



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche Attive,
i Servizi per il Lavoro e la Formazione



CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



DIPLOMATI E LAVORO

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR
Gli sbocchi professionali dei diplomati
nelle imprese italiane per il 2016



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche Attive,
i Servizi per il Lavoro e la Formazione



CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



DIPLOMATI E LAVORO

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR
Gli sbocchi professionali dei diplomati
nelle imprese italiane per il 2016

Il Sistema Informativo Excelsior – realizzato da Unioncamere e dal Ministero del Lavoro – si colloca dal 1997 tra le maggiori fonti disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione. Attraverso l'indagine annuale Excelsior, inserita tra quelle ufficiali con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale, vengono intervistate circa 100.000 imprese con almeno un dipendente per conoscerne in modo analitico il fabbisogno di occupazione per l'anno in corso. I dati in tal modo raccolti forniscono una conoscenza aggiornata, sistematica ed affidabile della consistenza e della distribuzione territoriale, dimensionale e per attività economica della domanda di lavoro espressa dalle imprese, nonché delle principali caratteristiche delle figure professionali richieste (livello di istruzione, età, esperienza, difficoltà di reperimento, necessità di ulteriore formazione, ecc.). L'ampiezza e la ricchezza delle informazioni disponibili fanno di Excelsior un utile strumento di supporto a coloro che devono facilitare l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, ai decisori istituzionali in materia di politiche formative, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli. Le principali tavole in formato html e l'intera base dati dell'indagine sono consultabili al sito <http://excelsior.unioncamere.net>.

I Volumi Excelsior 2016 sono stati realizzati da un gruppo di ricerca congiunto dell'Area politiche attive del lavoro di Unioncamere, diretto da Claudio Gagliardi, di Si.Camera e di Gruppo CLAS.

Le interviste a supporto dell'indagine per le imprese con meno di 250 dipendenti sono state realizzate con tecnica C.A.T.I. dalla società Almaviva Contact S.p.A. di Roma; mentre per le imprese di maggiori dimensioni dalla rete delle Camere di Commercio.

© 2016 Unioncamere, Roma

Impaginazione:
Pino Zarbo

Finito di stampare nel mese di novembre 2016
dalla tipografia DigitaliaLab S.r.l., Roma

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nel presente volume è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: "Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016".

INTRODUZIONE	7
LE ASSUNZIONI DI DIPLOMATI PREVISTE PER IL 2016	11
LE PROSPETTIVE OCCUPAZIONALI PER INDIRIZZO DI STUDIO	23
Liceo linguistico	25
Liceo a indirizzo artistico	28
Indirizzo agrario, agroalimentare e agroindustria	31
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	34
Indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	37
Indirizzo costruzioni, ambiente e territorio	40
Indirizzo elettronico	43
indirizzo elettrotecnico	46
Indirizzo grafica e comunicazione	49
Indirizzo informatica e telecomunicazioni	52
Indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	55
Indirizzo legno e arredamento	58
Indirizzo termotecnico	61
Indirizzo sistema moda	64
Indirizzo socio-sanitario	67
Indirizzo trasporti e logistica	70
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	73
E quando le imprese non specificano l'indirizzo?	76

LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE PER I DIPLOMATI	79
Commessi delle vendite al minuto	81
Camerieri e professioni assimilate	82
Addetti a funzioni di segreteria	83
Contabili e professioni assimilate	84
Addetti agli affari generali	85
Cuochi in alberghi e ristoranti	86
Baristi e professioni assimilate	87
Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate	88
Addetti all'accoglienza nei servizi di alloggio e ristorazione	89
Addetti all'assistenza personale	90
Addetti all'accoglienza e all'informazione nelle imprese e negli enti pubblici	91
Meccanici e montatori di macchinari industriali e assimilati	92
Elettricisti nelle costruzioni civili e professioni assimilate	93
Addetti alla vendita di biglietti	94
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	95
Addetti all'informazione e all'assistenza dei clienti	96
Addetti all'informazione nei Call Center (senza funzioni di vendita)	97
Addetti sportelli assicurativi, bancari	98
Addetti all'immissione dati	99
Disegnatori industriali e professioni assimilate	100
Addetti alla gestione amministrativa dei trasporti merci	101
Addetti alla contabilità	102
Idraulici e posatori di tubazioni idrauliche e di gas	103
LE PROFESSIONI IN CUI SONO "INTROVABILI" I DIPLOMATI	105
Addetti agli sportelli esazione imposte e contributi e recupero crediti	107

Indice

Addetti al controllo della documentazione di viaggio	108
Analisti e progettisti di software	109
Compositori, musicisti e cantanti	110
Tecnici programmatori	111
Addetti alle buste paga	112
Specialisti nei rapporti con il mercato	113
Rappresentanti di commercio	114
Montatori di carpenteria metallica	115
Tecnici elettronici	116
Addetti alla gestione del personale	117
Conduttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in plastica e assimilati	118
Installatori e riparatori di apparati di telecomunicazione	119
Tecnici della vendita e della distribuzione	120
Tecnici meccanici	121
Attrezzisti di macchine utensili e professioni assimilate	122
Cassieri di esercizi commerciali	123
Addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi	124
Operai alle macchine utensili automatiche e semiautomatiche industriali	125
Tecnici esperti in applicazioni	126
Tecnici della produzione manifatturiera	127
Tecnici del marketing	128
Operatori di macchinari e impianti per la chimica di base e fine	129
Installatori e riparatori di apparati elettrici ed elettromeccanici	130
Nota metodologica	131

Introduzione

In base alle elaborazioni effettuate nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior su dati di fonte Istat e del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca - che tengono conto, per quanto possibile, delle diverse opzioni disponibili una volta conseguita la maturità - è possibile stimare che i giovani diplomati che nel 2016 dovrebbero affacciarsi sul mercato del lavoro saranno quasi 251.000.

Questa previsione si fonda innanzitutto su quella riguardante i giovani che, di anno in anno, conseguono il diploma completando il percorso scolastico delle scuole secondarie di secondo grado e che, nel 2016, sono stimati pari a quasi 432.000 unità. Circa tre quarti di essi proseguiranno gli studi, iscrivendosi all'università o a corsi di specializzazione post-diploma; coloro che non proseguono gli studi potrebbero quindi in tempi brevi entrare nel mercato del lavoro. A questa "offerta potenziale" occorre però aggiungere poi altre componenti, vale a dire i giovani che si iscriveranno all'università in anni successivi a quello del diploma, i giovani che studiano e lavorano contemporaneamente, quelli che abbandonano gli studi universitari o i corsi post-diploma, nonché coloro che completano un corso post-diploma.

Dall'insieme di queste componenti va poi detratta la parte che non è interessata a iniziare un'attività lavorativa. Si perviene, così, ai 251.000 ingressi di diplomati (dello stesso anno o di anni precedenti) nel mercato del lavoro, che costituiscono la cosiddetta "offerta netta".

L'offerta netta può anche essere disaggregata per indirizzo di studio: 53.000 saranno i diplomati degli istituti professionali, 104.000 quelli degli istituti tecnici, 11.000 quelli che hanno frequentato istituti a indirizzo psico-socio-pedagogico (ex istituti magistrali), 63.000 quelli con maturità liceale e, infine, 20.000 i diplomati con formazione artistica.

Ma quale prospettiva di occupabilità avranno i diplomati nel 2016 che intendono lavorare?

Nel 2015 la popolazione italiana in possesso di un diploma di scuola media superiore si è mantenuta stabile attorno ai 18,5 milioni di persone¹. Di queste, quasi 11,8 milioni sono presenti in modo attivo nel mercato del lavoro: 10,5 milioni sono occupati e oltre 1,3 milioni sono alla ricerca di un'occupazione.

Grazie alla ripresa economica iniziata nel 2015 e proseguita, pur senza particolare intensità, nel 2016, i dati del Sistema Informativo Excelsior mostrano che le assunzioni previste dalle imprese nel 2016 aumentano nuovamente, dopo quanto già avvenuto l'anno scorso: sono 45.000 le assunzioni in più rispetto a quelle previste nel 2015. Per i diplomati e i qualificati nel loro insieme², l'aumento sarà di 34.500 unità (da 423.600 a 458.100).

A queste 458.100 assunzioni previste nelle imprese private si aggiungono, poi, le opportunità lavorative che vengono offerte ai diplomati e ai qualificati nell'ambito della Pubblica Amministrazione, che il Sistema informativo Excelsior stima essere, per il 2016, pari a circa 20.000 unità. Si stima altresì che altri 142.000 diplomati e qualificati inizieranno a lavorare come imprenditori o come liberi professionisti. Nel complesso, considerando anche il numero limitato di assunzioni previste nel settore agricolo e i lavoratori con contratto atipico (esclusi i professionisti, già conteggiati), si può ipotizzare per i diplomati e i qualificati un numero totale di "entrate" che potrebbero essere comprese tra le 700.000 e le 720.000 unità.

Oltre a chi entra nel mercato del lavoro "fresco di studi", bisogna però considerare anche chi vi si trova già da tempo senza successo, cioè i disoccupati, ai quali si è prima accennato. A questi disoccupati "espliciti" si dovrebbero inoltre aggiungere coloro che hanno smesso di cercare lavoro, scoraggiati dall'inutilità degli sforzi (al momento considerati inattivi), ma che sono pronti a rimettersi alla ricerca appena percepiranno maggiori possibilità di trovare un impiego.

I neodiplomati e i "neoqualificati" che, nel corso del 2016, entreranno nel mercato del lavoro, si troveranno quindi a competere con una parte dei 1.347.000 diplomati e qualificati disoccupati, in particolare con quelli di età inferiore a 29 anni, che hanno caratteristiche simili.

1 La fonte di questi dati è la rilevazione sulle Forze di Lavoro realizzata dall'Istat. Il dato fa riferimento alla popolazione in possesso della qualifica professionale (2 o 3 anni), del diploma di scuola media secondaria di secondo grado (5 anni) o di un titolo post-diploma.

2 Nonostante questa pubblicazione si riferisca alle opportunità di lavoro per i diplomati, in questo caso il dato si riferisce al totale delle assunzioni di diplomati e qualificati nel loro insieme, al fine di renderlo confrontabile con il dato sulla popolazione con questa formazione fornito dall'Istat (vedi nota 1). Nello specifico, le assunzioni previste di diplomati sono passate da 275.800 unità nel 2015 a 303.000 nel 2016 e quelle di persone con la qualifica professionale da 147.800 a 155.100.

Le assunzioni di diplomati previste per il 2016

Con l'obiettivo di fornire utili indicazioni per lo studio del mercato del lavoro, a supporto dell'incontro tra domanda e offerta e delle scelte di programmazione della formazione e dell'orientamento, il *Sistema Informativo Excelsior* ricostruisce a cadenza annuale e trimestrale il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese¹, con un dettaglio territoriale che raggiunge tutte le regioni e le province italiane.

Nel 2016 le imprese private dell'industria e dei servizi attive in Italia hanno programmato di inserire in organico circa 960.000 persone (assunte direttamente dalle imprese stesse o con un contratto di lavoro atipico), il 5,5% in più rispetto alle 910.000 previste nel 2015. L'incremento deriva soprattutto dalle assunzioni "dirette" delle imprese, che dovrebbero raggiungere le 766.700 unità, pari a 45.000 persone in più rispetto alle 721.700 del 2015, con un aumento del 6%. I contratti atipici, e cioè lavoratori in somministrazione (interinali), collaborazioni coordinate e continuative e altri contratti di lavoro non dipendente (professionisti con partita IVA e collaboratori occasionali), dovrebbero invece aumentare del 3% rispetto al 2015 e attestarsi intorno alle 193.400 unità (contro le precedenti 188.600).

Escludendo i contratti interinali², i posti di lavoro che nel 2016 le imprese prevedono di mettere a disposizione per persone con un diploma di scuola secondaria superiore (non soltanto giovani neodiplomati ma anche diplomati meno giovani con esperienza) dovrebbero essere 334.200, di cui 303.000 assunzioni e 31.200 contratti atipici, ossia collaborazioni continuative, contratti a professionisti con partita IVA o collaborazioni occasionali³.

L'analisi che segue è focalizzata sulle 303.000 assunzioni previste di diplomati, che costituiscono la parte prevalente della domanda di lavoro espressa dalle imprese industriali e dei servizi, per le quali si dispone di maggiori informazioni.

1 L'indagine riguarda le imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente. Sono quindi escluse le imprese senza dipendenti, quelle del settore agricolo e la Pubblica Amministrazione. Le opportunità lavorative in campo imprenditoriale e nelle libere professioni non sono qui considerate.

2 Per i contratti interinali non sono disponibili i dati secondo il livello di istruzione.

3 Come si è evidenziato in precedenza (vedi introduzione), a queste opportunità di lavoro nel settore industriale e terziario si aggiungono, oltre ai contratti interinali, possibilità di lavoro nel comparto agricolo e nella Pubblica Amministrazione, nonché gli avvisi di attività autonome.

Due assunti su cinque sono diplomati

Tra il 2015 e il 2016 le assunzioni previste di personale diplomato sono aumentate del 10%, da 275.800 unità alle attuali 303.000. Questo incremento però non è sufficiente a compensare del tutto la diminuzione che si è avuta nel medio periodo. Tra il 2009 (primo anno in cui si è risentito dell'impatto della crisi) e il 2016, il numero di assunzioni è diminuito del 3%.

Nell'ultimo anno la variazione positiva delle assunzioni non ha interessato soltanto i diplomati, ma anche le persone con un'altra formazione: è stata più accentuata per i laureati (+16%) e meno marcata per i qualificati (+5%). Le assunzioni rivolte a coloro che non hanno una formazione specifica sono invece diminuite dell'1%.

In conseguenza di questi andamenti, nel 2016 le assunzioni di personale diplomato rappresentano quasi il 40% delle assunzioni totali previste, mentre lo scorso anno risultavano pari al 38%. Le assunzioni di persone in possesso di una laurea, titolo tradizionalmente meno richiesto del diploma, sono il 13% circa del totale e quelle per cui è sufficiente la qualifica professionale o non è richiesta una formazione specifica rappresentano, nell'insieme, il 48% del totale.

ASSUNZIONI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER LIVELLO DI ISTRUZIONE

ANNI 2009-2016

(VALORI ASSOLUTI IN MIGLIAIA E VARIAZIONI PERCENTUALI)

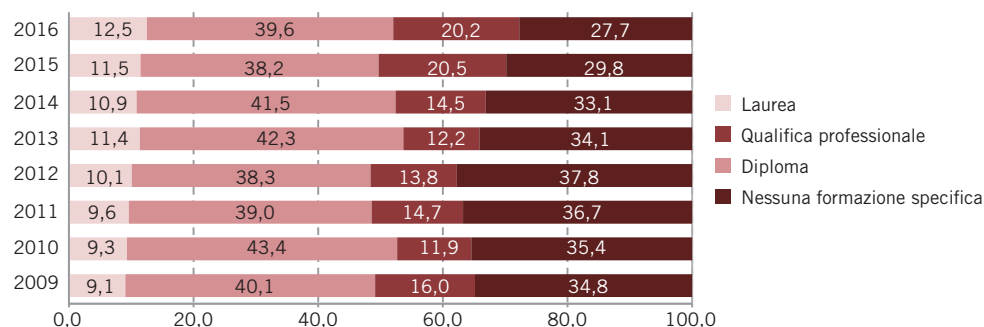
Valori assoluti						Variazioni %					
	Laurea	Diploma	Qualifica	Licenza	Totale		Laurea	Diploma	Qualifica	Licenza	Totale
2009	70,8	313,2	125,2	272,4	781,6	2010/09	5,5	11,1	-23,7	4,3	2,6
2010	74,7	347,9	95,5	284,1	802,2	2011/10	8,9	-5,2	29,9	9,4	5,5
2011	81,3	329,7	124,0	310,9	846,0	2012/11	-21,8	-26,6	-29,5	-23,3	-25,4
2012	63,6	241,9	87,5	238,3	631,3	2013/12	0,7	-1,5	-21,5	-19,3	-10,8
2013	64,1	238,3	68,6	192,4	563,4	2014/13	3,9	6,9	29,5	5,6	8,9
2014	66,6	254,9	88,9	203,1	613,4	2015/14	24,5	8,2	66,4	6,0	17,7
2015	82,9	275,8	147,8	215,3	721,7	2016/15	15,9	9,9	5,0	-1,3	6,2
2016	96,0	303,0	155,1	212,6	766,7	2016/09	35,6	-3,3	23,9	-22,0	-1,9

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro. Sistema informativo Excelsior, 2009-2016

ASSUNZIONI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER LIVELLO DI ISTRUZIONE

ANNI 2009-2016

(QUOTE PERCENTUALI)



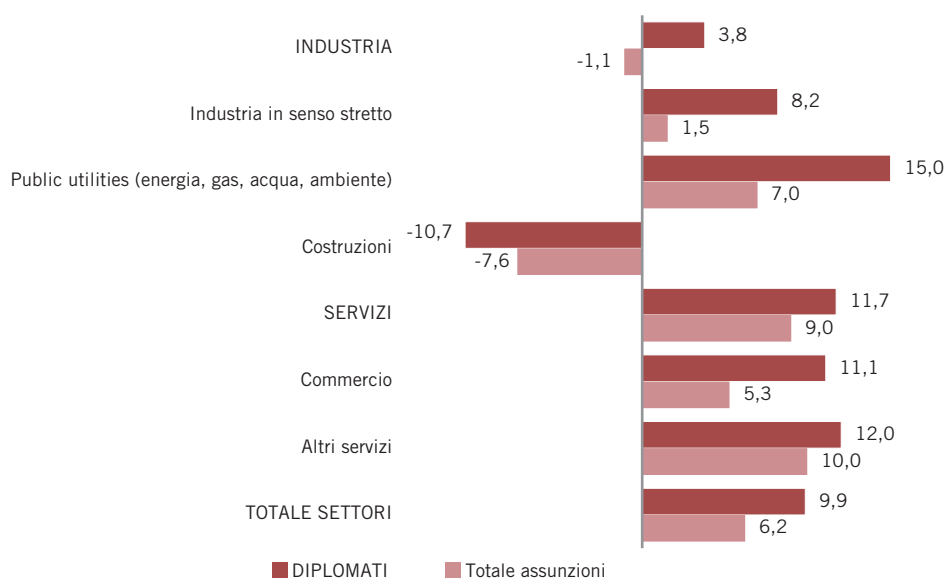
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Le imprese con meno di 50 dipendenti e il settore dei servizi sono i principali “datori di lavoro” dei diplomati

I diplomati sono richiesti soprattutto dalle imprese con meno di 50 dipendenti, che nel 2016 concentrano il 52% delle assunzioni totali di candidati con questo livello di istruzione. Le imprese con 250 o più dipendenti detengono invece una quota pari al 30%, mentre in quelle con una dimensione compresa tra 50 e 249 dipendenti sarà inserito il restante 18%.

Dal punto di vista settoriale, il 78% dei diplomati troverà impiego nei servizi e il 22% nel settore industriale (comprese le costruzioni). Entrambi i settori evidenziano, nell'ultimo anno, una variazione positiva delle assunzioni di diplomati, pari al +4% nell'industria e al +12% nei servizi.

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI E TOTALI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ (VARIAZIONI PERCENTUALI 2015-2016)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Al trend positivo di assunzioni nell'industria contribuiscono sette comparti manifatturieri, in particolare la lavorazione dei minerali non metalliferi, ossia la produzione di cemento, laterizi, ceramiche, vetro (con un aumento delle assunzioni di diplomati attorno al 46%), l'industria alimentare (+35%) e il sistema moda (+23%). Al contrario, altre sei attività industriali prevedono riduzioni nelle assunzioni di diplomati, soprattutto l'industria del legno-mobili (-21%), l'industria di beni per la casa e per il tempo libero (-18%), il settore estrattivo (-13%) e quello delle costruzioni (-11%).

Anche all'interno dei servizi vi sono andamenti contrastanti. Tra quelli che prevedono assunzioni in crescita emergono l'istruzione (+26%), il turismo (+22%) e i servizi culturali, sportivi e altri servizi alle persone (+17%), mentre si osservano andamenti negativi soltanto negli studi professionali (-14%) e nell'informatica-telecomunicazioni (-7%).

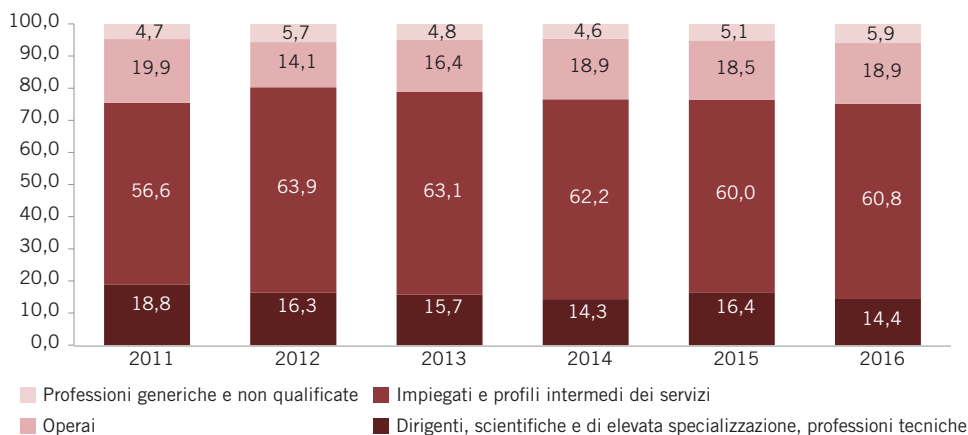
Sei diplomati su dieci svolgeranno una professione di livello intermedio

Le professioni che i diplomati saranno chiamati a svolgere in azienda sono principalmente quelle di livello intermedio (professioni impiegatizie e professioni qualificate nel commercio e nei servizi), coerentemente con il fatto che la maggior parte delle assunzioni di diplomati si concentra nei servizi. Nel 2016 queste professioni dovrebbero rappresentare il 61% del totale delle assunzioni di diplomati, percentuale molto vicina a quelle dei due anni precedenti.

Il 19% dei diplomati sarà invece assunto per svolgere professioni operaie tipiche dell'industria, specializzate o semi-qualificate: una percentuale in linea con quella dello scorso anno. Risulta invece in diminuzione, dal 16 al 14%, la quota delle cosiddette professioni high skill, ossia dirigenti, specialisti e tecnici.

Infine, svolgerà una professione non qualificata il 6% dei diplomati previsti in assunzione nel 2016 (1 punto percentuale in più rispetto al 2015). Quest'ultimo dato segnala per la verità, come in passato, una certa incongruenza tra professione e titolo di studio richiesto, tale da ipotizzare, verosimilmente, una mancanza di chiara esplicitazione da parte dell'impresa in merito alla professione specifica per la quale essa è alla ricerca di personale con diploma.

**ASSUNZIONI DI DIPLOMATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER GRUPPO PROFESSIONALE
ANNI 2011-2016
(QUOTE PERCENTUALI)**



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Tra gli indirizzi industriali, le imprese preferiscono quello meccanico-meccatronico

Per quanto riguarda gli indirizzi di studio più richiesti, anche nel 2016 la maggioranza relativa delle assunzioni di diplomati interessa coloro che hanno una formazione di tipo *tecnico-industriale*, con 61.100 assunzioni programmate (il 20% del totale). Questo gruppo comprende diversi indirizzi formativi, tra cui quello più spesso segnalato è l'indirizzo meccanico, meccatronica ed energia, con 22.800 assunzioni. Seguono l'insieme dei diplomi elettronici ed elettrotecnici (12.000 assunzioni), quello orientato alle costruzioni, ambiente e

Le assunzioni di diplomati previste per il 2016

territorio (5.600), quello informatico (5.100), quello relativo al sistema moda (3.900) e quello agrario, agroalimentare e agroindustria (3.800)⁴.

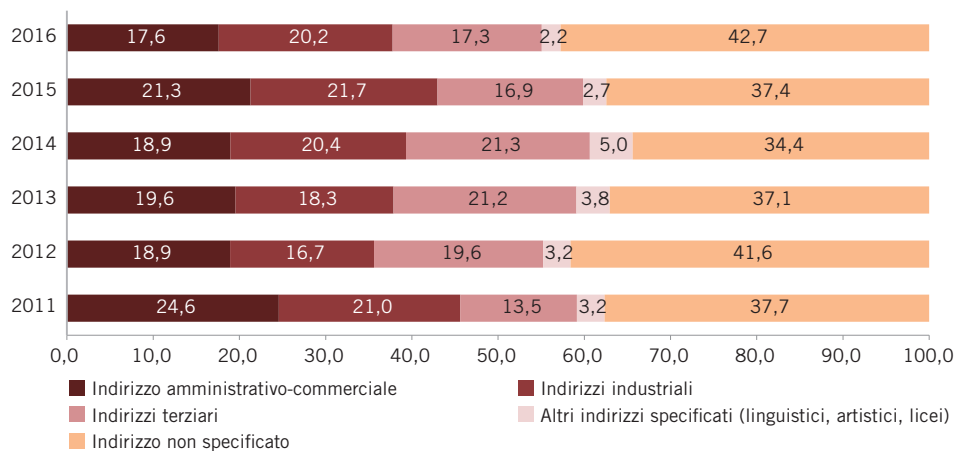
Il gruppo *tecnico-industriale* è seguito dall'indirizzo *amministrativo-commerciale*, con 53.300 assunzioni, il 18% del totale. Questo è, del resto, un indirizzo "trasversale" che trova impiego in tutti i settori economici e che, quindi, offre numerose opportunità occupazionali.

Al terzo posto in graduatoria figura l'insieme degli indirizzi "terziari", vale a dire gli indirizzi specifici dei servizi. Le assunzioni per cui sono richiesti questi diplomi sono 52.500, corrispondenti al 17% del totale dei diplomati. Questo gruppo comprende tre indirizzi: quello orientato al turismo, enogastronomia e ospitalità (con 40.200 assunzioni programmate⁵), quello socio-sanitario (con 7.000 assunzioni programmate) e quello dei trasporti e logistica (con 5.300 assunzioni programmate).

La quota relativa agli "altri indirizzi specificati" è invece decisamente bassa, e non supera il 2% del totale (6.600 unità). In questo gruppo rientrano i licei classici, scientifici, socio-psico-pedagogici, linguistici e i diplomi a indirizzo artistico.

Sono poi particolarmente numerose le assunzioni per le quali le imprese, pur dichiarando di voler assumere una persona in possesso del diploma, non esprimono una preferenza riguardo all'indirizzo di studio: nel 2016 queste dovrebbero raggiungere le 129.500 unità (il 43% del totale). Queste assunzioni sono spesso destinate a professioni commerciali e che richiedono contatto frequente con il pubblico o con i clienti dell'azienda e per le quali, talvolta, le imprese considerano più importante una buona cultura piuttosto che conoscenze tecniche specifiche.

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER GRUPPI DI INDIRIZZI ANNI 2011-2016 (QUOTE PERCENTUALI)

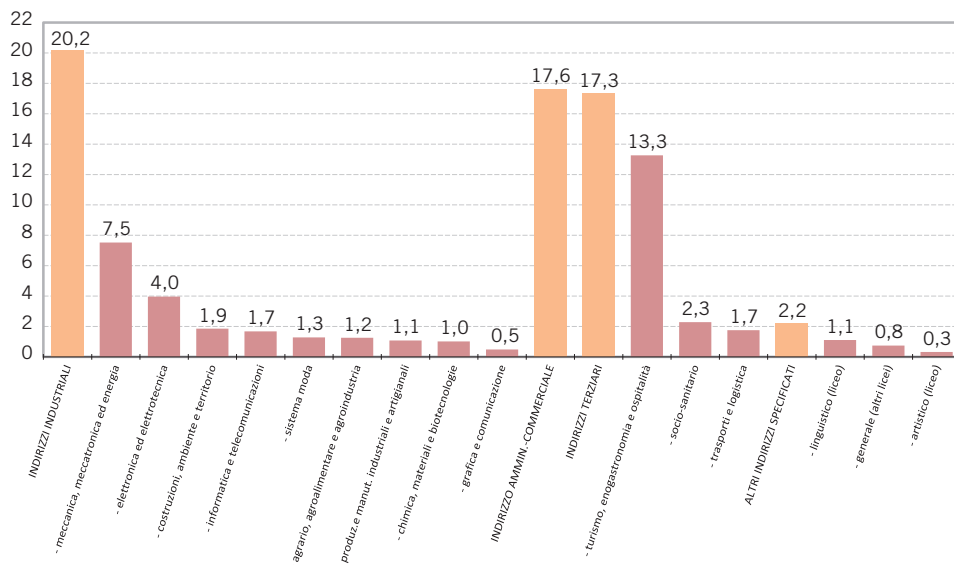


Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

4 Oltre a quelli citati, rientrano nell'area degli indirizzi industriali i seguenti: produzioni e manutenzione industriali e artigianali; chimica, materiali e biotecnologie; grafica e comunicazione.

5 Si segnala che le assunzioni per cui è richiesto un diploma a indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità sono molto numerose in virtù del fatto che esse hanno generalmente carattere stagionale: i lavoratori con questo tipo di contratto a termine vengono assunti ogni anno (si pensi, ad esempio, alle aree balneari all'inizio della stagione estiva oppure a quelle montane all'inizio della stagione invernale).

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER GRUPPI E INDIRIZZI DI STUDIO ANNO 2016 (VALORI ASSOLUTI IN MIGLIAIA)



N.B. Le assunzioni per cui le imprese non hanno specificato l'indirizzo di studio desiderato, pari a 125.900 unità, sono escluse dal grafico.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

In due casi su cinque le imprese non richiedono una precedente esperienza lavorativa

Oltre al titolo di studio, le imprese considerano anche alcune caratteristiche, sia professionali sia personali, che nell'insieme definiscono il profilo del candidato più idoneo per l'azienda che intende assumere.

Innanzitutto, una precedente esperienza di lavoro, maturata nel settore in cui opera l'azienda o nella professione che i candidati andranno a svolgere, è un fattore importante nelle fasi di selezione del personale. Nel 2016 una specifica esperienza lavorativa verrà richiesta al 59% dei diplomati che le imprese prevedono di assumere. Questa percentuale è inferiore a quella che si osserva per le assunzioni di laureati (67%) e di personale con la qualifica professionale (66%). Ciò indica che, quando assumono diplomati, le imprese sono più "disponibili" ad orientarsi verso candidati privi di esperienza specifica rispetto a quando ricercano laureati o qualificati, probabilmente perché ritengono la formazione scolastica acquisita attraverso il diploma più adeguata rispetto ad altri titoli per le mansioni che i nuovi assunti dovranno svolgere in azienda.

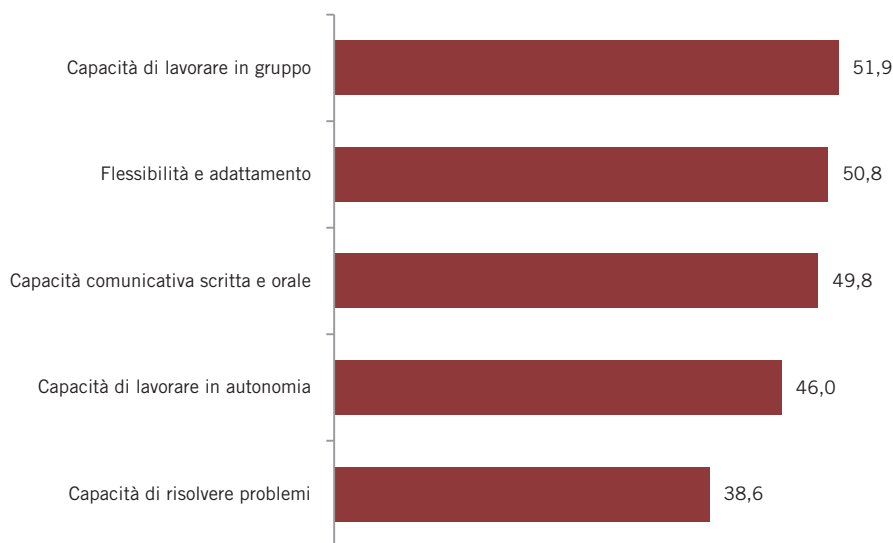
Quale che sia il livello di esperienza richiesto, il 37% delle assunzioni di diplomati sarà rivolto espressamente a giovani fino a 29 anni e solo il 18% a persone con più di 29 anni. Nel 45% dei casi le imprese invece non considerano l'età un requisito rilevante e le assunzioni sono quindi "aperte" nella stessa misura ai giovani e ai meno giovani.

Il possesso di un diploma e l'esperienza, tuttavia, non sempre sono sufficienti per esercitare le mansioni richieste dalle imprese, che spesso mettono in conto la necessità di integrare le competenze dei neoassunti mediante attività formative specifiche. Circa un terzo dei diplomati la cui assunzione è prevista nel 2016, infatti, parteciperà a corsi specifici di formazione.

Sul piano delle conoscenze, la padronanza di almeno una lingua straniera è richiesta al 28% dei diplomati previsti in assunzione (ma raggiunge il 60% nel caso dei laureati). Alle conoscenze linguistiche si affiancano quelle informatiche, per le quali nel 21% dei casi si richiede la conoscenza a livello di utilizzatore. E' invece ovviamente molto più contenuta la percentuale di diplomati cui viene chiesta anche una capacità di programmazione (3%), essendo limitata alle professioni informatiche o comunque collegate alla gestione delle reti.

Anche le competenze di carattere trasversale, le cosiddette *soft skills*, che riguardano principalmente le attitudini personali, sono spesso ritenute molto importanti dalle imprese, andando ad aggiungersi alle competenze tecniche specifiche della professione che verrà esercitata. Quando assumono personale diplomato, le competenze cui le imprese pongono più attenzione sono la *capacità di lavorare in gruppo*, la *flessibilità-capacità di adattamento* e la *capacità comunicativa scritta e orale*, che nel 2016 sono indicate come molto importanti per il 50-52% delle assunzioni. Segue la *capacità di lavorare in autonomia* (46%) e, con qualche punto percentuale in meno, la *capacità di risolvere problemi* (39%).

**LE COMPETENZE TRASVERSALI CHE LE IMPRESE RITENGONO MOLTO IMPORTANTI PER LE ASSUNZIONI DI DIPLOMATI AI FINI DELLO SVOLGIMENTO DELLE PROFESSIONI RICHIESTE NEL 2016
(INCIDENZA PERCENTUALE DELLE ASSUNZIONI PER LE QUALI CIASCUNA COMPETENZA È RITENUTA MOLTO IMPORTANTE, SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI DI DIPLOMATI)**



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

I diplomati negli indirizzi grafica/comunicazione e informatica/telecomunicazioni sono quelli più difficili da trovare

Un aspetto importante da considerare riguarda le difficoltà delle imprese nel trovare le figure di cui necessitano. Negli anni della crisi, con l'aumento di persone in cerca di lavoro, questi problemi erano notevolmente diminuiti. Ora, con la ripresa delle assunzioni, le indicazioni di difficoltà tornano a crescere leggermente ma restano tuttora molto contenute, considerando che, nel 2016, esse dovrebbero riguardare il 12% delle assunzioni di diplomati (percentuale superiore di 2 punti percentuali a quella del 2015). I problemi in fase di reclutamento vanno comunque di pari passo con il livello di istruzione dei candidati. Questi ultimi sono infatti indicati per il 7% delle assunzioni per cui non è richiesta alcuna formazione specifica e per l'11% degli assunti con una qualifica professionale, ma balzano al 23% nel caso dei laureati.

Problemi di reperimento poco frequenti indicano che le figure professionali disponibili sul mercato del lavoro sono in linea con le necessità delle imprese stesse, non solo dal punto di vista meramente quantitativo (numero di persone interessate all'assunzione) ma anche sotto l'aspetto qualitativo (persone con le caratteristiche desiderate dalle imprese).

Tuttavia, in alcuni casi, sembra permanere un certo squilibrio tra le figure richieste e quelle effettivamente disponibili sul mercato del lavoro. Nel 2016 tale squilibrio appare più marcato nel caso dei diplomati nell'indirizzo grafica e comunicazione e in quello informatico e delle telecomunicazioni, che in più di un quarto dei casi sono difficili da reperire. Va tuttavia osservato che il numero di assunzioni previste in questi due indirizzi è piuttosto limitato: 1.500 nella grafica/comunicazione e 5.100 nell'informatica/telecomunicazioni.

Il primo indirizzo di studio con un numero rilevante di assunzioni e con problemi di reperimento significativi è quello della meccanica, mecatronica ed energia, per il quale le imprese indicano la presenza di futuri problemi a trovare 18% delle 22.800 dei profili ricercati.

**ASSUNZIONI DI DIPLOMATI DIFFICILI DA REPERIRE, PER INDIRIZZO DI STUDIO
ANNO 2016
(QUOTE PERCENTUALI SUL TOTALE ASSUNZIONI DI OGNI INDIRIZZO)**



N.B. Le assunzioni per cui le imprese non hanno specificato l'indirizzo di studio desiderato sono escluse dal grafico.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

La maggior parte dei diplomati è richiesta nelle regioni del Nord Ovest

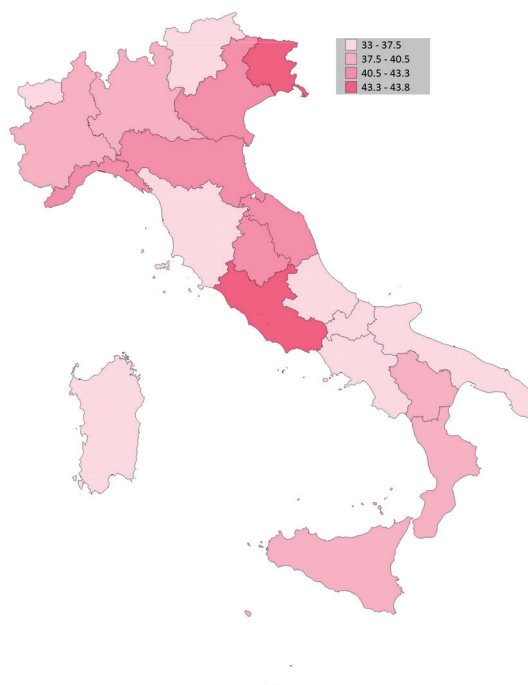
Su scala territoriale, è possibile osservare che il fabbisogno di personale diplomato da parte delle imprese private dell'industria e dei servizi è più consistente nel Nord Ovest, dove nel 2016 si concentrerà il 29% delle assunzioni di diplomati previste in Italia (la Lombardia, da sola, ne detiene il 19% del totale). Le altre assunzioni si ripartiscono per il 27% nel Nord Est, per il 24% nel Mezzogiorno e per il 20% nell'Italia Centrale.

Come si è osservato in precedenza, tra il 2015 e il 2016 le assunzioni previste di diplomati sono aumentate, a livello nazionale, del 10%. Nel Nord Est e nell'Italia Centrale l'incremento è stato più accentuato, con variazioni pari, rispettivamente, al 13 e all'11%. Nelle altre aree le percentuali di crescita sono più contenute e pari al 7% nel Nord Ovest e al 9% nel Mezzogiorno.

Dal punto di vista dell'incidenza dei diplomati sulle assunzioni totali, non si rilevano differenze di rilievo tra le varie aree geografiche: le quote dei diplomati sono infatti comprese tra il 37% del totale nel Mezzogiorno e il 41% nell'Italia centrale (la media nazionale è pari al 40%).

Le differenze sono invece leggermente più accentuate da regione a regione. In particolare, si registrano quote di diplomati di 4 punti percentuali superiori alla media in Friuli Venezia Giulia e nel Lazio. All'estremo opposto della graduatoria, si collocano la Puglia, il Trentino Alto Adige e il Molise, dove le quote dei diplomati non superano il 33% del totale.

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE PER REGIONE ANNO 2016 (INCIDENZA PERCENTUALE SUL TOTALE REGIONALE)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Le tendenze previste nel medio periodo

Da alcuni anni, il Sistema informativo Excelsior affianca alla consueta rilevazione annuale, finalizzata a cogliere le tendenze di breve periodo, un esercizio previsivo con l'obiettivo di individuare le tendenze di medio periodo – fino al 2020 – del fabbisogno di lavoro in Italia, con un'analisi dettagliata a livello settoriale, per gruppi professionali, per livelli e indirizzi formativi⁶.

Il modello previsivo identifica, per ciascun settore, la cosiddetta *expansion demand*, ossia la domanda di lavoro che deriva dall'espansione o dalla contrazione del settore stesso (e che può essere di segno sia positivo che negativo). Tuttavia, quest'ultima costituisce solo una parte del fabbisogno totale di lavoratori: anche in settori in crisi, nei quali si verifica una diminuzione dei livelli di impiego, vi sono infatti opportunità di lavoro che si aprono. In altri termini, occorre considerare un'ulteriore componente della domanda di lavoro: la *replacement demand*, costituita dalla domanda che deriva dalla necessità di sostituzione dei lavoratori in uscita (per pensionamento, mortalità, dimissioni o qualunque altra causa di abbandono dell'impiego).

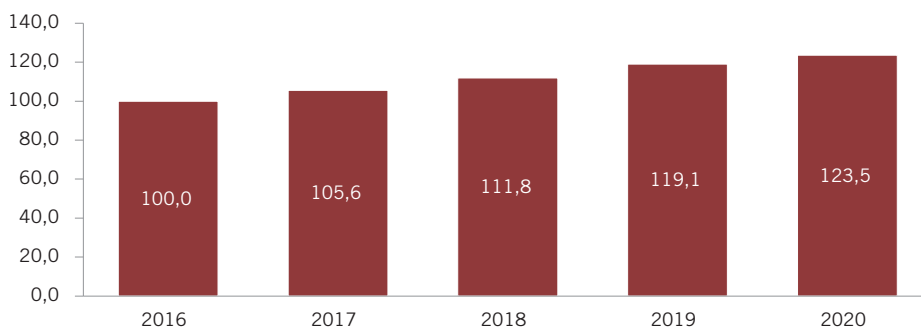
A differenza dell'*expansion demand*, la *replacement demand* è sempre positiva e, poiché fa riferimento all'intero stock della popolazione lavorativa, di solito risulta ampiamente superiore all'altra componente.

Il fabbisogno lavorativo, che è quindi la principale variabile del modello, è dato dalla somma di queste due componenti. Questo "fabbisogno" non è quindi direttamente confrontabile con le assunzioni previste dall'indagine Excelsior.

Inoltre la stima considera non solo il fabbisogno di lavoro dipendente del settore privato, ma anche la componente pubblica e il lavoro autonomo.

Nel quinquennio di previsione 2016-2020, il fabbisogno di diplomati da parte dell'intero sistema economico nazionale dovrebbe aumentare in modo significativo, arrivando nel 2020 a crescere del 24% rispetto ai livelli del 2016. Ciò potrebbe quindi consentire non solo di facilitare la ricerca di un impiego a chi entra nel mercato del lavoro, ma anche di ridurre, almeno in parte, lo stock di disoccupati. Ovviamente, la situazione potrà poi essere più o meno favorevole per quanto concerne gli specifici indirizzi di studio.

FABBISOGNO PREVISTO DI DIPLOMATI NEL MEDIO PERIODO NUMERI INDICI 2016 = 100



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

6 Per i dettagli si rinvia al report *Previsione dei fabbisogni occupazionali e professionali in Italia a medio termine (2016-2020)*, disponibile sul sito Excelsior (excelsior.unioncamere.net).

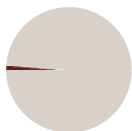
**Le prospettive occupazionali
per indirizzo di studio**

LICEO LINGUISTICO

LE OPPORTUNITÀ DI LAVORO

3.400

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI
A LICEO LINGUISTICO
PREVISTE NEL 2016 NELLE
IMPRESE PRIVATE



RAPPRESENTANO
L'1% DELLE
ASSUNZIONI
TOTALI DI
DIPLOMATI

L'UNICO DIPLOMA IN QUESTO INDIRIZZO È LA
MATURITÀ LINGUISTICA

Le assunzioni previste nel settore privato di diplomati in indirizzo linguistico non sono particolarmente numerose: nel 2016 si attestano attorno alle 3.400 unità, di cui il 45% concentrate nel Lazio e in Lombardia. Rispetto agli anni precedenti, la richiesta di questi diplomati da parte delle imprese risulta in diminuzione, e forse anche per questo motivo le imprese non segnalano nessun problema nel trovare personale con questa formazione. Inoltre, per la metà dei "posti di lavoro" disponibili sarà preferito chi ha un'esperienza lavorativa alle spalle.

ASSUNZIONI PREVISTE PER REGIONE

	Media 2010- 2012	Media 2013- 2015	2016
Italia	3.870	5.140	3.370
Nord Ovest	980	1.410	860
Piemonte	250	290	190
Valle D'Aosta	30	20	--
Lombardia	620	980	560
Liguria	90	130	100
Nord Est	1.280	1.210	530
Trentino A.A.	190	210	80
Veneto	750	520	260
Friuli Venezia Giulia	50	80	30
Emilia Romagna	300	390	170
Centro	820	1.400	1.290
Toscana	320	300	220
Umbria	--	40	30
Marche	70	60	60
Lazio	410	1.000	970
Sud e Isole	800	1.130	700
Abruzzo	90	60	50
Molise	--	--	--
Campania	150	550	160
Puglia	160	160	90
Basilicata	40	--	--
Calabria	60	100	100
Sicilia	220	160	160
Sardegna	80	90	120

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

**TENDENZA 2015-2016 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI**



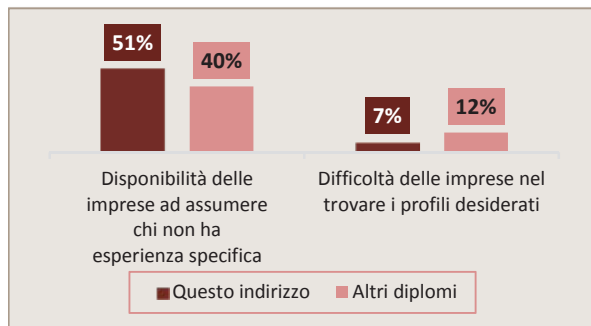
**ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA UNA
FORMAZIONE POST-DIPLOMA NON
UNIVERSITARIA
(% SUL TOTALE)**



*I dati nelle schede sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior.
Il termine "assunzioni" riguarda le assunzioni nelle imprese private. Dove non altrimenti specificato, i dati fanno riferimento al 2016.*

LICEO LINGUISTICO

ASSUNZIONI: OPPORTUNITÀ PER I GIOVANI, COMPETENZE NECESSARIE E TIPO DI LAVORO



Quote% sulle assunzioni totali.

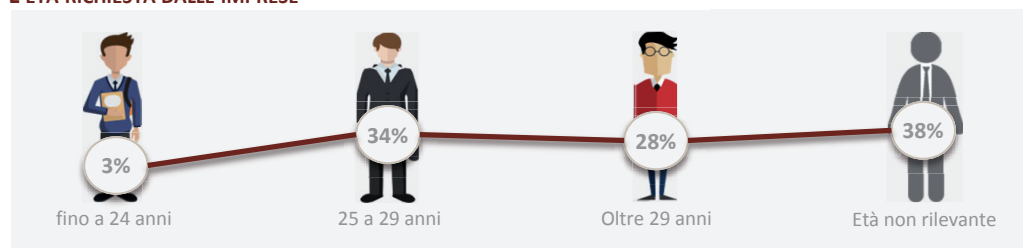


Rispetto agli altri diplomi, le imprese che assumono questi diplomati sono più disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

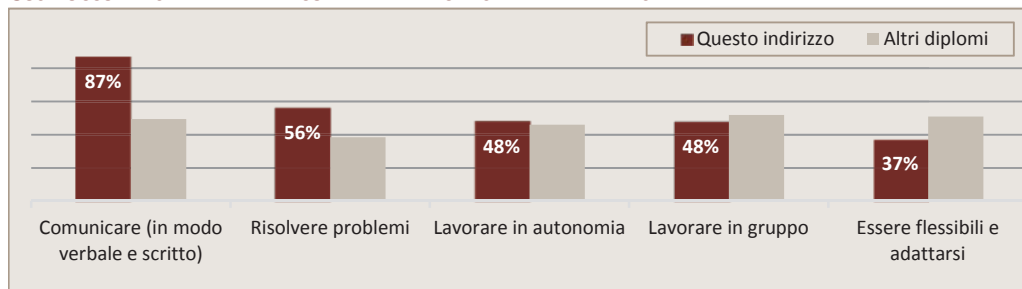


Rispetto ad altri diplomi, le imprese hanno meno difficoltà a trovare questi laureati. Ciò può penalizzare chi è alla ricerca di un lavoro, che può trovare una maggiore concorrenza da parte di altri candidati.

L'ETÀ RICHIESTA DALLE IMPRESE



COSA OCCORRE SAPER FARE: LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

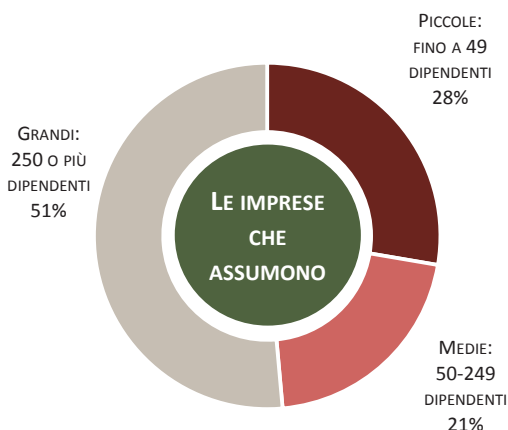
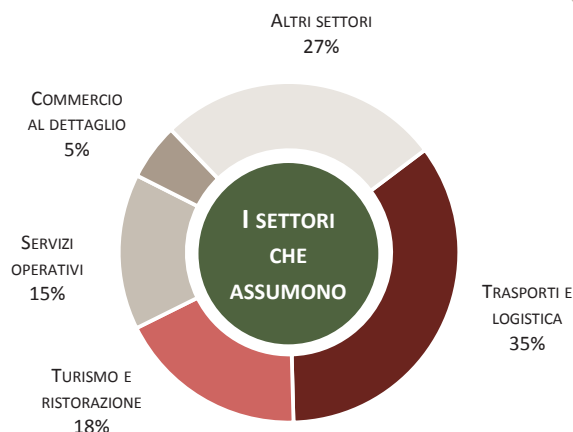
COME SARA' IL LAVORO SVOLTO DA QUESTI DIPLOMATI?



LICEO LINGUISTICO

ASSUNZIONI: IMPRESE, SETTORI E PROFESSIONI

I diplomati in indirizzo linguistico sono richiesti in diversi settori, ma soprattutto nei trasporti e nel turismo, prevalentemente in grandi imprese. Le professioni maggiormente indicate sono naturalmente quelle che richiedono contatto con il pubblico, ma per le quali non si può prescindere da competenze tecniche specifiche.



LE PRINCIPALI PROFESSIONI PER CUI SONO RICHIESTI QUESTI DIPLOMATI

	Con una laurea	Con questo diploma	Con un'altra formazione (*)
Addetti alla vendita di biglietti	--	750	2.080
Addetti all'accoglienza nei servizi di alloggio e ristorazione	660	530	4.600
Addetti all'informazione nei call center (senza funzioni di vendita)	280	400	1.830
Accompagnatori turistici	--	360	60
Addetti a funzioni di segreteria	2.170	270	11.420
Tecnici della vendita e della distribuzione	3.910	230	4.630
Commessi delle vendite al minuto	310	230	77.670
Totale prime sette professioni	7.330	2.770	102.290

(*) Un altro diploma, una qualifica professionale, oppure assunzioni per cui non è richiesta una formazione specifica.

N.B. I valori assoluti sono arrotondati alle decine e per questo motivo i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

LICEO A INDIRIZZO ARTISTICO

LE OPPORTUNITÀ DI LAVORO

1.000

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI
A LICEO A INDIRIZZO
ARTISTICO PREVISTE NEL
2016 NELLE IMPRESE
PRIVATE



RAPPRESENTANO
LO 0,3% DELLE
ASSUNZIONI
TOTALI DI
DIPLOMATI

I PRINCIPALI DIPLOMI IN QUESTO INDIRIZZO
SONO:

- ♦ MATURITÀ ARTISTICA
- ♦ LICEO MUSICALE-CONSERVATORIO
- ♦ ARTE, RESTAURO E CONSERVAZIONE

ASSUNZIONI PREVISTE PER REGIONE

	Media 2010- 2012	Media 2013- 2015	2016
Italia	1.310	1.420	970
Nord Ovest	220	260	100
Piemonte	110	60	--
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	80	110	50
Liguria	30	90	40
Nord Est	720	500	270
Trentino A.A.	20	70	30
Veneto	580	320	170
Friuli Venezia Giulia	40	--	30
Emilia Romagna	80	100	40
Centro	250	390	370
Toscana	60	150	50
Umbria	--	--	--
Marche	50	50	40
Lazio	130	180	280
Sud e Isole	120	270	240
Abruzzo	--	--	--
Molise	--	--	--
Campania	70	130	70
Puglia	--	--	70
Basilicata	--	--	--
Calabria	--	--	--
Sicilia	--	60	80
Sardegna	--	50	--

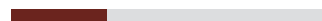
Le assunzioni previste nelle imprese private di diplomati in indirizzo artistico sono piuttosto limitate e in diminuzione rispetto agli anni passati. Per un terzo delle stesse viene richiesta anche una formazione post-diploma, ma sembrano esservi buoni spazi per chi non ha esperienza lavorativa. Rispetto alla media degli altri diplomi sono molto richieste le competenze "trasversali", come sapere lavorare in gruppo, essere flessibili e saper lavorare in autonomia.

**TENDENZA 2015-2016 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI**



**ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA UNA
FORMAZIONE POST-DIPLOMA NON
UNIVERSITARIA
(% SUL TOTALE)**

31%

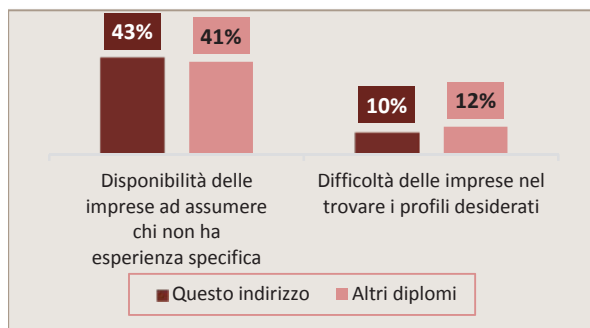


Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

*I dati nelle schede sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior.
Il termine "assunzioni" riguarda le assunzioni nelle imprese private. Dove non altrimenti specificato, i dati fanno riferimento al 2016.*

LICEO A INDIRIZZO ARTISTICO

ASSUNZIONI: OPPORTUNITÀ PER I GIOVANI, COMPETENZE NECESSARIE E TIPO DI LAVORO



Quote% sulle assunzioni totali.

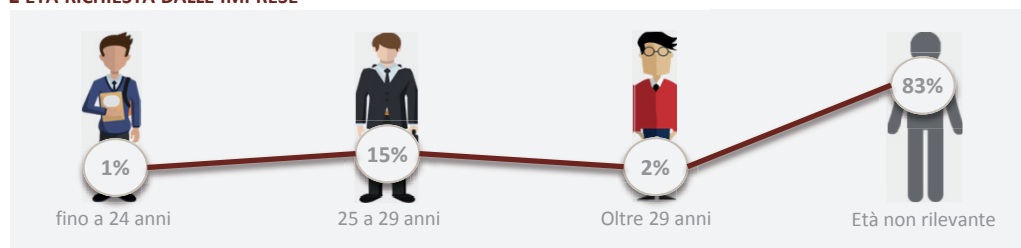


Come accade per gli altri diplomi, le imprese che assumono questi diplomati sono abbastanza disponibili ad assumere chi non ha ancora esperienza specifica.

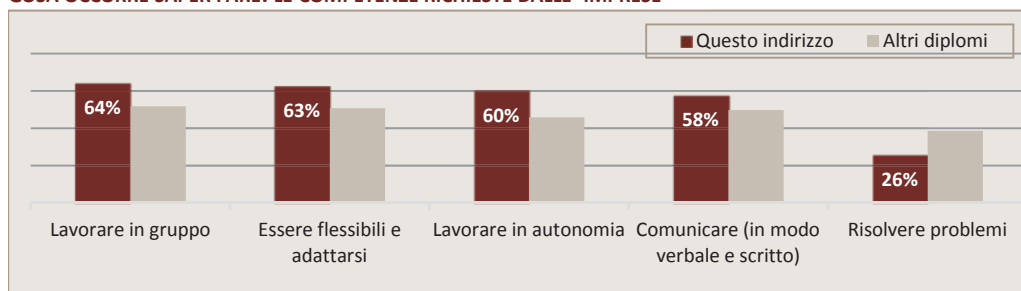


Come accade per gli altri diplomi, le imprese non hanno molta difficoltà a trovare diplomati in questo indirizzo. Ciò indica che chi è alla ricerca di un lavoro potrebbe trovare molta concorrenza da parte di altri candidati.

L'ETÀ RICHIESTA DALLE IMPRESE

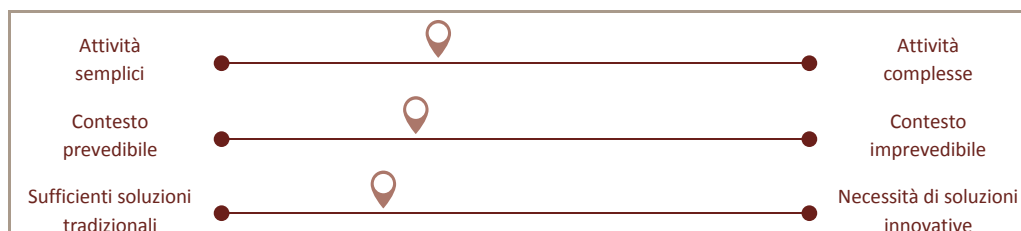


COSA OCCORRE SAPER FARE: LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

COME SARA' IL LAVORO SVOLTO DA QUESTI DIPLOMATI?



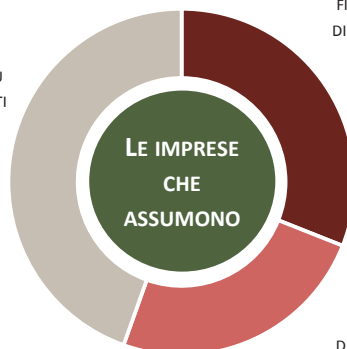
LICEO A INDIRIZZO ARTISTICO

ASSUNZIONI: IMPRESE, SETTORI E PROFESSIONI

Questi diplomati sono richiesti soprattutto nei servizi culturali, ma sono previste assunzioni anche in altri settori dei servizi. Le professioni che dovranno svolgere sono abbastanza diversificate, spaziando da quelle in campo artistico e culturale (che sono comunque la grande maggioranza) all'insegnamento.



GRANDI:
250 o PIÙ
DIPENDENTI
45%



PICCOLE:
FINO A 49
DIPENDENTI
31%

MEDIE:
50-249
DIPENDENTI
24%



LE PRINCIPALI PROFESSIONI PER CUI SONO RICHIESTI QUESTI DIPLOMATI

	Con una laurea	Con questo diploma	Con un'altra formazione (*)
Compositori, musicisti e cantanti	100	330	200
Registi, direttori artistici, attori, sceneggiatori e scenografi	230	240	1.050
Insegnanti di discipline artistiche e letterarie	400	120	--
Tecnici dei musei, delle biblioteche e professioni assimilate	60	90	--
Grafici, disegnatori e allestitori di scena	140	70	450
Coreografi e ballerini	--	60	250
Totale prime sei professioni	960	920	1.980

(*) Un altro diploma, una qualifica professionale, oppure assunzioni per cui non è richiesta una formazione specifica.

N.B. I valori assoluti sono arrotondati alle decine e per questo motivo i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

INDIRIZZO AGRARIO, AGROALIMENTARE E AGROINDUSTRIA

LE OPPORTUNITÀ DI LAVORO

3.800

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI
A INDIRIZZO AGRARIO,
AGROALIMENTARE E
AGROINDUSTRIA PREVISTE
NEL 2016 NELLE IMPRESE
PRIVATE



RAPPRESENTANO
L'1% DELLE
ASSUNZIONI
TOTALI DI
DIPLOMATI

I PRINCIPALI DIPLOMI IN QUESTO INDIRIZZO
SONO:

- ♦ PERITO IN TECNOLOGIE ALIMENTARI
- ♦ PERITO AGRARIO
- ♦ PERITO AGROTECNICO
- ♦ ENOTECNICO

ASSUNZIONI PREVISTE PER REGIONE

	Media 2010- 2012	Media 2013- 2015	2016
Italia	3.790	3.400	3.810
Nord Ovest	680	680	1.070
Piemonte	210	400	250
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	360	240	770
Liguria	110	30	40
Nord Est	1.110	790	880
Trentino A.A.	130	120	160
Veneto	360	390	300
Friuli Venezia Giulia	60	30	20
Emilia Romagna	560	260	390
Centro	500	310	600
Toscana	250	130	190
Umbria	50	20	--
Marche	100	70	40
Lazio	100	100	360
Sud e Isole	1.510	1.610	1.250
Abruzzo	100	100	60
Molise	30	--	--
Campania	460	720	650
Puglia	280	310	260
Basilicata	30	30	30
Calabria	100	80	40
Sicilia	310	260	150
Sardegna	200	90	60

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le assunzioni di diplomati in indirizzo agrario e agroalimentare si mantengono abbastanza stabili nel tempo. Le imprese non hanno difficoltà a trovare candidati idonei e quindi il possesso di qualche esperienza lavorativa o di una specializzazione post-diploma (richiesta per circa un quarto delle posizioni disponibili) potrebbe fare la differenza, consentendo di spuntarla su altri concorrenti.

**TENDENZA 2015-2016 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI**



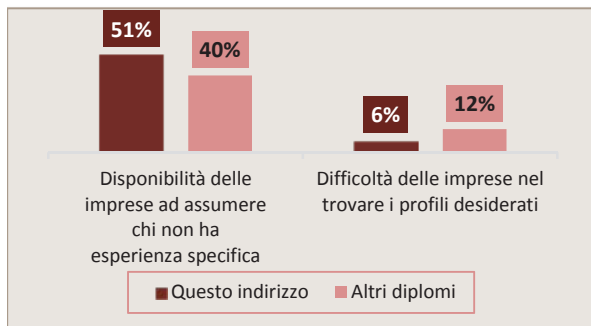
**ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA UNA
FORMAZIONE POST-DIPLOMA NON
UNIVERSITARIA
(% SUL TOTALE)**

27%

I dati nelle schede sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior.
Il termine "assunzioni" riguarda le assunzioni nelle imprese private. Dove non altrimenti specificato, i dati fanno riferimento al 2016.

INDIRIZZO AGRARIO, AGROALIMENTARE E AGROINDUSTRIA

ASSUNZIONI: OPPORTUNITÀ PER I GIOVANI, COMPETENZE NECESSARIE E TIPO DI LAVORO

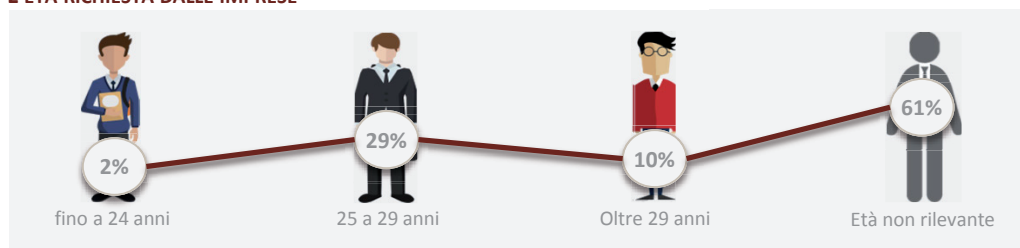


Quote% sulle assunzioni totali.

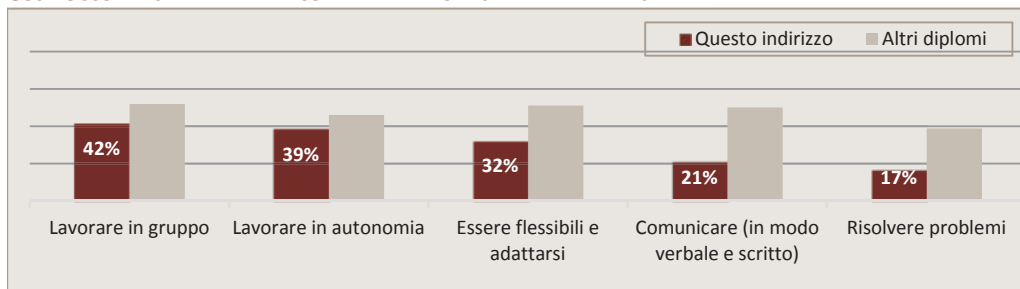
Rispetto agli altri diplomi, le imprese che assumono questi diplomati sono più disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Rispetto ad altri diplomi, le imprese hanno meno difficoltà a trovare questi laureati. Ciò può penalizzare chi è alla ricerca di un lavoro, che può trovare una maggiore concorrenza da parte di altri candidati.

L'ETÀ RICHIESTA DALLE IMPRESE



COSA OCCORRE SAPER FARE: LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

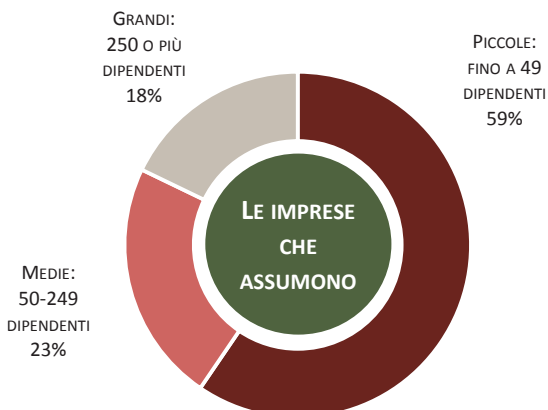
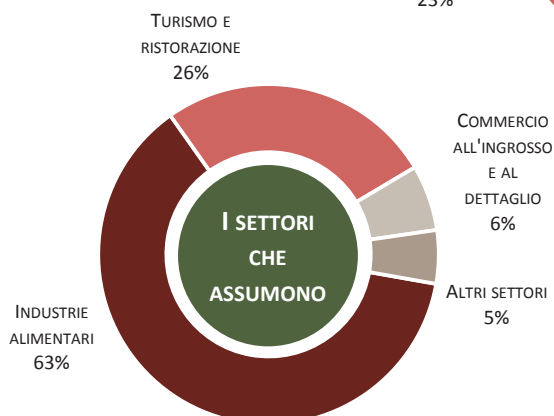
COME SARA' IL LAVORO SVOLTO DA QUESTI DIPLOMATI?



INDIRIZZO AGRARIO, AGROALIMENTARE E AGROINDUSTRIA

ASSUNZIONI: IMPRESE, SETTORI E PROFESSIONI

Le richieste di diplomati in indirizzo agrario-alimentare si concentrano soprattutto nell'industria alimentare e in seconda battuta nel turismo e ristorazione. Le professioni che dovranno svolgere sono sia quelle tipiche del turismo, sia di tipo industriale, legate alla gestione di impianti per la produzione di prodotti alimentari.



LE PRINCIPALI PROFESSIONI PER CUI SONO RICHIESTI QUESTI DIPLOMATI

	Con una laurea	Con questo diploma	Con un'altra formazione (*)
Baristi e professioni simili	--	610	19.060
Conduttori di macchinari per pasticceria e prodotti da forno	--	440	2.950
Macellai, pesciaioli e professioni simili	--	390	1.690
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	--	290	5.880
Conduttori macchinari trattamento frutta, verdure, legumi e riso	--	270	5.190
Cuochi in alberghi e ristoranti	--	230	31.650
Operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare	--	190	230
Totale prime sette professioni	--	2.420	66.640

(*) Un altro diploma, una qualifica professionale, oppure assunzioni per cui non è richiesta una formazione specifica.

N.B. I valori assoluti sono arrotondati alle decine e per questo motivo i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

INDIRIZZO AMMINISTRAZIONE, FINANZA E MARKETING

LE OPPORTUNITÀ DI LAVORO

53.300

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI
A INDIRIZZO
AMMINISTRAZIONE,
FINANZA E MARKETING
PREVISTE NEL 2016 NELLE
IMPRESE PRIVATE



RAPPRESENTANO
IL 18% DELLE
ASSUNZIONI
TOTALI DI
DIPLOMATI

I PRINCIPALI DIPLOMI IN QUESTO INDIRIZZO
SONO:

- ♦ TECNICO COMMERCIALE INDIRIZZO AMMINISTRATIVO
- ♦ TECNICO COMMERCIALE GENERICO (RAGIONIERE)
- ♦ OPERATORE COMMERCIALE
- ♦ SEGRETARIO D'AMMINISTRAZIONE
- ♦ PERITO AZIENDALE O CORRISPONDENTE LINGUE ESTERE

ASSUNZIONI PREVISTE PER REGIONE

	Media 2010- 2012	Media 2013- 2015	2016
Italia	70.010	51.200	53.340
Nord Ovest	22.440	17.360	18.730
Piemonte	5.160	4.100	3.870
Valle D'Aosta	150	140	100
Lombardia	15.170	11.810	13.040
Liguria	1.970	1.310	1.730
Nord Est	18.020	12.590	14.510
Trentino A.A.	2.090	1.380	1.580
Veneto	7.080	5.060	6.080
Friuli Venezia Giulia	1.720	1.050	1.110
Emilia Romagna	7.130	5.110	5.740
Centro	13.290	9.980	10.190
Toscana	4.560	3.080	3.100
Umbria	840	620	630
Marche	1.640	1.230	1.560
Lazio	6.260	5.050	4.890
Sud e Isole	16.260	11.260	9.920
Abruzzo	1.390	820	830
Molise	240	160	150
Campania	4.800	3.550	2.510
Puglia	3.110	2.110	1.750
Basilicata	490	240	220
Calabria	1.580	920	930
Sicilia	3.140	2.380	2.490
Sardegna	1.510	1.090	1.040

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Il diploma in indirizzo di amministrazione, finanza e marketing è uno di quelli più richiesti dalle imprese e ci sono molti spazi per i giovani che non hanno ancora maturato esperienze di lavoro. Chi è alla ricerca di un lavoro però dovrà "fare i conti" con la concorrenza da parte di altri candidati, che potranno avere la stessa formazione oppure essere laureati.

**TENDENZA 2015-2016 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI**



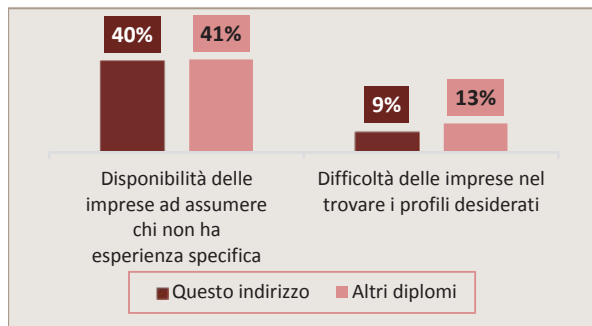
**ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA UNA
FORMAZIONE POST-DIPLOMA NON
UNIVERSITARIA
(% SUL TOTALE)**

15%

I dati nelle schede sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior.
Il termine "assunzioni" riguarda le assunzioni nelle imprese private. Dove non altrimenti specificato, i dati fanno riferimento al 2016.

INDIRIZZO AMMINISTRAZIONE, FINANZA E MARKETING

ASSUNZIONI: OPPORTUNITÀ PER I GIOVANI, COMPETENZE NECESSARIE E TIPO DI LAVORO

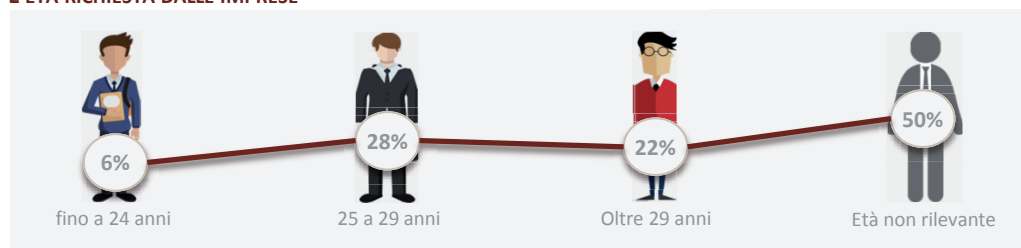


Quote% sulle assunzioni totali.

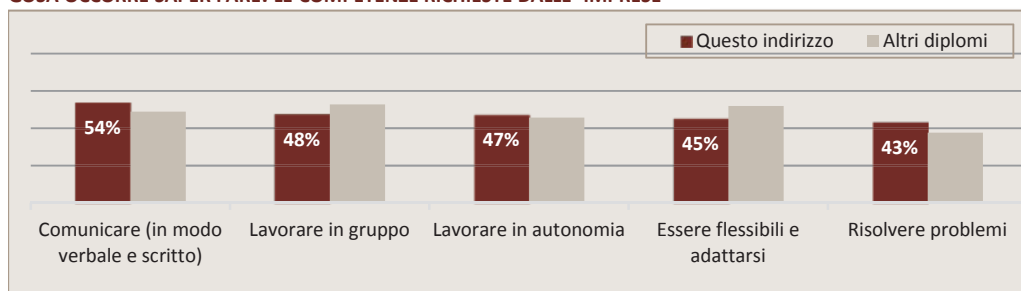
◀▶ Come accade per gli altri diplomi, le imprese che assumono questi diplomati sono abbastanza disponibili ad assumere chi non ha ancora esperienza specifica.

◀▶ Come accade per gli altri diplomi, le imprese non hanno molta difficoltà a trovare diplomati in questo indirizzo. Ciò indica che chi è alla ricerca di un lavoro potrebbe trovare molta concorrenza da parte di altri candidati.

L'ETÀ RICHIESTA DALLE IMPRESE

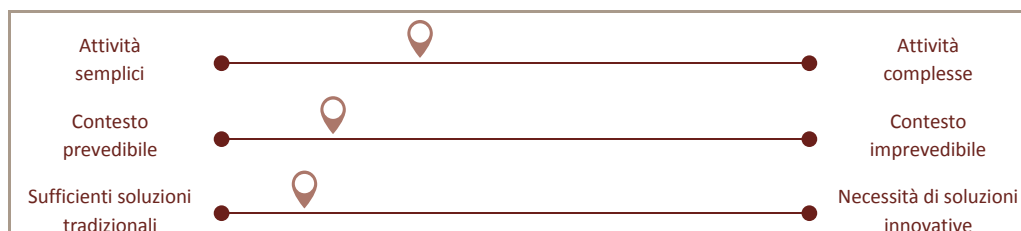


COSA OCCORRE SAPER FARE: LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

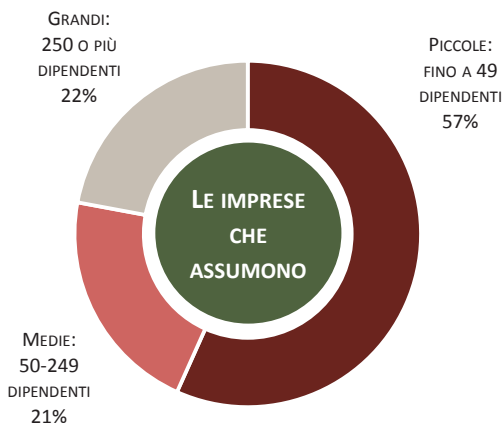
COME SARA' IL LAVORO SVOLTO DA QUESTI DIPLOMATI?



INDIRIZZO AMMINISTRAZIONE, FINANZA E MARKETING

ASSUNZIONI: IMPRESE, SETTORI E PROFESSIONI

Questo indirizzo di studio è senza dubbio il più "trasversale" in assoluto, perché chi lo consegue può andare a lavorare in tutti i settori e in imprese di ogni dimensione. Le figure professionali più richieste sono quelle tipicamente impiegatizie (contabili, segretari, addetti agli affari generali) e, in secondo luogo, quelle commerciali (commessi e tecnici delle vendite).



LE PRINCIPALI PROFESSIONI PER CUI SONO RICHIESTI QUESTI DIPLOMATI

	Con una laurea	Con questo diploma	Con un'altra formazione (*)
Contabili e professioni simili	5.070	10.210	--
Addetti agli affari generali	4.260	10.200	120
Addetti a funzioni di segreteria	2.170	6.520	5.170
Commessi delle vendite al minuto	310	4.190	73.710
Addetti agli sportelli assicurativi e bancari	2.360	2.120	80
Tecnici della vendita e della distribuzione	3.910	2.000	2.860
Addetti alla contabilità	200	1.710	--
Totale prime sette professioni	18.280	36.950	81.990

(*) Un altro diploma, una qualifica professionale, oppure assunzioni per cui non è richiesta una formazione specifica.

N.B. I valori assoluti sono arrotondati alle decine e per questo motivo i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

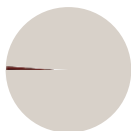
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

INDIRIZZO CHIMICA, MATERIALI E BIOTECNOLOGIE

LE OPPORTUNITÀ DI LAVORO

3.100

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI
A INDIRIZZO CHIMICA,
MATERIALI E
BIOTECNOLOGIE PREVISTE
NEL 2016 NELLE IMPRESE
PRIVATE



RAPPRESENTANO
L'1% DELLE
ASSUNZIONI
TOTALI DI
DIPLOMATI

I PRINCIPALI DIPLOMI IN QUESTO INDIRIZZO
SONO:

- ♦ PERITO/TECNICO CHIMICO INDUSTRIALE (E
CONCIARIO)
- ♦ PERITO TECNICO IN MATERIE PLASTICHE
- ♦ TECNICO CHIMICO AMBIENTALE
- ♦ TECNICO (O CHIMICO) DELLE INDUSTRIE

ASSUNZIONI PREVISTE PER REGIONE

	Media 2010- 2012	Media 2013- 2015	2016
Italia	2.380	2.090	3.080
Nord Ovest	860	750	1.280
Piemonte	190	160	280
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	630	580	980
Liguria	40	--	20
Nord Est	580	570	700
Trentino A.A.	--	30	20
Veneto	230	270	360
Friuli Venezia Giulia	30	40	40
Emilia Romagna	300	240	270
Centro	430	500	620
Toscana	160	170	210
Umbria	--	--	20
Marche	60	40	60
Lazio	200	280	330
Sud e Isole	520	260	490
Abruzzo	60	30	60
Molise	--	--	--
Campania	150	60	110
Puglia	90	50	100
Basilicata	40	--	--
Calabria	30	--	--
Sicilia	90	70	160
Sardegna	40	30	--

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Anche se ancora poco numerose, le assunzioni di diplomati nell'indirizzo chimica, materiali e biotecnologie risultano in notevole aumento negli ultimi anni. Un terzo delle assunzioni è concentrato in Lombardia. Nella maggior parte dei casi (il 56%) le imprese che assumono questi diplomati richiedono il possesso di un'esperienza lavorativa, mentre solo in rari casi (il 14%) ritengono necessaria una formazione post-diploma (non universitaria).

**TENDENZA 2015-2016 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI**



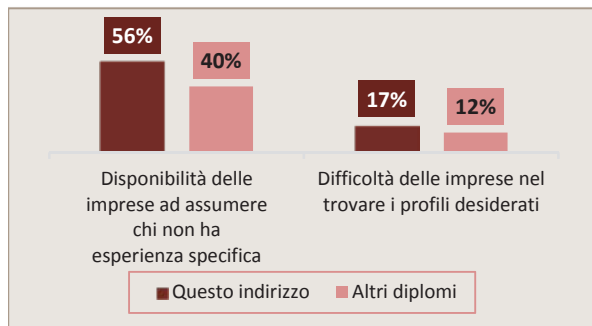
**ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA UNA
FORMAZIONE POST-DIPLOMA NON
UNIVERSITARIA
(% SUL TOTALE)**

14%

I dati nelle schede sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior.
Il termine "assunzioni" riguarda le assunzioni nelle imprese private. Dove non altrimenti specificato, i dati fanno riferimento al 2016.

INDIRIZZO CHIMICA, MATERIALI E BIOTECNOLOGIE

ASSUNZIONI: OPPORTUNITÀ PER I GIOVANI, COMPETENZE NECESSARIE E TIPO DI LAVORO

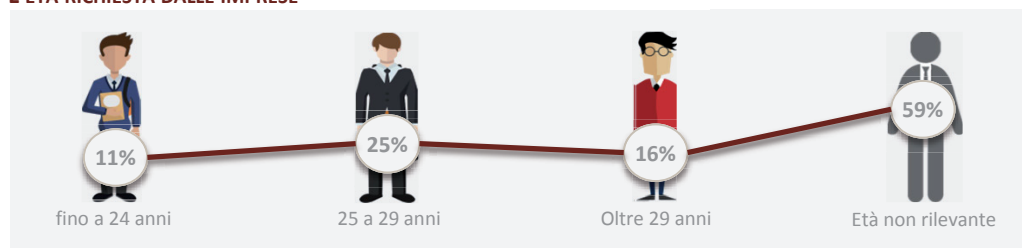


Quote% sulle assunzioni totali.

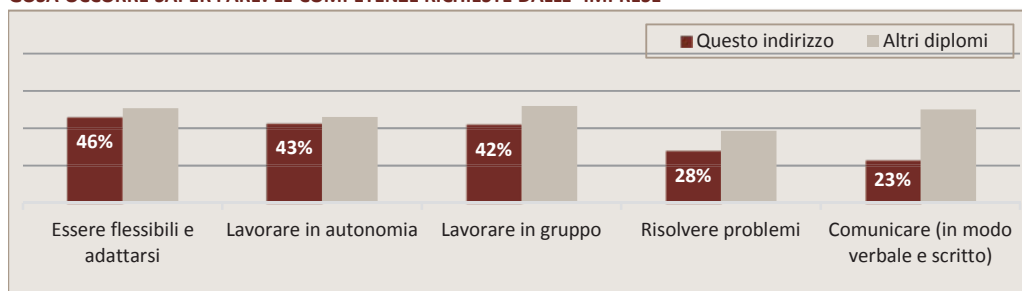
Rispetto agli altri diplomi, le imprese che assumono questi diplomati sono più disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Come accade per gli altri diplomi, le imprese non hanno molta difficoltà a trovare diplomati in questo indirizzo. Ciò indica che chi è alla ricerca di un lavoro potrebbe trovare molta concorrenza da parte di altri candidati.

L'ETÀ RICHIESTA DALLE IMPRESE

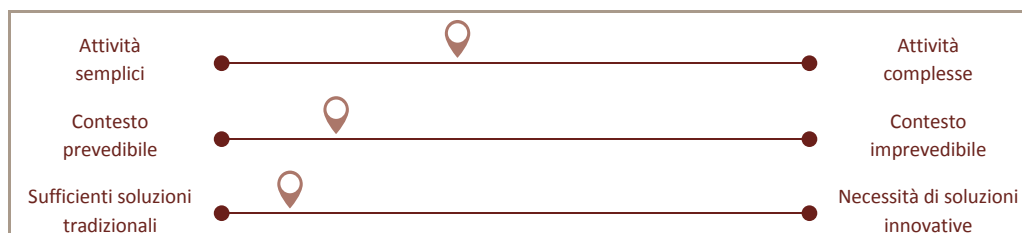


COSA OCCORRE SAPER FARE: LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

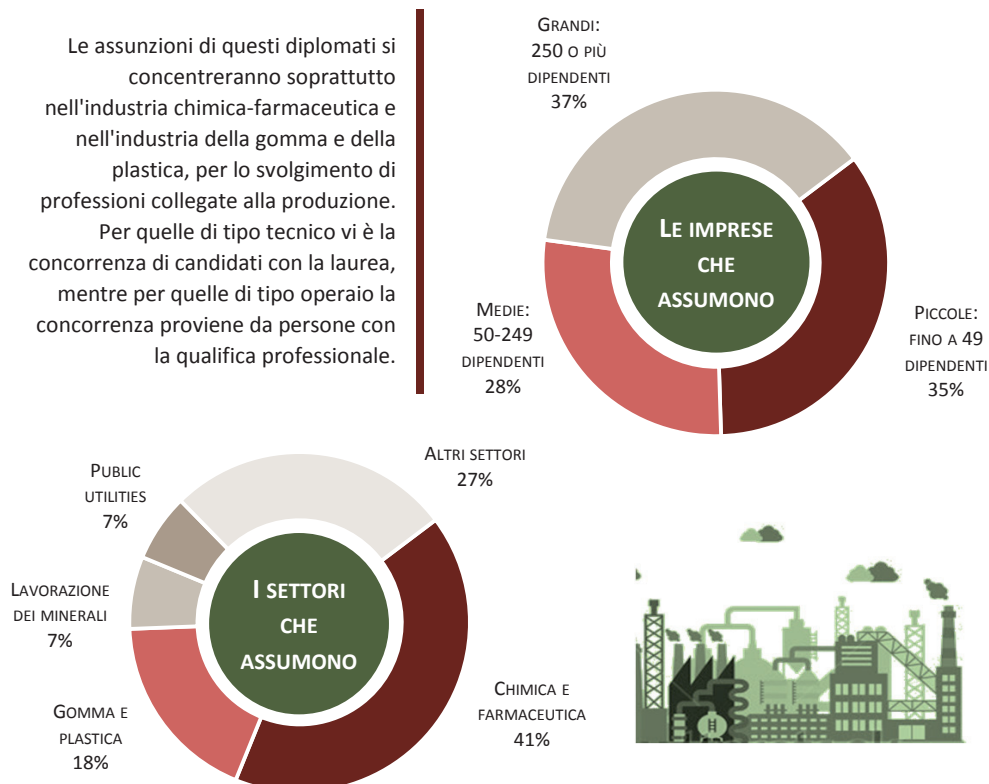
COME SARA' IL LAVORO SVOLTO DA QUESTI DIPLOMATI?



INDIRIZZO CHIMICA, MATERIALI E BIOTECNOLOGIE

ASSUNZIONI: IMPRESE, SETTORI E PROFESSIONI

Le assunzioni di questi diplomati si concentreranno soprattutto nell'industria chimica-farmaceutica e nell'industria della gomma e della plastica, per lo svolgimento di professioni collegate alla produzione. Per quelle di tipo tecnico vi è la concorrenza di candidati con la laurea, mentre per quelle di tipo operaio la concorrenza proviene da persone con la qualifica professionale.



LE PRINCIPALI PROFESSIONI PER CUI SONO RICHIESTI QUESTI DIPLOMATI

	Con una laurea	Con questo diploma	Con un'altra formazione (*)
Operatori di macchinari per fabbricazione di derivati dalla chimica	--	700	370
Conduttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in plastica	--	560	1.780
Operatori di macchinari per la chimica di base e la chimica fine	--	510	350
Tecnici chimici	450	350	--
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	--	150	6.020
Tecnici della produzione manifatturiera	1.200	140	1.240
Addetti alla manutenzione degli impianti fognari	--	120	310
Totale prime sette professioni	1.640	2.520	10.070

(*) Un altro diploma, una qualifica professionale, oppure assunzioni per cui non è richiesta una formazione specifica.

N.B. I valori assoluti sono arrotondati alle decine e per questo motivo i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

INDIRIZZO COSTRUZIONI, AMBIENTE E TERRITORIO

LE OPPORTUNITÀ DI LAVORO

5.600

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI
A INDIRIZZO COSTRUZIONI,
AMBIENTE E TERRITORIO
PREVISTE NEL 2016 NELLE
IMPRESE PRIVATE



RAPPRESENTANO
IL 2% DELLE
ASSUNZIONI
TOTALI DI
DIPLOMATI

I PRINCIPALI DIPLOMI IN QUESTO INDIRIZZO
SONO:

- ♦ PERITO EDILE
- ♦ GEOMETRA

Questo è l'indirizzo di studio per il quale è stata indicata dalle imprese la quota più elevata di assunzioni per cui è richiesta una precedente esperienza lavorativa (quattro su cinque), anche se soltanto in due casi su cinque gli assunti svolgeranno mansioni di tipo complesso. Le imprese segnalano ben poche difficoltà a trovare i profili ricercati, probabilmente perché, in ragione della crisi che ha investito il settore delle costruzioni negli ultimi anni, vi sono molte persone che hanno perso il lavoro e sono alla ricerca di una nuova occupazione.

ASSUNZIONI PREVISTE PER REGIONE

	Media 2010- 2012	Media 2013- 2015	2016
Italia	4.690	5.620	5.640
Nord Ovest	1.470	1.370	1.220
Piemonte	190	210	320
Valle D'Aosta	--	30	--
Lombardia	1.190	1.080	710
Liguria	70	60	170
Nord Est	850	1.050	1.210
Trentino A.A.	190	110	100
Veneto	270	520	310
Friuli Venezia Giulia	80	70	130
Emilia Romagna	310	350	680
Centro	820	1.250	1.110
Toscana	200	300	190
Umbria	70	30	30
Marche	170	90	150
Lazio	380	830	730
Sud e Isole	1.560	1.950	2.110
Abruzzo	90	210	280
Molise	70	30	30
Campania	260	330	290
Puglia	240	510	220
Basilicata	60	150	240
Calabria	350	130	260
Sicilia	390	460	600
Sardegna	100	130	200

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

**TENDENZA 2015-2016 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI**



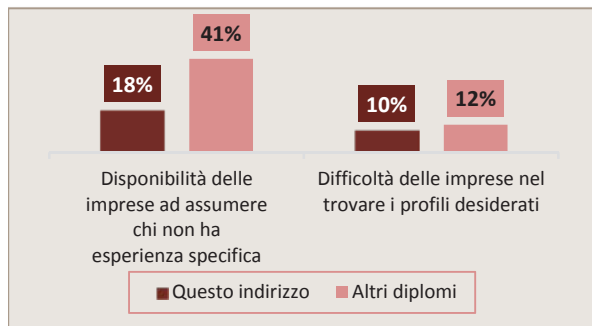
**ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA UNA
FORMAZIONE POST-DIPLOMA NON
UNIVERSITARIA
(% SUL TOTALE)**

12%

I dati nelle schede sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior.
Il termine "assunzioni" riguarda le assunzioni nelle imprese private. Dove non altrimenti specificato, i dati fanno riferimento al 2016.

INDIRIZZO COSTRUZIONI, AMBIENTE E TERRITORIO

ASSUNZIONI: OPPORTUNITÀ PER I GIOVANI, COMPETENZE NECESSARIE E TIPO DI LAVORO

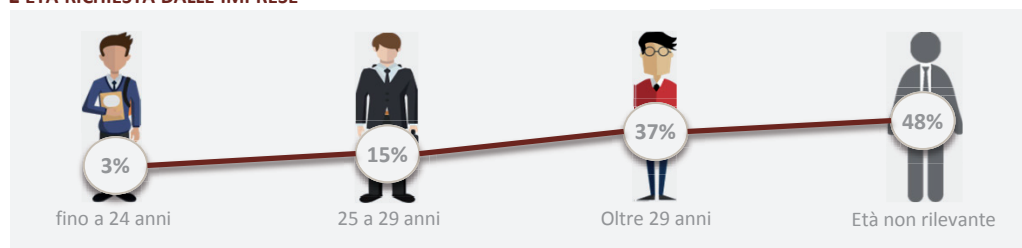


Quote% sulle assunzioni totali.

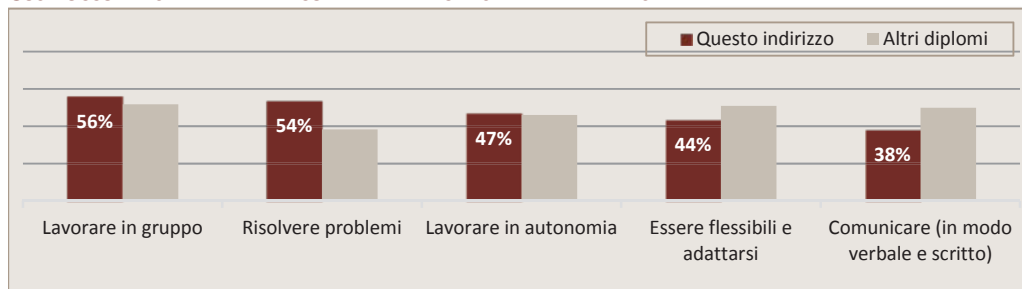
Rispetto agli altri diplomi, le imprese che assumono questi diplomati sono meno disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Come accade per gli altri diplomi, le imprese non hanno molta difficoltà a trovare diplomati in questo indirizzo. Ciò indica che chi è alla ricerca di un lavoro potrebbe trovare molta concorrenza da parte di altri candidati.

L'ETÀ RICHIESTA DALLE IMPRESE

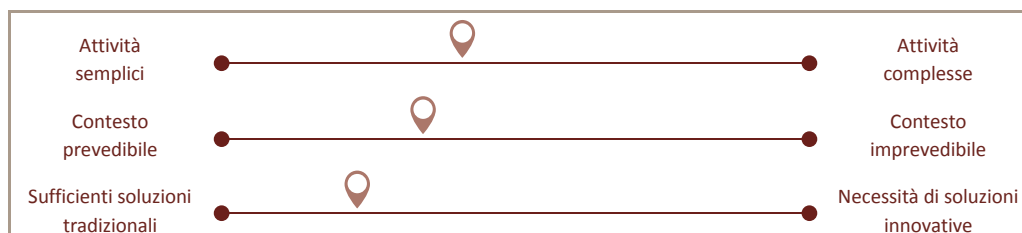


COSA OCCORRE SAPER FARE: LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

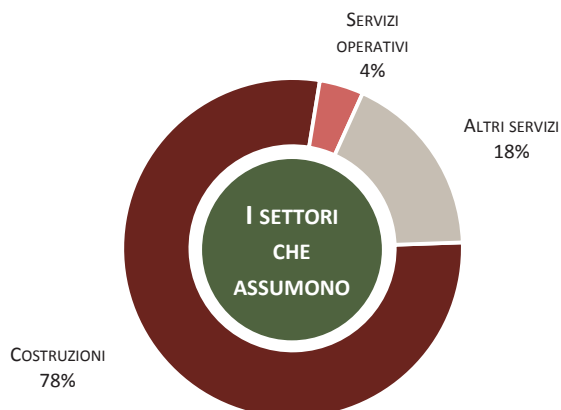
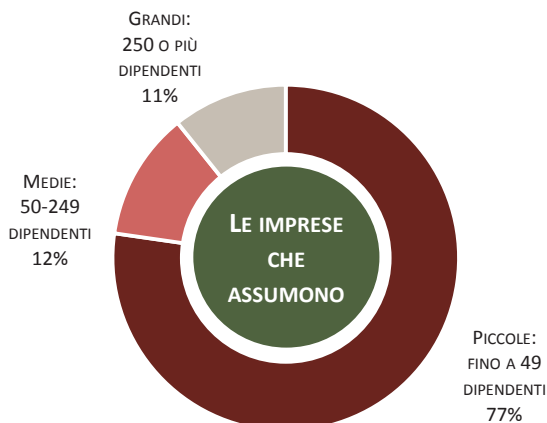
COME SARA' IL LAVORO SVOLTO DA QUESTI DIPLOMATI?



INDIRIZZO COSTRUZIONI, AMBIENTE E TERRITORIO

ASSUNZIONI: IMPRESE, SETTORI E PROFESSIONI

Le professioni per le quali questi diplomati vengono assunti sono diversificate. Quelle di profilo più alto riguardano la gestione dei cantieri edili, la tecnica delle costruzioni e la progettazione; quelle di profilo più basso riguardano principalmente le attività dei carpentieri e dei muratori.



LE PRINCIPALI PROFESSIONI PER CUI SONO RICHIESTI QUESTI DIPLOMATI

	Con una laurea	Con questo diploma	Con un'altra formazione (*)
Tecnici della gestione di cantieri edili	460	1.230	80
Carpentieri e falegnami nell'edilizia (esclusi i parchettisti)	--	1.180	1.840
Muratori in pietra, mattoni, refrattari	--	800	14.900
Tecnici delle costruzioni civili e professioni simili	--	510	--
Disegnatori industriali e professioni simili	1.410	390	1.690
Ingegneri civili e professioni simili	820	220	--
Idraulici e posatori di tubazioni idrauliche e di gas	--	190	5.380
Totale prime sette professioni	2.730	4.520	23.900

(*) Un altro diploma, una qualifica professionale, oppure assunzioni per cui non è richiesta una formazione specifica.

N.B. I valori assoluti sono arrotondati alle decine e per questo motivo i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

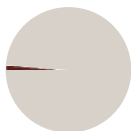
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

INDIRIZZO ELETTRONICO

LE OPPORTUNITÀ DI LAVORO

3.600

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI
A INDIRIZZO ELETTRONICO
PREVISTE NEL 2016 NELLE
IMPRESE PRIVATE



RAPPRESENTANO
L'1% DELLE
ASSUNZIONI
TOTALI DI
DIPLOMATI

IL PRINCIPALE DIPLOMA IN QUESTO INDIRIZZO
È QUELLO DI PERITO TECNICO ELETTRONICO

Le assunzioni di diplomati elettronici risultano in leggero calo negli ultimi anni, forse perché, data la complessità di molte delle attività che i nuovi assunti dovranno svolgere, le imprese tendono a ricorrere con sempre maggior frequenza a personale laureato. La complessità del lavoro svolto probabilmente è anche uno dei motivi per cui una precedente esperienza lavorativa è ritenuta un requisito molto importante.

ASSUNZIONI PREVISTE PER REGIONE

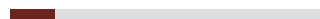
	Media 2010- 2012	Media 2013- 2015	2016
Italia	3.870	3.750	3.610
Nord Ovest	1.190	1.310	1.060
Piemonte	300	360	250
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	750	850	710
Liguria	130	100	90
Nord Est	990	790	900
Trentino A.A.	90	50	70
Veneto	350	350	310
Friuli Venezia Giulia	90	110	70
Emilia Romagna	460	280	450
Centro	830	790	910
Toscana	230	200	210
Umbria	50	40	40
Marche	120	70	70
Lazio	430	490	590
Sud e Isole	860	860	750
Abruzzo	60	130	40
Molise	--	--	--
Campania	240	190	300
Puglia	190	130	110
Basilicata	--	30	30
Calabria	110	60	70
Sicilia	180	230	160
Sardegna	60	70	40

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

TENDENZA 2015-2016 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI



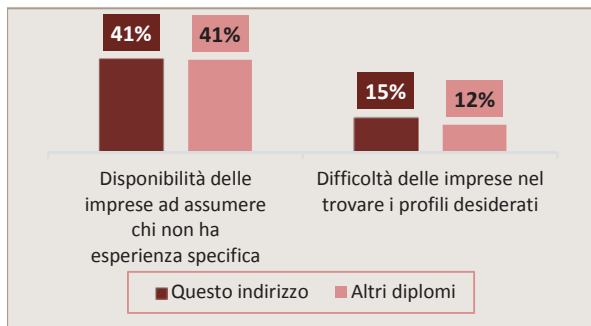
ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA UNA
FORMAZIONE POST-DIPLOMA NON
UNIVERSITARIA
(% SUL TOTALE)



I dati nelle schede sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior.
Il termine "assunzioni" riguarda le assunzioni nelle imprese private. Dove non altrimenti specificato, i dati fanno riferimento al 2016.

INDIRIZZO ELETTRONICO

ASSUNZIONI: OPPORTUNITÀ PER I GIOVANI, COMPETENZE NECESSARIE E TIPO DI LAVORO



Quote% sulle assunzioni totali.

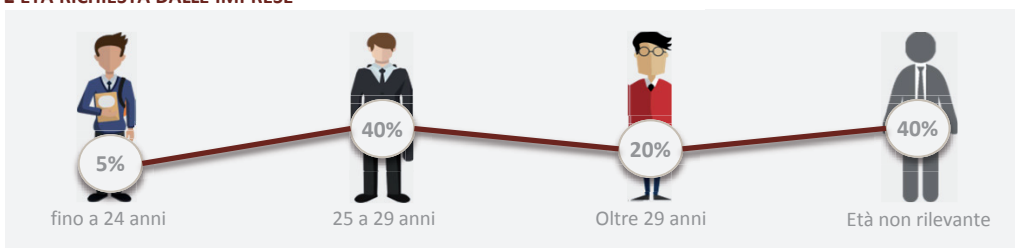


Come accade per gli altri diplomi, le imprese che assumono questi diplomati sono abbastanza disponibili ad assumere chi non ha ancora esperienza specifica.

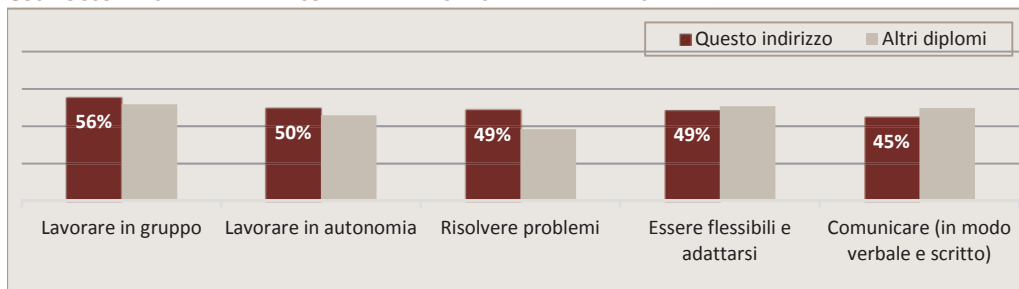


Come accade per gli altri diplomi, le imprese non hanno molta difficoltà a trovare diplomati in questo indirizzo. Ciò indica che chi è alla ricerca di un lavoro potrebbe trovare molta concorrenza da parte di altri candidati.

L'ETÀ RICHIESTA DALLE IMPRESE

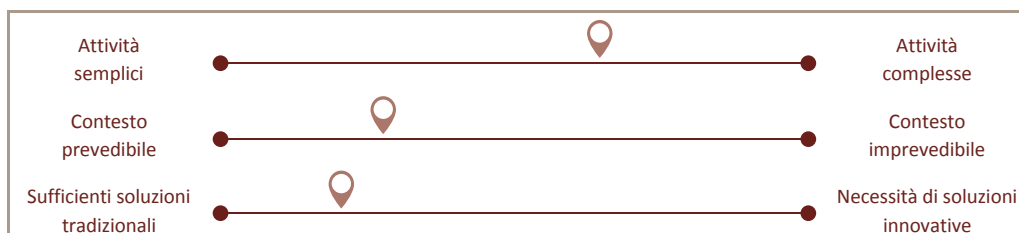


COSA OCCORRE SAPER FARE: LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

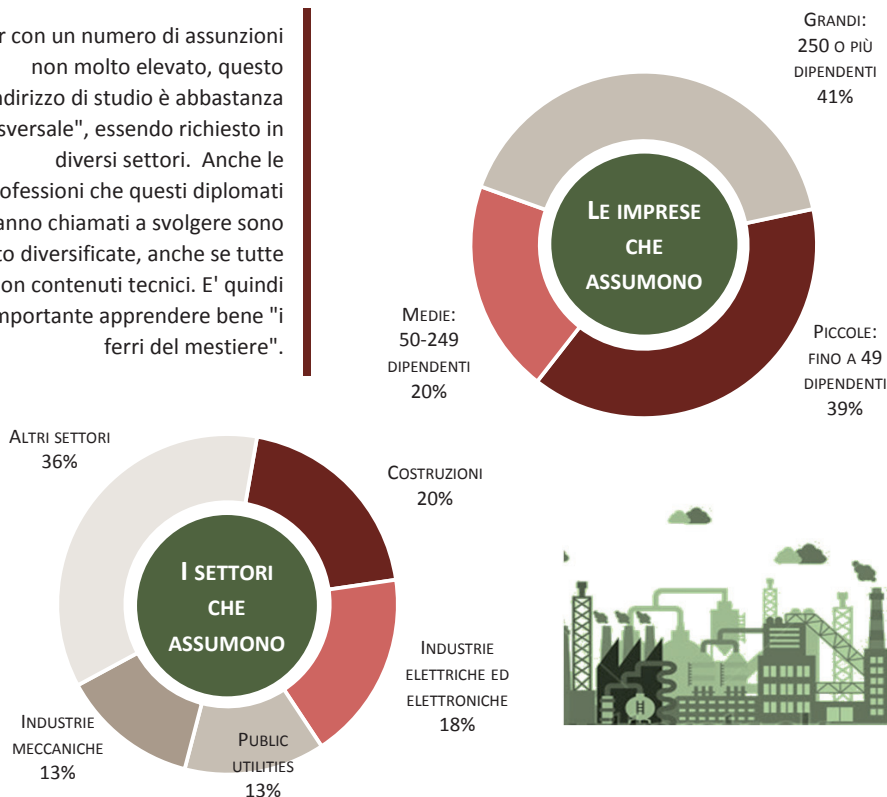
COME SARA' IL LAVORO SVOLTO DA QUESTI DIPLOMATI?



INDIRIZZO ELETTRONICO

ASSUNZIONI: IMPRESE, SETTORI E PROFESSIONI

Pur con un numero di assunzioni non molto elevato, questo indirizzo di studio è abbastanza "trasversale", essendo richiesto in diversi settori. Anche le professioni che questi diplomati saranno chiamati a svolgere sono molto diversificate, anche se tutte con contenuti tecnici. E' quindi importante apprendere bene "i ferri del mestiere".



LE PRINCIPALI PROFESSIONI PER CUI SONO RICHIESTI QUESTI DIPLOMATI

	Con una laurea	Con questo diploma	Con un'altra formazione (*)
Tecnici dell'esercizio di reti idriche ed energetiche	410	510	260
Meccanici e montatori di macchinari industriali	--	460	6.160
Installatori e riparatori di apparati di telecomunicazione	--	280	360
Operatori di apparecchi per la ripresa e la produzione audio-video	250	240	370
Tecnici elettronici	260	230	320
Assemblatori e cablatori app. elettroniche e di telecomunicazioni	--	230	310
Tecnici della vendita e della distribuzione	3.910	210	4.650
Totale prime sette professioni	4.830	2.150	12.440

(*) Un altro diploma, una qualifica professionale, oppure assunzioni per cui non è richiesta una formazione specifica.

N.B. I valori assoluti sono arrotondati alle decine e per questo motivo i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

INDIRIZZO Elettrotecnico

LE OPPORTUNITÀ DI LAVORO

8.400

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI
A INDIRIZZO
Elettrotecnico PREVISTE
NEL 2016 NELLE IMPRESE
PRIVATE



RAPPRESENTANO
IL 3% DELLE
ASSUNZIONI
TOTALI DI
DIPLOMATI

IL PRINCIPALE DIPLOMA IN QUESTO INDIRIZZO
È QUELLO DI PERITO Elettrotecnico

ASSUNZIONI PREVISTE PER REGIONE

	Media 2010- 2012	Media 2013- 2015	2016
Italia	8.590	6.050	8.420
Nord Ovest	2.060	1.740	1.980
Piemonte	570	340	400
Valle D'Aosta	120	20	--
Lombardia	1.100	1.270	1.390
Liguria	270	100	180
Nord Est	1.740	1.240	1.850
Trentino A.A.	250	190	180
Veneto	640	360	830
Friuli Venezia Giulia	300	170	140
Emilia Romagna	540	510	690
Centro	1.710	1.360	1.990
Toscana	430	370	330
Umbria	220	60	130
Marche	190	100	330
Lazio	870	830	1.200
Sud e Isole	3.090	1.710	2.610
Abruzzo	180	70	200
Molise	--	30	--
Campania	1.040	400	860
Puglia	560	350	650
Basilicata	120	70	90
Calabria	240	140	140
Sicilia	570	350	460
Sardegna	360	310	190

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le assunzioni previste di diplomati elettrotecnici sono in netto recupero rispetto agli ultimi anni. Tuttavia, i giovani che si affacciano sul mercato del lavoro si troveranno a concorrere con candidati più esperti. Infatti, per ben sette assunzioni su dieci una precedente esperienza lavorativa è stata indicata dalle imprese come un requisito importante per l'assunzione. Inoltre, per un quarto delle posizioni disponibili è richiesta anche una formazione post-diploma.

TENDENZA 2015-2016 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI



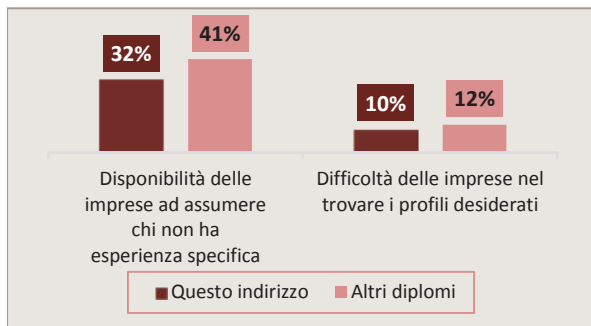
ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA UNA
FORMAZIONE POST-DIPLOMA NON
UNIVERSITARIA
(% SUL TOTALE)

27%

I dati nelle schede sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior.
Il termine "assunzioni" riguarda le assunzioni nelle imprese private. Dove non altrimenti specificato, i dati fanno riferimento al 2016.

INDIRIZZO ELETTRATECNICO

ASSUNZIONI: OPPORTUNITÀ PER I GIOVANI, COMPETENZE NECESSARIE E TIPO DI LAVORO

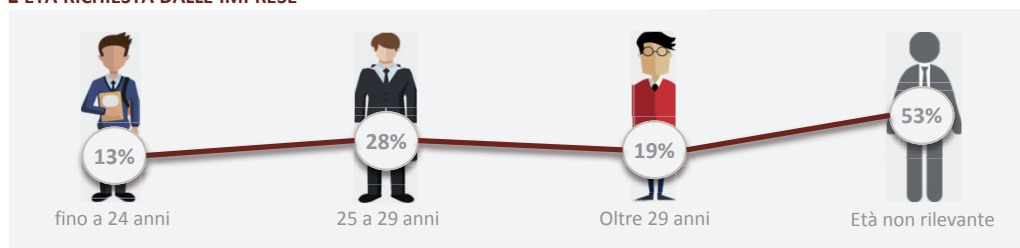


Quote% sulle assunzioni totali.

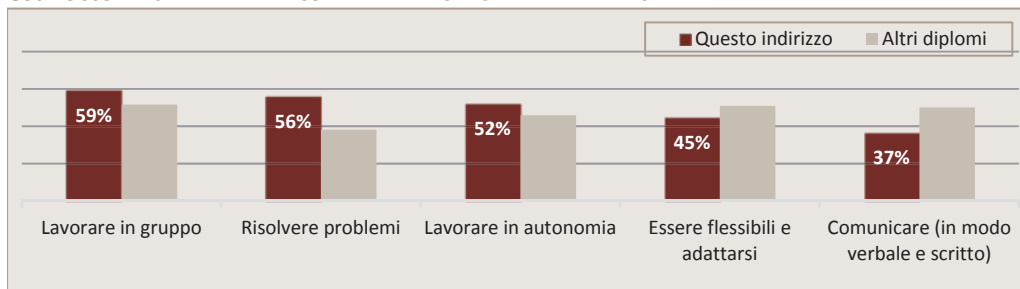
Rispetto agli altri diplomi, le imprese che assumono questi diplomati sono meno disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Come accade per gli altri diplomi, le imprese non hanno molta difficoltà a trovare diplomati in questo indirizzo. Ciò indica che chi è alla ricerca di un lavoro potrebbe trovare molta concorrenza da parte di altri candidati.

L'ETÀ RICHIESTA DALLE IMPRESE

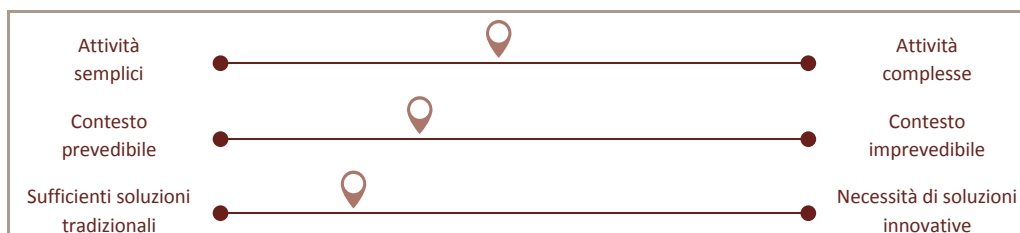


COSA OCCORRE SAPER FARE: LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

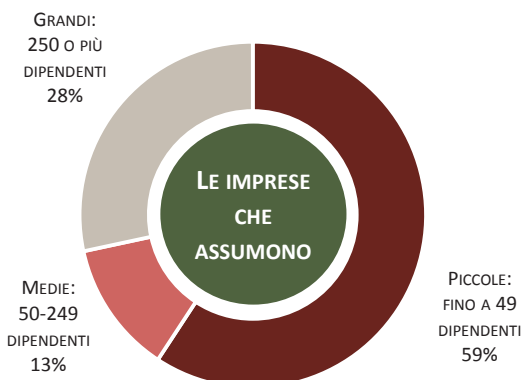
COME SARA' IL LAVORO SVOLTO DA QUESTI DIPLOMATI?



INDIRIZZO Elettrotecnico

ASSUNZIONI: IMPRESE, SETTORI E PROFESSIONI

I diplomati in indirizzo elettrotecnico trovano le maggiori possibilità di lavoro nel settore delle costruzioni, ma vengono richiesti anche in diversi altri settori. Una volta assunti, dovranno occuparsi prevalentemente di installare impianti elettrici negli edifici e apparecchiature elettriche industriali. Per queste attività le imprese richiedono sempre più spesso diplomati e non solo persone con qualifica professionale.



LE PRINCIPALI PROFESSIONI PER CUI SONO RICHIESTI QUESTI DIPLOMATI

	Con una laurea	Con questo diploma	Con un'altra formazione (*)
Elettricisti nelle costruzioni civili e professioni simili	--	2.960	4.110
Installatori e riparatori di apparati elettrici ed elettromeccanici	--	1.770	2.620
Installatori di linee elettriche, riparatori e cavi	--	910	1.560
Meccanici e montatori di macchinari industriali	--	480	6.140
Addetti all'informazione e all'assistenza dei clienti	--	330	2.160
Assemblatori e cablatori di apparecchiature elettriche	--	330	950
Elettrotecnici	90	290	260
Totale prime sette professioni	90	7.080	17.790

(*) Un altro diploma, una qualifica professionale, oppure assunzioni per cui non è richiesta una formazione specifica.

N.B. I valori assoluti sono arrotondati alle decine e per questo motivo i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

INDIRIZZO GRAFICA E COMUNICAZIONE

LE OPPORTUNITÀ DI LAVORO

1.500

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI
A INDIRIZZO GRAFICA E
COMUNICAZIONE PREVISTE
NEL 2016 NELLE IMPRESE
PRIVATE



RAPPRESENTANO
LO 0,5% DELLE
ASSUNZIONI
TOTALI DI
DIPLOMATI

I PRINCIPALI DIPLOMI IN QUESTO INDIRIZZO
SONO:

- ♦ TECNICO INDUSTRIE GRAFICHE E DELLA STAMPA
- ♦ COMUNICAZIONI VISIVE
- ♦ TECNICO DELLA CINEMATOGRAFIA E DELLA TELEVISIONE
- ♦ TECNICO/OPERATORE DELLA GRAFICA PUBBLICITARIA

ASSUNZIONI PREVISTE PER REGIONE

	Media 2010- 2012	Media 2013- 2015	2016
Italia	1.460	1.630	1.470
Nord Ovest	460	460	430
Piemonte	100	130	70
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	310	300	300
Liguria	50	20	60
Nord Est	310	640	650
Trentino A.A.	30	30	30
Veneto	120	430	380
Friuli Venezia Giulia	30	20	130
Emilia Romagna	140	160	120
Centro	420	370	240
Toscana	70	100	40
Umbria	30	--	--
Marche	40	40	60
Lazio	290	220	120
Sud e Isole	270	160	150
Abruzzo	40	--	--
Molise	--	--	--
Campania	60	40	40
Puglia	90	20	30
Basilicata	--	--	--
Calabria	--	--	--
Sicilia	30	70	60
Sardegna	--	--	--

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Insieme all'indirizzo informatico, questo è l'indirizzo di studio per il quale le imprese hanno indicato i maggiori problemi nel reperire le figure professionali di cui hanno bisogno, forse perché sono poco disponibili ad assumere neodiplomati senza esperienza. Il numero di assunzioni programmate nel 2016 è comunque piuttosto modesto, risultando stabile rispetto agli anni precedenti.

**TENDENZA 2015-2016 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI**



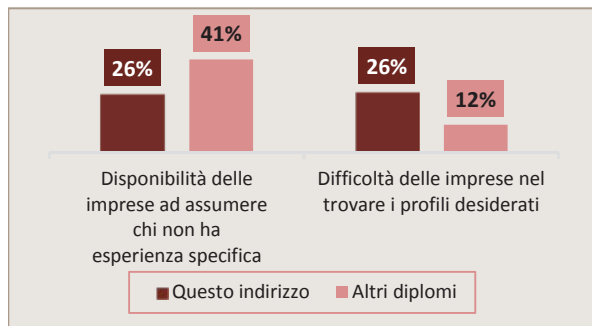
**ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA UNA
FORMAZIONE POST-DIPLOMA NON
UNIVERSITARIA
(% SUL TOTALE)**

31%

I dati nelle schede sono di fonte Unioncamere-
Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior.
Il termine "assunzioni" riguarda le assunzioni nelle
imprese private. Dove non altrimenti specificato, i dati
fanno riferimento al 2016.

INDIRIZZO GRAFICA E COMUNICAZIONE

ASSUNZIONI: OPPORTUNITÀ PER I GIOVANI, COMPETENZE NECESSARIE E TIPO DI LAVORO

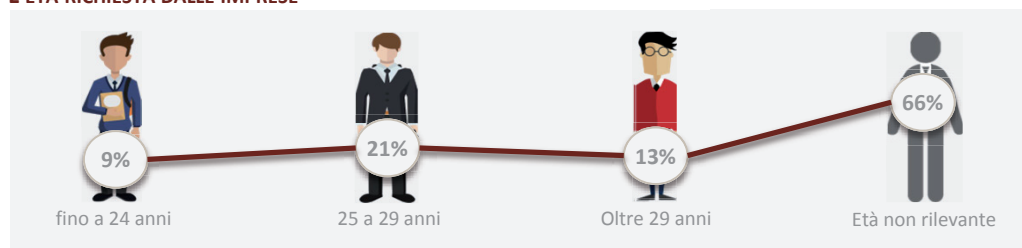


Quote% sulle assunzioni totali.

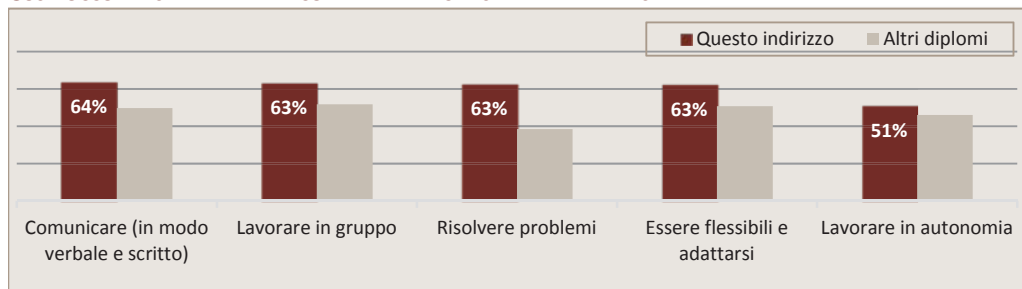
Rispetto agli altri diplomi, le imprese che assumono questi diplomati sono meno disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Rispetto agli altri diplomi, le imprese hanno maggiore difficoltà a trovare questi diplomati. Ciò può favorire chi è alla ricerca di un lavoro, che può trovare meno concorrenza da parte di altri candidati.

L'ETÀ RICHIESTA DALLE IMPRESE

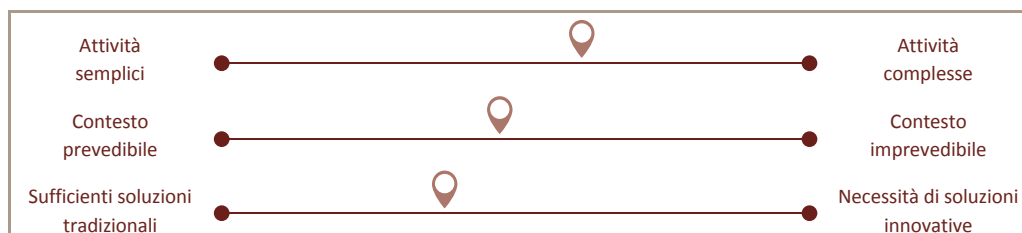


COSA OCCORRE SAPER FARE: LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

COME SARA' IL LAVORO SVOLTO DA QUESTI DIPLOMATI?



INDIRIZZO GRAFICA E COMUNICAZIONE

ASSUNZIONI: IMPRESE, SETTORI E PROFESSIONI

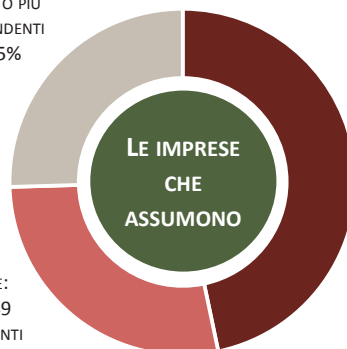
I principali settori che richiedono i diplomati in questo indirizzo sono i servizi culturali, l'industria grafica e della cartotecnica e i servizi avanzati (tra cui in particolare le agenzie pubblicitarie). Le professioni indicate sono molto diversificate, comprendendo sia figure artistiche e dello spettacolo sia disegnatori e profili tipicamente industriali.



GRANDI:
250 o più
DIPENDENTI
25%

MEDIE:
50-249
DIPENDENTI
28%

PICCOLE:
FINO A 49
DIPENDENTI
47%



LE PRINCIPALI PROFESSIONI PER CUI SONO RICHIESTI QUESTI DIPLOMATI

	Con una laurea	Con questo diploma	Con un'altra formazione (*)
Registi, direttori artistici, attori, sceneggiatori e scenografi	230	310	990
Macchinisti e attrezzisti di scena	--	240	2.010
Grafici, disegnatori e allestitori di scena	140	190	330
Stampatori offset e alla rotativa	--	160	520
Disegnatori industriali e professioni simili	1.410	120	1.970
Fotografi e professioni assimilate	--	60	--
Tecnici del marketing	2.220	60	790
Totale prime sette professioni	4.020	1.140	6.630

(*) Un altro diploma, una qualifica professionale, oppure assunzioni per cui non è richiesta una formazione specifica.

N.B. I valori assoluti sono arrotondati alle decine e per questo motivo i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

INDIRIZZO INFORMATICA E TELECOMUNICAZIONI

LE OPPORTUNITÀ DI LAVORO

5.100

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI
A INDIRIZZO INFORMATICA
E TELECOMUNICAZIONI
PREVISTE NEL 2016 NELLE
IMPRESE PRIVATE



RAPPRESENTANO
IL 2% DELLE
ASSUNZIONI
TOTALI DI
DIPLOMATI

I PRINCIPALI DIPLOMI IN QUESTO INDIRIZZO
SONO:

- ♦ TECNICO INFORMATICO
- ♦ TECNICO DELLE TELECOMUNICAZIONI

Le opportunità di lavoro per i diplomati in indirizzo informatico e delle telecomunicazioni si sono mantenute sostanzialmente stabili negli ultimi anni, con circa 5.000 assunzioni programmate ogni anno. Il lavoro svolto dai nuovi assunti è generalmente complesso e forse per questo motivo le imprese prediligono candidati con esperienza e con una certa frequenza richiedono anche una formazione post-diploma. Tuttavia, in un caso su quattro le imprese non trovano i candidati "ideali" e potrebbero ricorrere anche a diplomati che non sono in possesso dei requisiti richiesti.

ASSUNZIONI PREVISTE PER REGIONE

	Media 2010- 2012	Media 2013- 2015	2016
Italia	5.850	5.040	5.100
Nord Ovest	1.880	1.950	2.060
Piemonte	390	380	520
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	1.320	1.420	1.420
Liguria	150	140	120
Nord Est	1.170	1.130	1.150
Trentino A.A.	100	120	90
Veneto	530	480	570
Friuli Venezia Giulia	90	110	60
Emilia Romagna	450	420	430
Centro	1.540	1.230	1.060
Toscana	300	250	260
Umbria	40	30	30
Marche	120	110	120
Lazio	1.070	840	650
Sud e Isole	1.260	730	830
Abruzzo	110	50	70
Molise	--	--	--
Campania	300	220	310
Puglia	270	150	240
Basilicata	90	--	--
Calabria	130	40	30
Sicilia	240	190	110
Sardegna	110	50	80

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

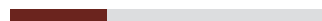
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

**TENDENZA 2015-2016 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI**



**ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA UNA
FORMAZIONE POST-DIPLOMA NON
UNIVERSITARIA
(% SUL TOTALE)**

30%

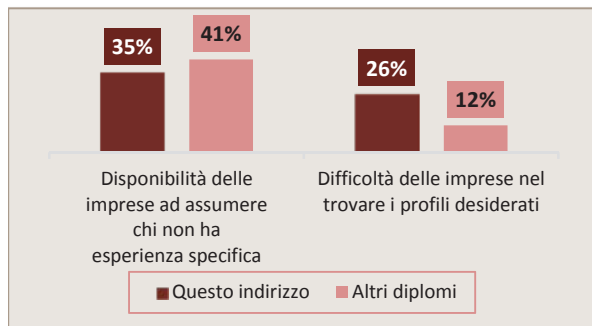


I dati nelle schede sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior.

Il termine "assunzioni" riguarda le assunzioni nelle imprese private. Dove non altrimenti specificato, i dati fanno riferimento al 2016.

INDIRIZZO INFORMATICA E TELECOMUNICAZIONI

ASSUNZIONI: OPPORTUNITÀ PER I GIOVANI, COMPETENZE NECESSARIE E TIPO DI LAVORO



Quote% sulle assunzioni totali.

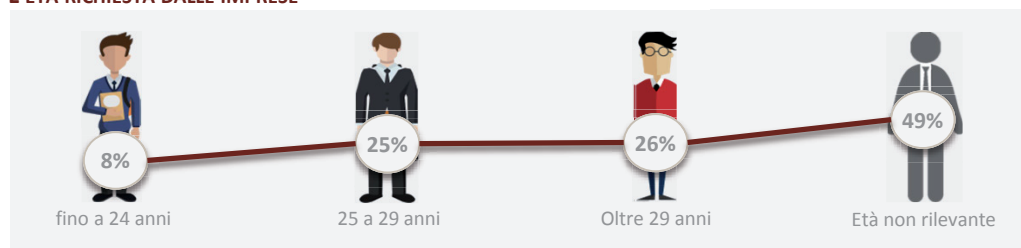


Rispetto agli altri diplomi, le imprese che assumono questi diplomati sono meno disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

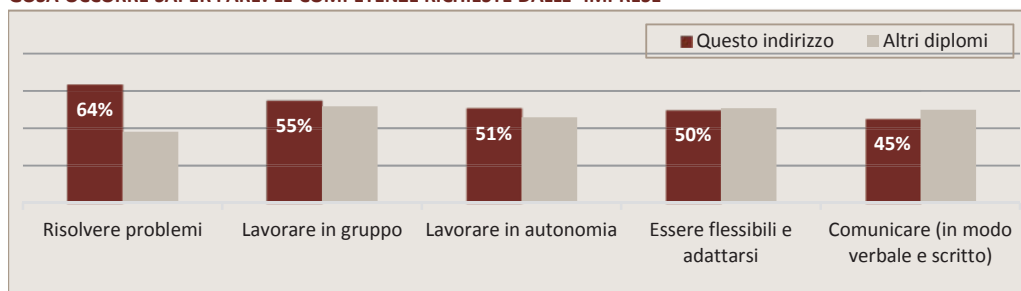


Rispetto agli altri diplomi, le imprese hanno maggiore difficoltà a trovare questi diplomati. Ciò può favorire chi è alla ricerca di un lavoro, che può trovare meno concorrenza da parte di altri candidati.

L'ETÀ RICHIESTA DALLE IMPRESE

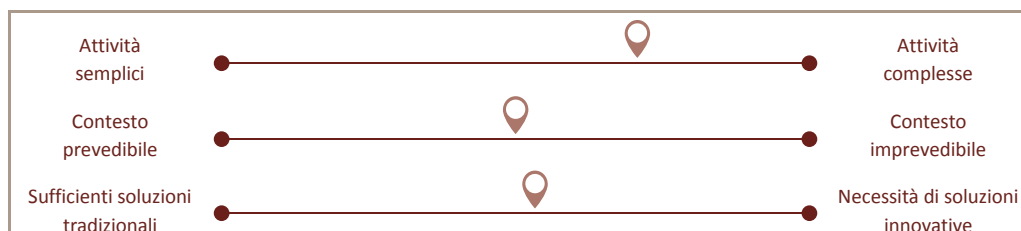


COSA OCCORRE SAPER FARE: LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

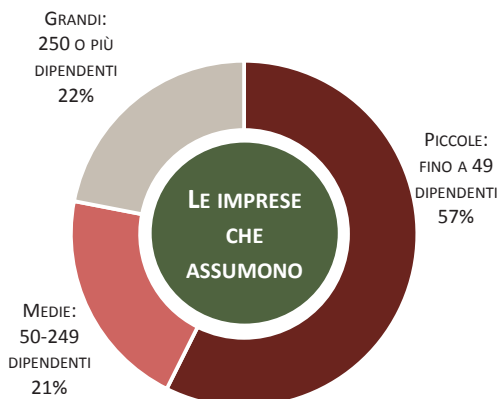
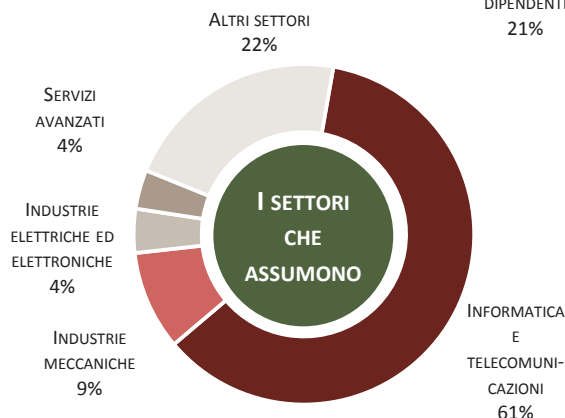
COME SARA' IL LAVORO SVOLTO DA QUESTI DIPLOMATI?



INDIRIZZO INFORMATICA E TELECOMUNICAZIONI

ASSUNZIONI: IMPRESE, SETTORI E PROFESSIONI

Il diploma in indirizzo informatico consente di trovare sbocchi lavorativi in molti settori, anche se la maggior parte delle assunzioni si concentra naturalmente nel settore dell'ICT. I nuovi assunti si occuperanno soprattutto di progettare e realizzare programmi informatici e pacchetti applicativi, attività che spesso vengono svolte anche da laureati.



LE PRINCIPALI PROFESSIONI PER CUI SONO RICHIESTI QUESTI DIPLOMATI

	Con una laurea	Con questo diploma	Con un'altra formazione (*)
Analisti e progettisti di software	8.060	1.150	110
Tecnici esperti in applicazioni	1.420	1.010	330
Tecnici programmatori	2.000	1.000	200
Tecnici trasmissione radio-televisiva e telecomunicazioni	70	210	--
Tecnici elettronici	260	200	350
Installatori e riparatori di apparati di telecomunicazione	--	160	490
Installatori e riparatori di apparecchiature informatiche	100	150	--
Totale prime sette professioni	11.910	3.870	1.530

(*) Un altro diploma, una qualifica professionale, oppure assunzioni per cui non è richiesta una formazione specifica.

N.B. I valori assoluti sono arrotondati alle decine e per questo motivo i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

INDIRIZZO MECCANICA, MECCATRONICA ED ENERGIA

LE OPPORTUNITÀ DI LAVORO

22.800

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI
A INDIRIZZO MECCANICA,
MECCATRONICA ED
ENERGIA PREVISTE NEL
2016 NELLE IMPRESE
PRIVATE



RAPPRESENTANO
L'8% DELLE
ASSUNZIONI
TOTALI DI
DIPLOMATI

IL PRINCIPALE DIPLOMA IN QUESTO INDIRIZZO
È QUELLO DI PERITO TECNICO MECCANICO:

Con 22.800 assunzioni previste nel 2016, i diplomi in indirizzo meccanica, meccatronica ed energia sono al secondo posto tra quelli più richiesti dalle imprese italiane, dietro all'indirizzo amministrazione, finanza e marketing. La disponibilità delle imprese ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica è in linea con la media degli altri diplomi. Nonostante ciò, le aziende hanno qualche difficoltà in più a trovare i profili che cercano. Ciò potrebbe indicare che le persone interessate all'assunzione non siano ritenute adeguate a quanto ricercato dalle imprese, soprattutto dal punto di vista delle competenze possedute.

ASSUNZIONI PREVISTE PER REGIONE

	Media 2010- 2012	Media 2013- 2015	2016
Italia	21.000	17.290	22.810
Nord Ovest	6.410	6.170	8.440
Piemonte	2.000	1.670	2.390
Valle D'Aosta	110	40	120
Lombardia	3.850	4.150	5.400
Liguria	460	320	520
Nord Est	5.600	5.170	7.130
Trentino A.A.	470	500	610
Veneto	2.060	2.080	2.880
Friuli Venezia Giulia	590	590	830
Emilia Romagna	2.480	2.010	2.810
Centro	3.740	2.530	3.580
Toscana	1.060	820	1.190
Umbria	290	310	420
Marche	600	510	820
Lazio	1.790	890	1.150
Sud e Isole	5.250	3.420	3.660
Abruzzo	530	440	470
Molise	120	30	50
Campania	1.600	1.120	1.260
Puglia	1.210	760	740
Basilicata	300	150	130
Calabria	300	170	150
Sicilia	790	560	770
Sardegna	400	180	100

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

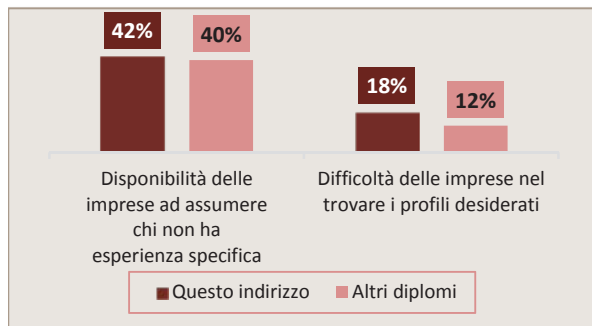
ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA UNA FORMAZIONE POST-DIPLOMA NON UNIVERSITARIA (% SUL TOTALE)



I dati nelle schede sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior.
Il termine "assunzioni" riguarda le assunzioni nelle imprese private. Dove non altrimenti specificato, i dati fanno riferimento al 2016.

INDIRIZZO MECCANICA, MECCATRONICA ED ENERGIA

ASSUNZIONI: OPPORTUNITÀ PER I GIOVANI, COMPETENZE NECESSARIE E TIPO DI LAVORO



Quote% sulle assunzioni totali.

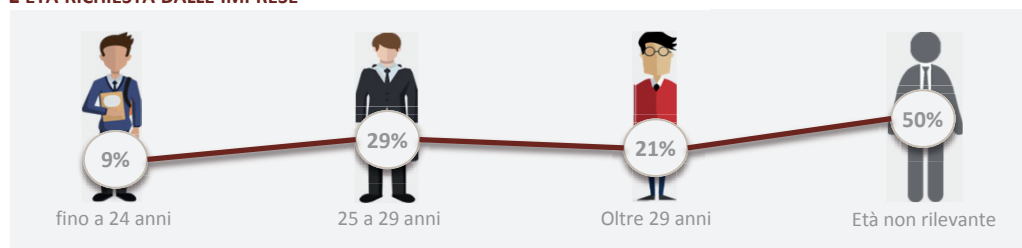


Come accade per gli altri diplomi, le imprese che assumono questi diplomati sono abbastanza disponibili ad assumere chi non ha ancora esperienza specifica.

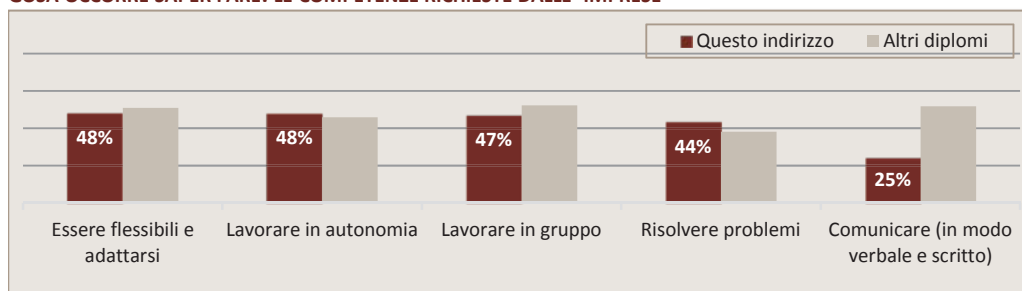


Rispetto agli altri diplomi, le imprese hanno maggiore difficoltà a trovare questi diplomati. Ciò può favorire chi è alla ricerca di un lavoro, che può trovare meno concorrenza da parte di altri candidati.

L'ETÀ RICHIESTA DALLE IMPRESE

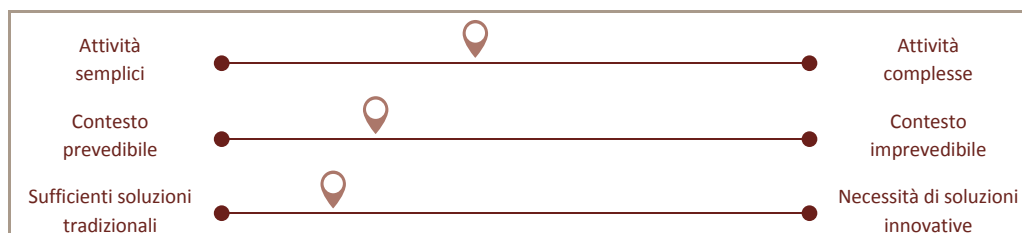


COSA OCCORRE SAPER FARE: LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

COME SARA' IL LAVORO SVOLTO DA QUESTI DIPLOMATI?



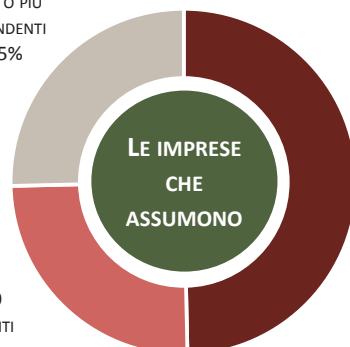
INDIRIZZO MECCANICA, MECCATRONICA ED ENERGIA

ASSUNZIONI: IMPRESE, SETTORI E PROFESSIONI

I settori principali di inserimento lavorativo di questi diplomati sono le industrie dei metalli, meccaniche, elettriche ed elettroniche, ma vi sono numerose opportunità anche in diversi altri comparti dell'industria. Le professioni che svolgeranno saranno prevalentemente di tipo operativo su macchinari industriali.

GRANDI:
250 o PIÙ
DIPENDENTI
25%

PICCOLE:
FINO A 49
DIPENDENTI
50%



MEDIE:
50-249
DIPENDENTI
25%

ALTRI SETTORI
36%



LE PRINCIPALI PROFESSIONI PER CUI SONO RICHIESTI QUESTI DIPLOMATI

	Con una laurea	Con questo diploma	Con un'altra formazione (*)
Meccanici e montatori di macchinari industriali	--	2.690	3.930
Attrezzisti di macchine utensili e professioni simili	--	1.920	2.780
Operai addetti a macchine utensili	--	1.890	2.230
Riparatori e manutentori di automobili e professioni simili	--	1.070	1.480
Assemblatori in serie di parti di macchine	--	1.030	1.420
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	--	1.000	5.160
Disegnatori industriali e professioni simili	1.410	970	1.120
Totale prime sette professioni	1.410	10.580	18.120

(*) Un altro diploma, una qualifica professionale, oppure assunzioni per cui non è richiesta una formazione specifica.

N.B. I valori assoluti sono arrotondati alle decine e per questo motivo i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

INDIRIZZO LEGNO E ARREDAMENTO

LE OPPORTUNITÀ DI LAVORO

900

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI
A INDIRIZZO LEGNO E
ARREDAMENTO PREVISTE
NEL 2016 NELLE IMPRESE
PRIVATE

I DIPLOMI IN QUESTO INDIRIZZO SONO QUELLI DEGLI
ISTITUTI TECNICI O PROFESSIONALI PER L'ARTIGIANATO, IN
PARTICOLARE:

- ♦ TECNICO DELL'INDUSTRIA DEL LEGNO, DEL MOBILE E
DELL'ARREDAMENTO
- ♦ DISEGNATORE ARCHITETTURA, ARREDAMENTO E AMBIENTE

ASSUNZIONI PREVISTE PER REGIONE

	Media 2010- 2012	Media 2013- 2015	2016
Italia	980	850	890
Nord Ovest	140	200	220
Piemonte	50	40	60
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	70	150	140
Liguria	--	--	--
Nord Est	400	260	230
Trentino A.A.	70	50	--
Veneto	160	120	110
Friuli Venezia Giulia	70	40	70
Emilia Romagna	100	50	40
Centro	140	140	240
Toscana	50	80	130
Umbria	--	--	--
Marche	40	20	60
Lazio	30	30	40
Sud e Isole	300	250	190
Abruzzo	30	--	--
Molise	--	--	--
Campania	80	70	90
Puglia	80	30	40
Basilicata	--	40	--
Calabria	30	30	--
Sicilia	40	60	--
Sardegna	40	--	20

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le assunzioni previste di diplomati in questo indirizzo sono molto limitate in numero assoluto. In due terzi dei casi, una precedente esperienza lavorativa è stata indicata dalle imprese come un requisito importante. Inoltre, per circa un terzo delle posizioni disponibili è richiesta una formazione post-diploma. Le imprese fanno fatica a trovare candidati con queste caratteristiche, e quindi potrebbero assumere anche persone con caratteristiche diverse, cioè senza esperienza e senza una formazione post-diploma.

**TENDENZA 2015-2016 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI**



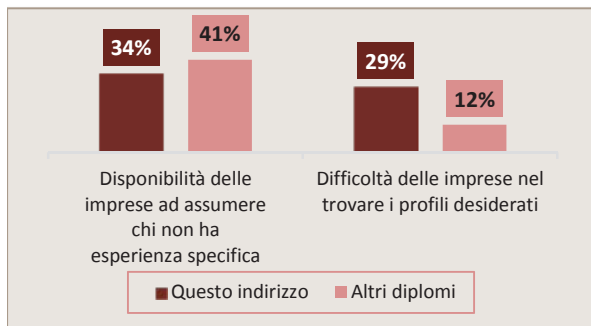
**ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA UNA
FORMAZIONE POST-DIPLOMA NON
UNIVERSITARIA
(% SUL TOTALE)**

29%

*I dati nelle schede sono di fonte Unioncamere-
Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior.
Il termine "assunzioni" riguarda le assunzioni nelle
imprese private. Dove non altrimenti specificato, i dati
fanno riferimento al 2016.*

INDIRIZZO LEGNO E ARREDAMENTO

ASSUNZIONI: OPPORTUNITÀ PER I GIOVANI, COMPETENZE NECESSARIE E TIPO DI LAVORO

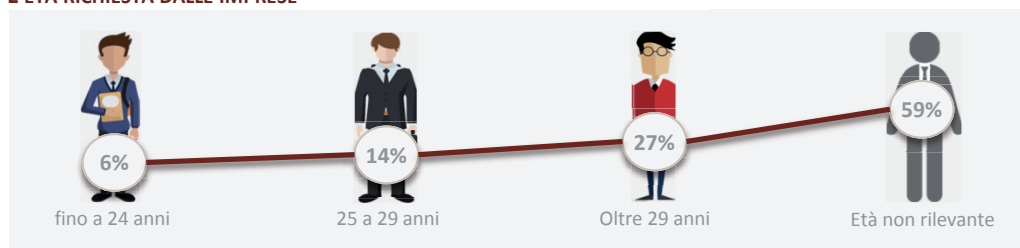


Quote% sulle assunzioni totali.

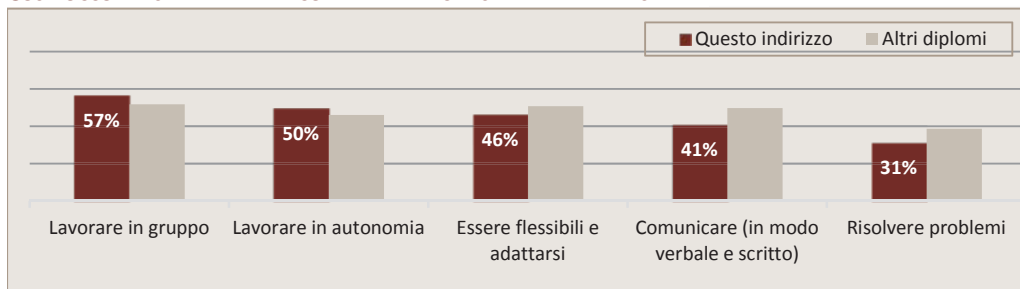
Rispetto agli altri diplomi, le imprese che assumono questi diplomati sono meno disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Rispetto agli altri diplomi, le imprese hanno maggiore difficoltà a trovare questi diplomati. Ciò può favorire chi è alla ricerca di un lavoro, che può trovare meno concorrenza da parte di altri candidati.

L'ETÀ RICHIESTA DALLE IMPRESE

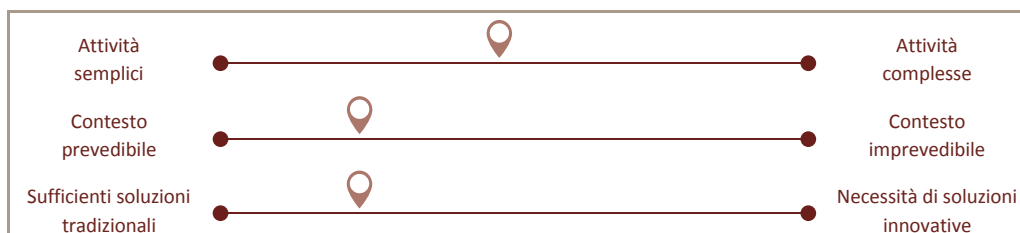


COSA OCCORRE SAPER FARE: LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

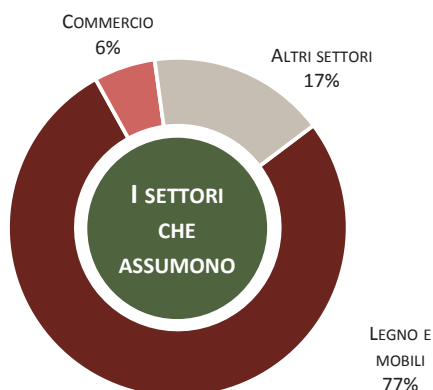
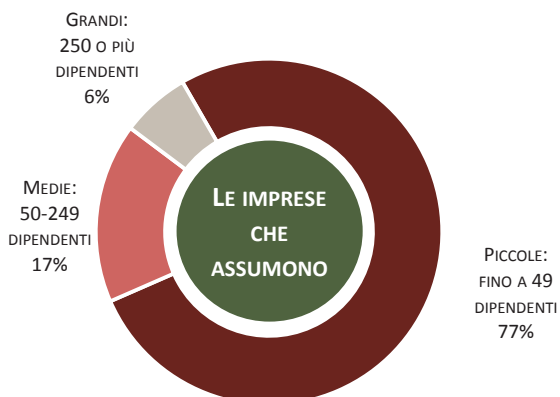
COME SARA' IL LAVORO SVOLTO DA QUESTI DIPLOMATI?



INDIRIZZO LEGNO E ARREDAMENTO

ASSUNZIONI: IMPRESE, SETTORI E PROFESSIONI

Naturalmente la grande maggioranza dei diplomati in questo indirizzo troverà impiego nell'industria del legno e dei mobili, soprattutto in piccole imprese. Le professioni che i nuovi assunti andranno a svolgere sono quelle operaie tipiche del settore, cioè falegnami e attrezzisti di macchine per la lavorazione del legno, addetti alla produzione in serie e assemblatori.



LE PRINCIPALI PROFESSIONI PER CUI SONO RICHIESTI QUESTI DIPLOMATI

	Con una laurea	Con questo diploma	Con un'altra formazione (*)
Falegnami e attrezzisti di macchine per la lavorazione del legno	--	360	2.290
Operai nella produzione in serie di mobili e di articoli in legno	--	170	410
Assemblatori in serie di articoli in legno e in materiali simili	--	110	750
Totale prime tre professioni	--	640	3.456

(*) Un altro diploma, una qualifica professionale, oppure assunzioni per cui non è richiesta una formazione specifica.

N.B. I valori assoluti sono arrotondati alle decine e per questo motivo i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

INDIRIZZO TERMOTECNICO

LE OPPORTUNITÀ DI LAVORO

1.600

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI
A INDIRIZZO
TERMOTECNICO PREVISTE
NEL 2016 NELLE IMPRESE
PRIVATE



RAPPRESENTANO
L'1% DELLE
ASSUNZIONI
TOTALI DI
DIPLOMATI

IL PRINCIPALE DIPLOMA IN QUESTO INDIRIZZO
È QUELLO DI PERITO IN TERMOTECNICA

ASSUNZIONI PREVISTE PER REGIONE

	Media 2010- 2012	Media 2013- 2015	2016
Italia	1.680	1.970	1.620
Nord Ovest	330	650	340
Piemonte	80	130	80
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	220	460	230
Liguria	--	60	20
Nord Est	340	530	290
Trentino A.A.	70	70	--
Veneto	100	210	120
Friuli Venezia Giulia	50	50	30
Emilia Romagna	120	200	130
Centro	370	380	570
Toscana	130	120	470
Umbria	--	30	--
Marche	140	30	--
Lazio	90	210	70
Sud e Isole	640	400	420
Abruzzo	80	20	30
Molise	--	--	--
Campania	130	40	110
Puglia	260	170	180
Basilicata	--	30	--
Calabria	40	40	20
Sicilia	60	70	60
Sardegna	70	20	20

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

A differenza della maggior parte degli altri diplomi, le assunzioni di diplomati nell'indirizzo termotecnico sono diminuite nel 2016 rispetto ai tre anni precedenti. Per quasi il 40% delle assunzioni le imprese non richiedono alcuna esperienza precedente, forse perché le mansioni assegnate ai nuovi assunti saranno prevalentemente semplici. Inoltre, quando assumono questi diplomati le imprese non sembrano essere molto esigenti riguardo alle competenze "trasversali" (ossia non tecniche) dei candidati, attribuendo una certa importanza soltanto alla flessibilità e alla capacità di adattamento.

**TENDENZA 2015-2016 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI**



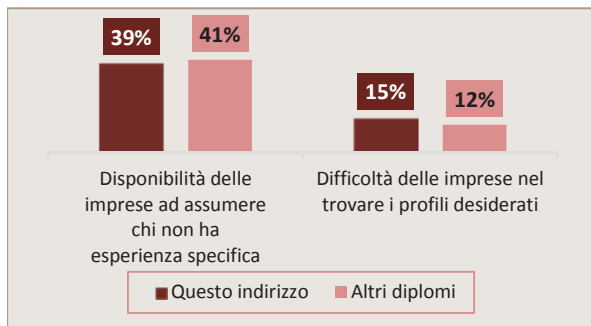
**ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA UNA
FORMAZIONE POST-DIPLOMA NON
UNIVERSITARIA
(% SUL TOTALE)**



I dati nelle schede sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior.
Il termine "assunzioni" riguarda le assunzioni nelle imprese private. Dove non altrimenti specificato, i dati fanno riferimento al 2016.

INDIRIZZO TERMOTECNICO

ASSUNZIONI: OPPORTUNITÀ PER I GIOVANI, COMPETENZE NECESSARIE E TIPO DI LAVORO



Quote% sulle assunzioni totali.

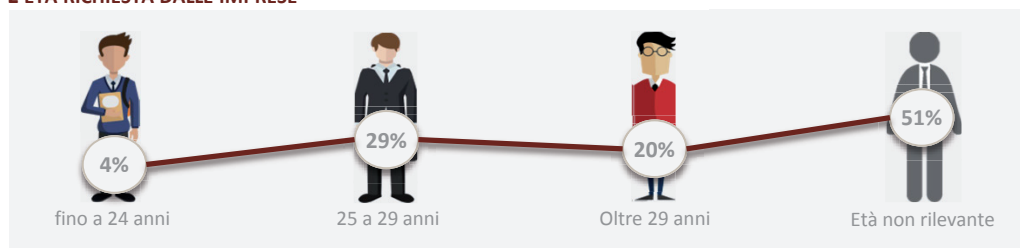


Come accade per gli altri diplomi, le imprese che assumono questi diplomati sono abbastanza disponibili ad assumere chi non ha ancora esperienza specifica.

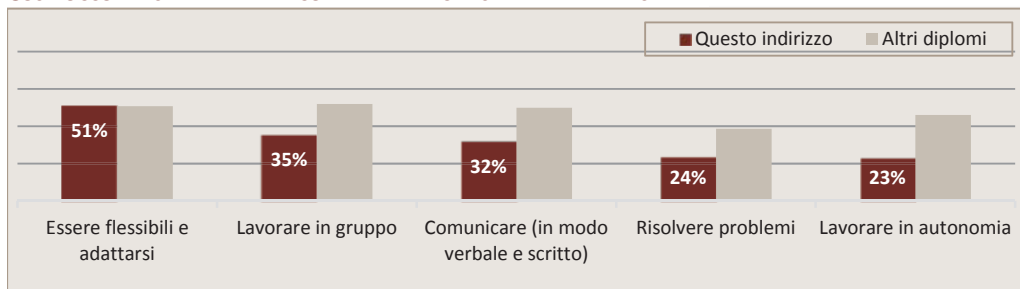


Come accade per gli altri diplomi, le imprese non hanno molta difficoltà a trovare diplomati in questo indirizzo. Ciò indica che chi è alla ricerca di un lavoro potrebbe trovare molta concorrenza da parte di altri candidati.

L'ETÀ RICHIESTA DALLE IMPRESE



COSA OCCORRE SAPER FARE: LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

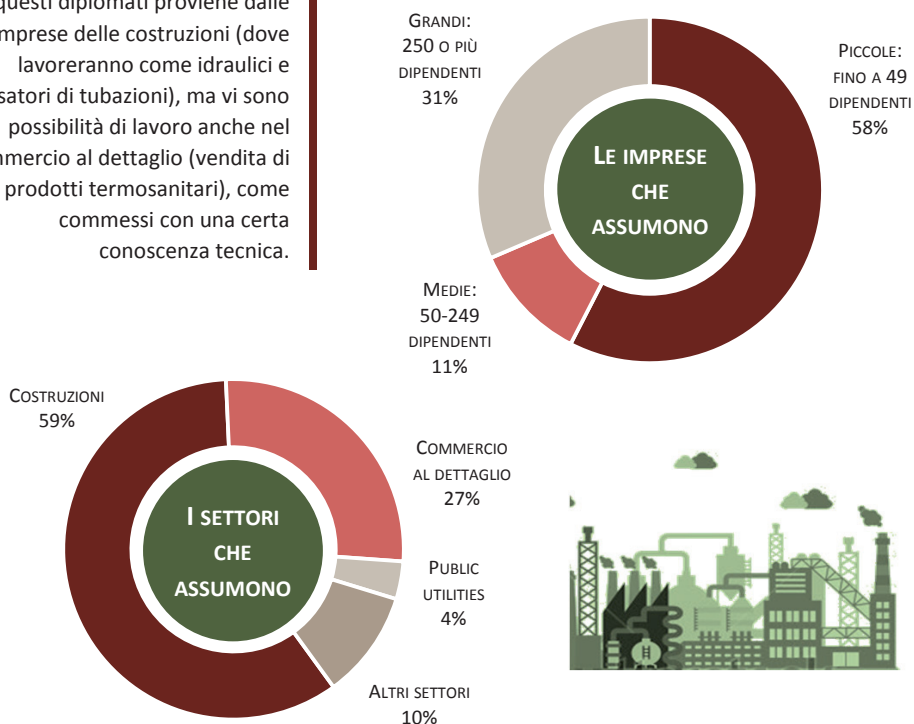
COME SARA' IL LAVORO SVOLTO DA QUESTI DIPLOMATI?



INDIRIZZO TERMOTECNICO

ASSUNZIONI: IMPRESE, SETTORI E PROFESSIONI

La maggioranza delle richieste di questi diplomati proviene dalle imprese delle costruzioni (dove lavoreranno come idraulici e posatori di tubazioni), ma vi sono possibilità di lavoro anche nel commercio al dettaglio (vendita di prodotti termosanitari), come commessi con una certa conoscenza tecnica.



LE PRINCIPALI PROFESSIONI PER CUI SONO RICHIESTI QUESTI DIPLOMATI

	Con una laurea	Con questo diploma	Con un'altra formazione (*)
Idraulici e posatori di tubazioni idrauliche e di gas	--	1.020	4.550
Commessi delle vendite al minuto	310	470	77.430
Totale prime due professioni	310	1.490	81.983

(*) Un altro diploma, una qualifica professionale, oppure assunzioni per cui non è richiesta una formazione specifica.

N.B. I valori assoluti sono arrotondati alle decine e per questo motivo i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

INDIRIZZO SISTEMA MODA

LE OPPORTUNITÀ DI LAVORO

3.900

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI
A INDIRIZZO SISTEMA
MODA PREVISTE NEL 2016
NELLE IMPRESE PRIVATE



RAPPRESENTANO
L'1% DELLE
ASSUNZIONI
TOTALI DI
DIPLOMATI

I PRINCIPALI DIPLOMI IN QUESTO INDIRIZZO
SONO:

- ♦ TECNICO DI INDUSTRIA TESSILE,
CONFEZIONE, TINTORIA E DISEGNO
TESSUTI
- ♦ MODA E CALZATURE
- ♦ DISEGNATRICE STILISTA DI MODA

ASSUNZIONI PREVISTE PER REGIONE

	Media 2010- 2012	Media 2013- 2015	2016
Italia	2.330	3.370	3.880
Nord Ovest	530	1.080	1.050
Piemonte	110	160	300
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	410	880	710
Liguria	--	40	40
Nord Est	620	680	1.090
Trentino A.A.	--	--	--
Veneto	330	410	580
Friuli Venezia Giulia	20	20	30
Emilia Romagna	260	240	470
Centro	590	960	830
Toscana	310	560	490
Umbria	40	50	90
Marche	120	210	160
Lazio	110	140	90
Sud e Isole	590	660	920
Abruzzo	40	70	90
Molise	--	--	--
Campania	310	270	480
Puglia	190	180	250
Basilicata	--	--	--
Calabria	--	30	20
Sicilia	--	80	60
Sardegna	--	20	--

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

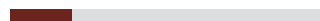
In crescita rispetto agli anni precedenti (ma meno di altri indirizzi), le assunzioni di diplomati nell'indirizzo del sistema moda sono rivolte soprattutto a persone con un'esperienza lavorativa alle spalle. Ciò nonostante, le imprese non incontrano particolari difficoltà nella ricerca dei candidati, probabilmente perché, per ogni posto di lavoro disponibile, c'è molta concorrenza tra candidati interessati all'assunzione.

**TENDENZA 2015-2016 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI**



**ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA UNA
FORMAZIONE POST-DIPLOMA NON
UNIVERSITARIA
(% SUL TOTALE)**

19%

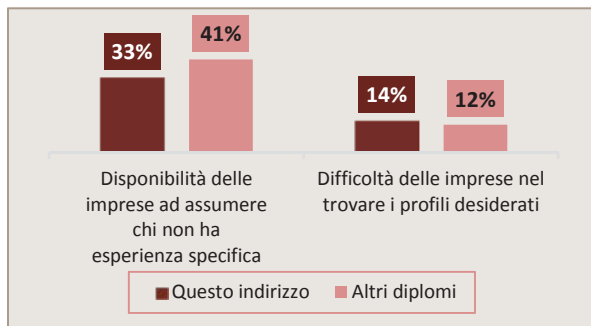


I dati nelle schede sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior.

Il termine "assunzioni" riguarda le assunzioni nelle imprese private. Dove non altrimenti specificato, i dati fanno riferimento al 2016.

INDIRIZZO SISTEMA MODA

ASSUNZIONI: OPPORTUNITÀ PER I GIOVANI, COMPETENZE NECESSARIE E TIPO DI LAVORO

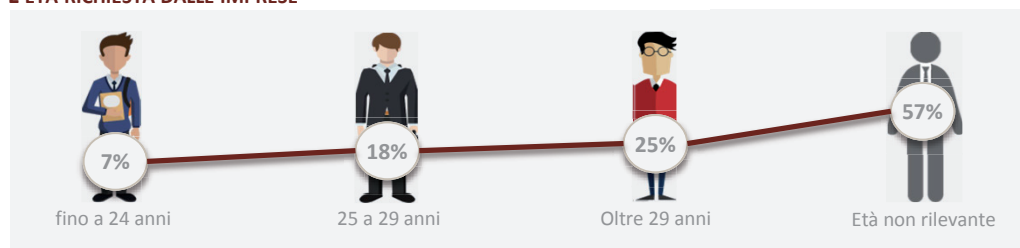


Quote% sulle assunzioni totali

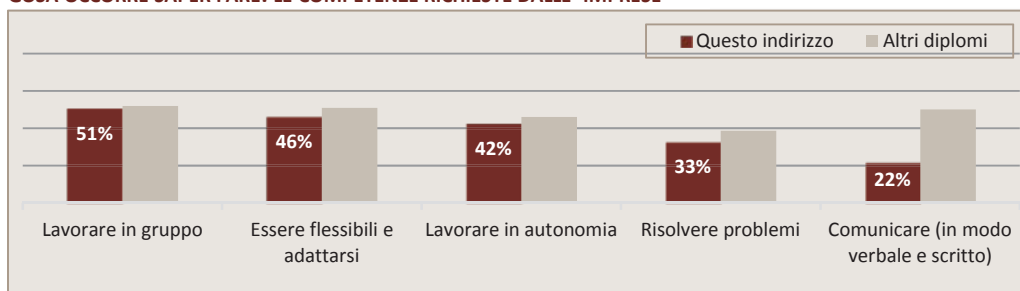
Rispetto agli altri diplomi, le imprese che assumono questi diplomati sono meno disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Come accade per gli altri diplomi, le imprese non hanno molta difficoltà a trovare diplomati in questo indirizzo. Ciò indica che chi è alla ricerca di un lavoro potrebbe trovare molta concorrenza da parte di altri candidati.

L'ETÀ RICHIESTA DALLE IMPRESE



COSA OCCORRE SAPER FARE: LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

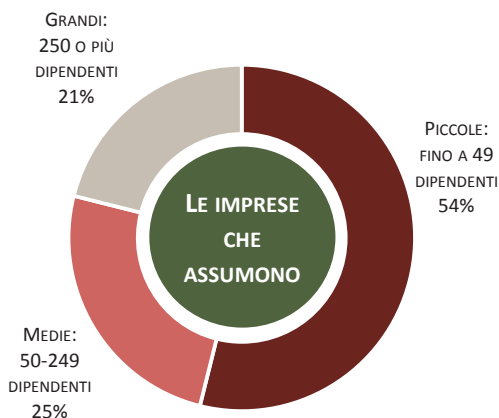
COME SARA' IL LAVORO SVOLTO DA QUESTI DIPLOMATI?



INDIRIZZO SISTEMA MODA

ASSUNZIONI: IMPRESE, SETTORI E PROFESSIONI

Oltre che nelle industrie tessili e dell'abbigliamento, i diplomati nell'indirizzo "sistema moda" possono trovare lavoro nel commercio al dettaglio e nelle industrie del mobile. Nell'industria, le professioni che i nuovi assunti saranno chiamati a esercitare saranno generalmente di tipo operaio (per esempio, addetti a macchinari per confezioni di abbigliamento, sarti e tessitori).



LE PRINCIPALI PROFESSIONI PER CUI SONO RICHIESTI QUESTI DIPLOMATI

	Con una laurea	Con questo diploma	Con un'altra formazione (*)
Operai addetti a macchinari per confezioni di abbigliamento	--	790	1.640
Sarti e tagliatori artigianali, modellisti e cappellai	--	630	1.400
Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	--	490	5.670
Commessi delle vendite al minuto	310	310	77.590
Tecnici della produzione manifatturiera	1.200	250	1.130
Biancheristi, ricamatori a mano e professioni simili	--	180	350
Operai addetti a telai meccanici per la tessitura e la maglieria	--	130	710
Totale prime sette professioni	1.510	2.790	88.490

(*) Un altro diploma, una qualifica professionale, oppure assunzioni per cui non è richiesta una formazione specifica.

N.B. I valori assoluti sono arrotondati alle decine e per questo motivo i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

INDIRIZZO SOCIO-SANITARIO

LE OPPORTUNITÀ DI LAVORO

6.900

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI
A INDIRIZZO SOCIO-
SANITARIO PREVISTE NEL
2016 NELLE IMPRESE
PRIVATE



RAPPRESENTANO
IL 2% DELLE
ASSUNZIONI
TOTALI DI
DIPLOMATI

I PRINCIPALI DIPLOMI IN QUESTO INDIRIZZO
SONO:

- ♦ TECNICO DEI SERVIZI SOCIALI
- ♦ ODONTOTECNICO
- ♦ DIRIGENTI DI COMUNITÀ
- ♦ TECNICO BIOLOGICO SANITARIO
- ♦ ASSISTENTE PER COMUNITÀ INFANTILI

ASSUNZIONI PREVISTE PER REGIONE

	Media 2010- 2012	Media 2013- 2015	2016
Italia	6.730	7.790	6.930
Nord Ovest	2.100	2.460	2.300
Piemonte	630	730	540
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	1.320	1.500	1.470
Liguria	130	220	270
Nord Est	2.240	2.660	2.320
Trentino A.A.	290	240	200
Veneto	490	820	1.060
Friuli Venezia Giulia	450	350	280
Emilia Romagna	1.020	1.240	790
Centro	1.190	1.210	1.090
Toscana	430	440	390
Umbria	130	60	80
Marche	170	190	90
Lazio	460	520	540
Sud e Isole	1.200	1.470	1.220
Abruzzo	100	150	120
Molise	--	20	50
Campania	240	270	170
Puglia	290	360	260
Basilicata	40	50	30
Calabria	70	120	80
Sicilia	310	350	300
Sardegna	150	150	210

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

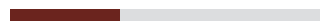
Come avviene per altri indirizzi di studio, le assunzioni previste di diplomati in indirizzo socio-sanitario sono caratterizzate da una richiesta molto diffusa di precedenti esperienze lavorative: solo per poco più di un quarto delle assunzioni le imprese che assumono questi diplomati sono disponibili a inserire in organico candidati privi di esperienza. Abbastanza frequente è anche la richiesta di una formazione post-diploma.

**TENDENZA 2015-2016 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI**



**ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA UNA
FORMAZIONE POST-DIPLOMA NON
UNIVERSITARIA
(% SUL TOTALE)**

35%

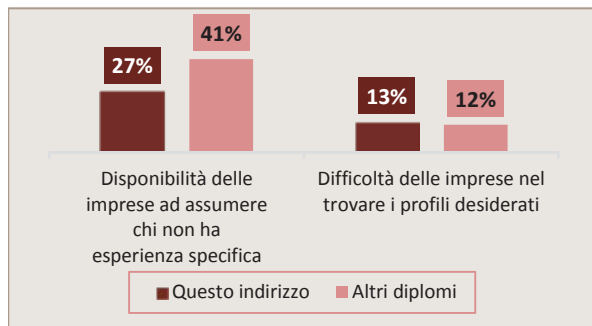


I dati nelle schede sono di fonte Unioncamere-
Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior.

Il termine "assunzioni" riguarda le assunzioni nelle
imprese private. Dove non altrimenti specificato, i dati
fanno riferimento al 2016.

INDIRIZZO SOCIO-SANITARIO

ASSUNZIONI: OPPORTUNITÀ PER I GIOVANI, COMPETENZE NECESSARIE E TIPO DI LAVORO

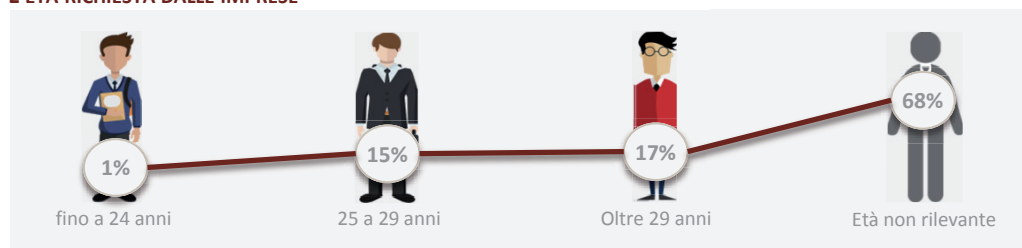


Quote% sulle assunzioni totali.

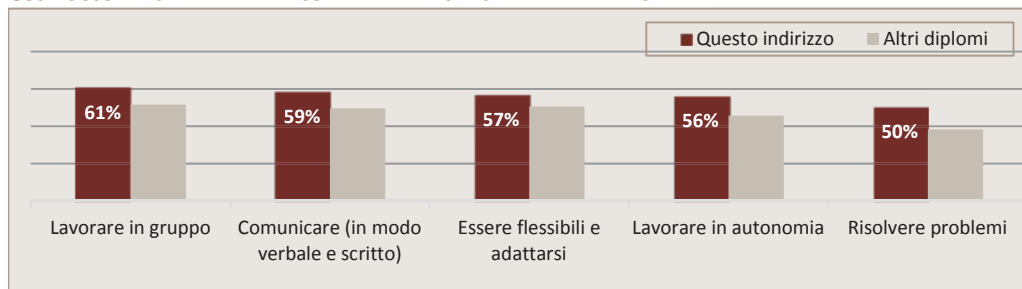
Rispetto agli altri diplomati, le imprese che assumono questi diplomati sono meno disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Come accade per gli altri diplomati, le imprese non hanno molta difficoltà a trovare diplomati in questo indirizzo. Ciò indica che chi è alla ricerca di un lavoro potrebbe trovare molta concorrenza da parte di altri candidati.

L'ETÀ RICHIESTA DALLE IMPRESE

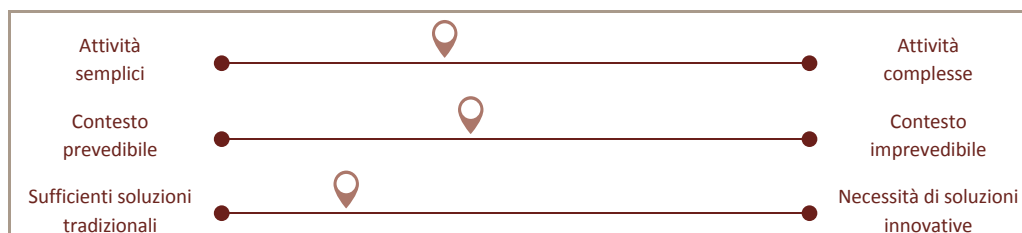


COSA OCCORRE SAPER FARE: LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

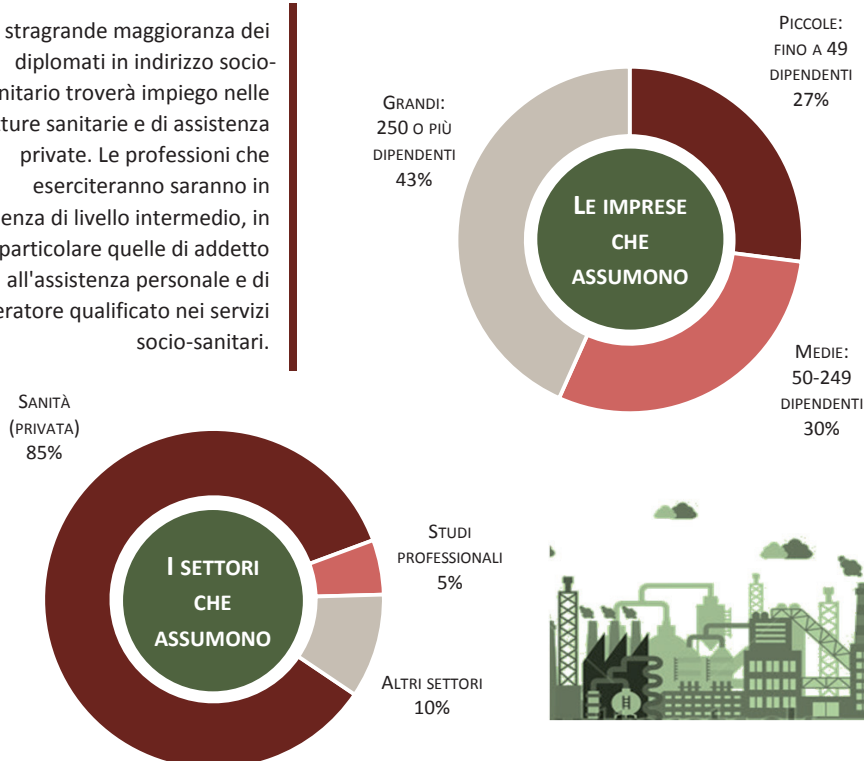
COME SARA' IL LAVORO SVOLTO DA QUESTI DIPLOMATI?



INDIRIZZO SOCIO-SANITARIO

ASSUNZIONI: IMPRESE, SETTORI E PROFESSIONI

La stragrande maggioranza dei diplomati in indirizzo socio-sanitario troverà impiego nelle strutture sanitarie e di assistenza private. Le professioni che eserciteranno saranno in prevalenza di livello intermedio, in particolare quelle di addetto all'assistenza personale e di operatore qualificato nei servizi socio-sanitari.



LE PRINCIPALI PROFESSIONI PER CUI SONO RICHIESTI QUESTI DIPLOMATI

	Con una laurea	Con questo diploma	Con un'altra formazione (*)
Addetti all'assistenza personale	--	3.200	9.130
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	--	2.500	7.210
Professioni sanitarie riabilitative	5.160	250	330
Addetti alla sorveglianza di bambini e professioni simili	--	140	940
Altre professioni tecniche della salute	190	120	--
Specialisti nell'educazione di soggetti diversamente abili	1.380	120	180
Massaggiatori e operatori termali	--	110	970
Totale prime sette professioni	6.780	6.440	18.750

(*) Un altro diploma, una qualifica professionale, oppure assunzioni per cui non è richiesta una formazione specifica.

N.B. I valori assoluti sono arrotondati alle decine e per questo motivo i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

INDIRIZZO TRASPORTI E LOGISTICA

LE OPPORTUNITÀ DI LAVORO

5.300

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI
A INDIRIZZO TRASPORTI E
LOGISTICA PREVISTE NEL
2016 NELLE IMPRESE
PRIVATE



RAPPRESENTANO
IL 2% DELLE
ASSUNZIONI
TOTALI DI
DIPLOMATI

I PRINCIPALI DIPLOMI IN QUESTO INDIRIZZO
SONO:

- ◆ TECNICO DELLA LOGISTICA
- ◆ PERITO NAUTICO
- ◆ PERITO AERONAUTICO

Oltre alla diffusa richiesta di esperienza (per la quale non si discostano dalla media degli altri diplomati), le assunzioni previste di diplomati in indirizzo trasporti e logistica sono caratterizzate dall'orientamento delle imprese a cercare persone flessibili, con capacità di adattamento e capaci di lavorare in gruppo. Queste "competenze" sono infatti considerate molto importanti per quasi il 60% delle assunzioni, percentuale superiore a quella degli altri diplomati.

ASSUNZIONI PREVISTE PER REGIONE

	Media 2010- 2012	Media 2013- 2015	2016
Italia	3.600	5.220	5.320
Nord Ovest	870	1.230	1.250
Piemonte	140	260	280
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	490	760	760
Liguria	240	200	200
Nord Est	640	1.120	1.570
Trentino A.A.	40	90	160
Veneto	300	520	700
Friuli Venezia Giulia	70	90	180
Emilia Romagna	230	420	540
Centro	750	1.190	870
Toscana	260	450	270
Umbria	50	30	30
Marche	100	180	170
Lazio	340	530	390
Sud e Isole	1.340	1.680	1.640
Abruzzo	30	100	40
Molise	--	30	--
Campania	640	610	890
Puglia	220	220	180
Basilicata	40	20	--
Calabria	80	90	110
Sicilia	160	490	340
Sardegna	160	120	60

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

**TENDENZA 2015-2016 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI**



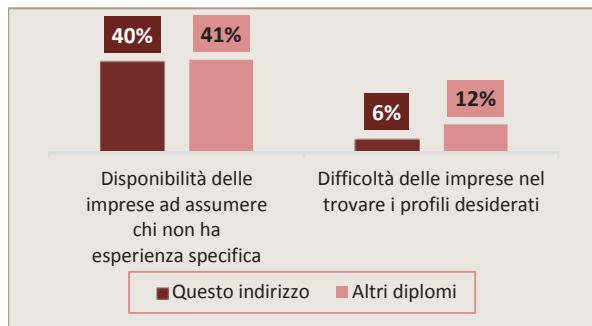
**ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA UNA
FORMAZIONE POST-DIPLOMA NON
UNIVERSITARIA
(% SUL TOTALE)**

19%

*I dati nelle schede sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior.
Il termine "assunzioni" riguarda le assunzioni nelle imprese private. Dove non altrimenti specificato, i dati fanno riferimento al 2016.*

INDIRIZZO TRASPORTI E LOGISTICA

ASSUNZIONI: OPPORTUNITÀ PER I GIOVANI, COMPETENZE NECESSARIE E TIPO DI LAVORO



Quote% sulle assunzioni totali.

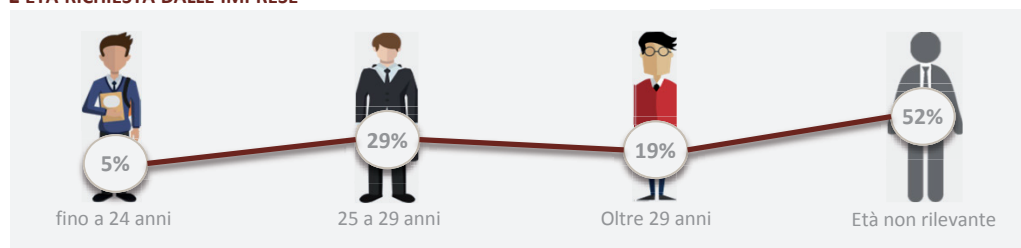


Come accade per gli altri diplomi, le imprese che assumono questi diplomati sono abbastanza disponibili ad assumere chi non ha ancora esperienza specifica.

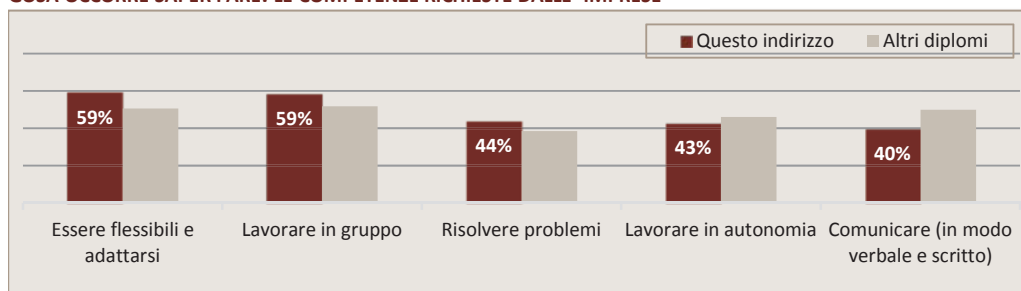


Rispetto ad altri diplomi, le imprese hanno meno difficoltà a trovare questi laureati. Ciò può penalizzare chi è alla ricerca di un lavoro, che può trovare una maggiore concorrenza da parte di altri candidati.

L'ETÀ RICHIESTA DALLE IMPRESE



COSA OCCORRE SAPER FARE: LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

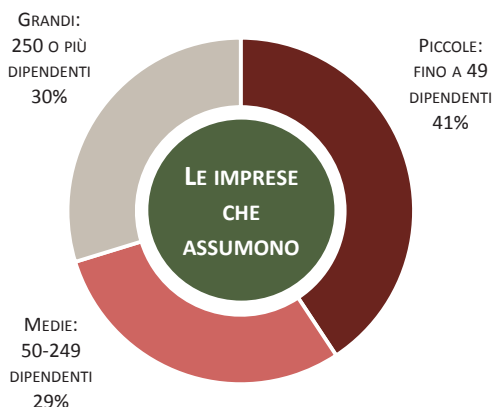
COME SARA' IL LAVORO SVOLTO DA QUESTI DIPLOMATI?



INDIRIZZO TRASPORTI E LOGISTICA

ASSUNZIONI: IMPRESE, SETTORI E PROFESSIONI

Questi diplomati trovano possibilità di lavoro non soltanto nel settore dei trasporti e della logistica, ma anche nel commercio, nei servizi operativi alle imprese, e in molte attività dell'industria. Tra le principali professioni indicate dalle imprese, oltre ai magazzinieri, hanno un peso rilevante quelle "marittime" (marinai e ufficiali di bordo).



LE PRINCIPALI PROFESSIONI PER CUI SONO RICHIESTI QUESTI DIPLOMATI

	Con una laurea	Con questo diploma	Con un'altra formazione (*)
Addetti alla gestione dei magazzini e professioni simili	--	1.820	6.240
Marinai di coperta	--	1.170	300
Addetti alla gestione amministrativa dei trasporti merci	110	380	1.640
Comandanti e ufficiali di bordo	60	260	--
Conduuttori di carrelli elevatori	--	180	3.270
Spedizionieri e tecnici della distribuzione	500	100	790
Totale prime sei professioni	660	3.910	12.270

(*) Un altro diploma, una qualifica professionale, oppure assunzioni per cui non è richiesta una formazione specifica.

N.B. I valori assoluti sono arrotondati alle decine e per questo motivo i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

INDIRIZZO TURISMO, ENOGASTRONOMIA E OSPITALITÀ

LE OPPORTUNITÀ DI LAVORO

40.200

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI
A INDIRIZZO TURISMO,
ENOGASTRONOMIA E
OSPITALITÀ PREVISTE NEL
2016 NELLE IMPRESE
PRIVATE



RAPPRESENTANO
IL 13% DELLE
ASSUNZIONI
TOTALI DI
DIPLOMATI

I PRINCIPALI DIPLOMI IN QUESTO INDIRIZZO
SONO:

- ♦ TECNICO DEI SERVIZI RISTORAZIONE E SERVIZI TURISTICI
- ♦ TECNICO DELLE ATTIVITÀ ALBERGHIERE
- ♦ OPERATORE TURISTICO O PERITO

Le assunzioni per cui è richiesto un diploma turistico sono molto numerose e nel 2016 hanno raggiunto le 40.000 unità. L'elevata numerosità si deve al fatto che queste assunzioni sono generalmente stagionali: molti dei lavoratori del settore turistico vengono assunti ogni anno all'inizio della stagione turistica. Vi sono buone opportunità per i giovani: circa un terzo dei posti di lavoro è "riservato" a chi ha meno di 29 anni. Inoltre, per circa la metà delle assunzioni previste, le imprese non considerano l'età importante.

ASSUNZIONI PREVISTE PER REGIONE

	Media 2010- 2012	Media 2013- 2015	2016
Italia	40.870	37.490	40.200
Nord Ovest	7.750	6.990	7.800
Piemonte	1.910	1.830	1.800
Valle D'Aosta	410	420	530
Lombardia	3.490	3.610	4.150
Liguria	1.930	1.130	1.330
Nord Est	13.610	11.590	12.400
Trentino A.A.	4.000	2.920	3.540
Veneto	3.750	3.840	3.650
Friuli Venezia Giulia	800	680	770
Emilia Romagna	5.060	4.150	4.440
Centro	8.320	7.710	8.320
Toscana	3.690	3.840	3.420
Umbria	280	490	460
Marche	1.740	1.030	1.170
Lazio	2.610	2.350	3.280
Sud e Isole	11.200	11.200	11.680
Abruzzo	1.010	1.070	1.090
Molise	120	170	160
Campania	3.410	2.970	2.760
Puglia	1.920	2.050	2.540
Basilicata	330	190	160
Calabria	1.240	990	900
Sicilia	1.510	2.110	2.250
Sardegna	1.660	1.660	1.830

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

**TENDENZA 2015-2016 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI**



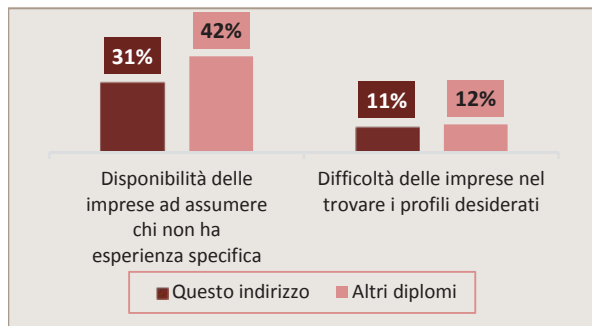
**ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA UNA
FORMAZIONE POST-DIPLOMA NON
UNIVERSITARIA
(% SUL TOTALE)**

16%

*I dati nelle schede sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior.
Il termine "assunzioni" riguarda le assunzioni nelle imprese private. Dove non altrimenti specificato, i dati fanno riferimento al 2016.*

INDIRIZZO TURISMO, ENOGASTRONOMIA E OSPITALITÀ

ASSUNZIONI: OPPORTUNITÀ PER I GIOVANI, COMPETENZE NECESSARIE E TIPO DI LAVORO

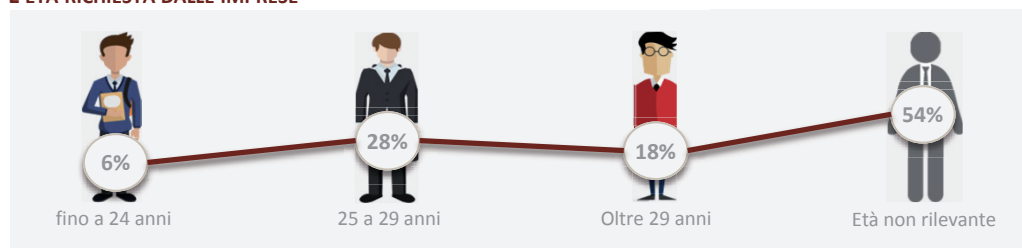


Quote% sulle assunzioni totali.

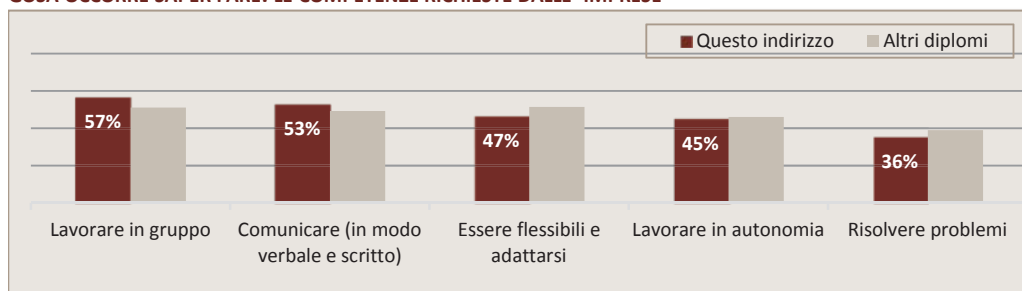
Rispetto agli altri diplomi, le imprese che assumono questi diplomati sono meno disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Come accade per gli altri diplomi, le imprese non hanno molta difficoltà a trovare diplomati in questo indirizzo. Ciò indica che chi è alla ricerca di un lavoro potrebbe trovare molta concorrenza da parte di altri candidati.

L'ETÀ RICHIESTA DALLE IMPRESE



COSA OCCORRE SAPER FARE: LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

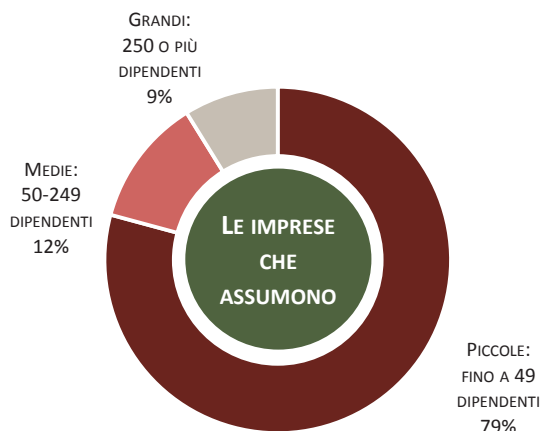
COME SARA' IL LAVORO SVOLTO DA QUESTI DIPLOMATI?



INDIRIZZO TURISMO, ENOGASTRONOMIA E OSPITALITÀ

ASSUNZIONI: IMPRESE, SETTORI E PROFESSIONI

Questi diplomati vengono assunti soprattutto nelle piccole imprese per svolgere professioni tipiche della ristorazione: camerieri, cuochi e addetti alla preparazione dei cibi, baristi. Sono meno numerose le richieste di profili tipici delle attività alberghiere, quali gli addetti alla reception e all'accoglienza e informazione della clientela.



LE PRINCIPALI PROFESSIONI PER CUI SONO RICHIESTI QUESTI DIPLOMATI

	Con una laurea	Con questo diploma	Con un'altra formazione (*)
Camerieri e professioni simili	--	19.490	61.580
Cuochi in alberghi e ristoranti	--	8.880	23.000
Baristi e professioni simili	--	4.420	15.250
Addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi	--	2.460	9.620
Addetti all'accoglienza nei servizi di alloggio e ristorazione	660	2.030	3.100
Addetti all'accoglienza e all'informazione nelle imprese	1.050	760	3.840
Pasticcieri, gelatai e conservieri artigianali	--	580	3.770
Totale prime sette professioni	1.700	38.620	120.170

(*) Un altro diploma, una qualifica professionale, oppure assunzioni per cui non è richiesta una formazione specifica.

N.B. I valori assoluti sono arrotondati alle decine e per questo motivo i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

E QUANDO LE IMPRESE NON SPECIFICANO L'INDIRIZZO?

LE OPPORTUNITÀ DI LAVORO

129.500

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI
PER LE QUALI LE IMPRESE
NON HANNO INDICATO
L'INDIRIZZO DI STUDI
RICHIESTO PREVISTE NEL
2016



RAPPRESENTANO
IL 43% DELLE
ASSUNZIONI
TOTALI DI
DIPLOMATI

ASSUNZIONI PREVISTE PER REGIONE

	Media 2010- 2012	Media 2013- 2015	2016
Italia	119.120	93.050	129.510
Nord Ovest	31.060	26.070	37.410
Piemonte	7.590	5.740	9.010
Valle D'Aosta	430	510	460
Lombardia	19.210	16.540	24.160
Liguria	3.830	3.280	3.780
Nord Est	28.880	23.580	32.600
Trentino A.A.	4.460	3.090	4.420
Veneto	10.750	10.330	14.360
Friuli Venezia Giulia	2.420	2.010	2.850
Emilia Romagna	11.260	8.150	10.970
Centro	25.840	18.010	27.520
Toscana	9.150	5.330	7.470
Umbria	1.560	1.270	1.670
Marche	2.750	2.210	2.850
Lazio	12.390	9.200	15.530
Sud e Isole	33.340	25.390	31.990
Abruzzo	2.550	2.040	2.770
Molise	520	380	370
Campania	9.210	6.920	9.960
Puglia	6.640	5.600	5.520
Basilicata	1.030	530	900
Calabria	2.800	2.220	2.320
Sicilia	6.850	5.170	6.870
Sardegna	3.740	2.530	3.270

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per una quota molto rilevante delle assunzioni previste di diplomati, le imprese non specificano l'indirizzo di studio richiesto. Queste sono quindi posizioni aperte a tutti i diplomati, per le quali non sono richieste particolari competenze tecniche, ma un buon livello di cultura generale e soprattutto alcune competenze "trasversali" (che sono innate o che si acquisiscono in parte con l'esperienza), quali la flessibilità e capacità di adattamento, la capacità di comunicare scritta e orale, nonché la capacità di lavorare in gruppo.

**TENDENZA 2015-2016 DELLE
ASSUNZIONI DI DIPLOMATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI DIPLOMATI**



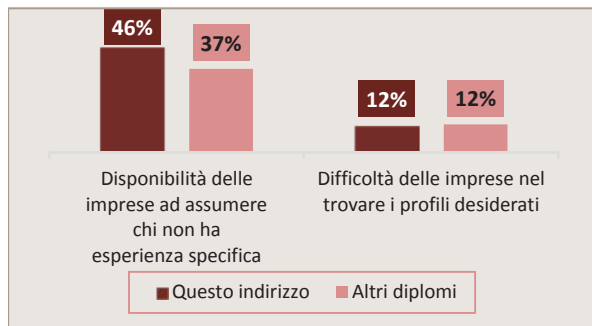
**ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA UNA
FORMAZIONE POST-DIPLOMA NON
UNIVERSITARIA
(% SUL TOTALE)**



*I dati nelle schede sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior.
Il termine "assunzioni" riguarda le assunzioni nelle imprese private. Dove non altrimenti specificato, i dati fanno riferimento al 2016.*

E QUANDO LE IMPRESE NON SPECIFICANO L'INDIRIZZO?

ASSUNZIONI: OPPORTUNITÀ PER I GIOVANI, COMPETENZE NECESSARIE E TIPO DI LAVORO

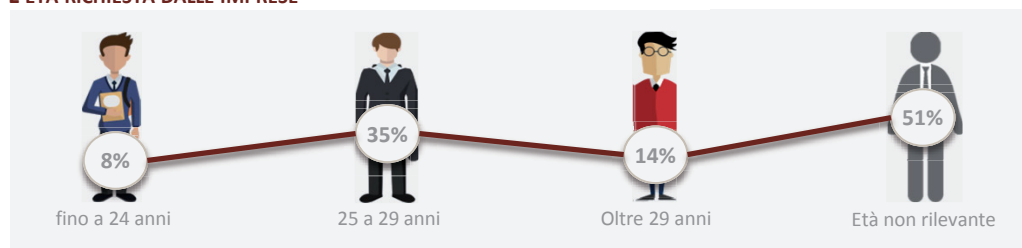


Quote% sulle assunzioni totali.

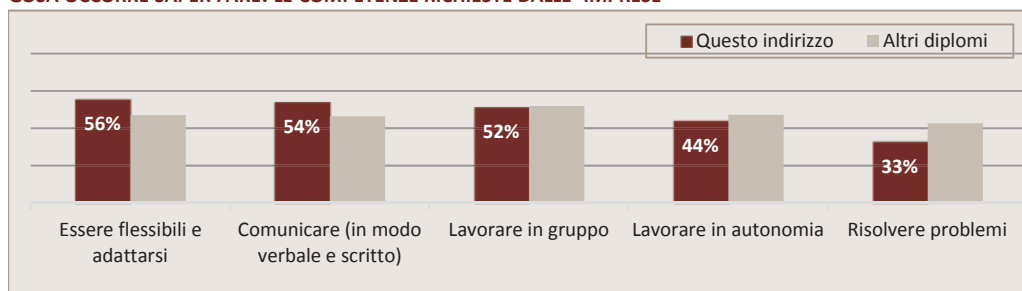
Rispetto agli altri diplomi, le imprese che assumono questi diplomati sono più disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Come accade per gli altri diplomi, le imprese non hanno molta difficoltà a trovare diplomati in questo indirizzo. Ciò indica che chi è alla ricerca di un lavoro potrebbe trovare molta concorrenza da parte di altri candidati.

L'ETÀ RICHIESTA DALLE IMPRESE



COSA OCCORRE SAPER FARE: LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

COME SARA' IL LAVORO SVOLTO DA QUESTI DIPLOMATI?



E QUANDO LE IMPRESE NON SPECIFICANO L'INDIRIZZO?

ASSUNZIONI: IMPRESE, SETTORI E PROFESSIONI

Le assunzioni di diplomati per le quali non è specificato l'indirizzo di studio si distribuiscono in tutti i settori e in imprese di tutte le dimensioni. Anche le professioni che le imprese hanno segnalato sono diversificate, e vanno dai commessi di negozio ai camerieri, e dai conducenti di camion agli addetti alla segreteria e ai magazzinieri.



LE PRINCIPALI PROFESSIONI PER CUI SONO RICHIESTI QUESTI DIPLOMATI

	Con una laurea	Con questo diploma	Con un'altra formazione (*)
Commessi delle vendite al minuto	310	50.940	26.960
Camerieri e professioni simili	--	5.580	75.500
Conducenti di mezzi pesanti e camion	--	5.470	14.000
Addetti a funzioni di segreteria	2.170	4.320	7.370
Addetti alla gestione dei magazzini e professioni simili	--	3.150	4.910
Guardie private di sicurezza	--	3.110	1.600
Addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi	--	2.250	9.830
Totale prime sette professioni	2.480	74.820	140.160

(*) Un altro diploma, una qualifica professionale, oppure assunzioni per cui non è richiesta una formazione specifica.

N.B. I valori assoluti sono arrotondati alle decine e per questo motivo i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le professioni più richieste per i diplomati

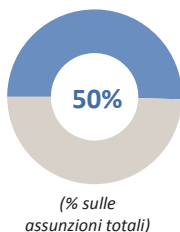
COMMESSI DELLE VENDITE AL MINUTO

78.200 ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

- 1 COMMESSO DI NEGOZIO
- 2 ADDETTO ALLE VENDITE NELLA GRANDE DISTRIBUZIONE
- 3 ASSISTENTE ALLA VENDITA
- 4 ADDETTO AGLI SCAFFALI
- 5 COMMESSO DI BANCO

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



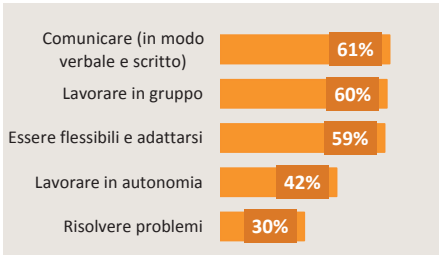
LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È SUPERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI

Quota % delle assunzioni per le quali le imprese richiedono l'utilizzo di internet.

9%

COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

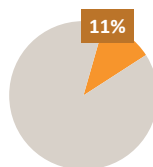


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Diplomi generici	65%
Qualifiche professionali a indirizzo servizi di vendita	6%
Diplomi a indirizzo amministrazione, finanza e marketing	5%
Altri titoli di studio	4%
Nessuna formazione richiesta	20%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



È LA QUOTA DEI COMMESSI DELLE VENDITE AL MINUTO CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE
- DIVERSE ASPETTATIVE DA PARTE DEI CANDIDATI
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

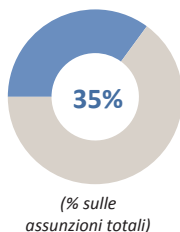
CAMERIERI E PROFESSIONI ASSIMILATE

81.100 ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

- 1 CAMERIERE
- 2 CAMERIERE DI RISTORANTE
- 3 CAMERIERE AI PIANI
- 4 CAMERIERE DI BAR
- 5 MAITRE D'HOTEL

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



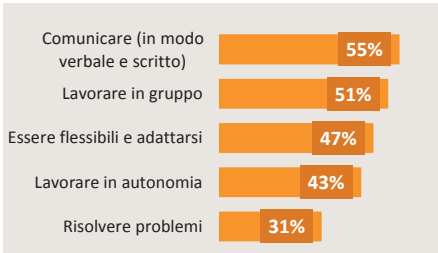
LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È INFERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI

Quota % delle assunzioni per le quali le imprese richiedono l'utilizzo di internet.

4%

COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

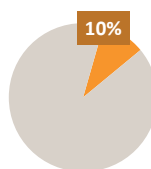


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Qualifiche professionali a indirizzo ristorazione	38%
Diplomi a indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	24%
Qualifiche professionali a indirizzo servizi di custodia e accoglienza	7%
Altri titoli di studio	7%
Nessuna formazione richiesta	24%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

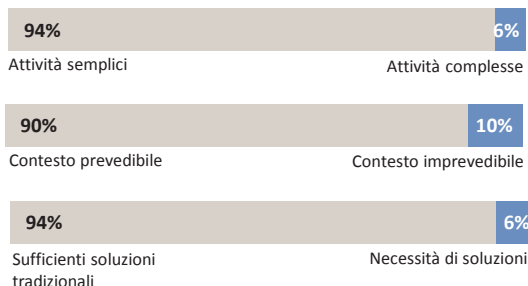


È LA QUOTA DEI CAMERIERI E PROFESSIONI SIMILI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

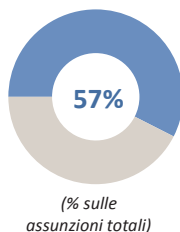
ADDETTI A FUNZIONI DI SEGRETERIA

13.900 ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

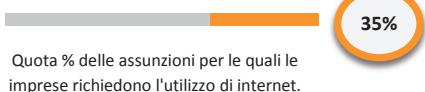
1 ADDETTO A MANSIONI DI SEGRETERIA

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA

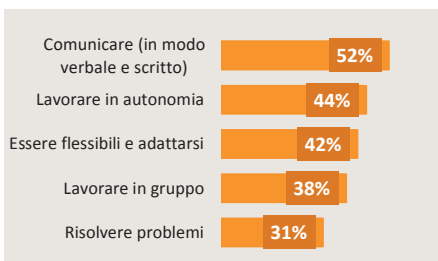


LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È SUPERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI



COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

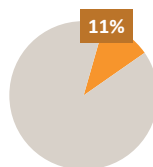


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Diplomi a indirizzo amministrazione, finanza e marketing	47%
Diplomi generici	31%
Lauree a indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	6%
Lauree generiche	5%
Altri titoli di studio	11%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

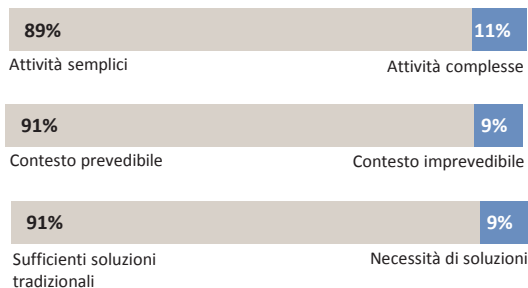


È LA QUOTA DEGLI ADDETTI A FUNZIONI DI SEGRETERIA CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



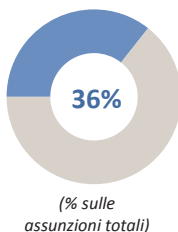
CONTABILI E PROFESSIONI ASSIMILATE

15.300 ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

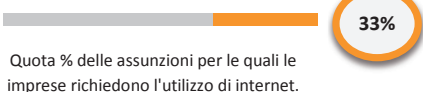
- 1 ADDETTO ALLA CONTABILITÀ
- 2 ADDETTO CONSULENZA FISCALE
- 3 ADDETTO AI CONTROLLI CONTABILI
- 4 AMMINISTRATORE DI STABILI E CONDOMINI
- 5 CONTABILE DI MAGAZZINO
- 6 TESORIERE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA

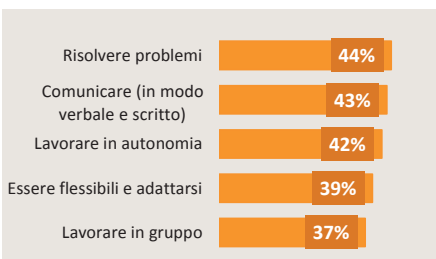


LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È INFERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI



COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

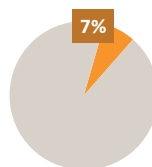


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Diplomi a indirizzo amministrazione, finanza e marketing	67%
Lauree a indirizzo economico	33%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

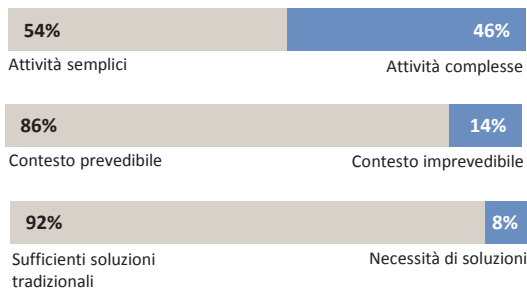


È LA QUOTA DEI CONTABILI E PROFESSIONI SIMILI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

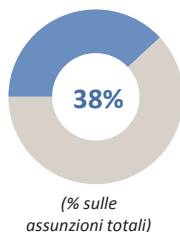
ADDETTI AGLI AFFARI GENERALI

14.600 ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

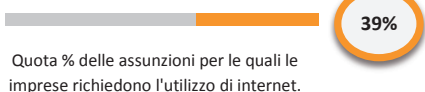
- 1 ADDETTO ALL'AMMINISTRAZIONE
- 2 ADDETTO AD ATTIVITÀ DI BACK-OFFICE
- 3 ADDETTO APPALTI E OFFERTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA

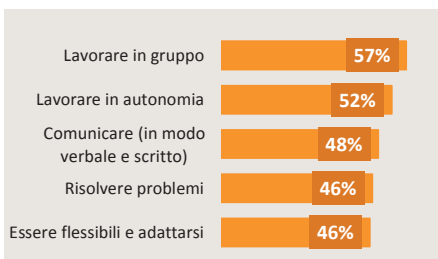


LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È INFERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI



COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

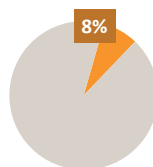


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Diplomi a indirizzo amministrazione, finanza e marketing	70%
Lauree a indirizzo economico	28%
Qualifiche professionali a indirizzo amministrativo segretariale	1%
Altri titoli di studio	1%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

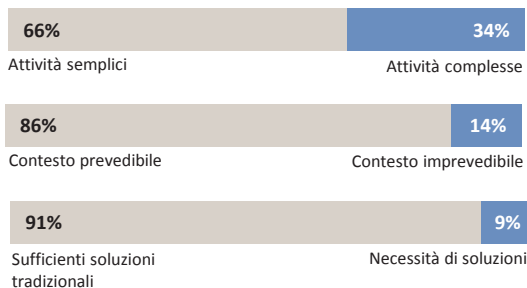


È LA QUOTA DEGLI ADDETTI AGLI AFFARI GENERALI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

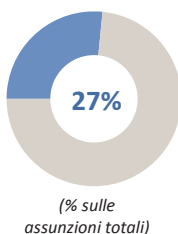
CUOCHI IN ALBERGHI E RISTORANTI

31.900 ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

- 1 AIUTO CUOCO
- 2 CUOCO
- 3 CUOCO DI RISTORANTE
- 4 CUOCO DI ALBERGO
- 5 CUOCO PIZZAIOLO
- 6 COMMIS DI CUCINA

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



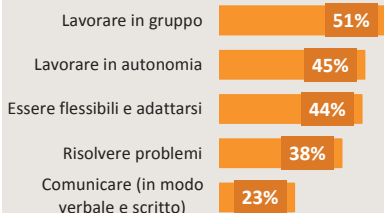
LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È INFERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI

Quota % delle assunzioni per le quali le imprese richiedono l'utilizzo di internet.

2%

COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

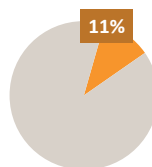


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Qualifiche professionali a indirizzo ristorazione	57%
Diplomi a indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	28%
Diplomi a indirizzo agrario, agroalimentare e agroindustria	1%
Nessuna formazione richiesta	14%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

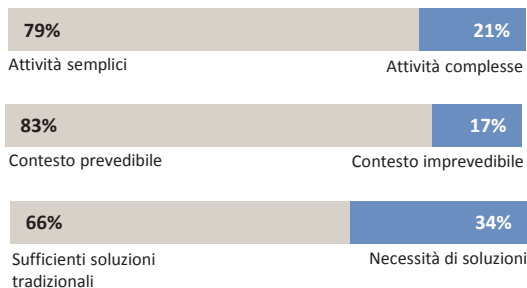


È LA QUOTA DEI CUOCHI IN ALBERGHI E RISTORANTI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

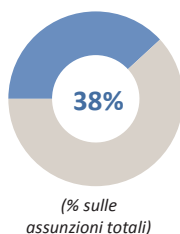
BARISTI E PROFESSIONI ASSIMILATE

19.700 ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

- 1 BARISTA
- 2 BANCONIERE DI GELATERIA

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



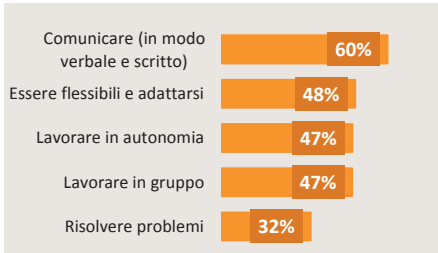
LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È INFERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI

Quota % delle assunzioni per le quali le imprese richiedono l'utilizzo di internet.

3%

COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

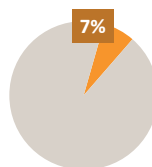


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Qualifiche professionali a indirizzo ristorazione	34%
Diplomi a indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	22%
Diplomi generici	9%
Altri titoli di studio	4%
Nessuna formazione richiesta	31%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

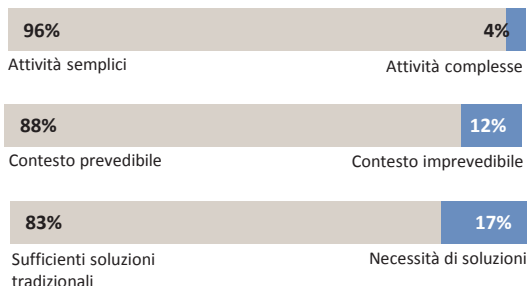


È LA QUOTA DEI BARISTI E PROFESSIONI SIMILI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

ADDETTI ALLA GESTIONE DEI MAGAZZINI E PROFESSIONI ASSIMILATE

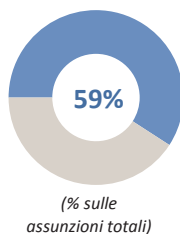
8.100

ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

- 1 ADDETTO ALLA GESTIONE DEL MAGAZZINO (ENTRATA E USCITA MERCI)
- 2 ADDETTO ALLA LOGISTICA DI MAGAZZINO
- 3 MAGAZZINIERE
- 4 ADDETTO AL RICEVIMENTO ORDINI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È SUPERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI

Quota % delle assunzioni per le quali le imprese richiedono l'utilizzo di internet.

16%

COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

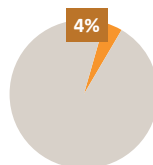


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Diplomi generici	39%
Diplomi a indirizzo trasporti e logistica	23%
Diplomi a indirizzo amministrazione, finanza e marketing	19%
Qualifiche professionali a indirizzo sistemi e servizi logistici	18%
Altri titoli di studio	1%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

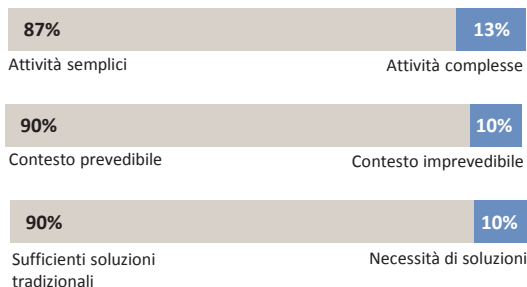


È LA QUOTA DEGLI ADDETTI ALLA GESTIONE DEI MAGAZZINI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

ADDETTI ALL'ACCOGLIENZA NEI SERVIZI DI ALLOGGIO E RISTORAZIONE

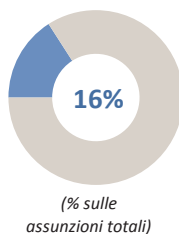
5.800

ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

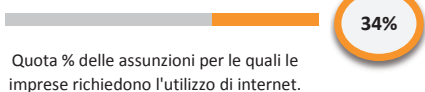
- 1 ADDETTO ALLA RECEPTION NEGLI ALBERGHI
- 2 ADDETTO AL RICEVIMENTO IN RISTORANTI
- 3 RECEPTIONISTA CON MANSIONI DI SEGRETERIA SEMPLICI
- 4 PORTIERE DI ALBERGO
- 5 RESPONSABILE DEI SERVIZI DI RICEVIMENTO E PORTINERIA IN ALBERGO

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA

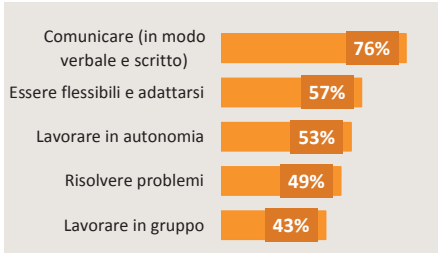


LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È INFERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI



COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

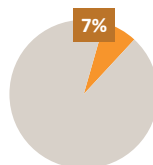


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Diplomi a indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	35%
Diplomi generici	20%
Diplomi a indirizzo amministrazione, finanza e marketing	17%
Diplomi a indirizzo linguistico (liceo)	9%
Altri titoli di studio	19%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

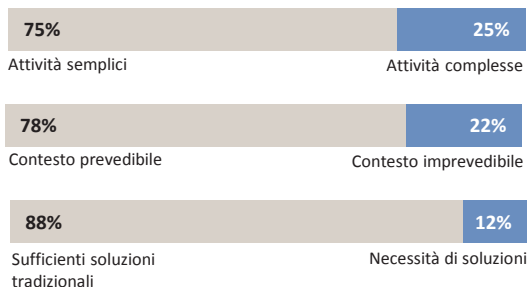


È LA QUOTA DEGLI ADDETTI ALL'ACCOGLIENZA NEI SERVIZI DI ALLOGGIO E RISTORAZIONE CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

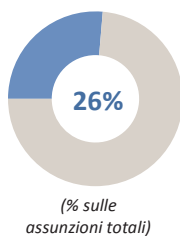
ADDETTI ALL'ASSISTENZA PERSONALE

12.300 ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

- 1 OPERATORE SOCIO-ASSISTENZIALE (OSA)
- 2 ASSISTENTE SOCIO-SANITARIO CON FUNZIONI DI SOSTEGNO IN ISTITUZIONI
- 3 AUSILIARIO DI ASSISTENZA PER ANZIANI
- 4 OPERATORE SOCIALE PER ASSISTENZA (DI VARIO GENERE) A DOMICILIO

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



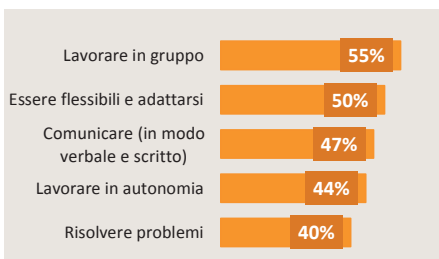
LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È INFERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI

Quota % delle assunzioni per le quali le imprese richiedono l'utilizzo di internet.

2%

COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

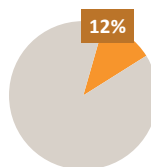


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Qualifiche professionali a indirizzo benessere	62%
Diplomi a indirizzo socio-sanitario	26%
Diplomi generici	11%
Altri titoli di studio	1%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

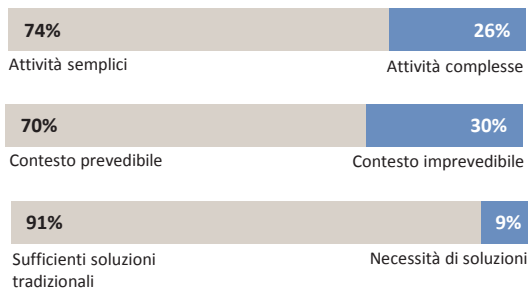


È LA QUOTA DEGLI ADDETTI ALL'ASSISTENZA PERSONALE CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

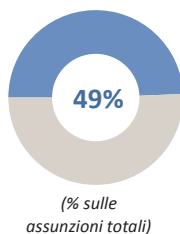
ADDETTI ALL'ACCOGLIENZA E ALL'INFORMAZIONE NELLE IMPRESE E NEGLI ENTI PUBBLICI

5.600 ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

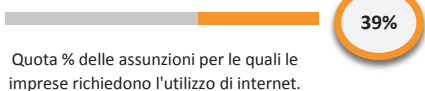
- 1 ADDETTO ALL'ACCOGLIENZA CLIENTI
- 2 ADDETTO AL CUSTOMER SERVICE
- 3 ADDETTO AL FRONT-OFFICE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA

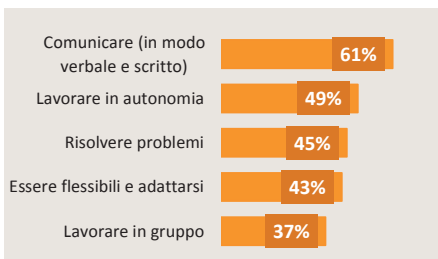


LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È SUPERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI



COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

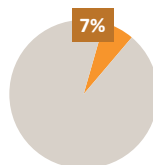


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Diplomi generici	38%
Diplomi a indirizzo amministrazione, finanza e marketing	20%
Diplomi a indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	13%
Lauree generiche	11%
Altri titoli di studio	18%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

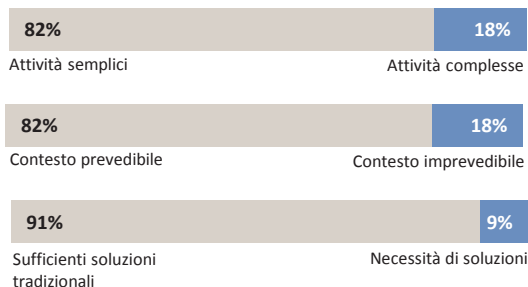


È LA QUOTA DEGLI ADDETTI ACCOGLIENZA E INFORMAZIONE CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

MECCANICI E MONTATORI DI MACCHINARI INDUSTRIALI E ASSIMILATI

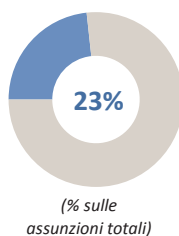
6.600

ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

- 1 RIPARATORE E MANUTENTORE DI MACCHINARI E IMPIANTI INDUSTRIALI
- 2 INSTALLATORE E MONTATORE DI MACCHINARI E IMPIANTI INDUSTRIALI
- 3 RIPARATORE DI ASCENSORI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



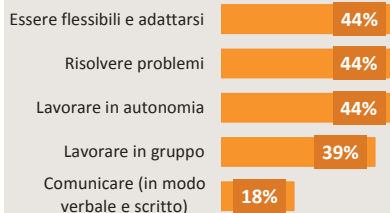
LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È INFERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI

Quota % delle assunzioni per le quali le imprese richiedono l'utilizzo di internet.

3%

COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

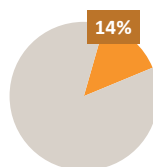


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Diplomi a indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	41%
Qualifiche professionali a indirizzo meccanico	25%
Diplomi a indirizzo elettronica ed elettrotecnica	14%
Altri titoli di studio	6%
Nessuna formazione richiesta	14%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

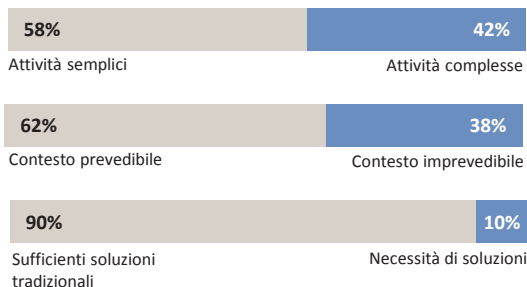


È LA QUOTA DEI MECCANICI E MONTATORI DI MACCHINARI INDUSTRIALI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

ELETTRICISTI NELLE COSTRUZIONI CIVILI E PROFESSIONI ASSIMILATE

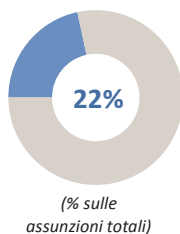
7.100

ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

- 1 ELETTRICISTA PER IMPIANTI ESTERNI ED INTERNI NELLE COSTRUZIONI
- 2 ELETTRICISTA IMPIANTISTA DI CANTIERE
- 3 INSTALLATORE DI IMPIANTI DI ALLARME NELLE ABITAZIONI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È INFERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI

Quota % delle assunzioni per le quali le imprese richiedono l'utilizzo di internet.

13%

COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

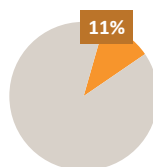


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Qualifiche professionali a indirizzo elettrico	47%
Diplomi a indirizzo elettronica ed elettrotecnica	43%
Altri titoli di studio	1%
Nessuna formazione richiesta	9%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

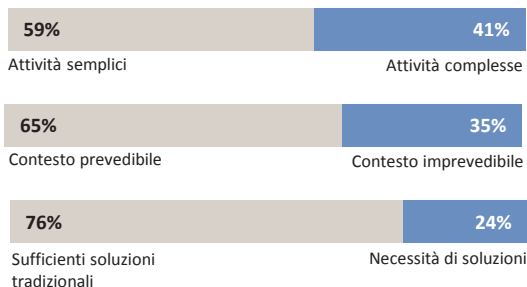


È LA QUOTA DEGLI ELETTRICISTI NELLE COSTRUZIONI CIVILI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

ADDETTI ALLA VENDITA DI BIGLIETTI

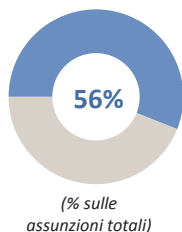
2.800

ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

1 ADDETTO ALLA BIGLIETTERIA

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



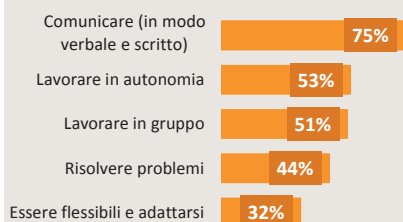
LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È SUPERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI

Quota % delle assunzioni per le quali le imprese richiedono l'utilizzo di internet.

31%

COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE



Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

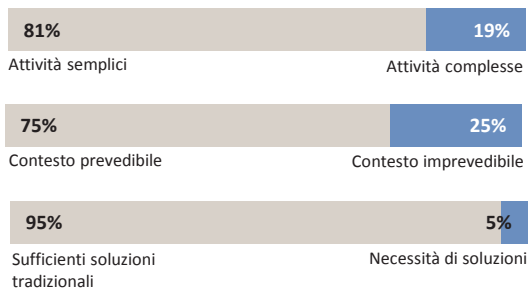
LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Diplomi generici	63%
Diplomi a indirizzo linguistico (liceo)	26%
Diplomi a indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	5%
Diplomi a indirizzo amministrazione, finanza e marketing	5%
Altri titoli di studio	1%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

LE IMPRESE NON SEGNALANO ALCUNA DIFFICOLTÀ NEL TROVARE ADDETTI ALLA VENDITA DI BIGLIETTI

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

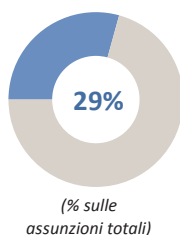
PROFESSIONI QUALIFICATE NEI SERVIZI SANITARI E SOCIALI

9.700 ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

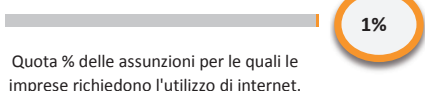
- 1 OPERATORE SOCIO-SANITARIO
- 2 ASSISTENTE ALLA POLTRONA
- 3 MASSOFISIOTERAPISTA
- 4 PUERICULTRICE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA

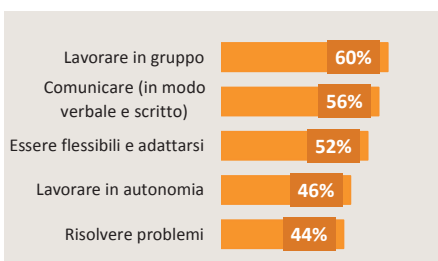


LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È INFERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI



COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

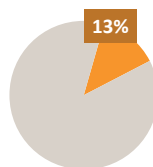


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Qualifiche professionali a indirizzo benessere	74%
Diplomi a indirizzo socio-sanitario	26%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

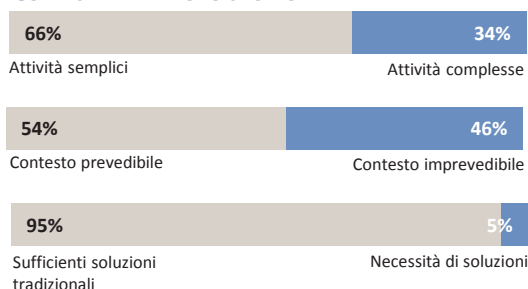


È LA QUOTA DELLE PROFESSIONI QUALIFICATE NEI SERVIZI SANITARI E SOCIALI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- MANCANO STRUTTURE FORMATIVE

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

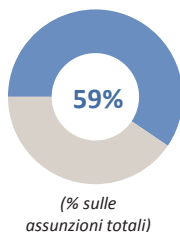
ADDETTI ALL'INFORMAZIONE E ALL'ASSISTENZA DEI CLIENTI

2.500 ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

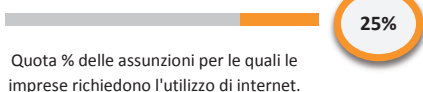
- 1 ADDETTO ALL'INFORMAZIONE E ALL'ASSISTENZA DEI CLIENTI
- 2 ADDETTO ALLA GESTIONE POST VENDITA
- 3 INFORMATORE COMMERCIALE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA

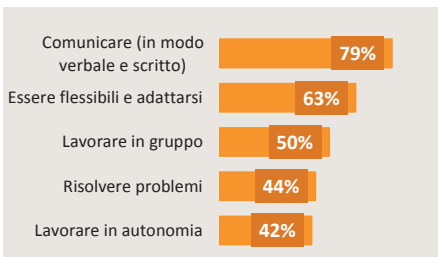


LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È SUPERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI



COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

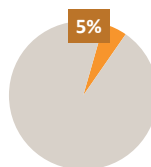


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Diplomi generici	60%
Diplomi a indirizzo elettronica ed elettrotecnica	19%
Diplomi a indirizzo amministrazione, finanza e marketing	8%
Diplomi a indirizzo meccanica, meccatronica ed energia	8%
Altri titoli di studio	5%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

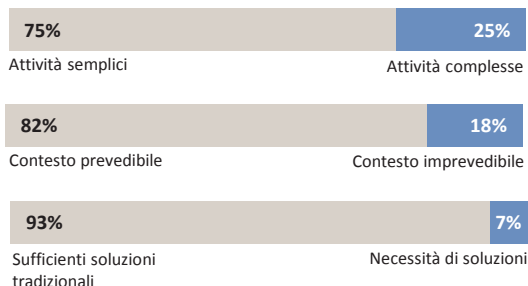


È LA QUOTA DEGLI ADDETTI ALL'INFORMAZIONE E ALL'ASSISTENZA DEI CLIENTI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

ADDETTI ALL'INFORMAZIONE NEI CALL CENTER (SENZA FUNZIONI DI VENDITA)

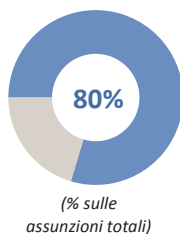
2.500

ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

- 1 ADDETTO AL CALL-CENTER
- 2 TELEFONISTA ADDETTO ALLE INFORMAZIONI
- 3 OPERATORE ADDETTO ALLE CHIAMATE DI EMERGENZA

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



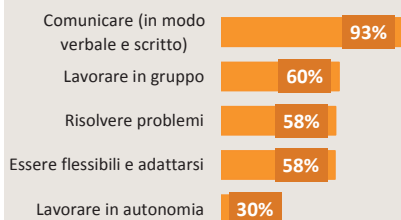
LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È SUPERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI

Quota % delle assunzioni per le quali le imprese richiedono l'utilizzo di internet.

16%

COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

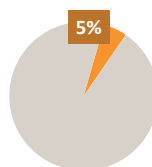


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Diplomi generici	64%
Diplomi a indirizzo linguistico (liceo)	16%
Lauree generiche	10%
Diplomi a indirizzo amministrazione, finanza e marketing	7%
Altri titoli di studio	3%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

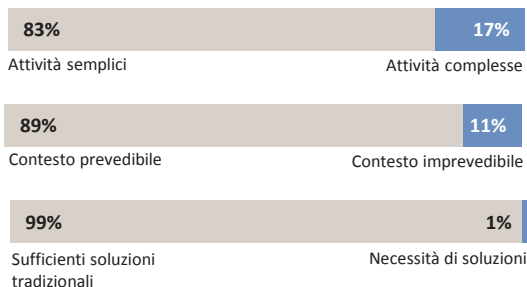


È LA QUOTA DEGLI ADDETTI ALL'INFORMAZIONE NEI CALL CENTER CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

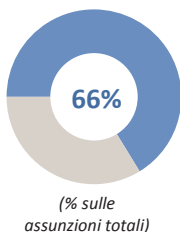
ADDETTI AGLI SPORTELLI ASSICURATIVI E BANCARI

4.600 ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

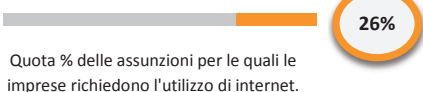
- 1 ADDETTO ALLO SPORTELLO BANCARIO
- 2 ADDETTO ALLE PRATICHE ASSICURATIVE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA

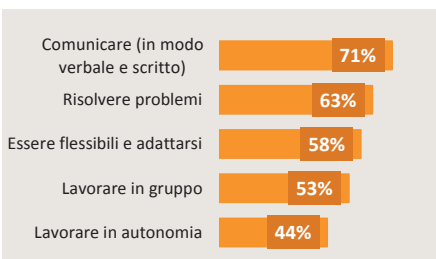


LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È SUPERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI



COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

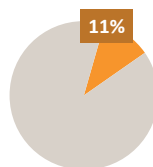


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Lauree a indirizzo economico	50%
Diplomi a indirizzo amministrazione, finanza e marketing	46%
Diplomi generici	2%
Altri titoli di studio	2%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

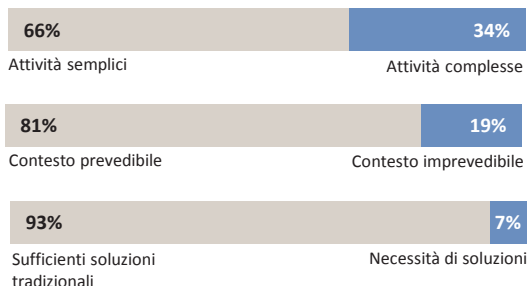


È LA QUOTA DEGLI ADDETTI AGLI SPORTELLI ASSICURATIVI E BANCARI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

ADDETTI ALL'IMMISSIONE DATI

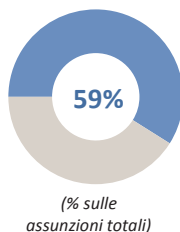
2.900

ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

- 1 ADDETTO INSERIMENTO DATI
- 2 ADDETTO ELABORAZIONE DATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



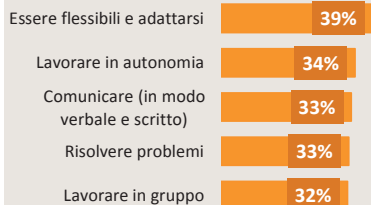
LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È SUPERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI

Quota % delle assunzioni per le quali le imprese richiedono l'utilizzo di internet.

35%

COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

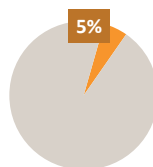


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Diplomi a indirizzo amministrazione, finanza e marketing	41%
Diplomi generici	27%
Qualifiche professionali a indirizzo amministrativo segreteriale	14%
Lauree a indirizzo economico	11%
Altri titoli di studio	7%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

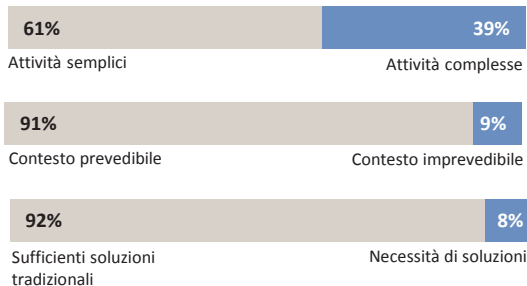


È LA QUOTA DEGLI ADDETTI ALL'IMMISSIONE DATI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

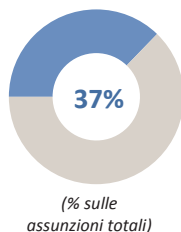
DISEGNATORI INDUSTRIALI E PROFESSIONI ASSIMILATE

3.500 ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

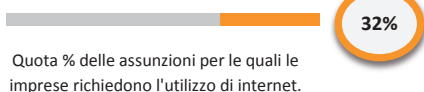
- 1 DISEGNATORE TECNICO
- 2 DISEGNATORE MECCANICO
- 3 DISEGNATORE SVILUPPATORE (INDUSTRIA E ARCHITETTURA)
- 4 DISEGNATORE DI MOBILI E ARREDAMENTI
- 5 DISEGNATORE TESSILE
- 6 DISEGNATORE DI PROGETTI EDILI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA

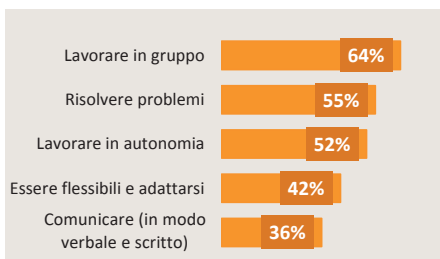


LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È INFERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI



COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

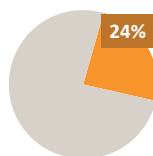


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Diplomi a indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	28%
Lauree a indirizzo di ingegneria industriale	22%
Diplomi a indirizzo costruzioni, ambiente e territorio	11%
Lauree a indirizzo architettura, urbanistico e territoriale	7%
Altri titoli di studio	32%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

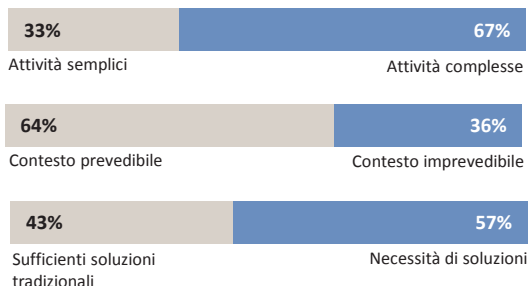


È LA QUOTA DEI DISEGNATORI INDUSTRIALI E PROFESSIONI SIMILI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

ADDETTI ALLA GESTIONE AMMINISTRATIVA DEI TRASPORTI MERCI

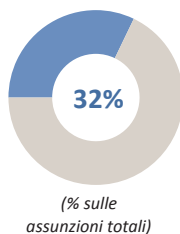
2.100

ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

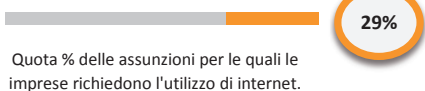
- 1 ADDETTO ALLE SPEDIZIONI MERCI
- 2 ADDETTO ALLA COMPILAZIONE DEI DOCUMENTI DI TRASPORTO
- 3 ADDETTO ALLE PRATICHE DOGANALI PER LA SPEDIZIONE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA

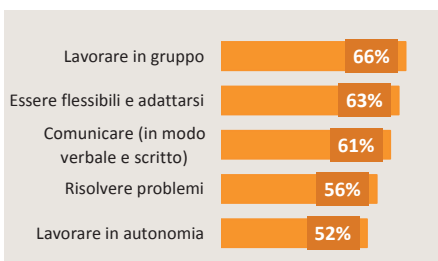


LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È INFERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI



COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

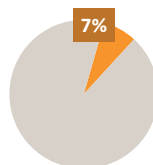


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Diplomi a indirizzo amministrazione, finanza e marketing	74%
Diplomi a indirizzo trasporti e logistica	18%
Lauree a indirizzo economico	5%
Qualifiche professionali a indirizzo sistemi e servizi logistici	1%
Altri titoli di studio	2%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

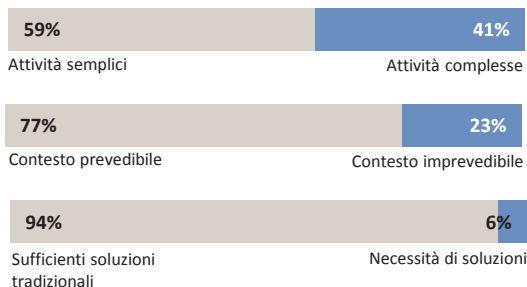


È LA QUOTA DEGLI ADDETTI ALLA GESTIONE AMMINISTRATIVA DEI TRASPORTI MERCI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

ADDETTI ALLA CONTABILITÀ

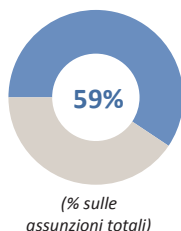
1.900

ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

1 ADDETTO ALLA FATTURAZIONE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



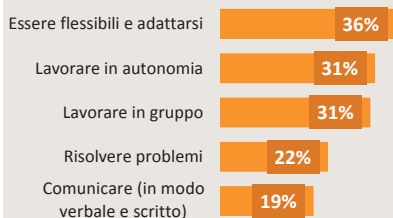
LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È SUPERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI

Quota % delle assunzioni per le quali le imprese richiedono l'utilizzo di internet.

31%

COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

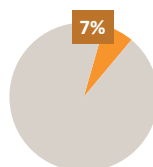


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Diplomi a indirizzo amministrazione, finanza e marketing	89%
Lauree a indirizzo economico	10%
Qualifiche professionali a indirizzo amministrativo segretariale	1%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



È LA QUOTA DEGLI ADDETTI ALLA CONTABILITÀ CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

IDRAULICI E POSATORI DI TUBAZIONI IDRAULICHE E DI GAS

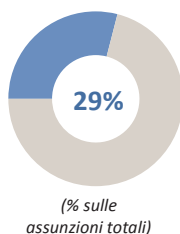
5.600

ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

- 1 IDRAULICO
- 2 INSTALLATORE IMPIANTI IDRAULICI
- 3 MANUTENTORE IMPIANTI IDRAULICI
- 4 TERMOIDRAULICO
- 5 INSTALLATORE DI IMPIANTI DI CONDIZIONAMENTO
- 6 POSATORE DI TUBI DI GAS O ACQUA

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È INFERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI

Quota % delle assunzioni per le quali le imprese richiedono l'utilizzo di internet.

3%

COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

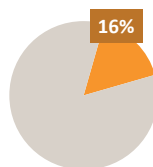


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Qualifica professionale a indirizzo impianti termoidraulici	44%
Diplomi a indirizzo termotecnico	18%
Diplomi a indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	7%
Altri titoli di studio	4%
Nessuna formazione richiesta a nessuna formazione richiesta	27%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

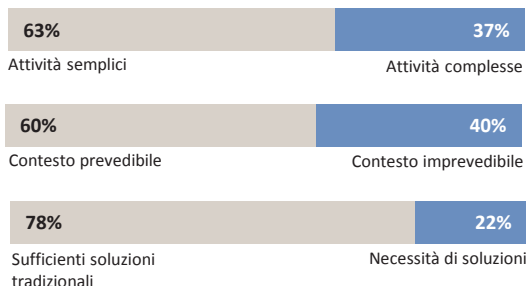


È LA QUOTA DEGLI IDRAULICI E POSATORI DI TUBAZIONI IDRAULICHE E DI GAS CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

Le professioni in cui sono “introvabili” i diplomati

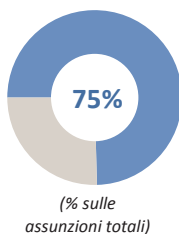
ADDETTI AGLI SPORTELLI ESAZIONE IMPOSTE E CONTRIBUTI E RECUPERO CREDITI

1.200 ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

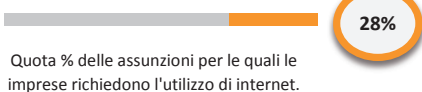
- 1 OPERATORE RECUPERO CREDITI
- 2 ADDETTO ALLA RISCOSSIONE DEI TRIBUTI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA

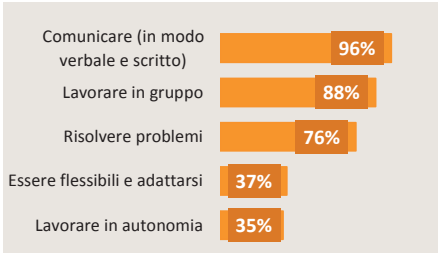


LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È SUPERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI



COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

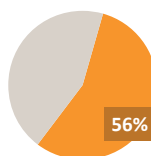


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Diplomi a indirizzo amministrazione, finanza e marketing	59%
Lauree a indirizzo giuridico	15%
Lauree a indirizzo economico	13%
Diplomi generici	11%
Altri titoli di studio	2%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

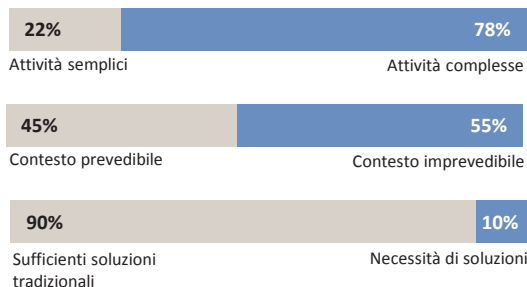


È LA QUOTA DEGLI ADDETTI AL RECUPERO CREDITI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

ADDETTI AL CONTROLLO DELLA DOCUMENTAZIONE DI VIAGGIO

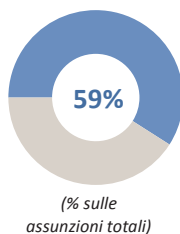
600

ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

- 1 ADDETTO AL CONTROLLO DELLA DOCUMENTAZIONE DI VIAGGIO
- 2 ADDETTO AL CHECK-IN IN PORTI E AEROPORTI
- 3 AUSILIARIO DEL TRAFFICO

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



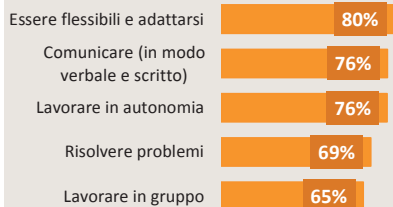
LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È SUPERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI

Quota % delle assunzioni per le quali le imprese richiedono l'utilizzo di internet.

0%

COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

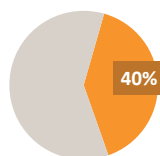


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Diplomi generici	74%
Diplomi a indirizzo linguistico (liceo)	14%
Qualifiche professionali a indirizzo non specificato	7%
Diplomi a indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	3%
Altri titoli di studio	2%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

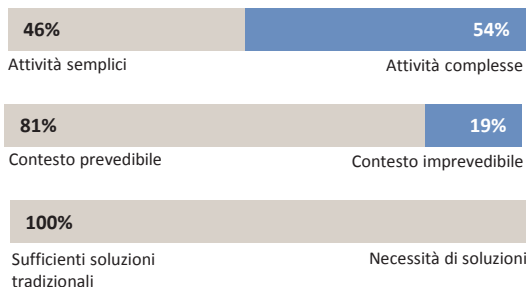


È LA QUOTA DEGLI ADDETTI AL CONTROLLO DELLA DOCUMENTAZIONE DI VIAGGIO CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- MANCANO STRUTTURE FORMATIVE

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

ANALISTI E PROGETTISTI DI SOFTWARE

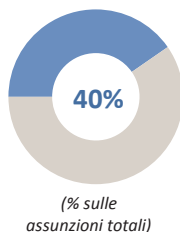
9.300

ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

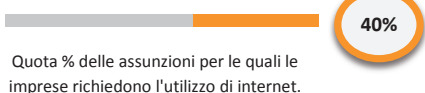
- 1 SVILUPPATORE DI SOFTWARE
- 2 ANALISTA PROGRAMMATTORE
- 3 PROGETTISTA DI SOFTWARE
- 4 ANALISTA DI SISTEMA
- 5 ANALISTA E PROGETTISTA DI APPLICAZIONI WEB
- 6 RESPONSABILE DI SISTEMI INFORMATIVI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA

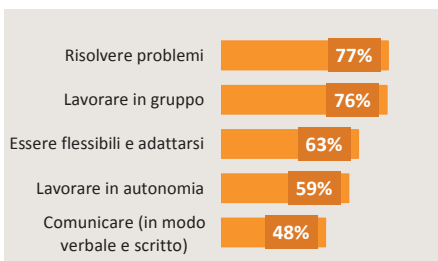


LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È IN LINEA CON LA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI



COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

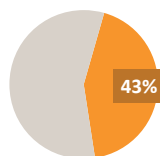


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Lauree a indirizzo ingegneria elettronica e dell'informazione	65%
Lauree in altri indirizzi di ingegneria	12%
Diplomi a indirizzo informatica e telecomunicazioni	12%
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	10%
Altri titoli di studio	1%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

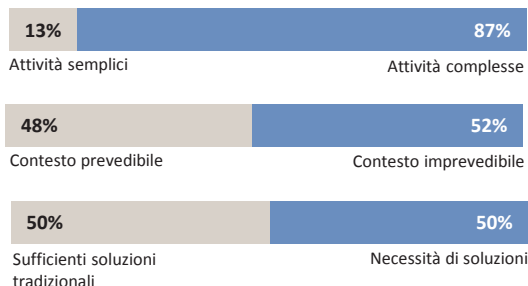


È LA QUOTA DEGLI ANALISTI E PROGETTISTI DI SOFTWARE CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

COMPOSITORI, MUSICISTI E CANTANTI

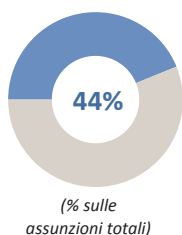
600

ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

- 1 ORCHESTRALE
- 2 CANTANTE LIRICO
- 3 SUONATORE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È IN LINEA CON LA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI

Quota % delle assunzioni per le quali le imprese richiedono l'utilizzo di internet.

0%

COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

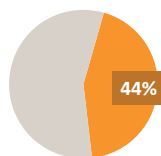


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Diplomi a indirizzo artistico (liceo)	54%
Diplomi generici	31%
Lauree a indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	15%
Totale	10%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

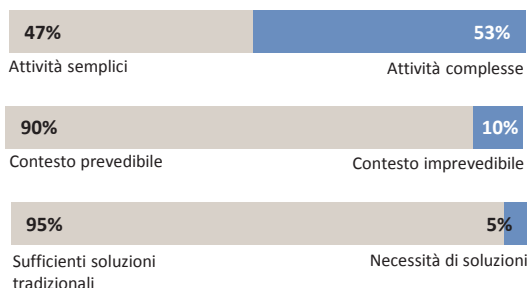


È LA QUOTA DEI COMPOSITORI, MUSICISTI E CANTANTI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

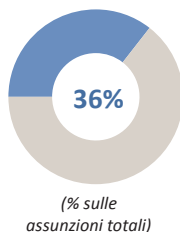
TECNICI PROGRAMMATORI

3.200 ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

1 PROGRAMMATTORE INFORMATICO

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



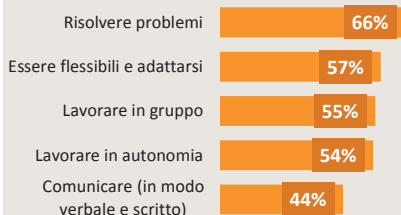
LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È INFERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI

Quota % delle assunzioni per le quali le imprese richiedono l'utilizzo di internet.

51%

COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

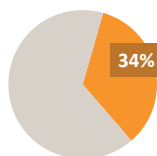


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Lauree a indirizzo ingegneria elettronica e dell'informazione	48%
Diplomi a indirizzo informatica e telecomunicazioni	31%
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	12%
Diplomi a indirizzo amministrazione, finanza e marketing	5%
Altri titoli di studio	4%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

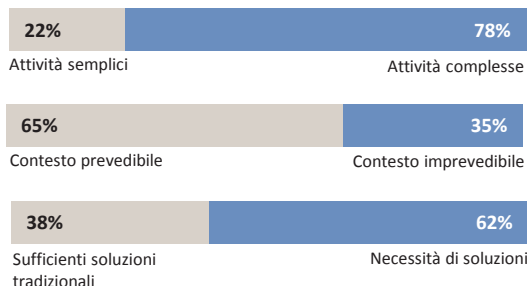


È LA QUOTA DEI TECNICI PROGRAMMATORI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

ADDETTI ALLE BUSTE PAGA

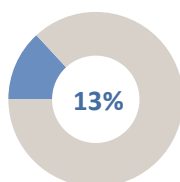
1.000

ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

1 ADDETTO STIPENDI E PAGHE

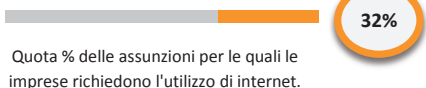
ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



(% sulle assunzioni totali)

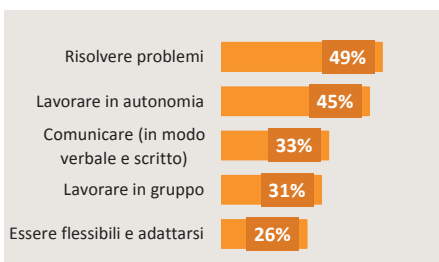
LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È INFERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI



Quota % delle assunzioni per le quali le imprese richiedono l'utilizzo di internet.

COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

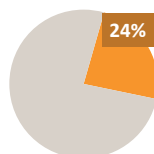


Quota % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Diplomi a indirizzo amministrazione, finanza e marketing	61%
Lauree a indirizzo economico	39%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

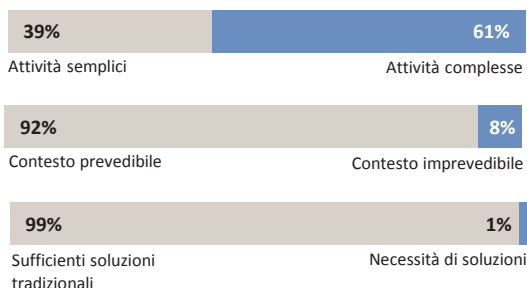


È LA QUOTA DEGLI ADDETTI ALLE BUSTE PAGA CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

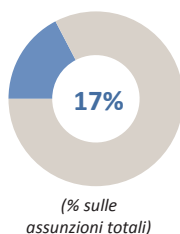
SPECIALISTI NEI RAPPORTI CON IL MERCATO

2.300 ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

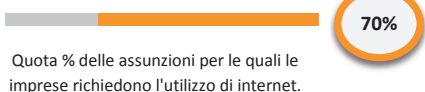
- 1 RESPONSABILE COMMERCIALE
- 2 ESPERTO DI MARKETING
- 3 ESPERTO ANALISI DI MERCATO
- 4 RESPONSABILE ACQUISTI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA

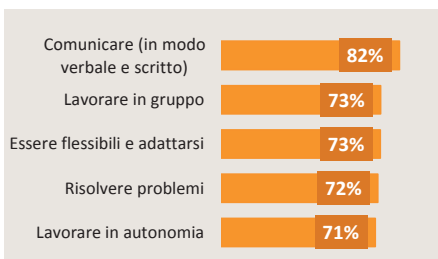


LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È INFERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI



COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

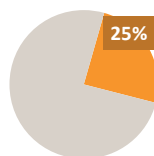


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Lauree a indirizzo economico	41%
Diplomi a indirizzo amministrazione, finanza e marketing	14%
Lauree in ingegneria	11%
Diplomi generici	9%
Altri titoli di studio	25%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

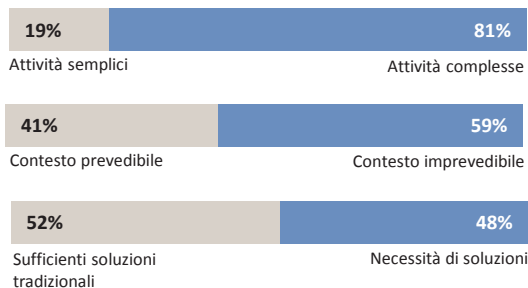


È LA QUOTA DEGLI SPECIALISTI NEI RAPPORTI CON IL MERCATO CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- È UNA PROFESSIONE NUOVA

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



RAPPRESENTANTI DI COMMERCIO

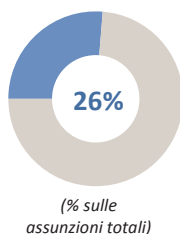
1.100

ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

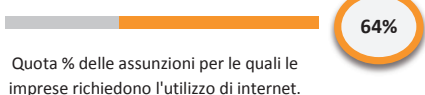
1 VENDITORE RAPPRESENTANTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA

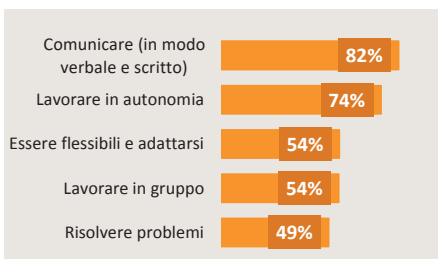


LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È INFERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI



COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

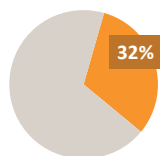


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Diplomi generici	40%
Diplomi a indirizzo amministrazione, finanza e marketing	14%
Lauree a indirizzo economico	11%
Lauree in ingegneria	16%
Altri titoli di studio	19%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

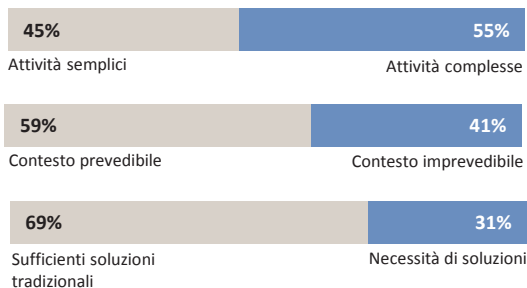


È LA QUOTA DEI RAPPRESENTANTI DI COMMERCIO CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



MONTATORI DI CARPENTERIA METALLICA

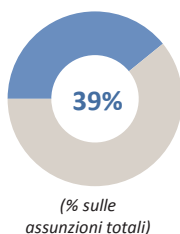
2.800

ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

- 1 CARPENTIERE IN FERRO
- 2 CARPENTIERE MONTATORE DI ELEMENTI E STRUTTURE IN METALLO
- 3 ADDETTO PRODUZIONE SERRAMENTI IN METALLO
- 4 CARPENTIERE NAVALE IN FERRO

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



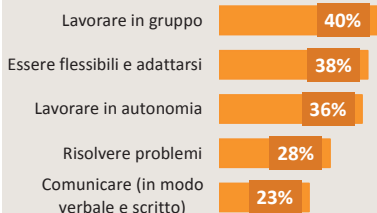
LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È IN LINEA CON LA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI

Quota % delle assunzioni per le quali le imprese richiedono l'utilizzo di internet.

2%

COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

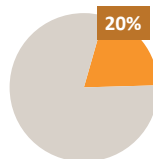


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Qualifiche professionali a indirizzo meccanico	29%
Diplomi a indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	24%
Diplomi generici	5%
Altri titoli di studio	1%
Nessuna formazione richiesta	41%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

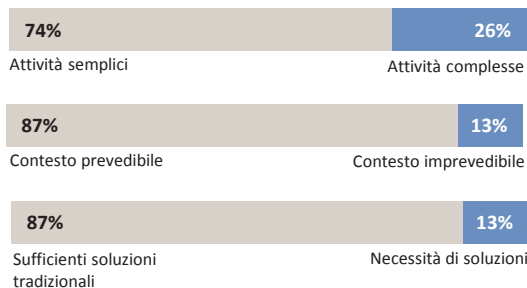


È LA QUOTA DEI MONTATORI DI CARPENTERIA METALLICA CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

TECNICI ELETTRONICI

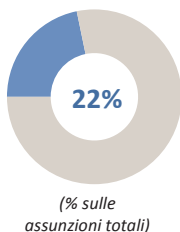
800

ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

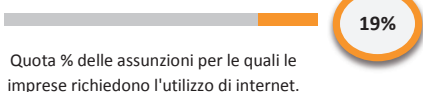
- 1 TECNICO DI APPARATI E SISTEMI ELETTRONICI
- 2 TECNICO HARDWARE ASSISTENZA CLIENTI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA

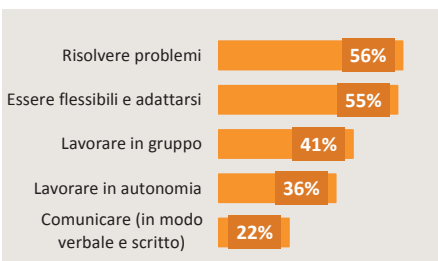


LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È INFERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI



COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

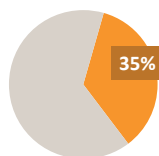


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Diplomi a indirizzo elettronico	28%
Diplomi a indirizzo elettrotecnico	15%
Lauree a indirizzo ingegneria elettronica e dell'informazione	29%
Diplomi a indirizzo informatica e telecomunicazioni	24%
Altri titoli di studio	4%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

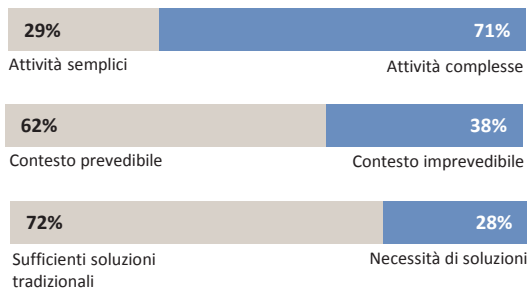


È LA QUOTA DEI TECNICI ELETTRONICI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

ADDETTI ALLA GESTIONE DEL PERSONALE

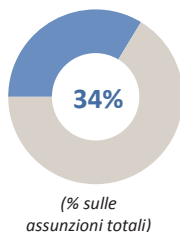
1.400

ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

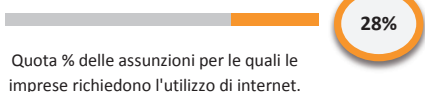
- 1 ADDETTO ALL'AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE
- 2 ADDETTO ALLE RISORSE UMANE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA

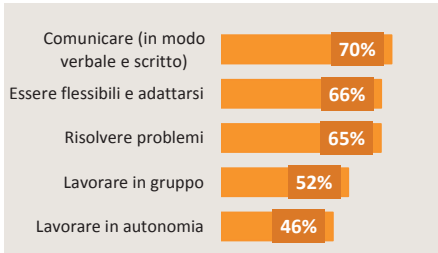


LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È INFERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI



COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

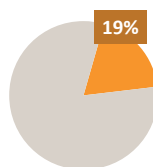


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Diplomi a indirizzo amministrazione, finanza e marketing	43%
Lauree a indirizzo economico	34%
Lauree generiche	14%
Lauree a indirizzo politico-sociale	5%
Altri titoli di studio	4%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

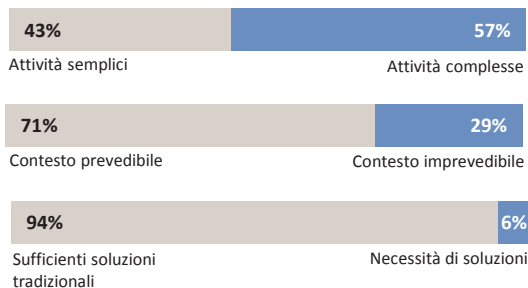


È LA QUOTA DEGLI ADDETTI ALLA GESTIONE DEL PERSONALE CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- MANCANO STRUTTURE FORMATIVE
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



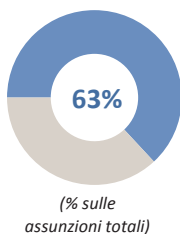
CONDUTTORI DI MACCHINARI PER LA FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN PLASTICA E ASSIMILATI

2.300 ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

- 1 STAMPATORE DI MATERIE PLASTICHE
- 2 ADDETTO ALLA PRESSA ESTRUSIONE PER MATERIE PLASTICHE
- 3 CONDUTTORE DI MACCHINARI PER LA FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN PLASTICA
- 4 ADDETTO ALLA LAVORAZIONE DI MATERIE PLASTICHE CON MACCHINE UTENSILI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È SUPERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI

Quota % delle assunzioni per le quali le imprese richiedono l'utilizzo di internet.

2%

COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

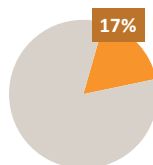


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Diplomi a indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	24%
Diplomi a indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	24%
Qualifica professionale a indirizzo meccanico	17%
Nessuna formazione richiesta	35%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

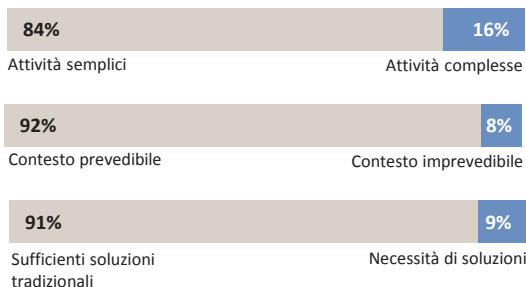


È LA QUOTA DEI CONDUTTORI DI MACCHINARI PER LA FABBRICAZIONE DI ARTICOLI IN PLASTICA CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- MANCANO STRUTTURE FORMATIVE
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

INSTALLATORI E RIPARATORI DI APPARATI DI TELECOMUNICAZIONE

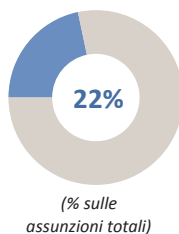
600

ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

- 1 INSTALLATORE DI IMPIANTI TELEFONICI
- 2 INSTALLATORE E RIPARATORE DI APPARATI DI TELECOMUNICAZIONI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È INFERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI

Quota % delle assunzioni per le quali le imprese richiedono l'utilizzo di internet.

3%

COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

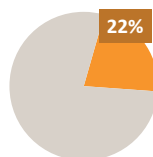


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Diplomi a indirizzo elettronica	44%
Diplomi a indirizzo informatica e telecomunicazioni	24%
Diplomi generici	18%
Diplomi a indirizzo elettrotecnica	4%
Altri titoli di studio	10%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

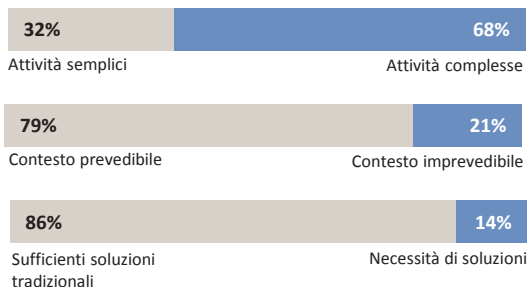


È LA QUOTA DEGLI INSTALLATORI E RIPARATORI DI APPARATI DI TELECOMUNICAZIONE CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

TECNICI DELLA VENDITA E DELLA DISTRIBUZIONE

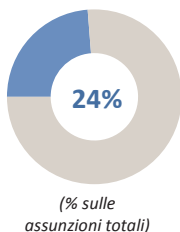
8.800

ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

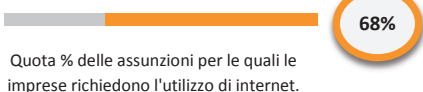
- 1 TECNICO COMMERCIALE
- 2 OPERATORE COMMERCIALE PER L'ITALIA
- 3 VENDITORE TECNICO
- 4 OPERATORE COMMERCIALE ESTERO
- 5 RESPONSABILE DELLE VENDITE
- 6 TECNICO DELLA GESTIONE POST VENDITA

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA

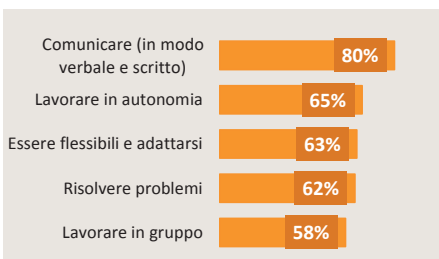


LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È INFERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI



COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

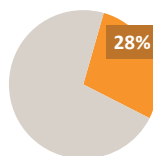


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Diplomi a indirizzo amministrazione, finanza e marketing	23%
Lauree a indirizzo economico	17%
Diplomi generici	16%
Lauree generiche	9%
Altri titoli di studio	35%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

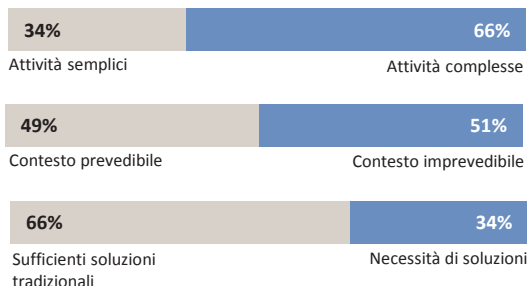


È LA QUOTA DEI TECNICI DELLA VENDITA E DELLA DISTRIBUZIONE CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

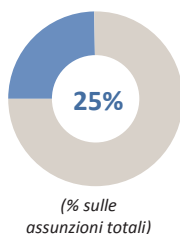
TECNICI MECCANICI

1.400 ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

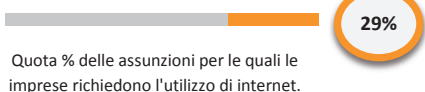
- 1 TECNICO CONDUTTORE DI PROCESSO MECCANICO
- 2 RESPONSABILE DI REPARTO INDUSTRIALE
- 3 RESPONSABILE ASSISTENZA E MANUTENZIONE IMPIANTI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA

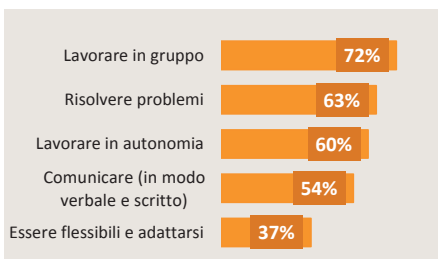


LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È INFERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI



COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

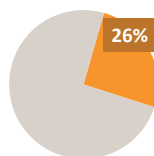


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Lauree in ingegneria industriale	42%
Diplomi a indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	26%
Lauree in altri indirizzi di ingegneria	11%
Qualifiche professionali a indirizzo meccanico	6%
Altri titoli di studio	15%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

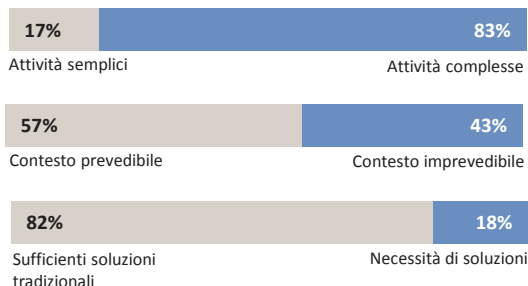


È LA QUOTA DEI TECNICI MECCANICI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



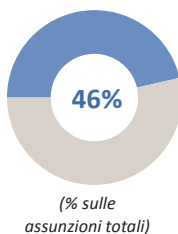
ATTREZZISTI DI MACCHINE UTENSILI E PROFESSIONI ASSIMILATE

4.700 ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

- 1 TORNITORE DI METALLI
- 2 COSTRUTTORE MECCANICO CON MACCHINE UTENSILI
- 3 MECCANICO FRESATORE
- 4 ATTREZZISTA DI MACCHINE AUTOMATICHE
- 5 AGGIUSTATORE MECCANICO DI UTENSILI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È SUPERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI

Quota % delle assunzioni per le quali le imprese richiedono l'utilizzo di internet.

2%

COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

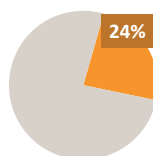


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Diplomi a indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	41%
Qualifiche professionali a indirizzo meccanico	36%
Altri titoli di studio	1%
Nessuna formazione richiesta	22%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

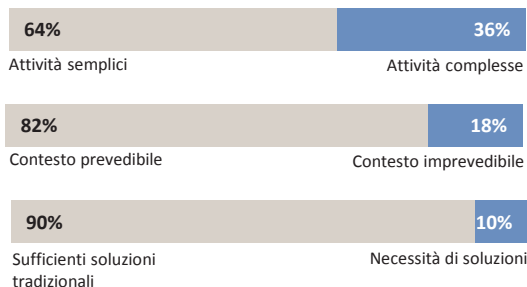


È LA QUOTA DEGLI ATTREZZISTI DI MACCHINE UTENSILI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

CASSIERI DI ESERCIZI COMMERCIALI

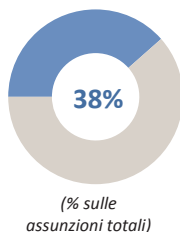
3.000

ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

1 ADDETTO AL REGISTRATORE DI CASSA

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



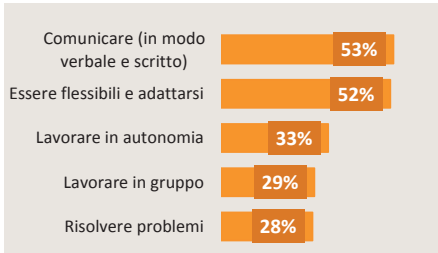
LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È INFERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI

Quota % delle assunzioni per le quali le imprese richiedono l'utilizzo di internet.

11%

COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

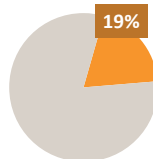


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Diplomi generici	50%
Diplomi a indirizzo amministrazione, finanza e marketing	31%
Qualifiche professionali generiche	5%
Altri titoli di studio	1%
Nessuna formazione richiesta	13%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



È LA QUOTA DEI CASSIERI DI ESERCIZI COMMERCIALI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



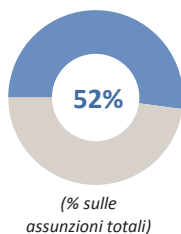
ADDETTI ALLA PREPARAZIONE, ALLA COTTURA E ALLA DISTRIBUZIONE DI CIBI

12.100 ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

- 1 OPERATRICE DI MENSA
- 2 ADDETTO AL BANCO NELLA RISTORAZIONE COLLETTIVA
- 3 CUOCO DI MENSA
- 4 CUOCO DI FAST-FOOD

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



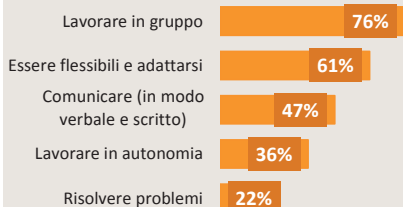
LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È SUPERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI

Quota % delle assunzioni per le quali le imprese richiedono l'utilizzo di internet.

4%

COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

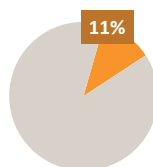


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Diplomi a indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	20%
Diplomi generici	19%
Qualifiche professionali a indirizzo ristorazione	9%
Altri titoli di studio	2%
Nessuna formazione richiesta	50%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

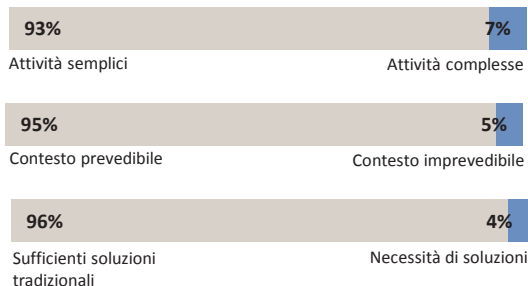


È LA QUOTA DEGLI ADDETTI ALLA PREPARAZIONE, ALLA COTTURA E ALLA DISTRIBUZIONE DI CIBI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

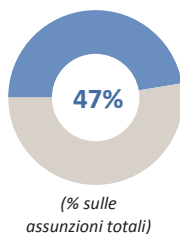
OPERAI ALLE MACCHINE UTENSILI AUTOMATICHE E SEMIAUTOMATICHE INDUSTRIALI

4.100 ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

- 1 CONDUTTORE DI MACCHINE UTENSILI INDUSTRIALI A CONTROLLO NUMERICO
- 2 ADDETTO ALLA FRESATURA INDUSTRIALE DEI METALLI
- 3 ADDETTO ALLE PRESSE INDUSTRIALI DEI METALLI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È SUPERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI

Quota % delle assunzioni per le quali le imprese richiedono l'utilizzo di internet.

2%

COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

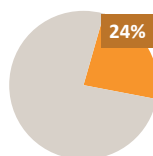


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Diplomi a indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	46%
Qualifiche professionali a indirizzo meccanico	25%
Diplomi generici	4%
Altri titoli di studio	1%
Nessuna formazione richiesta	24%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

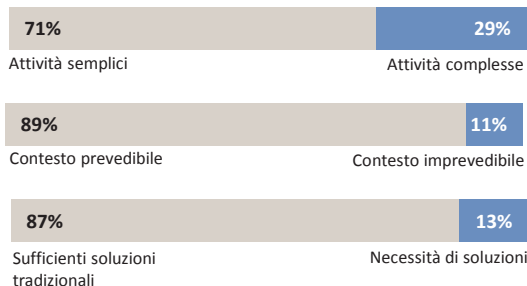


È LA QUOTA DEGLI OPERAI ALLE MACCHINE UTENSILI INDUSTRIALI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

TECNICI ESPERTI IN APPLICAZIONI

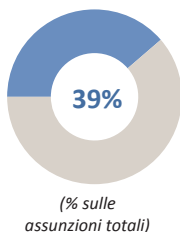
2.800

ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

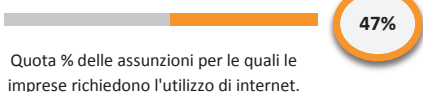
- 1 TECNICO SPECIALISTA DI APPLICAZIONI INFORMATICHE
- 2 TECNICO INFORMATICO ASSISTENZA CLIENTI
- 3 TECNICO IN COMPUTER GRAFICA
- 4 TECNICO DI PROGRAMMAZIONE MACCHINE A CONTROLLO NUMERICO

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA

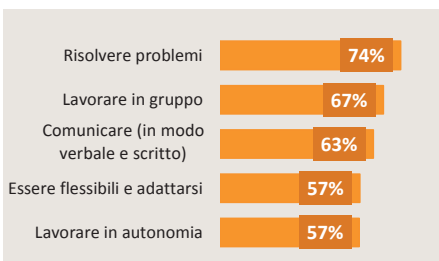


LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È IN LINEA CON LA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI



COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

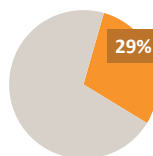


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Lauree a indirizzo ingegneria elettronica e dell'informazione	42%
Diplomi a indirizzo informatica e telecomunicazioni	37%
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	8%
Diplomi a indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	2%
Altri titoli di studio	11%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

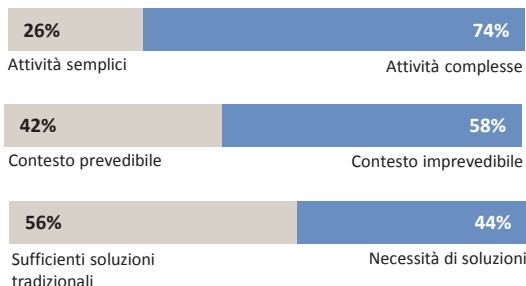


È LA QUOTA DEI TECNICI ESPERTI IN APPLICAZIONI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



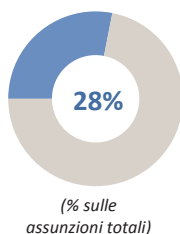
TECNICI DELLA PRODUZIONE MANIFATTURIERA

2.600 ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

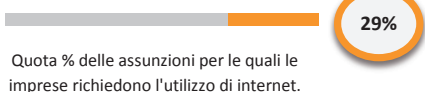
- 1 TECNICO DI CONTROLLO DELLA PRODUZIONE E DELLA QUALITÀ INDUSTRIALE
- 2 RESPONSABILE DELLA PRODUZIONE E DEL CONTROLLO DELLA QUALITÀ INDUSTRIALE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA

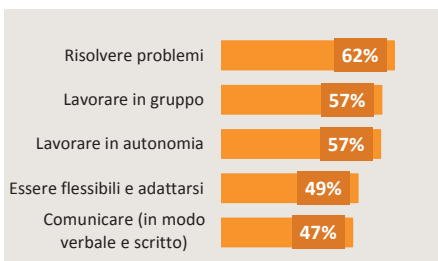


LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È INFERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI



COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

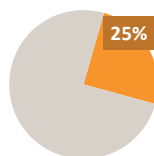


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Lauree in ingegneria industriale	18%
Diplomi a indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	18%
Lauree in altri indirizzi di ingegneria	12%
Lauree a indirizzo chimico-farmaceutico	10%
Altri titoli di studio	42%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

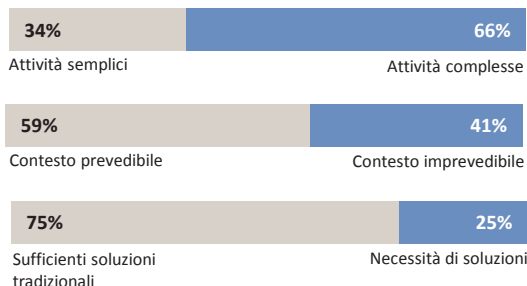


È LA QUOTA DEI TECNICI DELLA PRODUZIONE MANIFATTURIERA CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



TECNICI DEL MARKETING

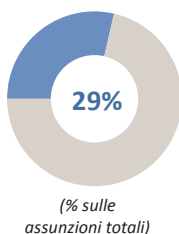
3.100

ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

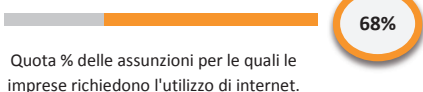
- 1 ADDETTO MARKETING
- 2 BRAND MANAGER (MARKETING LINEA DI PRODOTTI)
- 3 TECNICO DEL WEB MARKETING

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA

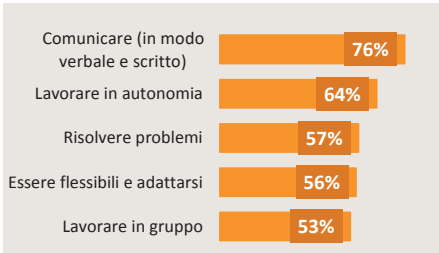


LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È INFERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI



COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

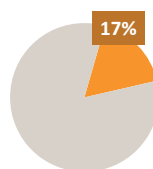


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Lauree a indirizzo economico	62%
Diplomi a indirizzo amministrazione, finanza e marketing	25%
Lauree a indirizzo politico-sociale	8%
Diplomi a indirizzo grafica e comunicazione	2%
Altri titoli di studio	3%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

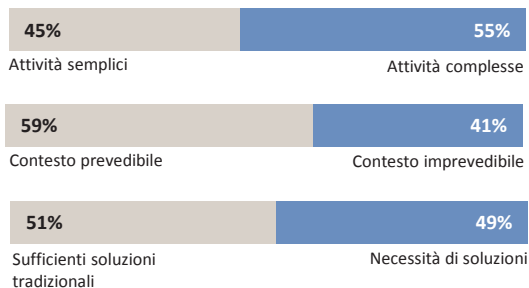


È LA QUOTA DEI TECNICI DEL MARKETING CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

OPERATORI DI MACCHINARI E IMPIANTI PER LA CHIMICA DI BASE E FINE

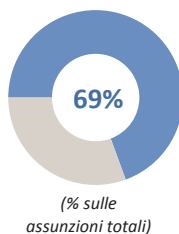
900

ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

- 1 CONDUTTORE DI MACCHINARI E IMPIANTI PER LA CHIMICA DI BASE
- 2 DOSATORE DI MISCELE IN IMPIANTI CHIMICI
- 3 ADDETTO AI CONTROLLI CHIMICI IN IMPIANTI CHIMICI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



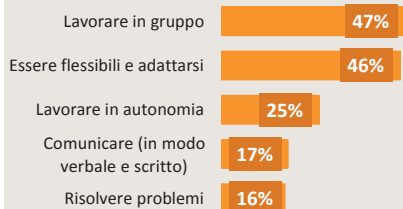
LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È SUPERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI

Quota % delle assunzioni per le quali le imprese richiedono l'utilizzo di internet.

4%

COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

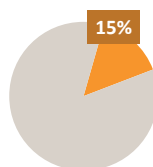


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Diplomi a indirizzo chimica, materiali e biotecnologie	59%
Diplomi generici	4%
Qualifiche professionali a indirizzo meccanico	4%
Altri titoli di studio	4%
Nessuna formazione richiesta	29%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

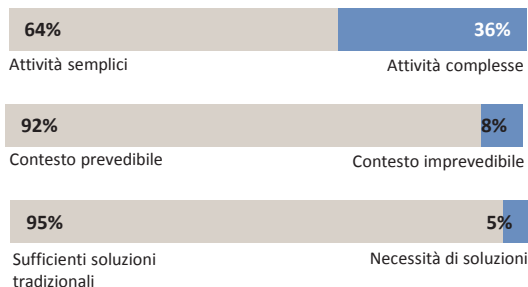


È LA QUOTA DEI OPERATORI MACCHINARI E IMPIANTI PER LA CHIMICA CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

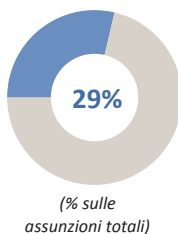
INSTALLATORI E RIPARATORI DI APPARATI ELETTRICI ED Elettromeccanici

4.400 ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2016 DALLE IMPRESE PRIVATE

LE PRINCIPALI FIGURE PROFESSIONALI IN QUESTO GRUPPO

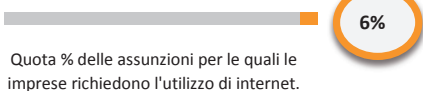
- 1 Elettromeccanico
- 2 Eletttricista installatore e riparatore di impianti elettrici industriali
- 3 Riparatore quadrista di impianti elettrici industriali
- 4 Installatore e manutentore di impianti fotovoltaici

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA

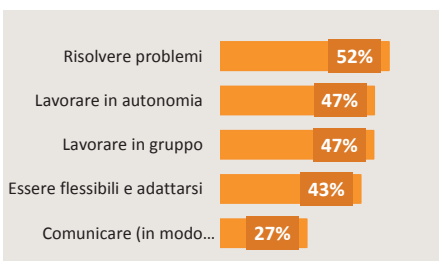


LA DISPONIBILITÀ DELLE IMPRESE AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA È INFERIORE ALLA MEDIA DI TUTTE LE PROFESSIONI (CHE È PARI AL 42%).

RICHIESTA DI COMPETENZE DIGITALI



COMPETENZE "TRASVERSALI" RICHIESTE

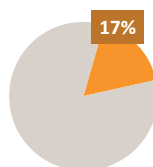


Quote % delle assunzioni per le quali la competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

LA FORMAZIONE RICHIESTA DALLE IMPRESE

Livelli e indirizzi di studio	%
Diplomi a indirizzo elettronica ed elettrotecnica	42%
Qualifiche professionali a indirizzo elettrico	26%
Diplomi a indirizzo meccanica, mecatronica ed energia	10%
Altri titoli di studio	11%
Nessuna formazione richiesta	11%
Totale	100%

LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

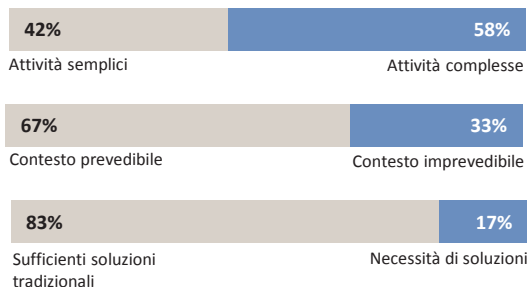


È LA QUOTA DEGLI INSTALLATORI E RIPARATORI DI APPARATI ELETTRICI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

COME SARÀ IL LAVORO SVOLTO



I dati sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior e fanno riferimento al 2016.

Nota metodologica

Questo volume si pone l'obiettivo di fornire indicazioni utili a coloro che si apprestano a decidere il proprio percorso di studi, nonché alle loro famiglie e a tutti i soggetti che a vario titolo si occupano di orientamento e formazione.

Le informazioni presentate sono tratte dal *Sistema Informativo Excelsior*, promosso e realizzato da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e l'Unione Europea. Dal 1997 *Excelsior* si colloca stabilmente tra le maggiori fonti informative disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione ed è inserito tra le indagini con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale.

L'indagine viene effettuata annualmente su un campione di circa 100mila imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente presenti sul territorio nazionale. Essa rileva le assunzioni programmate nel corso dell'anno e quindi misura la "domanda" di lavoro che proviene dal settore privato dell'economia.

Oltre al numero delle assunzioni previste, l'indagine *Excelsior* rileva molte altre informazioni anche di carattere qualitativo, fra cui:

- il titolo di studio richiesto;
- le professioni cui i nuovi assunti saranno assegnati;
- il settore di attività dell'impresa;
- le dimensioni aziendali;
- la provincia sede di lavoro;
- le difficoltà delle imprese nella ricerca di taluni profili professionali;
- le eventuali esigenze di formazione integrativa;
- il tipo di contratto di lavoro che sarà offerto all'assunzione;
- la richiesta di esperienza lavorativa pregressa;
- la richiesta di conoscenze linguistiche e/o informatiche;
- le competenze trasversali oltre a quelle specifiche nella professione.

L'ampiezza e la ricchezza dei dati raccolti tramite indagine diretta sulle imprese costituisce un utile patrimonio informativo di supporto anche a coloro che operano nell'orientamento o nella facilitazione dell'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, ai decisori istituzionali in materia di politiche della formazione scolastica e professionale, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

Avvertenze per la lettura dei dati riportati nelle schede sugli indirizzi di studio e sulle professioni

Le schede fanno riferimento esclusivamente alle assunzioni di personale dipendente previste dalle imprese private, con almeno un dipendente, che operano nell'industria e nei servizi. I dati quindi non comprendono le opportunità di lavoro nel comparto agricolo e nella Pubblica Amministrazione, i contratti di collaborazione a progetto e le forme di lavoro autonomo e imprenditoriale.

È opportuno precisare che le assunzioni cui si fa riferimento sono quelle "previste" dalle imprese al momento della rilevazione, che è stata condotta nel corso del 2016. Ciò rappresenta un elemento non trascurabile nella valutazione dei risultati, che sono collegati al reale andamento economico e delle aspettative nella prima parte dell'anno. Può però accadere che in un periodo successivo le imprese rivedano le proprie attese e che le assunzioni effettivamente avvenute nel corso dell'anno siano più o meno numerose di quelle programmate.

Per quanto riguarda il titolo di studio richiesto e tutte le altre caratteristiche delle assunzioni programmate, le informazioni qui presentate corrispondono alle preferenze espresse dalle imprese, ma possono differire dai titoli e dalle caratteristiche dei candidati che saranno poi effettivamente assunti.

I titoli di studio presenti nella pubblicazione sono quelli più richiesti nel 2016 e sono classificati secondo la nomenclatura utilizzata nell'ambito dell'indagine *Excelsior*, ispirata e quindi coincidente di norma con quella del Ministero dell'Istruzione.

I valori assoluti esposti nelle tavole sono esclusivamente quelli statisticamente significativi e sono arrotondati alle decine. I totali comprendono sempre i valori non esposti e, anche a causa dell'arrotondamento, possono non corrispondere alla somma dei singoli valori.

Le classificazioni adottate

Livelli di istruzione-formazione e titoli di studio. I livelli di istruzione sono classificati con riferimento al livello universitario (lauree 3-5 anni), di scuola media superiore (diploma quinquennale), di qualifica regionale di istruzione o formazione professionale (fino a 4 anni) e di scuola dell'obbligo. I titoli di studio riferiti al livello di istruzione universitaria e ai diplomi vengono ripresi così come classificati all'interno di specifici indirizzi formativi dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

Professioni – Le figure professionali analizzate sono quelle segnalate dalle imprese al momento dell'indagine. Queste ultime vengono codificate secondo una nomenclatura dinamica che include circa 4.000 professioni, annualmente aggiornate secondo le segnalazioni di professioni emergenti da parte delle imprese o da fonti specifiche riferite ai diversi settori economici. Le figure presenti nella nomenclatura sono concepite in modo da poter essere ricondotte nelle categorie previste dalla *Classificazione delle Professioni ISTAT-NUP 2011*¹.

Settori di attività - I settori economici corrispondono ad aggregazioni di divisioni e di gruppi della *Classificazione delle Attività Economiche ATECO 2007*.

1 La corrispondenza dettagliata tra le figure professionali utilizzate nell'indagine e la classificazione ISTAT/NUP 2011 è disponibile su <http://excelsior.unioncamere.net>.