



Unione europea
Fondo sociale europeo



**MINISTERO DEL LAVORO,
DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI**

Direzione Generale per le Politiche
per l'Orientamento e la Formazione



per il tuo futuro

**Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione**



CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



IMPRESE SOCIALI

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR

I fabbisogni professionali
e formativi delle imprese
sociali per il 2009

Il *Sistema Informativo Excelsior* – realizzato da Unioncamere e dal Ministero del Lavoro - si colloca dal 1997 tra le maggiori fonti disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione.

Attraverso l'indagine annuale Excelsior, inserita tra quelle ufficiali con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale, vengono intervistate circa 100.000 imprese con almeno un dipendente per conoscerne in modo analitico il fabbisogno di occupazione per l'anno in corso. I dati in tal modo raccolti forniscono una conoscenza aggiornata, sistematica ed affidabile della consistenza e della distribuzione territoriale, dimensionale e per attività economica della domanda di lavoro espressa dalle imprese, nonché delle principali caratteristiche delle figure professionali richieste (livello di istruzione, età, esperienza, difficoltà di reperimento, necessità di ulteriore formazione, ecc.).

L'ampiezza e la ricchezza delle informazioni disponibili fanno di *Excelsior* un utile strumento di supporto a coloro che devono facilitare l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, ai decisori istituzionali in materia di politiche formative, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

Le principali tavole in formato *html* e l'intera base dati dell'indagine sono consultabili al sito <http://excelsior.unioncamere.net>.

I Rapporti Excelsior 2009 sono stati realizzati da un gruppo di ricerca del Centro Studi Unioncamere, diretto da *Claudio Gagliardi*.

Al gruppo redazionale hanno partecipato:

Pietro Aimetti, Stefano Casagrande, Claudio Gagliardi, Andrea Gianni, Maria Grazia Giannitelli, Domenico Mauriello, Gianni Menicatti, Bruno Paccagnella, Giovanna Pascale, Enrico Quaini, Lamberto Ravagli, Monica Redaelli, Luisa Ribolzi, Claudia Samarelli, Luca Schionato, Stefano Scaccabarozzi, Francesco Vernaci, Paola Zito.

Per gli spunti di riflessione offerti, si ringrazia il Comitato Scientifico presieduto dalla Prof.ssa *Luisa Ribolzi*.

La rilevazione diretta tramite questionario alle imprese di maggiori dimensioni è stata realizzata dagli Uffici di statistica delle Camere di commercio e delle Unioni regionali delle Camere di commercio con il coordinamento dell'équipe del Centro Studi Unioncamere.

Unioncamere, per la realizzazione del Sistema informativo Excelsior, si è avvalsa della collaborazione della società Gruppo Clas di Milano per l'impostazione metodologica e per tutte le attività di analisi ed elaborazione statistica. Le interviste alle imprese con meno di 250 dipendenti sono state realizzate con tecnica C.A.T.I. (*Computer Aided Telephone Interview*) dalla società Almaviva Contact S.p.A. di Roma.

© 2009 Unioncamere, Roma

Impaginazione:

Pino Zarbo

Finito di stampare nel mese di settembre 2009

dalla tipografia Tipolitografia Acropoli sas - Alatri (FR)

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nel presente volume è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: "*Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema informativo Excelsior, 2009*".

Indice del volume

I FABBISOGNI PROFESSIONALI E FORMATIVI DELLE IMPRESE SOCIALI PER IL 2009

1. Il campo di osservazione	9
2. Lo scenario di riferimento per le imprese sociali nel 2009.....	10
3. Cenni sulla struttura economica delle imprese sociali.....	11
4. La domanda di lavoro prevista nel 2009 nelle imprese sociali..	14
4.1. L'evoluzione di medio periodo della domanda di lavoro	15
4.2. Imprese che assumono, movimenti complessivi e saldi previsti nel 2009	22
4.3. Le principali caratteristiche delle assunzioni non stagionali	26
4.4. La formazione svolta dalle imprese sociali nel 2008	30
Allegato statistico - I principali risultati dell'indagine	31
Appendice 1 - Corrispondenza tra la classificazione di attività economica ATECO 2002 e i settori "EXCELSIOR"	135
Appendice 2 - Classificazione dei titoli di studio	139
Glossario	143

I FABBISOGNI PROFESSIONALI E FORMATIVI DELLE IMPRESE SOCIALI PER IL 2009

1. Il campo di osservazione

L'indagine Excelsior si estende per definizione a tutti i soggetti iscritti al Registro delle Imprese delle Camere di commercio che abbiano lavoratori dipendenti nella propria struttura. Tra questi figurano anche un certo numero di organizzazioni che hanno forme giuridiche diverse da quelle "tipiche" previste per le imprese: si tratta di fondazioni, enti morali, istituti religiosi, società di mutuo soccorso, ecc.

La maggior parte di queste strutture opera nel campo dei servizi alla persona (servizi socio-sanitari e assistenziali, educazione), escludendo comunque dalle proprie finalità il perseguimento del lucro.

Data la specificità di questa tipologia di istituzioni, che per la ricerca socio-economica si collocano nell'ambito del non-profit, si è ritenuto opportuno realizzare un'elaborazione ad hoc sui dati Excelsior per analizzarne i fabbisogni professionali e formativi. Peraltro, l'entrata in vigore della Legge 13 giugno 2005, n. 118 e del relativo decreto legislativo Dlgs 24 marzo 2006, n.155 (intitolato "Disciplina dell'impresa sociale") ha reso ancora più importante monitorare nel tempo gli andamenti e le diverse dimensioni di queste importanti tipologie di attività del non-profit, delle quali ancora poche sono le informazioni significative disponibili.

Per avere un riferimento di contesto sul mondo del non-profit, si consideri che il Censimento 2001 segnalava in Italia la presenza di oltre 235.000 istituzioni private no profit (iscritte o meno al Registro Imprese), con circa 490.000 dipendenti e oltre 100.000 collaboratori coordinati continuativi. Si tratta evidentemente di informazioni di rilievo ma ormai obsolete, per l'aggiornamento delle quali bisognerà attendere il 2° Censimento delle istituzioni non-profit, che secondo il Programma statistico nazionale si dovrà tenere nel 2010-2011 (il primo è stato svolto nel 2000 e riguardava le unità attive al 1999).

Tra le imprese sociali considerate in questo rapporto sono comprese anche le cooperative sociali, regolate dalla Legge 381 dell'8 novembre 1991 ("Disciplina delle cooperative sociali") che ha istituito i relativi Albi regionali, tenuto presso le Regioni e le Province autonome. In base a tale legge, le cooperative sociali si distinguono in quattro tipologie:

- cooperative di tipo A, se svolgono attività finalizzate all'offerta di servizi socio-sanitari ed educativi;
- cooperative di tipo B, se svolgono attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate;
- cooperative ad oggetto misto, se svolgono sia attività relative all'offerta di servizi sociosanitari ed educativi, sia attività finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate;
- consorzi sociali, cioè consorzi costituiti come società cooperative aventi la base sociale formata in misura non inferiore al settanta per cento da cooperative sociali.

2. Lo scenario di riferimento per le imprese sociali nel 2009

Le imprese sociali hanno evidenziato negli ultimi anni una notevole espansione, qualificandosi ormai come un soggetto di rilievo nel tessuto imprenditoriale del nostro Paese. In termini di numerosità assoluta, le imprese sociali rappresentano una frazione minima dell'imprenditoria italiana, ma la relativa quota arriva a sfiorare il 3% del totale se si considerano gli occupati dipendenti, data la loro elevata dimensione media. Nel loro principale campo di attività, vale a dire la sanità e l'assistenza sociale, queste realtà detengono oltre la metà del totale del personale dipendente delle imprese private.

Nel 2006 si contano oltre 11mila imprese sociali con dipendenti, in cui sono impiegati circa 325mila dipendenti a fine 2008¹.

Tra le imprese sociali, vale la pena accennare al forte sviluppo registrato in questi ultimi anni dalle cooperative sociali, ossia quelle cooperative impegnate nel perseguimento di finalità sociali attraverso l'erogazione di servizi socio-assistenziali e di integrazione di persone socialmente svantaggiate. Tale sviluppo è stato favorito da una serie di leggi che hanno previsto specifici contributi finanziari, nonché agevolazioni fiscali e previdenziali per questa particolare tipologia imprenditoriale, portando alla nascita di nuove imprese e alla "riconversione" in tale forma giuridica di cooperative già esistenti ed operanti da tempo sul mercato del welfare.

Le imprese sociali si trovano a dover fronteggiare – come il resto del sistema economico – la più grave crisi economica degli ultimi ottant'anni, diffusasi rapidamente in tutti i paesi industrializzati con caratteristiche del tutto nuove e difficilmente prevedibili e dalla quale non si può prevedere un'uscita a breve termine.

Tuttavia, le solide "virtù produttive" del nostro tessuto di imprese di piccole e medie dimensioni - ben lontane dalla "economia del debito" dei paesi anglosassoni – hanno fatto sì che l'Italia fosse colpita meno profondamente da questi fenomeni rispetto a altri paesi.

La migliore tenuta del sistema produttivo italiano è evidente soprattutto sul versante occupazionale. Fino ad oggi, anche grazie all'indispensabile e immediato ruolo svolto dagli ammortizzatori sociali, il mercato del lavoro ha sostanzialmente retto il colpo, pur risentendo fortemente degli effetti delle difficoltà economiche. Se per il 2009 l'occupazione - sia dipendente che autonoma, sia privata che pubblica – subirà una perdita stimata da Unioncamere intorno alle 400 mila unità, si tornerà in effetti a livelli analoghi a quelli del 2006, con un tasso di disoccupazione che, quantomeno nelle previsioni per l'anno in corso, dovrebbe ancora restare "a una sola cifra".

Certamente le imprese sociali sono state "toccate" in modo abbastanza marginale dalla crisi, dato che il loro principale campo di attività sono i servizi, in particolare i servizi di sanità e assistenza sociale, con una domanda tendenzialmente crescente (anche per il progressivo invecchiamento della popolazione) e ben poco influenzata dalla congiuntura internazionale. Ciò non di meno, anch'esse prospettano una significativa riduzione della domanda di lavoro.

¹ Sono escluse le imprese sociali non iscritte al Registro Imprese, anche se con personale dipendente.

3. Cenni sulla struttura economica delle imprese sociali

Delle circa 11.000 imprese sociali con personale alle dipendenze presenti in Italia nel 2006², oltre il 90% di esse opera nei servizi, e in particolare nella sanità e assistenza sociale, dove si concentra circa la metà di questa tipologia di imprese.

Dal punto di vista dimensionale, le imprese sociali sono costituite in larga maggioranza da piccole e medie realtà imprenditoriali (fino a 49 dipendenti), ma comprendono al loro interno oltre 1.100 imprese che hanno da 50 a 249 dipendenti e 150 grandi aziende che superano tale soglia. Queste ultime due classi detengono, come si vedrà anche più avanti, due terzi del totale dei dipendenti.

Tra il 2003³ e il 2006, le imprese sociali si sono accresciute del 30%, un incremento molto superiore rispetto alla variazione complessiva delle imprese con dipendenti (+16%). La crescita del numero di imprese sociali è stata più accentuata nell'istruzione, nella sanità e nei trasporti, come pure, sotto l'aspetto territoriale, nel Mezzogiorno. E' invece più limitato l'aumento avvenuto nel Nord Ovest, ma pur sempre quasi del 23%. Occorre tuttavia tenere conto che una parte dell'incremento osservato è probabilmente dovuto all'iscrizione nel Registro Imprese di imprese sociali già in attività, ma in precedenza non iscritte.

La struttura settoriale delle imprese sociali con dipendenti - dati medi annui (Anni 2003 e 2006)

	Valori assoluti		Distribuzione %		variaz. %
	2003	2006	2003	2006	2003-2006
Totale imprese sociali	8.480	11.020	100,0	100,0	30,0
Industria e costruzioni	750	880	8,8	8,0	17,3
Servizi	7.740	10.150	91,3	92,1	31,1
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	470	580	5,5	5,3	23,4
Trasporti e attività postali	200	270	2,4	2,5	35,0
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	590	630	7,0	5,7	6,8
Servizi operativi alle imprese e alle persone	570	680	6,7	6,2	19,3
Istruzione e servizi formativi privati	1.320	1.780	15,6	16,2	34,8
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	4.010	5.480	47,3	49,7	36,7
Altri servizi alle persone	580	730	6,8	6,6	25,9
CLASSI DIMENSIONALI					
1-9 dipendenti.....	4.370	5.430	51,5	49,3	24,3
10-49 dipendenti.....	3.160	4.330	37,3	39,3	37,0
50-249 dipendenti.....	830	1.120	9,8	10,2	34,9
250 dipendenti e oltre	120	150	1,4	1,4	25,0
RIPARTIZIONI TERRITORIALI					
Nord Ovest	2.720	3.340	32,1	30,3	22,8
Nord Est.....	1.580	2.090	18,6	19,0	32,3
Centro.....	1.580	2.080	18,6	18,9	31,6
Sud e Isole.....	2.600	3.510	30,7	31,9	35,0

*Valori assoluti arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere

2 Stime basate sull'archivio "Registro Imprese-REA (Repertorio delle Informazioni Economiche e Amministrative) integrato". Tale archivio deriva da un processo di valorizzazione congiunta dei dati del Registro Imprese con quelli di altre anagrafi amministrative e dell'archivio statistico delle imprese attive ASIA.

3 I confronti vengono svolti rispetto a tale anno perché per gli anni precedenti risulta più difficile individuare con precisione le imprese sociali all'interno del Registro Imprese.

Sotto l'aspetto occupazionale si stima, sulla base delle indicazioni dell'indagine Excelsior, che nelle imprese sociali siano impiegati a fine 2008 circa 325.000 dipendenti, di cui una quota preponderante (il 97% del totale) in imprese operanti nel campo dei servizi. Tra questi emergono nettamente i servizi sanitari e di assistenza sociale, che da soli concentrano il 70% dell'occupazione (228mila dipendenti). Altre attività di rilievo sono l'istruzione (30mila dipendenti, 9% del totale), i servizi operativi alle imprese e alle persone (19mila, che comprendono soprattutto servizi di pulizia) e gli "altri servizi alle persone" (circa 16mila, operanti in attività sportive, ricreative e culturali)⁴.

I dati esposti mostrano altre due importanti caratteristiche delle imprese sociali. La prima è la maggiore concentrazione dell'occupazione nel Nord Italia (oltre 60% del totale); la seconda riguarda il contributo occupazionale delle imprese di maggiori dimensioni (con almeno 50 dipendenti), nelle quali si concentrano circa due terzi di tutti gli occupati del settore.

Lo stock indicato corrisponde, come si è già accennato, a una quota non trascurabile (2,8%) sul totale dell'occupazione dipendente a livello nazionale, escludendo l'agricoltura e il settore pubblico. Tale quota risulta più elevata nei servizi, dove i dipendenti delle imprese sociali rappresentano il 5% del totale di settore. La rilevanza delle imprese sociali risulta però particolarmente evidente con riferimento alle attività sanitarie, socio-assistenziali e dell'istruzione, nelle quali questo segmento detiene una quota pari rispettivamente al 56% e al 29% sul complesso dei dipendenti dell'area privata di questi due settori, dove affianca e integra l'iniziativa spesso non sufficiente dell'operatore pubblico.

La struttura dell'occupazione dipendente nelle imprese sociali al 31.12.2008 (stime)

	Dipendenti	
	Valore assoluto	Distrib.%
Totale imprese sociali	324.500	100,0
Industria e costruzioni	10.600	3,3
Servizi	313.900	96,7
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	6.200	1,9
Trasporti e attività postali	5.200	1,6
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	10.200	3,1
Servizi operativi alle imprese e alle persone	19.200	5,9
Istruzione e servizi formativi privati	30.000	9,2
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	227.500	70,1
Altri servizi alle persone	15.600	4,8
CLASSI DIMENSIONALI		
1-9 dipendenti.....	20.700	6,4
10-49 dipendenti.....	85.300	26,3
50 dipendenti e oltre	218.500	67,3
RIPARTIZIONI TERRITORIALI		
Nord Ovest	119.400	36,8
Nord Est.....	80.100	24,7
Centro.....	61.900	19,1
Sud e Isole.....	63.000	19,4

*Valori assoluti arrotondati alle centinaia

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

4 Per agevolare i confronti, si è scelto di presentare i dati Registro Imprese-REA secondo la medesima struttura settoriale di esposizione dei dati Excelsior nell'allegato statistico di cui questa nota rappresenta un breve commento.

La dinamica dell'occupazione dipendente nelle imprese sociali tra il 2003 e il 2008 mostra un incremento del 47% circa nel numero di dipendenti delle imprese sociali, largamente superiore a quello di tutte le imprese italiane (+9% circa). Anche in questo caso, come già osservato per il numero delle imprese, una parte presumibilmente rilevante di questo incremento è dovuta alla progressiva iscrizione nel Registro Imprese di imprese sociali – anche di grandi dimensioni – già esistenti prima del 2003 ma non ancora iscritte.

A livello settoriale, si riscontra nel quinquennio considerato un trend ampiamente superiore alla media negli “altri” servizi alle persone (+101%), nella sanità e assistenza (+60%) e nei trasporti (+51%). L'unico comparto, peraltro piuttosto marginale, che presenta una riduzione dell'occupazione è quello del commercio e della ristorazione.

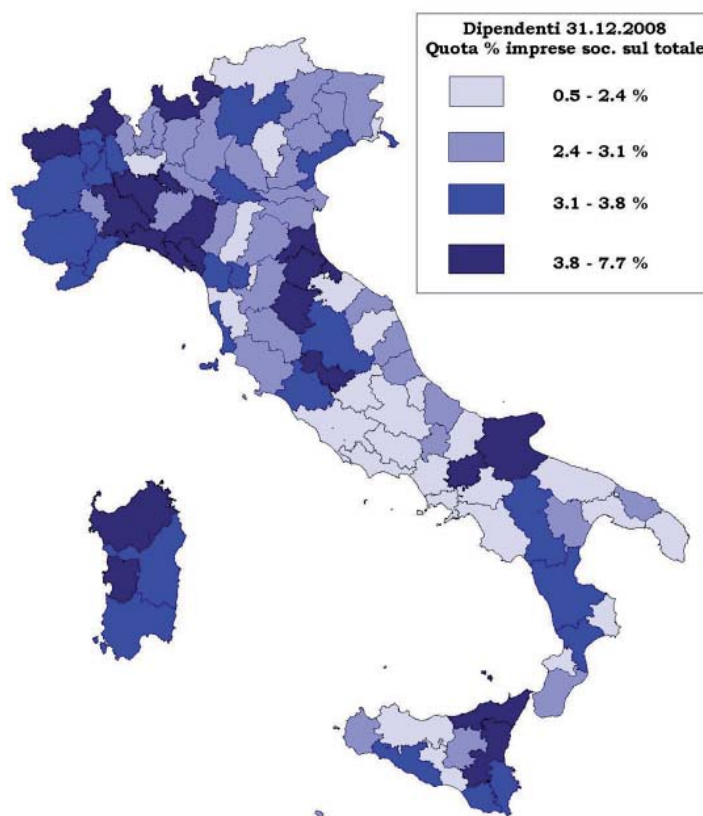
Dal punto di vista dimensionale, i maggiori incrementi occupazionali hanno interessato le realtà più grandi, vale a dire le imprese con almeno 50 dipendenti (+62%). Si registra poi un aumento più sostenuto nel Nord Ovest (+53%), nonostante la minore crescita numerica delle imprese. Lo sviluppo occupazionale delle imprese sociali è continuato a ritmi sostenuti anche nel 2008, con un incremento di addetti alle dipendenze del 10%.

A un maggiore dettaglio territoriale, la cartina successiva evidenzia come la quota delle imprese sociali sul totale degli occupati dipendenti a fine 2008 rivesta un ruolo più rilevante in Piemonte, Liguria, buona parte dell'Emilia Romagna, Umbria, Sardegna e parte della Sicilia.

In termini di dimensione “assoluta” delle imprese sociali, rapportando cioè l'occupazione presente sul territorio alla popolazione residente (dipendenti in imprese sociali per 1.000 abitanti) emergono, con più di 9 dipendenti per migliaio di abitanti, ben 4 province dell'Emilia Romagna (Ravenna, Forlì-Cesena, Parma e Rimini), e altre 5 province settentrionali, di cui 3 montane (Pavia, Aosta, Sondrio, Verbania e La Spezia). In particolare, a Forlì, Pavia e Parma si contano 11 dipendenti in questo settore ogni mille abitanti.

Viceversa, le province con la minore presenza di dipendenti in imprese sociali in rapporto alla popolazione (meno di 2 dipendenti per 1000 abitanti) sono quelle calabresi di Crotone e Vibo Valentia e quelle campane di Napoli e Caserta, a cui si aggiungono Rieti e Caltanissetta.

Quota % di dipendenti nelle imprese sociali sul totale dei dipendenti al 31 12 2008, per provincia (escluse agricoltura e PA)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

4. La domanda di lavoro prevista nel 2009 nelle imprese sociali

I dati raccolti attraverso il *Sistema Informativo Excelsior*⁵ su un campione di 100mila imprese con almeno un dipendente e appartenenti ai settori privati extra-agricoli (che rappresenta una frazione sondata, cioè il rapporto tra imprese campione e l'universo di riferimento, pari al 9%) evidenziano come il 2009 sarà caratterizzato da un diffuso ridimensionamento, rispetto allo scorso anno, delle previsioni occupazionali espresse dagli imprenditori italiani dell'industria e dei servizi.

In un momento come l'attuale, contraddistinto da una marcata riduzione in termini assoluti delle assunzioni previste per il 2009 da parte delle imprese, un confronto puntuale con l'anno precedente risulterebbe fuorviante, dato il contesto ben diverso in cui sono state rilevate le previsioni sui fabbisogni occupazionali per l'anno in corso rispetto alle precedenti indagini, diversità ben sintetizzata dal saldo previsto dalle imprese sociali (differenza tra entrate e uscite attese), che dopo avere evidenziato una crescita stabile tra il 2006 e il 2008 nell'ordine dell'1,7%, in quest'ultimo anno si è del

5 Attraverso il *Sistema Informativo Excelsior* – realizzato da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro - è possibile quantificare in modo puntuale il fabbisogno occupazionale per il breve e medio periodo anche a livello territoriale, distintamente per le 104 province italiane - da quest'anno sono infatti disponibili i dati relativi alla provincia di Monza e Brianza - e disaggregato per classe dimensionale e per attività economica di impresa. Al tempo stesso, Excelsior fornisce alle diverse categorie di utenti una serie di informazioni di natura qualitativa, relative alle principali caratteristiche delle figure professionali richieste (età, livello di istruzione richiesto, esperienza, difficoltà di reperimento, necessità di formazione ecc.).

tutto azzerato, risultato peraltro ben più positivo di quello che si prospetta per l'insieme delle imprese (-1,9%).

Si ritiene quindi più opportuno rilevare in primo luogo se e in quale misura l'attuale crisi abbia modificato le tendenze di tipo qualitativo di medio periodo della domanda di lavoro, confrontando le attuali previsioni con quelle delle precedenti indagini. Questa analisi, svolta nel paragrafo 4.1, esaminerà brevemente le principali caratteristiche delle assunzioni previste negli ultimi anni, vale a dire le tipologie contrattuali indicate dalle imprese per il personale in entrata, la difficoltà di reperimento, la richiesta di esperienza e le previsioni circa l'utilizzo di personale immigrato. Sempre nell'ottica di cogliere le tendenze qualitative, verrà poi svolto un approfondimento sul tema delle professioni e dei titoli di studio.

Successivamente (paragrafi 4.2-4.3), saranno evidenziati i risultati salienti dell'ultima indagine, alla luce di quanto emerge in un orizzonte di medio periodo. Infine, nel paragrafo 4.4 si riportano le principali variabili rese disponibili dall'indagine Excelsior con riferimento all'importante tema della formazione e delle sue relazioni con la domanda di lavoro.

4.1. L'evoluzione di medio periodo della domanda di lavoro

L'esame dei dati in serie storica prende le mosse evidenziando innanzitutto le tipologie contrattuali indicate dalle imprese sociali per il personale in entrata. A questo proposito si rileva nel periodo 2006-2009⁶ una grande stabilità della loro composizione. I contratti a tempo indeterminato si mantengono tra il 46 e il 48% del totale, mentre la quota di assunzioni a tempo determinato (al netto di quelle a carattere stagionale) si mantiene attorno alla metà del totale delle assunzioni non stagionali. Lo spazio lasciato all'apprendistato e agli altri contratti "minori" è quindi molto limitato e decresce nel corso del triennio dal 3 al solo 2% del totale. La riduzione della domanda di lavoro avvenuta nel 2009 ha perciò avuto un impatto pressoché trascurabile sulla struttura delle assunzioni per tipo di contratto, già improntata negli anni precedenti a una certa flessibilità, tipica delle realtà in cui predominano i servizi.

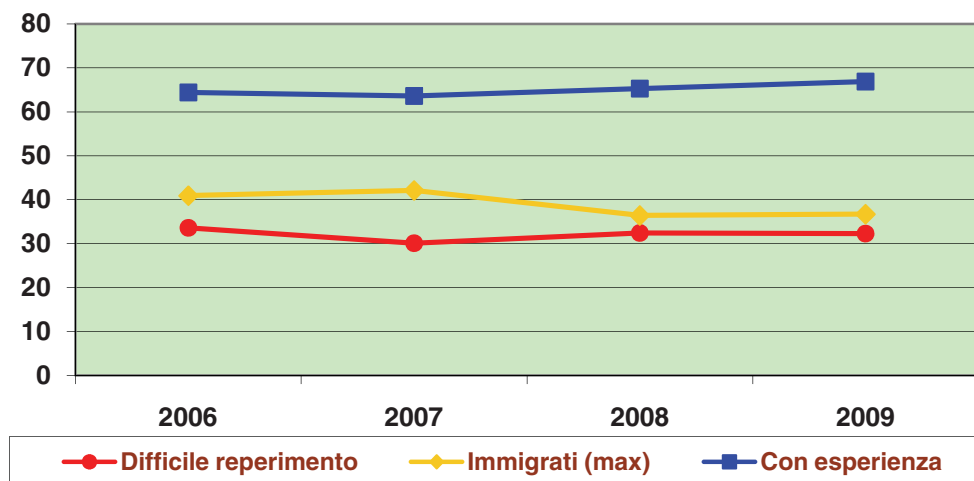
Considerando poi le tendenze delle altre principali caratteristiche delle assunzioni non stagionali, si evidenzia in primo luogo una riduzione delle difficoltà di reperimento molto limitata rispetto a quanto si osserva nell'intero sistema economico. Tale difficoltà decresce infatti di circa due punti percentuali tra il 2006 e il 2009 (dal 34 al 32%), risultando oggi superiore di ben 12 punti alla *media nazionale*, intendendo con tale termine (anche nel seguito del rapporto) la media di tutte le imprese italiane. Ciò riflette le rilevanti difficoltà di reperimento, tuttora esistenti, relative a particolari figure di grande interesse per le imprese sociali, in particolare quelle socio-sanitarie.

Oltre a una difficoltà di reperimento che si mantiene piuttosto elevata, riguardando una figura su tre, il grafico mostra una richiesta di personale con esperienza molto sostenuta e in ulteriore crescita, passata dal 64 al 67% del totale tra il 2006 e il 2009.

6 Il 2006 è il primo anno per cui si dispone dei risultati dell'indagine Excelsior con riferimento all'insieme delle imprese sociali.

Anche questa caratteristica, come la difficoltà di reperimento, presenta un'incidenza molto maggiore nelle imprese sociali rispetto al complesso delle imprese. Analogamente, la quota massima di lavoratori immigrati sul totale delle assunzioni previste resta cospicua, attestandosi nel 2009 al 37% del totale e riducendosi di soli 4 punti nel periodo considerato, mentre, con riferimento al complesso delle imprese, il corrispondente valore sulle previsioni di inserimento di lavoratori non italiani decresce dal 23% nel 2006 al 17% nel 2009.

Le principali caratteristiche delle assunzioni non stagionali previste nelle imprese sociali. Tendenze 2006-2009



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006-2009

I seguenti grafici e tabelle riportano l'evoluzione della domanda di lavoro non stagionale per grandi gruppi professionali, da cui emerge una costante crescita della domanda di figure tecniche, la cui quota sul totale delle assunzioni passa dal 24% del 2006 al 29% nel 2009, guadagnando ben 5 punti percentuali. Rimane invece sostanzialmente stabile (nell'ordine del 51%) la quota del gruppo professionale maggioritario, quello delle professioni commerciali e dei servizi, mentre si riduce di 3 punti la quota delle professioni non qualificate. Gli altri gruppi professionali hanno minore rilevanza (al massimo nell'ordine dei tre punti percentuali) e tra essi le variazioni più significative riguardano le professioni impiegatizie e i conduttori di impianti, la cui quota si riduce per entrambe di circa un punto percentuale.

Questi dati riflettono probabilmente il mutamento della struttura settoriale delle assunzioni verso un maggiore ruolo dei servizi più qualificati (sanità e istruzione) a fronte di un minor peso dei servizi operativi (principale utilizzatore di figure meno qualificate) e dei servizi commerciali e turistici; tra il 2006 e il 2009 questi settori riducono infatti la propria quota sul totale delle assunzioni previste dal 12% a poco più del 6% del totale.

L'evoluzione della struttura professionale delle assunzioni non stagionali previste nelle imprese sociali – 2006-2009 (1)

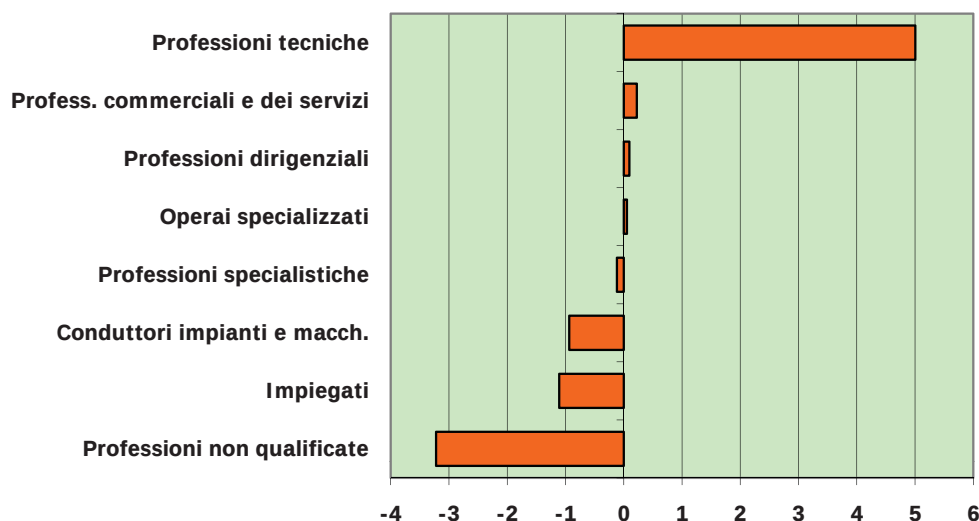
	2006	2007	2008	2009	Variaz. quota 2006-2009	Valore asso- luto 2009
TOTALE ASSUNZIONI PREVISTE*	28.200	34.130	36.170	30.380		30.380
<i>di cui (quote % sul totale)</i>						
Professioni dirigenziali	0,1	0,0	0,0	0,2	0,1	50
Professioni specialistiche intellettuali e scientifiche	2,7	2,4	2,4	2,6	-0,1	800
Professioni tecniche	24,0	26,7	26,1	29,0	5,0	8.800
Impiegati	4,6	3,6	3,8	3,5	-1,1	1.050
Professioni commerciali e dei servizi	50,8	47,4	51,1	51,1	0,2	15.510
Operai specializzati	2,3	2,8	2,4	2,3	0,1	710
Conduttori di impianti e addetti a macchin.fissi e mobili	3,6	2,9	3,1	2,7	-0,9	810
Professioni non qualificate	11,9	14,2	11,0	8,7	-3,2	2.650
TOTALE	100,0	100,0	100,0	100,0		

(1) Sono evidenziate in verde le professioni in crescita e in arancione quelle in declino.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006-2009

L'evoluzione della struttura professionale delle assunzioni non stagionali previste nelle imprese sociali – Variazioni della quota % sul totale nel 2009 rispetto al 2006



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006-2009

Più nel dettaglio, nel 2009 le professioni specialistiche e tecniche maggiormente richieste dalle imprese sociali sono gli insegnanti per disabili, di sostegno e altri insegnanti di scuole speciali (circa 3.100 richieste), gli infermieri (2.000), gli insegnanti di scuole materne (1.040), i chinesiterapisti e fisioterapisti (540), i contabili (520), i professori di scuola media inferiore e superiore (280) e gli insegnanti elementari (250).

Tra le figure intermedie impiegate, commerciali e dei servizi, le più richieste sono le professioni qualificate nei servizi sanitari (oltre 8.800 le assunzioni previste nel 2009), gli addetti all'assistenza personale in istituzioni (4.900) e a domicilio (660), il personale di segreteria (380) e gli addetti alla sorveglianza di bambini e assimilati (370).

La maggiore richiesta di figure tecniche si riflette, dal punto di vista dei livelli di istruzione, nella crescita della domanda di persone con livello d'istruzione medio-alto (diploma e laurea). Nei quattro anni considerati, i laureati accrescono infatti di oltre 6 punti la propria quota sul totale delle assunzioni previste, raggiungendo il 24% del totale, il doppio della media nazionale di tutte le imprese (12% nel 2009). Tra le richieste di laureati, nel 2009 prevalgono l'indirizzo insegnamento e formazione (2.700 unità) e quello sanitario e paramedico (2.550).

Si accresce di un paio di punti anche la quota dei diplomati, che nel 2009 sfiora il 27% del totale, restando però, in questo caso, largamente al di sotto della media generale (42%). Tra i diplomati, emerge nettamente l'indirizzo socio-sanitario (2.270), quello "generale", relativo ai licei (1.120) e l'indirizzo amministrativo-commerciale (anch'esso con 1.120 assunzioni previste). Sono poi molto numerose, e pari a quasi il 40% di tutte le richieste di diplomati, le indicazioni di un diploma "generico", per le quali cioè non è stato specificato alcun indirizzo di studio, indicando probabilmente la necessità di persone con un buon livello di cultura generale cui affidare mansioni che non richiedono particolari competenze tecniche, come ad esempio quelle del campo della vendita o dell'informazione/assistenza alla clientela.

La crescente preferenza per i laureati e i diplomati ha determinato la riduzione della quota di assunzioni per le quali non viene richiesta alcuna formazione specifica. Al contrario, la quota delle assunzioni di personale in possesso di qualifica professionale si riduce solo marginalmente, mantenendosi attorno al 39% del totale, un livello nettamente superiore a quello che si riscontra nella media di tutte le imprese (15%). Permane quindi una significativa preferenza da parte delle imprese sociali per questo livello di istruzione, in cui prevale largamente l'indirizzo socio-sanitario, che concentra nel 2009 il 94% di tutte le assunzioni previste con questo livello di istruzione.

Il "settore" delle imprese sociali presenta, come si vede, una struttura della domanda di istruzione del tutto peculiare e molto diversa da quella media di tutte le imprese italiane, rispetto alla quale accentua anzi le differenze.

Assunzioni non stagionali previste nelle imprese sociali, per livello di istruzione – 2006-2009 (1)

	2006	2007	2008	2009	Variaz. quota 2006-2009	Valore assoluto 2009
TOTALE ASSUNZIONI PREVISTE*	28.200	34.130	36.170	30.380		30.380
<i>di cui (quote % sul totale)</i>						
Laurea	18,4	18,4	23,0	24,5	6,1	8.890
Diploma	24,6	25,2	26,3	26,7	2,1	23.630
Qualifica professionale	39,8	38,3	35,4	39,2	-0,6	20.790
Nessuna formazione specifica.....	17,2	18,1	15,3	9,6	-7,6	-22.930
TOTALE.....	100,0	100,0	100,0	100,0		

(1) Sono evidenziate in verde i livelli di istruzione in crescita e in arancione quelli in declino.

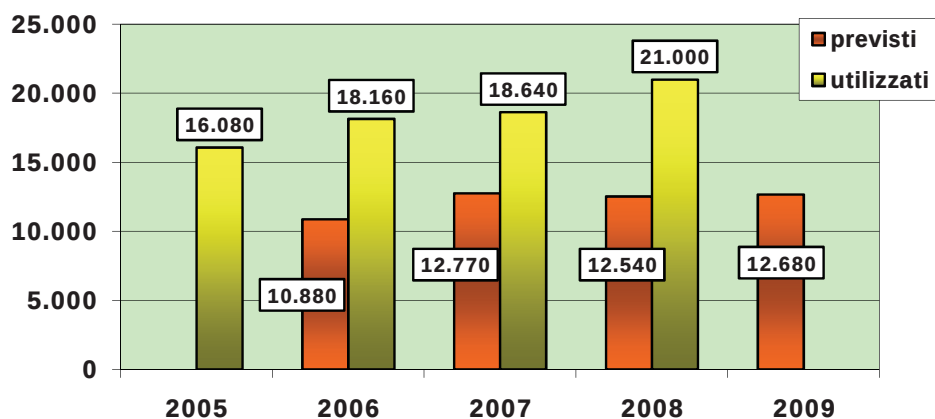
*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006-2009

Sotto l'aspetto della domanda di professioni, è certamente utile fare un cenno anche alla richiesta di **collaboratori**, ossia di personale formalmente "senza vincoli di subordinazione". In questi ultimi anni le imprese sociali hanno utilizzato mediamente

circa 18.500 collaboratori all'anno, con una punta di 21mila nel 2008. E' interessante segnalare, a differenza di quanto avviene per i dipendenti, che le previsioni di utilizzo di collaboratori nel 2009 mostrano un lieve incremento (+1%) rispetto al 2008, indicando, con ogni probabilità, la necessità da parte di molte imprese sociali di ricorrere più di frequente, in questa delicata fase congiunturale, al lavoro flessibile.

Collaboratori previsti e utilizzati nelle imprese sociali – 2006-2009



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006-2009

Essendo la struttura professionale dei collaboratori qualitativamente più spostata “verso l’alto” rispetto ai dipendenti non stagionali, con le professioni high skill – cioè dirigenti, professioni specialistiche e tecniche – che rappresentano nel 2009 oltre due terzi del totale, il pur modesto incremento rilevato in quest’ultimo anno sembra coerente con l’innalzamento complessivo della qualità della domanda di lavoro già osservato per i lavoratori dipendenti.

Anche sul versante dei collaboratori si riscontra, nel periodo considerato, un rilevante incremento della quota delle professioni tecniche. Al tempo stesso, si riduce notevolmente il ricorso a collaboratori esterni per ricoprire posizioni dirigenziali, così come avviene per le altre tipologie di impresa, e decrescono di circa 5 punti percentuali anche le professioni a carattere specialistico.

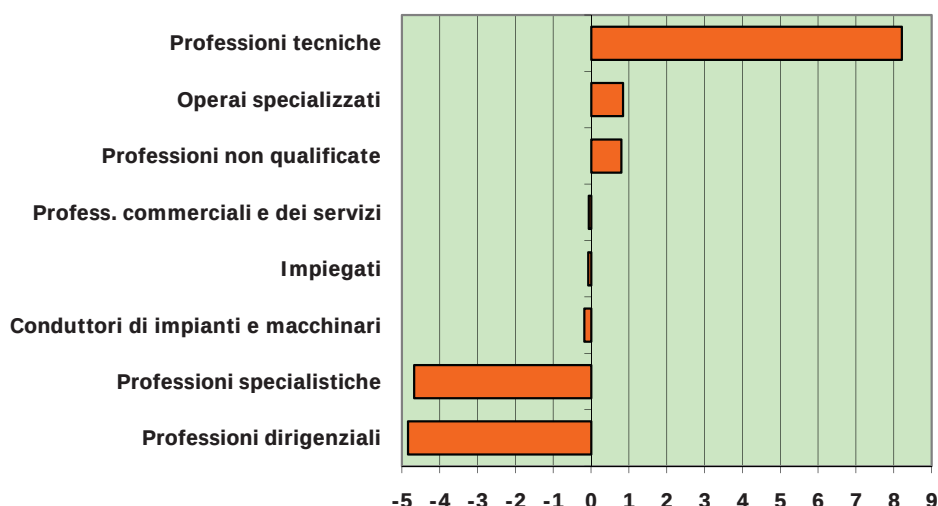
Struttura professionale dei collaboratori previsti nelle imprese sociali – 2006-2009 (1)

	2006	2007	2008	2009	Variaz. quota 2006-2009	Valore assoluto 2009
TOTALE ENTRATE PREVISTE*	10.870	12.770	12.540	12.680		12.680
di cui (quote % sul totale)						
Professioni dirigenziali	6,1	4,4	1,2	1,3	-4,8	170
Professioni specialistiche intellettuali e scientifiche	20,6	11,9	12,1	15,9	-4,7	2.020
Professioni tecniche	42,4	51,7	48,7	50,6	8,2	6.420
Impiegati	5,6	4,7	6,4	5,6	-0,1	710
Professioni commerciali e dei servizi	23,0	24,8	29,3	23,0	-0,1	2.910
Operai specializzati	0,3	0,3	0,6	1,2	0,8	150
Conduttori di impianti e addetti a macchin.fissi e mobili...	0,4	1,1	0,4	0,2	-0,2	30
Professioni non qualificate	1,4	1,2	1,4	2,2	0,8	280
TOTALE	100,0	100,0	100,0	100,0		

(1) Sono evidenziate in verde le professioni in crescita e in arancione quelle in declino.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006-2009

Struttura professionale dei collaboratori previsti nelle imprese sociali – Variazioni della quota % sul totale nel 2009 rispetto al 2006


Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006-2009

Una terza componente della domanda di lavoro delle imprese sociali si riferisce ai contratti a tempo determinato a carattere **stagionale**, per i quali solo per le ultime due indagini si dispone di indicazioni circa la loro struttura professionale⁷.

Nel corso del 2009, le imprese sociali prevedono l'utilizzo di circa 6.800 contratti stagionali. Questi rappresentano il 18% delle assunzioni complessive di lavoratori dipendenti, quota largamente inferiore alla media di tutte le imprese, ma in significativa crescita rispetto all'anno precedente, per il fatto che le assunzioni stagionali mostrano una variazione positiva, a fronte della flessione delle assunzioni "non stagionali" (+10% le prime, -16% le seconde).

Struttura professionale delle assunzioni a carattere stagionale previste nelle imprese sociali – 2008-2009 (1)

	2008	2009	Variaz. quota 2008-2009	Valore assoluto 2009
TOTALE ENTRATE PREVISTE*	6.140	6.770		6.770
di cui (quote % sul totale)				
Professioni dirigenziali	0,0	0,0	0,0	0
Professioni specialistiche intellettuali e scientifiche	2,5	6,5	4,1	440
Professioni tecniche	27,8	27,1	-0,7	1.830
Impiegati	4,1	3,3	-0,8	230
Professioni commerciali e dei servizi	25,4	33,1	7,7	2.240
Operai specializzati	8,8	4,9	-4,0	330
Conduttori di impianti e addetti a macchin.fissi e mobili	2,4	3,4	1,0	230
Professioni non qualificate	29,0	21,7	-7,3	1.470
TOTALE	100,0	100,0		

(1) Sono evidenziate in verde le professioni in crescita e in arancione quelle in declino

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008-2009

Nelle imprese sociali, i lavoratori stagionali sono prevalentemente richiesti nei comparti della sanità (3.240 unità) e degli "altri servizi alle persone" (2mila unità). Schematicamente, le principali caratteristiche di queste figure possono essere così riassunte:

⁷ Fino al 2007 erano infatti rilevati in modo distinto dalle altre assunzioni e non veniva richiesto alle imprese di specificare la professione richiesta.

- difficoltà di reperimento nettamente meno frequenti (18% del totale delle assunzioni programmate, contro il 32% dei “non stagionali”);
- limitato interesse all’età dei candidati (nel 48% dei casi tale caratteristica non è rilevante);
- diffusa richiesta di esperienza lavorativa specifica (59% del totale);
- netta prevalenza di professioni commerciali e dei servizi (33%), professioni tecniche (27%) e personale non qualificato (22%);
- in 6 casi su 10 viene richiesta la laurea o il diploma, mentre la qualifica professionale non supera stavolta il 20% del totale.

Rispetto al 2008, anche per i contratti stagionali si riscontra un innalzamento del livello professionale, con una crescita delle professioni specialistiche, commerciali e dei servizi a fronte di una flessione della quota di figure operaie specializzate e di personale non qualificato. Questo innalzamento, che riflette i cambiamenti strutturali del settore, si riscontra pertanto da più punti di vista, e non si interrompe nemmeno in un anno difficile come il 2009.

Si chiude questo paragrafo dedicato all’esame delle tendenze di medio periodo della domanda di lavoro da parte delle imprese sociali con un esercizio che ha lo scopo di approssimare la consistenza complessiva della domanda stessa, sommando le richieste di dipendenti (stagionali compresi) e di collaboratori. Ciò porta a circa 50mila unità il fabbisogno professionale totale espresso dal sistema delle imprese sociali nel 2009, con una riduzione più contenuta rispetto al 2008 di quella che emerge considerando le sole assunzioni non stagionali.

La composizione della “domanda totale” vede una maggiore presenza dei gruppi professionali più elevati, che raggiungono oltre il 40% del totale nel 2009. Anche le tendenze complessive – seppure riferite a soli due anni - confermano perciò un considerevole incremento della quota di professioni *high skill*.

Struttura professionale delle entrate totali di dipendenti e di collaboratori previsti nelle imprese sociali – 2008-2009 (1)

	2008	2009	Variaz. quota 2008-2009	Valore assoluto 2009
TOTALE ENTRATE PREVISTE*	54.840	49.830		49.830
<i>di cui (quote % sul totale)</i>				
Professioni dirigenziali.....	0,3	0,4	0,1	220
Professioni specialistiche intellettuali e scientifiche.....	4,6	6,5	1,9	3.260
Professioni tecniche	31,4	34,2	2,8	17.050
Impiegati.....	4,4	4,0	-0,5	1.990
Professioni commerciali e dei servizi.....	43,2	41,5	-1,8	20.660
Operai specializzati	2,7	2,4	-0,3	1.190
Conduttori di impianti e addetti a macchin.fissi e mobili...	2,4	2,2	-0,3	1.080
Professioni non qualificate.....	10,8	8,8	-2,0	4.390
TOTALE.....	100,0	100,0		

(1) Sono evidenziate in verde le professioni in crescita e in arancione quelle in declino.

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008-2009

4.2. Imprese che assumono, movimenti complessivi e saldi previsti nel 2009

L'ultima edizione dell'indagine Excelsior ha evidenziato, per il 2009, una percentuale di imprese industriali e dei servizi interessate a effettuare assunzioni pari a circa il 20% del totale e una previsione di domanda di lavoro dipendente nell'ordine di 782.000 unità; di queste, le assunzioni non stagionali ammontano a circa 524mila unità.

A fronte di queste entrate complessive, sono state previste uscite per quasi un milione di unità, cosicché il saldo dovrebbe risultare negativo per oltre 210mila unità, cui corrisponderebbe una variazione percentuale degli occupati dipendenti - rispetto allo stock esistente a fine 2008 - pari al -1,9%. Questo è il contesto generale da tenere presente nella valutazione dei dati più specificamente riferiti alle imprese sociali⁸.

Considerando i principali risultati dell'indagine, si rileva che quasi 6 imprese sociali su dieci prevedono di effettuare assunzioni, una quota quasi tripla rispetto alla corrispondente media nazionale di tutte le imprese. Questo notevole differenziale positivo risente del fatto che, come si è visto in precedenza, tra le imprese sociali sono ampiamente rappresentate le imprese con oltre 50 dipendenti, che presentano una propensione ad assumere molto più elevata, anche solo per il turn over "fisiologico" di quei dipendenti che lasciano l'impresa per aver trovato un altro posto di lavoro o per pensionamento.

Si può inoltre rilevare che le imprese con fatturato in aumento e quelle innovatrici (cioè quelle che hanno dichiarato di aver realizzato innovazioni di prodotto/servizio nel corso del 2008) presentano una propensione ad assumere ancora più elevata. Infatti, la quota di imprese che assumono tra quelle con aumento del fatturato nel 2008 raggiunge il 68% (a fronte del 50% circa delle altre), mentre tra quelle che hanno effettuato innovazioni arriva al 61% (contro il 55% di chi non ha innovato).

Per quanto riguarda i **movimenti occupazionali** e i relativi tassi, nelle imprese sociali si prevedono nel 2009 poco più di 37mila entrate e quasi altrettante uscite, per un saldo che resta positivo per sole 400 unità, a cui corrisponde un tasso di variazione previsto praticamente nullo (+0,1%), a fronte del -2% circa della media relativa al totale delle imprese.

Le imprese sociali sono quindi uno dei pochissimi aggregati che non presenta un saldo negativo, grazie soprattutto alla loro struttura settoriale quasi totalmente costituita da attività terziarie. Non mancano comunque, anche in questo settore, comparti con saldi negativi, con particolare riferimento al commercio-ristorazione, ai trasporti e ai servizi operativi, tutti con valori nell'ordine del -2%.

La sanità-assistenza è l'unico settore che presenta un saldo positivo, con un valore di poco inferiore all'1% che compensa tutti quelli di segno opposto. L'informatica-TLC-servizi avanzati mostra un saldo nullo, mentre gli altri comparti dei servizi e l'industria presentano saldi attesi leggermente negativi (istruzione -1,4%, altri servizi alle persone -1%, industria e costruzioni -0,8%).

Le dinamiche sono poi leggermente differenziate dal punto di vista delle classi dimensionali, dove le imprese con meno di 10 dipendenti prevedono un saldo negativo di

⁸ Occorre inoltre considerare che i dati Excelsior si riferiscono alle previsioni delle imprese già attive all'inizio dell'anno e che saranno ancora attive a fine anno. Non sono pertanto compresi i flussi occupazionali determinati dalle nuove imprese che iniziano l'attività o che cessano nel corso dell'anno.

mezzo punto percentuale. Il saldo si riduce al crescere delle dimensioni aziendali fino a diventare lievemente positivo oltre i 50 dipendenti.

Nel complesso, almeno dal punto di vista del saldo atteso, si conferma perciò un minore impatto della crisi tra le imprese sociali rispetto al totale dell'economia, come si può osservare comparando le previsioni delle imprese sociali e di tutte le imprese italiane con dipendenti per settore, per classe dimensionale e per area geografica.

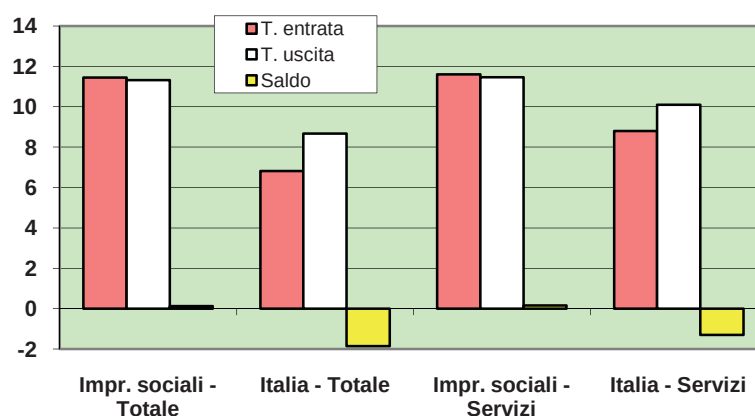
I risultati dell'indagine Excelsior 2009 sulla domanda di lavoro - Imprese sociali

	Movimenti previsti nel 2009 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2009		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
TOTALE	37.150	36.750	400	11,4	11,3	0,1
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	710	790	-90	6,6	7,5	-0,8
SERVIZI	36.440	35.950	490	11,6	11,5	0,2
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti.....	3.440	3.540	-100	16,6	17,1	-0,5
10-49 dipendenti.....	6.380	6.550	-170	7,5	7,7	-0,2
50 dipendenti e oltre.....	27.330	26.660	670	12,5	12,2	0,3

*Valori assoluti arrotondati alle decine. I dati esposti sono comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tassi di entrata, tassi di uscita e saldi occupazionali, 2009 (valori percentuali)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tassi di entrata e di variazione occupazionale previsti nel 2009 nelle imprese sociali e nel complesso

	Imprese sociali		Totale economia	
	Tassi entrata	Variazione occupazionale netta (in %)	Tassi entrata	Variazione occupazionale netta (in %)
Totale	11,4	0,1	6,8	-1,9
Industria e costruzioni	6,6	-0,8	4,4	-2,6
Servizi	11,6	0,2	8,8	-1,3
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	12,2	-1,7	12,4	-1,3
Trasporti e attività postali	8,1	-1,9	4,3	-2,5
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	9,5	-0,1	5,5	-0,8
Servizi operativi alle imprese e alle persone	8,6	-1,8	8,6	-1,0
Istruzione e servizi formativi privati	8,8	-1,4	10,0	-1,4
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale	11,7	0,7	9,3	0,3
Altri servizi alle persone	21,2	-1,0	12,2	-1,1
CLASSI DIMENSIONALI				
1-9 dipendenti	16,6	-0,5	10,0	-2,2
10-49 dipendenti	7,5	-0,2	5,5	-1,9
50 dipendenti e oltre	12,5	0,3	5,5	-1,6
RIPARTIZIONI TERRITORIALI				
Nord Ovest	10,9	0,3	5,1	-1,6
Nord Est	15,1	0,6	7,0	-1,9
Centro	9,6	0,1	6,5	-2,1
Sud e Isole	9,7	-0,8	9,6	-1,9

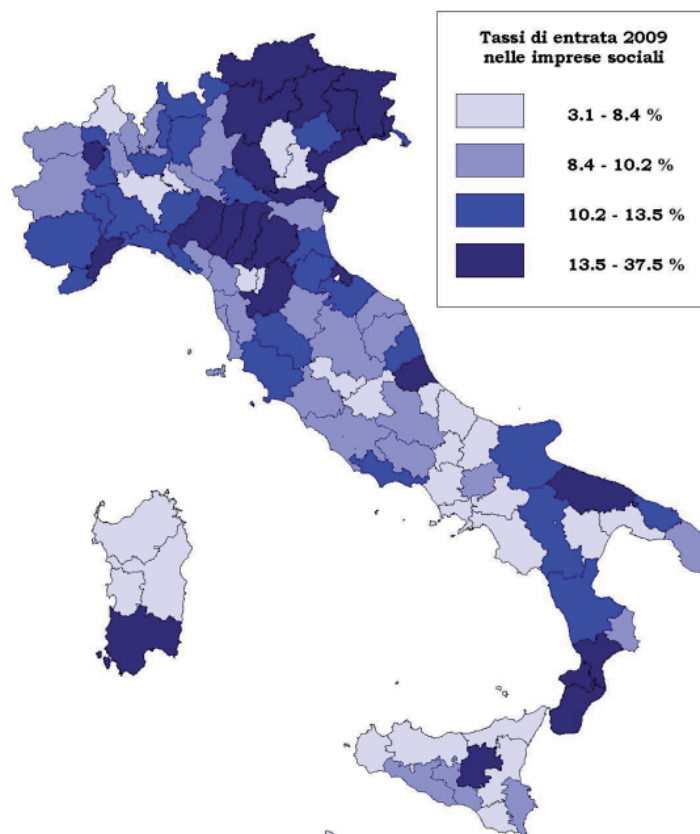
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Dal punto di vista territoriale, come evidenzia la cartina successiva, i saldi attesi nel 2009 sono positivi in circa metà delle 104 province, con un ampio *range* di valori, che vanno dal +9,4% di Catanzaro al -12% di Ragusa). Tra le 53 province con saldo positivo emergono, oltre a Catanzaro, Parma (+6,5%), Savona (+6,4%), Vibo Valentia (+4,2%) e poi Ancona, Vercelli, Belluno, Bolzano e Pesaro, con valori intorno al 3%. Una ventina di province evidenziano saldi nulli o molto vicini allo zero, mentre i valori maggiormente negativi (saldi superiori al -3%) si riscontrano a Trapani, Siracusa, Caserta e Napoli, oltre alla già citata Ragusa.

Come si vede dalla cartina, emergono sul territorio alcune aree maggiormente caratterizzate da saldi positivi: la più estesa ha per baricentro l'Emilia Romagna e si estende ad alcune province liguri, piemontesi e lombarde fino all'Alto Adige e a Belluno; una seconda area è composta da alcune province dell'Italia centrale comprese tra Pesaro, Siena e Teramo; l'ultima comprende la Calabria e le province ioniche di Matera, Taranto e Lecce.

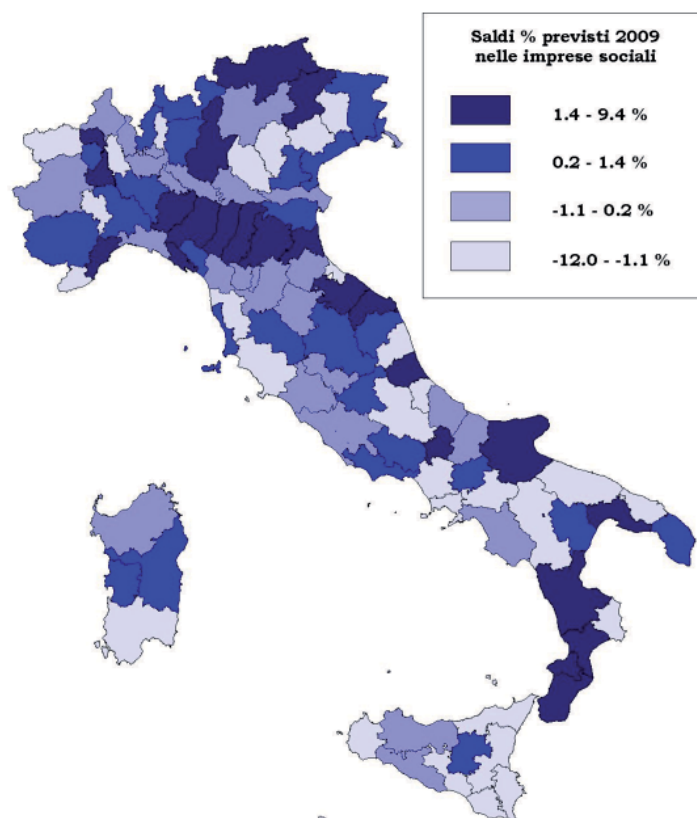
I tassi di entrata risultano invece più elevati nel Nord Est, in Liguria, parte del Piemonte, Puglia e Calabria, come evidenzia la relativa cartina.

Imprese sociali: tasso di entrata previsto nel 2009, per provincia (valori %)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Imprese sociali: saldo previsto nel 2009, per provincia (valori %)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

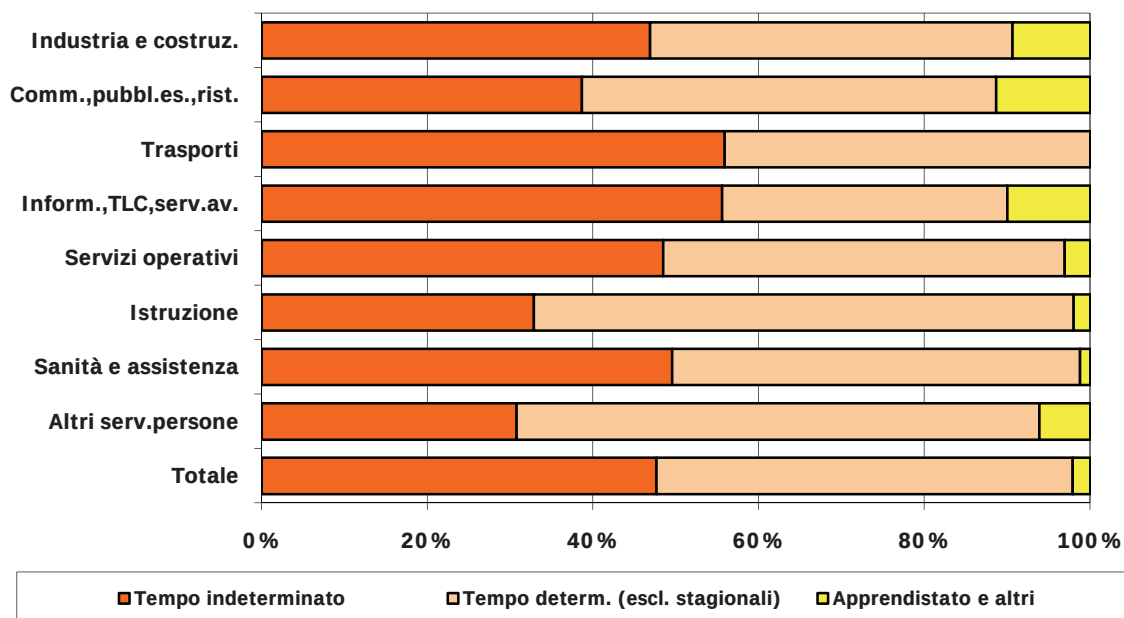
4.3. Le principali caratteristiche delle assunzioni non stagionali

Al netto delle 6.770 assunzioni a carattere stagionale, le assunzioni **non stagionali** previste nel 2009 nel settore delle imprese sociali sono pari a 30.380 unità. Di queste si analizzano le principali caratteristiche, rinviando alle tavole statistiche del volume per ulteriori dettagli.

Per quanto riguarda le tipologie contrattuali proposte dalle imprese (Tav. 10 dell'allegato statistico al presente volume)⁹ il 48% circa dei neoassunti nelle imprese sociali sarà inserito con un contratto a tempo indeterminato, un valore analogo al dato medio di tutte le imprese, mentre il contratto a tempo determinato interesserà, come negli anni precedenti, la metà delle assunzioni previste, quota in questo caso superiore alla media nazionale di tutte le imprese (41%). Ciò significa che le altre tipologie contrattuali a termine (apprendistato, inserimento, altre) si attestano intorno al 2% del totale, una incidenza molto più contenuta rispetto a quella media nazionale (11%).

La sensibile diminuzione del numero di assunzioni previste rispetto al 2008 non ha pertanto modificato la composizione per grande tipologia contrattuale. Tuttavia, osservando le finalità di utilizzo dei contratti a tempo determinato, si rileva che la quota relativa a periodi di prova per l'inserimento di nuovo personale pesa per il solo 7% sul totale delle assunzioni, in diminuzione rispetto al 2008. La quota destinata alla copertura di previsti picchi di attività raggiunge il 17% (due punti in meno dello scorso anno), mentre i contratti a termine per sostituzione di personale temporaneamente assente si attestano al 27% del totale, con un aumento di circa 6 punti percentuali che ha compensato la riduzione dei contratti a tempo determinato con altre finalità.

Assunzioni non stagionali previste nel 2009, per settori e tipologie contrattuali – Imprese sociali



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

9 Da questo punto in poi, tutte le indicazioni alle tavole riportate nel testo si riferiscono alle tavole dell'allegato statistico.

Si può inoltre notare il consistente ricorso da parte delle imprese sociali al **part-time**, che dovrebbe rappresentare in questa occasione circa un terzo delle assunzioni non stagionali (Tav. 17), 4 punti in più dell'anno precedente e a fronte di un valore medio relativo a tutte le imprese che si attesterà per il 2009 al 21% circa. In particolare, questa modalità contrattuale interesserà il 45% di tutte le assunzioni previste nei servizi operativi e nell'istruzione.

Passando alle altre caratteristiche delle assunzioni non stagionali previste, la **distribuzione per classi di età** (Tav. 12) evidenzia una propensione più limitata da parte delle imprese sociali, rispetto al dato medio dell'universo delle imprese, per l'assunzione di personale al di sotto dei 29 anni (21% e 37% rispettivamente), ma questo anche per il fatto che in oltre la metà dei casi l'età non è una caratteristica di interesse nella scelta dei candidati e che, come si vedrà, l'esperienza acquisita nel tempo investe, invece, un ruolo fondamentale.

Come già accennato, per oltre due terzi delle entrate previste una precedente **esperienza lavorativa** specifica (nella professione o nel settore) è un requisito di rilievo ai fini dell'assunzione (Tav. 15), quota superiore di due punti alla precedente indagine. Questa è ancora più richiesta (7 casi su 10) nella sanità e assistenza.

Nonostante la riduzione della domanda di lavoro, si è osservato in precedenza come le segnalazioni di **difficoltà di reperimento** interessino ancora circa un terzo delle assunzioni previste nelle imprese sociali (Tav. 13). Ciò a causa dell'elevata esperienza richiesta che, nel caso in cui l'impresa non trovi il candidato ideale, in ben il 36% dei casi viene colmata con formazione interna o, per il 30%, ricercando personale in altre province.

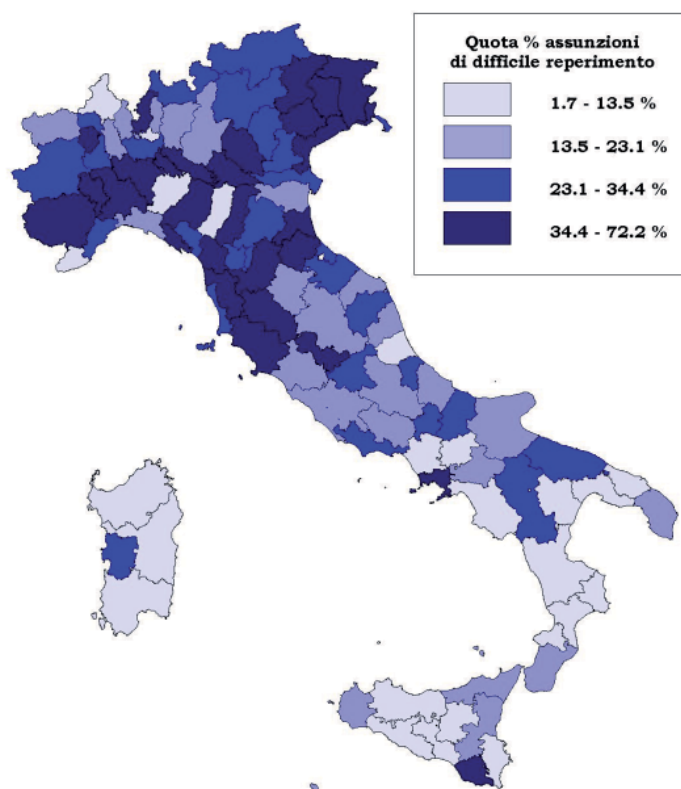
Le difficoltà di reperimento si concentrano nella sanità e assistenza sociale, dove circa 4 figure su 10 risultano difficili da reperire, in particolare per quanto riguarda infermieri, chinesiterapisti e fisioterapisti, professioni qualificate nei servizi sanitari e addetti all'assistenza personale in istituzioni.

Dal punto di vista territoriale, queste difficoltà risultano decisamente più marcate nel Nord Est, dove interessano il 45% di tutte le figure di cui si prevede l'assunzione.

La successiva cartina aiuta a chiarire meglio l'incidenza di questo fenomeno sul territorio. La difficoltà di reperimento di personale nelle imprese sociali appare nettamente più accentuata in tutto il Centro Nord (e non solo dove le imprese sociali sono maggiormente radicate), ma con particolare accentuazione in buona parte del Piemonte e dell'Emilia Romagna, in Toscana e in Friuli Venezia Giulia. In 10 province la quota di assunzioni di difficile reperimento raggiunge livelli superiori al 60% del totale (Ravenna, Treviso, Pisa, Belluno, Asti, Modena, Biella, Siena, Mantova e Firenze), mentre in altre 7 province tale quota si attesta tra il 50 e il 60%. Viceversa, in 16 aree (tra cui le due settentrionali di Imperia e Verbania) questa caratteristica interessa non più del 10% delle assunzioni.

I problemi di reperimento segnalati dalle imprese sociali operanti nella sanità e assistenza sono certamente uno dei motivi per cui la quota di assunzioni di **personale immigrato** sul totale delle assunzioni previste (Tav. 16) appare, con riferimento ai valori massimi previsti, nettamente superiore al complesso delle imprese, raggiungendo il 37% del totale, a fronte del solo 17% della media. Come era lecito attendersi, il ricorso a manodopera immigrata risulta particolarmente sostenuto nella sanità e assistenza, dove più di due nuovi assunti su cinque potrebbero non essere italiani. Il ricorso a per-

Imprese sociali: quota % di assunzioni non stagionali previste nel 2009 di difficile reperimento, per provincia



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

sonale immigrato appare abbastanza rilevante anche nei servizi operativi (27%) e nei trasporti (21%).

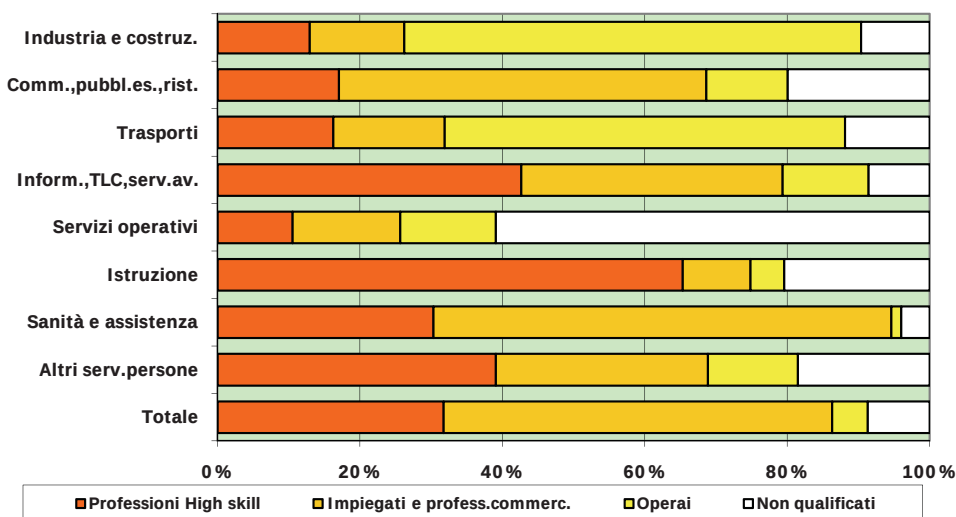
Le ragioni per cui ci si orienta verso personale immigrato sono però diverse. Nei trasporti-logistica e nei servizi operativi ci si rivolge verso questi lavoratori soprattutto a causa dell'indisponibilità da parte di molti italiani a svolgere alcune professioni giudicate faticose e/o di basso profilo (quali facchini, addetti allo spostamento delle merci, addetti alle pulizie, ecc.), anche in contesti territoriali economicamente meno sviluppati. Nel caso della sanità e dell'assistenza, il motivo è invece riconducibile alla sostenuta domanda di figure quali infermieri, operatori sanitari e dell'assistenza (tutte caratterizzate da una maggiore possibilità di inserimento per personale straniero), strettamente connessa anche al progressivo invecchiamento della popolazione.

Un altro aspetto di rilievo, su cui il *Sistema Informativo Excelsior* è in grado di fornire un contributo informativo, è l'orientamento delle imprese circa il **genere** ritenuto più adatto a svolgere una certa professione. Come si può rilevare dall'esame della Tav. 18, per la maggioranza delle assunzioni i due generi sono ritenuti indifferenti e quando viene effettuata una scelta vengono largamente preferite le donne (33%) agli uomini (8%). La prevalente connotazione terziaria delle imprese sociali e l'ampia incidenza della sanità, dell'assistenza sociale e dell'istruzione ne fanno certamente un ambito molto favorevole all'occupazione femminile, anche con riferimento ai profili professionali medio-alti.

Riguardo ai **gruppi professionali** più richiesti (Tav. 20), coerentemente con la struttura produttiva delle imprese sociali appena ricordata, si è già rilevato in precedenza una domanda nettamente orientata alle professioni commerciali e dei servizi (51%

del totale nel 2009), alle figure tecniche (29%) e al personale non qualificato (9%), quest'ultimo in diminuzione rispetto agli anni precedenti. In particolare, le professioni commerciali e dei servizi raggiungono il 63% nella sanità, mentre le figure tecniche prevalgono nell'istruzione e nell'informatica-TLC-servizi avanzati.

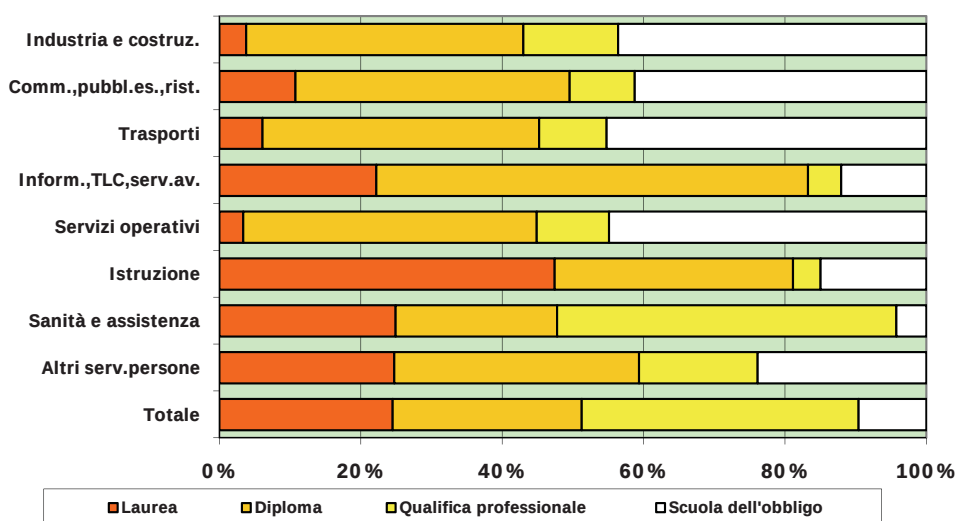
Assunzioni non stagionali previste nel 2009, per settori e per grandi gruppi professionali – Imprese sociali



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Dal punto di vista dei **livelli di istruzione** richiesti (Tav. 26), interessa qui rilevare che la quota di laureati e di diplomati, che nel complesso delle imprese sociali si attesta al 51% delle assunzioni previste, raggiunge l'81% nell'istruzione, l'83% nell'informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese e quasi il 60% negli "altri servizi alle persone". La sanità risulta invece il settore maggiormente orientato ad utilizzare la qualifica professionale, che rappresenterà circa la metà delle assunzioni.

Assunzioni non stagionali previste nel 2009, per settori e per livelli di istruzione – Imprese sociali



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

4.4. La formazione svolta dalle imprese sociali nel 2008

L'indagine Excelsior non si limita a considerare la domanda di lavoro, cioè i flussi di assunzioni previste nell'anno di riferimento, dettagliate secondo le varie modalità considerate in precedenza, ma si estende anche ad altri importanti aspetti, in particolare quello del legame tra lavoro e formazione.

Le imprese, compreso quelle sociali, sanno che le figure che assumeranno solo in pochi casi potranno essere "pronte per l'uso" e sono consapevoli che esiste una fase di qualificazione al lavoro possibile solo dal momento in cui si inizia a lavorare. Tuttavia si aspettano che il sistema formativo introduca al lavoro in senso generale, fornendo una serie di conoscenze e un metodo di approccio all'attività lavorativa. Dato che non sempre è così, le imprese non sono solo utilizzatrici di formazione, ma anche produttrici di formazione permanente, svolgendo formazione in azienda e - fenomeno connesso alle politiche educative – ospitando studenti e neolaureati o neodiplomati per stages e tirocini.

Nel corso del 2008 il 56% delle imprese sociali ha effettuato attività di **formazione** per i propri dipendenti (Tav. 46), con un notevole scarto positivo rispetto alla media complessiva, dove le imprese (sociali e non) che hanno svolto attività di formazione continua raggiungono il 26%; la ragione di ciò va ricercata sia nell'elevata presenza di grandi imprese sia nella generalizzata esigenza di formazione del comparto dei servizi, con punte del 66%, 61% e 59% in informatica, altri servizi e sanità rispettivamente.

Un ulteriore segnale della presenza di attività formative è dato dal diffuso orientamento a ospitare in azienda persone per periodi di tirocinio formativo o per lo svolgimento di stage, anche con la finalità di valutare "sul campo" possibili candidati all'assunzione: nel corso del 2008, il 45% circa delle imprese sociali ha ospitato personale per tale finalità (Tav. 48).

Il ruolo del tirocinio e dello stage come momento di completamento, e in un certo senso di verifica, delle competenze necessarie per l'ingresso nel mercato del lavoro è ormai indiscusso. La rilevazione di Excelsior non entra in merito alle caratteristiche dei giovani ospitati dalle imprese, anche se un'indagine specifica effettuata nel 2007 mostra che il livello su cui si concentra l'attenzione delle imprese medio-grandi e grandi è l'università: l'80% ospita, da soli o con altri, studenti universitari. Di queste, due terzi valutano l'esperienza come molto positiva¹⁰.

Un ultimo aspetto che caratterizza fortemente le imprese sociali, sempre connesso al tema della formazione svolta in azienda, è la **necessità di ulteriore formazione** post-assunzione da effettuarsi attraverso corsi interni ed esterni (con esclusione quindi del semplice affiancamento a personale esperto) indicata dalle imprese per le figure in entrata.

Le imprese sociali si caratterizzano per una necessità di ulteriore formazione con corsi che risulta largamente superiore alla media di tutte le imprese, interessando infatti praticamente la metà delle assunzioni previste (Tav. 22.1 e seguenti), contro una media complessiva del 29%. Questa risulta ancora più elevata per le professioni commerciali e dei servizi, per le quali si prevedono corsi di formazione per circa 6 assunti su 10.

10 Unioncamere, *Rapporto 2008*, Roma, 2008 (pagg. 245-254).

Allegato statistico

I principali risultati dell'indagine

Sezione 1 - Le previsioni delle imprese sociali per il 2009

Tavola 1 Imprese sociali che prevedono assunzioni nel 2009 per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale	43
--	----

Tavola 1.1 - Imprese sociali che prevedono assunzioni nel 2009 secondo i motivi di assunzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	44
--	----

Tavola 2 - Distribuzione delle imprese sociali secondo l'andamento del fatturato nel corso del 2008, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	45
--	----

Tavola 2.1 - Imprese sociali che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2009, secondo l'andamento del fatturato nel corso del 2008, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	46
---	----

Tavola 2.2 - Distribuzione delle imprese sociali secondo la presenza di investimenti nel 2009, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	47
--	----

Tavola 3 - Distribuzione delle imprese sociali secondo le innovazioni effettuate nel 2008, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	48
--	----

Tavola 3.1 - Imprese sociali che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2009, secondo le innovazioni effettuate nel 2008, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	49
---	----

Tavola 4 - Imprese sociali che nel 2009 segnalano difficoltà di reperimento e che prevedono assunzioni di personale immigrato, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale	50
--	----

Tavola 5 - Imprese sociali secondo la principale modalità utilizzata per la ricerca e la selezione di personale nel 2008, per macrosettore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	51
--	----

Tavola 6 - Imprese sociali che non assumeranno personale dipendente nel 2009, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale ..	52
--	----

Tavola 6.1 - Imprese sociali che non assumeranno personale dipendente nel 2009 a nessuna condizione, secondo i motivi di non assunzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.....	53
---	----

Sezione 2 - I movimenti occupazionali previsti dalle imprese sociali per il 2009

Tavola 7 - Movimenti e tassi occupazionali previsti dalle imprese sociali nel 2009 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale...	57
---	----

Tavola 8 - Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese sociali per il 2009 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	58
---	----

Tavola 9 - Movimenti (entrate e uscite) previsti dalle imprese sociali per il 2009 per settore di attività, ripartizione territoriale, classe dimensionale e livello di inquadramento.....	59
---	----

Tavola 10 - Assunzioni previste per il 2009 dalle imprese sociali per le diverse forme contrattuali, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	60
--	----

Tavola 11 - Incidenza delle imprese sociali con dipendenti che nel corso del 2008 hanno utilizzato personale con contratti temporanei, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.....	61
---	----

Sezione 3 - Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali nel 2009: principali caratteristiche

Tavola 12 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 per classe di età, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	65
---	----

Tavola 13 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.....	66
---	----

Tavola 13.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 considerate di difficile reperimento e azioni previste per trovare la figura ricercata, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	67
--	----

Tavola 14 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 con necessità di ulteriore formazione e in sostituzione di analoga figura, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	68
Tavola 15 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.....	69
Tavola 15.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 per tipo e anni medi di esperienza richiesta, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	70
Tavola 16 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 di personale immigrato, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	71
Tavola 17 - Assunzioni non stagionali “part time” previste dalle imprese sociali per il 2009 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.....	72
Tavola 18 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale .	73
Tavola 19 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 per le quali viene richiesta la conoscenza di lingue straniere e lingua prevalentemente richiesta, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	74
Sezione 4 - Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali nel 2009: le professioni richieste	
Tavola 20 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	77
Tavola 21 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività.....	78
Tavola 22 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	79

Tavola 22.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 di dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche.....	81
--	----

Tavola 22.2 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 di impiegati e di addetti alle vendite e ai servizi, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	82
--	----

Tavola 22.3 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 di operai specializzati e conduttori di impianti, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	83
---	----

Tavola 22.4 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 di personale non qualificato, professioni più richieste e principali caratteristiche	83
--	----

Tavola 23 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per grandi gruppi professionali e professioni più richieste	84
---	----

Sezione 5 - Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali nel 2009: titoli di studio dichiarati e livelli formativi equivalenti

Tavola 24 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente	89
--	----

Tavola 25 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 per grande gruppo professionale e macrosettore, secondo il livello di istruzione segnalato	90
--	----

Tavola 26 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente	91
---	----

Tavola 27 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 per richiesta di conoscenze linguistiche e informatiche, secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente	92
--	----

Tavola 28 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 per tipologia contrattuale, secondo l'indirizzo di studio segnalato.....	93
Tavola 29 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 per necessità di ulteriore formazione e altre caratteristiche, secondo l'indirizzo di studio segnalato dalle imprese	94
Tavola 30 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 con titolo universitario per tipo di laurea e richiesta di formazione post-laurea, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.....	95
Tavola 31 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 con titolo universitario per tipo di laurea e richiesta di formazione post-laurea, per indirizzo di studio	96
 Sezione 6 - Le assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali nel 2009: principali caratteristiche	
Tavola 32 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2009 per classe di età, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	99
Tavola 33 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2009 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	100
Tavola 34 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2009 con e senza esperienza specifica per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.....	101
Tavola 35 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale di immigrati previste dalle imprese sociali per il 2009, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	102
Tavola 36 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2009 e segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	103
Tavola 37 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2009 per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.....	104

Tavola 38 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2009 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e difficoltà di reperimento.....	105
---	-----

Tavola 39 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2009 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato	106
--	-----

Sezione 7 - I movimenti occupazionali previsti dalle imprese sociali nel 2009: dati regionali e provinciali

Tavola 40 - Saldi occupazionali previsti dalle imprese sociali per il 2009 per settore di attività e regione	109
---	-----

Tavola 40.1 - Tasso di variazione occupazionale previsto dalle imprese sociali per il 2009 per settore di attività e regione	110
---	-----

Tavola 41 - Imprese sociali che prevedono assunzioni nel 2009 per classe dimensionale, macrosettore di attività, ripartizione territoriale, regione e provincia	111
---	-----

Tavola 42 - Movimenti e tassi occupazionali previsti dalle imprese sociali nel 2009 per ripartizione territoriale, regione e provincia	113
---	-----

Tavola 43 - Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese sociali per il 2009 per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale	115
---	-----

Tavola 44 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 secondo il livello di istruzione segnalato e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia	117
--	-----

Tavola 45 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 di personale immigrato, per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale	119
---	-----

Sezione 8 - Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese sociali

Tavola 46 - Imprese sociali che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2008 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale	123
---	-----

Tavola 47 - Dipendenti che nel 2008 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale.....	123
Tavola 48 - Incidenza delle imprese sociali che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2008 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	124
Tavola 49 - Imprese sociali che nel 2009 prevedono assunzioni di laureati o diplomati, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale.....	124
Tavola 50 - Imprese sociali che nel 2009 prevedono assunzioni senza esperienza specifica e che segnalano necessità di formazione da effettuare con corsi per i neoassunti, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale.....	125
 Sezione 9 - I collaboratori a progetto in entrata nel 2009 nelle imprese sociali	
Tavola 51 - Imprese sociali che nel 2008 e nel 2009 hanno utilizzato o utilizzeranno collaboratori a progetto (quota % sul totale) e numero di collaboratori per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.....	129
Tavola 52 - Utilizzo previsto dalle imprese sociali per il 2009 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	130
Tavola 53 - Utilizzo previsto dalle imprese sociali per il 2009 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	131
Tavola 54 - Utilizzo previsto dalle imprese sociali per il 2009 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.....	133

Sezione 1

Le previsioni delle imprese sociali per il 2009

Tavola 1- Imprese sociali* che prevedono assunzioni nel 2009 per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale
(quota % sul totale)

	Imprese che assumono	Classe dimensionale		
		1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
TOTALE.....	56,2	43,3	53,0	88,1
INDUSTRIA E COSTRUZIONI.....	48,8	46,3	46,6	95,2
SERVIZI.....	56,9	42,9	53,5	87,9
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	82,6	79,5	84,6	97,6
Trasporti e attività postali.....	62,3	59,7	58,3	89,7
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	63,8	54,1	63,9	98,1
Servizi operativi alle imprese e alle persone	56,5	49,3	48,7	91,5
Istruzione e servizi formativi privati	50,8	36,2	43,1	80,4
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	54,6	32,3	53,6	88,5
Altri servizi alle persone	62,1	54,0	65,9	95,2
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	58,5	42,5	52,9	89,7
Nord Est.....	58,9	45,1	51,0	94,2
Centro.....	58,6	46,7	54,8	86,3
Sud e Isole.....	51,1	41,5	53,8	80,9

* In questa tavola e nelle successive l'universo considerato è rappresentato dalle imprese sociali attive con almeno un dipendente.

Sono definite "imprese sociali" le seguenti forme giuridiche: ente morale, istituto religioso, mutua assicurazione, fondazione, cooperativa sociale, società di mutuo soccorso, ente ecclesiastico e fondazione impresa.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 1.1 - Imprese sociali che prevedono assunzioni nel 2009 secondo i motivi di assunzione, per settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale)

	Quota % imprese che assumono	Motivi di assunzione (valori %)*						
		Domanda in crescita o in ripresa/ piccolo prod.	Necessità di espandere le vendite/nuove sedi-reparti(1)	Internalizzazione di lavoro esterno o precario (2)	Sviluppo di nuovi prodotti/servizi	Sostituzione dipendenti in uscita o in matern. ecc.	Attività e lavorazioni stagionali	Altri motivi (3)
TOTALE	56,2	26,2	5,0	2,3	3,3	55,0	8,7	8,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	48,8	58,3	2,6	0,0	0,5	33,0	5,4	0,7
SERVIZI	42,5	41,6	4,2	0,0	0,8	48,1	5,0	1,1
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	82,6	0,4	0,0	0,0	0,0	98,9	0,4	0,4
Trasporti e attività postali	62,3	27,6	0,0	0,0	0,0	67,1	2,9	2,9
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	63,8	17,9	0,2	1,7	1,5	58,5	5,9	19,4
Servizi operativi alle imprese e alle persone	56,5	24,2	0,3	1,3	2,1	59,5	9,2	5,5
Istruzione e servizi formativi privati	50,8	26,5	2,8	1,2	2,9	51,4	15,3	7,1
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	54,6	26,6	8,9	3,8	5,4	49,8	9,2	10,2
Altri servizi alle persone	62,1	28,2	0,7	0,7	0,4	60,7	7,6	2,8
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	58,5	23,9	7,9	2,9	4,0	53,5	9,1	7,8
Nord Est.....	58,9	20,4	7,0	1,2	2,2	66,7	8,9	5,8
Centro.....	58,6	21,4	3,1	2,6	4,2	60,8	7,2	10,3
Sud e Isole.....	51,1	36,2	1,8	2,1	2,9	44,5	9,1	8,1

* Alla domanda sulle motivazioni dell'assunzione potevano essere date una o due risposte, pertanto il totale delle risposte può superare il 100%.

(1) Necessità di espandere le vendite in Italia o all'estero - Nuove aziende in espansione - Apertura di nuove sedi o reparti

(2) La figura richiesta svolgerà mansioni prima affidate a consulente esterno/coadiuvante - Stabilizzazione della figura rispetto a una precedente forma contrattuale atipica/precaria

(3) Necessità di migliorare qualità e efficienza aziendale - Minore ricorso a fornitori esterni - Altri motivi

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 2 - Distribuzione delle imprese sociali secondo l'andamento del fatturato nel corso del 2008, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Andamento del fatturato nel corso del 2008 (variaz.% sul 2007)*				
	Aumento elevato	Aumento moderato	Stabilità	Diminuzione moderata	Diminuzione elevata
TOTALE	5,9	31,0	51,3	9,1	2,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	1,8	39,6	41,9	16,1	0,6
SERVIZI	6,2	30,2	52,1	8,5	3,0
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	0,5	8,4	87,9	3,0	0,2
Trasporti e attività postali	8,1	35,5	52,4	3,7	0,4
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	4,4	35,1	56,3	3,1	1,1
Servizi operativi alle imprese e alle persone	5,5	38,8	47,8	4,6	3,3
Istruzione e servizi formativi privati	7,0	22,9	57,4	8,4	4,3
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	6,9	32,6	46,4	10,6	3,4
Altri servizi alle persone	4,7	32,7	55,1	6,2	1,2
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	6,1	34,7	47,8	9,1	2,3
Nord Est.....	8,1	33,6	46,1	10,0	2,3
Centro.....	3,6	30,5	56,4	6,8	2,6
Sud e Isole.....	5,7	26,1	54,7	9,8	3,7
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti.....	3,5	26,8	58,1	8,7	2,9
10-49 dipendenti.....	7,4	31,0	49,3	9,8	2,5
50 e oltre dipendenti	7,7	39,4	41,2	8,5	3,2

* Aumento elevato: oltre +15%; aumento moderato: +3/+15%; diminuzione moderata: -3/-15%; diminuzione elevata: oltre -15%.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 2.1 - Imprese sociali che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2009, secondo l'andamento del fatturato nel corso del 2008, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Imprese che assumono					
	Totale	Se imprese con andamento del fatturato nel 2008 sul 2007*				
		Aumento elevato	Aumento moderato	Stabilità	Diminuzione moderata	Diminuzione elevata
TOTALE	56,2	68,7	68,1	50,4	47,0	36,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	48,8	62,5	74,4	28,8	37,9	0,0
SERVIZI	56,9	68,8	67,4	51,8	48,5	37,5
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	82,6	100,0	74,5	83,0	88,2	100,0
Trasporti e attività postali.....	62,3	72,7	77,3	51,7	50,0	0,0
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	63,8	64,3	75,0	59,1	40,0	14,3
Servizi operativi alle imprese e alle persone	56,5	78,4	66,3	49,1	41,9	31,8
Istruzione e servizi formativi privati	50,8	65,1	61,3	45,6	47,4	49,4
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	54,6	68,3	65,7	47,7	47,8	35,4
Altri servizi alle persone	62,1	77,1	79,4	52,6	54,3	11,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE						
Nord Ovest	58,5	71,3	71,0	50,7	49,5	33,8
Nord Est.....	58,9	65,5	66,2	57,6	40,8	33,3
Centro.....	58,6	72,4	69,9	52,5	64,8	25,0
Sud e Isole.....	51,1	67,3	64,5	45,2	41,1	45,1
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti.....	43,3	55,2	55,0	40,4	31,4	15,0
10-49 dipendenti.....	53,0	64,0	64,6	47,4	44,0	23,4
50 dipendenti e oltre.....	88,1	89,3	91,0	85,0	85,3	95,9

* Aumento elevato: oltre +15%; aumento moderato: +3/+15%; diminuzione moderata: -3/-15%; diminuzione elevata: oltre -15%.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 2.2 - Distribuzione delle imprese sociali secondo la presenza di investimenti nel 2009, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Sono previsti investimenti nel corso del 2009				
	SI*	NO	distribuz.% imprese che effettuano investimenti secondo l'andamento degli stessi		
			superiori al 2008	uguali	inferiori al 2008
TOTALE	33,4	66,6	58,2	34,5	7,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	10,7	89,3	65,6	30,1	4,3
SERVIZI	35,3	64,7	58,0	34,6	7,5
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	11,2	88,8	73,0	25,4	1,6
Trasporti e attività postali.....	37,0	63,0	69,3	27,7	3,0
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	36,4	63,6	57,3	40,1	2,6
Servizi operativi alle imprese e alle persone	36,4	63,6	58,8	29,8	11,4
Istruzione e servizi formativi privati	30,5	69,5	57,6	34,8	7,7
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	39,0	61,0	55,7	35,9	8,4
Altri servizi alle persone	34,9	65,1	70,3	27,0	2,7
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	36,5	63,5	55,9	34,8	9,4
Nord Est.....	31,7	68,3	55,7	35,7	8,6
Centro.....	31,4	68,6	58,9	35,1	6,0
Sud e Isole.....	32,6	67,4	61,7	33,0	5,3
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti.....	27,3	72,7	66,8	29,8	3,5
10-49 dipendenti.....	34,1	65,9	59,5	32,5	8,0
50 dipendenti e oltre.....	44,3	55,7	45,6	43,1	11,3

* Quota % imprese che prevedono investimenti nei processi produttivi, nei prodotti o servizi offerti, nella struttura distributiva e nell'organizzazione aziendale.

Tavola 3 - Distribuzione delle imprese sociali secondo le innovazioni effettuate nel 2008, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Innovazioni nel corso del 2008: sviluppo di nuovi prodotti/servizi	
	SI	NO
TOTALE	19,4	80,6
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	9,4	90,6
SERVIZI	20,2	79,8
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	6,0	94,0
Mense, ristorazione, alberghi e serv. turistici.....	9,0	91,0
Trasporti e attività postali.....	13,6	86,4
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	19,4	80,6
Servizi operativi alle imprese e alle persone	16,0	84,0
Istruzione e servizi formativi privati	14,5	85,5
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	25,0	75,0
Altri servizi alle persone	15,1	84,9
RIPARTIZIONE TERRITORIALE		
Nord Ovest	21,2	78,8
Nord Est.....	18,9	81,1
Centro.....	21,5	78,5
Sud e Isole.....	16,6	83,4
CLASSE DIMENSIONALE		
1-9 dipendenti.....	16,1	83,9
10-49 dipendenti.....	18,9	81,1
50 dipendenti e oltre.....	26,6	73,4

Tavola 3.1 - Imprese sociali che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2009, secondo le innovazioni effettuate nel 2008, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Imprese che prevedono assunzioni	Se imprese con sviluppo di nuovi prodotti/servizi	
		SI	NO
TOTALE	56,2	61,2	55,1
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	48,8	48,8	48,8
SERVIZI	56,9	61,7	55,6
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	82,6	94,1	81,8
Trasporti e attività postali	62,3	45,9	64,8
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	63,8	50,0	67,1
Servizi operativi alle imprese e alle persone	56,5	46,3	58,4
Istruzione e servizi formativi privati	50,8	59,2	49,4
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	54,6	63,9	51,5
Altri servizi alle persone	62,1	63,4	61,9
RIPARTIZIONE TERRITORIALE			
Nord Ovest	58,5	73,7	54,4
Nord Est.....	58,9	67,0	57,0
Centro.....	58,6	46,2	62,0
Sud e Isole.....	51,1	53,7	50,6
CLASSE DIMENSIONALE			
1-9 dipendenti.....	43,3	45,5	42,9
10-49 dipendenti.....	53,0	55,1	52,5
50 dipendenti e oltre.....	88,1	88,3	88,0

Tavola 4 - Imprese sociali che nel 2009 segnalano difficoltà di reperimento e che prevedono assunzioni di personale immigrato, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale delle imprese che assumono)

	Imprese che segnalano difficoltà di reperimento				Imprese che prevedono assunzioni di personale immigrato			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
TOTALE.....	11,9	14,8	32,6	18,9	8,1	14,8	35,1	18,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI.....	2,0	7,9	5,0	4,2	4,1	4,3	42,5	7,8
SERVIZI.....	13,3	15,3	33,3	20,0	8,6	15,5	34,9	19,1
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	29,2	18,9	7,7	23,8	4,2	5,7	2,6	4,5
Trasporti e attività postali.....	0,0	3,0	3,8	1,8	19,5	10,4	30,8	17,6
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	1,0	1,1	10,6	2,3	9,1	9,8	10,6	9,5
Servizi operativi alle imprese e alle persone	11,5	12,8	14,3	12,7	20,9	25,6	39,8	27,6
Istruzione e servizi formativi privati	15,0	19,0	6,6	14,4	5,6	10,0	17,0	11,3
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	13,9	16,9	43,8	26,6	7,5	19,3	41,1	25,0
Altri servizi alle persone	8,9	5,5	23,0	10,1	7,6	8,3	24,3	10,5
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	13,9	21,3	35,9	24,6	8,5	21,6	42,9	25,8
Nord Est.....	17,2	16,9	44,1	26,0	5,5	14,3	38,3	19,8
Centro.....	10,4	11,0	26,0	15,2	15,0	16,0	30,4	19,8
Sud e Isole.....	9,2	8,0	17,8	10,3	4,9	6,6	18,5	7,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 5 - Imprese sociali secondo la principale modalità utilizzata per la ricerca e la selezione di personale nel 2008, per macrosettore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Modalità di selezione								
	conoscenza diretta	segnalazioni conoscenti / fornitori	quotidiani e stampa specializzata	società di lavoro interinale	società di selezione, ass. categoria	banche dati interne aziendali	internet	centri per l'impiego	altre modalità
TOTALE	26,7	5,3	1,6	1,7	2,1	55,5	1,1	2,3	3,8
1-9 dipendenti.....	33,5	6,9	1,2	0,4	1,4	51,3	0,5	1,7	3,1
10-49 dipendenti.....	27,5	5,8	1,9	0,5	1,7	54,9	1,3	2,8	3,6
50 dipendenti e oltre.....	12,9	1,6	1,8	6,1	3,9	64,0	1,8	2,4	5,7
INDUSTRIA	55,3	13,2	0,2	0,7	0,2	29,6	--	0,2	0,5
1-9 dipendenti.....	57,5	13,8	0,4	--	--	27,5	--	0,4	0,4
10-49 dipendenti.....	56,4	14,1	--	1,7	--	27,5	--	--	0,3
50 dipendenti e oltre.....	21,4	--	--	2,4	4,8	69,0	--	--	2,4
SERVIZI	24,2	4,6	1,7	1,8	2,2	57,7	1,2	2,5	4,1
1-9 dipendenti.....	30,2	5,9	1,4	0,4	1,6	54,6	0,5	1,9	3,4
10-49 dipendenti.....	25,3	5,2	2,0	0,4	1,8	57,1	1,4	3,0	3,8
50 dipendenti e oltre.....	12,7	1,6	1,8	6,2	3,8	63,9	1,8	2,4	5,7
NORD OVEST	21,2	6,5	2,9	1,5	1,7	56,6	1,9	2,9	4,8
1-9 dipendenti.....	25,6	9,1	3,1	0,2	1,0	53,9	1,2	2,3	3,7
10-49 dipendenti.....	23,5	7,5	3,5	0,6	1,8	53,0	2,8	3,8	3,4
50 dipendenti e oltre.....	11,8	1,8	1,7	4,7	2,5	65,9	1,3	2,0	8,3
NORD EST	24,4	3,6	1,8	1,3	2,5	59,0	1,3	3,3	2,8
1-9 dipendenti.....	33,3	4,6	1,3	--	1,8	54,6	0,1	2,5	1,6
10-49 dipendenti.....	25,6	3,7	2,1	0,7	3,6	56,1	1,1	3,0	3,9
50 dipendenti e oltre.....	9,9	1,9	1,9	4,1	1,7	70,2	3,1	5,0	2,3
CENTRO	29,4	4,6	1,0	2,4	2,9	52,5	0,8	1,5	4,7
1-9 dipendenti.....	38,6	7,2	0,6	0,7	1,5	45,0	0,4	1,6	4,4
10-49 dipendenti.....	30,7	3,9	1,2	0,9	0,9	55,5	0,4	1,5	4,9
50 dipendenti e oltre.....	11,9	1,2	1,6	7,3	7,9	61,4	2,2	1,4	5,1
SUD E ISOLE	31,9	5,6	0,5	1,6	1,6	54,0	0,2	1,6	3,0
1-9 dipendenti.....	35,9	6,3	0,4	0,4	1,5	51,7	0,2	1,1	2,5
10-49 dipendenti.....	31,9	6,4	--	0,2	0,4	56,1	--	2,2	2,8
50 dipendenti e oltre.....	18,4	1,4	2,0	9,2	4,3	57,2	0,8	1,4	5,1

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 6 - Imprese sociali che non assumeranno personale dipendente nel 2009, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale)

	Imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2009			di cui:					
				Imprese che non assumerebbero comunque			Imprese che assumerebbero ma ci sono ostacoli alle assunzioni		
	1-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
TOTALE.....	52,0	11,9	43,8	50,8	11,7	42,8	1,2	0,3	1,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI.....	53,6	4,8	51,2	53,2	4,8	50,9	0,4	0,0	0,3
SERVIZI.....	51,9	12,1	43,1	50,6	11,8	42,1	1,3	0,3	1,0
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	18,7	2,4	17,4	18,7	2,4	17,4	0,0	0,0	0,0
Trasporti e attività postali.....	41,0	10,3	37,7	40,6	10,3	37,4	0,4	0,0	0,4
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	43,2	1,9	36,2	42,1	1,9	35,3	1,1	0,0	0,9
Servizi operativi alle imprese e alle persone	51,0	8,5	43,5	48,8	8,5	41,8	2,2	0,0	1,8
Istruzione e servizi formativi privati	59,2	19,6	49,2	58,7	19,6	48,8	0,4	0,0	0,3
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	57,0	11,5	45,4	55,3	11,1	44,1	1,7	0,4	1,4
Altri servizi alle persone	42,0	4,8	37,9	41,4	4,8	37,3	0,6	0,0	0,5
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	51,7	10,3	41,5	51,0	10,2	40,9	0,7	0,1	0,6
Nord Est.....	51,6	5,8	41,1	51,2	5,8	40,9	0,4	0,0	0,3
Centro.....	49,8	13,7	41,4	48,6	13,7	40,4	1,2	0,0	0,9
Sud e Isole.....	53,7	19,1	48,9	51,7	18,0	47,1	1,9	1,0	1,8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 6.1 - Imprese sociali che non assumeranno personale dipendente nel 2009 a nessuna condizione, secondo i motivi di non assunzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Imprese "che non assumeranno comunque"	Motivi di non assunzione (valori %)							
		Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	Difficoltà reperimento di lavoratori nella zona	Difficoltà e incertez- za di merca- to (a)	Costo del lavoro (b)	Logistici e di strategia aziendale (c)	Ricorso a risorse esterne o stagionali (d)	Organico al completo o sufficiente (e)	Altri motivi
TOTALE.....	42,8	0,4	0,0	43,6	0,3	0,4	0,5	54,0	0,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI.....	50,9	0,0	0,0	68,3	0,0	0,0	0,0	31,7	0,0
SERVIZI.....	42,1	0,4	0,0	41,1	0,3	0,5	0,6	56,3	0,8
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	17,4	0,0	0,0	18,4	0,0	0,0	0,0	81,6	0,0
Trasporti e attività postali.....	37,4	0,0	0,0	66,7	0,0	1,0	0,0	32,4	0,0
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	35,3	0,0	0,0	62,7	0,0	1,3	0,0	35,1	0,9
Servizi operativi alle imprese e alle persone	41,8	0,0	0,0	62,3	0,0	1,8	0,0	35,2	0,7
Istruzione e servizi formativi privati	48,8	0,5	0,1	30,3	0,8	0,0	0,0	68,1	0,2
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	44,1	0,6	0,0	41,0	0,3	0,4	1,0	55,5	1,1
Altri servizi alle persone	37,3	0,0	0,0	35,7	0,0	0,4	0,0	63,9	0,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	40,9	0,5	0,0	48,9	0,0	0,2	0,4	49,6	0,4
Nord Est.....	40,9	0,1	0,0	38,5	0,8	0,2	0,7	59,5	0,1
Centro.....	40,4	0,1	0,1	35,5	0,2	0,5	0,5	61,8	1,3
Sud e Isole.....	47,1	0,6	0,0	46,0	0,3	0,7	0,6	50,8	1,0
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti.....	55,3	0,2	0,0	44,6	0,2	0,4	0,4	53,3	0,9
10-49 dipendenti.....	46,0	0,7	0,1	43,4	0,4	0,4	0,7	54,0	0,5
50 dipendenti e oltre.....	11,7	0,7	0,0	35,6	0,0	1,1	0,4	61,1	1,1

a) Domanda di prodotti/servizi stabile incerta o in calo.

b) Richieste retributive troppo elevate.

c) Impresa in ristrutturazione/trasferimento - Mancanza di spazio/problemi logistici - Acquisizione da altra impresa, liquidazione, cessazione.

d) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo.

e) Dimensione attuale d'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Sezione 2

***I movimenti occupazionali previsti
dalle imprese sociali per il 2009***

Tavola 7 - Movimenti e tassi occupazionali previsti dalle imprese sociali nel 2009 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Movimenti previsti nel 2009* (valori assoluti)			Tassi previsti nel 2009**		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
TOTALE	37.150	36.750	400	11,4	11,3	0,1
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	710	790	-90	6,6	7,5	-0,8
SERVIZI	36.440	35.950	490	11,6	11,5	0,2
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	760	870	-110	12,2	13,9	-1,7
Trasporti e attività postali.....	420	520	-100	8,1	10,0	-1,9
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	970	970	-10	9,5	9,5	-0,1
Servizi operativi alle imprese e alle persone	1.650	2.000	-360	8,6	10,4	-1,8
Istruzione e servizi formativi privati	2.630	3.050	-420	8,8	10,2	-1,4
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	26.710	25.090	1.620	11,7	11,0	0,7
Altri servizi alle persone	3.300	3.450	-150	21,2	22,2	-1,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE						
Nord Ovest	12.970	12.590	380	10,9	10,5	0,3
Nord Est.....	12.090	11.630	460	15,1	14,5	0,6
Centro.....	5.970	5.900	80	9,6	9,5	0,1
Sud e Isole.....	6.110	6.640	-530	9,7	10,5	-0,8
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti.....	3.440	3.540	-100	16,6	17,1	-0,5
10-49 dipendenti.....	6.380	6.550	-170	7,5	7,7	-0,2
50 dipendenti e oltre.....	27.330	26.660	670	12,5	12,2	0,3

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei dati occupazionali non arrotondati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 8 - Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese sociali per il 2009 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Saldo previsto al 31.12.2009 (v.a.)*				Tasso di variazione previsto nel 2009**			
	Dipendenti				Dipendenti			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
TOTALE.....	-100	-170	670	400	-0,5	-0,2	0,3	0,1
INDUSTRIA E COSTRUZIONI.....	-20	-40	-20	-90	-1,1	-0,7	-0,8	-0,8
SERVIZI.....	-70	-130	690	490	-0,4	-0,2	0,3	0,2
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	0	0	-110	-110	-0,1	0,0	-4,2	-1,7
Trasporti e attività postali.....	-10	-40	-50	-100	-1,3	-1,5	-2,5	-1,9
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	-40	-10	40	-10	-2,6	-0,3	0,7	-0,1
Servizi operativi alle imprese e alle persone	-80	-110	-160	-360	-6,2	-1,7	-1,4	-1,8
Istruzione e servizi formativi privati	0	-50	-370	-420	-0,2	-0,4	-2,6	-1,4
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	40	50	1.530	1.620	0,4	0,1	0,9	0,7
Altri servizi alle persone	20	20	-190	-150	1,0	0,4	-2,1	-1,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	-70	10	440	380	-1,3	0,0	0,5	0,3
Nord Est.....	-50	-220	730	460	-1,5	-1,2	1,3	0,6
Centro.....	-10	-20	110	80	-0,3	-0,1	0,2	0,1
Sud e Isole.....	30	50	-610	-530	0,4	0,2	-1,9	-0,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei dati occupazionali non arrotondati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 9 - Movimenti (entrate e uscite) previsti dalle imprese sociali per il 2009 per settore di attività, ripartizione territoriale, classe dimensionale e livello di inquadramento

	Entrate previste nel 2009*				Uscite previste nel 2009*			
	Dirigenti	Quadri, imp. e tecnici	Operai e pers. non qualific.	Totale	Dirigenti	Quadri, imp. e tecnici	Operai e pers. non qualific.	Totale
TOTALE	110	15.690	21.350	37.150	120	13.990	22.640	36.750
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	--	120	580	710	--	100	690	790
SERVIZI	110	15.560	20.770	36.440	120	13.890	21.950	35.950
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	--	140	620	760	--	170	700	870
Trasporti e attività postali.....	--	100	320	420	--	100	420	520
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	--	710	250	970	--	640	330	970
Servizi operativi alle imprese e alle persone	--	290	1.360	1.650	--	320	1.680	2.000
Istruzione e servizi formativi privati	--	1.780	840	2.630	--	2.040	1.000	3.050
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	100	11.510	15.110	26.710	100	9.590	15.400	25.090
Altri servizi alle persone	--	1.030	2.270	3.300	--	1.030	2.420	3.450
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	50	5.980	6.940	12.970	50	5.300	7.240	12.590
Nord Est.....	--	4.420	7.660	12.090	--	3.690	7.920	11.630
Centro.....	--	2.310	3.650	5.970	--	2.030	3.850	5.900
Sud e Isole.....	40	2.980	3.100	6.110	40	2.970	3.630	6.640
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti.....	--	1.840	1.600	3.440	--	1.760	1.780	3.540
10-49 dipendenti.....	--	3.230	3.140	6.380	--	3.110	3.440	6.550
50 dipendenti e oltre.....	90	10.620	16.610	27.330	110	9.120	17.420	26.660

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 10 - Assunzioni previste per il 2009 dalle imprese sociali per le diverse forme contrattuali, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale*

	Contratti a tempo indeterminato	Contratti di apprendistato	Contratti di inserimento	Contr. a tempo det. finalizzati alla prova di nuovo person.	Contr. a tempo det. finalizzati alla sostituz. temp. di personale**	Contr. a tempo det. finalizzati alla copertura di un picco di attività	Altri contratti	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale
TOTALE	14.480	430	150	2.130	8.080	5.030	100	6.770
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	300	40	--	50	60	170	--	70
SERVIZI	14.170	380	150	2.080	8.020	4.860	100	6.700
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	170	40	--	30	70	120	--	320
Trasporti e attività postali.....	190	--	--	30	40	80	--	80
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	500	90	--	70	70	170	--	70
Servizi operativi alle imprese e alle persone	630	40	--	190	210	230	--	350
Istruzione e servizi formativi privati	650	30	--	300	490	500	--	650
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	11.630	110	120	1.380	6.900	3.270	70	3.240
Altri servizi alle persone	400	80	--	90	240	490	--	2.000
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	5.380	130	10	850	3.000	1.720	40	1.850
Nord Est.....	4.720	110	10	520	2.690	1.260	20	2.770
Centro.....	1.870	120	10	420	1.460	800	20	1.280
Sud e Isole.....	2.510	70	120	340	930	1.240	20	870
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti.....	1.360	280	20	320	450	490	10	520
10-49 dipendenti.....	2.090	90	20	450	910	1.430	10	1.380
50 dipendenti e oltre.....	11.030	60	120	1.360	6.710	3.100	80	4.870

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 11 - Incidenza delle imprese sociali con dipendenti che nel corso del 2008 hanno utilizzato personale con contratti temporanei, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Imprese che hanno utilizzato				Imprese che hanno utilizzato contratti temporanei**
	dipendenti a tempo determinato*	apprendisti	lavoratori interinali	collaboratori a progetto	
TOTALE	66,3	5,9	5,1	39,0	76,6
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	59,7	2,0	2,1	5,4	58,9
SERVIZI	66,8	6,2	5,4	41,8	78,1
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	82,9	14,8	0,7	21,7	71,2
Trasporti e attività postali.....	62,3	3,3	1,8	38,1	76,6
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	64,3	7,4	12,7	44,0	77,6
Servizi operativi alle imprese e alle persone	64,6	7,7	4,5	34,2	76,4
Istruzione e servizi formativi privati	70,0	2,9	2,2	45,6	79,4
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	64,8	6,4	6,5	44,1	78,8
Altri servizi alle persone	68,1	5,1	3,5	37,1	77,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	76,8	6,3	7,9	40,6	82,9
Nord Est.....	70,6	7,0	7,2	39,5	77,8
Centro.....	71,8	9,3	4,2	45,4	87,3
Sud e Isole.....	50,2	2,7	1,7	33,4	63,5
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti.....	51,3	4,7	0,4	28,7	66,1
10-49 dipendenti.....	68,9	5,3	2,1	37,4	77,3
50 dipendenti e oltre.....	91,5	9,2	20,1	62,6	96,5

* Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

** Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti temporanei indicati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Sezione 3

Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali nel 2009: principali caratteristiche

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni non stagionali, con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

Tavola 12 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 per classe di età, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	Classi di età (valori %)					
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45-54 anni	Oltre 54 anni	Non rilevante
TOTALE	30.380	2,5	18,6	24,0	1,8	0,5	52,6
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	630	9,5	19,0	34,1	4,7	0,6	32,1
SERVIZI	29.740	2,4	18,6	23,8	1,7	0,5	53,0
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	450	12,3	18,8	24,0	13,7	0,2	30,9
Trasporti e attività postali.....	350	4,6	14,8	31,9	5,8	0,3	42,6
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	900	6,8	28,5	19,1	3,2	0,6	41,9
Servizi operativi alle imprese e alle persone	1.300	2,5	15,3	33,2	2,2	0,2	46,5
Istruzione e servizi formativi privati	1.980	2,1	23,2	29,4	2,3	0,4	42,7
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	23.470	1,7	18,2	23,5	1,2	0,6	54,7
Altri servizi alle persone	1.310	7,4	16,3	10,9	2,5	0,2	62,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	11.120	1,6	17,1	25,5	2,1	0,2	53,6
Nord Est.....	9.330	2,0	18,3	22,5	0,9	0,6	55,6
Centro.....	4.690	4,9	20,5	20,2	2,3	1,1	51,0
Sud e Isole.....	5.240	3,1	20,7	26,7	2,2	0,6	46,7
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti.....	2.920	11,8	27,8	23,8	3,8	0,7	32,1
10-49 dipendenti.....	4.990	3,2	20,3	29,7	3,3	1,4	42,2
50 dipendenti e oltre.....	22.460	1,2	17,1	22,7	1,2	0,3	57,6

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 13 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)						Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2009 (v.a.)*	% su totale assunzioni	mancanza di candidati con adeguata qualificaz./esperienza	concorrenza tra imprese/ridotta presenza figura	professione poco attraente, lavoro pesante o faticoso	lavoro offerto prevede turni, orari festivi e notturni, trasferte	mancanza strutture formative	altri motivi	
TOTALE	9.820	32,3	33,2	47,1	2,9	7,7	4,4	4,6	3,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	130	20,2	50,0	21,1	19,5	0,0	6,3	3,1	5,9
SERVIZI	9.690	32,6	33,0	47,4	2,7	7,8	4,4	4,6	3,0
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	80	17,7	31,6	30,4	20,3	10,1	3,8	3,8	3,2
Trasporti e attività postali.....	40	12,2	40,5	14,3	19,0	14,3	7,1	4,8	2,8
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	120	12,8	40,0	26,1	10,4	1,7	15,7	6,1	5,1
Servizi operativi alle imprese e alle persone	190	14,7	49,0	14,6	20,3	10,9	2,6	2,6	3,2
Istruzione e servizi formativi privati	240	12,0	60,5	11,3	5,5	2,5	4,2	16,0	5,2
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	8.790	37,5	31,6	50,2	1,7	8,0	4,1	4,4	2,9
Altri servizi alle persone	230	17,6	42,2	30,9	10,9	3,5	10,0	2,6	3,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	3.320	29,8	43,2	42,8	4,3	6,0	1,1	2,7	2,8
Nord Est.....	4.220	45,2	31,4	51,9	1,5	9,6	3,4	2,2	3,0
Centro.....	1.420	30,3	19,2	49,6	3,1	3,0	12,3	12,8	3,5
Sud e Isole.....	860	16,5	27,1	36,2	4,1	12,8	9,5	10,3	3,3
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti.....	670	23,0	48,4	16,4	13,8	2,2	11,9	7,3	5,5
10-49 dipendenti.....	770	15,5	54,7	14,7	12,5	3,1	4,3	10,6	4,0
50 dipendenti e oltre.....	8.370	37,3	30,0	52,6	1,2	8,6	3,8	3,8	2,8

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 13.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 considerate di difficile reperimento e azioni previste per trovare la figura ricercata, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Azioni previste per trovare la figura ricercata (valori %)**					
	Totale 2009 (v.a.)*	% su totale assunzioni	offerta di una retribuzione superiore alla media	ricerca della figura in altre province	dopo un po' di tempo si assumerà una figura simile	si assumerà una figura meno qualificata da formare in azienda	si utilizzeranno modalità di ricerca non seguite in precedenza	Altre
TOTALE	9.820	32,3	4,7	27,9	21,0	36,0	21,6	12,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	130	20,2	7,0	15,6	15,6	35,9	19,5	11,7
SERVIZI	9.690	32,6	4,7	28,1	21,0	36,0	21,6	12,8
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	80	17,7	19,0	19,0	17,7	17,7	17,7	11,4
Trasporti e attività postali.....	40	12,2	9,5	4,8	11,9	35,7	23,8	16,7
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	120	12,8	15,7	24,3	17,4	45,2	10,4	7,8
Servizi operativi alle imprese e alle persone	190	14,7	8,9	10,9	6,3	49,5	16,1	12,5
Istruzione e servizi formativi privati	240	12,0	8,8	37,0	12,6	22,7	10,1	16,4
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	8.790	37,5	4,1	29,0	22,0	36,6	22,3	11,9
Altri servizi alle persone	230	17,6	6,5	7,4	9,6	20,4	16,1	44,3
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	3.320	29,8	3,3	30,1	17,6	27,8	23,4	14,6
Nord Est.....	4.220	45,2	4,1	23,5	32,1	47,6	22,2	5,9
Centro.....	1.420	30,3	3,9	31,9	4,4	29,4	21,1	23,1
Sud e Isole.....	860	16,5	14,5	34,8	6,6	22,2	12,0	22,3
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti.....	670	23,0	8,0	18,3	11,6	32,4	16,8	19,0
10-49 dipendenti.....	770	15,5	12,9	20,8	14,7	21,6	8,5	24,7
50 dipendenti e oltre.....	8.370	37,3	3,7	29,4	22,3	37,7	23,1	11,1

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** A questa domanda potevano essere date una o due risposte, pertanto il totale delle risposte può superare il 100%.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 14 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 con necessità di ulteriore formazione e in sostituzione di analoga figura, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	di cui (% sul tot.)		
		con necessità formazione	in sostituz. di analoga figura	non in sost. e non presente in azienda
TOTALE	30.380	81,3	52,9	5,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	630	61,6	32,1	18,8
SERVIZI	29.740	81,7	53,4	5,7
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	450	72,4	38,1	8,1
Trasporti e attività postali.....	350	61,7	36,5	13,0
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	900	76,8	33,7	11,2
Servizi operativi alle imprese e alle persone	1.300	83,6	43,8	10,5
Istruzione e servizi formativi privati	1.980	56,4	54,9	9,4
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	23.470	85,2	56,5	4,1
Altri servizi alle persone	1.310	68,5	28,1	16,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	11.120	77,5	53,6	4,2
Nord Est.....	9.330	90,2	59,1	4,3
Centro.....	4.690	81,2	51,4	8,5
Sud e Isole.....	5.240	73,7	42,0	10,1
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti.....	2.920	69,3	37,7	14,7
10-49 dipendenti.....	4.990	72,0	42,8	9,8
50 dipendenti e oltre.....	22.460	84,9	57,2	3,9

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 15 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE	30.380	30,1	36,8	66,9	13,0	20,0	33,1
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	630	27,5	34,1	61,6	16,1	22,3	38,4
SERVIZI	29.740	30,2	36,8	67,0	13,0	20,0	33,0
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	450	19,5	30,0	49,6	12,6	37,9	50,4
Trasporti e attività postali.....	350	25,5	38,0	63,5	15,1	21,4	36,5
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	900	16,4	33,9	50,3	14,0	35,7	49,7
Servizi operativi alle imprese e alle persone	1.300	12,3	28,0	40,3	22,6	37,1	59,7
Istruzione e servizi formativi privati	1.980	33,1	25,8	58,9	15,8	25,3	41,1
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	23.470	31,9	39,3	71,2	12,0	16,7	28,8
Altri servizi alle persone	1.310	27,0	21,8	48,9	14,9	36,3	51,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	11.120	22,1	35,4	57,5	21,2	21,4	42,5
Nord Est.....	9.330	36,0	40,2	76,2	6,4	17,5	23,8
Centro.....	4.690	30,5	38,7	69,2	13,5	17,3	30,8
Sud e Isole.....	5.240	36,5	32,0	68,5	7,3	24,2	31,5
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti.....	2.920	26,9	34,9	61,8	14,5	23,8	38,2
10-49 dipendenti.....	4.990	34,4	34,2	68,6	11,1	20,4	31,4
50 dipendenti e oltre.....	22.460	29,6	37,6	67,2	13,3	19,5	32,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 15.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 per tipo e anni medi di esperienza richiesta, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	% assunzioni con esper. (anche generica)	di cui (valori %)					
			esperienza generica		esperienza nel settore		esper. nella professione	
			Totale	n. medio anni	Totale	n. medio anni	Totale	n. medio anni
TOTALE	30.380	80,0	13,0	1,6	36,8	1,7	30,1	2,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	630	77,7	16,1	2,4	34,1	2,9	27,5	4,0
SERVIZI	29.740	80,0	13,0	1,6	36,8	1,7	30,2	2,0
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	450	62,1	12,6	2,0	30,0	2,7	19,5	2,8
Trasporti e attività postali	350	78,6	15,1	1,8	38,0	3,3	25,5	3,4
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	900	64,3	14,0	2,2	33,9	2,5	16,4	3,9
Servizi operativi alle imprese e alle persone	1.300	62,9	22,6	1,5	28,0	2,0	12,3	2,6
Istruzione e servizi formativi privati	1.980	74,7	15,8	1,9	25,8	2,2	33,1	2,3
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	23.470	83,3	12,0	1,5	39,3	1,5	31,9	1,9
Altri servizi alle persone	1.310	63,7	14,9	1,9	21,8	1,8	27,0	1,9
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	11.120	78,6	21,2	1,7	35,4	1,7	22,1	2,1
Nord Est.....	9.330	82,5	6,4	1,4	40,2	1,7	36,0	2,0
Centro.....	4.690	82,7	13,5	1,4	38,7	1,6	30,5	1,8
Sud e Isole.....	5.240	75,8	7,3	1,8	32,0	1,8	36,5	2,1
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti.....	2.920	76,2	14,5	2,0	34,9	2,5	26,9	2,7
10-49 dipendenti.....	4.990	79,6	11,1	1,9	34,2	2,1	34,4	2,5
50 dipendenti e oltre.....	22.460	80,5	13,3	1,5	37,6	1,5	29,6	1,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 16 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 di personale immigrato, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali di personale immigrato 2009*				di cui su valore massimo: (valori %)		
	Minimo (v.a.)	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specifica
TOTALE	5.030	16,5	11.160	36,7	83,3	17,1	33,1
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	90	14,1	100	16,1	61,8	33,3	48,0
SERVIZI	4.940	16,6	11.050	37,2	83,5	16,9	32,9
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	40	9,9	50	10,1	71,1	35,6	40,0
Trasporti e attività postali.....	60	18,6	70	20,9	61,1	11,1	29,2
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	90	10,0	100	10,8	79,4	24,7	37,1
Servizi operativi alle imprese e alle persone	220	17,2	350	26,9	87,5	13,4	57,5
Istruzione e servizi formativi privati	200	10,3	270	13,7	71,9	16,3	41,1
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	4.150	17,7	10.000	42,6	83,9	16,9	30,8
Altri servizi alle persone	160	12,4	220	16,6	81,1	20,7	81,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	2.230	20,1	4.840	43,5	74,8	10,3	48,0
Nord Est.....	1.540	16,5	4.060	43,6	93,8	24,6	18,5
Centro.....	730	15,6	1.350	28,7	77,2	11,6	31,1
Sud e Isole.....	520	9,9	910	17,3	90,1	27,2	21,7
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti.....	400	13,8	440	15,0	75,1	35,5	46,0
10-49 dipendenti.....	690	13,8	1.110	22,2	89,7	15,3	24,2
50 dipendenti e oltre.....	3.930	17,5	9.610	42,8	82,9	16,4	33,5

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 17 - Assunzioni non stagionali "part time" previste dalle imprese sociali per il 2009 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali "part time" 2009		di cui: (valori %)		
	Valore assoluto*	% su totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
TOTALE	9.780	32,2	28,2	18,6	42,1
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	90	13,4	81,2	22,4	40,0
SERVIZI	9.700	32,6	27,7	18,5	42,1
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	160	36,5	52,8	25,2	69,3
Trasporti e attività postali.....	50	13,6	80,9	27,7	38,3
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	300	33,3	41,9	10,1	66,8
Servizi operativi alle imprese e alle persone	600	45,8	36,7	11,7	68,5
Istruzione e servizi formativi privati	900	45,2	52,0	23,6	43,1
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	7.270	31,0	21,5	18,5	38,2
Altri servizi alle persone	430	32,5	45,2	20,9	41,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	3.760	33,8	20,6	19,2	52,4
Nord Est.....	2.730	29,2	15,3	18,1	30,4
Centro.....	1.360	28,9	29,1	21,5	41,3
Sud e Isole.....	1.940	37,0	60,4	16,0	38,9
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti.....	970	33,2	-	33,0	37,8
10-49 dipendenti.....	1.790	35,8	-	16,6	33,9
50 dipendenti e oltre.....	7.020	31,3	-	17,1	44,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 18 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagion. 2009 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
TOTALE	30.380	7,7	33,4	58,9
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	630	68,6	13,1	18,3
SERVIZI	29.740	6,4	33,8	59,7
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	450	24,0	22,4	53,6
Trasporti e attività postali.....	350	65,8	15,4	18,8
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	900	24,1	21,0	54,9
Servizi operativi alle imprese e alle persone	1.300	21,7	34,0	44,3
Istruzione e servizi formativi privati	1.980	6,5	33,4	60,1
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	23.470	2,7	35,8	61,4
Altri servizi alle persone	1.310	24,3	15,8	59,9
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	11.120	5,9	39,7	54,3
Nord Est.....	9.330	5,8	29,7	64,5
Centro.....	4.690	10,0	27,3	62,7
Sud e Isole.....	5.240	12,8	32,1	55,1
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti.....	2.920	30,0	35,6	34,5
10-49 dipendenti.....	4.990	14,0	38,9	47,1
50 dipendenti e oltre.....	22.460	3,4	31,9	64,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 19 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 per le quali viene richiesta la conoscenza di lingue straniere e lingua prevalentemente richiesta, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali con richiesta conoscenza lingue		di cui** (% sul totale):					
	Totale 2009 (v.a)*	% su totale assunzioni	Inglese	Francese	Spagnolo	Tedesco	Cinese o arabo	Altro
TOTALE	1.750	5,8	93,5	2,2	0,6	2,7	0,8	0,2
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	60	9,8	93,5	1,6	0,0	4,8	0,0	0,0
SERVIZI	50	13,9	92,6	1,9	0,0	5,6	0,0	0,0
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	80	18,2	92,6	0,0	0,0	7,4	0,0	0,0
Trasporti e attività postali.....	60	18,0	87,1	6,5	4,8	1,6	0,0	0,0
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	170	18,8	97,6	0,0	0,6	1,8	0,0	0,0
Servizi operativi alle imprese e alle persone	90	7,1	93,5	1,1	0,0	4,3	1,1	0,0
Istruzione e servizi formativi privati	520	26,4	94,6	2,1	0,8	1,9	0,6	0,0
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	560	2,4	91,1	2,8	0,4	3,4	1,8	0,5
Altri servizi alle persone	200	15,3	96,5	3,0	0,0	0,5	0,0	0,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	640	5,7	92,8	3,3	0,8	1,3	1,9	0,0
Nord Est.....	380	4,1	86,9	2,6	0,5	9,1	0,3	0,5
Centro.....	310	6,7	98,1	0,6	0,3	0,3	0,3	0,3
Sud e Isole.....	420	8,0	97,4	1,4	0,5	0,7	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti.....	460	15,8	93,7	2,4	0,9	2,2	0,9	0,0
10-49 dipendenti.....	450	8,9	93,3	2,9	0,2	3,4	0,2	0,0
50 dipendenti e oltre.....	840	3,7	93,6	1,8	0,6	2,6	1,1	0,4

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Lingua straniera la cui conoscenza è prevalentemente richiesta per lo svolgimento dell'attività lavorativa

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Sezione 4

Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali nel 2009: le professioni richieste

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni non stagionali, con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

Tavola 20 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assun- zioni non stagionali 2009 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		Dirigenti	Profess. intellett. e scientif.	Profes- sioni tecniche	Impiegati	Profess. commerc. e servizi	Operai specializ- zati	Condu- tt. im- pianti e macchine	Profes- sioni non qualificate
TOTALE	30.380	0,2	2,6	29,0	3,5	51,1	2,3	2,7	8,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	630	0,2	1,7	11,1	8,8	4,4	44,1	20,1	9,6
SERVIZI	29.740	0,2	2,6	29,3	3,4	52,1	1,5	2,3	8,7
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	450	0,2	1,6	15,2	9,9	41,7	7,8	3,6	20,0
Trasporti e attività postali.....	350	0,3	1,2	14,8	12,2	3,5	10,1	46,1	11,9
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	900	0,0	8,4	34,3	35,9	0,8	2,9	9,2	8,6
Servizi operativi alle imprese e alle persone	1.300	0,0	2,5	8,0	9,7	5,4	8,2	5,2	60,9
Istruzione e servizi formativi privati	1.980	0,0	16,0	49,3	3,6	5,9	0,6	4,2	20,4
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	23.470	0,2	0,8	29,3	1,3	63,0	0,5	0,9	4,0
Altri servizi alle persone	1.310	0,2	13,2	25,7	6,7	23,1	7,6	5,1	18,5
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	11.120	0,2	2,5	30,2	3,0	52,7	1,4	2,0	7,9
Nord Est.....	9.330	0,1	2,8	22,2	2,1	61,8	1,7	2,3	6,9
Centro.....	4.690	0,0	2,5	30,2	6,1	45,4	3,9	3,0	8,8
Sud e Isole.....	5.240	0,2	2,6	37,2	4,4	33,6	4,1	4,3	13,4
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti.....	2.920	0,3	4,1	36,5	14,5	18,6	8,7	9,0	8,3
10-49 dipendenti.....	4.990	0,1	4,1	37,9	5,1	29,6	3,1	5,5	14,7
50 dipendenti e oltre.....	22.460	0,2	2,1	26,0	1,7	60,1	1,3	1,2	7,4

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 21 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività

	Assunzioni non stagionali 2009		di cui con specifica esperienza (%)			di cui senza specifica esperienza (%)		
	Valore assoluto*	distribuz. %	professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE.....	30.380	100,0	30,1	36,8	66,9	13,0	20,0	33,1
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	9.640	31,7	40,8	35,6	76,4	6,4	17,2	23,6
1 Dirigenti	50	0,2	32,0	54,0	86,0	6,0	8,0	14,0
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	800	2,6	44,9	20,6	65,5	4,9	29,6	34,5
3 Professioni tecniche	8.800	29,0	40,5	36,9	77,3	6,5	16,1	22,7
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	16.560	54,5	26,9	40,5	67,3	15,8	16,9	32,7
4 Impiegati	1.050	3,5	14,9	24,4	39,3	23,5	37,2	60,7
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	15.510	51,1	27,7	41,6	69,2	15,3	15,5	30,8
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.520	5,0	22,6	36,2	58,8	15,4	25,9	41,2
6 Operai specializzati	710	2,3	21,0	29,4	50,4	19,7	30,0	49,6
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	810	2,7	24,0	42,2	66,2	11,6	22,3	33,8
Professioni non qualificate.....	2.650	8,7	16,2	18,2	34,4	18,9	46,8	65,6
di cui INDUSTRIA E COSTRUZIONI	630	100,0	27,5	34,1	61,6	16,1	22,3	38,4
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	80	13,0	43,9	32,9	76,8	12,2	11,0	23,2
1 Dirigenti	--	--	--	--	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	--	--	--	--	--	--	--	--
3 Professioni tecniche	70	11,1	47,1	28,6	75,7	12,9	11,4	24,3
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	80	13,3	19,0	33,3	52,4	27,4	20,2	47,6
4 Impiegati	60	8,8	10,7	37,5	48,2	32,1	19,6	51,8
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	30	4,4	35,7	25,0	60,7	17,9	21,4	39,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	410	64,1	28,1	33,5	61,6	14,3	24,1	38,4
7 Operai specializzati	280	44,1	35,8	36,6	72,4	12,5	15,1	27,6
8 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	130	20,1	11,0	26,8	37,8	18,1	44,1	62,2
Professioni non qualificate.....	60	9,6	13,1	41,0	54,1	18,0	27,9	45,9
di cui SERVIZI	29.740	100,0	30,2	36,8	67,0	13,0	20,0	33,0
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	9.560	32,1	40,8	35,6	76,4	6,4	17,2	23,6
1 Dirigenti	50	0,2	32,7	55,1	87,8	4,1	8,2	12,2
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	780	2,6	45,2	20,0	65,2	5,0	29,8	34,8
3 Professioni tecniche	8.730	29,3	40,4	36,9	77,4	6,5	16,2	22,6
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	16.480	55,4	26,9	40,5	67,4	15,7	16,9	32,6
4 Impiegati	1.000	3,4	15,1	23,7	38,8	23,0	38,2	61,2
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	15.480	52,1	27,7	41,6	69,3	15,2	15,5	30,7
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	1.120	3,8	20,6	37,2	57,8	15,7	26,5	42,2
7 Operai specializzati	430	1,5	11,3	24,8	36,1	24,3	39,6	63,9
8 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	690	2,3	26,4	45,0	71,4	10,3	18,2	28,6
Professioni non qualificate.....	2.580	8,7	16,3	17,6	33,9	18,9	47,2	66,1

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 22 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	di cui (% sul totale)		
		di difficile reperi- mento	in sostituz. di analoga figura	non in sost. e non presente in azienda
TOTALE.....	30.380	32,3	52,9	5,9
1. Dirigenti.....	50	22,0	62,0	18,0
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione.....	800	13,5	44,0	18,4
2632 Professori di scuola secondaria superiore.....	180	6,1	71,1	6,1
2633 Professori di scuola secondaria inferiore.....	100	0,0	39,6	0,0
2512 Specialisti della gestione e del controllo nelle imprese private.....	90	12,2	43,3	35,6
2554 Compositori e musicisti.....	80	0,0	22,4	77,6
2533 Specialisti in scienze psicologiche e psicoterapeutiche ..	50	9,8	56,9	7,8
Altre professioni.....	300	26,9	32,7	13,5
3. Professioni tecniche	8.800	35,4	46,0	5,4
3422 Insegnanti per disabili, di sostegno e altri insegnanti scuole speciali (diplomati)	3.100	29,2	36,5	3,8
3211 Infermieri ed assimilati.....	2.010	68,1	53,0	4,0
3423 Insegnanti di scuole materne	1.040	27,0	58,6	1,9
3214 Chinesiterapisti, fisioterapisti, riabilitatori ed assimilati...	540	43,9	61,2	2,4
3312 Contabili ed assimilati.....	520	10,6	46,2	16,2
3421 Insegnanti elementari	250	6,5	73,6	0,0
3452 Tecnici della assistenza e della previdenza sociale.....	210	22,5	38,3	1,0
3451 Assistenti sociali ed assimilati	180	4,0	25,7	14,9
3424 Tutor, istitutori, insegnanti nella formazione professionale ed assimilati	110	0,0	76,1	7,1
3334 Tecnici della vendita e della distribuzione.....	90	26,1	48,9	14,1
3413 Animatori turistici e assimilati	60	13,8	0,0	0,0
3113 Tecnici informatici	60	14,0	21,1	35,1
3223 Tecnici biochimici ed assimilati	60	7,3	58,2	9,1
3313 Tecnici addetti all'organizzazione e al controllo della produzione.....	50	18,9	34,0	5,7
3445 Tecnici dell'organizzazione della produzione radiotelevisiva, cinematografica e teatrale.....	50	0,0	20,8	0,0
Altre professioni.....	490	29,7	33,2	17,2
4. Impiegati.....	1.050	11,6	36,5	9,7
4114 Personale di segreteria.....	380	17,1	39,1	12,3
4223 Centralinisti, telefonisti e operatori di call center	170	7,0	31,4	7,0
4221 Addetti all'accoglienza ed assimilati	130	9,0	33,6	3,0
4131 Personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini ed assimilati.....	90	4,5	45,5	11,4
4121 Aiuto contabili e assimilati	70	11,0	57,5	17,8
4116 Personale addetto agli affari generali	70	17,4	23,2	21,7
4112 Operatori su macchine di calcolo e di elaborazione dati	50	3,7	29,6	0,0
Altre professioni.....	80	8,5	26,8	1,2

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) **Tavola 22 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	di cui (% sul totale)		
		di difficile reperi- mento	in sostituz. di analoga figura	non in sost. e non presente in azienda
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	15.510	38,1	61,1	4,5
5410 Professioni qualificate nei servizi sanitari	8.830	35,8	69,5	4,6
5534 Addetti all'assistenza personale in istituzioni	4.920	49,5	52,2	1,1
5535 Addetti all'assistenza personale a domicilio	660	21,4	38,5	13,9
5533 Addetti alla sorveglianza di bambini ed assimilati	370	3,0	51,2	2,5
5221 Cuochi in alberghi e ristoranti	200	15,7	60,8	12,7
5531 Parrucchieri, estetisti ed assimilati	170	40,7	36,6	21,5
5121 Commessi e assimilati	130	21,3	33,1	9,4
5223 Camerieri ed assimilati	100	22,5	44,1	19,6
Altre professioni	130	7,5	42,1	31,6
6. Operai specializzati	710	20,4	35,3	14,8
6413 Operai agricoli specializzati di vivai, fiori, piante ornamentali, serre, orti	140	1,4	60,1	21,7
6121 Muratori in pietra, mattoni, refrattari	90	11,2	30,3	7,9
6233 Meccanici e montatori di macchinari industriali ed assimilati	80	28,0	28,0	18,3
6137 Elettricisti nelle costruzioni civili ed assimilati	70	16,9	14,1	5,6
Altre professioni	330	29,6	32,6	14,8
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	810	14,5	33,3	8,1
7424 Conduttori di mezzi pesanti e camion	270	8,4	41,4	6,6
7423 Conduttori di autobus, di tram e di filobus	230	22,3	28,3	11,6
7422 Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni	150	17,4	14,1	7,4
Altre professioni	160	10,8	44,9	6,3
8. Professioni non qualificate	2.650	10,9	48,3	7,7
8422 Addetti non qualificati a servizi di pulizia in imprese ed enti pubblici ed assimilati	2.110	11,5	49,8	6,3
8423 Spazzini e altri raccoglitori di rifiuti ed assimilati	240	1,2	45,6	3,7
8121 Facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati ..	70	16,2	50,0	4,4
8310 Bidelli ed assimilati	50	11,8	64,7	13,7
Altre professioni	180	14,2	28,4	30,1

(*) Valori assoluti arrotondati alle decine

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 22.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 di dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		in imprese con meno di 50 dip.	con esper. nella pro- fessione	con esper. nello stes- so settore	con neces- sità di for- mazione (1)	con necess. formazione (corsi) (2)
TOTALE.....	30.380	26,1	30,1	36,8	81,3	48,7
Totale dirigenti, professioni con elevata specializz. e tecnici	9.640	34,2	40,8	35,6	79,1	45,4
1. Dirigenti	50	24,0	32,0	54,0	50,0	28,0
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione.....	800	41,1	44,9	20,6	53,1	35,3
2632 Professori di scuola secondaria superiore.....	180	46,7	31,1	9,4	40,6	32,2
2633 Professori di scuola secondaria inferiore.....	100	25,7	74,3	4,0	54,5	50,5
2512 Specialisti della gestione e del controllo nelle imprese private	90	54,4	43,3	44,4	83,3	54,4
2554 Compositori e musicisti.....	80	0,0	22,4	0,0	0,0	0,0
2533 Specialisti in scienze psicologiche e psicoterapeutiche..	50	25,5	64,7	35,3	90,2	64,7
Altre professioni	300	52,2	46,1	28,6	58,2	30,3
3. Professioni tecniche	8.800	33,6	40,5	36,9	81,6	46,4
3422 Insegnanti per disabili, di sostegno e altri insegnanti scuole speciali (diplomati)	3.100	29,1	40,3	37,9	84,9	55,1
3211 Infermieri ed assimilati.....	2.010	10,7	41,9	38,9	93,0	44,8
3423 Insegnanti di scuole materne	1.040	38,2	41,3	38,7	80,8	58,6
3214 Chinesiterapisti, fisioterapisti, riabilitatori ed assimilati.....	540	30,5	53,0	26,2	74,0	47,2
3312 Contabili ed assimilati.....	520	68,9	39,5	33,7	66,3	23,0
3421 Insegnanti elementari	250	55,7	72,4	18,3	53,3	35,4
3452 Tecnici della assistenza e della previdenza sociale..	210	47,4	22,5	52,6	87,1	37,8
3451 Assistenti sociali ed assimilati	180	48,0	36,0	45,1	72,0	56,6
3424 Tutor, istitori, insegnanti nella formazione professionale ed assimilati	110	28,3	26,5	55,8	31,9	17,7
3334 Tecnici della vendita e della distribuzione.....	90	69,6	29,3	39,1	75,0	18,5
3413 Animatori turistici e assimilati	60	32,8	20,7	0,0	86,2	53,4
3113 Tecnici informatici	60	82,5	17,5	45,6	71,9	42,1
3223 Tecnici biochimici ed assimilati	60	98,2	14,5	74,5	94,5	21,8
3313 Tecnici addetti all'organizzazione e al controllo della produzione.....	50	66,0	49,1	39,6	79,2	20,8
3445 Tecnici dell'organizzazione della produzione radiotelevisiva, cinematografica e teatrale.....	50	0,0	20,8	0,0	0,0	0,0
Altre professioni.....	490	71,9	28,9	30,5	76,2	23,6

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Attraverso attività corsuali e/o in affiancamento.

(2) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 22.2 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 di impiegati e di addetti alle vendite e ai servizi, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		in imprese con meno di 50 dip.	con esper. nella pro- fessione	con esper. nello stes- so settore	con neces- sità di for- mazione (1)	con necess. formazione (corsi) (2)
TOTALE.....	30.380	26,1	30,1	36,8	81,3	48,7
Totale impiegati e addetti alle vendite e ai servizi.....	16.560	16,3	26,9	40,5	84,9	55,3
4. Impiegati.....	1.050	64,3	14,9	24,4	83,6	33,2
4114 Personale di segreteria.....	380	82,7	17,3	27,0	75,3	18,4
4223 Centralinisti, telefonisti e operatori di call center	170	31,4	9,9	9,9	93,6	71,5
4221 Addetti all'accoglienza ed assimilati	130	49,3	14,2	24,6	87,3	38,1
4131 Personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini ed assimilati.....	90	77,3	12,5	33,0	63,6	27,3
4121 Aiuto contabili e assimilati	70	76,7	27,4	39,7	87,7	24,7
4116 Personale addetto agli affari generali	70	69,6	10,1	14,5	91,3	20,3
4112 Operatori su macchine di calcolo e di elaborazione dati.....	50	55,6	7,4	11,1	96,3	37,0
Altre professioni.....	80	48,8	15,9	36,6	97,6	36,6
5. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili.....	15.510	13,0	27,7	41,6	84,9	56,8
5410 Professioni qualificate nei servizi sanitari	8.830	7,8	25,3	41,5	80,1	50,2
5534 Addetti all'assistenza personale in istituzioni.....	4.920	8,8	31,3	44,9	96,2	74,0
5535 Addetti all'assistenza personale a domicilio	660	39,1	40,0	40,9	79,0	39,2
5533 Addetti alla sorveglianza di bambini ed assimilati	370	23,4	23,4	6,8	89,9	76,0
5221 Cuochi in alberghi e ristoranti	200	64,7	38,2	32,8	62,7	24,0
5531 Parrucchieri, estetisti ed assimilati	170	100,0	18,0	44,2	90,7	42,4
5121 Commessi e assimilati.....	130	87,4	29,1	33,1	79,5	18,9
5223 Camerieri ed assimilati	100	43,1	5,9	37,3	69,6	18,6
Altre professioni.....	130	72,2	11,3	42,9	51,9	21,1

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Attraverso attività corsuali e/o in affiancamento.

(2) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 22.3 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 di operai specializzati e conduttori di impianti, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		in imprese con meno di 50 dip.	con esper. nella professione	con esper. nello stesso settore	con necessità di formazione (1)	con necessità di formazione (corsi) (2)
TOTALE.....	30.380	26,1	30,1	36,8	81,3	48,7
Totale operai specializzati e conduttori di impianti	1.520	62,1	22,6	36,2	65,7	21,9
6. Operai specializzati	710	57,5	21,0	29,4	69,6	23,3
6413 Operai agricoli specializzati di vivai, fiori, piante ornamentali, serre, orti	140	9,4	0,7	23,9	94,9	26,8
6121 Muratori in pietra, mattoni, refrattari	90	91,0	47,2	36,0	58,4	21,3
6233 Meccanici e montatori di macchinari industriali ed assimilati.....	80	63,4	18,3	18,3	58,5	22,0
6137 Eletttricisti nelle costruzioni civili ed assimilati.....	70	36,6	14,1	35,2	52,1	9,9
Altre professioni.....	330	71,6	24,5	31,4	68,6	25,7
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti amacchinari fissi e mobili	810	66,2	24,0	42,2	62,4	20,7
7424 Conduttori di mezzi pesanti e camion.....	270	88,3	30,4	52,4	42,5	9,5
7423 Conduttori di autobus, di tram e di filobus	230	48,5	18,9	60,9	62,7	47,6
7422 Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni....	150	55,7	28,2	6,7	81,9	5,4
Altre professioni.....	160	63,9	16,5	30,4	77,8	14,6

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Attraverso attività corsuali e/o in affiancamento.

(2) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 22.4 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 di personale non qualificato, professioni più richieste e principali caratteristiche

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	di cui (valori %)				
		in imprese con meno di 50 dip.	con esper. nella professione	con esper. nello stesso settore	con necessità di formazione (1)	con necessità di formazione (corsi) (2)
TOTALE.....	30.380	26,1	30,1	36,8	81,3	48,7
8. Professioni non qualificate.....	2.650	36,9	16,2	18,2	76,2	34,6
8422 Addetti non qualificati a servizi di pulizia in imprese ed enti pubblici ed assimilati	2.110	36,3	18,6	16,6	76,7	38,4
8423 Spazzini e altri raccoglitori di rifiuti ed assimilati	240	15,4	0,4	27,4	88,8	29,5
8121 Facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati	70	42,6	4,4	30,9	73,5	19,1
8310 Bidelli ed assimilati	50	41,2	25,5	3,9	56,9	3,9
Altre professioni.....	180	69,9	10,8	23,9	59,7	11,9

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Attraverso attività corsuali e/o in affiancamento

(2) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 23 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per grandi gruppi professionali e professioni più richieste

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
TOTALE.....	30.380	7,7	33,4	58,9
1. Dirigenti.....	50	30,0	4,0	66,0
Altre professioni.....	50	30,0	4,0	66,0
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione.....	800	7,9	8,6	83,5
2632 Professori di scuola secondaria superiore.....	180	0,0	10,6	89,4
2633 Professori di scuola secondaria inferiore.....	100	0,0	1,0	99,0
2512 Specialisti della gestione e del controllo nelle imprese private.....	90	28,9	15,6	55,6
2554 Compositori e musicisti.....	80	0,0	0,0	100,0
2533 Specialisti in scienze psicologiche e psicoterapeutiche.	50	5,9	7,8	86,3
Altre professioni.....	300	11,4	10,1	78,5
3. Professioni tecniche	8.800	4,7	26,4	68,9
3422 Insegnanti per disabili, di sostegno e altri insegnanti scuole speciali (diplomati)	3.100	4,1	12,4	83,5
3211 Infermieri ed assimilati.....	2.010	2,8	30,3	66,8
3423 Insegnanti di scuole materne	1.040	2,1	64,1	33,8
3214 Chinesiterapisti, fisioterapisti, riabilitatori ed assimilati...	540	2,8	8,4	88,8
3312 Contabili ed assimilati.....	520	12,0	41,4	46,6
3421 Insegnanti elementari	250	0,4	29,7	69,9
3452 Tecnici della assistenza e della previdenza sociale.....	210	0,0	32,5	67,5
3451 Assistenti sociali ed assimilati	180	1,7	36,0	62,3
3424 Tutor, istitutori, insegnanti nella formazione professionale ed assimilati	110	3,5	8,8	87,6
3334 Tecnici della vendita e della distribuzione.....	90	25,0	33,7	41,3
3413 Animatori turistici e assimilati	60	6,9	6,9	86,2
3113 Tecnici informatici	60	38,6	7,0	54,4
3223 Tecnici biochimici ed assimilati	60	1,8	49,1	49,1
3313 Tecnici addetti all'organizzazione e al controllo della produzione.....	50	11,3	18,9	69,8
3445 Tecnici dell'organizzazione della produzione radiotelevisiva, cinematografica e teatrale.....	50	0,0	0,0	100,0
Altre professioni.....	490	14,5	23,2	62,3
4. Impiegati.....	1.050	11,4	39,7	48,9
4114 Personale di segreteria.....	380	6,0	59,6	34,4
4223 Centralinisti, telefonisti e operatori di call center	170	0,0	19,8	80,2
4221 Addetti all'accoglienza ed assimilati	130	0,0	34,3	65,7
4131 Personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini ed assimilati.....	90	67,0	8,0	25,0

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) **Tavola 23 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per grandi gruppi professionali e professioni più richieste**

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
4121 Aiuto contabili e assimilati	70	11,0	41,1	47,9
4116 Personale addetto agli affari generali	70	14,5	46,4	39,1
4112 Operatori su macchine di calcolo e di elaborazione dati.....	50	18,5	44,4	37,0
Altre professioni	80	12,2	22,0	65,9
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	15.510	2,2	40,6	57,2
5410 Professioni qualificate nei servizi sanitari	8.830	0,8	46,6	52,5
5534 Addetti all'assistenza personale in istituzioni.....	4.920	1,8	26,5	71,7
5535 Addetti all'assistenza personale a domicilio	660	6,3	39,7	54,0
5533 Addetti alla sorveglianza di bambini ed assimilati	370	3,8	81,5	14,7
5221 Cuochi in alberghi e ristoranti	200	9,3	61,8	28,9
5531 Parrucchieri, estetisti ed assimilati	170	9,3	58,1	32,6
5121 Commessi e assimilati.....	130	15,0	29,1	55,9
5223 Camerieri ed assimilati	100	9,8	27,5	62,7
Altre professioni	130	44,4	15,8	39,8
6. Operai specializzati	710	74,3	3,0	22,8
6413 Operai agricoli specializzati di vivai, fiori, piante ornamentali, serre, orti	140	38,4	0,0	61,6
6121 Muratori in pietra, mattoni, refrattari	90	100,0	0,0	0,0
6233 Meccanici e montatori di macchinari industriali ed assimilati	80	87,8	0,0	12,2
6137 Elettricisti nelle costruzioni civili ed assimilati.....	70	100,0	0,0	0,0
Altre professioni	330	73,4	6,3	20,2
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	810	64,5	6,9	28,7
7424 Conduttori di mezzi pesanti e camion.....	270	97,4	0,4	2,2
7423 Conduttori di autobus, di tram e di filobus	230	52,4	11,2	36,5
7422 Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni.....	150	20,1	0,0	79,9
Altre professioni	160	67,1	18,4	14,6
8. Professioni non qualificate.....	2.650	13,0	36,6	50,4
8422 Addetti non qualificati a servizi di pulizia in imprese ed enti pubblici ed assimilati	2.110	3,4	43,2	53,3
8423 Spazzini e altri raccoglitori di rifiuti ed assimilati	240	46,1	0,8	53,1
8121 Facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati ..	70	79,4	8,8	11,8
8310 Bidelli ed assimilati	50	23,5	31,4	45,1
Altre professioni	180	53,4	18,2	28,4

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Sezione 5

Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali nel 2009: titoli di studio dichiarati e livelli formativi equivalenti

I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifico, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

Tavola 24 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

	Assunzioni non stagionali per livello di istruzione segnalato dalle imprese		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Assunzioni non stagionali per livello formativo equivalente	
	(v.a.)*	(%)	Assunzioni con esperienza specifica	di cui 1-2 anni di esperienza	di cui oltre 2 anni di esperienza	(v.a.)*	(%)
TOTALE	30.380	100,0	66,9	55,7	11,2	30.400	100,0
Livello universitario	7.450	24,5	78,4	67,0	11,4	7.700	25,5
- di cui laurea specialistica	1.700	5,6	66,0	47,1	18,9	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale	3.680	12,1	77,5	67,7	9,8	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata	2.070	6,8	90,2	82,1	8,1	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	8.120	26,7	65,9	52,9	12,9	8.500	28,1
- di cui specializzazione post-diploma	2.320	7,6	70,7	61,7	9,0	5.400	17,9
Livello istruzione professionale di Stato	2.300	7,6	77,7	69,0	8,7	4.200	13,9
Livello formazione professionale regionale	9.600	31,6	64,8	53,5	11,4	8.100	26,7
Livello scuola dell'obbligo (1)	2.920	9,6	38,9	31,9	7,0	1.800	5,9
di cui INDUSTRIA E COSTRUZIONI	630	100,0	61,6	36,3	25,3	600	100,0
Livello universitario	20	3,8	66,7	41,7	25,0	-	6,6
- di cui laurea specialistica	--	--	--	--	--	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale	--	--	--	--	--	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata	--	--	--	--	--	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	250	39,2	62,5	34,3	28,2	200	38,9
- di cui specializzazione post-diploma	40	7,0	79,5	34,1	45,5	100	22,9
Livello istruzione professionale di Stato	40	6,2	59,0	30,8	28,2	-	6,6
Livello formazione professionale regionale	50	7,3	78,3	56,5	21,7	200	29,5
Livello scuola dell'obbligo (1)	280	43,6	58,0	35,1	22,8	100	18,3
di cui SERVIZI	29.740	100,0	67,0	56,2	10,9	29.700	100,0
Livello universitario	7.420	25,0	78,5	67,1	11,4	7.700	25,9
- di cui laurea specialistica	1.680	5,7	66,0	47,3	18,7	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale	3.680	12,4	77,5	67,7	9,8	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata	2.060	6,9	90,3	82,2	8,1	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	7.870	26,5	66,0	53,5	12,4	8.300	27,9
- di cui specializzazione post-diploma	2.280	7,7	70,6	62,2	8,3	5.300	17,8
Livello istruzione professionale di Stato	2.260	7,6	78,0	69,7	8,3	4.200	14,0
Livello formazione professionale regionale	9.550	32,1	64,8	53,4	11,3	7.900	26,7
Livello scuola dell'obbligo (1)	2.640	8,9	36,9	31,5	5,4	1.700	5,6

* Valori assoluti arrotondati alle decine (alle centinaia per i livelli formativi equivalenti). I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2008-2009.

(nd) Valore non disponibile

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 25 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 per grande gruppo professionale e macrosettore, secondo il livello di istruzione segnalato

	Assunzioni non stagionali 2009		Grandi gruppi professionali (distribuzione %)			
	Valori assoluti*	distribuz. %	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Impiegati e add. vendita e serv.	Operai special. cond. impianti	Professioni non qualificate
TOTALE.....	30.380	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livello universitario	7.450	24,5	76,3	0,5	--	--
- di cui laurea specialistica.....	1.700	5,6	17,3	0,1	--	--
- di cui laurea triennale	3.680	12,1	38,0	--	--	--
- di cui laurea non specificata	2.070	6,8	21,0	0,3	--	--
Livello secondario - Diploma	8.120	26,7	22,0	29,0	32,9	26,1
- di cui specializzazione post-diploma	2.320	7,6	6,5	9,5	4,3	2,3
Livello istruzione professionale di Stato.....	2.300	7,6	0,3	12,3	7,2	4,5
Livello formazione professionale regionale.....	9.600	31,6	1,3	55,7	9,9	3,3
Scuola dell'obbligo (1)	2.920	9,6	--	2,5	49,9	66,0
di cui INDUSTRIA E COSTRUZIONI	630	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livello universitario	20	3,8	25,6	--	--	--
- di cui laurea specialistica.....	--	--	--	--	--	--
- di cui laurea triennale	--	--	--	--	--	--
- di cui laurea non specificata	--	--	--	--	--	--
Livello secondario - Diploma	250	39,2	73,2	79,8	27,1	--
- di cui specializzazione post-diploma	40	7,0	--	--	--	--
Livello istruzione professionale di Stato.....	40	6,2	--	--	8,6	--
Livello formazione professionale regionale.....	50	7,3	--	--	7,9	--
Scuola dell'obbligo (1)	280	43,6	--	--	56,4	70,5
di cui SERVIZI	29.740	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livello universitario	7.420	25,0	76,8	0,5	--	--
- di cui laurea specialistica.....	1.680	5,7	17,4	0,1	--	--
- di cui laurea triennale	3.680	12,4	38,3	--	--	--
- di cui laurea non specificata	2.060	6,9	21,1	0,3	--	--
Livello secondario - Diploma	7.870	26,5	21,6	28,8	35,1	26,3
- di cui specializzazione post-diploma	2.280	7,7	6,4	9,4	4,3	2,3
Livello istruzione professionale di Stato.....	2.260	7,6	0,3	12,3	6,7	4,6
Livello formazione professionale regionale.....	9.550	32,1	1,3	56,0	10,6	3,2
Scuola dell'obbligo (1)	2.640	8,9	--	2,5	47,6	65,9

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2008-2009

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 26 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)			Livello formativo equivalente (%)		
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale	universitario	secondario e post second.	qualifica professionale
TOTALE	30.380	24,5	26,7	39,2	25,5	28,1	40,6
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	630	3,8	39,2	13,4	6,6	38,9	36,2
SERVIZI	29.740	25,0	26,5	39,7	25,9	27,9	40,7
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	450	10,8	38,8	9,2	12,1	38,6	21,1
Trasporti e attività postali.....	350	6,1	39,1	9,6	8,7	38,6	37,4
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	900	22,2	61,0	4,7	27,0	57,3	11,4
Servizi operativi alle imprese e alle persone	1.300	3,4	41,5	10,2	4,9	40,1	26,8
Istruzione e servizi formativi privati	1.980	47,4	33,7	3,9	49,3	32,1	7,9
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	23.470	24,9	22,8	48,0	25,5	25,0	46,6
Altri servizi alle persone	1.310	24,7	34,6	16,8	26,6	34,2	25,3
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	11.120	25,4	23,1	42,8	26,5	25,2	42,1
Nord Est.....	9.330	18,6	24,2	50,2	19,3	24,9	51,9
Centro.....	4.690	25,0	32,4	31,7	25,7	34,6	34,3
Sud e Isole.....	5.240	32,7	33,9	18,5	34,1	34,2	22,6
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti.....	2.920	23,1	47,4	10,3	27,8	43,8	19,3
10-49 dipendenti.....	4.990	30,6	36,2	19,0	32,7	36,1	22,6
50 dipendenti e oltre.....	22.460	23,3	21,9	47,4	23,6	24,3	47,3

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 27 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 per richiesta di conoscenze linguistiche e informatiche, secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Indir. form. equival.
	Assunzioni non stag. 2009 (v.a.)	richiesta utilizzo lingue**	richiesta conoscenza informatica come		Assunzioni non stag. 2009 (v.a.)
			utilizzatore	programm.	
TOTALE.....	30.380	5,8	20,3	0,5	30.400
Livello Universitario	7.450	13,5	49,1	1,1	7.700
Indirizzo insegnamento e formazione.....	2.690	9,6	38,9	0,7	2.700
Indirizzo sanitario e paramedico.....	2.550	6,1	51,0	0,2	2.600
Indirizzo politico-sociale.....	350	5,4	43,4	0,0	400
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	300	31,6	39,2	0,3	400
Indirizzo economico.....	270	37,6	92,7	2,9	400
Indirizzo psicologico	270	6,2	64,1	0,0	300
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	90	100,0	76,1	0,0	100
Indirizzo medico e odontoiatrico	90	8,1	58,1	1,2	100
Indirizzo scientifico, matematico e fisico.....	60	57,1	81,0	11,1	100
Indirizzo geo-biologico e biotecnologie.....	60	28,3	98,3	0,0	100
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	60	55,9	45,8	54,2	100
Indirizzo giuridico.....	40	7,7	97,4	0,0	--
Indirizzo di ingegneria civile e ambientale.....	20	66,7	100,0	0,0	--
Indirizzo chimico-farmaceutico	20	57,1	100,0	0,0	--
Altri indirizzi di ingegneria.....	20	25,0	40,0	5,0	--
Indirizzo non specificato	480	24,0	44,7	0,0	500
Altri indirizzi	60	37,1	79,0	8,1	100
Livello secondario e post-secondario	8.120	7,7	29,4	0,8	8.500
Indirizzo socio-sanitario	2.270	1,4	8,8	0,8	2.900
Indirizzo generale (licei).....	1.120	13,4	27,7	0,7	1.000
Indirizzo amministrativo-commerciale.....	1.120	16,2	95,6	0,7	1.000
Indirizzo turistico-alberghiero.....	150	13,2	7,9	0,0	200
Indirizzo meccanico	90	18,4	43,7	4,6	100
Indirizzo informatico.....	90	32,6	57,0	31,4	100
Indirizzo elettrotecnico.....	50	4,2	79,2	0,0	100
Indirizzo edile.....	40	24,4	63,4	0,0	--
Indirizzo artistico.....	20	0,0	8,3	0,0	--
Indirizzo linguistico	20	43,5	100,0	0,0	--
Indirizzo biologico e biotecnologia.....	20	0,0	100,0	0,0	--
Indirizzo termoidraulico.....	20	10,0	20,0	0,0	--
Indirizzo non specificato	3.060	5,5	18,6	0,0	3.100
Altri indirizzi	50	17,6	58,8	2,0	100
Livello istruzione professionale di Stato.....	2.300	0,7	2,0	0,0	4.200
Indirizzo socio-sanitario	1.960	0,0	0,4	0,0	3.800
Indirizzo turistico-alberghiero.....	100	4,0	1,0	0,0	100
Indirizzo cosmetica ed estetica.....	30	0,0	0,0	0,0	--
Indirizzo termoidraulico.....	30	0,0	3,7	0,0	--
Indirizzo meccanico	30	3,8	3,8	0,0	--
Indirizzo non specificato	80	7,1	10,7	0,0	100
Altri indirizzi	60	9,5	44,4	0,0	100
Livello corsi regionali di formazione professionale.....	9.600	0,7	0,3	0,0	8.100
Indirizzo socio-sanitario	9.240	0,0	0,0	0,0	6.800
Indirizzo agrario-alimentare	50	0,0	0,0	0,0	--
Indirizzo cosmetica ed estetica.....	40	23,3	0,0	0,0	100
Indirizzo elettronico.....	40	100,0	0,0	0,0	--
Indirizzo turistico-alberghiero.....	30	27,3	12,1	0,0	500
Indirizzo artistico.....	30	0,0	0,0	0,0	--
Indirizzo meccanico	30	3,4	10,3	0,0	100
Indirizzo non specificato	90	2,2	1,1	1,1	300
Altri indirizzi	50	6,0	36,0	0,0	200
Livello scuola dell'obbligo.....	2.920	1,1	1,3	0,1	1.800

* Valori assoluti arrotondati alle decine (alle centinaia per i livelli formativi equivalenti). I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Conoscenza richiesta per lo svolgimento dell'attività che i neoassunti dovranno svolgere.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 28 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 per tipologia contrattuale, secondo l'indirizzo di studio segnalato

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	di cui (% sul totale)						Altri contratti
		Contratti a tempo indeterminato	Contratti di apprendistato	Contratti di inserimento	Contr. a tempo det. finalizzati alla prova di nuovo personale	Contr. a tempo det. finalizzati alla sostituz. temporanea di personale**	Contr. a tempo det. finalizzati alla copertura di un picco di attività	
TOTALE.....	30.380	47,7	1,4	0,5	7,0	26,6	16,5	0,3
Livello Universitario	7.450	48,3	0,9	0,4	7,7	22,6	19,7	0,3
Indirizzo insegnamento e formazione.....	2.690	36,7	0,4	0,0	9,2	26,7	26,5	0,5
Indirizzo sanitario e paramedico.....	2.550	67,1	0,3	1,1	3,4	22,6	5,3	0,3
Indirizzo politico-sociale.....	350	32,9	0,3	0,0	12,9	24,0	30,0	0,0
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	300	36,2	0,0	0,0	9,6	25,2	28,9	0,0
Indirizzo economico.....	270	56,9	4,4	0,4	7,3	23,0	8,0	0,0
Indirizzo psicologico	270	61,5	0,0	0,0	19,0	12,1	7,0	0,4
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	90	12,0	3,3	0,0	22,8	20,7	38,0	3,3
Indirizzo medico e odontoiatrico.....	90	66,3	7,0	0,0	3,5	20,9	2,3	0,0
Indirizzo scientifico, matematico e fisico.....	60	25,4	11,1	0,0	47,6	12,7	3,2	0,0
Indirizzo geo-biologico e biotecnologie.....	60	51,7	0,0	3,3	3,3	21,7	20,0	0,0
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	60	62,7	11,9	0,0	16,9	5,1	3,4	0,0
Indirizzo giuridico.....	40	71,8	5,1	0,0	0,0	2,6	20,5	0,0
Indirizzo di ingegneria civile e ambientale.....	20	66,7	0,0	0,0	12,5	0,0	20,8	0,0
Indirizzo chimico-farmaceutico	20	57,1	0,0	0,0	9,5	19,0	14,3	0,0
Altri indirizzi di ingegneria.....	20	90,0	5,0	5,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Indirizzo non specificato	480	19,7	0,6	0,0	4,3	10,6	64,8	0,0
Altri indirizzi	60	53,2	8,1	0,0	4,8	29,0	4,8	0,0
Livello secondario e post-secondario	8.120	41,5	2,8	0,3	7,0	26,9	21,1	0,5
Indirizzo socio-sanitario	2.270	45,8	0,5	0,2	8,0	28,4	16,2	0,8
Indirizzo generale (licei).....	1.120	35,2	0,2	0,0	9,8	20,5	34,0	0,3
Indirizzo amministrativo-commerciale.....	1.120	53,9	7,4	0,3	7,2	16,8	14,2	0,2
Indirizzo turistico-alberghiero.....	150	39,5	4,6	1,3	4,6	19,7	29,6	0,7
Indirizzo meccanico	90	47,1	5,7	1,1	13,8	6,9	25,3	0,0
Indirizzo informatico.....	90	41,9	18,6	0,0	11,6	2,3	25,6	0,0
Indirizzo elettrotecnico.....	50	16,7	4,2	0,0	4,2	14,6	60,4	0,0
Indirizzo edile.....	40	48,8	7,3	0,0	2,4	0,0	41,5	0,0
Indirizzo artistico.....	20	8,3	8,3	0,0	0,0	0,0	83,3	0,0
Indirizzo linguistico	20	26,1	0,0	0,0	13,0	13,0	47,8	0,0
Indirizzo biologico e biotecnologia.....	20	0,0	19,0	0,0	0,0	57,1	23,8	0,0
Indirizzo termoidraulico.....	20	70,0	0,0	0,0	5,0	10,0	15,0	0,0
Indirizzo non specificato	3.060	36,7	2,8	0,4	5,2	34,6	19,9	0,5
Altri indirizzi	50	37,3	5,9	2,0	3,9	3,9	47,1	0,0
Livello istruzione professionale di Stato.....	2.300	59,1	1,0	0,0	5,8	23,4	10,4	0,2
Indirizzo socio-sanitario	1.960	63,1	0,5	0,1	3,7	25,2	7,2	0,3
Indirizzo turistico-alberghiero.....	100	22,0	1,0	0,0	36,0	15,0	26,0	0,0
Indirizzo estetisti e parrucchieri.....	30	48,5	12,1	0,0	30,3	9,1	0,0	0,0
Indirizzo termoidraulico.....	30	74,1	0,0	0,0	18,5	0,0	7,4	0,0
Indirizzo meccanico.....	30	34,6	0,0	0,0	3,8	11,5	50,0	0,0
Indirizzo non specificato	80	27,4	0,0	0,0	2,4	20,2	50,0	0,0
Altri indirizzi	60	46,0	14,3	0,0	9,5	9,5	20,6	0,0
Livello corsi regionali di formazione professionale.....	9.600	52,4	0,4	0,8	5,8	31,8	8,6	0,2
Indirizzo socio-sanitario	9.240	53,0	0,0	0,8	6,0	32,5	7,4	0,2
Indirizzo agrario-alimentare.....	50	34,0	4,3	0,0	2,1	21,3	38,3	0,0
Indirizzo estetisti e parrucchieri.....	40	20,9	53,5	0,0	2,3	7,0	16,3	0,0
Indirizzo elettronico.....	40	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Indirizzo turistico-alberghiero.....	30	36,4	9,1	0,0	3,0	18,2	30,3	3,0
Indirizzo artistico.....	30	0,0	0,0	0,0	0,0	3,4	96,6	0,0
Indirizzo meccanico.....	30	41,4	10,3	0,0	0,0	27,6	20,7	0,0
Indirizzo non specificato	90	73,0	1,1	0,0	0,0	9,0	16,9	0,0
Altri indirizzi	50	32,0	6,0	0,0	8,0	26,0	28,0	0,0
Livello scuola dell'obbligo.....	2.920	38,6	2,7	0,4	9,9	21,1	27,0	0,3

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 29 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 per necessità di ulteriore formazione e altre caratteristiche, secondo l'indirizzo di studio segnalato dalle imprese

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese								
	Assunzioni non stag. (v.a.)*	di cui con necessità di formazione:			di cui:		di cui: (genere ritenuto preferibile rispetto al titolo segnalato)		
		Totale	con corsi esterni (1)	con corsi interni (1)	fino a 29 anni	età non rilevante	Uomini	Donne	Ugualmente adatti
TOTALE.....	30.380	81,3	20,8	46,6	21,1	52,6	7,7	33,4	58,9
Livello Universitario	7.450	82,3	25,3	45,6	29,2	40,7	3,8	23,4	72,8
Indirizzo insegnamento e formazione.....	2.690	84,7	34,7	58,7	35,7	44,6	1,0	27,4	71,6
Indirizzo sanitario e paramedico.....	2.550	89,9	16,7	41,8	27,3	38,4	2,7	26,3	71,0
Indirizzo politico-sociale.....	350	97,1	52,0	64,3	16,3	62,0	18,6	13,4	68,0
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	300	32,6	16,6	27,6	17,6	70,4	0,3	8,6	91,0
Indirizzo economico.....	270	64,2	17,5	29,9	32,5	17,9	12,4	21,2	66,4
Indirizzo psicologico	270	84,6	34,1	59,3	8,4	40,3	2,9	21,2	75,8
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	90	69,6	14,1	27,2	28,3	37,0	1,1	21,7	77,2
Indirizzo medico e odontoiatrico	90	64,0	15,1	15,1	24,4	20,9	9,3	27,9	62,8
Indirizzo scientifico, matematico e fisico.....	60	66,7	47,6	38,1	47,6	25,4	1,6	0,0	98,4
Indirizzo geo-biologico e biotecnologie.....	60	76,7	5,0	16,7	53,3	23,3	5,0	33,3	61,7
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	60	62,7	13,6	18,6	45,8	32,2	33,9	1,7	64,4
Indirizzo giuridico.....	40	92,3	64,1	59,0	64,1	25,6	5,1	2,6	92,3
Indirizzo di ingegneria civile e ambientale.....	20	100,0	12,5	12,5	70,8	8,3	16,7	0,0	83,3
Indirizzo chimico-farmaceutico	20	71,4	33,3	42,9	23,8	14,3	28,6	4,8	66,7
Altri indirizzi di ingegneria.....	20	20,0	0,0	10,0	10,0	65,0	15,0	5,0	80,0
Indirizzo non specificato	480	73,3	7,2	12,2	18,4	22,2	5,2	12,2	82,6
Altri indirizzi	60	54,8	22,6	35,5	40,3	46,8	9,7	32,3	58,1
Livello secondario e post-secondario	8.120	81,2	14,9	41,5	28,0	48,6	12,2	36,0	51,8
Indirizzo socio-sanitario	2.270	83,6	13,6	46,8	26,6	51,3	7,8	33,9	58,2
Indirizzo generale (licei).....	1.120	77,4	14,7	52,3	34,4	44,5	2,3	57,6	40,1
Indirizzo amministrativo-commerciale.....	1.120	77,8	10,3	24,6	28,5	42,6	11,0	38,2	50,8
Indirizzo turistico-alberghiero.....	150	51,3	11,8	10,5	23,7	40,1	13,8	57,2	28,9
Indirizzo meccanico	90	73,6	8,0	23,0	33,3	35,6	90,8	3,4	5,7
Indirizzo informatico.....	90	81,4	7,0	12,8	47,7	17,4	33,7	29,1	37,2
Indirizzo elettrotecnico.....	50	37,5	8,3	8,3	70,8	14,6	100,0	0,0	0,0
Indirizzo edile.....	40	82,9	2,4	7,3	70,7	4,9	51,2	22,0	26,8
Indirizzo artistico.....	20	8,3	0,0	8,3	8,3	75,0	12,5	0,0	87,5
Indirizzo linguistico	20	65,2	0,0	0,0	34,8	17,4	4,3	52,2	43,5
Indirizzo biologico e biotecnologia.....	20	100,0	9,5	14,3	33,3	42,9	4,8	47,6	47,6
Indirizzo termoidraulico.....	20	100,0	0,0	80,0	15,0	0,0	95,0	0,0	5,0
Indirizzo non specificato	3.060	85,2	18,9	44,7	24,3	53,7	13,9	30,5	55,6
Altri indirizzi	50	68,6	2,0	7,8	52,9	29,4	39,2	2,0	58,8
Livello istruzione professionale di Stato.....	2.300	89,6	22,3	55,3	4,1	57,3	4,7	24,7	70,5
Indirizzo socio-sanitario	1.960	94,4	24,7	62,9	0,8	60,9	0,9	22,7	76,5
Indirizzo turistico-alberghiero.....	100	58,0	7,0	1,0	2,0	56,0	1,0	53,0	46,0
Indirizzo cosmetica ed estetica.....	30	87,9	30,3	30,3	63,6	21,2	0,0	72,7	27,3
Indirizzo termoidraulico.....	30	29,6	0,0	3,7	3,7	22,2	100,0	0,0	0,0
Indirizzo meccanico	30	61,5	0,0	19,2	11,5	46,2	73,1	0,0	26,9
Indirizzo non specificato	80	61,9	6,0	8,3	23,8	23,8	26,2	27,4	46,4
Altri indirizzi	60	63,5	7,9	17,5	47,6	28,6	34,9	36,5	28,6
Livello corsi regionali di formazione professionale.....	9.600	81,8	27,3	55,6	14,8	63,8	1,6	44,6	53,8
Indirizzo socio-sanitario	9.240	82,3	28,0	56,4	14,5	64,0	0,6	45,8	53,6
Indirizzo agrario-alimentare	50	89,4	10,6	66,0	29,8	61,7	74,5	2,1	23,4
Indirizzo cosmetica ed estetica.....	40	93,0	39,5	18,6	81,4	14,0	4,7	60,5	34,9
Indirizzo elettronico.....	40	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0
Indirizzo turistico-alberghiero.....	30	63,6	18,2	18,2	9,1	57,6	12,1	18,2	69,7
Indirizzo artistico.....	30	96,6	0,0	93,1	3,4	93,1	3,4	3,4	93,1
Indirizzo meccanico	30	82,8	3,4	3,4	13,8	41,4	79,3	6,9	13,8
Indirizzo non specificato	90	86,5	0,0	59,6	18,0	70,8	10,1	9,0	80,9
Altri indirizzi	50	52,0	12,0	10,0	22,0	34,0	56,0	16,0	28,0
Livello scuola dell'obbligo.....	2.920	70,8	3,4	27,2	15,9	53,6	27,8	21,6	50,6

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Trattandosi di una domanda con risposte multiple, la somma delle due modalità indicate non corrisponde al dato congiunto delle stesse modalità (cfr. Tav. 22.1 e successive). Il totale comprende la necessità di formazione attraverso attività corsuali e/o affiancamento.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 30 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 con titolo universitario per tipo di laurea e richiesta di formazione post-laurea, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	Assunzioni previste con titolo universitario					
		Totale (v.a.)	di cui (distribuzione %)				Indif-ferente
			Laurea breve (3 anni)		Laurea special. (5 anni)		
			Totale	di cui con post-laurea¹	Totale	di cui con post-laurea¹	
TOTALE.....	30.380	7.450	49,4	10,4	22,8	4,1	27,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI.....	630	20	16,7	12,5	45,8	16,7	37,5
SERVIZI.....	29.740	7.420	49,5	10,4	22,7	4,1	27,8
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	450	50	39,6	0,0	52,1	6,3	8,3
Trasporti e attività postali.....	350	20	14,3	4,8	57,1	28,6	28,6
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	900	200	18,6	5,5	44,2	10,1	37,2
Servizi operativi alle imprese e alle persone	1.300	40	36,4	9,1	47,7	4,5	15,9
Istruzione e servizi formativi privati	1.980	940	28,8	10,2	44,5	11,3	26,8
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	23.470	5.850	55,9	11,1	16,1	2,2	28,0
Altri servizi alle persone	1.310	320	18,0	3,4	55,4	10,2	26,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	11.120	2.830	46,9	13,4	25,6	3,2	27,5
Nord Est.....	9.330	1.730	41,3	7,1	19,8	2,9	38,9
Centro.....	4.690	1.170	58,7	3,2	16,1	2,0	25,2
Sud e Isole.....	5.240	1.710	55,4	13,9	25,6	8,1	19,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti.....	2.920	670	46,9	14,5	40,1	16,8	13,1
10-49 dipendenti.....	4.990	1.530	51,6	18,1	26,5	6,1	21,9
50 dipendenti e oltre	22.460	5.240	49,1	7,7	19,5	1,9	31,5

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Ulteriore formazione post-laurea (master o dottorato).

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 31 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 con titolo universitario per tipo di laurea e richiesta di formazione post-laurea, per indirizzo di studio

	Assunzioni non stagionali (v.a.)*	Assunzioni previste con titolo universitario				
		Di cui (distribuzione %)				Indifferente
		Laurea breve (3 anni)		Laurea special. (5 anni)		
		Totale	di cui con post-laurea¹	Totale	di cui con post-laurea¹	
TOTALE TITOLI UNIVERSITARI.....	7.450	49,4	10,4	22,8	4,1	27,8
Indirizzo insegnamento e formazione.....	2.690	45,9	6,3	20,8	1,6	33,3
Indirizzo sanitario e paramedico.....	2.550	62,2	11,7	8,1	2,6	29,7
Indirizzo politico-sociale.....	350	66,0	1,7	20,9	7,7	13,1
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	300	14,3	6,3	78,4	12,0	7,3
Indirizzo economico.....	270	26,3	3,6	47,4	7,3	26,3
Indirizzo psicologico	270	46,2	1,8	31,5	2,2	22,3
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	90	3,3	0,0	65,2	29,3	31,5
Indirizzo medico e odontoiatrico	90	36,0	11,6	52,3	20,9	11,6
Indirizzo scientifico, matematico e fisico.....	60	20,6	6,3	68,3	15,9	11,1
Indirizzo geo-biologico e biotecnologie.....	60	21,7	18,3	71,7	10,0	6,7
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	60	15,3	11,9	59,3	10,2	25,4
Indirizzo giuridico.....	40	2,6	0,0	79,5	2,6	17,9
Indirizzo di ingegneria civile e ambientale	20	12,5	8,3	29,2	8,3	58,3
Indirizzo chimico-farmaceutico	20	33,3	0,0	33,3	4,8	33,3
Altri indirizzi di ingegneria.....	20	5,0	0,0	90,0	20,0	5,0
Indirizzo non specificato	480	59,0	47,6	17,6	5,8	23,4
Altri indirizzi	60	35,5	11,3	48,4	4,8	16,1

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Ulteriore formazione post-laurea (master o dottorato).

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Sezione 6

***Le assunzioni a tempo determinato
a carattere stagionale
previste dalle imprese sociali nel 2009:
principali caratteristiche***

Tavola 32 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2009 per classe di età, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni stagionali 2009 (v.a.)*	Classi di età (valori %)					
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45-54 anni	Oltre 54 anni	Non rilevante
TOTALE	6.770	9,0	18,9	23,4	0,8	0,4	47,5
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	70	2,8	11,1	31,9	0,0	4,2	50,0
SERVIZI	6.700	9,0	19,0	23,3	0,9	0,3	47,5
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	320	10,4	25,6	18,4	1,3	0,0	44,3
Trasporti e attività postali.....	80	1,3	11,7	33,8	6,5	2,6	44,2
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	70	4,3	7,2	24,6	4,3	7,2	52,2
Servizi operativi alle imprese e alle persone	350	5,5	6,1	26,3	0,0	1,7	60,4
Istruzione e servizi formativi privati	650	2,3	15,6	22,8	0,6	0,0	58,7
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	3.240	13,2	29,4	20,2	0,9	0,1	36,1
Altri servizi alle persone	2.000	5,3	4,9	28,4	0,6	0,3	60,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	1.850	3,7	27,3	32,9	1,0	0,2	35,0
Nord Est.....	2.770	16,3	14,0	11,7	0,5	0,4	57,1
Centro.....	1.280	3,0	17,7	35,7	1,0	0,5	42,1
Sud e Isole.....	870	5,8	18,3	22,5	1,4	0,3	51,7
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti.....	520	7,9	27,0	21,6	0,6	1,3	41,6
10-49 dipendenti.....	1.380	6,4	33,0	14,1	0,9	0,2	45,4
50 dipendenti e oltre.....	4.870	9,8	14,0	26,3	0,9	0,3	48,8

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 33 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2009 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)						Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2009 (v.a.)*	% su totale assunzioni	mancanza di candidati con adeguata qualificaz./esperienza	concorrenza tra imprese/ridotta presenza figura	professione poco attraente, lavoro pesante o faticoso	lavoro offerto prevede turni, orari festivi e notturni, trasferte	mancanza strutture formative	altri motivi	
TOTALE	1.210	17,8	52,3	26,1	3,7	5,7	9,8	2,3	3,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	--	--	--	--	--	--	--	--	--
SERVIZI	1.190	17,7	52,9	26,1	3,7	5,6	9,3	2,4	3,3
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	50	14,9	40,4	19,1	19,1	17,0	0,0	4,3	3,1
Trasporti e attività postali.....	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Servizi operativi alle imprese e alle persone	50	15,0	25,0	9,6	15,4	9,6	5,8	34,6	2,5
Istruzione e servizi formativi privati	80	11,9	15,6	35,1	16,9	27,3	5,2	0,0	4,1
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	550	16,8	29,4	45,1	2,0	5,5	16,7	1,3	2,4
Altri servizi alle persone	450	22,6	92,7	4,7	0,0	0,7	2,0	0,0	4,2
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	180	9,5	26,3	48,6	1,7	5,7	14,3	3,4	2,7
Nord Est.....	660	24,0	71,8	18,1	0,9	8,3	0,0	0,9	3,4
Centro.....	260	20,1	21,7	25,2	12,4	0,4	34,5	5,8	3,2
Sud e Isole.....	110	12,4	47,2	41,7	3,7	2,8	3,7	0,9	3,6
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti.....	140	26,2	50,7	30,1	6,6	5,1	6,6	0,7	3,6
10-49 dipendenti.....	170	12,1	28,1	22,8	3,6	21,0	21,6	3,0	3,2
50 dipendenti e oltre.....	900	18,5	57,0	26,2	3,3	3,0	8,1	2,4	3,2

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 34 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2009 con e senza esperienza specifica per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni stagionali 2009 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE.....	6.770	20,9	38,4	59,3	15,5	25,2	40,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI.....	70	37,5	27,8	65,3	19,4	15,3	34,7
SERVIZI.....	6.700	20,7	38,5	59,3	15,4	25,3	40,7
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	320	26,6	41,1	67,7	14,6	17,7	32,3
Mense, ristorazione, alberghi e serv. turistici.....	300	26,1	42,7	68,8	14,2	16,9	31,2
Trasporti e attività postali.....	80	28,6	35,1	63,6	2,6	33,8	36,4
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	70	23,2	30,4	53,6	26,1	20,3	46,4
Servizi operativi alle imprese e alle persone	350	24,0	18,5	42,5	24,3	33,2	57,5
Istruzione e servizi formativi privati	650	31,6	27,9	59,5	10,0	30,5	40,5
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	3.240	25,8	32,1	58,0	23,3	18,8	42,0
Altri servizi alle persone	2.000	7,0	55,9	62,9	3,2	33,9	37,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	1.850	13,0	50,0	63,0	20,3	16,7	37,0
Nord Est.....	2.770	19,6	28,9	48,5	16,3	35,1	51,5
Centro.....	1.280	28,9	45,2	74,0	11,9	14,0	26,0
Sud e Isole.....	870	30,2	34,0	64,2	7,8	28,0	35,8
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti.....	520	32,2	40,7	72,8	9,4	17,7	27,2
10-49 dipendenti.....	1.380	34,9	23,8	58,7	20,3	21,0	41,3
50 dipendenti e oltre.....	4.870	15,7	42,3	58,1	14,8	27,2	41,9

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 35 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale di immigrati previste dalle imprese sociali per il 2009, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni stagionali di personale immigrato 2009*			
	Minimo (v.a.)	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)	% su tot. assunzioni
TOTALE.....	500	7,4	1.040	15,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI.....	--	--	20	29,2
SERVIZI.....	490	7,2	1.010	15,1
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	100	31,3	100	32,3
Trasporti e attività postali.....	--	--	--	--
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	--	--	30	40,6
Servizi operativi alle imprese e alle persone	70	20,8	160	45,4
Istruzione e servizi formativi privati	50	7,4	60	9,6
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	200	6,1	590	18,3
Altri servizi alle persone	40	2,1	60	3,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	170	9,2	430	23,3
Nord Est.....	140	5,0	270	9,6
Centro.....	140	11,2	270	20,7
Sud e Isole.....	50	5,6	70	8,2
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti.....	80	14,5	90	17,9
10-49 dipendenti.....	110	8,2	130	9,6
50 dipendenti e oltre	310	6,4	810	16,6

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
 Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 36 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2009 e segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni stagionali 2009 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
TOTALE	6.770	10,8	25,4	63,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	70	38,9	15,3	45,8
SERVIZI	6.700	10,5	25,5	64,0
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	320	14,2	24,4	61,4
Trasporti e attività postali	80	77,9	7,8	14,3
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	70	37,7	31,9	30,4
Servizi operativi alle imprese e alle persone	350	26,0	24,3	49,7
Istruzione e servizi formativi privati	650	11,2	30,7	58,1
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	3.240	4,9	39,1	56,1
Altri servizi alle persone	2.000	12,6	2,5	84,9
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	1.850	6,2	21,3	72,5
Nord Est.....	2.770	11,4	27,5	61,1
Centro.....	1.280	13,4	20,1	66,5
Sud e Isole.....	870	15,0	34,9	50,1
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti.....	520	25,0	35,1	39,9
10-49 dipendenti.....	1.380	10,8	32,6	56,6
50 dipendenti e oltre.....	4.870	9,3	22,3	68,4

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 37 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2009 per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni stagionali 2009 (v.a.)*	di cui: (valori %)						
		Dirigenti e profess. intellett. e scientif.	Professioni tecniche	Impiegati	Profess. commerc. e servizi	Operai specializzati	Condutt. impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE	6.770	6,5	27,1	3,3	33,1	4,9	3,4	21,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	70	0,0	2,8	1,4	23,6	27,8	37,5	6,9
SERVIZI	6.700	6,6	27,4	3,4	33,2	4,6	3,0	21,8
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	320	0,0	0,9	3,2	80,1	1,3	0,9	13,6
Trasporti e attività postali.....	80	0,0	2,6	14,3	1,3	23,4	51,9	6,5
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	70	5,8	13,0	13,0	1,4	17,4	8,7	40,6
Servizi operativi alle imprese e alle persone	350	0,3	2,3	2,3	14,7	6,1	7,5	66,8
Istruzione e servizi formativi privati	650	18,2	40,4	1,1	7,6	0,2	5,9	26,8
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	3.240	0,0	39,3	0,6	47,3	1,1	1,8	9,9
Altri servizi alle persone	2.000	16,0	13,7	8,1	16,5	10,9	1,6	33,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	1.850	1,1	26,6	9,0	40,4	1,6	3,5	17,8
Nord Est.....	2.770	12,1	27,4	1,3	26,6	9,4	2,2	21,0
Centro.....	1.280	1,9	20,0	1,5	34,6	2,2	4,9	34,9
Sud e Isole.....	870	7,3	37,4	0,6	35,8	1,6	5,0	12,3
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti.....	520	4,4	35,8	2,5	32,4	2,5	9,4	12,9
10-49 dipendenti.....	1.380	6,4	29,0	1,6	36,6	1,7	5,4	19,2
50 dipendenti e oltre.....	4.870	6,8	25,6	3,9	32,1	6,0	2,2	23,3

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 38 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2009 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e difficoltà di reperimento

	Assunzioni stagionali 2009 (v.a.)*	di cui di difficile reperimento (%)
TOTALE.....	6.770	17,8
1. Dirigenti.....	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione.....	440	66,1
2555 Cantanti.....	110	100,0
2632 Professori di scuola secondaria superiore.....	90	4,4
2553 Coreografi e ballerini.....	80	100,0
2554 Compositori e musicisti.....	70	100,0
2552 Registi, direttori artistici, attori, sceneggiatori e scenografi.....	50	15,7
Altre professioni.....	--	--
3. Professioni tecniche.....	1.830	17,1
3423 Insegnanti di scuole materne.....	610	11,8
3422 Insegnanti per disabili, di sostegno e altri insegnanti scuole speciali (diplomati).....	550	20,3
3413 Animatori turistici e assimilati.....	190	9,3
3421 Insegnanti elementari.....	120	12,5
3214 Chinesiterapisti, fisioterapisti, riabilitatori ed assimilati.....	70	4,3
3312 Contabili ed assimilati.....	70	6,1
Altre professioni.....	220	40,2
4. Impiegati.....	230	11,9
4221 Addetti all'accoglienza ed assimilati.....	150	2,6
Altre professioni.....	70	31,1
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi.....	2.240	15,5
5410 Professioni qualificate nei servizi sanitari.....	560	14,4
5533 Addetti alla sorveglianza di bambini ed assimilati.....	380	1,3
5534 Addetti all'assistenza personale in istituzioni.....	350	27,1
5223 Camerieri ed assimilati.....	260	10,9
5541 Personale addetto alla custodia di edifici, impianti ed attrezzature.....	230	0,0
5535 Addetti all'assistenza personale a domicilio.....	130	15,3
5221 Cuochi in alberghi e ristoranti.....	100	32,7
5531 Parrucchieri, estetisti ed assimilati.....	90	74,5
Altre professioni.....	130	9,4
6. Operai specializzati.....	330	39,4
6610 Macchinisti ed attrezzisti di scena.....	120	93,5
6533 Sarti e tagliatori artigianali, modellisti e cappellai.....	80	0,0
6413 Operai agricoli specializzati di vivaia, fiori, piante ornamentali, serre, orti.....	60	6,3
Altre professioni.....	60	17,2
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili.....	230	20,3
7422 Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni.....	70	1,5
7423 Conduttori di autobus, di tram e di filobus.....	60	50,0
Altre professioni.....	100	14,7
8. Professioni non qualificate.....	1.470	3,3
8422 Addetti non qualificati a servizi di pulizia in imprese ed enti pubblici ed assimilati.....	620	5,7
8410 Personale non qualificato nei servizi ricreativi e culturali.....	550	0,0
8423 Spazzini e altri raccoglitori di rifiuti ed assimilati.....	100	0,0
8310 Bidelli ed assimilati.....	60	0,0
Altre professioni.....	140	9,9

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 39 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese sociali per il 2009 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale, secondo il livello di istruzione segnalato

	Assunzioni stagionali 2009 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)		
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale
TOTALE	6.770	13,0	45,1	20,2
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	70	1,4	16,7	34,7
SERVIZI	6.700	13,2	45,4	20,1
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	320	0,3	44,3	15,8
Trasporti e attività postali	80	1,3	28,6	18,2
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	70	11,6	31,9	7,2
Servizi operativi alle imprese e alle persone	350	1,2	20,5	5,8
Istruzione e servizi formativi privati	650	41,3	40,1	3,9
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	3.240	16,3	49,6	25,6
Altri servizi alle persone	2.000	3,6	45,7	19,9
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	1.850	9,5	42,9	23,0
Nord Est.....	2.770	8,9	56,2	22,9
Centro.....	1.280	12,2	32,0	15,1
Sud e Isole.....	870	35,1	33,3	13,5
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti.....	520	27,0	38,0	8,9
10-49 dipendenti.....	1.380	24,2	44,4	16,1
50 dipendenti e oltre.....	4.870	8,4	46,0	22,6

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Sezione 7

***I movimenti occupazionali
previsti dalle imprese sociali nel 2009:
dati regionali e provinciali***

Tavola 40 - Saldi occupazionali previsti dalle imprese sociali per il 2009 per settore di attività e regione

	ITALIA	Saldi previsti per il 2009*								
		Piemonte e Val d'Aosta	Lombardia	Liguria	Trentino Alto Adige	Veneto	Friuli Venezia G.	Emilia Romagna	Toscana	Umbria
TOTALE.....	400	10	280	100	30	-200	-30	660	-60	20
INDUSTRIA E COSTRUZIONI.....	-90	0	-10	-10	0	-70	-10	0	0	0
SERVIZI.....	490	0	290	100	30	-130	-20	660	-70	20
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	-110	-10	10	0	0	0	0	-20	-10	-10
Trasporti e attività postali	-100	0	10	-10	0	-10	-20	-20	0	0
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	-10	-20	-30	0	10	-10	-10	-10	-10	0
Servizi operativi alle imprese e alle persone	-360	-130	-100	-10	0	-40	10	-30	-60	10
Istruzione e servizi formativi privati	-420	-10	-40	0	10	-60	-10	-60	-20	0
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	1.620	140	400	140	20	50	10	800	60	30
Altri servizi alle persone	-150	30	50	0	0	-60	0	0	-20	0

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) Tavola 40 - Saldi occupazionali previsti dalle imprese sociali per il 2009 per settore di attività e regione

	Saldi previsti per il 2009*									
	Marche	Lazio	Abruzzo	Molise	Campania	Puglia	Basilicata	Calabria	Sicilia	Sardegna
TOTALE.....	130	-20	-40	10	-310	70	-30	230	-430	-20
INDUSTRIA E COSTRUZIONI.....	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0
SERVIZI.....	130	-20	-30	0	-300	60	-30	230	-430	-20
Commercio al dettaglio e all'ingrosso.....	0	0	0	0	-10	-20	-40	0	0	0
Trasporti e attività postali.....	0	-20	0	0	10	0	0	0	-10	0
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	0	80	0	-	0	0	0	0	-10	0
Servizi operativi alle imprese e alle persone	-10	-10	0	0	0	-20	0	60	-20	-10
Istruzione e servizi formativi privati	0	-100	-20	0	-50	-30	-10	20	-40	0
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	140	0	0	0	-30	130	0	130	-380	-10
Altri servizi alle persone	0	30	0	0	-230	20	0	20	30	0

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 40.1 - Tasso di variazione occupazionale previsto dalle imprese sociali per il 2009 per settore di attività e regione

	ITALIA	Tasso di variazione previsto nel 2009*								
		Piemonte e Val d'Aosta	Lombardia	Liguria	Trentino Alto Adige	Veneto	Friuli Venezia G.	Emilia Romagna	Toscana	Umbria
TOTALE.....	0,1	0,0	0,4	0,8	0,5	-0,6	-0,3	1,9	-0,3	0,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI.....	-0,8	0,1	-0,6	-1,8	-1,1	-3,9	-2,7	0,1	0,4	1,6
SERVIZI.....	0,2	0,0	0,4	0,9	0,6	-0,4	-0,2	2,0	-0,3	0,3
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	-1,7	-1,8	0,6	0,2	-1,7	0,2	1,1	-3,1	-1,8	-3,2
Trasporti e attività postali	-1,9	-4,9	0,9	-2,3	-4,3	-1,7	-5,5	-6,3	-1,1	-0,7
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	-0,1	-1,5	-1,8	0,3	1,6	-1,1	-2,7	-1,9	-1,2	0,0
Servizi operativi alle imprese e alle persone	-1,8	-3,7	-3,3	-2,8	1,3	-2,1	0,4	-2,2	-3,6	1,3
Istruzione e servizi formativi privati	-1,4	-0,4	-0,5	-0,5	4,3	-1,6	-1,0	-2,9	-1,1	-0,9
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	0,7	0,6	0,8	1,6	0,6	0,2	0,2	2,9	0,3	0,7
Altri servizi alle persone	-1,0	1,5	1,7	-0,4	1,1	-3,0	-0,6	-0,2	-1,6	-1,6

* I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.
Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) Tavola 40.1 - Tasso di variazione occupazionale previsto dalle imprese sociali per il 2009 per settore di attività e regione

	Tasso di variazione previsto nel 2009*									
	Marche	Lazio	Abruzzo	Molise	Campania	Puglia	Basilicata	Calabria	Sicilia	Sardegna
TOTALE.....	1,7	-0,1	-0,6	0,5	-3,1	0,5	-1,3	4,6	-2,7	-0,3
INDUSTRIA E COSTRUZIONI.....	2,0	0,2	-0,8	4,2	-1,7	1,0	-2,7	0,0	-0,2	-0,9
SERVIZI.....	1,7	-0,1	-0,6	0,3	-3,1	0,5	-1,3	4,9	-2,8	-0,2
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	-0,7	-0,5	-1,0	0,0	-5,7	-5,0	-13,3	0,0	0,0	0,0
Trasporti e attività postali	-1,4	-2,3	-1,2	0,0	1,3	-0,8	12,5	-9,1	-4,4	-1,1
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	-0,5	2,9	0,0	-	0,9	-2,3	3,3	2,3	-5,6	-0,8
Servizi operativi alle imprese e alle persone	-0,9	-1,1	-0,9	5,9	0,6	-2,6	5,8	10,0	-4,0	-2,2
Istruzione e servizi formativi privati	-1,8	-2,8	-5,3	0,0	-3,1	-3,5	-7,6	5,0	-1,5	0,3
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	2,6	0,0	-0,1	0,3	-0,5	1,2	-0,1	4,3	-3,3	-0,1
Altri servizi alle persone	0,0	2,0	-1,7	0,0	-27,9	3,7	3,8	4,9	6,1	-1,0

* I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.
Il segno (-) indica l'assenza di imprese nell'incrocio indicato.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 41 - Imprese sociali che prevedono assunzioni nel 2009 per classe dimensionale, macrosettore di attività, ripartizione territoriale, regione e provincia (quota % sul totale)

	Totale	Per macrosettore		Per classe dimensionale	
		Industria e costruz.	Servizi	1-49 dip.	50 dip. e oltre
PIEMONTE	55,3	26,4	57,2	44,6	82,6
TORINO.....	55,4	25,9	57,7	45,9	82,8
VERCELLI.....	52,1	33,3	53,3	38,2	85,7
NOVARA.....	46,1	16,7	48,2	35,7	84,2
CUNEO.....	63,3	12,5	66,2	55,1	83,7
ASTI.....	48,3	50,0	48,3	29,3	89,5
ALESSANDRIA.....	54,1	50,0	54,4	36,0	80,0
BIELLA.....	57,8	0,0	59,1	51,5	75,0
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	61,3	--	61,3	52,6	75,0
VALLE D'AOSTA	47,6	25,0	50,0	36,4	88,9
LOMBARDIA	58,6	41,7	59,9	48,8	92,1
VARESE.....	56,0	46,2	56,6	45,1	95,6
COMO.....	63,4	36,4	65,9	55,8	90,0
SONDRIO.....	48,2	0,0	50,9	38,6	83,3
MILANO*.....	51,2	51,4	51,2	40,2	92,1
MONZA E BRIANZA.....	70,3	28,6	72,5	59,8	95,1
BERGAMO.....	60,3	45,5	61,0	49,7	96,3
BRESCIA.....	71,8	55,6	73,4	67,7	90,9
PAVIA.....	56,0	22,2	58,4	42,7	89,5
CREMONA.....	62,2	22,2	67,7	53,7	85,0
MANTOVA.....	62,5	37,5	64,8	52,2	88,9
LECCO.....	55,7	20,0	60,9	42,4	95,0
LODI.....	40,0	50,0	38,9	23,9	92,9
LIGURIA	66,4	40,9	68,0	55,1	95,2
IMPERIA.....	74,0	66,7	74,5	69,2	90,9
SAVONA.....	70,1	25,0	73,0	61,2	94,4
GENOVA.....	61,5	41,7	62,9	44,0	96,8
LA SPEZIA.....	70,6	33,3	72,3	64,8	92,9
TRENTINO ALTO ADIGE	69,3	50,0	72,1	59,8	97,7
BOLZANO.....	62,5	30,0	66,7	54,8	100,0
TRENTO.....	76,1	66,7	77,6	66,1	96,6
VENETO	56,1	24,7	59,5	47,1	92,1
VERONA.....	61,0	25,0	68,0	54,1	88,0
VICENZA.....	53,4	20,0	61,3	42,7	92,9
BELLUNO.....	68,4	0,0	70,3	50,0	93,8
TREVISO.....	52,0	12,5	56,1	41,6	94,1
VENEZIA.....	65,9	71,4	65,6	56,0	96,9
PADOVA.....	50,6	25,0	52,3	45,3	90,0
ROVIGO.....	57,1	25,0	60,0	47,2	84,6
FRIULI VENEZIA GIULIA	67,9	68,4	67,8	55,1	100,0
UDINE.....	65,6	60,0	66,3	52,2	100,0
GORIZIA.....	74,2	50,0	69,8	61,9	100,0
TRIESTE.....	69,1	50,0	69,8	60,5	100,0
PORDENONE.....	66,7	83,3	63,6	48,0	100,0
EMILIA ROMAGNA	57,3	20,7	62,9	45,8	93,5
PIACENZA.....	47,1	28,6	50,0	32,5	100,0
PARMA.....	50,0	15,4	56,7	41,2	100,0
REGGIO EMILIA.....	69,1	16,7	76,5	63,0	100,0
MODENA.....	39,5	15,0	51,9	29,3	90,0
BOLOGNA.....	59,1	37,5	61,5	43,8	92,3
FERRARA.....	64,6	25,0	68,2	51,4	100,0
RAVENNA.....	55,0	33,3	55,8	46,8	83,3
FORLÌ-CESENA.....	63,7	0,0	67,7	47,8	97,0
RIMINI.....	67,8	30,0	72,5	60,0	88,0
TOSCANA	67,0	68,8	66,8	54,7	91,8
MASSA.....	79,4	66,7	80,6	68,2	100,0
LUCCA.....	63,6	100,0	60,6	48,0	92,6
PISTOIA.....	61,7	100,0	60,0	44,8	88,9
FIRENZE.....	63,4	58,8	63,9	52,4	91,8
LIVORNO.....	68,3	50,0	69,6	52,6	95,5
PISA.....	63,5	66,7	63,3	48,6	94,1
AREZZO.....	75,0	100,0	74,5	67,6	86,4
SIENA.....	73,9	75,0	73,8	65,5	88,2
GROSSETO.....	73,3	100,0	70,4	61,9	100,0
PRATO.....	63,8	40,0	66,7	54,5	85,7

* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) **Tavola 41 - Imprese sociali che prevedono assunzioni nel 2009 per classe dimensionale, macrosettore di attività, ripartizione territoriale, regione e provincia (quota % sul totale)**

	Totale	Per macrosettore		Per classe dimensionale	
		Industria e costruz.	Servizi	1-49 dip.	50 dip. e oltre
UMBRIA	59,3	61,1	59,1	52,7	81,8
PERUGIA	56,3	57,1	56,3	49,1	81,3
TERNI	67,3	75,0	66,7	62,5	83,3
MARCHE	64,4	80,0	62,7	55,8	94,0
PESARO-URBINO	71,4	85,7	69,8	64,8	93,8
ANCONA	66,7	66,7	66,7	58,7	88,9
MACERATA	69,8	100,0	67,5	62,9	100,0
ASCOLI PICENO	53,0	87,5	49,3	41,8	100,0
LAZIO	51,5	60,0	50,7	45,9	78,0
VITERBO	65,1	100,0	63,9	58,3	86,7
RIETI	53,1	83,3	46,2	48,3	100,0
ROMA	48,4	52,4	48,1	41,8	73,5
LATINA	65,1	76,5	62,9	61,1	100,0
FROSINONE	49,7	53,6	48,7	45,9	91,7
ABRUZZO	47,8	65,2	46,2	42,2	74,5
L'AQUILA	55,7	80,0	53,6	53,2	64,3
TERAMO	42,9	63,6	39,7	38,2	87,5
PESCARA	35,2	33,3	35,3	21,4	83,3
CHIETI	56,2	75,0	55,1	53,3	69,2
MOLISE	41,1	100,0	37,6	34,7	73,3
CAMPOBASSO	44,6	100,0	41,0	38,9	72,7
ISERNIA	32,0	100,0	29,2	23,8	75,0
CAMPANIA	47,2	63,6	46,4	44,2	69,9
CASERTA	45,8	66,7	45,3	43,7	58,8
BENEVENTO	48,9	100,0	47,8	46,0	85,7
NAPOLI	46,4	40,0	46,6	41,8	69,2
AVELLINO	39,6	83,3	36,8	37,1	100,0
SALERNO	53,1	66,7	52,0	51,4	68,8
PUGLIA	53,4	75,0	51,8	47,6	87,5
FOGGIA	53,8	90,0	51,1	47,5	84,0
BARI	51,1	69,2	50,0	47,1	81,5
TARANTO	63,6	60,0	63,9	54,8	100,0
BRINDISI	51,2	75,0	50,0	45,1	84,6
LECCE	52,3	75,0	50,0	46,6	93,8
BASILICATA	59,5	70,0	58,7	57,9	73,3
POTENZA	65,7	71,4	65,3	64,9	72,7
MATERA	42,5	66,7	40,5	38,9	75,0
CALABRIA	50,2	53,1	49,8	45,4	91,2
COSENZA	42,1	42,9	42,1	36,1	92,3
CATANZARO	50,8	60,0	50,0	44,2	88,9
REGGIO CALABRIA	55,4	50,0	55,9	52,3	90,0
CROTONE	66,7	100,0	60,0	60,0	100,0
VIBO VALENTIA	62,5	100,0	57,1	60,0	100,0
SICILIA	49,9	87,2	48,1	44,0	82,4
TRAPANI	47,4	66,7	46,3	40,0	75,0
PALERMO	55,4	100,0	53,4	50,6	87,5
MESSINA	26,7	90,0	20,9	13,3	86,4
AGRIGENTO	37,7	--	37,7	34,2	100,0
CALTANISSETTA	43,9	50,0	43,6	37,1	83,3
ENNA	60,0	--	60,0	55,6	75,0
CATANIA	61,5	100,0	60,0	57,6	79,4
RAGUSA	49,3	66,7	47,8	47,1	71,4
SIRACUSA	56,8	100,0	55,1	50,7	85,7
SARDEGNA	57,8	52,4	58,1	53,3	85,1
SASSARI	55,2	50,0	55,6	50,9	82,4
NUORO	34,1	66,7	32,9	25,4	90,9
CAGLIARI	71,5	44,4	72,8	69,0	86,2
ORISTANO	50,7	100,0	50,0	45,6	80,0
NORD OVEST	58,5	37,8	60,0	48,3	89,7
NORD EST	58,9	28,6	62,7	48,4	94,2
CENTRO	58,6	65,4	57,9	50,2	86,3
SUD E ISOLE	51,1	69,1	50,0	46,3	80,9
TOTALE ITALIA	56,2	48,8	56,9	48,0	88,1

* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 42 - Movimenti e tassi occupazionali previsti dalle imprese sociali nel 2009 per ripartizione territoriale, regione e provincia

	Movimenti previsti nel 2009 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2009**		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
PIEMONTE	3.680	3.630	40	10,7	10,6	0,1
TORINO.....	1.770	1.790	-30	10,1	10,2	-0,2
VERCELLI.....	160	120	40	11,8	8,7	3,2
NOVARA.....	250	280	-30	8,7	9,9	-1,2
CUNEO.....	510	470	40	11,2	10,3	0,9
ASTI.....	150	180	-30	12,8	15,7	-2,9
ALESSANDRIA.....	440	390	50	11,9	10,5	1,4
BIELLA.....	310	290	10	18,5	17,7	0,8
VERBANO-CUSIO-OSOLA.....	100	110	-10	7,0	7,6	-0,6
VALLE D'AOSTA	120	160	-40	9,7	12,7	-3,0
LOMBARDIA	7.620	7.340	280	10,6	10,3	0,4
VARESE.....	560	550	10	9,0	8,8	0,2
COMO.....	360	350	10	10,2	9,9	0,3
SONDRIO.....	220	210	10	13,0	12,5	0,5
MILANO***.....	2.800	2.760	40	12,0	11,8	0,2
MONZA E BRIANZA.....	470	490	-20	9,7	10,2	-0,5
BERGAMO.....	1.020	960	60	13,5	12,7	0,8
BRESCIA.....	990	830	160	10,0	8,4	1,6
PAVIA.....	360	290	70	6,3	5,1	1,2
CREMONA.....	170	170	0	8,5	8,5	-0,1
MANTOVA.....	340	360	-20	11,0	11,6	-0,6
LECCO.....	230	260	-30	10,5	11,6	-1,1
LODI.....	110	120	-10	7,4	8,1	-0,7
LIGURIA	1.550	1.450	100	12,6	11,8	0,8
IMPERIA.....	140	150	-20	12,1	13,4	-1,3
SAVONA.....	300	190	110	18,0	11,6	6,4
GENOVA.....	850	870	-20	11,3	11,6	-0,3
LA SPEZIA.....	270	240	30	13,3	11,8	1,5
TRENTINO ALTO ADIGE	790	760	30	14,4	13,8	0,5
BOLZANO.....	250	200	50	15,0	12,0	3,1
TRENTO.....	540	560	-20	14,1	14,6	-0,6
VENETO	4.670	4.870	-200	14,6	15,2	-0,6
VERONA.....	1.780	1.940	-160	29,3	31,9	-2,6
VICENZA.....	360	450	-90	7,8	9,9	-2,0
BELLUNO.....	260	210	50	17,2	14,0	3,2
TREVISO.....	650	750	-100	11,1	12,8	-1,7
VENEZIA.....	1.030	950	80	15,3	14,1	1,2
PADOVA.....	410	390	30	7,0	6,6	0,4
ROVIGO.....	190	190	0	13,6	13,6	-0,1
FRIULI VENEZIA GIULIA	1.300	1.330	-30	16,0	16,3	-0,3
UDINE.....	570	550	20	16,5	15,8	0,6
GORIZIA.....	110	110	0	15,3	15,0	0,3
TRIESTE.....	220	230	-10	11,6	12,0	-0,4
PORDENONE.....	400	440	-40	19,3	21,3	-2,0
EMILIA ROMAGNA	5.340	4.680	660	15,4	13,5	1,9
PIACENZA.....	250	210	40	13,3	11,1	2,1
PARMA.....	1.090	790	300	23,9	17,4	6,5
REGGIO EMILIA.....	500	430	70	14,4	12,4	2,0
MODENA.....	780	670	110	17,8	15,3	2,5
BOLOGNA.....	1.200	1.060	130	15,5	13,8	1,7
FERRARA.....	160	150	10	8,6	8,2	0,4
RAVENNA.....	430	340	90	11,6	9,1	2,5
FORLÌ-CESENA.....	490	490	-10	11,8	12,0	-0,1
RIMINI.....	440	530	-90	15,5	18,5	-3,0
TOSCANA	2.440	2.500	-60	10,5	10,8	-0,3
MASSA.....	150	150	10	10,2	9,6	0,5
LUCCA.....	230	230	0	9,5	9,5	0,1
PISTOIA.....	120	130	-10	7,2	8,0	-0,8
FIRENZE.....	980	990	-20	13,8	14,0	-0,2
LIVORNO.....	180	170	10	9,3	8,8	0,4
PISA.....	200	230	-30	10,0	11,5	-1,5
AREZZO.....	260	270	-10	9,2	9,7	-0,5
SIENA.....	180	170	20	11,0	10,1	0,9
GROSSETO.....	90	100	-10	10,4	11,7	-1,3
PRATO.....	60	70	-10	4,2	5,2	-1,0

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei dati occupazionali non arrotondati.

*** Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) **Tavola 42 - Movimenti e tassi occupazionali previsti dalle imprese sociali nel 2009 per ripartizione territoriale, regione e provincia**

	Movimenti previsti nel 2009 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2009**		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
UMBRIA	540	520	20	8,4	8,0	0,4
PERUGIA.....	440	410	30	9,3	8,6	0,7
TERNI.....	100	110	-10	6,0	6,4	-0,4
MARCHE	820	680	130	10,5	8,8	1,7
PESARO-URBINO.....	210	160	50	12,1	9,1	3,0
ANCONA.....	320	220	100	10,0	6,8	3,2
MACERATA.....	90	80	10	8,9	8,2	0,7
ASCOLI PICENO.....	200	230	-30	10,9	12,6	-1,7
LAZIO	2.170	2.190	-20	8,9	8,9	-0,1
VITERBO.....	120	120	-10	9,4	9,9	-0,5
RIETI.....	30	20	0	8,4	7,0	1,3
ROMA.....	1.690	1.740	-40	8,5	8,8	-0,2
LATINA.....	200	180	20	12,5	11,1	1,4
FROSINONE.....	140	140	10	8,9	8,3	0,6
ABRUZZO	600	640	-40	10,5	11,1	-0,6
L'AQUILA.....	100	120	-20	9,3	11,4	-2,0
TERAMO.....	290	250	30	18,4	16,3	2,1
PESCARA.....	80	110	-30	6,4	9,2	-2,8
CHIETI.....	140	160	-20	7,2	8,0	-0,8
MOLISE	50	40	10	4,9	4,3	0,5
CAMPOBASSO.....	40	40	0	5,9	6,0	-0,2
ISERNIA.....	10	10	10	3,1	1,4	1,7
CAMPANIA	660	970	-310	6,6	9,7	-3,1
CASERTA.....	100	160	-60	7,4	11,9	-4,5
BENEVENTO.....	100	90	10	8,5	8,1	0,4
NAPOLI.....	260	500	-240	6,1	11,6	-5,5
AVELLINO.....	60	80	-20	6,7	8,7	-2,0
SALERNO.....	140	130	10	6,3	6,0	0,2
PUGLIA	1.650	1.580	70	12,0	11,5	0,5
FOGGIA.....	520	380	140	11,0	8,1	2,9
BARI.....	700	760	-60	14,7	16,0	-1,2
TARANTO.....	100	80	20	8,4	6,8	1,6
BRINDISI.....	150	190	-40	11,9	14,9	-3,0
LECCE.....	170	170	10	10,0	9,6	0,3
BASILICATA	250	280	-30	9,7	11,0	-1,3
POTENZA.....	230	260	-40	11,9	13,8	-1,9
MATERA.....	20	20	0	3,3	2,7	0,6
CALABRIA	890	660	230	17,8	13,2	4,6
COSENZA.....	260	200	60	12,4	9,5	2,9
CATANZARO.....	260	120	140	17,3	7,9	9,4
REGGIO CALABRIA.....	340	300	30	27,1	24,5	2,6
CROTONE.....	10	10	0	9,2	11,9	-2,8
VIBO VALENTIA.....	30	20	0	37,5	33,3	4,2
SICILIA	1.120	1.550	-430	7,0	9,7	-2,7
TRAPANI.....	70	110	-40	6,6	10,0	-3,4
PALERMO.....	220	230	-10	7,8	8,0	-0,3
MESSINA.....	110	190	-80	3,8	6,7	-3,0
AGRIGENTO.....	100	110	0	9,7	10,1	-0,4
CALTANISSETTA.....	40	50	-10	9,3	11,4	-2,1
ENNA.....	70	60	0	15,8	14,9	1,0
CATANIA.....	270	340	-80	5,9	7,6	-1,8
RAGUSA.....	100	250	-150	8,2	20,2	-12,0
SIRACUSA.....	150	210	-60	9,3	13,3	-4,0
SARDEGNA	900	920	-20	9,8	10,1	-0,3
SASSARI.....	180	170	10	6,4	6,2	0,2
NUORO.....	60	50	10	5,6	4,8	0,8
CAGLIARI.....	620	660	-50	14,5	15,6	-1,1
ORISTANO.....	50	40	10	4,3	3,5	0,8
NORD OVEST	12.970	12.590	380	10,9	10,5	0,3
NORD EST	12.090	11.630	460	15,1	14,5	0,6
CENTRO	5.970	5.900	80	9,6	9,5	0,1
SUD E ISOLE	6.110	6.640	-530	9,7	10,5	-0,8
TOTALE ITALIA	37.150	36.750	400	11,4	11,3	0,1

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei dati occupazionali non arrotondati.

*** Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 43 - Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese sociali per il 2009 per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale

	Saldo previsto al 31 12 2009 (v.a.)*			Tasso di variazione previsto nel 2009**		
	Dipendenti			Dipendenti		
	1-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
PIEMONTE	-30	80	40	-0,4	0,3	0,1
TORINO.....	-50	20	-30	-1,2	0,2	-0,2
VERCELLI.....	20	20	40	5,5	2,1	3,2
NOVARA.....	-30	0	-30	-3,9	0,0	-1,2
CUNEO.....	20	20	40	1,3	0,6	0,9
ASTI.....	0	-30	-30	0,3	-4,4	-2,9
ALESSANDRIA.....	10	40	50	1,8	1,3	1,4
BIELLA.....	-10	20	10	-1,5	1,7	0,8
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	0	-10	-10	0,0	-0,7	-0,6
VALLE D'AOSTA	-10	-30	-40	-2,9	-3,1	-3,0
LOMBARDIA	0	270	280	0,0	0,5	0,4
VARESE.....	-40	50	10	-2,1	1,2	0,2
COMO.....	10	10	10	0,5	0,2	0,3
SONDRIO.....	0	10	10	-0,5	1,5	0,5
MILANO***.....	-50	90	40	-0,9	0,5	0,2
MONZA E BRIANZA.....	40	-60	-20	3,1	-1,8	-0,5
BERGAMO.....	10	50	60	0,3	1,0	0,8
BRESCIA.....	60	100	160	1,4	1,8	1,6
PAVIA.....	30	30	70	2,7	0,7	1,2
CREMONA.....	-10	10	0	-1,5	1,0	-0,1
MANTOVA.....	10	-20	-20	0,6	-1,1	-0,6
LECCO.....	-30	0	-30	-3,6	0,1	-1,1
LODI.....	-10	0	-10	-2,6	0,3	-0,7
LIGURIA	-20	120	100	-0,6	1,3	0,8
IMPERIA.....	-10	-10	-20	-1,4	-1,2	-1,3
SAVONA.....	10	100	110	1,2	8,6	6,4
GENOVA.....	-30	0	-20	-1,6	0,1	-0,3
LA SPEZIA.....	10	20	30	1,3	1,6	1,5
TRENTINO ALTO ADIGE	10	20	30	0,8	0,4	0,5
BOLZANO.....	30	20	50	4,3	2,2	3,1
TRENTO.....	-20	-10	-20	-1,5	-0,2	-0,6
VENETO	-150	-50	-200	-1,5	-0,2	-0,6
VERONA.....	-30	-140	-160	-1,5	-3,1	-2,6
VICENZA.....	-40	-50	-90	-2,3	-1,8	-2,0
BELLUNO.....	0	50	50	-1,0	3,8	3,2
TREVISO.....	-40	-60	-100	-1,8	-1,6	-1,7
VENEZIA.....	-20	100	80	-1,8	1,9	1,2
PADOVA.....	-20	50	30	-0,8	1,5	0,4
ROVIGO.....	0	0	0	-0,5	0,1	-0,1
FRIULI VENEZIA GIULIA	0	-30	-30	0,1	-0,4	-0,3
UDINE.....	0	30	20	-0,4	1,0	0,6
GORIZIA.....	0	0	0	0,4	0,2	0,3
TRIESTE.....	10	-10	-10	0,8	-1,0	-0,4
PORDENONE.....	0	-40	-40	0,0	-2,2	-2,0
EMILIA ROMAGNA	-130	790	660	-1,7	2,9	1,9
PIACENZA.....	0	40	40	-1,0	3,1	2,1
PARMA.....	-30	330	300	-3,7	8,9	6,5
REGGIO EMILIA.....	10	60	70	1,2	2,4	2,0
MODENA.....	-10	120	110	-0,9	3,4	2,5
BOLOGNA.....	0	130	130	0,2	2,0	1,7
FERRARA.....	-10	10	10	-2,0	0,9	0,4
RAVENNA.....	20	70	90	2,6	2,5	2,5
FORLÌ-CESENA.....	-70	60	-10	-5,8	2,1	-0,1
RIMINI.....	-50	-40	-90	-6,1	-1,8	-3,0
TOSCANA	-60	0	-60	-1,1	0,0	-0,3
MASSA.....	0	10	10	-0,3	0,7	0,5
LUCCA.....	0	0	0	-0,1	0,2	0,1
PISTOIA.....	-10	-10	-10	-2,0	-0,5	-0,8
FIRENZE.....	-20	0	-20	-1,3	0,1	-0,2
LIVORNO.....	-10	20	10	-1,3	1,2	0,4
PISA.....	-30	0	-30	-5,7	-0,3	-1,5
AREZZO.....	0	-10	-10	-0,4	-0,5	-0,5
SIENA.....	0	20	20	0,0	1,0	0,9
GROSSETO.....	-10	0	-10	-2,9	-0,5	-1,3
PRATO.....	10	-30	-10	2,7	-2,7	-1,0

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei dati occupazionali non arrotondati.

*** Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) **Tavola 43 - Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese sociali per il 2009 per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale**

	Saldo previsto al 31 12 2009 (v.a.)*			Tasso di variazione previsto nel 2009**		
	Dipendenti			Dipendenti		
	1-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
UMBRIA	-10	30	20	-0,3	0,6	0,4
PERUGIA.....	0	30	30	-0,1	0,9	0,7
TERNI.....	0	0	-10	-0,9	-0,2	-0,4
MARCHE	0	130	130	0,0	2,7	1,7
PESARO-URBINO.....	-10	60	50	-1,1	6,0	3,0
ANCONA.....	10	100	100	0,6	4,3	3,2
MACERATA.....	10	0	10	2,1	-0,2	0,7
ASCOLI PICENO.....	0	-30	-30	-0,5	-2,4	-1,7
LAZIO	40	-50	-20	0,4	-0,3	-0,1
VITERBO.....	0	-10	-10	0,6	-1,6	-0,5
RIETI.....	0	0	0	1,1	1,8	1,3
ROMA.....	30	-70	-40	0,5	-0,5	-0,2
LATINA.....	0	30	20	-0,5	3,6	1,4
FROSINONE.....	10	0	10	0,8	0,3	0,6
ABRUZZO	10	-50	-40	0,3	-1,7	-0,6
L'AQUILA.....	0	-20	-20	0,0	-3,6	-2,0
TERAMO.....	20	20	30	1,7	2,8	2,1
PESCARA.....	-10	-20	-30	-1,5	-4,0	-2,8
CHIETI.....	0	-20	-20	0,4	-2,0	-0,8
MOLISE	0	0	10	0,3	1,1	0,5
CAMPOBASSO.....	0	0	0	0,0	-0,7	-0,2
ISERNIA.....	0	0	10	0,9	2,9	1,7
CAMPANIA	70	-380	-310	1,2	-8,6	-3,1
CASERTA.....	-10	-50	-60	-1,2	-11,9	-4,5
BENEVENTO.....	10	0	10	1,2	-1,0	0,4
NAPOLI.....	50	-280	-240	2,8	-10,3	-5,5
AVELLINO.....	-20	0	-20	-2,1	-0,9	-2,0
SALERNO.....	40	-40	10	2,9	-5,2	0,2
PUGLIA	220	-150	70	4,0	-1,8	0,5
FOGGIA.....	160	-20	140	14,7	-0,6	2,9
BARI.....	0	-60	-60	-0,1	-2,1	-1,2
TARANTO.....	10	10	20	2,4	0,9	1,6
BRINDISI.....	10	-50	-40	0,9	-7,4	-3,0
LECCE.....	40	-30	10	4,0	-3,9	0,3
BASILICATA	30	-60	-30	2,0	-5,4	-1,3
POTENZA.....	20	-60	-40	2,4	-6,1	-1,9
MATERA.....	10	0	0	1,2	-1,3	0,6
CALABRIA	50	180	230	1,7	8,1	4,6
COSENZA.....	20	40	60	1,9	3,7	2,9
CATANZARO.....	0	140	140	-0,6	18,8	9,4
REGGIO CALABRIA.....	30	0	30	3,2	0,6	2,6
CROTONE.....	0	0	0	0,0	-5,6	-2,8
VIBO VALENTIA.....	0	0	0	2,9	33,3	4,2
SICILIA	-230	-190	-430	-2,9	-2,4	-2,7
TRAPANI.....	-30	-10	-40	-5,2	-1,7	-3,4
PALERMO.....	-10	0	-10	-0,3	-0,3	-0,3
MESSINA.....	-60	-20	-80	-6,3	-1,3	-3,0
AGRIGENTO.....	-10	0	0	-0,7	1,7	-0,4
CALTANISSETTA.....	-10	0	-10	-3,3	0,0	-2,1
ENNA.....	0	0	0	0,8	1,3	1,0
CATANIA.....	-10	-70	-80	-0,6	-2,5	-1,8
RAGUSA.....	-50	-100	-150	-7,2	-19,1	-12,0
SIRACUSA.....	-70	0	-60	-8,6	0,4	-4,0
SARDEGNA	-50	30	-20	-1,0	0,7	-0,3
SASSARI.....	0	10	10	0,0	0,5	0,2
NUORO.....	10	0	10	1,1	0,3	0,8
CAGLIARI.....	-70	20	-50	-3,3	0,9	-1,1
ORISTANO.....	10	0	10	1,0	0,5	0,8
NORD OVEST	-60	440	380	-0,2	0,5	0,3
NORD EST	-270	730	460	-1,2	1,3	0,6
CENTRO	-30	110	80	-0,2	0,2	0,1
SUD E ISOLE	80	-610	-530	0,3	-1,9	-0,8
TOTALE ITALIA	-270	670	400	-0,3	0,3	0,1

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei dati occupazionali non arrotondati.

*** Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 44 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 secondo il livello di istruzione segnalato e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	di cui: (valori %)					necessità formazione (corsi) (1)
		livello di istruzione segnalato dalle imprese			di difficile reperimento	fino a 29 anni	
		univer-sitario	secondario e post second.	qualifica profess.			
PIEMONTE	3.200	16,3	18,2	53,9	34,6	13,1	47,0
TORINO.....	1.530	22,9	14,2	51,1	24,3	12,9	48,8
VERCELLI.....	150	4,6	25,2	66,9	34,4	7,9	27,2
NOVARA.....	230	8,7	15,3	59,4	16,6	17,5	29,3
CUNEO.....	380	16,4	24,5	44,6	42,7	16,1	60,7
ASTI.....	140	14,7	11,8	69,9	64,0	12,5	16,9
ALESSANDRIA.....	410	9,0	31,8	56,6	49,5	15,3	62,6
BIELLA.....	300	5,7	13,0	58,5	62,9	6,4	38,1
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	60	10,9	20,3	53,1	7,8	18,8	37,5
VALLE D'AOSTA	90	23,3	50,0	24,4	20,9	9,3	82,6
LOMBARDIA	6.610	31,7	21,6	40,4	28,4	21,9	43,9
VARESE.....	510	26,3	43,9	22,2	23,0	34,3	56,5
COMO.....	330	36,4	23,0	36,1	35,8	33,6	72,7
SONDRIO.....	180	31,7	25,6	37,2	28,9	20,6	51,7
MILANO**.....	2.350	39,8	14,5	40,3	30,3	17,2	44,6
MONZA E BRIANZA.....	440	15,6	17,4	56,1	12,0	14,5	16,5
BERGAMO.....	850	30,7	23,8	41,3	23,1	24,0	37,2
BRESCIA.....	880	26,8	27,8	36,8	16,2	25,1	35,3
PAVIA.....	330	30,0	23,4	43,2	40,5	13,8	41,4
CREMONA.....	130	32,6	22,7	34,8	47,7	23,5	37,1
MANTOVA.....	330	16,0	19,7	54,8	60,9	28,3	77,8
LECCO.....	180	25,6	18,8	52,3	20,5	19,9	21,0
LODI.....	100	41,0	14,0	39,0	51,0	27,0	55,0
LIGURIA	1.220	15,9	42,0	27,6	26,0	16,9	44,0
IMPERIA.....	110	17,0	26,8	47,3	9,8	35,7	18,8
SAVONA.....	250	19,9	25,6	30,9	32,1	6,9	60,6
GENOVA.....	640	18,2	40,3	28,0	17,0	17,9	35,2
LA SPEZIA.....	220	4,1	73,0	13,1	53,2	15,8	63,5
TRENTINO ALTO ADIGE	580	21,7	36,7	35,5	25,1	12,0	49,6
BOLZANO.....	220	22,7	26,9	46,8	24,1	18,1	34,3
TRENTO.....	370	21,1	42,5	28,8	25,8	8,5	58,6
VENETO	3.210	19,0	27,9	45,1	51,2	15,0	62,7
VERONA.....	670	14,9	10,9	67,3	53,1	13,7	61,6
VICENZA.....	290	18,4	26,2	54,8	31,0	15,3	30,3
BELLUNO.....	190	25,1	18,3	50,3	66,5	5,8	58,1
TREVISO.....	620	18,1	14,2	50,8	66,9	7,4	79,7
VENEZIA.....	900	21,6	49,2	23,1	54,3	10,7	64,2
PADOVA.....	360	22,4	33,0	39,1	31,0	27,7	56,5
ROVIGO.....	180	13,0	35,6	42,9	32,2	51,4	71,2
FRIULI VENEZIA GIULIA	1.150	18,3	24,6	46,8	41,2	18,7	69,0
UDINE.....	510	25,3	17,1	47,1	38,6	12,9	61,8
GORIZIA.....	90	16,7	34,4	44,4	45,6	11,1	67,8
TRIESTE.....	180	5,7	46,6	35,2	29,5	36,4	59,1
PORDENONE.....	370	15,1	22,1	52,6	49,1	19,9	84,1
EMILIA ROMAGNA	4.390	17,9	19,8	56,8	44,5	25,8	66,3
PIACENZA.....	240	8,4	18,1	66,7	11,8	9,3	66,2
PARMA.....	1.040	10,3	2,2	85,9	58,1	41,9	84,8
REGGIO EMILIA.....	430	16,4	29,7	43,1	12,6	19,7	49,4
MODENA.....	730	35,5	5,5	57,0	63,6	27,4	89,9
BOLOGNA.....	820	19,5	35,8	41,3	33,5	19,9	59,2
FERRARA.....	140	13,2	31,3	45,8	21,5	24,3	44,4
RAVENNA.....	390	4,4	11,3	70,4	72,2	22,4	46,9
FORLÌ-CESENA.....	330	22,7	40,8	31,3	40,8	16,6	48,8
RIMINI.....	270	21,9	43,4	23,0	29,9	19,3	39,8
TOSCANA	1.750	18,7	25,8	44,1	46,3	28,3	50,4
MASSA.....	130	3,2	42,4	39,2	24,8	22,4	66,4
LUCCA.....	140	13,8	26,1	49,3	35,5	17,4	45,7
PISTOIA.....	80	10,7	20,2	48,8	23,8	15,5	9,5
FIRENZE.....	670	31,1	20,4	39,1	60,3	44,8	55,4
LIVORNO.....	120	16,8	35,3	44,5	31,9	28,6	55,5
PISA.....	160	3,1	34,0	51,2	66,7	11,7	70,4
AREZZO.....	210	12,9	27,8	40,7	19,1	11,5	31,6
SIENA.....	150	5,4	18,9	66,9	61,5	13,5	61,5
GROSSETO.....	40	18,6	30,2	44,2	37,2	46,5	34,9
PRATO.....	50	37,3	25,5	25,5	23,5	25,5	7,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) **Tavola 44 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 secondo il livello di istruzione segnalato e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia**

	Assunzioni non stagio- nali 2009 (v.a.)*	di cui: (valori %)					necessità formazione (corsi) (1)
		livello di istruzione segnalato dalle imprese			di difficile reperimento	fino a 29 anni	
		univer- sitario	secondario e post second.	qualifica profess.			
UMBRIA	410	7,0	66,0	13,8	22,6	19,7	45,9
PERUGIA.....	330	6,1	73,4	6,1	13,8	22,0	41,6
TERNI.....	90	10,6	37,6	43,5	56,5	10,6	62,4
MARCHE.....	640	38,3	32,6	20,2	22,7	33,9	53,4
PESARO-URBINO	180	35,9	31,5	23,4	23,9	30,4	66,3
ANCONA	250	46,6	22,1	21,7	20,9	22,1	49,0
MACERATA.....	90	30,2	55,8	5,8	25,6	62,8	55,8
ASCOLI PICENO.....	110	29,5	40,2	22,3	22,3	43,8	40,2
LAZIO.....	1.900	30,1	31,0	27,9	19,8	21,0	44,2
VITERBO.....	90	43,5	18,8	21,2	20,0	52,9	38,8
RIETI	20	25,0	55,0	5,0	30,0	35,0	45,0
ROMA.....	1.510	32,3	29,5	30,5	18,8	17,8	45,1
LATINA	160	15,9	30,6	29,9	31,2	19,1	41,4
FROSINONE	130	14,0	53,5	3,1	15,5	37,2	40,3
ABRUZZO	520	28,4	36,0	18,2	14,4	13,6	35,4
L'AQUILA	70	24,2	47,0	3,0	13,6	30,3	27,3
TERAMO	250	31,1	40,9	12,6	6,3	5,5	31,9
PESCARA	70	36,1	20,8	29,2	31,9	20,8	66,7
CHIETI.....	130	20,8	29,2	30,8	20,8	16,9	29,2
MOLISE.....	40	7,5	62,5	7,5	27,5	32,5	40,0
CAMPOBASSO	30	6,7	66,7	6,7	26,7	36,7	36,7
ISERNIA	10	10,0	50,0	10,0	30,0	20,0	50,0
CAMPANIA.....	550	36,5	29,2	19,1	20,0	29,8	15,3
CASERTA	90	28,7	31,0	24,1	6,9	17,2	2,3
BENEVENTO.....	90	23,7	33,3	24,7	2,2	20,4	38,7
NAPOLI	220	58,4	14,9	17,2	38,0	45,2	17,6
AVELLINO	50	10,0	58,0	4,0	18,0	24,0	6,0
SALERNO	100	20,4	40,8	21,4	9,7	18,4	4,9
PUGLIA.....	1.480	46,1	34,1	8,8	20,2	36,5	28,0
FOGGIA.....	490	39,9	43,3	11,5	20,4	29,6	24,3
BARI	600	48,1	31,3	8,7	25,9	54,1	30,9
TARANTO	100	39,6	29,7	6,9	5,9	20,8	4,0
BRINDISI.....	140	69,2	17,5	4,2	10,5	2,8	47,6
LECCE.....	150	41,1	33,8	5,3	15,9	32,5	26,5
BASILICATA.....	200	29,2	45,6	16,4	26,7	30,8	37,9
POTENZA.....	180	29,2	49,4	14,0	28,1	32,0	36,5
MATERA	20	29,4	5,9	41,2	11,8	17,6	52,9
CALABRIA.....	730	28,6	35,7	21,7	11,6	24,5	48,6
COSENZA	250	23,7	28,6	29,8	4,9	29,8	33,9
CATANZARO	250	19,4	44,7	31,2	13,4	7,5	86,2
REGGIO CALABRIA	200	47,0	30,3	3,0	18,7	35,9	24,7
CROTONE	10	20,0	20,0	0,0	10,0	50,0	50,0
VIBO VALENTIA	30	26,9	61,5	3,8	3,8	42,3	3,8
SICILIA.....	900	19,5	36,1	36,3	14,2	16,6	25,2
TRAPANI	60	38,6	43,9	15,8	15,8	26,3	26,3
PALERMO	180	29,2	24,2	36,5	13,5	16,3	33,7
MESSINA	90	21,1	46,7	26,7	18,9	8,9	37,8
AGRIGENTO	100	17,3	18,4	58,2	4,1	12,2	3,1
CALTANISSETTA.....	40	21,1	21,1	47,4	7,9	5,3	28,9
ENNA.....	60	1,7	23,7	69,5	1,7	13,6	39,0
CATANIA.....	220	15,7	42,2	33,2	14,3	18,4	23,8
RAGUSA	60	6,5	38,7	45,2	48,4	21,0	9,7
SIRACUSA.....	100	18,8	59,4	11,5	8,3	22,9	22,9
SARDEGNA.....	810	28,7	26,9	14,4	12,5	8,7	19,9
SASSARI.....	130	21,6	47,8	19,4	11,2	18,7	32,8
NUORO	50	37,5	18,8	39,6	10,4	29,2	31,3
CAGLIARI.....	590	28,9	23,4	9,7	11,8	3,4	14,9
ORISTANO	50	38,3	19,1	31,9	27,7	25,5	34,0
NORD OVEST	11.120	25,4	23,1	42,8	29,8	18,7	45,1
NORD EST.....	9.330	18,6	24,2	50,2	45,2	20,4	64,3
CENTRO	4.690	25,0	32,4	31,7	30,3	25,3	47,9
SUD E ISOLE.....	5.240	32,7	33,9	18,5	16,5	23,9	29,0
TOTALE ITALIA	30.380	24,5	26,7	39,2	32,3	21,1	48,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 45 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 di personale immigrato, per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale

	Lavoratori immigrati previsti nel 2009 (v.a.)*		
	1-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
PIEMONTE.....	320	1.450	1.770
TORINO.....	110	640	760
VERCELLI.....	--	80	80
NOVARA.....	--	100	110
CUNEO.....	50	150	200
ASTI.....	--	70	80
ALESSANDRIA.....	100	200	300
BIELLA.....	30	190	220
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	--	20	30
VALLE D'AOSTA.....	--	--	20
LOMBARDIA.....	250	2.290	2.540
VARESE.....	20	120	140
COMO.....	50	80	130
SONDRIO.....	20	70	90
MILANO**.....	70	770	840
MONZA E BRIANZA.....	--	210	220
BERGAMO.....	--	300	320
BRESCIA.....	40	230	280
PAVIA.....	--	170	170
CREMONA.....	--	40	40
MANTOVA.....	--	160	170
LECCO.....	--	90	100
LODI.....	--	40	40
LIGURIA.....	60	450	510
IMPERIA.....	--	20	30
SAVONA.....	--	60	70
GENOVA.....	40	250	280
LA SPEZIA.....	--	110	120
TRENTINO ALTO ADIGE.....	20	120	140
BOLZANO.....	--	80	90
TRENTO.....	--	40	50
VENETO.....	90	1.230	1.320
VERONA.....	--	430	440
VICENZA.....	--	110	110
BELLUNO.....	--	--	--
TREVISO.....	30	110	130
VENEZIA.....	20	410	430
PADOVA.....	--	110	130
ROVIGO.....	--	50	60
FRIULI VENEZIA GIULIA.....	30	280	320
UDINE.....	--	150	170
GORIZIA.....	--	--	--
TRIESTE.....	--	60	80
PORDENONE.....	--	60	60
EMILIA ROMAGNA.....	50	2.240	2.290
PIACENZA.....	--	120	120
PARMA.....	--	640	650
REGGIO EMILIA.....	--	200	210
MODENA.....	--	380	390
BOLOGNA.....	--	420	430
FERRARA.....	--	60	70
RAVENNA.....	--	190	190
FORLÌ-CESENA.....	--	100	100
RIMINI.....	--	130	140
TOSCANA.....	100	470	570
MASSA.....	--	60	60
LUCCA.....	--	40	50
PISTOIA.....	--	20	20
FIRENZE.....	40	120	160
LIVORNO.....	--	--	--
PISA.....	--	50	60
AREZZO.....	30	60	90
SIENA.....	--	90	100
GROSSETO.....	--	--	--
PRATO.....	--	--	--

* Il valore relativo alle assunzioni si riferisce al numero massimo di assunzioni di personale immigrato indicato dalle imprese. Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) **Tavola 45 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese sociali per il 2009 di personale immigrato, per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale**

	Lavoratori immigrati previsti nel 2009 (v.a.)*		
	1-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
UMBRIA	--	140	150
PERUGIA.....	--	100	110
TERNI.....	--	30	40
MARCHE	30	80	110
PESARO-URBINO.....	--	--	20
ANCONA.....	--	50	60
MACERATA.....	--	--	20
ASCOLI PICENO.....	--	--	--
LAZIO	90	430	520
VITERBO.....	--	--	--
RIETI.....	--	--	--
ROMA.....	60	380	440
LATINA.....	--	40	60
FROSINONE.....	--	--	--
ABRUZZO	40	--	60
L'AQUILA.....	--	--	--
TERAMO.....	30	--	30
PESCARA.....	--	--	--
CHIETI.....	--	--	--
MOLISE	--	--	--
CAMPOBASSO.....	--	--	--
ISERNIA.....	--	--	--
CAMPANIA	20	60	80
CASERTA.....	--	--	--
BENEVENTO.....	--	--	--
NAPOLI.....	--	30	30
AVELLINO.....	--	--	--
SALERNO.....	--	--	--
PUGLIA	230	220	440
FOGGIA.....	150	90	240
BARI.....	60	110	170
TARANTO.....	--	--	--
BRINDISI.....	--	--	--
LECCE.....	--	--	--
BASILICATA	--	40	50
POTENZA.....	--	30	40
MATERA.....	--	--	--
CALABRIA	40	30	60
COSENZA.....	--	--	30
CATANZARO.....	--	--	--
REGGIO CALABRIA.....	--	--	30
CROTONE.....	--	--	--
VIBO VALENTIA.....	--	--	--
SICILIA	70	40	100
TRAPANI.....	--	--	--
PALERMO.....	40	--	50
MESSINA.....	--	--	--
AGRIGENTO.....	--	--	--
CALTANISSETTA.....	--	--	--
ENNA.....	--	--	--
CATANIA.....	--	20	30
RAGUSA.....	--	--	--
SIRACUSA.....	--	--	--
SARDEGNA	80	30	110
SASSARI.....	20	--	30
NUORO.....	--	--	--
CAGLIARI.....	60	20	80
ORISTANO.....	--	--	--
NORD OVEST	630	4.210	4.840
NORD EST	200	3.870	4.060
CENTRO	230	1.120	1.350
SUD E ISOLE	480	420	910
TOTALE ITALIA	1.540	9.610	11.160

* Il valore relativo alle assunzioni si riferisce al numero massimo di assunzioni di personale immigrato indicato dalle imprese. Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Sezione 8

***Formazione in entrata
e formazione continua
nelle imprese sociali***

Tavola 46 - Imprese sociali che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2008 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale)

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
TOTALE	51,0	54,4	67,3	55,7
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	26,1	28,2	61,9	28,5
SERVIZI	54,2	56,4	67,4	58,0
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	53,9	44,1	59,5	51,1
Trasporti e attività postali	53,5	56,5	69,0	56,4
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	53,9	54,9	95,4	61,1
Servizi operativi alle imprese e alle persone	51,8	49,1	61,0	52,3
Istruzione e servizi formativi privati	63,6	56,5	45,9	55,5
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	50,7	57,7	71,9	58,7
Altri servizi alle persone	63,8	64,5	84,3	66,3
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	57,7	63,3	71,0	63,3
Nord Est.....	56,3	55,7	76,7	60,7
Centro.....	51,3	50,5	67,1	54,7
Sud e Isole.....	44,7	45,3	52,0	45,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 47 - Dipendenti che nel 2008 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale dipendenti al 31 12 2008)

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
TOTALE	31,3	35,5	39,5	38,0
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	9,1	9,0	20,2	12,0
SERVIZI	33,8	37,4	39,8	38,8
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	14,4	10,6	12,8	12,2
Trasporti e attività postali	20,5	24,9	26,4	25,0
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	23,2	21,4	45,4	35,1
Servizi operativi alle imprese e alle persone	23,5	19,5	26,9	24,2
Istruzione e servizi formativi privati	41,9	44,1	22,0	33,3
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	37,0	41,7	42,8	42,3
Altri servizi alle persone	39,8	32,9	35,3	35,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	36,9	43,5	42,3	42,4
Nord Est.....	36,6	36,6	51,1	47,2
Centro.....	26,5	29,1	30,4	29,8
Sud e Isole.....	27,8	28,9	23,0	25,8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 48 - Incidenza delle imprese sociali che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2008 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Classe dimensionale			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
TOTALE	41,6	42,7	54,9	44,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	34,6	48,0	85,7	41,7
SERVIZI	42,5	42,3	54,3	45,0
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	59,6	46,8	90,5	57,7
Trasporti e attività postali	40,3	38,3	48,3	40,3
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	55,4	58,3	65,7	57,8
Servizi operativi alle imprese e alle persone	40,4	41,0	40,7	40,7
Istruzione e servizi formativi privati	37,6	34,0	26,8	33,1
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	38,7	44,3	62,5	46,8
Altri servizi alle persone	43,7	46,4	51,8	45,4
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	47,7	48,1	60,0	50,9
Nord Est.....	50,3	44,0	65,3	51,0
Centro.....	48,8	39,5	50,3	46,1
Sud e Isole.....	31,0	37,2	40,4	34,4

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 49 - Imprese sociali che nel 2009 prevedono assunzioni di laureati o diplomati, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale delle imprese sociali che assumono)

	Imprese che prevedono assunzioni di laureati				Imprese che prevedono assunzioni di diplomati			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
TOTALE	17,0	28,8	38,1	27,5	42,0	39,0	47,5	42,4
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	0,0	0,0	2,5	0,2	17,6	17,3	35,0	19,1
SERVIZI	19,4	30,7	38,9	29,6	45,4	40,5	47,8	44,2
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	0,0	0,0	5,1	0,4	47,3	38,4	38,5	43,5
Trasporti e attività postali	2,6	10,4	3,8	5,9	63,6	53,7	46,2	57,1
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	21,5	21,7	36,2	23,6	53,6	57,6	36,2	52,3
Servizi operativi alle imprese e alle persone	13,7	8,3	4,1	9,2	41,0	35,3	50,0	41,4
Istruzione e servizi formativi privati	40,0	44,6	43,6	43,4	48,8	39,5	47,3	43,7
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	24,4	36,9	43,6	36,6	41,2	39,1	47,7	42,9
Altri servizi alle persone	19,8	14,5	29,7	19,7	42,2	44,1	60,8	45,8
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	14,6	32,5	41,2	31,1	42,4	32,8	45,2	39,6
Nord Est.....	6,5	25,0	38,0	24,2	49,8	45,7	52,0	48,9
Centro.....	19,6	20,4	35,4	24,5	36,7	44,2	48,1	42,5
Sud e Isole.....	21,6	32,2	34,0	27,7	41,4	38,5	45,8	41,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 50 - Imprese sociali che nel 2009 prevedono assunzioni senza esperienza specifica e che segnalano necessità di formazione da effettuare con corsi per i neoassunti, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale delle imprese sociali che assumono)

	Imprese che prevedono assunzioni di personale senza esperienza specifica				Imprese che segnalano necessità di formazione (con corsi)*			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
TOTALE.....	53,9	59,5	51,3	55,3	10,6	19,8	48,2	24,8
INDUSTRIA E COSTRUZIONI.....	25,3	29,5	30,0	27,1	2,4	2,9	2,5	2,6
SERVIZI.....	57,9	61,5	51,8	57,4	11,7	20,9	49,3	26,5
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	19,7	28,3	74,4	27,3	4,2	3,8	23,1	5,6
Trasporti e attività postali.....	48,1	64,2	34,6	52,4	0,0	3,0	30,8	5,9
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	38,8	32,6	48,9	38,5	10,0	9,8	44,7	14,7
Servizi operativi alle imprese e alle persone	53,2	47,4	27,6	44,3	7,2	4,5	41,8	15,4
Istruzione e servizi formativi privati	58,1	66,9	46,1	58,8	23,8	24,6	33,2	27,1
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	76,2	67,5	55,5	64,9	12,4	27,1	55,3	34,6
Altri servizi alle persone	70,5	66,9	41,9	64,7	17,7	12,4	41,9	20,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	49,1	51,5	45,8	48,9	8,9	27,9	53,0	32,0
Nord Est.....	50,2	69,7	53,6	59,0	8,9	19,4	54,1	28,0
Centro.....	58,9	61,3	54,0	58,2	8,1	8,6	45,1	19,2
Sud e Isole.....	55,7	60,6	57,6	57,9	13,7	17,2	33,0	18,4

* Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Sezione 9

***I collaboratori a progetto
in entrata nel 2009
nelle imprese sociali***

Tavola 51 - Imprese sociali che nel 2008 e nel 2009 hanno utilizzato o utilizzeranno collaboratori a progetto (quota % sul totale) e numero di collaboratori per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	% Imprese che hanno previsto o che hanno utilizzato collaboratori			Numero collaboratori*				
	anno 2008		anno 2009 previsto	anno 2008		anno 2009		
	previsto	utilizzato		previsti	utilizzati	Totale previsti	di cui: Amministratori di società	di cui: Collaboratori a progetto
TOTALE	27,3	39,0	28,6	12.540	21.000	12.680	130	12.550
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	--	5,4	--	--	70	--	--	--
SERVIZI	29,5	41,8	30,8	12.530	20.930	12.650	130	12.520
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	20,5	21,7	20,3	110	140	70	--	70
Trasporti e attività postali.....	21,8	38,1	23,4	110	290	150	--	140
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	31,7	44,0	33,5	270	670	490	20	470
Servizi operativi alle imprese e alle persone	23,6	34,2	22,3	330	700	430	--	410
Istruzione e servizi formativi privati	30,6	45,6	31,4	1.660	2.550	1.660	--	1.660
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	31,6	44,1	33,6	9.600	15.700	9.240	50	9.190
Altri servizi alle persone	24,5	37,1	24,1	450	880	610	--	600
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	27,7	40,6	28,7	4.770	6.490	3.760	30	3.720
Nord Est.....	32,8	39,5	30,8	1.930	3.560	2.570	40	2.530
Centro.....	29,8	45,4	33,5	2.580	5.310	3.770	40	3.740
Sud e Isole.....	22,0	33,4	24,2	3.270	5.640	2.590	30	2.560
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti.....	19,6	28,7	21,2	1.970	2.910	2.200	70	2.140
10-49 dipendenti.....	27,9	37,4	27,2	4.060	8.060	4.900	50	4.850
50 dipendenti e oltre.....	41,4	62,6	45,8	6.510	10.030	5.580	--	5.560

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 52 - Utilizzo previsto dalle imprese sociali per il 2009 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Collaboratori previsti nel 2009 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		Dirigenti	Profess. intellett. e scientif.	Professioni tecniche	Impiegati	Profess. commerc. e servizi	Operai specializzati	Condutt. impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE	12.550	0,3	16,1	51,1	5,6	23,2	1,2	0,2	2,2
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	30	0,0	10,3	72,4	0,0	3,4	10,3	3,4	0,0
SERVIZI	12.520	0,3	16,1	51,1	5,6	23,2	1,2	0,2	2,2
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	70	3,0	9,1	53,0	9,1	15,2	1,5	1,5	7,6
Trasporti e attività postali	140	2,2	19,9	36,8	26,5	5,1	1,5	5,1	2,9
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	470	0,4	26,8	36,9	34,1	0,2	0,2	0,2	1,1
Servizi operativi alle imprese e alle persone	410	0,0	15,2	41,9	15,9	7,4	8,8	2,0	8,8
Istruzione e servizi formativi privati	1.660	0,1	16,7	75,7	0,8	1,4	2,9	0,4	2,1
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	9.190	0,2	15,7	47,4	3,9	30,2	0,4	0,0	2,0
Altri servizi alle persone	600	1,2	13,0	59,2	10,8	11,1	3,2	0,5	1,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	3.720	0,3	18,3	56,2	5,1	16,5	1,3	0,4	1,9
Nord Est.....	2.530	0,2	18,6	55,9	2,8	19,6	1,5	0,1	1,3
Centro.....	3.740	0,2	15,6	40,7	9,5	30,4	1,3	0,1	2,3
Sud e Isole.....	2.560	0,6	11,2	54,3	3,5	26,0	0,6	0,4	3,4
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti.....	2.140	0,4	20,4	60,9	4,6	11,7	0,3	0,5	1,1
10-49 dipendenti.....	4.850	0,4	10,1	52,1	4,4	30,3	0,8	0,2	1,8
50 e oltre dipendenti.....	5.560	0,2	19,7	46,6	7,1	21,4	1,9	0,2	3,0

* Sono esclusi gli amministratori di società. Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Tavola 53 - Utilizzo previsto dalle imprese sociali per il 2009 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Collabo- ratori previsti nel 2009 (v.a.)*	Genere ritenuto più adatto per la professione (quote %)			Classe di età (quote %)					
		Uomini	Donne	Indif- ferente	Fino a 29 anni	30-44 anni	45-54 anni	Oltre 54 anni		Età non rilevante
								Totale	Ex-dip.(1)	
TOTALE.....	12.550	8,8	20,0	71,2	17,1	26,9	4,7	2,3	1,4	49,1
1. Dirigenti.....	40	51,4	17,1	31,4	20,0	8,6	11,4	42,9	17,1	17,1
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione.....	2.020	11,0	7,2	81,8	5,2	24,5	3,9	1,5	0,7	65,0
2654 Formatori ed esperti nella progettazione formativa e curricolare.....	880	10,8	2,5	86,6	4,5	11,3	0,3	0,3	0,3	83,6
2543 Interpreti e traduttori a livello elevato.....	260	0,0	1,5	98,5	0,4	31,0	0,0	0,0	0,0	68,6
2512 Specialisti della gestione e del controllo nelle imprese private.....	120	23,0	20,5	56,6	3,3	9,0	34,4	8,2	1,6	45,1
2533 Specialisti in scienze psicologiche e psicoterapeutiche ..	110	5,3	32,5	62,3	4,4	57,9	0,0	1,8	0,0	36,0
2219 Altri ingegneri ed assimilati.....	100	16,7	4,9	78,4	2,0	17,6	2,0	1,0	0,0	77,5
2632 Professori di scuola secondaria superiore.....	90	10,6	7,4	81,9	5,3	59,6	0,0	4,3	4,3	30,9
2311 Biologi, botanici, zoologi ed assimilati	80	2,4	0,0	97,6	9,8	69,5	0,0	0,0	0,0	20,7
2114 Informatici e telematici.....	70	30,0	14,3	55,7	24,3	24,3	15,7	1,4	0,0	34,3
2411 Medici generici.....	50	0,0	0,0	100,0	0,0	51,0	0,0	0,0	0,0	49,0
2515 Specialisti nei rapporti con il mercato.....	30	26,7	3,3	70,0	3,3	20,0	0,0	0,0	0,0	76,7
2516 Specialisti nelle pubbliche relazioni, dell'immagine e simili.....	30	14,8	18,5	66,7	0,0	92,6	0,0	0,0	0,0	7,4
2610 Docenti universitari	20	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
2513 Specialisti di problemi del personale e dell'organizzazione del lavoro.....	20	4,3	26,1	69,6	0,0	13,0	0,0	26,1	26,1	60,9
Altre professioni.....	140	21,5	16,0	62,5	16,0	20,1	14,6	2,1	0,0	47,2
3. Professioni tecniche	6.420	7,5	21,9	70,7	18,8	29,4	4,6	1,9	1,0	45,2
3422 Insegnanti per disabili, di sostegno e altri insegnanti scuole speciali (diplomati)	2.150	4,6	23,8	71,6	32,1	33,1	0,3	0,1	0,0	34,4
3424 Tutor, istitutori, insegnanti nella formazione professionale ed assimilati	640	2,3	3,4	94,2	9,1	22,0	1,4	0,5	0,0	67,0
3313 Tecnici addetti all'organizzazione e al controllo della produzione.....	510	13,1	18,2	68,6	0,4	28,6	37,6	0,4	0,4	32,9
3312 Contabili ed assimilati.....	420	12,6	13,6	73,8	13,1	24,0	5,5	9,5	8,1	47,9
3432 Istruttori nel campo artistico-letterario	380	0,8	18,9	80,3	2,4	39,2	2,1	0,5	0,5	55,8
3211 Infermieri ed assimilati.....	350	8,7	32,5	58,8	14,8	34,5	3,8	7,8	1,4	39,1
3413 Animatori turistici e assimilati	260	0,4	9,7	90,0	33,2	1,5	0,8	0,0	0,0	64,5
3214 Chinesiterapisti, fisioterapisti, riabilitatori ed assimilati	250	9,9	20,6	69,6	5,9	36,8	2,0	2,0	0,0	53,4
3423 Insegnanti di scuole materne	230	0,4	86,4	13,2	30,7	51,8	0,0	0,0	0,0	17,5
3451 Assistenti sociali ed assimilati	220	1,8	43,4	54,8	11,0	33,3	0,0	3,2	1,4	52,5
3335 Tecnici del marketing	140	5,8	34,8	59,4	10,1	58,7	0,0	2,2	2,2	29,0
3321 Tecnici della gestione finanziaria	130	4,8	0,0	95,2	3,2	0,8	0,8	0,0	0,0	95,2
3452 Tecnici della assistenza e della previdenza sociale.....	110	0,0	2,9	97,1	7,6	33,3	0,0	0,0	0,0	59,0
3153 Tecnici del controllo ambientale.....	70	1,4	4,3	94,2	2,9	5,8	0,0	0,0	0,0	91,3
3334 Tecnici della vendita e della distribuzione.....	70	39,4	16,7	43,9	25,8	22,7	10,6	4,5	4,5	36,4
3113 Tecnici informatici	60	50,0	1,7	48,3	10,3	55,2	8,6	0,0	0,0	25,9
3433 Istruttori di discipline sportive non agonistiche.....	50	4,0	0,0	96,0	88,0	8,0	0,0	0,0	0,0	4,0
3217 Assistenti medici.....	40	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
3421 Insegnanti elementari	40	0,0	25,0	75,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
3442 Disegnatori artistici ed assimilati	40	14,3	0,0	85,7	2,9	14,3	0,0	0,0	0,0	82,9
3311 Segretari, archivisti, tecnici degli affari generali ed assimilati.....	30	38,7	12,9	48,4	6,5	29,0	6,5	22,6	6,5	35,5

* Sono esclusi gli amministratori di società. Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Persone con più di 54 anni ex-dipendenti in pensione della stessa azienda.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) **Tavola 53 - Utilizzo previsto dalle imprese sociali per il 2009 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**

	Collaboratori previsti nel 2009 (v.a.)*	Genere ritenuto più adatto per la professione (quote %)			Classe di età (quote %)					
		Uomini	Donne	Indifferente	Fino a 29 anni	30-44 anni	45-54 anni	Oltre 54 anni		Età non rilevante
								Totale	Ex-dip.(1)	
3412 Tecnici dell'organizzazione di fiere, convegni ed assimilati.....	30	10,0	0,0	90,0	3,3	3,3	6,7	3,3	0,0	83,3
3125 Tecnici delle costruzioni civili ed assimilati	30	42,3	19,2	38,5	19,2	34,6	3,8	15,4	7,7	26,9
3151 Tecnici della sicurezza degli edifici e della sicurezza sul lavoro	20	47,8	8,7	43,5	8,7	26,1	13,0	17,4	4,3	34,8
3336 Tecnici della pubblicità e delle pubbliche relazioni.....	20	13,0	56,5	30,4	0,0	43,5	13,0	4,3	4,3	39,1
3223 Tecnici biochimici ed assimilati	20	9,1	45,5	45,5	27,3	4,5	13,6	4,5	4,5	50,0
3123 Elettrotecnici	20	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Altre professioni	120	34,4	16,4	49,2	30,3	16,4	9,8	9,0	5,7	34,4
4. Impiegati	710	13,6	21,4	65,0	23,5	31,0	12,3	1,6	0,7	31,6
4141 Personale addetto ad archivi, schedari ed assimilati...	150	4,8	60,7	34,5	9,0	4,1	53,8	0,0	0,0	33,1
4223 Centralinisti, telefonisti e operatori di call center	130	0,0	5,3	94,7	6,8	0,0	0,0	0,0	0,0	93,2
4112 Operatori su macchine di calcolo e di elaborazione dati.....	130	10,2	4,7	85,2	73,4	21,1	0,0	0,0	0,0	5,5
4221 Addetti all'accoglienza ed assimilati	90	0,0	1,2	98,8	1,2	95,3	0,0	0,0	0,0	3,5
4114 Personale di segreteria.....	70	19,7	46,5	33,8	47,9	38,0	0,0	0,0	0,0	14,1
4116 Personale addetto agli affari generali	60	60,7	8,2	31,1	4,9	95,1	0,0	0,0	0,0	0,0
4217 Allibratori, croupiers ed assimilati.....	30	0,0	0,0	100,0	21,9	0,0	0,0	0,0	0,0	78,1
4121 Aiuto contabili e assimilati	30	36,0	28,0	36,0	8,0	64,0	8,0	16,0	0,0	4,0
Altre professioni	30	61,5	15,4	23,1	11,5	11,5	26,9	26,9	19,2	23,1
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	2.910	1,3	23,5	75,2	22,2	24,9	3,5	0,3	0,1	49,1
5535 Addetti all'assistenza personale a domicilio	1.000	0,0	26,9	73,1	10,8	39,1	1,5	0,0	0,0	48,7
5534 Addetti all'assistenza personale in istituzioni.....	770	2,0	12,4	85,7	17,7	11,4	0,3	0,9	0,0	69,7
5533 Addetti alla sorveglianza di bambini ed assimilati	720	0,4	19,6	80,0	50,8	20,7	0,3	0,0	0,0	28,2
5410 Professioni qualificate nei servizi sanitari	310	0,0	39,9	60,1	5,8	15,3	26,2	0,6	0,6	52,1
5223 Camerieri ed assimilati	30	0,0	6,7	93,3	10,0	90,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5511 Gestori di cinema, teatri e attività sportive e ricreative	30	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Altre professioni	60	33,9	48,2	17,9	32,1	39,3	1,8	1,8	0,0	25,0
6. Operai specializzati	150	86,8	0,0	13,2	2,6	3,3	0,7	57,0	53,0	36,4
6233 Meccanici e montatori di macchinari industriali ed assimilati.....	90	98,9	0,0	1,1	1,1	1,1	0,0	92,3	87,9	5,5
6413 Operai agricoli specializzati di vivai, fiori, piante ornamentali, serre, orti	50	74,5	0,0	25,5	2,1	6,4	0,0	0,0	0,0	91,5
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	30	54,8	9,7	35,5	6,5	9,7	12,9	25,8	0,0	45,2
Altre professioni	30	54,8	9,7	35,5	6,5	9,7	12,9	25,8	0,0	45,2
8. Professioni non qualificate.....	280	38,5	41,0	20,5	1,8	11,9	4,7	0,4	0,4	81,3
8422 Addetti non qualificati a servizi di pulizia in imprese ed enti pubblici ed assimilati	160	1,9	70,6	27,5	0,6	20,6	5,0	0,6	0,6	73,1
8630 Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati.....	100	100,0	0,0	0,0	2,1	0,0	4,2	0,0	0,0	93,8
Altre professioni	20	36,4	4,5	59,1	9,1	0,0	4,5	0,0	0,0	86,4

Tavola 54 - Utilizzo previsto dalle imprese sociali per il 2009 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Collaboratori previsti nel 2009 (v.a.)*	Collaboratori previsti nel 2009 per livello di istruzione (quota % sul totale)			
		universitario	secondario e post second.	qualifica profession.	nessuna formaz. specifica
TOTALE	12.550	46,3	41,6	9,5	2,6
INDUSTRIA E COSTRUZIONI	30	27,6	65,5	3,4	3,4
SERVIZI	12.520	46,3	41,5	9,5	2,6
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	70	22,7	60,6	4,5	12,1
Trasporti e attività postali.....	140	16,2	75,0	4,4	4,4
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	470	37,3	56,0	5,8	0,9
Servizi operativi alle imprese e alle persone	410	27,7	58,8	3,9	9,6
Istruzione e servizi formativi privati	1.660	70,8	27,1	0,2	1,9
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale.....	9.190	43,7	41,8	12,1	2,4
Altri servizi alle persone	600	47,6	44,4	4,2	3,8
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	3.720	52,3	39,6	5,5	2,6
Nord Est.....	2.530	51,1	35,3	11,2	2,4
Centro.....	3.740	37,9	46,9	12,9	2,4
Sud e Isole.....	2.560	44,9	42,9	8,9	3,2
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti.....	2.140	55,7	34,2	9,0	1,1
10-49 dipendenti.....	4.850	42,2	40,4	15,7	1,8
50 e oltre dipendenti.....	5.560	46,2	45,5	4,3	4,0

* Sono esclusi gli amministratori di società. Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Appendice 1

Corrispondenza tra la classificazione di attività economica ATECO 2002 e i settori “EXCELSIOR”

CORRISPONDENZA TRA LA CLASSIFICAZIONE DI ATTIVITÀ ECONOMICA ATECO 2002 E I SETTORI “EXCELSIOR”

SETTORI “EXCELSIOR”	Codici di attività ATECO 2002
Industria e costruzioni	14 Altre industrie estrattive 15 Industrie alimentari e delle bevande 16 Industrie del tabacco 17 Industrie tessili 18 Confezione di articoli di abbigliamento; preparazione, tintura e confezione di pellicce 19 Preparazione e concia del cuoio; fabbricazione di articoli da viaggio, borse, calzature 20 Industrie del legno e dei prodotti in legno e sughero, esclusi i mobili; fabbricazione articoli in materiali da intreccio 21 Fabbricazione della pasta-carta, della carta e dei prodotti di carta 22 Editoria, stampa e riproduzione di supporti registrati 24 Fabbricazione di prodotti chimici e di fibre sintetiche e artificiali 25 Fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche 26 Fabbricazione di prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi 27 Metallurgia 28 Fabbricazione e lavorazione dei prodotti in metallo, escluse macchine e impianti 29 Fabbricazione di macchine ed apparecchi meccanici 30 Fabbricazione di macchine per ufficio, di elaboratori e sistemi informatici 31 Fabbricazione di macchine ed apparecchi elettrici n.c.a. 32 Fabbricazione di apparecchi radiotelevisivi e di apparecchiature per le comunicazioni 33 Fabbricazione apparecchi medicali, di precisione, di strumenti ottici e di orologi 34 Fabbricazione di autoveicoli, rimorchi e semirimorchi 35 <i>Fabbricazione di altri mezzi di trasporto</i> 36.1 <i>Fabbricazione di mobili</i> 36.2 <i>Gioielleria e oreficeria</i> 36.3 <i>Fabbricazione di strumenti musicali</i> 36.4 <i>Fabbricazione di articoli sportivi</i> 36.5 <i>Fabbricazione di giochi e giocattoli</i> 36.6 <i>Altre industrie manifatturiere</i> 37.1 <i>Recupero e preparazione per il riciclaggio di cascami e rottami metallici</i> 37.2 <i>Recupero e preparazione per il riciclaggio di cascami e rottami non metallici</i> 41 Raccolta, depurazione e distribuzione d'acqua 45 Costruzioni
Commercio, pubblici esercizi e ristorazione	50 Commercio, manutenzione e riparaz. di autoveicoli e motocicli, vendita al dettaglio di carburante 51 Commercio all'ingrosso e intermediari del commercio (esclusi autoveicoli e motocicli) 52 Commercio al dettaglio, escluso quello di autoveicoli e di motocicli; riparazione di beni personali e per la casa 55 Alberghi e ristoranti 63.3 <i>Attività delle agenzie di viaggio e degli operatori turistici; attività di assistenza turistica</i>
Trasporti e attività postali	60 Trasporti terrestri; trasporti mediante condotte 63 Attività di supporto e ausiliarie dei trasporti (escluso attività delle agenzie di viaggio) 64.1 <i>Attività postali e di corriere</i>
Informatica, TLC e servizi avanzati alle imprese	65 Intermediazione monetaria e finanziaria 66 Assicurazioni e fondi pensione 67 Attività ausiliarie dell'intermediazione finanziaria e delle assicurazioni 72 Informatica e attività connesse 64.2 <i>Telecomunicazioni</i> 73 Ricerca e sviluppo 74.1 <i>Attività legali, contabilità, consulenza fiscale, commerciale e di gestione</i> 74.2 <i>Attività di architettura, ingegneria e altre attività tecniche</i> 74.3 <i>Collaudi e analisi tecniche</i> 74.4 <i>Pubblicità</i> 74.5 <i>Servizi di ricerca, selezione e fornitura di personale</i> 74.85 <i>Servizi di reprografia e traduzione</i> 74.86 <i>Attività dei call center</i> 74.87 <i>Altri servizi alle imprese</i>

CORRISPONDENZA TRA LA CLASSIFICAZIONE DI ATTIVITÀ ECONOMICA ATECO 2002 E I SETTORI "EXCELSIOR"

SETTORI "EXCELSIOR"	Codici di attività ATECO 2002
Servizi operativi alle imprese e alle persone	70 Attività immobiliari 71 Noleggio di macchinari e attrezzature senza operatore e di beni per uso personale e domestico 74.6 Servizi di investigazione e vigilanza 74.7 Servizi di pulizia e disinfestazione 74.81 Attività fotografiche 74.82 Imballaggio e confezionamento per conto terzi 74.1, 74.2 limitatamente a: studi legali; studi di consul. amministrativa-fiscale, studi di architettura e di ingegneria 85.1, 85.2 limitatamente a: studi medici, odontoiatrici e veterinari
Istruzione e servizi formativi privati	80 Istruzione (servizi di istruzione privati)
Sanità, servizi sanitari privati e assistenza sociale	85 Servizi sanitari privati; altri servizi sociali privati
Altri servizi alle persone	90 Smaltimento dei rifiuti solidi, delle acque di scarico e simili 92 Attività ricreative, culturali e sportive 93 Servizi alle famiglie

Appendice 2

Classificazione dei titoli di studio

NOTE

La classificazione Excelsior dei titoli di studio è strutturata in livelli, indirizzi e gruppi. I livelli sono: laurea, diploma di scuola superiore, istruzione professionale tecnica, qualifica professionale regionale, scuola dell'obbligo (prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2008-2009). Per i titoli universitari la classificazione deriva da un'elaborazione dei corsi di laurea esistenti nelle università italiane noti al momento dell'effettuazione dell'indagine; questi sono stati raggruppati in gruppi di laurea omogenei, successivamente aggregati in indirizzi; questi ultimi vengono utilizzati per l'esposizione dei dati.

Analogamente per i diplomi di scuola media superiore la classificazione deriva dai titoli di studio elementari che vengono accorpati in gruppi (ca. 50) e successivamente in indirizzi (10). Ai soli fini espositivi viene utilizzato un elenco di 23 voci - riportato nella tabella allegata - pensato per esprimere l'area formativa, prescindendo talvolta dalla distinzione per tipologia di scuola (ad esempio vengono accorpati i dati relativi agli istituti tecnici e professionali nell'area turistica).

Per comodità di lettura, i titoli universitari e i diplomi sono elencati in ordine alfabetico.

Indirizzi e gruppi	Indirizzi e gruppi	Indirizzi e gruppi
Agrario, alimentare e zootecnico - Medicina veterinaria - Scienze e tecnologie agrarie e forestali - Scienze e tecnologie zootecniche - Sanità animale - Scienze e tecnologie agro-alimentari - Scienze e gestione delle risorse rurali e forestali	Giuridico - Giurisprudenza - Scienze dei servizi giuridici Ingegneria civile e ambientale - Ingegneria edile e civile - Ingegneria per l'ambiente e il territorio Ingegneria elettronica e dell'informazione - Ingegneria elettronica - Ingegneria informatica - Ingegneria dell'automazione - Ingegneria delle telecomunicazioni Ingegneria industriale - Ingegneria meccanica, mineraria e navale - Ingegneria aerospaziale e aeronautica - Ingegneria medica, biomedica e clinica - Ingegneria chimica - Ingegneria elettrica - Ingegneria energetica e nucleare Altri indirizzi di ingegneria - Ingegneria gestionale e logistica - Ingegneria dei metalli - Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria - Altre lauree in ingegneria - Ingegneria (generico)	Linguistico - Traduzione e mediazione linguistica - Lingue, letterature e culture straniere Medico e odontoiatrico - Medicina e chirurgia - Odontoiatria e protesi dentarie Sanitario e paramedico - Scienze della programmazione sanitaria - Scienze dell'alimentazione e nutrizione, dietologia - Assistenza sanitaria, infermieristica, ostetricia - Fisioterapia, logopedia, riabilitazione - Prevenzione sanitaria e della sicurezza sul lavoro - Tecniche di laboratorio medico, radiologia, ortopedia Politico - sociale - Scienze della comunicazione - Scienze dell'amministrazione - Scienze politiche e delle relazioni internazionali e diplomatiche - Sociologia e ricerca sociale - Servizio sociale - Scienze turistiche (escl.ind.economico) Psicologico - Psicologia Scientifico, matematico e fisico - Fisica e astronomia - Matematica - Informatica - Scienze dei materiali - Discipline nautiche Scienze Motorie - Educazione fisica e scienze motorie Indirizzo Non Specificato (1) - Laurea non specificata
Architettura, urbanistico e territoriale - Architettura - Pianificazione territoriale, urbanistica ambientale - Storia e conservazione dei beni architettonici e ambientali - Disegno industriale, moda, design, grafica e comunicazione		
Chimico - farmaceutico - Chimica - Farmacia - Informazione scientifica del farmaco - Erboristeria - Nutrizione - Cosmesi - Tossicologia		
Difesa e Sicurezza - Scienze strategiche e della sicurezza		
Economico - statistico - Economia del turismo - Economia marittima e dei trasporti - Scienze economico aziendali del marketing e dell'amministrazione - Scienze economico-sociali e economico-politiche - Economia bancaria, finanziaria e assicur. - Economia del commercio internazionale - Economia delle amministrazioni pubbliche - Economia per l'ambiente e la cultura - Scienze statistiche - Scienze statistico-sociali - Statistica economica, finanziaria e attuariale	Insegnamento e Formazione - Scienze dell'educazione - Scienze della formazione primaria - Scienze della formazione aziendale e degli adulti - Scienze per responsabili ed esperti dei servizi educativi Letterario, filosofico, storico e artistico - Scienze e conservazione di beni culturali, archeologia - Filosofia, scienze delle religioni e antropologia - Lettere (classiche/moderne) e materie letterarie - Storia - Musicologia e spettacolo	
Geo-biologico e biotecnologie - Scienze biologiche - Biotecnologie - Scienze geologiche e della terra - Scienze ambientali e della natura - Scienze geografiche e del territorio		

(1) Ai fini della somministrazione del questionario alle imprese, è stato aggiunto l'indirizzo "Non specificato", per cogliere i casi in cui l'impresa esprime l'intenzione di assumere un laureato ma non è interessata a uno specifico indirizzo di studio.

DIPLOMI SCUOLA MEDIA SUPERIORE

Indirizzi - Titoli di studio	Indirizzi - Titoli di studio	Indirizzi - Titoli di studio
Aeronautico e nautico - Perito nautico - Perito aeronautico Agrario-alimentare - Perito in tecnologie alimentari - Perito agrario/agrotecnico Amministrativo-commerciale - Ragioniere - amministrativo - Ragioniere - programmatore - Ragioniere - altri indirizzi (mercantile, comm.estero, ammin.industriale, ecc.) - Ragioniere (generico) - Perito aziendale/corrispondente lingue estere - Analista contabile - Operatore commerciale - Segretario d'amministrazione Artistico - Maturità artistica - Decorazione pittorica e plastica - Rilegatura artistica e restauro del libro - Arte del mosaico - Liceo musicale-conservatorio Biologico e biotecnologia - Tecnico di laboratorio chimico-biologico Cartario-cartotecnico - Perito di industria cartaria Chimico - Perito/tecnico chimico industriale (e conciario) - Perito in materie plastiche - Tecnico (o chimico) delle industrie ceramiche Edile - Geometra - Perito edile Elettronico - Perito elettronico e in telecomunicazioni	Elettrotecnico - Perito elettrotecnico Classico, scientifico e socio-psico-pedagogico - Maturità classica - Maturità scientifica - Liceo socio-pedagogico (ex magistrale) Grafico-pubblicitario - Tecnico/perito industrie grafiche - Perito in arti fotografiche - Tecnico della cinematografia e della televisione - Disegnatore architettura, arredamento e ambiente - Tecnico delle comunicazioni visive - Tecnico/operatore della grafica pubblicitaria Informatico - Perito informatico Lavorazione vetro e ceramica - Arte e tecnologia della ceramica - Arte del vetro e del cristallo Legno, mobile e arredamento - Tecnico industria del mobile e dell'arredamento Linguistico - Maturità linguistica Meccanico - Perito/tecnico meccanico - Perito ottico Orafo - Arte dei metalli, oreficeria e pietre dure	Socio-sanitario - Dirigente di comunità - Assistente per comunità infantili - Econome dietiste - Odontotecnico - Ottico - Tecnico di radiologia medica Stampa ed editoria - Arte e tecnologia della stampa Termoidraulico - Perito in termotecnica Tessile, abbigliamento e moda - Perito tessile, tintorie e disegno tessuti - Disegnatrice stilista di moda - Moda e costume Turistico-alberghiero - Operatore/perito turistico - Tecnico delle attività alberghiere Indirizzo non specificato (1) - Diploma non specificato

(1) Ai fini della somministrazione del questionario alle imprese, è stato aggiunto l'indirizzo "Non specificato", per cogliere i casi in cui l'impresa esprime l'intenzione di assumere un diplomato ma non è interessata a uno specifico indirizzo di studio.

Glossario

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR 2009

GLOSSARIO

Assunzioni con esperienza

È una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere ed è intesa come l'aver svolto precedenti attività lavorative da parte del candidato idoneo a ricoprire la figura professionale ricercata. Viene distinta in esperienza generica di lavoro, esperienza specifica nella professione, oppure esperienza specifica nel settore in cui opera l'azienda.

Al fine di approfondire tale caratteristica, all'impresa viene richiesto, inoltre, di indicare gli anni di esperienza (generica oppure specifica nella professione o nel settore) necessari per le figure professionali che si prevede di assumere.

Assunzioni di immigrati

Per assunzioni di immigrati si intende l'assunzione di personale di nazionalità non italiana. Le indicazioni di minimo e massimo sono da intendersi come previsione del numero di immigrati per i quali le imprese hanno già deciso l'assunzione (minimo) e il numero di assunzioni di immigrati per le quali le imprese non hanno escluso la possibilità, pur senza aver ancora deciso in tal senso (massimo).

Assunzioni non stagionali

Totale delle assunzioni previste, con l'esclusione delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale.

Assunzioni per età

È una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. Si ripartisce in diverse classi (Fino a 24 anni, 25-29 anni, 30-44 anni, 45-54 anni, oltre 54 anni, non rilevante).

Assunzioni per genere

È una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere ed è intesa come la preferenza segnalata dall'impresa del genere ritenuto più adatto (maschile, femminile, indifferente) allo svolgimento delle mansioni associate alla professione richiesta.

Assunzioni previste

Le assunzioni corrispondono al numero di lavoratori dipendenti (*compresi i contratti a termine ed esclusi i lavoratori interinali, i collaboratori a progetto e gli stage*) che le

imprese intervistate hanno previsto in entrata nel corso del 2009. Tali previsioni sono state formulate dalle imprese tra febbraio e maggio 2009.

Classificazione delle professioni ISTAT

A fini di analisi e di esposizione dei dati, le figure professionali richieste dalle imprese sono aggregate in un sistema classificatorio gerarchico. La classificazione ISTAT (www.istat.it) è lo strumento di riferimento utilizzato nel nostro Paese per rilevare le professioni.

L'attuale classificazione, prodotta nel 2001, tiene conto del doppio vincolo metodologico del raccordo con la precedente classificazione del 1991 e con la classificazione adottata a livello internazionale, la International Standard Classification of Occupation (ISCO88) ed è per questo motivo completamente raccordabile sia ad essa sia alla versione adottata a livello comunitario (ISCO88-COM).

La classificazione ISTAT si articola in:

- 9 grandi gruppi
- 37 gruppi
- 121 classi
- 519 categorie.

Collaboratori a progetto utilizzati e previsti

Per collaboratori a progetto, utilizzati e previsti, si intendono i lavoratori di cui l'impresa si è avvalsa nel 2008 o ha previsto di avvalersi nel corso del 2009 e con i quali ha stipulato (o stipulerà) un contratto secondo la normativa vigente sul lavoro a progetto (articolo 409, n. 3 del codice di procedura civile integrato dalle disposizioni del Dlgs. 276/03 artt. 61-64). Si è richiesto all'impresa di indicare i collaboratori a progetto che svolgeranno attività prevalente per l'azienda intervistata.

Per eventuali approfondimenti sulla normativa vigente consultare il sito: www.lavoro.gov.it/

Conoscenza lingue e informatica

È una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. Si intendono le conoscenze linguistiche e/o informatiche *necesarie* per lo svolgimento dell'attività richiesta alla figura professionale da assumere. Per le conoscenze informatiche, inoltre, è stato richiesto di specificarne il tipo ("da programmatore" o "da utilizzatore").

Per quanto riguarda le conoscenze linguistiche, è stato chiesto alle imprese di indicare la lingua prevalentemente richiesta per lo svolgimento dell'attività, scegliendo tra le seguenti: inglese, francese, tedesco, spagnolo, cinese, arabo o altro (senza specificare).

Difficoltà di reperimento

È una dichiarazione da parte dell'impresa sulla difficoltà nel reperire, nella propria provincia, candidati idonei a ricoprire la figura professionale ricercata e sulle relative motivazioni. Le difficoltà sono articolate in diverse motivazioni (mancanza di qualificazione/esperienza, mancanza di strutture formative, ridotta presenza in provincia e concorrenza fra imprese, professione poco attraente perché pesante o faticosa, turni, trasferte e orario di lavoro poco agevole). Al fine di quantificare *l'impatto*

di tale difficoltà, viene chiesto all'impresa di dichiarare, in generale, il tempo necessario (in mesi) a reperire la figura professionale.

Dimensione di impresa

La classe dimensionale di impresa è determinata sulla base del numero di addetti dipendenti secondo le seguenti aggregazioni: da 1 a 9 dipendenti (micro imprese); da 10 a 49 dipendenti (piccole imprese); da 50 a 249 dipendenti (medie imprese); da 250 a 499 dipendenti (grandi imprese) e con oltre 500 dipendenti (grandissime imprese). In sede di elaborazione ed esposizione dei dati, le unità locali di imprese di medio-grande dimensione sono state classificate rispetto alla classe dimensionale dell'impresa di appartenenza.

Fatturato

Il termine "fatturato" indica per le imprese individuali, società di persone, società di capitali, enti commerciali ed equiparati, ecc. la somma dei ricavi delle vendite e delle prestazioni e degli altri ricavi e proventi ordinari, come dichiarati ai fini delle imposte dirette e, in mancanza, come rappresentati nelle scritture contabili previste dagli articoli 2214 e seguenti del codice civile.

Alle imprese intervistate è stato richiesto di indicare l'andamento del loro fatturato fra il 2007 e il 2008 secondo diverse modalità: aumento elevato (oltre 15%), aumento moderato (tra il 3% e il 15%), stabilità (variazione fra il -3% e il 3%), diminuzione moderata (tra il -3% e -15%) e diminuzione elevata (oltre -15%).

Figure professionali elementari

Sono le oltre 2.000 voci che costituiscono il dizionario di base delle professioni utilizzate per la rilevazione. La nomenclatura viene aggiornata annualmente sulla base delle segnalazioni di nuove figure da parte delle imprese intervistate. Per eventuali approfondimenti si vedano le note metodologiche.

Ai fini di analisi e di esposizione dei dati, le singole professioni elementari sono aggregate in diversi sistemi classificatori gerarchici.

Vedi anche:

Classificazione delle professioni ISTAT;

Forma giuridica

Con la forma giuridica si definisce l'assetto organizzativo e la natura giuridica e fiscale dell'impresa.

In particolare in sede di indagine Excelsior sono stati considerati i seguenti raggruppamenti:

- ditta individuale: impresa di cui è titolare una persona fisica, al cui interno si colloca la quasi totalità dei coltivatori diretti, degli imprenditori agricoli non coltivatori diretti, dei piccoli imprenditori non coltivatori diretti e degli artigiani;
- società di persone: comprendono società in nome collettivo; società in accomandita semplice; società semplici;
- società di capitale comprendono società per azioni; società a responsabilità limitata; società in accomandita per azioni;

- altre forme: tipologia che raccoglie tutte le imprese aventi forma giuridica diversa da quelle che rientrano nei raggruppamenti precedenti. A titolo di orientamento, le tipologie più numerose sono: società cooperative in genere, consorzi, società consortili in genere, società costituita in base a leggi di altro Stato, ecc.

Formazione in azienda

Corrisponde all'attività di formazione e aggiornamento professionale del personale realizzata dall'impresa nel corso del 2008. Si articola in diverse modalità di erogazione (corsi interni o esterni, affiancamento a personale interno e altre forme, quali seminari brevi, autoapprendimento ecc.). Al fine di quantificare l'investimento in formazione *esplicita* da parte dell'impresa, viene richiesto di quantificare il numero di dipendenti che l'impresa ha coinvolto in attività di formazione e aggiornamento professionale (escludendo affiancamento, seminari e autoapprendimento) nel corso del 2008.

Formazione in entrata

È una dichiarazione da parte dell'impresa sulla necessità di effettuare alla figura professionale da inserire in organico attività di ulteriore formazione attraverso corsi interni od esterni all'impresa o con affiancamento a personale interno.

Impresa esportatrice

È l'impresa che commercializza abitualmente all'estero i propri prodotti / servizi.

Impresa innovatrice

È l'impresa che ha dichiarato di aver effettuato, nel corso del 2008, innovazioni di prodotto o di servizio.

*Vedi anche:
Innovazione.*

Investimenti

Gli investimenti sono impieghi di capitale proprio o altrui finalizzati ad acquistare o produrre in proprio beni capitali materiali quali impianti, macchinari, capannoni, oppure beni immateriali, quali ricerche, brevetti o campagne pubblicitarie, destinati ad incrementare nel tempo la capacità produttiva dell'impresa o a migliorare la qualità dei prodotti. Gli investimenti possono anche essere effettuati per avviare innovazioni di tipo organizzativo.

Innovazione

L'innovazione, secondo la definizione del Libro Verde sull'Innovazione [COM (1995) n. 688] è il rinnovo e l'ampliamento della gamma dei prodotti e dei servizi, nonché dei mercati ad essi associati (innovazione di prodotto); l'attuazione di nuovi metodi di produzione, d'approvvigionamento e di distribuzione (innovazione di processo); l'introduzione di mutamenti nella gestione, nell'organizzazione e nelle condizioni di lavoro (innovazione organizzativa).

Ai fini dell'indagine Excelsior si considera l'innovazione di prodotto o di servizio, con cui un'impresa introduce prodotti/servizi che creano un mercato completamente nuovo o che estendono la gamma dei prodotti/servizi offerti, o, ancora, modifiche che migliorano radicalmente la performance dei prodotti/servizi attuali;

*Vedi anche:
Impresa innovatrice.*

Livelli di istruzione e indirizzi di studio

Gli indirizzi e i titoli di studio sono quelli considerati dal sistema scolastico e coincidono di norma con quelli classificati dal Ministero della Pubblica Istruzione. In particolare, sono stati utilizzati i seguenti livelli di istruzione:

- nessuna formazione specifica (scuola dell'obbligo);
- qualifica professionale, conseguita presso centri di formazione professionale a livello regionale o presso istituti professionali di Stato (in alcune tavole del presente volume le due tipologie di formazione sono presentate separatamente);
- diploma (5 anni); per questo livello di istruzione è stata anche rilevata la richiesta delle imprese per una ulteriore formazione post-diploma;
- titolo universitario; per questo livello è stata anche rilevata la preferenza delle imprese relativamente a una laurea breve (3 anni) o specialistica (5 anni), nonché la segnalazione della necessità di formazione post-laurea.

All'interno di ogni livello di istruzione (esclusa la scuola dell'obbligo), i singoli titoli di studio omogenei e/o appartenenti ad aree di competenza simili sono aggregati per indirizzo.

Per i dettagli sui singoli titoli di studio e relativi indirizzi si veda l'Appendice 2.

Livelli formativi equivalenti

Il livello formativo equivalente è un indicatore che esprime sinteticamente il livello di competenza complessivamente conseguito attraverso percorsi scolastici ed esperienze professionali, al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata".

Il "livello formativo equivalente" tiene conto, pertanto, degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione e gli anni di esperienza lavorativa richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale) per la figura professionale ricercata.

Livelli di inquadramento

I livelli d'inquadramento costituiscono entità classificatorie che raggruppano i vari profili professionali. Si tratta di un sistema di classificazione professionale che delinea il particolare regime giuridico cui il lavoratore è sottoposto ai fini del trattamento economico e contributivo. L'individuazione dei livelli d'inquadramento in questo caso si desume dalla contrattazione collettiva e dalla classificazione prevista dai modelli INPS (il modello di versamento dei contributi DM10).

È possibile, in tal modo, distinguere i livelli d'inquadramento in:

dirigenti: i lavoratori che "ricoprono nell'azienda un ruolo caratterizzato da un elevato grado di professionalità, autonomia e potere decisionale ed esplicano la loro funzione al fine di promuovere, coordinare e gestire la realizzazione degli obiettivi dell'impresa".

quadri: i prestatori di lavoro subordinato che, pur non appartenendo alla categoria dei dirigenti, svolgono funzioni con carattere continuativo di rilevante importanza ai fini dello sviluppo e dell'attuazione degli obiettivi dell'impresa.

impiegati: coloro i quali professionalmente prestano la propria attività alle dipendenze di un imprenditore privato, con la funzione di collaborazione, tanto di concetto che di ordine, eccettuata ogni prestazione che sia semplicemente di mano d'opera.

operai: i lavoratori la cui attività si caratterizza per la “collaborazione nell’impresa”, consistente in un generico apporto al processo produttivo, realizzato mediante la mera attuazione delle direttive ricevute.

In sede di indagine, i livelli di inquadramento “quadri e impiegati” sono considerati congiuntamente.

Modalità di selezione del personale

Si intende la modalità con la quale le imprese individuano e selezionano le persone che desiderano inserire nel proprio organico. Alle imprese intervistate è stato richiesto di indicare i canali di reclutamento (banche dati interne, associazioni di categoria, centri per l’impiego, società specializzate ecc.) utilizzati *prevalentemente* per ricercare ed individuare i candidati potenzialmente adatti alle proprie esigenze professionali.

Part-time

È un contratto di lavoro subordinato, a termine o a tempo indeterminato, caratterizzato da una riduzione dell’orario di lavoro.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale si differenzia dal rapporto di lavoro a tempo pieno solo per la riduzione dell’orario: il lavoratore part-time deve rispettare tutte le norme relative al contratto di lavoro e il datore di lavoro deve riconoscergli tutti i diritti che gli spettano per contratto.

Ai lavoratori part-time si applica il Contratto collettivo nazionale di lavoro che disciplina il corrispondente rapporto di lavoro a tempo pieno, e la retribuzione a cui hanno diritto è la stessa dei lavoratori a tempo pieno di pari inquadramento, ridotta però in relazione all’orario di lavoro.

In sede di rilevazione sono stati considerati tutte le forme di lavoro part-time (verticale, orizzontale e misto).

Per eventuali approfondimenti consultare il sito: www.lavoro.gov.it/

Ripartizioni geografiche

Corrispondono alle aggregazione delle regioni secondo 4 raggruppamenti territoriali:

- Nord-Ovest: Piemonte, Valle d’Aosta, Lombardia, Liguria;
- Nord-Est : Veneto, Trentino Alto Adige, Friuli Venezia Giulia, Emilia Romagna;
- Centro: Toscana, Umbria, Marche, Lazio;
- Sud e Isole: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Puglia, Calabria, Sicilia, Sardegna.

Saldi occupazionali

I saldi occupazionali sono determinati dalla differenza algebrica tra le entrate e le uscite di personale dipendente previste per il 2009. Si ricorda che il Sistema informativo Excelsior non tiene conto dei flussi occupazionali relativi alle imprese che inizieranno o cesseranno la propria attività nel 2009, né dei passaggi di livello di inquadramento del personale già occupato in azienda.

Settori di attività economica

I settori di attività economica considerati nel Sistema informativo Excelsior corrispondono a 27 raggruppamenti di attività economiche definiti *ad hoc* sulla base del piano di campionamento teorico. Tali raggruppamenti comprendono divisioni (codici a 2 cifre), gruppi (codici a 3 cifre), o classi (codici a 4 cifre) previsti dalla

classificazione ufficiale delle attività economiche ATECO 2002. L'ATECO 2002 è la versione nazionale della classificazione (NACE rev. 1.1) definita in ambito europeo ed approvata con regolamento della Commissione n. 29/2002, pubblicata su *Official Journal* del 10 gennaio 2002.

Per il dettaglio sulle singole attività economiche che rientrano in ogni settore si veda l'Appendice 1.

Sostituzione

Per assunzione in sostituzione si intende l'indicazione da parte dell'impresa se la figura professionale richiesta è destinata a sostituire una figura professionale analoga che è recentemente uscita dall'impresa (o che uscirà dall'impresa nell'anno considerato). Si noti che per le figure che non sostituiscono analoghe figure in uscita, viene richiesto all'impresa di specificare se queste sono già presenti in azienda.

Stage e tirocini

Lo *stage*, o tirocinio formativo e d'orientamento, è un periodo di formazione "on the job" presso un'azienda e ha come obiettivo quello di "realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi e di agevolare le scelte professionali tramite la conoscenza diretta del mondo del lavoro" (Legge n. 196/97).

I principali destinatari sono gli studenti che frequentano la scuola secondaria, l'università o corsi di qualifica e specializzazione, nonché i neodiplomati e i neolaureati. Inoltre, possono essere utilizzati anche da disoccupati e inoccupati al fine di agevolare le scelte professionali.

Il numero di tirocinanti che un datore di lavoro può ospitare è determinato dall'attività dell'azienda e dal numero dei dipendenti.

Nell'indagine Excelsior, sono state considerate le attività di formazione svolte tramite tirocini e stage. Sono stati rilevati, inoltre, il numero di tirocini/stage attivati e la relativa durata media (in mesi).

Per eventuali approfondimenti consultare il sito: www.lavoro.gov.it/

Tasso di entrata

Il tasso di entrata (previsto) corrisponde al numero di assunzioni per ogni 100 dipendenti presenti in azienda al 31 dicembre dell'anno precedente.

Tasso di uscita

Il tasso di uscita (previsto) corrisponde al numero di uscite per ogni 100 dipendenti presenti in azienda al 31 dicembre dell'anno precedente.

Tasso di variazione

Il tasso di variazione (previsto) corrisponde al rapporto fra i saldi occupazionali (entrate di personale dipendente a cui vanno sottratte le relative uscite) e la consistenza di dipendenti al 31 dicembre dell'anno precedente.

Tipologia di contratto

È una delle caratteristiche rilevate per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. L'impresa ha segnalato quale tipologia di contratto sarà applicata

preferibilmente al personale che verrà assunto, scegliendolo tra le seguenti alternative: *contratto a tempo indeterminato, contratto a tempo determinato, apprendistato, contratto di inserimento, altre forme contrattuali*.

Nel caso di previsione di utilizzo di *contratti a tempo determinato*, è stato richiesto all'impresa di specificare la motivazione circa l'utilizzo di tale tipologia contrattuale, indicando una tra le seguenti:

- contratti a tempo determinato finalizzati alla prova di nuovo personale;
- contratti a tempo determinato finalizzati alla sostituzione temporanea di personale; (per maternità, aspettativa, ferie, malattia);
- contratti a tempo determinato finalizzati alla copertura di un picco di attività;
- contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

In tal modo è possibile individuare l'utilizzo del tempo determinato come modalità "d'ingresso" (periodo di prova per nuovo personale da inserire stabilmente), le esigenze di natura straordinaria (sostituzione di personale assente e copertura di picchi di attività), nonché le assunzioni a carattere stagionale.

In sede di indagine, è stato inoltre richiesto alle imprese di indicare se nel 2008 hanno svolto attività con diverse forme contrattuali e il relativo numero di assunti, distinguendo per le diverse tipologie di contratto (*lavoro dipendente a tempo determinato; apprendistato; lavoro "interinale" o lavoro somministrato*). Per i collaboratori a progetto si vedano le specifiche voci.

Per eventuali approfondimenti sul significato delle diverse forme contrattuali, consultare il sito: www.lavoro.gov.it/

*Vedi anche:
collaboratori a progetto.*

Unità Locale

Le imprese possono essere istituite ed operare in unico luogo, ovvero in luoghi diversi mediante varie unità locali (UL). Le varie unità locali, create nella stessa o in diverse province, assumono diverse funzioni che vengono loro attribuite dall'imprenditore. In pratica gli operatori economici adottano liberamente varie definizioni: filiale, succursale, agenzia, ufficio di rappresentanza, deposito, magazzino, negozio, ecc.

Secondo la definizione ISTAT (ai fini del Censimento), unità locale è l'impianto (o corpo di impianti) situato in un dato luogo e variamente denominato (stabilimento, laboratorio, negozio, ristorante, albergo, bar, ufficio, studio professionale, ecc.) in cui viene effettuata la produzione o la distribuzione di beni o la prestazione di servizi.

Unità Locale Provinciale

Per Unità Locale Provinciale (ULP) si intende, convenzionalmente, l'insieme delle unità locali di una stessa impresa localizzate in una stessa provincia. Gli addetti (dipendenti e indipendenti) di una ULP corrispondono alla somma dei relativi addetti di tutte le UL della provincia.

Le procedure di inferenza statistica dei dati di indagine sono state effettuate in base alla distribuzione dei dipendenti per unità locale provinciale.

Uscite

Le uscite corrispondono al numero di lavoratori dipendenti (*compresi i contratti a termine ed esclusi i lavoratori stagionali, gli interinali, i collaboratori a progetto e gli stage*) che le imprese intervistate hanno previsto lasceranno il proprio posto di lavoro all'interno dell'azienda nel corso del 2009. Tali previsioni sono state formulate dalle imprese fra febbraio e maggio 2009.

In sede di indagine Excelsior è stato richiesto all'impresa di specificare anche le uscite previste per il 2009 per scadenza di contratto, o per pensionamento.

