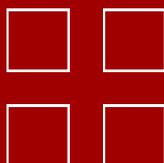


SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR

LE OPPORTUNITÀ DI LAVORO POTENZIALI PER GLI STUDENTI DEGLI
ISTITUTI TECNICI SUPERIORI DEL VENETO



LA FILIERA
AGROALIMENTARE



L'EDILIZIA



LA MECCATRONICA



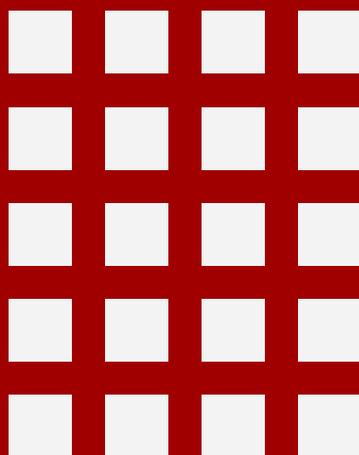
LA LOGISTICA E
I TRASPORTI



IL SISTEMA DELLA MODA



LA FILIERA TURISTICA





SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR

LE OPPORTUNITÀ DI LAVORO POTENZIALI PER GLI STUDENTI DEGLI
ISTITUTI TECNICI SUPERIORI DEL VENETO

LA FILIERA AGROALIMENTARE

Le opportunità di lavoro potenziali per gli studenti dell'Istruzione Tecnica Superiore "Cerletti" di Conegliano (TV)
www.scuolaenologica.it

I giovani che concludono il corso post-diploma dell'Istituto Cerletti di Conegliano conseguono il titolo di *Tecnico superiore delle filiere agrarie, agroalimentari e agroindustriali*, una specializzazione nell'ambito del controllo e della gestione della qualità e della sicurezza degli alimenti.

I giovani con questo titolo possono essere assunti per esercitare non soltanto professioni strettamente tecniche ma, come accade in Veneto, soprattutto mansioni collegate ai rapporti con i mercati, che richiedono la conoscenza del prodotto e del processo di produzione.

NEL 2011, LE OPPORTUNITÀ DI LAVORO DIPENDENTE IN VENETO PER I GIOVANI IN USCITA DALL'ITAS CERLETTI DI CONEGLIANO (TV) SONO COMPRESI TRA UN MINIMO DI 20 E UN MASSIMO DI 50 ASSUNZIONI (TRA 100 E 390 COMPLESSIVAMENTE IN ITALIA).

Mentre in Veneto le assunzioni "aperte" ai tecnici che hanno appena conseguito il titolo post-diploma riguardano sostanzialmente profili collegati alla distribuzione, agli acquisti e al marketing, a livello nazionale molte delle richieste espresse dalle imprese del settore alimentare interessano tecnici del controllo della qualità e della produzione.

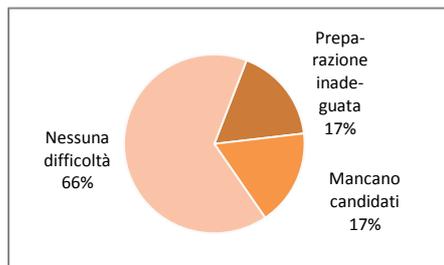
Opportunità di lavoro potenziali in Veneto e professioni più richieste (*)

	Giovani in uscita da ITS		Concorrenti (**)
	Minimo	Massimo	
Tecnici vendita, distribuzione e acquisti	10	20	30
Tecnici del marketing	10	20	-
Altre professioni	-	10	30
Totale	20	50	60

(*) Valori assoluti relativi alle assunzioni, arrotondati alla decina.

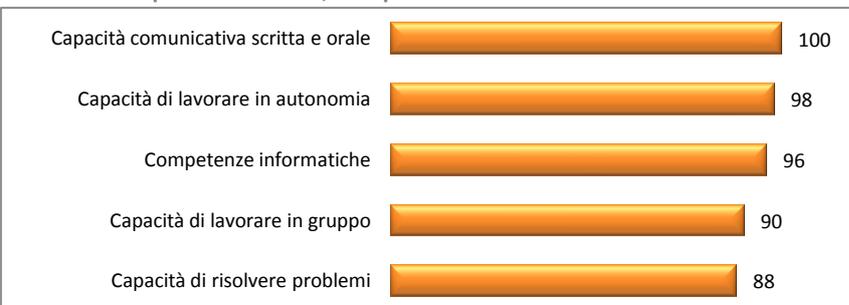
(**) I "concorrenti" sono i diplomati che hanno più di 24 anni oppure i laureati che hanno più di 29 anni.

Motivi per cui le imprese venete hanno difficoltà a trovare questi profili



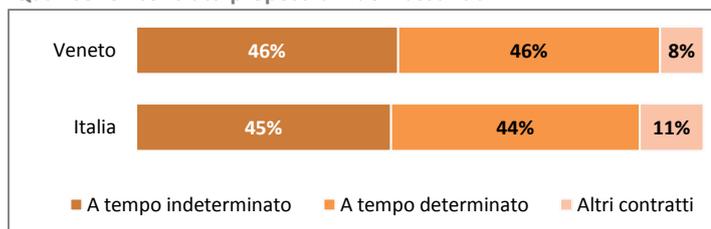
% calcolate sulle assunzioni totali (valore massimo).

Oltre alle competenze tecniche, le imprese venete richiedono anche...



% di assunzioni (val. massimo) per le quali queste competenze sono ritenute abbastanza o molto importanti.

Quali sono i contratti proposti ai nuovi assunti?



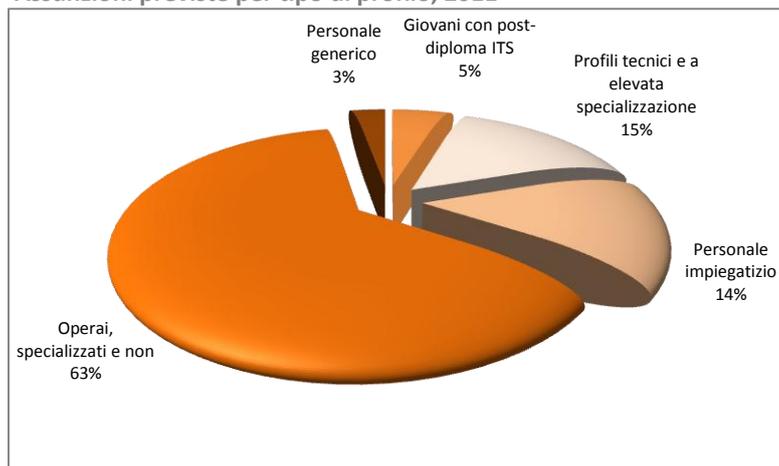
I dati qui presentati fanno riferimento al 2011 e riguardano le assunzioni programmate di personale dipendente, escluse quelle con contratto stagionale o interinale. Sono anche escluse le richieste di collaboratori a progetto e le opportunità nel campo del lavoro autonomo o imprenditoriale, in quanto hanno natura diversa dal lavoro dipendente.

LA FILIERA AGROALIMENTARE

Le assunzioni totali previste dalle industrie alimentari del Veneto

Oltre alle assunzioni potenzialmente destinate ai giovani che hanno conseguito il titolo post-diploma dell'ITS, le imprese che operano nel settore alimentare hanno la necessità di assumere anche persone con altre caratteristiche, che svolgeranno professioni di altro tipo. In Veneto (e anche in Italia) questi profili sono soprattutto operai, e a quelli più specializzati con certa frequenza è richiesto il diploma tecnico della scuola secondaria superiore. Tenendo conto di tutti i profili professionali richiesti, le assunzioni programmate dalle industrie alimentari venete per il 2011 superano le 1.000 unità.

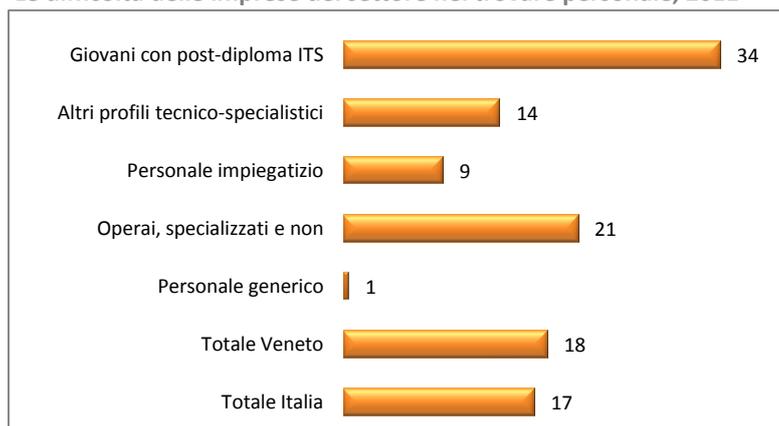
Assunzioni previste per tipo di profilo, 2011



La provincia di Verona concentra circa un terzo delle assunzioni previste nella regione, seguita a distanza da Treviso e Padova.

In generale, trovare personale da assumere non sembra essere un problema per le industrie alimentari: difficoltà a reperire i candidati idonei sono attese solo nel 18% dei casi. Questa quota però varia sensibilmente a seconda del profilo professionale ricercato, ed è piuttosto alta per le assunzioni di giovani con post-diploma ITS (34%). Una elevata difficoltà a trovare personale può favorire coloro che sono alla ricerca di un impiego: non trovando il candidato "ideale", le imprese possono, nella pratica, assumere anche persone con caratteristiche diverse da quelle desiderate in partenza.

Le difficoltà delle imprese del settore nel trovare personale, 2011



Quote % delle assunzioni "difficili" sulle assunzioni totali.

Le tendenze sul territorio

	Assunzioni previste	
	Media 2009-2010	2011
Verona	420	350
Vicenza	140	150
Belluno	30	30
Treviso	200	190
Venezia	240	150
Padova	230	180
Rovigo	70	40
Veneto	1.320	1.090
Nord-Est	3.150	2.880
Italia	13.000	12.150

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

I dati presentati in questa scheda sono tratti dal Sistema Informativo Excelsior, basato su un'indagine annuale realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro. L'indagine riguarda un campione di circa 100.000 imprese, rappresentative dell'universo delle imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente attive sul territorio nazionale.

Le opportunità di lavoro potenziali per gli studenti degli Istituti Tecnici Superiori sono stimate sulla base del fabbisogno espresso di professioni specialistiche e tecniche (grandi gruppi 2 e 3 della classificazione ISTAT delle professioni), escluse quelle tipiche dell'amministrazione e della contabilità. Il valore minimo delle opportunità corrisponde alle assunzioni previste di diplomati della scuola secondaria di secondo grado con meno di 25 anni (o per i quali l'età non è considerata rilevante ai fini dell'assunzione), con un titolo post-diploma e/o con esperienza lavorativa. Il valore massimo corrisponde invece alle assunzioni previste di giovani con meno di 30 anni (o per i quali l'età non è considerata rilevante) in possesso di laurea triennale o specialistica.

La produzione del presente documento è a cura di Domenico Mauriello, Luigi Benigni e Paola Zito.

Ulteriori dati e approfondimenti, riferiti a tutte le regioni e a tutte le province sono disponibili su: <http://excelsior.unioncamere.net>

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011.



SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR

LE OPPORTUNITÀ DI LAVORO POTENZIALI PER GLI STUDENTI DEGLI
ISTITUTI TECNICI SUPERIORI DEL VENETO

L'EDILIZIA

Le opportunità di lavoro potenziali per gli studenti del corso ITS RED (Risparmio Energetico e Nuove Tecnologie in Bioedilizia) di Padova www.itsred.it

Il corso dell'ITS è un biennio di specializzazione post-diploma che prepara esperti nel campo delle energie alternative e della bioedilizia sostenibile. Questi tecnici operano per migliorare la qualità abitativa ottimizzando il processo costruttivo con criteri di efficienza, qualità, sicurezza e riduzione dell'impatto ambientale.

I giovani che concludono il corso hanno il titolo di *Tecnico superiore per il risparmio energetico nell'edilizia sostenibile* e possono essere assunti sia per esercitare professioni strettamente tecniche, sia per svolgere attività di stampo commerciale.

NEL 2011, LE OPPORTUNITÀ DI LAVORO DIPENDENTE IN VENETO PER I GIOVANI DEL CORSO ITS RED (RISPARMIO ENERGETICO E NUOVE TECNOLOGIE IN BIOEDILIZIA) DI PADOVA SONO COMPRESSE TRA UN MINIMO DI 50 E UN MASSIMO DI 100 ASSUNZIONI (TRA 820 E 1.210 COMPLESSIVAMENTE IN ITALIA).

Le imprese edili venete che nel 2011 hanno programmato l'assunzione di questi profili segnalano di avere difficoltà di reclutamento per più della metà delle assunzioni (nella media dell'intero settore le assunzioni "difficili" sono solo il 27% del totale). Queste difficoltà sono dovute soprattutto a una insufficiente preparazione dei candidati; solo in qualche caso le imprese reputano insufficiente il numero di giovani interessati all'assunzione.

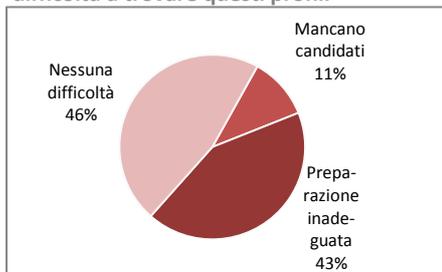
Opportunità di lavoro potenziali in Veneto e professioni più richieste (*)

	Giovani in uscita da ITS		Concorrenti (**)
	Minimo	Massimo	
Tecnici delle costruzioni civili e disegnatori	30	50	90
Tecnici delle vendite	20	50	40
Totale	50	100	130

(*) Valori assoluti relativi alle assunzioni, arrotondati alla decina.

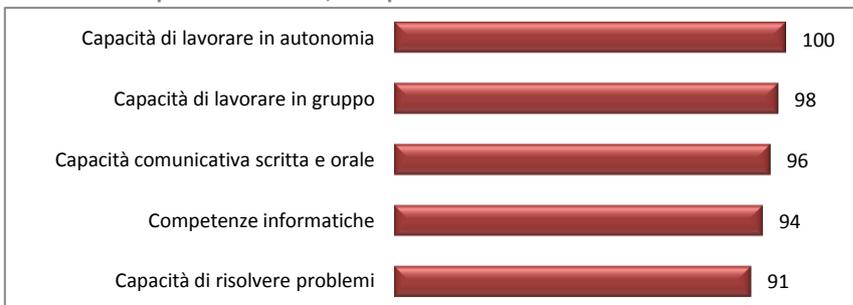
(**) I "concorrenti" sono i diplomati che hanno più di 24 anni oppure i laureati che hanno più di 29 anni.

Motivi per cui le imprese venete hanno difficoltà a trovare questi profili



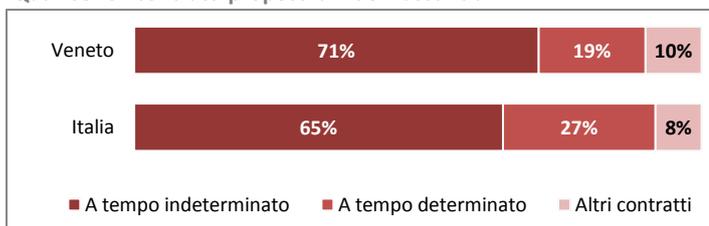
% calcolate sulle assunzioni totali (valore massimo).

Oltre alle competenze tecniche, le imprese venete richiedono anche...



% di assunzioni (val. massimo) per le quali queste competenze sono ritenute abbastanza o molto importanti.

Quali sono i contratti proposti ai nuovi assunti?



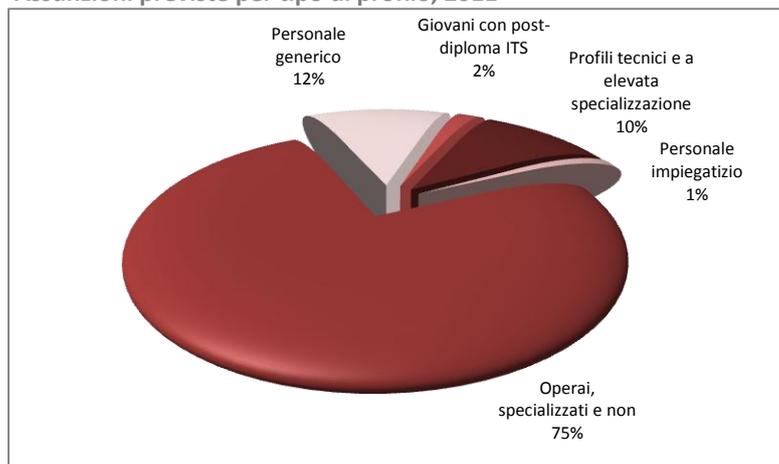
I dati qui presentati fanno riferimento al 2011 e riguardano le assunzioni programmate di personale dipendente, escluse quelle con contratto stagionale o interinale. Sono anche escluse le richieste di collaboratori a progetto e le opportunità nel campo del lavoro autonomo o imprenditoriale, in quanto hanno natura diversa dal lavoro dipendente.

L'EDILIZIA

Le assunzioni totali previste dalle imprese edili venete

Oltre alle assunzioni potenzialmente destinate ai giovani che hanno conseguito il titolo post-diploma dell'ITS, le imprese che operano nell'edilizia hanno la necessità di assumere anche persone con altre caratteristiche, che svolgeranno professioni di altro tipo. In Veneto (e anche in Italia) questi profili sono soprattutto operai, e a quelli più specializzati con certa frequenza è richiesto il diploma tecnico della scuola secondaria superiore. Tenendo conto di tutti i profili professionali richiesti, le assunzioni programmate per il 2011 dalle imprese che in Veneto operano nel settore delle costruzioni superano le 5.500 unità, e fanno registrare un aumento rispetto allo scorso biennio.

Assunzioni previste per tipo di profilo, 2011



Quasi la metà di queste assunzioni è concentrata in due sole province: Venezia e Verona. Rovigo il fanalino di coda, con 140 assunzioni.

Come accennato in precedenza, le aziende edili venete hanno notevoli difficoltà a trovare candidati per i posti di lavoro aperti ai giovani in possesso di un post-diploma ITS. Difficoltà di reperimento abbastanza frequenti (31% dei casi) vengono segnalate anche per gli operai, e anche in questo caso sono dovute soprattutto a una scarsa preparazione dei candidati. Risultano invece piuttosto agevoli le assunzioni di personale generico non qualificato e di profili altamente specializzati (che in parte "concorrono" con giovani diplomati ITS e in parte svolgono attività di tipo amministrativo).

Le difficoltà delle imprese del settore nel trovare personale, 2011



Quote % delle assunzioni "difficili" sulle assunzioni totali.

Le tendenze sul territorio

	Assunzioni previste	
	Media 2009-2010	2011
Verona	980	1.240
Vicenza	620	870
Belluno	430	450
Treviso	550	810
Venezia	810	1.310
Padova	840	730
Rovigo	270	140
Veneto	4.500	5.540
Nord-Est	12.150	18.560
Italia	84.680	89.070

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

I dati presentati in questa scheda sono tratti dal Sistema Informativo Excelsior, basato su un'indagine annuale realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro. L'indagine riguarda un campione di circa 100.000 imprese, rappresentative dell'universo delle imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente attive sul territorio nazionale.

Le opportunità di lavoro potenziali per gli studenti degli Istituti Tecnici Superiori sono stimate sulla base del fabbisogno espresso di professioni specialistiche e tecniche (grandi gruppi 2 e 3 della classificazione ISTAT delle professioni), escluse quelle tipiche dell'amministrazione e della contabilità. Il valore minimo delle opportunità corrisponde alle assunzioni previste di diplomati della scuola secondaria di secondo grado con meno di 25 anni (o per i quali l'età non è considerata rilevante ai fini dell'assunzione), con un titolo post-diploma e/o con esperienza lavorativa. Il valore massimo corrisponde invece alle assunzioni previste di giovani con meno di 30 anni (o per i quali l'età non è considerata rilevante) in possesso di laurea triennale o specialistica.

La produzione del presente documento è a cura di Domenico Mauriello, Luigi Benigni e Paola Zito.

Ulteriori dati e approfondimenti, riferiti a tutte le regioni e a tutte le province sono disponibili su: <http://excelsior.unioncamere.net>

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011.



SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR

LE OPPORTUNITÀ DI LAVORO POTENZIALI PER GLI STUDENTI DEGLI
ISTITUTI TECNICI SUPERIORI DEL VENETO

LA MECCATRONICA

Le opportunità di lavoro potenziali per gli studenti dell'ITS "meccatronico" di Vicenza
www.itsmeccatronico.it

I giovani che concludono il corso biennale dell'ITS "meccatronico" di Vicenza conseguono il titolo di *Tecnico Superiore per l'automazione e sistemi meccatronici*, figura che opera nel contesto delle soluzioni utilizzate per realizzare, integrare, controllare macchine e sistemi automatici destinati ai più diversi tipi di produzione. Questi tecnici trovano opportunità di inserimento lavorativo soprattutto nelle industrie meccaniche ed elettroniche ma spesso sono richiesti anche in altri settori industriali, in particolare quelli caratterizzati da sistemi produttivi automatizzati.

NEL 2011, LE OPPORTUNITÀ DI LAVORO DIPENDENTE IN VENETO PER I GIOVANI IN USCITA DALL'ITS "MECCATRONICO" DI VICENZA SONO COMPRESSE TRA UN MINIMO DI 170 E UN MASSIMO DI 370 ASSUNZIONI (TRA 1.200 E 3.000 COMPLESSIVAMENTE IN ITALIA).

L'importanza delle industrie meccaniche ed elettroniche nel sistema produttivo del Veneto, assieme alla diversificazione dei settori in cui i diplomati ITS possono inserirsi, fanno sì che le opportunità potenziali di lavoro per questi giovani siano molto numerose. Tuttavia, chi è alla ricerca di un lavoro può trovare una forte concorrenza di persone meno giovani che, probabilmente, hanno alle spalle una maggiore esperienza lavorativa.

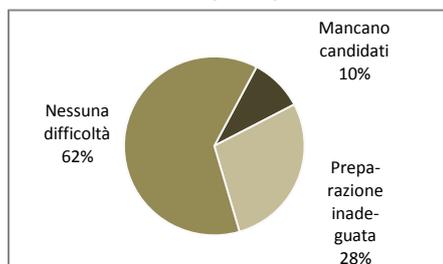
Opportunità di lavoro potenziali in Veneto e professioni più richieste (*)

	Giovani in uscita da ITS		Concorrenti (**)
	Minimo	Massimo	
Tecnici nelle industrie meccaniche ed elettroniche	90	180	240
Tecnici meccanici ed elettronici in altri settori	20	50	130
Tecnici delle vendite e del marketing	60	140	260
Totale	170	370	630

(*) Valori assoluti relativi alle assunzioni, arrotondati alla decina.

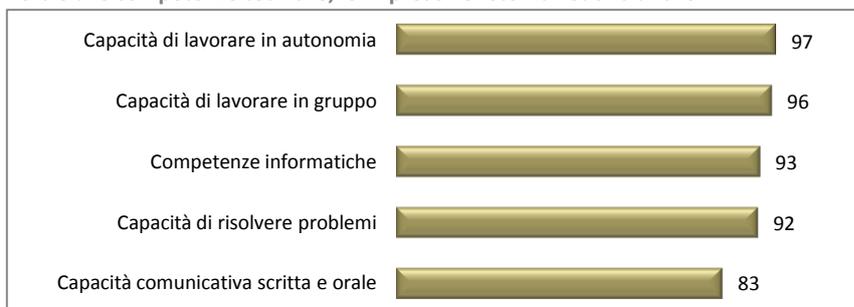
(**) I "concorrenti" sono i diplomati che hanno più di 24 anni oppure i laureati che hanno più di 29 anni.

Motivi per cui le imprese venete hanno difficoltà a trovare questi profili



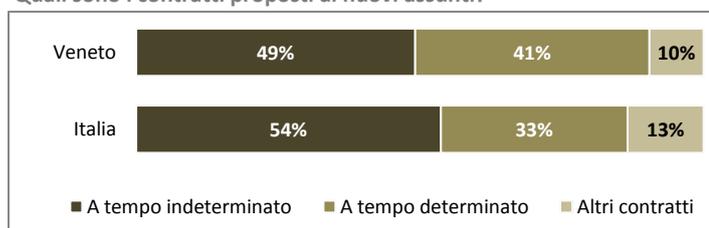
% calcolate sulle assunzioni totali (valore massimo).

Oltre alle competenze tecniche, le imprese venete richiedono anche...



% di assunzioni (val. massimo) per le quali queste competenze sono ritenute abbastanza o molto importanti.

Quali sono i contratti proposti ai nuovi assunti?



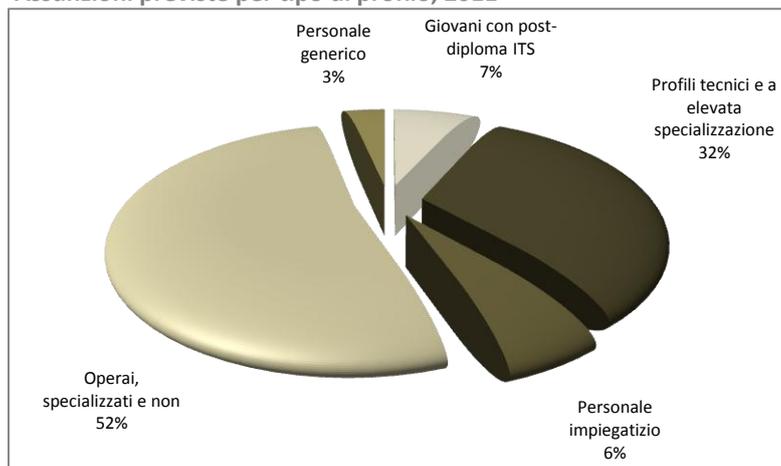
I dati qui presentati fanno riferimento al 2011 e riguardano le assunzioni programmate di personale dipendente, escluse quelle con contratto stagionale o interinale. Sono anche escluse le richieste di collaboratori a progetto e le opportunità nel campo del lavoro autonomo o imprenditoriale, in quanto hanno natura diversa dal lavoro dipendente.

LA MECCATRONICA

Le assunzioni totali previste dalle industrie meccaniche ed elettroniche del Veneto

Oltre alle assunzioni potenzialmente destinate ai giovani che hanno conseguito il titolo post-diploma dell'ITS, le imprese hanno la necessità di assumere anche persone con altre caratteristiche, che svolgeranno professioni di altro tipo: dal personale generico, agli operai, ai profili ad elevata specializzazione. Tenendo conto di tutte le professioni richieste, le assunzioni programmate per il 2011 dalle industrie meccaniche ed elettroniche del Veneto sfiorano le 4.700 unità, con un notevole aumento rispetto al biennio 2009-2010. Questa cifra esclude le assunzioni potenziali di tecnici meccanici ed elettronici in imprese di altri settori (pari a un massimo di 50 unità).

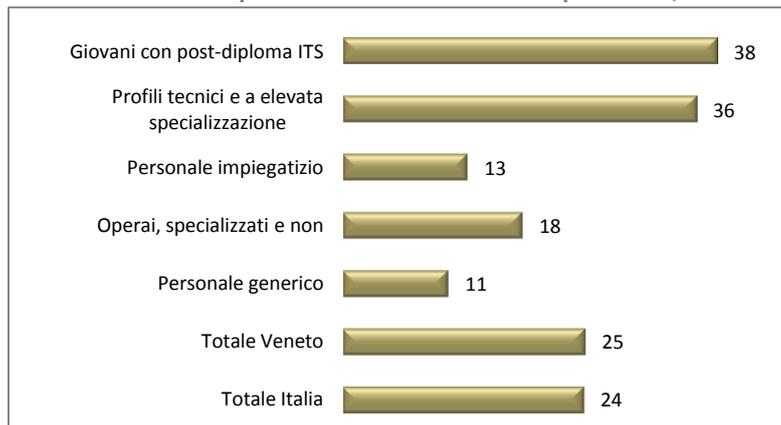
Assunzioni previste per tipo di profilo, 2011



Fra le province venete, Vicenza fa la parte del leone: grazie al distretto "meccatronico", concentra quasi un quarto delle assunzioni programmate nella regione dal comparto meccanico ed elettronico.

Per circa una assunzione su quattro le imprese segnalano problemi a trovare candidati, ma le difficoltà in fase di reclutamento sono ben più frequenti (interessando più di un terzo dei nuovi assunti) per le professioni "aperte" ai giovani con un post-diploma ITS e per gli altri profili tecnico-specialistici. Una elevata difficoltà a trovare personale può favorire coloro che sono alla ricerca di un impiego: non trovando il candidato "ideale", le imprese possono, nella pratica, assumere anche persone con caratteristiche diverse da quelle desiderate.

Le difficoltà delle imprese del settore nel trovare personale, 2011



Quote % delle assunzioni "difficili" sulle assunzioni totali.

Le tendenze sul territorio

	Assunzioni previste	
	Media 2009-2010	2011
Verona	460	810
Vicenza	720	1.080
Belluno	240	400
Treviso	590	860
Venezia	300	490
Padova	550	940
Rovigo	60	130
Veneto	2.920	4.690
Nord-Est	9.660	12.880
Italia	24.240	33.770

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

I dati presentati in questa scheda sono tratti dal Sistema Informativo Excelsior, basato su un'indagine annuale realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro. L'indagine riguarda un campione di circa 100.000 imprese, rappresentative dell'universo delle imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente attive sul territorio nazionale.

Le opportunità di lavoro potenziali per gli studenti degli Istituti Tecnici Superiori sono stimate sulla base del fabbisogno espresso di professioni specialistiche e tecniche (grandi gruppi 2 e 3 della classificazione ISTAT delle professioni), escluse quelle tipiche dell'amministrazione e della contabilità. Il valore minimo delle opportunità corrisponde alle assunzioni previste di diplomati della scuola secondaria di secondo grado con meno di 25 anni (o per i quali l'età non è considerata rilevante ai fini dell'assunzione), con un titolo post-diploma e/o con esperienza lavorativa. Il valore massimo corrisponde invece alle assunzioni previste di giovani con meno di 30 anni (o per i quali l'età non è considerata rilevante) in possesso di laurea triennale o specialistica.

La produzione del presente documento è a cura di Domenico Mauriello, Luigi Benigni e Paola Zito.

Ulteriori dati e approfondimenti, riferiti a tutte le regioni e a tutte le province sono disponibili su: <http://excelsior.unioncamere.net>

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011.



SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR

LE OPPORTUNITÀ DI LAVORO POTENZIALI PER GLI STUDENTI DEGLI ISTITUTI TECNICI SUPERIORI DEL VENETO

LA LOGISTICA E I TRASPORTI

Le opportunità di lavoro potenziali per gli studenti dell'ITS "LAST" (Logistica Ambiente Sostenibilità Trasporto) di Verona
www.itslogistica.it

I giovani che concludono il corso biennale dell'ITS "LAST" di Verona conseguono il titolo di *Tecnico superiore dei trasporti e dell'intermodalità*. Questo tecnico opera all'interno di imprese di trasporti e di servizi logistici scegliendo le soluzioni e gli strumenti più idonei per la realizzazione dei servizi e coordinando le diverse tecnologie e modalità di trasporto. Svolge compiti di natura tecnica e commerciale nell'ambito del ciclo del trasporto intermodale. Opportunità di lavoro possono provenire anche da imprese di altri settori, generalmente industrie di grandi dimensioni e che svolgono al loro interno le attività collegate alla logistica.

NEL 2011, LE OPPORTUNITÀ DI LAVORO DIPENDENTE IN VENETO PER I GIOVANI IN USCITA DALL'ITS "LAST" DI VERONA SONO COMPRESSE TRA UN MINIMO DI 90 E UN MASSIMO DI 140 ASSUNZIONI (TRA 930 E 1.700 COMPLESSIVAMENTE IN ITALIA).

I giovani che si candidano per esercitare le professioni richieste trovano una forte "concorrenza" da parte di persone meno giovani, generalmente con più esperienza.

Forse anche a causa di questa concorrenza fra candidati, le imprese non segnalano problemi a trovare personale e tendono a non offrire condizioni contrattuali molto favorevoli (solo in un caso su tre assumono a tempo indeterminato).

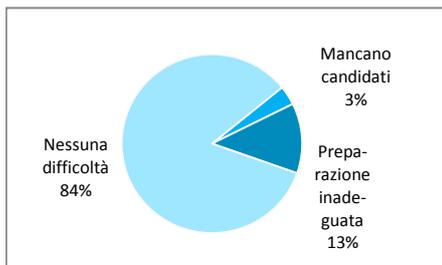
Opportunità di lavoro potenziali in Veneto e professioni più richieste (*)

	Giovani in uscita da ITS		Concorrenti (**)
	Minimo	Massimo	
Tecnici della logistica (nel settore logistica/trasporti)	40	60	160
Tecnici della logistica (in imprese di altri settori)	10	30	80
Tecnici delle vendite e del controllo di qualità	40	50	60
Totale	90	140	300

(*) Valori assoluti relativi alle assunzioni, arrotondati alla decina.

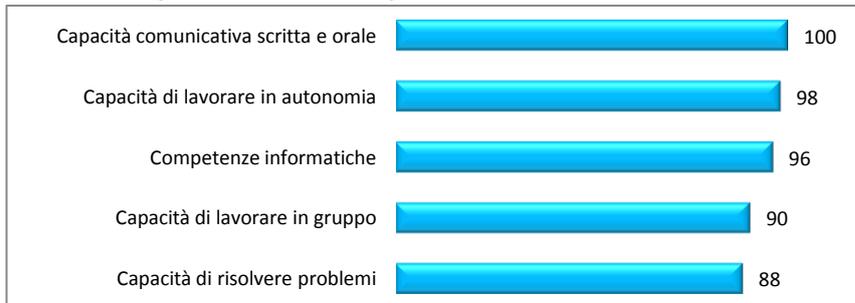
(**) I "concorrenti" sono i diplomati che hanno più di 24 anni oppure i laureati che hanno più di 29 anni.

Motivi per cui le imprese venete hanno difficoltà a trovare questi profili



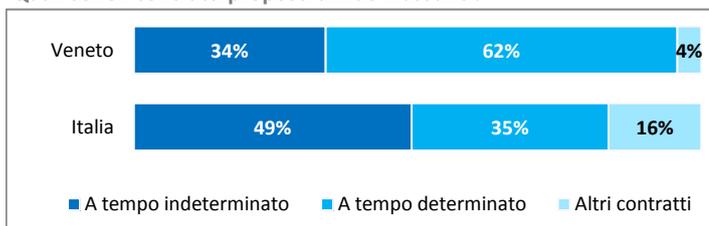
% calcolate sulle assunzioni totali (valore massimo).

Oltre alle competenze tecniche, le imprese venete richiedono anche...



% di assunzioni (val. massimo) per le quali queste competenze sono ritenute abbastanza o molto importanti.

Quali sono i contratti proposti ai nuovi assunti?



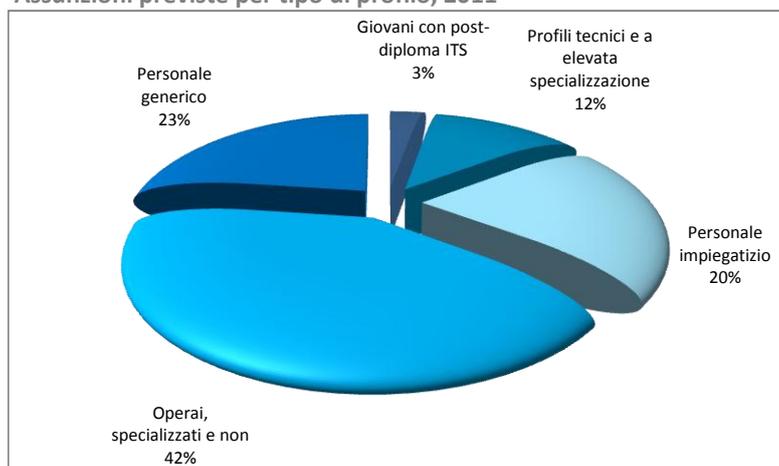
I dati qui presentati fanno riferimento al 2011 e riguardano le assunzioni programmate di personale dipendente, escluse quelle con contratto stagionale o interinale. Sono anche escluse le richieste di collaboratori a progetto e le opportunità nel campo del lavoro autonomo o imprenditoriale, in quanto hanno natura diversa dal lavoro dipendente.

LA LOGISTICA E I TRASPORTI

Le assunzioni totali previste dalle imprese del settore che operano in Veneto

Oltre alle assunzioni potenzialmente destinate ai giovani che hanno conseguito il titolo post-diploma dell'ITS, le imprese che operano nella logistica e nei trasporti assumono anche persone con caratteristiche diverse, che svolgeranno altre professioni, soprattutto di tipo operaio e impiegatizio. Tenendo conto di tutti i profili professionali richiesti, le assunzioni programmate per il 2011 dalle imprese venete della logistica e dei trasporti si attestano attorno alle 4.130 unità (da questo dato sono escluse le assunzioni potenziali di giovani con post-diploma ITS in imprese di altri settori, che possono raggiungere una trentina di unità).

Assunzioni previste per tipo di profilo, 2011



Quasi la metà delle assunzioni è concentrata nelle province di Verona e Venezia; in fondo alla classifica figurano invece Belluno (80 assunzioni) e Rovigo (260). Rispetto allo scorso biennio, in tutte le province venete il settore della logistica e dei trasporti mostra un incremento del fabbisogno di lavoratori. Questo aumento non sembra però determinare problemi nel trovare personale: per tutti i tipi di profili ricercati le assunzioni sono piuttosto agevoli. Da segnalare che questa relativa facilità a trovare personale non è tipica del Veneto, ma si rileva sull'intero territorio nazionale.

Le difficoltà delle imprese del settore nel trovare personale, 2011



Quote % delle assunzioni "difficili" sulle assunzioni totali.

Le tendenze sul territorio

	Assunzioni previste	
	Media 2009-2010	2011
Verona	830	1.040
Vicenza	350	450
Belluno	70	80
Treviso	370	700
Venezia	710	980
Padova	420	630
Rovigo	170	260
Veneto	2.910	4.130
Nord-Est	11.090	13.030
Italia	33.760	42.600

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

I dati presentati in questa scheda sono tratti dal Sistema Informativo Excelsior, basato su un'indagine annuale realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro. L'indagine riguarda un campione di circa 100.000 imprese, rappresentative dell'universo delle imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente attive sul territorio nazionale.

Le opportunità di lavoro potenziali per gli studenti degli Istituti Tecnici Superiori sono stimate sulla base del fabbisogno espresso di professioni specialistiche e tecniche (grandi gruppi 2 e 3 della classificazione ISTAT delle professioni), escluse quelle tipiche dell'amministrazione e della contabilità. Il valore minimo delle opportunità corrisponde alle assunzioni previste di diplomati della scuola secondaria di secondo grado con meno di 25 anni (o per i quali l'età non è considerata rilevante ai fini dell'assunzione), con un titolo post-diploma e/o con esperienza lavorativa. Il valore massimo corrisponde invece alle assunzioni previste di giovani con meno di 30 anni (o per i quali l'età non è considerata rilevante) in possesso di laurea triennale o specialistica.

La produzione del presente documento è a cura di Domenico Mauriello, Luigi Benigni e Paola Zito.

Ulteriori dati e approfondimenti, riferiti a tutte le regioni e a tutte le province sono disponibili su: <http://excelsior.unioncamere.net>

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011.



SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR

LE OPPORTUNITÀ DI LAVORO POTENZIALI PER GLI STUDENTI DEGLI
ISTITUTI TECNICI SUPERIORI DEL VENETO

IL SISTEMA DELLA MODA

Le opportunità di lavoro potenziali
per gli studenti del corso ITS
"COSMO" di Verona
www.itscosmo.it

I giovani che concludono il corso biennale post-diploma "COSMO" conseguono il titolo di *Tecnico superiore per il coordinamento dei processi di progettazione, comunicazione, marketing del prodotto moda*.

Questa è una figura fondamentale di coordinamento e integrazione dei processi di analisi dei mercati e dei bisogni del consumatore, ricerca e sviluppo delle collezioni, comunicazione e merchandising dei prodotti e dei servizi del sistema moda.

NEL 2011, LE OPPORTUNITÀ DI LAVORO DIPENDENTE IN VENETO PER I GIOVANI IN USCITA DALL'ITS "COSMO" DI VERONA SONO COMPRESSE TRA UN MINIMO DI 40 E UN MASSIMO DI 130 ASSUNZIONI (TRA 180 E 330 COMPLESSIVAMENTE IN ITALIA).

Sia in Veneto che, più in generale, in Italia, le assunzioni "aperte" ai tecnici che hanno appena conseguito il titolo post-diploma nel campo della moda riguardano sia profili collegati alla distribuzione, alle vendite e al marketing, sia profili che operano nella progettazione e nelle attività di controllo della produzione.

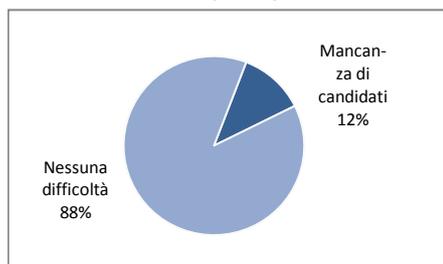
Opportunità di lavoro potenziali in Veneto e professioni più richieste (*)

	Giovani in uscita da ITS		Concorrenti (**)
	Minimo	Massimo	
Disegnatori industriali e tecnici controllo produzione	20	100	140
Tecnici vendite, distribuzione, marketing	20	30	80
Totale	40	130	220

(*) Valori assoluti relativi alle assunzioni, arrotondati alla decina.

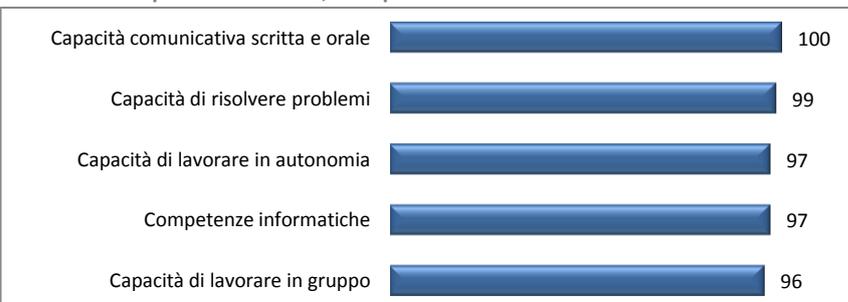
(**) I "concorrenti" sono i diplomati che hanno più di 24 anni oppure i laureati che hanno più di 29 anni.

Motivi per cui le imprese venete hanno difficoltà a trovare questi profili



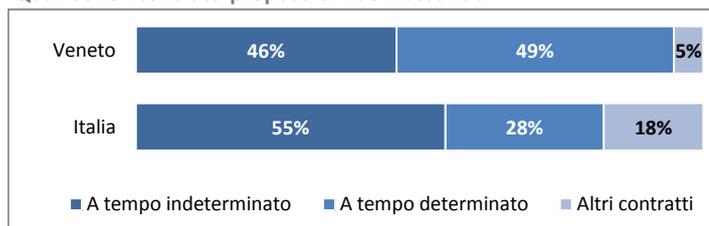
% calcolate sulle assunzioni totali (valore massimo).

Oltre alle competenze tecniche, le imprese venete richiedono anche...



% di assunzioni (val. massimo) per le quali queste competenze sono ritenute abbastanza o molto importanti.

Quali sono i contratti proposti ai nuovi assunti?



I dati qui presentati fanno riferimento al 2011 e riguardano le assunzioni programmate di personale dipendente, escluse quelle con contratto stagionale o interinale. Sono anche escluse le richieste di collaboratori a progetto e le opportunità nel campo del lavoro autonomo o imprenditoriale, in quanto hanno natura diversa dal lavoro dipendente.

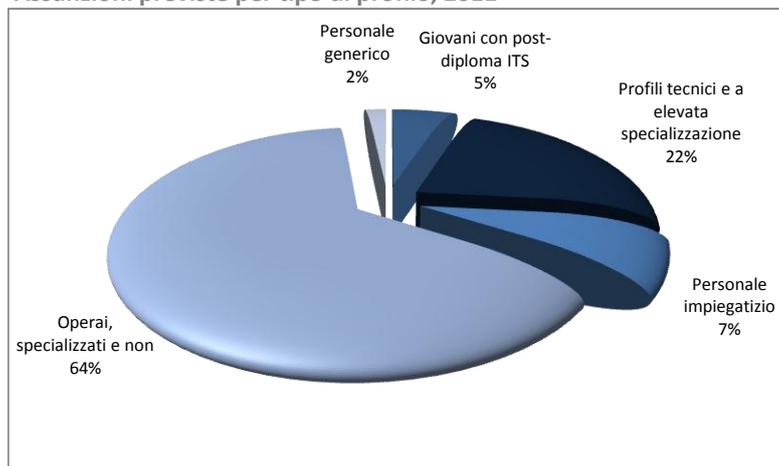
IL SISTEMA DELLA MODA

Le assunzioni totali previste dalle imprese del settore

Il sistema della moda comprende le industrie tessili, dell'abbigliamento e dei prodotti in cuoio. Oltre alle assunzioni potenzialmente destinate ai giovani che hanno conseguito il titolo post-diploma dell'ITS, queste industrie hanno la necessità di assumere anche persone con caratteristiche diverse, che svolgeranno professioni di altro tipo.

In Veneto (e anche in Italia) questi profili sono soprattutto operai, e a quelli più specializzati con certa frequenza è richiesto il diploma tecnico della scuola secondaria superiore.

Assunzioni previste per tipo di profilo, 2011



Tenendo conto di tutti i profili professionali richiesti, le assunzioni programmate per il 2011 dal sistema moda del Veneto superano le 2.600 unità, facendo registrare un incremento significativo rispetto al biennio precedente.

La provincia di Vicenza concentra circa un terzo delle assunzioni, Treviso segue a ruota con il 25%.

A seconda del profilo professionale ricercato, le assunzioni possono essere più o meno agevolate per le imprese. Frequenti difficoltà a trovare personale vengono segnalate per due tipologie di professioni molto diverse: gli operai (28% dei casi) e i profili altamente specializzati (41%).

Le difficoltà delle imprese del settore nel trovare personale, 2011



Quote % delle assunzioni "difficili" sulle assunzioni totali.

Le tendenze sul territorio

	Assunzioni previste	
	Media 2009-2010	2011
Verona	240	180
Vicenza	480	860
Belluno	--	20
Treviso	310	650
Venezia	240	320
Padova	230	350
Rovigo	90	240
Veneto	1.610	2.620
Nord-Est	2.720	3.730
Italia	12.520	18.530

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno "--" indica un valore non significativo.

I dati presentati in questa scheda sono tratti dal Sistema Informativo Excelsior, basato su un'indagine annuale realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro. L'indagine riguarda un campione di circa 100.000 imprese, rappresentative dell'universo delle imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente attive sul territorio nazionale.

Le opportunità di lavoro potenziali per gli studenti degli Istituti Tecnici Superiori sono stimate sulla base del fabbisogno espresso di professioni specialistiche e tecniche (grandi gruppi 2 e 3 della classificazione ISTAT delle professioni), escluse quelle tipiche dell'amministrazione e della contabilità. Il valore minimo delle opportunità corrisponde alle assunzioni previste di diplomati della scuola secondaria di secondo grado con meno di 25 anni (o per i quali l'età non è considerata rilevante ai fini dell'assunzione), con un titolo post-diploma e/o con esperienza lavorativa. Il valore massimo corrisponde invece alle assunzioni previste di giovani con meno di 30 anni (o per i quali l'età non è considerata rilevante) in possesso di laurea triennale o specialistica.

La produzione del presente documento è a cura di Domenico Mauriello, Luigi Benigni e Paola Zito.

Ulteriori dati e approfondimenti, riferiti a tutte le regioni e a tutte le province sono disponibili su: <http://excelsior.unioncamere.net>

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011.

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR

LE OPPORTUNITÀ DI LAVORO POTENZIALI PER GLI STUDENTI DEGLI ISTITUTI TECNICI SUPERIORI DEL VENETO

LA FILIERA TURISTICA

Le opportunità di lavoro potenziali per gli studenti dell'ITS per il turismo di Jesolo (VE)
www.cornaro.it

I giovani che concludono il corso biennale dell'ITS per il turismo di Jesolo (VE) conseguono il titolo di *Tecnico superiore per la gestione e lo sviluppo delle strutture e dei servizi turistici*. Questa figura professionale, esperta in pianificazione e marketing, opera nel campo della progettazione, organizzazione e gestione dei servizi forniti dall'impresa turistica. I giovani con questo titolo possono essere assunti per esercitare non soltanto professioni strettamente collegate al tipo di formazione ma, come accade in Veneto, soprattutto mansioni collegate ai rapporti con i mercati e con la clientela.

NEL 2011, LE OPPORTUNITÀ DI LAVORO DIPENDENTE IN VENETO PER I GIOVANI IN USCITA DALL'ITS PER IL TURISMO DI JESOLO (VE) SI ATTESTANO ATTORNO ALLE 60 ASSUNZIONI (COMPLESSIVAMENTE IN ITALIA SONO COMPRESSE TRA 410 E 510 ASSUNZIONI).

I potenziali datori di lavoro di questi giovani hanno notevoli problemi a trovare personale con le caratteristiche desiderate e indicano come motivo principale il fatto che la preparazione dei candidati non è adeguata alle loro esigenze. Da segnalare, fra le competenze richieste, l'importanza data alle capacità comunicative (anche in lingua straniera), relazionali e di "problem solving".

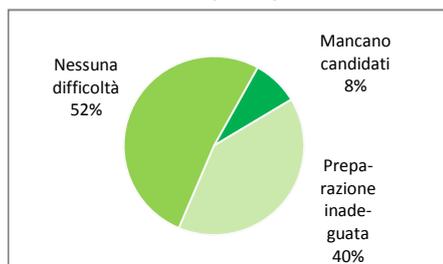
Opportunità di lavoro potenziali in Veneto e professioni più richieste (*)

	Giovani in uscita da ITS		Concorrenti (**)
	Minimo	Massimo	
Tecnici delle vendite e dei rapporti con i mercati	10	10	20
Addetti all'accoglienza	50	50	110
Totale	60	60	130

(*) Valori assoluti relativi alle assunzioni, arrotondati alla decina.

(**) I "concorrenti" sono i diplomati che hanno più di 24 anni oppure i laureati che hanno più di 29 anni.

Motivi per cui le imprese venete hanno difficoltà a trovare questi profili



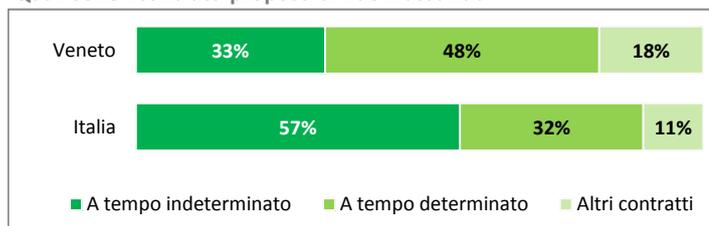
% calcolate sulle assunzioni totali (valore massimo).

Oltre alle competenze tecniche, le imprese venete richiedono anche...



% di assunzioni (val. massimo) per le quali queste competenze sono ritenute abbastanza o molto importanti.

Quali sono i contratti proposti ai nuovi assunti?



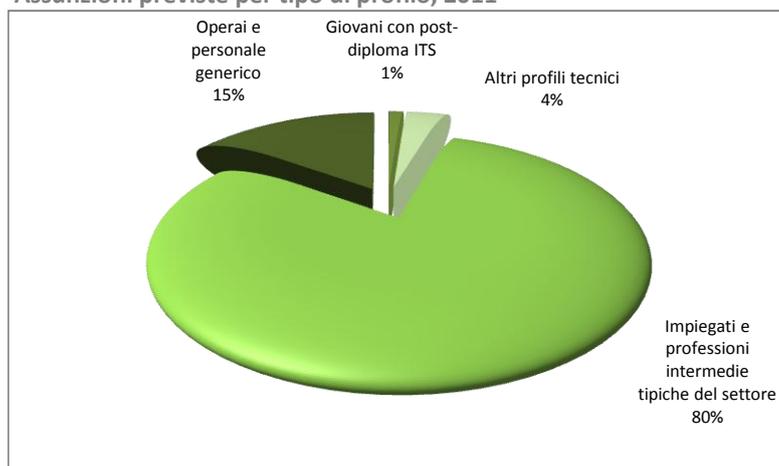
I dati qui presentati fanno riferimento al 2011 e riguardano le assunzioni programmate di personale dipendente, escluse quelle con contratto stagionale o interinale. Sono anche escluse le richieste di collaboratori a progetto e le opportunità nel campo del lavoro autonomo o imprenditoriale, in quanto hanno natura diversa dal lavoro dipendente.

LA FILIERA TURISTICA

Le assunzioni totali previste in Veneto dalle imprese del turismo e della ristorazione

La filiera turistica viene qui intesa in senso "ampio", e comprende le strutture alberghiere, i servizi turistici (quali, ad esempio, le agenzie di viaggio) e i servizi di ristorazione. Oltre alle assunzioni potenzialmente destinate ai giovani che hanno conseguito il post-diploma dell'ITS, le imprese che operano in queste attività assumono persone con caratteristiche diverse, che svolgeranno professioni di altro tipo. In Veneto (e anche in Italia) si tratta soprattutto di profili intermedi tipici del settore, vale a dire cuochi, camerieri e baristi, a molti dei quali è richiesto il diploma tecnico della scuola secondaria superiore.

Assunzioni previste per tipo di profilo, 2011



Tenendo conto di tutti i profili professionali richiesti, le assunzioni programmate in Veneto per il 2011 dalle imprese del turismo e della ristorazione sono all'incirca 5.000 unità, una cifra che negli ultimi anni si è mantenuta sostanzialmente stabile. Circa la metà di queste assunzioni è concentrata nelle due province di Venezia e Padova.

In generale, trovare personale da assumere non sembra essere un problema per le imprese del settore: difficoltà a reperire i candidati idonei sono attese per meno di una assunzione su cinque. Difficoltà più frequenti (per il 48% delle assunzioni) si registrano, come visto in precedenza, soltanto per le assunzioni riservate a giovani in possesso del post-diploma ITS.

Le difficoltà delle imprese del settore nel trovare personale, 2011



Quote % delle assunzioni "difficili" sulle assunzioni totali.

Le tendenze sul territorio

	Assunzioni previste	
	Media 2009-2010	2011
Verona	1.030	980
Vicenza	690	730
Belluno	240	210
Treviso	480	500
Venezia	1.820	1.170
Padova	740	1.290
Rovigo	160	160
Veneto	5.160	5.040
Nord-Est	13.440	14.080
Italia	53.820	49.960

Valori assoluti arrotondati alla decina; i totali possono non coincidere con la somma dei valori.

I dati presentati in questa scheda sono tratti dal Sistema Informativo Excelsior, basato su un'indagine annuale realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro. L'indagine riguarda un campione di circa 100.000 imprese, rappresentative dell'universo delle imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente attive sul territorio nazionale.

Le opportunità di lavoro potenziali per gli studenti degli Istituti Tecnici Superiori sono stimate sulla base del fabbisogno espresso di professioni specialistiche e tecniche (grandi gruppi 2 e 3 della classificazione ISTAT delle professioni), escluse quelle tipiche dell'amministrazione e della contabilità. Il valore minimo delle opportunità corrisponde alle assunzioni previste di diplomati della scuola secondaria di secondo grado con meno di 25 anni (o per i quali l'età non è considerata rilevante ai fini dell'assunzione), con un titolo post-diploma e/o con esperienza lavorativa. Il valore massimo corrisponde invece alle assunzioni previste di giovani con meno di 30 anni (o per i quali l'età non è considerata rilevante) in possesso di laurea triennale o specialistica.

La produzione del presente documento è a cura di Domenico Mauriello, Luigi Benigni e Paola Zito.

Ulteriori dati e approfondimenti, riferiti a tutte le regioni e a tutte le province sono disponibili su: <http://excelsior.unioncamere.net>

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2011.