



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche Attive,
i Servizi per il Lavoro e la Formazione



CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



LAUREATI E LAVORO

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR

Gli sbocchi professionali dei laureati
nelle imprese italiane per il 2015



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche Attive,
i Servizi per il Lavoro e la Formazione



CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



PROGETTO EXCELSIOR
SISTEMA INFORMATIVO
PER L'OCCUPAZIONE
E LA FORMAZIONE

LAUREATI E LAVORO

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR
Gli sbocchi professionali dei laureati
nelle imprese italiane per il 2015

Il Sistema Informativo Excelsior – realizzato da Unioncamere e dal Ministero del Lavoro – si colloca dal 1997 tra le maggiori fonti disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione. Attraverso l'indagine annuale Excelsior, inserita tra quelle ufficiali con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale, vengono intervistate circa 100.000 imprese con almeno un dipendente per conoscerne in modo analitico il fabbisogno di occupazione per l'anno in corso. I dati in tal modo raccolti forniscono una conoscenza aggiornata, sistematica ed affidabile della consistenza e della distribuzione territoriale, dimensionale e per attività economica della domanda di lavoro espressa dalle imprese, nonché delle principali caratteristiche delle figure professionali richieste (livello di istruzione, età, esperienza, difficoltà di reperimento, necessità di ulteriore formazione, ecc.). L'ampiezza e la ricchezza delle informazioni disponibili fanno di Excelsior un utile strumento di supporto a coloro che devono facilitare l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, ai decisori istituzionali in materia di politiche formative, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli. Le principali tavole in formato html e l'intera base dati dell'indagine sono consultabili al sito <http://excelsior.unioncamere.net>.

I Volumi Excelsior 2015 sono stati realizzati da un gruppo di ricerca congiunto del Centro Studi Unioncamere, diretto da Claudio Gagliardi, di Si.Camera e di Gruppo CLAS.

Le interviste a supporto dell'indagine per le imprese con meno di 250 dipendenti sono state realizzate con tecnica C.A.T.I. dalla società Almaviva Contact S.p.A. di Roma; mentre per le imprese di maggiori dimensioni dalla rete delle Camere di Commercio.

© 2015 Unioncamere, Roma

Impaginazione:
Pino Zarbo

Finito di stampare nel mese di novembre 2015
dalla tipografia Revelox s.n.c., Roma

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nel presente volume è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: "Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2015".

INTRODUZIONE	7
LE ASSUNZIONI DI LAUREATI PREVISTE PER IL 2015	11
LE PROSPETTIVE OCCUPAZIONALI PER INDIRIZZO DI STUDIO	23
Indirizzo agrario, agroalimentare e zootecnico	25
Indirizzo architettura, urbanistico e territoriale	28
Indirizzo chimico-farmaceutico	31
Indirizzo economico e statistico	34
Indirizzo geo-biologico e biotecnologie	37
Indirizzo giuridico	40
Ingegneria civile e ambientale	43
Ingegneria elettronica e dell'informazione	46
Ingegneria industriale	49
Altri indirizzi di ingegneria	52
Indirizzo insegnamento e formazione	55
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	58
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	61
Indirizzo medico e odontoiatrico	64
Indirizzo politico-sociale	67
Indirizzo psicologico	70
Indirizzo sanitario e paramedico	73
Indirizzo scientifico, matematico e fisico	76

Gli sbocchi professionali dei laureati nelle imprese italiane per il 2015

LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE PER I LAUREATI	79
Addetti alla contabilità	81
Addetti agli affari generali	82
Addetti al marketing	83
Addetti agli sportelli bancari	84
Esperti di marketing	85
Professori di scuola secondaria superiore	86
Specialisti nella formazione dei disabili	87
Farmacisti	88
Tecnici del lavoro bancario	89
Fisioterapisti	90
Progettisti di opere di ingegneria civile	91
Insegnanti in corsi di qualificazione professionale	92
Addetti a mansioni di segreteria	93
Tecnici di controllo della produzione e della qualità industriale	94
Insegnanti nelle scuole elementari	95
Informatori scientifici del farmaco	96
Educatori in asili nido	97
Tecnici conduttori di processo meccanico	98
Ricercatori chimici	99
Professori di scuola secondaria inferiore	100
Tecnici pubblicitari	101
Insegnanti di scuola materna	102
Responsabili della logistica commerciale	103
Specialisti nella selezione e nella gestione delle risorse umane	104
Tecnici di cantiere edile	105

LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN CUI SONO “INTROVABILI” I LAUREATI	107
Analisti di procedure informatiche	109
Progettisti di impianti per l’automazione industriale	110
Analisti di sistema	111
Progettisti di sistemi di gestione dei processi industriali	112
Specialisti nella gestione e nel controllo delle imprese	113
Progettisti di software	114
Progettisti di impianti industriali	115
Tecnici specialisti di applicazioni informatiche	116
Tecnici di organizzazione e gestione dei fattori produttivi	117
Progettisti elettronici	118
Tecnici per la sicurezza dell’ambiente lavorativo	119
Tecnici specialisti in linguaggi di programmazione	120
Disegnatori tecnici	121
Tecnici della gestione finanziaria	122
Educatori professionali	123
Addetti alle reception negli alberghi	124
Infermieri	125
Tecnici commerciali	126
Nota metodologica	127

Introduzione

Nel 2014 la popolazione italiana in possesso di un titolo universitario (diploma universitario¹ o laurea) ha superato i 6,6 milioni di persone², 251.000 in più rispetto all'anno precedente.

Dal punto di vista del mercato del lavoro, questo incremento si ripartisce in tre componenti: sono aumentate di 67.000 unità le persone inattive (vale a dire che non lavorano, né cercano lavoro attivamente), di circa 140.000 unità quelle che lavorano e di circa 44.000 quelle in cerca di un lavoro. Queste ultime rappresentano sostanzialmente l'aumento dello squilibrio tra domanda e offerta di lavoro.

Sulla base delle stime effettuate nell'ambito del *Sistema Informativo Excelsior* su dati del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, i giovani che conseguiranno la laurea nel 2015 dovrebbero essere circa 284.650, 6.800 in meno rispetto all'anno precedente. Di questi, 162.650 avranno un titolo di primo livello (laurea triennale), 34.900 una laurea dei corsi "a ciclo unico" e 87.100 una laurea specialistica di secondo livello.

Di questi laureati, una quota rilevante si dedicherà al proseguimento degli studi (per conseguire il titolo specialistico nel caso dei laureati triennali, ma anche per frequentare corsi post-laurea), un'altra parte non sarà interessata a svolgere un'attività lavorativa, altri ancora già lavoravano durante gli studi e non intendono cercare un diverso impiego. Sulla base di questi presupposti, si stima che i neolaureati che nel 2015 entreranno nel mercato del lavoro saranno circa 138.800.

Tra le aree disciplinari di questi laureati, primeggia quella umanistica, con una quota pari al 23,7% del totale, seguita a brevissima distanza da quella economico-sociale (23,4%). Vengono poi ingegneria-architettura (18,8%), l'area medico-sanitaria (15,5%), l'area scientifica (13,8%) e l'area giuridica (4,9%).

1 I diplomi universitari (e quelli delle Scuole Dirette a Fini Speciali) sono titoli universitari triennali del vecchio ordinamento, precedente la riforma introdotta nell'anno 2000.

2 La fonte di questi dati è la rilevazione sulle forze di lavoro realizzata dall'Istat.

Ma quale prospettiva di occupabilità avranno i laureati nel 2015?

Grazie alla ripresa economica iniziata nel primo trimestre dell'anno e all'entrata in vigore della nuova normativa sul mercato del lavoro (il Jobs Act), le assunzioni che le imprese hanno programmato nel 2015³ vedono, per la prima volta negli ultimi anni, un aumento non trascurabile: 108.000 in più rispetto a quelle previste nel 2014. Per i laureati l'aumento sarà di circa 16.000 unità (da 67.000 a quasi 83.000).

Vi è però anche un rovescio della medaglia, costituito dall'enorme stock di disoccupati lasciati in eredità dalla crisi: oltre 3,4 milioni di persone disoccupate a fine 2014. A questi disoccupati "espliciti" dovremmo inoltre aggiungere coloro che hanno smesso di cercare lavoro (considerati inattivi), scoraggiati dall'inutilità degli sforzi, ma che sono pronti a rimettersi alla ricerca appena percepiranno che le possibilità di trovare un impiego si sono fatte più concrete.

I 138.800 neolaureati che nel corso del 2015 entreranno sul mercato del lavoro alla ricerca di un impiego si troveranno quindi a competere con una parte di questi disoccupati, in particolare con i 252.000 laureati di età inferiore ai 35 anni, aventi, dunque, caratteristiche simili. Ciò significa che per ogni 100 laureati in ingresso sul mercato del lavoro ve ne saranno 181 già "sul campo" alla ricerca di un impiego (lo scorso anno erano 164).

La competizione sarà particolarmente "agguerrita" per i neolaureati a indirizzo letterario, ogni 100 dei quali saranno in competizione con 363 giovani laureati già alla ricerca di un impiego. Al contrario, i più favoriti saranno quelli del gruppo chimico-farmaceutico (solo 67 già presenti ogni 100 in entrata), seguiti da quelli dell'indirizzo agrario (83 ogni 100) e dai laureati in ingegneria (87 ogni 100).

3 Sulla base dei dati del Sistema Informativo Excelsior.

Le assunzioni di laureati previste per il 2015

Con l'obiettivo di fornire utili indicazioni per lo studio del mercato del lavoro, a supporto dell'incontro tra domanda e offerta e delle scelte di programmazione della formazione e dell'orientamento, il *Sistema Informativo Excelsior* ricostruisce a cadenza annuale e trimestrale il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese¹, con un dettaglio territoriale che raggiunge tutte le regioni e le province italiane.

Nel 2015 le imprese private dell'industria e dei servizi attive in Italia hanno programmato di inserire in organico circa 910.000 persone (assunte direttamente dalle imprese stesse o con un contratto di lavoro atipico), il 15% in più rispetto alle 790.000 previste nel 2014. Il notevole incremento deriva soprattutto dalle assunzioni "dirette" delle imprese, che dovrebbero raggiungere le 721.700 unità: come accennato in precedenza, si tratta di 108.000 persone in più rispetto alle 613.400 del 2014, per una variazione del +17,7%. I contratti atipici, e cioè interinali, collaborazioni a progetto e altri contratti di lavoro non dipendente (professionisti con partita IVA e collaboratori occasionali), dovrebbero invece aumentare del solo 5,9% rispetto al 2014 e attestarsi attorno alle 189.000 unità (contro le precedenti 178.000).

Escludendo i contratti interinali², i posti di lavoro che le imprese prevedono di mettere a disposizione di persone con un titolo universitario (non soltanto giovani neolaureati ma anche laureati meno giovani con esperienza) dovrebbero essere, nel 2015, 117.300: 82.900 assunzioni e 34.500 contratti atipici, ossia collaborazioni a progetto, contratti a professionisti con partita IVA o collaborazioni occasionali³.

L'analisi che segue è focalizzata sulle sole assunzioni dirette, che costituiscono la parte prevalente della domanda di lavoro espressa dalle imprese industriali e dei servizi, e per le quali si dispone di maggiori informazioni, con specifico riferimento agli 82.900 laureati previsti in assunzione nel 2015.

1 L'indagine riguarda le imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente. Sono quindi escluse le imprese senza dipendenti, quelle del settore agricolo e la Pubblica Amministrazione. Le opportunità lavorative in campo imprenditoriale e nelle libere professioni non sono qui considerate.

2 Per i contratti interinali non sono disponibili i dati secondo il livello di istruzione.

3 A queste opportunità di lavoro nel settore industriale e terziario si aggiungono, oltre ai contratti interinali, possibilità di lavoro nel comparto agricolo e nella Pubblica Amministrazione, nonché gli avvisi di attività autonome.

L'11,5% dei nuovi assunti sono laureati

Tra il 2014 e il 2015 le assunzioni previste di personale laureato sono aumentate del 24,5%, da 66.600 a 82.900 unità. Grazie a questo incremento si osserva, anche nel medio periodo, ossia rispetto al 2009 (primo anno in cui si è risentito dell'impatto della crisi), una variazione positiva delle assunzioni di laureati (+17%).

Anche le assunzioni di persone con la qualifica professionale sono aumentate in misura molto accentuata nel 2015 rispetto al 2014, mentre le assunzioni di persone con il diploma di scuola secondaria di secondo grado o alle quali non è richiesta una formazione specifica fanno registrare aumenti decisamente più contenuti.

ASSUNZIONI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER LIVELLO DI ISTRUZIONE

ANNI 2009-2015

(VALORI ASSOLUTI IN MIGLIAIA E VARIAZIONI PERCENTUALI)

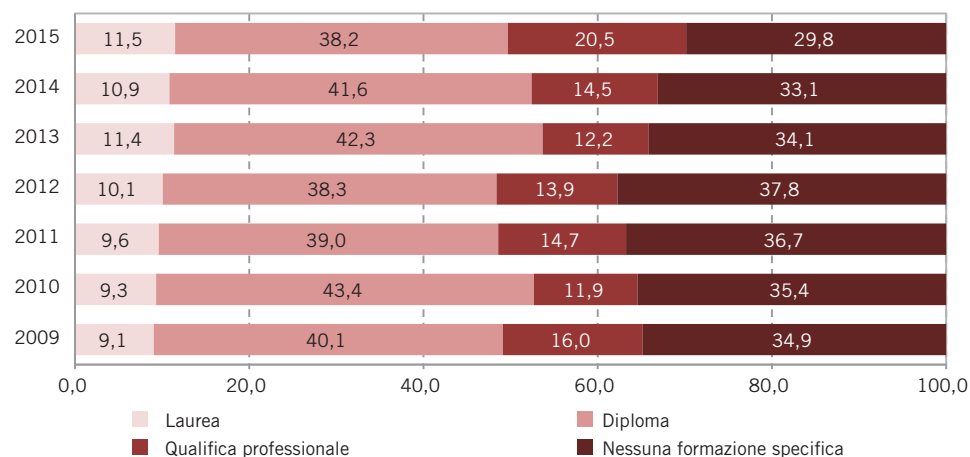
	Valori assoluti					Variazioni %					
	Laurea	Diploma	Qualifica	Licenza	Totale	Laurea	Diploma	Qualifica	Licenza	Totale	
2009	70,8	313,2	125,2	272,4	781,6	2010/09	5,5	15,1	-31,6	-4,3	-3,0
2010	74,7	347,9	95,5	284,1	802,2	2011/10	8,9	15,1	-31,6	-4,3	-3,0
2011	81,3	329,7	124,0	310,9	846,0	2012/11	-21,8	-18,7	41,8	5,7	0,3
2012	63,6	241,9	87,5	238,3	631,3	2013/12	0,7	-1,5	-21,5	-19,3	-10,8
2013	64,1	238,3	68,6	192,4	563,4	2014/13	3,9	6,9	29,5	5,6	8,9
2014	66,6	254,9	88,9	203,1	613,4	2015/14	24,5	8,2	66,4	6,0	17,7
2015	82,9	275,8	147,8	215,3	721,7	2015/09	17,0	-11,9	18,1	-21,0	-7,7

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

ASSUNZIONI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER LIVELLO DI ISTRUZIONE

ANNI 2009-2015

(QUOTE PERCENTUALI)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

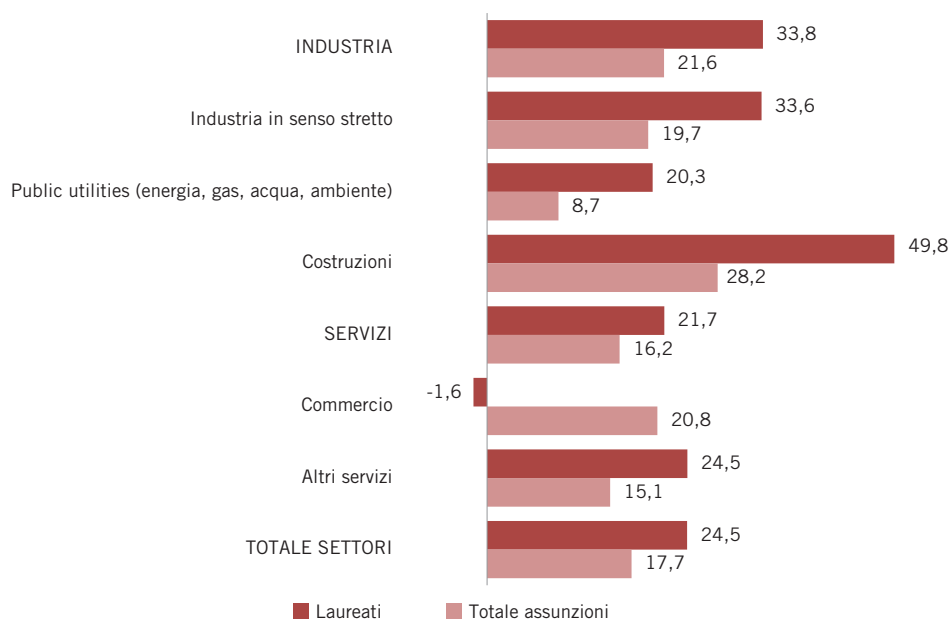
Le assunzioni di laureati previste per il 2015

In conseguenza di questi andamenti, nel 2015 le assunzioni di laureati rappresentano l'11,5% delle assunzioni totali previste, mentre lo scorso anno detenevano una quota pari al 10,9%. Le assunzioni di persone in possesso del diploma, titolo che tradizionalmente è quello più richiesto dalle imprese, sono il 38,2% del totale e quelle per cui è sufficiente la qualifica professionale o non è richiesta una formazione specifica rappresentano, nell'insieme, circa la metà del totale.

Le assunzioni di laureati aumentano sia nell'industria sia nei servizi

I laureati sono richiesti soprattutto dalle imprese di grandi dimensioni (con 250 o più dipendenti), che nel 2015 detengono una quota pari al 46% delle assunzioni di laureati previste in totale. Per quanto riguarda le altre classi dimensionali, le imprese con una dimensione compresa tra i 50 e i 249 dipendenti inseriranno il 21% dei laureati previsti in assunzione, quelle con una dimensione tra i 10 e 49 dipendenti il 17% e quelle più piccole (meno di 10 dipendenti) il 16%.

ASSUNZIONI DI LAUREATI E TOTALI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ (VARIAZIONI PERCENTUALI 2014-2015)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Da un punto di vista settoriale, tre laureati su quattro troveranno impiego nei servizi e un quarto nel settore industriale (comprese le costruzioni). Rispetto al 2014, le assunzioni di laureati previste nell'industria vedono un incremento molto significativo, pari al +33,8%, mentre nei servizi la variazione è pari al +21,7%. Alla tendenza positiva dell'industria contribuisce non solo il comparto delle costruzioni, con una crescita pari a quasi il 50%, ma anche molte

Gli sbocchi professionali dei laureati nelle imprese italiane per il 2015

attività manifatturiere. Tra queste spiccano la chimica-farmaceutica, dove le assunzioni di laureati aumentano del 64%, il tessile-abbigliamento (+55%) e la lavorazione di minerali (+47%).

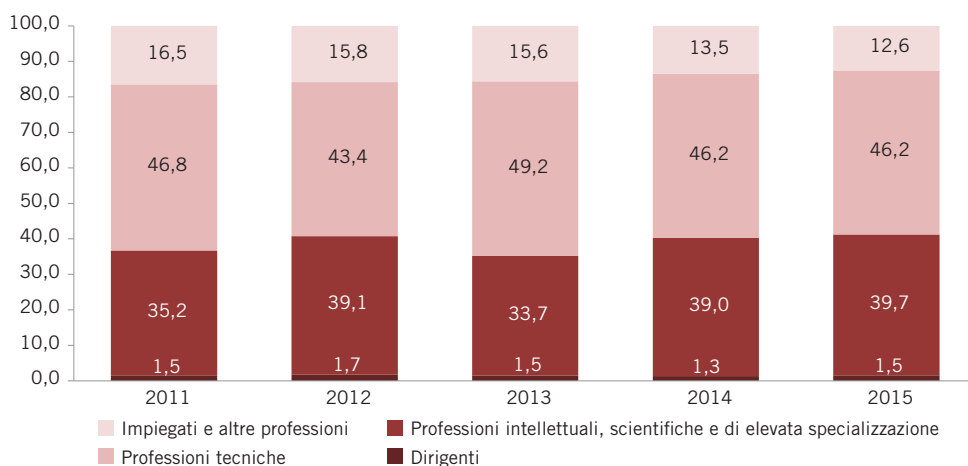
Tra le principali attività dei servizi, ossia quelle per le quali è previsto il maggior numero di assunzioni di laureati, in diversi comparti si osservano incrementi superiori al 32%: informatica e telecomunicazioni, servizi avanzati alle imprese, trasporti e logistica, sanità e assistenza sociale, servizi culturali, sportivi e altri servizi alle persone.

In aumento costante le professioni specialistiche

Le professioni per le quali i laureati vengono assunti sono, nella stragrande maggioranza dei casi, di alto profilo (*high skill*): professioni tecniche, che nel 2015 concentrano il 46,2% delle assunzioni di laureati, professioni intellettuali, scientifiche e di alta specializzazione, con il 39,7%, e professioni dirigenziali (1,5%). Le altre professioni (impiegati e professioni di profilo più basso) rappresentano meno del 13% del totale.

La quota dei profili più bassi è andata via via calando negli ultimi cinque anni (era il 16,5% nel 2011), in favore delle figure *high skill*. Tra queste ultime è aumentata in particolare l'incidenza delle professioni specialistiche, che tra il 2011 e il 2015 è passata dal 35,2 al 39,7%.

ASSUNZIONI DI LAUREATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER GRUPPO PROFESSIONALE ANNI 2011-2015 (QUOTE PERCENTUALI)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Anche nel 2015 economisti e ingegneri hanno le maggiori opportunità di lavoro

Per quanto riguarda i vari indirizzi di laurea, nel 2015 il 62% delle preferenze delle imprese si ripartisce tra l'area *economico-sociale* e quella dell'*architettura-ingegneria*, ognuna delle quali conta circa 25.600 assunzioni.

Va però detto che nell'area *architettura-ingegneria* prevalgono nettamente le richieste di ingegneri, pari a 24.000 unità, il 29% del totale delle assunzioni di laureati; la laurea in

Le assunzioni di laureati previste per il 2015

architettura e urbanistica è invece richiesta piuttosto di rado (i laureati in questo campo trovano infatti migliori opportunità di lavoro nell'ambito della libera professione). Nel 2015 le lauree in ingegneria mettono a segno un aumento particolarmente significativo rispetto al 2014 (da 18.400 a 24.000 assunzioni, +30%), mentre è leggermente inferiore l'incremento che si osserva per l'area *economico-sociale* (+28%).

Una quota abbastanza rilevante delle assunzioni di laureati, quasi il 13% del totale (10.400 unità), riguarda persone con una formazione *umanistica*. Rispetto allo scorso anno questo gruppo di lauree evidenzia un aumento delle assunzioni del 14,3%, circa 10 punti in meno della media di tutti i laureati (+24,5%).

ASSUNZIONI DI LAUREATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER TIPO DI LAUREA, INDIRIZZO DI STUDIO E AREA DISCIPLINARE

ANNO 2015

(VALORI ASSOLUTI IN MIGLIAIA E COMPOSIZIONI PERCENTUALI)

	Valori assoluti			Composizioni %		
	TOTALE LAUREE	Laurea breve (3 anni)	Laurea Specialistica (5 anni)	TOTALE LAUREE	Laurea breve (3 anni)	Laurea Specialistica (5 anni)
UMANISTICA	10,4	3,0	3,8	12,6	15,1	11,6
- Gr. Insegnamento	6,2	1,9	2,0	7,5	9,7	6,1
- Gr. Letterario	1,5	0,3	0,7	1,9	1,5	2,1
- Gr. Linguistico	1,8	0,4	0,7	2,2	2,3	2,2
- Gr. Psicologico	0,8	0,2	0,3	0,9	1,2	0,9
- Gr. Scienze motorie	0,1	0,1	0,1	0,2	0,3	0,2
ECONOMICO-SOCIALE	25,6	4,2	11,6	30,9	21,1	34,9
- Gr. Economico-statistico	24,4	3,8	11,2	29,4	19,5	33,7
- Gr. Politico-sociale	1,2	0,3	0,4	1,5	1,6	1,2
SCIENTIFICA	7,6	1,4	3,7	9,1	7,1	11,1
- Gr. Agrario	0,4	0,1	0,2	0,5	0,4	0,7
- Gr. Chimico-farmacutico	3,7	0,9	1,8	4,5	4,6	5,4
- Gr. Geo-biologico	0,6	0,2	0,3	0,7	0,9	1,0
- Gr. Scientifico	2,8	0,2	1,3	3,4	1,2	4,1
GIURIDICA	0,9	0,0	0,5	1,1	0,2	1,6
INGEGNERIA E ARCHITETTURA	25,6	3,4	11,4	30,9	17,4	34,1
- Gr. Architettura	1,6	0,4	0,6	2,0	2,1	1,7
- Gr. Ingegneria	24,0	3,0	10,8	29,0	15,3	32,4
MEDICA	7,3	6,6	0,6	8,8	33,6	1,9
- Gr. Medico-odontoiatrico	0,6	0,0	0,6	0,7	0,0	1,8
- Gr. Sanitario-paramedico	6,7	6,6	0,1	8,1	33,6	0,2
INDIRIZZO NON SPECIFICATO	5,5	1,1	1,6	6,6	5,6	4,8
TOTALE	82,9	19,7	33,2	100,0	100,0	100,0

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Gli sbocchi professionali dei laureati nelle imprese italiane per il 2015

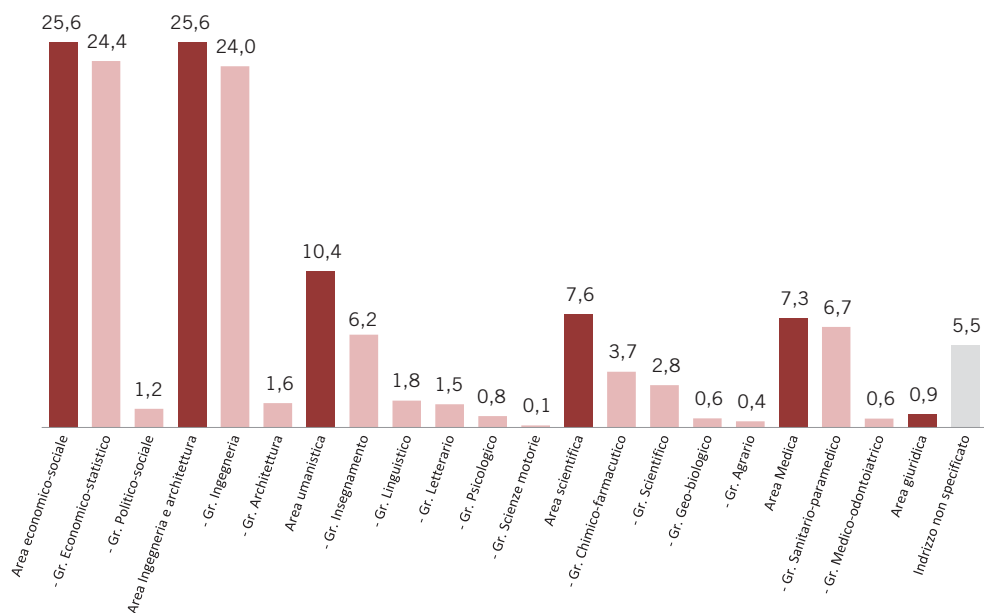
La quarta area in valore assoluto per assunzioni programmate di laureati è quella *scientifica*, che nel 2015 dovrebbe raggiungere 7.600 unità, il 10% in più rispetto al 2014 (anche in questo caso, un incremento inferiore alla media). Quest'area disciplinare comprende quattro indirizzi di laurea molto diversi l'uno dall'altro: quello agrario, quello chimico-farmaceutico, quello geo-biologico e quello prettamente scientifico (matematica, fisica, e lauree simili).

Segue, a distanza ravvicinata, l'area *medico-sanitaria*, con circa 7.300 assunzioni previste, quasi 2.000 in più rispetto al 2014 (+36%). Questa crescita è dovuta soprattutto alle lauree dell'indirizzo sanitario e paramedico, che sono molto richieste.

La sesta e ultima area disciplinare, la più modesta per numerosità delle richieste da parte delle imprese, è l'area *giuridica*, con circa 900 assunzioni, anche in questo caso con un aumento significativo rispetto allo scorso anno (+41%).

Non sono infine particolarmente frequenti (5.500 unità, il 6,6% del totale) le assunzioni per le quali le imprese, pur dichiarando di voler assumere una persona laureata, non esprimono una preferenza riguardo all'indirizzo di studio. Queste assunzioni sono spesso destinate a professioni di stampo commerciale o che richiedono contatto frequente con il pubblico o con i clienti dell'azienda, e per le quali talvolta le imprese considerano più importante un buon livello culturale che non conoscenze tecniche specifiche. Rispetto al 2014 le assunzioni per cui non è specificato l'indirizzo di laurea sono però aumentate del solo 5%.

ASSUNZIONI DI LAUREATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER AREA DISCIPLINARE E INDIRIZZI DI STUDIO ANNO 2015 (VALORI ASSOLUTI IN MIGLIAIA)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Le assunzioni di laureati previste per il 2015

Questo aumento molto contenuto, a fronte degli incrementi più accentuati citati in precedenza, potrebbe indicare che, anche nel caso di profili destinati all'area commerciale, le imprese "hanno le idee più chiare" riguardo alla specializzazione che richiedono ai nuovi assunti.

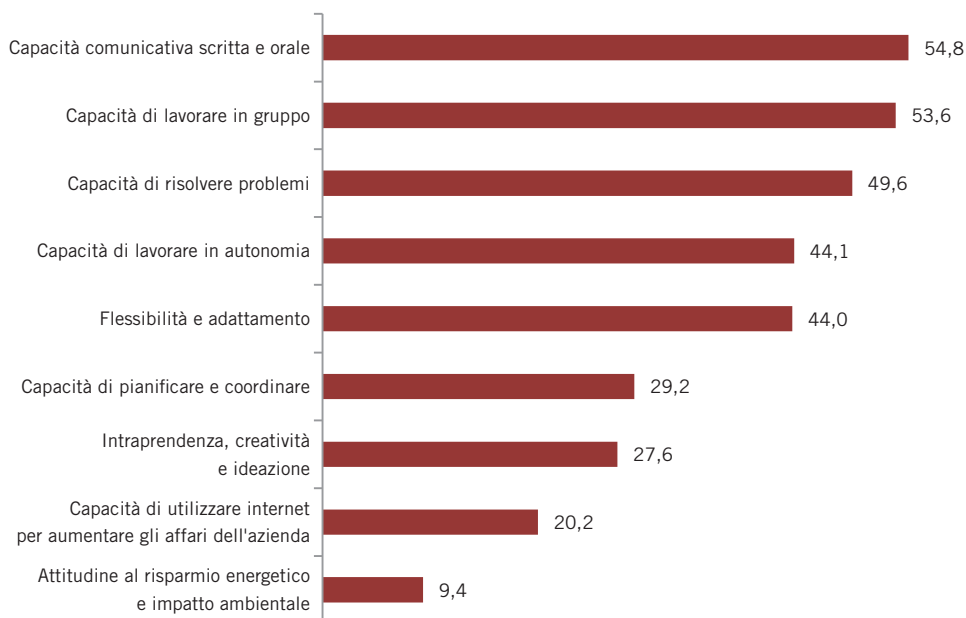
Una precedente esperienza lavorativa è importante in due casi su tre

Oltre al titolo di studio, le imprese considerano molto importanti anche alcune caratteristiche, sia professionali sia personali, che nell'insieme definiscono il profilo del candidato più idoneo per l'azienda che intende assumere.

Innanzitutto, una precedente esperienza di lavoro, maturata nel settore in cui opera l'azienda o nella professione che i candidati andranno a svolgere, è un fattore importante nelle fasi di selezione dei laureati. Nel 2015 una specifica esperienza lavorativa viene richiesta al 68% dei laureati che le imprese prevedono di assumere, a fronte del 59% nella media di tutti i livelli di istruzione.

Quale che sia il livello di esperienza richiesto, quasi il 35% delle assunzioni di laureati saranno rivolte espressamente a giovani fino a 29 anni e il 23% a persone con più di 29 anni. Nel 42% dei casi le imprese invece non considerano l'età rilevante e le assunzioni sono quindi "aperte" ai giovani e ai meno giovani.

LE COMPETENZE TRASVERSALI CHE LE IMPRESE RITENGONO MOLTO IMPORTANTI PER LE ASSUNZIONI DI LAUREATI AI FINI DELLO SVOLGIMENTO DELLE PROFESSIONI RICHIESTE NEL 2015 (INCIDENZA PERCENTUALE DELLE ASSUNZIONI PER LE QUALI CIASCUNA COMPETENZA È RITENUTA MOLTO IMPORTANTE, SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI DI LAUREATI)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Le imprese che assumono laureati risultano inoltre abbastanza propense a investire nella loro formazione: il 52% dei neoassunti di cui è programmata l'assunzione nel 2015 parteciperanno a corsi specifici di formazione, sia interni che esterni all'azienda. Per i diplomati, la partecipazione a corsi di formazione dopo l'assunzione è invece prevista solo per il 35% degli assunti; tale quota si attesta, nel complesso, al 25% per chi ha la qualifica professionale o nessuna formazione specifica.

Sul piano delle conoscenze, è molto importante la padronanza di almeno una lingua straniera, che è richiesta al 60% dei laureati che entrano in azienda (ma solo al 29% dei diplomati), mentre nella media di tutti i titoli di studio è richiesta solo in circa un caso su quattro. Altrettanto importanti sono le capacità di utilizzo degli strumenti informatici, che sono richieste a due terzi dei laureati; la stessa quota è invece pari al 30% nel caso delle assunzioni di personale diplomato.

Anche le competenze di carattere trasversale, le cosiddette *soft skills*, che sono legate principalmente alle attitudini personali, sono spesso ritenute più importanti nel caso dei laureati rispetto a candidati con un minore livello di istruzione. Quando assumono personale laureato le imprese pongono molta attenzione alla *capacità comunicativa scritta e orale* e alla *capacità di lavorare in gruppo*, che nel 2015 sono indicate come molto importanti rispettivamente per il 55 e il 54% delle assunzioni totali di laureati. Seguono poi, con percentuali tra il 50 e il 44%, la *capacità di risolvere problemi*, la *capacità di lavorare in autonomia* e la *capacità di adattamento*.

Sempre secondo le imprese, sono meno rilevanti la *capacità di pianificare e coordinare* e l'*intraprendenza, creatività, ideazione*, considerate come molto importanti per il 28-29% delle assunzioni di laureati.

Risultano invece poco importanti la *capacità di utilizzare internet per aumentare gli affari dell'azienda* (con una quota del 20%) e l'*attitudine al risparmio energetico e impatto ambientale* (9,4%). Va però detto che queste competenze sono specifiche di alcune figure professionali (professioni specialistiche e *green jobs*), per le quali le assunzioni sono poco numerose e che quindi hanno una scarsa incidenza sulle assunzioni totali.

Le imprese hanno più difficoltà a trovare laureati che persone con un'altra formazione

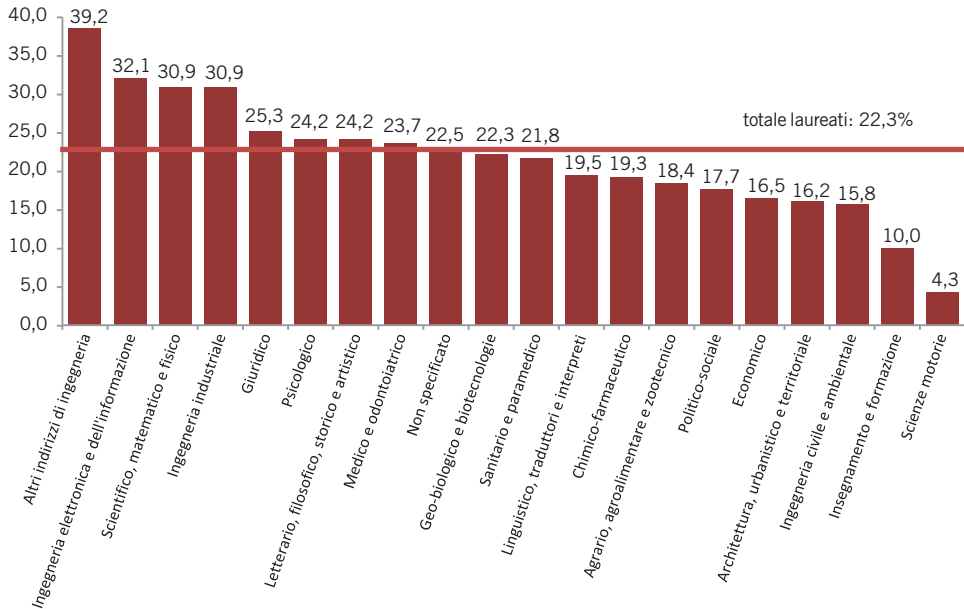
Un aspetto fondamentale da considerare riguarda le difficoltà delle imprese nel trovare le figure di cui necessitano. Anche se a seguito dell'aumento di persone in cerca di lavoro queste difficoltà si sono notevolmente ridotte nel corso degli ultimi anni, i problemi che le imprese segnalano nel reclutamento di laureati sono più frequenti rispetto a quelli che riguardano persone con un livello di istruzione più basso. Nel 2015, difficoltà di reperimento sono attese per il 22% dei laureati, il doppio dell'11% che si rileva nella media di tutti i titoli di studio.

Ciò indica che, anche in una situazione in cui vi sono molti laureati in cerca di lavoro, vi è un certo squilibrio tra le figure richieste e quelle effettivamente disponibili sul mercato del lavoro. Questo squilibrio è particolarmente rilevante nel caso dei laureati in discipline ingegneristiche (eccetto l'ingegneria civile) e in discipline scientifiche che in oltre il 30% dei casi sono difficili da reperire. Le imprese segnalano problemi di reperimento superiori alla media anche per i laureati nell'indirizzo giuridico, in psicologia, in discipline letterarie e in medicina/odontoiatria.

Al contrario, le imprese hanno scarsa difficoltà nel trovare laureati in scienze motorie (attese per solo il 4% delle assunzioni) e nell'indirizzo insegnamento (10%).

Le assunzioni di laureati previste per il 2015

ASSUNZIONI DI LAUREATI DIFFICILI DA REPERIRE, PER INDIRIZZO DI STUDIO ANNO 2015 (QUOTE PERCENTUALI SUL TOTALE ASSUNZIONI DI OGNI INDIRIZZO)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

La maggior parte dei laureati è richiesta nelle regioni del Nord Ovest

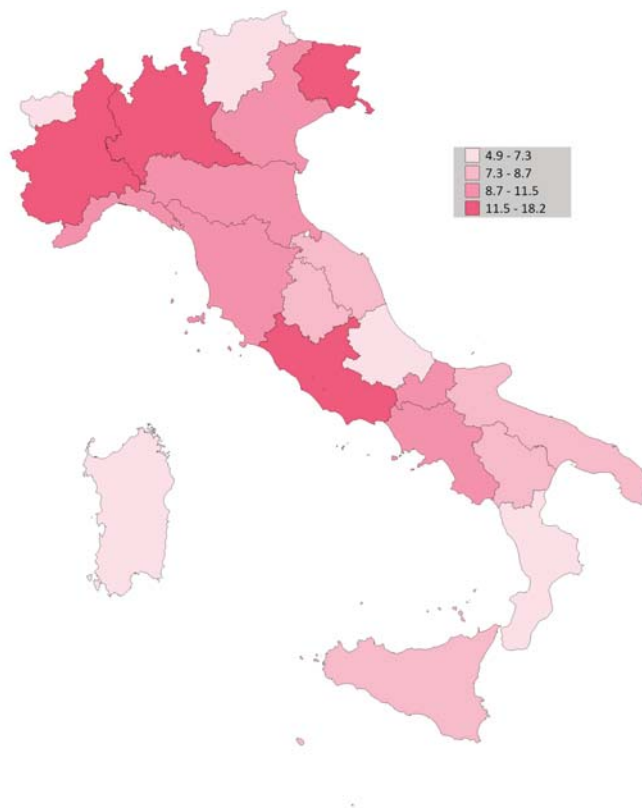
Su scala territoriale, è possibile osservare che il fabbisogno di personale laureato da parte delle imprese private dell'industria e dei servizi è più consistente nel Nord Ovest, dove nel 2015 si concentrerà il 39% delle assunzioni di laureati previste in Italia (la Lombardia, da sola, detiene il 29% del totale). Le altre assunzioni si ripartiscono in misura abbastanza equilibrata tra le altre tre aree geografiche: il 22% nel Nord Est, il 20% nel Centro e il 19% nel Mezzogiorno.

Come visto in precedenza, tra il 2014 e il 2015 le assunzioni previste di laureati sono aumentate, a livello nazionale, del 24,5%. Nel Centro del Paese l'incremento è stato più accentuato, sfiorando il 30%, mentre nelle altre aree le percentuali di crescita sono simili, comprese tra il +22,5% del Nord Est e il +24,4% del Mezzogiorno.

Dal punto di vista dell'incidenza dei laureati sulle assunzioni totali, è nel Nord Ovest che i laureati "pesano" di più: ogni 100 assunzioni previste, 16 dovrebbero essere destinate a persone in possesso del titolo universitario, quota superiore a quella registrata nel Centro Italia (in linea con la media nazionale dell'11,5%), nonché alle percentuali sperimentate nel Nord Est e nel Mezzogiorno, entrambe al di sotto della media e pari, rispettivamente, al 9,8 ed all'8,1%.

Più in dettaglio, nel 2015 sono solo quattro le regioni che presentano un'incidenza di laureati sul totale delle assunzioni superiore alla media nazionale: Lombardia (dove i laureati sono il 18% del totale), Lazio (15%), Piemonte (14%) e Friuli Venezia Giulia (12%).

ASSUNZIONI DI LAUREATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE PER REGIONE ANNO 2015 (INCIDENZA PERCENTUALE SUL TOTALE REGIONALE)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

**Le prospettive occupazionali
per indirizzo di studio**

INDIRIZZO AGRARIO, AGROALIMENTARE E ZOOTECNICO

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

420

ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2015 DI LAUREATI
IN QUESTO INDIRIZZO

LE PRINCIPALI LAUREE DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ SCIENZE E TECNOLOGIE AGROALIMENTARI
- ◆ MEDICINA VETERINARIA
- ◆ SCIENZE E TECNOLOGIE AGRARIE, FORESTALI E DEL LEGNO



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA QUESTA LAUREA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2014	2015
Italia	280	460	420
Nord Ovest	90	70	90
Piemonte	40	--	30
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	50	50	60
Liguria	--	--	--
Nord Est	120	120	250
Trentino A.A.	--	--	50
Veneto	--	20	40
Friuli Venezia Giulia	--	20	--
Emilia Romagna	80	60	150
Centro	30	30	--
Toscana	--	--	--
Umbria	--	--	--
Marche	--	--	--
Lazio	--	--	--
Sud e Isole	40	240	60
Abruzzo	--	--	--
Molise	--	--	--
Campania	--	130	--
Puglia	--	50	--
Basilicata	--	--	--
Calabria	--	--	--
Sicilia	--	30	--
Sardegna	--	--	--

Valori assoluti arrotondati alle decime; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

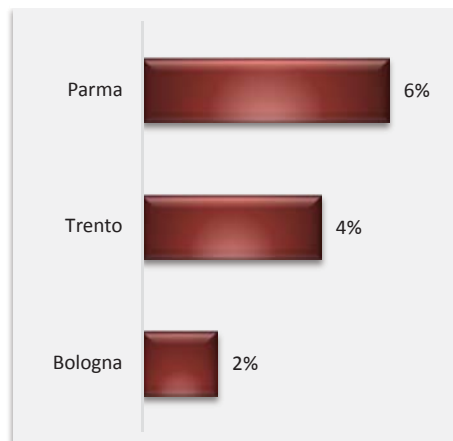
TENDENZA 2014-2015 DELLE
ASSUNZIONI DI LAUREATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI LAUREATI



INCIDENZA DI QUESTO INDIRIZZO
SUL TOTALE DELLE LAUREE IN
ITALIA...

1%

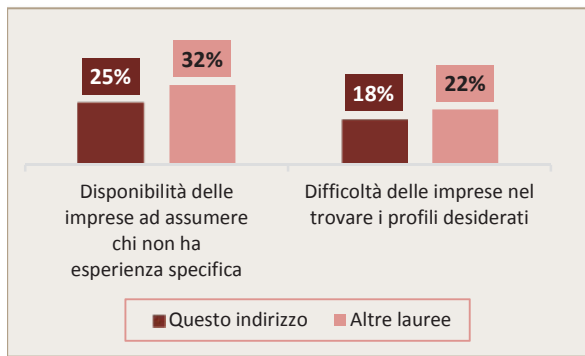
... E NELLE TRE PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



I dati nelle schede sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior. Dove non altrimenti specificato, i dati fanno riferimento al 2015.

INDIRIZZO AGRARIO, AGROALIMENTARE E ZOOTECNICO

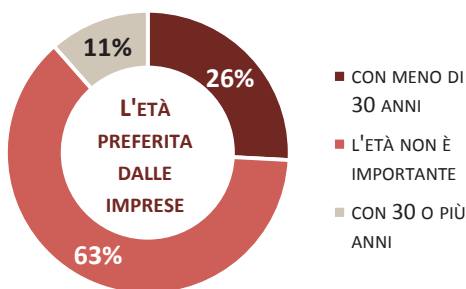
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote % sulle assunzioni totali.

▶ Rispetto alle altre lauree, le imprese che richiedono questo indirizzo sono meno disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

▶ Rispetto alle altre lauree, le imprese hanno minor difficoltà a trovare questi laureati. Ciò penalizza chi è alla ricerca di un lavoro, che trova molta concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2015, per il 32% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. Questa percentuale è superiore alla media delle altre lauree (che è pari al 19%).



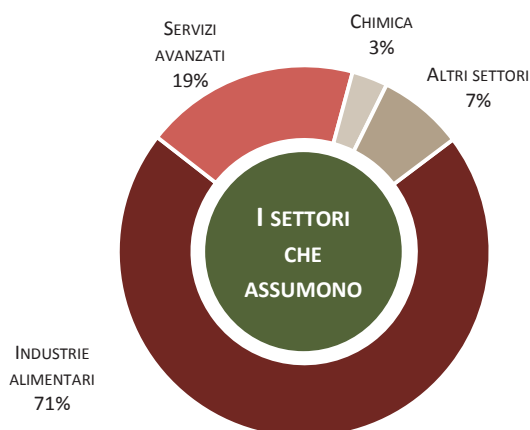
LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

INDIRIZZO AGRARIO, AGROALIMENTARE E ZOOTECNICO

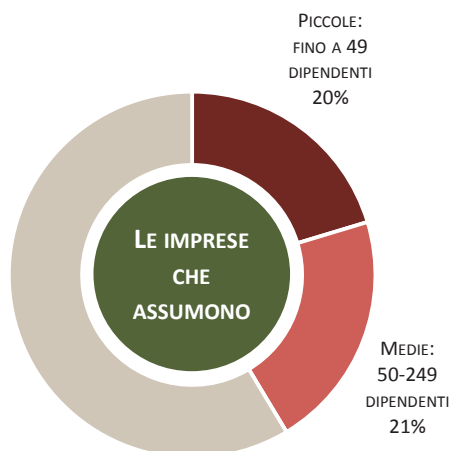
GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



I laureati in questo indirizzo sono richiesti soprattutto dalle industrie alimentari e dalle imprese dei servizi avanzati di dimensioni medio-grandi (il settore agricolo è escluso dalla presente analisi). Le attività che svolgono in azienda sono legate alla produzione e alla progettazione.



GRANDI: 250
O PIÙ
DIPENDENTI
59%



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Tecnico della produzione alimentare	270	130
Agronomo	60	--
Totale prime due professioni	330	130
Altre professioni	90	47.260
Totale	420	47.390

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le due professioni di maggiore sbocco per questi laureati si rileva una scarsa concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 330 assunzioni previste, se ne aggiungono solo 130 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

INDIRIZZO ARCHITETTURA, URBANISTICO E TERRITORIALE

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

1.630

ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2015 DI LAUREATI
IN QUESTO INDIRIZZO

LE PRINCIPALI LAUREE DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ ARCHITETTURA
- ◆ DISEGNO INDUSTRIALE, MODA, DESIGN, GRAFICA
- ◆ STORIA E CONSERVAZIONE DEI BENI ARCHITETTONICI E AMBIENTALI
- ◆ PIANIFICAZIONE TERRITORIALE, URBANISTICA, AMBIENTALE



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA QUESTA LAUREA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2014	2015
Italia	810	800	1.630
Nord Ovest	240	310	600
Piemonte	90	50	120
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	130	250	440
Liguria	20	--	40
Nord Est	160	230	410
Trentino A.A.	20	30	110
Veneto	70	120	180
Friuli Venezia Giulia	--	--	30
Emilia Romagna	50	70	90
Centro	230	150	400
Toscana	40	30	130
Umbria	--	--	40
Marche	--	--	50
Lazio	180	90	180
Sud e Isole	170	110	220
Abruzzo	--	20	--
Molise	--	--	--
Campania	60	--	30
Puglia	30	--	70
Basilicata	--	--	--
Calabria	20	--	--
Sicilia	50	40	90
Sardegna	--	--	--

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

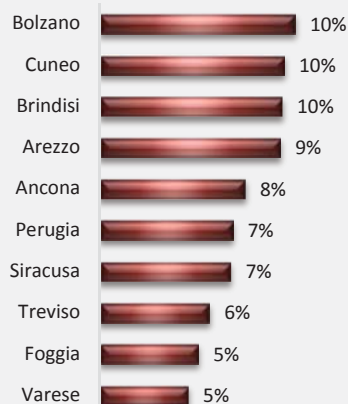
TENDENZA 2014-2015 DELLE
ASSUNZIONI DI LAUREATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI LAUREATI



INCIDENZA DI QUESTO INDIRIZZO
SUL TOTALE DELLE LAUREE IN
ITALIA...

2%

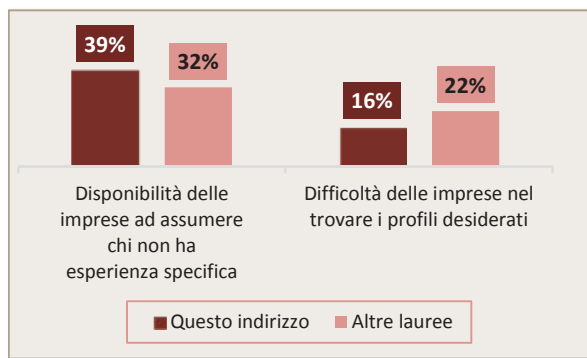
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2015.*

INDIRIZZO ARCHITETTURA, URBANISTICO E TERRITORIALE

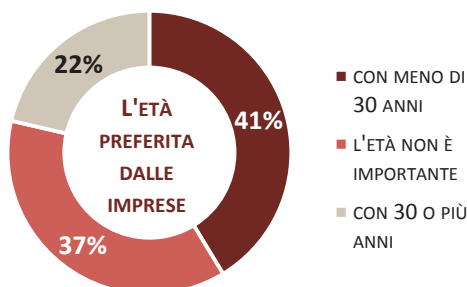
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote % sulle assunzioni totali.

▲ Rispetto alle altre lauree, le imprese che richiedono questo indirizzo sono più disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

▼ Rispetto alle altre lauree, le imprese hanno minor difficoltà a trovare questi laureati. Ciò penalizza chi è alla ricerca di un lavoro, che trova molta concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2015, per il 27% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. Questa percentuale è superiore alla media delle altre lauree (che è pari al 19%).



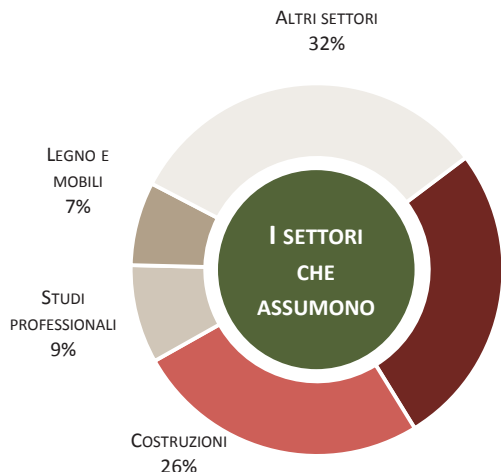
LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



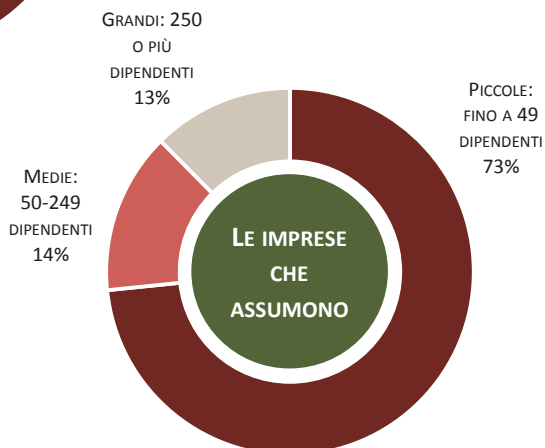
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

INDIRIZZO ARCHITETTURA, URBANISTICO E TERRITORIALE

GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Questi laureati possono lavorare nella progettazione e nel design (servizi avanzati, studi professionali), nell'edilizia e in attività collegate all'arredamento (produzione di mobili). Quasi tre quarti delle opportunità provengono da imprese di piccole dimensioni.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Progettista di opere di ingegneria civile	330	870
Grafico pubblicitario	320	290
Disegnatore tecnico	250	4.100
Architetto	190	80
Grafico creativo	130	210
Professore universitario	50	30
Tecnico di cantiere edile	40	2.120
Totale prime sette professioni	1.300	7.690
Altre professioni	330	31.810
Totale	1.630	39.500

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco di questi laureati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 1.300 assunzioni previste se ne aggiungono circa 7.700 per cui le imprese assumono anche candidati con un'altra formazione. La "concorrenza" riguarda soprattutto i disegnatori tecnici e i tecnici di cantiere edile.

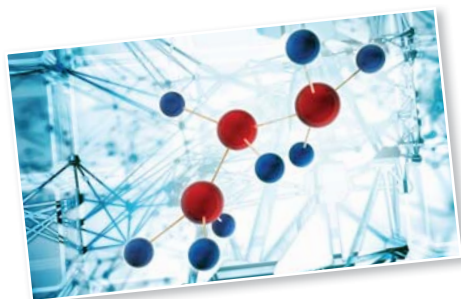
INDIRIZZO CHIMICO-FARMACEUTICO

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

3.710 ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2015 DI LAUREATI
IN QUESTO INDIRIZZO

LE PRINCIPALI LAUREE DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ FARMACIA
- ◆ CHIMICA
- ◆ INFORMAZIONE SCIENTIFICA SUL FARMACO
- ◆ COSMESI



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA QUESTA LAUREA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2014	2015
Italia	4.150	3.090	3.710
Nord Ovest	1.400	1.100	1.320
Piemonte	210	250	230
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	1.090	780	1.030
Liguria	80	70	60
Nord Est	860	710	810
Trentino A.A.	40	40	40
Veneto	330	230	380
Friuli Venezia Giulia	40	50	40
Emilia Romagna	460	380	340
Centro	1.020	630	920
Toscana	460	230	270
Umbria	70	30	30
Marche	110	60	100
Lazio	390	310	520
Sud e Isole	870	650	660
Abruzzo	70	70	50
Molise	--	--	--
Campania	190	170	190
Puglia	160	160	110
Basilicata	--	--	--
Calabria	100	40	110
Sicilia	190	140	150
Sardegna	120	50	30

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

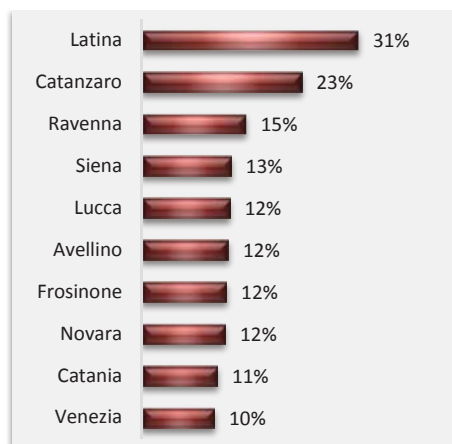
TENDENZA 2014-2015 DELLE
ASSUNZIONI DI LAUREATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI LAUREATI



INCIDENZA DI QUESTO INDIRIZZO
SUL TOTALE DELLE LAUREE IN
ITALIA...

4%

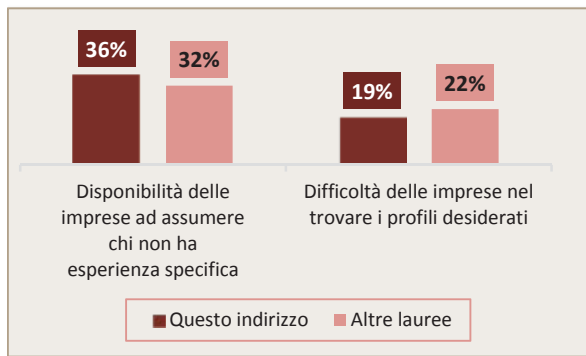
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2015.*

INDIRIZZO CHIMICO-FARMACEUTICO

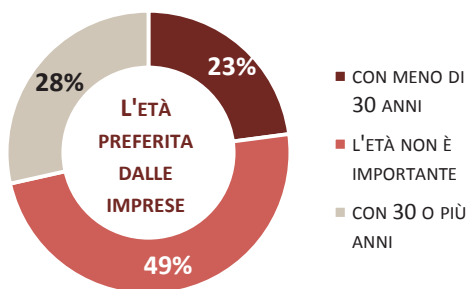
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote % sulle assunzioni totali.

◀ Come nel caso delle altre lauree, le imprese che richiedono questo indirizzo sono abbastanza disponibili ad assumere chi non ha esperienza specifica.

▼ Rispetto alle altre lauree, le imprese hanno minor difficoltà a trovare questi laureati. Ciò penalizza chi è alla ricerca di un lavoro, che trova molta concorrenza da parte di altri candidati.



◻ Nel 2015, per il 21% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. Questa percentuale è superiore alla media delle altre lauree (che è pari al 19%).



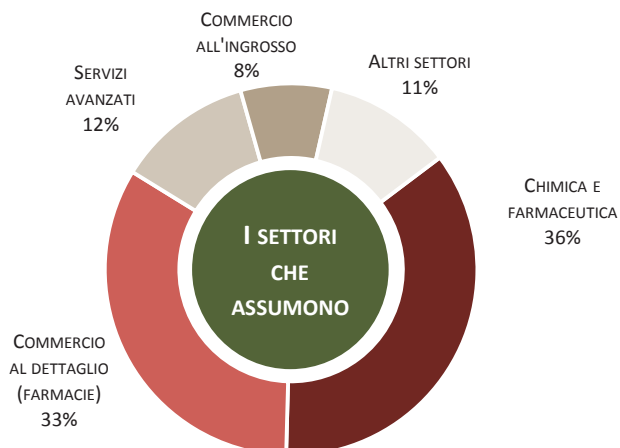
LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



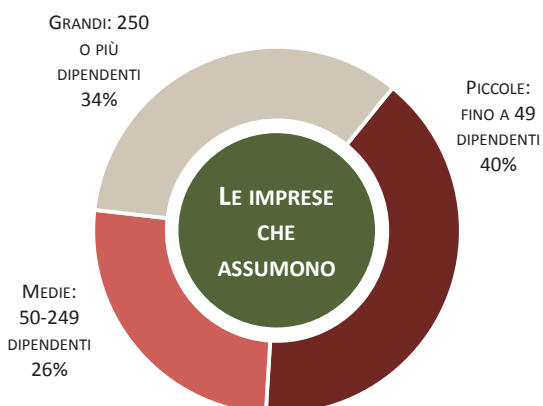
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

INDIRIZZO CHIMICO-FARMACEUTICO

GLI SBocchi PROFESSIONALI



I settori di sbocco di questi laureati sono principalmente due: le industrie chimico-farmaceutiche, che sono generalmente di dimensioni medio-grandi, e le farmacie. Nelle industrie svolgeranno non solo attività collegate alla produzione, ma anche alla vendita.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Farmacista	1.300	--
Informatore scientifico del farmaco	730	80
Tecnico di laboratorio chimico	320	380
Farmacologo	250	--
Tecnico controllo produzione e qualità	230	1.830
Ricercatore chimico	200	440
Tecnico commerciale	200	9.970
Totale prime sette professioni	3.220	12.700
Altre professioni	490	20.530
Totale	3.710	33.230

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco di questi laureati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 3.220 assunzioni previste, se ne aggiungono 12.700 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso. La "concorrenza" riguarda soprattutto la professione del tecnico commerciale.

INDIRIZZO ECONOMICO E STATISTICO

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

24.370

ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2015 DI LAUREATI
IN QUESTO INDIRIZZO

LE PRINCIPALI LAUREE DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ SCIENZE ECONOMICO-AZIENDALI, DEL MARKETING E DELL'AMMINISTRAZIONE
- ◆ ECONOMIA BANCARIA, FINANZIARIA E ASSICURATIVA
- ◆ SCIENZE ECONOMICO-SOCIALI E ECONOMICO-POLITICHE
- ◆ ECONOMIA DEL COMMERCIO INTERNAZIONALE



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA QUESTA LAUREA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2014	2015
Italia	21.870	19.100	24.370
Nord Ovest	8.150	7.200	9.870
Piemonte	1.670	1.150	1.700
Valle D'Aosta	20	20	70
Lombardia	6.010	5.600	7.620
Liguria	450	420	480
Nord Est	5.060	4.310	5.290
Trentino A.A.	450	360	570
Veneto	1.990	1.710	2.170
Friuli Venezia Giulia	500	330	450
Emilia Romagna	2.110	1.910	2.110
Centro	4.930	4.190	5.480
Toscana	1.110	1.100	1.570
Umbria	250	190	190
Marche	420	460	510
Lazio	3.150	2.440	3.220
Sud e Isole	3.740	3.410	3.730
Abruzzo	400	210	330
Molise	80	50	80
Campania	950	960	1.190
Puglia	750	730	750
Basilicata	150	90	120
Calabria	330	270	200
Sicilia	660	830	660
Sardegna	430	260	390

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

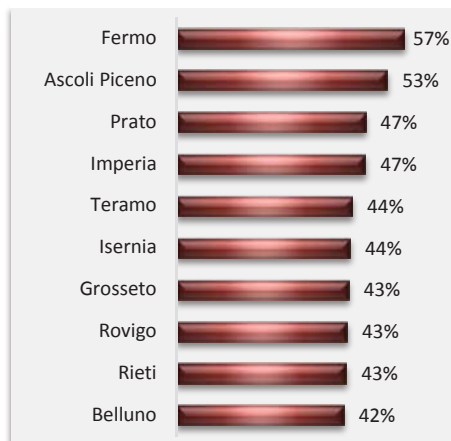
TENDENZA 2014-2015 DELLE
ASSUNZIONI DI LAUREATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI LAUREATI



INCIDENZA DI QUESTO INDIRIZZO
SUL TOTALE DELLE LAUREE IN
ITALIA...

29%

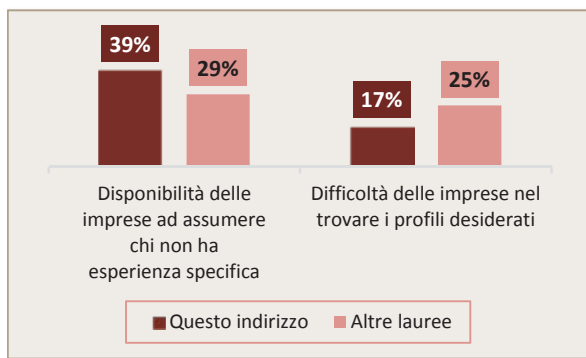
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2015.*

INDIRIZZO ECONOMICO E STATISTICO

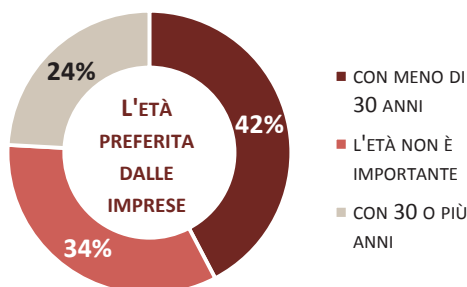
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote % sulle assunzioni totali.

▶ Rispetto alle altre lauree, le imprese che richiedono questo indirizzo sono più disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

▼ Rispetto alle altre lauree, le imprese hanno minor difficoltà a trovare questi laureati. Ciò penalizza chi è alla ricerca di un lavoro, che trova molta concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2015, per il 18% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. Questa percentuale è simile alla media delle altre lauree (che è pari al 19%).



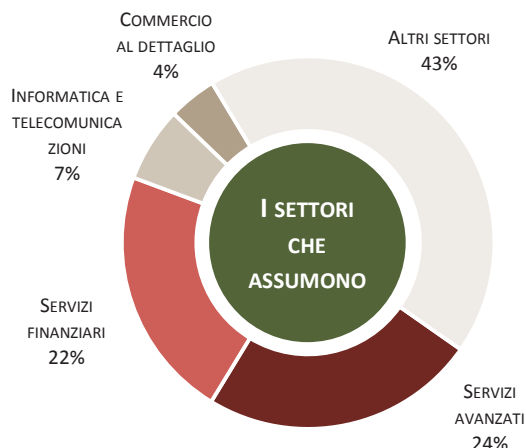
LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



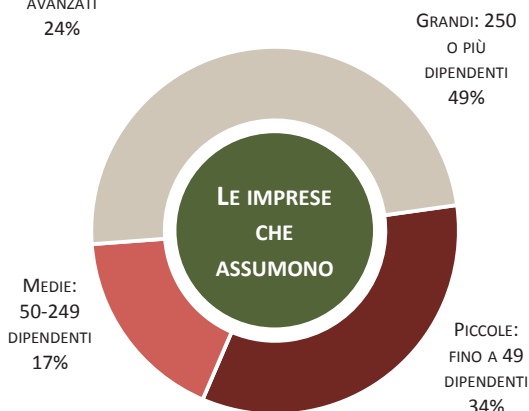
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

INDIRIZZO ECONOMICO E STATISTICO

GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Le numerose richieste di questi laureati provengono da imprese di tutti i settori e di tutte le dimensioni. Anche le mansioni che i nuovi assunti svolgeranno in azienda sono diversificate e riguarderanno, oltre all'amministrazione, anche l'erogazione dei servizi e le attività di tipo commerciale.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Addetto alla contabilità	3.520	9.560
Addetto agli affari generali	3.250	11.340
Addetto marketing	2.320	1.510
Specialista gestione e controllo imprese	2.590	200
Tecnico commerciale	1.850	8.320
Addetto allo sportello bancario	1.840	1.350
Esperto di marketing	1.120	960
Totale prime sette professioni	16.500	33.250
Altre professioni	7.870	55.910
Totale	24.370	89.160

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco di questi laureati è alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 16.500 assunzioni previste, se ne aggiungono oltre 33.000 per cui le imprese possono assumere candidati con un titolo di studio diverso. La "concorrenza" riguarda soprattutto gli addetti agli affari generali e i tecnici commerciali.

INDIRIZZO GEO-BIOLOGICO E BIOTECNOLOGIE

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

600

ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2015 DI LAUREATI
IN QUESTO INDIRIZZO

LE PRINCIPALI LAUREE DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ BIOTECNOLOGIE
- ◆ SCIENZE BIOLOGICHE
- ◆ SCIENZE GEOGRAFICHE E DEL TERRITORIO
- ◆ SCIENZE AMBIENTALI E DELLA NATURA



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA QUESTA LAUREA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2014	2015
Italia	580	720	600
Nord Ovest	140	200	160
Piemonte	--	20	--
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	100	160	140
Liguria	30	--	--
Nord Est	100	170	90
Trentino A.A.	--	--	20
Veneto	30	90	20
Friuli Venezia Giulia	20	--	--
Emilia Romagna	50	50	40
Centro	110	80	90
Toscana	--	--	40
Umbria	--	--	--
Marche	--	--	--
Lazio	90	50	40
Sud e Isole	230	270	270
Abruzzo	--	--	--
Molise	--	--	--
Campania	80	80	110
Puglia	40	80	60
Basilicata	--	--	--
Calabria	--	40	--
Sicilia	60	50	90
Sardegna	--	--	--

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

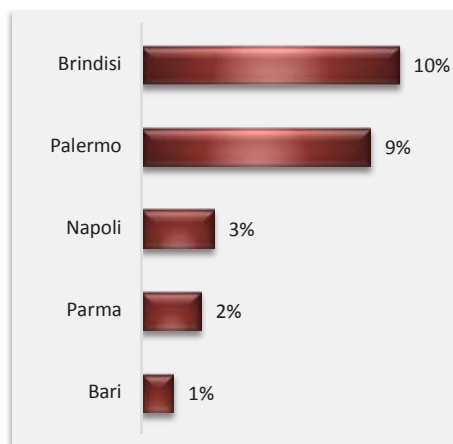
TENDENZA 2014-2015 DELLE
ASSUNZIONI DI LAUREATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI LAUREATI



INCIDENZA DI QUESTO INDIRIZZO
SUL TOTALE DELLE LAUREE IN
ITALIA...

1%

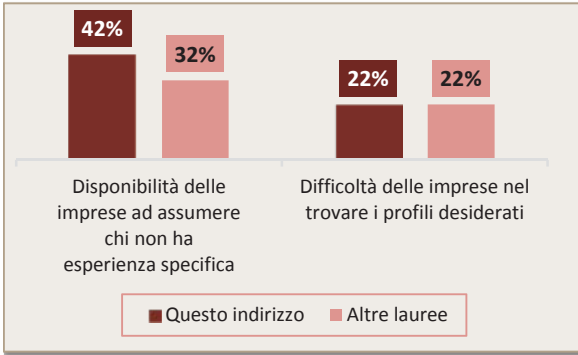
... E NELLE 5 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2015.*

INDIRIZZO GEO-BIOLOGICO E BIOTECNOLOGIE

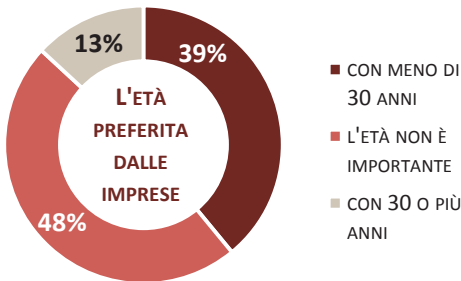
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote % sulle assunzioni totali.

Rispetto alle altre lauree, le imprese che richiedono questo indirizzo sono più disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

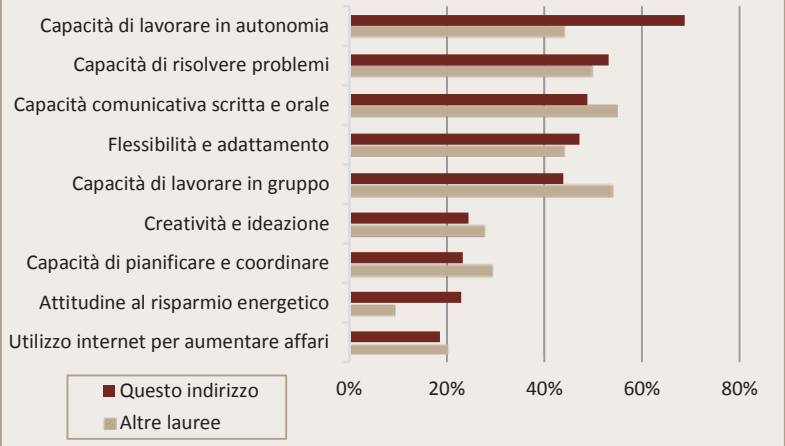
Così come accade per le altre lauree, le imprese hanno qualche difficoltà a trovare laureati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova una certa concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2015, per il 24% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. Questa percentuale è superiore alla media delle altre lauree (che è pari al 19%).



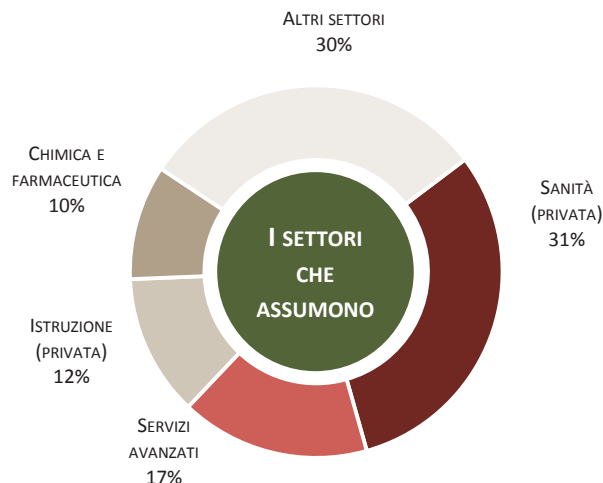
LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



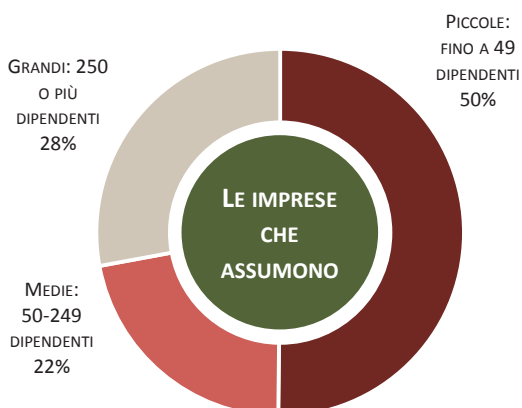
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

INDIRIZZO GEO-BIOLOGICO E BIOTECNOLOGIE

GLI SBocchi PROFESSIONALI



Anche se non molto numerose, le richieste di questi laureati provengono da settori abbastanza diversificati. Le maggiori opportunità si concentrano nelle piccole imprese e riguardano soprattutto attività collegate alla produzione o all'erogazione del servizio.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Tecnico sanitario laboratorio biomedico	150	180
Biologo	100	--
Responsabile laboratorio medico	80	90
Insegnante in corsi di qualif. professionale	60	1.100
Ricercatore chimico	40	610
Tecnico controllo produzione e qualità	30	2.020
Tecnico commerciale	30	10.140
Totale prime sette professioni	500	14.140
Altre professioni	100	11.110
Totale	600	25.250

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 500 assunzioni previste, se ne aggiungono oltre 14.000 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso. La "concorrenza" riguarda soprattutto la professione del tecnico commerciale.

INDIRIZZO GIURIDICO

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

890

ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2015 DI LAUREATI
IN QUESTO INDIRIZZO

LA PRINCIPALE LAUREA DI QUESTO INDIRIZZO È:

◆ GIURISPRUDENZA



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA QUESTA LAUREA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2014	2015
Italia	1.250	690	890
Nord Ovest	540	310	330
Piemonte	80	60	50
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	430	230	270
Liguria	30	--	--
Nord Est	340	130	210
Trentino A.A.	40	--	--
Veneto	110	50	100
Friuli Venezia Giulia	80	30	20
Emilia Romagna	100	40	70
Centro	220	150	250
Toscana	30	20	50
Umbria	--	--	--
Marche	--	--	--
Lazio	170	120	180
Sud e Isole	160	90	110
Abruzzo	--	--	--
Molise	--	--	--
Campania	60	30	60
Puglia	20	--	--
Basilicata	--	--	--
Calabria	--	--	--
Sicilia	20	20	30
Sardegna	20	--	--

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

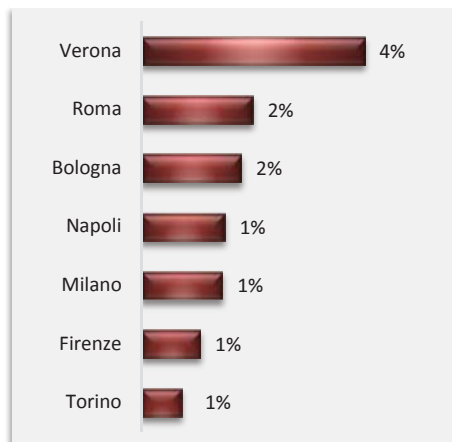
TENDENZA 2014-2015 DELLE
ASSUNZIONI DI LAUREATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI LAUREATI



INCIDENZA DI QUESTO INDIRIZZO
SUL TOTALE DELLE LAUREE IN
ITALIA...

1%

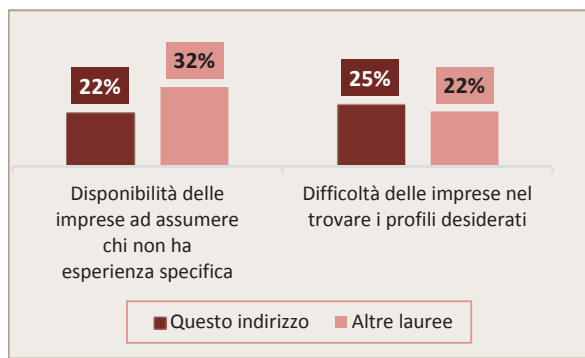
... E NELLE 7 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2015.*

INDIRIZZO GIURIDICO

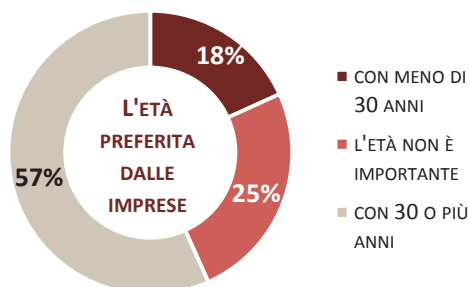
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote % sulle assunzioni totali.

▼ Rispetto alle altre lauree, le imprese che richiedono questo indirizzo sono meno disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

▲ Rispetto alle altre lauree, le imprese hanno maggior difficoltà a trovare questi laureati. Ciò favorisce chi è alla ricerca di un lavoro, che non trova molta concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2015, per il 34% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. Questa percentuale è superiore alla media delle altre lauree (che è pari al 19%).



LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

INDIRIZZO GIURIDICO

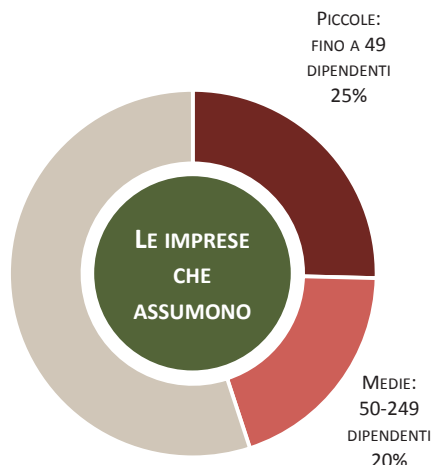
GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Questi laureati possono lavorare in diversi settori, svolgendo attività collegate agli aspetti legali. Le maggiori opportunità di assunzione però si concentrano nei servizi finanziari e assicurativi, settore costituito in prevalenza da imprese di grandi dimensioni.



GRANDI: 250
O PIÙ
DIPENDENTI
55%



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Esperto consulenza legale in impresa	320	60
Perito di assicurazione	160	140
Addetto alla riscossione dei tributi	160	1.290
Professore di scuola secondaria superiore	70	1.380
Specialista selez./gestione risorse umane	40	530
Responsabile servizi generali e segreteria	30	170
Totale prime sei professioni	780	3.570
Altre professioni	110	21.950
Totale	890	25.520

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sei professioni di maggiore sbocco di questi laureati è alta la concorrenza da parte di persone con una formazione diversa: alle 780 assunzioni previste, se ne aggiungono quasi 3.600 per cui le imprese assumono candidati con un altro titolo di studio. La "concorrenza" riguarda soprattutto gli addetti alla riscossione tributi e i professori di scuola secondaria.

INGEGNERIA CIVILE E AMBIENTALE

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

2.210

ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2015 DI LAUREATI
IN QUESTO INDIRIZZO

LE PRINCIPALI LAUREE DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ INGEGNERIA EDILE E CIVILE
- ◆ INGEGNERIA PER L'AMBIENTE E IL TERRITORIO



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA QUESTA LAUREA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2014	2015
Italia	2.590	1.250	2.210
Nord Ovest	720	480	850
Piemonte	150	150	210
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	510	270	560
Liguria	60	60	70
Nord Est	500	300	520
Trentino A.A.	60	40	140
Veneto	160	140	150
Friuli Venezia Giulia	30	30	60
Emilia Romagna	250	100	170
Centro	540	170	330
Toscana	90	30	60
Umbria	--	--	40
Marche	40	30	30
Lazio	390	100	200
Sud e Isole	820	300	510
Abruzzo	30	--	20
Molise	--	--	--
Campania	510	130	130
Puglia	80	90	80
Basilicata	--	--	40
Calabria	--	--	90
Sicilia	110	50	110
Sardegna	60	--	20

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

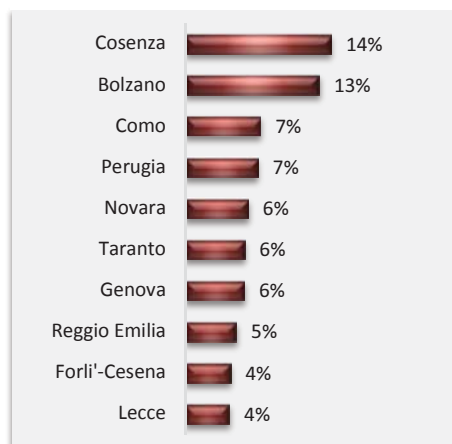
TENDENZA 2014-2015 DELLE
ASSUNZIONI DI LAUREATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI LAUREATI



INCIDENZA DI QUESTO INDIRIZZO
SUL TOTALE DELLE LAUREE IN
ITALIA...

3%

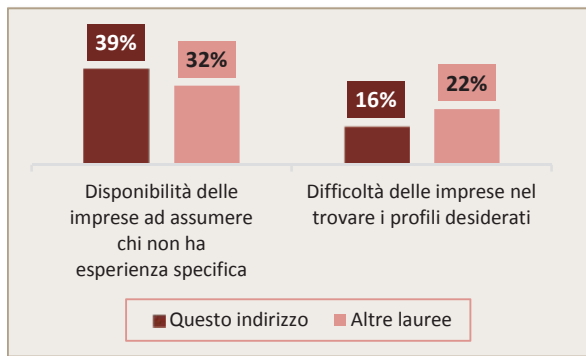
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2015.*

INGEGNERIA CIVILE E AMBIENTALE

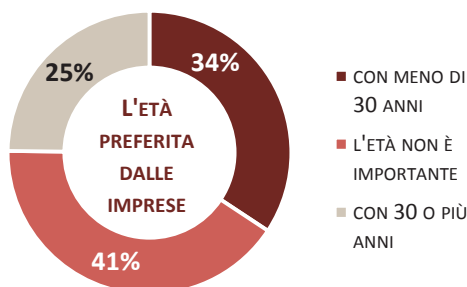
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote % sulle assunzioni totali.

▶ Rispetto alle altre lauree, le imprese che richiedono questo indirizzo sono più disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

▼ Rispetto alle altre lauree, le imprese hanno minor difficoltà a trovare questi laureati. Ciò penalizza chi è alla ricerca di un lavoro, che trova molta concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2015, per il 22% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. Questa percentuale è superiore alla media delle altre lauree (che è pari al 19%).



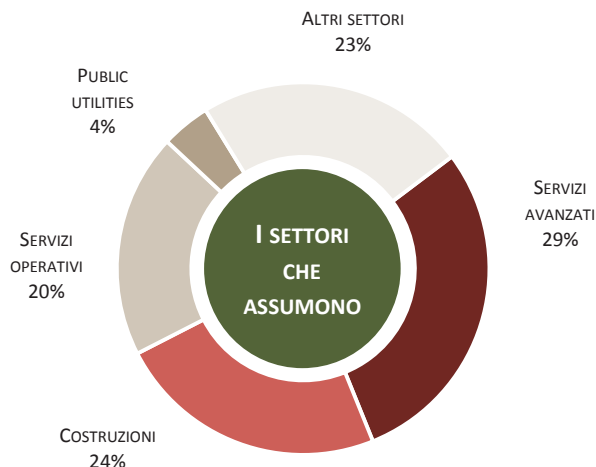
LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



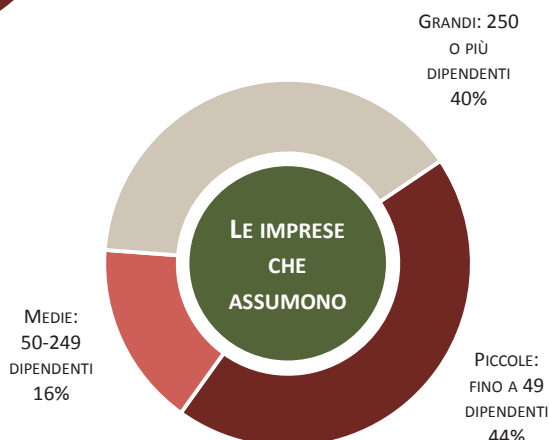
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

INGEGNERIA CIVILE E AMBIENTALE

GLI SBocchi PROFESSIONALI



Gli ingegneri civili e ambientali possono trovare lavoro non soltanto nel settore delle costruzioni, ma anche in varie attività dei servizi, in particolare nei servizi avanzati. Le attività che svolgeranno riguarderanno soprattutto la progettazione.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Progettista di opere di ingegneria civile	680	510
Tecnico di cantiere edile	380	1.790
Progettista sistemi per gestione processi	280	1.090
Tecnico sicurezza ambiente lavorativo	210	830
Rappresentante di commercio	110	1.160
Direttore di cantiere edile	90	270
Tecnico commerciale	80	10.090
Totale prime sette professioni	1.820	15.740
Altre professioni	390	25.410
Totale	2.210	41.150

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 1.820 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 15.700 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso. La "concorrenza" riguarda soprattutto la professione del tecnico commerciale.

INGEGNERIA ELETTRONICA E DELL'INFORMAZIONE

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

10.110 ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2015 DI LAUREATI
IN QUESTO INDIRIZZO

LE PRINCIPALI LAUREE DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ INGEGNERIA INFORMÁTICA
- ◆ INGEGNERIA ELETTRONICA
- ◆ INGEGNERIA DELLE TELECOMUNICAZIONI



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA QUESTA LAUREA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2014	2015
Italia	7.880	7.880	10.110
Nord Ovest	2.870	3.150	4.040
Piemonte	730	670	940
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	1.950	2.300	2.870
Liguria	170	170	230
Nord Est	1.380	1.540	1.970
Trentino A.A.	130	130	210
Veneto	540	590	700
Friuli Venezia Giulia	220	160	210
Emilia Romagna	490	670	860
Centro	2.650	2.040	2.530
Toscana	380	370	460
Umbria	70	60	50
Marche	150	110	110
Lazio	2.050	1.510	1.900
Sud e Isole	970	1.150	1.570
Abruzzo	80	90	80
Molise	--	20	--
Campania	330	440	440
Puglia	190	210	350
Basilicata	50	--	20
Calabria	80	100	90
Sicilia	170	210	420
Sardegna	60	70	160

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

TENDENZA 2014-2015 DELLE
ASSUNZIONI DI LAUREATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI LAUREATI



INCIDENZA DI QUESTO INDIRIZZO
SUL TOTALE DELLE LAUREE IN
ITALIA...

12%

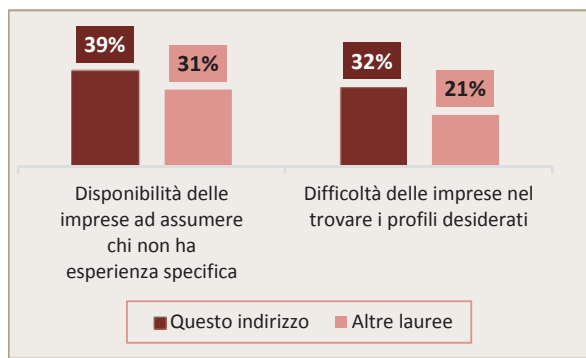
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2015.*

INGEGNERIA ELETTRONICA E DELL'INFORMAZIONE

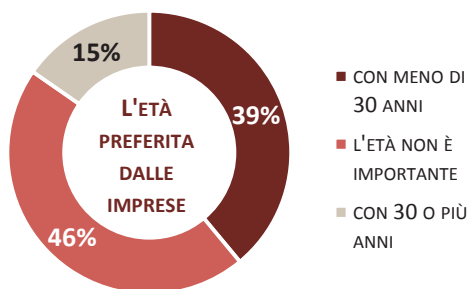
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote % sulle assunzioni totali.

▶ Rispetto alle altre lauree, le imprese che richiedono questo indirizzo sono più disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

▶ Rispetto alle altre lauree, le imprese hanno maggior difficoltà a trovare questi laureati. Ciò favorisce chi è alla ricerca di un lavoro, che non trova molta concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2015, per il 15% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. Questa percentuale è inferiore alla media delle altre lauree (che è pari al 19%).



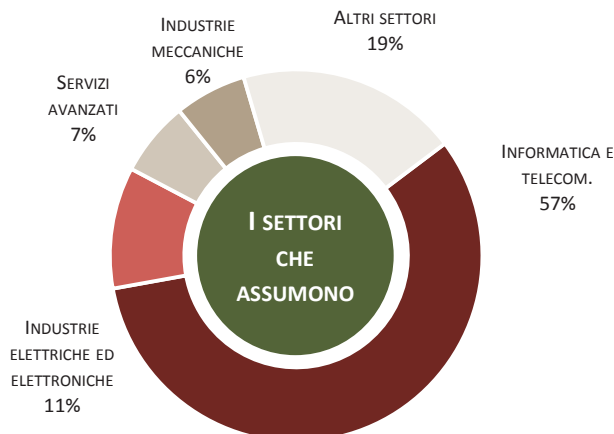
LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

INGEGNERIA ELETTRONICA E DELL'INFORMAZIONE

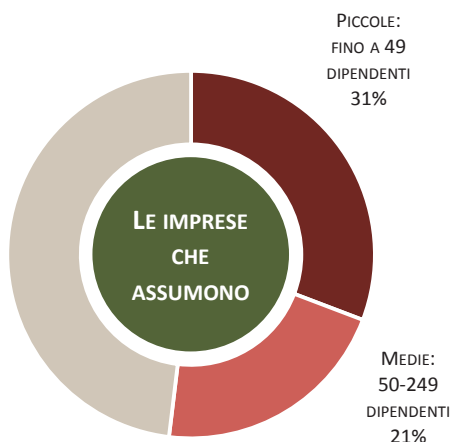
GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



I settori "naturalmente" di sbocco di questi laureati sono l'informatica, le telecomunicazioni e le industrie elettroniche. La maggior parte delle assunzioni proviene da imprese di dimensioni medie o grandi, per attività collegate alla produzione / erogazione del servizio o alla progettazione.



GRANDI: 250 O PIÙ DIPENDENTI
48%



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Progettista di software	3.500	1.730
Tecnico spec. applicazioni informatiche	1.580	1.550
Tecnico spec. linguaggi programmazione	1.190	1.750
Progettista elettronico	670	150
Analista di procedure informatiche	660	1.460
Tecnico commerciale	370	9.800
Tecnico elettronico	240	930
Totale prime sette professioni	8.200	17.370
Altre professioni	1.910	108.980
Totale	10.110	126.350

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 8.200 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 17.400 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso. La "concorrenza" riguarda soprattutto la professione del tecnico commerciale.

INGEGNERIA INDUSTRIALE

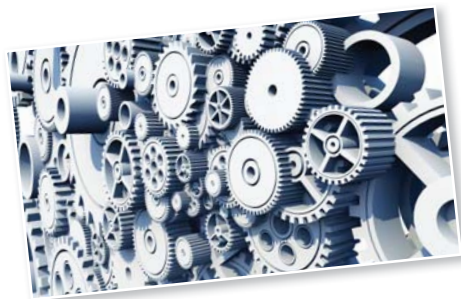
LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

7.200

ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2015 DI LAUREATI
IN QUESTO INDIRIZZO

LE PRINCIPALI LAUREE DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ INGEGNERIA MECCANICA E NAVALE
- ◆ INGEGNERIA ELETTRICA
- ◆ INGEGNERIA DEI MATERIALI
- ◆ INGEGNERIA CHIMICA
- ◆ INGEGNERIA AEROSPAZIALE E AERONAUTICA



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA QUESTA LAUREA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2014	2015
Italia	5.540	4.870	7.200
Nord Ovest	2.440	2.210	3.200
Piemonte	640	600	750
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	1.500	1.430	2.290
Liguria	290	170	150
Nord Est	1.340	1.360	2.190
Trentino A.A.	80	80	100
Veneto	500	460	920
Friuli Venezia Giulia	150	210	270
Emilia Romagna	620	620	900
Centro	980	820	1.000
Toscana	400	210	300
Umbria	30	40	60
Marche	140	120	170
Lazio	410	460	470
Sud e Isole	770	470	810
Abruzzo	70	40	80
Molise	30	--	--
Campania	280	170	260
Puglia	160	120	180
Basilicata	--	--	40
Calabria	50	30	30
Sicilia	130	60	110
Sardegna	40	40	90

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

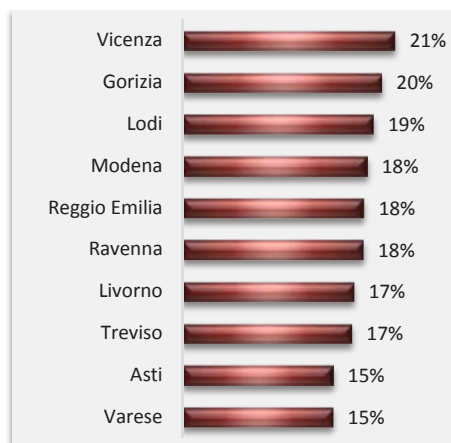
TENDENZA 2014-2015 DELLE
ASSUNZIONI DI LAUREATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI LAUREATI



INCIDENZA DI QUESTO INDIRIZZO
SUL TOTALE DELLE LAUREE IN
ITALIA...

9%

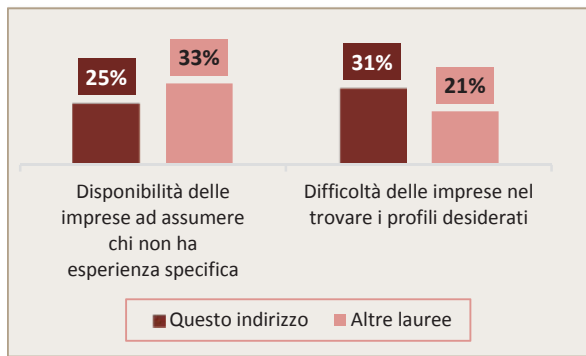
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2015.*

INGEGNERIA INDUSTRIALE

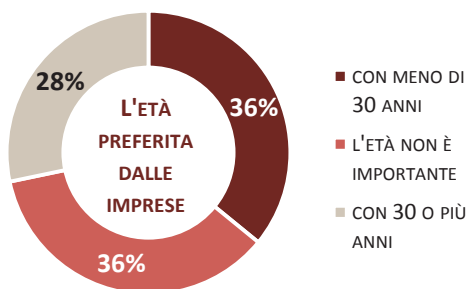
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote % sulle assunzioni totali.

Respetto alle altre lauree, le imprese che richiedono questo indirizzo sono meno disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Respetto alle altre lauree, le imprese hanno maggior difficoltà a trovare questi laureati. Ciò favorisce chi è alla ricerca di un lavoro, che non trova molta concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2015, per il 13% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. Questa percentuale è inferiore alla media delle altre lauree (che è pari al 20%).



LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

INGEGNERIA INDUSTRIALE

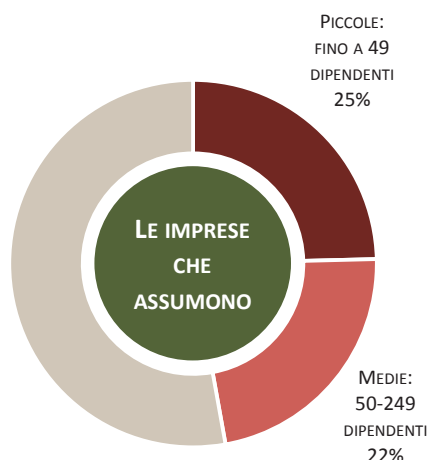
GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Questi ingegneri hanno la possibilità di lavorare in molti comparti industriali. Le attività che i nuovi assunti svolgono in azienda riguardano, in due casi su tre, la progettazione o la ricerca e sviluppo. Negli altri casi riguardano invece la produzione e il controllo qualità.



GRANDI: 250 O PIÙ DIPENDENTI
53%



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Progettista di impianti industriali	2.500	790
Disegnatore tecnico	1.020	3.320
Tecnico conduttore processo meccanico	540	740
Tecnico commerciale	490	9.680
Progettista impianti per automazione	390	290
Ricercatore chimico	380	270
Tecnico controllo produzione e qualità	300	1.750
Totale prime sette professioni	5.620	16.840
Altre professioni	1.580	36.390
Totale	7.200	53.230

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 5.620 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 16.800 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso. La "concorrenza" riguarda soprattutto la professione del tecnico commerciale.

ALTRI INDIRIZZI DI INGEGNERIA

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

4.490

ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2015 DI LAUREATI
IN QUESTO INDIRIZZO

LE PRINCIPALI LAUREE DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ INGEGNERIA GESTIONALE E LOGISTICA
- ◆ INGEGNERIA DELL'AUTOMAZIONE
- ◆ MODELLISTICA MATEMATICO-FISICA PER L'INGEGNERIA



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA QUESTA LAUREA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2014	2015
Italia	3.720	3.010	4.490
Nord Ovest	1.730	1.290	1.910
Piemonte	560	330	440
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	1.060	890	1.350
Liguria	100	70	110
Nord Est	740	770	1.070
Trentino A.A.	60	70	50
Veneto	240	260	360
Friuli Venezia Giulia	60	80	230
Emilia Romagna	380	360	440
Centro	890	630	860
Toscana	120	180	140
Umbria	--	20	20
Marche	50	60	70
Lazio	710	370	630
Sud e Isole	370	320	640
Abruzzo	40	30	60
Molise	--	--	--
Campania	130	130	330
Puglia	90	60	130
Basilicata	20	--	20
Calabria	--	30	--
Sicilia	50	50	50
Sardegna	--	--	30

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

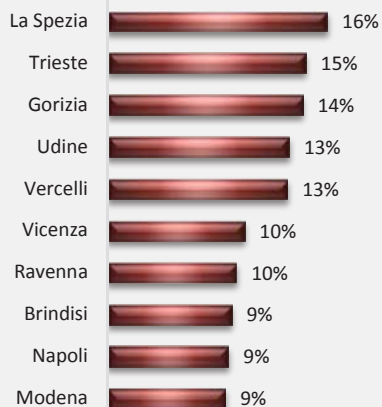
TENDENZA 2014-2015 DELLE
ASSUNZIONI DI LAUREATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI LAUREATI



INCIDENZA DI QUESTO INDIRIZZO
SUL TOTALE DELLE LAUREE IN
ITALIA...

5%

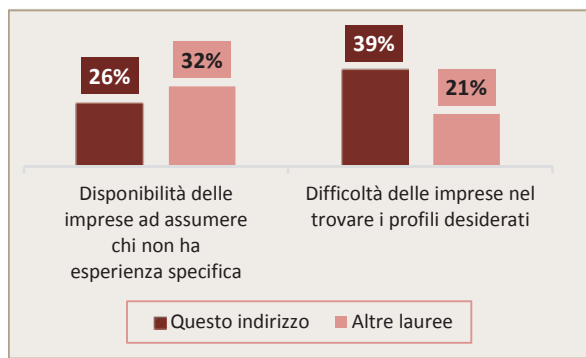
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2015.*

ALTRI INDIRIZZI DI INGEGNERIA

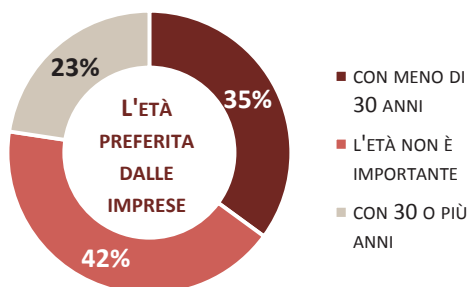
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote % sulle assunzioni totali.

Respetto alle altre lauree, le imprese che richiedono questo indirizzo sono meno disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Respetto alle altre lauree, le imprese hanno maggior difficoltà a trovare questi laureati. Ciò favorisce chi è alla ricerca di un lavoro, che non trova molta concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2015, per il 23% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. Questa percentuale è superiore alla media delle altre lauree (che è pari al 19%).



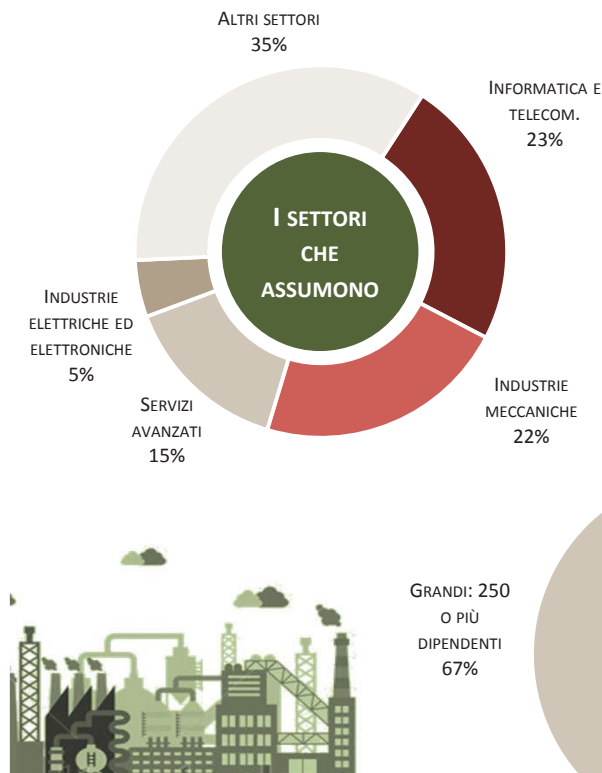
LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



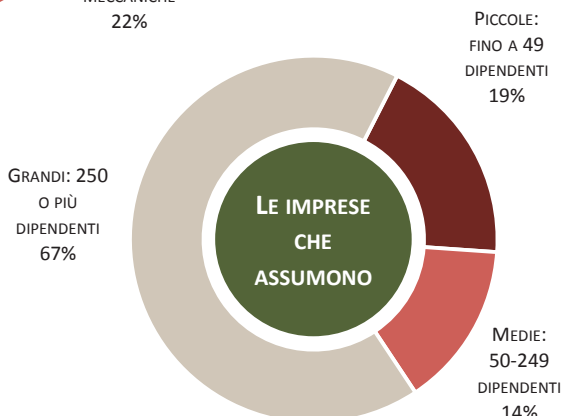
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

ALTRI INDIRIZZI DI INGEGNERIA

GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Questi laureati possono lavorare in settori molto diversificati, sia dell'industria sia dei servizi. Due terzi dei nuovi assunti lavorerà in imprese di grandi dimensioni per svolgere soprattutto attività collegate alla produzione o all'erogazione del servizio.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Analista di procedure informatiche	870	1.250
Progettista di impianti industriali	680	2.610
Disegnatore tecnico	270	4.070
Tecnico commerciale	210	9.960
Tecnico organizzazione fattori produttivi	190	630
Tecnico controllo produzione e qualità	180	1.880
Progettista sistemi gest. processi industr.	140	1.220
Totale prime sette professioni	2.540	21.610
Altre professioni	1.950	45.520
Totale	4.490	67.130

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 2.540 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 21.600 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso. La "concorrenza" riguarda soprattutto la professione del tecnico commerciale.

INDIRIZZO INSEGNAMENTO E FORMAZIONE

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

6.170 ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2015 DI LAUREATI
IN QUESTO INDIRIZZO

LE PRINCIPALI LAUREE DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ SCIENZE DELL'EDUCAZIONE
- ◆ SCIENZE DELLA FORMAZIONE PRIMARIA
- ◆ SCIENZE PER RESPONSABILI ESPERTI DEI SERVIZI
- ◆ SCIENZE DELLA FORMAZIONE AZIENDALE E DEGLI ADULTI



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA QUESTA LAUREA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2014	2015
Italia	6.090	4.980	6.170
Nord Ovest	1.970	1.680	2.300
Piemonte	550	300	380
Valle D'Aosta	--	--	30
Lombardia	1.300	1.210	1.730
Liguria	100	150	170
Nord Est	1.650	1.270	1.460
Trentino A.A.	400	190	240
Veneto	410	340	310
Friuli Venezia Giulia	210	80	240
Emilia Romagna	640	670	680
Centro	760	630	690
Toscana	320	230	350
Umbria	50	40	40
Marche	110	90	50
Lazio	280	270	240
Sud e Isole	1.710	1.400	1.730
Abruzzo	60	40	40
Molise	--	--	30
Campania	450	550	620
Puglia	520	340	450
Basilicata	--	40	--
Calabria	110	100	100
Sicilia	340	200	270
Sardegna	190	120	210

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

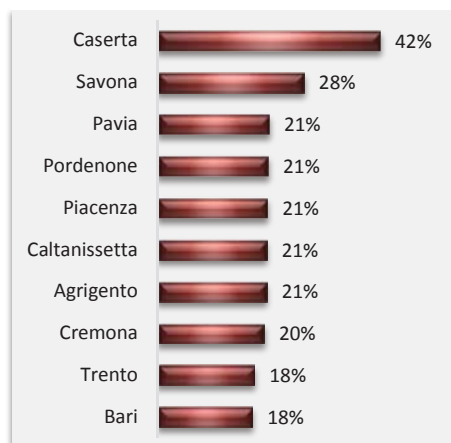
TENDENZA 2014-2015 DELLE
ASSUNZIONI DI LAUREATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI LAUREATI



INCIDENZA DI QUESTO INDIRIZZO
SUL TOTALE DELLE LAUREE IN
ITALIA...

7%

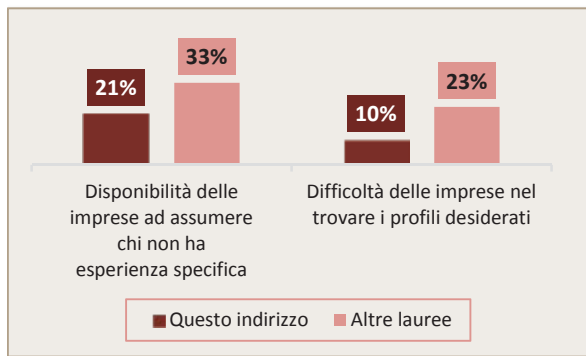
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2015.*

INDIRIZZO INSEGNAMENTO E FORMAZIONE

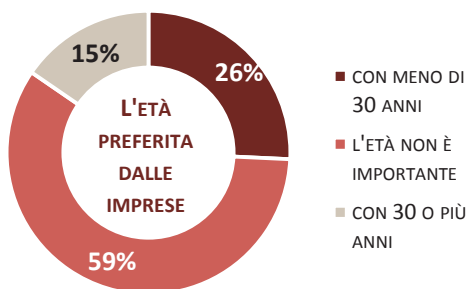
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote % sulle assunzioni totali.

▶ Rispetto alle altre lauree, le imprese che richiedono questo indirizzo sono meno disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

▶ Rispetto alle altre lauree, le imprese hanno minor difficoltà a trovare questi laureati. Ciò penalizza chi è alla ricerca di un lavoro, che trova molta concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2015, per il 26% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. Questa percentuale è superiore alla media delle altre lauree (che è pari al 18%).



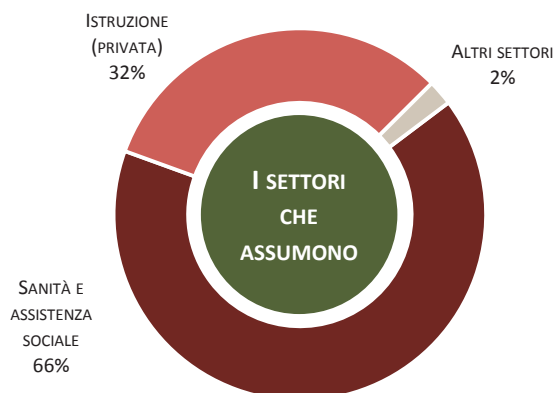
LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



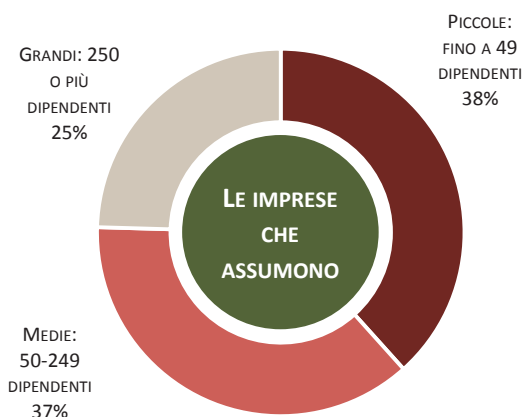
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

INDIRIZZO INSEGNAMENTO E FORMAZIONE

GLI SBocchi PROFESSIONALI



Questi laureati trovano lavoro quasi esclusivamente nei settori dell'istruzione e dell'assistenza sociale. Le opportunità provengono soprattutto da aziende medie o piccole; solo una assunzione su quattro è prevista in aziende di grandi dimensioni (250 o più dipendenti).



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Educatore professionale	2.170	1.160
Specialista e formazione di disabili	1.230	370
Insegnante elementare	780	90
Educatore d'asilo nido	760	260
Insegnante di scuola materna	550	310
Tecnico reinserimento e integraz. sociale	280	1.180
Insegnante in corsi di qualif. professionale	170	990
Totale prime sette professioni	5.930	4.360
Altre professioni	240	2.660
Totale	6.170	7.020

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati vi è una certa concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 5.930 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 4.400 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

INDIRIZZO LETTERARIO, FILOSOFICO, STORICO E ARTISTICO

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

1.540

ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2015 DI LAUREATI
IN QUESTO INDIRIZZO

LE PRINCIPALI LAUREE DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ LETTERE CLASSICHE, MODERNE E MATERIE LETTERARIE
- ◆ MUSICOLOGIA E SPETTACOLO
- ◆ STORIA
- ◆ SCIENZE E CONSERVAZIONE DEI BENI CULTURALI, ARCHEOLOGIA



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA QUESTA LAUREA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2014	2015
Italia	1.100	1.290	1.540
Nord Ovest	230	400	460
Piemonte	60	90	100
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	160	270	330
Liguria	--	30	20
Nord Est	220	320	500
Trentino A.A.	30	60	30
Veneto	150	160	300
Friuli Venezia Giulia	--	50	20
Emilia Romagna	40	50	150
Centro	350	120	210
Toscana	50	30	80
Umbria	20	--	30
Marche	40	--	--
Lazio	240	70	110
Sud e Isole	290	460	370
Abruzzo	--	--	--
Molise	--	--	--
Campania	130	220	160
Puglia	--	40	70
Basilicata	--	--	--
Calabria	--	60	--
Sicilia	130	110	80
Sardegna	--	--	--

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

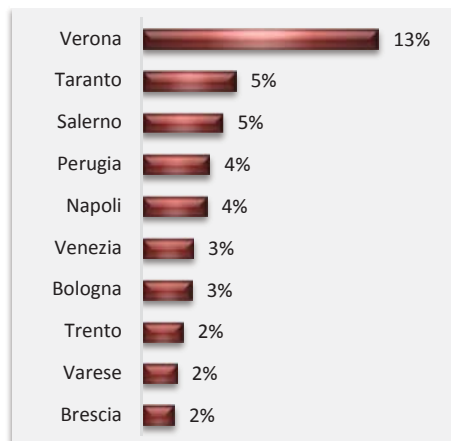
TENDENZA 2014-2015 DELLE
ASSUNZIONI DI LAUREATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI LAUREATI



INCIDENZA NEL DI QUESTO
INDIRIZZO SUL TOTALE DELLE
LAUREE IN ITALIA...

2%

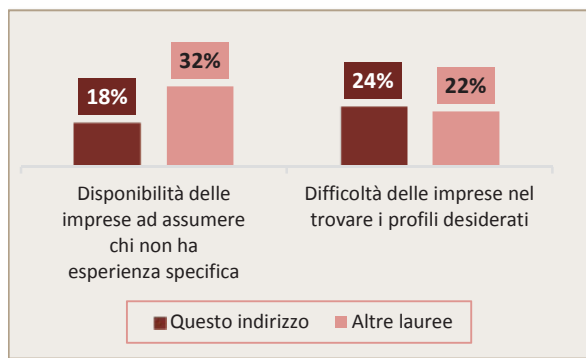
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2015.*

INDIRIZZO LETTERARIO, FILOSOFICO, STORICO E ARTISTICO

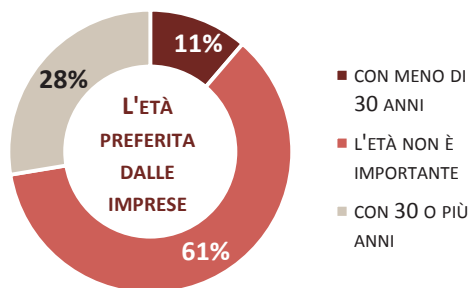
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote % sulle assunzioni totali.

▶ Rispetto alle altre lauree, le imprese che richiedono questo indirizzo sono meno disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

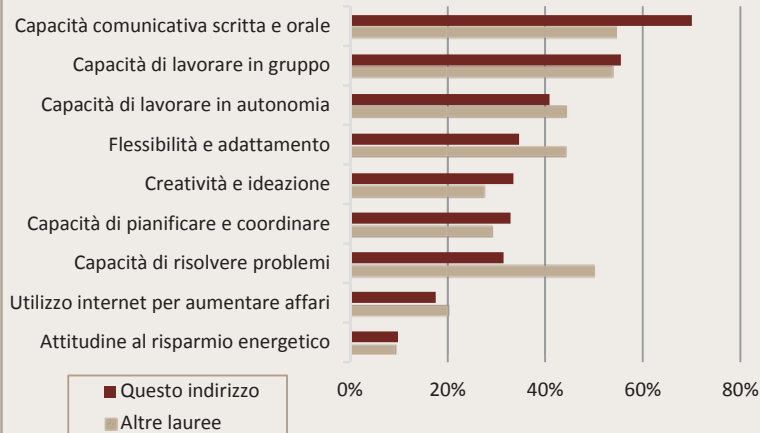
◀▶ Così come accade per le altre lauree, le imprese hanno qualche difficoltà a trovare laureati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova una certa concorrenza da parte di altri candidati.



◻ Nel 2015, per il 22% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. Questa percentuale è superiore alla media delle altre lauree (che è pari al 19%).



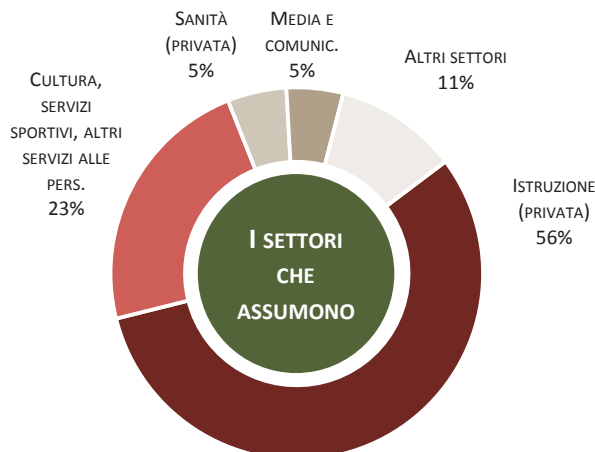
LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



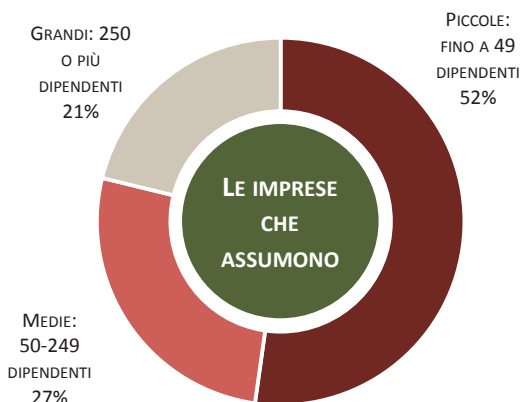
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

INDIRIZZO LETTERARIO, FILOSOFICO, STORICO E ARTISTICO

GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Sono due i principali settori in cui questi laureati possono trovare opportunità di lavoro: l'istruzione e i servizi alle persone, in particolare quelli culturali. Quattro assunzioni su cinque avverranno in imprese medio-piccole e solo una su cinque in aziende di grandi dimensioni (250 dipendenti o più).



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Professore di scuola secondaria superiore	470	980
Professore di scuola secondaria inferiore	230	660
Orchestrale	150	110
Addetto all'accoglienza clienti	80	3.270
Insegnante in corsi di qualif. professionale	70	1.090
Giornalista	60	150
Insegnante di arti applicate	60	30
Totale prime sette professioni	1.120	6.290
Altre professioni	420	30.480
Totale	1.540	36.770

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 1.120 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 6.300 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso. La "concorrenza" riguarda soprattutto gli addetti all'accoglienza clienti.

INDIRIZZO LINGUISTICO, TRADUTTORI E INTERPRETI

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

1.790 ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2015 DI LAUREATI
IN QUESTO INDIRIZZO

LE PRINCIPALI LAUREE DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ LINGUE, LETTERATURE E CULTURE STRANIERE
- ◆ TRADUZIONE E MEDIAZIONE LINGUISTICA



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA QUESTA LAUREA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2014	2015
Italia	2.730	1.840	1.790
Nord Ovest	700	580	630
Piemonte	320	100	90
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	310	430	480
Liguria	60	40	50
Nord Est	670	370	280
Trentino A.A.	90	40	--
Veneto	210	120	120
Friuli Venezia Giulia	60	30	30
Emilia Romagna	310	180	120
Centro	680	520	400
Toscana	320	200	130
Umbria	50	40	40
Marche	160	40	40
Lazio	140	230	200
Sud e Isole	690	370	480
Abruzzo	20	--	50
Molise	--	--	--
Campania	350	100	90
Puglia	90	60	50
Basilicata	--	--	--
Calabria	--	30	40
Sicilia	110	100	170
Sardegna	80	50	70

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

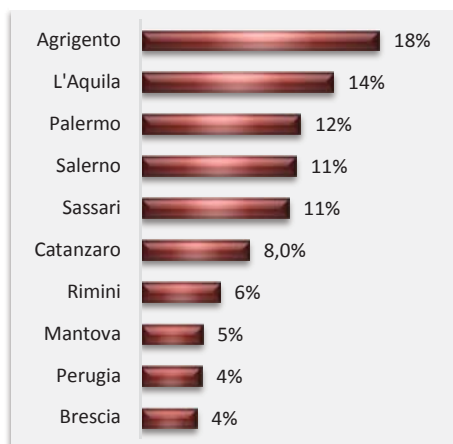
TENDENZA 2014-2015 DELLE
ASSUNZIONI DI LAUREATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI LAUREATI



INCIDENZA DI QUESTO INDIRIZZO
SUL TOTALE DELLE LAUREE IN
ITALIA...

2%

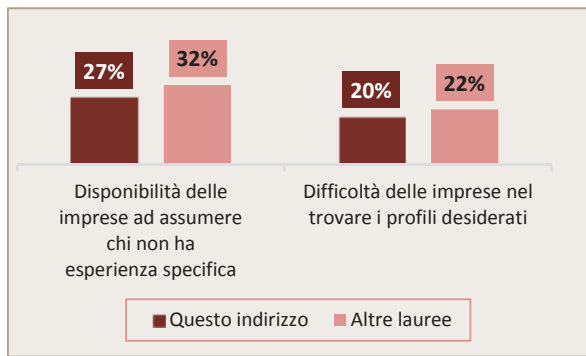
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2015.*

INDIRIZZO LINGUISTICO, TRADUTTORI E INTERPRETI

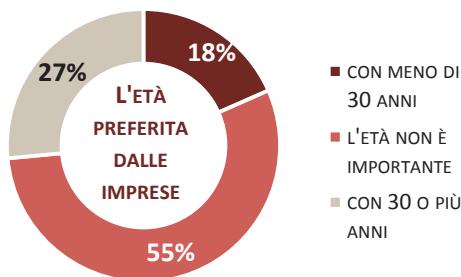
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote % sulle assunzioni totali.

Così come nel caso delle altre lauree, le imprese che richiedono questo indirizzo sono abbastanza disponibili ad assumere chi non ha esperienza specifica.

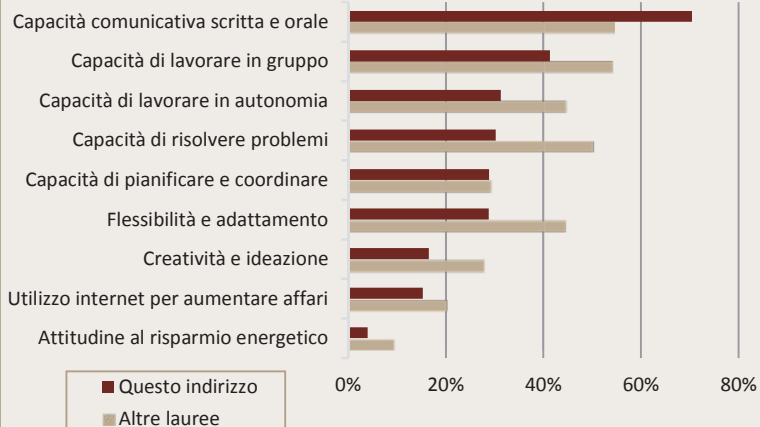
Così come accade per le altre lauree, le imprese hanno qualche difficoltà a trovare laureati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova una certa concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2015, per il 28% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. Questa percentuale è superiore alla media delle altre lauree (che è pari al 19%).



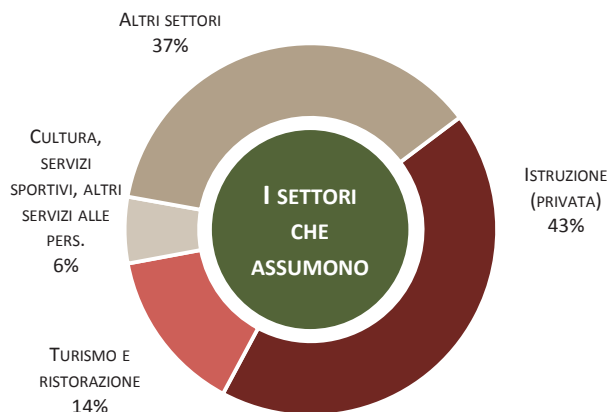
LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



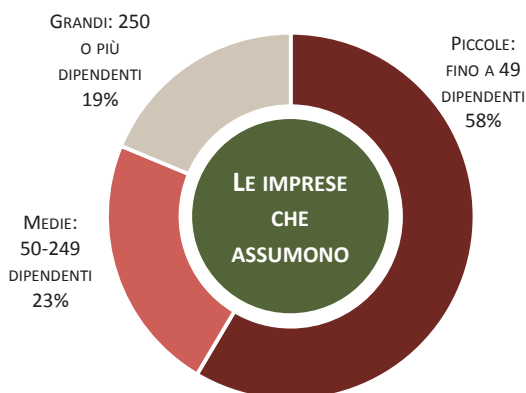
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

INDIRIZZO LINGUISTICO, TRADUTTORI E INTERPRETI

GLI SBocchi PROFESSIONALI



Questi laureati possono lavorare in settori diversificati e sono richiesti soprattutto dalle piccole imprese. Le attività che svolgeranno in azienda saranno collegate soprattutto all'erogazione del servizio, ma potranno riguardare anche le vendite e l'assistenza clienti.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Insegnante di lingue straniere	270	--
Professore di scuola secondaria superiore	240	1.200
Tecnico commerciale	190	9.990
Addetto alla reception negli alberghi	180	6.040
Insegnante di lingua italiana per stranieri	110	--
Professore di scuola secondaria inferiore	100	800
Addetto a mansioni di segreteria	100	11.190
Totale prime sette professioni	1.180	29.230
Altre professioni	610	19.320
Totale	1.790	48.550

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione. Le sole professioni per cui non vi è concorrenza sono quelle legate all'insegnamento linguistico.

INDIRIZZO MEDICO E ODONTOIATRICO

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

590

ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2015 DI LAUREATI
IN QUESTO INDIRIZZO

LE PRINCIPALI LAUREE DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ MEDICINA E CHIRURGIA
- ◆ ODONTOIATRIA E PROTESI DENTARIA



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA QUESTA LAUREA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2014	2015
Italia	1.020	510	590
Nord Ovest	360	150	210
Piemonte	30	--	--
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	300	130	180
Liguria	30	--	--
Nord Est	160	80	80
Trentino A.A.	--	--	40
Veneto	50	--	--
Friuli Venezia Giulia	--	--	--
Emilia Romagna	70	40	20
Centro	160	70	130
Toscana	30	--	--
Umbria	--	--	--
Marche	--	--	50
Lazio	110	50	60
Sud e Isole	340	210	180
Abruzzo	--	--	--
Molise	--	--	--
Campania	100	30	--
Puglia	90	100	100
Basilicata	--	--	--
Calabria	30	--	--
Sicilia	100	60	60
Sardegna	--	--	--

Valori assoluti arrotondati alle decime; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

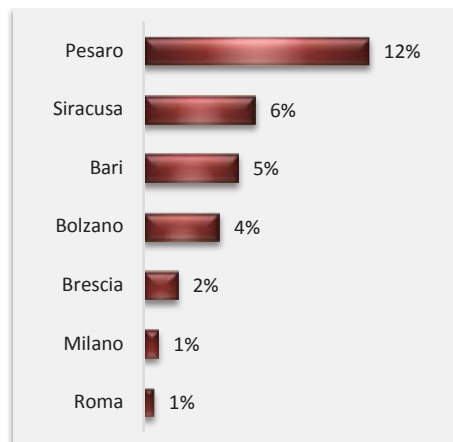
TENDENZA 2014-2015 DELLE
ASSUNZIONI DI LAUREATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI LAUREATI



INCIDENZA DI QUESTO INDIRIZZO
SUL TOTALE DELLE LAUREE IN
ITALIA...

1%

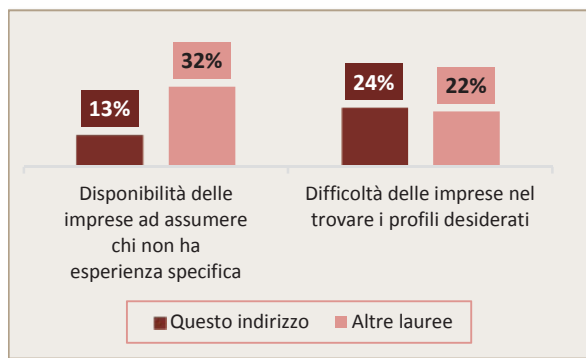
... E NELLE 7 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2015.*

INDIRIZZO MEDICO E ODONTOIATRICO

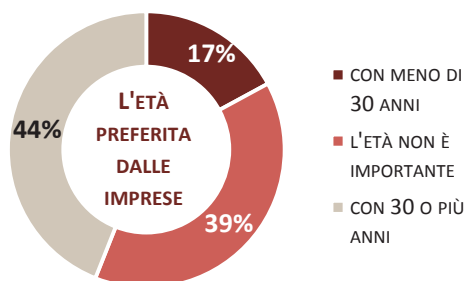
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote % sulle assunzioni totali.

▶ Rispetto alle altre lauree, le imprese che richiedono questo indirizzo sono meno disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

◀▶ Così come accade per le altre lauree, le imprese hanno qualche difficoltà a trovare laureati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova una certa concorrenza da parte di altri candidati.



◻ Nel 2015, per il 37% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. Questa percentuale è superiore alla media delle altre lauree (che è pari al 19%).



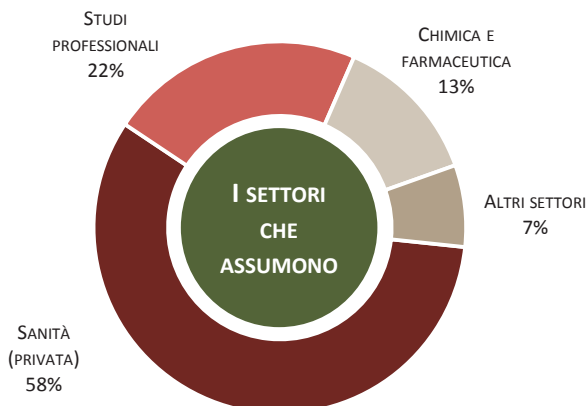
LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



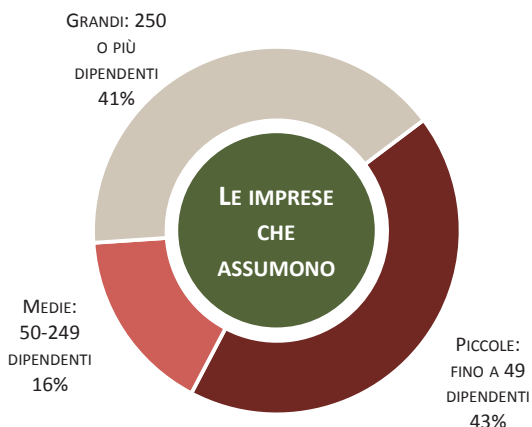
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

INDIRIZZO MEDICO E ODONTOIATRICO

GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



I neolaureati in medicina possono trovare lavoro non solo nel settore della sanità o negli studi professionali, ma anche nelle industrie farmaceutiche, per lavorare come informatori scientifici del farmaco o nell'ambito della ricerca. Le opportunità per chi ha una laurea in odontoiatria provengono invece quasi esclusivamente dagli studi professionali.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Medico generico	140	--
Operatore socio-sanitario	130	8.590
Informatore scientifico del farmaco	80	730
Responsabile laboratorio medico	80	90
Medico specialista in terapie mediche	60	--
Igienista dentale	60	--
Totale prime sei professioni	550	9.410
Altre professioni	40	1.820
Totale	590	11.230

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Tra le sei professioni di maggiore sbocco per questi laureati, quelle che possono essere esercitate anche da chi ha una formazione diversa sono le seguenti: operatore socio-sanitario, informatore scientifico del farmaco, responsabile di laboratorio medico.

INDIRIZZO POLITICO-SOCIALE

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

1.250 ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2015 DI LAUREATI
IN QUESTO INDIRIZZO

LE PRINCIPALI LAUREE DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ SCIENZE DELL'AMMINISTRAZIONE
- ◆ SCIENZE DELLA COMUNICAZIONE
- ◆ SERVIZIO SOCIALE
- ◆ SCIENZE POLITICHE E DELLE RELAZIONI INTERNAZIONALI E DIPLOMATICHE



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA QUESTA LAUREA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2014	2015
Italia	1.160	800	1.250
Nord Ovest	480	310	410
Piemonte	80	90	90
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	360	210	310
Liguria	40	--	--
Nord Est	200	130	260
Trentino A.A.	20	--	20
Veneto	100	50	100
Friuli Venezia Giulia	--	--	--
Emilia Romagna	50	70	120
Centro	250	110	330
Toscana	50	30	40
Umbria	--	--	--
Marche	60	--	30
Lazio	140	60	250
Sud e Isole	230	260	250
Abruzzo	--	--	--
Molise	--	--	--
Campania	40	70	40
Puglia	40	50	110
Basilicata	--	--	--
Calabria	60	--	20
Sicilia	30	30	60
Sardegna	30	70	--

Valori assoluti arrotondati alle decime; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

**TENDENZA 2014-2015 DELLE
ASSUNZIONI DI LAUREATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI LAUREATI**



**INCIDENZA DI QUESTO INDIRIZZO
SUL TOTALE DELLE LAUREE IN
ITALIA...**

2%

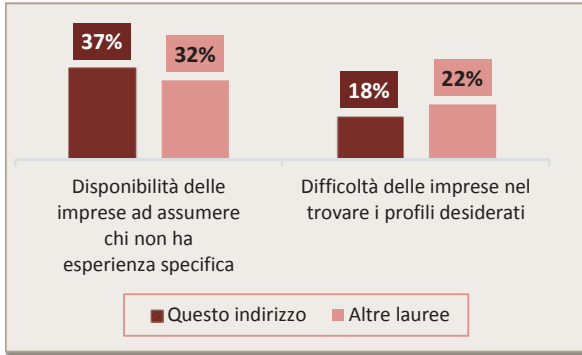
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2015.*

INDIRIZZO POLITICO-SOCIALE

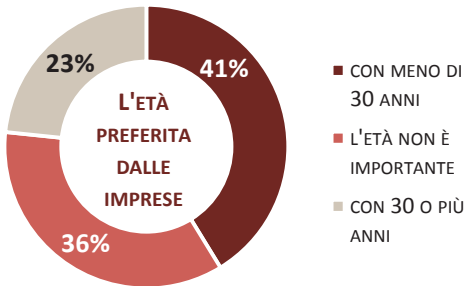
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote % sulle assunzioni totali.

▶ Rispetto alle altre lauree, le imprese che richiedono questo indirizzo sono più disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

▼ Rispetto alle altre lauree, le imprese hanno minor difficoltà a trovare questi laureati. Ciò penalizza chi è alla ricerca di un lavoro, che trova molta concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2015, per il 28% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. Questa percentuale è superiore alla media delle altre lauree (che è pari al 19%).



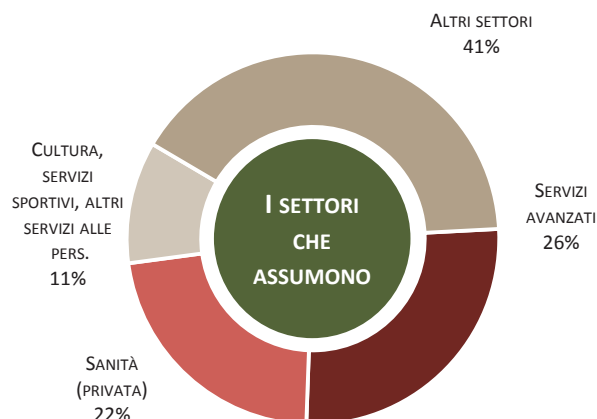
LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



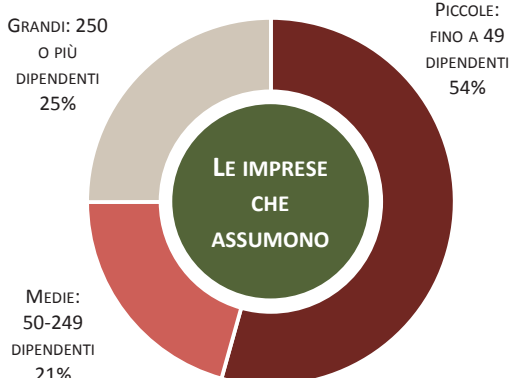
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

INDIRIZZO POLITICO-SOCIALE

GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Questi laureati possono lavorare in settori molto diversificati e sono richiesti soprattutto in imprese di dimensioni medio-piccole. Le attività che svolgeranno in azienda riguarderanno soprattutto l'erogazione del servizio e le vendite.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Tecnico pubblicitario	170	600
Addetto marketing	160	3.670
Assistente sociale	120	70
Educatore professionale	90	3.240
Addetto a mansioni di segreteria	90	11.200
Addetto alla contabilità	70	13.010
Addetto agli affari generali	70	14.520
Totale prime sette professioni	780	46.300
Altre professioni	470	36.520
Totale	1.250	82.820

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 780 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 46.300 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

INDIRIZZO PSICOLOGICO

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

760

ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2015 DI LAUREATI
IN QUESTO INDIRIZZO

QUESTO INDIRIZZO COMPRENDE
ESCLUSIVAMENTE IL CORSO DI
LAUREA IN PSICOLOGIA



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA QUESTA LAUREA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2014	2015
Italia	710	580	760
Nord Ovest	300	230	320
Piemonte	80	80	130
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	170	140	190
Liguria	40	--	--
Nord Est	120	110	180
Trentino A.A.	--	20	50
Veneto	40	50	60
Friuli Venezia Giulia	20	--	--
Emilia Romagna	50	40	70
Centro	140	80	120
Toscana	30	40	30
Umbria	--	--	--
Marche	50	--	--
Lazio	40	20	80
Sud e Isole	160	150	130
Abruzzo	--	--	--
Molise	--	--	--
Campania	30	--	--
Puglia	60	30	40
Basilicata	--	--	--
Calabria	--	--	--
Sicilia	30	30	30
Sardegna	--	60	30

Valori assoluti arrotondati alle decime; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

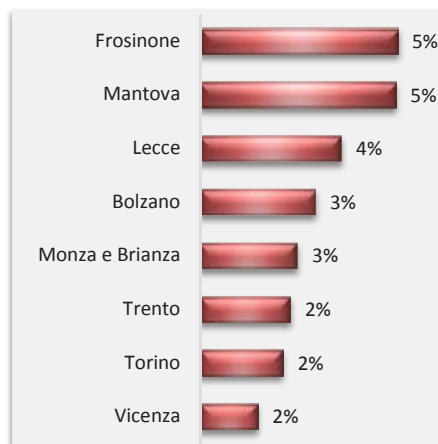
TENDENZA 2014-2015 DELLE
ASSUNZIONI DI LAUREATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI LAUREATI



INCIDENZA DI QUESTO INDIRIZZO
SUL TOTALE DELLE LAUREE IN
ITALIA...

1%

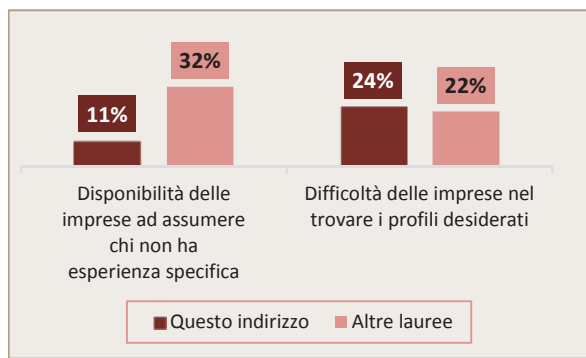
... E NELLE 8 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2015.*

INDIRIZZO PSICOLOGICO

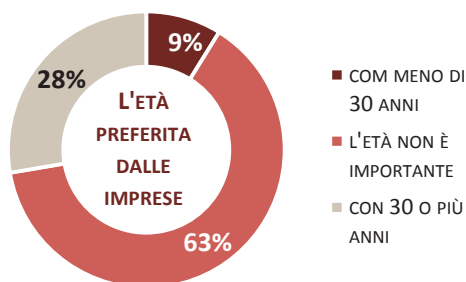
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote % sulle assunzioni totali.

▶ Rispetto alle altre lauree, le imprese che richiedono questo indirizzo sono meno disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

◀▶ Così come accade per le altre lauree, le imprese hanno qualche difficoltà a trovare laureati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova una certa concorrenza da parte di altri candidati.



◻ Nel 2015, per il 34% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. Questa percentuale è superiore alla media delle altre lauree (che è pari al 19%).



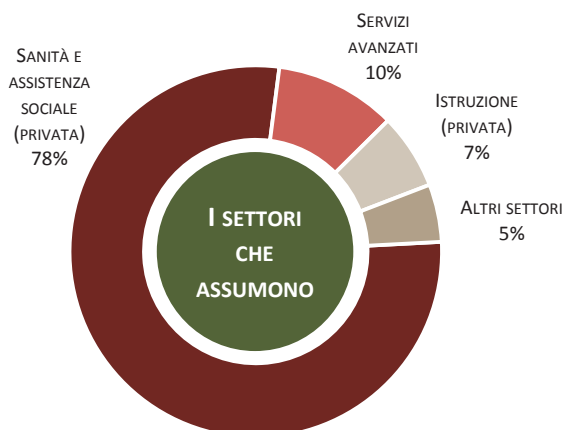
LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



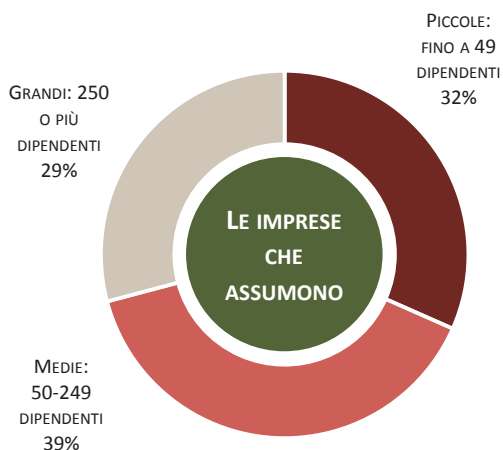
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

INDIRIZZO PSICOLOGICO

GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



Questi laureati trovano lavoro soprattutto nei servizi sanitari e di assistenza sociale e sono richiesti in imprese di tutte le dimensioni. Le attività che svolgeranno in azienda riguarderanno soprattutto l'erogazione del servizio.



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Educatore professionale	490	2.840
Specialista selez./gestione risorse umane	90	480
Psicologo del lavoro e delle organizzazioni	90	--
Assistente sociale	30	160
Coordinatore di servizio socio-sanitario	20	70
Totale prime cinque professioni	730	3.540
Altre professioni	30	4.430
Totale	760	7.970

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le cinque professioni di maggiore sbocco per questi laureati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 730 assunzioni previste, se ne aggiungono 3.540 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso. La "concorrenza" riguarda soprattutto la professione dell'educatore professionale.

INDIRIZZO SANITARIO E PARAMEDICO

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

6.680

ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2015 DI LAUREATI
IN QUESTO INDIRIZZO

LE PRINCIPALI LAUREE DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ SCIENZE INFERMIERISTICHE, OSTETRICIA
- ◆ RIABILITAZIONE, FISIOTERAPIA E LOGOPEDIA
- ◆ TECNICHE DI LABORATORIO MEDICO,
RADIOLOGIA, ORTOPEDIA



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA QUESTA LAUREA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2014	2015
Italia	7.030	5.100	6.680
Nord Ovest	2.070	1.730	2.390
Piemonte	340	300	390
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	1.540	1.330	1.880
Liguria	190	100	110
Nord Est	1.120	760	1.160
Trentino A.A.	70	100	50
Veneto	470	260	630
Friuli Venezia Giulia	70	50	100
Emilia Romagna	500	350	370
Centro	1.600	1.050	1.090
Toscana	380	280	250
Umbria	--	--	60
Marche	170	100	50
Lazio	1.040	660	730
Sud e Isole	2.230	1.560	2.040
Abruzzo	160	140	150
Molise	--	--	20
Campania	600	460	520
Puglia	540	280	520
Basilicata	80	40	70
Calabria	200	150	200
Sicilia	500	340	370
Sardegna	140	140	190

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

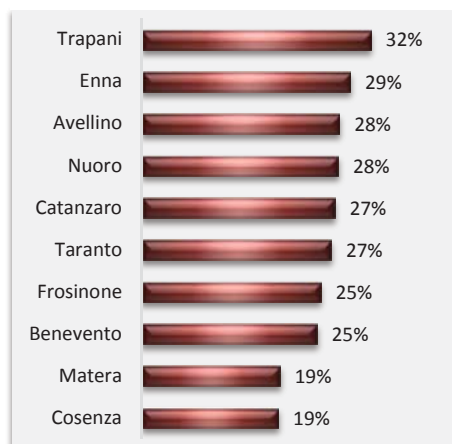
TENDENZA 2014-2015 DELLE
ASSUNZIONI DI LAUREATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI LAUREATI



INCIDENZA DI QUESTO INDIRIZZO
SUL TOTALE DELLE LAUREE IN
ITALIA...

8%

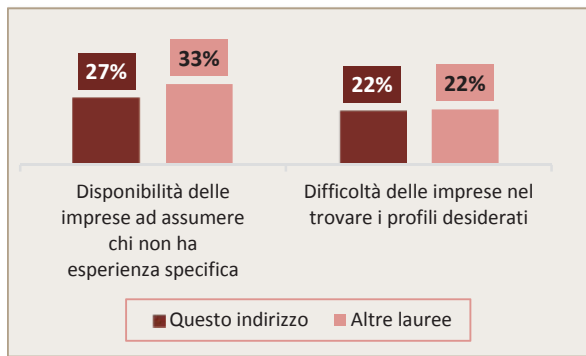
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2015.*

INDIRIZZO SANITARIO E PARAMEDICO

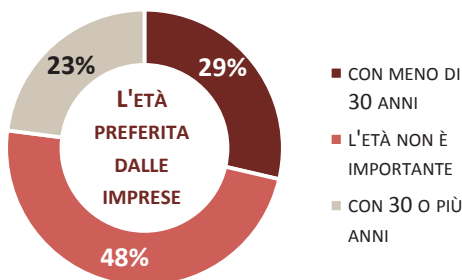
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote % sulle assunzioni totali.

Respetto alle altre lauree, le imprese che richiedono questo indirizzo sono meno disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

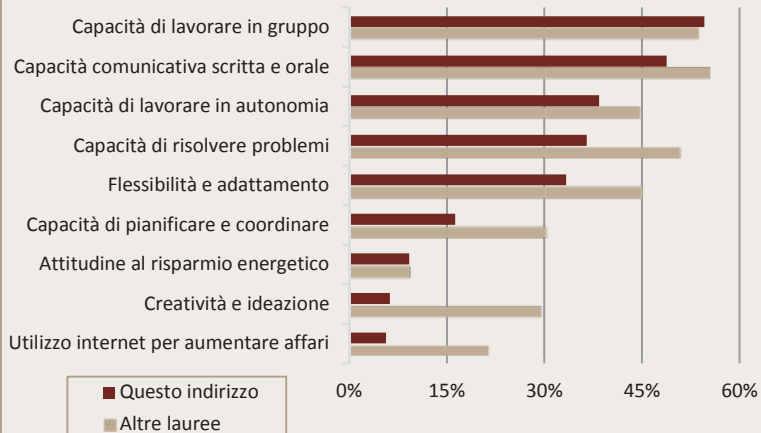
Così come accade per le altre lauree, le imprese hanno qualche difficoltà a trovare laureati in questo indirizzo. Ciò significa che chi è alla ricerca di un lavoro trova una certa concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2015, per il 9% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. Questa percentuale è inferiore alla media delle altre lauree (che è pari al 20%).



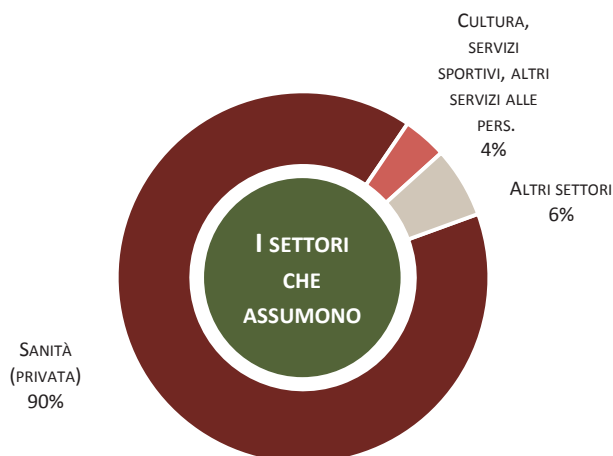
LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

INDIRIZZO SANITARIO E PARAMEDICO

GLI SBocchi PROFESSIONALI



Il principale settore di inserimento lavorativo dei paramedici è naturalmente quello della sanità, prevalentemente le grandi aziende ospedaliere. Vi sono opportunità, benchè non particolarmente numerose, anche nell'ambito dei servizi alle persone.



GRANDI: 250 O PIÙ DIPENDENTI
62%



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Infermiere	5.030	--
Fisioterapista	1.100	30
Tecnico sanitario radiologia medica	130	--
Tecnico sanitario laboratorio biomedico	110	220
Coordinatore di servizio socio-sanitario	40	50
Assistente sanitario scolastico	40	--
Assistente sociale	30	160
Totale prime sette professioni	6.470	480
Altre professioni	210	5.120
Totale	6.680	5.600

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati si rileva una ridotta concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 6.500 assunzioni previste, se ne aggiungono solo 480 per cui le imprese possono assumere candidati con un titolo di studio diverso.

INDIRIZZO SCIENTIFICO, MATEMATICO E FISICO

LE OPPORTUNITÀ SUL TERRITORIO

2.820

ASSUNZIONI PREVISTE
NEL 2015 DI LAUREATI
IN QUESTO INDIRIZZO

LE PRINCIPALI LAUREE DI QUESTO INDIRIZZO SONO:

- ◆ INFORMATICA
- ◆ MATEMATICA
- ◆ SCIENZA DEI MATERIALI
- ◆ FISICA E ASTRONOMIA



ASSUNZIONI PER CUI È RICHIESTA QUESTA LAUREA

	Media 2009- 2011	Media 2012- 2014	2015
Italia	1.790	1.950	2.820
Nord Ovest	720	790	1.050
Piemonte	170	160	140
Valle D'Aosta	--	--	--
Lombardia	500	570	850
Liguria	30	50	50
Nord Est	300	370	570
Trentino A.A.	40	50	80
Veneto	120	170	220
Friuli Venezia Giulia	50	40	60
Emilia Romagna	90	100	200
Centro	460	480	620
Toscana	60	40	110
Umbria	30	--	--
Marche	40	--	30
Lazio	330	420	460
Sud e Isole	320	310	580
Abruzzo	--	--	20
Molise	--	--	--
Campania	140	120	230
Puglia	60	50	140
Basilicata	--	--	--
Calabria	40	--	20
Sicilia	50	90	130
Sardegna	--	--	30

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

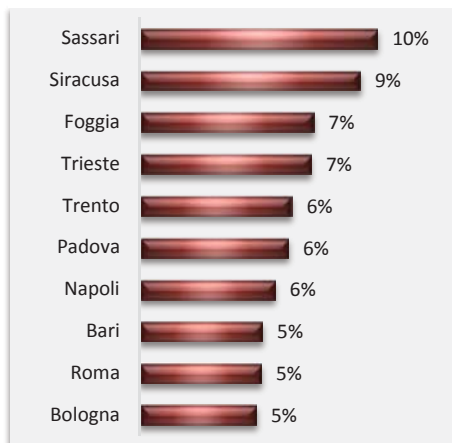
TENDENZA 2014-2015 DELLE
ASSUNZIONI DI LAUREATI IN
QUESTO INDIRIZZO RISPETTO ALLE
ASSUNZIONI DI ALTRI LAUREATI



INCIDENZA DI QUESTO INDIRIZZO
SUL TOTALE DELLE LAUREE IN
ITALIA...

3%

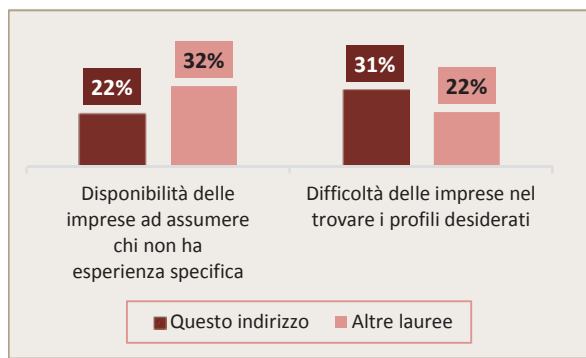
... E NELLE 10 PROVINCE DOVE INCIDE DI PIÙ



*I dati nelle schede sono di fonte
Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema
Informativo Excelsior. Dove non altrimenti
specificato, i dati fanno riferimento al 2015.*

INDIRIZZO SCIENTIFICO, MATEMATICO E FISICO

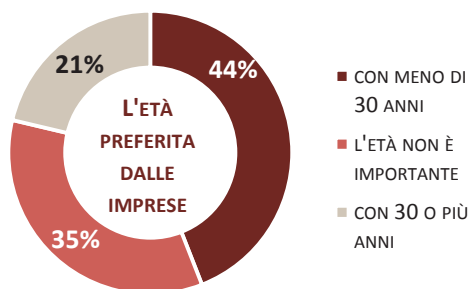
LE OPPORTUNITÀ PER I NEOLAUREATI E LE COMPETENZE RICHIESTE



Quote % sulle assunzioni totali.

Respetto alle altre lauree, le imprese che richiedono questo indirizzo sono meno disponibili ad assumere candidati che non hanno ancora esperienza specifica.

Respetto alle altre lauree, le imprese hanno maggior difficoltà a trovare questi laureati. Ciò favorisce chi è alla ricerca di un lavoro, che non trova molta concorrenza da parte di altri candidati.



Nel 2015, per il 14% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. Questa percentuale è inferiore alla media delle altre lauree (che è pari al 19%).



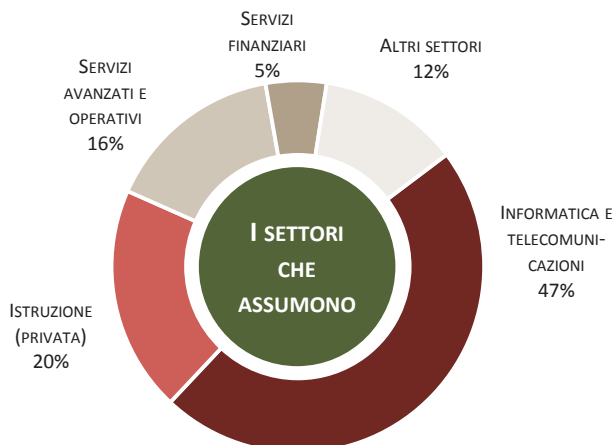
LE COMPETENZE RICHIESTE DALLE IMPRESE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

INDIRIZZO SCIENTIFICO, MATEMATICO E FISICO

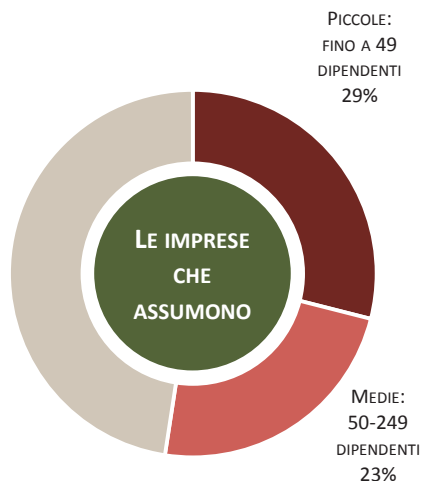
GLI SBOCCHI PROFESSIONALI



I laureati in discipline scientifiche sono richiesti prevalentemente nel settore dell'ICT, ma vi sono opportunità anche nei servizi avanzati, nei servizi finanziari e nell'ambito dell'insegnamento. Le attività che svolgeranno in azienda riguarderanno sia l'erogazione del servizio sia la progettazione.



GRANDI: 250 O PIÙ DIPENDENTI
48%



LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN ITALIA

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Progettista di software	650	4.580
Tecnico spec. linguaggi programmazione	420	2.520
Professore di scuola secondaria superiore	280	1.160
Tecnico spec. applicazioni informatiche	250	2.880
Progettista sistemi gesti. processi industr:	230	1.140
Analista di procedure informatiche	180	1.930
Professore di scuola secondaria inferiore	150	750
Totale prime sette professioni	2.160	14.970
Altre professioni	660	114.140
Totale	2.820	129.110

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

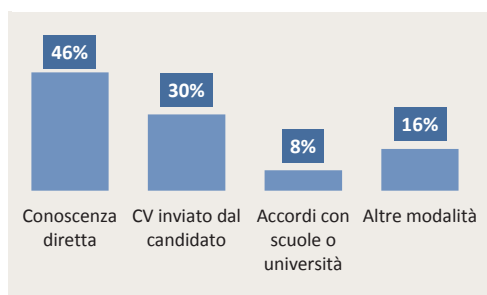
Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 2.160 assunzioni previste, se ne aggiungono quasi 15.000 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

Le professioni più richieste per i laureati

ADDETTI ALLA CONTABILITÀ

13.080 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI ADDETTI ALLA CONTABILITÀ.

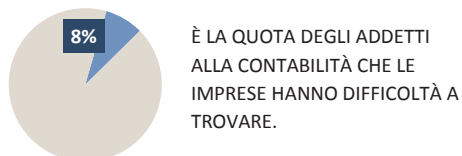
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



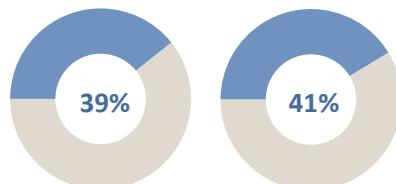
LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	9.490
Lauree a indirizzo economico	3.520
Lauree a indirizzo politico-sociale	70
Totale	13.080

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

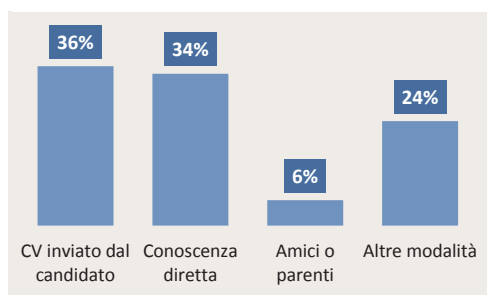


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

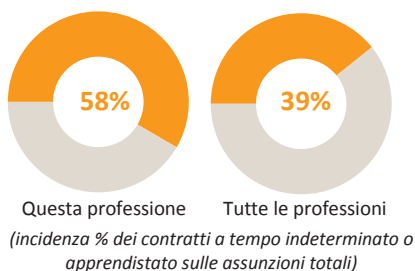
ADDETTI AGLI AFFARI GENERALI

14.590 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI ADDETTI AGLI AFFARI GENERALI.

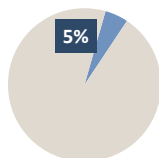
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

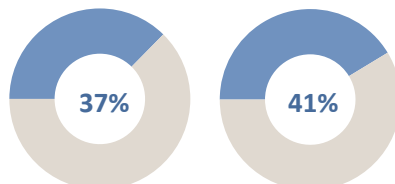


È LA QUOTA DEGLI ADDETTI AGLI AFFARI GENERALI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	10.920
Lauree a indirizzo economico	3.220
Qualifica professionale a indirizzo amministrativo-commerciale	220
Altri titoli di studio	230
Totale	14.590

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

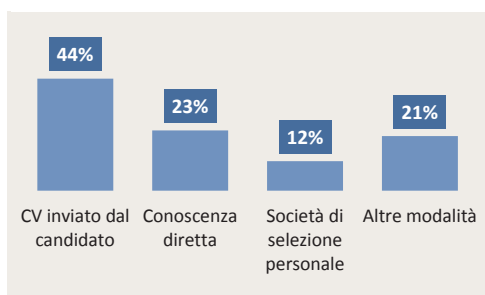


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

ADDETTI AL MARKETING

3.830 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI ADDETTI AL MARKETING.

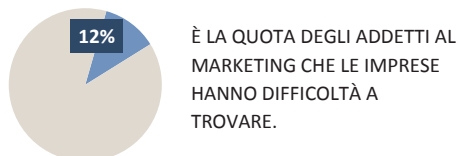
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



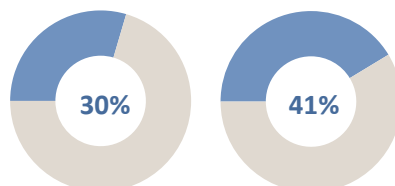
LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo economico	2.280
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	920
Lauree a indirizzo politico-sociale	160
Altri titoli di studio	470
Totale	3.830

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

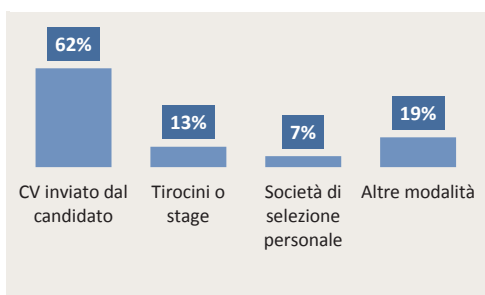


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

ADDETTI AGLI SPORTELLI BANCARI

3.200 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI ADDETTI AGLI SPORTELLI BANCARI.

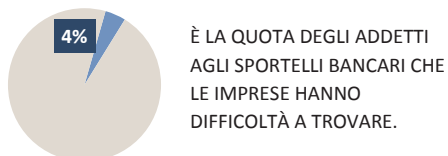
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



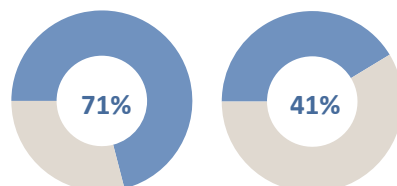
LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

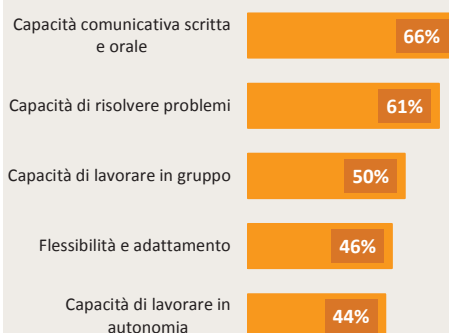
A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO MOLTO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo economico	1.850
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	1.350
Totale	3.200

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

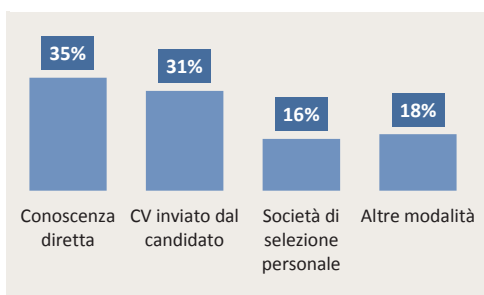


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

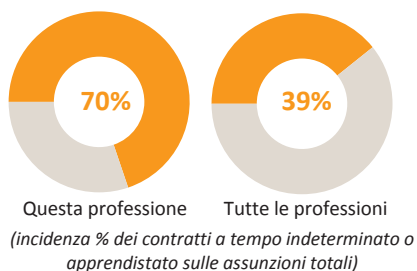
ESPERTI DI MARKETING

2.080 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI ESPERTI DI MARKETING.

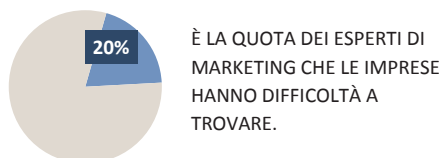
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



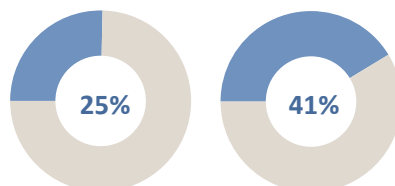
LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo economico	1.120
Lauree generiche	360
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	200
Altri titoli di studio	400
Totale	2.080

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



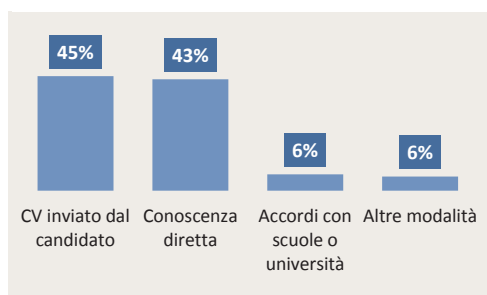
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

PROFESSORI DI SCUOLA SECONDARIA SUPERIORE

1.440

LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI PROFESSORI DI SCUOLA SECONDARIA SUPERIORE.

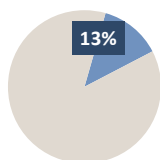
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

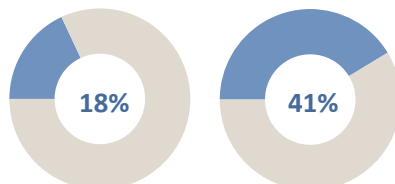


È LA QUOTA DEI PROFESSORI DI SCUOLA SECONDARIA SUPERIORE CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- MANCANO STRUTTURE FORMATIVE
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

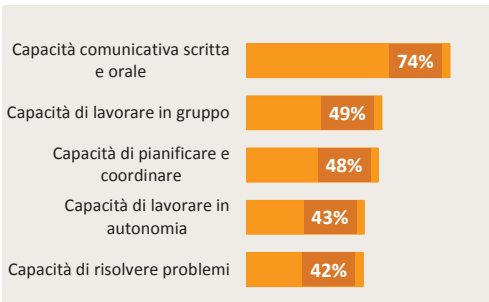
A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	470
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	280
Lauree a indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	240
Altri titoli di studio	450
Totale	1.440

Valori assoluti arrotondati alle decime; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

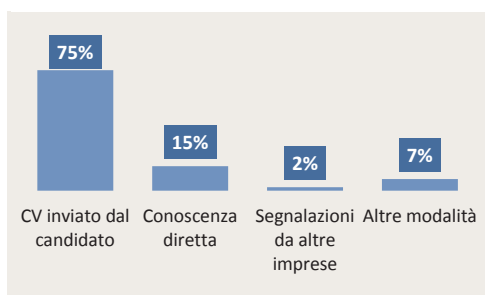


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

SPECIALISTI NELLA FORMAZIONE DEI DISABILI

1.590 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI SPECIALISTI NELLA FORMAZIONE DEI DISABILI.

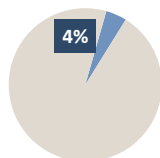
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

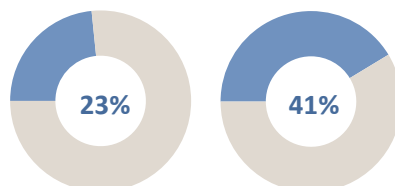


È LA QUOTA DEGLI SPECIALISTI NELLA FORMAZIONE DEI DISABILI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, IL PRINCIPALE MOTIVO INDICATO DALLE IMPRESE È:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI O ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo insegnamento e formazione	1.230
Diplomi a indirizzo socio-psico-pedagogico	130
Diplomi a indirizzo socio-sanitario	80
Altri titoli di studio	150
Totale	1.590

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

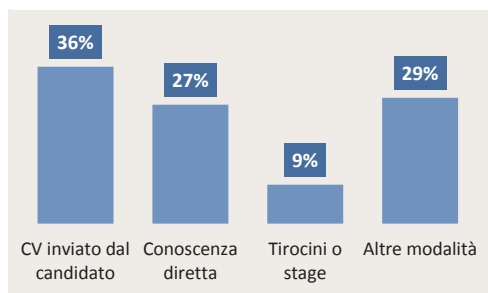


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

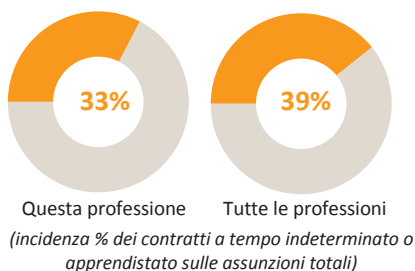
FARMACISTI

1.300 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI FARMACISTI.

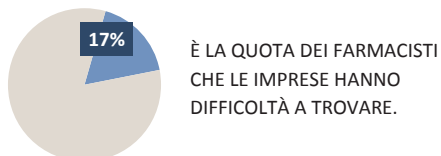
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



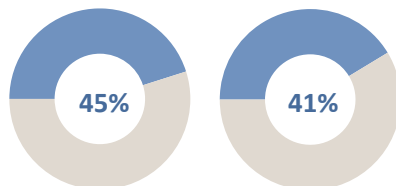
LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo chimico-farmaceutico	1.300
Totale	1.300

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

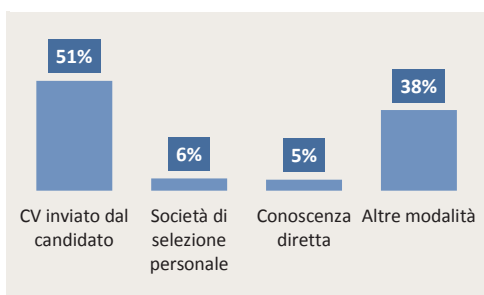


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

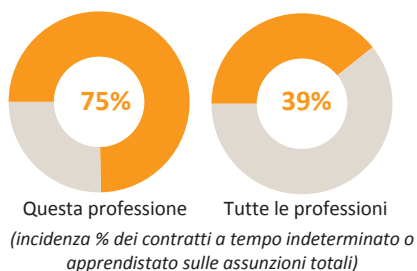
TECNICI DEL LAVORO BANCARIO

1.670 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI TECNICI DEL LAVORO BANCARIO.

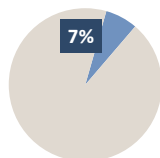
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

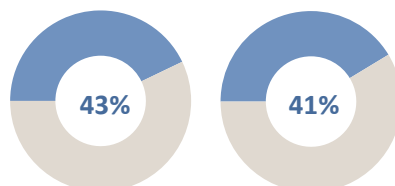


È LA QUOTA DEI TECNICI DEL LAVORO BANCARIO CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

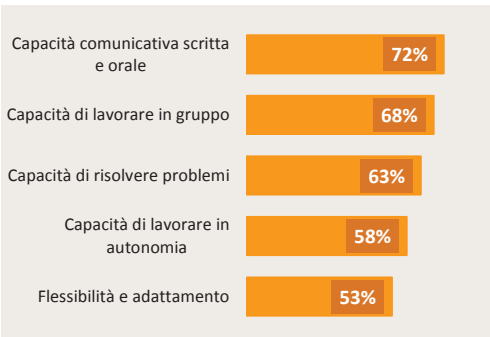
COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo economico	1.080
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	500
Lauree generiche	90
Totale	1.670

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

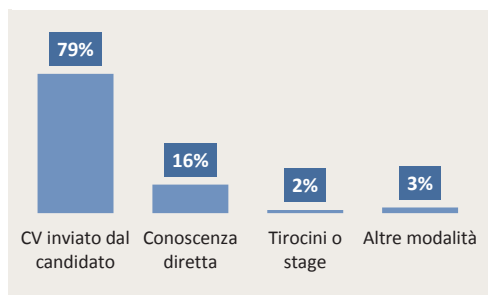


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

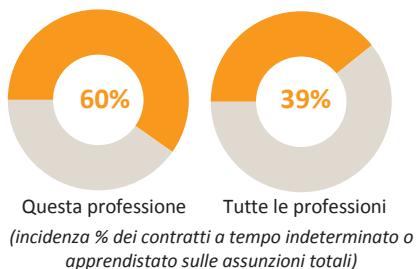
FISIOTERAPISTI

1.130 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI FISIOTERAPISTI.

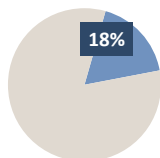
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

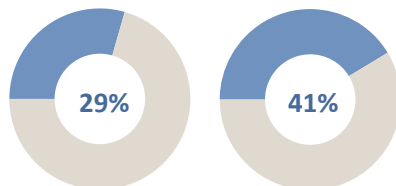


È LA QUOTA DEI FISIOTERAPISTI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo sanitario e paramedico	1.130
Totale	1.130

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

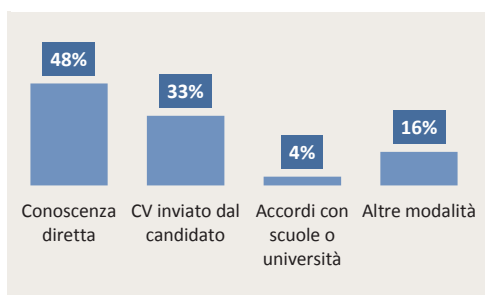


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

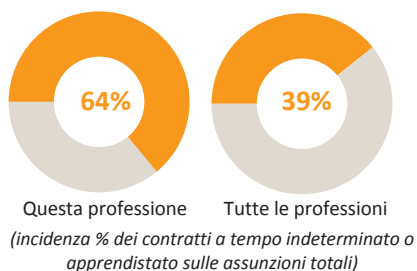
PROGETTISTI DI OPERE DI INGEGNERIA CIVILE

1.190 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI PROGETTISTI DI OPERE DI INGEGNERIA CIVILE.

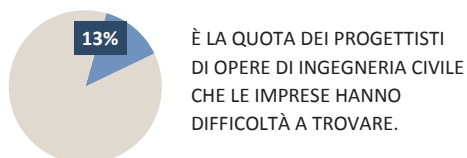
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



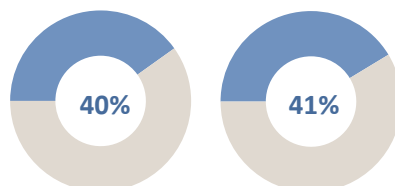
LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

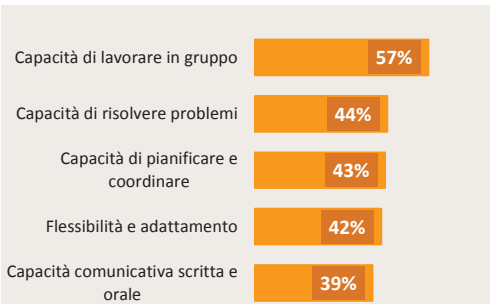
COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree in ingegneria civile e ambientale	680
Lauree a indirizzo architettura, urbanistico e territoriale	330
Diplomi a indirizzo edile	140
Altri titoli di studio	40
Totale	1.190

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

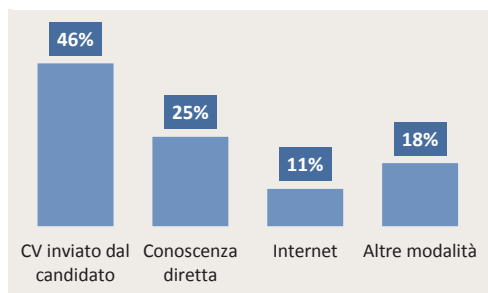


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

INSEGNANTI IN CORSI DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE

1.160 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI INSEGNANTI IN CORSI DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE.

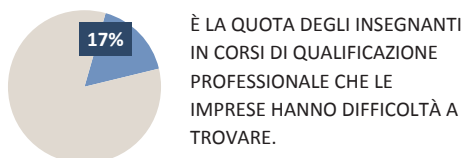
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



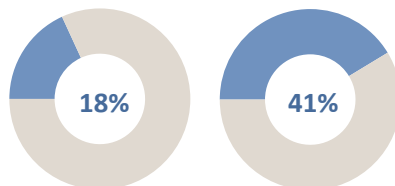
LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree generiche	380
Lauree a indirizzo insegnamento e formazione	170
Lauree a indirizzo economico	150
Altri titoli di studio	460
Totale	1.160

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

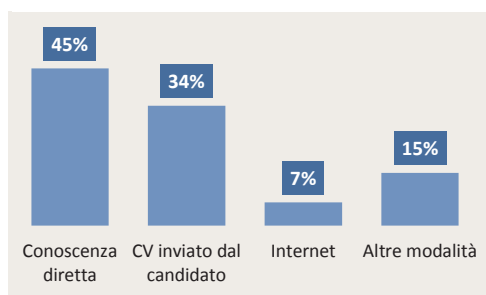


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

ADDETTI A MANSIONI DI SEGRETERIA

11.290 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI ADDETTI A MANSIONI DI SEGRETERIA.

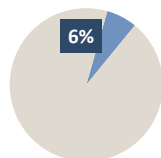
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

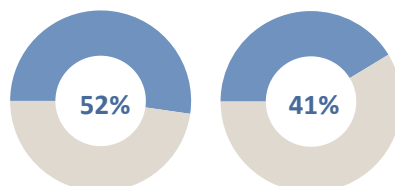


È LA QUOTA DEGLI ADDETTI A MANSIONI DI SEGRETERIA CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- DIVERSE ASPETTATIVE DA PARTE DEI CANDIDATI
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

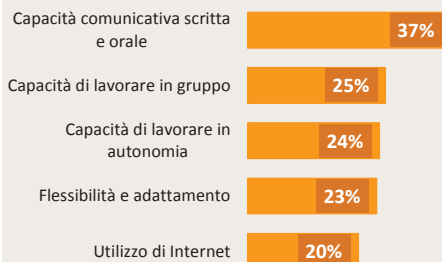
A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO MOLTO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	6.240
Diplomi generici	3.610
Lauree a indirizzo economico	460
Altri titoli di studio	980
Totale	11.290

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



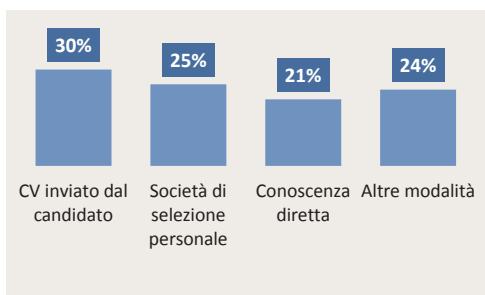
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

TECNICI DI CONTROLLO DELLA PRODUZIONE E DELLA QUALITÀ INDUSTRIALE

2.060

LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI TECNICI DI CONTROLLO DELLA PRODUZIONE E DELLA QUALITÀ INDUSTRIALE.

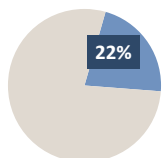
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

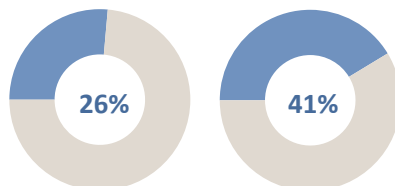


È LA QUOTA DEI TECNICI DI CONTROLLO DELLA PRODUZIONE E DELLA QUALITÀ INDUSTRIALE CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo meccanico	360
Diplomi a indirizzo tessile, abbigliamento e moda	320
Lauree in ingegneria industriale	300
Altri titoli di studio	1.080
Totale	2.060

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

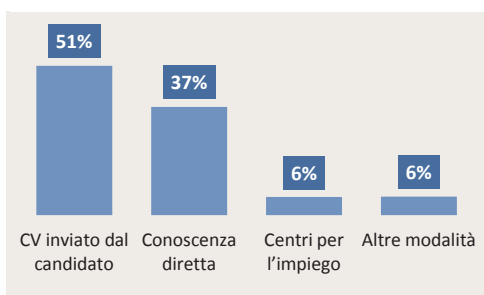


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

INSEGNANTI NELLE SCUOLE ELEMENTARI

870 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI INSEGNANTI NELLE SCUOLE ELEMENTARI.

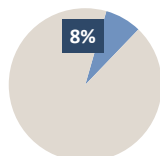
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

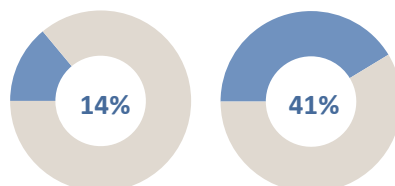


È LA QUOTA DEGLI INSEGNANTI NELLE SCUOLE ELEMENTARI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, IL PRINCIPALE MOTIVO INDICATO DALLE IMPRESE È:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo insegnamento e formazione	790
Lauree a indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	60
Lauree a indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	20
Totale	870

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

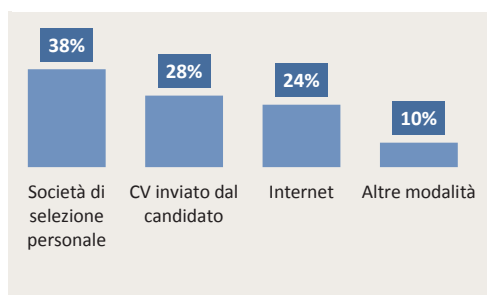


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

INFORMATORI SCIENTIFICI DEL FARMACO

810 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI INFORMATORI SCIENTIFICI DEL FARMACO.

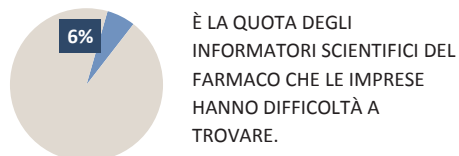
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



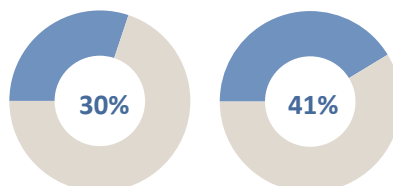
LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, IL PRINCIPALE MOTIVO INDICATO DALLE IMPRESE È:

- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo chimico-farmaceutico	730
Lauree a indirizzo medico e odontoiatrico	80
Totale	810

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

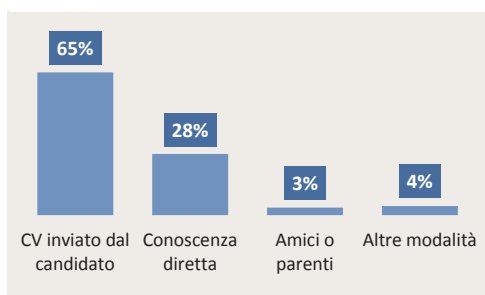


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

EDUCATORI IN ASILI NIDO

1.030 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI EDUCATORI IN ASILI NIDO.

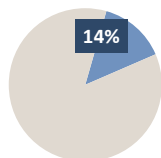
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

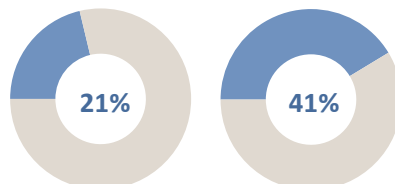


È LA QUOTA DEGLI EDUCATORI IN ASILI NIDO CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo insegnamento e formazione	760
Liceo socio-psico-pedagogico	190
Diplomi a indirizzo socio-sanitario	80
Totale	1.030

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



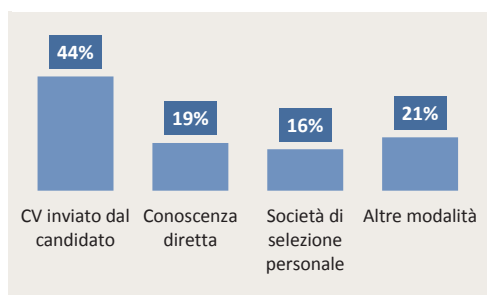
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

TECNICI CONDUTTORI DI PROCESSO MECCANICO

1.290

LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI TECNICI CONDUTTORI DI PROCESSO MECCANICO.

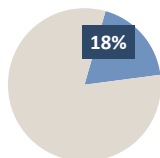
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

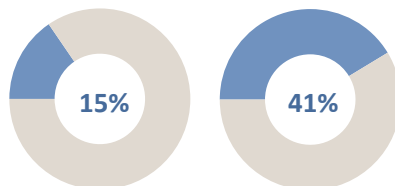


È LA QUOTA DEI TECNICI CONDUTTORI DI PROCESSO MECCANICO CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

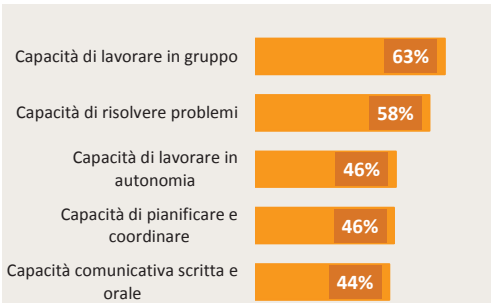
A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree in ingegneria industriale	540
Lauree in altri indirizzi di ingegneria	100
Diplomi a indirizzo meccanico	400
Altri titoli di studio	250
Totale	1.290

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

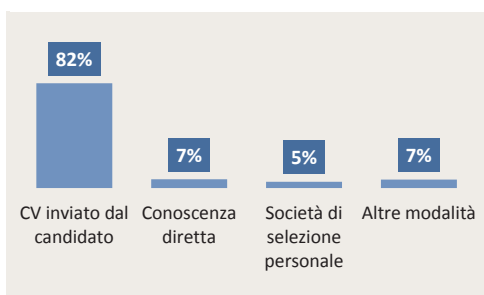


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

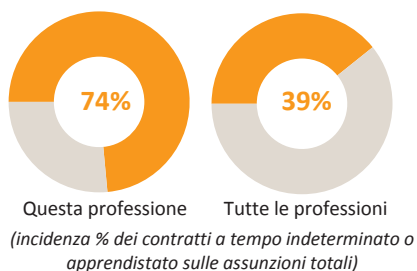
RICERCATORI CHIMICI

650 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI RICERCATORI CHIMICI.

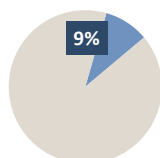
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

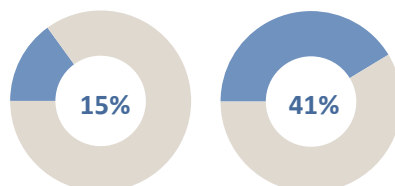


È LA QUOTA DEI RICERCATORI CHIMICI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, IL PRINCIPALE MOTIVO INDICATO DALLE IMPRESE È:

- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree in ingegneria industriale	380
Lauree a indirizzo chimico-farmaceutico	200
Lauree a indirizzo geo-biologico e biotecnologie	40
Altri titoli di studio	30
Totale	650

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

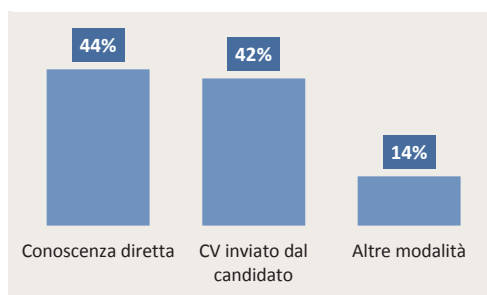


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

PROFESSORI DI SCUOLA SECONDARIA INFERIORE

900 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI PROFESSORI DI SCUOLA SECONDARIA INFERIORE.

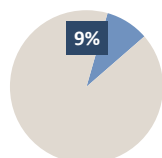
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

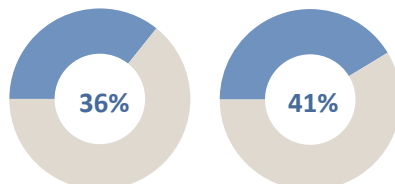


È LA QUOTA DEI PROFESSORI DI SCUOLA SECONDARIA INFERIORE CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, IL PRINCIPALE MOTIVO INDICATO DALLE IMPRESE È:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	230
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	150
Lauree a indirizzo insegnamento e formazione	120
Altri titoli di studio	400
Totale	900

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

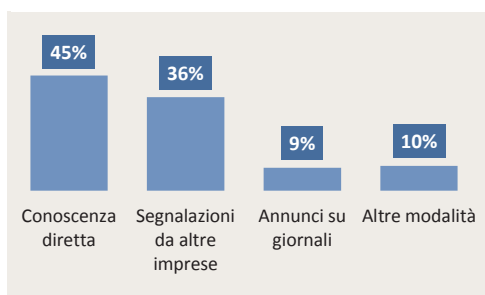


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

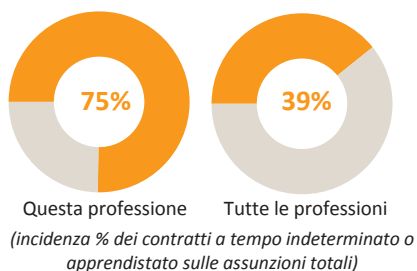
TECNICI PUBBLICITARI

770 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI TECNICI PUBBLICITARI.

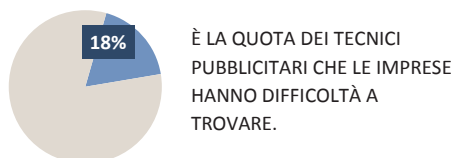
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



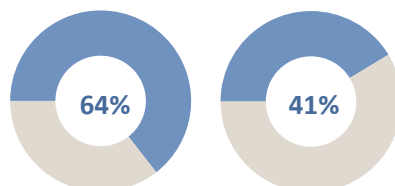
LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, IL PRINCIPALE MOTIVO INDICATO DALLE IMPRESE È:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO MOLTO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree generiche	240
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	190
Lauree a indirizzo politico-sociale	170
Altri titoli di studio	170
Totale	770

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

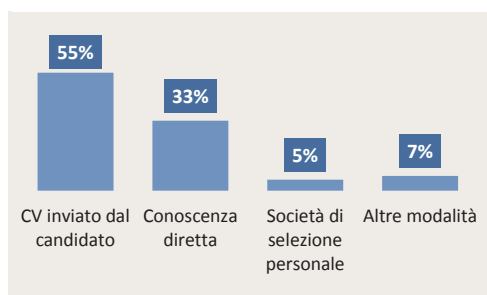


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

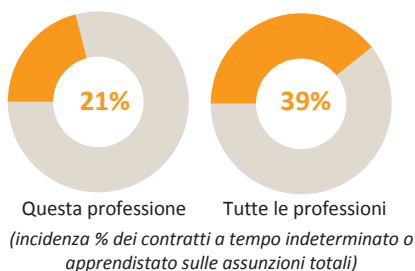
INSEGNANTI DI SCUOLA MATERNA

850 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI INSEGNANTI DI SCUOLA MATERNA.

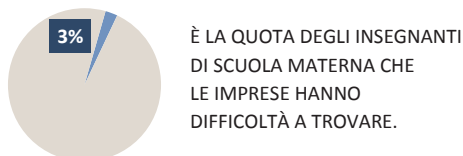
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?

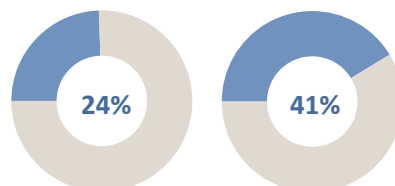


LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



LE IMPRESE NON SEGNALANO QUASI MAI PROBLEMI NEL REPERIRE INSEGNANTI NELLA SCUOLA MATERNA.

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo insegnamento e formazione	550
Diplomi a indirizzo socio-psico-pedagogico	300
Totale	850

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

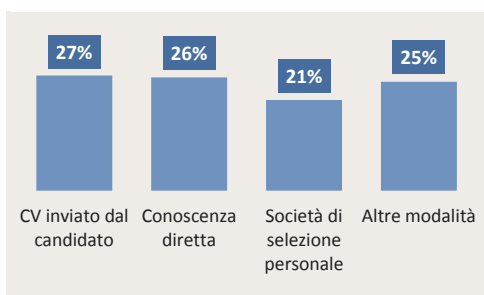


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

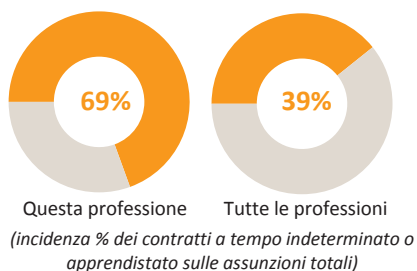
RESPONSABILI DELLA LOGISTICA COMMERCIALE

1.020 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI RESPONSABILI DELLA LOGISTICA COMMERCIALE.

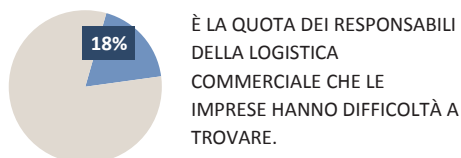
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



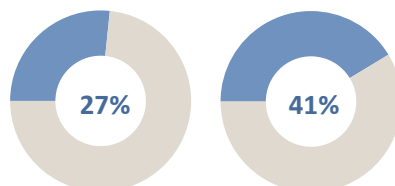
LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	320
Lauree a indirizzo economico	290
Lauree in ingegneria	170
Altri titoli di studio	240
Totale	1.020

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

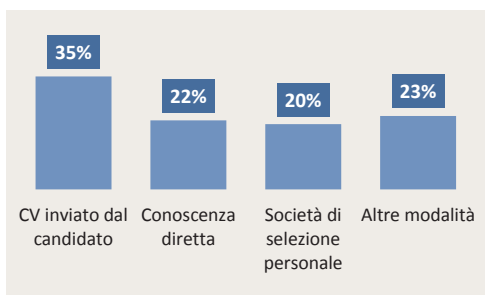


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

SPECIALISTI NELLA SELEZIONE E NELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

570 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI SPECIALISTI NELLA SELEZIONE E NELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE.

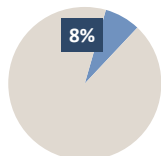
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

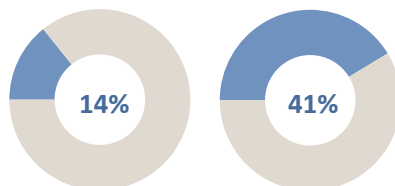


È LA QUOTA DEI SPECIALISTI NELLA SELEZIONE E NELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, IL PRINCIPALE MOTIVO INDICATO DALLE IMPRESE È:

- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE O I CANDIDATI HANNO UNA PREPARAZIONE INADEGUATA

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo economico	310
Lauree a indirizzo psicologico	90
Lauree generiche	70
Altri titoli di studio	100
Totale	570

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

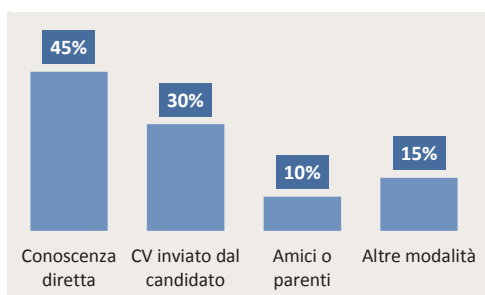


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

TECNICI DI CANTIERE EDILE

2.160 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI TECNICI DI CANTIERE EDILE.

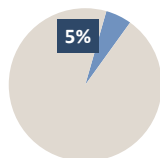
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

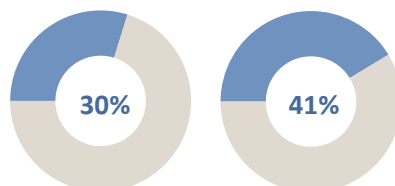


È LA QUOTA DEI TECNICI DI CANTIERE EDILE CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- MANCANO STRUTTURE FORMATIVE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo edile	1.610
Lauree in ingegneria civile e ambientale	380
Diplomi generici	80
Altri titoli di studio	90
Totale	2.160

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



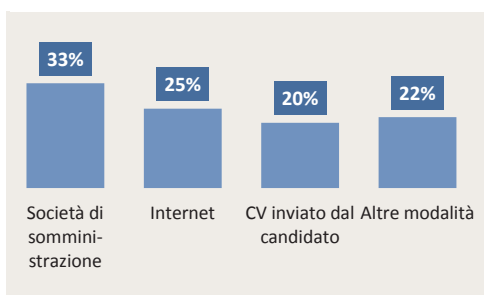
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

**Le professioni più richieste
in cui sono “introvabili” i laureati**

ANALISTI DI PROCEDURE INFORMATICHE

2.110 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI ANALISTI DI PROCEDURE INFORMATICHE.

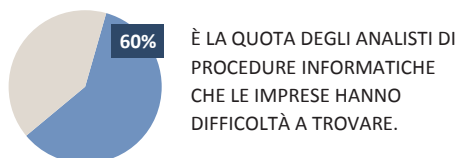
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



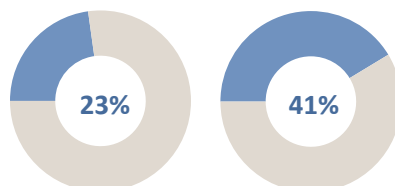
LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree in ingegneria elettronica e dell'informazione	660
Lauree in altri indirizzi di ingegneria	870
Diplomi a indirizzo informatico	250
Altri titoli di studio	330
Totale	2.110

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

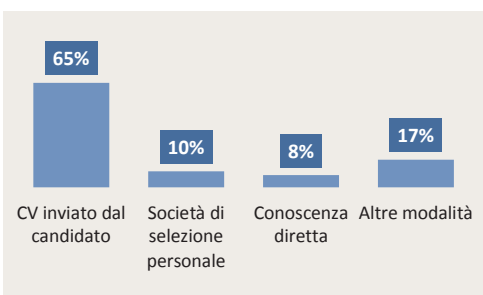


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

PROGETTISTI DI IMPIANTI PER L'AUTOMAZIONE INDUSTRIALE

670 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI PROGETTISTI DI IMPIANTI PER L'AUTOMAZIONE INDUSTRIALE.

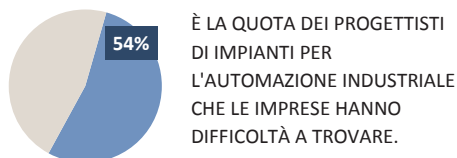
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



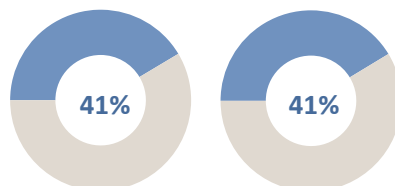
LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- DIVERSE ASPETTATIVE DA PARTE DEI CANDIDATI
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree in ingegneria industriale	380
Lauree in ingegneria elettronica e dell'informazione	150
Lauree in altri indirizzi di ingegneria	140
Totale	670

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

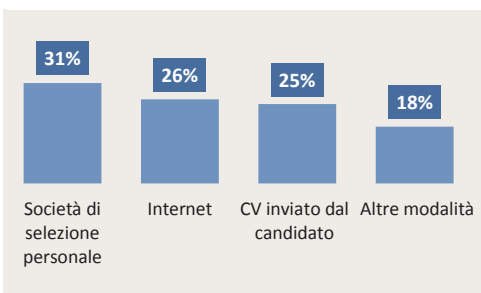


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

ANALISTI DI SISTEMA

560 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI ANALISTI DI SISTEMA.

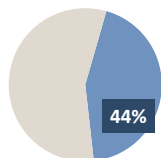
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

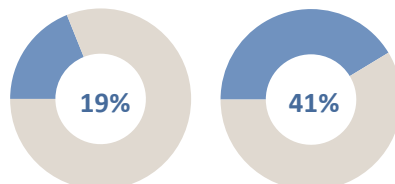


È LA QUOTA DEGLI ANALISTI DI SISTEMA CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree in ingegneria elettronica e dell'informazione	230
Diplomi a indirizzo informatico	70
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	70
Altri titoli di studio	190
Totale	560

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



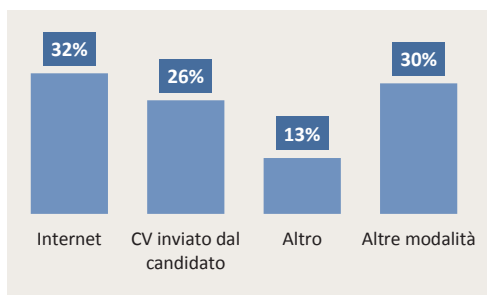
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

PROGETTISTI DI SISTEMI DI GESTIONE DEI PROCESSI INDUSTRIALI

1.360

LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI PROGETTISTI DI SISTEMI DI GESTIONE DEI PROCESSI INDUSTRIALI.

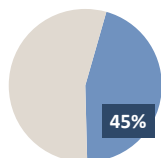
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

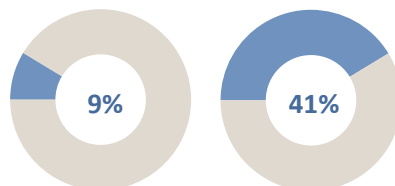


È LA QUOTA DEI PROGETTISTI DI SISTEMI DI GESTIONE DEI PROCESSI INDUSTRIALI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- È UNA PROFESSIONE NUOVA
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree in ingegneria civile e ambientale	280
Lauree generiche	250
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	230
Altri titoli di studio	600
Totale	1.360

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

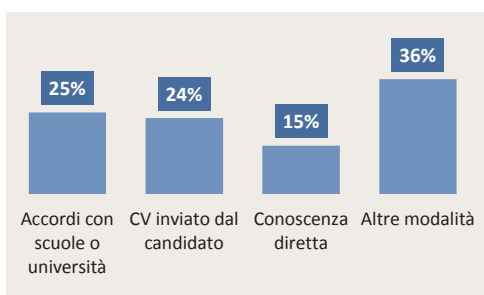


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

SPECIALISTI NELLA GESTIONE E NEL CONTROLLO DELLE IMPRESE

2.800 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI SPECIALISTI NELLA GESTIONE E NEL CONTROLLO DELLE IMPRESE.

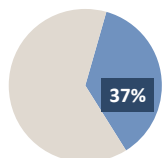
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

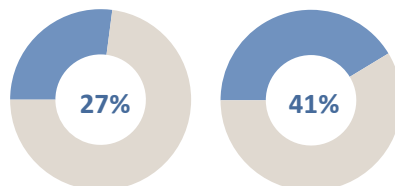


È LA QUOTA DEGLI SPECIALISTI NELLA GESTIONE E NEL CONTROLLO DELLE IMPRESE CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo economico	2.480
Lauree a indirizzo statistico	120
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	110
Altri titoli di studio	90
Totale	2.800

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

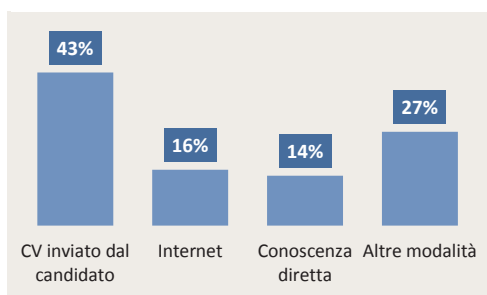


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

PROGETTISTI DI SOFTWARE

5.230 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI PROGETTISTI DI SOFTWARE.

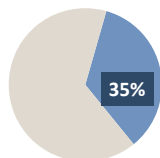
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

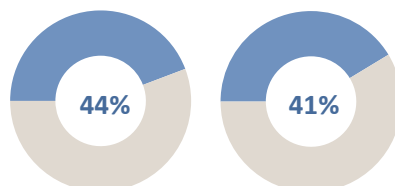


È LA QUOTA DEI PROGETTISTI DI SOFTWARE CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree in ingegneria elettronica e dell'informazione	3.500
Diplomi a indirizzo informatico	890
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	650
Altri titoli di studio	190
Totale	5.230

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

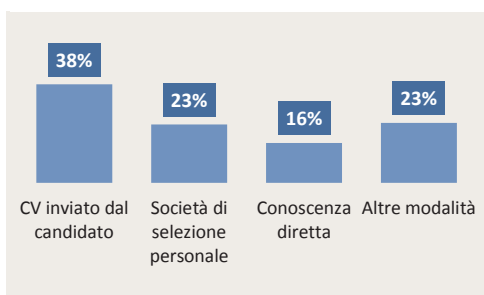


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

PROGETTISTI DI IMPIANTI INDUSTRIALI

3.290 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI PROGETTISTI DI IMPIANTI INDUSTRIALI.

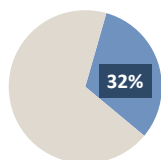
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

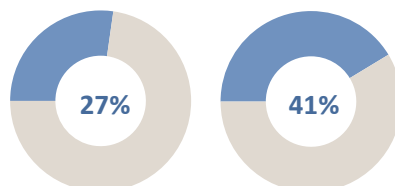


È LA QUOTA DEI PROGETTISTI DI IMPIANTI INDUSTRIALI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree in ingegneria industriale	2.500
Lauree in ingegneria elettronica e dell'informazione	50
Lauree in altri indirizzi di ingegneria	680
Altri titoli di studio	60
Totale	3.290

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



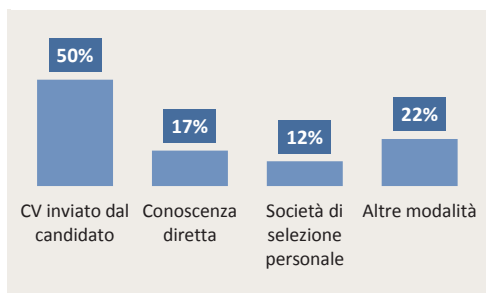
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

TECNICI SPECIALISTI DI APPLICAZIONI INFORMATICHE

3.130

LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI TECNICI SPECIALISTI DI APPLICAZIONI INFORMATICHE.

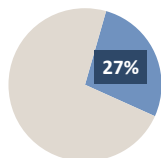
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

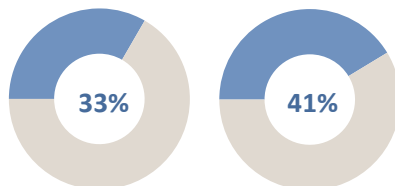


È LA QUOTA DEI TECNICI SPECIALISTI DI APPLICAZIONI INFORMATICHE CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree in ingegneria elettronica e dell'informazione	1.580
Diplomi a indirizzo informatico	790
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	250
Altri titoli di studio	510
Totale	3.130

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

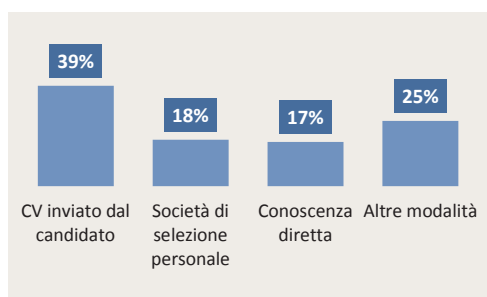


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

TECNICI DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEI FATTORI PRODUTTIVI

820 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI TECNICI DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEI FATTORI PRODUTTIVI.

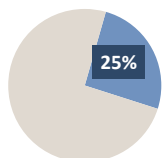
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

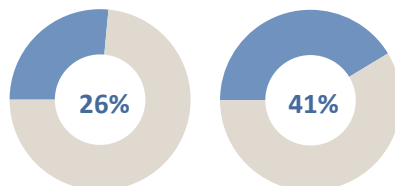


È LA QUOTA DEI TECNICI DI ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEI FATTORI PRODUTTIVI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

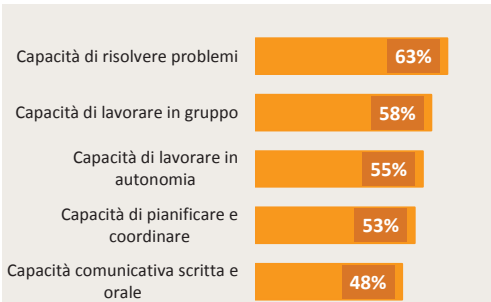
A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo economico	200
Lauree in ingegneria industriale	150
Lauree in altri indirizzi di ingegneria	190
Altri titoli di studio	280
Totale	820

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

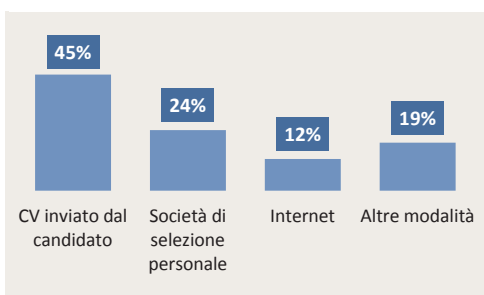


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

PROGETTISTI ELETTRONICI

820 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI PROGETTISTI ELETTRONICI.

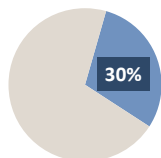
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

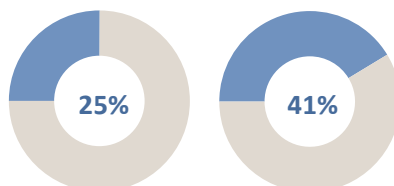


È LA QUOTA DEI PROGETTISTI ELETTRONICI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree in ingegneria elettronica e dell'informazione	670
Lauree in ingegneria industriale	100
Lauree in altri indirizzi di ingegneria	30
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	20
Totale	820

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



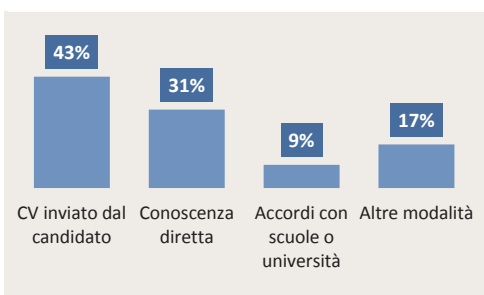
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

TECNICI PER LA SICUREZZA DELL'AMBIENTE LAVORATIVO

1.040

LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI TECNICI PER LA SICUREZZA DELL'AMBIENTE LAVORATIVO.

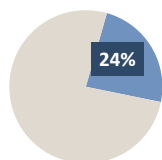
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

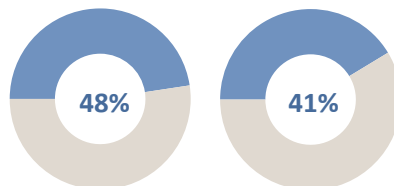


È LA QUOTA DEI TECNICI PER LA SICUREZZA DELL'AMBIENTE LAVORATIVO CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo di ingegneria civile e ambientale	210
Lauree generiche	170
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	140
Altri titoli di studio	520
Totale	1.040

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

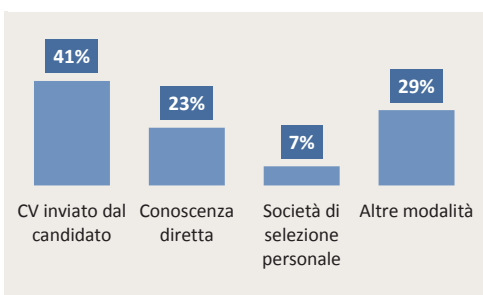


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

TECNICI SPECIALISTI IN LINGUAGGI DI PROGRAMMAZIONE

2.940 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI TECNICI SPECIALISTI IN LINGUAGGI DI PROGRAMMAZIONE.

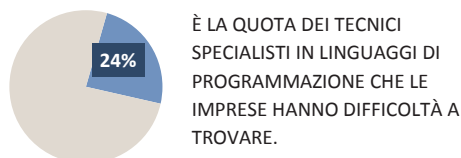
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



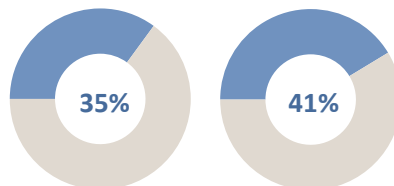
LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree in ingegneria elettronica e dell'informazione	1.190
Diplomi a indirizzo informatico	990
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	420
Altri titoli di studio	340
Totale	2.940

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

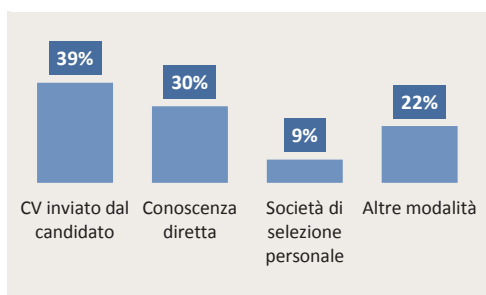


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

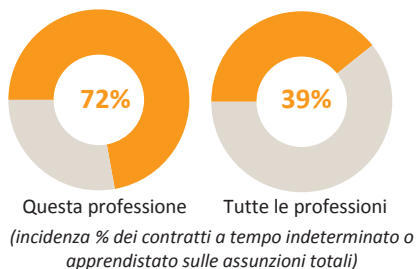
DISEGNATORI TECNICI

4.340 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI DISEGNATORI TECNICI.

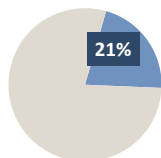
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

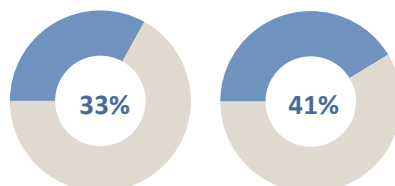


È LA QUOTA DEI DISEGNATORI TECNICI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- POCHÉ PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo meccanico	1.180
Lauree in ingegneria industriale	1.020
Diplomi a indirizzo edile	480
Altri titoli di studio	1.660
Totale	4.340

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



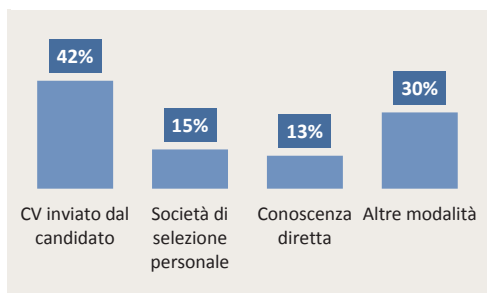
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

TECNICI DELLA GESTIONE FINANZIARIA

1.010

LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI TECNICI DELLA GESTIONE FINANZIARIA.

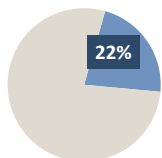
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

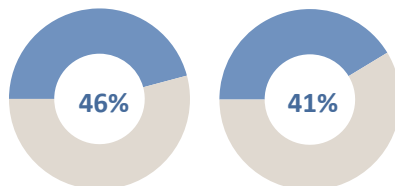


È LA QUOTA DEI TECNICI DELLA GESTIONE FINANZIARIA CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo economico	840
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	110
Lauree generiche	60
Totale	1.010

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

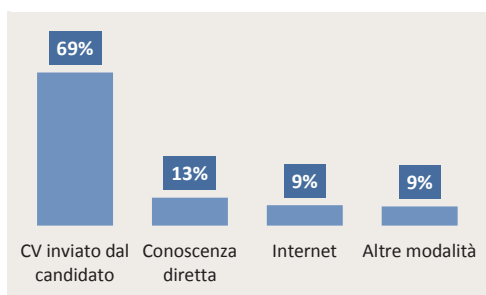


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

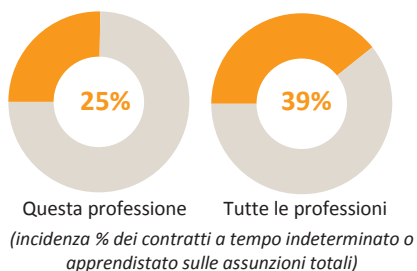
EDUCATORI PROFESSIONALI

3.330 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI EDUCATORI PROFESSIONALI.

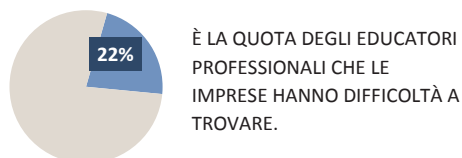
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



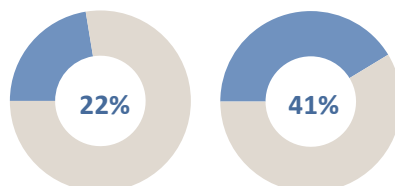
LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- MANCANO STRUTTURE FORMATIVE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo insegnamento e formazione	2.170
Lauree a indirizzo psicologico	490
Diplomi a indirizzo socio-psico-pedagogico	280
Altri titoli di studio	390
Totale	3.330

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

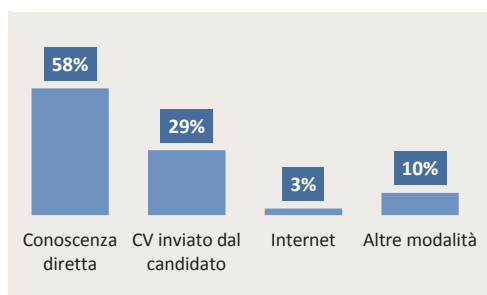


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

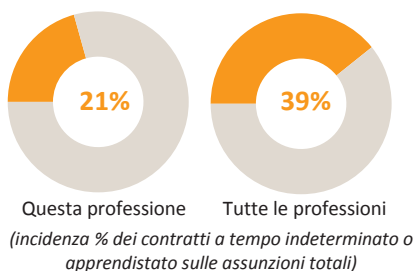
ADDETTI ALLE RECEPTION NEGLI ALBERGHI

6.220 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI ADDETTI ALLE RECEPTION NEGLI ALBERGHI.

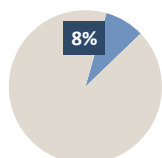
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

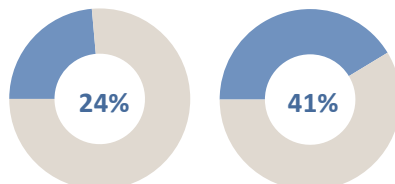


È LA QUOTA DEGLI ADDETTI ALLE RECEPTION NEGLI ALBERGHI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- ESPERIENZA DEI CANDIDATI INSUFFICIENTE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI
- CARATTERISTICHE PERSONALI NON ADATTE

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	1.730
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	1.520
Diplomi generici	1.370
Altri titoli di studio	1.600
Totale	6.220

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



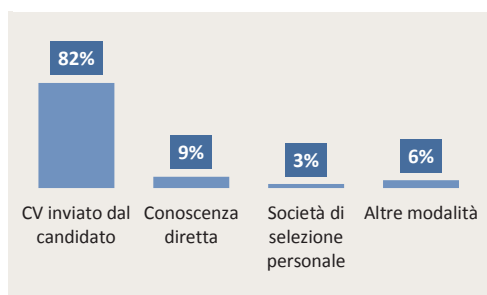
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

Le professioni più richieste in cui sono "introvabili" i laureati

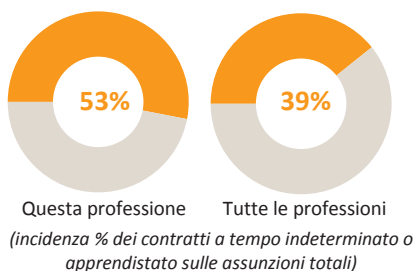
INFERMIERI

5.040 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI INFERMIERI.

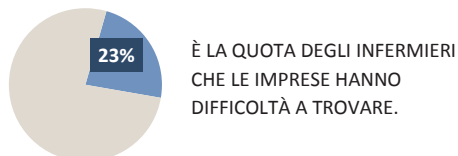
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



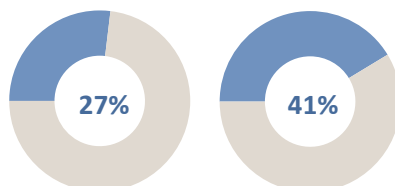
LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE



QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

A CONFRONTO CON LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO POCO DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Lauree a indirizzo sanitario e paramedico	5.040
Totale	5.040

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE

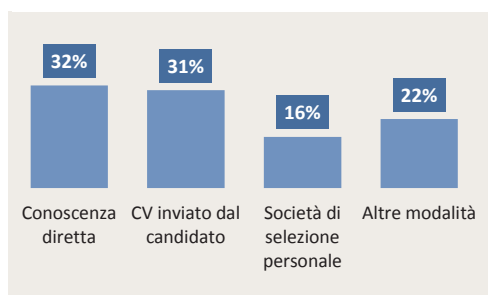


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

TECNICI COMMERCIALI

10.170 LE ASSUNZIONI PREVISTE NEL 2015 DI TECNICI COMMERCIALI.

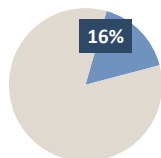
COME LE IMPRESE RICERCANO QUESTI PROFILI?



CHE STABILITÀ CONTRATTUALE OFFRONO LE IMPRESE?



LE DIFFICOLTÀ DELLE IMPRESE NEL TROVARE PERSONALE

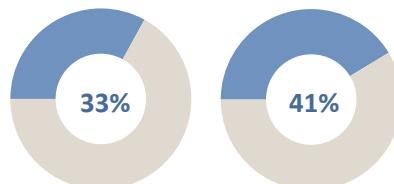


È LA QUOTA DEI TECNICI COMMERCIALI CHE LE IMPRESE HANNO DIFFICOLTÀ A TROVARE.

QUANDO NON TROVANO I CANDIDATI DESIDERATI, I PRINCIPALI MOTIVI INDICATI DALLE IMPRESE SONO:

- POCHE PERSONE ESERCITANO LA PROFESSIONE
- CONCORRENZA FRA LE IMPRESE CHE ASSUMONO
- PREPARAZIONE INADEGUATA DEI CANDIDATI

ASSUNZIONI PER CUI NON È RICHIESTA ESPERIENZA



Questa professione Tutte le professioni
(% sulle assunzioni totali)

COSÌ COME ACCADE PER LE ALTRE PROFESSIONI, QUANDO CERCANO QUESTI PROFILI LE IMPRESE SONO ABBASTANZA DISPONIBILI AD ASSUMERE CANDIDATI SENZA ESPERIENZA.

LE IMPRESE RICHIEDONO ANCHE... ...FORMAZIONE

Livelli e indirizzi di studio	Assunzioni
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	3.110
Lauree a indirizzo economico	1.850
Diplomi generici	1.380
Altri titoli di studio	3.830
Totale	10.170

Valori assoluti arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... E COMPETENZE



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

Nota metodologica

Questo volume si pone l'obiettivo di fornire indicazioni utili a coloro che si apprestano a decidere il proprio percorso di studi, nonché alle loro famiglie e a tutti i soggetti che a vario titolo si occupano di orientamento e formazione.

Le informazioni presentate sono tratte dal *Sistema Informativo Excelsior*, promosso e realizzato da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e l'Unione Europea. Dal 1997 *Excelsior* si colloca stabilmente tra le maggiori fonti informative disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione ed è inserito tra le indagini con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale.

L'indagine viene effettuata annualmente su un campione di circa 100mila imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente presenti sul territorio nazionale. Essa rileva le assunzioni programmate nel corso dell'anno e quindi misura la "domanda" di lavoro che proviene dal settore privato dell'economia.

Oltre al numero delle assunzioni previste, l'indagine *Excelsior* rileva molte altre informazioni anche di carattere qualitativo, fra cui:

- il titolo di studio richiesto;
- le professioni cui i nuovi assunti saranno assegnati;
- il settore di attività dell'impresa;
- le dimensioni aziendali;
- la provincia sede di lavoro;
- le difficoltà delle imprese nella ricerca di taluni profili professionali;
- le eventuali esigenze di formazione integrativa;
- il tipo di contratto di lavoro che sarà offerto all'assunzione;
- la richiesta di esperienza lavorativa pregressa;
- la richiesta di conoscenze linguistiche e/o informatiche;
- le competenze trasversali oltre a quelle specifiche nella professione.

L'ampiezza e la ricchezza dei dati raccolti tramite indagine diretta sulle imprese costituisce un utile patrimonio informativo di supporto anche a coloro che operano nell'orientamento o nella facilitazione dell'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, ai decisori istituzionali in materia di politiche della formazione scolastica e professionale, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

Avvertenze per la lettura dei dati riportati nelle schede sugli indirizzi di studio e sulle professioni

Le schede fanno riferimento esclusivamente alle assunzioni di personale dipendente previste dalle imprese private, con almeno un dipendente, che operano nell'industria e nei servizi. I dati quindi non comprendono le opportunità di lavoro nel comparto agricolo e nella Pubblica Amministrazione, i contratti di collaborazione a progetto e le forme di lavoro autonomo e imprenditoriale.

È opportuno precisare che le assunzioni cui si fa riferimento sono quelle "previste" dalle imprese al momento della rilevazione, che è stata condotta tra la fine di gennaio e maggio 2015. Ciò rappresenta un elemento non trascurabile nella valutazione dei risultati, che sono collegati al reale andamento economico e delle aspettative nella prima parte dell'anno. Può però accadere che in un periodo successivo le imprese rivedano le proprie attese e che le assunzioni effettivamente avvenute nel corso dell'anno siano più o meno numerose di quelle programmate.

Per quanto riguarda il titolo di studio richiesto e tutte le altre caratteristiche delle assunzioni programmate, le informazioni qui presentate corrispondono alle preferenze espresse dalle imprese, ma possono differire dai titoli e dalle caratteristiche dei candidati che saranno poi effettivamente assunti.

I titoli di studio presenti nella pubblicazione sono quelli più richiesti nel 2015 e sono classificati secondo la nomenclatura utilizzata nell'ambito dell'indagine *Excelsior*, ispirata e quindi coincidente di norma con quella del Ministero dell'Istruzione.

I valori assoluti esposti nelle le tavole sono esclusivamente quelli statisticamente significativi e sono arrotondati alle decine. I totali comprendono sempre i valori non esposti e, anche a causa dell'arrotondamento, possono non corrispondere alla somma dei singoli valori.

Le classificazioni adottate

Livelli di istruzione-formazione e titoli di studio. I livelli di istruzione sono classificati con riferimento al livello universitario (lauree 3-5 anni), di scuola media superiore (diploma quinquennale), di qualifica regionale di istruzione o formazione professionale (fino a 4 anni) e di scuola dell'obbligo. I titoli di studio riferiti al livello di istruzione universitaria e ai diplomi vengono ripresi così come classificati all'interno di specifici indirizzi formativi dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

Professioni – Le figure professionali analizzate sono quelle segnalate dalle imprese al momento dell'indagine. Queste ultime vengono codificate secondo una nomenclatura dinamica che include circa 4.000 professioni, annualmente aggiornate secondo le segnalazioni di professioni emergenti da parte delle imprese o da fonti specifiche riferite ai diversi settori economici. Le figure presenti nella nomenclatura sono concepite in modo da poter essere ricondotte nelle categorie previste dalla *Classificazione delle Professioni ISTAT-NUP 2011*¹.

Settori di attività - I settori economici corrispondono ad aggregazioni di divisioni e di gruppi della *Classificazione delle Attività Economiche ATECO 2007*.

1 La corrispondenza dettagliata tra le figure professionali utilizzate nell'indagine e la classificazione ISTAT/NUP 2011 è disponibile su <http://excelsior.unioncamere.net>.