



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro

fse per il tuo futuro
Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione

UNIONCAMERE

CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



DIPLOMATI E LAVORO

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR
Gli sbocchi professionali dei diplomati
nelle imprese italiane per il 2012



Unione europea
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO
E DELLE POLITICHE SOCIALI
Direzione Generale per le Politiche
Attive e Passive del Lavoro

fse per il tuo futuro
Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione



CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



PROGETTO EXCELSIOR
SISTEMA INFORMATIVO
PER L'OCCUPAZIONE
E LA FORMAZIONE

DIPLOMATI E LAVORO

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR
Gli sbocchi professionali dei diplomati
nelle imprese italiane per il 2012

Il *Sistema Informativo Excelsior* – realizzato da Unioncamere e dal Ministero del Lavoro – si colloca dal 1997 tra le maggiori fonti disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione.

Attraverso l'indagine annuale Excelsior, inserita tra quelle ufficiali con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale, vengono intervistate circa 100.000 imprese con almeno un dipendente per conoscerne in modo analitico il fabbisogno di occupazione per l'anno in corso. I dati in tal modo raccolti forniscono una conoscenza aggiornata, sistematica ed affidabile della consistenza e della distribuzione territoriale, dimensionale e per attività economica della domanda di lavoro espressa dalle imprese, nonché delle principali caratteristiche delle figure professionali richieste (livello di istruzione, età, esperienza, difficoltà di reperimento, necessità di ulteriore formazione, ecc.).

L'ampiezza e la ricchezza delle informazioni disponibili fanno di *Excelsior* un utile strumento di supporto a coloro che devono facilitare l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, ai decisori istituzionali in materia di politiche formative, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

Le principali tavole in formato *html* e l'intera base dati dell'indagine sono consultabili al sito <http://excelsior.unioncamere.net>.

I Volumi Excelsior 2012 sono stati realizzati da un gruppo di ricerca del Centro Studi Unioncamere, diretto da *Claudio Gagliardi*.

Al gruppo di lavoro hanno partecipato:

Luigi Benigni, Fabio Di Sebastiano, Domenico Mauriello, Marco Pini, Enrico Quaini, Monica Redaelli, Stefano Scaccabarozzi, Paola Zito.

La rilevazione diretta tramite questionario alle imprese di maggiori dimensioni è stata realizzata dagli Uffici di statistica delle Camere di commercio e delle Unioni regionali delle Camere di commercio con il coordinamento dell'equipe del Centro Studi Unioncamere.

Unioncamere, per la realizzazione del Sistema informativo Excelsior, si è avvalsa della collaborazione della società Gruppo Clas di Milano per l'impostazione metodologica e per tutte le attività di analisi ed elaborazione statistica e di Camcom Universitas Mercatorum per l'assistenza redazionale. Le interviste alle imprese con meno di 250 dipendenti sono state realizzate con tecnica C.A.T.I. (*Computer Aided Telephone Interview*) dalla società Almaviva Contact S.p.A. di Roma.

© 2012 Unioncamere, Roma

Impaginazione:

Pino Zarbo

Finito di stampare nel mese di novembre 2012

dalla tipografia Graficart snc, Formia

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nel presente volume è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: "*Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema informativo Excelsior, 2012*".

INTRODUZIONE	7
LE ASSUNZIONI DI DIPLOMATI PREVISTE NEL 2012	13
LE PROSPETTIVE OCCUPAZIONALI PER INDIRIZZO DI STUDIO	25
Liceo classico e scientifico	27
Liceo socio-psico-pedagogico	30
Liceo a indirizzo linguistico	33
Diplomi a indirizzo artistico	36
Diplomi a indirizzo aeronautico e navale	39
Diplomi a indirizzo agrario-alimentare	42
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	45
Diplomi a indirizzo cartario, stampa ed editoria	48
Diplomi a indirizzo chimico	51
Diplomi a indirizzo edile	54
Diplomi a indirizzo elettronico e delle telecomunicazioni	57
Diplomi a indirizzo elettrotecnico	60
Diplomi a indirizzo informatico	63
Diplomi a indirizzo meccanico	66
Diplomi a indirizzo socio-sanitario	69
Diplomi a indirizzo termoidraulico	72
Diplomi a indirizzo "sistema moda"	75
Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	78

LE PROFESSIONI IN CUI SONO “INTROVABILI” I DIPLOMATI	81
Cameriere	83
Operatore socio-sanitario	84
Venditore tecnico	85
Riparatore di macchinari e impianti	86
Sviluppatore di software	87
Tecnico programmatore macchine a controllo numerico	88
Cuoco di mensa	89
Disegnatore meccanico	90
Tecnico elettronico	91
Tornitore di metalli	92
Montatore di macchine industriali	93
Installatore e manutentore di impianti fotovoltaici	94
Elettricista impiantista di cantiere	95
Tecnico delle telecomunicazioni	96
Addetto stipendi e paghe	97
Assistente domiciliare	98
Tecnico meccanico (attrezzista-manutentore)	99
Assicuratore	100
Assistente tecnico clienti	101
LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE PER I DIPLOMATI	103
Commesso di negozio	105
Addetto all'amministrazione	106
Assistente alla vendita	107
Addetto alla segreteria	108
Magazziniere	109
Addetto alla contabilità	110
Addetto alle vendite nella grande distribuzione	111
Cuoco	112

Addetto inserimento dati	113
Assistente socio-sanitario con funzioni di sostegno	114
Tecnico commerciale	115
Addetto consulenza fiscale	116
Barista	117
Addetto all'accoglienza clienti	118
Addetto alla logistica di magazzino	119
Addetto allo sportello bancario	120
Operatore assistenza clienti	121
Addetto alle vendite all'ingrosso	122
Cuoco pizzaiolo	123
Nota metodologica	125

Introduzione



Nel nostro Paese il numero delle persone in età lavorativa, tra i 15 e i 64 anni, in possesso di un diploma di scuola media superiore ha superato nel 2011 i 16,3 milioni, dei quali risultano occupati 10,6 milioni. L'insieme di coloro con il grado di istruzione secondaria rappresenta la quota più alta (47%) sia degli occupati che di tutti i partecipanti al mercato del lavoro (formati dagli occupati e dalle persone in cerca di occupazione).

Questo fenomeno è il prodotto di fattori demografici e migratori che interessano il nostro Paese ormai da alcuni decenni. Si è registrato nel tempo un costante incremento delle iscrizioni alle scuole medie superiori, passate dal 59% di quattordicenni iscritti nell'anno scolastico 1974-75 a una percentuale che ormai dalla metà degli anni Ottanta del secolo scorso si aggira attorno al 100%. A questo aumento ha corrisposto un proporzionale incremento del numero di persone che portano a compimento il percorso scolastico, conseguendo il diploma al termine dei cinque anni di studio, passando così dai 123mila diplomati di mezzo secolo fa a una media di circa 440mila "maturi" negli ultimi dieci anni.

Dal 2010 il flusso dei neodiplomati sembra tuttavia rallentare per effetto della dinamica demografica del passato, che ha visto il numero di nascite ridursi intorno alla metà degli anni Novanta, e di un'incidenza ancora modesta della componente straniera nella scuola media superiore. Si stima che questo andamento decrescente possa proseguire fino al 2014, cui seguirà una risalita che dovrebbe riportare il numero dei neo-diplomati intorno alle 450mila unità nel 2020.

Nel 2012 dovrebbero conseguire il diploma 423mila giovani, valore inferiore di circa 5mila unità rispetto allo scorso anno. Di questi, la maggior parte possiederà la maturità liceale (41%), poco più di un terzo uscirà dagli istituti "tecnici" e il 14% da quelli "professionali"¹. In base alle stime effettuate dal *Sistema Informativo Excelsior* su dati

1 A questi principali gruppi si aggiungono poi il 7% di diplomati in uscita dagli istituti ex-magistrali e il 3% in uscita dalle scuole superiori a indirizzo artistico.

del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, oltre un quinto di questi neodiplomati sarà potenzialmente disponibile a entrare direttamente nel mondo del lavoro, mentre la restante parte proseguirà invece gli studi o la formazione (corsi post-diploma e università). Considerando tuttavia la componente di giovani parzialmente disponibili a un impiego perché studenti-lavoratori, o in attesa di iscriversi all'università, e quella di "rientro" sul mercato del lavoro per abbandono o completamento degli studi post-diploma (diversi dalla laurea), nonché la quota di diplomati che deciderà invece di restare inattiva, si può stimare che per quest'anno i diplomati effettivamente in ingresso sul mercato del lavoro, e quindi pronti a ricoprire un posto di lavoro, siano pari, nel complesso, a 281mila persone, di cui 195mila effettivamente e completamente disponibili, a tempo pieno, ad un impiego (poco più del 70%).

Questi giovani appena usciti dalle scuole secondarie andranno ad aggiungersi al consistente numero di diplomati già presenti sul mercato del lavoro. Tutti dovranno fare i conti con una ripresa economica che non si vede ancora e una domanda di lavoro che resta lontana dai livelli pre-crisi. Nell'ultimo biennio, comunque, in un contesto generale di contrazione occupazionale, i diplomati occupati hanno continuato ad aumentare (+2% circa tra il 2009 e il 2011, la variazione migliore tra i titoli di studio), benché questo tasso di crescita sia nettamente inferiore a quelli raggiunti negli anni precedenti la crisi economica.

Nonostante questo andamento abbastanza favorevole, la crescita molto sostenuta dell'offerta di diplomati ha comportato un aumento del relativo tasso di disoccupazione (dal 6,3% del 2008 al 7,8% del 2011) e del numero di "inattivi" (circa 300mila in più rispetto al 2008).

L'aumento degli inattivi, di cui una parte è riconducibile ai cosiddetti "scoraggiati", è un fenomeno che negli ultimi anni ha investito tutte le componenti della popolazione in età lavorativa, determinando un abbassamento della presenza sul mercato del lavoro. Sono però i giovani fino a 24 anni che hanno risentito di più della riduzione del tasso di attività (rapporto tra le persone occupate o in cerca di lavoro e la corrispondente popolazione di riferimento), accompagnata dalla crescita del tasso di disoccupazione giovanile (che nel 2011 si è mantenuto oltre il 27% per la classe 15-24 anni). La componente dei giovani diplomati ha visto ridurre il proprio grado di partecipazione al mercato del lavoro dal 44% nel 2008 al 40% nel 2011, a favore innanzitutto di un crescente passaggio alla formazione universitaria, ma anche a causa di una divergenza tra aspettative e opportunità. A ciò si aggiunge la necessità di migliorare la corrispondenza tra i titoli di studio richiesti dal mondo produttivo e quelli in possesso delle persone attive sul mercato del lavoro. A tal proposito, l'indagine Excelsior evidenzia come siano le stesse imprese a segnalare una difficoltà di reperimento del personale da assumere nonostante la crescita dell'offerta disponibile sul mercato. Una difficoltà che nelle previsioni per il 2012 dovrebbe riguardare il 16,2% delle assunzioni di diplomati (circa 27mila unità), vuoi per motivazioni legate all'inadeguatezza della preparazione, vuoi per ridotto numero di candidati, rimandando all'idea di quanta importanza rivesta il potenziamento della funzione dell'orientamento. Un campo in cui è impegnato attivamente il Sistema camerale, aiutando i giovani a scoprire il mondo del lavoro attraverso il progetto "Scuola elevata al lavoro" promosso direttamente da Unioncamere e realizzato insieme con 50 Camere di commercio, in raccordo con il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, grazie al quale 1.800 studenti di 150 istituti scolastici hanno avuto la possibilità, nel corso del 2012, di vivere l'esperienza di JobDay, una formula di orientamento innovativa per l'Italia, ma già abbondantemente con-

solidata in Usa e Canada (meglio nota nel mondo anglosassone come “job shadowing”), che consente ai ragazzi almeno per un giorno di sperimentare un mestiere affiancando per un’intera giornata un “lavoratore in azione” e che ha coinvolto 590 aziende.

Proprio con l’obiettivo di fornire utili indicazioni per lo studio del mercato del lavoro, a supporto dell’incontro tra domanda e offerta e delle scelte di programmazione della formazione e dell’orientamento, il *Sistema Informativo Excelsior* ricostruisce a cadenza annuale, e da quest’anno anche trimestrale, il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali espressi dalle imprese private dell’industria e dei servizi con almeno un dipendente, con un dettaglio territoriale che raggiunge tutte le regioni e province italiane.

L’indagine relativa al 2012 indica una netta flessione delle assunzioni programmate dalle imprese rispetto all’anno precedente, in linea con il marcato peggioramento del quadro economico tra il 2011 e il 2012. Per le persone in possesso del titolo di studio secondario le assunzioni non stagionali programmate dalle imprese sono 166mila, pari al 41% del totale. I più richiesti in azienda in termini assoluti sono ancora una volta i diplomati degli indirizzi amministrativo e commerciale, seguiti da quelli degli indirizzi meccanico e turistico-alberghiero.

Di queste opportunità di lavoro offerte dalle imprese beneficeranno ovviamente i diplomati di tutte le fasce d’età, inclusa la componente giovanile in ingresso sul mercato del lavoro, precedentemente stimata in 281mila unità, delle quali 195mila pronti a un impiego a tempo pieno. Per avere un’idea, pur se soltanto indicativa, delle opportunità di lavoro che nel 2012 le imprese italiane intendono mettere a disposizione dei giovani neodiplomati, il *Sistema Informativo Excelsior* fornisce due importanti indicazioni:

- per il 51% delle entrate previste con titolo di scuola secondaria (85mila unità) le imprese ritengono adatto anche un giovane appena uscito dal sistema formativo;
- la quota di assunzioni programmate per le quali non è richiesta alcuna esperienza specifica è pari al 46% del totale (76mila unità).

11

Da quest’ultima considerazione se ne ricava che ad oltre la metà (54%) dei diplomati previsti in ingresso quest’anno è richiesta un’esperienza nella professione o nel settore, tale da porre alla ribalta il necessario investimento in competenze il più vicino possibili alle esigenze del mercato, valorizzando tutte quelle modalità che consentano di avvicinare i giovani alla realtà delle imprese, attraverso percorsi di alternanza scuola-lavoro, stage e tirocini formativi. Anche su questo fronte ha voluto guardare il già citato progetto promosso da Unioncamere in raccordo con il Ministero dell’Istruzione, dell’Università e della Ricerca, “Scuola elevata al lavoro”, grazie al quale altri 1.800 studenti (oltre a quelli coinvolti nell’esperienza JobDay), provenienti da circa 110 istituti scolastici secondari superiori (tra cui anche 10 licei scientifici, classici e artistici), un ITS e tre facoltà universitarie, tra aprile e settembre del 2012, hanno potuto vivere esperienze in ambito lavorativo presso le sedi di aziende e istituzioni in Italia e in Europa.

Comunque, se per il 2012 il diploma si conferma ancora il livello di istruzione più richiesto dalle imprese private in valore assoluto, è anche vero che il numero di assunzioni programmate si è ridotto di quasi un terzo rispetto al 2011, più o meno nella stessa misura delle assunzioni complessive (-31%). I laureati si sono ridotti del “solo” 21%, mentre le assunzioni per le quali è stata richiesta una qualifica professionale mostrano una flessione ancora più elevata (-38%).

Le assunzioni di diplomati previste nel 2012



La nuova recessione avviatasi a partire dalla seconda metà del 2011, che ha completamente annullato il lieve recupero avvenuto nel 2010 e che in realtà rappresenta la continuazione di quella del 2008-2009, ha avuto pesanti ripercussioni sulla domanda di lavoro.

I risultati dell'indagine del *Sistema Informativo Excelsior* sulla domanda di lavoro delle imprese dell'industria e dei servizi (con almeno un dipendente), che complessivamente impiegano circa il 70% degli occupati alle dipendenze in Italia, sono del tutto coerenti con questo difficile scenario economico e occupazionale. Infatti, per il 2012 le assunzioni programmate dalle imprese si attestano a poco più di 631mila unità, un quarto in meno rispetto allo scorso anno. Tale rilevante flessione è stata determinata soprattutto dalle assunzioni a carattere "non stagionale" (-32%, per un totale che non supera le 407mila unità), mentre quelle a carattere "stagionale" dovrebbero ridursi di circa il 10% rispetto al 2011 (circa 225mila). A queste assunzioni si affiancherà inoltre l'impiego, nel corso del 2012, di circa 93mila collaboratori a progetto (in flessione di quasi il 40% rispetto allo scorso anno), di oltre 89mila lavoratori interinali (a fronte dei 205mila nel 2011) e di altri 48mila lavoratori non dipendenti (professionisti con partita IVA e collaboratori occasionali), non rilevati nelle precedenti edizioni.

Per le persone in possesso del diploma di scuola media superiore le imprese prevedono di mettere a disposizione circa 285mila posti di lavoro, così ripartiti: 166mila assunzioni a carattere non stagionale (-32% rispetto al 2011), 76mila assunzioni stagionali (-12%) e quasi 43mila collaboratori a progetto (-45%)¹.

L'analisi che segue si concentrerà sulle assunzioni "non stagionali" di diplomati programmate dalle imprese industriali e dei servizi, per le quali si dispone di maggiori informazioni.

¹ A queste opportunità di lavoro alle dipendenze nel settore industriale e terziario si aggiungono inoltre i posti di lavoro messi a disposizione dal comparto agricolo e dalla Pubblica Amministrazione, nonché gli avvisi di attività autonome, che esulano però dall'indagine Excelsior.

Dopo il recupero registrato nel biennio 2010-2011, le assunzioni di diplomati in programma per l'anno in corso subiscono una netta battuta d'arresto che li allontana ancora di più dai valori pre-crisi (si registra infatti una flessione del 50% tra il 2008 e il 2012, pressoché analoga alla variazione complessiva delle assunzioni previste).

La connotazione particolarmente negativa della domanda di lavoro indicata dalle imprese nel 2012 rende difficile individuare, in molti casi, tendenze di fondo dei fenomeni esaminati. Le variazioni tra il 2011 e il 2012, in gran parte negative, devono quindi essere considerate alla luce dell'attuale scenario congiunturale.

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI, STAGIONALI E DI COLLABORATORI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE
ANNI 2008-2012 (VALORI ASSOLUTI IN MIGLIAIA E VARIAZIONI PERCENTUALI)**

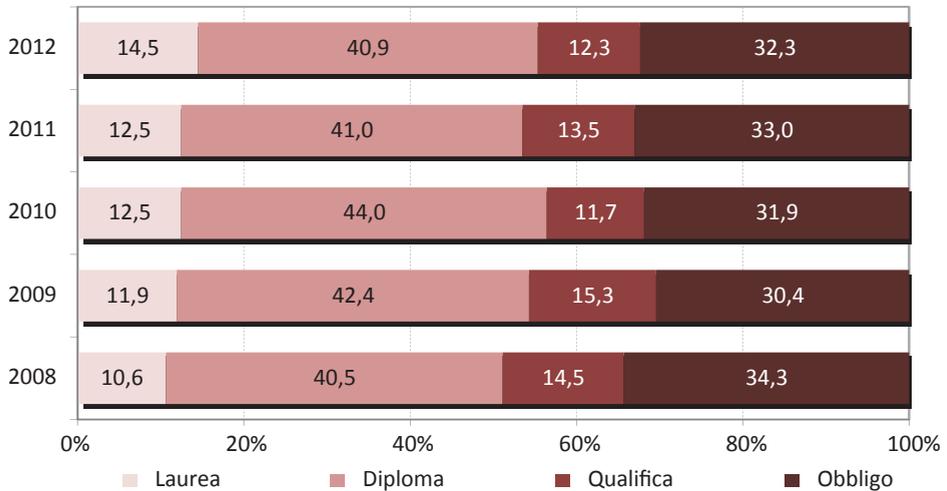
	Valori assoluti					Variazioni %					
	Laurea	Diploma	Qualifica	Licenza	Totale	Laurea	Diploma	Qualifica	Licenza	Totale	
NON STAGIONALI						NON STAGIONALI					
2008	88,0	335,3	120,4	284,2	827,9	2009/08	-29,0	-33,8	-33,5	-44,0	-36,8
2009	62,5	221,8	80,1	159,3	523,6	2010/09	10,2	9,4	-19,3	10,4	5,4
2010	68,8	242,7	64,6	175,8	552,0	2011/10	7,8	0,6	24,3	11,7	7,8
2011	74,1	244,3	80,3	196,5	595,2	2012/11	-20,6	-31,9	-37,7	-33,0	-31,6
2012	58,9	166,3	50,0	131,6	406,8	2012/08	-33,1	-50,4	-58,5	-53,7	-50,9
STAGIONALI						STAGIONALI					
2008	3,5	88,0	41,5	118,5	251,6	2009/08	135,6	3,8	8,7	-4,5	2,5
2009	8,3	91,4	45,1	113,1	258,0	2010/09	-29,3	15,1	-31,6	-4,3	-3,0
2010	5,9	105,2	30,9	108,3	250,2	2011/10	21,9	-18,7	41,8	5,7	0,3
2011	7,2	85,5	43,8	114,4	250,9	2012/11	-34,3	-11,5	-14,5	-6,7	-10,5
2012	4,7	75,6	37,4	106,8	224,5	2012/08	33,5	-14,1	-9,8	-9,9	-10,8
COLLABORATORI A PROGETTO*						COLLABORATORI A PROGETTO*					
2008	68,2	98,4	8,3	13,1	188,1	2009/08	4,3	-2,2	16,8	-32,4	-1,1
2009	71,1	96,2	9,7	8,9	186,0	2010/09	-8,8	-3,3	-11,5	57,8	-2,9
2010	64,9	93,0	8,6	14,0	180,6	2011/10	-14,8	-16,4	-2,0	-37,4	-16,8
2011	55,3	77,7	8,5	8,8	150,2	2012/11	-39,1	-45,1	-5,3		-38,3
2012	33,7	42,7	16,3	92,6	2012/08	-50,6	-56,7	-24,1		-50,8	

* Nell'indagine 2012 i collaboratori a progetto secondo il titolo di studio sono rilevati considerando unitamente la qualifica professionale con la semplice licenza relativa alla scuola dell'obbligo.

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Nonostante la marcata flessione appena osservata, nel 2012 i diplomati si confermano ancora il gruppo più richiesto dalle imprese, con una quota pari al 41% delle assunzioni non stagionali. Dati gli andamenti prima rilevati, questa quota resta invariata rispetto allo scorso anno, interrompendo quindi la tendenza di medio periodo che aveva visto questo titolo di studio "pesare" sempre di più nel processo di selezione delle risorse umane. Aumenta invece la quota relativa ai titoli universitari, mentre si riducono leggermente quelle della qualifica professionale e della scuola dell'obbligo.

ASSUNZIONI NON STAGIONALI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE PER LIVELLO DI ISTRUZIONE ANNI 2008-2012 (QUOTE PERCENTUALI)



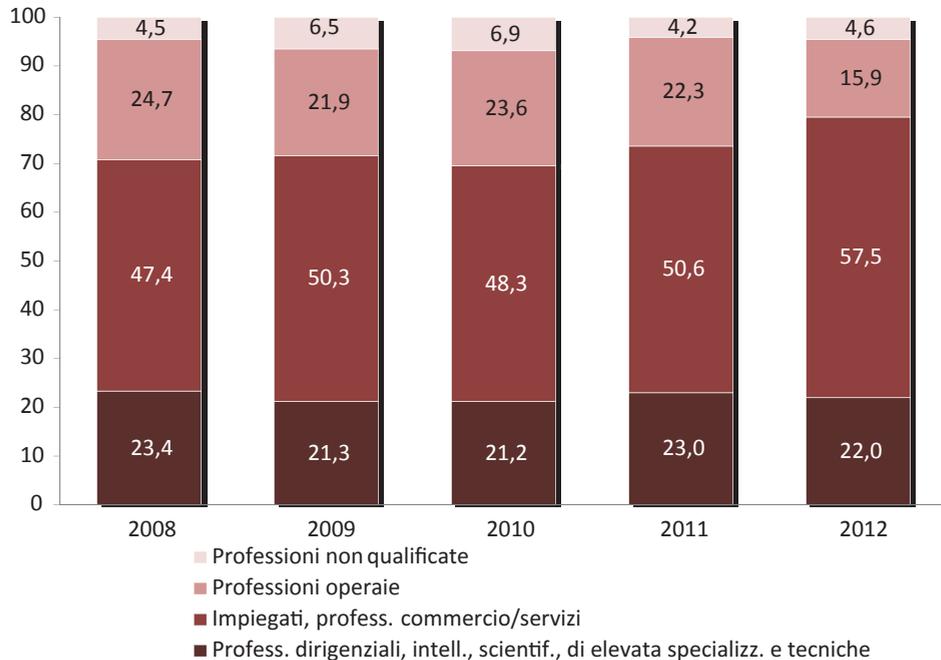
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Secondo le assunzioni programmate nel 2012, il personale diplomato è richiesto soprattutto dalle imprese di piccole dimensioni, dal momento che quelle fino a nove addetti concentrano ben quattro diplomati su dieci, seguite da quelle molto grandi (cioè con oltre 500 dipendenti), che prevedono di assumerne più di due su dieci. Rispetto al 2011, tutte le classi dimensionali presentano riduzioni marcate delle richieste di diplomati, soprattutto quella tra 10 e 49 dipendenti (-47%). Fa invece eccezione la classe 250-499, che prevede un leggero aumento della domanda di diplomati (+3%).

Le professioni che i diplomati saranno chiamati a svolgere in azienda sono principalmente quelle di livello intermedio (professioni impiegatizie e professioni qualificate nel commercio e nei servizi), coerentemente con il fatto che la maggior parte delle assunzioni di diplomati si concentra nei servizi². Queste professioni rappresentano nelle previsioni per il 2012 una quota pari al 58% del totale, in aumento rispetto allo scorso anno. Seguono le professioni tecniche (18%), che con quelle intellettuali, scientifiche e di alta specializzazione (4%) e quelle dirigenziali (0,2%), costituiscono l'insieme delle cosiddette professioni *high skill* (22%). Un'altra quota di diplomati, non certo marginale (pari al 16%), ma in netta diminuzione rispetto allo scorso anno, sarà chiamata a svolgere professioni operaie specializzate, di tipo artigianale o semi-qualificate. Infine, svolgerà una professione non qualificata circa il 5% degli assunti con diploma. Quest'ultimo dato segnala per la verità una certa incongruenza tra professione e titolo di studio richiesto, tale da ipotizzare, verosimilmente, una mancanza di chiara esplicitazione da parte dell'impresa in merito alla professione specifica per la quale è alla ricerca di personale con diploma.

² A partire dall'indagine 2012, il Sistema Informativo Excelsior ha adottato la nuova classificazione delle professioni Istat 2011, in base alla quale è stata ricostruita la serie storica delle assunzioni per figure e relativi gruppi professionali gerarchici. Si precisa, quindi, che tale serie non è perfettamente comparabile con quella, disponibile fino allo scorso anno, costruita sulla base della classificazione delle professioni Istat 2001.

ASSUNZIONI NON STAGIONALI DI DIPLOMATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE PER GRUPPO PROFESSIONALE ANNI 2008-2012 (QUOTE PERCENTUALI)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

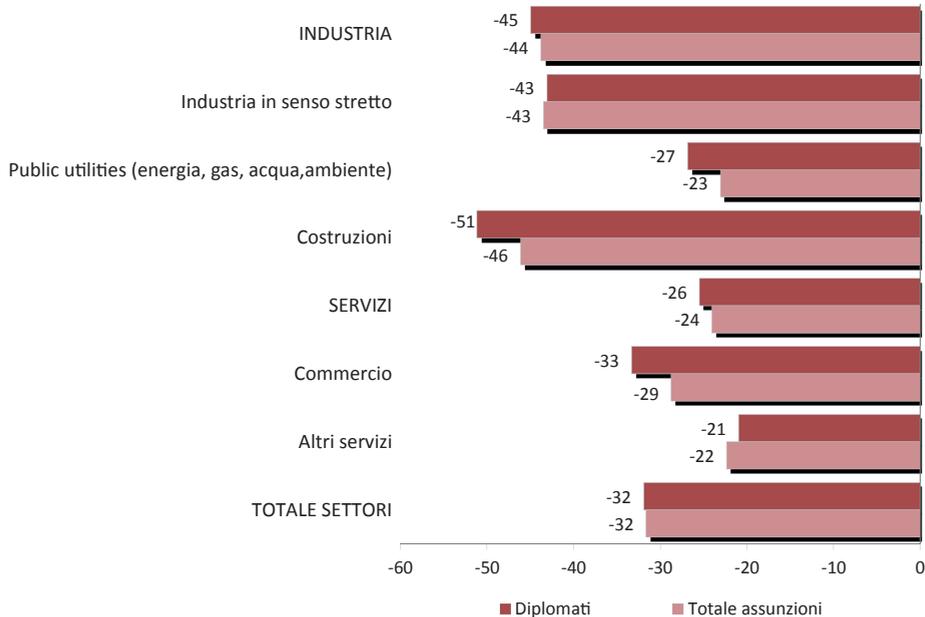
Secondo l'ottica settoriale, tra le assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2012 quasi tre diplomati su quattro troveranno impiego nei servizi (per un totale di circa 122mila entrate), mentre gli altri 44mila si dirigeranno verso il settore industriale. Ciò che caratterizza in modo peculiare tali previsioni sono gli andamenti rispetto allo scorso anno, con una riduzione dei diplomati richiesti dal settore industriale che raggiunge il 45%, mentre nei servizi la contrazione non supera il 26%.

Tra i settori industriali, le riduzioni più marcate (pari a circa il 50%) riguardano le industrie della gomma e delle materie plastiche, le costruzioni, le industrie del legno e del mobile, le industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo e le industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature, mentre solo il piccolo settore dell'estrazione dei minerali riesce a limitare le perdite (-8%).

Tra i servizi, si notano andamenti più diversificati, con un settore che presenta una domanda di diplomati in aumento (la sanità e assistenza, +14%), altri due con variazioni attorno al -3/4% (turismo-ristorazione e servizi avanzati) e tutti gli altri con variazioni negative più marcate, che vanno dal -12% dell'istruzione e dei servizi culturali e ricreativi al -51% degli studi professionali.

Per quanto riguarda gli indirizzi di studio maggiormente richiesti, la diversa dinamica occupazionale prevista dalle imprese industriali e dei servizi si riflette necessariamente anche sulle specializzazioni preferite dalle imprese.

ASSUNZIONI NON STAGIONALI DI DIPLOMATI E TOTALI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE PER SETTORE DI ATTIVITÀ (VARIAZIONI PERCENTUALI 2011-2012)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

L'indirizzo che nel 2012 concentrerà il maggior numero di diplomati è ancora una volta quello *amministrativo-commerciale*, indirizzo "trasversale" che trova impiego in tutti i settori economici e continua ad avere il maggior riscontro pratico sul versante occupazionale, con circa 40mila assunzioni previste, pari al 24% del totale.

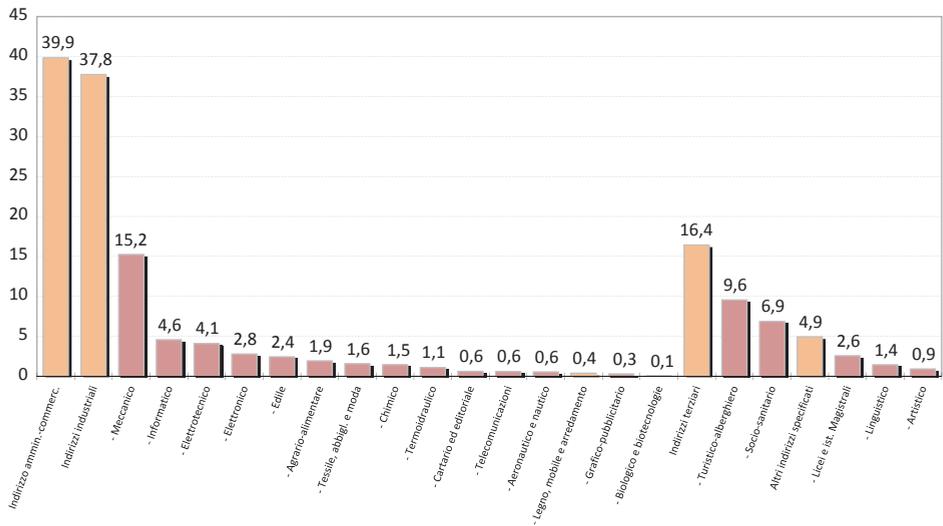
Questo indirizzo è seguito molto da vicino dalla domanda di diplomati con specializzazione *tecnico-industriale*, per i quali si prevedono circa 38mila assunzioni (pari al 23% del totale). All'interno di questo gruppo, l'apporto più consistente proviene dalle richieste per l'indirizzo meccanico, per il quale si prevedono oltre 15mila opportunità di impiego, seguito dalle specializzazioni in informatica (4.600 unità), elettrotecnica (4.100) ed elettronica (2.800).

Il terzo gruppo per domanda di diplomati è quello degli *indirizzi terziari*, specifici cioè dei servizi, con 16.400 assunzioni previste e una quota sul totale pari al 10%. Questo gruppo comprende due indirizzi: quello turistico-alberghiero, il terzo in assoluto quanto ad assunzioni programmate (9.600 unità); e quello socio-sanitario (6.900 unità).

La quota relativa agli *indirizzi generali* (definiti "altri" nel grafico di pagina successiva) si attesta al 3% del totale (circa 5mila unità). Questi non hanno una precisa collocazione settoriale e comprendono i licei (2.600 unità), l'indirizzo linguistico e quello artistico.

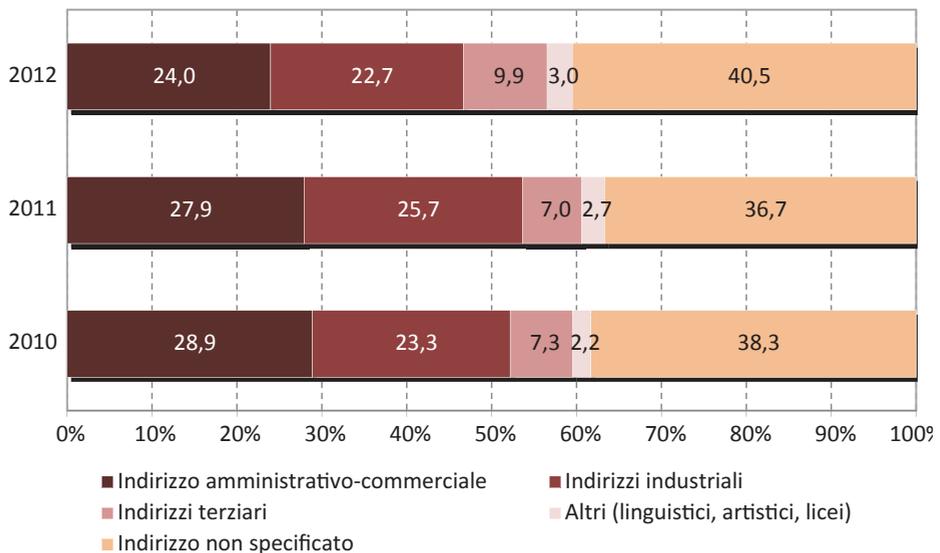
A queste assunzioni di diplomati vanno infine ad aggiungersi quelle molto numerose per le quali le imprese non hanno specificato l'indirizzo di studio richiesto, che corrispondono a oltre 67mila unità, pari al 40% del totale previsto per il 2012.

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI DI DIPLOMATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE PER INDIRIZZI DI STUDIO E GRUPPI DI INDIRIZZI - ANNO 2012
(VALORI ASSOLUTI IN MIGLIAIA)**



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI DI DIPLOMATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE PER GRUPPI DI INDIRIZZI ANNI 2010-2012
(QUOTE PERCENTUALI)**



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Oltre alla specializzazione conseguita dal personale in entrata, le imprese private dell'industria e dei servizi attribuiscono una certa importanza anche ad altre caratteristiche, personali e professionali, che concorrono a delineare la figura del "candidato ideale".

Tra queste, una precedente esperienza di lavoro, maturata nel settore di attività dell'impresa o nella professione che i candidati andranno a svolgere, si conferma un fattore importante nelle fasi di selezione e viene richiesta a più della metà dei diplomati previsti in ingresso in azienda nel 2012 (54%, quota inferiore di un punto al 2011 e di alcuni punti rispetto a quella registrata negli anni precedenti).

Oltre a richiedere un'esperienza specifica, le stesse imprese mettono in conto la necessità di integrare le competenze dei neoassunti con attività formative sia esterne che *on the job*, soprattutto per le figure professionali tecniche, impiegatizie e operaie a più elevata specializzazione. Per quanto riguarda i diplomati, si prevedono iniziative di formazione *post-entry* per tre neoassunti su quattro nel 2012, sia attraverso l'affiancamento a personale aziendale più esperto (47%), sia con appositi corsi interni (37%) ed esterni (12%).

Sul piano delle conoscenze, la padronanza di almeno una lingua straniera è richiesta per oltre un quarto delle assunzioni non stagionali di diplomati, in diminuzione di qualche punto rispetto al 2010-2011 ma in netta crescita rispetto al periodo 2008-2009, evidenziando in molti casi una strategia aziendale che punta probabilmente a una maggiore presenza sui mercati internazionali. Alle conoscenze linguistiche si affiancano quelle informatiche, per le quali si richiede la conoscenza a livello di semplice utilizzatore a quasi 6 diplomati su 10. E' invece ovviamente molto più contenuta la percentuale di diplomati cui viene chiesta anche capacità di programmazione (3%), essendo limitata alle professioni informatiche o comunque legate alla gestione delle reti.

Sul piano contrattuale, nel 2012 le imprese private dell'industria e dei servizi proporranno al 40% dei diplomati neoassunti un contratto a tempo indeterminato e a un altro 11% un contratto a termine finalizzato alla "prova" di nuovo personale da assumere in seguito, eventualmente, in modo stabile. Per alcune specializzazioni di diploma, quali l'indirizzo elettronico, quello in telecomunicazioni, il grafico-pubblicitario e l'aeronautico, le assunzioni stabili sembrano maggiormente diffuse e interessano oltre la metà dei candidati, mentre per altre, in particolare per l'indirizzo socio-sanitario, i licei, l'agro-alimentare, il chimico, l'artistico e per quello orafa, il contratto a termine è la tipologia prevalente, riguardando oltre la metà delle assunzioni programmate. Tra i contratti a termine merita segnalare la quota destinata ai contratti di apprendistato, che nel 2012 dovrebbe interessare oltre il 12% dei diplomati in ingresso in azienda, soprattutto quelli con specializzazioni tecnico-industriali.

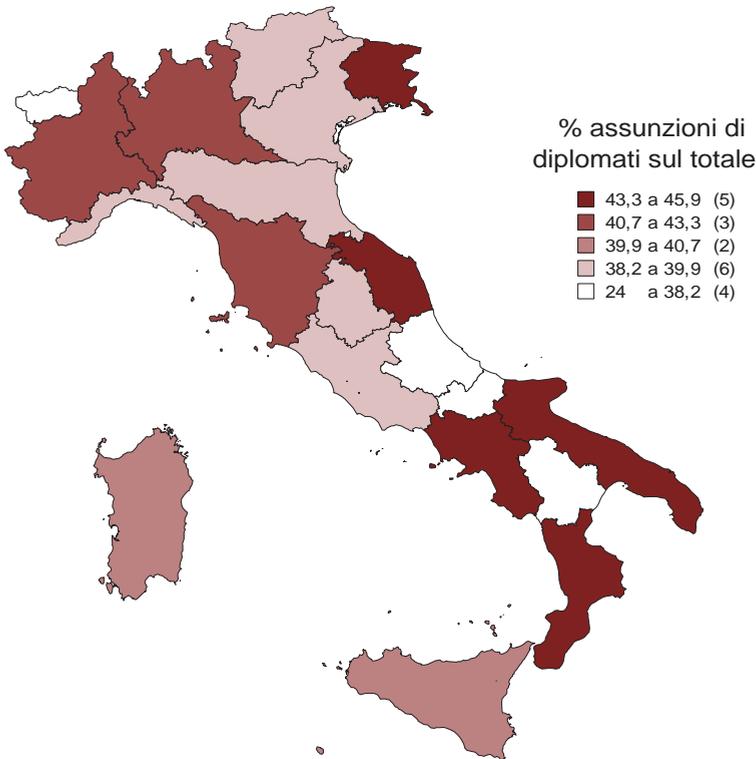
Nell'ultimo triennio, comunque, le imprese hanno fatto maggiore ricorso alle tipologie contrattuali flessibili rispetto al recente passato, probabilmente al fine di contemperare l'esigenza di coprire i fabbisogni professionali con la prudenza necessaria in una situazione economica tuttora molto difficile.

A livello territoriale, la dinamica occupazionale attesa per il personale diplomato non appare omogenea nelle diverse aree del Paese. Le imprese del Centro-Nord presentano una riduzione rispetto al 2011 superiore alla media nazionale (-32%), mentre nel Mezzogiorno le assunzioni non stagionali di diplomati si contraggono del "solo" 26%

rispetto allo scorso anno. Le assunzioni di diplomati sono previste in diminuzione in tutte le regioni senza eccezione, con variazioni comprese tra il -12% della Calabria e il -44% della Toscana.

In seguito a questi andamenti, l'incidenza dei diplomati sul complesso delle assunzioni non stagionali previste dalle imprese si conferma in linea con il valore medio nazionale (41%) in tutte le quattro ripartizioni, ma con un livello leggermente superiore nel Mezzogiorno (42%). Tra le regioni, la quota dei diplomati sul totale è compresa tra il 24% del Molise e il 46% della Campania. Quote superiori alla media nazionale si segnalano anche nelle Marche, in Puglia, in Friuli Venezia Giulia, in Lombardia, in Piemonte e in Calabria.

**ASSUNZIONI NON STAGIONALI DI DIPLOMATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE PER REGIONE - ANNO 2012
(INCIDENZA PERCENTUALE SUL TOTALE REGIONALE)**



Le informazioni rilevate dall'indagine Excelsior si estendono da qualche anno anche alle competenze richieste al personale da assumere. Ciò costituisce un indubbio arricchimento delle tradizionali informazioni relative alle figure professionali e consente di evidenziare non solo gli effettivi fabbisogni delle imprese ma anche di ampliare la conoscenza delle motivazioni alla base delle difficoltà di reperimento segnalate dalle imprese stesse e del "mismatch" esistente fra domanda e offerta di lavoro. Queste informazioni forniscono inoltre elementi per un raccordo più funzionale tra la formazione scolastica e professionale e le esigenze del mondo del lavoro.

In questi ultimi anni alla rapida evoluzione qualitativa del fabbisogno occupazionale non ha corrisposto un'analoga "velocità" di adeguamento delle competenze (skills) possedute dai lavoratori, che non possono essere modificate in tempi brevi e con costi contenuti. Questo vale in particolare per le competenze più generali o trasversali, non riferite ad una specifica attività, che possono essere applicate per svolgere professioni diverse e in settori diversi e che le imprese normalmente richiedono al sistema formativo. La conoscenza e il monitoraggio dei fabbisogni di competenze rappresenta quindi un passo significativo per la definizione di politiche sul versante della formazione e dell'occupazione che siano coerenti rispetto all'evoluzione dell'organizzazione del lavoro e in grado di ridurre il gap tra lavoratori (possessori di skills) e imprese che cercano soggetti in grado di svolgere specifiche attività.

Le informazioni ricavate dall'indagine Excelsior, per quanto sintetiche, permettono di valutare le capacità, le abilità e le conoscenze che le imprese considerano di rilievo e le associano alle figure professionali che intendono assumere. Nello specifico dei diplomati, la competenza ritenuta più importante, o comunque più diffusa nelle indicazioni delle imprese, è quella che si riferisce alla "capacità di lavorare in gruppo", requisito che viene segnalato come molto importante per il 54% delle assunzioni non stagionali di diplomati programmate nel corso del 2012. Anche la flessibilità e la capacità di adattamento risultano di un certo rilievo, essendo state indicate per il 52% delle figure di cui è stata prevista l'assunzione.

23

LE COMPETENZE TRASVERSALI CHE LE IMPRESE RITENGONO MOLTO IMPORTANTI PER LE ASSUNZIONI NON STAGIONALI DI DIPLOMATI AI FINI DELLO SVOLGIMENTO DELLE PROFESSIONI RICHIESTE NEL 2012 (INCIDENZA PERCENTUALE DELLA MODALITÀ "MOLTO IMPORTANTE" DI OGNI COMPETENZA SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI NON STAGIONALI DI DIPLOMATI)



Al terzo e al quarto posto, con un leggero distacco dalle prime due, si trovano “abilità nel gestire i rapporti con i clienti” (51%) e “capacità di lavorare in autonomia” (49%).

Le indicazioni che riguardano la “capacità comunicativa scritta e orale” e la “capacità di risolvere problemi” si collocano qualche “gradino” più in basso, con quote attorno al 45%.

Per i diplomati restano infine molto distanziate le altre due competenze rilevate in sede di indagine, vale a dire le “capacità direttive, di controllo e coordinamento” e le “abilità creative e di ideazione”, segnalate per meno del 15% delle figure da assumere.

**Le prospettive occupazionali
per indirizzo di studio**

LICEO CLASSICO E SCIENTIFICO

Le opportunità sul territorio

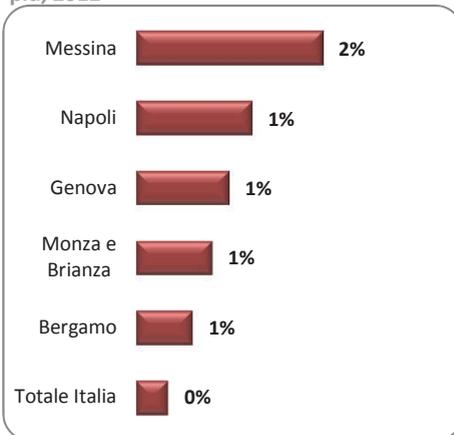
I diplomati dei licei classici e scientifici che decidono di non proseguire gli studi iscrivendosi all'università oppure frequentando corsi post-diploma non hanno prospettive di inserimento lavorativo particolarmente favorevoli. Le assunzioni di questi diplomati programmate ogni anno sono infatti poco numerose, e nel 2012 si attestano attorno alle 550 unità, di cui quasi una su quattro è concentrata in Lombardia. E' però vero che questi diplomati possono concorrere anche per le posizioni per cui le imprese non hanno indicato un indirizzo di studio specifico.

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	2008	Media 2009-2011	2012
Nord Ovest	900	370	210
Piemonte	220	90	60
Val d'Aosta	--	--	--
Lombardia	640	260	130
Liguria	40	--	30
Nord Est	480	180	40
Trentino A. A.	60	--	--
Veneto	160	70	20
Friuli V. G.	20	--	--
Emilia-Romagna	240	80	--
Centro	450	300	120
Toscana	110	80	70
Umbria	40	--	--
Marche	30	20	--
Lazio	280	180	50
Sud e Isole	480	190	180
Abruzzo	30	--	--
Molise	--	--	--
Campania	60	50	80
Puglia	100	30	50
Basilicata	30	--	--
Calabria	70	--	--
Sicilia	160	50	40
Sardegna	30	20	--
Totale Italia	2.310	1.030	550

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questo diploma incide di più, 2012



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

Le 550 assunzioni previste di diplomati dei licei classici e scientifici costituiscono, in Italia, una parte molto modesta delle assunzioni totali di diplomati. Fra le diverse province, questi diplomi hanno una certa rilevanza solo a Messina, Napoli, Genova, Monza-Brianza e Bergamo.

LICEO CLASSICO E SCIENTIFICO

Le caratteristiche delle assunzioni

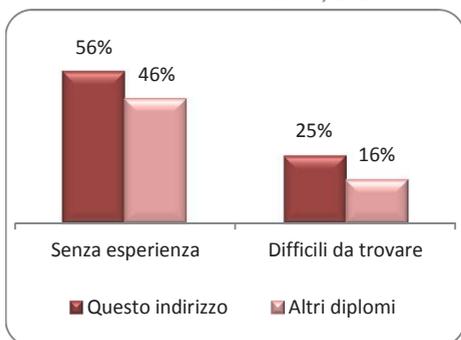
Tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↗
Assunzioni difficili da reperire	↗

(anno 2012 rispetto alla media 2009-2011)

Nonostante il numero modesto di assunzioni, le imprese risultano molto disponibili ad assumere candidati senza esperienza specifica: la quota di assunzioni rivolte ai diplomati "alle prime armi" è pari al 56% del totale, 10 punti in più rispetto alla media degli altri diplomi. Le imprese hanno inoltre una certa difficoltà a trovare il profilo ricercato. Ciò può favorire coloro che sono alla ricerca di un impiego poiché, non trovando il candidato "ideale", le imprese possono ricorrere anche a persone con caratteristiche diverse da quelle desiderate.

Caratteristiche delle assunzioni, 2012

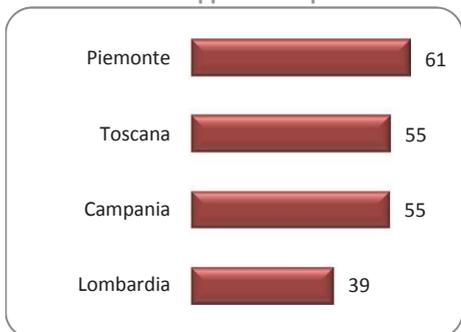


(quote % sulle assunzioni totali)

Per le assunzioni di diplomati in questo indirizzo programmate nel 2012 non viene richiesta una formazione post-diploma (non universitaria).

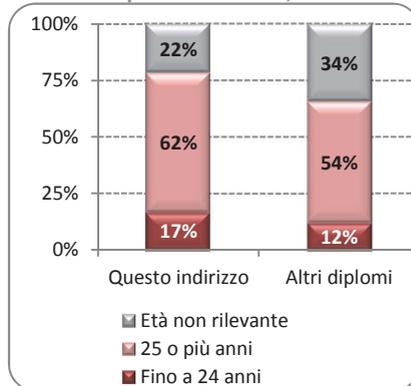
28

Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

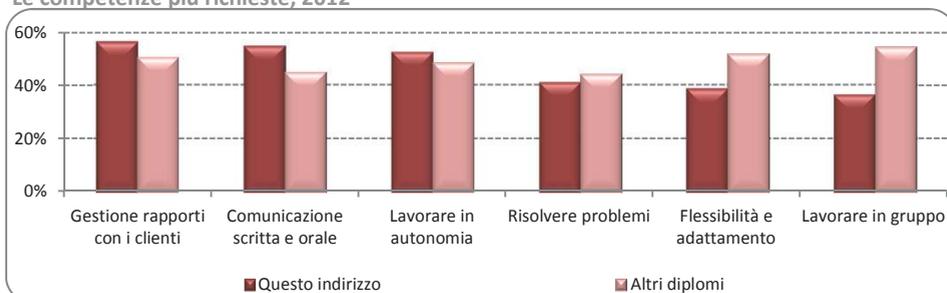
Assunzioni per classe di età, 2012



LICEO CLASSICO E SCIENTIFICO

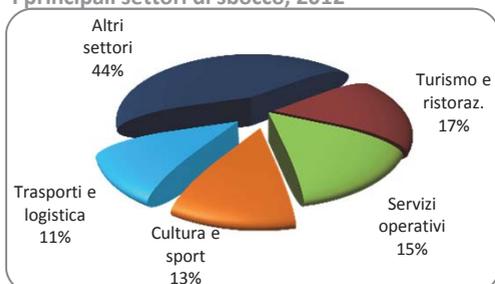
Competenze e sbocchi professionali

Le competenze più richieste, 2012



(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

I principali settori di sbocco, 2012



I diplomati dei licei classici e scientifici vengono assunti soprattutto dalle imprese che operano nei servizi, per svolgere attività che richiedono il contatto con il pubblico.

Per questo motivo, oltre al titolo di studio, le competenze più richieste riguardano la capacità di gestire i rapporti con i clienti e la capacità comunicativa (sia orale che scritta).

29

Le professioni più richieste, 2012

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Receptionista con mansioni di segreteria sem	50	70
Addetto alla reception negli alberghi	40	760
Addetto alle relazioni pubbliche	40	90
Centralinista radio taxi	40	200
Venditore rappresentante	30	780
Addetto controllo movimento merci	30	220
Addetto all'accoglienza clienti	30	1.430
Totale prime sette professioni	240	3.540
Altre professioni	310	36.820
Totale	550	40.360

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati, è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 240 assunzioni previste, se ne aggiungono 3.540 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un altro titolo di studio.

LICEO SOCIO-PSICO-PEDAGOGICO

Le opportunità sul territorio

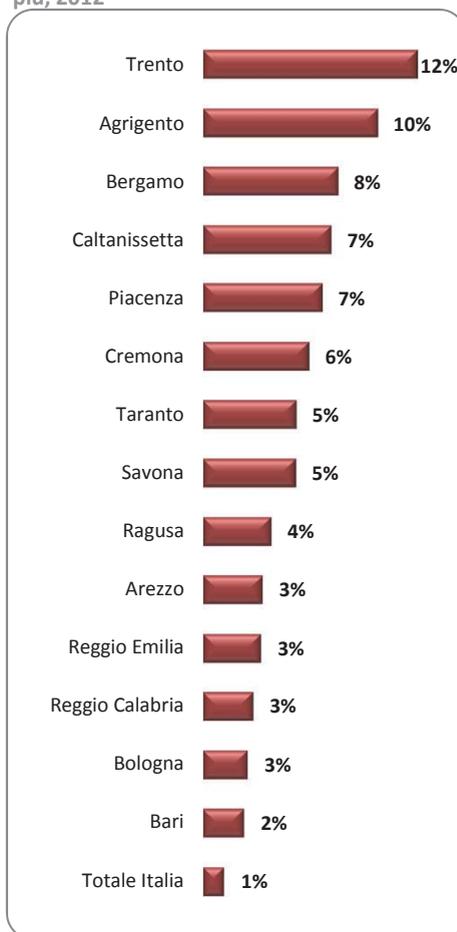
Il liceo socio-psico-pedagogico è un liceo sperimentale che rappresenta l'evoluzione del vecchio istituto magistrale. Con la riforma dell'ordinamento avvenuta nell'anno scolastico 2010-2011 questo indirizzo liceale è confluito nel "liceo delle scienze umane", i cui primi iscritti si diplomeranno nell'anno scolastico 2014-2015. In netta controtendenza rispetto ad altri indirizzi formativi, negli ultimi anni le assunzioni programmate di diplomati "socio-psico-pedagogici" risultano in aumento e nel 2012 superano le 2.000 unità.

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	2008	Media 2009-2011	2012
Nord Ovest	550	570	720
Piemonte	20	120	--
Val d'Aosta	20	--	--
Lombardia	500	390	640
Liguria	--	60	70
Nord Est	690	320	530
Trentino A. A.	20	40	220
Veneto	230	80	--
Friuli V. G.	40	40	--
Emilia-Romagna	400	150	290
Centro	260	260	160
Toscana	150	90	70
Umbria	--	--	--
Marche	--	40	40
Lazio	80	120	50
Sud e Isole	270	370	610
Abruzzo	30	20	--
Molise	--	--	--
Campania	60	120	210
Puglia	--	60	180
Basilicata	--	--	--
Calabria	--	30	50
Sicilia	100	70	150
Sardegna	50	60	--
Totale Italia	1.760	1.520	2.020

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questo diploma incide di più, 2012



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

LICEO SOCIO-PSICO-PEDAGOGICO

Le caratteristiche delle assunzioni

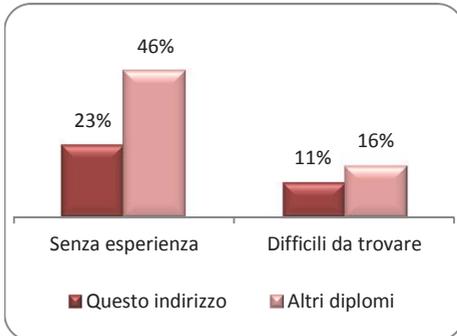
Tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	=
Assunzioni difficili da reperire	=

(anno 2012 rispetto alla media 2009-2011)

Le imprese che assumono questi diplomati si orientano prevalentemente verso candidati che siano già in possesso di una esperienza lavorativa specifica: solo il 23% delle assunzioni programmate - quantomeno nelle intenzioni delle imprese - sono orientate a neodiplomati privi di esperienza.

Caratteristiche delle assunzioni, 2012



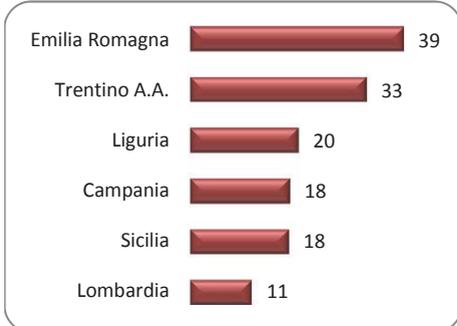
(quote % sulle assunzioni totali)

Anche per questo motivo la quota di assunzioni esplicitamente rivolte ai giovani con meno di 25 anni è piuttosto bassa (8%). Va però detto che in un caso su due, le imprese si sono dichiarate indifferenti riguardo all'età dei candidati.

Per le assunzioni di diplomati in questo indirizzo programmate nel 2012 non viene richiesta una formazione post-diploma (non universitaria).

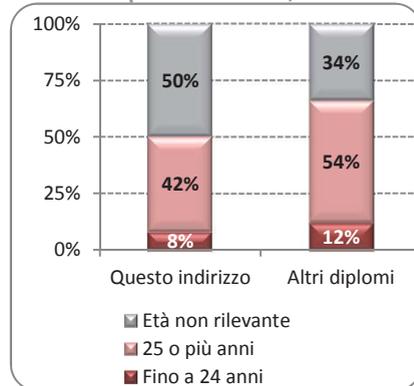
31

Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

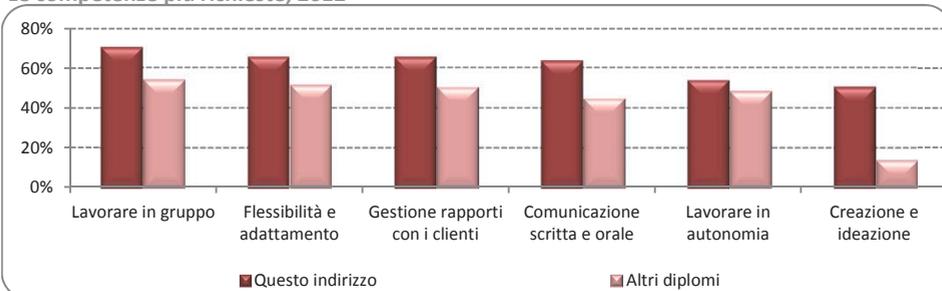
Assunzioni per classe di età, 2012



LICEO SOCIO-PSICO-PEDAGOGICO

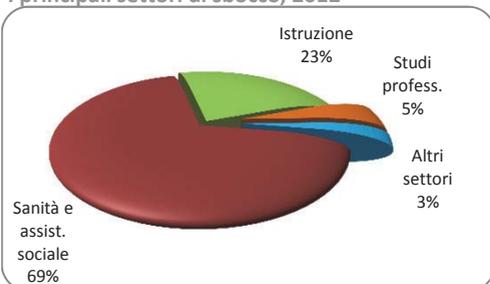
Competenze e sbocchi professionali

Le competenze più richieste, 2012



(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

I principali settori di sbocco, 2012



Sono due i settori principali in cui questi diplomati possono trovare lavoro: quello socio-sanitario e quello dell'istruzione.

Le professioni richieste si collegano, da un lato, all'assistenza di persone disabili e, dall'altro, all'educazione dei bambini. Si segnala che, per queste ultime, il diploma di maturità è sufficiente solo se ottenuto prima dell'anno scolastico 2001-2002, altrimenti è necessaria la laurea.

32

Le professioni più richieste, 2012

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Educatore d'asilo nido	690	1.000
Educatore per disabili	650	600
Insegnante di scuola materna	460	750
Educatore professionale	130	2.280
Tecnico per l'assistenza ai giovani disabili	60	--
Addetto all'infanzia con funzioni educative	20	180
Totale prime sei professioni	2.010	4.800
Altre professioni	--	2.220
Totale	2.020	7.020

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati, è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 2.010 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 4.800 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un altro titolo di studio.

LICEO A INDIRIZZO LINGUISTICO

Le opportunità sul territorio

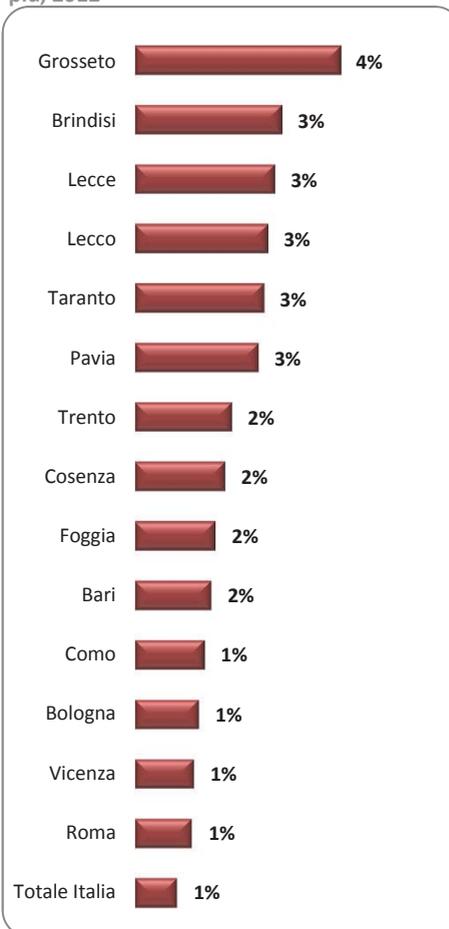
Secondo le previsioni delle imprese, nel 2012 sono circa 1.450 le opportunità di lavoro dipendente che i diplomati dei licei linguistici possono trovare in Italia. Anche se in riduzione rispetto agli anni scorsi, queste si ripartiscono in modo equilibrato fra le diverse aree geografiche del Paese. Non vanno inoltre sottovalutate le possibilità che vi sono nell'ambito del lavoro autonomo (escluse dalla presente analisi).

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	2008	Media 2009-2011	2012
Nord Ovest	1.160	960	440
Piemonte	310	150	130
Val d'Aosta	80	--	--
Lombardia	720	730	260
Liguria	50	50	40
Nord Est	970	610	330
Trentino A. A.	20	50	60
Veneto	320	310	130
Friuli V. G.	40	30	20
Emilia-Romagna	580	220	120
Centro	630	610	340
Toscana	240	130	130
Umbria	30	20	--
Marche	50	30	--
Lazio	320	430	190
Sud e Isole	740	500	340
Abruzzo	40	20	--
Molise	--	--	--
Campania	160	110	40
Puglia	200	110	180
Basilicata	--	30	--
Calabria	40	40	50
Sicilia	140	130	20
Sardegna	150	50	20
Totale Italia	3.500	2.680	1.450

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questo diploma incide di più, 2012



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

LICEO A INDIRIZZO LINGUISTICO

Le caratteristiche delle assunzioni

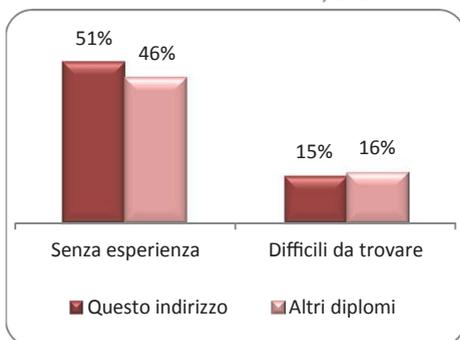
Tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↗
Assunzioni difficili da reperire	↘

(anno 2012 rispetto alla media 2009-2011)

Malgrado il calo nel numero di assunzioni, risulta in aumento la disponibilità delle imprese verso coloro che hanno appena concluso il percorso di studi. In oltre la metà dei casi non viene infatti richiesta una precedente esperienza lavorativa (contro una media per gli altri diplomi pari al 46%).

Caratteristiche delle assunzioni, 2012



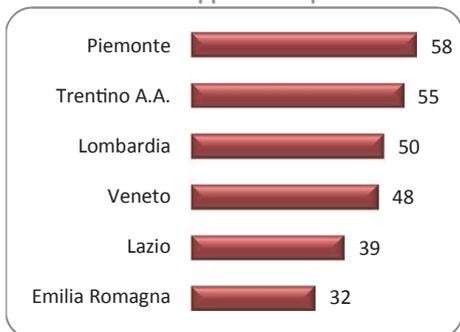
(quote % sulle assunzioni totali)

Sono abbastanza buone anche le prospettive per i più giovani: per il 25% delle assunzioni preferiscono candidarsi meno di 25 anni, percentuale più che doppia rispetto alla media.

Per il 9% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo programmate nel 2012 le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria).

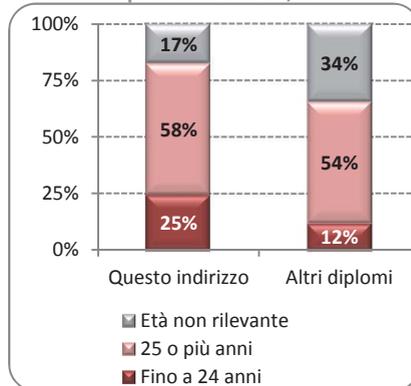
34

Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

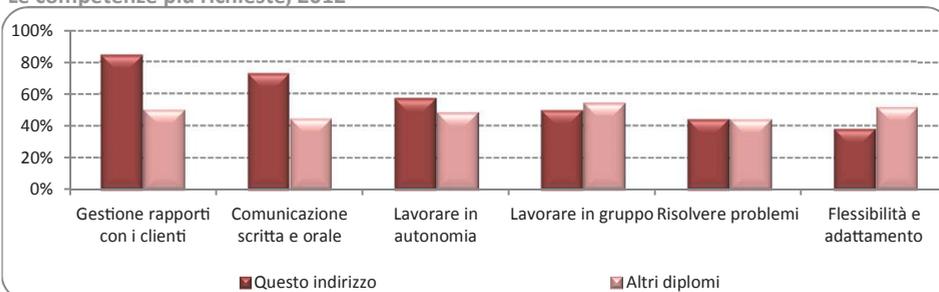
Assunzioni per classe di età, 2012



LICEO A INDIRIZZO LINGUISTICO

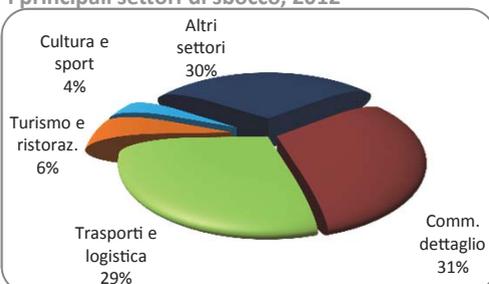
Competenze e sbocchi professionali

Le competenze più richieste, 2012



(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

I principali settori di sbocco, 2012



I diplomati dei licei linguistici vengono richiesti soprattutto dalle imprese dei servizi per esercitare professioni di stampo commerciale o che comunque prevedono il contatto con il pubblico. Non a caso, quindi, oltre alle conoscenze linguistiche, ai fini dell'assunzione sono fondamentali le capacità relazionali finalizzate ai rapporti con i clienti e le capacità comunicative. Per gli altri indirizzi di studio queste sono invece richieste con una frequenza molto minore.

35

Le professioni più richieste, 2012

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Assistente alla vendita	490	12.180
Addetto alla biglietteria	380	210
Addetto alla segreteria	130	7.320
Tecnico commerciale	70	3.600
Operatore commerciale estero	70	540
Addetto alla reception negli alberghi	50	750
Addetto al customer service	50	250
Totale prime sette professioni	1.230	24.850
Altre professioni	220	7.850
Totale	1.450	32.700

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati, è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 1.230 assunzioni previste, se ne aggiungono quasi 25.000 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un altro titolo di studio.

DIPLOMI A INDIRIZZO ARTISTICO

Le opportunità sul territorio

L'indirizzo artistico qui analizzato comprende tre diversi tipi di diploma: i licei artistici, i diplomi in arte dei metalli, oreficeria e pietre dure e i diplomi in arte e tecnologia della ceramica, del vetro e del cristallo.

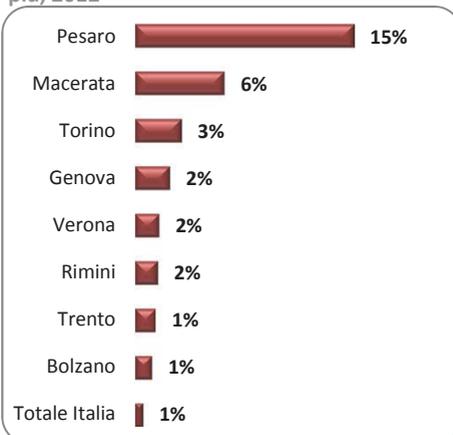
Benché in marcata flessione rispetto al 2008 (anno "pre-crisi"), le assunzioni di diplomati "artistici" previste nel 2012 fanno registrare un leggero aumento rispetto alla media del triennio 2009-2011.

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	2008	Media 2009-2011	2012
Nord Ovest	410	170	390
Piemonte	110	30	290
Val d'Aosta	--	--	--
Lombardia	220	110	40
Liguria	80	20	60
Nord Est	970	340	190
Trentino A. A.	80	--	50
Veneto	690	240	90
Friuli V. G.	--	30	--
Emilia-Romagna	180	60	40
Centro	780	100	300
Toscana	190	40	20
Umbria	--	--	--
Marche	--	20	240
Lazio	560	40	--
Sud e Isole	380	140	40
Abruzzo	70	--	--
Molise	--	--	--
Campania	200	50	--
Puglia	20	--	--
Basilicata	30	--	--
Calabria	--	20	--
Sicilia	50	30	--
Sardegna	--	20	--
Totale Italia	2.540	750	920

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questo diploma incide di più, 2012



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

Le 920 assunzioni previste di diplomati con questo indirizzo rappresentano circa l'1% delle assunzioni totali di diplomati. Fra le diverse province, questi diplomi hanno maggiore rilevanza a Pesaro (dove dovrebbero rappresentare il 15% delle assunzioni di diplomati), Macerata (6%) e Torino (3%).

DIPLOMI A INDIRIZZO ARTISTICO

Le caratteristiche delle assunzioni

Tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↗
Assunzioni difficili da reperire	↘

(anno 2012 rispetto alla media 2009-2011)

Caratteristiche delle assunzioni, 2012



(quote % sulle assunzioni totali)

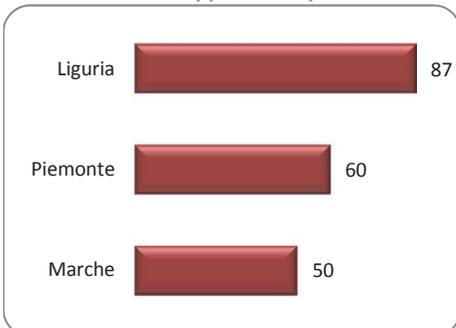
Per il 61% delle assunzioni di diplomati a indirizzo artistico non viene richiesta alcuna esperienza specifica, quota che supera ampiamente la media degli altri diplomi e che risulta in aumento negli ultimi anni.

Le imprese non sembrano essere molto "esigenti" nemmeno riguardo all'età dei candidati: in due casi su tre assumono indifferentemente persone giovani e meno giovani.

Probabilmente in conseguenza di questi due fattori, le imprese non hanno problemi a trovare questi profili (eventuali difficoltà riguardano solo il 7% delle assunzioni).

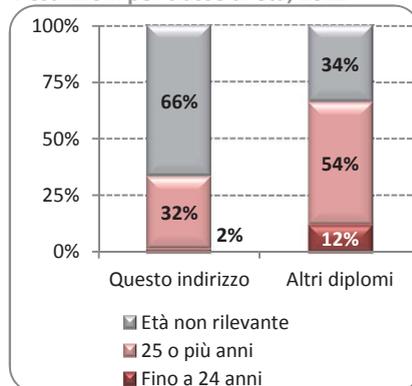
Per l'8% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo programmate nel 2012 le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria).

Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

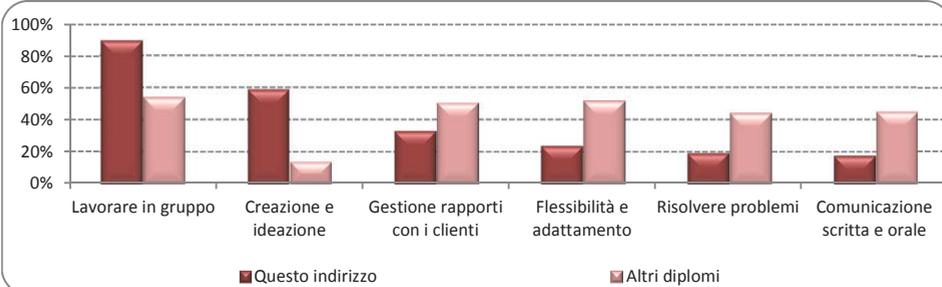
Assunzioni per classe di età, 2012



DIPLOMI A INDIRIZZO ARTISTICO

Competenze e sbocchi professionali

Le competenze più richieste, 2012



(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

I principali settori di sbocco, 2012



I settori di inserimento di questi diplomati sono diversificati: i diplomati in arte della lavorazione dei metalli sono naturalmente richiesti dalle industrie dei metalli, mentre i diplomati della lavorazione della ceramica e del vetro dalle industrie dei minerali. I diplomati dei licei artistici trovano invece opportunità di lavoro soprattutto nelle attività dei servizi operativi (per esempio, in qualità di allestitori di stand) e culturali (per esempio, ballerini).

38

Le professioni più richieste, 2012

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Allestitore di stand	250	30
Fabbricante di articoli in alluminio	180	60
Ballerino	150	--
Orafo	40	90
Restauratore edile	40	50
Direttore di orchestra	30	--
Insegnante di strumenti musicali	30	60
Totale prime sette professioni	720	290
Altre professioni	200	3.350
Totale	920	3.640

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati, si rileva poca concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 720 assunzioni previste, se ne aggiungono solo 290 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un altro titolo di studio.

DIPLOMI A INDIRIZZO AERONAUTICO E NAUTICO

Le opportunità sul territorio

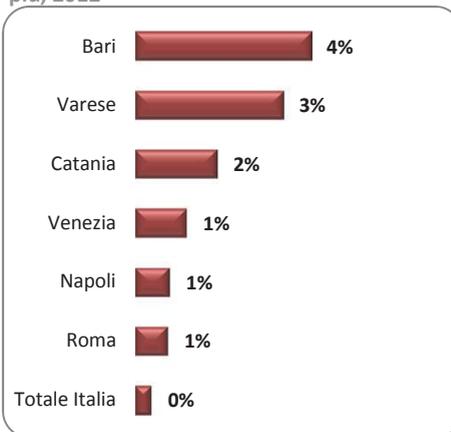
Le assunzioni previste di peritiaeronautici e nautici da parte delle imprese private sono, nel 2012, pari a circa 550 unità. Per quanto modesto, questo valore è andato aumentando negli ultimi anni. I "postidi lavoro" disponibili si concentrano però in poche province, caratterizzate dalle presenza di grandi aeroporti (Varese, Roma) o di attività portuali (Bari, Catania, Venezia, Napoli).

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	Media 2009-2012		
	2008	2011	2012
Nord Ovest	90	130	110
Piemonte	--	--	--
Val d'Aosta	--	--	--
Lombardia	--	20	90
Liguria	70	100	--
Nord Est	100	50	50
Trentino A. A.	--	--	--
Veneto	90	--	40
Friuli V. G.	--	--	--
Emilia-Romagna	--	--	--
Centro	--	50	120
Toscana	--	30	--
Umbria	--	--	--
Marche	--	--	--
Lazio	--	--	110
Sud e Isole	70	90	270
Abruzzo	--	--	--
Molise	--	--	--
Campania	40	50	60
Puglia	--	--	140
Basilicata	--	--	--
Calabria	--	--	--
Sicilia	20	20	50
Sardegna	--	--	--
Totale Italia	280	320	550

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questo diploma incide di più, 2012



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

Le 550 assunzioni previste di diplomati con questo indirizzo rappresentano una quota marginale delle assunzioni totali di diplomati. Fra le diverse province, questi diplomi hanno una certa rilevanza solo a Bari (con quasi il 4% delle assunzioni totali di diplomati), Varese (3%) e Catania (poco meno del 2%).

DIPLOMI A INDIRIZZO AERONAUTICO E NAUTICO

Le caratteristiche delle assunzioni

Tendenza negli ultimi anni

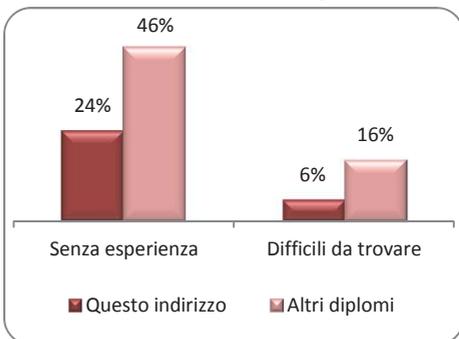
Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	=
Assunzioni difficili da reperire	↘

(anno 2012 rispetto alla media 2009-2011)

Solo in un quarto dei casi le assunzioni di periti aeronautici e nautici sono "aperte" a persone senza esperienza; nei restanti tre quarti dei casi è invece richiesta una esperienza specifica nella professione o nel settore di inserimento.

Anche a causa del numero modesto di assunzioni, la presenza sul mercato del lavoro di candidati in possesso delle caratteristiche desiderate dalle imprese sembra sufficiente a colmare le loro necessità, visto che solo in rari casi (6%) vengono segnalati problemi nel trovare personale.

Caratteristiche delle assunzioni, 2012

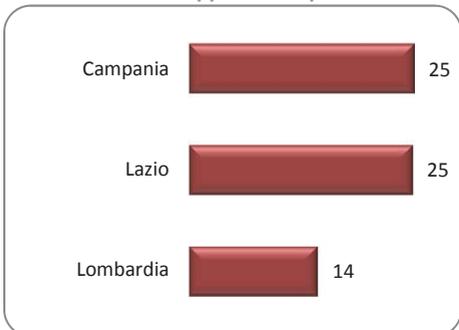


(quote % sulle assunzioni totali)

Per il 23% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo programmate nel 2012 le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria).

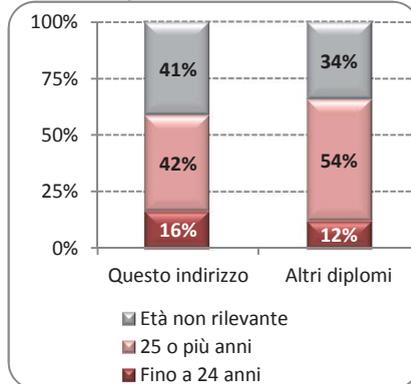
40

Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

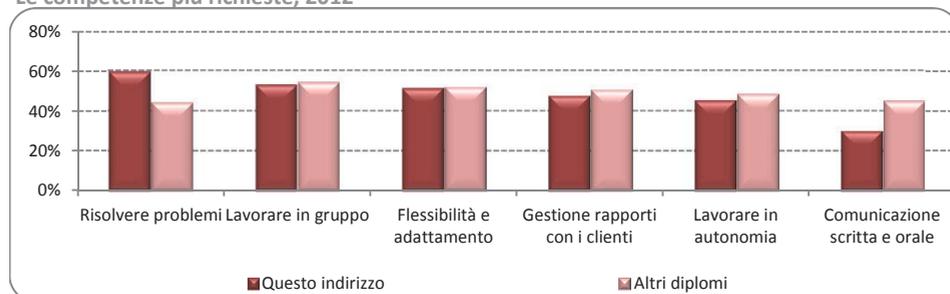
Assunzioni per classe di età, 2012



DIPLOMI A INDIRIZZO AERONAUTICO E NAUTICO

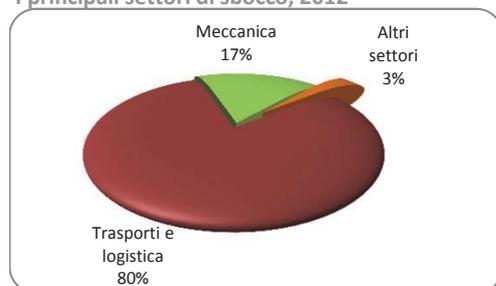
Competenze e sbocchi professionali

Le competenze più richieste, 2012



(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

I principali settori di sbocco, 2012



Questi diplomati sono richiesti prevalentemente nel settore dei trasporti, ma vi sono alcune opportunità anche nelle industrie meccaniche orientate alla produzione di mezzi di trasporto aereo o navale.

In aggiunta alle competenze tecniche specifiche della professione da esercitare, le imprese ritengono particolarmente importante anche le capacità di risolvere problemi.

41

Le professioni più richieste, 2012

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Marinaio	170	540
Meccanico aeronautico	120	--
Pilota di aereo	80	--
Controllore del traffico aereo	70	--
Agente marittimo	30	--
Transferista addetto agli arrivi e partenze	20	170
Totale prime sei professioni	500	710
Altre professioni	50	2.010
Totale	550	2.720

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sei professioni di maggiore sbocco per questi diplomati, è presente una certa concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 500 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 710 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un altro titolo di studio.

DIPLOMI A INDIRIZZO AGRARIO-ALIMENTARE

Le opportunità sul territorio

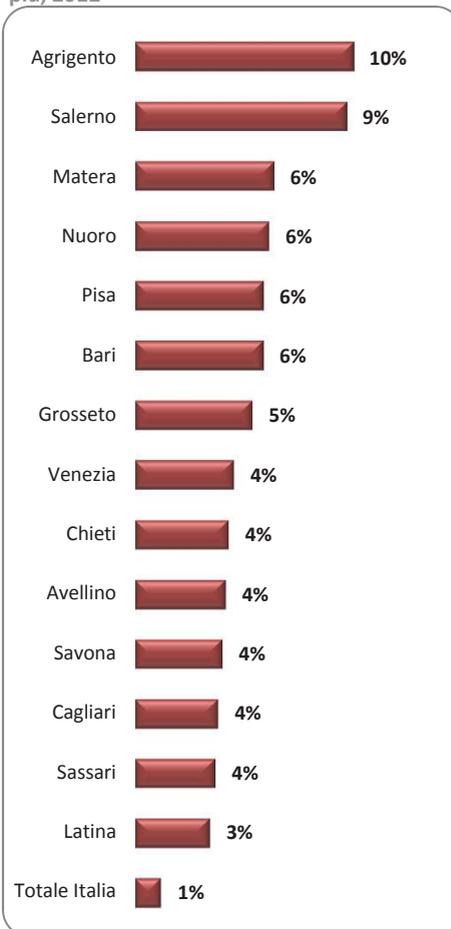
Le assunzioni previste di diplomati nell'indirizzo agrario-alimentare ammontano, nel 2012, a 1.940 unità. Diversamente da quanto si rileva per molti altri tipi di diploma, queste risultano in aumento rispetto alla media dei tre anni precedenti (anche se in calo rispetto al 2008, cioè prima che gli effetti della crisi si manifestassero). Si segnala che sono qui considerate esclusivamente le assunzioni nelle imprese dell'industria e dei servizi. I diplomati "agrari" possono però trovare opportunità di lavoro anche nel settore agricolo.

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	Media		
	2008	2009-2011	2012
Nord Ovest	800	470	340
Piemonte	180	140	80
Val d'Aosta	--	--	--
Lombardia	610	270	120
Liguria	--	50	130
Nord Est	340	560	430
Trentino A. A.	20	60	--
Veneto	150	210	250
Friuli V. G.	--	30	40
Emilia-Romagna	150	270	150
Centro	320	200	230
Toscana	100	40	120
Umbria	60	40	--
Marche	80	60	50
Lazio	70	60	50
Sud e Isole	1.160	550	940
Abruzzo	90	30	40
Molise	--	--	--
Campania	250	110	260
Puglia	420	100	280
Basilicata	40	20	30
Calabria	50	30	--
Sicilia	180	190	160
Sardegna	120	60	140
Totale Italia	2.620	1.780	1.940

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questo diploma incide di più, 2012



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

DIPLOMI A INDIRIZZO AGRARIO-ALIMENTARE

Le caratteristiche delle assunzioni

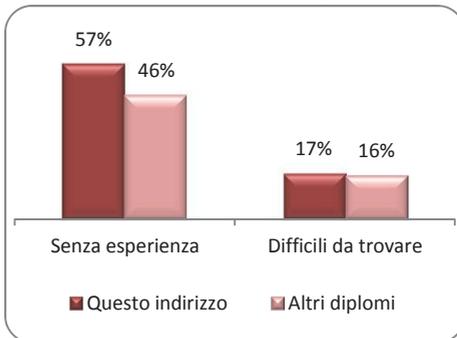
Tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↗
Assunzioni difficili da reperire	=

(anno 2012 rispetto alla media 2009-2011)

I diplomati nell'indirizzo agrario-alimentare che non hanno ancora alle spalle un'esperienza lavorativa specifica hanno più probabilità di essere assunti rispetto a diplomati in altre discipline. Le quote di assunzioni per cui non è richiesta esperienza sono infatti pari al 57% per questi diplomati e al 46% per gli altri.

Caratteristiche delle assunzioni, 2012



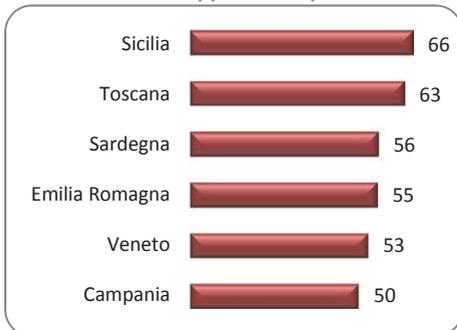
(quote % sulle assunzioni totali)

Anche la quota di assunzioni esplicitamente destinate ai giovani con meno di 25 anni supera quella che si riscontra per gli altri diplomati.

Per il 15% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo programmate nel 2012 le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria).

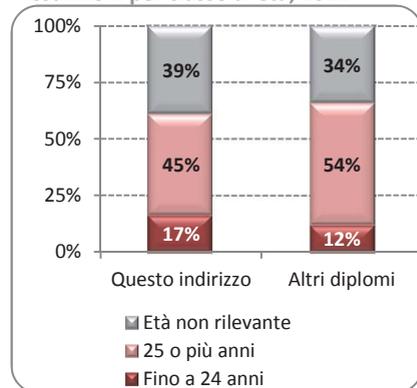
43

Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Assunzioni per classe di età, 2012



DIPLOMI A INDIRIZZO AGRARIO-ALIMENTARE

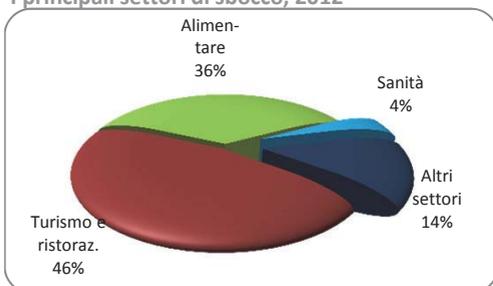
Competenze e sbocchi professionali

Le competenze più richieste, 2012



(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

I principali settori di sbocco, 2012



I datori di lavoro potenziali di questi laureati sono soprattutto le piccole imprese della ristorazione e dell'industria alimentare.

Conseguentemente, le professioni che sono chiamati a esercitare riguardano prevalentemente la preparazione di cibi e, in minor misura, l'attività di vendita di prodotti alimentari.

Le professioni più richieste, 2012

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Pasticciere artigianale	450	390
Cuoco di mensa	310	320
Addetto al banco vendita di panetteria	300	400
Cuoco	240	6.260
Panettiere	90	630
Addetto vendita di prodotti di pasticceria	90	100
Addetto alle macchine confezionatrici	70	760
Totale prime sette professioni	1.530	8.860
Altre professioni	410	10.520
Totale	1.940	19.380

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati, è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 1.530 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 8.860 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un altro titolo di studio.

DIPLOMI A INDIRIZZO AMMINISTRATIVO-COMMERCIALE

Le opportunità sul territorio

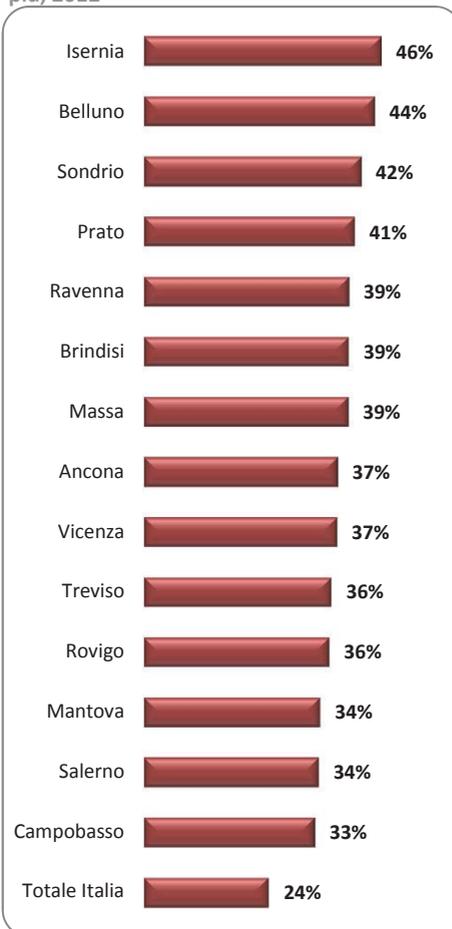
Con quasi 40.000 assunzioni previste, pari a quasi un quarto di tutte le assunzioni di diplomati, i diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale sono quelli più richiesti in assoluto dalle imprese italiane. Questo indirizzo comprende diversi tipi di diploma, quali ad esempio tecnico commerciale (amministrativo, contabile o informatico), segretario di amministrazione, perito aziendale, corrispondente in lingue estere, analista contabile.

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	Media		
	2008	2009-2011	2012
Nord Ovest	37.790	24.230	12.490
Piemonte	7.340	5.850	2.250
Val d'Aosta	300	150	60
Lombardia	26.650	16.110	9.540
Liguria	3.500	2.110	640
Nord Est	28.720	18.040	10.240
Trentino A. A.	2.730	1.800	1.000
Veneto	11.400	7.240	4.240
Friuli V. G.	3.120	1.840	1.150
Emilia-Romagna	11.470	7.150	3.850
Centro	22.330	13.190	8.160
Toscana	7.510	4.630	2.300
Umbria	1.410	920	410
Marche	2.820	1.650	1.060
Lazio	10.580	5.990	4.390
Sud e Isole	23.070	15.960	8.980
Abruzzo	1.630	1.330	690
Molise	270	260	170
Campania	6.450	4.360	2.810
Puglia	4.700	3.150	2.090
Basilicata	620	530	190
Calabria	1.940	1.460	870
Sicilia	5.410	3.350	1.490
Sardegna	2.070	1.520	670
Totale Italia	111.900	71.420	39.860

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questo diploma incide di più, 2012



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

DIPLOMI A INDIRIZZO AMMINISTRATIVO-COMMERCIALE

Le caratteristiche delle assunzioni

Tendenza negli ultimi anni

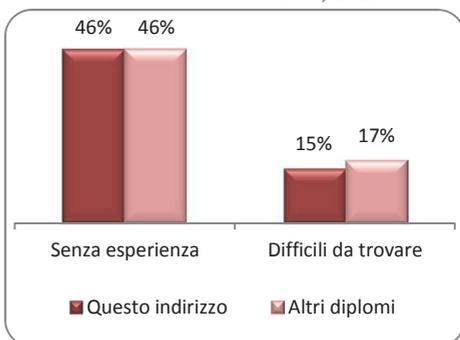
Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	=
Assunzioni difficili da reperire	=

(anno 2012 rispetto alla media 2009-2011)

Le caratteristiche delle assunzioni di questi diplomati non sono molto diverse da quelle che si registrano per la media degli altri diplomi. In particolare, la propensione ad assumere persone senza esperienza è esattamente la stessa di quella degli altri diplomi, riguardando il 46% delle assunzioni. Per i diplomati amministrativi questa propensione si è mantenuta pressoché invariata nel corso degli ultimi anni, così come è accaduto per i problemi di reclutamento.

Una assunzione su 10 è rivolta a giovani con meno di 25 anni, quota leggermente più bassa della media degli altri diplomi.

Caratteristiche delle assunzioni, 2012

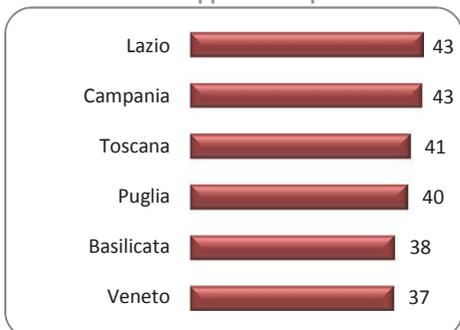


(quote % sulle assunzioni totali)

Per il 20% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo programmate nel 2012 le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria).

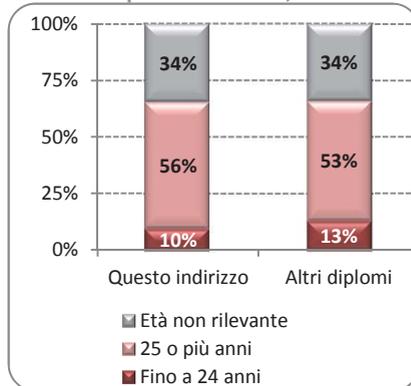
46

Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

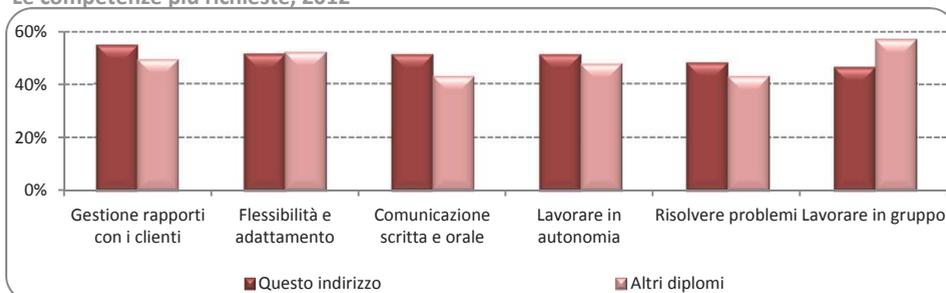
Assunzioni per classe di età, 2012



DIPLOMI A INDIRIZZO AMMINISTRATIVO-COMMERCIALE

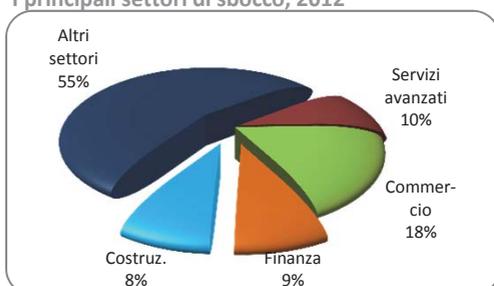
Competenze e sbocchi professionali

Le competenze più richieste, 2012



(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

I principali settori di sbocco, 2012



Questi diplomati trovano opportunità di lavoro in tutti i settori economici, senza che vi sia un comparto chiaramente prevalente. La maggior parte delle assunzioni è però prevista nelle piccole imprese.

Per le professioni più richieste, questi diplomati si trovano spesso in concorrenza con laureati in discipline economiche e, per i profili meno qualificati, con persone in possesso della qualifica professionale.

47

Le professioni più richieste, 2012

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Addetto all'amministrazione	9.350	3.100
Addetto alla contabilità	5.440	710
Addetto alla segreteria	3.250	4.210
Addetto consulenza fiscale	2.200	350
Addetto allo sportello bancario	1.220	1.810
Magazziniere	1.150	5.950
Addetto alla logistica di magazzino	1.060	1.660
Totale prime sette professioni	23.660	17.770
Altre professioni	16.200	124.380
Totale	39.860	142.150

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati, è presente una certa concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 23.660 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 17.770 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un altro titolo di studio.

DIPLOMI A INDIRIZZO CARTARIO, STAMPA ED EDITORIA

Le opportunità sul territorio

Questo indirizzo comprende due diplomi principali: quello di tecnico delle industrie cartarie e quello di tecnico delle industrie grafiche e della stampa.

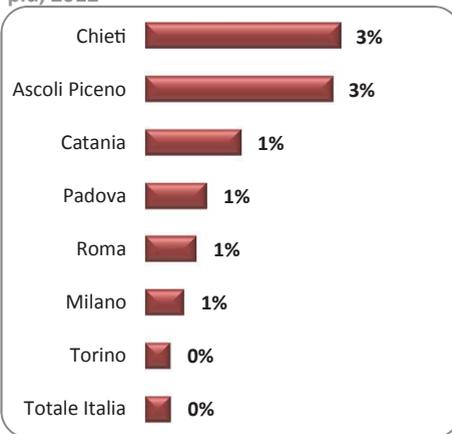
Le assunzioni di persone con questa formazione programmate per il 2012 non sono molto numerose, attestandosi sulle 620 unità, di cui quasi la metà concentrate in Lombardia e nel Lazio.

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	2008	Media 2009-2011	2012
Nord Ovest	440	250	200
Piemonte	130	90	40
Val d'Aosta	--	--	--
Lombardia	300	140	160
Liguria	--	--	--
Nord Est	500	280	80
Trentino A. A.	20	20	--
Veneto	260	120	40
Friuli V. G.	50	30	--
Emilia-Romagna	180	110	40
Centro	420	250	210
Toscana	60	80	30
Umbria	--	30	--
Marche	120	40	40
Lazio	230	100	130
Sud e Isole	390	170	130
Abruzzo	50	30	50
Molise	--	--	--
Campania	50	40	20
Puglia	60	--	--
Basilicata	--	20	--
Calabria	170	--	--
Sicilia	50	30	30
Sardegna	--	--	--
Totale Italia	1.760	950	620

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questo diploma incide di più, 2012



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

Le 620 assunzioni previste di diplomati con questo indirizzo detengono una quota marginale sulle assunzioni totali di diplomati. Fra le diverse province, questi diplomi hanno qualche rilevanza solo a Chieti e ad Ascoli Piceno (dove rappresentano quasi il 3% delle assunzioni totali di diplomati).

DIPLOMI A INDIRIZZO CARTARIO, STAMPA ED EDITORIA

Le caratteristiche delle assunzioni

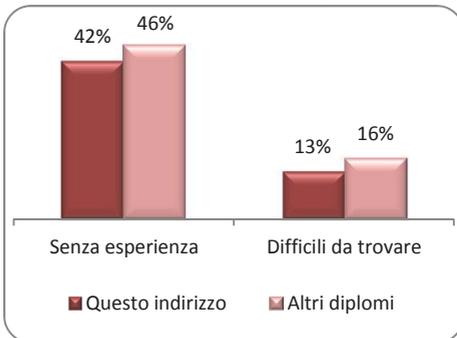
Tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	=
Assunzioni difficili da reperire	↘

(anno 2012 rispetto alla media 2009-2011)

La propensione delle imprese ad assumere diplomati senza esperienza con indirizzo cartario, stampa ed editoria è un po' più bassa rispetto a quella che si rileva per gli altri diplomi. Nonostante ciò, anche i problemi nel trovare candidati idonei sono meno frequenti (e in diminuzione negli ultimi anni). Questa relativa facilità nel reclutamento, che può in parte essere spiegata dal numero modesto di assunzioni, potrebbe indicare che vi sia un numero sufficiente di persone in possesso dei requisiti desiderati dalle imprese e disponibili all'assunzione.

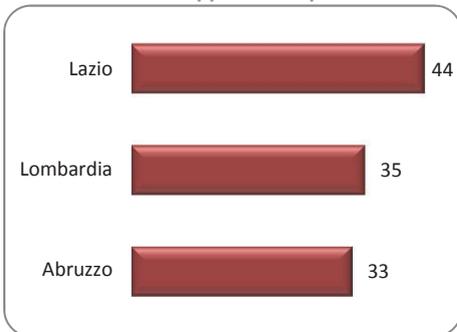
Caratteristiche delle assunzioni, 2012



(quote % sulle assunzioni totali)

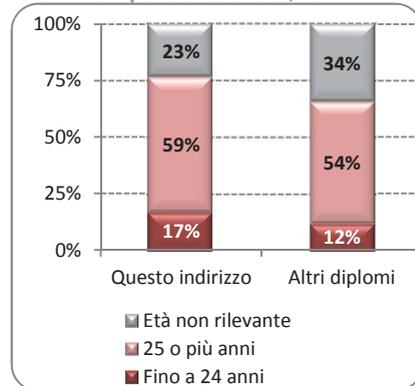
Per il 9% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo programmate nel 2012 le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria).

Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

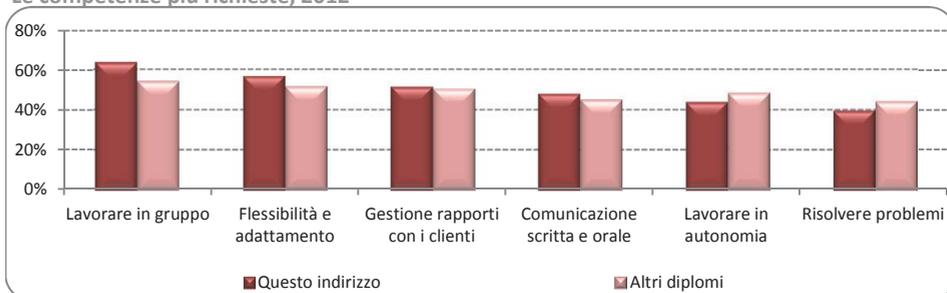
Assunzioni per classe di età, 2012



DIPLOMI A INDIRIZZO CARTARIO, STAMPA ED EDITORIA

Competenze e sbocchi professionali

Le competenze più richieste, 2012



(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

I principali settori di sbocco, 2012



Questi diplomati sono richiesti in primo luogo nelle grandi imprese della carta e della stampa per esercitare professioni operative specifiche del settore (per esempio, quella del conduttore di macchine da stampa o riproduzione). Con una certa frequenza vengono assunti anche negli esercizi del commercio al dettaglio, generalmente con mansioni legate alla vendita. In questi casi trovano una forte concorrenza da parte di persone in possesso di altri tipi di diploma.

50

Le professioni più richieste, 2012

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Assistente alla vendita	210	12.460
Conduttore macchine da stampa o riproduz.	110	170
Stampatore offset	50	20
Coloritore di cartiera	40	110
Addetto fotocopiatrice	40	--
Legatore di libri	30	--
Rilegatore	20	--
Totale prime sette professioni	490	12.780
Altre professioni	130	7.950
Totale	620	20.730

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati, è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 490 assunzioni previste, se ne aggiungono 12.780 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un altro titolo di studio.

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

DIPLOMI A INDIRIZZO CHIMICO

Le opportunità sul territorio

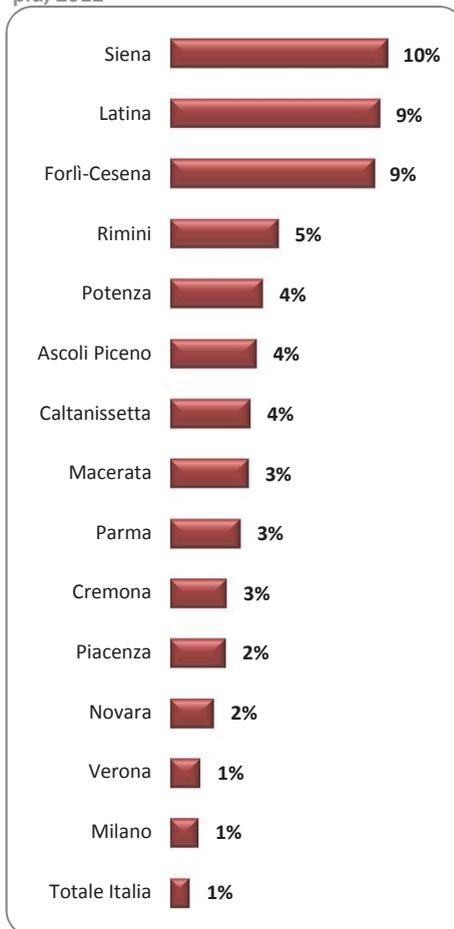
Oltre al diploma in perito chimico industriale, questo indirizzo comprende il diploma in tecnico in materie plastiche e tecnico delle ceramiche. Per chi possiede questo diploma le opportunità di inserimento lavorativo alle dipendenze non sono particolarmente numerose: le assunzioni che le imprese prevedono di effettuare nel 2012 sono quasi 1.500 in tutta Italia, con una concentrazione più elevata nelle province di Siena, Latina e Forlì-Cesena.

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	2008	Media 2009-2011	2012
Nord Ovest	1.930	840	410
Piemonte	440	200	70
Val d'Aosta	--	--	--
Lombardia	1.430	600	340
Liguria	60	40	--
Nord Est	1.300	490	470
Trentino A. A.	50	--	--
Veneto	380	240	100
Friuli V. G.	30	30	--
Emilia-Romagna	840	210	350
Centro	810	370	350
Toscana	190	160	130
Umbria	70	20	--
Marche	170	40	80
Lazio	380	150	140
Sud e Isole	490	480	220
Abruzzo	50	50	40
Molise	--	--	--
Campania	140	150	40
Puglia	130	70	--
Basilicata	20	30	40
Calabria	30	30	40
Sicilia	90	90	50
Sardegna	40	50	--
Totale Italia	4.530	2.170	1.460

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questo diploma incide di più, 2012



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

DIPLOMI A INDIRIZZO CHIMICO

Le caratteristiche delle assunzioni

Tendenza negli ultimi anni

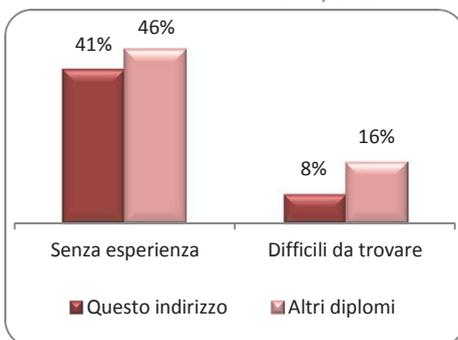
Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↓
Assunzioni difficili da reperire	↓

(anno 2012 rispetto alla media 2009-2011)

Nonostante si assista, rispetto alla media dell'ultimo triennio, ad una diminuzione della disponibilità da parte delle imprese ad assumere giovani senza una esperienza lavorativa specifica, si osserva anche una diminuzione delle difficoltà di reperimento delle figure desiderate, che nel 2012 risultano infatti particolarmente contenute (8% del totale) al confronto con quelle osservate per altri tipi di diplomi (16%).

A differenza di quanto rilevato per altri indirizzi, per i diplomati dell'indirizzo chimico l'età non è molto rilevante ai fini di una possibile assunzione.

Caratteristiche delle assunzioni, 2012

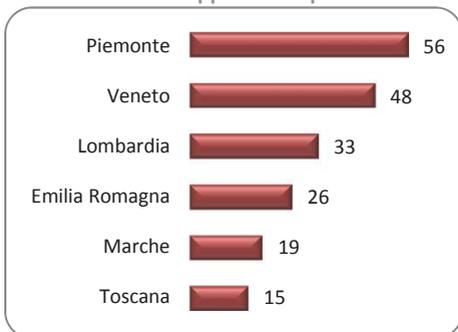


(quote % sulle assunzioni totali)

Per il 23% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo programmate nel 2012 le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria).

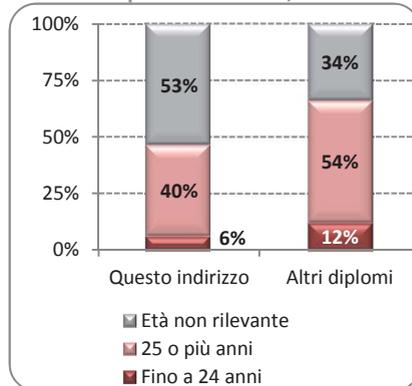
52

Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

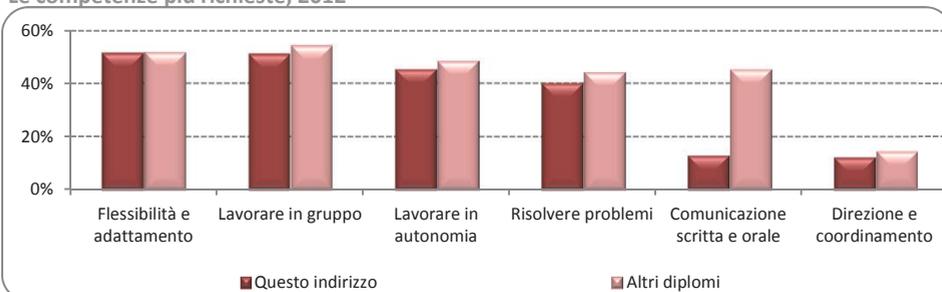
Assunzioni per classe di età, 2012



DIPLOMI A INDIRIZZO CHIMICO

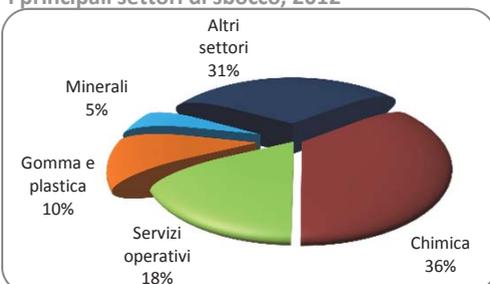
Competenze e sbocchi professionali

Le competenze più richieste, 2012



(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

I principali settori di sbocco, 2012



Questi diplomati sono richiesti trasversalmente in molti settori dell'economia. Si osserva tuttavia una certa prevalenza di opportunità nel settore chimico (36% delle assunzioni totali), in quello dei servizi operativi e nel settore della gomma e della plastica.

Le professioni esercitate sono quelle tipiche del settore chimico e della plastica, connesse con l'utilizzo di impianti, attrezzature e macchinari specifici.

Le professioni più richieste, 2012

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Addetto alla disinfezione di locali ed attrezzat	260	50
Conduttore di apparecchi e macchine per ind	200	60
Conduttore di impianti chimici	190	180
Tecnico di laboratorio chimico	130	190
Conduttore di macchine per compresse (farr	50	--
Stampatore di materie plastiche	50	480
Tecnico controllo qualità settore chimico	50	100
Totale prime sette professioni	930	1.050
Altre professioni	530	54.000
Totale	1.460	55.050

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati, è presente una certa concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 930 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 1.050 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un altro titolo di studio.

DIPLOMI A INDIRIZZO EDILE

Le opportunità sul territorio

I principali diplomi che rientrano nell'indirizzo edile sono quello di perito edile e quello di geometra. Le assunzioni di questi diplomati previste per il 2012 sono 2.440, pari a poco più dell'1% di tutte le assunzioni di diplomati.

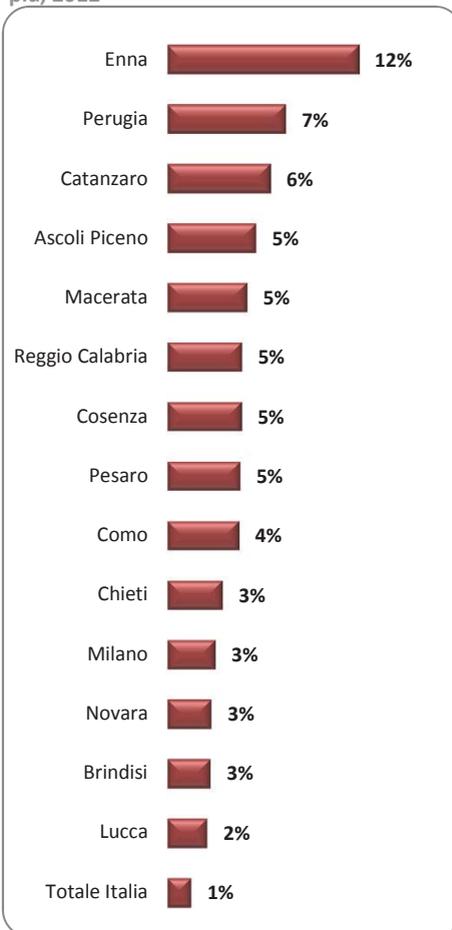
In diverse province questo indirizzo risulta però più rilevante, con quote sul totale dei diplomati decisamente più elevate (anche superiori al 5%). Fra queste, spiccano Enna, Perugia e Catanzaro.

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	2008	Media 2009-2011	2012
Nord Ovest	3.370	1.400	830
Piemonte	770	240	150
Val d'Aosta	--	20	--
Lombardia	2.310	1.020	650
Liguria	280	120	20
Nord Est	2.140	980	450
Trentino A. A.	190	170	70
Veneto	690	370	150
Friuli V. G.	250	100	50
Emilia-Romagna	1.010	350	180
Centro	1.810	890	600
Toscana	520	230	180
Umbria	110	50	110
Marche	240	180	160
Lazio	940	440	160
Sud e Isole	2.550	2.070	560
Abruzzo	210	190	40
Molise	70	80	--
Campania	570	390	50
Puglia	380	340	90
Basilicata	90	80	20
Calabria	270	350	190
Sicilia	630	470	140
Sardegna	340	180	30
Totale Italia	9.870	5.350	2.440

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questo diploma incide di più, 2012



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

DIPLOMI A INDIRIZZO EDILE

Le caratteristiche delle assunzioni

Tendenza negli ultimi anni

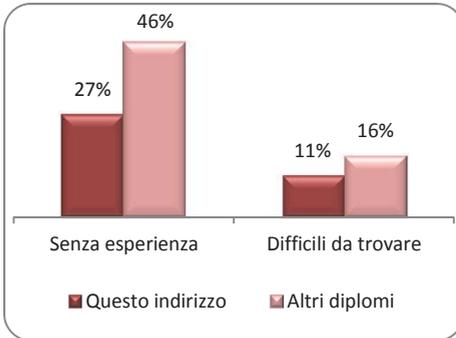
Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↗
Assunzioni difficili da reperire	↘

(anno 2012 rispetto alla media 2009-2011)

Le prospettive di inserimento lavorativo per i neodiplomati "edili" che si affacciano sul mondo del lavoro non risultano particolarmente rosee.

In due casi su tre, infatti, le imprese preferiscono assumere persone con 25 anni o più. Inoltre, solo per il 27% delle assunzioni sono disposte a inserire candidati senza una esperienza specifica, quota che, seppure in aumento, è molto più bassa della media degli altri diplomi. Nonostante queste "esigenze", solo in un caso su dieci le aziende segnalano problemi nel reperire personale idoneo.

Caratteristiche delle assunzioni, 2012

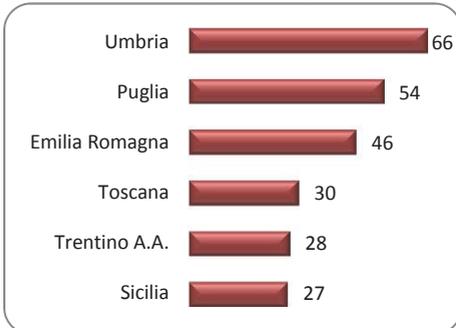


(quote % sulle assunzioni totali)

Per il 16% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo programmate nel 2012 le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria).

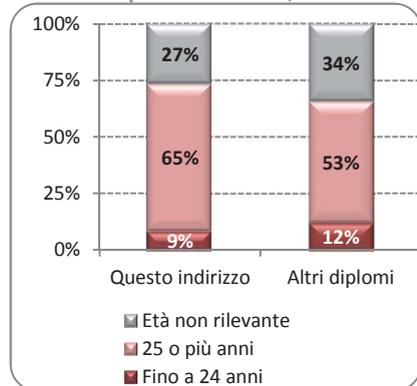
55

Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

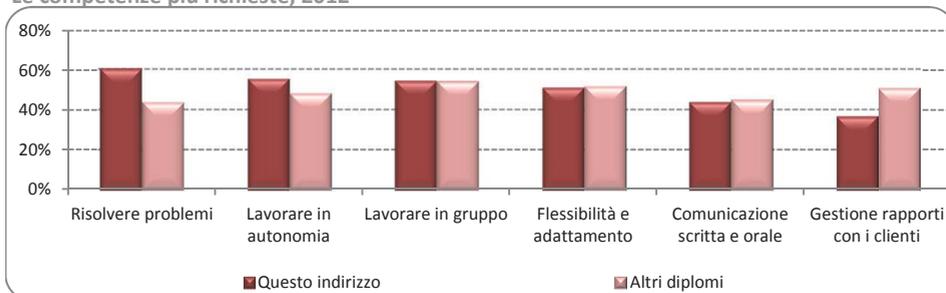
Assunzioni per classe di età, 2012



DIPLOMI A INDIRIZZO EDILE

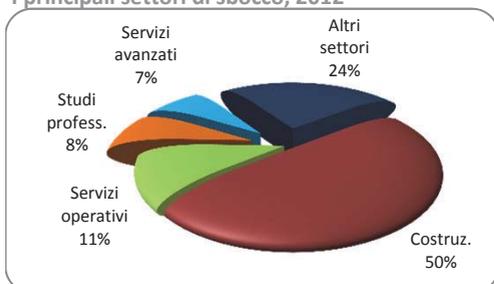
Competenze e sbocchi professionali

Le competenze più richieste, 2012



(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

I principali settori di sbocco, 2012



Le difficoltà che i neodiplomati hanno nel trovare un lavoro sono in parte attenuate dal fatto che, per le professioni più richieste, la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione non è molto "agguerrita". Anzi, per le professioni specifiche dei cantieri edili, questo diploma viene quasi sempre richiesto in maniera esclusiva. Le opportunità di lavoro, poi, non provengono solo dal settore delle costruzioni, ma anche da attività dei servizi (studi professionali e servizi alle imprese).

Le professioni più richieste, 2012

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Tecnico di cantiere edile	460	40
Supervisore nei cantieri edili	250	--
Assistente edile (cantiere)	230	--
Disegnatore tecnico	210	740
Addetto alle pratiche per la compravendita e	170	140
Progettista edile	150	290
Addetto all'applicazione di pannelli in cartongesso	150	40
Totale prime sette professioni	1.610	1.270
Altre professioni	830	29.740
Totale	2.440	31.010

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati, è presente una limitata concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 1.610 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 1.270 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un altro titolo di studio.

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

DIPLOMI A INDIRIZZO ELETTRONICO E DELLE TELECOMUNICAZIONI

Le opportunità sul territorio

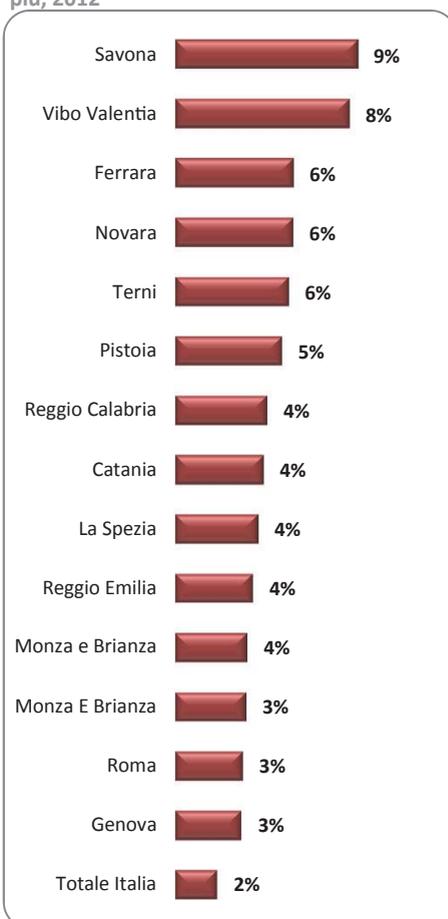
Le assunzioni di questidiplomatipreviste per il 2012 sono 3.400, di cui 2.800 rivolte a periti/ tecnici elettronici e 600 a tecnici delle telecomunicazioni. Nel loro insieme, le richieste di diplomatielettronici e delle telecomunicazioni corrispondono a circa il 2% delle assunzioni totali di diplomatisuperano l'8%.

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	2008	Media 2009-2011	2012
Nord Ovest	1.280	1.150	1.120
Piemonte	320	240	340
Val d'Aosta	--	--	--
Lombardia	840	780	600
Liguria	100	120	170
Nord Est	1.800	960	700
Trentino A. A.	100	70	40
Veneto	510	370	240
Friuli V. G.	150	100	70
Emilia-Romagna	1.030	410	360
Centro	810	810	920
Toscana	170	190	260
Umbria	20	60	50
Marche	60	130	60
Lazio	550	440	550
Sud e Isole	1.250	830	660
Abruzzo	70	90	40
Molise	--	--	--
Campania	210	270	130
Puglia	340	160	150
Basilicata	--	--	--
Calabria	40	80	100
Sicilia	550	160	130
Sardegna	50	50	90
Totale Italia	5.140	3.750	3.400

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questo diploma incide di più, 2012



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

DIPLOMI A INDIRIZZO ELETTRONICO E DELLE TELECOMUNICAZIONI

Le caratteristiche delle assunzioni

Tendenza negli ultimi anni

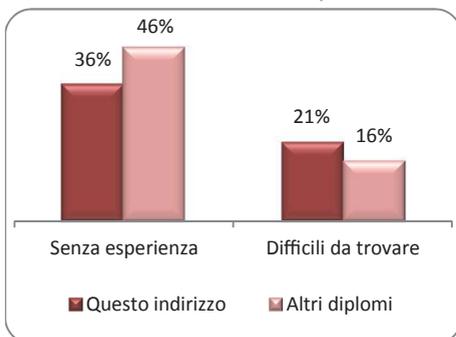
Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↘
Assunzioni difficili da reperire	=

(anno 2012 rispetto alla media 2009-2011)

Un fattore importante per l'assunzione è l'esperienza lavorativa pregressa, nella professione da svolgere o quantomeno nel settore di inserimento. Le assunzioni rivolte a candidati "alle prime armi" sono infatti non più del 36% del totale (10 punti in meno di quanto si rileva per gli altri diplomati), percentuale che risulta in diminuzione rispetto agli anni precedenti.

Oltre ad avere esperienza, l'essere in possesso di un titolo post-diploma costituisce senza dubbio un *asset* in più.

Caratteristiche delle assunzioni, 2012



(quote % sulle assunzioni totali)

Per il 30% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo programmate nel 2012 le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria).

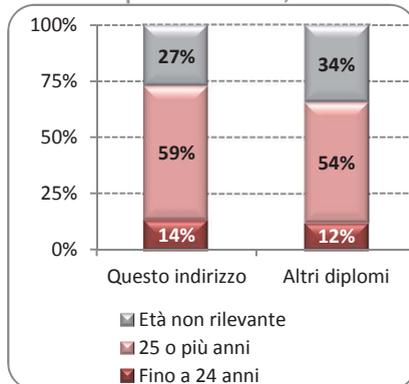
58

Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Assunzioni per classe di età, 2012



DIPLOMI A INDIRIZZO ELETTRONICO E DELLE TELECOMUNICAZIONI

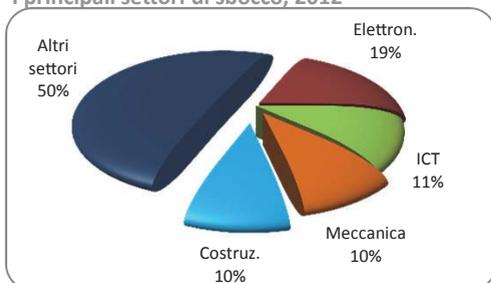
Competenze e sbocchi professionali

Le competenze più richieste, 2012



(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

I principali settori di sbocco, 2012



Questi diplomati sono richiesti in molti settori, infatti non emerge un comparto prevalente. Le professioni più richieste sono, ad eccezione dell'assemblatore elettronico, tutte di alto profilo (high skill). Non a caso, quindi, fra le competenze che le imprese ritengono più importanti emergono le capacità direttive e di coordinamento, nonché le capacità di gestione dei rapporti con la clientela e di risolvere problemi.

Le professioni più richieste, 2012

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Tecnico elettronico	320	170
Tecnico delle telecomunicazioni	270	40
Disegnatore elettronico	180	--
Assemblatore elettronico	160	190
Tecnico commerciale	150	3.530
Tecnico di apparati e sistemi elettronici	130	30
Venditore tecnico	130	2.060
Totale prime sette professioni	1.330	6.030
Altre professioni	2.070	45.180
Totale	3.400	51.210

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le professioni di stampo commerciale è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione. Per quelle di carattere prettamente tecnico la concorrenza non risulta invece molto significativa.

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

DIPLOMI A INDIRIZZO ELETTROTECNICO

Le opportunità sul territorio

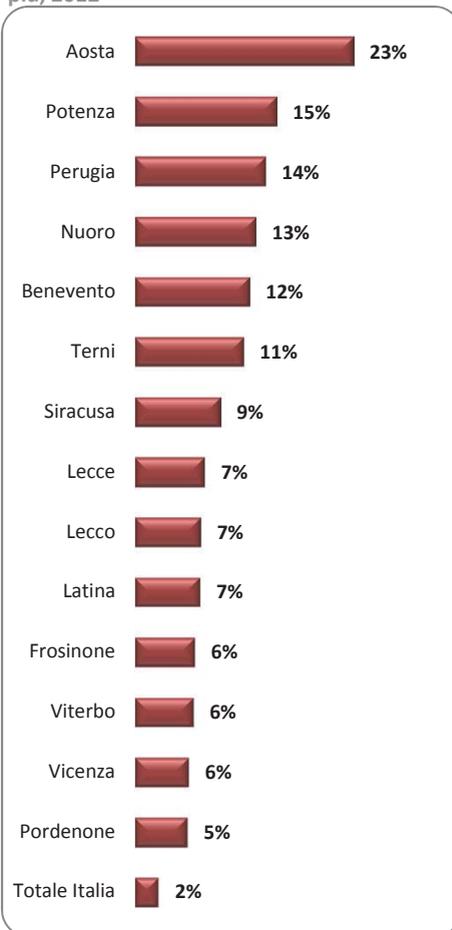
L'indirizzo elettrotecnico comprende, oltre al diploma di perito elettrotecnico, anche il diploma di tecnico dei sistemi energetici. Nonostante la riduzione delle assunzioni che negli ultimi anni ha caratterizzato molti indirizzi formativi tipicamente industriali, la richiesta di diplomati elettrotecnici resta ancora sostenuta: con oltre 4.000 assunzioni previste per il 2012, questo indirizzo si colloca al sesto posto nella classifica degli indirizzi più richiesti.

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	2008	Media 2009-2011	2012
Nord Ovest	4.720	2.150	890
Piemonte	1.020	580	160
Val d'Aosta	30	90	90
Lombardia	3.480	1.180	560
Liguria	190	300	80
Nord Est	2.790	1.570	1.060
Trentino A. A.	350	170	180
Veneto	1.240	550	550
Friuli V. G.	260	260	100
Emilia-Romagna	950	590	240
Centro	3.950	1.920	890
Toscana	950	480	200
Umbria	230	200	250
Marche	270	180	80
Lazio	2.490	1.060	350
Sud e Isole	4.380	3.540	1.260
Abruzzo	330	220	40
Molise	30	30	--
Campania	860	1.370	450
Puglia	840	560	260
Basilicata	80	90	110
Calabria	380	350	30
Sicilia	1.450	560	280
Sardegna	400	360	80
Totale Italia	15.840	9.180	4.110

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questo diploma incide di più, 2012



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

DIPLOMI A INDIRIZZO ELETTEOTECNICO

Le caratteristiche delle assunzioni

Tendenza negli ultimi anni

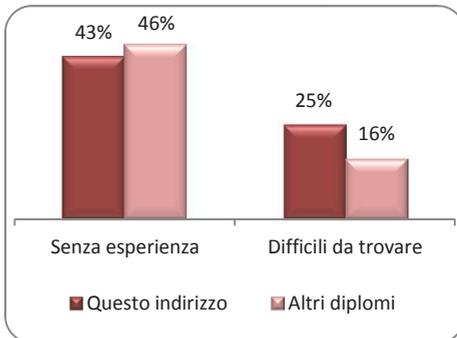
Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↗
Assunzioni difficili da reperire	=

(anno 2012 rispetto alla media 2009-2011)

La disponibilità delle imprese a inserire in organico diplomati elettrotecnici senza esperienza lavorativa è di poco inferiore rispetto a quanto si rileva per gli altri diplomi, ma risulta in aumento negli ultimi anni.

A confronto con i diplomati di altri indirizzi, i giovani elettrotecnici sono inoltre favoriti da due fattori: le imprese hanno maggiori difficoltà a reperirli (in un caso su quattro non trovano il candidato che cercano, e ciò può portarle ad assumere persone con minore esperienza rispetto a quanto desiderato) e sono più orientate ad assumere candidati con meno di 25 anni.

Caratteristiche delle assunzioni, 2012

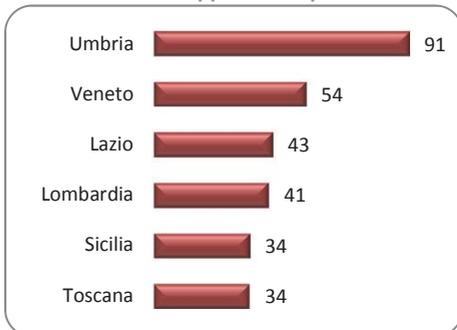


(quote % sulle assunzioni totali)

Per il 24% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo programmate nel 2012 le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria).

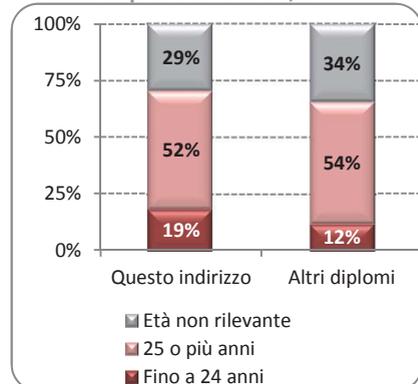
61

Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

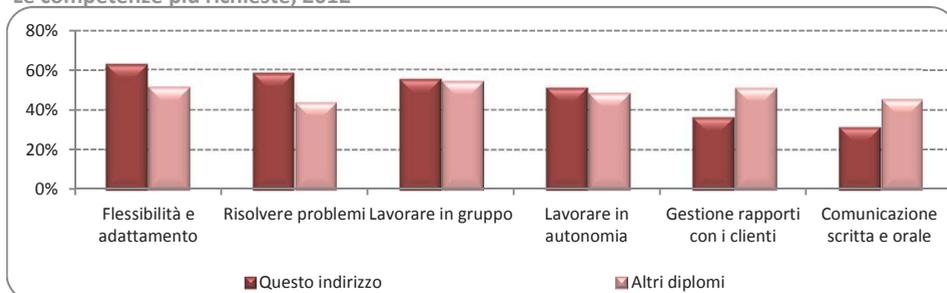
Assunzioni per classe di età, 2012



DIPLOMI A INDIRIZZO ELETTROTECNICO

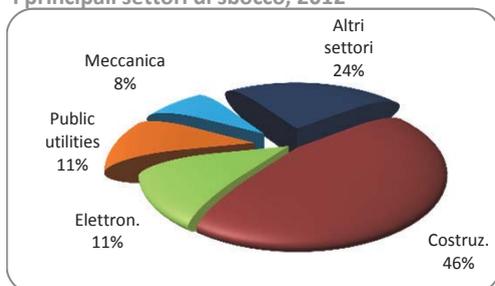
Competenze e sbocchi professionali

Le competenze più richieste, 2012



(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

I principali settori di sbocco, 2012



Gli sbocchi professionali di questi diplomati non sono molto diversificati e riguardano sostanzialmente le attività di installazione e di manutenzione di impianti elettrici. Questa scarsa diversificazione è però compensata dal fatto che queste professioni possono essere esercitate in vari settori e che la concorrenza di persone con un altro diploma o con la qualifica a professionale non è molto elevata, a differenza di quanto avviene nel caso dei riparatori.

Le professioni più richieste, 2012

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Installatore di impianti elettrici	690	580
Elettricista	340	310
Installatore e manut. impianti fotovoltaici	340	60
Elettricista impiantista di cantiere	320	190
Elettricista per impianti nelle costruzioni	290	190
Elettricista impianti distribuzione energia	270	270
Riparatore di macchinari e impianti	170	1.650
Totale prime sette professioni	2.420	3.240
Altre professioni	1.690	34.720
Totale	4.110	37.960

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati, è presente una certa concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 2.420 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 3.240 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un altro titolo di studio. Tale concorrenza riguarda però soprattutto i riparatori di impianti.

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

DIPLOMI A INDIRIZZO INFORMATICO

Le opportunità sul territorio

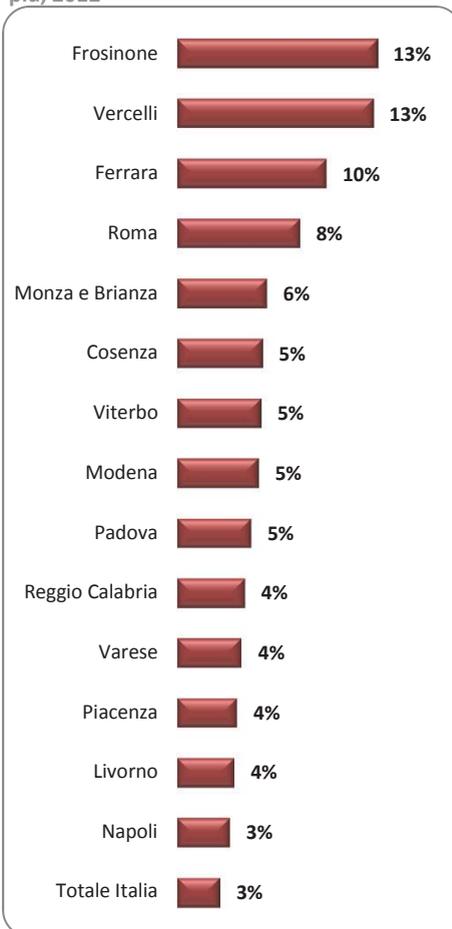
Chi possiede un diploma ad indirizzo informatico ha buone opportunità di inserimento professionale. Questo è infatti il quinto indirizzo più richiesto dalle imprese: le assunzioni previste per il 2012 sono quasi 4.600, vale a dire il 3% circa delle assunzioni totali di diplomati. La diminuzione rispetto al triennio precedente non si discosta in modo significativo dal calo che si osserva per gli altri indirizzi di studio. Da un punto di vista territoriale, emerge che le richieste provengono in gran parte dal Centro Italia e in particolare dal Lazio.

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	2008	Media 2009-2011	2012
Nord Ovest	3.310	2.050	1.310
Piemonte	770	580	240
Val d'Aosta	50	--	--
Lombardia	2.260	1.330	990
Liguria	230	130	70
Nord Est	1.740	1.340	850
Trentino A. A.	80	100	90
Veneto	750	560	320
Friuli V. G.	110	150	30
Emilia-Romagna	800	530	400
Centro	1.700	1.300	1.580
Toscana	280	340	140
Umbria	60	50	30
Marche	170	110	40
Lazio	1.200	800	1.380
Sud e Isole	1.670	1.070	840
Abruzzo	130	80	50
Molise	--	30	--
Campania	600	270	260
Puglia	320	250	150
Basilicata	70	80	--
Calabria	250	100	160
Sicilia	180	190	130
Sardegna	110	70	60
Totale Italia	8.410	5.770	4.580

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questo diploma incide di più, 2012



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

DIPLOMI A INDIRIZZO INFORMATICO

Le caratteristiche delle assunzioni

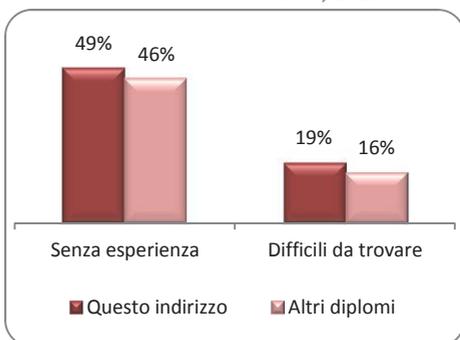
Tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↗
Assunzioni difficili da reperire	=

(anno 2012 rispetto alla media 2009-2011)

Nel corso degli ultimi anni è aumentata la disponibilità delle imprese ad assumere diplomati in informatica senza una esperienza lavorativa specifica, e tale "apertura" riguarda attualmente circa la metà delle assunzioni complessivamente previste per questo tipo di diplomati. In un caso su cinque (incidenza lievemente superiore a quella segnalata per altri tipi di diplomati) le imprese hanno difficoltà nel trovare candidati con le caratteristiche desiderate.

Caratteristiche delle assunzioni, 2012



(quote % sulle assunzioni totali)

Per il 25% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo programmate nel 2012 le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria).

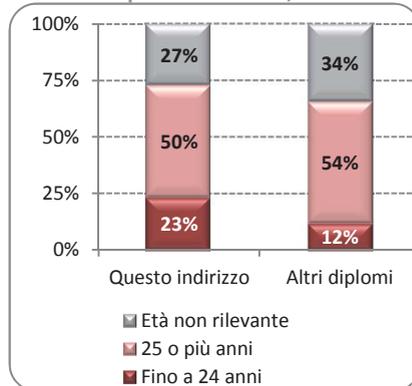
64

Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

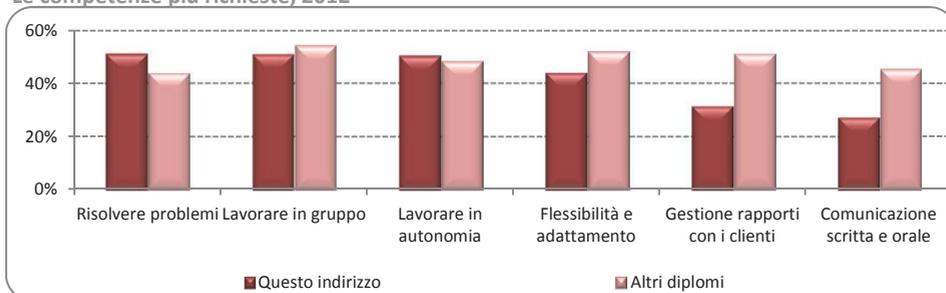
Assunzioni per classe di età, 2012



DIPLOMI A INDIRIZZO INFORMATICO

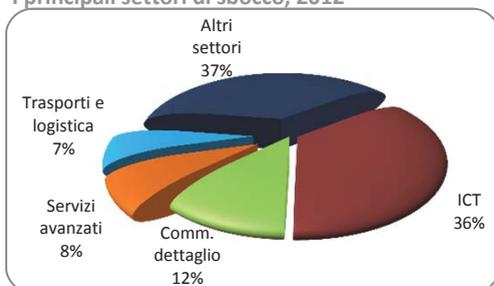
Competenze e sbocchi professionali

Le competenze più richieste, 2012



(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

I principali settori di sbocco, 2012



Questi diplomati trovano opportunità di lavoro trasversalmente in tutti i settori economici, anche se, naturalmente, vi è una certa prevalenza del settore delle ICT, nel quale troveranno uno sbocco professionale oltre un terzo degli stessi. Tra le professioni prevalenti che questi diplomati andranno a esercitare, oltre a quelle tipiche in ambito ICT (in primis sviluppatore e programmatore) c'è anche l'assistente specializzato alla vendita.

65

Le professioni più richieste, 2012

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Sviluppatore di software	710	1.530
Assistente alla vendita	700	11.980
Programmatore informatico	440	1.170
Tecnico informatico assistenza clienti	320	490
Addetto elaborazione dati	260	580
Riparatore di computer	200	--
Tecnico specialista di applicazioni informatic	170	280
Totale prime sette professioni	2.810	16.030
Altre professioni	1.770	29.910
Totale	4.580	45.940

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati, è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 2.810 assunzioni previste, se ne aggiungono oltre 16.000 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un altro titolo di studio. La concorrenza riguarda però soprattutto l'assistente alla vendita.

DIPLOMI A INDIRIZZO MECCANICO

Le opportunità sul territorio

L'indirizzo meccanico è, fra i diplomi tipicamente industriali, quello che offre le maggiori prospettive di inserimento lavorativo. Le assunzioni di "meccanici" previste per il 2012 sono infatti più di 15.000, cifra che è superata solo dai diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale.

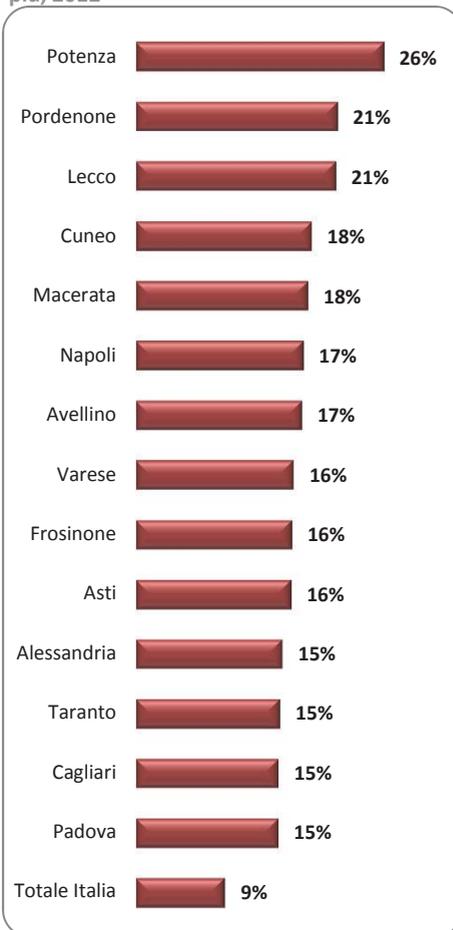
Oltre al diploma di perito/tecnico meccanico, questo indirizzo comprende anche i diplomi di tecnico della logistica e di tecnico delle industrie minerarie.

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	2008	Media 2009-2011	2012
Nord Ovest	11.300	6.780	5.120
Piemonte	3.560	2.110	1.540
Val d'Aosta	30	50	--
Lombardia	6.910	4.110	3.180
Liguria	790	510	390
Nord Est	9.330	5.140	3.890
Trentino A. A.	330	370	250
Veneto	3.760	1.890	1.520
Friuli V. G.	870	580	630
Emilia-Romagna	4.360	2.310	1.490
Centro	5.450	4.060	2.100
Toscana	1.980	1.070	730
Umbria	430	390	120
Marche	930	620	460
Lazio	2.110	1.980	800
Sud e Isole	8.260	5.150	4.130
Abruzzo	1.040	510	240
Molise	620	160	50
Campania	1.750	1.560	1.670
Puglia	1.720	1.010	830
Basilicata	350	350	170
Calabria	630	360	230
Sicilia	1.480	810	540
Sardegna	670	380	400
Totale Italia	34.340	21.120	15.250

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questo diploma incide di più, 2012



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

DIPLOMI A INDIRIZZO MECCANICO

Le caratteristiche delle assunzioni

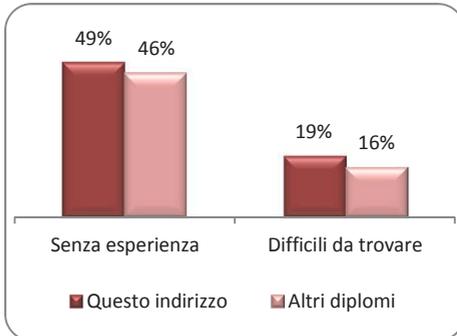
Tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↗
Assunzioni difficili da reperire	↘

(anno 2012 rispetto alla media 2009-2011)

Le prospettive professionali dei diplomati meccanici, in particolare di coloro che hanno appena concluso il percorso di studi, sono migliori che quelle dei loro "collegi" di altri indirizzi industriali non solo per quanto riguarda il numero di assunzioni previste, ma anche in relazione ad altri fattori.

Caratteristiche delle assunzioni, 2012

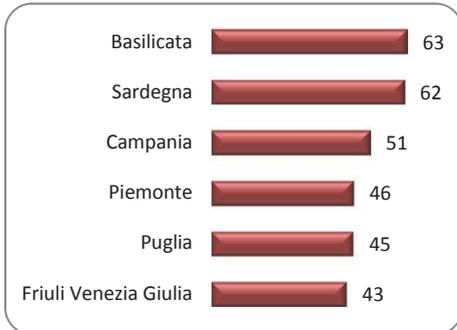


(quote % sulle assunzioni totali)

Vi è infatti una maggiore disponibilità delle imprese ad assumere candidati senza esperienza e che non hanno ancora compiuto i 25 anni.

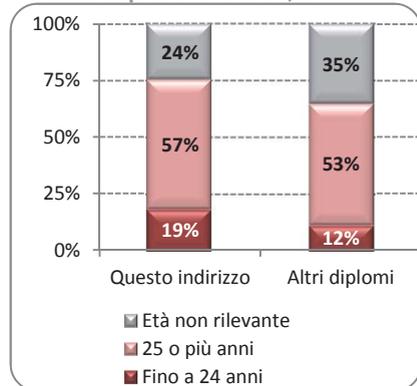
Per il 22% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo programmate nel 2012 le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria).

Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

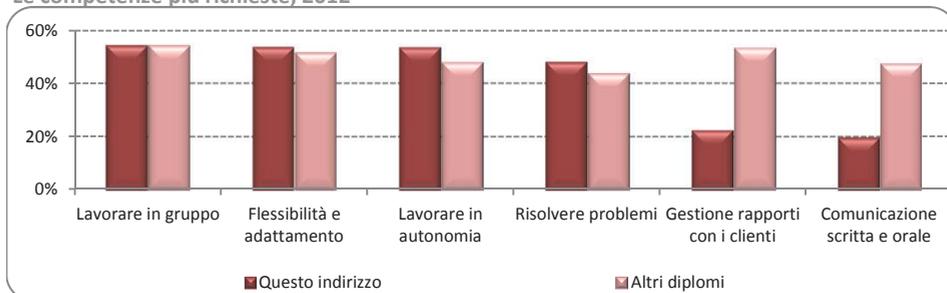
Assunzioni per classe di età, 2012



DIPLOMI A INDIRIZZO MECCANICO

Competenze e sbocchi professionali

Le competenze più richieste, 2012



(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

I principali settori di sbocco, 2012



Questi diplomati sono richiesti in aziende di tutte le dimensioni e in molti settori, dalle industrie metalmeccaniche alle officine di riparazione di autoveicoli e ai trasporti. Analogamente, le professioni che sono chiamati a esercitare sono diversificate, e possono essere sia di profilo medio-alto (come per esempio, il disegnatore meccanico o il venditore tecnico) sia di profilo più basso (autista di camion).

Le professioni più richieste, 2012

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Magazziniere	1.960	5.140
Meccanico riparatore d'autoveicoli	820	840
Riparatore di macchinari e impianti	580	1.240
Disegnatore meccanico	490	340
Autista di camion	430	7.080
Tornitore di metalli	400	720
Venditore tecnico	380	1.810
Totale prime sette professioni	5.050	17.160
Altre professioni	10.200	104.680
Totale	15.250	121.840

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati, è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 5.050 assunzioni previste, se ne aggiungono oltre 17.000 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un altro titolo di studio. La concorrenza riguarda però soprattutto i magazzinieri e i camionisti.

DIPLOMI A INDIRIZZO SOCIO-SANITARIO

Le opportunità sul territorio

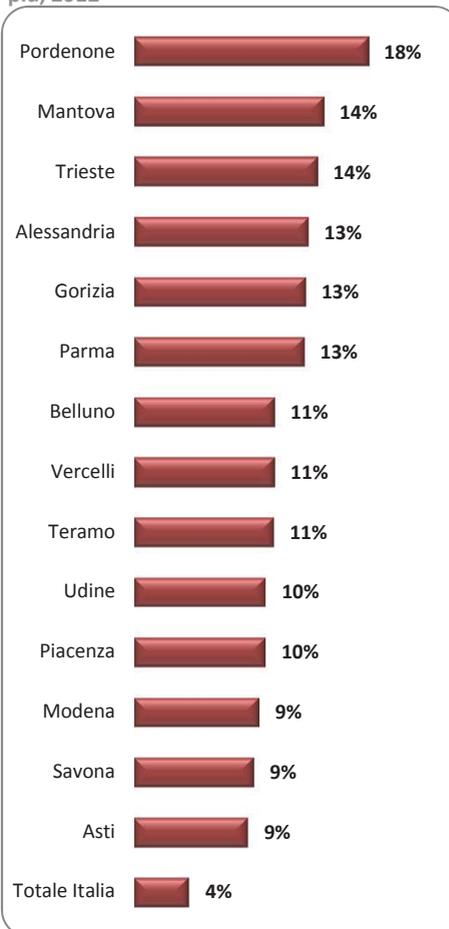
I diplomati con indirizzo socio-sanitario sono molto richiesti dalle imprese: questo è infatti il quarto indirizzo per numero di assunzioni previste, che, per il 2012 raggiungono quasi le 6.900 unità, vale a dire il 4% circa del totale. Diversamente da quanto si rileva per molti altri tipi di diploma, inoltre, le assunzioni programmate dalle imprese per questi diplomati risultano in netto aumento non solo rispetto alla media dei tre anni precedenti, ma anche rispetto al 2008, che può essere considerato rappresentativo di una situazione "pre-crisi".

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	2008	Media 2009-2011	2012
Nord Ovest	1.260	1.340	2.260
Piemonte	520	440	600
Val d'Aosta	--	--	--
Lombardia	610	830	1.450
Liguria	130	70	210
Nord Est	1.050	1.230	2.520
Trentino A. A.	70	140	200
Veneto	440	380	610
Friuli V. G.	60	210	590
Emilia-Romagna	480	490	1.110
Centro	830	790	1.050
Toscana	120	340	320
Umbria	140	110	50
Marche	60	110	170
Lazio	520	230	510
Sud e Isole	1.010	910	1.040
Abruzzo	70	70	150
Molise	30	--	--
Campania	340	120	290
Puglia	180	290	130
Basilicata	--	30	--
Calabria	90	40	70
Sicilia	210	250	250
Sardegna	80	110	150
Totale Italia	4.150	4.270	6.870

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questo diploma incide di più, 2012



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

DIPLOMI A INDIRIZZO SOCIO-SANITARIO

Le caratteristiche delle assunzioni

Tendenza negli ultimi anni

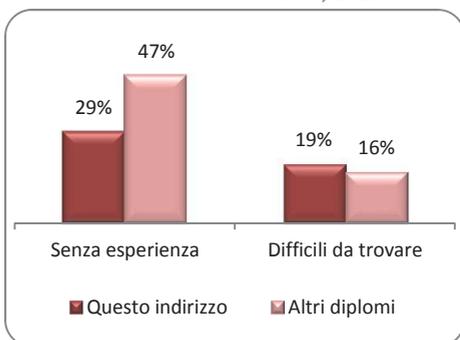
Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↗
Assunzioni difficili da reperire	↘

(anno 2012 rispetto alla media 2009-2011)

Con l'aumento del numero di assunzioni previste, vi è una crescente disponibilità da parte delle imprese ad inserire personale senza una specifica esperienza di lavoro (propensione che rimane tuttavia molto al di sotto di quella media). Anche per questo diminuiscono le segnalazioni di difficoltà nel reperire le figure ricercate (19% dei casi nel 2012, a fronte del 26% nella media dei tre anni precedenti).

A differenza di quanto si osserva per altri indirizzi di studi, per chi possiede un diploma dell'indirizzo socio-sanitario il fattore età è poco rilevante ai fini di una possibile assunzione.

Caratteristiche delle assunzioni, 2012

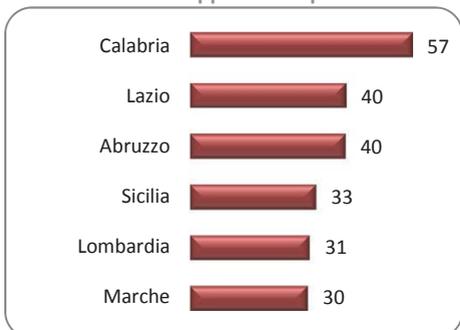


(quote % sulle assunzioni totali)

Per il 29% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo programmate nel 2012 le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria).

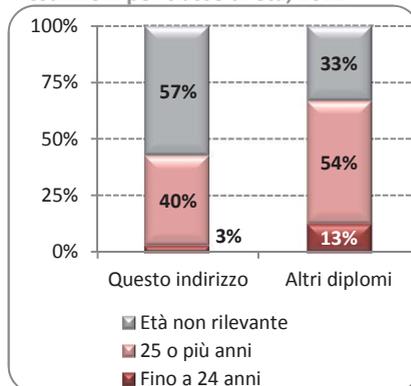
70

Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

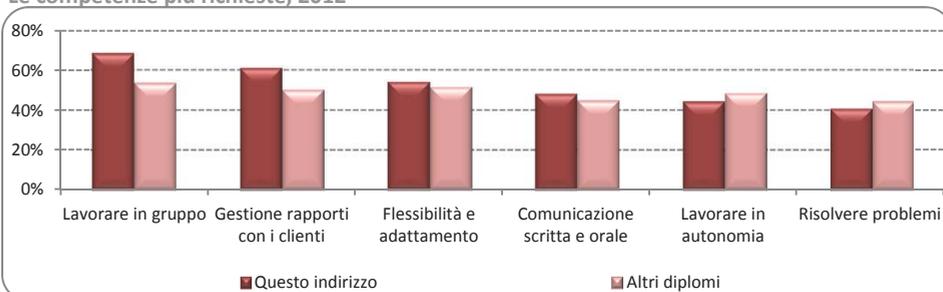
Assunzioni per classe di età, 2012



DIPLOMI A INDIRIZZO SOCIO-SANITARIO

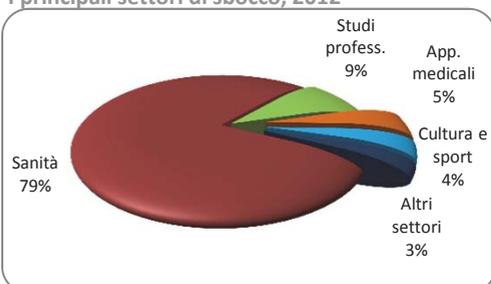
Competenze e sbocchi professionali

Le competenze più richieste, 2012



(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

I principali settori di sbocco, 2012



Naturalmente, gran parte di questi diplomati (quattro su cinque) sono richiesti dal settore socio-sanitario, nel quale svolgeranno in prevalenza la professione dell'assistente socio-sanitario con funzioni di sostegno o educative o quella dell'operatore socio-sanitario. Un altro 9% sarà invece assunto da studi medici ed odontoiatrici.

Le competenze trasversali più richieste dalle imprese sono la capacità di lavorare in gruppo e la capacità di relazionarsi con i pazienti.

Le professioni più richieste, 2012

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Assistente socio-sanitario con funzioni di sost	1.900	3.510
Operatore socio-sanitario	1.730	2.900
Assistente socio-sanitario con funzioni educa	700	--
Assistente alla poltrona	650	70
Ausiliario di assistenza per anziani	510	1.380
Odontotecnico	230	--
Assistente domiciliare	180	450
Totale prime sette professioni	5.900	8.340
Altre professioni	970	29.400
Totale	6.870	37.740

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati, è presente una certa concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 5.900 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 8.340 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un altro titolo di studio. La concorrenza riguarda però solo alcune di queste figure.

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

DIPLOMI A INDIRIZZO TERMOIDRAULICO

Le opportunità sul territorio

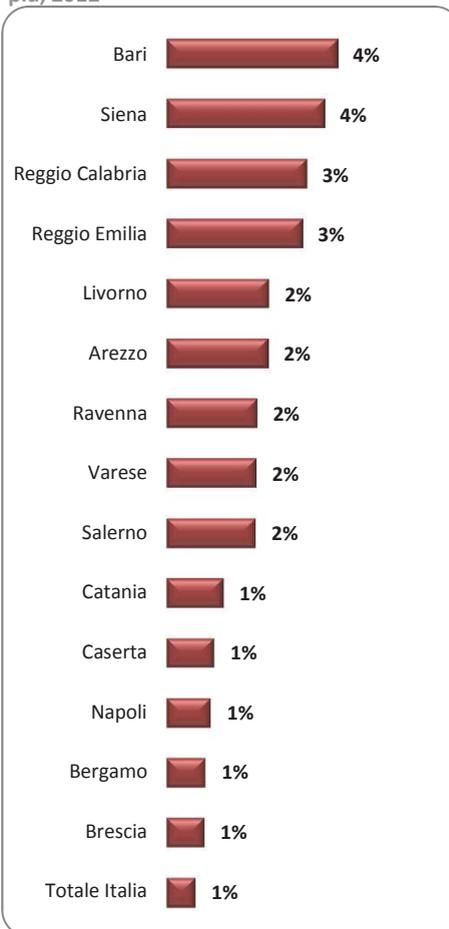
Le opportunità di lavoro alle dipendenze presso le imprese dell'industria e dei servizi non sono particolarmente numerose per chi possiede un diploma ad indirizzo termoidraulico: le assunzioni previste per il 2012 sono, infatti, circa 1.100. La diminuzione rispetto al triennio precedente non si discosta in modo significativo dal calo che si osserva per la generalità delle previsioni di assunzione e per quelli di diplomati in particolare. Una parte dei diplomati in questo indirizzo di studio si orienta comunque verso il lavoro autonomo.

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	2008	Media 2009-2011	2012
Nord Ovest	500	280	280
Piemonte	150	80	30
Val d'Aosta	--	--	--
Lombardia	330	150	240
Liguria	20	40	--
Nord Est	540	300	170
Trentino A. A.	160	--	--
Veneto	90	110	30
Friuli V. G.	50	50	--
Emilia-Romagna	240	140	110
Centro	330	390	200
Toscana	180	90	150
Umbria	50	40	--
Marche	--	130	20
Lazio	100	120	20
Sud e Isole	270	670	450
Abruzzo	90	90	--
Molise	--	--	--
Campania	20	170	160
Puglia	20	240	150
Basilicata	--	--	--
Calabria	--	60	60
Sicilia	80	30	80
Sardegna	30	60	--
Totale Italia	1.640	1.640	1.100

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questo diploma incide di più, 2012



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

DIPLOMI A INDIRIZZO TERMOIDRAULICO

Le caratteristiche delle assunzioni

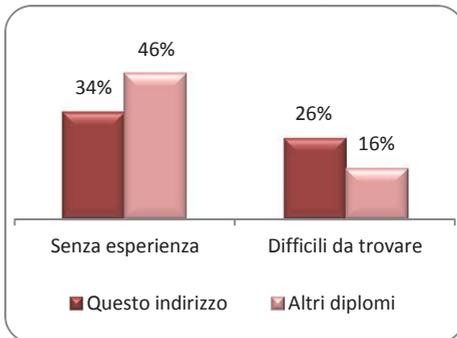
Tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	=
Assunzioni difficili da reperire	↗

(anno 2012 rispetto alla media 2009-2011)

Per questi diplomati l'esperienza di lavoro è un fattore più determinante ai fini di una possibile assunzione che non per gli altri: le imprese infatti sono disponibili ad assumere neodiplomati in termoidraulica senza esperienza solo in un terzo dei casi (46% per gli altri diplomi). Forse anche per questo motivo sono più frequenti le segnalazioni delle imprese riguardo alle difficoltà nel trovare le figure desiderate. Al tempo stesso, si rileva abbastanza sorprendentemente che vi è una maggiore propensione, rispetto agli altri diplomi, ad inserire giovani con meno di 25 anni.

Caratteristiche delle assunzioni, 2012

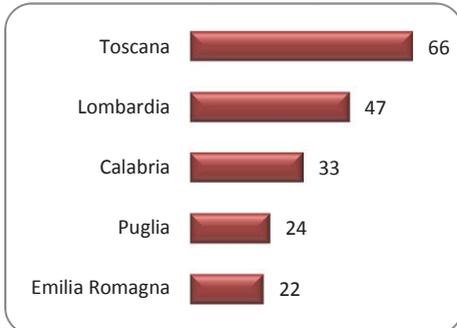


(quote % sulle assunzioni totali)

Per il 33% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo programmate nel 2012 le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria).

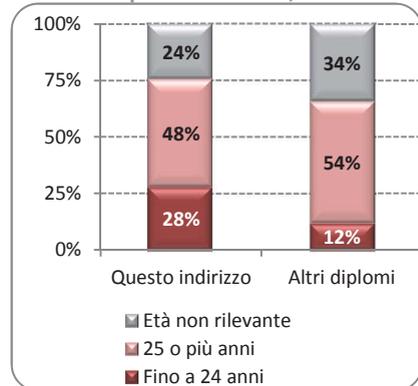
73

Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Assunzioni per classe di età, 2012



DIPLOMI A INDIRIZZO TERMOIDRAULICO

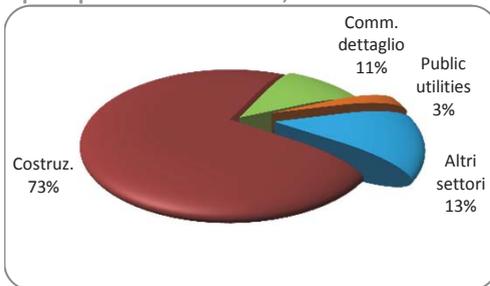
Competenze e sbocchi professionali

Le competenze più richieste, 2012



(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

I principali settori di sbocco, 2012



Tre quarti di questi diplomati saranno inseriti nel settore delle costruzioni, soprattutto in qualità di installatori di impianti idraulici e termici. Uno su dieci troverà lavoro nel commercio al dettaglio, principalmente per svolgere attività di assistenza alla vendita.

Per questi diplomati sono fondamentali le competenze tecniche, acquisite anche sul lavoro. La competenza trasversale più richiesta dalle imprese è invece la flessibilità, accompagnata dalla capacità di lavorare in autonomia.

Le professioni più richieste, 2012

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Installatore impianti idraulici	420	1.170
Installatore di impianti termici	200	190
Assistente alla vendita	120	12.550
Riparatore di macchinari e impianti	120	1.710
Installatore di caldaie	70	190
Termoidraulico	70	1.980
Idraulico	50	750
Totale prime sette professioni	1.040	18.530
Altre professioni	60	3.670
Totale	1.100	22.200

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati, è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 1.040 assunzioni previste, se ne aggiungono oltre 18.500 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un altro titolo di studio. La concorrenza riguarda però soprattutto gli assistenti alla vendita.

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

DIPLOMI A INDIRIZZO "SISTEMA MODA"

Le opportunità sul territorio

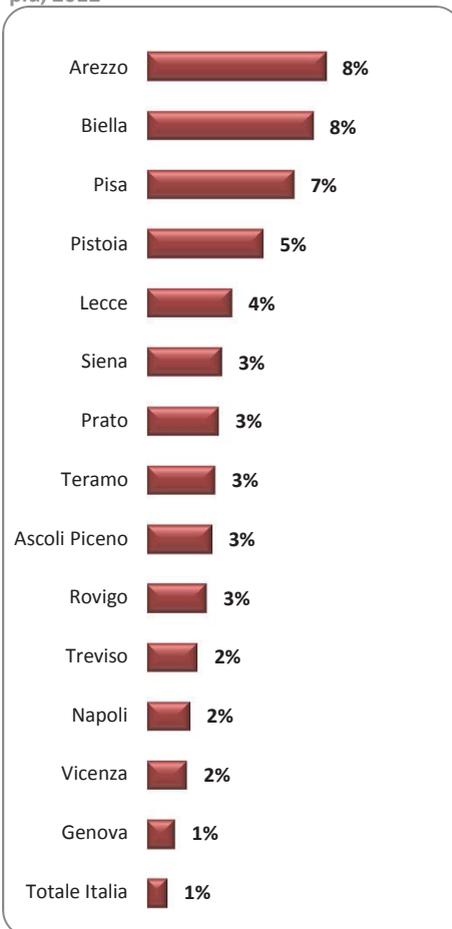
L'indirizzo "sistema moda" comprende sia i diplomi collegati al *fashion-design* sia quelli tecnici tipici delle industrie tessili. Le assunzioni di diplomati in questo indirizzo previste per il 2012 sfiorano le 1.600 unità e, diversamente da quanto accaduto per altri diplomi, non evidenziano una riduzione significativa rispetto alla media del triennio 2009-2011, durante il quale si era già manifestato l'impatto della crisi.

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	2008	Media 2009-2011	2012
Nord Ovest	780	390	460
Piemonte	170	80	130
Val d'Aosta	--	--	--
Lombardia	600	300	290
Liguria	--	--	50
Nord Est	960	500	290
Trentino A. A.	20	--	--
Veneto	550	260	200
Friuli V. G.	30	--	--
Emilia-Romagna	350	220	80
Centro	940	470	470
Toscana	520	270	250
Umbria	50	40	--
Marche	210	110	70
Lazio	150	40	130
Sud e Isole	930	510	370
Abruzzo	120	20	40
Molise	60	--	--
Campania	160	290	180
Puglia	410	170	130
Basilicata	--	--	--
Calabria	80	--	--
Sicilia	30	--	--
Sardegna	60	--	--
Totale Italia	3.600	1.870	1.580

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questo diploma incide di più, 2012



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

DIPLOMI A INDIRIZZO "SISTEMA MODA"

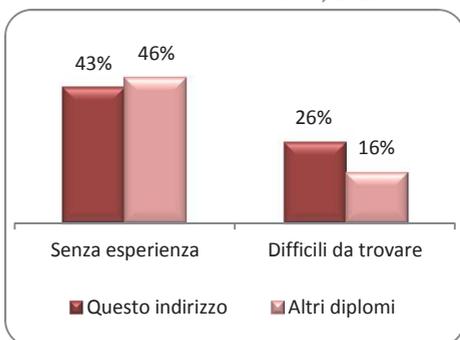
Le caratteristiche delle assunzioni

Tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↗
Assunzioni difficili da reperire	↘

(anno 2012 rispetto alla media 2009-2011)

Caratteristiche delle assunzioni, 2012



(quote % sulle assunzioni totali)

Le assunzioni di diplomati nell'indirizzo "sistema moda" per cui non è richiesta una esperienza lavorativa specifica è pari al 43% del totale, percentuale non molto diversa da quella che si registra in media per gli altri diplomati.

Tuttavia, le imprese fanno molta più fatica a trovare questi diplomati che non quelli di altri indirizzi.

Forse anche a causa dei problemi di reclutamento, vi sono buone possibilità per i più giovani: il 24% dei posti di lavoro disponibili è "riservato" agli under 25 (il doppio della media degli altri diplomati).

Per il 17% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo programmate nel 2012 le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria).

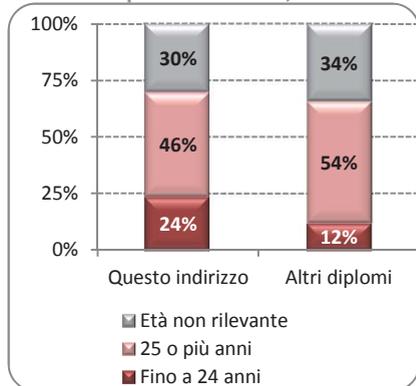
76

Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

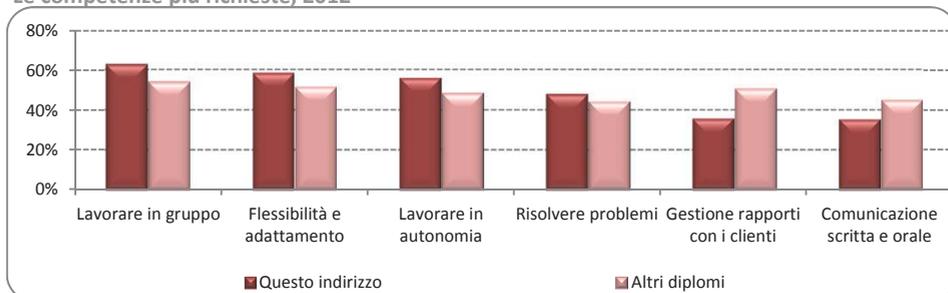
Assunzioni per classe di età, 2012



DIPLOMI A INDIRIZZO "SISTEMA MODA"

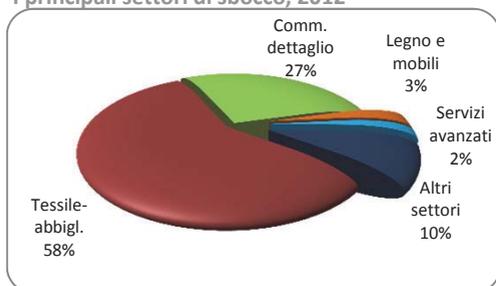
Competenze e sbocchi professionali

Le competenze più richieste, 2012



(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

I principali settori di sbocco, 2012



Il settore "naturale" di inserimento di questi diplomati è costituito dalle industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature, ma vi sono numerose opportunità anche nel commercio al dettaglio. Le figure professionali più richieste sono sia di alto livello (disegnatore per case di moda e disegnatore di abbigliamento), sia di tipo commerciale (assistente alla vendita) sia di profilo operaio (sarto, tranciatore di pelli e altre professioni specifiche delle industrie calzaturiere).

77

Le professioni più richieste, 2012

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Assistente alla vendita	420	12.250
Sarto	120	140
Tranciatore di pelli	80	90
Disegnatore per case di moda	80	--
Addetto alla manovia	70	60
Orlatore di calzature	50	30
Disegnatore di abbigliamento	50	40
Totale prime sette professioni	870	12.610
Altre professioni	710	9.500
Totale	1.580	22.110

Valori arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per la professione di "assistente alla vendita" è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 420 assunzioni previste, se ne aggiungono oltre 12.000 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un altro titolo di studio. Per le altre professioni vi è invece poca concorrenza.

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

DIPLOMI A INDIRIZZO TURISTICO-ALBERGHIERO

Le opportunità sul territorio

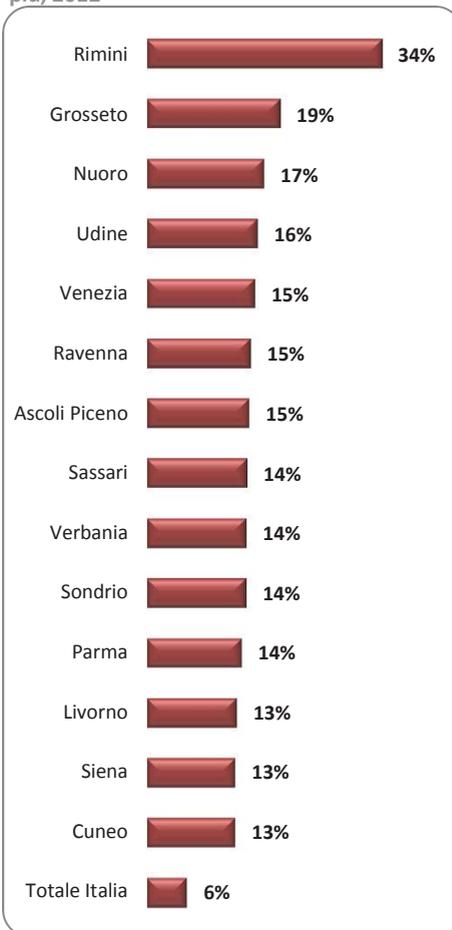
I diplomati dell'indirizzo di studi turistico-alberghiero, che comprende i diplomati in operatore e perito turistico, tecnico delle attività alberghiere e dei servizi di ristorazione e servizi turistici, sono molto richiesti dalle imprese italiane. Questo è infatti il terzo indirizzo più richiesto (dopo quello amministrativo-commerciale e quello meccanico): le assunzioni previste per il 2012 sono quasi 9.600, vale a dire il 6% circa delle assunzioni totali di diplomati.

Assunzioni per cui è richiesto questo diploma, per regione

	2008	Media 2009-2011	2012
Nord Ovest	5.620	3.720	2.560
Piemonte	940	1.080	610
Val d'Aosta	390	110	40
Lombardia	3.350	1.960	1.610
Liguria	940	570	300
Nord Est	5.830	3.630	3.510
Trentino A. A.	1.740	510	--
Veneto	2.180	1.360	1.260
Friuli V. G.	530	390	580
Emilia-Romagna	1.390	1.360	1.650
Centro	4.790	2.720	1.620
Toscana	1.780	970	820
Umbria	340	170	60
Marche	610	370	260
Lazio	2.060	1.220	470
Sud e Isole	5.380	3.020	1.870
Abruzzo	770	250	140
Molise	50	30	30
Campania	1.270	750	320
Puglia	940	760	530
Basilicata	80	100	--
Calabria	740	250	120
Sicilia	770	580	380
Sardegna	760	300	340
Totale Italia	21.620	13.090	9.560

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove questo diploma incide di più, 2012



(quote % sulle assunzioni totali di personale diplomato)

DIPLOMI A INDIRIZZO TURISTICO-ALBERGHIERO

Le caratteristiche delle assunzioni

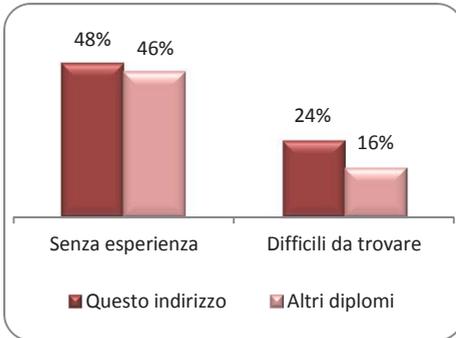
Tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi diplomati senza esperienza	↗
Assunzioni difficili da reperire	=

(anno 2012 rispetto alla media 2009-2011)

Nonostante negli ultimi anni le difficoltà segnalate dalle imprese nel trovare personale con le caratteristiche desiderate non abbiano subito variazioni di rilievo (24% dei casi nel 2012), aumenta la disponibilità delle stesse ad inserire diplomati senza esperienza specifica. Nel 2012 la relativa quota sarà pari a quasi la metà del totale. Per i diplomati con questo indirizzo di studio risulta inoltre più importante che in altri casi il fattore età: due assunzioni su 10 saranno rivolte a giovani con meno di 25 anni, quota significativamente più elevata di quella osservata per gli altri diplomati.

Caratteristiche delle assunzioni, 2012

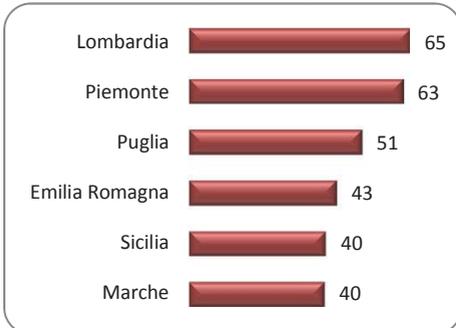


(quote % sulle assunzioni totali)

Per il 19% delle assunzioni di diplomati in questo indirizzo programmate nel 2012 le imprese richiedono anche una formazione post-diploma (non universitaria).

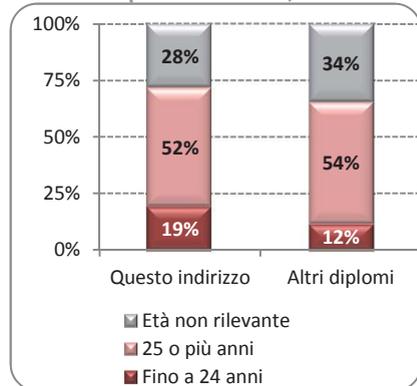
79

Le regioni dove i neodiplomati in questo indirizzo trovano opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

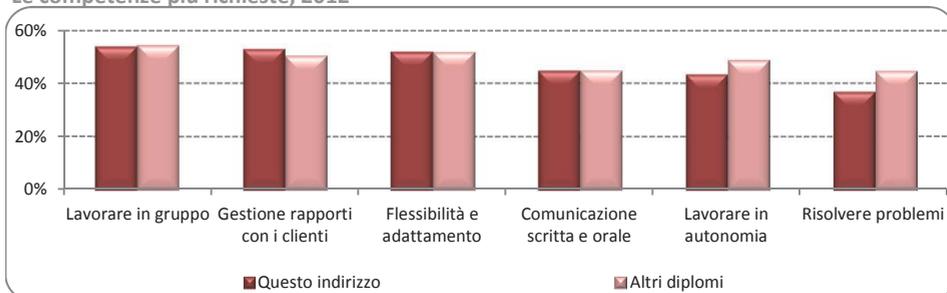
Assunzioni per classe di età, 2012



DIPLOMI A INDIRIZZO TURISTICO-ALBERGHIERO

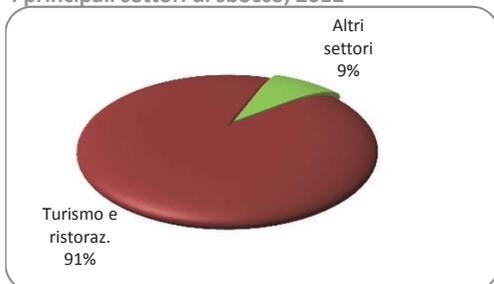
Competenze e sbocchi professionali

Le competenze più richieste, 2012



(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

I principali settori di sbocco, 2012



Naturalmente gran parte di questi diplomati (91% del totale) sono richiesti per esercitare professioni nel settore alberghiero e della ristorazione, soprattutto come cuochi, camerieri e baristi, e solo marginalmente (9%) troveranno opportunità in altri settori. Le imprese richiedono piuttosto frequentemente ai candidati la capacità di lavorare in gruppo, la capacità di gestire i rapporti con la clientela, nonché la flessibilità e la disponibilità ad adattarsi alle diverse circostanze di lavoro.

Le professioni più richieste, 2012

	Con questo diploma	Con un'altra formazione
Cuoco	2.620	3.880
Cameriere	1.990	9.940
Barista	1.670	3.820
Cuoco pizzaiolo	860	1.130
Operatrice di mensa	460	5.930
Addetto all'accoglienza clienti	270	1.190
Addetto alla reception negli alberghi	250	550
Totale prime sette professioni	8.110	26.440
Altre professioni	1.450	26.100
Totale	9.560	52.540

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi diplomati, è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 8.110 assunzioni previste, se ne aggiungono 26.400 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un altro titolo di studio. La concorrenza riguarda però soprattutto i camerieri e gli operatori di mensa.

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Le professioni in cui sono “introvabili” i diplomati

CAMERIERE

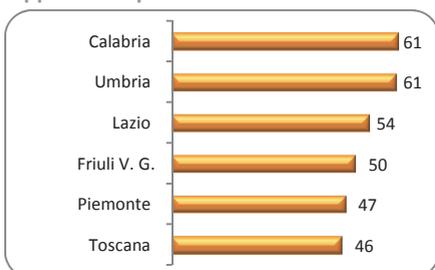
NEL 2012 SONO PREVISTE 11.930 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEL SETTORE DEL TURISMO E DELLA RISTORAZIONE

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	46,3	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	18,0	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	19,3	41,0

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



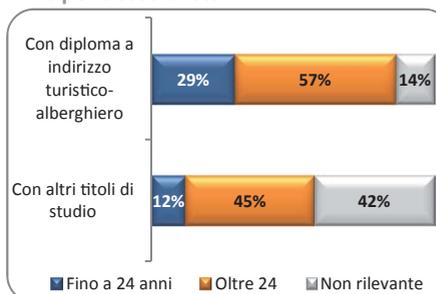
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Nessuna formazione richiesta	6.530
Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	1.990
Qualifica professionale a indirizzo turistico-alberghiero	1.860
Diplomi generici	1.550
Totale	11.930

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



OPERATORE SOCIO-SANITARIO

NEL 2012 SONO PREVISTE 4.620 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NELLA SANITÀ E ASSISTENZA SOCIALE E NEI SERVIZI OPERATIVI.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	45,9	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	16,2	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	27,1	41,0

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



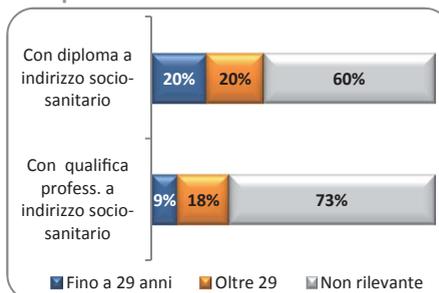
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Qualifica professionale a indirizzo socio-sanitario	2.890
Diplomi a indirizzo socio-sanitario	1.730
Totale	4.620

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



VENDITORE TECNICO

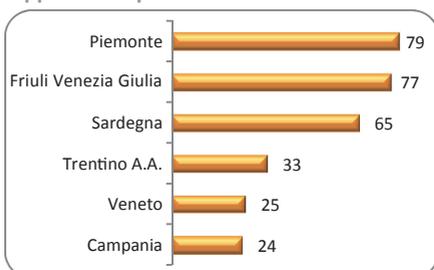
NEL 2012 SONO PREVISTE 2.190 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEL SETTORE DEL COMMERCIO (ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO).

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	34,2	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	29,4	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	60,7	41,0

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



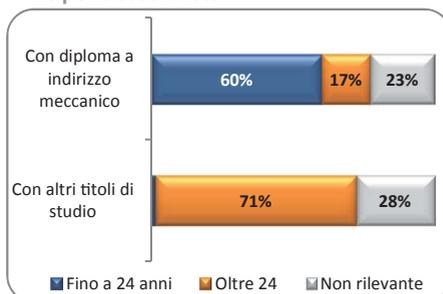
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi generici	530
Diplomi a indirizzo meccanico	380
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	250
Lauree a indirizzo economico	160
Altri titoli di studio	870
Totale	2.190

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



I dati in questa scheda sono riferiti al 2012 e sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

RIPARATORE DI MACCHINARI E IMPIANTI

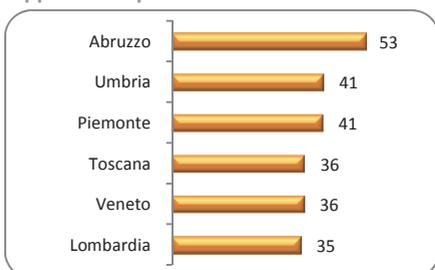
NEL 2012 SONO PREVISTE 1.820 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NELL'INDUSTRIA DEI METALLI E NELLA MECCANICA.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	31,0	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	30,2	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	43,1	41,0

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



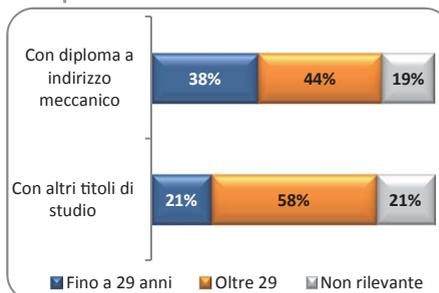
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo meccanico	580
Qualifica professionale a indirizzo meccanico	280
Qualifica professionale a indirizzo elettrotecnico	280
Diplomi a indirizzo elettrotecnico	170
Altri titoli di studio	510
Totale	1.820

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



SVILUPPATORE DI SOFTWARE

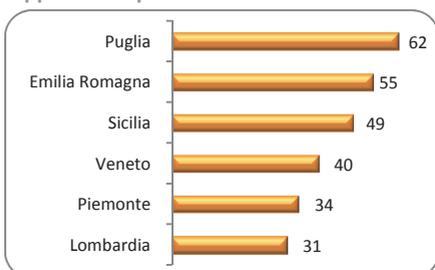
NEL 2012 SONO PREVISTE 2.240 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DELL'ICT E DEI SERVIZI AVANZATI.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	39,8	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	28,6	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	60,9	41,0

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



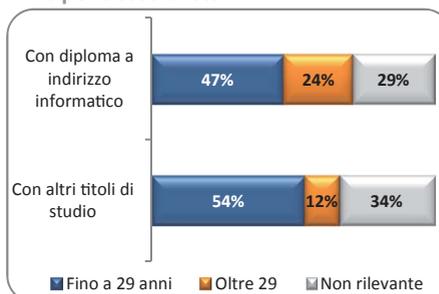
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Lauree in ingegneria elettronica e dell'informazione	1.230
Diplomi a indirizzo informatico	710
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	170
Lauree in altri indirizzi di ingegneria	80
Altri titoli di studio	50
Totale	2.240

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



TECNICO PROGRAMM. MACCHINE A CONTROLLO NUMERICO

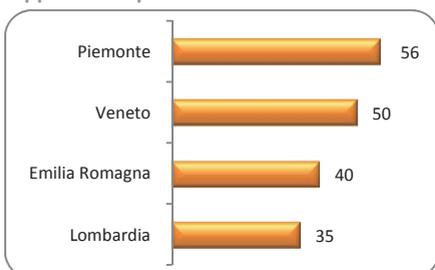
NEL 2012 SONO PREVISTE 840 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NELL'INDUSTRIA DEI METALLI E NELLA MECCANICA.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	51,2	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	23,5	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	36,7	41,0

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



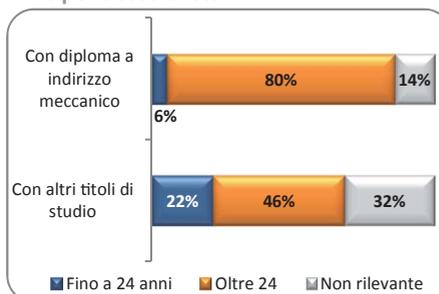
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo meccanico	360
Qualifica professionale a indirizzo meccanico	220
Lauree in ingegneria industriale	100
Diplomi a indirizzo elettronico	80
Altri titoli di studio	80
Totale	840

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



CUOCO DI MENSA

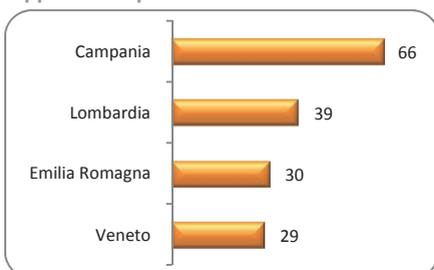
NEL 2012 SONO PREVISTE 630 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEL SETTORE DELLA RISTORAZIONE E DELLA SANITÀ.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	39,3	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	45,8	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	46,6	41,0

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



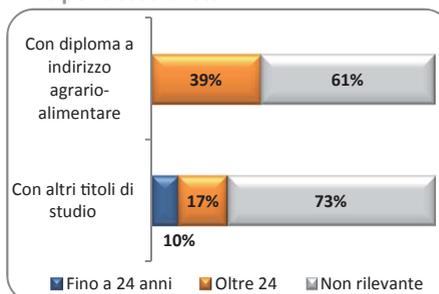
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo agrario-alimentare	310
Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	210
Qualifica professionale a indirizzo turistico-alberghiero	110
Totale	630

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



DISEGNATORE MECCANICO

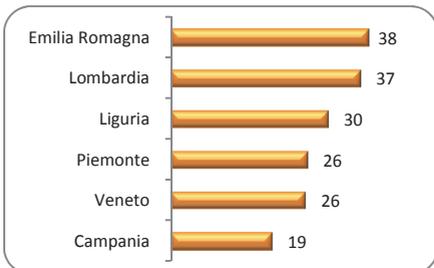
NEL 2012 SONO PREVISTE 820 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DELLA MECCANICA E DELL'INDUSTRIA DEI METALLI.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	28,6	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	32,7	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	54,5	41,0

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



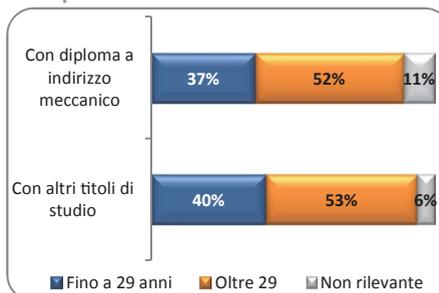
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo meccanico	490
Lauree in ingegneria industriale	150
Qualifica professionale a indirizzo meccanico	100
Lauree in altri indirizzi di ingegneria	60
Altri titoli di studio	20
Totale	820

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



TECNICO ELETTRONICO

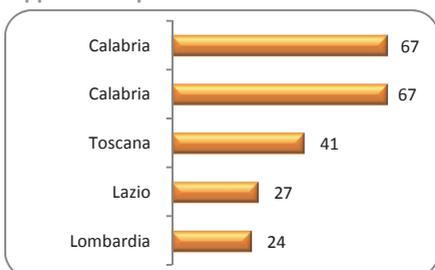
NEL 2012 SONO PREVISTE 490 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DELLE COSTRUZIONI E DELL'ELETTRONICA.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	38,0	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	31,8	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	73,5	41,0

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



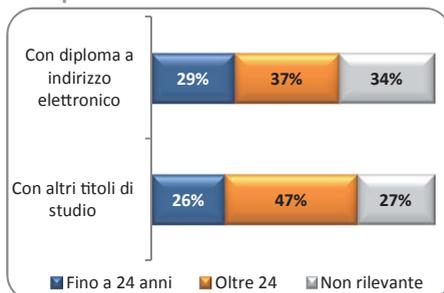
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo elettronico	250
Diplomi a indirizzo elettrotecnico	90
Lauree in ingegneria elettronica e dell'informazione	80
Altri titoli di studio	70
Totale	490

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



TORNITORE DI METALLI

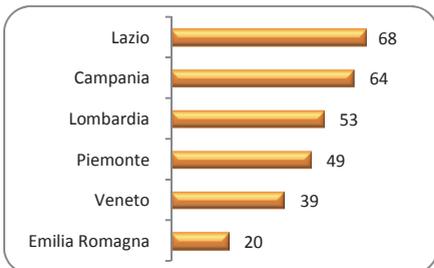
NEL 2012 SONO PREVISTE 1.120 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NELL'INDUSTRIA DEI METALLI E NELLA MECCANICA.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	47,0	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	50,1	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	34,3	41,0

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



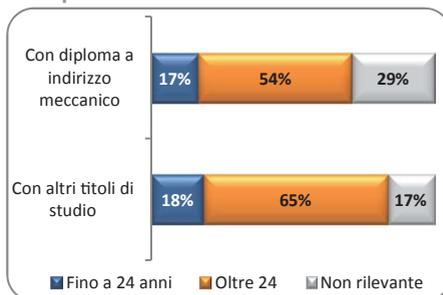
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo meccanico	400
Nessuna formazione richiesta	400
Qualifica professionale a indirizzo meccanico	320
Totale	1.120

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



MONTATORE DI MACCHINE INDUSTRIALI

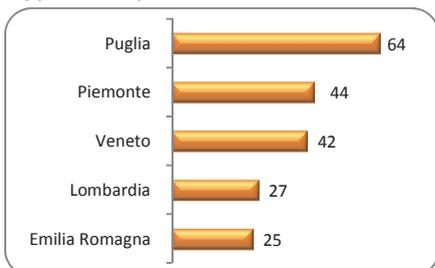
NEL 2012 SONO PREVISTE 840 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DELLA MECCANICA E DELLE RIPARAZIONI DI MACCHINARI.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	39,1	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	22,3	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	34,0	41,0

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



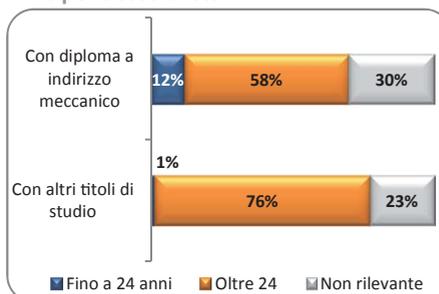
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo meccanico	340
Nessuna formazione richiesta	340
Qualifica professionale a indirizzo meccanico	120
Qualifica professionale a indirizzo elettrotecnico	40
Totale	840

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



INSTALLATORE E MANUTENTORE DI IMPIANTI FOTOVOLTAICI

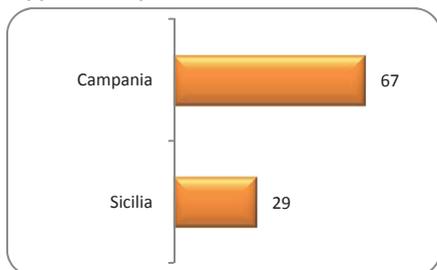
NEL 2012 SONO PREVISTE 400 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DELLE COSTRUZIONI E DELL'INDUSTRIA ELETTRONICA.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	29,4	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	29,4	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	30,7	41,0

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



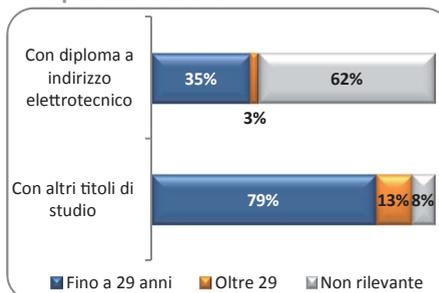
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo elettrotecnico	340
Qualifica professionale a indirizzo elettrotecnico e altri titoli di studio	60
Totale	400

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



ELETRICISTA IMPIANTISTA DI CANTIERE

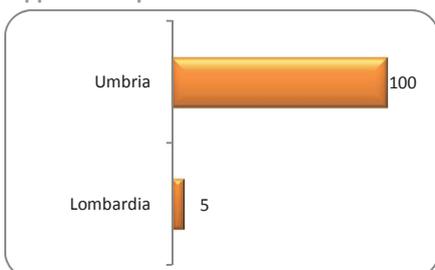
NEL 2012 SONO PREVISTE 510 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEL SETTORE DELLE COSTRUZIONI.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	44,8	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	50,9	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	11,5	41,0

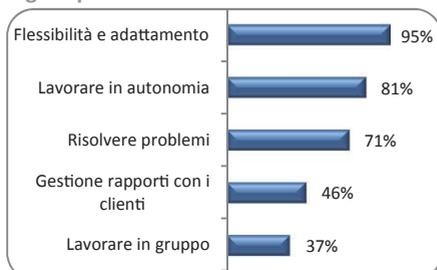
(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



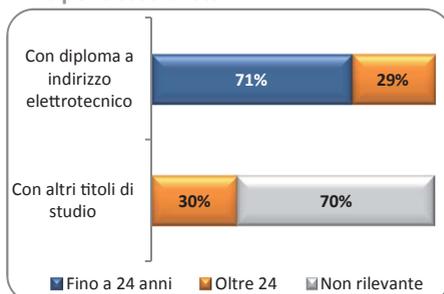
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo elettrotecnico	320
Qualifica professionale a indirizzo elettrotecnico	110
Nessuna formazione richiesta	80
Totale	510

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



TECNICO DELLE TELECOMUNICAZIONI

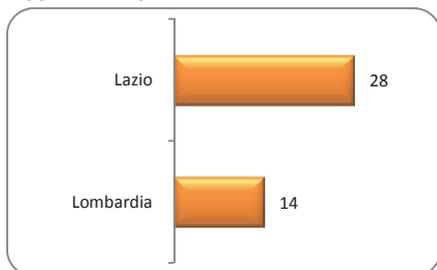
NEL 2012 SONO PREVISTE 310 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DELL'ICT E DELLE COSTRUZIONI.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	13,5	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	29,6	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	43,7	41,0

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



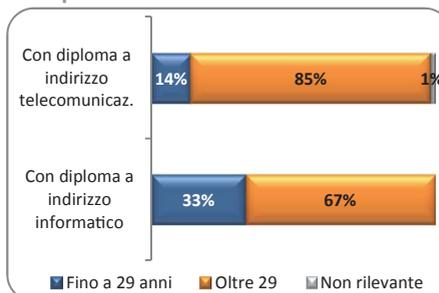
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo telecomunicazioni	270
Diplomi a indirizzo informatico	40
Totale	310

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



ADDETTO STIPENDI E PAGHE

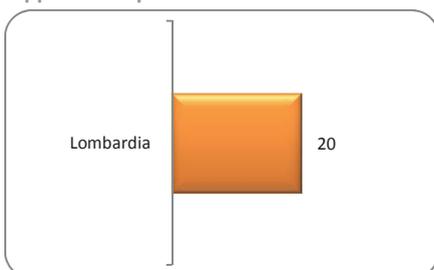
NEL 2012 SONO PREVISTE 420 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DELL'ICT E DEI SERVIZI AVANZATI.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	42,2	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	28,9	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	52,6	41,0

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	290
Lauree a indirizzo economico	130
Totale	420

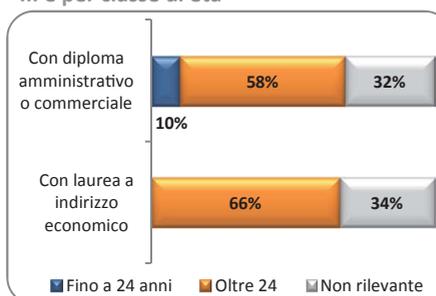
Valori assoluti arrotondati alle decine.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

... e per classe di età



ASSISTENTE DOMICILIARE

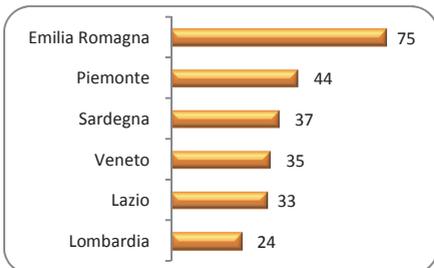
NEL 2012 SONO PREVISTE 630 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI NELLE IMPRESE PRIVATE DELLA SANITÀ E DELL'ASSISTENZA SOCIALE.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	29,0	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	46,7	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	48,9	41,0

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



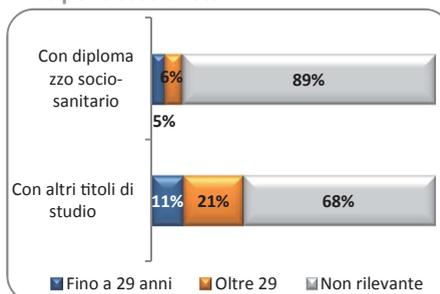
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Qualifica professionale a indirizzo socio-sanitario	350
Diplomi a indirizzo socio-sanitario	180
Diplomi generici	100
Totale	630

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



TECNICO MECCANICO (ATTREZZISTA-MANUTENTORE)

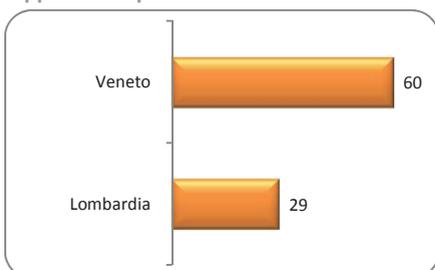
NEL 2012 SONO PREVISTE 320 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DELLA MECCANICA E DELLA METALLURGIA.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	22,9	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	31,6	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	41,5	41,0

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



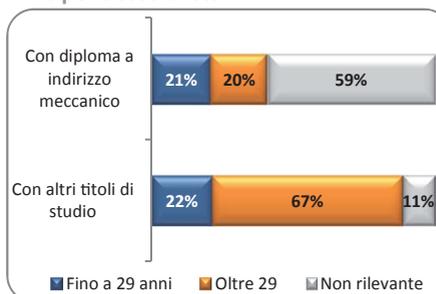
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo meccanico	220
Diplomi a indirizzo non specificato	60
Lauree a indirizzo di ingegneria industriale	20
Altri titoli di studio	20
Totale	320

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



ASSICURATORE

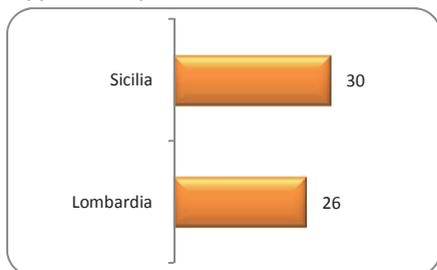
NEL 2012 SONO PREVISTE 330 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DELLA FINANZA E DELLE ASSICURAZIONI.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	38,2	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	20,3	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	50,9	41,0

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



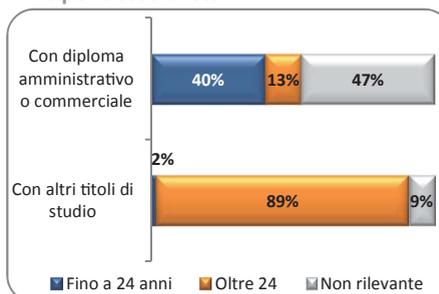
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	130
Diplomi generici	110
Lauree a indirizzo economico	40
Altri titoli di studio	50
Totale	330

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



ASSISTENTE TECNICO CLIENTI

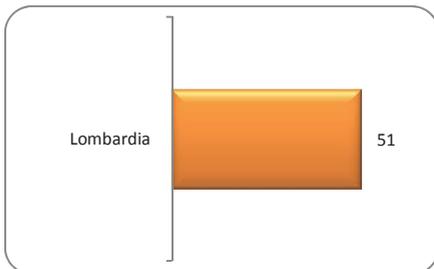
NEL 2012 SONO PREVISTE 280 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DEI SERVIZI AVANZATI E DEL MECCANICA.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	40,1	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	49,5	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	73,6	41,0

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



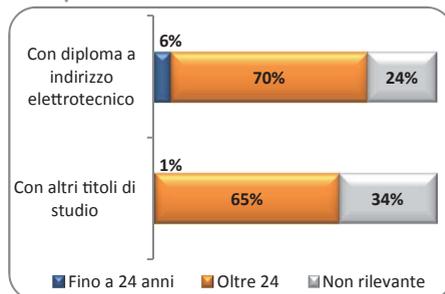
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo elettrotecnico	80
Diplomi generici	60
Diplomi a indirizzo meccanico	50
Diplomi a indirizzo elettronico	40
Altri titoli di studio	50
Totale	280

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



Le professioni più richieste per i diplomati

COMMESSO DI NEGOZIO

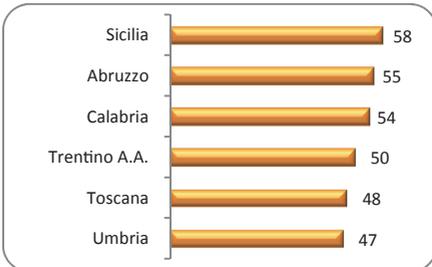
NEL 2012 SONO PREVISTE 13.720 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI NEL SETTORE DEL COMMERCIO (AL DETTAGLIO E ALL'INGROSSO).

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	45,9	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	17,1	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	26,5	41,0

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



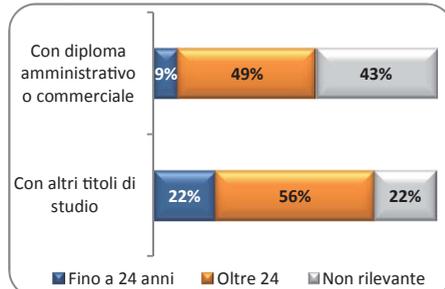
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi generici	8.950
Nessuna formazione richiesta	3.070
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	940
Qualifica professionale a indirizzo amministrativo-commerciale	760
Totale	13.720

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



ADDETTO ALL'AMMINISTRAZIONE

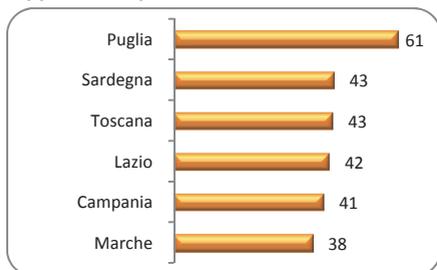
NEL 2012 SONO PREVISTE 12.440 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DELLE COSTRUZIONI E DEI SERVIZI OPERATIVI.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	42,1	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	16,7	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	54,3	41,0

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



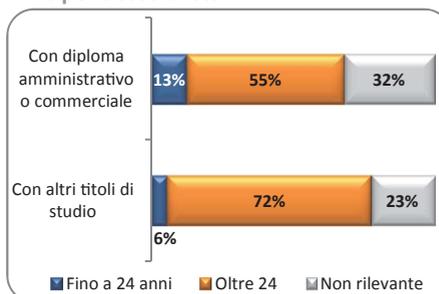
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	9.350
Lauree a indirizzo economico	2.690
Lauree a indirizzo politico-sociale	250
Altri titoli di studio	150
Totale	12.440

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



ASSISTENTE ALLA VENDITA

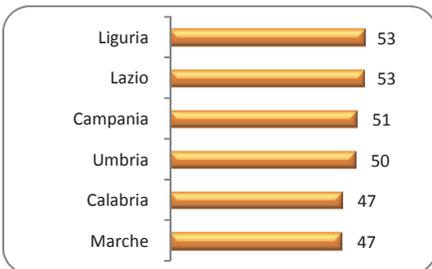
NEL 2012 SONO PREVISTE 12.670 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI NEL SETTORE DEL COMMERCIO (AL DETTAGLIO E ALL'INGROSSO).

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	58,6	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	10,7	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	22,5	41,0

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



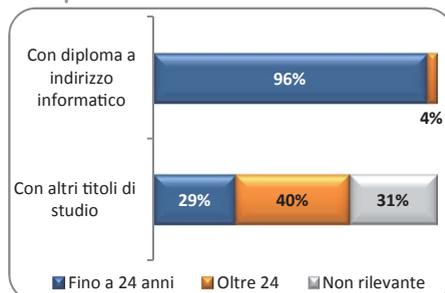
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi generici	5.760
Nessuna formazione richiesta	3.940
Diplomi a indirizzo informatico	700
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	530
Altri titoli di studio	1.740
Totale	12.670

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



ADDETTO ALLA SEGRETERIA

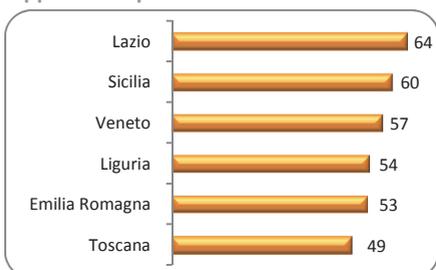
NEL 2012 SONO PREVISTE 7.450 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEGLI STUDI PROFESSIONALI E NEI SERVIZI OPERATIVI.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	69,3	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	13,6	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	35,7	41,0

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



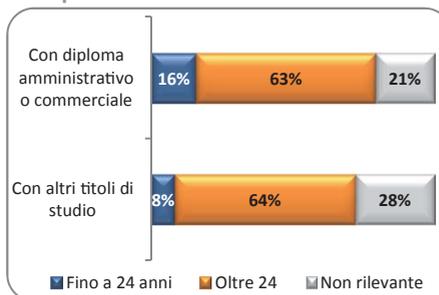
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi generici	3.250
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	3.250
Qualifica professionale a indirizzo informatico	220
Lauree generiche	200
Altri titoli di studio	530
Totale	7.450

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



MAGAZZINIERE

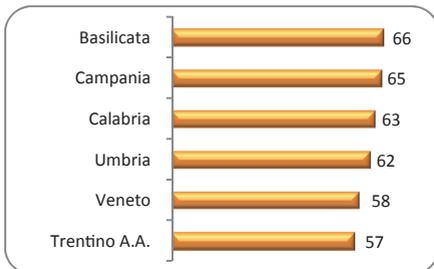
NEL 2012 SONO PREVISTE 7.100 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DEL COMMERCIO E DEI TRASPORTI-LOGISTICA.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	73,9	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	6,5	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	36,8	41,0

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



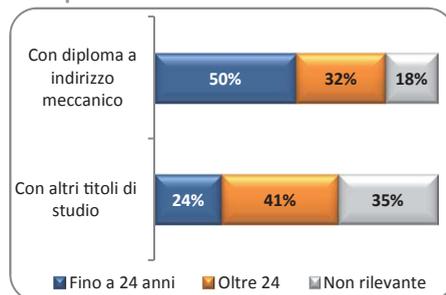
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi generici	3.120
Diplomi a indirizzo meccanico	1.960
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	1.150
Qualifica professionale a indirizzo meccanico	540
Altri titoli di studio	330
Totale	7.100

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



ADDETTO ALLA CONTABILITÀ

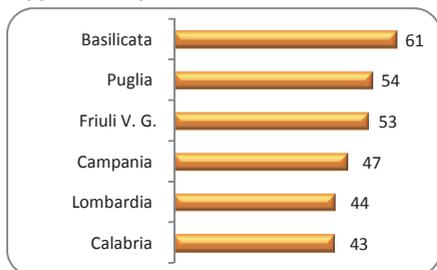
NEL 2012 SONO PREVISTE 6.140 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DELLE COSTRUZIONI E DEGLI STUDI PROFESSIONALI.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	49,8	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	9,1	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	43,5	41,0

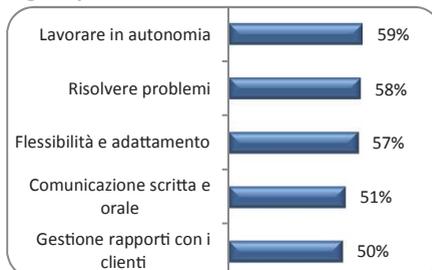
(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



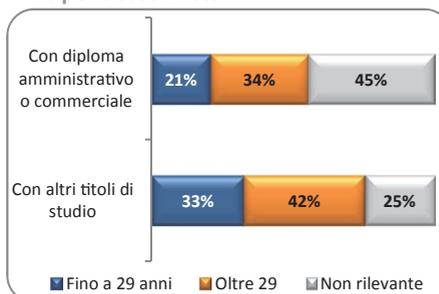
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	5.440
Lauree a indirizzo economico	700
Totale	6.140

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



ADDETTO ALLE VENDITE NELLA GRANDE DISTRIBUZIONE

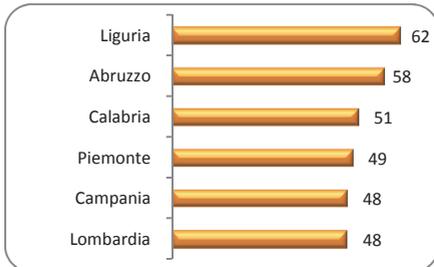
NEL 2012 SONO PREVISTE 11.050 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEL SETTORE DEL COMMERCIO.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	56,1	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	11,4	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	23,6	41,0

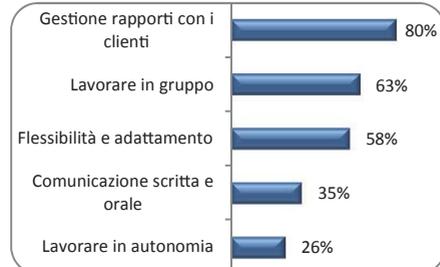
(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



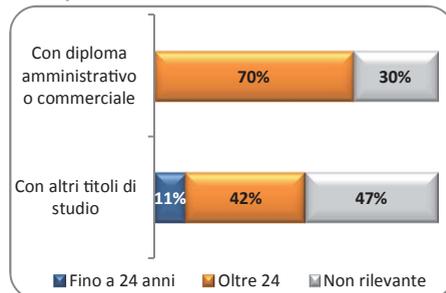
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Nessuna formazione richiesta	7.920
Diplomi generici	2.460
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	230
Altri titoli di studio	440
Totale	11.050

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



CUOCO

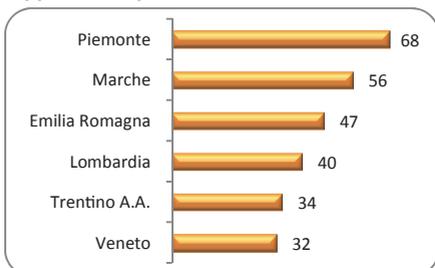
NEL 2012 SONO PREVISTE 6.500 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEL TURISMO-RISTORAZIONE E NELL'INDUSTRIA ALIMENTARE.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	35,7	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	15,6	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	37,2	41,0

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



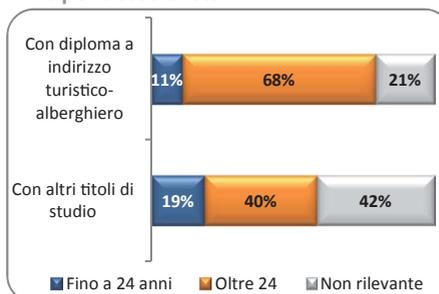
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Qualifica professionale a indirizzo turistico-alberghiero	3.640
Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	2.620
Diplomi a indirizzo agrario-alimentare	240
Totale	6.500

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



ADDETTO INSERIMENTO DATI

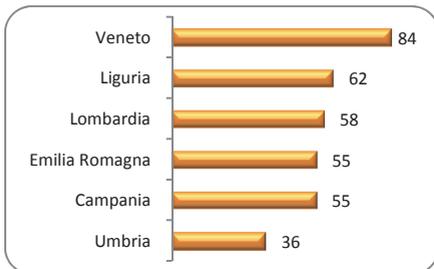
NEL 2012 SONO PREVISTE 2.800 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DEI SERVIZI AVANZATI E DEI SERVIZI OPERATIVI.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	32,2	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	9,1	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	5,0	41,0

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



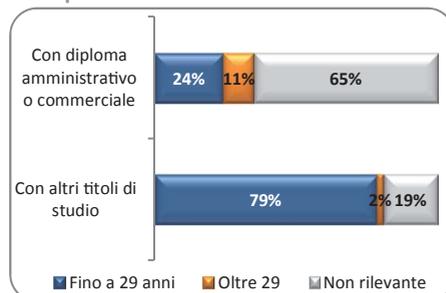
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi generici	2.060
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	660
Diplomi a indirizzo informatico	30
Altri titoli di studio	50
Totale	2.800

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



ASSISTENTE SOCIO-SANITARIO CON FUNZIONI DI SOSTEGNO

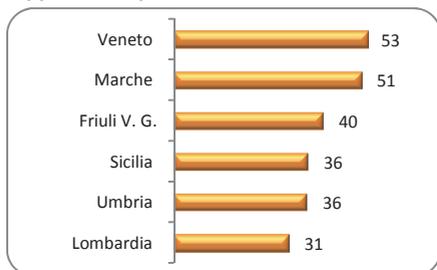
NEL 2012 SONO PREVISTE 5.420 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NELLA SANITÀ-ASSISTENZA SOCIALE E NEI SERVIZI OPERATIVI.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	34,7	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	13,0	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	36,2	41,0

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



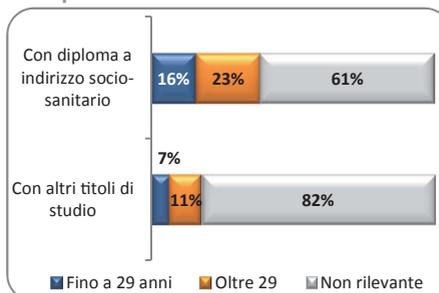
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Qualifica professionale a indirizzo socio-sanitario	2.720
Diplomi a indirizzo socio-sanitario	1.900
Diplomi a indirizzo non specificato	800
Totale	5.420

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



TECNICO COMMERCIALE

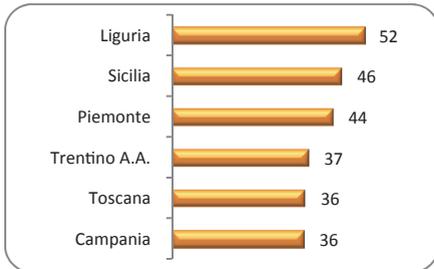
NEL 2012 SONO PREVISTE 3.680 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DEL COMMERCIO ALL'INGROSSO E DELL'ICT.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	36,9	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	13,8	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	55,0	41,0

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



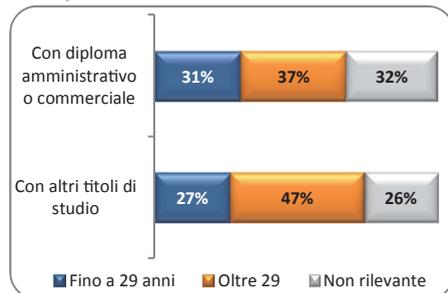
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi generici	980
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	800
Lauree a indirizzo economico	540
Lauree generiche	350
Altri titoli di studio	1.010
Totale	3.680

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



ADDETTO CONSULENZA FISCALE

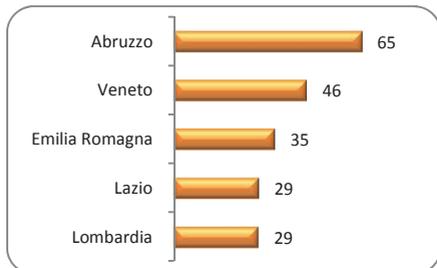
NEL 2012 SONO PREVISTE 2.550 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DEI SERVIZI AVANZATI E DELL'ICT.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	40,8	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	5,4	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	10,0	41,0

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



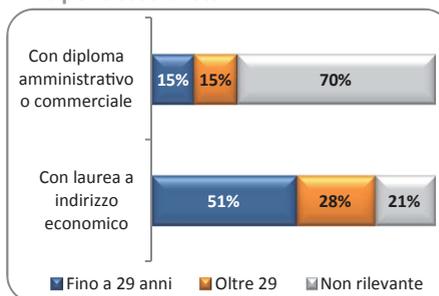
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	2.200
Lauree a indirizzo economico	350
Totale	2.550

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



BARISTA

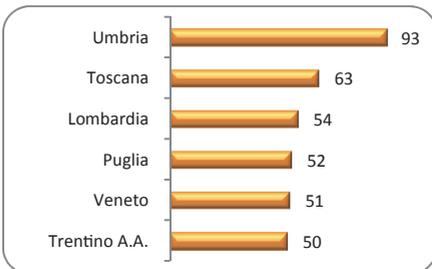
NEL 2012 SONO PREVISTE 5.490 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEL TURISMO-RISTORAZIONE E NEI SERVIZI CULTURALI E SPORTIVI.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	52,8	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	24,6	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	26,6	41,0

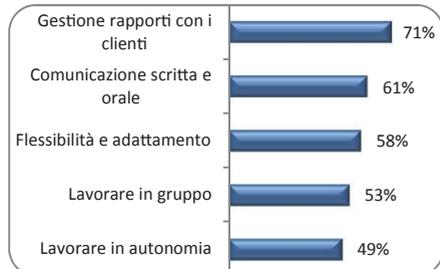
(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



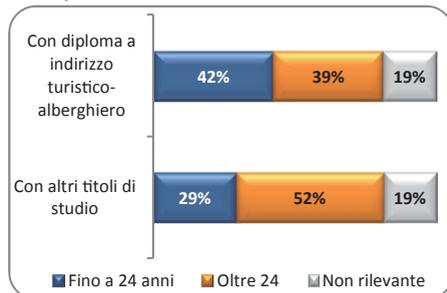
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Nessuna formazione richiesta	2.770
Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	1.670
Qualifica professionale a indirizzo turistico-alberghiero	700
Diplomi generici	350
Totale	5.490

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



ADDETTO ALL'ACCOGLIENZA CLIENTI

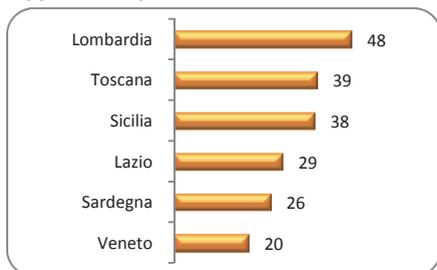
NEL 2012 SONO PREVISTE 1.450 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SERVIZI CULTURALI E SPORTIVI E NEL TURISMO.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	42,6	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	17,8	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	38,4	41,0

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



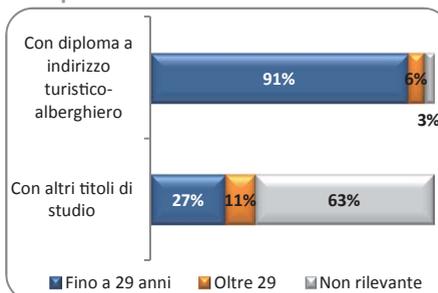
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi generici	880
Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	270
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	190
Qualifica professionale a indirizzo turistico-alberghiero	70
Altri titoli di studio	40
Totale	1.450

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



ADDETTO ALLA LOGISTICA DI MAGAZZINO

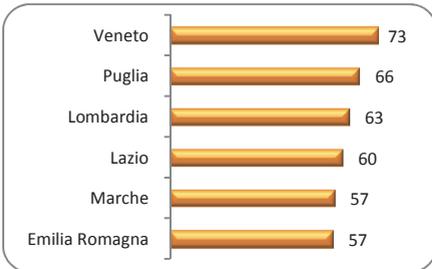
NEL 2012 SONO PREVISTE 2.720 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DEL COMMERCIO E DEI TRASPORTI-LOGISTICA.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	88,2	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	10,5	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	75,6	41,0

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



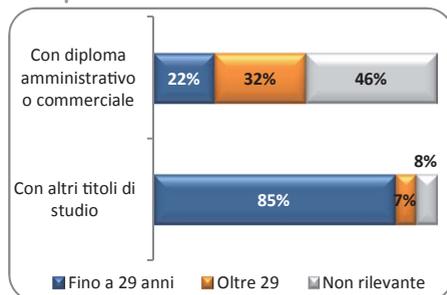
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Qualifica professionale a indirizzo meccanico	1.420
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	1.060
Diplomi a indirizzo meccanico	160
Altri titoli di studio	80
Totale	2.720

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



ADDETTO ALLO SPORTELLO BANCARIO

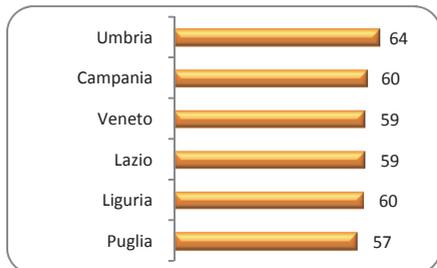
NEL 2012 SONO PREVISTE 3020 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI NEL SETTORE DEI SERVIZI FINANZIARI.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	78,1	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	3,1	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	32,1	41,0

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



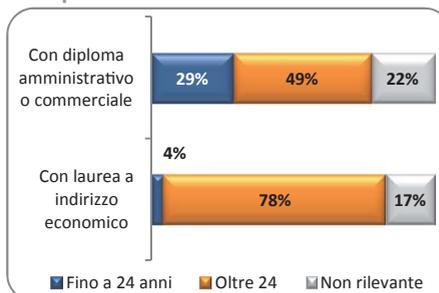
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Lauree a indirizzo economico	1.810
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	1.220
Totale	3.020

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



OPERATORE ASSISTENZA CLIENTI

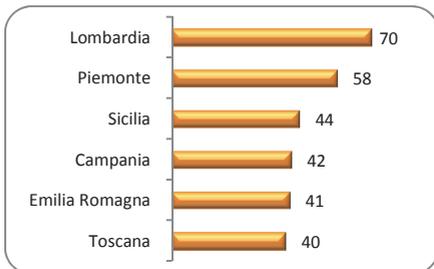
NEL 2012 SONO PREVISTE 1.190 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SERVIZI FINANZIARI E NEI SERVIZI OPERATIVI.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	58,3	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	18,7	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	41,3	41,0

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



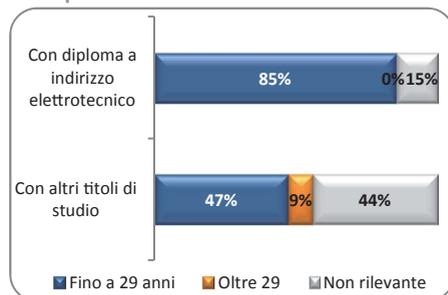
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi generici	880
Diplomi a indirizzo elettrotecnico	130
Diplomi a indirizzo meccanico	100
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	60
Altri titoli di studio	20
Totale	1.190

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



ADDETTO ALLE VENDITE ALL'INGROSSO

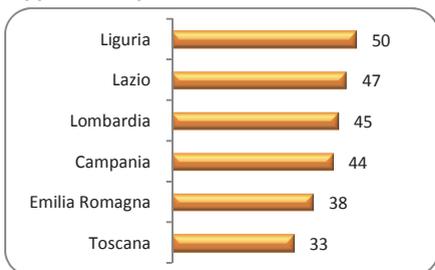
NEL 2012 SONO PREVISTE 1.420 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI NEL COMMERCIO ALL'INGROSSO.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	49,9	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	14,7	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	31,7	41,0

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



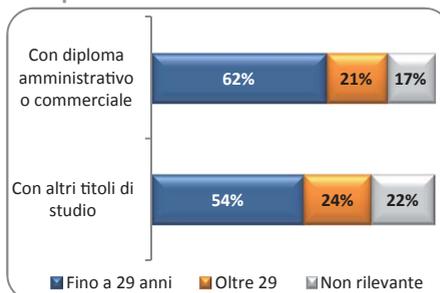
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi generici	720
Nessuna formazione richiesta	400
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	300
Totale	1.420

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



CUOCO PIZZAIOLO

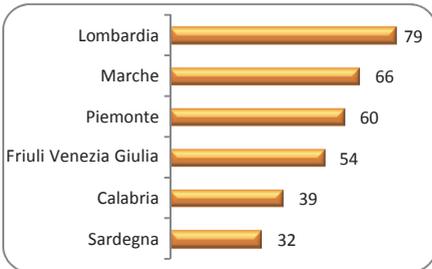
NEL 2012 SONO PREVISTE 1.990 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI NEL SETTORE DEL TURISMO E RISTORAZIONE.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza	40,3	46,0
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	16,2	16,1
Assunzioni per cui è previsto un contratto a tempo indeterminato	56,3	41,0

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove chi non ha esperienza trova opportunità più favorevoli



Il punteggio di ogni regione (min 0 - max 100) misura le "opportunità favorevoli" nel 2012, calcolate in base alla combinazione di due indicatori: propensione delle imprese ad assumere chi non ha esperienza e difficoltà delle imprese nel trovare i profili ricercati.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



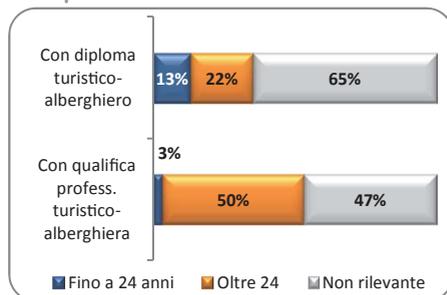
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Qualifica professionale a indirizzo turistico-alberghiero	1.130
Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	860
Totale	1.990

Valori assoluti arrotondati alle decine.

... e per classe di età



Nota metodologica

Questo volume si pone l'obiettivo di fornire indicazioni utili a coloro che si apprestano a decidere il proprio percorso di studi, nonché alle loro famiglie e a tutti i soggetti che a vario titolo si occupano di orientamento e formazione.

Le informazioni presentate sono tratte dal *Sistema Informativo Excelsior*, promosso e realizzato da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e l'Unione Europea. Dal 1997 *Excelsior* si colloca stabilmente tra le maggiori fonti informative disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione ed è inserito tra le indagini con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale.

125

L'indagine viene effettuata annualmente su un campione di circa 100mila imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente presenti sul territorio nazionale. Essa rileva le assunzioni programmate nel corso dell'anno e quindi misura la "domanda" di lavoro che proviene dal settore privato dell'economia.

Oltre al numero delle assunzioni previste, l'indagine *Excelsior* rileva molte altre informazioni anche di carattere qualitativo, fra cui:

- il titolo di studio richiesto;
- le professioni cui i nuovi assunti saranno assegnati;
- il settore di attività dell'impresa;
- le dimensioni aziendali;
- la provincia sede di lavoro;
- le difficoltà delle imprese nella ricerca di taluni profili professionali;
- le eventuali esigenze di formazione integrativa;
- il tipo di contratto di lavoro che sarà offerto all'assunzione;
- la richiesta di esperienza lavorativa pregressa;
- la richiesta di conoscenze linguistiche e/o informatiche;
- le competenze trasversali oltre a quelle specifiche nella professione.

L'ampiezza e la ricchezza dei dati raccolti tramite indagine diretta sulle imprese costituisce un utile patrimonio informativo di supporto anche a coloro che operano nell'orientamento o nella facilitazione dell'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, ai decisori istituzionali in materia di politiche della formazione scolastica e professionale, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

Avvertenze per la lettura dei dati riportati nelle schede sugli indirizzi di studio e sulle professioni

Questa indagine fa riferimento esclusivamente alle assunzioni di personale dipendente previste dalle imprese private, con almeno un dipendente, che operano nell'industria e nei servizi. I dati quindi non comprendono le opportunità di lavoro nel settore pubblico, i contratti di collaborazione a progetto e le forme di lavoro autonomo e imprenditoriale.

Sono altresì escluse le assunzioni programmate dal settore agricolo e quelle con contratto a tempo determinato a carattere stagionale (anche se rilevanti in alcuni settori, quali il turismo e l'industria alimentare).

È opportuno precisare che le assunzioni cui si fa riferimento sono quelle "previste" dalle imprese al momento della rilevazione, che è stata condotta tra gennaio e aprile 2012. Ciò rappresenta un elemento non trascurabile nella valutazione dei risultati, che sono collegati al reale andamento economico e delle aspettative nella prima parte dell'anno. Può però accadere che in un periodo successivo le imprese rivedano le proprie attese e che le assunzioni effettivamente avvenute nel corso dell'anno siano più o meno numerose di quelle programmate.

Per quanto riguarda il titolo di studio richiesto e tutte le altre caratteristiche delle assunzioni programmate, le informazioni qui presentate corrispondono alle preferenze espresse dalle imprese, ma possono differire dai titoli e dalle caratteristiche dei candidati che saranno poi effettivamente assunti.

I titoli di studio presenti nella pubblicazione sono quelli più richiesti nel 2012 e sono classificati secondo la nomenclatura utilizzata nell'ambito dell'indagine *Excelsior*, ispirata e quindi coincidente di norma con quella del Ministero dell'Istruzione.

I valori assoluti esposti nelle le tavole sono esclusivamente quelli statisticamente significativi e sono arrotondati alla decina. I totali comprendono sempre i valori non esposti e, anche a causa dell'arrotondamento, possono non corrispondere alla somma dei singoli valori.

Le classificazioni adottate

Livelli di istruzione-formazione e titoli di studio. I livelli di istruzione sono classificati con riferimento al livello universitario (lauree 3-5 anni), di scuola media superiore (diploma quinquennale), di qualifica regionale di istruzione o formazione professionale (fino a 4 anni) e di scuola dell'obbligo. I titoli di studio riferiti al livello di istruzione universitaria e ai diplomi vengono ripresi così come classificati all'interno di specifici indirizzi formativi dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

Professioni – Le figure professionali analizzate sono quelle segnalate dalle imprese al momento dell'indagine. Queste ultime vengono codificate secondo una nomenclatura dinamica che include circa 4.000 professioni, annualmente aggiornate secondo le segnalazioni di professioni emergenti da parte delle imprese o da fonti specifiche riferite ai diversi settori economici. Le figure presenti nella nomenclatura sono concepite in modo da poter essere ricondotte nelle categorie previste dalla *Classificazione delle Professioni ISTAT- NUP 2011*¹.

Settori di attività - I settori economici corrispondono ad aggregazioni di divisioni e di gruppi della *Classificazione delle Attività Economiche ATECO 2007*.

1 La corrispondenza dettagliata tra le figure professionali utilizzate nell'indagine e la classificazione ISTAT/NUP 2011 è disponibile su <http://excelsior.unioncamere.net>.