



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro

fse per il tuo futuro
Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione

UNIONCAMERE

CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



DIPLOMATI E LAVORO

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR
Gli sbocchi professionali dei diplomati
nelle imprese italiane per il 2013



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro

fse per il tuo futuro
Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione



CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



DIPLOMATI E LAVORO

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR
Gli sbocchi professionali dei diplomati
nelle imprese italiane per il 2013

Il *Sistema Informativo Excelsior* – realizzato da Unioncamere e dal Ministero del Lavoro – si colloca dal 1997 tra le maggiori fonti disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione.

Attraverso l'indagine annuale Excelsior, inserita tra quelle ufficiali con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale, vengono intervistate circa 100.000 imprese con almeno un dipendente per conoscerne in modo analitico il fabbisogno di occupazione per l'anno in corso. I dati in tal modo raccolti forniscono una conoscenza aggiornata, sistematica ed affidabile della consistenza e della distribuzione territoriale, dimensionale e per attività economica della domanda di lavoro espressa dalle imprese, nonché delle principali caratteristiche delle figure professionali richieste (livello di istruzione, età, esperienza, difficoltà di reperimento, necessità di ulteriore formazione, ecc.).

L'ampiezza e la ricchezza delle informazioni disponibili fanno di *Excelsior* un utile strumento di supporto a coloro che devono facilitare l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, ai decisori istituzionali in materia di politiche formative, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

Le principali tavole in formato *html* e l'intera base dati dell'indagine sono consultabili al sito <http://excelsior.unioncamere.net>.

I Volumi Excelsior 2013 sono stati realizzati da un gruppo di ricerca del Centro Studi Unioncamere, diretto da *Claudio Gagliardi*.

Al gruppo di lavoro hanno partecipato:

Pietro Aimetti, Angela Airoidi, Mariuccia Azzali, Luigi Benigni, Marco Bertoletti, Elisa Bianchi, Davide Biffi, Sabrina Catalano, Antonio Ciavarella, Ilaria Cingottini, Cecilia Corrado, Fabio Di Sebastiano, Andrea Gianni, Anna Mattiello, Domenico Mauriello, Gianni Menicatti, Bruno Paccagnella, Davide Pedesini, Marco Pini, Enrico Quaini, Stefano Scaccabarozzi, Marcello Spreafico, Paola Zito.

Unioncamere, per la realizzazione del Sistema informativo Excelsior, si è avvalsa della collaborazione della società Gruppo Clas di Milano per l'impostazione metodologica e per tutte le attività di analisi ed elaborazione statistica e di Camcom Universitas Mercatorum per l'assistenza redazionale. Le interviste alle imprese con meno di 250 dipendenti sono state realizzate con tecnica C.A.T.I. (*Computer Aided Telephone Interview*) dalla società Almaviva Contact S.p.A. di Roma.

© 2013 Unioncamere, Roma

Impaginazione:

Pino Zarbo

Finito di stampare nel mese di novembre 2013

dalla tipografia Graficart snc, Formia

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nel presente volume è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: "*Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema informativo Excelsior, 2013*".

INTRODUZIONE	7
LE ASSUNZIONI DI DIPLOMATI PREVISTE NEL 2013	13
LE PROSPETTIVE OCCUPAZIONALI PER INDIRIZZO DI STUDIO	27
Liceo classico e scientifico	29
Liceo socio-psico-pedagogico	32
Liceo linguistico	35
Diplomi a indirizzo artistico	38
Diplomi a indirizzo agrario-alimentare	41
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	44
Diplomi a indirizzo cartario, stampa ed editoria	47
Diplomi a indirizzo chimico	50
Diplomi a indirizzo edile	53
Diplomi a indirizzo elettronico e delle telecomunicazioni	56
Diplomi a indirizzo elettrotecnico	59
Diplomi a indirizzo grafico e pubblicitario	62
Diplomi a indirizzo informatico	65
Diplomi a indirizzo legno, mobile e arredamento	68
Diplomi a indirizzo meccanico	71
Diplomi a indirizzo socio-sanitario	74
Diplomi a indirizzo termoidraulico	77
Diplomi a indirizzo tessile, abbigliamento e moda	80
Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	83

LE PROFESSIONI IN CUI SONO “INTROVABILI” I DIPLOMATI	87
Banconiere di tavola calda	89
Sviluppatore di software	90
Disegnatore tecnico	91
Riparatore di macchinari e impianti	92
Venditore tecnico	93
Assistente alla vendita	94
Cuoco di mensa	95
Addetto inserimento dati	96
Assistente socio-sanitario con funzioni di sostegno in istituzioni	97
Addetto al call-center	98
Meccanico riparatore d'autoveicoli	99
Attore	100
Addetto alle vendite all'ingrosso	101
Operatore assistenza clienti	102
Programmatore informatico	103
Cuoco	104
Assistente alla poltrona	105
LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE PER I DIPLOMATI	107
Cameriere	109
Addetto all'amministrazione	110
Magazziniere	111
Commesso di negozio	112
Addetto alla segreteria	113
Addetto alle vendite nella grande distribuzione	114
Addetto alla contabilità	115
Barista	116
Aiuto cuoco	117
Tecnico commerciale	118

Addetto alla reception negli alberghi	119
Operatore socio-sanitario	120
Addetto alla biglietteria	121
Muratore	122
Cameriere ai piani	123
Addetto all'accoglienza clienti	124
Addetto consulenza fiscale	125
Commesso di banco	126
Installatore di impianti elettrici	127
Addetto alla logistica di magazzino	128
Cuoco pizzaiolo	129
Addetto allo sportello bancario	130
Confezionatore prodotto finale	131
Addetto alla fatturazione	132
Addetto a mansioni semplici di segreteria	133
Addetto alle spedizioni merci	134
Educatore d'asilo nido	135
Addetto elaborazione dati	136
Nota metodologica	137

Introduzione



Nel 2012 il numero di persone in possesso di un diploma con un'età compresa tra i 15 e 64 anni, cioè in età lavorativa, è risultato pari a 16,5 milioni, vale a dire quasi il 42% dell'intera popolazione in questa fascia di età. Le altre componenti riguardano le persone con licenza elementare o senza titolo di studio (9%), le persone con licenza media inferiore (36%) e le persone laureate (14%). Questa posizione maggioritaria è stata raggiunta grazie a una dinamica particolarmente accentuata, che fra il 2004 e il 2012 ha visto la popolazione in possesso di un diploma di scuola media superiore aumentare di quasi 250.000 unità all'anno, da cui è derivato un aumento complessivo del 13,6%, ben superiore all'incremento del 3,1% che ha avuto l'intera popolazione in età lavorativa in tale periodo.

Dal punto di vista del mercato del lavoro, i diplomati in età lavorativa possono essere ripartiti in due grandi componenti: oltre 11,7 milioni di persone risultano "attive" (cioè lavorano o cercano lavoro, denominate anche "forze di lavoro"), mentre poco più di 4,7 milioni di persone sono "inattive" (vale a dire che non lavorano, né cercano lavoro attivamente). Le persone "attive", cioè le forze di lavoro, rappresentano nel loro insieme "l'offerta di lavoro". Anch'essa può essere ripartita in due grandi componenti, vale a dire gli occupati, cioè l'offerta "soddisfatta", e le persone in cerca di occupazione, che costituiscono l'offerta "insoddisfatta", costituita dai disoccupati. Queste ultime rappresentano quindi, fondamentalmente, lo squilibrio tra offerta e domanda di lavoro (vale a dire tra forze di lavoro e occupati). Questo squilibrio è misurato dal "tasso di disoccupazione".

Nello specifico, degli 11,7 milioni di diplomati attivi nel corso del 2012, poco meno di 1,2 milioni erano alla ricerca di un impiego: ad essi corrisponde un tasso di disoccupazione del 10,1%, valore inferiore di circa mezzo punto percentuale alla media dell'intera popolazione in età lavorativa (10,7%). Le persone in cerca di lavoro rappresentano il "bacino" di offerta principale, anche se non esclusivo, a cui le imprese guardano per soddisfare i propri fabbisogni occupazionali. Anche se tra esse figurano persone con diverso grado di esperienza (dal giovane che ha appena completato gli studi al lavorato-

re avanti negli anni che ha perso l'impiego per una crisi aziendale), le imprese possono ricercare il personale di cui necessitano (soprattutto nel caso di professionalità "rare") anche tra coloro che sono già occupati, così come questi ultimi, dal canto loro, possono essere alla ricerca di un impiego diverso da quello che già svolgono.

In tempi di crisi questa mobilità volontaria individuale tende però a ridursi di molto (soprattutto se si tratta di lasciare un posto di lavoro "sicuro") e quindi lo stock delle persone in cerca di un impiego resta, a maggior ragione, la principale componente dell'offerta di lavoro a cui le imprese si rivolgono.

Negli ultimi anni, dal 2008 in poi, questo stock è costantemente aumentato sia a causa delle riduzioni degli organici e delle chiusure aziendali imposte dalla crisi, sia perché sono diminuite le "entrate" nelle aziende (assunzioni e altri contratti di lavoro). Le nuove leve di diplomati in ingresso sul mercato del lavoro hanno quindi trovato opportunità di impiego sempre minori, con il conseguente innalzamento dei livelli della disoccupazione. In alcuni anni questo ha incentivato l'uscita stessa dal mercato del lavoro o il mancato ingresso sia da parte di coloro che non trovando un impiego hanno smesso di cercarlo, sia da parte di coloro che intravedendo scarse opportunità di trovarlo non hanno nemmeno iniziato a cercarlo (figure per le quali è stato coniato il termine "scoraggiati"). Nel più recente passato le esigenze economiche di un numero crescente di famiglie in difficoltà hanno però sollecitato un fenomeno inverso, vale a dire un maggior grado di presenza "attiva" sul mercato del lavoro, nonostante la consapevolezza delle difficoltà a trovare un impiego.

Ma quanti saranno i giovani diplomati che nel 2013 entreranno nel mercato del lavoro?

In base alle stime effettuate dal Sistema Informativo Excelsior su dati di fonte Istat e del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, essi dovrebbero essere quasi 293.000, un numero che negli ultimi anni è rimasto relativamente stabile (oscillando, tra il 2008 e il 2012, tra 282.000 e 295.000 unità).

La previsione dei diplomati in ingresso nel mercato del lavoro si fonda innanzitutto su quella dei giovani che di anno in anno conseguono il diploma, che nel 2013 è stimata attorno a 429.000 unità. Di questi, molti proseguiranno gli studi, iscrivendosi all'università o a corsi di specializzazione post-diploma. Sono quindi poco più di 109.000 (un quarto circa del totale) i neo-diplomati che non proseguono gli studi e che potrebbero, fin da subito, entrare nel mercato del lavoro. A questa "offerta potenziale" occorre aggiungere poi altre componenti, vale a dire i giovani che si iscriveranno all'università in anni successivi a quello del diploma, i giovani che studiano e lavorano contemporaneamente, i giovani che abbandonano gli studi universitari o i corsi post-diploma, nonché coloro che completano un corso post-diploma.

Dall'insieme di tutte queste componenti va poi detratta la parte che non è interessata a iniziare un'attività lavorativa. Si perviene così ai circa 293.000 ingressi sul mercato del lavoro, che costituiscono la cosiddetta "offerta netta" e che dovranno fare i conti con due dati di fatto. Innanzitutto un basso livello della domanda di lavoro, destinato a restare tale per molto tempo, considerando che secondo ogni previsione la ripresa economica attesa a fine 2013 sarà di modesta intensità e non potrà tradursi immediatamente in nuovi posti di lavoro. In secondo luogo essi dovranno confrontarsi e competere con un numero di persone già presenti nel mercato del lavoro alla ricerca di un impiego, che negli ultimi anni si è accresciuto. Nel caso specifico dei quasi 293.000 neo-diplomati attesi in ingresso nel mercato del lavoro nel 2013, essi si misureranno con quasi 1,2 milioni di diplomati "ereditati" dal 2012 e con quelli che si aggiungeranno nel corso dell'anno, che

già sono alla ricerca di un impiego. Ogni neo-diplomato avrà quindi, mediamente, oltre 4 “concorrenti”. Questo è ovviamente un rapporto del tutto indicativo, ma il cui andamento fornisce una misura sintetica, semplice ed efficace di quanto siano aumentate negli ultimi anni le difficoltà dei giovani neo-diplomati nel mercato del lavoro. Di fronte a queste difficoltà, la peggiore risposta sarebbe lo scoraggiamento.

Proprio con l'obiettivo di fornire utili indicazioni per lo studio del mercato del lavoro, a supporto dell'incontro tra domanda e offerta e delle scelte di programmazione della formazione e dell'orientamento, il Sistema Informativo Excelsior ricostruisce a cadenza annuale e trimestrale il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali espressi dalle imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente, con un dettaglio territoriale che raggiunge tutte le regioni e le province italiane.

In linea con il quadro economico tuttora difficile, l'indagine condotta nel 2013 evidenzia un'ulteriore riduzione dei fabbisogni professionali delle imprese: rispetto al 2012 diminuiscono sia le assunzioni programmate (-11%) sia i contratti “atipici”¹ di cui si prevede l'attivazione nel corso dell'anno (-19%).

Per le persone in possesso del titolo di studio secondario la riduzione delle assunzioni risulta però molto meno marcata (-1,5%)². In termini assoluti, le assunzioni di diplomati programmate dalle imprese private passano da circa 242.000 nel 2012 a 238.000 nel 2013.

Di queste opportunità di lavoro offerte dalle imprese beneficeranno ovviamente i diplomati di tutte le fasce d'età, inclusa la componente giovanile in ingresso nel mercato del lavoro. Per avere un'idea, benché soltanto indicativa, delle opportunità di lavoro che nel 2013 le imprese italiane intendono mettere a disposizione dei giovani neo-diplomati, il Sistema Informativo Excelsior fornisce due importanti indicazioni:

- per il 48% delle assunzioni previste di persone con titolo di scuola secondaria superiore le imprese ritengono adatto anche un giovane appena uscito dal sistema formativo (per l'insieme di tutti i titoli di studio la media è del 44%);
- la quota di assunzioni di diplomati per le quali non è richiesta alcuna esperienza specifica è pari al 41% del totale.

Da quest'ultima considerazione emerge che al 59% dei diplomati previsti in entrata nelle imprese nel 2013 è richiesta un'esperienza nella professione o nel settore (quota che risulta in aumento rispetto al 2012, quando era pari al 54%). Ciò evidenzia che è sempre più necessario investire in competenze che siano vicine alle esigenze del mercato, valorizzando tutte quelle modalità che consentano di avvicinare i giovani alla realtà delle imprese, anche attraverso percorsi di alternanza scuola-lavoro, stage e tirocini formativi.

In questa direzione si compie l'impegno del Sistema camerale (Unioncamere e Camere di commercio) nell'aiutare i giovani a scoprire il mondo del lavoro, attraverso il progetto “Scuola elevata al lavoro”, grazie al quale circa 3mila studenti (secondo i dati raccolti entro ottobre 2013, visto che il progetto si concluderà a dicembre 2013), prevalentemente di scuole secondarie superiori hanno partecipato a stage internazionali o hanno vissuto l'esperienza del JobDay, una formula di orientamento innovativa per l'Italia (già consolidata in USA e Canada), che consente ai ragazzi di sperimentare per almeno un giorno un mestiere, affiancando un “lavoratore in azione”.

1 I contratti “atipici” qui considerati comprendono i contratti di lavoro interinale, le collaborazioni a progetto, le collaborazioni occasionali e gli incarichi a professionisti con partita IVA.

2 Il confronto con il 2012 viene effettuato solamente con riferimento alle assunzioni poiché non sono disponibili dati riferiti all'insieme dei contratti atipici attivati nel 2012 disaggregati per livello di istruzione.

Le assunzioni di diplomati previste nel 2013



Il protrarsi della recessione iniziata nel 2008-2009 continua ad avere un impatto fortemente negativo sul mercato del lavoro.

Questa difficile tendenza trova conferma nei risultati dell'indagine del Sistema Informativo Excelsior sulla domanda di lavoro prevista dalle imprese dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente. Nel 2013 queste imprese hanno infatti programmato di inserire in organico circa 750.000 persone (assunte direttamente dalle imprese o con un contratto di lavoro atipico), il 13% in meno rispetto alle 862.000 previste nel 2012. L'andamento negativo ha riguardato sia i contratti atipici, e cioè interinali, collaborazioni a progetto e altri contratti di lavoro non dipendente (professionisti con partita IVA e collaboratori occasionali), che dovrebbero diminuire del 19% rispetto al 2012 e attestarsi sulle 186.000 unità, sia le assunzioni "dirette" delle imprese, che saranno poco più di 563.000, l'11% in meno rispetto alle 631.000 dell'anno precedente. Le assunzioni "dirette" di dipendenti da parte delle imprese programmate per il 2013 saranno, nel 35% dei casi, a carattere stagionale (circa 196.000 unità in termini assoluti) e nel 65% dei casi saranno non stagionali (468.000 unità).

Escludendo i contratti interinali, i posti di lavoro che le imprese prevedono di mettere a disposizione di persone con un diploma di scuola secondaria superiore (non soltanto giovani diplomati ma anche diplomati meno giovani che hanno già maturato esperienza lavorativa) dovrebbero essere, nel 2013, circa 285.000, di cui poco più di 238.000 assunzioni (sia stagionali sia non stagionali), quasi 33.000 collaborazioni a progetto e 14.000 contratti a professionisti con partita IVA o collaborazioni occasionali¹.

¹ Oltre ai contratti interinali (per i quali il livello di istruzione richiesto non è rilevato), a queste opportunità di lavoro nel settore industriale e terziario si aggiungono, ovviamente, possibilità di lavoro nel comparto agricolo e nella Pubblica Amministrazione, nonché gli avvisi di attività autonome, che sono però esclusi dall'indagine Excelsior.

L'analisi che segue è focalizzata sulle 238.000 assunzioni "dirette" di diplomati, che costituiscono la parte prevalente della domanda di lavoro a loro rivolta espressa dalle imprese industriali e dei servizi, per le quali si dispone di maggiori informazioni.

Queste 238.000 assunzioni di diplomati programmate per il 2013 fanno registrare, rispetto al 2012, una leggera diminuzione (nell'ordine dell'1,5%). Questa variazione è il risultato di un incremento del 3,9% delle assunzioni stagionali (che però sono solo un terzo del totale) e di una riduzione all'incirca della stessa entità di quelle non stagionali (le quali, essendo due terzi del totale, incidono maggiormente sulla variazione complessiva).

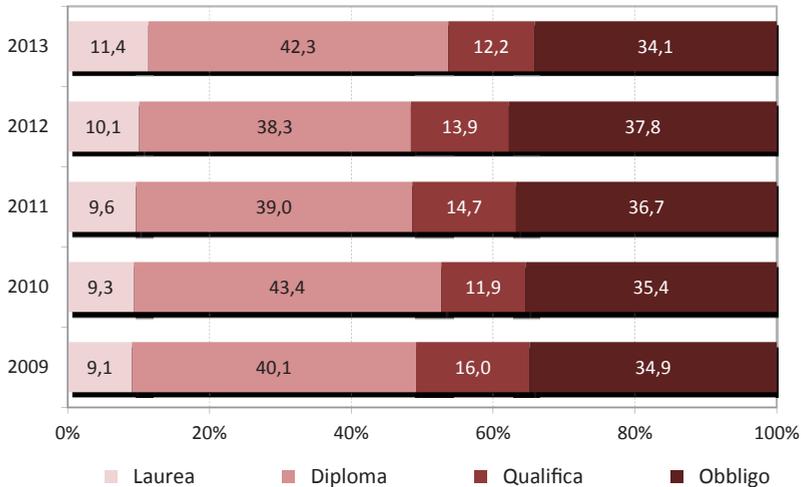
ASSUNZIONI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE E LIVELLO DI ISTRUZIONE ANNI 2008-2013 (VALORI ASSOLUTI IN MIGLIAIA E VARIAZIONI PERCENTUALI)

	Valori assoluti					Variazioni percentuali					
	Laurea	Diploma	Qualifica	Licenza	Totale	Laurea	Diploma	Qualifica	Licenza	Totale	
NON STAGIONALI						NON STAGIONALI					
2008	88,0	335,3	120,4	284,2	827,9	2009/08	-29,0	-33,8	-33,5	-44,0	-36,8
2009	62,5	221,8	80,1	159,3	523,6	2010/09	10,2	9,4	-19,3	10,4	5,4
2010	68,8	242,7	64,6	175,8	552,0	2011/10	7,8	0,6	24,3	11,7	7,8
2011	74,1	244,3	80,3	196,5	595,2	2012/11	-20,6	-31,9	-37,7	-33,0	-31,6
2012	58,9	166,3	50,0	131,6	406,8	2013/12	-1,0	-3,9	-25,3	-14,9	-9,7
2013	58,3	159,8	37,4	112,0	367,5	2013/08	-33,7	-52,3	-69,0	-60,6	-55,6
STAGIONALI						STAGIONALI					
2008	3,5	88,0	41,5	118,5	251,6	2009/08	135,6	3,8	8,7	-4,5	2,5
2009	8,3	91,4	45,1	113,1	258,0	2010/09	-29,3	15,1	-31,6	-4,3	-3,0
2010	5,9	105,2	30,9	108,3	250,2	2011/10	21,9	-18,7	41,8	5,7	0,3
2011	7,2	85,5	43,8	114,4	250,9	2012/11	-34,3	-11,5	-14,5	-6,7	-10,5
2012	4,7	75,6	37,4	106,8	224,5	2013/12	21,6	3,9	-16,6	-24,7	-12,8
2013	5,7	78,5	31,2	80,4	195,9	2013/08	62,3	-10,8	-24,7	-32,2	-22,1
ASSUNZIONI TOTALI						ASSUNZIONI TOTALI					
2008	91,5	423,3	161,9	402,7	1.079,5	2010/09	-22,7	15,1	-31,6	-4,3	-3,0
2009	70,8	313,2	125,2	272,4	781,6	2010/09	5,5	15,1	-31,6	-4,3	-3,0
2010	74,7	347,9	95,5	284,1	802,2	2011/10	8,9	-18,7	41,8	5,7	0,3
2011	81,3	329,8	124,0	310,9	846,0	2012/11	-21,8	-26,6	-29,5	-23,3	-25,4
2012	63,6	241,9	87,5	238,3	631,3	2013/12	0,7	-1,5	-21,5	-19,3	-10,8
2013	64,1	238,3	68,6	192,4	563,4	2013/08	-30,0	-43,7	-57,6	-52,2	-47,8

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

La contrazione delle assunzioni di diplomati, pur mostrando un andamento peggiore rispetto a quanto accade per i laureati (le cui assunzioni vedono un leggero aumento), è molto meno accentuata della diminuzione che si registra per i livelli di istruzione più bassi. Le assunzioni di personale con la qualifica professionale si riducono infatti del 21,5% e quelle per cui è sufficiente la sola scuola dell'obbligo del 19,3%. Questi andamenti differenziati a seconda del livello di istruzione confermano quanto già rilevato

**ASSUNZIONI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER LIVELLO DI ISTRUZIONE
ANNI 2009-2013
(COMPOSIZIONI PERCENTUALI)**



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

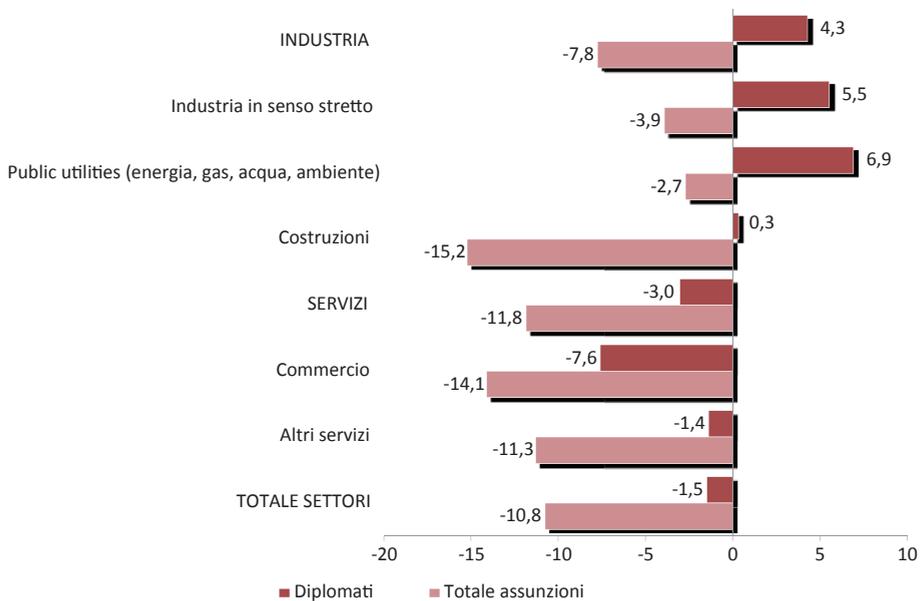
negli anni scorsi, cioè il fatto che le imprese si orientano con frequenza crescente verso risorse umane di profilo più elevato, talvolta a scapito di quelle meno qualificate. Ciò vale anche considerando un arco temporale più lungo: a partire dal 2008, anno in cui è iniziata la crisi, le assunzioni di diplomati hanno visto una flessione pari a quasi il 44%, peggiore di quella dei laureati (-30%) ma meno accentuata di quella di coloro con qualifica professionale o con la sola scuola dell'obbligo (rispettivamente -58 e -52%).

In conseguenza di questi andamenti, nel 2013 le assunzioni di diplomati rappresentano una quota pari al 42,3% delle assunzioni totali, 4 punti in più del 38,3% che detenevano lo scorso anno². Il diploma si conferma quindi anche quest'anno come il livello di istruzione più richiesto dalle imprese. Nel 2013 aumenta anche, sia pure in misura meno rilevante, la quota delle assunzioni di persone in possesso della laurea (dal 10,1 all'11,4%). Si riducono invece le quote relative alla scuola dell'obbligo e alla qualifica professionale, che "pesano" sempre meno nel processo di selezione delle risorse umane.

I diplomati sono richiesti soprattutto dalle imprese di piccolissime dimensioni (con meno di 10 dipendenti), che nel 2013 concentrano il 37% delle assunzioni totali di diplomati, seguite a distanza da quelle più grandi (con 250 o più dipendenti), che detengono una quota pari al 26%. Rispetto al 2012, queste due classi dimensionali sono quelle che presentano le riduzioni più accentuate nel numero di assunzioni programmate, sempre con riferimento ai diplomati: -4,9% è la variazione che si rileva nelle imprese più piccole, -5,6% quella nelle imprese più grandi. Anche le medie imprese (con una dimensione compresa tra i 50 e i 249 dipendenti) fanno registrare una contrazione delle assunzioni

² Questi dati non sono confrontabili con quelli pubblicati gli anni scorsi, poiché essi si riferivano esclusivamente alle assunzioni non stagionali. Quest'anno le informazioni presentate fanno invece riferimento alle assunzioni totali, che comprendono anche quelle stagionali.

**ASSUNZIONI DI DIPLOMATI E TOTALI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ
(VARIAZIONI PERCENTUALI 2012-2013)**



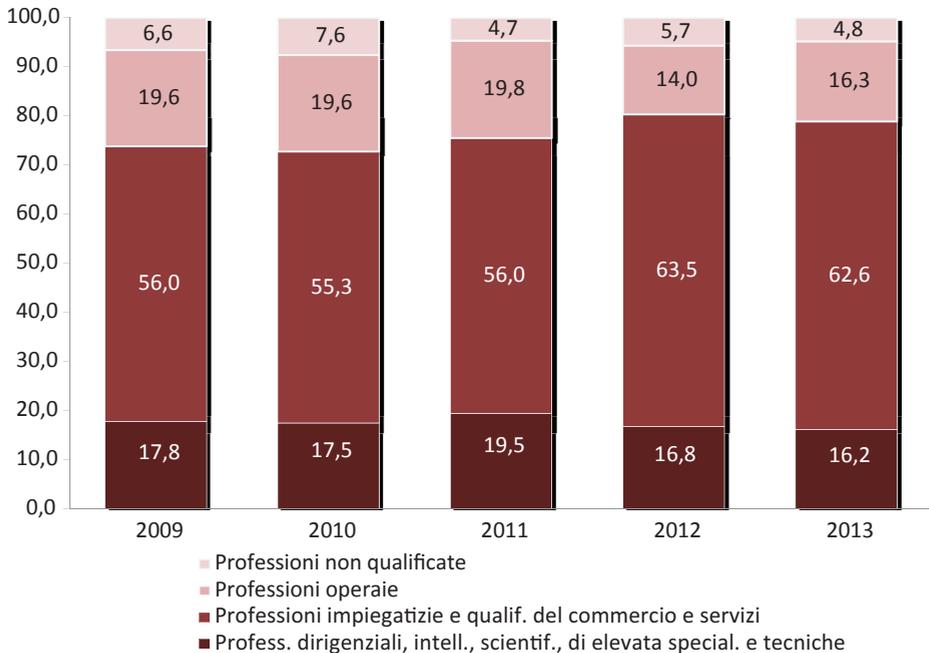
Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

di diplomati (-4,1%). Fa invece eccezione la classe 10-49 dipendenti, che prevede un aumento piuttosto accentuato dei posti di lavoro destinati ai diplomati (+12,5%).

Da un punto di vista settoriale, quasi 4 diplomati su 5 troveranno nel 2013 impiego nei servizi e solo un quinto nel settore industriale (comprese le costruzioni). Rispetto al 2012 le assunzioni di personale in possesso del diploma aumentano nell'industria (+4,3%) ma diminuiscono nei servizi (-3%). La tendenza negativa del settore dei servizi è dovuta soprattutto al comparto del commercio, che vede le assunzioni di coloro che sono in possesso del titolo di scuola superiore di secondo grado diminuire, sempre tra il 2012 e il 2013, del 7,6%, mentre nell'insieme degli altri servizi la riduzione è molto più contenuta (-1,4%). All'andamento positivo dell'industria contribuiscono soprattutto le public utilities, con una variazione delle assunzioni previste che sfiora il 7%, seguite dalle attività industriali in senso stretto (+5,5%). Nel comparto delle costruzioni le assunzioni si mantengono invece pressoché stabili; alla luce delle difficoltà affrontate dal settore, ciò va senz'altro considerato positivamente. In tutti e due i grandi comparti, sia dell'industria sia dei servizi, le assunzioni di diplomati evidenziano un andamento migliore rispetto a quello che si registra per il totale delle assunzioni.

Guardando più in dettaglio alle diverse attività dell'industria in senso stretto, si osserva che tra il 2012 e il 2013 in quasi tutte sono previsti aumenti – anche molto significativi – delle assunzioni programmate di diplomati. In testa alla classifica figura l'industria estrattiva, nella quale le assunzioni sono più che raddoppiate (il numero di assunzioni rimane però molto modesto, attorno al migliaio di unità). Incrementi marcati sono attesi anche nelle industrie tessili e dell'abbigliamento (+23%), nelle industrie dei beni per la casa e per il tempo libero (+22%), nelle industrie della gomma e della plastica (+17%), e

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER GRUPPO PROFESSIONALE ANNI 2009-2013 (QUOTE PERCENTUALI)



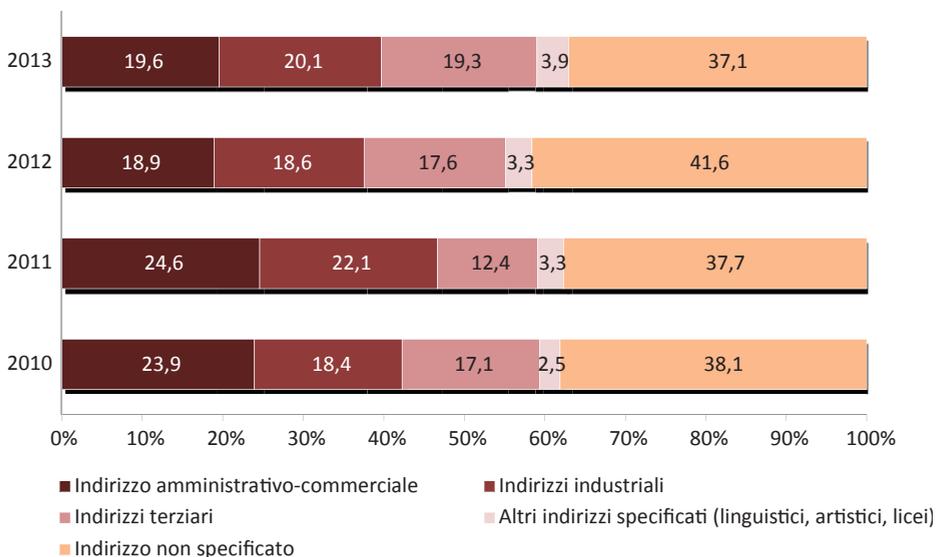
Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

nelle industrie metalmeccaniche e dei mezzi di trasporto (+5%). Al contrario, i segmenti industriali che prevedono riduzioni nelle assunzioni di diplomati sono quelli della lavorazione dei minerali (-11%), della carta e stampa (-9%), delle apparecchiature elettriche ed elettroniche (-7%) e della chimica-farmaceutica (-2%).

Anche tra i servizi vi sono andamenti diversi fra i vari comparti. Quelli con previsioni in crescita sono l'istruzione e i servizi formativi privati (+30%), l'informatica e le telecomunicazioni (+12%), i trasporti e la logistica (anch'essi +12%), la sanità e assistenza sociale privata (+7%), il turismo e la ristorazione (+5%). Si mantengono invariati i servizi avanzati alle imprese, mentre si registrano andamenti negativi, oltre che nel commercio (-7,6%), anche negli studi professionali (-33%), nei servizi culturali, sportivi e altri servizi alle persone (-24%), nei servizi operativi alle imprese e alle persone (-18%), nei servizi dei media e della comunicazione (-11%) e, infine, nei servizi finanziari e assicurativi (-6%).

Le professioni che i diplomati saranno chiamati a svolgere in azienda sono principalmente quelle di livello intermedio (professioni impiegate e professioni qualificate nel commercio e nei servizi), coerentemente con il fatto che la maggior parte delle assunzioni di diplomati si concentra nei servizi. Nel 2013 queste professioni dovrebbero rappresentare una quota pari a quasi il 63% del totale delle assunzioni di diplomati, non molto diversa da quella del 2012. Seguono le professioni tecniche (13,1%) che, con quelle intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione (3%) e quelle dirigenziali

ASSUNZIONI DI DIPLOMATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER GRUPPO DI INDIRIZZO ANNI 2010-2013 (COMPOSIZIONI PERCENTUALI)



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

20

(0,2%), costituiscono l'insieme delle cosiddette professioni high-skill (16%, anche in questo caso in linea con il 2012). Circa la stessa quota di diplomati, ma in aumento rispetto 2012, sarà invece chiamata nel 2013 a svolgere professioni operaie, specializzate o semi-qualificate. Infine, svolgerà una professione non qualificata circa il 4,8% dei diplomati previsti in assunzione nel 2013 (contro il 5,7% del 2012). Quest'ultimo dato segnala per la verità una certa incongruenza tra professione e titolo di studio richiesto, tale da ipotizzare, verosimilmente, una mancanza di chiara esplicitazione da parte dell'impresa in merito alla professione specifica per la quale è alla ricerca di personale con diploma.

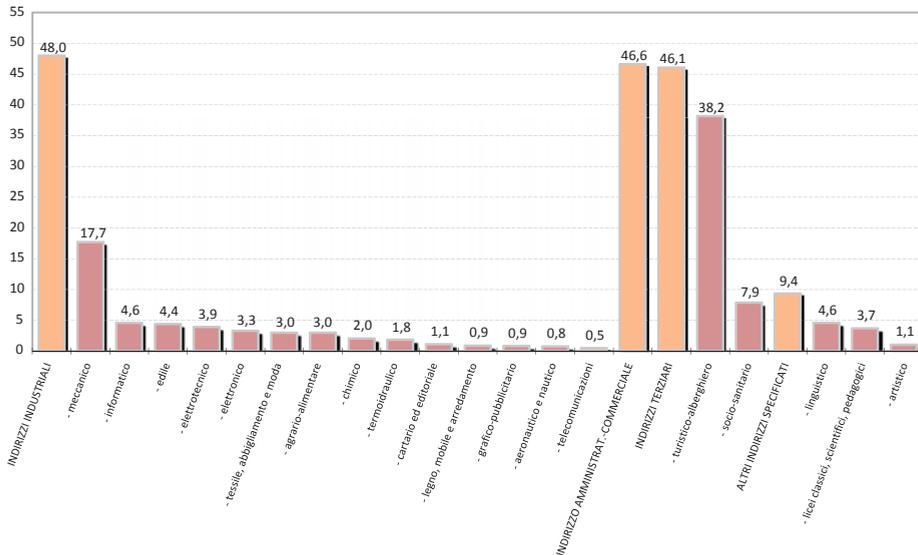
Per quanto riguarda gli indirizzi di studio più richiesti, la diversa dinamica occupazionale prevista dalle imprese industriali e dei servizi si riflette direttamente sulle specializzazioni preferite dalle imprese.

Grazie all'aumento delle assunzioni nell'industria visto in precedenza, nel 2013 i diplomi più richiesti sono quelli di tipo *tecnico-industriale*, con 48.000 assunzioni programmate (il 20% del totale). Questo gruppo comprende diversi indirizzi formativi, tra cui quello più "gettonato" è l'indirizzo meccanico, con quasi 18.000 assunzioni. Seguono, a una certa distanza, l'indirizzo informatico (4.600 assunzioni), quello edile (4.400), quello elettrotecnico (3.900) e quello elettronico (3.300)³.

Il gruppo tecnico-industriale è seguito molto da vicino dall'indirizzo *amministrativo-commerciale*, con 46.600 assunzioni previste, vale a dire il 19,6% del totale. Questo è,

3 Oltre a quelli citati, rientrano nell'area degli indirizzi industriali i seguenti: tessile-abbigliamento e moda; agrario alimentare, chimico, termoidraulico, cartario-editoria, legno, mobile e arredamento, grafico-pubblicitario, aeronautico e nautico, telecomunicazioni.

**ASSUNZIONI DI DIPLOMATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER GRUPPO E INDIRIZZO DI STUDIO
ANNO 2013
(VALORI ASSOLUTI IN MIGLIAIA)**



N.B. Le assunzioni per cui le imprese non hanno specificato l'indirizzo di studio desiderato, pari a 88.300 unità, sono escluse dal grafico.

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

del resto, un indirizzo “trasversale” che trova impiego in tutti i settori economici e che quindi ha sempre numerose opportunità occupazionali.

Al terzo posto in graduatoria, ma comunque non distante dai primi due, si colloca il gruppo degli indirizzi “terziari”, ossia indirizzi specifici dei servizi. Le assunzioni per cui sono richiesti questi diplomi sono poco più di 46.000, corrispondenti al 19,3% del totale diplomati. Questo gruppo comprende due indirizzi: quello turistico-alberghiero, il primo in assoluto quanto ad assunzioni programmate⁴ (oltre 38.000), e quello socio-sanitario (poco meno di 8.000).

La quota relativa agli altri indirizzi specificati è invece decisamente più bassa, e si attesta attorno al 4% del totale (9.400 unità). In questo gruppo rientrano i licei classici, scientifici, socio-psico-pedagogici, linguistici e i diplomi in indirizzo artistico.

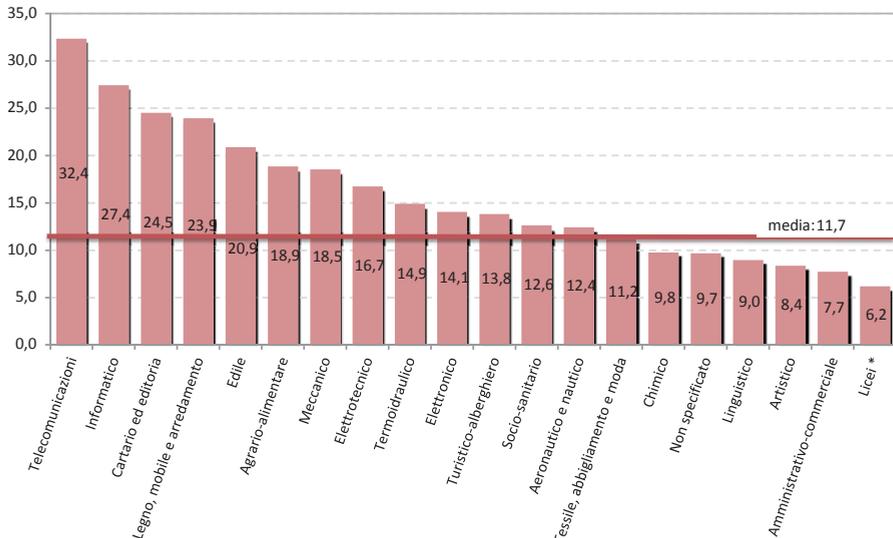
Non vanno infine sottovalutate le assunzioni per le quali le imprese, pur dichiarando di voler assumere una persona in possesso del diploma, non esprimono una preferenza riguardo all'indirizzo di studio. Esse sono molto numerose e nel 2013 dovrebbero superare le 88.000 unità (37% del totale).

Queste assunzioni sono spesso destinate a professioni commerciali o che richiedono contatto frequente con il pubblico o con i clienti dell'azienda, e per le quali talvolta le imprese considerano più importante una buona cultura che non conoscenze tecniche specifiche.

4 Si segnala che le assunzioni per cui è richiesto un diploma in indirizzo turistico-alberghiero sono molto numerose in virtù del fatto che esse hanno generalmente carattere stagionale: i lavoratori con questo tipo di contratto a termine vengono assunti ogni anno (si pensi, ad esempio, alle aree balneari all'inizio della stagione estiva oppure a quelle montane all'inizio della stagione invernale).

**ASSUNZIONI DI DIPLOMATI DIFFICILI DA REPERIRE, PER INDIRIZZO DI STUDIO*
ANNO 2013**

(QUOTE PERCENTUALI SUL TOTALE ASSUNZIONI DI OGNI INDIRIZZO)



* I licei comprendono i licei classici, scientifici e socio-psico-pedagogici.

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Oltre al titolo di studio, le imprese in genere considerano molto importanti anche alcune caratteristiche, sia professionali sia personali, che nell'insieme definiscono il profilo del candidato più idoneo per l'azienda che intende assumere.

Innanzitutto, una precedente esperienza di lavoro, maturata nel settore in cui opera l'azienda o nella professione che i candidati andranno a svolgere, si conferma un fattore importante nelle fasi di selezione. Nel 2013 una specifica esperienza lavorativa viene richiesta al 59% dei diplomati che le imprese prevedono di assumere, a fronte del 56% nella media generale relativa a tutti i livelli di istruzione.

Il possesso di un diploma e l'esperienza tuttavia non sempre sono sufficienti per esercitare le mansioni richieste dalle imprese. Esse quindi mettono in conto la necessità di integrare le competenze dei neo-assunti mediante attività formative specifiche. Per circa un terzo dei diplomati che le imprese hanno programmato di assumere nel corso del 2013, è prevista infatti la partecipazione a corsi specifici di formazione e per altrettanti la formazione avverrà *on the job*, ossia mediante affiancamento a personale esperto.

Sul piano delle conoscenze, la padronanza di almeno una lingua straniera è richiesta al 28% dei diplomati previsti in assunzione (ma raggiunge il 56% nel caso dei laureati). Alle conoscenze linguistiche si affiancano quelle informatiche, per le quali si richiede la conoscenza a livello di utilizzatore a circa 1 diplomato su 4. È invece ovviamente molto più contenuta la percentuale di diplomati cui viene chiesta anche una capacità di programmazione (11%), essendo limitata alle professioni informatiche o comunque legata alla gestione delle reti.

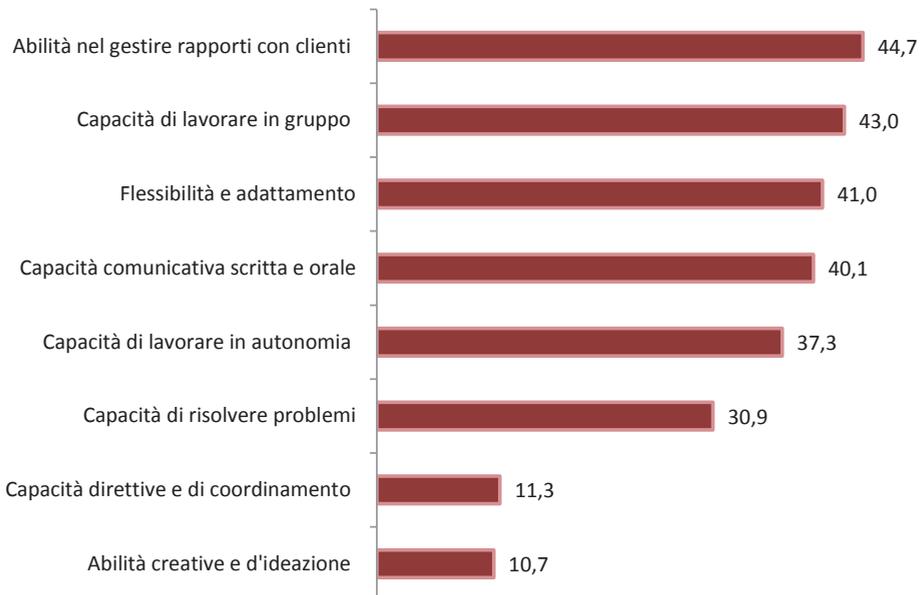
Un altro aspetto importante da considerare riguarda le difficoltà delle imprese nel trovare le figure di cui necessitano. Tuttavia, con il protrarsi della crisi e l'aumento di per-

sone in cerca di lavoro, negli ultimi anni questi problemi sono notevolmente diminuiti e nel 2013 riguarderanno l'11,7% delle assunzioni di diplomati (contro il 14,9% del 2012). I problemi in fase di reclutamento vanno di pari passo con il livello di istruzione dei candidati. Questi sono infatti indicati per il solo 8% delle assunzioni per cui non è richiesta alcuna formazione specifica e per l'11,5% degli assunti con una qualifica professionale, ma balzano al 18,5% nel caso dei laureati.

Problemi di reperimento poco frequenti indicano che, anche per la bassa domanda espressa dalle imprese, le figure professionali disponibili sul mercato del lavoro sono in linea con le necessità delle imprese stesse, non solo dal punto di vista meramente quantitativo (numero di persone interessate all'assunzione) ma anche da quello qualitativo (persone con le caratteristiche desiderate dalle imprese). Tuttavia, in alcuni casi sembra permanere un certo squilibrio tra le figure richieste e quelle effettivamente disponibili sul mercato del lavoro. Questo squilibrio è particolarmente rilevante nel caso dei diplomati nell'indirizzo telecomunicazioni, che in circa un terzo dei casi, nel 2013, sono difficili da reperire. Le imprese segnalano problemi di reperimento piuttosto frequenti anche con riferimento ai diplomati nell'indirizzo informatico (per una quota pari al 27% delle assunzioni previste), in quello cartario-editoria (24,5%) e in quello del legno, mobile e arredamento (24%).

Le informazioni rilevate dall'indagine Excelsior si estendono da qualche anno anche alle competenze richieste al personale da assumere. Anche se molto sintetiche, esse permettono di valutare le capacità, le abilità e le conoscenze che le imprese considerano

LE COMPETENZE TRASVERSALI CHE LE IMPRESE RITENGONO MOLTO IMPORTANTI PER LE ASSUNZIONI DI DIPLOMATI AI FINI DELLO SVOLGIMENTO DELLE PROFESSIONI RICHIESTE NEL 2013 (INCIDENZA PERCENTUALE DELLE ASSUNZIONI PER LE QUALI CIASCUNA COMPETENZA È RITENUTA MOLTO IMPORTANTE, SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI DI DIPLOMATI)



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

di rilievo e le associano alle figure professionali che intendono assumere. Nello specifico dei diplomati, la competenza ritenuta più importante, o comunque più diffusa nelle indicazioni delle imprese, è rappresentata dalla “abilità nel gestire i rapporti con i clienti”, segnalata come molto importante per il 45% delle assunzioni di diplomati programmate nel 2013. Nelle tre posizioni successive figurano la “capacità di lavorare in gruppo”, la “flessibilità e capacità di adattamento” e la “capacità di lavorare in autonomia”, considerate molto importanti per circa il 40% delle assunzioni di diplomati.

Dal punto di vista delle imprese appare un po' meno rilevante la capacità di risolvere problemi (31%), mentre risultano marginali (con quote attorno all'11%) le abilità creative e di ideazione e le capacità direttive e di coordinamento. Va però detto che queste due competenze sono specifiche di alcune figure professionali (professioni dello spettacolo e professioni dirigenziali), per le quali le assunzioni sono tradizionalmente poco numerose e che quindi hanno una scarsa incidenza sulla media generale.

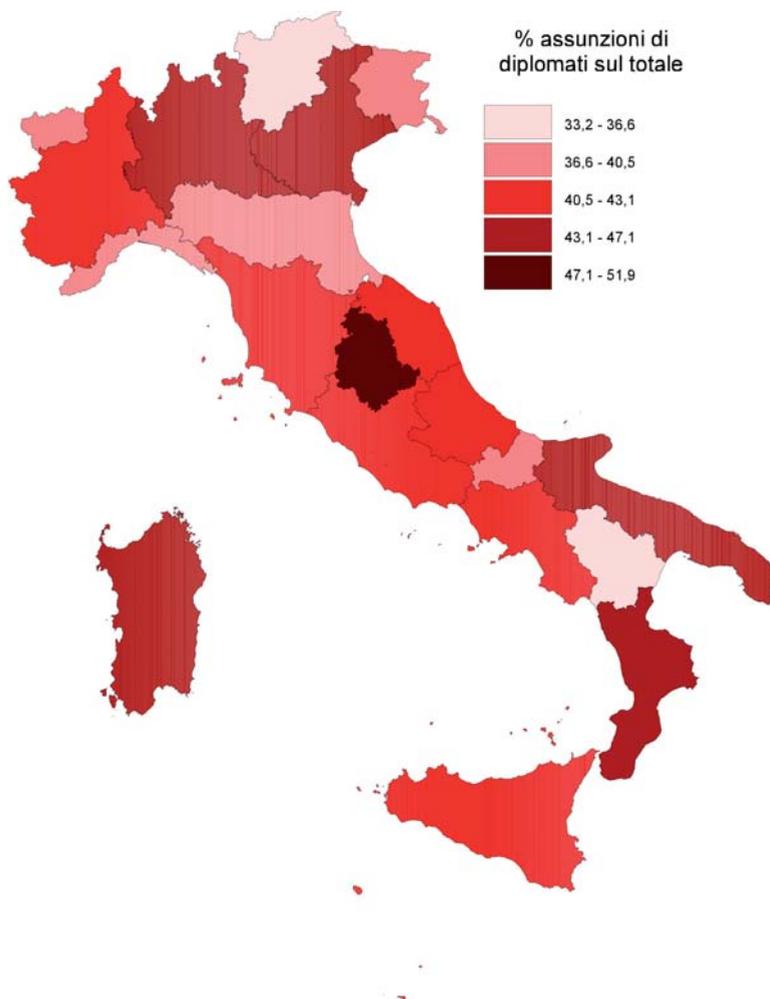
Guardando infine al territorio, è possibile osservare che le assunzioni di personale diplomato da parte delle imprese private dell'industria e dei servizi sono più consistenti nell'area geografica del Nord-Ovest e nel Mezzogiorno: ognuna di queste due aree concentrerà circa il 28% delle assunzioni di diplomati previste in Italia per il 2013. Le altre assunzioni si ripartiscono per il 25% nel Nord-Est e per il 19% nell'Italia centrale.

Come visto in precedenza, fra il 2012 e il 2013 le assunzioni previste di diplomati sono diminuite, a livello nazionale, dell'1,5%. Gli andamenti sono però molto diversi a seconda dell'area geografica. Anche in questo caso spiccano il Nord-Ovest e il Mezzogiorno, con incrementi delle assunzioni di diplomati abbastanza sostenuti, attorno al 4,5%. Si registrano invece andamenti negativi nel Nord-Est (-7,1%) e nelle regioni centrali (-9,4%).

24

Dal punto di vista dell'incidenza dei diplomati sulle assunzioni totali, nel 2013 non si rilevano differenze di rilievo tra le varie aree geografiche: le quote dei diplomati sono infatti comprese tra il 40,5% del totale nel Nord-Est e il 43,4% nel Sud e Isole (la media nazionale è pari al 42,3%). Vi sono invece differenze un po' più accentuate da regione a regione. In particolare, si registrano quote di diplomati nettamente superiori alla media nazionale in Umbria (52%) e in Puglia (47%). All'estremo opposto della scala, con quote di diplomati inferiori al 40%, figurano invece Molise, Basilicata, Valle d'Aosta e Trentino-Alto Adige.

**ASSUNZIONI DI DIPLOMATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER REGIONE
ANNO 2013
(INCIDENZA PERCENTUALE SUL TOTALE REGIONALE)**



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

**Le prospettive occupazionali
per indirizzo di studio**

LICEO CLASSICO E SCIENTIFICO

Le opportunità sul territorio

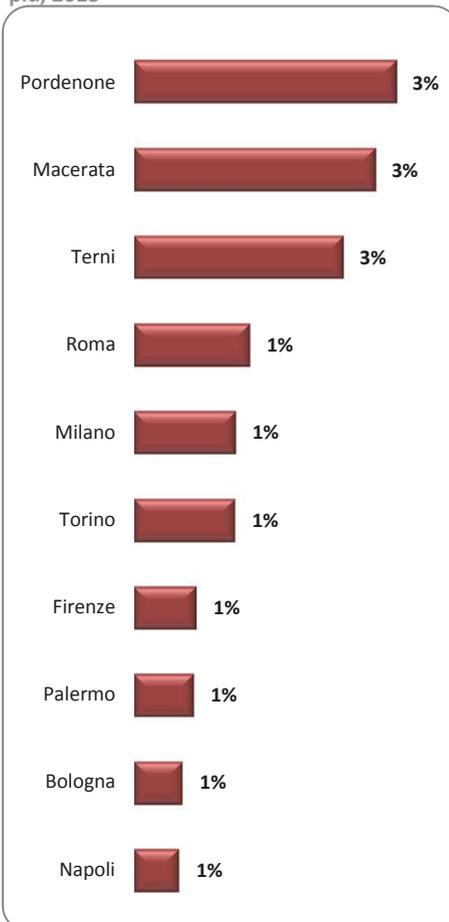
La maggior parte dei diplomati dei licei classico e scientifico prosegue gli studi dopo l'esame di stato, iscrivendosi all'università o a corsi-post diploma non universitari. Per coloro che invece optano per entrare nel mondo del lavoro, le opportunità offerte dalle imprese private non sono molto numerose. Le assunzioni previste nel 2013 sono infatti meno di 1.200 e, come del resto accade anche per la maggior parte degli altri tipi di diploma, risultano in diminuzione rispetto agli anni scorsi.

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	2009	Media 2010- 2012	2013
Nord Ovest	750	510	440
Piemonte	150	110	110
Val d'Aosta	--	--	--
Lombardia	560	360	290
Liguria	40	30	30
Nord Est	300	250	180
Trentino A. A.	--	--	--
Veneto	110	110	70
Friuli V. G.	40	--	50
Emilia-Romagna	130	100	50
Centro	370	470	360
Toscana	110	160	60
Umbria	--	--	30
Marche	20	30	50
Lazio	230	270	220
Sud e Isole	350	330	200
Abruzzo	30	--	--
Molise	--	--	--
Campania	90	90	60
Puglia	90	80	30
Basilicata	--	--	--
Calabria	20	--	20
Sicilia	80	80	40
Sardegna	40	40	--
Totale Italia	1.760	1.560	1.170

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questi diplomi incidono di più, 2013

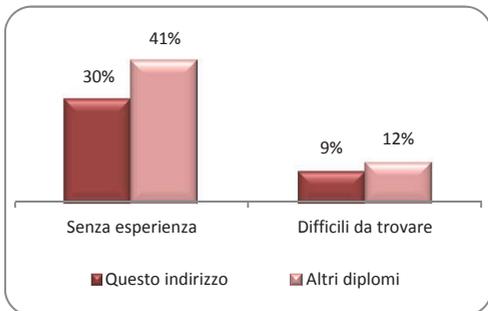


Quote % sulle assunzioni totali di personale diplomati. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi diplomati sono inferiori a 20 unità.

LICEO CLASSICO E SCIENTIFICO

Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste

Caratteristiche delle assunzioni, 2013



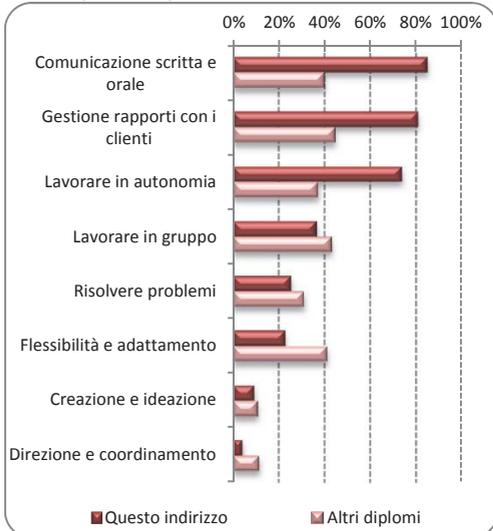
Quote % sulle assunzioni totali.

La tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↘
Assunzioni difficili da reperire	↘

Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

Le competenze più richieste, 2013

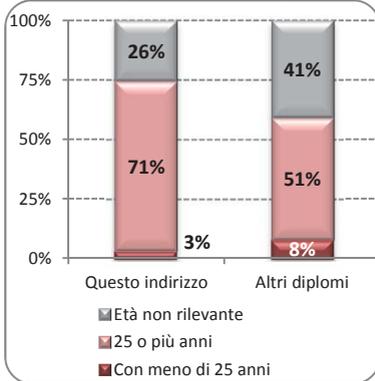


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

La disponibilità delle imprese a inserire in organico diplomati dei licei classici e scientifici che non hanno ancora un'esperienza specifica è molto inferiore rispetto a quanto si rileva per gli altri diplomi e risulta in diminuzione negli ultimi anni. Le aziende preferiscono infatti assumere personale con esperienza e non più giovanissimo: 7 assunzioni su 10 sono infatti destinate a chi ha più di 25 anni. A confronto con i diplomati di altri indirizzi, sono invece più favorite le donne, che potrebbero ottenere il 90% dei posti disponibili. Questi diplomati saranno assunti con un contratto part-time nel 45% dei casi.

Nel 2013, per il 10% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). La media relativa agli altri diplomi è pari al 17%.

Assunzioni per classe di età, 2013



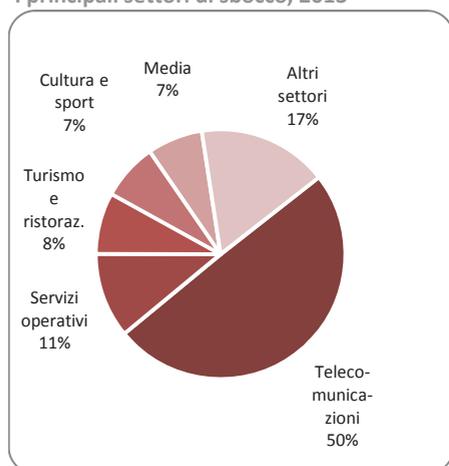
LICEO CLASSICO E SCIENTIFICO

Sbocchi professionali

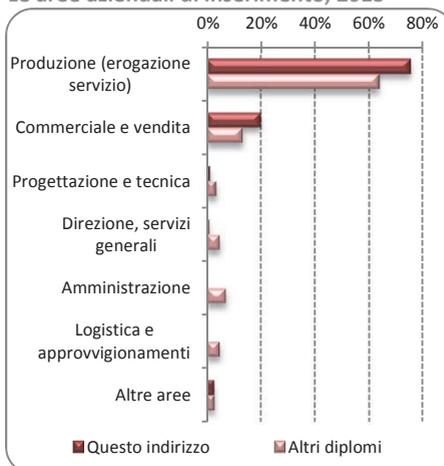
I diplomati dei licei classici o scientifici vengono assunti per esercitare soprattutto due professioni: quella dell'operatore di telemarketing e quella dell'addetto al call center. Queste sono due figure per le quali è fondamentale avere capacità comunicative e di gestione di rapporti con la clientela.

Queste figure professionali sono richieste non solo nelle grandi imprese che operano nelle telecomunicazioni, ma anche in molti altri settori, quali i servizi operativi, il turismo, i media.

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

Le professioni più richieste, 2013

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Operatore di telemarketing	510	30
Addetto al call-center	210	3.410
Redattore capo	80	40
Receptionista con mansioni di segreteria sem	70	230
Ballerino	70	190
Assistente alla vendita	60	11.510
Addetto all'assistenza agli utenti	30	60
Totale prime sette professioni	1.020	15.460
Altre professioni	150	9.090
Totale	1.170	24.550

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 1.020 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 15.460 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

LICEO SOCIO-PSICO-PEDAGOGICO

Le opportunità sul territorio

Le assunzioni di diplomati dei licei socio-psico-pedagogici sono in aumento negli ultimi anni, in controtendenza rispetto alla generale riduzione delle assunzioni che ha invece caratterizzato la maggior parte degli altri indirizzi formativi. Nel 2013 le assunzioni previste per i diplomati in questo indirizzo superano le 2.500 unità, contro le 2.240 in media nei tre anni precedenti.

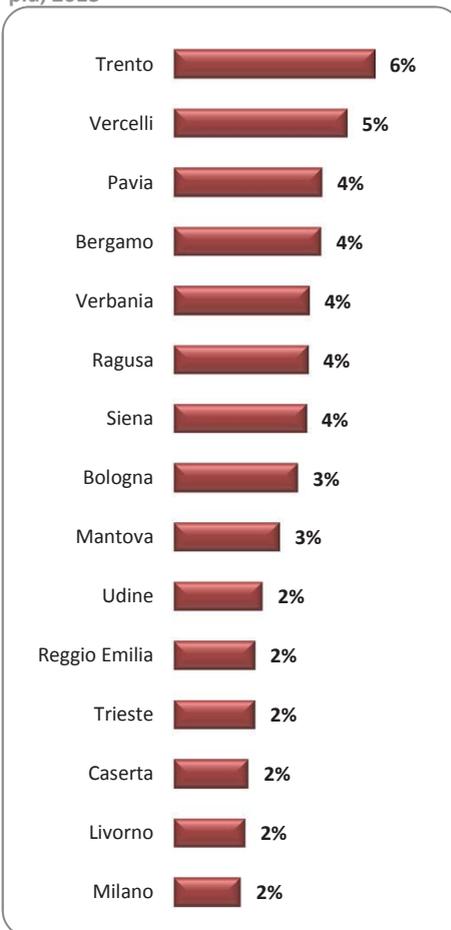
Esse sono però concentrate prevalentemente nelle regioni del Nord Italia, dove il loro numero è in forte aumento, a differenza di quanto si registra in media nelle regioni del Sud e nelle Isole.

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	2009	Media 2010- 2012	2013
Nord Ovest	830	760	990
Piemonte	180	110	200
Val d'Aosta	--	--	20
Lombardia	480	550	750
Liguria	160	90	30
Nord Est	570	600	720
Trentino A. A.	30	160	220
Veneto	220	80	60
Friuli V. G.	--	60	100
Emilia-Romagna	310	300	330
Centro	530	230	330
Toscana	150	100	170
Umbria	--	--	--
Marche	110	--	--
Lazio	250	100	130
Sud e Isole	530	650	510
Abruzzo	30	80	30
Molise	--	--	--
Campania	100	210	230
Puglia	100	100	60
Basilicata	30	--	20
Calabria	100	60	40
Sicilia	100	110	110
Sardegna	70	80	--
Totale Italia	2.460	2.240	2.540

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questi diplomi incidono di più, 2013

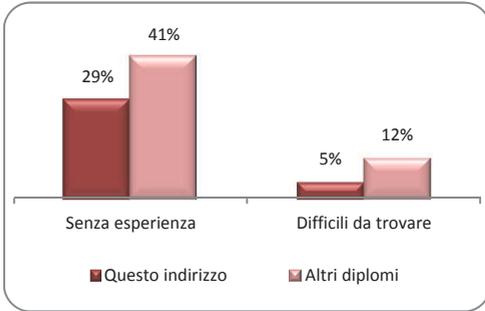


Quote % sulle assunzioni totali di personale diplomati. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi diplomati sono inferiori a 20 unità.

LICEO SOCIO-PSICO-PEDAGOGICO

Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste

Caratteristiche delle assunzioni, 2013



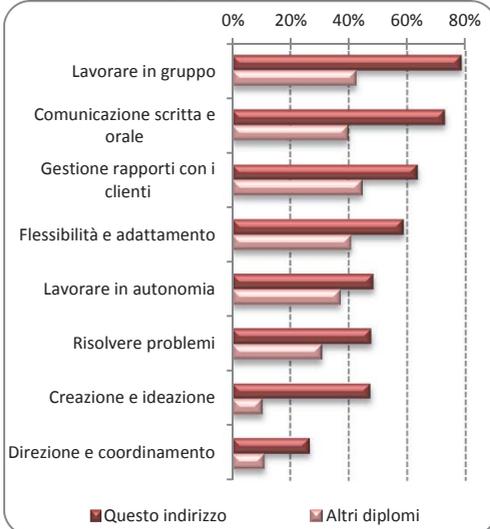
Quote % sulle assunzioni totali.

La tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	=
Assunzioni difficili da reperire	↘

Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

Le competenze più richieste, 2013

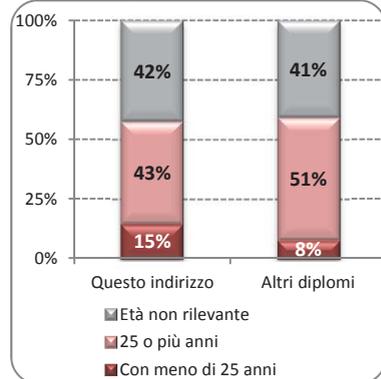


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

Le imprese non sono molto disponibili ad assumere diplomati "socio-psico-pedagogici" che non hanno ancora maturato una specifica esperienza lavorativa. Nonostante ciò, esse non hanno nessun problema nel trovare i profili che cercano. I neo-diplomati hanno più opportunità di inserimento se sono in possesso di un titolo post-diploma (richiesto in 1 caso su 4) e se, oltre alle competenze specifiche della professione che svolgeranno, hanno competenze aggiuntive quali la capacità di lavorare in gruppo, la capacità di comunicazione e di gestione dei rapporti personali.

Nel 2013, per il 24% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). La media relativa agli altri diplomi è pari al 17%.

Assunzioni per classe di età, 2013



I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

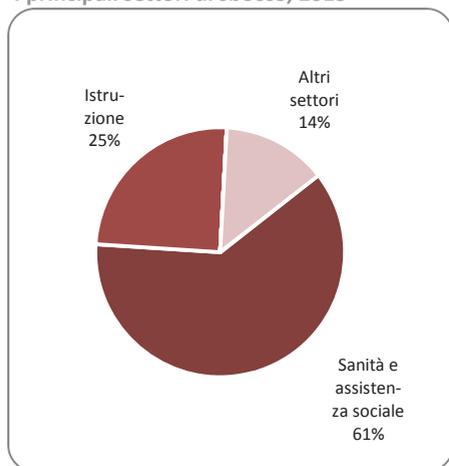
LICEO SOCIO-PSICO-PEDAGOGICO

Sbocchi professionali

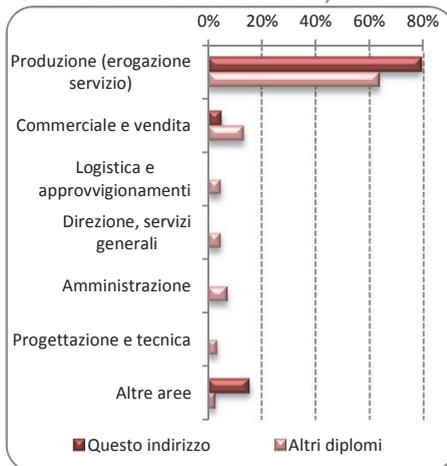
Gli sbocchi professionali di questi diplomati non sono molto diversificati e riguardano sostanzialmente le attività legate all'insegnamento, all'educazione e all'assistenza di bambini e ragazzi. I settori che assumono questi diplomati sono quindi soprattutto quello della sanità e assistenza sociale e quello dell'istruzione.

La concorrenza, molto elevata, proviene soprattutto da chi ha un diploma con un altro indirizzo (in genere quello socio-sanitario). Fanno eccezione gli educatori professionali, che concorrono anche con persone laureate nell'indirizzo insegnamento.

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

34

Le professioni più richieste, 2013

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Educatore d'asilo nido	760	570
Educatore per disabili	460	640
Insegnante di scuola materna	390	550
Addetto all'infanzia con funzioni educative	190	130
Educatore professionale	150	2.510
Animatore di campi estivi per ragazzi	120	220
Tecnico per l'assistenza a giovani disabili	90	--
Totale prime sette professioni	2.170	4.620
Altre professioni	370	49.140
Totale	2.540	53.760

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 2.170 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 4.620 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

LICEO LINGUISTICO

Le opportunità sul territorio

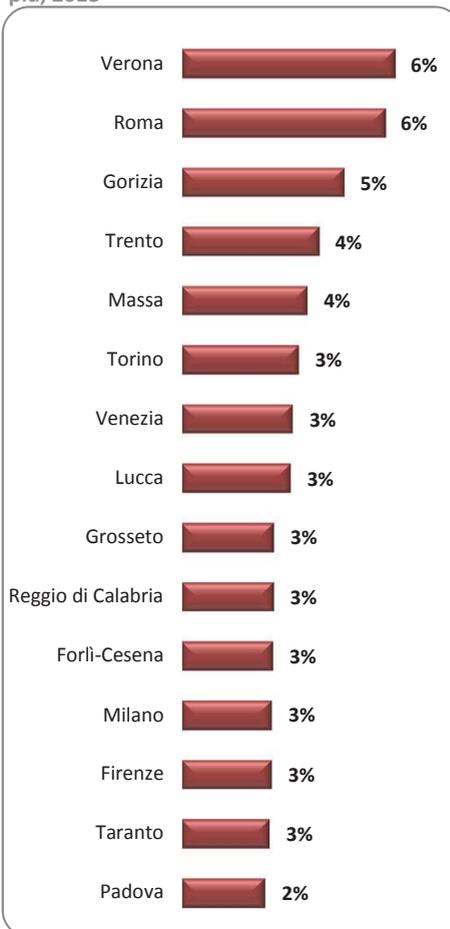
Chi ha un diploma di liceo linguistico ha buone opportunità di inserimento in azienda: con 4.600 assunzioni programmate nel 2013, questo diploma si colloca al sesto posto nella classifica degli indirizzi più richiesti. Inoltre, il numero di assunzioni previste risulta in aumento rispetto alla media dei tre anni precedenti, in controtendenza rispetto a quanto sta avvenendo in generale per molti altri indirizzi formativi, caratterizzati da un costante calo delle assunzioni.

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	2009	Media 2010- 2012	2013
Nord Ovest	1.360	980	1.270
Piemonte	160	250	330
Val d'Aosta	40	30	30
Lombardia	1.050	620	800
Liguria	110	90	110
Nord Est	720	1.280	1.330
Trentino A. A.	110	190	230
Veneto	280	750	720
Friuli V. G.	120	50	90
Emilia-Romagna	210	300	280
Centro	770	820	1.240
Toscana	160	320	310
Umbria	50	--	20
Marche	30	70	30
Lazio	540	410	870
Sud e Isole	890	800	770
Abruzzo	30	90	20
Molise	--	--	--
Campania	310	150	190
Puglia	260	160	160
Basilicata	--	40	--
Calabria	50	60	120
Sicilia	70	220	160
Sardegna	150	80	100
Totale Italia	3.730	3.870	4.600

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questi diplomi incidono di più, 2013

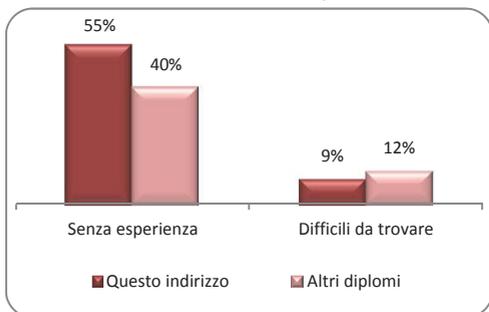


Quote % sulle assunzioni totali di personale diplomati. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi diplomati sono inferiori a 20 unità.

LICEO LINGUISTICO

Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste

Caratteristiche delle assunzioni, 2013



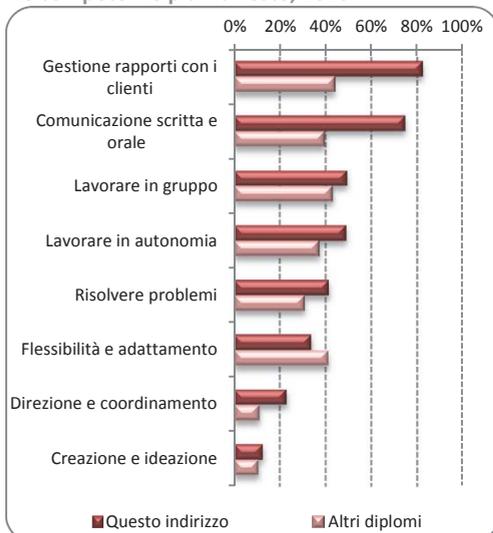
Quote % sulle assunzioni totali.

La tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↗
Assunzioni difficili da reperire	↘

Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

Le competenze più richieste, 2013

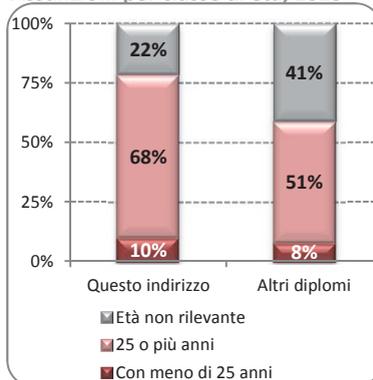


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

Di pari passo con l'aumento delle assunzioni, aumenta la disponibilità delle imprese a inserire in organico diplomati dei licei linguistici senza esperienza lavorativa: nel 2013 circa il 55% delle assunzioni sono "aperte" a candidati senza esperienza specifica. In parte per questo motivo le imprese hanno poche difficoltà nel reperire questi diplomati. Le imprese che assumono personale con un diploma linguistico sono soprattutto quelle di grandi dimensioni (più di 250 dipendenti).

Nel 2013, per il 9% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). La media relativa agli altri diplomi è pari al 17%.

Assunzioni per classe di età, 2013



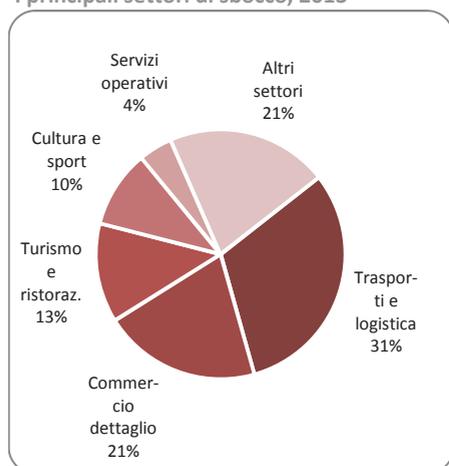
LICEO LINGUISTICO

Sbocchi professionali

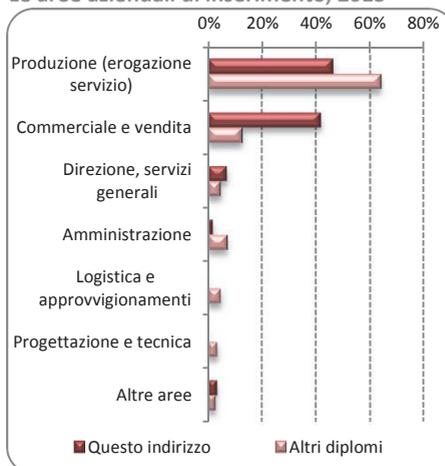
I diplomati del liceo linguistico hanno l'opportunità di lavorare in svariati settori dell'economia, sia in attività di tipo commerciale sia in attività più direttamente legate alla produzione o al servizio fornito dall'azienda.

Anche gli sbocchi professionali sono molteplici e riguardano professioni che comportano frequentemente un contatto con la clientela. Si tratta però di professioni per le quali la concorrenza è molto elevata e proviene soprattutto da persone in possesso di un diploma con un altro indirizzo.

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

Le professioni più richieste, 2013

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Addetto alla biglietteria	1.630	830
Assistente alla vendita	1.020	10.550
Addetto alla reception negli alberghi	410	2.740
Addetto alla segreteria	340	8.390
Addetto all'accoglienza clienti	200	1.710
Addetto al call-center	190	3.420
Addetto ufficio prenotazioni (agenzie viaggi)	100	100
Totale prime sette professioni	3.900	27.740
Altre professioni	700	13.310
Totale	4.600	41.050

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 3.900 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 27.740 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

DIPLOMI A INDIRIZZO ARTISTICO

Le opportunità sul territorio

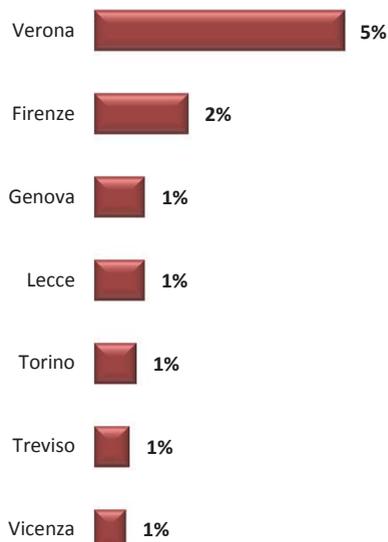
In questa pubblicazione, l'indirizzo "artistico" raggruppa, oltre al liceo artistico e a quello musicale (conservatorio), una molteplicità di altri diplomi: decorazione, restauro e conservazione; arte della ceramica, del vetro, del cristallo, del mosaico; lavorazione dei metalli, oreficeria e pietre dure. I diplomati dei licei sono comunque quelli che hanno maggiori possibilità di essere assunti dalle aziende private: a loro sono riservati, infatti, 8 posti su 10 di quelli destinati ai diplomati "artistici".

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	2009	Media	
		2010-2012	2013
Nord Ovest	220	260	200
Piemonte	--	130	90
Val d'Aosta	--	--	--
Lombardia	180	100	50
Liguria	30	30	40
Nord Est	1.240	770	490
Trentino A. A.	330	20	30
Veneto	640	600	400
Friuli V. G.	--	40	--
Emilia-Romagna	270	100	60
Centro	200	330	240
Toscana	60	60	120
Umbria	--	20	--
Marche	--	110	40
Lazio	140	130	80
Sud e Isole	570	160	120
Abruzzo	--	--	--
Molise	--	--	--
Campania	380	90	40
Puglia	--	--	60
Basilicata	--	--	--
Calabria	70	--	--
Sicilia	40	20	--
Sardegna	50	--	--
Totale Italia	2.230	1.510	1.050

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questi diplomi incidono di più, 2013



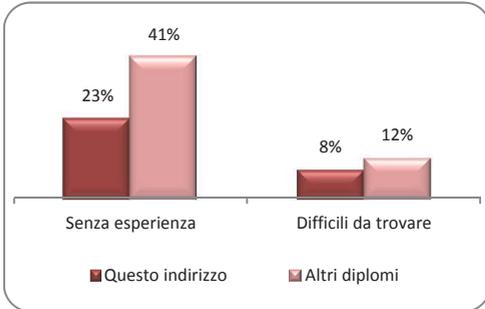
Quote % sulle assunzioni totali di personale diplomati. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi diplomati sono inferiori a 20 unità.

Le aziende prevedono di assumere nel 2013 più di 1.000 diplomati nell'indirizzo artistico, una quota modesta rispetto alle assunzioni totali di diplomati. Il numero di reclutamenti di questi diplomati è in calo rispetto ai dati degli ultimi tre anni, in linea con la generale contrazione di assunzioni di diplomati in Italia.

DIPLOMI A INDIRIZZO ARTISTICO

Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste

Caratteristiche delle assunzioni, 2013



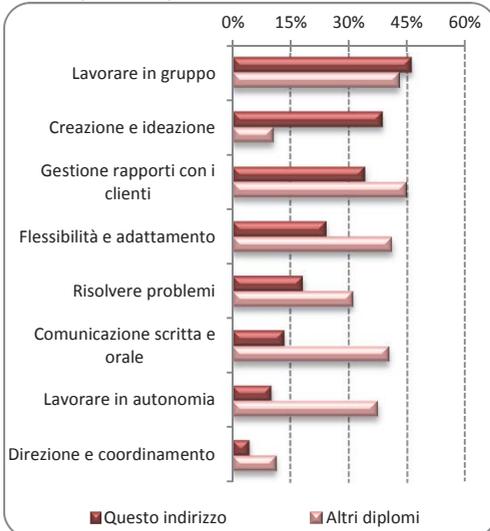
Quote % sulle assunzioni totali.

La tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↘
Assunzioni difficili da reperire	↘

Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

Le competenze più richieste, 2013



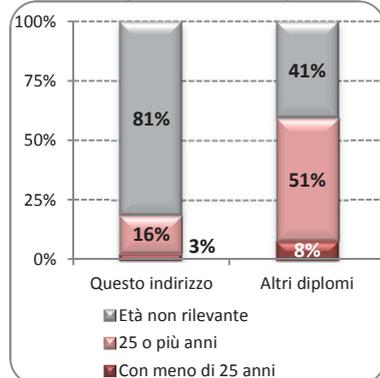
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

La disponibilità delle imprese ad assumere diplomati nell'indirizzo artistico che non hanno ancora maturato una specifica esperienza lavorativa è inferiore a quanto si rileva per gli altri diplomati ed è in diminuzione negli ultimi anni.

Le imprese sono anche poco disponibili ad assumere in modo stabile. Sette assunzioni su dieci sono infatti a tempo determinato, nella maggior parte dei casi legate alla stagionalità degli eventi artistici.

Nel 2013, per il 3% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). La media relativa agli altri diplomi è pari al 17%.

Assunzioni per classe di età, 2013



I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

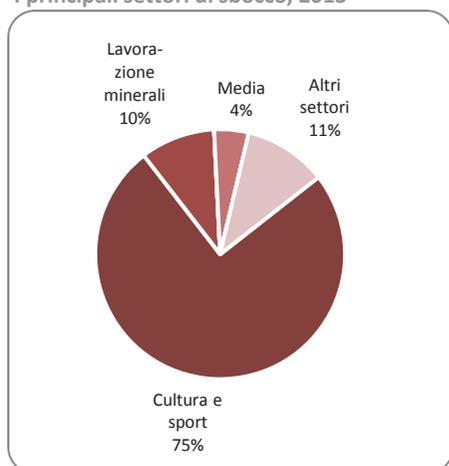
DIPLOMI A INDIRIZZO ARTISTICO

Sbocchi professionali

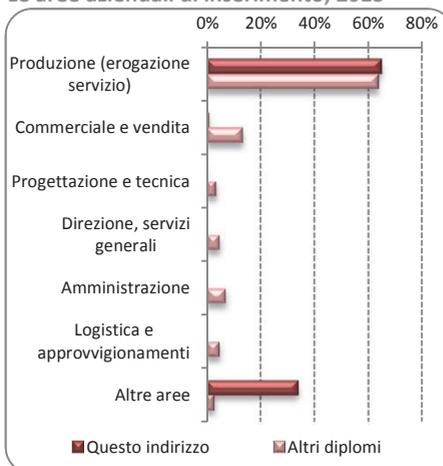
Questi diplomati si inseriscono soprattutto nel settore della cultura e dello sport, sebbene ci siano possibilità anche nell'industria della lavorazione dei minerali (industria del vetro e della ceramica) e nel mondo dei media.

Gli sbocchi professionali per chi ha un diploma nell'indirizzo artistico non sono molto variegati. La maggior parte delle assunzioni riguardano, infatti, professioni legate al mondo dello spettacolo: cantante lirico, ballerino, attore, suonatore e cantante di musica leggera.

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

40

Le professioni più richieste, 2013

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Cantante lirico	180	80
Ballerino	170	90
Attore	140	1.080
Suonatore	130	110
Tecnico della fruizione museale	90	60
Cantante di musica leggera	50	--
Vetraio	40	40
Totale prime sette professioni	800	1.450
Altre professioni	250	1.370
Totale	1.050	2.820

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 800 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 1.450 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

DIPLOMI A INDIRIZZO AGRARIO-ALIMENTARE

Le opportunità sul territorio

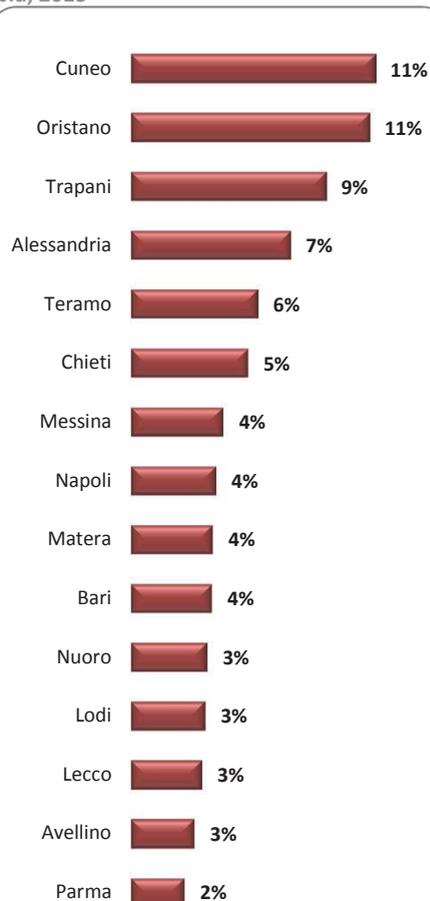
L'indirizzo agrario-alimentare comprende i diplomi di perito agrario/agrotecnico, di enotecnico e di perito in tecnologie alimentari. I più richiesti sono i diplomati con quest'ultimo titolo, ai quali è destinato quasi il 90% delle circa 3.000 assunzioni che le aziende private riserveranno nel 2013 a chi possiede un diploma nell'indirizzo agrario-alimentare. Molti di questi diplomati hanno buone possibilità di assunzione nell'agricoltura, settore che però non è analizzato in questa indagine.

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	2009	Media 2010- 2012	2013
Nord Ovest	930	680	780
Piemonte	370	210	470
Val d'Aosta	20	--	--
Lombardia	400	360	260
Liguria	140	110	30
Nord Est	1.210	1.110	350
Trentino A. A.	110	130	90
Veneto	470	360	70
Friuli V. G.	80	60	20
Emilia-Romagna	540	560	180
Centro	430	500	230
Toscana	80	250	80
Umbria	20	50	--
Marche	150	100	40
Lazio	180	100	90
Sud e Isole	1.950	1.510	1.620
Abruzzo	60	100	200
Molise	--	30	--
Campania	410	460	530
Puglia	790	280	300
Basilicata	40	30	50
Calabria	100	100	--
Sicilia	310	310	390
Sardegna	240	200	140
Totale Italia	4.520	3.790	2.990

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questi diplomi incidono di più, 2013

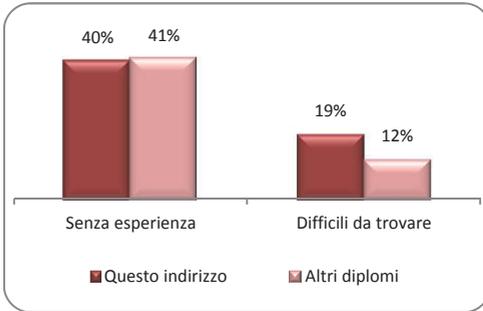


Quote % sulle assunzioni totali di personale diplomati. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi diplomati sono inferiori a 20 unità.

DIPLOMI A INDIRIZZO AGRARIO-ALIMENTARE

Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste

Caratteristiche delle assunzioni, 2013



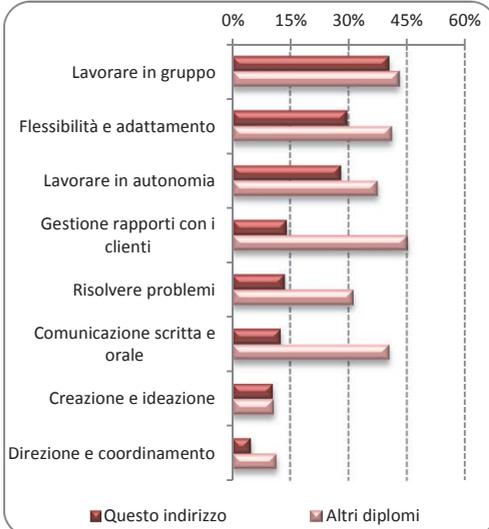
Quote % sulle assunzioni totali.

La tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	=
Assunzioni difficili da reperire	↗

Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

Le competenze più richieste, 2013

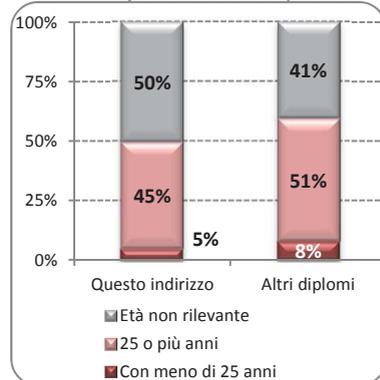


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

Le imprese incontrano qualche difficoltà a trovare personale diplomato nell'indirizzo agrario-alimentare (2 casi su 5) e tali difficoltà sono in aumento, nonostante le imprese siano abbastanza propense ad inserire nel loro organico persone senza esperienza. Quando assumono questi diplomati, le imprese non richiedono con molta frequenza competenze trasversali (per esempio la capacità di lavorare in gruppo e la flessibilità). Ciò potrebbe indicare che le imprese "si focalizzano" sulle conoscenze tecniche. La maggior parte delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo è a tempo determinato e 2 assunzioni su 3 sono a carattere stagionale.

Nel 2013, per il 18% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). La media relativa agli altri diplomi è pari al 17%.

Assunzioni per classe di età, 2013



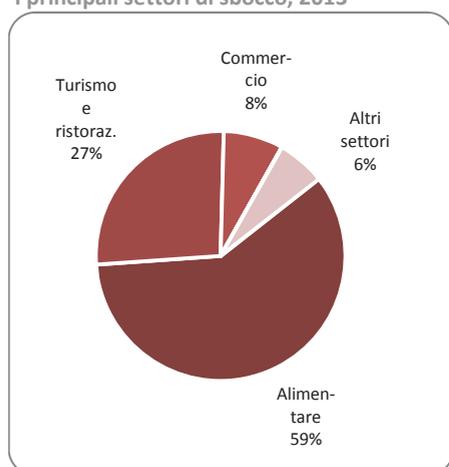
DIPLOMI A INDIRIZZO AGRARIO-ALIMENTARE

Sbocchi professionali

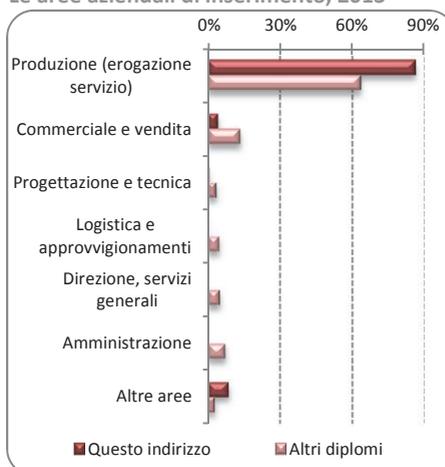
La maggior parte dei diplomati in questo indirizzo viene inserita nelle industrie alimentari, ma vi sono opportunità anche nei servizi del turismo e della ristorazione e nel commercio. Sono pochi, invece, gli sbocchi professionali in altri settori.

La professione per la quale questi diplomati sono più richiesti è quella del cuoco, per il quale vi è un'elevata concorrenza da parte dei diplomati con indirizzo turistico-alberghiero e da persone con la qualifica professionale (a indirizzo turistico alberghiero).

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

Le professioni più richieste, 2013

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Cuoco	330	11.090
Addetto al frantoio	250	1.270
Pasticciere artigianale	210	1.720
Addetto produz. industriale prodotti da forn	200	1.030
Panettiere	190	660
Addetto al banco vendita di panetteria	180	820
Aiuto cuoco	180	6.400
Totale prime sette professioni	1.530	22.980
Altre professioni	1.460	22.600
Totale	2.990	45.580

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 1.530 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 22.980 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

DIPLOMI A INDIRIZZO AMMINISTRATIVO-COMMERCIALE

Le opportunità sul territorio

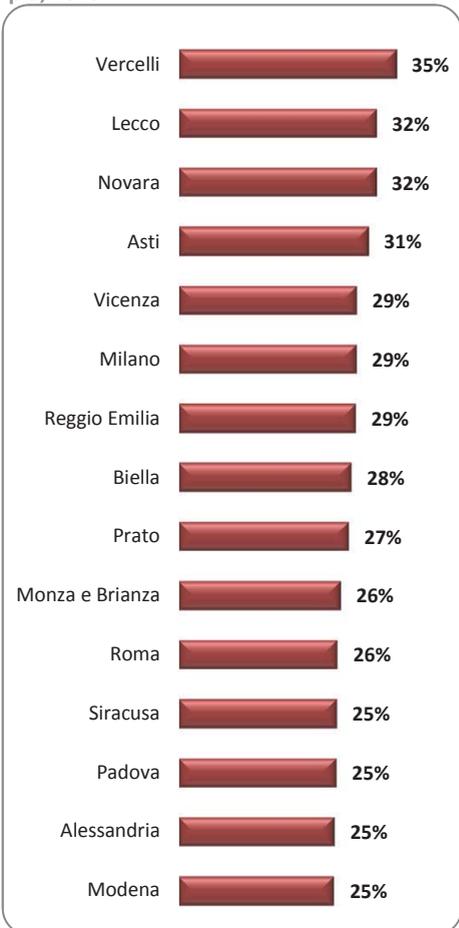
L'indirizzo amministrativo-commerciale comprende, oltre ai diplomi di tecnico commerciale, anche quelli di perito aziendale e corrispondente in lingue estere, analista contabile, operatore commerciale e segretario di amministrazione. Nonostante la riduzione delle assunzioni che negli ultimi anni ha caratterizzato questo indirizzo e, in generale, la richiesta di diplomati, il numero di assunzioni di diplomati amministrativi e commerciali rimane molto elevato: con quasi 47.000 assunzioni previste nel 2013, questo indirizzo è quello più richiesto dalle imprese private.

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	2009	Media 2010- 2012	2013
Nord Ovest	28.780	22.440	14.930
Piemonte	6.790	5.160	3.220
Val d'Aosta	270	150	190
Lombardia	18.450	15.170	10.380
Liguria	3.280	1.970	1.150
Nord Est	22.580	18.020	11.380
Trentino A. A.	1.820	2.090	1.280
Veneto	8.560	7.080	4.530
Friuli V. G.	2.450	1.720	880
Emilia-Romagna	9.760	7.130	4.690
Centro	16.800	13.290	9.790
Toscana	6.300	4.560	3.380
Umbria	1.270	840	690
Marche	1.980	1.640	1.030
Lazio	7.250	6.260	4.700
Sud e Isole	19.020	16.260	10.510
Abruzzo	1.180	1.390	790
Molise	310	240	150
Campania	4.920	4.800	3.070
Puglia	3.850	3.110	2.270
Basilicata	620	490	230
Calabria	1.450	1.580	890
Sicilia	4.610	3.140	2.110
Sardegna	2.090	1.510	1.020
Totale Italia	87.180	70.010	46.610

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questi diplomi incidono di più, 2013

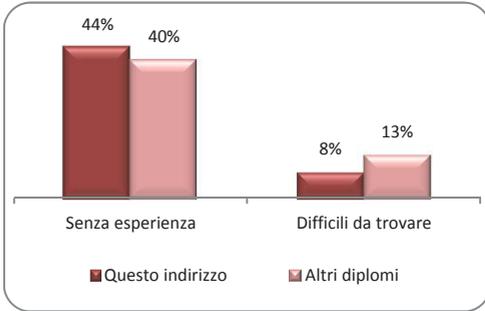


Quote % sulle assunzioni totali di personale diplomati. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi diplomati sono inferiori a 20 unità.

DIPLOMI A INDIRIZZO AMMINISTRATIVO-COMMERCIALE

Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste

Caratteristiche delle assunzioni, 2013



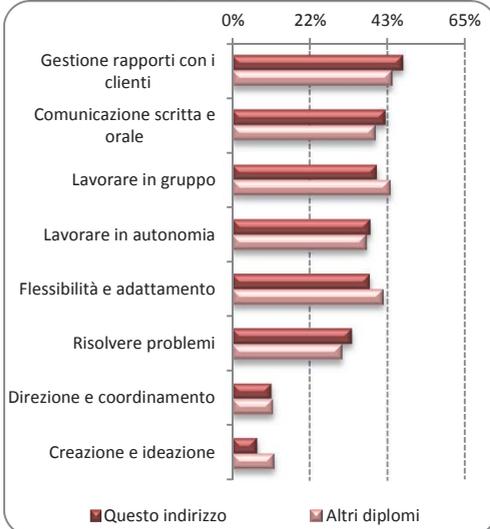
Quote % sulle assunzioni totali.

La tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	=
Assunzioni difficili da reperire	↘

Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

Le competenze più richieste, 2013

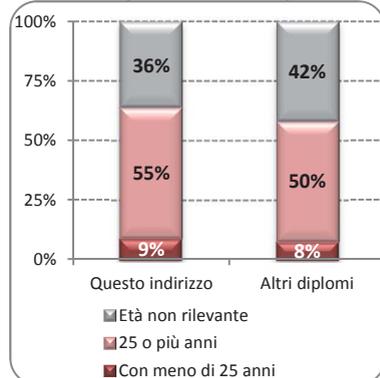


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

La disponibilità delle imprese a inserire in organico diplomati amministrativi e commerciale senza esperienza lavorativa è superiore rispetto a quanto si rileva per gli altri diplomi e rimane stazionaria negli ultimi anni. Forse anche per questo motivo le aziende incontrano pochi problemi nel trovare personale da assumere. A confronto con i diplomati in altri indirizzi, per questi diplomati sono più importanti ai fini dell'assunzione le competenze informatiche (che vengono richieste in 9 casi su 10) e, anche se in minor misura, quelle linguistiche (3 su 10).

Nel 2013, per il 14% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). La media relativa agli altri diplomi è pari al 17%.

Assunzioni per classe di età, 2013



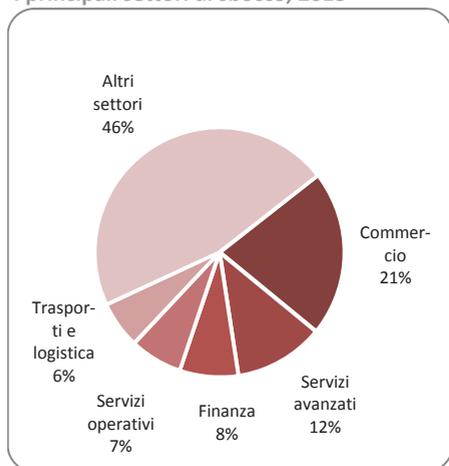
I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

DIPLOMI A INDIRIZZO AMMINISTRATIVO-COMMERCIALE

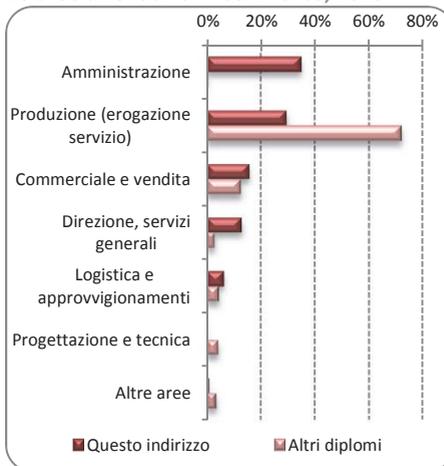
Sbocchi professionali

Chi ha un diploma a indirizzo amministrativo-commerciale ha la possibilità di inserirsi in molteplici settori e in molteplici aree aziendali: nonostante quella tipica sia quella amministrativa, questi diplomati sono richiesti anche nella produzione e nell'area commerciale. Le professioni che essi sono chiamati a svolgere sono ovviamente collegate alle aree aziendali: le principali sono quelle dell'addetto all'amministrazione e dell'addetto alla contabilità, per le quali vi è possibilità di concorrenza da parte dei laureati in materie economico-statistiche. I commessi incontrano invece moltissima concorrenza, proveniente da chi è in possesso di altri diplomi, di una qualifica professionale o della scuola dell'obbligo..

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

46

Le professioni più richieste, 2013

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Addetto all'amministrazione	10.780	3.480
Addetto alla contabilità	5.340	1.410
Addetto alla segreteria	4.110	4.630
Commesso di negozio	2.300	11.240
Addetto consulenza fiscale	1.620	510
Magazziniere	1.610	8.440
Tecnico commerciale	1.350	3.700
Totale prime sette professioni	27.100	33.410
Altre professioni	19.510	89.130
Totale	46.610	122.540

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati vi è una certa concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 27.100 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 33.410 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

DIPLOMI A INDIRIZZO CARTARIO, STAMPA ED EDITORIA

Le opportunità sul territorio

In questo indirizzo sono compresi i diplomi di tecnico dell'industria cartaria e di tecnico delle industrie grafiche e della stampa.

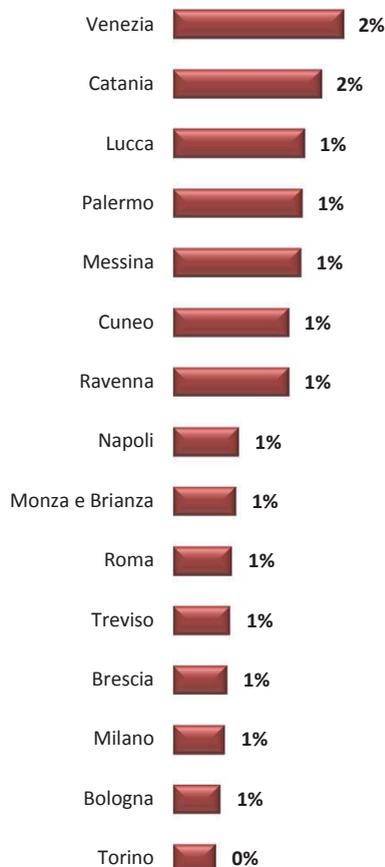
Nel 2013 le aziende private prevedono di assumere poco più di 1.100 diplomati in queste discipline, un numero modesto rispetto alle assunzioni totali di diplomati. Tuttavia, le richieste per chi ha un diploma in questo indirizzo sono diminuite, negli ultimi tre anni, meno di quanto è avvenuto in generale per gli altri diplomi, e risultano in aumento rispetto al 2009.

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	2009	Media	
		2010-2012	2013
Nord Ovest	190	350	320
Piemonte	60	100	90
Val d'Aosta	30	--	--
Lombardia	100	220	210
Liguria	--	40	--
Nord Est	180	310	340
Trentino A. A.	30	--	--
Veneto	70	160	180
Friuli V. G.	20	30	30
Emilia-Romagna	70	120	120
Centro	160	310	190
Toscana	40	90	50
Umbria	--	30	--
Marche	40	40	--
Lazio	70	150	120
Sud e Isole	140	230	300
Abruzzo	--	50	--
Molise	--	--	--
Campania	30	40	90
Puglia	--	70	40
Basilicata	--	--	--
Calabria	20	--	--
Sicilia	50	30	150
Sardegna	--	--	--
Totale Italia	670	1.210	1.130

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questi diplomi incidono di più, 2013

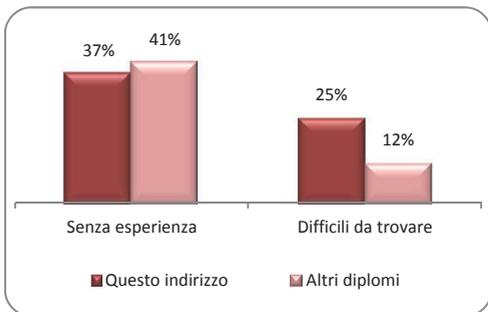


Quote % sulle assunzioni totali di personale diplomati. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi diplomati sono inferiori a 20 unità.

DIPLOMI A INDIRIZZO CARTARIO, STAMPA ED EDITORIA

Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste

Caratteristiche delle assunzioni, 2013



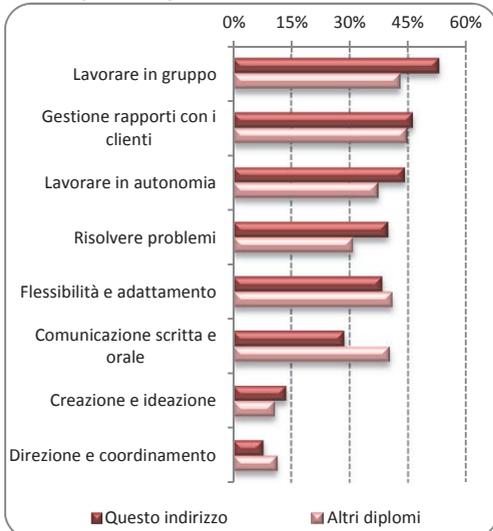
Quote % sulle assunzioni totali.

La tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	=
Assunzioni difficili da reperire	↗

Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

Le competenze più richieste, 2013



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

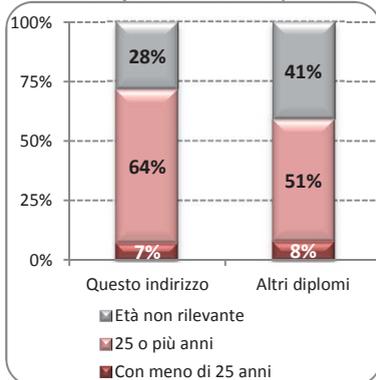
In un caso su quattro le imprese che assumono questi diplomati segnalano difficoltà nel trovarli, una frequenza quasi doppia rispetto alla media degli altri diplomi. La difficoltà risulta inoltre in aumento negli ultimi anni.

Nonostante ciò, esse non sembrano estendere la ricerca a giovani senza esperienza. Anzi, quasi due assunzioni su tre sono destinate a candidati con più di 25 anni.

Rispetto agli altri diplomi le aziende sono però più propense ad offrire un'assunzione stabile: il 55% dei neoassunti avrà un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato (contro una media del 34%).

Nel 2013, per l'11% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). La media relativa agli altri diplomi è pari al 17%.

Assunzioni per classe di età, 2013



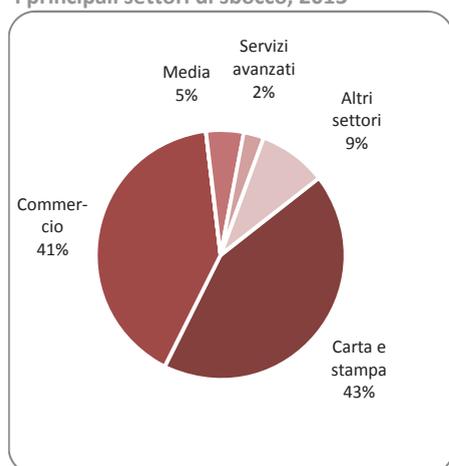
DIPLOMI A INDIRIZZO CARTARIO, STAMPA ED EDITORIA

Sbocchi professionali

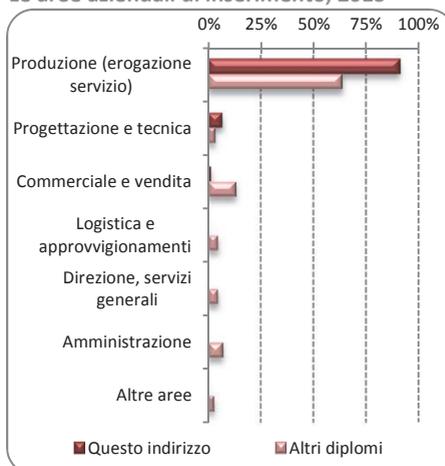
I diplomati in questo indirizzo sono richiesti soprattutto nelle industrie della carta e della stampa e nel settore del commercio (sia al dettaglio che all'ingrosso), ma hanno qualche possibilità anche nei settori dei media e dei servizi avanzati di consulenza tecnica.

Nel commercio la figura più richiesta è quella dell'assistente alla vendita, professione per la quale questi diplomati incontrano una forte concorrenza da parte di altri diplomati, da persone con la qualifica professionale e da personale senza una formazione tecnica specifica.

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

Le professioni più richieste, 2013

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Assistente alla vendita	370	11.190
Conduttore macchine stampa o riproduz.	180	150
Tecnico commerciale	110	4.940
Conduttore macchine lavorazione cartone	80	90
Serigrafo	60	60
Tecnico in computer grafica	40	110
Impaginatore	30	--
Totale prime sette professioni	870	16.550
Altre professioni	260	6.640
Totale	1.130	23.190

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 870 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 16.550 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

DIPLOMI A INDIRIZZO CHIMICO

Le opportunità sul territorio

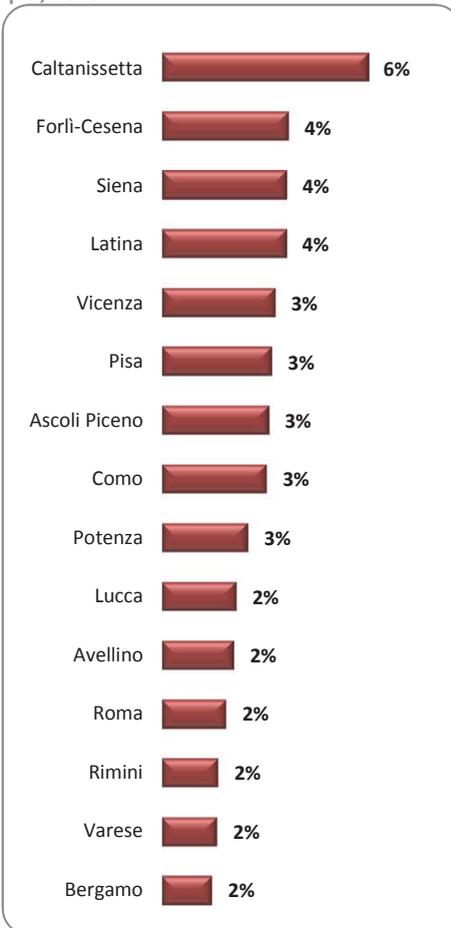
L'indirizzo chimico comprende, oltre al diploma di perito chimico industriale, anche il diploma di perito tecnico in materie plastiche e quello di tecnico delle industrie ceramiche. Il maggior numero di possibilità è però per i periti chimici industriali, ai quali è riservato il 90% delle oltre 2.000 assunzioni previste per il 2013 per i diplomati dell'area chimica. Anche se relativamente poco numerose, le assunzioni dei diplomati nell'indirizzo chimico mostrano una riduzione meno accentuata rispetto a quella che negli ultimi anni ha caratterizzato la totalità dei diplomati.

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	2009	Media 2010- 2012	2013
Nord Ovest	780	840	560
Piemonte	190	190	70
Val d'Aosta	--	--	--
Lombardia	570	620	490
Liguria	--	40	--
Nord Est	410	560	510
Trentino A. A.	30	--	20
Veneto	250	230	210
Friuli V. G.	--	30	--
Emilia-Romagna	110	290	260
Centro	400	400	650
Toscana	180	150	200
Umbria	20	--	--
Marche	60	60	50
Lazio	150	180	400
Sud e Isole	380	500	320
Abruzzo	40	60	--
Molise	--	--	--
Campania	70	150	60
Puglia	60	90	60
Basilicata	--	40	20
Calabria	30	30	--
Sicilia	120	80	120
Sardegna	50	40	30
Totale Italia	1.960	2.310	2.050

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questi diplomati incidono di più, 2013

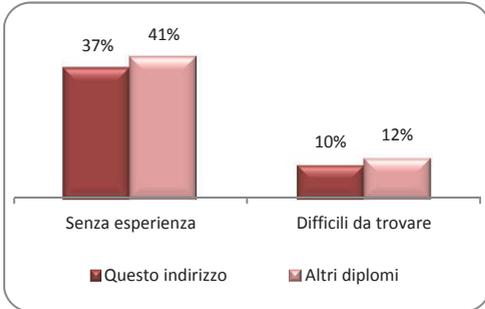


Quote % sulle assunzioni totali di personale diplomati. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi diplomati sono inferiori a 20 unità.

DIPLOMI A INDIRIZZO CHIMICO

Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste

Caratteristiche delle assunzioni, 2013



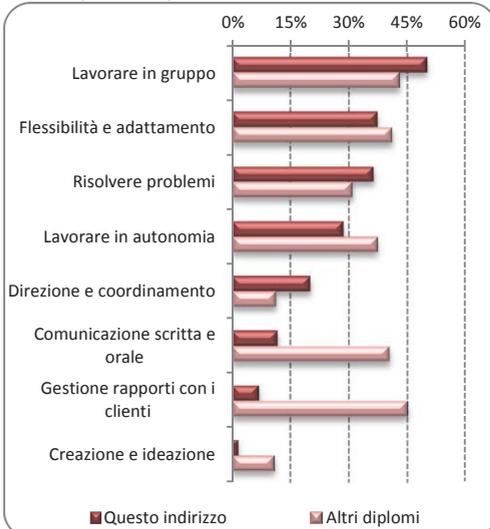
Quote % sulle assunzioni totali.

La tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↘
Assunzioni difficili da reperire	↘

Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

Le competenze più richieste, 2013



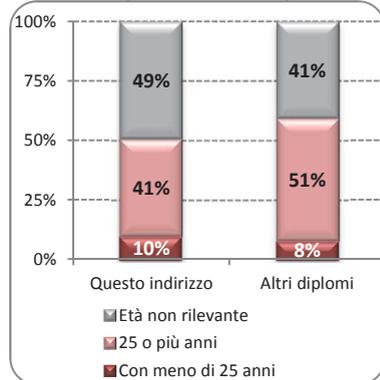
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

La disponibilità delle imprese a inserire in organico diplomati chimici senza esperienza lavorativa è di poco inferiore rispetto a quanto si rileva per gli altri diplomi, e risulta in diminuzione negli ultimi anni.

Però sono migliori, rispetto agli altri diplomi, le possibilità per i più giovani: il 10% delle assunzioni sono rivolte a candidati con meno di 25 anni. A confronto con i diplomati di altri indirizzi, quelli in chimica hanno anche più possibilità di essere inseriti in azienda con un contratto a tempo indeterminato (questo avviene in oltre la metà dei casi, contro circa un terzo nella media degli altri diplomi).

Nel 2013, per il 21% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). La media relativa agli altri diplomi è pari al 17%.

Assunzioni per classe di età, 2013



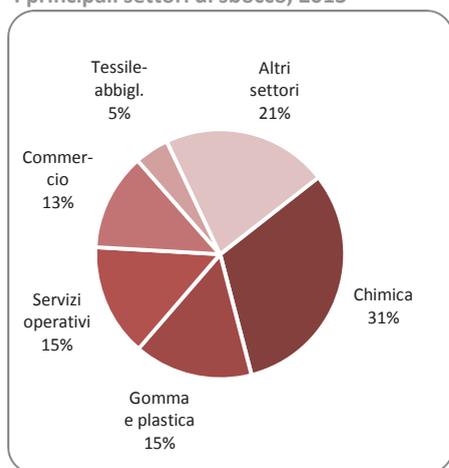
I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

DIPLOMI A INDIRIZZO CHIMICO

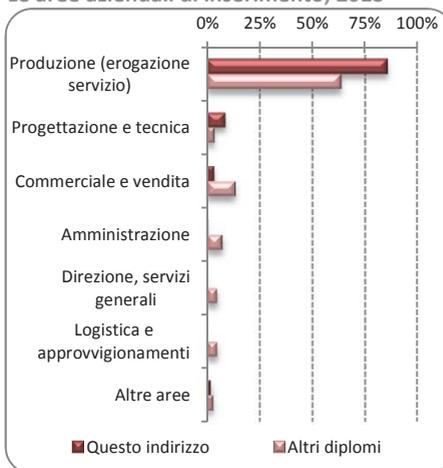
Sbocchi professionali

Le opportunità di assunzione per questi diplomati sono abbastanza diversificate sia dal punto di vista della professione che del settore di sbocco. Essi sono richiesti non solo dal settore chimico e della gomma-plastica (che insieme non assorbono nemmeno la metà delle assunzioni), ma anche dai servizi operativi, dal commercio e dall'industria tessile e dell'abbigliamento. La professione per cui questi diplomati sono più richiesti è quella dell'assistente alla vendita, per la quale però vi è molta concorrenza. La concorrenza è minore, invece, per le professioni specifiche della chimica, quali i conduttori di impianti chimici e di apparecchiature farmaceutiche e i tecnici di laboratorio.

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

52

Le professioni più richieste, 2013

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Assistente alla vendita	330	11.240
Addetto alla disinfezione di locali ed attrezzat	270	120
Conduttore di impianti chimici	200	240
Conduttore di apparecchi e macchine per ind	190	40
Tecnico di laboratorio chimico	150	240
Venditore tecnico	60	1.270
Marmista	60	180
Totale prime sette professioni	1.270	13.320
Altre professioni	780	6.400
Totale	2.050	19.720

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 1.270 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 13.320 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

DIPLOMI A INDIRIZZO EDILE

Le opportunità sul territorio

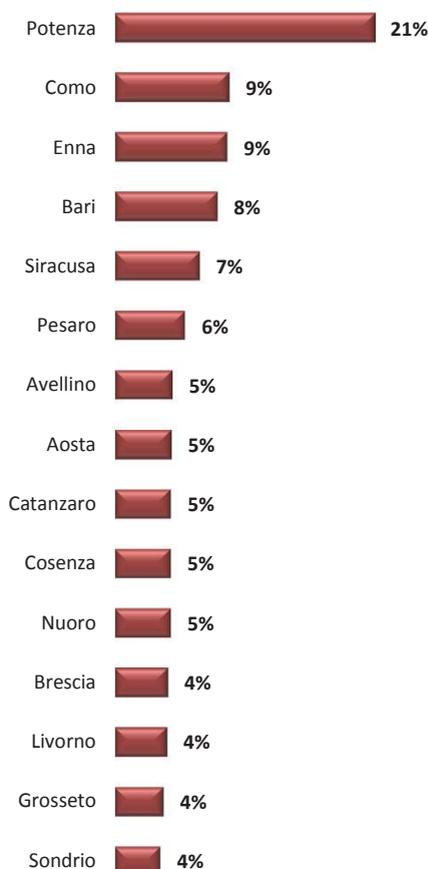
L'indirizzo edile comprende il diploma di geometra e quello di perito edile. Nel 2013 le imprese prevedono di assumere circa 4.400 diplomati con questi titoli, il 2% delle assunzioni totali di diplomati. Nonostante la generale riduzione delle assunzioni che ha caratterizzato negli ultimi anni la richiesta di diplomati, e nonostante il settore delle costruzioni abbia risentito pesantemente della crisi, il numero di assunzioni di questi diplomati diminuisce "meno" rispetto al complesso degli altri indirizzi.

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	Media		
	2009	2010-2012	2013
Nord Ovest	1.340	1.470	1.330
Piemonte	340	190	150
Val d'Aosta	40	--	70
Lombardia	740	1.190	1.040
Liguria	230	70	80
Nord Est	1.120	850	540
Trentino A. A.	100	190	70
Veneto	510	270	210
Friuli V. G.	120	80	30
Emilia-Romagna	390	310	230
Centro	990	820	970
Toscana	340	200	330
Umbria	50	70	--
Marche	200	170	130
Lazio	400	380	500
Sud e Isole	2.460	1.560	1.570
Abruzzo	330	90	140
Molise	60	70	--
Campania	530	260	260
Puglia	470	240	480
Basilicata	160	60	220
Calabria	240	350	150
Sicilia	420	390	190
Sardegna	260	100	130
Totale Italia	5.910	4.690	4.400

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questi diplomati incidono di più, 2013



Quote % sulle assunzioni totali di personale diplomati. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi diplomati sono inferiori a 20 unità.

DIPLOMI A INDIRIZZO EDILE

Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste

Caratteristiche delle assunzioni, 2013



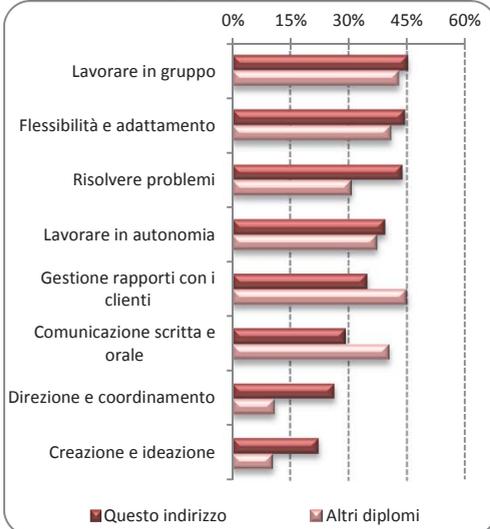
Quote % sulle assunzioni totali.

La tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	=
Assunzioni difficili da reperire	=

Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

Le competenze più richieste, 2013



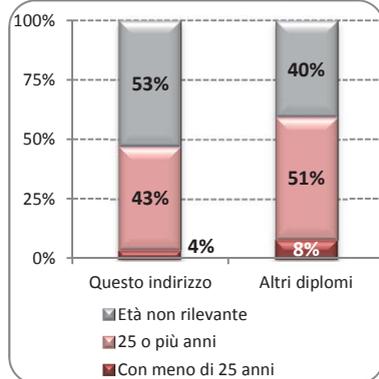
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

La disponibilità delle imprese a inserire in organico diplomati edili senza esperienza lavorativa è molto inferiore rispetto a quanto si rileva per gli altri diplomi e non risulta in aumento. Forse anche per questo motivo le aziende hanno maggiori difficoltà a reperirli (in un caso su cinque non trovano il candidato che cercano).

Una caratteristica importante ai fini dell'assunzione di questi diplomati è il possesso di abilità informatiche, indispensabile nel 50% dei casi (contro il 34% nella media degli altri diplomi).

Nel 2013, per il 15% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). La media relativa agli altri diplomi è pari al 17%.

Assunzioni per classe di età, 2013

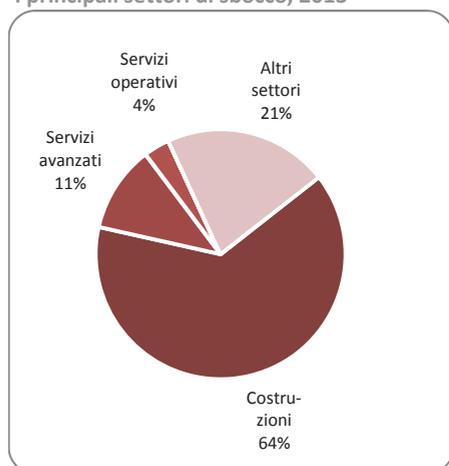


DIPLOMI A INDIRIZZO EDILE

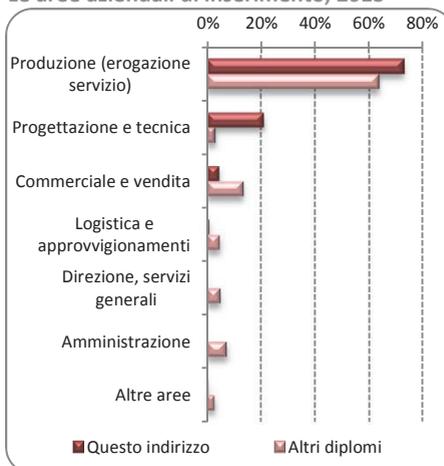
Sbocchi professionali

Questi diplomati trovano lavoro principalmente nel settore delle costruzioni, ma anche i servizi avanzati di progettazione e i servizi operativi costituiscono importanti settori di sbocco. Sebbene la figura professionale per cui questi diplomati sono più richiesti sia quella del muratore, questo indirizzo consente di esercitare anche professioni *high skill*, legate alla progettazione. Quale che sia la professione, la concorrenza è molto elevata: per i muratori proviene da figure con la qualifica professionale o senza alcuna qualifica, per i profili più elevati dai laureati in architettura o in ingegneria civile.

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

Le professioni più richieste, 2013

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Muratore	1.680	11.420
Tecnico di cantiere edile	560	40
Progettista edile	390	230
Disegnatore tecnico	310	1.020
Assistente edile (cantiere)	270	30
Supervisore nei cantieri edili	170	--
Tecnico commerciale	130	4.920
Totale prime sette professioni	3.510	17.670
Altre professioni	890	21.350
Totale	4.400	39.020

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 3.510 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 17.670 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

DIPLOMI A INDIRIZZO ELETTRONICO E DELLE TELECOMUNICAZIONI

Le opportunità sul territorio

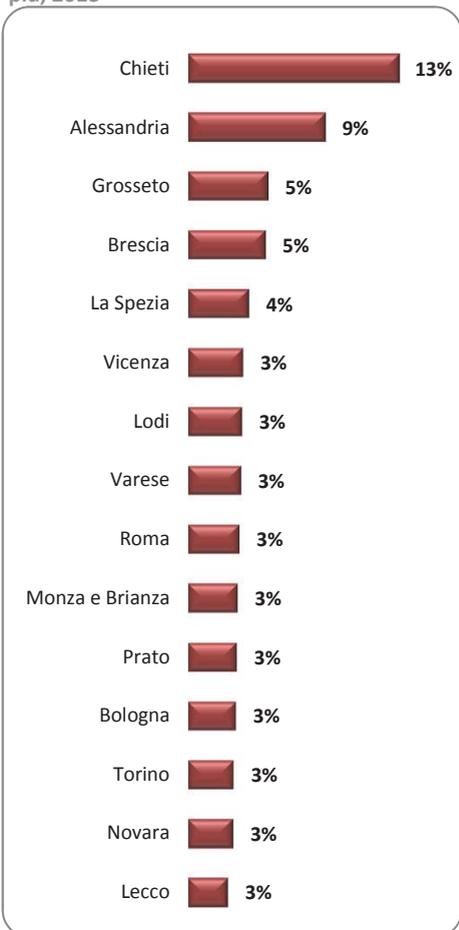
L'indirizzo elettronico e delle telecomunicazioni comprende il diploma di perito tecnico elettronico e quello di tecnico delle telecomunicazioni. I diplomati più richiesti dalle aziende private sono quelli con un titolo di tecnico elettronico, ai quali è riservato quasi il 90% delle 3.800 assunzioni previste per il 2013. In relazione al totale dei diplomati, le opportunità di lavoro per questi diplomati non sono molto numerose: esse rappresentano infatti circa il 2% del totale. Tuttavia la loro diminuzione negli ultimi anni è meno drastica di quella che si registra in generale nella richiesta di diplomati da parte delle aziende.

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	2009	Media 2010- 2012	2013
Nord Ovest	980	1.310	1.520
Piemonte	240	310	430
Val d'Aosta	--	--	--
Lombardia	670	830	1.000
Liguria	70	160	90
Nord Est	810	1.030	730
Trentino A. A.	40	90	50
Veneto	420	370	320
Friuli V. G.	100	100	50
Emilia-Romagna	240	480	300
Centro	730	940	830
Toscana	160	250	240
Umbria	60	60	30
Marche	90	120	60
Lazio	430	510	510
Sud e Isole	510	970	720
Abruzzo	--	100	230
Molise	--	--	--
Campania	150	280	160
Puglia	90	200	100
Basilicata	--	--	--
Calabria	30	110	40
Sicilia	140	200	120
Sardegna	70	70	50
Totale Italia	3.020	4.260	3.790

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questi diplomati incidono di più, 2013

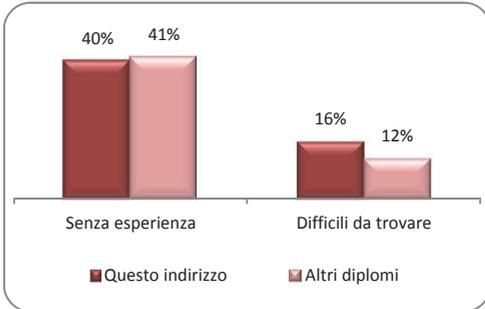


Quote % sulle assunzioni totali di personale diplomati. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi diplomati sono inferiori a 20 unità.

DIPLOMI A INDIRIZZO ELETTRONICO E DELLE TELECOMUNICAZIONI

Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste

Caratteristiche delle assunzioni, 2013



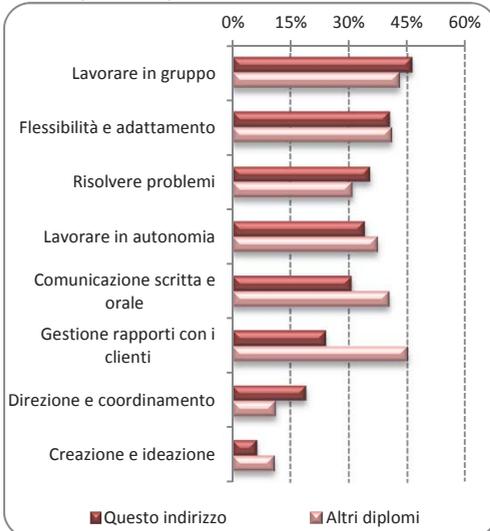
Quote % sulle assunzioni totali.

La tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	=
Assunzioni difficili da reperire	↘

Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

Le competenze più richieste, 2013



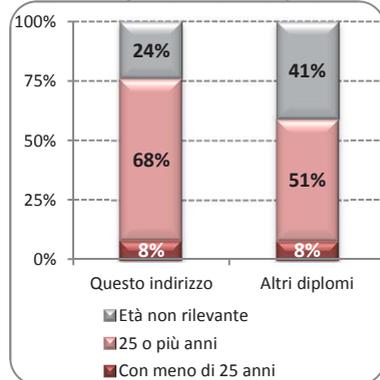
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

La disponibilità delle imprese a inserire in organico diplomati in questo indirizzo senza esperienza lavorativa è in linea con quanto si rileva per gli altri diplomi ed è stabile negli anni.

A confronto con i diplomati di altri indirizzi, i tecnici elettronici e delle telecomunicazioni sono più richiesti dalle grandi aziende (con più di 250 dipendenti) e hanno più possibilità di essere assunti in maniera stabile (quasi 6 candidati su 10 saranno assunti a tempo indeterminato o con un contratto di apprendistato). Oltre alle competenze specifiche, le aziende richiedono più che ad altri diplomati il possesso di conoscenze informatiche e linguistiche.

Nei 2013, per il 21% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). La media relativa agli altri diplomi è pari al 17%.

Assunzioni per classe di età, 2013



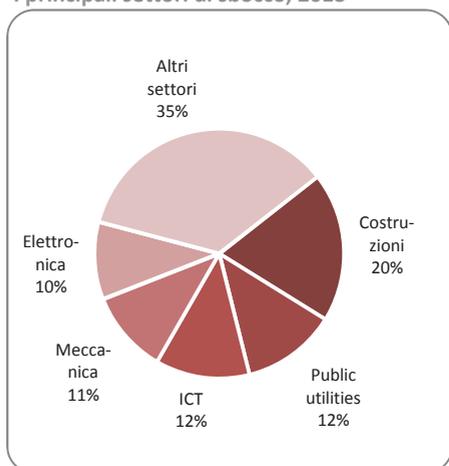
I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

DIPLOMI A INDIRIZZO ELETTRONICO E DELLE TELECOMUNICAZIONI

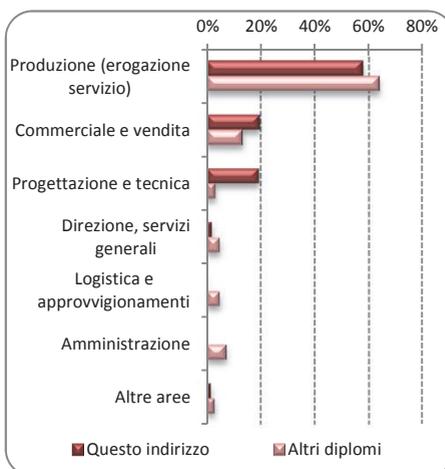
Sbocchi professionali

Le figure professionali per cui questi diplomati sono più richiesti quelle di tecnico addetto alla centrale elettrica, di installatore di impianti telefonici e di tecnico delle telecomunicazioni, che saranno inseriti nell'area della produzione/erogazione del servizio. Chi ha un diploma a indirizzo elettronico e delle comunicazioni ha però, più di altri, la possibilità di lavorare anche nell'area commerciale e nell'area della progettazione. Questi diplomati hanno, inoltre, opportunità di inserimento in molti settori: sono richiesti dalle imprese di costruzioni, delle public utilities, dell'ICT, dalle industrie manifatturiere (meccanica e elettronica in primis) e da una molteplicità di altri settori, quali, ad esempio, i media e il commercio.

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

Le professioni più richieste, 2013

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Tecnico addetto alla centrale elettrica	390	--
Installatore di impianti telefonici	350	120
Tecnico delle telecomunicazioni	250	--
Operatore assistenza clienti	210	1.360
Riparatore di macchinari e impianti	190	2.110
Programmatore di sistemi elettronici	130	80
Tecnico manutenzione e uso robot industriali	120	--
Totale prime sette professioni	1.630	3.690
Altre professioni	2.160	42.050
Totale	3.790	45.740

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 1.630 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 3.690 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

DIPLOMI A INDIRIZZO ELETTROTECNICO

Le opportunità sul territorio

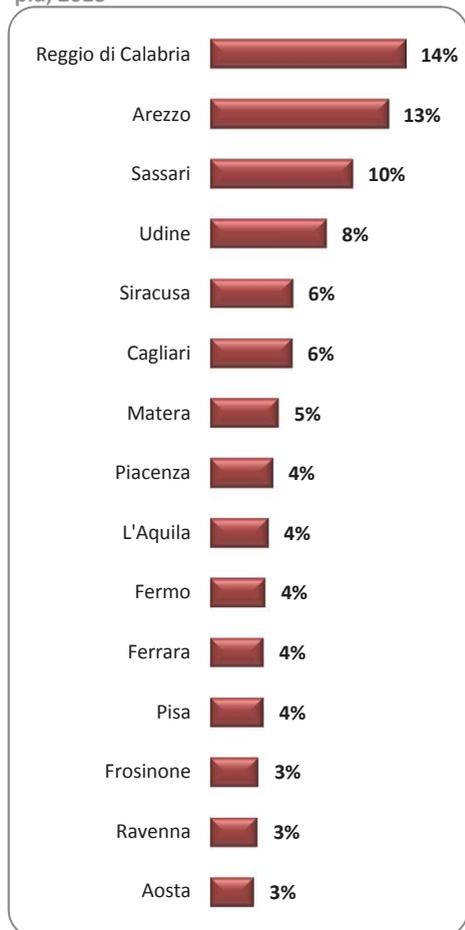
L'indirizzo elettrotecnico comprende, oltre al diploma di perito elettrotecnico, anche il diploma di tecnico dei sistemi energetici. Nonostante il numero di assunzioni nel 2013 sia ancora piuttosto elevato (più di 3.900 unità, il 2% delle assunzioni totali di diplomati), la richiesta di questi diplomati sta registrando negli ultimi anni una brusca diminuzione rispetto alla generalità degli altri indirizzi formativi. Questo calo deriva soprattutto dalle difficoltà del settore delle costruzioni, che costituisce il principale settore di sbocco di questi diplomati.

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	Media		
	2009	2010-2012	2013
Nord Ovest	1.680	2.060	890
Piemonte	310	570	220
Val d'Aosta	70	120	40
Lombardia	1.080	1.100	530
Liguria	220	270	90
Nord Est	1.630	1.740	1.040
Trentino A. A.	100	250	60
Veneto	660	640	250
Friuli V. G.	140	300	240
Emilia-Romagna	730	540	500
Centro	1.910	1.710	690
Toscana	430	430	310
Umbria	210	220	30
Marche	120	190	90
Lazio	1.150	870	270
Sud e Isole	3.450	3.090	1.310
Abruzzo	220	180	100
Molise	40	--	--
Campania	1.780	1.040	230
Puglia	340	560	130
Basilicata	50	120	40
Calabria	370	240	190
Sicilia	470	570	140
Sardegna	180	360	480
Totale Italia	8.670	8.590	3.930

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questi diplomati incidono di più, 2013

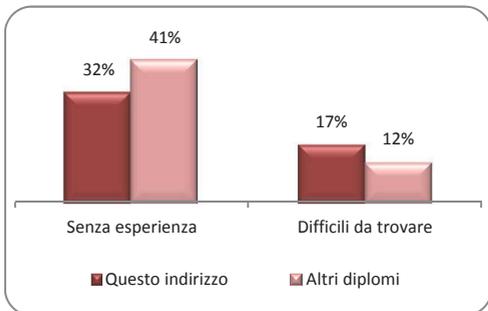


Quote % sulle assunzioni totali di personale diplomati. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi diplomati sono inferiori a 20 unità.

DIPLOMI A INDIRIZZO Elettrotecnico

Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste

Caratteristiche delle assunzioni, 2013



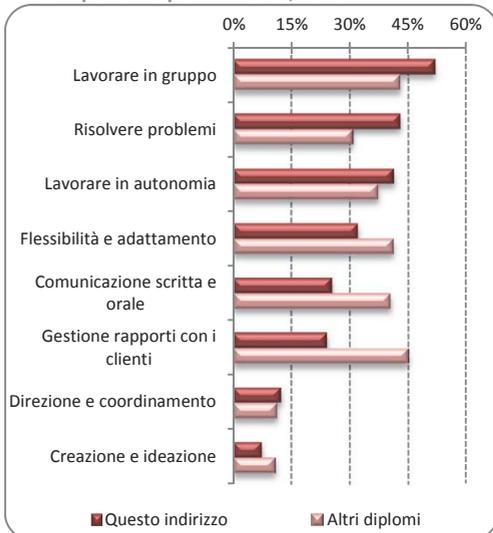
Quote % sulle assunzioni totali.

La tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	=
Assunzioni difficili da reperire	↘

Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

Le competenze più richieste, 2013



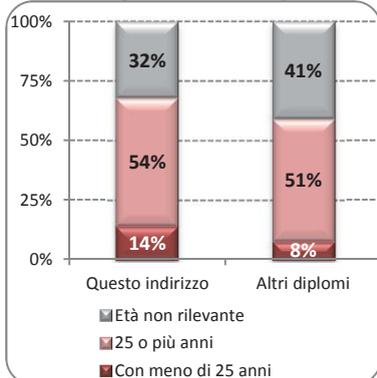
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

Le imprese che assumono questi diplomati fanno sempre meno fatica a trovarli, anche se non sono molto disponibili ad assumere candidati senza esperienza. Questa circostanza può essere in parte spiegata dal fatto che, con la "crisi" delle costruzioni, molti elettrotecnici sarebbero sul mercato del lavoro disponibili all'assunzione.

Sono comunque buone le opportunità per i più giovani: il 14% delle assunzioni è riservato a chi ha meno di 25 anni (contro l'8% nel caso degli altri diplomi).

Nel 2013, per il 22% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). La media relativa agli altri diplomi è pari al 17%.

Assunzioni per classe di età, 2013



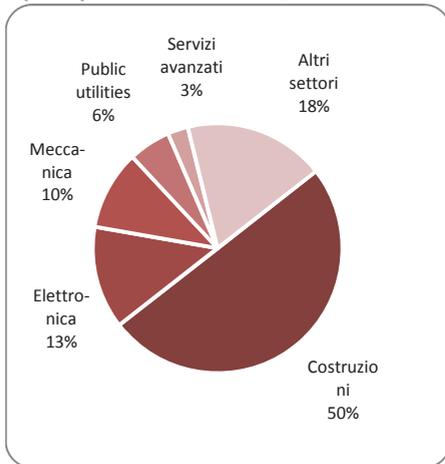
I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

DIPLOMI A INDIRIZZO ELETTROTECNICO

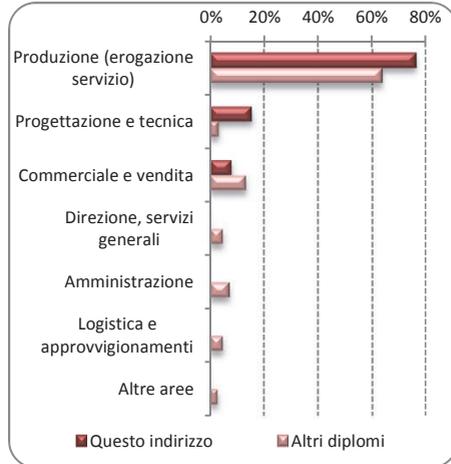
Sbocchi professionali

Le due figure professionali più richieste dalle imprese delle costruzioni sono quella dell'installatore di impianti elettrici e quella dell'elettricista. Tuttavia, oltre che nelle costruzioni, i diplomati elettrotecnici possono trovare lavoro in molti altri settori, sia dell'industria (soprattutto elettronica e meccanica) che dei servizi (servizi avanzati, cultura e sport, media, ecc.). La maggior parte di loro verrà assunta per mansioni operative legate alla produzione o erogazione del servizio, ma vi sono possibilità di lavoro anche nell'area tecnica e della progettazione e, in seconda battuta, nell'area commerciale.

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

Le professioni più richieste, 2013

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Installatore di impianti elettrici	1.440	2.040
Elettricista	280	160
Operatore assistenza clienti	200	1.370
Addetto assemblaggio apparecchi elettrici	140	230
Riparatore di impianti elettrici industriali	120	--
Riparatore di macchinari e impianti	100	2.200
Aggiustatore elettromeccanico	90	270
Totale prime sette professioni	2.360	6.280
Altre professioni	1.570	30.320
Totale	3.930	36.600

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 2.360 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 6.280 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

DIPLOMI A INDIRIZZO GRAFICO E PUBBLICITARIO

Le opportunità sul territorio

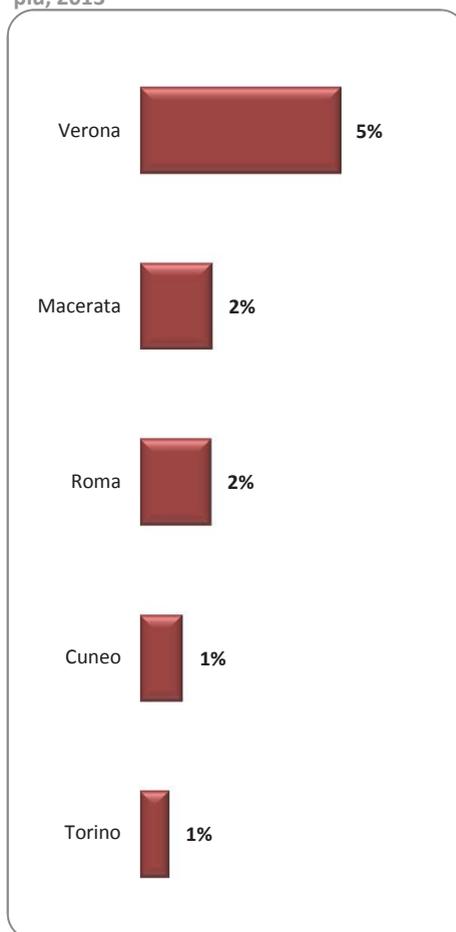
In questo indirizzo sono compresi i diplomi di perito in arti grafiche, di tecnico della cinematografia e della televisione, di comunicazioni visive e di tecnico della grafica pubblicitaria. Quest'ultimo è il diploma più richiesto dalle aziende: ai grafici pubblicitari sono riservate, infatti, 2 su 3 delle 860 assunzioni previste nel 2013 per questo indirizzo. Sebbene si tratti di un numero modesto, le assunzioni di questi tecnici fanno registrare un aumento negli ultimi anni, in controtendenza rispetto alla generale diminuzione della richiesta di diplomati da parte delle aziende.

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	2009	Media	
		2010-2012	2013
Nord Ovest	370	220	160
Piemonte	40	40	80
Val d'Aosta	--	--	--
Lombardia	270	160	70
Liguria	60	--	--
Nord Est	150	90	380
Trentino A. A.	--	--	--
Veneto	50	--	340
Friuli V. G.	--	--	--
Emilia-Romagna	90	50	30
Centro	790	240	290
Toscana	--	--	--
Umbria	--	--	--
Marche	70	--	30
Lazio	710	210	250
Sud e Isole	110	80	30
Abruzzo	--	--	--
Molise	--	--	--
Campania	--	40	--
Puglia	30	--	--
Basilicata	--	--	--
Calabria	--	--	--
Sicilia	80	--	--
Sardegna	--	--	--
Totale Italia	1.410	630	860

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questi diplomi incidono di più, 2013

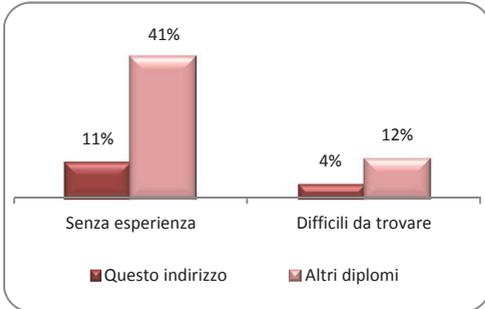


Quote % sulle assunzioni totali di personale diplomati. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi diplomati sono inferiori a 20 unità.

DIPLOMI A INDIRIZZO GRAFICO E PUBBLICITARIO

Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste

Caratteristiche delle assunzioni, 2013



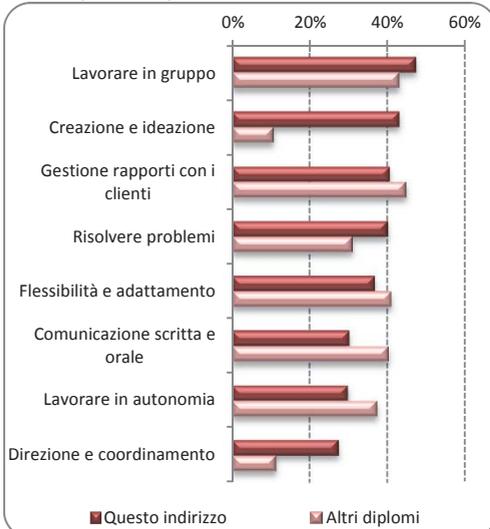
Quote % sulle assunzioni totali.

La tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↘
Assunzioni difficili da reperire	↘

Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

Le competenze più richieste, 2013

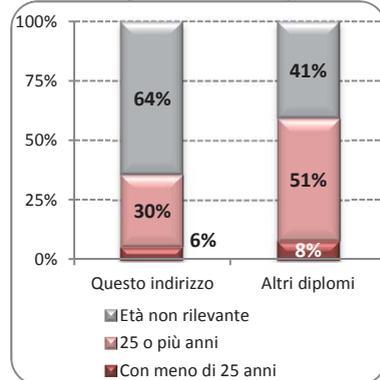


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

La disponibilità delle imprese a inserire in organico diplomati grafici e pubblicitari senza esperienza lavorativa è molto bassa ed è in diminuzione negli ultimi anni. E' anche molto modesta la loro propensione a offrire un contratto stabile: quattro assunzioni su cinque saranno a tempo determinato. Nonostante questi due fattori, le imprese non segnalano particolari problemi nel trovare i profili che intendono assumere. Ciò potrebbe indicare che i diplomati grafici e pubblicitari interessati all'assunzione siano in linea con le necessità delle imprese.

Nel 2013, per il 16% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). La media relativa agli altri diplomi è pari al 17%.

Assunzioni per classe di età, 2013



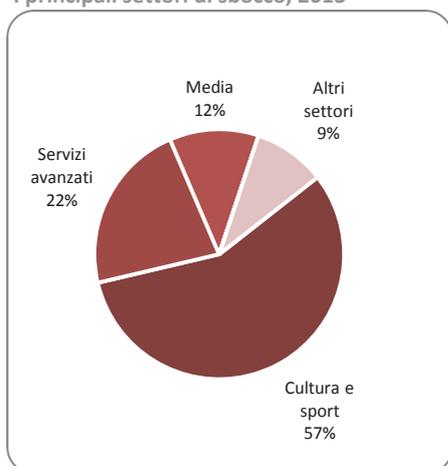
I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

DIPLOMI A INDIRIZZO GRAFICO E PUBBLICITARIO

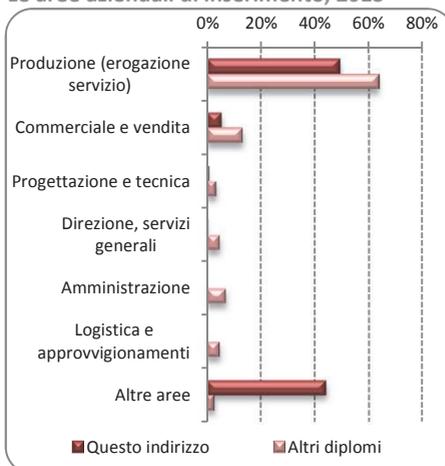
Sbocchi professionali

Chi ha un diploma a indirizzo grafico e pubblicitario trova lavoro soprattutto nelle imprese che operano nei servizi culturali, nei servizi avanzati di progettazione e consulenza e dei media. La professione per cui questi diplomati sono più richiesti è quella dello scenotecnico, seguita da quelle del grafico pubblicitario e dell'attore. Per quest'ultima professione, la maggior parte delle preferenze delle imprese va però a persone con un altro tipo di formazione, fra cui il diploma a indirizzo artistico.

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

Le professioni più richieste, 2013

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Scenotecnico	300	--
Grafico pubblicitario	150	180
Attore	110	1.100
Attrezzista di scena	50	150
Grafico creativo	50	60
Animatore - intrattenitore	20	50
Totale prime sei professioni	680	1.550
Altre professioni	180	7.340
Totale	860	8.890

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sei professioni di maggiore sbocco per questi diplomati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 680 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 1.550 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

DIPLOMI A INDIRIZZO INFORMATICO

Le opportunità sul territorio

I diplomati nell'indirizzo informatico hanno buone possibilità di inserimento lavorativo: con 4.600 assunzioni previste nel 2013 questo indirizzo si colloca al quinto posto nella classifica dei diplomi più richiesti.

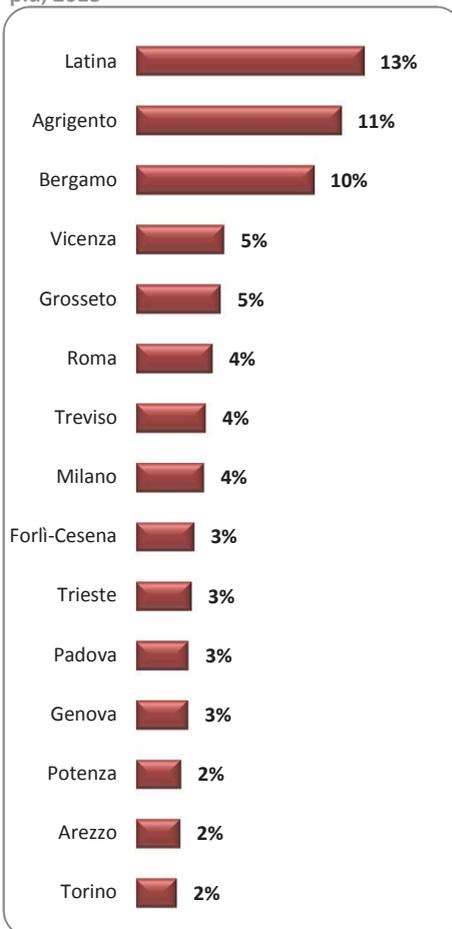
Inoltre, la riduzione delle assunzioni registrata negli ultimi anni per chi ha un diploma informatico è meno marcata di quella che ha caratterizzato mediamente gli altri indirizzi formativi.

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	Media		
	2009	2010-2012	2013
Nord Ovest	2.450	1.750	1.760
Piemonte	900	380	260
Val d'Aosta	--	--	--
Lombardia	1.380	1.240	1.340
Liguria	150	120	140
Nord Est	1.900	1.130	1.110
Trentino A. A.	220	90	120
Veneto	600	520	530
Friuli V. G.	250	90	90
Emilia-Romagna	830	430	370
Centro	1.630	1.430	1.260
Toscana	460	280	210
Umbria	90	30	30
Marche	180	120	60
Lazio	890	990	960
Sud e Isole	1.030	1.150	470
Abruzzo	70	70	40
Molise	70	--	--
Campania	430	250	100
Puglia	130	260	60
Basilicata	--	90	20
Calabria	110	130	40
Sicilia	110	230	170
Sardegna	100	110	40
Totale Italia	7.000	5.460	4.600

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questi diplomi incidono di più, 2013

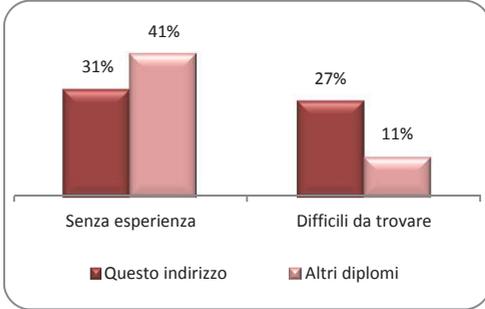


Quote % sulle assunzioni totali di personale diplomati. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi diplomati sono inferiori a 20 unità.

DIPLOMI A INDIRIZZO INFORMATICO

Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste

Caratteristiche delle assunzioni, 2013



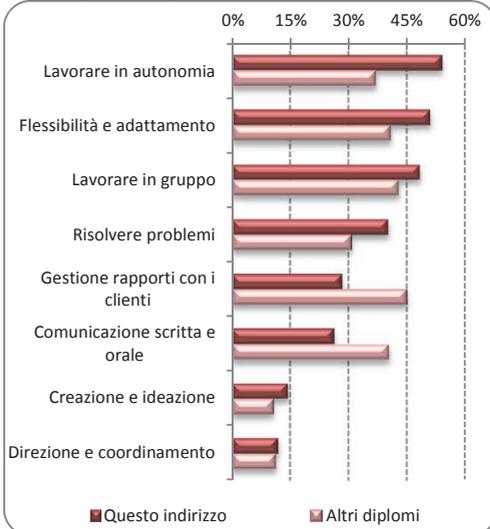
Quote % sulle assunzioni totali.

La tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↘
Assunzioni difficili da reperire	↗

Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

Le competenze più richieste, 2013



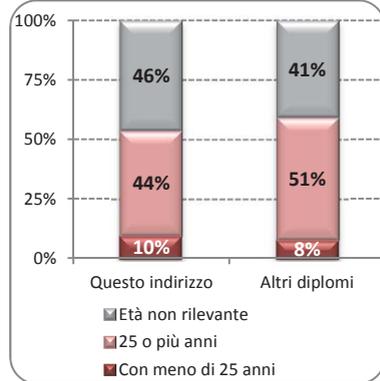
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

La disponibilità delle imprese ad assumere diplomati informatici senza esperienza lavorativa è inferiore rispetto a quanto si rileva per gli altri diplomi ed è in diminuzione negli ultimi anni. Forse anche per questo motivo le aziende fanno sempre più fatica a trovare personale da inserire in organico.

Questi diplomati sono richiesti soprattutto da imprese di piccole dimensioni (meno di 10 dipendenti) e hanno buone possibilità di essere assunti in modo stabile (nella metà dei casi, contro circa un terzo per gli altri diplomi).

Nel 2013, per il 37% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). La media relativa agli altri diplomi è pari al 16%.

Assunzioni per classe di età, 2013



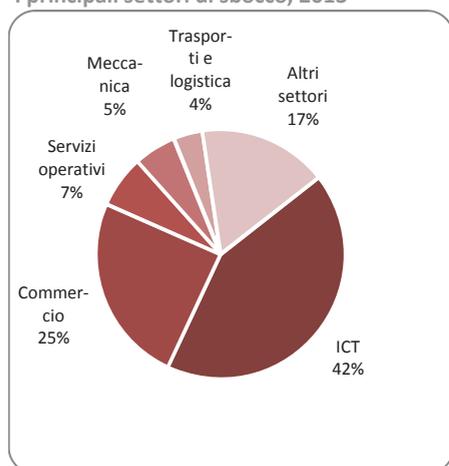
I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

DIPLOMI A INDIRIZZO INFORMATICO

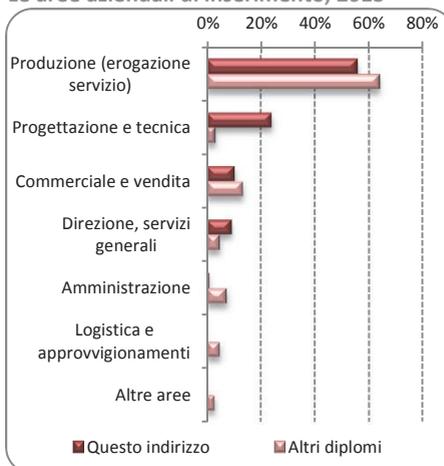
Sbocchi professionali

Chi ha un diploma a indirizzo informatico ha come settore privilegiato di sbocco quello dell'informatica e delle telecomunicazioni, dove è inserito nell'area aziendale "core", ossia produzione/erogazione del servizio. In altri settori (per esempio commercio, trasporti e logistica) questi diplomati sono invece molto richiesti anche per essere inseriti nell'area tecnica o di progettazione o in altri settori aziendali (commerciale, servizi generali). I tecnici informatici in generale svolgono professioni di livello medio-elevato (programmatore informatico e sviluppatore di software sono le professioni per cui sono più richiesti), anche se spesso in concorrenza con i laureati.

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

Le professioni più richieste, 2013

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Programmatore informatico	1.230	1.700
Sviluppatore di software	600	1.970
Assistente alla vendita	430	11.130
Tecnico informatico assistenza clienti	380	460
Tecnico specialista di applicazioni informatic	120	250
Analista programmatore	90	700
Progettista di software	90	530
Totale prime sette professioni	2.950	16.740
Altre professioni	1.650	25.160
Totale	4.600	41.900

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 2.950 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 16.740 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

DIPLOMI A INDIRIZZO LEGNO, MOBILE E ARREDAMENTO

Le opportunità sul territorio

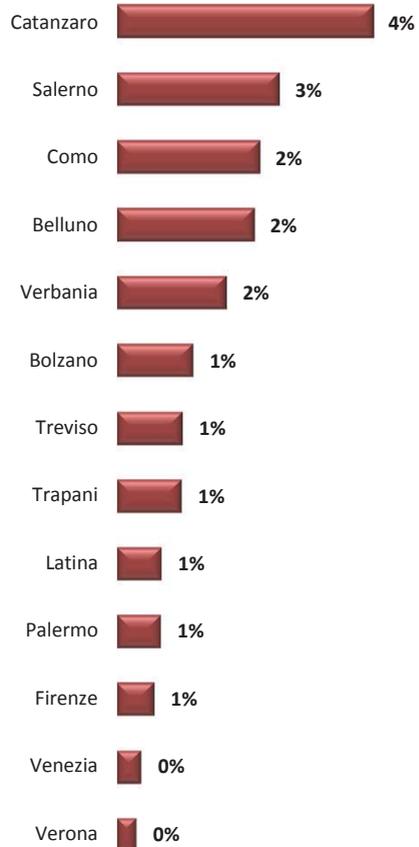
L'indirizzo legno, mobile e arredamento comprende, oltre al diploma di tecnico dell'industria del legno, del mobile e dell'arredamento (che è quello più richiesto dalle aziende), anche quello di disegnatore di architettura, arredamento e ambiente. Le assunzioni previste nel 2013 per questi diplomati sono circa 900. Si tratta di un numero modesto rispetto alle assunzioni totali di diplomati, ma che "tiene" nel tempo: la riduzione subita negli ultimi anni è, infatti, ben meno marcata di quella registrata in media per gli altri indirizzi formativi.

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	2009	Media 2010- 2012	2013
Nord Ovest	280	140	170
Piemonte	80	50	40
Val d'Aosta	--	--	--
Lombardia	190	70	120
Liguria	--	--	--
Nord Est	430	400	260
Trentino A. A.	120	70	70
Veneto	200	160	130
Friuli V. G.	70	70	--
Emilia-Romagna	40	100	50
Centro	160	140	190
Toscana	80	50	120
Umbria	30	--	--
Marche	30	40	--
Lazio	30	30	50
Sud e Isole	410	300	290
Abruzzo	30	30	--
Molise	--	--	--
Campania	110	80	140
Puglia	140	80	--
Basilicata	20	--	--
Calabria	50	30	50
Sicilia	40	40	80
Sardegna	--	40	--
Totale Italia	1.280	980	900

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questi diplomi incidono di più, 2013

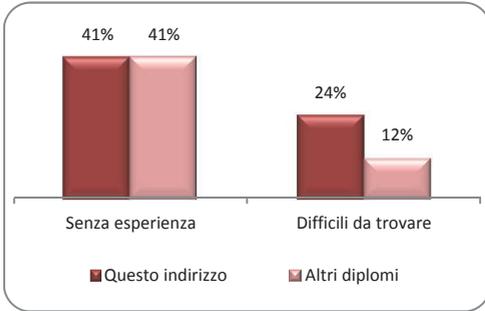


Quote % sulle assunzioni totali di personale diplomati. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi diplomati sono inferiori a 20 unità.

DIPLOMI A INDIRIZZO LEGNO, MOBILE E ARREDAMENTO

Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste

Caratteristiche delle assunzioni, 2013



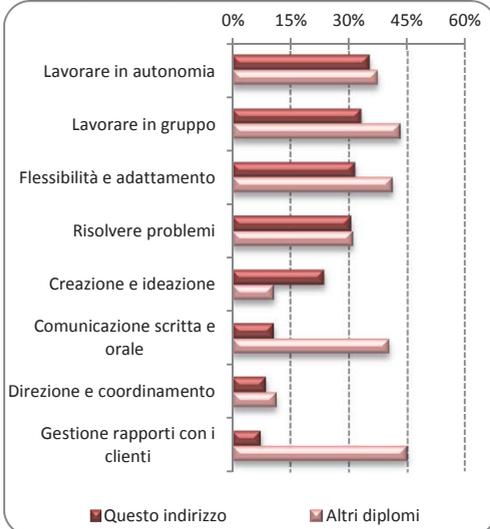
Quote % sulle assunzioni totali.

La tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	=
Assunzioni difficili da reperire	↘

Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

Le competenze più richieste, 2013



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

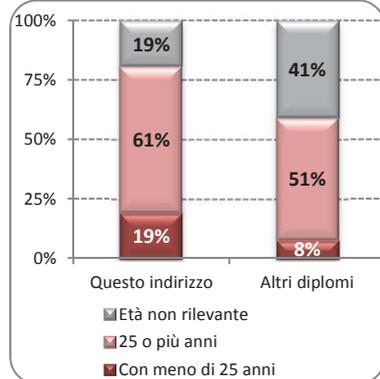
Le imprese incontrano sempre meno difficoltà a reperire diplomati nell'indirizzo legno, mobile e arredamento da inserire in azienda, sebbene abbiano ancora qualche problema, che riguarda 1 caso su 4.

La disponibilità delle imprese a inserire in organico questi diplomati senza esperienza lavorativa è invece stazionaria, intorno alle media degli altri diplomi. Questi diplomati sono richiesti prevalentemente da aziende di piccole dimensioni: in 7 casi su 10 queste hanno meno di 10 dipendenti.

Buone le opportunità per i giovani: il 19% delle assunzioni è per gli under 25 (solo l'8% nella media degli altri diplomi).

Nel 2013, per il 31% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). La media relativa agli altri diplomi è pari al 17%.

Assunzioni per classe di età, 2013



I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

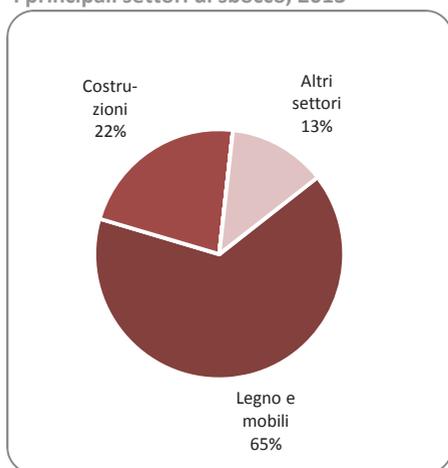
DIPLOMI A INDIRIZZO LEGNO, MOBILE E ARREDAMENTO

Sbocchi professionali

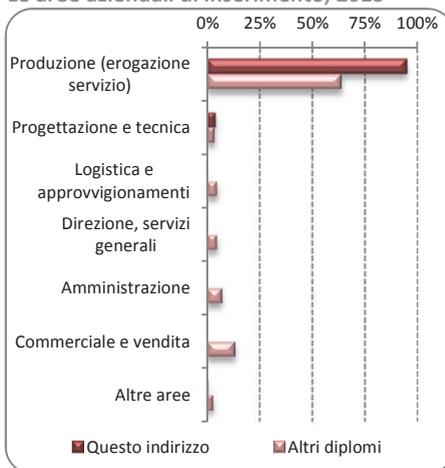
Le imprese che richiedono persone diplomate nell'indirizzo legno, mobile e arredamento sono naturalmente quelle dell'industria del mobile-legno e delle costruzioni.

Le figure professionali per le quali questi diplomati sono più richiesti sono quella del falegname mobiliere, del pavimentatore e del carpentiere edile. Si tratta di figure operative che si inseriscono quasi esclusivamente nell'area aziendale della produzione e che subiscono una concorrenza da parte di persone meno istruite ma, spesso, con più esperienza (in particolar modo per la professione del carpentiere edile).

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

70

Le professioni più richieste, 2013

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Falegname mobiliere	270	490
Pavimentatore	110	290
Carpentiere edile	80	2.800
Assemblatore per produz. in serie di mobili	60	220
Falegname	60	50
Serramentista in legno	40	150
Disegnatore tessile	30	60
Totale prime sette professioni	650	4.070
Altre professioni	250	14.670
Totale	900	18.740

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 650 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 4.070 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

DIPLOMI A INDIRIZZO MECCANICO

Le opportunità sul territorio

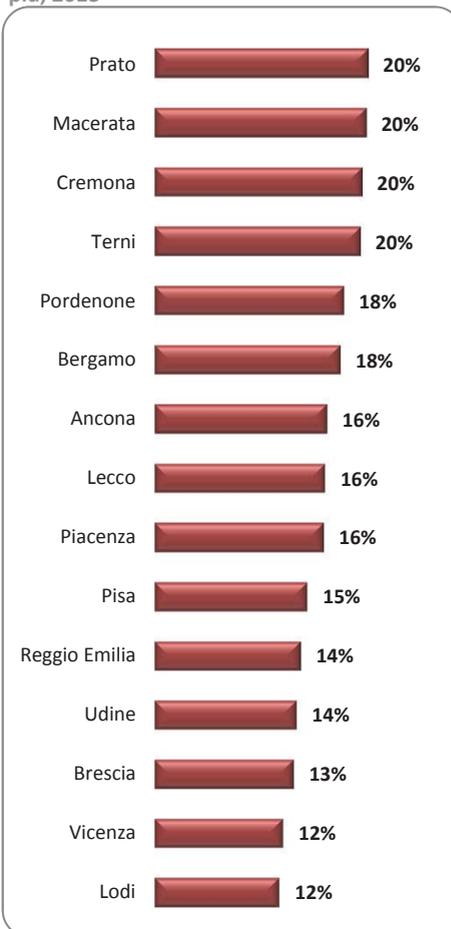
L'indirizzo meccanico comprende, oltre al diploma di perito tecnico meccanico, anche il diploma di tecnico delle industrie minerarie e quello di tecnico della logistica. Nonostante la riduzione delle assunzioni che negli ultimi anni ha caratterizzato questo e molti altri indirizzi formativi, le opportunità per i diplomati meccanici sono tutt'altro che trascurabili. La richiesta da parte delle aziende è, infatti, molto sostenuta: con quasi 18.000 assunzioni previste per il 2013, questo indirizzo si colloca al terzo posto nella classifica degli indirizzi più richiesti, dopo l'amministrativo-commerciale e il turistico-alberghiero.

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	2009	Media 2010- 2012	2013
Nord Ovest	6.770	7.110	6.200
Piemonte	2.050	2.130	1.260
Val d'Aosta	190	110	--
Lombardia	3.870	4.290	4.650
Liguria	660	590	290
Nord Est	4.100	6.170	4.860
Trentino A. A.	610	510	290
Veneto	1.490	2.330	1.800
Friuli V. G.	600	650	670
Emilia-Romagna	1.410	2.690	2.110
Centro	3.080	4.390	3.400
Toscana	710	1.280	1.120
Umbria	420	340	400
Marche	580	700	730
Lazio	1.380	2.070	1.160
Sud e Isole	4.350	6.260	3.260
Abruzzo	830	550	460
Molise	130	130	30
Campania	1.010	2.100	1.080
Puglia	590	1.370	620
Basilicata	310	330	130
Calabria	360	350	240
Sicilia	570	900	390
Sardegna	550	520	310
Totale Italia	18.300	23.930	17.720

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questi diplomi incidono di più, 2013

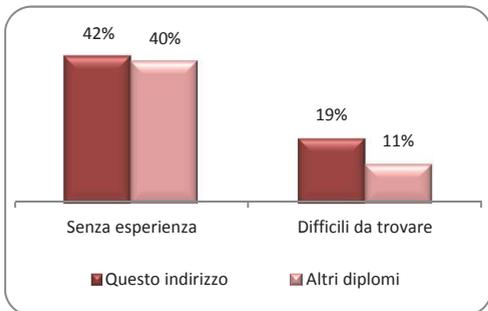


Quote % sulle assunzioni totali di personale diplomati. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi diplomati sono inferiori a 20 unità.

DIPLOMI A INDIRIZZO MECCANICO

Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste

Caratteristiche delle assunzioni, 2013



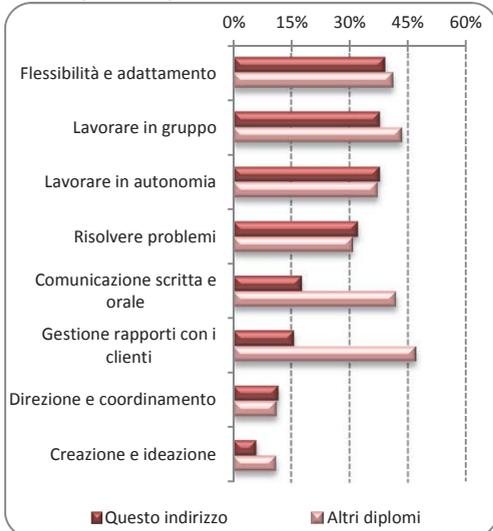
Quote % sulle assunzioni totali.

La tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	=
Assunzioni difficili da reperire	↘

Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

Le competenze più richieste, 2013



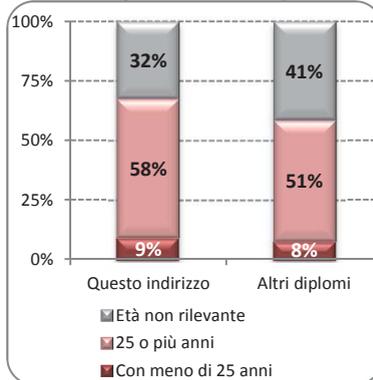
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

Quando assumono diplomati "meccanici", in un caso su cinque le imprese incontrano difficoltà nel reperire il profilo ricercato, frequenza quasi doppia rispetto alla media degli altri diplomi.

Forse a causa di questa difficoltà, le imprese sono abbastanza disponibili a offrire un contratto stabile: quasi la metà dei neoassunti avrà un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato (per gli altri diplomi i contratti stabili sono invece solo un terzo del totale).

Nel 2013, per il 17% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). Questa percentuale è in linea con la media di tutti i diplomi.

Assunzioni per classe di età, 2013



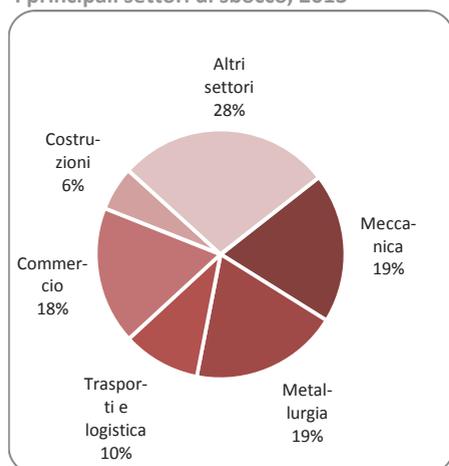
DIPLOMI A INDIRIZZO MECCANICO

Sbocchi professionali

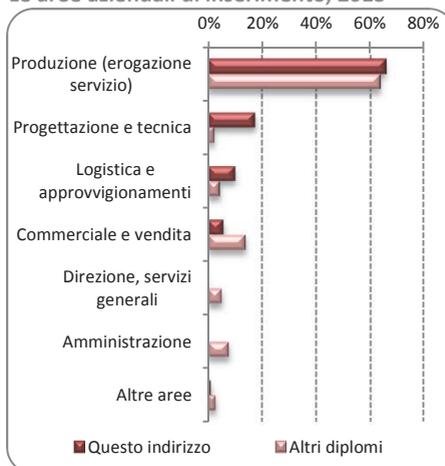
Chi ha un diploma a indirizzo meccanico viene assunto per svolgere non solo professioni tipicamente "meccaniche", collegate al montaggio e riparazione di macchinari e di veicoli o all'installazione di impianti, ma anche professioni "di supporto", collegate alla progettazione o alla logistica. Queste figure professionali sono richieste in imprese di tutti i settori (non solo nell'industria, ma anche nei servizi) e di tutte le dimensioni.

Per le professioni tipicamente "meccaniche", non vi è molta concorrenza da parte di persone con un'altra formazione; la concorrenza è invece elevata per le professioni "di supporto", in particolare quella del magazziniere.

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

Le professioni più richieste, 2013

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Magazziniere	2.230	7.820
Riparatore di macchinari e impianti	1.090	1.220
Meccanico riparatore d'autoveicoli	950	1.280
Installatore impianti idraulici	520	360
Tornitore di metalli	430	490
Montatore di macchine industriali	430	360
Disegnatore meccanico	360	330
Totale prime sette professioni	6.000	11.850
Altre professioni	11.720	117.690
Totale	17.720	129.540

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 6.000 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 11.850 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

DIPLOMI A INDIRIZZO SOCIO-SANITARIO

Le opportunità sul territorio

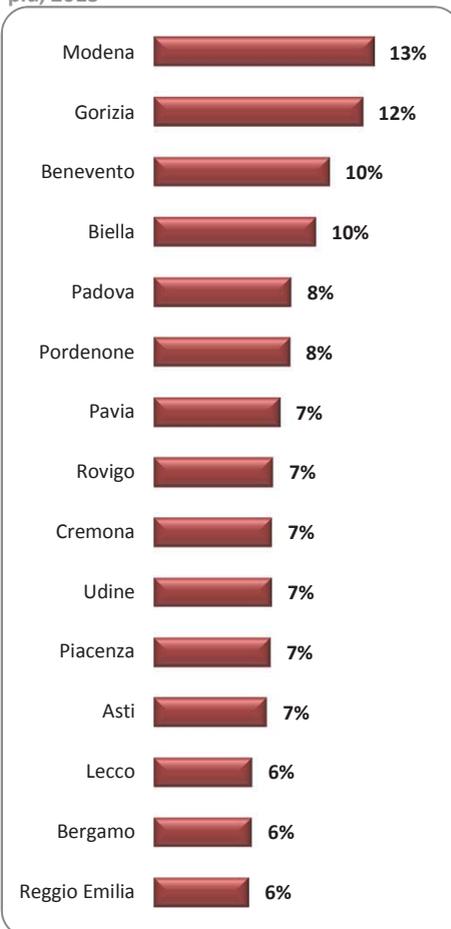
Questo indirizzo comprende una pluralità di diplomi, tra i quali i più richiesti sono il diploma di tecnico dei servizi sociali e quello di odontotecnico. I diplomati nell'area socio-sanitaria hanno buone possibilità di inserimento professionale: le assunzioni previste nel 2013 sono quasi 8.000, vale a dire il 3% delle assunzioni totali di diplomati. Inoltre, in un periodo di generale contrazione delle assunzioni, le assunzioni di questi diplomati registrano un aumento negli ultimi anni. I diplomati nell'indirizzo socio-sanitario trovano lavoro anche nel settore sanitario pubblico, le cui assunzioni non sono considerate in questa analisi.

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	2009	2012	2013
		Media 2010-2012	
Nord Ovest	1.290	2.100	2.580
Piemonte	420	630	620
Val d'Aosta	--	--	--
Lombardia	750	1.320	1.700
Liguria	110	130	250
Nord Est	1.770	2.240	2.850
Trentino A. A.	220	290	340
Veneto	460	490	930
Friuli V. G.	160	450	370
Emilia-Romagna	940	1.020	1.220
Centro	750	1.190	1.030
Toscana	310	430	390
Umbria	110	130	70
Marche	90	170	190
Lazio	230	460	380
Sud e Isole	1.030	1.200	1.400
Abruzzo	150	100	150
Molise	--	--	--
Campania	100	240	310
Puglia	290	290	400
Basilicata	60	40	30
Calabria	50	70	70
Sicilia	290	310	350
Sardegna	80	150	90
Totale Italia	4.840	6.730	7.860

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questi diplomi incidono di più, 2013

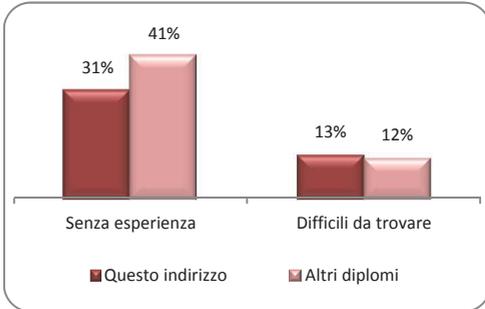


Quote % sulle assunzioni totali di personale diplomati. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi diplomati sono inferiori a 20 unità.

DIPLOMI A INDIRIZZO SOCIO-SANITARIO

Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste

Caratteristiche delle assunzioni, 2013



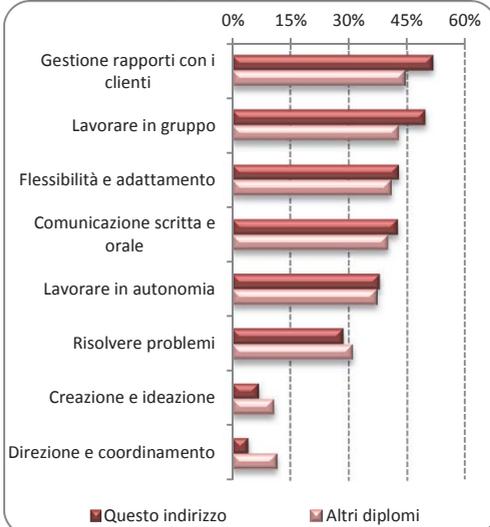
Quote % sulle assunzioni totali.

La tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	=
Assunzioni difficili da reperire	↘

Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

Le competenze più richieste, 2013



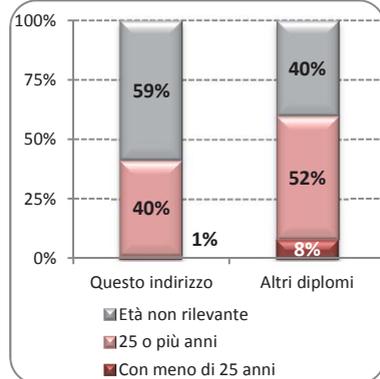
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

Quasi la metà dei diplomati nell'indirizzo socio-sanitario che entrano in azienda partecipa a corsi di formazione specifici dopo l'assunzione, per acquisire conoscenze che non sempre sono ottenute durante il percorso scolastico tradizionale (nella media degli altri diplomi, solo un neoassunto su tre partecipa a corsi di formazione).

Le opportunità per le donne con questa formazione sono ottime: ad esse potranno essere assegnate 9 assunzioni su 10. Buone anche le possibilità di lavorare "part-time" (il 43% delle assunzioni avrà questa modalità, contro una media del 28%).

Nel 2013, per il 42% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). La media relativa agli altri diplomi è pari al 16%.

Assunzioni per classe di età, 2013



I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

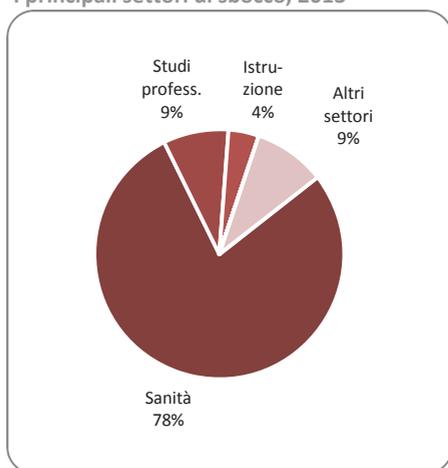
DIPLOMI A INDIRIZZO SOCIO-SANITARIO

Sbocchi professionali

Le professioni che è possibile esercitare con questo diploma rientrano soprattutto nell'ambito dell'assistenza sociale, dal sostegno a persone svantaggiate, all'assistenza agli anziani, all'educazione. Fra le professioni più strettamente legate alla sanità, la più richiesta è quella di assistente alla poltrona negli studi odontoiatrici.

I settori naturali di sbocco per questi diplomati sono quindi quello della sanità (ospedali e cliniche private), quello degli studi professionali e quello dell'istruzione (per le professioni di educatore professionale, insegnante di sostegno, educatore in scuole d'infanzia, ecc.).

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

76

Le professioni più richieste, 2013

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Operatore socio-sanitario	2.480	2.910
Assist. socio-sanitario (funzioni di sostegno)	1.570	2.710
Assistente alla poltrona	1.120	220
Ausiliario di assistenza per anziani	720	920
Assistente domiciliare	510	910
Educatore professionale	150	2.510
Assistente e accompagnatore disabili	140	150
Totale prime sette professioni	6.700	10.330
Altre professioni	1.160	9.720
Totale	7.860	20.050

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 6.700 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 10.330 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

DIPLOMI A INDIRIZZO TERMOIDRAULICO

Le opportunità sul territorio

Le assunzioni previste nel 2013 per chi ha un diploma a indirizzo termoidraulico sono più di 1.800, l'1% delle assunzioni totali di diplomati.

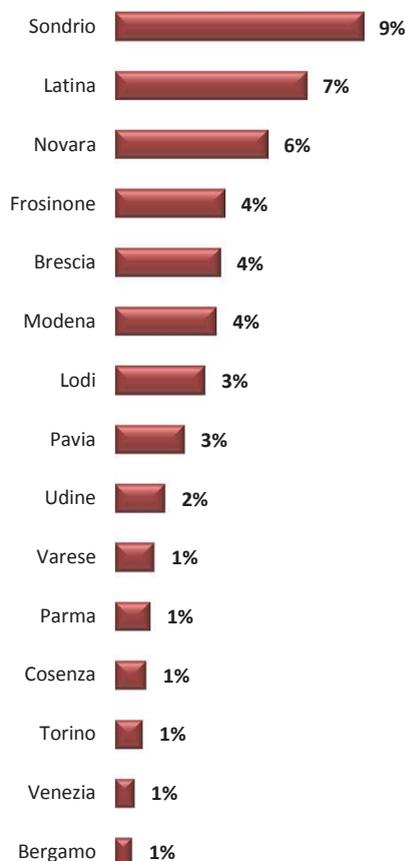
Si tratta di un numero abbastanza modesto ma occorre tener presente che, nonostante la riduzione delle assunzioni che negli ultimi anni ha caratterizzato molti indirizzi formativi, la richiesta di questi diplomati da parte delle aziende è in aumento e sta tornando ai livelli del 2009 (anno in cui gli effetti della crisi non si erano ancora manifestati del tutto).

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	Media		
	2009	2010-2012	2013
Nord Ovest	240	330	820
Piemonte	30	80	180
Val d'Aosta	--	--	--
Lombardia	140	220	600
Liguria	70	--	30
Nord Est	360	340	430
Trentino A. A.	--	70	--
Veneto	80	100	130
Friuli V. G.	40	50	70
Emilia-Romagna	230	120	230
Centro	370	370	380
Toscana	80	130	80
Umbria	90	--	--
Marche	--	140	--
Lazio	200	90	290
Sud e Isole	990	640	210
Abruzzo	40	80	20
Molise	--	--	--
Campania	340	130	20
Puglia	430	260	50
Basilicata	--	--	--
Calabria	120	40	30
Sicilia	40	60	50
Sardegna	--	70	--
Totale Italia	1.950	1.680	1.840

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questi diplomati incidono di più, 2013

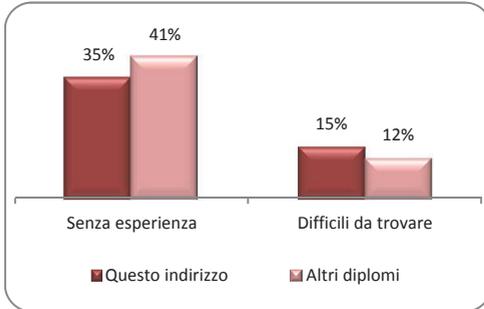


Quote % sulle assunzioni totali di personale diplomati. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi diplomati sono inferiori a 20 unità.

DIPLOMI A INDIRIZZO TERMOIDRAULICO

Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste

Caratteristiche delle assunzioni, 2013



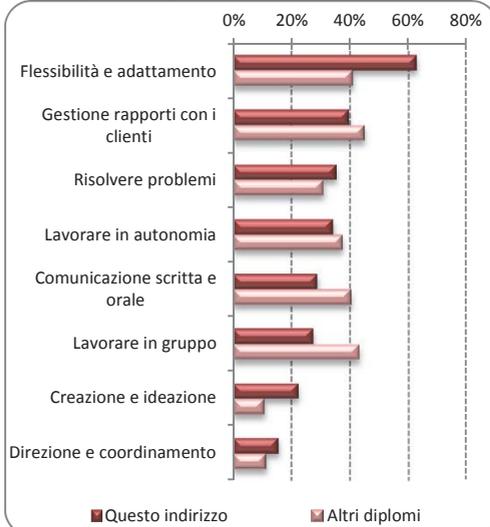
Quote % sulle assunzioni totali.

La tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	=
Assunzioni difficili da reperire	↘

Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

Le competenze più richieste, 2013



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

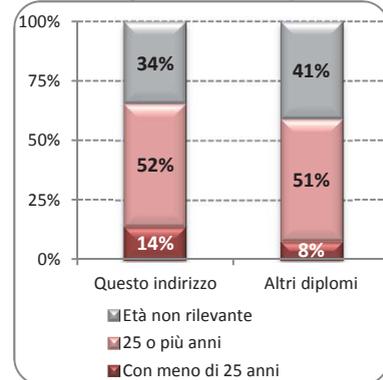
Ai diplomati nell'indirizzo termoidraulico le imprese chiedono più che ad altri doti di flessibilità e adattamento, capacità di *problem solving*, capacità di creazione e ideazione.

Rispetto ai diplomati in altri indirizzi essi hanno però maggiori possibilità di essere assunti stabilmente: al 57% viene offerto un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato (la media degli altri indirizzi è del solo 34%).

Sono buone le opportunità per i più giovani: il 14% delle nuove assunzioni è rivolto a chi ha meno di 25 anni.

Nei 2013, per il 25% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). La media relativa agli altri diplomi è pari al 17%.

Assunzioni per classe di età, 2013

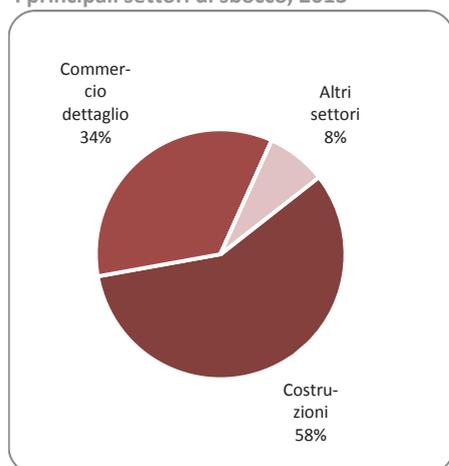


DIPLOMI A INDIRIZZO TERMOIDRAULICO

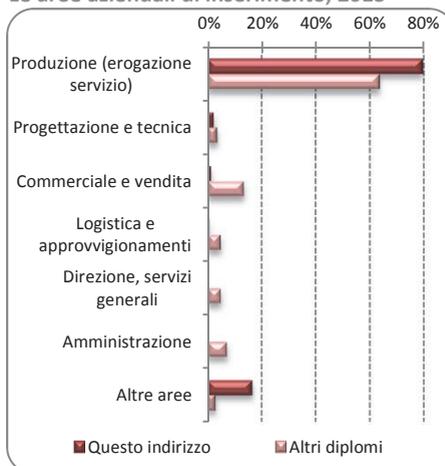
Sbocchi professionali

Gli sbocchi professionali per chi è in possesso di un diploma a indirizzo termoidraulico non sono molto diversificati. Escludendo la professione di assistente alla vendita (che è quella per la quale è previsto il maggior numero di assunzioni), le professioni per le quali i diplomati in questo indirizzo sono richiesti sono di tipo operativo: idraulico, termoidraulico, impiantista, installatore e manutentore di impianti termici o idraulici. Ancora maggiore è la concentrazione dei settori di sbocco: questi diplomati sono, infatti, richiesti quasi esclusivamente da imprese delle costruzioni e del commercio al dettaglio.

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

Le professioni più richieste, 2013

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Assistente alla vendita	650	10.910
Idraulico	400	1.390
Termoidraulico	360	690
Manutentore impianti idraulici	180	250
Impiantista termico industriale	90	30
Installatore di caldaie	60	40
Installatore di impianti termici	30	90
Totale prime sette professioni	1.770	13.400
Altre professioni	70	3.250
Totale	1.840	16.650

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 1.770 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 13.400 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

DIPLOMI A INDIRIZZO TESSILE, ABBIGLIAMENTO E MODA

Le opportunità sul territorio

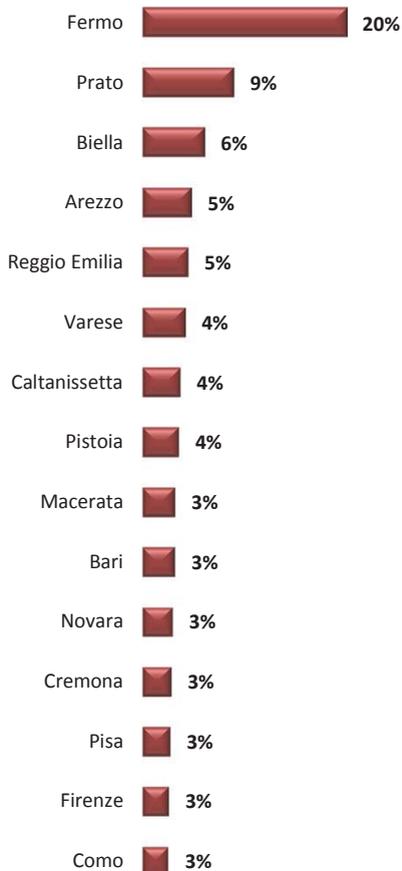
L'indirizzo tessile, abbigliamento e moda comprende, oltre al diploma di tecnico di industria tessile, confezione e tintoria (che è quello più richiesto dalle aziende), anche il diploma di progettista e stilista di moda e quello di moda e calzature. In controtendenza rispetto alla riduzione delle assunzioni che negli ultimi anni ha caratterizzato molti indirizzi formativi tipicamente industriali, la richiesta di questi diplomati è in costante aumento: con 3.000 assunzioni nel 2013 ha superato abbondantemente i livelli degli anni precedenti.

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	2009	Media 2010- 2012	2013
Nord Ovest	420	530	1.050
Piemonte	110	110	160
Val d'Aosta	--	--	--
Lombardia	320	410	830
Liguria	--	--	60
Nord Est	410	620	540
Trentino A. A.	--	--	--
Veneto	230	330	270
Friuli V. G.	--	20	--
Emilia-Romagna	160	260	260
Centro	310	590	770
Toscana	190	310	360
Umbria	30	40	40
Marche	60	120	260
Lazio	30	110	110
Sud e Isole	410	590	640
Abruzzo	40	40	70
Molise	20	--	--
Campania	210	310	170
Puglia	130	190	230
Basilicata	--	--	--
Calabria	--	--	--
Sicilia	--	--	140
Sardegna	--	--	--
Totale Italia	1.550	2.330	3.000

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questi diplomati incidono di più, 2013

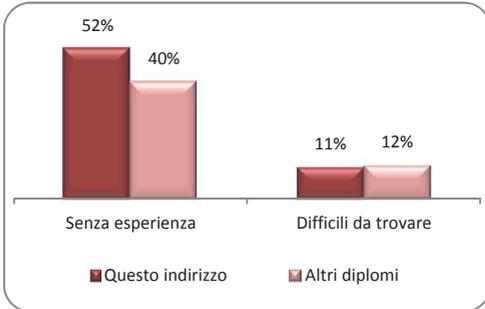


Quote % sulle assunzioni totali di personale diplomati. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi diplomati sono inferiori a 20 unità.

DIPLOMI A INDIRIZZO TESSILE, ABBIGLIAMENTO E MODA

Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste

Caratteristiche delle assunzioni, 2013



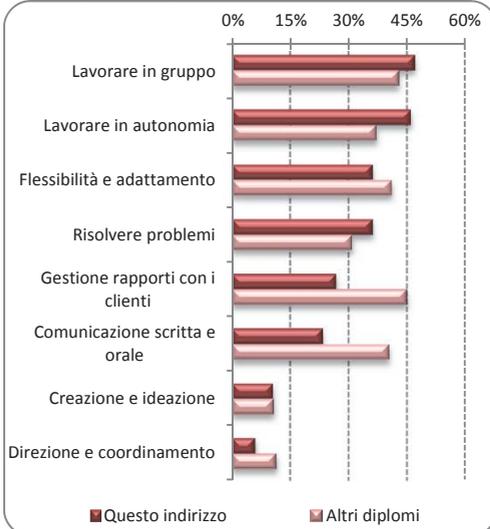
Quote % sulle assunzioni totali.

La tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↗
Assunzioni difficili da reperire	↘

Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

Le competenze più richieste, 2013



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

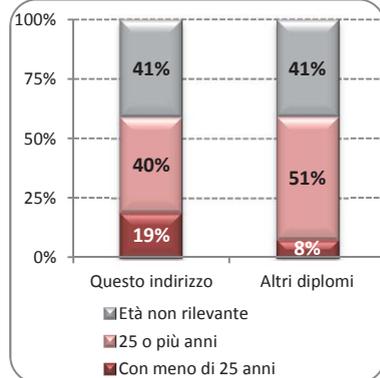
La disponibilità delle imprese a inserire in organico diplomati nell'indirizzo tessile e abbigliamento senza esperienza lavorativa è molto elevata e in aumento (oggi riguarda più della metà delle assunzioni).

I giovani hanno dunque maggiori opportunità rispetto a quelli diplomati in altri indirizzi: quasi una assunzione su cinque è rivolta a chi non ha ancora compiuto i 25 anni.

I diplomati in questo indirizzo hanno però poche opportunità di essere inseriti stabilmente in azienda: quasi tre quarti delle assunzioni saranno a termine.

Nel 2013, per il 25% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). La media relativa agli altri diplomi è pari al 16%.

Assunzioni per classe di età, 2013



I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

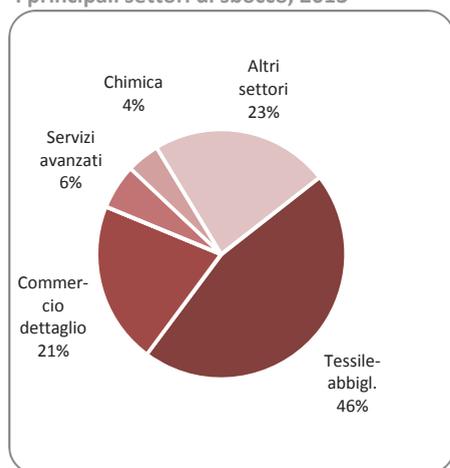
DIPLOMI A INDIRIZZO TESSILE, ABBIGLIAMENTO E MODA

Sbocchi professionali

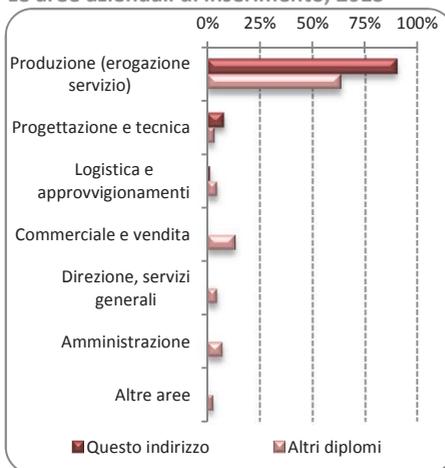
Il più importante settore di sbocco per chi è in possesso di questo diploma è naturalmente l'industria tessile e dell'abbigliamento, che ricerca prevalentemente personale da inserire nel processo produttivo (per mansioni strettamente operative o di controllo della qualità) o nell'area tecnica e di progettazione (disegnatori di moda e stilisti).

Un'altra importante professione che questi diplomati possono esercitare è quella dell'assistente alla vendita, richiesta soprattutto nel commercio al dettaglio.

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

Le professioni più richieste, 2013

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Confezionatore prodotto finale	770	2.350
Assistente alla vendita	620	10.940
Disegnatore di abbigliamento	150	--
Confezionatore di sartoria	120	30
Tagliatore di tessuti e abbigliamento	110	60
Tecnico controllo qualità settore tessile	100	100
Campionarista	80	60
Totale prime sette professioni	1.940	13.550
Altre professioni	1.060	7.190
Totale	3.000	20.740

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 1.940 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 13.550 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

DIPLOMI A INDIRIZZO TURISTICO-ALBERGHIERO

Le opportunità sul territorio

L'indirizzo turistico alberghiero comprende i seguenti diplomi: operatore turistico, tecnico delle attività alberghiere, tecnico dei servizi di ristorazione e servizi turistici.

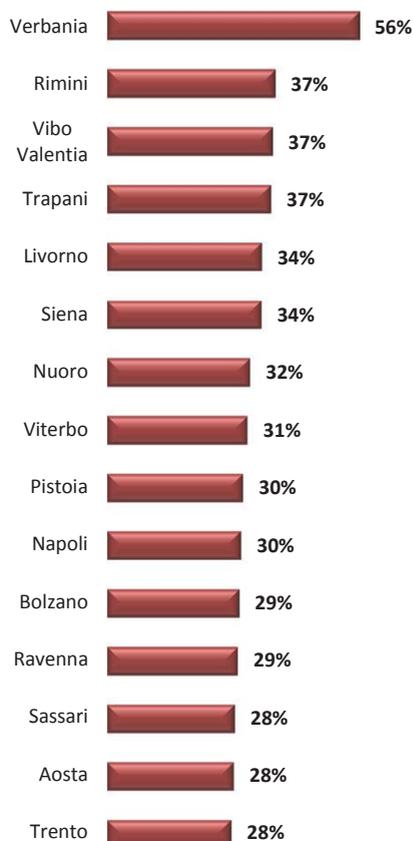
Con oltre 38.000 assunzioni previste per il 2013 (il 16% delle assunzioni totali di diplomati), l'indirizzo turistico-alberghiero è il secondo più richiesto, dietro a quello amministrativo-commerciale. La maggior parte delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo (oltre il 70%) è però di tipo stagionale, collegata alla stagione estiva nelle aree balneari e a quella invernale nelle aree montane.

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	Media		
	2009	2012	2013
Nord Ovest	9.540	7.750	8.050
Piemonte	1.710	1.910	2.380
Val d'Aosta	760	410	400
Lombardia	4.950	3.490	4.100
Liguria	2.120	1.930	1.170
Nord Est	13.050	13.610	10.480
Trentino A. A.	4.250	4.000	2.420
Veneto	3.440	3.750	3.700
Friuli V. G.	640	800	560
Emilia-Romagna	4.730	5.060	3.800
Centro	8.760	8.320	6.840
Toscana	4.050	3.690	3.730
Umbria	380	280	420
Marche	1.490	1.740	930
Lazio	2.840	2.610	1.770
Sud e Isole	15.480	11.200	12.820
Abruzzo	1.180	1.010	970
Molise	170	120	250
Campania	3.920	3.410	4.420
Puglia	3.500	1.920	1.940
Basilicata	270	330	210
Calabria	1.930	1.240	810
Sicilia	2.270	1.510	2.150
Sardegna	2.250	1.660	2.060
Totale Italia	46.830	40.870	38.190

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questi diplomi incidono di più, 2013



Quote % sulle assunzioni totali di personale diplomati. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi diplomati sono inferiori a 20 unità.

DIPLOMI A INDIRIZZO TURISTICO-ALBERGHIERO

Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste

Caratteristiche delle assunzioni, 2013



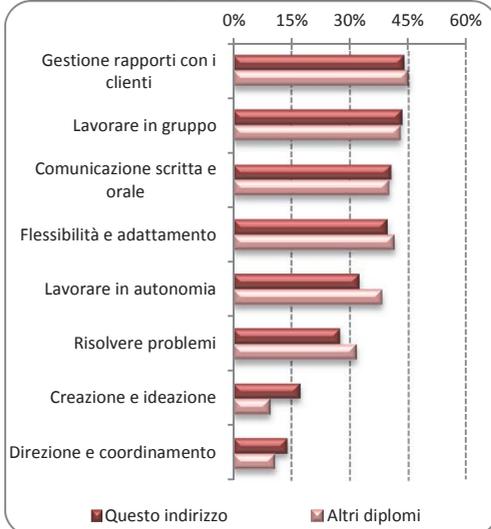
Quote % sulle assunzioni totali.

La tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	=
Assunzioni difficili da reperire	↘

Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

Le competenze più richieste, 2013

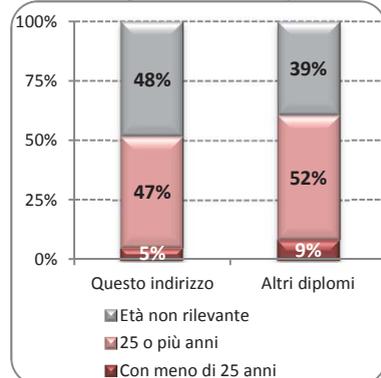


Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

Rispetto ai diplomati in altre discipline, ai diplomati nell'indirizzo turistico alberghiero viene più spesso richiesta una precedente esperienza lavorativa. Le assunzioni "aperte" a chi non ha esperienza specifica sono infatti solo il 30% del totale (contro una media per gli altri indirizzi pari al 43%). In parte per questo motivo sono poche, e cioè il 5% del totale, le assunzioni "riservate" a chi ha meno di 25 anni. Una buona conoscenza delle lingue straniere costituisce un asset in più per essere assunti: questo requisito viene infatti richiesto per il 36% delle assunzioni.

Nel 2013, per il 23% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria). La media relativa agli altri diplomi è pari al 15%.

Assunzioni per classe di età, 2013



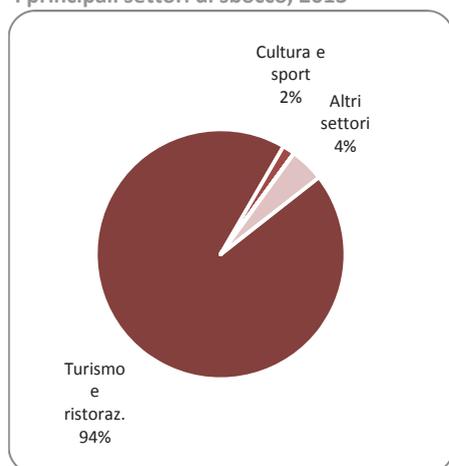
I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

DIPLOMI A INDIRIZZO TURISTICO-ALBERGHIERO

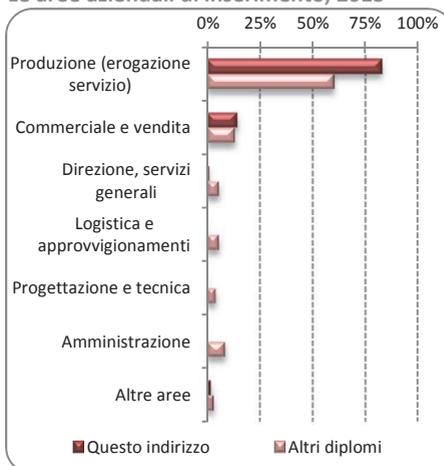
Sbocchi professionali

Il settore preferenziale di sbocco per questi diplomati è ovviamente quello del turismo e della ristorazione, che assorbe la quasi totalità delle assunzioni destinate a chi ha un diploma nell'indirizzo turistico-alberghiero. Le professioni per cui chi ha questo diploma è più richiesto sono quelle del cameriere, del cuoco, dell'aiuto cuoco e del barista. Anche se le assunzioni sono molto numerose, per queste professioni vi è un'altissima concorrenza da parte di persone in possesso di una qualifica professionale o senza una formazione tecnica specifica. Per chi invece viene assunto a lavorare nelle reception degli alberghi, la concorrenza proviene da candidati laureati o diplomati in un altro indirizzo.

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

Le professioni più richieste, 2013

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Cameriere	15.570	35.350
Cuoco	6.420	4.990
Aiuto cuoco	3.560	3.010
Barista	3.550	10.800
Addetto alla reception negli alberghi	1.340	1.810
Cuoco pizzaiolo	1.260	2.410
Cameriere ai piani	860	8.520
Totale prime sette professioni	32.570	66.890
Altre professioni	5.620	77.020
Totale	38.190	143.910

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 32.570 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 66.890 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

Le professioni in cui sono “introvabili” i diplomati

BANCONIERE DI TAVOLA CALDA

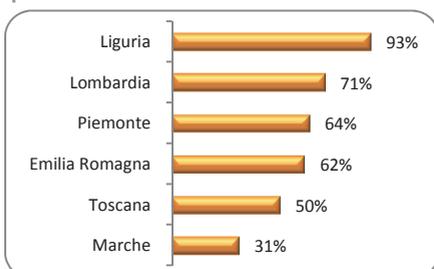
NEL 2013 SONO PREVISTE 2.430 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI NEL SETTORE DELLA RISTORAZIONE.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	62,8	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	38,2	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	47,2	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



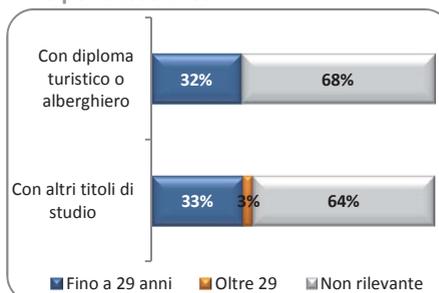
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Nessuna formazione richiesta	1.310
Diplomi generici	730
Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	280
Qualifica professionale a indirizzo turistico-alberghiero	110
Altri titoli di studio	--
Totale	2.430

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



I dati in questa scheda sono riferiti al 2013 e sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

SVILUPPATORE DI SOFTWARE

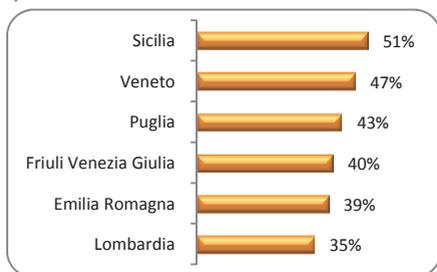
NEL 2013 SONO PREVISTE 2.570 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DELL'ICT E DEI SERVIZI AVANZATI.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	35,4	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	31,4	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	79,6	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



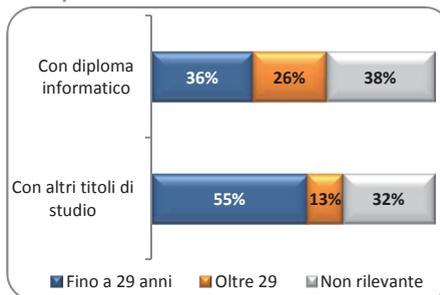
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Lauree a indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	1.650
Diplomi a indirizzo informatico	600
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	310
Altri titoli di studio	--
Totale	2.570

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



DISEGNATORE TECNICO

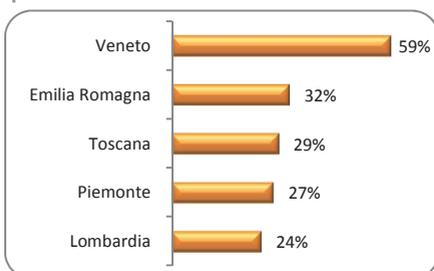
NEL 2013 SONO PREVISTE 1.320 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NELLE INDUSTRIE METALMECCANICHE E NEI SERVIZI AVANZATI.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	41,9	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	26,2	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	55,9	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



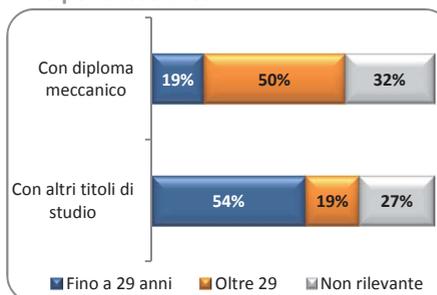
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo meccanico	340
Diplomi a indirizzo edile	310
Lauree generiche	200
Lauree in ingegneria industriale	150
Altri titoli di studio	330
Totale	1.320

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



I dati in questa scheda sono riferiti al 2013 e sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

RIPARATORE DI MACCHINARI E IMPIANTI

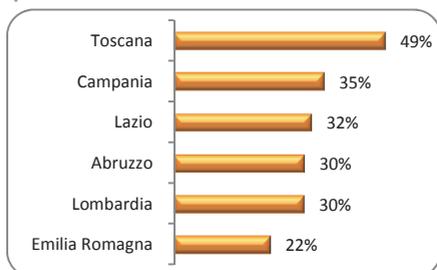
NEL 2013 SONO PREVISTE 2.300 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI IN SETTORI MOLTO DIVERSIFICATI.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	28,3	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	21,3	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	44,1	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



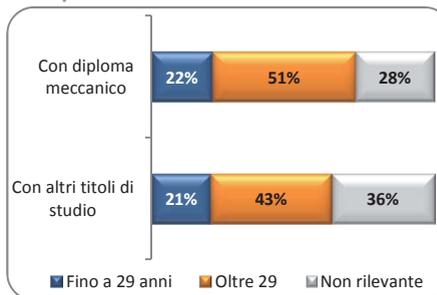
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo meccanico	1.090
Nessuna formazione richiesta	430
Qualifica professionale a indirizzo meccanico	370
Diplomi a indirizzo elettronico	190
Altri titoli di studio	230
Totale	2.300

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



VENDITORE TECNICO

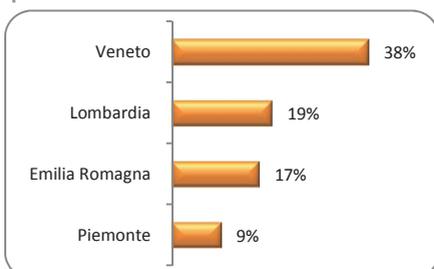
NEL 2013 SONO PREVISTE 1.320 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DEL COMMERCIO ALL'INGROSSO E DELLA MECCANICA.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	24,4	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	21,8	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	60,0	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



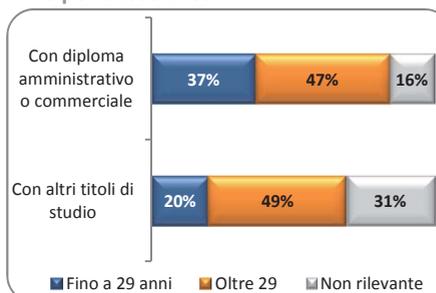
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi generici	280
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	220
Lauree a indirizzo economico	110
Diplomi a indirizzo meccanico	100
Altri titoli di studio	630
Totale	1.320

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



I dati in questa scheda sono riferiti al 2013 e sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

ASSISTENTE ALLA VENDITA

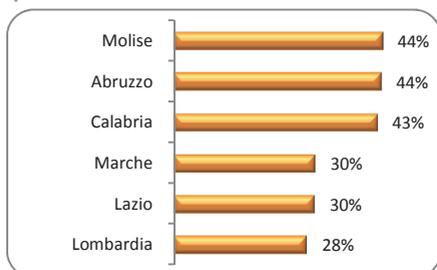
NEL 2013 SONO PREVISTE 11.570 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEL COMMERCIO AL DETTAGLIO E NEL COMMERCIO ALL'INGROSSO.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	34,4	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	23,0	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	26,5	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



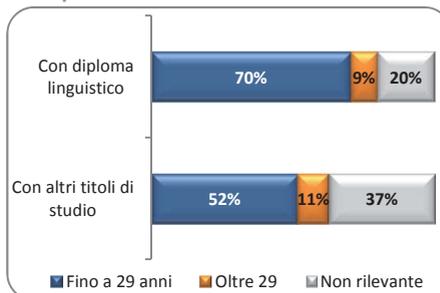
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi generici	5.050
Nessuna formazione richiesta	1.770
Diplomi a indirizzo linguistico	1.020
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	830
Altri titoli di studio	2.910
Totale	11.570

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



CUOCO DI MENSA

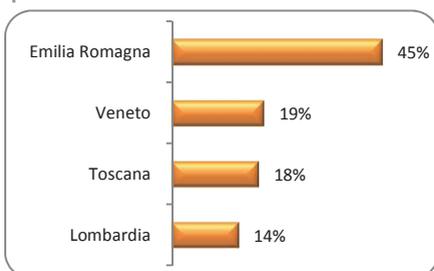
NEL 2013 SONO PREVISTE 810 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NELLA RISTORAZIONE E NELLE STRUTTURE SANITARIE PRIVATE.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	27,1	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	19,9	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	39,6	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



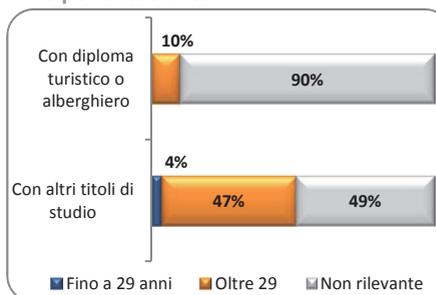
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	670
Qualifica professionale a indirizzo turistico-alberghiero	140
Totale	810

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



ADDETTO INSERIMENTO DATI

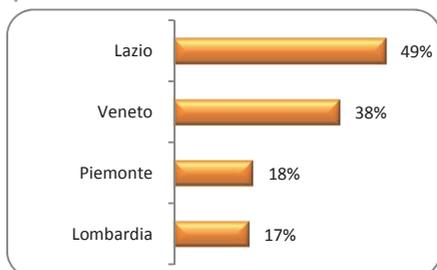
NEL 2013 SONO PREVISTE 840 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DEI SERVIZI OPERATIVI E DELL'ICT.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	64,9	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	20,7	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	24,7	32,7

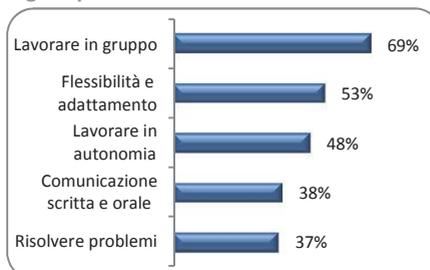
(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



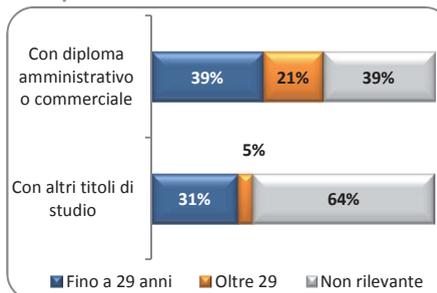
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo non specificato	440
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	300
Lauree a indirizzo economico	80
Altri titoli di studio	--
Totale	840

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



ASSISTENTE SOCIO-SANITARIO CON FUNZIONI DI SOSTEGNO IN ISTITUZIONI

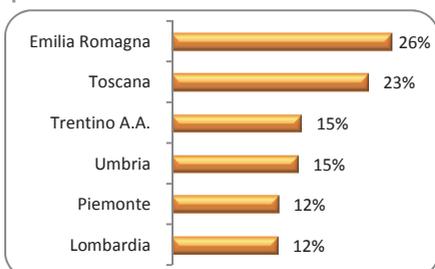
NEL 2013 SONO PREVISTE 4.280 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEL SETTORE DELLA SANITÀ.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	18,9	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	11,0	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	30,6	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



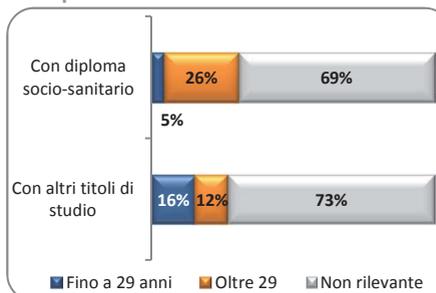
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Qualifica professionale a indirizzo socio-sanitario	2.530
Diplomi a indirizzo socio-sanitario	1.570
Diplomi generici	180
Totale	4.280

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



ADDETTO AL CALL-CENTER

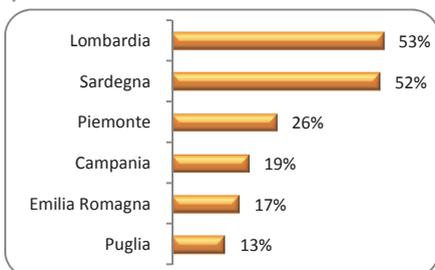
NEL 2013 SONO PREVISTE 3.620 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DEI SERVIZI OPERATIVI E DELL'ICT.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	62,5	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	19,0	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	35,8	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



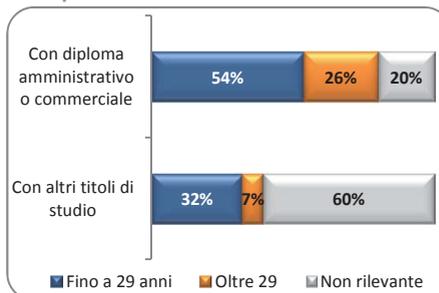
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi generici	2.380
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	570
Lauree generiche	260
Diplomi di liceo classico e scientifico	210
Altri titoli di studio	200
Totale	3.620

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



I dati in questa scheda sono riferiti al 2013 e sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

MECCANICO RIPARATORE D'AUTOVEICOLI

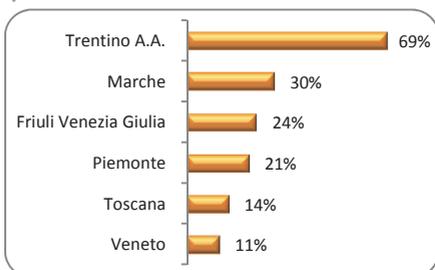
NEL 2013 SONO PREVISTE 2.220 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DEL COMMERCIO (DETTAGLIO E VEICOLI) E DEI TRASPORTI.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	39,4	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	13,4	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	66,0	32,7

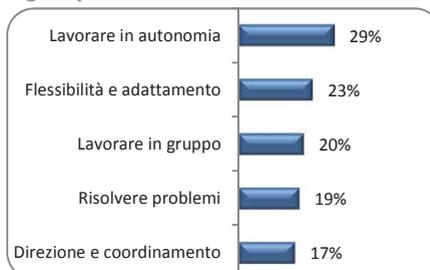
(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



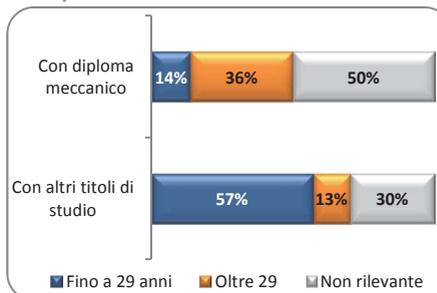
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Nessuna formazione richiesta	1.050
Diplomi a indirizzo meccanico	950
Qualifica professionale a indirizzo meccanico	230
Totale	2.220

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



ATTORE

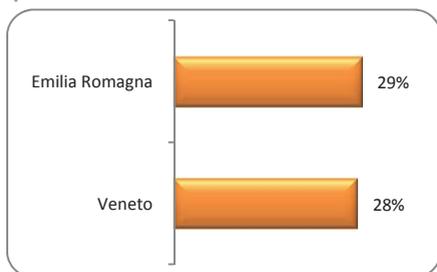
NEL 2013 SONO PREVISTE 1.210 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SERVIZI CULTURALI E DI INTRATTENIMENTO E NEI MEDIA.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	4,9	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	19,2	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	0,0	32,7

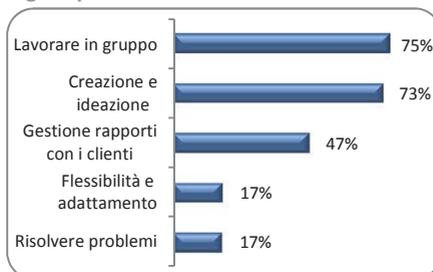
(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



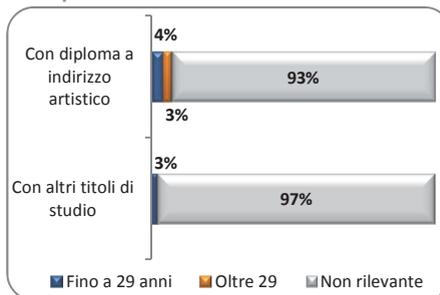
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi generici	950
Diplomi a indirizzo artistico	140
Diplomi a indirizzo grafico-pubblicitario	110
Altri titoli di studio	--
Totale	1.210

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



ADDETTO ALLE VENDITE ALL'INGROSSO

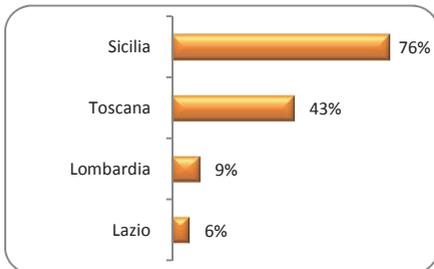
NEL 2013 SONO PREVISTE 1.410 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEL COMMERCIO ALL'INGROSSO.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	41,7	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	11,3	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	34,4	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



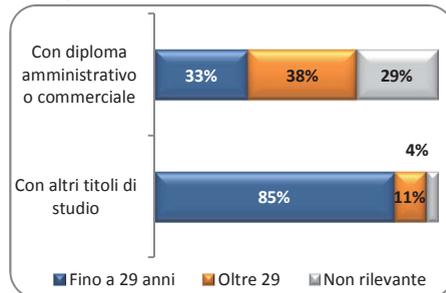
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	580
Nessuna formazione richiesta	340
Diplomi generici	270
Qualifica professionale a indirizzo amministrativo-commerciale	230
Totale	1.410

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



OPERATORE ASSISTENZA CLIENTI

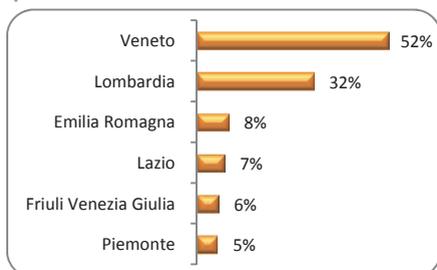
NEL 2013 SONO PREVISTE 1.570 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DEI SERVIZI OPERATIVI E DEI SERVIZI FINANZIARI.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	57,1	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	17,9	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	35,8	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



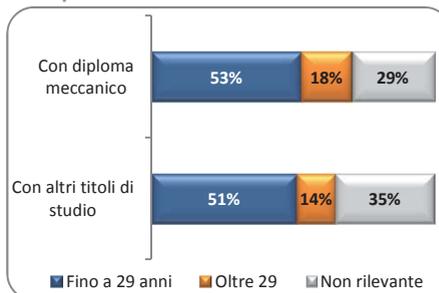
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi generici	650
Diplomi a indirizzo meccanico	300
Diplomi a indirizzo elettronico	210
Diplomi a indirizzo elettrotecnico	200
Altri titoli di studio	220
Totale	1.570

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



I dati in questa scheda sono riferiti al 2013 e sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

PROGRAMMATORE INFORMATICO

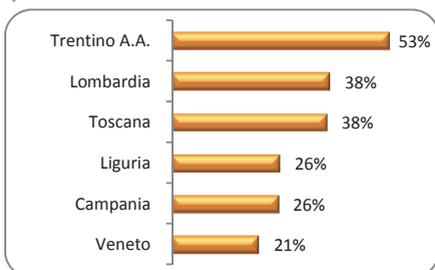
NEL 2013 SONO PREVISTE 2.930 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DELL'ICT E DEL COMMERCIO DETTAGLIO.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	38,3	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	20,6	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	55,3	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



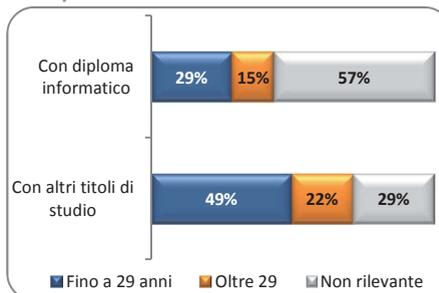
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Lauree in ingegneria elettronica e dell'informazione	1.380
Diplomi a indirizzo informatico	1.230
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	160
Lauree in altri indirizzi di ingegneria	60
Altri titoli di studio	110
Totale	2.930

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



I dati in questa scheda sono riferiti al 2013 e sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

CUOCO

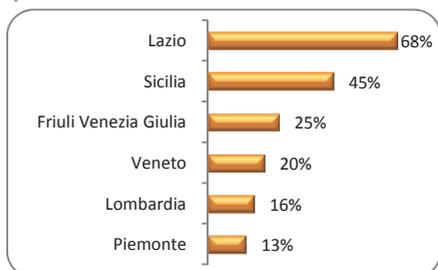
NEL 2013 SONO PREVISTE 11.410 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI NEL SETTORE DEL TURISMO E DELLA RISTORAZIONE.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	16,5	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	14,1	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	10,0	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



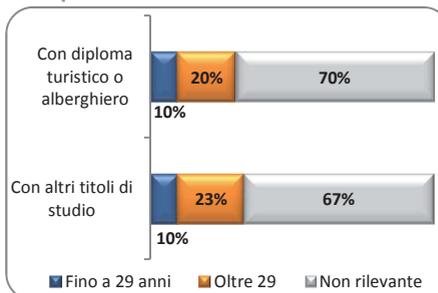
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	6.420
Qualifica professionale a indirizzo turistico-alberghiero	4.660
Diplomi a indirizzo agrario-alimentare	330
Totale	11.410

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



ASSISTENTE ALLA POLTRONA

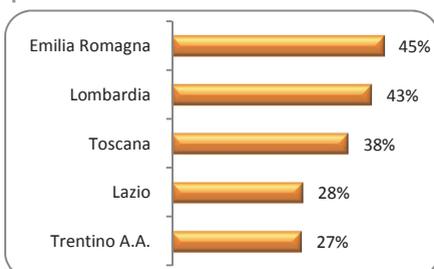
NEL 2013 SONO PREVISTE 1.340 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEGLI STUDI PROFESSIONALI E NELLE STRUTTURE SANITARIE PRIVATE.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	50,2	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	23,8	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	36,8	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



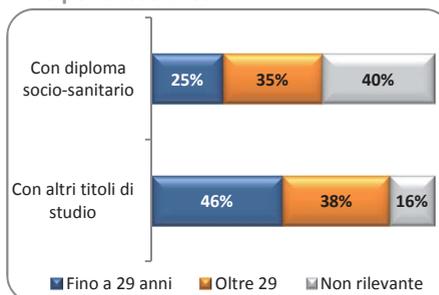
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo socio-sanitario	1.120
Lauree a indirizzo medico e odontoiatrico	110
Qualifica professionale a indirizzo socio-sanitario	110
Totale	1.340

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



Le professioni più richieste per i diplomati

CAMERIERE

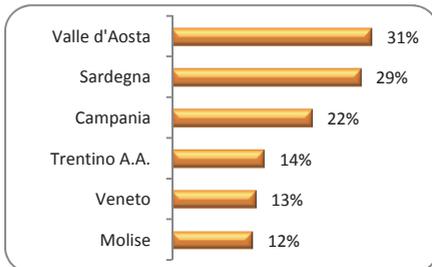
NEL 2013 SONO PREVISTE 50.920 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI NEL SETTORE DEL TURISMO E DELLA RISTORAZIONE.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	41,0	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	11,1	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	4,5	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



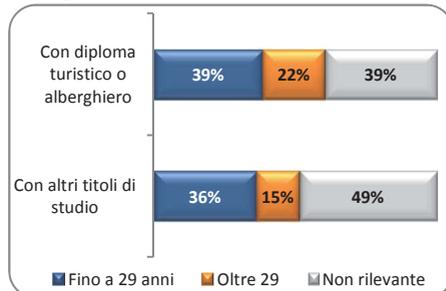
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Nessuna formazione richiesta	20.830
Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	15.570
Qualifica professionale a indirizzo turistico-alberghiero	7.800
Diplomi generici	6.730
Totale	50.920

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



ADDETTO ALL'AMMINISTRAZIONE

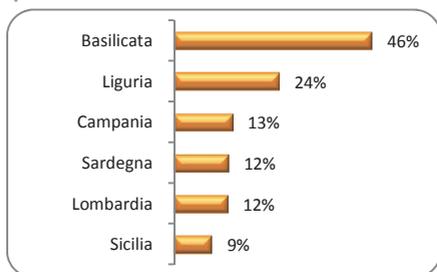
NEL 2013 SONO PREVISTE 14.260 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI IN SETTORI MOLTO DIVERSIFICATI.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	40,9	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	7,3	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	49,6	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



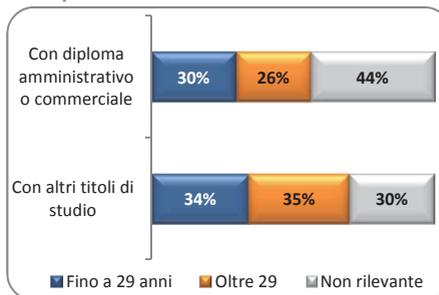
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	10.780
Lauree a indirizzo economico	3.110
Lauree a indirizzo politico-sociale	210
Qualifica professionale a indirizzo amministrativo-commerciale	140
Altri titoli di studio	30
Totale	14.260

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



I dati in questa scheda sono riferiti al 2013 e sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

MAGAZZINIERE

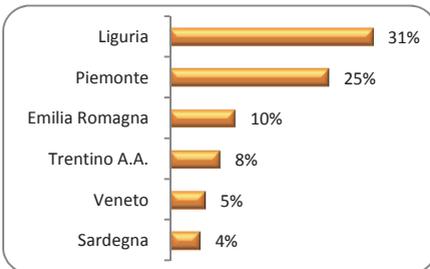
NEL 2013 SONO PREVISTE 10.050 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DEL COMMERCIO E DEI TRASPORTI-LOGISTICA.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	66,3	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	4,6	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	48,6	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



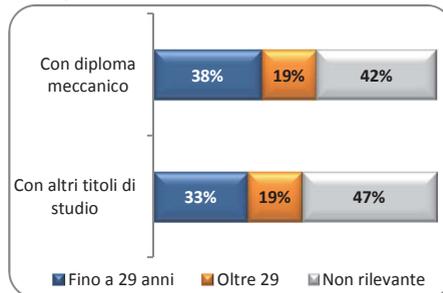
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi generici	5.670
Diplomi a indirizzo meccanico	2.230
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	1.610
Qualifica professionale a indirizzo amministrativo-commerciale	360
Altri titoli di studio	170
Totale	10.050

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



I dati in questa scheda sono riferiti al 2013 e sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

COMMESSO DI NEGOZIO

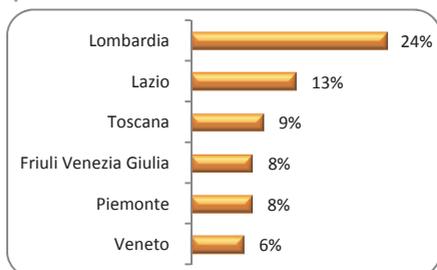
NEL 2013 SONO PREVISTE 13.540 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI SIA NEL COMMERCIO AL DETTAGLIO SIA NEL COMMERCIO ALL'INGROSSO.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	39,5	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	8,8	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	21,2	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



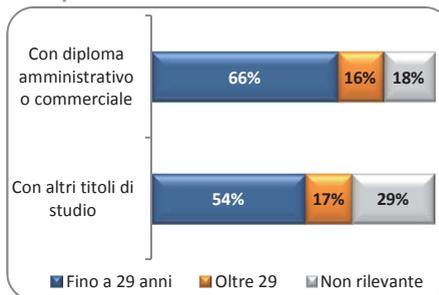
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi generici	6.540
Nessuna formazione richiesta	3.000
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	2.300
Qualifica professionale a indirizzo amministrativo-commerciale	1.710
Totale	13.540

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



I dati in questa scheda sono riferiti al 2013 e sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

ADDETTO ALLA SEGRETERIA

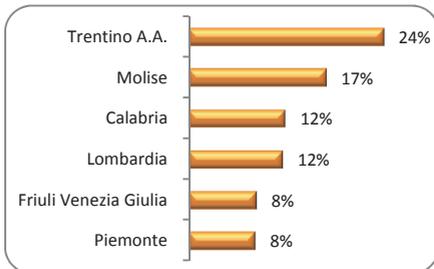
NEL 2013 SONO PREVISTE 8.730 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI IN SETTORI MOLTO DIVERSIFICATI.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	56,8	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	5,8	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	43,1	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



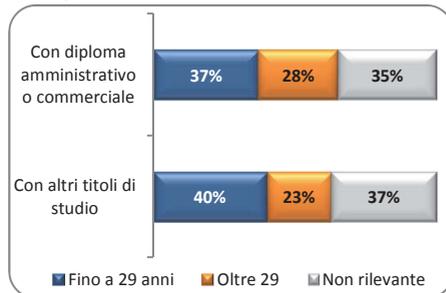
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	4.110
Diplomi generici	3.110
Lauree generiche	370
Diplomi a indirizzo linguistico	340
Altri titoli di studio	810
Totale	8.730

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



I dati in questa scheda sono riferiti al 2013 e sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

ADDETTO ALLE VENDITE NELLA GRANDE DISTRIBUZIONE

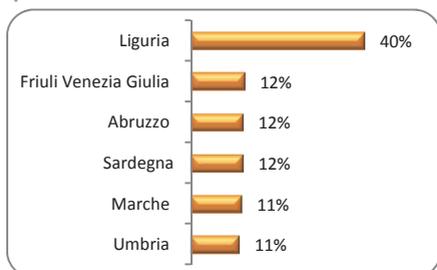
NEL 2013 SONO PREVISTE 13.750 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	63,9	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	9,1	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	30,1	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



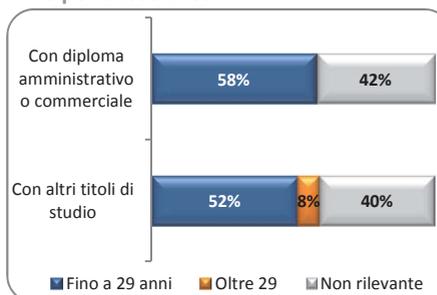
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Nessuna formazione richiesta	7.020
Diplomi generici	6.060
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	390
Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	270
Altri titoli di studio	--
Totale	13.750

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



I dati in questa scheda sono riferiti al 2013 e sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

ADDETTO ALLA CONTABILITÀ

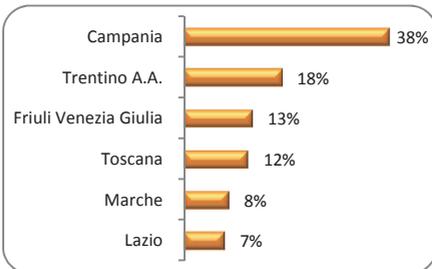
NEL 2013 SONO PREVISTE 6.750 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SERVIZI AVANZATI E NEGLI STUDI PROFESSIONALI.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	39,4	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	7,9	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	51,2	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



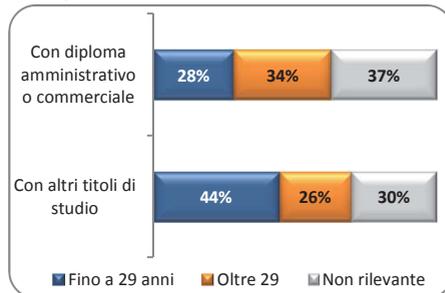
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	5.340
Lauree a indirizzo economico	1.360
Lauree a indirizzo politico-sociale	50
Totale	6.750

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



BARISTA

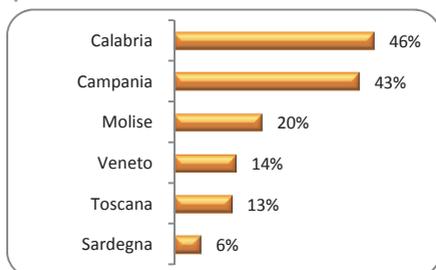
NEL 2013 SONO PREVISTE 14.350 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DEL TURISMO E RISTORAZIONE.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	40,3	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	9,5	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	16,6	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



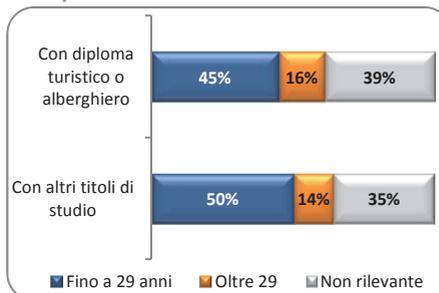
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Nessuna formazione richiesta	7.550
Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	3.550
Qualifica professionale a indirizzo turistico-alberghiero	2.170
Diplomi generici	1.070
Totale	14.350

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



AIUTO CUOCO

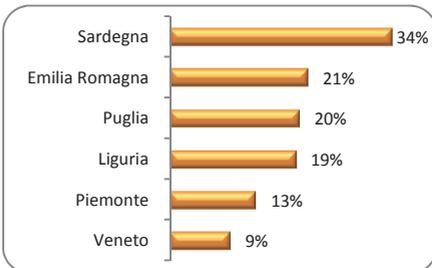
NEL 2013 SONO PREVISTE 6.580 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI NEL SETTORE DEL TURISMO E DELLA RISTORAZIONE.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	44,9	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	9,1	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	19,9	32,7

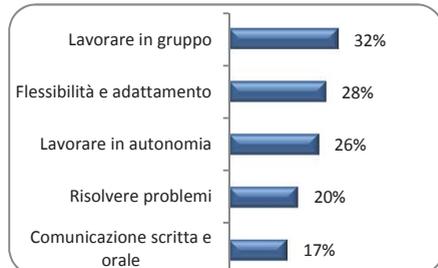
(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



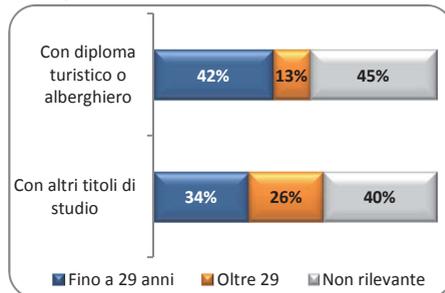
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	3.560
Qualifica professionale a indirizzo turistico-alberghiero	1.700
Nessuna formazione richiesta	1.140
Diplomi a indirizzo agrario-alimentare	180
Totale	6.580

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



TECNICO COMMERCIALE

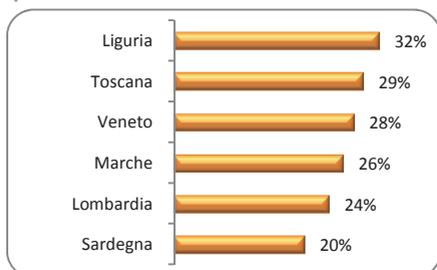
NEL 2013 SONO PREVISTE 5.050 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI IN SETTORI MOLTO DIVERSIFICATI.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	26,7	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	20,0	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	60,0	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



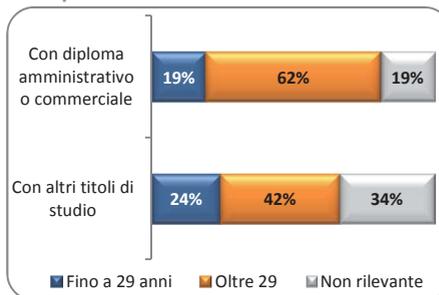
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi generici	1.390
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	1.350
Lauree a indirizzo economico	710
Lauree in ingegneria industriale	320
Altri titoli di studio	1.280
Totale	5.050

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



I dati in questa scheda sono riferiti al 2013 e sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

ADDETTO ALLA RECEPTION NEGLI ALBERGHI

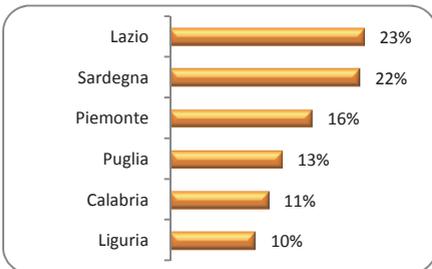
NEL 2013 SONO PREVISTE 3.150 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI NEL SETTORE DEL TURISMO.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	24,7	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	8,4	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	12,8	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



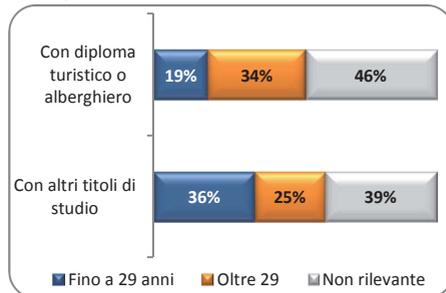
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	1.340
Diplomi generici	870
Diplomi a indirizzo linguistico	410
Lauree generiche	190
Altri titoli di studio	340
Totale	3.150

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



I dati in questa scheda sono riferiti al 2013 e sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

OPERATORE SOCIO-SANITARIO

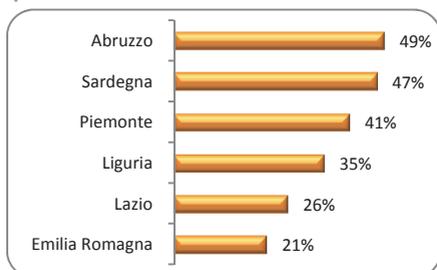
NEL 2013 SONO PREVISTE 5.390 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DELLA SANITÀ E ASSISTENZA SOCIALE E DELL'ISTRUZIONE.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	38,5	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	16,6	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	24,9	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



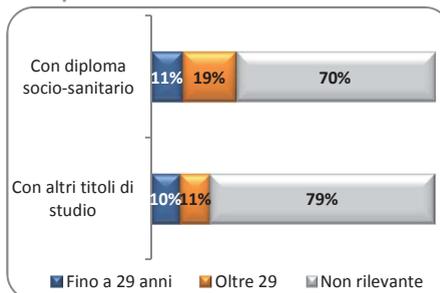
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Qualifica professionale a indirizzo socio-sanitario	2.910
Diplomi a indirizzo socio-sanitario	2.480
Totale	5.390

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



ADDETTO ALLA BIGLIETTERIA

NEL 2013 SONO PREVISTE 2.460 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DEI TRASPORTI E DEI SERVIZI CULTURALI E SPORTIVI.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	66,4	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	0,0	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	18,1	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare

Le imprese che assumono questi profili non segnalano alcuna difficoltà nel trovarli.

Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



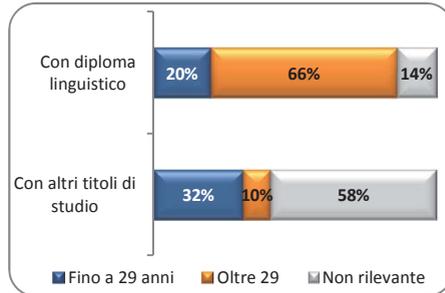
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo linguistico	1.630
Diplomi generici	650
Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	80
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	80
Altri titoli di studio	20
Totale	2.460

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



I dati in questa scheda sono riferiti al 2013 e sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

MURATORE

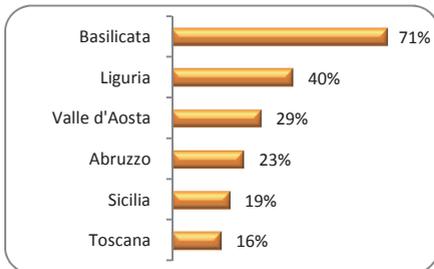
NEL 2013 SONO PREVISTE 13.100 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI QUASI ESCLUSIVAMENTE NEL SETTORE DELLE COSTRUZIONI.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	18,5	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	8,6	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	48,9	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



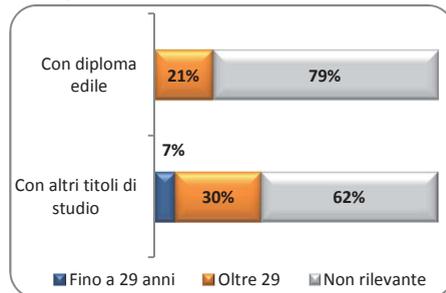
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Nessuna formazione richiesta	9.090
Diplomi a indirizzo edile	1.680
Qualifica professionale a indirizzo edile	1.240
Qualifica professionale a indirizzo non specificato	730
Altri titoli di studio	350
Totale	13.100

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



I dati in questa scheda sono riferiti al 2013 e sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

CAMERIERE AI PIANI

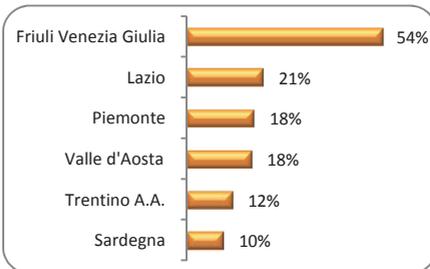
NEL 2013 SONO PREVISTE 9.370 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI NELLE STRUTTURE ALBERGHIERE.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	50,8	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	8,1	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	1,9	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



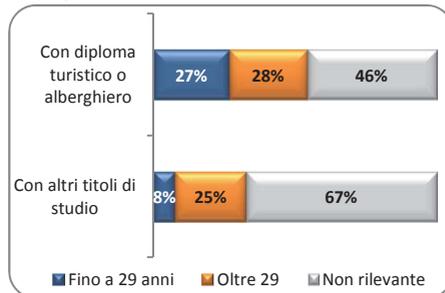
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Nessuna formazione richiesta	6.420
Qualifica professionale a indirizzo turistico-alberghiero	1.100
Diplomi generici	1.000
Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	860
Totale	9.370

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



ADDETTO ALL'ACCOGLIENZA CLIENTI

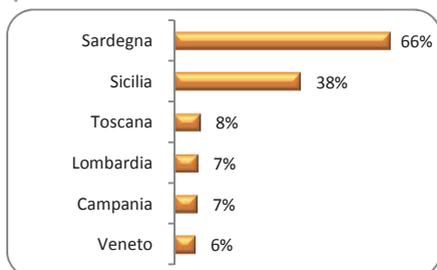
NEL 2013 SONO PREVISTE 1.910 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SERVIZI CULTURALI E SPORTIVI E NEL TURISMO-RISTORAZIONE.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	67,5	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	13,0	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	41,9	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



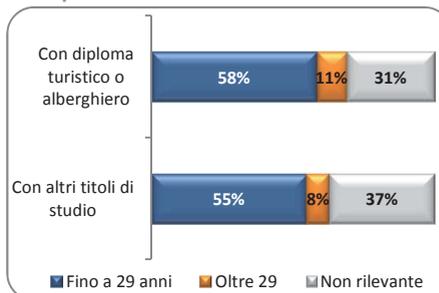
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi generici	880
Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	380
Diplomi a indirizzo linguistico	200
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	180
Altri titoli di studio	270
Totale	1.910

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



I dati in questa scheda sono riferiti al 2013 e sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

ADDETTO CONSULENZA FISCALE

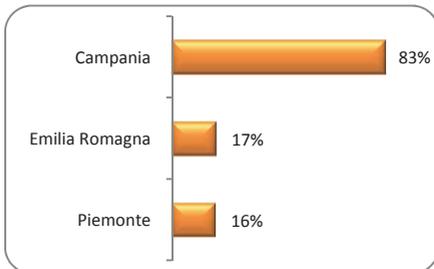
NEL 2013 SONO PREVISTE 2.130 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DEI SERVIZI AVANZATI E DELL'ICT.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	37,3	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	8,9	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	19,1	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



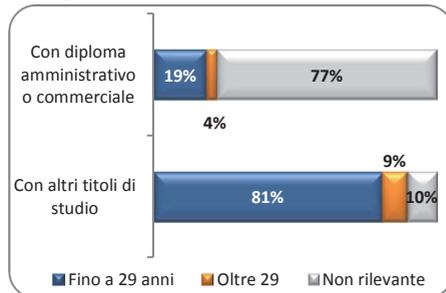
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	1.620
Lauree a indirizzo economico	510
Totale	2.130

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



COMMESSO DI BANCO

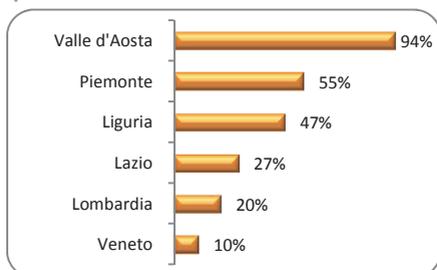
NEL 2013 SONO PREVISTE 2.720 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI NEL SETTORE DEL COMMERCIO (AL DETTAGLIO, ALL'INGROSSO E VEICOLI).

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	43,8	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	8,8	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	19,1	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



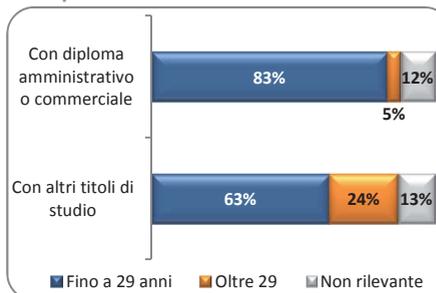
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi generici	1.370
Nessuna formazione richiesta	1.020
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	230
Qualifica professionale a indirizzo amministrativo-commerciale	100
Totale	2.720

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



INSTALLATORE DI IMPIANTI ELETTRICI

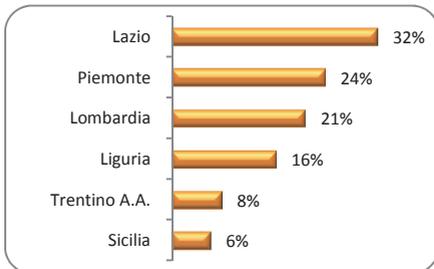
NEL 2013 SONO PREVISTE 3.480 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEL SETTORE DELLE COSTRUZIONI.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	33,4	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	5,7	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	31,1	32,7

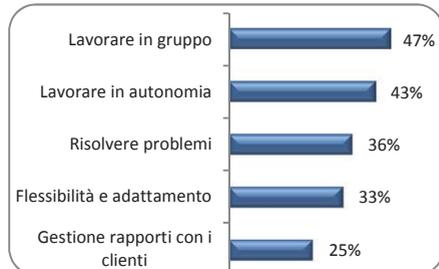
(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



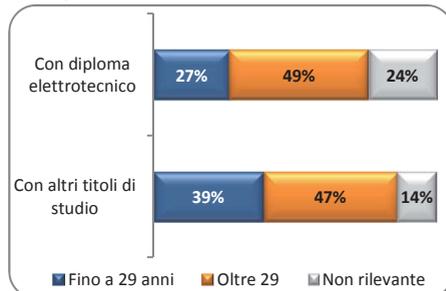
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo elettrotecnico	1.440
Nessuna formazione richiesta	1.420
Qualifica professionale a indirizzo elettrotecnico	630
Totale	3.480

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



ADDETTO ALLA LOGISTICA DI MAGAZZINO

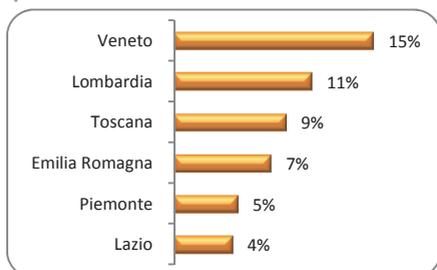
NEL 2013 SONO PREVISTE 1.500 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEL COMMERCIO AL DETTAGLIO E NEI TRASPORTI-LOGISTICA.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	77,6	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	9,0	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	37,7	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



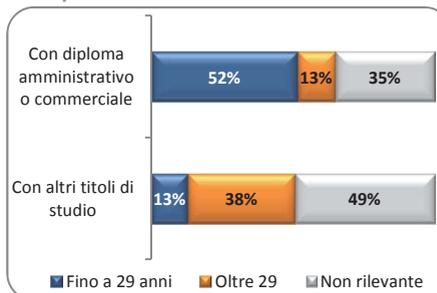
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	1.180
Diplomi a indirizzo meccanico	180
Qualifica professionale a indirizzo amministrativo-commerciale	90
Diplomi a indirizzo edile	30
Altri titoli di studio	20
Totale	1.500

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



CUOCO PIZZAIOLO

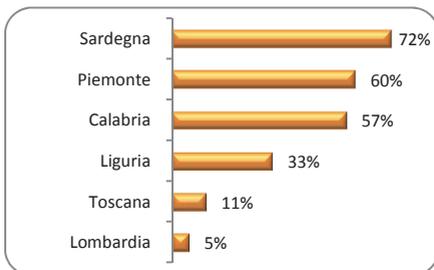
NEL 2013 SONO PREVISTE 3.670 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI NEL SETTORE DEL TURISMO E RISTORAZIONE.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	50,1	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	15,7	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	35,0	32,7

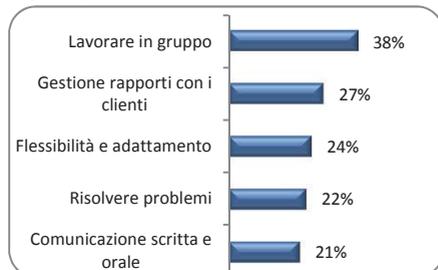
(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



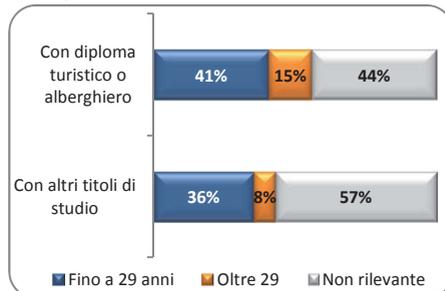
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Qualifica professionale a indirizzo turistico-alberghiero	2.410
Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	1.260
Totale	3.670

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



ADDETTO ALLO SPORTELLLO BANCARIO

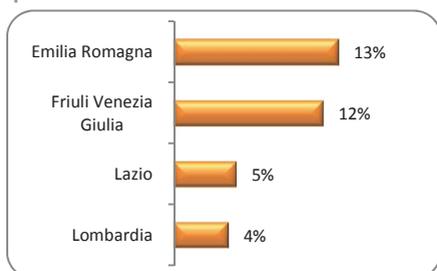
NEL 2013 SONO PREVISTE 2.540 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI ESCLUSIVAMENTE NEI SERVIZI FINANZIARI.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	82,0	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	3,3	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	59,3	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



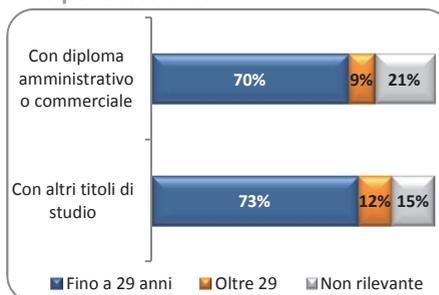
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Lauree a indirizzo economico	1.410
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	1.130
Totale	2.540

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



CONFEZIONATORE PRODOTTO FINALE

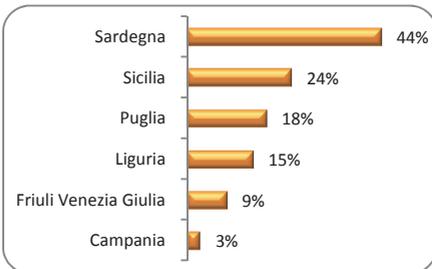
NEL 2013 SONO PREVISTE 3.110 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NELLE INDUSTRIE MANIFATTURIERE.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	75,2	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	4,0	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	19,1	32,7

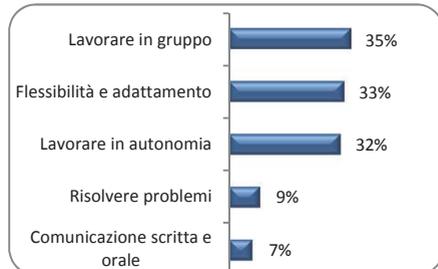
(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



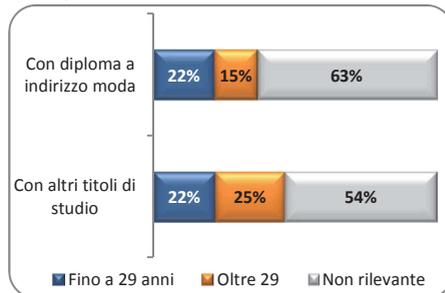
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Nessuna formazione richiesta	2.040
Diplomi a indirizzo tessile, abbigliamento e moda	770
Diplomi a indirizzo meccanico	240
Qualifica professionale a indirizzo tessile, abbigliamento e moda	50
Totale	3.110

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



ADDETTO ALLA FATTURAZIONE

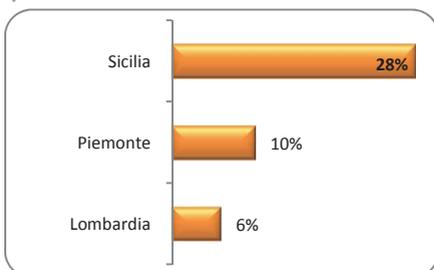
NEL 2013 SONO PREVISTE 1.130 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI IN SETTORI MOLTO DIVERSIFICATI.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	35,7	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	6,5	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	55,1	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



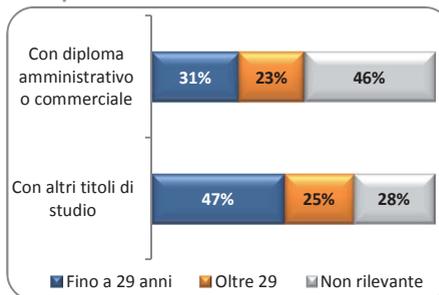
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	1.000
Lauree a indirizzo economico	70
Qualifica professionale a indirizzo amministrativo-commerciale	60
Totale	1.130

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



ADDETTO A MANSIONI SEMPLICI DI SEGRETERIA

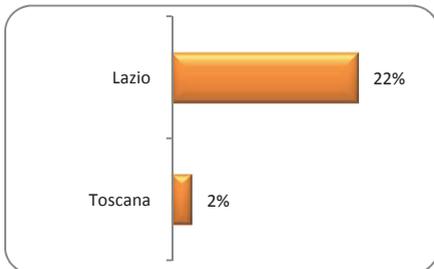
NEL 2013 SONO PREVISTE 1.260 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SERVIZI AVANZATI, NEI SERVIZI OPERATIVI E NEI SERVIZI FINANZIARI.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	67,3	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	4,3	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	36,0	32,7

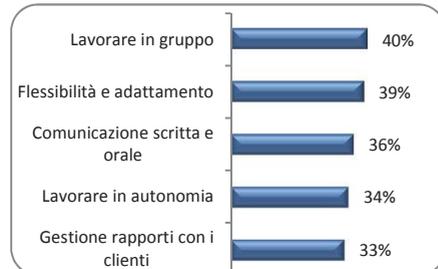
(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



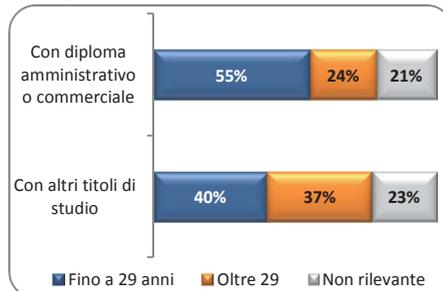
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	660
Diplomi generici	290
Qualifica professionale a indirizzo amministrativo-commerciale	120
Lauree a indirizzo economico	80
Altri titoli di studio	120
Totale	1.260

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



I dati in questa scheda sono riferiti al 2013 e sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

ADDETTO ALLE SPEDIZIONI MERCI

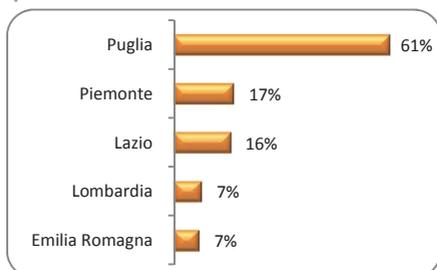
NEL 2013 SONO PREVISTE 890 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI TRASPORTI-LOGISTICA E NEL COMMERCIO ALL'INGROSSO.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	24,7	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	15,7	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	37,3	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



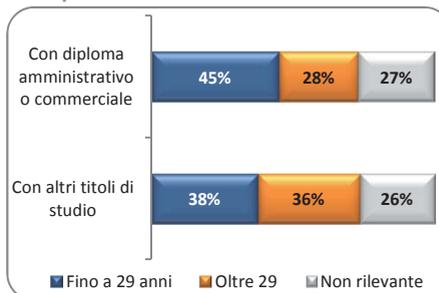
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi generici	470
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	340
Diplomi a indirizzo meccanico	50
Qualifica professionale a indirizzo amministrativo-commerciale	--
Altri titoli di studio	20
Totale	890

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



EDUCATORE DI ASILO NIDO

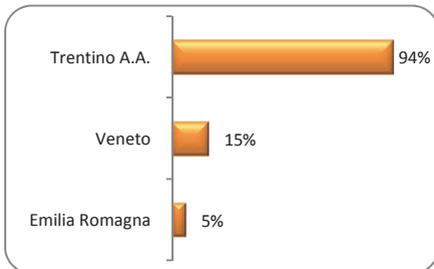
NEL 2013 SONO PREVISTE 1.330 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SERVIZI PRIVATI DI ISTRUZIONE E ASSISTENZA SOCIALE.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	30,6	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	9,9	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	24,2	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



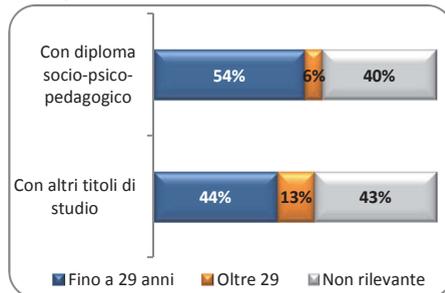
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo socio-psico-pedagogico	760
Lauree a indirizzo insegnamento e formazione	470
Diplomi a indirizzo socio-sanitario	100
Totale	1.330

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



ADDETTO ELABORAZIONE DATI

NEL 2013 SONO PREVISTE 820 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DELL'ICT E DEI SERVIZI AVANZATI.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	48,7	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	1,0	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	31,6	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare

Nelle regioni dove sono previste almeno 50 assunzioni di questi profili non sono attese difficoltà nel reperirli.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

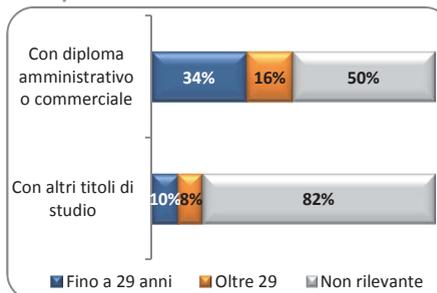
136

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	440
Diplomi generici	270
Diplomi a indirizzo informatico	80
Diplomi a indirizzo elettronico	30
Altri titoli di studio	--
Totale	820

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



I dati in questa scheda sono riferiti al 2013 e sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Nota metodologica

Questo volume si pone l'obiettivo di fornire indicazioni utili a coloro che si apprestano a decidere il proprio percorso di studi, nonché alle loro famiglie e a tutti i soggetti che a vario titolo si occupano di orientamento e formazione.

Le informazioni presentate sono tratte dal *Sistema Informativo Excelsior*, promosso e realizzato da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e l'Unione Europea. Dal 1997 *Excelsior* si colloca stabilmente tra le maggiori fonti informative disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione ed è inserito tra le indagini con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale.

137

L'indagine viene effettuata annualmente su un campione di circa 100mila imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente presenti sul territorio nazionale. Essa rileva le assunzioni programmate nel corso dell'anno e quindi misura la "domanda" di lavoro che proviene dal settore privato dell'economia.

Oltre al numero delle assunzioni previste, l'indagine *Excelsior* rileva molte altre informazioni anche di carattere qualitativo, fra cui:

- il titolo di studio richiesto;
- le professioni cui i nuovi assunti saranno assegnati;
- il settore di attività dell'impresa;
- le dimensioni aziendali;
- la provincia sede di lavoro;
- le difficoltà delle imprese nella ricerca di taluni profili professionali;
- le eventuali esigenze di formazione integrativa;
- il tipo di contratto di lavoro che sarà offerto all'assunzione;
- la richiesta di esperienza lavorativa pregressa;
- la richiesta di conoscenze linguistiche e/o informatiche;
- le competenze trasversali oltre a quelle specifiche nella professione.

L'ampiezza e la ricchezza dei dati raccolti tramite indagine diretta sulle imprese costituisce un utile patrimonio informativo di supporto anche a coloro che operano nell'orientamento o nella facilitazione dell'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, ai decisori istituzionali in materia di politiche della formazione scolastica e professionale, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

Avvertenze per la lettura dei dati riportati nelle schede sugli indirizzi di studio e sulle professioni

Le schede fanno riferimento esclusivamente alle assunzioni di personale dipendente previste dalle imprese private, con almeno un dipendente, che operano nell'industria e nei servizi. I dati quindi non comprendono le opportunità di lavoro nel comparto agricolo e nella Pubblica Amministrazione, i contratti di collaborazione a progetto e le forme di lavoro autonomo e imprenditoriale.

È opportuno precisare che le assunzioni cui si fa riferimento sono quelle "previste" dalle imprese al momento della rilevazione, che è stata condotta tra il 28 gennaio e il 23 maggio 2013. Ciò rappresenta un elemento non trascurabile nella valutazione dei risultati, che sono collegati al reale andamento economico e delle aspettative nella prima parte dell'anno. Può però accadere che in un periodo successivo le imprese rivedano le proprie attese e che le assunzioni effettivamente avvenute nel corso dell'anno siano più o meno numerose di quelle programmate.

Per quanto riguarda il titolo di studio richiesto e tutte le altre caratteristiche delle assunzioni programmate, le informazioni qui presentate corrispondono alle preferenze espresse dalle imprese, ma possono differire dai titoli e dalle caratteristiche dei candidati che saranno poi effettivamente assunti.

I titoli di studio presenti nella pubblicazione sono quelli più richiesti nel 2013 e sono classificati secondo la nomenclatura utilizzata nell'ambito dell'indagine *Excelsior*, ispirata e quindi coincidente di norma con quella del Ministero dell'Istruzione.

I valori assoluti esposti nelle le tavole sono esclusivamente quelli statisticamente significativi e sono arrotondati alle decine. I totali comprendono sempre i valori non esposti e, anche a causa dell'arrotondamento, possono non corrispondere alla somma dei singoli valori.

Le classificazioni adottate

Livelli di istruzione-formazione e titoli di studio. I livelli di istruzione sono classificati con riferimento al livello universitario (lauree 3-5 anni), di scuola media superiore (diploma quinquennale), di qualifica regionale di istruzione o formazione professionale (fino a 4 anni) e di scuola dell'obbligo. I titoli di studio riferiti al livello di istruzione universitaria e ai diplomi vengono ripresi così come classificati all'interno di specifici indirizzi formativi dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

Professioni – Le figure professionali analizzate sono quelle segnalate dalle imprese al momento dell'indagine. Queste ultime vengono codificate secondo una nomenclatura dinamica che include circa 4.000 professioni, annualmente aggiornate secondo le segnalazioni di professioni emergenti da parte delle imprese o da fonti specifiche riferite ai diversi settori economici. Le figure presenti nella nomenclatura sono concepite in modo da poter essere ricondotte nelle categorie previste dalla *Classificazione delle Professioni ISTAT- NUP 2011*¹.

Settori di attività - I settori economici corrispondono ad aggregazioni di divisioni e di gruppi della *Classificazione delle Attività Economiche ATECO 2007*.

1 La corrispondenza dettagliata tra le figure professionali utilizzate nell'indagine e la classificazione ISTAT/NUP 2011 è disponibile su <http://excelsior.unioncamere.net>.