



Unione europea  
Fondo sociale europeo



**MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI**

**Direzione Generale per le Politiche  
per l'Orientamento e la Formazione**



Programmi operativi nazionali  
per la formazione e l'occupazione

**UNIONCAMERE**

CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



## **IMPRESE SOCIALI**

**SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR**  
I fabbisogni professionali e formativi  
delle imprese sociali per il 2010

Il *Sistema Informativo Excelsior* – realizzato da Unioncamere e dal Ministero del Lavoro – si colloca dal 1997 tra le maggiori fonti disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione.

Attraverso l'indagine annuale Excelsior, inserita tra quelle ufficiali con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale, vengono intervistate circa 100.000 imprese con almeno un dipendente per conoscerne in modo analitico il fabbisogno di occupazione per l'anno in corso. I dati in tal modo raccolti forniscono una conoscenza aggiornata, sistematica ed affidabile della consistenza e della distribuzione territoriale, dimensionale e per attività economica della domanda di lavoro espressa dalle imprese, nonché delle principali caratteristiche delle figure professionali richieste (livello di istruzione, età, esperienza, difficoltà di reperimento, necessità di ulteriore formazione, ecc.).

L'ampiezza e la ricchezza delle informazioni disponibili fanno di *Excelsior* un utile strumento di supporto a coloro che devono facilitare l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, ai decisori istituzionali in materia di politiche formative, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

Le principali tavole in formato *html* e l'intera base dati dell'indagine sono consultabili al sito <http://excelsior.unioncamere.net>.

I Volumi Excelsior 2010 sono stati realizzati da un gruppo di ricerca del Centro Studi Unioncamere, diretto da *Claudio Gagliardi*.

Al gruppo di lavoro hanno partecipato:

*Pietro Aimetti, Luigi Benigni, Marco Bertoletti, Davide Biffi, Sabrina Catalano, Emilio Colombo, Cecilia Corrado, Roberta D'Arcangelo, Andrea Gianni, Maria Grazia Giannitelli, Francesca Luccerini, Domenico Mauriello, Bruno Paccagnella, Davide Pedesini, Enrico Quaini, Lamberto Ravagli, Luisa Ribolzi, Stefano Scaccabarozzi, Luca Schionato, Marcello Spreafico.*

La rilevazione diretta tramite questionario alle imprese di maggiori dimensioni è stata realizzata dagli Uffici di statistica delle Camere di commercio e delle Unioni regionali delle Camere di commercio con il coordinamento dell'equipe del Centro Studi Unioncamere.

Unioncamere, per la realizzazione del Sistema informativo Excelsior, si è avvalsa della collaborazione della società Gruppo Clas di Milano per l'impostazione metodologica e per tutte le attività di analisi ed elaborazione statistica. Le interviste alle imprese con meno di 250 dipendenti sono state realizzate con tecnica C.A.T.I. (*Computer Aided Telephone Interview*) dalla società GN Research S.p.A. di Roma.

© 2010 Unioncamere, Roma

Impaginazione:

*Pino Zarbo*

Finito di stampare nel mese di ottobre 2010

dalla tipografia AGE - Arti Grafiche Editoriali - Urbino

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nel presente volume è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: "*Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema informativo Excelsior, 2010*".

## **Indice del volume**



I FABBISOGNI PROFESSIONALI E FORMATIVI  
DELLE IMPRESE SOCIALI PER IL 2010

<b>1. Il campo di osservazione .....</b>	<b>9</b>
<b>2. Le imprese sociali e lo scenario di riferimento .....</b>	<b>9</b>
<b>3. Cenni sulla struttura economica delle imprese sociali .....</b>	<b>10</b>
<b>4. La domanda di lavoro prevista nel 2010 nelle imprese sociali ...</b>	<b>14</b>
4.1. L'evoluzione di medio periodo della domanda di lavoro .....	15
4.2. Imprese che assumono, movimenti complessivi e saldi previsti nel 2010 ....	22
4.3. Le principali caratteristiche delle assunzioni non stagionali .....	26
4.4. La formazione svolta dalle imprese sociali nel 2009 .....	30
.....	30
<b>Allegato statistico - I principali risultati dell'indagine .....</b>	<b>33</b>
<b>Appendice 1 - Corrispondenza tra la classificazione di attività economica ATECO 2007 e i settori "EXCELSIOR" .....</b>	<b>145</b>
<b>Appendice 2 - Classificazione dei titoli di studio .....</b>	<b>149</b>
<b>Glossario .....</b>	<b>153</b>



# I FABBISOGNI PROFESSIONALI E FORMATIVI DELLE IMPRESE SOCIALI PER IL 2010

## 1. Il campo di osservazione

L'indagine Excelsior si estende per definizione a tutti i soggetti iscritti al Registro delle Imprese delle Camere di Commercio che abbiano lavoratori dipendenti nella propria struttura. Tra questi figurano anche un certo numero di organizzazioni che hanno forme giuridiche diverse da quelle "tipiche" previste per le imprese: si tratta di fondazioni, enti morali, istituti religiosi, società di mutuo soccorso, ecc.

La maggior parte di queste strutture opera nel campo dei servizi alla persona (servizi socio-sanitari e assistenziali, educazione), escludendo comunque dalle proprie finalità il perseguimento del lucro.

Data la specificità di questa tipologia di istituzioni, che si collocano nell'ambito del no profit, è stata realizzata, come negli anni precedenti, un'elaborazione ad hoc sui dati Excelsior per analizzarne i fabbisogni professionali e formativi.

Per avere un riferimento di contesto sul mondo del no profit, si consideri che il Censimento 2001 segnalava in Italia la presenza di oltre 235.000 istituzioni private no profit (iscritte o meno al Registro Imprese), con circa 490.000 dipendenti e oltre 100.000 collaboratori coordinati continuativi. Si tratta evidentemente di informazioni di rilievo ma ormai obsolete, per l'aggiornamento delle quali bisognerà attendere il secondo Censimento del no profit, che secondo l'attuale Programma statistico nazionale dovrebbe tenersi, salvo rinvii, nel 2011.

Tra le imprese sociali considerate in questo rapporto sono comprese anche le cooperative sociali, regolate dalla Legge 381 dell'8 novembre 1991 ("Disciplina delle cooperative sociali") che ha istituito i relativi Albi regionali, tenuti presso le Regioni e le Province autonome. In base a tale legge, le cooperative sociali si distinguono in quattro tipologie:

- cooperative di tipo A, se svolgono attività finalizzate all'offerta di servizi socio-sanitari ed educativi;
- cooperative di tipo B, se svolgono attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate;
- cooperative ad oggetto misto, se svolgono attività finalizzate sia all'offerta di servizi sociosanitari ed educativi, sia all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate;
- consorzi sociali, cioè consorzi costituiti come società cooperative aventi la base sociale formata in misura non inferiore al settanta per cento da cooperative sociali.

## 2. Le imprese sociali e lo scenario di riferimento

Le imprese sociali hanno evidenziato negli ultimi anni una notevole espansione, qualificandosi ormai come un soggetto di rilievo nel tessuto imprenditoriale del nostro Paese. In termini di numerosità assoluta, le imprese sociali rappresentano una frazione

minima dell'imprenditoria italiana, ma la relativa quota arriva a superare il 3% del totale se si considerano gli occupati dipendenti, data la loro elevata dimensione media. Nel loro principale campo di attività, vale a dire la sanità e l'assistenza sociale, queste realtà detengono oltre la metà del totale del personale dipendente delle imprese private.

Nel 2007 si contano oltre 12mila imprese sociali con dipendenti, in cui sono impiegati circa 357mila dipendenti a fine 2009<sup>1</sup>.

Tra le imprese sociali, vale la pena accennare al forte sviluppo registrato dalle cooperative sociali, ossia quelle cooperative impegnate nel perseguimento di finalità sociali attraverso l'erogazione di servizi socio-assistenziali e di integrazione di persone socialmente svantaggiate. Tale sviluppo è stato favorito da una serie di leggi che hanno previsto specifici contributi finanziari, nonché agevolazioni fiscali e previdenziali per questa particolare tipologia imprenditoriale, portando alla nascita di nuove imprese e alla "riconversione" in tale forma giuridica di cooperative già esistenti ed operanti da tempo sul mercato del welfare.

Nel 2009, anche le imprese sociali si sono trovate a dover fronteggiare – come il resto del sistema economico – la più grave crisi economica del dopoguerra. Nel 2010 l'economia mondiale sembra aver imboccato la strada della ripresa anche se il percorso resta faticoso. Infatti la ripresa economica globale, che a metà anno ha cominciato ad irrobustirsi, pur mostrando ancora segnali di rallentamento sia in America che in Europa, può contare sul traino dei BRIC (Brasile, Russia, India e Cina), mentre anche dalla Turchia e dall'Est europeo giungono segnali incoraggianti.

Anche l'Italia è stata colpita profondamente dalla crisi: la caduta del PIL registrata nel 2009 è stata una delle peggiori tra i paesi industrializzati, mentre, almeno dal punto di vista dell'occupazione, l'impatto della recessione è stato meno drammatico che altrove.

Certamente le imprese sociali sono state interessate in modo più marginale dalla crisi, dato che il loro principale campo di attività sono i servizi, in particolare i servizi di sanità e assistenza sociale, la cui domanda resta tendenzialmente crescente - anche per il progressivo invecchiamento della popolazione - e poco influenzata dalla congiuntura internazionale. Tuttavia, nel 2009 anch'esse avevano prospettato una significativa riduzione della domanda di lavoro, parzialmente recuperata nel 2010.

### 3. Cenni sulla struttura economica delle imprese sociali

Delle circa 12.000 imprese sociali con personale alle dipendenze presenti in Italia nel 2007<sup>2</sup>, il 92% opera nei servizi, e in particolare nella sanità e assistenza sociale che concentra la metà di questa tipologia di imprese.

Dal punto di vista dimensionale, le imprese sociali sono costituite in larga maggioranza da piccole e medie realtà imprenditoriali (fino a 49 dipendenti), ma comprendono

1 Sono escluse le imprese sociali non iscritte al Registro Imprese, anche se con personale dipendente.

2 Questo è il riferimento temporale più recente per cui si dispone di dati sufficientemente affidabili relativi alla struttura economica e imprenditoriale di qualsiasi partizione del territorio italiano, sulla base dell'archivio "Registro Imprese-REA (Repertorio delle Informazioni Economiche e Amministrative) integrato". L'archivio "RI-REA integrato" deriva da un processo di valorizzazione congiunta dei dati del Registro Imprese con quelli di altre anagrafi amministrative (INPS, INAIL, Anagrafe Tributaria) e dell'archivio statistico delle imprese attive ASIA. Esso è nato al fine di costruire quadri statistici costantemente aggiornati sulle imprese e l'occupazione in Italia, necessari per la realizzazione del Sistema Informativo Excelsior sull'occupazione e la formazione, curato da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro.

al loro interno 1.250 imprese che hanno da 50 a 249 dipendenti e 155 grandi enti che superano tale soglia. Queste ultime due classi detengono, come si vedrà anche più avanti, oltre due terzi del totale dei dipendenti.

Tra il 2003<sup>3</sup> e il 2007, le imprese sociali si sono accresciute di oltre il 40%, passando in termini assoluti da circa 8.500 a 12mila unità. La crescita del numero di imprese sociali è stata più accentuata nel Mezzogiorno (+51%) e più limitata nel Nord Ovest, ma pur sempre del 32%. Occorre tuttavia tenere conto che una parte dell'incremento osservato è probabilmente dovuto all'iscrizione nel Registro Imprese di imprese sociali già precedentemente in attività ma non iscritte.

#### La struttura settoriale delle imprese sociali con dipendenti - Dati medi annui. Anno 2007

	Valori assoluti* 2007	Distribuz. %
<b>Totale imprese sociali</b> .....	<b>12.030</b>	<b>100,0</b>
<b>Industria</b> .....	<b>950</b>	<b>7,9</b>
<b>Servizi</b> .....	<b>11.080</b>	<b>92,1</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	630	5,2
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	290	2,4
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese .....	510	4,2
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	1.130	9,4
Istruzione e servizi formativi privati .....	1.940	16,1
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	6.020	50,0
Altri servizi alle persone .....	580	4,8
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>		
1-9 dipendenti.....	6.270	52,1
10-49 dipendenti.....	4.360	36,2
50-249 dipendenti.....	1.250	10,4
250 dipendenti e oltre .....	160	1,3
<b>RIPARTIZIONI GEOGRAFICHE</b>		
Nord Ovest .....	3.590	29,8
Nord Est.....	2.260	18,8
Centro.....	2.260	18,8
Sud e Isole.....	3.920	32,6

\*Valori assoluti arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere

Sotto l'aspetto occupazionale si stima, sulla base delle indicazioni dell'indagine Excelsior, che nelle imprese sociali siano impiegati a fine 2009 circa 357.000 dipendenti, di cui una quota preponderante (il 96% del totale) in imprese operanti nel campo dei servizi. Tra questi emergono nettamente i servizi sanitari e di assistenza sociale, che da soli concentrano il 70% dell'occupazione (251mila dipendenti). Altre attività di rilievo

3 I confronti vengono svolti rispetto a tale anno perché per gli anni precedenti risulta più difficile individuare con precisione le imprese sociali all'interno del Registro Imprese. Il confronto viene svolto solo sul totale delle imprese in quanto, avendo adottato per i dati 2007 la nuova classificazione Ateco2007, che presenta forti elementi di discontinuità rispetto al passato, risulta difficoltoso effettuare confronti disaggregati per settori.

sono l'istruzione (33mila dipendenti, 9% del totale), i servizi operativi alle imprese e alle persone (26mila, che comprendono soprattutto servizi di pulizia) e gli "altri servizi alle persone" (circa 12mila, operanti in attività sportive, ricreative e culturali)<sup>4</sup>.

I dati dell'indagine Excelsior mostrano altre due importanti caratteristiche delle imprese sociali. La prima è la maggiore concentrazione dell'occupazione nel Nord Italia (circa 62% del totale); la seconda riguarda il contributo occupazionale delle imprese di maggiori dimensioni (con almeno 50 dipendenti), nelle quali si concentrano, come accennato sopra, oltre due terzi di tutti gli occupati del settore.

Lo stock indicato corrisponde a una quota non trascurabile (3%) sul totale dell'occupazione dipendente a livello nazionale, escludendo l'agricoltura e il settore pubblico. Tale quota risulta più elevata nei servizi, dove i dipendenti delle imprese sociali rappresentano oltre il 5% del totale di settore. La rilevanza delle imprese sociali risulta però particolarmente evidente con riferimento alle attività sanitarie e socio-assistenziali e dell'istruzione, nelle quali questo segmento detiene una quota pari rispettivamente al 56% e al 31% sul complesso dei dipendenti dell'area privata dei due comparti, affiancando e integrando l'iniziativa dell'operatore pubblico.

#### La struttura dell'occupazione dipendente nelle imprese sociali al 31.12.2009 (stime)

	Dipendenti		
	Valore assoluto*	Distribuz.%	Quote % su tot. economia
<b>Totale imprese sociali</b>	<b>356.680</b>	<b>100,0</b>	<b>3,1</b>
<b>Industria .....</b>	<b>13.630</b>	<b>3,8</b>	<b>0,3</b>
<b>Servizi .....</b>	<b>343.050</b>	<b>96,2</b>	<b>5,3</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	9.060	2,5	0,4
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	5.450	1,5	0,6
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	6.090	1,7	0,5
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	26.190	7,3	3,8
Istruzione e servizi formativi privati .....	33.250	9,3	31,1
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	250.760	70,3	56,3
Altri servizi alle persone .....	12.260	3,4	2,6
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>			
1-9 dipendenti.....	23.820	6,7	0,7
10-49 dipendenti.....	90.680	25,4	3,2
50 dipendenti e oltre .....	242.170	67,9	4,6
<b>RIPARTIZIONI GEOGRAFICHE</b>			
Nord Ovest .....	131.770	36,9	3,4
Nord Est.....	88.310	24,8	3,1
Centro.....	68.370	19,2	2,9
Sud e Isole.....	68.220	19,1	2,7

\* Valori assoluti arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

4 Per agevolare i confronti, si è scelto di presentare i dati Registro Imprese-REA secondo la medesima struttura settoriale di esposizione dei dati Excelsior nell'allegato statistico di cui questa nota rappresenta un breve commento.

La dinamica dell'occupazione dipendente nelle imprese sociali tra il 2003 e il 2009 mostra un incremento di oltre il 60%, largamente superiore a quello di tutte le imprese italiane (+9% circa). Anche in questo caso, come già osservato per il numero delle imprese, una parte presumibilmente rilevante di questo incremento è dovuta alla progressiva iscrizione nel Registro Imprese di imprese sociali – anche di grandi dimensioni – già esistenti prima del 2003 ma non ancora iscritte.

A livello settoriale, si riscontra nel periodo considerato un trend ampiamente superiore alla media nella sanità e assistenza private (+76%), che ha ulteriormente esteso la sua netta prevalenza, passando dal 64 al 70% del totale dei dipendenti del comparto.

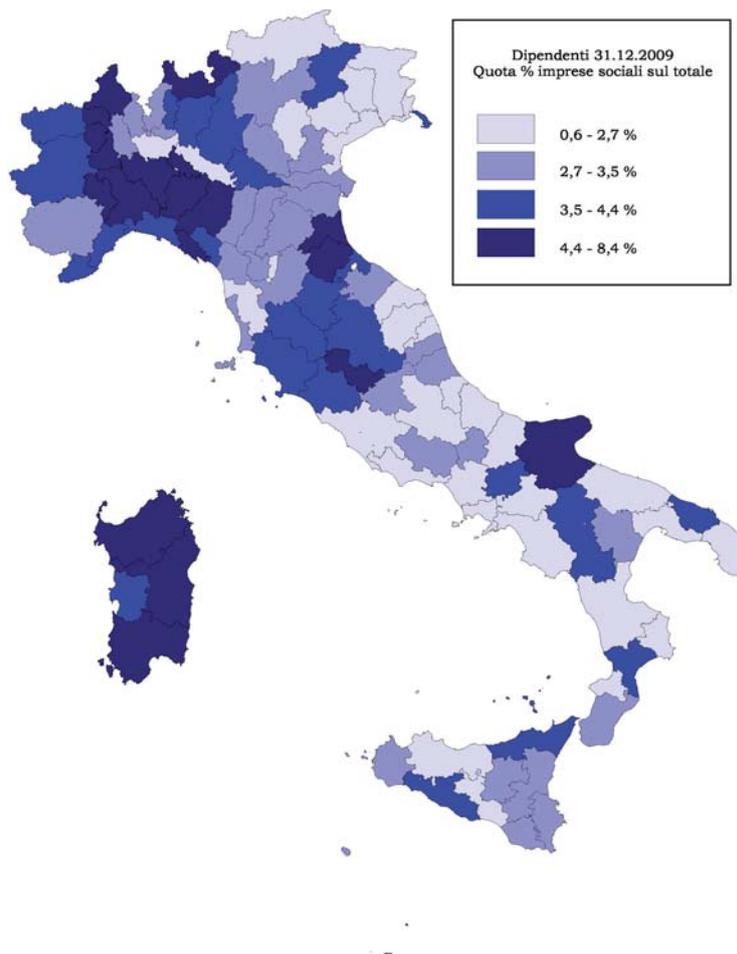
Dal punto di vista dimensionale, i maggiori incrementi occupazionali hanno interessato le realtà più grandi, vale a dire le imprese con almeno 50 dipendenti (+79%). Si registra poi un aumento più sostenuto di occupati nel Nord Ovest (+69%), nonostante la minore crescita numerica delle imprese. Lo sviluppo occupazionale delle imprese sociali è quindi continuato a ritmi sostenuti anche nel 2009, con un incremento di addetti alle dipendenze pari a quasi il 10%, un tasso di crescita inimmaginabile nel resto del sistema economico.

Scendendo a un maggiore dettaglio territoriale, la quota delle imprese sociali sul totale degli occupati dipendenti a fine 2009 riveste un ruolo più rilevante in Piemonte, Liguria, parte della Lombardia e dell'Emilia Romagna, Toscana, Umbria e Sardegna.

In termini di dimensione "assoluta" delle imprese sociali, rapportando cioè l'occupazione presente sul territorio alla popolazione residente (dipendenti in imprese sociali per 1.000 abitanti), emergono, con più di 10 dipendenti per migliaio di abitanti, ben 4 province dell'Emilia Romagna (Parma, Forlì-Cesena, Ravenna e Piacenza), e altre 4 province settentrionali, di cui due piemontesi (Pavia, Vercelli, Biella e Trieste). In particolare, a Pavia si contano 13 dipendenti in questo settore ogni mille abitanti e 12 a Parma, Vercelli e Biella.

Viceversa, le province con la minore presenza di dipendenti in imprese sociali in rapporto alla popolazione (meno di 2,5 dipendenti per 1000 abitanti) sono quelle campane di Napoli, Caserta, Avellino e Salerno (in pratica tutta la regione con la sola esclusione di Benevento) e quelle calabresi di Crotone, Cosenza e Vibo Valentia, a cui si aggiunge Taranto.

### Quota % di dipendenti nelle imprese sociali sul totale dei dipendenti al 31.12.2009, per provincia



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

## 4. La domanda di lavoro prevista nel 2010 nelle imprese sociali

I dati raccolti attraverso il *Sistema informativo Excelsior*<sup>5</sup> su un campione di circa 100mila imprese con almeno un addetto dipendente appartenenti ai settori privati extra-agricoli, evidenziano che anche il 2010 sarà caratterizzato da un diffuso ridimensionamento delle previsioni occupazionali espresse dagli imprenditori italiani dell'industria e dei servizi, benché in misura meno rilevante che nell'anno precedente.

In un momento come l'attuale, contraddistinto da un netto contenimento delle previsioni di assunzione da parte delle imprese, un semplice confronto con i dati 2009 – benché omogeneo in quanto a situazione congiunturale - risulterebbe fuorviante, dato il contesto ben diverso in cui sono state rilevate le previsioni sui fabbisogni occupazionali in quest'ultimo biennio rispetto alle precedenti indagini.

5 Attraverso il Sistema Informativo Excelsior – realizzato da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro - è possibile quantificare in modo puntuale il fabbisogno occupazionale per il breve e medio periodo anche a livello territoriale, distintamente per le 105 province italiane - da quest'anno sono infatti disponibili i dati relativi alla provincia di Fermo, oltre a Monza e Brianza già presente nella passata edizione - e disaggregato per classe dimensionale e per attività economica di impresa. Al tempo stesso, Excelsior fornisce alle diverse categorie di utenti una serie di informazioni di natura qualitativa, relative alle principali caratteristiche delle figure professionali richieste (età, livello di istruzione richiesto, esperienza, difficoltà di reperimento, necessità di formazione ecc.).

Peraltro, proprio il peggioramento del contesto economico generale finisce per fare risaltare ancora di più la “diversità” del segmento delle imprese sociali rispetto al resto dell’economia, diversità ben sintetizzata dal saldo previsto (differenza tra entrate e uscite attese) in questo particolare insieme. Il saldo occupazionale atteso dalle imprese sociali, infatti, aveva evidenziato una crescita stabile tra il 2006 e il 2008 nell’ordine dell’1,7%, si era poi annullato nel 2009, e già quest’anno torna ad essere positivo per un punto percentuale, risultato ben più favorevole di quello che si prospetta per l’insieme delle imprese (-1,5%).

Visto il contesto, si ritiene quindi più interessante rilevare in primo luogo se e in quale misura la recente crisi – che come accennato ha interessato solo marginalmente le imprese sociali - abbia comunque modificato le tendenze di tipo qualitativo di medio periodo della domanda di lavoro espressa da questo segmento produttivo, confrontando le attuali previsioni con quelle delle precedenti indagini. Questa analisi, svolta nel paragrafo 4.1, esaminerà brevemente le principali caratteristiche delle assunzioni previste negli ultimi anni, vale a dire le tipologie contrattuali indicate dalle imprese per il personale in entrata, la difficoltà di reperimento, la richiesta di esperienza e le previsioni circa l’utilizzo di personale immigrato. Sempre nell’ottica di cogliere le tendenze qualitative, verrà poi svolto un approfondimento sul tema delle professioni e dei titoli di studio.

Successivamente (paragrafi 4.2-4.3), saranno evidenziati i risultati salienti dell’ultima indagine, alla luce di quanto emerge in un orizzonte di medio periodo. Infine, nel paragrafo 4.4 si riportano le principali variabili rese disponibili dall’indagine Excelsior con riferimento all’importante tema della formazione e delle sue relazioni con la domanda di lavoro.

#### **4.1 L’evoluzione di medio periodo della domanda di lavoro**

L’esame dei dati in serie storica prende le mosse evidenziando innanzitutto l’evoluzione delle **assunzioni a carattere non stagionale** programmate dalle imprese sociali.

In primo luogo, dal punto di vista delle tipologie contrattuali indicate dalle imprese sociali per il personale in entrate, la ripresa delle previsioni di assunzione avvenuta nel 2010 sembra andare di pari passo con la crescita della quota di contratti flessibili offerti, tipica delle realtà in cui predominano i servizi ma comunque più accentuata rispetto al periodo 2006-2009<sup>6</sup>. I contratti a tempo indeterminato, che si erano mantenuti tra il 46 e il 48% del totale delle assunzioni non stagionali, decrescono al 41%, mentre la quota di assunzioni a tempo determinato (al netto di quelle a carattere stagionale) sale a oltre il 56% del totale.

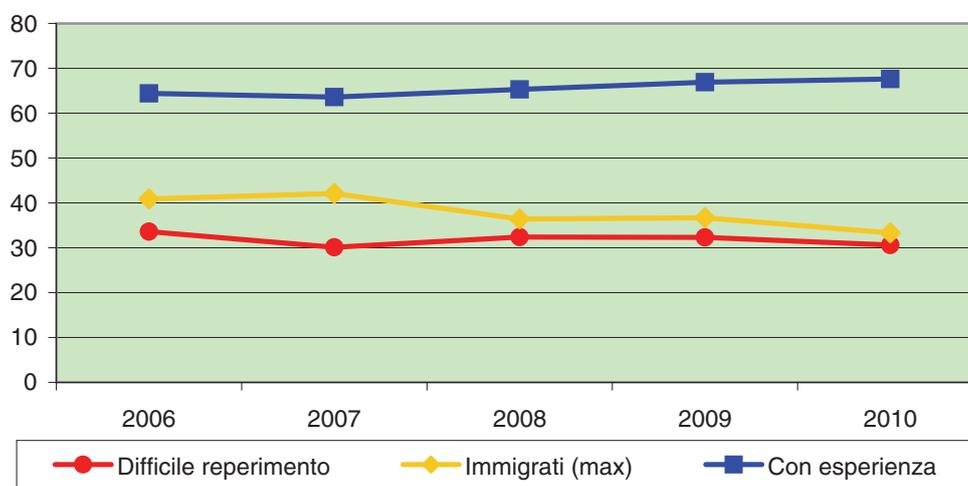
Considerando poi le tendenze delle altre principali caratteristiche delle assunzioni non stagionali, si evidenzia una modesta riduzione della difficoltà di reperimento, che si attesta nel 2010 al 31% del totale delle assunzioni previste, risultando attualmente superiore di circa 4 punti alla media nazionale, intendendo con tale termine (anche nel seguito del rapporto) la media di tutte le imprese italiane. Ciò riflette le rilevanti difficoltà

6 Il 2006 è il primo anno per cui si dispone dei risultati dell’indagine Excelsior con riferimento all’insieme delle imprese sociali.

di reperimento tuttora esistenti, relative a particolari figure di grande interesse per le imprese sociali, in particolare quelle socio-sanitarie.

Oltre a una difficoltà di reperimento che si mantiene piuttosto elevata, riguardando una figura su tre, i dati indicano una richiesta di personale con esperienza molto sostenuta e in ulteriore crescita, passata dal 64 a quasi il 68% del totale delle assunzioni non stagionali tra il 2006 e il 2010. Anche questa caratteristica, come la difficoltà di reperimento, presenta un'incidenza maggiore nelle imprese sociali rispetto al complesso delle imprese (per le quali sfiora il 60%). Analogamente, la quota massima di lavoratori immigrati sul totale delle assunzioni previste, pur in diminuzione di 8 punti nel periodo considerato, resta cospicua, attestandosi nel 2010 al 33% del totale, mentre, con riferimento al complesso delle imprese, il corrispondente valore sulle previsioni di inserimento di lavoratori non italiani risulta pari al 19%.

Le principali caratteristiche delle assunzioni non stagionali previste nelle imprese sociali. Tendenze 2006-2010



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006-2010

I seguenti grafici e tabelle riportano l'evoluzione della domanda di lavoro non stagionale per gruppi professionali, da cui emerge una discreta crescita della domanda di figure tecniche, la cui quota sul totale delle assunzioni passa dal 24% del 2006 al 27% nel 2010, guadagnando oltre 3 punti percentuali. Rimane invece sostanzialmente stabile (nell'ordine del 52%) la quota del gruppo professionale maggioritario, quello delle professioni commerciali e dei servizi, mentre si riduce in misura limitata la quota delle professioni operaie, soprattutto con riferimento ai conduttori di impianti. Riduzioni contenute e nell'ordine del punto percentuale si rilevano anche per le professioni specialistiche e per quelle impiegatizie.

Questi dati riflettono probabilmente il mutamento della struttura settoriale delle assunzioni verso un maggiore ruolo dei servizi più qualificati (sanità e istruzione) a fronte di un minore peso di altri servizi.

**L'evoluzione della struttura professionale delle assunzioni non stagionali previste nelle imprese sociali  
– Anni 2006-2010 (1)**

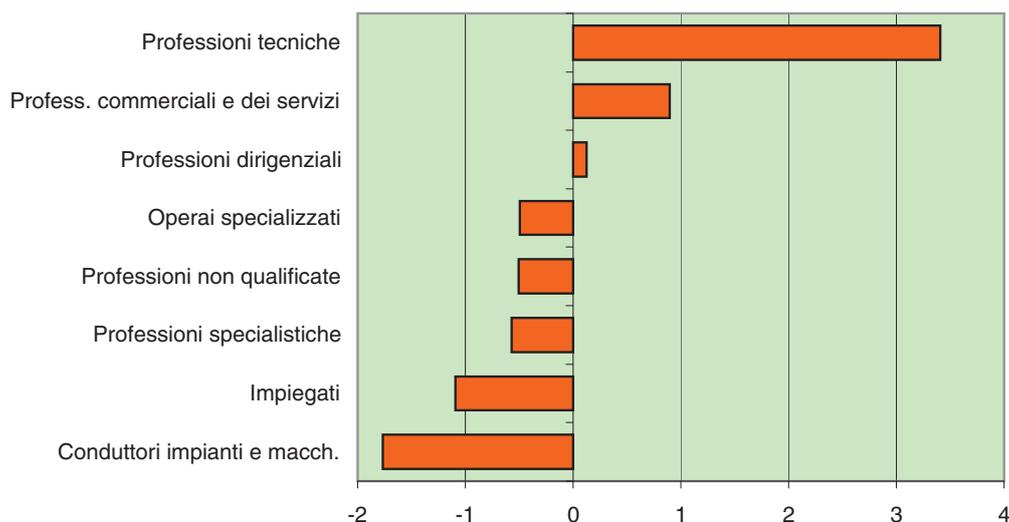
	2006	2007	2008	2009	2010	Variaz. quota 2006-2010	Valore assoluto 2010
<b>TOTALE ASSUNZIONI PREVISTE*</b> .....	<b>28.200</b>	<b>34.130</b>	<b>36.170</b>	<b>30.380</b>	<b>33.820</b>		<b>33.820</b>
<b>di cui (quote % sul totale)</b>							
Professioni dirigenziali.....	0,1	0,0	0,0	0,2	0,2	0,1	70
Professioni specialistiche intellettuali e scientifiche.....	2,7	2,4	2,4	2,6	2,2	-0,6	730
Professioni tecniche .....	24,0	26,7	26,1	29,0	27,4	3,4	9.260
Impiegati.....	4,6	3,6	3,8	3,5	3,5	-1,1	1.180
Professioni commerciali e dei servizi.....	50,8	47,4	51,1	51,1	51,7	0,9	17.500
Operai specializzati .....	2,3	2,8	2,4	2,3	1,8	-0,5	610
Conduttori di impianti e addetti a macchin.fissi e mobili.....	3,6	2,9	3,1	2,7	1,8	-1,8	620
Professioni non qualificate.....	11,9	14,2	11,0	8,7	11,4	-0,5	3.860
<b>TOTALE.....</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>		

(1) Sono evidenziate in verde le professioni in crescita e in arancione quelle in declino

\*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006-2010

**L'evoluzione della struttura professionale delle assunzioni non stagionali previste nelle imprese sociali  
– Variazioni della quota % sul totale nel 2010 rispetto al 2006**



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006-2010

Più nel dettaglio, le professioni specialistiche e tecniche (*high skill*) maggiormente richieste dalle imprese sociali per il 2010 sono: insegnanti per disabili, di sostegno e altri insegnanti di scuole speciali (circa 4.200 richieste), infermieri (1.800), insegnanti di scuole materne (1.040), contabili (660), chinesiterapisti e fisioterapisti (360), professori di scuola superiore (170), assistenti sociali (160) e insegnanti elementari (150).

Tra le figure intermedie impiegatizie, commerciali e dei servizi, le più richieste sono le professioni qualificate nei servizi sanitari (oltre 8.500 le assunzioni previste nel 2010), gli addetti all'assistenza personale in istituzioni (5.750) e a domicilio (1.700) il personale di segreteria (360), e gli addetti alla sorveglianza di bambini e assimilati (310).

Infine, tra le professioni non qualificate spiccano le oltre 3000 richieste di addetti ai servizi di pulizia e spazzini.

La maggiore richiesta di figure tecniche si riflette, dal punto di vista dei livelli di istruzione, nella crescita della domanda di laureati. Tra il 2006 e il 2010, i laureati hanno infatti accresciuto di circa 4 punti la propria quota sul totale delle assunzioni non stagionali previste, raggiungendo il 22% del totale, quasi il doppio della media nazionale di tutte le imprese (12,5% nel 2010). Tra le lauree maggiormente richieste, nel 2010 prevalgono l'indirizzo insegnamento e formazione (3.440 unità) e quello sanitario e paramedico (2.240), in linea con i profili professionali più ricercati dalle imprese sociali visti sopra.

Si riduce invece leggermente la quota dei diplomati, che nel 2010 si attesta al 24% del totale, restando largamente al di sotto della media generale (44%). Tra i diversi indirizzi di studio, emerge nettamente quello socio-sanitario (1.850 unità), seguito dall'indirizzo amministrativo-commerciale (1.150) e da quello "generale", relativo ai licei (950). Sono poi molto numerose, e pari al 41% di tutte le richieste di diplomati, le indicazioni di un diploma "generico", per le quali cioè non è stato specificato alcun indirizzo di studio, indicando probabilmente la necessità di persone con un buon livello di cultura generale cui affidare mansioni che non richiedono particolari competenze tecniche, ad es. di vendita o di informazione/assistenza alla clientela.

Anche la quota delle assunzioni di personale in possesso di qualifica professionale aumenta di due punti percentuali, portandosi attorno al 42% del totale, un livello nettamente superiore a quello che si riscontra nella media di tutte le imprese (inferiore al 12%). Si rafforza quindi ulteriormente la già significativa preferenza accordata dalle imprese sociali a questo livello di istruzione, in cui prevale largamente l'indirizzo socio-sanitario, che concentra nel 2010 il 95% di tutte le assunzioni previste con qualifica professionale.

Si riduce infine al solo 12% la quota di assunzioni per la quali non viene richiesta alcuna formazione specifica.

Il "settore" delle imprese sociali presenta, quindi, una struttura della domanda di istruzione del tutto peculiare e molto diversa da quella media espressa dalle imprese italiane.

#### Assunzioni non stagionali previste nelle imprese sociali per livello di istruzione – Anni 2006-2010 (1)

	2006	2007	2008	2009	2010	Variaz. quota 2006-2010	Valore assoluto 2010
<b>TOTALE ASSUNZIONI PREVISTE*</b> .....	28.200	34.130	36.170	30.380	33.820		33.820
<b>di cui (quote % sul totale)</b>							
Laurea .....	18,4	18,4	23,0	24,5	22,0	3,6	7.440
Diploma .....	24,6	25,2	26,3	26,7	24,1	-0,5	8.140
Qualifica professionale .....	39,8	38,3	35,4	39,2	41,8	2,0	14.130
Nessuna formazione specifica.....	17,2	18,1	15,3	9,6	12,2	-5,0	4.120
<b>TOTALE.....</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>		

(1) Sono evidenziate in verde i livelli in crescita e in arancione quelle in declino

\*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

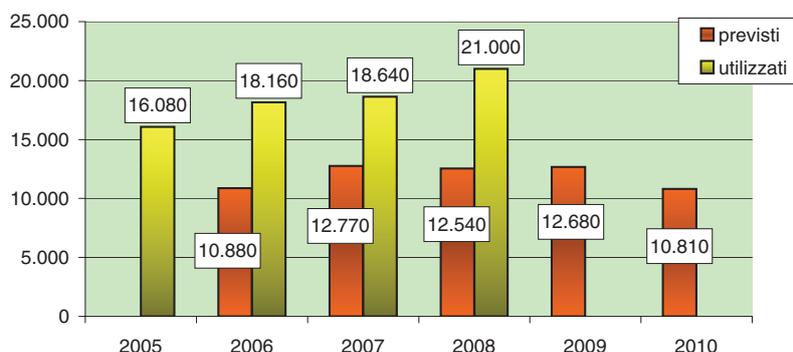
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006-2010

Nell'analisi dell'evoluzione dei fabbisogni professionali espressi dalle imprese sociali, è certamente utile fare un cenno anche alla richiesta di **collaboratori a progetto**, ossia di personale formalmente "senza vincoli di subordinazione" ma spesso, nei

fatti, equiparabile ai dipendenti. In questi ultimi anni le imprese sociali hanno utilizzato mediamente circa 18.500 collaboratori all'anno, con una punta di 21mila nel 2008, un numero sensibilmente più elevato di quello inizialmente previsto<sup>7</sup>.

E' interessante segnalare, a differenza di quanto avviene per i dipendenti, che le previsioni di utilizzo di collaboratori nel 2010 mostrano una marcata flessione (-15%) rispetto al 2009.

#### Collaboratori a progetto previsti e utilizzati nelle imprese sociali – Anni 2006-2010



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006-2010

La struttura professionale dei collaboratori previsti nel 2010 resta qualitativamente più spostata "verso l'alto" rispetto ai dipendenti non stagionali: le professioni *high skill* rappresentano oltre i due terzi del totale dei collaboratori, quota più che doppia rispetto alle assunzioni non stagionali programmate per lo stesso anno.

Anche sul versante dei collaboratori si riscontra, negli ultimi anni, un rilevante incremento della quota delle professioni tecniche. Al tempo stesso, si è ridotta notevolmente l'incidenza delle figure dirigenziali, analogamente a quanto osservato per l'intero universo delle imprese.

#### Struttura professionale dei collaboratori previsti nelle imprese sociali – Anni 2006-2010 (1)

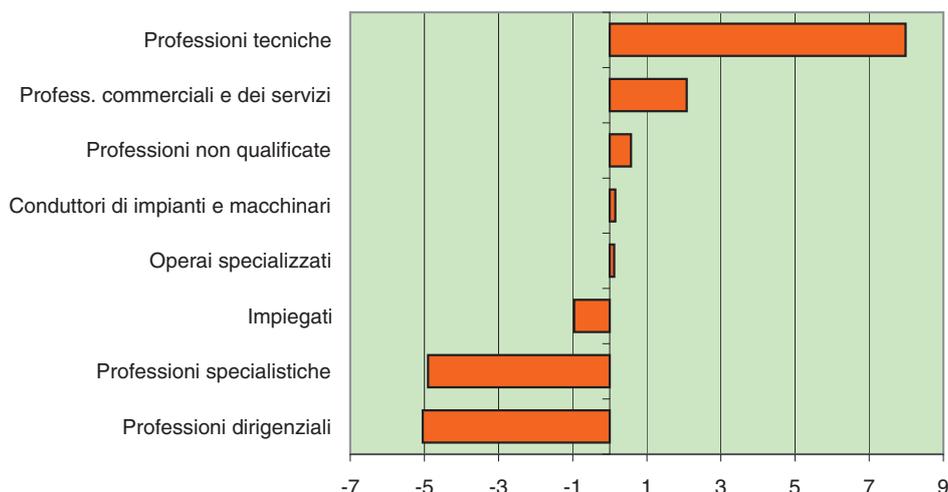
	2006	2007	2008	2009	2010	Variaz. quota 2006-2010	Valore assoluto 2010
<b>TOTALE ENTRATE PREVISTE*</b> .....	<b>10.870</b>	<b>12.770</b>	<b>12.540</b>	<b>12.680</b>	<b>10.810</b>		<b>10.810</b>
<b>di cui (quote % sul totale)</b>							
Professioni dirigenziali.....	6,1	4,4	1,2	1,3	1,1	-5,0	120
Professioni specialistiche intellettuali e scientifiche.....	20,6	11,9	12,1	15,9	15,7	-4,9	1.700
Professioni tecniche .....	42,4	51,7	48,7	50,6	50,4	8,0	5.450
Impiegati .....	5,6	4,7	6,4	5,6	4,7	-1,0	510
Professioni commerciali e dei servizi.....	23,0	24,8	29,3	23,0	25,1	2,1	2.710
Operai specializzati .....	0,3	0,3	0,6	1,2	0,5	0,1	50
Conduttori di impianti e addetti a macchin.fissi e mobili .....	0,4	1,1	0,4	0,2	0,6	0,2	60
Professioni non qualificate.....	1,4	1,2	1,4	2,2	2,0	0,6	210
<b>TOTALE</b> .....	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>		

(1) Sono evidenziate in verde le professioni in crescita e in arancione quelle in declino

\*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006-2010

7 Nel corso dell'indagine 2010, non è più stato richiesto alle imprese di indicare il numero di collaboratori effettivamente utilizzato nell'anno precedente.

**L'evoluzione della struttura professionale dei collaboratori previsti nelle imprese sociali – Variazioni della quota % sul totale nel 2010 rispetto al 2006**


Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006-2010

Per concludere questo sintetico esame dell'evoluzione della domanda di lavoro espressa dalle imprese sociali, occorre analizzarne la terza ed ultima componente, quella riferita ai contratti a tempo determinato a carattere **stagionale**<sup>8</sup>.

Nel corso del 2010, le imprese sociali prevedono l'utilizzo di circa 7.400 contratti stagionali. Questi rappresentano il 18% delle assunzioni complessive, quota largamente inferiore alla media di tutte le imprese (31%) e sostanzialmente invariata rispetto all'anno precedente. Le assunzioni stagionali mostrano infatti una variazione del 9% rispetto al 2009, non lontana dal +11% delle assunzioni "non stagionali".

**Struttura professionale delle assunzioni a carattere stagionale previste nelle imprese sociali – Anni 2008-2010 (1)**

	2008	2009	2010	Variaz. quota 2008-2010	Valore assoluto* 2010
<b>TOTALE ENTRATE PREVISTE*</b> .....	<b>6.140</b>	<b>6.770</b>	<b>7.380</b>		<b>7.380</b>
<b>di cui (quote % sul totale)</b>					
Professioni dirigenziali .....	0,0	0,0	0,0	0,0	0
Professioni specialistiche intellettuali e scientifiche.....	2,5	6,5	10,2	7,8	760
Professioni tecniche .....	27,8	27,1	25,4	-2,4	1.880
Impiegati .....	4,1	3,3	3,4	-0,7	250
Professioni commerciali e dei servizi.....	25,4	33,1	32,4	7,0	2.390
Operai specializzati .....	8,8	4,9	10,6	1,7	780
Conduttori di impianti e addetti a macchin.fissi e mobili.....	2,4	3,4	2,5	0,1	190
Professioni non qualificate.....	29,0	21,7	15,5	-13,5	1.140
<b>TOTALE.....</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>		

(1) Sono evidenziate in verde le professioni in crescita e in arancione quelle in declino

\*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008-2010

8 Si dispone di indicazioni circa la struttura professionale delle assunzioni a carattere stagionale programmate dalle imprese sociali solo a partire dal 2008 (fino al 2007 erano rilevate in modo distinto dalle altre assunzioni e non veniva richiesto alle imprese di specificare la professione richiesta).

Schematicamente, le principali caratteristiche di queste figure professionali possono essere così riassunte:

- minori difficoltà di reperimento (24% del totale, contro il 31% dei “non stagionali”);
- ampia richiesta di esperienza lavorativa specifica (62% del totale);
- netta prevalenza di professioni commerciali e dei servizi (32%) e di professioni tecniche (25%). La quota di personale non qualificato si è ridotta sensibilmente nel triennio considerato (dal 29% al 16%), mentre sono aumentate le quote delle professioni specialistiche e intellettuali (riferite essenzialmente al mondo dello spettacolo) e degli operai specializzati (entrambe oltre il 10% delle entrate stagionali previste nel 2010);
- in oltre 6 casi su 10 viene richiesta la laurea o il diploma, mentre la qualifica professionale raggiunge appena il 16% del totale (contro il 42% delle assunzioni non stagionali visto sopra).

Nelle imprese sociali, i lavoratori stagionali sono prevalentemente richiesti nei comparti della sanità (3.370 unità) e degli “altri servizi alle persone” (1.800 unità).

Si chiude questo paragrafo dedicato all’esame delle tendenze di medio periodo della domanda di lavoro da parte delle imprese sociali con un esercizio che ha lo scopo di approssimare la reale consistenza della domanda stessa, sommando le richieste di dipendenti (stagionali compresi) e di collaboratori. Ciò porta a circa 52mila unità la domanda di personale espressa dalle imprese sociali per il 2010, con un parziale recupero della riduzione avvenuta nel 2009.

La composizione della “**domanda di lavoro totale**” espressa dalle imprese sociali nel biennio della crisi economica vede una buona tenuta dei gruppi professionali più elevati, che superano il 38% del totale nel 2010, con un incremento di due punti percentuali rispetto al 2008.

**Struttura professionale delle entrate totali di dipendenti e di collaboratori previsti nelle imprese sociali – Anni 2008-2010 (1)**

	2008	2009	2010	Variaz. quota 2008-2010	Valore assoluto* 2010
<b>TOTALE ENTRATE PREVISTE*</b> .....	<b>54.840</b>	<b>49.830</b>	<b>52.010</b>		<b>52.010</b>
<b>di cui (quote % sul totale)</b>					
Professioni dirigenziali .....	0,3	0,4	0,4	0,1	180
Professioni specialistiche intellettuali e scientifiche.....	4,6	6,5	6,1	1,5	3.190
Professioni tecniche .....	31,4	34,2	31,9	0,4	16.580
Impiegati .....	4,4	4,0	3,7	-0,7	1.940
Professioni commerciali e dei servizi.....	43,2	41,5	43,4	0,2	22.600
Operai specializzati .....	2,7	2,4	2,8	0,1	1.440
Conduttori di impianti e addetti a macchin.fissi e mobili.....	2,4	2,2	1,7	-0,8	870
Professioni non qualificate.....	10,8	8,8	10,0	-0,8	5.220
<b>TOTALE.....</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>		

(1) Sono evidenziate in verde le professioni in crescita e in arancione quelle in declino

\*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006-2010

## 4.2 Imprese che assumono, movimenti complessivi e saldi previsti nel 2010

L'ultima edizione dell'indagine Excelsior ha evidenziato, per il 2010, una percentuale di imprese industriali e dei servizi disponibili ad assumere pari a circa il 19% del totale e una previsione di domanda di lavoro dipendente da parte del settore privato non agricolo che, a livello nazionale, si attesta a 802mila unità. Di queste, le assunzioni non stagionali ammontano a circa 552mila unità.

A fronte di queste entrate complessive, sono state previste uscite per circa 981mila unità, cosicché anche nel 2010 il saldo dovrebbe risultare negativo per 178mila unità, cui corrisponderebbe una variazione percentuale degli occupati dipendenti - rispetto allo stock esistente a fine 2009 - pari al -1,5%, che fa seguito al -1,9% del 2009. Questo è il contesto generale da tenere presente nella valutazione dei dati più specificamente riferiti alle imprese sociali<sup>9</sup>.

Considerando i principali risultati dell'indagine sulle imprese sociali, si rileva che la metà di queste imprese sociali prevedono di effettuare assunzioni, una quota più che doppia rispetto alla corrispondente media nazionale. Questo notevole differenziale positivo risente innanzitutto del fatto che tra le imprese sociali sono ampiamente rappresentate le imprese con oltre 50 dipendenti, le quali presentano una propensione ad assumere molto più elevata (vicina all'87%), anche solo a causa del turn over "fisiologico" dovuto a dipendenti che cambiano posto di lavoro o vanno in pensione. Ma nel settore delle imprese sociali è interessante notare come la propensione ad assumere sia comunque doppia rispetto alla media nazionale anche nelle classi dimensionali più piccole: si passa dal 34% di piccolissime imprese (fino a 9 dipendenti) che prevedono assunzioni al 50% di quelle con 10-49 dipendenti (a fronte rispettivamente del 14 e del 27% registrato in media da questi due gruppi).

Le imprese con fatturato in aumento e quelle innovatrici (cioè quelle che hanno dichiarato di avere realizzato innovazioni di prodotto/servizio nel corso del 2009) presentano una propensione ad assumere ancora più elevata. Infatti la quota di imprese che assumono tra quelle con aumento del fatturato nel 2009 raggiunge il 69% (a fronte del 35% circa delle altre), mentre tra quelle che hanno effettuato innovazioni arriva al 64% (contro il 46% di chi non ha innovato).

Per quanto riguarda i **movimenti occupazionali** e i relativi tassi, nelle imprese sociali si prevedono nel 2010 41.200 entrate a fronte di 37.800 uscite, per un saldo che risulta quindi positivo per 3.400 unità e a cui corrisponde un tasso di variazione previsto pari all'1%, a fronte del -1,5% della media relativa al totale delle imprese.

Le imprese sociali sono quindi uno dei pochissimi aggregati che presenta per il 2010 un saldo positivo, che segue il valore praticamente nullo rilevato nel 2009, quando invece la flessione occupazionale registrata dal totale delle aziende si avvicinava al -2%.

Anche disaggregando le previsioni delle imprese per settore, classe dimensionale e area geografica, si conferma in modo generalizzato il minore impatto della recente crisi sull'assetto occupazionale delle imprese sociali rispetto al complesso delle aziende italiane con dipendenti.

<sup>9</sup> Occorre inoltre considerare che i dati Excelsior si riferiscono alle previsioni delle imprese già attive all'inizio dell'anno e che saranno ancora attive a fine anno. Non sono pertanto compresi i flussi occupazionali determinati dalle nuove imprese che iniziano l'attività o che cessano nel corso dell'anno.

Le attese positive espresse dalle imprese sociali si devono soprattutto alla loro struttura settoriale quasi totalmente costituita da attività terziarie, con un'incidenza particolarmente rilevante del settore della sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati, unico comparto che anche sul totale delle imprese segna quest'anno un saldo positivo tra entrate e uscite previste di personale. Tra le imprese sociali, questo settore registra in particolare un saldo atteso di circa 4mila entrate (cui corrisponde un tasso di variazione positivo dell'1,6%). Tra gli altri settori che prevedono per il 2010 saldi positivi spiccano gli altri servizi alle persone (+1,8%), informatica-TLC-servizi avanzati (+1,5%) e commercio-turismo-ristorazione (+0,8%).

Non mancano comunque, anche tra le imprese sociali dei servizi comparti con saldi negativi, con particolare riferimento a trasporti e logistica, servizi operativi di supporto e istruzione, tutti con valori nell'ordine del -1%. Le imprese sociali industriali presentano inoltre un saldo decisamente più negativo (-2,2%).

#### I risultati dell'indagine Excelsior 2010 sulla domanda di lavoro - Imprese sociali

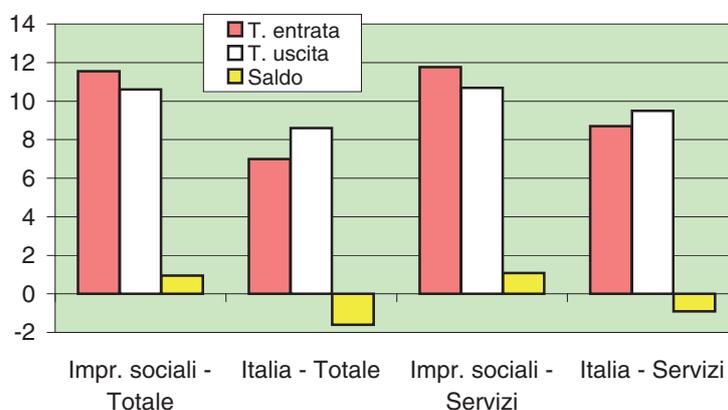
	Movimenti previsti nel 2010 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2010		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
<b>TOTALE</b> .....	41.200	37.810	3.400	11,6	10,6	1,0
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b> .....	860	1.150	-300	6,3	8,4	-2,2
<b>SERVIZI</b> .....	40.350	36.650	3.690	11,8	10,7	1,1
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti.....	4.280	4.480	-200	18,0	18,8	-0,8
10-49 dipendenti.....	7.310	6.880	440	8,1	7,6	0,5
50 dipendenti e oltre.....	29.610	26.450	3.160	12,2	10,9	1,3

\*Valori assoluti arrotondati alle decine. I dati esposti sono comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

Le dinamiche si differenziano poi dal punto di vista delle classi dimensionali: le imprese con meno di 10 dipendenti prevedono un saldo negativo di circa un punto percentuale, mentre il saldo risulta positivo per mezzo punto nella classe 10-49 dipendenti e raggiunge l'1,3% oltre tale soglia.

#### Tassi di entrata, tassi di uscita e saldi occupazionali – Anno 2010 (valori percentuali)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

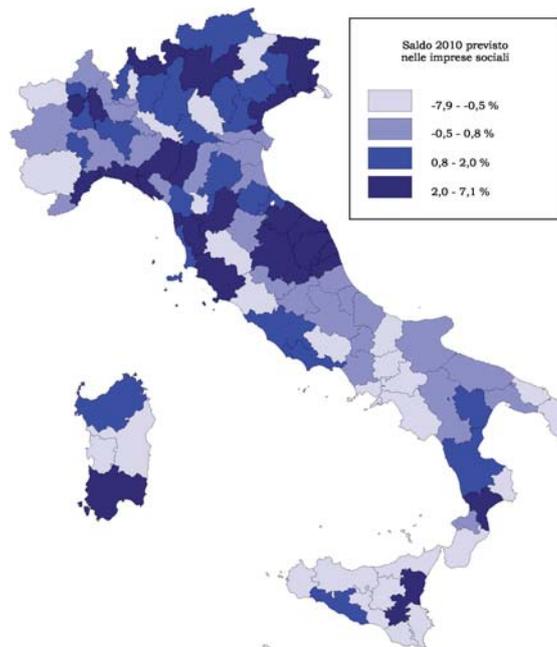
## Tassi di entrata e di variazione occupazionale previsti nel 2010 nelle imprese sociali e nel complesso

	Imprese sociali		Totale economia	
	Tassi entrata	Variaz. occupaz. netta (in %)	Tassi entrata	Variaz. occupaz. netta (in %)
<b>Totale</b> .....	<b>11,6</b>	<b>1,0</b>	<b>7,0</b>	<b>-1,5</b>
<b>Industria</b> .....	<b>6,3</b>	<b>-2,2</b>	<b>4,8</b>	<b>-2,4</b>
<b>Servizi</b> .....	<b>11,8</b>	<b>1,1</b>	<b>8,7</b>	<b>-0,8</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	20,4	0,8	11,5	-1,2
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	8,3	-0,7	5,1	-1,2
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	10,9	1,5	4,6	-0,4
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	11,8	-1,2	9,3	-0,6
Istruzione e servizi formativi privati .....	6,9	-0,8	7,6	-1,3
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	11,5	1,6	9,1	0,9
Altri servizi alle persone .....	25,7	1,8	9,8	-1,3
<b>CLASSI DIMENSIONALI</b>				
1-9 dipendenti.....	18,0	-0,8	9,8	-2,5
10-49 dipendenti.....	8,1	0,5	6,2	-1,5
50 dipendenti e oltre .....	12,2	1,3	5,7	-1,0
<b>RIPARTIZIONI GEOGRAFICHE</b>				
Nord Ovest .....	10,6	1,1	5,2	-1,6
Nord Est.....	14,9	1,4	7,5	-1,4
Centro.....	12,4	1,3	7,0	-1,4
Sud e Isole.....	8,3	-0,4	9,0	-1,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

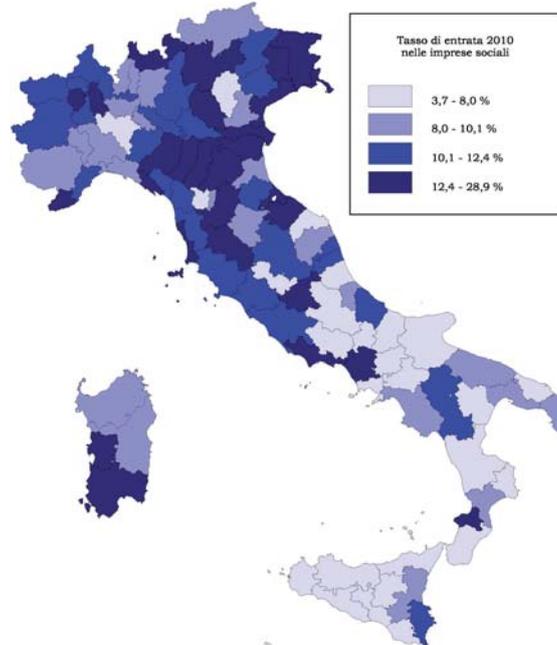
Dal punto di vista territoriale, tutte le macro-ripartizioni evidenziano per il 2010 saldi attesi positivi, con l'unica eccezione del Mezzogiorno. In dettaglio, i saldi attesi sono positivi in 70 province su 105, con un ampio range di valori, che vanno dal +7% di Gorizia al -8% di Ragusa (questa provincia figurava ultima anche nella graduatoria 2009). Tra le 70 province con saldo positivo emergono, oltre a Gorizia, Biella (+6%), Parma (+5,5%), Ascoli Piceno e Trento (+5%), Oristano e La Spezia (+4,5%) e a seguire Pesaro, Catanzaro, Udine, Pisa e Savona con valori superiori al 3%. Una ventina di province evidenziano saldi nulli o molto vicini allo zero, mentre valori moltonegativi (saldi superiori al -3%) si riscontrano a Viterbo, Campobasso, Aosta, Enna, Benevento, Frosinone, Trieste e Caltanissetta, oltre alla già citata Ragusa.

Come si vede dalla cartina, l'area maggiormente caratterizzata da saldi positivi è il Nord Est, a cui si aggiungono la Liguria, parte della Toscana, l'Umbria e le Marche.

**Imprese sociali: saldo previsto nel 2010, per provincia (valori %)**

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

I tassi di entrata risultano invece più elevati nel Nord Est e nell'Italia centrale. Sul territorio si passa da valori massimi superiori al 25% (Latina e Verona) a valori minimi inferiori al 5% che caratterizzano soprattutto il Sud (in particolare le province di Enna, Napoli, Isernia e Trapani).

**Imprese sociali: tasso di entrata previsto nel 2010, per provincia (valori %)**

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

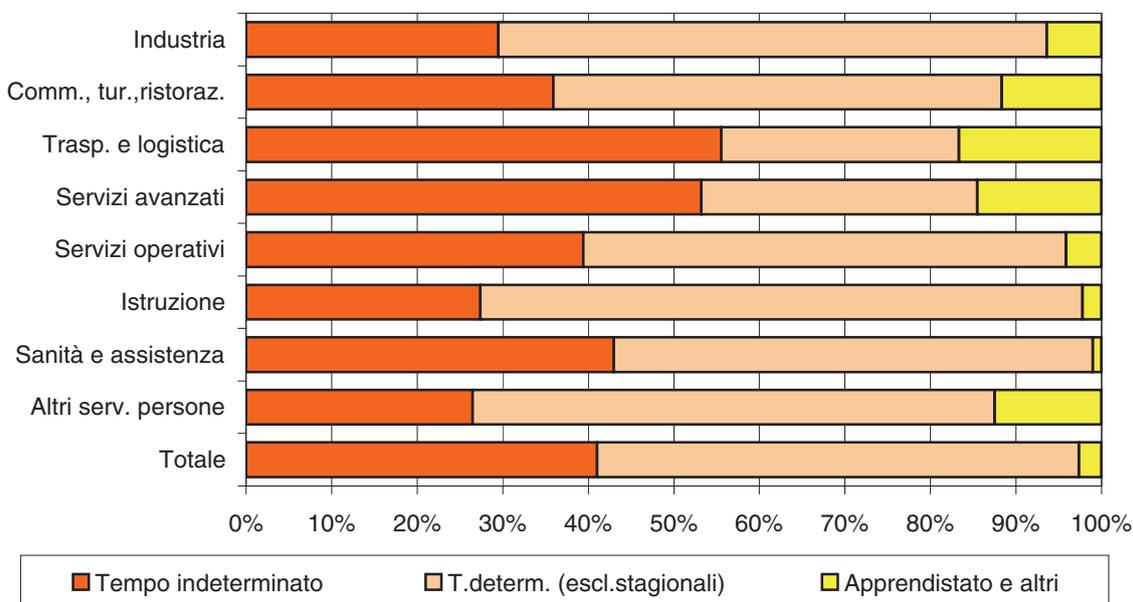
### 4.3 Le principali caratteristiche delle assunzioni non stagionali

Al netto delle 7.380 assunzioni a carattere stagionale, le assunzioni non stagionali previste nel 2010 nel settore delle imprese sociali sono pari a 33.820 unità. Di queste si analizzano qui le principali caratteristiche, rinviando alle tavole statistiche del volume per ulteriori dettagli.

Per quanto riguarda le **tipologie contrattuali** proposte dalle imprese (Tav. 10 dell'allegato statistico<sup>10</sup>), il 41% circa dei neoassunti nelle imprese sociali sarà inserito con un contratto a tempo indeterminato, un valore inferiore di circa 5 punti al dato medio di tutte le imprese, mentre il contratto a tempo determinato interesserà oltre il 56% delle assunzioni previste, quota largamente superiore alla media nazionale di tutte le imprese (42%). Ciò significa che le altre tipologie contrattuali a termine (apprendistato, inserimento, altre "minori") non superano il 2,5% del totale, una incidenza molto più contenuta rispetto a quella media nazionale (11%).

Rispetto al 2009 si è pertanto modificata – e non di poco - la composizione per grande tipologia contrattuale. Osservando le finalità di utilizzo dei contratti a tempo determinato, si rileva che la quota relativa a periodi di prova per l'inserimento di nuovo personale pesa per il solo 7% sul totale delle assunzioni non stagionali, come nel 2009. La quota destinata alla copertura di previsti picchi di attività raggiunge invece il 22% (5 punti in più dello scorso anno), mentre i contratti a termine per sostituzione di personale temporaneamente assente si attestano al 27% del totale. L'aumento di 5 punti percentuali dei contratti a tempo determinato si è quindi concentrato su quelli finalizzati a coprire picchi di attività.

Assunzioni non stagionali previste nel 2010, per settori e tipologie contrattuali - Imprese sociali



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

10 Da questo punto in poi, tutte le indicazioni alle tavole riportati nel testo si riferiscono alle tavole dell'allegato statistico.

Si può inoltre notare il consistente ricorso da parte delle imprese sociali al **part-time**, che dovrebbe riguardare quest'anno quasi il 39% delle assunzioni non stagionali (Tav. 17), 5 punti in più dell'anno precedente, a fronte di un valore medio relativo a tutte le imprese pari a circa il 26%. In particolare, questa modalità contrattuale interesserà il 60% circa di tutte le assunzioni previste nei servizi operativi e negli "altri servizi alle persone", nonché quasi il 50% di quelle previste nell'istruzione.

Tra le imprese sociali, in ben 6 casi su 10 **l'età** non è una caratteristica di interesse nella scelta dei candidati (Tav. 15). Si evidenzia comunque una propensione più limitata da parte di queste imprese, rispetto al dato medio dell'universo delle aziende italiane, all'assunzione di personale al di sotto dei 29 anni (21% e 36% rispettivamente). E' invece un requisito di rilievo ai fini dell'assunzione una precedente **esperienza lavorativa** specifica, nella professione o nel settore (Tav. 14): questa riguarda oltre due terzi delle entrate previste, quota superiore di circa otto punti rispetto al dato medio nazionale.

Nonostante la riduzione della domanda di lavoro, le segnalazioni di **difficoltà di reperimento** interessano ancora poco meno di un terzo delle assunzioni previste nelle imprese sociali (Tav. 13), anche se queste, essendo prevalentemente di medie e grandi dimensioni, si affidano nella ricerca del personale solo in parte ai canali informali (segnalazioni e conoscenze dirette), privilegiando invece modalità più evolute, quali le banche dati aziendali.

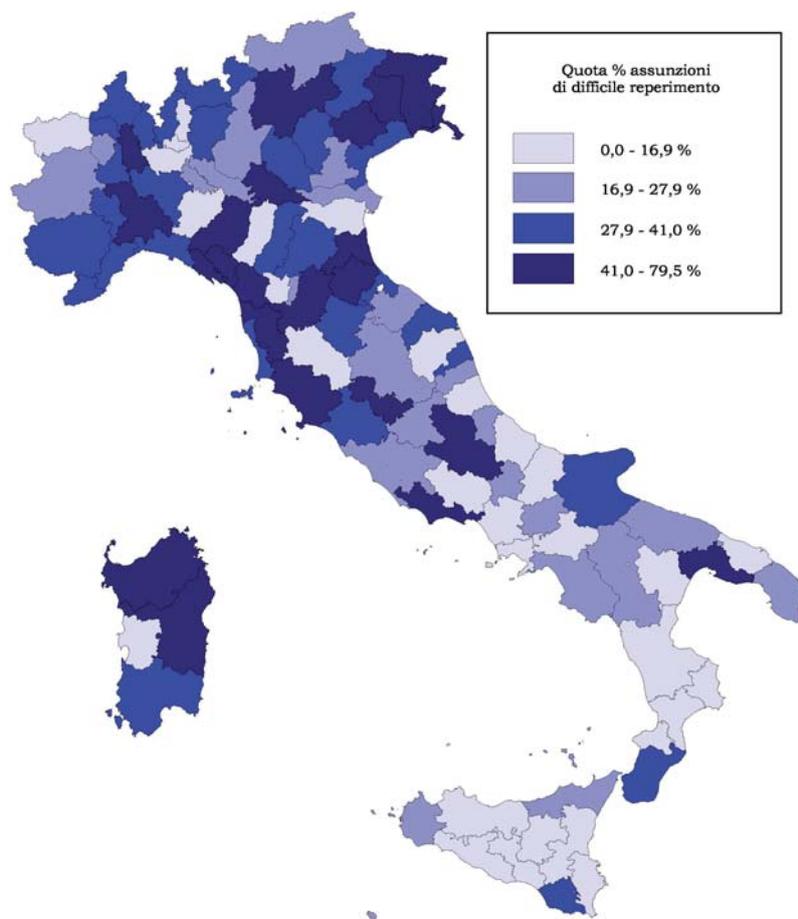
Le difficoltà di reperimento si concentrano soprattutto nell'informatica-TLC-servizi avanzati (38% di tutte le figure richieste), nel commercio-turismo-ristorazione (33%) e nella sanità e assistenza sociale (33%). In questo settore, in particolare, risultano difficili da reperire gli insegnanti per disabili e di sostegno, gli infermieri, i chinesioterapisti e fisioterapisti, le professioni qualificate nei servizi sanitari e gli addetti all'assistenza personale a domicilio.

Dal punto di vista territoriale, queste difficoltà risultano decisamente più marcate nel Nord Est, dove interessano il 39% di tutte le figure di cui si prevede l'assunzione.

La successiva cartina aiuta a chiarire meglio l'incidenza di questo fenomeno sul territorio. La difficoltà di reperimento di personale nelle imprese sociali appare nettamente più accentuata in tutto il Centro Nord (e non solo dove le imprese sociali sono maggiormente radicate), soprattutto nel Nord Est, in buona parte del Piemonte e della Toscana e in Sardegna.

In 13 province la quota di assunzioni di difficile reperimento raggiunge livelli superiori al 50% del totale (Pordenone, Gorizia, Udine, Parma, Firenze, Ravenna, Alessandria, Forlì-Cesena, Trieste, Lucca, L'Aquila, Nuoro e Terni), mentre in altre 13 province tale quota si attesta tra il 40 e il 50%. Viceversa, in 10 aree (tra cui le tre province settentrionali di Reggio Emilia, Monza e Ferrara) questa caratteristica interessa non più del 10% delle assunzioni.

## Imprese sociali: quota % di assunzioni non stagionali previste nel 2010 di difficile reperimento, per provincia



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

I problemi di reperimento segnalati dalle imprese sociali, con particolare riferimento a quelle operanti nella sanità e assistenza, sono certamente uno dei motivi per cui la quota di assunzioni di **personale immigrato** sul totale delle assunzioni programmate (Tav. 18) appare, con riferimento ai valori massimi previsti, nettamente superiore al complesso delle imprese, raggiungendo il 33% del totale, a fronte del solo 19% della media. Come negli anni precedenti, si prevede un ricorso a manodopera immigrata particolarmente sostenuto nella sanità e assistenza, dove, nell'ipotesi massima, il 37% dei nuovi assunti potrebbero non essere italiani. Il ricorso a personale immigrato appare abbastanza rilevante anche nei servizi operativi (35%) e nei trasporti (23%).

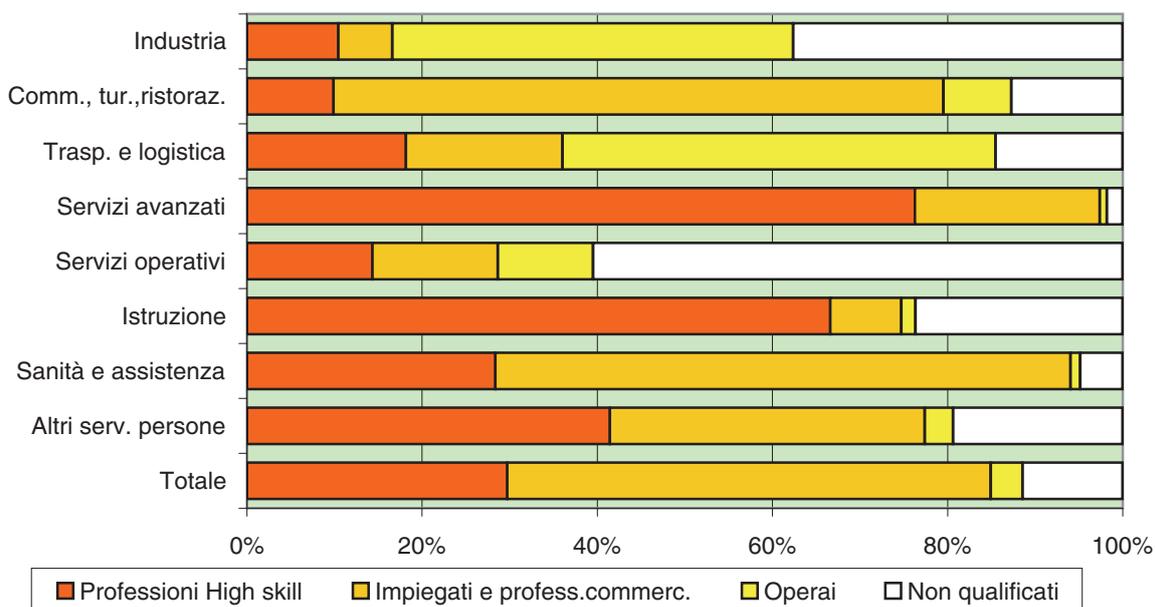
Le ragioni per cui ci si orienta verso personale immigrato sono però diverse. Nei trasporti-logistica e nei servizi operativi ci si rivolge verso questi lavoratori soprattutto a causa dell'indisponibilità da parte di molti italiani a svolgere alcune professioni giudicate faticose e/o di basso profilo (quali facchini, addetti allo spostamento delle merci, addetti alle pulizie, ecc.), anche in contesti territoriali economicamente meno sviluppati. Nel caso della sanità e dell'assistenza, il motivo è invece riconducibile alla sostenuta domanda di figure quali infermieri, operatori sanitari e dell'assistenza (tut-

te caratterizzate da una maggiore possibilità di inserimento per personale straniero), strettamente connessa anche al progressivo invecchiamento della popolazione, la cui ridotta disponibilità genera concorrenza tra le imprese.

Un altro aspetto di rilievo, su cui il *Sistema Informativo Excelsior* è in grado di fornire dati aggiornati, è l'orientamento delle imprese circa il **genere** ritenuto più adatto a svolgere una certa professione. Per quasi due assunzioni su tre i due generi sono ritenuti indifferenti (Tav. 16) e quando viene effettuata una scelta vengono largamente preferite le donne (30%) agli uomini (7%). La prevalente connotazione terziaria delle imprese sociali e l'ampia incidenza della sanità, dell'assistenza sociale e dell'istruzione ne fanno certamente un ambito molto favorevole all'occupazione femminile, anche con riferimento ai profili professionali medio-alti.

Riguardo ai **gruppi professionali** più richiesti (Tav. 19), coerentemente con la struttura produttiva delle imprese sociali sopra descritta, la domanda di lavoro appare nettamente orientata alle professioni commerciali e dei servizi (52% del totale nel 2010), alle figure tecniche (27%) e al personale non qualificato (11%), quest'ultimo in aumento di circa due punti rispetto al 2009. In particolare, le professioni commerciali e dei servizi raggiungono il 64% del totale nella sanità, mentre le figure tecniche superano la metà delle assunzioni previste nell'istruzione e nell'informatica-TLC-servizi avanzati.

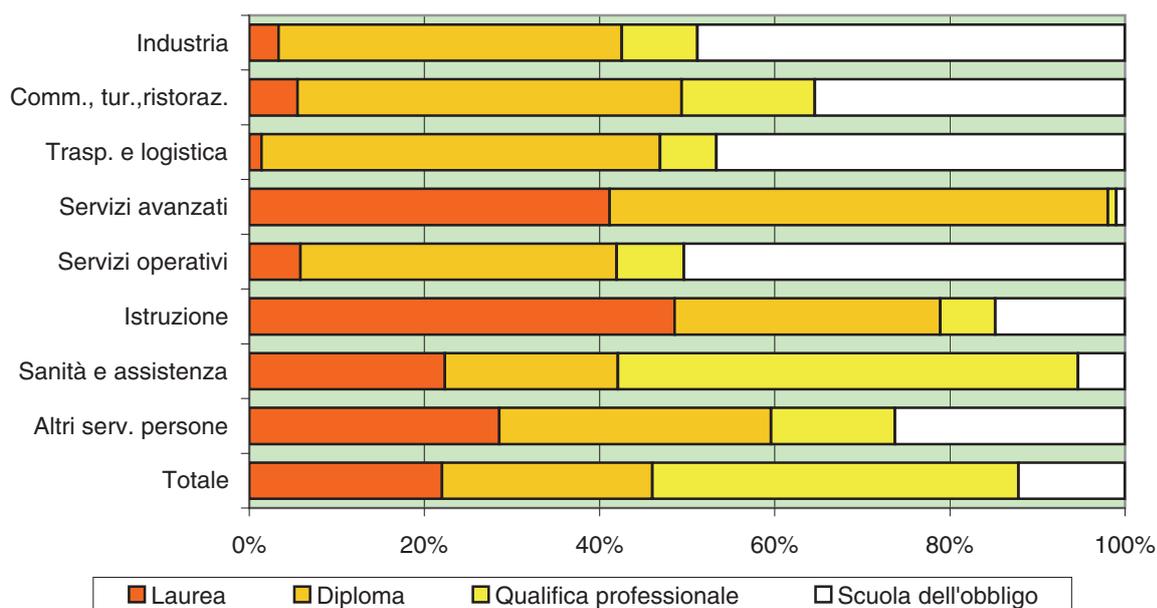
Assunzioni non stagionali previste nel 2010, per settori e per grandi gruppi professionali - Imprese sociali



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

Infine, dal punto di vista dei **livelli di istruzione** richiesti (Tav. 25), la quota di laureati e di diplomati, che nel complesso delle imprese sociali si attesta al 46% delle assunzioni previste, sfiora il 100% nell'informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese, circa l'80% nell'istruzione e quasi il 60% negli "altri servizi alle persone". La sanità-assistenza risulta invece il settore maggiormente orientato ad utilizzare la qualifica professionale, titolo richiesto per oltre la metà delle assunzioni.

## Assunzioni non stagionali previste nel 2010, per settori e per livelli di istruzione - Imprese sociali



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

#### 4.4 La formazione svolta dalle imprese sociali nel 2009

L'indagine Excelsior non si limita a considerare la domanda di lavoro, cioè i flussi di assunzioni previste nell'anno di riferimento, dettagliate secondo le varie modalità considerate in precedenza, ma si estende anche ad altri importanti aspetti, in particolare quello del legame tra lavoro e formazione.

Le imprese, incluse quelle sociali, sono consapevoli che esiste una fase di qualificazione al lavoro possibile solo dal momento in cui si inizia a lavorare. Tuttavia si aspettano che il sistema formativo introduca al lavoro in senso generale, fornendo una serie di conoscenze e un metodo di approccio all'attività lavorativa.

Nell'indagine 2010 è stato chiesto alle imprese se per ricoprire le posizioni ricercate potevano essere considerati adatti i giovani in uscita dal sistema formativo. Sul totale delle aziende, nel 53% dei casi è stato risposto affermativamente; per le imprese socialitarie percentuale sale al 68%, indicando quindi che i percorsi di studio ai diversi livelli (dalla laurea alla qualifica professionale) più coerenti con le attività svolte da questo segmento di imprese – sanità, assistenza e istruzione – mostrano probabilmente una rispondenza maggiormente adeguata alla preparazione professionale da loro richiesta.

Ma non tutte le figure che le imprese assumeranno potranno essere "pronte per l'uso". Le imprese, infatti, non sono solo utilizzatrici di formazione, ma anche produttori di formazione permanente, svolgendo formazione in azienda e - fenomeno connesso alle politiche educative – ospitando studenti e neolaureati o neodiplomati per stages e tirocini.

Nel corso del 2009, il 60% delle imprese sociali ha infatti effettuato attività di **formazione** per i propri dipendenti (Tav. 48), con un notevole scarto positivo rispetto alla media complessiva, dove le imprese che hanno svolto attività di formazione continua

raggiungono il 32%; la differenza è in larga parte dovuta alle grandi imprese, molto rappresentate tra le imprese sociali, nelle quali la formazione dei dipendenti è pressoché generalizzata (quattro imprese sociali su cinque con almeno 50 dipendenti hanno svolto formazione).

Un ulteriore segnale della presenza di attività formative è dato dal diffuso orientamento a ospitare in azienda persone per periodi di tirocinio formativo o per lo svolgimento di stage, anche con la finalità di valutare “sul campo” possibili candidati all’assunzione. Il ruolo del tirocinio e dello stage come momento di completamento, e in un certo senso di verifica, delle competenze necessarie per l’ingresso sul mercato del lavoro è ormai indiscusso: nel corso del 2009, il 45% circa delle imprese sociali ha ospitato personale per tale finalità (Tav. 53).

Un ultimo aspetto connesso al tema della formazione svolta in azienda è la **necessità di ulteriore formazione** post-assunzione da effettuarsi attraverso corsi interni ed esterni o con altra modalità (ma con esclusione del semplice affiancamento a personale esperto) indicata dalle imprese per le figure in entrata.

Anche in questo caso, le imprese sociali si caratterizzano per una necessità di ulteriore formazione che risulta superiore alla media di tutte le imprese, interessando infatti 4 assunzioni su 5 (Tav. 23.1 e seguenti), contro una media complessiva del 74%. Questa risulta ancora più elevata per le professioni commerciali e dei servizi, per le quali la necessità di ulteriore formazione riguarda circa 9 assunti su 10.



## **Allegato statistico**

### ***I principali risultati dell'indagine***



**Sezione 1 - Le previsioni delle imprese sociali per il 2010**

<b>Tavola 1</b> - Imprese sociali che prevedono assunzioni nel 2010 per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale .....	45
<b>Tavola 1.1</b> - Imprese sociali che prevedono assunzioni nel 2010 secondo i motivi di assunzione, per settore di attività e ripartizione territoriale .....	46
<b>Tavola 2</b> - Distribuzione delle imprese sociali secondo l'andamento del fatturato nel corso del 2009, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale .....	47
<b>Tavola 2.1</b> - Imprese sociali che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2010, secondo l'andamento del fatturato nel corso del 2009, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale .....	48
<b>Tavola 3</b> - Distribuzione delle imprese sociali secondo le innovazioni effettuate nel 2009, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale .....	49
<b>Tavola 3.1</b> - Imprese sociali che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2010, secondo le innovazioni effettuate nel 2009, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale .....	50
<b>Tavola 4</b> - Imprese sociali che nel 2010 segnalano difficoltà di reperimento e che prevedono assunzioni di personale immigrato, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale .....	51
<b>Tavola 5</b> - Imprese sociali secondo la principale modalità utilizzata per la ricerca e la selezione di personale nel 2009, per macrosettore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale .....	52
<b>Tavola 6</b> - Imprese sociali che non assumeranno personale dipendente nel 2010, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale ..	53
<b>Tavola 6.1</b> - Imprese sociali che non assumeranno personale dipendente nel 2010 a nessuna condizione, secondo i motivi di non assunzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale .....	54

## Sezione 2 - I movimenti occupazionali previsti dalle imprese sociali per il 2010

<b>Tavola 7</b> - Movimenti e tassi previsti dalle imprese sociali nel 2010 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale .....	57
<b>Tavola 8</b> - Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese sociali per il 2010 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale .....	58
<b>Tavola 9</b> - Movimenti (entrate e uscite) previsti dalle imprese sociali per il 2010 per settore di attività, ripartizione territoriale, classe dimensionale e livello di inquadramento .....	59
<b>Tavola 10</b> - Assunzioni previste per il 2010 dalle imprese sociali per le diverse forme contrattuali, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale .....	60
<b>Tavola 11</b> - Assunzioni previste dalle imprese sociali per il 2010 per le diverse forme contrattuali, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale .....	61

## Sezione 3 - Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali nel 2010: principali caratteristiche

<b>Tavola 12</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 con necessità di ulteriore formazione e in sostituzione di analoga figura, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale .....	65
<b>Tavola 13</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale .....	66
<b>Tavola 13.1</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 considerate di difficile reperimento a causa del ridotto numero di candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale .....	67
<b>Tavola 13.2</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza dei candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale .....	68

<b>Tavola 13.3</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 considerate di difficile reperimento e azioni previste per trovare la figura ricercata, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale .....	69
<b>Tavola 14</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale .....	70
<b>Tavola 14.1</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 per tipo e anni medi di esperienza richiesta, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale .....	71
<b>Tavola 15</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 per classe di età, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale....	72
<b>Tavola 16</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale .	73
<b>Tavola 17</b> - Assunzioni non stagionali “part time” previste dalle imprese sociali per il 2010 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.....	74
<b>Tavola 18</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 di personale immigrato, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale .....	75
 <b>Sezione 4 - Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali nel 2010: le professioni richieste</b>	
<b>Tavola 19</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale .....	79
<b>Tavola 20</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività.....	80
<b>Tavola 21</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche.....	82
<b>Tavola 22.1</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche .....	84

<b>Tavola 22.2</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 considerate di difficile reperimento a causa del ridotto numero di candidati e motivi della difficoltà, per grandi gruppi professionali e professioni più richieste di ciascun gruppo .....	85
<b>Tavola 22.3</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza dei candidati e motivi della difficoltà, per grandi gruppi professionali e professioni più richieste di ciascun gruppo.....	86
<b>Tavola 22.4</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 considerate di difficile reperimento e azioni previste per trovare la figura ricercata, per grandi gruppi professionali e professioni più richieste di ciascun gruppo .....	87
<b>Tavola 23.1</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 di dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche.....	88
<b>Tavola 23.2</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 di impiegati e di addetti alle vendite e ai servizi, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche....	89
<b>Tavola 23.3</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 di operai specializzati e conduttori di impianti, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche .....	90
<b>Tavola 23.4</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 di personale non qualificato, professioni più richieste e principali caratteristiche....	90
<b>Tavola 24</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per grandi gruppi professionali e professioni più richieste di ciascun gruppo .....	91
 <b>Sezione 5 - Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali nel 2010: titoli di studio dichiarati e livelli formativi equivalenti</b>	
<b>Tavola 25</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente .....	95
<b>Tavola 26</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 per grande gruppo professionale e macrosettore, secondo il livello di istruzione segnalato .....	96

<b>Tavola 27</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente .....	97
<b>Tavola 28</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 per richiesta di conoscenze linguistiche e informatiche, secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente .....	98
<b>Tavola 29</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 per tipologia contrattuale, secondo l'indirizzo di studio segnalato.....	99
<b>Tavola 30</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 per necessità di ulteriore formazione e altre caratteristiche, secondo l'indirizzo di studio segnalato.....	100
<b>Tavola 31</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 con titolo universitario per tipo di laurea e richiesta di formazione post-laurea, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.....	101
<b>Tavola 32</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 con titolo universitario per tipo di laurea e richiesta di formazione post-laurea, per indirizzo di studio .....	102
 <b>Sezione 6 - Le assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali nel 2010: principali caratteristiche</b>	
<b>Tavola 33</b> - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2010 per classe di età, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale .....	105
<b>Tavola 34</b> - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2010 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale .....	106
<b>Tavola 35.1</b> - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2010 considerate di difficile reperimento a causa del ridotto numero di candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale .....	107
<b>Tavola 35.2</b> - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2010 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza dei candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale .....	108

<b>Tavola 36</b> - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2010 con e senza esperienza specifica per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.....	109
<b>Tavola 37</b> - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale di immigrati previste dalle imprese sociali per il 2010, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale .....	110
<b>Tavola 38</b> - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2010 e segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale .....	111
<b>Tavola 39</b> - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2010 per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.....	112
<b>Tavola 40</b> - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2010 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e difficoltà di reperimento.....	113
<b>Tavola 41</b> - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2010 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato .....	114
 <b>Sezione 7 - I movimenti occupazionali previsti dalle imprese sociali nel 2010: dati regionali e provinciali</b>	
<b>Tavola 42</b> - Saldi occupazionali previsti dalle imprese sociali per il 2010 per settore di attività e regione .....	117
<b>Tavola 42.1</b> - Tasso di variazione occupazionale previsto dalle imprese sociali per il 2010 per settore di attività e regione .....	118
<b>Tavola 43</b> - Imprese sociali che prevedono assunzioni nel 2010 per classe dimensionale, settore di attività, ripartizione territoriale, regione e provincia..	119
<b>Tavola 44</b> - Movimenti e tassi occupazionali previsti dalle imprese sociali nel 2010 per ripartizione territoriale, regione e provincia .....	121
<b>Tavola 45</b> - Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese sociali per il 2010 per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale - Servizi .....	123

<b>Tavola 46</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 secondo il livello di istruzione segnalato e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia .....	125
<b>Tavola 47</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 di personale immigrato (valori massimi), per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale.....	127
 <b>Sezione 8 - Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese sociali</b>	
<b>Tavola 48</b> - Imprese sociali che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2009 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale .....	131
<b>Tavola 48.1</b> - Imprese sociali che hanno effettuato attività di formazione nel 2009 (quota % sul totale) e finalità principale dell'attività di formazione svolta, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale.....	132
<b>Tavola 49</b> - Dipendenti che nel 2009 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale.....	133
<b>Tavola 50</b> - Imprese sociali che, internamente o esternamente, prevedono di effettuare corsi di formazione per il personale in organico al 31 dicembre 2009, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale.....	134
<b>Tavola 50.1</b> - Imprese sociali che, internamente o esternamente, prevedono di effettuare corsi di formazione per livello di inquadramento dei dipendenti da formare, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.....	135
<b>Tavola 51</b> - Imprese sociali che nel 2010 prevedono assunzioni senza esperienza specifica e che segnalano necessità di formazione per i neoassunti, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale.....	136
<b>Tavola 52</b> - Imprese sociali che nel 2010 prevedono assunzioni di laureati o diplomati, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale.....	137
<b>Tavola 53</b> - Incidenza delle imprese sociali che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2009 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale .....	138

## Sezione 9 - I contratti atipici previsti dalle imprese sociali nel 2010

<b>Tavola 54</b> - Imprese sociali con dipendenti che nel 2010 utilizzeranno lavoratori interinali e collaboratori a progetto e numerosità degli stessi per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.....	141
<b>Tavola 55</b> - Utilizzo previsto nel 2010 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale .....	142
<b>Tavola 56</b> - Utilizzo previsto nel 2010 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali e livelli di istruzione: principali caratteristiche .....	143
<b>Tavola 57</b> - Utilizzo previsto nel 2010 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale .....	144

## **Sezione 1**

### ***Le previsioni delle imprese sociali per il 2010***



**Tavola 1- Imprese sociali che prevedono assunzioni nel 2010 per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (\*)**  
(quota % sul totale)

	Imprese che prevedono assunzioni	Classe dimensionale		
		1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
<b>TOTALE</b> .....	<b>50,3</b>	<b>33,6</b>	<b>49,6</b>	<b>86,7</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>45,3</b>	<b>39,0</b>	<b>45,8</b>	<b>94,0</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>50,7</b>	<b>33,0</b>	<b>49,9</b>	<b>86,5</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	76,2	72,2	79,2	90,4
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	56,6	53,4	52,3	92,6
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	66,2	55,6	69,7	97,8
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	51,8	41,4	52,5	85,5
Istruzione e servizi formativi privati .....	42,6	23,9	35,9	82,7
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	48,1	22,0	48,3	86,7
Altri servizi alle persone .....	59,5	48,2	70,9	90,5
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>				
Nord Ovest .....	55,1	36,2	51,1	87,3
Nord Est.....	56,7	34,6	57,5	90,6
Centro.....	50,0	34,0	46,2	88,1
Sud e Isole.....	42,1	31,4	44,9	79,9

\* In questa tavola e nelle successive l'universo considerato è rappresentato dalle imprese sociali attive con almeno un dipendente.  
Sono definite "imprese sociali" le seguenti forme giuridiche: ente morale, istituto religioso, mutua assicurazione, fondazione, cooperativa sociale, società di mutuo soccorso, ente ecclesiastico e fondazione impresa.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 1.1 - Imprese sociali che prevedono assunzioni nel 2010 secondo i motivi di assunzione e per settore di attività e ripartizione territoriale**

	Imprese che prevedono assunzioni	Motivi di assunzione (valori %)*						
		Domanda in crescita o in ripresa	Necessità di espandere le vendite/nuove sedi-reparti (1)	Internalizzazione di lavoro esterno o precario (2)	Sviluppo di nuovi prodotti/servizi	Sostituzione dipendenti in uscita o in matern. ecc.	Attività e lavorazioni stagionali	Altri motivi (3)
<b>TOTALE</b> .....	<b>50,3</b>	<b>22,0</b>	<b>6,8</b>	<b>2,0</b>	<b>2,6</b>	<b>58,6</b>	<b>10,4</b>	<b>10,7</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>45,3</b>	<b>53,7</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>	<b>0,2</b>	<b>29,8</b>	<b>3,4</b>	<b>13,8</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>50,7</b>	<b>19,6</b>	<b>7,3</b>	<b>2,2</b>	<b>2,8</b>	<b>60,8</b>	<b>11,0</b>	<b>10,5</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	76,2	0,0	0,6	0,0	0,0	71,1	28,5	0,6
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	56,6	33,3	3,1	0,0	0,0	54,3	3,7	9,9
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	66,2	19,5	0,0	14,4	0,3	32,1	24,9	23,7
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	51,8	35,3	1,7	0,0	1,0	50,0	14,1	1,9
Istruzione e servizi formativi privati .....	42,6	14,7	4,8	0,4	2,9	70,6	4,3	7,7
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	48,1	19,8	11,7	2,4	4,2	61,8	8,4	13,6
Altri servizi alle persone .....	59,5	23,3	2,0	0,3	0,3	62,8	9,9	5,8
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>								
Nord Ovest .....	55,1	17,7	7,1	2,4	4,2	62,8	7,7	16,6
Nord Est.....	56,7	15,0	5,9	1,7	2,0	63,8	18,0	11,2
Centro.....	50,0	12,9	6,2	2,7	2,4	69,0	12,9	4,2
Sud e Isole.....	42,1	39,1	7,5	1,4	1,3	42,0	6,2	7,8

\* Alla domanda sulle motivazioni dell'assunzione potevano essere date una o due risposte, pertanto il totale delle risposte può superare il 100%.

(1) Necessità di espandere le vendite in Italia o all'estero - Nuove aziende in espansione - Apertura di nuove sedi o reparti

(2) Stabilizzazione della figura rispetto a una precedente forma contrattuale atipica/precaria - Minore ricorso a lavoratori autonomi/fornitori esterni

(3) Necessità di migliorare qualità e efficienza aziendale - Altri motivi

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

Tavola 2 - Distribuzione delle imprese sociali secondo l'andamento del fatturato nel corso del 2009, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Andamento del fatturato nel corso del 2009 (variaz.% sul 2008)*				
	Aumento elevato	Aumento moderato	Stabilità	Diminuzione moderata	Diminuzione elevata
<b>TOTALE</b> .....	<b>6,4</b>	<b>42,1</b>	<b>40,8</b>	<b>6,5</b>	<b>4,1</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>3,4</b>	<b>18,3</b>	<b>59,2</b>	<b>12,8</b>	<b>6,2</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>6,6</b>	<b>43,9</b>	<b>39,4</b>	<b>6,1</b>	<b>3,9</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	1,9	68,1	13,5	5,1	11,3
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	6,2	32,1	51,9	6,2	3,7
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	3,9	52,0	41,1	3,0	0,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	4,3	56,2	30,3	6,6	2,6
Istruzione e servizi formativi privati .....	4,6	29,6	52,7	6,6	6,5
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	9,1	41,9	39,2	6,6	3,1
Altri servizi alle persone .....	3,8	40,1	52,3	2,9	0,9
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>					
Nord Ovest .....	6,8	45,4	39,5	6,2	2,1
Nord Est.....	6,0	47,3	35,9	8,0	2,9
Centro.....	6,7	39,8	43,5	7,0	3,0
Sud e Isole.....	6,1	35,7	44,5	5,5	8,2
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti.....	5,4	42,8	42,2	5,0	4,5
10-49 dipendenti.....	8,5	41,4	39,5	7,3	3,3
50 dipendenti e oltre.....	5,3	42,2	41,0	7,0	4,5

\* Aumento elevato: oltre +15%; aumento moderato: +3/+15%; diminuzione moderata: -3/-15%; diminuzione elevata: oltre -15%.

**Tavola 2.1 - Imprese sociali che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2010, secondo l'andamento del fatturato nel corso del 2009, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)**

	Imprese che assumono					
	Totale	Se imprese con andamento del fatturato nel 2009 sul 2008*				
		Aumento elevato	Aumento moderato	Stabilità	Diminuzione moderata	Diminuzione elevata
<b>TOTALE</b> .....	<b>50,3</b>	<b>67,4</b>	<b>70,3</b>	<b>43,3</b>	<b>30,4</b>	<b>29,8</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>45,3</b>	<b>83,3</b>	<b>69,0</b>	<b>46,3</b>	<b>30,6</b>	<b>30,7</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>50,7</b>	<b>66,9</b>	<b>70,4</b>	<b>42,9</b>	<b>30,4</b>	<b>29,7</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	76,2	81,8	94,6	51,2	28,9	88,3
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	56,6	71,4	69,3	56,4	41,7	25,0
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	66,2	76,5	86,9	55,0	35,7	0,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	51,8	44,6	77,3	38,0	36,5	20,0
Istruzione e servizi formativi privati .....	42,6	62,3	56,8	39,2	27,6	38,3
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	48,1	69,2	65,3	41,7	30,2	21,6
Altri servizi alle persone .....	59,5	81,3	78,0	54,7	24,4	20,0
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>						
Nord Ovest .....	55,1	75,8	71,7	49,9	30,4	21,6
Nord Est.....	56,7	79,4	75,1	47,0	36,7	37,3
Centro.....	50,0	82,8	72,2	42,1	32,5	25,6
Sud e Isole.....	42,1	47,9	63,1	36,8	24,4	33,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti.....	33,6	57,9	62,1	27,4	13,2	17,1
10-49 dipendenti.....	49,6	64,4	62,9	43,4	36,8	28,3
50 dipendenti e oltre.....	86,7	85,4	90,2	84,9	77,9	87,6

\* Aumento elevato: oltre +15%; aumento moderato: +3/+15%; diminuzione moderata: -3/-15%; diminuzione elevata: oltre -15%.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 3 - Distribuzione delle imprese sociali secondo le innovazioni effettuate nel 2009, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)**

	Innovazioni nel corso del 2009: sviluppo di nuovi prodotti/servizi	
	SI	NO
<b>TOTALE</b> .....	<b>23,0</b>	<b>77,0</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>11,5</b>	<b>88,5</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>24,0</b>	<b>76,0</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	61,2	38,8
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	11,5	88,5
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese .....	28,0	72,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	18,5	81,5
Istruzione e servizi formativi privati .....	15,2	84,8
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	25,3	74,7
Altri servizi alle persone .....	14,2	85,8
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>		
Nord Ovest .....	22,3	77,7
Nord Est.....	24,7	75,3
Centro.....	25,4	74,6
Sud e Isole.....	21,3	78,7
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>		
1-9 dipendenti.....	20,9	79,1
10-49 dipendenti.....	21,2	78,8
50 dipendenti e oltre.....	30,5	69,5

**Tavola 3.1 - Imprese sociali che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2010, secondo le innovazioni effettuate nel 2009, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)**

	Imprese che prevedono assunzioni	Se imprese con: con sviluppo di nuovi prodotti/servizi	
		SI	NO
<b>TOTALE</b> .....	<b>50,3</b>	<b>63,6</b>	<b>46,3</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>45,3</b>	<b>55,0</b>	<b>44,1</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>50,7</b>	<b>63,9</b>	<b>46,5</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	76,2	83,5	64,7
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	56,6	57,6	56,5
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	66,2	77,3	61,9
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	51,8	56,5	50,7
Istruzione e servizi formativi privati .....	42,6	55,6	40,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	48,1	60,7	43,9
Altri servizi alle persone .....	59,5	64,6	58,7
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>			
Nord Ovest .....	55,1	71,2	50,4
Nord Est.....	56,7	69,7	52,4
Centro.....	50,0	60,2	46,6
Sud e Isole.....	42,1	54,4	38,8
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>			
1-9 dipendenti.....	33,6	46,0	30,4
10-49 dipendenti.....	49,6	62,7	46,1
50 dipendenti e oltre.....	86,7	90,2	85,1

Tavola 4 - Imprese sociali che nel 2010 segnalano difficoltà di reperimento e che prevedono assunzioni di personale immigrato, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale delle imprese che assumono)

	Imprese che segnalano difficoltà di reperimento				Imprese che prevedono assunzioni di personale immigrato			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
<b>TOTALE</b> .....	<b>19,9</b>	<b>28,4</b>	<b>36,3</b>	<b>28,2</b>	<b>13,4</b>	<b>22,7</b>	<b>43,4</b>	<b>26,4</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>10,8</b>	<b>12,5</b>	<b>5,6</b>	<b>10,8</b>	<b>5,2</b>	<b>8,1</b>	<b>22,2</b>	<b>8,4</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>21,1</b>	<b>29,7</b>	<b>37,2</b>	<b>29,6</b>	<b>14,4</b>	<b>24,0</b>	<b>44,0</b>	<b>27,8</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	35,7	36,9	20,5	34,7	34,9	41,7	52,3	39,0
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	26,6	19,0	9,5	21,5	5,1	1,7	19,0	5,7
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	18,3	23,7	36,1	22,1	5,9	6,6	11,1	6,8
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	1,3	8,3	13,7	6,8	22,5	38,7	47,3	34,3
Istruzione e servizi formativi privati .....	22,3	25,0	12,1	19,0	8,8	14,4	45,1	25,5
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	21,8	35,4	48,0	38,3	9,0	24,1	45,2	30,4
Altri servizi alle persone .....	22,9	25,2	17,2	22,7	9,4	10,3	29,3	13,1
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>								
Nord Ovest .....	33,2	42,4	39,9	39,1	10,5	25,3	45,5	29,2
Nord Est.....	14,0	20,2	43,3	26,8	16,6	20,4	44,7	28,0
Centro.....	18,2	25,1	35,5	26,4	21,3	33,3	48,2	34,5
Sud e Isole.....	13,9	20,3	19,4	17,3	9,9	14,9	31,3	16,1

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 5 - Imprese sociali secondo la principale modalità utilizzata per la ricerca e la selezione di personale nel 2009, per macrosettore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)**

	Modalità di selezione							
	conoscenza diretta	segnalazioni conoscenti / fornitori	quotidiani e stampa specializzata	società di lavoro interinale	soc.di selezione, assoc. di categoria, internet	banche dati interne aziendali	centri per l'impiego	altre modalità
<b>TOTALE</b> .....	<b>20,0</b>	<b>10,1</b>	<b>2,8</b>	<b>2,5</b>	<b>3,6</b>	<b>49,2</b>	<b>4,4</b>	<b>7,4</b>
1-9 dipendenti.....	26,6	14,8	3,5	0,7	3,5	38,9	4,3	7,7
10-49 dipendenti.....	17,3	8,2	2,1	1,4	2,7	55,7	5,3	7,4
50 dipendenti e oltre.....	10,3	3,4	2,7	7,8	5,5	60,3	3,0	6,9
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>44,8</b>	<b>2,8</b>	<b>0,4</b>	<b>2,3</b>	<b>0,8</b>	<b>38,7</b>	<b>9,6</b>	<b>0,5</b>
1-9 dipendenti.....	51,0	2,8	0,2	0,4	--	32,3	13,1	0,2
10-49 dipendenti.....	39,4	3,2	0,9	3,7	1,4	44,5	5,7	1,1
50 dipendenti e oltre.....	22,4	1,5	--	10,4	4,5	59,7	1,5	--
<b>SERVIZI</b> .....	<b>17,8</b>	<b>10,7</b>	<b>3,1</b>	<b>2,5</b>	<b>3,9</b>	<b>50,1</b>	<b>3,9</b>	<b>8,0</b>
1-9 dipendenti.....	23,9	16,2	3,9	0,8	3,8	39,7	3,3	8,5
10-49 dipendenti.....	15,3	8,6	2,2	1,2	2,8	56,7	5,3	7,9
50 dipendenti e oltre.....	10,0	3,5	2,8	7,7	5,5	60,3	3,1	7,1
<b>NORD OVEST</b> .....	<b>14,1</b>	<b>9,4</b>	<b>3,0</b>	<b>3,4</b>	<b>3,7</b>	<b>52,1</b>	<b>3,9</b>	<b>10,4</b>
1-9 dipendenti.....	19,7	14,6	3,9	1,4	3,5	41,5	3,9	11,6
10-49 dipendenti.....	12,7	8,9	2,5	2,1	3,3	56,0	4,4	10,2
50 dipendenti e oltre.....	8,1	3,0	2,4	8,1	4,4	61,4	3,3	9,2
<b>NORD EST</b> .....	<b>17,8</b>	<b>8,9</b>	<b>4,6</b>	<b>2,9</b>	<b>4,2</b>	<b>48,7</b>	<b>4,7</b>	<b>8,3</b>
1-9 dipendenti.....	24,0	13,4	6,3	0,8	3,8	37,3	5,2	9,1
10-49 dipendenti.....	18,2	7,5	3,2	2,2	3,1	52,8	5,0	8,0
50 dipendenti e oltre.....	7,2	3,6	3,8	7,4	6,3	60,8	3,6	7,4
<b>CENTRO</b> .....	<b>22,6</b>	<b>10,6</b>	<b>3,0</b>	<b>2,1</b>	<b>3,2</b>	<b>46,7</b>	<b>5,5</b>	<b>6,1</b>
1-9 dipendenti.....	29,6	15,8	3,4	0,5	1,6	37,4	6,1	5,7
10-49 dipendenti.....	19,9	8,2	2,2	0,8	2,2	53,7	6,1	6,8
50 dipendenti e oltre.....	12,7	4,1	3,3	7,5	8,0	54,7	3,5	6,1
<b>SUD E ISOLE</b> .....	<b>25,2</b>	<b>11,2</b>	<b>1,7</b>	<b>1,5</b>	<b>3,5</b>	<b>48,3</b>	<b>3,9</b>	<b>4,9</b>
1-9 dipendenti.....	30,7	15,1	2,1	0,4	4,1	38,7	3,3	5,6
10-49 dipendenti.....	20,0	7,8	0,9	0,5	2,0	58,5	6,1	4,2
50 dipendenti e oltre.....	15,1	3,3	1,5	8,0	4,2	63,2	1,3	3,3

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

Tavola 6 - Imprese sociali che non assumeranno personale dipendente nel 2010, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale)

	Imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2010			di cui:					
				Imprese che non assumerebbero comunque			Imprese che assumerebbero ma ci sono ostacoli alle assunzioni		
	1-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-49	50 dip. e oltre	Totale	1-49	50 dip. e oltre	Totale
<b>TOTALE</b> .....	<b>56,4</b>	<b>24,7</b>	<b>49,7</b>	<b>56,2</b>	<b>12,7</b>	<b>47,1</b>	<b>0,2</b>	<b>12,0</b>	<b>2,6</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>57,2</b>	<b>20,9</b>	<b>54,7</b>	<b>57,2</b>	<b>6,0</b>	<b>53,6</b>	<b>0,0</b>	<b>14,9</b>	<b>1,0</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>56,3</b>	<b>24,8</b>	<b>49,3</b>	<b>56,1</b>	<b>12,9</b>	<b>46,6</b>	<b>0,2</b>	<b>11,9</b>	<b>2,8</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	25,0	11,5	23,8	25,0	9,6	23,7	0,0	1,9	0,2
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	45,9	18,5	43,4	45,9	7,4	42,3	0,0	11,1	1,0
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	40,0	5,6	33,8	40,0	2,2	33,2	0,0	3,3	0,6
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	53,3	17,6	48,2	53,1	13,2	47,4	0,2	4,4	0,8
Istruzione e servizi formativi privati .....	66,4	30,5	57,4	66,4	17,3	54,1	0,0	13,2	3,3
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	61,0	25,8	51,9	60,8	12,7	48,3	0,2	13,1	3,6
Altri servizi alle persone .....	44,0	16,2	40,5	43,5	5,4	38,6	0,6	10,8	1,9
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>									
Nord Ovest .....	53,7	20,4	44,9	53,6	12,4	42,8	0,1	8,0	2,2
Nord Est.....	52,2	15,6	43,3	51,7	7,7	41,0	0,5	7,9	2,3
Centro.....	58,5	20,0	50,0	58,5	11,7	48,1	0,1	8,2	1,9
Sud e Isole.....	59,5	46,9	57,9	59,5	19,7	54,2	0,1	27,2	3,7

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 6.1 - Imprese sociali che non assumeranno personale dipendente nel 2010 a nessuna condizione, secondo i motivi di non assunzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale**

	Imprese che non assumeranno comunque	Motivi di non assunzione (valori %)					
		Attuale dimensione dell'organico è adeguata (*)	Eventuali assunzioni dipendono dall'acquisizione di nuove commesse	Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	Eventi a carico dell'impresa (**)	Attualmente la domanda è in calo / incerta	Altri motivi
<b>TOTALE</b> .....	<b>47,1</b>	<b>74,8</b>	<b>16,7</b>	<b>1,1</b>	<b>0,9</b>	<b>6,2</b>	<b>0,2</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>53,6</b>	<b>73,3</b>	<b>13,6</b>	<b>0,0</b>	<b>0,2</b>	<b>13,0</b>	<b>0,0</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>46,6</b>	<b>75,0</b>	<b>17,0</b>	<b>1,2</b>	<b>1,0</b>	<b>5,6</b>	<b>0,2</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	23,7	64,1	29,7	0,0	0,0	6,2	0,0
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	42,3	82,6	14,0	0,0	0,8	2,5	0,0
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	33,2	47,3	47,3	0,0	0,0	5,4	0,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	47,4	42,2	52,5	0,8	0,6	4,0	0,0
Istruzione e servizi formativi privati .....	54,1	87,0	8,1	0,8	0,4	3,5	0,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	48,3	77,6	12,0	1,6	1,4	6,9	0,4
Altri servizi alle persone .....	38,6	84,3	12,6	0,4	0,4	2,2	0,0
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>							
Nord Ovest .....	42,8	81,8	9,6	0,5	1,0	7,1	0,1
Nord Est.....	41,0	84,0	13,3	0,7	0,2	1,8	0,0
Centro.....	48,1	70,0	22,3	0,6	0,8	6,2	0,0
Sud e Isole.....	54,2	68,2	20,6	1,9	1,3	7,6	0,5
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti.....	62,2	76,4	14,7	0,5	0,8	7,4	0,2
10-49 dipendenti.....	48,5	74,8	17,8	1,8	0,7	4,7	0,2
50 dipendenti e oltre.....	12,7	58,8	30,5	2,5	4,0	4,0	0,3

\* Dimensione attuale d'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti.

\*\* Impresa in ristrutturazione/trasferimento, acquisizione da altra impresa, liquidazione, cessazione.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

## **Sezione 2**

### ***I movimenti occupazionali previsti dalle imprese sociali per il 2010***



Tavola 7 - Movimenti e tassi previsti dalle imprese sociali nel 2010 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Movimenti previsti nel 2010* (valori assoluti)			Tassi previsti nel 2010**		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
<b>TOTALE</b> .....	<b>41.200</b>	<b>37.810</b>	<b>3.400</b>	<b>11,6</b>	<b>10,6</b>	<b>1,0</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>860</b>	<b>1.150</b>	<b>-300</b>	<b>6,3</b>	<b>8,4</b>	<b>-2,2</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>40.350</b>	<b>36.650</b>	<b>3.690</b>	<b>11,8</b>	<b>10,7</b>	<b>1,1</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	1.850	1.780	70	20,4	19,6	0,8
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	450	490	-40	8,3	9,0	-0,7
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	670	570	90	10,9	9,4	1,5
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	3.100	3.420	-320	11,8	13,0	-1,2
Istruzione e servizi formativi privati .....	2.290	2.570	-280	6,9	7,7	-0,8
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	28.850	24.900	3.950	11,5	9,9	1,6
Altri servizi alle persone .....	3.150	2.930	220	25,7	23,9	1,8
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>						
Nord Ovest .....	13.900	12.390	1.510	10,6	9,4	1,1
Nord Est.....	13.130	11.870	1.260	14,9	13,4	1,4
Centro.....	8.500	7.640	860	12,4	11,2	1,3
Sud e Isole.....	5.670	5.910	-240	8,3	8,7	-0,4
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>						
1-9 dipendenti.....	4.280	4.480	-200	18,0	18,8	-0,8
10-49 dipendenti.....	7.310	6.880	440	8,1	7,6	0,5
50 dipendenti e oltre.....	29.610	26.450	3.160	12,2	10,9	1,3

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

\*\* I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 8 - Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese sociali per il 2010 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale**

	Saldo previsto al 31.12.2010 (v.a.)*				Tasso di variazione previsto nel 2010**			
	Dipendenti				Dipendenti			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
<b>TOTALE</b> .....	-200	440	3.160	3.400	-0,8	0,5	1,3	1,0
<b>INDUSTRIA</b> .....	-170	-100	-30	-300	-8,2	-1,5	-0,6	-2,2
<b>SERVIZI</b> .....	-30	540	3.190	3.690	-0,1	0,6	1,3	1,1
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	70	60	-60	70	5,3	1,8	-1,3	0,8
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	0	-10	-30	-40	0,3	-0,5	-1,1	-0,7
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	10	20	70	90	0,6	0,8	2,3	1,5
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	-210	-180	70	-320	-8,6	-1,8	0,5	-1,2
Istruzione e servizi formativi privati .....	-50	40	-260	-280	-1,3	0,3	-1,5	-0,8
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	120	570	3.260	3.950	1,1	1,1	1,7	1,6
Altri servizi alle persone .....	40	40	140	220	2,9	1,2	1,9	1,8
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>								
Nord Ovest .....	-150	160	1.500	1.510	-2,3	0,5	1,6	1,1
Nord Est.....	-10	100	1.180	1.260	-0,3	0,5	1,8	1,4
Centro.....	70	190	610	860	1,6	1,1	1,3	1,3
Sud e Isole.....	-100	-10	-120	-240	-1,1	-0,1	-0,4	-0,4

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei dati occupazionali non arrotondati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

Tavola 9 - Movimenti (entrate e uscite) previsti dalle imprese sociali per il 2010 per settore di attività, ripartizione territoriale, classe dimensionale e livello di inquadramento

	Entrate previste nel 2010*				Uscite previste nel 2009*			
	Dirigenti	Quadri, imp. e tecnici	Operai e pers. non qualific.	Totale	Dirigenti	Quadri, imp. e tecnici	Operai e pers. non qualific.	Totale
<b>TOTALE</b> .....	<b>110</b>	<b>16.890</b>	<b>24.200</b>	<b>41.200</b>	<b>150</b>	<b>13.620</b>	<b>24.030</b>	<b>37.810</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	--	<b>100</b>	<b>750</b>	<b>860</b>	--	<b>90</b>	<b>1.060</b>	<b>1.150</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>110</b>	<b>16.790</b>	<b>23.450</b>	<b>40.350</b>	<b>150</b>	<b>13.530</b>	<b>22.970</b>	<b>36.650</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	--	280	1.570	1.850	--	250	1.530	1.780
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	--	100	350	450	--	80	410	490
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	--	640	--	670	--	530	40	570
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	--	570	2.520	3.100	--	620	2.790	3.420
Istruzione e servizi formativi privati .....	--	1.540	740	2.290	--	1.670	890	2.570
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	90	12.200	16.570	28.850	120	9.180	15.600	24.900
Altri servizi alle persone .....	--	1.460	1.690	3.150	--	1.210	1.720	2.930
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>								
Nord Ovest .....	50	6.740	7.120	13.900	50	5.310	7.030	12.390
Nord Est.....	--	4.760	8.360	13.130	--	3.860	7.990	11.870
Centro.....	--	2.930	5.550	8.500	40	2.020	5.590	7.640
Sud e Isole.....	40	2.460	3.170	5.670	40	2.440	3.420	5.910
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>								
1-9 dipendenti.....	30	1.890	2.360	4.280	--	1.740	2.720	4.480
10-49 dipendenti.....	--	2.960	4.320	7.310	50	2.450	4.380	6.880
50 dipendenti e oltre.....	60	12.030	17.520	29.610	80	9.440	16.930	26.450

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.  
 Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.  
 Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

**Tavola 10 - Assunzioni previste per il 2010 dalle imprese sociali per le diverse forme contrattuali, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (\*)**

	Contratti a tempo indeterminato	Contratti di apprendistato	Contratti di inserimento	Contr. a tempo det. finalizzati alla prova di nuovo person.	Contr. a tempo det. finalizzati alla sostituz. temporanea di personale**	Contr. a tempo det. finalizzati alla copertura di un picco di attività	Altri contratti	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale
<b>TOTALE</b> .....	<b>13.900</b>	<b>500</b>	<b>240</b>	<b>2.450</b>	<b>9.250</b>	<b>7.370</b>	<b>110</b>	<b>7.380</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>230</b>	<b>40</b>	<b>--</b>	<b>80</b>	<b>80</b>	<b>340</b>	<b>--</b>	<b>80</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>13.660</b>	<b>460</b>	<b>240</b>	<b>2.370</b>	<b>9.180</b>	<b>7.030</b>	<b>110</b>	<b>7.300</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	370	80	--	90	240	210	--	820
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	200	--	--	40	--	60	--	90
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	330	70	--	40	60	100	--	50
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	950	40	40	250	360	750	--	690
Istruzione e servizi formativi privati .....	490	--	--	230	560	470	--	500
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	10.950	70	150	1.500	7.710	5.060	40	3.370
Altri servizi alle persone .....	360	160	--	230	220	380	--	1.790
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>								
Nord Ovest .....	4.700	140	50	920	3.470	2.610	30	1.980
Nord Est.....	4.420	160	80	500	2.990	2.210	40	2.730
Centro.....	2.690	110	30	560	2.060	1.400	20	1.640
Sud e Isole.....	2.090	80	80	480	740	1.160	20	1.030
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>								
1-9 dipendenti.....	1.460	310	100	440	360	620	10	1.000
10-49 dipendenti.....	1.920	70	30	630	1.140	1.860	30	1.640
50 dipendenti e oltre.....	10.520	120	120	1.390	7.760	4.900	70	4.740

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

Tavola 11 - Assunzioni previste dalle imprese sociali per il 2010 per le diverse forme contrattuali, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (valori percentuali)

	Totale assunzioni previste (v.a.)*	Contratti a tempo indeterminato	Contratti di apprendistato	Contratti di inserimento	Contr.a tempo det. finalizzati alla prova di nuovo person.	Contr. a tempo det. finalizzati alla sostituz. temporanea di personale**	Contr. a tempo det. finalizzati alla copertura di un picco di attività	Altri contratti	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale
<b>TOTALE</b> .....	<b>41.200</b>	<b>33,7</b>	<b>1,2</b>	<b>0,6</b>	<b>6,0</b>	<b>22,5</b>	<b>17,9</b>	<b>0,3</b>	<b>17,9</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>860</b>	<b>27,4</b>	<b>4,6</b>	<b>--</b>	<b>9,4</b>	<b>9,0</b>	<b>39,9</b>	<b>--</b>	<b>9,2</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>40.350</b>	<b>33,9</b>	<b>1,1</b>	<b>0,6</b>	<b>5,9</b>	<b>22,7</b>	<b>17,4</b>	<b>0,3</b>	<b>18,1</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	1.850	20,2	4,4	--	4,6	12,8	11,6	--	44,2
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	450	45,2	--	--	9,1	--	12,2	--	20,6
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	670	50,1	10,4	--	6,3	9,5	15,5	--	7,5
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	3.100	30,5	1,4	1,3	7,9	11,8	24,3	--	22,3
Istruzione e servizi formativi privati .....	2.290	21,5	--	--	9,9	24,4	20,5	--	21,6
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	28.850	38,0	0,2	0,5	5,2	26,7	17,5	0,1	11,7
Altri servizi alle persone .....	3.150	11,5	5,0	--	7,3	6,9	12,0	--	56,7
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>									
Nord Ovest .....	13.900	33,8	1,0	0,4	6,6	24,9	18,8	0,2	14,2
Nord Est.....	13.130	33,7	1,2	0,6	3,8	22,8	16,8	0,3	20,8
Centro.....	8.500	31,6	1,3	--	6,6	24,2	16,4	--	19,3
Sud e Isole.....	5.670	36,8	1,4	1,4	8,4	13,0	20,4	--	18,2
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti.....	4.280	34,0	7,1	2,3	10,2	8,4	14,4	--	23,3
10-49 dipendenti.....	7.310	26,2	1,0	--	8,6	15,6	25,4	0,4	22,5
50 dipendenti e oltre.....	29.610	35,5	0,4	0,4	4,7	26,2	16,6	0,2	16,0

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010



## **Sezione 3**

### ***Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali nel 2010: principali caratteristiche***

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni non stagionali, con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale



Tavola 12 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 con necessità di ulteriore formazione e in sostituzione di analoga figura, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2010 (v.a.)*	di cui (% sul tot.)		
		con necessità formazione	in sostituz. di analoga figura	non in sost. e non presente in azienda
<b>TOTALE</b> .....	<b>33.820</b>	<b>83,1</b>	<b>57,2</b>	<b>5,3</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>780</b>	<b>69,8</b>	<b>45,4</b>	<b>7,2</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>33.050</b>	<b>83,4</b>	<b>57,5</b>	<b>5,3</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	1.030	62,3	51,9	11,2
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	360	56,7	39,9	11,5
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	620	82,1	38,9	10,7
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	2.400	73,0	44,3	6,1
Istruzione e servizi formativi privati .....	1.800	66,3	63,0	7,3
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	25.480	87,3	60,5	4,4
Altri servizi alle persone .....	1.360	75,1	35,7	8,1
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>				
Nord Ovest .....	11.920	83,5	59,5	2,4
Nord Est.....	10.400	89,8	65,0	2,9
Centro.....	6.860	78,9	52,4	12,9
Sud e Isole.....	4.640	73,5	41,1	6,8
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti.....	3.280	66,8	38,2	16,2
10-49 dipendenti.....	5.670	76,6	48,4	4,6
50 dipendenti e oltre.....	24.870	86,8	61,8	4,0

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 13 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale**

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		La difficoltà di reperimento è prevalentemente imputabile a: (valori %)		Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2010 (v.a.)*	% su totale assunzioni	Ridotto numero di candidati	Inadeguatezza dei candidati	
<b>TOTALE</b> .....	<b>10.350</b>	<b>30,6</b>	<b>21,7</b>	<b>8,9</b>	<b>2,5</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>240</b>	<b>30,9</b>	<b>8,5</b>	<b>22,4</b>	<b>2,9</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>10.110</b>	<b>30,6</b>	<b>22,0</b>	<b>8,5</b>	<b>2,5</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	340	32,8	17,3	15,5	3,2
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	110	29,3	8,4	20,9	4,7
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	230	37,7	15,9	21,8	4,1
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	480	20,1	8,4	11,7	3,2
Istruzione e servizi formativi privati .....	290	16,0	7,7	8,3	3,8
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	8.400	33,0	25,6	7,4	2,2
Altri servizi alle persone .....	260	18,7	8,6	10,1	4,6
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>					
Nord Ovest .....	3.080	25,8	17,8	8,1	2,7
Nord Est.....	4.060	39,1	29,1	9,9	2,3
Centro.....	2.240	32,7	23,4	9,2	2,2
Sud e Isole.....	960	20,7	12,8	7,9	3,1
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti.....	1.070	32,7	12,9	19,9	4,4
10-49 dipendenti.....	1.460	25,7	13,1	12,6	3,1
50 dipendenti e oltre.....	7.810	31,4	24,9	6,5	2,1

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 13.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 considerate di difficile reperimento a causa del ridotto numero di candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale**

	Assunzioni considerate di difficile reperimento per il ridotto numero di candidati		Motivi della difficoltà di reperimento: (valori %)				
	Totale 2010 (v.a.)*	% su totale assunzioni	poche persone esercitano la professione o sono interessate a esercitarla	manca di strutture formative	figura molto richiesta e per la quale c'è concorrenza tra le imprese	professione nuova	altri motivi
<b>TOTALE</b> .....	<b>7.350</b>	<b>21,7</b>	<b>34,6</b>	<b>5,9</b>	<b>56,6</b>	<b>0,5</b>	<b>2,4</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>70</b>	<b>8,5</b>	<b>72,7</b>	<b>9,1</b>	<b>9,1</b>	<b>0,0</b>	<b>9,1</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>7.280</b>	<b>22,0</b>	<b>34,3</b>	<b>5,9</b>	<b>57,1</b>	<b>0,5</b>	<b>2,3</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	180	17,3	64,6	2,8	28,7	0,0	3,9
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	30	8,4	80,0	0,0	3,3	3,3	13,3
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	100	15,9	80,6	9,2	0,0	2,0	8,2
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	200	8,4	64,9	6,4	21,8	0,0	6,9
Istruzione e servizi formativi privati .....	140	7,7	60,1	25,4	8,7	0,7	5,1
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	6.520	25,6	30,6	5,5	62,0	0,4	1,5
Altri servizi alle persone .....	120	8,6	59,0	5,1	4,3	0,9	30,8
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>							
Nord Ovest .....	2.120	17,8	42,9	8,5	43,8	1,1	3,7
Nord Est.....	3.030	29,1	25,2	4,1	70,1	0,1	0,5
Centro.....	1.610	23,4	36,5	4,8	54,1	0,2	4,4
Sud e Isole.....	590	12,8	48,2	8,6	40,3	0,5	2,4
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti.....	420	12,9	64,2	7,6	19,2	0,7	8,3
10-49 dipendenti.....	740	13,1	60,2	14,4	17,7	1,1	6,6
50 dipendenti e oltre.....	6.190	24,9	29,5	4,8	63,8	0,4	1,5

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

**Tavola 13.2 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza dei candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale**

	Assunzioni considerate di difficile reperimento per l'inadeguatezza dei candidati		Motivi della difficoltà di reperimento: (valori %)				
	Totale 2010 (v.a.)*	% su totale assunzioni	mancanza di un'adeguata formazione/ preparazione	mancanza della necessaria esperienza	mancanza delle caratteristiche personali adatte allo svolgimento della professione	i candidati hanno aspettative superiori o diverse da ciò che viene loro offerto	altri motivi
<b>TOTALE</b> .....	<b>3.000</b>	<b>8,9</b>	<b>28,2</b>	<b>30,4</b>	<b>26,2</b>	<b>13,9</b>	<b>1,3</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>170</b>	<b>22,4</b>	<b>73,0</b>	<b>13,2</b>	<b>7,5</b>	<b>3,4</b>	<b>2,9</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>2.820</b>	<b>8,5</b>	<b>25,4</b>	<b>31,5</b>	<b>27,4</b>	<b>14,5</b>	<b>1,2</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	160	15,5	22,5	21,3	26,9	28,1	1,3
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	80	20,9	10,7	44,0	33,3	10,7	1,3
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	130	21,8	45,5	29,1	15,7	8,2	1,5
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	280	11,7	36,2	32,6	20,2	8,2	2,8
Istruzione e servizi formativi privati .....	150	8,3	35,6	32,2	23,5	8,1	0,7
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	1.880	7,4	21,0	32,6	29,7	15,9	0,7
Altri servizi alle persone .....	140	10,1	44,9	19,6	23,2	8,0	4,3
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>							
Nord Ovest .....	960	8,1	24,8	31,8	30,9	10,7	1,8
Nord Est.....	1.030	9,9	27,9	40,2	23,4	8,2	0,2
Centro.....	630	9,2	24,3	20,2	25,7	29,2	0,6
Sud e Isole	370	7,9	44,6	16,8	22,6	11,7	4,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti.....	650	19,9	34,0	20,4	29,6	12,9	3,1
10-49 dipendenti.....	720	12,6	38,4	20,3	30,7	8,7	2,0
50 dipendenti e oltre.....	1.630	6,5	21,4	38,9	22,9	16,6	0,3

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 13.3 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 considerate di difficile reperimento e azioni previste per trovare la figura ricercata, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale**

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Azioni previste per trovare la figura ricercata (valori %)**				
	Totale 2010 (v.a.)*	% su totale assunzioni	offerta di una retribuzione superiore alla media o di altri incentivi	ricerca della figura in altre province	si assumerà una figura con competenze simili da formare in azienda	si utilizzeranno modalità di ricerca non seguite in precedenza	altro
<b>TOTALE</b> .....	<b>33.820</b>	<b>25,8</b>	<b>41,8</b>	<b>67,6</b>	<b>10,2</b>	<b>22,2</b>	<b>32,4</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>780</b>	<b>15,2</b>	<b>46,3</b>	<b>61,5</b>	<b>11,6</b>	<b>26,9</b>	<b>38,5</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>33.050</b>	<b>26,1</b>	<b>41,7</b>	<b>67,8</b>	<b>10,2</b>	<b>22,1</b>	<b>32,2</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	1.030	14,7	48,4	63,1	17,8	19,0	36,9
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	360	18,7	39,7	58,4	19,8	21,8	41,6
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	620	23,9	40,8	64,7	11,9	23,4	35,3
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	2.400	14,6	27,2	41,8	21,5	36,7	58,2
Istruzione e servizi formativi privati .....	1.800	24,3	33,8	58,1	12,9	29,0	41,9
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	25.480	27,4	44,5	71,9	8,2	19,9	28,1
Altri servizi alle persone .....	1.360	34,9	21,2	56,1	14,5	29,4	43,9
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>							
Nord Ovest .....	11.920	23,1	41,2	64,2	11,9	23,9	35,8
Nord Est.....	10.400	29,8	42,2	72,0	7,4	20,6	28,0
Centro.....	6.860	24,3	45,0	69,3	8,8	21,9	30,7
Sud e Isole.....	4.640	26,2	38,0	64,2	14,2	21,7	35,8
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti.....	3.280	19,8	41,8	61,5	16,9	21,6	38,5
10-49 dipendenti.....	5.670	25,7	41,3	67,0	9,3	23,7	33,0
50 dipendenti e oltre.....	24.870	26,6	41,9	68,6	9,5	21,9	31,4

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* A questa domanda potevano essere date una o due risposte, pertanto il totale delle risposte può superare il 100%.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 14 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale**

	Assunzioni non stagionali 2010 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
<b>TOTALE</b> .....	<b>33.820</b>	<b>25,8</b>	<b>41,8</b>	<b>67,6</b>	<b>10,2</b>	<b>22,2</b>	<b>32,4</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>780</b>	<b>15,2</b>	<b>46,3</b>	<b>61,5</b>	<b>11,6</b>	<b>26,9</b>	<b>38,5</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>33.050</b>	<b>26,1</b>	<b>41,7</b>	<b>67,8</b>	<b>10,2</b>	<b>22,1</b>	<b>32,2</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	1.030	14,7	48,4	63,1	17,8	19,0	36,9
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	360	18,7	39,7	58,4	19,8	21,8	41,6
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	620	23,9	40,8	64,7	11,9	23,4	35,3
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	2.400	14,6	27,2	41,8	21,5	36,7	58,2
Istruzione e servizi formativi privati .....	1.800	24,3	33,8	58,1	12,9	29,0	41,9
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	25.480	27,4	44,5	71,9	8,2	19,9	28,1
Altri servizi alle persone .....	1.360	34,9	21,2	56,1	14,5	29,4	43,9
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>							
Nord Ovest .....	11.920	23,1	41,2	64,2	11,9	23,9	35,8
Nord Est.....	10.400	29,8	42,2	72,0	7,4	20,6	28,0
Centro.....	6.860	24,3	45,0	69,3	8,8	21,9	30,7
Sud e Isole.....	4.640	26,2	38,0	64,2	14,2	21,7	35,8
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti.....	3.280	19,8	41,8	61,5	16,9	21,6	38,5
10-49 dipendenti.....	5.670	25,7	41,3	67,0	9,3	23,7	33,0
50 dipendenti e oltre.....	24.870	26,6	41,9	68,6	9,5	21,9	31,4

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

Tavola 14.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 per tipo e anni medi di esperienza richiesta, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2010 (v.a.)*	% assunzioni con esper. (anche generica)	di cui (valori %)					
			esperienza generica		esperienza nel settore		esper. nella professione	
			Totale	n. medio anni	Totale	n. medio anni	Totale	n. medio anni
<b>TOTALE</b> .....	<b>33.820</b>	<b>77,8</b>	<b>10,2</b>	<b>1,7</b>	<b>41,8</b>	<b>1,9</b>	<b>25,8</b>	<b>2,3</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>780</b>	<b>73,1</b>	<b>11,6</b>	<b>2,9</b>	<b>46,3</b>	<b>2,9</b>	<b>15,2</b>	<b>3,9</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>33.050</b>	<b>77,9</b>	<b>10,2</b>	<b>1,7</b>	<b>41,7</b>	<b>1,9</b>	<b>26,1</b>	<b>2,2</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	1.030	81,0	17,8	3,4	48,4	2,6	14,7	2,5
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	360	78,2	19,8	2,8	39,7	3,7	18,7	3,3
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	620	76,6	11,9	2,6	40,8	2,6	23,9	3,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	2.400	63,3	21,5	1,7	27,2	2,3	14,6	2,3
Istruzione e servizi formativi privati .....	1.800	71,0	12,9	2,1	33,8	2,1	24,3	2,3
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	25.480	80,1	8,2	1,4	44,5	1,8	27,4	2,2
Altri servizi alle persone .....	1.360	70,6	14,5	1,4	21,2	2,2	34,9	1,7
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>								
Nord Ovest .....	11.920	76,1	11,9	1,5	41,2	1,8	23,1	2,3
Nord Est.....	10.400	79,4	7,4	1,7	42,2	2,0	29,8	2,4
Centro.....	6.860	78,1	8,8	2,1	45,0	1,8	24,3	2,2
Sud e Isole.....	4.640	78,3	14,2	1,9	38,0	1,9	26,2	2,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>								
1-9 dipendenti.....	3.280	78,4	16,9	2,7	41,8	2,6	19,8	2,8
10-49 dipendenti.....	5.670	76,3	9,3	2,1	41,3	2,0	25,7	2,2
50 dipendenti e oltre.....	24.870	78,1	9,5	1,4	41,9	1,8	26,6	2,2

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

**Tavola 15 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 per classe di età, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale**

	Assunzioni non stagionali 2010 (v.a.)*	Classi di età (valori %)					
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45-54 anni	Oltre 54 anni	Non rilevante
<b>TOTALE</b> .....	<b>33.820</b>	<b>2,1</b>	<b>18,6</b>	<b>19,4</b>	<b>1,2</b>	<b>0,1</b>	<b>58,6</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>780</b>	<b>5,2</b>	<b>18,6</b>	<b>23,2</b>	<b>3,2</b>	<b>0,3</b>	<b>49,6</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>33.050</b>	<b>2,0</b>	<b>18,6</b>	<b>19,3</b>	<b>1,2</b>	<b>0,1</b>	<b>58,8</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	1.030	11,1	23,6	27,5	3,4	0,2	34,2
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	360	2,5	32,4	24,6	2,8	0,0	37,7
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	620	10,1	43,9	14,1	0,8	0,5	30,6
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	2.400	2,5	10,5	21,4	1,9	0,0	63,7
Istruzione e servizi formativi privati .....	1.800	0,7	21,8	24,4	2,7	0,0	50,5
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	25.480	1,0	18,5	19,1	1,0	0,1	60,4
Altri servizi alle persone .....	1.360	11,0	12,7	7,6	0,4	0,0	68,2
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>							
Nord Ovest .....	11.920	1,7	17,5	18,4	0,9	0,1	61,4
Nord Est.....	10.400	1,7	19,5	15,8	0,8	0,0	62,2
Centro.....	6.860	2,8	15,1	26,5	1,7	0,0	53,7
Sud e Isole.....	4.640	2,7	24,8	19,6	2,4	0,1	50,4
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti.....	3.280	11,5	26,7	23,5	2,6	0,2	35,5
10-49 dipendenti.....	5.670	2,1	20,1	24,7	3,1	0,1	50,0
50 dipendenti e oltre.....	24.870	0,8	17,2	17,7	0,7	0,1	63,6

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

Tavola 16 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagion. 2010 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
<b>TOTALE</b> .....	<b>33.820</b>	<b>6,7</b>	<b>30,3</b>	<b>63,0</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>780</b>	<b>67,1</b>	<b>8,0</b>	<b>24,9</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>33.050</b>	<b>5,3</b>	<b>30,8</b>	<b>63,9</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	1.030	19,6	26,7	53,7
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	360	57,0	6,1	36,9
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	620	8,9	16,4	74,6
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	2.400	12,9	31,4	55,7
Istruzione e servizi formativi privati .....	1.800	5,9	28,3	65,8
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	25.480	3,0	31,8	65,2
Altri servizi alle persone .....	1.360	7,9	31,4	60,7
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>				
Nord Ovest .....	11.920	6,3	35,0	58,7
Nord Est.....	10.400	6,8	23,8	69,4
Centro.....	6.860	6,7	30,8	62,5
Sud e Isole.....	4.640	7,5	32,1	60,4
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti.....	3.280	19,7	32,6	47,7
10-49 dipendenti.....	5.670	10,6	33,2	56,2
50 dipendenti e oltre.....	24.870	4,1	29,3	66,5

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 17 - Assunzioni non stagionali "part time" previste dalle imprese sociali per il 2010 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale**

	Assunzioni non stagionali "part time" 2010		di cui: (valori %)		
	Valore assoluto*	% su totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
<b>TOTALE</b> .....	<b>13.010</b>	<b>38,5</b>	<b>12,4</b>	<b>21,1</b>	<b>38,4</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>160</b>	<b>20,1</b>	<b>33,3</b>	<b>20,5</b>	<b>30,1</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>12.850</b>	<b>38,9</b>	<b>12,1</b>	<b>21,1</b>	<b>38,5</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	390	38,2	51,8	32,2	43,1
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	60	17,9	53,1	42,2	50,0
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	90	14,6	71,1	41,1	35,6
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	1.370	57,2	17,8	6,6	60,5
Istruzione e servizi formativi privati .....	850	47,4	23,2	22,9	49,1
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	9.210	36,2	7,0	22,8	33,5
Altri servizi alle persone .....	860	63,4	19,9	15,2	44,2
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>					
Nord Ovest .....	4.550	38,1	7,6	22,0	37,2
Nord Est.....	4.010	38,6	6,0	19,0	36,5
Centro.....	2.080	30,2	15,9	21,3	43,0
Sud e Isole.....	2.370	51,2	29,4	22,3	40,1
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti.....	1.610	49,1	-	33,6	37,7
10-49 dipendenti.....	2.680	47,2	-	19,8	35,2
50 dipendenti e oltre.....	8.720	35,1	-	19,1	39,6

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato.

Tavola 18 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 di personale immigrato, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali di personale immigrato 2010*				di cui su valore massimo: (valori %)		
	Minimo (v.a.)	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specifica
<b>TOTALE</b> .....	<b>5.150</b>	<b>15,2</b>	<b>11.260</b>	<b>33,3</b>	<b>81,0</b>	<b>16,0</b>	<b>33,8</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>120</b>	<b>15,6</b>	<b>180</b>	<b>23,6</b>	<b>57,4</b>	<b>18,0</b>	<b>46,4</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>5.030</b>	<b>15,2</b>	<b>11.080</b>	<b>33,5</b>	<b>81,4</b>	<b>15,9</b>	<b>33,6</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	190	18,0	220	21,0	50,2	35,9	41,0
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	70	19,0	80	22,9	53,7	36,6	58,5
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	40	6,2	70	11,2	89,9	23,2	24,6
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	520	21,6	850	35,2	77,7	7,2	63,6
Istruzione e servizi formativi privati .....	240	13,5	300	16,4	63,1	17,3	67,1
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	3.880	15,2	9.460	37,1	83,3	15,7	29,5
Altri servizi alle persone .....	100	7,3	120	8,5	73,3	40,5	43,1
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>							
Nord Ovest .....	1.870	15,7	3.720	31,2	76,3	12,2	44,2
Nord Est.....	1.670	16,0	4.510	43,4	88,3	19,4	25,1
Centro.....	1.050	15,3	2.130	31,1	77,9	11,0	29,7
Sud e Isole.....	560	12,1	890	19,3	71,8	26,5	44,9
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti.....	480	14,6	520	15,7	67,9	27,9	43,5
10-49 dipendenti.....	1.050	18,5	1.420	25,0	80,8	15,9	41,1
50 dipendenti e oltre.....	3.620	14,6	9.330	37,5	81,8	15,3	32,2

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.



## **Sezione 4**

### ***Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali nel 2010: le professioni richieste***

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni non stagionali, con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale



**Tavola 19 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale**

	Assunzioni non stagionali 2010 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		Dirigenti	Profess. intellett. e scientif.	Professioni tecniche	Impiegati	Profess. commerc. e servizi	Operai specializzati	Condu. impianti e macchine	Professioni non qualificate
<b>TOTALE</b> .....	<b>33.820</b>	<b>0,2</b>	<b>2,2</b>	<b>27,4</b>	<b>3,5</b>	<b>51,7</b>	<b>1,8</b>	<b>1,8</b>	<b>11,4</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>780</b>	<b>0,3</b>	<b>1,2</b>	<b>9,0</b>	<b>3,2</b>	<b>3,0</b>	<b>25,0</b>	<b>20,7</b>	<b>37,6</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>33.050</b>	<b>0,2</b>	<b>2,2</b>	<b>27,8</b>	<b>3,5</b>	<b>52,9</b>	<b>1,2</b>	<b>1,4</b>	<b>10,8</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	1.030	0,3	1,2	8,4	10,4	59,3	6,0	1,7	12,7
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	360	0,8	0,3	17,0	13,7	4,2	4,7	44,7	14,5
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese .....	620	0,0	25,2	51,1	20,7	0,5	0,8	0,0	1,8
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	2.400	0,1	2,0	12,1	9,5	4,9	8,8	2,0	60,5
Istruzione e servizi formativi privati .....	1.800	0,1	14,2	52,3	4,1	4,1	0,2	1,4	23,7
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	25.480	0,2	0,8	27,4	1,7	63,9	0,4	0,7	4,8
Altri servizi alle persone .....	1.360	0,6	3,3	37,6	9,0	26,9	1,6	1,6	19,4
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>									
Nord Ovest .....	11.920	0,2	2,1	32,7	3,0	49,4	1,7	1,3	9,7
Nord Est.....	10.400	0,2	2,7	20,5	2,5	58,5	1,8	1,8	12,1
Centro.....	6.860	0,2	1,3	26,1	5,8	52,2	2,0	1,8	10,7
Sud e Isole.....	4.640	0,3	2,5	31,0	3,8	42,0	1,7	3,4	15,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti.....	3.280	0,5	4,1	29,9	15,1	23,2	6,5	5,9	14,7
10-49 dipendenti.....	5.670	0,4	4,3	29,6	4,9	40,3	2,9	3,9	13,7
50 dipendenti e oltre.....	24.870	0,1	1,4	26,5	1,6	58,1	0,9	0,9	10,5

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

**Tavola 20 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività**

	Assunzioni non stagionali 2010		di cui con specifica esperienza (%)			di cui senza specifica esperienza (%)		
	Valore assoluto*	distribuz. %	professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
<b>TOTALE.....</b>	<b>33.820</b>	<b>100,0</b>	<b>25,8</b>	<b>41,8</b>	<b>67,6</b>	<b>10,2</b>	<b>22,2</b>	<b>32,4</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici.....</b>	<b>10.050</b>	<b>29,7</b>	<b>34,0</b>	<b>41,6</b>	<b>75,6</b>	<b>5,3</b>	<b>19,1</b>	<b>24,4</b>
1 Dirigenti .....	70	0,2	27,7	61,5	89,2	3,1	7,7	10,8
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione .....	730	2,2	37,8	37,7	75,5	7,9	16,5	24,5
3 Professioni tecniche .....	9.260	27,4	33,7	41,8	75,5	5,1	19,4	24,5
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi .....</b>	<b>18.680</b>	<b>55,2</b>	<b>24,7</b>	<b>44,8</b>	<b>69,5</b>	<b>9,2</b>	<b>21,3</b>	<b>30,5</b>
4 Impiegati .....	1.180	3,5	12,9	26,8	39,7	19,1	41,2	60,3
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi .....	17.500	51,7	25,5	46,0	71,5	8,5	20,0	28,5
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine.....</b>	<b>1.230</b>	<b>3,6</b>	<b>22,4</b>	<b>40,0</b>	<b>62,4</b>	<b>13,6</b>	<b>24,0</b>	<b>37,6</b>
6 Operai specializzati .....	610	1,8	17,1	47,6	64,7	14,7	20,6	35,3
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili....	620	1,8	27,6	32,5	60,1	12,5	27,4	39,9
<b>Professioni non qualificate.....</b>	<b>3.860</b>	<b>11,4</b>	<b>11,1</b>	<b>28,4</b>	<b>39,5</b>	<b>26,9</b>	<b>33,6</b>	<b>60,5</b>
<b>di cui INDUSTRIA.....</b>	<b>780</b>	<b>100,0</b>	<b>15,2</b>	<b>46,3</b>	<b>61,5</b>	<b>11,6</b>	<b>26,9</b>	<b>38,5</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici.....</b>	<b>80</b>	<b>10,4</b>	<b>27,2</b>	<b>35,8</b>	<b>63,0</b>	<b>17,3</b>	<b>19,8</b>	<b>37,0</b>
1 Dirigenti .....	--	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione .....	--	--	--	--	--	--	--	--
3 Professioni tecniche .....	70	9,0	27,1	31,4	58,6	18,6	22,9	41,4
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi .....</b>	<b>50</b>	<b>6,2</b>	<b>10,4</b>	<b>43,8</b>	<b>54,2</b>	<b>20,8</b>	<b>25,0</b>	<b>45,8</b>
4 Impiegati	--	--	--	--	--	--	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	--	--	--	--	--	--	--	--
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine..</b>	<b>360</b>	<b>45,7</b>	<b>21,1</b>	<b>42,3</b>	<b>63,4</b>	<b>12,4</b>	<b>24,2</b>	<b>36,6</b>
6 Operai specializzati .....	190	25,0	23,7	53,6	77,3	7,7	14,9	22,7
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili....	160	20,7	18,0	28,6	46,6	18,0	35,4	53,4
<b>Professioni non qualificate.....</b>	<b>290</b>	<b>37,6</b>	<b>5,5</b>	<b>54,5</b>	<b>59,9</b>	<b>7,5</b>	<b>32,5</b>	<b>40,1</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(segue) Tavola 20 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività

	Assunzioni non stagionali 2010		di cui con specifica esperienza (%)			di cui senza specifica esperienza (%)		
	Valore assoluto*	distribuz. %	professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
<b>di cui Industria in senso stretto .....</b>	<b>330</b>	<b>100,0</b>	<b>23,1</b>	<b>30,5</b>	<b>53,5</b>	<b>15,7</b>	<b>30,8</b>	<b>46,5</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici.....</b>	<b>60</b>	<b>17,2</b>	<b>37,5</b>	<b>28,6</b>	<b>66,1</b>	<b>7,1</b>	<b>26,8</b>	<b>33,9</b>
1 Dirigenti .....	--	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione .....	--	--	--	--	--	--	--	--
3 Professioni tecniche .....	50	14,5	40,4	21,3	61,7	6,4	31,9	38,3
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi .....</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
4 Impiegati .....	--	--	--	--	--	--	--	--
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi .....	--	--	--	--	--	--	--	--
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine.....</b>	<b>190</b>	<b>59,7</b>	<b>22,7</b>	<b>35,6</b>	<b>58,2</b>	<b>17,5</b>	<b>24,2</b>	<b>41,8</b>
6 Operai specializzati .....	110	32,6	25,5	41,5	67,0	10,4	22,6	33,0
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili....	90	27,1	19,3	28,4	47,7	26,1	26,1	52,3
<b>Professioni non qualificate.....</b>	<b>50</b>	<b>14,5</b>	<b>12,8</b>	<b>12,8</b>	<b>25,5</b>	<b>8,5</b>	<b>66,0</b>	<b>74,5</b>
<b>di cui SERVIZI .....</b>	<b>33.050</b>	<b>100,0</b>	<b>26,1</b>	<b>41,7</b>	<b>67,8</b>	<b>10,2</b>	<b>22,1</b>	<b>32,2</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici.....</b>	<b>9.970</b>	<b>30,2</b>	<b>34,0</b>	<b>41,6</b>	<b>75,7</b>	<b>5,2</b>	<b>19,1</b>	<b>24,3</b>
1 Dirigenti .....	60	0,2	27,0	61,9	88,9	3,2	7,9	11,1
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione .....	720	2,2	38,0	37,3	75,4	7,9	16,7	24,6
3 Professioni tecniche .....	9.190	27,8	33,8	41,8	75,6	5,0	19,4	24,4
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi .....</b>	<b>18.630</b>	<b>56,4</b>	<b>24,7</b>	<b>44,8</b>	<b>69,6</b>	<b>9,1</b>	<b>21,3</b>	<b>30,4</b>
4 Impiegati .....	1.150	3,5	13,2	26,6	39,8	18,8	41,4	60,2
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi .....	17.480	52,9	25,5	46,0	71,5	8,5	20,0	28,5
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine..</b>	<b>880</b>	<b>2,7</b>	<b>22,9</b>	<b>39,0</b>	<b>62,0</b>	<b>14,0</b>	<b>24,0</b>	<b>38,0</b>
6 Operai specializzati .....	410	1,2	14,0	44,8	58,8	17,9	23,2	41,2
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili....	460	1,4	30,9	33,9	64,8	10,6	24,6	35,2
<b>Professioni non qualificate.....</b>	<b>3.570</b>	<b>10,8</b>	<b>11,5</b>	<b>26,3</b>	<b>37,8</b>	<b>28,5</b>	<b>33,7</b>	<b>62,2</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

**Tavola 21 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**

	Assunzioni non stagionali 2010 (v.a.)*	di cui (% sul totale)		
		di difficile reperimento	in sostituz. di analoga figura	non in sost. e non presente in azienda
<b>TOTALE</b> .....	<b>33.820</b>	<b>30,6</b>	<b>57,2</b>	<b>5,3</b>
<b>1. Dirigenti</b> .....	<b>70</b>	<b>50,8</b>	<b>44,6</b>	<b>23,1</b>
Altre professioni.....	70	50,8	44,6	23,1
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b> .....	<b>730</b>	<b>34,6</b>	<b>52,2</b>	<b>9,4</b>
2632 Professori di scuola secondaria superiore.....	170	27,3	93,6	0,0
2114 Informatici e telematici.....	70	45,2	27,4	26,0
2219 Altri ingegneri ed assimilati.....	60	65,5	67,3	3,6
2515 Specialisti nei rapporti con il mercato.....	50	31,4	17,6	9,8
Altre professioni.....	380	31,8	40,7	11,3
<b>3. Professioni tecniche</b> .....	<b>9.260</b>	<b>32,6</b>	<b>46,8</b>	<b>4,6</b>
3422 Insegnanti per disabili, di sostegno e altri insegnanti scuole speciali (diplomati).....	4.170	25,0	48,0	2,8
3211 Infermieri ed assimilati.....	1.790	62,7	47,5	3,1
3423 Insegnanti di scuole materne.....	1.040	20,0	47,2	3,8
3312 Contabili ed assimilati.....	660	23,6	43,5	11,7
3214 Chinesiterapisti, fisioterapisti, riabilitatori ed assimilati...	360	45,5	45,0	0,8
3451 Assistenti sociali ed assimilati.....	160	36,9	35,7	14,6
3421 Insegnanti elementari.....	150	12,4	91,0	0,0
3334 Tecnici della vendita e della distribuzione.....	130	20,2	16,3	14,7
3217 Assistenti medici.....	100	13,7	100,0	0,0
3113 Tecnici informatici.....	90	34,1	33,0	3,4
3413 Animatori turistici e assimilati.....	80	14,6	9,8	11,0
3424 Tutor, istitutori, insegnanti nella formazione professionale ed assimilati.....	70	16,7	72,7	9,1
3313 Tecnici addetti all'organizzazione e al controllo della produzione.....	60	36,4	23,6	12,7
Altre professioni.....	420	33,3	32,8	15,2
<b>4. Impiegati</b> .....	<b>1.180</b>	<b>16,8</b>	<b>37,2</b>	<b>25,6</b>
4114 Personale di segreteria.....	360	8,5	38,6	18,7
4221 Addetti all'accoglienza ed assimilati.....	270	6,0	26,3	48,9
4131 Personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini ed assimilati.....	180	14,3	67,0	8,2
4121 Aiuto contabili e assimilati.....	90	34,9	29,1	27,9
4112 Operatori su macchine di calcolo e di elaborazione dati.....	70	54,9	31,0	8,5
4223 Centralinisti, telefonisti e operatori di call center.....	70	38,8	56,7	16,4

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

(segue) Tavola 21 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni non stagionali 2010 (v.a.)*	di cui (% sul totale)		
		di difficile reperimento	in sostituz. di analoga figura	non in sost. e non presente in azienda
4116 Personale addetto agli affari generali .....	60	28,1	14,0	38,6
Altre professioni .....	90	16,5	15,3	29,4
<b>5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi .....</b>	<b>17.500</b>	<b>33,0</b>	<b>65,8</b>	<b>4,1</b>
5410 Professioni qualificate nei servizi sanitari .....	8.520	40,2	73,4	5,1
5534 Addetti all'assistenza personale in istituzioni .....	5.750	25,1	55,9	2,0
5535 Addetti all'assistenza personale a domicilio .....	1.700	34,3	79,5	0,6
5533 Addetti alla sorveglianza di bambini ed assimilati .....	310	8,4	52,3	3,2
5223 Camerieri ed assimilati .....	290	15,2	41,9	14,9
5121 Commessi e assimilati .....	210	30,5	56,3	10,8
5221 Cuochi in alberghi e ristoranti .....	200	19,0	60,0	6,0
5531 Parrucchieri, estetisti ed assimilati .....	200	67,2	45,1	6,2
5541 Personale addetto alla custodia di edifici, impianti ed attrezzature .....	160	2,5	5,7	16,5
5224 Baristi e assimilati .....	60	20,6	50,8	15,9
Altre professioni .....	90	10,8	38,7	9,7
<b>6. Operai specializzati .....</b>	<b>610</b>	<b>41,4</b>	<b>37,2</b>	<b>9,1</b>
6413 Operai agricoli specializzati di vivai, fiori, piante ornamentali, serre, orti .....	180	32,6	54,1	2,8
6233 Meccanici e montatori di macchinari industriali ed assimilati .....	80	57,0	58,2	15,2
Altre professioni .....	350	42,4	23,6	11,0
<b>7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili .....</b>	<b>620</b>	<b>26,0</b>	<b>48,9</b>	<b>5,9</b>
7424 Conduttori di mezzi pesanti e camion .....	230	22,9	37,2	5,6
7422 Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni .....	190	34,6	75,0	1,1
7423 Conduttori di autobus, di tram e di filobus .....	50	6,0	18,0	20,0
Altre professioni .....	160	26,5	44,5	7,7
<b>8. Professioni non qualificate .....</b>	<b>3.860</b>	<b>16,7</b>	<b>55,2</b>	<b>4,7</b>
8422 Addetti non qualificati a servizi di pulizia in imprese ed enti pubblici ed assimilati .....	2.960	14,3	53,6	3,3
8423 Spazzini e altri raccoglitori di rifiuti ed assimilati .....	320	37,2	76,0	1,9
8121 Facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati ..	130	13,1	29,2	4,6
8310 Bidelli ed assimilati .....	100	24,0	76,0	18,3
8630 Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati .....	100	27,9	26,9	29,8
8320 Portantini ed assimilati .....	80	1,3	94,7	5,3
Altre professioni .....	170	18,5	50,6	9,5

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 22.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		La difficoltà di reperimento è prevalentemente imputabile a: (valori %)		Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2010 (v.a.)*	% su totale assunzioni	Ridotto numero di candidati	Inadeguatezza dei candidati	
<b>TOTALE</b> .....	<b>10.350</b>	<b>30,6</b>	<b>21,7</b>	<b>8,9</b>	<b>2,5</b>
<b>1. Dirigenti</b> .....	<b>30</b>	<b>50,8</b>	<b>18,5</b>	<b>32,3</b>	<b>3,6</b>
Altre professioni.....	30	50,8	18,5	32,3	3,6
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b> .....	<b>250</b>	<b>34,6</b>	<b>19,0</b>	<b>15,6</b>	<b>3,8</b>
Altre professioni.....	250	34,6	19,0	15,6	3,8
<b>3. Professioni tecniche</b> .....	<b>3.020</b>	<b>32,6</b>	<b>20,3</b>	<b>12,3</b>	<b>2,9</b>
3211 Infermieri ed assimilati.....	1.130	62,7	52,0	10,7	2,8
3422 Insegnanti per disabili, di sostegno e altri insegnanti scuole speciali (diplomati).....	1.040	25,0	10,5	14,5	2,3
3423 Insegnanti di scuole materne.....	210	20,0	15,5	4,4	3,0
3214 Chinesiterapisti, fisioterapisti, riabilitatori ed assimilati.....	160	45,5	41,9	3,6	3,1
3312 Contabili ed assimilati.....	160	23,6	5,9	17,8	3,9
3451 Assistenti sociali ed assimilati.....	60	36,9	26,1	10,8	2,7
Altre professioni.....	270	24,9	10,6	14,2	4,7
<b>4. Impiegati</b> .....	<b>200</b>	<b>16,8</b>	<b>3,6</b>	<b>13,3</b>	<b>3,9</b>
Altre professioni.....	200	16,8	3,6	13,3	3,9
<b>5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi</b> .....	<b>5.780</b>	<b>33,0</b>	<b>28,0</b>	<b>5,0</b>	<b>2,1</b>
5410 Professioni qualificate nei servizi sanitari.....	3.430	40,2	36,0	4,2	2,1
5534 Addetti all'assistenza personale in istituzioni.....	1.440	25,1	20,1	4,9	1,8
5535 Addetti all'assistenza personale a domicilio.....	580	34,3	33,3	1,0	1,9
5531 Parrucchieri, estetisti ed assimilati.....	130	67,2	25,1	42,1	6,0
5121 Commessi e assimilati.....	70	30,5	9,4	21,1	5,5
Altre professioni.....	140	12,2	3,3	8,8	3,9
<b>6. Operai specializzati</b> .....	<b>250</b>	<b>41,4</b>	<b>15,2</b>	<b>26,2</b>	<b>4,4</b>
6413 Operai agricoli specializzati di vivai, fiori, piante ornamentali, serre, orti.....	60	32,6	3,9	28,7	3,2
Altre professioni.....	190	45,1	20,0	25,1	4,7
<b>7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili</b> .....	<b>160</b>	<b>26,0</b>	<b>9,3</b>	<b>16,7</b>	<b>2,9</b>
7422 Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni.....	70	34,6	4,3	30,3	3,3
7424 Conduttori di mezzi pesanti e camion.....	50	22,9	10,8	12,1	2,3
Altre professioni.....	40	21,5	12,2	9,3	3,1
<b>8. Professioni non qualificate</b> .....	<b>650</b>	<b>16,7</b>	<b>5,9</b>	<b>10,8</b>	<b>2,1</b>
8422 Addetti non qualificati a servizi di pulizia in imprese ed enti pubblici ed assimilati.....	420	14,3	6,1	8,2	2,2
8423 Spazzini e altri raccoglitori di rifiuti ed assimilati.....	120	37,2	1,9	35,3	1,2
Altre professioni.....	100	17,7	7,4	10,3	2,5

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Tavola 22.2 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 considerate di difficile reperimento a causa del ridotto numero di candidati e motivi della difficoltà, per grandi gruppi professionali e professioni più richieste di ciascun gruppo

	Assunzioni considerate di difficile reperimento per il ridotto numero di candidati		Motivi della difficoltà di reperimento: (valori %)**				
	Totale 2010 (v.a.)*	% su totale assunzioni	poche persone esercitano la professione o sono interessate a esercitarla	manca di strutture formative	figura molto richiesta e per la quale c'è concorrenza tra le imprese	professione nuova	altri motivi
<b>TOTALE</b> .....	<b>7.350</b>	<b>21,7</b>	<b>34,6</b>	<b>5,9</b>	<b>56,6</b>	<b>0,5</b>	<b>2,4</b>
<b>1. Dirigenti</b> .....	<b>10</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
Altre professioni.....	10	--	--	--	--	--	--
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b> .....	<b>140</b>	<b>19,0</b>	<b>54,7</b>	<b>7,9</b>	<b>18,0</b>	<b>15,1</b>	<b>4,3</b>
Altre professioni.....	140	19,0	54,7	7,9	18,0	15,1	4,3
<b>3. Professioni tecniche</b> .....	<b>1.880</b>	<b>20,3</b>	<b>37,5</b>	<b>7,9</b>	<b>47,8</b>	<b>0,3</b>	<b>6,5</b>
3211 Infermieri ed assimilati.....	930	52,0	35,6	5,0	55,8	0,0	3,5
3422 Insegnanti per disabili, di sostegno e altri insegnanti scuole speciali (diplomati).....	440	10,5	33,7	8,7	52,8	0,2	4,6
3423 Insegnanti di scuole materne.....	160	15,5	43,5	14,9	10,6	0,0	31,1
3214 Chinesiterapisti, fisioterapisti, riabilitatori ed assimilati.....	150	41,9	17,3	5,3	71,3	1,3	4,7
Altre professioni.....	200	10,2	65,6	16,4	10,3	1,0	6,7
<b>4. Impiegati</b> .....	<b>40</b>	<b>3,6</b>	<b>81,0</b>	<b>9,5</b>	<b>4,8</b>	<b>0,0</b>	<b>4,8</b>
Altre professioni.....	40	3,6	81,0	9,5	4,8	0,0	4,8
<b>5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi</b> .....	<b>4.900</b>	<b>28,0</b>	<b>29,2</b>	<b>5,0</b>	<b>65,3</b>	<b>0,1</b>	<b>0,4</b>
5410 Professioni qualificate nei servizi sanitari.....	3.070	36,0	19,9	4,6	75,5	0,0	0,0
5534 Addetti all'assistenza personale in istituzioni.....	1.160	20,1	19,2	7,5	71,9	0,4	1,0
5535 Addetti all'assistenza personale a domicilio.....	570	33,3	89,8	1,8	8,3	0,2	0,0
Altre professioni.....	110	7,0	84,0	3,8	3,8	0,9	7,5
<b>6. Operai specializzati</b> .....	<b>90</b>	<b>15,2</b>	<b>52,2</b>	<b>10,9</b>	<b>33,7</b>	<b>0,0</b>	<b>3,3</b>
Altre professioni.....	90	15,2	52,2	10,9	33,7	0,0	3,3
<b>7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili</b> .....	<b>60</b>	<b>9,3</b>	<b>77,6</b>	<b>10,3</b>	<b>1,7</b>	<b>1,7</b>	<b>8,6</b>
Altre professioni.....	60	9,3	77,6	10,3	1,7	1,7	8,6
<b>8. Professioni non qualificate</b> .....	<b>230</b>	<b>5,9</b>	<b>85,2</b>	<b>4,8</b>	<b>2,2</b>	<b>0,0</b>	<b>7,9</b>
8422 Addetti non qualificati a servizi di pulizia in imprese ed enti pubblici ed assimilati.....	180	6,1	87,2	6,1	0,0	0,0	6,7
Altre professioni.....	50	5,5	77,6	0,0	10,2	0,0	12,2

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Valori % calcolati sul totale delle assunzioni considerate di difficile reperimento per il ridotto numero di candidati.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 22.3 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza dei candidati e motivi della difficoltà, per grandi gruppi professionali e professioni più richieste di ciascun gruppo**

	Assunzioni considerate di difficile reperimento per l'inadeguatezza dei candidati		Motivi della difficoltà di reperimento: (valori %)**				
	Totale 2010 (v.a.)*	% su totale assunzioni	mancanza di un'adeguata formazione/preparazione	mancanza della necessaria esperienza	mancanza delle caratteristiche personali adatte allo svolgimento della professione	i candidati hanno aspettative superiori o diverse da ciò che viene loro offerto	altri motivi
<b>TOTALE.....</b>	<b>3.000</b>	<b>8,9</b>	<b>28,2</b>	<b>30,4</b>	<b>26,2</b>	<b>13,9</b>	<b>1,3</b>
<b>1. Dirigenti.....</b>	<b>20</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
Altre professioni.....	20	--	--	--	--	--	--
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione.....</b>	<b>110</b>	<b>15,6</b>	<b>57,9</b>	<b>30,7</b>	<b>7,0</b>	<b>4,4</b>	<b>0,0</b>
Altre professioni.....	110	15,6	57,9	30,7	7,0	4,4	0,0
<b>3. Professioni tecniche.....</b>	<b>1.140</b>	<b>12,3</b>	<b>25,4</b>	<b>40,9</b>	<b>14,6</b>	<b>18,2</b>	<b>1,0</b>
3422 Insegnanti per disabili, di sostegno e altri insegnanti scuole speciali (diplomati).....	600	14,5	18,1	60,5	16,1	5,3	0,0
3211 Infermieri ed assimilati.....	190	10,7	20,3	8,3	0,0	70,3	1,0
3312 Contabili ed assimilati.....	120	17,8	39,0	30,5	14,4	16,1	0,0
Altre professioni.....	230	8,7	41,7	21,7	23,0	9,6	3,9
<b>4. Impiegati.....</b>	<b>160</b>	<b>13,3</b>	<b>31,4</b>	<b>25,6</b>	<b>30,8</b>	<b>7,7</b>	<b>4,5</b>
Altre professioni.....	160	13,3	31,4	25,6	30,8	7,7	4,5
<b>5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi.....</b>	<b>880</b>	<b>5,0</b>	<b>27,7</b>	<b>26,5</b>	<b>28,7</b>	<b>15,3</b>	<b>1,8</b>
5410 Professioni qualificate nei servizi sanitari.....	360	4,2	26,3	46,2	25,8	1,7	0,0
5534 Addetti all'assistenza personale in istituzioni.....	280	4,9	13,7	13,0	40,1	29,6	3,5
5531 Parrucchieri, estetisti ed assimilati.....	80	42,1	54,9	13,4	18,3	8,5	4,9
Altre professioni.....	160	5,3	41,9	13,1	20,0	23,8	1,3
<b>6. Operai specializzati.....</b>	<b>160</b>	<b>26,2</b>	<b>17,0</b>	<b>18,2</b>	<b>59,7</b>	<b>2,5</b>	<b>2,5</b>
6413 Operai agricoli specializzati di vivai, fiori, piante ornamentali, serre, orti.....	50	28,7	1,9	0,0	98,1	0,0	0,0
Altre professioni.....	110	25,1	24,3	27,1	41,1	3,7	3,7
<b>7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili.....</b>	<b>100</b>	<b>16,7</b>	<b>18,3</b>	<b>23,1</b>	<b>43,3</b>	<b>14,4</b>	<b>1,0</b>
7422 Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni.....	60	30,3	0,0	8,8	68,4	22,8	0,0
Altre professioni.....	50	10,8	40,4	40,4	12,8	4,3	2,1
<b>8. Professioni non qualificate.....</b>	<b>420</b>	<b>10,8</b>	<b>33,4</b>	<b>17,8</b>	<b>39,9</b>	<b>8,9</b>	<b>0,0</b>
8422 Addetti non qualificati a servizi di pulizia in imprese ed enti pubblici ed assimilati.....	240	8,2	13,9	16,4	55,7	13,9	0,0
8423 Spazzini e altri raccoglitori di rifiuti ed assimilati.....	110	35,3	89,3	8,9	1,8	0,0	0,0
Altre professioni.....	60	10,3	8,3	40,0	46,7	5,0	0,0

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Valori % calcolati sul totale delle assunzioni considerate di difficile reperimento per l'inadeguatezza dei candidati.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

Tavola 22.4 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 considerate di difficile reperimento e azioni previste per trovare la figura ricercata, per grandi gruppi professionali e professioni più richieste di ciascun gruppo

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Azioni previste per trovare la figura ricercata (valori %)**				
	Totale 2010 (v.a.)*	% su totale assunzioni	offerta di una retribuzione superiore alla media o di altri incentivi	ricerca della figura in altre province	si assumerà una figura con competenze simili da formare in azienda	si utilizzeranno modalità di ricerca non seguite in precedenza	altro
<b>TOTALE</b> .....	<b>10.350</b>	<b>30,6</b>	<b>3,3</b>	<b>22,3</b>	<b>29,9</b>	<b>17,6</b>	<b>35,7</b>
<b>1. Dirigenti</b> .....	<b>30</b>	<b>50,8</b>	<b>6,1</b>	<b>24,2</b>	<b>12,1</b>	<b>18,2</b>	<b>57,6</b>
Altre professioni.....	30	50,8	6,1	24,2	12,1	18,2	57,6
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b> .....	<b>250</b>	<b>34,6</b>	<b>7,1</b>	<b>34,0</b>	<b>25,3</b>	<b>15,4</b>	<b>30,0</b>
Altre professioni.....	250	34,6	7,1	34,0	25,3	15,4	30,0
<b>3. Professioni tecniche</b> .....	<b>3.020</b>	<b>32,6</b>	<b>7,8</b>	<b>29,2</b>	<b>21,0</b>	<b>18,9</b>	<b>34,7</b>
3211 Infermieri ed assimilati.....	1.130	62,7	18,3	54,3	6,2	18,6	22,4
3422 Insegnanti per disabili, di sostegno e altri insegnanti scuole speciali (diplomati).....	1.040	25,0	0,1	8,2	27,5	15,8	52,6
3423 Insegnanti di scuole materne.....	210	20,0	4,8	24,6	32,9	22,2	15,5
3214 Chinesiterapisti, fisioterapisti, riabilitatori ed assimilati.....	160	45,5	1,8	40,5	23,3	13,5	63,8
3312 Contabili ed assimilati.....	160	23,6	7,6	8,9	35,7	24,2	28,0
3451 Assistenti sociali ed assimilati.....	60	36,9	0,0	1,7	62,1	8,6	27,6
Altre professioni.....	270	24,9	1,1	19,7	29,4	32,0	19,7
<b>4. Impiegati</b> .....	<b>200</b>	<b>16,8</b>	<b>2,0</b>	<b>1,5</b>	<b>35,4</b>	<b>35,4</b>	<b>29,8</b>
Altre professioni.....	200	16,8	2,0	1,5	35,4	35,4	29,8
<b>5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi</b> .....	<b>5.780</b>	<b>33,0</b>	<b>1,0</b>	<b>22,3</b>	<b>33,3</b>	<b>12,7</b>	<b>39,4</b>
5410 Professioni qualificate nei servizi sanitari.....	3.430	40,2	0,0	19,6	38,4	10,5	44,1
5534 Addetti all'assistenza personale in istituzioni.....	1.440	25,1	3,5	37,4	28,3	18,4	12,7
5535 Addetti all'assistenza personale a domicilio.....	580	34,3	1,2	8,9	15,6	3,6	79,6
5531 Parrucchieri, estetisti ed assimilati.....	130	67,2	0,0	4,6	37,4	31,3	32,8
5121 Commessi e assimilati.....	70	30,5	1,5	3,1	30,8	24,6	44,6
Altre professioni.....	140	12,2	0,0	14,8	30,4	21,5	33,3
<b>6. Operai specializzati</b> .....	<b>250</b>	<b>41,4</b>	<b>7,2</b>	<b>5,2</b>	<b>55,0</b>	<b>15,5</b>	<b>17,5</b>
6413 Operai agricoli specializzati di vivai, fiori, piante ornamentali, serre, orti.....	60	32,6	0,0	1,7	93,2	5,1	0,0
Altre professioni.....	190	45,1	9,4	6,3	43,2	18,8	22,9
<b>7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili</b> .....	<b>160</b>	<b>26,0</b>	<b>3,7</b>	<b>6,8</b>	<b>22,8</b>	<b>42,6</b>	<b>24,7</b>
7422 Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni.....	70	34,6	0,0	6,2	26,2	53,8	13,8
7424 Conduttori di mezzi pesanti e camion.....	50	22,9	0,0	7,5	5,7	43,4	43,4
Altre professioni.....	40	21,5	13,6	6,8	38,6	25,0	18,2
<b>8. Professioni non qualificate</b> .....	<b>650</b>	<b>16,7</b>	<b>0,5</b>	<b>1,7</b>	<b>34,4</b>	<b>45,1</b>	<b>19,8</b>
8422 Addetti non qualificati a servizi di pulizia in imprese ed enti pubblici ed assimilati.....	420	14,3	0,2	0,7	46,9	32,1	20,3
8423 Spazzini e altri raccoglitori di rifiuti ed assimilati.....	120	37,2	0,0	2,5	0,0	99,2	0,8
Altre professioni.....	100	17,7	1,9	4,9	22,3	36,9	39,8

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* A questa domanda potevano essere date una o due risposte; pertanto il totale può superare il 100%.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 23.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 di dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**

	Assunzioni non stagionali 2010 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		in imprese con meno di 50 dip.	con esperienza nella professione	con esperienza nel settore	con necessità di ulteriore formaz.	preferenza per giovani in uscita dal sistema formativo (1)
<b>TOTALE.....</b>	<b>33.820</b>	<b>26,5</b>	<b>25,8</b>	<b>41,8</b>	<b>83,1</b>	<b>67,9</b>
<b>Totale dirigenti, professioni con elevata specializz. e tecnici.....</b>	<b>10.050</b>	<b>30,6</b>	<b>34,0</b>	<b>41,6</b>	<b>84,1</b>	<b>65,9</b>
<b>1. Dirigenti.....</b>	<b>70</b>	<b>58,5</b>	<b>27,7</b>	<b>61,5</b>	<b>63,1</b>	<b>50,8</b>
Altre professioni.....	70	58,5	27,7	61,5	63,1	50,8
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione.....</b>	<b>730</b>	<b>51,8</b>	<b>37,8</b>	<b>37,7</b>	<b>67,9</b>	<b>51,2</b>
2632 Professori di scuola secondaria superiore.....	170	39,0	34,3	30,2	63,4	32,6
2114 Informatici e telematici.....	70	58,9	42,5	21,9	93,2	72,6
2219 Altri ingegneri ed assimilati.....	60	34,5	5,5	90,9	70,9	94,5
2515 Specialisti nei rapporti con il mercato.....	50	54,9	7,8	41,2	54,9	56,9
Altre professioni.....	380	58,3	47,2	36,0	66,4	48,6
<b>3. Professioni tecniche.....</b>	<b>9.260</b>	<b>28,8</b>	<b>33,7</b>	<b>41,8</b>	<b>85,5</b>	<b>67,1</b>
3422 Insegnanti per disabili, di sostegno e altri insegnanti scuole speciali (diplomati).....	4.170	17,8	29,5	48,8	91,2	64,5
3211 Infermieri ed assimilati.....	1.790	13,2	43,8	25,5	84,6	73,8
3423 Insegnanti di scuole materne.....	1.040	40,0	40,6	44,7	86,1	70,7
3312 Contabili ed assimilati.....	660	67,6	29,5	35,7	68,8	58,7
3214 Chinesiterapisti, fisioterapisti, riabilitatori ed assimilati.....	360	27,7	48,3	30,4	89,4	80,7
3451 Assistenti sociali ed assimilati.....	160	64,3	40,8	43,9	81,5	53,5
3421 Insegnanti elementari.....	150	49,7	46,2	20,7	66,9	71,0
3334 Tecnici della vendita e della distribuzione.....	130	89,1	13,2	59,7	78,3	67,4
3217 Assistenti medici.....	100	3,9	2,9	69,6	83,3	99,0
3113 Tecnici informatici.....	90	76,1	42,0	29,5	85,2	50,0
3413 Animatori turistici e assimilati.....	80	11,0	13,4	74,4	82,9	93,9
3424 Tutor, istitutori, insegnanti nella formazione professionale ed assimilati.....	70	28,8	12,1	65,2	47,0	69,7
3313 Tecnici addetti all'organizzazione e al controllo della produzione.....	60	60,0	18,2	27,3	80,0	50,9
Altre professioni.....	420	72,5	23,9	41,7	72,5	53,3

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Quota di assunzioni per le quali le imprese considerano adatto un giovane in uscita dal sistema formativo.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 23.2 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 di impiegati e di addetti alle vendite e ai servizi, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**

	Assunzioni non stagionali 2010 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		in imprese con meno di 50 dip.	con esperienza nella professione	con esperienza nel settore	con necessità di ulteriore formaz.	preferenza per giovani in uscita dal sistema formativo (1)
<b>TOTALE</b> .....	<b>33.820</b>	<b>26,5</b>	<b>25,8</b>	<b>41,8</b>	<b>83,1</b>	<b>67,9</b>
<b>Totale impiegati e addetti alle vendite e ai servizi</b> .....	<b>18.680</b>	<b>20,5</b>	<b>24,7</b>	<b>44,8</b>	<b>86,4</b>	<b>72,6</b>
<b>4. Impiegati</b> .....	<b>1.180</b>	<b>65,6</b>	<b>12,9</b>	<b>26,8</b>	<b>75,4</b>	<b>56,8</b>
4114 Personale di segreteria.....	360	82,1	8,5	30,0	62,8	62,3
4221 Addetti all'accoglienza ed assimilati.....	270	22,6	7,9	19,2	94,4	44,0
4131 Personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini ed assimilati.....	180	84,1	30,2	11,0	61,0	59,9
4121 Aiuto contabili e assimilati.....	90	86,0	16,3	43,0	75,6	48,8
4112 Operatori su macchine di calcolo e di elaborazione dati.....	70	77,5	12,7	32,4	85,9	64,8
4223 Centralinisti, telefonisti e operatori di call center.....	70	53,7	9,0	34,3	85,1	80,6
4116 Personale addetto agli affari generali.....	60	86,0	21,1	28,1	84,2	63,2
Altre professioni.....	90	55,3	4,7	42,4	77,6	44,7
<b>5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi</b> .....	<b>17.500</b>	<b>17,4</b>	<b>25,5</b>	<b>46,0</b>	<b>87,2</b>	<b>73,6</b>
5410 Professioni qualificate nei servizi sanitari.....	8.520	9,5	22,6	41,3	85,6	71,4
5534 Addetti all'assistenza personale in istituzioni.....	5.750	15,3	35,1	44,4	89,9	76,9
5535 Addetti all'assistenza personale a domicilio.....	1.700	26,4	8,9	82,9	95,8	76,9
5533 Addetti alla sorveglianza di bambini ed assimilati.....	310	28,6	32,8	48,4	96,4	87,0
5223 Camerieri ed assimilati.....	290	53,3	27,3	49,5	61,9	53,3
5121 Commessi e assimilati.....	210	85,4	12,2	29,6	70,4	65,7
5221 Cuochi in alberghi e ristoranti.....	200	75,0	38,0	42,0	59,5	49,0
5531 Parrucchieri, estetisti ed assimilati.....	200	100,0	23,6	34,4	90,3	71,3
5541 Personale addetto alla custodia di edifici, impianti ed attrezzature.....	160	12,7	0,0	9,5	73,4	88,6
5224 Baristi e assimilati.....	60	71,4	25,4	38,1	58,7	84,1
Altre professioni.....	90	81,7	15,1	29,0	82,8	76,3

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.  
(1) Quota di assunzioni per le quali le imprese considerano adatto un giovane in uscita dal sistema formativo.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 23.3 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 di operai specializzati e conduttori di impianti, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**

	Assunzioni non stagionali 2010 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		in imprese con meno di 50 dip.	con esperienza nella professione	con esperienza nel settore	con necessità di ulteriore formaz.	preferenza per giovani in uscita dal sistema formativo (1)
<b>TOTALE</b> .....	<b>33.820</b>	<b>26,5</b>	<b>25,8</b>	<b>41,8</b>	<b>83,1</b>	<b>67,9</b>
<b>Totale operai specializzati e conduttori di impianti</b> .....	<b>1.230</b>	<b>64,4</b>	<b>22,4</b>	<b>40,0</b>	<b>73,3</b>	<b>48,2</b>
<b>6. Operai specializzati</b> .....	<b>610</b>	<b>62,8</b>	<b>17,1</b>	<b>47,6</b>	<b>73,1</b>	<b>50,9</b>
6413 Operai agricoli specializzati di vivai, fiori, piante ornamentali, serre, orti .....	180	47,0	14,9	43,1	84,5	50,8
6233 Meccanici e montatori di macchinari industriali ed assimilati.....	80	53,2	12,7	55,7	60,8	27,8
Altre professioni.....	350	73,2	19,3	48,1	70,0	56,2
<b>7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili</b> .....	<b>620</b>	<b>66,0</b>	<b>27,6</b>	<b>32,5</b>	<b>73,4</b>	<b>45,5</b>
7424 Conduttori di mezzi pesanti e camion.....	230	84,4	32,5	43,7	60,2	27,3
7422 Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni.....	190	46,8	30,9	11,7	91,5	46,8
7423 Conduttori di autobus, di tram e di filobus .....	50	48,0	30,0	52,0	78,0	52,0
Altre professioni.....	160	67,7	15,5	34,8	69,7	69,0

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.  
(1) Quota di assunzioni per le quali le imprese considerano adatto un giovane in uscita dal sistema formativo.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 23.4 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 di personale non qualificato, professioni più richieste e principali caratteristiche**

	Assunzioni non stagionali 2010 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		in imprese con meno di 50 dip.	con esperienza nella professione	con esperienza nel settore	con necessità di ulteriore formaz.	preferenza per giovani in uscita dal sistema formativo (1)
<b>TOTALE</b> .....	<b>33.820</b>	<b>26,5</b>	<b>25,8</b>	<b>41,8</b>	<b>83,1</b>	<b>67,9</b>
<b>8. Totale professioni non qualificate</b> .....	<b>3.860</b>	<b>32,6</b>	<b>11,1</b>	<b>28,4</b>	<b>67,7</b>	<b>56,6</b>
8422 Addetti non qualificati a servizi di pulizia in imprese ed enti pubblici ed assimilati .....	2.960	32,0	12,6	27,1	68,4	52,8
8423 Spazzini e altri raccoglitori di rifiuti ed assimilati .....	320	13,2	1,6	47,6	62,5	67,8
8121 Facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati.....	130	42,3	5,4	15,4	60,8	73,1
8310 Bidelli ed assimilati .....	100	14,4	7,7	13,5	65,4	63,5
8630 Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati.....	100	65,4	19,2	26,9	59,6	58,7
8320 Portantini ed assimilati.....	80	9,2	6,6	0,0	100,0	97,4
8111 Uscieri, commessi ed assimilati.....	70	88,4	2,9	55,1	76,8	78,3
8221 Personale addetto alla pulizia in esercizi alberghieri ed extralberghieri.....	120	80,8	3,3	55,8	69,2	65,0
Altre professioni.....	50	60,4	12,5	35,4	52,1	66,7

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.  
(1) Quota di assunzioni per le quali le imprese considerano adatto un giovane in uscita dal sistema formativo.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

Tavola 24 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per grandi gruppi professionali e professioni più richieste di ciascun gruppo

	Assunzioni non stagionali 2010 (v.a.)*	di cui (% su tot.assunzioni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
<b>TOTALE</b> .....	<b>33.820</b>	<b>6,7</b>	<b>30,3</b>	<b>63,0</b>
<b>1. Dirigenti</b> .....	<b>70</b>	<b>13,8</b>	<b>4,6</b>	<b>81,5</b>
Altre professioni.....	70	13,8	4,6	81,5
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b> .....	<b>730</b>	<b>7,2</b>	<b>9,3</b>	<b>83,5</b>
263 Professori di scuola secondaria, post-secondaria ed assimilati.....	210	5,6	8,0	86,4
251 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie.....	120	6,9	22,4	70,7
211 Specialisti in scienze matematiche, fisiche e naturali	90	16,9	4,5	78,7
221 Ingegneri e professioni assimilate.....	60	3,3	3,3	93,4
265 Altri specialisti dell'educazione e della formazione.....	50	0,0	11,1	88,9
254 Specialisti in discipline linguistiche, letterarie e documentali.....	50	0,0	2,0	98,0
Altre professioni.....	150	10,8	8,1	81,1
<b>3. Professioni tecniche</b> .....	<b>9.260</b>	<b>3,7</b>	<b>25,7</b>	<b>70,5</b>
342 Insegnanti.....	5.410	3,7	27,7	68,5
321 Tecnici paramedici.....	2.280	0,8	23,9	75,3
331 Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione.....	760	3,0	30,1	66,8
345 Tecnici dei servizi sociali.....	160	0,6	15,9	83,5
333 Tecnici dei rapporti con i mercati.....	160	13,1	25,0	61,9
311 Tecnici delle scienze quantitative, fisiche e chimiche..	90	16,1	1,1	82,8
341 Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive ed assimilate.....	90	4,5	21,3	74,2
334 Tecnici della distribuzione commerciale ed assimilati....	60	18,8	3,1	78,1
312 Tecnici delle scienze ingegneristiche.....	60	50,9	1,8	47,4
Altre professioni.....	170	11,7	9,9	78,4
<b>4. Impiegati</b> .....	<b>1.180</b>	<b>11,4</b>	<b>21,4</b>	<b>67,2</b>
411 Personale di segreteria ed operatori su macchine di ufficio.....	500	3,8	37,0	59,2
422 Personale addetto all'accoglienza, all'informazione ed all'assistenza della clientela.....	330	0,9	12,0	87,1
413 Personale addetto alla gestione degli stock, degli approvvigionamenti e dei trasporti.....	180	58,5	0,5	41,0
412 Personale con funzioni specifiche in campo amministrativo, gestionale e finanziario.....	100	5,1	18,2	76,8

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(segue) **Tavola 24 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per grandi gruppi professionali e professioni più richieste**

	Assunzioni non stagionali 2010 (v.a.)*	di cui (% su tot.assunzioni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
421 Cassieri, addetti allo sportello ed assimilati.....	60	0,0	14,3	85,7
Altre professioni.....	--	--	--	--
<b>5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi.....</b>	<b>17.500</b>	<b>1,5</b>	<b>36,0</b>	<b>62,5</b>
541 Professioni qualificate nei servizi sanitari.....	8.520	0,8	40,0	59,3
553 Professioni qualificate nei servizi personali ed assimilati.....	7.970	1,1	32,9	66,0
522 Addetti alla ristorazione ed ai pubblici esercizi.....	550	6,9	29,3	63,8
512 Addetti alle vendite al minuto.....	250	13,9	33,9	52,2
554 Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia.....	180	20,9	0,6	78,5
Altre professioni.....	--	--	--	--
<b>6. Operai specializzati.....</b>	<b>610</b>	<b>75,8</b>	<b>4,3</b>	<b>19,9</b>
641 Agricoltori e operai agricoli specializzati.....	180	87,8	0,0	12,2
623 Meccanici, montatori, riparatori e manut. macchine fisse e mobili (esclusi add.montaggio).....	120	94,2	0,0	5,8
613 Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni.....	60	95,3	0,0	4,7
612 Operai specializzati addetti alle costruzioni e al mantenimento di strutture edili.....	60	73,8	0,0	26,2
Altre professioni.....	180	45,3	14,4	40,3
<b>7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili.....</b>	<b>620</b>	<b>60,9</b>	<b>7,4</b>	<b>31,7</b>
742 Conduttori di veicoli a motore.....	470	65,2	1,3	33,5
Altre professioni.....	160	47,7	25,8	26,5
<b>8. Professioni non qualificate.....</b>	<b>3.860</b>	<b>16,3</b>	<b>30,4</b>	<b>53,3</b>
842 Personale non qualif. nei servizi di pulizia, igienici, di lavanderia ed assimilati.....	3.290	12,3	33,9	53,7
812 Personale ausiliario di magazzino, spostamento merci, comunicazioni ed assimilati.....	140	49,3	2,8	47,9
831 Personale non qualificato nei servizi di istruzione ed assimilati.....	100	7,7	24,0	68,3
863 Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati.....	100	58,7	2,9	38,5
832 Personale non qualificato nei servizi sanitari ed assimilati.....	80	11,8	9,2	78,9
811 Personale non qualificato di ufficio.....	70	75,4	0,0	24,6
822 Personale non qualificato nei servizi turistici.....	50	5,9	39,2	54,9
Altre professioni.....	--	--	--	--

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

## **Sezione 5**

### ***Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali nel 2010: titoli di studio dichiarati e livelli formativi equivalenti***

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni non stagionali, con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifica, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario



**Tavola 25 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2010 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente**

	Assunzioni non stagionali per livello di istruzione segnalato dalle imprese		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Assunzioni non stagionali per livello formativo equivalente	
	(v.a.)*	(%)	Assunzioni con esperienza specifica	di cui		(v.a.)*	(%)
				1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza		
<b>TOTALE</b> .....	<b>33.820</b>	<b>100,0</b>	<b>67,6</b>	<b>52,1</b>	<b>15,6</b>	<b>33.800</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario.....	7.440	22,0	78,5	55,5	23,1	7.900	23,3
- di cui laurea specialistica.....	1.520	4,5	80,9	55,0	25,8	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale.....	2.840	8,4	68,0	49,3	18,6	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata.....	3.080	9,1	87,1	61,3	25,8	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma.....	8.140	24,1	65,8	48,9	16,9	12.300	36,3
- di cui specializzazione post-diploma.....	2.320	6,9	76,2	60,2	15,9	5.100	15,0
Qualifica regionale di istruzione o form.prof.....	14.130	41,8	69,4	58,3	11,2	11.400	33,8
Scuola dell'obbligo (1).....	4.120	12,2	45,4	30,9	14,5	2.200	6,6
<b>di cui INDUSTRIA</b> .....	<b>780</b>	<b>100,0</b>	<b>61,5</b>	<b>37,1</b>	<b>24,4</b>	<b>800</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario.....	--	--	--	--	--	-	4,5
- di cui laurea specialistica.....	--	--	--	--	--	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale.....	--	--	--	--	--	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata.....	--	--	--	--	--	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma.....	300	39,2	58,9	29,9	28,9	300	42,1
- di cui specializzazione post-diploma.....	90	11,9	79,3	57,6	21,7	200	24,0
Qualifica regionale di istruzione o form.prof.....	70	8,6	58,2	22,4	35,8	300	35,3
Scuola dell'obbligo (1).....	380	48,8	63,1	45,4	17,7	100	18,0
<b>di cui SERVIZI</b> .....	<b>33.050</b>	<b>100,0</b>	<b>67,8</b>	<b>52,4</b>	<b>15,4</b>	<b>33.000</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario.....	7.410	22,4	78,5	55,5	23,0	7.900	23,8
- di cui laurea specialistica.....	1.510	4,6	80,8	55,1	25,6	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale.....	2.840	8,6	68,0	49,4	18,7	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata.....	3.070	9,3	87,1	61,4	25,7	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma.....	7.830	23,7	66,0	49,6	16,4	11.900	36,1
- di cui specializzazione post-diploma.....	2.230	6,8	76,0	60,3	15,7	4.900	14,8
Qualifica regionale di istruzione o form.prof.....	14.070	42,6	69,5	58,5	11,0	11.100	33,7
Scuola dell'obbligo (1).....	3.740	11,3	43,6	29,4	14,2	2.100	6,4

\* Valori assoluti arrotondati alle decine (alle centinaia per i livelli formativi equivalenti). I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2009-2010.

(nd) Valore non disponibile

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 26 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 per grande gruppo professionale e macrosettore, secondo il livello di istruzione segnalato**

	Assunzioni non stagionali 2010		Gruppi professionali (distribuzione %)			
	Valori assoluti*	distribuz. %	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Impiegati e add. vendita e serv.	Operai special. cond. impianti	Professioni non qualificate
<b>TOTALE</b> .....	<b>33.820</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario .....	7.440	22,0	73,1	0,5	--	--
- di cui laurea specialistica.....	1.520	4,5	14,9	--	--	--
- di cui laurea triennale .....	2.840	8,4	28,0	--	--	--
- di cui laurea non specificata .....	3.080	9,1	30,2	0,2	--	--
Livello secondario - Diploma .....	8.140	24,1	26,0	22,7	31,0	23,6
- di cui specializzazione post-diploma .....	2.320	6,9	6,5	7,5	8,7	4,0
Qualifica regionale di istruzione o form.prof. ....	14.130	41,8	0,9	73,5	11,0	4,4
Scuola dell'obbligo (1) .....	4.120	12,2	--	3,3	58,0	72,0
<b>di cui INDUSTRIA</b> .....	<b>780</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario .....	--	--	--	--	--	--
- di cui laurea specialistica.....	--	--	--	--	--	--
- di cui laurea triennale .....	--	--	--	--	--	--
- di cui laurea non specificata .....	--	--	--	--	--	--
Livello secondario - Diploma .....	300	39,2	69,1	75,0	36,9	27,7
- di cui specializzazione post-diploma .....	90	11,9	--	--	9,6	14,0
Qualifica regionale di istruzione o form.prof. ....	70	8,6	--	--	14,4	--
Scuola dell'obbligo (1) .....	380	48,8	--	--	48,7	67,8
<b>di cui SERVIZI</b> .....	<b>33.050</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario .....	7.410	22,4	73,5	0,5	--	--
- di cui laurea specialistica.....	1.510	4,6	15,0	--	--	--
- di cui laurea triennale .....	2.840	8,6	28,2	--	--	--
- di cui laurea non specificata .....	3.070	9,3	30,3	0,2	--	--
Livello secondario - Diploma .....	7.830	23,7	25,6	22,5	28,5	23,2
- di cui specializzazione post-diploma .....	2.230	6,8	6,5	7,5	8,3	3,2
Qualifica regionale di istruzione o form.prof. ....	14.070	42,6	0,9	73,7	9,7	4,4
Scuola dell'obbligo (1) .....	3.740	11,3	--	3,3	61,8	72,4

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2009-2010

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 27 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente**

	Assunzioni non stagionali 2010 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)				Livello formativo equivalente (%)			
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale	scuola dell'obbligo**	universitario	secondario e post second.	qualifica professionale	scuola dell'obbligo**
<b>TOTALE</b> .....	<b>33.820</b>	<b>22,0</b>	<b>24,1</b>	<b>41,8</b>	<b>12,2</b>	<b>23,3</b>	<b>36,3</b>	<b>33,8</b>	<b>6,6</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>780</b>	<b>3,4</b>	<b>39,2</b>	<b>8,6</b>	<b>48,8</b>	<b>4,5</b>	<b>42,1</b>	<b>35,3</b>	<b>18,0</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>33.050</b>	<b>22,4</b>	<b>23,7</b>	<b>42,6</b>	<b>11,3</b>	<b>23,8</b>	<b>36,1</b>	<b>33,7</b>	<b>6,4</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	1.030	5,5	43,8	15,2	35,4	10,8	46,8	27,3	15,1
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	360	1,4	45,5	6,4	46,6	3,6	45,3	27,7	23,5
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	620	41,1	56,9	1,0	1,0	52,5	45,7	1,1	0,7
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	2.400	5,8	36,1	7,7	50,4	8,2	37,3	22,9	31,7
Istruzione e servizi formativi privati .....	1.800	48,6	30,3	6,3	14,8	51,9	28,3	11,9	8,0
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	25.480	22,3	19,7	52,6	5,3	23,0	36,0	38,1	2,9
Altri servizi alle persone .....	1.360	28,5	31,0	14,2	26,3	29,7	32,6	21,8	15,9
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>									
Nord Ovest .....	11.920	26,4	22,3	41,1	10,1	27,6	32,7	33,4	6,3
Nord Est.....	10.400	16,3	19,7	51,2	12,7	17,5	36,7	40,2	5,6
Centro.....	6.860	19,4	26,4	41,2	13,0	21,0	40,6	31,6	6,9
Sud e Isole.....	4.640	27,0	34,8	23,2	15,0	28,7	38,1	23,5	9,6
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti.....	3.280	20,5	45,7	11,1	22,7	25,1	47,7	16,2	11,0
10-49 dipendenti.....	5.670	25,0	32,7	26,9	15,3	28,3	40,1	23,0	8,6
50 dipendenti e oltre.....	24.870	21,5	19,2	49,2	10,1	21,9	33,9	38,5	5,6

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2009-2010.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 28 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 per richiesta di conoscenze linguistiche e informatiche, secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente**

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Indir. form. equival.
	Assunzioni non stag. 2010 (v.a.)*	richiesta conosc. lingue	richiesta conoscenza informatica come		Assunzioni non stag. 2010 (v.a.)*
			utilizzatore	programm.	
<b>TOTALE.....</b>	<b>33.820</b>	<b>12,1</b>	<b>22,6</b>	<b>2,4</b>	<b>33.800</b>
<b>Livello universitario.....</b>	<b>7.440</b>	<b>23,1</b>	<b>49,2</b>	<b>3,1</b>	<b>7.900</b>
Indirizzo insegnamento e formazione.....	3.440	13,7	44,3	0,1	3.400
Indirizzo sanitario e paramedico.....	2.240	17,2	38,0	0,3	2.300
Indirizzo psicologico.....	420	25,8	64,2	0,0	400
Indirizzo economico.....	290	55,8	83,5	13,7	400
Indirizzo politico-sociale.....	140	47,1	87,9	1,4	100
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione.....	100	60,4	21,9	78,1	100
Indirizzo medico e odontoiatrico.....	90	59,1	81,8	0,0	100
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico.....	90	56,5	71,8	0,0	200
Altri indirizzi di ingegneria.....	70	66,2	25,7	64,9	100
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti.....	50	98,1	51,9	3,8	100
Indirizzo giuridico.....	50	36,0	96,0	0,0	100
Indirizzo scientifico, matematico e fisico.....	40	37,2	74,4	25,6	100
Altri indirizzi.....	120	57,6	92,4	2,5	100
Indirizzo non specificato.....	320	53,7	84,8	11,1	400
<b>Livello secondario e post-secondario.....</b>	<b>8.140</b>	<b>18,5</b>	<b>33,7</b>	<b>6,4</b>	<b>12.300</b>
Indirizzo socio-sanitario.....	1.850	1,5	17,0	0,6	6.200
Indirizzo amministrativo-commerciale.....	1.150	36,0	78,1	14,6	1.100
Indirizzo generale (licei).....	950	25,3	48,2	9,1	800
Indirizzo turistico-alberghiero.....	380	33,5	19,4	2,9	400
Indirizzo meccanico.....	90	20,0	37,6	9,4	100
Indirizzo informatico.....	60	71,9	34,4	62,5	100
Indirizzo edile.....	60	15,9	33,3	9,5	100
Indirizzo linguistico.....	60	67,2	54,1	1,6	--
Altri indirizzi.....	200	16,9	21,5	9,2	200
Indirizzo non specificato.....	3.340	16,4	25,4	5,1	3.300
<b>Qualifica regionale di istruzione o formazione professionale ..</b>	<b>14.130</b>	<b>4,0</b>	<b>7,1</b>	<b>0,3</b>	<b>11.400</b>
Indirizzo socio-sanitario.....	13.450	2,8	6,3	0,1	10.100
Indirizzo turistico-alberghiero.....	130	8,4	11,5	0,0	200
Indirizzo amministrativo-commerciale.....	80	30,8	85,9	12,8	100
Indirizzo cosmetica ed estetica.....	60	30,4	32,1	0,0	100
Indirizzo meccanico.....	30	0,0	24,2	0,0	200
Indirizzo agrario-alimentare.....	--	--	--	--	200
Altri indirizzi.....	90	27,6	29,9	11,5	100
Indirizzo non specificato.....	290	38,9	8,1	0,0	500
<b>Livello scuola dell'obbligo.....</b>	<b>4.120</b>	<b>7,3</b>	<b>5,8</b>	<b>0,9</b>	<b>2.200</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine (alle centinaia per i livelli formativi equivalenti). I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 29 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 per tipologia contrattuale, secondo l'indirizzo di studio segnalato**

	Assunzioni non stagionali 2010 (v.a.)*	di cui (% sul totale)						Altri contratti
		Contratti a tempo indeterminato	Contratti di apprendistato	Contratti di inserimento	Contr.a tempo determ. finalizzati alla prova di nuovo personale	Contr.a tempo det. finalizzati alla sostituz. temporanea di personale**	Contr. a tempo det. finalizzati alla copertura di un picco di attività	
<b>TOTALE.....</b>	<b>33.820</b>	<b>41,1</b>	<b>1,5</b>	<b>0,7</b>	<b>7,3</b>	<b>27,4</b>	<b>21,8</b>	<b>0,3</b>
<b>Livello universitario.....</b>	<b>7.440</b>	<b>40,1</b>	<b>1,5</b>	<b>0,7</b>	<b>6,8</b>	<b>25,2</b>	<b>25,5</b>	<b>0,3</b>
Indirizzo insegnamento e formazione.....	3.440	30,7	1,5	0,7	6,2	24,9	35,7	0,2
Indirizzo sanitario e paramedico.....	2.240	52,0	0,6	0,4	6,1	29,1	11,3	0,4
Indirizzo psicologico.....	420	43,9	2,6	1,9	10,7	21,5	19,1	0,2
Indirizzo economico.....	290	51,9	3,9	0,0	7,0	21,4	14,7	1,1
Indirizzo politico-sociale.....	140	43,6	0,0	5,7	4,3	17,9	27,9	0,7
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione.....	100	57,3	6,3	0,0	17,7	5,2	13,5	0,0
Indirizzo medico e odontoiatrico.....	90	79,5	1,1	1,1	4,5	10,2	3,4	0,0
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico.....	90	29,4	0,0	0,0	27,1	20,0	23,5	0,0
Altri indirizzi di ingegneria.....	70	29,7	1,4	0,0	0,0	13,5	52,7	2,7
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti.....	50	25,0	3,8	0,0	3,8	46,2	21,2	0,0
Indirizzo giuridico.....	50	68,0	0,0	0,0	0,0	14,0	18,0	0,0
Altri indirizzi.....	160	57,8	5,0	0,0	14,9	18,6	3,1	0,6
Indirizzo non specificato.....	320	19,4	0,6	0,0	4,1	27,0	48,9	0,0
<b>Livello secondario e post-secondario.....</b>	<b>8.140</b>	<b>38,7</b>	<b>2,9</b>	<b>0,5</b>	<b>8,2</b>	<b>23,6</b>	<b>25,6</b>	<b>0,5</b>
Indirizzo socio-sanitario.....	1.850	37,1	0,2	0,0	7,3	28,7	26,6	0,2
Indirizzo amministrativo-commerciale.....	1.150	43,8	6,2	1,4	16,4	16,4	15,2	0,8
Indirizzo generale (licei).....	950	28,1	0,4	0,1	7,0	25,5	38,7	0,2
Indirizzo turistico-alberghiero.....	380	40,1	1,8	0,3	6,5	25,7	24,9	0,8
Indirizzo meccanico.....	90	43,5	10,6	2,4	7,1	5,9	28,2	2,4
Indirizzo informatico.....	60	57,8	20,3	0,0	4,7	7,8	9,4	0,0
Indirizzo edile.....	60	58,7	9,5	0,0	4,8	11,1	15,9	0,0
Indirizzo linguistico.....	60	18,0	4,9	0,0	0,0	16,4	60,7	0,0
Altri indirizzi.....	200	27,2	5,6	0,0	3,6	9,2	53,8	0,5
Indirizzo non specificato.....	3.340	41,0	3,3	0,7	6,9	24,4	23,2	0,5
<b>Qualifica regionale di istruzione o formazione professionale ..</b>	<b>14.130</b>	<b>45,0</b>	<b>0,4</b>	<b>0,8</b>	<b>5,2</b>	<b>32,3</b>	<b>16,3</b>	<b>0,1</b>
Indirizzo socio-sanitario.....	13.450	45,2	0,1	0,8	4,9	33,5	15,5	0,1
Indirizzo turistico-alberghiero.....	130	35,1	4,6	0,0	35,9	12,2	11,5	0,8
Indirizzo amministrativo-commerciale.....	80	48,7	1,3	3,8	12,8	14,1	19,2	0,0
Indirizzo estetisti e parrucchieri.....	60	33,9	41,1	0,0	1,8	16,1	7,1	0,0
Altri indirizzi.....	140	30,1	5,9	0,0	8,8	2,9	52,2	0,0
Indirizzo non specificato.....	290	46,0	2,1	1,4	2,8	11,6	36,1	0,0
<b>Livello scuola dell'obbligo.....</b>	<b>4.120</b>	<b>34,2</b>	<b>2,3</b>	<b>0,8</b>	<b>13,5</b>	<b>21,6</b>	<b>26,7</b>	<b>0,9</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 30 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 per necessità di ulteriore formazione e altre caratteristiche, secondo l'indirizzo di studio segnalato**

	Assunzioni non stag. (v.a.)*	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese								
		di cui con necessità di formazione:				di cui:		di cui: (genere ritenuto preferibile rispetto al titolo segnalato)		
		Totale	con corsi esterni (1)	con corsi interni (1)	con affiancamento	fino a 29 anni	età non rilevante	uomini	donne	ugualmente adatti
<b>TOTALE.....</b>	<b>33.820</b>	<b>83,1</b>	<b>28,2</b>	<b>55,0</b>	<b>22,0</b>	<b>20,7</b>	<b>58,6</b>	<b>6,7</b>	<b>30,3</b>	<b>63,0</b>
<b>Livello universitario.....</b>	<b>7.440</b>	<b>86,2</b>	<b>34,9</b>	<b>56,2</b>	<b>22,1</b>	<b>32,6</b>	<b>48,5</b>	<b>3,5</b>	<b>22,6</b>	<b>73,8</b>
Indirizzo insegnamento e formazione.....	3.440	91,3	34,7	68,9	17,3	32,2	55,3	2,2	27,8	70,1
Indirizzo sanitario e paramedico.....	2.240	85,5	36,1	43,7	28,1	29,1	48,1	0,9	23,0	76,0
Indirizzo psicologico.....	420	93,1	44,6	62,8	23,4	39,9	34,6	18,6	6,4	74,9
Indirizzo economico.....	290	62,5	15,1	24,9	33,0	34,4	28,1	6,0	17,9	76,1
Indirizzo politico-sociale.....	140	71,4	18,6	35,7	28,6	40,0	55,7	3,6	19,3	77,1
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione.....	100	94,8	27,1	47,9	40,6	61,5	27,1	11,5	0,0	88,5
Indirizzo medico e odontoiatrico.....	90	64,8	36,4	39,8	17,0	30,7	45,5	1,1	28,4	70,5
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico.....	90	56,5	44,7	47,1	2,4	30,6	44,7	4,7	7,1	88,2
Altri indirizzi di ingegneria.....	70	77,0	62,2	59,5	14,9	16,2	63,5	16,2	1,4	82,4
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti.....	50	71,2	34,6	40,4	19,2	9,6	46,2	1,9	21,2	76,9
Indirizzo giuridico.....	50	84,0	44,0	74,0	10,0	64,0	20,0	2,0	4,0	94,0
Altri indirizzi.....	160	75,8	31,7	43,5	24,2	46,0	25,5	5,0	7,5	87,6
Indirizzo non specificato.....	320	75,2	33,3	49,5	21,3	34,9	33,7	9,8	15,6	74,6
<b>Livello secondario e post-secondario.....</b>	<b>8.140</b>	<b>81,0</b>	<b>16,2</b>	<b>50,9</b>	<b>24,9</b>	<b>30,3</b>	<b>49,1</b>	<b>10,0</b>	<b>31,9</b>	<b>58,1</b>
Indirizzo socio-sanitario.....	1.850	88,1	18,2	64,7	21,9	23,5	51,6	3,7	35,2	61,1
Indirizzo amministrativo-commerciale.....	1.150	74,7	16,5	32,4	34,5	41,6	37,8	7,7	27,1	65,2
Indirizzo generale (licei).....	950	92,5	20,1	74,2	14,6	31,6	53,3	1,3	38,6	60,1
Indirizzo turistico-alberghiero.....	380	70,9	15,4	39,5	22,8	23,3	51,6	5,2	24,9	69,9
Indirizzo meccanico.....	90	62,4	15,3	20,0	34,1	60,0	15,3	78,8	3,5	17,6
Indirizzo informatico.....	60	85,9	56,3	35,9	15,6	37,5	48,4	29,7	0,0	70,3
Indirizzo edile.....	60	41,3	11,1	22,2	3,2	22,2	42,9	33,3	27,0	39,7
Indirizzo linguistico.....	60	70,5	19,7	49,2	9,8	41,0	42,6	4,9	42,6	52,5
Altri indirizzi.....	200	68,7	16,4	35,9	24,6	22,1	57,4	48,2	10,3	41,5
Indirizzo non specificato.....	3.340	79,1	13,2	46,8	27,1	30,2	50,9	12,6	33,1	54,3
<b>Qualifica regionale di istruzione o formazione professionale ..</b>	<b>14.130</b>	<b>86,7</b>	<b>36,4</b>	<b>62,6</b>	<b>17,8</b>	<b>11,4</b>	<b>67,0</b>	<b>1,3</b>	<b>34,5</b>	<b>64,2</b>
Indirizzo socio-sanitario.....	13.450	87,8	37,0	64,2	17,2	11,2	67,2	0,5	35,8	63,6
Indirizzo turistico-alberghiero.....	130	50,4	16,0	26,0	19,1	6,1	67,9	7,6	6,9	85,5
Indirizzo amministrativo-commerciale.....	80	67,9	0,0	21,8	46,2	5,1	74,4	0,0	19,2	80,8
Indirizzo cosmetica ed estetica.....	60	98,2	44,6	35,7	41,1	67,9	16,1	17,9	23,2	58,9
Altri indirizzi.....	140	55,1	12,5	11,8	36,8	20,6	52,2	30,9	14,7	54,4
Indirizzo non specificato.....	290	67,0	37,2	43,2	21,8	10,2	74,4	16,8	1,1	82,1
<b>Livello scuola dell'obbligo.....</b>	<b>4.120</b>	<b>69,4</b>	<b>12,1</b>	<b>34,8</b>	<b>30,6</b>	<b>11,9</b>	<b>66,5</b>	<b>24,7</b>	<b>26,6</b>	<b>48,7</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.  
(1) Trattasi di una domanda con risposte multiple circa le diverse modalità di realizzazione della formazione.

Tavola 31 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 con titolo universitario per tipo di laurea e richiesta di formazione post-laurea, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2010 (v.a.)*	Assunzioni previste con titolo universitario					
		Totale (v.a.)*	di cui (distribuzione %)				Indifferente
			Laurea breve (3 anni)		Laurea special. (5 anni)		
			Totale	di cui con post-laurea (1)	Totale	di cui con post-laurea (1)	
<b>TOTALE</b> .....	<b>33.820</b>	<b>7.440</b>	<b>38,2</b>	<b>5,8</b>	<b>20,4</b>	<b>5,6</b>	<b>41,4</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b> .....	<b>780</b>	<b>30</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>33.050</b>	<b>7.410</b>	<b>38,3</b>	<b>5,8</b>	<b>20,3</b>	<b>5,6</b>	<b>41,4</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	1.030	60	5,3	0,0	61,4	7,0	33,3
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	360	10	--	--	--	--	--
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	620	250	16,6	2,4	43,9	20,9	39,5
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	2.400	140	22,1	6,4	42,9	17,9	35,0
Istruzione e servizi formativi privati .....	1.800	870	16,5	3,3	46,3	13,2	37,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	25.480	5.690	45,2	6,6	14,9	3,9	39,9
Altri servizi alle persone .....	1.360	390	11,1	2,8	12,3	0,3	76,6
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>							
Nord Ovest .....	11.920	3.150	40,0	2,5	17,6	3,6	42,4
Nord Est.....	10.400	1.700	26,7	6,8	22,1	8,0	51,2
Centro.....	6.860	1.330	51,5	7,7	19,0	5,9	29,5
Sud e Isole.....	4.640	1.250	35,0	10,6	26,3	7,3	38,6
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti.....	3.280	670	30,3	9,7	26,4	10,0	43,2
10-49 dipendenti.....	5.670	1.420	47,4	12,4	27,3	13,0	25,3
50 dipendenti e oltre.....	24.870	5.350	36,7	3,6	17,8	3,1	45,5

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Ulteriore formazione post-laurea (master o dottorato).

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 32 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 con titolo universitario per tipo di laurea e richiesta di formazione post-laurea, per indirizzo di studio**

	Assunzioni non stagionali (v.a.)*	Assunzioni previste con titolo universitario				
		Di cui (distribuzione %)				Indifferente
		Laurea breve (3 anni)		Laurea special. (5 anni)		
Totale	di cui con post-laurea (1)	Totale	di cui con post-laurea (1)			
<b>TOTALE TITOLI UNIVERSITARI.....</b>	<b>7.440</b>	<b>38,2</b>	<b>5,8</b>	<b>20,4</b>	<b>5,6</b>	<b>41,4</b>
Indirizzo insegnamento e formazione.....	3.440	24,4	3,5	20,0	4,9	55,7
Indirizzo sanitario e paramedico.....	2.240	65,7	10,6	8,1	2,0	26,1
Indirizzo psicologico.....	420	37,5	3,3	26,0	10,3	36,5
Indirizzo economico.....	290	31,2	7,7	31,2	4,6	37,5
Indirizzo politico-sociale.....	140	45,0	4,3	24,3	2,1	30,7
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione.....	100	11,5	2,1	43,8	5,2	44,8
Indirizzo medico e odontoiatrico.....	90	17,0	6,8	72,7	31,8	10,2
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico.....	90	14,1	1,2	64,7	22,4	21,2
Altri indirizzi di ingegneria.....	70	10,8	0,0	67,6	48,6	21,6
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti.....	50	3,8	0,0	46,2	19,2	50,0
Indirizzo giuridico.....	50	30,0	20,0	30,0	18,0	40,0
Indirizzo non specificato.....	320	43,2	2,5	25,1	7,3	31,7
Altri indirizzi.....	160	16,1	3,1	53,4	9,9	30,4

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Ulteriore formazione post-laurea (master o dottorato).

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

## **Sezione 6**

***Le assunzioni a tempo determinato  
a carattere stagionale previste  
dalle imprese sociali nel 2010:  
principali caratteristiche***



Tavola 33 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2010 per classe di età, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni stagionali 2010 (v.a.)*	Classi di età (valori %)					
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45-54 anni	Oltre 54 anni	Non rilevante
<b>TOTALE</b> .....	<b>7.380</b>	<b>8,0</b>	<b>17,1</b>	<b>18,5</b>	<b>1,0</b>	<b>0,1</b>	<b>55,3</b>
<b>INDUSTRIA E COSTRUZIONI</b> .....	<b>80</b>	<b>1,3</b>	<b>8,9</b>	<b>39,2</b>	<b>1,3</b>	<b>0,0</b>	<b>49,4</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>7.300</b>	<b>8,1</b>	<b>17,2</b>	<b>18,3</b>	<b>1,0</b>	<b>0,1</b>	<b>55,4</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	820	8,4	28,9	20,2	2,1	0,1	40,3
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	90	5,4	10,8	20,4	2,2	0,0	61,3
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	50	2,0	22,0	18,0	0,0	0,0	58,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	690	4,3	6,2	18,4	0,4	0,0	70,6
Istruzione e servizi formativi privati .....	500	0,8	13,3	27,4	3,6	0,0	54,8
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	3.370	13,6	24,1	14,1	1,0	0,1	47,2
Altri servizi alle persone .....	1.790	1,4	4,2	22,6	0,2	0,1	71,5
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>							
Nord Ovest .....	1.980	4,0	28,9	23,1	0,4	0,1	43,6
Nord Est.....	2.730	14,2	9,0	7,3	1,2	0,0	68,3
Centro.....	1.640	2,9	13,2	29,7	1,4	0,0	52,8
Sud e Isole	1.030	7,7	21,9	21,5	1,5	0,2	47,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti.....	1.000	8,3	29,4	23,2	2,1	0,1	36,9
10-49 dipendenti.....	1.640	4,0	20,3	21,1	2,0	0,1	52,6
50 dipendenti e oltre.....	4.740	9,4	13,4	16,6	0,5	0,0	60,1

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Tavola 34 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2010 considerate di difficile reperimento, principali ragioni della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		La difficoltà di reperimento è prevalentemente imputabile a: (valori %)		Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2010 (v.a.)*	% su totale assunzioni	Ridotto numero di candidati	Inadeguatezza dei candidati	
<b>TOTALE</b> .....	<b>1.800</b>	<b>24,3</b>	<b>6,6</b>	<b>17,7</b>	<b>2,9</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>10</b>	<b>--</b>	<b>2,5</b>	<b>5,1</b>	<b>--</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>1.790</b>	<b>24,5</b>	<b>6,7</b>	<b>17,8</b>	<b>2,9</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	150	18,8	6,0	12,9	3,1
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	--	--	--	--	--
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	--	--	--	--	--
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	90	13,0	9,4	3,6	2,5
Istruzione e servizi formativi privati .....	40	8,3	2,8	5,4	2,1
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	430	12,8	8,8	4,0	2,8
Altri servizi alle persone .....	1.050	58,9	2,9	56,0	3,0
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>					
Nord Ovest .....	220	10,9	6,4	4,5	2,4
Nord Est.....	1.170	42,9	4,1	38,8	3,1
Centro.....	250	15,1	9,8	5,3	2,3
Sud e Isole.....	160	15,5	8,6	6,9	2,6
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti.....	190	19,4	9,0	10,4	3,0
10-49 dipendenti.....	230	14,1	7,6	6,5	2,2
50 dipendenti e oltre.....	1.370	28,9	5,8	23,1	3,0

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 35.1 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2010 considerate di difficile reperimento a causa del ridotto numero di candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento per il ridotto numero di candidati		Motivi della difficoltà di reperimento: (valori %)				
	Totale 2010 (v.a.)*	% su totale assunzioni	poche persone esercitano la professione o sono interessate a esercitarla	mancanza di strutture formative	figura molto richiesta e per la quale c'è concorrenza tra le imprese	professione nuova	altri motivi
<b>TOTALE</b> .....	<b>490</b>	<b>6,6</b>	<b>46,0</b>	<b>11,5</b>	<b>38,9</b>	<b>0,0</b>	<b>3,7</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	--	--	--	--	--	--	--
<b>SERVIZI</b> .....	<b>490</b>	<b>6,7</b>	<b>45,8</b>	<b>11,5</b>	<b>39,0</b>	<b>0,0</b>	<b>3,7</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	50	6,0	--	--	--	--	--
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	--	--	--	--	--	--	--
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	--	--	--	--	--	--	--
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	70	9,4	83,1	0,0	4,6	0,0	12,3
Istruzione e servizi formativi privati .....	--	--	--	--	--	--	--
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	300	8,8	30,2	6,1	61,0	0,0	2,7
Altri servizi alle persone .....	50	2,9	29,4	66,7	3,9	0,0	0,0
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>							
Nord Ovest .....	130	6,4	52,8	26,0	21,3	0,0	0,0
Nord Est.....	110	4,1	50,9	8,0	40,2	0,0	0,9
Centro.....	160	9,8	37,3	2,5	54,7	0,0	5,6
Sud e Isole.....	90	8,6	46,1	11,2	33,7	0,0	9,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti.....	90	9,0	82,2	2,2	5,6	0,0	10,0
10-49 dipendenti.....	130	7,6	62,4	23,2	7,2	0,0	7,2
50 dipendenti e oltre.....	270	5,8	26,6	9,1	64,2	0,0	0,0

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

**Tavola 35.2 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2010 considerate di difficile reperimento a causa dell'inadeguatezza dei candidati e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale**

	Assunzioni considerate di difficile reperimento per l'inadeguatezza dei candidati		Motivi della difficoltà di reperimento: (valori %)				
	Totale 2010 (v.a.)*	% su totale assunzioni	mancanza di un'adeguata formazione/ preparazione	mancanza della necessaria esperienza	mancanza delle caratteristiche personali adatte allo svolgimento della professione	i candidati hanno aspettative superiori o diverse da ciò che viene loro offerto	altri motivi
<b>TOTALE</b> .....	<b>1.310</b>	<b>17,7</b>	<b>9,0</b>	<b>80,6</b>	<b>5,9</b>	<b>4,1</b>	<b>0,5</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	--	--	--	--	--	--	--
<b>SERVIZI</b> .....	<b>1.300</b>	<b>17,8</b>	<b>8,9</b>	<b>80,8</b>	<b>5,8</b>	<b>4,0</b>	<b>0,5</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	110	12,9	--	--	--	--	--
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	--	--	--	--	--	--	--
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	--	--	--	--	--	--	--
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	--	--	--	--	--	--	--
Istruzione e servizi formativi privati .....	--	--	--	--	--	--	--
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	140	4,0	33,1	33,1	18,4	15,4	0,0
Altri servizi alle persone .....	1.000	56,0	0,3	98,8	0,5	0,1	0,3
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>							
Nord Ovest .....	90	4,5	31,5	36,0	31,5	1,1	0,0
Nord Est.....	1.060	38,8	2,5	94,7	1,8	1,0	0,0
Centro.....	90	5,3	32,2	13,8	19,5	27,6	6,9
Sud e Isole.....	70	6,9	50,7	7,0	18,3	23,9	0,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti.....	100	10,4	50,0	8,7	20,2	15,4	5,8
10-49 dipendenti.....	110	6,5	39,6	23,6	29,2	7,5	0,0
50 dipendenti e oltre.....	1.100	23,1	2,2	92,9	2,3	2,6	0,0

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

**Tavola 36 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2010 con e senza esperienza specifica per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale**

	Assunzioni stagionali 2010 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
<b>TOTALE</b> .....	<b>7.380</b>	<b>15,0</b>	<b>47,1</b>	<b>62,0</b>	<b>15,2</b>	<b>22,8</b>	<b>38,0</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>80</b>	<b>7,6</b>	<b>44,3</b>	<b>51,9</b>	<b>15,2</b>	<b>32,9</b>	<b>48,1</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>7.300</b>	<b>15,1</b>	<b>47,1</b>	<b>62,1</b>	<b>15,2</b>	<b>22,7</b>	<b>37,9</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	820	23,1	44,9	68,1	19,2	12,7	31,9
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	90	21,5	39,8	61,3	7,5	31,2	38,7
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	50	12,0	30,0	42,0	22,0	36,0	58,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	690	18,1	42,1	60,2	21,0	18,8	39,8
Istruzione e servizi formativi privati .....	500	16,7	23,2	39,9	14,7	45,4	60,1
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	3.370	18,7	35,4	54,0	17,4	28,5	46,0
Altri servizi alle persone .....	1.790	2,7	79,6	82,3	7,2	10,5	17,7
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>							
Nord Ovest .....	1.980	15,2	40,9	56,2	11,6	32,2	43,8
Nord Est.....	2.730	10,0	60,2	70,2	18,3	11,5	29,8
Centro.....	1.640	16,1	41,4	57,5	14,1	28,3	42,5
Sud e Isole.....	1.030	25,9	32,9	58,9	15,5	25,6	41,1
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>							
1-9 dipendenti.....	1.000	19,0	37,5	56,5	15,2	28,3	43,5
10-49 dipendenti.....	1.640	17,7	47,2	64,9	13,9	21,3	35,1
50 dipendenti e oltre.....	4.740	13,2	49,0	62,2	15,7	22,1	37,8

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

**Tavola 37 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale di immigrati previste dalle imprese sociali per il 2010, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale**

	Assunzioni stagionali di personale immigrato 2010*			
	Minimo (v.a.)	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)	% su tot. assunzioni
<b>TOTALE</b> .....	<b>830</b>	<b>11,2</b>	<b>1.480</b>	<b>20,0</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	--	--	--	--
<b>SERVIZI</b> .....	<b>810</b>	<b>11,1</b>	<b>1.460</b>	<b>20,0</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	240	29,5	300	37,1
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	--	--	--	--
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	--	--	--	--
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	160	23,2	340	49,6
Istruzione e servizi formativi privati .....	60	12,5	80	15,3
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	260	7,7	620	18,4
Altri servizi alle persone .....	70	3,7	90	4,9
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>				
Nord Ovest .....	230	11,4	430	21,5
Nord Est.....	220	8,1	420	15,2
Centro.....	280	17,0	470	28,3
Sud e Isole.....	100	9,7	170	16,7
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti.....	210	20,8	280	28,3
10-49 dipendenti.....	310	18,9	440	26,7
50 dipendenti e oltre.....	310	6,5	760	15,9

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.  
 Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 38 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2010 e segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale**

	Assunzioni stagionali 2010 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
<b>TOTALE</b> .....	<b>7.380</b>	<b>9,1</b>	<b>24,2</b>	<b>66,7</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>80</b>	<b>54,4</b>	<b>5,1</b>	<b>40,5</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>7.300</b>	<b>8,6</b>	<b>24,4</b>	<b>67,0</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	820	13,5	28,2	58,4
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	90	52,7	6,5	40,9
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	50	0,0	10,0	90,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	690	24,2	14,8	61,1
Istruzione e servizi formativi privati .....	500	10,5	17,3	72,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	3.370	4,8	38,2	56,9
Altri servizi alle persone .....	1.790	4,9	3,5	91,5
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>				
Nord Ovest .....	1.980	8,8	30,4	60,8
Nord Est.....	2.730	6,7	23,0	70,3
Centro.....	1.640	12,6	16,1	71,3
Sud e Isole.....	1.030	10,6	28,2	61,2
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti.....	1.000	22,1	23,1	54,8
10-49 dipendenti.....	1.640	14,9	17,4	67,7
50 dipendenti e oltre.....	4.740	4,4	26,7	68,9

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 39 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2010 per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale**

	Assunzioni stagionali 2010 (v.a.)*	di cui: (valori %)						
		Dirigenti e profess. intellett. e scientif.	Professioni tecniche	Impiegati	Profess. commerc. e servizi	Operai specializzati	Condutt. impianti e macchine	Professioni non qualificate
<b>TOTALE</b> .....	<b>7.380</b>	<b>10,2</b>	<b>25,4</b>	<b>3,4</b>	<b>32,4</b>	<b>10,6</b>	<b>2,5</b>	<b>15,5</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>80</b>	<b>0,0</b>	<b>3,8</b>	<b>1,3</b>	<b>2,5</b>	<b>13,9</b>	<b>26,6</b>	<b>51,9</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>7.300</b>	<b>10,3</b>	<b>25,7</b>	<b>3,5</b>	<b>32,7</b>	<b>10,5</b>	<b>2,2</b>	<b>15,1</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	820	0,4	1,7	8,8	64,4	2,9	0,7	21,1
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	90	0,0	1,1	12,9	5,4	4,3	59,1	17,2
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	50	2,0	52,0	24,0	18,0	2,0	0,0	2,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	690	0,0	0,7	7,2	10,0	45,6	0,4	36,0
Istruzione e servizi formativi privati .....	500	9,3	46,8	2,0	8,3	0,0	8,5	25,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	3.370	0,1	42,8	1,5	44,3	0,4	1,1	9,9
Altri servizi alle persone .....	1.790	39,3	8,6	2,7	13,6	23,1	1,1	11,6
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>								
Nord Ovest .....	1.980	5,6	30,5	3,2	39,7	7,1	2,3	11,6
Nord Est.....	2.730	22,2	27,9	2,8	18,0	19,0	1,9	8,1
Centro.....	1.640	2,0	16,9	4,3	36,2	5,4	2,3	32,8
Sud e Isole.....	1.030	0,5	22,4	4,2	50,0	2,9	5,0	15,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>								
1-9 dipendenti.....	1.000	0,4	16,4	9,1	38,2	7,6	3,5	24,8
10-49 dipendenti.....	1.640	0,6	20,9	4,6	31,7	14,6	3,5	24,1
50 dipendenti e oltre.....	4.740	15,6	28,9	1,8	31,3	9,8	2,0	10,6

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 40 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2010 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e difficoltà di reperimento**

	Assunzioni stagionali 2010 (v.a.)*	di cui di difficile reperimento (%)
<b>TOTALE</b> .....	<b>7.380</b>	<b>24,3</b>
<b>1. Dirigenti</b> .....	--	--
<b>2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione</b> .....	<b>760</b>	<b>78,7</b>
2553 Coreografi e ballerini .....	290	65,5
2555 Cantanti .....	190	100,0
2554 Compositori e musicisti.....	180	100,0
Altre professioni.....	90	34,4
<b>3. Professioni tecniche</b> .....	<b>1.880</b>	<b>11,5</b>
3422 Insegnanti per disabili, di sostegno e altri insegnanti scuole speciali (diplomati).....	710	6,5
3423 Insegnanti di scuole materne .....	670	8,2
3421 Insegnanti elementari .....	100	0,0
3413 Animatori turistici e assimilati .....	70	1,5
3445 Tecnici dell'organizzazione della produzione radiotelevisiva, cinematografica e teatrale.....	60	81,0
3312 Contabili ed assimilati .....	50	17,3
Altre professioni.....	210	25,1
<b>4. Impiegati</b> .....	<b>250</b>	<b>22,4</b>
4221 Addetti all'accoglienza ed assimilati .....	90	14,6
Altre professioni.....	170	26,7
<b>5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi</b> .....	<b>2.390</b>	<b>18,6</b>
5534 Addetti all'assistenza personale in istituzioni.....	580	18,7
5410 Professioni qualificate nei servizi sanitari.....	530	26,4
5223 Camerieri ed assimilati .....	430	16,6
5533 Addetti alla sorveglianza di bambini ed assimilati .....	230	11,9
5221 Cuochi in alberghi e ristoranti .....	150	26,0
5535 Addetti all'assistenza personale a domicilio .....	140	7,8
5547 Bagnini ed assimilati.....	100	23,2
5541 Personale addetto alla custodia di edifici, impianti ed attrezzature .....	80	6,2
5224 Baristi e assimilati.....	60	15,5
5121 Commessi e assimilati.....	50	4,0
Altre professioni.....	40	18,2
<b>6. Operai specializzati</b> .....	<b>780</b>	<b>46,5</b>
6413 Operai agricoli specializzati di vivai, fiori, piante ornamentali, serre, orti .....	300	9,8
6610 Macchinisti ed attrezzisti di scena .....	170	48,2
6233 Meccanici e montatori di macchinari industriali ed assimilati .....	100	83,0
6533 Sarti e tagliatori artigianali, modellisti e cappellai.....	80	98,8
6522 Falegnami ed operatori specializzati di macchine per la lavorazione del legno .....	80	100,0
Altre professioni.....	60	18,2
<b>7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili</b> .....	<b>190</b>	<b>12,4</b>
7422 Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni.....	70	6,8
Altre professioni.....	110	16,1
<b>8. Professioni non qualificate</b> .....	<b>1.140</b>	<b>8,8</b>
8422 Addetti non qualificati a servizi di pulizia in imprese ed enti pubblici ed assimilati.....	740	6,7
8410 Personale non qualificato nei servizi ricreativi e culturali .....	160	0,0
8121 Facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati.....	60	10,7
8221 Personale addetto alla pulizia in esercizi alberghieri ed extralberghieri .....	50	23,1
Altre professioni.....	140	24,1

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

**Tavola 41 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2010 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato**

	Assunzioni stagionali 2010 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)			
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale	scuola dell'obbligo **
<b>TOTALE</b> .....	<b>7.380</b>	<b>14,4</b>	<b>48,4</b>	<b>16,1</b>	<b>21,1</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>80</b>	<b>2,5</b>	<b>34,2</b>	<b>17,7</b>	<b>45,6</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>7.300</b>	<b>14,5</b>	<b>48,6</b>	<b>16,1</b>	<b>20,8</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	820	0,9	44,9	12,0	42,2
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	90	0,0	49,5	16,1	34,4
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	50	26,0	66,0	4,0	4,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	690	0,0	26,2	9,4	64,4
Istruzione e servizi formativi privati .....	500	36,5	38,3	2,6	22,6
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	3.370	21,8	44,9	23,1	10,1
Altri servizi alle persone .....	1.790	6,9	68,2	11,4	13,5
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>					
Nord Ovest .....	1.980	25,1	36,9	21,3	16,8
Nord Est.....	2.730	8,3	66,4	9,0	16,2
Centro.....	1.640	12,7	32,9	19,7	34,6
Sud e Isole.....	1.030	12,6	47,8	19,1	20,4
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti.....	1.000	6,0	52,5	8,8	32,7
10-49 dipendenti.....	1.640	16,1	34,5	9,1	40,3
50 dipendenti e oltre.....	4.740	15,6	52,4	20,1	11,9

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2009-2010.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

## **Sezione 7**

***I movimenti occupazionali previsti  
dalle imprese sociali nel 2010:  
dati regionali e provinciali***



Tavola 42 - Saldi occupazionali previsti dalle imprese sociali per il 2010 per settore di attività e regione

	ITALIA	Saldi previsti per il 2010*								
		Piemonte e Val d'Aosta	Lombardia	Liguria	Trentino Alto Adige	Veneto	Friuli Venezia G.	Emilia Romagna	Toscana	Umbria
<b>TOTALE</b> .....	<b>3.400</b>	<b>330</b>	<b>880</b>	<b>310</b>	<b>240</b>	<b>340</b>	<b>90</b>	<b>590</b>	<b>360</b>	<b>120</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>-300</b>	<b>-10</b>	<b>-20</b>	<b>-10</b>	<b>0</b>	<b>-60</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>-10</b>	<b>10</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>3.690</b>	<b>340</b>	<b>910</b>	<b>320</b>	<b>240</b>	<b>400</b>	<b>90</b>	<b>570</b>	<b>370</b>	<b>120</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	70	20	40	0	0	10	0	0	-30	0
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	-40	0	0	10	0	0	-20	0	0	0
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	90	-20	20	0	70	10	30	0	-10	0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	-320	-160	-50	50	10	10	0	-10	-10	20
Istruzione e servizi formativi privati .....	-280	-30	-70	10	10	10	-10	-40	-40	0
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	3.950	510	930	210	120	310	90	620	450	90
Altri servizi alle persone .....	220	-10	40	50	30	60	0	-10	0	10

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

(segue) Tavola 42 - Saldi occupazionali previsti dalle imprese sociali per il 2010 per settore di attività e regione

	Saldi previsti per il 2010*									
	Marche	Lazio	Abruzzo	Molise	Campania	Puglia	Basilicata	Calabria	Sicilia	Sardegna
<b>TOTALE</b> .....	<b>270</b>	<b>110</b>	<b>0</b>	<b>-20</b>	<b>-170</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>60</b>	<b>-190</b>	<b>60</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>-20</b>	<b>-90</b>	<b>-20</b>	<b>0</b>	<b>-30</b>	<b>-20</b>	<b>0</b>	<b>-10</b>	<b>-10</b>	<b>-10</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>290</b>	<b>200</b>	<b>20</b>	<b>-10</b>	<b>-140</b>	<b>20</b>	<b>10</b>	<b>70</b>	<b>-180</b>	<b>70</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	10	20	0	0	0	10	-20	0	10	0
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	0	10	-10	0	-10	-10	0	0	0	-20
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	0	0	0	0	0	-10	0	0	0	0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	-10	0	-10	0	-70	-40	-10	30	-50	-20
Istruzione e servizi formativi privati .....	0	-60	-10	-10	-20	-40	0	0	0	0
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	280	230	50	-10	-30	100	40	30	-150	90
Altri servizi alle persone .....	10	0	0	0	-10	10	0	0	20	10

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 42.1 - Tasso di variazione occupazionale previsto dalle imprese sociali per il 2010 per settore di attività e regione**

	ITALIA	Tasso di variazione previsto nel 2010*								
		Piemonte e Val d'Aosta	Lombardia	Liguria	Trentino Alto Adige	Veneto	Friuli Venezia G.	Emilia Romagna	Toscana	Umbria
<b>TOTALE</b> .....	<b>1,0</b>	<b>0,9</b>	<b>1,1</b>	<b>2,5</b>	<b>3,7</b>	<b>1,0</b>	<b>1,1</b>	<b>1,5</b>	<b>1,5</b>	<b>1,8</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>-2,2</b>	<b>-1,5</b>	<b>-0,8</b>	<b>-2,6</b>	<b>-0,9</b>	<b>-3,2</b>	<b>-0,6</b>	<b>2,1</b>	<b>-1,5</b>	<b>2,3</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>1,1</b>	<b>0,9</b>	<b>1,2</b>	<b>2,7</b>	<b>3,9</b>	<b>1,2</b>	<b>1,2</b>	<b>1,5</b>	<b>1,6</b>	<b>1,8</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	0,8	2,2	4,0	-0,5	0,0	0,8	0,4	-0,2	-3,6	-0,7
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	-0,7	1,7	-0,2	2,6	1,9	0,1	-4,5	0,6	1,0	0,0
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	1,5	-1,0	1,8	-1,0	17,1	0,7	31,3	1,0	-2,1	4,2
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	-1,2	-3,7	-1,2	4,0	3,8	0,2	0,3	-0,8	-0,6	3,2
Istruzione e servizi formativi privati .....	-0,8	-1,5	-0,8	1,7	4,4	0,1	-0,9	-1,2	-1,7	0,0
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	1,6	1,9	1,6	2,6	2,5	1,4	1,9	2,0	2,6	2,0
Altri servizi alle persone .....	1,8	-0,4	1,5	4,0	12,1	3,9	-1,8	-0,8	0,4	4,4

\* I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**(segue) Tavola 42.1 - Tasso di variazione occupazionale previsto dalle imprese sociali per il 2010 per settore di attività e regione**

	Tasso di variazione previsto nel 2010*									
	Marche	Lazio	Abruzzo	Molise	Campania	Puglia	Basilicata	Calabria	Sicilia	Sardegna
<b>TOTALE</b> .....	<b>3,4</b>	<b>0,4</b>	<b>0,1</b>	<b>-1,8</b>	<b>-1,6</b>	<b>0,0</b>	<b>0,4</b>	<b>1,3</b>	<b>-1,1</b>	<b>0,6</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>-6,6</b>	<b>-8,2</b>	<b>-3,4</b>	<b>-5,8</b>	<b>-8,6</b>	<b>-4,5</b>	<b>0,9</b>	<b>-0,9</b>	<b>-3,3</b>	<b>-6,7</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>3,8</b>	<b>0,7</b>	<b>0,3</b>	<b>-1,5</b>	<b>-1,4</b>	<b>0,2</b>	<b>0,3</b>	<b>1,5</b>	<b>-1,1</b>	<b>0,7</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	1,3	1,9	1,3	1,5	1,2	2,3	-8,5	3,3	2,6	1,8
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	2,1	1,4	-7,3	-50,0	-1,8	-2,3	0,0	2,5	0,6	-4,3
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	1,3	0,0	-2,2	0,0	-1,0	-6,8	23,5	0,0	0,0	-1,4
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	-0,9	-0,1	-2,2	-9,7	-8,8	-2,7	-8,7	3,3	-5,2	-2,4
Istruzione e servizi formativi privati .....	-0,3	-1,7	-2,0	-7,5	-1,1	-2,8	1,8	0,9	-0,2	-0,4
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	4,9	1,1	1,2	-0,7	-0,5	0,9	1,5	1,1	-1,2	1,3
Altri servizi alle persone .....	5,3	0,5	-0,5	0,0	-6,5	3,7	1,9	2,5	3,9	2,0

\* I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

Tavola 43 - Imprese sociali che prevedono assunzioni nel 2010 per classe dimensionale, settore di attività, ripartizione territoriale, regione e provincia (quota % sul totale)

	Totale	Per settore		Per classe dimensionale	
		Industria e costruz.	Servizi	1-49 dipend.	50 dipend. e oltre
<b>PIEMONTE</b> .....	<b>57,5</b>	<b>44,1</b>	<b>58,4</b>	<b>45,2</b>	<b>85,7</b>
TORINO.....	56,0	46,7	56,8	44,5	88,1
VERCELLI.....	54,5	25,0	56,9	32,4	90,5
NOVARA.....	58,7	33,3	60,5	47,1	91,7
CUNEO.....	56,7	62,5	56,4	49,2	77,3
ASTI.....	65,2	66,7	65,2	57,1	77,8
ALESSANDRIA.....	55,3	16,7	58,0	34,5	84,6
BIELLA.....	58,5	50,0	58,8	45,9	87,5
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	66,7	--	66,7	50,0	92,9
<b>VALLE D'AOSTA</b> .....	<b>48,9</b>	<b>16,7</b>	<b>53,7</b>	<b>38,5</b>	<b>100,0</b>
<b>LOMBARDIA</b> .....	<b>52,6</b>	<b>64,5</b>	<b>51,6</b>	<b>41,0</b>	<b>87,7</b>
VARESE.....	50,7	66,7	49,5	36,7	96,2
COMO.....	50,7	50,0	50,7	39,3	90,6
SONDRIO.....	63,2	66,7	63,0	56,1	81,3
MILANO (1).....	51,0	59,5	50,4	40,7	85,4
BERGAMO.....	58,5	81,3	57,0	46,2	92,5
BRESCIA.....	52,3	71,9	50,3	44,5	83,8
PAVIA.....	47,0	40,0	47,5	27,9	89,4
CREMONA.....	60,5	60,0	60,6	53,3	81,0
MANTOVA.....	63,3	77,8	62,0	51,9	90,6
LECCO.....	44,6	60,0	42,5	33,8	83,3
LODI.....	58,7	66,7	57,9	42,9	90,5
MONZA E BRIANZA (1).....	45,4	66,7	44,1	29,0	84,4
<b>LIGURIA</b> .....	<b>64,2</b>	<b>50,0</b>	<b>65,1</b>	<b>55,6</b>	<b>88,6</b>
IMPERIA.....	62,5	33,3	64,2	53,5	92,3
SAVONA.....	66,2	60,0	66,7	55,1	94,7
GENOVA.....	69,0	54,5	69,9	61,6	86,4
LA SPEZIA.....	51,9	40,0	52,6	44,8	85,7
<b>TRENTINO ALTO ADIGE</b> .....	<b>70,4</b>	<b>46,7</b>	<b>72,4</b>	<b>62,6</b>	<b>92,0</b>
BOLZANO.....	58,7	44,4	60,2	51,9	93,3
TRENTO.....	81,4	50,0	83,5	75,8	91,4
<b>VENETO</b> .....	<b>51,3</b>	<b>25,6</b>	<b>53,6</b>	<b>40,4</b>	<b>92,1</b>
VERONA.....	52,7	28,0	58,5	39,8	100,0
VICENZA.....	55,2	30,0	59,0	43,1	92,1
BELLUNO.....	56,1	50,0	56,4	25,0	85,7
TREVISO.....	46,0	12,5	49,4	33,1	92,1
VENEZIA.....	65,8	20,0	67,4	59,8	87,5
PADOVA.....	40,6	25,0	41,5	33,1	92,5
ROVIGO.....	71,4	50,0	72,2	61,5	94,1
<b>FRIULI VENEZIA GIULIA</b> .....	<b>56,5</b>	<b>42,1</b>	<b>57,8</b>	<b>46,2</b>	<b>85,2</b>
UDINE.....	54,3	40,0	56,1	46,3	76,0
GORIZIA.....	60,6	0,0	62,5	48,0	100,0
TRIESTE.....	58,7	0,0	61,7	51,1	81,3
PORDENONE.....	54,8	80,0	51,4	36,7	100,0
<b>EMILIA ROMAGNA</b> .....	<b>60,2</b>	<b>66,7</b>	<b>59,6</b>	<b>48,8</b>	<b>90,5</b>
PIACENZA.....	62,1	100,0	59,3	51,2	93,3
PARMA.....	55,4	55,6	55,4	43,9	100,0
REGGIO EMILIA.....	61,9	77,8	60,2	54,4	94,4
MODENA.....	53,1	50,0	53,5	40,8	88,0
BOLOGNA.....	60,9	66,7	60,5	49,1	86,8
FERRARA.....	54,7	100,0	53,8	41,0	92,9
RAVENNA.....	54,5	50,0	55,0	40,6	91,7
FORLÌ-CESENA.....	69,4	88,9	67,7	61,1	86,1
RIMINI (2).....	65,6	60,0	66,3	52,5	93,1
<b>TOSCANA</b> .....	<b>59,4</b>	<b>21,6</b>	<b>62,5</b>	<b>44,0</b>	<b>91,6</b>
MASSA.....	63,4	33,3	68,6	44,4	100,0
LUCCA.....	56,3	14,3	60,3	30,0	100,0
PISTOIA.....	49,0	33,3	50,0	30,6	93,3
FIRENZE.....	59,6	23,1	62,7	48,3	86,3
LIVORNO.....	71,7	0,0	75,4	63,4	89,5
PISA.....	71,4	25,0	74,6	61,0	90,9
AREZZO.....	53,4	0,0	55,4	32,4	90,5
SIENA.....	57,1	16,7	62,0	43,2	84,2
GROSSETO.....	57,1	50,0	57,6	42,3	100,0
PRATO.....	51,9	20,0	55,3	35,1	93,3

(1) Con la legge del 9 dicembre 2009 la provincia di Monza e Brianza ha incorporato 5 nuovi comuni prima appartenenti alla provincia di Milano.

(2) Con la legge del 3 agosto 2009 è stata disposta l'aggregazione alla provincia di Rimini di 7 comuni prima appartenenti alla provincia di Pesaro e Urbino.

(3) Esclusi i comuni appartenenti alla provincia di Fermo.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(segue) Tavola 43 - Imprese sociali che prevedono assunzioni nel 2010 per classe dimensionale, settore di attività, ripartizione territoriale, regione e provincia (quota % sul totale)

	Totale	Per settore		Per classe dimensionale	
		Industria e costruz.	Servizi	1-49 dipend.	50 dipend. e oltre
<b>UMBRIA</b> .....	<b>53,5</b>	<b>22,7</b>	<b>57,4</b>	<b>43,4</b>	<b>87,0</b>
PERUGIA.....	48,6	14,3	52,3	36,9	90,3
TERNI.....	66,1	37,5	70,8	61,0	80,0
<b>MARCHE</b> .....	<b>57,7</b>	<b>17,2</b>	<b>62,1</b>	<b>47,0</b>	<b>98,4</b>
PESARO-URBINO (2).....	66,7	14,3	72,9	56,9	100,0
ANCONA.....	51,4	16,7	55,9	37,5	96,0
MACERATA.....	64,1	33,3	66,7	57,6	100,0
ASCOLI PICENO (3).....	54,0	20,0	56,9	44,2	100,0
FERMO.....	60,0	0,0	66,7	50,0	100,0
<b>LAZIO</b> .....	<b>42,0</b>	<b>27,8</b>	<b>43,5</b>	<b>34,3</b>	<b>81,0</b>
VITERBO.....	48,7	50,0	48,7	40,0	92,3
RIETI.....	44,2	16,7	48,6	36,8	100,0
ROMA.....	42,4	31,4	43,2	33,8	77,2
LATINA.....	48,5	23,8	53,2	43,7	92,3
FROSINONE.....	31,0	25,0	32,3	25,4	92,3
<b>ABRUZZO</b> .....	<b>53,8</b>	<b>53,3</b>	<b>53,8</b>	<b>46,8</b>	<b>85,5</b>
L'AQUILA.....	52,2	25,0	53,8	41,2	83,3
TERAMO.....	49,5	56,3	48,1	44,6	83,3
PESCARA.....	64,4	66,7	64,2	56,3	100,0
CHIETI.....	52,4	50,0	52,6	47,1	78,6
<b>MOLISE</b> .....	<b>38,0</b>	<b>11,1</b>	<b>41,0</b>	<b>31,2</b>	<b>73,3</b>
CAMPOBASSO.....	40,3	12,5	44,1	31,5	76,9
ISERNIA.....	32,0	0,0	33,3	30,4	50,0
<b>CAMPANIA</b> .....	<b>32,6</b>	<b>47,1</b>	<b>31,6</b>	<b>27,5</b>	<b>73,0</b>
CASERTA.....	39,6	60,0	38,8	34,6	76,5
BENEVENTO.....	36,5	42,9	36,1	34,0	71,4
NAPOLI.....	27,6	45,5	26,7	20,5	71,4
AVELLINO.....	27,0	41,7	25,3	23,1	85,7
SALERNO.....	35,1	50,0	33,7	30,2	69,6
<b>PUGLIA</b> .....	<b>41,5</b>	<b>54,4</b>	<b>40,5</b>	<b>35,1</b>	<b>80,4</b>
FOGGIA.....	37,3	54,5	36,1	27,3	88,5
BARI.....	41,4	61,1	40,0	37,3	71,9
TARANTO.....	45,2	42,9	45,5	36,8	81,3
BRINDISI.....	50,5	42,9	51,1	45,6	75,0
LECCE.....	38,4	57,1	36,4	31,8	88,2
<b>BASILICATA</b> .....	<b>59,3</b>	<b>85,0</b>	<b>55,6</b>	<b>57,1</b>	<b>80,0</b>
POTENZA.....	61,6	85,7	58,2	60,6	75,0
MATERA.....	54,0	83,3	50,0	48,8	85,7
<b>CALABRIA</b> .....	<b>39,9</b>	<b>38,2</b>	<b>40,3</b>	<b>35,5</b>	<b>80,0</b>
COSENZA.....	38,2	47,2	34,7	32,2	92,3
CATANZARO.....	41,3	33,3	42,1	38,9	55,6
REGGIO CALABRIA.....	38,8	21,7	42,2	35,4	88,9
CROTONE.....	42,9	100,0	33,3	40,0	50,0
VIBO VALENTIA.....	56,3	50,0	57,1	50,0	100,0
<b>SICILIA</b> .....	<b>42,0</b>	<b>57,1</b>	<b>41,2</b>	<b>35,8</b>	<b>77,5</b>
TRAPANI.....	39,7	50,0	39,3	32,0	69,2
PALERMO.....	39,1	50,0	38,6	33,9	74,1
MESSINA.....	46,3	70,0	44,2	40,8	75,0
AGRIGENTO.....	36,6	--	36,6	29,7	100,0
CALTANISSETTA.....	42,9	50,0	42,6	30,8	90,0
ENNA.....	21,6	--	21,6	3,6	77,8
CATANIA.....	47,6	70,0	46,5	41,5	81,3
RAGUSA.....	40,5	40,0	40,5	36,6	75,0
SIRACUSA.....	45,1	33,3	45,5	42,5	63,6
<b>SARDEGNA</b> .....	<b>48,1</b>	<b>50,0</b>	<b>48,0</b>	<b>41,9</b>	<b>89,7</b>
SASSARI.....	49,0	57,1	48,6	42,2	94,7
NUORO.....	43,5	50,0	43,2	36,1	84,6
CAGLIARI.....	48,9	45,5	49,1	43,1	89,3
ORISTANO.....	49,3	--	49,3	44,4	87,5
<b>NORD OVEST</b> .....	<b>55,1</b>	<b>57,5</b>	<b>54,9</b>	<b>43,6</b>	<b>87,3</b>
<b>NORD EST</b> .....	<b>56,7</b>	<b>44,3</b>	<b>57,8</b>	<b>45,7</b>	<b>90,6</b>
<b>CENTRO</b> .....	<b>50,0</b>	<b>24,3</b>	<b>52,6</b>	<b>39,2</b>	<b>88,1</b>
<b>SUD E ISOLE</b> .....	<b>42,1</b>	<b>50,2</b>	<b>41,5</b>	<b>36,4</b>	<b>79,9</b>
<b>TOTALE ITALIA</b> .....	<b>50,3</b>	<b>45,3</b>	<b>50,7</b>	<b>40,6</b>	<b>86,7</b>

(1) Con la legge del 9 dicembre 2009 la provincia di Monza e Brianza ha incorporato 5 nuovi comuni prima appartenenti alla provincia di Milano.

(2) Con la legge del 3 agosto 2009 è stata disposta l'aggregazione alla provincia di Rimini di 7 comuni prima appartenenti alla provincia di Pesaro e Urbino.

(3) Esclusi i comuni appartenenti alla provincia di Fermo.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

Tavola 44 - Movimenti e tassi occupazionali previsti dalle imprese sociali nel 2010 per ripartizione territoriale, regione e provincia

	Movimenti previsti nel 2010 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2010**		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
<b>PIEMONTE</b> .....	<b>4.410</b>	<b>4.050</b>	<b>350</b>	<b>11,8</b>	<b>10,9</b>	<b>0,9</b>
TORINO.....	2.190	2.070	120	11,7	11,0	0,7
VERCELLI.....	250	230	20	11,7	10,8	0,9
NOVARA.....	360	290	70	13,1	10,6	2,4
CUNEO.....	400	420	-20	9,6	10,1	-0,5
ASTI.....	160	140	20	8,6	7,7	0,9
ALESSANDRIA.....	390	380	10	9,2	9,1	0,1
BIELLA.....	510	380	130	23,1	17,1	6,0
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	160	150	10	11,6	10,9	0,7
<b>VALLE D'AOSTA</b> .....	<b>120</b>	<b>160</b>	<b>-30</b>	<b>11,4</b>	<b>14,5</b>	<b>-3,1</b>
<b>LOMBARDIA</b> .....	<b>8.040</b>	<b>7.160</b>	<b>880</b>	<b>9,9</b>	<b>8,8</b>	<b>1,1</b>
VARESE.....	700	680	20	10,7	10,4	0,3
COMO.....	340	280	60	8,2	6,6	1,5
SONDRIO.....	230	180	50	13,0	10,5	2,6
MILANO (1).....	2.390	2.250	140	9,8	9,2	0,6
BERGAMO.....	930	730	200	9,5	7,4	2,0
BRESCIA.....	1.290	1.080	210	10,9	9,1	1,8
PAVIA.....	570	420	150	7,9	5,9	2,0
CREMONA.....	190	200	-10	10,6	11,2	-0,5
MANTOVA.....	410	360	50	11,6	10,2	1,4
LECCO.....	280	310	-40	9,4	10,6	-1,2
LODI.....	160	150	10	8,9	8,2	0,7
MONZA E BRIANZA (1).....	550	510	40	10,5	9,7	0,8
<b>LIGURIA</b> .....	<b>1.340</b>	<b>1.020</b>	<b>310</b>	<b>10,8</b>	<b>8,3</b>	<b>2,5</b>
IMPERIA.....	140	130	10	12,7	11,9	0,7
SAVONA.....	220	160	60	11,4	8,1	3,3
GENOVA.....	720	570	160	9,7	7,6	2,1
LA SPEZIA.....	260	170	80	13,5	9,0	4,4
<b>TRENTINO ALTO ADIGE</b> .....	<b>1.170</b>	<b>930</b>	<b>240</b>	<b>18,2</b>	<b>14,4</b>	<b>3,7</b>
BOLZANO.....	220	180	40	10,1	8,3	1,8
TRENTO.....	950	750	200	22,3	17,5	4,7
<b>VENETO</b> .....	<b>5.060</b>	<b>4.720</b>	<b>340</b>	<b>14,8</b>	<b>13,8</b>	<b>1,0</b>
VERONA.....	1.860	1.910	-40	27,5	28,2	-0,6
VICENZA.....	450	350	90	7,8	6,1	1,6
BELLUNO.....	220	230	-20	11,4	12,2	-0,8
TREVISO.....	710	630	80	11,6	10,3	1,3
VENEZIA.....	890	770	110	17,2	15,0	2,2
PADOVA.....	700	590	110	10,0	8,4	1,6
ROVIGO.....	240	240	0	15,1	15,3	-0,2
<b>FRIULI VENEZIA GIULIA</b> .....	<b>1.410</b>	<b>1.320</b>	<b>90</b>	<b>17,6</b>	<b>16,5</b>	<b>1,1</b>
UDINE.....	590	460	120	18,7	14,8	3,9
GORIZIA.....	150	110	50	23,3	16,2	7,1
TRIESTE.....	330	430	-100	13,9	18,3	-4,4
PORDENONE.....	350	330	30	18,6	17,2	1,4
<b>EMILIA ROMAGNA</b> .....	<b>5.490</b>	<b>4.900</b>	<b>590</b>	<b>13,9</b>	<b>12,4</b>	<b>1,5</b>
PIACENZA.....	350	330	20	11,7	10,9	0,7
PARMA.....	1.120	820	290	21,0	15,5	5,5
REGGIO EMILIA.....	630	540	90	16,3	14,0	2,3
MODENA.....	690	660	20	13,1	12,7	0,4
BOLOGNA.....	1.150	1.060	80	12,8	11,9	0,9
FERRARA.....	250	250	0	13,7	13,8	-0,1
RAVENNA.....	420	410	10	10,1	10,0	0,2
FORLÌ-CESENA.....	490	440	50	11,2	10,0	1,2
RIMINI (2).....	410	380	30	14,1	13,0	1,0
<b>TOSCANA</b> .....	<b>3.420</b>	<b>3.060</b>	<b>360</b>	<b>14,0</b>	<b>12,5</b>	<b>1,5</b>
MASSA.....	170	160	10	11,7	11,3	0,4
LUCCA.....	310	270	40	11,6	10,1	1,5
PISTOIA.....	120	130	-20	7,2	8,1	-0,9
FIRENZE.....	1.310	1.140	170	18,5	16,1	2,4
LIVORNO.....	450	410	40	21,0	19,3	1,7
PISA.....	260	190	70	12,2	8,8	3,4
AREZZO.....	270	250	20	9,7	9,0	0,7
SIENA.....	280	310	-20	14,3	15,4	-1,1
GROSSETO.....	130	110	30	10,9	8,7	2,2
PRATO.....	120	100	30	8,3	6,4	1,9

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

(1) Con la legge del 9 dicembre 2009 la provincia di Monza e Brianza ha incorporato 5 nuovi comuni prima appartenenti alla provincia di Milano.

(2) Con la legge del 3 agosto 2009 è stata disposta l'aggregazione alla provincia di Rimini di 7 comuni prima appartenenti alla provincia di Pesaro e Urbino

(3) Esclusi i comuni appartenenti alla provincia di Fermo.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

(segue) Tavola 44 - Movimenti e tassi occupazionali previsti dalle imprese sociali nel 2010 per ripartizione territoriale, regione e provincia

	Movimenti previsti nel 2010 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2010**		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
<b>UMBRIA</b> .....	650	530	120	9,5	7,7	1,8
PERUGIA.....	520	410	110	10,3	8,1	2,2
TERNI.....	130	120	10	7,4	6,7	0,7
<b>MARCHE</b> .....	<b>800</b>	<b>530</b>	<b>270</b>	<b>10,2</b>	<b>6,7</b>	<b>3,4</b>
PESARO-URBINO (2).....	320	220	100	13,8	9,6	4,2
ANCONA.....	200	130	70	7,0	4,4	2,5
MACERATA.....	80	60	20	8,9	6,4	2,5
ASCOLI PICENO (3).....	150	80	70	11,5	6,4	5,1
FERMO.....	50	40	10	11,1	8,6	2,5
<b>LAZIO</b> .....	<b>3.640</b>	<b>3.530</b>	<b>110</b>	<b>12,5</b>	<b>12,1</b>	<b>0,4</b>
VITERBO.....	160	200	-40	11,3	14,3	-3,0
RIETI.....	90	90	0	18,5	18,2	0,2
ROMA.....	2.750	2.550	200	11,7	10,8	0,9
LATINA.....	470	440	30	28,9	26,8	2,0
FROSINONE.....	180	270	-90	8,0	11,9	-4,0
<b>ABRUZZO</b> .....	<b>510</b>	<b>510</b>	<b>0</b>	<b>8,5</b>	<b>8,4</b>	<b>0,1</b>
L'AQUILA.....	80	80	0	7,0	7,1	-0,1
TERAMO.....	150	160	-10	7,6	7,9	-0,3
PESCARA.....	80	90	0	8,3	8,5	-0,2
CHIETI.....	190	180	10	10,5	9,9	0,7
<b>MOLISE</b> .....	<b>60</b>	<b>80</b>	<b>-20</b>	<b>6,1</b>	<b>7,8</b>	<b>-1,8</b>
CAMPOBASSO.....	40	60	-20	6,9	9,9	-3,0
ISERNIA.....	20	20	0	4,7	4,4	0,3
<b>CAMPANIA</b> .....	<b>740</b>	<b>910</b>	<b>-170</b>	<b>7,1</b>	<b>8,7</b>	<b>-1,6</b>
CASERTA.....	220	210	10	14,1	13,6	0,5
BENEVENTO.....	60	100	-40	5,1	8,5	-3,4
NAPOLI.....	210	280	-70	4,8	6,3	-1,6
AVELLINO.....	60	70	-10	6,0	7,1	-1,1
SALERNO.....	190	250	-60	8,3	10,7	-2,4
<b>PUGLIA</b> .....	<b>1.180</b>	<b>1.180</b>	<b>0</b>	<b>7,5</b>	<b>7,4</b>	<b>0,0</b>
FOGGIA.....	320	310	10	5,8	5,7	0,2
BARI.....	490	440	40	9,0	8,2	0,8
TARANTO.....	120	110	10	9,5	8,7	0,8
BRINDISI.....	80	90	-10	5,0	5,8	-0,7
LECCE.....	170	220	-50	8,3	10,6	-2,3
<b>BASILICATA</b> .....	<b>350</b>	<b>340</b>	<b>10</b>	<b>11,3</b>	<b>10,9</b>	<b>0,4</b>
POTENZA.....	290	290	0	12,4	12,5	-0,1
MATERA.....	60	50	10	7,8	6,1	1,7
<b>CALABRIA</b> .....	<b>370</b>	<b>310</b>	<b>60</b>	<b>7,6</b>	<b>6,4</b>	<b>1,3</b>
COSENZA.....	100	80	20	6,1	5,0	1,1
CATANZARO.....	150	80	70	8,8	4,8	4,0
REGGIO CALABRIA.....	100	120	-20	7,2	8,5	-1,3
CROTONE.....	10	10	0	7,8	9,8	-2,0
VIBO VALENTIA.....	20	20	0	22,9	22,9	0,0
<b>SICILIA</b> .....	<b>1.290</b>	<b>1.480</b>	<b>-190</b>	<b>7,6</b>	<b>8,7</b>	<b>-1,1</b>
TRAPANI.....	40	80	-30	3,7	6,4	-2,7
PALERMO.....	240	270	-40	6,8	7,9	-1,1
MESSINA.....	200	250	-50	6,5	8,2	-1,6
AGRIGENTO.....	80	60	20	5,9	4,5	1,4
CALTANISSETTA.....	60	120	-60	7,7	15,4	-7,7
ENNA.....	20	40	-20	4,8	7,9	-3,1
CATANIA.....	410	310	100	9,9	7,6	2,3
RAGUSA.....	60	160	-100	5,2	13,1	-7,9
SIRACUSA.....	180	200	-20	12,3	13,4	-1,1
<b>SARDEGNA</b> .....	<b>1.170</b>	<b>1.110</b>	<b>60</b>	<b>11,7</b>	<b>11,1</b>	<b>0,6</b>
SASSARI.....	310	260	50	9,3	7,7	1,5
NUORO.....	120	130	-20	9,1	10,4	-1,2
CAGLIARI.....	590	620	-30	13,9	14,5	-0,7
ORISTANO.....	150	100	50	13,5	8,9	4,6
<b>NORD OVEST</b> .....	<b>13.900</b>	<b>12.390</b>	<b>1.510</b>	<b>10,6</b>	<b>9,4</b>	<b>1,1</b>
<b>NORD EST</b> .....	<b>13.130</b>	<b>11.870</b>	<b>1.260</b>	<b>14,9</b>	<b>13,4</b>	<b>1,4</b>
<b>CENTRO</b> .....	<b>8.500</b>	<b>7.640</b>	<b>860</b>	<b>12,4</b>	<b>11,2</b>	<b>1,3</b>
<b>SUD E ISOLE</b> .....	<b>5.670</b>	<b>5.910</b>	<b>-240</b>	<b>8,3</b>	<b>8,7</b>	<b>-0,4</b>
<b>TOTALE ITALIA</b> .....	<b>41.200</b>	<b>37.810</b>	<b>3.400</b>	<b>11,6</b>	<b>10,6</b>	<b>1,0</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

(1) Con la legge del 9 dicembre 2009 la provincia di Monza e Brianza ha incorporato 5 nuovi comuni prima appartenenti alla provincia di Milano.

(2) Con la legge del 3 agosto 2009 è stata disposta l'aggregazione alla provincia di Rimini di 7 comuni prima appartenenti alla provincia di Pesaro e Urbino

(3) Esclusi i comuni appartenenti alla provincia di Fermo.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

Tavola 45 - Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese sociali per il 2010 per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale - Servizi

	Saldo previsto al 31 12 2009 (v.a.)*			Tasso di variazione previsto nel 2009**		
	Dipendenti			Dipendenti		
	1-49	50 e oltre	Totale	1-49	50 e oltre	Totale
<b>PIEMONTE</b> .....	<b>-40</b>	<b>400</b>	<b>370</b>	<b>-0,4</b>	<b>1,5</b>	<b>1,0</b>
TORINO.....	0	130	130	-0,1	1,0	0,7
VERCELLI.....	-10	30	20	-1,9	1,6	1,0
NOVARA.....	-10	80	70	-1,0	3,7	2,7
CUNEO.....	-10	-10	-20	-0,4	-0,5	-0,5
ASTI.....	10	0	20	2,7	0,3	1,0
ALESSANDRIA.....	-10	20	10	-1,2	0,4	0,2
BIELLA.....	-20	150	130	-3,6	9,1	6,2
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	0	10	10	-1,2	1,0	0,7
<b>VALLE D'AOSTA</b> .....	<b>0</b>	<b>-30</b>	<b>-30</b>	<b>0,0</b>	<b>-4,3</b>	<b>-3,1</b>
<b>LOMBARDIA</b> .....	<b>-10</b>	<b>910</b>	<b>910</b>	<b>-0,0</b>	<b>1,6</b>	<b>1,2</b>
VARESE.....	-20	40	20	-1,0	0,8	0,4
COMO.....	-10	80	70	-1,0	3,0	1,6
SONDRIO.....	20	30	50	2,4	2,7	2,6
MILANO (1).....	-30	170	140	-0,5	0,9	0,6
BERGAMO.....	-20	210	200	-0,7	3,0	2,1
BRESCIA.....	80	130	210	2,1	1,8	1,9
PAVIA.....	10	150	150	0,3	2,6	2,1
CREMONA.....	-10	10	-10	-1,6	0,6	-0,4
MANTOVA.....	10	50	50	0,6	2,1	1,7
LECCO.....	-20	-20	-30	-2,6	-0,8	-1,2
LODI.....	0	20	20	-0,7	1,3	0,8
MONZA E BRIANZA (1).....	-10	60	40	-1,0	1,5	0,8
<b>LIGURIA</b> .....	<b>120</b>	<b>200</b>	<b>320</b>	<b>3,2</b>	<b>2,4</b>	<b>2,7</b>
IMPERIA.....	10	0	10	2,0	-0,2	0,8
SAVONA.....	10	60	70	1,5	4,4	3,6
GENOVA.....	80	80	160	4,2	1,5	2,2
LA SPEZIA.....	20	70	90	2,5	6,2	4,6
<b>TRENTINO ALTO ADIGE</b> .....	<b>50</b>	<b>200</b>	<b>240</b>	<b>2,7</b>	<b>4,3</b>	<b>3,9</b>
BOLZANO.....	20	20	40	2,4	1,5	1,8
TRENTO.....	30	180	210	3,0	5,5	5,0
<b>VENETO</b> .....	<b>50</b>	<b>340</b>	<b>400</b>	<b>0,6</b>	<b>1,5</b>	<b>1,2</b>
VERONA.....	-40	20	-30	-2,8	0,4	-0,4
VICENZA.....	-10	110	100	-0,5	3,1	1,9
BELLUNO.....	0	-10	-20	-0,7	-0,8	-0,8
TREVISO.....	40	50	100	2,8	1,3	1,7
VENEZIA.....	30	80	120	2,7	2,2	2,3
PADOVA.....	30	100	120	0,9	2,6	1,8
ROVIGO.....	0	-10	0	0,6	-0,5	-0,1
<b>FRIULI VENEZIA GIULIA</b> .....	<b>30</b>	<b>60</b>	<b>90</b>	<b>1,6</b>	<b>1,1</b>	<b>1,2</b>
UDINE.....	30	90	120	3,3	4,3	4,0
GORIZIA.....	10	40	50	2,0	11,7	7,3
TRIESTE.....	0	-100	-100	0,3	-6,3	-4,3
PORDENONE.....	0	30	30	-2,3	2,0	1,5
<b>EMILIA ROMAGNA</b> .....	<b>-20</b>	<b>590</b>	<b>570</b>	<b>-0,3</b>	<b>1,9</b>	<b>1,5</b>
PIACENZA.....	0	20	20	-0,4	0,8	0,6
PARMA.....	0	290	290	0,4	6,7	5,7
REGGIO EMILIA.....	20	70	80	1,7	2,4	2,2
MODENA.....	0	20	20	-0,5	0,6	0,4
BOLOGNA.....	-20	90	70	-1,3	1,2	0,8
FERRARA.....	0	0	0	0,3	-0,2	-0,1
RAVENNA.....	-10	10	10	-0,9	0,3	0,2
FORLÌ-CESENA.....	-10	60	50	-0,6	1,9	1,2
RIMINI (2).....	-10	30	30	-0,9	1,6	1,0
<b>TOSCANA</b> .....	<b>60</b>	<b>320</b>	<b>370</b>	<b>1,0</b>	<b>1,7</b>	<b>1,6</b>
MASSA.....	0	10	10	0,7	0,9	0,8
LUCCA.....	20	20	40	3,8	1,2	1,7
PISTOIA.....	-10	0	-20	-2,5	-0,3	-0,9
FIRENZE.....	60	110	170	3,8	2,1	2,5
LIVORNO.....	20	20	40	3,5	1,2	1,7
PISA.....	20	60	70	2,9	3,6	3,5
AREZZO.....	-40	60	20	-5,2	2,7	0,7
SIENA.....	0	-30	-20	1,2	-1,6	-1,1
GROSSETO.....	0	30	30	0,3	2,9	2,2
PRATO.....	-10	40	30	-2,7	4,6	2,1

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

(1) Con la legge del 9 dicembre 2009 la provincia di Monza e Brianza ha incorporato 5 nuovi comuni prima appartenenti alla provincia di Milano.

(2) Con la legge del 3 agosto 2009 è stata disposta l'aggregazione alla provincia di Rimini di 7 comuni prima appartenenti alla provincia di Pesaro e Urbino.

(3) Esclusi i comuni appartenenti alla provincia di Fermo.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

(segue) Tavola 45 - Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese sociali per il 2010 per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale - Servizi

	Saldo previsto al 31 12 2010 (v.a.)*			Tasso di variazione previsto nel 2010**		
	Dipendenti			Dipendenti		
	1-49	50 e oltre	Totale	1-49	50 e oltre	Totale
<b>UMBRIA</b> .....	<b>70</b>	<b>50</b>	<b>120</b>	<b>4,2</b>	<b>1,0</b>	<b>1,8</b>
PERUGIA.....	50	60	100	4,0	1,6	2,2
TERNI.....	20	-10	10	5,0	-0,4	0,8
<b>MARCHE</b> .....	<b>80</b>	<b>220</b>	<b>290</b>	<b>2,7</b>	<b>4,5</b>	<b>3,8</b>
PESARO-URBINO (2).....	10	90	100	1,3	6,6	4,5
ANCONA.....	40	40	80	4,9	2,1	3,0
MACERATA.....	10	20	30	2,9	3,0	3,0
ASCOLI PICENO (3).....	10	60	70	2,0	8,3	5,4
FERMO.....	0	10	10	0,6	4,4	3,0
<b>LAZIO</b> .....	<b>160</b>	<b>40</b>	<b>200</b>	<b>1,7</b>	<b>0,2</b>	<b>0,7</b>
VITERBO.....	-20	-20	-40	-2,4	-3,8	-2,9
RIETI.....	0	10	10	-2,2	3,8	1,3
ROMA.....	200	20	230	3,2	0,1	1,0
LATINA.....	70	10	80	9,5	1,0	5,3
FROSINONE.....	-90	20	-70	-8,0	2,2	-3,3
<b>ABRUZZO</b> .....	<b>-20</b>	<b>40</b>	<b>20</b>	<b>-0,8</b>	<b>1,3</b>	<b>0,3</b>
L'AQUILA.....	0	0	0	-0,6	0,4	0,0
TERAMO.....	0	10	10	-0,5	1,0	0,3
PESCARA.....	0	0	0	0,2	-0,4	-0,1
CHIETI.....	-10	30	10	-1,6	3,0	0,8
<b>MOLISE</b> .....	<b>-10</b>	<b>-10</b>	<b>-10</b>	<b>-0,7</b>	<b>-3,9</b>	<b>-1,5</b>
CAMPOBASSO.....	-10	-10	-20	-2,0	-5,5	-2,8
ISERNIA.....	0	0	0	1,1	-1,3	0,6
<b>CAMPANIA</b> .....	<b>-110</b>	<b>-30</b>	<b>-140</b>	<b>-1,9</b>	<b>-0,7</b>	<b>-1,4</b>
CASERTA.....	20	-10	10	2,8	-1,6	0,7
BENEVENTO.....	-30	-10	-40	-4,6	-1,0	-3,2
NAPOLI.....	-50	0	-60	-2,4	-0,0	-1,3
AVELLINO.....	-10	0	-10	-1,1	-0,5	-1,0
SALERNO.....	-40	-10	-50	-3,1	-1,0	-2,2
<b>PUGLIA</b> .....	<b>40</b>	<b>-20</b>	<b>20</b>	<b>0,7</b>	<b>-0,2</b>	<b>0,2</b>
FOGGIA.....	-10	20	10	-0,6	0,5	0,2
BARI.....	30	20	50	1,2	0,7	0,9
TARANTO.....	10	0	10	2,0	0,0	1,1
BRINDISI.....	10	-20	-10	0,8	-2,4	-0,4
LECCE.....	0	-40	-40	-0,3	-4,4	-2,2
<b>BASILICATA</b> .....	<b>20</b>	<b>-10</b>	<b>10</b>	<b>1,3</b>	<b>-0,7</b>	<b>0,3</b>
POTENZA.....	10	-10	0	1,0	-0,9	-0,0
MATERA.....	10	0	10	1,9	0,5	1,5
<b>CALABRIA</b> .....	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>70</b>	<b>0,2</b>	<b>3,7</b>	<b>1,5</b>
COSENZA.....	0	20	20	0,0	3,4	1,2
CATANZARO.....	20	50	70	2,5	5,4	4,3
REGGIO CALABRIA.....	-10	0	-20	-1,1	-1,5	-1,1
CROTONE.....	0	0	0	0,0	-3,3	-2,3
VIBO VALENTIA.....	0	0	0	0,0	0,0	0,0
<b>SICILIA</b> .....	<b>-20</b>	<b>-150</b>	<b>-180</b>	<b>-0,3</b>	<b>-1,8</b>	<b>-1,1</b>
TRAPANI.....	-30	0	-30	-5,0	-0,5	-2,7
PALERMO.....	10	-40	-40	0,5	-2,5	-1,0
MESSINA.....	-20	-20	-50	-2,5	-1,1	-1,6
AGRIGENTO.....	30	-10	20	3,2	-5,5	1,4
CALTANISSETTA.....	0	-50	-60	-1,2	-13,1	-7,7
ENNA.....	-10	-10	-20	-3,3	-2,8	-3,1
CATANIA.....	50	50	100	2,6	2,4	2,5
RAGUSA.....	-30	-70	-100	-5,4	-10,9	-8,2
SIRACUSA.....	-10	0	-10	-1,4	-0,3	-1,0
<b>SARDEGNA</b> .....	<b>60</b>	<b>10</b>	<b>70</b>	<b>1,1</b>	<b>0,1</b>	<b>0,7</b>
SASSARI.....	50	0	50	2,9	0,1	1,6
NUORO.....	-20	0	-20	-2,3	0,4	-1,3
CAGLIARI.....	-30	10	-20	-1,3	0,2	-0,5
ORISTANO.....	50	0	50	6,8	-0,6	4,6
<b>NORD OVEST</b> .....	<b>70</b>	<b>1.490</b>	<b>1.560</b>	<b>0,2</b>	<b>1,6</b>	<b>1,2</b>
<b>NORD EST</b> .....	<b>110</b>	<b>1.190</b>	<b>1.300</b>	<b>0,6</b>	<b>1,8</b>	<b>1,5</b>
<b>CENTRO</b> .....	<b>350</b>	<b>630</b>	<b>980</b>	<b>1,8</b>	<b>1,3</b>	<b>1,5</b>
<b>SUD E ISOLE</b> .....	<b>-40</b>	<b>-110</b>	<b>-150</b>	<b>-0,1</b>	<b>-0,3</b>	<b>-0,2</b>
<b>TOTALE ITALIA</b> .....	<b>510</b>	<b>3.190</b>	<b>3.690</b>	<b>0,5</b>	<b>1,3</b>	<b>1,1</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

(1) Con la legge del 9 dicembre 2009 la provincia di Monza e Brianza ha incorporato 5 nuovi comuni prima appartenenti alla provincia di Milano.

(2) Con la legge del 3 agosto 2009 è stata disposta l'aggregazione alla provincia di Rimini di 7 comuni prima appartenenti alla provincia di Pesaro e Urbino.

(3) Esclusi i comuni appartenenti alla provincia di Fermo.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

Tavola 46 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 secondo il livello di istruzione segnalato e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia

	Assunzioni non stagionali 2010 (v.a.)*	di cui: (valori %)					
		livello di istruzione segnalato dalle imprese			di difficile reperimento	fino a 29 anni	necessità di ulteriore formazione
		universitario	secondario e post second.	qualifica profess.			
<b>PIEMONTE</b> .....	<b>3.940</b>	<b>22,4</b>	<b>17,6</b>	<b>48,6</b>	<b>27,7</b>	<b>11,4</b>	<b>86,8</b>
TORINO.....	1.960	31,5	16,0	42,6	17,9	11,3	85,3
VERCELLI.....	220	14,7	24,6	53,6	33,5	8,0	89,7
NOVARA.....	350	14,2	11,6	56,9	46,2	19,7	84,1
CUNEO.....	350	30,4	18,8	32,2	33,6	24,6	81,7
ASTI.....	150	16,6	28,3	43,4	37,9	11,0	77,2
ALESSANDRIA.....	320	5,1	13,3	76,6	53,2	5,1	89,9
BIELLA.....	470	5,1	26,5	57,1	25,0	3,8	95,3
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	140	10,9	9,4	58,7	37,0	6,5	96,4
<b>VALLE D'AOSTA</b> .....	<b>70</b>	<b>5,8</b>	<b>82,6</b>	<b>2,9</b>	<b>13,0</b>	<b>11,6</b>	<b>98,6</b>
<b>LOMBARDIA</b> .....	<b>6.760</b>	<b>28,2</b>	<b>23,2</b>	<b>39,3</b>	<b>23,1</b>	<b>22,4</b>	<b>82,5</b>
VARESE.....	520	31,5	20,8	37,5	28,7	39,6	88,7
COMO.....	290	31,8	25,5	37,4	31,1	26,2	79,7
SONDRIO.....	180	27,1	14,7	55,4	29,9	26,0	96,6
MILANO (1).....	1.920	34,7	27,6	29,3	14,8	30,1	84,1
BERGAMO.....	840	27,6	26,5	40,5	28,5	23,3	81,5
BRESCIA.....	1.090	20,1	27,8	38,4	22,7	13,9	89,0
PAVIA.....	540	21,5	17,9	54,7	35,6	23,9	92,2
CREMONA.....	120	18,0	42,6	18,0	23,0	24,6	83,6
MANTOVA.....	390	15,3	12,5	56,1	44,4	8,6	85,5
LECCO.....	240	19,1	10,2	62,1	16,6	11,5	37,9
LODI.....	160	18,8	14,4	53,1	26,3	13,1	76,9
MONZA E BRIANZA (1).....	490	44,5	13,3	35,3	6,1	4,5	63,5
<b>LIGURIA</b> .....	<b>1.150</b>	<b>30,8</b>	<b>29,3</b>	<b>28,6</b>	<b>36,0</b>	<b>27,1</b>	<b>76,9</b>
IMPERIA.....	120	24,6	36,4	36,4	33,9	11,0	82,2
SAVONA.....	160	50,0	19,5	20,1	32,9	6,1	65,9
GENOVA.....	630	33,8	30,5	23,1	33,0	35,2	77,4
LA SPEZIA.....	240	12,7	29,1	45,1	47,3	27,8	80,6
<b>TRENTINO ALTO ADIGE</b> .....	<b>820</b>	<b>16,1</b>	<b>23,2</b>	<b>27,9</b>	<b>43,3</b>	<b>19,5</b>	<b>90,8</b>
BOLZANO.....	160	22,7	27,6	36,2	27,0	13,5	65,6
TRENTO.....	660	14,5	22,1	25,9	47,4	21,0	97,0
<b>VENETO</b> .....	<b>3.700</b>	<b>20,6</b>	<b>15,7</b>	<b>50,6</b>	<b>31,3</b>	<b>15,6</b>	<b>90,5</b>
VERONA.....	800	8,4	6,6	79,7	32,1	6,6	97,2
VICENZA.....	410	12,3	21,3	55,9	28,1	16,7	89,8
BELLUNO.....	200	15,9	6,7	44,1	41,0	21,5	95,4
TREVISO.....	650	20,4	21,5	37,9	41,4	21,9	92,9
VENEZIA.....	760	41,2	10,1	35,6	28,0	11,0	84,5
PADOVA.....	680	18,9	21,8	47,9	26,2	20,2	87,8
ROVIGO.....	200	18,1	30,9	37,3	22,5	24,5	84,8
<b>FRIULI VENEZIA GIULIA</b> .....	<b>1.310</b>	<b>20,1</b>	<b>17,2</b>	<b>53,9</b>	<b>65,2</b>	<b>21,7</b>	<b>94,9</b>
UDINE.....	560	21,7	13,5	58,5	63,3	22,1	95,0
GORIZIA.....	140	14,8	22,5	61,3	64,1	18,3	97,2
TRIESTE.....	260	16,9	39,5	31,0	51,3	14,9	88,9
PORDENONE.....	340	22,0	4,1	60,7	79,5	27,9	98,5
<b>EMILIA ROMAGNA</b> .....	<b>4.570</b>	<b>11,9</b>	<b>23,1</b>	<b>55,2</b>	<b>37,1</b>	<b>25,9</b>	<b>87,5</b>
PIACENZA.....	310	19,0	27,1	48,7	16,0	17,3	84,0
PARMA.....	1.050	6,5	5,3	86,3	57,1	40,2	93,0
REGGIO EMILIA.....	600	14,7	38,9	32,4	9,7	18,4	74,3
MODENA.....	600	3,3	16,8	71,5	40,0	35,7	86,0
BOLOGNA.....	800	20,3	27,5	44,8	33,8	14,6	90,8
FERRARA.....	230	11,5	18,8	66,2	6,0	6,4	96,6
RAVENNA.....	330	10,8	22,2	55,9	53,5	24,0	92,8
FORLÌ-CESENA.....	400	11,6	33,1	16,4	51,8	21,0	84,3
RIMINI (2).....	250	15,4	44,3	32,4	32,4	35,2	83,8
<b>TOSCANA</b> .....	<b>2.660</b>	<b>16,9</b>	<b>18,0</b>	<b>52,1</b>	<b>42,4</b>	<b>9,7</b>	<b>81,4</b>
MASSA.....	120	13,9	23,0	54,1	49,2	13,9	75,4
LUCCA.....	250	13,7	18,5	55,8	51,0	6,0	79,9
PISTOIA.....	80	21,4	28,6	34,5	10,7	7,1	48,8
FIRENZE.....	1.060	15,0	23,9	47,0	53,5	9,4	81,3
LIVORNO.....	260	28,4	16,9	42,5	35,6	20,7	82,0
PISA.....	210	18,1	7,1	55,7	48,1	11,9	79,5
AREZZO.....	260	29,8	11,0	48,6	35,7	5,5	80,0
SIENA.....	230	5,3	11,0	78,9	12,7	2,6	92,5
GROSSETO.....	70	5,5	9,6	74,0	41,1	6,8	94,5
PRATO.....	120	15,1	6,7	57,1	17,6	14,3	89,9

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Con la legge del 9 dicembre 2009 la provincia di Monza e Brianza ha incorporato 5 nuovi comuni prima appartenenti alla provincia di Milano.

(2) Con la legge del 3 agosto 2009 è stata disposta l'aggregazione alla provincia di Rimini di 7 comuni prima appartenenti alla provincia di Pesaro e Urbino.

(3) Esclusi i comuni appartenenti alla provincia di Fermo.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

(segue) Tavola 46 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 secondo il livello di istruzione segnalato e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia

	Assunzioni non stagionali 2010 (v.a.)*	di cui: (valori %)					
		livello di istruzione segnalato dalle imprese			di difficile reperimento	fino a 29 anni	necessità di ulteriore formazione
		universitario	secondario e post second.	qualifica profess.			
<b>UMBRIA</b> .....	<b>500</b>	<b>11,8</b>	<b>57,3</b>	<b>16,8</b>	<b>32,5</b>	<b>15,4</b>	<b>90,2</b>
PERUGIA.....	380	13,1	59,3	12,0	27,2	14,1	90,3
TERNI.....	120	7,8	50,9	32,8	50,0	19,8	89,7
<b>MARCHE</b> .....	<b>670</b>	<b>22,1</b>	<b>27,0</b>	<b>41,3</b>	<b>21,5</b>	<b>21,6</b>	<b>84,2</b>
PESARO-URBINO (2).....	270	11,9	26,7	54,4	18,5	13,7	90,7
ANCONA.....	170	34,7	21,8	34,7	30,6	20,6	83,5
MACERATA.....	70	16,7	54,2	19,4	11,1	51,4	83,3
ASCOLI PICENO (3).....	130	25,6	20,2	38,0	19,4	17,8	78,3
FERMO.....	30	41,4	24,1	27,6	31,0	44,8	55,2
<b>LAZIO</b> .....	<b>3.030</b>	<b>22,3</b>	<b>28,6</b>	<b>35,5</b>	<b>26,7</b>	<b>24,7</b>	<b>73,7</b>
VITERBO.....	110	25,2	28,0	38,3	28,0	48,6	60,7
RIETI.....	70	21,7	36,2	29,0	23,2	20,3	60,9
ROMA.....	2.410	24,0	24,4	39,0	24,5	23,4	73,2
LATINA.....	300	15,8	45,8	20,5	49,2	32,3	82,5
FROSINONE.....	150	5,4	58,8	10,1	16,9	16,9	79,7
<b>ABRUZZO</b> .....	<b>370</b>	<b>17,8</b>	<b>42,9</b>	<b>25,1</b>	<b>20,2</b>	<b>16,7</b>	<b>80,3</b>
L'AQUILA.....	50	11,3	24,5	47,2	50,9	15,1	81,1
TERAMO.....	110	30,4	39,3	17,9	13,4	7,1	74,1
PESCARA.....	60	18,6	50,8	20,3	27,1	23,7	84,7
CHIETI.....	140	9,9	49,3	24,6	11,3	21,8	83,1
<b>MOLISE</b> .....	<b>50</b>	<b>28,8</b>	<b>25,0</b>	<b>13,5</b>	<b>17,3</b>	<b>25,0</b>	<b>59,6</b>
CAMPOBASSO.....	40	30,6	25,0	13,9	13,9	25,0	58,3
ISERNIA.....	20	25,0	25,0	12,5	25,0	25,0	62,5
<b>CAMPANIA</b> .....	<b>590</b>	<b>34,5</b>	<b>31,1</b>	<b>19,7</b>	<b>13,8</b>	<b>29,6</b>	<b>68,9</b>
CASERTA.....	180	27,5	31,5	29,8	9,0	4,5	66,3
BENEVENTO.....	50	18,9	35,8	17,0	18,9	30,2	64,2
NAPOLI.....	180	54,3	33,7	3,4	8,6	57,7	84,6
AVELLINO.....	50	33,3	22,9	25,0	8,3	6,3	68,8
SALERNO.....	140	25,0	28,6	26,4	26,4	34,3	54,3
<b>PUGLIA</b> .....	<b>990</b>	<b>39,9</b>	<b>28,7</b>	<b>16,9</b>	<b>27,5</b>	<b>44,4</b>	<b>80,1</b>
FOGGIA.....	260	35,1	28,6	25,6	29,0	52,7	77,9
BARI.....	420	43,4	33,3	10,1	24,1	52,4	79,0
TARANTO.....	110	44,0	9,2	25,7	45,0	10,1	79,8
BRINDISI.....	60	51,6	21,9	14,1	14,1	34,4	85,9
LECCE.....	130	28,7	34,1	15,5	27,9	35,7	85,3
<b>BASILICATA</b> .....	<b>260</b>	<b>25,8</b>	<b>45,8</b>	<b>18,1</b>	<b>23,8</b>	<b>37,7</b>	<b>71,2</b>
POTENZA.....	210	22,9	53,3	13,8	26,7	42,9	71,9
MATERA.....	50	38,0	14,0	36,0	12,0	16,0	68,0
<b>CALABRIA</b> .....	<b>300</b>	<b>14,8</b>	<b>59,1</b>	<b>8,7</b>	<b>13,4</b>	<b>27,9</b>	<b>76,2</b>
COSENZA.....	80	19,5	54,5	6,5	11,7	37,7	58,4
CATANZARO.....	140	8,1	71,3	14,0	3,7	22,1	88,2
REGGIO CALABRIA.....	70	24,6	43,5	2,9	36,2	24,6	72,5
CROTONE.....	10	12,5	0,0	0,0	12,5	25,0	87,5
VIBO VALENTIA.....	10	0,0	87,5	0,0	0,0	62,5	62,5
<b>SICILIA</b> .....	<b>1.070</b>	<b>18,4</b>	<b>40,1</b>	<b>32,7</b>	<b>14,0</b>	<b>19,3</b>	<b>69,7</b>
TRAPANI.....	30	22,6	22,6	48,4	25,8	9,7	48,4
PALERMO.....	200	35,6	34,7	19,3	11,9	31,2	69,3
MESSINA.....	140	17,1	35,7	36,4	25,0	10,7	68,6
AGRIGENTO.....	70	17,6	19,1	63,2	4,4	10,3	67,6
CALTANISSETTA.....	50	9,8	62,7	17,6	13,7	17,6	80,4
ENNA.....	10	25,0	58,3	16,7	0,0	16,7	83,3
CATANIA.....	370	14,4	29,6	46,2	10,9	12,5	78,8
RAGUSA.....	40	2,3	62,8	30,2	34,9	41,9	86,0
SIRACUSA.....	160	12,7	72,8	5,7	11,4	27,8	46,2
<b>SARDEGNA</b> .....	<b>1.010</b>	<b>26,4</b>	<b>24,8</b>	<b>26,8</b>	<b>27,0</b>	<b>19,3</b>	<b>71,7</b>
SASSARI.....	250	9,1	21,8	52,0	43,3	7,9	71,8
NUORO.....	80	38,5	20,5	32,1	50,0	25,6	80,8
CAGLIARI.....	540	33,5	16,0	19,5	15,6	20,4	69,3
ORISTANO.....	140	23,7	66,9	6,5	28,8	31,7	75,5
<b>NORD OVEST</b> .....	<b>11.920</b>	<b>26,4</b>	<b>22,3</b>	<b>41,1</b>	<b>25,8</b>	<b>19,2</b>	<b>83,5</b>
<b>NORD EST</b> .....	<b>10.400</b>	<b>16,3</b>	<b>19,7</b>	<b>51,2</b>	<b>39,1</b>	<b>21,2</b>	<b>89,8</b>
<b>CENTRO</b> .....	<b>6.860</b>	<b>19,4</b>	<b>26,4</b>	<b>41,2</b>	<b>32,7</b>	<b>17,9</b>	<b>78,9</b>
<b>SUD E ISOLE</b> .....	<b>4.640</b>	<b>27,0</b>	<b>34,8</b>	<b>23,2</b>	<b>20,7</b>	<b>27,4</b>	<b>73,5</b>
<b>TOTALE ITALIA</b> .....	<b>33.820</b>	<b>22,0</b>	<b>24,1</b>	<b>41,8</b>	<b>30,6</b>	<b>20,7</b>	<b>83,1</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Con la legge del 9 dicembre 2009 la provincia di Monza e Brianza ha incorporato 5 nuovi comuni prima appartenenti alla provincia di Milano.

(2) Con la legge del 3 agosto 2009 è stata disposta l'aggregazione alla provincia di Rimini di 7 comuni prima appartenenti alla provincia di Pesaro e Urbino.

(3) Esclusi i comuni appartenenti alla provincia di Fermo.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

Tavola 47 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 di personale immigrato (valori massimi), per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale

	Lavoratori immigrati previsti nel 2010 (v.a.)*		
	1-9 dip.	50 dip. e oltre	Totale
<b>PIEMONTE</b> .....	<b>210</b>	<b>800</b>	<b>1.010</b>
TORINO.....	80	370	450
VERCELLI.....	--	40	50
NOVARA.....	--	160	170
CUNEO.....	40	50	80
ASTI.....	--	--	40
ALESSANDRIA.....	--	--	40
BIELLA.....	50	60	110
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	--	80	80
<b>VALLE D'AOSTA</b> .....	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>10</b>
<b>LOMBARDIA</b> .....	<b>410</b>	<b>1.960</b>	<b>2.360</b>
VARESE.....	--	130	150
COMO.....	--	60	80
SONDRIO.....	--	60	80
MILANO (1).....	70	540	610
BERGAMO.....	50	200	240
BRESCIA.....	160	300	460
PAVIA.....	--	180	190
CREMONA.....	--	--	30
MANTOVA.....	--	180	200
LECCO.....	--	160	160
LODI.....	--	60	70
MONZA E BRIANZA (1).....	--	80	100
<b>LIGURIA</b> .....	<b>100</b>	<b>240</b>	<b>340</b>
IMPERIA.....	--	--	--
SAVONA.....	--	--	--
GENOVA.....	60	90	140
LA SPEZIA.....	--	130	160
<b>TRENTINO ALTO ADIGE</b> .....	<b>20</b>	<b>190</b>	<b>210</b>
BOLZANO.....	--	50	60
TRENTO.....	--	140	150
<b>VENETO</b> .....	<b>160</b>	<b>1.150</b>	<b>1.300</b>
VERONA.....	--	400	410
VICENZA.....	--	150	170
BELLUNO.....	--	--	--
TREVISO.....	--	120	140
VENEZIA.....	--	140	160
PADOVA.....	40	270	310
ROVIGO.....	30	50	90
<b>FRIULI VENEZIA GIULIA</b> .....	<b>60</b>	<b>390</b>	<b>450</b>
UDINE.....	--	190	200
GORIZIA.....	--	50	50
TRIESTE.....	40	80	120
PORDENONE.....	--	70	70
<b>EMILIA ROMAGNA</b> .....	<b>160</b>	<b>2.400</b>	<b>2.560</b>
PIACENZA.....	--	130	140
PARMA.....	--	680	700
REGGIO EMILIA.....	70	270	340
MODENA.....	--	470	480
BOLOGNA.....	--	370	380
FERRARA.....	--	140	150
RAVENNA.....	--	110	110
FORLI'-CESENA.....	--	110	130
RIMINI (2).....	--	120	130
<b>TOSCANA</b> .....	<b>140</b>	<b>570</b>	<b>710</b>
MASSA.....	--	--	40
LUCCA.....	--	60	60
PISTOIA.....	--	--	--
FIRENZE.....	70	190	260
LIVORNO.....	--	30	60
PISA.....	--	50	60
AREZZO.....	--	110	110
SIENA.....	--	--	--
GROSSETO.....	--	--	--
PRATO.....	--	70	70

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Con la legge del 9 dicembre 2009 la provincia di Monza e Brianza ha incorporato 5 nuovi comuni prima appartenenti alla provincia di Milano.

(2) Con la legge del 3 agosto 2009 è stata disposta l'aggregazione alla provincia di Rimini di 7 comuni prima appartenenti alla provincia di Pesaro e Urbino.

(3) Esclusi i comuni appartenenti alla provincia di Fermo.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

(segue) Tavola 47 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2010 di personale immigrato (valori massimi), per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale

	Lavoratori immigrati previsti nel 2010 (v.a.)*		
	1-9 dip.	50 dip. e oltre	Totale
<b>UMBRIA</b> .....	60	110	160
PERUGIA.....	50	80	130
TERNI.....	--	--	30
<b>MARCHE</b> .....	30	140	170
PESARO-URBINO (2).....	--	90	100
ANCONA.....	--	--	40
MACERATA.....	--	--	--
ASCOLI PICENO (3).....	--	--	--
FERMO.....	--	--	--
<b>LAZIO</b> .....	210	890	1.090
VITERBO.....	--	--	--
RIETI.....	--	--	--
ROMA.....	140	810	950
LATINA.....	--	40	70
FROSINONE.....	--	--	30
<b>ABRUZZO</b> .....	20	50	70
L'AQUILA.....	--	--	--
TERAMO.....	--	--	--
PESCARA.....	--	--	--
CHIETI.....	--	--	--
<b>MOLISE</b> .....	30	0	30
CAMPOBASSO.....	--	--	--
ISERNIA.....	--	--	--
<b>CAMPANIA</b> .....	40	80	120
CASERTA.....	--	--	--
BENEVENTO.....	--	--	--
NAPOLI.....	--	--	--
AVELLINO.....	--	--	--
SALERNO.....	--	40	50
<b>PUGLIA</b> .....	60	160	220
FOGGIA.....	--	40	50
BARI.....	--	90	100
TARANTO.....	--	--	--
BRINDISI.....	--	--	--
LECCE.....	30	--	40
<b>BASILICATA</b> .....	30	30	60
POTENZA.....	--	30	50
MATERA.....	--	--	--
<b>CALABRIA</b> .....	30	10	40
COSENZA.....	--	--	--
CATANZARO.....	--	--	--
REGGIO CALABRIA.....	--	--	--
CROTONE.....	--	--	--
VIBO VALENTIA.....	--	--	--
<b>SICILIA</b> .....	120	40	160
TRAPANI.....	--	--	--
PALERMO.....	--	--	--
MESSINA.....	40	--	60
AGRIGENTO.....	30	--	30
CALTANISSETTA.....	--	--	--
ENNA.....	--	--	--
CATANIA.....	--	--	--
RAGUSA.....	--	--	--
SIRACUSA.....	30	--	30
<b>SARDEGNA</b> .....	60	130	190
SASSARI.....	40	110	150
NUORO.....	--	--	--
CAGLIARI.....	--	--	--
ORISTANO.....	--	--	--
<b>NORD OVEST</b> .....	730	3.000	3.720
<b>NORD EST</b> .....	390	4.120	4.510
<b>CENTRO</b> .....	430	1.700	2.130
<b>SUD E ISOLE</b> .....	390	510	890
<b>TOTALE ITALIA</b> .....	1.940	9.330	11.260

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Con la legge del 9 dicembre 2009 la provincia di Monza e Brianza ha incorporato 5 nuovi comuni prima appartenenti alla provincia di Milano.

(2) Con la legge del 3 agosto 2009 è stata disposta l'aggregazione alla provincia di Rimini di 7 comuni prima appartenenti alla provincia di Pesaro e Urbino.

(3) Esclusi i comuni appartenenti alla provincia di Fermo.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

## **Sezione 8**

### ***Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese sociali***



**Tavola 48 - Imprese sociali che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2009 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale)**

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
<b>TOTALE</b> .....	<b>44,0</b>	<b>67,7</b>	<b>81,5</b>	<b>60,0</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>27,3</b>	<b>51,6</b>	<b>47,8</b>	<b>37,5</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>45,9</b>	<b>69,1</b>	<b>82,4</b>	<b>62,0</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	52,7	57,1	73,1	56,0
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	46,6	64,9	85,2	57,3
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	0,0	57,8	90,0	28,6
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	22,3	46,0	73,0	38,2
Istruzione e servizi formativi privati .....	68,7	76,1	72,6	72,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	48,6	72,7	85,7	66,8
Altri servizi alle persone .....	45,0	78,1	91,9	59,7
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>				
Nord Ovest .....	48,5	72,8	85,3	67,0
Nord Est.....	65,0	76,7	83,5	73,8
Centro.....	39,9	64,8	78,9	56,9
Sud e Isole.....	34,5	57,9	74,9	47,4

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 48.1 - Imprese sociali che hanno effettuato attività di formazione nel 2009 (quota % sul totale) e finalità principale dell'attività di formazione svolta, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale**

	Imprese che hanno svolto formazione nel 2009 con corsi (quota %)	Finalità della formazione (quote %)		
		Formare i neo-assunti	Aggiornare il personale sulle mansioni già svolte	Formare il personale per svolgere nuove mansioni/lavori
<b>TOTALE</b> .....	<b>60,0</b>	<b>3,8</b>	<b>86,5</b>	<b>9,7</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>37,5</b>	<b>1,7</b>	<b>95,0</b>	<b>3,3</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>62,0</b>	<b>3,9</b>	<b>86,0</b>	<b>10,1</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	56,0	1,5	98,3	0,3
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	57,3	3,7	95,1	1,2
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	28,6	0,7	98,6	0,7
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	38,2	3,5	90,0	6,5
Istruzione e servizi formativi privati .....	72,2	1,9	86,2	11,9
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	66,8	5,1	83,1	11,8
Altri servizi alle persone .....	59,7	1,7	93,9	4,3
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>				
Nord Ovest .....	67,0	4,4	86,5	9,1
Nord Est.....	73,8	3,6	86,2	10,2
Centro.....	56,9	3,6	86,3	10,1
Sud e Isole.....	47,4	3,3	86,8	9,8
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti.....	44,0	1,1	86,9	12,0
10-49 dipendenti.....	67,7	3,0	88,4	8,6
50 dipendenti e oltre.....	81,5	8,0	83,4	8,7

Tavola 49 - Dipendenti che nel 2009 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale dipendenti al 31 12 2010)

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
<b>TOTALE</b> .....	<b>44,6</b>	<b>49,0</b>	<b>45,4</b>	<b>46,3</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>22,2</b>	<b>29,2</b>	<b>38,6</b>	<b>31,5</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>46,7</b>	<b>50,6</b>	<b>45,5</b>	<b>46,8</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	25,0	25,1	29,6	27,2
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	44,6	51,8	31,4	42,3
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	0,0	37,0	51,0	38,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	25,9	32,3	33,9	32,6
Istruzione e servizi formativi privati .....	60,4	58,5	39,6	49,0
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	53,1	54,7	47,4	49,2
Altri servizi alle persone .....	48,0	48,3	43,2	45,2
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>				
Nord Ovest .....	49,3	54,1	45,3	47,4
Nord Est.....	41,8	47,5	55,9	53,5
Centro.....	39,9	45,1	36,6	38,9
Sud e Isole.....	44,5	46,9	37,7	42,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 50 - Imprese sociali che, internamente o esternamente, prevedono di effettuare corsi di formazione per il personale in organico al 31 dicembre 2009, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale)**

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
<b>TOTALE</b> .....	<b>38,1</b>	<b>59,8</b>	<b>76,4</b>	<b>53,6</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>16,7</b>	<b>30,9</b>	<b>49,3</b>	<b>24,1</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>8,2</b>	<b>21,6</b>	<b>21,9</b>	<b>14,0</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	9,7	25,9	26,9	16,8
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	39,9	65,8	77,8	53,5
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	0,0	38,5	94,4	25,2
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	22,1	27,8	73,6	31,5
Istruzione e servizi formativi privati .....	59,5	67,0	68,3	64,2
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	46,7	71,7	80,2	64,3
Altri servizi alle persone .....	50,1	69,5	91,9	60,6
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>				
Nord Ovest .....	43,0	67,3	82,6	62,3
Nord Est.....	46,6	70,0	83,1	64,1
Centro.....	32,3	48,4	71,4	46,3
Sud e Isole.....	34,4	52,1	62,8	43,8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

Tavola 50.1 - Imprese sociali che, internamente o esternamente, prevedono di effettuare corsi di formazione per livello di inquadramento dei dipendenti da formare, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % su totale risposte)\*

	Livello di inquadramento dei dipendenti da formare		
	Dirigenti	Quadri e impiegati	Operai, personale generico e apprendisti
<b>TOTALE</b> .....	<b>10,5</b>	<b>72,2</b>	<b>62,1</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>1,7</b>	<b>84,9</b>	<b>85,3</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>10,8</b>	<b>71,7</b>	<b>61,3</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	4,9	41,7	99,0
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	1,3	73,2	81,0
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	55,1	96,1	18,1
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	1,7	58,4	85,3
Istruzione e servizi formativi privati .....	5,7	79,2	48,4
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	12,4	69,5	62,0
Altri servizi alle persone .....	10,0	82,3	70,3
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>			
Nord Ovest .....	10,1	74,8	60,6
Nord Est.....	12,0	78,2	58,8
Centro.....	10,4	66,9	69,8
Sud e Isole.....	9,8	66,8	62,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>			
1-9 dipendenti.....	6,0	70,8	54,5
10-49 dipendenti.....	8,2	70,5	60,9
50 dipendenti e oltre.....	18,2	75,8	71,8

\*A questa domanda potevano essere date risposte multiple, pertanto il totale può essere superiore a 100.

**Tavola 51 - Imprese sociali che nel 2010 prevedono assunzioni senza esperienza specifica e che segnalano necessità di formazione per i neoassunti, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale delle imprese che assumono)**

	Imprese che prevedono assunzioni di personale senza esperienza specifica				Imprese che segnalano necessità di formazione			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
<b>TOTALE</b> .....	<b>61,3</b>	<b>61,4</b>	<b>41,0</b>	<b>54,8</b>	<b>75,7</b>	<b>78,2</b>	<b>93,1</b>	<b>82,2</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>56,3</b>	<b>48,8</b>	<b>31,5</b>	<b>50,4</b>	<b>54,0</b>	<b>60,6</b>	<b>92,6</b>	<b>61,4</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>62,0</b>	<b>62,4</b>	<b>41,2</b>	<b>55,2</b>	<b>78,6</b>	<b>79,6</b>	<b>93,2</b>	<b>83,9</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	18,7	24,4	34,1	22,2	90,9	85,7	95,5	89,4
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	73,4	75,9	38,1	69,6	68,4	84,5	90,5	77,2
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	76,9	84,2	66,7	77,6	95,3	94,7	94,4	95,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	54,2	42,9	14,5	40,9	71,4	69,1	88,5	74,4
Istruzione e servizi formativi privati .....	64,2	66,9	23,9	48,6	71,5	67,4	87,2	76,6
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	74,6	68,1	47,7	60,5	70,7	81,4	95,1	85,3
Altri servizi alle persone .....	75,3	72,9	46,6	69,6	90,6	87,9	91,4	89,9
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>								
Nord Ovest .....	57,9	57,2	42,1	51,6	75,1	79,0	95,8	84,5
Nord Est.....	59,1	64,0	43,1	55,4	85,7	83,0	93,3	87,3
Centro.....	56,8	59,9	44,4	53,6	73,8	78,2	91,2	81,2
Sud e Isole.....	67,2	65,1	31,7	59,2	72,7	73,0	89,0	76,1

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

Tavola 52 - Imprese sociali che nel 2010 prevedono assunzioni di laureati o diplomati, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale delle imprese sociali che assumono)

	Imprese che prevedono assunzioni di laureati				Imprese che prevedono assunzioni di diplomati			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
<b>TOTALE</b> .....	14,1	26,5	46,7	29,0	41,8	40,2	48,4	43,3
<b>INDUSTRIA</b> .....	2,8	1,9	3,7	2,6	39,4	43,8	31,5	40,0
<b>SERVIZI</b> .....	15,6	28,5	48,0	31,2	42,1	39,9	48,9	43,6
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	0,4	4,2	2,3	1,9	45,6	29,8	50,0	40,3
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	6,3	5,2	4,8	5,7	40,5	50,0	42,9	44,3
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	21,3	28,9	33,3	24,9	50,9	50,0	66,7	52,7
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	0,0	0,0	1,5	0,3	41,9	37,3	38,9	39,5
Istruzione e servizi formativi privati .....	28,5	39,4	51,5	41,5	46,6	44,1	62,6	52,3
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	24,5	38,7	55,0	43,1	35,8	39,5	46,8	41,9
Altri servizi alle persone .....	15,3	12,1	48,3	20,0	43,5	43,9	36,2	42,4
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>								
Nord Ovest .....	13,2	29,0	50,3	33,1	42,7	38,6	43,1	41,4
Nord Est.....	14,9	26,6	47,7	31,1	34,1	36,0	48,4	39,9
Centro.....	6,6	19,2	45,2	24,0	37,5	37,9	56,2	44,0
Sud e Isole.....	18,2	27,9	38,6	25,9	46,8	47,3	51,7	48,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 53 - Incidenza delle imprese sociali che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2009 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)**

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
<b>TOTALE</b> .....	<b>33,1</b>	<b>58,3</b>	<b>48,0</b>	<b>44,8</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>42,1</b>	<b>39,0</b>	<b>43,2</b>	<b>41,7</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>32,1</b>	<b>60,0</b>	<b>48,4</b>	<b>45,0</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	45,6	83,0	61,5	57,7
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	15,5	34,2	27,3	40,3
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	7,6	63,3	35,8	57,8
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	32,1	28,3	34,3	40,7
Istruzione e servizi formativi privati .....	32,9	58,8	42,1	33,1
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	33,9	65,4	54,0	46,8
Altri servizi alle persone .....	32,9	58,9	45,8	45,4
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>				
Nord Ovest .....	33,9	67,9	55,8	50,9
Nord Est.....	38,8	71,4	58,6	51,0
Centro.....	34,1	44,5	42,9	46,1
Sud e Isole.....	29,8	47,7	37,7	34,4

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

## **Sezione 9**

### ***I contratti atipici previsti dalle imprese sociali nel 2010***



Tavola 54 - Imprese sociali con dipendenti che nel 2010 utilizzeranno lavoratori interinali e collaboratori a progetto e numerosità degli stessi per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	% imprese che utilizzeranno nel 2010		Numero lavoratori* nel 2010	
	lavoratori interinali	collaboratori a progetto	lavoratori interinali	collaboratori a progetto
<b>TOTALE</b> .....	<b>4,5</b>	<b>21,9</b>	<b>1.730</b>	<b>10.810</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	--	<b>7,8</b>	--	<b>80</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>4,8</b>	<b>23,1</b>	<b>1.700</b>	<b>10.730</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	--	14,2	50	120
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	--	11,5	--	100
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	15,7	22,1	120	490
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	--	12,2	90	240
Istruzione e servizi formativi privati .....	--	24,4	100	1.690
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	6,3	26,5	1.330	7.850
Altri servizi alle persone .....	--	19,4	--	260
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>				
Nord Ovest .....	5,5	22,6	740	3.020
Nord Est.....	6,4	21,5	320	2.430
Centro.....	4,4	24,3	440	2.700
Sud e Isole.....	2,6	20,0	230	2.670
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti.....	0,8	16,5	50	2.250
10-49 dipendenti.....	2,3	20,5	200	3.630
50 dipendenti e oltre.....	16,2	35,6	1.490	4.940

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 55 - Utilizzo previsto nel 2010 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale**

	Collaboratori previsti nel 2010 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		Dirigenti	Profess. intellett. e scientif.	Professioni tecniche	Impiegati	Profess. commerc. e servizi	Operai specializzati	Conducenti impianti e macchine	Professioni non qualificate
<b>TOTALE</b> .....	<b>10.740</b>	<b>0,5</b>	<b>15,8</b>	<b>50,7</b>	<b>4,7</b>	<b>25,3</b>	<b>0,5</b>	<b>0,6</b>	<b>2,0</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>80</b>	<b>0,0</b>	<b>33,8</b>	<b>41,6</b>	<b>6,5</b>	<b>1,3</b>	<b>5,2</b>	<b>3,9</b>	<b>7,8</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>10.670</b>	<b>0,5</b>	<b>15,7</b>	<b>50,8</b>	<b>4,7</b>	<b>25,4</b>	<b>0,4</b>	<b>0,6</b>	<b>1,9</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	120	0,8	13,6	33,1	9,3	37,3	0,8	0,0	5,1
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	90	0,0	32,3	37,6	16,1	2,2	0,0	11,8	0,0
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	490	0,2	40,9	32,0	26,5	0,0	0,0	0,0	0,4
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	230	3,9	7,3	34,3	13,3	26,6	4,3	1,7	8,6
Istruzione e servizi formativi privati .....	1.640	0,7	13,8	82,6	0,5	0,5	1,1	0,1	0,7
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	7.840	0,3	14,7	45,9	3,6	32,7	0,2	0,5	2,0
Altri servizi alle persone .....	260	0,8	11,2	61,2	10,9	12,4	0,0	0,4	3,1
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>									
Nord Ovest .....	3.010	0,4	21,6	57,7	5,0	8,9	1,1	1,5	3,8
Nord Est.....	2.420	0,5	17,5	54,3	3,6	22,2	0,0	0,1	1,8
Centro.....	2.690	0,4	15,2	48,0	7,8	27,4	0,2	0,1	0,9
Sud e Isole.....	2.630	0,6	8,1	42,2	2,2	44,6	0,5	0,5	1,2
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>									
1-9 dipendenti.....	2.240	0,1	19,4	55,7	6,8	16,1	0,4	0,4	1,1
10-49 dipendenti.....	3.620	0,5	10,2	54,0	3,2	31,1	0,4	0,2	0,4
50 dipendenti e oltre.....	4.890	0,7	18,3	46,0	4,9	25,1	0,6	0,9	3,6

\* Sono esclusi gli amministratori di società. Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Tavola 56 - Utilizzo previsto nel 2010 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali e livelli di istruzione: principali caratteristiche

	Collaboratori previsti nel 2010 (v.a.)*	Genere ritenuto più adatto per la professione (quote %)			Classe di età (quote %)					
		Uomini	Donne	Indifferente	Fino a	30-44	45-54	Oltre 54 anni		Età non rilevante
					29 anni	anni	anni	Totale	Ex-dip. (1)	
<b>TOTALE</b> .....	<b>10.740</b>	<b>6,7</b>	<b>20,6</b>	<b>72,8</b>	<b>22,2</b>	<b>19,2</b>	<b>3,4</b>	<b>1,2</b>	<b>0,4</b>	<b>54,1</b>
1. Dirigenti.....	50	28,8	0,0	71,2	11,5	25,0	1,9	30,8	3,8	30,8
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione .....	1.700	6,7	4,3	89,0	13,8	27,1	1,5	1,6	1,0	55,9
3. Professioni tecniche.....	5.450	6,2	16,7	77,0	26,1	17,0	3,5	0,6	0,2	52,8
4. Impiegati .....	510	6,7	22,1	71,2	31,0	9,1	7,3	2,0	1,4	50,7
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi ...	2.710	3,4	39,5	57,1	19,9	21,6	2,8	0,4	0,3	55,3
6. Operai specializzati.....	50	72,5	2,0	25,5	9,8	25,5	2,0	37,3	0,0	25,5
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili.....	60	9,7	0,0	90,3	6,5	3,2	0,0	1,6	1,6	88,7
8. Professioni non qualificate.....	210	35,7	20,7	43,7	8,5	6,1	15,5	2,8	0,0	67,1
<b>LIVELLI DI ISTRUZIONE</b>										
Livello universitario .....	5.300	7,2	10,8	82,0	22,6	21,5	3,5	0,9	0,4	51,5
Livello secondario e post-secondario .....	3.520	6,4	19,0	74,6	30,7	14,5	3,1	1,7	0,4	50,0
Qualifica regionale di istruzione o formazione professionale ..	1.690	1,1	53,7	45,2	4,4	23,5	2,2	0,6	0,2	69,3
Scuola dell'obbligo.....	240	37,7	25,4	36,9	13,6	5,5	14,0	3,4	2,1	63,6

\* Sono esclusi gli amministratori di società. Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Persone con più di 54 anni ex-dipendenti in pensione della stessa azienda.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

**Tavola 57 - Utilizzo previsto nel 2010 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale**

	Collaboratori* previsti nel 2010 (v.a.)**	Collaboratori previsti nel 2010* per livello di istruzione (quota % sul totale)			
		universitario	secondario e post-second.	qualifica profession.	scuola dell'obbligo***
<b>TOTALE</b> .....	<b>10.740</b>	<b>49,3</b>	<b>32,8</b>	<b>15,7</b>	<b>2,2</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>80</b>	<b>37,7</b>	<b>50,6</b>	<b>6,5</b>	<b>5,2</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>10.670</b>	<b>49,4</b>	<b>32,6</b>	<b>15,8</b>	<b>2,2</b>
Commercio e servizi di alloggio, di ristorazione e turistici .....	120	22,9	53,4	7,6	16,1
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio.....	90	44,1	47,3	2,2	6,5
Servizi informatici e delle TLC; servizi avanzati alle imprese ..	490	58,5	41,5	0,0	0,0
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone .....	230	22,7	61,4	4,3	11,6
Istruzione e servizi formativi privati .....	1.640	73,8	25,1	0,5	0,6
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati.....	7.840	45,3	31,7	21,0	2,0
Altri servizi alle persone .....	260	38,8	52,3	3,9	5,0
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>					
Nord Ovest .....	3.010	58,8	30,8	6,2	4,2
Nord Est.....	2.420	53,3	38,2	7,5	1,0
Centro.....	2.690	45,9	34,3	18,4	1,4
Sud e Isole.....	2.630	38,2	28,4	31,6	1,8
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti.....	2.240	53,9	35,4	8,5	2,1
10-49 dipendenti.....	3.620	45,7	32,3	21,1	0,9
50 dipendenti e oltre.....	4.890	49,9	31,8	15,1	3,2

\* Sono esclusi gli amministratori di società.

\*\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\*\* Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2009-2010.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2010

## **Appendice 1**

***Corrispondenza tra la classificazione  
delle attività economiche ATECO2007  
e i settori “EXCELSIOR”***



**CORRISPONDENZA TRA LA CLASSIFICAZIONE DELLE ATTIVITÀ ECONOMICHE ATECO 2007 E I SETTORI “EXCELSIOR”**

SETTORI “EXCELSIOR”	Divisioni, gruppi e classi di attività ATECO 2007
Industria	05 Estrazione di carbone (esclusa torba) 06 Estrazione di petrolio greggio e di gas naturale 07 Estrazione di minerali metalliferi 08 Altre attività di estrazione di minerali da cave e miniere 09 Attività dei servizi di supporto all'estrazione 10 Industrie alimentari 11 Industria delle bevande 12 Industria del tabacco 13 Industrie tessili 14 Confezione di articoli di abbigliamento; confezione di articoli in pelle e pelliccia 15 Fabbricazione di articoli in pelle e simili 16 Industria del legno e dei prodotti in legno e sughero (esclusi i mobili); fabbricazione di articoli in paglia e materiali da intreccio 31 Fabbricazione di mobili 17 Fabbricazione di carta e di prodotti di carta 18 Stampa e riproduzione di supporti registrati 19 Fabbricazione di coke e prodotti derivanti dalla raffinazione del petrolio 20 Fabbricazione di prodotti chimici 21 Fabbricazione di prodotti farmaceutici di base e preparati farmaceutici 22 Fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche 23 Fabbricazione di altri prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi 24 Metallurgia 25 Fabbricazione di prodotti in metallo (esclusi macchinari e attrezzature) 28 Fabbricazione di macchinari ed apparecchiature nca 29 Fabbricazione di autoveicoli, rimorchi e semirimorchi 30 Fabbricazione di altri mezzi di trasporto 26 Fabbricazione di computer e prodotti di elettronica e ottica; apparecchi elettromedicali, apparecchi di misurazione e di orologi 27 Fabbricazione di apparecchiature elettriche ed apparecchiature per uso domestico non elettriche 32.5 Fabbricazione di strumenti e forniture mediche e dentistiche 33 Riparazione, manutenzione ed installazione di macchine ed apparecchiature 95 Riparazione di computer e di beni per uso personale e per la casa 32.1 Fabbricazione di gioielleria, bigiotteria e articoli connessi; lavorazione delle pietre preziose 32.2 Fabbricazione di strumenti musicali 32.3 Fabbricazione di articoli sportivi 32.4 Fabbricazione di giochi e giocattoli 32.9 Industrie manifatturiere nca 35 Fornitura di energia elettrica, gas, vapore e aria condizionata 36 Raccolta, trattamento e fornitura di acqua 37 Gestione delle reti fognarie 38 Attività di raccolta, trattamento e smaltimento rifiuti; recupero materiali 39 Attività di risanamento e altri servizi di gestione dei rifiuti 41 Costruzione di edifici 42 Ingegneria civile 43 Lavori di costruzione specializzati

**CORRISPONDENZA TRA LA CLASSIFICAZIONE DELLE ATTIVITÀ ECONOMICHE ATECO 2007 E I SETTORI “EXCELSIOR”**

SETTORI “EXCELSIOR”	Divisioni, gruppi e classi di attività ATECO 2007
Commercio e servizi di alloggio, ristorazione e turistici	45 Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli
	46 Commercio all'ingrosso (escluso quello di autoveicoli e di motocicli)
	47 Commercio al dettaglio (escluso quello di autoveicoli e di motocicli)
	55 Alloggio
	56 Attività dei servizi di ristorazione
	79 Attività dei servizi delle agenzie di viaggio, dei tour operator e servizi di prenotazione e attività connesse
Servizi di trasporto, logistica e magazzinaggio	49 Trasporto terrestre e trasporto mediante condotte
	50 Trasporto marittimo e per vie d'acqua
	51 Trasporto aereo
	52 Magazzinaggio e attività di supporto ai trasporti
	53 Servizi postali e attività di corriere
Servizi informatici e delle telecomunicazioni; servizi avanzati alle imprese	58 Attività editoriali
	59 Attività di produzione cinematografica, di video e di programmi televisivi, di registrazioni musicali e sonore
	60 Attività di programmazione e trasmissione
	63.9 Altre attività dei servizi d'informazione
	61 Telecomunicazioni
	62 Produzione di software, consulenza informatica e attività connesse
	63.1 Elaborazione dei dati, hosting e attività connesse; portali web
	69 Attività legali e contabilità
	70 Attività di direzione aziendale e di consulenza gestionale
	71 Attività degli studi di architettura e ingegneria; collaudi e analisi tecniche
	72 Ricerca scientifica e sviluppo
	73 Pubblicità e ricerche di mercato
	74 Altre attività professionali, scientifiche e tecniche
	78 Attività di ricerca, selezione, fornitura di personale
	64 Attività di servizi finanziari (escluse le assicurazioni e i fondi pensione)
	65 Assicurazioni, riassicurazioni e fondi pensione (escluse le assicurazioni sociali obbligatorie)
66 Attività ausiliarie dei servizi finanziari e delle attività assicurative	
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	68 Attività immobiliari
	77 Attività di noleggio e leasing operativo
	80 Servizi di vigilanza e investigazione
	81 Attività di servizi per edifici e paesaggio
	82 Attività di supporto per le funzioni d'ufficio e altri servizi di supporto alle imprese
Istruzione e servizi formativi privati	85 Istruzione
Sanità, assistenza sociale e servizi sanitari privati	86 Assistenza sanitaria
	87 Servizi di assistenza sociale residenziale
	88 Assistenza sociale non residenziale
	75 Servizi veterinari
Altri servizi alle persone	90 Attività creative, artistiche e di intrattenimento
	91 Attività di biblioteche, archivi, musei ed altre attività culturali
	92 Attività riguardanti le lotterie, le scommesse, le case da gioco
	93 Attività sportive, di intrattenimento e di divertimento
	96 Altre attività di servizi per la persona

## **Appendice 2**

### ***Classificazione dei titoli di studio***

#### **NOTE**

La classificazione Excelsior dei titoli di studio è strutturata in livelli, indirizzi e gruppi. I livelli sono: laurea, diploma di scuola superiore, istruzione professionale tecnica, qualifica professionale regionale, scuola dell'obbligo (prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2009-2010). Per i titoli universitari la classificazione deriva da un'elaborazione dei corsi di laurea esistenti nelle università italiane noti al momento dell'effettuazione dell'indagine; questi sono stati raggruppati in gruppi di laurea omogenei, successivamente aggregati in indirizzi; questi ultimi vengono utilizzati per l'esposizione dei dati.

Analogamente per i diplomi di scuola media superiore la classificazione deriva dai titoli di studio elementari che vengono accorpati in gruppi (ca. 50) e successivamente in indirizzi (10). Ai soli fini espositivi viene utilizzato un elenco di 23 voci - riportato nella tabella allegata - pensato per esprimere l'area formativa, prescindendo talvolta dalla distinzione per tipologia di scuola (ad esempio vengono accorpati i dati relativi agli istituti tecnici e professionali nell'area turistica).

Per comodità di lettura, i titoli universitari e i diplomi sono elencati in ordine alfabetico.



**ISTRUZIONE UNIVERSITARIA**

Indirizzi e gruppi	Indirizzi e gruppi	Indirizzi e gruppi
<p><b>Agrario, alimentare e zootecnico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Medicina veterinaria</li> <li>- Scienze e tecnologie agrarie e forestali</li> <li>- Scienze e tecnologie zootecniche</li> <li>- Sanità animale</li> <li>- Scienze e tecnologie agro-alimentari</li> <li>- Scienze e gestione delle risorse rurali e forestali</li> </ul> <p><b>Architettura, urbanistico e territoriale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Architettura</li> <li>- Pianificazione territoriale, urbanistica ambientale</li> <li>- Storia e conservazione dei beni architettonici e ambientali</li> <li>- Disegno industriale, moda, design, grafica e comunicazione</li> </ul> <p><b>Chimico - farmaceutico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Chimica</li> <li>- Farmacia</li> <li>- Informazione scientifica del farmaco</li> <li>- Erboristeria</li> <li>- Nutrizione</li> <li>- Cosmesi</li> <li>- Tossicologia</li> </ul> <p><b>Difesa e Sicurezza</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze strategiche e della sicurezza</li> </ul> <p><b>Economico - statistico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Economia del turismo</li> <li>- Economia marittima e dei trasporti</li> <li>- Scienze economico aziendali del marketing e dell'amministrazione</li> <li>- Scienze economico-sociali e economico-politiche</li> <li>- Economia bancaria, finanziaria e assicur.</li> <li>- Economia del commercio internazionale</li> <li>- Economia delle amministrazioni pubbliche</li> <li>- Economia per l'ambiente e la cultura</li> <li>- Scienze statistiche</li> <li>- Scienze statistico-sociali</li> <li>- Statistica economica, finanziaria e attuariale</li> </ul> <p><b>Geo-biologico e biotecnologie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze biologiche</li> <li>- Biotecnologie</li> <li>- Scienze geologiche e della terra</li> <li>- Scienze ambientali e della natura</li> <li>- Scienze geografiche e del territorio</li> </ul>	<p><b>Giuridico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Giurisprudenza</li> <li>- Scienze dei servizi giuridici</li> </ul> <p><b>Ingegneria civile e ambientale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingegneria edile e civile</li> <li>- Ingegneria per l'ambiente e il territorio</li> </ul> <p>Ingegneria elettronica e dell'informazione</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingegneria elettronica</li> <li>- Ingegneria informatica</li> <li>- Ingegneria dell'automazione</li> <li>- Ingegneria delle telecomunicazioni</li> </ul> <p><b>Ingegneria industriale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingegneria meccanica, mineraria e navale</li> <li>- Ingegneria aerospaziale e aeronautica</li> <li>- Ingegneria medica, biomedica e clinica</li> <li>- Ingegneria chimica</li> <li>- Ingegneria elettrica</li> <li>- Ingegneria energetica e nucleare</li> </ul> <p><b>Altri indirizzi di ingegneria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingegneria gestionale e logistica</li> <li>- Ingegneria dei metalli</li> <li>- Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria</li> <li>- Altre lauree in ingegneria</li> <li>- Ingegneria (generico)</li> </ul> <p><b>Insegnamento e Formazione</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze dell'educazione</li> <li>- Scienze della formazione primaria</li> <li>- Scienze della formazione aziendale e degli adulti</li> <li>- Scienze per responsabili ed esperti dei servizi educativi</li> </ul> <p><b>Letterario, filosofico, storico e artistico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze e conservazione di beni culturali, archeologia</li> <li>- Filosofia, scienze delle religioni e antropologia</li> <li>- Lettere (classiche/moderne) e materie letterarie</li> <li>- Storia</li> <li>- Musicologia e spettacolo</li> </ul>	<p><b>Linguistico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Traduzione e mediazione linguistica</li> <li>- Lingue, letterature e culture straniere</li> </ul> <p><b>Medico e odontoiatrico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Medicina e chirurgia</li> <li>- Odontoiatria e protesi dentarie</li> </ul> <p><b>Sanitario e paramedico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze della programmazione sanitaria</li> <li>- Scienze dell'alimentazione e nutrizione, dietologia</li> <li>- Assistenza sanitaria, infermieristica, ostetricia</li> <li>- Fisioterapia, logopedia, riabilitazione</li> <li>- Prevenzione sanitaria e della sicurezza sul lavoro</li> <li>- Tecniche di laboratorio medico, radiologia, ortopedia</li> </ul> <p><b>Politico - sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze della comunicazione</li> <li>- Scienze dell'amministrazione</li> <li>- Scienze politiche e delle relazioni internazionali e diplomatiche</li> <li>- Sociologia e ricerca sociale</li> <li>- Servizio sociale</li> <li>- Scienze turistiche (escl.ind.economico)</li> </ul> <p><b>Psicologico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Psicologia</li> </ul> <p><b>Scientifico, matematico e fisico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fisica e astronomia</li> <li>- Matematica</li> <li>- Informatica</li> <li>- Scienze dei materiali</li> <li>- Discipline nautiche</li> </ul> <p><b>Scienze Motorie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Educazione fisica e scienze motorie</li> </ul> <p><b>Indirizzo Non Specificato (1)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Laurea non specificata</li> </ul>

(1) Ai fini della somministrazione del questionario alle imprese, è stato aggiunto l'indirizzo "Non specificato", per cogliere i casi in cui l'impresa esprime l'intenzione di assumere un laureato ma non è interessata a uno specifico indirizzo di studio.

**DIPLOMI SCUOLA MEDIA SUPERIORE**

Indirizzi - Titoli di studio	Indirizzi - Titoli di studio	Indirizzi - Titoli di studio
<p><b>Aeronautico e nautico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito nautico</li> <li>- Perito aeronautico</li> </ul> <p><b>Agrario-alimentare</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito in tecnologie alimentari</li> <li>- Perito agrario/agrotecnico</li> </ul> <p><b>Amministrativo-commerciale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ragioniere - amministrativo</li> <li>- Ragioniere - programmatore</li> <li>- Ragioniere - altri indirizzi (mercantile, comm.estero, ammin.industriale, ecc.)</li> <li>- Ragioniere (generico)</li> <li>- Perito aziendale/corrispondente lingue estere</li> <li>- Analista contabile</li> <li>- Operatore commerciale</li> <li>- Segretario d'amministrazione</li> </ul> <p><b>Artistico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maturità artistica</li> <li>- Decorazione pittorica e plastica</li> <li>- Rilegatura artistica e restauro del libro</li> <li>- Arte del mosaico</li> <li>- Liceo musicale-conservatorio</li> </ul> <p><b>Biologico e biotecnologia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tecnico di laboratorio chimico-biologico</li> </ul> <p><b>Cartario-cartotecnico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito di industria cartaria</li> </ul> <p><b>Chimico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito/tecnico chimico industriale (e conciario)</li> <li>- Perito in materie plastiche</li> <li>- Tecnico (o chimico) delle industrie ceramiche</li> </ul> <p><b>Edile</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Geometra</li> <li>- Perito edile</li> </ul>	<p><b>Elettronico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito elettronico e in telecomunicazioni</li> </ul> <p><b>Elettrotecnico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito elettrotecnico</li> </ul> <p><b>Classico, scientifico e socio-psico-pedagogico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maturità classica</li> <li>- Maturità scientifica</li> <li>- Liceo socio-pedagogico (ex magistrale)</li> </ul> <p><b>Grafico-pubblicitario</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tecnico/perito industrie grafiche</li> <li>- Perito in arti fotografiche</li> <li>- Tecnico della cinematografia e della televisione</li> <li>- Disegnatore architettura, arredamento e ambiente</li> <li>- Tecnico delle comunicazioni visive</li> <li>- Tecnico/operatore della grafica pubblicitaria</li> </ul> <p><b>Informatico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito informatico</li> </ul> <p><b>Lavorazione vetro e ceramica</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arte e tecnologia della ceramica</li> <li>- Arte del vetro e del cristallo</li> </ul> <p><b>Legno, mobile e arredamento</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tecnico industria del mobile e dell'arredamento</li> </ul> <p><b>Linguistico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maturità linguistica</li> </ul> <p><b>Meccanico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito/tecnico meccanico</li> <li>- Perito ottico</li> </ul> <p><b>Orafo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arte dei metalli, oreficeria e pietre dure</li> </ul>	<p><b>Socio-sanitario</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirigente di comunità</li> <li>- Assistente per comunità infantili</li> <li>- Econome dietiste</li> <li>- Odontotecnico</li> <li>- Ottico</li> <li>- Tecnico di radiologia medica</li> </ul> <p><b>Stampa ed editoria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arte e tecnologia della stampa</li> </ul> <p><b>Termoidraulico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito in termotecnica</li> </ul> <p><b>Tessile, abbigliamento e moda</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito tessile, tintorie e disegno tessuti</li> <li>- Disegnatrice stilista di moda</li> <li>- Moda e costume</li> </ul> <p><b>Turistico-alberghiero</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Operatore/perito turistico</li> <li>- Tecnico delle attività alberghiere</li> </ul> <p><b>Indirizzo non specificato</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diploma non specificato</li> </ul>

(1) Ai fini della somministrazione del questionario alle imprese, è stato aggiunto l'indirizzo "Non specificato", per cogliere i casi in cui l'impresa esprime l'intenzione di assumere un laureato ma non è interessata a uno specifico indirizzo di studio.

# SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR 2010

## GLOSSARIO

### **Area funzionale**

Sono le diverse aree di attività dell'impresa. E' stato richiesto alle imprese di indicare in quale area sarà inserita la/e figura/e richieste. Sono previste le seguenti aree funzionali: Produzione o fornitura di beni e servizi; Direzione generale; Segreteria/ staff / servizi generali; Personale, organizzazione risorse umane; IT/ sistemi informativi; Certificazione qualità, sicurezza e ambiente; Amministrazione / legale; Contabilità/controllo di gestione/finanza; Vendita; Marketing / commerciale; Comunicazione e pubbliche relazioni; Assistenza clienti; Progettazione/ricerca e sviluppo/area tecnica; Installazione/ manutenzione; Controllo qualità; Acquisti/Magazzino; Logistica, distribuzione, trasporti.

### **Assunzioni con esperienza**

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere ed è intesa come l'aver svolto precedenti attività lavorative da parte del candidato idoneo a ricoprire la figura professionale ricercata. Viene distinta in esperienza generica di lavoro, esperienza specifica nella professione, oppure esperienza specifica nel settore in cui opera l'azienda.

Al fine di approfondire tale caratteristica, all'impresa viene richiesto inoltre di indicare gli anni di esperienza (generica oppure specifica nella professione o nel settore) necessari per le figure professionali che si prevede di assumere.

### **Assunzioni di immigrati**

Per assunzioni di immigrati si intende l'assunzione di personale di nazionalità non italiana. Le indicazioni di minimo e massimo sono da intendersi come previsione del numero di immigrati per i quali le imprese hanno già deciso l'assunzione (minimo) e il numero di assunzioni di immigrati per le quali le imprese non hanno escluso la possibilità, pur senza aver ancora deciso in tal senso (massimo).

### **Assunzioni "non stagionali"**

Totale delle assunzioni previste, con l'esclusione delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale.

### **Assunzioni per età**

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. Si ripartisce in diverse classi (Fino a 24 anni, 25-29 anni, 30-44 anni, 45-54 anni, oltre 54 anni, non rilevante).

### **Assunzioni per genere**

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere ed è intesa come la preferenza segnalata dall'impresa del genere ritenuto più adatto (maschile, femminile, indifferente) allo svolgimento delle mansioni associate alla professione richiesta.

## Assunzioni previste

Le assunzioni corrispondono al numero di lavoratori dipendenti (*compresi i contratti a termine ed esclusi i lavoratori interinali, i collaboratori a progetto e gli stage*) che le imprese intervistate hanno previsto in entrata nel corso del 2010. Tali previsioni sono state formulate dalle imprese tra febbraio e maggio 2010.

## Classificazione delle professioni ISTAT

La classificazione NUP06, *Nomenclatura e classificazione delle Unità Professionali* ([www.istat.it](http://www.istat.it)) è lo strumento classificatorio gerarchico di riferimento utilizzato nel nostro Paese per rilevare le professioni.

L'attuale classificazione, prodotta nel 2006 dalla collaborazione tra ISTAT e ISFOL, è una evoluzione della Classificazione delle Professioni del 2001 di cui estende il dettaglio classificatorio inserendo un quinto livello. Come la versione 2001, la NUP06 tiene conto del doppio vincolo metodologico del raccordo con le precedenti classificazioni nazionali (ISTAT 1991) e internazionali (*International Standard Classification of Occupation, ISCO*).

Nel 2008 è stata resa pubblica da ILO (International Labour Office) la nuova versione della classificazione internazionale ISCO-08.

La classificazione ISTAT si articola in:

- 9 grandi gruppi
- 37 gruppi
- 121 classi
- 519 categorie
- 805 unità professionali.

A fini di analisi e di esposizione dei dati, le figure professionali richieste dalle imprese sono aggregate secondo tale sistema classificatorio gerarchico.

## Collaboratori a progetto previsti

Per collaboratori a progetto previsti si intendono i lavoratori di cui l'impresa ha previsto di avvalersi nel corso del 2010 e con i quali ha già stipulato (o stipulerà) un contratto secondo la normativa vigente sul lavoro a progetto (articolo 409, n. 3 del codice di procedura civile integrato dalle disposizioni del Dlgs. 276/03 artt. 61-64). Si è richiesto all'impresa di indicare i collaboratori a progetto che svolgeranno attività prevalente per l'azienda intervistata.

*Per eventuali approfondimenti sulla normativa vigente consultare il sito: [www.lavoro.gov.it/](http://www.lavoro.gov.it/)*

## Difficoltà di reperimento

E' una dichiarazione da parte dell'impresa sulla difficoltà nel reperire, nella propria provincia, candidati idonei a ricoprire la figura professionale ricercata e sulle relative motivazioni. A differenza dagli anni precedenti, le difficoltà sono articolate secondo due grandi motivazioni (ridotto numero di candidati o inadeguatezza dei candidati). Per ciascuna di esse viene poi richiesto all'impresa di dettagliare ulteriormente la motivazione. Nel primo caso (ridotto numero di candidati) si chiede di specificare tra le seguenti modalità: poche persone esercitano la professione o sono interessate a esercitarla; mancano strutture formative; figura molto richiesta; concorrenza fra le imprese; professione nuova, altro. Nel secondo caso (inadeguatezza dei candidati) l'impresa deve

specificare una tra le seguenti voci: i candidati non hanno una adeguata formazione/preparazione; i candidati non hanno la necessaria esperienza; I candidati non hanno le caratteristiche personali adatte allo svolgimento della professione; i candidati hanno aspettative superiori o diverse da ciò che gli viene offerto; altro.

Al fine di quantificare *l'impatto* di tale difficoltà, viene inoltre chiesto all'impresa di dichiarare, in generale, il tempo necessario (in mesi) a reperire la figura professionale.

### **Dimensione di impresa**

La classe dimensionale di impresa è determinata sulla base del numero di addetti dipendenti secondo le seguenti aggregazioni: da 1 a 9 dipendenti (micro imprese); da 10 a 49 dipendenti (piccole imprese); da 50 a 249 dipendenti (medie imprese); da 250 a 499 dipendenti (grandi imprese) e con oltre 500 dipendenti (grandissime imprese). In sede di elaborazione ed esposizione dei dati, le unità locali di imprese di medio-grande dimensione sono state classificate rispetto alla classe dimensionale dell'impresa di appartenenza.

### **Fatturato**

Il termine "fatturato" indica per le imprese individuali, società di persone, società di capitali, enti commerciali ed equiparati, ecc. la somma dei ricavi delle vendite e delle prestazioni e degli altri ricavi e proventi ordinari, come dichiarati ai fini delle imposte dirette e, in mancanza, come rappresentati nelle scritture contabili previste dagli articoli 2214 e seguenti del codice civile.

Alle imprese intervistate è stato richiesto di indicare l'andamento del loro fatturato fra il 2008 e il 2009 secondo diverse modalità: aumento elevato (oltre 15%), aumento moderato (tra il 3% e il 15%), stabilità (variazione fra il -3% e il 3%), diminuzione moderata (tra il -3% e -15%) e diminuzione elevata (oltre -15%).

### **Figure professionali elementari**

Sono le oltre 2.000 voci che costituiscono il dizionario di base delle professioni utilizzate per la rilevazione. La nomenclatura viene aggiornata annualmente sulla base delle segnalazioni di nuove figure da parte delle imprese intervistate. Per eventuali approfondimenti si vedano le note metodologiche.

Ai fini di analisi e di esposizione dei dati, le singole professioni elementari sono aggregate in diversi sistemi classificatori gerarchici.

*Vedi anche: Classificazione delle professioni ISTAT*

### **Forma giuridica**

Con la forma giuridica si definisce l'assetto organizzativo e la natura giuridica e fiscale dell'impresa.

In particolare in sede di indagine Excelsior sono stati considerati i seguenti raggruppamenti:

- ditta individuale: impresa di cui è titolare una persona fisica, al cui interno si colloca la quasi totalità dei coltivatori diretti, degli imprenditori agricoli non coltivatori diretti, dei piccoli imprenditori non coltivatori diretti e degli artigiani;
- società di persone: comprendono società in nome collettivo; società in accomandita semplice; società semplici;
- società di capitale comprendono società per azioni; società a responsabilità limitata; società in accomandita per azioni;

- altre forme: questa tipologia raccoglie tutte le imprese aventi forma giuridica diversa da quelle che rientrano nei raggruppamenti precedenti. A titolo di orientamento, le tipologie più numerose sono: società cooperative in genere, consorzi, società consortili in genere, società costituita in base a leggi di altro Stato, ecc.

### **Formazione in azienda**

Corrisponde all'attività di formazione e aggiornamento professionale del personale realizzata dall'impresa nel corso del 2009. Si articola in diverse modalità di erogazione (corsi interni o esterni, affiancamento a personale interno e altre forme, quali seminari brevi, autoapprendimento ecc.). Al fine di quantificare l'investimento in formazione esplicita da parte dell'impresa, viene richiesto di quantificare il numero di dipendenti che l'impresa ha coinvolto in attività di formazione e aggiornamento professionale (escludendo affiancamento, seminari e autoapprendimento) nel corso del 2009. Viene inoltre richiesto di indicare la modalità che sarà seguita per lo svolgimento della formazione in aziende nel 2010 e il livello d'inquadramento dei dipendenti da formare.

### **Formazione in entrata**

E' una dichiarazione da parte dell'impresa sulla necessità di effettuare a favore della figura professionale da inserire in organico attività di ulteriore formazione attraverso corsi interni o esterni all'impresa o con altre modalità (escluso l'affiancamento a personale interno).

### **Impresa esportatrice**

E' l'impresa che commercializza abitualmente all'estero i propri prodotti / servizi.

### **Impresa innovatrice**

E' l'impresa che ha dichiarato di aver effettuato, nel corso del 2009, innovazioni di prodotto o di servizio.

### **Innovazione**

L'innovazione, secondo la definizione del Libro Verde sull'Innovazione [COM (1995) n. 688] è il rinnovo e l'ampliamento della gamma dei prodotti e dei servizi, nonché dei mercati ad essi associati (innovazione di prodotto); l'attuazione di nuovi metodi di produzione, d'approvvigionamento e di distribuzione (innovazione di processo); l'introduzione di mutamenti nella gestione, nell'organizzazione e nelle condizioni di lavoro (innovazione organizzativa).

Ai fini dell'indagine Excelsior si considera l'innovazione di prodotto o di servizio, con cui un'impresa introduce prodotti/servizi che creano un mercato completamente nuovo o che estendono la gamma dei prodotti/servizi offerti, o, ancora, modifiche che migliorano radicalmente la performance dei prodotti/servizi attuali.

### **Livelli di istruzione e indirizzi di studio**

Gli indirizzi e i titoli di studio sono quelli considerati dal sistema scolastico e coincidono di norma con quelli classificati dal Ministero della Pubblica Istruzione. In particolare, sono stati utilizzati i seguenti livelli di istruzione:

a) nessuna formazione specifica (scuola dell'obbligo)

- b) qualifica professionale, conseguita presso centri di formazione professionale a livello regionale o presso istituti professionali di Stato
- c) diploma (5 anni); per questo livello di istruzione è stata anche rilevata la richiesta delle imprese per una ulteriore formazione post-diploma
- d) titolo universitario; per questo livello è stata anche rilevata la preferenza delle imprese relativamente a una laurea breve (3 anni) o specialistica (5 anni), nonché la segnalazione della necessità di formazione post-laurea.

All'interno di ogni livello di istruzione (esclusa la scuola dell'obbligo), i singoli titoli di studio omogenei e/o appartenenti ad aree di competenza simili sono aggregati per indirizzo.

*Per i dettagli sui singoli titoli di studio e relativi indirizzi si veda l'Appendice 2.*

### **Livelli formativi equivalenti**

Il livello formativo equivalente è un indicatore che esprime sinteticamente il livello di competenza complessivamente conseguito attraverso percorsi scolastici ed esperienze professionali, al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata".

Il "livello formativo equivalente" tiene conto, pertanto, degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione e gli anni di esperienza lavorativa richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale) per la figura professionale ricercata.

### **Livelli di inquadramento**

I livelli d'inquadramento costituiscono entità classificatorie che raggruppano i vari profili professionali. Si tratta di un sistema di classificazione professionale che delinea il particolare regime giuridico cui il lavoratore è sottoposto ai fini del trattamento economico e contributivo. L'individuazione dei livelli d'inquadramento in questo caso si desume dalla contrattazione collettiva e dalla classificazione prevista dai modelli INPS (il modello di versamento dei contributi DM10).

E' possibile, in tal modo, distinguere i livelli d'inquadramento in:

- *dirigenti*: i lavoratori che "ricoprono nell'azienda un ruolo caratterizzato da un elevato grado di professionalità, autonomia e potere decisionale ed esplicano la loro funzione al fine di promuovere, coordinare e gestire la realizzazione degli obiettivi dell'impresa".
- *quadri*: i prestatori di lavoro subordinato che, pur non appartenendo alla categoria dei dirigenti, svolgono funzioni con carattere continuativo di rilevante importanza ai fini dello sviluppo e dell'attuazione degli obiettivi dell'impresa.
- *impiegati*: coloro i quali professionalmente prestano la propria attività alle dipendenze di un imprenditore privato, con la funzione di collaborazione, tanto di concetto che di ordine, eccettuata ogni prestazione che sia semplicemente di mano d'opera.
- *operai*: i lavoratori la cui attività si caratterizza per la "collaborazione nell'impresa", consistente in un generico apporto al processo produttivo, realizzato mediante la mera attuazione delle direttive ricevute.

In sede di indagine, i livelli di inquadramento "quadri e impiegati" sono considerati congiuntamente.

## Modalità di selezione del personale

Si intende la modalità con la quale le imprese individuano e selezionano le persone che desiderano inserire nel proprio organico. Alle imprese intervistate è stato richiesto di indicare i canali di reclutamento (banche dati interne, associazioni di categoria, centri per l'impiego, società specializzate ecc.) utilizzati *prevalentemente* per ricercare ed individuare i candidati potenzialmente adatti alle proprie esigenze professionali.

## Part-time

È un contratto di lavoro subordinato, a termine o a tempo indeterminato, caratterizzato da una riduzione dell'orario di lavoro.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale si differenzia dal rapporto di lavoro a tempo pieno solo per la riduzione dell'orario: il lavoratore part-time deve rispettare tutte le norme relative al contratto di lavoro e il datore di lavoro deve riconoscergli tutti i diritti che gli spettano per contratto.

Ai lavoratori part-time si applica il Contratto collettivo nazionale di lavoro che disciplina il corrispondente rapporto di lavoro a tempo pieno, e la retribuzione a cui hanno diritto è la stessa dei lavoratori a tempo pieno di pari inquadramento, ridotta però in relazione all'orario di lavoro.

In sede di rilevazione sono stati considerati tutte le forme di lavoro part-time (verticale, orizzontale e misto).

Per eventuali approfondimenti consultare il sito: [www.lavoro.gov.it/](http://www.lavoro.gov.it/)

## Ripartizioni geografiche

Corrispondono alle aggregazione delle regioni secondo 4 raggruppamenti territoriali:

- Nord-Ovest: Piemonte, Valle d'Aosta, Lombardia, Liguria;
- Nord-Est : Veneto, Trentino Alto Adige, Friuli Venezia Giulia, Emilia Romagna;
- Centro: Toscana, Umbria, Marche, Lazio;
- Sud e Isole: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Puglia, Calabria, Sicilia, Sardegna

## Saldi occupazionali

I saldi occupazionali sono determinati dalla differenza algebrica tra le entrate e le uscite di personale dipendente previste per il 2010. Si ricorda che il Sistema informativo Excelsior non tiene conto dei flussi occupazionali relativi alle imprese che inizieranno la propria attività nel 2010, né dei passaggi di livello di inquadramento del personale già occupato in azienda.

## Settori di attività economica

I settori di attività economica considerati nel Sistema informativo Excelsior corrispondono a 29 raggruppamenti di attività economiche definiti ad hoc sulla base del piano di campionamento teorico. Tali raggruppamenti comprendono divisioni (codici a 2 cifre), gruppi (codici a 3 cifre) previsti dalla classificazione ufficiale delle attività economiche ATECO 2007. L'ATECO 2007 costituisce la versione nazionale della nomenclatura europea, Nace Rev.2, pubblicata sull'Official Journal il 20 dicembre 2006 (Regolamento (CE) n.1893/2006 del PE e del Consiglio del 20/12/2006).

*Per il dettaglio sulle singole attività economiche che rientrano in ogni settore si veda l'Appendice 1.*

## Sostituzione

Per assunzione *in sostituzione* si intende l'indicazione da parte dell'impresa se la figura professionale richiesta è destinata a sostituire una figura professionale analoga che è recentemente uscita dall'impresa (o che uscirà dall'impresa nell'anno considerato). Si noti che per le figure che non sostituiscono analoghe figure in uscita, viene richiesto all'impresa di specificare se queste sono già presenti in azienda.

## Stage e tirocini

Lo *stage*, o tirocinio formativo e d'orientamento, è un periodo di formazione "on the job" presso un'azienda e ha come obiettivo quello di "realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi e di agevolare le scelte professionali tramite la conoscenza diretta del mondo del lavoro" (Legge n. 196/97).

I principali destinatari sono gli studenti che frequentano la scuola secondaria, l'università o corsi di qualifica e specializzazione, nonché i neodiplomati e i neolaureati. Inoltre, possono essere utilizzati anche da disoccupati e inoccupati al fine di agevolare le scelte professionali.

Il numero di tirocinanti che un datore di lavoro può ospitare è determinato dall'attività dell'azienda e dal numero dei dipendenti.

Nell'indagine Excelsior, sono state considerate le attività di formazione svolte tramite tirocini e stage. Sono stati rilevati, inoltre, il numero di tirocini/stage attivati e la relativa durata media (in mesi).

Per eventuali approfondimenti consultare il sito: [www.lavoro.gov.it/](http://www.lavoro.gov.it/)

## Tasso di entrata

Il tasso di entrata (previsto) corrisponde al numero di assunzioni per ogni 100 dipendenti presenti in azienda al 31 dicembre dell'anno precedente.

## Tasso di uscita

Il tasso di uscita (previsto) corrisponde al numero di uscite per ogni 100 dipendenti presenti in azienda al 31 dicembre dell'anno precedente.

## Tasso di variazione

Il tasso di variazione (previsto) corrisponde al rapporto fra i saldi occupazionali (entrate di personale dipendente a cui vanno sottratte le relative uscite) e la consistenza di dipendenti al 31 dicembre dell'anno precedente.

## Tipologia di contratto (di lavoro dipendente)

E' una delle caratteristiche rilevate per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. L'impresa ha segnalato quale tipologia di contratto di lavoro dipendente sarà applicata preferibilmente al personale che verrà assunto, scegliendolo tra le seguenti alternative: *contratto a tempo indeterminato, contratto a tempo determinato, apprendistato, contratto di inserimento, altre forme contrattuali*.

Nel caso di previsione di utilizzo di contratti a tempo determinato, è stato richiesto all'impresa di specificare la motivazione circa l'utilizzo di tale tipologia contrattuale, indicando una tra le seguenti:

- contratti a tempo determinato finalizzati alla prova di nuovo personale
- contratti a tempo determinato finalizzati alla sostituzione temporanea di personale (per maternità, aspettativa, ferie, malattia)

- contratti a tempo determinato finalizzati alla copertura di un picco di attività
- contratti a tempo determinato a carattere stagionale

In tal modo è possibile individuare l'utilizzo del tempo determinato come modalità "d'ingresso" (periodo di prova per nuovo personale da inserire stabilmente), le esigenze di natura straordinaria (sostituzione di personale assente e copertura di picchi di attività), nonché le assunzioni a carattere stagionale.

In sede di indagine, è stato inoltre richiesto alle imprese di indicare se nel 2010 *intendono utilizzare lavoratori "interinali" e il relativo numero.*

Per eventuali approfondimenti sul significato delle diverse forme contrattuali, consultare il sito: [www.lavoro.gov.it/](http://www.lavoro.gov.it/)

*Vedi anche: collaboratori a progetto.*

### **Unità Locale**

Le imprese possono essere istituite ed operare in unico luogo, ovvero in luoghi diversi mediante varie unità locali (UL). Le varie unità locali, create nella stessa o in diverse province, assumono diverse funzioni che vengono loro attribuite dall'imprenditore. In pratica gli operatori economici adottano liberamente varie definizioni: filiale, succursale, agenzia, ufficio di rappresentanza, deposito, magazzino, negozio, ecc..

Secondo la definizione ISTAT (ai fini del Censimento), unità locale è l'impianto (o corpo di impianti) situato in un dato luogo e variamente denominato (stabilimento, laboratorio, negozio, ristorante, albergo, bar, ufficio, studio professionale, ecc.) in cui viene effettuata la produzione o la distribuzione di beni o la prestazione di servizi.

### **Unità Locale Provinciale**

Per Unità Locale Provinciale (ULP) si intende, convenzionalmente, l'insieme delle unità locali di una stessa impresa localizzate in una stessa provincia. Gli addetti (dipendenti e indipendenti) di una ULP corrispondono alla somma dei relativi addetti di tutte le UL della provincia.

Le procedure di inferenza statistica dei dati di indagine sono state effettuate in base alla distribuzione dei dipendenti per unità locale provinciale.

### **Uscite**

Le uscite corrispondono al numero di lavoratori dipendenti (*compresi i contratti a termine ed esclusi i lavoratori stagionali, gli interinali, i collaboratori a progetto e gli stage*) che le imprese intervistate hanno previsto lasceranno il proprio posto di lavoro all'interno dell'azienda nel corso del 2010. Tali previsioni sono state formulate dalle imprese fra febbraio e maggio 2010.

In sede di indagine Excelsior è stato richiesto all'impresa di specificare anche le uscite previste per il 2010 per scadenza di contratto.