



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro



per il tuo futuro
Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione



CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



IMPRESE COOPERATIVE

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR
I fabbisogni professionali e formativi per il 2013



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro



per il tuo futuro
Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione



CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



IMPRESSE COOPERATIVE

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR
I fabbisogni professionali e formativi
per il 2013

Il *Sistema Informativo Excelsior* – realizzato da Unioncamere e dal Ministero del Lavoro – si colloca dal 1997 tra le maggiori fonti disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione.

Attraverso l'indagine annuale Excelsior, inserita tra quelle ufficiali con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale, vengono intervistate circa 100.000 imprese con almeno un dipendente per conoscerne in modo analitico il fabbisogno di occupazione per l'anno in corso. I dati in tal modo raccolti forniscono una conoscenza aggiornata, sistematica ed affidabile della consistenza e della distribuzione territoriale, dimensionale e per attività economica della domanda di lavoro espressa dalle imprese, nonché delle principali caratteristiche delle figure professionali richieste (livello di istruzione, età, esperienza, difficoltà di reperimento, necessità di ulteriore formazione, ecc.).

L'ampiezza e la ricchezza delle informazioni disponibili fanno di *Excelsior* un utile strumento di supporto a coloro che devono facilitare l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, ai decisori istituzionali in materia di politiche formative, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

Le principali tavole in formato *html* e l'intera base dati dell'indagine sono consultabili al sito <http://excelsior.unioncamere.net>.

I Volumi Excelsior 2013 sono stati realizzati da un gruppo di ricerca del Centro Studi Unioncamere, diretto da *Claudio Gagliardi*.

Al gruppo di lavoro hanno partecipato:

Pietro Aimetti, Angela Airoidi, Mariuccia Azzali, Luigi Benigni, Marco Bertoletti, Elisa Bianchi, Davide Biffi, Sabrina Catalano, Antonio Ciavarella, Ilaria Cingottini, Cecilia Corrado, Fabio Di Sebastiano, Andrea Gianni, Maurizio Lauro, Anna Mattiello, Domenico Mauriello, Gianni Menicatti, Bruno Paccagnella, Davide Pedesini, Marco Pini, Enrico Quaini, Lamberto Ravagli, Stefano Scaccabarozzi, Marcello Spreafico, Paola Zito.

Unioncamere, per la realizzazione del Sistema Informativo Excelsior, si è avvalsa della collaborazione della società Gruppo Clas di Milano per l'impostazione metodologica e per tutte le attività di analisi ed elaborazione statistica e di Camcom Universitas Mercatorum per l'assistenza redazionale. Le interviste alle imprese con meno di 250 dipendenti sono state realizzate con tecnica C.A.T.I. (*Computer Aided Telephone Interview*) dalla società Almagiva Contact S.p.A. di Roma.

© 2013 Unioncamere, Roma

Impaginazione:

Pino Zarbo

Finito di stampare nel mese di novembre 2013

dalla tipografia Graficart snc, Formia

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nel presente volume è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: "Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013".

INDICE GENERALE

Analisi dei risultati dell'indagine Excelsior

1. Le imprese cooperative e lo scenario di contesto	Pag. 9
2. Cenni sulla struttura economica delle imprese cooperative	» 10
3. La domanda di lavoro prevista nel 2013 dalle imprese cooperative	» 13
3.1 Imprese che assumono, movimenti complessivi e saldi previsti.	» 14
3.2 Principali caratteristiche delle assunzioni e professioni richieste	» 18
3.3 Tipologie contrattuali, livelli di istruzione e altre caratteristiche delle assunzioni non stagionali	» 23
3.4 Assunzioni dirette e collaborazioni: la quantificazione dei flussi totali in entrata	» 28
3.5 La formazione svolta dalle imprese cooperative nel 2012	» 29
3.6 Le competenze richieste alle figure professionali previste in assunzione.	» 29
Allegato statistico - I principali risultati dell'indagine	» 31
Appendice 1 - Corrispondenza tra la classificazione delle attività economiche Ateco 2007 e i settori "Excelsior". . .	» 147
Appendice 2 - Classificazione dei titoli di studio	» 153
Allegato 1 - Glossario	» 157



ANALISI DEI RISULTATI DELL'INDAGINE EXCELSIOR

1. Le imprese cooperative e lo scenario di contesto

Le origini della cooperazione moderna risalgono al contesto socio-economico della “rivoluzione industriale”, rispetto al quale la cooperazione sorse come risposta alle condizioni di estremo disagio in cui il processo di sviluppo e di innovazione tecnologica aveva ridotto le classi meno abbienti, impiegate come manodopera a basso costo e costrette a condizioni lavorative e di vita pesantissime.

La visione economica della cooperazione si fonda sul tentativo di rispondere ai bisogni delle persone in un’ottica mutualistica e solidaristica¹. A partire da questa visione, ha iniziato a prendere forma una formula imprenditoriale originale che nel nostro Paese si è sviluppata fino a esprimere realtà aziendali di notevole dimensione, che giocano tuttora un ruolo di primo piano in diversi settori economici.

In Italia, le imprese cooperative – e tra esse in particolare le cooperative sociali – hanno continuato a crescere in questi ultimi anni, nonostante la crisi, diventando un soggetto rilevante all’interno del tessuto imprenditoriale del Paese. In termini di numerosità delle imprese, a fine 2012 il mondo cooperativo rappresenta – considerando le imprese attive, cioè in condizione di normale funzionamento – circa l’1,5% (oltre 80.000 imprese) dell’imprenditoria italiana. Tale quota supera però il 9% del totale se si considerano gli occupati dipendenti, data l’elevata dimensione media delle unità produttive del settore cooperativo. In un’ottica non limitata alla scala nazionale, tale rilevanza interessa l’intero spazio economico europeo. Nello scorso mese di luglio il Parlamento europeo ha approvato il Rapporto di iniziativa sul ruolo delle cooperative nel superamento della crisi. In esso si riporta che:

- nella UE si contano circa 160.000 imprese cooperative di proprietà di 123 milioni di soci, che danno lavoro a 5,4 milioni di persone;
- le cooperative contribuiscono in media per il 5% circa al Pil di ciascuno Stato membro;
- negli ultimi anni sono state costituite diverse centinaia di imprese cooperative industriali e di servizi come conseguenza della ristrutturazione delle imprese in crisi o senza successori, salvando e riqualificando così le attività economiche e i posti di lavoro;
- le cooperative sociali, specializzate nell’inserimento nel mondo del lavoro, occupano oltre 30.000 persone svantaggiate e con disabilità;

¹ Una cooperativa è un’associazione autonoma di persone che si uniscono volontariamente per soddisfare i propri bisogni economici, sociali e culturali e le proprie aspirazioni attraverso la creazione di un’impresa a proprietà comune, controllata democraticamente. Le cooperative si fondano sui valori dell’autosufficienza, dell’autoresponsabilità, della democrazia, dell’eguaglianza, dell’equità e della solidarietà. Il movimento cooperativo italiano aderisce all’ACI (Alleanza Cooperativa Internazionale).



- le cooperative sono divenute un modello per i lavoratori autonomi e le professioni liberali che si è sviluppato notevolmente in nuovi settori, ad esempio nei servizi sociali, sanitari, digitali, di supporto alle imprese e nei servizi di interesse generale precedentemente erogati dal settore pubblico (ad esempio, servizi ambientali e gestione delle aree naturali, istruzione e cultura, produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili);
- le cooperative svolgono un ruolo molto importante nella UE in termini economici, sociali, occupazionali e di sviluppo sostenibile; sono un motore di innovazione sociale – aspetto cui viene dato grande rilievo sia nella strategia Europa 2020 sia nell’ambito di Orizzonte 2020 – e contribuiscono alla realizzazione dell’obiettivo dello sviluppo economico e sociale sostenibile delle comunità regionali e locali.

Tra i paesi della UE, l’Italia si caratterizza senza dubbio per il ruolo di primo piano della cooperazione, con oltre 41.000 imprese cooperative industriali e terziarie con dipendenti; questi ultimi hanno superato già a fine 2011 il ragguardevole traguardo del milione di unità, arrivando a poco meno di 1.040.000 unità a fine 2012². Anche con riferimento al contesto nazionale, si può affermare che le imprese cooperative sono state interessate in modo relativamente meno pesante dalla crisi, in primo luogo perché il loro principale campo di attività sono i servizi, in particolare i servizi alle persone e alcune tipologie di servizi alle imprese, con una domanda tendenzialmente più stabile, più espressa dal mercato locale e quindi meno influenzata dalla congiuntura internazionale. Ma probabilmente altri fattori hanno contribuito a determinare questo minore impatto, soprattutto il radicamento di queste imprese sul territorio, mostrandosi più sensibili di altre forme d’impresa a recepire gli stimoli che da esso provengono e a porre in atto strategie concrete di intervento e di difesa dei livelli occupazionali.

In negativo, hanno però inciso sulle dinamiche occupazionali delle cooperative operanti nel campo dei servizi sanitari e assistenziali gli interventi volti a razionalizzare e a ridurre la spesa pubblica in questi settori, soprattutto a livello locale. Oltre a ciò, la crisi si sta facendo sentire anche nei servizi, che stanno subendo la prolungata contrazione della domanda interna, come documenta il saldo occupazionale atteso quest’anno dal segmento cooperativo, che si mantiene negativo e in peggioramento rispetto al 2012.

Nel biennio 2012-2013 anche le cooperative si trovano quindi a dover fronteggiare la ricaduta in recessione dell’economia italiana – dopo la temporanea pausa del biennio 2010-2011 – e le sue conseguenze sul mercato del lavoro.

Si ricorda che tra le imprese cooperative sono comprese anche le cooperative sociali, che rientrano al tempo stesso nell’insieme delle “imprese sociali”, per le quali è stato predisposto un apposito volume tematico del Sistema Informativo Excelsior sulla relativa domanda di lavoro, analogo al presente sulle imprese cooperative.

2. Cenni sulla struttura economica delle imprese cooperative

Nel 2010 si contavano in Italia oltre 41.000 imprese cooperative con personale alle dipendenze operanti nei settori extra-agricoli. Sotto l’aspetto occupazionale, si stima, sulla base delle indicazioni dell’indagine Excelsior, che nelle imprese cooperative già attive nel 2010 sia impiegato a fine 2012 oltre 1 milione di dipendenti (1.038.000 per la precisione), una quota preponderante dei quali (89% del totale) si concentra nei servizi.

² In questi ultimi anni si è assistito a un riconoscimento sempre maggiore dell’importanza della cooperazione a livello imprenditoriale, tanto da esigere una rinnovata disciplina normativa, che è approdata nell’istituzione dell’Albo delle cooperative da parte del Ministero delle Attività Produttive e a una profonda innovazione del diritto societario cooperativo. In particolare, con il d.lgs. 28 dicembre 2004, n. 3109, si è concluso il compito del legislatore, affidatogli dalla legge delega 366/2001, di riformare il diritto societario. La novità normativa di maggiore rilevanza è stata l’istituzione dell’Albo delle società cooperative. Il decreto ministeriale 23 giugno 2004 ha infatti stabilito che tutte le società cooperative sono tenute ad iscriversi all’Albo delle società cooperative istituito presso il Ministero delle Attività Produttive tramite le Camere di commercio (a esclusione delle società di mutuo soccorso e degli altri enti mutualistici non societari). Lo stesso decreto stabilisce che l’Albo dovrà essere gestito con modalità informatiche direttamente dagli Uffici del Registro delle Imprese tenuti dalle Camere di commercio. L’istituzione dell’Albo completa il quadro della riforma delle società cooperative che aveva avuto inizio con l’emanazione della legge 3 aprile 2001, n. 142, e si era concluso con la riforma del diritto societario cooperativo introdotta dal d.lgs. 17 gennaio 2003, n. 6. L’istituzione dell’Albo ha inteso rispondere all’esigenza di creare un registro anagrafico in grado di “censire” tutte le cooperative e i consorzi che hanno sede nel territorio nazionale, siano essi dotati o meno del requisito della prevalente mutualità ai sensi degli artt. 2512, 2513 e 2514 del nuovo codice civile.



Tra questi emergono nettamente i servizi sanitari e di assistenza sociale (con 246.000 dipendenti), i trasporti e le attività connesse (192.000), nonché i servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone (187.000). Queste tre attività detengono da sole il 60% di tutta l'occupazione dipendente delle imprese cooperative³. Anche il credito (87.000 dipendenti) e il commercio (80.000) presentano dimensioni di indubbio rilievo.

Nel comparto industriale, l'attività di maggiore importanza è costituita dall'industria alimentare, che raggiunge i 26.000 dipendenti, cioè il 37% dell'occupazione delle cooperative industriali in senso stretto. I dipendenti impiegati nelle cooperative edili raggiungono invece le 40.000 unità, il 4% del totale dipendenti nel settore delle costruzioni.

Merita evidenziare altre due importanti caratteristiche delle imprese cooperative. La prima è la maggiore concentrazione dell'occupazione nel Nord Italia (oltre 60% del totale nazionale); la seconda riguarda la netta prevalenza, al loro interno, delle imprese di grandi dimensioni. Il 71% del totale dell'occupazione dipendente delle cooperative si concentra infatti nelle imprese con almeno 50 dipendenti. Tra le cooperative di grandi dimensioni si trovano importanti istituti bancari, grandi operatori commerciali, della ristorazione collettiva e del turismo, industrie alimentari e grandi fornitori di servizi operativi (quali il *facility management*) alle imprese e agli enti pubblici.

Quasi sempre le grandi imprese cooperative sono nate come piccole realtà locali, che via via si sono ingrandite (anche attraverso processi di fusione e acquisizione, in particolare nel settore bancario) fino a raggiungere le dimensioni attuali, a conferma del successo di una "forma" imprenditoriale con caratteristiche peculiari e tuttora di indubbia validità.

Lo stock dei lavoratori dipendenti nelle cooperative indicato corrisponde, come si è già accennato, a una quota rilevante (9,2%) sul totale dell'occupazione dipendente a livello nazionale, escludendo l'agricoltura e il settore pubblico. Tale quota risulta decisamente più elevata nei servizi, dove i dipendenti delle imprese cooperative rappresentano il 14% del totale del settore, arrivando al 50% nella sanità e assistenza. Per l'industria in senso stretto la quota occupazionale (alle dipendenze) detenuta dalle cooperative supera di poco il 2%, mentre si attesta al 4%, come già anticipato, per le costruzioni.

I dati disponibili consentono di valutare, pur a grandi linee, la dinamica dell'occupazione dipendente delle cooperative nel periodo 2001-2012. In questi 11 anni si riscontra per le imprese cooperative un incremento del 30% nel numero complessivo di dipendenti. Al loro interno, i servizi hanno conosciuto una crescita del 37% dei propri dipendenti, mentre questi si sono ridotti del 12% nell'industria e dell'8% nelle costruzioni. Dal punto di vista dimensionale, i maggiori incrementi hanno interessato le realtà più piccole e quelle più grandi, vale a dire le imprese con meno di 10 dipendenti (+29%) e quelle con almeno 50 dipendenti (+36%). Sotto l'aspetto geografico, si registra una crescita più sostenuta nell'Italia centrale (+38%) e nel Nord Ovest (+37%).

È certamente da sottolineare il fatto che la crescita occupazionale del sistema cooperativo sia continuata anche nel 2012 (+3% rispetto al 2011), anno in cui l'economia è tornata in recessione dopo la modesta ripresa del 2010.

Ancora sotto l'aspetto dell'articolazione territoriale delle imprese cooperative, è interessante evidenziare che la relativa quota sul totale degli occupati dipendenti (sempre dell'industria e servizi e relativamente al settore privato) a fine 2012 riveste un ruolo più rilevante in un'area che comprende l'Emilia Romagna e la Toscana e che si estende alle province di Cremona, Lodi, Alessandria, La Spezia, Trento e Verona. Tale quota risulta elevata anche in altre 4 province del Mezzogiorno (Foggia, Nuoro, Oristano e Caltanissetta). A Ravenna, in particolare, le cooperative detengono il 19% dell'occupazione dipendente, seguita da Oristano (17%), Forlì-Cesena (17%), Piacenza (16%), Lodi (15%) e Modena (15%). Viceversa, il mondo cooperativo è assai meno rappresentato a Varese, Fermo, Catanzaro e Crotone, dove queste imprese non raggiungono il 5% del totale dei dipendenti.

³ Per agevolare i confronti si è scelto di presentare questi dati secondo la medesima struttura settoriale di esposizione dei dati Excelsior nell'Allegato statistico di cui questa nota rappresenta un breve commento.



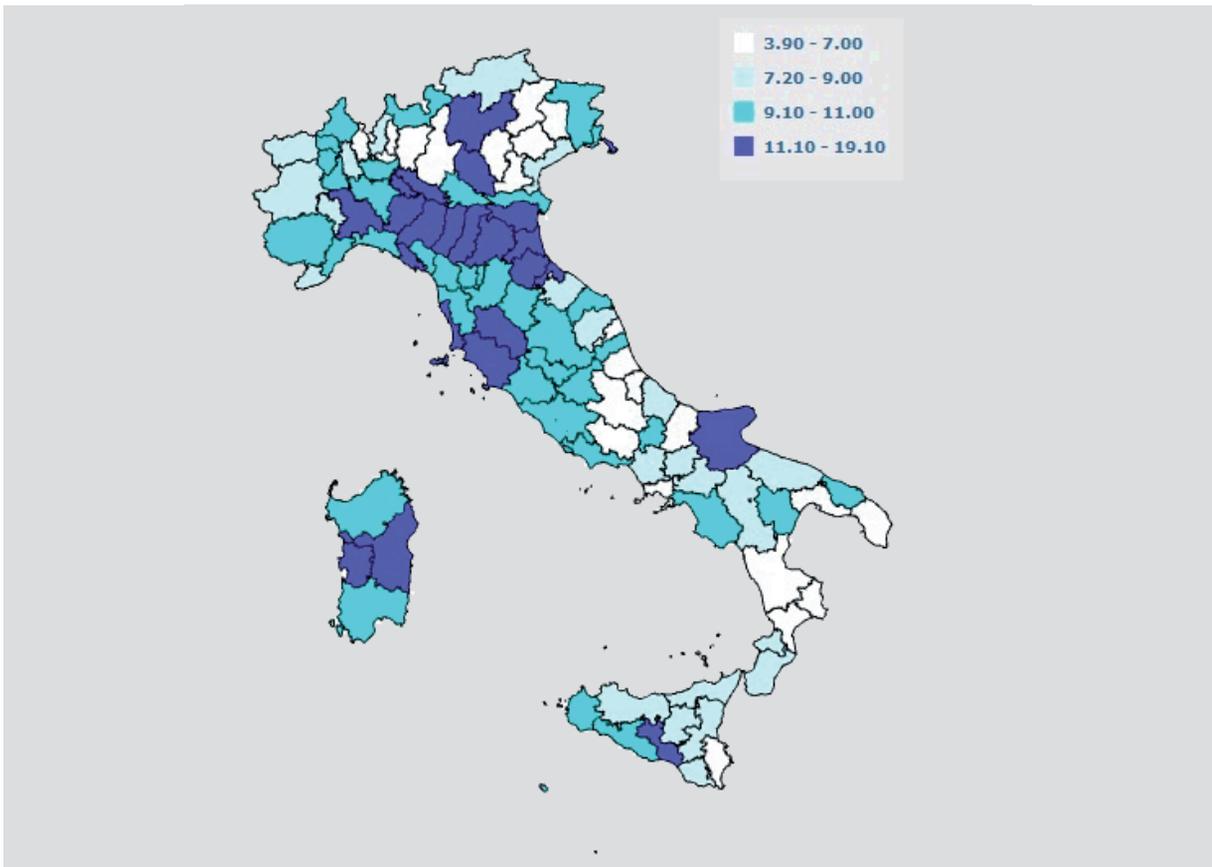
La struttura dell'occupazione dipendente al 2012 nelle imprese cooperative attive all'anno 2010 (stime*)

	Dipendenti al 31.12.2012		
	Totale imprese	Imprese cooperative	Quota % dipendenti nelle imprese cooperative
TOTALE	11.325.100	1.037.900	9,2
INDUSTRIA	4.650.900	110.500	2,4
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>3.673.200</i>	<i>70.200</i>	<i>1,9</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	297.600	26.000	8,7
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	414.300	4.000	1,0
Industrie del legno e del mobile	214.300	4.200	2,0
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	136.200	3.100	2,3
Industrie della gomma e delle materie plastiche	166.600	1.300	0,8
Industrie dei minerali non metalliferi	171.400	3.300	1,9
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	663.200	6.400	1,0
Ind. fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	730.000	5.900	0,8
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	342.900	3.000	0,9
Altre industrie e public utilities	536.800	13.100	2,4
<i>Costruzioni</i>	<i>977.700</i>	<i>40.300</i>	<i>4,1</i>
SERVIZI	6.674.200	927.400	13,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.860.400	80.100	4,3
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	789.200	42.200	5,3
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	923.700	191.600	20,7
Servizi informatici, TLC e serv.avanzati di supporto alle imprese	799.900	34.900	4,4
Servizi finanziari e assicurativi	483.600	87.400	18,1
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	929.000	187.000	20,1
Istruzione e servizi formativi privati	124.800	23.500	18,8
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	493.000	246.300	50,0
Altri servizi alle persone	270.500	34.300	12,7
RIPARTIZIONE TERRITORIALE			
Nord Ovest	3.826.600	323.400	8,5
Nord Est	2.765.200	302.300	10,9
Centro	2.327.600	222.600	9,6
Sud e Isole	2.405.700	189.600	7,9
CLASSE DIMENSIONALE			
1-9 dipendenti	3.140.400	81.300	2,6
10-49 dipendenti	2.779.600	218.300	7,9
50 dipendenti e oltre	5.405.100	738.300	13,7

* Stime ottenute dai valori dichiarati dalle imprese in sede d'indagine Excelsior. Valori assoluti arrotondati alle centinaia. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior



Quota percentuale di dipendenti nelle imprese cooperative sul totale dei dipendenti* al 31 dicembre 2012, per provincia

* Il totale dipendenti è riferito ai settori privati dell'industria e dei servizi.

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

In termini di dimensione relativa delle imprese cooperative, rapportando cioè l'occupazione presente sul territorio alla popolazione residente (dipendenti in imprese cooperative per 1.000 abitanti), emergono, con più di 30 dipendenti per 1.000 abitanti, ben 8 delle 9 province dell'Emilia Romagna (l'unica eccezione è Ferrara), alle quali si aggiungono Milano e Trento.

In particolare, a Ravenna si contano 43 dipendenti per 1.000 abitanti e 41 a Forlì-Cesena. Viceversa, le aree con la minore presenza di dipendenti in imprese cooperative rispetto alla popolazione, con meno di 7 dipendenti per 1.000 abitanti, sono le 5 province calabresi e le province di Lecce, Caserta ed Enna.

3. La domanda di lavoro prevista nel 2013 dalle imprese cooperative

I dati raccolti attraverso il Sistema Informativo Excelsior⁴ su un campione di circa 100.000 imprese, con almeno un addetto dipendente e appartenenti ai settori privati extra-agricoli, evidenziano nel 2013 una netta riduzione delle previsioni occupazionali espresse dagli imprenditori.

⁴ Attraverso il Sistema Informativo Excelsior – progetto realizzato da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro – è possibile quantificare in modo puntuale il fabbisogno occupazionale per il breve e medio periodo anche a livello territoriale, distintamente per 105 province italiane e disaggregato per classe dimensionale e per attività economica d'impresa. Al tempo stesso, Excelsior fornisce alle diverse categorie di utenti una serie di informazioni di natura qualitativa, relative alle principali caratteristiche delle figure professionali richieste (età, livello di istruzione, esperienza, difficoltà di reperimento, necessità di formazione ecc.).



Nel 2013, secondo i dati dell'indagine Excelsior, nel complesso del Paese i dipendenti nell'industria e nei servizi diminuiranno di oltre 246.000 unità (-2,2%), quinto saldo negativo consecutivo.

Il saldo negativo fra entrate e uscite previste che si registra quest'anno tra le cooperative (pari a -1,4%) sembra segnalare che le difficoltà del contesto economico generale interessano anche questo segmento, benché in misura più limitata. Nel 2009 il saldo atteso delle cooperative divenne per la prima volta negativo (-0,9%), mentre nell'ultimo triennio è rimasto di poco sotto allo zero (-0,1% nel 2010, -0,3% nel 2011 e -0,6% nel 2012).

Nell'analisi che segue, dopo avere osservato i principali risultati dell'indagine Excelsior relativa alle cooperative, si esamineranno le caratteristiche più importanti delle assunzioni previste (figure professionali e livelli di istruzione richiesti, esperienza richiesta, difficoltà di reperimento ecc.), soprattutto con riferimento a quelle "non stagionali", cercando di coglierne l'evoluzione durante questi anni di crisi.

3.1 Imprese che assumono, movimenti complessivi e saldi previsti

L'indagine Excelsior ha evidenziato, per il 2013, una percentuale di imprese extra-agricole disponibili ad assumere che non supera il 13% del totale e una previsione di domanda di lavoro dipendente da parte dell'intero settore privato non agricolo che, a livello nazionale, si attesta a poco più di 563.000 unità. Di queste, le assunzioni non stagionali ammontano a circa 368.000 unità⁵.

I risultati dell'indagine Excelsior 2013 sulla domanda di lavoro dipendente da parte delle imprese cooperative

	Movimenti previsti nel 2013* (valori assoluti)			Tassi previsti nel 2013***		
	Entrate**	Uscite	Saldo	Entrata**	Uscita	Saldo
TOTALE	60.120	74.210	-14.090	5,8	7,1	-1,4
INDUSTRIA	5.350	8.540	-3.190	4,8	7,7	-2,9
<i>Ind. in senso stretto e Public Utilities</i>	<i>3.460</i>	<i>4.540</i>	<i>-1.090</i>	<i>4,9</i>	<i>6,5</i>	<i>-1,5</i>
<i>Costruzioni</i>	<i>1.900</i>	<i>4.000</i>	<i>-2.100</i>	<i>4,7</i>	<i>9,9</i>	<i>-5,2</i>
SERVIZI	54.770	65.670	-10.900	5,9	7,1	-1,2
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	4.920	7.320	-2.400	6,0	9,0	-3,0
10-49 dipendenti	8.530	13.530	-5.000	3,9	6,2	-2,3
50 dipendenti e oltre	46.680	53.360	-6.680	6,3	7,2	-0,9

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

** Per "entrate" si intendono le assunzioni complessive (stagionali e non stagionali) di lavoratori dipendenti. Sono esclusi gli interinali.

*** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

⁵ Occorre considerare che i dati Excelsior si riferiscono alle previsioni delle imprese già attive all'inizio dell'anno e che saranno ancora attive a fine anno. Non sono pertanto compresi i flussi occupazionali determinati dalle nuove imprese che iniziano l'attività o che cessano nel corso dell'anno.



Tassi di entrata e saldi previsti 2013 nelle cooperative e nel complesso delle imprese dell'industria e dei servizi

	Imprese cooperative		Totale imprese*	
	Tassi entrata	Saldi %	Tassi entrata	Saldi %
TOTALE	5,8	-1,4	5,0	-2,2
INDUSTRIA	4,8	-2,9	3,3	-2,5
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	4,9	-1,6	2,9	-1,6
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	6,7	-0,7	7,6	-1,7
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	2,3	-6,0	2,8	-2,6
Industrie del legno e del mobile	2,4	-3,3	2,6	-2,8
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	2,6	-2,3	2,1	-1,7
Industrie della gomma e delle materie plastiche	2,4	-2,4	2,1	-1,4
Industrie dei minerali non metalliferi	0,9	-1,8	1,9	-2,7
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	2,5	-2,4	2,2	-1,5
Ind. fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	2,0	-1,9	2,6	-0,8
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	2,0	-2,0	2,1	-1,5
Altre industrie e public utilities	8,0	-0,5	2,9	-1,1
Costruzioni	4,7	-5,2	5,0	-5,9
SERVIZI	5,9	-1,2	6,1	-2,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	5,1	-0,8	4,1	-2,5
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	12,8	0,5	17,9	-3,3
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	4,2	-2,0	3,7	-1,6
Servizi informatici, TLC e serv.avanzati di supporto alle imprese	4,6	-1,3	4,7	-0,5
Servizi finanziari e assicurativi	1,7	-0,4	2,1	-0,9
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	6,5	-1,8	4,9	-2,2
Istruzione e servizi formativi privati	9,3	-1,8	7,3	-1,9
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	6,7	-0,8	6,3	-0,8
Altri servizi alle persone	9,5	-0,3	9,0	-3,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	5,6	-1,2	4,1	-1,5
Nord Est	6,9	-0,9	5,3	-1,8
Centro	5,4	-1,5	4,6	-2,3
Sud e Isole	4,9	-2,3	6,4	-3,6
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	6,1	-3,0	6,7	-4,6
10-49 dipendenti	3,9	-2,3	4,5	-1,8
50 dipendenti e oltre	6,3	-0,9	4,2	-0,9

* Per totale imprese si intendono le imprese dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente.

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior



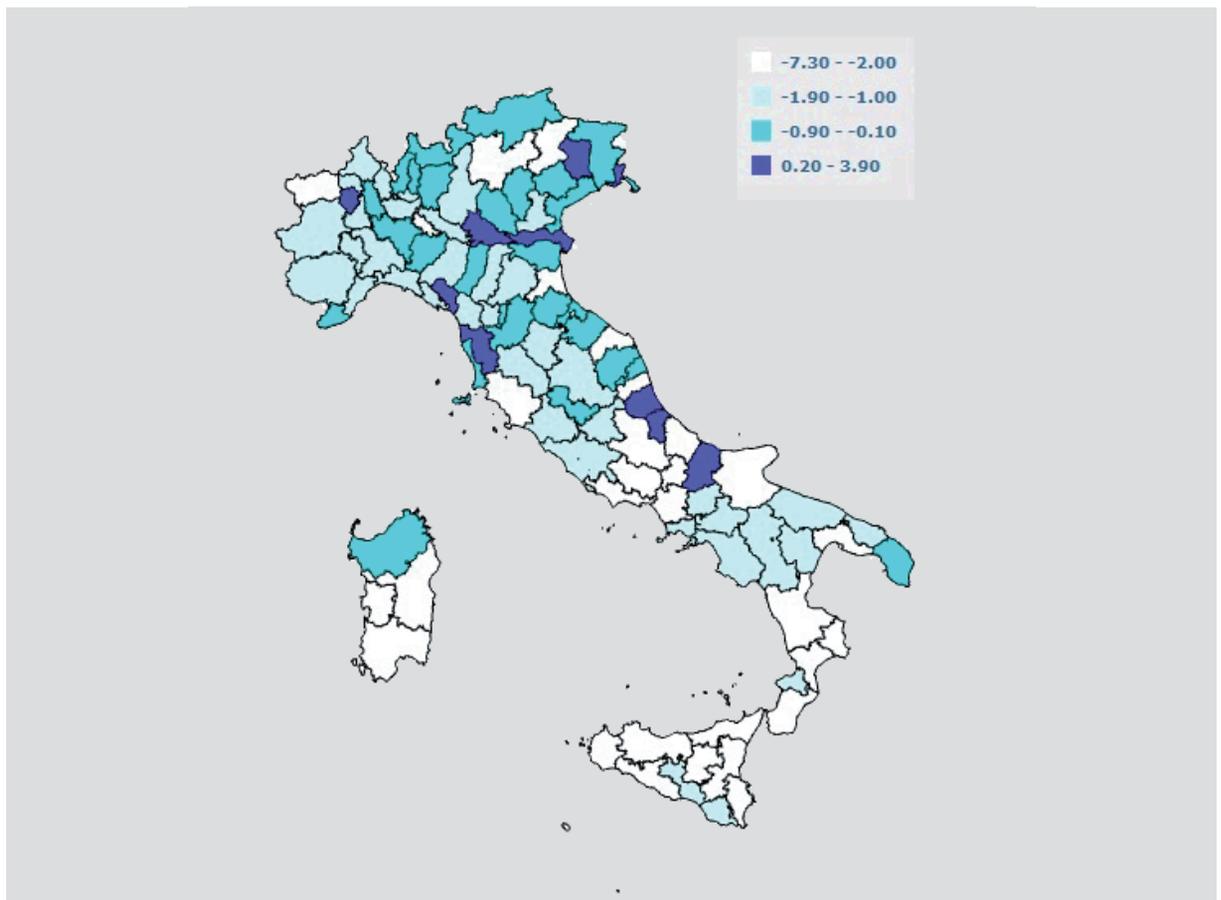
Considerando i principali risultati dell'indagine con riferimento alle cooperative, si rileva che il 29% delle stesse prevede di effettuare assunzioni nel 2013, una quota più che doppia rispetto alla corrispondente media nazionale di tutte le imprese industriali e dei servizi con dipendenti, ma in lieve diminuzione rispetto al 30% del 2012. Questo notevole differenziale positivo a favore del segmento cooperativo risente del fatto che, come si è visto in precedenza, tra le cooperative sono ampiamente rappresentate le imprese con oltre 50 dipendenti, che presentano una propensione ad assumere molto più elevata, anche solo per il turnover "fisiologico" di quei dipendenti che lasciano l'impresa per avere trovato un altro posto di lavoro o per pensionamento.

Si può inoltre rilevare che le imprese con fatturato in aumento e quelle innovatrici (cioè quelle che hanno dichiarato di avere realizzato innovazioni di prodotto/servizio nel corso del 2012) presentano una propensione ad assumere nel 2013 ancora più elevata. Infatti, la quota di imprese cooperative che assumono tra quelle con aumento del fatturato nel 2012 raggiunge il 43% (a fronte del 17% delle altre), mentre tra quelle che hanno effettuato innovazioni arriva al 45% (contro il 28% di chi non ha innovato).

Per quanto riguarda i **movimenti occupazionali** e i relativi tassi, le imprese cooperative, nel 2013, prevedono 60.120 assunzioni (non stagionali e stagionali), a fronte di 74.210 uscite, per un saldo che risulta negativo per oltre 14.000 unità e a cui corrisponde un tasso di variazione degli occupati dipendenti previsto del -1,4%. Tra le cooperative, l'unico settore che mantiene un saldo leggermente positivo è il turismo-ristorazione (+0,5%).

La sanità e assistenza – che concentra circa 17.000 assunzioni, cioè il 28% delle entrate previste nel 2013 nelle cooperative – ha prospettato un saldo negativo percentualmente contenuto (-0,8%), ma pari

Imprese cooperative: saldi occupazionali previsti nel 2013, per provincia (valori percentuali)



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior



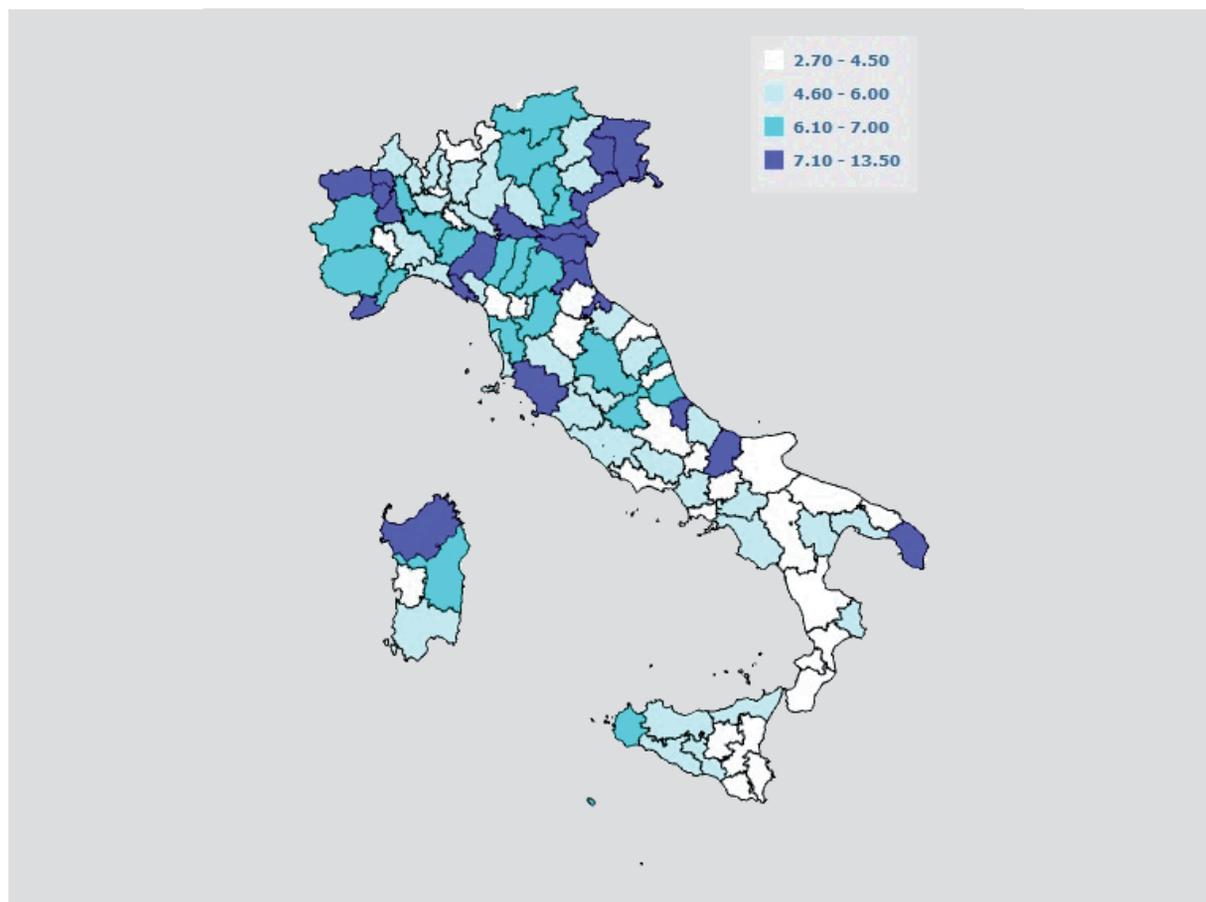
comunque a una riduzione di ben 2.000 unità in termini assoluti. Gli altri due principali comparti del segmento cooperativo presentano peraltro saldi attesi più negativi e pari al -1,8% per i servizi operativi (12.200 entrate e -3.350 il saldo) e al -2% per i trasporti e la logistica (8.000 entrate e un saldo di -3.820 unità). I saldi percentuali più negativi si riferiscono invece alle costruzioni (-5,2%) e al tessile-abbigliamento (-6%).

Le dinamiche sono poi differenziate dal punto di vista delle classi dimensionali, dove le imprese cooperative fino a 49 dipendenti prevedono un saldo negativo nell'ordine di 3 punti percentuali. Il saldo si attesta invece a -2,3 punti nel caso delle cooperative tra 10 e 49 dipendenti e attorno al -1% tra quelle di maggiori dimensioni.

Dal punto di vista territoriale, i saldi attesi da parte delle imprese cooperative nel 2013 sono positivi soltanto in 10 province su 105, con un range di valori piuttosto ampio che va dal +3,9% di Campobasso al -7,3% di Caserta. Tra queste 10 province con saldo positivo emergono, oltre a Campobasso, anche Gorizia (+3%), Pescara (+1,9%), Biella (+1,9%) e Rovigo (+1,7%). Sono invece 11 le province che evidenziano saldi negativi ma molto vicini allo zero, mentre i valori maggiormente negativi (con saldi cioè superiori al -5%) si riscontrano nelle province di Crotona, Messina, L'Aquila e Caserta. In una visione di più ampio respiro, si può affermare che l'area maggiormente caratterizzata da saldi positivi o nulli è il Nord Est.

Anche il tasso di entrata (incidenza percentuale delle assunzioni sul totale dipendenti) risulta più elevato nel Nord Est. A livello provinciale si passa da valori massimi superiori al 10% (Gorizia, Biella e Pordenone) a valori minimi intorno al 3% (Pistoia, Isernia, Catanzaro, Reggio Calabria e Cosenza).

Imprese cooperative: tassi di entrata previsti nel 2013, per provincia (valori percentuali)



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior



3.2 Principali caratteristiche delle assunzioni e professioni richieste

Su un totale di 60.120 entrate previste dalle imprese cooperative nel 2013, le **assunzioni non stagionali** ammontano a poco più di 47.500 unità (79% del totale), con una flessione del 20% rispetto al 2012, mentre le 12.600 restanti hanno carattere stagionale.

Considerando in primo luogo le tendenze delle principali caratteristiche delle assunzioni non stagionali, si evidenzia una nuova e rilevante riduzione delle difficoltà di reperimento, che si attestano nel 2013 a non più del 9% del totale delle assunzioni previste, valore inferiore di 4 punti alla media generale, intendendo con tale termine (anche nel seguito del rapporto) la media di tutte le imprese dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente. La sensibile riduzione di questo indicatore, diminuito di oltre 10 punti in due anni, sembra riflettere la netta attenuazione delle difficoltà di reperimento relative a specifiche figure di grande interesse per le cooperative, in particolare per quelle socio-sanitarie.

Difficoltà di reperimento nettamente superiori alla media (cfr. Tav. 23.1 dell'Allegato statistico) si riscontrano nell'informatica-TLC-servizi avanzati (17% di assunzioni difficili da reperire), nella sanità-assistenza e nel commercio (14% in entrambi i casi). Valori elevati si riscontrano anche in alcuni settori industriali (industrie dei metalli e fabbricazione di macchinari e apparecchiature), ma riferiti a un numero piuttosto limitato di assunzioni.

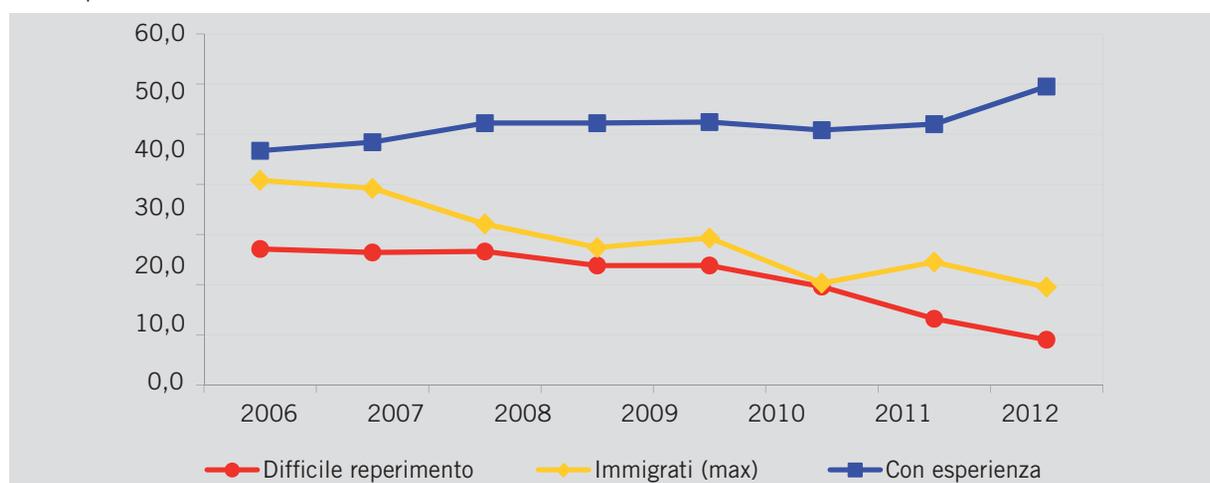
Più in particolare, tra le principali figure richieste restano abbastanza difficili da reperire, per le imprese cooperative, le professioni sanitarie infermieristiche e ostetriche, le professioni sanitarie riabilitative e le professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali. In tutti e tre i casi questa problematica riguarda circa un quinto delle entrate previste nel 2013 (sempre di natura non stagionale).

Dal punto di vista territoriale, queste difficoltà risultano decisamente più marcate nel Nord Ovest, dove interessano il 12% di tutte le figure di cui si prevede l'assunzione, mentre nel Mezzogiorno risultano analoghe alla media nazionale delle imprese cooperative (9%).

Scendendo a livello territoriale, la difficoltà di reperimento di personale nelle cooperative appare più accentuata in diverse province del Centro Nord, a cui si aggiungono alcune aree del Mezzogiorno, in particolare la Sardegna e la Sicilia.

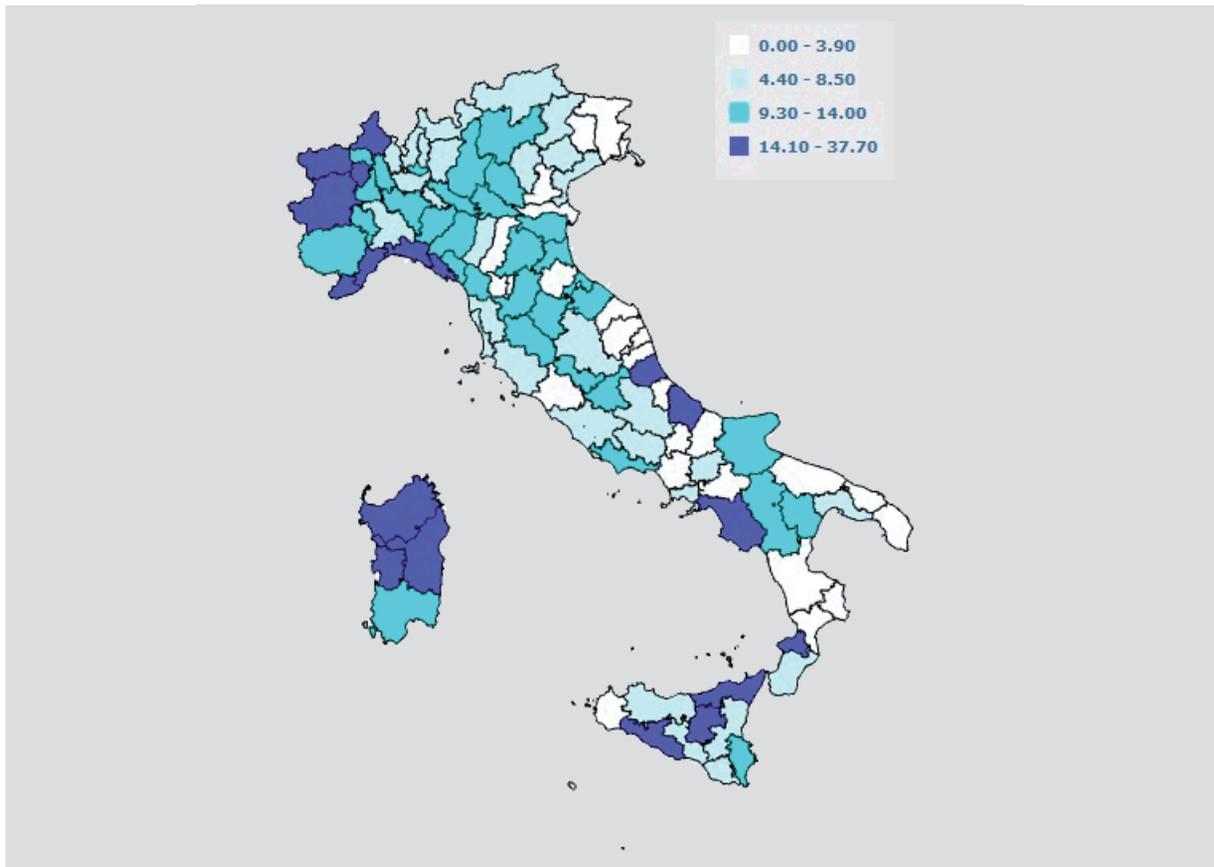
Nello specifico, in 4 province la quota di assunzioni di difficile reperimento raggiunge livelli superiori al 25% del totale (Savona, Sassari, Genova ed Enna), mentre in altre 15 province tale quota si attesta tra il 14 e il 25%. Viceversa, in 26 province questa caratteristica interessa non più del 4% delle assunzioni.

Le principali caratteristiche delle assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative. Anni 2006-2013
(valori percentuali)



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior



Imprese cooperative: quota percentuale di assunzioni non stagionali previste nel 2013 di difficile reperimento, per provincia

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Come ci si poteva attendere, i minori problemi di reperimento segnalati dalle cooperative, con particolare riferimento a quelle operanti nella sanità e assistenza, hanno portato a ridurre anche la quota massima di assunzioni di **personale immigrato** sul totale delle assunzioni previste (cfr. Tav. 27 dell'Allegato statistico). Tale quota decresce infatti di 4 punti rispetto al 2012, riportandosi nel 2013 attorno al 20% del totale, come nel 2011. Questo valore si mantiene nettamente superiore a quello del complesso delle imprese industriali e dei servizi, dove si attesta al 13%, anche se non va dimenticato che nel 2006-2007 arrivava attorno al 40%. La previsione di un ricorso a manodopera immigrata risulta piuttosto estesa nei trasporti e nella logistica, dove il 30% dei nuovi assunti nelle imprese cooperative potrebbe non essere italiano. Il ricorso a personale immigrato appare abbastanza rilevante anche nei servizi operativi (25%), mentre non supera il 22% nella sanità e assistenza (più o meno la stessa quota del 2012).

Risulta invece in forte aumento, raggiungendo poco meno del 60% delle entrate previste, la richiesta di una precedente **esperienza lavorativa** specifica nella professione o nel settore (cfr. Tav. 20 dell'Allegato statistico). Questo requisito è maggiormente richiesto nei servizi di alloggio e ristorazione (87%), nelle costruzioni (quasi tre quarti del totale), nella sanità-assistenza e negli "altri servizi alle persone" (71-72%), nonché nel tessile-abbigliamento (68%).

La quota di assunzioni per le quali viene richiesta una precedente esperienza specifica presenta quindi nel 2013 un significativo incremento, dopo essere rimasta stabile attorno al 52% per diversi anni, indipendentemente dall'andamento congiunturale. In conseguenza dell'aumento appena osservato, anche questa caratteristica, come la quota di personale immigrato, presenta un'incidenza maggiore nelle cooperative rispetto alla media generale del complesso delle imprese (60 contro 56%).



Passando al tema delle professioni, l'evoluzione di medio periodo della domanda di lavoro non stagionale delle imprese cooperative per gruppi professionali evidenzia una significativa crescita del fabbisogno di figure high skill (cioè dirigenti, professioni specialistiche⁶ e tecniche), la cui quota sul totale delle assunzioni passa dal 15% nel 2006 al 20% nel 2013, guadagnando pertanto 5 punti percentuali. Risulta in aumento anche la quota delle professioni intermedie (impiegati e professioni qualificate del commercio e servizi), che passa dal 39 al 42%.

Nel 2013 decrescono, invece, sia la quota delle figure operaie, che si attestano al 10% del totale, sia quella delle professioni non qualificate, che risultano pari al 28% del totale, restando inferiori di 4 punti a quelle del 2006. Questi dati sembrano riflettere una tendenza moderata – pur non sempre lineare – verso una maggiore richiesta di figure più qualificate.

L'evoluzione della struttura professionale delle assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative. Anni 2006-2013

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Variaz. quota % 2006-13
Totale assunzioni previste*	80.410	99.430	100.020	74.610	78.310	76.650	59.550	47.510	
<i>di cui (quote % sul totale)</i>									
Professioni specialistiche e tecniche	14,5	16,1	17,5	18,4	17,6	19,6	17,6	19,5	5,0
Impiegati e profess. comm. e dei servizi	39,1	41,9	45,3	47,5	44,1	41,1	44,7	41,9	2,8
Professioni operaie special. e condutt. di impianti	13,6	14,2	14,7	12,7	12,5	14,3	9,6	10,2	-3,3
Professioni non qualificate	32,8	27,8	22,4	21,3	25,7	24,9	28,1	28,4	-4,4

* Valori assoluti arrotondati alle decine. Si precisa che, a causa della differente classificazione, i valori 2006-2011 non sono perfettamente confrontabili con quelli del 2012 e del 2013.

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Le principali professioni di alto e medio profilo richieste nel 2013 secondo le assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative (valori assoluti e incidenze percentuali sul totale del gruppo)

	Valori assoluti*	Incidenze %
Professioni specialistiche e tecniche (high-skill)	9.200	100,0
Professioni sanitarie riabilitative	1.640	17,8
Professori di scuola pre-primaria	1.030	11,2
Professioni sanitarie infermieristiche e ostetriche	980	10,7
Specialisti nell'educazione e nella formazione di soggetti diversamente abili	770	8,4
Contabili e professioni assimilate	580	6,3
Registi, direttori artistici, attori, sceneggiatori e scenografi	520	5,7
Altre professioni	3.680	40,0
Impiegati e professioni commerciali e dei servizi (medium-skill)	19.890	100,0
Addetti all'assistenza personale	4.700	23,6
Addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi	3.860	19,4
Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	3.130	15,7
Commessi delle vendite al minuto	2.040	10,3
Addetti agli affari generali	940	4,7
Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate	920	4,6
Addetti agli sportelli assicurativi, bancari e di altri intermediari finanziari	750	3,8
Addetti a funzioni di segreteria	560	2,8
Altre professioni	2.990	15,0

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

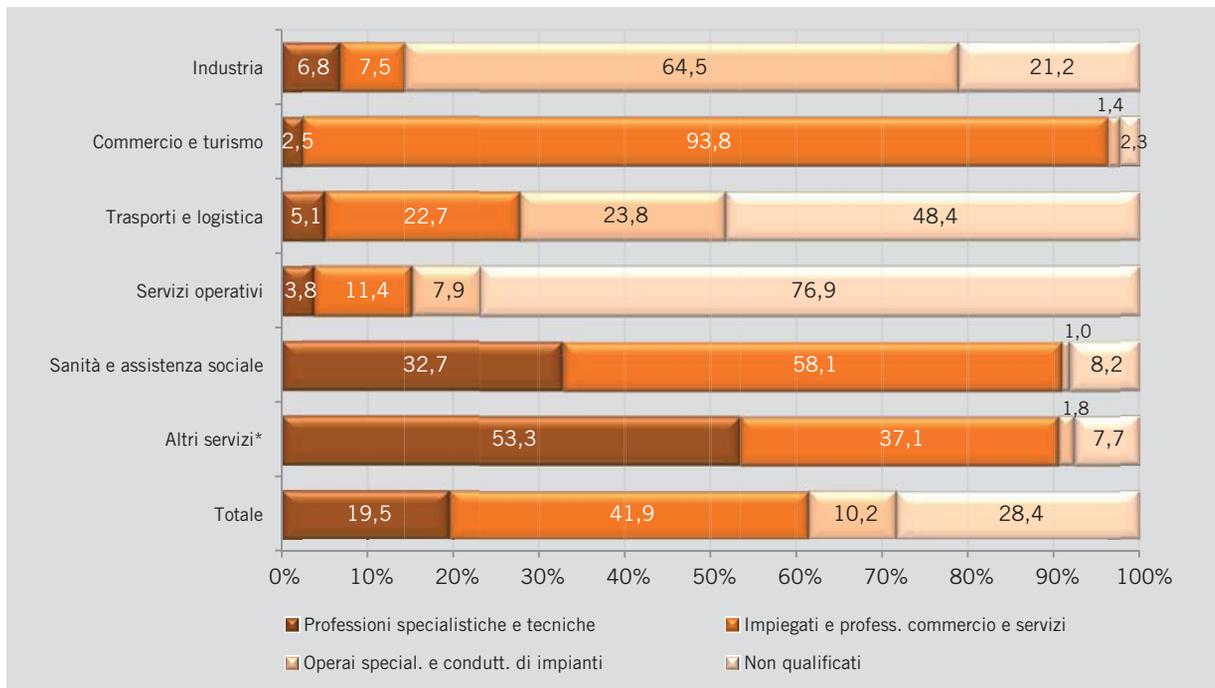
Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior



A un livello di maggiore dettaglio, e sempre con riferimento alle assunzioni non stagionali, è interessante scoprire i gruppi professionali più richiesti nel 2013 (cfr. Tav. 28 dell'Allegato statistico). Coerentemente con la struttura produttiva delle cooperative già analizzata e a parte le professioni non qualificate, si rileva una netta prevalenza delle professioni qualificate del commercio e servizi (32% del totale), seguite dalle figure tecniche (12%) e da quelle impiegatizie (10%).

In particolare, le professioni commerciali e dei servizi raggiungono il 56% del totale nella sanità-assistenza (58% se ci si aggiungono anche le figure impiegatizie) e oltre il 90% nel commercio (si arriva al 94% con le figure impiegatizie), turismo e ristorazione (considerati in modo congiunto nei grafici successivi). Le figure tecniche si attestano al 21% del totale nella sanità-assistenza e al 26% nel complesso degli "altri servizi" (che, come indicato nei grafici successivi, comprendono i servizi informatici e delle TLC e i servizi avanzati di supporto alle imprese; i servizi finanziari e assicurativi; l'istruzione e gli altri servizi alle persone). Le figure specialistiche raggiungono infine l'11% del totale nella sanità-assistenza e il 27% negli "altri servizi".

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013, per settore di attività e gruppo professionale (composizioni percentuali)



* Altri servizi: servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese; servizi finanziari e assicurativi; istruzione e servizi formativi privati; altri servizi alle persone.

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Nel dettaglio dei singoli profili professionali, nel 2013 le figure specialistiche e tecniche maggiormente richieste (sempre considerando le assunzioni non stagionali; cfr. Tav. 29.1 e ss. dell'Allegato statistico) dalle imprese cooperative sono le professioni sanitarie riabilitative (1.640 assunzioni), i professori di scuola pre-primaria (1.030), le professioni sanitarie infermieristiche e ostetriche (980) e gli specialisti nell'educazione e nella formazione di soggetti diversamente abili (770).

Tra le figure intermedie (impiegatizie assieme a quelle qualificate del commercio e servizi), quelle nettamente più richieste sono gli addetti all'assistenza personale (4.700 assunzioni non stagionali), gli addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi (3.860), le professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali (3.130), i commessi delle vendite al minuto (2.040), gli addetti agli affari generali, tra



cui prevalgono gli addetti all'amministrazione (940), nonché gli addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate (920).

Tra le figure operaie, invece, come si è visto decisamente meno numerose, prevalgono i conduttori di mezzi pesanti e di camion, con 1.200 assunzioni non stagionali programmate nel 2013, seguiti dai muratori (630).

Una seconda componente della domanda di lavoro dipendente si riferisce ai contratti a **tempo determinato a carattere stagionale**, per i quali solo a partire dal 2008 si dispone di indicazioni circa la loro struttura professionale (fino al 2007 erano infatti rilevati in modo distinto dalle altre assunzioni e non veniva richiesto alle imprese di specificare la professione richiesta).

Nel corso del 2013, le imprese cooperative prevedono l'utilizzo di 12.600 contratti stagionali. Questi rappresentano il 21% delle assunzioni complessive, quota largamente inferiore alla media generale di tutte le imprese (35%), ma in aumento rispetto all'anno precedente, per il fatto che le assunzioni stagionali mostrano una sostanziale stabilità rispetto al 2012, mentre le assunzioni non stagionali si sono ridotte del 20%.

Nelle cooperative, i lavoratori stagionali sono prevalentemente richiesti nella sanità e assistenza (2.710 assunzioni previste), nei servizi operativi (circa 2.000 unità), nel commercio (1.570), nei servizi di trasporto e logistica (1.500), nell'industria alimentare (1.220) e nel turismo-ristorazione (1.060).

Schematicamente, le principali caratteristiche di queste figure possono essere così riassunte:

- difficoltà di reperimento ancora più limitate (6% del totale, contro il 9% dei "non stagionali");
- scarso interesse all'età dei candidati (in oltre il 62% dei casi tale caratteristica non è rilevante);
- richiesta non particolarmente elevata di esperienza lavorativa specifica nel settore o nella professione (47% del totale);
- netta prevalenza di professioni qualificate del commercio e servizi (31%), professioni operaie (24%) e personale non qualificato (25%);
- in 4 casi su 10 viene richiesta la laurea o il diploma, mentre la qualifica professionale non supera il 13% del totale.

La ridotta quota di professioni specialistiche e tecniche evidenzia una minore necessità di qualificazione per il personale stagionale richiesto dalle cooperative rispetto a quello "non stagionale". La bassa difficoltà di reperimento segnala tuttavia che le imprese sanno già a chi rivolgersi, avendo probabilmente un bacino di persone interessate a svolgere un'attività temporanea ma che si ripresenta nel tempo.

Rispetto al 2008, per i contratti stagionali si riscontra un andamento molto oscillante della quota di professioni high skill, che comprendono le figure dirigenziali, quelle di elevata specializzazione e quelle tecniche. Dal 5% di inizio periodo, la quota di professioni high skill è salita fino al 16% del totale nel 2011, scendendo al 7% nel 2012 per poi risalire al 12% nel 2013. Nello stesso tempo si riduce di 11 punti la quota di assunzioni stagionali per professioni intermedie, sostituite sia dalle professioni medio-alte sia da quelle medio-basse.

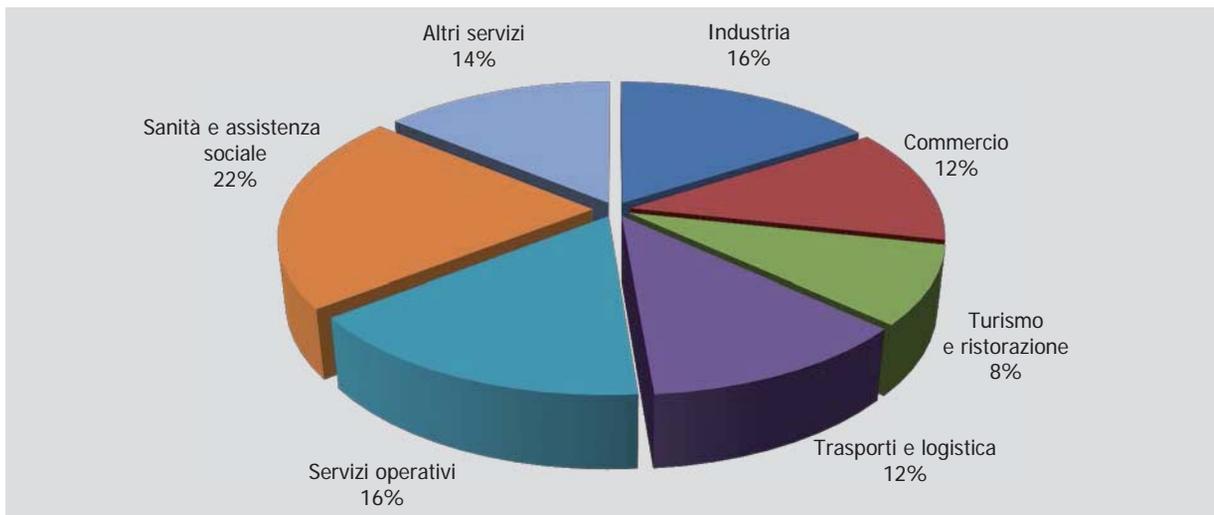
L'evoluzione della struttura professionale delle assunzioni a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative Anni 2008-2013

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Variaz. quota % 2008-13
Totale assunzioni previste*	24.500	20.600	20.580	19.710	12.790	12.610	
<i>di cui (quote % sul totale)</i>							
Professioni specialistiche e tecniche	5,1	14,4	13,0	15,9	7,0	11,7	6,6
Impiegati e profess. comm. e dei servizi	49,4	43,6	38,7	37,4	38,5	38,8	-10,6
Professioni operaie special. e condutt. di impianti	22,7	22,0	23,9	19,3	23,9	24,2	1,5
Professioni non qualificate	22,7	20,0	24,5	27,4	30,6	25,3	2,5

* Valori assoluti arrotondati alle decine. Si precisa che, a causa della differente classificazione, i valori 2006-2011 non sono perfettamente confrontabili con quelli del 2012 e del 2013.

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior



Assunzioni stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013, per settore di attività (composizione percentuale)

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Una volta affrontato il tema degli stagionali, diviene possibile valutare la tendenza di medio periodo, tra il 2008 e il 2013, del totale delle assunzioni previste (stagionali e non) dalle imprese cooperative, che evidenzia, sommando gli andamenti fortemente differenziati delle sue componenti, un incremento della quota di figure high skill (+3 punti) e una crescita di 5 punti delle figure non qualificate, a cui si contrappone una flessione della quota di professioni intermedie (-5 punti) e operaie (-3 punti).

L'evoluzione della struttura professionale delle assunzioni totali previste dalle imprese cooperative. Anni 2008-2013

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	Variaz. quota % 2008-13
Totale assunzioni previste*	124.520	95.220	98.890	96.360	72.340	60.120	
<i>di cui (quote % sul totale)</i>							
Professioni specialistiche e tecniche	15,1	17,5	16,6	18,8	15,7	17,9	2,8
Impiegati e profess. comm. e dei servizi	46,1	46,7	43,0	40,4	43,6	41,2	-4,9
Professioni operaie special. e condutt. di impianti	16,3	14,7	14,9	15,3	12,1	13,2	-3,1
Professioni non qualificate	22,5	21,1	25,5	25,4	28,5	27,7	5,2

* Valori assoluti arrotondati alle decine. Si precisa che, a causa della differente classificazione, i valori 2008-2011 non sono perfettamente confrontabili con quelli del 2012 e del 2013.

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

3.3 Tipologie contrattuali, livelli di istruzione e altre caratteristiche delle assunzioni non stagionali

Per quanto riguarda le tipologie contrattuali proposte dalle imprese nel 2013 (cfr. Tavv. 16-17 dell'Allegato statistico), il 41% dei neoassunti "non stagionali" nelle cooperative sarà inserito con un contratto a tempo indeterminato, un valore analogo al dato medio generale di tutte le imprese dell'industria e servizi, mentre il contratto a tempo determinato interesserà il 51% delle assunzioni previste, quota largamente superiore alla media generale (46%). Ciò significa che le altre tipologie contrattuali a termine (apprendistato, ecc.) non superano l'8% del totale, un'incidenza più contenuta rispetto a quella media generale per il complesso delle imprese (12% circa).

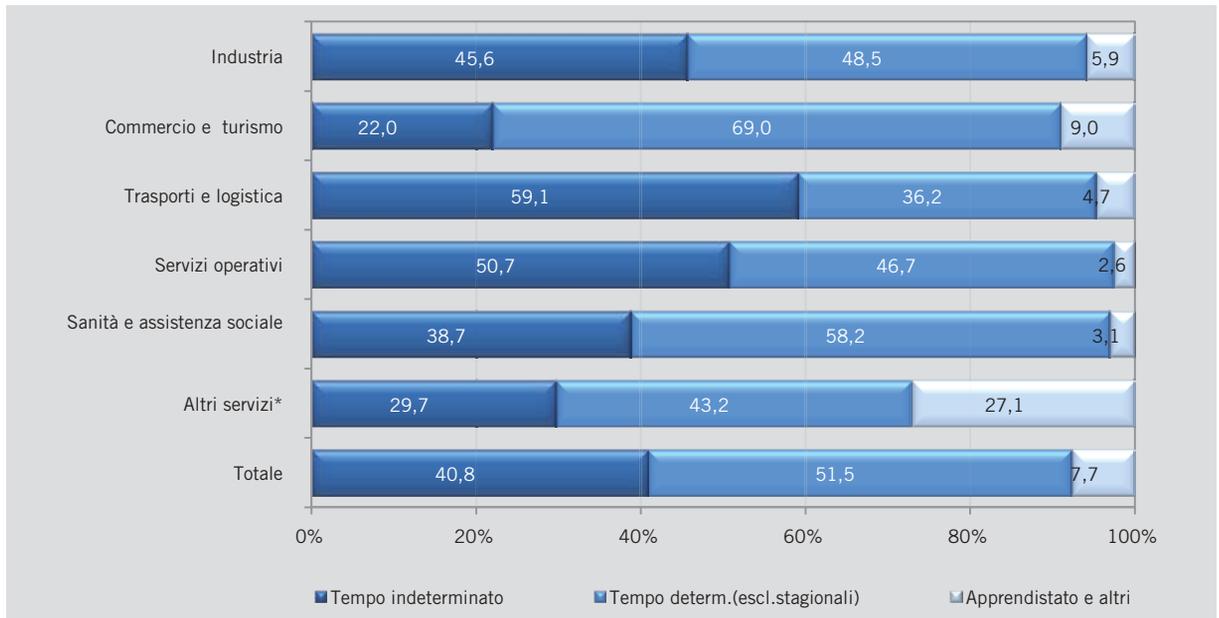


Nel giro di sette anni la quota dei contratti a tempo indeterminato si è quindi gradualmente ridotta di 13 punti percentuali, passando dal 54% del 2006 al 41% del 2013. Di converso, i contratti a tempo determinato hanno esteso sempre più la loro incidenza, passando, nel medesimo periodo, dal 40 al 51%, mentre gli altri contratti (apprendistato e altri) hanno sempre avuto uno spazio abbastanza limitato tra le cooperative e oggi pari all'8%.

Osservando poi le finalità di utilizzo dei contratti a tempo determinato, si rileva che la quota relativa a periodi di prova per l'inserimento di nuovo personale pesa per non più del 9% sul totale delle assunzioni non stagionali programmate per il 2013, un punto in più rispetto al 2012. La quota destinata alla copertura di previsti picchi di attività raggiunge invece il 19% (9 punti in meno dello scorso anno), mentre i contratti a termine per sostituzione di personale temporaneamente assente si attestano al 23% del totale, contro il 17% del 2012.

Tra i vari settori, il contratto a tempo indeterminato risulta maggiormente utilizzato nei trasporti e logistica (59% del totale assunzioni non stagionali previste nel 2013), nei servizi finanziari e assicurativi (53%), nei servizi operativi (51%) e nell'industria (46%), mentre non arriva al 22% nel commercio, turismo e ristorazione⁷.

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013, per settore di attività e tipologia contrattuale (composizioni percentuali)



* Altri servizi: servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese; servizi finanziari e assicurativi; istruzione e servizi formativi privati; altri servizi alle persone.

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013

Anche l'elevata diffusione del ricorso al **part-time** da parte delle cooperative è da leggere nell'ottica di una ampia richiesta di flessibilità, analogamente alla forte incidenza della quota di assunzioni a tempo determinato. Il part-time dovrebbe rappresentare il 48% delle assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 (cfr. Tav. 26 dell'Allegato statistico), 2 punti in più dell'anno precedente e a fronte di un valore medio relativo a tutte le imprese che si attesterà per il 2013 al 27%. In particolare, questa modalità contrattuale interesserà quasi il 90% di tutte le assunzioni previste nel turismo-ristorazione, due terzi di quelle che saranno effettuate dai servizi operativi e il 57% di quelle afferenti al settore della sanità-assistenza.

⁷ I valori indicati si riferiscono ai settori riportati nel grafico.



La crescente richiesta di figure specialistiche e tecniche, vista in precedenza, si riflette dal punto di vista dei **livelli di istruzione** nella crescita della domanda di persone con laurea o diploma da parte delle cooperative. Tra il 2006 e il 2013 i laureati accrescono infatti di quasi 6 punti percentuali la propria quota sul complesso delle assunzioni non stagionali, raggiungendo il 14% del totale, livello però ancora inferiore di 2 punti alla media generale di tutte le imprese dell'industria e servizi (16% nel 2013).

Nello stesso periodo, pur con ampie oscillazioni, si accresce di 11 punti percentuali anche la quota dei diplomati, che nel 2013 si attesta al 34% del totale delle assunzioni non stagionali, restando però largamente al di sotto della media generale (43%).

La quota delle assunzioni di personale in possesso di qualifica professionale si riduce nel 2013, sempre rispetto al 2006, di ben 17 punti percentuali, più che dimezzandosi rispetto al valore iniziale del periodo e portandosi attorno al 12% del totale, un livello peraltro ancora superiore a quello che si riscontra mediamente per tutte le imprese industriali e dei servizi (10%). Si è quindi molto attenuata la significativa preferenza da parte delle cooperative per questo livello di istruzione, in cui prevale largamente l'indirizzo socio-sanitario, che concentra nel 2013 tre quarti delle assunzioni per le quali è stata indicata la qualifica professionale.

Si attesta infine al 39% la quota di assunzioni non stagionali per le quali non viene richiesta alcuna formazione specifica, un'incidenza molto vicina a quella che si registrava nel 2006.

Per gli stagionali si riscontra un andamento più irregolare, con forti variazioni nelle quote dei diversi livelli di istruzione. Nel 2013 i laureati si attestano al 7% del totale delle entrate previste con contratto stagionale (a fronte del solo 2% del 2008, ma con analoghe "punte" del 7-8% nel 2009 e nel 2011), mentre i diplomati raggiungono il 38%, valore abbastanza stabile nel tempo. Si riduce anche nel caso degli stagionali la quota di assunzioni con qualifica professionale (13% nel 2013, 7 punti in meno rispetto al 2008). Le assunzioni stagionali per cui non viene ritenuta necessaria una formazione si attestano al 43%, livello superiore di 4 punti ai non stagionali ma in diminuzione rispetto al 48% del 2008.

L'evoluzione della struttura delle assunzioni previste dalle imprese cooperative, per livello di istruzione. Anni 2006-2013

	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Assunzioni non stagionali*	80.410	99.430	100.020	74.610	78.310	76.650	59.550	47.510
<i>di cui (quote % sul totale)</i>								
Livello universitario	8,7	9,3	11,2	11,9	11,2	12,2	13,3	14,4
Livello secondario - Diploma	23,8	25,8	34,1	31,7	32,9	32,4	30,7	34,3
Qualifica di formaz. profess. o diploma profess.	28,7	27,0	21,1	27,9	21,8	17,5	14,2	11,9
Nessuna formazione specifica	38,8	37,9	33,6	28,6	34,1	38,0	41,8	39,4
Assunzioni stagionali*			24.500	20.600	20.580	19.710	12.790	12.610
<i>di cui (quote % sul totale)</i>								
Livello universitario			2,0	7,1	5,3	7,9	3,7	6,5
Livello secondario - Diploma			31,1	32,5	36,7	33,4	31,7	37,9
Qualifica di formaz. profess. o diploma profess.			19,3	17,7	14,0	14,6	11,5	12,6
Nessuna formazione specifica			47,5	42,7	44,0	44,2	53,1	43,0
Assunzioni totali*			124.520	95.220	98.890	96.360	72.340	60.120
<i>di cui (quote % sul totale)</i>								
Livello universitario			9,4	10,9	10,0	11,3	11,6	12,7
Livello secondario - Diploma			33,5	31,8	33,7	32,6	30,8	35,1
Qualifica di formaz. profess. o diploma profess.			20,7	25,7	20,2	16,9	13,7	12,0
Nessuna formazione specifica			36,4	31,6	36,2	39,2	43,8	40,2

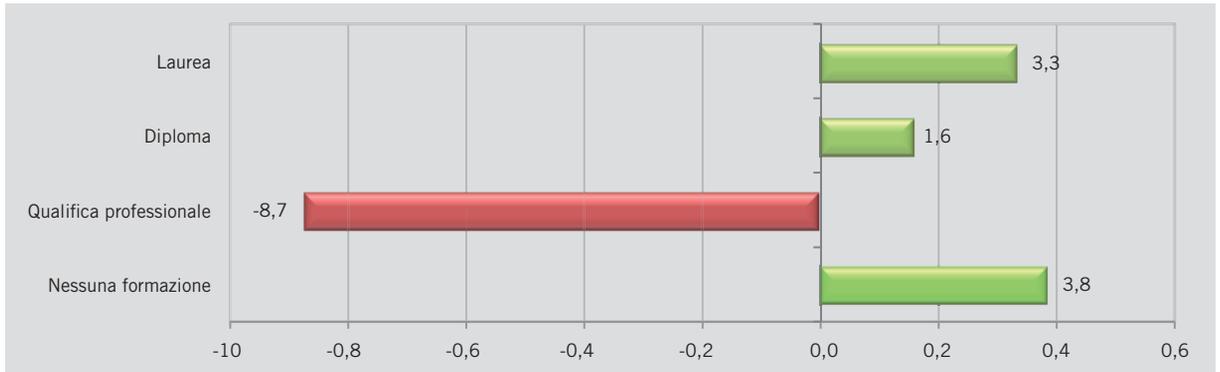
* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

NB Per qualifica professionale si intende la qualifica di formazione professionale o il diploma professionale.

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior



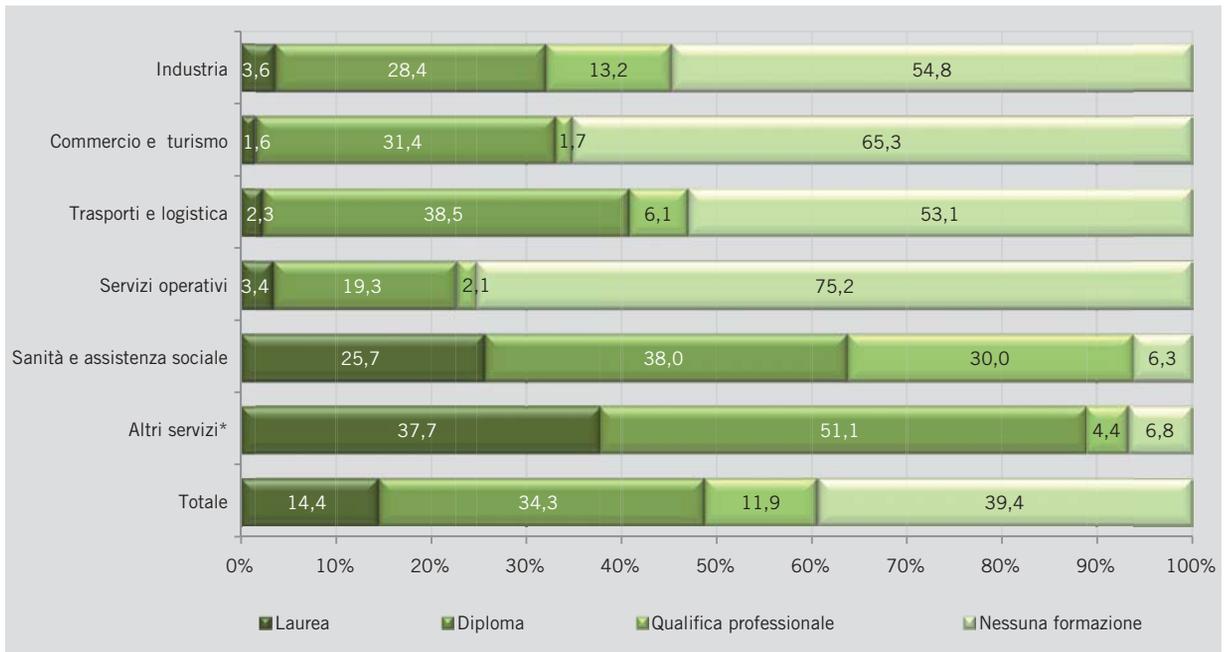
Variazioni delle quote percentuali tra il 2008 e il 2013 relative ai livelli di istruzione, secondo le assunzioni totali previste dalle imprese cooperative



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

La quota di laureati e di diplomati, che nella domanda di lavoro delle imprese cooperative si attesta nel 2013 al 49% delle assunzioni non stagionali, risulta più elevata negli “altri servizi” (89%) e nella sanità-assistenza (64%), mentre supera di poco il 20% nei servizi operativi. La sanità e assistenza risulta anche il settore maggiormente orientato a utilizzare coloro con qualifica professionale, che rappresenteranno quasi un terzo delle assunzioni in questo comparto.

Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013, per settore di attività e livello di istruzione (composizioni percentuali)



* Altri servizi: servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese; servizi finanziari e assicurativi; istruzione e servizi formativi privati; altri servizi alle persone.

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Tra le richieste di laureati (sempre con riferimento ai “non stagionali”), nel 2013 prevalgono l’indirizzo insegnamento e formazione (circa 2.000 assunzioni), quello economico (1.450) e quello sanitario-paramedico (quasi 1.300).



Tra i diplomati, emergono nettamente l'indirizzo socio-sanitario (3.700 assunzioni), l'indirizzo amministrativo-commerciale (2.800), quello "generale" relativo ai licei (quasi 1.200) e quello turistico-alberghiero (oltre 800). Sono poi, come sempre, piuttosto numerose (5.800 assunzioni, pari al 36% di tutte le richieste di diplomati), le indicazioni di un diploma "generico", per le quali cioè non è stato specificato alcun indirizzo di studio, indicando probabilmente la necessità di persone con un buon livello di cultura generale a cui affidare mansioni che non richiedono particolari competenze tecniche, come ad esempio l'ambito della vendita o dell'informazione/assistenza alla clientela. Infine, ben 4.200 delle circa 5.600 assunzioni non stagionali previste con qualifica professionale si concentrano nell'indirizzo socio-sanitario.

Passando alle altre caratteristiche delle assunzioni non stagionali previste, la **distribuzione per classi di età** (cfr. Tav. 25 dell'Allegato statistico) evidenzia una propensione molto più limitata da parte delle cooperative, rispetto al dato medio di tutte le imprese dell'industria e servizi, per l'assunzione di personale al di sotto dei 29 anni di età (che raggiunge il 17% del totale nelle cooperative e il 33% in tutte le imprese), ma questo anche per il fatto che nel 63% dei casi l'età non è una caratteristica di interesse nella scelta dei candidati.

Un altro aspetto di rilievo, su cui il Sistema Informativo Excelsior è in grado di fornire un importante contributo informativo, è l'orientamento delle imprese circa il **genere** ritenuto più adatto a svolgere una certa professione (cfr. Tav. 24 dell'Allegato statistico). Per la maggioranza delle assunzioni previste nel 2013 i due generi sono ritenuti indifferenti e quando è effettuata una scelta vengono preferite le donne (20%) agli uomini (17%). La prevalente connotazione terziaria delle cooperative e l'ampia incidenza della sanità e dell'assistenza sociale ne fanno certamente un ambito favorevole all'occupazione femminile, anche con riferimento ai profili professionali medio-alti.

Osservando con attenzione le principali caratteristiche delle assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013, si può rilevare, ad esempio, che la quota più elevata di assunzioni high skill è prevista nell'istruzione, nei servizi informatici-TLC-servizi avanzati e negli altri servizi alle persone, mentre il turismo, le costruzioni, la sanità-assistenza e gli altri servizi alle persone sono i settori maggiormente orientati all'assunzione di persone con esperienza.

Emerge poi una situazione di relativa "criticità" per il settore sanitario e dell'assistenza, caratterizzato da difficoltà di reperimento superiori alla media (anche se non particolarmente marcata) e da un'elevata richiesta di esperienza lavorativa. Questo medesimo settore mostra al tempo stesso un fabbisogno di professioni high skill relativamente elevato.

Principali caratteristiche delle assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013, per settore di attività

	Assunzioni non stagionali (v.a.)*	Quote percentuali sul totale assunzioni non stagionali						Con esperienza	Immigrati
		High-skill	Laureati e diplomati	Assunzioni di difficile reperimento					
				Totale	Ridotto numero candidati	Inadeguatezza candidati			
Industria	1.800	8,0	39,3	8,7	4,3	4,3	36,9	33,2	
Costruzioni	1.550	5,4	23,4	9,1	4,3	4,8	72,8	10,6	
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	2.520	4,7	59,1	14,1	10,3	3,7	43,0	10,3	
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	4.350	1,2	17,9	6,4	5,6	0,7	87,1	3,1	
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	6.460	5,1	40,8	5,1	1,3	3,9	41,1	30,5	
Servizi informatici, TLC e servizi avanzati	1.350	55,5	92,2	17,2	5,2	12,0	49,9	5,3	
Servizi finanziari e assicurativi	1.410	30,0	99,9	5,5	2,6	2,8	45,9	--	
Servizi operativi di supporto a imprese e persone	10.200	3,8	22,7	4,7	1,8	2,9	49,2	24,6	
Istruzione e servizi formativi privati	1.670	63,9	85,7	9,4	4,7	4,7	61,3	21,4	
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	13.860	32,7	63,7	14,3	8,7	5,5	71,3	21,8	
Altri servizi alle persone	2.350	58,6	82,4	4,4	0,8	3,6	71,7	7,6	
Totale	47.510	19,5	48,7	9,0	4,9	4,1	59,5	19,5	

* Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior



3.4 Assunzioni dirette e collaborazioni: la quantificazione dei flussi totali in entrata

Oltre ai lavoratori alle proprie dipendenze, le imprese impiegano altre tipologie di lavoratori, convenzionalmente denominati “atipici”, quali lavoratori interinali, collaboratori a progetto e altri lavoratori non dipendenti (costituiti da titolari di partita IVA e collaboratori occasionali)⁸.

Lo stock di collaboratori a progetto che le imprese con dipendenti prevedono di impiegare viene rilevato nel corso dell'indagine Excelsior già da alcuni anni, quello di lavoratori interinali dal 2010, quello di “altri” lavoratori indipendenti dall'indagine 2012. Sempre a partire dalla precedente rilevazione è stato chiesto alle imprese di specificare, per i tre gruppi sopra indicati, anche i flussi in entrata, vale a dire i contratti che prevedono di stipulare nell'arco dell'anno.

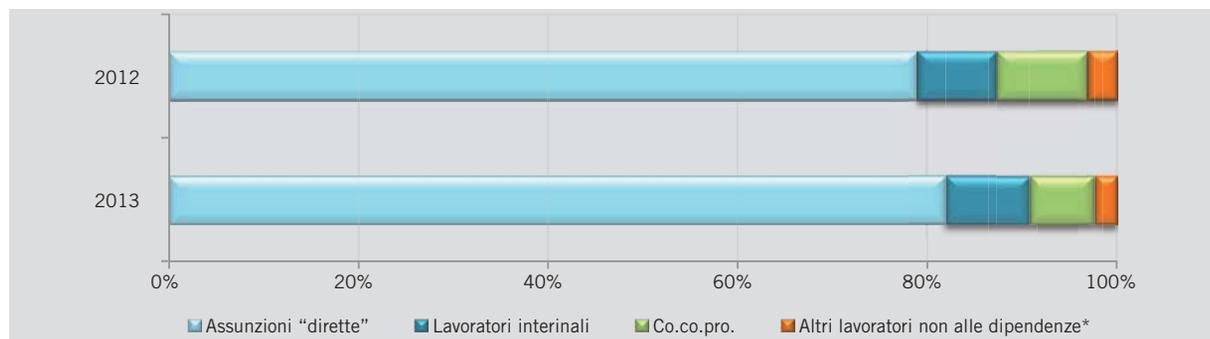
Come già si è visto per le assunzioni dirette di lavoratori dipendenti, anche per i lavoratori interinali si mantiene, nel 2013, praticamente invariata, attorno al 3%, la quota di imprese cooperative che ne prevedono l'utilizzo, mentre si riduce la quota di imprese che prevede di utilizzare collaboratori a progetto (8% del totale, contro il 13% del 2012).

È interessante valutare soprattutto la stima dei flussi totali in entrata nel 2013, comprensiva anche dei lavoratori “atipici” (cfr. Tavv. 54-55 dell'Allegato statistico). Considerando tutte le componenti rilevate dall'indagine, la domanda di lavoro che le imprese cooperative prevedono di attivare nel 2013 si concretizzerà in oltre 73.400 contratti. Oltre alle 60.120 assunzioni dirette (che corrispondono all'82% delle entrate totali), si prevede la stipula di 6.450 contratti di lavoro interinale (9%), che portano il totale delle entrate di lavoratori dipendenti a 66.580 unità, pari al 91% delle entrate totali. A queste si dovrebbero sommare poi altri 6.860 contratti di lavoro, dei quali 5.070 riguarderanno collaboratori a progetto (7%) e circa 1.800 “altri” lavoratori non alle dipendenze (2%).

Le assunzioni dirette saranno pari a oltre quattro quinti delle entrate totali (e il 21% delle stesse avverrà con un contratto stagionale); ogni 100 assunzioni dirette si prevedono quindi 22 contratti di lavoro atipici (interinali, collaboratori e altri non dipendenti).

Rispetto al 2012, a fronte di una riduzione del 17% nel numero di assunzioni previste, anche le entrate previste di lavoratori atipici mostrano una certa flessione, ma questa risulta piuttosto differenziata tra le diverse tipologie. I lavoratori interinali mostrano infatti una riduzione analoga a quella delle assunzioni dirette (-17%), mentre le collaborazioni a progetto e gli “altri” contratti di lavoro indipendente mostrano diminuzioni molto più marcate e nell'ordine del 40%.

Entrate complessive di lavoratori nelle imprese cooperative, per tipo di contratto. Anni 2012-2013 (composizioni percentuali)



* Collaboratori a partita IVA e occasionali.

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

⁸ Nelle imprese cooperative saranno inoltre presenti nel 2013 circa 2.100 stagisti e tirocinanti retribuiti. Dato il carattere prevalentemente formativo di stage e tirocini, anche se retribuiti, queste figure non possono essere considerate, in accordo con la legge di riforma del mercato del lavoro, una componente della domanda di lavoro.



3.5 La formazione svolta dalle imprese cooperative nel 2012

L'indagine Excelsior non si limita soltanto a considerare la domanda di lavoro corrispondente ai flussi di assunzioni e di altre entrate previste nell'anno di riferimento, dettagliate secondo le varie modalità considerate in precedenza, ma si estende anche ad altri importanti aspetti, in particolare a quello del legame tra lavoro e formazione. Le imprese non sono solo utilizzatrici di formazione, ma anche produttori di formazione permanente, svolgendo formazione in azienda e ospitando studenti e neolaureati o neodiplomati per stage e tirocini. Nel corso del 2012, il 40% delle imprese cooperative ha effettuato attività di **formazione** per i propri dipendenti (cfr. Tav. 46 dell'Allegato statistico), con un elevato scarto positivo rispetto alla media complessiva, dove le imprese (cooperative e con altre forme giuridiche) che hanno svolto attività di formazione continua raggiungono il 28%. Anche in questo caso, come per la quota di imprese che assumono, la differenza è dovuta alle grandi imprese, molto rappresentate tra le cooperative, nelle quali la formazione dei dipendenti è pressoché generalizzata (quasi tre quarti delle cooperative con almeno 50 dipendenti hanno svolto formazione). Un ulteriore segnale della presenza di attività formative è dato dal diffuso orientamento a ospitare in azienda persone per periodi di tirocinio formativo o per lo svolgimento di stage, anche con la finalità di valutare "sul campo" possibili candidati all'assunzione. Nel corso del 2012, poco meno di un quarto delle cooperative ha ospitato personale per tale finalità (cfr. Tav. 50 dell'Allegato statistico).

Un ultimo aspetto connesso all'ambito formativo è la **necessità di ulteriore formazione** post-assunzione da effettuarsi attraverso corsi interni ed esterni o con altra modalità (compreso l'affiancamento a personale esperto) indicata dalle imprese per le figure in entrata.

Le cooperative si caratterizzano per una necessità di ulteriore formazione che risulta largamente superiore alla media generale di tutte le imprese dell'industria e servizi, interessando infatti 83 assunzioni su 100 (cfr. Tav. 29.1 e ss. dell'Allegato statistico), contro una media generale di 71 su 100.

3.6 Le competenze richieste alle figure professionali previste in assunzione

Le informazioni rilevate dall'indagine Excelsior si estendono da qualche anno anche alle competenze di natura trasversale richieste al personale da assumere. Ciò costituisce un indubbio arricchimento delle tradizionali informazioni relative alle figure professionali e consente non solo di evidenziare gli effettivi fabbisogni delle imprese ma anche di ampliare la conoscenza delle motivazioni che stanno alla base delle difficoltà di reperimento segnalate dalle imprese stesse e del mismatch esistente fra domanda e offerta di lavoro. Le informazioni sulle competenze forniscono inoltre elementi per un raccordo più funzionale tra la formazione scolastica e professionale e le esigenze del mondo del lavoro.

In questi ultimi anni, alla rapida evoluzione qualitativa del fabbisogno occupazionale non ha corrisposto un'analoga "velocità" di adeguamento delle competenze (*skills*) possedute dai lavoratori, che non possono essere modificate in tempi brevi e con costi contenuti. Questo vale in particolare per le competenze più generali o trasversali, non riferite a una specifica attività, che possono essere applicate per svolgere professioni diverse e in settori diversi e che le imprese normalmente richiedono al sistema formativo. La conoscenza e il monitoraggio dei fabbisogni di competenze rappresentano quindi un passo significativo per la definizione di politiche sul versante della formazione e dell'occupazione che siano coerenti rispetto all'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e in grado di ridurre il gap tra lavoratori (possessori di *skills*) e imprese che cercano soggetti in grado di svolgere specifiche attività.

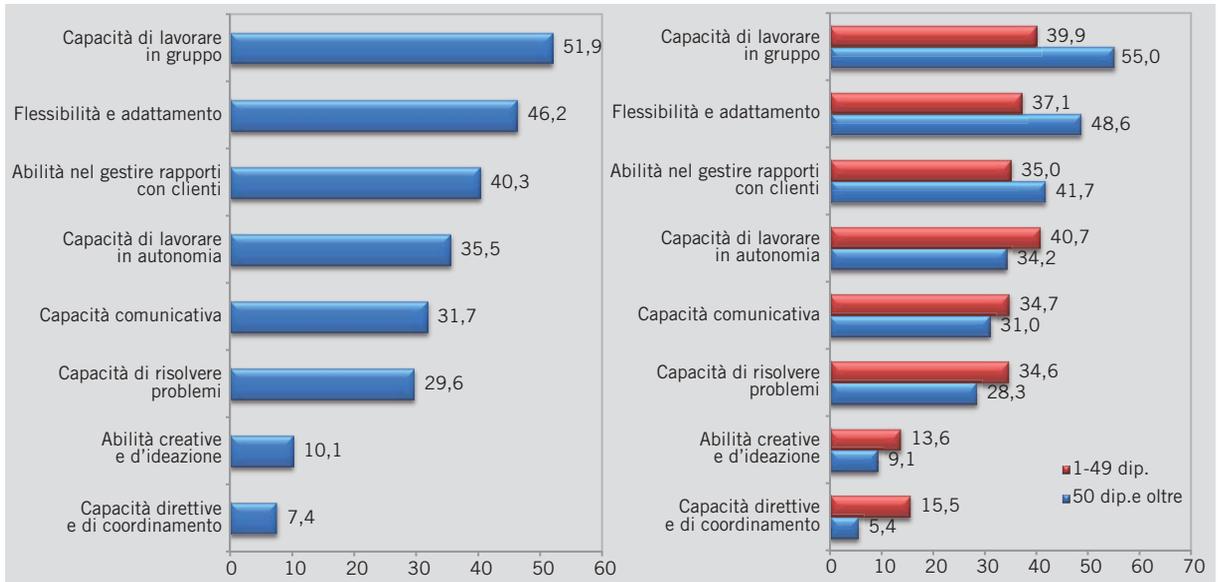
Le informazioni ricavate dall'indagine Excelsior permettono di valutare le capacità, le abilità e le competenze trasversali che le imprese considerano di rilievo in relazione alle figure professionali che intendono assumere. Nello specifico del segmento cooperativo, la competenza ritenuta più importante, o comunque più diffusa nelle indicazioni da parte delle imprese, è quella che si riferisce alla "capacità di lavorare in gruppo", requisito che viene segnalato "molto importante" per il 52% delle assunzioni non stagionali pro-



grammate nel corso del 2013 e che sale a due terzi del totale per le figure high skill e per quelle qualificate del commercio e servizi. Anche la “capacità di flessibilità e di adattamento” risulta di un certo rilievo, visto che viene indicata “molto importante” per il 46% delle figure di cui è stata prevista l’assunzione, valore che sale a poco meno del 60% per le professioni qualificate del commercio e servizi.

Al terzo posto, con un certo distacco dalle prime due, si trova la capacità di essere “abili nel gestire i rapporti con i clienti”, ritenuta “molto importante” per circa il 40% dei candidati, che raggiunge però quasi il 60% del totale nel caso delle figure di alto livello.

Ranking delle competenze che le imprese cooperative ritengono molto importanti per le assunzioni non stagionali previste nel 2013 (incidenza percentuale delle assunzioni per le quali ciascuna competenza è ritenuta molto importante, sul totale delle assunzioni)



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Attorno a un terzo del totale si collocano poi le indicazioni di elevata importanza che riguardano la “capacità di lavorare in autonomia”, la “capacità di risolvere problemi” e la “capacità comunicativa scritta e orale”. Per le imprese cooperative restano invece molto distanziate le altre due competenze rilevate in sede di indagine, vale a dire “capacità direttive e di coordinamento” e “abilità creative e di ideazione”, segnalate come molto importanti per il 7% delle figure da assumere nel primo caso e per il 10% nel secondo (con valori come di consueto più elevati per le figure high skill).

Come per il profilo professionale, anche sotto l’aspetto del livello di istruzione richiesto alle figure in entrata si nota una correlazione positiva molto stretta tra questa variabile e l’importanza delle competenze. Per i laureati, la media delle risposte “molto importante” relative a tutte le competenze considerate raggiunge infatti il 43%, quota che decresce al 34% per i diplomati, al 32% per i qualificati professionali e al solo 25% per le figure alle quali non sarà richiesta alcuna formazione specifica.

Infine, dal punto di vista dimensionale, le “grandi” imprese cooperative (con almeno 50 dipendenti) esprimono indicazioni decisamente più elevate delle “piccole e medie” imprese (fino a 49 dipendenti) per le tre competenze più indicate come molto importanti (capacità di lavorare in gruppo, flessibilità/adattamento e abilità nel gestire i rapporti con i clienti). Le imprese di minori dimensioni appaiono invece più “esigenti” di quelle maggiori negli altri casi, attribuendo più importanza a tutte le altre competenze trasversali, probabilmente per il fatto che il lavoro nelle realtà aziendali minori è in genere meno “strutturato” e più lasciato alla capacità dei singoli lavoratori.



ALLEGATO STATISTICO

I principali risultati dell'indagine

INDICE DELLE TAVOLE

SEZIONE 1 Le previsioni di assunzione delle imprese cooperative per il 2013

Tavola 1	Imprese cooperative che nel 2013 prevedono assunzioni per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale.	Pag. 41
Tavola 2	Imprese cooperative secondo l'andamento del fatturato nel 2012, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 42
Tavola 3	Imprese cooperative che nel 2013 prevedono assunzioni, secondo l'andamento del fatturato nel corso del 2012, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.	» 43
Tavola 4	Imprese cooperative secondo la presenza sui mercati esteri e secondo le innovazioni realizzate nel 2012, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 44
Tavola 5	Imprese cooperative che nel 2013 prevedono assunzioni, secondo la presenza sui mercati esteri e secondo le innovazioni realizzate nel 2012, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 45
Tavola 6	Imprese cooperative che nel 2013 prevedono assunzioni secondo i motivi di assunzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 46
Tavola 7	Imprese cooperative che nel 2013 segnalano difficoltà nel reperire personale e che prevedono assunzioni di personale immigrato, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale	» 47
Tavola 8	Imprese cooperative secondo la principale modalità utilizzata nel 2012 per la ricerca e la selezione di personale, per macrosettore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 48
Tavola 9	Imprese cooperative che nel 2013 non prevedono di assumere personale dipendente, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.	» 49
Tavola 10	Imprese cooperative che nel 2013 non prevedono di assumere personale dipendente a nessuna condizione, secondo i motivi di non assunzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 50

SEZIONE 2 I movimenti occupazionali di personale dipendente previsti dalle imprese cooperative nel 2013

Tavola 11	Movimenti e tassi occupazionali previsti dalle imprese cooperative nel 2013 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 53
Tavola 12	Saldi occupazionali e tassi di variazione previsti dalle imprese cooperative nel 2013 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.	» 54
Tavola 13	Movimenti occupazionali - entrate e uscite - previsti dalle imprese cooperative nel 2013 per settore di attività, classe dimensionale, ripartizione territoriale e livello di inquadramento	» 55
Tavola 14	Saldi occupazionali e tassi di variazione previsti dalle imprese cooperative nel 2013 per settore di attività, classe dimensionale, ripartizione territoriale e livello di inquadramento.	» 56



SEZIONE 3 **Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013: principali caratteristiche**

Tavola 15	Assunzioni nel complesso e assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.	Pag. 59
Tavola 16	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 per le diverse forme contrattuali, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (valori assoluti)	» 60
Tavola 17	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 per le diverse forme contrattuali, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (distribuzione percentuale)	» 61
Tavola 18	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 62
Tavola 19	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente.	» 63
Tavola 20	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 64
Tavola 21	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 per tipo e anni medi di esperienza richiesta, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.	» 65
Tavola 22	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 con necessità di ulteriore formazione e in sostituzione di analoga figura, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 66
Tavola 23.1	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 67
Tavola 23.2	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 considerate di difficile reperimento a causa del ridotto numero di candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 68
Tavola 23.3	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza dei candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 69
Tavola 23.4	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 considerate di difficile reperimento e azioni previste per trovare la figura ricercata, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	70
Tavola 24	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.	» 71
Tavola 25	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 per classe di età, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.	» 72
Tavola 26	Assunzioni non stagionali "part time" previste dalle imprese cooperative nel 2013 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 73
Tavola 27	Assunzioni non stagionali di personale immigrato previste dalle imprese cooperative nel 2013, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 74

SEZIONE 4 **Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013: le professioni richieste**

Tavola 28	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività	» 77
Tavola 29.1	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 di dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche.	» 78



Tavola 29.2	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 di impiegati e di addetti alle vendite e ai servizi, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	Pag. 79
Tavola 29.3	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 di operai specializzati e conduttori di impianti, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	» 80
Tavola 30	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	» 82
Tavola 31.1	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche.	» 84
Tavola 31.2	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 considerate di difficile reperimento a causa del ridotto numero di candidati e motivi della difficoltà, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche.	» 85
Tavola 31.3	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza dei candidati e motivi della difficoltà, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche.	» 86
Tavola 32	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per grandi gruppi professionali e professioni più richieste	» 87

SEZIONE 5 **Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013: titoli di studio dichiarati dalle imprese cooperative e livelli formativi equivalenti**

Tavola 33	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 per grande gruppo professionale e macrosettore di attività, secondo il livello di istruzione segnalato.	» 91
Tavola 34	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 per tipologia contrattuale, secondo l'indirizzo di studio segnalato	» 92
Tavola 35	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente	» 93
Tavola 36	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 per necessità di ulteriore formazione e altre caratteristiche, secondo l'indirizzo di studio segnalato.	» 94
Tavola 37	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 per richiesta di conoscenze informatiche, secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente	» 95

SEZIONE 6 **Le assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2013: principali caratteristiche**

Tavola 38	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2013 per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 99
Tavola 39	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2013 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.	» 100
Tavola 40.1	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2013 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.	» 101
Tavola 40.2	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2013 considerate di difficile reperimento a causa del ridotto numero di candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 102
Tavola 40.3	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2013 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza dei candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 103



Tavola 41	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2013 per grandi gruppi professionali, in totale e di difficile reperimento	Pag.104
Tavola 42	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2013 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato	» 105
Tavola 43	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2013 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 106
Tavola 44	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2013 per classe di età, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 107
Tavola 45	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2013 di personale immigrato, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 108

SEZIONE 7 Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese cooperative

Tavola 46	Imprese cooperative che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2012 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale	» 111
Tavola 47	Imprese cooperative che hanno effettuato attività di formazione nel 2012 (quota % sul totale) e finalità principale dell'attività di formazione svolta, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale	» 112
Tavola 48	Dipendenti delle imprese cooperative che nel 2012 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale	» 113
Tavola 49	Imprese cooperative che nel 2013 prevedono assunzioni senza esperienza specifica e che segnalano necessità di formazione da effettuare con corsi per i neoassunti, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale	» 114
Tavola 50	Imprese cooperative che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2012 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 115
Tavola 51	Persone in tirocinio/stage ospitate da imprese cooperative nel 2012, numero medio di tirocini/stage per impresa e durata media (in mesi) degli stessi, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» xx
Tavola 52	Persone in tirocinio/stage ospitate da imprese cooperative nel 2012, quota delle stesse che sono state o saranno assunte e quota di laureandi o laureati sul totale tirocinanti e stagisti, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 117

SEZIONE 8 I contratti atipici previsti dalle imprese cooperative nel 2013

Tavola 53	Imprese cooperative che nel 2013 utilizzeranno lavoratori con forme contrattuali "atipiche" per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 121
Tavola 54	Contratti atipici che verranno attivati nel 2013, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (valori assoluti)	» 122
Tavola 55	Contratti atipici che verranno attivati nel 2013 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (distribuzione percentuale)	» 123
Tavola 56	Lavoratori previsti (esclusi gli interinali) il cui contratto verrà attivato nel corso dell'anno 2013 per indirizzo di studio	» 124

SEZIONE 9 Movimenti occupazionali previsti dalle imprese cooperative nel 2013: dati regionali e provinciali

Tavola 57	Saldi occupazionali previsti dalle imprese cooperative nel 2013 per settore di attività e regione	» 126
Tavola 58	Tasso di variazione occupazionale previsto dalle imprese cooperative nel 2013 per settore di attività e regione	» 128
Tavola 59	Imprese cooperative che prevedono assunzioni nel 2013 per classe dimensionale, settore di attività, ripartizione territoriale regione e provincia	» 130



Tavola 60	Movimenti e tassi previsti nel 2013 dalle imprese cooperative per ripartizione territoriale, regione e provincia	Pag. 132
Tavola 61	Saldi occupazionali e tassi di variazione previsti dalle imprese cooperative nel 2013 per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale	» 134
Tavola 62	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 secondo il livello di istruzione segnalato e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia	» 136
Tavola 63	Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 di personale immigrato (valori massimi), per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale	» 138

SEZIONE 10 **Le assunzioni non stagionali: le competenze richieste dalle imprese cooperative nel 2013**

Tavola 64	Competenze che le imprese cooperative ritengono “molto importanti” per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2013, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 143
Tavola 65	Rilevanza delle competenze richieste che le imprese cooperative ritengono “molto importanti” rispetto alle competenze professionali specifiche (proprie del mestiere), per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	» 144
Tavola 66	Competenze che le imprese cooperative ritengono “molto importanti” per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2013, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato	» 145
Tavola 67	Rilevanza delle competenze richieste che le imprese cooperative ritengono “molto importanti” rispetto alle competenze professionali specifiche (proprie del mestiere), per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato	» 146



SEZIONE 1

Le previsioni di assunzione
delle imprese cooperative
per il 2013

Tavola 1 - Imprese cooperative che nel 2013 prevedono assunzioni per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale)

	Imprese che prevedono assunzioni	per classe dimensionale		
		1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
TOTALE	29,3	13,5	32,6	75,4
INDUSTRIA	20,9	13,2	32,0	61,4
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>24,9</i>	<i>13,0</i>	<i>34,2</i>	<i>67,5</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	33,6	15,6	34,2	78,7
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	19,2	13,3	30,6	29,4
Industrie del legno e del mobile	24,7	17,0	36,6	52,6
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	18,5	11,0	32,0	46,7
Industrie della gomma e delle materie plastiche	25,6	10,9	38,9	75,0
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	17,3	14,5	15,2	83,3
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	22,4	15,2	31,2	41,9
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	22,2	12,5	38,5	63,6
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	22,5	2,3	40,0	56,3
Altre industrie e public utilities	29,2	9,1	37,3	75,8
Costruzioni	18,1	13,3	29,2	53,3
SERVIZI	31,5	13,5	32,8	76,7
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	24,7	8,9	45,8	76,5
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	31,9	12,7	60,9	94,3
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	27,5	14,7	23,4	63,6
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	19,8	13,2	33,6	71,2
Servizi finanziari e assicurativi	53,5	10,2	25,4	79,9
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	33,6	10,9	32,8	79,4
Istruzione e servizi formativi privati	32,9	22,4	38,4	79,7
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	36,1	13,2	33,1	79,4
Altri servizi alle persone	33,5	20,3	45,8	82,2
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	35,3	12,9	35,0	76,4
Nord Est	36,8	14,3	31,6	78,0
Centro	27,7	12,4	31,8	73,8
Sud e Isole	22,6	14,0	31,8	71,2



Tavola 2 - Imprese cooperative secondo l'andamento del fatturato nel 2012, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Andamento del fatturato nel corso del 2012 (variaz.% sul 2011)*				
	aumento elevato	aumento moderato	stabilità	diminuzione moderata	diminuzione elevata
TOTALE	1,9	16,8	43,7	25,4	12,1
INDUSTRIA	2,3	12,9	38,0	27,5	19,4
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>1,6</i>	<i>13,7</i>	<i>40,6</i>	<i>24,4</i>	<i>19,7</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	3,4	15,6	45,7	22,8	12,5
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	1,6	10,7	36,2	19,5	32,1
Industrie del legno e del mobile	0,7	10,8	36,6	20,0	31,9
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	0,0	9,6	43,8	30,6	16,0
Industrie della gomma e delle materie plastiche	0,0	17,4	29,1	32,6	20,9
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	0,6	7,1	36,5	30,8	25,0
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	0,7	15,3	37,9	21,1	24,9
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	0,8	13,4	36,0	32,2	17,6
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	1,7	11,0	42,8	28,3	16,2
Altre industrie e public utilities	2,7	17,8	46,1	22,1	11,4
<i>Costruzioni</i>	<i>2,7</i>	<i>12,4</i>	<i>36,1</i>	<i>29,6</i>	<i>19,2</i>
SERVIZI	1,8	17,8	45,3	24,9	10,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	0,3	18,6	30,3	41,8	8,9
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	1,1	21,5	41,1	23,9	12,5
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	2,7	16,3	39,7	27,4	13,9
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	1,0	12,2	49,5	27,3	10,1
Servizi finanziari e assicurativi	5,2	26,5	45,9	14,6	7,8
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	2,1	17,4	46,8	22,3	11,4
Istruzione e servizi formativi privati	1,7	14,0	53,7	21,5	9,0
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	1,7	19,9	50,8	20,5	7,1
Altri servizi alle persone	0,6	18,1	49,6	23,4	8,3
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	1,5	17,4	46,3	24,6	10,2
Nord Est	2,8	19,4	47,0	24,2	6,7
Centro	1,7	17,9	43,0	25,9	11,4
Sud e Isole	1,9	14,5	40,9	26,2	16,5
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	1,2	13,2	42,0	28,1	15,4
10-49 dipendenti	2,2	19,1	44,6	23,9	10,2
50 dipendenti e oltre	3,7	24,7	47,8	19,0	4,8

* Aumento elevato: oltre +15%; aumento moderato: +3/+15%; diminuzione moderata: -3/-15%; diminuzione elevata: oltre -15%.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



Tavola 3 - Imprese cooperative che nel 2013 prevedono assunzioni, secondo l'andamento del fatturato nel corso del 2012, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Imprese che prevedono assunzioni					
	se imprese con andamento del fatturato nel 2012 sul 2011*					
	totale	aumento elevato	aumento moderato	stabilità	diminuzione moderata	diminuzione elevata
TOTALE	29,3	56,9	41,5	34,2	19,6	10,8
INDUSTRIA	20,9	49,7	30,2	26,5	17,2	5,7
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>24,9</i>	<i>55,4</i>	<i>54,3</i>	<i>33,8</i>	<i>9,7</i>	<i>2,8</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	33,6	72,7	67,3	37,6	13,6	2,5
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	19,2	50,0	48,7	30,3	8,5	1,7
Industrie del legno e del mobile	24,7	100,0	59,4	40,7	13,6	0,0
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	18,5	--	70,4	22,8	3,5	4,4
Industrie della gomma e delle materie plastiche	25,6	--	73,3	40,0	3,6	0,0
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	17,3	0,0	27,3	28,1	16,7	0,0
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	22,4	25,0	46,3	34,0	8,0	2,3
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	22,2	66,7	49,1	34,3	7,0	2,9
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	22,5	66,7	73,7	24,3	6,1	7,1
Altre industrie e public utilities	29,2	33,3	43,0	36,3	12,9	9,4
Costruzioni	18,1	47,4	11,8	20,9	21,4	7,8
SERVIZI	31,5	59,2	43,7	35,9	20,3	13,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	24,7	100,0	49,8	28,8	13,9	6,1
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	31,9	95,0	15,9	54,9	16,4	7,4
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	27,5	41,9	39,5	32,4	20,8	9,9
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	19,8	54,1	26,0	27,3	8,4	3,5
Servizi finanziari e assicurativi	53,5	80,9	66,2	52,0	33,3	38,3
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	33,6	68,9	43,9	37,3	26,0	11,0
Istruzione e servizi formativi privati	32,9	72,0	40,9	33,6	25,6	26,7
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	36,1	47,7	49,0	36,7	26,5	20,5
Altri servizi alle persone	33,5	58,3	51,8	34,3	18,7	28,3
RIPARTIZIONE TERRITORIALE						
Nord Ovest	35,3	71,9	54,1	39,1	21,4	14,0
Nord Est	36,8	57,7	45,2	41,6	25,2	11,8
Centro	27,7	60,3	39,2	30,0	21,5	10,5
Sud e Isole	22,6	46,7	30,6	28,9	14,9	9,3
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	13,5	37,7	16,8	18,4	7,7	5,4
10-49 dipendenti	32,6	55,5	44,6	35,0	24,5	13,6
50 dipendenti e oltre	75,4	78,9	80,5	77,8	66,9	56,6

* Aumento elevato: oltre +15%; aumento moderato: +3/+15%; diminuzione moderata: -3/-15%; diminuzione elevata: oltre -15%.



Tavola 4 - Imprese cooperative secondo la presenza sui mercati esteri e secondo le innovazioni realizzate nel 2012, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Presenza sui mercati esteri nel corso del 2012		Innovazioni nel corso del 2012	
	Imprese esportatrici	Imprese non esporta- trici	Sviluppo di nuovi prodotti/servizi	
			SI	NO
TOTALE	5,2	94,8	9,9	90,1
INDUSTRIA	5,2	94,8	5,1	94,9
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>9,8</i>	<i>90,2</i>	<i>7,4</i>	<i>92,6</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	21,7	78,3	14,1	85,9
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	6,6	93,4	8,2	91,8
Industrie del legno e del mobile	8,1	91,9	6,1	93,9
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	6,0	94,0	8,5	91,5
Industrie della gomma e delle materie plastiche	9,3	90,7	5,8	94,2
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	5,1	94,9	4,5	95,5
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	7,5	92,5	4,3	95,7
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	6,8	93,2	3,8	96,2
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	9,2	90,8	4,0	96,0
Altre industrie e public utilities	7,1	92,9	6,9	93,1
Costruzioni	2,0	98,0	3,6	96,4
SERVIZI	5,2	94,8	11,2	88,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	6,0	94,0	9,8	90,2
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	6,3	93,7	12,3	87,7
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	11,4	88,6	4,1	95,9
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	5,1	94,9	10,0	90,0
Servizi finanziari e assicurativi	9,7	90,3	44,9	55,1
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	2,0	98,0	6,7	93,3
Istruzione e servizi formativi privati	1,3	98,7	13,4	86,6
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	0,8	99,2	13,8	86,2
Altri servizi alle persone	5,7	94,3	11,1	88,9
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	7,1	92,9	10,7	89,3
Nord Est	6,7	93,3	12,6	87,4
Centro	6,2	93,8	9,4	90,6
Sud e Isole	2,5	97,5	8,4	91,6
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	2,9	97,1	7,3	92,7
10-49 dipendenti	4,5	95,5	7,8	92,2
50 dipendenti e oltre	13,6	86,4	22,0	78,0



Tavola 5 - Imprese cooperative che nel 2013 prevedono assunzioni, secondo la presenza sui mercati esteri e secondo le innovazioni realizzate nel 2012, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Imprese che prevedono assunzioni	Se imprese:		Se imprese:	
		esportatrici	non esportatrici	Con sviluppo di nuovi prodotti/servizi	
				SI	NO
TOTALE	29,3	49,9	28,2	45,3	27,5
INDUSTRIA	20,9	55,3	19,0	38,7	20,0
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>24,9</i>	<i>69,5</i>	<i>20,1</i>	<i>53,3</i>	<i>22,7</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	33,6	75,7	21,9	74,7	26,8
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	19,2	54,2	16,7	10,0	20,0
Industrie del legno e del mobile	24,7	58,3	21,8	44,4	23,5
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	18,5	58,8	15,9	8,3	19,5
Industrie della gomma e delle materie plastiche	25,6	75,0	20,5	60,0	23,5
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	17,3	62,5	14,9	71,4	14,8
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	22,4	47,5	20,4	34,8	21,9
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	22,2	74,1	18,4	53,3	20,9
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	22,5	75,0	17,2	57,1	21,1
Altre industrie e public utilities	29,2	85,0	24,9	74,4	25,8
<i>Costruzioni</i>	<i>18,1</i>	<i>6,1</i>	<i>18,4</i>	<i>17,8</i>	<i>18,2</i>
SERVIZI	31,5	48,4	30,6	46,1	29,7
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	24,7	50,3	23,0	46,8	22,3
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	31,9	73,9	29,1	38,3	31,0
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	27,5	33,6	26,7	28,9	27,4
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	19,8	28,3	19,4	21,6	19,6
Servizi finanziari e assicurativi	53,5	96,4	48,9	77,7	33,8
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	33,6	24,1	33,8	34,7	33,5
Istruzione e servizi formativi privati	32,9	36,8	32,9	40,7	31,7
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	36,1	67,9	35,8	46,9	34,4
Altri servizi alle persone	33,5	92,7	29,9	28,8	34,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	35,3	56,8	33,7	52,6	33,3
Nord Est	36,8	58,5	35,2	57,3	33,8
Centro	27,7	34,2	27,3	44,5	26,0
Sud e Isole	22,6	47,9	22,0	31,2	21,8
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	13,5	10,8	13,5	10,5	13,7
10-49 dipendenti	32,6	41,5	32,2	40,5	32,0
50 dipendenti e oltre	75,4	81,0	74,5	85,3	72,6



Tavola 6 - Imprese cooperative che nel 2013 prevedono assunzioni secondo i motivi di assunzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Imprese che prevedono assunzioni	motivi di assunzione (% su totale)*						attività e lavorazioni stagionali	altri motivi (3)
		domanda in crescita o in ripresa	necessità di espandere le vendite/nuove sedi-reparti (1)	internalizzazione di lavoro esterno o precario (2)	sviluppo di nuovi prodotti/servizi	sostituzione dipendenti in uscita o in matern. ecc.			
TOTALE	29,3	17,5	8,1	3,1	3,8	45,6	14,0	10,2	
INDUSTRIA	20,9	37,2	2,1	0,6	1,0	23,8	15,4	2,9	
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>24,9</i>	<i>14,8</i>	<i>0,6</i>	<i>1,0</i>	<i>1,5</i>	<i>27,2</i>	<i>17,2</i>	<i>4,4</i>	
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	33,6	5,1	1,8	2,8	2,8	26,7	39,6	5,5	
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	19,2	7,1	0,0	0,0	0,0	32,9	24,3	0,0	
Industrie del legno e del mobile	24,7	8,2	0,0	0,0	1,4	31,5	8,2	9,6	
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	18,5	19,2	0,0	0,0	0,0	21,2	1,9	0,0	
Industrie della gomma e delle materie plastiche	25,6	27,3	0,0	0,0	0,0	36,4	4,5	4,5	
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	17,3	0,0	0,0	0,0	7,4	29,6	0,0	7,4	
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	22,4	20,0	0,0	0,0	0,0	25,8	3,3	5,8	
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	22,2	25,0	0,0	0,0	0,0	25,0	10,2	1,1	
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	22,5	35,9	0,0	0,0	2,6	25,6	0,0	12,8	
Altre industrie e public utilities	29,2	18,9	0,6	1,8	1,8	26,2	15,9	1,8	
<i>Costruzioni</i>	<i>18,1</i>	<i>58,6</i>	<i>3,6</i>	<i>0,2</i>	<i>0,4</i>	<i>20,6</i>	<i>13,7</i>	<i>1,5</i>	
SERVIZI	31,5	14,0	9,1	3,5	4,3	49,4	13,8	11,4	
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	24,7	9,2	9,2	4,4	1,9	63,7	22,1	2,1	
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	31,9	4,6	24,6	0,3	0,3	37,2	27,5	21,2	
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	27,5	20,1	7,5	2,0	3,6	38,0	19,2	9,1	
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	19,8	24,5	1,8	1,4	1,6	37,2	5,2	7,4	
Servizi finanziari e assicurativi	53,5	3,6	7,7	10,1	16,0	64,5	2,6	19,4	
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	33,6	15,0	9,0	2,2	3,2	50,2	13,8	15,1	
Istruzione e servizi formativi privati	32,9	13,8	0,2	1,9	4,2	58,3	13,6	9,0	
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	36,1	14,6	9,7	5,4	4,7	55,7	11,7	11,4	
Altri servizi alle persone	33,5	9,7	14,0	1,5	1,4	37,6	11,5	3,3	
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	35,3	16,8	9,5	3,7	3,7	52,5	10,7	12,2	
Nord Est	36,8	12,3	10,3	3,0	4,0	53,6	17,0	10,3	
Centro	27,7	15,6	9,3	4,9	4,0	44,0	14,4	9,1	
Sud e Isole	22,6	23,5	4,1	1,3	3,6	33,2	15,0	8,7	
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	13,5	26,5	0,1	1,7	0,3	28,9	10,8	6,8	
10-49 dipendenti	32,6	19,5	1,0	1,2	2,1	36,7	13,6	4,9	
50 dipendenti e oltre	75,4	10,9	17,5	5,2	7,0	61,3	16,2	15,7	

* Alla domanda sulle motivazioni dell'assunzione potevano essere date una o due risposte, pertanto il totale delle risposte può superare il 100%.

(1) Necessità di espandere le vendite in Italia o all'estero - Nuove aziende in espansione - Apertura di nuove sedi o reparti.

(2) Stabilizzazione della figura rispetto a una precedente forma contrattuale atipica/precario - Minore ricorso a lavoratori autonomi/fornitori esterni.

(3) Necessità di migliorare qualità e efficienza aziendale - Altri motivi.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



Tavola 7 - Imprese cooperative che nel 2013 segnalano difficoltà nel reperire personale e che prevedono assunzioni di personale immigrato, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale delle imprese che assumono)

	Imprese che segnalano difficoltà di reperimento				Imprese che prevedono assunzioni di personale immigrato			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
TOTALE	6,1	4,3	16,8	9,6	2,2	8,0	24,7	12,8
INDUSTRIA	5,9	4,5	16,5	7,1	1,6	2,6	20,8	5,1
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>5,6</i>	<i>3,8</i>	<i>18,6</i>	<i>8,0</i>	<i>4,8</i>	<i>0,8</i>	<i>25,5</i>	<i>8,1</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	2,0	3,0	31,7	14,6	3,9	1,5	35,4	16,1
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	0,0	3,0	0,0	1,4	6,3	0,0	0,0	2,9
Industrie del legno e del mobile	9,1	0,0	16,7	5,8	6,1	0,0	16,7	4,3
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	0,0	8,3	0,0	3,8	9,5	0,0	0,0	3,8
Industrie della gomma e delle materie plastiche	0,0	14,3	0,0	9,1	0,0	0,0	0,0	0,0
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	0,0	0,0	25,0	3,8	17,6	0,0	0,0	11,5
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	14,6	8,5	7,7	10,8	2,1	0,0	15,4	2,5
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	11,8	2,5	40,0	10,7	2,9	0,0	10,0	2,4
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	0,0	3,6	25,0	7,9	0,0	0,0	0,0	0,0
Altre industrie e public utilities	0,0	0,0	4,5	1,9	0,0	2,9	28,8	13,0
Costruzioni	6,1	5,5	10,7	6,3	0,0	5,1	8,0	2,2
SERVIZI	6,2	4,3	16,8	10,1	2,5	9,2	25,0	14,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	0,0	4,0	23,8	10,1	0,0	0,9	11,2	4,4
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	5,5	2,3	35,3	15,8	14,1	10,8	12,1	12,3
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	5,2	1,8	10,1	6,0	0,5	12,9	29,1	16,5
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	2,7	6,0	8,2	4,6	0,5	3,5	7,4	2,6
Servizi finanziari e assicurativi	5,1	1,2	16,2	12,9	0,0	0,0	0,2	0,2
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	2,0	0,5	11,4	6,2	2,4	11,6	34,9	21,6
Istruzione e servizi formativi privati	17,0	8,9	22,5	15,3	6,2	7,7	28,4	11,6
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	11,1	8,7	23,0	16,1	0,3	8,3	33,1	19,3
Altri servizi alle persone	7,4	2,9	3,8	5,0	3,2	13,0	8,7	8,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	9,1	3,6	18,5	11,7	0,3	11,1	28,1	17,3
Nord Est	2,3	6,3	19,7	12,4	2,5	5,6	24,3	14,5
Centro	7,8	2,5	13,9	8,4	2,4	11,5	23,5	13,6
Sud e Isole	5,4	4,9	10,8	6,3	2,8	4,3	18,6	6,4



Tavola 8 - Imprese cooperative secondo la principale modalità utilizzata nel 2012 per la ricerca e la selezione di personale, per macrosettore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Modalità di selezione							
	conoscenza diretta	segnalazioni conoscenti / fornitori	quotidiani e stampa specializzata	società di lavoro interinale	soc.di selezione, assoc.di categoria, internet	banche dati interne aziendali	centri per l'impiego	altre modalità
TOTALE	47,4	3,7	0,9	2,1	2,5	39,4	1,6	2,2
1-9 dipendenti	63,1	3,9	0,5	0,5	0,9	28,5	1,1	1,4
10-49 dipendenti	38,8	3,2	1,3	2,0	2,2	47,9	2,1	2,5
50 dipendenti e oltre	11,7	3,9	1,6	7,5	8,3	60,2	2,5	4,3
INDUSTRIA	67,4	3,0	0,4	1,2	0,7	25,1	1,1	1,0
1-9 dipendenti	76,6	3,6	0,4	0,5	0,2	16,6	1,4	0,7
10-49 dipendenti	54,3	1,6	0,4	1,7	0,2	41,0	0,5	0,3
50 dipendenti e oltre	18,4	1,7	1,3	7,3	7,1	58,0	0,5	5,6
SERVIZI	42,1	3,9	1,0	2,4	3,0	43,2	1,8	2,5
1-9 dipendenti	58,2	4,1	0,6	0,5	1,1	32,9	1,0	1,6
10-49 dipendenti	35,5	3,6	1,5	2,0	2,6	49,4	2,5	2,9
50 dipendenti e oltre	11,1	4,1	1,6	7,5	8,4	60,4	2,7	4,2
NORD OVEST	38,3	3,9	1,3	3,3	3,7	44,4	2,0	3,1
1-9 dipendenti	54,1	3,8	0,8	1,2	1,5	34,8	1,4	2,4
10-49 dipendenti	38,3	3,9	1,9	3,1	2,7	45,5	2,0	2,6
50 dipendenti e oltre	11,2	3,9	1,4	7,3	8,7	59,3	3,2	5,0
NORD EST	36,2	4,0	1,4	3,6	2,6	48,1	1,5	2,6
1-9 dipendenti	59,2	5,0	1,0	0,8	0,6	30,2	1,0	2,2
10-49 dipendenti	29,8	3,1	1,7	3,1	1,5	56,3	2,0	2,4
50 dipendenti e oltre	9,0	3,6	1,7	8,4	6,9	65,3	1,8	3,4
CENTRO	46,7	4,1	1,1	1,9	2,4	39,6	2,4	1,8
1-9 dipendenti	60,6	4,5	0,7	0,6	0,9	29,2	2,0	1,5
10-49 dipendenti	39,4	3,3	1,7	1,3	1,7	48,3	3,1	1,4
50 dipendenti e oltre	11,3	4,3	1,6	7,3	8,7	60,5	2,7	3,6
SUD E ISOLE	59,4	3,3	0,3	0,7	1,8	31,8	1,0	1,6
1-9 dipendenti	69,2	3,5	0,2	0,1	0,7	25,0	0,6	0,7
10-49 dipendenti	44,8	2,7	0,1	0,7	2,6	44,3	1,7	3,1
50 dipendenti e oltre	17,8	3,7	1,7	6,3	9,3	53,6	2,1	5,5



Tavola 9 - Imprese cooperative che nel 2013 non prevedono di assumere personale dipendente, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2013			di cui:					
				Imprese che non assumerebbero comunque			Imprese che assumerebbero ma segnalano ostacoli all'assunzione		
	1-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
TOTALE	77,8	36,5	70,7	77,8	24,5	68,6	0,0	12,1	2,1
INDUSTRIA	78,1	92,4	79,1	78,1	38,6	75,2	0,0	53,9	3,8
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>79,0</i>	<i>39,7</i>	<i>75,1</i>	<i>79,0</i>	<i>32,5</i>	<i>74,3</i>	<i>0,0</i>	<i>7,2</i>	<i>0,7</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	77,5	21,3	66,4	77,5	21,3	66,4	0,0	0,0	0,0
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	81,0	76,5	80,8	81,0	70,6	80,5	0,0	5,9	0,3
Industrie del legno e del mobile	76,4	57,9	75,3	76,4	47,4	74,6	0,0	10,5	0,7
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	82,7	60,0	81,5	82,7	53,3	81,1	0,0	6,7	0,4
Industrie della gomma e delle materie plastiche	76,8	25,0	74,4	76,8	25,0	74,4	0,0	0,0	0,0
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	84,7	33,3	82,7	84,7	16,7	82,1	0,0	16,7	0,6
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	76,8	90,3	77,6	76,8	58,1	75,7	0,0	32,3	1,9
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	78,7	63,6	77,8	78,7	36,4	76,3	0,0	27,3	1,5
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	80,9	43,8	77,5	80,9	43,8	77,5	0,0	0,0	0,0
Altre industrie e public utilities	79,0	28,6	70,8	79,0	24,2	70,1	0,0	4,4	0,7
Costruzioni	77,4	162,8	81,9	77,4	46,7	75,9	0,0	116,1	6,0
SERVIZI	77,7	31,3	68,5	77,7	23,1	66,8	0,0	8,1	1,6
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	80,8	40,7	75,3	80,6	22,6	72,8	0,1	18,1	2,6
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	75,8	21,8	68,1	75,8	5,7	65,9	0,0	16,0	2,3
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	79,8	42,4	72,5	79,8	36,4	71,3	0,0	6,0	1,2
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	82,0	50,0	80,2	82,0	28,8	78,9	0,0	21,2	1,2
Servizi finanziari e assicurativi	83,1	19,8	46,5	82,4	19,6	46,1	0,7	0,2	0,4
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	79,1	25,1	66,4	79,1	20,6	65,4	0,0	4,6	1,1
Istruzione e servizi formativi privati	68,2	56,6	67,1	68,2	20,3	63,5	0,0	36,4	3,6
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	75,3	27,6	63,9	75,3	20,5	62,2	0,0	7,2	1,7
Altri servizi alle persone	69,5	43,3	66,5	69,5	17,8	63,6	0,0	25,5	2,9
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	76,0	29,9	64,7	76,0	23,6	63,1	0,0	6,3	1,6
Nord Est	76,3	27,1	63,2	76,2	21,6	61,7	0,1	5,5	1,6
Centro	79,3	37,7	72,3	79,3	26,1	70,3	0,0	11,6	2,0
Sud e Isole	78,5	64,1	77,4	78,5	28,8	74,6	0,0	35,3	2,8



Tavola 10 - Imprese cooperative che nel 2013 non prevedono di assumere personale dipendente a nessuna condizione, secondo i motivi di non assunzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Motivi di non assunzione (valori %)						
	Imprese che non assumeranno comunque	attuale dimensione dell'organico è adeguata (*)	eventuali assunzioni dipendono dall'acquisizione di nuove commesse	presenza di lavoratori in esubero o in CIG	eventi a carico dell'impresa (**)	attualmente la domanda è in calo / incerta	altri motivi
TOTALE	68,6	75,6	7,7	1,5	0,9	14,1	0,1
INDUSTRIA	75,2	69,2	11,1	1,5	1,1	17,0	0,0
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>74,3</i>	<i>76,8</i>	<i>4,6</i>	<i>1,0</i>	<i>0,5</i>	<i>17,1</i>	<i>0,0</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	66,4	81,8	2,8	1,2	0,0	14,2	0,0
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	80,5	73,5	3,4	0,7	0,7	21,8	0,0
Industrie del legno e del mobile	74,6	66,4	6,4	3,2	0,0	24,1	0,0
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	81,1	73,2	1,3	0,4	0,9	24,1	0,0
Industrie della gomma e delle materie plastiche	74,4	79,7	0,0	0,0	0,0	20,3	0,0
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	82,1	77,3	5,5	0,0	0,8	16,4	0,0
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	75,7	73,6	6,2	0,7	1,0	18,5	0,0
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	76,3	74,3	10,2	0,0	0,7	14,9	0,0
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	77,5	88,8	0,0	0,7	0,0	10,4	0,0
Altre industrie e public utilities	70,1	82,2	4,3	1,5	0,5	11,2	0,3
Costruzioni	75,9	64,1	15,5	1,9	1,5	17,0	0,0
SERVIZI	66,8	77,5	6,7	1,5	0,9	13,3	0,1
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	72,8	86,0	1,6	0,8	0,0	11,3	0,3
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	65,9	70,9	4,0	0,9	0,0	24,2	0,0
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	71,3	67,4	8,3	2,9	1,6	19,6	0,2
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	78,9	83,2	5,5	0,6	0,7	10,0	0,0
Servizi finanziari e assicurativi	46,1	88,9	1,4	2,8	0,5	6,4	0,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	65,4	71,9	11,3	1,4	1,4	13,8	0,2
Istruzione e servizi formativi privati	63,5	86,5	5,3	1,1	0,7	6,4	0,0
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	62,2	81,7	6,6	1,5	0,7	9,2	0,2
Altri servizi alle persone	63,6	82,8	4,5	0,8	0,1	11,7	0,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	63,1	76,5	7,5	2,3	0,9	12,7	0,1
Nord Est	61,7	82,3	5,8	1,6	0,8	9,4	0,1
Centro	70,3	76,5	7,3	1,2	1,1	13,7	0,2
Sud e Isole	74,6	72,0	8,7	1,2	0,9	17,1	0,1
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	83,3	77,8	5,7	0,4	0,8	15,4	0,0
10-49 dipendenti	66,3	73,0	11,2	2,3	1,0	12,5	0,0
50 dipendenti e oltre	24,5	62,8	14,8	10,8	2,4	7,7	1,4

* Dimensione attuale d'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti.

** Impresa in ristrutturazione/trasferimento, acquisizione da altra impresa, liquidazione, cessazione.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



SEZIONE 2

I movimenti occupazionali
di personale dipendente
previsti dalle imprese cooperative
nel 2013

Tavola 11 - Movimenti e tassi occupazionali previsti dalle imprese cooperative nel 2013 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Movimenti previsti nel 2013 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2013***		
	entrate**	uscite	saldo	entrate**	uscite	saldo
TOTALE	60.120	74.210	-14.090	5,8	7,1	-1,4
INDUSTRIA	5.350	8.540	-3.190	4,8	7,7	-2,9
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>3.460</i>	<i>4.540</i>	<i>-1.090</i>	<i>4,9</i>	<i>6,5</i>	<i>-1,5</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	1.730	1.900	-170	6,6	7,3	-0,7
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	90	330	-240	2,2	8,3	-6,1
Industrie del legno e del mobile	100	240	-140	2,4	5,6	-3,2
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	80	150	-70	2,8	5,1	-2,3
Industrie della gomma e delle materie plastiche	30	70	-30	2,7	5,2	-2,5
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	30	90	-60	1,0	2,7	-1,7
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	160	310	-150	2,5	4,8	-2,3
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	120	230	-110	2,0	3,8	-1,8
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	60	120	-60	2,0	4,2	-2,2
Altre industrie e public utilities	1.050	1.110	-60	8,0	8,4	-0,4
<i>Costruzioni</i>	<i>1.900</i>	<i>4.000</i>	<i>-2.100</i>	<i>4,7</i>	<i>9,9</i>	<i>-5,2</i>
SERVIZI	54.770	65.670	-10.900	5,9	7,1	-1,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	4.090	4.740	-650	5,1	5,9	-0,8
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	5.410	5.210	200	12,8	12,4	0,5
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	7.960	11.790	-3.820	4,2	6,1	-2,0
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	1.620	2.060	-440	4,6	5,9	-1,3
Servizi finanziari e assicurativi	1.500	1.820	-320	1,7	2,1	-0,4
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	12.190	15.550	-3.350	6,5	8,3	-1,8
Istruzione e servizi formativi privati	2.190	2.610	-420	9,3	11,1	-1,8
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	16.560	18.560	-2.000	6,7	7,5	-0,8
Altri servizi alle persone	3.250	3.340	-90	9,5	9,7	-0,3
RIPARTIZIONE TERRITORIALE						
Nord Ovest	18.150	21.910	-3.760	5,6	6,8	-1,2
Nord Est	20.770	23.430	-2.650	6,9	7,7	-0,9
Centro	11.950	15.180	-3.230	5,4	6,8	-1,4
Sud e Isole	9.260	13.700	-4.440	4,9	7,2	-2,3
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	4.920	7.320	-2.400	6,0	9,0	-3,0
10-49 dipendenti	8.530	13.530	-5.000	3,9	6,2	-2,3
50 dipendenti e oltre	46.680	53.360	-6.680	6,3	7,2	-0,9

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

** Per "entrate" si intendono le entrate complessive (stagionali e non stagionali) di lavoratori dipendenti. Si consideri tale precisazione anche per tutte le tavole seguenti.

*** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.



Tavola 12 - Saldi occupazionali e tassi di variazione previsti dalle imprese cooperative nel 2013 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Saldo previsto al 31.12.2013 (v.a.)*				Tasso di variazione previsto nel 2013**			
	Dipendenti				Dipendenti			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
TOTALE	-2.400	-5.000	-6.680	-14.090	-3,0	-2,3	-0,9	-1,4
INDUSTRIA	-1.050	-1.320	-820	-3.190	-5,3	-4,0	-1,4	-2,9
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>-360</i>	<i>-530</i>	<i>-190</i>	<i>-1.090</i>	<i>-4,4</i>	<i>-2,6</i>	<i>-0,5</i>	<i>-1,5</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	-70	-70	-40	-170	-4,8	-2,0	-0,2	-0,7
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	-60	-80	-100	-240	-6,4	-4,1	-9,8	-6,1
Industrie del legno e del mobile	-70	-50	-20	-140	-9,2	-3,8	-0,8	-3,2
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	-20	-30	-20	-70	-3,1	-1,9	-2,3	-2,3
Industrie della gomma e delle materie plastiche	-10	-20	-10	-30	-4,9	-2,6	-1,3	-2,5
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	-10	-20	-20	-60	-2,9	-3,9	-0,9	-1,7
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	-30	-100	-20	-150	-2,6	-2,8	-1,0	-2,3
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	-40	-50	-20	-110	-3,8	-2,4	-0,6	-1,8
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	-20	-30	-20	-60	-5,2	-2,1	-1,4	-2,2
Altre industrie e public utilities	-30	-90	60	-60	-2,5	-2,3	0,7	-0,4
Costruzioni	-680	-790	-630	-2.100	-5,9	-6,1	-4,0	-5,2
SERVIZI	-1.360	-3.680	-5.860	-10.900	-2,2	-2,0	-0,9	-1,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	-220	-140	-300	-650	-3,8	-1,6	-0,5	-0,8
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	-90	-150	440	200	-2,5	-2,7	1,3	0,5
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	-230	-1.220	-2.380	-3.820	-2,0	-2,5	-1,8	-2,0
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	-220	-120	-100	-440	-2,6	-1,2	-0,6	-1,3
Servizi finanziari e assicurativi	-10	0	-310	-320	-1,0	0,0	-0,4	-0,4
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	-290	-770	-2.300	-3.350	-2,8	-2,1	-1,6	-1,8
Istruzione e servizi formativi privati	-70	-200	-150	-420	-1,9	-2,6	-1,2	-1,8
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	-80	-850	-1.070	-2.000	-0,7	-1,6	-0,6	-0,8
Altri servizi alle persone	-150	-240	300	-90	-3,0	-2,2	1,6	-0,3
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	-430	-1.200	-2.130	-3.760	-2,5	-1,9	-0,9	-1,2
Nord Est	-260	-1.070	-1.320	-2.650	-2,3	-2,2	-0,5	-0,9
Centro	-730	-1.160	-1.330	-3.230	-4,2	-2,6	-0,8	-1,4
Sud e Isole	-980	-1.570	-1.890	-4.440	-2,7	-2,5	-2,1	-2,3

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



Tavola 13 - Movimenti occupazionali - entrate e uscite - previsti dalle imprese cooperative nel 2013 per settore di attività, classe dimensionale, ripartizione territoriale e livello di inquadramento

	Entrate previste nel 2013*				Uscite previste nel 2013*			
	dirigenti	quadri, imp. e tecnici	operai e pers. non qualific.	totale	dirigenti	quadri, imp. e tecnici	operai e pers. non qualific.	totale
TOTALE	60	18.180	41.890	60.120	150	20.490	53.560	74.210
INDUSTRIA	--	490	4.860	5.350	20	1.140	7.370	8.540
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	--	360	3.090	3.460	--	560	3.970	4.540
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	--	130	1.590	1.730	--	180	1.710	1.900
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	--	--	80	90	--	20	310	330
Industrie del legno e del mobile	--	--	80	100	--	30	210	240
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	--	--	70	80	--	30	130	150
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	30	30	--	--	50	70
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	--	--	30	30	--	--	80	90
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	--	--	150	160	--	40	260	310
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	--	30	90	120	--	50	180	230
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	--	--	50	60	--	30	90	120
Altre industrie e public utilities	--	120	930	1.050	--	150	960	1.110
<i>Costruzioni</i>	--	130	1.770	1.900	--	580	3.410	4.000
SERVIZI	60	17.690	37.030	54.770	130	19.350	46.190	65.670
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	--	2.180	1.910	4.090	--	2.370	2.370	4.740
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	--	260	5.150	5.410	--	290	4.920	5.210
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	--	930	7.030	7.960	--	1.440	10.330	11.790
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	--	1.350	260	1.620	--	1.660	390	2.060
Servizi finanziari e assicurativi	--	1.460	20	1.500	50	1.720	40	1.820
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	--	1.120	11.080	12.190	20	1.770	13.760	15.550
Istruzione e servizi formativi privati	--	1.780	400	2.190	--	1.930	680	2.610
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	--	6.760	9.800	16.560	20	6.660	11.880	18.560
Altri servizi alle persone	--	1.870	1.380	3.250	--	1.530	1.810	3.340
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	20	6.250	11.880	18.150	50	6.800	15.060	21.910
Nord Est	20	5.720	15.030	20.770	70	5.990	17.370	23.430
Centro	--	3.490	8.450	11.950	30	4.300	10.850	15.180
Sud e Isole	--	2.720	6.530	9.260	--	3.400	10.290	13.700
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	--	2.000	2.910	4.920	--	2.520	4.800	7.320
10-49 dipendenti	--	3.090	5.440	8.530	30	4.220	9.280	13.530
50 dipendenti e oltre	60	13.080	33.540	46.680	120	13.760	39.480	53.360

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



Tavola 14 - Saldi occupazionali e tassi di variazione previsti dalle imprese cooperative nel 2013 per settore di attività, classe dimensionale, ripartizione territoriale e livello di inquadramento

	Saldi previsti nel 2013*				Tassi di variazione previsti nel 2013**			
	dirigenti	quadri, imp. e tecnici	operai e pers. non qualific.	totale	dirigenti	quadri, imp. e tecnici	operai e pers. non qualific.	totale
TOTALE	-90	-2.320	-11.670	-14.090	-1,3	-0,6	-1,8	-1,4
INDUSTRIA	-20	-650	-2.520	-3.190	-2,3	-2,4	-3,1	-2,9
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>-10</i>	<i>-200</i>	<i>-880</i>	<i>-1.090</i>	<i>-1,8</i>	<i>-1,5</i>	<i>-1,6</i>	<i>-1,5</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	-10	-50	-120	-170	-1,9	-1,2	-0,6	-0,7
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	0	-20	-230	-240	0,0	-2,5	-6,8	-6,1
Industrie del legno e del mobile	0	-10	-120	-140	0,0	-1,2	-4,0	-3,2
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	0	-10	-60	-70	0,0	-1,5	-2,5	-2,3
Industrie della gomma e delle materie plastiche	0	-10	-20	-30	0,0	-5,4	-2,0	-2,5
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	0	-10	-50	-60	0,0	-1,4	-1,8	-1,7
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	0	-30	-120	-150	-33,3	-1,9	-2,3	-2,3
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	0	-20	-90	-110	2,3	-1,1	-2,1	-1,8
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	0	-20	-40	-60	0,0	-2,9	-1,9	-2,2
Altre industrie e public utilities	0	-30	-30	-60	-1,7	-1,3	-0,3	-0,4
Costruzioni	-10	-450	-1.640	-2.100	-2,9	-3,2	-6,4	-5,2
SERVIZI	-70	-1.660	-9.160	-10.900	-1,1	-0,5	-1,6	-1,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	0	-190	-460	-650	-0,2	-0,4	-1,3	-0,8
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	0	-30	230	200	-0,7	-0,6	0,6	0,5
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	-10	-520	-3.300	-3.820	-0,6	-1,3	-2,2	-2,0
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	0	-310	-130	-440	0,5	-1,1	-2,0	-1,3
Servizi finanziari e assicurativi	-40	-270	-20	-320	-1,8	-0,3	-1,7	-0,4
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	-20	-650	-2.680	-3.350	-2,9	-2,2	-1,7	-1,8
Istruzione e servizi formativi privati	0	-140	-280	-420	1,3	-0,9	-4,0	-1,8
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	-20	100	-2.080	-2.000	-1,0	0,1	-1,4	-0,8
Altri servizi alle persone	0	350	-440	-90	-0,8	2,3	-2,2	-0,3
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	-40	-550	-3.180	-3.760	-1,5	-0,4	-1,6	-1,2
Nord Est	-40	-270	-2.340	-2.650	-1,5	-0,2	-1,2	-0,9
Centro	-10	-810	-2.400	-3.230	-1,0	-1,0	-1,7	-1,4
Sud e Isole	0	-680	-3.760	-4.440	-0,2	-1,0	-3,2	-2,3
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	0	-510	-1.890	-2.400	7,0	-1,2	-5,1	-3,0
10-49 dipendenti	-30	-1.130	-3.840	-5.000	-3,2	-1,5	-2,7	-2,3
50 dipendenti e oltre	-70	-670	-5.940	-6.680	-1,0	-0,3	-1,3	-0,9

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



SEZIONE 3

Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013:
principali caratteristiche

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni non stagionali, con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

Tavola 15 - Assunzioni nel complesso e assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni* previste nel 2013 (v.a.)**	di cui non stagionali	
		Valori assoluti**	% su totale assunzioni
TOTALE	60.120	47.510	79,0
INDUSTRIA	5.350	3.350	62,5
<i>Industria in senso stretto</i>	<i>3.460</i>	<i>1.800</i>	<i>52,1</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	1.730	500	29,1
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	90	70	82,8
Industrie del legno e del mobile	100	80	79,2
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	80	80	95,2
Industrie della gomma e delle materie plastiche	30	30	76,5
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	30	30	82,4
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	160	140	88,3
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	120	90	77,1
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	60	60	95,0
Altre industrie e public utilities	1.050	720	68,7
<i>Costruzioni</i>	<i>1.900</i>	<i>1.550</i>	<i>81,4</i>
SERVIZI	54.770	44.170	80,6
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	4.090	2.520	61,5
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	5.410	4.350	80,4
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	7.960	6.460	81,1
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	1.620	1.350	83,3
Servizi finanziari e assicurativi	1.500	1.410	94,3
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	12.190	10.200	83,7
Istruzione e servizi formativi privati	2.190	1.670	76,5
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	16.560	13.860	83,7
Altri servizi alle persone	3.250	2.350	72,4
RIPARTIZIONE TERRITORIALE			
Nord Ovest	18.150	15.180	83,6
Nord Est	20.770	15.950	76,8
Centro	11.950	9.660	80,8
Sud e Isole	9.260	6.730	72,7
CLASSE DIMENSIONALE			
1-9 dipendenti	4.920	3.760	76,5
10-49 dipendenti	8.530	5.960	69,8
50 dipendenti e oltre	46.680	37.800	81,0

* Per "assunzioni" si intendono le entrate complessive (stagionali e non stagionali) di lavoratori dipendenti. Si consideri tale precisazione anche per tutte le tavole seguenti.

** Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.



Tavola 16 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 per le diverse forme contrattuali, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (valori assoluti)

	Assunzioni non stagionali (v.a.)*	tempo indeterminato	apprendistato	di cui contratti a tempo determinato finalizzati alla				altri
				chiamata	prova di nuovo personale	sostituz. temporanea di personale**	copertura di un picco di attività	
TOTALE	47.510	19.400	1.560	790	4.280	10.990	9.180	1.300
INDUSTRIA	3.350	1.530	130	--	300	390	930	60
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>1.800</i>	<i>730</i>	<i>80</i>	--	<i>210</i>	<i>320</i>	<i>410</i>	<i>50</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	500	80	--	--	70	160	130	50
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	70	30	--	--	--	--	--	--
Industrie del legno e del mobile	80	30	--	--	--	--	20	--
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	80	30	--	--	--	--	20	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche	30	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	30	--	--	--	--	--	--	--
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	140	50	--	--	20	--	40	--
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	90	40	--	--	--	--	30	--
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	60	20	--	--	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	720	440	--	--	40	110	120	--
<i>Costruzioni</i>	<i>1.550</i>	<i>790</i>	<i>50</i>	--	<i>90</i>	<i>70</i>	<i>520</i>	--
SERVIZI	44.170	17.880	1.430	780	3.980	10.600	8.250	1.240
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	2.520	560	260	--	270	690	630	110
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	4.350	950	200	50	840	1.980	340	--
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	6.460	3.820	190	30	880	470	990	80
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	1.350	500	130	--	110	100	500	--
Servizi finanziari e assicurativi	1.410	750	210	--	120	230	100	--
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	10.200	5.170	150	50	590	2.270	1.910	60
Istruzione e servizi formativi privati	1.670	340	30	20	90	490	700	--
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	13.860	5.370	160	90	980	4.280	2.810	180
Altri servizi alle persone	2.350	420	110	520	120	100	290	800
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	15.180	6.720	420	150	1.280	3.620	2.700	290
Nord Est	15.950	5.960	600	370	1.420	4.230	2.870	500
Centro	9.660	3.550	330	180	1.090	2.180	1.970	360
Sud e Isole	6.730	3.170	200	100	500	950	1.650	150
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	3.760	1.740	330	100	400	320	870	10
10-49 dipendenti	5.960	1.850	230	100	990	880	1.900	0
50 dipendenti e oltre	37.800	15.820	1.000	590	2.890	9.790	6.410	1.290

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



Tavola 17 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 per le diverse forme contrattuali, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (distribuzione percentuale)

	Assunzioni non stagionali (v.a.)*	tempo indeterminato	apprendistato	di cui contratti a tempo determinato finalizzati alla				altri
				chiamata	prova di nuovo personale	sostituz. temporanea di personale**	copertura di un picco di attività	
TOTALE	47.510	40,8	3,3	1,7	9,0	23,1	19,3	2,7
INDUSTRIA	3.350	45,6	3,9	0,4	--	11,6	27,9	1,6
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	1.800	40,7	4,2	0,2	--	17,6	22,8	2,9
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	500	15,9	2,2	--	--	32,5	25,5	9,8
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	70	37,5	6,9	--	--	--	--	--
Industrie del legno e del mobile	80	35,0	15,0	--	--	--	--	2,5
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	80	35,0	16,3	--	--	--	--	0,0
Industrie della gomma e delle materie plastiche	30	50,0	--	--	--	--	--	--
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	30	21,4	--	--	--	--	--	--
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	140	34,3	11,2	--	--	7,7	--	0,0
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	90	41,8	7,7	--	--	--	--	0,0
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	60	42,1	5,3	--	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	720	61,0	0,8	--	--	15,1	17,2	0,1
<i>Costruzioni</i>	1.550	51,3	3,5	0,6	--	4,7	33,9	0,1
SERVIZI	44.170	40,5	3,2	1,8	9,0	24,0	18,7	2,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	2.520	22,4	10,1	0,2	--	27,4	24,9	4,3
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	4.350	21,7	4,5	1,2	19,3	45,5	7,8	0,1
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	6.460	59,1	3,0	0,5	13,6	7,2	15,4	1,3
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	1.350	37,3	9,8	0,4	--	7,1	37,1	0,3
Servizi finanziari e assicurativi	1.410	53,3	15,1	0,0	--	16,2	6,8	0,4
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	10.200	50,7	1,5	0,5	5,7	22,3	18,7	0,6
Istruzione e servizi formativi privati	1.670	20,2	1,6	1,4	5,6	29,5	41,6	0,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	13.860	38,7	1,1	0,6	7,1	30,9	20,2	1,3
Altri servizi alle persone	2.350	17,9	4,8	22,0	5,1	4,2	12,2	33,8
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	15.180	44,3	2,8	1,0	8,4	23,9	17,8	1,9
Nord Est	15.950	37,4	3,8	2,3	8,9	26,6	18,0	3,1
Centro	9.660	36,7	3,4	1,8	11,3	22,6	20,4	3,7
Sud e Isole	6.730	47,1	3,0	1,5	7,4	14,2	24,5	2,2
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	3.760	46,2	8,9	2,5	10,6	8,6	23,1	0,1
10-49 dipendenti	5.960	31,0	3,8	1,7	16,6	14,8	31,9	0,0
50 dipendenti e oltre	37.800	41,9	2,7	1,6	7,7	25,9	17,0	3,4

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.



Tavola 18 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2013 (v.a.)*	di cui (valori %)							
		dirigenti	profess. intellett. e scientif.	professioni tecniche	professioni esecutive d'ufficio	profess. merc. e servizi	operai specializzati	condutt. impianti e macchine	professioni non qualificate
TOTALE	47.510	0,1	7,5	11,8	9,5	32,3	4,9	5,3	28,4
INDUSTRIA	3.350	0,1	1,4	5,4	6,1	1,4	47,1	17,4	21,2
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>1.800</i>	<i>0,2</i>	<i>1,6</i>	<i>6,3</i>	<i>9,6</i>	<i>2,5</i>	<i>29,8</i>	<i>25,9</i>	<i>24,2</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	500	0,4	2,4	6,4	5,6	2,4	54,4	27,3	1,2
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	70	0,0	0,0	5,6	4,2	2,8	45,8	40,3	1,4
Industrie del legno e del mobile	80	0,0	2,5	15,0	6,3	0,0	37,5	21,3	17,5
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	80	0,0	1,3	11,3	13,8	6,3	36,3	11,3	20,0
Industrie della gomma e delle materie plastiche	30	0,0	3,8	15,4	7,7	0,0	11,5	61,5	0,0
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	30	0,0	3,6	7,1	0,0	0,0	50,0	39,3	0,0
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	140	0,0	0,7	3,5	11,9	0,0	53,8	23,1	7,0
Industrie della fabbric. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	90	1,1	3,3	8,8	18,7	1,1	39,6	20,9	6,6
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	60	0,0	1,8	14,0	8,8	0,0	21,1	35,1	19,3
Altre industrie e public utilities	720	0,0	0,8	4,0	11,8	3,5	4,0	24,3	51,6
<i>Costruzioni</i>	<i>1.550</i>	<i>0,0</i>	<i>1,2</i>	<i>4,3</i>	<i>2,1</i>	<i>0,1</i>	<i>67,2</i>	<i>7,5</i>	<i>17,7</i>
SERVIZI	44.170	0,1	8,0	12,3	9,8	34,7	1,7	4,4	29,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	2.520	0,2	0,6	3,9	7,1	82,9	2,5	1,1	1,7
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	4.350	0,1	0,2	0,9	0,9	95,1	0,1	0,0	2,7
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	6.460	0,1	0,3	4,7	18,7	4,0	0,6	23,3	48,4
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	1.350	0,2	14,5	40,7	31,3	1,8	1,6	1,3	8,5
Servizi finanziari e assicurativi	1.410	0,9	5,5	23,7	69,5	0,4	0,0	0,0	0,1
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	10.200	0,0	1,0	2,8	6,6	4,8	5,5	2,4	76,9
Istruzione e servizi formativi privati	1.670	0,5	46,1	17,3	7,6	20,6	0,0	0,4	7,5
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	13.860	0,2	11,1	21,4	2,6	55,5	0,1	0,9	8,2
Altri servizi alle persone	2.350	0,0	33,6	24,9	14,4	11,8	2,7	0,6	11,9
Nord Ovest	15.180	0,2	7,5	13,4	11,6	32,4	2,9	4,6	27,5
Nord Est	15.950	0,2	6,6	11,3	7,0	40,0	4,6	3,8	26,5
Centro	9.660	0,1	7,5	10,1	9,7	25,4	4,3	6,7	36,2
Sud e Isole	6.730	0,2	9,8	12,1	10,6	24,0	11,1	8,4	23,9
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	3.760	0,1	10,3	17,5	18,5	7,8	21,6	10,1	14,2
10-49 dipendenti	5.960	0,2	12,5	14,0	14,2	15,8	10,4	12,5	20,4
50 dipendenti e oltre	37.800	0,1	6,5	10,9	7,9	37,4	2,4	3,7	31,1

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



Tavola 19 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente

	Assunzioni non stagionali (v.a.)*	Livello di istruzione (valori %)				Livello formativo equivalente** (valori %)			
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale	nessuna formazione specifica	universitario	secondario e post second.	qualifica professionale	nessuna formazione specifica
TOTALE	47.510	14,4	34,3	11,9	39,4	15,3	39,1	26,3	19,3
INDUSTRIA	3.350	3,6	28,4	13,2	54,8	4,1	34,7	34,1	27,1
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>1.800</i>	<i>5,4</i>	<i>33,9</i>	<i>8,1</i>	<i>52,6</i>	<i>6,0</i>	<i>36,2</i>	<i>19,5</i>	<i>38,3</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	500	5,4	19,7	4,8	70,1	6,0	20,5	20,9	52,6
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	70	0,0	33,3	16,7	50,0	0,0	43,1	40,3	16,7
Industrie del legno e del mobile	80	8,8	26,3	35,0	30,0	8,8	31,3	47,5	12,5
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	80	3,8	66,3	8,8	21,3	5,0	70,0	10,0	15,0
Industrie della gomma e delle materie plastiche	30	15,4	34,6	0,0	50,0	15,4	34,6	11,5	38,5
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	30	3,6	39,3	10,7	46,4	3,6	46,4	28,6	21,4
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	140	2,8	38,5	28,7	30,1	2,8	49,0	38,5	9,8
Industrie della fabbric. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	90	9,9	45,1	14,3	30,8	11,0	49,5	26,4	13,2
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	60	8,8	42,1	5,3	43,9	8,8	42,1	33,3	15,8
Altre industrie e public utilities	720	5,1	38,0	1,9	54,9	6,0	38,3	8,6	47,2
<i>Costruzioni</i>	<i>1.550</i>	<i>1,5</i>	<i>21,9</i>	<i>19,3</i>	<i>57,3</i>	<i>1,9</i>	<i>32,9</i>	<i>51,1</i>	<i>14,0</i>
SERVIZI	44.170	15,2	34,8	11,8	38,3	16,2	39,4	25,7	18,7
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	2.520	2,5	56,6	1,5	39,4	3,5	56,1	19,2	21,1
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	4.350	1,1	16,8	1,9	80,2	1,1	17,3	72,8	8,9
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	6.460	2,3	38,5	6,1	53,1	3,1	39,5	22,4	35,0
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	1.350	34,1	58,2	2,2	5,6	39,5	53,6	3,6	3,3
Servizi finanziari e assicurativi	1.410	50,9	49,0	0,0	0,1	52,7	47,2	0,0	0,1
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	10.200	3,4	19,3	2,1	75,2	4,1	19,5	36,5	39,9
Istruzione e servizi formativi privati	1.670	53,6	32,2	8,5	5,8	55,2	32,8	6,8	5,3
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	13.860	25,7	38,0	30,0	6,3	26,7	52,6	15,8	4,9
Altri servizi alle persone	2.350	20,5	61,8	5,3	12,3	20,6	63,5	7,9	8,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	15.180	15,1	37,1	13,3	34,5	16,1	42,9	21,2	19,7
Nord Est	15.950	12,5	33,1	11,3	43,1	13,3	37,1	32,1	17,6
Centro	9.660	14,5	31,7	7,8	46,0	15,1	33,8	27,1	24,0
Sud e Isole	6.730	17,3	34,5	15,7	32,6	18,6	42,7	23,1	15,6
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	3.760	15,8	43,2	9,9	31,1	19,0	45,1	24,1	11,7
10-49 dipendenti	5.960	22,2	38,6	12,8	26,4	24,2	43,1	19,0	13,7
50 dipendenti e oltre	37.800	13,0	32,8	11,9	42,3	13,6	37,9	27,7	20,9

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Per la definizione di livello formativo equivalente fare riferimento al frontespizio della sezione 5.



Tavola 20 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2013 (v.a.)*	di cui <i>con</i> specifica esperienza (% su totale)			di cui <i>senza</i> specifica esperienza (% su totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE	47.510	19,9	39,5	59,5	13,0	27,5	40,5
INDUSTRIA	3.350	24,3	29,2	53,5	14,7	31,8	46,5
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	1.800	15,3	21,6	36,9	15,3	47,8	63,1
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	500	22,5	8,4	30,9	28,3	40,8	69,1
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	70	34,7	33,3	68,1	9,7	22,2	31,9
Industrie del legno e del mobile	80	21,3	21,3	42,5	40,0	17,5	57,5
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	80	16,3	26,3	42,5	8,8	48,8	57,5
Industrie della gomma e delle materie plastiche	30	11,5	23,1	34,6	23,1	42,3	65,4
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	30	10,7	42,9	53,6	21,4	25,0	46,4
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	140	21,0	39,2	60,1	12,6	27,3	39,9
Industrie della fabbric. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	90	27,5	28,6	56,0	11,0	33,0	44,0
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	60	28,1	26,3	54,4	19,3	26,3	45,6
Altre industrie e public utilities	720	4,2	23,6	27,7	5,0	67,3	72,3
Costruzioni	1.550	34,8	38,1	72,8	14,1	13,1	27,2
SERVIZI	44.170	19,6	40,3	59,9	12,9	27,2	40,1
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	2.520	7,8	35,1	43,0	32,3	24,8	57,0
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	4.350	9,5	77,7	87,1	5,1	7,7	12,9
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	6.460	12,6	28,5	41,1	22,1	36,8	58,9
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	1.350	23,2	26,7	49,9	21,2	28,9	50,1
Servizi finanziari e assicurativi	1.410	18,1	27,9	45,9	7,4	46,7	54,1
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	10.200	7,8	41,4	49,2	15,2	35,6	50,8
Istruzione e servizi formativi privati	1.670	28,8	32,6	61,3	6,0	32,6	38,7
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	13.860	28,7	42,6	71,3	6,3	22,5	28,7
Altri servizi alle persone	2.350	60,4	11,3	71,7	13,8	14,5	28,3
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	15.180	18,6	35,6	54,2	16,8	29,0	45,8
Nord Est	15.950	19,4	43,7	63,1	11,0	25,9	36,9
Centro	9.660	18,3	40,1	58,5	10,3	31,2	41,5
Sud e Isole	6.730	26,4	37,6	64,1	13,3	22,6	35,9
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	3.760	24,8	36,9	61,6	14,1	24,3	38,4
10-49 dipendenti	5.960	26,5	36,5	63,0	13,9	23,1	37,0
50 dipendenti e oltre	37.800	18,4	40,2	58,7	12,8	28,5	41,3

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



Tavola 21 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 per tipo e anni medi di esperienza richiesta, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2013 (v.a.)*	% assunzioni con esperienza (anche generica)	di cui esperienza (valori %)					
			generica		nel settore		nella professione	
			totale	n. medio anni	totale	n. medio anni	totale	n. medio anni
TOTALE	47.510	72,5	13,0	1,6	39,5	2,1	19,9	2,6
INDUSTRIA	3.350	68,2	14,7	2,7	29,2	3,6	24,3	4,3
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	1.800	52,2	15,3	1,5	21,6	3,1	15,3	4,0
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	500	59,2	28,3	1,5	8,4	2,1	22,5	3,4
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	70	77,8	9,7	1,3	33,3	4,2	34,7	3,3
Industrie del legno e del mobile	80	82,5	40,0	1,3	21,3	3,8	21,3	6,2
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	80	51,3	8,8	1,1	26,3	3,8	16,3	3,5
Industrie della gomma e delle materie plastiche	30	57,7	23,1	1,3	23,1	2,8	11,5	3,7
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	30	75,0	21,4	1,0	42,9	6,4	10,7	6,0
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	140	72,7	12,6	1,9	39,2	3,6	21,0	4,8
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	90	67,0	11,0	2,5	28,6	3,2	27,5	4,8
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	60	73,7	19,3	2,2	26,3	3,0	28,1	4,6
Altre industrie e public utilities	720	32,7	5,0	1,4	23,6	2,7	4,2	3,7
Costruzioni	1.550	86,9	14,1	4,1	38,1	3,9	34,8	4,5
SERVIZI	44.170	72,8	12,9	1,5	40,3	2,0	19,6	2,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	2.520	75,2	32,3	1,1	35,1	1,4	7,8	3,6
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	4.350	92,3	5,1	1,4	77,7	2,1	9,5	2,8
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	6.460	63,2	22,1	1,5	28,5	2,3	12,6	3,6
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	1.350	71,1	21,2	1,4	26,7	2,6	23,2	2,7
Servizi finanziari e assicurativi	1.410	53,3	7,4	1,6	27,9	2,1	18,1	4,3
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	10.200	64,4	15,2	1,6	41,4	2,0	7,8	2,4
Istruzione e servizi formativi privati	1.670	67,4	6,0	2,5	32,6	2,5	28,8	2,5
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	13.860	77,5	6,3	1,4	42,6	1,9	28,7	1,9
Altri servizi alle persone	2.350	85,5	13,8	2,9	11,3	2,0	60,4	2,9
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	15.180	71,0	16,8	1,5	35,6	2,2	18,6	2,5
Nord Est	15.950	74,1	11,0	1,7	43,7	2,0	19,4	2,6
Centro	9.660	68,8	10,3	1,5	40,1	2,2	18,3	2,7
Sud e Isole	6.730	77,4	13,3	1,9	37,6	2,2	26,4	2,9
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	3.760	75,7	14,1	1,9	36,9	3,2	24,8	3,6
10-49 dipendenti	5.960	76,9	13,9	2,0	36,5	2,7	26,5	3,3
50 dipendenti e oltre	37.800	71,5	12,8	1,6	40,2	1,9	18,4	2,3

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.



Tavola 22 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 con necessità di ulteriore formazione e in sostituzione di analoga figura, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2013 (v.a.)*	di cui (% sul totale):		
		con necessità di ulteriore formazione	in sostituzione di analoga figura	non in sostituzione e non presente in azienda
TOTALE	47.510	82,6	50,4	5,9
INDUSTRIA	3.350	65,2	29,5	13,2
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>1.800</i>	<i>80,2</i>	<i>29,9</i>	<i>5,9</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	500	89,0	53,4	2,0
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	70	45,8	38,9	9,7
Industrie del legno e del mobile	80	65,0	28,8	20,0
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	80	75,0	37,5	6,3
Industrie della gomma e delle materie plastiche	30	69,2	57,7	15,4
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	30	67,9	32,1	21,4
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	140	67,1	37,1	8,4
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	90	59,3	28,6	17,6
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	60	80,7	29,8	5,3
Altre industrie e public utilities	720	85,9	9,6	3,7
<i>Costruzioni</i>	<i>1.550</i>	<i>47,8</i>	<i>29,1</i>	<i>21,8</i>
SERVIZI	44.170	84,0	52,0	5,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	2.520	94,2	68,3	2,8
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	4.350	96,6	56,5	4,4
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	6.460	80,6	45,1	7,9
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	1.350	79,3	32,8	16,6
Servizi finanziari e assicurativi	1.410	95,3	52,7	6,7
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	10.200	83,3	49,0	5,1
Istruzione e servizi formativi privati	1.670	58,5	58,7	5,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	13.860	88,7	60,0	3,5
Altri servizi alle persone	2.350	47,9	17,1	6,8
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	15.180	84,3	51,4	6,1
Nord Est	15.950	89,9	54,0	3,4
Centro	9.660	81,1	50,3	5,7
Sud e Isole	6.730	63,9	39,9	11,5
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	3.760	50,7	33,9	22,3
10-49 dipendenti	5.960	54,9	42,1	11,0
50 dipendenti e oltre	37.800	90,2	53,4	3,4

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



Tavola 23.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		La difficoltà di reperimento è prevalentemente imputabile a: (valori %)		Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2013 (v.a.)*	% su totale assunzioni	ridotto numero di candidati	inadeguatezza dei candidati	
TOTALE	4.280	9,0	4,9	4,1	2,8
INDUSTRIA	300	8,8	4,3	4,5	3,6
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	160	8,7	4,3	4,3	4,4
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	50	10,6	8,4	2,2	2,6
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	--	--	--	--	--
Industrie del legno e del mobile	--	--	--	--	--
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	--	--	--	--	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--	--
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	--	--	--	--	--
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	30	20,3	5,6	14,7	5,8
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	30	27,5	11,0	16,5	5,0
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	--	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	--	--	--	--	--
Costruzioni	140	9,1	4,3	4,8	2,8
SERVIZI	3.990	9,0	4,9	4,1	2,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	350	14,1	10,3	3,7	3,1
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	280	6,4	5,6	0,7	1,8
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	330	5,1	1,3	3,9	4,0
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	230	17,2	5,2	12,0	3,1
Servizi finanziari e assicurativi	80	5,5	2,6	2,8	4,5
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	480	4,7	1,8	2,9	2,7
Istruzione e servizi formativi privati	160	9,4	4,7	4,7	3,5
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	1.980	14,3	8,7	5,5	2,5
Altri servizi alle persone	100	4,4	0,8	3,6	4,4
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	1.800	11,8	7,2	4,6	2,9
Nord Est	1.160	7,3	3,8	3,4	2,7
Centro	720	7,5	3,8	3,7	2,7
Sud e Isole	610	9,0	3,8	5,2	3,2
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	570	15,1	4,2	10,9	3,9
10-49 dipendenti	580	9,7	2,7	7,0	5,2
50 dipendenti e oltre	3.140	8,3	5,3	3,0	2,2

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.



Tavola 23.2 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 considerate di difficile reperimento a causa del ridotto numero di candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento per il ridotto numero di candidati		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)				
	Totale 2013 (v.a.)*	% su totale assunzioni	poche persone esercitano la professione o sono interessate a esercitarla	manca di strutture formative	figura molto richiesta e per la quale c'è concorrenza tra le imprese	professione nuova	altri motivi
TOTALE	2.330	4,9	10,0	0,1	48,1	6,4	35,5
INDUSTRIA	140	4,3	10,4	0,7	9,0	38,9	41,0
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	80	4,3	7,7	0,0	12,8	44,9	34,6
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	40	8,4	0,0	0,0	2,4	83,3	14,3
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	--	--	--	--	--	--	--
Industrie del legno e del mobile	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	--	--	--	--	--	--	--
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della fabbric. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	--	--	--	--	--	--	--
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	--	--	--	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	--	--	--	--	--	--	--
<i>Costruzioni</i>	70	4,3	13,6	1,5	4,5	31,8	48,5
SERVIZI	2.180	4,9	10,0	0,0	50,7	4,2	35,1
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	260	10,3	0,8	0,0	91,9	0,4	6,9
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	250	5,6	0,0	0,0	63,7	0,0	36,3
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	80	1,3	1,2	0,0	36,6	0,0	62,2
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	70	5,2	8,6	0,0	11,4	4,3	75,7
Servizi finanziari e assicurativi	40	2,6	5,4	0,0	64,9	0,0	29,7
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	180	1,8	3,3	0,0	37,9	3,8	54,9
Istruzione e servizi formativi privati	80	4,7	16,7	1,3	3,8	2,6	75,6
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	1.210	8,7	14,5	0,0	47,6	6,4	31,5
Altri servizi alle persone	--	--	--	--	--	--	--
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	1.100	7,2	13,6	0,0	54,8	4,8	26,8
Nord Est	610	3,8	4,6	0,3	54,8	9,5	30,8
Centro	360	3,8	4,4	0,0	32,0	0,8	62,8
Sud e Isole	260	3,8	15,5	0,0	26,4	13,2	45,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	160	4,2	14,0	0,6	14,0	14,0	57,3
10-49 dipendenti	160	2,7	13,0	0,6	9,9	16,1	60,2
50 dipendenti e oltre	2.010	5,3	9,5	0,0	53,8	5,0	31,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



Tavola 23.3 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza dei candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento per l'inadeguatezza dei candidati		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)				altri motivi
	Totale 2013 (v.a.)*	% su totale assunzioni	mancanza di un'adeguata formazione/preparazione	mancanza della necessaria esperienza	mancanza delle caratteristiche personali adatte allo svolgimento della professione	i candidati hanno aspettative superiori o diverse da ciò che viene loro offerto	
TOTALE	1.960	4,1	39,0	28,6	17,1	12,7	2,5
INDUSTRIA	150	4,5	56,6	26,3	5,3	5,9	5,9
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	80	4,3	48,7	34,6	5,1	7,7	3,8
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	--	--	--	--	--	--	--
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	--	--	--	--	--	--	--
Industrie del legno e del mobile	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	--	--	--	--	--	--	--
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	20	14,7	42,9	42,9	4,8	9,5	0,0
Industrie della fabbr. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	--	--	--	--	--	--	--
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	--	--	--	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	--	--	--	--	--	--	--
Costruzioni	70	4,8	64,9	17,6	5,4	4,1	8,1
SERVIZI	1.800	4,1	37,5	28,8	18,1	13,3	2,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	90	3,7	24,5	38,3	21,3	16,0	0,0
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	30	0,7	21,9	12,5	15,6	46,9	3,1
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	250	3,9	52,4	31,2	14,4	2,0	0,0
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	160	12,0	77,2	12,3	6,8	3,1	0,6
Servizi finanziari e assicurativi	40	2,8	32,5	47,5	20,0	0,0	0,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	300	2,9	11,8	22,2	15,2	43,8	7,1
Istruzione e servizi formativi privati	80	4,7	29,1	8,9	49,4	11,4	1,3
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	770	5,5	37,9	34,6	18,7	6,9	1,8
Altri servizi alle persone	80	3,6	35,7	29,8	23,8	9,5	1,2
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	700	4,6	33,7	30,0	21,5	12,8	2,0
Nord Est	550	3,4	40,5	43,6	7,5	6,6	1,8
Centro	360	3,7	36,0	14,0	22,9	20,7	6,4
Sud e Isole	350	5,2	50,6	17,5	17,5	14,1	0,3
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	410	10,9	47,8	19,3	21,2	10,2	1,5
10-49 dipendenti	420	7,0	40,5	20,9	21,6	13,7	3,4
50 dipendenti e oltre	1.130	3,0	35,3	34,9	14,0	13,3	2,5

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.



Tavola 23.4 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 considerate di difficile reperimento e azioni previste per trovare la figura ricercata, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Azioni previste per trovare la figura ricercata (valori %)**				altro
	Totale 2013 (v.a.)*	% su totale assunzioni	offerta di una retribuzione superiore alla media o di altri incentivi	ricerca della figura in altre province	si assumerà una figura con competenze simili da formare in azienda	si utilizzeranno modalità di ricerca non seguite in precedenza	
TOTALE	4.280	9,0	3,1	25,0	37,4	35,3	17,7
INDUSTRIA	300	8,8	3,4	22,0	28,4	43,6	5,7
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>160</i>	<i>8,7</i>	<i>3,2</i>	<i>19,9</i>	<i>37,2</i>	<i>38,5</i>	<i>5,1</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	50	10,6	0,0	15,1	11,3	71,7	5,7
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	--	--	--	--	--	--	--
Industrie del legno e del mobile	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	--	--	--	--	--	--	--
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	30	20,3	10,3	24,1	48,3	17,2	3,4
Industrie della fabbr. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	30	27,5	0,0	28,0	48,0	24,0	4,0
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	--	--	--	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	--	--	--	--	--	--	--
<i>Costruzioni</i>	<i>140</i>	<i>9,1</i>	<i>3,6</i>	<i>24,3</i>	<i>18,6</i>	<i>49,3</i>	<i>6,4</i>
SERVIZI	3.990	9,0	3,1	25,2	38,0	34,6	18,6
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	350	14,1	2,8	11,0	21,5	10,5	61,3
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	280	6,4	0,0	66,8	59,9	28,2	1,1
Servizi di trasporto, logistica e magazzino	330	5,1	5,7	29,5	47,3	24,7	9,9
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	230	17,2	3,0	12,1	48,7	9,5	30,6
Servizi finanziari e assicurativi	80	5,5	11,7	31,2	46,8	5,2	20,8
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	480	4,7	4,8	7,9	63,0	39,2	0,4
Istruzione e servizi formativi privati	160	9,4	4,5	19,1	21,7	50,3	14,6
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	1.980	14,3	2,3	28,1	29,5	43,3	18,7
Altri servizi alle persone	100	4,4	1,0	9,7	47,6	34,0	8,7
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	1.800	11,8	2,9	22,4	32,0	38,4	18,2
Nord Est	1.160	7,3	3,5	31,6	41,8	28,6	17,2
Centro	720	7,5	4,0	26,2	49,4	29,8	19,6
Sud e Isole	610	9,0	1,8	18,6	30,5	45,0	15,5
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	570	15,1	1,8	10,9	38,8	42,5	6,9
10-49 dipendenti	580	9,7	1,9	20,2	46,9	24,6	7,1
50 dipendenti e oltre	3.140	8,3	3,5	28,4	35,4	35,9	21,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** A questa domanda potevano essere date una o due risposte, pertanto il totale delle risposte può superare il 100%.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



Tavola 24 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2013 (v.a.)*	di cui (% su totale)		
		uomini	donne	ugualmente adatti
TOTALE	47.510	17,4	19,6	63,0
INDUSTRIA	3.350	62,1	5,6	32,3
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>1.800</i>	<i>36,2</i>	<i>8,6</i>	<i>55,3</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	500	28,3	3,4	68,3
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	70	16,7	55,6	27,8
Industrie del legno e del mobile	80	60,0	3,8	36,3
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	80	52,5	17,5	30,0
Industrie della gomma e delle materie plastiche	30	53,8	30,8	15,4
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	30	60,7	7,1	32,1
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	140	87,4	3,5	9,1
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	90	71,4	11,0	17,6
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	60	57,9	12,3	29,8
Altre industrie e public utilities	720	21,2	6,7	72,1
<i>Costruzioni</i>	<i>1.550</i>	<i>92,4</i>	<i>2,1</i>	<i>5,6</i>
SERVIZI	44.170	14,0	20,7	65,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	2.520	10,0	4,6	85,4
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	4.350	1,4	9,1	89,5
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	6.460	55,0	3,1	41,9
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	1.350	15,8	20,0	64,2
Servizi finanziari e assicurativi	1.410	4,0	4,7	91,3
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	10.200	12,4	32,1	55,6
Istruzione e servizi formativi privati	1.670	2,9	38,7	58,3
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	13.860	1,6	28,1	70,3
Altri servizi alle persone	2.350	22,5	10,8	66,7
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	15.180	16,1	18,2	65,7
Nord Est	15.950	14,3	21,3	64,3
Centro	9.660	17,5	16,9	65,6
Sud e Isole	6.730	27,5	22,6	49,9
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	3.760	44,9	27,3	27,8
10-49 dipendenti	5.960	31,4	21,0	47,6
50 dipendenti e oltre	37.800	12,5	18,6	68,9

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.



Tavola 25 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 per classe di età, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2013 (v.a.)*	Classi di età (valori %):					non rilevante
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45-54 anni	oltre 54 anni	
TOTALE	47.510	3,0	14,1	18,8	1,4	0,1	62,6
INDUSTRIA	3.350	4,3	11,2	37,8	3,8	0,4	42,4
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>1.800</i>	<i>4,4</i>	<i>12,8</i>	<i>46,8</i>	<i>1,8</i>	<i>0,3</i>	<i>33,8</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	500	2,4	13,3	43,6	1,6	0,2	38,8
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	70	8,3	8,3	19,4	4,2	0,0	59,7
Industrie del legno e del mobile	80	13,8	17,5	38,8	3,8	0,0	26,3
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	80	11,3	16,3	16,3	2,5	1,3	52,5
Industrie della gomma e delle materie plastiche	30	11,5	19,2	30,8	0,0	0,0	38,5
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	30	7,1	3,6	28,6	17,9	0,0	42,9
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	140	9,1	23,8	32,9	4,9	1,4	28,0
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	90	11,0	22,0	25,3	2,2	1,1	38,5
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	60	3,5	35,1	15,8	0,0	1,8	43,9
Altre industrie e public utilities							
<i>Costruzioni</i>	<i>1.550</i>	<i>4,3</i>	<i>9,4</i>	<i>27,2</i>	<i>6,1</i>	<i>0,5</i>	<i>52,4</i>
SERVIZI	44.170	2,9	14,3	17,4	1,2	0,1	64,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	2.520	12,4	9,3	15,2	0,9	0,1	62,2
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	4.350	0,4	5,7	3,3	0,3	0,1	90,2
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	6.460	1,2	20,7	21,1	2,7	0,1	54,2
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	1.350	7,6	28,0	14,8	2,7	0,1	46,7
Servizi finanziari e assicurativi	1.410	19,1	43,9	21,1	1,5	0,4	14,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	10.200	0,6	9,8	28,2	1,4	0,2	59,8
Istruzione e servizi formativi privati	1.670	1,7	14,8	18,9	1,1	0,1	63,5
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	13.860	2,1	13,7	14,0	0,5	0,1	69,6
Altri servizi alle persone	2.350	4,1	14,8	6,5	0,9	0,4	73,3
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	15.180	3,0	14,7	18,1	0,9	0,2	63,1
Nord Est	15.950	3,2	13,8	18,2	1,0	0,1	63,7
Centro	9.660	2,5	13,6	18,8	1,4	0,2	63,5
Sud e Isole	6.730	3,1	14,0	21,9	3,1	0,2	57,7
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	3.760	7,0	18,1	23,9	5,3	0,8	44,9
10-49 dipendenti	5.960	2,9	14,8	26,6	3,1	0,4	52,2
50 dipendenti e oltre	37.800	2,6	13,6	17,1	0,7	0,0	66,0

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



Tavola 26 - Assunzioni non stagionali "part time" previste dalle imprese cooperative nel 2013 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali "part time" 2013		di cui (valori %):		
	Valori assoluti*	% su totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
TOTALE	22.670	47,7	15,4	13,0	34,9
INDUSTRIA	320	9,7	56,0	14,2	52,0
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>240</i>	<i>13,1</i>	<i>43,4</i>	<i>17,9</i>	<i>62,1</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	30	6,0	93,3	40,0	70,0
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	--	--	--	--	--
Industrie del legno e del mobile	--	--	--	--	--
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	--	--	--	--	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--	--
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	--	--	--	--	--
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	--	--	--	--	--
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	--	--	--	--	--
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	--	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	160	21,5	17,4	11,6	65,2
<i>Costruzioni</i>	<i>90</i>	<i>5,7</i>	<i>89,8</i>	<i>4,5</i>	<i>25,0</i>
SERVIZI	22.350	50,6	14,8	13,0	34,6
<i>Commercio al dettaglio e all'ingrosso</i>	<i>1.310</i>	<i>52,0</i>	<i>6,1</i>	<i>19,4</i>	<i>52,8</i>
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	3.840	88,3	1,7	4,9	11,5
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	1.040	16,1	28,4	20,1	65,2
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	350	25,6	58,3	20,0	49,3
Servizi finanziari e assicurativi	40	3,0	62,8	20,9	37,2
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	6.480	63,5	13,6	9,2	45,8
Istruzione e servizi formativi privati	960	57,4	37,0	15,3	45,6
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	7.840	56,6	13,7	16,0	26,4
Altri servizi alle persone	500	21,2	63,9	35,5	54,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	7.050	46,4	11,7	13,8	40,0
Nord Est	7.920	49,7	6,3	11,1	26,8
Centro	4.830	50,0	14,6	12,2	40,1
Sud e Isole	2.880	42,8	50,7	18,0	35,7
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	1.350	35,9	-	29,4	43,6
10-49 dipendenti	2.140	35,9	-	11,5	34,3
50 dipendenti e oltre	19.190	50,8	-	12,1	34,3

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.



Tavola 27 - Assunzioni non stagionali di personale immigrato previste dalle imprese cooperative nel 2013, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali di personale immigrato 2013				di cui su valore massimo (val.%):		
	minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	con necessità di ulteriore formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specifica
TOTALE	4.640	9,8	9.270	19,5	87,4	16,7	46,5
INDUSTRIA	400	12,0	760	22,7	82,1	6,4	72,6
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>240</i>	<i>13,5</i>	<i>600</i>	<i>33,2</i>	<i>95,0</i>	<i>4,5</i>	<i>88,8</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	90	17,3	130	25,7	98,4	1,6	95,3
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	--	--	--	--	--	--	--
Industrie del legno e del mobile	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	--	--	--	--	--	--	--
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	20	14,7	20	14,7	90,5	52,4	47,6
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	--	--	--	--	--	--	--
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	--	--	--	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	90	12,3	400	55,1	98,2	0,3	94,2
<i>Costruzioni</i>	<i>160</i>	<i>10,4</i>	<i>160</i>	<i>10,6</i>	<i>35,0</i>	<i>13,5</i>	<i>13,5</i>
SERVIZI	4.230	9,6	8.510	19,3	87,9	17,7	44,1
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	70	2,7	260	10,3	95,4	91,9	43,1
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	90	2,1	140	3,1	88,9	63,0	72,6
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	1.220	18,9	1.970	30,5	85,2	15,6	59,5
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	60	4,4	70	5,3	93,1	37,5	62,5
Servizi finanziari e assicurativi	--	--	--	--	--	--	--
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	1.300	12,7	2.510	24,6	90,1	16,2	42,8
Istruzione e servizi formativi privati	190	11,2	360	21,4	63,1	2,8	62,6
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	1.170	8,5	3.020	21,8	91,9	12,9	30,9
Altri servizi alle persone	120	5,3	180	7,6	53,6	19,6	49,7
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	1.800	11,8	3.330	21,9	83,2	13,1	49,8
Nord Est	1.430	8,9	3.370	21,1	93,7	21,3	47,5
Centro	1.040	10,8	2.000	20,7	88,3	12,2	43,0
Sud e Isole	370	5,5	570	8,5	71,7	27,1	33,2
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	360	9,5	370	9,8	49,0	27,5	36,8
10-49 dipendenti	790	13,3	1.040	17,5	65,1	13,1	41,8
50 dipendenti e oltre	3.480	9,2	7.860	20,8	92,2	16,7	47,5

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



SEZIONE 4

Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013:
le professioni richieste

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni "non stagionali", con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

Tavola 28 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività

	Assunzioni non stagionali 2013		di cui con specifica esperienza (%)			di cui senza specifica esperienza (%)		
	Valore assoluto*	distribuz. %	professionale	nello stesso settore	totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	totale
TOTALE	47.510	100,0	19,9	39,5	59,5	13,0	27,5	40,5
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	9.270	19,5	43,0	33,2	76,2	6,3	17,5	23,8
1 Dirigenti	70	0,1	61,8	38,2	100,0	0,0	0,0	0,0
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	3.570	7,5	53,2	30,6	83,8	6,6	9,6	16,2
3 Professioni tecniche	5.630	11,8	36,2	34,8	71,1	6,3	22,7	28,9
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	19.890	41,9	17,1	48,9	66,0	13,0	21,0	34,0
4 Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	4.530	9,5	12,1	28,3	40,4	24,7	34,9	59,6
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	15.360	32,3	18,6	55,0	73,5	9,6	16,9	26,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	4.860	10,2	26,1	35,1	61,2	16,1	22,6	38,8
6 Operai specializzati	2.340	4,9	27,4	37,4	64,8	14,8	20,5	35,2
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	2.530	5,3	25,0	33,0	57,9	17,4	24,7	42,1
Professioni non qualificate	13.500	28,4	6,1	31,6	37,7	16,5	45,7	62,3
di cui INDUSTRIA E COSTRUZIONI	3.350	100,0	24,3	29,2	53,5	14,7	31,8	46,5
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	230	6,8	37,3	32,9	70,2	15,8	14,0	29,8
1 Dirigenti								
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	50	1,4	41,3	39,1	80,4	4,3	15,2	19,6
3 Professioni tecniche	180	5,4	35,8	31,3	67,0	19,0	14,0	33,0
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	250	7,5	9,2	43,8	53,0	17,1	29,9	47,0
4 Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	210	6,1	9,8	47,8	57,6	18,5	23,9	42,4
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	50	1,4	6,5	26,1	32,6	10,9	56,5	67,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	2.160	64,5	28,4	30,8	59,2	15,7	25,1	40,8
7 Operai specializzati	1.580	47,1	34,2	34,4	68,6	14,9	16,4	31,4
8 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	580	17,4	12,7	21,1	33,8	17,7	48,5	66,2
Professioni non qualificate	710	21,2	12,8	17,9	30,7	10,7	58,5	69,3
di cui SERVIZI	44.170	100,0	19,6	40,3	59,9	12,9	27,2	40,1
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	9.040	1803,8	43,1	33,2	76,3	6,1	17,6	23,7
1 Dirigenti	70	13,0	61,5	38,5	100,0	0,0	0,0	0,0
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	3.520	703,4	53,4	30,4	83,8	6,6	9,6	16,2
3 Professioni tecniche	5.450	1087,4	36,3	34,9	71,2	5,9	23,0	28,8
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	19.640	1090,9	17,2	49,0	66,2	13,0	20,9	33,8
4 Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	4.320	240,0	12,2	27,4	39,6	25,0	35,4	60,4
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	15.320	850,9	18,6	55,0	73,6	9,6	16,8	26,4
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	2.700	150,2	24,3	38,5	62,8	16,5	20,7	37,2
7 Operai specializzati	760	42,3	13,1	43,6	56,8	14,5	28,8	43,2
8 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	1.940	107,9	28,7	36,5	65,2	17,3	17,6	34,8
Professioni non qualificate	12.790	27,8	5,7	32,4	38,1	16,9	45,0	61,9

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.



Tavola 29.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 di dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni non stagionali 2013 (v.a.)*	di cui (valori %)			ritenuti adatti giovani in uscita dal sistema formativo
		con esperienza nella professione	con esperienza nel settore	con necessità di ulteriore formaz.	
TOTALE	47.510	19,9	39,5	82,6	50,8
<i>Totale dirigenti, professioni con elevata specializz. e tecnici</i>	<i>9.270</i>	<i>43,0</i>	<i>33,2</i>	<i>73,7</i>	<i>51,5</i>
1. Dirigenti	70	61,8	38,2	58,8	13,2
Altre professioni	70	61,8	38,2	58,8	13,2
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	3.570	53,2	30,6	55,5	40,6
2642 Professori di scuola pre-primaria	1.030	32,3	47,9	77,0	59,0
2651 Specialisti nell'educazione e nella formazione di soggetti diversamente abili	770	51,8	35,7	81,2	48,6
2552 Registi, direttori artistici, attori, sceneggiatori e scenografi	520	100,0	0,0	3,3	3,7
2641 Professori di scuola primaria	190	59,5	11,4	49,2	71,4
2553 Coreografi e ballerini	150	100,0	0,0	0,0	0,0
2554 Compositori, musicisti e cantanti	110	100,0	0,0	0,0	0,9
2655 Insegnanti di discipline artistiche e letterarie	100	35,6	39,6	44,6	30,7
2217 Ingegneri industriali e gestionali	100	5,2	89,6	63,5	1,0
2633 Professori di scuola secondaria inferiore	80	47,0	0,0	15,7	66,3
2114 Analisti e progettisti di software	80	35,1	28,6	71,4	55,8
2632 Professori di scuola secondaria superiore	70	16,7	68,2	13,6	51,5
2514 Specialisti in contabilità e problemi finanziari	60	52,7	36,4	98,2	49,1
Altre professioni	330	40,9	26,5	66,5	37,8
3. Professioni tecniche	5.630	36,2	34,8	85,4	58,8
3212 Professioni sanitarie riabilitative	1.640	29,5	39,5	91,4	74,3
3211 Professioni sanitarie infermieristiche e ostetriche	980	33,1	38,0	95,4	84,0
3312 Contabili e professioni assimilate	580	33,9	27,9	80,7	43,7
3452 Tecnici del reinserimento e dell'integrazione sociale	340	22,4	32,5	71,6	59,4
3334 Tecnici della vendita e della distribuzione	320	26,7	53,5	70,8	23,9
3172 Operatori di apparecchi per la ripresa e la produzione audio-video	240	94,2	5,4	90,5	0,4
3322 Tecnici del lavoro bancario	220	27,6	59,3	98,6	84,2
3441 Grafici, disegnatori e allestitori di scena	150	89,7	6,2	100,0	6,2
3341 Spedizionieri e tecnici della distribuzione	130	21,1	42,9	82,0	33,8
3422 Insegnanti nella formazione professionale	90	7,4	10,6	84,0	91,5
3321 Tecnici della gestione finanziaria	90	47,7	50,0	90,7	62,8
3121 Tecnici programmatori	80	53,8	20,5	75,6	30,8
3335 Tecnici del marketing	80	24,0	26,7	66,7	52,0
3432 Tecnici organizzazione produzione radiotelevisiva, cinematografica e teatrale	70	100,0	0,0	100,0	0,0
3122 Tecnici esperti in applicazioni	60	42,1	31,6	63,2	49,1
3451 Assistenti sociali	50	20,4	44,4	83,3	70,4
3152 Tecnici della gestione di cantieri edili	50	26,0	36,0	68,0	24,0
Altre professioni	480	43,3	29,5	64,0	46,9

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



Tavola 29.2 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 di impiegati e di addetti alle vendite e ai servizi, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni non stagionali 2013 (v.a.)*	di cui (valori %)			
		con esperienza nella professione	con esperienza nel settore	con necessità di ulteriore formaz.	preferenza per giovani in uscita dal sistema formativo
TOTALE	47.510	19,9	39,5	82,6	50,8
<i>Totale impiegati e addetti alle vendite e ai servizi</i>	<i>19.890</i>	<i>17,1</i>	<i>48,9</i>	<i>90,3</i>	<i>62,1</i>
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	4.530	12,1	28,3	80,6	59,8
4112 Addetti agli affari generali	940	15,2	23,6	74,9	61,6
4312 Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate	920	7,5	25,1	74,0	43,1
4211 Addetti agli sportelli assicurativi, bancari e di altri intermediari finanziari	750	8,3	23,3	96,3	81,2
4111 Addetti a funzioni di segreteria	560	24,9	23,3	75,7	48,8
4221 Addetti all'accoglienza e all'informazione nelle imprese e negli enti pubblici	340	3,8	17,0	83,3	78,3
4313 Addetti alla gestione amministrativa dei trasporti merci	220	7,4	81,4	83,3	45,1
4122 Addetti all'immissione dati	170	9,5	30,8	84,6	62,7
4412 Addetti al controllo della documentazione di viaggio	110	0,0	21,9	71,4	70,5
4224 Addetti all'informazione nei Call Center (senza funzioni di vendita)	90	0,0	7,8	98,9	77,8
4114 Addetti alla gestione del personale	60	20,6	60,3	95,2	41,3
4215 Addetti alla vendita di biglietti	60	8,2	80,3	88,5	86,9
4213 Addetti agli sportelli per l'esazione di imposte e contributi e al recupero crediti	60	21,8	41,8	85,5	63,6
Altre professioni	250	23,4	38,9	71,8	46,8
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	15.360	18,6	55,0	93,2	62,7
5443 Addetti all'assistenza personale	4.700	31,9	50,5	90,4	65,4
5222 Addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi	3.860	5,2	84,6	97,4	55,5
5311 Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	3.130	24,3	43,9	95,0	62,6
5122 Commessi delle vendite al minuto	2.040	3,0	38,0	97,6	65,4
5221 Cuochi in alberghi e ristoranti	230	60,9	27,0	90,0	70,4
5123 Addetti ad attività organizzative delle vendite	210	0,9	0,9	97,6	66,5
5224 Baristi e professioni assimilate	210	2,4	77,2	78,6	82,0
5486 Guardie private di sicurezza	190	18,4	22,2	70,3	53,5
5442 Addetti alla sorveglianza di bambini e professioni assimilate	140	24,6	59,4	69,6	82,6
5223 Camerieri e professioni assimilate	140	11,9	31,1	64,4	43,0
5232 Accompagnatori turistici	140	0,0	88,1	98,5	97,0
5134 Addetti all'informazione e all'assistenza dei clienti	130	10,0	76,2	100,0	68,5
5124 Cassieri di esercizi commerciali	80	61,3	2,5	92,5	98,8
5431 Acconciatori	60	17,2	18,8	75,0	53,1
Altre professioni	120	21,8	29,0	62,9	44,4

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



Tavola 29.3 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 di operai specializzati e conduttori di impianti, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni non stagionali 2013 (v.a.)*	di cui (valori %)			
		con esperienza nella professione	con esperienza nel settore	con necessità di ulteriore formaz.	preferenza per giovani in uscita dal sistema formativo
TOTALE	47.510	19,9	39,5	82,6	50,8
<i>Totale operai specializzati e conduttori di impianti</i>	<i>4.860</i>	<i>26,1</i>	<i>35,1</i>	<i>61,8</i>	<i>26,7</i>
6. Operai specializzati	2.340	27,4	37,4	53,0	19,4
6121 Muratori in pietra, mattoni, refrattari	500	30,0	52,1	42,7	17,7
6151 Operai addetti ai servizi di igiene e pulizia	440	0,5	57,8	43,6	12,3
6511 Macellai, pesciaioli e professioni assimilate	260	33,2	2,3	96,5	12,4
6137 Eletttricisti nelle costruzioni civili e professioni assimilate	120	26,8	35,0	63,4	25,2
6233 Meccanici e montatori di macchinari industriali e assimilati	120	53,3	23,0	62,3	44,3
6123 Carpenterieri e falegnami nell'edilizia (esclusi i parchettisti)	100	57,4	34,7	35,6	10,9
6136 Idraulici e posatori di tubazioni idrauliche e di gas	90	31,8	36,4	40,9	28,4
6413 Agricoltori e operai agricoli specializzati in coltivazioni di fiori, piante e ortive	70	18,9	40,5	47,3	52,7
6241 Installatori e riparatori di apparati elettrici ed elettromeccanici	60	24,1	24,1	75,9	5,2
6132 Pavimentatori e posatori di rivestimenti	60	94,6	3,6	3,6	1,8
Altre professioni	520	26,3	33,1	53,5	22,3
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	2.530	25,0	33,0	70,0	33,4
7423 Conduttori di mezzi pesanti e camion	1.180	32,2	34,3	61,2	22,2
7421 Autisti di taxi, conduttori di automobili, furgoni e altri veicoli	310	34,3	48,1	58,0	22,8
7281 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	220	2,3	15,6	70,2	71,1
7444 Conduttori di carrelli elevatori	200	7,0	50,2	96,5	46,8
7162 Operatori impianti recupero e riciclaggio rifiuti e trattamento e distribuzione acque	140	0,7	16,7	95,1	79,2
7422 Conduttori di autobus, di tram e di filobus	100	36,5	28,8	89,4	42,3
7441 Conduttori di macchinari per il movimento terra	90	28,3	16,3	73,9	2,2
Altre professioni	280	21,8	26,9	79,6	36,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



Tavola 29.4 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative per il 2012 di personale non qualificato, professioni più richieste e principali caratteristiche

	Assunzioni non stagionali 2013 (v.a.)*	di cui (valori %)			preferenza per giovani in uscita dal sistema formativo
		con esperienza nella professione	con esperienza nel settore	con necessità di ulteriore formaz.	
TOTALE	47.510	19,9	39,5	82,6	50,8
8. Totale professioni non qualificate	13.500	6,1	31,6	84,9	42,5
8143 Personale non qualificato ai servizi di pulizia di uffici ed esercizi commerciali	8.900	6,1	36,8	86,9	36,4
8131 Facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati	2.650	4,8	22,1	86,1	48,9
8145 Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti	380	0,5	20,1	82,0	62,2
8161 Personale non qualificato ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni	300	0,0	4,6	89,4	78,5
8152 Portantini e professioni assimilate	240	0,0	0,0	98,7	99,1
8132 Personale non qualificato addetto all'imballaggio e al magazzino	230	2,2	14,2	61,2	67,2
8421 Manovali e personale non qualificato dell'edilizia civile e professioni assimilate	210	15,9	41,1	51,4	36,9
8431 Personale non qualificato delle attività industriali e professioni assimilate	130	15,4	19,2	58,5	27,7
8312 Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde	100	26,7	22,8	89,1	60,4
8142 Personale non qualificato nei servizi di ristorazione	70	0,0	70,8	87,5	20,8
8133 Addetti alle consegne	70	4,2	42,3	63,4	66,2
Altre professioni	210	28,8	30,8	53,4	51,0

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



Tavola 30 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni non stagionali 2013 (v.a.)*	di cui (% su totale)		
		di difficile reperimento	in sostituzione di analoga figura	non in sostituzione e non presente in azienda
TOTALE	47.510	9,0	50,4	5,9
1. Dirigenti	70	33,8	66,2	19,1
Altre professioni	70	33,8	66,2	19,1
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	3.570	10,3	45,9	6,7
2642 Professori di scuola pre-primaria	1.030	7,7	64,4	7,2
2651 Specialisti nell'educazione e nella formazione di soggetti diversamente abili	770	11,0	57,4	3,6
2552 Registi, direttori artistici, attori, sceneggiatori e scenografi	520	0,0	0,0	0,0
2641 Professori di scuola primaria	190	7,6	86,5	10,8
2553 Coreografi e ballerini	150	0,7	0,7	0,0
2554 Compositori, musicisti e cantanti	110	0,0	0,0	0,0
2655 Insegnanti di discipline artistiche e letterarie	100	34,7	82,2	2,0
2217 Ingegneri industriali e gestionali	100	37,5	21,9	33,3
2633 Professori di scuola secondaria inferiore	80	8,4	91,6	0,0
2114 Analisti e progettisti di software	80	29,9	16,9	18,2
2632 Professori di scuola secondaria superiore	70	13,6	72,7	7,6
2514 Specialisti in contabilità e problemi finanziari	60	12,7	30,9	3,6
Altre professioni	330	21,6	33,8	19,2
3. Professioni tecniche	5.630	15,7	42,0	8,5
3212 Professioni sanitarie riabilitative	1.640	20,5	43,6	3,1
3211 Professioni sanitarie infermieristiche e ostetriche	980	19,6	68,5	1,9
3312 Contabili e professioni assimilate	580	14,7	34,2	14,4
3452 Tecnici del reinserimento e dell'integrazione sociale	340	3,0	37,9	10,4
3334 Tecnici della vendita e della distribuzione	320	11,3	47,8	19,5
3172 Operatori di apparecchi per la ripresa e la produzione audio-video	240	4,1	11,2	0,0
3322 Tecnici del lavoro bancario	220	6,8	44,8	13,6
3441 Grafici, disegnatori e allestitori di scena	150	0,0	5,5	0,0
3341 Spedizionieri e tecnici della distribuzione	130	24,1	57,1	3,0
3422 Insegnanti nella formazione professionale	90	0,0	0,0	14,9
3321 Tecnici della gestione finanziaria	90	2,3	29,1	43,0
3121 Tecnici programmatori	80	43,6	19,2	39,7
3335 Tecnici del marketing	80	17,3	24,0	28,0
3432 Tecnici organizzazione produzione radiotelevisiva, cinematografica e teatrale	70	0,0	0,0	0,0
3122 Tecnici esperti in applicazioni	60	24,6	28,1	29,8
3451 Assistenti sociali	50	0,0	14,8	11,1
3152 Tecnici della gestione di cantieri edili	50	10,0	30,0	14,0
Altre professioni	480	21,5	41,2	12,8
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	4.530	7,6	42,4	8,6
4112 Addetti agli affari generali	940	5,9	46,3	11,0
4312 Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate	920	6,5	47,6	3,0
4211 Addetti agli sportelli assicurativi, bancari e di altri intermediari finanziari	750	4,7	53,3	1,2
4111 Addetti a funzioni di segreteria	560	9,8	44,0	12,8
4221 Addetti all'accoglienza e all'informazione nelle imprese e negli enti pubblici	340	7,9	26,4	9,7
4313 Addetti alla gestione amministrativa dei trasporti merci	220	7,4	29,3	0,0
4122 Addetti all'immissione dati	170	13,0	51,5	17,8
4412 Addetti al controllo della documentazione di viaggio	110	0,0	1,0	21,0
4224 Addetti all'informazione nei Call Center (senza funzioni di vendita)	90	44,4	46,7	26,7
4114 Addetti alla gestione del personale	60	6,3	22,2	17,5
Altre professioni	370	7,6	27,2	15,2

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



(segue) **Tavola 30 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**

	Assunzioni non stagionali 2013 (v.a.)*	di cui (% su totale)		non in sostituzione e non presente in azienda
		di difficile reperimento	in sostituzione di analogo figura	
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	15.360	12,6	63,1	2,4
5443 Addetti all'assistenza personale	4.700	12,3	67,3	1,4
5222 Addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi	3.860	6,2	53,0	4,0
5311 Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	3.130	21,5	65,1	1,6
5122 Commessi delle vendite al minuto	2.040	14,9	78,6	0,9
5221 Cuochi in alberghi e ristoranti	230	8,7	72,6	0,4
5123 Addetti ad attività organizzative delle vendite	210	0,0	43,4	0,0
5224 Baristi e professioni assimilate	210	4,4	73,8	9,7
5486 Guardie private di sicurezza	190	17,3	34,6	5,4
5442 Addetti alla sorveglianza di bambini e professioni assimilate	140	0,0	66,7	7,2
5223 Camerieri e professioni assimilate	140	33,3	23,7	10,4
5232 Accompagnatori turistici	140	0,0	3,0	0,0
Altre professioni	400	9,5	61,8	7,5
6. Operai specializzati	2.340	9,4	45,9	14,8
6121 Muratori in pietra, mattoni, refrattari	500	8,9	29,4	39,4
6151 Operai addetti ai servizi di igiene e pulizia	440	0,0	84,7	0,2
6511 Macellai, pesciaioli e professioni assimilate	260	17,8	54,1	1,5
6137 Elettricisti nelle costruzioni civili e professioni assimilate	120	4,1	35,0	8,9
6233 Meccanici e montatori di macchinari industriali e assimilati	120	15,6	51,6	27,9
6123 Carpentieri e falegnami nell'edilizia (esclusi i parchettisti)	100	19,8	22,8	7,9
6136 Idraulici e posatori di tubazioni idrauliche e di gas	90	6,8	18,2	38,6
6413 Agricoltori e operai agricoli specializzati in coltivazioni di fiori, piante e ortive	70	0,0	85,1	2,7
6241 Installatori e riparatori di apparati elettrici ed elettromeccanici	60	5,2	17,2	1,7
6132 Pavimentatori e posatori di rivestimenti	60	0,0	0,0	7,1
Altre professioni	520	14,8	37,9	9,6
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	2.530	6,4	42,2	5,0
7423 Conduttori di mezzi pesanti e camion	1.180	5,9	44,9	4,2
7421 Autisti di taxi, conduttori di automobili, furgoni e altri veicoli	310	13,8	56,7	2,9
7281 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	220	0,9	56,9	6,4
7444 Conduttori di carrelli elevatori	200	6,5	23,4	8,5
7162 Operatori impianti recupero e riciclaggio rifiuti e trattamento e distribuzione acque	140	0,7	1,4	4,9
7422 Conduttori di autobus, di tram e di filobus	100	9,6	85,6	0,0
7441 Conduttori di macchinari per il movimento terra	90	1,1	10,9	18,5
Altre professioni	280	7,6	31,6	4,7
8. Professioni non qualificate	13.500	2,6	45,6	6,1
8143 Personale non qualificato ai servizi di pulizia di uffici ed esercizi commerciali	8.900	1,6	45,5	5,3
8131 Facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati	2.650	1,9	46,8	8,0
8145 Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti	380	0,8	28,1	3,4
8161 Personale non qualificato ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni	300	22,5	41,4	8,9
8152 Portantini e professioni assimilate	240	0,0	85,5	0,0
8132 Personale non qualificato addetto all'imballaggio e al magazzino	230	5,6	27,6	5,6
Altre professioni	800	9,0	46,2	10,9

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.



Tavola 31.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		La difficoltà di reperimento è prevalentemente imputabile a: (valori %)		Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2013 (v.a.)*	% su totale assunzioni	Ridotto numero di candidati	Inadeguatezza dei candidati	
TOTALE	4.280	9,0	4,9	4,1	2,8
1. Dirigenti	20	33,8	8,8	25,0	4,0
Altre professioni	20	33,8	8,8	25,0	4,0
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	370	10,3	4,5	5,8	5,2
2651 Specialisti nell'educazione e nella formazione di soggetti diversamente abili	90	11,0	3,2	7,8	9,1
2642 Professori di scuola pre-primaria	80	7,7	3,1	4,6	2,1
Altre professioni	200	11,5	5,9	5,6	4,8
3. Professioni tecniche	890	15,7	10,3	5,5	2,8
3212 Professioni sanitarie riabilitative	340	20,5	17,4	3,1	2,5
3211 Professioni sanitarie infermieristiche e ostetriche	190	19,6	17,4	2,2	2,3
3312 Contabili e professioni assimilate	90	14,7	1,4	13,4	2,7
Altre professioni	270	11,3	4,8	6,5	3,7
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	340	7,6	2,0	5,6	3,8
4312 Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate	60	6,5	1,3	5,2	3,3
4111 Addetti a funzioni di segreteria	60	9,8	0,9	8,9	2,6
4112 Addetti agli affari generali	60	5,9	1,4	4,5	7,1
Altre professioni	170	8,2	2,9	5,3	3,2
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	1.940	12,6	8,1	4,5	2,2
5311 Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	670	21,5	7,7	13,8	2,1
5443 Addetti all'assistenza personale	580	12,3	10,0	2,3	1,8
5122 Commessi delle vendite al minuto	300	14,9	11,9	2,9	3,0
5222 Addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi	240	6,2	5,9	0,3	1,7
Altre professioni	140	8,8	4,2	4,6	3,8
6. Operai specializzati	220	9,4	5,2	4,2	3,4
Altre professioni	220	9,4	5,2	4,2	3,4
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	160	6,4	1,6	4,8	4,0
7423 Conduttori di mezzi pesanti e camion	70	5,9	2,8	3,1	2,5
Altre professioni	90	6,8	0,6	6,2	5,2
8. Professioni non qualificate	350	2,6	0,6	2,0	2,0
8143 Personale non qualificato ai servizi di pulizia di uffici ed esercizi commerciali	140	1,6	0,6	1,0	1,8
8161 Personale non qualificato ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni	70	22,5	2,0	20,5	1,0
8131 Facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati	50	1,9	0,1	1,8	1,6
Altre professioni	90	5,3	1,2	4,1	3,1

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



Tavola 31.2 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 considerate di difficile reperimento a causa del ridotto numero di candidati e motivi della difficoltà, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni considerate di difficile reperimento per il ridotto numero di candidati		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)				
	Totale 2012 (v.a.)*	% su totale assunzioni	poche persone esercitano la professione o sono interessate a esercitarla	mancanza di strutture formative	figura molto richiesta e per la quale c'è concorrenza tra le imprese	professione nuova	altri motivi
TOTALE	2.330	4,9	35,5	10,0	48,1	0,1	6,4
1. Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	160	4,5	71,4	9,3	16,1	0,6	2,5
Altre professioni	160	4,5	71,4	9,3	16,1	0,6	2,5
3. Professioni tecniche	580	10,3	40,1	15,4	30,7	0,2	13,6
3212 Professioni sanitarie riabilitative	280	17,4	27,8	27,5	18,3	0,0	26,4
3211 Professioni sanitarie infermieristiche e ostetriche	170	17,4	35,9	0,0	64,1	0,0	0,0
Altre professioni	130	4,1	73,6	8,8	13,6	0,8	3,2
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	90	2,0	18,9	10,0	68,9	0,0	2,2
Altre professioni	90	2,0	18,9	10,0	68,9	0,0	2,2
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	1.250	8,1	25,2	7,8	66,6	0,0	0,3
5443 Addetti all'assistenza personale	470	10,0	40,6	8,5	50,9	0,0	0,0
5122 Commessi delle vendite al minuto	240	11,9	2,5	0,0	97,5	0,0	0,0
5311 Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	240	7,7	15,8	24,2	60,0	0,0	0,0
5222 Addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi	230	5,9	32,3	0,0	67,7	0,0	0,0
Altre professioni	70	4,2	10,1	0,0	84,1	0,0	5,8
6. Operai specializzati	120	5,2	41,3	5,8	7,4	0,0	45,5
Altre professioni	120	5,2	41,3	5,8	7,4	0,0	45,5
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	40	1,6	90,2	7,3	2,4	0,0	0,0
Altre professioni	40	1,6	90,2	7,3	2,4	0,0	0,0
8. Professioni non qualificate	80	0,6	70,0	15,0	11,3	0,0	3,8
8143 Personale non qualificato ai servizi di pulizia di uffici ed esercizi commerciali	50	0,6	82,7	5,8	11,5	0,0	0,0
Altre professioni	30	0,6	46,4	32,1	10,7	0,0	10,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Valori % calcolati sul totale delle assunzioni considerate di difficile reperimento per il ridotto numero di candidati.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



Tavola 31.3 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza dei candidati e motivi della difficoltà, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni considerate di difficile reperimento per l'inadeguatezza dei candidati		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)					altri motivi
	Totale 2013 (v.a.)*	% su totale assunzioni	mancanza di un'adeguata formazione/preparazione	mancanza della necessaria esperienza	mancanza delle caratteristiche personali adatte allo svolgimento della professione	i candidati hanno aspettative superiori o diverse da ciò che viene loro offerto		
TOTALE	1.960	4,1	39,0	28,6	17,1	12,7	2,5	
1. Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--	
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	210	5,8	38,6	25,6	15,5	15,9	4,3	
2651 Specialisti nell'educazione e nella formazione di soggetti diversamente abili	60	7,8	50,0	0,0	5,0	30,0	15,0	
Altre professioni	150	5,3	34,0	36,1	19,7	10,2	0,0	
3. Professioni tecniche	310	5,5	56,7	18,9	15,0	7,8	1,6	
3312 Contabili e professioni assimilate	80	13,4	92,3	5,1	2,6	0,0	0,0	
3212 Professioni sanitarie riabilitative	50	3,1	52,9	2,0	23,5	11,8	9,8	
Altre professioni	180	5,2	42,1	29,8	18,0	10,1	0,0	
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio 4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	250	5,6	52,0	29,8	9,5	7,9	0,8	
4111 Addetti a funzioni di segreteria	50	8,9	4,0	48,0	10,0	38,0	0,0	
Altre professioni	200	5,1	63,9	25,2	9,4	0,5	1,0	
5. Professioni qualificate nelle attività dell'ICT e nei servizi	690	4,5	30,5	38,7	21,4	6,1	3,3	
5311 Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	430	13,8	42,7	47,6	7,6	2,1	0,0	
5443 Addetti all'assistenza personale	110	2,3	9,3	18,5	72,2	0,0	0,0	
5122 Commessi delle vendite al minuto	60	2,9	0,0	50,0	26,7	23,3	0,0	
Altre professioni	90	1,6	17,2	11,5	23,0	21,8	26,4	
6. Operai specializzati	100	4,2	64,6	18,2	13,1	3,0	1,0	
Altre professioni	100	4,2	64,6	18,2	13,1	3,0	1,0	
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	120	4,8	35,8	50,8	2,5	5,0	5,8	
Altre professioni	120	4,8	35,8	50,8	2,5	5,0	5,8	
8. Professioni non qualificate	270	2,0	19,2	9,4	25,7	45,7	0,0	
8143 Personale non qualificato ai servizi di pulizia di uffici ed esercizi commerciali	90	1,0	0,0	12,8	41,9	45,3	0,0	
8161 Personale non qualificato ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni	60	20,5	1,6	0,0	0,0	98,4	0,0	
Altre professioni	120	2,7	42,7	12,0	27,4	17,9	0,0	

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Valori % calcolati sul totale delle assunzioni considerate di difficile reperimento per l'inadeguatezza dei candidati.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



Tavola 32 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per grandi gruppi professionali e professioni più richieste

	Assunzioni non stagionali 2013 (v.a.)*	di cui (% su totale)		
		uomini	donne	ugualmente adatti
TOTALE	47.510	17,4	19,6	63,0
1. Dirigenti	70	17,6	8,8	73,5
Altre professioni	70	17,6	8,8	73,5
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	3.570	3,5	28,0	68,4
264 Professori di scuola primaria, pre-primaria e professioni assimilate	1.220	1,1	59,4	39,6
265 Altri specialisti dell'educazione e della formazione	910	4,9	24,2	70,8
255 Specialisti in discipline artistico-espressive	780	0,1	0,3	99,6
251 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	160	18,1	11,6	70,3
263 Professori di scuola secondaria, post-secondaria e professioni assimilate	150	1,3	10,7	88,0
221 Ingegneri e professioni assimilate	140	10,4	0,0	89,6
211 Specialisti in scienze matematiche, informatiche, chimiche, fisiche e naturali	90	17,2	4,6	78,2
253 Specialisti in scienze sociali	50	2,0	24,0	74,0
Altre professioni	70	8,2	6,8	84,9
3. Professioni tecniche	5.630	14,3	17,7	68,0
321 Tecnici della salute	2.660	1,1	15,4	83,5
331 Tecnici dell'organizzazione e dell'amministrazione delle attività produttive	610	6,4	32,4	61,2
333 Tecnici dei rapporti con i mercati	410	22,6	15,5	61,9
345 Tecnici dei servizi sociali	390	1,8	60,3	37,9
332 Tecnici delle attività finanziarie e assicurative	310	1,9	7,7	90,4
317 Tecnici di apparecchiature ottiche e audio-video	240	85,1	0,0	14,9
344 Tecnici dei servizi culturali	190	72,2	12,4	15,5
334 Tecnici della distribuzione commerciale e professioni assimilate	170	28,0	11,3	60,7
312 Tecnici informatici, telematici e delle telecomunicazioni	150	30,1	2,1	67,8
342 Insegnanti nella formazione professionale, istruttori, allenatori, atleti e profess.simili	140	14,6	4,9	80,6
313 Tecnici in campo ingegneristico	110	40,6	0,9	58,5
343 Tecnici dei servizi ricreativi	80	83,8	7,5	8,8
341 Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive e assimilate	70	0,0	1,5	98,5
315 Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	60	65,5	0,0	34,5
Altre professioni	40	59,0	7,7	33,3
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	4.530	19,0	16,8	64,1
411 Impiegati addetti alla segreteria e agli affari generali	1.560	6,5	31,5	62,0
431 Impiegati addetti alla gestione amministrativa della logistica	1.150	48,8	3,4	47,8
421 Impiegati addetti agli sportelli e ai movimenti di denaro	870	3,8	8,0	88,2
422 Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	510	7,1	11,8	81,1
412 Impiegati addetti alle macchine d'ufficio	170	19,5	13,0	67,5
441 Impiegati addetti al controllo di documenti e allo smistamento e recapito della posta	110	69,4	21,6	9,0
432 Impiegati addetti alla gestione economica, contabile e finanziaria	100	12,6	45,6	41,7
Altre professioni	50	14,9	17,0	68,1



(segue) Tavola 32 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per grandi gruppi professionali e professioni più richieste

	Assunzioni non stagionali 2013 (v.a.)*	di cui (% su totale)		
		uomini	donne	ugualmente adatti
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	15.360	2,7	19,3	77,9
544 Professioni qualificate nei servizi personali e assimilati	4.830	1,0	25,4	73,6
522 Esercenti e addetti nelle attività di ristorazione	4.430	0,7	11,7	87,6
531 Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	3.130	1,6	31,1	67,3
512 Addetti alle vendite	2.360	6,9	2,7	90,4
548 Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	200	35,7	3,6	60,7
523 Assistenti di viaggio e professioni assimilate	140	0,0	83,9	16,1
513 Altre professioni qualificate nelle attività commerciali	130	21,4	5,3	73,3
543 Operatori della cura estetica	90	8,0	54,0	37,9
Altre professioni	60	38,7	16,1	45,2
6. Operai specializzati	2.340	70,2	2,6	27,1
612 Artigiani e operai specializzati delle costruzioni e nel mantenimento di strutture edili	660	98,8	0,5	0,8
615 Artigiani e operai specializzati addetti alla pulizia e all'igiene degli edifici	440	33,1	1,6	65,3
651 Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni alimentari	310	31,9	1,0	67,1
613 Artigiani e operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	300	95,9	0,0	4,1
623 Meccanici artigianali, montatori, riparatori e manutentori di macchine fisse e mobili	190	92,6	0,0	7,4
624 Artigiani e operai specializz. di installazione e manut. attrez. elettriche e elettron.	80	74,1	4,9	21,0
621 Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori carpenteria metall. e profess.simili	80	98,7	0,0	1,3
641 Agricoltori e operai agricoli specializzati	70	59,5	0,0	40,5
653 Artigiani e operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento	60	5,1	55,9	39,0
Altre professioni	160	67,9	6,9	25,2
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	2.530	60,8	3,5	35,6
742 Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	1.600	65,6	0,9	33,5
744 Conduttori di macchine movimento terra, sollevamento e maneggio dei materiali	310	90,1	0,3	9,6
728 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	220	17,4	25,2	57,3
716 Conduitt.impianti prod.energia termica e vapore, recup. rifiuti e trattam.-distribuz.acque	140	15,3	0,0	84,7
727 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	70	50,0	4,4	45,6
Altre professioni	190	61,2	8,5	30,3
8. Professioni non qualificate	13.500	21,3	25,4	53,4
814 Personale non qualificato nei servizi di pulizia	9.390	4,3	35,6	60,1
813 Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	2.960	65,1	0,4	34,4
815 Personale non qualificato nei servizi di istruzione e sanitari	310	0,0	16,4	83,6
816 Personale non qualificato addetto ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni	300	28,1	3,3	68,5
842 Personale non qualificato delle costruzioni e professioni assimilate	280	97,5	0,0	2,5
843 Personale non qualificato nella manifattura	130	68,5	3,8	27,7
831 Personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde	100	88,1	1,0	10,9
Altre professioni	40	14,3	17,1	68,6

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



SEZIONE 5

Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013: titoli di studio dichiarati e livelli formativi equivalenti

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni non stagionali, con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale. Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo di esperienza (specificata, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: nessuna formazione specifica
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

Tavola 33 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 per grande gruppo professionale e macrosettore di attività, secondo il livello di istruzione segnalato

	Assunzioni non stagionali 2013		Gruppi professionali (valori %)			
	valori assoluti*	distribuz. %	dirigenti, prof. spec. e tecnici	impiegati e add. vendita e serv.	operai special. cond. impianti	professioni non qualificate
TOTALE	47.510	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livello universitario	6.840	14,4	63,7	4,7	--	--
- di cui laurea specialistica	2.110	4,4	19,2	1,6	--	--
- di cui laurea triennale	2.810	5,9	28,4	0,9	--	--
- di cui laurea non specificata	1.920	4,0	16,1	2,1	--	--
Livello secondario - Diploma	16.300	34,2	35,8	49,4	30,2	12,5
- di cui specializzazione post-diploma	3.400	7,1	5,3	12,0	8,9	0,6
Qualifica formazione prof. o diploma professionale	5.630	11,8	0,4	22,7	12,9	3,4
Nessuna formazione specifica	18.740	39,3	--	23,2	56,9	84,2
di cui INDUSTRIA	3.350	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livello universitario	120	3,6	38,6	12,7	--	--
- di cui laurea specialistica	50	1,6	18,4	--	--	--
- di cui laurea triennale	30	1,0	9,2	--	--	--
- di cui laurea non specificata	40	1,0	11,0	--	--	--
Livello secondario - Diploma	950	28,4	60,5	74,1	25,2	11,7
- di cui specializzazione post-diploma	190	5,5	11,8	10,4	5,5	--
Qualifica formazione prof. o diploma professionale	440	13,2	--	--	18,3	5,4
Nessuna formazione specifica	1.830	54,8	--	10,0	56,5	82,9
di cui SERVIZI	44.170	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livello universitario	6.720	15,2	64,4	4,6	--	--
- di cui laurea specialistica	2.060	4,7	19,3	1,6	--	--
- di cui laurea triennale	2.780	6,3	28,8	0,9	--	--
- di cui laurea non specificata	1.880	4,3	16,3	2,1	--	--
Livello secondario - Diploma	15.350	34,8	35,2	49,1	34,2	12,5
- di cui specializzazione post-diploma	3.210	7,3	5,1	12,0	11,7	0,5
Qualifica formazione prof. o diploma professionale	5.190	11,8	0,4	22,9	8,5	3,3
Nessuna formazione specifica	16.910	38,3	--	23,4	57,2	84,2

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.



Tavola 34 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 per tipologia contrattuale, secondo l'indirizzo di studio segnalato

	Assunzioni non stagionali 2013 (v.a.)*	di cui contratti a (valori %)						
		tempo indeterminato	apprendistato	chiamata	tempo determinato	prova di nuovo personale	sostituz. temporanea di personale**	finalizzati alla copertura di un picco di attività
TOTALE	47.510	40,8	3,3	1,7	9,0	23,1	19,3	2,7
Livello universitario	6.840	35,4	4,1	6,1	7,9	22,1	23,5	0,8
Indirizzo insegnamento e formazione	1.980	20,6	0,8	0,5	5,4	31,9	40,1	0,8
Indirizzo economico	1.450	50,6	11,0	0,0	10,6	9,6	16,5	1,7
Indirizzo sanitario e paramedico	1.290	47,2	1,4	0,4	9,2	28,9	12,6	0,3
Altri indirizzi di ingegneria	370	8,6	0,8	87,6	1,3	0,0	1,1	0,5
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	260	9,5	0,8	0,0	4,6	30,8	54,0	0,4
Indirizzo psicologico	210	49,5	1,0	0,0	5,3	19,9	23,8	0,5
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	160	15,2	0,0	39,6	1,8	7,9	35,4	0,0
Indirizzo geo-biologico e biotecnologie	150	48,4	0,7	0,0	2,0	42,5	6,5	0,0
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	130	59,0	9,7	0,0	10,4	7,5	11,9	1,5
Indirizzo politico-sociale	120	45,0	0,8	1,7	20,8	15,8	15,8	0,0
Indirizzo scientifico, matematico e fisico	80	54,3	0,0	0,0	0,0	7,4	38,3	0,0
Indirizzo architettura, urbanistico e territoriale	50	20,0	50,0	20,0	0,0	2,0	8,0	0,0
Altri indirizzi	210	44,9	7,8	0,0	23,9	13,7	8,3	1,5
Indirizzo non specificato	370	36,3	7,0	0,0	10,6	28,5	17,1	0,5
Livello secondario e post-secondario	16.300	41,3	4,6	1,0	9,4	19,6	18,4	5,7
Indirizzo socio-sanitario	3.710	36,7	0,4	0,0	8,0	37,7	16,6	0,6
Indirizzo amministrativo-commerciale	2.810	48,3	7,8	0,0	11,9	13,7	17,4	1,0
Indirizzo generale (licei)	1.160	46,4	1,4	0,7	4,8	14,8	28,2	3,7
Indirizzo turistico-alberghiero	830	42,4	5,4	1,4	10,1	24,0	16,7	0,0
Indirizzo meccanico	630	42,1	5,5	0,6	8,2	9,8	33,4	0,3
Indirizzo chimico	250	71,0	6,5	0,0	2,4	17,6	2,4	0,0
Indirizzo artistico	230	3,4	0,0	0,4	0,0	0,0	3,0	93,1
Indirizzo informatico	150	46,4	12,6	0,0	19,9	3,3	17,9	0,0
Indirizzo elettronico	150	46,3	10,9	12,2	5,4	2,0	21,8	1,4
Indirizzo elettrotecnico	140	25,4	13,8	23,9	5,8	1,4	29,0	0,7
Indirizzo edile	130	56,8	2,3	0,0	15,9	1,5	22,7	0,8
Indirizzo linguistico	110	41,3	2,8	14,7	4,6	17,4	16,5	2,8
Altri indirizzi	170	29,8	17,9	6,5	12,5	8,3	10,7	14,3
Indirizzo non specificato	5.830	40,0	5,3	1,1	10,4	15,2	17,9	10,2
Qualifica di formazione o diploma professionale	5.630	39,8	2,6	1,5	6,6	26,4	21,7	1,5
Indirizzo socio-sanitario	4.180	39,8	1,1	0,9	4,4	32,5	19,3	1,9
Indirizzo amministrativo-commerciale	240	41,2	0,8	0,0	23,0	2,1	32,9	0,0
Indirizzo meccanico	240	40,4	4,2	0,0	20,0	2,9	32,5	0,0
Indirizzo turistico-alberghiero	150	44,8	1,4	15,9	4,1	7,6	25,5	0,7
Indirizzo edile	130	67,7	3,8	1,5	4,5	2,3	20,3	0,0
Indirizzo elettrotecnico	50	5,8	3,8	0,0	28,8	42,3	19,2	0,0
Altri indirizzi	180	32,0	27,0	2,8	7,3	12,4	18,5	0,0
Indirizzo non specificato	460	36,1	5,8	3,9	9,5	12,5	32,2	0,0
Nessuna formazione specifica	18.740	42,7	2,1	0,6	9,8	25,6	17,9	1,2

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



Tavola 35 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

	Assunzioni non stagionali per livello di istruzione segnalato dalle imprese		Esperienza richiesta dalle imprese (valori %)			Assunzioni non stagionali per livello formativo equivalente	
	(v.a.)*	(%)	Assunzioni con esperienza specifica	1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza	(v.a.)*	(%)
TOTALE	47.510	100,0	59,5	44,4	15,1	47.500	100,0
Livello universitario	6.840	14,4	69,4	47,9	21,6	7.300	15,3
- di cui laurea specialistica	2.110	4,4	76,4	36,3	40,1	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale	2.810	5,9	65,1	54,4	10,7	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata	1.920	4,0	68,1	51,0	17,1	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	16.300	34,2	61,7	41,2	20,6	18.600	39,0
- di cui specializzazione post-diploma	3.400	7,1	71,2	56,4	14,8	9.600	20,1
Qualifica formazione prof. o diploma professionale	5.630	11,8	68,4	51,2	17,1	12.500	26,2
Nessuna formazione specifica	18.740	39,3	51,1	43,8	7,3	9.200	19,2
di cui INDUSTRIA	3.350	100,0	53,5	22,4	31,1	3.300	100,0
Livello universitario	120	3,6	75,8	41,7	34,2	100	4,1
- di cui laurea specialistica	50	1,6	77,4	39,6	37,7	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale	30	1,0	84,4	50,0	34,4	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata	40	1,0	65,7	37,1	28,6	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	950	28,4	53,3	23,7	29,6	1.200	34,7
- di cui specializzazione post-diploma	190	5,5	50,3	18,9	31,4	500	16,1
Qualifica formazione prof. o diploma professionale	440	13,2	60,0	23,5	36,6	1.100	34,1
Nessuna formazione specifica	1.830	54,8	50,5	20,2	30,3	900	27,1
di cui SERVIZI	44.170	100,0	59,9	46,1	13,9	44.200	100,0
Livello universitario	6.720	15,2	69,3	48,0	21,4	7.100	16,2
- di cui laurea specialistica	2.060	4,7	76,4	36,2	40,2	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale	2.780	6,3	64,9	54,4	10,5	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata	1.880	4,3	68,1	51,2	16,9	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	15.350	34,8	62,3	42,3	20,0	17.400	39,4
- di cui specializzazione post-diploma	3.210	7,3	72,4	58,5	13,8	9.100	20,5
Qualifica formazione prof. o diploma professionale	5.190	11,8	69,1	53,6	15,5	11.400	25,7
Nessuna formazione specifica	16.910	38,3	51,2	46,4	4,8	8.300	18,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine (alle centinaia per i livelli formativi equivalenti). I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(nd) Valore non disponibile



Tavola 36 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 per necessità di ulteriore formazione e altre caratteristiche, secondo l'indirizzo di studio segnalato

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese										
	Assunzioni non stag. (v.a.)*	di cui con necessità di formazione:					di cui:		di cui:		ugualmente adatti
		Totale **	con corsi esterni	con corsi interni	con affiancamento	fino a 29 anni	età non rilevante	uomini	donne		
TOTALE	47.510	82,6	13,2	55,1	38,3	17,0	62,6	17,4	19,6	63,0	
Livello universitario	6.840	82,8	17,7	43,7	45,3	26,2	54,5	9,7	19,9	70,4	
Indirizzo insegnamento e formazione	1.980	79,3	17,3	49,4	41,6	26,5	59,6	2,6	34,0	63,4	
Indirizzo economico	1.450	84,1	23,3	50,5	45,9	51,9	20,7	5,7	10,3	84,0	
Indirizzo sanitario e paramedico	1.290	95,1	19,6	54,8	65,6	13,0	71,4	1,3	10,6	88,1	
Altri indirizzi di ingegneria	370	98,4	0,5	3,2	7,3	1,3	90,6	89,2	1,3	9,4	
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	260	48,3	11,8	36,5	34,2	20,9	60,5	1,5	29,7	68,8	
Indirizzo psicologico	210	85,0	41,3	63,1	40,8	20,4	48,1	1,5	15,0	83,5	
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	160	64,0	5,5	14,0	11,0	7,3	79,3	41,5	7,9	50,6	
Indirizzo geo-biologico e biotecnologie	150	96,7	0,0	3,3	93,5	3,9	77,1	1,3	75,8	22,9	
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	130	74,6	16,4	26,9	53,7	36,6	31,3	11,9	2,2	85,8	
Indirizzo politico-sociale	120	88,3	24,2	39,2	64,2	28,3	44,2	1,7	41,7	56,7	
Indirizzo scientifico, matematico e fisico	80	16,0	14,8	14,8	7,4	11,1	29,6	7,4	11,1	81,5	
Indirizzo architettura, urbanistico e territoriale	50	92,0	8,0	14,0	56,0	10,0	70,0	30,0	52,0	18,0	
Altri indirizzi	210	71,2	12,7	41,0	42,4	29,8	42,4	18,0	15,6	66,3	
Indirizzo non specificato	370	85,1	14,9	31,7	35,8	17,9	65,9	7,3	9,8	82,9	
Livello secondario e post-secondario	16.300	78,1	15,6	48,0	39,4	23,2	57,8	14,2	21,1	64,8	
Indirizzo socio-sanitario	3.710	92,7	9,1	57,9	37,2	13,0	70,0	0,5	36,7	62,8	
Indirizzo amministrativo-commerciale	2.810	81,5	12,9	42,3	48,3	37,1	37,9	11,0	20,2	68,9	
Indirizzo generale (licei)	1.160	80,2	16,4	37,9	29,0	53,4	36,9	1,4	49,5	49,1	
Indirizzo turistico-alberghiero	830	88,6	19,7	80,8	22,7	11,2	76,5	2,4	17,6	80,0	
Indirizzo meccanico	630	79,1	6,2	53,8	44,5	27,5	35,4	44,3	5,9	49,8	
Indirizzo chimico	250	12,2	6,9	10,6	8,2	7,3	90,6	9,8	0,4	89,8	
Indirizzo artistico	230	11,2	9,9	7,3	1,3	3,0	97,0	0,4	1,7	97,8	
Indirizzo informatico	150	55,0	15,9	12,6	51,0	25,2	41,1	47,0	6,6	46,4	
Indirizzo elettronico	150	90,5	27,2	51,0	51,0	47,6	40,8	61,9	1,4	36,7	
Indirizzo elettrotecnico	140	58,7	26,8	34,1	34,8	18,8	60,9	50,0	2,9	47,1	
Indirizzo edile	130	67,4	15,2	24,2	45,5	17,4	52,3	65,9	0,0	34,1	
Indirizzo linguistico	110	71,6	10,1	38,5	38,5	19,3	56,9	1,8	33,9	64,2	
Altri indirizzi	170	70,8	19,6	25,6	47,6	36,9	47,0	45,8	10,1	44,0	
Indirizzo non specificato	5.830	71,8	21,2	46,9	42,3	19,0	62,0	21,3	11,6	67,1	
Qualifica di formazione o diploma professionale	5.630	86,5	13,3	59,4	38,5	10,2	72,8	16,5	16,7	66,7	
Indirizzo socio-sanitario	4.180	93,5	16,1	68,4	36,3	6,0	81,0	2,1	20,0	77,8	
Indirizzo amministrativo-commerciale	240	64,6	0,8	25,9	22,2	35,8	32,1	82,3	4,1	13,6	
Indirizzo meccanico	240	79,2	4,2	37,1	61,3	17,9	51,7	72,1	1,7	26,3	
Indirizzo turistico-alberghiero	150	83,4	14,5	44,8	43,4	26,2	55,2	11,0	12,4	76,6	
Indirizzo edile	130	50,4	16,5	20,3	34,6	10,5	50,4	100,0	0,0	0,0	
Indirizzo elettrotecnico	50	63,5	5,8	9,6	57,7	25,0	34,6	75,0	0,0	25,0	
Altri indirizzi	180	60,1	6,2	22,5	46,6	55,6	27,0	38,2	32,0	29,8	
Indirizzo non specificato	460	62,6	1,3	42,5	49,9	7,1	65,0	46,2	3,2	50,5	
Nessuna formazione specifica	18.740	85,4	9,4	64,2	34,8	10,4	66,7	23,3	19,1	57,6	

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Trattandosi di una domanda con risposte multiple, la somma delle due modalità indicate non corrisponde al dato congiunto delle stesse modalità.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



Tavola 37 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 per richiesta di conoscenze informatiche, secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Indir. form. equival.	
	Assunzioni non stag. 2013 (v.a.)*	ripartiz. x 1.000	richiesta conosc. lingue	richiesta conoscenza informatica come		Assunzioni non stagionali* 2013
				utilizzatore	programm.	
TOTALE	47.510	1.000,0	8,9	11,8	3,5	47.500
Livello universitario	6.840	143,9	24,3	30,7	9,1	7.300
Indirizzo insegnamento e formazione	1.980	41,7	13,6	12,7	8,1	2.000
Indirizzo economico	1.450	30,6	37,1	79,5	4,1	1.600
Indirizzo sanitario e paramedico	1.290	27,1	6,3	13,7	0,9	1.300
Altri indirizzi di ingegneria	370	7,8	10,0	42,0	21,3	400
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	260	5,5	85,2	27,0	13,3	300
Indirizzo psicologico	210	4,3	6,3	28,6	0,5	200
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	160	3,5	13,4	9,8	6,1	300
Indirizzo geo-biologico e biotecnologie	150	3,2	94,8	1,3	22,2	200
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	130	2,8	74,6	20,9	79,1	100
Indirizzo politico-sociale	120	2,5	32,5	19,2	5,8	100
Indirizzo scientifico, matematico e fisico	80	1,7	66,7	45,7	12,3	100
Indirizzo architettura, urbanistico e territoriale	50	1,1	36,0	16,0	12,0	100
Altri indirizzi	210	4,3	29,8	35,1	26,3	200
Indirizzo non specificato	370	7,8	15,7	12,2	13,8	400
Livello secondario e post-secondario	16.300	343,1	14,0	20,5	5,6	18.600
Indirizzo socio-sanitario	3.710	78,0	0,4	0,6	0,0	5.800
Indirizzo amministrativo-commerciale	2.810	59,2	31,1	76,4	5,4	2.700
Indirizzo generale (licei)	1.160	24,4	9,1	12,7	0,1	1.100
Indirizzo turistico-alberghiero	830	17,5	25,7	0,4	0,0	900
Indirizzo meccanico	630	13,3	15,3	24,8	8,5	700
Indirizzo chimico	250	5,2	2,0	0,4	0,4	200
Indirizzo artistico	230	4,9	4,3	0,0	0,0	200
Indirizzo informatico	150	3,2	50,3	24,5	74,2	100
Indirizzo elettronico	150	3,1	22,4	27,2	51,7	100
Indirizzo elettrotecnico	140	2,9	37,0	21,7	41,3	200
Indirizzo edile	130	2,8	18,2	36,4	22,0	200
Indirizzo linguistico	110	2,3	86,2	40,4	2,8	100
Altri indirizzi	170	3,5	19,0	10,7	13,1	200
Indirizzo non specificato	5.830	122,7	11,2	11,0	7,0	6.000
Qualifica di formazione o diploma professionale	5.630	118,6	2,1	2,3	1,2	12.500
Indirizzo socio-sanitario	4.180	88,0	0,0	0,5	0,0	2.000
Indirizzo amministrativo-commerciale	240	5,1	4,1	26,7	4,1	600
Indirizzo meccanico	240	5,1	2,5	5,0	5,0	300
Indirizzo turistico-alberghiero	150	3,1	20,7	0,0	0,0	3.600
Indirizzo edile	130	2,8	3,8	0,0	0,0	600
Indirizzo elettrotecnico	50	1,1	7,7	3,8	61,5	100
Indirizzo agrario-alimentare	20	0,5	0,0	4,2	0,0	1.600
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	--	--	--	--	--	100
Altri indirizzi	140	2,8	28,9	19,3	6,7	200
Indirizzo non specificato	460	9,7	5,8	0,4	0,2	3.300
Nessuna formazione specifica	18.740	394,5	1,0	0,2	0,2	9.200

* Valori assoluti arrotondati alle decine (alle centinaia per i livelli formativi equivalenti). I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.



SEZIONE 6

Le assunzioni a tempo determinato
a carattere stagionale previste
dalle imprese cooperative nel 2013:
principali caratteristiche

Tavola 38 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2013 per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni stagionali 2013 (v.a.)*	di cui (valori %):						
		dirig. e profess. intellett. e scientif.	professioni tecniche	profes. esecutive d'ufficio	profess. commerc. e servizi	operai specializzati	condutt. impianti e macchine	professioni non qualificate
TOTALE	12.610	4,6	7,1	7,7	31,1	12,9	11,3	25,3
INDUSTRIA	2.010	0,1	2,5	4,0	1,0	43,0	29,2	20,1
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>1.660</i>	<i>0,1</i>	<i>2,7</i>	<i>4,7</i>	<i>0,8</i>	<i>39,0</i>	<i>35,3</i>	<i>17,3</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	1.220	0,0	2,6	4,6	0,5	51,2	38,6	2,5
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie del legno e del mobile	20	0,0	0,0	4,8	4,8	4,8	57,1	28,6
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	30	0,0	29,6	18,5	0,0	14,8	18,5	18,5
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	--	--	--	--	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	330	0,6	0,9	4,0	0,6	1,2	22,0	70,7
Costruzioni	350	0,0	1,4	0,6	2,3	61,9	0,9	33,0
SERVIZI	10.600	5,4	8,0	8,5	36,8	7,1	7,9	26,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.570	0,4	0,5	3,4	60,7	27,8	3,2	3,9
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	1.060	0,2	1,6	4,0	76,2	0,2	0,4	17,4
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	1.500	0,0	2,9	10,9	7,4	2,1	38,1	38,5
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	270	4,4	37,4	25,2	1,1	5,9	8,9	17,0
Servizi finanziari e assicurativi	90	1,2	9,4	81,2	4,7	0,0	1,2	2,4
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	1.990	0,2	0,6	5,9	7,1	9,6	5,2	71,4
Istruzione e servizi formativi privati	510	1,2	22,6	24,9	33,3	0,2	1,6	16,3
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	2.710	12,3	17,6	6,6	52,5	0,5	1,6	8,9
Altri servizi alle persone	900	23,3	7,8	8,4	31,4	7,3	4,0	17,9
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	2.970	6,0	7,7	8,1	33,4	7,2	8,7	29,0
Nord Est	4.830	6,4	7,0	6,5	26,2	21,4	12,4	20,1
Centro	2.290	2,8	3,8	6,5	36,9	6,8	9,9	33,3
Sud e Isole	2.530	0,9	9,7	10,8	32,5	8,8	13,7	23,5
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti	1.160	0,0	6,5	19,5	21,8	16,2	21,3	14,7
10-49 dipendenti	2.580	4,8	11,2	7,8	32,7	8,7	10,2	24,5
50 dipendenti e oltre	8.880	5,1	6,1	6,2	31,8	13,6	10,4	26,8

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.



Tavola 39 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2013 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni stagionali 2013 (v.a.)*	di cui <i>con</i> specifica esperienza (% sul totale)			di cui <i>senza</i> specifica esperienza (% sul totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE	12.610	16,4	30,3	46,7	13,7	39,5	53,3
INDUSTRIA	2.010	15,2	16,6	31,8	8,2	59,9	68,2
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	1.660	13,2	10,6	23,8	8,1	68,1	76,2
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	1.220	14,6	4,4	19,0	3,3	77,7	81,0
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	--	--	--	--	--	--	--
Industrie del legno e del mobile	20	4,8	9,5	14,3	47,6	38,1	85,7
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	--	--	--	--	--	--	--
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	30	11,1	63,0	74,1	11,1	14,8	25,9
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	--	--	--	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	330	7,0	27,4	34,5	22,0	43,6	65,5
Costruzioni	350	24,7	44,9	69,6	8,8	21,6	30,4
SERVIZI	10.600	16,6	32,9	49,5	14,8	35,7	50,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.570	4,0	27,1	31,1	11,1	57,9	68,9
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	1.060	16,3	38,3	54,6	14,4	31,0	45,4
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	1.500	15,4	26,1	41,5	15,8	42,6	58,5
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	270	28,1	35,2	63,3	5,2	--	36,7
Servizi finanziari e assicurativi	90	9,4	--	34,1	9,4	--	65,9
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	1.990	8,0	23,9	31,9	23,4	44,7	68,1
Istruzione e servizi formativi privati	510	39,3	39,1	78,4	5,8	15,8	21,6
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	2.710	23,2	41,1	64,3	14,4	21,3	35,7
Altri servizi alle persone	900	24,9	40,1	65,0	10,5	24,6	35,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	2.970	15,6	41,1	56,7	15,7	27,5	43,3
Nord Est	4.830	15,2	21,7	36,8	12,5	50,7	63,2
Centro	2.290	14,7	31,5	46,1	11,9	41,9	53,9
Sud e Isole	2.530	21,3	33,1	54,5	15,5	30,1	45,5
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	1.160	20,5	39,2	59,7	15,1	25,2	40,3
10-49 dipendenti	2.580	19,6	37,6	57,2	13,5	29,4	42,8
50 dipendenti e oltre	8.880	15,0	27,1	42,0	13,6	44,4	58,0

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



Tavola 40.1 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2013 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni stagionali considerate di difficile reperimento		La difficoltà di reperimento è prevalentemente imputabile a (valori %):		Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2013 (v.a.)*	% su totale assunzioni	ridotto numero di candidati	inadeguatezza dei candidati	
TOTALE	810	6,4	3,3	3,1	2,2
INDUSTRIA	180	8,7	6,5	2,2	2,3
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>170</i>	<i>10,0</i>	<i>7,9</i>	<i>2,2</i>	<i>1,9</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	150	12,3	10,0	2,3	1,9
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	--	--	--	--	--
Industrie del legno e del mobile	--	--	--	--	--
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	--	--	--	--	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	-	-	--
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	--	--	-	-	--
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	--	--	--	--	--
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	--	--	--	--	--
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	--	--	-	-	--
Altre industrie e public utilities	--	--	-	-	--
<i>Costruzioni</i>	--	--	--	--	--
SERVIZI	640	6,0	2,7	3,3	2,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	50	3,3	2,3	1,0	2,4
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	90	8,4	3,8	4,6	1,4
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	90	6,3	2,7	3,5	2,4
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	--	--	--	--	--
Servizi finanziari e assicurativi	--	--	--	--	--
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	100	5,1	1,8	3,3	1,7
Istruzione e servizi formativi privati	--	--	--	--	--
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	220	8,2	3,1	5,1	2,0
Altri servizi alle persone	50	5,1	3,2	1,9	2,2
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	230	7,7	4,1	3,6	1,8
Nord Est	390	8,1	4,8	3,3	1,9
Centro	70	3,1	1,2	1,9	3,5
Sud e Isole	120	4,8	1,4	3,4	3,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	70	6,3	2,3	4,0	4,1
10-49 dipendenti	110	4,2	1,7	2,5	2,8
50 dipendenti e oltre	630	7,1	3,9	3,2	1,9

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
 Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato.
 Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.



Tavola 40.2 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2013 considerate di difficile reperimento a causa del ridotto numero di candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento per il ridotto numero di candidati		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)				
	Totale 2013 (v.a.)*	% su totale assunzioni	poche persone esercitano la professione o sono interessate a esercitarla	mancanza di strutture formative	richiesta e per la quale c'è concorrenza tra le imprese	professione nuova	altri motivi
TOTALE	420	3,3	40,4	2,4	26,7	0,0	30,5
INDUSTRIA	130	6,5	7,7	0,8	3,8	0,0	87,7
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>130</i>	<i>7,9</i>	<i>7,7</i>	<i>0,8</i>	<i>3,8</i>	<i>0,0</i>	<i>87,7</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	120	10,0	7,3	0,0	0,0	0,0	92,7
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	-	-	-	-	-	-	-
Industrie del legno e del mobile	-	-	-	-	-	-	-
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	-	-	-	-	-	-	-
Industrie della gomma e delle materie plastiche	-	-	-	-	-	-	-
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	-	-	-	-	-	-	-
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	--	--	--	--	--	--	--
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	-	-	-	-	-	-	-
Altre industrie e public utilities	-	-	-	-	-	-	-
<i>Costruzioni</i>	-	-	-	-	-	-	-
SERVIZI	290	2,7	55,2	3,1	37,1	0,0	4,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	40	2,3	13,9	0,0	86,1	0,0	0,0
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	40	3,8	90,0	10,0	0,0	0,0	0,0
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	40	2,7	75,6	0,0	24,4	0,0	0,0
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	--	--	--	--	--	--	--
Servizi finanziari e assicurativi	--	--	--	--	--	--	--
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	40	1,8	41,7	0,0	50,0	0,0	8,3
Istruzione e servizi formativi privati	--	--	--	--	--	--	--
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	90	3,1	40,0	2,4	49,4	0,0	8,2
Altri servizi alle persone	30	3,2	89,7	10,3	0,0	0,0	0,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	120	4,1	50,4	0,0	43,0	0,0	6,6
Nord Est	230	4,8	27,2	1,3	21,1	0,0	50,4
Centro	30	1,2	88,9	7,4	3,7	0,0	0,0
Sud e Isole	40	1,4	55,6	13,9	25,0	0,0	5,6
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	30	2,3	70,4	22,2	7,4	0,0	0,0
10-49 dipendenti	40	1,7	81,8	4,5	13,6	0,0	0,0
50 dipendenti e oltre	350	3,9	32,8	0,6	29,9	0,0	36,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.



Tavola 40.3 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2013 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza dei candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento per l'inadeguatezza dei candidati		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)				altri motivi
	Totale 2013 (v.a.)*	% su totale assunzioni	mancanza di un'adeguata formazione/preparazione	mancanza della necessaria esperienza	mancanza delle caratteristiche personali adatte allo svolgimento della professione	i candidati hanno aspettative superiori o diverse da ciò che viene loro offerto	
TOTALE	400	3,1	35,6	29,5	11,6	15,9	7,3
INDUSTRIA	50	2,2	40,0	24,4	20,0	15,6	0,0
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	40	2,2	44,4	27,8	25,0	2,8	0,0
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	30	2,3	53,6	35,7	7,1	3,6	0,0
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	--	--	--	--	--	--	--
Industrie del legno e del mobile	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche	-	-	-	-	-	-	-
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	-	-	-	-	-	-	-
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	--	--	--	--	--	--	--
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	-	-	-	-	-	-	-
Altre industrie e public utilities	-	-	-	-	-	-	-
<i>Costruzioni</i>	--	--	--	--	--	--	--
SERVIZI	350	3,3	35,0	30,2	10,5	16,0	8,3
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	--	--	--	--	--	--	--
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	50	4,6	12,2	63,3	16,3	8,2	0,0
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	50	3,5	30,2	47,2	22,6	0,0	0,0
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	--	--	--	--	--	--	--
Servizi finanziari e assicurativi	--	--	--	--	--	--	--
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	70	3,3	0,0	1,5	3,1	50,8	44,6
Istruzione e servizi formativi privati	--	--	--	--	--	--	--
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	140	5,1	68,6	27,0	2,9	1,5	0,0
Altri servizi alle persone	--	--	--	--	--	--	--
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	110	3,6	40,2	24,3	11,2	24,3	0,0
Nord Est	160	3,3	48,8	17,5	11,9	3,8	18,1
Centro	40	1,9	2,3	13,6	29,5	54,5	0,0
Sud e Isole	90	3,4	22,4	67,1	2,4	8,2	0,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	50	4,0	39,1	19,6	19,6	21,7	0,0
10-49 dipendenti	70	2,5	23,1	56,9	20,0	0,0	0,0
50 dipendenti e oltre	290	3,2	37,9	24,9	8,4	18,6	10,2

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.



Tavola 41 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2013 per grandi gruppi professionali, in totale e di difficile reperimento

	Assunzioni stagionali 2013 (v.a.)*	di cui di difficile reperimento (%)
TOTALE	12.610	6,4
1. Dirigenti	--	--
Altre professioni	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	570	15,7
2642 Professori di scuola pre-primaria	260	26,9
2552 Registi, direttori artistici, attori, sceneggiatori e scenografi	180	7,3
2651 Specialisti nell'educazione e nella formazione di soggetti diversamente abili	80	0,0
Altre professioni	60	12,7
3. Professioni tecniche	900	7,0
3212 Professioni sanitarie riabilitative	380	1,8
3452 Tecnici del reinserimento e dell'integrazione sociale	100	0,0
3312 Contabili e professioni assimilate	100	3,1
3422 Insegnanti nella formazione professionale	50	9,3
Altre professioni	270	17,9
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	980	3,4
4112 Addetti agli affari generali	230	1,3
4111 Addetti a funzioni di segreteria	210	5,1
4312 Addetti alla gestione dei magazzini e professioni assimilate	130	9,4
4221 Addetti all'accoglienza e all'informazione nelle imprese e negli enti pubblici	110	0,0
4211 Addetti agli sportelli assicurativi, bancari e di altri intermediari finanziari	70	0,0
4215 Addetti alla vendita di biglietti	60	0,0
Altre professioni	160	4,4
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	3.920	8,2
5122 Commessi delle vendite al minuto	920	5,3
5443 Addetti all'assistenza personale	740	4,2
5223 Camerieri e professioni assimilate	410	14,4
5222 Addetti alla preparazione, alla cottura e alla distribuzione di cibi	380	7,7
5311 Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali	320	20,1
5442 Addetti alla sorveglianza di bambini e professioni assimilate	320	0,0
5487 Bagnini e professioni assimilate	140	2,2
5221 Cuochi in alberghi e ristoranti	130	15,9
5486 Guardie private di sicurezza	110	26,4
5224 Baristi e professioni assimilate	110	0,9
5232 Accompagnatori turistici	90	0,0
Altre professioni	260	13,6
6. Operai specializzati	1.620	8,9
6511 Macellai, pesciaioli e professioni assimilate	520	22,0
6412 Agricoltori e operai agricoli specializzati di coltivazioni legnose agrarie	440	4,5
6413 Agricoltori e operai agricoli specializzati in coltivazioni di fiori, piante e ortive	170	0,0
6515 Artigiani e operai specializzati delle lavorazioni artigianali casearie	90	0,0
6121 Muratori in pietra, mattoni, refrattari	70	2,9
6151 Operai addetti ai servizi di igiene e pulizia	50	9,6
Altre professioni	290	1,1
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	1.430	5,3
7423 Conduttori di mezzi pesanti e camion	300	3,0
7325 Conduttori di macchinari per la produzione e la raffinazione dello zucchero	240	0,0
7281 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	230	1,3
7421 Autisti di taxi, conduttori di automobili, furgoni e altri veicoli	170	8,0
7422 Conduttori di autobus, di tram e di filobus	120	11,4
7444 Conduttori di carrelli elevatori	90	26,7
7451 Marinai di coperta	70	1,4
7329 Conduttori di macchinari per la produzione di pasticceria e prodotti da forno	70	0,0
Altre professioni	130	8,5
8. Professioni non qualificate	3.190	2,6
8143 Personale non qualificato ai servizi di pulizia di uffici ed esercizi commerciali	1.710	3,0
8131 Facchini, addetti allo spostamento merci e assimilati	630	2,9
8145 Operatori ecologici e altri raccoglitori e separatori di rifiuti	250	0,0
8312 Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde	160	0,0
8161 Personale non qualificato ai servizi di custodia di edifici, attrezzature e beni	90	4,4
8142 Personale non qualificato nei servizi di ristorazione	80	0,0
Altre professioni	270	3,4

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



Tavola 42 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2013 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato

	Assunzioni stagionali 2013 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (valori %)			
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale	nessuna formaz. specifica
TOTALE	12.610	6,5	37,9	12,6	43,0
INDUSTRIA	2.010	2,0	32,0	5,7	60,3
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>1.660</i>	<i>2,4</i>	<i>33,7</i>	<i>3,4</i>	<i>60,5</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	1.220	2,1	28,1	1,4	68,4
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	--	--	--	--	--
Industrie del legno e del mobile	20	0,0	33,3	23,8	42,9
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	--	--	--	--	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--	--
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	--	--	--	--	--
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	--	--	--	--	--
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	30	29,6	40,7	0,0	29,6
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	--	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	330	1,5	51,2	8,5	38,7
Costruzioni	350	0,3	24,1	16,2	59,4
SERVIZI	10.600	7,4	39,0	13,9	39,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.570	0,6	30,2	4,8	64,4
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	1.060	0,8	37,3	20,9	41,1
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	1.500	1,0	36,6	10,0	52,4
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	270	4,8	73,3	1,9	20,0
Servizi finanziari e assicurativi	90	50,6	47,1	0,0	2,4
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	1.990	0,8	23,6	1,8	73,8
Istruzione e servizi formativi privati	510	17,3	68,5	1,2	13,0
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	2.710	20,5	41,2	31,0	7,4
Altri servizi alle persone	900	3,9	59,8	15,3	21,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	2.970	7,8	37,8	16,4	38,0
Nord Est	4.830	6,1	37,2	10,1	46,5
Centro	2.290	4,4	32,9	9,4	53,3
Sud e Isole	2.530	7,8	43,6	15,6	33,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	1.160	2,7	46,6	14,3	36,5
10-49 dipendenti	2.580	7,5	46,1	14,1	32,3
50 dipendenti e oltre	8.880	6,7	34,4	11,9	47,0

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.



Tavola 43 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2013 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni stagionali 2013 (v.a.)*	di cui (% su totale)		
		uomini	donne	ugualmente adatti
TOTALE	12.610	18,6	17,0	64,4
INDUSTRIA	2.010	33,4	7,6	58,9
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>1.660</i>	<i>23,0</i>	<i>9,2</i>	<i>67,8</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	1.220	15,8	10,4	73,8
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	--	--	--	--
Industrie del legno e del mobile	20	52,4	9,5	38,1
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	--	--	--	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	--	--	--	--
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	--	--	--	--
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	30	40,7	0,0	59,3
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	330	43,3	2,4	54,3
<i>Costruzioni</i>	<i>350</i>	<i>82,7</i>	<i>0,0</i>	<i>17,3</i>
SERVIZI	10.600	15,8	18,7	65,5
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.570	6,5	3,6	89,9
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	1.060	10,7	14,7	74,6
Servizi di trasporto, logistica e magazzino	1.500	57,1	2,7	40,3
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	270	14,1	8,1	77,8
Servizi finanziari e assicurativi	90	9,4	8,2	82,4
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	1.990	15,5	34,1	50,5
Istruzione e servizi formativi privati	510	3,3	28,0	68,7
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	2.710	4,5	28,4	67,1
Altri servizi alle persone	900	12,2	12,6	75,2
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	2.970	20,5	19,0	60,4
Nord Est	4.830	15,1	17,2	67,8
Centro	2.290	16,0	17,4	66,6
Sud e Isole	2.530	25,5	13,8	60,7
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	1.160	44,6	16,9	38,5
10-49 dipendenti	2.580	23,6	12,6	63,8
50 dipendenti e oltre	8.880	13,8	18,2	68,0

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



Tavola 44 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2013 per classe di età, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni stagionali 2013 (v.a.)*	Classi di età (valori %)					Non rilevante
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45-54 anni	Oltre 54 anni	
TOTALE	12.610	5,3	13,1	18,7	0,6	0,0	62,2
INDUSTRIA	2.010	8,9	6,5	25,7	0,7	0,1	58,1
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>1.660</i>	<i>9,9</i>	<i>3,8</i>	<i>26,3</i>	<i>0,4</i>	<i>0,1</i>	<i>59,5</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	1.220	12,6	3,4	21,2	0,2	0,1	62,5
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	--	--	--	--	--	--	--
Industrie del legno e del mobile	20	4,8	14,3	47,6	4,8	0,0	28,6
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	--	--	--	--	--	--	--
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	30	3,7	33,3	11,1	0,0	0,0	51,9
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	--	--	--	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	330	1,5	0,9	45,7	0,3	0,0	51,5
Costruzioni	350	4,0	19,3	22,7	2,3	0,3	51,4
SERVIZI	10.600	4,7	14,3	17,4	0,6	0,0	63,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.570	6,9	9,3	11,4	0,0	0,0	72,4
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	1.060	3,1	17,3	23,8	1,1	0,1	54,6
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	1.500	0,9	21,0	23,8	0,9	0,0	53,4
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	270	4,8	23,3	17,4	1,9	0,4	52,2
Servizi finanziari e assicurativi	90	4,7	47,1	25,9	1,2	0,0	21,2
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	1.990	1,7	7,9	23,2	0,4	0,0	66,8
Istruzione e servizi formativi privati	510	17,3	6,2	27,2	0,2	0,0	49,0
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	2.710	7,0	17,3	10,2	0,6	0,0	64,8
Altri servizi alle persone	900	1,1	12,4	12,3	0,3	0,0	73,9
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	2.970	3,5	20,6	16,7	0,2	0,1	59,0
Nord Est	4.830	7,8	10,3	16,3	0,4	0,0	65,2
Centro	2.290	3,8	11,5	19,5	0,4	0,0	64,8
Sud e Isole	2.530	4,2	11,2	25,2	1,7	0,0	57,9
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti	1.160	2,4	18,3	21,9	1,6	0,2	55,7
10-49 dipendenti	2.580	3,7	13,5	22,2	1,6	0,1	59,0
50 dipendenti e oltre	8.880	6,2	12,3	17,3	0,2	0,0	64,0

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.



Tavola 45 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese cooperative nel 2013 di personale immigrato, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni di personale stagionale immigrato 2013			
	minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni
TOTALE	1.310	10,4	2.620	20,8
INDUSTRIA	230	11,2	400	19,7
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>110</i>	<i>6,5</i>	<i>230</i>	<i>14,0</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	90	7,0	190	15,5
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	--	--	--	--
Industrie del legno e del mobile	--	--	--	--
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	--	--	--	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	--	--	--	--
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	--	--	--	--
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	--	--	--	--
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	--	--	30	8,8
<i>Costruzioni</i>	<i>120</i>	<i>33,5</i>	<i>160</i>	<i>46,3</i>
SERVIZI	1.090	10,2	2.230	21,0
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	110	6,7	550	34,8
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	120	11,2	180	16,5
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	140	9,0	210	14,2
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	--	--	20	8,9
Servizi finanziari e assicurativi	--	--	--	--
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	260	13,1	570	28,6
Istruzione e servizi formativi privati	60	11,9	110	20,8
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	290	10,6	440	16,2
Altri servizi alle persone	100	11,0	150	16,5
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	360	12,3	620	20,9
Nord Est	470	9,8	1.250	26,0
Centro	230	10,1	400	17,5
Sud e Isole	240	9,6	350	13,7
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	150	12,6	170	14,7
10-49 dipendenti	370	14,5	490	18,9
50 dipendenti e oltre	790	8,9	1.960	22,1

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



SEZIONE 7

Formazione in entrata
e formazione continua
nelle imprese cooperative

Tavola 46 - Imprese cooperative che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2012 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale)

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
TOTALE	25,7	47,6	72,2	39,6
INDUSTRIA	18,3	43,2	65,2	27,3
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>12,3</i>	<i>38,9</i>	<i>62,4</i>	<i>25,4</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	15,3	31,1	71,7	31,1
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	4,6	28,7	23,5	12,6
Industrie del legno e del mobile	8,2	35,4	63,2	19,3
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	7,3	37,3	40,0	17,1
Industrie della gomma e delle materie plastiche	8,7	38,9	75,0	24,4
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	7,7	42,4	83,3	17,9
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	20,0	43,9	61,3	30,8
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	15,9	37,5	45,5	23,2
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	9,2	38,6	75,0	27,2
Altre industrie e public utilities	12,6	50,3	60,4	32,7
Costruzioni	21,6	48,5	69,0	28,7
SERVIZI	28,3	48,5	72,9	42,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	32,6	45,4	72,8	40,4
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	21,2	27,3	75,2	29,9
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	17,1	30,4	47,2	28,0
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	28,1	60,8	72,2	35,9
Servizi finanziari e assicurativi	44,2	94,7	98,5	85,6
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	21,2	45,2	68,1	39,4
Istruzione e servizi formativi privati	41,7	55,5	79,0	49,6
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	35,3	60,2	80,3	54,9
Altri servizi alle persone	39,6	54,2	73,3	47,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	24,4	45,9	74,5	43,4
Nord Est	32,3	56,2	75,9	51,5
Centro	27,6	45,6	71,2	39,6
Sud e Isole	23,5	44,6	62,8	31,5



Tavola 47 - Imprese cooperative che hanno effettuato attività di formazione nel 2012 (quota % sul totale) e finalità principale dell'attività di formazione svolta, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale

	Imprese che hanno svolto formazione nel 2012 con corsi (quota %)	finalità della formazione (valori %):		
		formare i neo-assunti	aggiornare il personale sulle mansioni già svolte	formare il personale per svolgere nuove mansioni/lavori
TOTALE	39,6	3,9	89,9	6,2
INDUSTRIA	27,3	2,5	92,7	4,8
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>25,4</i>	<i>2,4</i>	<i>95,7</i>	<i>1,9</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	31,1	6,5	90,0	3,5
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	12,6	2,2	97,8	0,0
Industrie del legno e del mobile	19,3	0,0	98,2	1,8
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	17,1	4,2	91,7	4,2
Industrie della gomma e delle materie plastiche	24,4	0,0	100,0	0,0
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	17,9	0,0	100,0	0,0
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	30,8	0,6	98,2	1,2
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	23,2	2,2	96,7	1,1
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	27,2	4,3	95,7	0,0
Altre industrie e public utilities	32,7	0,0	97,8	2,2
Costruzioni	28,7	2,6	90,9	6,6
SERVIZI	42,9	4,1	89,4	6,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	40,4	3,2	94,0	2,8
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	29,9	16,2	80,9	2,9
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	28,0	3,9	88,8	7,4
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	35,9	1,0	93,2	5,8
Servizi finanziari e assicurativi	85,6	0,0	83,6	16,4
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	39,4	12,0	82,7	5,2
Istruzione e servizi formativi privati	49,6	0,6	94,7	4,7
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	54,9	2,2	91,8	6,0
Altri servizi alle persone	47,0	0,7	96,6	2,8
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	43,4	4,5	89,9	5,7
Nord Est	51,5	4,9	87,3	7,8
Centro	39,6	4,4	89,7	5,9
Sud e Isole	31,5	2,2	92,1	5,7
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	25,7	1,3	94,4	4,3
10-49 dipendenti	47,6	1,4	92,9	5,7
50 dipendenti e oltre	72,2	9,5	81,7	8,8



Tavola 48 - Dipendenti delle imprese cooperative che nel 2012 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale dipendenti al 31 12 2012)

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
TOTALE	21,1	30,3	41,9	37,8
INDUSTRIA	15,3	23,8	40,0	30,6
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>10,3</i>	<i>18,7</i>	<i>37,7</i>	<i>28,9</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	9,8	15,9	45,0	39,0
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	3,2	14,0	4,9	9,1
Industrie del legno e del mobile	5,6	12,4	48,1	28,8
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	5,5	18,0	28,2	18,0
Industrie della gomma e delle materie plastiche	3,9	18,4	42,9	24,7
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	4,6	18,9	49,1	37,3
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	23,9	22,1	22,6	22,6
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	16,1	18,3	21,1	19,2
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	3,0	17,8	36,9	24,0
Altre industrie e public utilities	7,7	23,6	27,0	24,4
Costruzioni	18,9	31,7	45,7	33,6
SERVIZI	23,0	31,4	42,1	38,7
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	25,7	18,8	47,9	43,1
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	16,4	13,3	38,4	33,2
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	12,4	20,5	29,2	26,0
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	25,7	40,0	45,2	38,9
Servizi finanziari e assicurativi	37,8	77,2	83,4	82,4
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	15,7	28,4	29,2	28,3
Istruzione e servizi formativi privati	31,3	36,7	40,5	37,8
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	31,1	40,4	43,8	42,5
Altri servizi alle persone	31,1	27,7	21,1	24,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	22,0	29,8	42,4	39,0
Nord Est	24,8	33,2	47,3	44,2
Centro	23,1	26,9	38,4	34,9
Sud e Isole	18,6	30,9	32,5	29,3



Tavola 49 - Imprese cooperative che nel 2013 prevedono assunzioni senza esperienza specifica e che segnalano necessità di formazione da effettuare con corsi per i neoassunti, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale delle imprese cooperative che assumono)

	Imprese che prevedono assunzioni di personale senza esperienza specifica				Imprese che segnalano necessità di formazione			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
TOTALE	67,2	66,5	40,8	56,9	40,0	48,7	88,4	61,5
INDUSTRIA	68,9	71,6	48,4	66,5	29,4	44,9	78,9	43,3
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>74,7</i>	<i>64,9</i>	<i>38,2</i>	<i>61,6</i>	<i>40,1</i>	<i>47,3</i>	<i>82,4</i>	<i>53,5</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	74,5	63,6	11,0	44,7	29,4	34,8	92,7	57,3
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	75,0	72,7	80,0	74,3	53,1	39,4	40,0	45,7
Industrie del legno e del mobile	78,8	73,3	66,7	75,4	30,3	30,0	83,3	34,8
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	66,7	62,5	71,4	65,4	28,6	41,7	85,7	42,3
Industrie della gomma e delle materie plastiche	40,0	64,3	0,0	50,0	80,0	50,0	66,7	59,1
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	70,6	100,0	25,0	69,2	41,2	0,0	100,0	42,3
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	77,1	67,8	92,3	74,2	58,3	55,9	69,2	58,3
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	82,4	67,5	80,0	75,0	32,4	72,5	60,0	54,8
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	50,0	64,3	62,5	63,2	50,0	75,0	75,0	73,7
Altre industrie e public utilities	73,1	53,6	45,5	53,4	34,6	42,0	78,8	55,9
Costruzioni	66,0	81,2	76,0	71,4	23,9	41,6	69,3	33,2
SERVIZI	66,6	65,5	40,3	55,1	43,7	49,5	89,0	64,8
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	74,1	69,3	30,0	56,4	50,0	44,4	89,2	62,2
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	29,4	50,6	47,8	43,2	47,2	37,5	87,0	59,2
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	72,3	70,4	36,7	57,0	36,1	34,8	82,8	54,9
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	74,5	64,5	63,9	69,8	34,7	62,5	80,3	50,6
Servizi finanziari e assicurativi	71,8	74,4	28,4	39,1	61,5	72,1	95,8	89,4
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	62,5	56,5	33,4	46,0	35,8	52,7	88,1	67,4
Istruzione e servizi formativi privati	68,0	62,7	51,0	62,4	54,1	50,3	91,2	60,9
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	67,9	72,2	44,3	57,7	52,6	56,8	92,2	73,7
Altri servizi alle persone	66,1	60,5	69,4	65,1	48,1	46,2	89,1	58,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	60,6	58,8	38,4	49,4	55,4	52,6	88,0	70,0
Nord Est	65,6	68,4	39,8	53,4	44,1	52,3	91,2	70,5
Centro	72,8	69,9	40,8	59,4	35,2	50,8	89,1	61,2
Sud e Isole	68,0	70,6	48,7	65,2	34,8	41,2	82,8	46,3



Tavola 50 - Imprese cooperative che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2012 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Classe dimensionale			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
TOTALE	13,1	27,2	52,3	23,6
INDUSTRIA	6,4	27,6	51,2	14,4
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>5,5</i>	<i>31,1</i>	<i>45,7</i>	<i>17,3</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	11,3	21,2	50,4	22,0
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	4,2	22,2	29,4	10,7
Industrie del legno e del mobile	3,1	19,5	63,2	11,5
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	7,9	29,3	33,3	14,9
Industrie della gomma e delle materie plastiche	2,2	44,4	75,0	23,3
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	1,7	15,2	83,3	7,7
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	4,8	36,5	32,3	17,6
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	3,7	45,2	40,9	16,6
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	3,4	47,1	43,8	24,9
Altre industrie e public utilities	4,9	33,0	42,9	20,3
Costruzioni	6,8	23,4	58,6	12,4
SERVIZI	15,4	27,1	52,4	26,1
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	9,6	12,8	68,5	18,2
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	6,6	37,4	76,3	21,4
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	7,4	3,2	15,5	7,4
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	17,7	29,9	40,6	21,0
Servizi finanziari e assicurativi	9,7	44,8	78,5	56,4
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	12,0	11,7	41,3	18,8
Istruzione e servizi formativi privati	30,9	46,1	67,8	39,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	22,6	53,8	69,3	44,8
Altri servizi alle persone	27,6	44,4	39,7	33,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	14,4	33,1	53,2	29,7
Nord Est	13,6	31,4	58,4	31,2
Centro	16,1	21,5	50,6	23,3
Sud e Isole	10,8	22,7	42,8	16,1



Tavola 51 - Persone in tirocinio/stage ospitate da imprese cooperative nel 2012, numero medio di tirocini/stage per impresa e durata media (in mesi) degli stessi, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Tirocini e stage ospitati nel 2012*	Numero medio di tirocini/stage per impresa**	durata media (in mesi) dei tirocini/stage	
			1 mese	oltre 1 mese
TOTALE	25.290	2,6	28,2	71,8
INDUSTRIA	1.900	1,5	42,6	57,4
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>1.190</i>	<i>2,0</i>	<i>25,1</i>	<i>74,9</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	200	1,4	25,4	74,6
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	80	2,2	28,2	71,8
Industrie del legno e del mobile	40	1,3	17,6	82,4
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	80	1,8	28,6	71,4
Industrie della gomma e delle materie plastiche	40	2,0	15,0	85,0
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	20	1,4	8,3	91,7
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	240	2,6	26,6	73,4
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	130	1,9	22,7	77,3
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	100	2,3	18,6	81,4
Altre industrie e public utilities	260	2,3	30,7	69,3
Costruzioni	710	1,1	59,7	40,3
SERVIZI	23.390	2,8	26,1	73,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.090	2,2	23,7	76,3
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	700	1,8	7,9	92,1
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	710	1,5	29,8	70,2
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	1.440	1,9	12,9	87,1
Servizi finanziari e assicurativi	2.150	2,2	36,8	63,2
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	1.630	1,5	27,2	72,8
Istruzione e servizi formativi privati	1.650	2,9	26,6	73,4
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	12.440	4,1	28,4	71,6
Altri servizi alle persone	1.580	2,2	23,4	76,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	8.810	3,0	31,0	69,0
Nord Est	7.100	3,1	36,3	63,7
Centro	3.960	2,0	24,8	75,2
Sud e Isole	5.420	2,2	20,1	79,9
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	4.340	1,5	29,6	70,4
10-49 dipendenti	8.320	2,7	28,2	71,8
50 dipendenti e oltre	12.630	3,4	27,1	72,9

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Solo imprese con tirocini o stage.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



Tavola 52 - Persone in tirocinio/stage ospitate da imprese cooperative nel 2012, quota delle stesse che sono state o saranno assunte e quota di laureandi o laureati sul totale tirocinanti e stagisti, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Tirocini e stage ospitati nel 2012*	Quota % di tirocinanti/stagisti assunti/da assumere	Quota % laureandi o laureati su tot. tirocinanti/stagisti
TOTALE	25.290	6,1	32,9
INDUSTRIA	1.900	4,7	14,3
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>1.190</i>	<i>6,1</i>	<i>10,1</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	200	2,9	27,5
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	80	6,0	4,8
Industrie del legno e del mobile	40	4,7	14,0
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	80	2,7	1,3
Industrie della gomma e delle materie plastiche	40	7,7	2,6
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	20	5,9	35,3
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	240	7,5	2,1
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	130	4,8	7,9
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	100	9,0	8,0
Altre industrie e public utilities	260	7,7	8,8
<i>Costruzioni</i>	<i>710</i>	<i>2,5</i>	<i>21,3</i>
SERVIZI	23.390	6,2	34,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.090	11,7	23,5
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	700	5,8	12,1
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	710	20,2	44,6
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	1.440	8,1	47,3
Servizi finanziari e assicurativi	2.150	6,4	50,1
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	1.630	8,8	14,2
Istruzione e servizi formativi privati	1.650	3,6	42,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	12.440	5,1	33,8
Altri servizi alle persone	1.580	3,6	31,5
RIPARTIZIONE TERRITORIALE			
Nord Ovest	8.810	6,3	31,5
Nord Est	7.100	7,9	28,9
Centro	3.960	6,3	35,7
Sud e Isole	5.420	3,4	38,3
CLASSE DIMENSIONALE			
1-9 dipendenti	4.340	1,8	33,2
10-49 dipendenti	8.320	3,5	30,3
50 dipendenti e oltre	12.630	9,3	34,5

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.



SEZIONE 8

I contratti atipici previsti
dalle imprese cooperative
nel 2013

Tavola 53 - Imprese cooperative che nel 2013 utilizzeranno lavoratori con forme contrattuali "atipiche" per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale imprese con dipendenti)

	% imprese che utilizzeranno nel 2013		
	lavoratori interinali	collaboratori con contratto a progetto *	altri lavoratori non alle dipendenze **
TOTALE	3,1	7,9	3,0
INDUSTRIA	1,6	3,3	1,7
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>2,3</i>	<i>4,1</i>	<i>0,7</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	5,7	4,5	1,7
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	0,5	2,5	0,0
Industrie del legno e del mobile	1,7	3,1	0,3
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	2,1	4,6	1,1
Industrie della gomma e delle materie plastiche	2,3	5,8	0,0
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	0,0	2,6	0,0
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	2,2	3,6	1,1
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	0,8	3,8	0,3
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	1,2	0,6	0,6
Altre industrie e public utilities	2,1	7,3	0,4
<i>Costruzioni</i>	<i>1,1</i>	<i>2,7</i>	<i>2,3</i>
SERVIZI	3,5	9,2	3,4
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	5,0	5,1	1,2
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	5,5	4,1	0,5
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	3,0	3,5	1,1
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	0,9	8,8	3,4
Servizi finanziari e assicurativi	9,7	7,2	4,3
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	3,7	5,7	1,1
Istruzione e servizi formativi privati	3,2	20,3	6,8
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	3,2	17,9	8,5
Altri servizi alle persone	0,9	12,2	2,5
RIPARTIZIONE TERRITORIALE			
Nord Ovest	4,6	9,9	4,4
Nord Est	5,6	7,9	3,6
Centro	2,9	8,9	2,6
Sud e Isole	1,0	6,1	2,0
CLASSE DIMENSIONALE			
1-9 dipendenti	0,3	4,9	2,2
10-49 dipendenti	2,0	9,7	2,1
50 dipendenti e oltre	13,8	15,1	7,2

* Sono inclusi gli amministratori di società ancorché di entità marginale.

** Collaboratori a partita IVA e occasionali



Tavola 54 - Contratti atipici che verranno attivati nel 2013, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (valori assoluti)*

	Totali contratti "atipici" *	Lavoratori interinali	Collaboratori con contratto a progetto **	Altri lavoratori non alle dipendenze ***	Tirocinanti e stagisti retribuiti
TOTALE	13.310	6.450	5.070	1.790	2.120
INDUSTRIA	840	550	230	60	140
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>540</i>	<i>400</i>	<i>110</i>	<i>30</i>	<i>100</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	390	340	20	30	30
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	--	--	--	--	--
Industrie del legno e del mobile	30	20	--	--	--
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	--	--	--	--	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--	--
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	--	--	--	--	--
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	--	--	--	--	20
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	--	--	--	--	--
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	--	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	70	20	40	--	20
<i>Costruzioni</i>	<i>300</i>	<i>150</i>	<i>130</i>	<i>20</i>	<i>40</i>
SERVIZI	12.470	5.910	4.840	1.730	1.980
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.530	1.380	120	30	140
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	1.030	970	50	--	230
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	1.350	1.030	260	60	110
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	580	40	470	70	190
Servizi finanziari e assicurativi	410	290	100	30	540
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	1.600	1.270	300	30	140
Istruzione e servizi formativi privati	1.180	160	710	300	40
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	4.170	740	2.310	1.120	530
Altri servizi alle persone	630	30	510	90	50
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	4.520	2.470	1.420	640	800
Nord Est	3.780	2.530	730	520	690
Centro	3.320	1.130	1.720	480	370
Sud e Isole	1.690	330	1.200	150	270
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti	1.520	20	1.270	220	250
10-49 dipendenti	2.300	600	1.410	280	340
50 e oltre dipendenti	9.500	5.830	2.390	1.280	1.540

* I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Sono inclusi gli amministratori di società ancorché di entità marginale.

*** Collaboratori a partita IVA e occasionali

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



Tavola 55 - Contratti atipici che verranno attivati nel 2013 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (distribuzione percentuale)

	Totali contratti "atipici" *	Lavoratori interinali	Collaboratori con contratto a progetto **	Altri lavoratori non alle dipendenze ***
TOTALE	13.310	48,5	38,1	13,4
INDUSTRIA	840	65,3	27,8	6,9
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>540</i>	<i>73,8</i>	<i>19,9</i>	<i>6,3</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	390	87,3	6,2	6,5
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	--	--	--	--
Industrie del legno e del mobile	30	72,4	--	--
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	--	--	--	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche	--	--	--	--
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	--	--	--	--
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	--	--	--	--
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	--	--	--	--
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	--	--	--	--
Altre industrie e public utilities	70	33,8	58,8	--
<i>Costruzioni</i>	<i>300</i>	<i>49,8</i>	<i>42,1</i>	<i>8,0</i>
SERVIZI	12.470	47,3	38,8	13,9
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	1.530	90,0	8,0	2,0
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	1.030	94,6	4,5	--
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	1.350	76,1	19,2	4,7
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	580	6,9	80,9	12,1
Servizi finanziari e assicurativi	410	69,1	24,6	6,3
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	1.600	79,5	18,9	1,6
Istruzione e servizi formativi privati	1.180	13,9	60,6	25,5
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	4.170	17,7	55,5	26,8
Altri servizi alle persone	630	4,3	81,8	13,9
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	4.520	54,5	31,4	14,1
Nord Est	3.780	66,9	19,4	13,7
Centro	3.320	33,8	51,8	14,4
Sud e Isole	1.690	19,7	71,1	9,1
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	1.520	1,4	84,0	14,6
10-49 dipendenti	2.300	26,3	61,4	12,3
50 e oltre dipendenti	9.500	61,3	25,2	13,5

* I valori assoluti sono arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Sono inclusi gli amministratori di società ancorché di entità marginale.

*** Collaboratori a partita IVA e occasionali

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



Tavola 56 - Lavoratori previsti (esclusi gli interinali) il cui contratto verrà attivato nel corso dell'anno 2013 per indirizzo di studio (*)

	Assunzioni non stagionali e stagionali	Collaboratori con contratto a progetto**	Altri lavoratori non alle dipendenze***
TOTALE	60.120	5.070	1.790
<i>di cui con</i>			
laurea a indirizzo:	7.660	2.260	1.390
- economico-sociale	1.740	400	250
- ingegneria-architettura	620	210	50
- medico-sanitaria	1.340	310	910
- giuridica	20	50	--
- scientifica	470	120	60
- umanistica	3.010	600	70
- laurea non specificata	470	580	50
diplomi a indirizzo:	21.070	2.190	350
- agrario	60	30	--
- industria artigianato	1.920	140	--
- indirizzo commerciale	3.490	450	90
- turistico alberghiero	1.220	40	--
- socio-sanit. e psico-pedagogico	5.780	360	60
- indirizzo edile	140	50	--
- liceo (classico, scientifico, linguistico, artistico)	520	230	--
- diploma non specificato	7.950	900	170

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Sono inclusi gli amministratori di società ancorché di entità marginale.

*** Collaboratori a partita IVA e occasionali

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



SEZIONE 9

Movimenti occupazionali previsti
dalle imprese cooperative nel 2013:
dati regionali e provinciali

Tavola 57 - Saldi occupazionali previsti dalle imprese cooperative nel 2013 per settore di attività e regione

	Saldi previsti nel 2013*									
	ITALIA	Piemonte e Val d'Aosta	Lombardia	Liguria	Trentino Alto Adige	Veneto	Friuli Venezia G.	Emilia Romagna	Toscana	Umbria
TOTALE	-14.090	-980	-2.430	-350	-360	-660	50	-1.680	-720	-130
INDUSTRIA	-3.190	-150	-330	-50	-90	-160	60	-370	-110	-50
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>-1.090</i>	<i>-50</i>	<i>-140</i>	<i>-10</i>	<i>-50</i>	<i>-120</i>	<i>80</i>	<i>-50</i>	<i>10</i>	<i>-20</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	-170	-20	10	0	-10	-70	0	10	0	0
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	-240	-10	-30	0	0	-10	0	10	0	-10
Industrie del legno e del mobile	-140	-10	-30	0	0	0	-10	-10	0	0
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	-70	-10	-10	0	0	-10	0	0	0	0
Industrie della gomma e delle materie plastiche	-30	0	-20	-	0	0	0	0	0	0
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	-60	0	0	-	0	0	0	-20	0	0
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	-150	0	-20	-10	0	-10	-10	-20	0	0
Industrie della fabbr. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	-110	0	-10	0	0	-10	0	0	0	0
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	-60	-10	-10	0	0	-10	-10	-10	0	0
Altre industrie e public utilities	-60	-10	-20	0	-20	10	110	-20	0	0
Costruzioni	-2.100	-100	-190	-40	-50	-50	-20	-320	-110	-40
SERVIZI	-10.900	-840	-2.110	-290	-270	-500	-10	-1.310	-620	-80
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	-650	30	-130	-10	-70	-60	30	10	-230	-20
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	200	-10	60	30	20	50	20	160	100	-20
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	-3.820	-360	-1200	-30	-20	-270	-60	-710	-170	50
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	-440	-30	-70	0	-20	0	-10	-30	10	-40
Servizi finanziari e assicurativi	-320	-10	-30	-10	-20	-60	0	-100	-80	-10
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	-3.350	-320	-620	-90	-90	-250	20	-370	-130	10
Istruzione e servizi formativi privati	-420	-20	10	-50	-20	10	-20	-50	-10	-10
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	-2.000	-100	-260	-110	-100	20	30	-130	-130	-40
Altri servizi alle persone	-90	-20	120	-20	50	70	0	-100	30	-10

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



(segue) Tavola 57 - Saldi occupazionali previsti dalle imprese cooperative nel 2013 per settore di attività e regione

	Saldi previsti nel 2013*									
	Marche	Lazio	Abruzzo	Molise	Campania	Puglia	Basilicata	Calabria	Sicilia	Sardegna
TOTALE	-390	-1.980	-260	40	-1.130	-790	-80	-350	-1.390	-480
INDUSTRIA	-50	-290	-70	-20	-480	-520	-50	-70	-230	-170
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>-30</i>	<i>-130</i>	<i>-50</i>	<i>-10</i>	<i>-100</i>	<i>-220</i>	<i>-20</i>	<i>-40</i>	<i>-50</i>	<i>-90</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	20	-30	-10	0	-20	-20	0	-10	-10	-20
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	-10	-10	-20	-10	-20	-130	0	-10	0	-10
Industrie del legno e del mobile	-10	-10	-10	0	0	-20	-10	-10	0	-20
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	-10	-10	0	0	0	-10	0	0	0	0
Industrie della gomma e delle materie plastiche	0	-10	-	-	0	0	0	-	0	0
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	0	-10	0	-	0	-10	0	0	-10	-10
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	-10	-20	0	0	-20	-10	0	0	0	-10
Industrie della fabbr. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	0	-20	-10	0	-10	-10	0	0	-10	-10
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	0	-10	0	0	-10	0	0	0	0	0
Altre industrie e public utilities	0	-20	-10	0	-20	-20	-10	-20	-10	-20
Costruzioni	-20	-150	-30	-10	-370	-310	-30	-30	-170	-90
SERVIZI	-340	-1.700	-190	60	-660	-270	-30	-290	-1.160	-310
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	-20	-20	-10	0	-30	-20	-10	0	-80	-20
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	-20	10	0	0	-20	-20	-10	-40	-70	-50
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	-20	-590	70	0	-120	-150	10	-50	-130	-90
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	-20	-190	-10	10	0	-10	20	-30	-20	-10
Servizi finanziari e assicurativi	-10	10	0	0	-10	40	0	0	0	0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	-40	-660	-90	10	-270	-10	-10	-140	-220	-70
Istruzione e servizi formativi privati	-10	-20	0	0	-40	-40	0	-10	-160	10
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	-190	-210	-150	50	-120	-30	-30	0	-440	-40
Altri servizi alle persone	-10	-20	0	0	-30	-40	0	-20	-50	-40

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



Tavola 58 - Tasso di variazione occupazionale previsto dalle imprese cooperative nel 2013 per settore di attività e regione

	Tasso di variazione previsto nel 2013*									
	ITALIA	Piemonte e Val d'Aosta	Lombardia	Liguria	Trentino Alto Adige	Veneto	Friuli Venezia G.	Emilia Romagna	Toscana	Umbria
TOTALE	-1,4	-1,2	-1,1	-1,2	-1,4	-0,7	0,2	-1,1	-0,9	-0,8
INDUSTRIA	-2,9	-2,7	-2,3	-3,5	-3,4	-1,3	1,7	-1,3	-1,9	-3,4
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>-1,5</i>	<i>-1,3</i>	<i>-1,5</i>	<i>-1,4</i>	<i>-2,3</i>	<i>-1,1</i>	<i>2,8</i>	<i>-0,3</i>	<i>0,2</i>	<i>-1,4</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	-0,7	-2,7	0,2	0,0	-1,3	-1,1	-0,3	0,1	0,3	0,7
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	-6,1	-2,1	-6,0	-3,1	-5,3	-0,9	0,0	4,6	0,0	-7,5
Industrie del legno e del mobile	-3,2	-1,4	-8,4	-9,1	-5,0	-1,8	-4,4	-0,5	0,4	0,0
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	-2,3	-1,6	-2,2	1,8	0,0	-3,0	-2,5	-0,2	0,4	-8,6
Industrie della gomma e delle materie plastiche	-2,5	-1,9	-2,6	-	-11,8	-0,9	0,0	4,4	2,4	0,0
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	-1,7	-3,1	0,0	-	0,0	-2,4	0,0	-0,8	0,0	0,0
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	-2,3	-1,2	-2,0	-2,7	-3,0	-1,6	-3,9	-1,3	0,0	-2,1
Industrie della fabbr. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	-1,8	-0,8	-1,8	-2,9	-	-1,5	-3,8	-0,1	0,0	2,8
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	-2,2	-1,0	-2,0	-1,3	-4,3	-2,0	-5,6	-1,0	0,0	-13,3
Altre industrie e public utilities	-0,4	-0,5	-1,0	1,7	-3,1	1,5	6,5	-1,0	0,3	-8,5
Costruzioni	-5,2	-6,7	-3,6	-5,8	-6,1	-2,3	-3,2	-3,7	-5,1	-7,8
SERVIZI	-1,2	-1,1	-1,1	-1,1	-1,2	-0,6	0,0	-1,0	-0,8	-0,6
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	-0,8	0,5	-1,2	-0,2	-1,6	-1,1	0,9	0,1	-1,7	-0,8
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	0,5	-0,8	1,1	1,6	1,0	2,1	1,1	1,7	2,3	-1,0
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	-2,0	-2,4	-2,2	-0,6	-2,5	-1,4	-3,5	-3,1	-1,5	2,3
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	-1,3	-1,1	-1,2	-0,2	-1,5	0,0	-1,8	-0,4	0,3	-10,5
Servizi finanziari e assicurativi	-0,4	-0,2	-0,2	-1,0	-0,4	-0,4	0,0	-0,9	-1,2	-1,8
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	-1,8	-1,9	-1,6	-1,6	-3,4	-2,1	0,2	-1,6	-0,9	0,5
Istruzione e servizi formativi privati	-1,8	-1,2	0,2	-7,9	-3,2	1,0	-9,0	-1,4	-0,4	-2,8
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	-0,8	-0,4	-0,5	-1,5	-2,0	0,1	0,4	-0,4	-0,7	-1,0
Altri servizi alle persone	-0,3	-0,9	1,5	-1,6	7,1	2,1	-0,2	-2,5	1,4	-1,9

* I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati. Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



(segue) **Tavola 58 - Tasso di variazione occupazionale previsto dalle imprese cooperative nel 2013 per settore di attività e regione**

	Tasso di variazione previsto nel 2013*									
	Marche	Lazio	Abruzzo	Molise	Campania	Puglia	Basilicata	Calabria	Sicilia	Sardegna
TOTALE	-1,5	-2,0	-1,8	1,4	-2,4	-1,9	-1,1	-3,3	-3,2	-2,1
INDUSTRIA	-1,2	-4,5	-4,1	-5,6	-7,2	-9,9	-6,2	-5,3	-4,0	-4,6
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>-0,8</i>	<i>-4,8</i>	<i>-4,1</i>	<i>-4,6</i>	<i>-3,9</i>	<i>-12,4</i>	<i>-6,2</i>	<i>-5,2</i>	<i>-2,1</i>	<i>-4,6</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	0,9	-5,6	-2,2	-3,1	-3,9	-6,2	0,0	-4,9	-2,5	-2,8
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	-3,8	-5,7	-6,2	-8,1	-5,5	-21,0	-4,2	-8,8	-3,0	-14,6
Industrie del legno e del mobile	-3,0	-5,5	-33,3	-20,0	-3,5	-9,9	-31,0	-15,6	-1,5	-8,1
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	-5,2	-5,4	-15,4	0,0	-3,2	-17,6	0,0	-3,8	-2,9	-6,0
Industrie della gomma e delle materie plastiche	-7,7	-6,6	-	-	-8,7	-14,3	-1,7	-	0,0	-25,0
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	0,0	-4,6	-10,0	-	-2,0	-14,6	-5,9	-7,1	-6,7	-6,9
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	-7,4	-4,1	2,0	0,0	-4,3	-7,7	-4,8	0,0	-0,3	-4,2
Industrie della fabbr. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	-2,5	-6,9	-7,1	-6,3	-2,4	-7,9	-10,0	0,0	-1,8	-6,4
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	-3,1	-7,0	3,2	8,7	-5,7	-4,3	-6,7	0,0	-2,3	-15,4
Altre industrie e public utilities	-2,8	-2,8	-3,2	0,0	-3,4	-6,7	-4,0	-4,8	-1,9	-3,9
Costruzioni	-3,9	-4,3	-4,0	-8,2	-9,3	-8,7	-6,3	-5,3	-5,6	-4,5
SERVIZI	-1,6	-1,8	-1,4	2,1	-1,7	-0,7	-0,4	-3,0	-3,1	-1,6
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	-0,8	-0,4	-1,4	-6,3	-3,5	-0,6	-5,2	-1,1	-5,8	-1,8
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	-2,0	0,1	0,7	1,5	-3,7	-1,3	-2,4	-9,7	-3,4	-4,8
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	-0,7	-2,2	3,6	0,4	-1,0	-2,4	1,1	-2,2	-2,5	-5,0
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	-3,4	-3,5	-0,6	7,1	0,1	-0,7	7,4	-5,8	-0,9	-1,7
Servizi finanziari e assicurativi	-0,7	0,1	-0,5	1,0	-0,5	0,9	0,2	0,0	0,0	-1,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	-1,1	-2,5	-3,3	1,1	-2,7	-0,1	-0,7	-5,1	-3,8	-1,7
Istruzione e servizi formativi privati	-2,8	-0,9	-0,3	-2,0	-2,5	-3,2	-1,4	-1,1	-6,0	1,5
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	-2,2	-1,2	-3,1	3,7	-1,6	-0,3	-1,1	-0,2	-3,1	-0,5
Altri servizi alle persone	-1,0	-0,7	-0,3	-2,9	-1,8	-2,2	-0,9	-8,2	-4,9	-2,5

* I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati. Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



Tavola 59 - Imprese cooperative che prevedono assunzioni nel 2013 per classe dimensionale, settore di attività, ripartizione territoriale regione e provincia (quota % sul totale)

	Totale	Per settore		Per classe dimensionale		
		Industria e costruz.	Servizi	1-9 dipend.	10 dip. e oltre	50 dipend. e oltre
PIEMONTE	35,3	24,4	37,2	11,9	32,5	74,9
TORINO	29,3	22,4	30,6	11,2	28,8	68,6
VERCELLI	40,6	18,8	43,8	10,0	30,0	79,2
NOVARA	40,5	26,2	43,7	14,9	36,2	79,7
CUNEO	39,4	37,7	39,7	15,1	38,6	76,0
ASTI	33,1	10,7	38,2	7,5	33,3	73,8
ALESSANDRIA	42,1	25,7	44,7	11,9	33,9	81,3
BIELLA	37,6	8,3	41,2	11,9	26,7	75,7
VERBANO-CUSIO-OSSOLA	51,2	44,4	51,9	12,9	52,6	83,3
VALLE D'AOSTA	35,3	19,4	40,2	14,8	51,6	90,5
LOMBARDIA	35,3	29,1	36,5	12,6	36,1	76,0
VARESE	31,4	30,8	31,5	7,9	42,1	81,2
COMO	32,6	36,8	32,0	7,2	34,1	81,6
SONDRIO	35,3	35,7	35,2	2,5	41,5	85,7
MILANO	32,7	24,8	34,2	13,5	35,2	68,8
BERGAMO	34,8	28,7	36,2	10,7	36,8	75,2
BRESCIA	37,3	34,5	37,9	17,8	34,3	74,5
PAVIA	36,5	26,9	38,1	11,6	34,5	87,1
CREMONA	44,7	41,5	45,5	15,3	44,0	84,9
MANTOVA	48,5	43,4	49,8	13,9	51,9	88,5
LECCO	41,6	21,7	45,2	7,7	36,5	86,7
LODI	42,7	30,4	44,5	12,3	31,0	81,0
MONZA E BRIANZA	35,3	24,4	37,3	14,0	30,2	75,9
LIGURIA	35,5	27,5	36,9	16,4	30,7	81,9
IMPERIA	44,2	16,7	49,0	18,9	44,1	84,8
SAVONA	43,0	44,0	42,9	18,5	41,9	85,4
GENOVA	33,0	25,4	34,1	13,7	24,6	76,5
LA SPEZIA	30,3	25,5	31,6	18,1	28,1	93,3
TRENTINO ALTO ADIGE	34,9	29,3	36,0	8,9	36,3	81,5
BOLZANO	29,4	25,7	30,3	6,9	39,6	88,3
TRENTO	39,9	34,7	40,6	12,3	34,3	77,9
VENETO	36,7	29,7	38,3	12,5	31,5	76,3
VERONA	34,1	31,2	34,9	12,9	32,8	73,1
VICENZA	37,0	14,5	42,3	11,5	30,5	69,5
BELLUNO	44,1	23,1	47,2	5,0	33,3	84,1
TREVISO	39,5	32,7	40,8	14,4	28,2	83,5
VENEZIA	33,8	35,7	33,5	12,6	26,8	78,8
PADOVA	37,6	28,4	39,3	12,7	31,8	75,4
ROVIGO	40,8	38,1	41,6	13,0	43,5	75,4
FRIULI VENEZIA GIULIA	45,6	39,8	46,7	18,0	44,6	85,7
UDINE	44,7	42,2	45,3	16,2	50,0	88,1
GORIZIA	49,1	30,8	51,6	17,9	41,4	85,0
TRIESTE	41,9	36,4	42,7	21,9	34,5	81,3
PORDENONE	50,0	42,1	51,3	17,9	48,4	86,3
EMILIA ROMAGNA	35,2	30,8	36,4	16,0	27,6	76,7
PIACENZA	35,8	25,0	37,8	14,4	27,7	81,7
PARMA	31,0	22,9	33,2	17,5	19,6	75,3
REGGIO EMILIA	32,4	30,3	33,2	16,9	27,4	74,7
MODENA	34,8	35,2	34,7	16,4	32,7	73,0
BOLOGNA	31,6	27,5	32,5	14,3	24,2	68,9
FERRARA	43,8	43,9	43,8	23,3	23,2	84,6
RAVENNA	37,6	24,2	41,0	14,0	31,2	76,1
FORLI'-CESENA	40,5	39,7	40,7	15,0	34,1	81,7
RIMINI	39,0	29,4	40,4	15,5	25,9	89,0
TOSCANA	32,2	17,5	35,8	12,9	28,1	76,6
MASSA	29,3	15,8	35,5	18,9	24,4	84,0
LUCCA	25,1	12,5	30,0	12,6	16,7	73,3
PISTOIA	38,1	14,8	42,9	11,9	31,6	81,8
FIRENZE	29,2	20,4	31,0	9,5	24,4	73,2
LIVORNO	33,5	11,8	37,6	14,9	31,0	74,5
PISA	35,9	19,2	38,6	14,1	26,0	77,2
AREZZO	39,0	20,6	42,9	12,2	48,9	80,8
SIENA	35,1	22,9	38,3	12,8	34,0	78,7
GROSSETO	37,4	22,9	41,4	17,6	35,1	91,4
PRATO	31,8	14,7	35,4	10,9	27,7	67,8



(segue) Tavola 59 - Imprese cooperative che prevedono assunzioni nel 2013 per classe dimensionale, settore di attività, ripartizione territoriale regione e provincia (quota % sul totale)

	Totale	Per settore		Per classe dimensionale		
		Industria e costruz.	Servizi	1-9 dipend.	10 dip. e oltre	50 dipend. e oltre
UMBRIA	28,3	28,4	28,3	13,9	28,6	66,0
PERUGIA	28,9	31,8	28,2	15,6	28,3	66,2
TERNI	27,2	22,2	28,5	10,6	29,2	65,8
MARCHE	33,5	21,9	35,7	18,0	32,9	71,6
PESARO-URBINO	34,6	34,2	34,7	17,8	34,1	73,1
ANCONA	33,1	17,2	36,4	18,9	29,0	68,6
MACERATA	34,8	20,5	38,4	22,9	32,6	75,7
ASCOLI PICENO	31,7	10,0	34,4	14,1	39,6	69,4
FERMO	33,3	37,5	32,8	8,3	33,3	76,2
LAZIO	23,9	14,0	26,4	10,9	34,1	73,1
VITERBO	24,2	16,3	26,2	8,1	35,8	74,3
RIETI	17,3	17,0	17,4	8,0	29,2	82,4
ROMA	25,5	12,8	28,0	9,9	37,1	71,3
LATINA	20,3	14,8	21,8	13,5	22,5	82,5
FROSINONE	21,9	15,2	25,1	14,4	28,2	76,0
ABRUZZO	31,5	24,1	33,4	15,5	40,2	75,4
L'AQUILA	33,3	29,0	34,2	15,9	41,5	86,2
TERAMO	31,6	32,6	31,3	12,1	55,4	69,0
PESCARA	32,3	15,7	37,1	16,3	33,3	76,7
CHIETI	29,6	22,6	31,4	17,3	34,1	70,7
MOLISE	26,1	19,2	27,7	17,0	23,7	74,3
CAMPOBASSO	27,6	17,0	30,9	18,9	26,0	81,8
ISERNIA	22,1	40,0	20,8	10,5	19,2	61,5
CAMPANIA	20,0	15,5	22,1	12,0	33,4	64,5
CASERTA	19,4	15,4	23,4	13,1	37,0	62,9
BENEVENTO	21,5	14,5	23,4	14,6	33,3	64,7
NAPOLI	21,6	18,3	23,0	11,9	35,5	62,5
AVELLINO	17,6	17,0	17,9	6,2	31,7	81,8
SALERNO	18,5	10,3	21,2	12,3	28,6	62,5
PUGLIA	21,3	17,9	22,4	12,5	30,0	72,8
FOGGIA	19,0	22,2	18,1	11,3	26,8	73,5
BARI	26,0	22,0	26,8	14,8	34,1	67,9
TARANTO	19,2	14,2	21,4	9,7	35,5	70,6
BRINDISI	20,3	14,2	23,2	13,7	14,7	77,8
LECCE	18,0	15,7	19,2	11,6	29,2	88,5
BASILICATA	24,3	14,9	27,4	14,2	41,0	73,5
POTENZA	22,7	15,5	25,2	15,3	38,8	72,0
MATERA	27,6	13,3	32,0	11,0	44,0	75,0
CALABRIA	20,2	13,4	22,0	13,9	21,1	77,1
COSENZA	20,0	15,1	21,7	13,9	23,7	68,0
CATANZARO	20,8	11,5	22,6	14,0	17,9	84,6
REGGIO CALABRIA	19,8	7,0	22,3	14,8	19,0	72,2
CROTONE	17,6	15,4	18,2	6,3	16,7	87,5
VIBO VALENTIA	24,7	23,1	25,0	17,0	22,2	100,0
SICILIA	22,2	13,7	25,1	15,3	30,3	67,4
TRAPANI	25,1	17,6	29,0	15,8	41,0	59,4
PALERMO	21,0	13,3	23,0	15,2	21,7	66,7
MESSINA	20,0	13,5	22,7	13,2	33,7	75,0
AGRIGENTO	22,8	14,3	25,0	16,4	32,9	57,1
CALTANISSETTA	22,1	14,9	26,4	12,8	36,2	78,3
ENNA	26,9	10,3	32,9	13,9	37,5	83,3
CATANIA	20,2	12,2	22,9	15,5	23,3	60,4
RAGUSA	28,7	10,3	31,9	21,6	38,1	71,4
SIRACUSA	24,8	12,7	27,7	16,2	41,7	70,6
SARDEGNA	27,8	20,5	29,8	18,0	34,3	78,8
SASSARI	22,6	18,5	23,8	16,7	20,0	81,8
NUORO	28,7	20,7	31,2	14,9	41,2	86,4
CAGLIARI	31,5	21,8	34,2	20,9	40,8	76,8
ORISTANO	24,9	19,4	25,9	14,3	29,2	71,4
NORD OVEST	35,3	27,7	36,8	12,9	35,0	76,4
NORD EST	36,8	31,1	38,1	14,3	31,6	78,0
CENTRO	27,7	16,7	30,4	12,4	31,8	73,8
SUD E ISOLE	22,6	16,3	24,8	14,0	31,8	71,2
TOTALE ITALIA	29,3	20,9	31,5	13,5	32,6	75,4



Tavola 60 - Movimenti e tassi previsti nel 2013 dalle imprese cooperative per ripartizione territoriale, regione e provincia

	Movimenti previsti nel 2013 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2013**		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
PIEMONTE	5.120	6.060	-940	6,4	7,6	-1,2
TORINO	2.400	3.010	-610	6,2	7,8	-1,6
VERCELLI	270	330	-60	7,4	9,0	-1,6
NOVARA	410	430	-20	6,6	7,0	-0,4
CUNEO	740	850	-120	6,2	7,2	-1,0
ASTI	100	140	-40	3,8	5,3	-1,5
ALESSANDRIA	630	740	-110	5,9	6,9	-1,0
BIELLA	420	350	70	11,9	10,0	1,9
VERBANO-CUSIO-OSSOLA	160	210	-50	5,8	7,4	-1,6
VALLE D'AOSTA	180	230	-50	9,1	11,5	-2,4
LOMBARDIA	11.030	13.460	-2.430	5,2	6,3	-1,1
VARESE	550	640	-90	6,0	7,0	-1,0
COMO	500	520	-10	4,6	4,8	-0,1
SONDRIO	140	170	-30	3,8	4,7	-0,9
MILANO	4.900	6.400	-1.500	4,8	6,3	-1,5
BERGAMO	1.060	1.170	-100	5,9	6,5	-0,6
BRESCIA	1.040	1.270	-230	5,0	6,1	-1,1
PAVIA	610	690	-80	6,7	7,5	-0,9
CREMONA	440	560	-120	5,4	6,9	-1,5
MANTOVA	770	720	50	8,3	7,7	0,6
LECCO	220	240	-20	5,7	6,3	-0,6
LODI	240	410	-160	4,0	6,7	-2,7
MONZA E BRIANZA	550	680	-130	4,3	5,3	-1,0
LIGURIA	1.810	2.160	-350	6,4	7,6	-1,2
IMPERIA	230	230	-10	8,5	8,7	-0,2
SAVONA	310	370	-60	6,5	7,9	-1,3
GENOVA	930	1.120	-190	5,6	6,8	-1,2
LA SPEZIA	350	440	-90	7,8	9,7	-1,9
TRENTINO ALTO ADIGE	1.740	2.100	-360	6,8	8,2	-1,4
BOLZANO	650	670	-20	6,7	7,0	-0,2
TRENTO	1.090	1.420	-340	6,8	8,9	-2,1
VENETO	5.980	6.640	-660	6,4	7,1	-0,7
VERONA	1.510	1.650	-130	5,8	6,3	-0,5
VICENZA	900	940	-40	6,4	6,7	-0,3
BELLUNO	160	240	-80	5,1	7,7	-2,6
TREVISO	730	840	-120	4,8	5,6	-0,8
VENEZIA	1.220	1.310	-90	8,5	9,1	-0,7
PADOVA	1.080	1.350	-280	6,9	8,6	-1,8
ROVIGO	390	300	80	8,0	6,2	1,7
FRIULI VENEZIA GIULIA	2.590	2.540	50	9,9	9,7	0,2
UDINE	1.180	1.260	-80	9,8	10,5	-0,7
GORIZIA	380	300	80	13,5	10,5	3,0
TRIESTE	470	480	-10	7,5	7,6	-0,1
PORDENONE	550	500	50	10,8	9,8	1,0
EMILIA ROMAGNA	10.470	12.160	-1.680	6,7	7,7	-1,1
PIACENZA	640	700	-60	6,2	6,8	-0,6
PARMA	1.050	1.200	-150	7,2	8,3	-1,0
REGGIO EMILIA	1.150	1.260	-110	6,7	7,3	-0,6
MODENA	1.660	1.910	-250	6,3	7,3	-1,0
BOLOGNA	2.610	3.170	-560	6,8	8,2	-1,5
FERRARA	640	710	-70	8,2	9,1	-0,9
RAVENNA	1.290	1.640	-350	7,8	10,0	-2,1
FORLÌ-CESENA	730	780	-50	4,5	4,8	-0,3
RIMINI	700	780	-80	7,1	7,9	-0,8
TOSCANA	4.440	5.170	-720	5,6	6,5	-0,9
MASSA	170	160	10	6,0	5,5	0,5
LUCCA	340	480	-140	4,5	6,3	-1,8
PISTOIA	150	240	-90	3,3	5,2	-1,9
FIRENZE	1.620	1.770	-140	6,3	6,8	-0,6
LIVORNO	430	510	-80	5,3	6,2	-0,9
PISA	530	510	20	6,6	6,4	0,2
AREZZO	270	380	-120	4,2	6,0	-1,9
SIENA	330	430	-100	4,8	6,3	-1,4
GROSSETO	270	340	-80	7,1	9,0	-2,0
PRATO	330	340	-10	5,7	5,9	-0,2

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



(segue) Tavola 60 - Movimenti e tassi previsti nel 2013 dalle imprese cooperative per ripartizione territoriale, regione e provincia

	Movimenti previsti nel 2013 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2013**		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
UMBRIA	1.000	1.130	-130	6,1	7,0	-0,8
PERUGIA	800	920	-120	6,7	7,6	-1,0
TERNI	200	210	-20	4,7	5,0	-0,4
MARCHE	1.220	1.600	-390	4,7	6,2	-1,5
PESARO-URBINO	330	360	-30	5,8	6,3	-0,6
ANCONA	410	660	-260	3,9	6,4	-2,5
MACERATA	230	240	-20	4,9	5,2	-0,3
ASCOLI PICENO	160	240	-70	4,3	6,2	-2,0
FERMO	90	100	-10	6,4	7,2	-0,8
LAZIO	5.300	7.280	-1.980	5,3	7,2	-2,0
VITERBO	160	200	-40	4,8	5,9	-1,2
RIETI	120	150	-30	7,0	8,9	-1,9
ROMA	4.430	5.950	-1.520	5,4	7,2	-1,8
LATINA	340	510	-170	4,3	6,4	-2,1
FROSINONE	260	480	-220	4,9	9,1	-4,2
ABRUZZO	890	1.150	-260	6,0	7,7	-1,8
L'AQUILA	130	290	-170	4,5	10,4	-5,9
TERAMO	200	180	20	6,1	5,5	0,6
PESCARA	300	230	70	8,6	6,6	1,9
CHIETI	260	440	-180	5,0	8,5	-3,5
MOLISE	220	170	40	6,9	5,5	1,4
CAMPOBASSO	180	110	80	9,3	5,4	3,9
ISERNIA	40	70	-30	2,9	5,7	-2,8
CAMPANIA	2.040	3.170	-1.130	4,4	6,8	-2,4
CASERTA	330	790	-460	5,3	12,6	-7,3
BENEVENTO	100	120	-20	3,9	4,9	-1,0
NAPOLI	870	1.260	-390	3,8	5,5	-1,7
AVELLINO	180	230	-50	4,9	6,3	-1,4
SALERNO	570	780	-210	5,1	7,0	-1,9
PUGLIA	2.020	2.810	-790	4,9	6,8	-1,9
FOGGIA	330	620	-290	4,0	7,5	-3,5
BARI	820	1.100	-280	4,3	5,8	-1,5
TARANTO	270	370	-100	5,9	8,1	-2,2
BRINDISI	170	250	-80	4,2	6,1	-1,9
LECCE	420	470	-50	7,6	8,4	-0,8
BASILICATA	330	400	-80	4,6	5,7	-1,1
POTENZA	190	230	-40	4,1	5,1	-1,0
MATERA	140	170	-30	5,4	6,7	-1,3
CALABRIA	320	670	-350	3,0	6,2	-3,3
COSENZA	120	290	-180	2,7	6,9	-4,2
CATANZARO	50	90	-40	2,9	5,5	-2,6
REGGIO CALABRIA	100	180	-90	2,8	5,4	-2,6
CROTONE	30	60	-30	4,6	9,7	-5,1
VIBO VALENTIA	40	50	-20	3,5	5,2	-1,7
SICILIA	2.040	3.430	-1.390	4,7	7,9	-3,2
TRAPANI	260	440	-190	6,1	10,5	-4,4
PALERMO	490	800	-310	4,6	7,5	-2,9
MESSINA	330	650	-320	5,5	10,8	-5,3
AGRIGENTO	170	240	-70	5,1	7,2	-2,1
CALTANISSETTA	180	230	-60	5,2	6,9	-1,7
ENNA	40	70	-30	4,4	7,3	-2,9
CATANIA	340	610	-270	3,9	6,9	-3,1
RAGUSA	90	120	-30	3,6	4,6	-1,0
SIRACUSA	150	270	-130	4,5	8,4	-3,9
SARDEGNA	1.400	1.880	-480	6,2	8,4	-2,1
SASSARI	480	510	-30	8,0	8,4	-0,4
NUORO	180	290	-110	6,3	10,3	-4,1
CAGLIARI	650	930	-280	5,9	8,4	-2,6
ORISTANO	100	160	-60	3,8	6,1	-2,3
NORD OVEST	18.150	21.910	-3.760	5,6	6,8	-1,2
NORD EST	20.770	23.430	-2.650	6,9	7,7	-0,9
CENTRO	11.950	15.180	-3.230	5,4	6,8	-1,4
SUD E ISOLE	9.260	13.700	-4.440	4,9	7,2	-2,3
TOTALE ITALIA	60.120	74.210	-14.090	5,8	7,1	-1,4

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



Tavola 61 - Saldi occupazionali e tassi di variazione previsti dalle imprese cooperative nel 2013 per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale

	Saldo previsto al 31 12 2013 (v.a.)*				Tasso di variazione previsto nel 2013**			
	Dipendenti				Dipendenti			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
PIEMONTE	-230	-420	-280	-940	-5,8	-3,1	-0,5	-1,2
TORINO	-180	-290	-150	-610	-8,9	-4,4	-0,5	-1,6
VERCELLI	-10	-10	-50	-60	-2,3	-1,5	-1,5	-1,6
NOVARA	-20	-20	10	-20	-4,5	-1,8	0,2	-0,4
CUNEO	-20	-50	-50	-120	-2,8	-1,6	-0,6	-1,0
ASTI	-10	-20	-10	-40	-4,3	-2,5	-0,6	-1,5
ALESSANDRIA	-10	-20	-80	-110	-1,6	-2,2	-0,9	-1,0
BIELLA	0	-10	80	70	-1,7	-2,9	2,9	1,9
VERBANO-CUSIO-OSSOLA	0	0	-40	-50	-2,1	-0,3	-1,8	-1,6
VALLE D'AOSTA	-10	-10	-30	-50	-4,3	-1,7	-2,4	-2,4
LOMBARDIA	-130	-620	-1.680	-2.430	-1,2	-1,5	-1,0	-1,1
VARESE	-10	-10	-80	-90	-0,6	-0,3	-1,4	-1,0
COMO	0	-40	30	-10	-0,5	-1,9	0,3	-0,1
SONDRIO	-10	0	-20	-30	-4,2	-0,5	-0,9	-0,9
MILANO	-80	-300	-1.130	-1.500	-1,6	-1,7	-1,4	-1,5
BERGAMO	-30	-90	10	-100	-2,5	-2,1	0,1	-0,6
BRESCIA	10	-110	-140	-230	1,3	-2,0	-0,9	-1,1
PAVIA	-10	0	-80	-80	-1,0	0,1	-1,2	-0,9
CREMONA	-10	-10	-100	-120	-1,4	-0,8	-1,7	-1,5
MANTOVA	0	-10	60	50	-1,0	-0,5	0,9	0,6
LECCO	-10	-20	0	-20	-2,6	-2,4	0,1	-0,6
LODI	0	-10	-150	-160	-1,5	-1,7	-2,9	-2,7
MONZA E BRIANZA	-10	-40	-80	-130	-1,0	-1,2	-0,9	-1,0
LIGURIA	-50	-140	-150	-350	-2,9	-2,7	-0,7	-1,2
IMPERIA	0	-20	20	-10	-2,0	-3,5	1,2	-0,2
SAVONA	-10	-30	-30	-60	-4,0	-3,4	-0,7	-1,3
GENOVA	-20	-50	-130	-190	-2,4	-1,7	-1,0	-1,2
LA SPEZIA	-20	-50	-20	-90	-3,3	-4,2	-0,7	-1,9
TRENTINO ALTO ADIGE	-70	-110	-180	-360	-5,8	-1,8	-1,0	-1,4
BOLZANO	-40	-10	30	-20	-5,9	-0,5	0,5	-0,2
TRENTO	-30	-100	-210	-340	-5,6	-2,5	-1,8	-2,1
VENETO	-30	-360	-270	-660	-0,8	-2,1	-0,4	-0,7
VERONA	-20	-60	-60	-130	-1,8	-1,4	-0,3	-0,5
VICENZA	0	-60	20	-40	-0,4	-2,3	0,1	-0,3
BELLUNO	0	-10	-70	-80	-2,4	-1,9	-2,7	-2,6
TREVISO	0	-40	-80	-120	0,6	-2,2	-0,6	-0,8
VENEZIA	-10	-110	30	-90	-1,3	-3,6	0,3	-0,7
PADOVA	0	-40	-230	-280	-0,1	-1,3	-2,0	-1,8
ROVIGO	0	-30	120	80	0,0	-2,7	3,5	1,7
FRIULI VENEZIA GIULIA	-30	-60	140	50	-2,5	-1,3	0,7	0,2
UDINE	-20	-20	-40	-80	-3,1	-1,0	-0,4	-0,7
GORIZIA	0	-10	100	80	-0,6	-2,2	4,4	3,0
TRIESTE	0	-20	10	-10	-0,9	-1,5	0,3	-0,1
PORDENONE	-10	-10	70	50	-4,9	-1,4	1,5	1,0
EMILIA ROMAGNA	-130	-550	-1.010	-1.680	-2,6	-2,7	-0,8	-1,1
PIACENZA	-10	-20	-30	-60	-2,4	-1,7	-0,4	-0,6
PARMA	0	-60	-80	-150	-0,4	-3,0	-0,7	-1,0
REGGIO EMILIA	-20	-30	-70	-110	-2,5	-1,2	-0,5	-0,6
MODENA	-30	-60	-160	-250	-3,5	-1,8	-0,7	-1,0
BOLOGNA	-30	-200	-340	-560	-2,8	-4,1	-1,0	-1,5
FERRARA	-10	-20	-50	-70	-2,6	-2,0	-0,7	-0,9
RAVENNA	-20	-70	-270	-350	-4,5	-3,2	-1,9	-2,1
FORLÌ-CESENA	0	-50	10	-50	-1,0	-1,9	0,0	-0,3
RIMINI	-10	-50	-20	-80	-3,5	-3,1	-0,3	-0,8
TOSCANA	-20	-260	-450	-720	-0,4	-1,9	-0,7	-0,9
MASSA	0	-20	30	10	0,0	-1,9	2,1	0,5
LUCCA	0	-50	-90	-140	-0,4	-3,3	-1,6	-1,8
PISTOIA	0	-10	-80	-90	-1,4	-0,6	-2,4	-1,9
FIRENZE	0	-90	-60	-140	0,2	-2,1	-0,3	-0,6
LIVORNO	0	-40	-40	-80	1,2	-2,4	-0,7	-0,9
PISA	0	-20	40	20	-1,6	-2,2	0,6	0,2
AREZZO	-10	-10	-100	-120	-1,3	-1,0	-2,1	-1,9
SIENA	0	-10	-90	-100	-0,7	-1,1	-1,6	-1,4
GROSSETO	0	0	-70	-80	-0,3	-0,5	-2,6	-2,0
PRATO	-10	-20	10	-10	-1,5	-1,9	0,2	-0,2

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



(segue) Tavola 61 - Saldi occupazionali e tassi di variazione previsti dalle imprese cooperative nel 2013 per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale

	Saldo previsto al 31 12 2013 (v.a.)*				Tasso di variazione previsto nel 2013**			
	Dipendenti				Dipendenti			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
UMBRIA	-110	-50	20	-130	-12,5	-1,7	0,2	-0,8
PERUGIA	-70	-40	-10	-120	-12,9	-1,7	-0,1	-1,0
TERNI	-30	-10	30	-20	-11,6	-1,7	0,9	-0,4
MARCHE	-70	-150	-170	-390	-3,3	-3,4	-0,9	-1,5
PESARO-URBINO	-10	-20	0	-30	-3,4	-2,3	0,0	-0,6
ANCONA	-20	-70	-170	-260	-2,5	-3,9	-2,1	-2,5
MACERATA	-20	-30	30	-20	-4,2	-4,3	1,0	-0,3
ASCOLI PICENO	-20	-20	-40	-70	-4,5	-2,7	-1,4	-2,0
FERMO	0	-10	0	-10	-1,5	-2,4	-0,1	-0,8
LAZIO	-540	-710	-730	-1.980	-5,3	-3,0	-1,1	-2,0
VITERBO	-40	-30	30	-40	-7,1	-2,7	1,9	-1,2
RIETI	-40	-10	20	-30	-6,8	-3,6	2,0	-1,9
ROMA	-350	-500	-670	-1.520	-5,5	-2,9	-1,1	-1,8
LATINA	-60	-120	10	-170	-4,0	-4,1	0,3	-2,1
FROSINONE	-70	-40	-120	-220	-4,4	-2,3	-5,6	-4,2
ABRUZZO	-80	-50	-130	-260	-4,6	-1,1	-1,5	-1,8
L'AQUILA	-20	-10	-140	-170	-5,5	-1,0	-8,0	-5,9
TERAMO	-20	20	10	20	-3,6	2,0	0,8	0,6
PESCARA	-20	-30	120	70	-4,9	-2,7	5,4	1,9
CHIETI	-30	-40	-120	-180	-4,5	-2,5	-3,8	-3,5
MOLISE	10	-10	40	40	2,4	-1,0	3,2	1,4
CAMPOBASSO	10	0	70	80	2,7	-0,4	8,6	3,9
ISERNIA	0	-10	-30	-30	1,5	-2,0	-4,4	-2,8
CAMPANIA	-130	-360	-650	-1.130	-1,4	-2,2	-3,1	-2,4
CASERTA	-30	-80	-350	-460	-1,8	-3,8	-14,3	-7,3
BENEVENTO	10	-20	-10	-20	1,0	-2,2	-1,3	-1,0
NAPOLI	-30	-200	-160	-390	-0,7	-2,8	-1,3	-1,7
AVELLINO	-10	-30	-10	-50	-1,8	-2,1	-0,6	-1,4
SALERNO	-70	-30	-120	-210	-2,5	-0,6	-2,9	-1,9
PUGLIA	-270	-350	-170	-790	-3,4	-2,8	-0,8	-1,9
FOGGIA	-60	-150	-80	-290	-3,1	-6,3	-2,0	-3,5
BARI	0	-60	-220	-280	0,0	-1,1	-2,0	-1,5
TARANTO	-90	-10	0	-100	-8,3	-0,4	-0,1	-2,2
BRINDISI	-30	-50	0	-80	-2,8	-3,8	-0,2	-1,9
LECCE	-90	-90	130	-50	-5,9	-4,6	6,2	-0,8
BASILICATA	-20	-40	-20	-80	-1,2	-1,5	-0,7	-1,1
POTENZA	-10	0	-30	-40	-0,9	-0,3	-1,5	-1,0
MATERA	-10	-40	10	-30	-1,7	-3,0	1,1	-1,3
CALABRIA	-90	-160	-110	-350	-3,5	-3,6	-2,8	-3,3
COSENZA	-40	-80	-60	-180	-4,0	-4,2	-4,4	-4,2
CATANZARO	-10	-20	-20	-40	-1,4	-3,4	-2,6	-2,6
REGGIO CALABRIA	-30	-30	-30	-90	-4,0	-2,0	-2,4	-2,6
CROTONE	-10	-20	-10	-30	-4,9	-7,8	-3,2	-5,1
VIBO VALENTIA	-10	-10	0	-20	-2,7	-4,7	0,2	-1,7
SICILIA	-230	-360	-790	-1.390	-2,6	-2,6	-3,9	-3,2
TRAPANI	0	-50	-140	-190	0,3	-6,1	-5,1	-4,4
PALERMO	-60	-110	-140	-310	-2,7	-3,3	-2,7	-2,9
MESSINA	-50	-50	-210	-320	-4,0	-3,9	-6,3	-5,3
AGRIGENTO	-20	-10	-40	-70	-2,4	-1,0	-3,2	-2,1
CALTANISSETTA	-30	0	-20	-60	-4,1	-0,2	-1,5	-1,7
ENNA	-10	-10	-10	-30	-5,5	-2,7	-1,8	-2,9
CATANIA	-50	-90	-130	-270	-2,6	-2,7	-3,7	-3,1
RAGUSA	0	0	-20	-30	-0,7	0,1	-1,8	-1,0
SIRACUSA	-20	-40	-70	-130	-2,4	-2,3	-7,5	-3,9
SARDEGNA	-180	-240	-60	-480	-5,3	-2,7	-0,6	-2,1
SASSARI	-60	-10	40	-30	-5,9	-0,6	1,5	-0,4
NUORO	-10	-100	0	-110	-1,6	-8,3	-0,1	-4,1
CAGLIARI	-90	-90	-110	-280	-6,0	-2,0	-2,0	-2,6
ORISTANO	-30	-40	0	-60	-6,7	-3,1	0,3	-2,3
NORD OVEST	-430	-1.200	-2.130	-3.760	-2,5	-1,9	-0,9	-1,2
NORD EST	-260	-1.070	-1.320	-2.650	-2,3	-2,2	-0,5	-0,9
CENTRO	-730	-1.160	-1.330	-3.230	-4,2	-2,6	-0,8	-1,4
SUD E ISOLE	-980	-1.570	-1.890	-4.440	-2,7	-2,5	-2,1	-2,3
TOTALE ITALIA	-2.400	-5.000	-6.680	-14.090	-3,0	-2,3	-0,9	-1,4

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



Tavola 62 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 secondo il livello di istruzione segnalato e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia

	Assunzioni non stagionali 2013 (v.a.)*	di cui (valori %)					
		livello di istruzione segnalato dalle imprese			di difficile reperimento	fino a 29 anni	necessità di ulteriore formazione
		univer-sitario	secondario e post second.	qualifica profess.			
PIEMONTE	4.310	15,4	32,6	19,8	13,4	9,0	87,4
TORINO	2.110	16,9	35,9	17,6	15,0	8,5	86,2
VERCELLI	210	24,3	17,0	44,2	9,7	5,3	85,4
NOVARA	310	10,0	24,1	46,0	11,9	9,0	83,6
CUNEO	530	13,0	28,0	10,3	13,7	11,3	84,8
ASTI	90	12,5	54,5	11,4	12,5	10,2	71,6
ALESSANDRIA	570	12,3	32,0	12,9	6,2	11,4	94,0
BIELLA	380	14,9	25,3	24,7	17,8	3,7	95,5
VERBANO-CUSIO-OSSOLA	120	17,4	51,2	13,2	16,5	17,4	89,3
VALLE D'AOSTA	50	9,6	36,5	25,0	23,1	15,4	78,8
LOMBARDIA	9.350	15,6	40,3	11,0	9,1	23,1	85,5
VARESE	420	17,7	40,2	22,0	6,7	17,7	88,0
COMO	450	20,9	58,8	7,5	4,4	46,9	87,2
SONDRIO	110	8,3	29,6	41,7	8,3	22,2	83,3
MILANO	4.220	14,4	34,3	9,8	7,8	21,5	80,0
BERGAMO	920	11,0	59,2	7,5	7,2	31,1	79,4
BRESCIA	850	13,3	39,9	14,5	9,6	19,2	82,9
PAVIA	510	25,0	39,6	13,6	13,0	12,6	74,4
CREMONA	320	15,5	28,8	3,1	9,6	15,8	86,7
MANTOVA	730	11,9	33,0	4,1	13,8	15,8	90,7
LECCO	180	34,3	37,6	2,8	6,2	28,7	82,6
LODI	170	11,5	38,5	4,6	5,7	20,1	81,0
MONZA E BRIANZA	470	24,3	34,2	19,5	13,1	17,1	82,9
LIGURIA	1.470	11,0	40,2	11,0	26,8	15,8	90,5
IMPERIA	200	18,8	32,2	18,8	23,8	7,4	88,1
SAVONA	250	14,6	43,7	13,0	37,7	10,5	95,5
GENOVA	730	5,7	43,9	6,3	26,5	18,9	89,6
LA SPEZIA	290	15,9	33,2	15,6	20,4	18,3	90,3
TRENTINO ALTO ADIGE	1.030	20,5	38,5	6,5	10,8	15,3	74,3
BOLZANO	390	17,1	47,2	2,0	5,9	15,8	80,1
TRENTO	630	22,6	33,2	9,3	13,9	15,0	70,8
VENETO	4.780	15,8	32,2	16,2	6,5	15,4	89,7
VERONA	1.180	14,5	32,2	18,5	9,3	15,3	88,9
VICENZA	830	13,3	41,6	8,8	6,5	28,2	89,6
BELLUNO	90	19,4	37,6	4,3	5,4	5,4	81,7
TREVISO	610	17,7	32,7	19,5	4,5	14,2	89,9
VENEZIA	970	19,7	23,9	18,7	7,9	10,2	93,7
PADOVA	770	14,6	32,6	21,2	3,4	14,2	86,5
ROVIGO	340	13,8	29,0	5,3	3,8	6,7	90,3
FRIULI VENEZIA GIULIA	2.290	6,8	32,9	15,8	3,2	8,1	96,3
UDINE	1.040	5,7	33,8	17,1	2,4	7,2	96,1
GORIZIA	350	9,7	31,4	17,4	1,1	5,1	95,4
TRIESTE	400	7,0	27,1	15,3	7,8	6,5	95,5
PORDENONE	510	6,9	36,6	12,6	2,6	13,2	98,0
EMILIA ROMAGNA	7.850	11,0	33,0	7,7	8,5	20,8	90,1
PIACENZA	580	10,9	28,7	10,7	11,7	22,3	82,0
PARMA	910	4,1	19,5	6,7	9,8	8,3	93,0
REGGIO EMILIA	940	13,6	29,0	8,9	6,0	8,4	92,5
MODENA	1.420	20,4	44,7	4,3	3,9	38,5	93,7
BOLOGNA	2.110	6,9	28,4	6,4	9,9	21,3	92,6
FERRARA	370	8,9	38,1	4,9	10,5	17,6	93,5
RAVENNA	630	9,7	25,9	15,2	12,5	14,9	91,0
FORLÌ-CESENA	470	9,3	48,1	10,2	3,2	21,6	76,9
RIMINI	420	15,7	50,1	9,3	12,6	21,4	75,8
TOSCANA	3.580	14,9	28,2	11,1	8,9	13,4	84,2
MASSA	140	13,4	28,9	9,2	12,0	16,2	82,4
LUCCA	280	10,2	21,2	11,0	9,9	8,8	86,9
PISTOIA	110	16,1	31,3	8,9	2,7	19,6	69,6
FIRENZE	1.360	18,0	25,0	10,7	10,9	15,8	83,9
LIVORNO	270	22,5	32,5	2,2	7,4	15,1	86,0
PISA	450	8,4	26,6	7,3	6,9	9,8	89,8
AREZZO	230	16,8	32,3	22,1	12,4	10,6	86,3
SIENA	240	8,9	37,9	7,7	10,6	15,3	95,3
GROSSETO	210	6,8	35,4	18,9	4,4	7,8	72,8
PRATO	290	17,0	31,3	17,7	3,1	11,1	76,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



(segue) Tavola 62 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 secondo il livello di istruzione segnalato e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia

	Assunzioni non stagionali 2013 (v.a.)*	di cui (valori %)					fino a 29 anni	necessità di ulteriore formazione
		livello di istruzione segnalato dalle imprese			di difficile reperimento			
		univer-sitario	secondario e post second.	qualifica profess.				
UMBRIA	820	5,2	46,7	6,1	5,8	8,5	84,8	
PERUGIA	690	5,4	50,4	5,6	5,1	8,0	84,4	
TERNI	120	4,0	26,6	8,9	9,7	11,3	87,1	
MARCHE	930	16,5	34,7	9,8	5,8	21,5	71,8	
PESARO-URBINO	240	45,5	32,3	3,4	14,0	28,5	73,2	
ANCONA	330	9,1	25,1	8,2	2,7	20,5	75,8	
MACERATA	180	4,9	37,4	9,3	3,8	17,0	78,6	
ASCOLI PICENO	120	4,8	62,1	11,3	3,2	17,7	64,5	
FERMO	60	1,8	32,7	45,5	1,8	20,0	36,4	
LAZIO	4.340	15,5	31,2	4,9	7,0	18,6	79,9	
VITERBO	130	26,2	35,4	6,9	3,1	19,2	60,8	
RIETI	100	32,4	40,2	11,8	9,8	6,9	59,8	
ROMA	3.660	15,3	29,3	4,3	6,7	18,9	84,1	
LATINA	240	10,0	44,4	8,8	10,5	19,2	60,3	
FROSINONE	210	9,0	41,4	7,1	7,6	17,1	49,5	
ABRUZZO	650	13,6	36,2	9,8	11,2	15,3	76,3	
L'AQUILA	100	19,6	48,0	6,9	7,8	7,8	78,4	
TERAMO	150	24,2	29,5	23,5	22,8	10,1	57,7	
PESCARA	220	4,9	45,5	1,3	0,9	17,9	89,7	
CHIETI	180	12,3	23,5	10,6	16,2	20,7	73,7	
MOLISE	190	5,2	16,1	61,5	1,0	7,8	84,4	
CAMPOBASSO	170	3,0	18,1	67,5	1,2	6,6	84,3	
ISERNIA	30	19,2	3,8	23,1	0,0	15,4	84,6	
CAMPANIA	1.490	16,9	30,5	8,0	7,3	15,1	53,1	
CASERTA	290	10,4	21,9	9,0	3,5	10,8	34,0	
BENEVENTO	80	24,4	47,6	2,4	7,3	14,6	40,2	
NAPOLI	570	14,6	34,6	8,6	5,6	17,3	69,0	
AVELLINO	160	4,3	45,1	7,4	1,2	4,9	53,1	
SALERNO	390	28,9	21,1	7,7	15,2	19,6	46,6	
PUGLIA	1.620	21,1	30,9	16,2	4,8	19,7	66,0	
FOGGIA	240	13,3	39,4	24,5	11,2	14,5	65,1	
BARI	730	23,4	37,0	11,3	3,0	23,1	67,1	
TARANTO	210	26,8	18,3	33,8	8,5	13,1	59,6	
BRINDISI	120	18,7	30,9	23,6	0,8	20,3	63,4	
LECCE	320	18,7	18,7	6,7	3,2	20,0	69,5	
BASILICATA	250	21,8	48,0	10,3	11,5	30,2	47,6	
POTENZA	150	7,2	65,4	9,8	12,4	19,0	54,9	
MATERA	100	44,4	21,2	11,1	10,1	47,5	36,4	
CALABRIA	260	13,4	52,9	5,7	5,4	23,0	68,2	
COSENZA	100	9,4	59,4	3,1	2,1	25,0	59,4	
CATANZARO	40	13,6	36,4	6,8	2,3	18,2	75,0	
REGGIO CALABRIA	80	16,9	59,7	7,8	5,2	28,6	70,1	
CROTONE	10	30,0	40,0	0,0	0,0	30,0	60,0	
VIBO VALENTIA	30	11,8	44,1	8,8	20,6	8,8	82,4	
SICILIA	1.390	13,9	43,5	17,0	9,6	17,8	62,5	
TRAPANI	140	11,7	40,1	18,2	3,6	33,6	72,3	
PALERMO	330	12,1	41,5	18,5	7,6	21,5	74,8	
MESSINA	220	14,4	48,4	21,9	17,2	9,8	48,4	
AGRIGENTO	100	17,2	39,4	17,2	14,1	19,2	57,6	
CALTANISSETTA	150	15,1	46,6	8,9	8,2	15,1	54,8	
ENNA	40	22,2	30,6	13,9	25,0	16,7	75,0	
CATANIA	230	16,7	42,3	9,3	5,7	14,1	58,1	
RAGUSA	70	14,9	62,2	6,8	6,8	12,2	43,2	
SIRACUSA	130	7,8	39,1	32,8	10,9	17,2	71,9	
SARDEGNA	870	21,6	26,7	24,7	19,2	11,8	70,6	
SASSARI	340	16,5	25,1	36,0	26,5	7,7	85,3	
NUORO	90	10,9	18,5	39,1	22,8	4,3	50,0	
CAGLIARI	380	28,6	28,3	12,7	11,9	15,9	65,3	
ORISTANO	60	22,2	38,1	14,3	17,5	20,6	54,0	
NORD OVEST	15.180	15,1	37,1	13,3	11,8	17,7	84,3	
NORD EST	15.950	12,5	33,1	11,3	7,3	17,0	89,9	
CENTRO	9.660	14,5	31,7	7,8	7,5	16,1	81,1	
SUD E ISOLE	6.730	17,3	34,5	15,7	9,0	17,0	63,9	
TOTALE ITALIA	47.510	14,4	34,3	11,9	9,0	17,0	82,6	

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.



Tavola 63 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 di personale immigrato (valori massimi), per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale

	Lavoratori immigrati previsti nel 2013 (v.a.)*			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
PIEMONTE	10	120	780	910
TORINO	10	60	400	470
VERCELLI	--	10	30	40
NOVARA	--	20	30	40
CUNEO	--	20	50	70
ASTI	--	--	10	20
ALESSANDRIA	--	--	150	150
BIELLA	--	--	110	110
VERBANO-CUSIO-OSSOLA	--	--	10	20
VALLE D'AOSTA	--	--	10	10
LOMBARDIA	30	360	1.810	2.190
VARESE	--	30	70	100
COMO	--	30	50	80
SONDRIO	--	--	10	10
MILANO	10	180	780	970
BERGAMO	10	20	210	230
BRESCIA	--	30	170	200
PAVIA	--	10	130	140
CREMONA	--	10	90	100
MANTOVA	--	40	230	260
LECCO	--	--	10	20
LODI	--	10	30	30
MONZA E BRIANZA	--	20	50	70
LIGURIA	10	20	180	210
IMPERIA	--	10	20	30
SAVONA	--	--	10	10
GENOVA	--	10	80	90
LA SPEZIA	10	--	60	70
TRENTINO ALTO ADIGE	0	20	100	120
BOLZANO	--	--	10	10
TRENTO	--	20	90	110
VENETO	30	40	1.270	1.340
VERONA	--	20	480	500
VICENZA	--	--	220	230
BELLUNO	--	--	10	10
TREVISO	10	--	90	100
VENEZIA	--	10	230	240
PADOVA	20	10	190	220
ROVIGO	--	--	50	50
FRIULI VENEZIA GIULIA	10	60	430	500
UDINE	--	50	170	220
GORIZIA	--	--	90	90
TRIESTE	10	10	90	100
PORDENONE	--	--	90	90
EMILIA ROMAGNA	40	60	1.320	1.410
PIACENZA	--	--	130	130
PARMA	10	10	390	400
REGGIO EMILIA	10	10	120	140
MODENA	--	20	400	420
BOLOGNA	10	10	160	170
FERRARA	--	--	50	60
RAVENNA	10	--	40	50
FORLÌ-CESENA	--	10	10	20
RIMINI	--	10	20	30
TOSCANA	20	30	560	610
MASSA	--	--	10	20
LUCCA	--	--	20	20
PISTOIA	--	--	20	20
FIRENZE	10	20	200	230
LIVORNO	--	--	40	50
PISA	--	--	120	120
AREZZO	10	--	10	10
SIENA	--	--	50	50
GROSSETO	--	--	10	10
PRATO	--	--	70	80

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



(segue) Tavola 63 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese cooperative nel 2013 di personale immigrato (valori massimi), per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale

	Lavoratori immigrati previsti nel 2013 (v.a.)*			Totale
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	
UMBRIA	10	0	40	40
PERUGIA	--	--	20	20
TERNI	--	--	10	20
MARCHE	10	20	180	210
PESARO-URBINO	10	--	30	30
ANCONA	--	10	70	90
MACERATA	--	--	50	50
ASCOLI PICENO	--	--	30	30
FERMO	--	--	--	0
LAZIO	100	200	850	1.150
VITERBO	--	--	10	10
RIETI	--	10	10	10
ROMA	80	190	800	1.080
LATINA	--	--	20	30
FROSINONE	10	--	10	20
ABRUZZO	10	20	50	80
L'AQUILA	--	--	10	10
TERAMO	--	--	--	10
PESCARA	--	--	30	30
CHIETI	--	20	10	30
MOLISE	0	0	0	10
CAMPOBASSO	--	--	--	0
ISERNIA	--	--	--	0
CAMPANIA	30	30	100	150
CASERTA	--	10	10	20
BENEVENTO	--	--	--	10
NAPOLI	--	10	60	70
AVELLINO	--	10	--	10
SALERNO	20	--	20	40
PUGLIA	10	10	120	130
FOGGIA	--	--	20	20
BARI	--	10	70	70
TARANTO	--	--	20	20
BRINDISI	--	--	--	0
LECCE	--	--	10	20
BASILICATA	0	0	10	10
POTENZA	--	--	--	10
MATERA	--	--	--	10
CALABRIA	0	0	10	10
COSENZA	--	--	--	0
CATANZARO	--	--	--	0
REGGIO CALABRIA	--	--	--	0
CROTONE	--	--	--	0
VIBO VALENTIA	--	--	--	0
SICILIA	20	50	80	140
TRAPANI	--	--	10	10
PALERMO	--	30	30	60
MESSINA	--	--	10	20
AGRIGENTO	--	--	10	10
CALTANISSETTA	--	--	10	10
ENNA	--	--	--	0
CATANIA	10	--	10	20
RAGUSA	--	--	--	0
SIRACUSA	--	--	--	10
SARDEGNA	30	0	10	40
SASSARI	--	--	--	0
NUORO	--	--	--	0
CAGLIARI	30	--	--	30
ORISTANO	--	--	--	0
NORD OVEST	50	500	2.780	3.330
NORD EST	80	180	3.110	3.370
CENTRO	140	250	1.620	2.000
SUD E ISOLE	100	110	360	570
TOTALE ITALIA	370	1.040	7.860	9.270

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.



SEZIONE 10

Le assunzioni non stagionali:
le competenze richieste
dalle imprese cooperative
nel 2013

Tavola 64 - Competenze che le imprese cooperative ritengono "molto importanti" per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2013, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2013 (v.a.)*	capacità comunicati-va scritta e orale	abilità nel gestire rapporti con clienti	capacità di lavorare in gruppo	capacità direttive e di coordinamento	capacità di risolvere problemi	capacità di lavorare in autonomia	abilità creative e d'ideazione	flessibilità e adattamento
TOTALE	47.510	31,7	40,3	51,9	7,4	29,6	35,5	10,1	46,2
INDUSTRIA	3.350	15,6	11,8	40,4	8,8	26,6	32,6	4,7	33,6
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>1.800</i>	<i>13,5</i>	<i>10,2</i>	<i>37,3</i>	<i>5,7</i>	<i>18,9</i>	<i>27,9</i>	<i>3,8</i>	<i>31,2</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	500	10,8	7,0	34,1	5,2	13,9	30,5	2,4	40,0
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	70	15,3	8,3	36,1	12,5	23,6	34,7	8,3	29,2
Industrie del legno e del mobile	80	11,3	10,0	23,8	8,8	25,0	30,0	10,0	23,8
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	80	20,0	20,0	58,8	6,3	51,3	56,3	5,0	43,8
Industrie della gomma e delle materie plastiche	30	11,5	3,8	23,1	0,0	19,2	38,5	11,5	42,3
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	30	10,7	17,9	32,1	0,0	17,9	21,4	3,6	21,4
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	140	20,3	9,1	39,9	15,4	42,0	50,3	9,1	44,1
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	90	23,1	9,9	40,7	9,9	30,8	37,4	11,0	36,3
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	60	15,8	14,0	49,1	5,3	21,1	28,1	5,3	38,6
Altre industrie e public utilities	720	12,2	11,4	37,6	2,9	11,5	16,2	1,2	20,8
<i>Costruzioni</i>	<i>1.550</i>	<i>18,1</i>	<i>13,7</i>	<i>44,1</i>	<i>12,5</i>	<i>35,6</i>	<i>38,0</i>	<i>5,7</i>	<i>36,4</i>
SERVIZI	44.170	33,0	42,4	52,8	7,3	29,8	35,7	10,5	47,2
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	2.520	36,1	74,8	74,6	3,5	23,2	28,1	2,1	65,5
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	4.350	12,1	85,6	89,4	6,6	37,1	41,4	1,3	90,0
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	6.460	23,0	16,9	44,0	5,6	24,8	28,5	5,2	41,9
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	1.350	42,9	45,0	53,2	10,5	34,5	37,4	14,9	47,3
Servizi finanziari e assicurativi	1.410	58,2	69,2	53,6	13,4	42,0	40,0	7,4	59,3
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	10.200	14,7	12,5	31,8	4,2	24,5	33,7	1,7	41,1
Istruzione e servizi formativi privati	1.670	67,0	55,1	61,7	22,7	31,7	40,3	35,9	45,1
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	13.860	52,1	50,6	55,9	9,1	35,6	42,1	15,9	41,1
Altri servizi alle persone	2.350	16,8	53,7	51,7	4,7	14,7	17,6	38,3	19,5
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	15.180	37,5	41,9	52,8	7,2	32,6	38,5	9,2	44,4
Nord Est	15.950	30,0	41,4	57,1	5,7	25,7	33,5	9,4	49,2
Centro	9.660	25,0	38,0	50,2	7,5	28,8	30,1	10,3	48,7
Sud e Isole	6.730	32,5	37,4	40,1	12,0	33,4	41,1	13,2	39,9
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti	3.760	31,3	34,4	36,9	16,0	34,4	41,4	16,0	35,4
10-49 dipendenti	5.960	36,8	35,3	41,8	15,1	34,7	40,2	12,1	38,2
50 dipendenti e oltre	37.800	31,0	41,7	55,0	5,4	28,3	34,2	9,1	48,6

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.



Tavola 65 - Rilevanza delle competenze richieste che le imprese cooperative ritengono "molto importanti" rispetto alle competenze professionali specifiche (proprie del mestiere), per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2013 (v.a.)*	le competenze richieste sono, rispetto a quelle specifiche (mestiere)**		
		più importanti	ugualmente importanti	meno importanti
TOTALE	47.510	11,9	74,4	13,0
INDUSTRIA	3.350	7,0	76,8	16,3
<i>Industria in senso stretto e public utilities</i>	<i>1.800</i>	<i>5,0</i>	<i>78,7</i>	<i>16,3</i>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	500	4,2	86,7	9,2
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	70	9,7	68,1	22,2
Industrie del legno e del mobile	80	7,5	60,0	32,5
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	80	7,5	87,5	5,0
Industrie della gomma e delle materie plastiche	30	3,8	88,5	7,7
Industrie della lavorazione dei minerali non metalliferi	30	0,0	92,9	7,1
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	140	13,3	69,2	17,5
Industrie della fabbricaz. di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	90	9,9	75,8	14,3
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	60	8,8	75,4	15,8
Altre industrie e public utilities	720	2,2	77,0	20,8
<i>Costruzioni</i>	<i>1.550</i>	<i>9,3</i>	<i>74,5</i>	<i>16,2</i>
SERVIZI	44.170	12,3	74,2	12,7
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	2.520	26,6	70,6	2,9
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	4.350	44,8	54,1	1,1
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	6.460	8,3	71,3	20,4
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	1.350	10,9	83,5	5,6
Servizi finanziari e assicurativi	1.410	4,7	91,6	3,7
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	10.200	6,4	80,5	10,0
Istruzione e servizi formativi privati	1.670	5,0	91,0	4,0
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	13.860	6,4	77,1	16,4
Altri servizi alle persone	2.350	19,1	51,7	29,2
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	15.180	8,5	75,5	15,5
Nord Est	15.950	16,0	71,9	12,1
Centro	9.660	11,0	73,2	13,7
Sud e Isole	6.730	11,3	79,7	8,2
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti	3.760	12,6	79,3	8,0
10-49 dipendenti	5.960	10,1	81,1	8,8
50 dipendenti e oltre	37.800	12,2	72,9	14,1

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** La somma dei valori % non necessariamente è pari a 100 in quanto manca la parte di assunzioni che non necessita di ulteriori competenze oltre a quelle specifiche legate alla professione.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



Tavola 66 - Competenze che le imprese cooperative ritengono "molto importanti" per lo svolgimento delle professioni richieste nel 2013, per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato

	Assun- zioni non stagio- nali 2013 (v.a.)*	capacità comu- nicativa scritta e orale	abilità nel gestire rapporti con clienti	capacità di lavo- rare in gruppo	capacità direttive e di coordina- mento	capa- cità di risolvere problemi	capacità di lavora- re in auto- nomia	abilità creative e d'idea- zione	flessi- bilità e adatta- mento
TOTALE	47.510	31,7	40,3	51,9	7,4	29,6	35,5	10,1	46,2
1. Dirigenti	70	82,4	76,5	77,9	91,2	86,8	64,7	--	60,3
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	3.570	56,0	69,9	77,8	23,5	40,3	35,2	60,6	45,0
3. Professioni tecniche	5.630	55,4	52,1	56,7	13,0	42,5	39,7	21,0	38,6
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	4.530	37,6	42,1	44,7	9,8	33,8	34,5	5,0	46,2
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	15.360	38,4	65,1	67,8	5,1	31,5	41,5	4,5	59,2
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	2.340	14,0	12,1	33,7	9,3	23,3	30,4	4,2	27,9
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	2.530	16,4	18,2	33,5	6,6	23,8	31,4	3,6	39,5
8. Professioni non qualificate	13.500	11,6	7,6	34,0	2,1	19,7	28,8	2,4	39,4
LIVELLI DI ISTRUZIONE									
Livello universitario	6.840	60,8	54,2	60,5	19,9	45,4	38,4	25,9	42,8
Livello secondario e post-secondario	16.300	36,2	48,0	58,0	9,6	30,2	35,7	13,5	43,6
Qualifica di formazione professionale o diploma professionale	5.630	48,0	46,5	45,2	4,7	28,1	43,0	7,7	36,4
Nessuna formazione specifica	18.740	12,3	26,7	45,6	1,9	23,8	32,0	2,0	52,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



Tavola 67 - Rilevanza delle competenze richieste che le imprese cooperative ritengono “molto importanti” rispetto alle competenze professionali specifiche (proprie del mestiere), per grande gruppo professionale e livello di istruzione segnalato

	Assunzioni non stagionali 2013 (v.a.)*	le competenze richieste sono, rispetto a quelle specifiche (mestiere)**		
		più importanti	ugualmente importanti	meno importanti
TOTALE	47.510	11,9	74,4	13,0
1. Dirigenti	70	--	88,2	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	3.570	15,8	78,5	5,7
3. Professioni tecniche	5.630	7,2	77,9	14,9
4. Professioni esecutive nel lavoro d'ufficio	4.530	7,8	86,0	6,1
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	15.360	21,1	66,2	12,7
6. Artigiani, operai specializzati e agricoltori	2.340	7,4	73,9	18,6
7. Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	2.530	5,7	77,7	16,6
8. Professioni non qualificate	13.500	5,8	76,7	15,0

LIVELLI DI ISTRUZIONE

Livello universitario	6.840	5,8	81,6	12,5
Livello secondario e post-secondario	16.300	9,7	76,5	13,8
Qualifica di formazione professionale o diploma professionale	5.630	6,9	74,2	18,9
Nessuna formazione specifica	18.740	17,6	70,0	10,6

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** La somma dei valori % non necessariamente è pari a 100 in quanto manca la parte di assunzioni che non necessita di ulteriori competenze oltre a quelle specifiche legate alla professione

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2013



APPENDICE 1

Corrispondenza tra la classificazione delle attività economiche Ateco 2007 e i settori “Excelsior”

CORRISPONDENZA TRA LA CLASSIFICAZIONE DELLE ATTIVITA' ECONOMICHE ATECO 2007 E I SETTORI EXCELSIOR "IMPRESE COOPERATIVE"

SETTORI EXCELSIOR "IMPRESE COOPERATIVE"	DIVISIONI E GRUPPI DI ATTIVITA' ATECO 2007	
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	10	Industrie alimentari
	11	Industria delle bevande
	12	Industria del tabacco
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	13	Industrie tessili
	14	Confezione di articoli di abbigliamento; confezione di articoli in pelle e pelliccia
	15	Fabbricazione di articoli in pelle e simili
Industrie del legno e del mobile	16	Industria del legno e dei prodotti in legno e sughero (esclusi i mobili); fabbricazione di articoli in paglia e materiali da intreccio
	31	Fabbricazione di mobili
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	17	Fabbricazione di carta e di prodotti di carta
	18	Stampa e riproduzione di supporti registrati
Industrie della gomma e delle materie plastiche	22	Fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche
Industrie dei minerali non metalliferi	23	Fabbricazione di altri prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	24	Metallurgia
	25	Fabbricazione di prodotti in metallo (esclusi macchinari e attrezzature)
Industrie della fabbricazione di macchinari e attrezzature e dei mezzi di trasporto	28	Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature nca
	29	Fabbricazione di autoveicoli, rimorchi e semirimorchi
	30	Fabbricazione di altri mezzi di trasporto
	33	Riparazione, manutenzione ed installazione di macchine ed apparecchiature
	95	Riparazione di computer e di beni per uso personale e per la casa
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	26	Fabbricazione di computer e prodotti di elettronica e ottica; apparecchi elettromedicali, apparecchi di misurazione e di orologi
	27	Fabbricazione di apparecchiature elettriche ed apparecchiature per uso domestico non elettriche
	32.5	<i>Fabbricazione di strumenti e forniture mediche e dentistiche</i>



CORRISPONDENZA TRA LA CLASSIFICAZIONE DELLE ATTIVITA' ECONOMICHE ATECO 2007 E I SETTORI EXCELSIOR "IMPRESE COOPERATIVE"

SETTORI EXCELSIOR "IMPRESE COOPERATIVE"	DIVISIONI E GRUPPI DI ATTIVITA' ATECO 2007	
Altre industrie e public utilities	05	Estrazione di carbone (esclusa torba)
	06	Estrazione di petrolio greggio e di gas naturale
	07	Estrazione di minerali metalliferi
	08	Altre attività di estrazione di minerali da cave e miniere
	09	Attività dei servizi di supporto all'estrazione
	19	Fabbricazione di coke e prodotti derivanti dalla raffinazione del petrolio
	20	Fabbricazione di prodotti chimici
	21	Fabbricazione di prodotti farmaceutici di base e preparati farmaceutici
	32.1	<i>Fabbricazione di gioielleria, bigiotteria e articoli connessi; lavorazione delle pietre preziose</i>
	32.2	<i>Fabbricazione di strumenti musicali</i>
	32.3	<i>Fabbricazione di articoli sportivi</i>
	32.4	<i>Fabbricazione di giochi e giocattoli</i>
	32.9	<i>Industrie manifatturiere nca</i>
	35	Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata
	36	Raccolta, trattamento e fornitura di acqua
	37	Gestione delle reti fognarie
	38	Attività di raccolta, trattamento e smaltimento rifiuti; recupero materiali
	39	Attività di risanamento e altri servizi di gestione dei rifiuti
	Costruzioni	41
42		Ingegneria civile
43		Lavori di costruzione specializzati
Commercio al dettaglio e all'ingrosso	45	Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli
	46	Commercio all'ingrosso (escluso quello di autoveicoli e di motocicli)
	47	Commercio al dettaglio (escluso quello di autoveicoli e di motocicli)
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	55	Alloggio
	56	Attività dei servizi di ristorazione
	79	Attività dei servizi delle agenzie di viaggio, dei tour operator e servizi di prenotazione e attività connesse
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	49	Trasporto terrestre e trasporto mediante condotte
	50	Trasporto marittimo e per vie d'acqua
	51	Trasporto aereo
	52	Magazzinaggio e attività di supporto ai trasporti
	53	Servizi postali e attività di corriere



CORRISPONDENZA TRA LA CLASSIFICAZIONE DELLE ATTIVITA' ECONOMICHE ATECO 2007 E I SETTORI EXCELSIOR "IMPRESE COOPERATIVE"

SETTORI EXCELSIOR "IMPRESE COOPERATIVE"	DIVISIONI E GRUPPI DI ATTIVITA' ATECO 2007	
Servizi informatici e delle TLC e servizi avanzati di supporto alle imprese	61	Telecomunicazioni
	62	Produzione di software, consulenza informatica e attività connesse
	63.1	<i>Elaborazione dei dati, hosting e attività connesse; portali web</i>
	69	Attività legali e contabilità
	70	Attività di direzione aziendale e di consulenza gestionale
	71	Attività degli studi di architettura e ingegneria; collaudi e analisi tecniche
	72	Ricerca scientifica e sviluppo
	73	Pubblicità e ricerche di mercato
	74	Altre attività professionali, scientifiche e tecniche
	78	Attività di ricerca, selezione, fornitura di personale
	58	Attività editoriali
	59	Attività di produzione cinematografica, di video e di programmi televisivi, di registrazioni musicali e sonore
	60	Attività di programmazione e trasmissione
	63.9	<i>Altre attività dei servizi d'informazione</i>
Servizi finanziari e assicurativi	64	Attività di servizi finanziari (escluse le assicurazioni e i fondi pensione)
	65	Assicurazioni, riassicurazioni e fondi pensione (escluse le assicurazioni sociali obbligatorie)
	66	Attività ausiliarie dei servizi finanziari e delle attività assicurative
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	68	Attività immobiliari
	77	Attività di noleggio e leasing operativo
	80	Servizi di vigilanza e investigazione
	81	Attività di servizi per edifici e paesaggio
	82	Attività di supporto per le funzioni d'ufficio e altri servizi di supporto alle imprese
	74.1, 74.2	<i>limitatamente a: studi legali; studi di consul. amministrativa-fiscale, studi di architettura e di ingegneria</i>
	851, 852	<i>limitatamente a: studi medici, odontoiatrici e veterinari</i>
Istruzione e servizi formativi privati	85	Istruzione
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	86	Assistenza sanitaria
	87	Servizi di assistenza sociale residenziale
	88	Assistenza sociale non residenziale
	75	Servizi veterinari
Altri servizi alle persone	90	Attività creative, artistiche e di intrattenimento
	91	Attività di biblioteche, archivi, musei ed altre attività culturali
	92	Attività riguardanti le lotterie, le scommesse, le case da gioco
	93	Attività sportive, di intrattenimento e di divertimento
	96	Altre attività di servizi per la persona



APPENDICE 2

Classificazione dei titoli di studio

NOTE

La classificazione Excelsior dei titoli di studio è strutturata in livelli, indirizzi e gruppi. I livelli sono: laurea, diploma di scuola superiore, diploma professionale, qualifica di formazione professionale, scuola dell'obbligo (prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2011-2012). Per i titoli universitari la classificazione deriva da un'elaborazione dei corsi di laurea esistenti nelle università italiane noti al momento dell'effettuazione dell'indagine; questi sono stati raggruppati in gruppi di laurea omogenei, successivamente aggregati in indirizzi; questi ultimi vengono utilizzati per l'esposizione dei dati.

Analogamente per i diplomi di scuola media superiore la classificazione deriva dai titoli di studio elementari che vengono accorpati in gruppi (ca. 50) e successivamente in indirizzi (10). Ai soli fini espositivi viene utilizzato un elenco di 23 voci - riportato nella tabella allegata - pensato per esprimere l'area formativa, prescindendo talvolta dalla distinzione per tipologia di scuola (ad esempio vengono accorpati i dati relativi agli istituti tecnici e professionali nell'area turistica).

Per comodità di lettura, i titoli universitari e i diplomi sono elencati in ordine alfabetico.

ISTRUZIONE UNIVERSITARIA

Indirizzi e gruppi	Indirizzi e gruppi	Indirizzi e gruppi
<p>Agrario, alimentare e zootecnico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medicina veterinaria - Scienze e tecnologie agrarie, forestali e del legno - Scienze e tecnologie zootecniche - Sanità animale - Scienze e tecnologie agro-alimentari - Scienze e gestione delle risorse agricole e forestali 	<p>Giuridico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Giurisprudenza - Scienze dei servizi giuridici <p>Ingegneria civile e ambientale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingegneria edile e civile - Ingegneria per l'ambiente e il territorio <p>Ingegneria elettronica e dell'informazione</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingegneria elettronica - Ingegneria informatica - Ingegneria delle telecomunicazioni <p>Ingegneria industriale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingegneria meccanica e navale - Ingegneria aerospaziale e aeronautica - Ingegneria chimica - Ingegneria elettrica - Ingegneria energetica e nucleare - Ingegneria dei materiali <p>Altri indirizzi di ingegneria</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingegneria gestionale e logistica - Ingegneria medica, biomedica e clinica - Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria - Ingegneria dell'automazione - Altre lauree in ingegneria - Ingegneria (generico) <p>Insegnamento e Formazione</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze dell'educazione - Scienze della formazione primaria - Scienze della formazione aziendale e degli adulti - Scienze per responsabili esperti dei servizi educativi <p>Letterario, filosofico, storico e artistico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze e conservazione di beni culturali, archeologia - Filosofia, scienze delle religioni e antropologia - Lettere (classiche/moderne) e materie letterarie - Storia - Musicologia e spettacolo <p>Linguistico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Traduzione e mediazione linguistica - Lingue, letterature e culture straniere 	<p>Medico e odontoiatrico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medicina e chirurgia - Odontoiatria e protesi dentarie <p>Sanitario e paramedico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze della programmazione sanitaria - Scienze dell'alimentazione e nutrizione umana, dietologia - Assistenza sanitaria, infermieristica, ostetricia - Fisioterapia, logopedia, riabilitazione - Prevenzione sanitaria e della sicurezza sul lavoro - Tecniche di laboratorio medico, radiologia, ortopedia <p>Politico - sociale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze della comunicazione - Scienze dell'amministrazione - Scienze politiche e delle relazioni internazionali e diplomatiche - Sociologia e ricerca sociale - Servizio sociale - Scienze turistiche (escl.ind.economico) <p>Psicologico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Psicologia <p>Scientifico, matematico e fisico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fisica e astronomia - Matematica - Informatica - Scienze dei materiali - Discipline nautiche <p>Scienze Motorie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Educazione fisica e scienze motorie <p>Indirizzo Non Specificato (1)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Laurea non specificata
<p>Architettura, urbanistico e territoriale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Architettura - Pianificazione territoriale, urbanistica, ambientale - Storia e conservazione dei beni architettonici e ambientali - Disegno industriale, moda, design, grafica e comunicazione 		
<p>Chimico - farmaceutico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Chimica - Farmacia - Informazione scientifica del farmaco - Erboristeria - Nutrizione - Cosmesi - Tossicologia 		
<p>Difesa e Sicurezza</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze strategiche e della sicurezza 		
<p>Economico - statistico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Economia del turismo - Economia marittima e dei trasporti - Scienze economico-aziendali, del marketing e dell'amministrazione - Scienze economico-sociali e economico-politiche - Economia bancaria, finanziaria e assicurativa - Economia del commercio internazionale - Economia delle amministrazioni pubbliche - Economia per l'ambiente e la cultura - Scienze statistiche - Scienze statistico-sociali - Statistica economica, finanziaria e attuariale 		
<p>Geo-biologico e biotecnologie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze biologiche - Biotecnologie - Scienze geologiche e della terra - Scienze ambientali e della natura - Scienze geografiche e del territorio 		

(1) Ai fini della somministrazione del questionario alle imprese, è stato aggiunto l'indirizzo "Non specificato", per cogliere i casi in cui l'impresa esprime l'intenzione di assumere un laureato ma non è interessata a uno specifico indirizzo di studio.



DIPLOMI SCUOLA MEDIA SUPERIORE

Indirizzi - Titoli di studio	Indirizzi - Titoli di studio
<p>Amministrativo-commerciale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Analista contabile - Operatore commerciale - Perito aziendale/corrispondente lingue estere - Segretario d'amministrazione - Tecnico commerciale generico (ragioniere) - Tecnico commerciale indirizzo amministrativo - Tecnico commerciale indirizzo programmatori <p>Tecnico Industriale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Perito aeronautico - Perito elettrotecnico - Perito in termotecnica - Perito nautico - Perito tecnico elettronico - Perito tecnico in materie plastiche - Perito tecnico meccanico - Perito/tecnico chimico industriale (e conciario) - Tecnico (o chimico) delle industrie ceramiche - Tecnico della logistica - Tecnico delle industrie minerarie (estrattive e lavorazione della pietra) - Tecnico delle telecomunicazioni - Tecnico di industria cartaria - Tecnico di industria tessile, confezione, tintoria e disegno tessuti - Tecnico informatico <p>Socio-sanitario</p> <ul style="list-style-type: none"> - Assistente per comunità infantili - Dirigenti di comunità - Econome dietiste - Odontotecnico - Ottico - Tecnico biologico sanitario - Tecnico chimico ambientale - Tecnico dei servizi sociali - Tecnico di radiologia medica <p>Turistico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Operatore/perito turistico - Tecnico dei servizi ristorazione e servizi turistici - Tecnico delle attività alberghiere 	<p>Artigianato (legno, vetro, ceramica, oro, grafica) e agricoltura</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arte dei metalli, oreficeria e pietre dure - Arte del vetro e del cristallo - Arte e tecnologia della ceramica - Disegnatore architettura, arredamento e ambiente - Enotecnico - Perito agrario/agrotecnico - Perito in arti fotografiche - Perito in tecnologie alimentari - Tecnico dell'industria del legno, del mobile e dell'arredamento - Tecnico della cinematografia e della televisione - Tecnico industrie grafiche e della stampa <p>Edile</p> <ul style="list-style-type: none"> - Geometra - Perito edile - Tecnico dei sistemi energetici <p>Linguistico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maturità linguistica <p>Licei (classico, scientifico, psico-pedagogico)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maturità classica - Maturità psico-socio-pedagogica (ex magistrale) - Maturità scientifica - Scienze della formazione (abilitazione all'insegnamento) <p>Comunicazione e artistico-musicale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arte del mosaico - Arte, restauro e conservazione - Comunicazioni visive - Decorazione pittorica e plastica - Disegnatrice stilista di moda - Liceo musicale-conservatorio - Maturità artistica - Moda e calzature - Tecnico/operatore della grafica pubblicitaria <p>Indirizzo Non Specificato (1)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diploma non specificato

(1) Ai fini della somministrazione del questionario alle imprese, è stato aggiunto l'indirizzo "Non specificato", per cogliere i casi in cui l'impresa esprime l'intenzione di assumere un diplomato ma non è interessata a uno specifico indirizzo di studio.



ALLEGATO 1

Glossario

“Altri” lavoratori non alle dipendenze

Sono i lavoratori non dipendenti con attività prevalente nell'impresa (collaboratori in possesso di partita IVA e occasionali) dei quali è previsto l'utilizzo nel 2013, che si aggiungono alle altre categorie di lavoratori non dipendenti che le imprese hanno programmato di utilizzare, cioè i collaboratori a progetto (vedi *Collaboratori a progetto* previsti) e i tirocinanti/stagisti retribuiti (vedi *Stage e tirocini* previsti).

Area funzionale

Sono le diverse aree di attività dell'impresa. È stato richiesto alle imprese di indicare in quale area sarà inserita la/e figura/e richiesta/e. Sono previste le seguenti aree funzionali: Produzione o fornitura di beni e servizi; Direzione generale; Segreteria/staff/servizi generali; Personale, organizzazione risorse umane; IT/sistemi informativi; Certificazione di qualità, sicurezza e ambiente; Amministrazione/legale; Contabilità/controllo di gestione/finanza; Vendita; Marketing/commerciale; Comunicazione e pubbliche relazioni; Assistenza clienti; Progettazione/ricerca e sviluppo/area tecnica; Installazione/manutenzione; Controllo qualità; Acquisti/magazzino; Logistica, distribuzione, trasporti.

Assunzioni con esperienza

L'esperienza è una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere ed è intesa come l'aver svolto precedenti attività lavorative da parte del candidato idoneo a ricoprire la figura professionale ricercata. Viene distinta in esperienza generica di lavoro, esperienza specifica nella professione, oppure esperienza specifica nel settore in cui opera l'azienda. Al fine di approfondire tale caratteristica, all'impresa viene richiesto, inoltre, di indicare gli anni di esperienza (generica oppure specifica nella professione o nel settore) necessari per le figure professionali che si prevede di assumere.

Assunzioni di immigrati

Per assunzioni di immigrati si intende l'assunzione di personale di nazionalità non italiana. Le indicazioni di minimo e massimo sono da intendersi come previsione del numero di immigrati per i quali le imprese hanno già deciso l'assunzione (minimo) e il numero di assunzioni di immigrati per le quali le imprese non hanno escluso la possibilità, pur senza aver ancora deciso in tal senso (massimo).

Assunzioni “non stagionali”

Totale delle assunzioni previste, con l'esclusione delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale.

Assunzioni per età

L'età è una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. Si ripartisce in diverse classi (fino a 24 anni, 25-29 anni, 30-44 anni, 45-54 anni, oltre 54 anni, non rilevante).



Assunzioni per genere

Il genere è una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere ed è inteso come la preferenza segnalata dall'impresa del genere ritenuto più adatto (maschile, femminile, indifferente) allo svolgimento delle mansioni associate alla professione richiesta.

Assunzioni previste

Le assunzioni corrispondono al numero di lavoratori dipendenti (compresi i contratti a termine ed esclusi i lavoratori interinali, i collaboratori a progetto, gli "altri" lavoratori non alle dipendenze (vedi) e i tirocini/stage, retribuiti o meno) che le imprese intervistate hanno previsto in entrata nel corso del 2013. Tali previsioni sono state formulate dalle imprese tra gennaio e aprile 2013.

Classificazione delle professioni Istat

A partire dal 2011 l'Istat ha adottato la nuova classificazione delle professioni CP2011, frutto di un lavoro di aggiornamento della precedente versione (CP2001) e di adattamento alle novità introdotte dalla International Standard Classification of Occupations - ISCO08 (www.istat.it). Questo è pertanto lo strumento classificatorio gerarchico di riferimento attualmente utilizzato nel nostro Paese per rilevare le professioni.

La nuova classificazione ISTAT 2011 si articola in:

- 9 grandi gruppi;
- 37 gruppi;
- 129 classi;
- 511 categorie;
- 800 unità professionali, in cui sono riconducibili tutte le professioni esistenti nel mercato del lavoro.

A fini di analisi e di esposizione dei dati, le figure professionali richieste dalle imprese sono state aggregate secondo tale sistema classificatorio gerarchico.

Per eventuali approfondimenti si veda la *Nota metodologica*.

Collaboratori a progetto previsti

Per collaboratori a progetto previsti si intendono i lavoratori di cui l'impresa ha previsto di avvalersi nel corso del 2013 e con i quali ha già stipulato (o stipulerà) un contratto secondo la normativa vigente sul lavoro a progetto (art. 409, n. 3 del codice di procedura civile integrato dalle disposizioni del d.lgs. 276/2003, artt. 61-64). Tra essi sono inclusi anche gli amministratori di società, ancorché di entità marginale. Si è richiesto all'impresa di indicare soltanto i collaboratori a progetto che svolgeranno attività prevalente per l'azienda intervistata.

Per eventuali approfondimenti sulla normativa vigente si consulti il sito www.lavoro.gov.it.

Collaboratori a progetto di cui è prevista l'attivazione nel 2013

Si tratta dei collaboratori a progetto per i quali il contratto verrà attivato (o riattivato) nel corso del 2013.

Competenze

Le competenze definiscono la capacità di mobilitare conoscenze e abilità indirizzandole verso un fine specifico. Esse comprendono saperi e abilità acquisiti tramite apprendimento formale (con mezzi finalizzati all'apprendimento, scuole e corsi), non formale (con mezzi che, pur non finalizzati a ciò, veicolano conoscenze ed esperienze di lavoro) e informali (legate alla vita quotidiana o alle caratteristiche dell'individuo). Risulta quindi complesso classificare le competenze similmente a quanto accade per le occupazioni (ISCO) o i livelli di istruzione (ISCED). Le principali esperienze internazionali (in particolare le *skill surveys* inglesi e irlandesi, la PIIAC dell'OCSE, il sistema O*NET negli USA, e i numerosi lavori del Cedefop) hanno favorito l'emergere di una "classificazione di consenso" che identi-



fica tre grandi categorie: le competenze sociali (capacità comunicativa scritta e orale, abilità nel gestire i rapporti con i clienti, capacità di lavorare in gruppo, capacità direttive e di coordinamento, capacità di lavorare in autonomia, flessibilità e capacità di adattamento), le competenze di carattere cognitivo (abilità creative e di ideazione, conoscenza delle lingue straniere, capacità di risolvere problemi) e le competenze tecnico-pratiche (abilità manuali, abilità amministrative, competenze informatiche, di base e specialistiche). Nella presente indagine la conoscenza delle lingue straniere e le competenze informatiche, di base e specialistiche, formano oggetto di domande a sé stanti e non vengono quindi più richieste tra le competenze. Le altre competenze tecnico-pratiche (abilità manuali e abilità amministrative) non vengono invece richieste in quanto “insite” – quando necessarie – nelle competenze necessarie per svolgere una certa professione.

Difficoltà di reperimento

È una dichiarazione da parte dell'impresa sulla difficoltà nel reperire, nella propria provincia, candidati idonei a ricoprire la figura professionale ricercata e sulle relative motivazioni. Le difficoltà sono articolate secondo due grandi motivazioni (ridotto numero di candidati o inadeguatezza dei candidati). Per ciascuna di esse viene poi richiesto all'impresa di dettagliare ulteriormente la motivazione. Nel primo caso (ridotto numero di candidati) si chiede di specificare tra le seguenti modalità: poche persone esercitano la professione o sono interessate a esercitarla; mancano strutture formative; figura molto richiesta; concorrenza fra le imprese; professione nuova; altro. Nel secondo caso (inadeguatezza dei candidati) l'impresa deve specificare una tra le seguenti voci: i candidati non hanno un'adeguata formazione/preparazione; i candidati non hanno la necessaria esperienza; i candidati non hanno le caratteristiche personali adatte allo svolgimento della professione; i candidati hanno aspettative superiori o diverse da ciò che viene loro offerto; altro. Al fine di quantificare l'*impatto* di tale difficoltà, viene inoltre chiesto all'impresa di dichiarare, in generale, il tempo necessario (in mesi) a reperire la figura professionale.

Dimensione d'impresa

La classe dimensionale di impresa è determinata sulla base del numero di addetti dipendenti secondo le seguenti aggregazioni: da 1 a 9 dipendenti (micro imprese); da 10 a 49 dipendenti (piccole imprese); da 50 a 249 dipendenti (medie imprese); da 250 a 499 dipendenti (grandi imprese) e con oltre 500 dipendenti (grandissime imprese). In sede di elaborazione ed esposizione dei dati, le unità locali di imprese di media/grande dimensione sono state classificate rispetto alla classe dimensionale dell'impresa di appartenenza.

Fatturato

Indica per le imprese individuali, società di persone, società di capitali, enti commerciali ed equiparati ecc. la somma dei ricavi delle vendite e delle prestazioni e degli altri ricavi e proventi ordinari, come dichiarati ai fini delle imposte dirette e, in mancanza, come rappresentati nelle scritture contabili previste dagli artt. 2214 e seguenti del codice civile. Alle imprese intervistate è stato richiesto di indicare l'andamento del loro fatturato fra il 2011 e il 2012 secondo diverse modalità: aumento elevato (oltre il 15%), aumento moderato (tra il 3% e il 15%), stabilità (variazione fra il -3% e il 3%), diminuzione moderata (tra il -3% e -15%) e diminuzione elevata (oltre il -15%).

Figure professionali elementari Excelsior

Sono le circa 4.000 voci che costituiscono il dizionario di base delle professioni utilizzate per la rilevazione. La nomenclatura viene aggiornata annualmente sulla base delle segnalazioni di nuove figure da parte delle imprese intervistate. A fini espositivi, le professioni elementari Excelsior sono state classificate secondo la classificazione delle professioni Istat 2011, che consente sia la coerenza con una classificazione di livello europeo, dato il raccordo esistente tra Classificazione nazionale Istat 2011 e la classificazione ISCO 2008, sia la possibilità di associare un significato univoco alle descrizioni delle figure attraverso



l'introduzione di una definizione delle classi di appartenenza delle figure stesse e, conseguentemente, un miglior controllo della corrispondenza tra descrizione della figura da parte dell'impresa e descrizione codificata.

Per eventuali approfondimenti si veda la Nota metodologica. Vedi anche *Classificazione delle professioni Istat*.

Forma giuridica

Con la forma giuridica si definisce l'assetto organizzativo e la natura giuridica e fiscale dell'impresa. In particolare, in sede di indagine Excelsior sono stati considerati i seguenti raggruppamenti:

- ditta individuale: impresa di cui è titolare una persona fisica, al cui interno si colloca la quasi totalità dei coltivatori diretti, degli imprenditori agricoli non coltivatori diretti, dei piccoli imprenditori non coltivatori diretti e degli artigiani;
- società di persone: comprendono società in nome collettivo; società in accomandita semplice; società semplici;
- società di capitale: comprendono società per azioni; società a responsabilità limitata; società in accomandita per azioni;
- altre forme: questa tipologia raccoglie tutte le imprese aventi forma giuridica diversa da quelle che rientrano nei raggruppamenti precedenti. A titolo di orientamento, le tipologie più numerose sono: società cooperative in genere, consorzi, società consortili in genere, società costituite in base a leggi di altro Stato ecc.

Formazione in azienda

Corrisponde all'attività di formazione e aggiornamento professionale del personale realizzata dall'impresa nel corso del 2012. Si articola in diverse modalità di erogazione (corsi interni o esterni, affiancamento a personale interno e altre forme, quali seminari brevi, autoapprendimento ecc.). Al fine di valutare l'investimento in formazione *esplicita* da parte dell'impresa, viene richiesto di quantificare il numero di dipendenti che l'impresa ha coinvolto in attività di formazione e aggiornamento professionale (escludendo affiancamento, seminari e autoapprendimento) nel corso del 2012. Come nella precedente edizione, nell'indagine alla base del presente volume l'affiancamento viene incluso tra le tipologie di formazione continua in azienda (sia pure in senso lato).

Formazione in entrata

È una dichiarazione da parte dell'impresa sulla necessità di effettuare a favore della figura professionale da inserire in organico attività di ulteriore formazione attraverso corsi interni o esterni all'impresa o con altre modalità, incluso l'affiancamento a personale interno.

Impresa esportatrice

È l'impresa che commercializza abitualmente all'estero i propri prodotti/servizi.

Impresa innovatrice

È l'impresa che ha dichiarato di aver effettuato, nel corso del 2012, innovazioni di prodotto o di servizio.

Innovazione

L'innovazione, secondo la definizione del Libro Verde sull'innovazione [COM (1995) n. 688] è il rinnovo e l'ampliamento della gamma dei prodotti e dei servizi, nonché dei mercati a essi associati (innovazione di prodotto); l'attuazione di nuovi metodi di produzione, d'approvvigionamento e di distribuzione (innovazione di processo); l'introduzione di mutamenti nella gestione, nell'organizzazione e nelle condizioni di lavoro (innovazione organizzativa). Ai fini dell'indagine Excelsior si considera l'innovazione di prodotto o di servizio con cui un'impresa introduce prodotti/servizi che creano un mercato completamente nuovo



o che estendono la gamma dei prodotti/servizi offerti, o, ancora, modifiche che migliorano radicalmente la performance dei prodotti/servizi attuali.

Livelli di istruzione e indirizzi di studio

Gli indirizzi e i titoli di studio sono quelli considerati dal sistema scolastico e coincidono di norma con quelli classificati dal Ministero della Pubblica Istruzione. In particolare, sono stati utilizzati i seguenti livelli di istruzione:

- nessuna formazione specifica (scuola dell'obbligo);
- qualifica di formazione professionale o diploma professionale (fino a 4 anni di studio), conseguiti presso centri di formazione professionale a livello regionale o presso istituti professionali di Stato;
- diploma (5 anni); per questo livello di istruzione è stata anche rilevata la richiesta da parte delle imprese per un'ulteriore formazione post diploma;
- titolo universitario; per questo livello è stata anche rilevata la preferenza delle imprese relativamente a una laurea breve (3 anni) o specialistica (5 anni), nonché la segnalazione della necessità di formazione post laurea.

All'interno di ogni livello di istruzione (esclusa la scuola dell'obbligo), i singoli titoli di studio omogenei e/o appartenenti ad aree di competenza simili sono aggregati per indirizzo.

Per eventuali approfondimenti si veda la *Nota metodologica*; per i dettagli sui singoli titoli di studio e relativi indirizzi si veda l'*Allegato 2*.

Livelli formativi equivalenti

Il livello formativo equivalente è un indicatore che esprime sinteticamente il livello di competenza complessivamente conseguito attraverso percorsi scolastici ed esperienze professionali, al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata". Il livello formativo equivalente tiene conto, pertanto, degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione e degli anni di esperienza lavorativa richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale) per la figura professionale ricercata.

Per eventuali approfondimenti si veda la *Nota metodologica*.

Livelli di inquadramento

Costituiscono entità classificatorie che raggruppano i vari profili professionali. Si tratta di un sistema di classificazione professionale che delinea il particolare regime giuridico cui il lavoratore è sottoposto ai fini del trattamento economico e contributivo. L'individuazione dei livelli di inquadramento in questo caso si desume dalla contrattazione collettiva e dalla classificazione prevista dai modelli INPS (il modello di versamento dei contributi DM10). È possibile, in tal modo, distinguere i livelli di inquadramento in:

- *dirigenti*: i lavoratori che ricoprono nell'azienda un ruolo caratterizzato da un elevato grado di professionalità, autonomia e potere decisionale ed esplicano la loro funzione al fine di promuovere, coordinare e gestire la realizzazione degli obiettivi dell'impresa;
- *quadri*: i prestatori di lavoro subordinato che, pur non appartenendo alla categoria dei dirigenti, svolgono funzioni con carattere continuativo di rilevante importanza ai fini dello sviluppo e dell'attuazione degli obiettivi dell'impresa;
- *impiegati*: coloro i quali professionalmente prestano la propria attività alle dipendenze di un imprenditore privato, con la funzione di collaborazione, tanto di concetto che di ordine, eccettuata ogni prestazione che sia semplicemente di mano d'opera;
- *operai*: i lavoratori la cui attività si caratterizza per la "collaborazione nell'impresa", consistente in un generico apporto al processo produttivo, realizzato mediante la mera attuazione delle direttive ricevute.



In sede di indagine, i livelli di inquadramento “quadri e impiegati” sono considerati congiuntamente.

Modalità di selezione del personale

Si intende la modalità con la quale le imprese individuano e selezionano le persone che desiderano inserire nel proprio organico. Alle imprese intervistate è stato richiesto di indicare i canali di reclutamento (banche dati interne, associazioni di categoria, centri per l'impiego, società specializzate ecc.) utilizzati *prevalentemente* per ricercare e individuare i candidati potenzialmente adatti alle proprie esigenze professionali.

Part-time

È un contratto di lavoro subordinato, a termine o a tempo indeterminato, caratterizzato da una riduzione dell'orario di lavoro. Il rapporto di lavoro a tempo parziale si differenzia dal rapporto di lavoro a tempo pieno solo per la riduzione dell'orario: il lavoratore part-time deve rispettare tutte le norme relative al contratto di lavoro e il datore di lavoro deve riconoscergli tutti i diritti che gli spettano per contratto. Ai lavoratori part-time si applica il Contratto collettivo nazionale di lavoro che disciplina il corrispondente rapporto di lavoro a tempo pieno, e la retribuzione a cui hanno diritto è la stessa dei lavoratori a tempo pieno di pari inquadramento, ridotta però in relazione all'orario di lavoro. In sede di rilevazione sono state considerate tutte le forme di lavoro part-time (verticale, orizzontale e misto).

Per eventuali approfondimenti si consulti il sito www.lavoro.gov.it.

Ripartizioni geografiche

Corrispondono all'aggregazione delle regioni secondo 4 raggruppamenti territoriali:

- Nord Ovest: Piemonte, Valle d'Aosta, Lombardia, Liguria;
- Nord Est : Veneto, Trentino Alto Adige, Friuli Venezia Giulia, Emilia Romagna;
- Centro: Toscana, Umbria, Marche, Lazio;
- Sud e Isole: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Puglia, Calabria, Sicilia, Sardegna.

Saldi occupazionali

I saldi occupazionali sono determinati dalla differenza algebrica tra le entrate e le uscite di personale dipendente previste per il 2013. Si ricorda che il Sistema Informativo Excelsior non tiene conto dei flussi occupazionali relativi alle imprese che inizieranno la propria attività nel 2013, né dei passaggi di livello di inquadramento del personale già occupato in azienda.

Settori di attività economica

I settori di attività economica considerati nel Sistema Informativo Excelsior corrispondono a 28 raggruppamenti di attività economiche definiti *ad hoc* sulla base del piano di campionamento teorico. Tali raggruppamenti comprendono divisioni (codici a 2 cifre) e gruppi (codici a 3 cifre) previsti dalla classificazione ufficiale delle attività economiche ATECO 2007. L'ATECO 2007 costituisce la versione nazionale della nomenclatura europea, NACE Rev. 2, pubblicata sull'Official Journal il 20 dicembre 2006 (Regolamento (CE) n. 1893/2006 del PE e del Consiglio del 20.12.2006).

Per eventuali approfondimenti si veda la *Nota metodologica*; per il dettaglio sulle singole attività economiche che rientrano in ogni settore si veda l'*Allegato 1*.

Sostituzione

Per assunzione *in sostituzione* si intende l'indicazione da parte dell'impresa se la figura professionale richiesta è destinata a sostituire una figura professionale analoga che è recentemente uscita dall'impresa (o che uscirà dall'impresa nell'anno considerato). Si noti che per le figure che *non* sostituiscono analoghe figure in uscita viene richiesto all'impresa di specificare se queste sono già presenti in azienda.



Stage e tirocini (previsti)

Nella presente indagine è stato richiesto all'impresa di indicare le previsioni di utilizzo nel 2013 di lavoratori con contratto di tirocinio/stage retribuiti (vedi *Sostituzione*). È stato inoltre richiesto di specificare per quanti di essi tale contratto verrà attivato (o riattivato) nel corso del 2013.

Stage e tirocini formativi e di orientamento

Lo stage, o tirocinio formativo e d'orientamento, è un periodo di formazione *on the job* presso un'azienda e ha come obiettivo quello di «realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi e di agevolare le scelte professionali tramite la conoscenza diretta del mondo del lavoro» (legge n. 196/1997). I principali destinatari sono gli studenti che frequentano la scuola secondaria, l'università o corsi di qualifica e specializzazione, nonché i neodiplomati e i neolaureati. Inoltre, possono essere utilizzati anche da disoccupati e inoccupati al fine di agevolare le scelte professionali. Il numero di tirocinanti che un datore di lavoro può ospitare è determinato dall'attività dell'azienda e dal numero dei dipendenti. Nell'indagine Excelsior sono state considerate le attività di formazione svolte tramite tirocini e stage. Sono stati rilevati, inoltre, il numero di tirocini/stage attivati nel corso del 2012 – retribuiti o no – e la relativa durata media (un mese o più).

Per eventuali approfondimenti si consulti il sito www.lavoro.gov.it.

Tasso di entrata

Il tasso di entrata (previsto) corrisponde al numero di assunzioni per ogni 100 dipendenti presenti in azienda al 31 dicembre dell'anno precedente.

Tasso di uscita

Il tasso di uscita (previsto) corrisponde al numero di uscite per ogni 100 dipendenti presenti in azienda al 31 dicembre dell'anno precedente.

Tasso di variazione

Il tasso di variazione (previsto) corrisponde al rapporto fra i saldi occupazionali (entrate di personale dipendente a cui vanno sottratte le relative uscite) e la consistenza di dipendenti al 31 dicembre dell'anno precedente.

Tipologia di contratto (di lavoro dipendente)

È una delle caratteristiche rilevate per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. L'impresa ha segnalato quale tipologia di contratto di lavoro dipendente sarà applicata preferibilmente al personale che verrà assunto, scegliendola tra le seguenti alternative: contratto a tempo indeterminato, contratto a tempo determinato, apprendistato, contratto a chiamata, altre forme contrattuali. Nel caso di previsione di utilizzo di contratti a tempo determinato, è stato richiesto all'impresa di specificare la motivazione circa l'utilizzo di tale tipologia contrattuale, indicandone una tra le seguenti:

- contratti a tempo determinato finalizzati alla prova di nuovo personale;
- contratti a tempo determinato finalizzati alla sostituzione temporanea di personale (per maternità, aspettativa, ferie, malattia);
- contratti a tempo determinato finalizzati alla copertura di un picco di attività;
- contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

In tal modo è possibile individuare l'utilizzo del tempo determinato come modalità di "ingresso" (periodo di prova per nuovo personale da inserire stabilmente), per esigenze di natura straordinaria (sostituzione di personale assente e copertura di picchi di attività), nonché le assunzioni a carattere stagionale. In sede di indagine, è stato inoltre richiesto alle imprese di indicare se nel 2013 intendono utilizzare lavoratori "interinali" (inseriti cioè con contratto di lavoro somministrato) e il relativo numero. Anche per essi è



stato richiesto di specificare per quanti il contratto verrà attivato (o riattivato) nel corso del 2013. I lavoratori interinali *non* sono quindi compresi nel totale delle assunzioni previste.

Per eventuali approfondimenti sul significato delle diverse forme contrattuali si consulti il sito www.lavoro.gov.it. Si veda anche *Collaboratori a progetto*.

Unità Locale

Le imprese possono essere istituite e operare in unico luogo, ovvero in luoghi diversi mediante varie unità locali (UL). Le varie unità locali, create nella stessa o in diverse province, assumono differenti funzioni che vengono loro attribuite dall'imprenditore. In pratica, gli operatori economici adottano liberamente varie definizioni: filiale, succursale, agenzia, ufficio di rappresentanza, deposito, magazzino, negozio ecc. Secondo la definizione Istat (ai fini del Censimento), Unità Locale è l'impianto (o corpo di impianti) situato in un dato luogo e variamente denominato (stabilimento, laboratorio, negozio, ristorante, albergo, bar, ufficio, studio professionale ecc.) in cui viene effettuata la produzione o la distribuzione di beni o la prestazione di servizi.

Unità Locale Provinciale

Per Unità Locale Provinciale (ULP) si intende, convenzionalmente, l'insieme delle Unità Locali di una stessa impresa localizzate in una stessa provincia. Gli addetti (dipendenti e indipendenti) di una ULP corrispondono alla somma dei relativi addetti di tutte le UL della provincia. Le procedure di inferenza statistica dei dati di indagine sono state effettuate in base alla distribuzione dei dipendenti per Unità Locale Provinciale.

Per eventuali approfondimenti si veda la *Nota metodologica*.

Uscite

Le uscite corrispondono al numero di lavoratori dipendenti – compresi i contratti a termine ed esclusi i lavoratori interinali, i collaboratori a progetto, gli altri lavoratori non alle dipendenze (vedi) e i tirocini/stage, retribuiti o meno – che le imprese intervistate hanno previsto lasceranno il proprio posto di lavoro all'interno dell'azienda nel corso del 2013. Tali previsioni sono state formulate dalle imprese fra gennaio e aprile 2013. In sede di indagine Excelsior è stato richiesto all'impresa di specificare anche le uscite previste per il 2013 per scadenza di contratto.

