



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro



per il tuo futuro
Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione



CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



IMPRESE COOPERATIVE

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR
I fabbisogni professionali e formativi per il 2014



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro



per il tuo futuro
Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione



CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



IMPRESE COOPERATIVE

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR
I fabbisogni professionali e formativi
per il 2014

Il *Sistema Informativo Excelsior* – realizzato da Unioncamere e dal Ministero del Lavoro – si colloca dal 1997 tra le maggiori fonti disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione.

Attraverso l'indagine annuale Excelsior, inserita tra quelle ufficiali con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale, vengono intervistate circa 100.000 imprese con almeno un dipendente per conoscerne in modo analitico il fabbisogno di occupazione per l'anno in corso. I dati in tal modo raccolti forniscono una conoscenza aggiornata, sistematica ed affidabile della consistenza e della distribuzione territoriale, dimensionale e per attività economica della domanda di lavoro espressa dalle imprese, nonché delle principali caratteristiche delle figure professionali richieste (livello di istruzione, età, esperienza, difficoltà di reperimento, necessità di ulteriore formazione, ecc.).

L'ampiezza e la ricchezza delle informazioni disponibili fanno di *Excelsior* un utile strumento di supporto a coloro che devono facilitare l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, ai decisori istituzionali in materia di politiche formative, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

Le principali tavole in formato *html* e l'intera base dati dell'indagine sono consultabili al sito <http://excelsior.unioncamere.net>.

I Volumi Excelsior 2014 sono stati realizzati da un gruppo di ricerca del Centro Studi Unioncamere, diretto da *Claudio Gagliardi*.

Al gruppo di lavoro hanno partecipato:

Pietro Aimetti, Angela Airolti, Alessandra Allegrini, Mariuccia Azzali, Luigi Benigni, Marco Bertoletti, Davide Biffi, Francesco Caputo, Antonio Ciavarella, Ilaria Cingottini, Cecilia Corrado, Fabio Di Sebastiano, Andrea Gianni, Barbara Martini, Domenico Mauriello, Gianni Menicatti, Bruno Paccagnella, Davide Pedesini, Marco Pini, Enrico Quaini, Lamberto Ravagli, Jenny Sanchini, Stefano Scaccabarozzi, Marcello Spreafico, Paola Zito.

Unioncamere, per la realizzazione del Sistema Informativo Excelsior, si è avvalsa della collaborazione della società Gruppo Clas S.p.A. di Milano per l'impostazione metodologica e per tutte le attività di analisi ed elaborazione statistica e di Si.Camera-Sistema Camerale Servizi per l'assistenza redazionale. Le interviste alle imprese con meno di 250 dipendenti sono state realizzate con tecnica C.A.T.I. (*Computer Aided Telephone Interview*) dalla società Almayva Contact S.p.A. di Roma.

© 2014 Unioncamere, Roma

Impaginazione:

Pino Zarbo

Finito di stampare nel mese di novembre 2014

dalla tipografia Copygraph S.a.s., Roma

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nel presente volume è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: "*Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014*".

INDICE GENERALE

Analisi dei risultati dell'indagine Excelsior

1. La rilevanza complessiva della cooperazione	» 9
2. Cenni sulla struttura economica delle imprese cooperative	» 10
3. La domanda complessiva di lavoro prevista nel 2014 in Italia	» 13
4. La domanda complessiva di lavoro prevista nel 2014 dalle imprese cooperative	» 14
4.1 Imprese che assumono, movimenti complessivi e saldi previsti	» 15
4.2 Principali caratteristiche delle assunzioni e professioni richieste	» 19
4.3 Tipologie contrattuali, livelli di istruzione e altre caratteristiche delle assunzioni	» 24
4.4 La formazione svolta dalle imprese cooperative nel 2013	» 28
4.5 Le competenze richieste alle figure professionali previste in assunzione	» 28

Allegato statistico - I principali risultati dell'indagine	» 33
--	------

Appendice 1 - Corrispondenza tra la classificazione delle attività economiche Ateco 2007 e i settori "Excelsior"	» 203
--	-------

Appendice 2 - Classificazione dei titoli di studio	» 209
--	-------

Allegato 1 - Glossario	» 213
----------------------------------	-------



ANALISI DEI RISULTATI DELL'INDAGINE EXCELSIOR

1. La rilevanza complessiva della cooperazione

Il ruolo che svolge la cooperazione nell'economia del Paese emerge osservando non solo il tessuto imprenditoriale, date le quasi 77.000 imprese cooperative attive registrate alla fine del 2013 al Registro delle Imprese, ma anche l'aspetto strettamente economico, perché la cooperazione ha prodotto nel 2012 un valore aggiunto pari al 4,7% (pari a 66,3 miliardi di euro) del totale dell'economia nazionale¹.

La rilevanza delle cooperative varia significativamente da settore a settore, ma è particolarmente importante in alcuni comparti dei servizi, come la sanità e l'assistenza sociale, i trasporti e i servizi operativi. Le cooperative ricoprono invece un ruolo marginale nell'industria, con la parziale eccezione dell'industria alimentare e delle bevande dove però operano soprattutto cooperative di imprenditori agricoli e non cooperative di lavoratori.

La forma cooperativa risulta quindi particolarmente idonea sia nei settori dove il lavoro è il fattore strategico che in quelli dove l'aggregazione tra produttori consente, al contempo, di sfruttare le economie di scala e di mantenere un'elevata flessibilità nei processi produttivi.

Stando alle informazioni desumibili dall'ultimo Censimento Istat industria e servizi, nel 2011 il numero di occupati nelle società cooperative ammontava ad oltre 1 milione e 200mila addetti, con un aumento di oltre 220mila posti di lavoro rispetto al 2001. In termini percentuali, la dinamica occupazionale delle società cooperative è stata notevole e comunque ben superiore a quella media riscontrata per tutte le tipologie di imprese attive in Italia (+22,7% contro +2,7%).

L'indagine Excelsior consente poi di arrivare a un dato occupazionale molto più recente. Secondo le stime ottenute dai valori dichiarati dalle imprese attive al 2012 in sede d'indagine, alla fine del 2013 le cooperative occupavano oltre 1.115.000 dipendenti, vale a dire circa il 10% dell'occupazione dipendente italiana, esclusa l'agricoltura e la pubblica amministrazione.

In un'ottica di più lungo periodo, l'analisi della dinamica del settore cooperativo in Italia segnala innanzitutto la crescita sostenuta del settore, già prima della crisi. Sia i dati censuari sia quelli del Registro Imprese confermano che il numero di cooperative, il fatturato e gli occupati sono cresciuti con continuità già a partire dagli anni '90 e, almeno a partire dal 2000, a tassi superiori a quelli delle imprese con altre forme giuridiche. Questa dinamica è stata più accentuata nella sanità e assistenza.

Nel corso della crisi poi la dinamica delle varie forme cooperative è stata decisamente diversa da quella delle altre imprese. Numerose analisi, tra cui anche quella del Rapporto Euricse², confermano infatti la

¹ Per un'analisi completa e dettagliata della cooperazione, cfr. Unioncamere-Si.Camera, *Cooperazione, non profit e imprenditoria sociale: economia e lavoro*, 2014.

² Euricse, *La cooperazione italiana negli anni della crisi*, 2014.



funzione anticiclica delle cooperative. Nonostante la crisi, infatti, tutte le principali variabili ad esse relative, con particolare riferimento all'occupazione, hanno registrato tassi di variazione positivi. E' aumentato anche il tasso di patrimonializzazione e la maggior parte delle cooperative hanno migliorato il proprio equilibrio economico-finanziario.

L'analisi comparata dell'andamento delle principali variabili aziendali con le altre forme imprenditoriali (srl e spa) permette inoltre di osservare che le cooperative sono quelle che hanno registrato la dinamica più positiva. Questi diversi andamenti sono stati rilevati in tutti i settori a forte presenza cooperativa. La scomposizione dei tassi di crescita tra le possibili determinanti (collocazione geografica, settore di attività, struttura proprietaria) – esercizio svolto nel citato rapporto Euricse – ha confermato che le differenze riscontrate vanno quasi completamente imputate alla diversa natura proprietaria, e solo marginalmente agli altri fattori. Ciò sembra sottolineare il fatto che la funzione anticiclica delle cooperative è da attribuire soprattutto alla loro natura di imprese con obiettivi e strutture proprietarie che tendono a salvaguardare l'interesse dei soci in quanto portatori di un particolare bisogno, piuttosto che di capitale di rischio. Ma dietro queste diverse performance c'è anche una generale solidità patrimoniale, unita a livelli di efficienza non dissimili da quelli della altre forme di impresa.

Sulle dinamiche occupazionali delle cooperative operanti nel campo dei servizi sanitari e assistenziali hanno invece inciso negativamente gli interventi volti a razionalizzare e a ridurre la spesa pubblica in questi settori, soprattutto a livello locale. Oltre a ciò, la crisi si sta facendo sentire anche nei servizi, che stanno subendo la prolungata contrazione della domanda interna, come documenta il saldo occupazionale atteso anche quest'anno dal segmento cooperativo, che si mantiene negativo anche se in miglioramento rispetto al 2012.

Si ricorda che tra le imprese cooperative sono comprese anche le cooperative sociali, che rientrano al tempo stesso nell'insieme delle "imprese sociali" per le quali è stato predisposto un apposito volume tematico Excelsior sulla relativa domanda di lavoro, analogo al presente rapporto sulle imprese cooperative.

2. Cenni sulla struttura economica delle imprese cooperative

Nel 2012, si contavano in Italia circa 48.500 imprese cooperative dell'industria e dei servizi con personale alle dipendenze³.

Come già accennato, sotto l'aspetto occupazionale si stima, sulla base delle indicazioni dell'indagine Excelsior, che nelle imprese cooperative già attive nel 2012 siano impiegati a fine 2013 1.115.500 dipendenti, una quota preponderante dei quali (89% del totale) si concentra nei servizi. Tra questi emergono nettamente i servizi sanitari e di assistenza sociale (con 262.000 dipendenti), i trasporti e le attività connesse (214.000), nonché i servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone (quasi 200.000). Queste tre attività detengono da sole oltre il 60% di tutta l'occupazione dipendente delle imprese cooperative (extra-agricole). Anche il credito (91.000 dipendenti) e il commercio (84.000) presentano dimensioni di indubbio rilievo.

Nel comparto industriale, che raggiunge nel complesso i 79.000 dipendenti, l'attività di maggiore importanza è costituita dall'industria alimentare. I dipendenti impiegati nelle cooperative edili raggiungono invece le 40mila unità, il 4% del totale dei dipendenti del settore.

I dati esposti nella tavola successiva mostrano altre due importanti caratteristiche delle imprese cooperative. La prima è la maggiore concentrazione dell'occupazione nel Nord Italia (oltre 60% del totale nazionale); la seconda riguarda la netta prevalenza, al loro interno, delle imprese di grandi dimensioni. Il 70% del totale dell'occupazione dipendente delle cooperative si concentra infatti nelle imprese con almeno 50 dipendenti. Tra le cooperative di grandi dimensioni si trovano importanti istituti bancari, grandi

³ Si precisa che da questo momento in poi si analizzano i dati relativi alle imprese cooperative dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente, che rappresentano l'universo di riferimento dell'indagine Excelsior.



operatori commerciali, della ristorazione collettiva e del turismo, industrie alimentari e grandi fornitori di servizi operativi (quali il *facility management*) alle imprese e agli enti pubblici.

Quasi sempre le grandi imprese cooperative sono nate come piccole realtà locali, che via via si sono ingrandite (anche attraverso processi di fusione e acquisizione, in particolare nel settore bancario) fino a raggiungere le dimensioni attuali, a conferma del successo di una “forma” imprenditoriale con caratteristiche peculiari e tuttora di indubbia validità.

Lo stock dei lavoratori dipendenti nelle imprese cooperative, come già precisato, rappresenta una significativa quota (9,8%) del complesso di tutti i lavoratori alle dipendenze in Italia (sempre con riferimento ai settori privati extra-agricoli). Tale quota risulta decisamente più elevata nei servizi, dove i dipendenti delle imprese cooperative rappresentano il 14% del totale del settore, arrivando a superare il 50% nella sanità e assistenza privata. Per l'industria in senso stretto la quota di occupati dipendenti detenuta dalle cooperative supera di poco il 2%, mentre si attesta al 4% per le costruzioni.

La struttura dell'occupazione dipendente al 2013 nelle imprese cooperative attive all'anno 2012 (stime*)

	Dipendenti al 31.12.2013		
	Totale imprese	Imprese cooperative	Quota % dipendenti nelle imprese cooperative
TOTALE	11.436.200	1.115.500	9,8
INDUSTRIA	4.527.600	119.200	2,6
Industria in senso stretto e public utilities	3.617.400	79.000	2,2
Costruzioni	910.200	40.200	4,4
SERVIZI	6.908.600	996.400	14,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.883.100	84.100	4,5
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	857.900	42.400	4,9
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	956.700	214.200	22,4
Servizi informatici, TLC e servizi avanzati	839.800	41.400	4,9
Servizi finanziari e assicurativi	474.900	91.400	19,2
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	936.100	198.500	21,2
Istruzione e servizi formativi privati	127.900	22.500	17,6
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	518.900	261.800	50,5
Altri servizi alle persone	313.300	40.000	12,8
RIPARTIZIONE TERRITORIALE			
Nord Ovest	3.842.200	355.000	9,2
Nord Est	2.799.000	318.000	11,4
Centro	2.368.800	240.800	10,2
Sud e Isole	2.426.200	201.800	8,3
CLASSE DIMENSIONALE			
1-9 dipendenti	3.142.300	94.000	3,0
10-49 dipendenti	2.832.400	241.000	8,5
50 dipendenti e oltre	5.461.500	780.600	14,3

* Stime ottenute dai valori dichiarati dalle imprese in sede d'indagine Excelsior. Valori assoluti arrotondati alle centinaia.

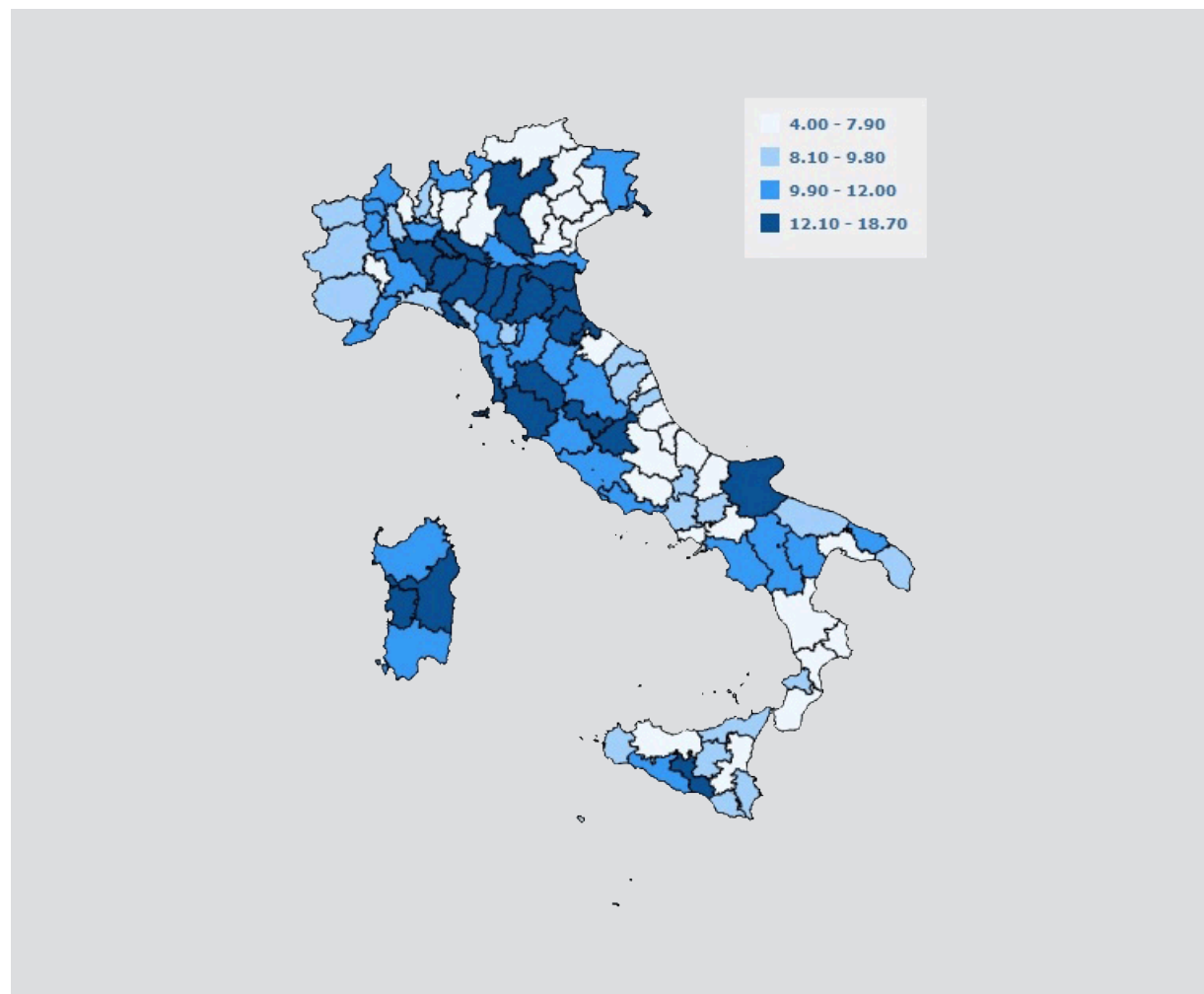
Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior



I dati disponibili consentono di valutare, sia pure a grandi linee, la dinamica dell'occupazione dipendente delle cooperative (extra-agricole) nel periodo 2001-2013. In questi 12 anni per le imprese cooperative si riscontra un incremento del 40% nel numero complessivo di dipendenti. Al loro interno, i servizi hanno conosciuto una crescita del 48% di dipendenti nelle cooperative, mentre questi si sono ridotti dell'8% nelle costruzioni e sono rimasti invariati nell'industria in senso stretto. Dal punto di vista dimensionale, i maggiori incrementi degli occupati dipendenti hanno interessato le realtà più piccole e quelle più grandi, vale a dire le imprese con meno di 10 dipendenti (+49%) e quelle con almeno 50 dipendenti (+44%). Sotto l'aspetto geografico, si registra una crescita più sostenuta nell'Italia centrale (+49%) e nel Nord Ovest (+50%).

Affinando il dettaglio territoriale, la cartina successiva evidenzia, per ogni provincia, la quota dei lavoratori dipendenti nelle cooperative sul totale dell'occupazione dipendente a fine 2013 (totale industria e servizi del settore privato): la presenza cooperativa più rilevante si trova in un'area che comprende l'Emilia Romagna, la Toscana, l'Umbria e il Lazio e che si estende alle province di Cremona, Lodi, Alessandria, La Spezia, Trento e Verona. Tale quota risulta elevata anche in altre 4 province del Mezzogiorno (Foggia, Nuoro, Oristano e Caltanissetta).

Quota percentuale di dipendenti nelle imprese cooperative sul totale dei dipendenti* al 31 dicembre 2013, per provincia



*Il totale dipendenti è riferito ai settori privati dell'industria e dei servizi.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior



In particolare, nelle province di Ravenna, Oristano e Forlì-Cesena le cooperative detengono il 19% dell'occupazione dipendente provinciale, seguite da quelle di Modena (16%), Bologna, Caltanissetta, Piacenza, Lodi e Parma (tutte attorno al 15%). Viceversa, il mondo cooperativo è assai meno rappresentato nelle province di Fermo, Catanzaro e Crotone, dove queste imprese non raggiungono il 5% del totale dei dipendenti del territorio.

In termini di dimensione relativa delle imprese cooperative, rapportando cioè l'occupazione presente sul territorio alla popolazione residente (dipendenti in imprese cooperative per 1.000 abitanti), emergono, con più di 30 dipendenti per 1.000 abitanti, ben 8 delle 9 province dell'Emilia Romagna (l'unica eccezione è Ferrara), alle quali si aggiungono Milano, Verona e Trento.

In particolare, nella provincia di Forlì-Cesena si contano 45 dipendenti per 1.000 abitanti, 43 a Modena, 42 a Ravenna e 40 a Bologna. Viceversa, le aree con la minore presenza di dipendenti in imprese cooperative rispetto alla popolazione, con meno di 7 dipendenti in imprese cooperative per 1.000 abitanti, sono le cinque province calabresi e la provincia di Enna.

3. La domanda complessiva di lavoro prevista nel 2014 in Italia

Prima di addentrarsi nell'analisi della domanda di lavoro espressa dalle imprese cooperative, si ritiene utile presentare i dati salienti sulle previsioni relative alla domanda di lavoro complessiva in Italia.

I dati raccolti attraverso il *Sistema Informativo Excelsior*⁴ su un campione di circa 100mila imprese, con almeno un addetto dipendente appartenenti ai settori privati extra-agricoli, evidenziano nel 2014 una modesta ripresa delle previsioni occupazionali espresse dagli imprenditori dell'industria e dei servizi.

Nel corso del 2014 le imprese dell'industria e dei servizi con dipendenti che operano in Italia prevedono di attivare 791.500 contratti di lavoro (dipendenti e indipendenti), il 6% in più rispetto a quanto previsto nel 2013. A fronte di queste entrate, le stesse imprese prevedono oltre 935.000 uscite (per dimissioni, pensionamenti o contratti in scadenza di cui non è previsto il rinnovo), quasi il 7% in meno rispetto al 2013. Nonostante l'aumento delle entrate e la diminuzione delle uscite, il saldo occupazionale atteso si mantiene negativo, attorno a -144.000 unità (-250.000 nel 2013).

Quest'ultima edizione dell'indagine ha poi evidenziato, per il 2014, una percentuale di imprese disponibili ad assumere che non supera il 14% del totale e una previsione di domanda di lavoro dipendente (assunzioni dirette, esclusi gli interinali) da parte del settore privato non agricolo che, a livello nazionale, si attesta a poco più di 613.000 unità⁵.

Oltre ai lavoratori alle proprie dipendenze, le imprese impiegano altre tipologie di lavoratori, convenzionalmente denominati come atipici, quali lavoratori interinali, collaboratori a progetto e altri lavoratori non dipendenti (costituiti soprattutto da titolari di partita IVA e lavoratori occasionali)⁶. Questi ammonteranno nel complesso a 178.000 unità.

4 Attraverso il *Sistema Informativo Excelsior* - realizzato da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro - è possibile quantificare in modo puntuale il fabbisogno occupazionale per il breve e medio periodo anche a livello territoriale, distintamente per 105 province italiane e disaggregato per classe dimensionale e per attività economica di impresa. Al tempo stesso, Excelsior fornisce alle diverse categorie di utenti una serie di informazioni di natura qualitativa, relative alle principali caratteristiche delle figure professionali richieste (età, livello di istruzione richiesto, esperienza, difficoltà di reperimento, necessità di formazione, ecc.).

5 Occorre considerare che i dati Excelsior si riferiscono alle previsioni delle imprese già attive all'inizio dell'anno e che saranno ancora attive a fine anno. Non sono pertanto compresi i flussi occupazionali determinati dalle nuove imprese che iniziano l'attività o che cessano nel corso dell'anno.

6 Nelle imprese cooperative saranno inoltre presenti nel 2014 circa 3.000 stagisti e tirocinanti retribuiti. Dato il carattere prevalentemente formativo di stage e tirocini, anche se retribuiti, queste figure non possono essere considerate, in accordo con la legge di riforma del mercato del lavoro, come una componente della domanda di lavoro.



Lo stock di collaboratori a progetto che le imprese con dipendenti prevedono di impiegare viene rilevato nel corso dell'indagine Excelsior già da alcuni anni, quello di lavoratori interinali dal 2010, quello di "altri" lavoratori indipendenti dall'indagine 2012.

4. La domanda complessiva di lavoro prevista nel 2014 dalle imprese cooperative

E' interessante valutare, in primo luogo, la stima dei flussi totali previsti in entrata dalle imprese cooperative nel 2014, comprensiva anche dei lavoratori "atipici" (cfr. Tav. 1 dell'Allegato statistico)⁷.

Considerando tutte le componenti rilevate dall'indagine, la domanda di lavoro che le imprese cooperative prevedono di attivare nel 2014 si concretizzerà in 77.810 contratti. Oltre a 63.840 assunzioni dirette (che corrispondono all'82% delle entrate totali), si prevede la stipula di circa 7.000 contratti di lavoro interinale (9%), che portano il totale delle entrate di lavoratori dipendenti a 70.810 unità, pari al 91% delle entrate totali. A queste si devono sommare poi altri 7.000 contratti di lavoro, dei quali 4.450 riguarderanno collaboratori a progetto (6%) e 2.550 "altri" lavoratori non alle dipendenze (3%).

Le assunzioni dirette saranno quindi pari a oltre quattro quinti delle entrate totali; ogni 100 assunzioni dirette si prevedono altri 22 contratti di lavoro atipici (interinali, collaboratori a progetto e "altri" non dipendenti). Con riferimento alle imprese cooperative, tutte le tipologie contrattuali mostrano una variazione positiva delle assunzioni previste per il 2014 rispetto al 2013 (con l'unica eccezione dei collaboratori a progetto), ma restano nettamente inferiori ai livelli del 2012. Le variazioni più consistenti sono evidenziate dai lavoratori interinali (+8%) e soprattutto dagli "altri" contratti di lavoro indipendente (+42%), che recuperano buona parte della perdita accusata nel 2013.

Entrate complessive di lavoratori nelle imprese cooperative, per tipologia di contratto
Anni 2012-2014 (valori assoluti e variazioni percentuali)

	Valori assoluti*			Variaz. % 2013-2014
	2012	2013	2014	
Totale entrate	91.630	73.430	77.810	6,0
Lavoratori dipendenti	80.070	66.570	70.810	6,4
- Assunzioni dirette	72.340	60.120	63.840	6,2
- Interinali	7.730	6.450	6.980	8,2
Collaboratori a progetto	8.690	5.070	4.450	-12,2
Altri lavoratori non dipendenti	2.870	1.790	2.550	42,5

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Tale precisazione vale anche per tutti i valori assoluti riportati nelle tabelle e grafici che seguono.

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

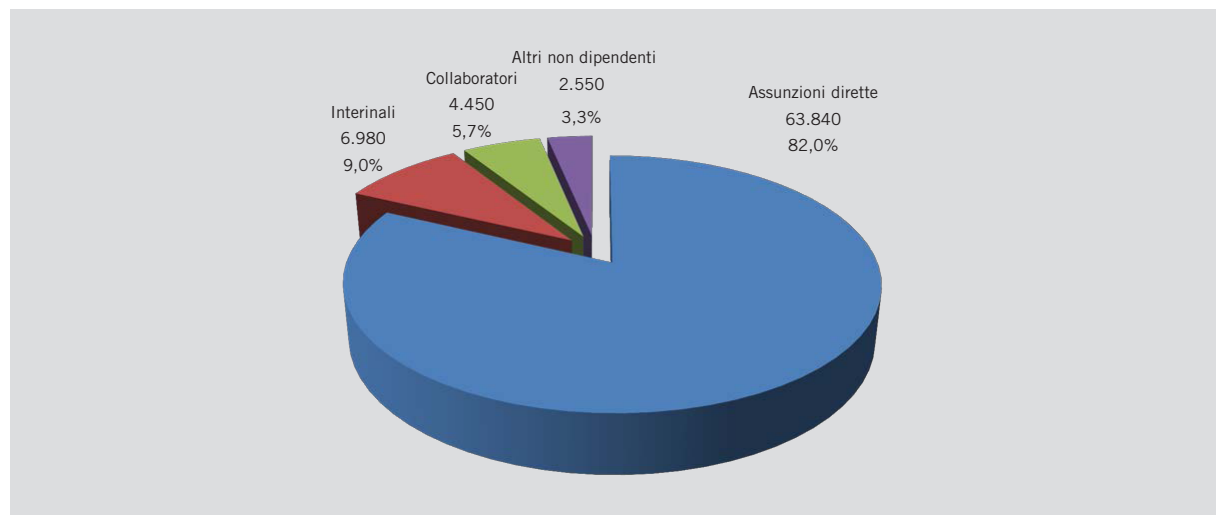
L'analisi che segue si concentra sui movimenti di lavoro dipendente (interinali esclusi). Dopo avere osservato i principali risultati dell'indagine, sempre con specifico riferimento alle imprese cooperative, si esamineranno le caratteristiche più importanti delle assunzioni previste (figure professionali e livelli di istruzione richiesti, esperienza richiesta, difficoltà di reperimento, ecc.), cercando di coglierne l'evoluzione durante questi anni di crisi.

⁷ Si precisa che tutte le indicazioni alle tavole riportate nel testo si riferiscono alle tavole dell'Allegato statistico.



Entrate complessive di lavoratori nelle imprese cooperative previste nel 2014, per tipologia di contratto

(valori assoluti e percentuali)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

4.1 Imprese che assumono, movimenti complessivi e saldi previsti

Nel 2014, il 25% delle imprese cooperative industriali e dei servizi (con dipendenti) prevede di effettuare assunzioni (cfr. Tav. 5 dell'Allegato statistico), una quota in diminuzione rispetto al 29% del 2013, ma molto superiore rispetto alla corrispondente media generale⁸ (relativa al totale delle imprese extra-agricole) del 14%. Questo notevole differenziale positivo a favore del segmento cooperativo risente del fatto che, come si è visto in precedenza, tra le cooperative sono ampiamente rappresentate le imprese con 50 e oltre dipendenti, che presentano una propensione ad assumere molto più elevata, anche solo per il turn over "fisiologico" di quei dipendenti che lasciano l'impresa per avere trovato un altro posto di lavoro o per pensionamento.

Si può inoltre rilevare che le imprese con fatturato in aumento e quelle innovatrici (cioè quelle che hanno dichiarato di avere realizzato innovazioni di prodotto/servizio nel corso del 2013) presentano una propensione ad assumere nel 2014 ancora più elevata. Infatti la quota di imprese cooperative che assumono tra quelle con aumento del fatturato nel 2013 raggiunge il 44% (a fronte del 22% delle altre), mentre tra quelle che hanno effettuato innovazioni si arriva al 45% (contro il 23% di chi non ha innovato); anche se le cooperative che hanno dichiarato di avere introdotto innovazioni sono state solo il 9% del totale (cfr. Tav. 8 dell'Allegato statistico).

Per quanto riguarda i **movimenti occupazionali** e i relativi tassi, nel 2014 le imprese cooperative hanno messo in programma 63.840 assunzioni (dipendenti, esclusi gli interinali) a fronte di 74.730 uscite, per un saldo che risulta negativo per 10.900 unità e a cui corrisponde un tasso di variazione negativo di un punto percentuale (cfr. Tav. 17 dell'Allegato statistico). I soli due settori che presentano un saldo vicino allo zero sono gli "altri servizi alle persone" (+0,1%) e la sanità e assistenza sociale (-0,2%).

Il saldo negativo tra entrate e uscite previsto anche nel 2014 (pari a -1%) sembra segnalare che le difficoltà del contesto economico generale continuano a interessare anche il segmento delle cooperative, benché in misura più limitata rispetto alle media generale (-1,5%). Si ricorda che il saldo atteso delle cooperative

⁸ Si precisa che per "media generale", anche nel proseguo dell'analisi, si intende il dato relativo al totale delle imprese industriali e dei servizi (sempre con almeno un dipendente).



divenne per la prima volta negativo nel 2009 (-0,9%); nel triennio successivo è rimasto di poco inferiore allo zero e ha raggiunto il -1,4% nel 2013.

Il saldo previsto nella sanità e assistenza – che concentra circa 19.200 assunzioni, cioè il 30% del totale delle entrate previste nel 2014 dalle cooperative – è pari a una riduzione di 500 unità in termini assoluti. Gli altri due principali comparti del segmento cooperativo presentano saldi attesi più negativi e pari al -1,4% per i servizi operativi (13.300 entrate e -2.900 di saldo) e al -1,5% per i trasporti e la logistica (6.900 entrate e un saldo di -3.300 unità). I saldi percentuali più negativi si riferiscono invece al settore delle costruzioni (-3,6%) e a quello dell'istruzione (-1,7%).

Le dinamiche sono inoltre differenziate dal punto di vista delle classi dimensionali, secondo cui le imprese cooperative fino a 9 dipendenti prevedono per il 2014 un saldo negativo del -2,4%. Il saldo si attesta invece al -1,5% tra le cooperative aventi tra i 10 e i 49 dipendenti e al -0,6% tra le cooperative di maggiori dimensioni.

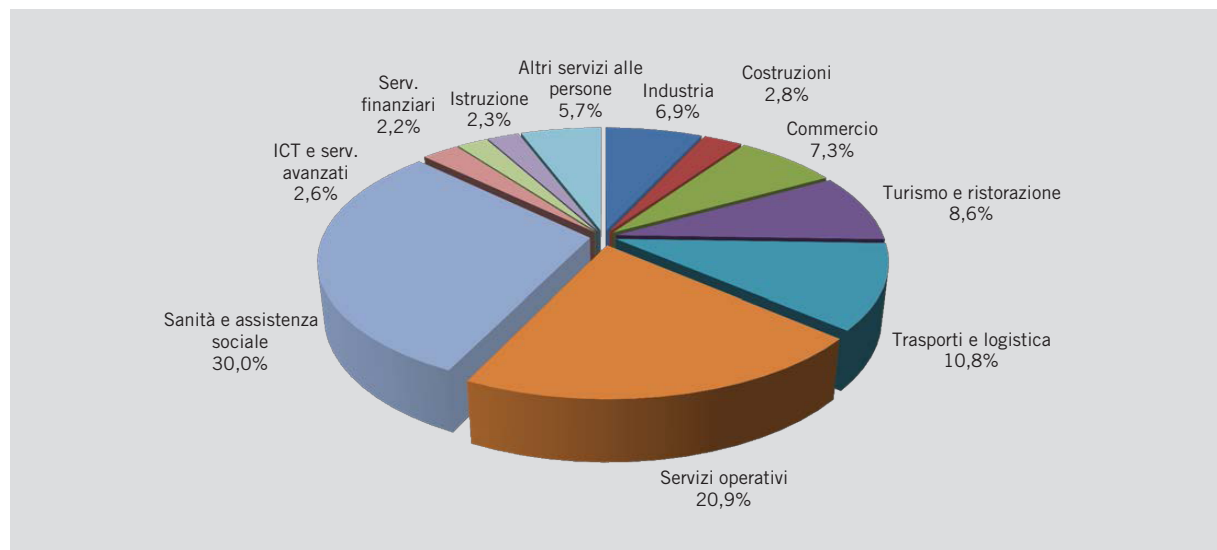
Movimenti occupazionali di lavoratori dipendenti* previsti dalle imprese cooperative nel 2014 (valori assoluti e percentuali)

	Movimenti previsti nel 2014 (valori assoluti)			Tassi previsti nel 2014		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
TOTALE	63.840	74.730	-10.900	5,7	6,7	-1,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	6.150	8.460	-2.310	5,2	7,1	-1,9
SERVIZI	57.690	66.280	-8.590	5,8	6,7	-0,9
CLASSI DIMENSIONALI						
1-9 dipendenti	4.830	7.090	-2.260	5,1	7,5	-2,4
10-49 dipendenti	8.580	12.180	-3.600	3,6	5,1	-1,5
50 dipendenti e oltre	50.420	55.460	-5.040	6,5	7,1	-0,6

* Esclusi gli interinali.

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014, per settore di attività (composizione percentuale)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

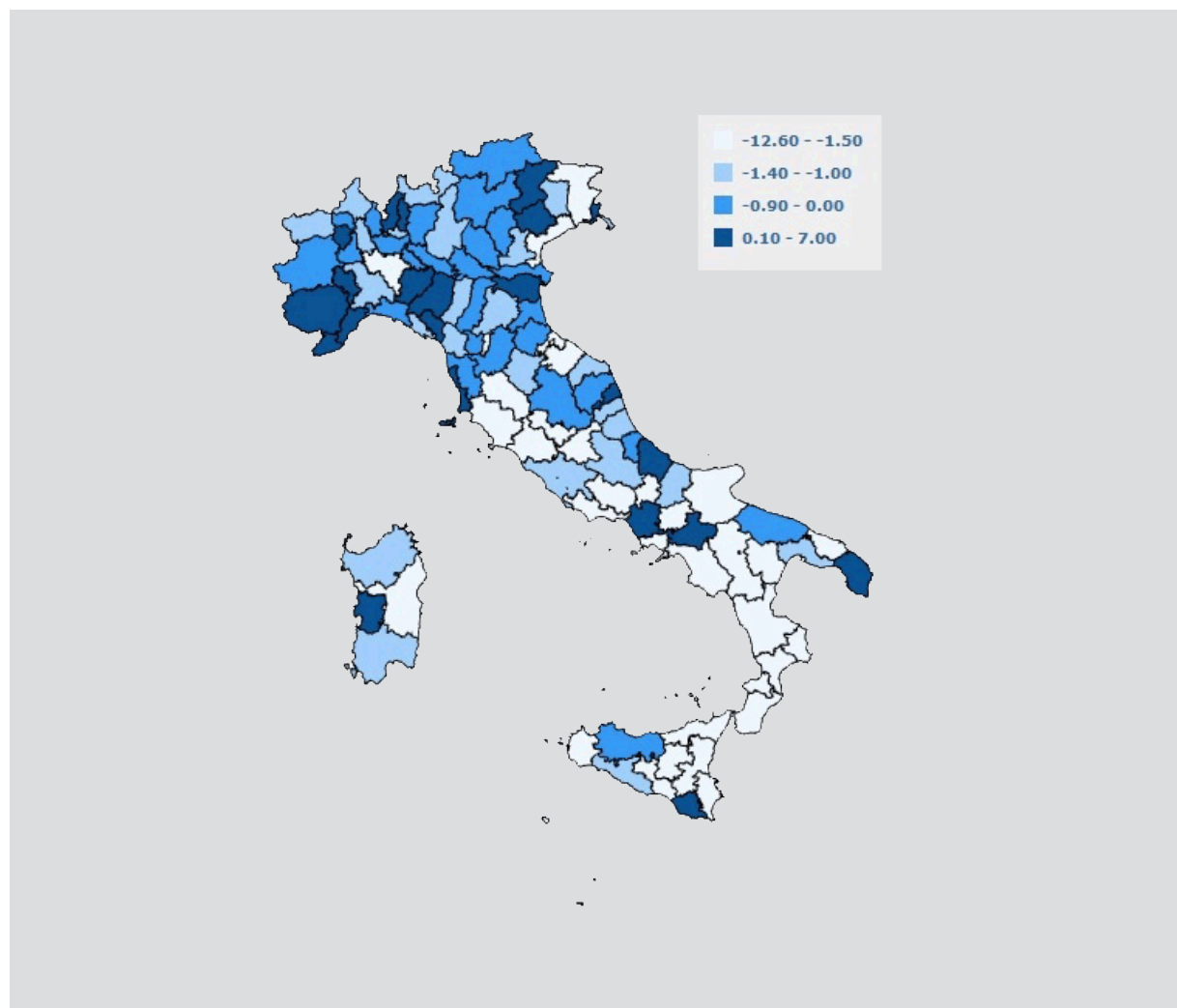


Dal punto di vista territoriale, come evidenzia la cartina successiva, i saldi attesi nel 2014 sono positivi soltanto in 22 province su 105, con un range di valori piuttosto ampio, che va dal +7% di Ragusa al -12,6% di Vibo Valentia.

Tra le province con saldo positivo, oltre a Ragusa, emergono Caserta (+5,4%), Massa-Carrara (+1,7%), Biella (+1,5%), Asti (+1,2%) e Belluno (+1,1%). Sono invece una decina le province che evidenziano saldi nulli o compresi tra lo zero e il -0,5%, mentre i valori maggiormente negativi (con saldi cioè peggiori del -5%) si riscontrano nelle province di Cosenza, Trapani, Brindisi, Messina, Catanzaro e la già citata Vibo Valentia. Come è facilmente desumibile dalla cartina, l'area in cui è maggiore la presenza di cooperative che prevedono per il 2014 saldi occupazionali (di lavoratori dipendenti) positivi o nulli è il Nord Italia.

Nel complesso, le cooperative presentano un tasso di entrata nel 2014 (assunzioni previste per 100 dipendenti presenti ad inizio anno in azienda) del 5,7%, leggermente superiore alla media generale (5,4%). Il tasso di entrata risulta più elevato nel Nord Est e nelle cooperative di maggiori dimensioni. A livello provinciale, si passa da valori massimi superiori al 10% (Caserta, Ragusa, Crotone e Belluno) a valori minimi intorno al 3% (Catanzaro, Vibo Valentia, Sondrio, Viterbo, Potenza e Reggio Calabria).

Imprese cooperative: saldi occupazionali previsti nel 2014, per provincia (valori percentuali)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

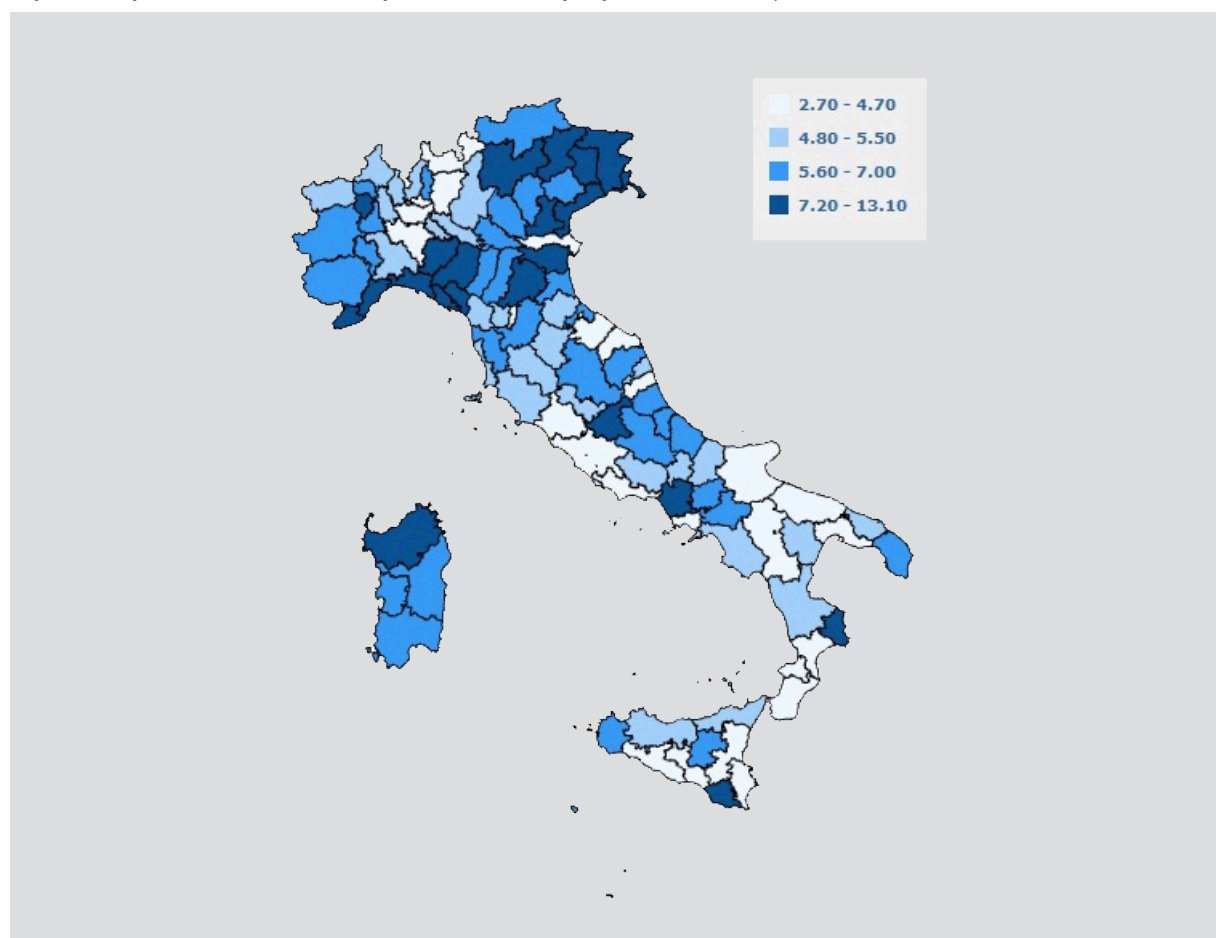
Tassi di entrata e saldi previsti 2014 nelle cooperative e nel complesso delle imprese dell'industria e dei servizi

	Imprese cooperative		Totale imprese*	
	Tassi entrata	Saldi %	Tassi entrata	Saldi %
TOTALE	5,7	-1,0	5,4	-1,5
INDUSTRIA	5,2	-1,9	3,6	-1,8
Industria in senso stretto e public utilities	5,6	-1,1	3,1	-1,1
Costruzioni	4,4	-3,6	5,4	-4,4
SERVIZI	5,8	-0,9	6,5	-1,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	5,5	-0,5	4,8	-1,5
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	13,0	-0,5	18,0	-2,5
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	3,2	-1,5	3,5	-1,1
Servizi informatici, TLC e servizi avanzati	4,1	-1,5	4,7	-0,4
Servizi finanziari e assicurativi	1,5	-0,3	2,1	-0,8
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	6,7	-1,4	5,4	-1,5
Istruzione e servizi formativi privati	6,4	-1,7	7,6	-1,7
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	7,3	-0,2	6,2	-0,5
Altri servizi alle persone	9,1	0,1	9,5	-1,7
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	5,2	-0,6	4,3	-1,1
Nord Est	7,0	-0,8	5,9	-1,2
Centro	5,0	-1,1	5,0	-1,7
Sud e Isole	5,5	-1,8	6,8	-2,3
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	5,1	-2,4	7,1	-3,1
10-49 dipendenti	3,6	-1,5	5,0	-1,4
50 dipendenti e oltre	6,5	-0,6	4,6	-0,7

* Per totale imprese si intendono le imprese dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente.

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior



Imprese cooperative: tassi di entrata previsti nel 2014 per provincia (valori percentuali)

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

4.2 Principali caratteristiche delle assunzioni e professioni richieste

Come si è visto, su un totale di quasi 78.000 entrate complessivamente previste dalle imprese cooperative nel 2014, le **assunzioni** dirette di lavoratori dipendenti ammontano a 63.840 unità (82% del totale), con un incremento del 6% rispetto al 2013.

Considerando in primo luogo le tendenze delle principali caratteristiche delle assunzioni programmate dalle cooperative, si evidenzia una nuova leggera riduzione delle **difficoltà di reperimento**, che si attestano nel 2014 a non più dell'8% del totale delle assunzioni previste, valore inferiore di 2 punti alla media generale. La flessione di questo indicatore, diminuito di ben 11 punti in tre anni, sembra riflettere la netta attenuazione delle difficoltà di reperimento relative a specifiche figure di grande interesse per le cooperative, in particolare quelle attive in campo socio-sanitario.

Difficoltà di reperimento superiori alla media (cfr. Tav. 29 dell'Allegato statistico) si riscontrano nel settore ICT-servizi avanzati (20% di assunzioni difficili da reperire), nel commercio (17%) e nella sanità-assistenza (10%). Valori elevati si riscontrano anche nell'industria metalmeccanica, ma riferiti a un numero piuttosto limitato di assunzioni.

Più in particolare, tra le principali figure richieste nel 2014 risultano abbastanza difficili da reperire le professioni sanitarie infermieristiche e ostetriche, le professioni sanitarie riabilitative e i commessi di

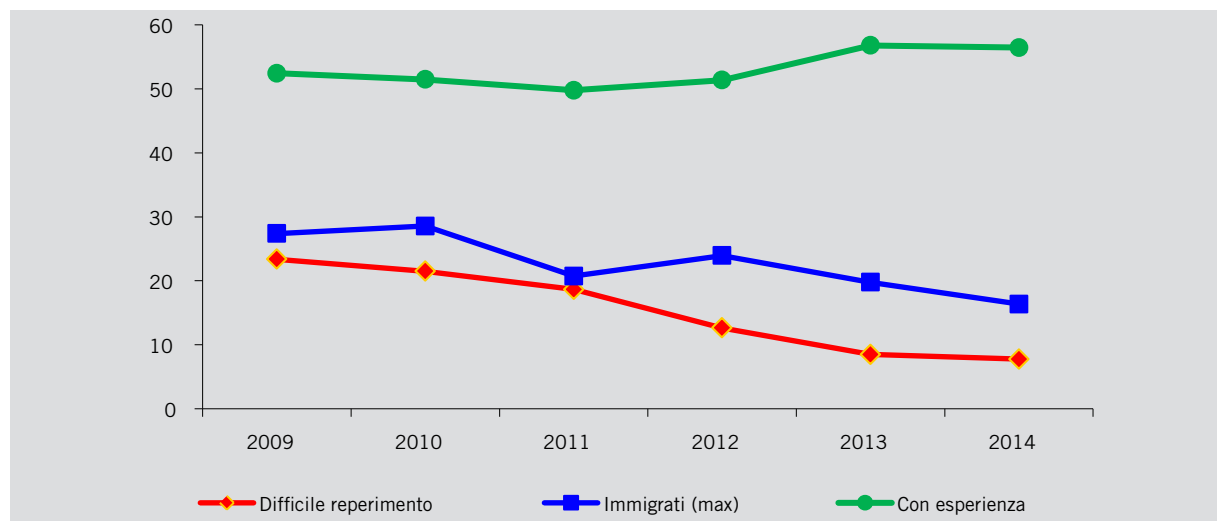


negozio. Nei primi due casi questa problematica riguarda oltre un quarto delle entrate previste, mentre per i commessi le figure difficili da trovare sono circa un quinto del totale.

Dal punto di vista territoriale, difficoltà a trovare le figure ricercate risultano più marcate nel Nord Ovest, dove interessano l'11% del totale assunzioni. La cartina che segue aiuta a chiarire meglio l'incidenza di questo fenomeno sul territorio. La difficoltà di reperimento di personale nelle cooperative appare più accentuata in diverse province del Nord Ovest, a cui si aggiungono alcune aree del Mezzogiorno, in particolare la Sardegna e la Sicilia.

Più in dettaglio, in tutte le province liguri la quota di assunzioni di difficile reperimento raggiunge livelli superiori al 20% del totale, mentre in altre 6 province tale quota si attesta tra il 14% e il 18%. Viceversa, in 31 province questa caratteristica interessa non più del 4% delle assunzioni.

Le principali caratteristiche delle assunzioni previste dalle imprese cooperative. Anni 2009-2014 (valori percentuali)



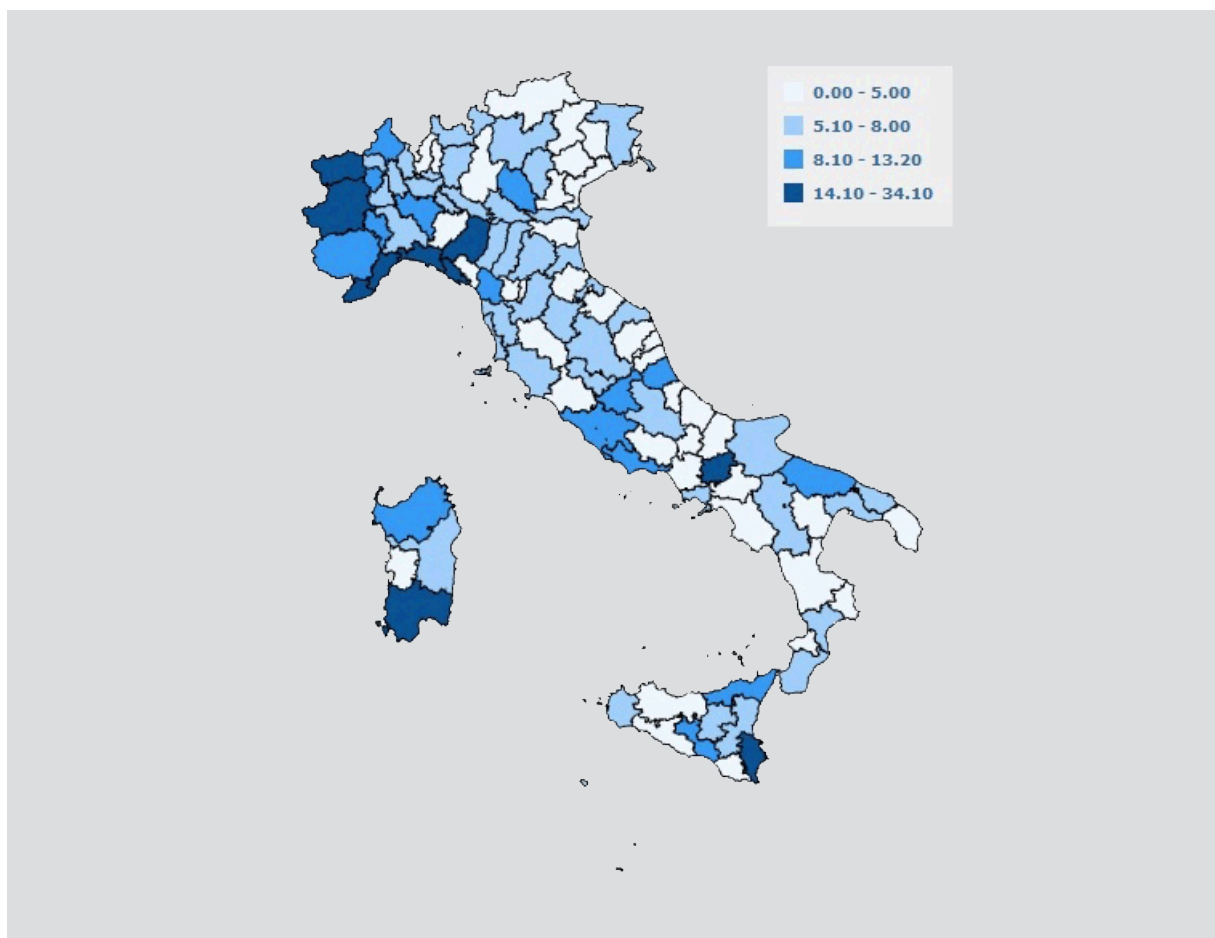
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Come ci si poteva attendere, i limitati problemi di reperimento segnalati dalle cooperative, con particolare riferimento a quelle operanti nella sanità e assistenza, hanno portato a ridurre anche la quota massima⁹ di assunzioni di **personale immigrato** sul totale delle assunzioni previste (cfr. Tav. 36 dell'Allegato statistico). Tale quota decresce, nel 2014, di 3 punti rispetto al 2013, portandosi attorno al 16% del totale. Questo valore si mantiene ancora superiore alla media generale (riferita, come già precisato, al totale delle imprese extra-agricole), la quale si attesta al 14%.

La previsione di ricorso a manodopera immigrata risulta però piuttosto estesa nei servizi operativi, come pure nei trasporti e nella logistica. In questi settori, un quarto dei nuovi assunti programmati dalle imprese cooperative nel 2014 potrebbe non essere italiano. Il ricorso a personale immigrato appare abbastanza rilevante anche nella sanità e assistenza (18%), nelle costruzioni (16%) e nell'industria in senso stretto (12%). Si mantiene invece stabile attorno al 56% delle assunzioni previste nel 2014 la richiesta di una precedente **esperienza lavorativa** specifica nella professione o nel settore (cfr. Tav. 26 dell'Allegato statistico). Questo requisito è maggiormente richiesto nel turismo (oltre quattro quinti del totale), nell'istruzione, nella sanità-assistenza e nelle costruzioni (quasi tre quarti del totale).

⁹ L'indagine Excelsior sulle assunzioni di personale immigrato raccoglie le indicazioni di minimo e massimo previsto, indicazioni che sono da intendersi come previsione del numero di immigrati per i quali le imprese hanno già deciso l'assunzione (valore minimo) e del numero di assunzioni di immigrati per le quali le imprese non hanno escluso la possibilità, pur senza aver ancora deciso in tal senso (valore massimo).



Imprese cooperative: quota percentuale di assunzioni previste nel 2014 di difficile reperimento, per provincia

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Passando al tema delle **professioni**, l'evoluzione 2008-2014¹⁰ della domanda di lavoro delle cooperative per grandi aggregazioni professionali evidenzia una sostanziale stabilità della domanda di figure high skill (cioè professioni specialistiche¹¹, comprese quelle dirigenziali, e tecniche), la cui quota sul totale delle assunzioni passa dal 15% del totale nel 2008 al 16% nel 2014, pur con oscillazioni significative da un anno all'altro. Nello stesso periodo risulta invece in diminuzione sia la quota delle professioni intermedie, cioè impiegati (professioni esecutive del lavoro di ufficio) e professioni qualificate commerciali e dei servizi, che passa dal 46% al 43%, sia la quota delle professioni operaie (dal 16 al 13%).

Aumenta invece nei sei anni considerati la quota, sul totale delle assunzioni, relativa alle professioni non qualificate, che risulta nel 2014 pari al 28%, valore superiore di 5 punti a quello che tale gruppo presentava nel 2008. Questi dati sembrano quindi complessivamente riflettere una tendenza – pur non sempre lineare – verso una maggiore richiesta di figure meno qualificate.

¹⁰ Si è scelto di esaminare questo periodo per poter valutare l'evoluzione rispetto al 2008, ultimo anno prima della crisi.

¹¹ Per professioni specialistiche si intendono, nello specifico dei grandi gruppi professionali, le professioni dirigenziali e le professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione.



L'evoluzione della struttura professionale delle assunzioni previste dalle imprese cooperative Anni 2008-2014 (valori assoluti e percentuali)

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Variaz. quota % 2008-13
Totale assunzioni previste*	124.520	95.220	98.890	96.360	72.340	60.120	63.840	
<i>di cui (quote % sul totale)</i>								
Professioni specialistiche e tecniche	15,1	17,5	16,6	18,8	15,7	17,9	16,1	1,0
Impiegati e professioni qualif. commercio e servizi	46,1	46,7	43,0	40,4	43,6	41,2	42,6	-3,6
Professioni operaie	16,3	14,7	14,9	15,3	12,1	13,2	13,0	-3,2
Professioni non qualificate	22,5	21,1	25,5	25,4	28,5	27,7	28,3	5,8

* Si precisa che, a causa della differente classificazione, i valori 2008-2011 non sono perfettamente confrontabili con quelli 2012-2014.

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Le principali professioni di alto e medio profilo richieste nel 2014 dalle imprese cooperative (valori assoluti e incidenze percentuali sul totale del gruppo)

	Valori assoluti	Incidenza %
Professioni specialistiche e tecniche (high skill)	10.300	100,0
Tecnici della salute	2.800	27,2
Altri specialisti dell'educazione e della formazione	1.700	16,5
Tecnici dei servizi sociali	1.040	10,1
Professori di scuola primaria, pre-primaria e professioni assimilate	960	9,3
Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	550	5,3
Specialisti in discipline artistico-espressive	430	4,2
Tecnici dei rapporti con i mercati	400	3,9
Tecnici delle attività finanziarie e assicurative	350	3,4
Altre professioni	2.070	20,1
Impiegati e professioni qualificate del commercio e servizi (medium skill)	27.180	100,0
Professioni qualificate nei servizi personali e assimilati	6.750	24,8
Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	5.080	18,7
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	4.690	17,3
Addetti alle vendite	4.150	15,3
Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali	2.130	7,8
Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica	1.240	4,6
Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	940	3,5
Impiegati addetti agli sportelli e ai movimenti di denaro	930	3,4
Altre professioni	1.270	4,7

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

E' poi interessante scoprire i **gruppi professionali** più richiesti nel 2014 dalle imprese cooperative (cfr. Tav. 39 dell'Allegato statistico). Coerentemente con la struttura produttiva di tali imprese già analizzata, e non considerando le professioni non qualificate, si rileva una netta prevalenza delle professioni qualificate del commercio e servizi (assorbono il 34% delle assunzioni complessive), seguite dalle figure tecniche (10%) e da quelle impiegatizie (9%). In particolare, le professioni commerciali e dei servizi raggiungono il 59% del totale nella sanità-assistenza e l'85% circa nel commercio e nel turismo-ristorazione. Le figure tecniche si attestano invece al 40% del totale assunzioni nel settore ICT-servizi avanzati, al 28% nei servizi finanziari e al 21% nella sanità-assistenza.

Le figure specialistiche, che nel complesso superano di poco il 6% delle assunzioni previste nelle cooperative, raggiungono il 41% nell'istruzione, il 22% negli "altri servizi alle persone" e il 14% nell'ICT-servizi avanzati.

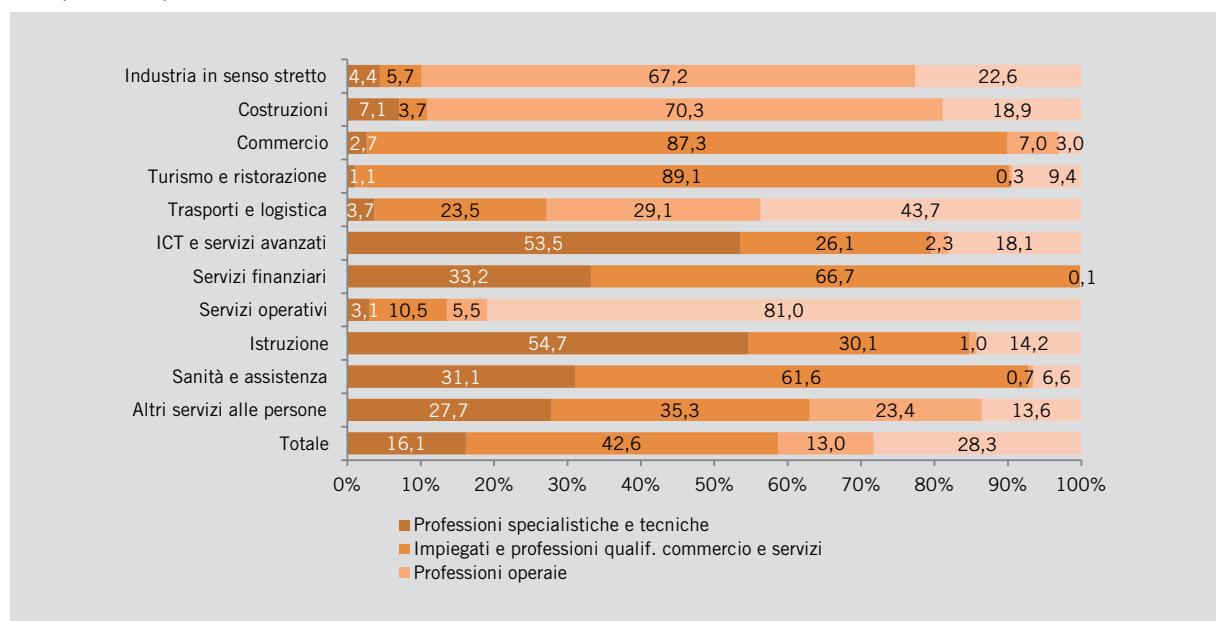


Scendendo nel dettaglio delle singole figure professionali¹², nel 2014 le professioni specialistiche e tecniche maggiormente richieste dalle imprese cooperative sono i tecnici della salute (con 2.800 assunzioni previste), che comprendono le professioni sanitarie riabilitative e le professioni sanitarie infermieristiche e ostetriche, nelle quali si trovano, come figure principali, gli infermieri, i fisioterapisti e gli educatori professionali. Seguono poi gli “altri specialisti dell'educazione e della formazione” (1.700 assunzioni), i tecnici dei servizi sociali (1.040) e i professori di scuola primaria, pre-primaria e professioni assimilate (960).

Tra le figure medium-skill – impiegatizie e qualificate del commercio e servizi –, quelle più richieste sono le professioni qualificate nei servizi personali e assimilati (6.750 assunzioni previste, tra le quali la figura principale è l'operatore socio-assistenziale), gli addetti nelle attività di ristorazione (5.080), le professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali (4.690), gli addetti alle vendite (4.150), gli addetti alla segreteria e agli affari generali (2.130), gli addetti alla gestione amministrativa della logistica (1.240), gli addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela (940) e gli addetti agli sportelli e ai movimenti di denaro (930).

Tra le figure operaie, invece, come si è visto decisamente meno numerose, prevalgono i conduttori di veicoli a motore, con circa 2.000 assunzioni previste nel 2014, seguiti dagli operai specializzati delle lavorazioni alimentari (1.520). Infine, tra le professioni non qualificate, emergono il personale non qualificato nei servizi di pulizia (12.500 assunzioni) e il personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna delle merci (3.700 unità).

Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014, per settore di attività e gruppo professionale (composizioni percentuali)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

12 Classificazione Istat delle professioni a 3 digit.



4.3 Tipologie contrattuali, livelli di istruzione e altre caratteristiche delle assunzioni

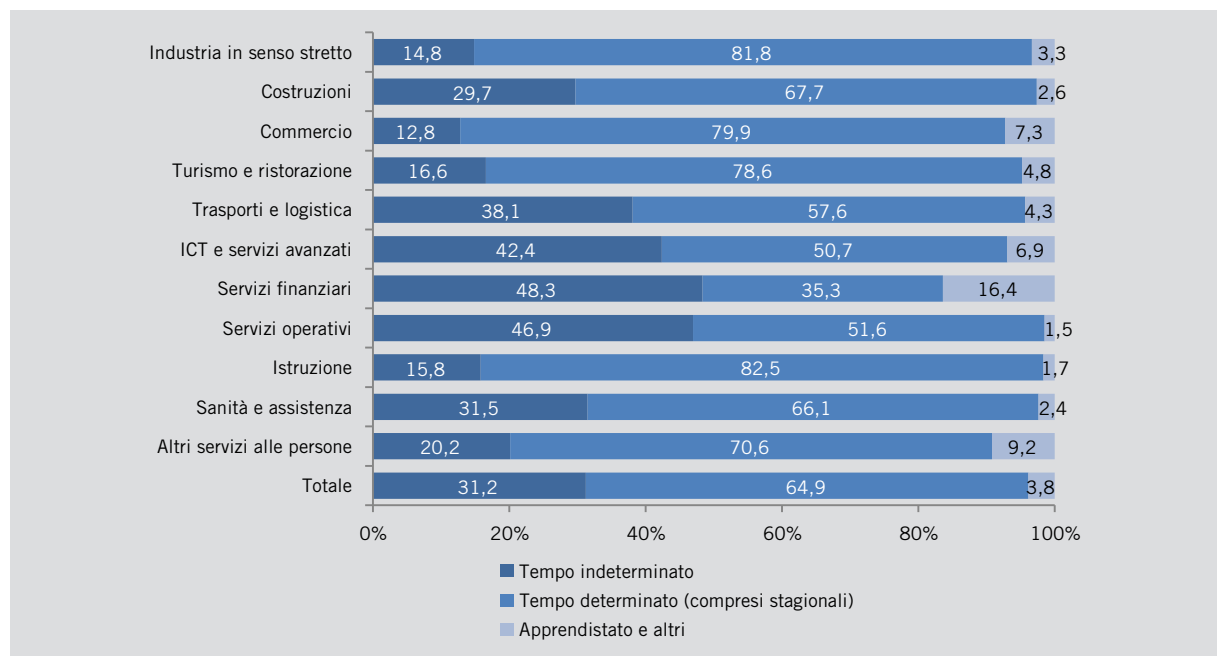
Per quanto riguarda le tipologie contrattuali proposte dalle imprese (cfr. Tav. 22-23 dell'Allegato statistico), il 31% dei neoassunti programmati nelle cooperative sarà inserito nel 2014 con un contratto a tempo indeterminato, un valore superiore di 7 punti alla media generale, mentre il contratto a tempo determinato¹³ interesserà il 65% delle assunzioni previste, quota inferiore alla stessa media generale (68%). Ciò significa che le altre tipologie contrattuali a termine (apprendistato, inserimento, ecc.) non superano il 4% del totale, con un'incidenza più contenuta rispetto a quella riferita al complesso delle imprese (8% circa).

Nel giro di sei anni la quota dei contratti a tempo indeterminato si è gradualmente ridotta di 9 punti percentuali, passando dal 40% del 2008 al 31% del 2014. Di converso, i contratti a tempo determinato hanno esteso sempre più la loro incidenza, passando, nel medesimo periodo, dal 55% al 65%, mentre gli altri contratti (apprendistato, ecc.) hanno sempre avuto uno spazio abbastanza limitato della domanda di lavoro dipendente delle cooperative, pari nel 2014 al 4%.

Tra i vari settori, il contratto a tempo indeterminato risulta maggiormente utilizzato nei servizi finanziari (48% del totale delle assunzioni previste nel 2014), nei servizi operativi (47%), nell'ICT e servizi avanzati (42%), nei trasporti e logistica (38%) e nella sanità e assistenza (31%), mentre in misura inferiore nel commercio e nel turismo-ristorazione (attorno al 15%).

Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014, per settore di attività e tipologia contrattuale

(composizioni percentuali)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Questa maggiore propensione delle imprese cooperative all'inserimento di lavoratori a tempo indeterminato sembra riflettere una maggiore attenzione da parte di questa tipologia di imprese a garantire, nella misura del possibile, una stabilità lavorativa ai propri dipendenti, tra i quali figurano, in misura certamente superiore alle imprese con altre forme giuridiche, anche persone in condizioni di svantaggio.

¹³ Contratti a tempo determinato per sostituzione di personale, prova nuovo personale (acausali), piccolo produttivo, stagionali.



Osservando poi le finalità di utilizzo da parte delle imprese cooperative dei contratti a tempo determinato, si rileva che tra di essi risultano maggiormente diffusi i contratti a carattere stagionale (22% del totale delle assunzioni programmate nel 2014). La quota destinata alla copertura di previsti picchi di attività raggiunge il 15%, mentre i contratti a termine per sostituzione di personale temporaneamente assente si attestano al 20% del totale. Infine la quota relativa a periodi di prova per l'inserimento di nuovo personale pesa per non più dell'8% sul totale delle assunzioni.

Passando all'esame di altre caratteristiche dei fabbisogni occupazionali, l'elevata diffusione del ricorso al **part time** da parte delle cooperative è da leggere nell'ottica di una ampia richiesta di flessibilità nell'impiego delle risorse lavorative. Il part time dovrebbe rappresentare il 47% delle assunzioni previste nel 2014 (cfr. Tav. 35 dell'Allegato statistico), a fronte di un valore medio nazionale che si dovrebbe attestare al 26%. In particolare, questa modalità contrattuale interesserà due terzi di tutte le assunzioni previste nel turismo-ristorazione, quasi due terzi di quelle che saranno effettuate dai servizi operativi e il 59% di quelle afferenti la sanità-assistenza.

Nonostante la sostanziale stabilità della richiesta di figure specialistiche e tecniche, vista in precedenza, dal punto di vista dei **livelli di istruzione** (cfr. Tav. 25 dell'Allegato statistico) si rileva una crescita della domanda di persone con laurea o diploma da parte delle cooperative. Tra il 2008 e il 2014, i laureati accrescono infatti di 2 punti percentuali la propria quota sul complesso delle assunzioni, raggiungendo l'11% del totale, un livello analogo alla media nazionale. Nello stesso periodo, pur con ampie oscillazioni, si accresce di 3 punti percentuali anche la quota dei diplomati, che nel 2014 si attesta al 36% del totale delle assunzioni, restando però largamente al di sotto della media generale (42%).

La quota delle assunzioni di personale in possesso di qualifica professionale si riduce invece nel 2014, sempre rispetto al 2008, di 6 punti percentuali, portandosi attorno al 15%, un livello molto vicino a quello che si riscontra mediamente a livello generale (14%). Si è quindi attenuata la significativa preferenza da parte delle cooperative per questo livello di istruzione, in cui prevale largamente l'indirizzo socio-sanitario, che concentra nel 2014 il 60% delle assunzioni per le quali è stata indicata la qualifica professionale. Si attesta infine al 38% la quota di assunzioni per le quali non viene richiesta alcuna formazione specifica, una quota superiore di 1 punto a quella che si registrava nel 2008.

La quota di assunzioni di laureati e di diplomati, che nel complesso delle cooperative si attesta nel 2014 al 47% del totale, risulta più elevata nei servizi finanziari (100%), nell'istruzione (82%), nell'ICT-servizi avanzati (78%), negli "altri servizi alle persone" (71%) e nella sanità-assistenza (63%); mentre non supera il 19% nei servizi operativi. La sanità e assistenza risulta anche il settore maggiormente orientato ad utilizzare la qualifica professionale, che rappresenterà quasi un terzo delle assunzioni in questo comparto, data la consistente presenza di figure quali l'operatore socio-sanitario (OSS) e l'ausiliario socio-assistenziale (ASA), per le quali è richiesto in maniera prevalente questo livello di istruzione.

L'evoluzione della struttura delle assunzioni previste dalle imprese cooperative, per livello di istruzione. Anni 2008-2014

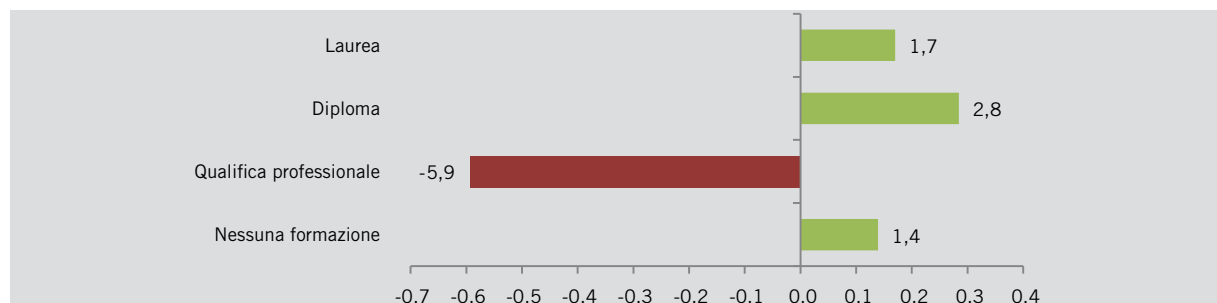
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	Var. quota % 2008-14
Totale assunzioni previste	124.520	95.220	98.890	96.360	72.340	60.120	63.840	
<i>di cui (quote % sul totale)</i>								
Livello universitario	9,4	10,9	10,0	11,3	11,6	12,7	11,1	1,7
Livello secondario - Diploma	33,5	31,8	33,7	32,6	30,8	35,1	36,3	2,8
Qualifica professionale*	20,7	25,7	20,2	16,9	13,7	12,0	14,8	-5,9
Nessuna formazione specifica	36,4	31,6	36,2	39,2	43,8	40,2	37,8	1,4

* Per qualifica professionale si intende la qualifica di formazione professionale o il diploma professionale.

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

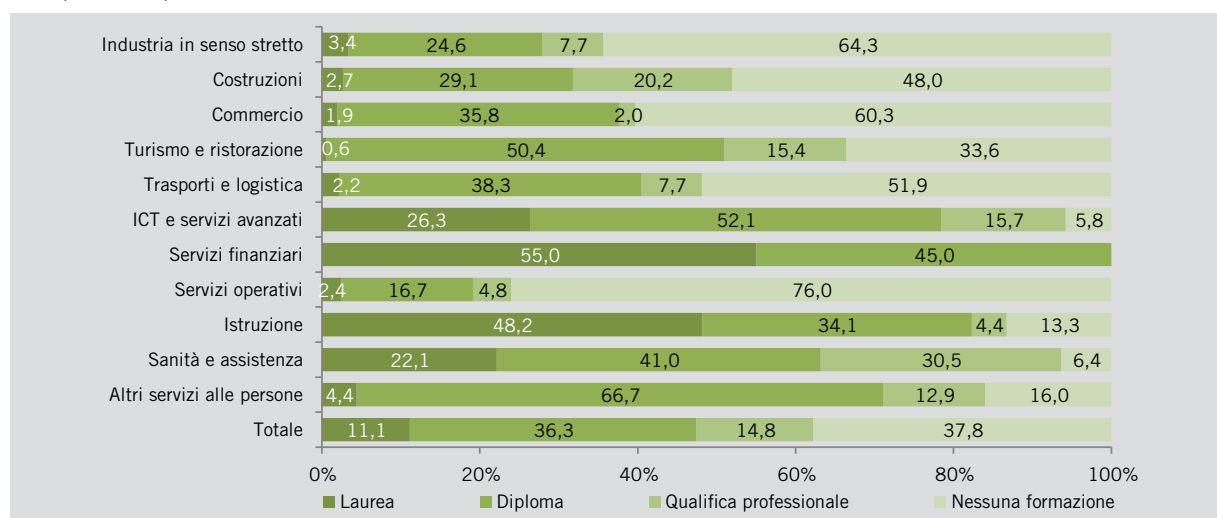


Variazioni delle quote percentuali tra il 2008 e il 2014 relative ai livelli di istruzione, secondo le assunzioni totali previste dalle imprese cooperative



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014, per settore di attività e livello di istruzione (composizioni percentuali)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Osservando i singoli indirizzi di studio, tra le richieste di laureati (cfr. Tav. 51 dell'Allegato statistico), nel 2014 prevalgono l'indirizzo insegnamento e formazione (circa 2.600 assunzioni previste), quello economico (1.500) e quello sanitario-paramedico (circa 1.200). Tra gli indirizzi di diplomati superiore, emergono nettamente l'indirizzo socio-sanitario (4.400 assunzioni), l'indirizzo amministrativo-commerciale (3.600), quello turistico-alberghiero (2.600) e quello "generale" relativo ai licei (quasi 1.900).

Sono poi come sempre piuttosto numerose (7.200 assunzioni, pari al 31% di tutte le richieste di diplomati), le indicazioni di un diploma "generico", per le quali cioè non è stato specificato alcun indirizzo di studio, indicando probabilmente la necessità di persone con un buon livello di cultura generale a cui affidare mansioni che non richiedono particolari competenze tecniche, come ad esempio l'ambito della vendita o dell'informazione/assistenza alla clientela. Infine, come già accennato, 5.800 delle oltre 9.800 assunzioni previste con qualifica professionale si concentrano nell'indirizzo socio-sanitario.

Passando alle altre caratteristiche delle assunzioni previste, la **distribuzione per classi di età** (cfr. Tav. 34 dell'Allegato statistico) evidenzia una propensione molto più limitata da parte delle cooperative, rispetto alla media generale del complesso delle imprese, per l'assunzione di personale al di sotto dei 29 anni (16% contro 27% le assunzioni under 30 sul totale delle assunzioni); ma questo anche per il fatto che nel 65% dei casi l'età, per le cooperative, non è una caratteristica di interesse nella scelta dei candidati.



Un altro aspetto di rilievo, su cui il *Sistema Informativo Excelsior* è in grado di fornire un contributo importante, è l'orientamento delle imprese circa il **genere** ritenuto più adatto a svolgere una certa professione (cfr. Tav. 33 dell'Allegato statistico). Per la maggioranza delle assunzioni programmate dalle imprese cooperative nel 2014, i due generi sono ritenuti indifferenti e quando viene effettuata una scelta vengono preferite le donne (19%) agli uomini (16%). La prevalente connotazione terziaria delle cooperative e l'ampia incidenza della sanità e assistenza sociale ne fanno certamente un ambito favorevole all'occupazione femminile, anche con riferimento ai profili professionali medio-alti.

Un'ultima caratteristica che merita di essere analizzata è la **necessità di ulteriore formazione** post-assunzione da effettuarsi attraverso corsi interni ed esterni o con altra modalità (compreso l'affiancamento a personale esperto) indicata dalle imprese per le figure in entrata. Le cooperative si caratterizzano per una necessità di ulteriore formazione post-entry che risulta largamente superiore alla media generale di tutte le imprese dell'industria e servizi, interessando infatti 80 assunzioni su 100 (cfr. Tav. 40 dell'Allegato statistico), contro un rapporto che nella media generale è di circa 60 su 100.

A un maggiore livello di dettaglio, la necessità di ulteriore formazione risulta particolarmente elevata per buona parte delle professioni più richieste, con particolare riferimento agli addetti all'assistenza personale (89% delle assunzioni previste), alle professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali (90%), ai commessi e agli addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi (circa il 95% in entrambi i casi).

Ciò segnala probabilmente una elevata attenzione da parte delle imprese cooperative, coerentemente con la loro natura, allo sviluppo di percorsi d'inserimento dei nuovi assunti nella struttura aziendale tali da assicurare una loro proficua integrazione nell'attività produttiva, tanto più se si considera che essa consiste spesso nella prestazione di servizi in cui l'attenzione agli utenti è di fondamentale importanza.

Nella tavola successiva sono state riassunte le principali caratteristiche delle assunzioni previste nel 2014 nelle imprese cooperative per settore di attività. Da questa si può rilevare, ad esempio, che la quota più elevata di assunzioni high skill è prevista nell'istruzione, nell'ICT-servizi avanzati e negli altri servizi alle persone, mentre il turismo, le costruzioni, la sanità-assistenza e gli altri servizi alle persone sono i settori maggiormente orientati all'assunzione di persone con esperienza.

Da questa tavola riassuntiva emerge una situazione di limitata "criticità" per il settore sanitario e dell'assistenza, caratterizzato da difficoltà di reperimento appena superiori alla media e da un'elevata richiesta di esperienza lavorativa. Questo stesso settore mostra al tempo stesso un fabbisogno di professioni high skill superiore alla media.

Principali caratteristiche delle assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014, per settore di attività

	Assunzioni previste (v.a.)	Quote percentuali sul totale assunzioni						Necess. ulteriore formazione
		High skill	Laureati e diplomati	Assunz. di difficile reperimento			Con esperienza	
				Totale	Ridotto numero dei candidati	Inadeguatezza dei candidati		
Industria	4.390	4,4	27,9	9,4	7,3	2,1	39,1	80,9
Costruzioni	1.760	7,1	31,8	5,8	1,8	4,0	73,4	42,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	4.630	2,7	37,7	16,7	8,5	8,1	43,6	92,2
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	5.510	1,1	50,9	7,3	3,2	4,1	81,9	71,7
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	6.890	3,7	40,5	5,9	1,7	4,2	44,3	77,0
Servizi informatici, TLC e servizi avanzati	1.690	53,5	78,4	19,9	15,6	4,3	47,7	81,2
Servizi finanziari e assicurativi	1.390	33,2	100,0	3,8	1,4	2,4	47,8	93,2
Servizi operativi di supporto a imprese e persone	13.320	3,1	19,1	3,0	1,2	1,8	34,9	81,3
Istruzione e servizi formativi privati	1.450	54,7	82,3	6,2	3,2	2,9	73,6	48,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	19.160	31,1	63,2	9,9	6,0	3,9	72,7	84,5
Altri servizi alle persone	3.650	27,7	71,1	2,6	0,4	2,3	63,9	74,7
Totale	63.840	16,1	47,4	7,8	4,2	3,5	56,5	79,8

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior



4.4 La formazione svolta dalle imprese cooperative nel 2013

L'indagine Excelsior non si limita solo a considerare la domanda di lavoro corrispondente ai flussi di assunzioni e di altre entrate previste nell'anno di riferimento, dettagliate secondo le varie modalità considerate in precedenza, ma si estende anche ad altri importanti aspetti, in particolare quello del legame tra lavoro e formazione. Le imprese non sono solo utilizzatrici di formazione, ma anche produttrici di formazione permanente, ospitando stage e tirocini, formando il personale neo assunto e fornendo aggiornamenti e formazione continua a tutto il personale in organico.

Nel corso del 2013 il 31% delle cooperative ha effettuato attività di **formazione** per i propri dipendenti (cfr. Tav. 97 dell'Allegato statistico), con un elevato scarto positivo rispetto alla media generale, dove le imprese (cooperative e con altre forme giuridiche) che hanno svolto attività di formazione continua raggiungono il 22%. Anche in questo caso, come per la quota di imprese che assumono, la differenza è dovuta alle grandi imprese, molto rappresentate tra le cooperative, nelle quali la formazione dei dipendenti è pressoché generalizzata (quasi due terzi delle cooperative con almeno 50 dipendenti hanno svolto formazione).

Un ulteriore segnale della presenza di attività formative è dato dal diffuso orientamento a ospitare in azienda persone per periodi di tirocinio formativo o per lo svolgimento di stage, anche con la finalità di valutare "sul campo" possibili candidati all'assunzione. Nel corso del 2013, più di un quinto delle cooperative ha ospitato persone esterne con tale finalità (cfr. Tav. 101 dell'Allegato statistico).

4.5 Le competenze richieste alle figure professionali previste in assunzione

Le informazioni rilevate dall'indagine Excelsior si estendono da qualche anno anche alle **competenze** richieste al personale da assumere (cfr. Tav. 54 e seguenti dell'Allegato statistico). Ciò costituisce un indubbio arricchimento delle tradizionali informazioni relative alle figure professionali e consente di evidenziare non solo gli effettivi fabbisogni delle imprese ma anche di ampliare la conoscenza delle motivazioni che stanno alla base delle difficoltà di reperimento segnalate dalle imprese stesse e del "mismatch" esistente fra domanda e offerta di lavoro. Le informazioni sulle competenze forniscono inoltre elementi per un raccordo più funzionale tra la formazione scolastica e professionale e le esigenze del mondo del lavoro.

In questi ultimi anni, alla rapida evoluzione qualitativa del fabbisogno occupazionale non ha corrisposto un'analoga "velocità" di adeguamento delle competenze (skills) possedute dai lavoratori, che non possono essere modificate in tempi brevi e con costi contenuti. Questo vale in particolare per le competenze più generali o trasversali, non riferite ad una specifica attività, che possono essere applicate per svolgere professioni diverse e in settori diversi e che le imprese normalmente richiedono al sistema formativo. La conoscenza e il monitoraggio dei fabbisogni di competenze rappresenta quindi un passo significativo per la definizione di politiche sul versante della formazione e dell'occupazione che siano coerenti rispetto all'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e in grado di ridurre il gap tra i lavoratori (possessori di skills) e le imprese che cercano soggetti in grado di svolgere specifiche attività.

Le informazioni ricavate dall'indagine Excelsior permettono di valutare le capacità, le abilità e le conoscenze che le imprese considerano di rilievo in relazione alle figure professionali che intendono assumere. Nello specifico del segmento cooperativo, la competenza ritenuta più importante, o comunque più diffusa nelle indicazioni delle imprese, è quella che si riferisce alla "capacità di lavorare in gruppo", requisito che viene segnalato "molto importante" per il 48% delle assunzioni programmate nel corso del 2014 e che sale, rispettivamente, al 55 e al 60% del totale per le figure high skill e per le professioni qualificate del commercio e servizi. Anche la flessibilità e capacità di adattamento risulta di un certo rilievo, dato che viene indicata "molto importante" per il 44% delle figure di cui è stata prevista l'assunzione, valore che sale al 54% per le professioni commerciali e dei servizi. Nelle posizioni successive, con un certo distacco



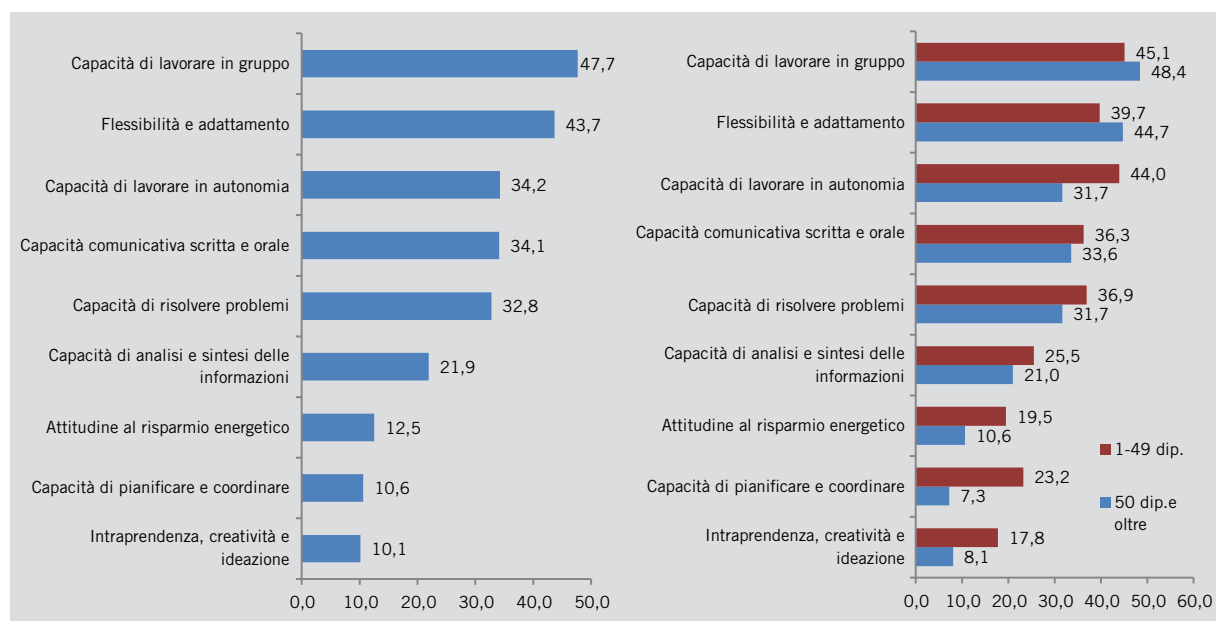
dalle prime due, si trovano la capacità di lavorare in autonomia, la capacità comunicativa e la capacità di risolvere problemi, tutte con circa un terzo di segnalazioni di elevata importanza.

Per le imprese cooperative resta invece più distanziata la “capacità di analisi e di sintesi delle informazioni” (22% di segnalazioni) e ancora di più le altre competenze rilevate in sede di indagine, vale a dire l’attitudine al risparmio energetico, la capacità di pianificare e coordinare e l’intraprendenza, creatività e ideazione, segnalate come molto importanti per una quota complessiva tra il 10% e il 13% delle figure da assumere (negli ultimi due casi, con valori più elevati per le figure high skill).

Come per il profilo professionale, anche sotto l’aspetto del livello di istruzione richiesto alle figure in entrata si nota una correlazione positiva molto stretta tra questa variabile e l’importanza delle competenze. Per i laureati, la media delle risposte “molto importante” relative a tutte le competenze considerate raggiunge infatti il 45%, quota che decresce al 30% per i diplomati, al 29% per i qualificati professionali e al solo 19% per le figure alle quali non sarà richiesta alcuna formazione specifica.

Dal punto di vista dimensionale, le “grandi” imprese cooperative (con almeno 50 dipendenti) esprimono indicazioni di elevata importanza decisamente più frequenti delle “piccole e medie” imprese (fino a 49 dipendenti) per le due principali competenze richieste (capacità di lavorare in gruppo e flessibilità/capacità di adattamento). Le imprese di minori dimensioni appaiono invece più esigenti di quelle maggiori negli altri casi, attribuendo maggiore importanza a tutte le altre competenze trasversali, probabilmente per il fatto che il lavoro nelle realtà aziendali minori è in genere meno strutturato e più lasciato alla capacità dei singoli lavoratori.

Ranking delle competenze che le imprese cooperative ritengono molto importanti per le assunzioni non stagionali previste nel 2014 (incidenza percentuale delle assunzioni per le quali ciascuna competenza è ritenuta molto importante, sul totale delle assunzioni)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

E' stato infine svolto un esercizio con l'obiettivo di individuare per quali professioni sono state maggiormente indicate come “molto importanti” le principali competenze appena rilevate. Per quanto riguarda la capacità di lavorare in gruppo, le indicazioni di elevata importanza attribuita a tale skill superano l'80% del totale per gli addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi, gli ingegneri industriali e gestionali e gli addetti alle consegne.



Le professioni alle quali viene maggiormente richiesta la flessibilità e la capacità di adattamento (con quote attorno al 90% delle segnalazioni di elevata importanza) sono i macchinisti e attrezzisti di scena, i bidelli e gli addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi.

Gli insegnanti di discipline artistiche e letterarie, gli addetti all'informazione nei call center (senza funzioni di vendita), i tecnici della vendita e della distribuzione, gli specialisti nella formazione di soggetti diversamente abili, i tecnici del marketing, i grafici, disegnatori e allestitori di scena, le professioni sanitarie riabilitative e gli addetti alle consegne sono invece le professioni per le quali la capacità comunicativa è indicata molto importante in almeno l'80% dei casi.

Infine sono state rilevate le professioni per le quali è più elevato il valore medio delle indicazioni "molto importante" considerando tutte le competenze. In questo caso prevalgono, con una media superiore al 50%, gli ingegneri industriali e gestionali, gli addetti all'accoglienza nei servizi di alloggio e ristorazione, i professori di scuola pre-primaria, i tecnici del marketing, gli addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi e i tecnici programmatori.

Le prime dieci professioni per le quali la *capacità di lavorare in gruppo* è ritenuta "molto importante" per la maggior parte delle relative assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 (incidenza percentuale delle assunzioni per le quali tale competenza è ritenuta "molto importante" sul totale delle assunzioni, per ciascuna figura)

Professioni	Assunzioni previste	Quota %
Addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi	3.460	90,4
Ingegneri industriali e gestionali	130	86,4
Marinai di coperta	110	81,3
Addetti alle consegne	260	81,2
Baristi e professioni assimilate	350	75,7
Professori di scuola pre-primaria	860	75,4
Professioni sanitarie riabilitative	1.820	75,0
Tecnici del lavoro bancario	310	71,6
Spedizionieri e tecnici della distribuzione	130	66,4
Commessi delle vendite al minuto	3.720	66,2

* Con almeno 100 assunzioni previste nel 2014. Tale precisazione vale anche per le tabelle che seguono.

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Le prime dieci professioni per le quali la *flessibilità e la capacità di adattamento* è ritenuta "molto importante" per la maggior parte delle relative assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 (incidenza percentuale delle assunzioni per le quali tale competenza è ritenuta "molto importante" sul totale delle assunzioni, per ciascuna figura)

Professioni	Assunzioni previste	Quota %
Macchinisti e attrezzisti di scena	600	93,7
Bidelli e professioni assimilate	150	92,8
Addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi	3.460	89,5
Commessi delle vendite al minuto	3.720	74,7
Addetti all'accoglienza nei servizi di alloggio e ristorazione	150	72,5
Addetti alle consegne	260	71,6
Specialisti nella formazione di soggetti diversamente abili	1.280	70,0
Macellai, pesciaioli e professioni assimilate	1.070	64,1
Marinai di coperta	110	61,7
Baristi e professioni assimilate	350	61,6

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior



Le prime dieci professioni per le quali indicata la *capacità comunicativa* è ritenuta “molto importante” per la maggior parte delle relative assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 (incidenza percentuale delle assunzioni per le quali tale competenza è ritenuta “molto importante” sul totale delle assunzioni, per ciascuna figura)

Professioni	Assunzioni previste	Quota %
Insegnanti di discipline artistiche e letterarie	380	97,4
Addetti all'informazione nei Call Center (senza funzioni di vendita)	110	92,4
Tecnici della vendita e della distribuzione	280	89,6
Specialisti nella formazione di soggetti diversamente abili	1.280	89,5
Tecnici del marketing	110	84,9
Grafici, disegnatori e allestitori di scena	130	84,1
Professioni sanitarie riabilitative	1.820	82,9
Addetti alle consegne	260	80,1
Ingegneri industriali e gestionali	130	78,4
Baristi e professioni assimilate	350	77,5

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Le prime 10 professioni secondo la media delle quote delle assunzioni associate a “molta importanza” di ogni competenza richiesta (valori assoluti e percentuali)

Professioni	Assunzioni previste	Quota %
Ingegneri industriali e gestionali	130	59,7
Addetti all'accoglienza nei servizi di alloggio e ristorazione	150	55,6
Professori di scuola pre-primaria	860	55,2
Tecnici del marketing	110	55,0
Addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi	3.460	53,1
Tecnici programmatori	110	50,3
Professioni sanitarie riabilitative	1.820	49,8
Tecnici della vendita e della distribuzione	280	49,1
Grafici, disegnatori e allestitori di scena	130	49,0
Specialisti nella formazione di soggetti diversamente abili	1.280	48,4

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior



ALLEGATO STATISTICO

I principali risultati dell'indagine

INDICE DELLE TAVOLE

SEZIONE 0 **Flussi occupazionali complessivi in ingresso e in uscita nel 2014**

Tavola 1	Movimenti occupazionali previsti dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	Pag. 44
Tavola 2	Persone per le quali si prevede l'attivazione di un nuovo contratto di lavoro nel 2014 per tipologia contrattuale e confronto con l'anno 2013	» 46
Tavola 3	Persone per le quali si prevede l'attivazione di un nuovo contratto di lavoro nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale e confronto con l'anno 2013	» 47
Tavola 4	Persone per le quali si prevede l'attivazione di un nuovo contratto di lavoro nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale e confronto con l'anno 2013	» 48

SEZIONE 1 **Le previsioni di assunzione delle imprese cooperative per il 2014**

Tavola 5	Imprese cooperative che nel 2014 prevedono assunzioni per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale.	» 51
Tavola 6	Imprese cooperative secondo l'andamento del fatturato nel 2013, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 52
Tavola 7	Imprese cooperative che nel 2014 prevedono assunzioni, secondo l'andamento del fatturato nel corso del 2013, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.	» 53
Tavola 8	Imprese cooperative secondo la presenza sui mercati esteri e secondo le innovazioni realizzate nel 2013, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 54
Tavola 9	Imprese cooperative che nel 2014 prevedono assunzioni, secondo la presenza sui mercati esteri e secondo le innovazioni realizzate nel 2013, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 55
Tavola 10	Imprese cooperative che nel 2014 prevedono assunzioni secondo i motivi di assunzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 56
Tavola 11	Imprese cooperative che nel 2014 segnalano difficoltà nel reperire personale e che prevedono assunzioni di personale immigrato, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale	» 57
Tavola 12	Imprese cooperative secondo la principale modalità utilizzata nel 2013 per la ricerca e la selezione di personale , per macrosettore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 58
Tavola 13	Imprese cooperative che nel 2014 non prevedono di assumere personale dipendente, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.	» 59



Tavola 14	Imprese cooperative che nel 2014 non prevedono di assumere personale dipendente a nessuna condizione, secondo i motivi di non assunzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	Pag. 60
Tavola 15	Imprese cooperative che nel 2013 hanno promosso attività di riqualificazione del personale per gestire situazioni di crisi aziendale e comportamenti delle imprese nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 61
Tavola 16	Imprese cooperative che nel 2014 utilizzeranno lavoratori con forme contrattuali "atipiche" per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 62

SEZIONE 2 **I movimenti occupazionali di personale dipendente previsti dalle imprese cooperative nel 2014**

Tavola 17	Movimenti e tassi occupazionali previsti dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 65
Tavola 18	Saldi occupazionali e tassi di variazione previsto dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 66
Tavola 19.1	Movimenti occupazionali - entrate e uscite - previsti dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività, classe dimensionale, ripartizione territoriale e livello di inquadramento	» 67
Tavola 19.2	Saldi occupazionali e tassi di variazione previsti dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività, classe dimensionale, ripartizione territoriale e livello di inquadramento	» 68
Tavola 20	Uscite previste dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 69

SEZIONE 3 **Le assunzioni non stagionali e stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014: principali caratteristiche**

Tavola 21	Assunzioni nel complesso e assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 73
Tavola 22	Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 per le diverse forme contrattuali, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (valori assoluti)	» 74
Tavola 23	Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 per le diverse forme contrattuali, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (distribuzione percentuale)	» 75
Tavola 24	Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 76
Tavola 25	Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente	» 77
Tavola 26	Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 78
Tavola 27	Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 per tipo e anni medi di esperienza richiesta, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 79
Tavola 28	Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 con necessità di ulteriore formazione e in sostituzione di analoga figura, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 80
Tavola 29	Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 81
Tavola 30	Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 considerate di difficile reperimento a causa del ridotto numero di candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 82
Tavola 31	Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza dei candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 83



Tavola 32	Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 considerate di difficile reperimento e azioni previste per trovare la figura ricercata, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	Pag. 84
Tavola 33	Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 85
Tavola 34	Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 per classe di età, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 86
Tavola 35	Assunzioni previste "part time" previste dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 87
Tavola 36	Assunzioni previste di personale immigrato previste dalle imprese cooperative nel 2014, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 88

SEZIONE 4 **Le assunzioni non stagionali e stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014: le professioni richieste**

Tavola 37	Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 per grandi gruppi professionali e livello di istruzione segnalato, per tipologia contrattuale	» 91
Tavola 38	Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e tipologia contrattuale	» 92
Tavola 39	Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività.	» 94
Tavola 40	Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 di dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	» 95
Tavola 41	Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 di impiegati e di addetti alle vendite e ai servizi, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	» 96
Tavola 42	Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 di operai specializzati e conduttori di impianti, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	» 97
Tavola 43	Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 di personale non qualificato, professioni più richieste e principali caratteristiche.	» 98
Tavola 44	Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	» 99
Tavola 45	Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	» 102
Tavola 46	Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 considerate di difficile reperimento a causa del ridotto numero di candidati e motivi della difficoltà, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	» 103
Tavola 47	Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza dei candidati e motivi della difficoltà, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	» 104
Tavola 48	Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per grandi gruppi professionali e professioni più richieste.	» 105

SEZIONE 5 **Le assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014: titoli di studio dichiarati dalle imprese cooperative e livelli formativi equivalenti**

Tavola 49	Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 per grande gruppo professionale e macrosettore di attività, secondo il livello di istruzione segnalato	» 109
------------------	---	-------



Tavola 50	Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente	Pag.110
Tavola 51	Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 per tipologia contrattuale, secondo l'indirizzo di studio segnalato.	» 111
Tavola 52	Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 per necessità di ulteriore formazione e altre caratteristiche, secondo l'indirizzo di studio segnalato	» 112
Tavola 53	Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 per richiesta di conoscenze informatiche, secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente	» 113

SEZIONE 6 **Le assunzioni previste: le competenze richieste dalle imprese cooperative nel 2014**

Tavola 54	Competenze che le imprese cooperative ritengono "molto importanti" per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2014, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quote % sul totale di segnalazioni di ciascuna competenza)	» 117
Tavola 55	Rilevanza delle competenze richieste che le imprese cooperative ritengono molto importanti rispetto alle competenze professionali specifiche (il mestiere), per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.	» 118
Tavola 56	Competenze che le imprese cooperative ritengono molto importanti per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2014, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato	» 119
Tavola 57	Competenze che le imprese cooperative ritengono molto importanti per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2014, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato.	» 120

SEZIONE 7 **Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014: principali caratteristiche**

Tavola 58	Assunzioni nel complesso e assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.	» 123
Tavola 59	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 124
Tavola 60	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente.	» 125
Tavola 61	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 126
Tavola 62	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 per tipo e anni medi di esperienza richiesta, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.	» 127
Tavola 63	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 con necessità di ulteriore formazione e in sostituzione di analoga figura, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 128
Tavola 64	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 129
Tavola 65	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 considerate di difficile reperimento a causa del ridotto numero di candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 130
Tavola 66	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza dei candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.	» 131
Tavola 67	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 considerate di difficile reperimento e azioni previste per trovare la figura ricercata, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.	» 132



Tavola 68	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.	Pag.133
Tavola 69	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 per classe di età, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.	» 134
Tavola 70	Assunzioni non stagionali “part time” previste dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.	» 135
Tavola 71	Assunzioni non stagionali di personale immigrato previste dalle imprese cooperative nel 2014, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.	» 136

SEZIONE 8 **Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014: le professioni richieste**

Tavola 72	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività	» 139
Tavola 73	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 di dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche.	» 140
Tavola 74	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 di impiegati e di addetti alle vendite e ai servizi, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	» 141
Tavola 75	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 di operai specializzati e conduttori di impianti, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	» 142
Tavola 76	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 di personale non qualificato, professioni più richieste e principali caratteristiche.	» 143
Tavola 77	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	» 144
Tavola 78	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche.	» 147
Tavola 79	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 considerate di difficile reperimento a causa del ridotto numero di candidati e motivi della difficoltà, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche.	» 148
Tavola 80	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza dei candidati e motivi della difficoltà, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche.	» 149
Tavola 81	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per grandi gruppi professionali e professioni più richieste	» 150

SEZIONE 9 **Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014: titoli di studio dichiarati dalle imprese cooperative e livelli formativi equivalenti**

Tavola 82	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 per grande gruppo professionale e macrosettore di attività, secondo il livello di istruzione segnalato.	» 155
Tavola 83	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente	» 156
Tavola 84	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 per necessità di ulteriore formazione e altre caratteristiche, secondo l'indirizzo di studio segnalato.	» 157
Tavola 85	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 per richiesta di conoscenze informatiche, secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente	» 158



SEZIONE 10 **Le assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2014: principali caratteristiche**

Tavola 86	Assunzioni nel complesso e assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.	Pag.161
Tavola 87	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2014 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.	» 162
Tavola 88	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2014 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.	» 163
Tavola 89	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2014 per grandi gruppi professionali, in totale e di difficile reperimento.	» 164
Tavola 90	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato.	» 165
Tavola 91	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2014 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.	» 166
Tavola 92	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2014 per classe di età, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.	» 167
Tavola 93	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2014 di personale immigrato, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.	» 168

SEZIONE 11 **I contratti atipici previsti dalle imprese cooperative nel 2014**

Tavola 94	Contratti atipici che verranno attivati nel 2014, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (valori assoluti)	» 171
Tavola 95	Contratti atipici che verranno attivati nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (distribuzione percentuale)	» 172
Tavola 96	Lavoratori previsti (esclusi gli interinali) il cui contratto verrà attivato nel corso dell'anno 2014 per indirizzo di studio.	» 173

SEZIONE 12 **Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese cooperative nel 2014**

Tavola 97	Imprese cooperative che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2013 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale.	» 177
Tavola 98	Imprese cooperative che hanno effettuato attività di formazione nel 2013 (quota % sul totale) e finalità principale dell'attività di formazione svolta, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale.	» 178
Tavola 99	Dipendenti delle imprese cooperative che nel 2013 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale.	» 179
Tavola 100	Imprese cooperative che nel 2014 prevedono assunzioni senza esperienza specifica e che segnalano necessità di formazione da effettuare con corsi per i neoassunti, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale.	» 180
Tavola 101	Imprese cooperative che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2013 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.	» 181
Tavola 102	Persone in tirocinio/stage ospitate da imprese cooperative nel 2013, numero medio di tirocini/stage per impresa e durata media (in mesi) degli stessi, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.	» 182



Tavola 103	Persone in tirocinio/stage ospitate da imprese cooperative nel 2013, quota di tirocini/stage che è stata o sarà assunta e quota di laureandi o laureati sul totale tirocinanti e stagisti, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	Pag.183
-------------------	---	---------

SEZIONE 13 **Movimenti occupazionali previsti dalle imprese cooperative nel 2014: dati regionali e provinciali**

Tavola 104	Persone per le quali si prevede l'attivazione di un nuovo contratto di lavoro nel 2014 per ripartizione territoriale, regione, provincia	» 186
Tavola 105	Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività e regione	» 188
Tavola 106	Saldi occupazionali previsti dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività e regione	» 190
Tavola 107	Tasso di variazione occupazionale previsto dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività e regione	» 192
Tavola 108	Movimenti e tassi previsti nel 2014 dalle imprese cooperative per ripartizione territoriale, regione e provincia	» 194
Tavola 109	Imprese cooperative che prevedono assunzioni nel 2014 per classe dimensionale, settore di attività, ripartizione territoriale regione e provincia	» 196
Tavola 110	Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 secondo il livello di istruzione segnalato e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia	» 198
Tavola 111	Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 di personale immigrato (valori massimi), per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale	» 200



SEZIONE 0

Flussi occupazionali complessivi
in ingresso e in uscita
nel 2014

Tavola 1 - Movimenti occupazionali previsti dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	ENTRATE 2014 (*)						USCITE 2014 (*)						
	Lavora- tori alle dipen- denze	non stagio- nali	stagio- nali	interi- nali	Colla- boratori con contratto a proget- to **	Altri lavora- tori non alle dipen- denze ***	Lavora- tori comple- ssivi in ingresso	Lavora- tori alle dipen- denze	non stagio- nali e stagio- nali	interi- nali	Collabo- ratori con con- tratto a progetto **	Altri lavora- tori non alle dipen- denze ***	Lavora- tori comple- ssivi in uscita
TOTALE	70.810	49.650	14.190	6.980	4.450	2.550	77.810	81.260	74.730	6.520	4.480	900	86.630
INDUSTRIA	7.310	3.210	2.940	1.160	160	20	7.490	9.570	8.460	1.110	160	10	9.740
Industria in senso stretto e public utilities	5.430	1.890	2.500	1.040	140	20	5.590	6.260	5.260	1.010	140	10	6.410
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	3.460	790	2.160	520	70	10	3.540	3.640	3.110	530	80	0	3.730
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	400	290	20	90	20	0	420	520	440	80	10	0	530
Altre industrie e public utilities	1.570	810	320	430	50	10	1.630	2.100	1.700	400	40	0	2.140
Costruzioni	1.880	1.320	440	120	20	10	1.910	3.310	3.200	100	20	10	3.330
SERVIZI	63.500	46.430	11.250	5.820	4.290	2.530	70.310	71.690	66.280	5.420	4.320	890	76.890
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	6.760	3.280	1.350	2.130	60	50	6.870	6.690	5.060	1.630	70	40	6.800
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	5.880	3.640	1.870	370	10	10	5.900	6.100	5.730	380	20	10	6.130
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	7.500	5.490	1.400	610	270	60	7.830	10.770	10.160	610	270	20	11.060
ITC e servizi avanzati alle imprese	1.960	1.490	200	270	260	90	2.310	2.560	2.320	240	290	30	2.880
Servizi finanziari e assicurativi	1.640	1.330	70	240	120	60	1.810	1.940	1.700	240	80	30	2.050
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	14.820	11.350	1.970	1.500	530	170	15.520	17.960	16.190	1.760	620	70	18.640
Istruzione e servizi formativi privati	1.480	1.090	360	30	580	200	2.260	1.850	1.840	10	440	50	2.330
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	19.770	16.880	2.280	610	2.140	1.800	23.710	20.170	19.660	510	2.200	600	22.960
Altri servizi alle persone	3.700	1.900	1.750	50	310	90	4.100	3.660	3.630	30	340	40	4.040
RIPARTIZIONE TERRITORIALE													
Nord Ovest	21.400	15.270	3.270	2.860	1.410	1.010	23.810	23.370	20.650	2.720	1.450	360	25.170
Nord Est	24.450	16.960	5.290	2.200	710	720	25.880	26.690	24.680	2.010	760	220	27.670
Centro	13.390	9.350	2.610	1.430	1.170	480	15.040	15.910	14.610	1.290	1.240	190	17.330
Sud e Isole	11.580	8.060	3.020	490	1.150	340	13.070	15.300	14.800	500	1.040	130	16.460
CLASSE DIMENSIONALE													
1-9 dipendenti	4.890	3.520	1.320	50	900	480	6.260	7.140	7.090	50	710	150	8.000
10-49 dipendenti	9.120	5.740	2.840	530	1.440	350	10.910	12.640	12.180	460	1.230	200	14.070
50 dipendenti e oltre	56.810	40.390	10.030	6.390	2.110	1.710	60.630	61.480	55.460	6.020	2.540	550	64.570

* I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Sono inclusi gli amministratori di società ancorché di entità marginale.

*** Collaboratori a partita IVA e occasionali.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 1 - Movimenti occupazionali previsti dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	SALDI 2014 (*)					
	di cui:			Collaboratori con contratto a progetto **	Altri lavoratori non alle dipendenze ***	Lavoratori complessivi
	Lavoratori alle dipendenze	non stagionali e stagionali	interinali			
TOTALE	-10.450	-10.900	450	-30	1.650	-8.830
INDUSTRIA	-2.260	-2.310	50	0	10	-2.250
<i>Industria in senso stretto</i>	<i>-830</i>	<i>-870</i>	<i>30</i>	<i>10</i>	<i>10</i>	<i>-820</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	-180	-170	-10	-10	10	-190
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	-120	-130	10	0	0	-110
Altre industrie e public utilities	-530	-570	40	10	0	-520
<i>Costruzioni</i>	<i>-1.420</i>	<i>-1.440</i>	<i>20</i>	<i>-10</i>	<i>0</i>	<i>-1.430</i>
SERVIZI	-8.190	-8.590	400	-30	1.640	-6.580
<i>Commercio al dettaglio e all'ingrosso</i>	<i>70</i>	<i>-430</i>	<i>500</i>	<i>-10</i>	<i>10</i>	<i>70</i>
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	-220	-220	-10	-10	0	-240
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	-3.270	-3.270	0	0	40	-3.230
ITC e servizi avanzati alle imprese	-600	-630	30	-30	60	-570
Servizi finanziari e assicurativi	-300	-300	0	40	30	-230
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	-3.140	-2.880	-260	-80	100	-3.120
Istruzione e servizi formativi privati	-370	-390	20	150	160	-70
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	-400	-500	100	-50	1.200	750
Altri servizi alle persone	40	30	20	-30	50	60
RIPARTIZIONE TERRITORIALE						
Nord Ovest	-1.970	-2.110	140	-40	650	-1.360
Nord Est	-2.240	-2.430	190	-40	500	-1.790
Centro	-2.520	-2.650	130	-60	290	-2.290
Sud e Isole	-3.720	-3.710	-10	120	220	-3.390
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	-2.250	-2.260	10	190	330	-1.730
10-49 dipendenti	-3.520	-3.600	80	210	160	-3.160
50 dipendenti e oltre	-4.670	-5.040	370	-430	1.160	-3.940

* I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Sono inclusi gli amministratori di società ancorché di entità marginale.

*** Collaboratori a partita IVA e occasionali.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 2 - Persone per le quali si prevede l'attivazione di un nuovo contratto di lavoro nel 2014 per tipologia contrattuale e confronto con l'anno 2013 (valori assoluti e distribuzione percentuale)

	Valori assoluti		Quota % sul totale contratti attivati	
	2013	2014	2013	2014
LAVORATORI ALLE DIPENDENZE*:	66.580	70.810	90,7	91,0
- <i>non stagionali di cui:</i>	47.510	49.650	64,7	63,8
- a tempo indeterminato	19.400	19.950	26,4	25,6
- contratto di apprendistato	1.560	1.370	2,1	1,8
- a tempo determinato (stagionali esclusi) **	24.460	27.250	33,3	35,0
- per maternità/aspettativa	10.990	12.650	15,0	16,3
- per copertura picco produttivo	9.180	9.560	12,5	12,3
- acausali / prova	4.280	5.050	5,8	6,5
- contratto a chiamata e altre forme ***	2.090	1.080	2,8	1,4
- stagionali	12.610	14.190	17,2	18,2
- interinali	6.450	6.980	8,8	9,0
LAVORATORI ALLE DIPENDENZE: (esclusi interinali)	60.120	63.840	81,9	82,0
- a tempo pieno	33.010	33.740	45,0	43,4
- a tempo parziale	27.110	30.100	36,9	38,7
FORME CONTRATTUALI "AUTONOME"	6.860	6.990	9,3	9,0
- collaboratori con contratto a progetto	5.070	4.450	6,9	5,7
- altri lavoratori non alle dipendenze ****	1.790	2.550	2,4	3,3
TOTALE CONTRATTI ATTIVATI	73.440	77.810	100,0	100,0
Tirocinanti e stagisti (retribuiti)	2.120	2.970	--	--

* Lavoratori alle dipendenze a carattere stagionale e non stagionale, inclusi i lavoratori in somministrazione o interinali.

** Contratti a tempo determinato esclusi i lavoratori in somministrazione o interinali e le altre forme contrattuali.

*** Per il 2013 include anche i contratti di inserimento.

**** Collaboratori a partita IVA e occasionali.

I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 3 - Persone per le quali si prevede l'attivazione di un nuovo contratto di lavoro nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale e confronto con l'anno 2013 (valori assoluti)

	2014 *						2013 *					
	Lavoratori non stagionali e stagionali	Lavoratori interinali	Totale lavoratori alle dipendenze interinali	Collaboratori con contratto a progetto **	Altri lavoratori non alle dipendenze ***	Lavoratori complessivi in ingresso	Lavoratori non stagionali e stagionali	Lavoratori interinali	Totale lavoratori alle dipendenze interinali	Collaboratori con contratto a progetto **	Altri lavoratori non alle dipendenze ***	Lavoratori complessivi in ingresso
TOTALE	63.840	6.980	70.810	4.450	2.550	77.810	60.120	6.450	66.580	5.070	1.790	73.440
INDUSTRIA	6.150	1.160	7.310	160	20	7.490	5.350	550	5.900	230	60	6.190
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>4.390</i>	<i>1.040</i>	<i>5.430</i>	<i>140</i>	<i>20</i>	<i>5.590</i>	<i>3.460</i>	<i>400</i>	<i>3.850</i>	<i>110</i>	<i>30</i>	<i>3.990</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	2.940	520	3.460	70	10	3.540	1.730	340	2.060	20	30	2.110
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	310	90	400	20	0	420	340	0	340	30	0	370
Altre industrie e public utilities	1.140	430	1.570	50	10	1.630	1.390	60	1.450	60	10	1.510
<i>Costruzioni</i>	<i>1.760</i>	<i>120</i>	<i>1.880</i>	<i>20</i>	<i>10</i>	<i>1.910</i>	<i>1.900</i>	<i>150</i>	<i>2.050</i>	<i>130</i>	<i>20</i>	<i>2.200</i>
SERVIZI	57.690	5.820	63.500	4.290	2.530	70.310	54.770	5.910	60.680	4.840	1.730	67.250
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	4.630	2.130	6.760	60	50	6.870	4.090	1.380	5.470	120	30	5.620
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	5.510	370	5.880	10	10	5.900	5.410	970	6.380	50	10	6.440
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	6.890	610	7.500	270	60	7.830	7.960	1.030	8.990	260	60	9.310
ITC e servizi avanzati alle imprese	1.690	270	1.960	260	90	2.310	1.620	40	1.660	470	70	2.200
Servizi finanziari e assicurativi	1.390	240	1.640	120	60	1.810	1.500	290	1.780	100	30	1.910
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	13.320	1.500	14.820	530	170	15.520	12.190	1.270	13.470	300	30	13.790
Istruzione e servizi formativi privati	1.450	30	1.480	580	200	2.260	2.190	160	2.350	710	300	3.370
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	19.160	610	19.770	2.140	1.800	23.710	16.560	740	17.300	2.310	1.120	20.730
Altri servizi alle persone	3.650	50	3.700	310	90	4.100	3.250	30	3.280	510	90	3.880
RIPARTIZIONE TERRITORIALE												
Nord Ovest	18.540	2.860	21.400	1.410	1.010	23.810	18.150	2.470	20.610	1.420	640	22.670
Nord Est	22.250	2.200	24.450	710	720	25.880	20.770	2.530	23.300	730	520	24.550
Centro	11.960	1.430	13.390	1.170	480	15.040	11.950	1.130	13.080	1.720	480	15.280
Sud e Isole	11.090	490	11.580	1.150	340	13.070	9.260	330	9.590	1.200	150	10.940
CLASSE DIMENSIONALE												
1-9 dipendenti	4.830	50	4.890	900	480	6.260	4.920	20	4.940	1.270	220	6.430
10-49 dipendenti	8.580	530	9.120	1.440	350	10.910	8.530	600	9.140	1.410	280	10.830
50 dipendenti e oltre	50.420	6.390	56.810	2.110	1.710	60.630	46.680	5.830	52.500	2.390	1.280	56.180

* I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Sono inclusi gli amministratori di società ancorché di entità marginale.

*** Collaboratori a partita IVA e occasionali.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 4 - Persone per le quali si prevede l'attivazione di un nuovo contratto di lavoro nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale e confronto con l'anno 2013 (distribuzione percentuale)

	2014						2013					
	Lavoratori non stagionali e stagionali	Lavoratori interinali	Totale lavoratori alle dipendenze interinali	Collaboratori con contratto a progetto**	Altri lavoratori non alle dipendenze***	Lavoratori complessivi in ingresso*	Lavoratori non stagionali e stagionali	Lavoratori interinali	Totale lavoratori alle dipendenze interinali	Collaboratori con contratto a progetto**	Altri lavoratori non alle dipendenze***	Lavoratori complessivi in ingresso*
TOTALE	82,0	9,0	91,0	5,7	3,3	77.810	81,9	8,8	90,7	6,9	2,4	73.440
INDUSTRIA	82,1	15,5	97,5	2,1	--	7.490	86,5	8,8	95,3	3,8	0,9	6.190
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>78,6</i>	<i>18,6</i>	<i>97,1</i>	<i>2,6</i>	<i>--</i>	<i>5.590</i>	<i>86,5</i>	<i>10,0</i>	<i>96,5</i>	<i>2,7</i>	<i>--</i>	<i>3.990</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	83,1	14,6	97,7	2,1	--	3.540	81,7	16,0	97,7	--	--	2.110
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	74,4	21,1	95,5	--	--	420	91,6	--	92,7	--	--	370
Altre industrie e public utilities	69,8	26,6	96,4	3,3	--	1.630	91,9	3,8	95,7	3,7	--	1.510
<i>Costruzioni</i>	<i>92,4</i>	<i>6,3</i>	<i>98,7</i>	<i>--</i>	<i>--</i>	<i>1.910</i>	<i>86,4</i>	<i>6,8</i>	<i>93,2</i>	<i>5,7</i>	<i>--</i>	<i>2.200</i>
SERVIZI	82,0	8,3	90,3	6,1	3,6	70.310	81,4	8,8	90,2	7,2	2,6	67.250
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	67,4	31,0	98,5	0,9	--	6.870	72,7	24,5	97,3	2,2	--	5.620
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	93,5	6,2	99,7	--	--	5.900	84,0	15,1	99,1	--	--	6.440
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	87,9	7,8	95,8	3,5	0,8	7.830	85,5	11,0	96,5	2,8	0,7	9.310
ITC e servizi avanzati alle imprese	73,1	11,7	84,7	11,2	4,0	2.310	73,7	--	75,5	21,3	3,2	2.200
Servizi finanziari e assicurativi	76,7	13,4	90,1	6,7	3,2	1.810	78,3	15,0	93,3	5,3	--	1.910
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	85,8	9,7	95,5	3,4	1,1	15.520	88,4	9,2	97,6	2,2	--	13.790
Istruzione e servizi formativi privati	64,0	--	65,3	25,7	8,9	2.260	65,0	4,9	69,8	21,2	8,9	3.370
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	80,8	2,6	83,4	9,0	7,6	23.710	79,9	3,6	83,5	11,2	5,4	20.730
Altri servizi alle persone	89,1	1,2	90,4	7,5	2,2	4.100	83,8	--	84,5	13,2	2,2	3.880
RIPARTIZIONE TERRITORIALE												
Nord Ovest	77,9	12,0	89,9	5,9	4,2	23.810	80,1	10,9	90,9	6,3	2,8	22.670
Nord Est	86,0	8,5	94,5	2,8	2,8	25.880	84,6	10,3	94,9	3,0	2,1	24.550
Centro	79,5	9,5	89,0	7,8	3,2	15.040	78,2	7,4	85,6	11,3	3,1	15.280
Sud e Isole	84,8	3,8	88,6	8,8	2,6	13.070	84,6	3,0	87,6	11,0	1,4	10.940
CLASSE DIMENSIONALE												
1-9 dipendenti	77,1	0,9	78,0	14,3	7,7	6.260	76,4	--	76,7	19,8	3,5	6.430
10-49 dipendenti	78,7	4,9	83,6	13,2	3,2	10.910	78,8	5,6	84,4	13,0	2,6	10.830
50 dipendenti e oltre	83,2	10,5	93,7	3,5	2,8	60.630	83,1	10,4	93,5	4,3	2,3	56.180

* I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Sono inclusi gli amministratori di società ancorché di entità marginale.

*** Collaboratori a partita IVA e occasionali.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

SEZIONE 1

Le previsioni di assunzione
delle imprese cooperative
per il 2014

Tavola 5 - Imprese cooperative che nel 2014 prevedono assunzioni per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale)

	Imprese* che prevedono assunzioni	per classe dimensionale		
		1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
TOTALE	25,3	10,7	28,3	74,3
INDUSTRIA	17,9	11,7	25,1	70,3
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>21,4</i>	<i>10,3</i>	<i>28,3</i>	<i>79,1</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	32,6	15,6	44,2	86,7
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	15,9	7,3	24,7	68,6
Altre industrie e public utilities	18,2	9,2	22,1	75,7
<i>Costruzioni</i>	<i>15,2</i>	<i>12,5</i>	<i>20,5</i>	<i>54,0</i>
SERVIZI	27,2	10,3	28,9	74,6
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	18,7	6,8	26,0	79,3
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	31,7	14,9	59,0	88,9
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	23,1	9,5	19,9	61,8
ITC e servizi avanzati alle imprese	19,0	11,2	31,6	72,9
Servizi finanziari e assicurativi	47,7	4,4	21,8	76,8
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	28,8	9,4	26,9	77,3
Istruzione e servizi formativi privati	26,4	17,2	36,2	76,0
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	32,7	10,2	31,2	77,9
Altri servizi alle persone	25,5	10,0	45,2	78,5
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	30,5	10,5	26,0	75,2
Nord Est	33,4	11,0	32,3	75,0
Centro	23,5	9,4	25,5	73,4
Sud e Isole	19,4	11,3	29,5	72,2

In considerazione del ridotto numero di cooperative che svolge la propria attività nelle divisioni Ateco 35-39, in questo volume le Public Utilities vengono ricomprese nelle "altre industrie" e quindi conteggiate insieme all'industria in senso stretto.

* Sono le imprese che hanno risposto alla sezione 2 del questionario e che quindi prevedono assunzioni di personale dipendente.

Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 6 - Imprese cooperative secondo l'andamento del fatturato nel 2013, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Andamento del fatturato nel corso del 2013 (variaz.% sul 2012)*				
	aumento elevato	aumento moderato	stabilità	diminuzione moderata	diminuzione elevata
TOTALE	1,7	12,7	53,4	22,6	9,6
INDUSTRIA	0,8	9,0	55,5	20,3	14,5
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>0,5</i>	<i>9,8</i>	<i>64,0</i>	<i>18,3</i>	<i>7,4</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	1,0	11,5	64,6	17,6	5,3
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	0,6	8,5	67,4	15,4	8,1
Altre industrie e public utilities	0,2	9,6	61,3	20,7	8,3
<i>Costruzioni</i>	<i>1,0</i>	<i>8,3</i>	<i>48,9</i>	<i>21,8</i>	<i>20,0</i>
SERVIZI	2,0	13,7	52,9	23,2	8,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	0,9	9,0	49,4	31,7	9,0
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	0,1	4,0	60,1	26,1	9,7
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	2,7	16,6	48,7	22,7	9,3
ITC e servizi avanzati alle imprese	0,7	11,6	58,1	23,1	6,5
Servizi finanziari e assicurativi	1,2	19,0	57,4	20,1	2,2
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	3,0	14,0	48,1	24,5	10,4
Istruzione e servizi formativi privati	1,6	14,8	54,7	19,9	8,9
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	2,9	16,8	53,2	19,5	7,6
Altri servizi alle persone	0,1	8,6	62,2	22,8	6,3
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	2,3	15,4	51,4	22,8	8,1
Nord Est	1,6	15,6	56,2	21,3	5,4
Centro	1,5	12,0	53,7	23,5	9,2
Sud e Isole	1,5	10,1	53,2	22,6	12,6
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	0,8	8,3	53,3	25,3	12,3
10-49 dipendenti	2,5	17,0	53,0	20,0	7,5
50 dipendenti e oltre	3,8	21,6	54,6	16,9	3,0

* Aumento elevato: oltre +15%; aumento moderato: +3/+15%; diminuzione moderata: -3/-15%; diminuzione elevata: oltre -15%.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 7 - Imprese cooperative che nel 2014 prevedono assunzioni, secondo l'andamento del fatturato nel corso del 2013, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Quota di imprese che prevedono assunzioni se imprese con andamento del fatturato nel 2013 sul 2012*					
	Totale	aumento elevato	aumento moderato	stabilità	diminuzione moderata	diminuzione elevata
TOTALE	25,3	53,1	42,9	27,8	14,7	7,7
INDUSTRIA	17,9	27,5	35,4	20,1	11,3	7,7
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>21,4</i>	<i>34,8</i>	<i>49,2</i>	<i>22,4</i>	<i>8,2</i>	<i>8,6</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	32,6	33,3	50,7	35,2	15,6	17,5
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	15,9	37,5	42,9	16,5	2,5	6,6
Altre industrie e public utilities	18,2	33,3	51,9	18,3	7,1	6,3
<i>Costruzioni</i>	<i>15,2</i>	<i>24,6</i>	<i>22,7</i>	<i>17,7</i>	<i>13,3</i>	<i>7,5</i>
SERVIZI	27,2	55,8	44,2	30,0	15,4	7,7
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	18,7	78,8	41,6	24,8	6,2	0,3
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	31,7	50,0	45,6	44,2	10,3	5,5
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	23,1	32,4	35,1	26,9	11,9	6,6
ITC e servizi avanzati alle imprese	19,0	39,3	42,7	20,3	6,7	6,5
Servizi finanziari e assicurativi	47,7	36,4	65,7	46,2	39,4	12,2
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	28,8	67,3	44,2	28,4	24,1	10,2
Istruzione e servizi formativi privati	26,4	75,0	40,2	29,4	11,3	9,7
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	32,7	65,2	50,0	32,6	21,5	12,0
Altri servizi alle persone	25,5	33,3	38,4	31,7	10,2	2,5
RIPARTIZIONE TERRITORIALE						
Nord Ovest	30,5	54,5	48,2	32,3	19,4	9,9
Nord Est	33,4	58,4	49,2	36,1	20,0	4,5
Centro	23,5	39,4	41,4	26,6	12,9	6,2
Sud e Isole	19,4	56,9	34,6	21,8	10,5	8,1
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	10,7	19,1	17,7	14,2	4,0	3,8
10-49 dipendenti	28,3	52,6	40,1	29,6	17,3	12,6
50 dipendenti e oltre	74,3	79,5	82,4	74,1	68,2	46,3

* Aumento elevato: oltre +15%; aumento moderato: +3/+15%; diminuzione moderata: -3/-15%; diminuzione elevata: oltre -15%.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 8 - Imprese cooperative secondo la presenza sui mercati esteri e secondo le innovazioni realizzate nel 2013, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Presenza sui mercati esteri nel corso del 2013		Innovazioni nel corso del 2013	
	Imprese esportatrici	Imprese non esportatrici	Sviluppo di nuovi prodotti/servizi	
			SI	NO
TOTALE	7,6	92,4	8,5	91,5
INDUSTRIA	10,7	89,3	4,9	95,1
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>21,8</i>	<i>78,2</i>	<i>7,7</i>	<i>92,3</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	26,9	73,1	11,8	88,2
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	22,1	77,9	4,0	96,0
Altre industrie e public utilities	18,4	81,6	7,6	92,4
<i>Costruzioni</i>	<i>2,1</i>	<i>97,9</i>	<i>2,7</i>	<i>97,3</i>
SERVIZI	6,8	93,2	9,5	90,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	7,4	92,6	4,7	95,3
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	0,5	99,5	3,4	96,6
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	20,5	79,5	5,9	94,1
ITC e servizi avanzati alle imprese	4,4	95,6	8,6	91,4
Servizi finanziari e assicurativi	8,6	91,4	33,9	66,1
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	4,7	95,3	8,9	91,1
Istruzione e servizi formativi privati	0,3	99,7	8,8	91,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	1,1	98,9	13,2	86,8
Altri servizi alle persone	0,6	99,4	7,2	92,8
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	11,8	88,2	10,5	89,5
Nord Est	11,2	88,8	9,5	90,5
Centro	6,5	93,5	8,4	91,6
Sud e Isole	4,0	96,0	7,0	93,0
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	3,2	96,8	5,2	94,8
10-49 dipendenti	13,3	86,7	9,5	90,5
50 dipendenti e oltre	14,2	85,8	19,3	80,7



Tavola 9 - Imprese cooperative che nel 2014 prevedono assunzioni, secondo la presenza sui mercati esteri e secondo le innovazioni realizzate nel 2013, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Imprese che prevedono assunzioni	Se imprese:		Se imprese:	
		esportatrici	non esportatrici	Con sviluppo di nuovi prodotti/servizi	
				SI	NO
TOTALE	25,3	36,0	24,4	44,8	23,4
INDUSTRIA	17,9	46,9	14,4	32,3	17,2
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>21,4</i>	<i>46,8</i>	<i>14,4</i>	<i>39,9</i>	<i>19,9</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	32,6	64,3	21,0	40,8	31,5
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	15,9	38,3	9,6	24,5	15,6
Altre industrie e public utilities	18,2	37,9	13,8	44,5	16,0
<i>Costruzioni</i>	<i>15,2</i>	<i>47,5</i>	<i>14,5</i>	<i>15,6</i>	<i>15,2</i>
SERVIZI	27,2	31,5	26,9	46,5	25,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	18,7	29,3	17,8	46,1	17,3
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	31,7	33,3	31,7	10,4	32,4
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	23,1	23,4	23,1	33,0	22,5
ITC e servizi avanzati alle imprese	19,0	38,9	18,1	22,5	18,7
Servizi finanziari e assicurativi	47,7	87,3	44,0	83,5	29,3
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	28,8	36,1	28,5	47,5	27,0
Istruzione e servizi formativi privati	26,4	16,7	26,4	36,8	25,4
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	32,7	43,7	32,6	47,2	30,5
Altri servizi alle persone	25,5	71,4	25,3	19,8	26,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	30,5	34,4	30,0	49,7	28,2
Nord Est	33,4	40,5	32,5	55,7	31,0
Centro	23,5	38,4	22,5	43,3	21,7
Sud e Isole	19,4	31,1	18,9	34,7	18,2
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	10,7	8,7	10,7	11,9	10,6
10-49 dipendenti	28,3	28,6	28,2	38,6	27,2
50 dipendenti e oltre	74,3	70,6	74,9	82,9	72,2



Tavola 10 - Imprese cooperative che nel 2014 prevedono assunzioni secondo i motivi di assunzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Imprese che prevedono assunzioni	motivi di assunzione (% su totale)*						altri motivi (3)
		domanda in crescita o in ripresa	necessità di espandere le vendite/nuove sedi-reparti (1)	internalizzazione di lavoro esterno o precario (2)	sviluppo di nuovi prodotti/servizi	sostituzione dipendenti in uscita o in matern. ecc.	attività e lavorazioni stagionali	
TOTALE	25,3	29,5	7,6	1,9	3,7	41,1	17,9	16,5
INDUSTRIA	17,9	53,7	1,7	1,5	1,5	17,6	16,6	13,9
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>21,4</i>	<i>49,4</i>	<i>2,4</i>	<i>2,4</i>	<i>2,5</i>	<i>19,2</i>	<i>23,1</i>	<i>12,0</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	32,6	38,1	1,8	4,6	0,8	17,4	38,1	14,6
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	15,9	76,1	1,4	1,4	3,3	9,1	5,7	10,5
Altre industrie e public utilities	18,2	46,0	3,7	0,6	4,0	27,3	16,7	10,1
<i>Costruzioni</i>	<i>15,2</i>	<i>58,5</i>	<i>0,9</i>	<i>0,5</i>	<i>0,5</i>	<i>15,8</i>	<i>9,4</i>	<i>16,0</i>
SERVIZI	27,2	25,3	8,6	2,0	4,1	45,1	18,2	17,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	18,7	7,1	11,1	1,8	0,6	54,5	33,5	7,6
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	31,7	3,8	19,0	0,3	0,6	28,3	66,9	1,3
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	23,1	32,9	3,2	3,1	3,1	39,5	16,6	16,3
ITC e servizi avanzati alle imprese	19,0	49,4	2,3	0,4	9,7	30,9	4,1	11,0
Servizi finanziari e assicurativi	47,7	21,0	8,5	1,6	16,1	54,8	4,0	28,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	28,8	32,6	7,8	0,9	1,9	44,2	12,8	30,8
Istruzione e servizi formativi privati	26,4	24,1	5,9	0,0	0,4	40,5	12,0	15,5
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	32,7	20,3	13,8	3,9	3,8	52,2	13,7	14,6
Altri servizi alle persone	25,5	20,5	0,8	0,8	1,2	52,9	27,9	6,3
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	30,5	24,0	8,7	3,1	4,1	50,4	15,1	18,5
Nord Est	33,4	24,3	8,4	1,8	3,4	49,2	19,2	16,4
Centro	23,5	28,6	8,2	2,1	4,0	41,6	18,8	16,8
Sud e Isole	19,4	39,6	5,4	0,7	3,2	25,2	19,1	14,5
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	10,7	47,5	1,0	0,2	0,9	23,2	14,2	9,5
10-49 dipendenti	28,3	31,4	2,1	0,7	1,7	28,6	19,4	11,3
50 dipendenti e oltre	74,3	18,7	14,6	3,6	6,4	58,6	18,9	23,7

* Alla domanda sulle motivazioni dell'assunzione potevano essere date una o due risposte, pertanto il totale delle risposte può superare il 100%.

(1) Necessità di espandere le vendite in Italia o all'estero - Nuove aziende in espansione - Apertura di nuove sedi o reparti.

(2) Stabilizzazione della figura rispetto a una precedente forma contrattuale atipica/precaria - Minore ricorso a lavoratori autonomi/fornitori esterni.

(3) Necessità di migliorare qualità e efficienza aziendale - Altri motivi.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 11 - Imprese cooperative che nel 2014 segnalano difficoltà nel reperire personale e che prevedono assunzioni di personale immigrato, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale delle imprese che assumono)

	Imprese che segnalano difficoltà di reperimento				Imprese che prevedono assunzioni di personale immigrato			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
TOTALE	7,1	7,0	17,2	11,1	5,9	8,7	22,0	13,3
INDUSTRIA	6,2	3,8	20,3	8,3	7,4	4,2	16,9	8,3
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>5,6</i>	<i>4,2</i>	<i>18,8</i>	<i>9,1</i>	<i>5,2</i>	<i>3,4</i>	<i>17,8</i>	<i>8,3</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	3,5	3,8	24,6	11,0	6,1	5,3	31,3	14,7
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	6,6	3,0	30,8	9,5	3,3	1,0	5,1	2,5
Altre industrie e public utilities	7,1	5,8	6,8	6,5	5,4	3,3	4,9	4,5
<i>Costruzioni</i>	<i>6,6</i>	<i>2,9</i>	<i>25,7</i>	<i>7,5</i>	<i>8,5</i>	<i>5,8</i>	<i>13,5</i>	<i>8,4</i>
SERVIZI	7,5	7,5	16,9	11,6	5,3	9,5	22,4	14,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1,8	2,5	30,8	14,7	1,2	1,2	10,4	5,3
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	4,7	0,8	44,8	15,1	8,9	9,3	6,0	8,2
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	9,1	7,0	11,5	9,6	5,3	8,9	26,2	16,5
ITC e servizi avanzati alle imprese	5,8	4,9	15,7	7,4	1,6	2,7	5,7	2,7
Servizi finanziari e assicurativi	0,0	4,0	9,7	8,1	0,0	0,0	0,3	0,2
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	11,3	7,5	10,2	9,6	7,2	15,4	34,0	23,4
Istruzione e servizi formativi privati	10,0	9,3	4,7	8,7	5,5	9,9	7,1	7,4
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	8,9	12,6	22,3	17,0	8,9	12,7	28,6	20,2
Altri servizi alle persone	5,5	5,2	7,5	5,9	1,8	3,4	5,2	3,5
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	7,1	7,6	19,2	13,6	7,7	10,9	25,1	17,8
Nord Est	7,7	7,9	19,4	13,6	6,2	9,2	23,3	15,8
Centro	7,2	6,4	14,3	9,9	8,4	9,4	18,5	12,9
Sud e Isole	6,9	6,0	12,0	7,7	4,2	6,1	16,9	7,5



Tavola 12 - Imprese cooperative secondo la principale modalità utilizzata nel 2013 per la ricerca e la selezione di personale , per macrosettore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Modalità di selezione							
	conoscenza diretta	segnalazioni conoscenti / fornitori	quotidiani e stampa specializzata	società di lavoro interinale	soc.di selezione, assoc.di categoria, internet	banche dati interne aziendali	centri per l'impiego	altre modalità
TOTALE	47,4	4,7	0,7	2,1	2,8	38,8	1,2	2,2
1-9 dipendenti	63,1	5,2	0,6	0,4	0,9	28,1	0,5	1,1
10-49 dipendenti	39,7	4,4	0,7	2,5	2,7	45,3	2,1	2,6
50 dipendenti e oltre	10,0	3,8	0,9	7,1	9,0	62,5	1,6	5,1
INDUSTRIA	67,1	4,0	0,5	1,7	0,6	24,8	0,8	0,5
1-9 dipendenti	74,5	4,5	0,5	0,4	0,2	18,9	0,6	0,3
10-49 dipendenti	59,1	2,9	0,3	3,7	0,3	32,5	1,0	0,3
50 dipendenti e oltre	12,3	2,9	0,7	8,7	6,1	64,2	2,7	2,5
SERVIZI	42,3	4,9	0,7	2,3	3,4	42,4	1,2	2,7
1-9 dipendenti	58,8	5,5	0,6	0,4	1,2	31,5	0,5	1,4
10-49 dipendenti	36,0	4,6	0,8	2,3	3,2	47,7	2,3	3,1
50 dipendenti e oltre	9,8	3,9	1,0	6,9	9,2	62,4	1,5	5,4
NORD OVEST	39,9	4,5	1,0	3,7	3,1	43,5	1,5	2,7
1-9 dipendenti	60,3	4,4	1,0	1,0	0,7	30,4	0,4	1,8
10-49 dipendenti	37,2	5,0	1,0	4,2	3,1	44,5	2,4	2,7
50 dipendenti e oltre	10,9	4,0	1,0	7,2	7,2	63,3	2,0	4,4
NORD EST	39,5	3,9	1,0	3,2	3,8	44,3	1,5	2,7
1-9 dipendenti	61,2	4,6	1,0	0,6	0,7	29,6	0,8	1,5
10-49 dipendenti	37,8	3,8	1,0	3,6	2,8	46,0	2,2	2,8
50 dipendenti e oltre	7,4	3,2	1,0	6,6	10,1	65,3	1,8	4,5
CENTRO	47,4	4,7	0,7	2,0	3,1	38,5	1,3	2,2
1-9 dipendenti	62,0	5,2	0,7	0,4	1,4	28,6	0,7	1,0
10-49 dipendenti	40,8	4,4	0,7	1,6	3,1	44,4	2,6	2,4
50 dipendenti e oltre	10,6	3,6	0,9	7,9	8,7	61,1	1,2	6,0
SUD E ISOLE	55,8	5,3	0,3	0,8	1,9	33,4	0,7	1,7
1-9 dipendenti	65,1	5,7	0,3	0,2	0,8	26,6	0,4	0,9
10-49 dipendenti	42,5	4,2	0,3	0,9	2,1	46,0	1,3	2,6
50 dipendenti e oltre	11,6	4,6	0,6	6,4	11,4	58,1	0,7	6,5



Tavola 13 - Imprese cooperative che nel 2014 non prevedono di assumere personale dipendente, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2014			di cui:					
	1-49 dip.	50 dip. e oltre	totale	Imprese che non assumerebbero comunque	50 dip. e oltre	totale	Imprese che assumerebbero ma segnalano ostacoli all'assunzione	50 dip. e oltre	totale
TOTALE	82,2	34,2	74,7	82,2	25,5	73,3	0,0	8,7	1,4
INDUSTRIA	84,7	40,2	82,1	84,7	29,7	81,5	0,0	10,5	0,6
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>83,6</i>	<i>25,8</i>	<i>78,6</i>	<i>83,6</i>	<i>20,9</i>	<i>78,1</i>	<i>0,0</i>	<i>4,9</i>	<i>0,4</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	75,5	16,9	67,4	75,5	13,3	66,9	0,0	3,6	0,5
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	86,3	44,3	84,1	86,3	31,4	83,4	0,0	12,9	0,7
Altre industrie e public utilities	86,5	27,0	81,8	86,5	24,3	81,6	0,0	2,6	0,2
<i>Costruzioni</i>	<i>85,5</i>	<i>66,8</i>	<i>84,8</i>	<i>85,5</i>	<i>46,0</i>	<i>84,0</i>	<i>0,0</i>	<i>20,9</i>	<i>0,8</i>
SERVIZI	81,5	33,7	72,8	81,4	25,1	71,2	0,1	8,6	1,6
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	89,2	22,6	81,3	89,2	20,7	81,1	0,0	1,9	0,2
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	75,2	15,7	68,3	75,2	11,1	67,8	0,0	4,6	0,5
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	84,8	42,5	76,9	84,7	37,8	75,9	0,1	4,6	0,9
ITC e servizi avanzati alle imprese	83,8	44,9	81,0	83,7	26,7	79,7	0,0	18,2	1,3
Servizi finanziari e assicurativi	85,7	23,6	52,3	85,3	22,9	51,8	0,4	0,7	0,5
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	82,1	29,6	71,2	82,1	22,7	69,7	0,0	7,0	1,5
Istruzione e servizi formativi privati	72,9	82,4	73,6	72,9	24,0	69,4	0,0	58,4	4,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	77,1	34,5	67,3	77,0	21,7	64,3	0,1	12,8	3,0
Altri servizi alle persone	78,1	41,1	74,5	78,1	21,5	72,6	0,0	19,5	1,9
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	81,5	29,6	69,5	81,5	24,6	68,3	0,0	5,0	1,2
Nord Est	79,2	28,1	66,6	79,1	24,7	65,7	0,1	3,4	0,9
Centro	84,2	35,0	76,5	84,1	26,5	75,2	0,0	8,5	1,3
Sud e Isole	82,7	52,6	80,6	82,7	27,4	78,9	0,0	25,2	1,8



Tavola 14 - Imprese cooperative che nel 2014 non prevedono di assumere personale dipendente a nessuna condizione, secondo i motivi di non assunzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Imprese che non assumeranno comunque	attuale dimensione dell'organico è adeguata (*)	motivi di non assunzione (valori %)				altri motivi
			eventuali assunzioni dipendono dall'acquisizione di nuove commesse	presenza di lavoratori in esubero o in CIG	eventi a carico dell'impresa (**)	attualmente la domanda è in calo / incerta	
TOTALE	73,3	75,5	6,7	2,6	0,8	14,2	0,2
INDUSTRIA	81,5	68,4	8,6	2,9	1,0	19,1	0,0
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>78,1</i>	<i>81,6</i>	<i>2,5</i>	<i>1,0</i>	<i>0,2</i>	<i>14,6</i>	<i>0,1</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	66,9	83,3	2,1	1,4	0,2	13,0	0,0
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	83,4	80,9	2,6	0,7	0,3	15,4	0,2
Altre industrie e public utilities	81,6	81,3	2,7	1,0	0,1	14,9	0,0
<i>Costruzioni</i>	<i>84,0</i>	<i>58,8</i>	<i>12,9</i>	<i>4,3</i>	<i>1,6</i>	<i>22,4</i>	<i>0,0</i>
SERVIZI	71,2	77,7	6,1	2,5	0,8	12,7	0,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	81,1	79,9	1,4	1,3	0,2	17,1	0,1
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	67,8	75,7	5,2	0,8	0,1	18,1	0,0
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	75,9	70,7	7,6	3,8	1,4	16,2	0,4
ITC e servizi avanzati alle imprese	79,7	84,8	3,8	1,1	0,5	9,7	0,0
Servizi finanziari e assicurativi	51,8	87,2	1,7	2,5	0,6	7,0	1,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	69,7	72,0	11,0	2,9	1,1	12,7	0,2
Istruzione e servizi formativi privati	69,4	83,7	5,0	1,8	0,2	9,1	0,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	64,3	79,8	6,6	3,5	0,8	9,1	0,2
Altri servizi alle persone	72,6	84,7	2,4	1,4	0,3	11,2	0,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	68,3	77,2	6,2	3,2	1,0	12,1	0,3
Nord Est	65,7	81,5	4,7	2,6	0,5	10,5	0,3
Centro	75,2	74,4	7,2	2,4	0,7	15,0	0,2
Sud e Isole	78,9	73,0	7,4	2,4	0,9	16,3	0,1
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	87,6	75,9	5,1	1,7	0,8	16,4	0,1
10-49 dipendenti	70,4	76,6	8,9	3,5	0,9	9,9	0,1
50 dipendenti e oltre	25,5	65,4	16,3	9,6	1,1	5,8	1,7

* Dimensione attuale d'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti.

** Impresa in ristrutturazione/trasferimento, acquisizione da altra impresa, liquidazione, cessazione.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 15 - Imprese cooperative che nel 2013 hanno promosso attività di riqualificazione del personale per gestire situazioni di crisi aziendale e comportamenti delle imprese nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	% di imprese che hanno promosso attività di riqualificazione del personale nel 2013	% imprese che faranno ricorso nel 2014 a		
		cassa integrazione	mobilità	contratti di solidarietà
TOTALE	3,7	5,7	1,4	1,2
INDUSTRIA	1,9	7,9	0,9	0,7
<i>Industria in senso stretto</i>	<i>1,3</i>	<i>4,5</i>	<i>1,1</i>	<i>0,4</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	0,8	2,1	1,3	0,3
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	0,5	3,7	0,3	0,1
Altre industrie e public utilities	2,1	6,5	1,5	0,7
<i>Costruzioni</i>	<i>2,4</i>	<i>10,6</i>	<i>0,7</i>	<i>1,0</i>
SERVIZI	4,2	5,1	1,5	1,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1,3	1,3	1,6	0,5
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	3,8	4,6	5,8	3,3
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	3,9	6,2	0,6	0,7
ITC e servizi avanzati alle imprese	1,9	1,7	0,3	0,4
Servizi finanziari e assicurativi	10,4	0,7	3,4	7,2
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	6,1	10,1	3,6	1,8
Istruzione e servizi formativi privati	2,2	2,1	0,0	0,3
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	5,4	6,2	0,3	1,1
Altri servizi alle persone	0,6	1,4	0,0	0,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	5,1	7,4	1,8	1,6
Nord Est	4,6	7,0	2,4	1,6
Centro	3,4	5,8	1,5	1,2
Sud e Isole	2,5	4,0	0,6	0,8
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	1,0	2,2	0,1	0,0
10-49 dipendenti	4,1	6,9	0,2	0,6
50 dipendenti e oltre	12,8	16,5	8,1	6,6



Tavola 16 - Imprese cooperative che nel 2014 utilizzeranno lavoratori con forme contrattuali "atipiche" per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale imprese con dipendenti)

	% imprese che utilizzeranno nel 2014		
	lavoratori interinali	collaboratori con contratto a progetto *	altri lavoratori non alle dipendenze **
TOTALE	2,9	6,5	3,4
INDUSTRIA	2,4	1,9	0,7
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>4,4</i>	<i>2,9</i>	<i>0,7</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	5,6	4,5	1,1
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	3,6	1,4	0,5
Altre industrie e public utilities	4,1	2,9	0,6
<i>Costruzioni</i>	<i>0,9</i>	<i>1,2</i>	<i>0,7</i>
SERVIZI	3,0	7,7	4,1
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	2,9	2,3	0,8
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	3,7	1,6	0,3
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	2,5	5,0	1,2
ITC e servizi avanzati alle imprese	1,1	6,8	4,4
Servizi finanziari e assicurativi	5,2	7,9	2,5
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	4,6	6,1	2,7
Istruzione e servizi formativi privati	1,8	16,1	7,4
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	3,0	14,8	10,8
Altri servizi alle persone	1,7	6,8	2,5
RIPARTIZIONE TERRITORIALE			
Nord Ovest	4,1	8,8	4,5
Nord Est	5,1	7,2	3,7
Centro	2,8	6,8	3,6
Sud e Isole	1,1	4,6	2,4
CLASSE DIMENSIONALE			
1-9 dipendenti	0,2	3,1	2,1
10-49 dipendenti	2,6	8,5	3,6
50 dipendenti e oltre	13,3	15,8	7,6

* Sono inclusi gli amministratori di società ancorché di entità marginale.

** Collaboratori a partita IVA e occasionali.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



SEZIONE 2

I movimenti occupazionali
di personale dipendente
previsti dalle imprese cooperative
nel 2014

Tavola 17 - Movimenti e tassi occupazionali previsti dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Movimenti previsti nel 2014 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2014***		
	entrate**	uscite	saldo	entrate**	uscite	saldo
TOTALE	63.840	74.730	-10.900	5,7	6,7	-1,0
INDUSTRIA	6.150	8.460	-2.310	5,2	7,1	-1,9
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>4.390</i>	<i>5.260</i>	<i>-870</i>	<i>5,6</i>	<i>6,7</i>	<i>-1,1</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	2.940	3.110	-170	8,8	9,3	-0,5
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	310	440	-130	1,9	2,7	-0,8
Altre industrie e public utilities	1.140	1.700	-570	3,9	5,8	-1,9
<i>Costruzioni</i>	<i>1.760</i>	<i>3.200</i>	<i>-1.440</i>	<i>4,4</i>	<i>8,0</i>	<i>-3,6</i>
SERVIZI	57.690	66.280	-8.590	5,8	6,7	-0,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	4.630	5.060	-430	5,5	6,0	-0,5
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	5.510	5.730	-220	13,0	13,5	-0,5
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	6.890	10.160	-3.270	3,2	4,7	-1,5
ITC e servizi avanzati alle imprese	1.690	2.320	-630	4,1	5,6	-1,5
Servizi finanziari e assicurativi	1.390	1.700	-300	1,5	1,9	-0,3
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	13.320	16.190	-2.880	6,7	8,2	-1,4
Istruzione e servizi formativi privati	1.450	1.840	-390	6,4	8,2	-1,7
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	19.160	19.660	-500	7,3	7,5	-0,2
Altri servizi alle persone	3.650	3.630	30	9,1	9,1	0,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE						
Nord Ovest	18.540	20.650	-2.110	5,2	5,8	-0,6
Nord Est	22.250	24.680	-2.430	7,0	7,8	-0,8
Centro	11.960	14.610	-2.650	5,0	6,1	-1,1
Sud e Isole	11.090	14.800	-3.710	5,5	7,3	-1,8
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	4.830	7.090	-2.260	5,1	7,5	-2,4
10-49 dipendenti	8.580	12.180	-3.600	3,6	5,1	-1,5
50 dipendenti e oltre	50.420	55.460	-5.040	6,5	7,1	-0,6

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

** Per "entrate" si intendono le entrate complessive (stagionali e non stagionali) di lavoratori dipendenti. Si consideri tale precisazione anche per tutte le tavole seguenti.

*** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 18 - Saldi occupazionali e tassi di variazione previsto dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Saldo previsto al 31.12.2014 (v.a.)*				Tasso di variazione previsto nel 2014**			
	Dipendenti				Dipendenti			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
TOTALE	-2.260	-3.600	-5.040	-10.900	-2,4	-1,5	-0,6	-1,0
INDUSTRIA	-760	-750	-790	-2.310	-3,5	-2,0	-1,3	-1,9
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>-210</i>	<i>-300</i>	<i>-360</i>	<i>-870</i>	<i>-2,1</i>	<i>-1,3</i>	<i>-0,8</i>	<i>-1,1</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	-70	-50	-50	-170	-2,8	-0,9	-0,2	-0,5
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	-60	-70	0	-130	-1,8	-0,9	-0,1	-0,8
Altre industrie e public utilities	-90	-180	-300	-570	-2,0	-1,7	-2,1	-1,9
<i>Costruzioni</i>	<i>-550</i>	<i>-450</i>	<i>-440</i>	<i>-1.440</i>	<i>-4,6</i>	<i>-3,3</i>	<i>-3,0</i>	<i>-3,6</i>
SERVIZI	-1.500	-2.850	-4.250	-8.590	-2,1	-1,4	-0,6	-0,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	-250	-110	-80	-430	-3,4	-1,1	-0,1	-0,5
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	-170	-120	70	-220	-3,9	-2,0	0,2	-0,5
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	-270	-650	-2.360	-3.270	-2,1	-1,2	-1,6	-1,5
ITC e servizi avanzati alle imprese	-170	-170	-300	-630	-1,8	-1,5	-1,4	-1,5
Servizi finanziari e assicurativi	-10	10	-300	-300	-1,2	0,1	-0,4	-0,3
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	-250	-720	-1.910	-2.880	-2,0	-1,7	-1,3	-1,4
Istruzione e servizi formativi privati	-110	-190	-100	-390	-2,2	-2,3	-1,0	-1,7
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	-150	-750	390	-500	-1,0	-1,4	0,2	-0,2
Altri servizi alle persone	-130	-180	330	30	-2,2	-1,4	1,5	0,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	-490	-960	-660	-2.110	-2,8	-1,4	-0,2	-0,6
Nord Est	-280	-700	-1.450	-2.430	-2,1	-1,3	-0,6	-0,8
Centro	-600	-820	-1.230	-2.650	-3,0	-1,6	-0,7	-1,1
Sud e Isole	-890	-1.120	-1.700	-3.710	-2,1	-1,7	-1,8	-1,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 19.1 - Movimenti occupazionali - entrate e uscite - previsti dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività, classe dimensionale, ripartizione territoriale e livello di inquadramento

	Entrate previste nel 2014*				Uscite previste nel 2014*			
	dirigenti	quadri, imp. e tecnici	operai e pers. non qualific.	totale	dirigenti	quadri, imp. e tecnici	operai e pers. non qualific.	totale
TOTALE	90	18.890	44.850	63.840	190	21.440	53.100	74.730
INDUSTRIA	--	550	5.590	6.150	30	850	7.580	8.460
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	--	360	4.020	4.390	--	440	4.810	5.260
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	--	220	2.720	2.940	--	230	2.870	3.110
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	--	40	270	310	--	70	370	440
Altre industrie e public utilities	--	100	1.030	1.140	--	140	1.570	1.700
<i>Costruzioni</i>	--	190	1.570	1.760	--	420	2.770	3.200
SERVIZI	80	18.350	39.260	57.690	160	20.590	45.530	66.280
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	20	3.270	1.340	4.630	30	3.370	1.660	5.060
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	--	290	5.220	5.510	--	290	5.430	5.730
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	--	830	6.050	6.890	--	1.260	8.890	10.160
ITC e servizi avanzati alle imprese	--	1.270	420	1.690	--	1.850	470	2.320
Servizi finanziari e assicurativi	20	1.360	--	1.390	70	1.620	--	1.700
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	--	1.190	12.120	13.320	30	1.670	14.500	16.190
Istruzione e servizi formativi privati	--	1.030	420	1.450	--	1.110	720	1.840
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	--	7.770	11.380	19.160	--	7.910	11.730	19.660
Altri servizi alle persone	--	1.350	2.300	3.650	--	1.510	2.110	3.630
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	30	6.720	11.790	18.540	50	7.050	13.550	20.650
Nord Est	60	6.160	16.040	22.250	100	6.930	17.650	24.680
Centro	--	3.110	8.850	11.960	30	4.120	10.460	14.610
Sud e Isole	--	2.910	8.170	11.090	--	3.340	11.440	14.800
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	--	1.760	3.070	4.830	--	2.230	4.870	7.090
10-49 dipendenti	--	2.790	5.790	8.580	--	3.670	8.510	12.180
50 dipendenti e oltre	90	14.340	36.000	50.420	180	15.550	39.730	55.460

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 19.2 - Saldi occupazionali e tassi di variazione previsti dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività, classe dimensionale, ripartizione territoriale e livello di inquadramento

	Saldi previsti nel 2014*				Tassi di variazione previsti nel 2014**			
	dirigenti	quadri, imp. e tecnici	operai e pers. non qualific.	totale	dirigenti	quadri, imp. e tecnici	operai e pers. non qualific.	totale
TOTALE	-100	-2.550	-8.250	-10.900	-1,1	-0,6	-1,2	-1,0
INDUSTRIA	-20	-300	-1.980	-2.310	-2,3	-1,0	-2,2	-1,9
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>-10</i>	<i>-70</i>	<i>-790</i>	<i>-870</i>	<i>-1,1</i>	<i>-0,4</i>	<i>-1,3</i>	<i>-1,1</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	-10	-20	-150	-170	-3,0	-0,3	-0,5	-0,5
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	0	-20	-110	-130	1,2	-0,5	-0,9	-0,8
Altre industrie e public utilities	0	-40	-540	-570	0,7	-0,5	-2,4	-1,9
<i>Costruzioni</i>	<i>-10</i>	<i>-230</i>	<i>-1.200</i>	<i>-1.440</i>	<i>-3,7</i>	<i>-1,9</i>	<i>-4,3</i>	<i>-3,6</i>
SERVIZI	-80	-2.250	-6.260	-8.590	-1,0	-0,5	-1,1	-0,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	-10	-100	-320	-430	-1,1	-0,2	-1,3	-0,5
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	0	-10	-210	-220	-0,8	-0,2	-0,6	-0,5
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	-10	-430	-2.840	-3.270	-0,9	-0,9	-1,7	-1,5
ITC e servizi avanzati alle imprese	0	-580	-50	-630	0,3	-1,8	-0,5	-1,5
Servizi finanziari e assicurativi	-50	-260	0	-300	-1,2	-0,3	0,1	-0,3
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	-10	-480	-2.380	-2.880	-1,4	-1,2	-1,5	-1,4
Istruzione e servizi formativi privati	0	-90	-300	-390	-0,9	-0,6	-3,4	-1,7
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	-10	-140	-350	-500	-0,3	-0,1	-0,2	-0,2
Altri servizi alle persone	0	-170	190	30	-0,8	-1,0	0,9	0,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	-30	-330	-1.750	-2.110	-1,1	-0,2	-0,8	-0,6
Nord Est	-40	-770	-1.610	-2.430	-1,0	-0,6	-0,9	-0,8
Centro	-20	-1.020	-1.610	-2.650	-1,3	-1,0	-1,1	-1,1
Sud e Isole	-10	-430	-3.270	-3.710	-0,8	-0,6	-2,6	-1,8
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	0	-460	-1.800	-2.260	1,3	-1,0	-3,6	-2,4
10-49 dipendenti	-10	-870	-2.720	-3.600	-1,0	-0,9	-1,9	-1,5
50 dipendenti e oltre	-90	-1.220	-3.730	-5.040	-1,1	-0,4	-0,8	-0,6

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 20 - Uscite previste dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Uscite previste nel 2014 (v.a.)*	di cui (% su totale)		
		scadenza di contratto	pensionamento	altri motivi
TOTALE	74.730	61,1	3,6	35,2
INDUSTRIA	8.460	59,4	3,4	37,1
<i>Industria in senso stretto</i>	<i>5.260</i>	<i>65,6</i>	<i>2,9</i>	<i>31,6</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	3.110	82,2	2,3	15,5
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	440	27,2	4,6	68,2
Altre industrie e public utilities	1.700	45,0	3,5	51,5
<i>Costruzioni</i>	<i>3.200</i>	<i>49,4</i>	<i>4,3</i>	<i>46,3</i>
SERVIZI	66.280	61,4	3,6	35,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	5.060	60,3	4,1	35,7
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	5.730	89,7	1,0	9,3
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	10.160	44,1	6,0	49,9
ITC e servizi avanzati alle imprese	2.320	38,2	4,2	57,5
Servizi finanziari e assicurativi	1.700	25,6	30,2	44,2
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	16.190	58,3	2,5	39,3
Istruzione e servizi formativi privati	1.840	80,7	1,8	17,5
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	19.660	67,0	2,3	30,7
Altri servizi alle persone	3.630	71,3	1,0	27,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	20.650	58,0	4,4	37,6
Nord Est	24.680	61,5	3,8	34,8
Centro	14.610	62,4	3,0	34,6
Sud e Isole	14.800	63,8	2,7	33,5
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	7.090	50,9	1,2	47,9
10-49 dipendenti	12.180	62,7	2,3	35,0
50 dipendenti e oltre	55.460	62,1	4,2	33,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.



SEZIONE 3

Le assunzioni non stagionali
e stagionali previste
dalle imprese cooperative nel 2014:
principali caratteristiche

Tavola 21 - Assunzioni nel complesso e assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni* previste nel 2014 (v.a.)**	di cui non stagionali	
		Valori assoluti**	% su totale assunzioni
TOTALE	63.840	49.650	77,8
INDUSTRIA	6.150	3.210	52,2
<i>Industria in senso stretto</i>	<i>4.390</i>	<i>1.890</i>	<i>43,0</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	2.940	790	26,8
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	310	290	92,9
Altre industrie e public utilities	1.140	810	71,5
<i>Costruzioni</i>	<i>1.760</i>	<i>1.320</i>	<i>75,1</i>
SERVIZI	57.690	46.430	80,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	4.630	3.280	70,8
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	5.510	3.640	66,1
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	6.890	5.490	79,7
ITC e servizi avanzati alle imprese	1.690	1.490	88,3
Servizi finanziari e assicurativi	1.390	1.330	95,2
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	13.320	11.350	85,2
Istruzione e servizi formativi privati	1.450	1.090	75,3
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	19.160	16.880	88,1
Altri servizi alle persone	3.650	1.900	52,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE			
Nord Ovest	18.540	15.270	82,4
Nord Est	22.250	16.960	76,2
Centro	11.960	9.350	78,1
Sud e Isole	11.090	8.060	72,7
CLASSE DIMENSIONALE			
1-9 dipendenti	4.830	3.520	72,8
10-49 dipendenti	8.580	5.740	66,9
50 dipendenti e oltre	50.420	40.390	80,1

* Per "assunzioni" si intendono le entrate complessive (stagionali e nel complesso) di lavoratori dipendenti. Si consideri tale precisazione anche per tutte le tavole seguenti.

** Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2012



Tavola 22 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 per le diverse forme contrattuali, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (valori assoluti) (*)

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	tempo indeterminato	apprendistato	chiamata	di cui contratti a tempo determinato				altri
					per prova di nuovo personale	per sostituz. temporanea di personale**	per copertura di un picco di attività	a carattere stagionale	
TOTALE	63.840	19.950	1.370	680	5.050	12.650	9.560	14.190	390
INDUSTRIA	6.150	1.170	110	--	440	430	980	2.940	60
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>4.390</i>	<i>650</i>	<i>70</i>	<i>--</i>	<i>330</i>	<i>380</i>	<i>380</i>	<i>2.500</i>	<i>60</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	2.940	180	20	--	120	230	160	2.160	60
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	310	100	30	--	60	--	100	20	--
Altre industrie e public utilities	1.140	370	20	--	150	140	130	320	--
<i>Costruzioni</i>	<i>1.760</i>	<i>520</i>	<i>40</i>	<i>--</i>	<i>110</i>	<i>50</i>	<i>600</i>	<i>440</i>	<i>--</i>
SERVIZI	57.690	18.770	1.260	660	4.610	12.220	8.580	11.250	330
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	4.630	590	280	--	590	1.290	480	1.350	50
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	5.510	910	180	90	210	1.730	520	1.870	--
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	6.890	2.620	180	30	1.310	370	890	1.400	80
ITC e servizi avanzati alle imprese	1.690	720	100	--	200	70	390	200	--
Servizi finanziari e assicurativi	1.390	670	220	--	190	190	40	70	--
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	13.320	6.250	80	80	650	2.600	1.640	1.970	30
Istruzione e servizi formativi privati	1.450	230	--	--	90	200	550	360	--
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	19.160	6.040	140	190	1.180	5.600	3.600	2.280	120
Altri servizi alle persone	3.650	740	60	260	190	170	470	1.750	20
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	18.540	6.230	370	120	1.560	4.080	2.760	3.270	150
Nord Est	22.250	6.390	570	320	1.460	5.010	3.070	5.290	140
Centro	11.960	3.540	290	140	1.110	2.440	1.760	2.610	70
Sud e Isole	11.090	3.780	130	110	920	1.120	1.970	3.020	40
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	4.830	1.500	230	80	510	240	950	1.320	--
10-49 dipendenti	8.580	1.630	170	190	1.050	690	2.020	2.840	--
50 dipendenti e oltre	50.420	16.820	970	420	3.480	11.720	6.590	10.030	390

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 23 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 per le diverse forme contrattuali, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (distribuzione percentuale)

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	tempo indeterminato	apprendistato	di cui contratti a tempo determinato (% su totale)					altri
				chiamata	per prova di nuovo personale	per sostituz. temporanea di personale**	per copertura di un picco di attività	a carattere stagionale	
TOTALE	63.840	31,2	2,1	1,1	7,9	19,8	15,0	22,2	0,6
INDUSTRIA	6.150	19,1	1,8	0,3	--	7,0	15,9	47,8	1,0
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>4.390</i>	<i>14,8</i>	<i>1,7</i>	<i>0,4</i>	<i>--</i>	<i>8,6</i>	<i>8,7</i>	<i>57,0</i>	<i>1,3</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	2.940	6,3	0,7	0,5	--	7,9	5,3	73,2	1,9
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	310	30,9	9,6	0,0	--	1,3	--	7,1	0,0
Altre industrie e public utilities	1.140	32,7	1,9	0,1	--	12,3	11,1	28,5	0,1
<i>Costruzioni</i>	<i>1.760</i>	<i>29,7</i>	<i>2,3</i>	<i>0,2</i>	<i>--</i>	<i>3,0</i>	<i>33,8</i>	<i>24,9</i>	<i>0,2</i>
SERVIZI	57.690	32,5	2,2	1,2	8,0	21,2	14,9	19,5	0,6
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	4.630	12,8	6,1	0,1	--	27,8	10,3	29,2	1,1
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	5.510	16,6	3,2	1,6	3,9	31,3	9,5	33,9	0,0
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	6.890	38,1	2,7	0,5	19,0	5,4	12,9	20,3	1,2
ITC e servizi avanzati alle imprese	1.690	42,4	5,7	0,6	--	3,8	23,1	11,7	0,6
Servizi finanziari e assicurativi	1.390	48,3	15,8	0,0	--	13,9	3,1	4,8	0,6
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	13.320	46,9	0,6	0,6	4,9	19,6	12,3	14,8	0,3
Istruzione e servizi formativi privati	1.450	15,8	1,2	--	--	13,8	37,7	24,7	0,0
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	19.160	31,5	0,8	1,0	6,2	29,2	18,8	11,9	0,6
Altri servizi alle persone	3.650	20,2	1,5	7,0	5,1	4,6	12,9	48,0	0,7
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	18.540	33,6	2,0	0,6	8,4	22,0	14,9	17,6	0,8
Nord Est	22.250	28,7	2,6	1,4	6,5	22,5	13,8	23,8	0,6
Centro	11.960	29,6	2,5	1,2	9,3	20,4	14,7	21,9	0,6
Sud e Isole	11.090	34,1	1,2	1,0	8,3	10,1	17,8	27,3	0,3
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	4.830	31,1	4,8	1,6	10,6	5,1	19,6	27,2	0,0
10-49 dipendenti	8.580	18,9	1,9	2,2	12,3	8,1	23,5	33,1	0,0
50 dipendenti e oltre	50.420	33,4	1,9	0,8	6,9	23,2	13,1	19,9	0,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 24 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	di cui (valori %)							
		dirigenti	profess. intellett. e scientif.	professioni tecniche	professioni esecutive d'ufficio	profess. commerc. e servizi	operai specializzati	condutt. impianti e macchine	professioni non qualificate
TOTALE	63.840	0,1	6,2	9,8	9,0	33,6	7,0	6,1	28,3
INDUSTRIA	6.150	0,1	1,4	3,6	4,3	0,8	49,6	18,5	21,5
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>4.390</i>	<i>0,1</i>	<i>1,1</i>	<i>3,1</i>	<i>4,6</i>	<i>1,1</i>	<i>44,3</i>	<i>23,0</i>	<i>22,6</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	2.940	0,1	1,1	2,3	4,3	1,1	57,2	23,6	10,3
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	310	0,3	3,5	5,8	6,8	0,6	49,8	19,6	13,5
Altre industrie e public utilities	1.140	0,2	0,6	4,7	4,6	1,5	9,2	22,3	57,0
<i>Costruzioni</i>	<i>1.760</i>	<i>0,1</i>	<i>2,2</i>	<i>4,8</i>	<i>3,7</i>	<i>0,1</i>	<i>62,8</i>	<i>7,5</i>	<i>18,9</i>
SERVIZI	57.690	0,1	6,8	10,4	9,5	37,1	2,4	4,7	29,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	4.630	0,2	0,5	2,0	3,9	83,4	1,4	5,6	3,0
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	5.510	0,1	0,2	0,8	3,2	86,0	0,2	0,1	9,4
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	6.890	0,0	0,3	3,4	20,6	2,8	1,7	27,4	43,7
ITC e servizi avanzati alle imprese	1.690	0,2	13,7	39,6	24,7	1,3	1,4	0,9	18,1
Servizi finanziari e assicurativi	1.390	0,4	5,1	27,7	66,5	0,2	0,0	0,0	0,1
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	13.320	0,1	1,3	1,7	6,8	3,7	3,0	2,4	81,0
Istruzione e servizi formativi privati	1.450	0,0	41,2	13,5	16,8	13,3	0,0	1,0	14,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	19.160	0,1	10,4	20,6	2,6	59,0	0,1	0,6	6,6
Altri servizi alle persone	3.650	0,3	21,5	5,9	18,8	16,5	20,5	2,9	13,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	18.540	0,1	5,9	11,6	11,1	35,8	3,6	4,4	27,6
Nord Est	22.250	0,2	6,6	9,8	7,6	35,7	7,7	5,0	27,4
Centro	11.960	0,0	5,4	7,7	7,9	34,8	7,2	7,0	30,0
Sud e Isole	11.090	0,0	7,1	9,0	9,3	24,5	11,0	9,9	29,3
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	4.830	0,0	7,8	9,8	19,5	16,4	21,7	12,1	12,6
10-49 dipendenti	8.580	0,1	9,3	11,8	10,7	23,9	8,4	13,6	22,2
50 dipendenti e oltre	50.420	0,1	5,6	9,4	7,7	36,9	5,3	4,2	30,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 25 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente

	Assun- zioni previste nel 2014 (v.a.)*	per livelli di istruzione (%)				per livelli formativi equivalenti* (%)			
		universi- tario	seconda- rio e post second.	qualifica profes- sionale	nessuna forma- zione specifica	universi- tario	seconda- rio e post second.	qualifica profes- sionale	nessuna formazio- ne speci- fica
TOTALE	63.840	11,1	36,3	14,8	37,8	11,9	41,1	23,5	23,5
INDUSTRIA	6.150	3,2	25,9	11,3	59,7	3,4	31,8	32,1	32,6
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>4.390</i>	<i>3,4</i>	<i>24,6</i>	<i>7,7</i>	<i>64,3</i>	<i>3,6</i>	<i>27,9</i>	<i>28,7</i>	<i>39,8</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	2.940	2,9	21,5	5,4	70,2	3,1	24,4	21,4	51,2
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	310	7,1	43,7	17,7	31,5	8,0	53,4	26,4	12,2
Altre industrie e public utilities	1.140	3,6	27,1	11,0	58,2	3,7	30,0	48,4	17,9
<i>Costruzioni</i>	<i>1.760</i>	<i>2,7</i>	<i>29,1</i>	<i>20,2</i>	<i>48,0</i>	<i>3,1</i>	<i>41,6</i>	<i>40,5</i>	<i>14,8</i>
SERVIZI	57.690	12,0	37,4	15,2	35,4	12,9	42,0	22,6	22,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	4.630	1,9	35,8	2,0	60,3	2,9	35,7	20,4	40,9
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	5.510	0,6	50,4	15,4	33,6	0,8	59,0	31,4	8,8
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	6.890	2,2	38,3	7,7	51,9	2,5	40,4	26,2	30,9
ITC e servizi avanzati alle imprese	1.690	26,3	52,1	15,7	5,8	29,9	49,6	17,2	3,3
Servizi finanziari e assicurativi	1.390	55,0	45,0	0,0	0,0	59,5	40,5	0,0	0,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	13.320	2,4	16,7	4,8	76,0	2,6	18,1	27,5	51,8
Istruzione e servizi formativi privati	1.450	48,2	34,1	4,4	13,3	52,7	30,8	5,2	11,4
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	19.160	22,1	41,0	30,5	6,4	23,2	50,6	21,7	4,5
Altri servizi alle persone	3.650	4,4	66,7	12,9	16,0	5,1	72,0	10,2	12,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	18.540	13,9	35,7	14,4	36,0	14,5	41,1	17,8	26,6
Nord Est	22.250	9,2	40,4	13,7	36,8	10,0	44,2	25,9	19,9
Centro	11.960	8,4	34,2	16,3	41,1	9,1	37,6	27,6	25,7
Sud e Isole	11.090	13,4	31,6	15,9	39,1	14,6	38,5	23,9	22,9
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	4.830	12,3	42,4	14,7	30,6	13,6	47,9	26,1	12,4
10-49 dipendenti	8.580	16,2	35,7	16,7	31,5	18,1	41,4	23,7	16,8
50 dipendenti e oltre	50.420	10,1	35,9	14,5	39,5	10,7	40,4	23,3	25,7

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 26 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE	63.840	18,9	37,6	56,5	14,3	29,2	43,5
INDUSTRIA	6.150	20,9	28,0	48,9	12,3	38,8	51,1
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>4.390</i>	<i>16,9</i>	<i>22,2</i>	<i>39,1</i>	<i>13,0</i>	<i>47,9</i>	<i>60,9</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	2.940	17,5	11,3	28,8	14,0	57,2	71,2
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	310	20,6	42,4	63,0	14,1	22,8	37,0
Altre industrie e public utilities	1.140	14,2	44,9	59,1	10,3	30,6	40,9
<i>Costruzioni</i>	<i>1.760</i>	<i>31,0</i>	<i>42,4</i>	<i>73,4</i>	<i>10,4</i>	<i>16,2</i>	<i>26,6</i>
SERVIZI	57.690	18,6	38,6	57,3	14,6	28,2	42,7
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	4.630	8,6	35,0	43,6	28,2	28,2	56,4
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	5.510	13,5	68,5	81,9	8,6	9,5	18,1
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	6.890	14,0	30,3	44,3	17,6	38,2	55,7
ITC e servizi avanzati alle imprese	1.690	18,4	29,2	47,7	17,4	34,9	52,3
Servizi finanziari e assicurativi	1.390	16,6	31,3	47,8	12,8	39,4	52,2
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	13.320	7,1	27,8	34,9	25,3	39,8	65,1
Istruzione e servizi formativi privati	1.450	36,3	37,3	73,6	6,8	19,6	26,4
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	19.160	27,9	44,8	72,7	5,0	22,3	27,3
Altri servizi alle persone	3.650	35,3	28,6	63,9	14,4	21,7	36,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	18.540	16,8	33,4	50,2	20,6	29,2	49,8
Nord Est	22.250	19,0	42,9	61,8	9,7	28,5	38,2
Centro	11.960	20,4	35,3	55,7	11,4	32,9	44,3
Sud e Isole	11.090	20,5	36,6	57,0	16,4	26,6	43,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	4.830	21,7	39,6	61,3	14,7	24,0	38,7
10-49 dipendenti	8.580	25,1	36,7	61,7	13,0	25,3	38,3
50 dipendenti e oltre	50.420	17,5	37,6	55,1	14,5	30,4	44,9

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 27 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 per tipo e anni medi di esperienza richiesta, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	% assunzioni con esperienza (anche generica)	di cui esperienza (valori %)					
			generica		nel settore		nella professione	
			totale	n. medio anni	totale	n. medio anni	totale	n. medio anni
TOTALE	63.840	70,8	14,3	1,5	37,6	2,1	18,9	2,5
INDUSTRIA	6.150	61,2	12,3	2,0	28,0	3,3	20,9	3,7
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>4.390</i>	<i>52,1</i>	<i>13,0</i>	<i>1,5</i>	<i>22,2</i>	<i>2,4</i>	<i>16,9</i>	<i>3,3</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	2.940	42,8	14,0	1,5	11,3	2,9	17,5	3,2
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	310	77,2	14,1	1,9	42,4	2,9	20,6	4,6
Altre industrie e public utilities	1.140	69,4	10,3	1,4	44,9	1,9	14,2	3,0
<i>Costruzioni</i>	<i>1.760</i>	<i>83,8</i>	<i>10,4</i>	<i>3,6</i>	<i>42,4</i>	<i>4,5</i>	<i>31,0</i>	<i>4,3</i>
SERVIZI	57.690	71,8	14,6	1,4	38,6	2,0	18,6	2,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	4.630	71,8	28,2	1,2	35,0	2,1	8,6	3,1
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	5.510	90,5	8,6	1,5	68,5	2,1	13,5	2,5
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	6.890	61,8	17,6	1,5	30,3	2,5	14,0	4,0
ITC e servizi avanzati alle imprese	1.690	65,1	17,4	1,4	29,2	2,2	18,4	3,1
Servizi finanziari e assicurativi	1.390	60,6	12,8	1,2	31,3	2,3	16,6	4,9
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	13.320	60,2	25,3	1,3	27,8	1,7	7,1	3,0
Istruzione e servizi formativi privati	1.450	80,4	6,8	1,6	37,3	3,0	36,3	3,0
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	19.160	77,7	5,0	1,6	44,8	1,8	27,9	1,8
Altri servizi alle persone	3.650	78,3	14,4	2,6	28,6	1,9	35,3	1,7
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	18.540	70,8	20,6	1,5	33,4	2,1	16,8	2,5
Nord Est	22.250	71,5	9,7	1,5	42,9	1,8	19,0	2,4
Centro	11.960	67,1	11,4	1,5	35,3	2,0	20,4	2,2
Sud e Isole	11.090	73,4	16,4	1,4	36,6	2,6	20,5	3,2
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	4.830	76,0	14,7	2,0	39,6	3,6	21,7	4,1
10-49 dipendenti	8.580	74,7	13,0	1,7	36,7	2,9	25,1	3,7
50 dipendenti e oltre	50.420	69,6	14,5	1,4	37,6	1,8	17,5	2,0

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 28 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 con necessità di ulteriore formazione e in sostituzione di analoga figura, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	di cui (% sul totale):		
		con necessità di ulteriore formazione	in sostituzione di analoga figura	non in sostituzione e non presente in azienda
TOTALE	63.840	79,8	44,5	7,7
INDUSTRIA	6.150	69,9	32,8	11,9
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>4.390</i>	<i>80,9</i>	<i>39,4</i>	<i>9,5</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	2.940	83,6	51,7	9,2
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	310	55,6	21,2	9,6
Altre industrie e public utilities	1.140	81,0	12,6	10,4
Costruzioni	1.760	42,4	16,4	17,7
SERVIZI	57.690	80,8	45,7	7,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	4.630	92,2	51,1	2,4
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	5.510	71,7	49,3	10,2
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	6.890	77,0	36,9	10,2
<i>ITC e servizi avanzati alle imprese</i>	<i>1.690</i>	<i>81,2</i>	<i>36,6</i>	<i>14,3</i>
Servizi finanziari e assicurativi	1.390	93,2	45,0	1,9
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	13.320	81,3	41,1	8,0
Istruzione e servizi formativi privati	1.450	48,2	40,1	14,0
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	19.160	84,5	54,5	3,9
Altri servizi alle persone	3.650	74,7	27,5	14,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	18.540	83,7	47,8	6,1
Nord Est	22.250	87,2	49,1	5,2
Centro	11.960	77,3	38,8	8,0
Sud e Isole	11.090	61,1	35,5	15,0
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	4.830	42,0	21,7	24,4
10-49 dipendenti	8.580	50,2	26,7	18,2
50 dipendenti e oltre	50.420	88,4	49,7	4,3

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 29 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		La difficoltà di reperimento è prevalentemente imputabile a:		Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2014 (v.a.)*	% su totale assunzioni	ridotto numero di candidati	inadeguatezza dei candidati	
TOTALE	4.950	7,8	4,2	3,5	2,7
INDUSTRIA	510	8,4	5,8	2,6	2,8
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>410</i>	<i>9,4</i>	<i>7,3</i>	<i>2,1</i>	<i>2,7</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	310	10,6	9,1	1,5	2,1
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	70	21,5	10,9	10,6	4,1
Altre industrie e public utilities	30	3,0	1,8	1,2	4,9
<i>Costruzioni</i>	<i>100</i>	<i>5,8</i>	<i>1,8</i>	<i>4,0</i>	<i>3,2</i>
SERVIZI	4.440	7,7	4,1	3,6	2,7
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	770	16,7	8,5	8,1	3,1
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	400	7,3	3,2	4,1	1,8
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	410	5,9	1,7	4,2	2,3
ITC e servizi avanzati alle imprese	340	19,9	15,6	4,3	3,7
Servizi finanziari e assicurativi	50	3,8	1,4	2,4	4,5
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	400	3,0	1,2	1,8	2,8
Istruzione e servizi formativi privati	90	6,2	3,2	2,9	4,5
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	1.890	9,9	6,0	3,9	2,3
Altri servizi alle persone	100	2,6	0,4	2,3	4,7
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	1.980	10,7	6,6	4,1	2,7
Nord Est	1.450	6,5	3,7	2,8	2,4
Centro	830	6,9	3,2	3,7	2,7
Sud e Isole	700	6,3	2,5	3,8	3,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	420	8,8	2,1	6,7	4,3
10-49 dipendenti	600	6,9	2,6	4,3	3,3
50 dipendenti e oltre	3.930	7,8	4,7	3,1	2,4

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.



Tavola 30 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 considerate di difficile reperimento a causa del ridotto numero di candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento per il ridotto numero di candidati		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)				
	Totale 2014 (v.a.)*	% su totale assunzioni	poche persone esercitano la professione o sono interessate a esercitarla	manca di strutture formative	figura molto richiesta e per la quale c'è concorrenza tra le imprese	professione nuova	altri motivi
TOTALE	2.690	4,2	6,9	0,7	45,7	14,5	32,3
INDUSTRIA	350	5,8	3,4	0,0	6,8	72,9	16,9
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>320</i>	<i>7,3</i>	<i>2,8</i>	<i>0,0</i>	<i>5,6</i>	<i>79,2</i>	<i>12,4</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	270	9,1	0,0	0,0	0,4	95,1	4,5
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	30	10,9	20,6	0,0	47,1	0,0	32,4
Altre industrie e public utilities	20	1,8	10,0	0,0	5,0	0,0	85,0
<i>Costruzioni</i>	<i>30</i>	<i>1,8</i>	<i>9,4</i>	<i>0,0</i>	<i>18,8</i>	<i>9,4</i>	<i>62,5</i>
SERVIZI	2.340	4,1	7,4	0,8	51,5	5,6	34,6
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	400	8,5	1,0	0,0	94,4	0,0	4,5
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	180	3,2	1,7	0,0	80,4	0,0	17,9
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	120	1,7	1,7	0,0	24,3	0,9	73,0
ITC e servizi avanzati alle imprese	260	15,6	3,0	0,8	16,0	2,3	77,9
Servizi finanziari e assicurativi	--	--	--	--	--	--	--
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	160	1,2	0,6	0,0	23,9	29,6	45,9
Istruzione e servizi formativi privati	50	3,2	0,0	12,8	23,4	4,3	59,6
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	1.150	6,0	13,0	1,0	48,7	6,5	30,9
Altri servizi alle persone	--	--	--	--	--	--	--
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	1.220	6,6	8,4	0,8	59,9	5,7	25,3
Nord Est	820	3,7	3,7	0,6	32,4	37,9	25,5
Centro	380	3,2	1,6	0,8	45,2	2,1	50,4
Sud e Isole	270	2,5	17,3	0,4	22,8	1,1	58,5
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	100	2,1	6,9	15,8	2,0	1,0	74,3
10-49 dipendenti	230	2,6	9,3	0,0	13,3	5,8	71,7
50 dipendenti e oltre	2.370	4,7	6,6	0,1	50,6	15,9	26,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
 Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 31 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza dei candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento per l'inadeguatezza dei candidati		motivi della difficoltà di reperimento (valori %)				
	Totale 2014 (v.a.)*	% su totale assunzioni	manca di un'adeguata formazione/preparazione	manca della necessaria esperienza	manca delle caratteristiche personali adatte allo svolgimento della professione	i candidati hanno aspettative superiori o diverse da ciò che viene loro offerto	altri motivi
TOTALE	2.260	3,5	29,6	36,4	17,6	16,3	0,2
INDUSTRIA	160	2,6	41,3	35,6	10,6	11,9	0,6
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>90</i>	<i>2,1</i>	<i>43,3</i>	<i>28,9</i>	<i>12,2</i>	<i>14,4</i>	<i>1,1</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	40	1,5	41,9	30,2	7,0	20,9	0,0
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	30	10,6	33,3	30,3	21,2	12,1	3,0
Altre industrie e public utilities	--	--	--	--	--	--	--
<i>Costruzioni</i>	<i>70</i>	<i>4,0</i>	<i>38,6</i>	<i>44,3</i>	<i>8,6</i>	<i>8,6</i>	<i>0,0</i>
SERVIZI	2.100	3,6	28,7	36,5	18,1	16,6	0,1
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	380	8,1	7,7	68,4	10,1	13,8	0,0
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	220	4,1	68,3	5,4	7,1	18,3	0,9
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	290	4,2	34,8	26,6	17,6	21,0	0,0
ITC e servizi avanzati alle imprese	70	4,3	63,0	17,8	13,7	5,5	0,0
Servizi finanziari e assicurativi	30	2,4	26,5	52,9	20,6	0,0	0,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	240	1,8	28,8	32,6	28,0	10,6	0,0
Istruzione e servizi formativi privati	40	2,9	38,1	40,5	7,1	11,9	2,4
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	740	3,9	19,1	37,4	24,2	19,2	0,0
Altri servizi alle persone	80	2,3	47,0	20,5	10,8	21,7	0,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	770	4,1	25,6	48,0	14,0	12,1	0,3
Nord Est	630	2,8	41,5	25,1	9,3	24,1	0,0
Centro	450	3,7	19,7	29,6	34,5	16,1	0,0
Sud e Isole	420	3,8	29,6	39,2	18,4	12,3	0,5
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	320	6,7	35,3	30,7	26,6	6,5	0,9
10-49 dipendenti	370	4,3	31,4	19,8	25,5	23,0	0,3
50 dipendenti e oltre	1.570	3,1	28,0	41,5	13,8	16,7	0,0

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.



Tavola 32 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 considerate di difficile reperimento e azioni previste per trovare la figura ricercata, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		offerta di una retribuzione superiore alla media o di altri incentivi	azioni previste per trovare la figura ricercata (valori %)**			
	Totale 2014 (v.a.)*	% su totale assunzioni		ricerca della figura in altre province	si assumerà una figura con competenze simili da formare in azienda	si utilizzeranno modalità di ricerca non seguite in precedenza	altro
TOTALE	4.950	7,8	5,7	21,7	40,5	32,2	16,9
INDUSTRIA	510	8,4	3,9	11,9	20,2	60,5	6,4
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>410</i>	<i>9,4</i>	<i>3,6</i>	<i>7,3</i>	<i>15,8</i>	<i>69,4</i>	<i>6,1</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	310	10,6	0,3	3,5	6,4	84,9	6,1
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	70	21,5	10,4	19,4	46,3	17,9	6,0
Altre industrie e public utilities	30	3,0	20,6	17,6	41,2	29,4	5,9
<i>Costruzioni</i>	<i>100</i>	<i>5,8</i>	<i>4,9</i>	<i>30,4</i>	<i>38,2</i>	<i>24,5</i>	<i>7,8</i>
SERVIZI	4.440	7,7	5,9	22,9	42,8	28,9	18,1
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	770	16,7	0,3	6,3	44,4	6,6	49,0
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	400	7,3	34,2	46,4	42,4	10,7	3,7
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	410	5,9	5,2	27,2	43,2	21,5	9,1
ITC e servizi avanzati alle imprese	340	19,9	3,0	20,8	69,9	14,0	3,6
Servizi finanziari e assicurativi	50	3,8	17,0	54,7	45,3	9,4	0,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	400	3,0	7,1	6,6	63,8	33,2	1,8
Istruzione e servizi formativi privati	90	6,2	3,4	32,6	32,6	32,6	4,5
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	1.890	9,9	2,1	26,4	33,5	45,1	18,4
Altri servizi alle persone	100	2,6	13,5	16,7	39,6	39,6	3,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	1.980	10,7	3,7	18,0	41,4	28,9	19,3
Nord Est	1.450	6,5	8,9	22,9	36,6	39,4	10,3
Centro	830	6,9	6,8	24,6	46,4	30,2	25,5
Sud e Isole	700	6,3	3,6	26,5	38,7	28,9	13,4
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	420	8,8	6,6	21,9	40,6	29,5	4,2
10-49 dipendenti	600	6,9	4,5	29,6	43,9	21,2	3,7
50 dipendenti e oltre	3.930	7,8	5,8	20,5	39,9	34,1	20,2

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** A questa domanda potevano essere date una o due risposte, pertanto il totale delle risposte può superare il 100%.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 33 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	di cui (% su totale)		
		uomini	donne	ugualmente adatti
TOTALE	63.840	16,3	18,5	65,2
INDUSTRIA	6.150	51,8	5,7	42,4
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>4.390</i>	<i>38,8</i>	<i>6,7</i>	<i>54,5</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	2.940	35,9	6,0	58,0
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	310	81,7	4,2	14,1
Altre industrie e public utilities	1.140	34,4	9,1	56,6
<i>Costruzioni</i>	<i>1.760</i>	<i>84,4</i>	<i>3,4</i>	<i>12,2</i>
SERVIZI	57.690	12,5	19,9	67,6
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	4.630	12,4	5,3	82,3
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	5.510	3,7	8,8	87,5
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	6.890	56,8	2,1	41,2
ITC e servizi avanzati alle imprese	1.690	11,2	8,0	80,8
Servizi finanziari e assicurativi	1.390	3,7	3,6	92,7
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	13.320	10,7	30,2	59,1
Istruzione e servizi formativi privati	1.450	5,9	26,0	68,1
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	19.160	2,1	28,9	69,1
Altri servizi alle persone	3.650	9,6	13,7	76,8
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	18.540	13,6	16,8	69,6
Nord Est	22.250	15,7	18,1	66,2
Centro	11.960	15,0	21,0	64,0
Sud e Isole	11.090	23,1	19,6	57,3
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	4.830	43,7	23,0	33,2
10-49 dipendenti	8.580	26,0	23,1	50,9
50 dipendenti e oltre	50.420	12,0	17,3	70,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 34 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 per classe di età, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	Classi di età (valori %):					
		fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45-54 anni	oltre 54 anni	non rilevante
TOTALE	63.840	2,6	13,7	16,8	1,4	0,2	65,3
INDUSTRIA	6.150	6,1	8,7	25,4	3,6	0,3	55,9
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>4.390</i>	<i>7,8</i>	<i>9,5</i>	<i>24,5</i>	<i>2,6</i>	<i>0,2</i>	<i>55,5</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	2.940	9,7	9,0	27,1	1,4	0,1	52,7
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	310	9,0	25,7	15,4	3,5	0,6	45,7
Altre industrie e public utilities	1.140	2,6	6,3	20,3	5,3	0,2	65,4
<i>Costruzioni</i>	<i>1.760</i>	<i>1,8</i>	<i>6,8</i>	<i>27,7</i>	<i>6,2</i>	<i>0,7</i>	<i>56,9</i>
SERVIZI	57.690	2,2	14,2	15,8	1,1	0,2	66,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	4.630	9,8	10,6	15,2	1,1	0,1	63,1
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	5.510	1,5	8,5	5,2	0,6	0,1	83,9
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	6.890	0,9	17,3	23,0	1,1	0,9	56,9
ITC e servizi avanzati alle imprese	1.690	2,4	21,8	16,2	1,1	0,8	57,7
Servizi finanziari e assicurativi	1.390	13,1	45,0	18,8	1,0	0,2	21,9
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	13.320	0,5	8,8	13,6	1,2	0,2	75,7
Istruzione e servizi formativi privati	1.450	6,7	11,3	23,4	2,9	0,2	55,5
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	19.160	1,1	15,8	18,5	1,1	0,0	63,5
Altri servizi alle persone	3.650	2,8	19,4	8,9	1,0	0,2	67,7
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	18.540	2,2	15,8	16,4	1,3	0,3	63,9
Nord Est	22.250	3,1	12,7	17,0	0,9	0,1	66,2
Centro	11.960	2,3	14,5	16,4	1,3	0,5	65,1
Sud e Isole	11.090	2,6	11,4	17,3	2,4	0,2	66,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	4.830	5,1	15,9	22,0	4,6	0,6	51,8
10-49 dipendenti	8.580	2,7	13,7	19,8	2,7	0,7	60,4
50 dipendenti e oltre	50.420	2,3	13,5	15,7	0,8	0,1	67,5

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



Tavola 35 - Assunzioni previste “part time” previste dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni previste “part time” 2014		di cui (valori %):		
	Valori assoluti*	% su totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
TOTALE	30.100	47,1	14,8	12,8	41,1
INDUSTRIA	690	11,2	32,2	5,8	41,4
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>570</i>	<i>12,9</i>	<i>22,1</i>	<i>4,2</i>	<i>42,5</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	120	4,2	38,7	7,3	87,9
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	--	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	420	37,2	14,5	2,8	28,2
<i>Costruzioni</i>	<i>120</i>	<i>7,0</i>	<i>78,2</i>	<i>12,9</i>	<i>36,3</i>
SERVIZI	29.410	51,0	14,3	12,9	41,1
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	2.380	51,5	4,5	15,7	56,0
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	3.680	66,8	10,7	4,5	7,8
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	990	14,4	17,5	19,3	60,1
ITC e servizi avanzati alle imprese	540	32,0	40,1	9,2	61,4
Servizi finanziari e assicurativi	40	2,8	66,7	48,7	64,1
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	8.470	63,6	11,5	7,7	67,8
Istruzione e servizi formativi privati	830	57,4	60,6	22,5	27,8
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	11.250	58,7	12,7	16,4	26,4
Altri servizi alle persone	1.230	33,7	32,1	25,9	46,8
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	8.970	48,4	9,3	14,3	45,1
Nord Est	10.480	47,1	7,8	13,3	31,7
Centro	5.480	45,8	15,1	10,1	42,5
Sud e Isole	5.160	46,5	38,1	11,8	51,8
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	1.400	29,0	-	22,3	45,7
10-49 dipendenti	3.040	35,4	-	16,0	43,1
50 dipendenti e oltre	25.660	50,9	-	11,9	40,6

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.



Tavola 36 - Assunzioni previste di personale immigrato previste dalle imprese cooperative nel 2014, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni previste di personale immigrato 2014				di cui su valore massimo (val.%):		
	minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	con necessità di ulteriore formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specifica
TOTALE	5.510	8,6	10.440	16,4	84,5	15,1	43,3
INDUSTRIA	530	8,6	820	13,3	76,6	11,8	69,5
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>360</i>	<i>8,3</i>	<i>550</i>	<i>12,4</i>	<i>82,2</i>	<i>13,4</i>	<i>78,2</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	260	8,9	420	14,2	83,3	13,9	88,0
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	30	9,6	30	9,6	70,0	33,3	40,0
Altre industrie e public utilities	70	6,3	100	8,6	81,6	5,1	48,0
<i>Costruzioni</i>	<i>160</i>	<i>9,3</i>	<i>280</i>	<i>15,6</i>	<i>65,5</i>	<i>8,7</i>	<i>52,4</i>
SERVIZI	4.980	8,6	9.620	16,7	85,2	15,4	41,1
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	160	3,4	440	9,5	90,2	78,7	32,2
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	320	5,8	390	7,1	44,7	23,4	35,0
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	1.080	15,7	1.660	24,2	85,2	10,6	52,5
ITC e servizi avanzati alle imprese	70	4,3	150	8,9	94,7	13,2	82,1
Servizi finanziari e assicurativi	--	--	--	--	--	--	--
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	1.650	12,4	3.320	24,9	89,2	12,3	49,2
Istruzione e servizi formativi privati	70	4,8	80	5,5	62,0	8,9	59,5
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	1.490	7,8	3.420	17,9	86,8	11,6	27,1
Altri servizi alle persone	130	3,7	150	4,1	57,3	22,7	43,3
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	1.670	9,0	3.200	17,3	83,6	12,9	55,7
Nord Est	2.070	9,3	4.380	19,7	90,7	18,0	37,0
Centro	1.070	8,9	1.770	14,8	77,2	8,7	39,8
Sud e Isole	710	6,4	1.090	9,8	74,5	20,7	38,2
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	440	9,1	480	9,9	49,6	19,4	46,0
10-49 dipendenti	1.250	14,6	1.490	17,3	52,9	11,0	47,9
50 dipendenti e oltre	3.810	7,6	8.470	16,8	92,1	15,6	42,4

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
 Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

SEZIONE 4

Le assunzioni non stagionali
e stagionali previste
dalle imprese cooperative nel 2014:
le professioni richieste

Tavola 37 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 per grandi gruppi professionali e livello di istruzione segnalato, per tipologia contrattuale

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	di cui contratti a (% su totale)							altri
		tempo indeterminato	apprendistato	chiamata	a tempo determinato				
					per prova di nuovo personale	per sostituz. temporanea di personale**	per copertura di un picco di attività	a carattere stagionale	
TOTALE	63.840	31,2	2,1	1,1	7,9	19,8	15,0	0,6	22,2
GRANDI GRUPPI PROFESSIONALI									
1. Dirigenti	70	75,4	0,0	0,0	2,9	11,6	7,2	0,0	2,9
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	3.980	19,8	1,5	4,2	5,3	11,2	48,4	0,9	8,5
3. Professioni tecniche	6.250	35,6	4,2	2,1	11,3	17,2	17,0	1,2	11,4
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	5.720	42,2	5,4	0,5	13,5	9,3	10,1	0,9	18,1
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	21.460	24,6	2,2	0,9	6,2	32,8	11,9	0,6	20,8
6. Operai specializzati	4.440	15,7	2,5	0,7	5,8	6,8	15,4	1,0	52,0
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	3.870	22,8	1,1	0,7	12,5	5,7	16,5	0,9	39,8
8. Professioni non qualificate	18.050	42,1	0,6	0,6	7,0	16,8	11,7	0,2	21,0
LIVELLI DI ISTRUZIONE									
Livello universitario	7.100	31,2	3,4	0,7	11,0	17,4	26,6	1,1	8,6
Livello secondario e post-secondario	23.190	29,9	3,1	1,3	7,9	17,7	16,1	0,7	23,3
Qualifica di formazione professionale o diploma professionale	9.450	31,9	1,0	1,3	6,5	23,2	13,4	0,5	22,2
Nessuna formazione specifica	24.100	32,3	1,3	0,9	7,5	21,2	11,1	0,5	25,2

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 38 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e tipologia contrattuale

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	di cui contratti a (% su totale)							
		tempo indeterminato	apprendimento	chiamata	a tempo determinato				altri
					per prova di nuovo personale	per sostituz. temporanea di personale**	per copertura di un picco di attività	a carattere stagionale	
TOTALE	63.840	31,2	2,1	1,1	7,9	19,8	15,0	0,6	22,2
1. Dirigenti	70	75,4	0,0	0,0	2,9	11,6	7,2	0,0	2,9
Altre professioni	70	75,4	0,0	0,0	2,9	11,6	7,2	0,0	2,9
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	3.980	19,8	1,5	4,2	5,3	11,2	48,4	0,9	8,5
265 Altri specialisti dell'educazione e della formazione	1.700	14,7	0,2	1,8	3,9	14,1	61,5	0,9	2,9
264 Professori di scuola primaria, pre-primaria e professioni assimilate	960	9,9	3,4	1,3	2,9	16,7	64,3	1,5	0,0
255 Specialisti in discipline artistico-espressive	430	12,2	0,0	26,5	0,2	0,5	3,9	1,4	55,3
263 Professori di scuola secondaria, post-secondaria e professioni assimilate	200	5,6	0,0	0,0	1,5	8,7	84,2	0,0	0,0
251 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	190	66,8	0,0	0,0	11,6	0,5	16,3	0,5	4,2
221 Ingegneri e professioni assimilate	190	69,7	2,7	0,5	10,1	4,3	10,1	0,0	2,7
211 Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	150	33,6	3,4	3,4	26,0	4,1	13,7	0,7	15,1
253 Specialisti in scienze sociali	60	32,8	14,1	0,0	29,7	3,1	6,3	0,0	14,1
254 Specialisti in discipline linguistiche, letterarie e documentali	60	50,0	4,7	7,8	12,5	7,8	12,5	0,0	4,7
Altre professioni	40	50,0	7,1	0,0	19,0	11,9	7,1	0,0	4,8
3. Professioni tecniche	6.250	35,6	4,2	2,1	11,3	17,2	17,0	1,2	11,4
321 Tecnici della salute	2.800	32,0	0,5	0,6	13,2	24,6	17,4	0,4	11,4
345 Tecnici dei servizi sociali	1.040	42,5	2,9	5,4	0,9	23,5	18,3	0,1	6,4
331 Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	550	28,5	6,9	0,4	12,6	7,8	29,6	0,5	13,7
333 Tecnici dei rapporti con i mercati	400	39,6	8,3	0,5	17,8	4,3	13,8	3,0	12,8
332 Tecnici delle attività finanziarie e assicurative	350	63,8	15,0	0,0	13,0	4,5	1,7	0,8	1,1
344 Tecnici dei servizi culturali	290	46,4	6,9	1,7	1,0	8,0	16,6	3,1	16,3
334 Tecnici della distribuzione commerciale e professioni assimilate	180	28,7	17,4	0,0	32,0	2,2	5,6	9,0	5,1
312 Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	140	47,9	6,9	0,0	29,9	4,2	7,6	0,0	3,5
342 Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti e profess.simili	100	19,2	5,8	0,0	7,7	11,5	24,0	0,0	31,7
341 Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive e assimilate	90	2,2	3,4	0,0	0,0	15,7	15,7	18,0	44,9
315 Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	80	30,1	0,0	2,4	16,9	1,2	15,7	3,6	30,1
317 Tecnici di apparecchiature ottiche e audio-video	80	2,5	0,0	56,8	0,0	0,0	30,9	0,0	9,9
Altre professioni	140	30,0	17,1	2,9	12,9	2,9	10,0	0,7	23,6
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	5.720	42,2	5,4	0,5	13,5	9,3	10,1	0,9	18,1
411 Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali	2.130	40,4	6,0	0,8	13,3	10,2	10,0	0,9	18,4
431 Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica	1.240	52,7	2,2	0,0	21,7	4,3	2,8	1,7	14,6
422 Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	940	53,5	1,7	0,4	5,7	4,7	15,2	0,1	18,7
421 Impiegati addetti agli sportelli e ai movimenti di denaro	930	26,5	14,0	0,3	10,7	21,3	3,5	0,6	23,1
412 Impiegati addetti alle macchine d'ufficio	260	27,4	1,5	1,2	9,7	1,2	41,3	0,4	17,4
432 Impiegati addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria	120	48,4	1,6	0,0	25,4	9,0	13,1	0,8	1,6
441 Impiegati addetti al controllo di documenti e allo smistamento e recapito della posta	60	26,2	4,9	0,0	19,7	3,3	21,3	0,0	24,6
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	21.460	24,6	2,2	0,9	6,2	32,8	11,9	0,6	20,8
544 Professioni qualificate nei servizi personali e assimilati	6.750	35,4	0,1	0,6	5,4	30,2	12,6	0,7	15,1
522 Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	5.080	16,2	3,3	1,8	4,2	34,6	10,4	0,0	29,6
531 Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	4.690	30,0	0,4	0,5	5,5	41,0	13,5	0,5	8,5

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

(segue) **Tavola 38 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e tipologia contrattuale**

		Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*	tempo indetermi- nato	apprendi- stato	di cui contratti a (% su totale)					altri
					chiamata	a tempo determinato				
						per prova di nuovo personale	per sostituz. temporanea di persona- le**	per coper- tura di un picco di attività	a carattere stagionale	
512	Addetti alle vendite	4.150	12,5	6,2	0,1	11,0	30,9	11,7	1,1	26,4
548	Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	510	5,6	0,0	4,7	3,9	4,9	8,6	0,6	71,8
543	Operatori della cura estetica	120	25,6	17,1	6,0	12,8	3,4	2,6	0,9	31,6
513	Altre professioni qualificate nelle attività commerciali	100	70,8	6,3	0,0	3,1	3,1	0,0	1,0	15,6
	Altre professioni	60	30,2	3,2	1,6	15,9	9,5	7,9	0,0	31,7
6.	Operai specializzati	4.440	15,7	2,5	0,7	5,8	6,8	15,4	1,0	52,0
651	Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni alimentari	1.520	5,1	0,6	0,3	4,6	11,6	5,9	2,8	69,1
612	Artigiani e operai specializzati delle costruzioni e nel mantenimento di strutture edili	650	36,1	0,3	0,0	4,2	1,2	33,3	0,0	24,8
655	Artigiani e operai specializzati dell'industria dello spettacolo	600	8,3	0,0	0,5	0,0	0,0	4,3	0,0	86,8
613	Artigiani e operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	420	19,8	6,0	0,2	7,9	6,4	46,7	0,0	13,1
641	Agricoltori e operai agricoli specializzati	370	2,9	0,0	4,3	0,0	3,7	5,1	0,0	84,0
615	Artigiani e operai specializzati addetti alla pulizia e all'igiene degli edifici	220	40,5	7,7	0,5	5,0	14,4	5,4	0,0	26,6
623	Meccanici artigianali, montatori, riparatori e manutentori di macchine fisse e mobili	160	31,5	20,4	0,0	27,8	1,9	8,0	0,0	10,5
653	Artigiani e operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	140	10,6	2,8	1,4	3,5	25,5	8,5	0,0	47,5
624	Artigiani e operai specializz. di installazione e manut. attrez. elettriche e elettron.	110	32,7	1,9	0,0	27,1	4,7	27,1	0,0	6,5
621	Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori carpenteria metall. e profess.simili	90	17,0	4,5	0,0	9,1	0,0	52,3	0,0	17,0
614	Artigiani e operai specializzati di pitturazione e pulizia degli esterni degli edifici	60	7,3	1,8	0,0	14,5	0,0	1,8	0,0	74,5
	Altre professioni	110	32,1	12,8	3,7	21,1	0,9	22,9	0,0	6,4
7.	Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	3.870	22,8	1,1	0,7	12,5	5,7	16,5	0,9	39,8
742	Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	1.980	29,4	0,7	1,4	15,1	8,9	19,2	1,3	23,9
728	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	720	8,9	0,6	0,0	2,1	2,1	11,7	0,1	74,5
744	Conduttori di macchine movimento terra, sollevamento e maneggio dei materiali	410	30,4	1,7	0,0	22,5	0,5	20,2	0,2	24,4
732	Operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare	250	13,4	2,8	0,0	6,1	2,0	9,3	2,8	63,4
745	Marinai di coperta e operai assimilati	130	9,6	0,0	0,0	8,0	0,0	1,6	0,0	80,8
741	Conduttori convogli ferroviari e altri manovratori di veicoli su rotaie e impianti a fune	110	1,9	0,0	0,0	0,0	1,9	0,0	0,0	96,2
727	Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	70	14,7	5,9	0,0	14,7	4,4	48,5	0,0	11,8
716	Condutt.impianti prod.energia termica e vapore, recup. rifiuti e trattam.-distribuz.acque	60	25,0	0,0	0,0	10,7	12,5	19,6	0,0	32,1
726	Operai addetti a macchinari dell'industria tessile, delle confezioni e assimilati	50	44,2	1,9	0,0	26,9	1,9	15,4	0,0	9,6
	Altre professioni	120	16,4	4,1	0,0	19,7	8,2	13,1	0,0	38,5
8.	Professioni non qualificate	18.050	42,1	0,6	0,6	7,0	16,8	11,7	0,2	21,0
814	Personale non qualificato nei servizi di pulizia	12.470	46,6	0,2	0,4	4,1	21,5	9,5	0,2	17,5
813	Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	3.710	37,1	1,9	0,9	18,3	6,9	15,0	0,2	19,8
831	Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	690	1,2	0,0	0,0	3,3	0,7	10,6	0,0	84,2
816	Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni	410	29,2	0,5	0,7	10,6	5,1	14,7	0,2	38,9
815	Personale non qualificato nei servizi di istruzione e sanitari	330	56,7	0,0	4,9	0,6	13,1	19,2	0,0	5,5
842	Personale non qualificato delle costruzioni e professioni assimilate	210	24,4	0,0	0,0	0,9	7,0	40,4	0,0	27,2
	Altre professioni	220	18,8	4,9	0,0	5,8	6,3	37,1	0,4	26,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 39 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività

	Assunzioni previste 2014		di cui con specifica esperienza (%)		di cui senza specifica esperienza (%)			
	Valore assoluto*	distribuz. %	professionale	nello stesso settore	totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	totale
TOTALE	63.840	100,0	18,9	37,6	56,5	14,3	29,2	43,5
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	10.300	16,1	34,3	43,0	77,3	4,6	18,1	22,7
1 Dirigenti	70	0,1	66,7	29,0	95,7	4,3	0,0	4,3
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	3.980	6,2	34,9	52,5	87,3	3,2	9,4	12,7
3 Professioni tecniche	6.250	9,8	33,6	37,0	70,6	5,5	23,9	29,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	27.180	42,6	18,9	46,9	65,8	12,4	21,8	34,2
4 Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	5.720	9,0	13,7	29,0	42,7	24,1	33,2	57,3
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	21.460	33,6	20,3	51,7	72,0	9,2	18,7	28,0
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	8.310	13,0	31,3	27,1	58,4	12,1	29,5	41,6
6 Operai specializzati	4.440	7,0	36,9	21,7	58,5	12,0	29,4	41,5
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	3.870	6,1	24,8	33,4	58,2	12,1	29,7	41,8
Professioni non qualificate	18.050	28,3	4,3	25,3	29,6	23,9	46,5	70,4
di cui INDUSTRIA E COSTRUZIONI	6.150	100,0	20,9	28,0	48,9	12,3	38,8	51,1
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	320	5,2	31,7	51,4	83,1	5,0	11,9	16,9
1 Dirigenti								
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	90	1,4	42,0	42,0	84,1	2,3	13,6	15,9
3 Professioni tecniche	220	3,6	27,4	55,2	82,5	5,8	11,7	17,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	320	5,2	14,8	28,7	43,5	19,9	36,6	56,5
4 Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	270	4,3	15,4	25,9	41,4	18,4	40,2	58,6
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	50	0,8	11,8	43,1	54,9	27,5	17,6	45,1
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	4.190	68,1	26,1	23,5	49,6	13,1	37,3	50,4
7 Operai specializzati	3.050	49,6	29,7	23,1	52,9	14,0	33,2	47,1
8 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	1.140	18,5	16,5	24,4	40,9	10,7	48,4	59,1
Professioni non qualificate	1.330	21,5	3,3	36,5	39,8	9,7	50,6	60,2
di cui SERVIZI	57.690	100,0	18,6	38,6	57,3	14,6	28,2	42,7
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	9.980	946,7	34,4	42,7	77,1	4,6	18,3	22,9
1 Dirigenti	60	5,8	70,5	26,2	96,7	3,3	0,0	3,3
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	3.890	369,4	34,7	52,7	87,4	3,2	9,3	12,6
3 Professioni tecniche	6.020	571,4	33,8	36,4	70,2	5,5	24,3	29,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	26.860	612,1	19,0	47,1	66,1	12,3	21,6	33,9
4 Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	5.460	124,3	13,6	29,1	42,8	24,4	32,9	57,2
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	21.410	487,7	20,3	51,7	72,1	9,2	18,8	27,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	4.120	93,9	36,4	30,9	67,3	11,0	21,6	32,7
7 Operai specializzati	1.390	31,7	52,4	18,6	71,0	7,8	21,2	29,0
8 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	2.730	62,2	28,3	37,1	65,4	12,7	21,9	34,6
Professioni non qualificate	16.720	26,9	4,3	24,5	28,8	25,0	46,2	71,2

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 40 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 di dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

		Assunzioni previ- ste 2014 (v.a.)*	di cui (valori %)			ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema for- mativo
			con esperienza nella professione	con esperienza nel settore	con necessità di ulteriore formaz.	
TOTALE		63.840	18,9	37,6	79,8	54,7
Totale dirigenti, professioni con elevata specializz. e tecnici		10.300	34,3	43,0	79,8	61,2
1.	Dirigenti	70	66,7	29,0	73,9	4,3
	Altre professioni	70	66,7	29,0	73,9	4,3
2.	Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	3.980	34,9	52,5	74,1	51,8
2651	Specialisti nell'educazione e nella formazione di soggetti diversamente abili	1.280	25,5	64,5	80,2	66,6
2642	Professori di scuola pre-primaria	860	29,0	55,2	65,2	50,6
2552	Registi, direttori artistici, attori, sceneggiatori e scenografi	400	9,7	88,5	90,3	4,0
2655	Insegnanti di discipline artistiche e letterarie	380	94,3	5,2	91,4	90,3
2217	Ingegneri industriali e gestionali	130	18,4	75,2	64,8	8,0
2632	Professori di scuola secondaria superiore	120	42,1	30,6	11,6	45,5
2114	Analisti e progettisti di software	120	27,8	36,5	83,5	46,1
2641	Professori di scuola primaria	100	46,9	45,9	52,0	67,3
2515	Specialisti nei rapporti con il mercato	80	63,1	26,2	65,5	11,9
2633	Professori di scuola secondaria inferiore	80	61,3	29,3	62,7	52,0
	Altre professioni	450	36,4	35,1	69,9	40,9
3.	Professioni tecniche	6.250	33,6	37,0	83,5	67,9
3212	Professioni sanitarie riabilitative	1.820	25,3	42,7	83,3	68,2
3452	Tecnici del reinserimento e dell'integrazione sociale	960	53,8	44,3	96,4	94,5
3211	Professioni sanitarie infermieristiche e ostetriche	940	44,0	21,2	88,3	77,8
3312	Contabili e professioni assimilate	500	33,5	35,1	74,1	48,4
3322	Tecnici del lavoro bancario	310	30,3	52,6	94,5	66,5
3334	Tecnici della vendita e della distribuzione	280	34,4	34,1	85,3	43,4
3442	Tecnici dei musei, delle biblioteche e professioni assimilate	160	0,6	4,5	100,0	94,3
3441	Grafici, disegnatori e allestitori di scena	130	10,6	12,1	78,8	56,8
3341	Spedizionieri e tecnici della distribuzione	130	14,5	37,4	87,0	47,3
3121	Tecnici programmatori	110	34,5	30,0	77,3	67,3
3335	Tecnici del marketing	110	17,9	37,7	67,9	60,4
3172	Operatori di apparecchi per la ripresa e la produzione audio-video	80	69,2	29,5	65,4	23,1
3451	Assistenti sociali	80	23,7	65,8	85,5	67,1
3413	Animatori turistici e professioni assimilate	70	24,7	35,6	32,9	57,5
3422	Insegnanti nella formazione professionale	70	25,4	49,3	22,4	44,8
3152	Tecnici della gestione di cantieri edili	60	25,0	53,1	81,3	42,2
	Altre professioni	440	30,9	37,5	68,6	45,4



Tavola 41 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 di impiegati e di addetti alle vendite e ai servizi, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni previste 2014 (v.a.)*	di cui (valori %)			preferenza per giovani in uscita dal sistema formativo
		con esperienza nella professione	con esperienza nel settore	con necessità di ulteriore formaz.	
TOTALE	63.840	18,9	37,6	79,8	54,7
<i>Totale impiegati e addetti alle vendite e ai servizi</i>	<i>27.180</i>	<i>18,9</i>	<i>46,9</i>	<i>84,0</i>	<i>62,5</i>
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	5.720	13,7	29,0	76,5	61,0
4112 Addetti agli affari generali	1.150	20,7	24,6	75,0	59,7
4312 Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate	1.040	10,8	35,2	83,5	61,6
4111 Addetti a funzioni di segreteria	880	18,8	34,1	58,8	38,0
4211 Addetti agli sportelli assicurativi, bancari e di altri intermediari finanziari	690	6,2	27,1	95,1	79,2
4221 Addetti all'accoglienza e all'informazione nelle imprese e negli enti pubblici	610	5,2	11,6	81,6	81,3
4122 Addetti all'immissione dati	260	13,2	40,7	80,2	57,8
4215 Addetti alla vendita di biglietti	190	6,2	29,9	64,4	80,4
4313 Addetti alla gestione amministrativa dei trasporti merci	180	6,6	55,2	90,7	47,5
4222 Addetti all'accoglienza nei servizi di alloggio e ristorazione	150	19,5	23,5	67,1	73,2
4224 Addetti all'informazione nei Call Center (senza funzioni di vendita)	110	22,9	6,7	58,1	67,6
4114 Addetti alla gestione del personale	100	7,2	80,4	93,8	19,6
4223 Centralinisti	80	0,0	16,7	67,9	82,1
4322 Addetti alle buste paga	50	76,0	22,0	62,0	10,0
Altre professioni	230	16,4	17,7	58,6	52,6
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	21.460	20,3	51,7	86,0	62,9
5443 Addetti all'assistenza personale	6.140	24,8	53,0	89,1	66,2
5311 Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	4.690	34,6	41,4	89,5	54,7
5122 Commessi delle vendite al minuto	3.720	5,1	35,7	95,5	70,6
5222 Addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi	3.460	6,4	89,8	95,5	64,0
5223 Camerieri e professioni assimilate	970	18,3	41,3	30,2	50,5
5442 Addetti alla sorveglianza di bambini e professioni assimilate	610	24,6	63,0	74,3	71,3
5224 Baristi e professioni assimilate	350	50,9	31,2	59,2	63,3
5221 Cuochi in alberghi e ristoranti	300	37,6	44,9	43,9	25,1
5487 Bagnini e professioni assimilate	270	21,8	39,8	35,3	68,4
5486 Guardie private di sicurezza	250	6,5	39,9	52,0	37,5
5123 Addetti ad attività organizzative delle vendite	190	0,0	9,2	99,5	95,7
5124 Cassieri di esercizi commerciali	170	37,9	26,0	89,3	84,0
5134 Addetti all'informazione e all'assistenza dei clienti	100	4,2	72,6	92,6	72,6
5431 Acconciatori	60	26,7	45,0	88,3	23,3
5121 Commessi delle vendite all'ingrosso	60	8,6	22,4	98,3	69,0
Altre professioni	130	13,5	45,1	56,4	60,9

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 42 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 di operai specializzati e conduttori di impianti, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

		Assunzioni previ- ste 2014 (v.a.)*	di cui (valori %)			preferenza per giovani in uscita dal sistema for- mativo
			con esperienza nella professione	con esperienza nel settore	con necessità di ulteriore formaz.	
TOTALE		63.840	18,9	37,6	79,8	54,7
Totale operai specializzati e conduttori di impianti		8.310	31,3	27,1	67,5	28,3
6.	Operai specializzati	4.440	36,9	21,7	70,1	27,2
6511	Macellai, pesciaioli e professioni assimilate	1.070	33,9	2,0	96,6	40,5
6551	Macchinisti e attrezzisti di scena	600	92,7	7,3	97,5	0,3
6121	Muratori in pietra, mattoni, refrattari	480	44,6	47,5	29,7	8,3
6515	Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni artigianali casearie	340	8,1	6,4	93,0	47,4
6137	Elettricisti nelle costruzioni civili e professioni assimilate	240	26,6	58,9	31,1	23,7
6151	Operai addetti ai servizi di igiene e pulizia	220	0,0	30,1	88,4	26,4
6412	Agricoltori e operai agricoli specializzati di coltivazioni legnose agrarie	210	10,0	16,6	49,3	54,0
6413	Agricoltori e operai agricoli specializzati in coltivazioni di fiori, piante e ortive	160	62,6	11,7	41,7	17,2
6136	Idraulici e posatori di tubazioni idrauliche e di gas	140	33,8	40,4	40,4	22,8
6537	Artigiani e addetti alle tintolavanderie	120	4,3	27,4	69,2	56,4
6123	Carpentieri e falegnami nell'edilizia (esclusi i parchettisti)	90	50,6	29,2	33,7	1,1
6231	Meccanici artigianali, riparatori e manutentori di automobili e professioni assimilate	90	35,3	42,4	55,3	31,8
6513	Pasticcieri, gelatai e conservieri artigianali	70	18,3	25,4	62,0	52,1
6214	Montatori di carpenteria metallica	60	17,7	61,3	25,8	8,1
6233	Meccanici e montatori di macchinari industriali e assimilati	60	32,8	17,2	79,3	39,7
6241	Installatori e riparatori di apparati elettrici ed elettromeccanici	60	24,6	43,9	33,3	21,1
6141	Pittori, stuccatori, laccatori e decoratori	60	1,8	12,7	83,6	43,6
	Altre professioni	390	27,0	36,1	55,1	23,4
7.	Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	3.870	24,8	33,4	64,4	29,5
7423	Conduttori di mezzi pesanti e camion	1.410	24,5	44,1	57,7	16,8
7281	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	720	15,8	22,2	76,3	35,1
7421	Autisti di taxi, conduttori di automobili, furgoni e altri veicoli	370	30,8	25,7	65,1	30,8
7444	Conduttori di carrelli elevatori	280	30,0	40,1	80,1	41,9
7422	Conduttori di autobus, di tram e di filobus	190	49,5	29,2	55,7	37,0
7322	Conduttori di apparecchi per la lavorazione industriale di prodotti lattiero-caseari	120	19,7	6,6	77,9	50,8
7451	Marinai di coperta	110	23,4	51,4	43,0	21,5
7413	Manovratori di impianti a fune	110	24,8	26,7	42,9	48,6
7441	Conduttori di macchinari per il movimento terra	70	24,2	42,4	42,4	9,1
7329	Conduttori di macchinari per la produzione di pasticceria e prodotti da forno	60	3,5	12,3	96,5	80,7
7162	Operatori impianti recupero e riciclaggio rifiuti e trattamento e distribuzione acque	60	76,8	5,4	89,3	14,3
	Altre professioni	390	19,0	30,6	62,2	39,6



Tavola 43 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 di personale non qualificato, professioni più richieste e principali caratteristiche

	Assunzioni previste 2014 (v.a.)*	di cui (valori %)			preferenza per giovani in uscita dal sistema formativo
		con esperienza nella professione	con esperienza nel settore	con necessità di ulteriore formaz.	
TOTALE	63.840	18,9	37,6	79,8	54,7
8. Totale professioni non qualificate	18.050	4,3	25,3	79,1	51,4
8143 Personale non qualificato ai servizi di pulizia di uffici ed esercizi commerciali	11.340	4,6	25,5	80,5	48,0
8131 Facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati	3.120	3,4	30,8	83,2	49,3
8145 Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti	900	0,9	11,5	60,4	68,7
8161 Personale non qualificato ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni	410	1,0	6,3	77,5	81,9
8312 Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde	410	6,1	23,5	86,7	35,4
8132 Personale non qualificato addetto all'imballaggio e al magazzino	330	7,5	22,0	83,1	52,4
8311 Braccianti agricoli	280	1,4	1,8	87,7	94,9
8133 Addetti alle consegne	260	3,1	13,4	83,5	94,3
8142 Personale non qualificato nei servizi di ristorazione	200	1,5	45,5	41,9	80,3
8421 Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate	190	10,4	45,3	39,1	33,3
8431 Personale non qualificato delle attività industriali e professioni assimilate	180	13,7	24,0	47,0	32,2
Altre professioni	420	4,0	38,2	84,6	54,3

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 44 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

		Assunzioni previste 2014 (v.a.)*	di cui (% su totale)		non in sostituzione e non presente in azienda
			di difficile reperimento	in sostituzione di analoga figura	
TOTALE		63.840	7,8	44,5	7,7
1.	Dirigenti	70	26,1	66,7	17,4
	Altre professioni	70	26,1	66,7	17,4
2.	Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	3.980	7,8	40,3	8,6
2651	Specialisti nell'educazione e nella formazione di soggetti diversamente abili	1.280	2,7	34,1	9,8
2642	Professori di scuola pre-primaria	860	8,3	41,6	2,6
2552	Registi, direttori artistici, attori, sceneggiatori e scenografi	400	1,5	6,0	1,5
2655	Insegnanti di discipline artistiche e letterarie	380	3,7	93,2	2,3
2217	Ingegneri industriali e gestionali	130	31,2	45,6	30,4
2632	Professori di scuola secondaria superiore	120	0,8	62,8	4,1
2114	Analisti e progettisti di software	120	36,5	19,1	15,7
2641	Professori di scuola primaria	100	14,3	75,5	5,1
2515	Specialisti nei rapporti con il mercato	80	19,0	14,3	35,7
2633	Professori di scuola secondaria inferiore	80	1,3	41,3	0,0
	Altre professioni	450	15,7	35,5	18,7
3.	Professioni tecniche	6.250	15,3	41,5	7,5
3212	Professioni sanitarie riabilitative	1.820	25,8	42,0	2,0
3452	Tecnici del reinserimento e dell'integrazione sociale	960	0,4	38,8	8,2
3211	Professioni sanitarie infermieristiche e ostetriche	940	28,7	71,4	2,1
3312	Contabili e professioni assimilate	500	3,8	22,5	21,9
3322	Tecnici del lavoro bancario	310	1,6	39,0	0,6
3334	Tecnici della vendita e della distribuzione	280	14,0	45,9	17,6
3442	Tecnici dei musei, delle biblioteche e professioni assimilate	160	0,0	3,8	0,0
3441	Grafici, disegnatori e allestitori di scena	130	2,3	15,9	4,5
3341	Spedizionieri e tecnici della distribuzione	130	17,6	52,7	4,6
3121	Tecnici programmatori	110	13,6	21,8	8,2
3335	Tecnici del marketing	110	10,4	47,2	6,6
3172	Operatori di apparecchi per la ripresa e la produzione audio-video	80	3,8	60,3	32,1
3451	Assistenti sociali	80	10,5	64,5	6,6
3413	Animatori turistici e professioni assimilate	70	17,8	32,9	38,4
3422	Insegnanti nella formazione professionale	70	7,5	19,4	23,9
3152	Tecnici della gestione di cantieri edili	60	12,5	21,9	7,8
	Altre professioni	440	14,4	23,5	15,1

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.



(segue) Tavola 44 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni previste 2014 (v.a.)*	di cui (% su totale)		non in sostituzione e non presente in azienda
		di difficile reperimento	in sostituzione di analoga figura	
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	5.720	6,7	35,1	14,9
4112 Addetti agli affari generali	1.150	7,3	39,0	19,5
4312 Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate	1.040	5,7	51,8	4,4
4111 Addetti a funzioni di segreteria	880	8,1	27,2	20,1
4211 Addetti agli sportelli assicurativi, bancari e di altri intermediari finanziari	690	2,3	45,0	0,1
4221 Addetti all'accoglienza e all'informazione nelle imprese e negli enti pubblici	610	8,0	10,8	21,5
4122 Addetti all'immissione dati	260	10,9	33,7	10,1
4215 Addetti alla vendita di biglietti	190	0,5	34,5	25,8
4313 Addetti alla gestione amministrativa dei trasporti merci	180	14,2	24,0	3,3
4222 Addetti all'accoglienza nei servizi di alloggio e ristorazione	150	5,4	36,9	11,4
4224 Addetti all'informazione nei Call Center (senza funzioni di vendita)	110	5,7	42,9	0,0
Altre professioni	460	7,7	22,8	38,1
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	21.460	9,9	56,1	4,8
5443 Addetti all'assistenza personale	6.140	8,2	66,0	1,5
5311 Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	4.690	9,8	56,4	1,4
5122 Commessi delle vendite al minuto	3.720	19,3	57,5	1,7
5222 Addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi	3.460	4,5	62,9	1,1
5223 Camerieri e professioni assimilate	970	6,8	15,9	31,2
5442 Addetti alla sorveglianza di bambini e professioni assimilate	610	0,5	46,3	8,5
5224 Baristi e professioni assimilate	350	37,9	48,3	20,8
5221 Cuochi in alberghi e ristoranti	300	9,2	20,1	26,7
5487 Bagnini e professioni assimilate	270	0,0	13,2	53,4
5486 Guardie private di sicurezza	250	1,6	25,0	18,5
5123 Addetti ad attività organizzative delle vendite	190	11,9	1,6	20,0
Altre professioni	520	7,6	47,6	7,8
6. Operai specializzati	4.440	9,8	38,3	11,2
6511 Macellai, pesciaioli e professioni assimilate	1.070	25,6	84,1	0,1
6551 Macchinisti e attrezzisti di scena	600	0,5	0,7	6,2
6121 Muratori in pietra, mattoni, refrattari	480	2,3	15,6	14,7
6515 Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni artigianali casearie	340	0,3	71,5	0,9
6137 Eletttricisti nelle costruzioni civili e professioni assimilate	240	1,7	14,1	10,8
6151 Operai addetti ai servizi di igiene e pulizia	220	2,3	69,9	4,6
6412 Agricoltori e operai agricoli specializzati di coltivazioni legnose agrarie	210	10,4	26,5	52,1

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



(segue) **Tavola 44 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**

	Assunzioni previste 2014 (v.a.)*	di cui (% su totale)		non in sostituzione e non presente in azienda
		di difficile reperimento	in sostituzione di analoga figura	
6413 Agricoltori e operai agricoli specializzati in coltivazioni di fiori, piante e ortive	160	1,8	28,8	3,7
6136 Idraulici e posatori di tubazioni idrauliche e di gas	140	10,3	25,0	36,8
6537 Artigiani e addetti alle tintolavanderie	120	0,9	7,7	2,6
6123 Carpenteri e falegnami nell'edilizia (esclusi i parchettisti)	90	10,1	10,1	20,2
6231 Meccanici artigianali, riparatori e manutentori di automobili e professioni assimilate	90	9,4	16,5	18,8
6513 Pasticcieri, gelatai e conservieri artigianali	70	1,4	7,0	33,8
6214 Montatori di carpenteria metallica	60	8,1	38,7	17,7
6233 Meccanici e montatori di macchinari industriali e assimilati	60	37,9	17,2	5,2
6241 Installatori e riparatori di apparati elettrici ed elettromeccanici	60	15,8	12,3	15,8
6141 Pittori, stuccatori, laccatori e decoratori	60	5,5	45,5	3,6
Altre professioni	390	10,1	13,5	25,2
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	3.870	8,3	32,1	8,6
7423 Conduttori di mezzi pesanti e camion	1.410	6,7	27,3	6,4
7281 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	720	0,3	37,4	5,7
7421 Autisti di taxi, conduttori di automobili, furgoni e altri veicoli	370	19,5	59,7	6,8
7444 Conduttori di carrelli elevatori	280	21,7	23,1	11,6
7422 Conduttori di autobus, di tram e di filobus	190	8,3	45,8	5,7
7322 Conduttori di apparecchi per la lavorazione industriale di prodotti lattiero-caseari	120	0,0	41,8	0,0
7451 Marinai di coperta	110	0,9	19,6	18,7
7413 Manovratori di impianti a fune	110	6,7	44,8	19,0
7441 Conduttori di macchinari per il movimento terra	70	25,8	13,6	43,9
7329 Conduttori di macchinari per la produzione di pasticceria e prodotti da forno	60	1,8	17,5	0,0
7162 Operatori impianti recupero e riciclaggio rifiuti e trattamento e distribuzione acque	60	7,1	1,8	5,4
Altre professioni	390	12,3	19,3	15,2
8. Professioni non qualificate	18.050	2,2	39,7	7,7
8143 Personale non qualificato ai servizi di pulizia di uffici ed esercizi commerciali	11.340	1,1	41,2	7,6
8131 Facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati	3.120	1,4	44,4	6,4
8145 Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti	900	0,0	32,0	3,2
8161 Personale non qualificato ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni	410	5,1	24,4	11,4
8312 Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde	410	2,9	10,7	14,8
8132 Personale non qualificato addetto all'imballaggio e al magazzino	330	0,3	20,2	9,6
Altre professioni	1.530	12,8	39,8	10,5



Tavola 45 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		La difficoltà di reperimento è preva- lentemente imputabile a: (valori %)		Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2014 (v.a.)*	% su totale assunzioni	Ridotto numero di candidati	Inadeguatezza dei candidati	
TOTALE	4.950	7,8	4,2	3,5	2,7
1. Dirigenti	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	310	7,8	2,4	5,3	4,0
2642 Professori di scuola pre-primaria	70	8,3	2,9	5,4	2,1
Altre professioni	240	7,6	2,3	5,3	4,5
3. Professioni tecniche	960	15,3	10,1	5,3	2,5
3212 Professioni sanitarie riabilitative	470	25,8	17,2	8,6	2,0
3211 Professioni sanitarie infermieristiche e ostetriche	270	28,7	21,6	7,1	2,3
Altre professioni	220	6,3	3,2	3,1	3,9
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	380	6,7	2,3	4,5	2,8
4112 Addetti agli affari generali	80	7,3	1,3	6,0	2,7
4111 Addetti a funzioni di segreteria	70	8,1	0,9	7,2	3,9
4312 Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate	60	5,7	2,2	3,5	2,1
Altre professioni	170	6,4	3,1	3,2	2,6
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	2.130	9,9	5,5	4,4	2,5
5122 Commessi delle vendite al minuto	720	19,3	9,8	9,5	3,0
5443 Addetti all'assistenza personale	500	8,2	6,2	1,9	2,1
5311 Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	460	9,8	4,9	5,0	2,5
5222 Addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi	160	4,5	4,2	0,3	2,0
5224 Baristi e professioni assimilate	130	37,9	0,9	37,0	1,2
5223 Camerieri e professioni assimilate	70	6,8	3,4	3,4	2,1
Altre professioni	100	4,5	1,1	3,4	4,0
6. Operai specializzati	430	9,8	7,4	2,3	2,6
6511 Macellai, pesciaioli e professioni assimilate	270	25,6	25,0	0,6	2,1
Altre professioni	160	4,7	1,8	2,9	3,4
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	320	8,3	1,8	6,5	2,4
7423 Conduttori di mezzi pesanti e camion	100	6,7	1,8	5,0	2,9
7421 Autisti di taxi, conduttori di automobili, furgoni e altri veicoli	70	19,5	1,9	17,6	1,2
7444 Conduttori di carrelli elevatori	60	21,7	0,0	21,7	1,8
Altre professioni	100	5,3	2,2	3,1	3,1
8. Professioni non qualificate	400	2,2	1,4	0,8	3,1
8133 Addetti alle consegne	180	67,0	67,0	0,0	4,0
8143 Personale non qualificato ai servizi di pulizia di uffici ed esercizi commerciali	120	1,1	0,5	0,6	2,3
Altre professioni	100	1,5	0,4	1,2	2,5

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 46 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 considerate di difficile reperimento a causa del ridotto numero di candidati e motivi della difficoltà, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni considerate di difficile reperimento per il ridotto numero di candidati		motivi della difficoltà di reperimento (valori %)**				
	Totale 2014 (v.a.)*	% su totale assunzioni	poche persone esercitano la professione o sono interessate a esercitarla	manca di strutture formative	figura molto richiesta e per la quale c'è concorrenza tra le imprese	professione nuova	altri motivi
TOTALE	2.690	4,2	32,3	6,9	45,7	0,7	14,5
1. Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	100	2,4	52,1	8,3	25,0	6,3	8,3
Altre professioni	100	2,4	52,1	8,3	25,0	6,3	8,3
3. Professioni tecniche	630	10,1	36,0	15,3	36,6	0,8	11,3
3212 Professioni sanitarie riabilitative	310	17,2	32,6	27,8	21,4	1,0	17,3
3211 Professioni sanitarie infermieristiche e ostetriche	200	21,6	32,2	0,0	63,4	0,0	4,5
Altre professioni	110	3,2	52,2	8,0	31,0	1,8	7,1
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	130	2,3	10,1	2,3	48,1	6,2	33,3
Altre professioni	130	2,3	10,1	2,3	48,1	6,2	33,3
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	1.180	5,5	18,4	5,6	75,7	0,0	0,3
5443 Addetti all'assistenza personale	380	6,2	42,0	7,6	50,4	0,0	0,0
5122 Commessi delle vendite al minuto	360	9,8	0,3	0,5	99,2	0,0	0,0
5311 Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	230	4,9	11,8	13,5	73,4	0,0	1,3
5222 Addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi	140	4,2	2,1	0,0	97,9	0,0	0,0
Altre professioni	60	1,7	42,4	6,8	50,8	0,0	0,0
6. Operai specializzati	330	7,4	17,6	0,9	3,0	0,0	78,4
6511 Macellai, pesciaioli e professioni assimilate	270	25,0	4,5	0,0	0,0	0,0	95,5
Altre professioni	60	1,8	74,2	4,8	16,1	0,0	4,8
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	70	1,8	87,3	11,3	0,0	0,0	1,4
Altre professioni	70	1,8	87,3	11,3	0,0	0,0	1,4
8. Professioni non qualificate	250	1,4	94,1	0,4	3,6	0,0	2,0
8133 Addetti alle consegne	180	67,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
8143 Personale non qualificato ai servizi di pulizia di uffici ed esercizi commerciali	50	0,5	87,0	0,0	13,0	0,0	0,0
Altre professioni	20	0,4	66,7	4,2	8,3	0,0	20,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Valori % calcolati sul totale delle assunzioni considerate di difficile reperimento per il ridotto numero di candidati.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 47 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza dei candidati e motivi della difficoltà, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni considerate di difficile reperimento per l'inadeguatezza dei candidati		motivi della difficoltà di reperimento (valori %)**				
	Totale 2014 (v.a.)*	% su totale assunzioni	manca di un'adeguata formazione/preparazione	manca della necessaria esperienza	manca delle caratteristiche personali adatte allo svolgimento della professione	i candidati hanno aspettative superiori o diverse da ciò che viene loro offerto	altri motivi
TOTALE	2.260	3,5	29,6	36,4	17,6	16,3	0,2
1. Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	210	5,3	26,3	43,7	20,2	9,9	0,0
Altre professioni	210	5,3	26,3	43,7	20,2	9,9	0,0
3. Professioni tecniche	330	5,3	42,4	13,3	8,5	35,8	0,0
3212 Professioni sanitarie riabilitative	160	8,6	15,3	8,9	2,5	73,2	0,0
3211 Professioni sanitarie infermieristiche e ostetriche	70	7,1	84,8	15,2	0,0	0,0	0,0
Altre professioni	110	3,1	56,1	18,7	22,4	2,8	0,0
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	260	4,5	49,0	18,8	26,7	5,1	0,4
4112 Addetti agli affari generali	70	6,0	59,4	23,2	15,9	1,4	0,0
4111 Addetti a funzioni di segreteria	60	7,2	25,4	1,6	58,7	12,7	1,6
Altre professioni	120	3,3	55,3	25,2	16,3	3,3	0,0
5. Professioni qualificate nelle attività dell'ICT e nei servizi	950	4,4	21,9	51,3	15,0	11,6	0,1
5122 Commessi delle vendite al minuto	360	9,5	8,5	71,3	9,3	11,0	0,0
5311 Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	230	5,0	5,2	88,4	6,4	0,0	0,0
5224 Baristi e professioni assimilate	130	37,0	95,3	2,3	0,0	1,6	0,8
5443 Addetti all'assistenza personale	120	1,9	5,9	17,6	67,2	9,2	0,0
Altre professioni	120	1,8	32,2	5,1	12,7	50,0	0,0
6. Operai specializzati	100	2,3	49,0	19,2	19,2	11,5	1,0
Altre professioni	100	2,3	49,0	19,2	19,2	11,5	1,0
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	250	6,5	24,2	37,3	13,1	25,4	0,0
7423 Conduttori di mezzi pesanti e camion	70	5,0	17,1	8,6	34,3	40,0	0,0
7421 Autisti di taxi, conduttori di automobili, furgoni e altri veicoli	70	17,6	7,7	32,3	7,7	52,3	0,0
7444 Conduttori di carrelli elevatori	60	21,7	61,7	38,3	0,0	0,0	0,0
Altre professioni	60	3,1	12,3	77,2	7,0	3,5	0,0
8. Professioni non qualificate	140	0,8	18,2	19,6	42,7	18,9	0,7
8143 Personale non qualificato ai servizi di pulizia di uffici ed esercizi commerciali	70	0,6	11,8	36,8	30,9	20,6	0,0
Altre professioni	80	1,1	24,0	4,0	53,3	17,3	1,3

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Valori % calcolati sul totale delle assunzioni considerate di difficile reperimento per l'inadeguatezza dei candidati.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014

Tavola 48 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per grandi gruppi professionali e professioni più richieste

		Assunzioni previste 2014 (v.a.)*	di cui (% su totale)		uguale- mente adatti
			uomini	donne	
TOTALE		63.840	16,3	18,5	65,2
1.	Dirigenti	70	34,8	1,4	63,8
	Altre professioni	70	34,8	1,4	63,8
2.	Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	3.980	3,4	19,0	77,6
265	Altri specialisti dell'educazione e della formazione	1.700	0,4	8,5	91,1
264	Professori di scuola primaria, pre-primaria e professioni assimilate	960	0,3	59,6	40,1
255	Specialisti in discipline artistico-espressive	430	0,5	0,5	99,1
263	Professori di scuola secondaria, post-secondaria e professioni assimilate	200	8,2	7,7	84,2
251	Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	190	25,3	3,7	71,1
221	Ingegneri e professioni assimilate	190	21,3	1,1	77,7
211	Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	150	11,0	2,7	86,3
253	Specialisti in scienze sociali	60	6,3	6,3	87,5
254	Specialisti in discipline linguistiche, letterarie e documentali	60	3,1	0,0	96,9
	Altre professioni	40	0,0	14,3	85,7
3.	Professioni tecniche	6.250	5,9	23,2	70,9
321	Tecnici della salute	2.800	2,4	12,4	85,2
345	Tecnici dei servizi sociali	1.040	0,8	85,9	13,3
331	Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	550	5,3	19,3	75,4
333	Tecnici dei rapporti con i mercati	400	10,3	11,8	77,9
332	Tecnici delle attività finanziarie e assicurative	350	2,8	2,5	94,6
344	Tecnici dei servizi culturali	290	6,6	0,0	93,4
334	Tecnici della distribuzione commerciale e professioni assimilate	180	16,9	6,7	76,4
312	Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	140	16,7	4,2	79,2
342	Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti e profess.simili	100	22,1	9,6	68,3
341	Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive e assimilate	90	1,1	12,4	86,5
315	Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	80	42,2	1,2	56,6
317	Tecnici di apparecchiature ottiche e audio-video	80	34,6	0,0	65,4
	Altre professioni	140	38,6	4,3	57,1
4.	Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	5.720	18,0	14,2	67,7
411	Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali	2.130	8,8	26,1	65,1
431	Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica	1.240	59,1	1,5	39,4
422	Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	940	1,1	12,8	86,1
421	Impiegati addetti agli sportelli e ai movimenti di denaro	930	2,5	4,2	93,3
412	Impiegati addetti alle macchine d'ufficio	260	11,6	10,0	78,4
432	Impiegati addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria	120	19,7	25,4	54,9
441	Impiegati addetti al controllo di documenti e allo smistamento e recapito della posta	60	34,4	8,2	57,4
	Altre professioni	40	9,5	42,9	47,6
5.	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	21.460	3,2	18,0	78,8
544	Professioni qualificate nei servizi personali e assimilati	6.750	0,2	26,2	73,6
522	Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	5.080	2,4	7,2	90,4
531	Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	4.690	0,9	29,6	69,5
512	Addetti alle vendite	4.150	6,0	5,9	88,1

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.



(segue) Tavola 48 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per grandi gruppi professionali e professioni più richieste

		Assunzioni previste 2014 (v.a.)*	di cui (% su totale)		
			uomini	donne	ugualmente adatti
548	Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	510	42,8	0,0	57,2
543	Operatori della cura estetica	120	6,8	65,0	28,2
513	Altre professioni qualificate nelle attività commerciali	100	4,2	14,6	81,3
	Altre professioni	60	28,6	7,9	63,5
6.	Operai specializzati	4.440	51,2	4,1	44,7
651	Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni alimentari	1.520	32,8	1,8	65,4
612	Artigiani e operai specializzati delle costruzioni e nel mantenimento di strutture edili	650	97,8	0,0	2,2
655	Artigiani e operai specializzati dell'industria dello spettacolo	600	1,7	0,0	98,3
613	Artigiani e operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	420	99,0	0,0	1,0
641	Agricoltori e operai agricoli specializzati	370	39,8	19,0	41,2
615	Artigiani e operai specializzati addetti alla pulizia e all'igiene degli edifici	220	64,4	9,0	26,6
623	Meccanici artigianali, montatori, riparatori e manutentori di macchine fisse e mobili	160	94,4	0,0	5,6
653	Artigiani e operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	140	7,8	38,3	53,9
624	Artigiani e operai specializz. di installazione e manut. attrez. elettriche e elettron.	110	83,2	0,0	16,8
621	Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori carpenteria metall. e profess.simili	90	95,5	2,3	2,3
614	Artigiani e operai specializzati di pitturazione e pulizia degli esterni degli edifici	60	27,3	3,6	69,1
	Altre professioni	110	68,8	5,5	25,7
7.	Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	3.870	60,4	6,1	33,5
742	Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	1.980	71,0	0,4	28,6
728	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	720	20,1	23,8	56,1
744	Conduttori di macchine movimento terra, sollevamento e maneggio dei materiali	410	91,4	0,0	8,6
732	Operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare	250	45,9	3,3	50,8
745	Marinai di coperta e operai assimilati	130	90,4	0,0	9,6
741	Conduttori convogli ferroviari e altri manovratori di veicoli su rotaie e impianti a fune	110	61,0	0,0	39,0
727	Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	70	45,6	13,2	41,2
716	Condutt.impianti prod.energia termica e vapore, recup. rifiuti e trattam.-distribuz.acque	60	14,3	0,0	85,7
726	Operai addetti a macchinari dell'industria tessile, delle confezioni e assimilati	50	11,5	67,3	21,2
	Altre professioni	120	72,1	4,1	23,8
8.	Professioni non qualificate	18.050	19,5	25,1	55,4
814	Personale non qualificato nei servizi di pulizia	12.470	5,2	34,8	59,9
813	Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	3.710	51,8	1,2	46,9
831	Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	690	61,6	0,4	37,9
816	Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni	410	17,1	26,1	56,8
815	Personale non qualificato nei servizi di istruzione e sanitari	330	31,7	10,4	57,9
842	Personale non qualificato delle costruzioni e professioni assimilate	210	93,9	0,0	6,1
843	Personale non qualificato nella manifattura	180	72,7	1,1	26,2
	Altre professioni	40	26,8	4,9	68,3

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



SEZIONE 5

Le assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014: titoli di studio dichiarati e livelli formativi equivalenti

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni previste, con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale. Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo di esperienza (specificata, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale. Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- | | |
|------------------|---------------------------------|
| - fino 9 anni: | nessuna formazione specifica |
| - 10-12 anni: | livello qualifica professionale |
| - 13 anni: | livello secondario |
| - 14-15 anni: | livello post secondario |
| - 16 anni e più: | livello universitario |

Tavola 49 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 per grande gruppo professionale e macrosettore di attività, secondo il livello di istruzione segnalato

	Assunzioni previste 2014		Gruppi professionali (valori %)			
	valori assoluti*	distribuz. %	dirigenti, prof. spec. e tecnici	impiegati e add. vendita e serv.	operai special. cond. impianti	professioni non qualificate
TOTALE	63.840	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livello universitario	7.100	11,1	60,3	3,3	--	--
- di cui laurea specialistica	1.950	3,1	16,2	1,0	--	--
- di cui laurea triennale	2.630	4,1	23,4	0,8	--	--
- di cui laurea non specificata	2.520	3,9	20,6	1,4	--	--
Livello secondario - Diploma	23.190	36,3	37,8	54,3	29,0	11,8
- di cui specializzazione post-diploma	4.770	7,5	5,0	12,0	4,4	3,5
Qualifica formazione prof. o diploma professionale	9.450	14,8	1,9	25,8	13,8	6,0
Nessuna formazione specifica	24.100	37,8	--	16,6	57,1	82,3
di cui INDUSTRIA	6.150	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livello universitario	200	3,2	57,4	--	--	--
- di cui laurea specialistica	110	1,8	33,5	--	--	--
- di cui laurea triennale	30	0,5	6,6	--	--	--
- di cui laurea non specificata	60	0,9	17,2	--	--	--
Livello secondario - Diploma	1.590	25,9	42,3	88,3	18,8	29,3
- di cui specializzazione post-diploma	450	7,3	--	7,3	3,7	19,7
Qualifica formazione prof. o diploma professionale	690	11,3	--	--	14,2	6,4
Nessuna formazione specifica	3.670	59,7	--	--	67,0	64,3
di cui SERVIZI	57.690	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livello universitario	6.900	12,0	60,4	3,3	--	--
- di cui laurea specialistica	1.840	3,2	15,6	1,0	--	--
- di cui laurea triennale	2.600	4,5	24,0	0,8	--	--
- di cui laurea non specificata	2.460	4,3	20,8	1,5	--	--
Livello secondario - Diploma	21.600	37,4	37,7	53,9	39,5	10,4
- di cui specializzazione post-diploma	4.320	7,5	5,1	12,0	5,1	2,2
Qualifica formazione prof. o diploma professionale	8.750	15,2	2,0	26,1	13,4	5,9
Nessuna formazione specifica	20.430	35,4	--	16,7	47,1	83,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 50 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

	Assunzioni previste per livello di istruzione segnalato dalle imprese (v.a.)*	Assunzioni previste per livello di istruzione segnalato dalle imprese (%)	Esperienza richiesta dalle imprese (valori %) di cui			Assunzioni previste per livello formativo equivalente	
			Assunzioni con esperienza specificata	1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza	(v.a.)*	(%)
TOTALE	63.840	100,0	56,5	44,9	11,5	63.800	100,0
Livello universitario	7.100	11,1	70,8	52,4	18,5	7.600	11,9
- di cui laurea specialistica	1.950	3,1	74,7	49,1	25,5	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale	2.630	4,1	62,7	49,0	13,7	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata	2.520	3,9	76,4	58,4	18,0	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	23.190	36,3	64,5	51,6	13,0	26.200	40,9
- di cui specializzazione post-diploma	4.770	7,5	58,5	44,6	14,0	15.300	23,9
Qualifica formazione prof. o diploma professionale	9.450	14,8	73,3	59,1	14,2	15.000	23,5
Nessuna formazione specifica	24.100	37,8	37,9	30,8	7,1	15.000	23,4
di cui INDUSTRIA	6.150	100,0	48,9	27,4	21,5	6.200	100,0
Livello universitario	200	3,2	84,6	51,8	32,8	200	3,4
- di cui laurea specialistica	110	1,8	82,7	53,6	29,1	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale	30	0,5	82,1	28,6	53,6	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata	60	0,9	89,5	59,6	29,8	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	1.590	25,9	44,4	24,0	20,4	2.000	31,8
- di cui specializzazione post-diploma	450	7,3	31,7	26,2	5,5	700	11,7
Qualifica formazione prof. o diploma professionale	690	11,3	68,2	36,9	31,3	2.000	32,1
Nessuna formazione specifica	3.670	59,7	45,3	25,7	19,6	2.000	32,6
di cui SERVIZI	57.690	100,0	57,3	46,8	10,5	57.700	100,0
Livello universitario	6.900	12,0	70,4	52,4	18,1	7.400	12,9
- di cui laurea specialistica	1.840	3,2	74,2	48,9	25,3	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale	2.600	4,5	62,5	49,2	13,2	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata	2.460	4,3	76,1	58,3	17,7	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	21.600	37,4	66,0	53,6	12,4	24.300	42,0
- di cui specializzazione post-diploma	4.320	7,5	61,3	46,5	14,8	14.600	25,3
Qualifica formazione prof. o diploma professionale	8.750	15,2	73,7	60,9	12,9	13.100	22,6
Nessuna formazione specifica	20.430	35,4	36,5	31,7	4,8	13.000	22,5

* Valori assoluti arrotondati alle decine (alle centinaia per i livelli formativi equivalenti). I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(nd) Valore non disponibile.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 51 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 per tipologia contrattuale, secondo l'indirizzo di studio segnalato

	Assun- zioni previste nel 2014 (v.a.)*	tempo indeter- minato	appren- distato	di cui contratti					altri
				chia- mata	a tempo determinato			a carat- tere stagio- nale	
					per prova di nuovo personale	per sostituz. temporanea di persona- le**	per copere- tura di un picco di attività		
TOTALE	63.840	31,2	2,1	1,1	7,9	19,8	15,0	22,2	0,6
Livello universitario	7.100	31,2	3,4	0,7	11,0	17,4	26,6	8,6	1,1
Indirizzo insegnamento e formazione	2.570	18,9	1,0	0,4	7,0	19,8	43,1	9,0	0,8
Indirizzo economico	1.520	46,0	9,1	0,1	14,1	11,0	8,6	9,1	1,9
Indirizzo sanitario e paramedico	1.160	39,9	0,3	1,5	11,8	26,6	16,2	3,4	0,3
Indirizzo psicologico	270	26,2	0,4	0,0	15,1	19,2	22,9	15,9	0,4
Indirizzo politico-sociale	160	26,6	4,4	0,0	23,4	21,5	22,8	1,3	0,0
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	150	43,8	4,6	6,5	22,9	3,9	16,3	1,3	0,7
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	150	15,1	0,0	2,1	0,7	10,3	58,2	13,7	0,0
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	140	15,2	0,7	0,0	16,7	11,6	53,6	2,2	0,0
Indirizzo scientifico, matematico e fisico	110	28,2	2,7	0,0	13,6	2,7	49,1	3,6	0,0
Indirizzo di ingegneria civile e ambientale	60	43,1	12,1	0,0	8,6	0,0	15,5	20,7	0,0
Altri indirizzi di ingegneria	60	41,4	24,1	6,9	15,5	0,0	3,4	3,4	5,2
Altri indirizzi	260	35,1	3,4	0,0	13,7	8,8	21,0	16,8	1,1
Indirizzo non specificato	500	34,3	4,8	1,0	9,8	20,4	12,0	14,6	3,2
Livello secondario e post-secondario	23.190	29,9	3,1	1,3	7,9	17,7	16,1	23,3	0,7
Indirizzo socio-sanitario	4.420	33,6	0,2	0,6	5,6	33,3	11,0	14,9	0,7
Indirizzo amministrativo-commerciale	3.580	42,0	7,4	0,2	12,8	8,5	11,1	16,7	1,2
Indirizzo turistico-alberghiero	2.620	20,7	3,7	1,0	4,5	35,4	17,5	17,3	0,0
Indirizzo generale (licei)	1.850	20,7	2,3	2,4	3,7	20,8	37,3	12,2	0,5
Indirizzo meccanico	840	25,5	5,3	0,0	16,8	1,9	8,6	41,7	0,2
Indirizzo artistico	760	6,6	0,4	18,8	0,0	0,1	37,1	36,2	0,8
Indirizzo grafico-pubblicitario	610	13,4	0,0	0,0	1,0	0,8	0,0	82,2	2,6
Indirizzo agrario-alimentare	400	4,5	1,2	0,0	1,2	1,5	2,7	88,4	0,5
Indirizzo elettrotecnico	240	34,2	2,5	0,0	7,5	2,1	45,0	8,3	0,4
Indirizzo linguistico	190	13,2	6,9	1,1	6,3	12,7	12,7	46,0	1,1
Indirizzo edile	180	28,1	2,2	1,7	11,2	0,0	23,6	31,5	1,7
Indirizzo informatico	80	35,7	4,8	0,0	34,5	2,4	16,7	6,0	0,0
Indirizzo elettronico	80	50,0	3,9	1,3	27,6	1,3	9,2	5,3	1,3
Altri indirizzi	190	33,3	7,0	0,5	11,3	4,3	9,7	33,9	0,0
Indirizzo non specificato	7.160	33,1	3,0	0,6	9,4	13,2	15,6	24,5	0,6
Qualifica di formazione o diploma professionale	9.450	31,9	1,0	1,3	6,5	23,2	13,4	22,2	0,5
Indirizzo socio-sanitario	5.750	35,2	0,3	0,7	5,9	34,8	13,0	9,3	0,7
Indirizzo turistico-alberghiero	930	16,2	1,9	1,8	2,2	3,3	3,5	71,1	0,0
Indirizzo agrario-alimentare	280	5,3	1,1	0,0	1,4	2,8	10,6	78,8	0,0
Indirizzo amministrativo-commerciale	250	31,9	2,8	0,0	23,5	4,4	16,3	21,1	0,0
Indirizzo edile	230	17,5	0,0	0,0	6,1	2,2	46,9	27,2	0,0
Indirizzo meccanico	210	30,8	3,8	1,4	18,3	0,5	27,4	17,8	0,0
Indirizzo artistico	90	76,5	0,0	5,9	0,0	0,0	0,0	17,6	0,0
Indirizzo elettrotecnico	70	11,8	17,6	2,9	4,4	10,3	38,2	14,7	0,0
Indirizzo estetisti e parrucchieri	60	43,6	16,4	12,7	10,9	3,6	1,8	9,1	1,8
Altri indirizzi	150	16,2	0,6	9,7	20,1	7,1	18,8	27,3	0,0
Indirizzo non specificato	1.440	35,9	1,2	2,5	6,7	8,4	13,7	31,6	0,0
Nessuna formazione specifica	24.100	32,3	1,3	0,9	7,5	21,2	11,1	25,2	0,5

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.



Tavola 52 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 per necessità di ulteriore formazione e altre caratteristiche, secondo l'indirizzo di studio segnalato

	Assun- zioni previste (v.a.)*	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese								
		di cui con necessità di formazione:					di cui:		di cui:	
		Totale **	con corsi esterni	con corsi interni	con affian- camento	fino a 29 anni	età non rilevante	uomini	donne	ugual- mente adatti
TOTALE	63.840	79,8	8,5	51,6	43,3	16,3	65,3	16,3	18,5	65,2
Livello universitario	7.100	79,4	13,2	44,8	50,8	27,3	48,8	4,2	15,5	80,3
Indirizzo insegnamento e formazione	2.570	77,3	9,0	43,0	51,1	29,2	53,9	1,4	26,6	72,0
Indirizzo economico	1.520	83,7	20,1	56,6	52,9	45,3	24,5	5,7	9,2	85,2
Indirizzo sanitario e paramedico	1.160	86,3	10,8	39,0	61,2	12,8	60,1	2,4	9,3	88,3
Indirizzo psicologico	270	84,9	27,3	61,6	37,3	17,3	55,4	3,0	15,1	81,9
Indirizzo politico-sociale	160	79,7	23,4	47,5	62,7	8,2	61,4	1,9	14,6	83,5
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	150	81,7	20,3	28,8	66,0	35,3	37,3	16,3	3,3	80,4
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	150	41,8	4,1	28,8	28,1	17,1	61,6	9,6	6,8	83,6
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	140	62,3	21,7	34,1	41,3	21,0	69,6	6,5	22,5	71,0
Indirizzo scientifico, matematico e fisico	110	42,7	19,1	24,5	27,3	15,5	55,5	3,6	2,7	93,6
Indirizzo di ingegneria civile e ambientale	60	65,5	15,5	25,9	41,4	17,2	43,1	29,3	1,7	69,0
Altri indirizzi di ingegneria	60	94,8	13,8	41,4	69,0	37,9	19,0	29,3	3,4	67,2
Altri indirizzi	260	73,7	15,6	46,2	48,1	22,9	55,3	14,1	7,6	78,2
Indirizzo non specificato	500	83,8	3,8	40,5	32,5	15,0	55,3	3,0	6,6	90,4
Livello secondario e post-secondario	23.190	80,7	8,3	47,1	39,9	20,2	61,4	14,5	18,0	67,5
Indirizzo socio-sanitario	4.420	90,7	12,6	48,7	50,4	14,6	71,0	0,4	33,4	66,1
Indirizzo amministrativo-commerciale	3.580	80,4	6,8	39,4	52,0	32,1	41,8	14,8	15,1	70,0
Indirizzo turistico-alberghiero	2.620	85,1	0,8	78,4	9,7	5,7	89,7	1,6	3,5	94,9
Indirizzo generale (licei)	1.850	80,4	11,7	60,3	46,3	36,7	47,3	0,4	52,5	47,1
Indirizzo meccanico	840	71,6	7,8	38,7	61,8	15,2	65,4	53,9	4,9	41,2
Indirizzo artistico	760	92,3	1,3	2,0	0,5	2,0	97,1	0,4	0,0	99,6
Indirizzo grafico-pubblicitario	610	99,2	2,6	2,8	6,4	0,5	98,2	0,5	0,0	99,5
Indirizzo agrario-alimentare	400	87,9	0,5	70,0	23,8	11,4	79,7	71,0	2,7	26,2
Indirizzo elettrotecnico	240	42,9	12,1	18,8	28,8	9,2	62,5	78,3	0,0	21,7
Indirizzo linguistico	190	59,8	7,4	19,6	45,5	25,9	63,0	4,8	16,9	78,3
Indirizzo edile	180	41,6	5,6	23,0	23,0	13,5	20,8	71,3	0,0	28,7
Indirizzo informatico	80	63,1	6,0	16,7	52,4	25,0	51,2	21,4	4,8	73,8
Indirizzo elettronico	80	85,5	43,4	43,4	50,0	18,4	44,7	51,3	1,3	47,4
Altri indirizzi	190	58,1	6,5	24,7	45,2	28,0	47,3	48,4	9,7	41,9
Indirizzo non specificato	7.160	74,5	9,6	46,4	42,3	23,7	51,6	21,8	13,7	64,6
Qualifica di formazione o diploma professionale	9.450	75,4	9,1	45,1	45,3	14,7	65,5	16,4	19,8	63,8
Indirizzo socio-sanitario	5.750	88,7	11,2	59,1	47,1	14,0	66,7	0,7	26,1	73,2
Indirizzo turistico-alberghiero	930	48,5	5,8	20,6	40,8	12,7	68,5	7,7	9,1	83,3
Indirizzo agrario-alimentare	280	31,8	2,5	5,7	30,0	11,7	40,6	64,3	7,8	27,9
Indirizzo amministrativo-commerciale	250	66,5	3,6	32,7	26,3	35,5	43,8	62,2	11,2	26,7
Indirizzo edile	230	38,6	2,2	7,0	32,9	10,1	66,7	99,6	0,0	0,4
Indirizzo meccanico	210	70,7	5,8	28,4	51,9	13,0	70,7	56,7	1,0	42,3
Indirizzo artistico	90	76,5	0,0	0,0	76,5	0,0	97,6	20,0	2,4	77,6
Indirizzo elettrotecnico	70	50,0	14,7	10,3	41,2	20,6	51,5	85,3	0,0	14,7
Indirizzo cosmetica ed estetica	60	85,5	3,6	25,5	67,3	65,5	21,8	9,1	49,1	41,8
Altri indirizzi	150	53,9	13,0	15,6	39,0	13,0	67,5	53,9	13,0	33,1
Indirizzo non specificato	1.440	59,3	7,0	31,1	46,7	15,3	66,7	41,1	12,6	46,2

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Trattandosi di una domanda con risposte multiple, la somma delle due modalità indicate non corrisponde al dato congiunto delle stesse modalità.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 53 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 per richiesta di conoscenze informatiche, secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese					Indir. form. equiv. Assunzioni non stagionali* 2014
	Assunzioni previste 2014 (v.a.)*	ripartiz. x 1.000	richiesta conosc. lingue	richiesta conoscenza informatica come		
				utilizzatore	programm.	
TOTALE	63.840	1.000,0	9,2	9,6	2,5	63.800
Livello universitario	7.100	111,2	22,5	26,0	9,9	7.600
Indirizzo insegnamento e formazione	2.570	40,2	12,3	6,8	8,1	2.600
Indirizzo economico	1.520	23,8	37,0	72,1	7,3	1.700
Indirizzo sanitario e paramedico	1.160	18,2	5,7	7,6	0,3	1.200
Indirizzo psicologico	270	4,2	4,4	26,9	0,0	300
Indirizzo politico-sociale	160	2,5	38,6	10,1	7,0	200
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	150	2,4	69,3	11,8	88,2	200
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	150	2,3	43,2	26,0	9,6	400
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	140	2,2	92,0	42,0	2,9	100
Indirizzo scientifico, matematico e fisico	110	1,7	42,7	39,1	33,6	100
Indirizzo di ingegneria civile e ambientale	60	0,9	32,8	43,1	34,5	100
Altri indirizzi di ingegneria	60	0,9	67,2	39,7	32,8	100
Indirizzo di ingegneria industriale	50	0,7	54,3	39,1	50,0	100
Indirizzo geo-biologico e biotecnologie	40	0,6	37,8	27,0	18,9	--
Indirizzo architettura, urbanistico e territoriale	20	0,3	30,0	70,0	15,0	--
Indirizzo scienze motorie	--	--	--	--	--	--
Altri indirizzi	140	2,2	27,1	47,1	30,7	100
Indirizzo non specificato	500	7,8	18,6	16,4	13,2	600
Livello secondario e post-secondario	23.190	363,2	14,4	17,3	3,6	26.200
Indirizzo socio-sanitario	4.420	69,2	0,5	0,5	0,0	6.400
Indirizzo amministrativo-commerciale	3.580	56,1	33,4	73,4	4,5	3.500
Indirizzo turistico-alberghiero	2.620	41,0	11,2	1,1	0,2	3.100
Indirizzo generale (licei)	1.850	29,0	10,0	5,7	0,1	1.600
Indirizzo meccanico	840	13,1	13,4	16,0	14,0	1.000
Indirizzo artistico	760	11,9	1,8	0,4	0,0	800
Indirizzo grafico-pubblicitario	610	9,6	6,7	1,3	5,6	600
Indirizzo agrario-alimentare	400	6,3	1,7	5,0	0,0	600
Indirizzo elettrotecnico	240	3,8	19,2	17,5	17,9	300
Indirizzo linguistico	190	3,0	86,2	49,7	6,3	200
Indirizzo edile	180	2,8	18,0	23,0	25,8	300
Indirizzo informatico	80	1,3	40,5	15,5	84,5	100
Indirizzo elettronico	80	1,2	52,6	60,5	23,7	100
Indirizzo chimico	40	0,6	10,3	5,1	0,0	--
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	40	0,6	5,6	0,0	5,6	--
Indirizzo termoidraulico	30	0,5	6,7	10,0	0,0	100
Altri indirizzi	80	1,3	49,4	33,3	7,4	100
Indirizzo non specificato	7.160	112,2	15,6	11,0	4,4	7.500
Qualifica di formazione o diploma professionale	9.450	148,0	3,9	1,7	0,7	15.000
Indirizzo socio-sanitario	5.750	90,1	0,0	0,0	0,0	3.800
Indirizzo turistico-alberghiero	930	14,5	25,4	0,2	0,0	1.800
Indirizzo agrario-alimentare	280	4,4	0,4	0,7	0,0	800
Indirizzo amministrativo-commerciale	250	3,9	20,7	25,9	0,4	900
Indirizzo edile	230	3,6	0,0	0,0	0,0	500
Indirizzo meccanico	210	3,3	3,4	1,9	4,3	400
Indirizzo artistico	90	1,3	5,9	77,6	0,0	100
Indirizzo elettrotecnico	70	1,1	7,4	0,0	30,9	100
Indirizzo cosmetica ed estetica	60	0,9	0,0	0,0	0,0	100
Indirizzo termoidraulico	40	0,7	0,0	0,0	0,0	100
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	30	0,4	0,0	0,0	0,0	100
Indirizzo aeronautico e nautico	--	--	--	--	--	100
Indirizzo linguistico	--	--	--	--	--	--
Altri indirizzi	70	1,0	1,5	13,4	16,4	100
Indirizzo non specificato	1.440	22,5	4,0	0,8	1,6	6.300
Nessuna formazione specifica	24.100	377,6	2,4	0,4	0,1	15.000

* Valori assoluti arrotondati alle decine (alle centinaia per i livelli formativi equivalenti). I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

† Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



SEZIONE 6

Le assunzioni previste:
le competenze richieste
dalle imprese cooperative
nel 2014

Tavola 54 - Competenze che le imprese cooperative ritengono “molto importanti” per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2014, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quote % sul totale di segnalazioni di ciascuna competenza) (*)

	Assunzioni previste 2014 (v.a.)*	capacità comunicativa scritta e orale	capacità di analizzare e sintetizzare informazioni	capacità di lavorare in gruppo	capacità di pianificare e coordinare	capacità di risolvere problemi	capacità di lavorare in autonomia	intraprendenza, creatività e ideazione	flessibilità e adattamento	attitudini al risparmio energetico e impatto ambientale
TOTALE	63.840	34,1	21,9	47,7	10,6	32,8	34,2	10,1	43,7	12,5
INDUSTRIA	6.150	14,5	11,8	42,7	9,0	21,6	27,5	6,6	37,8	13,3
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>4.390</i>	<i>13,0</i>	<i>9,1</i>	<i>41,4</i>	<i>3,9</i>	<i>15,0</i>	<i>22,5</i>	<i>3,9</i>	<i>37,6</i>	<i>9,8</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	2.940	14,3	7,7	39,1	2,4	14,2	20,8	2,8	44,6	8,4
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	310	15,8	17,4	33,4	10,9	26,4	33,8	10,0	26,7	9,3
Altre industrie e public utilities	1.140	8,8	10,3	49,3	6,0	13,9	23,9	5,1	22,5	13,4
Costruzioni	1.760	18,4	18,5	45,9	21,7	38,2	39,8	13,3	38,4	22,2
SERVIZI	57.690	36,2	23,0	48,2	10,8	34,0	35,0	10,5	44,3	12,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	4.630	30,4	17,3	61,9	12,6	23,8	19,3	11,9	69,6	2,5
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	5.510	53,9	24,3	74,4	9,7	66,6	36,2	6,5	70,8	59,0
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	6.890	20,6	12,4	43,0	12,2	26,2	30,0	5,1	42,9	14,1
ITC e servizi avanzati alle imprese	1.690	54,4	36,7	49,3	18,7	39,7	51,1	21,6	47,0	10,2
Servizi finanziari e assicurativi	1.390	61,7	35,1	54,4	14,2	39,7	42,8	12,5	50,9	10,3
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	13.320	12,9	10,1	36,1	5,2	20,4	20,6	3,2	33,0	6,2
Istruzione e servizi formativi privati	1.450	53,0	38,6	50,7	35,9	42,2	46,8	35,8	47,5	14,7
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	19.160	50,2	33,6	51,0	11,5	36,2	45,6	15,4	39,6	6,4
Altri servizi alle persone	3.650	33,3	22,7	27,6	9,4	41,6	43,8	10,2	35,7	6,7
RIPARTIZIONE TERRITORIALE										
Nord Ovest	18.540	37,9	26,5	50,3	9,6	30,8	34,3	10,7	43,8	11,6
Nord Est	22.250	32,9	17,4	47,5	7,6	31,1	31,3	7,3	44,6	12,0
Centro	11.960	34,1	23,5	50,1	13,5	39,9	37,8	12,4	49,8	14,5
Sud e Isole	11.090	30,4	21,7	41,3	15,4	31,8	36,3	12,6	35,0	13,0
CLASSE DIMENSIONALE										
1-9 dipendenti	4.830	33,4	24,9	40,7	23,1	35,7	44,5	16,5	34,9	19,5
10-49 dipendenti	8.580	37,9	25,8	47,6	23,3	37,6	43,6	18,5	42,4	19,5
50 dipendenti e oltre	50.420	33,6	21,0	48,4	7,3	31,7	31,7	8,1	44,7	10,6

* Trattasi di una domanda con risposte multiple.

** Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Nel questionario 2014 sono state modificate alcune delle modalità della domanda sulle competenze: 2. “Abilità nel gestire il rapporto con i clienti” in “Capacità di analizzare e sintetizzare le informazioni”; 4. “Capacità direttive e di coordinamento” in “Capacità di pianificare e coordinare”; 7. “Abilità creative e di ideazione” in “intraprendenza, creatività e ideazione”. Inoltre è stata inserita una nuova modalità: “Attitudine al risparmio energetico e impatto ambientale”.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 55 - Rilevanza delle competenze richieste che le imprese cooperative ritengono molto importanti rispetto alle competenze professionali specifiche (il mestiere), per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni previste 2014 (v.a.)*	le competenze richieste sono, rispetto a quelle specifiche (mestiere) **		
		più importanti	ugualmente importanti	meno importanti
TOTALE	63.840	8,4	76,3	14,1
INDUSTRIA	6.150	4,3	76,5	18,7
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>4.390</i>	<i>4,3</i>	<i>78,0</i>	<i>17,1</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	2.940	5,0	75,5	18,7
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	310	4,8	76,5	18,3
Altre industrie e public utilities	1.140	2,2	84,8	12,8
<i>Costruzioni</i>	<i>1.760</i>	<i>4,3</i>	<i>72,7</i>	<i>22,6</i>
SERVIZI	57.690	8,9	76,3	13,6
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	4.630	8,1	86,5	5,4
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	5.510	36,0	57,4	6,3
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	6.890	12,6	59,8	27,6
ITC e servizi avanzati alle imprese	1.690	5,1	78,8	16,0
Servizi finanziari e assicurativi	1.390	7,0	89,7	3,3
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	13.320	3,6	82,0	9,4
Istruzione e servizi formativi privati	1.450	5,5	79,4	15,1
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	19.160	5,5	78,1	16,3
Altri servizi alle persone	3.650	2,8	84,6	12,3
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	18.540	7,2	75,5	15,6
Nord Est	22.250	10,7	75,0	13,2
Centro	11.960	7,7	77,3	14,4
Sud e Isole	11.090	6,9	79,1	13,1
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	4.830	7,1	77,5	14,9
10-49 dipendenti	8.580	6,3	78,1	14,4
50 dipendenti e oltre	50.420	8,9	75,8	14,0

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** La somma dei valori % non necessariamente è pari a 100 in quanto manca la parte di assunzioni che non necessita di ulteriori competenze oltre a quelle specifiche legate alla professione.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 56 - Competenze che le imprese cooperative ritengono molto importanti per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2014, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato

	Assunzioni previste 2014 (v.a.)*	capacità comunicativa scritta e orale	capacità di analizzare-sintetizzare informazioni	capacità di lavorare in gruppo	capacità di pianificare e coordinare	capacità di risolvere problemi	capacità di lavorare in autonomia	intraprendenza, creatività e ideazione	flessibilità e adattamento	attitudini al risparmio energetico e impatto ambientale
TOTALE	63.840	34,1	21,9	47,7	10,6	32,8	34,2	10,1	43,7	12,5
1. Dirigenti	70	81,2	78,3	73,9	85,5	72,5	69,6	43,5	60,9	31,9
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	3.980	73,3	46,9	50,8	31,0	61,2	60,2	36,1	48,8	9,0
3. Professioni tecniche	6.250	56,5	45,1	55,8	24,6	42,2	40,6	26,0	38,1	8,9
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	5.720	41,0	28,1	44,0	14,5	30,8	34,9	8,7	42,0	8,9
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	21.460	47,0	26,8	59,6	7,4	40,4	39,4	9,6	54,4	18,5
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	4.440	13,6	9,9	37,4	8,9	33,5	36,2	6,9	48,4	12,0
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	3.870	12,7	11,2	35,7	10,3	31,2	39,2	3,6	43,6	13,5
8. Professioni non qualificate	18.050	9,8	5,7	36,2	4,1	14,8	18,3	2,1	31,1	8,4
LIVELLI DI ISTRUZIONE										
Livello universitario	7.100	68,6	50,2	63,3	31,4	50,2	50,1	32,0	48,2	10,6
Livello secondario e post-secondario	23.190	42,8	23,5	47,5	10,9	38,9	35,3	11,3	45,3	16,1
Qualifica di formazione professionale o diploma professionale	9.450	40,8	24,0	48,0	6,4	31,7	48,6	7,1	42,1	8,5
Nessuna formazione specifica	24.100	13,1	11,2	43,2	5,9	22,1	22,9	3,7	41,4	11,2

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Nel questionario 2014 sono state modificate alcune delle modalità della domanda sulle competenze: 2. "Abilità nel gestire il rapporto con i clienti" in "Capacità di analizzare e sintetizzare le informazioni"; 4. "Capacità direttive e di coordinamento" in "Capacità di pianificare e coordinare"; 7. "Abilità creative e di ideazione" in "intraprendenza, creatività e ideazione".

Inoltre è stata inserita una nuova modalità: "Attitudine al risparmio energetico e impatto ambientale".

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 57 - Competenze che le imprese cooperative ritengono molto importanti per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2014, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato

	Assunzioni previste 2014 (v.a.)*	le competenze richieste sono, rispetto a quelle specifiche (mestiere) **		
		più importanti	ugualmente importanti	meno importanti
TOTALE	63.840	8,4	76,3	14,1
1. Dirigenti	70	-	88,4	-
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	3.980	8,1	83,0	8,9
3. Professioni tecniche	6.250	3,5	85,1	11,3
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	5.720	8,4	81,6	9,9
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	21.460	14,0	72,7	13,2
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	4.440	4,3	74,7	18,8
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	3.870	4,4	68,7	26,7
8. Professioni non qualificate	18.050	5,6	76,3	14,8

LIVELLI DI ISTRUZIONE

Livello universitario	7.100	5,6	84,9	9,5
Livello secondario e post-secondario	23.190	14,4	72,5	13,0
Qualifica di formazione professionale o diploma professionale	9.450	3,5	77,5	18,0
Nessuna formazione specifica	24.100	5,5	76,9	15,0

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** La somma dei valori % non necessariamente è pari a 100 in quanto manca la parte di assunzioni che non necessita di ulteriori competenze oltre a quelle specifiche legate alla professione.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



SEZIONE 7

Le assunzioni non stagionali previste
dalle imprese cooperative nel 2014:
principali caratteristiche

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni non stagionali, con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

Tavola 58 - Assunzioni nel complesso e assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni* previste nel 2014 (v.a.)**	di cui non stagionali	
		Valori assoluti**	% su totale assunzioni
TOTALE	63.840	49.650	77,8
INDUSTRIA	6.150	3.210	52,2
<i>Industria in senso stretto</i>	<i>4.390</i>	<i>1.890</i>	<i>43,0</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	2.940	790	26,8
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	310	290	92,9
Altre industrie e public utilities	1.140	810	71,5
<i>Costruzioni</i>	<i>1.760</i>	<i>1.320</i>	<i>75,1</i>
SERVIZI	57.690	46.430	80,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	4.630	3.280	70,8
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	5.510	3.640	66,1
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	6.890	5.490	79,7
ITC e servizi avanzati alle imprese	1.690	1.490	88,3
Servizi finanziari e assicurativi	1.390	1.330	95,2
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	13.320	11.350	85,2
Istruzione e servizi formativi privati	1.450	1.090	75,3
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	19.160	16.880	88,1
Altri servizi alle persone	3.650	1.900	52,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE			
Nord Ovest	18.540	15.270	82,4
Nord Est	22.250	16.960	76,2
Centro	11.960	9.350	78,1
Sud e Isole	11.090	8.060	72,7
CLASSE DIMENSIONALE			
1-9 dipendenti	4.830	3.520	72,8
10-49 dipendenti	8.580	5.740	66,9
50 dipendenti e oltre	50.420	40.390	80,1

* Per "assunzioni" si intendono le entrate complessive (stagionali e non stagionali) di lavoratori dipendenti. Si consideri tale precisazione anche per tutte le tavole seguenti.

** Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 59 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2014 (v.a.)*	di cui (valori %)							
		dirigenti	profess. intellett. e scientif.	professioni tecniche	professioni esecutive d'ufficio	profess. commerc. e servizi	operai specializzati	condutt. impianti e macchine	professioni non qualificate
TOTALE	49.650	0,1	7,3	11,1	9,4	34,2	4,3	4,7	28,7
INDUSTRIA	3.210	0,2	2,0	5,6	5,2	1,2	49,1	16,2	20,5
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>1.890</i>	<i>0,3</i>	<i>1,4</i>	<i>6,0</i>	<i>5,6</i>	<i>1,9</i>	<i>36,6</i>	<i>22,0</i>	<i>26,2</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	790	0,4	1,1	7,0	5,2	3,4	57,4	23,9	1,6
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	290	0,3	3,8	6,2	6,2	0,7	49,5	21,1	12,1
Altre industrie e public utilities	810	0,2	0,9	5,0	5,8	0,9	11,8	20,4	54,9
<i>Costruzioni</i>	<i>1.320</i>	<i>0,2</i>	<i>2,9</i>	<i>5,1</i>	<i>4,7</i>	<i>0,1</i>	<i>67,0</i>	<i>7,9</i>	<i>12,3</i>
SERVIZI	46.430	0,1	7,7	11,5	9,7	36,5	1,2	3,9	29,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	3.280	0,2	0,7	2,7	3,7	86,6	1,6	2,5	1,9
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	3.640	0,1	0,3	0,7	2,5	94,5	0,2	0,0	1,7
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	5.490	0,0	0,3	3,7	21,8	2,0	1,4	25,2	45,6
ITC e servizi avanzati alle imprese	1.490	0,2	15,2	41,3	23,4	0,3	1,6	0,5	17,4
Servizi finanziari e assicurativi	1.330	0,5	5,3	28,6	65,3	0,2	0,0	0,0	0,2
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	11.350	0,1	1,4	1,8	7,0	2,9	2,0	2,0	82,9
Istruzione e servizi formativi privati	1.090	0,0	54,7	14,4	14,5	5,5	0,0	0,8	10,0
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	16.880	0,1	11,7	20,8	2,4	58,9	0,1	0,4	5,6
Altri servizi alle persone	1.900	0,5	26,6	9,3	27,6	12,1	8,3	2,3	13,3
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	15.270	0,1	6,8	12,5	11,5	34,9	2,2	3,9	28,1
Nord Est	16.960	0,2	7,6	11,5	7,7	39,3	3,9	3,2	26,5
Centro	9.350	0,0	6,0	8,7	8,5	36,0	4,0	6,4	30,3
Sud e Isole	8.060	0,0	9,3	10,6	10,2	20,5	9,4	7,2	32,7
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	3.520	0,0	10,8	12,3	22,9	9,8	23,9	9,9	10,4
10-49 dipendenti	5.740	0,2	13,5	15,4	12,7	17,7	6,9	12,8	20,8
50 dipendenti e oltre	40.390	0,1	6,2	10,4	7,8	38,7	2,2	3,1	31,5

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 60 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente

	Assun- zioni non stagionali (v.a.)*	Livello di istruzione (valori %)				Livello formativo equivalente* (valori %)			
		universi- tario	seconda- rio e post second.	qualifica profes- sionale	nessuna forma- zione specifica	universi- tario	seconda- rio e post second.	qualifica profes- sionale	nessuna forma- zione specifica
TOTALE	49.650	13,1	35,8	14,8	36,3	14,0	40,0	23,3	22,7
INDUSTRIA	3.210	4,6	25,9	13,9	55,5	5,1	33,3	39,8	21,8
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>1.890</i>	<i>5,4</i>	<i>23,1</i>	<i>9,4</i>	<i>62,1</i>	<i>5,8</i>	<i>26,6</i>	<i>37,7</i>	<i>29,9</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	790	6,1	17,4	4,6	72,0	6,6	18,0	23,0	52,4
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	290	7,6	44,3	18,3	29,8	8,7	54,3	24,2	12,8
Altre industrie e public utilities	810	3,9	21,1	10,8	64,2	4,1	25,0	56,8	14,2
<i>Costruzioni</i>	<i>1.320</i>	<i>3,4</i>	<i>30,0</i>	<i>20,5</i>	<i>46,1</i>	<i>4,0</i>	<i>42,9</i>	<i>42,9</i>	<i>10,2</i>
SERVIZI	46.430	13,7	36,5	14,9	35,0	14,7	40,5	22,1	22,7
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	3.280	2,7	33,2	1,2	62,9	3,8	32,5	16,5	47,2
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	3.640	0,7	60,4	7,3	31,6	0,9	66,0	28,7	4,4
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	5.490	2,3	38,9	7,8	51,0	2,5	41,1	25,7	30,7
ITC e servizi avanzati alle imprese	1.490	28,7	49,8	17,0	4,4	32,3	46,9	18,0	2,7
Servizi finanziari e assicurativi	1.330	54,0	46,0	0,0	0,0	58,6	41,4	0,0	0,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	11.350	2,7	15,3	3,6	78,5	2,8	16,1	26,9	54,3
Istruzione e servizi formativi privati	1.090	59,9	29,4	2,2	8,5	65,8	24,0	2,8	7,4
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	16.880	22,9	40,8	31,1	5,2	24,0	49,7	22,6	3,6
Altri servizi alle persone	1.900	7,4	64,9	12,5	15,1	8,4	71,4	6,5	13,7
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	15.270	15,4	35,4	14,8	34,5	16,1	40,4	17,7	25,9
Nord Est	16.960	10,8	39,8	14,6	34,7	11,9	43,6	26,8	17,7
Centro	9.350	9,9	33,4	16,3	40,5	10,7	35,9	28,4	25,0
Sud e Isole	8.060	17,0	31,1	13,6	38,3	18,6	36,7	20,5	24,2
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	3.520	16,3	46,3	11,9	25,5	17,9	50,9	22,0	9,2
10-49 dipendenti	5.740	22,8	36,8	14,9	25,4	25,6	40,5	21,1	12,8
50 dipendenti e oltre	40.390	11,4	34,8	15,0	38,8	12,1	39,0	23,7	25,2

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 61 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2014 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (% su totale)			di cui senza specifica esperienza (% su totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE	49.650	18,5	39,5	58,0	14,7	27,3	42,0
INDUSTRIA	3.210	24,0	39,7	63,7	15,8	20,4	36,3
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>1.890</i>	<i>19,0</i>	<i>34,4</i>	<i>53,4</i>	<i>18,7</i>	<i>28,0</i>	<i>46,6</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	790	21,3	12,4	33,8	31,3	34,9	66,2
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	290	20,4	40,5	60,9	14,5	24,6	39,1
Altre industrie e public utilities	810	16,1	53,6	69,7	7,9	22,4	30,3
<i>Costruzioni</i>	<i>1.320</i>	<i>31,3</i>	<i>47,2</i>	<i>78,5</i>	<i>11,8</i>	<i>9,7</i>	<i>21,5</i>
SERVIZI	46.430	18,1	39,5	57,6	14,6	27,8	42,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	3.280	7,4	30,6	38,0	29,6	32,4	62,0
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	3.640	10,8	80,5	91,3	4,6	4,1	8,7
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	5.490	12,6	31,8	44,4	19,8	35,8	55,6
ITC e servizi avanzati alle imprese	1.490	19,2	26,2	45,4	16,8	37,8	54,6
Servizi finanziari e assicurativi	1.330	16,9	31,7	48,6	13,1	38,3	51,4
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	11.350	6,1	28,4	34,5	25,9	39,6	65,5
Istruzione e servizi formativi privati	1.090	39,0	35,6	74,7	5,0	20,4	25,3
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	16.880	28,6	45,5	74,2	4,6	21,2	25,8
Altri servizi alle persone	1.900	32,7	28,3	61,0	20,0	19,0	39,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	15.270	16,5	33,3	49,8	21,2	29,0	50,2
Nord Est	16.960	18,6	48,2	66,8	9,5	23,7	33,2
Centro	9.350	20,6	36,4	57,0	10,9	32,1	43,0
Sud e Isole	8.060	19,6	36,2	55,8	17,8	26,3	44,2
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	3.520	22,0	40,7	62,7	14,7	22,7	37,3
10-49 dipendenti	5.740	26,6	37,6	64,2	11,8	24,0	35,8
50 dipendenti e oltre	40.390	17,0	39,6	56,7	15,2	28,2	43,3

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 62 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 per tipo e anni medi di esperienza richiesta, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2014 (v.a.)*	% assunzioni con esperienza (anche generica)	di cui esperienza (valori %)					
			generica		nel settore		nella professione	
			totale	n. medio anni	totale	n. medio anni	totale	n. medio anni
TOTALE	49.650	72,7	14,7	1,5	39,5	2,0	18,5	2,6
INDUSTRIA	3.210	79,6	15,8	2,1	39,7	3,2	24,0	4,3
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>1.890</i>	<i>72,0</i>	<i>18,7</i>	<i>1,6</i>	<i>34,4</i>	<i>2,1</i>	<i>19,0</i>	<i>3,6</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	790	65,1	31,3	1,5	12,4	3,1	21,3	3,5
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	290	75,4	14,5	2,0	40,5	3,0	20,4	4,7
Altre industrie e public utilities	810	77,6	7,9	1,5	53,6	1,7	16,1	3,2
<i>Costruzioni</i>	<i>1.320</i>	<i>90,3</i>	<i>11,8</i>	<i>3,3</i>	<i>47,2</i>	<i>4,3</i>	<i>31,3</i>	<i>5,0</i>
SERVIZI	46.430	72,2	14,6	1,4	39,5	1,9	18,1	2,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	3.280	67,6	29,6	1,1	30,6	2,1	7,4	3,4
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	3.640	95,9	4,6	1,6	80,5	2,1	10,8	2,4
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	5.490	64,2	19,8	1,5	31,8	2,4	12,6	4,5
ITC e servizi avanzati alle imprese	1.490	62,2	16,8	1,4	26,2	2,4	19,2	3,2
Servizi finanziari e assicurativi	1.330	61,7	13,1	1,2	31,7	2,3	16,9	5,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	11.350	60,4	25,9	1,2	28,4	1,7	6,1	3,3
Istruzione e servizi formativi privati	1.090	79,6	5,0	1,6	35,6	3,2	39,0	3,1
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	16.880	78,8	4,6	1,6	45,5	1,8	28,6	1,8
Altri servizi alle persone	1.900	81,0	20,0	3,0	28,3	1,9	32,7	2,2
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	15.270	71,0	21,2	1,5	33,3	2,0	16,5	2,6
Nord Est	16.960	76,3	9,5	1,5	48,2	1,8	18,6	2,4
Centro	9.350	67,9	10,9	1,5	36,4	2,0	20,6	2,3
Sud e Isole	8.060	73,7	17,8	1,4	36,2	2,6	19,6	3,4
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	3.520	77,3	14,7	2,1	40,7	3,6	22,0	4,6
10-49 dipendenti	5.740	76,0	11,8	1,9	37,6	2,9	26,6	4,1
50 dipendenti e oltre	40.390	71,8	15,2	1,4	39,6	1,8	17,0	2,0

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 63 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 con necessità di ulteriore formazione e in sostituzione di analoga figura, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2014 (v.a.)*	di cui (% sul totale):		
		con necessità di ulteriore formazione	in sostituzione di analoga figura	non in sostituzione e non presente in azienda
TOTALE	49.650	83,3	47,7	6,3
INDUSTRIA	3.210	62,7	25,4	11,8
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>1.890</i>	<i>80,7</i>	<i>30,2</i>	<i>5,7</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	790	88,5	52,2	3,2
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	290	55,7	21,5	9,7
Altre industrie e public utilities	810	82,1	11,9	6,8
<i>Costruzioni</i>	<i>1.320</i>	<i>37,0</i>	<i>18,6</i>	<i>20,5</i>
SERVIZI	46.430	84,7	49,3	5,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	3.280	95,4	51,4	2,2
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	3.640	92,7	65,6	2,0
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	5.490	80,4	38,7	9,0
ITC e servizi avanzati alle imprese	1.490	81,2	37,2	14,4
Servizi finanziari e assicurativi	1.330	93,1	45,1	1,9
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	11.350	83,0	43,1	7,7
Istruzione e servizi formativi privati	1.090	46,2	43,3	13,8
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	16.880	86,2	55,8	3,5
Altri servizi alle persone	1.900	79,1	39,2	12,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	15.270	85,5	49,3	5,3
Nord Est	16.960	90,0	54,2	4,0
Centro	9.350	80,3	40,7	6,4
Sud e Isole	8.060	68,3	39,2	12,4
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	3.520	45,9	22,4	22,8
10-49 dipendenti	5.740	57,0	29,5	13,9
50 dipendenti e oltre	40.390	90,3	52,5	3,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 64 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		La difficoltà di reperimento è prevalentemente imputabile a: (valori %)		Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2014 (v.a.)*	% su totale assunzioni	ridotto numero di candidati	inadeguatezza dei candidati	
TOTALE	4.070	8,2	4,6	3,6	2,8
INDUSTRIA	250	7,7	4,4	3,3	3,5
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>170</i>	<i>8,8</i>	<i>6,0</i>	<i>2,8</i>	<i>3,6</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	80	9,9	8,4	1,5	2,5
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	60	20,8	10,4	10,4	4,2
Altre industrie e public utilities	30	3,4	2,1	1,4	5,3
<i>Costruzioni</i>	<i>80</i>	<i>6,1</i>	<i>2,0</i>	<i>4,1</i>	<i>3,3</i>
SERVIZI	3.820	8,2	4,6	3,6	2,7
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	590	18,0	12,0	6,1	3,2
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	320	8,8	4,3	4,6	1,7
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	320	5,8	1,4	4,4	2,4
ITC e servizi avanzati alle imprese	340	22,5	17,6	4,8	3,7
Servizi finanziari e assicurativi	50	3,8	1,3	2,6	4,5
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	350	3,0	1,2	1,8	2,9
Istruzione e servizi formativi privati	80	7,4	3,9	3,6	4,9
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	1.690	10,0	6,2	3,8	2,4
Altri servizi alle persone	90	4,6	0,6	4,0	4,9
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	1.710	11,2	7,4	3,8	2,8
Nord Est	1.100	6,5	3,3	3,2	2,6
Centro	720	7,7	4,0	3,7	2,8
Sud e Isole	550	6,8	2,7	4,0	3,3
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	350	9,9	2,4	7,5	4,7
10-49 dipendenti	520	9,0	3,4	5,6	3,5
50 dipendenti e oltre	3.200	7,9	5,0	3,0	2,5

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.



Tavola 65 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 considerate di difficile reperimento a causa del ridotto numero di candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento per il ridotto numero di candidati		motivi della difficoltà di reperimento (valori %)				
	Totale 2014 (v.a.)*	% su totale assunzioni	poche persone esercitano la professione o sono interessate a esercitarla	manca di strutture formative	figura molto richiesta e per la quale c'è concorrenza tra le imprese	professione nuova	altri motivi
TOTALE	2.290	4,6	7,2	0,7	51,2	7,0	33,8
INDUSTRIA	140	4,4	8,6	0,0	14,3	44,3	32,9
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>110</i>	<i>6,0</i>	<i>8,0</i>	<i>0,0</i>	<i>12,4</i>	<i>52,2</i>	<i>27,4</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	70	8,4	0,0	0,0	1,5	89,4	9,1
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	30	10,4	23,3	0,0	40,0	0,0	36,7
Altre industrie e public utilities	--	--	--	--	--	--	--
<i>Costruzioni</i>	<i>30</i>	<i>2,0</i>	<i>11,1</i>	<i>0,0</i>	<i>22,2</i>	<i>11,1</i>	<i>55,6</i>
SERVIZI	2.150	4,6	7,1	0,7	53,7	4,6	33,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	390	12,0	1,0	0,0	95,2	0,0	3,8
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	160	4,3	0,0	0,0	87,7	0,0	12,3
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	80	1,4	2,6	0,0	19,2	1,3	76,9
ITC e servizi avanzati alle imprese	260	17,6	3,0	0,8	16,0	2,3	77,9
Servizi finanziari e assicurativi	--	--	--	--	--	--	--
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	140	1,2	0,7	0,0	22,3	31,7	45,3
Istruzione e servizi formativi privati	40	3,9	0,0	14,3	14,3	4,8	66,7
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	1.050	6,2	12,6	0,8	51,4	4,2	31,0
Altri servizi alle persone	--	--	--	--	--	--	--
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	1.130	7,4	7,7	0,9	62,1	4,3	25,1
Nord Est	560	3,3	5,2	0,4	44,4	18,3	31,8
Centro	370	4,0	1,6	0,8	46,0	2,1	49,5
Sud e Isole	220	2,7	19,5	0,5	22,2	0,9	57,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	90	2,4	8,2	18,8	2,4	1,2	69,4
10-49 dipendenti	190	3,4	9,8	0,0	9,3	6,7	74,2
50 dipendenti e oltre	2.010	5,0	6,9	0,0	57,4	7,3	28,4

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
 Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 66 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza dei candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento per l'inadeguatezza dei candidati		motivi della difficoltà di reperimento (valori %)				
	Totale 2014 (v.a.)*	% su totale assunzioni	manca di un'adeguata formazione/preparazione	manca della necessaria esperienza	manca delle caratteristiche personali adeguate allo svolgimento della professione	i candidati hanno aspettative superiori o diverse da ciò che viene loro offerto	altri motivi
TOTALE	1.780	3,6	31,3	33,7	16,8	18,0	0,2
INDUSTRIA	110	3,3	36,4	40,2	13,1	9,3	0,9
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>50</i>	<i>2,8</i>	<i>34,0</i>	<i>30,2</i>	<i>18,9</i>	<i>15,1</i>	<i>1,9</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	--	--	--	--	--	--	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	30	10,4	26,7	33,3	23,3	13,3	3,3
Altre industrie e public utilities	--	--	--	--	--	--	--
<i>Costruzioni</i>	<i>50</i>	<i>4,1</i>	<i>38,9</i>	<i>50,0</i>	<i>7,4</i>	<i>3,7</i>	<i>0,0</i>
SERVIZI	1.670	3,6	31,0	33,2	17,0	18,6	0,1
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	200	6,1	4,0	62,8	16,6	16,6	0,0
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	170	4,6	73,1	4,8	6,0	15,6	0,6
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	240	4,4	38,0	19,0	19,4	23,6	0,0
ITC e servizi avanzati alle imprese	70	4,8	63,9	16,7	13,9	5,6	0,0
Servizi finanziari e assicurativi	30	2,6	26,5	52,9	20,6	0,0	0,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	210	1,8	28,6	29,6	29,6	12,1	0,0
Istruzione e servizi formativi privati	40	3,6	38,5	38,5	7,7	12,8	2,6
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	640	3,8	20,4	40,8	16,5	22,4	0,0
Altri servizi alle persone	80	4,0	50,0	14,5	11,8	23,7	0,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	580	3,8	31,6	38,0	17,5	12,7	0,2
Nord Est	540	3,2	37,4	26,0	10,3	26,4	0,0
Centro	340	3,7	22,2	35,0	23,3	19,5	0,0
Sud e Isole	330	4,0	30,7	37,1	19,3	12,3	0,6
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	260	7,5	38,6	26,5	29,5	4,5	0,8
10-49 dipendenti	320	5,6	28,9	21,1	27,6	22,0	0,3
50 dipendenti e oltre	1.190	3,0	30,4	38,6	11,1	19,9	0,0

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.



Tavola 67 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 considerate di difficile reperimento e azioni previste per trovare la figura ricercata, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		azioni previste per trovare la figura ricercata (valori %)**				altro
	Totale 2014 (v.a.)*	% su totale assunzioni	offerta di una retribuzione superiore alla media o di altri incentivi	ricerca della figura in altre province	si assumerà una figura con competenze simili da formare in azienda	si utilizzeranno modalità di ricerca non seguite in precedenza	
TOTALE	4.070	8,2	6,5	23,2	40,0	28,3	19,6
INDUSTRIA	250	7,7	6,9	19,0	34,0	40,1	5,7
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>170</i>	<i>8,8</i>	<i>7,2</i>	<i>16,9</i>	<i>28,3</i>	<i>48,8</i>	<i>4,2</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	80	9,9	1,3	12,8	7,7	80,8	2,6
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	60	20,8	6,7	20,0	51,7	15,0	6,7
Altre industrie e public utilities	30	3,4	25,0	21,4	35,7	32,1	3,6
<i>Costruzioni</i>	<i>80</i>	<i>6,1</i>	<i>6,2</i>	<i>23,5</i>	<i>45,7</i>	<i>22,2</i>	<i>8,6</i>
SERVIZI	3.820	8,2	6,4	23,4	40,4	27,5	20,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	590	18,0	0,3	4,9	31,6	4,2	63,3
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	320	8,8	41,9	51,2	39,4	9,3	4,3
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	320	5,8	6,3	25,9	40,9	22,2	11,6
ITC e servizi avanzati alle imprese	340	22,5	3,0	20,9	70,1	14,0	3,3
Servizi finanziari e assicurativi	50	3,8	17,6	56,9	43,1	9,8	0,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	350	3,0	5,2	7,5	67,2	30,7	2,0
Istruzione e servizi formativi privati	80	7,4	2,5	33,3	35,8	29,6	2,5
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	1.690	10,0	2,2	27,1	32,2	42,1	19,9
Altri servizi alle persone	90	4,6	14,9	10,3	42,5	35,6	3,4
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	1.710	11,2	3,7	18,3	37,1	30,3	22,5
Nord Est	1.100	6,5	11,4	28,0	44,2	27,4	11,0
Centro	720	7,7	7,8	26,8	40,9	23,2	29,0
Sud e Isole	550	6,8	3,5	23,9	39,5	30,2	15,7
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	350	9,9	7,4	19,2	38,1	33,8	4,9
10-49 dipendenti	520	9,0	4,5	28,9	45,5	20,2	4,1
50 dipendenti e oltre	3.200	7,9	6,7	22,7	39,3	29,0	23,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** A questa domanda potevano essere date una o due risposte, pertanto il totale delle risposte può superare il 100%.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 68 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2014 (v.a.)*	di cui (% su totale)		
		uomini	donne	ugualmente adatti
TOTALE	49.650	14,8	19,8	65,5
INDUSTRIA	3.210	58,7	6,0	35,2
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>1.890</i>	<i>38,1</i>	<i>7,7</i>	<i>54,2</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	790	32,1	6,9	61,0
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	290	80,3	4,5	15,2
Altre industrie e public utilities	810	28,9	9,6	61,5
<i>Costruzioni</i>	<i>1.320</i>	<i>88,2</i>	<i>3,7</i>	<i>8,1</i>
SERVIZI	46.430	11,7	20,7	67,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	3.280	9,2	5,2	85,7
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	3.640	1,7	3,9	94,4
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	5.490	58,1	2,0	39,9
ITC e servizi avanzati alle imprese	1.490	10,5	8,3	81,2
Servizi finanziari e assicurativi	1.330	3,8	3,4	92,8
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	11.350	9,6	30,9	59,6
Istruzione e servizi formativi privati	1.090	6,6	26,0	67,4
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	16.880	2,0	29,6	68,4
Altri servizi alle persone	1.900	9,7	13,7	76,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	15.270	12,9	17,6	69,5
Nord Est	16.960	12,9	20,3	66,8
Centro	9.350	14,6	22,6	62,7
Sud e Isole	8.060	22,4	19,5	58,1
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	3.520	44,6	23,8	31,6
10-49 dipendenti	5.740	28,3	23,4	48,3
50 dipendenti e oltre	40.390	10,2	18,9	70,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 69 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 per classe di età, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagio- nali 2014 (v.a.)*	Classi di età (valori %):					
		fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45-54 anni	oltre 54 anni	non rilevante
TOTALE	49.650	2,2	14,5	16,3	1,3	0,3	65,4
INDUSTRIA	3.210	3,1	12,2	26,5	3,4	0,5	54,2
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>1.890</i>	<i>3,9</i>	<i>15,8</i>	<i>26,3</i>	<i>2,1</i>	<i>0,3</i>	<i>51,7</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	790	2,3	20,3	42,5	1,8	0,4	32,7
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	290	9,7	26,6	14,5	3,8	0,3	45,0
Altre industrie e public utilities	810	3,4	7,6	14,7	1,7	0,1	72,4
<i>Costruzioni</i>	<i>1.320</i>	<i>2,0</i>	<i>7,0</i>	<i>26,9</i>	<i>5,3</i>	<i>0,9</i>	<i>57,8</i>
SERVIZI	46.430	2,2	14,7	15,6	1,1	0,2	66,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	3.280	11,1	11,0	12,9	1,3	0,0	63,6
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	3.640	1,1	6,0	2,8	0,4	0,0	89,8
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	5.490	1,0	17,1	23,2	1,1	1,1	56,5
ITC e servizi avanzati alle imprese	1.490	2,3	21,3	17,2	1,1	0,9	57,1
Servizi finanziari e assicurativi	1.330	13,8	44,8	18,3	1,1	0,2	21,9
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	11.350	0,5	9,5	11,4	1,4	0,1	77,1
Istruzione e servizi formativi privati	1.090	1,7	14,0	21,1	1,7	0,3	61,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	16.880	1,1	16,2	19,1	1,1	0,1	62,3
Altri servizi alle persone	1.900	3,7	22,4	10,2	0,7	0,4	62,5
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	15.270	2,0	16,7	16,1	1,4	0,3	63,6
Nord Est	16.960	2,1	13,7	16,3	0,8	0,1	67,0
Centro	9.350	2,4	15,5	15,6	1,3	0,6	64,6
Sud e Isole	8.060	2,8	11,2	17,4	2,0	0,3	66,4
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	3.520	5,3	16,7	24,5	3,8	0,7	48,9
10-49 dipendenti	5.740	3,4	14,1	21,2	2,9	0,7	57,7
50 dipendenti e oltre	40.390	1,8	14,4	14,9	0,8	0,2	67,9

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 70 - Assunzioni non stagionali "part time" previste dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali "part time" 2014		di cui (valori %):		
	Valori assoluti*	% su totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
TOTALE	25.290	50,9	12,5	12,6	40,1
INDUSTRIA	490	15,2	35,2	6,1	22,1
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>390</i>	<i>20,9</i>	<i>22,1</i>	<i>4,8</i>	<i>22,3</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	30	3,4	70,4	14,8	55,6
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	--	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	350	43,0	14,9	3,4	17,8
<i>Costruzioni</i>	<i>100</i>	<i>7,2</i>	<i>89,5</i>	<i>11,6</i>	<i>21,1</i>
SERVIZI	24.810	53,4	12,1	12,7	40,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.700	51,9	5,8	17,0	62,4
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	3.140	86,1	3,5	2,6	4,2
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	750	13,6	13,6	19,0	63,8
ITC e servizi avanzati alle imprese	490	32,5	42,1	9,5	65,2
Servizi finanziari e assicurativi	40	2,9	66,7	48,7	64,1
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	7.450	65,7	9,5	8,5	68,7
Istruzione e servizi formativi privati	610	55,7	68,0	16,8	25,5
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	9.860	58,4	11,6	16,8	24,5
Altri servizi alle persone	780	40,9	25,0	24,6	42,5
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	7.520	49,2	8,4	14,5	44,7
Nord Est	9.050	53,4	6,1	13,2	28,9
Centro	4.580	49,0	12,6	10,1	42,5
Sud e Isole	4.140	51,3	34,1	10,5	53,5
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	990	28,2	-	23,7	41,7
10-49 dipendenti	2.180	38,0	-	15,5	38,6
50 dipendenti e oltre	22.120	54,8	-	11,8	40,1

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.



Tavola 71 - Assunzioni non stagionali di personale immigrato previste dalle imprese cooperative nel 2014, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali di personale immigrato 2014				di cui su valore massimo (val.%):		
	minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	con necessità di ulteriore formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specifica
TOTALE	4.330	8,7	8.430	17,0	88,5	14,8	41,0
INDUSTRIA	360	11,1	480	14,9	79,1	10,2	66,2
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>230</i>	<i>12,4</i>	<i>340</i>	<i>18,2</i>	<i>91,5</i>	<i>8,7</i>	<i>82,5</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	150	19,4	250	31,7	96,0	7,6	95,2
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	20	8,0	20	8,0	65,2	30,4	47,8
Altre industrie e public utilities	60	7,1	70	8,6	84,3	5,7	48,6
<i>Costruzioni</i>	<i>120</i>	<i>9,3</i>	<i>140</i>	<i>10,3</i>	<i>47,8</i>	<i>14,0</i>	<i>25,0</i>
SERVIZI	3.970	8,5	7.950	17,1	89,0	15,1	39,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	120	3,6	320	9,7	94,0	82,1	39,2
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	60	1,7	110	2,9	74,3	31,4	31,4
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	950	17,4	1.450	26,5	87,2	9,6	51,2
ITC e servizi avanzati alle imprese	60	3,8	140	9,1	98,5	13,3	88,1
Servizi finanziari e assicurativi	--	--	--	--	--	--	--
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	1.380	12,2	2.750	24,2	91,2	13,8	46,2
Istruzione e servizi formativi privati	40	3,4	40	3,8	78,0	12,2	39,0
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	1.290	7,6	3.070	18,2	88,3	11,3	26,1
Altri servizi alle persone	60	3,0	60	3,2	68,9	21,3	42,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	1.360	8,9	2.700	17,7	86,8	13,0	55,0
Nord Est	1.650	9,7	3.520	20,8	93,4	17,5	32,1
Centro	840	9,0	1.440	15,3	83,0	8,0	38,7
Sud e Isole	480	6,0	770	9,5	82,2	21,5	36,9
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	300	8,6	320	9,1	55,6	20,9	39,7
10-49 dipendenti	740	12,8	850	14,9	60,3	12,1	42,1
50 dipendenti e oltre	3.290	8,1	7.260	18,0	93,2	14,9	40,9

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
 Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



SEZIONE 8

Le assunzioni non stagionali previste
dalle imprese cooperative nel 2014:
le professioni richieste

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni "non stagionali", con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

Tavola 72 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività

	Assunzioni non stagionali 2014		di cui con specifica esperienza (%)		di cui senza specifica esperienza (%)			totale
	Valore assoluto*	distribuz. %	professionale	nello stesso settore	totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	
TOTALE	49.650	100,0	18,5	39,5	58,0	14,7	27,3	42,0
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	9.240	18,6	35,5	41,6	77,0	4,4	18,5	23,0
1 Dirigenti	70	0,1	68,7	26,9	95,5	4,5	0,0	4,5
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	3.640	7,3	35,7	50,9	86,6	3,4	9,9	13,4
3 Professioni tecniche	5.530	11,1	34,9	35,6	70,5	5,1	24,4	29,5
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	21.690	43,7	19,2	47,7	66,9	12,5	20,6	33,1
4 Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	4.690	9,4	13,1	30,3	43,4	26,1	30,5	56,6
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	17.000	34,2	20,8	52,5	73,4	8,7	17,9	26,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	4.460	9,0	26,7	34,3	61,0	16,7	22,3	39,0
6 Operai specializzati	2.130	4,3	29,0	33,1	62,1	18,2	19,6	37,9
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	2.330	4,7	24,6	35,3	60,0	15,2	24,8	40,0
Professioni non qualificate	14.260	28,7	3,9	27,2	31,1	24,2	44,7	68,9
di cui INDUSTRIA E COSTRUZIONI	3.210	100,0	24,0	39,7	63,7	15,8	20,4	36,3
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	250	7,9	39,4	41,3	80,7	5,1	14,2	19,3
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	70	2,0	56,9	21,5	78,5	3,1	18,5	21,5
3 Professioni tecniche	180	5,6	33,1	48,1	81,2	5,5	13,3	18,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	210	6,4	19,5	36,1	55,6	27,3	17,1	44,4
4 Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	170	5,2	20,8	37,5	58,3	25,0	16,7	41,7
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	40	1,2	13,5	29,7	43,2	37,8	18,9	56,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	2.100	65,3	28,6	32,8	61,5	17,7	20,8	38,5
7 Operai specializzati	1.580	49,1	30,7	35,1	65,8	20,2	14,1	34,2
8 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	520	16,2	22,4	26,0	48,4	10,2	41,4	51,6
Professioni non qualificate	660	20,5	4,9	62,1	67,0	10,5	22,5	33,0
di cui SERVIZI	46.430	100,0	18,1	39,5	57,6	14,6	27,8	42,4
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	8.990	1625,1	35,3	41,6	76,9	4,4	18,6	23,1
1 Dirigenti	60	10,7	72,9	23,7	96,6	3,4	0,0	3,4
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	3.580	647,0	35,3	51,5	86,8	3,4	9,8	13,2
3 Professioni tecniche	5.350	967,5	35,0	35,2	70,1	5,1	24,7	29,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	21.480	1137,2	19,2	47,8	67,0	12,3	20,7	33,0
4 Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	4.520	239,1	12,8	30,0	42,8	26,2	31,0	57,2
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	16.970	898,1	20,8	52,6	73,4	8,7	17,9	26,6
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	2.360	125,0	25,1	35,6	60,6	15,7	23,6	39,4
7 Operai specializzati	550	29,2	24,3	27,5	51,8	12,7	35,5	48,2
8 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	1.810	95,8	25,3	38,0	63,3	16,7	20,0	36,7
Professioni non qualificate	13.600	28,2	3,9	25,5	29,4	24,9	45,8	70,6

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.



Tavola 73 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 di dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni non stagionali 2014 (v.a.)*	di cui (valori %)			ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo
		con esperienza nella professione	con esperienza nel settore	con necessità di ulteriore formaz.	
TOTALE	49.650	18,5	39,5	83,3	56,3
<i>Totale dirigenti, professioni con elevata specializz. e tecnici</i>	<i>9.240</i>	<i>35,5</i>	<i>41,6</i>	<i>80,5</i>	<i>62,4</i>
1. Dirigenti	70	68,7	26,9	76,1	4,5
Altre professioni	70	68,7	26,9	76,1	4,5
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	3.640	35,7	50,9	73,0	54,7
2651 Specialisti nell'educazione e nella formazione di soggetti diversamente abili	1.280	25,5	64,5	80,2	66,6
2642 Professori di scuola pre-primaria	860	29,0	55,2	65,2	50,6
2655 Insegnanti di discipline artistiche e letterarie	330	93,4	6,0	90,1	88,9
2552 Registi, direttori artistici, attori, sceneggiatori e scenografi	180	13,0	87,0	88,1	7,9
2632 Professori di scuola secondaria superiore	120	42,1	30,6	11,6	45,5
2217 Ingegneri industriali e gestionali	120	19,2	75,0	63,3	6,7
2114 Analisti e progettisti di software	120	27,8	36,5	83,5	46,1
2641 Professori di scuola primaria	100	46,9	45,9	52,0	67,3
2515 Specialisti nei rapporti con il mercato	80	63,1	26,2	65,5	11,9
2633 Professori di scuola secondaria inferiore	80	61,3	29,3	62,7	52,0
Altre professioni	390	36,4	33,0	73,2	43,4
3. Professioni tecniche	5.530	34,9	35,6	85,4	68,2
3212 Professioni sanitarie riabilitative	1.530	26,1	40,9	83,6	66,1
3211 Professioni sanitarie infermieristiche e ostetriche	900	42,9	21,7	88,5	78,5
3452 Tecnici del reinserimento e dell'integrazione sociale	900	56,7	41,7	98,1	95,1
3312 Contabili e professioni assimilate	430	35,3	34,7	76,3	47,4
3322 Tecnici del lavoro bancario	310	30,7	52,3	94,4	66,0
3334 Tecnici della vendita e della distribuzione	240	33,2	34,4	83,8	36,9
3341 Spedizionieri e tecnici della distribuzione	130	14,7	38,0	86,8	46,5
3442 Tecnici dei musei, delle biblioteche e professioni assimilate	130	0,0	0,0	100,0	95,2
3441 Grafici, disegnatori e allestitori di scena	120	7,8	4,3	89,7	62,9
3121 Tecnici programmatori	110	33,0	30,2	76,4	67,0
3335 Tecnici del marketing	90	11,8	37,6	72,0	68,8
3451 Assistenti sociali	80	23,7	65,8	85,5	67,1
3172 Operatori di apparecchi per la ripresa e la produzione audio-video	70	77,1	21,4	72,9	24,3
Altre professioni	510	32,3	38,6	67,1	49,1

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 74 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 di impiegati e di addetti alle vendite e ai servizi, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni non stagionali 2014 (v.a.)*	di cui (valori %)			
		con esperienza nella professione	con esperienza nel settore	con necessità di ulteriore formaz.	preferenza per giovani in uscita dal sistema formativo
TOTALE	49.650	18,5	39,5	83,3	56,3
<i>Totale impiegati e addetti alle vendite e ai servizi</i>	<i>21.690</i>	<i>19,2</i>	<i>47,7</i>	<i>88,7</i>	<i>62,8</i>
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	4.690	13,1	30,3	78,2	60,1
4112 Addetti agli affari generali	920	20,4	25,4	74,4	56,6
4312 Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate	870	12,0	38,9	85,1	59,1
4111 Addetti a funzioni di segreteria	730	15,8	38,0	59,6	38,4
4211 Addetti agli sportelli assicurativi, bancari e di altri intermediari finanziari	640	6,7	27,8	94,7	78,1
4221 Addetti all'accoglienza e all'informazione nelle imprese e negli enti pubblici	540	2,2	7,3	84,3	85,1
4122 Addetti all'immissione dati	210	14,6	38,0	83,1	64,8
4313 Addetti alla gestione amministrativa dei trasporti merci	180	6,7	54,7	90,5	47,5
4114 Addetti alla gestione del personale	90	7,6	83,7	93,5	15,2
4224 Addetti all'informazione nei Call Center (senza funzioni di vendita)	80	28,6	3,6	47,6	60,7
4222 Addetti all'accoglienza nei servizi di alloggio e ristorazione	80	5,1	7,6	96,2	89,9
4223 Centralinisti	70	0,0	19,4	65,7	80,6
4322 Addetti alle buste paga	50	76,0	22,0	62,0	10,0
Altre professioni	230	15,5	28,9	58,6	56,5
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	17.000	20,8	52,5	91,5	63,6
5443 Addetti all'assistenza personale	5.370	24,8	53,0	88,5	64,3
5311 Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	4.290	35,0	42,8	90,1	54,3
5222 Addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi	3.110	5,5	91,6	98,2	68,2
5122 Commessi delle vendite al minuto	2.760	4,8	28,5	97,0	71,5
5442 Addetti alla sorveglianza di bambini e professioni assimilate	360	29,6	61,8	87,8	65,7
5224 Baristi e professioni assimilate	190	63,7	22,8	79,3	68,4
5223 Camerieri e professioni assimilate	170	11,1	47,4	49,7	53,2
5123 Addetti ad attività organizzative delle vendite	130	0,0	13,2	99,2	93,8
5124 Cassieri di esercizi commerciali	110	53,6	20,9	98,2	95,5
5486 Guardie private di sicurezza	110	5,5	40,9	92,7	40,0
5221 Cuochi in alberghi e ristoranti	100	35,7	39,8	77,6	22,4
5134 Addetti all'informazione e all'assistenza dei clienti	80	5,0	73,8	92,5	73,8
5431 Acconciatori	60	26,7	45,0	88,3	23,3
Altre professioni	150	22,3	35,1	76,4	68,9

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 75 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 di operai specializzati e conduttori di impianti, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni non stagionali 2014 (v.a.)*	di cui (valori %)			preferenza per giovani in uscita dal sistema formativo
		con esperienza nella professione	con esperienza nel settore	con necessità di ulteriore formaz.	
TOTALE	49.650	18,5	39,5	83,3	56,3
<i>Totale operai specializzati e conduttori di impianti</i>	<i>4.460</i>	<i>26,7</i>	<i>34,3</i>	<i>62,7</i>	<i>26,1</i>
6. Operai specializzati	2.130	29,0	33,1	57,6	24,5
6121 Muratori in pietra, mattoni, refrattari	380	42,7	47,6	22,0	9,2
6511 Macellai, pesciaioli e professioni assimilate	360	31,9	1,7	95,8	44,3
6137 Eletttricisti nelle costruzioni civili e professioni assimilate	220	27,2	58,0	30,8	21,9
6151 Operai addetti ai servizi di igiene e pulizia	160	0,0	19,1	84,1	8,3
6136 Idraulici e posatori di tubazioni idrauliche e di gas	110	29,9	50,5	39,3	18,7
6551 Macchinisti e attrezzisti di scena	80	65,8	34,2	93,7	0,0
6231 Meccanici artigianali, riparatori e manutentori di automobili e professioni assimilate	80	38,5	38,5	53,8	33,3
6233 Meccanici e montatori di macchinari industriali e assimilati	50	33,3	14,8	79,6	40,7
6515 Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni artigianali casearie	50	0,0	1,9	98,1	81,1
6537 Artigiani e addetti alle tintolavanderie	50	1,9	13,2	83,0	64,2
6241 Installatori e riparatori di apparati elettrici ed elettromeccanici	50	19,2	48,1	34,6	21,2
Altre professioni	530	25,7	38,8	52,9	20,6
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	2.330	24,6	35,3	67,3	27,6
7423 Conduttori di mezzi pesanti e camion	1.200	25,6	41,7	57,6	16,9
7421 Autisti di taxi, conduttori di automobili, furgoni e altri veicoli	230	25,1	28,2	65,6	40,1
7444 Conduttori di carrelli elevatori	220	33,2	35,9	89,4	31,3
7281 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	180	1,1	31,7	90,2	51,4
7422 Conduttori di autobus, di tram e di filobus	80	48,1	20,8	75,3	39,0
7322 Conduttori di apparecchi per la lavorazione industriale di prodotti lattiero-caseari	70	1,5	6,2	93,8	58,5
7441 Conduttori di macchinari per il movimento terra	50	26,0	42,0	44,0	2,0
Altre professioni	310	27,2	26,6	73,4	38,1

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 76 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 di personale non qualificato, professioni più richieste e principali caratteristiche

	Assunzioni non stagionali 2014 (v.a.)*	di cui (valori %)			preferenza per giovani in uscita dal sistema formativo
		con esperienza nella professione	con esperienza nel settore	con necessità di ulteriore formaz.	
TOTALE	49.650	18,5	39,5	83,3	56,3
8. Totale professioni non qualificate	14.260	3,9	27,2	83,3	51,8
8143 Personale non qualificato ai servizi di pulizia di uffici ed esercizi commerciali	9.630	4,1	26,5	85,4	48,6
8131 Facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati	2.490	2,4	34,2	86,5	50,5
8145 Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti	610	1,1	13,8	47,1	80,9
8132 Personale non qualificato addetto all'imballaggio e al magazzino	250	8,7	18,9	91,7	60,2
8161 Personale non qualificato ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni	250	1,6	8,3	79,1	78,7
8133 Addetti alle consegne	240	1,7	8,0	86,1	96,6
8152 Portantini e professioni assimilate	160	1,2	0,0	97,5	95,7
8431 Personale non qualificato delle attività industriali e professioni assimilate	160	15,5	16,1	44,5	34,8
8151 Bidelli e professioni assimilate	150	0,0	81,0	90,5	8,8
8421 Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate	140	11,9	45,5	38,5	37,8
8312 Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde	110	17,9	48,1	96,2	50,0
Altre professioni	80	1,3	52,0	85,3	57,3

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 77 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

		Assunzioni non stagionali 2014 (v.a.)*	di cui (% su totale)		non in sostituzione e non presente in azienda
			di difficile reperimento	in sostituzione di analoga figura	
TOTALE		49.650	8,2	47,7	6,3
1.	Dirigenti	70	26,9	68,7	17,9
	Altre professioni	70	26,9	68,7	17,9
2.	Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	3.640	8,3	41,9	8,8
2651	Specialisti nell'educazione e nella formazione di soggetti diversamente abili	1.280	2,7	34,1	9,8
2642	Professori di scuola pre–primaria	860	8,3	41,6	2,6
2655	Insegnanti di discipline artistiche e letterarie	330	4,2	92,2	2,7
2552	Registi, direttori artistici, attori, sceneggiatori e scenografi	180	0,0	6,2	2,3
2632	Professori di scuola secondaria superiore	120	0,8	62,8	4,1
2217	Ingegneri industriali e gestionali	120	32,5	45,8	29,2
2114	Analisti e progettisti di software	120	36,5	19,1	15,7
2641	Professori di scuola primaria	100	14,3	75,5	5,1
2515	Specialisti nei rapporti con il mercato	80	19,0	14,3	35,7
2633	Professori di scuola secondaria inferiore	80	1,3	41,3	0,0
	Altre professioni	390	18,2	38,2	17,9
3.	Professioni tecniche	5.530	15,9	43,0	7,2
3212	Professioni sanitarie riabilitative	1.530	27,2	42,2	2,2
3211	Professioni sanitarie infermieristiche e ostetriche	900	28,1	73,3	2,2
3452	Tecnici del reinserimento e dell'integrazione sociale	900	0,4	40,0	8,6
3312	Contabili e professioni assimilate	430	4,4	25,3	24,4
3322	Tecnici del lavoro bancario	310	1,0	39,5	0,7
3334	Tecnici della vendita e della distribuzione	240	16,2	43,6	20,3
3341	Spedizionieri e tecnici della distribuzione	130	17,8	53,5	4,7
3442	Tecnici dei musei, delle biblioteche e professioni assimilate	130	0,0	4,8	0,0
3441	Grafici, disegnatori e allestitori di scena	120	2,6	8,6	0,9
3121	Tecnici programmatori	110	14,2	19,8	8,5
3335	Tecnici del marketing	90	11,8	45,2	7,5
3451	Assistenti sociali	80	10,5	64,5	6,6
3172	Operatori di apparecchi per la ripresa e la produzione audio-video	70	4,3	61,4	34,3
	Altre professioni	510	16,0	27,5	12,3
4.	Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	4.690	7,4	35,9	14,9
4112	Addetti agli affari generali	920	9,2	41,2	20,7

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



(segue) **Tavola 77 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**

		Assunzioni non stagionali 2014 (v.a.)*	di cui (% su totale)		non in sostituzione e non presente in azienda
			di difficile reperimento	in sostituzione di analoga figura	
4312	Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate	870	4,8	53,3	5,1
4111	Addetti a funzioni di segreteria	730	9,5	27,5	23,7
4211	Addetti agli sportelli assicurativi, bancari e di altri intermediari finanziari	640	2,5	44,8	0,2
4221	Addetti all'accoglienza e all'informazione nelle imprese e negli enti pubblici	540	9,1	11,8	19,4
4122	Addetti all'immissione dati	210	13,1	31,0	11,3
4313	Addetti alla gestione amministrativa dei trasporti merci	180	13,4	23,5	3,4
4114	Addetti alla gestione del personale	90	4,3	12,0	72,8
4224	Addetti all'informazione nei Call Center (senza funzioni di vendita)	80	3,6	32,1	0,0
4222	Addetti all'accoglienza nei servizi di alloggio e ristorazione	80	2,5	55,7	3,8
	Altre professioni	350	8,0	28,4	24,9
5.	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	17.000	10,3	61,3	1,9
5443	Addetti all'assistenza personale	5.370	7,5	66,9	1,2
5311	Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	4.290	10,3	57,5	1,4
5222	Addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi	3.110	4,9	68,2	0,6
5122	Commessi delle vendite al minuto	2.760	19,7	56,6	1,3
5442	Addetti alla sorveglianza di bambini e professioni assimilate	360	0,8	63,7	5,5
5224	Baristi e professioni assimilate	190	59,1	67,9	10,9
5223	Camerieri e professioni assimilate	170	11,1	23,4	17,0
5123	Addetti ad attività organizzative delle vendite	130	17,1	2,3	18,6
5124	Cassieri di esercizi commerciali	110	10,0	41,8	13,6
5486	Guardie private di sicurezza	110	3,6	44,5	0,0
5221	Cuochi in alberghi e ristoranti	100	16,3	22,4	8,2
	Altre professioni	290	5,9	52,1	8,7
6.	Operai specializzati	2.130	9,2	32,2	14,2
6121	Muratori in pietra, mattoni, refrattari	380	2,9	17,0	15,2
6511	Macellai, pesciaioli e professioni assimilate	360	21,1	72,3	0,0
6137	Elettricisti nelle costruzioni civili e professioni assimilate	220	1,8	13,8	11,6
6151	Operai addetti ai servizi di igiene e pulizia	160	3,2	87,3	2,5
6136	Idraulici e posatori di tubazioni idrauliche e di gas	110	8,4	28,0	39,3
6551	Macchinisti e attrezzisti di scena	80	3,8	0,0	34,2
6231	Meccanici artigianali, riparatori e manutentori di automobili e professioni assimilate	80	10,3	17,9	20,5
6233	Meccanici e montatori di macchinari industriali e assimilati	50	40,7	16,7	3,7
6515	Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni artigianali casearie	50	0,0	18,9	1,9

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.



(segue) Tavola 77 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

		Assunzioni non stagionali 2014 (v.a.)*	di cui (% su totale)		non in sostituzione e non presente in azienda
			di difficile reperimento	in sostituzione di analoga figura	
6537	Artigiani e addetti alle tintolavanderie	50	1,9	13,2	0,0
6241	Installatori e riparatori di apparati elettrici ed elettromeccanici	50	17,3	11,5	17,3
	Altre professioni	530	8,9	21,7	22,1
7.	Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	2.330	9,9	34,8	6,7
7423	Conduttori di mezzi pesanti e camion	1.200	7,0	29,6	6,8
7421	Autisti di taxi, conduttori di automobili, furgoni e altri veicoli	230	18,5	63,0	2,6
7444	Conduttori di carrelli elevatori	220	25,3	23,5	5,1
7281	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	180	0,0	54,6	2,7
7422	Conduttori di autobus, di tram e di filobus	80	1,3	63,6	5,2
7322	Conduttori di apparecchi per la lavorazione industriale di prodotti lattiero-caseari	70	0,0	43,1	0,0
7441	Conduttori di macchinari per il movimento terra	50	34,0	16,0	58,0
	Altre professioni	310	9,9	24,7	6,4
8.	Professioni non qualificate	14.260	2,4	43,1	6,3
8143	Personale non qualificato ai servizi di pulizia di uffici ed esercizi commerciali	9.630	0,9	42,8	6,5
8131	Facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati	2.490	1,6	46,2	4,9
8145	Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti	610	0,0	31,8	4,7
8132	Personale non qualificato addetto all'imballaggio e al magazzino	250	0,4	17,7	7,1
8161	Personale non qualificato ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni	250	6,7	37,2	12,3
8133	Addetti alle consegne	240	73,8	90,7	6,3
	Altre professioni	790	2,7	40,7	7,4

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 78 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

		Assunzioni considerate di difficile reperimento		La difficoltà di reperimento è prevalentemente imputabile a: (valori %)		Tempo di ricerca (mesi)
		Totale 2014 (v.a.)*	% su totale assunzioni	Ridotto numero di candidati	Inadeguatezza dei candidati	
TOTALE		4.070	8,2	4,6	3,6	2,8
1. Dirigenti		--	--	--	--	--
	Altre professioni	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione		300	8,3	2,6	5,7	4,0
2642	Professori di scuola pre-primaria	70	8,3	2,9	5,4	2,1
	Altre professioni	230	8,3	2,6	5,8	4,5
3. Professioni tecniche		880	15,9	10,1	5,8	2,6
3212	Professioni sanitarie riabilitative	420	27,2	17,0	10,2	2,0
3211	Professioni sanitarie infermieristiche e ostetriche	250	28,1	21,5	6,6	2,4
	Altre professioni	210	6,8	3,3	3,4	4,0
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio		350	7,4	2,3	5,1	2,9
4112	Addetti agli affari generali	80	9,2	1,6	7,5	2,7
4111	Addetti a funzioni di segreteria	70	9,5	1,1	8,4	3,9
	Altre professioni	200	6,4	2,9	3,6	2,6
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi		1.750	10,3	6,6	3,7	2,5
5122	Commessi delle vendite al minuto	540	19,7	13,1	6,5	3,1
5311	Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	440	10,3	5,3	5,0	2,5
5443	Addetti all'assistenza personale	400	7,5	6,6	0,9	2,2
5222	Addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi	150	4,9	4,6	0,4	2,0
5224	Baristi e professioni assimilate	110	59,1	0,0	59,1	1,2
	Altre professioni	90	7,3	2,2	5,1	3,7
6. Operai specializzati		200	9,2	5,8	3,3	3,3
6511	Macellai, pesciaioli e professioni assimilate	80	21,1	19,7	1,4	2,3
	Altre professioni	120	6,7	3,0	3,7	4,0
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili		230	9,9	1,9	8,0	2,5
7423	Conduttori di mezzi pesanti e camion	80	7,0	1,7	5,3	3,0
7444	Conduttori di carrelli elevatori	60	25,3	0,0	25,3	1,8
	Altre professioni	90	10,0	2,6	7,3	2,4
8. Professioni non qualificate		340	2,4	1,6	0,8	3,3
8133	Addetti alle consegne	180	73,8	73,8	0,0	4,0
8143	Personale non qualificato ai servizi di pulizia di uffici ed esercizi commerciali	90	0,9	0,4	0,5	2,5
	Altre professioni	80	1,8	0,3	1,5	2,5



Tavola 79 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 considerate di difficile reperimento a causa del ridotto numero di candidati e motivi della difficoltà, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni considerate di difficile reperimento per il ridotto numero di candidati		motivi della difficoltà di reperimento (valori %)				
	Totale 2014 (v.a.)*	% su totale assunzioni	poche persone esercitano la professione o sono interessate a esercitarla	manca di strutture formative	figura molto richiesta e per la quale c'è concorrenza tra le imprese	professione nuova	altri motivi
TOTALE	2.290	4,6	33,8	7,2	51,2	0,7	7,0
1. Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	100	2,6	52,1	8,3	25,0	6,3	8,3
Altre professioni	100	2,6	52,1	8,3	25,0	6,3	8,3
3. Professioni tecniche	560	10,1	38,2	14,5	39,4	0,4	7,5
3212 Professioni sanitarie riabilitative	260	17,0	39,1	27,6	23,8	0,0	9,6
3211 Professioni sanitarie infermieristiche e ostetriche	190	21,5	29,4	0,0	66,0	0,0	4,6
Altre professioni	100	3,3	52,4	8,7	29,1	1,9	7,8
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	110	2,3	10,9	0,9	41,8	7,3	39,1
Altre professioni	110	2,3	10,9	0,9	41,8	7,3	39,1
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	1.120	6,6	16,9	5,6	77,2	0,0	0,3
5122 Commessi delle vendite al minuto	360	13,1	0,3	0,6	99,2	0,0	0,0
5443 Addetti all'assistenza personale	360	6,6	42,1	7,6	50,3	0,0	0,0
5311 Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	230	5,3	11,8	13,5	73,4	0,0	1,3
5222 Addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi	140	4,6	0,7	0,0	99,3	0,0	0,0
Altre professioni	30	1,9	35,7	10,7	53,6	0,0	0,0
6. Operai specializzati	120	5,8	40,3	2,4	8,1	0,0	49,2
6511 Macellai, pesciaioli e professioni assimilate	70	19,7	16,9	0,0	0,0	0,0	83,1
Altre professioni	50	3,0	71,7	5,7	18,9	0,0	3,8
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	40	1,9	79,5	18,2	0,0	0,0	2,3
Altre professioni	40	1,9	79,5	18,2	0,0	0,0	2,3
8. Professioni non qualificate	230	1,6	95,2	0,4	3,5	0,0	0,9
8133 Addetti alle consegne	180	73,8	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Altre professioni	60	0,4	80,0	1,8	14,5	0,0	3,6

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Valori % calcolati sul totale delle assunzioni considerate di difficile reperimento per il ridotto numero di candidati.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 80 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza dei candidati e motivi della difficoltà, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni considerate di difficile reperimento per l'inadeguatezza dei candidati		motivi della difficoltà di reperimento (valori %)					altri motivi
	Totale 2014 (v.a.)*	% su totale assunzioni	manca di un'adeguata formazione/preparazione	manca di necessaria esperienza	manca delle caratteristiche personali adatte allo svolgimento della professione	i candidati hanno aspettative superiori o diverse da ciò che viene loro offerto		
TOTALE	1.780	3,6	31,3	33,7	16,8	18,0	0,2	
1. Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	210	5,7	27,1	42,0	20,8	10,1	0,0	
Altre professioni	210	5,7	27,1	42,0	20,8	10,1	0,0	
3. Professioni tecniche	320	5,8	43,3	11,5	8,7	36,5	0,0	
3212 Professioni sanitarie riabilitative	160	10,2	15,3	8,9	2,5	73,2	0,0	
3211 Professioni sanitarie infermieristiche e ostetriche	60	6,6	93,3	6,7	0,0	0,0	0,0	
Altre professioni	110	3,4	56,6	17,9	22,6	2,8	0,0	
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	240	5,1	50,6	18,8	25,1	5,0	0,4	
4112 Addetti agli affari generali	70	7,5	59,4	23,2	15,9	1,4	0,0	
4111 Addetti a funzioni di segreteria	60	8,4	26,2	1,6	57,4	13,1	1,6	
Altre professioni	110	3,6	58,7	25,7	12,8	2,8	0,0	
5. Professioni qualificate nelle attività dell'ICT e nei servizi	630	3,7	23,1	54,0	10,0	12,8	0,0	
5311 Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	220	5,0	1,9	91,2	7,0	0,0	0,0	
5122 Commessi delle vendite al minuto	180	6,5	5,0	67,2	15,6	12,2	0,0	
5224 Baristi e professioni assimilate	110	59,1	96,5	1,8	0,0	1,8	0,0	
Altre professioni	120	1,3	18,9	18,0	16,4	46,7	0,0	
6. Operai specializzati	70	3,3	33,8	23,9	28,2	12,7	1,4	
Altre professioni	70	3,3	33,8	23,9	28,2	12,7	1,4	
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	190	8,0	27,4	29,0	13,4	30,1	0,0	
7423 Conduttori di mezzi pesanti e camion	60	5,3	18,8	6,3	37,5	37,5	0,0	
7444 Conduttori di carrelli elevatori	60	25,3	58,2	41,8	0,0	0,0	0,0	
Altre professioni	70	7,3	10,4	40,3	1,5	47,8	0,0	
8. Professioni non qualificate	110	0,8	17,0	9,8	52,7	19,6	0,9	
Altre professioni	110	0,8	17,0	9,8	52,7	19,6	0,9	

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Valori % calcolati sul totale delle assunzioni considerate di difficile reperimento per l'inadeguatezza dei candidati.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 81 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per grandi gruppi professionali e professioni più richieste

	Assunzioni non stagionali 2014 (v.a.)*	di cui (% su totale)		ugualmente adatti
		uomini	donne	
TOTALE	49.650	14,8	19,8	65,5
1. Dirigenti	70	35,8	1,5	62,7
Altre professioni	70	35,8	1,5	62,7
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	3.640	3,7	20,7	75,6
265 Altri specialisti dell'educazione e della formazione	1.650	0,4	8,8	90,9
264 Professori di scuola primaria, pre-primaria e professioni assimilate	960	0,3	59,6	40,1
263 Professori di scuola secondaria, post-secondaria e professioni assimilate	200	8,2	7,7	84,2
255 Specialisti in discipline artistico-espressive	190	0,0	1,0	99,0
221 Ingegneri e professioni assimilate	180	21,3	1,1	77,6
251 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	180	26,4	3,8	69,8
211 Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	120	12,9	3,2	83,9
254 Specialisti in discipline linguistiche, letterarie e documentali	60	3,3	0,0	96,7
253 Specialisti in scienze sociali	60	7,3	7,3	85,5
Altre professioni	40	0,0	15,0	85,0
3. Professioni tecniche	5.530	5,9	24,0	70,2
321 Tecnici della salute	2.480	2,7	13,2	84,1
345 Tecnici dei servizi sociali	980	0,8	86,2	13,0
331 Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	470	5,7	18,0	76,3
332 Tecnici delle attività finanziarie e assicurative	350	2,6	2,6	94,9
333 Tecnici dei rapporti con i mercati	350	11,5	9,8	78,7
344 Tecnici dei servizi culturali	240	2,9	0,0	97,1
334 Tecnici della distribuzione commerciale e professioni assimilate	170	17,8	4,7	77,5
312 Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	140	17,3	4,3	78,4
317 Tecnici di apparecchiature ottiche e audio-video	70	35,6	0,0	64,4
342 Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti e profess.simili	70	31,0	12,7	56,3
315 Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	60	34,5	1,7	63,8
Altre professioni	160	28,2	5,8	66,0
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	4.690	18,4	14,6	67,0
411 Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali	1.740	6,0	27,6	66,5
431 Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica	1.060	63,4	1,6	35,0
422 Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	770	0,4	13,1	86,6
421 Impiegati addetti agli sportelli e ai movimenti di denaro	710	1,8	3,4	94,8
412 Impiegati addetti alle macchine d'ufficio	210	13,1	5,1	81,8
432 Impiegati addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria	120	20,0	25,8	54,2
Altre professioni	80	25,3	30,7	44,0

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



(segue) **Tavola 81 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per grandi gruppi professionali e professioni più richieste**

		Assunzioni non stagionali 2014 (v.a.)*	di cui (% su totale)		ugualmente adatti
			uomini	donne	
5.	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	17.000	2,2	19,4	78,3
544	Professioni qualificate nei servizi personali e assimilati	5.730	0,2	27,0	72,7
531	Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	4.290	1,0	31,2	67,8
522	Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	3.570	1,3	4,5	94,2
512	Addetti alle vendite	3.050	5,3	6,6	88,1
548	Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	150	58,6	0,0	41,4
513	Altre professioni qualificate nelle attività commerciali	80	4,9	8,6	86,4
543	Operatori della cura estetica	80	10,0	51,3	38,8
	Altre professioni	40	39,5	11,6	48,8
6.	Operai specializzati	2.130	72,9	2,2	24,8
612	Artigiani e operai specializzati delle costruzioni e nel mantenimento di strutture edili	490	97,1	0,0	2,9
651	Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni alimentari	470	36,0	3,2	60,8
613	Artigiani e operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	370	98,9	0,0	1,1
615	Artigiani e operai specializzati addetti alla pulizia e all'igiene degli edifici	160	78,5	0,0	21,5
623	Meccanici artigianali, montatori, riparatori e manutentori di macchine fisse e mobili	150	94,5	0,0	5,5
624	Artigiani e operai specializz. di installazione e manut. attrez. elettriche e elettron.	100	83,0	0,0	17,0
655	Artigiani e operai specializzati dell'industria dello spettacolo	80	3,8	0,0	96,2
653	Artigiani e operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	70	12,2	31,1	56,8
621	Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori carpenteria metall. e profess.simili	70	95,9	2,7	1,4
641	Agricoltori e operai agricoli specializzati	60	65,0	1,7	33,3
	Altre professioni	120	71,6	5,2	23,3
7.	Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	2.330	67,6	4,2	28,2
742	Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	1.500	73,9	0,2	25,9
744	Conduttori di macchine movimento terra, sollevamento e maneggio dei materiali	310	93,1	0,0	6,9
728	Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	180	13,1	27,3	59,6
732	Operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare	90	44,4	2,2	53,3
727	Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	60	50,0	11,7	38,3
	Altre professioni	190	45,7	18,6	35,6
8.	Professioni non qualificate	14.260	17,3	25,3	57,3
814	Personale non qualificato nei servizi di pulizia	10.290	4,5	34,5	61,0
813	Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	2.980	50,4	0,6	49,1
815	Personale non qualificato nei servizi di istruzione e sanitari	310	32,6	9,0	58,4
816	Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni	250	24,5	3,6	71,9
842	Personale non qualificato delle costruzioni e professioni assimilate	160	96,8	0,0	3,2
843	Personale non qualificato nella manifattura	160	71,0	1,3	27,7
831	Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	110	74,3	0,0	25,7
	Altre professioni	--	--	--	--

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.



SEZIONE 9

Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014: titoli di studio dichiarati e livelli formativi equivalenti

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni non stagionali, con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale. Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo di esperienza (specifico, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- | | |
|------------------|---------------------------------|
| - fino 9 anni: | nessuna formazione specifica |
| - 10-12 anni: | livello qualifica professionale |
| - 13 anni: | livello secondario |
| - 14-15 anni: | livello post secondario |
| - 16 anni e più: | livello universitario |

Tavola 82 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 per grande gruppo professionale e macrosettore di attività, secondo il livello di istruzione segnalato

	Assunzioni non stagionali 2014		Gruppi professionali (valori %)			
	valori assoluti*	distribuz. %	dirigenti, prof. spec. e tecnici	impiegati e add. vendita e serv.	operai special. cond. impianti	professioni non qualificate
TOTALE	49.650	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livello universitario	6.490	13,1	61,6	3,6	--	--
- di cui laurea specialistica	1.820	3,7	16,9	1,2	--	--
- di cui laurea triennale	2.470	5,0	24,8	0,8	--	--
- di cui laurea non specificata	2.200	4,4	19,9	1,6	--	--
Livello secondario - Diploma	17.790	35,8	36,7	54,8	27,6	9,0
- di cui specializzazione post-diploma	3.510	7,1	5,3	12,0	5,2	1,4
Qualifica formazione prof. o diploma professionale	7.350	14,8	1,6	26,6	16,4	4,9
Nessuna formazione specifica	18.030	36,3	--	15,0	56,0	86,1
di cui INDUSTRIA	3.210	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livello universitario	150	4,6	54,3	--	--	--
- di cui laurea specialistica	100	3,1	37,8	--	--	--
- di cui laurea triennale	20	0,7	--	--	--	--
- di cui laurea non specificata	30	0,8	9,4	--	--	--
Livello secondario - Diploma	830	25,9	45,3	87,8	23,7	6,2
- di cui specializzazione post-diploma	150	4,8	--	10,2	5,1	--
Qualifica formazione prof. o diploma professionale	450	13,9	--	--	18,1	9,6
Nessuna formazione specifica	1.780	55,5	--	--	58,2	84,2
di cui SERVIZI	46.430	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livello universitario	6.340	13,7	61,8	3,6	--	--
- di cui laurea specialistica	1.720	3,7	16,3	1,2	--	--
- di cui laurea triennale	2.450	5,3	25,3	0,8	--	--
- di cui laurea non specificata	2.170	4,7	20,2	1,7	--	--
Livello secondario - Diploma	16.950	36,5	36,5	54,5	31,0	9,1
- di cui specializzazione post-diploma	3.360	7,2	5,3	12,0	5,3	1,4
Qualifica formazione prof. o diploma professionale	6.900	14,9	1,7	26,8	14,9	4,7
Nessuna formazione specifica	16.240	35,0	--	15,1	54,1	86,2

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.



Tavola 83 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

	Assunzioni non stagionali per livello di istruzione segnalato dalle imprese		Esperienza richiesta dalle imprese (valori %)			Assunzioni non stagionali per livello formativo equivalente	
	(v.a.)*	(%)	Assunzioni con esperienza specifica	1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza	(v.a.)*	(%)
TOTALE	49.650	100,0	58,0	46,6	11,4	49.600	100,0
Livello universitario	6.490	13,1	70,8	51,6	19,1	7.000	14,0
- di cui laurea specialistica	1.820	3,7	74,5	48,3	26,2	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale	2.470	5,0	63,2	49,3	13,9	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata	2.200	4,4	76,1	57,1	19,1	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	17.790	35,8	67,2	54,3	12,9	19.900	39,9
- di cui specializzazione post-diploma	3.510	7,1	66,0	49,4	16,6	12.100	24,3
Qualifica formazione prof. o diploma professionale	7.350	14,8	74,4	60,9	13,4	11.600	23,2
Nessuna formazione specifica	18.030	36,3	37,6	31,4	6,2	11.200	22,6
di cui INDUSTRIA	3.210	100,0	63,7	36,1	27,7	3.200	100,0
Livello universitario	150	4,6	81,6	38,8	42,9	200	5,1
- di cui laurea specialistica	100	3,1	81,6	49,0	32,7	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale	20	0,7	82,6	21,7	60,9	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata	30	0,8	80,8	15,4	65,4	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	830	25,9	64,0	34,3	29,7	1.100	33,3
- di cui specializzazione post-diploma	150	4,8	68,0	55,6	12,4	500	16,9
Qualifica formazione prof. o diploma professionale	450	13,9	69,2	31,9	37,3	1.300	39,8
Nessuna formazione specifica	1.780	55,5	60,8	37,7	23,1	700	21,8
di cui SERVIZI	46.430	100,0	57,6	47,3	10,2	46.400	100,0
Livello universitario	6.340	13,7	70,5	51,9	18,6	6.800	14,7
- di cui laurea specialistica	1.720	3,7	74,1	48,3	25,8	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale	2.450	5,3	63,1	49,6	13,5	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata	2.170	4,7	76,1	57,6	18,5	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	16.950	36,5	67,3	55,3	12,1	18.800	40,5
- di cui specializzazione post-diploma	3.360	7,2	66,0	49,2	16,8	11.600	24,9
Qualifica formazione prof. o diploma professionale	6.900	14,9	74,7	62,8	11,9	10.300	22,1
Nessuna formazione specifica	16.240	35,0	35,1	30,7	4,4	10.500	22,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine (alle centinaia per i livelli formativi equivalenti). I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(nd) Valore non disponibile.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 84 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 per necessità di ulteriore formazione e altre caratteristiche, secondo l'indirizzo di studio segnalato

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese									
	Assun- zioni non stag. (v.a.)*	di cui con necessità di formazione:				di cui:		di cui:		
		Totale **	con corsi esterni	con corsi interni	con affianca- mento	fino a 29 anni	età non rilevante	uomini	donne	ugual- mente adatti
TOTALE	49.650	83,3	8,7	56,0	46,0	16,8	65,4	14,8	19,8	65,5
Livello universitario	6.490	79,8	13,4	45,2	52,1	27,5	47,6	4,4	15,8	79,8
Indirizzo insegnamento e formazione	2.340	77,1	9,1	43,2	52,3	29,1	52,7	1,5	27,6	70,9
Indirizzo economico	1.380	84,3	20,6	56,7	54,1	45,3	25,5	5,9	8,8	85,3
Indirizzo sanitario e paramedico	1.120	86,7	10,3	39,2	61,3	13,0	59,4	2,5	9,2	88,3
Indirizzo psicologico	230	89,0	26,3	61,8	39,0	19,7	50,0	3,1	15,8	81,1
Indirizzo politico-sociale	160	79,5	23,7	48,1	62,2	8,3	60,9	1,9	14,7	83,3
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	150	81,5	20,5	29,1	65,6	35,1	37,1	16,6	3,3	80,1
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	140	63,7	22,2	34,8	42,2	21,5	69,6	5,9	21,5	72,6
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	130	46,0	4,8	31,0	31,0	19,8	57,1	11,1	6,3	82,5
Indirizzo scientifico, matematico e fisico	110	40,6	19,8	22,6	24,5	15,1	54,7	3,8	2,8	93,4
Altri indirizzi di ingegneria	60	94,6	14,3	39,3	69,6	37,5	17,9	28,6	3,6	67,9
Altri indirizzi	260	73,9	18,2	46,6	44,7	26,5	44,3	19,7	7,6	72,7
Indirizzo non specificato	430	83,6	4,4	43,7	36,9	14,7	52,3	3,3	7,2	89,5
Livello secondario e post-secondario	17.790	83,7	8,3	51,6	41,9	21,5	59,3	13,2	19,8	67,0
Indirizzo socio-sanitario	3.760	92,2	11,9	48,4	49,8	14,8	69,6	0,5	35,8	63,7
Indirizzo amministrativo-commerciale	2.980	81,1	6,4	41,0	52,9	33,0	39,4	14,1	15,0	70,8
Indirizzo turistico-alberghiero	2.170	95,2	0,6	92,3	5,9	2,9	95,0	0,7	1,6	97,7
Indirizzo generale (licei)	1.620	84,0	9,5	67,3	49,5	34,3	49,8	0,4	57,4	42,2
Indirizzo meccanico	490	77,4	6,6	40,7	64,1	22,0	63,0	64,1	2,3	33,7
Indirizzo artistico	480	91,5	2,1	2,5	0,0	1,7	97,3	0,2	0,0	99,8
Indirizzo elettrotecnico	220	43,6	11,8	19,1	28,6	8,6	60,5	77,3	0,0	22,7
Indirizzo edile	120	48,4	7,4	32,8	22,1	18,9	21,3	59,0	0,0	41,0
Indirizzo grafico-pubblicitario	110	96,3	14,7	15,6	34,9	1,8	90,8	2,8	0,0	97,2
Indirizzo linguistico	100	67,6	9,8	16,7	49,0	38,2	48,0	2,0	23,5	74,5
Indirizzo informatico	80	67,1	6,3	17,7	55,7	26,6	48,1	22,8	5,1	72,2
Indirizzo elettronico	70	90,3	45,8	45,8	52,8	19,4	41,7	54,2	1,4	44,4
Altri indirizzi	170	61,8	6,5	25,9	49,4	35,3	41,8	44,7	8,8	46,5
Indirizzo non specificato	5.410	77,7	9,6	48,5	44,6	25,4	49,3	22,0	13,2	64,8
Qualifica di formazione o diploma professionale	7.350	81,9	10,2	51,3	48,8	14,6	66,4	13,4	21,5	65,1
Indirizzo socio-sanitario	5.210	88,2	11,9	59,1	47,0	15,0	65,5	0,8	26,8	72,4
Indirizzo turistico-alberghiero	270	78,4	5,6	58,6	70,5	13,4	72,8	7,1	7,5	85,4
Indirizzo amministrativo-commerciale	200	61,6	4,5	24,2	27,8	26,8	49,0	57,6	14,1	28,3
Indirizzo meccanico	170	69,0	7,0	33,9	46,2	15,2	64,9	54,4	1,2	44,4
Indirizzo edile	170	43,4	1,2	7,8	35,5	9,0	66,3	99,4	0,0	0,6
Indirizzo artistico	70	92,9	0,0	0,0	92,9	0,0	100,0	7,1	0,0	92,9
Indirizzo agrario-alimentare	60	56,7	5,0	21,7	55,0	38,3	56,7	65,0	11,7	23,3
Indirizzo elettrotecnico	60	55,2	17,2	10,3	44,8	24,1	46,6	82,8	0,0	17,2
Indirizzo cosmetica ed estetica	50	92,0	4,0	28,0	72,0	66,0	24,0	10,0	44,0	46,0
Altri indirizzi	110	62,5	17,9	17,0	42,9	5,4	68,8	42,9	12,5	44,6
Indirizzo non specificato	980	66,7	5,9	36,9	55,8	8,8	74,7	41,2	9,3	49,5
Nessuna formazione specifica	18.030	84,6	6,8	66,1	46,6	9,1	77,4	20,6	20,5	59,0

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Trattandosi di una domanda con risposte multiple, la somma delle due modalità indicate non corrisponde al dato congiunto delle stesse modalità.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 85 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 per richiesta di conoscenze informatiche, secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese					Indir. form. equival.
	Assunzioni non stag. 2014 (v.a.)*	ripartiz. x 1.000	richiesta conosc. lingue	richiesta conoscenza informatica come		Assunzioni non stagionali* 2014
				utilizzatore	programm.	
TOTALE	49.650	1.000,0	8,8	10,4	2,9	49.600
Livello universitario	6.490	130,6	23,0	25,8	9,9	7.000
Indirizzo insegnamento e formazione	2.340	47,1	13,2	6,6	8,7	2.300
Indirizzo economico	1.380	27,8	38,1	71,7	7,5	1.500
Indirizzo sanitario e paramedico	1.120	22,6	5,3	7,7	0,4	1.100
Indirizzo psicologico	230	4,6	5,3	25,9	0,0	200
Indirizzo politico-sociale	160	3,1	39,1	9,0	7,1	200
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	150	3,0	69,5	11,9	88,1	200
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	140	2,7	91,9	42,2	3,0	100
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	130	2,5	38,9	27,8	11,1	400
Indirizzo scientifico, matematico e fisico	110	2,1	40,6	39,6	32,1	100
Altri indirizzi di ingegneria	60	1,1	67,9	39,3	32,1	100
Indirizzo geo-biologico e biotecnologie	40	0,7	37,8	27,0	18,9	--
Indirizzo architettura, urbanistico e territoriale	20	0,4	30,0	70,0	15,0	--
Altri indirizzi	210	4,2	32,9	44,9	25,6	200
Indirizzo non specificato	430	8,6	18,2	18,9	13,1	500
Livello secondario e post-secondario	17.790	358,2	14,1	18,4	4,1	19.900
Indirizzo socio-sanitario	3.760	75,7	0,6	0,6	0,1	5.500
Indirizzo amministrativo-commerciale	2.980	60,1	33,8	72,2	4,4	2.900
Indirizzo turistico-alberghiero	2.170	43,6	3,3	0,8	0,1	2.400
Indirizzo generale (licei)	1.620	32,7	11,0	4,5	0,1	1.400
Indirizzo meccanico	490	9,8	18,3	20,1	19,9	600
Indirizzo artistico	480	9,7	0,6	0,0	0,0	500
Indirizzo elettrotecnico	220	4,4	20,5	18,6	18,2	200
Indirizzo edile	120	2,5	26,2	32,0	27,0	200
Indirizzo grafico-pubblicitario	110	2,2	36,7	6,4	31,2	100
Indirizzo linguistico	100	2,1	76,5	65,7	10,8	100
Indirizzo informatico	80	1,6	43,0	16,5	83,5	100
Indirizzo elettronico	70	1,5	50,0	63,9	19,4	100
Indirizzo agrario-alimentare	50	0,9	12,8	6,4	0,0	100
Indirizzo chimico	30	0,6	12,5	6,3	0,0	--
Altri indirizzi	90	1,8	19,8	11,0	8,8	100
Indirizzo non specificato	5.410	109,0	15,4	12,6	5,3	5.600
Qualifica di formazione o diploma professionale	7.350	148,0	1,7	2,0	0,8	11.600
Indirizzo socio-sanitario	5.210	105,0	0,0	0,0	0,0	3.500
Indirizzo turistico-alberghiero	270	5,4	10,4	0,0	0,0	1.100
Indirizzo amministrativo-commerciale	200	4,0	21,7	27,3	0,5	600
Indirizzo meccanico	170	3,4	4,1	2,3	5,3	300
Indirizzo edile	170	3,3	0,0	0,0	0,0	400
Indirizzo artistico	70	1,4	0,0	92,9	0,0	100
Indirizzo agrario-alimentare	60	1,2	1,7	3,3	0,0	200
Indirizzo elettrotecnico	60	1,2	8,6	0,0	32,8	100
Indirizzo cosmetica ed estetica	50	1,0	0,0	0,0	0,0	--
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	20	0,4	0,0	0,0	0,0	--
Altri indirizzi	90	1,8	2,2	10,0	11,1	100
Indirizzo non specificato	980	19,8	4,2	1,1	2,3	5.100
Nessuna formazione specifica	18.030	363,1	1,3	0,3	0,1	11.200

* Valori assoluti arrotondati alle decine (alle centinaia per i livelli formativi equivalenti). I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



SEZIONE 10

Le assunzioni a tempo determinato
a carattere stagionale previste
dalle imprese cooperative nel 2014:
principali caratteristiche

Tavola 86 - Assunzioni nel complesso e assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni* previste nel 2014 (v.a.)**	di cui stagionali	
		Valori assoluti*	% su totale assunzioni
TOTALE	63.840	14.190	22,2
INDUSTRIA	6.150	2.940	47,8
<i>Industria in senso stretto</i>	<i>4.390</i>	<i>2.500</i>	<i>57,0</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	2.940	2.160	73,2
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	310	20	7,1
Altre industrie e public utilities	1.140	320	28,5
<i>Costruzioni</i>	<i>1.760</i>	<i>440</i>	<i>24,9</i>
SERVIZI	57.690	11.250	19,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	4.630	1.350	29,2
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	5.510	1.870	33,9
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	6.890	1.400	20,3
ITC e servizi avanzati alle imprese	1.690	200	11,7
Servizi finanziari e assicurativi	1.390	70	4,8
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	13.320	1.970	14,8
Istruzione e servizi formativi privati	1.450	360	24,7
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	19.160	2.280	11,9
Altri servizi alle persone	3.650	1.750	48,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE			
Nord Ovest	18.540	3.270	17,6
Nord Est	22.250	5.290	23,8
Centro	11.960	2.610	21,9
Sud e Isole	11.090	3.020	27,3
CLASSE DIMENSIONALE			
1-9 dipendenti	4.830	1.320	27,2
10-49 dipendenti	8.580	2.840	33,1
50 dipendenti e oltre	50.420	10.030	19,9

* Per "assunzioni" si intendono le entrate complessive (stagionali e nel complesso) di lavoratori dipendenti. Si consideri tale precisazione anche per tutte le tavole seguenti.

** Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.



Tavola 87 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2014 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni stagionali 2014 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (% su totale)			di cui senza specifica esperienza (% su totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE	14.190	20,2	31,1	51,2	13,0	35,8	48,8
INDUSTRIA	2.940	17,5	15,2	32,7	8,4	58,9	67,3
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>2.500</i>	<i>15,3</i>	<i>13,0</i>	<i>28,3</i>	<i>8,8</i>	<i>62,9</i>	<i>71,7</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	2.160	16,1	10,9	27,1	7,6	65,3	72,9
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	20	22,7	68,2	90,9	9,1	0,0	9,1
Altre industrie e public utilities	320	9,3	23,2	32,5	16,4	51,1	67,5
<i>Costruzioni</i>	<i>440</i>	<i>30,1</i>	<i>27,6</i>	<i>57,8</i>	<i>6,2</i>	<i>36,1</i>	<i>42,2</i>
SERVIZI	11.250	20,8	35,2	56,0	14,2	29,8	44,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.350	11,6	45,5	57,1	24,9	18,0	42,9
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	1.870	18,7	45,0	63,7	16,4	19,9	36,3
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	1.400	19,4	24,4	43,9	8,6	47,5	56,1
ITC e servizi avanzati alle imprese	200	12,1	52,5	64,6	21,7	13,6	35,4
Servizi finanziari e assicurativi	70	10,4	--	--	6,0	--	67,2
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	1.970	12,8	24,6	37,4	21,5	41,2	62,6
Istruzione e servizi formativi privati	360	27,9	42,5	70,4	12,3	17,3	29,6
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	2.280	22,7	39,4	62,1	7,4	30,5	37,9
Altri servizi alle persone	1.750	38,0	28,9	67,0	8,3	24,7	33,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	3.270	18,1	33,7	51,7	17,8	30,5	48,3
Nord Est	5.290	20,2	25,6	45,8	10,2	44,0	54,2
Centro	2.610	19,8	31,2	51,0	13,2	35,8	49,0
Sud e Isole	3.020	22,7	37,6	60,3	12,4	27,3	39,7
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	1.320	20,7	36,8	57,5	14,8	27,7	42,5
10-49 dipendenti	2.840	21,9	34,8	56,7	15,6	27,7	43,3
50 dipendenti e oltre	10.030	19,6	29,3	48,8	12,0	39,2	51,2

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 88 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2014 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni stagionali considerate di difficile reperimento		la difficoltà di reperimento è prevalentemente imputabile a (valori %)		tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2014 (v.a.)*	% su totale assunzioni	ridotto numero di candidati	inadeguatezza dei candidati	
TOTALE	890	6,2	2,9	3,4	2,1
INDUSTRIA	270	9,1	7,3	1,8	2,1
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>250</i>	<i>9,8</i>	<i>8,4</i>	<i>1,5</i>	<i>2,0</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	230	10,8	9,4	1,4	2,0
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	--	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	--	--	--	--	--
<i>Costruzioni</i>	<i>20</i>	<i>4,8</i>	<i>1,1</i>	<i>3,7</i>	<i>2,6</i>
SERVIZI	620	5,5	1,7	3,8	2,1
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	180	13,4	0,3	13,1	2,7
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	80	4,3	1,3	3,0	2,2
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	90	6,1	2,6	3,4	1,7
ITC e servizi avanzati alle imprese	--	--	--	--	--
Servizi finanziari e assicurativi	--	--	--	--	--
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	50	2,5	1,0	1,5	2,1
Istruzione e servizi formativi privati	--	--	--	--	--
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	200	8,9	4,3	4,6	1,8
Altri servizi alle persone	--	--	--	--	--
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	280	8,5	2,7	5,8	2,5
Nord Est	350	6,6	4,8	1,7	1,8
Centro	110	4,3	0,3	3,9	2,2
Sud e Isole	150	4,9	1,7	3,2	2,1
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	80	5,7	1,2	4,5	2,4
10-49 dipendenti	80	2,8	1,1	1,7	2,3
50 dipendenti e oltre	730	7,3	3,6	3,7	2,1

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.



Tavola 89 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2014 per grandi gruppi professionali, in totale e di difficile reperimento

	Assunzioni stagionali 2014 (v.a.)*	di cui di difficile reperimento (%)
TOTALE	14.190	6,2
1. Dirigenti	--	--
Altre professioni	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	340	1,8
2552 Registi, direttori artistici, attori, sceneggiatori e scenografi	220	2,7
2655 Insegnanti di discipline artistiche e letterarie	50	0,0
Altre professioni	70	0,0
3. Professioni tecniche	720	10,8
3212 Professioni sanitarie riabilitative	290	18,2
3312 Contabili e professioni assimilate	70	0,0
3452 Tecnici del reinserimento e dell'integrazione sociale	70	0,0
Altre professioni	290	8,6
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	1.040	3,4
4112 Addetti agli affari generali	230	0,0
4312 Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate	170	10,3
4215 Addetti alla vendita di biglietti	160	0,6
4111 Addetti a funzioni di segreteria	150	1,3
4221 Addetti all'accoglienza e all'informazione nelle imprese e negli enti pubblici	70	0,0
4222 Addetti all'accoglienza nei servizi di alloggio e ristorazione	70	8,6
4211 Addetti agli sportelli assicurativi, bancari e di altri intermediari finanziari	50	0,0
Altre professioni	120	6,7
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	4.460	8,6
5122 Commessi delle vendite al minuto	960	18,3
5223 Camerieri e professioni assimilate	800	5,9
5443 Addetti all'assistenza personale	760	13,1
5311 Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	400	4,5
5222 Addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi	350	0,6
5442 Addetti alla sorveglianza di bambini e professioni assimilate	250	0,0
5487 Bagnini e professioni assimilate	230	0,0
5221 Cuochi in alberghi e ristoranti	210	5,9
5224 Baristi e professioni assimilate	150	11,1
5486 Guardie private di sicurezza	140	0,0
5124 Cassieri di esercizi commerciali	60	5,1
Altre professioni	150	5,4
6. Operai specializzati	2.310	10,3
6511 Macellai, pesciaioli e professioni assimilate	710	27,9
6551 Macchinisti e attrezzisti di scena	520	0,0
6515 Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni artigianali casearie	290	0,3
6412 Agricoltori e operai agricoli specializzati di coltivazioni legnose agrarie	200	11,0
6413 Agricoltori e operai agricoli specializzati in coltivazioni di fiori, piante e ortive	110	0,0
6121 Muratori in pietra, mattoni, refrattari	100	0,0
6537 Artigiani e addetti alle tintolavanderie	60	0,0
6151 Operai addetti ai servizi di igiene e pulizia	60	0,0
6123 Carpenteri e falegnami nell'edilizia (esclusi i parchettisti)	50	4,0
Altre professioni	210	7,8
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	1.540	6,0
7281 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	530	0,4
7423 Conduttori di mezzi pesanti e camion	220	5,1
7421 Autisti di taxi, conduttori di automobili, furgoni e altri veicoli	140	21,0
7422 Conduttori di autobus, di tram e di filobus	120	13,0
7413 Manovratori di impianti a fune	100	6,9
7451 Marinai di coperta	90	1,1
7444 Conduttori di carrelli elevatori	60	8,3
7322 Conduttori di apparecchi per la lavorazione industriale di prodotti lattiero-caseari	60	0,0
Altre professioni	230	9,7
8. Professioni non qualificate	3.790	1,4
8143 Personale non qualificato ai servizi di pulizia di uffici ed esercizi commerciali	1.710	2,0
8131 Facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati	630	0,5
8312 Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde	310	1,6
8145 Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti	290	0,0
8311 Braccianti agricoli	270	0,0
8161 Personale non qualificato ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni	160	2,5
Altre professioni	420	1,7

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 90 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato

	Assunzioni stagionali 2014 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (valori %)			
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale	nessuna formaz. specifica
TOTALE	14.190	4,3	38,1	14,8	42,8
INDUSTRIA	2.940	1,6	25,8	8,4	64,2
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>2.500</i>	<i>1,8</i>	<i>25,7</i>	<i>6,5</i>	<i>66,0</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	2.160	1,7	23,1	5,7	69,5
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	20	0,0	36,4	9,1	54,5
Altre industrie e public utilities	320	2,8	42,4	11,5	43,3
<i>Costruzioni</i>	<i>440</i>	<i>0,5</i>	<i>26,5</i>	<i>19,2</i>	<i>53,9</i>
SERVIZI	11.250	5,0	41,3	16,4	37,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.350	0,1	42,0	3,9	53,9
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	1.870	0,3	30,9	31,4	37,5
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	1.400	1,8	36,0	7,0	55,3
ITC e servizi avanzati alle imprese	200	8,6	69,2	6,1	16,2
Servizi finanziari e assicurativi	70	74,6	25,4	0,0	0,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	1.970	1,0	25,0	12,0	62,1
Istruzione e servizi formativi privati	360	12,6	48,6	11,2	27,7
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	2.280	16,7	42,6	25,9	14,7
Altri servizi alle persone	1.750	1,1	68,6	13,4	17,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	3.270	6,7	37,1	12,9	43,3
Nord Est	5.290	3,7	42,1	10,8	43,3
Centro	2.610	3,1	37,2	16,4	43,2
Sud e Isole	3.020	3,8	32,8	22,2	41,2
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	1.320	1,8	31,8	22,2	44,2
10-49 dipendenti	2.840	2,7	33,4	20,1	43,8
50 dipendenti e oltre	10.030	5,1	40,2	12,3	42,4

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.



Tavola 91 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2014 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni stagionali 2014 (v.a.)*	di cui (% su totale)		
		uomini	donne	ugualmente adatti
TOTALE	14.190	21,5	14,2	64,3
INDUSTRIA	2.940	44,3	5,4	50,3
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>2.500</i>	<i>39,3</i>	<i>5,9</i>	<i>54,8</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	2.160	37,4	5,7	56,9
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	20	100,0	0,0	0,0
Altre industrie e public utilities	320	48,0	7,7	44,3
<i>Costruzioni</i>	<i>440</i>	<i>72,8</i>	<i>2,5</i>	<i>24,7</i>
SERVIZI	11.250	15,6	16,5	68,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.350	20,3	5,8	73,9
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	1.870	7,7	18,4	73,9
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	1.400	51,7	2,1	46,2
ITC e servizi avanzati alle imprese	200	17,2	5,6	77,3
Servizi finanziari e assicurativi	70	1,5	7,5	91,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	1.970	17,3	26,1	56,5
Istruzione e servizi formativi privati	360	3,9	26,0	70,1
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	2.280	2,3	23,6	74,1
Altri servizi alle persone	1.750	9,4	13,6	76,9
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	3.270	16,8	13,4	69,7
Nord Est	5.290	24,9	11,0	64,1
Centro	2.610	16,5	15,1	68,4
Sud e Isole	3.020	25,0	19,8	55,2
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	1.320	41,6	20,9	37,5
10-49 dipendenti	2.840	21,4	22,3	56,2
50 dipendenti e oltre	10.030	18,9	11,0	70,1

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
 Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 92 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2014 per classe di età, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni stagionali 2014 (v.a.)*	Classi di età (valori %)					Non rilevante
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45-54 anni	Oltre 54 anni	
TOTALE	14.190	3,9	10,8	18,4	1,7	0,2	65,1
INDUSTRIA	2.940	9,3	4,9	24,2	3,8	0,1	57,7
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>2.500</i>	<i>10,8</i>	<i>4,7</i>	<i>23,2</i>	<i>3,0</i>	<i>0,1</i>	<i>58,3</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	2.160	12,4	4,8	21,5	1,3	0,0	60,0
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	20	0,0	13,6	27,3	0,0	4,5	54,5
Altre industrie e public utilities	320	0,3	3,1	34,4	14,2	0,3	47,7
<i>Costruzioni</i>	<i>440</i>	<i>0,9</i>	<i>6,2</i>	<i>29,9</i>	<i>8,9</i>	<i>0,0</i>	<i>54,1</i>
SERVIZI	11.250	2,5	12,3	16,9	1,1	0,2	67,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.350	6,8	9,5	20,9	0,7	0,3	61,8
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	1.870	2,4	13,5	10,0	1,1	0,4	72,6
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	1.400	0,4	18,2	22,0	1,2	0,0	58,2
ITC e servizi avanzati alle imprese	200	3,0	25,8	8,1	1,0	0,0	62,1
Servizi finanziari e assicurativi	70	0,0	49,3	28,4	0,0	0,0	22,4
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	1.970	0,4	4,6	26,6	0,4	0,7	67,4
Istruzione e servizi formativi privati	360	21,8	2,8	30,4	6,7	0,0	38,3
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	2.280	0,7	12,4	13,9	1,1	0,0	72,0
Altri servizi alle persone	1.750	1,7	16,2	7,6	1,3	0,1	73,2
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	3.270	3,5	11,6	17,8	1,0	0,3	65,8
Nord Est	5.290	6,2	9,5	18,9	1,4	0,1	63,9
Centro	2.610	1,6	10,9	19,4	1,3	0,2	66,6
Sud e Isole	3.020	2,1	12,1	17,2	3,4	0,2	65,1
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	1.320	4,5	13,8	15,3	6,5	0,4	59,4
10-49 dipendenti	2.840	1,3	12,9	17,0	2,3	0,7	65,7
50 dipendenti e oltre	10.030	4,5	9,8	19,2	0,9	0,0	65,6

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.



Tavola 93 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2014 di personale immigrato, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni di personale stagionale immigrato 2014			
	minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni
TOTALE	1.180	8,3	2.010	14,2
INDUSTRIA	170	5,8	340	11,6
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>130</i>	<i>5,2</i>	<i>200</i>	<i>8,1</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	110	5,1	170	7,8
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	10	--	10	--
Altre industrie e public utilities	10	--	30	8,7
<i>Costruzioni</i>	<i>40</i>	<i>9,1</i>	<i>140</i>	<i>31,7</i>
SERVIZI	1.010	9,0	1.670	14,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	40	3,0	120	9,0
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	260	13,8	280	15,2
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	130	9,0	210	15,2
ITC e servizi avanzati alle imprese	--	--	--	--
Servizi finanziari e assicurativi	--	--	--	--
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	270	13,5	570	28,7
Istruzione e servizi formativi privati	30	8,9	40	10,6
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	200	8,6	350	15,2
Altri servizi alle persone	80	4,4	90	5,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	320	9,6	500	15,2
Nord Est	420	7,9	850	16,1
Centro	230	8,6	340	13,0
Sud e Isole	220	7,4	330	10,7
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	140	10,6	160	12,2
10-49 dipendenti	520	18,2	640	22,4
50 dipendenti e oltre	530	5,2	1.220	12,1

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



SEZIONE 11

I contratti atipici previsti
dalle imprese cooperative
nel 2014

Tavola 94 - Contratti atipici che verranno attivati nel 2014, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (valori assoluti) (*)

	Totali contratti "atipici" *	Lavoratori interinali	Collaboratori con contratto a progetto **	Altri lavoratori non alle dipen- denze ***	Tirocinanti e stagisti retribuiti
TOTALE	13.970	6.980	4.450	2.550	2.970
INDUSTRIA	1.340	1.160	160	20	180
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>1.200</i>	<i>1.040</i>	<i>140</i>	<i>20</i>	<i>140</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	600	520	70	--	80
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	110	90	--	--	30
Altre industrie e public utilities	490	430	50	--	30
<i>Costruzioni</i>	<i>140</i>	<i>120</i>	<i>20</i>	<i>10</i>	<i>40</i>
SERVIZI	12.630	5.820	4.290	2.530	2.790
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	2.240	2.130	60	50	370
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	390	370	--	--	340
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	950	610	270	60	170
ITC e servizi avanzati alle imprese	620	270	260	90	230
Servizi finanziari e assicurativi	420	240	120	60	620
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	2.200	1.500	530	170	240
Istruzione e servizi formativi privati	820	30	580	200	100
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	4.550	610	2.140	1.800	650
Altri servizi alle persone	450	50	310	90	80
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	5.270	2.860	1.410	1.010	1.170
Nord Est	3.630	2.200	710	720	950
Centro	3.080	1.430	1.170	480	480
Sud e Isole	1.990	490	1.150	340	370
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	1.430	50	900	480	270
10-49 dipendenti	2.330	530	1.440	350	360
50 e oltre dipendenti	10.210	6.390	2.110	1.710	2.350

* I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Sono inclusi gli amministratori di società ancorché di entità marginale.

*** Collaboratori a partita IVA e occasionali.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 95 - Contratti atipici che verranno attivati nel 2014 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (distribuzione percentuale)

	Totali contratti "atipici" *	Lavoratori interinali	Collaboratori con contratto a progetto**	Altri lavoratori non alle dipendenze***
TOTALE	13.970	49,9	31,8	18,2
INDUSTRIA	1.340	86,3	11,9	1,8
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>1.200</i>	<i>86,6</i>	<i>12,0</i>	--
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	600	86,2	12,3	--
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	110	82,2	--	--
Altre industrie e public utilities	490	88,2	10,8	--
<i>Costruzioni</i>	<i>140</i>	<i>83,3</i>	--	--
SERVIZI	12.630	46,1	33,9	20,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	2.240	95,3	2,6	2,1
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	390	95,6	--	--
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	950	64,9	28,7	6,5
ITC e servizi avanzati alle imprese	620	43,3	41,7	14,9
Servizi finanziari e assicurativi	420	57,6	28,7	13,7
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	2.200	68,1	24,2	7,7
Istruzione e servizi formativi privati	820	3,8	71,4	24,8
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	4.550	13,4	47,1	39,5
Altri servizi alle persone	450	11,4	68,6	20,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	5.270	54,2	26,7	19,1
Nord Est	3.630	60,5	19,6	19,8
Centro	3.080	46,3	38,1	15,6
Sud e Isole	1.990	24,8	58,0	17,2
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	1.430	3,8	62,5	33,7
10-49 dipendenti	2.330	22,9	61,9	15,2
50 e oltre dipendenti	10.210	62,6	20,6	16,8

* I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Sono inclusi gli amministratori di società ancorché di entità marginale.

*** Collaboratori a partita IVA e occasionali.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 96 - Lavoratori previsti (esclusi gli interinali) il cui contratto verrà attivato nel corso dell'anno 2014 per indirizzo di studio (*)

	Assunzioni previste e stagionali	Collaboratori con contratto a progetto**	Altri lavoratori non alle dipendenze ***
TOTALE	63.840	4.450	2.550
<i>di cui con</i>			
laurea a indirizzo:	7.100	2.290	1.960
- economico-sociale	1.690	230	80
- ingegneria-architettura	340	370	150
- medico-sanitaria	1.180	390	1.210
- giuridica	40	40	--
- scientifica	220	120	140
- umanistica	3.120	600	130
- laurea non specificata	500	540	230
diplomi a indirizzo:	23.190	1.890	510
- agrario	260	--	--
- industria artigianato	2.180	70	20
- indirizzo commerciale	3.580	420	80
- turistico alberghiero	2.620	30	--
- socio-sanit. e psico-pedagogico	6.230	300	160
- indirizzo edile	180	--	--
- liceo (classico, scientifico, linguistico, artistico)	990	120	70
- diploma non specificato	7.160	930	160

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Sono inclusi gli amministratori di società ancorché di entità marginale.

*** Collaboratori a partita IVA e occasionali.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



SEZIONE 12

Formazione in entrata
e formazione continua
nelle imprese cooperative
nel 2014

Tavola 97 - Imprese cooperative che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2013 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale)

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
TOTALE	19,0	38,7	65,8	31,5
INDUSTRIA	9,0	30,2	55,6	16,1
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>9,2</i>	<i>23,9</i>	<i>54,9</i>	<i>17,4</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	10,2	21,9	51,2	18,8
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	10,0	26,9	57,1	17,8
Altre industrie e public utilities	8,1	22,7	57,9	16,2
<i>Costruzioni</i>	<i>8,8</i>	<i>39,8</i>	<i>56,9</i>	<i>15,1</i>
SERVIZI	22,6	40,3	66,7	35,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	13,8	27,9	66,6	22,5
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	10,3	16,0	69,3	18,2
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	17,1	31,3	43,0	27,2
ITC e servizi avanzati alle imprese	22,0	47,3	76,9	30,1
Servizi finanziari e assicurativi	32,3	62,9	88,3	70,1
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	18,5	32,4	65,1	32,4
Istruzione e servizi formativi privati	36,9	52,6	72,0	43,5
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	32,7	54,2	72,4	48,9
Altri servizi alle persone	34,8	45,7	66,7	40,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	21,9	39,4	63,8	37,2
Nord Est	23,2	42,0	73,5	41,4
Centro	18,0	36,7	62,7	29,7
Sud e Isole	17,2	37,1	61,6	24,5

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 98 - Imprese cooperative che hanno effettuato attività di formazione nel 2013 (quota % sul totale) e finalità principale dell'attività di formazione svolta, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale

	Imprese che hanno svolto formazione nel 2013 con corsi (quota %)	finalità della formazione (valori %):		
		formare i neo-assunti	aggiornare il personale sulle mansioni già svolte	formare il personale per svolgere nuove mansioni/lavori
TOTALE	31,5	4,7	87,4	7,9
INDUSTRIA	16,1	2,4	93,6	4,0
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>17,4</i>	<i>4,6</i>	<i>92,5</i>	<i>3,0</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	18,8	6,2	88,5	5,3
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	17,8	0,0	99,6	0,4
Altre industrie e public utilities	16,2	6,8	90,0	3,2
<i>Costruzioni</i>	<i>15,1</i>	<i>0,5</i>	<i>94,7</i>	<i>4,9</i>
SERVIZI	35,5	5,0	86,6	8,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	22,5	2,1	93,2	4,7
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	18,2	17,8	79,8	2,4
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	27,2	2,1	90,7	7,3
ITC e servizi avanzati alle imprese	30,1	6,0	90,7	3,3
Servizi finanziari e assicurativi	70,1	2,9	80,9	16,3
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	32,4	10,8	78,8	10,4
Istruzione e servizi formativi privati	43,5	1,9	91,6	6,5
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	48,9	3,1	88,2	8,8
Altri servizi alle persone	40,6	5,6	86,3	8,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	37,2	4,9	88,2	6,9
Nord Est	41,4	6,0	85,7	8,3
Centro	29,7	4,9	85,4	9,7
Sud e Isole	24,5	3,3	89,3	7,4
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	19,0	1,1	92,9	6,0
10-49 dipendenti	38,7	2,3	90,3	7,4
50 dipendenti e oltre	65,8	10,9	78,6	10,5



Tavola 99 - Dipendenti delle imprese cooperative che nel 2013 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale dipendenti al 31 12 2013)

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
TOTALE	16,2	24,9	41,5	35,8
INDUSTRIA	6,6	15,4	31,1	21,7
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>5,9</i>	<i>10,7</i>	<i>29,3</i>	<i>20,8</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	8,9	11,5	23,4	20,4
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	5,6	10,5	20,9	13,1
Altre industrie e public utilities	4,3	10,5	42,9	25,7
<i>Costruzioni</i>	<i>7,1</i>	<i>23,3</i>	<i>36,9</i>	<i>23,4</i>
SERVIZI	19,1	26,6	42,4	37,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	10,6	12,3	58,2	48,8
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	6,0	5,9	59,1	46,5
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	14,4	19,7	27,2	24,5
ITC e servizi avanzati alle imprese	18,1	25,9	38,4	30,6
Servizi finanziari e assicurativi	27,2	52,6	80,2	77,8
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	15,4	21,0	29,0	26,4
Istruzione e servizi formativi privati	29,5	37,1	36,1	35,1
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	28,0	38,9	41,5	40,2
Altri servizi alle persone	27,3	27,1	27,5	27,3
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	17,5	25,4	39,8	35,9
Nord Est	18,6	25,9	49,2	44,1
Centro	16,0	22,0	37,1	32,1
Sud e Isole	14,9	25,9	33,5	27,1

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 100 - Imprese cooperative che nel 2014 prevedono assunzioni senza esperienza specifica e che segnalano necessità di formazione da effettuare con corsi per i neoassunti, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale delle imprese cooperative che assumono)

	Imprese che prevedono assunzioni di personale senza esperienza specifica				Imprese che segnalano necessità di formazione			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
TOTALE	64,2	64,4	38,3	53,9	46,1	52,0	85,6	63,9
INDUSTRIA	69,2	73,0	42,6	65,0	32,5	44,2	80,9	45,7
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>65,2</i>	<i>69,2</i>	<i>37,7</i>	<i>58,5</i>	<i>36,9</i>	<i>48,9</i>	<i>83,7</i>	<i>55,6</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	59,6	70,7	14,9	47,8	28,9	38,3	91,0	54,1
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	63,9	65,0	66,7	65,0	52,5	66,0	74,4	63,5
Altre industrie e public utilities	71,4	71,1	56,3	66,7	36,6	46,3	77,7	52,7
<i>Costruzioni</i>	<i>71,3</i>	<i>80,7</i>	<i>60,8</i>	<i>72,3</i>	<i>30,3</i>	<i>34,5</i>	<i>70,3</i>	<i>34,8</i>
SERVIZI	62,2	63,0	37,9	51,8	51,6	53,3	86,0	67,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	65,1	72,0	31,9	52,4	65,7	57,1	85,4	72,0
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	61,3	67,3	30,3	54,4	30,2	28,6	81,1	44,6
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	72,3	64,9	35,3	52,2	34,9	48,7	84,2	63,0
ITC e servizi avanzati alle imprese	63,0	60,4	47,1	59,2	66,8	60,9	89,3	69,3
Servizi finanziari e assicurativi	41,2	58,0	37,1	41,8	94,1	71,0	93,4	88,7
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	57,2	51,7	27,1	40,2	50,9	51,0	86,9	69,2
Istruzione e servizi formativi privati	65,0	71,6	51,8	64,9	48,0	44,4	70,6	51,0
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	60,3	67,8	47,2	56,2	52,9	61,0	86,4	72,7
Altri servizi alle persone	51,5	58,1	48,6	53,7	64,8	57,4	82,7	66,3
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	62,1	61,5	36,7	48,6	52,2	56,4	86,3	71,3
Nord Est	62,4	63,7	37,4	50,4	49,8	55,0	87,2	70,2
Centro	61,2	60,9	39,4	52,0	43,8	49,9	85,3	63,1
Sud e Isole	66,7	69,5	42,2	62,7	43,8	47,3	81,3	52,7

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 101 - Imprese cooperative che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2013 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
TOTALE	11,4	29,5	49,1	22,0
INDUSTRIA	4,8	25,2	52,1	11,8
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>6,5</i>	<i>27,9</i>	<i>56,7</i>	<i>17,0</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	7,2	25,9	62,0	19,5
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	7,9	35,3	52,9	18,8
Altre industrie e public utilities	5,1	23,4	52,6	14,1
<i>Costruzioni</i>	<i>3,8</i>	<i>21,2</i>	<i>43,6</i>	<i>7,8</i>
SERVIZI	13,7	30,3	48,8	24,7
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	7,5	30,2	65,9	18,3
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	7,3	47,1	81,2	23,3
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	4,7	13,5	22,4	11,3
ITC e servizi avanzati alle imprese	20,4	40,4	34,7	24,8
Servizi finanziari e assicurativi	8,8	37,6	61,5	44,3
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	8,2	16,6	36,5	16,6
Istruzione e servizi formativi privati	29,0	47,7	51,2	35,4
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	18,9	46,2	64,2	38,3
Altri servizi alle persone	25,6	45,8	65,9	34,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	14,2	30,5	47,7	27,2
Nord Est	15,1	34,1	54,4	30,7
Centro	12,0	27,4	48,0	21,5
Sud e Isole	9,0	26,8	45,0	15,3

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 102 - Persone in tirocinio/stage ospitate da imprese cooperative nel 2013, numero medio di tirocini/stage per impresa e durata media (in mesi) degli stessi, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Tirocini e stage ospitati nel 2013*	Numero medio di tirocini/stage per impresa**	durata media (in mesi) dei tirocini/stage**	
			1 mese	oltre 1 mese
TOTALE	25.410	2,4	24,8	75,2
INDUSTRIA	1.650	1,4	43,0	57,0
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>1.070</i>	<i>1,4</i>	<i>40,3</i>	<i>59,7</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	330	1,4	38,9	61,1
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	340	1,4	51,6	48,4
Altre industrie e public utilities	400	1,5	31,1	68,9
<i>Costruzioni</i>	<i>580</i>	<i>1,3</i>	<i>47,5</i>	<i>52,5</i>
SERVIZI	23.760	2,5	22,6	77,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.160	1,8	9,0	91,0
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	1.180	2,3	58,9	41,1
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	1.270	1,5	23,0	77,0
ITC e servizi avanzati alle imprese	1.600	1,5	14,7	85,3
Servizi finanziari e assicurativi	1.720	2,1	15,4	84,6
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	1.860	1,6	16,5	83,5
Istruzione e servizi formativi privati	1.510	2,5	29,2	70,8
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	11.780	4,0	26,3	73,7
Altri servizi alle persone	1.680	1,9	17,3	82,7
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	8.010	2,6	28,6	71,4
Nord Est	7.040	2,8	28,5	71,5
Centro	4.960	2,2	22,6	77,4
Sud e Isole	5.410	1,9	19,1	80,9
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	4.490	1,4	29,9	70,1
10-49 dipendenti	7.980	2,1	27,1	72,9
50 dipendenti e oltre	12.950	3,5	18,3	81,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Solo imprese con tirocini o stage.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 103 - Persone in tirocinio/stage ospitate da imprese cooperative nel 2013, quota di tirocini/stage che è stata o sarà assunta e quota di laureandi o laureati sul totale tirocinanti e stagisti, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Tirocini e stage ospitati nel 2013*	Quota % di tirocinanti/stagisti assunti/da assumere**	Quota % laureandi o laureati su tot. tirocinanti/stagisti**
TOTALE	25.410	6,6	35,9
INDUSTRIA	1.650	5,6	19,2
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>1.070</i>	<i>5,2</i>	<i>20,1</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	330	8,2	30,5
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	340	2,4	11,2
Altre industrie e public utilities	400	5,0	19,3
<i>Costruzioni</i>	<i>580</i>	<i>6,5</i>	<i>17,5</i>
SERVIZI	23.760	6,6	37,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.160	13,5	23,2
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	1.180	8,7	7,5
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	1.270	15,0	41,1
ITC e servizi avanzati alle imprese	1.600	8,1	44,9
Servizi finanziari e assicurativi	1.720	8,0	52,2
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	1.860	12,6	30,6
Istruzione e servizi formativi privati	1.510	4,2	39,5
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	11.780	4,3	39,1
Altri servizi alle persone	1.680	3,2	31,4
RIPARTIZIONE TERRITORIALE			
Nord Ovest	8.010	7,1	33,5
Nord Est	7.040	6,9	32,5
Centro	4.960	6,8	38,0
Sud e Isole	5.410	5,2	41,8
CLASSE DIMENSIONALE			
1-9 dipendenti	4.490	3,8	30,9
10-49 dipendenti	7.980	5,3	34,0
50 dipendenti e oltre	12.950	8,3	38,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Solo imprese con tirocini o stage.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



SEZIONE 13

Movimenti occupazionali previsti
dalle imprese cooperative nel 2014:
dati regionali e provinciali

Tavola 104 - Persone per le quali si prevede l'attivazione di un nuovo contratto di lavoro nel 2014 per ripartizione territoriale, regione, provincia (quota % sul totale)

	Lavoratori complessivi in ingresso*	di cui: (valori %)			
		lavoratori non stagionali e stagionali	lavoratori interinali	collaboratori con contratto a progetto **	altri lavoratori non alle dipendenze***
PIEMONTE	7.190	70,0	23,7	3,6	2,8
TORINO	3.430	70,7	21,5	4,9	2,9
VERCELLI	320	71,2	23,4	2,5	2,8
NOVARA	610	54,8	37,9	3,6	3,8
CUNEO	1.160	71,2	26,1	2,0	0,8
ASTI	210	86,4	5,2	5,2	3,3
ALESSANDRIA	650	75,9	17,3	1,5	5,3
BIELLA	540	76,7	18,5	1,7	3,2
VERBANO-CUSIO-OSSOLA	290	49,7	47,6	1,4	1,4
VALLE D'AOSTA	160	72,4	10,4	12,3	4,9
LOMBARDIA	13.960	79,4	7,5	7,7	5,3
VARESE	790	68,5	12,3	4,9	14,2
COMO	740	86,2	6,1	5,3	2,4
SONDRIO	170	78,3	0,6	9,6	11,4
MILANO	6.420	79,6	7,3	8,5	4,6
BERGAMO	1.100	77,3	4,5	12,7	5,4
BRESCIA	1.370	79,0	8,2	6,6	6,3
PAVIA	640	76,2	4,4	7,6	11,8
CREMONA	620	78,5	15,6	2,0	3,9
MANTOVA	760	87,5	6,1	4,2	2,2
LECCO	270	94,1	3,3	1,5	1,1
LODI	360	76,4	14,8	6,9	1,9
MONZA E BRIANZA	720	78,6	6,4	10,8	4,2
LIGURIA	2.500	92,1	3,4	2,4	2,1
IMPERIA	240	94,5	1,3	2,6	1,7
SAVONA	440	95,0	2,7	1,8	0,5
GENOVA	1.350	92,0	4,2	2,4	1,5
LA SPEZIA	470	88,6	2,7	3,0	5,7
TRENTINO ALTO ADIGE	2.170	87,6	5,9	4,2	2,3
BOLZANO	760	86,4	6,7	4,3	2,6
TRENTO	1.410	88,2	5,5	4,2	2,1
VENETO	7.630	87,7	5,9	3,6	2,8
VERONA	2.110	85,5	8,3	4,2	1,9
VICENZA	950	83,8	3,7	4,7	7,8
BELLUNO	340	97,4	0,3	0,6	1,7
TREVISO	970	89,4	7,3	1,6	1,6
VENEZIA	1.540	90,2	5,2	2,7	1,9
PADOVA	1.390	90,5	3,0	4,2	2,2
ROVIGO	320	73,8	13,6	7,6	5,0
FRIULI VENEZIA GIULIA	2.560	83,4	12,6	2,2	1,8
UDINE	1.100	82,0	14,4	2,8	0,7
GORIZIA	320	81,3	10,0	2,2	6,6
TRIESTE	580	84,4	12,1	2,2	1,2
PORDENONE	560	86,3	10,8	1,1	1,8
EMILIA ROMAGNA	13.520	85,2	9,6	2,1	3,0
PIACENZA	1.020	82,5	10,0	2,5	5,0
PARMA	1.880	83,7	11,8	1,1	3,3
REGGIO EMILIA	1.290	84,8	7,8	2,5	4,9
MODENA	2.170	82,3	9,7	2,2	5,8
BOLOGNA	3.430	89,6	7,9	1,8	0,8
FERRARA	730	82,8	13,0	3,7	0,4
RAVENNA	1.060	87,3	9,0	2,0	1,7
FORLÌ'-CESENA	1.110	83,2	10,7	3,1	3,0
RIMINI	830	84,2	10,2	2,3	3,4
TOSCANA	5.870	81,3	12,9	3,3	2,5
MASSA	250	86,7	8,5	2,8	2,0
LUCCA	520	75,3	11,2	4,6	8,9
PISTOIA	260	85,0	7,7	7,3	0,0
FIRENZE	2.110	87,2	7,2	3,7	1,8
LIVORNO	650	60,3	36,9	1,7	1,1
PISA	570	91,7	6,3	1,6	0,4
AREZZO	470	73,8	16,4	3,6	6,2
SIENA	440	83,5	15,1	0,9	0,5
GROSSETO	300	71,4	25,0	3,0	0,7
PRATO	300	86,4	4,0	4,0	5,6

*I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Sono inclusi gli amministratori di società ancorché di entità marginale.

*** Collaboratori a partita IVA e occasionali.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



(segue) **Tavola 104 - Persone per le quali si prevede l'attivazione di un nuovo contratto di lavoro nel 2014 per ripartizione territoriale, regione, provincia** (quota % sul totale)

	Lavoratori complessivi in ingresso*	di cui: (valori %)			
		lavoratori non stagionali e stagionali	lavoratori interinali	collaboratori con contratto a progetto **	altri lavoratori non alle dipendenze***
UMBRIA	1.150	89,1	3,1	6,2	1,6
PERUGIA	840	92,3	2,3	3,4	2,0
TERNI	310	80,4	5,5	13,8	0,3
MARCHE	1.520	90,6	3,3	2,8	3,3
PESARO-URBINO	290	91,4	2,4	5,5	0,7
ANCONA	580	86,5	5,0	2,4	6,0
MACERATA	400	94,3	1,5	2,3	2,0
ASCOLI PICENO	160	91,8	4,4	1,9	1,9
FERMO	100	95,8	1,1	0,0	3,2
LAZIO	6.500	73,7	9,0	13,3	4,0
VITERBO	240	53,8	25,6	18,5	2,1
RIETI	170	86,3	3,0	4,8	6,0
ROMA	5.140	73,4	8,2	14,0	4,4
LATINA	560	81,2	13,0	4,3	1,6
FROSINONE	390	72,8	5,7	18,0	3,6
ABRUZZO	1.140	84,8	4,9	7,1	3,2
L'AQUILA	240	78,3	8,8	11,3	1,7
TERAMO	250	83,4	3,2	8,7	4,7
PESCARA	230	86,2	5,2	4,7	3,9
CHIETI	410	88,5	3,7	5,1	2,7
MOLISE	180	84,4	2,8	10,1	2,8
CAMPOBASSO	120	82,1	4,1	10,6	3,3
ISERNIA	60	89,3	0,0	8,9	1,8
CAMPANIA	3.260	91,7	1,1	5,6	1,6
CASERTA	990	97,2	0,1	2,4	0,3
BENEVENTO	160	87,7	0,6	8,6	3,1
NAPOLI	1.090	89,5	1,8	5,9	2,8
AVELLINO	270	91,5	0,4	7,0	1,1
SALERNO	750	88,7	1,7	8,2	1,3
PUGLIA	2.860	77,1	6,3	12,6	4,0
FOGGIA	560	72,6	11,4	9,8	6,2
BARI	1.090	78,1	3,9	15,4	2,6
TARANTO	330	74,9	6,1	16,2	2,8
BRINDISI	280	77,0	3,6	7,6	11,9
LECCE	610	80,6	7,1	10,7	1,6
BASILICATA	350	84,2	0,8	11,6	3,4
POTENZA	190	83,3	0,5	11,3	4,8
MATERA	170	85,1	1,2	11,9	1,8
CALABRIA	540	88,7	0,9	7,6	2,8
COSENZA	280	88,0	1,1	8,3	2,5
CATANZARO	60	84,4	1,6	10,9	3,1
REGGIO CALABRIA	90	82,8	1,1	9,7	6,5
CROTONE	70	100,0	0,0	0,0	0,0
VIBO VALENTIA	40	94,4	0,0	5,6	0,0
SICILIA	2.820	84,5	3,0	10,8	1,8
TRAPANI	270	87,9	3,7	7,3	1,1
PALERMO	670	80,4	2,1	16,4	1,2
MESSINA	370	86,0	0,5	12,4	1,1
AGRIGENTO	170	86,6	1,2	10,5	1,7
CALTANISSETTA	190	76,5	15,0	5,3	3,2
ENNA	90	77,0	10,3	12,6	0,0
CATANIA	500	82,1	3,2	12,5	2,2
RAGUSA	370	96,2	0,0	2,4	1,3
SIRACUSA	190	83,9	1,6	9,1	5,4
SARDEGNA	1.920	84,1	6,6	6,4	3,0
SASSARI	590	91,5	1,5	4,1	2,9
NUORO	220	77,2	3,1	16,1	3,6
CAGLIARI	870	85,1	6,0	5,9	3,0
ORISTANO	250	69,0	23,7	4,9	2,4
NORD OVEST	23.810	77,9	12,0	5,9	4,2
NORD EST	25.880	86,0	8,5	2,8	2,8
CENTRO	15.040	79,5	9,5	7,8	3,2
SUD E ISOLE	13.070	84,8	3,8	8,8	2,6
TOTALE ITALIA	77.810	82,0	9,0	5,7	3,3

*I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Sono inclusi gli amministratori di società ancorché di entità marginale.

*** Collaboratori a partita IVA e occasionali.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 105 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività e regione

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*									
	ITALIA	Piemonte e Val d'Aosta	Lombardia	Liguria	Trentino Alto Adige	Veneto	Friuli Venezia G.	Emilia Romagna	Toscana	Umbria
TOTALE	63.840	5.150	11.090	2.300	1.900	6.690	2.140	11.520	4.770	1.030
INDUSTRIA	6.150	160	540	40	230	990	280	1.290	160	80
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>4.390</i>	<i>100</i>	<i>390</i>	<i>--</i>	<i>130</i>	<i>930</i>	<i>260</i>	<i>1.140</i>	<i>100</i>	<i>70</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	2.940	40	240	--	60	770	--	850	50	60
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	310	--	40	--	--	30	--	70	--	--
Altre industrie e public utilities	1.140	40	110	--	70	120	240	210	40	--
<i>Costruzioni</i>	<i>1.760</i>	<i>60</i>	<i>150</i>	<i>--</i>	<i>100</i>	<i>60</i>	<i>--</i>	<i>160</i>	<i>60</i>	<i>--</i>
SERVIZI	57.690	4.990	10.550	2.260	1.670	5.700	1.860	10.230	4.610	950
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	4.630	600	460	550	460	200	190	930	520	100
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	5.510	240	550	290	150	410	310	1.310	540	120
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	6.890	440	1.730	130	60	860	50	990	410	270
ITC e servizi avanzati alle imprese	1.690	210	330	--	40	80	--	320	50	--
Servizi finanziari e assicurativi	1.390	70	360	--	30	190	30	210	130	--
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	13.320	1.000	2.610	440	240	1.060	380	2.200	950	220
Istruzione e servizi formativi privati	1.450	160	230	30	40	30	--	110	140	--
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	19.160	2.020	3.570	720	490	2.410	750	3.630	1.610	170
Altri servizi alle persone	3.650	250	720	80	170	480	130	530	270	--

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



(segue) **Tavola 105 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività e regione**

	Assunzioni previste nel 2014 (v.a.)*									
	Marche	Lazio	Abruzzo	Molise	Campa- nia	Puglia	Basili- cata	Calabria	Sicilia	Sarde- gna
TOTALE	1.380	4.790	960	150	2.990	2.210	300	480	2.390	1.620
INDUSTRIA	330	360	70	20	620	290	70	110	360	180
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>310</i>	<i>170</i>	<i>--</i>	<i>--</i>	<i>280</i>	<i>120</i>	<i>--</i>	<i>80</i>	<i>140</i>	<i>100</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	280	100	--	--	210	50	--	60	70	60
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	--	--	--	--	--	--	--	--	50	--
Altre industrie e public utilities	--	50	--	--	50	50	--	--	--	30
<i>Costruzioni</i>	<i>--</i>	<i>200</i>	<i>40</i>	<i>--</i>	<i>340</i>	<i>170</i>	<i>50</i>	<i>30</i>	<i>220</i>	<i>80</i>
SERVIZI	1.060	4.420	890	140	2.370	1.920	230	370	2.030	1.440
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	120	200	--	--	30	160	--	--	40	40
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	150	360	80	--	110	140	40	50	330	320
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	60	910	110	--	440	170	--	50	110	90
ITC e servizi avanzati alle imprese	--	300	--	--	70	70	--	--	60	--
Servizi finanziari e assicurativi	--	90	--	--	40	90	--	--	40	--
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	170	1.360	300	--	1.080	390	30	80	570	250
Istruzione e servizi formativi privati	--	70	--	--	140	130	--	70	190	--
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	380	770	310	80	300	650	90	70	620	540
Altri servizi alle persone	110	370	--	--	150	130	--	--	70	140

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 106 - Saldi occupazionali previsti dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività e regione

	Saldi previsti nel 2014*									
	ITALIA	Piemon- te e Val d'A- osta	Lombar- dia	Liguria	Trentino Alto Adige	Veneto	Friuli Venezia G.	Emilia Roma- gna	Toscana	Umbria
TOTALE	-10.900	-280	-1.780	-50	-240	-720	-360	-1.100	-600	-190
INDUSTRIA	-2.310	-80	-170	-50	-40	-140	-160	-490	-120	-50
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>-870</i>	<i>-30</i>	<i>-70</i>	<i>-10</i>	<i>-30</i>	<i>-90</i>	<i>-140</i>	<i>-140</i>	<i>-40</i>	<i>-20</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	-170	-20	-40	0	10	-30	-10	10	-10	-20
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	-130	-10	-10	0	0	-10	-20	-20	0	0
Altre industrie e public utilities	-570	-10	-10	-10	-30	-50	-120	-130	-30	0
<i>Costruzioni</i>	<i>-1.440</i>	<i>-60</i>	<i>-100</i>	<i>-40</i>	<i>-10</i>	<i>-50</i>	<i>-10</i>	<i>-350</i>	<i>-80</i>	<i>-30</i>
SERVIZI	-8.590	-200	-1.610	0	-200	-580	-210	-620	-480	-140
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	-430	80	-80	10	-10	-40	10	50	-230	-20
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	-220	90	70	90	-20	40	-110	40	-60	-10
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	-3.270	-180	-1180	-60	-10	-200	-10	-250	-160	30
ITC e servizi avanzati alle imprese	-630	-30	-190	-10	-10	-30	-10	-100	-40	-10
Servizi finanziari e assicurativi	-300	-20	-50	-10	-30	-50	-10	0	-50	-10
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	-2.880	-230	-240	-10	-80	-130	-100	-370	-160	-60
Istruzione e servizi formativi privati	-390	-20	-40	-10	0	-10	0	-40	-90	0
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	-500	70	60	10	-70	-270	60	90	300	-50
Altri servizi alle persone	30	30	40	-10	20	120	-20	-40	-10	0

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



(segue) **Tavola 106 - Saldi occupazionali previsti dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività e regione**

	Saldi previsti nel 2014*									
	Marche	Lazio	Abruzzo	Molise	Campa- nia	Puglia	Basili- cata	Calabria	Sicilia	Sarde- gna
TOTALE	-320	-1.540	-60	-40	-590	-710	-270	-700	-1.070	-260
INDUSTRIA	-60	-210	-40	-10	-190	-160	-20	-40	-190	-80
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>-40</i>	<i>-50</i>	<i>-30</i>	<i>-10</i>	<i>-50</i>	<i>-40</i>	<i>-10</i>	<i>-20</i>	<i>-30</i>	<i>-30</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	-10	0	-10	0	-10	-10	-10	0	-10	-10
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	0	-20	-10	0	-20	-10	0	-10	10	-10
Altre industrie e public utilities	-30	-40	-10	0	-20	-20	-10	-10	-30	-20
<i>Costruzioni</i>	<i>-20</i>	<i>-160</i>	<i>-20</i>	<i>0</i>	<i>-150</i>	<i>-120</i>	<i>-10</i>	<i>-20</i>	<i>-170</i>	<i>-50</i>
SERVIZI	-260	-1.330	-20	-30	-400	-550	-250	-660	-880	-180
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	-40	-20	-10	0	-30	0	-10	-10	-50	-20
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	-10	-200	-10	0	-20	0	-10	0	-80	-20
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	-20	-430	30	0	-420	-120	-10	-40	-250	10
ITC e servizi avanzati alle imprese	-10	-150	-20	-10	0	-10	0	-10	-10	-10
Servizi finanziari e assicurativi	-10	-20	0	-10	-10	-20	-10	0	-10	0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	-120	-400	30	-10	300	-410	-140	-600	-70	-90
Istruzione e servizi formativi privati	-10	-20	-10	0	-40	-10	0	-10	-80	-10
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	-30	-110	-20	10	-180	30	-60	0	-300	-20
Altri servizi alle persone	-20	10	-10	0	-10	-10	0	-10	-30	-20

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 107 - Tasso di variazione occupazionale previsto dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività e regione

	Tasso di variazione previsto nel 2014*									
	ITALIA	Piemonte e Val d'Aosta	Lombardia	Liguria	Trentino Alto Adige	Veneto	Venezia G.	Friuli	Emilia Romagna	Toscana Umbria
TOTALE	-1,0	-0,3	-0,7	-0,2	-0,9	-0,7	-1,3	-0,7	-0,7	-1,1
INDUSTRIA	-1,9	-1,5	-1,0	-3,3	-1,5	-1,0	-4,9	-1,7	-2,0	-3,2
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>-1,1</i>	<i>-0,6</i>	<i>-0,6</i>	<i>-1,7</i>	<i>-1,4</i>	<i>-0,7</i>	<i>-5,4</i>	<i>-0,7</i>	<i>-1,1</i>	<i>-1,7</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	-0,5	-1,6	-0,9	0,0	0,6	-0,4	-2,1	0,1	-0,7	-3,3
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	-0,8	-0,5	-0,5	-1,0	0,0	-0,3	-3,9	-0,5	-0,4	-0,7
Altre industrie e public utilities	-1,9	-0,3	-0,3	-2,5	-3,7	-2,1	-6,6	-2,1	-1,5	-0,5
Costruzioni	-3,6	-4,4	-1,9	-5,2	-1,7	-2,8	-2,4	-3,9	-3,5	-7,3
SERVIZI	-0,9	-0,2	-0,7	0,0	-0,8	-0,7	-0,8	-0,5	-0,6	-0,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	-0,5	1,3	-0,8	0,3	-0,2	-0,8	0,1	0,3	-1,6	-0,9
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	-0,5	4,0	1,4	4,7	-0,8	1,5	-7,6	0,5	-1,5	-0,9
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	-1,5	-1,1	-1,8	-1,1	-1,1	-1,0	-0,6	-1,0	-1,3	1,0
ITC e servizi avanzati alle imprese	-1,5	-0,7	-2,7	-1,8	-0,7	-1,0	-3,8	-1,3	-1,7	-1,1
Servizi finanziari e assicurativi	-0,3	-0,5	-0,2	-0,5	-0,5	-0,4	-0,4	0,0	-0,7	-1,1
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	-1,4	-1,3	-0,6	-0,1	-2,9	-1,1	-1,6	-1,4	-1,0	-2,2
Istruzione e servizi formativi privati	-1,7	-1,3	-0,8	-2,3	-0,7	-1,3	-0,8	-2,1	-3,0	-1,9
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	-0,2	0,3	0,1	0,1	-1,2	-1,2	0,8	0,3	1,7	-1,1
Altri servizi alle persone	0,1	1,3	0,4	-1,1	3,3	3,3	-1,9	-0,9	-0,2	-0,9

* I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



(segue) **Tavola 107 - Tasso di variazione occupazionale previsto dalle imprese cooperative nel 2014 per settore di attività e regione**

	Tasso di variazione previsto nel 2014*									
	Marche	Lazio	Abruzzo	Molise	Campa- nia	Puglia	Basili- cata	Calabria	Sicilia	Sarde- gna
TOTALE	-1,2	-1,4	-0,4	-1,4	-1,2	-1,5	-3,6	-6,5	-2,4	-1,1
INDUSTRIA	-1,3	-2,7	-2,6	-3,2	-2,8	-2,7	-2,2	-3,0	-3,5	-2,4
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>-1,0</i>	<i>-1,4</i>	<i>-2,6</i>	<i>-3,3</i>	<i>-1,6</i>	<i>-1,4</i>	<i>-2,3</i>	<i>-2,6</i>	<i>-1,0</i>	<i>-1,6</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	-0,3	-0,4	-2,1	-8,3	-1,0	-2,5	-12,2	-0,8	-1,6	-1,0
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	-1,9	-1,4	-2,6	0,0	-2,3	-1,1	1,0	-7,4	0,8	-2,1
Altre industrie e public utilities	-2,9	-1,9	-2,9	-3,5	-1,4	-1,1	-2,1	-2,7	-2,7	-2,1
<i>Costruzioni</i>	<i>-3,2</i>	<i>-3,8</i>	<i>-2,6</i>	<i>-3,2</i>	<i>-3,7</i>	<i>-3,8</i>	<i>-2,0</i>	<i>-3,7</i>	<i>-5,6</i>	<i>-3,7</i>
SERVIZI	-1,1	-1,3	-0,1	-1,2	-0,9	-1,3	-3,8	-7,0	-2,3	-0,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	-1,3	-0,4	-1,0	-2,4	-2,3	0,0	-4,9	-2,8	-3,1	-2,0
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	-1,0	-4,4	-1,0	-2,6	-1,9	0,1	-2,5	0,7	-3,1	-1,8
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	-1,1	-1,5	1,3	-1,4	-2,8	-1,6	-1,9	-2,4	-5,5	0,6
ITC e servizi avanzati alle imprese	-1,0	-2,0	-2,3	-3,2	0,2	-0,6	-2,2	-1,4	-0,9	-0,9
Servizi finanziari e assicurativi	-0,5	-0,3	-0,2	-2,4	-0,3	-0,5	-0,8	0,0	-0,2	-0,5
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	-3,2	-1,4	1,0	-2,7	2,9	-4,7	-9,9	-21,3	-1,2	-2,1
Istruzione e servizi formativi privati	-1,9	-1,2	-1,9	-4,8	-2,3	-0,5	-3,2	-1,3	-2,5	-3,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	-0,3	-0,6	-0,4	0,8	-2,3	0,2	-2,2	0,0	-2,0	-0,2
Altri servizi alle persone	-1,2	0,2	-1,7	-4,1	-0,7	-0,5	-1,1	-2,9	-2,4	-1,1

* I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 108 - Movimenti e tassi previsti nel 2014 dalle imprese cooperative per ripartizione territoriale, regione e provincia

	Movimenti previsti nel 2014 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2014**		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
PIEMONTE	5.030	5.280	-250	6,0	6,2	-0,3
TORINO	2.420	2.580	-160	5,7	6,1	-0,4
VERCELLI	230	240	-20	6,5	6,9	-0,4
NOVARA	330	410	-80	5,4	6,6	-1,2
CUNEO	820	770	60	6,7	6,2	0,4
ASTI	180	150	30	6,7	5,6	1,2
ALESSANDRIA	490	620	-130	4,9	6,1	-1,3
BIELLA	410	340	70	8,8	7,3	1,5
VERBANO-CUSIO-OSSOLA	140	180	-30	5,0	6,2	-1,2
VALLE D'AOSTA	120	150	-30	4,9	6,1	-1,1
LOMBARDIA	11.090	12.870	-1.780	4,7	5,4	-0,7
VARESE	540	640	-100	4,9	5,8	-0,9
COMO	640	630	10	5,5	5,4	0,1
SONDRIO	130	190	-60	3,2	4,6	-1,4
MILANO	5.120	5.810	-690	4,5	5,1	-0,6
BERGAMO	850	1.030	-170	4,1	4,9	-0,8
BRESCIA	1.080	1.290	-210	5,1	6,0	-1,0
PAVIA	480	750	-270	4,5	6,9	-2,4
CREMONA	480	530	-50	5,5	6,0	-0,5
MANTOVA	660	720	-50	6,6	7,1	-0,5
LECCO	250	250	10	5,9	5,7	0,1
LODI	280	300	-20	5,0	5,4	-0,4
MONZA E BRIANZA	570	750	-190	3,8	5,1	-1,3
LIGURIA	2.300	2.350	-50	7,7	7,9	-0,2
IMPERIA	220	200	20	7,6	6,9	0,6
SAVONA	420	410	0	8,3	8,2	0,1
GENOVA	1.240	1.260	-20	7,5	7,6	-0,1
LA SPEZIA	420	470	-50	8,1	9,1	-1,0
TRENTINO ALTO ADIGE	1.900	2.140	-240	7,1	8,0	-0,9
BOLZANO	660	750	-90	6,5	7,4	-0,9
TRENTO	1.240	1.390	-150	7,5	8,3	-0,9
VENETO	6.690	7.410	-720	6,8	7,5	-0,7
VERONA	1.810	2.030	-220	6,2	7,0	-0,8
VICENZA	790	820	-20	5,8	5,9	-0,2
BELLUNO	330	300	40	10,6	9,5	1,1
TREVIS0	870	850	30	5,6	5,4	0,2
VENEZIA	1.390	1.680	-290	9,3	11,3	-2,0
PADOVA	1.260	1.460	-200	7,4	8,6	-1,2
ROVIGO	230	280	-50	4,6	5,5	-0,9
FRIULI VENEZIA GIULIA	2.140	2.500	-360	7,6	8,9	-1,3
UDINE	900	1.120	-220	7,2	9,0	-1,8
GORIZIA	260	260	0	8,8	8,7	0,1
TRIESTE	490	580	-90	7,2	8,6	-1,3
PORDENONE	490	540	-60	8,3	9,3	-1,0
EMILIA ROMAGNA	11.520	12.620	-1.100	7,0	7,7	-0,7
PIACENZA	840	790	60	9,0	8,4	0,6
PARMA	1.580	1.500	70	9,3	8,8	0,4
REGGIO EMILIA	1.100	1.320	-220	6,2	7,5	-1,3
MODENA	1.780	1.980	-200	6,0	6,7	-0,7
BOLOGNA	3.070	3.510	-450	7,8	8,9	-1,1
FERRARA	600	560	40	7,6	7,1	0,5
RAVENNA	920	1.010	-90	5,7	6,3	-0,5
FORLÌ-CESENA	920	990	-70	5,3	5,7	-0,4
RIMINI	700	960	-250	7,0	9,5	-2,5
TOSCANA	4.770	5.370	-600	5,7	6,5	-0,7
MASSA	220	170	50	7,6	6,0	1,7
LUCCA	390	490	-100	5,0	6,3	-1,3
PISTOIA	220	250	-30	4,8	5,5	-0,7
FIRENZE	1.840	1.910	-80	6,6	6,8	-0,3
LIVORNO	390	390	10	5,1	5,0	0,1
PISA	520	520	0	6,4	6,3	0,0
AREZZO	350	440	-90	4,8	6,0	-1,3
SIENA	370	510	-140	5,4	7,5	-2,1
GROSSETO	220	310	-90	5,5	7,8	-2,3
PRATO	260	390	-130	4,3	6,4	-2,1

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



(segue) **Tavola 108 - Movimenti e tassi previsti nel 2014 dalle imprese cooperative per ripartizione territoriale, regione e provincia**

	Movimenti previsti nel 2014 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2014**		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
UMBRIA	1.030	1.210	-190	6,0	7,1	-1,1
PERUGIA	780	870	-90	6,3	7,0	-0,8
TERNI	250	340	-90	5,5	7,5	-2,0
MARCHE	1.380	1.700	-320	5,1	6,2	-1,2
PESARO-URBINO	270	350	-90	4,6	6,0	-1,5
ANCONA	500	640	-140	4,7	6,1	-1,3
MACERATA	380	430	-50	6,7	7,6	-0,9
ASCOLI PICENO	150	190	-40	4,1	5,2	-1,2
FERMO	90	90	0	5,4	5,2	0,2
LAZIO	4.790	6.330	-1.540	4,2	5,6	-1,4
VITERBO	130	210	-80	3,1	5,1	-2,0
RIETI	150	170	-30	7,8	9,3	-1,5
ROMA	3.770	4.940	-1.170	4,1	5,4	-1,3
LATINA	460	620	-160	4,6	6,3	-1,6
FROSINONE	280	390	-110	5,0	6,9	-1,9
ABRUZZO	960	1.030	-60	6,1	6,5	-0,4
L'AQUILA	190	230	-40	5,8	7,0	-1,2
TERAMO	210	250	-40	5,8	6,8	-1,1
PESCARA	200	210	-10	5,9	6,2	-0,4
CHIETI	360	340	30	6,5	6,0	0,5
MOLISE	150	190	-40	5,3	6,6	-1,4
CAMPOBASSO	100	130	-20	5,2	6,5	-1,2
ISERNIA	50	70	-20	5,4	7,0	-1,6
CAMPANIA	2.990	3.580	-590	6,0	7,2	-1,2
CASERTA	960	560	400	13,1	7,7	5,4
BENEVENTO	140	200	-60	5,6	7,9	-2,2
NAPOLI	970	1.720	-750	4,1	7,3	-3,2
AVELLINO	250	220	30	7,0	6,2	0,7
SALERNO	670	870	-210	5,2	6,8	-1,6
PUGLIA	2.210	2.920	-710	4,7	6,2	-1,5
FOGGIA	410	630	-220	4,4	6,8	-2,4
BARI	850	1.010	-160	4,1	4,9	-0,8
TARANTO	250	310	-60	4,5	5,7	-1,1
BRINDISI	210	490	-270	4,8	10,8	-6,1
LECCE	490	480	10	6,7	6,6	0,2
BASILICATA	300	570	-270	4,0	7,6	-3,6
POTENZA	160	350	-200	3,1	7,1	-4,0
MATERA	140	220	-80	5,5	8,4	-2,9
CALABRIA	480	1.180	-700	4,4	10,9	-6,5
COSENZA	240	500	-260	5,1	10,4	-5,3
CATANZARO	50	230	-170	3,4	14,3	-10,9
REGGIO CALABRIA	80	220	-140	2,7	7,7	-4,9
CROTONE	70	80	-10	11,3	12,8	-1,5
VIBO VALENTIA	30	170	-130	3,3	15,9	-12,6
SICILIA	2.390	3.460	-1.070	5,4	7,9	-2,4
TRAPANI	240	460	-220	6,3	12,0	-5,7
PALERMO	540	620	-80	5,4	6,1	-0,8
MESSINA	320	700	-380	5,2	11,4	-6,2
AGRIGENTO	150	200	-50	4,5	5,9	-1,4
CALTANISSETTA	140	260	-110	3,5	6,3	-2,8
ENNA	70	110	-50	6,1	10,2	-4,1
CATANIA	410	740	-330	4,6	8,3	-3,7
RAGUSA	360	150	210	12,2	5,2	7,0
SIRACUSA	160	220	-70	4,3	6,1	-1,9
SARDEGNA	1.620	1.880	-260	6,8	7,9	-1,1
SASSARI	540	610	-70	8,3	9,4	-1,1
NUORO	170	260	-90	6,2	9,2	-3,0
CAGLIARI	740	850	-120	6,3	7,3	-1,0
ORISTANO	170	160	10	6,2	5,8	0,4
NORD OVEST	18.540	20.650	-2.110	5,2	5,8	-0,6
NORD EST	22.250	24.680	-2.430	7,0	7,8	-0,8
CENTRO	11.960	14.610	-2.650	5,0	6,1	-1,1
SUD E ISOLE	11.090	14.800	-3.710	5,5	7,3	-1,8
TOTALE ITALIA	63.840	74.730	-10.900	5,7	6,7	-1,0

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 109 - Imprese cooperative che prevedono assunzioni nel 2014 per classe dimensionale, settore di attività, ripartizione territoriale regione e provincia (quota % sul totale)

	Totale	Per settore		Per classe dimensionale		
		Industria e costruz.	Servizi	1-9 dipend.	10 dip. e oltre	50 dipend. e oltre
PIEMONTE	32,4	19,3	35,0	11,2	29,4	76,0
TORINO	27,0	18,5	28,6	11,0	24,1	69,5
VERCELLI	41,0	12,5	47,0	14,5	32,4	90,0
NOVARA	31,3	14,5	36,0	12,0	28,0	73,3
CUNEO	40,0	29,9	42,1	12,1	45,1	76,9
ASTI	32,2	9,1	37,7	8,8	29,8	77,3
ALESSANDRIA	32,8	17,9	36,1	9,9	25,9	77,6
BIELLA	38,6	20,0	41,0	8,0	31,7	82,9
VERBANO-CUSIO-OSSOLA	48,9	45,5	49,4	15,4	43,5	93,8
VALLE D'AOSTA	31,8	22,2	34,8	17,0	31,4	84,0
LOMBARDIA	29,7	18,0	32,0	9,9	23,5	74,9
VARESE	30,7	17,4	32,9	8,8	32,6	81,4
COMO	32,3	15,0	34,5	7,9	31,7	81,9
SONDRIO	43,5	31,6	46,1	19,5	37,8	83,3
MILANO	26,1	15,2	28,3	11,0	16,8	72,2
BERGAMO	30,8	17,5	34,2	5,7	28,3	77,6
BRESCIA	32,4	26,4	33,8	13,0	29,1	71,5
PAVIA	28,7	12,7	31,2	9,5	24,1	73,2
CREMONA	36,5	27,6	39,7	11,8	32,1	77,0
MANTOVA	34,3	21,1	37,9	6,7	30,7	76,3
LECCO	38,8	29,2	40,4	8,6	26,9	81,8
LODI	33,5	17,2	36,5	7,9	21,0	73,3
MONZA E BRIANZA	29,9	10,4	33,0	7,6	25,1	74,6
LIGURIA	31,3	14,1	34,6	11,8	37,7	74,8
IMPERIA	37,4	6,3	41,7	12,7	43,8	75,0
SAVONA	33,5	25,0	34,9	12,2	38,0	73,9
GENOVA	31,9	15,7	34,6	13,2	37,3	71,7
LA SPEZIA	25,7	8,9	30,1	8,8	35,6	84,8
TRENTINO ALTO ADIGE	34,4	24,6	36,2	14,7	38,3	69,4
BOLZANO	30,8	19,5	33,4	14,9	38,5	74,2
TRENTO	38,1	32,7	38,8	14,2	38,2	66,7
VENETO	33,9	25,5	35,7	9,8	32,6	74,0
VERONA	28,2	16,5	31,8	10,5	30,1	66,7
VICENZA	40,2	39,7	40,3	9,2	39,4	78,2
BELLUNO	43,8	23,1	46,5	10,4	40,9	83,3
TREVISO	35,4	16,9	39,2	6,6	32,0	75,0
VENEZIA	36,1	38,0	35,7	11,5	38,6	78,5
PADOVA	31,8	27,1	32,7	8,4	24,9	72,4
ROVIGO	34,7	25,6	36,8	10,8	29,4	72,6
FRIULI VENEZIA GIULIA	36,8	22,0	39,7	12,1	29,2	83,7
UDINE	34,6	20,5	38,2	12,9	34,3	78,6
GORIZIA	42,9	26,7	45,4	15,4	26,7	79,1
TRIESTE	39,2	30,0	40,2	10,0	27,5	96,0
PORDENONE	34,9	16,7	38,0	10,4	20,5	84,0
EMILIA ROMAGNA	32,0	22,0	35,0	10,8	31,2	74,7
PIACENZA	34,9	23,8	37,1	13,3	30,4	79,4
PARMA	32,2	24,7	34,4	13,8	29,2	72,4
REGGIO EMILIA	25,2	11,9	33,2	8,0	24,3	73,7
MODENA	26,5	20,7	29,0	10,4	23,4	72,2
BOLOGNA	31,2	21,8	33,4	10,6	32,6	70,3
FERRARA	32,6	19,0	35,5	11,5	31,7	69,7
RAVENNA	38,5	36,4	39,0	14,3	34,7	75,5
FORLÌ-CESENA	40,6	36,7	41,5	10,9	39,8	86,4
RIMINI	36,0	18,4	38,6	7,8	40,5	77,2
TOSCANA	30,5	16,2	33,9	10,1	29,6	76,9
MASSA	26,9	18,2	30,5	11,2	27,9	92,6
LUCCA	26,2	6,5	33,5	7,7	33,0	77,6
PISTOIA	31,6	14,3	34,6	8,8	31,9	75,6
FIRENZE	29,1	25,2	29,9	10,0	25,1	72,7
LIVORNO	34,2	21,2	36,5	12,7	32,9	80,0
PISA	36,1	9,4	41,0	6,2	37,2	80,0
AREZZO	33,2	20,5	35,8	8,9	31,0	81,4
SIENA	34,7	8,5	41,3	14,4	31,6	77,0
GROSSETO	29,4	17,1	32,4	9,8	34,2	78,4
PRATO	29,2	16,3	32,0	11,6	26,0	69,1



(segue) **Tavola 109 - Imprese cooperative che prevedono assunzioni nel 2014 per classe dimensionale, settore di attività, ripartizione territoriale regione e provincia (quota % sul totale)**

	Totale	Per settore		Per classe dimensionale		
		Industria e costruz.	Servizi	1-9 dipend.	10 dip. e oltre	50 dipend. e oltre
UMBRIA	27,4	14,3	30,7	9,1	31,4	78,2
PERUGIA	27,6	12,8	30,9	9,6	31,0	87,7
TERNI	27,2	16,7	30,4	7,8	32,2	64,4
MARCHE	30,9	24,6	32,1	12,0	33,0	77,0
PESARO-URBINO	32,8	28,9	33,5	14,8	33,3	75,5
ANCONA	30,1	25,4	31,0	11,4	33,7	75,6
MACERATA	28,8	21,7	30,5	13,3	27,3	80,0
ASCOLI PICENO	30,3	21,4	31,7	9,6	37,7	78,0
FERMO	36,7	25,0	38,4	9,1	31,8	78,1
LAZIO	18,4	14,2	19,3	8,7	21,3	67,9
VITERBO	23,1	15,5	24,9	7,4	33,8	76,2
RIETI	21,0	16,7	22,3	9,9	48,4	95,7
ROMA	18,0	13,9	18,8	8,6	18,0	63,2
LATINA	19,2	15,0	20,5	9,8	27,4	82,5
FROSINONE	16,4	13,1	17,8	8,3	29,7	77,1
ABRUZZO	26,2	22,2	27,1	9,6	35,8	79,6
L'AQUILA	27,6	21,3	29,1	10,8	39,6	85,7
TERAMO	27,3	29,2	26,9	11,0	35,8	81,8
PESCARA	26,0	18,6	27,5	7,6	33,3	75,0
CHIETI	24,4	20,5	25,5	9,0	35,3	77,5
MOLISE	25,5	21,4	26,3	15,4	27,5	78,1
CAMPOBASSO	24,9	22,4	25,6	15,1	29,0	76,2
ISERNIA	26,9	14,3	27,9	16,3	24,2	81,8
CAMPANIA	17,8	15,5	18,8	11,5	27,0	66,5
CASERTA	16,7	14,5	18,8	11,4	29,2	79,5
BENEVENTO	19,8	21,9	19,1	11,4	30,4	86,4
NAPOLI	17,5	14,3	18,7	11,3	22,8	61,2
AVELLINO	19,4	19,3	19,5	13,8	23,8	70,8
SALERNO	18,0	16,2	18,6	11,2	31,8	60,9
PUGLIA	18,8	15,5	19,9	11,0	27,6	72,3
FOGGIA	17,0	16,0	17,2	9,8	27,3	77,8
BARI	19,2	15,6	20,1	8,9	26,1	66,1
TARANTO	19,4	14,8	21,2	11,5	27,0	81,1
BRINDISI	22,7	18,4	24,8	14,8	33,3	70,6
LECCE	18,1	14,0	20,2	12,8	29,2	78,8
BASILICATA	19,8	25,6	18,1	13,0	29,8	64,2
POTENZA	19,0	25,4	16,9	13,0	30,9	69,2
MATERA	21,4	25,9	20,1	13,1	28,3	59,3
CALABRIA	18,6	18,4	18,7	10,3	32,9	77,0
COSENZA	21,3	17,2	22,6	11,3	35,2	85,7
CATANZARO	17,5	17,2	17,5	10,9	27,5	58,3
REGGIO CALABRIA	15,6	20,4	14,8	7,9	31,8	76,9
CROTONE	21,8	23,5	21,3	15,3	35,7	60,0
VIBO VALENTIA	14,0	17,9	12,5	8,3	30,8	100,0
SICILIA	18,0	15,3	18,9	11,2	27,7	70,7
TRAPANI	20,7	11,1	25,2	13,5	30,0	66,7
PALERMO	17,5	16,7	17,7	10,2	25,5	78,3
MESSINA	18,9	14,1	20,7	13,6	26,7	74,4
AGRIGENTO	17,6	16,9	17,8	9,2	32,2	71,4
CALTANISSETTA	15,5	14,8	15,8	8,7	23,8	61,5
ENNA	20,3	17,2	21,2	8,5	36,0	71,4
CATANIA	17,3	16,2	17,6	10,8	25,7	70,2
RAGUSA	19,8	23,3	19,4	12,8	29,4	66,7
SIRACUSA	18,1	14,1	19,1	12,2	32,4	61,1
SARDEGNA	22,9	20,9	23,4	11,3	35,4	78,0
SASSARI	22,9	19,6	23,8	11,4	39,5	75,6
NUORO	21,0	21,9	20,8	12,1	28,2	73,7
CAGLIARI	22,4	21,3	22,7	11,1	35,2	77,6
ORISTANO	26,6	21,1	27,7	11,4	37,9	87,0
NORD OVEST	30,5	18,0	33,0	10,5	26,0	75,2
NORD EST	33,4	23,3	35,9	11,0	32,3	75,0
CENTRO	23,5	15,8	25,3	9,4	25,5	73,4
SUD E ISOLE	19,4	16,9	20,2	11,3	29,5	72,2
TOTALE ITALIA	25,3	17,9	27,2	10,7	28,3	74,3



Tavola 110 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 secondo il livello di istruzione segnalato e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia

	Assunzioni previste nali 2014 (v.a.)*	di cui (valori %)					necessità di ulteriore formazione
		livello di istruzione segnalato dalle imprese			di difficile reperimento	fino a 29 anni	
		univer- sitario	secondario e post second.	qualifica profess.			
PIEMONTE	5.030	13,6	34,1	16,7	12,4	12,1	87,1
TORINO	2.420	15,8	30,7	17,1	15,9	11,1	88,4
VERCELLI	230	14,2	23,1	36,0	6,2	21,3	83,6
NOVARA	330	6,6	25,1	43,1	5,7	7,2	87,1
CUNEO	820	14,8	27,8	11,7	12,4	15,2	81,1
ASTI	180	11,4	53,3	13,0	12,5	15,2	84,8
ALESSANDRIA	490	8,1	43,4	10,0	5,1	11,2	89,4
BIELLA	410	10,2	60,3	6,1	10,5	3,2	95,4
VERBANO-CUSIO-OSSOLA	140	16,9	34,5	4,9	9,9	32,4	78,2
VALLE D'AOSTA	120	12,7	33,9	16,9	17,8	22,9	65,3
LOMBARDIA	11.090	14,6	36,6	14,7	6,3	23,2	85,0
VARESE	540	15,1	41,0	21,5	7,4	10,1	82,7
COMO	640	12,7	54,9	9,1	3,0	49,1	90,0
SONDRIO	130	27,7	21,5	35,4	6,2	16,9	80,0
MILANO	5.120	14,3	35,2	11,3	6,3	21,9	81,6
BERGAMO	850	15,5	39,7	13,1	5,2	32,8	87,2
BRESCIA	1.080	11,7	35,1	21,6	4,3	16,5	74,5
PAVIA	480	16,7	39,0	19,4	9,7	15,5	74,6
CREMONA	480	9,1	26,9	7,5	7,5	18,4	87,2
MANTOVA	660	9,5	16,9	16,6	7,5	19,9	85,5
LECCO	250	30,0	21,7	19,0	2,0	10,3	81,0
LODI	280	18,7	32,0	19,8	7,6	8,3	86,0
MONZA E BRIANZA	570	21,4	35,9	16,4	6,0	23,3	72,8
LIGURIA	2.300	10,9	41,6	10,3	29,1	11,5	87,0
IMPERIA	220	6,3	54,5	18,9	21,6	9,5	88,3
SAVONA	420	10,1	41,5	11,8	34,1	12,7	82,3
GENOVA	1.240	12,2	40,3	8,9	28,6	11,4	88,1
LA SPEZIA	420	10,3	38,9	8,1	29,4	11,7	88,1
TRENTINO ALTO ADIGE	1.900	8,3	39,7	9,2	4,6	11,8	77,3
BOLZANO	660	8,8	36,7	9,4	2,4	18,0	74,5
TRENTO	1.240	8,1	41,3	9,1	5,7	8,5	78,8
VENETO	6.690	9,0	42,0	15,1	6,6	15,1	86,4
VERONA	1.810	9,0	40,8	11,1	13,1	18,0	91,5
VICENZA	790	8,4	43,5	21,7	7,4	21,5	91,6
BELLUNO	330	4,5	43,7	16,2	2,4	20,7	53,3
TREVISI	870	9,9	36,7	24,5	4,7	10,9	90,7
VENEZIA	1.390	10,4	45,8	13,3	2,8	9,1	83,2
PADOVA	1.260	9,0	40,8	13,7	3,4	14,6	85,4
ROVIGO	230	6,0	46,2	6,8	5,6	16,7	86,3
FRIULI VENEZIA GIULIA	2.140	5,1	45,0	10,9	4,7	8,4	86,0
UDINE	900	5,0	46,7	12,8	5,6	10,7	78,9
GORIZIA	260	5,8	40,8	13,1	2,7	7,3	91,2
TRIESTE	490	5,9	33,2	13,7	6,8	8,4	91,0
PORDENONE	490	4,3	56,0	3,1	2,1	4,5	91,4
EMILIA ROMAGNA	11.520	10,1	38,7	14,2	7,1	18,2	89,4
PIACENZA	840	9,8	26,8	16,0	4,5	8,5	89,7
PARMA	1.580	8,8	18,6	19,3	16,0	9,8	89,3
REGGIO EMILIA	1.100	14,2	31,9	6,7	6,8	14,1	92,7
MODENA	1.780	8,3	55,7	8,4	7,7	33,1	92,1
BOLOGNA	3.070	11,0	48,0	15,8	5,8	19,0	87,9
FERRARA	600	10,3	38,0	17,1	3,3	16,9	93,5
RAVENNA	920	6,7	32,0	20,9	5,1	19,6	88,6
FORLÌ'-CESENA	920	8,6	33,8	14,1	3,3	15,9	90,0
RIMINI	700	14,1	40,2	8,8	5,3	16,0	81,1
TOSCANA	4.770	8,9	29,1	22,0	6,1	22,6	84,5
MASSA	220	5,1	37,7	29,3	1,4	32,1	79,1
LUCCA	390	15,9	34,9	17,7	8,7	13,8	67,4
PISTOIA	220	12,2	29,9	6,3	1,4	13,6	91,0
FIRENZE	1.840	6,6	26,1	27,8	7,7	29,1	90,8
LIVORNO	390	14,6	22,0	37,9	6,9	30,2	84,9
PISA	520	9,4	20,8	22,1	5,8	7,5	82,5
AREZZO	350	12,4	32,6	11,8	5,5	9,2	83,6
SIENA	370	9,7	34,1	11,9	2,2	43,8	87,8
GROSSETO	220	3,7	49,3	9,2	6,9	10,1	77,4
PRATO	260	3,8	33,1	8,8	3,5	6,5	70,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



(segue) Tavola 110 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 secondo il livello di istruzione segnalato e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia

	Assunzioni previste nali 2014 (v.a.)*	di cui (valori %)				fino a 29 anni	necessità di ulteriore formazione
		livello di istruzione segnalato dalle imprese		di difficile reperimento			
		univer- sitario	secondario e post second.		qualifica profess.		
UMBRIA	1.030	5,1	26,0	9,5	7,7	11,2	80,2
PERUGIA	780	5,8	27,2	10,8	8,0	12,2	78,5
TERNI	250	2,8	22,4	5,6	6,8	8,0	85,6
MARCHE	1.380	6,9	39,8	12,3	3,5	14,8	71,9
PESARO-URBINO	270	7,9	63,3	7,5	2,2	12,7	73,8
ANCONA	500	5,6	34,3	10,8	5,4	16,4	67,7
MACERATA	380	4,8	34,7	13,5	2,1	9,5	71,9
ASCOLI PICENO	150	13,1	37,9	18,6	4,1	26,2	73,1
FERMO	90	9,9	25,3	19,8	2,2	15,4	87,9
LAZIO	4.790	9,0	39,5	13,2	8,6	12,7	70,9
VITERBO	130	10,9	39,8	15,6	2,3	7,0	58,6
RIETI	150	13,1	37,9	11,7	11,0	17,2	49,0
ROMA	3.770	9,1	39,7	12,6	8,7	11,8	72,1
LATINA	460	4,6	42,0	14,9	11,2	14,0	72,6
FROSINONE	280	12,7	33,2	18,7	4,9	21,9	69,6
ABRUZZO	960	11,1	35,3	12,7	4,3	14,1	70,2
L'AQUILA	190	10,1	29,8	11,7	5,3	19,7	58,0
TERAMO	210	18,5	23,7	22,3	8,1	10,9	78,2
PESCARA	200	6,5	45,0	6,0	2,0	17,5	64,5
CHIETI	360	9,9	39,7	11,3	2,8	11,3	74,9
MOLISE	150	11,3	25,2	47,0	2,0	7,9	61,6
CAMPOBASSO	100	10,9	27,7	43,6	3,0	7,9	52,5
ISERNIA	50	12,0	20,0	54,0	0,0	8,0	80,0
CAMPANIA	2.990	8,0	30,7	8,7	4,8	10,5	62,2
CASERTA	960	6,2	19,3	5,0	2,2	4,2	75,4
BENEVENTO	140	12,0	29,6	20,4	14,8	24,6	58,5
NAPOLI	970	9,2	38,8	6,4	5,8	12,3	58,4
AVELLINO	250	6,0	14,1	11,7	4,8	6,5	74,2
SALERNO	670	9,0	41,5	13,9	4,8	15,7	45,4
PUGLIA	2.210	15,5	36,8	18,4	6,6	17,8	59,9
FOGGIA	410	9,1	39,0	20,3	6,4	18,6	57,1
BARI	850	19,8	36,9	21,5	8,9	22,4	70,5
TARANTO	250	17,6	34,7	13,1	5,7	19,6	62,9
BRINDISI	210	11,7	42,5	12,6	5,1	11,2	50,9
LECCE	490	14,3	33,4	16,5	3,7	11,2	46,2
BASILICATA	300	15,4	35,9	13,1	5,7	20,1	54,4
POTENZA	160	10,3	47,1	12,3	7,7	17,4	48,4
MATERA	140	21,0	23,8	14,0	3,5	23,1	60,8
CALABRIA	480	21,1	29,7	11,3	3,3	14,4	46,9
COSENZA	240	18,1	31,3	11,9	2,1	22,2	55,6
CATANZARO	50	22,2	24,1	18,5	5,6	9,3	51,9
REGGIO CALABRIA	80	18,2	33,8	10,4	7,8	5,2	23,4
CROTONE	70	40,0	21,4	4,3	2,9	2,9	38,6
VIBO VALENTIA	30	8,8	35,3	11,8	0,0	11,8	47,1
SICILIA	2.390	16,9	29,9	16,0	6,5	16,4	59,9
TRAPANI	240	7,9	37,5	25,4	5,4	22,1	47,5
PALERMO	540	12,4	32,2	16,3	5,0	15,9	67,6
MESSINA	320	20,1	32,3	16,0	13,2	16,9	43,9
AGRIGENTO	150	47,7	15,4	20,1	3,4	18,1	60,4
CALTANISSETTA	140	13,3	33,6	31,5	8,4	18,9	56,6
ENNA	70	19,4	43,3	14,9	6,0	29,9	73,1
CATANIA	410	21,1	40,3	11,9	5,1	16,5	49,5
RAGUSA	360	6,7	7,2	6,7	2,2	3,9	89,1
SIRACUSA	160	24,4	34,0	14,7	14,1	26,3	41,7
SARDEGNA	1.620	14,0	26,8	26,8	10,9	11,1	62,8
SASSARI	540	15,1	24,3	33,1	10,2	13,8	64,7
NUORO	170	8,1	26,0	40,5	6,9	12,7	46,2
CAGLIARI	740	15,2	29,4	20,2	14,2	9,1	64,6
ORISTANO	170	11,8	23,7	21,3	3,0	10,1	66,3
NORD OVEST	18.540	13,9	35,7	14,4	10,7	18,0	83,7
NORD EST	22.250	9,2	40,4	13,7	6,5	15,8	87,2
CENTRO	11.960	8,4	34,2	16,3	6,9	16,8	77,3
SUD E ISOLE	11.090	13,4	31,6	15,9	6,3	14,0	61,1
TOTALE ITALIA	63.840	11,1	36,3	14,8	7,8	16,3	79,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



Tavola 111 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 di personale immigrato (valori massimi), per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale

	Lavoratori immigrati previsti nel 2014 (v.a.)*			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
PIEMONTE	20	110	560	690
TORINO	10	30	270	310
VERCELLI	--	10	20	30
NOVARA	--	10	30	40
CUNEO	10	30	120	160
ASTI	--	10	20	30
ALESSANDRIA	--	10	80	90
BIELLA	--	--	20	20
VERBANO-CUSIO-OSSOLA	--	--	--	10
VALLE D'AOSTA	--	10	10	20
LOMBARDIA	50	280	1.820	2.150
VARESE	--	20	30	50
COMO	--	20	50	70
SONDRIO	--	10	10	10
MILANO	40	120	870	1.030
BERGAMO	--	30	210	240
BRESCIA	--	20	140	170
PAVIA	--	20	90	110
CREMONA	--	20	60	80
MANTOVA	--	10	230	240
LECCO	--	10	10	20
LODI	--	--	60	60
MONZA E BRIANZA	--	10	60	70
LIGURIA	20	60	270	350
IMPERIA	--	10	40	50
SAVONA	10	10	50	60
GENOVA	10	30	110	150
LA SPEZIA	--	10	60	80
TRENTINO ALTO ADIGE	10	50	330	400
BOLZANO	10	30	60	100
TRENTO	--	20	270	300
VENETO	30	210	1.420	1.650
VERONA	10	20	600	630
VICENZA	--	20	130	150
BELLUNO	--	10	10	20
TREVISI	--	20	150	170
VENEZIA	10	100	230	330
PADOVA	--	40	290	320
ROVIGO	--	10	30	40
FRIULI VENEZIA GIULIA	10	30	180	210
UDINE	--	10	100	110
GORIZIA	--	--	30	40
TRIESTE	--	10	40	50
PORDENONE	--	10	20	20
EMILIA ROMAGNA	40	140	1.940	2.110
PIACENZA	--	10	70	80
PARMA	10	20	610	630
REGGIO EMILIA	--	10	230	240
MODENA	10	20	520	540
BOLOGNA	10	20	160	180
FERRARA	10	10	80	100
RAVENNA	--	20	130	150
FORLÌ-CESENA	10	30	120	160
RIMINI	--	20	20	40
TOSCANA	20	110	650	770
MASSA	--	10	30	40
LUCCA	--	20	30	50
PISTOIA	--	--	60	60
FIRENZE	10	20	150	170
LIVORNO	--	10	80	90
PISA	--	10	130	140
AREZZO	--	10	30	40
SIENA	--	10	90	100
GROSSETO	--	10	10	20
PRATO	--	10	40	50

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014



(segue) **Tavola 111 - Assunzioni previste dalle imprese cooperative nel 2014 di personale immigrato (valori massimi), per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale**

	Lavoratori immigrati previsti nel 2014 (v.a.)*			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
UMBRIA	20	30	20	60
PERUGIA	--	20	10	30
TERNI	20	10	10	40
MARCHE	10	40	150	200
PESARO-URBINO	--	10	--	20
ANCONA	--	10	50	60
MACERATA	--	--	90	100
ASCOLI PICENO	--	10	10	20
FERMO	--	--	10	10
LAZIO	70	120	540	730
VITERBO	10	10	10	20
RIETI	--	20	--	20
ROMA	40	70	480	580
LATINA	20	20	50	100
FROSINONE	--	10	--	10
ABRUZZO	20	60	80	150
L'AQUILA	10	10	10	30
TERAMO	--	20	60	80
PESCARA	--	10	--	10
CHIETI	--	20	10	30
MOLISE	0	0	0	0
CAMPOBASSO	--	--	--	0
ISERNIA	--	--	--	0
CAMPANIA	50	60	130	250
CASERTA	10	--	20	40
BENEVENTO	10	--	--	10
NAPOLI	20	30	100	150
AVELLINO	--	10	--	10
SALERNO	10	20	10	40
PUGLIA	30	40	200	270
FOGGIA	10	10	20	40
BARI	10	10	120	140
TARANTO	--	10	40	50
BRINDISI	--	--	10	10
LECCE	10	10	20	30
BASILICATA	10	10	0	30
POTENZA	10	10	--	20
MATERA	10	10	--	10
CALABRIA	0	10	10	20
COSENZA	--	10	10	20
CATANZARO	--	--	--	0
REGGIO CALABRIA	--	--	--	10
CROTONE	--	--	--	0
VIBO VALENTIA	--	--	--	0
SICILIA	50	50	110	220
TRAPANI	10	10	--	20
PALERMO	10	10	40	60
MESSINA	10	10	30	40
AGRIGENTO	--	--	--	10
CALTANISSETTA	--	10	20	20
ENNA	--	10	10	10
CATANIA	10	--	10	20
RAGUSA	10	--	--	10
SIRACUSA	10	10	--	20
SARDEGNA	20	70	60	150
SASSARI	10	10	10	40
NUORO	--	30	--	30
CAGLIARI	10	30	40	80
ORISTANO	--	--	--	0
NORD OVEST	90	460	2.650	3.200
NORD EST	90	430	3.870	4.380
CENTRO	120	290	1.360	1.770
SUD E ISOLE	190	310	600	1.090
TOTALE ITALIA	480	1.490	8.470	10.440

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.



APPENDICE 1

Corrispondenza tra la classificazione
delle attività economiche Ateco 2007
e i settori “Excelsior”

CORRISPONDENZA TRA LA CLASSIFICAZIONE DELLE ATTIVITA' ECONOMICHE ATECO 2007 E I SETTORI EXCELSIOR "IMPRESE COOPERATIVE"

SETTORI EXCELSIOR "IMPRESE SOCIALI"

DIVISIONI E GRUPPI DI ATTIVITA' ATECO 2007

Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	10	Industrie alimentari
	11	Industria delle bevande
	12	Industria del tabacco
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	24	Metallurgia
	25	Fabbricazione di prodotti in metallo (esclusi macchinari e attrezzature)
	28	Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature nca
	29	Fabbricazione di autoveicoli, rimorchi e semirimorchi
	30	Fabbricazione di altri mezzi di trasporto
	33	Riparazione, manutenzione ed installazione di macchine ed apparecchiature
	95	Riparazione di computer e di beni per uso personale e per la casa
	26	Fabbricazione di computer e prodotti di elettronica e ottica; apparecchi elettromedicali, apparecchi di misurazione e di orologi
	27	Fabbricazione di apparecchiature elettriche ed apparecchiature per uso domestico non elettriche
	32.5	<i>Fabbricazione di strumenti e forniture mediche e dentistiche</i>
Altre industrie e public utilities	05	Estrazione di carbone (esclusa torba)
	06	Estrazione di petrolio greggio e di gas naturale
	07	Estrazione di minerali metalliferi
	08	Altre attività di estrazione di minerali da cave e miniere
	09	Attività dei servizi di supporto all'estrazione
	13	Industrie tessili
	14	Confezione di articoli di abbigliamento; confezione di articoli in pelle e pelliccia
	15	Fabbricazione di articoli in pelle e simili
	16	Industria del legno e dei prodotti in legno e sughero (esclusi i mobili); fabbricazione di articoli in paglia e materiali da intreccio
	31	Fabbricazione di mobili
	17	Fabbricazione di carta e di prodotti di carta
	18	Stampa e riproduzione di supporti registrati
	19	Fabbricazione di coke e prodotti derivanti dalla raffinazione del petrolio
	20	Fabbricazione di prodotti chimici
	21	Fabbricazione di prodotti farmaceutici di base e preparati farmaceutici
	22	Fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche
	23	Fabbricazione di altri prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi
	32.1	<i>Fabbricazione di gioielleria, bigiotteria e articoli connessi; lavorazione delle pietre preziose</i>
	32.2	<i>Fabbricazione di strumenti musicali</i>
	32.3	<i>Fabbricazione di articoli sportivi</i>
	32.4	<i>Fabbricazione di giochi e giocattoli</i>
	32.9	<i>Industrie manifatturiere nca</i>
	35	Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata
	36	Raccolta, trattamento e fornitura di acqua
	37	Gestione delle reti fognarie
	38	Attività di raccolta, trattamento e smaltimento rifiuti; recupero materiali
	39	Attività di risanamento e altri servizi di gestione dei rifiuti
Costruzioni	41	Costruzione di edifici
	42	Ingegneria civile
	43	Lavori di costruzione specializzati



CORRISPONDENZA TRA LA CLASSIFICAZIONE DELLE ATTIVITA' ECONOMICHE ATECO 2007 E I SETTORI EXCELSIOR "IMPRESE COOPERATIVE"

SETTORI EXCELSIOR "IMPRESE SOCIALI"	DIVISIONI E GRUPPI DI ATTIVITA' ATECO 2007	
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	45	Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli
	46	Commercio all'ingrosso (escluso quello di autoveicoli e di motocicli)
	47	Commercio al dettaglio (escluso quello di autoveicoli e di motocicli)
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	55	Alloggio
	56	Attività dei servizi di ristorazione
	79	Attività dei servizi delle agenzie di viaggio, dei tour operator e servizi di prenotazione e attività connesse
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	49	Trasporto terrestre e trasporto mediante condotte
	50	Trasporto marittimo e per vie d'acqua
	51	Trasporto aereo
	52	Magazzinaggio e attività di supporto ai trasporti
	53	Servizi postali e attività di corriere
ITC e servizi avanzati alle imprese	61	Telecomunicazioni
	62	Produzione di software, consulenza informatica e attività connesse
	63.1	Elaborazione dei dati, hosting e attività connesse; portali web
	69	Attività legali e contabilità
	70	Attività di direzione aziendale e di consulenza gestionale
	71	Attività degli studi di architettura e ingegneria; collaudi e analisi tecniche
	72	Ricerca scientifica e sviluppo
	73	Pubblicità e ricerche di mercato
	74	Altre attività professionali, scientifiche e tecniche
	78	Attività di ricerca, selezione, fornitura di personale
	58	Attività editoriali
	59	Attività di produzione cinematografica, di video e di programmi televisivi, di registrazioni musicali e sonore
	60	Attività di programmazione e trasmissione
	63.9	Altre attività dei servizi d'informazione
Servizi finanziari e assicurativi	64	Attività di servizi finanziari (escluse le assicurazioni e i fondi pensione)
	65	Assicurazioni, riassicurazioni e fondi pensione (escluse le assicurazioni sociali obbligatorie)
	66	Attività ausiliarie dei servizi finanziari e delle attività assicurative
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	68	Attività immobiliari
	77	Attività di noleggio e leasing operativo
	80	Servizi di vigilanza e investigazione
	81	Attività di servizi per edifici e paesaggio
	82	Attività di supporto per le funzioni d'ufficio e altri servizi di supporto alle imprese
	74.1, 74.2	limitatamente a: studi legali; studi di consul. amministrativa-fiscale, studi di architettura e di ingegneria
	85.1, 85.2	limitatamente a: studi medici, odontoiatrici e veterinari
Istruzione e servizi formativi privati	85	Istruzione
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	86	Assistenza sanitaria
	87	Servizi di assistenza sociale residenziale
	88	Assistenza sociale non residenziale
	75	Servizi veterinari



CORRISPONDENZA TRA LA CLASSIFICAZIONE DELLE ATTIVITA' ECONOMICHE ATECO 2007 E I SETTORI EXCELSIOR "IMPRESE COOPERATIVE"

SETTORI EXCELSIOR "IMPRESE SOCIALI"

DIVISIONI E GRUPPI DI ATTIVITA' ATECO 2007

Altri servizi alle persone

- | | |
|----|---|
| 90 | Attività creative, artistiche e di intrattenimento |
| 91 | Attività di biblioteche, archivi, musei ed altre attività culturali |
| 92 | Attività riguardanti le lotterie, le scommesse, le case da gioco |
| 93 | Attività sportive, di intrattenimento e di divertimento |
| 96 | Altre attività di servizi per la persona |



APPENDICE 2

Classificazione dei titoli di studio

NOTE:

La classificazione Excelsior dei titoli di studio è strutturata in livelli, indirizzi e gruppi. I livelli sono: laurea, diploma di scuola superiore, diploma professionale, qualifica di formazione professionale, scuola dell'obbligo (prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2011-2012). Per i titoli universitari la classificazione deriva da un'elaborazione dei corsi di laurea esistenti nelle università italiane noti al momento dell'effettuazione dell'indagine; questi sono stati raggruppati in gruppi di laurea omogenei, successivamente aggregati in indirizzi; questi ultimi vengono utilizzati per l'esposizione dei dati.

Analogamente per i diplomi di scuola media superiore la classificazione deriva dai titoli di studio elementari che vengono accorpati in gruppi (ca. 50) e successivamente in indirizzi (10). Ai soli fini espositivi viene utilizzato un elenco di 23 voci - riportato nella tabella allegata - pensato per esprimere l'area formativa, prescindendo talvolta dalla distinzione per tipologia di scuola (ad esempio vengono accorpati i dati relativi agli istituti tecnici e professionali nell'area turistica).

Per comodità di lettura, i titoli universitari e i diplomi sono elencati in ordine alfabetico.

ISTRUZIONE UNIVERSITARIA

Indirizzi e gruppi	Indirizzi e gruppi	Indirizzi e gruppi
Agrario, alimentare e zootecnico - Medicina veterinaria - Scienze e tecnologie agrarie, forestali e del legno - Scienze e tecnologie zootecniche - Sanità animale - Scienze e tecnologie agro-alimentari - Scienze e gestione delle risorse agricole e forestali	Giuridico - Giurisprudenza - Scienze dei servizi giuridici Ingegneria civile e ambientale - Ingegneria edile e civile - Ingegneria per l'ambiente e il territorio Ingegneria elettronica e dell'informazione - Ingegneria elettronica - Ingegneria informatica - Ingegneria delle telecomunicazioni Ingegneria industriale - Ingegneria meccanica e navale - Ingegneria aerospaziale e aeronautica - Ingegneria chimica - Ingegneria elettrica - Ingegneria energetica e nucleare - Ingegneria dei materiali Altri indirizzi di ingegneria - Ingegneria gestionale e logistica - Ingegneria medica, biomedica e clinica - Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria - Ingegneria dell'automazione - Altre lauree in ingegneria - Ingegneria (generico)	Medico e odontoiatrico - Medicina e chirurgia - Odontoiatria e protesi dentarie Sanitario e paramedico - Scienze della programmazione sanitaria - Scienze dell'alimentazione e nutrizione umana, dietologia - Assistenza sanitaria, infermieristica, ostetricia - Fisioterapia, logopedia, riabilitazione - Prevenzione sanitaria e della sicurezza sul lavoro - Tecniche di laboratorio medico, radiologia, ortopedia Politico - sociale - Scienze della comunicazione - Scienze dell'amministrazione - Scienze politiche e delle relazioni internazionali e diplomatiche - Sociologia e ricerca sociale - Servizio sociale - Scienze turistiche (escl.ind.economico) Psicologico - Psicologia
Architettura, urbanistico e territoriale - Architettura - Pianificazione territoriale, urbanistica, ambientale - Storia e conservazione dei beni architettonici e ambientali - Disegno industriale, moda, design, grafica e comunicazione		Scientifico, matematico e fisico - Fisica e astronomia - Matematica - Informatica - Scienze dei materiali - Discipline nautiche
Chimico - farmaceutico - Chimica - Farmacia - Informazione scientifica del farmaco - Erboristeria - Nutrizione - Cosmesi - Tossicologia		Scienze Motorie - Educazione fisica e scienze motorie
Difesa e Sicurezza - Scienze strategiche e della sicurezza		Indirizzo Non Specificato (1) - Laurea non specificata
Economico - statistico - Economia del turismo - Economia marittima e dei trasporti - Scienze economico-aziendali, del marketing e dell'amministrazione - Scienze economico-sociali e economico-politiche - Economia bancaria, finanziaria e assicurativa - Economia del commercio internazionale - Economia delle amministrazioni pubbliche - Economia per l'ambiente e la cultura - Scienze statistiche - Scienze statistico-sociali - Statistica economica, finanziaria e attuariale	Insegnamento e Formazione - Scienze dell'educazione - Scienze della formazione primaria - Scienze della formazione aziendale e degli adulti - Scienze per responsabili esperti dei servizi educativi	
Geo-biologico e biotecnologie - Scienze biologiche - Biotecnologie - Scienze geologiche e della terra - Scienze ambientali e della natura - Scienze geografiche e del territorio	Letterario, filosofico, storico e artistico - Scienze e conservazione di beni culturali, archeologia - Filosofia, scienze delle religioni e antropologia - Lettere (classiche/moderne) e materie letterarie - Storia - Musicologia e spettacolo	
	Linguistico - Traduzione e mediazione linguistica - Lingue, letterature e culture straniere	

(1) Ai fini della somministrazione del questionario alle imprese, è stato aggiunto l'indirizzo "Non specificato", per cogliere i casi in cui l'impresa esprime l'intenzione di assumere un laureato ma non è interessata a uno specifico indirizzo di studio.



DIPLOMI SCUOLA MEDIA SUPERIORE

Indirizzi - Titoli di studio	Indirizzi - Titoli di studio
Amministrativo-commerciale - Analista contabile - Operatore commerciale - Perito aziendale/corrispondente lingue estere - Segretario d'amministrazione - Tecnico commerciale generico (ragioniere) - Tecnico commerciale indirizzo amministrativo - Tecnico commerciale indirizzo programmatori	Artigianato (legno, vetro, ceramica, oro, grafica) e agricoltura - Arte dei metalli, oreficeria e pietre dure - Arte del vetro e del cristallo - Arte e tecnologia della ceramica - Disegnatore architettura, arredamento e ambiente - Enotecnico - Perito agrario/agrotecnico - Perito in arti fotografiche - Perito in tecnologie alimentari - Tecnico dell'industria del legno, del mobile e dell'arredamento - Tecnico della cinematografia e della televisione - Tecnico industrie grafiche e della stampa
Tecnico Industriale - Perito aeronautico - Perito elettrotecnico - Perito in termotecnica - Perito nautico - Perito tecnico elettronico - Perito tecnico in materie plastiche - Perito tecnico meccanico - Perito/tecnico chimico industriale (e conciario) - Tecnico (o chimico) delle industrie ceramiche - Tecnico della logistica - Tecnico delle industrie minerarie (estrattive e lavorazione della pietra) - Tecnico delle telecomunicazioni - Tecnico di industria cartaria - Tecnico di industria tessile, confezione, tintoria e disegno tessuti - Tecnico informatico	Edile - Geometra - Perito edile - Tecnico dei sistemi energetici
	Linguistico - Maturità linguistica
	Licei (classico, scientifico, psico-pedagogico) - Maturità classica - Maturità psico-socio-pedagogica (ex magistrale) - Maturità scientifica - Scienze della formazione (abilitazione all'insegnamento)
Socio-sanitario - Assistente per comunità infantili - Dirigenti di comunità - Econome dietiste - Odontotecnico - Ottico - Tecnico biologico sanitario - Tecnico chimico ambientale - Tecnico dei servizi sociali - Tecnico di radiologia medica	Comunicazione e artistico-musicale - Arte del mosaico - Arte, restauro e conservazione - Comunicazioni visive - Decorazione pittorica e plastica - Disegnatrice stilista di moda - Liceo musicale-conservatorio - Maturità artistica - Moda e calzature - Tecnico/operatore della grafica pubblicitaria
Turistico - Operatore/perito turistico - Tecnico dei servizi ristorazione e servizi turistici - Tecnico delle attività alberghiere	Indirizzo Non Specificato (1) - Diploma non specificato

(1) Ai fini della somministrazione del questionario alle imprese, è stato aggiunto l'indirizzo "Non specificato", per cogliere i casi in cui l'impresa esprime l'intenzione di assumere un diplomato ma non è interessata a uno specifico indirizzo di studio.



ALLEGATO 1

Glossario

“Altri” lavoratori non alle dipendenze

Sono i lavoratori non dipendenti con attività prevalente nell'impresa (collaboratori in possesso di partita IVA e occasionali) dei quali è previsto l'utilizzo nel 2014, che si aggiungono alle altre categorie di lavoratori non dipendenti che le imprese hanno programmato di utilizzare, cioè i collaboratori a progetto (vedi “Collaboratori a progetto previsti”) e i tirocinanti/stagisti retribuiti (vedi “Stage e tirocini previsti”).

Area funzionale

Sono le diverse aree di attività dell'impresa. E' stato richiesto alle imprese di indicare in quale area sarà inserita la/e figura/e richieste. Sono previste le seguenti aree funzionali: Produzione o fornitura di beni e servizi; Direzione generale; Segreteria/staff /servizi generali; Personale, organizzazione risorse umane; IT/sistemi informativi; Certificazione di qualità, sicurezza e ambiente; Amministrazione/legale; Contabilità/controllo di gestione/finanza; Vendita; Marketing/commerciale; Comunicazione e pubbliche relazioni; Assistenza clienti; Progettazione/ricerca e sviluppo/area tecnica; Installazione/manutenzione; Controllo qualità; Acquisti/Magazzino; Logistica, distribuzione, trasporti.

Assunzioni con esperienza

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere ed è intesa come l'aver svolto precedenti attività lavorative da parte del candidato idoneo a ricoprire la figura professionale ricercata. Viene distinta in esperienza generica di lavoro, esperienza specifica nella professione, oppure esperienza specifica nel settore in cui opera l'azienda.

Al fine di approfondire tale caratteristica, all'impresa viene richiesto inoltre di indicare gli anni di esperienza (generica oppure specifica nella professione o nel settore) necessari per le figure professionali che si prevede di assumere.

Assunzioni di immigrati

Per assunzioni di immigrati si intende l'assunzione di personale di nazionalità non italiana. Le indicazioni di minimo e massimo sono da intendersi come previsione del numero di immigrati per i quali le imprese hanno già deciso l'assunzione (minimo) e il numero di assunzioni di immigrati per le quali le imprese non hanno escluso la possibilità, pur senza aver ancora deciso in tal senso (massimo).

Assunzioni “non stagionali”

Totale delle assunzioni previste, con l'esclusione delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale.

Assunzioni per età

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. Si ripartisce in diverse classi (Fino a 24 anni, 25-29 anni, 30-44 anni, 45-54 anni, oltre 54 anni, non rilevante).



Assunzioni per genere

È una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere ed è intesa come la preferenza segnalata dall'impresa del genere ritenuto più adatto (maschile, femminile, indifferente) allo svolgimento delle mansioni associate alla professione richiesta.

Assunzioni previste

Le assunzioni corrispondono al numero di lavoratori dipendenti (compresi i contratti a termine ed esclusi i lavoratori interinali, i collaboratori a progetto, gli "altri" lavoratori non alle dipendenze e i tirocini/stage, retribuiti o meno) che le imprese intervistate hanno previsto in entrata nel corso del 2014. Tali previsioni sono state formulate dalle imprese tra gennaio e aprile 2014.

Classificazione delle professioni ISTAT

A partire dal 2011 l'Istat ha adottato la nuova classificazione delle professioni CP2011, frutto di un lavoro di aggiornamento della precedente versione (CP2001) e di adattamento alle novità introdotte dalla International Standard Classification of Occupations - Isco08 (www.istat.it). Questo è pertanto lo strumento classificatorio gerarchico di riferimento attualmente utilizzato nel nostro Paese per rilevare le professioni.

La classificazione ISTAT 2011 si articola in:

- 9 grandi gruppi
- 37 gruppi
- 129 classi
- 511 categorie
- 800 unità professionali, in cui sono riconducibili tutte le professioni esistenti nel mercato del lavoro.

A fini di analisi e di esposizione dei dati, le figure professionali richieste dalle imprese sono state aggregate secondo tale sistema classificatorio gerarchico.

Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica.

Collaboratori a progetto previsti

Per collaboratori a progetto previsti si intendono i lavoratori di cui l'impresa ha previsto di avvalersi nel corso del 2014 e con i quali ha già stipulato (o stipulerà) un contratto secondo la normativa vigente sul lavoro a progetto (art. 1, comma 23, 25, 27, ed articolo 2, comma 57, della Legge n. 92 del 2012; DLgs n. 76 del 2013). Precedentemente questa tipologia contrattuale era disciplinata dagli articoli dal 61 al 69, del DLgs n. 276 del 2003 (articolo 409, n. 3 del codice di procedura civile integrato dalle disposizioni del Dlgs. 276/03 artt. 61-64). Tra i collaboratori a progetto sono inclusi anche gli amministratori di società, ancorché di entità marginale. Si è richiesto all'impresa di indicare soltanto i collaboratori a progetto che svolgeranno attività prevalente per l'azienda intervistata.

Per eventuali approfondimenti sulla normativa vigente consultare il sito: www.lavoro.gov.it/

Collaboratori a progetto di cui è prevista l'attivazione nel 2014

Si tratta dei collaboratori a progetto per i quali il contratto verrà attivato (o ri-attivato) nel corso del 2014.

Competenze

Le competenze definiscono la capacità di mobilitare conoscenze e abilità indirizzandole verso un fine specifico. Esse comprendono saperi e abilità acquisite tramite apprendimento formale (con mezzi finalizzati all'apprendimento, scuole e corsi), non formale (con mezzi che pur non finalizzati a ciò veicolano conoscenze ed esperienze di lavoro) e informali (legate alla vita quotidiana o alle caratteristiche dell'individuo). Risulta quindi complesso classificare le competenze similmente a quanto accade per le occupazioni (ISCO) o i livelli di istruzione (ISCED). Le principali esperienze internazionali (in particolare le skill surveys



inglesi ed irlandesi, la PIIAC dell'OCSE, il sistema O*NET negli USA, e i numerosi lavori del Cedefop) hanno favorito l'emergere di una "classificazione di consenso" che identifica tre grandi categorie: le competenze sociali (capacità comunicativa scritta e orale, capacità di lavorare in gruppo, capacità di pianificare e coordinare, capacità di lavorare in autonomia, flessibilità e capacità di adattamento), le competenze di carattere cognitivo (capacità di analizzare e sintetizzare le informazioni, intraprendenza, creatività e ideazione, conoscenza delle lingue straniere, capacità di risolvere problemi) e le competenze tecnico-pratiche (abilità manuali, abilità amministrative, competenze informatiche, di base e specialistiche).

La conoscenza delle lingue straniere e le competenze informatiche, di base e specialistiche, formano oggetto di domande a sé stanti e non vengono quindi più richieste tra le competenze. Le altre competenze tecnico-pratiche (abilità manuali e abilità amministrative) non vengono invece richieste in quanto "insite" – quando necessarie – nelle competenze necessarie per svolgere una certa professione. Nella presente indagine è stata aggiunta, come ulteriore competenza, l'attitudine al risparmio energetico e sensibilità all'impatto ambientale.

Difficoltà di reperimento

E' una dichiarazione da parte dell'impresa sulla difficoltà nel reperire, nella propria provincia, candidati idonei a ricoprire la figura professionale ricercata e sulle relative motivazioni. Le difficoltà sono articolate secondo due grandi motivazioni (ridotto numero di candidati o inadeguatezza dei candidati). Per ciascuna di esse viene poi richiesto all'impresa di dettagliare ulteriormente la motivazione. Nel primo caso (ridotto numero di candidati) si chiede di specificare tra le seguenti modalità: poche persone esercitano la professione o sono interessate a esercitarla; mancano strutture formative; figura molto richiesta; concorrenza fra le imprese; professione nuova; altro. Nel secondo caso (inadeguatezza dei candidati) l'impresa deve specificare una tra le seguenti voci: i candidati non hanno una adeguata formazione/preparazione; i candidati non hanno la necessaria esperienza; I candidati non hanno le caratteristiche personali adatte allo svolgimento della professione; i candidati hanno aspettative superiori o diverse da ciò che gli viene offerto; altro.

Al fine di quantificare l'*impatto* di tale difficoltà, viene inoltre chiesto all'impresa di dichiarare, in generale, il tempo necessario (in mesi) a reperire la figura professionale.

Dimensione d'impresa

La classe dimensionale di impresa è determinata sulla base del numero di addetti dipendenti secondo le seguenti aggregazioni: da 1 a 9 dipendenti (micro imprese); da 10 a 49 dipendenti (piccole imprese); da 50 a 249 dipendenti (medie imprese); da 250 a 499 dipendenti (grandi imprese) e con oltre 500 dipendenti (grandissime imprese). In sede di elaborazione ed esposizione dei dati, le unità locali di imprese di medio-grande dimensione sono state classificate rispetto alla classe dimensionale dell'impresa di appartenenza.

Fatturato

Il termine "fatturato" indica per le imprese individuali, società di persone, società di capitali, enti commerciali ed equiparati, ecc. la somma dei ricavi delle vendite e delle prestazioni e degli altri ricavi e proventi ordinari, come dichiarati ai fini delle imposte dirette e, in mancanza, come rappresentati nelle scritture contabili previste dagli articoli 2214 e seguenti del codice civile.

Alle imprese intervistate è stato richiesto di indicare l'andamento del loro fatturato fra il 2012 e il 2013 secondo diverse modalità: aumento elevato (oltre il 15%), aumento moderato (tra il 3% e il 15%), stabilità (variazione fra il -3% e il 3%), diminuzione moderata (tra il -3% e -15%) e diminuzione elevata (oltre il -15%).

Figure professionali elementari Excelsior

Sono le circa 4.000 voci che costituiscono il dizionario di base delle professioni utilizzate per la rilevazione. La nomenclatura viene aggiornata annualmente sulla base delle segnalazioni di nuove figure da parte delle imprese intervistate.



A fini espositivi, le professioni elementari Excelsior sono state classificate secondo la classificazione delle professioni ISTAT 2011, che consente sia la coerenza con una classificazione di livello europeo, dato il raccordo esistente tra Classificazione nazionale Istat 2011 e la classificazione ISCO 2008, sia la possibilità di associare un significato univoco alle descrizioni delle figure attraverso l'introduzione di una definizione delle classi di appartenenza delle figure stesse e, conseguentemente, un miglior controllo della corrispondenza tra la descrizione della figura da parte dell'impresa e la descrizione codificata.

Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica.

Vedi anche:

Classificazione delle professioni ISTAT

Forma giuridica

Con la forma giuridica si definisce l'assetto organizzativo e la natura giuridica e fiscale dell'impresa.

In particolare in sede di indagine Excelsior sono stati considerati i seguenti raggruppamenti:

- ditta individuale: impresa di cui è titolare una persona fisica, al cui interno si colloca la quasi totalità dei coltivatori diretti, degli imprenditori agricoli non coltivatori diretti, dei piccoli imprenditori non coltivatori diretti e degli artigiani;
- società di persone: comprendono società in nome collettivo; società in accomandita semplice; società semplici;
- società di capitale: comprendono società per azioni; società a responsabilità limitata; società in accomandita per azioni;
- altre forme: questa tipologia raccoglie tutte le imprese aventi forma giuridica diversa da quelle che rientrano nei raggruppamenti precedenti. A titolo di orientamento, le tipologie più numerose sono: società cooperative in genere, consorzi, società consortili in genere, società costituita in base a leggi di altro Stato, ecc.

Formazione in azienda

Corrisponde all'attività di formazione e aggiornamento professionale del personale realizzata dall'impresa nel corso del 2013. Si articola in diverse modalità di erogazione (corsi interni o esterni, affiancamento a personale interno e altre forme, quali seminari brevi, autoapprendimento ecc.). Al fine di valutare l'investimento in formazione *esplicita* da parte dell'impresa, viene richiesto di quantificare il numero di dipendenti che l'impresa ha coinvolto in attività di formazione e aggiornamento professionale (escludendo affiancamento, seminari e autoapprendimento) nel corso del 2013. Come nella precedente edizione, nell'indagine alla base del presente volume l'affiancamento viene incluso tra le tipologie di formazione continua in azienda (sia pure in senso lato).

Formazione in entrata

E' una dichiarazione da parte dell'impresa sulla necessità di effettuare a favore della figura professionale da inserire in organico attività di ulteriore formazione attraverso corsi interni o esterni all'impresa o con altre modalità, incluso l'affiancamento a personale interno.

Impresa esportatrice

E' l'impresa che commercializza abitualmente all'estero i propri prodotti / servizi.

Impresa innovatrice

E' l'impresa che ha dichiarato di aver effettuato, nel corso del 2013, innovazioni di prodotto o di servizio.

Innovazione

L'innovazione, secondo la definizione del Libro Verde sull'Innovazione [COM (1995) n. 688] è il rinnovo e l'ampliamento della gamma dei prodotti e dei servizi, nonché dei mercati ad essi associati (innova-



zione di prodotto); l'attuazione di nuovi metodi di produzione, d'approvvigionamento e di distribuzione (innovazione di processo); l'introduzione di mutamenti nella gestione, nell'organizzazione e nelle condizioni di lavoro (innovazione organizzativa).

Ai fini dell'indagine Excelsior si considera l'innovazione di prodotto o di servizio, con cui un'impresa introduce prodotti/servizi che creano un mercato completamente nuovo o che estendono la gamma dei prodotti/servizi offerti, o, ancora, modifiche che migliorano radicalmente la performance dei prodotti/servizi attuali.

Livelli di istruzione e indirizzi di studio

Gli indirizzi e i titoli di studio sono quelli considerati dal sistema scolastico e coincidono di norma con quelli classificati dal Ministero della Pubblica Istruzione. In particolare, sono stati utilizzati i seguenti livelli di istruzione:

- nessuna formazione specifica (scuola dell'obbligo)
- qualifica di formazione professionale o diploma professionale (fino a 4 anni di studio), conseguiti presso centri di formazione professionale a livello regionale o presso istituti professionali di Stato
- diploma (5 anni); per questo livello di istruzione è stata anche rilevata la richiesta delle imprese per una ulteriore formazione post-diploma
- titolo universitario; per questo livello è stata anche rilevata la preferenza delle imprese relativamente a una laurea breve (3 anni) o specialistica (5 anni), nonché la segnalazione della necessità di formazione post-laurea.

All'interno di ogni livello di istruzione (esclusa la scuola dell'obbligo), i singoli titoli di studio omogenei e/o appartenenti ad aree di competenza simili sono aggregati per indirizzo.

Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica; per i dettagli sui singoli titoli di studio e relativi indirizzi si veda l'Allegato 2.

Livelli formativi equivalenti

Il livello formativo equivalente è un indicatore che esprime sinteticamente il livello di competenza complessivamente conseguito attraverso percorsi scolastici ed esperienze professionali, al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata".

Il "livello formativo equivalente" tiene conto, pertanto, degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione e gli anni di esperienza lavorativa richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale) per la figura professionale ricercata.

Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica.

Livelli di inquadramento

I livelli d'inquadramento costituiscono entità classificatorie che raggruppano i vari profili professionali. Si tratta di un sistema di classificazione professionale che delinea il particolare regime giuridico cui il lavoratore è sottoposto ai fini del trattamento economico e contributivo. L'individuazione dei livelli d'inquadramento in questo caso si desume dalla contrattazione collettiva e dalla classificazione prevista dai modelli INPS (il modello di versamento dei contributi DM10).

E' possibile, in tal modo, distinguere i livelli d'inquadramento in:

- *dirigenti*: i lavoratori che "ricoprono nell'azienda un ruolo caratterizzato da un elevato grado di professionalità, autonomia e potere decisionale ed esplicano la loro funzione al fine di promuovere, coordinare e gestire la realizzazione degli obiettivi dell'impresa".
- *quadri*: i prestatori di lavoro subordinato che, pur non appartenendo alla categoria dei dirigenti, svolgono funzioni con carattere continuativo di rilevante importanza ai fini dello sviluppo e dell'attuazione degli obiettivi dell'impresa.
- *impiegati*: coloro i quali professionalmente prestano la propria attività alle dipendenze di un imprenditore privato, con la funzione di collaborazione, tanto di concetto che di ordine, eccettuata ogni prestazione che sia semplicemente di mano d'opera.



- *operai*: i lavoratori la cui attività si caratterizza per la “collaborazione nell’impresa”, consistente in un generico apporto al processo produttivo, realizzato mediante la mera attuazione delle direttive ricevute. In sede di indagine, i livelli di inquadramento “quadri e impiegati” sono considerati congiuntamente.

Modalità di selezione del personale

Si intende la modalità con la quale le imprese individuano e selezionano le persone che desiderano inserire nel proprio organico. Alle imprese intervistate è stato richiesto di indicare i canali di reclutamento (banche dati interne, associazioni di categoria, centri per l’impiego, società specializzate ecc.) utilizzati *prevalentemente* per ricercare ed individuare i candidati potenzialmente adatti alle proprie esigenze professionali.

Part time

E’ un contratto di lavoro subordinato, a termine o a tempo indeterminato, caratterizzato da una riduzione dell’orario di lavoro.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale si differenzia dal rapporto di lavoro a tempo pieno solo per la riduzione dell’orario: il lavoratore part-time deve rispettare tutte le norme relative al contratto di lavoro e il datore di lavoro deve riconoscergli tutti i diritti che gli spettano per contratto.

Ai lavoratori part time si applica il Contratto collettivo nazionale di lavoro che disciplina il corrispondente rapporto di lavoro a tempo pieno, e la retribuzione a cui hanno diritto è la stessa dei lavoratori a tempo pieno di pari inquadramento, ridotta però in relazione all’orario di lavoro.

In sede di rilevazione sono stati considerati tutte le forme di lavoro part-time (verticale, orizzontale e misto).

Per eventuali approfondimenti consultare il sito: www.lavoro.gov.it/

Ripartizioni geografiche

Corrispondono alle aggregazione delle regioni secondo 4 raggruppamenti territoriali:

- Nord-Ovest: Piemonte, Valle d’Aosta, Lombardia, Liguria;
- Nord-Est : Veneto, Trentino Alto Adige, Friuli Venezia Giulia, Emilia Romagna;
- Centro: Toscana, Umbria, Marche, Lazio;
- Sud e Isole: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Puglia, Calabria, Sicilia, Sardegna

Saldi occupazionali

I saldi occupazionali sono determinati dalla differenza algebrica tra le entrate e le uscite di personale dipendente previste per il 2014. Si ricorda che il Sistema informativo Excelsior non tiene conto dei flussi occupazionali relativi alle imprese che inizieranno la propria attività nel 2014, né dei passaggi di livello di inquadramento del personale già occupato in azienda.

Settori di attività economica

I settori di attività economica considerati nel Sistema informativo Excelsior corrispondono a 28 raggruppamenti di attività economiche definiti ad hoc sulla base del piano di campionamento teorico. Tali raggruppamenti comprendono divisioni (codici a 2 cifre) e gruppi (codici a 3 cifre) previsti dalla classificazione ufficiale delle attività economiche ATECO 2007. L’ATECO 2007 costituisce la versione nazionale della nomenclatura europea, Nace Rev.2, pubblicata sull’Official Journal il 20 dicembre 2006 (Regolamento (CE) n.1893/2006 del PE e del Consiglio del 20/12/2006).

Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica; per il dettaglio sulle singole attività economiche che rientrano in ogni settore si veda l’Allegato 1.

Sostituzione

Per assunzione *in sostituzione* si intende l’indicazione da parte dell’impresa se la figura professionale richiesta è destinata a sostituire una figura professionale analoga che è recentemente uscita



dall'impresa (o che uscirà dall'impresa nell'anno considerato). Si noti che per le figure che non sostituiscono analoghe figure in uscita, viene richiesto all'impresa di specificare se queste sono già presenti in azienda.

Stage e tirocini formativi e di orientamento

Lo *stage*, o tirocinio formativo e d'orientamento, è un periodo di formazione "on the job" presso un'azienda e ha come obiettivo quello di "realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi e di agevolare le scelte professionali tramite la conoscenza diretta del mondo del lavoro" (Legge n. 196/97).

I principali destinatari sono gli studenti che frequentano la scuola secondaria, l'università o corsi di qualifica e specializzazione, nonché i neodiplomati e i neolaureati. Inoltre, possono essere utilizzati anche da disoccupati e inoccupati al fine di agevolare le scelte professionali.

Il numero di tirocinanti che un datore di lavoro può ospitare è determinato dall'attività dell'azienda e dal numero dei dipendenti.

Nell'indagine Excelsior sono state considerate le attività di formazione svolte tramite tirocini e stage. Sono stati rilevati, inoltre, il numero di tirocini/stage attivati nel corso del 2013 – retribuiti o no – e la relativa durata media (un mese o più).

Per eventuali approfondimenti consultare il sito: www.lavoro.gov.it/

Stage e tirocini (previsti)

Nella presente indagine è stato richiesto all'impresa di indicare le previsioni di utilizzo nel 2014 di lavoratori con contratto di tirocinio/stage retribuiti (vedi voce precedente). E' stato inoltre richiesto di specificare per quanti di essi tale contratto verrà attivato (o ri-attivato) nel corso del 2014.

Tasso di entrata

Il tasso di entrata (previsto) corrisponde al numero di assunzioni per ogni 100 dipendenti presenti in azienda al 31 dicembre dell'anno precedente.

Tasso di uscita

Il tasso di uscita (previsto) corrisponde al numero di uscite per ogni 100 dipendenti presenti in azienda al 31 dicembre dell'anno precedente.

Tasso di variazione

Il tasso di variazione (previsto) corrisponde al rapporto fra i saldi occupazionali (entrate di personale dipendente a cui vanno sottratte le relative uscite) e la consistenza di dipendenti al 31 dicembre dell'anno precedente.

Tipologia di contratto (di lavoro dipendente)

E' una delle caratteristiche rilevate per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. L'impresa ha segnalato quale tipologia di contratto di lavoro dipendente sarà applicata preferibilmente al personale che verrà assunto, scegliendolo tra le seguenti alternative: *contratto a tempo indeterminato, contratto a tempo determinato, apprendistato, contratto a chiamata, altre forme contrattuali*.

Nel caso di previsione di utilizzo di *contratti a tempo determinato*, è stato richiesto all'impresa di specificare la motivazione circa l'utilizzo di tale tipologia contrattuale, indicando una tra le seguenti:

- contratti a tempo determinato finalizzati alla prova di nuovo personale
- contratti a tempo determinato finalizzati alla sostituzione temporanea di personale (per maternità, aspettativa, ferie, malattia)
- contratti a tempo determinato finalizzati alla copertura di un picco di attività
- contratti a tempo determinato a carattere stagionale



In tal modo è possibile individuare l'utilizzo del tempo determinato come modalità "d'ingresso" (periodo di prova per nuovo personale da inserire stabilmente), per esigenze di natura straordinaria (sostituzione di personale assente e copertura di picchi di attività), nonché le assunzioni a carattere stagionale.

In sede di indagine, è stato inoltre richiesto alle imprese di indicare se nel 2014 intendono utilizzare lavoratori "interinali" (*inseriti cioè con contratto di lavoro somministrato*) e il relativo numero. Anche per essi è stato richiesto di specificare per quanti il contratto verrà attivato (o ri-attivato) nel corso del 2014. I lavoratori interinali non sono quindi compresi nel totale delle assunzioni previste.

Per eventuali approfondimenti sul significato delle diverse forme contrattuali, consultare il sito:

www.lavoro.gov.it/

Vedi anche:

Collaboratori a progetto.

Unità Locale

Le imprese possono essere istituite ed operare in unico luogo, ovvero in luoghi diversi mediante varie unità locali (UL). Le varie unità locali, create nella stessa o in diverse province, assumono diverse funzioni che vengono loro attribuite dall'imprenditore. In pratica gli operatori economici adottano liberamente varie definizioni: filiale, succursale, agenzia, ufficio di rappresentanza, deposito, magazzino, negozio, ecc.. Secondo la definizione ISTAT (ai fini del Censimento), unità locale è l'impianto (o corpo di impianti) situato in un dato luogo e variamente denominato (stabilimento, laboratorio, negozio, ristorante, albergo, bar, ufficio, studio professionale, ecc.) in cui viene effettuata la produzione o la distribuzione di beni o la prestazione di servizi.

Unità Locale Provinciale

Per Unità Locale Provinciale (ULP) si intende, convenzionalmente, l'insieme delle unità locali di una stessa impresa localizzate in una stessa provincia. Gli addetti (dipendenti e indipendenti) di una ULP corrispondono alla somma dei relativi addetti di tutte le UL della provincia.

Le procedure di inferenza statistica dei dati di indagine sono state effettuate in base alla distribuzione dei dipendenti per unità locale provinciale.

Per eventuali approfondimenti si veda la nota metodologica.

Uscite

Le uscite corrispondono al numero di lavoratori dipendenti (compresi i contratti a termine ed esclusi i lavoratori interinali, i collaboratori a progetto, gli altri lavoratori non alle dipendenze (vedi) e i tirocini/stage, retribuiti o meno) che le imprese intervistate hanno previsto lasceranno il proprio posto di lavoro all'interno dell'azienda nel corso del 2014. Tali previsioni sono state formulate dalle imprese fra gennaio e aprile 2014. In sede di indagine Excelsior è stato richiesto all'impresa di specificare anche le uscite previste per il 2014 per scadenza di contratto.

