







Unione europea  
Fondo sociale europeo



**MINISTERO DEL LAVORO,  
DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI**

Direzione Generale per le Politiche  
per l'Orientamento e la Formazione



per il tuo futuro  
**Programmi operativi nazionali  
per la formazione e l'occupazione**

**UNIONCAMERE**

CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



## **CONTRATTI NON STANDARD**

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR

Contratti non standard utilizzati  
dalle imprese nel 2008 e previsti nel 2009

Il *Sistema Informativo Excelsior* – realizzato da Unioncamere e dal Ministero del Lavoro - si colloca dal 1997 tra le maggiori fonti disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione.

Attraverso l'indagine annuale Excelsior, inserita tra quelle ufficiali con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale, vengono intervistate circa 100.000 imprese con almeno un dipendente per conoscerne in modo analitico il fabbisogno di occupazione per l'anno in corso. I dati in tal modo raccolti forniscono una conoscenza aggiornata, sistematica ed affidabile della consistenza e della distribuzione territoriale, dimensionale e per attività economica della domanda di lavoro espressa dalle imprese, nonché delle principali caratteristiche delle figure professionali richieste (livello di istruzione, età, esperienza, difficoltà di reperimento, necessità di ulteriore formazione, ecc.).

L'ampiezza e la ricchezza delle informazioni disponibili fanno di *Excelsior* un utile strumento di supporto a coloro che devono facilitare l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, ai decisori istituzionali in materia di politiche formative, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

Le principali tavole in formato *html* e l'intera base dati dell'indagine sono consultabili al sito <http://excelsior.unioncamere.net>.

I Rapporti Excelsior 2009 sono stati realizzati da un gruppo di ricerca del Centro Studi Unioncamere, diretto da *Claudio Gagliardi*.

Al gruppo redazionale hanno partecipato:

*Pietro Aimetti, Stefano Casagrande, Claudio Gagliardi, Andrea Gianni, Maria Grazia Giannitelli, Domenico Mauriello, Gianni Menicatti, Bruno Paccagnella, Giovanna Pascale, Enrico Quaini, Lamberto Ravagli, Monica Redaelli, Luisa Ribolzi, Claudia Samarelli, Luca Schionato, Stefano Scaccabarozzi, Francesco Vernaci, Paola Zito.*

Per gli spunti di riflessione offerti, si ringrazia il Comitato Scientifico presieduto dalla Prof.ssa *Luisa Ribolzi*.

La rilevazione diretta tramite questionario alle imprese di maggiori dimensioni è stata realizzata dagli Uffici di statistica delle Camere di commercio e delle Unioni regionali delle Camere di commercio con il coordinamento dell'equipe del Centro Studi Unioncamere.

Unioncamere, per la realizzazione del Sistema informativo Excelsior, si è avvalsa della collaborazione della società Gruppo Clas di Milano per l'impostazione metodologica e per tutte le attività di analisi ed elaborazione statistica. Le interviste alle imprese con meno di 250 dipendenti sono state realizzate con tecnica C.A.T.I. (*Computer Aided Telephone Interview*) dalla società Almaviva Contact S.p.A. di Roma.

© 2009 Unioncamere, Roma

Impaginazione:

*Pino Zarbo*

Finito di stampare nel mese di settembre 2009

dalla tipografia Tipolitografia Acropoli sas - Alatri (FR)

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nel presente volume è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: "*Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema informativo Excelsior, 2009*".

## **Indice del volume**



I CONTRATTI NON STANDARD UTILIZZATI DALLE IMPRESE  
NEL 2008 E PREVISTI NEL 2009

<b>1. Definizione ed evoluzione delle forme di lavoro “non standard” in Italia negli ultimi 15 anni .....</b>	<b>9</b>
<b>2. Il lavoro “atipico” nell’indagine Excelsior: imprese utilizzatrici e lavoratori impiegati .....</b>	<b>16</b>
2.1. La propensione delle imprese all’utilizzo dei contratti atipici .....	16
2.2. I lavoratori atipici utilizzati dalle imprese .....	18
<b>3. Il lavoro “non standard” nell’indagine Excelsior: le assunzioni previste nel 2009 .....</b>	<b>20</b>
3.1. Andamento e composizione delle assunzioni previste dalle imprese .....	20
3.2. Diversità di composizione e andamento .....	22
3.3. Le principali caratteristiche richieste ai lavoratori con contratto atipico .....	26
3.3.1. <i>Le assunzioni di personale in età più giovane .....</i>	<i>27</i>
3.3.2. <i>I contratti di lavoro previsti per uomini e donne .....</i>	<i>28</i>
3.3.3. <i>Le difficoltà di reperimento .....</i>	<i>29</i>
3.3.4. <i>I titoli di studio dei lavoratori con contratto di lavoro atipico .....</i>	<i>30</i>
3.3.5. <i>Le professioni dei lavoratori con contratto di lavoro atipico .....</i>	<i>31</i>
3.4. Le assunzioni part-time .....	36
<b>4. Le previsioni Excelsior sull’utilizzo di lavoratori atipici “esterni” (o “non dipendenti”) nel 2009 .....</b>	<b>43</b>
<b>Allegato statistico - I principali risultati dell’indagine .....</b>	<b>47</b>
<b>Appendice 1 - Corrispondenza tra la classificazione di attività economica ATECO 2002 e i settori “EXCELSIOR” .....</b>	<b>195</b>
<b>Appendice 2 - Classificazione dei titoli di studio .....</b>	<b>199</b>
<b>Glossario .....</b>	<b>203</b>



# I CONTRATTI NON STANDARD UTILIZZATI DALLE IMPRESE NEL 2008 E PREVISTI NEL 2009

## 1. Definizione ed evoluzione delle forme di lavoro “non standard” in Italia negli ultimi 15 anni

Una delle principali trasformazioni che hanno caratterizzato negli ultimi decenni l'evoluzione del mercato del lavoro in Italia e in tutti i Paesi europei è senz'altro rappresentata dalla progressiva flessibilizzazione dei rapporti di lavoro e delle modalità d'impiego, da un lato come risposta ad una crescente esigenza di adattabilità delle imprese e dei sistemi produttivi ai sempre più rapidi cambiamenti dei mercati di riferimento, dall'altro come uno dei possibili strumenti per favorire un progressivo aumento dei tassi di occupazione in linea con gli obiettivi assunti dalla Strategia Europea per l'Occupazione di Lisbona.

Anche in Italia, infatti, parallelamente a un processo di profonda modificazione del quadro normativo ed ordinamentale in materia di mercato del lavoro, che avuto i suoi capisaldi soprattutto nelle leggi 196/97 (c.d. “Pacchetto Treu”) e 30/03 (c.d. “Riforma Biagi”)<sup>1</sup>, si è andata via via sviluppando una vasta area di lavoro “flessibile” o “non standard”, costituita cioè da tutti quei rapporti d'impiego basati su modalità e condizioni contrattuali che differiscono da quella cosiddetta “standard”, più tipica, tradizionale ed ancora più diffusa nel nostro Paese, che è quella del contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato e *full time*.

---

1 La Legge n. 196 del 1997 introduce, tra l'altro, nel nostro Paese il lavoro interinale (c.d. anche “lavoro in affitto”) attraverso contratti di fornitura di lavoro temporaneo tra le aziende ed apposite agenzie private specializzate, riformando inoltre alcuni istituti già presenti nei nostri ordinamenti quali il contratto a termine o a tempo determinato, il part-time, il contratto di apprendistato e i contratti di formazione e lavoro.

In seguito, la cosiddetta “Legge Biagi” (Legge 14 febbraio 2003, n. 30), dal nome del giuslavorista considerato l'ispiratore, allarga gli spazi di attività delle società di lavoro interinale, recependo, istituendo o riformando poi molteplici altre tipologie contrattuali, tutte basate sulla flessibilità e temporaneità del rapporto di lavoro. In particolare vengono istituiti il *job on call* (lavoro a chiamata), il *job sharing* (lavoro condiviso o ripartito), lo *staff leasing* (una formula contrattuale con la quale si dà la possibilità alle aziende di ottenere nuova forza lavoro a tempo determinato e a tempo indeterminato attraverso agenzie specializzate); viene riordinato ed esteso nelle possibilità di utilizzo il contratto di apprendistato; i contratti di formazione e lavoro (CFL) sono sostituiti (nel settore privato) dai contratti di inserimento e reinserimento, destinati ai giovani tra i 18 e i 29 anni (fino a 32 anni per i disoccupati di lunga durata), agli ultra 45enni, a chi non ha lavorato negli ultimi due anni, ai disabili, alle donne residenti nelle aree svantaggiate; il contratto di collaborazione coordinata e continuativa (co.co.co.) è sostituito dal contratto “a progetto” (dai lavori a progetto vengono distinte le collaborazioni occasionali, che non dovranno avere una durata superiore ai trenta giorni nel corso di un anno e un compenso superiore ai cinquemila euro con lo stesso committente per anno solare); viene data possibilità, ad alcune categorie di lavoratori (casalinghe, disoccupati, studenti) di svolgere lavori occasionali di tipo accessorio e ricevere dalle aziende o dalle famiglie un buono orario “prepagato” mediante un *voucher* che comprendente sia la retribuzione, sia la previdenza e l'assicurazione contro gli infortuni (sono considerate prestazioni occasionali alcune attività accessorie come: piccoli lavori domestici a carattere straordinario, compresa l'assistenza domiciliare ai bambini e alle persone anziane, ammalate o disabili; insegnamento privato supplementare; piccoli lavori di giardinaggio, nonché di pulizia e manutenzione di edifici e monumenti; realizzazione di manifestazioni sociali, sportive, culturali o caritatevoli; collaborazione con associazioni di volontariato per lo svolgimento di lavori di emergenza, come quelli dovuti a calamità o eventi naturali improvvisi, o di solidarietà).

Il termine “non standard” viene dunque convenzionalmente applicato a tutti i contratti di lavoro diversi dal classico rapporto “a tempo indeterminato e a tempo pieno”, vale a dire senza scadenza temporale prefissata e con orario pieno contrattuale. Della suddetta area si possono però ovviamente dare varie definizioni, più o meno ampie a seconda delle figure considerate, potendovi rientrare - in senso lato - tutte le modalità d’impiego che prevedono una flessibilità (ossia una differenza rispetto allo “standard”) relativa all’orario di lavoro oppure alla durata, alla natura e/o ad altre caratteristiche del rapporto stesso (ad esempio, la temporaneità, l’esistenza o meno di vincoli di subordinazione diretta, la compresenza di finalità formative o di inserimento lavorativo ecc.).

Essa quindi comprende i diversi tipi di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, nonché la condizione di occupato a part-time, che, a differenza dei primi, può riguardare sia un’occupazione alle dipendenze che un’occupazione indipendente; ovviamente le due condizioni possono in parte sovrapporsi, essendo possibile che un occupato a termine sia anche, al tempo stesso, occupato a tempo parziale. E’ opportuno precisare inoltre che i contratti a termine (o a tempo determinato) possono riguardare solo occupati alle dipendenze: non comprendono quindi i lavoratori con “contratto a progetto”, classificati invece tra gli indipendenti. Per quanto riguarda i limiti di durata e di orario, sono gli stessi lavoratori indipendenti a decidere, eventualmente, se e quando interrompere o concludere l’attività lavorativa e stabilire altresì, in modo del tutto autonomo, la durata del proprio orario di lavoro.

Sempre sotto il profilo definitorio, va sottolineato che frequentemente il termine “non standard” viene utilizzato come sinonimo di “atipico”, parlando quindi, indifferentemente, di lavoro o contratti “non standard” o “atipici”. In tal modo, assumendo l’accezione più estesa di cui sopra, vengono compresi nella categoria degli “atipici”, tra gli altri, tutti i dipendenti “non standard”, sia quelli occupati a termine (a tempo pieno o parziale) che gli occupati stabili part-time, il cui inserimento in tale categoria appare invece discutibile, soprattutto perché si tratta di una forma di articolazione dell’orario che esiste fin dalle origini nella normativa ordinamentale del nostro Paese sul mercato del lavoro e inoltre spesso si tratta piuttosto di una modificazione di un contratto “standard” (a tempo pieno ed indeterminato) già in essere. Di conseguenza, nell’ambito della presente trattazione, appare opportuno assumere due diverse definizioni, distinguendo il più ampio universo del lavoro e dei contratti “non standard” (che include anche il lavoro dipendente part-time a tempo indeterminato) da quello più ristretto del lavoro e dei contratti “atipici”, caratterizzato in pratica dalla temporaneità dell’impiego in azienda (a prescindere dalla natura dipendente o indipendente e dall’orario di lavoro).

In virtù di ciò, tra i contratti “non standard” si faranno qui rientrare: i contratti di lavoro subordinato flessibili (dipendenti a tempo determinato o a termine, quelli stagionali e quelli a tempo parziale, siano questi ultimi a tempo determinato o indeterminato), i cosiddetti “contratti a causa mista” (caratterizzati da una compresenza di contenuto formativo e lavorativo, quali sono i contratti di apprendistato e i contratti di inserimento), i rapporti alternativi al lavoro subordinato diretto (lavoro in somministrazione o temporaneo o interinale, collaborazioni a progetto o lavoro parasubordinato e lavoro autonomo occasionale ecc.). Tutti i suddetti contratti rientrano quindi anche nel campo degli “atipici”, ad eccezione del lavoro subordinato part-time ma a tempo indeterminato (considerato dunque soltanto tra i “non standard”).

Ciò premesso, occorre tuttavia evidenziare che l'evoluzione del mercato del lavoro italiano e le nuove modalità di regolazione introdotte negli ultimi anni non sembrano essere andate di pari passo con l'affinamento delle informazioni statistiche a disposizione degli operatori e dei *policy makers* responsabili su questi temi. In particolare, non si hanno informazioni – se non parziali e, in taluni casi, poco tempestive – sulle diverse tipologie contrattuali “non standard” adottate (eccezion fatta per l'aggregato dei dipendenti “a termine”) e sui flussi di passaggio da e verso tali contratti.

Esistono varie stime circa i tassi di passaggio dall'impiego temporaneo a quello a tempo indeterminato, con risultati spesso anche molto diversi. In realtà, occorre bene intendersi sull'universo cui tali quote sono riferite: non si tratta, infatti, degli oltre due milioni di occupati a tempo determinato ma quello, ben più limitato, dei nuovi flussi di persone che hanno iniziato un lavoro temporaneo negli ultimi anni, o di parti di essi oggetto di monitoraggio. Il che porterebbe a concludere che nel nostro Paese esiste uno stock di occupati precari “stabili” (non da ultimo nella Pubblica Amministrazione), la cui condizione è alleviata, per così dire, dalla continua reiterazione del contratto di lavoro.

In questo contesto conoscitivo, acquistano ancor maggiore importanza i risultati delle indagini Excelsior, le quali misurano, da un lato, l'entità del ricorso nell'anno precedente a quello di rilevazione alle varie forme contrattuali “non standard” (dipendenti a tempo determinato, stagionali, apprendisti, lavoratori interinali, collaboratori a progetto – che rientrano nelle rilevazioni statistiche ufficiali dell'Istat tra le tipologie del lavoro indipendente) e ad altri tipi di lavoro temporaneo, dall'altro, le forme contrattuali offerte ai lavoratori che le imprese prevedono di assumere in qualità di dipendenti o di impiegare pur senza assumerli come propri dipendenti nell'anno oggetto di rilevazione.

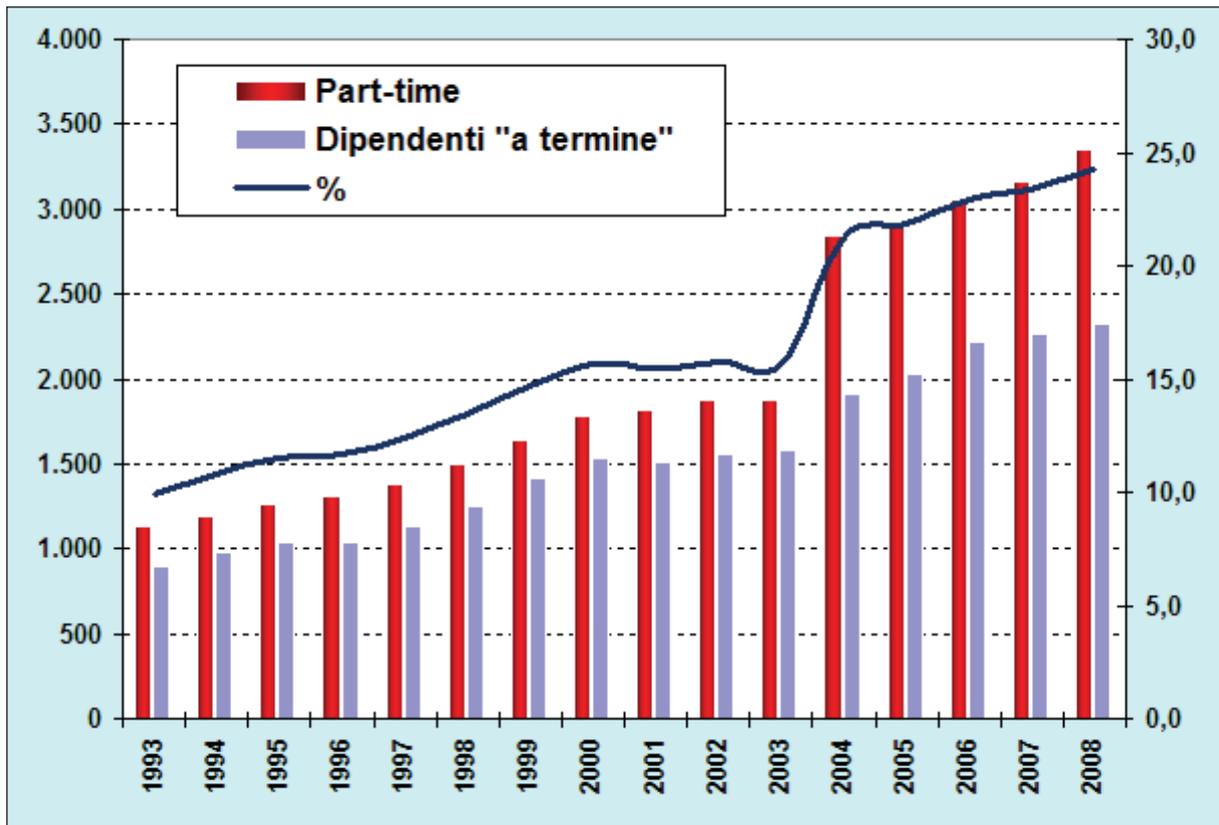
Prima di esaminare tali dati, appare tuttavia opportuno riportare alcuni cenni sulla consistenza assoluta della parte dell'universo “non standard” in merito alla quale si dispone di dati più aggiornati ed affidabili in serie storica per un arco temporale di 15 anni, limitata ai dipendenti con contratto a tempo determinato e ai lavoratori part-time dipendenti e indipendenti. Nella media del 2008, secondo la rilevazione delle forze di lavoro condotta dall'Istat, i lavoratori in Italia che fanno parte di questo particolare spaccato sono costituiti, complessivamente, da oltre 3,3 milioni di occupati a tempo parziale (dipendenti o indipendenti che siano) e da oltre 2,3 milioni di dipendenti con contratto di lavoro a termine: in totale quasi 5,7 milioni di lavoratori (al lordo delle possibili duplicazioni di cui si è detto), pari al 24,2% dei 23,4 milioni di occupati totali.

Delle due tipologie, i part-time rappresentano il 16,7% degli occupati totali (erano il 5,8% nel 1993, anno rispetto al quale la loro quota si è incrementata di quasi 11 punti percentuali); i dipendenti a tempo determinato sono l'11,6% di tutti gli occupati alle dipendenze, sette punti in più rispetto al 4,6% di 15 anni or sono.

A partire dal 1993, occupati part-time e temporanei sono cresciuti, congiuntamente, al tasso medio annuo del 7,1% (l'insieme degli occupati è aumentato dello 0,9% l'anno), con una differenza non piccola tra i due gruppi (un punto di differenza ciascun anno): +7,5% l'anno i part-time, +6,5% i dipendenti a termine<sup>2</sup>; la loro quota, che nel 2003 era pari complessivamente al 9,9% degli occupati, è più che raddoppiata, arrivando, come si è detto, quasi a un quarto del totale.

2 Si tenga conto che i valori del 1993 (e fino al 2003) sono tratti dalla precedente serie delle forze di lavoro e soffrono quindi di un certo margine di approssimazione, per altro modesto.

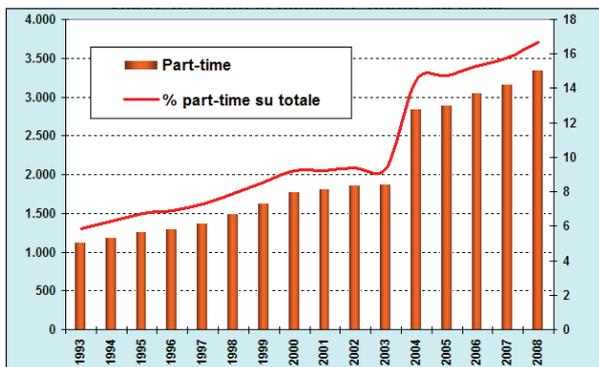
L'evoluzione del lavoro part-time e "a termine" in Italia. Anni 1993-2008 (valori assoluti in migliaia e quota % sul totale)



Fonte: Elaborazione su dati Istat

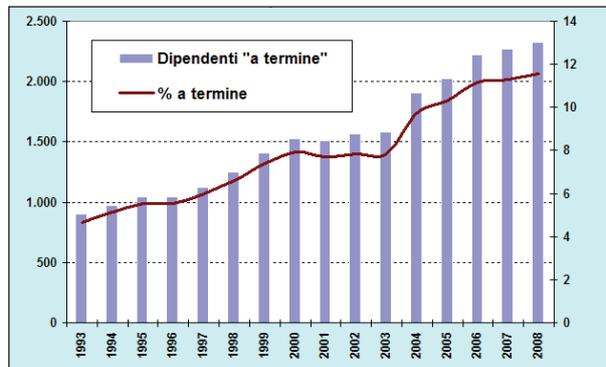
Questa dinamica, molto simile tra le due tipologie di lavoratori atipici e che si riscontra secondo ogni visuale, comprende una prima fase di crescita che grosso modo va dal "Pacchetto Treu" (1997) all'inizio degli anni Duemila; alla stessa segue un triennio di relativa stabilizzazione della quota di queste figure sul totale (nonché di ciascuna di esse), come se la "spinta propulsiva" di quel primo provvedimento si fosse per certi versi esaurita; col 2004, a seguito dell'entrata in vigore della legge 30/2003, si avvia invece una nuova fase di crescita, che in pochi anni ha innalzato la quota sul totale di questi lavoratori di ben otto punti e mezzo: dal 15,7% del 2003 al 24,2% del 2008.

Gli occupati part-time in Italia (dipendenti e indipendenti). Valore assoluto in migliaia e quota sul totale



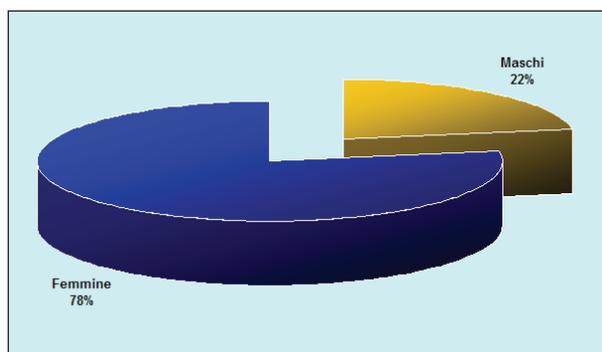
Fonte: Elaborazione su dati Istat

I dipendenti a termine in Italia. Valore assoluto in migliaia e quota sul totale degli occupati alle dipendenze

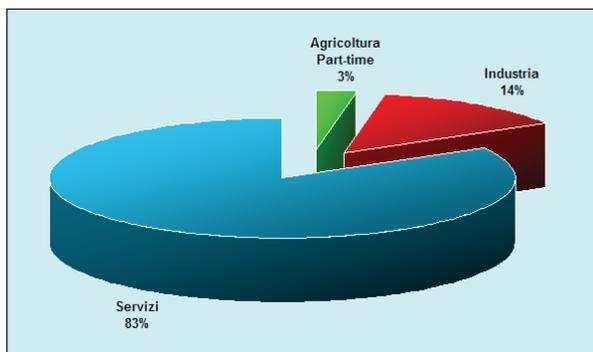


Anche dal 2003 al 2008 la componente con la crescita più accentuata è risultata quella degli occupati part-time, complessivamente aumentati, in soli cinque anni, quasi del 78%; i lavoratori dipendenti con un'occupazione temporanea (cui viene spesso associata una condizione di precarietà), pur essendo anch'essi aumentati vistosamente (+48,8%), hanno conosciuto una dinamica notevolmente inferiore.

Occupati a part-time. Ripartizione secondo il genere.  
Anno 2008



Occupati a part-time per settore. Quota sul totale (%)



Fonte: Elaborazione su dati Istat

Va altresì detto che tra il 1993 e il 2008 l'aumento di oltre 2,9 milioni di occupati totali è stato determinato da poco più di 700 mila occupati *full-time* e da oltre 2,2 milioni di occupati a tempo parziale: in altre parole, su quattro occupati in più, tre sono occupati a part-time.

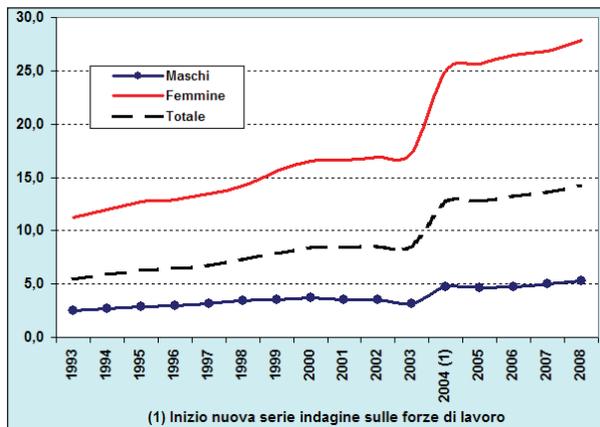
Decisamente più equilibrati, nello stesso periodo, gli incrementi degli occupati alle dipendenze secondo la durata del contratto di lavoro: un milione e 411 mila in più quelli con contratto a tempo indeterminato, un milione e 425 mila in più quelli con contratto di lavoro temporaneo. Un rapporto all'incirca di 50-50, perfettamente coerente, per inciso, con la ripartizione delle assunzioni rilevate dall'indagine Excelsior, sia pure con riferimento solo all'universo delle imprese private dell'industria e servizi (comprendente comunque oltre 10 dei 17 milioni di occupati alle dipendenze che risultano dall'indagine dell'Istat sulle forze di lavoro).

Gli oltre 3,3 milioni di occupati a tempo parziale rilevati nel 2008 si ripartiscono tra uomini e donne nella misura rispettivamente del 78 e del 22% (meno di 750 mila i primi, oltre 2,6 milioni le seconde). Ben diversa è quindi anche l'incidenza sui rispettivi totali: i dipendenti a part-time uomini sono appena il 5,3% del corrispondente totale (raggiungendo al massimo il 7% nei servizi, mentre sono solo il 2,3% dei dipendenti dell'industria), le donne sfiorano invece il 28% dell'intera popolazione lavorativa femminile, con una quota significativa anche nell'industria – che, per semplici ragioni organizzative, ha sempre recepito con maggiori difficoltà l'impiego di lavoratori part-time (quasi 21%) – ed un massimo del 29,5% nei servizi.

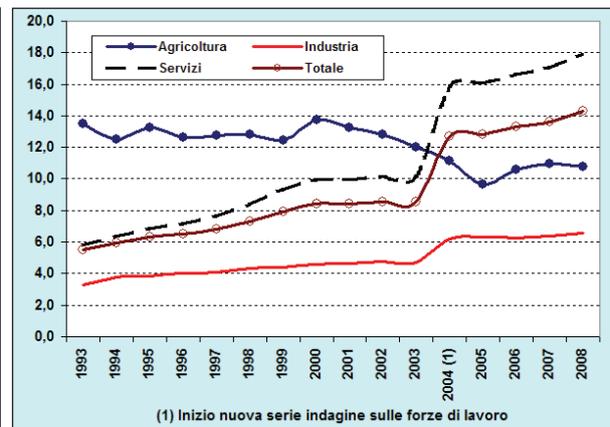
Si può dire invece che l'agricoltura fa caso a sé: già nello scorso decennio presentava una quota di occupati a tempo parziale superiore al 13% (e del 22,5% per le donne), quota progressivamente scesa fin sotto l'11% in virtù dei processi di modernizzazione del settore e del mancato ricambio generazionale, cui il settore sopperisce con una componente, sul totale dei dipendenti superiore al 13,1%, di lavoratori stranieri, quasi

il doppio della media (7,5%) e superiore a quella che si riscontra in ogni altro settore, ad eccezione delle costruzioni (dove arriva quasi al 17%).

Occupati a part-time per genere. Quota sul totale (%)

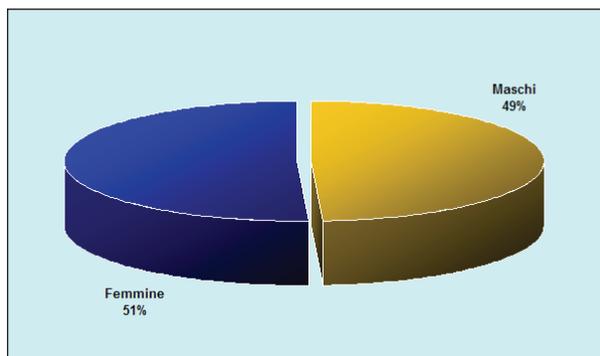


Occupati a part-time per settore. Quota sul totale (%)

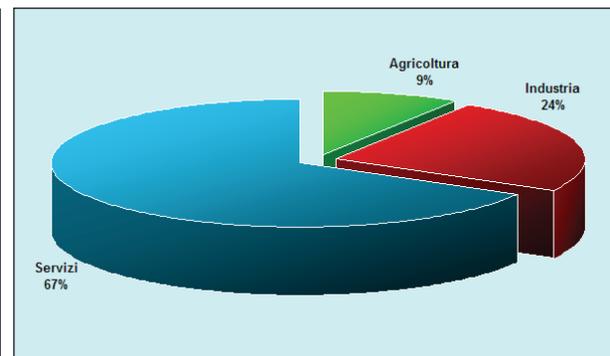


Fonte: Elaborazione su dati Istat

Occupati dipendenti a tempo determinato. Ripartizione secondo il genere. Anno 2008



Occupati a part-time per settore. Quota sul totale (%)



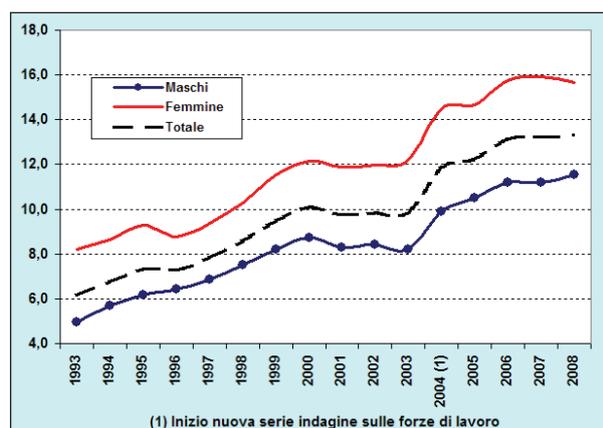
Fonte: Elaborazione su dati Istat

La distribuzione settoriale degli occupati part-time risulta fortemente sbilanciata a favore delle attività terziarie (anche per l'alto tasso di femminilizzazione degli occupati in questo ambito produttivo), dove si concentra ben l'83% del fenomeno, cui corrisponde una quota sul totale degli occupati nei servizi pari quasi al 18%. Dei restanti lavoratori a tempo parziale, il 14% è occupato nell'industria e il 3% in agricoltura, macrosettori che detengono quote, rispettivamente, del 10,8 e del 6,6% degli occupati totali.

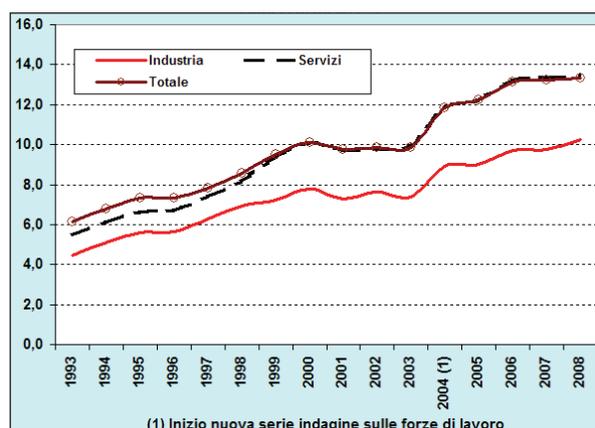
Molto diversa e più equilibrata, la distribuzione dei 2,3 milioni di dipendenti "a termine": innanzitutto secondo il genere (51% le donne e 49% gli uomini, cui corrispondono anche valori assoluti molto simili tra loro – 1 milione 179 mila le prime, 1 milione 144 mila i secondi); in secondo luogo in base al settore di attività (due terzi nei servizi, essendo oltre 1,5 milioni pari al 67%), un quarto nell'industria (564 mila, pari al 24%) e circa uno su dieci in agricoltura (205 mila, 9% del totale), proporzioni non dissimili da quelle dell'occupazione totale.

La quota di questi lavoratori sul complesso degli occupati alle dipendenze, che mediamente è del 13,3%, supera il 48% in agricoltura (settore caratterizzato da una elevata stagionalità delle lavorazioni), è del 10,3% nell'industria e supera di poco la media nei servizi, con una quota del 13,5%.

Occupati dipendenti a tempo determinato per genere.  
Quota sul totale (%)



Occupati dipendenti a tempo determinato per settore.  
Quota sul totale (%)



Fonte: Elaborazione su dati Istat

La componente femminile, maggioritaria rispetto agli uomini, presenta anche nei singoli settori quote costantemente più elevate: in agricoltura il 64% contro il 41% degli uomini, nell'industria il 12,1% (9,7% gli uomini), nei servizi il 15,4%, quattro punti in più rispetto agli uomini (11,4%).

A questo punto, dopo aver ricostruito per grosse linee il quadro evolutivo della componente quantitativamente più rilevante dell'universo del "lavoro non standard" nel nostro Paese, è possibile passare ad analizzare i principali risultati dell'ultima indagine Excelsior<sup>3</sup> su questo fenomeno nelle sue varie componenti, da tre punti principali di osservazione:

- la diffusione del ricorso da parte delle imprese alle diverse tipologie contrattuali cosiddette "atipiche" (ossia limitatamente a quelle a carattere temporaneo, escludendo dunque – in linea con il quadro definitorio sopra illustrato – il lavoro dipendente part-time a tempo indeterminato) e l'entità dell'utilizzo "a consuntivo" che le imprese fanno dei lavoratori impiegati con queste modalità;
- le assunzioni di figure con contratto di lavoro "non standard" (tempo determinato, stagionali, apprendisti, contratti d'inserimento, altri contratti di lavoro dipendente e part-time) programmate dalle imprese secondo diverse caratteristiche, da quelle personali (quali genere preferenziale, età, istruzione) a quelle aziendali (dimensione delle imprese e settore di attività);
- le previsioni di utilizzo di lavoratori atipici "esterni" o "non dipendenti" (interinali e collaboratori a progetto).

Le informazioni relative alle assunzioni e alle previsioni di utilizzo di lavoratori atipici "esterni" o "non dipendenti" sono riferite all'anno dell'indagine, quelle relative all'utilizzo a consuntivo di lavoratori atipici sono invece riferite all'anno precedente.

Per tutte e tre le dimensioni affrontate, l'ampia base campionaria consente di produrre statistiche significative fino al livello provinciale per tutti i settori economici e le classi dimensionali.

3 Il Sistema Informativo Excelsior – realizzato da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro – e gli studi integrativi ad esso collegati, consentono di quantificare il fabbisogno occupazionale per il breve e medio periodo, con un'ampia articolazione delle informazioni, raccolte su un campione di circa 100 mila imprese dell'industria e dei servizi; queste vengono elaborate secondo le principali variabili utili alla loro analisi: dal territorio (fino al livello provinciale), all'attività economica, dalla professione, al titolo di studio, dall'età alla tipologia contrattuale.

## 2. Il lavoro “atipico” nell’indagine Excelsior: imprese utilizzatrici e lavoratori impiegati

A fronte di una diffusione nell’impiego dei diversi tipi di contratti atipici (dipendenti a tempo determinato, stagionali, apprendisti, lavoratori interinali, collaboratori a progetto ed altre forme di contratti temporanei), che sembra essersi ormai da qualche anno stabilizzata, si osserva una maggioritaria e costante preferenza, in tale ambito, per i contratti di lavoro dipendente a tempo determinato (facenti riferimento a specifici contratti nazionali di lavoro), anche in termini di quota di imprese che vi fanno ricorso, mentre per gli altri tipi di contratto vi è una certa redistribuzione delle imprese da uno all’altro, che varia però di anno in anno e senza incidere, nel complesso, sul peso dei vari contratti nella composizione della forza lavoro, che resta invece molto costante.

Del resto, vi è stata, negli ultimi anni, una discreta progressione nell’impiego di queste figure, ma non più elevata di quella media dei lavoratori dipendenti: di conseguenza, restano stabili sia numero medio di lavoratori atipici impiegati per azienda, sia la proporzione tra questi e gli altri lavoratori.

Di particolare importanza appare proprio questa stabilizzazione del rapporto tra occupati stabili e occupati atipici, che segnala, da un lato, l’assenza di effettivi eccessi nell’utilizzo di queste ultime figure e, dall’altro, che questo rapporto ha forse ormai raggiunto un punto di equilibrio, oltre il quale ne soffrirebbe la stessa organizzazione dell’impresa.

Infine, tutte le differenze osservate in ordine alla diffusione e all’impiego di lavoratori atipici sembrano riconducibili non tanto a reali differenze di comportamenti o atteggiamenti o vocazioni aziendali in quanto tali (tra imprese dell’industria e dei servizi, tra piccole e grandi imprese, tra imprese del Nord e imprese del Mezzogiorno), quanto piuttosto ai fattori strutturali e congiunturali che diversificano i vari aggregati, di imprese o territoriali.

### ***2.1. La propensione delle imprese all’utilizzo dei contratti atipici***

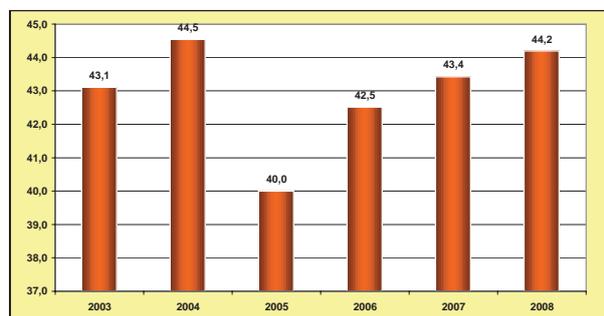
Del quasi milione e mezzo di imprese con addetti alle dipendenze esistenti in Italia (di cui una quota pari a circa un quinto prevedeva – sulla base dei dati rilevati con Excelsior – nuove assunzioni per il 2009), una parte considerevole, già da diversi anni, si avvale, per periodi più o meno lunghi, di particolari figure atipiche quali i lavoratori a progetto o i lavoratori interinali (che indicheremo qui anche come lavoratori atipici “esterni”) o di personale dipendente con uno dei possibili contratti a termine (lavoratori atipici “interni” e, in particolare, lavoratori con contratto a tempo determinato, stagionali ed apprendisti).

Si può innanzitutto osservare che la quota delle imprese che utilizzano almeno una delle diverse tipologie di figure “atipiche” si mantiene relativamente stabile nel tempo: tra il 2003 e il 2008 è oscillata toccando il suo massimo nel 2004 (con il 44,5%), per poi scendere nel 2005 al minimo del periodo considerato; successivamente, però, tale quota ha ripreso ad aumentare, portandosi, nel 2008, al 44,2% del totale.

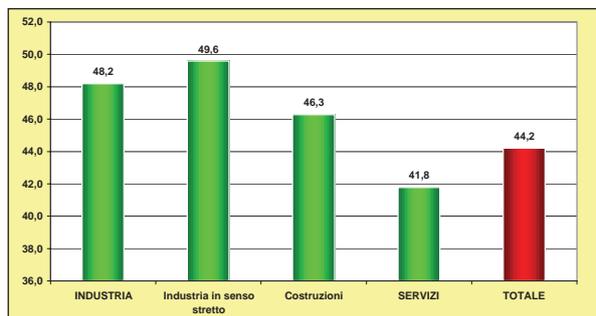
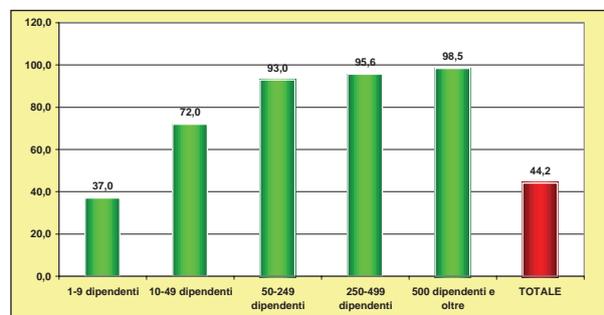
**La quota di imprese che hanno utilizzato i diversi tipi di contratti atipici. Serie storica**

	Imprese che hanno utilizzato (%)					Imprese che hanno utilizzato contratti atipici (almeno un tipo)
	Dipendenti a tempo determinato	Stagionali	Apprendisti	Lavoratori interinali	Collaboratori a progetto	
2003	21,2	n.d.	21,6	10,0	21,6	43,1
2004	19,3	3,9	22,6	6,0	14,8	44,5
2005	19,4	3,4	20,1	5,2	10,2	40,0
2006	21,1	2,9	21,4	5,7	10,4	42,5
2007	25,0		20,0	5,6	9,7	43,4
2008	26,2		19,9	5,8	9,9	44,2

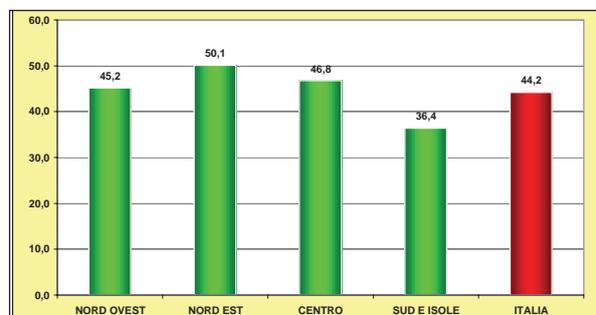
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

**Quota di imprese che hanno utilizzato almeno una tipologia di contratto atipico**


Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

**Quota di imprese che hanno utilizzato almeno una tipologia di contratto atipico, per settore. Anno 2008**

**Quota di imprese che hanno utilizzato almeno una tipologia di contratto atipico, per classe dimensionale. Anno 2008**


Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

**Quota di imprese che hanno utilizzato almeno una tipologia di contratto atipico, per circoscrizione territoriale. Anno 2008**


Entrando nel dettaglio delle diverse tipologie contrattuali, le imprese che hanno utilizzato contratti a tempo determinato (compresi quelli a carattere stagionale) nel 2008 sono state il 26,2% del totale (in leggero aumento rispetto al 25% del 2007); rilevante anche la quota delle imprese che hanno utilizzato contratti di apprendistato, che oscilla tra il 20 e il 22%, facendo però registrare, nel complesso dei 6 anni considerati, un calo dal 21,6% del 2003 al 19,9% del 2008; decisamente minore e in riduzione, sebbene in modo irregolare, la diffusione del lavoro interinale, che lo scorso anno ha interessato meno del 6% delle imprese (quota quasi dimezzata rispetto al 2003), così come dei collaboratori a progetto, la cui quota di imprese utilizzatrici è scesa dal 21,6% del 2003 al 9,9% del 2008<sup>4</sup>.

4 Ovviamente ciascuna impresa può utilizzare una o più delle tipologie contrattuali considerate, per cui la somma delle percentuali citate è superiore a quella delle imprese che ne hanno utilizzata almeno una.

Da un punto di vista settoriale, la diffusione del lavoro atipico è alquanto differenziata tra le imprese dell'industria e dei servizi: delle prime nel 2008 ha fatto ricorso a questo tipo di figure oltre il 48% (con un picco del 49,6% nell'industria in senso stretto), quota superiore di 6,4 punti a quella delle imprese del terziario, che non arriva al 42%.

La propensione all'utilizzo di lavoratori atipici appare invece relativamente omogenea nei diversi territori del paese: Nord-Est, Nord-Ovest e Centro tra il 45 e il 50%, mentre solo nel Mezzogiorno si scende al 36,4%: in altre parole, circa un'impresa su due nel Centro-Nord, poco più di una su tre nel Sud e Isole. Da notare comunque che l'area in cui si riscontra un utilizzo nettamente più elevato di queste forme contrattuali è il Nord-Est, dove la percentuale di imprese che ne utilizzano almeno una supera addirittura di ben 6 punti la media nazionale, da cui si discostano notevolmente, più in dettaglio, quattro regioni del Centro-Nord, con oltre la metà delle imprese che fanno ricorso a lavoratori atipici: Emilia Romagna, Marche, Friuli e soprattutto Valle d'Aosta (58,5%).

Per quanto concerne infine la classe dimensionale, la diffusione del ricorso al lavoro atipico appare direttamente proporzionale al numero di dipendenti: lo utilizza poco più di un terzo delle imprese fino a 9 dipendenti, la quasi totalità (98,5%) di quelle sopra la soglia dei 250 dipendenti.

## 2.2. I lavoratori atipici utilizzati dalle imprese

Il numero complessivo di lavoratori con contratto atipico (di durata temporanea) impiegati dalle imprese, nel 2008, ha superato i due milioni di unità, con un aumento del 5,5% rispetto all'anno precedente.

La maggiore quota di personale utilizzato secondo il tipo di contratto riguarda i dipendenti a tempo determinato, che includendo anche gli stagionali, sono stati il 53,6% del totale; seguono gli apprendisti, con una quota del 19,3%, e quindi interinali e collaboratori a progetto, entrambi nella misura di oltre il 13%; molto modesti i cambiamenti di composizione nell'arco del triennio 2006-2008, segno di una struttura di questi occupati sostanzialmente stabilizzata.

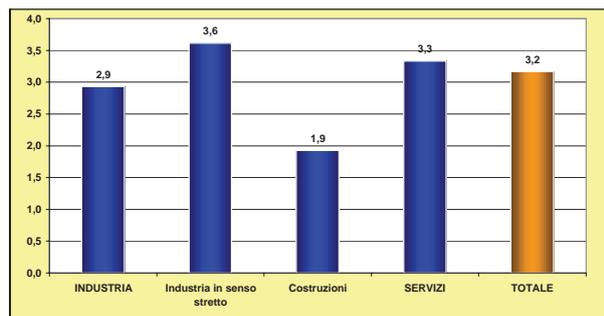
Personale dipendente con contratto atipico impiegato nell'anno

	Personale utilizzato per tipo di contratto						
	Dipendenti a tempo determinato (inclusi gli stagionali)	Apprendisti	Lavoratori interinali	Collaboratori a progetto	TOTALE ATIPICI	Contratti atipici utilizzati - N° medio per impresa utilizzatrice	Contratti atipici x 100 dipendenti imprese utilizzatrici
<b>Valori assoluti</b>							
2006	1.046.300	389.300	230.500	260.800	1.926.900	3,3	24,1
2007	1.045.300	380.300	258.900	254.900	1.939.400	3,2	22,7
2008	1.096.600	395.800	279.400	274.400	2.046.200	3,2	23,4
<b>Composizione %</b>							
2006	54,3	20,2	12,0	13,5	100,0	-	-
2007	53,9	19,6	13,3	13,1	100,0	-	-
2008	53,6	19,3	13,7	13,4	100,0	-	-

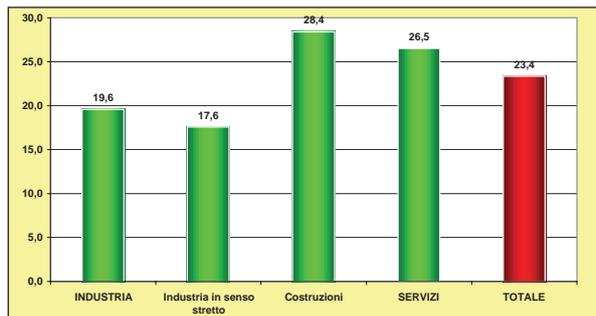
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Stabili sono anche due rapporti che “dimensionano” e sono in grado di rendere conto dell’effettiva rilevanza della presenza di queste figure all’interno delle imprese: in media 3,2 sono i contratti atipici per impresa e 23 sono i lavoratori atipici ogni 100 dipendenti (circa uno a quattro), anche in questo caso con variazioni di lieve entità da un anno all’altro. Lo stesso ultimo indicatore, rapportato non alle imprese utilizzatrici di lavoratori atipici, ma all’insieme delle imprese con dipendenti, è ovviamente inferiore, ma ugualmente stabile (con valori, nell’ultimo triennio, compresi tra 17,8 e il 18,1).

**Numero medio di contratti atipici utilizzati per impresa utilizzatrice, per settore. Anno 2008**

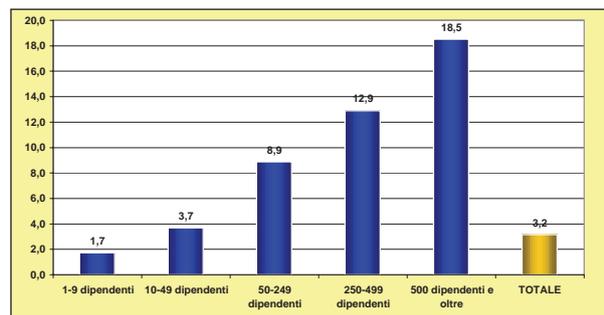


**Numero medio di contratti atipici utilizzati per 100 dipendenti delle imprese utilizzatrici, per settore. Anno 2008**

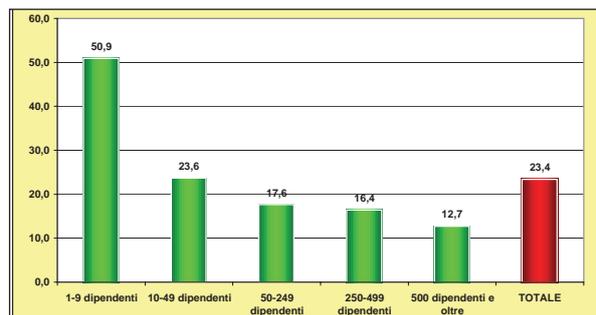


Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

**Numero medio di contratti atipici utilizzati per impresa utilizzatrice, per classe dimensionale Anno 2008**

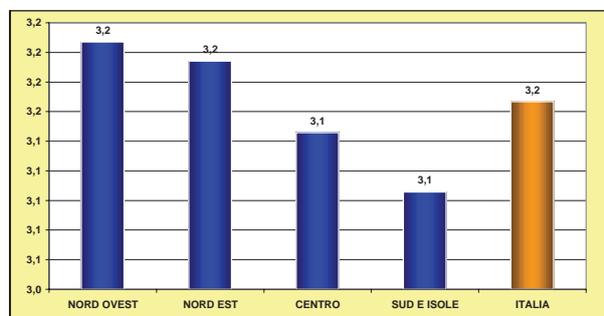


**Numero medio di contratti atipici utilizzati per 100 dipendenti delle imprese utilizzatrici, per classe dimensionale. Anno 2008**

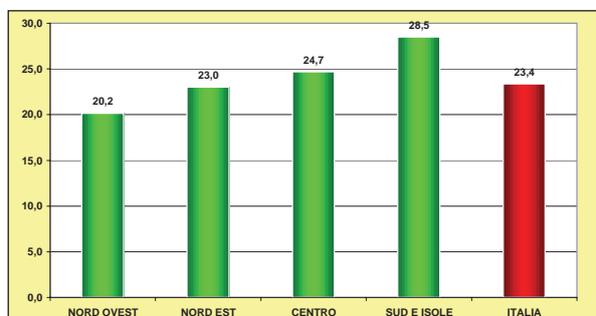


Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

**Numero medio di contratti atipici utilizzati per impresa utilizzatrice, per circoscrizione territoriale. Anno 2008**



**Numero medio di contratti atipici utilizzati per 100 dipendenti delle imprese utilizzatrici, per circoscrizione territoriale. Anno 2008**



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Questi due rapporti presentano invece differenze anche notevoli secondo le diverse angolazioni di analisi che l’indagine consente.

Innanzitutto da un punto di vista settoriale: 2,9 contratti atipici utilizzati in media per impresa nell'industria, 3,3 nei servizi; nell'industria si va però da appena 1,9 nelle costruzioni a 3,6 nell'industria in senso stretto, in gran parte costituita dalle attività manifatturiere.

Ancor più elevata la variabilità del numero medio dei contratti in base alla dimensione aziendale, con un rapporto tanto più alto quanto questa è maggiore: 1,7 rapporti di lavoro per impresa in quelle fino a 9 dipendenti, 18,5 in quelle con almeno 250 dipendenti.

Al contrario, secondo la circoscrizione territoriale le differenze sono minime: 3,2 contratti nelle regioni del Nord, 3,1 in quelle del Centro e del Mezzogiorno.

Il rapporto tra dipendenti dell'impresa e lavoratori atipici impiegati ha in alcuni casi un andamento opposto a quello sin qui osservato, in ragione della diversa dimensione media delle imprese: particolarmente ampio nelle costruzioni e nei servizi (28,4 e 26,5 atipici ogni 100 dipendenti), settori a elevata frammentazione, decisamente più basso nell'industria in senso stretto (17,6%).

Per la stessa ragione questo rapporto decresce notevolmente all'aumentare delle dimensioni aziendali: pari a quasi 51 nelle imprese fino a 9 addetti (dove quindi, in pratica, anche lo stock degli occupati di ripartisce ormai in misura pressoché uguale tra dipendenti e atipici), scende a meno di 13 nelle grandi imprese (con almeno 250 dipendenti).

Lo stesso rapporto, infine, aumenta passando da Nord a Sud del Paese (20,2 nel Nord-Ovest, 28,5% in quelle del Mezzogiorno), ancora una volta, molto probabilmente, in ragione anche (ma non solo) della diversa dimensione media delle imprese nei vari territori.

### **3. Il lavoro “non standard” nell'indagine Excelsior: le assunzioni previste nel 2009**

Le previsioni di assunzione rappresentano il “core” dell'indagine Excelsior, anche per il dettaglio delle informazioni che le caratterizza, dettaglio disponibile sia per le assunzioni nel loro insieme, sia per le diverse tipologie di contratto non standard utilizzate dalle imprese (per ciascuna delle quali è riportata in allegato un'ampia documentazione statistica, cui si rimanda per ulteriori approfondimenti). Il loro andamento, ma soprattutto le loro caratteristiche, sono quindi l'oggetto principale di questo rapporto.

#### ***3.1. Andamento e composizione delle assunzioni previste dalle imprese***

Nel corso del 2009, le imprese italiane dei settori extra-agricoli prevedono di effettuare, complessivamente, quasi 782 mila assunzioni, di cui 258 mila a carattere stagionale, (pari a un terzo del totale) e 523.600 “non stagionali” (i restanti due terzi). A queste assunzioni si aggiunge il ricorso a oltre 330 mila fra lavoratori interinali e collaboratori a progetto, di cui si dirà più avanti al Capitolo 4, per una domanda totale di oltre 1,1 milioni di persone, sia pure con caratteristiche, orari, durata del lavoro diverse tra loro.

La ripartizione delle assunzioni tra stagionali e non stagionali, che fino allo scorso anno mostrava una tendenza continua di spostamento a favore dei dipendenti “non stagionali”, nel 2009 si inverte, e la quota degli stagionali (le cui assunzioni previste

umentano anche in valore assoluto, con variazione del +2,5%) si attesta al 33%, il livello più elevato degli ultimi 5 anni.

Delle assunzioni riferite a lavoratori “non stagionali”, quasi 252 mila (il 48,1%) saranno regolate da un contratto di lavoro a tempo indeterminato e riguarderanno, quindi, lavoratori “stabili”. I lavoratori che si prevede di assumere con uno dei vari contratti a termine saranno invece poco meno del 52%, continuando nella flessione che in termini relativi già era stata segnalata lo scorso anno, dopo il massimo del 56% toccato nel 2007.

**Assunzioni totali per tipologia contrattuale nelle imprese dell'industria e dei servizi. Valori assoluti e rapporti di composizione. Serie storica 2005-2009**

	Assunzioni totali (n°)					Assunzioni totali (%)					Assunzioni non stagionali (%)				
	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009	2005	2006	2007	2008	2009
<b>Assunzioni totali</b> .....	918.720	961.810	1.104.660	1.079.480	781.600	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0					
- Stagionali.....	270.980	266.040	265.200	251.590	257.980	29,5	27,7	24,0	23,3	33,0					
- <b>Non stagionali</b> .....	647.740	695.770	839.460	827.890	523.620	70,5	72,3	76,0	76,7	67,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
- di cui:															
- A tempo indeterminato.....	323.570	322.110	381.270	392.580	251.710	35,2	33,5	34,5	36,4	32,2	50,0	46,3	45,4	47,4	48,1
- <b>A termine</b> .....	324.170	373.660	458.190	435.320	271.910	35,3	38,8	41,5	40,3	34,8	50,0	53,7	54,6	52,6	51,9
- di cui:											% sul totale assunzioni a termine				
- A tempo determinato.....	244.980	285.620	357.260	352.480	212.510	26,7	29,7	32,3	32,7	27,2	75,6	76,4	78,0	81,0	78,2
- Apprendistato.....	58.740	66.880	80.580	66.030	47.120	6,4	7,0	7,3	6,1	6,0	18,1	17,9	17,6	15,2	17,3
- Contratto di inserimento.....	11.920	12.790	13.150	13.030	8.250	1,3	1,3	1,2	1,2	1,1	3,7	3,4	2,9	3,0	3,0
- Altro contratto.....	8.530	8.370	7.200	3.780	4.030	0,9	0,9	0,7	0,4	0,5	2,6	2,2	1,6	0,9	1,5
- <b>Totale atipici (inclusi stagionali)</b>	595.150	639.700	723.390	686.900	529.890	64,8	66,5	65,5	63,6	67,8					
											% su assunzioni non stagionali				
<b>Contratti a part-time</b> .....	98.350	98.330	126.070	126.070	108.440						15,2	14,1	15,0	15,2	20,7

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Se da un lato la quota degli assunti con contratto a termine sembra aver raggiunto, già nel 2008 un livello adeguato nell'organizzazione delle imprese (vale a dire, se gli assetti strutturali degli stock sono ormai considerati dalle imprese sufficientemente flessibilizzati), l'ulteriore contrazione dell'incidenza delle assunzioni a termine riflette un comportamento tipico che riguarda tutte le figure di questo tipo (compresi gli interinali): una loro riduzione più accentuata della media dell'occupazione nelle fasi di recessione (venendo meno le esigenze produttive che ne stanno alla base), alla quale dovrebbe far seguito, nel momento in cui il ciclo economico volge alla ripresa, una “ripartenza” più rapida e anticipata rispetto agli occupati stabili.

Per gli stagionali – la cui domanda viene espressa soprattutto, oltre che dalle attività agricole (qui non considerate) dalle attività terziarie (nelle quali si prevede quasi l'83% delle assunzioni di queste figure) – ciò vale meno, essendo la domanda di servizi più interna che internazionale e soffrendo, più che di un calo secco e sicuramente “di livello”, di un maggiore grado di incertezza. Il che, molto probabilmente, consiglia appunto un maggiore ricorso a questa forma di occupazione temporanea.

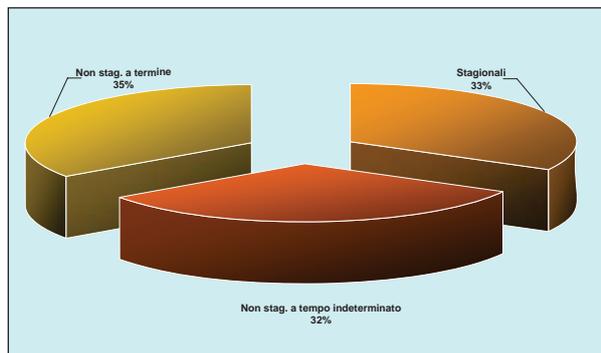
Nel complesso, le assunzioni totali previste con un contratto atipico (stagionale o a termine) arrivano a quasi 529 mila, per una quota del 67,8% delle assunzioni complessive (stagionali e “non stagionali”): quota in aumento di 4,2 punti rispetto al 2008 e sul valore massimo degli ultimi 5 anni, ma in ragione essenzialmente della variazione in

aumento delle assunzioni a carattere stagionale, dato che quelle a tempo indeterminato e determinato diminuiscono all'incirca nella stessa misura (-35,9% e -37,5%).

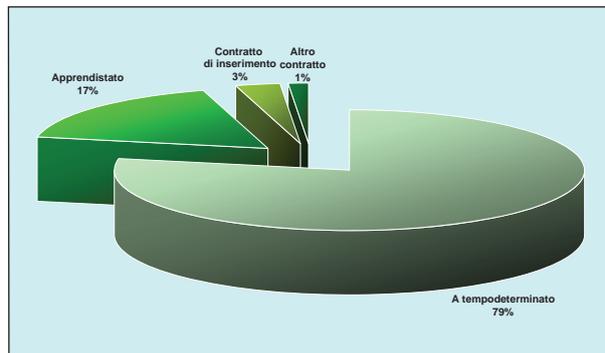
La ripartizione per tipologia contrattuale delle assunzioni a termine "non stagionali" previste nel 2009 mostra anche una fortissima prevalenza dei contratti a tempo determinato (che fanno riferimento a un contratto nazionale di lavoro), la cui quota, pur diminuendo di 2,8 punti rispetto al 2008, rimane ancora superiore al 72%, confermandosi nettamente in testa alle preferenze delle imprese.

La ripartizione delle tipologie contrattuali si sposta quindi a favore dei contratti di

Composizione delle assunzioni totali previste nel 2009 per grandi tipologie contrattuali



Composizione delle assunzioni totali previste nel 2009 con contratto di lavoro temporaneo (esclusi stagionali) per tipo di contratto



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

apprendistato (dal 15,2 al 17,3%) e del gruppo residuale degli "altri" contratti a termine (dallo 0,9 all'1,5%), gli unici ad aumentare anche in valore assoluto rispetto alla previsione del 2008 (+6,6%); invariata rimane invece la quota dei contratti di inserimento, pari al 3%, come l'anno precedente.

Aumenta, infine, anche la quota sul totale delle assunzioni a part-time (dal 15,2 al 20,7%), oggetto di un successivo approfondimento e tenute separate in quanto possono riguardare sia lavoratori a tempo indeterminato che lavoratori temporanei.

### 3.2. Diversità di composizione e andamento

**Industria e servizi.** La ripartizione tra i settori e la composizione interna a ciascuno di essi delle assunzioni previste secondo le varie modalità contrattuali presenta differenze non lievi e di carattere sostanzialmente strutturale.

Si osserva innanzitutto, con riferimento al 2009, che mentre le assunzioni nel loro complesso si ripartiscono tra industria e servizi nella misura rispettivamente del 28,7 e del 71,3%, alcuni gruppi di assunzioni presentano una distribuzione tra settori alquanto diversa. In particolare, quote di assunzioni particolarmente elevate nelle attività terziarie si riscontrano per le assunzioni di lavoratori stagionali (quasi l'83%), in larga parte per le specifiche esigenze del settore turistico-alberghiero e le attività ad esso collegate. Ciò determina complessivamente una quota di lavoratori atipici nelle attività terziarie pari esattamente a tre quarti del totale. Nell'industria si segnala invece la quota particolarmente elevata di assunzioni stabili (a tempo indeterminato), pari al 36,6%,

così come, tra le assunzioni a termine, le quote di occupati a tempo determinato (32,9%) e con contratto di apprendistato (33%).

Tali tendenze trovano corrispondenza, ovviamente, nella diversa composizione delle assunzioni all'interno di ciascuno dei due settori, che complessivamente appare più orientata alla stabilità nel settore industriale rispetto a quello dei servizi: nel primo le assunzioni atipiche (di tutti i tipi) sono il 59% delle assunzioni totali, nei servizi il 71,4%; la differenza deriva dalla diversa incidenza sia delle assunzioni a carattere stagionale di cui si è detto (meno del 20% nell'industria, oltre il 38% nei servizi), sia dei contratti a termine (39,4 e 32,9%).

Fra le attività industriali si segnalano le differenze non trascurabili che vi sono tra l'industria in senso stretto e il comparto delle costruzioni: quest'ultimo presenta complessivamente la quota più bassa di lavori atipici nel complesso (49,9%), inferiore di ben 15 punti alla corrispondente quota nell'industria in senso stretto<sup>5</sup>.

#### Assunzioni totali per tipologia contrattuale. Confronti intersettoriali. Anno 2009

	Ripartizione % tra settori		Composizione % sul totale		Composizione % su non stagionali		Variazione % 2008-09	
	Industria	Servizi	Industria	Servizi	Industria	Servizi	Industria	Servizi
<b>Assunzioni totali</b> .....	28,7	71,3	100,0	100,0	-	-	-41,1	-20,2
- <i>Stagionali</i> .....	17,1	82,9	19,6	38,4	-	-	-19,0	8,5
- <b>Non stagionali</b> .....	34,5	65,5	80,4	61,6	100,0	100,0	-44,8	-31,5
- di cui:								
- <i>A tempo indeterminato</i> .....	36,6	63,4	41,0	28,6	51,1	46,5	-41,8	-31,9
- <b>A termine</b> .....	32,5	67,5	39,4	32,9	48,9	53,5	-47,7	-31,1
- di cui:								
- <i>A tempo determinato</i> .....	32,9	67,1	31,1	25,6	79,1	77,7	-48,6	-34,1
- <i>Apprendistato</i> .....	33,0	67,0	6,9	5,7	17,6	17,2	-44,9	-16,5
- <i>Contratto di inserimento</i> .....	23,5	76,5	0,9	1,1	2,2	3,4	-41,6	-35,0
- <i>Altro contratto</i> .....	23,6	76,4	0,4	0,6	1,1	1,7	-28,0	25,2
- <b>Totale atipici (inclusi stagionali)</b> ...	25,0	75,0	59,0	71,4	-	-	-40,7	-14,3
<b>Contratti a part-time</b> .....	13,8	86,2	13,8	86,2	8,3	27,2	-19,3	-13,1

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

A fare la differenza è l'esigua quota, nelle costruzioni, delle assunzioni stagionali, (appena il 7,1%) segnalando come le tecniche produttive del settore si siano di molto affrancate dalla dipendenza dalle condizioni atmosferiche (e quindi stagionali) come avveniva in passato. Ma una certa differenza tra i due settori si riscontra anche quanto a incidenza dei contratti a termine sul complesso di quelli non stagionali: il 46,1% nelle costruzioni, il 51,4% nell'industria in senso stretto.

Tornando ai due macro-settori dell'industria e dei servizi, differenze di scarso rilievo si osservano invece per quanto riguarda le assunzioni a termine tra le diverse tipologie contrattuali: la più rilevante, quella dei contratti a tempo determinato, incide per il 79,1% nell'industria e per il 77,7% nei servizi.

<sup>5</sup> Il settore delle costruzioni si caratterizza per diverse peculiarità; tra le più importanti le difficoltà di reperimento delle figure richieste, soprattutto di basso livello professionale (non a caso coperte in larga parte da personale straniero); e in secondo luogo la gestione dell'impiego affidata alla "Cassa Edile", che in pratica gestisce il collocamento delle figure operaie impiegate nell'edilizia.

I due settori si differenziano altresì per il diverso andamento, tra il 2008 e il 2009, delle assunzioni previste: nel complesso -41,4% nell'industria, -20,2% nei servizi. La differenza è dovuta non tanto alle assunzioni a tempo indeterminato (tra le quali vi sono comunque 10 punti di distacco: -42% nell'industria, -32% nei servizi), ma più alle assunzioni non stagionali a termine (-48% e -31% circa) e alle assunzioni stagionali, in diminuzione nell'industria (-19%), in aumento nei servizi (+8,5%), dove hanno un'incidenza all'incirca doppia di quella rilevata nell'industria (38,4% e 19,6% delle assunzioni totali).

#### Le assunzioni previste dalle imprese nel 2009 per tipologia contrattuale (Composizione %)

	Totale assunzioni	Stagionali	Non stagionali							Totale assunzioni a termine e stagion.
			Totali	A tempo Indeterm.	A termine					
					Totali	A tempo determinato	Apprend.	Inserim.	Altro	
<b>Totale .....</b>	<b>100,0</b>	<b>33,0</b>	<b>67,0</b>	<b>32,2</b>	<b>34,8</b>	<b>27,2</b>	<b>6,0</b>	<b>1,1</b>	<b>0,5</b>	<b>67,8</b>
Industria.....	100,0	19,6	80,4	41,0	39,4	31,1	6,9	0,9	0,4	59,0
<i>Industria in senso stretto .....</i>	<i>100,0</i>	<i>27,8</i>	<i>72,2</i>	<i>35,1</i>	<i>37,1</i>	<i>29,1</i>	<i>6,0</i>	<i>1,3</i>	<i>0,6</i>	<i>64,9</i>
<i>Costruzioni .....</i>	<i>100,0</i>	<i>7,1</i>	<i>92,9</i>	<i>50,1</i>	<i>42,8</i>	<i>34,2</i>	<i>8,3</i>	<i>0,3</i>	<i>0,1</i>	<i>49,9</i>
Servizi.....	100,0	38,4	61,6	28,6	33,0	25,6	5,7	1,1	0,6	71,4
1-9 dipendenti.....	100,0	34,2	65,8	32,4	33,4	23,9	8,7	0,4	0,4	67,6
10-49 dipendenti.....	100,0	44,3	55,7	24,5	31,2	27,3	3,5	0,2	0,3	75,5
50-249 dipendenti.....	100,0	33,6	66,4	29,5	36,9	33,4	2,3	0,5	0,6	70,5
250-499 dipendenti.....	100,0	27,6	72,4	36,0	36,4	29,8	3,1	1,7	1,7	63,9
500 dipendenti e oltre.....	100,0	19,7	80,3	40,7	39,6	29,1	6,3	3,6	0,7	59,3
Piemonte .....	100,0	25,8	74,2	30,6	43,7	33,6	8,3	1,1	0,6	69,4
Valle d'Aosta.....	100,0	63,9	36,1	13,6	22,5	20,1	1,9	0,4	--	86,4
Lombardia.....	100,0	19,4	80,6	43,0	37,6	29,1	7,4	2,1	0,8	57,0
Liguria.....	100,0	36,8	63,2	29,0	34,2	27,3	6,0	0,7	0,2	71,0
Trentino Alto Adige .....	100,0	63,7	36,3	14,4	21,9	18,4	3,1	0,3	0,1	85,6
Veneto .....	100,0	31,4	68,6	30,6	38,0	29,4	6,8	0,8	1,0	69,4
Friuli Venezia Giulia.....	100,0	24,7	75,3	32,7	42,7	34,0	7,2	1,0	0,4	67,3
Emilia Romagna .....	100,0	35,2	64,8	29,5	35,3	29,1	4,7	0,5	1,0	70,5
Toscana .....	100,0	38,1	61,9	22,7	39,2	31,7	6,4	0,8	0,3	77,3
Umbria.....	100,0	26,6	73,4	25,1	48,3	37,3	10,0	0,7	0,3	74,9
Marche.....	100,0	40,0	60,0	20,7	39,3	32,3	6,1	0,4	0,5	79,3
Lazio.....	100,0	23,1	76,9	37,3	39,6	30,5	7,2	1,6	0,3	62,7
Abruzzo .....	100,0	42,2	57,8	30,9	26,9	20,4	4,8	0,7	1,1	69,1
Molise .....	100,0	23,5	76,5	37,9	38,6	32,8	4,9	0,7	--	62,1
Campania .....	100,0	40,9	59,1	32,9	26,2	18,3	6,3	1,2	0,4	67,1
Puglia.....	100,0	38,5	61,5	32,9	28,6	22,7	5,0	0,7	0,2	67,1
Basilicata .....	100,0	22,6	77,4	50,4	27,1	21,2	3,1	1,6	1,2	49,6
Calabria .....	100,0	34,1	65,9	39,6	26,2	20,9	4,2	1,0	0,2	60,4
Sicilia .....	100,0	27,9	72,1	43,3	28,7	22,8	4,9	0,8	0,2	56,7
Sardegna.....	100,0	42,8	57,2	24,9	32,3	28,8	2,5	0,9	0,1	75,1
<b>Nord Ovest .....</b>	<b>100,0</b>	<b>24,3</b>	<b>75,7</b>	<b>36,3</b>	<b>39,3</b>	<b>29,8</b>	<b>7,3</b>	<b>1,6</b>	<b>0,6</b>	<b>63,7</b>
<b>Nord Est.....</b>	<b>100,0</b>	<b>38,6</b>	<b>61,4</b>	<b>27,2</b>	<b>34,2</b>	<b>27,6</b>	<b>5,3</b>	<b>0,6</b>	<b>0,8</b>	<b>72,8</b>
<b>Centro .....</b>	<b>100,0</b>	<b>31,0</b>	<b>69,0</b>	<b>29,0</b>	<b>40,0</b>	<b>31,6</b>	<b>7,0</b>	<b>1,1</b>	<b>0,3</b>	<b>71,0</b>
<b>Sud e Isole.....</b>	<b>100,0</b>	<b>36,9</b>	<b>63,1</b>	<b>35,0</b>	<b>28,1</b>	<b>21,8</b>	<b>5,0</b>	<b>0,9</b>	<b>0,3</b>	<b>65,0</b>

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tutto ciò fa sì che mentre nell'industria l'insieme delle assunzioni con contratto atipico presentano un calo del 40,7% (di poco inferiore a quello dei contratti a tempo indeterminato, pari a -41,8%), nei servizi la riduzione è del 14,3%, più che dimezzata rispetto a quella prevista per le assunzioni a tempo indeterminato (quasi del -32%).

La crisi, in altre parole, non modifica le strategie delle imprese industriali in ordine alle tipologie contrattuali; sposta invece, verso un maggior grado di flessibilizzazione delle stesse, la domanda di lavoro espressa dalle imprese dei servizi.

**La dimensione d'impresa.** La dimensione d'impresa, già si è avuto modo di constatarlo da altri punti di osservazione, incide non poco nel determinare la struttura della domanda di lavoro, anche secondo la specifica angolazione delle tipologie contrattuali utilizzate.

Diversamente da altri aspetti, tuttavia, non vi è tra dimensioni aziendali e ricorso ai contratti atipici una relazione lineare: sono le imprese medie e medio-piccole (50-249 e 10-49 dipendenti) quelle che presentano le quote più elevate di contratti atipici sul complesso delle assunzioni: rispettivamente il 75,5 e il 70,5%, contro una media del 67,8%. In prossimità di questa si attestano le imprese fino a 9 dipendenti, mentre ne stanno al di sotto sia le imprese medio-grandi (50-249 dipendenti), sia le grandi (con oltre 500 dipendenti), nelle quali le assunzioni di lavoratori atipici sono rispettivamente il 63,9 e il 59,3% del totale.

Pertanto, solo dai 50 addetti in su si osserva una relazione inversa tra dimensioni aziendali e incidenza dei contratti atipici.

Considerando le sole assunzioni "non stagionali", le maggiori quote di contratti a termine si riscontrano sempre nelle imprese di media e medio-piccola ampiezza (nell'ordine del 55-56%); tra i contratti a termine utilizzati, piccole e grandi imprese si caratterizzano entrambe per le quote più basse di contratti a tempo determinato, compensate da quote più elevate di contratti di apprendistato (e, nelle grandi aziende, da quelli di inserimento).

**Le differenze territoriali.** Il territorio costituisce anch'esso un fattore di differenziazione non marginale nella ripartizione delle assunzioni secondo i diversi tipi di contratto.

Considerando tutti gli ingressi attesi, Nord-Est e Centro sono le circoscrizioni con le maggiori quote di atipici (stagionali e a termine), pari rispettivamente al 73% e al 71% circa del totale; quote notevolmente inferiori si riscontrano invece negli altri ambiti: 63,7% nel Nord-Ovest, 65% nel Mezzogiorno.

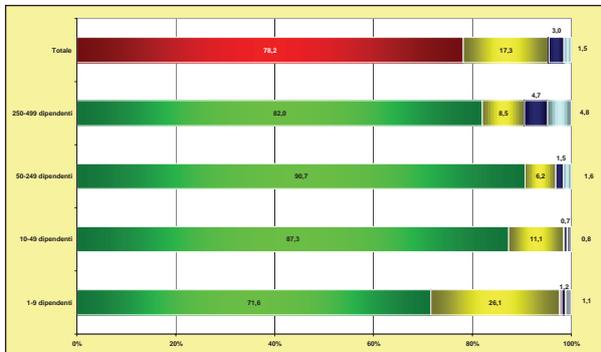
Differenze analoghe (ma anche un *range* di valori più esteso) si riscontrano escludendo gli stagionali: in questo caso, le assunzioni a termine sono comprese tra il 44,5% del totale nel Sud e nelle Isole, e quasi il 58% nelle regioni del Centro.

Il diverso orientamento a livello territoriale circa l'assunzione di lavoratori atipici emerge con maggiore evidenza passando al livello regionale: considerando le assunzioni a termine (esclusi gli stagionali), la relativa quota (mediamente quasi del 52%) presenta un'escursione di valori di circa 31 punti, dal 34,9% della Basilicata al 65,8% dell'Umbria.

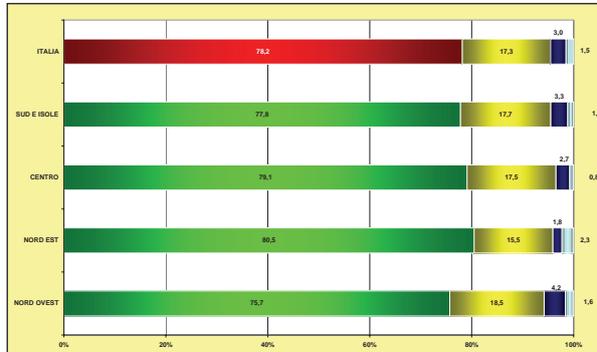
Nelle ultime cinque posizioni della graduatoria (quindi, con la minore incidenza delle assunzioni a termine) figurano altrettante regioni del Mezzogiorno (oltre alla Basilicata, Calabria, Sicilia, Campania e Puglia); quote non eccessive di assunzioni a termine si osservano nelle regioni maggiori: la Lombardia è sestultima (appena prima delle cinque regioni meridionali di cui si è detto); il Lazio è al di sotto della media; il Veneto la supera (ma di appena 3,5 punti); solo il Piemonte (sesta regione di questa graduatoria) si avvicina ai valori massimi, superando la media di quasi 7 punti percentuali;

valori massimi che si riscontrano in regioni tipiche della “Terza Italia” (Umbria, Marche, Toscana, Friuli) o in regioni a forte vocazione turistica (Valle d’Aosta e Trentino), dove queste assunzioni sono equivalenti alle stagionali.

La ripartizione per tipo dei contratti a termine (esclusi stagionali) previsti dalle imprese nell’anno 2009, per classe dimensionale

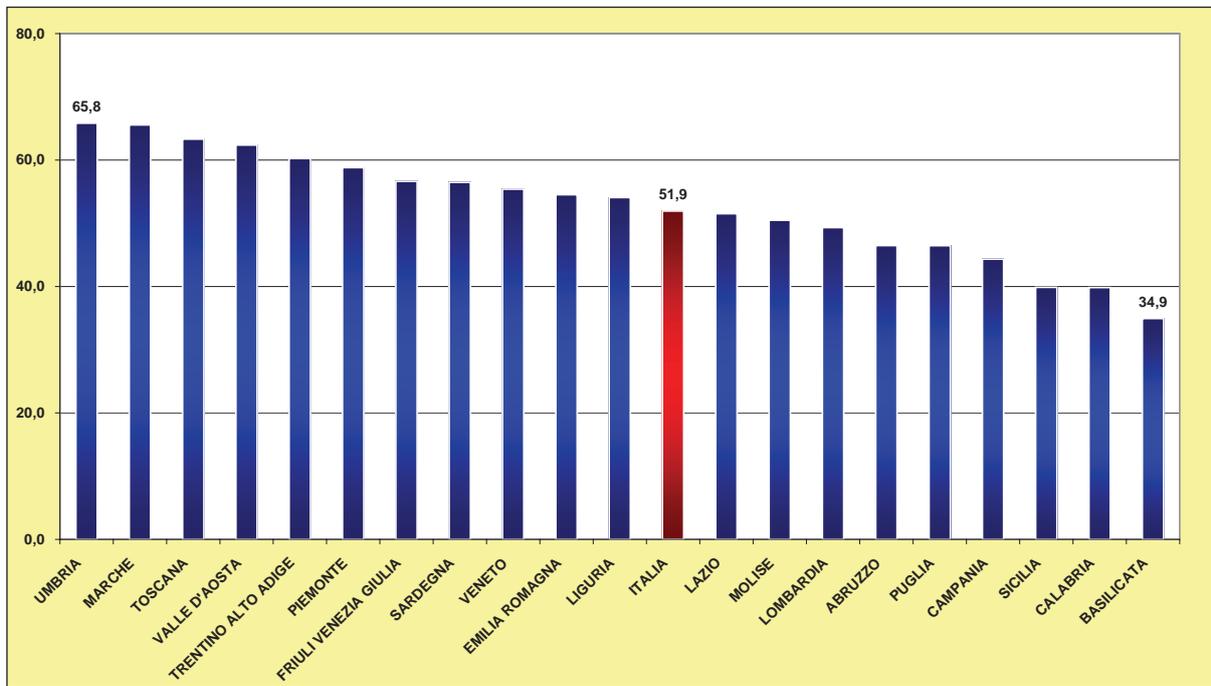


La ripartizione per tipo dei contratti a termine (esclusi stagionali) previsti dalle imprese nell’anno 2009, per circoscrizione territoriale



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

La ripartizione per tipo dei contratti a termine (esclusi stagionali) previsti dalle imprese nell’anno 2009, per regione



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

### 3.3. Le principali caratteristiche richieste ai lavoratori con contratto atipico

La tavola sottostante riporta in modo sintetico la distribuzione delle assunzioni previste nel corso del 2009 secondo le principali caratteristiche rilevate dall’indagine Excelsior, per ciascuna tipologia contrattuale che le imprese intendono applicare.

Mentre la distribuzione delle assunzioni per tipo di contratto è stata oggetto di analisi nel capitolo precedente, in questo saranno poste a confronto le diversità di composi-

zione che differenziano i vari tipi di contratto, in particolare tra gli atipici e i “non atipici”, vale a dire i contratti a tempo indeterminato.

#### Le caratteristiche delle assunzioni programmate dalle imprese, per tipo di contratto. Anno 2009 (Composizione %)

	Totale assunzioni	Stagionali	Non stagionali						Totale assunzioni a termine e stagion.	Assunzioni non stag. a part time	Assunzioni non stag. a full time	% assunzioni part-time su tot. non stagion.
			Totali	A tempo indetermin.	A termine			Totali				
					Totali	A tempo determinato	Apprend.					
<b>Totale .....</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>20,7</b>
Fino a 29 anni.....	35,0	31,5	36,8	29,6	43,4	33,6	-	53,8	37,6	34,8	37,3	19,6
30 anni e +.....	30,2	26,6	32,0	38,1	26,4	30,8	-	26,3	26,5	26,1	33,6	16,9
Età non rilevante.....	34,8	41,9	31,2	32,3	30,3	35,6	-	19,9	35,9	39,1	29,2	25,9
Di difficile reperimento.....	19,2	16,7	20,5	19,9	21,1	19,8	25,4	25,4	18,9	18,4	21,0	18,6
In sost. di analoga figura.....	38,6	34,2	40,7	40,5	40,9	41,7	37,3	41,9	37,7	42,6	40,2	21,7
Figura già presente.....	61,4	65,8	59,3	59,5	59,1	58,3	62,7	58,1	62,3	57,4	59,8	20,0
Uomini .....	33,0	22,7	38,1	40,3	36,1	36,2	40,3	17,1	29,6	14,8	44,2	8,0
Donne.....	21,5	24,1	20,2	18,1	22,1	22,9	20,4	15,5	23,1	39,4	15,1	40,5
Ugualmente adatti .....	45,5	53,1	41,7	41,6	41,8	40,9	39,3	67,5	47,3	45,8	40,6	22,8
Laurea e post-laurea .....	9,1	3,2	11,9	14,2	9,8	9,8	7,1	19,8	6,6	6,5	13,3	11,3
Diploma e post-diploma.....	40,1	35,4	42,4	41,9	42,8	40,7	52,3	41,3	39,2	42,9	42,2	20,9
Formazione profess.....	16,0	17,5	15,3	14,9	15,6	16,2	14,1	11,7	16,5	17,8	14,6	24,1
Obbligo .....	34,9	43,9	30,4	28,9	31,8	33,2	26,5	27,2	37,7	32,8	29,8	22,4
Profess. dirigenziali.....	0,2	0,0	0,3	0,6	0,1	0,1	0,0	0,1	0,0	0,0	0,4	0,0
Profess. intellett. e scientifiche.....	3,7	2,1	4,5	5,9	3,1	2,9	2,4	9,3	2,6	1,6	5,2	7,2
Profess. tecniche .....	12,7	4,5	16,8	18,9	14,7	14,6	15,3	15,4	9,8	12,7	17,8	15,7
Profess. Impiegatizie.....	10,0	6,6	11,7	12,1	11,3	11,1	12,6	9,5	9,0	11,3	11,8	20,1
Profess. commercio e servizi.....	33,7	51,6	25,0	18,0	31,4	29,8	35,9	42,5	41,2	43,5	20,1	36,1
Profess. operaie specializz. ....	14,3	6,6	18,1	18,4	17,8	16,8	24,5	8,8	12,4	5,5	21,3	6,4
Profess. operaie qualificate.....	11,6	13,2	10,8	10,7	10,9	12,1	6,1	8,4	12,0	2,9	12,9	5,5
Profess. non qualificate.....	13,8	15,5	12,9	15,4	10,6	12,6	3,2	6,0	13,0	22,5	10,4	36,0
Con necessità di formazione (corsi).....	24,4	14,7	29,1	29,3	29,0	24,8	40,1	58,2	22,0	28,8	29,2	20,5

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

### 3.3.1. Le assunzioni di personale in età più giovane

Le rigidità che tutt'ora permangono sul mercato del lavoro (flessibilizzato dalle riforme cui si è accennato nell'introduzione solo in entrata, ma non in uscita) affidano gran parte del *turn over* delle risorse umane aziendali al solo ricambio demografico o ai movimenti spontanei: questo cioè avviene, il più delle volte, solo nel momento in cui si tratta di sostituire un lavoratore che raggiunge l'età del pensionamento o che ha trovato un nuovo posto di lavoro.

Prima ancora, esiste un'asimmetria competitiva che si basa su un obiettivo differenziale di competenze tra giovani e meno giovani, dove la differenza è fatta da quelle tacite, acquisite *on the job*: in questo senso una preparazione scolastica sempre più in

linea con i desiderata delle imprese (soprattutto attraverso l'alternanza scuola-lavoro) innalzerebbe non di poco la competitività dei giovani, la cui unica carta che possono giocare è spesso solo quella di una retribuzione inferiore.

In un mercato del lavoro flessibilizzato solo in ingresso, non colpisce quindi che una quota di giovani (fino a 29 anni di età) largamente maggioritaria (quasi il 73%) venga assunta dalle imprese con uno dei possibili contratti a carattere temporaneo e che solo per il 27% di essi si prospetti un'assunzione a tempo indeterminato.

Peraltro non si devono nemmeno dimenticare tre importanti corollari:

- innanzitutto che alcuni dei contratti atipici sono stati pensati proprio per incentivare l'ingresso dei giovani nell'attività lavorativa, concedendo alle imprese sgravi retributivi entro certe soglie di età e condizionando questi benefici allo svolgimento di un'attività formativa (è il caso, ad esempio, dei contratti di apprendistato);
- in secondo luogo che una quota ragguardevole (nel 2009 circa uno su cinque) dei contratti a tempo determinato (che a loro volta, come visto in precedenza, sono la tipologia più diffusa tra i diversi contratti a termine) sono utilizzati per "testare" le competenze dei giovani in vista di un loro inserimento a tempo indeterminato<sup>6</sup>;
- infine, si deve osservare che l'età rappresenta comunque una condizione non eccessivamente vincolante: le imprese indicano espressamente che quasi il 38% delle assunzioni con un contratto atipico riguarderanno giovani al di sotto dei 30 anni, rispetto al 30% riservato alla stessa classe di età per le assunzioni a tempo indeterminato, ma segnalano una quota quasi identica (36%) di assunzioni per le quali ritengono l'età irrilevante (quota non dissimile da quella del 32% dichiarata per le assunzioni stabili).

### 3.3.2. I contratti di lavoro previsti per uomini e donne

Il "genere", salvo che per particolari professioni in qualche modo "esclusive", non dovrebbe rappresentare fattore preferenziale all'assunzione, che nel caso vi fosse, rappresenterebbe un comportamento discriminatorio.

Senza nascondersi dietro un'affermazione di principio, l'indagine Excelsior interroga le imprese su quale sia il genere ritenuto più adatto per i posti di lavoro che intendono ricoprire: in altre parole viene richiesto un titolo di preferenza di larga massima.

L'espressione di questa indicazione è in qualche modo controbilanciata dal fatto che quasi nella metà dei casi (il 45,5%) entrambi i generi sono ritenuti adatti: i restanti privilegiano esplicitamente, di circa 10 punti percentuali in più, la componente maschile (33%) rispetto a quella femminile (21,5%).

Queste proporzioni si modificano in misura non marginale considerando i diversi tipi di contratto; in particolare, le preferenze esplicite per uomini e donne si distanziano marcatamente nel caso dei contratti standard (a tempo indeterminato): i primi sono ritenuti espressamente più adatti per il 40,3% delle assunzioni, le seconde per il solo 18,1%.

A ciò si contrappone un avvicinamento nel caso dei contratti atipici, per i quali agli uomini va meno del 30% delle preferenze e alle donne oltre il 23%. Il differenziale è finanche di segno opposto per i contratti stagionali (meno del 23% gli uomini, più del

6 Dei restanti, poco più del 51% è finalizzato a rispondere a picchi di domanda e poco più del 29% a sostituire personale in assenza prolungata (maternità, aspettativa, malattia, ecc.).

24% le donne), il che si spiega col fatto che di tali contratti ben il 51% riguarda assunzioni nel settore alberghiero, della ristorazione e turistico, a forte femminilizzazione, così come le professioni impiegatizie, la cui quota raggiunge il 58% di tutte le assunzioni stagionali programmate nel corso del 2009.

Una situazione intermedia si riscontra per i contratti a tempo determinato, con quote rispettivamente del 36,2% e del 22,9%; tra gli altri contratti atipici, infine, le preferenze accordate agli uomini superano di molto quelle accordate alle donne nel caso dei contratti di apprendistato (40,3% e 20,4%), mentre sono molto ravvicinate nel caso degli “altri” contratti a termine (17,1% e 15,5%); tali contratti (il più numeroso dei quali per numero di entrate è il contratto di inserimento), sono altresì quelli per cui maggiori sono le segnalazioni di indifferenza circa il genere delle figure da assumere (oltre due terzi del totale).

### 3.3.3. Le difficoltà di reperimento

Negli ultimi anni, le condizioni del mercato del lavoro (e il peggioramento dello scenario economico) hanno ridotto in notevole misura le difficoltà di reperimento che le imprese segnalano nella ricerca delle figure che intendono assumere: al netto dei lavoratori stagionali, nel 2007 tali difficoltà interessavano quasi il 30% delle assunzioni programmate, nel 2008 questa percentuale è scesa a poco più del 26% e nel 2009 supera di appena mezzo punto il 20%. In altre parole, tre anni or sono le imprese avevano difficoltà a reperire un lavoratore su tre, attualmente solo uno su cinque.

La legittima aspirazione, non solo dei giovani, a un posto di lavoro stabile porterebbe a ritenere che le difficoltà di reperimento, a prescindere dalla disponibilità quantitativa dell’offerta, siano maggiori nel caso che l’assunzione proposta sia “a termine”. Così è infatti: queste difficoltà potranno riguardare il 21,1% dei posti di lavoro a termine e il 19,9% di quelli a tempo indeterminato. La differenza come si vede è però minima, e forse rientra nell’intervallo di confidenza di un’indagine che, per quanto estesa, è pur sempre di natura campionaria.

Difficoltà leggermente superiori, nell’ordine del 25% delle assunzioni programmate, si riscontrano per i contratti di apprendistato e per gli “altri” contratti a termine, ma si scende sotto il 20% per quelli a tempo determinato e sotto il 17% per quelli a carattere stagionale. Quest’ultimo caso è emblematico, in quanto riflette l’accettazione che è la natura stessa del lavoro a presentare un carattere di temporaneità (si pensi sempre alle attività turistico alberghiere) è che quindi non vi è proprio, molto spesso, l’alternativa tra un’occupazione transitoria e una stabile.

In altre parole, mentre in altri casi qualche punto in più della quota delle assunzioni di difficile reperimento può essere attribuito alla preferenza per un lavoro stabile (che induce a rifiutarne uno provvisorio), in questo caso le difficoltà sono “pure”, riconducibili cioè più direttamente alla presenza o meno sul mercato delle figure richieste.

La sostanziale parità delle segnalazioni di difficoltà tra assunzioni a termine e assunzioni stabili, a parte la diversa composizione delle specifiche figure richieste, esprime però, molto probabilmente, anche un più diffuso orientamento ad accettare di un lavoro temporaneo, non tanto perché di un lavoro pur sempre si tratta, ma perché vissuto sempre più come una tappa di avvicinamento a un impiego stabile o come l’occasione per integrare le competenze e conoscenze acquisite attraverso il sistema formativo.

### 3.3.4. I titoli di studio dei lavoratori con contratto di lavoro atipico

Il confronto tra assunzioni stabili e assunzioni a termine in base alla scolarità, così come quello per professioni, mostrano, con tutta evidenza, come l'offerta di posti di lavoro a termine sia rivolta in modo particolare a fasce di lavoratori con livelli di istruzione medio-bassi e bassi, da impiegare soprattutto in professioni "generiche" dei servizi e del commercio. Non a caso si è visto in precedenza come le attività terziarie esprimano il 75% della domanda complessiva di lavoratori atipici, con una punta dell'83% per quelle a carattere stagionale.

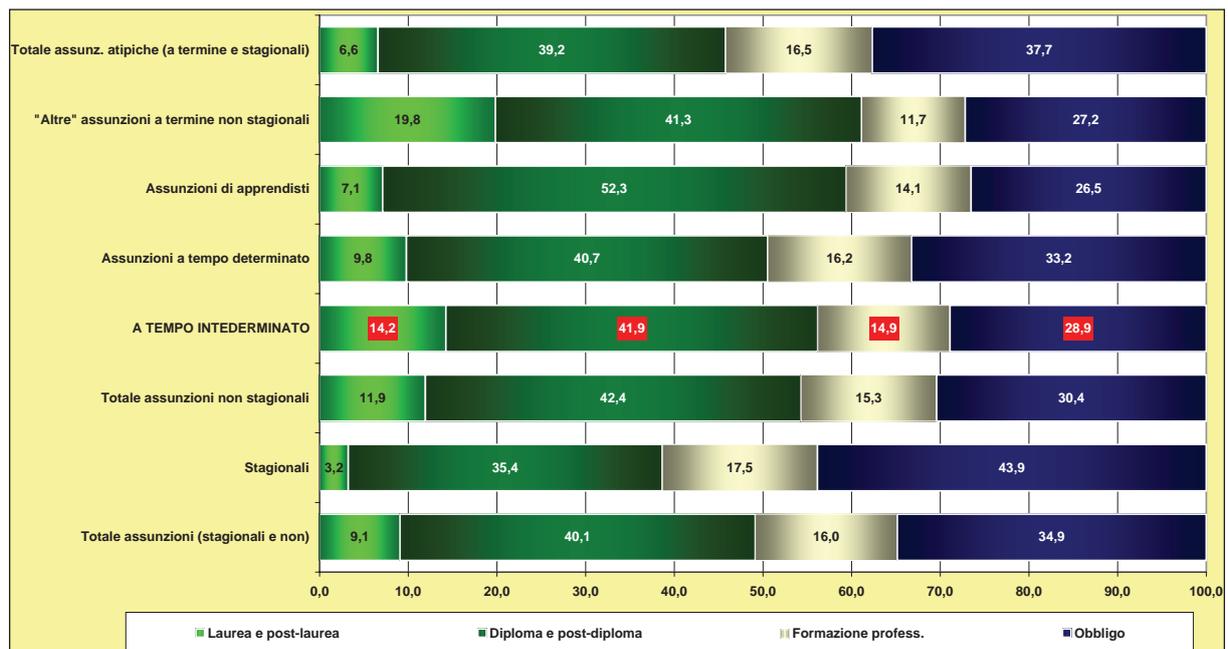
Assumendo a termine di confronto la distribuzione per titolo di studio delle assunzioni a tempo indeterminato, queste presentano una quota di laureati del 14,2%: rispetto a questa, per l'insieme delle assunzioni atipiche ci si ferma sotto la metà (6,6%) e si tocca appena il 3,2% per le assunzioni di lavoratori stagionali.

Solo le assunzioni a tempo determinato (che più riflettono, per caratteristiche strutturali, le assunzioni stabili) presentano una quota di laureati (9,8%) non lontanissima da quella delle assunzioni a carattere permanente; unica eccezione, le assunzioni a termine con "altro" contratto, dove si raggiunge quasi il 20%, superando la quota dei laureati tra gli assunti stabili (in questo gruppo sono compresi sia i contratti di inserimento che altri, di piccola entità numerica, ma riguardanti prestazioni che si avvicinano a quelle professionali).

Scarti negativi tra occupati stabili (41,9%) e atipici nel loro insieme (39,2%) si osservano anche per la quota relativa ai diplomati, quest'ultima abbassata fortemente dagli stagionali, per i quali è del solo 35,4%. In questo caso, però, le assunzioni a termine (non stagionali) presentano una quota di diplomati del 42,8% (superiore a quelle delle assunzioni stabili), grazie soprattutto ai contratti di apprendistato, dove si raggiunge il 52,3%.

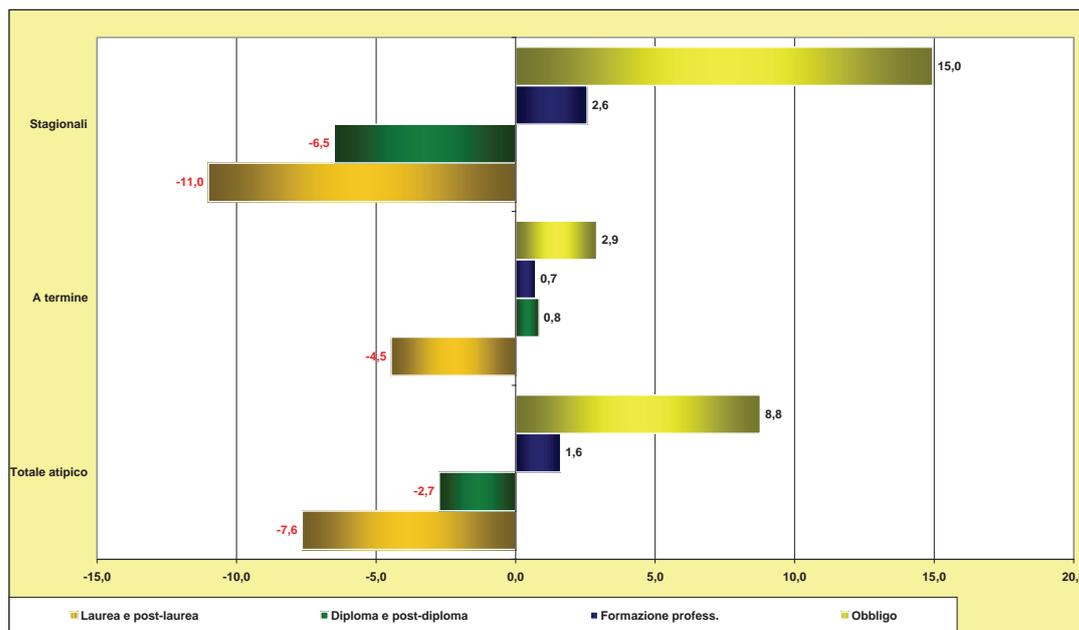
Differenze di segno opposto presentano invece sia la quota delle assunzioni di personale con qualifica professionale (14,9% per gli assunti in modo stabile, 16,5% per l'insieme dei contratti atipici), sia la quota relativa alle assunzioni per le quali è necessaria la sola scuola dell'obbligo (28,9 e 37,7%). Per quest'ultima "pesano" in modo particolare gli stagionali, quasi al 44% dei quali verrà richiesta la sola licenza di scuola media.

Ripartizione delle assunzioni per titolo di studio secondo i principali raggruppamenti di tipologie contrattuali. Anno 2009



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Differenze (punti %) tra le quote di assunti con contratti atipici e con contratti a tempo indeterminato. Anno 2009



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Salvo le poche eccezioni, riferite a singole tipologie contrattuali, netta appare dunque, anche “a occhio nudo”, la differenza di scolarità richiesta, in particolare per gli stagionali, le cui assunzioni per struttura dei titoli di studio richiesti è la più “lontana” da quella degli assunti a tempo indeterminato.

Per quanto la situazione del mercato del lavoro coinvolga con un alto tasso di “temporaneità” tutti i lavoratori, quale che sia il livello di istruzione posseduto, una maggiore scolarità “paga” anche dal punto di vista di una maggiore stabilità della domanda di lavoro da parte delle imprese.

### 3.3.5. Le professioni dei lavoratori con contratto di lavoro atipico

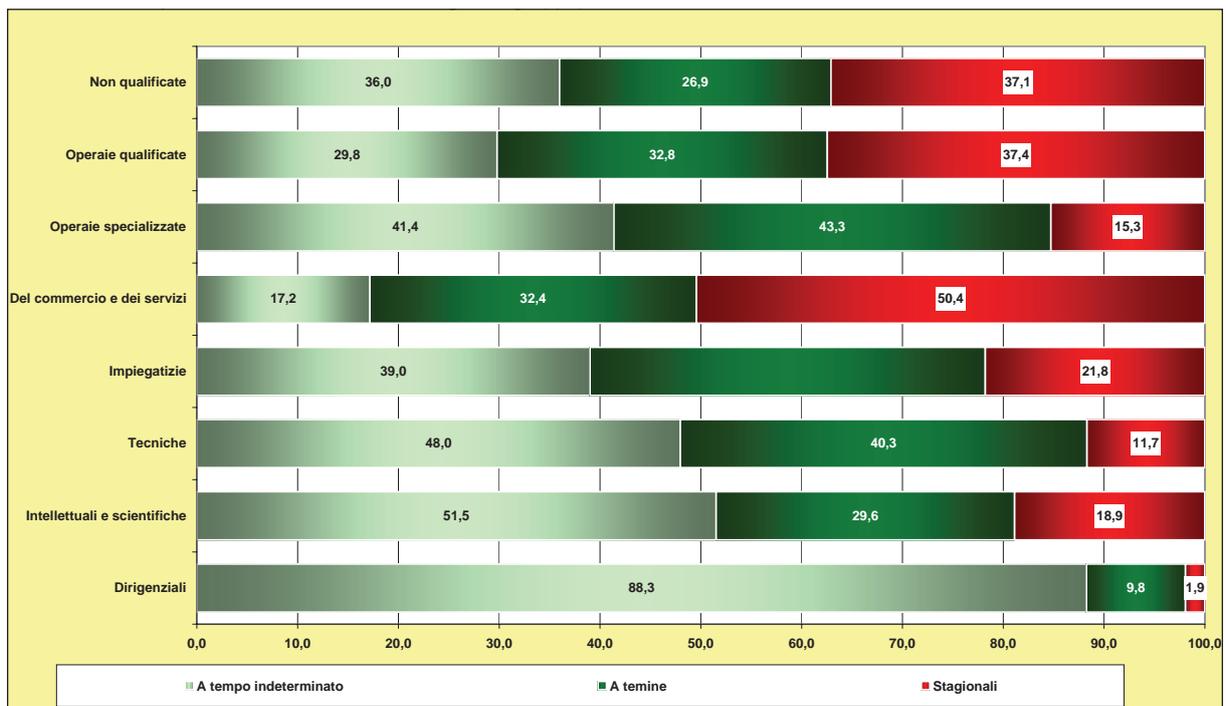
Le informazioni a disposizione mostrano con tutta evidenza come le assunzioni con contratto atipico, e in particolare quelle a carattere stagionale, presentino una struttura notevolmente diversa, quanto a professioni che i lavoratori sono chiamati a svolgere, da quella delle assunzioni con contratto a tempo indeterminato.

Le situazioni estreme che le due rappresentazioni grafiche raffigurano sono da un lato quella delle professioni dirigenziali<sup>7</sup>, per oltre l'88% delle quali si prevede un contratto a tempo indeterminato, per quasi il 10% un contratto a termine e per meno del 2% un contratto stagionale; di conseguenza, esse rappresentano quasi il 6% di tutte le assunzioni a tempo indeterminato, lo 0,1% di quelle a termine e lo 0,04% di quelle stagionali; dall'altro, quella delle professioni del commercio e dei servizi, le cui assunzioni saranno per oltre la metà a carattere stagionale, per quasi

7 Nella terminologia della classificazione delle professioni, i termini dirigente, operaio, impiegato, artigiano non corrispondono alla qualifica contrattuale o alla posizione lavorativa, ma alle caratteristiche intrinseche della professione: in altre parole, una professione di dirigente, impiegato od operaio può essere svolta anche senza il riconoscimento contrattuale dell'omonima qualifica.

un terzo con un contratto a termine e per poco più di un sesto con un contratto a tempo indeterminato: in altre parole, quasi l'83% di queste figure viene assunto con un contratto atipico, a termine o stagionale. Da un altro punto di vista esse rappresentano quindi il 18% degli assunti, in modo stabile, mentre sono quasi un terzo di tutti gli assunti con contratto a termine e oltre quattro su dieci degli assunti con contratto a carattere stagionale.

Ripartizione delle assunzioni dei grandi gruppi professionali, secondo la tipologia contrattuale. Anno 2009

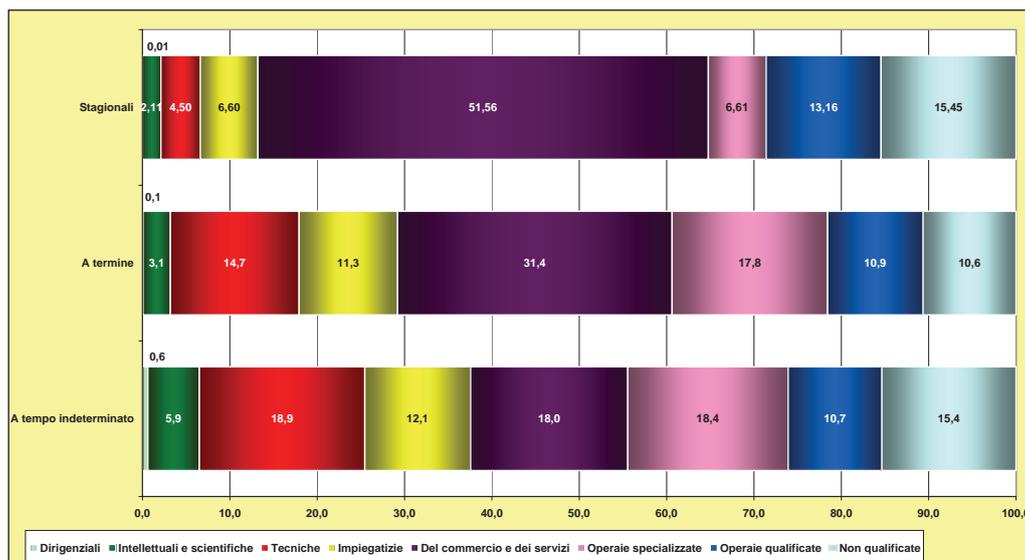


Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Sia pure in modo meno marcato, simile a quella delle professioni del commercio e dei servizi è la situazione delle figure operaie non specializzate e dei conduttori di impianti industriali, autoveicoli e altri mezzi di trasporto; figure che sono il 10,7% delle assunzioni stabili, il 10,9% di quelle a termine e il 12% delle stagionali: figure, di conseguenza, assunte per oltre il 70% con un contratto di lavoro atipico.

Ritornando alle professioni scarsamente rappresentate tra quelle cui viene prospettato un contratto temporaneo, lo squilibrio di composizione strutturale rispetto alle assunzioni con contratto stabile, massimo per quelle di tipo dirigenziale, decresce progressivamente passando ai gruppi successivi della classificazione (classificazione che è di tipo ordinale, vale a dire dai livelli professionali più elevati a quelli più bassi); tale andamento si arresta al gruppo 4 (delle professioni impiegatizie) e al gruppo 5 (delle professioni del commercio e dei servizi) il rapporto, come visto più sopra, si inverte; torna però favorevole ai contratti standard per il gruppo 6 (professioni degli operai specializzati), ma cambia ancora di segno per le professioni operaie di livello inferiore (qualificati e conduttori di impianti e mezzi di trasporto) e si inverte nuovamente a favore dei contratti standard per le professioni non qualificate.

Ripartizione delle assunzioni secondo il tipo di contratto di lavoro per grandi gruppi professionali. Anno 2009

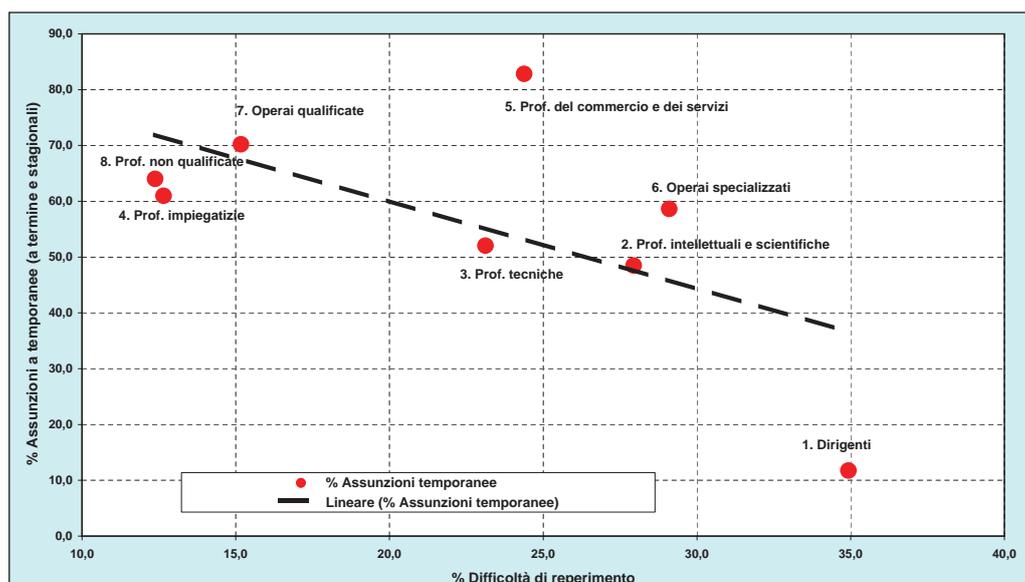


Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Questa apparente irregolarità segnala due cose: innanzitutto, che anche per le professioni operaie avviene quanto visto in generale, e cioè che i profili meno qualificati sono penalizzati da un maggiore grado di temporaneità dei posti di lavoro disponibili; e, in secondo luogo, che da questo punto di vista sono privilegiate, in termini relativi, anche le professioni all’ultimo “gradino della graduatoria”, quelle non qualificate.

Questo fatto trova spiegazione non solo nella difficoltà specifica a reperire personale da destinare alle mansioni più “umili”, ma anche nell’ambito nella relazione, per quanto debole, esistente tra le difficoltà a reperire le figure richieste e il tipo di contratto proposto all’assunzione: tanto minori le prime, tanto più elevata la quota di assunzioni a carattere temporaneo, e viceversa<sup>8</sup>.

Relazione tra difficoltà di reperimento e temporaneità del contratto, per grandi gruppi di professioni. Anno 2009



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

8 Il coefficiente di correlazione (inversa) tra le due variabili illustrate nel grafico è pari a -0,6253

Una relazione del tutto comprensibile, la quale segnala che a fronte della carenza di offerta di specifiche figure di cui necessitano, le imprese possono mettere sul piatto non solo un'offerta retributiva più elevata, ma anche un tipo di contratto più stabile.

La diversità di composizione per professione delle assunzioni con i diversi tipi di contratto è quindi molto marcata. Una misura di questa diversità, assumendo a termine di paragone le assunzioni a tempo indeterminato, è data da un *indice di dissomiglianza*<sup>9</sup>, il cui valore, teoricamente compreso tra 0 e 100, è pari a 20,0 per le assunzioni a termine, a 48,5 per le assunzioni stagionali e a 32,9 per il complesso delle assunzioni atipiche (a termine e stagionali). Ne risulta, quindi, che la struttura per professioni delle assunzioni stagionali è la più "distante" da quella delle assunzioni stabili, rispetto alla quale anche le assunzioni a termine presentano comunque una struttura notevolmente diversa.

Si può inoltre osservare che 10 gruppi di professioni su 35 (livello a due cifre della classificazione) comprendono poco meno di tre quarti di tutte le assunzioni con contratto atipico; di tali gruppi, solo uno riguarda figure di alto livello (Gruppo 33, *Professioni tecniche nell'amministrazione e nelle attività finanziarie e commerciali*<sup>10</sup>); tre riguardano professioni del commercio e dei servizi, le prime due delle quali comprendono da sole il 60,4% di tutte le assunzioni con contratto atipico (Gr. 52, *Professioni qualificate nelle attività turistiche ed alberghiere*, Gr. 51, *Professioni qualificate nelle attività commerciali* e Gr. 55, *Professioni qualificate nei servizi sociali, culturali, di sicurezza, pulizia e assimilati*); due gruppi comprendono professioni operaie specializzate (Gr. 61, *Operai specializzati dell'industria estrattiva e dell'edilizia* e Gr. 62, *Operai metalmeccanici specializzati e assimilati*); altri due gruppi sono di professioni impiegatizie (Gr. 41, *Impiegati di ufficio* e Gr. 42, *Impiegati a contatto diretto con il pubblico*); un ulteriore gruppo è quello dei *Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento* (Gr. 74) e infine troviamo le *Professioni non qualificate nei servizi alle persone e assimilati* (Gr. 84).

Se invece, a prescindere dalla numerosità assoluta, ordiniamo i gruppi di professioni per quota di assunzioni con un contratto atipico sul totale (incluse quelle stagionali), risulta la graduatoria proposta nella tavola successiva, che individua, usando un gioco di parole, "le professioni tipiche dei contratti atipici", la cui assunzione avviene cioè in larghissima parte con uno dei vari tipi di contratto con durata prefissata.

9 Tale indice è calcolato con la seguente espressione:  $\sum [(X_i T X_i T) / (X_{iI} X_{iI})] / 2 \times 100$  dove  $X_i T$  sono le assunzioni nella professione (i) con il contratto temporaneo considerato (T);  $X_i T$  sono le assunzioni totali per professione (t) con il contratto temporaneo considerato (T);  $X_{iI}$  sono le assunzioni nella professione (i) con contratto a tempo indeterminato (I);  $X_{iI}$  sono le assunzioni totali per professione (t) con il contratto a tempo indeterminato (I).

10 I riferimenti usati nella terminologia della classificazione delle professioni a specifici settori (commercio, servizi, turismo, alberghi, agricoltura, industria meccanica, ecc.) non identificano, se non in linea di massima il settore di attività, ma si riferiscono specificatamente alla "natura" della singola professione; in particolare si sottolinea l'assenza di questa corrispondenza settore-professione per alcune professioni tipicamente agricole, settore non compreso nell'universo di riferimento dell'indagine Excelsior qui considerata, ma oggetto di un'indagine specifica, pur sempre nell'ambito dello stesso progetto.

**Assunzioni con contratto atipico, per gruppo di professioni in ordine decrescente per quota sul totale delle entrate.  
Anno 2009**

Gruppi di professioni	%	Val. ass.
66. Operai specializzati dell'industria dello spettacolo.....	100,0	200
85. Professioni non qualificate dell'agricoltura, allevamento, pesca e forestazione.....	98,6	2.830
64. Operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, pesca e caccia .....	94,4	4.590
73. Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare.....	93,2	10.720
82. Professioni non qualificate nelle attività commerciali e nei servizi.....	92,4	14.300
52. Professioni qualificate nelle attività turistiche ed alberghiere .....	90,7	129.600
26. Specialisti della formazione, della ricerca ed assimilati .....	83,3	2.150
72. Operai semiqualficati di macchinari per lavorazione in serie e addetti al montaggio.....	78,0	18.010
34. Professioni tecniche nei servizi pubblici e alle persone.....	77,1	13.360
51. Professioni qualificate nelle attività commerciali.....	76,2	60.730
83. Professioni non qualificate nei servizi di istruzione e sanitari .....	73,8	310
42. Impiegati a contatto diretto con il pubblico.....	73,8	20.980
55. Professioni qualificate nei servizi sociali, culturali, di sicurezza, pulizia e assimilati .....	72,3	20.630
71. Conduttori di impianti industriali.....	70,9	6.700
65. Operai specializzati lavorazioni alimentari, legno, tessili e assimilati.....	65,1	11.900
63. Operai specializzati della meccanica di precisione, della stampa ed assimilati .....	63,9	1.520
81. Professioni non qualificate nelle attività gestionali.....	63,4	10.030
23. Specialisti nelle scienze della vita.....	63,0	1.190
62. Operai metalmeccanici specializzati ed assimilati .....	61,0	18.780
74. Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento .....	60,5	28.180
54. Professioni qualificate nei servizi sanitari .....	59,8	7.480
84. Professioni non qualificate nei servizi alle persone ed assimilati .....	56,9	30.860
86. Professioni non qualificate delle miniere, delle costruzioni e delle attività industriali .....	56,0	10.470
25. Specialisti in scienze umane, sociali e gestionali .....	54,9	6.680
41. Impiegati di ufficio .....	53,7	26.700
61. Operai specializzati dell' industria estrattiva e dell'edilizia.....	51,5	28.410
31. Professioni tecniche nelle scienze fisiche, naturali, nell'ingegneria ed assimilate.....	48,6	10.850
33. Professioni tecniche nell'amministrazione e nelle attività finanziarie e commerciali.....	47,0	24.430
32. Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita.....	39,6	3.060
22. Ingegneri, architetti e professioni assimilate.....	32,8	1.390
21. Specialisti in scienze matematiche, fisiche, naturali ed assimilati .....	32,4	2.490
12. Direttori di grandi aziende private .....	7,6	120

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Ovviamente non esiste una soglia convenzionale a questa definizione. Nel prospetto ne sono indicate due: la prima per quelle figure le cui assunzioni sono previste almeno per il 90% con un contratto atipico, la seconda per quelle figure la cui quota di assunzioni con un contratto atipico supera la media (che compresi gli stagionali è quasi del 68%). Potremmo anche stabilire un'altra soglia, al 50% almeno delle assunzioni totali, ma, come si vede, vorrebbe dire comprendere quasi tutti gli assunti con contratto atipico.

Alla prima soglia corrispondono oltre 162 mila assunzioni su quasi 530 mila, per una quota vicina al 31% (in massima parte coperta dalle *professioni qualificate nelle attività turistiche ed alberghiere* Gr. 52); delle altre figure entro la stessa soglia del 90%, le più numerose sono quelle di *Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nell'industria alimentare* (Gr. 73) e le *Professioni non qualificate nelle attività commerciali e nei servizi* (Gr. 82), ma tra esse figurano altresì l'esiguo gruppo degli *Operai specializzati dell'industria dello spettacolo* (Gr. 66), e quelli, più numerosi, delle *Professioni non qualificate dell'agricoltura, allevamento, pesca e forestazione* (Gr. 85) e degli *Operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, pesca e caccia* (Gr. 64).

### **3.4. Le assunzioni part-time**

Come già anticipato nel primo capitolo – pur essendo anch'essi considerati, in un'accezione ampia, quali lavoratori atipici, e pur potendo anch'essi ripartirsi, in base alla durata del rapporto di lavoro, tra occupati a tempo indeterminato e occupati a termine, o con altro contratto di lavoro “non standard” – gli occupati part-time si distinguono in realtà dall'universo del lavoro “atipico”, sia in quanto si tratta di una forma di articolazione dell'orario che esiste fin dalle origini nella normativa ordinamentale del nostro Paese sul mercato del lavoro, sia perché, come da più parti è stato evidenziato, in essi prevale, il più delle volte, la volontarietà della scelta di effettuare un orario di lavoro ridotto rispetto allo standard contrattuale, scelta che spesso avviene dopo l'assunzione con contratto “standard” (molte volte, ad esempio, in coincidenza con la nascita di un figlio o quando insorgono esigenze di maggiore impegno in ambito familiare). Non a caso, la promozione del part-time è uno dei principali strumenti delle politiche di conciliazione tra impegni di lavoro e impegni familiari adottate in tutti i paesi.

Le assunzioni di queste figure saranno quindi considerate come un “di cui” delle assunzioni nel complesso (escluse quelle a carattere stagionale), quale che sia la durata del rapporto di lavoro che si instaura, e messe a confronto con le assunzioni che, per differenza, sono a orario lavorativo “pieno”.

Sia pure con un andamento discontinuo, ma coerentemente con l'innalzamento della quota degli occupati a part-time vista nel capitolo introduttivo<sup>11</sup>, anche tra le assunzioni non stagionali programmate dalle imprese italiane dell'industria e dei servizi la quota di quelle a part-time appare tendenzialmente in aumento: era del 7,3% nel 2001, si è portata al 15,2% nel 2005, dopo di che nel triennio successivo (2006-2008) è oscillata grosso modo tra il 13% e il 15%, per poi balzare, nel 2009, oltre il 20%.

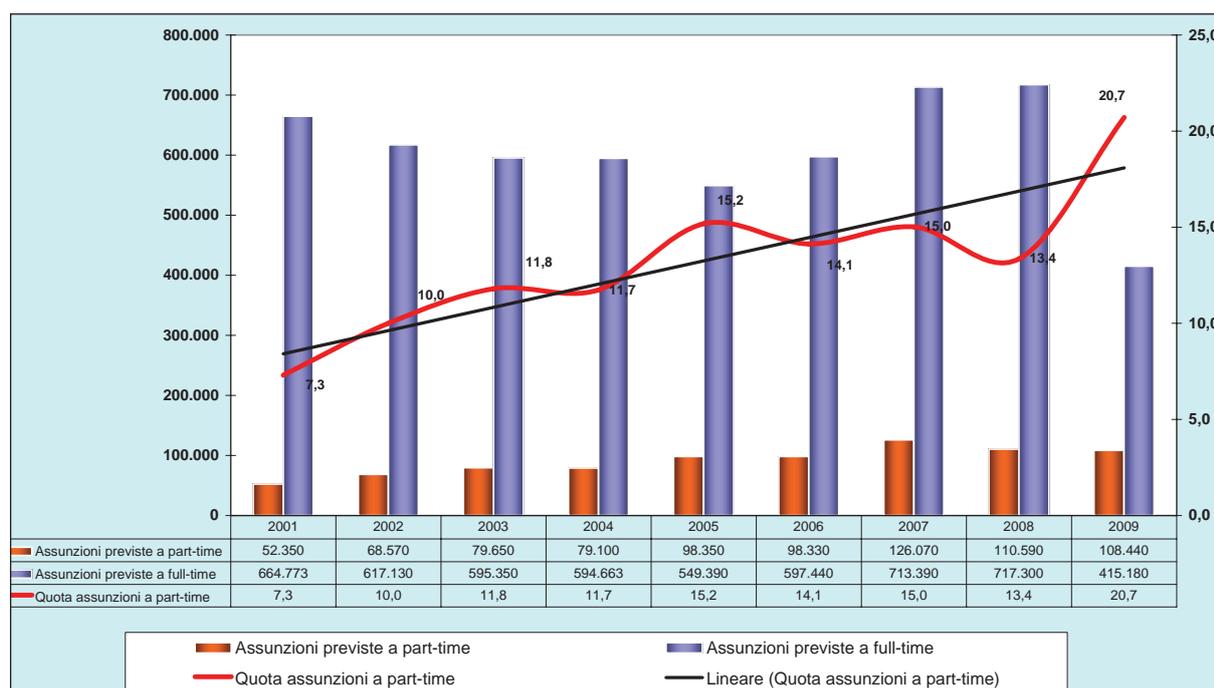
In quest'ultimo anno, pur a fronte di una grave recessione (anzi, forse proprio a causa di questa, le assunzioni a part-time segnano rispetto al 2008 una flessione inferiore al 2%, mentre per i full-time la riduzione supera il -42%, fatto questo che ne determina l'innalzamento della quota visto più sopra (quota che probabilmente conoscerà un certo ridimensionamento quando il ciclo congiunturale si invertirà).

11 Con riferimento però al complesso dei settori (compresi quelli al di fuori del campo di osservazione dell'indagine Excelsior) e all'insieme di occupati dipendenti e indipendenti.

Il settore che fa maggior utilizzo del lavoro a part-time (anche in questo caso coerentemente con la ripartizione degli stock di occupati risultate dalle indagini sulle forze di lavoro) è quello dei servizi, nel quale si concentra oltre l'86% di tutte le assunzioni a orario ridotto programmate nel 2009. La quota dell'industria, settore nel quale le prestazioni a part-time possono confliggere con l'organizzazione del lavoro e i ritmi della produzione, è quindi del solo 13,8%, ma già rispetto al 2005 si registra un innalzamento di due punti percentuali.

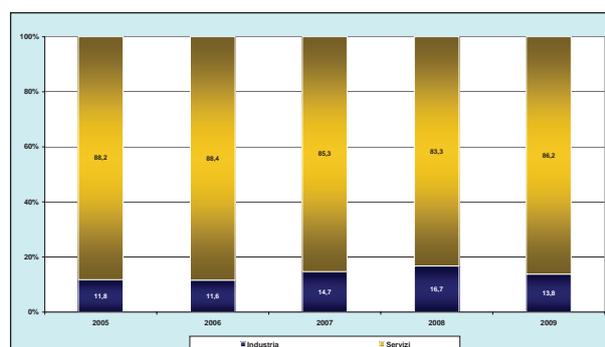
Nei servizi, al contrario, soprattutto in quelli commerciali della grande distribuzione, l'orario ridotto può favorire una migliore turnazione del personale e una maggiore estensione degli orari di apertura, a vantaggio, oltretutto, anche dei fruitori del servizio.

Assunzioni non stagionali per durata dell'orario di lavoro. Serie storica 2001-2009



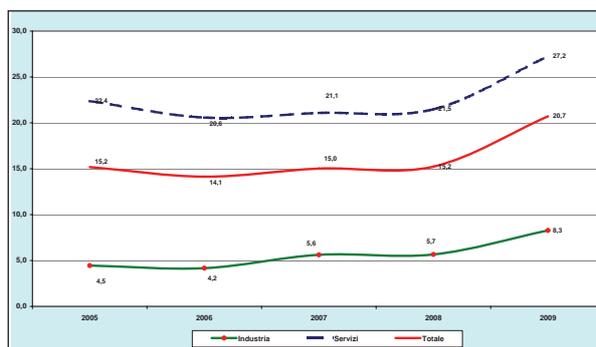
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Distribuzione per settore delle assunzioni a part-time. Serie storica 2005-2009



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Distribuzione per settore delle assunzioni a part-time. Serie storica 2005-2009



Conseguentemente, ben diversa è anche la quota delle assunzioni a part-time sulle assunzioni totali programmate nei due settori: appena l'8,3% nell'industria (ma nel 2005 era del 4,5%), il 27,2% nelle attività terziarie (anche in queste con innalzamento rispetto al 22,4% del 2005).

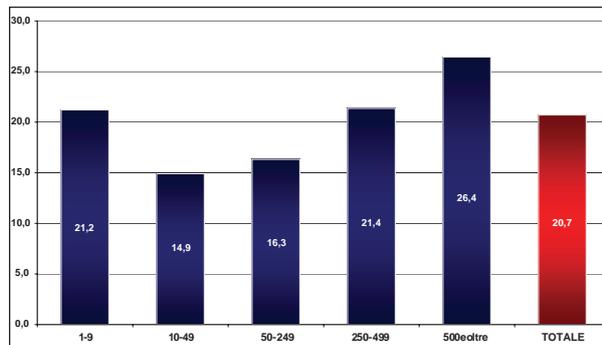
In sintesi, e pur tenendo conto della eccezionalità del 2009 (anzi, senza escludere che sia proprio a causa di questa), il ricorso al part-time si estende e trova sempre più spazio anche in un settore “ostico” come quello industriale.

Dopo aver esaminato la ripartizione e la consistenza relativa delle assunzioni a part-time nei due grandi settori, segue, come fatto in precedenza per le assunzioni a carattere temporaneo, una breve carrellata sulle principali caratteristiche delle assunzioni a part-time previste nel 2009, a confronto con quelle a full-time; confronto che il più delle volte mostra differenze di scarsa entità. Ecco i principali elementi emersi.

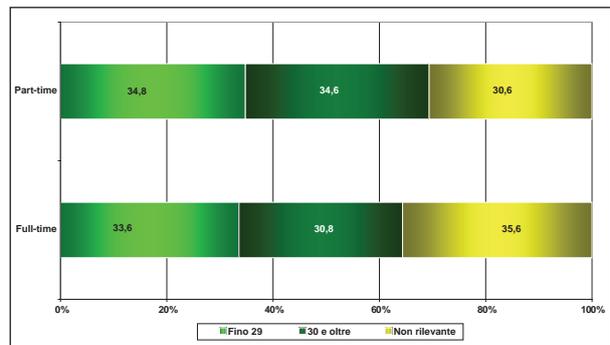
Con la rilevante eccezione delle piccole imprese (fino a 9 dipendenti), l'incidenza sul totale delle assunzioni a part-time aumenta con l'aumentare delle **dimensioni aziendali**: dal 14,9% nelle imprese da 10 a 49 dipendenti al 26,4% in quelle oltre i 500 dipendenti; le piccole imprese, con una quota del 21,2%, si collocano anch'esse al di sopra della media (20,7%) ed è un'eccezione importante, stante che in queste imprese di concentra oltre il 42% di tutte le assunzioni a part-time programmate dalle imprese italiane nel 2009.

La distribuzione delle assunzioni per **classe di età** segnala differenze minime rispetto a quelle a full-time: in entrambi i casi, esse si ripartiscono per circa un terzo in ciascuna delle tre disaggregazioni (fino a 29 anni, da 30 e oltre e “non rilevante”). Attribuendo alle due classi di età specificate le assunzioni con età non rilevante, in base alle rispettive quote, le assunzioni di giovani raggiungono il 50,2% tra i part-time e il 52,7% tra i full-time (i complementi a 100 sono le quote degli assunti con almeno 30 anni di età). La differenza è minima, come si può notare, ma pur sempre coerente con quanto ricordato in precedenza e cioè che il part-time è spesso una scelta che avviene successivamente all'inserimento nel mondo del lavoro.

Quota delle assunzioni a part-time per classe di dipendenti. Anno 2009



Distribuzione per classe di età delle assunzioni part-time e full-time. Anno 2009



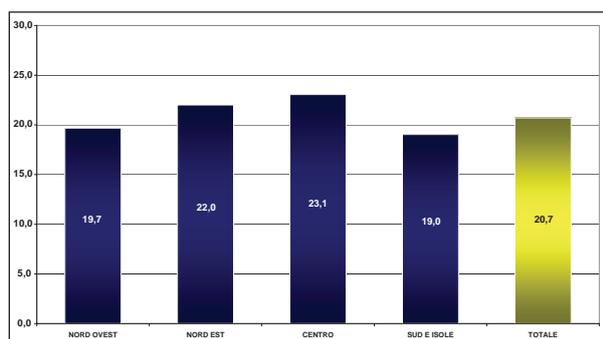
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Stante questa sostanziale parità, anche la quota sul totale degli assunti a part-time nelle due classi di età è molto prossima alla media (20,7%): il 19,9% di tutti gli assunti fino a 29 anni, il 21,6% degli assunti con 30 anni e oltre.

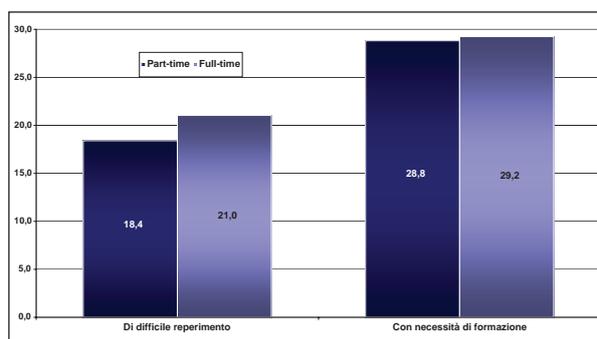
Anche tra le diverse **aree territoriali** del Paese la consistenza relativa delle assunzioni a part-time risulta abbastanza omogenea: tra il valore minimo del Mezzogiorno (19%) e quello massimo del Centro (23,1%), la differenza è di soli quattro punti. Conseguentemente, anche la ripartizione per territorio non è molto dissimile da quella delle assunzioni a orario pieno.

Differenze notevolmente più ampie si osservano confrontando i dati regionali: la quota sul totale delle assunzioni a part-time risulta infatti compresa fra meno del 12% in Valle d'Aosta e quasi il 27% della Toscana. Se si osservano le regioni comprese nelle prime o nelle ultime posizioni, si può tuttavia constatare che in entrambi i casi esse appartengono indifferentemente a una o all'altra delle grandi circoscrizioni territoriali del Paese, all'interno delle quali vi è quindi un certo riequilibrio. Le differenze sono pertanto individuabili solo a livelli territoriali più articolati, in ragione soprattutto della diversa composizione settoriale delle attività economiche (per cui è logico attendersi, ad esempio, quote maggiori di assunzioni a part-time là dove maggiore è la consistenza delle attività terziarie - più quelle commerciali che quelle turistiche - come si è visto "grandi utilizzatrici" di queste figure).

Quota delle assunzioni a part-time per ripartizione territoriale. Anno 2009

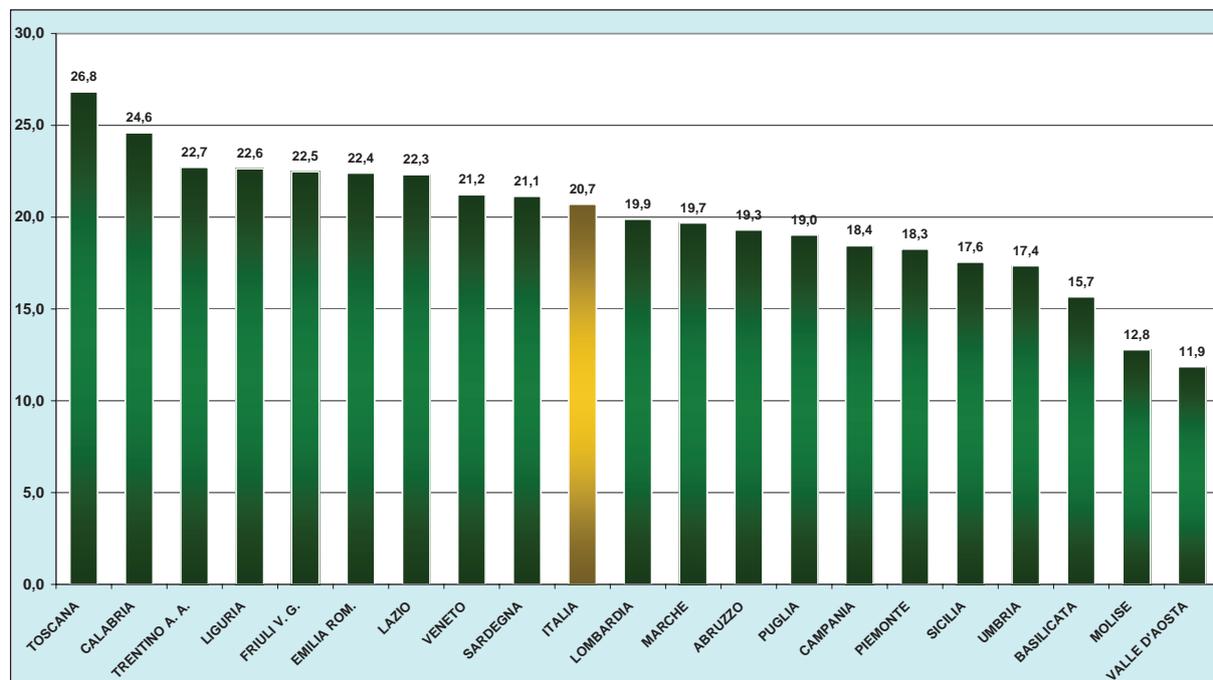


Quota delle assunzioni di difficile reperimento e con necessità formative mediante corsi per durata dell'orario di lavoro. Anno 2009



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Quota delle assunzioni a part-time per Regione. Anno 2009



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

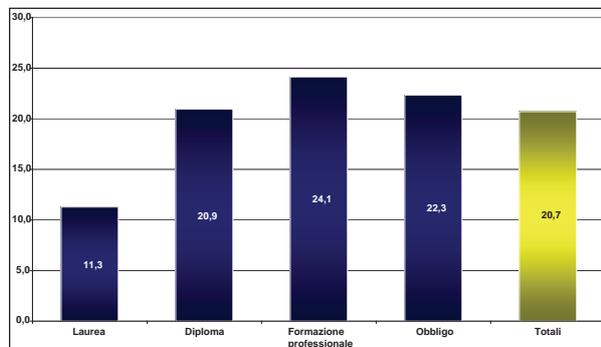
**Difficoltà di reperimento ed esigenze formative** dei neo-assunti, da colmare mediante appositi corsi, confermano la scarsa differenza tra contratti a part-time e contratti full-time, già constatata sotto altri punti di vista, e comunque una minore rilevanza di

entrambi questi due aspetti per i lavoratori a orario ridotto: le prime riguardano infatti il 18,4% delle assunzioni previste a part-time, contro il 21% di quelle a tempo pieno, le seconde, per cui lo scarto è più contenuto, rispettivamente il 28,8% e il 29,2%.

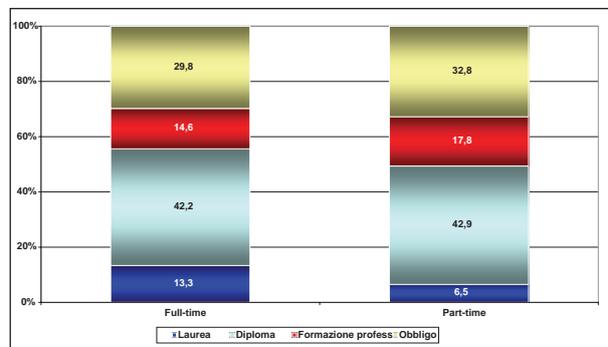
Differenze di maggior spessore, confrontando le assunzioni con i due regimi di orario di lavoro, si possono osservare secondo i **titoli di studio** richiesti dalle imprese. Lo scarto maggiore tra i due tipi di contratto riguarda il titolo di laurea, che ai lavoratori a part-time viene chiesto solo nel 6,5% dei casi, percentuale più che dimezzata rispetto a quella dei lavoratori a tempo pieno: differenza del tutto comprensibile considerando che di norma i laureati vengono assunti per ricoprire, da subito o nel tempo, posizioni aziendali di responsabilità, difficilmente compatibili con un orario di lavoro ridotto.

Di conseguenza, i laureati assunti a part-time sono solo l'11,3% di tutti i laureati che le imprese intendono assumere, quota anche quasi dimezzata rispetto a quella degli assunti totali a tempo parziale (20,7%).

Quota delle assunzioni a part-time per titolo di studio. Anno 2009



Ripartizione delle assunzioni secondo il tipo di contratto per titolo di studio. Anno 2009



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

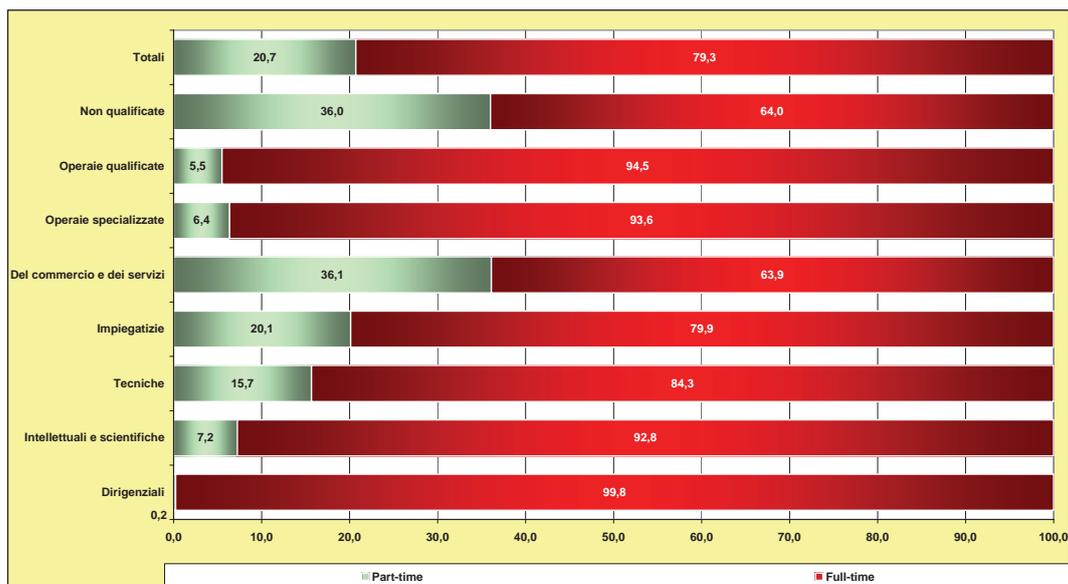
Differenze di segno opposto si riscontrano per tutti gli altri titoli di studio, ma soprattutto per le qualifiche professionali e il diploma di scuola dell'obbligo: entrambi detengono sul totale delle assunzioni a part-time, quote superiori di circa 3 punti rispetto a quelle che detengono sul totale delle assunzioni a tempo pieno.

Quote quasi uguali presentano invece i diplomati: il 42,9% fra tutti gli assunti a orario ridotto, il 42,2% fra gli assunti a tempo pieno.

La struttura degli assunti a part-time secondo la **professione**, così come quella per settore (che in parte si riflettono l'una nell'altra), è quella che più si distingue dalla struttura delle assunzioni a tempo pieno: la differenza è dovuta principalmente alla quota delle assunzioni di personale delle professioni del commercio e dei servizi, pari al 43,5%, più che doppia di quella che detengono tra gli assunti a full-time; dello stesso segno è anche la differenza di quota relativa alle professioni non qualificate (22,5% e 10,4%), meno marcata in valore assoluto, ma anche in questo caso l'una più che doppia dell'altra.

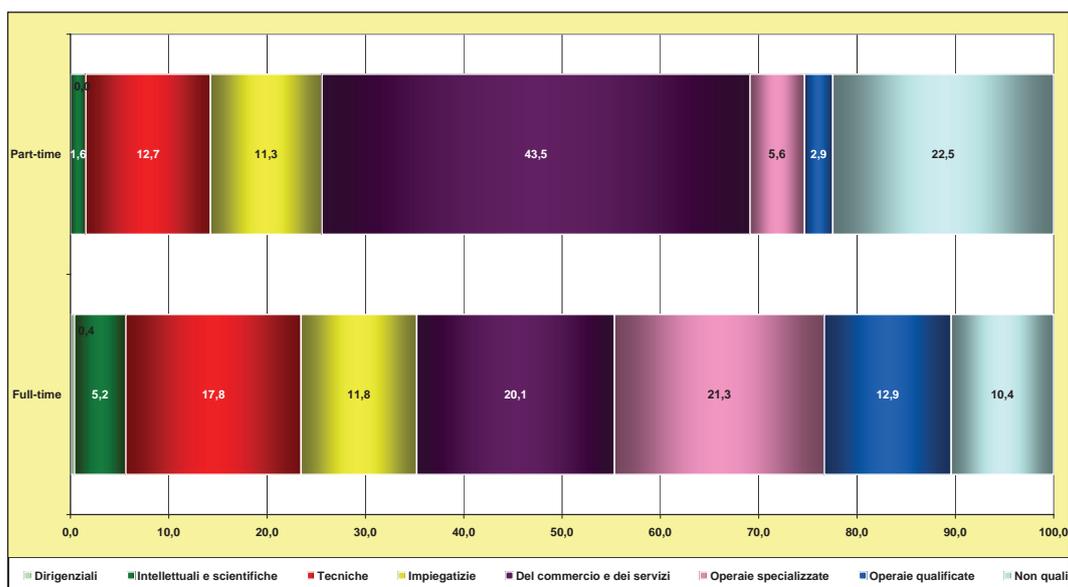
In tutti gli altri casi, gli assunti a full-time con i diversi tipi di professione presentano quote superiori alle corrispondenti quote degli assunti a part-time, e la differenza è massima per le professioni operaie, sia specializzate che non specializzate (per le prime 21,3 e 5,6%, per le seconde 12,9 e 2,9%), a conferma vuoi del fatto che le lavorazioni industriali mal si prestano a un'attività lavorativa a orario ridotto, vuoi della quota di personale femminile decisamente inferiore a quella maschile, mentre quello a part-time è un orario di lavoro utilizzato soprattutto dalle donne lavoratrici.

### Ripartizione delle assunzioni dei grandi gruppi professionali, secondo il regime di orario di lavoro. Anno 2009



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

### Ripartizione delle assunzioni secondo il regime di orario di lavoro per grandi gruppi professionali. Anno 2009



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

È possibile, come già si è fatto per i contratti di durata temporanea, individuare se esistono alcune professioni “tipiche” a orario ridotto?

In base a quanto sin qui visto, vale a dire i molti punti di “vicinanza” fra la struttura delle assunzioni a part-time e quella delle assunzioni a full-time – o comunque le differenze mai eccessivamente marcate, salvo che per il diverso grado di presenza dei part-time nei due grandi settori (industria e servizi) e nelle professioni ad esse collegate – non si dovrebbero avere professioni “appannaggio” dei lavoratori a part-time, così come visto, per alcune specifiche professioni, per le assunzioni con contratti atipici, delle quali non poche superavano il 90% del totale.

Il prospetto successivo conferma questa indicazione in linea di massima già emersa: solo per tre gruppi di professioni la quota dei part-time supera il 50% delle assunzioni totali

e, tra essi, il gruppo più numeroso (quello delle *Professioni non qualificate nei servizi alle persone e assimilati*) è quello con la quota più bassa, pari al 52,3% delle assunzioni totali.

Altri 10 gruppi di professioni superano la quota media del 20,7%, ma per nessuno si può parlare di professioni “tipiche” del part-time, ma, al più, di professioni con un orientamento preferenziale al part-time.

**Assunzioni non stagionali secondo l'orario, per professione. Valori assoluti (arrotondati alle decine) e quota part-time sul totale**

	Part time	Full time	Totale	% Part time	Composizione %	
					Part time	Full time
85 Professioni non qualificate dell'agricoltura, allevamento, pesca e forestazione .....	460	70	530	86,4	0,4	0,0
53 Maestri di arti e mestieri, addestratori ed assimilati ....	--	--	--	76,5	0,0	0,0
84 Professioni non qualificate nei servizi alle persone ed assimilati.....	19.990	18.270	38.260	52,3	18,4	4,4
83 Professioni non qualificate nei servizi di istruzione e sanitari.....	120	140	260	45,8	0,1	0,0
82 Professioni non qualificate nelle attività commerciali e nei servizi .....	1.680	2.210	3.890	43,3	1,6	0,5
52 Professioni qualificate nelle attività turistiche ed alberghiere.....	16.550	23.410	39.960	41,4	15,3	5,6
51 Professioni qualificate nelle attività commerciali .....	22.950	37.450	60.400	38,0	21,2	9,0
34 Professioni tecniche nei servizi pubblici e alle persone....	4.150	7.380	11.530	36,0	3,8	1,8
26 Specialisti della formazione, della ricerca ed assimilati....	370	680	1.050	35,3	0,3	0,2
54 Professioni qualificate nei servizi sanitari .....	2.760	8.010	10.770	25,7	2,5	1,9
55 Professioni qualificate nei servizi sociali, culturali, di sicurezza, pulizia e assimilati .....	4.910	14.650	19.560	25,1	4,5	3,5
41 Impiegati di ufficio .....	9.550	33.360	42.910	22,3	8,8	8,0
23 Specialisti nelle scienze della vita .....	380	1.380	1.750	21,4	0,3	0,3
<b>TOTALE.....</b>	<b>108.440</b>	<b>415.180</b>	<b>523.620</b>	<b>20,7</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
42 Impiegati a contatto diretto con il pubblico .....	2.750	15.480	18.230	15,1	2,5	3,7
33 Professioni tecniche nell'amministrazione e nelle attività finanziarie e commerciali.....	7.170	40.710	47.880	15,0	6,6	9,8
64 Operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, pesca e caccia .....	120	710	830	14,9	0,1	0,2
32 Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita	960	6.360	7.320	13,1	0,9	1,5
81 Professioni non qualificate nelle attività gestionali .....	1.130	8.380	9.510	11,9	1,0	2,0
65 Operai specializzati lavorazioni alimentari, legno, tessili e assimilati.....	1.440	11.700	13.140	11,0	1,3	2,8
63 Operai specializzati della meccanica di precisione, della stampa ed assimilati .....	190	1.940	2.130	9,0	0,2	0,5
25 Specialisti in scienze umane, sociali e gestionali .....	770	8.010	8.780	8,8	0,7	1,9
24 Specialisti della salute .....	--	220	240	7,9	0,0	0,1
73 Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare .....	170	2.110	2.280	7,4	0,2	0,5
31 Professioni tecniche nelle scienze fisiche, naturali, nell'ingegneria ed assimilate .....	1.480	19.540	21.020	7,0	1,4	4,7
74 Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento.....	2.210	30.770	32.980	6,7	2,0	7,4
86 Professioni non qualificate delle miniere, delle costruzioni e delle attività industriali .....	970	14.210	15.180	6,4	0,9	3,4
61 Operai specializzati dell' industria estrattiva e dell'edilizia .....	2.850	47.850	50.700	5,6	2,6	11,5
62 Operai metalmeccanici specializzati ed assimilati.....	1.410	26.370	27.780	5,1	1,3	6,4
72 Operai semiqualeficati di macchinari per lavorazione in serie e addetti al montaggio .....	630	13.130	13.760	4,6	0,6	3,2
21 Specialisti in scienze matematiche, fisiche, naturali ed assimilati.....	120	7.290	7.400	1,6	0,1	1,8
71 Conduttori di impianti industriali .....	110	7.570	7.680	1,5	0,1	1,8
12 Direttori di grandi aziende private.....	--	1.560	1.580	1,0	0,0	0,4
22 Ingegneri, architetti e professioni assimilate.....	40	4.110	4.150	1,0	0,0	1,0
13 Gestori e responsabili di piccole imprese .....	--	160	160	0,6	0,0	0,0
66 Operai specializzati dell'industria dello spettacolo .....	--	--	--	--	0,0	0,0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Ciò potrebbe far ritenere che la composizione strutturale per professioni delle assunzioni a part-time sia molto simile a quella delle assunzioni a full-time. In effetti così non è: l'indice di dissomiglianza tra le due strutture (calcolato analogamente a quanto fatto per i contratti atipici) presenta infatti un valore molto elevato, pari quasi a 42 punti percentuali.

Questa dissomiglianza deriva in primo luogo da tre gruppi di professioni che da soli concentrano quasi 60 mila assunzioni su 108 mila, vale a dire circa il 55% di tutte le assunzioni a part-time, quota che tra le assunzioni a full-time supera di poco, per le stesse figure, il 19%. Trattasi delle *Professioni non qualificate nei servizi alle persone e assimilati* (Gr. 84), delle *Professioni qualificate nelle attività commerciali* (Gr. 51) e delle *Professioni qualificate nelle attività turistiche e alberghiere* (Gr. 52).

Oltre a questi, altri 10 gruppi di professioni presentano quote che sopravanzano le corrispondenti quote di assunzioni a full-time, ma essi detengono una consistenza abbastanza modesta, così come non eccessive sono le differenze delle rispettive quote a confronto con le assunzioni a full-time.

Per contro vi sono almeno 3 gruppi di professioni la cui consistenza relativa, tra le assunzioni a part-time, è decisamente inferiore a quella che detengono tra gli assunti a tempo pieno: *Operai metalmeccanici specializzati e assimilati* (Gr. 62), *Conducenti di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento* (Gr.74) e *Operai specializzati dell'industria estrattiva e dell'edilizia* (Gr. 61). Complessivamente essi rappresentano meno del 6% delle assunzioni a part-time, ma oltre il 25% di quelle a tempo pieno.

Vistose eccedenze (in termini relativi) da un lato e vistose carenze dall'altro, ancorché determinate entrambe da un ristretto numero di gruppi di professioni (dei servizi in un caso, dell'industria nell'altro), fanno sì che la struttura professionale delle assunzioni a part-time e di quelle a full-time risultino molto differenziate tra loro.

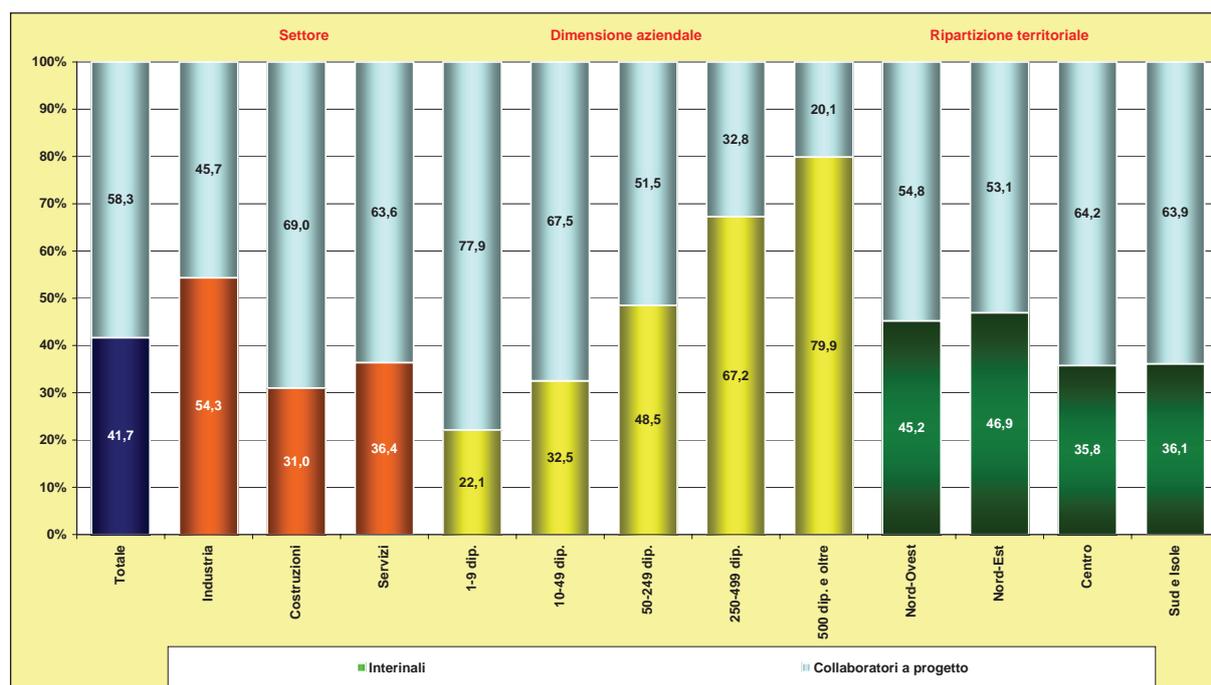
#### **4. Le previsioni Excelsior sull'utilizzo di lavoratori atipici "esterni" (o "non dipendenti") nel 2009**

Considerando le due grandi categorie di lavoratori atipici "esterni" alle imprese, ossia interinali e collaboratori a progetto, per i quali si instaura un rapporto di lavoro dipendente intermediato da un'agenzia (nel caso dell'interinale) o un rapporto assimilabile a una prestazione professione parasubordinata (nel caso dei collaboratori a progetto), le previsioni di utilizzo nel corso del 2009 (oltre 330 mila unità: quasi 138 mila interinali, e 193 mila collaboratori a progetto) mostrano una marcata contrazione rispetto al numero delle stesse figure impiegate nel 2008. Contrazione più accentuata di quella riferita alle assunzioni di lavoratori con contratto standard a tempo indeterminato, per le quali è attesa una riduzione del 35,9%, mentre l'utilizzo delle due figure atipiche considerate è previsto in calo del 40,3%, più accentuato per gli interinali (-50,7%) che per i collaboratori a progetto (-29,7%).

Si consideri, peraltro, la natura diversa di queste variazioni: nel caso dei contratti a tempo indeterminato trattasi della differenza tra due previsioni (quella del 2008 e quella del 2009), nel caso delle due figure di contratti atipici "esterni" l'unico

confronto possibile è invece tra un dato a consuntivo (gli interinali e i collaboratori utilizzati nel 2008) e uno di previsione dell'utilizzo che verrà fatto di queste stesse figure nel 2009. Tenendo conto di ciò, la maggiore contrazione rispetto alle assunzioni di lavoratori a tempo indeterminato riflette, in particolare per gli interinali, una delle finalità specifiche e primarie dei lavoratori temporanei, quella cioè di far fronte a picchi di domanda, colmando temporaneamente la capacità produttiva "standard" dell'impresa (che l'impresa cioè ritiene di dover aumentare in modo permanente), carenza che viene compensata anche attraverso assunzioni a tempo determinato, e che, tenendo conto della congiuntura in atto, non dovrebbe presentarsi con la stessa frequenza o intensità con cui si è presentata nel corso del 2008 e degli anni precedenti.

Ripartizione dei lavoratori interinali e a progetto che le imprese prevedono di impiegare nel 2009, secondo varie modalità



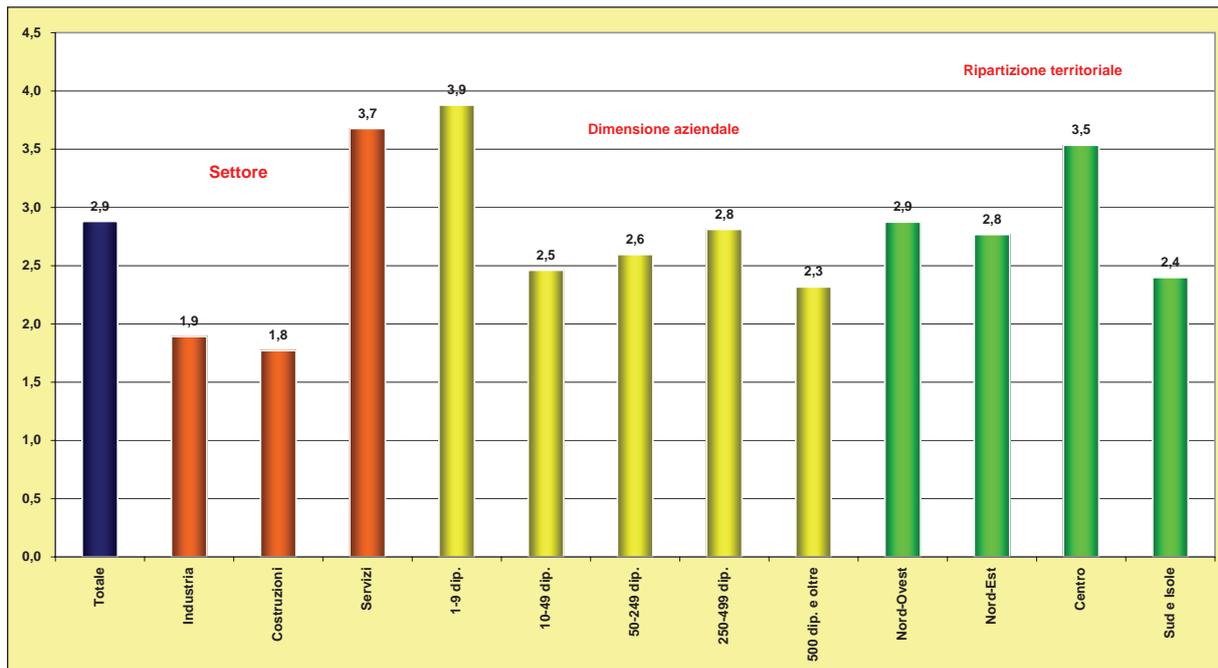
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

La differenza di andamento tra i due tipi di figure atipiche considerate è invece dovuta da un lato alla loro diversa finalità (i lavoratori a progetto venendo impiegati per una finalità specifica, che può prescindere da esigenze produttive contingenti e temporanee), dall'altro anche dal costo del lavoro, che nel caso degli interinali è gravato dal compenso all'agenzia di intermediazione che ha provveduto alla loro ricerca e selezione (mentre il lavoratore ha diritto a una retribuzione pari a quella contrattuale dei colleghi che svolgono un'identica mansione).

In ragione degli andamenti di cui sopra, la ripartizione tra i due tipi di figure (considerando che i contratti interinali, più di quelli a progetto, possono venire reiterati anche più volte nel corso dell'anno) mostra una quota nettamente maggioritaria dei collaboratori a progetto rispetto agli interinali (circa del 58 e del 42%), mentre lo scorso anno la ripartizione tra le due figure era sostanzialmente paritetica.

Questa prevalenza dei collaboratori è ancor più accentuata nelle costruzioni e nei servizi, nelle piccole e medio-piccole imprese, e nelle regioni del Centro Sud.

**Lavoratori interinali e a progetto per 100 dipendenti (al 1° gennaio) secondo varie modalità, che le imprese prevedono di impiegare nel 2009**



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

In rapporto alla consistenza dei dipendenti al 1° gennaio, le figure qui considerate risulteranno in media 2,9 ogni 100 dipendenti, ma questo numero presenterà notevoli differenze: 1,9 nell'industria, 3,7 nei servizi; molto elevato nelle piccole imprese (3,9), sotto la media in tutti gli altri casi, ma soprattutto nelle imprese con oltre 500 dipendenti (2,3); prossimo alla media nelle regioni del Nord, superiore alla media in quelle del Centro (3,5), inferiore nel Mezzogiorno (2,4).



## **Allegato statistico**

### ***I principali risultati dell'indagine***



**Sezione 1 - I contratti non standard utilizzati nel 2008**

<b>Tavola 1</b> - Incidenza delle imprese con dipendenti che nel corso del 2008 hanno utilizzato personale con contratti non standard, per settore di attività e classe dimensionale .....	61
<b>Tavola 2</b> - Personale utilizzato dalle imprese con dipendenti nel corso del 2008 con contratti non standard, per settore di attività e classe dimensionale .....	62
<b>Tavola 3</b> - Incidenza delle imprese con dipendenti che nel corso del 2008 hanno utilizzato personale con contratti non standard, per regione e ripartizione territoriale .....	63
<b>Tavola 3.1</b> - Incidenza delle imprese con dipendenti che nel corso del 2008 hanno utilizzato personale con contratti non standard, per provincia.....	64
<b>Tavola 4</b> - Personale utilizzato dalle imprese nel corso del 2008 con contratti non standard, per regione e ripartizione territoriale .....	66
<b>Tavola 4.1</b> - Personale utilizzato dalle imprese nel corso del 2008 con contratti non standard, per provincia.....	67

**Sezione 2 - I contratti non standard previsti nel 2009**

<b>Tavola 5</b> - Utilizzo previsto dalle imprese nel corso del 2009 di personale con contratti non standard, per settore di attività e classe dimensionale .....	71
<b>Tavola 6</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con tipologia contrattuale diversa dal tempo indeterminato, per settore di attività e classe dimensionale .....	72
<b>Tavola 7</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 per tipologia contrattuale diversa dal tempo indeterminato, secondo l'indirizzo di studio segnalato .....	73

<b>Tavola 8</b> - Utilizzo previsto dalle imprese nel corso del 2009 di personale con contratti non standard, per regione e ripartizione territoriale.....	75
<b>Tavola 8.1</b> - Utilizzo previsto dalle imprese nel corso del 2009 di personale con contratti non standard, per provincia .....	76
<b>Tavola 9</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con tipologia contrattuale diversa dal tempo indeterminato, per regione e ripartizione territoriale.....	78
<b>Tavola 9.1</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con tipologia contrattuale diversa dal tempo indeterminato, per provincia.....	79
<b>Tavola 10</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratti a tempo determinato, di apprendistato e altri contratti, per regione e provincia .....	81
 <b>Sezione 3 - Le assunzioni non stagionali previste nel 2009 con contratto a tempo determinato: principali caratteristiche</b>	
<b>Tavola 11</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, per classe dimensionale e per settore di attività .....	85
<b>Tavola 11.1</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, per motivazione dell'assunzione, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.....	86
<b>Tavola 12</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, per settore di attività, classe dimensionale e principali caratteristiche.....	87
<b>Tavola 13</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, per segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale .....	88
<b>Tavola 14</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, per settore di attività, classe dimensionale e livello di istruzione segnalato.....	89

<b>Tavola 15</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, per grandi gruppi professionali, macrosettore di attività e alcune caratteristiche .....	90
<b>Tavola 16</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e alcune caratteristiche .....	91
<b>Tavola 17</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività, secondo il livello di istruzione segnalato .....	94
<b>Tavola 18</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, per necessità di ulteriore formazione e altre caratteristiche, secondo il livello di istruzione segnalato .....	95
<b>Tavola 19</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, per settore di attività e regione .....	96
<b>Tavola 20</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, per classe dimensionale, per regione e ripartizione territoriale.....	98
<b>Tavola 21</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, secondo le principali caratteristiche, per regione e ripartizione territoriale.....	99
<b>Tavola 22</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, per segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per regione e ripartizione territoriale .....	100
<b>Tavola 23</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, secondo il livello di istruzione segnalato, per regione e ripartizione territoriale.....	101
<b>Tavola 24</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, per macrosettore di attività e classe dimensionale, per ripartizione territoriale, regione e provincia.....	102
<b>Tavola 25</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, secondo il livello di istruzione segnalato e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia.....	104

## Sezione 4 - Le assunzioni non stagionali previste nel 2009 con contratto di apprendistato: principali caratteristiche

<b>Tavola 26</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto di apprendistato, per classe dimensionale e settore di attività .....	108
<b>Tavola 27</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto di apprendistato, per settore di attività, classe dimensionale e principali caratteristiche.....	109
<b>Tavola 28</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto di apprendistato, per segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale.....	110
<b>Tavola 29</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto di apprendistato, per settore di attività, classe dimensionale e livello di istruzione segnalato .....	111
<b>Tavola 30</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto di apprendistato, per grandi gruppi professionali, macrosettore di attività e alcune caratteristiche .....	112
<b>Tavola 31</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto di apprendistato, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e alcune caratteristiche.....	113
<b>Tavola 32</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto di apprendistato, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività, secondo il livello di istruzione segnalato .....	116
<b>Tavola 33</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto di apprendistato, per necessità di ulteriore formazione e altre caratteristiche, secondo il livello di istruzione segnalato .....	117
<b>Tavola 34</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto di apprendistato, per settore di attività e regione.....	118
<b>Tavola 35</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto di apprendistato, per classe dimensionale, regione e ripartizione territoriale .....	120
<b>Tavola 36</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto di apprendistato, secondo le principali caratteristiche, per regione e ripartizione territoriale.....	121

<b>Tavola 37</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto di apprendistato, per segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per regione e ripartizione territoriale.....	122
<b>Tavola 38</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto di apprendistato, secondo il livello di istruzione segnalato, per regione e ripartizione territoriale.....	123
<b>Tavola 39</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto di apprendistato, per macrosettore di attività e classe dimensionale, per ripartizione territoriale, regione e provincia .....	124
<b>Tavola 40</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto di apprendistato, secondo il livello di istruzione segnalato, per ripartizione territoriale, regione e provincia .....	126
 <b>Sezione 5 - Le assunzioni non stagionali previste nel 2009 con altri contratti: principali caratteristiche</b>	
<b>Tavola 41</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con altri contratti, per classe dimensionale e settore di attività .....	130
<b>Tavola 42</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con altri contratti, per settore di attività, classe dimensionale e principali caratteristiche .....	131
<b>Tavola 43</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con altri contratti, per segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale.....	132
<b>Tavola 44</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con altri contratti, per settore di attività, classe dimensionale e livello di istruzione segnalato.....	133
<b>Tavola 45</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con altri contratti, per grandi gruppi professionali, macrosettore di attività e alcune caratteristiche .....	134
<b>Tavola 46</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con altri contratti, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e alcune caratteristiche .....	135

<b>Tavola 47</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con altri contratti, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività, secondo il livello di istruzione segnalato .....	138
<b>Tavola 48</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con altri contratti, per necessità di ulteriore formazione e altre caratteristiche, secondo il livello di istruzione segnalato .....	139
<b>Tavola 49</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con altri contratti, per settore di attività e regione .....	140
<b>Tavola 50</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con altri contratti, per classe dimensionale, regione e ripartizione territoriale ....	142
<b>Tavola 51</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con altri contratti, secondo le principali caratteristiche, per regione e ripartizione territoriale .....	143
<b>Tavola 52</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con altri contratti, per segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per regione e ripartizione territoriale .....	144
<b>Tavola 53</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con altri contratti, secondo il livello di istruzione segnalato, per regione e ripartizione territoriale.....	145
<b>Tavola 54</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con altri contratti, per macrosettore di attività e classe dimensionale, per ripartizione territoriale, regione e provincia .....	146
<b>Tavola 55</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con altri contratti, secondo il livello di istruzione segnalato e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia .....	148
 <b>Sezione 6 - Le assunzioni previste nel 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale: principali caratteristiche</b>	
<b>Tavola 56</b> - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, per classe dimensionale e settore di attività .....	152

<b>Tavola 57</b> - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, per settore di attività, classe dimensionale e principali caratteristiche .....	153
<b>Tavola 58</b> - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, per segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale .....	154
<b>Tavola 59</b> - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, per settore di attività, classe dimensionale e livello di istruzione segnalato .....	155
<b>Tavola 60</b> - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, per grandi gruppi professionali, macrosettore di attività e alcune caratteristiche .....	156
<b>Tavola 61</b> - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e alcune caratteristiche .....	157
<b>Tavola 62</b> - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività, secondo il livello di istruzione segnalato .....	160
<b>Tavola 63</b> - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, per necessità di ulteriore formazione e altre caratteristiche, secondo il livello di istruzione segnalato .....	161
<b>Tavola 64</b> - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, per settore di attività e regione .....	162
<b>Tavola 65</b> - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, per classe dimensionale, per regione e ripartizione territoriale.....	164
<b>Tavola 66</b> - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, secondo le principali caratteristiche, per regione e ripartizione territoriale .....	165
<b>Tavola 67</b> - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, per segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per regione e ripartizione territoriale.....	166

<b>Tavola 68</b> - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, secondo il livello di istruzione segnalato, per regione e ripartizione territoriale.....	167
<b>Tavola 69</b> - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, per macrosettore di attività e classe dimensionale, per ripartizione territoriale, regione e provincia .....	168
<b>Tavola 70</b> - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, secondo il livello di istruzione segnalato e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia.....	170
 <b>Sezione 7 - Le assunzioni non stagionali previste nel 2009 con contratto part-time: principali caratteristiche</b>	
<b>Tavola 71</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto part-time, per classe dimensionale e settore di attività .....	174
<b>Tavola 72</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto part-time, per settore di attività, classe dimensionale e principali caratteristiche .....	175
<b>Tavola 73</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto part-time, per segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale	176
<b>Tavola 74</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto part-time, per settore di attività, classe dimensionale e livello di istruzione segnalato .....	177
<b>Tavola 75</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto part-time, per grandi gruppi professionali, macrosettore di attività e alcune caratteristiche .....	178
<b>Tavola 76</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto part-time, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e alcune caratteristiche .....	179
<b>Tavola 77</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto part-time, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività, secondo il livello di istruzione segnalato .....	182

<b>Tavola 78</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto part-time, per necessità di ulteriore formazione e altre caratteristiche, secondo il livello di istruzione segnalato.....	183
<b>Tavola 79</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto part-time, per settore di attività e regione.....	184
<b>Tavola 80</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto part-time, per classe dimensionale, per regione e ripartizione territoriale.....	186
<b>Tavola 81</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto part-time, secondo le principali caratteristiche, per regione e ripartizione territoriale.....	187
<b>Tavola 82</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto part-time, per segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, regione e ripartizione territoriale	188
<b>Tavola 83</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto part-time, secondo il livello di istruzione segnalato, per regione e ripartizione territoriale.....	189
<b>Tavola 84</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto part-time, per macrosettore di attività e classe dimensionale, per ripartizione territoriale, regione e provincia .....	190
<b>Tavola 85</b> - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto part-time, secondo il livello di istruzione segnalato e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia.....	192



## **Sezione 1**

### ***I contratti non standard utilizzati nel 2008***



Tavola 1 - Incidenza delle imprese con dipendenti che nel corso del 2008 hanno utilizzato personale con contratti non standard, per settore di attività e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Imprese che hanno utilizzato				Imprese che hanno utilizzato contratti temporanei**
	dipendenti a tempo determinato*	apprendisti	lavoratori interinali	collaboratori a progetto	
<b>TOTALE</b> .....	<b>26,2</b>	<b>19,9</b>	<b>5,8</b>	<b>9,9</b>	<b>44,2</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>27,4</b>	<b>23,9</b>	<b>8,2</b>	<b>9,0</b>	<b>48,2</b>
<i>Industria in senso stretto</i> .....	<i>29,4</i>	<i>22,6</i>	<i>12,3</i>	<i>10,6</i>	<i>49,6</i>
Estrazione di minerali.....	32,4	18,7	12,0	12,2	48,9
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco.....	28,8	19,9	5,2	6,3	45,0
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature.....	31,1	19,7	10,0	9,5	47,0
Industrie del legno e del mobile.....	23,6	22,9	8,0	6,4	43,4
Industrie della carta, della stampa ed editoria.....	25,6	20,7	10,2	15,4	47,7
Industrie chimiche e petrolifere.....	47,8	19,7	29,5	25,0	66,5
Industrie della gomma e delle materie plastiche.....	39,4	23,7	25,1	12,0	61,8
Industrie dei minerali non metalliferi.....	27,8	20,2	10,8	9,8	45,6
Industrie dei metalli.....	28,1	25,4	14,8	8,8	52,2
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto.....	32,3	26,5	18,8	16,5	57,0
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali.....	29,7	25,4	13,7	14,6	51,6
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere.....	21,9	17,2	5,7	6,8	37,3
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua.....	46,6	23,9	32,0	31,3	66,2
<b>Costruzioni</b> .....	<b>24,7</b>	<b>25,8</b>	<b>2,5</b>	<b>6,7</b>	<b>46,3</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>25,5</b>	<b>17,5</b>	<b>4,4</b>	<b>10,4</b>	<b>41,8</b>
Commercio al dettaglio.....	21,1	19,1	4,3	6,6	36,3
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	18,0	18,9	2,9	6,1	35,6
Commercio all'ingrosso.....	22,1	18,1	6,3	10,2	40,1
Alberghi, ristoranti e servizi turistici.....	43,2	19,4	3,4	4,8	54,2
Trasporti e attività postali.....	32,0	13,3	5,3	12,2	44,2
Informatica e telecomunicazioni.....	24,0	20,6	6,1	20,4	46,4
Servizi avanzati alle imprese.....	26,4	17,3	6,4	22,7	48,7
Credito, assicurazioni e servizi finanziari.....	32,4	15,7	14,8	21,0	48,8
Servizi operativi alle imprese e alle persone.....	27,0	12,2	5,2	13,5	40,9
Istruzione e servizi formativi privati.....	40,5	10,3	2,8	36,2	62,6
Sanità e servizi sanitari privati.....	39,9	9,4	4,9	26,7	54,8
Altri servizi alle persone.....	24,2	26,8	2,8	12,0	50,8
Studi professionali.....	8,1	11,0	0,5	4,6	21,1
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti.....	19,4	17,5	2,2	6,2	37,0
10-49 dipendenti.....	48,8	30,2	13,6	18,7	72,0
50-249 dipendenti.....	80,2	33,3	39,1	42,9	93,0
250-499 dipendenti.....	87,4	31,9	57,6	57,1	95,6
500 dipendenti e oltre.....	91,3	39,8	63,0	63,3	98,5

\* Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.  
\*\* Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti temporanei indicati.

**Tavola 2 - Personale utilizzato dalle imprese con dipendenti nel corso del 2008 con contratti non standard, per settore di attività e classe dimensionale**

	Personale utilizzato per tipo di contratto*			
	dipendenti a tempo determinato**	apprendisti	lavoratori interinali	collaboratori a progetto
<b>TOTALE.....</b>	<b>1.096.600</b>	<b>395.800</b>	<b>274.400</b>	<b>279.400</b>
<b>INDUSTRIA.....</b>	<b>378.500</b>	<b>178.300</b>	<b>154.100</b>	<b>67.300</b>
<i>Industria in senso stretto.....</i>	<i>268.700</i>	<i>109.100</i>	<i>144.800</i>	<i>47.800</i>
Estrazione di minerali.....	1.900	800	700	300
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco.....	54.500	13.300	9.600	4.000
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature.....	34.900	14.100	12.400	5.300
Industrie del legno e del mobile.....	16.100	10.000	7.200	2.900
Industrie della carta, della stampa ed editoria.....	11.100	5.400	5.400	5.500
Industrie chimiche e petrolifere.....	10.900	2.800	7.100	2.600
Industrie della gomma e delle materie plastiche.....	12.800	4.000	12.500	1.600
Industrie dei minerali non metalliferi.....	11.100	4.500	6.500	1.800
Industrie dei metalli.....	47.400	24.500	31.700	8.200
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto.....	41.300	15.400	33.900	8.200
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali.....	19.900	11.200	14.500	5.800
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere.....	4.000	1.900	1.600	800
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua.....	2.800	1.300	1.600	700
<b>Costruzioni.....</b>	<b>109.800</b>	<b>69.200</b>	<b>9.300</b>	<b>19.500</b>
<b>SERVIZI.....</b>	<b>718.100</b>	<b>217.500</b>	<b>120.300</b>	<b>212.100</b>
Commercio al dettaglio.....	110.900	54.300	37.900	11.600
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	17.200	14.500	2.600	4.500
Commercio all'ingrosso.....	42.000	22.000	11.600	10.800
Alberghi, ristoranti e servizi turistici.....	202.100	35.000	14.200	7.900
Trasporti e attività postali.....	62.100	10.600	7.500	10.100
Informatica e telecomunicazioni.....	23.100	9.900	6.500	17.800
Servizi avanzati alle imprese.....	32.800	13.400	9.900	42.000
Credito, assicurazioni e servizi finanziari.....	20.900	9.100	6.200	6.700
Servizi operativi alle imprese e alle persone.....	56.300	8.900	13.200	15.800
Istruzione e servizi formativi privati.....	18.500	1.500	700	23.700
Sanità e servizi sanitari privati.....	52.300	2.300	3.300	23.600
Altri servizi alle persone.....	70.400	24.500	6.200	32.100
Studi professionali.....	9.400	11.600	500	5.700
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti.....	369.500	227.200	41.700	136.900
10-49 dipendenti.....	278.300	92.100	57.400	67.500
50-249 dipendenti.....	202.800	34.300	70.900	43.100
250-499 dipendenti.....	60.800	8.500	27.400	11.000
500 dipendenti e oltre.....	185.200	33.600	76.900	20.900

\* Valori assoluti arrotondati alle centinaia. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 3 - Incidenza delle imprese con dipendenti che nel corso del 2008 hanno utilizzato personale con contratti non standard, per regione e ripartizione territoriale (quota % sul totale)

	Imprese che hanno utilizzato				Imprese che hanno utilizzato contratti temporanei**
	dipendenti a tempo determinato*	apprendisti	lavoratori interinali	collaboratori a progetto	
<b>TOTALE ITALIA</b> .....	<b>26,2</b>	<b>19,9</b>	<b>5,8</b>	<b>9,9</b>	<b>44,2</b>
PIEMONTE.....	27,4	20,8	7,9	10,0	46,2
VALLE D'AOSTA.....	42,5	23,8	5,2	6,4	58,5
LOMBARDIA .....	23,9	18,9	8,8	11,8	44,4
LIGURIA .....	28,6	22,2	5,4	9,5	46,0
TRENTINO ALTO ADIGE.....	38,3	23,8	3,8	8,3	56,1
VENETO.....	27,0	23,4	7,9	9,3	47,4
FRIULI VENEZIA GIULIA.....	30,6	24,6	9,4	13,5	52,3
EMILIA ROMAGNA .....	32,1	22,2	7,8	12,6	51,1
TOSCANA .....	29,0	23,3	5,5	9,9	48,6
UMBRIA.....	26,1	29,1	4,5	8,2	48,7
MARCHE.....	30,5	29,0	5,3	8,2	52,2
LAZIO .....	24,5	18,0	4,2	13,7	42,8
ABRUZZO.....	29,2	19,6	4,9	8,9	44,9
MOLISE .....	24,8	22,4	3,7	8,1	43,2
CAMPANIA .....	22,7	12,2	2,6	7,4	33,4
PUGLIA .....	23,0	17,6	2,7	7,3	38,0
BASILICATA.....	28,4	16,0	2,1	7,6	42,3
CALABRIA.....	20,7	11,3	1,6	5,3	30,3
SICILIA .....	18,4	17,6	1,8	5,8	34,3
SARDEGNA .....	28,9	15,4	2,4	6,2	41,0
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>					
NORD OVEST.....	25,5	19,8	8,2	11,1	45,2
NORD EST .....	30,4	23,1	7,6	10,8	50,1
CENTRO .....	27,2	22,5	4,9	11,1	46,8
SUD E ISOLE .....	23,0	15,7	2,5	6,9	36,4

\* Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.  
 \*\* Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti temporanei indicati.

**Tavola 3.1 - Incidenza delle imprese con dipendenti che nel corso del 2008 hanno utilizzato personale con contratti non standard, per provincia (quota % sul totale)**

	Imprese che hanno utilizzato				Imprese che hanno utilizzato contratti temporanei**
	dipendenti a tempo determinato*	apprendisti	lavoratori interinali	collaboratori a progetto	
<b>TOTALE ITALIA .....</b>	<b>26,2</b>	<b>19,9</b>	<b>5,8</b>	<b>9,9</b>	<b>44,2</b>
TORINO.....	24,7	20,6	7,6	11,7	44,8
VERCELLI.....	32,9	19,4	8,4	8,5	48,3
NOVARA.....	32,5	16,5	9,4	10,9	48,3
CUNEO.....	31,1	26,4	8,2	9,3	52,7
ASTI.....	24,7	24,5	6,5	6,2	43,7
ALESSANDRIA .....	28,9	18,7	6,6	6,9	43,9
BIELLA .....	30,8	22,5	10,6	8,2	48,1
VERBANO-CUSIO-OSSOLA .....	29,1	14,4	9,5	5,5	43,2
AOSTA.....	42,5	23,8	5,2	6,4	58,5
VARESE.....	25,2	16,8	10,0	9,3	42,8
COMO.....	27,7	16,9	7,7	8,6	44,1
SONDRIO.....	30,6	24,5	5,3	6,5	48,3
MILANO***.....	24,1	15,3	9,3	15,4	43,6
MONZA E BRIANZA.....	22,7	18,0	8,3	12,4	43,5
BERGAMO.....	21,1	26,1	8,4	8,8	46,5
BRESCIA.....	21,3	25,3	8,7	11,1	47,1
PAVIA.....	22,8	16,3	7,1	9,5	40,5
CREMONA.....	26,9	18,7	10,0	10,6	45,9
MANTOVA.....	28,5	21,3	8,9	9,5	46,6
LECCO.....	23,1	17,5	10,1	10,4	42,9
LODI.....	26,3	17,0	9,2	8,9	41,8
IMPERIA.....	27,0	30,2	4,0	7,8	48,2
SAVONA.....	35,4	18,4	4,3	8,6	49,4
GENOVA.....	25,1	21,4	6,1	10,4	43,2
LA SPEZIA.....	33,6	22,5	5,2	9,2	49,5
BOLZANO.....	32,2	19,7	3,3	8,4	48,8
TRENTO.....	44,7	28,0	4,2	8,1	63,7
VERONA.....	24,5	20,6	7,1	8,0	42,6
VICENZA.....	24,9	24,7	8,4	8,3	46,5
BELLUNO.....	38,1	23,5	9,2	7,4	56,5
TREVISO.....	28,3	23,4	9,1	9,5	48,2
VENEZIA.....	31,8	24,3	7,0	10,3	52,8
PADOVA.....	21,9	23,3	8,2	10,7	43,6
ROVIGO.....	34,7	26,1	6,1	8,5	53,4
UDINE.....	28,3	25,8	8,1	12,3	50,3
GORIZIA.....	34,1	20,6	8,7	15,6	54,6
TRIESTE.....	32,4	24,4	8,3	18,8	55,0
PORDENONE.....	31,9	24,7	12,8	10,8	52,9
PIACENZA.....	25,4	20,0	7,9	11,8	43,1
PARMA.....	28,6	25,0	8,8	13,5	51,9
REGGIO EMILIA.....	31,6	23,2	9,1	13,1	53,1
MODENA.....	28,7	20,1	6,5	13,4	47,4
BOLOGNA.....	32,6	18,2	9,9	15,9	51,3
FERRARA.....	33,5	19,4	6,0	7,9	46,5
RAVENNA.....	34,8	27,4	9,3	11,8	56,9
FORLI'-CESENA.....	36,7	24,9	5,3	10,2	54,5
RIMINI.....	37,2	27,4	5,0	8,8	54,7
MASSA.....	25,1	26,2	3,7	7,7	46,0
LUCCA.....	25,4	23,1	4,5	9,1	44,4
PISTOIA.....	31,3	26,3	4,8	11,3	52,5
FIRENZE.....	28,0	21,9	6,2	11,4	47,7

\* Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

\*\* Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti temporanei indicati.

\*\*\* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) **Tavola 3.1 - Incidenza delle imprese con dipendenti che nel corso del 2008 hanno utilizzato personale con contratti non standard, per provincia (quota % sul totale)**

	Imprese che hanno utilizzato				Imprese che hanno utilizzato contratti temporanei**
	dipendenti a tempo determinato*	apprendisti	lavoratori interinali	collaboratori a progetto	
LIVORNO.....	31,5	24,1	5,5	8,8	50,8
PISA .....	30,6	26,7	8,7	8,1	52,1
AREZZO .....	28,6	21,2	4,4	10,8	46,9
SIENA.....	39,1	26,8	5,1	9,6	56,2
GROSSETO .....	32,1	23,1	3,1	8,7	48,6
PRATO.....	23,6	18,8	5,4	9,7	44,9
PERUGIA.....	25,8	28,1	3,9	7,6	47,8
TERNI.....	27,2	32,2	6,4	10,1	51,3
PESARO-URBINO .....	30,9	29,9	4,5	8,8	51,8
ANCONA .....	31,3	30,5	7,6	9,3	54,2
MACERATA.....	28,1	30,5	4,9	7,7	51,5
ASCOLI PICENO.....	31,0	25,4	4,0	6,6	50,8
VITERBO.....	27,5	29,5	3,4	9,3	51,0
RIETI .....	23,6	26,0	4,6	9,5	44,7
ROMA.....	23,8	16,6	4,5	15,2	42,0
LATINA .....	25,3	18,0	2,8	8,9	42,5
FROSINONE .....	27,3	20,4	3,2	10,1	44,1
L'AQUILA .....	27,0	14,4	3,3	9,9	41,0
TERAMO .....	33,5	22,3	4,0	6,5	49,4
PESCARA .....	25,3	17,2	5,0	10,0	40,0
CHIETI.....	30,2	22,7	6,9	9,5	47,7
CAMPOBASSO .....	24,3	22,5	3,7	8,3	43,2
ISERNIA.....	25,9	22,1	3,6	7,8	43,1
CASERTA .....	22,7	10,0	2,6	6,3	31,3
BENEVENTO.....	20,6	15,1	1,7	5,5	32,5
NAPOLI .....	22,6	10,7	2,9	8,4	33,1
AVELLINO .....	24,0	17,2	2,6	7,6	39,2
SALERNO .....	22,8	14,8	2,3	6,0	33,6
FOGGIA.....	26,1	11,9	2,1	7,8	33,8
BARI .....	20,9	18,8	3,6	8,0	38,5
TARANTO .....	20,6	15,8	2,2	8,4	33,5
BRINDISI.....	29,5	16,5	2,3	8,4	43,0
LECCE.....	24,2	20,1	1,6	4,1	40,3
POTENZA.....	28,6	14,3	2,1	5,6	40,4
MATERA.....	28,1	19,1	2,1	11,3	46,0
COSENZA .....	19,3	9,7	1,2	4,9	28,0
CATANZARO .....	22,5	14,9	2,4	6,3	35,4
REGGIO CALABRIA .....	19,0	10,1	1,5	4,7	27,7
CROTONE.....	24,0	10,7	1,9	6,8	31,7
VIBO VALENTIA.....	25,1	14,4	1,9	4,8	34,9
TRAPANI .....	24,7	22,0	1,8	3,3	43,5
PALERMO .....	15,1	12,1	1,9	6,5	26,9
MESSINA .....	16,8	20,0	1,5	7,1	36,0
AGRIGENTO .....	19,7	13,1	2,0	5,7	32,9
CALTANISSETTA.....	22,8	7,8	1,7	6,5	30,4
ENNA.....	20,8	26,2	1,4	5,6	42,2
CATANIA.....	19,1	19,5	2,3	6,0	36,3
RAGUSA .....	16,0	23,8	1,0	3,0	35,9
SIRACUSA .....	18,2	18,4	1,6	7,2	33,9
SASSARI.....	30,6	15,5	2,4	6,2	41,9
NUORO .....	27,2	18,5	1,4	5,0	43,1
CAGLIARI.....	28,6	14,0	2,6	6,7	40,0
ORISTANO .....	25,9	16,9	2,8	6,0	39,0

\* Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

\*\* Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti temporanei indicati.

\*\*\* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 4 - Personale utilizzato dalle imprese nel corso del 2008 con contratti non standard, per regione e ripartizione territoriale

	Personale utilizzato per tipo di contratto*			
	dipendenti a tempo determinato**	apprendisti	lavoratori interinali	collaboratori a progetto
<b>TOTALE ITALIA .....</b>	<b>1.096.600</b>	<b>395.800</b>	<b>274.400</b>	<b>279.400</b>
PIEMONTE.....	84.200	31.500	30.000	20.200
VALLE D'AOSTA.....	6.700	1.300	500	400
LOMBARDIA .....	173.800	68.700	75.600	65.800
LIGURIA .....	33.200	12.200	5.700	5.600
TRENTINO ALTO ADIGE.....	42.800	9.600	4.300	5.300
VENETO.....	98.400	44.500	35.300	23.200
FRIULI VENEZIA GIULIA.....	24.900	10.100	8.400	7.100
EMILIA ROMAGNA .....	114.900	37.800	32.000	24.400
TOSCANA .....	81.000	33.300	18.000	16.100
UMBRIA.....	16.200	10.200	3.000	3.200
MARCHE.....	35.200	18.300	8.200	5.800
LAZIO .....	98.800	33.700	22.000	47.200
ABRUZZO.....	28.000	9.000	6.400	5.100
MOLISE.....	4.500	1.900	600	1.000
CAMPANIA .....	81.100	16.900	8.300	14.200
PUGLIA .....	56.100	19.100	7.100	12.400
BASILICATA.....	9.200	2.400	800	1.700
CALABRIA.....	22.500	5.100	900	3.200
SICILIA .....	49.300	21.700	4.700	12.500
SARDEGNA .....	35.900	8.100	2.700	5.100
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>				
NORD OVEST.....	297.800	113.800	111.800	92.000
NORD EST.....	281.000	102.100	80.100	60.100
CENTRO .....	231.300	95.500	51.100	72.300
SUD E ISOLE.....	286.600	84.400	31.400	55.100

\* Valori assoluti arrotondati alle centinaia. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\*Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 4.1 - Personale utilizzato dalle imprese nel corso del 2008 con contratti non standard, per provincia

	Personale utilizzato per tipo di contratto*			
	dipendenti a tempo determinato**	apprendisti	lavoratori interinali	collaboratori a progetto
<b>TOTALE ITALIA .....</b>	<b>1.096.600</b>	<b>395.800</b>	<b>274.400</b>	<b>279.400</b>
TORINO.....	40.900	16.300	16.100	12.900
VERCELLI.....	3.200	1.200	1.000	800
NOVARA.....	7.200	2.100	2.600	1.300
CUNEO.....	13.600	5.300	3.900	2.200
ASTI.....	3.500	1.600	1.300	400
ALESSANDRIA.....	8.500	2.900	2.300	1.800
BIELLA.....	3.700	1.400	2.000	400
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	3.500	800	700	400
AOSTA.....	6.700	1.300	500	400
VARESE.....	14.500	5.000	7.200	5.300
COMO.....	9.300	3.500	3.000	1.800
SONDRIO.....	5.300	1.900	800	400
MILANO***.....	71.300	20.200	29.800	38.300
MONZA E BRIANZA.....	9.600	4.600	4.100	4.100
BERGAMO.....	16.800	10.900	8.800	3.500
BRESCIA.....	20.300	11.900	11.200	6.100
PAVIA.....	6.200	2.300	1.800	1.300
CREMONA.....	5.500	2.100	2.300	1.400
MANTOVA.....	7.600	3.200	2.900	1.400
LECCO.....	4.800	1.900	2.600	1.700
LODI.....	2.700	1.200	1.100	500
IMPERIA.....	4.300	2.300	400	500
SAVONA.....	7.600	1.700	800	800
GENOVA.....	16.000	6.400	3.600	3.400
LA SPEZIA.....	5.300	1.800	800	900
BOLZANO.....	18.600	4.200	1.600	2.300
TRENTO.....	24.100	5.400	2.700	3.000
VERONA.....	18.500	7.600	5.100	4.300
VICENZA.....	13.400	8.600	7.200	3.700
BELLUNO.....	7.100	1.700	1.600	600
TREVISO.....	14.600	8.200	7.400	4.400
VENEZIA.....	25.000	7.600	6.000	4.000
PADOVA.....	14.400	8.600	6.700	4.500
ROVIGO.....	5.300	2.300	1.200	1.700
UDINE.....	11.200	4.900	3.100	2.700
GORIZIA.....	3.200	1.000	800	800
TRIESTE.....	4.700	1.800	1.100	2.100
PORDENONE.....	5.700	2.500	3.400	1.500
PIACENZA.....	4.600	2.100	1.800	1.100
PARMA.....	11.000	4.000	3.400	2.300
REGGIO EMILIA.....	10.200	4.200	4.700	2.500
MODENA.....	14.000	6.000	5.100	4.700
BOLOGNA.....	23.000	7.100	9.700	7.400
FERRARA.....	7.300	2.400	1.400	900
RAVENNA.....	14.100	3.900	2.700	2.100
FORLÌ-CESENA.....	16.500	3.900	2.000	2.000
RIMINI.....	14.100	4.300	1.200	1.400
MASSA.....	3.500	1.900	500	500
LUCCA.....	7.700	3.700	1.300	1.700
PISTOIA.....	5.600	2.700	800	1.200
FIRENZE.....	22.800	8.800	5.900	5.000

\* Valori assoluti arrotondati alle centinaia. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

\*\*\* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Il segno (-) indica l'assenza di personale utilizzato nell'incrocio considerato.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) **Tavola 4.1 - Personale utilizzato dalle imprese nel corso del 2008 con contratti non standard, per provincia**

	Personale utilizzato per tipo di contratto*			
	dipendenti a tempo determinato**	apprendisti	lavoratori interinali	collaboratori a progetto
LIVORNO.....	9.700	3.000	2.000	900
PISA.....	7.700	3.800	3.400	1.300
AREZZO.....	6.300	2.700	1.300	2.000
SIENA.....	7.200	2.800	1.000	1.300
GROSSETO.....	6.000	1.700	500	1.000
PRATO.....	4.500	2.200	1.100	1.200
PERUGIA.....	12.300	7.700	2.100	2.200
TERNI.....	3.900	2.500	800	1.000
PESARO-URBINO.....	9.000	4.900	1.400	1.400
ANCONA.....	10.700	5.700	3.600	2.000
MACERATA.....	7.500	3.900	1.500	1.000
ASCOLI PICENO.....	8.000	3.800	1.700	1.400
VITERBO.....	4.200	2.500	400	1.400
RIETI.....	1.600	900	300	300
ROMA.....	77.100	24.200	18.600	42.300
LATINA.....	9.300	3.000	1.400	1.400
FROSINONE.....	6.600	3.000	1.200	1.800
L'AQUILA.....	5.500	1.200	800	1.000
TERAMO.....	9.100	2.700	1.300	900
PESCARA.....	5.400	2.000	1.400	1.900
CHIETI.....	8.000	3.100	2.800	1.300
CAMPOBASSO.....	3.100	1.400	400	700
ISERNIA.....	1.500	500	200	300
CASERTA.....	9.300	2.200	1.100	1.600
BENEVENTO.....	2.500	1.100	200	500
NAPOLI.....	44.800	7.600	5.300	8.000
AVELLINO.....	5.800	2.000	500	1.800
SALERNO.....	18.700	4.000	1.100	2.400
FOGGIA.....	9.100	1.800	600	1.800
BARI.....	21.800	8.900	4.100	6.800
TARANTO.....	7.800	2.200	1.000	1.400
BRINDISI.....	6.100	1.700	400	800
LECCE.....	11.300	4.600	1.000	1.500
POTENZA.....	5.600	1.300	500	900
MATERA.....	3.500	1.100	200	700
COSENZA.....	8.600	1.800	300	1.100
CATANZARO.....	3.900	1.300	200	800
REGGIO CALABRIA.....	4.700	1.100	200	900
CROTONE.....	2.800	500	100	300
VIBO VALENTIA.....	2.500	500	100	200
TRAPANI.....	4.400	2.300	300	500
PALERMO.....	9.600	3.500	1.600	3.800
MESSINA.....	7.600	3.600	600	1.500
AGRIGENTO.....	3.600	1.200	400	900
CALTANISSETTA.....	3.300	600	100	600
ENNA.....	1.300	1.000	-	200
CATANIA.....	10.300	5.300	1.300	2.700
RAGUSA.....	3.600	2.400	100	500
SIRACUSA.....	5.600	1.900	200	1.800
SASSARI.....	12.100	2.700	500	1.600
NUORO.....	5.200	1.200	200	400
CAGLIARI.....	16.700	3.500	1.900	2.700
ORISTANO.....	1.900	700	100	300

\* Valori assoluti arrotondati alle centinaia. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

\*\*\* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Il segno (-) indica l'assenza di personale utilizzato nell'incrocio considerato.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

## **Sezione 2**

***I contratti non standard  
previsti nel 2009***



Tavola 5 - Utilizzo previsto dalle imprese nel corso del 2009 di personale con contratti non standard, per settore di attività e classe dimensionale

	Lavoratori a tempo determinato a carattere stagionale*	Lavoratori interinali*	Collaboratori a progetto*
<b>TOTALE.....</b>	<b>257.980</b>	<b>137.620</b>	<b>192.790</b>
<b>INDUSTRIA.....</b>	<b>44.000</b>	<b>52.640</b>	<b>44.240</b>
<i>Industria in senso stretto.....</i>	<i>37.670</i>	<i>46.550</i>	<i>30.680</i>
Estrazione di minerali.....	80	140	190
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco.....	25.810	6.690	2.660
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature.....	2.870	4.670	3.370
Industrie del legno e del mobile.....	1.270	2.880	1.890
Industrie della carta, della stampa ed editoria.....	1.140	2.240	4.080
Industrie chimiche e petrolifere.....	780	3.090	1.430
Industrie della gomma e delle materie plastiche.....	710	3.580	1.160
Industrie dei minerali non metalliferi.....	280	1.880	1.180
Industrie dei metalli.....	1.890	8.140	4.930
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto.....	1.680	7.870	5.050
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali.....	610	4.430	3.790
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere.....	480	380	570
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua.....	70	570	390
<b>Costruzioni.....</b>	<b>6.330</b>	<b>6.090</b>	<b>13.560</b>
<b>SERVIZI.....</b>	<b>213.980</b>	<b>84.980</b>	<b>148.550</b>
Commercio al dettaglio.....	18.510	28.970	7.720
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	2.040	1.630	2.990
Commercio all'ingrosso.....	6.470	7.060	7.430
Alberghi, ristoranti e servizi turistici.....	131.500	11.080	5.340
Trasporti e attività postali.....	9.650	4.070	7.830
Informatica e telecomunicazioni.....	1.810	4.310	10.320
Servizi avanzati alle imprese.....	3.890	6.710	24.860
Credito, assicurazioni e servizi finanziari.....	1.240	3.910	5.370
Servizi operativi alle imprese e alle persone.....	8.280	8.820	12.510
Istruzione e servizi formativi privati.....	4.130	550	18.320
Sanità e servizi sanitari privati.....	4.420	3.620	15.500
Altri servizi alle persone.....	21.810	3.540	26.820
Studi professionali.....	240	710	3.550
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>			
1-9 dipendenti.....	112.380	28.100	99.000
10-49 dipendenti.....	68.810	22.520	46.730
50-249 dipendenti.....	36.210	27.270	28.980
250-499 dipendenti.....	11.200	12.930	6.300
500 dipendenti e oltre.....	29.380	46.790	11.790

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

**Tavola 6 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con tipologia contrattuale diversa dal tempo indeterminato, per settore di attività e classe dimensionale**

	Assunzioni previste per tipo di contratto*			
	Tempo determinato**	Apprendistato	Contratto di inserimento	Altri contratti
<b>TOTALE.....</b>	<b>212.510</b>	<b>47.120</b>	<b>8.250</b>	<b>4.030</b>
<b>INDUSTRIA.....</b>	<b>69.910</b>	<b>15.530</b>	<b>1.940</b>	<b>950</b>
<i>Industria in senso stretto.....</i>	<i>39.430</i>	<i>8.170</i>	<i>1.720</i>	<i>880</i>
Estrazione di minerali .....	360	260	--	--
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco .....	6.790	1.690	140	180
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature .....	5.400	620	90	70
Industrie del legno e del mobile.....	2.850	660	150	20
Industrie della carta, della stampa ed editoria.....	1.820	410	40	30
Industrie chimiche e petrolifere.....	1.900	520	180	60
Industrie della gomma e delle materie plastiche .....	1.970	250	30	30
Industrie dei minerali non metalliferi .....	1.730	300	50	30
Industrie dei metalli.....	6.800	1.310	70	50
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto .....	5.810	1.040	270	230
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali.....	2.960	670	160	140
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere.....	600	120	--	--
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua.....	440	340	520	30
<b>Costruzioni.....</b>	<b>30.480</b>	<b>7.360</b>	<b>230</b>	<b>70</b>
<b>SERVIZI.....</b>	<b>142.600</b>	<b>31.600</b>	<b>6.310</b>	<b>3.080</b>
Commercio al dettaglio.....	31.000	7.270	2.660	550
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	2.840	1.750	120	90
Commercio all'ingrosso .....	7.510	2.520	170	140
Alberghi, ristoranti e servizi turistici .....	26.830	5.320	410	1.540
Trasporti e attività postali.....	9.600	1.140	440	60
Informatica e telecomunicazioni .....	4.430	1.510	540	180
Servizi avanzati alle imprese .....	7.340	2.040	560	70
Credito, assicurazioni e servizi finanziari.....	4.760	2.890	720	50
Servizi operativi alle imprese e alle persone .....	14.820	2.070	350	160
Istruzione e servizi formativi privati .....	3.980	130	--	30
Sanità e servizi sanitari privati .....	15.820	260	150	100
Altri servizi alle persone .....	11.350	3.860	130	120
Studi professionali .....	2.330	850	70	--
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti.....	78.490	28.590	1.310	1.250
10-49 dipendenti.....	42.410	5.410	350	390
50-249 dipendenti.....	35.980	2.480	590	640
250-499 dipendenti.....	12.110	1.260	690	710
500 dipendenti e oltre.....	43.520	9.380	5.310	1.050

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Escluse assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

**Tavola 7 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con tipologia contrattuale diversa dal tempo indeterminato, secondo l'indirizzo di studio segnalato (quote % sul totale assunzioni)**

	Tempo determinato*	Apprendistato	Contratto di inserimento	Altri contratti	Totale
<b>TOTALE.....</b>	<b>27,2</b>	<b>6,0</b>	<b>1,1</b>	<b>0,5</b>	<b>34,8</b>
<b>Livello Universitario .....</b>	<b>29,4</b>	<b>4,7</b>	<b>2,8</b>	<b>0,7</b>	<b>37,6</b>
Indirizzo economico.....	26,1	6,7	3,4	0,9	37,1
Indirizzo sanitario e paramedico.....	28,3	2,8	0,5	0,3	31,9
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione.....	21,9	7,0	6,5	1,0	36,5
Indirizzo di ingegneria industriale.....	18,0	6,4	6,5	0,7	31,6
Indirizzo insegnamento e formazione.....	51,7	0,4	0,0	0,3	52,5
Indirizzo chimico-farmaceutico.....	38,0	2,4	0,7	0,2	41,2
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti.....	27,3	2,6	0,2	0,6	30,8
Altri indirizzi di ingegneria.....	11,6	4,5	2,6	2,3	21,0
Indirizzo di ingegneria civile e ambientale.....	36,8	3,1	5,5	0,6	46,0
Indirizzo scientifico, matematico e fisico.....	14,9	9,5	4,4	0,2	29,0
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico.....	33,0	0,4	0,3	2,3	35,9
Indirizzo politico-sociale.....	59,4	0,2	0,9	0,1	60,7
Indirizzo giuridico.....	34,0	5,3	0,8	0,1	40,2
Indirizzo architettura, urbanistico e territoriale.....	21,9	11,6	6,6	0,0	40,2
Indirizzo psicologico.....	27,3	0,5	0,0	0,5	28,2
Indirizzo geo-biologico e biotecnologie.....	36,9	6,9	1,0	0,0	44,7
Indirizzo medico e odontoiatrico.....	31,5	7,0	0,6	0,0	39,1
Indirizzo statistico.....	36,0	4,1	1,2	1,9	43,2
Indirizzo agrario, agroalimentare e zootecnico.....	50,5	4,4	0,0	0,0	54,9
Indirizzo scienze motorie.....	11,0	0,0	0,0	0,0	11,0
Indirizzo non specificato.....	40,2	2,6	1,0	0,0	43,9
<b>Livello secondario e post-secondario.....</b>	<b>27,6</b>	<b>7,9</b>	<b>1,1</b>	<b>0,5</b>	<b>37,1</b>
Indirizzo amministrativo-commerciale.....	31,8	9,6	1,2	0,4	43,0
Indirizzo turistico-alberghiero.....	14,0	3,0	0,7	0,4	18,1
Indirizzo meccanico.....	32,9	8,3	1,7	1,1	44,0
Indirizzo elettrotecnico.....	26,3	23,9	4,2	0,5	54,8
Indirizzo informatico.....	25,8	14,1	3,2	0,2	43,3
Indirizzo edile.....	26,3	5,3	0,5	0,3	32,3
Indirizzo agrario-alimentare.....	18,4	6,0	0,4	3,0	27,8
Indirizzo socio-sanitario.....	40,0	2,4	0,3	0,4	43,1
Indirizzo generale (licei).....	37,9	4,2	3,2	0,2	45,5
Indirizzo linguistico.....	26,8	3,6	0,5	0,3	31,2
Indirizzo elettronico.....	32,3	16,7	1,9	0,6	51,5
Indirizzo artistico.....	8,8	4,5	0,0	1,1	14,4
Indirizzo chimico.....	39,9	8,6	1,2	2,9	52,5
Indirizzo termoidraulico.....	22,2	25,6	0,2	0,2	48,1
Indirizzo grafico-pubblicitario.....	12,1	6,8	0,0	0,2	19,1
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda.....	29,7	4,6	3,1	0,3	37,7
Indirizzo aeronautico e nautico.....	25,6	0,0	1,6	0,0	27,3
Indirizzo legno, mobile e arredamento.....	39,2	8,1	0,3	0,0	47,6
Indirizzo biologico e biotecnologia.....	46,0	12,0	0,2	0,0	58,2
Indirizzo cartario-cartotecnico.....	56,1	3,0	3,8	0,8	63,7
Indirizzo orafo.....	35,4	1,8	0,0	0,0	37,2
Indirizzo stampa ed editoria.....	20,4	22,6	5,4	0,0	48,4
Indirizzo lavorazione vetro e ceramica.....	38,2	40,4	0,0	5,6	84,3
Indirizzo telecomunicazioni.....	--	--	--	--	--
Indirizzo non specificato.....	29,2	7,2	0,7	0,5	37,6
Altri indirizzi.....	--	--	--	--	--

\* Escluse assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale  
Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(segue) **Tavola 7 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con tipologia contrattuale diversa dal tempo indeterminato, secondo l'indirizzo di studio segnalato** (quote % sul totale assunzioni)

	Tempo determinato*	Apprendistato	Contratto di inserimento	Altri contratti	Totale
<b>Livello istruzione professionale di Stato.....</b>	<b>27,2</b>	<b>5,7</b>	<b>0,8</b>	<b>0,2</b>	<b>33,9</b>
Indirizzo turistico-alberghiero.....	12,3	2,4	0,2	0,3	15,2
Indirizzo amministrativo-commerciale.....	49,3	7,0	3,3	0,2	59,8
Indirizzo meccanico.....	34,9	8,0	1,4	0,4	44,7
Indirizzo agrario-alimentare.....	15,0	10,7	0,0	0,1	25,8
Indirizzo edile.....	26,7	3,2	0,1	0,0	30,0
Indirizzo socio-sanitario.....	29,3	0,3	0,0	0,4	30,0
Indirizzo elettrotecnico.....	25,3	5,5	0,7	0,2	31,6
Indirizzo termoidraulico.....	29,4	8,1	0,0	0,0	37,5
Indirizzo estetisti e parrucchieri.....	22,5	25,7	0,0	0,0	48,2
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda.....	37,6	8,8	0,1	0,1	46,7
Indirizzo elettronico.....	69,1	1,0	0,3	0,1	70,5
Indirizzo legno, mobile e arredamento.....	43,1	8,0	1,1	0,4	52,6
Indirizzo linguistico.....	67,9	0,0	0,0	0,2	68,1
Indirizzo telecomunicazioni.....	7,3	79,5	0,0	0,0	86,8
Indirizzo informatico.....	13,0	10,7	0,0	0,0	23,7
Indirizzo cartario-cartotecnico.....	44,6	1,9	0,0	0,0	46,5
Indirizzo aeronautico e nautico.....	4,9	0,0	0,0	0,0	4,9
Indirizzo stampa ed editoria.....	18,4	12,5	0,0	0,0	30,9
Indirizzo chimico.....	47,9	13,8	0,0	1,1	62,8
Indirizzo lavorazione vetro e ceramica.....	27,5	0,0	0,0	1,1	28,6
Indirizzo grafico-pubblicitario.....	10,4	23,4	13,0	1,3	48,1
Indirizzo artistico.....	--	--	--	--	--
Indirizzo non specificato.....	37,4	4,9	0,2	0,2	42,6
Altri indirizzi.....	--	--	--	--	--
<b>Livello corsi regionali di formazione professionale.....</b>	<b>27,9</b>	<b>4,9</b>	<b>0,6</b>	<b>0,6</b>	<b>34,0</b>
Indirizzo turistico-alberghiero.....	19,1	1,3	0,1	0,9	21,3
Indirizzo socio-sanitario.....	42,7	0,0	0,5	0,2	43,4
Indirizzo amministrativo-commerciale.....	15,4	7,9	4,0	1,8	29,0
Indirizzo meccanico.....	37,0	8,5	0,2	1,7	47,3
Indirizzo agrario-alimentare.....	18,7	8,5	0,3	0,0	27,5
Indirizzo edile.....	47,5	2,6	0,0	0,0	50,1
Indirizzo estetisti e parrucchieri.....	20,5	44,9	0,9	0,3	66,6
Indirizzo elettrotecnico.....	13,9	8,3	0,2	0,1	22,5
Indirizzo termoidraulico.....	44,8	11,8	0,0	0,1	56,7
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda.....	23,3	1,6	1,1	0,2	26,1
Indirizzo artistico.....	62,4	2,0	0,0	0,0	64,4
Indirizzo linguistico.....	2,1	1,3	0,0	2,3	5,7
Indirizzo legno, mobile e arredamento.....	28,7	2,3	0,0	0,0	31,0
Indirizzo aeronautico e nautico.....	4,5	0,0	0,0	0,0	4,5
Indirizzo informatico.....	34,9	51,0	0,0	0,0	85,8
Indirizzo cartario-cartotecnico.....	74,5	0,0	0,0	0,0	74,5
Indirizzo elettronico.....	55,1	11,2	0,0	0,0	66,3
Indirizzo stampa ed editoria.....	46,4	0,0	0,0	0,0	46,4
Indirizzo chimico.....	--	--	--	--	--
Indirizzo lavorazione vetro e ceramica.....	--	--	--	--	--
Indirizzo orafo.....	--	--	--	--	--
Indirizzo minerario.....	--	--	--	--	--
Indirizzo non specificato.....	13,0	2,4	0,0	0,1	15,6
Altri indirizzi.....	--	--	--	--	--
<b>Livello scuola dell'obbligo.....</b>	<b>25,9</b>	<b>4,6</b>	<b>0,7</b>	<b>0,5</b>	<b>31,8</b>

\* Escluse assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale  
Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 8 - Utilizzo previsto dalle imprese nel corso del 2009 di personale con contratti non standard, per regione e ripartizione territoriale

	Lavoratori a tempo determinato a carattere stagionale*	Lavoratori interinali*	Collaboratori a progetto*
<b>TOTALE ITALIA .....</b>	<b>257.980</b>	<b>137.620</b>	<b>192.790</b>
PIEMONTE.....	12.730	11.830	13.250
VALLE D'AOSTA.....	3.440	310	230
LOMBARDIA .....	22.980	34.340	42.830
LIGURIA .....	8.950	3.770	4.590
TRENTINO ALTO ADIGE.....	24.360	2.750	4.440
VENETO.....	20.720	14.990	16.060
FRIULI VENEZIA GIULIA.....	4.100	3.050	4.470
EMILIA ROMAGNA .....	26.960	15.920	16.540
TOSCANA .....	20.170	9.980	10.740
UMBRIA.....	2.720	1.490	2.390
MARCHE.....	8.540	3.880	3.610
LAZIO .....	15.530	14.140	36.210
ABRUZZO.....	7.150	3.040	3.300
MOLISE.....	960	400	690
CAMPANIA .....	29.430	5.610	10.730
PUGLIA .....	17.950	5.250	7.790
BASILICATA.....	1.450	460	940
CALABRIA.....	7.040	1.100	2.340
SICILIA .....	12.060	3.590	8.770
SARDEGNA .....	10.750	1.740	2.890
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>			
NORD OVEST.....	48.100	50.250	60.890
NORD EST.....	76.130	36.700	41.500
CENTRO .....	46.960	29.480	52.950
SUD E ISOLE.....	86.790	21.180	37.450

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Tavola 8.1 - Utilizzo previsto dalle imprese nel corso del 2009 di personale con contratti non standard, per provincia

	Lavoratori a tempo determinato a carattere stagionale*	Lavoratori interinali*	Collaboratori a progetto*
<b>TOTALE ITALIA .....</b>	<b>257.980</b>	<b>137.620</b>	<b>192.790</b>
TORINO.....	3.880	5.680	8.440
VERCELLI.....	540	460	640
NOVARA.....	800	830	900
CUNEO.....	4.450	1.700	1.470
ASTI.....	490	510	260
ALESSANDRIA .....	910	1.150	910
BIELLA .....	200	1.220	400
VERBANO-CUSIO-OSSOLA .....	1.460	300	220
AOSTA.....	3.440	310	230
VARESE.....	1.940	2.810	4.090
COMO.....	2.050	1.060	1.170
SONDRIO.....	1.790	380	250
MILANO**.....	7.460	16.840	24.670
MONZA E BRIANZA.....	440	1.650	2.590
BERGAMO.....	2.530	2.810	2.130
BRESCIA.....	4.450	4.120	3.040
PAVIA.....	680	830	1.000
CREMONA.....	530	950	1.110
MANTOVA.....	590	1.370	920
LECCO.....	350	1.020	1.470
LODI.....	180	490	390
IMPERIA.....	1.310	380	350
SAVONA.....	3.280	510	650
GENOVA.....	2.780	2.260	3.050
LA SPEZIA.....	1.570	620	540
BOLZANO.....	11.480	1.030	1.730
TRENTO.....	12.880	1.720	2.710
VERONA.....	6.470	2.400	2.930
VICENZA.....	1.660	2.440	2.830
BELLUNO.....	2.420	480	280
TREVISO.....	1.160	2.920	3.390
VENEZIA.....	6.140	3.240	2.150
PADOVA.....	2.100	2.680	3.050
ROVIGO.....	770	830	1.420
UDINE.....	2.070	1.340	1.650
GORIZIA.....	980	230	450
TRIESTE.....	630	520	1.260
PORDENONE.....	410	970	1.110
PIACENZA.....	520	900	620
PARMA.....	2.470	1.850	1.730
REGGIO EMILIA.....	1.270	1.530	1.720
MODENA.....	1.550	2.210	2.700
BOLOGNA.....	2.620	4.130	4.910
FERRARA.....	2.210	570	820
RAVENNA.....	5.220	980	1.460
FORLI'-CESENA.....	3.670	2.630	1.620
RIMINI.....	7.450	1.130	980
MASSA.....	1.100	320	310
LUCCA.....	2.320	770	1.230
PISTOIA.....	1.580	500	900
FIRENZE.....	3.050	3.770	3.120

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) Tavola 8.1 - Utilizzo previsto dalle imprese nel corso del 2009 di personale con contratti non standard, per provincia

	Lavoratori a tempo determinato a carattere stagionale*	Lavoratori interinali*	Collaboratori a progetto*
LIVORNO.....	3.650	940	610
PISA .....	1.050	1.260	860
AREZZO.....	770	820	1.440
SIENA.....	2.540	540	910
GROSSETO.....	3.870	410	740
PRATO.....	230	640	620
PERUGIA.....	2.250	1.220	1.530
TERNI.....	480	270	860
PESARO-URBINO.....	2.150	480	880
ANCONA.....	2.660	1.680	1.560
MACERATA.....	1.350	670	600
ASCOLI PICENO.....	2.390	1.050	580
VITERBO.....	740	510	1.470
RIETI.....	260	180	260
ROMA.....	11.000	12.050	32.440
LATINA.....	2.660	750	1.020
FROSINONE.....	870	650	1.020
L'AQUILA.....	1.660	410	650
TERAMO.....	3.120	720	570
PESCARA.....	750	940	1.290
CHIETI.....	1.620	970	790
CAMPOBASSO.....	720	280	440
ISERNIA.....	250	110	260
CASERTA.....	1.690	640	1.330
BENEVENTO.....	410	140	520
NAPOLI.....	13.860	3.340	5.760
AVELLINO.....	1.700	300	980
SALERNO.....	11.770	1.200	2.140
FOGGIA.....	3.200	290	830
BARI.....	6.090	3.080	4.310
TARANTO.....	1.360	560	890
BRINDISI.....	1.920	310	540
LECCE.....	5.370	1.020	1.220
POTENZA.....	970	290	640
MATERA.....	490	170	300
COSENZA.....	2.800	240	1.010
CATANZARO.....	1.220	210	560
REGGIO CALABRIA.....	1.410	200	390
CROTONE.....	850	340	210
VIBO VALENTIA.....	760	100	180
TRAPANI.....	1.290	140	360
PALERMO.....	2.540	1.550	2.860
MESSINA.....	2.390	570	940
AGRIGENTO.....	1.340	110	900
CALTANISSETTA.....	320	70	430
ENNA.....	170	30	210
CATANIA.....	2.090	830	1.460
RAGUSA.....	750	80	250
SIRACUSA.....	1.180	220	1.350
SASSARI.....	5.220	590	970
NUORO.....	2.140	160	240
CAGLIARI.....	3.160	890	1.500
ORISTANO.....	220	100	190

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

**Tavola 9 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con tipologia contrattuale diversa dal tempo indeterminato, per regione e ripartizione territoriale**

	Assunzioni previste per tipo di contratto*			
	Tempo determinato**	Apprendistato	Contratto di inserimento	Altri contratti
<b>TOTALE ITALIA .....</b>	<b>212.510</b>	<b>47.120</b>	<b>8.250</b>	<b>4.030</b>
PIEMONTE.....	16.620	4.100	560	300
VALLE D'AOSTA.....	1.080	100	--	--
LOMBARDIA .....	34.470	8.730	2.490	910
LIGURIA .....	6.640	1.460	170	40
TRENTINO ALTO ADIGE.....	7.060	1.180	100	40
VENETO.....	19.410	4.520	520	640
FRIULI VENEZIA GIULIA.....	5.640	1.190	170	70
EMILIA ROMAGNA .....	22.290	3.570	410	790
TOSCANA .....	16.820	3.400	410	140
UMBRIA.....	3.810	1.020	70	30
MARCHE.....	6.900	1.310	90	100
LAZIO .....	20.440	4.860	1.080	200
ABRUZZO.....	3.450	810	120	180
MOLISE.....	1.340	200	30	--
CAMPANIA .....	13.190	4.520	850	290
PUGLIA .....	10.610	2.320	330	80
BASILICATA.....	1.360	200	100	80
CALABRIA.....	4.300	870	200	40
SICILIA .....	9.850	2.130	340	80
SARDEGNA .....	7.240	640	220	20
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>				
NORD OVEST.....	58.810	14.390	3.240	1.250
NORD EST.....	54.410	10.450	1.200	1.540
CENTRO .....	47.970	10.590	1.630	460
SUD E ISOLE.....	51.330	11.690	2.180	770

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Escluse assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 9.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con tipologia contrattuale diversa dal tempo indeterminato, per provincia

	Assunzioni previste per tipo di contratto*			
	Tempo determinato**	Apprendistato	Contratto di inserimento	Altri contratti
<b>TOTALE ITALIA .....</b>	<b>212.510</b>	<b>47.120</b>	<b>8.250</b>	<b>4.030</b>
TORINO.....	8.140	2.480	290	140
VERCELLI.....	720	100	--	--
NOVARA.....	1.650	190	60	--
CUNEO.....	2.560	690	50	80
ASTI.....	770	160	20	--
ALESSANDRIA .....	1.650	240	50	40
BIELLA .....	710	90	40	--
VERBANO-CUSIO-OSSOLA .....	420	140	30	--
AOSTA.....	1.080	100	--	--
VARESE .....	2.890	400	170	50
COMO .....	1.800	500	60	310
SONDRIO.....	1.020	120	--	--
MILANO***.....	13.540	4.000	1.520	280
MONZA E BRIANZA.....	1.480	410	160	20
BERGAMO .....	3.680	950	140	130
BRESCIA.....	4.730	1.150	150	50
PAVIA.....	1.260	170	70	20
CREMONA .....	1.090	120	100	--
MANTOVA .....	1.450	480	30	30
LECCO .....	830	240	50	--
LODI .....	700	180	20	--
IMPERIA.....	700	270	--	--
SAVONA.....	1.600	310	--	--
GENOVA.....	3.290	690	90	20
LA SPEZIA .....	1.050	190	60	--
BOLZANO .....	2.720	620	40	--
TRENTO.....	4.340	560	70	30
VERONA .....	4.080	500	90	60
VICENZA .....	2.280	830	70	170
BELLUNO.....	1.000	150	--	20
TREVISO.....	2.940	720	100	30
VENEZIA .....	4.950	1.010	100	230
PADOVA .....	3.200	1.080	80	110
ROVIGO.....	950	220	70	20
UDINE .....	2.160	620	90	50
GORIZIA.....	820	100	--	--
TRIESTE .....	1.380	210	50	--
PORDENONE .....	1.290	260	--	--
PIACENZA.....	1.080	260	40	--
PARMA .....	2.060	340	50	60
REGGIO EMILIA .....	2.340	350	50	150
MODENA.....	2.980	410	40	50
BOLOGNA.....	4.800	810	140	40
FERRARA .....	1.420	220	--	--
RAVENNA .....	2.180	380	30	350
FORLI'-CESENA.....	3.060	420	40	120
RIMINI .....	2.380	380	--	--
MASSA.....	610	160	20	--
LUCCA .....	1.730	440	60	--
PISTOIA.....	760	200	20	--
FIRENZE .....	4.310	920	150	70

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Escluse assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale

\*\*\* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) **Tavola 9.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con tipologia contrattuale diversa dal tempo indeterminato, per provincia**

	Assunzioni previste per tipo di contratto*			
	Tempo determinato**	Apprendistato	Contratto di inserimento	Altri contratti
LIVORNO.....	2.260	290	50	--
PISA.....	1.910	450	30	--
AREZZO.....	1.340	170	20	--
SIENA.....	1.400	390	30	--
GROSSETO.....	950	250	--	--
PRATO.....	1.560	150	--	--
PERUGIA.....	3.120	790	60	20
TERNI.....	690	240	--	--
PESARO-URBINO.....	1.660	440	--	40
ANCONA.....	2.080	270	30	--
MACERATA.....	1.860	190	--	20
ASCOLI PICENO.....	1.300	410	30	20
VITERBO.....	920	290	40	--
RIETI.....	460	120	--	--
ROMA.....	15.600	3.520	960	170
LATINA.....	1.740	510	20	--
FROSINONE.....	1.720	410	50	--
L'AQUILA.....	660	70	20	--
TERAMO.....	790	330	20	70
PESCARA.....	800	70	20	80
CHIETI.....	1.200	330	50	--
CAMPOBASSO.....	950	150	--	--
ISERNIA.....	390	50	--	--
CASERTA.....	1.320	260	40	--
BENEVENTO.....	450	260	90	160
NAPOLI.....	7.670	3.040	630	100
AVELLINO.....	1.090	400	--	--
SALERNO.....	2.650	560	70	--
FOGGIA.....	2.230	280	--	--
BARI.....	3.280	800	230	20
TARANTO.....	1.170	170	50	--
BRINDISI.....	1.070	340	20	20
LECCE.....	2.860	730	20	--
POTENZA.....	950	140	70	80
MATERA.....	410	60	40	--
COSENZA.....	1.650	180	30	--
CATANZARO.....	1.010	210	140	--
REGGIO CALABRIA.....	670	190	--	--
CROTONE.....	470	190	20	--
VIBO VALENTIA.....	510	110	--	--
TRAPANI.....	790	130	30	--
PALERMO.....	2.220	300	70	--
MESSINA.....	1.190	420	30	30
AGRIGENTO.....	720	80	30	--
CALTANISSETTA.....	980	80	40	--
ENNA.....	510	70	--	--
CATANIA.....	1.850	570	80	20
RAGUSA.....	850	260	--	--
SIRACUSA.....	740	230	40	--
SASSARI.....	2.160	270	50	--
NUORO.....	970	100	40	--
CAGLIARI.....	3.710	220	120	--
ORISTANO.....	390	40	--	--

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Escluse assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale

\*\*\* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 10 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratti a tempo determinato, di apprendistato e altri contratti, per regione e provincia

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	Assunzioni con contratto atipico** 2009 (v.a.)*	% assunzioni contr.atipico su assunzioni non stagionali	% su totale assunzioni non stag.		
				tempo determinato***	apprendistato	altri contratti
<b>PIEMONTE</b> .....	<b>36.680</b>	<b>21.570</b>	<b>58,8</b>	<b>45,3</b>	<b>11,2</b>	<b>2,3</b>
TORINO.....	19.180	11.050	57,6	42,4	12,9	2,3
VERCELLI.....	1.450	840	58,0	49,7	7,1	1,2
NOVARA.....	3.130	1.920	61,4	52,9	6,1	2,4
CUNEO.....	5.330	3.370	63,2	47,9	12,9	2,4
ASTI.....	1.750	960	55,0	44,2	9,2	1,6
ALESSANDRIA.....	3.400	1.970	58,0	48,5	7,0	2,5
BIELLA.....	1.580	860	54,3	45,1	5,8	3,4
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	870	600	68,4	48,0	16,5	3,9
<b>VALLE D'AOSTA</b> .....	<b>1.940</b>	<b>1.210</b>	<b>62,1</b>	<b>55,9</b>	<b>5,3</b>	<b>1,0</b>
<b>LOMBARDIA</b> .....	<b>90.290</b>	<b>44.520</b>	<b>49,3</b>	<b>36,5</b>	<b>9,2</b>	<b>3,6</b>
VARESE.....	7.390	3.500	47,3	39,1	5,4	2,9
COMO.....	4.640	2.670	57,6	38,9	10,8	8,0
SONDRIO.....	2.120	1.160	54,7	48,0	5,8	0,9
MILANO****.....	43.110	19.340	44,9	31,4	9,3	4,2
MONZA E BRIANZA.....	5.180	2.080	40,2	28,6	7,9	3,6
BERGAMO.....	8.970	4.900	54,6	41,1	10,6	3,0
BRESCIA.....	11.320	6.090	53,7	41,8	10,2	1,8
PAVIA.....	2.900	1.520	52,4	43,4	6,0	3,1
CREMONA.....	2.520	1.330	52,7	43,2	4,9	4,6
MANTOVA.....	3.600	2.000	55,4	40,3	13,4	1,7
LECCO.....	2.110	1.130	53,4	39,3	11,6	2,6
LODI.....	1.610	900	56,0	43,2	10,9	1,9
<b>LIGURIA</b> .....	<b>15.370</b>	<b>8.310</b>	<b>54,1</b>	<b>43,2</b>	<b>9,5</b>	<b>1,4</b>
IMPERIA.....	1.660	990	59,5	42,4	16,4	0,7
SAVONA.....	3.200	1.930	60,3	49,8	9,7	0,8
GENOVA.....	8.250	4.090	49,5	39,9	8,3	1,4
LA SPEZIA.....	2.250	1.300	57,7	46,5	8,5	2,7
<b>TRENTINO ALTO ADIGE</b> .....	<b>13.910</b>	<b>8.380</b>	<b>60,2</b>	<b>50,7</b>	<b>8,5</b>	<b>1,0</b>
BOLZANO.....	6.150	3.390	55,1	44,3	10,0	0,8
TRENTO.....	7.770	4.990	64,3	55,9	7,2	1,2
<b>VENETO</b> .....	<b>45.280</b>	<b>25.080</b>	<b>55,4</b>	<b>42,9</b>	<b>10,0</b>	<b>2,5</b>
VERONA.....	8.910	4.730	53,1	45,8	5,6	1,7
VICENZA.....	6.630	3.350	50,6	34,4	12,6	3,6
BELLUNO.....	2.110	1.180	55,7	47,2	7,1	1,5
TREVISO.....	7.120	3.790	53,3	41,4	10,1	1,8
VENEZIA.....	10.230	6.290	61,5	48,4	9,9	3,2
PADOVA.....	8.160	4.480	54,9	39,3	13,3	2,3
ROVIGO.....	2.120	1.260	59,5	44,9	10,3	4,2
<b>FRIULI VENEZIA GIULIA</b> .....	<b>12.500</b>	<b>7.080</b>	<b>56,6</b>	<b>45,1</b>	<b>9,5</b>	<b>2,0</b>
UDINE.....	5.420	2.920	53,8	39,8	11,4	2,6
GORIZIA.....	1.520	930	61,3	54,0	6,3	1,1
TRIESTE.....	2.790	1.660	59,4	49,3	7,7	2,4
PORDENONE.....	2.770	1.570	56,6	46,5	9,3	0,9
<b>EMILIA ROMAGNA</b> .....	<b>49.630</b>	<b>27.060</b>	<b>54,5</b>	<b>44,9</b>	<b>7,2</b>	<b>2,4</b>
PIACENZA.....	2.720	1.390	51,1	39,7	9,7	1,7
PARMA.....	5.790	2.510	43,3	35,5	5,9	1,8
REGGIO EMILIA.....	4.880	2.890	59,1	47,9	7,1	4,1
MODENA.....	6.490	3.480	53,6	45,9	6,3	1,4
BOLOGNA.....	13.160	5.790	44,0	36,5	6,1	1,4
FERRARA.....	2.550	1.650	64,8	55,7	8,4	0,6
RAVENNA.....	4.830	2.950	61,0	45,2	7,9	7,9
FORLÌ-CESENA.....	5.230	3.640	69,6	58,4	8,0	3,1
RIMINI.....	3.990	2.780	69,8	59,7	9,5	0,6
<b>TOSCANA</b> .....	<b>32.810</b>	<b>20.770</b>	<b>63,3</b>	<b>51,3</b>	<b>10,4</b>	<b>1,7</b>
MASSA.....	1.320	790	59,6	45,7	12,0	1,9
LUCCA.....	3.460	2.240	64,8	50,0	12,6	2,2
PISTOIA.....	1.790	990	55,2	42,6	11,4	1,3
FIRENZE.....	9.340	5.440	58,3	46,1	9,9	2,3
LIVORNO.....	3.540	2.610	73,6	63,7	8,1	1,8
PISA.....	3.350	2.410	71,9	57,1	13,4	1,4
AREZZO.....	2.770	1.540	55,6	48,6	6,0	1,1
SIENA.....	2.910	1.810	62,3	48,0	13,2	1,0
GROSSETO.....	1.680	1.220	72,6	56,7	14,9	1,0
PRATO.....	2.670	1.730	64,8	58,5	5,6	0,8

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Assunzioni non stagionali con contratto diverso dal tempo indeterminato

\*\*\* Escluse assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale

\*\*\*\* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) **Tavola 10 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratti a tempo determinato, di apprendistato e altri contratti, per regione e provincia**

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	Assunzioni con contratto atipico** 2009 (v.a.)*	% assunzioni contr.atipico su assunzioni non stagionali	% su totale assunzioni non stag.		
				tempo determinato***	apprendistato	altri contratti
<b>UMBRIA</b> .....	<b>7.490</b>	<b>4.930</b>	<b>65,8</b>	<b>50,9</b>	<b>13,7</b>	<b>1,2</b>
PERUGIA.....	5.870	3.980	67,8	53,1	13,4	1,3
TERNI.....	1.620	950	58,4	42,9	14,5	1,0
<b>MARCHE</b> .....	<b>12.800</b>	<b>8.390</b>	<b>65,6</b>	<b>53,9</b>	<b>10,3</b>	<b>1,4</b>
PESARO-URBINO.....	3.070	2.150	70,1	54,0	14,4	1,7
ANCONA.....	3.880	2.400	61,9	53,6	7,0	1,2
MACERATA.....	3.310	2.080	62,9	56,3	5,6	1,1
ASCOLI PICENO.....	2.540	1.750	69,2	51,1	16,3	1,8
<b>LAZIO</b> .....	<b>51.580</b>	<b>26.570</b>	<b>51,5</b>	<b>39,6</b>	<b>9,4</b>	<b>2,5</b>
VITERBO.....	2.170	1.260	58,0	42,5	13,4	2,1
RIETI.....	980	590	60,4	47,3	12,4	0,7
ROMA.....	40.310	20.250	50,2	38,7	8,7	2,8
LATINA.....	4.020	2.280	56,7	43,2	12,7	0,8
FROSINONE.....	4.100	2.190	53,3	41,9	10,0	1,4
<b>ABRUZZO</b> .....	<b>9.790</b>	<b>4.550</b>	<b>46,5</b>	<b>35,2</b>	<b>8,2</b>	<b>3,1</b>
L'AQUILA.....	2.280	770	33,8	29,0	3,2	1,6
TERAMO.....	2.670	1.220	45,6	29,6	12,5	3,5
PESCARA.....	1.860	970	52,3	43,1	3,6	5,6
CHIETI.....	2.990	1.600	53,4	40,1	11,1	2,2
<b>MOLISE</b> .....	<b>3.130</b>	<b>1.580</b>	<b>50,6</b>	<b>42,9</b>	<b>6,5</b>	<b>1,2</b>
CAMPOBASSO.....	2.180	1.130	51,7	43,6	7,1	1,0
ISERNIA.....	950	460	48,1	41,2	5,2	1,7
<b>CAMPANIA</b> .....	<b>42.500</b>	<b>18.840</b>	<b>44,3</b>	<b>31,0</b>	<b>10,6</b>	<b>2,7</b>
CASERTA.....	5.410	1.640	30,4	24,5	4,8	1,1
BENEVENTO.....	2.220	970	43,8	20,3	11,9	11,6
NAPOLI.....	24.470	11.430	46,7	31,3	12,4	3,0
AVELLINO.....	3.710	1.500	40,4	29,4	10,7	0,3
SALERNO.....	6.700	3.290	49,2	39,6	8,4	1,2
<b>PUGLIA</b> .....	<b>28.690</b>	<b>13.330</b>	<b>46,5</b>	<b>37,0</b>	<b>8,1</b>	<b>1,4</b>
FOGGIA.....	5.360	2.540	47,4	41,6	5,2	0,5
BARI.....	11.780	4.320	36,7	27,8	6,8	2,1
TARANTO.....	2.590	1.410	54,2	45,2	6,6	2,4
BRINDISI.....	2.820	1.450	51,6	38,0	12,1	1,5
LECCE.....	6.150	3.610	58,8	46,5	11,9	0,4
<b>BASILICATA</b> .....	<b>4.980</b>	<b>1.740</b>	<b>34,9</b>	<b>27,3</b>	<b>4,0</b>	<b>3,6</b>
POTENZA.....	3.620	1.230	33,9	26,2	3,8	3,9
MATERA.....	1.360	510	37,7	30,3	4,6	2,8
<b>CALABRIA</b> .....	<b>13.580</b>	<b>5.410</b>	<b>39,8</b>	<b>31,7</b>	<b>6,4</b>	<b>1,8</b>
COSENZA.....	5.130	1.870	36,5	32,1	3,6	0,9
CATANZARO.....	3.160	1.370	43,4	31,8	6,6	5,0
REGGIO CALABRIA.....	2.890	870	30,1	23,2	6,4	0,5
CROTONE.....	1.250	680	54,3	37,6	14,9	1,8
VIBO VALENTIA.....	1.150	620	53,7	44,1	9,5	0,2
<b>SICILIA</b> .....	<b>31.110</b>	<b>12.400</b>	<b>39,9</b>	<b>31,7</b>	<b>6,9</b>	<b>1,3</b>
TRAPANI.....	2.810	950	33,7	28,1	4,5	1,1
PALERMO.....	7.010	2.600	37,1	31,7	4,2	1,2
MESSINA.....	4.560	1.660	36,4	26,0	9,1	1,3
AGRIGENTO.....	2.280	830	36,1	31,4	3,5	1,3
CALTANISSETTA.....	2.190	1.100	50,4	44,9	3,8	1,7
ENNA.....	1.010	600	59,0	51,0	7,0	1,0
CATANIA.....	6.810	2.530	37,1	27,2	8,4	1,5
RAGUSA.....	2.270	1.120	49,3	37,2	11,3	0,8
SIRACUSA.....	2.170	1.020	46,9	34,1	10,6	2,1
<b>SARDEGNA</b> .....	<b>14.380</b>	<b>8.120</b>	<b>56,4</b>	<b>50,3</b>	<b>4,5</b>	<b>1,7</b>
SASSARI.....	4.140	2.500	60,4	52,2	6,6	1,6
NUORO.....	1.920	1.110	58,1	50,6	5,4	2,1
CAGLIARI.....	7.380	4.060	55,0	50,3	3,0	1,7
ORISTANO.....	950	440	46,8	41,3	4,3	1,2
<b>NORD OVEST</b> .....	<b>149.450</b>	<b>77.690</b>	<b>52,0</b>	<b>39,4</b>	<b>9,6</b>	<b>3,0</b>
<b>NORD EST</b> .....	<b>121.320</b>	<b>67.600</b>	<b>55,7</b>	<b>44,8</b>	<b>8,6</b>	<b>2,3</b>
<b>CENTRO</b> .....	<b>104.680</b>	<b>60.660</b>	<b>57,9</b>	<b>45,8</b>	<b>10,1</b>	<b>2,0</b>
<b>SUD E ISOLE</b> .....	<b>148.170</b>	<b>65.970</b>	<b>44,5</b>	<b>34,6</b>	<b>7,9</b>	<b>2,0</b>
<b>TOTALE ITALIA</b> .....	<b>523.620</b>	<b>271.910</b>	<b>51,9</b>	<b>40,6</b>	<b>9,0</b>	<b>2,3</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Assunzioni non stagionali con contratto diverso dal tempo indeterminato

\*\*\* Escluse assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale

\*\*\*\* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

## **Sezione 3**

***Le assunzioni non stagionali  
previste nel 2009 con contratto  
a tempo determinato:  
principali caratteristiche***



**Tavola 11 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, per classe dimensionale e settore di attività**

	Assunzioni non stagionali a tempo determinato 2009 (v.a.)*			
	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
<b>TOTALE</b> .....	<b>212.510</b>	<b>78.490</b>	<b>42.410</b>	<b>91.610</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>69.910</b>	<b>31.040</b>	<b>18.280</b>	<b>20.590</b>
<b>Industria in senso stretto</b> .....	<b>39.430</b>	<b>11.390</b>	<b>10.950</b>	<b>17.090</b>
Estrazione di minerali.....	360	110	140	110
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco.....	6.790	2.720	1.280	2.800
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature.....	5.400	1.850	1.560	2.000
Industrie del legno e del mobile.....	2.850	1.220	1.010	630
Industrie della carta, della stampa ed editoria.....	1.820	600	510	710
Industrie chimiche e petrolifere.....	1.900	150	360	1.390
Industrie della gomma e delle materie plastiche.....	1.970	280	700	990
Industrie dei minerali non metalliferi.....	1.730	450	530	750
Industrie dei metalli.....	6.800	2.050	2.330	2.420
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto.....	5.810	930	1.500	3.380
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali.....	2.960	690	740	1.530
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere.....	600	270	220	110
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua.....	440	70	90	280
<b>Costruzioni</b> .....	<b>30.480</b>	<b>19.660</b>	<b>7.320</b>	<b>3.500</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>142.600</b>	<b>47.450</b>	<b>24.130</b>	<b>71.020</b>
Commercio al dettaglio.....	31.000	7.090	2.070	21.840
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	2.840	1.930	570	340
Commercio all'ingrosso.....	7.510	3.850	2.010	1.650
Alberghi, ristoranti e servizi turistici.....	26.830	15.730	5.130	5.960
Trasporti e attività postali.....	9.600	2.640	1.340	5.630
Informatica e telecomunicazioni.....	4.430	1.490	780	2.160
Servizi avanzati alle imprese.....	7.340	1.960	2.320	3.070
Credito, assicurazioni e servizi finanziari.....	4.760	1.080	480	3.200
Servizi operativi alle imprese e alle persone.....	14.820	2.860	2.160	9.790
Istruzione e servizi formativi privati.....	3.980	890	1.750	1.340
Sanità e servizi sanitari privati.....	15.820	1.180	2.640	12.000
Altri servizi alle persone.....	11.350	4.530	2.790	4.030
Studi professionali.....	2.330	2.240	90	--

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

**Tavola 11.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, per motivazione dell'assunzione, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale\***

	<b>Totale assunzioni 2009 (v.a)</b>	<b>Contr.a tempo det. finalizzati alla prova di nuovo person.</b>	<b>Contr. a tempo det. finalizzati alla sostituz. temporanea di personale**</b>	<b>Contr. a tempo det. finalizzati alla copertura di un picco di attività</b>
<b>TOTALE.....</b>	<b>212.510</b>	<b>41.470</b>	<b>61.800</b>	<b>109.240</b>
<b>INDUSTRIA.....</b>	<b>69.910</b>	<b>15.150</b>	<b>12.340</b>	<b>42.430</b>
<i>Industria in senso stretto.....</i>	<i>39.430</i>	<i>10.770</i>	<i>8.280</i>	<i>20.390</i>
Estrazione di minerali.....	360	90	80	190
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco.....	6.790	1.120	1.510	4.160
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature.....	5.400	1.230	1.330	2.840
Industrie del legno e del mobile.....	2.850	870	640	1.350
Industrie della carta, della stampa ed editoria.....	1.820	620	500	700
Industrie chimiche.....	1.900	640	380	880
Industrie della gomma e delle materie plastiche.....	1.970	570	540	850
Industrie dei minerali non metalliferi.....	1.730	600	400	740
Industrie dei metalli.....	6.800	1.580	1.330	3.890
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto.....	5.810	2.360	880	2.580
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali.....	2.960	820	460	1.690
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere.....	600	150	140	310
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua.....	440	120	90	220
<b>Costruzioni.....</b>	<b>30.480</b>	<b>4.380</b>	<b>4.060</b>	<b>22.040</b>
<b>SERVIZI.....</b>	<b>142.600</b>	<b>26.320</b>	<b>49.470</b>	<b>66.810</b>
Commercio al dettaglio.....	31.000	5.730	12.020	13.260
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	2.840	1.130	830	880
Commercio all'ingrosso.....	7.510	2.080	2.250	3.180
Alberghi, ristoranti e servizi turistici.....	26.830	4.590	6.270	15.970
Trasporti e attività postali.....	9.600	2.430	2.250	4.920
Informatica e telecomunicazioni.....	4.430	970	990	2.460
Servizi avanzati alle imprese.....	7.340	1.460	1.520	4.360
Credito, assicurazioni e servizi finanziari.....	4.760	1.050	1.900	1.810
Servizi operativi alle imprese e alle persone.....	14.820	2.220	5.710	6.890
Istruzione e servizi formativi privati.....	3.980	690	1.550	1.740
Sanità e servizi sanitari privati.....	15.820	1.980	9.550	4.300
Altri servizi alle persone.....	11.350	1.620	3.420	6.320
Studi professionali.....	2.330	370	1.220	730
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>				
Nord Ovest.....	58.810	12.330	19.860	26.630
Nord Est.....	54.410	10.490	17.220	26.700
Centro.....	47.970	9.760	14.420	23.800
Sud e Isole.....	51.330	8.900	10.310	32.110
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti.....	78.490	15.840	20.820	41.840
10-49 dipendenti.....	42.410	6.680	10.310	25.420
50-249 dipendenti.....	35.980	9.260	8.460	18.260
250-499 dipendenti.....	12.110	2.070	4.440	5.610
500 dipendenti e oltre.....	43.520	7.620	17.780	18.110

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Per maternità, aspettativa, ferie, malattia

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

**Tavola 12 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, per settore di attività, classe dimensionale e principali caratteristiche**

	Assunzioni non stagionali a tempo determinato 2009				
	Totale (v.a.)*	di cui (% sul totale):			
		età < 29 anni	età non rilevante	di difficile reperimento	in sost. di analoga figura
<b>TOTALE.....</b>	<b>212.510</b>	<b>33,6</b>	<b>35,6</b>	<b>19,8</b>	<b>41,7</b>
<b>INDUSTRIA.....</b>	<b>69.910</b>	<b>30,8</b>	<b>29,2</b>	<b>18,8</b>	<b>34,5</b>
<i>Industria in senso stretto.....</i>	<i>39.430</i>	<i>36,3</i>	<i>28,7</i>	<i>19,2</i>	<i>40,0</i>
Estrazione di minerali.....	360	34,4	18,6	12,1	44,2
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco.....	6.790	35,3	29,5	15,7	45,6
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature.....	5.400	31,1	33,0	20,3	41,2
Industrie del legno e del mobile.....	2.850	32,0	32,7	22,3	32,1
Industrie della carta, della stampa ed editoria.....	1.820	44,2	22,6	12,8	39,3
Industrie chimiche e petrolifere.....	1.900	46,2	23,9	13,5	38,2
Industrie della gomma e delle materie plastiche.....	1.970	26,8	37,0	19,1	45,1
Industrie dei minerali non metalliferi.....	1.730	30,9	28,3	18,2	44,3
Industrie dei metalli.....	6.800	33,7	26,6	22,0	39,6
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto.....	5.810	44,7	22,2	21,0	37,9
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali.....	2.960	40,8	33,4	23,5	35,3
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere.....	600	37,1	29,0	13,1	36,9
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua.....	440	30,8	38,2	10,3	26,9
<b>Costruzioni.....</b>	<b>30.480</b>	<b>23,7</b>	<b>29,8</b>	<b>18,3</b>	<b>27,5</b>
<b>SERVIZI.....</b>	<b>142.600</b>	<b>34,9</b>	<b>38,8</b>	<b>20,4</b>	<b>45,2</b>
Commercio al dettaglio.....	31.000	45,5	31,9	20,3	49,4
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	2.840	42,6	26,2	24,9	43,7
Commercio all'ingrosso.....	7.510	32,5	29,8	22,3	38,1
Alberghi, ristoranti e servizi turistici.....	26.830	36,0	37,6	23,1	42,1
Trasporti e attività postali.....	9.600	24,8	38,6	15,4	39,6
Informatica e telecomunicazioni.....	4.430	36,3	31,3	25,4	40,0
Servizi avanzati alle imprese.....	7.340	35,4	41,3	16,6	31,6
Credito, assicurazioni e servizi finanziari.....	4.760	57,4	20,0	11,8	38,0
Servizi operativi alle imprese e alle persone.....	14.820	20,7	51,2	15,7	48,7
Istruzione e servizi formativi privati.....	3.980	27,6	47,8	12,3	59,8
Sanità e servizi sanitari privati.....	15.820	24,9	50,4	30,5	56,2
Altri servizi alle persone.....	11.350	32,7	47,4	15,0	40,2
Studi professionali.....	2.330	55,6	21,3	18,7	43,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti.....	78.490	36,0	28,3	22,1	35,7
10-49 dipendenti.....	42.410	28,1	38,5	17,9	40,1
50-249 dipendenti.....	35.980	26,9	40,2	12,5	44,4
250-499 dipendenti.....	12.110	37,1	34,6	20,2	50,7
500 dipendenti e oltre.....	43.520	39,2	42,5	23,6	49,3

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

**Tavola 13 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, per segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale**

	Assunzioni non stagionali a tempo determinato 2009			
	Totale (v.a.)*	di cui (% sul totale):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
<b>TOTALE.....</b>	<b>212.510</b>	<b>36,2</b>	<b>22,9</b>	<b>40,9</b>
<b>INDUSTRIA.....</b>	<b>69.910</b>	<b>68,2</b>	<b>11,6</b>	<b>20,2</b>
<i>Industria in senso stretto.....</i>	<i>39.430</i>	<i>51,3</i>	<i>16,5</i>	<i>32,2</i>
Estrazione di minerali.....	360	78,3	6,2	15,5
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco.....	6.790	29,6	19,5	50,9
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature.....	5.400	27,4	47,0	25,6
Industrie del legno e del mobile.....	2.850	67,1	15,5	17,5
Industrie della carta, della stampa ed editoria.....	1.820	47,6	13,6	38,8
Industrie chimiche e petrolifere.....	1.900	34,9	10,5	54,7
Industrie della gomma e delle materie plastiche.....	1.970	58,1	9,5	32,4
Industrie dei minerali non metalliferi.....	1.730	74,2	9,1	16,7
Industrie dei metalli.....	6.800	76,4	5,1	18,5
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto.....	5.810	57,5	8,7	33,9
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali.....	2.960	50,9	11,6	37,5
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere.....	600	50,8	25,2	24,0
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua.....	440	52,6	8,5	38,9
<b>Costruzioni.....</b>	<b>30.480</b>	<b>90,1</b>	<b>5,2</b>	<b>4,6</b>
<b>SERVIZI.....</b>	<b>142.600</b>	<b>20,6</b>	<b>28,5</b>	<b>51,0</b>
Commercio al dettaglio.....	31.000	14,9	29,3	55,8
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	2.840	57,8	22,0	20,1
Commercio all'ingrosso.....	7.510	48,2	25,5	26,3
Alberghi, ristoranti e servizi turistici.....	26.830	17,9	36,8	45,3
Trasporti e attività postali.....	9.600	47,4	8,5	44,1
Informatica e telecomunicazioni.....	4.430	20,6	19,8	59,5
Servizi avanzati alle imprese.....	7.340	18,2	22,1	59,7
Credito, assicurazioni e servizi finanziari.....	4.760	12,8	11,4	75,7
Servizi operativi alle imprese e alle persone.....	14.820	24,5	28,1	47,4
Istruzione e servizi formativi privati.....	3.980	4,1	35,9	60,0
Sanità e servizi sanitari privati.....	15.820	4,1	33,3	62,6
Altri servizi alle persone.....	11.350	23,6	27,3	49,1
Studi professionali.....	2.330	4,8	55,0	40,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti.....	78.490	50,5	26,7	22,8
10-49 dipendenti.....	42.410	44,9	21,4	33,6
50-249 dipendenti.....	35.980	34,3	15,3	50,4
250-499 dipendenti.....	12.110	19,3	21,1	59,6
500 dipendenti e oltre.....	43.520	8,4	24,3	67,2

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 14 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, per settore di attività, classe dimensionale e livello di istruzione segnalato

	Assunzioni non stagionali a tempo determinato per il 2009			
	Totale (v.a.)*	di cui (% sul totale):		
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale
<b>TOTALE</b> .....	<b>212.510</b>	<b>9,8</b>	<b>40,7</b>	<b>16,2</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>69.910</b>	<b>5,7</b>	<b>36,1</b>	<b>15,3</b>
<i>Industria in senso stretto</i> .....	<b>39.430</b>	<b>7,9</b>	<b>39,8</b>	<b>13,5</b>
Estrazione di minerali.....	360	6,5	40,0	8,5
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco.....	6.790	5,1	26,3	14,4
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature.....	5.400	3,6	42,6	10,5
Industrie del legno e del mobile.....	2.850	4,3	33,4	17,5
Industrie della carta, della stampa ed editoria.....	1.820	13,1	49,2	11,8
Industrie chimiche e petrolifere.....	1.900	29,3	43,4	6,3
Industrie della gomma e delle materie plastiche.....	1.970	4,6	38,2	10,3
Industrie dei minerali non metalliferi.....	1.730	4,2	40,0	18,6
Industrie dei metalli.....	6.800	4,8	37,0	15,4
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto.....	5.810	10,0	45,4	17,1
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali.....	2.960	16,1	56,9	8,1
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere.....	600	3,8	47,0	12,6
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua.....	440	14,5	53,6	7,4
<b>Costruzioni</b> .....	<b>30.480</b>	<b>2,9</b>	<b>31,3</b>	<b>17,5</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>142.600</b>	<b>11,8</b>	<b>43,0</b>	<b>16,7</b>
Commercio al dettaglio.....	31.000	4,5	47,0	17,0
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	2.840	4,6	58,5	14,3
Commercio all'ingrosso.....	7.510	4,2	62,8	9,6
Alberghi, ristoranti e servizi turistici.....	26.830	2,7	37,2	21,8
Trasporti e attività postali.....	9.600	4,9	45,4	10,6
Informatica e telecomunicazioni.....	4.430	20,3	67,5	1,8
Servizi avanzati alle imprese.....	7.340	26,8	54,0	5,8
Credito, assicurazioni e servizi finanziari.....	4.760	39,8	50,3	0,5
Servizi operativi alle imprese e alle persone.....	14.820	2,8	31,7	12,3
Istruzione e servizi formativi privati.....	3.980	59,7	27,9	2,5
Sanità e servizi sanitari privati.....	15.820	27,2	28,5	38,1
Altri servizi alle persone.....	11.350	13,5	40,5	17,4
Studi professionali.....	2.330	17,8	78,7	2,8
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti.....	78.490	7,3	44,0	12,0
10-49 dipendenti.....	42.410	9,9	41,6	13,3
50-249 dipendenti.....	35.980	11,8	43,0	13,7
250-499 dipendenti.....	12.110	13,5	34,0	22,2
500 dipendenti e oltre.....	43.520	11,4	34,1	27,0

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

**Tavola 15 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, per grandi gruppi professionali, macrosetto di attività e alcune caratteristiche**

	Assunzioni non stagionali a tempo determinato 2009		di cui (% sul totale)	
	Totale (v.a.)*	distribuz. %	di difficile reperimento	in sostituz. di analoga figura
<b>TOTALE.....</b>	<b>212.510</b>	<b>100,0</b>	<b>19,8</b>	<b>41,7</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>37.390</b>	<b>17,6</b>	<b>23,2</b>	<b>38,9</b>
1 Dirigenti .....	160	0,1	11,7	87,7
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione .....	6.250	2,9	24,1	37,6
3 Professioni tecniche .....	30.970	14,6	23,1	38,9
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi .....</b>	<b>86.840</b>	<b>40,9</b>	<b>19,5</b>	<b>47,0</b>
4 Impiegati .....	23.520	11,1	11,5	39,4
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi .....	63.320	29,8	22,5	49,7
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine..</b>	<b>61.600</b>	<b>29,0</b>	<b>20,4</b>	<b>35,4</b>
6 Operai specializzati .....	35.790	16,8	23,7	33,1
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	25.810	12,1	15,7	38,6
<b>Professioni non qualificate.....</b>	<b>26.690</b>	<b>12,6</b>	<b>15,1</b>	<b>42,8</b>
<b>di cui INDUSTRIA.....</b>	<b>69.910</b>	<b>100,0</b>	<b>18,8</b>	<b>34,5</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>8.990</b>	<b>12,9</b>	<b>22,2</b>	<b>37,2</b>
1 Dirigenti .....	30	0,0	33,3	77,8
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione .....	1.460	2,1	28,7	40,4
3 Professioni tecniche .....	7.510	10,7	20,9	36,5
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi .....</b>	<b>6.130</b>	<b>8,8</b>	<b>9,7</b>	<b>42,0</b>
4 Impiegati .....	4.040	5,8	7,9	43,2
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi .....	2.090	3,0	13,3	39,7
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine..</b>	<b>47.970</b>	<b>68,6</b>	<b>20,3</b>	<b>33,5</b>
6 Operai specializzati .....	31.660	45,3	23,9	31,8
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	16.320	23,3	13,1	36,9
<b>Professioni non qualificate.....</b>	<b>6.820</b>	<b>9,8</b>	<b>12,1</b>	<b>31,4</b>
<b>di cui SERVIZI .....</b>	<b>142.600</b>	<b>100,0</b>	<b>20,4</b>	<b>45,2</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>28.400</b>	<b>19,9</b>	<b>23,5</b>	<b>39,5</b>
1 Dirigenti .....	140	0,1	7,4	89,6
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione .....	4.800	3,4	22,7	36,8
3 Professioni tecniche .....	23.470	16,5	23,8	39,7
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi .....</b>	<b>80.710</b>	<b>56,6</b>	<b>20,3</b>	<b>47,3</b>
4 Impiegati .....	19.480	13,7	12,2	38,6
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi .....	61.230	42,9	22,8	50,1
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine..</b>	<b>13.620</b>	<b>9,6</b>	<b>20,7</b>	<b>42,2</b>
6 Operai specializzati .....	4.130	2,9	22,0	43,8
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili .....	9.490	6,7	20,1	41,5
<b>Professioni non qualificate.....</b>	<b>19.870</b>	<b>13,9</b>	<b>16,1</b>	<b>46,7</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 16 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e alcune caratteristiche

	Assunzioni non stagionali a tempo determinato 2009		di cui (% sul totale)	
	Totale (v.a.)*	ripartiz. x 1.000	di difficile reperimento	in sostituz. di analoga figura
<b>TOTALE.....</b>	<b>212.510</b>	<b>1.000</b>	<b>19,8</b>	<b>41,7</b>
<b>1 DIRIGENTI .....</b>	<b>160</b>	<b>0,8</b>	<b>11,7</b>	<b>87,7</b>
<b>12 Direttori di grandi aziende private .....</b>	<b>120</b>	<b>0,6</b>	<b>12,9</b>	<b>86,3</b>
121 Amministratori di grandi aziende private .....	--	--	--	--
122 Direttori di grandi aziende private.....	110	0,5	11,9	93,6
123 Direttori dipartimentali in grandi aziende private .....	--	--	--	--
<b>13 Gestori e responsabili di piccole imprese .....</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>2 PROFESSIONI INTELLETTUALI, SCIENTIFICHE E DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE .....</b>	<b>6.250</b>	<b>29,4</b>	<b>24,1</b>	<b>37,6</b>
<b>21 Specialisti in scienze matematiche, fisiche, naturali ed assimilati.....</b>	<b>920</b>	<b>4,3</b>	<b>29,9</b>	<b>41,7</b>
211 Specialisti in scienze matematiche, fisiche e naturali.....	920	4,3	29,9	41,7
<b>22 Ingegneri, architetti e professioni assimilate.....</b>	<b>920</b>	<b>4,3</b>	<b>30,9</b>	<b>20,0</b>
221 Ingegneri e professioni assimilate .....	790	3,7	35,7	20,5
222 Architetti, urbanisti e specialisti del recupero e della conservazione del territorio .....	140	0,7	3,6	17,4
<b>23 Specialisti nelle scienze della vita .....</b>	<b>1.050</b>	<b>4,9</b>	<b>40,1</b>	<b>38,2</b>
231 Specialisti nelle scienze della vita .....	1.050	4,9	40,1	38,2
<b>24 Specialisti della salute.....</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>25 Specialisti in scienze umane, sociali e gestionali .....</b>	<b>2.720</b>	<b>12,8</b>	<b>15,8</b>	<b>34,4</b>
251 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie .....	1.730	8,1	20,6	34,9
252 Specialisti in scienze giuridiche.....	200	0,9	12,7	13,2
253 Specialisti in scienze sociali .....	110	0,5	4,4	33,3
254 Specialisti in discipline linguistiche, letterarie e documentali.....	250	1,2	6,5	53,1
255 Specialisti in discipline artistico–espressive .....	430	2,0	6,5	32,0
<b>26 Specialisti della formazione, della ricerca ed assimilati .....</b>	<b>620</b>	<b>2,9</b>	<b>13,2</b>	<b>70,0</b>
262 Ricercatori e tecnici laureati .....	--	--	--	--
263 Professori di scuola secondaria, post–secondaria ed assimilati .....	550	2,6	11,4	74,2
265 Altri specialisti dell'educazione e della formazione.....	80	0,4	26,3	39,5
<b>3 PROFESSIONI TECNICHE .....</b>	<b>30.970</b>	<b>145,7</b>	<b>23,1</b>	<b>38,9</b>
<b>31 Professioni tecniche nelle scienze fisiche, naturali, nell'ingegneria ed assimilate .....</b>	<b>6.930</b>	<b>32,6</b>	<b>26,3</b>	<b>25,5</b>
311 Tecnici delle scienze quantitative, fisiche e chimiche .....	1.710	8,0	33,6	36,9
312 Tecnici delle scienze ingegneristiche.....	3.290	15,5	24,6	24,0
313 Tecnici del trasporto aereo e navale.....	90	0,4	50,0	55,8
314 Tecnici e operatori di apparecchiature ottiche, elettroniche ed assimilati.....	1.150	5,4	14,6	9,4
315 Tecnici della sicurezza, della protezione ambientale e della qualità industriale .....	690	3,2	33,6	27,8
<b>32 Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita .....</b>	<b>2.290</b>	<b>10,8</b>	<b>35,7</b>	<b>55,5</b>
321 Tecnici paramedici.....	2.170	10,2	37,5	56,2
322 Tecnici nelle scienze della vita.....	130	0,6	4,0	43,2
<b>33 Professioni tecniche nell'amministrazione e nelle attività finanziarie e commerciali .....</b>	<b>14.540</b>	<b>68,4</b>	<b>20,6</b>	<b>38,7</b>
331 Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione .....	8.920	42,0	16,7	41,3
332 Tecnici delle attività finanziarie ed assicurative .....	640	3,0	9,0	29,0
333 Tecnici dei rapporti con i mercati.....	3.930	18,5	28,0	33,1
334 Tecnici della distribuzione commerciale ed assimilati.....	1.050	4,9	33,6	43,0
<b>34 Professioni tecniche nei servizi pubblici e alle persone .....</b>	<b>7.210</b>	<b>33,9</b>	<b>21,0</b>	<b>47,2</b>
341 Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive ed assimilate.....	1.250	5,9	13,4	40,4
342 Insegnanti.....	5.040	23,7	22,5	49,9
343 Istruttori, allenatori, atleti e assimilati .....	290	1,4	43,1	45,5
344 Tecnici dei servizi ricreativi e culturali.....	310	1,5	13,2	37,9
345 Tecnici dei servizi sociali .....	320	1,5	13,2	40,3

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(segue) **Tavola 16 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e alcune caratteristiche**

	Assunzioni non stagionali a tempo determinato 2009		di cui (% sul totale)	
	Totale (v.a.)*	ripartiz. x 1.000	di difficile reperimento	in sostituz. di analoga figura
<b>4 IMPIEGATI .....</b>	<b>23.520</b>	<b>110,7</b>	<b>11,5</b>	<b>39,4</b>
<b>41 Impiegati di ufficio.....</b>	<b>15.110</b>	<b>71,1</b>	<b>11,3</b>	<b>38,4</b>
411 Personale di segreteria ed operatori su macchine di ufficio.....	6.790	32,0	10,9	47,2
412 Personale con funzioni specifiche in campo amministrativo, gestionale e finanziario.....	1.650	7,8	14,4	53,8
413 Personale addetto alla gestione degli stock, degli approvvigionamenti e dei trasporti.....	6.470	30,4	10,9	26,2
414 Personale addetto alla raccolta, conservazione e trasmissione della documentazione.....	200	0,9	12,9	7,9
<b>42 Impiegati a contatto diretto con il pubblico.....</b>	<b>8.410</b>	<b>39,6</b>	<b>11,8</b>	<b>41,3</b>
421 Cassieri, addetti allo sportello ed assimilati.....	3.580	16,8	5,6	35,5
422 Personale addetto all'accoglienza, all'informazione ed all'assistenza della clientela.....	4.840	22,8	16,3	45,5
<b>5 PROFESSIONI QUALIFICATE NELLE ATTIVITÀ COMMERCIALI E NEI SERVIZI.....</b>	<b>63.320</b>	<b>298,0</b>	<b>22,5</b>	<b>49,7</b>
<b>51 Professioni qualificate nelle attività commerciali.....</b>	<b>30.130</b>	<b>141,8</b>	<b>18,5</b>	<b>51,4</b>
511 Addetti alle vendite all'ingrosso.....	370	1,7	23,4	48,6
512 Addetti alle vendite al minuto.....	29.710	139,8	18,4	51,4
513 Altre professioni qualificate nelle attività commerciali.....	50	0,2	43,4	54,7
<b>52 Professioni qualificate nelle attività turistiche ed alberghiere.....</b>	<b>20.080</b>	<b>94,5</b>	<b>24,8</b>	<b>43,3</b>
521 Addetti ai servizi alberghieri ed extralberghieri (esclusi gli addetti alla ristorazione).....	270	1,3	17,2	28,9
522 Addetti alla ristorazione ed ai pubblici esercizi.....	19.810	93,2	24,9	43,5
<b>53 Maestri di arti e mestieri, addestratori ed assimilati.....</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>54 Professioni qualificate nei servizi sanitari.....</b>	<b>5.620</b>	<b>26,4</b>	<b>28,3</b>	<b>66,3</b>
541 Professioni qualificate nei servizi sanitari.....	5.620	26,4	28,3	66,3
<b>55 Professioni qualificate nei servizi sociali, culturali, di sicurezza, pulizia e assimilati.....</b>	<b>7.480</b>	<b>35,2</b>	<b>28,1</b>	<b>48,0</b>
551 Professioni qualificate nei servizi ricreativi, culturali ed assimilati.....	--	--	--	--
552 Professioni qualificate nei servizi di tintoria e lavanderia.....	240	1,1	13,3	33,6
553 Professioni qualificate nei servizi personali ed assimilati.....	5.130	24,1	36,8	48,9
554 Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia.....	2.120	10,0	8,5	47,6
<b>6 OPERAI SPECIALIZZATI.....</b>	<b>35.790</b>	<b>168,4</b>	<b>23,7</b>	<b>33,1</b>
<b>61 Operai specializzati dell'industria estrattiva e dell'edilizia.....</b>	<b>18.620</b>	<b>87,6</b>	<b>21,6</b>	<b>29,9</b>
611 Minatori, cavaatori, tagliatori di pietre e affini.....	220	1,0	31,1	52,1
612 Operai specializzati addetti alle costruzioni e al mantenimento di strutture edili.....	11.150	52,5	17,1	21,9
613 Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni.....	6.420	30,2	25,9	42,5
614 Operai specializzati addetti alla pitturazione e alla pulizia degli edifici ed assimilati.....	480	2,3	74,0	19,6
615 Operai specializzati addetti alla pulizia ed all'igiene degli edifici.....	350	1,6	8,0	55,4
<b>62 Operai metalmeccanici specializzati ed assimilati.....</b>	<b>11.060</b>	<b>52,0</b>	<b>24,8</b>	<b>33,9</b>
621 Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica ed assimilati.....	3.390	16,0	18,8	33,1
622 Fabbri ferrai costruttori di utensili ed assimilati.....	1.230	5,8	45,5	35,2
623 Meccanici, montatori, riparatori e manut. macchine fisse e mobili (esclusi add.montaggio).....	4.850	22,8	24,9	35,0
624 Operai specializzati installazione e manutenz. attrezzature elettriche ed elettroniche.....	1.450	6,8	23,3	33,4
625 Meccanici, montatori, riparatori e manutentori di macchine su navi.....	130	0,6	0,8	0,8
<b>63 Operai specializzati della meccanica di precisione, della stampa ed assimilati.....</b>	<b>790</b>	<b>3,7</b>	<b>16,8</b>	<b>37,3</b>
631 Operai specializzati della meccanica di precisione su metalli e materiali simili.....	200	0,9	7,5	43,0
632 Vasai, soffiatori e formatori di vetrerie ed assimilati.....	90	0,4	18,5	42,4
633 Addetti lavorazioni artistiche del legno, del tessuto e del cuoio e dei materiali affini.....	130	0,6	2,3	40,2
634 Operai specializzati delle attività poligrafiche e dei laboratori fotografici.....	370	1,7	26,7	31,9
<b>64 Operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, pesca e caccia.....</b>	<b>560</b>	<b>2,6</b>	<b>2,7</b>	<b>53,9</b>
641 Agricoltori e operai agricoli specializzati.....	540	2,5	2,4	56,1
642 Allevatori e operai specializzati della zootecnia.....	--	--	--	--
644 Lavoratori forestali specializzati.....	--	--	--	--
<b>65 Operai specializzati lavorazioni alimentari, legno, tessili e assimilati.....</b>	<b>4.730</b>	<b>22,3</b>	<b>33,1</b>	<b>41,0</b>
651 Operai specializzati delle lavorazioni alimentari.....	1.920	9,0	27,8	37,8
652 Ebanisti, attrezzisti e addetti al trattamento del legno ed assimilati.....	950	4,5	46,3	33,5

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(segue) **Tavola 16 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e alcune caratteristiche**

	Assunzioni non stagionali a tempo determinato 2009		di cui (% sul totale)	
	Totale (v.a.)*	ripartiz. x 1.000	di difficile reperimento	in sostituz. di analoga figura
653 Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento.....	1.010	4,8	33,6	52,3
654 Operai specializzati della lavorazione del cuoio, pelli, calzature ed assimilati.....	860	4,0	30,0	43,5
<b>66 Operai specializzati dell'industria dello spettacolo .....</b>	--	--	--	--
<b>7 CONDUTTORI DI IMPIANTI E OPERAI SEMIQUALIFICATI ADDETTI A MACCHINARI FISSI E MOBILI.....</b>	<b>25.810</b>	<b>121,5</b>	<b>15,7</b>	<b>38,6</b>
<b>71 Conduttori di impianti industriali.....</b>	<b>3.820</b>	<b>18,0</b>	<b>12,7</b>	<b>40,0</b>
711 Conduttori di impianti per l'estrazione ed il trattamento dei minerali .....	70	0,3	3,1	87,7
712 Conduttori di impianti per la trasformazione e lavorazione a caldo dei metalli .....	980	4,6	17,5	48,4
713 Conduttori forni ed altri impianti per lavorazione del vetro, della ceramica e simili.....	210	1,0	19,3	45,3
714 Conduttori di impianti per la trasformazione del legno e la fabbricazione della carta.....	190	0,9	16,7	51,0
715 Conduttori di impianti chimici, petrolchimici e cementifici.....	640	3,0	14,8	30,3
716 Conduttori di impianti per la produzione di energia elettrica e di impianti assimilati.....	180	0,8	1,1	22,3
717 Conduttori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali .....	1.540	7,2	9,1	36,6
<b>72 Operai semiqualeficati di macchinari per lavorazione in serie e addetti al montaggio .....</b>	<b>7.210</b>	<b>33,9</b>	<b>14,6</b>	<b>38,8</b>
721 Addetti a macchine per lavorazioni metalliche e per prodotti minerali.....	650	3,1	36,7	45,0
722 Addetti a macchinari per la fabbricazione di prodotti derivati dalla chimica e affini.....	60	0,3	4,8	58,1
723 Conduttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche .....	880	4,1	14,0	37,2
724 Operai addetti a macchinari in impianti per la produzione in serie di articoli in legno .....	300	1,4	18,2	24,7
725 Conduttori di macchinari per cartotecnica.....	140	0,7	10,9	47,8
726 Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni ed assimilati.....	1.060	5,0	25,5	29,7
727 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali .....	1.840	8,7	11,5	36,9
728 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali.....	2.290	10,8	6,1	44,2
<b>73 Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare.....</b>	<b>1.380</b>	<b>6,5</b>	<b>14,5</b>	<b>53,5</b>
731 Addetti a macchinari fissi in agricoltura e prima trasformazione dei prodotti agricoli .....	--	--	--	--
732 Operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare .....	1.350	6,4	14,1	53,7
<b>74 Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento .....</b>	<b>13.400</b>	<b>63,1</b>	<b>17,3</b>	<b>36,6</b>
741 Conduttori di locomotive, altri manovratori di veicoli su rotaie ed assimilati .....	410	1,9	0,2	76,9
742 Conduttori di veicoli a motore .....	10.100	47,5	19,9	40,4
743 Conduttori di macchine agricole .....	--	--	--	--
744 Conduttori di macchine movimento terra, sollevamento e maneggio dei materiali.....	2.510	11,8	11,6	19,2
745 Marinai di coperta e operai assimilati .....	370	1,7	3,0	4,9
<b>8 PROFESSIONI NON QUALIFICATE .....</b>	<b>26.690</b>	<b>125,6</b>	<b>15,1</b>	<b>42,8</b>
<b>81 Professioni non qualificate nelle attività gestionali .....</b>	<b>3.350</b>	<b>15,8</b>	<b>11,6</b>	<b>42,3</b>
811 Personale non qualificato di ufficio .....	240	1,1	25,5	23,8
812 Personale ausiliario di magazzino, spostamento merci, comunicazioni ed assimilati .....	3.120	14,7	10,6	43,7
<b>82 Professioni non qualificate nelle attività commerciali e nei servizi.....</b>	<b>2.440</b>	<b>11,5</b>	<b>19,4</b>	<b>28,4</b>
822 Personale non qualificato nei servizi turistici .....	2.440	11,5	19,4	28,4
<b>83 Professioni non qualificate nei servizi di istruzione e sanitari .....</b>	<b>150</b>	<b>0,7</b>	<b>16,3</b>	<b>63,3</b>
831 Personale non qualificato nei servizi di istruzione ed assimilati .....	100	0,5	6,0	80,0
832 Personale non qualificato nei servizi sanitari ed assimilati.....	--	--	--	--
<b>84 Professioni non qualificate nei servizi alle persone ed assimilati.....</b>	<b>14.330</b>	<b>67,4</b>	<b>13,3</b>	<b>52,2</b>
841 Personale non qualificato nei servizi ricreativi e culturali .....	140	0,7	59,9	14,1
842 Personale non qualif. nei servizi di pulizia, igienici, di lavanderia ed assimilati .....	14.130	66,5	12,9	52,5
844 Personale non qualificato addetto ai servizi di sicurezza .....	60	0,3	0,0	65,5
<b>85 Professioni non qualificate dell'agricoltura, allevamento, pesca e forestazione .....</b>	<b>490</b>	<b>2,3</b>	<b>66,4</b>	<b>5,2</b>
851 Personale non qualificato dell'agricoltura .....	480	2,3	67,0	3,4
852 Personale non qualificato addetto alle foreste, alla cura animali, pesca e caccia .....	--	--	--	--
<b>86 Professioni non qualificate delle miniere, delle costruzioni e delle attività industriali .....</b>	<b>5.930</b>	<b>27,9</b>	<b>15,2</b>	<b>28,9</b>
862 Personale non qualificato delle costruzioni ed assimilati.....	4.530	21,3	14,9	29,2
863 Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati .....	1.400	6,6	16,1	27,9

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

**Tavola 17 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività, secondo il livello di istruzione segnalato**

	Assunzioni non stagionali a tempo determinato 2009		Grandi gruppi professionali (distribuzione %)			
	Totale (v.a.)*	distribuz. %	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Impiegati e add. vendita e serv.	Operai special. cond. impianti	Professioni non qualificate
<b>TOTALE.....</b>	<b>212.510</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario .....	20.820	9,8	48,5	3,1	-	-
Livello secondario - Diploma .....	86.590	40,7	48,0	51,5	30,8	18,5
- di cui specializzazione post-diploma .....	15.190	7,1	12,1	8,4	4,7	2,0
Livello istruzione professionale di Stato.....	16.980	8,0	2,8	9,6	9,4	6,5
Livello formazione professionale regionale.....	17.460	8,2	0,6	11,7	8,5	6,8
Scuola dell'obbligo (1) .....	70.660	33,2	-	24,0	51,3	68,2
<b>di cui INDUSTRIA.....</b>	<b>69.910</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario .....	4.000	5,7	42,2	3,4	-	-
Livello secondario - Diploma .....	25.220	36,1	55,9	79,6	28,9	21,2
- di cui specializzazione post-diploma .....	3.350	4,8	11,6	6,6	3,6	2,6
Livello istruzione professionale di Stato.....	5.740	8,2	1,3	3,9	10,7	3,9
Livello formazione professionale regionale.....	4.930	7,1	0,6	2,1	9,3	4,5
Scuola dell'obbligo (1) .....	30.020	42,9	-	11,0	51,1	70,4
<b>di cui SERVIZI .....</b>	<b>142.600</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario .....	16.820	11,8	50,5	3,1	-	-
Livello secondario - Diploma .....	61.370	43,0	45,5	49,4	37,5	17,5
- di cui specializzazione post-diploma .....	11.840	8,3	12,2	8,5	8,4	1,8
Livello istruzione professionale di Stato.....	11.240	7,9	3,3	10,1	5,1	7,4
Livello formazione professionale regionale.....	12.530	8,8	0,7	12,5	5,7	7,6
Scuola dell'obbligo (1) .....	40.640	28,5	-	25,0	51,7	67,5

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2008-2009

Il segno (-) indica l'assenza di assunzioni previste nell'incrocio considerato.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

**Tavola 18 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, per necessità di ulteriore formazione e altre caratteristiche, secondo il livello di istruzione segnalato**

	Assunzioni non stagionali a tempo determinato 2009								
	Totale (v.a.)*	di cui con necessità di formazione:			di cui:		di cui: (genere ritenuto preferibile rispetto al titolo segnalato)		
		Totale	con corsi esterni	con corsi interni	fino a 29 anni	età non rilevante	Uomini	Donne	Ugualmente adatti
<b>TOTALE.....</b>	<b>212.510</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario .....	20.820	10,7	17,2	16,0	13,3	7,9	3,7	8,6	15,9
Livello secondario - Diploma .....	86.590	42,5	36,1	41,9	46,6	35,2	37,9	41,9	42,6
- di cui specializzazione post-diploma .....	15.190	7,2	7,7	8,8	9,1	6,4	6,1	8,5	7,3
Livello istruzione professionale di Stato.....	16.980	7,8	7,2	8,3	9,3	6,4	8,1	8,3	7,7
Livello formazione professionale regionale.....	17.460	8,7	12,6	12,0	5,8	10,4	7,5	10,1	7,8
Scuola dell'obbligo (1) .....	70.660	30,3	26,9	21,7	25,0	40,1	42,9	31,0	25,9
<b>di cui INDUSTRIA.....</b>	<b>69.910</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario .....	4.000	6,9	13,9	11,7	9,9	3,2	2,6	7,1	15,5
Livello secondario - Diploma .....	25.220	39,6	28,3	41,1	41,7	32,6	31,2	47,5	45,9
- di cui specializzazione post-diploma .....	3.350	5,2	7,2	5,6	7,7	3,5	4,5	5,5	5,4
Livello istruzione professionale di Stato.....	5.740	8,0	8,5	13,0	8,2	5,8	9,3	5,1	6,2
Livello formazione professionale regionale.....	4.930	8,5	6,9	7,1	5,5	5,5	8,9	2,7	3,2
Scuola dell'obbligo (1) .....	30.020	37,0	42,5	27,1	34,7	52,9	47,9	37,7	29,1
<b>di cui SERVIZI .....</b>	<b>142.600</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario .....	16.820	12,3	18,5	17,2	14,8	9,6	5,4	8,9	16,0
Livello secondario - Diploma .....	61.370	43,8	39,0	42,2	48,7	36,2	48,8	40,8	42,0
- di cui specializzazione post-diploma .....	11.840	8,0	7,9	9,7	9,7	7,4	8,8	9,1	7,7
Livello istruzione professionale di Stato.....	11.240	7,8	6,7	7,0	9,8	6,6	6,1	9,0	8,0
Livello formazione professionale regionale.....	12.530	8,8	14,8	13,4	5,9	12,2	5,1	11,6	8,7
Scuola dell'obbligo (1) .....	40.640	27,3	21,1	20,2	20,8	35,4	34,7	29,7	25,3

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2008-2009

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

**Tavola 19 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, per settore di attività e regione**

	ITALIA	Assunzioni non stagionali a tempo determinato previste per il 2009*								
		Piemonte e Val d'Aosta	Lombardia	Liguria	Trentino Alto Adige	Veneto	Friuli Venezia G.	Emilia Romagna	Toscana	Umbria
<b>TOTALE</b> .....	<b>212.510</b>	<b>17.700</b>	<b>34.470</b>	<b>6.640</b>	<b>7.060</b>	<b>19.410</b>	<b>5.640</b>	<b>22.290</b>	<b>16.820</b>	<b>3.810</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>69.910</b>	<b>5.450</b>	<b>9.980</b>	<b>1.670</b>	<b>1.470</b>	<b>7.050</b>	<b>1.550</b>	<b>6.300</b>	<b>4.210</b>	<b>1.450</b>
<i>Industria in senso stretto</i> .....	<i>39.430</i>	<i>3.650</i>	<i>6.940</i>	<i>980</i>	<i>580</i>	<i>4.770</i>	<i>1.170</i>	<i>4.730</i>	<i>3.030</i>	<i>690</i>
Estrazione di minerali .....	360	20	40	--	--	20	--	30	40	--
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco .....	6.790	590	1.100	180	150	600	100	1.040	310	40
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature .....	5.400	320	960	20	40	660	50	590	1.050	120
Industrie del legno e del mobile.....	2.850	190	390	--	60	450	230	300	200	110
Industrie della carta, della stampa ed editoria.....	1.820	110	450	--	40	200	50	230	110	50
Industrie chimiche e petrolifere.....	1.900	130	590	30	30	130	20	180	230	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche .....	1.970	180	440	--	--	250	60	210	60	20
Industrie dei minerali non metalliferi .....	1.730	90	220	--	40	210	60	340	120	50
Industrie dei metalli.....	6.800	800	1.060	340	60	1.020	290	490	360	170
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto .....	5.810	850	960	250	70	760	170	910	340	30
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali.....	2.960	260	550	80	30	320	100	280	180	70
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere.....	600	90	120	--	--	130	20	50	40	--
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua.....	440	30	70	--	30	20	--	80	--	--
<b>Costruzioni</b> .....	<b>30.480</b>	<b>1.800</b>	<b>3.050</b>	<b>690</b>	<b>890</b>	<b>2.270</b>	<b>380</b>	<b>1.570</b>	<b>1.180</b>	<b>760</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>142.600</b>	<b>12.250</b>	<b>24.490</b>	<b>4.970</b>	<b>5.590</b>	<b>12.360</b>	<b>4.090</b>	<b>16.000</b>	<b>12.610</b>	<b>2.360</b>
Commercio al dettaglio.....	31.000	2.600	6.370	1.080	740	2.740	1.220	2.790	2.990	490
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	2.840	200	480	90	60	210	80	420	220	50
Commercio all'ingrosso .....	7.510	470	1.650	180	320	610	220	1.180	620	120
Alberghi, ristoranti e servizi turistici .....	26.830	1.830	3.220	970	2.550	2.360	410	3.170	2.720	540
Trasporti e attività postali.....	9.600	1.000	1.440	500	150	850	190	920	640	170
Informatica e telecomunicazioni .....	4.430	590	660	130	60	340	160	440	380	70
Servizi avanzati alle imprese .....	7.340	670	1.400	190	280	580	290	1.090	650	110
Credito, assicurazioni e servizi finanziari.....	4.760	360	1.010	130	70	440	320	530	390	80
Servizi operativi alle imprese e alle persone .....	14.820	1.460	2.120	480	440	1.160	470	1.670	1.810	160
Istruzione e servizi formativi privati .....	3.980	310	540	100	180	370	90	250	160	40
Sanità e servizi sanitari privati .....	15.820	1.530	3.420	480	330	1.350	420	1.910	1.230	220
Altri servizi alle persone .....	11.350	1.160	1.700	500	320	1.050	180	1.360	580	210
Studi professionali .....	2.330	100	460	150	90	310	40	290	230	110

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

**Tavola 19 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, per settore di attività e regione**

	Tasso di variazione previsto nel 2009*									
	Marche	Lazio	Abruzzo	Molise	Campania	Puglia	Basilicata	Calabria	Sicilia	Sardegna
<b>TOTALE</b> .....	<b>6.900</b>	<b>20.440</b>	<b>3.450</b>	<b>1.340</b>	<b>13.190</b>	<b>10.610</b>	<b>1.360</b>	<b>4.300</b>	<b>9.850</b>	<b>7.240</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>2.960</b>	<b>5.280</b>	<b>1.680</b>	<b>910</b>	<b>5.300</b>	<b>4.590</b>	<b>610</b>	<b>2.130</b>	<b>4.780</b>	<b>2.550</b>
<b>Industria in senso stretto</b> .....	<b>2.020</b>	<b>2.050</b>	<b>1.090</b>	<b>240</b>	<b>2.460</b>	<b>1.790</b>	<b>280</b>	<b>670</b>	<b>1.300</b>	<b>1.000</b>
Estrazione di minerali .....	--	30	--	--	--	--	--	--	70	--
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco .....	340	160	100	30	640	570	50	280	200	340
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature .....	580	160	170	50	270	240	--	40	50	20
Industrie del legno e del mobile.....	220	130	90	--	100	230	20	--	30	60
Industrie della carta, della stampa ed editoria.....	110	200	50	--	110	--	--	--	50	30
Industrie chimiche e petrolifere.....	50	230	50	--	100	--	--	--	50	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche .....	120	140	50	--	100	20	--	20	160	90
Industrie dei minerali non metalliferi .....	30	100	80	50	60	40	--	70	100	50
Industrie dei metalli.....	150	400	240	30	460	290	50	120	330	170
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto .....	260	240	160	40	360	100	90	30	100	100
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali.....	110	190	70	--	210	250	--	30	140	90
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere.....	40	40	--	--	30	--	--	--	--	--
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua.....	--	50	--	--	20	--	--	30	20	--
<b>Costruzioni</b> .....	<b>940</b>	<b>3.230</b>	<b>590</b>	<b>670</b>	<b>2.840</b>	<b>2.800</b>	<b>330</b>	<b>1.460</b>	<b>3.490</b>	<b>1.550</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>3.940</b>	<b>15.160</b>	<b>1.770</b>	<b>430</b>	<b>7.880</b>	<b>6.020</b>	<b>750</b>	<b>2.180</b>	<b>5.060</b>	<b>4.680</b>
Commercio al dettaglio.....	780	3.670	320	90	1.210	1.150	140	370	1.420	840
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	100	230	--	--	160	240	30	40	100	130
Commercio all'ingrosso .....	270	700	20	30	350	250	50	130	200	130
Alberghi, ristoranti e servizi turistici .....	830	2.320	350	90	1.950	1.320	160	580	580	880
Trasporti e attività postali.....	210	1.230	120	60	880	270	90	170	410	320
Informatica e telecomunicazioni .....	120	680	60	--	250	160	--	60	130	120
Servizi avanzati alle imprese .....	270	660	160	--	270	120	--	80	240	260
Credito, assicurazioni e servizi finanziari.....	200	460	80	--	230	120	--	70	150	90
Servizi operativi alle imprese e alle persone .....	340	2.190	100	20	740	580	40	140	320	580
Istruzione e servizi formativi privati .....	40	360	40	--	610	260	--	100	390	130
Sanità e servizi sanitari privati .....	480	890	330	30	640	980	60	260	530	740
Altri servizi alle persone .....	190	1.760	150	50	560	440	70	120	500	470
Studi professionali .....	110	--	20	--	50	140	50	80	90	--

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

**Tavola 20 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, per classe dimensionale, per regione e ripartizione territoriale**

	Assunzioni non stagionali a tempo determinato 2009*			
	Totale (v.a.)	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
<b>TOTALE ITALIA .....</b>	<b>212.510</b>	<b>78.490</b>	<b>42.410</b>	<b>91.610</b>
PIEMONTE.....	16.620	5.270	2.890	8.460
VALLE D'AOSTA.....	1.080	620	130	340
LOMBARDIA .....	34.470	9.700	5.930	18.840
LIGURIA .....	6.640	2.340	1.350	2.960
TRENTINO ALTO ADIGE.....	7.060	2.910	1.510	2.640
VENETO.....	19.410	7.060	3.730	8.620
FRIULI VENEZIA GIULIA.....	5.640	1.720	1.120	2.810
EMILIA ROMAGNA .....	22.290	7.090	4.710	10.490
TOSCANA .....	16.820	5.510	3.370	7.940
UMBRIA.....	3.810	2.110	420	1.290
MARCHE.....	6.900	3.330	1.310	2.250
LAZIO .....	20.440	7.160	4.250	9.030
ABRUZZO.....	3.450	1.340	840	1.270
MOLISE.....	1.340	680	380	280
CAMPANIA .....	13.190	6.320	2.830	4.040
PUGLIA .....	10.610	4.750	2.820	3.040
BASILICATA.....	1.360	700	290	370
CALABRIA.....	4.300	2.530	790	990
SICILIA .....	9.850	4.850	1.690	3.300
SARDEGNA .....	7.240	2.520	2.050	2.660
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>				
NORD OVEST.....	58.810	17.920	10.290	30.600
NORD EST.....	54.410	18.770	11.070	24.560
CENTRO .....	47.970	18.110	9.350	20.510
SUD E ISOLE.....	51.330	23.690	11.690	15.940

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 21 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, secondo le principali caratteristiche, per regione e ripartizione territoriale

	Assunzioni non stagionali a tempo determinato 2009				
	Totale (v.a.)*	di cui (% sul totale):			
		età < 29 anni	età non rilevante	di difficile reperimento	in sost. di analoga figura
<b>TOTALE ITALIA .....</b>	<b>212.510</b>	<b>33,6</b>	<b>35,6</b>	<b>19,8</b>	<b>41,7</b>
PIEMONTE.....	16.620	30,5	36,2	18,6	48,1
VALLE D'AOSTA.....	1.080	23,6	57,1	42,8	37,9
LOMBARDIA .....	34.470	38,0	31,4	19,8	46,8
LIGURIA .....	6.640	30,7	38,0	29,1	41,0
TRENTINO ALTO ADIGE.....	7.060	23,3	54,2	20,2	46,6
VENETO.....	19.410	33,4	36,0	24,6	43,4
FRIULI VENEZIA GIULIA.....	5.640	33,8	38,4	25,9	54,3
EMILIA ROMAGNA .....	22.290	32,4	41,1	25,2	42,2
TOSCANA .....	16.820	30,3	40,4	23,1	41,8
UMBRIA.....	3.810	34,6	39,2	20,3	38,6
MARCHE.....	6.900	37,1	33,0	18,7	42,9
LAZIO .....	20.440	36,2	31,9	14,4	37,5
ABRUZZO.....	3.450	43,4	30,3	15,6	37,5
MOLISE .....	1.340	27,2	34,9	11,2	25,1
CAMPANIA .....	13.190	33,4	26,1	11,2	35,0
PUGLIA .....	10.610	33,4	29,2	21,7	36,0
BASILICATA.....	1.360	36,6	32,7	36,0	41,4
CALABRIA.....	4.300	41,3	36,5	12,0	31,0
SICILIA .....	9.850	32,6	33,4	11,4	33,9
SARDEGNA .....	7.240	27,6	44,2	15,2	37,5
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>					
NORD OVEST.....	58.810	34,8	34,0	21,0	46,3
NORD EST.....	54.410	31,7	40,7	24,4	44,5
CENTRO .....	47.970	34,1	35,6	18,5	39,9
SUD E ISOLE.....	51.330	33,7	32,2	15,0	35,1

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

**Tavola 22 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, per segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per regione e ripartizione territoriale**

	Assunzioni non stagionali a tempo determinato 2009			
	Totale (v.a.)*	di cui (% sul totale):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
<b>TOTALE ITALIA .....</b>	<b>212.510</b>	<b>36,2</b>	<b>22,9</b>	<b>40,9</b>
PIEMONTE.....	16.620	31,5	27,5	41,1
VALLE D'AOSTA.....	1.080	47,1	15,6	37,3
LOMBARDIA .....	34.470	31,3	23,2	45,5
LIGURIA .....	6.640	36,3	21,4	42,3
TRENTINO ALTO ADIGE.....	7.060	28,9	30,5	40,6
VENETO.....	19.410	35,8	24,1	40,1
FRIULI VENEZIA GIULIA.....	5.640	28,5	22,5	49,0
EMILIA ROMAGNA .....	22.290	27,5	27,5	45,0
TOSCANA .....	16.820	27,2	26,9	45,8
UMBRIA.....	3.810	45,1	20,8	34,0
MARCHE.....	6.900	36,9	25,8	37,3
LAZIO .....	20.440	35,5	16,7	47,9
ABRUZZO.....	3.450	41,8	18,9	39,4
MOLISE.....	1.340	67,6	13,7	18,7
CAMPANIA .....	13.190	46,8	20,9	32,3
PUGLIA .....	10.610	50,5	17,6	31,9
BASILICATA.....	1.360	51,4	20,3	28,3
CALABRIA.....	4.300	51,7	20,6	27,7
SICILIA .....	9.850	55,0	16,7	28,3
SARDEGNA .....	7.240	42,0	20,9	37,2
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>				
NORD OVEST.....	58.810	32,2	24,1	43,7
NORD EST.....	54.410	30,7	26,2	43,1
CENTRO .....	47.970	33,6	21,9	44,5
SUD E ISOLE.....	51.330	49,2	19,0	31,8

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 23 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, secondo il livello di istruzione segnalato, per regione e ripartizione territoriale

	Assunzioni non stagionali a tempo determinato per il 2009			
	Totale (v.a.)*	di cui (% sul totale):		
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale
<b>TOTALE ITALIA</b> .....	<b>212.510</b>	<b>9,8</b>	<b>40,7</b>	<b>16,2</b>
PIEMONTE.....	16.620	10,1	40,2	17,7
VALLE D'AOSTA.....	1.080	4,6	54,3	11,1
LOMBARDIA .....	34.470	13,6	43,7	15,9
LIGURIA .....	6.640	4,8	48,8	9,9
TRENTINO ALTO ADIGE .....	7.060	8,4	41,1	23,6
VENETO.....	19.410	8,9	44,3	16,6
FRIULI VENEZIA GIULIA .....	5.640	12,1	41,1	15,7
EMILIA ROMAGNA .....	22.290	8,6	38,8	16,4
TOSCANA .....	16.820	8,8	39,3	17,6
UMBRIA.....	3.810	4,4	40,6	16,5
MARCHE.....	6.900	8,9	37,5	14,8
LAZIO .....	20.440	11,3	40,6	14,1
ABRUZZO.....	3.450	11,0	37,2	13,0
MOLISE .....	1.340	2,3	41,6	18,8
CAMPANIA .....	13.190	12,7	39,0	11,9
PUGLIA .....	10.610	8,4	35,9	18,3
BASILICATA.....	1.360	3,7	53,4	9,5
CALABRIA.....	4.300	7,2	48,3	13,2
SICILIA .....	9.850	8,4	36,0	17,3
SARDEGNA .....	7.240	5,9	32,8	23,5
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>				
NORD OVEST.....	58.810	11,5	43,5	15,7
NORD EST .....	54.410	9,0	41,3	17,3
CENTRO .....	47.970	9,5	39,7	15,6
SUD E ISOLE .....	51.330	8,9	38,0	16,2

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

**Tavola 24 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, per macrosettore di attività e classe dimensionale, per ripartizione territoriale, regione e provincia**

	Assunzioni non stagionali a tempo determinato 2009					
	Totale (v.a.)*	Per settore		Per classe dimensionale		
		Industria e costruz.	Servizi	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
<b>PIEMONTE</b> .....	<b>16.620</b>	<b>31,1</b>	<b>68,9</b>	<b>31,7</b>	<b>17,4</b>	<b>50,9</b>
TORINO.....	8.140	27,0	73,0	32,4	16,5	51,1
VERCELLI.....	720	29,6	70,4	33,1	23,6	43,3
NOVARA.....	1.650	39,9	60,1	42,6	18,9	38,5
CUNEO.....	2.560	36,4	63,6	31,2	12,4	56,4
ASTI.....	770	24,8	75,2	17,5	15,1	67,4
ALESSANDRIA.....	1.650	43,2	56,8	29,5	18,1	52,3
BIELLA.....	710	21,5	78,5	14,5	31,6	53,9
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	420	28,4	71,6	39,9	24,6	35,6
<b>VALLE D'AOSTA</b> .....	<b>1.080</b>	<b>25,1</b>	<b>74,9</b>	<b>57,1</b>	<b>11,5</b>	<b>31,4</b>
<b>LOMBARDIA</b> .....	<b>34.470</b>	<b>29,0</b>	<b>71,0</b>	<b>28,1</b>	<b>17,2</b>	<b>54,7</b>
VARESE.....	2.890	28,7	71,3	36,4	18,0	45,6
COMO.....	1.800	38,4	61,6	42,7	22,0	35,3
SONDRIO.....	1.020	50,3	49,7	27,7	39,2	33,0
MILANO**.....	13.540	20,9	79,1	18,8	13,5	67,7
MONZA E BRIANZA.....	1.480	36,0	64,0	20,1	22,2	57,7
BERGAMO.....	3.680	41,4	58,6	27,1	23,0	49,9
BRESCIA.....	4.730	20,9	79,1	41,8	16,5	41,7
PAVIA.....	1.260	32,6	67,4	30,3	15,8	53,9
CREMONA.....	1.090	47,5	52,5	25,3	20,3	54,4
MANTOVA.....	1.450	40,7	59,3	35,6	17,0	47,3
LECCO.....	830	41,4	58,6	32,9	12,2	55,0
LODI.....	700	29,1	70,9	46,5	9,9	43,6
<b>LIGURIA</b> .....	<b>6.640</b>	<b>25,1</b>	<b>74,9</b>	<b>35,2</b>	<b>20,3</b>	<b>44,5</b>
IMPERIA.....	700	27,3	72,7	45,3	25,6	29,1
SAVONA.....	1.600	23,8	76,2	34,0	14,3	51,7
GENOVA.....	3.290	23,7	76,3	36,2	20,7	43,1
LA SPEZIA.....	1.050	30,0	70,0	27,2	24,4	48,4
<b>TRENTINO ALTO ADIGE</b> .....	<b>7.060</b>	<b>20,8</b>	<b>79,2</b>	<b>41,2</b>	<b>21,4</b>	<b>37,4</b>
BOLZANO.....	2.720	17,6	82,4	43,6	22,0	34,4
TRENTO.....	4.340	22,8	77,2	39,6	21,0	39,4
<b>VENETO</b> .....	<b>19.410</b>	<b>36,3</b>	<b>63,7</b>	<b>36,4</b>	<b>19,2</b>	<b>44,4</b>
VERONA.....	4.080	45,7	54,3	42,8	12,4	44,9
VICENZA.....	2.280	35,2	64,8	36,5	17,8	45,7
BELLUNO.....	1.000	31,9	68,1	37,4	24,7	37,9
TREVISO.....	2.940	45,2	54,8	35,3	15,9	48,8
VENEZIA.....	4.950	23,8	76,2	36,8	22,9	40,4
PADOVA.....	3.200	33,2	66,8	29,2	21,8	49,0
ROVIGO.....	950	51,1	48,9	33,2	28,7	38,1
<b>FRIULI VENEZIA GIULIA</b> .....	<b>5.640</b>	<b>27,5</b>	<b>72,5</b>	<b>30,4</b>	<b>19,9</b>	<b>49,7</b>
UDINE.....	2.160	26,7	73,3	29,5	16,5	54,0
GORIZIA.....	820	34,5	65,5	38,9	17,2	44,0
TRIESTE.....	1.380	13,2	86,8	33,2	20,4	46,4
PORDENONE.....	1.290	39,5	60,5	23,7	26,7	49,7
<b>EMILIA ROMAGNA</b> .....	<b>22.290</b>	<b>28,2</b>	<b>71,8</b>	<b>31,8</b>	<b>21,1</b>	<b>47,1</b>
PIACENZA.....	1.080	27,1	72,9	28,6	20,4	51,0
PARMA.....	2.060	40,7	59,3	36,0	15,2	48,7
REGGIO EMILIA.....	2.340	32,1	67,9	25,1	15,2	59,7
MODENA.....	2.980	32,2	67,8	31,5	14,9	53,6
BOLOGNA.....	4.800	23,2	76,8	26,7	18,4	54,9
FERRARA.....	1.420	28,7	71,3	32,1	12,7	55,2
RAVENNA.....	2.180	29,6	70,4	30,9	23,0	46,1
FORLI'-CESENA.....	3.060	29,5	70,5	36,3	36,4	27,4
RIMINI.....	2.380	16,3	83,7	41,6	29,5	28,8
<b>TOSCANA</b> .....	<b>16.820</b>	<b>25,0</b>	<b>75,0</b>	<b>32,7</b>	<b>20,1</b>	<b>47,2</b>
MASSA.....	610	22,5	77,5	32,9	24,1	43,0
LUCCA.....	1.730	22,8	77,2	39,8	25,1	35,1
PISTOIA.....	760	26,0	74,0	34,3	23,6	42,1
FIRENZE.....	4.310	17,3	82,7	16,7	19,4	63,8
LIVORNO.....	2.260	21,6	78,4	22,3	19,6	58,0
PISA.....	1.910	34,2	65,8	36,3	17,7	45,9
AREZZO.....	1.340	29,9	70,1	38,9	23,8	37,4
SIENA.....	1.400	18,8	81,2	53,5	17,8	28,6
GROSSETO.....	950	23,2	76,8	42,0	15,7	42,3
PRATO.....	1.560	45,4	54,6	49,4	17,8	32,8

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) **Tavola 24 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, per macrosettore di attività e classe dimensionale, per ripartizione territoriale, regione e provincia**

	Assunzioni non stagionali a tempo determinato 2009					
	Totale (v.a.)*	Per settore		Per classe dimensionale		
		Industria e costruz.	Servizi	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
<b>UMBRIA</b> .....	<b>3.810</b>	<b>38,1</b>	<b>61,9</b>	<b>55,4</b>	<b>10,9</b>	<b>33,7</b>
PERUGIA.....	3.120	40,0	60,0	57,9	9,8	32,3
TERNI.....	690	29,4	70,6	44,1	15,6	40,3
<b>MARCHE</b> .....	<b>6.900</b>	<b>42,9</b>	<b>57,1</b>	<b>48,3</b>	<b>19,0</b>	<b>32,6</b>
PESARO-URBINO.....	1.660	39,6	60,4	47,3	20,0	32,7
ANCONA.....	2.080	40,8	59,2	36,6	16,9	46,5
MACERATA.....	1.860	51,6	48,4	56,9	20,8	22,3
ASCOLI PICENO.....	1.300	37,9	62,1	56,3	18,5	25,2
<b>LAZIO</b> .....	<b>20.440</b>	<b>25,8</b>	<b>74,2</b>	<b>35,0</b>	<b>20,8</b>	<b>44,2</b>
VITERBO.....	920	32,9	67,1	43,6	16,8	39,7
RIETI.....	460	16,0	84,0	54,0	16,2	29,8
ROMA.....	15.600	21,5	78,5	30,0	21,6	48,4
LATINA.....	1.740	40,6	59,4	46,1	19,9	34,0
FROSINONE.....	1.720	49,1	50,9	59,6	17,9	22,5
<b>ABRUZZO</b> .....	<b>3.450</b>	<b>48,8</b>	<b>51,2</b>	<b>38,8</b>	<b>24,4</b>	<b>36,9</b>
L'AQUILA.....	660	46,1	53,9	36,3	38,4	25,4
TERAMO.....	790	46,1	53,9	42,2	19,9	37,9
PESCARA.....	800	36,5	63,5	25,8	17,1	57,1
CHIETI.....	1.200	60,2	39,8	46,6	24,4	29,0
<b>MOLISE</b> .....	<b>1.340</b>	<b>68,1</b>	<b>31,9</b>	<b>50,8</b>	<b>28,6</b>	<b>20,6</b>
CAMPOBASSO.....	950	65,1	34,9	53,3	26,7	20,0
ISERNIA.....	390	75,4	24,6	44,8	33,2	22,0
<b>CAMPANIA</b> .....	<b>13.190</b>	<b>40,2</b>	<b>59,8</b>	<b>47,9</b>	<b>21,4</b>	<b>30,7</b>
CASERTA.....	1.320	49,6	50,4	32,7	33,6	33,7
BENEVENTO.....	450	39,2	60,8	44,1	17,3	38,6
NAPOLI.....	7.670	39,0	61,0	47,3	21,4	31,3
AVELLINO.....	1.090	41,8	58,2	60,0	16,8	23,3
SALERNO.....	2.650	38,6	61,4	52,9	18,1	29,1
<b>PUGLIA</b> .....	<b>10.610</b>	<b>43,3</b>	<b>56,7</b>	<b>44,8</b>	<b>26,6</b>	<b>28,6</b>
FOGGIA.....	2.230	49,7	50,3	30,3	34,6	35,0
BARI.....	3.280	38,7	61,3	37,5	29,4	33,1
TARANTO.....	1.170	39,8	60,2	32,4	24,2	43,3
BRINDISI.....	1.070	53,2	46,8	39,5	39,8	20,8
LECCE.....	2.860	41,2	58,8	71,4	13,2	15,5
<b>BASILICATA</b> .....	<b>1.360</b>	<b>44,7</b>	<b>55,3</b>	<b>51,5</b>	<b>21,1</b>	<b>27,4</b>
POTENZA.....	950	46,9	53,1	54,9	14,1	30,9
MATERA.....	410	39,6	60,4	43,4	37,4	19,2
<b>CALABRIA</b> .....	<b>4.300</b>	<b>49,4</b>	<b>50,6</b>	<b>58,8</b>	<b>18,3</b>	<b>22,9</b>
COSENZA.....	1.650	62,6	37,4	60,3	17,7	22,0
CATANZARO.....	1.010	21,6	78,4	73,1	8,5	18,4
REGGIO CALABRIA.....	670	54,8	45,2	45,2	17,7	37,1
CROTONE.....	470	50,7	49,3	38,8	32,2	29,0
VIBO VALENTIA.....	510	53,5	46,5	62,2	27,4	10,4
<b>SICILIA</b> .....	<b>9.850</b>	<b>48,6</b>	<b>51,4</b>	<b>49,3</b>	<b>17,2</b>	<b>33,5</b>
TRAPANI.....	790	25,4	74,6	50,8	20,6	28,6
PALERMO.....	2.220	45,5	54,5	50,1	10,1	39,8
MESSINA.....	1.190	44,7	55,3	43,7	13,8	42,4
AGRIGENTO.....	720	46,6	53,4	65,1	10,6	24,3
CALTANISSETTA.....	980	80,7	19,3	66,2	17,9	15,9
ENNA.....	510	66,1	33,9	66,7	21,2	12,1
CATANIA.....	1.850	50,6	49,4	37,8	25,9	36,4
RAGUSA.....	850	31,5	68,5	54,7	12,7	32,7
SIRACUSA.....	740	50,3	49,7	26,7	26,2	47,1
<b>SARDEGNA</b> .....	<b>7.240</b>	<b>35,3</b>	<b>64,7</b>	<b>34,9</b>	<b>28,4</b>	<b>36,7</b>
SASSARI.....	2.160	32,1	67,9	45,6	21,0	33,3
NUORO.....	970	48,5	51,5	49,9	29,7	20,4
CAGLIARI.....	3.710	33,5	66,5	23,0	32,7	44,2
ORISTANO.....	390	36,8	63,2	50,6	24,8	24,6
<b>NORD OVEST</b> .....	<b>58.810</b>	<b>29,1</b>	<b>70,9</b>	<b>30,5</b>	<b>17,5</b>	<b>52,0</b>
<b>NORD EST</b> .....	<b>54.410</b>	<b>30,1</b>	<b>69,9</b>	<b>34,5</b>	<b>20,4</b>	<b>45,1</b>
<b>CENTRO</b> .....	<b>47.970</b>	<b>29,0</b>	<b>71,0</b>	<b>37,8</b>	<b>19,5</b>	<b>42,7</b>
<b>SUD E ISOLE</b> .....	<b>51.330</b>	<b>43,9</b>	<b>56,1</b>	<b>46,2</b>	<b>22,8</b>	<b>31,1</b>
<b>TOTALE ITALIA</b> .....	<b>212.510</b>	<b>32,9</b>	<b>67,1</b>	<b>36,9</b>	<b>20,0</b>	<b>43,1</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

**Tavola 25 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, secondo il livello di istruzione segnalato e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia**

	Assunzioni non stagionali a tempo determinato per il 2009							
	Totale (v.a)*	di cui (% sul totale):					fino a 29 anni	necessità formazione (corsi) (1)
		livello di istruzione segnalato			di difficile reperimento			
	universitario	secondario e post second.	qualifica professionale					
<b>PIEMONTE</b> .....	<b>16.620</b>	<b>10,1</b>	<b>40,2</b>	<b>17,7</b>	<b>18,6</b>	<b>30,5</b>	<b>32,3</b>	
TORINO.....	8.140	13,1	38,6	16,2	12,8	33,2	34,5	
VERCELLI.....	720	5,6	33,2	15,8	17,6	21,7	29,9	
NOVARA.....	1.650	5,7	41,9	9,6	13,1	27,5	21,2	
CUNEO.....	2.560	10,9	46,0	19,0	24,0	32,3	27,8	
ASTI.....	770	3,6	52,9	26,8	45,5	27,0	47,5	
ALESSANDRIA.....	1.650	6,7	34,1	24,9	27,7	24,6	36,3	
BIELLA.....	710	4,2	37,1	27,4	32,3	25,0	33,0	
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	420	6,9	47,5	11,5	11,5	34,4	22,0	
<b>VALLE D'AOSTA</b> .....	<b>1.080</b>	<b>4,6</b>	<b>54,3</b>	<b>11,1</b>	<b>42,8</b>	<b>23,6</b>	<b>24,8</b>	
<b>LOMBARDIA</b> .....	<b>34.470</b>	<b>13,6</b>	<b>43,7</b>	<b>15,9</b>	<b>19,8</b>	<b>38,0</b>	<b>30,9</b>	
VARESE.....	2.890	11,9	37,9	12,1	14,8	49,0	25,1	
COMO.....	1.800	9,2	43,7	13,9	16,9	36,9	33,4	
SONDRIO.....	1.020	9,3	31,5	5,7	6,3	26,5	40,8	
MILANO**.....	13.540	17,0	46,3	15,5	19,5	37,4	36,1	
MONZA E BRIANZA.....	1.480	11,0	40,1	16,5	16,3	36,4	25,6	
BERGAMO.....	3.680	10,9	39,0	21,1	17,2	41,6	26,9	
BRESCIA.....	4.730	16,8	46,4	17,3	27,2	33,8	18,7	
PAVIA.....	1.260	4,7	46,5	14,0	22,7	22,1	29,4	
CREMONA.....	1.090	11,5	34,9	19,5	25,4	34,6	43,9	
MANTOVA.....	1.450	4,2	51,9	14,9	23,1	44,9	36,3	
LECCO.....	830	12,2	38,2	23,6	20,0	46,7	32,4	
LODI.....	700	12,5	45,1	14,1	25,0	44,5	16,1	
<b>LIGURIA</b> .....	<b>6.640</b>	<b>4,8</b>	<b>48,8</b>	<b>9,9</b>	<b>29,1</b>	<b>30,7</b>	<b>28,6</b>	
IMPERIA.....	700	1,1	50,4	11,2	22,6	29,1	18,2	
SAVONA.....	1.600	6,0	40,6	9,5	29,9	34,1	31,7	
GENOVA.....	3.290	5,5	50,4	11,1	26,8	31,2	27,8	
LA SPEZIA.....	1.050	3,3	55,4	6,1	39,6	24,9	33,4	
<b>TRENTINO ALTO ADIGE</b> .....	<b>7.060</b>	<b>8,4</b>	<b>41,1</b>	<b>23,6</b>	<b>20,2</b>	<b>23,3</b>	<b>16,2</b>	
BOLZANO.....	2.720	4,2	44,3	13,9	22,2	21,9	11,8	
TRENTO.....	4.340	10,9	39,1	29,7	18,9	24,2	19,0	
<b>VENETO</b> .....	<b>19.410</b>	<b>8,9</b>	<b>44,3</b>	<b>16,6</b>	<b>24,6</b>	<b>33,4</b>	<b>24,0</b>	
VERONA.....	4.080	7,7	38,0	15,5	21,0	21,6	22,3	
VICENZA.....	2.280	7,9	48,1	15,1	24,5	44,0	22,2	
BELLUNO.....	1.000	18,0	35,4	13,0	30,4	24,9	27,1	
TREVISO.....	2.940	9,5	43,4	24,8	28,9	36,3	21,1	
VENEZIA.....	4.950	7,0	48,5	16,5	22,5	35,8	28,3	
PADOVA.....	3.200	12,2	47,5	14,2	26,0	39,0	22,3	
ROVIGO.....	950	3,5	41,5	11,3	27,2	26,1	25,0	
<b>FRIULI VENEZIA GIULIA</b> .....	<b>5.640</b>	<b>12,1</b>	<b>41,1</b>	<b>15,7</b>	<b>25,9</b>	<b>33,8</b>	<b>27,6</b>	
UDINE.....	2.160	12,5	37,3	16,4	23,0	30,5	24,3	
GORIZIA.....	820	15,2	46,3	12,4	34,6	31,1	21,0	
TRIESTE.....	1.380	13,1	47,6	13,6	22,2	41,0	33,0	
PORDENONE.....	1.290	8,4	37,2	18,7	29,4	33,3	31,7	
<b>EMILIA ROMAGNA</b> .....	<b>22.290</b>	<b>8,6</b>	<b>38,8</b>	<b>16,4</b>	<b>25,2</b>	<b>32,4</b>	<b>30,5</b>	
PIACENZA.....	1.080	9,1	50,0	14,5	23,2	36,2	37,3	
PARMA.....	2.060	7,0	33,3	19,5	24,3	43,5	26,4	
REGGIO EMILIA.....	2.340	5,5	39,9	16,9	22,6	31,6	36,0	
MODENA.....	2.980	13,9	32,8	16,6	33,6	37,4	36,4	
BOLOGNA.....	4.800	11,7	42,8	15,8	26,9	38,7	38,6	
FERRARA.....	1.420	5,8	38,2	11,8	17,5	21,5	28,6	
RAVENNA.....	2.180	8,5	38,4	20,2	25,9	30,2	35,1	
FORLÌ-CESENA.....	3.060	4,6	38,4	14,1	30,1	23,1	19,2	
RIMINI.....	2.380	7,0	37,9	17,1	12,9	23,1	12,9	
<b>TOSCANA</b> .....	<b>16.820</b>	<b>8,8</b>	<b>39,3</b>	<b>17,6</b>	<b>23,1</b>	<b>30,3</b>	<b>26,7</b>	
MASSA.....	610	5,1	39,8	20,7	16,4	34,2	27,3	
LUCCA.....	1.730	3,5	53,6	14,5	17,2	19,2	17,1	
PISTOIA.....	760	4,8	38,2	22,9	20,9	33,9	19,1	
FIRENZE.....	4.310	12,8	43,2	24,9	27,6	37,3	40,1	
LIVORNO.....	2.260	11,4	22,9	18,1	24,2	28,7	28,3	
PISA.....	1.910	13,3	39,5	14,1	27,9	30,8	36,0	
AREZZO.....	1.340	6,9	44,8	14,7	18,9	31,9	22,0	
SIENA.....	1.400	6,5	35,9	14,1	28,2	36,4	21,3	
GROSSETO.....	950	2,5	28,6	22,0	23,8	21,4	12,5	
PRATO.....	1.560	5,1	41,8	3,7	11,7	19,9	7,3	

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) Tavola 25 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato, secondo il livello di istruzione segnalato e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia

	Assunzioni non stagionali a tempo determinato per il 2009							
	Totale (v.a)*	di cui (% sul totale):					fino a 29 anni	necessità formazione (corsi) (1)
		livello di istruzione segnalato			di difficile reperimento			
universitario	secondario e post second.	qualifica professionale						
<b>UMBRIA</b> .....	<b>3.810</b>	<b>4,4</b>	<b>40,6</b>	<b>16,5</b>	<b>20,3</b>	<b>34,6</b>	<b>20,4</b>	
PERUGIA.....	3.120	3,9	40,4	17,4	18,7	35,8	20,3	
TERNI.....	690	6,9	41,8	12,4	27,5	29,1	20,7	
<b>MARCHE</b> .....	<b>6.900</b>	<b>8,9</b>	<b>37,5</b>	<b>14,8</b>	<b>18,7</b>	<b>37,1</b>	<b>21,1</b>	
PESARO-URBINO.....	1.660	11,4	37,6	12,3	18,1	43,2	28,9	
ANCONA.....	2.080	9,9	35,6	16,0	15,6	32,1	23,2	
MACERATA.....	1.860	4,0	42,0	12,7	17,0	34,0	14,5	
ASCOLI PICENO.....	1.300	11,2	34,1	19,2	26,8	41,5	17,5	
<b>LAZIO</b> .....	<b>20.440</b>	<b>11,3</b>	<b>40,6</b>	<b>14,1</b>	<b>14,4</b>	<b>36,2</b>	<b>24,2</b>	
VITERBO.....	920	8,9	22,6	15,9	14,8	22,3	11,5	
RIETI.....	460	13,8	35,4	12,3	18,4	41,5	28,9	
ROMA.....	15.600	12,8	43,2	14,4	13,4	35,2	23,6	
LATINA.....	1.740	5,3	38,9	13,8	28,4	31,9	18,1	
FROSINONE.....	1.720	4,7	29,9	11,3	7,4	55,8	41,3	
<b>ABRUZZO</b> .....	<b>3.450</b>	<b>11,0</b>	<b>37,2</b>	<b>13,0</b>	<b>15,6</b>	<b>43,4</b>	<b>21,1</b>	
L'AQUILA.....	660	11,8	39,1	8,2	5,7	31,6	21,8	
TERAMO.....	790	7,2	37,3	9,9	9,1	34,3	11,4	
PESCARA.....	800	17,1	34,7	11,3	24,7	59,3	30,9	
CHIETI.....	1.200	8,9	37,9	18,9	19,2	45,3	20,6	
<b>MOLISE</b> .....	<b>1.340</b>	<b>2,3</b>	<b>41,6</b>	<b>18,8</b>	<b>11,2</b>	<b>27,2</b>	<b>21,0</b>	
CAMPOBASSO.....	950	1,6	41,8	14,1	9,6	28,7	13,1	
ISERNIA.....	390	4,1	41,2	30,2	15,1	23,8	40,4	
<b>CAMPANIA</b> .....	<b>13.190</b>	<b>12,7</b>	<b>39,0</b>	<b>11,9</b>	<b>11,2</b>	<b>33,4</b>	<b>16,9</b>	
CASERTA.....	1.320	10,1	48,1	21,2	13,7	29,7	13,2	
BENEVENTO.....	450	17,5	31,9	9,1	15,5	25,7	7,5	
NAPOLI.....	7.670	14,6	35,0	10,5	6,4	30,9	19,1	
AVELLINO.....	1.090	4,8	49,2	9,7	19,9	29,8	15,7	
SALERNO.....	2.650	11,2	43,1	12,6	19,3	45,4	14,8	
<b>PUGLIA</b> .....	<b>10.610</b>	<b>8,4</b>	<b>35,9</b>	<b>18,3</b>	<b>21,7</b>	<b>33,4</b>	<b>17,5</b>	
FOGGIA.....	2.230	11,5	30,3	13,8	25,0	32,4	18,2	
BARI.....	3.280	10,1	36,9	28,1	18,9	36,6	20,9	
TARANTO.....	1.170	4,8	46,5	18,8	24,9	36,1	18,7	
BRINDISI.....	1.070	13,5	22,4	19,1	18,4	35,7	20,1	
LECCE.....	2.860	3,5	39,9	10,0	22,1	28,7	11,6	
<b>BASILICATA</b> .....	<b>1.360</b>	<b>3,7</b>	<b>53,4</b>	<b>9,5</b>	<b>36,0</b>	<b>36,6</b>	<b>25,8</b>	
POTENZA.....	950	3,2	56,3	8,3	38,9	39,9	29,4	
MATERA.....	410	4,9	46,6	12,1	29,1	28,9	17,7	
<b>CALABRIA</b> .....	<b>4.300</b>	<b>7,2</b>	<b>48,3</b>	<b>13,2</b>	<b>12,0</b>	<b>41,3</b>	<b>13,9</b>	
COSENZA.....	1.650	6,4	62,9	11,2	7,5	32,5	9,9	
CATANZARO.....	1.010	5,2	43,4	13,0	13,8	62,6	10,1	
REGGIO CALABRIA.....	670	6,0	39,8	22,2	14,0	42,9	29,5	
CROTONE.....	470	17,3	33,3	16,8	24,3	38,4	7,9	
VIBO VALENTIA.....	510	6,1	35,6	4,7	9,1	28,1	18,9	
<b>SICILIA</b> .....	<b>9.850</b>	<b>8,4</b>	<b>36,0</b>	<b>17,3</b>	<b>11,4</b>	<b>32,6</b>	<b>16,2</b>	
TRAPANI.....	790	8,2	32,5	12,9	8,7	30,7	9,7	
PALERMO.....	2.220	12,4	26,4	34,0	7,2	26,3	18,1	
MESSINA.....	1.190	9,3	34,5	10,8	10,8	36,8	14,0	
AGRIGENTO.....	720	12,0	21,6	25,7	12,3	47,7	19,4	
CALTANISSETTA.....	980	1,3	28,3	13,4	7,8	37,2	8,0	
ENNA.....	510	1,8	28,0	16,0	21,8	45,9	13,0	
CATANIA.....	1.850	8,0	55,2	8,8	6,8	24,8	16,7	
RAGUSA.....	850	7,7	46,0	11,2	20,5	33,5	21,9	
SIRACUSA.....	740	7,0	40,9	8,8	26,2	35,8	22,7	
<b>SARDEGNA</b> .....	<b>7.240</b>	<b>5,9</b>	<b>32,8</b>	<b>23,5</b>	<b>15,2</b>	<b>27,6</b>	<b>16,2</b>	
SASSARI.....	2.160	3,4	36,7	30,1	16,6	29,4	14,9	
NUORO.....	970	2,0	39,6	22,3	18,7	33,6	11,9	
CAGLIARI.....	3.710	8,1	30,2	21,3	13,7	25,3	18,7	
ORISTANO.....	390	8,4	18,2	11,0	13,6	25,6	11,3	
<b>NORD OVEST</b> .....	<b>58.810</b>	<b>11,5</b>	<b>43,5</b>	<b>15,7</b>	<b>21,0</b>	<b>34,8</b>	<b>30,9</b>	
<b>NORD EST</b> .....	<b>54.410</b>	<b>9,0</b>	<b>41,3</b>	<b>17,3</b>	<b>24,4</b>	<b>31,7</b>	<b>26,0</b>	
<b>CENTRO</b> .....	<b>47.970</b>	<b>9,5</b>	<b>39,7</b>	<b>15,6</b>	<b>18,5</b>	<b>34,1</b>	<b>24,3</b>	
<b>SUD E ISOLE</b> .....	<b>51.330</b>	<b>8,9</b>	<b>38,0</b>	<b>16,2</b>	<b>15,0</b>	<b>33,7</b>	<b>17,2</b>	
<b>TOTALE ITALIA</b> .....	<b>212.510</b>	<b>9,8</b>	<b>40,7</b>	<b>16,2</b>	<b>19,8</b>	<b>33,6</b>	<b>24,8</b>	

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009



## **Sezione 4**

***Le assunzioni non stagionali  
previste nel 2009 con contratto  
di apprendistato:  
principali caratteristiche***

**Tavola 26 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto di apprendistato, per classe dimensionale e settore di attività**

	Assunzioni con contratto di apprendistato 2009 (v.a.)*			
	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
<b>TOTALE</b> .....	<b>47.120</b>	<b>28.590</b>	<b>5.410</b>	<b>13.130</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>15.530</b>	<b>10.680</b>	<b>2.390</b>	<b>2.460</b>
<b>Industria in senso stretto</b> .....	<b>8.170</b>	<b>4.180</b>	<b>1.700</b>	<b>2.300</b>
Estrazione di minerali.....	260	--	--	240
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco.....	1.690	1.230	280	190
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature.....	620	310	180	140
Industrie del legno e del mobile.....	660	480	160	30
Industrie della carta, della stampa ed editoria.....	410	250	110	40
Industrie chimiche e petrolifere.....	520	30	20	460
Industrie della gomma e delle materie plastiche.....	250	100	100	40
Industrie dei minerali non metalliferi.....	300	180	70	50
Industrie dei metalli.....	1.310	860	280	160
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto.....	1.040	360	260	420
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali.....	670	290	190	180
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere.....	120	80	30	--
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua.....	340	--	--	330
<b>Costruzioni</b> .....	<b>7.360</b>	<b>6.500</b>	<b>690</b>	<b>160</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>31.600</b>	<b>17.910</b>	<b>3.020</b>	<b>10.670</b>
Commercio al dettaglio.....	7.270	2.870	400	4.000
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	1.750	1.450	240	60
Commercio all'ingrosso.....	2.520	1.820	320	380
Alberghi, ristoranti e servizi turistici.....	5.320	4.050	750	520
Trasporti e attività postali.....	1.140	360	110	670
Informatica e telecomunicazioni.....	1.510	850	280	390
Servizi avanzati alle imprese.....	2.040	1.040	310	700
Credito, assicurazioni e servizi finanziari.....	2.890	260	80	2.540
Servizi operativi alle imprese e alle persone.....	2.070	740	170	1.160
Istruzione e servizi formativi privati.....	130	100	30	--
Sanità e servizi sanitari privati.....	260	160	40	50
Altri servizi alle persone.....	3.860	3.390	260	210
Studi professionali.....	850	820	30	--

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 27 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto di apprendistato, per settore di attività, classe dimensionale e principali caratteristiche

	Assunzioni con contratto di apprendistato 2009				
	Totale (v.a.)*	di cui (% sul totale):			
		senza esperienza	con conoscenza informatica	di difficile reperimento	in sost. di analogia figura
<b>TOTALE.....</b>	<b>47.120</b>	<b>53,4</b>	<b>43,7</b>	<b>25,4</b>	<b>37,3</b>
<b>INDUSTRIA.....</b>	<b>15.530</b>	<b>58,4</b>	<b>38,3</b>	<b>29,2</b>	<b>31,6</b>
<i>Industria in senso stretto.....</i>	<i>8.170</i>	<i>57,3</i>	<i>40,9</i>	<i>31,8</i>	<i>29,5</i>
Estrazione di minerali.....	260	95,8	87,0	3,4	10,0
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco.....	1.690	54,4	17,9	30,2	32,5
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature.....	620	58,7	50,3	36,2	23,0
Industrie del legno e del mobile.....	660	57,1	29,1	31,8	29,1
Industrie della carta, della stampa ed editoria.....	410	67,9	52,1	25,7	19,3
Industrie chimiche e petrolifere.....	520	43,4	53,3	50,8	66,2
Industrie della gomma e delle materie plastiche.....	250	45,1	45,9	14,2	34,6
Industrie dei minerali non metalliferi.....	300	54,0	37,7	29,1	34,1
Industrie dei metalli.....	1.310	50,8	40,0	44,2	27,2
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto.....	1.040	59,2	37,2	36,7	25,4
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali.....	670	77,4	72,8	23,4	31,6
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere.....	120	55,5	33,6	23,5	20,2
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua.....	340	84,9	92,0	3,3	12,2
<b>Costruzioni.....</b>	<b>7.360</b>	<b>58,3</b>	<b>33,7</b>	<b>26,3</b>	<b>33,9</b>
<b>SERVIZI.....</b>	<b>31.600</b>	<b>51,0</b>	<b>46,3</b>	<b>23,5</b>	<b>40,2</b>
Commercio al dettaglio.....	7.270	40,8	31,4	20,3	48,8
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	1.750	50,0	45,6	29,4	42,7
Commercio all'ingrosso.....	2.520	26,6	53,7	8,9	40,7
Alberghi, ristoranti e servizi turistici.....	5.320	53,3	7,9	29,2	44,1
Trasporti e attività postali.....	1.140	55,9	98,8	21,4	57,8
Informatica e telecomunicazioni.....	1.510	61,7	94,3	23,5	24,6
Servizi avanzati alle imprese.....	2.040	68,7	49,7	19,7	30,2
Credito, assicurazioni e servizi finanziari.....	2.890	88,6	98,5	5,9	9,8
Servizi operativi alle imprese e alle persone.....	2.070	44,8	57,1	11,3	51,2
Istruzione e servizi formativi privati.....	130	58,7	60,3	15,9	20,6
Sanità e servizi sanitari privati.....	260	36,7	64,5	15,4	27,0
Altri servizi alle persone.....	3.860	48,7	17,7	53,4	41,3
Studi professionali.....	850	41,2	98,8	16,6	41,2
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti.....	28.590	51,5	37,3	28,8	36,1
10-49 dipendenti.....	5.410	48,1	44,1	24,8	38,0
50-249 dipendenti.....	2.480	59,7	58,2	18,0	39,8
250-499 dipendenti.....	1.260	45,3	45,5	19,0	57,1
500 dipendenti e oltre.....	9.380	61,8	58,5	18,3	37,4

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

**Tavola 28 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto di apprendistato, per segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale**

	Assunzioni con contratto di apprendistato 2009			
	Totale (v.a.)*	di cui (% sul totale):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
<b>TOTALE.....</b>	<b>47.120</b>	<b>40,3</b>	<b>20,4</b>	<b>39,3</b>
<b>INDUSTRIA.....</b>	<b>15.530</b>	<b>74,8</b>	<b>9,7</b>	<b>15,6</b>
<i>Industria in senso stretto.....</i>	<i>8.170</i>	<i>59,1</i>	<i>14,9</i>	<i>26,0</i>
Estrazione di minerali.....	260	28,0	1,1	70,9
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco.....	1.690	51,5	26,5	22,0
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature.....	620	38,3	39,2	22,5
Industrie del legno e del mobile.....	660	70,8	14,6	14,6
Industrie della carta, della stampa ed editoria.....	410	47,2	10,4	42,5
Industrie chimiche e petrolifere.....	520	65,4	5,4	29,2
Industrie della gomma e delle materie plastiche.....	250	65,9	21,1	13,0
Industrie dei minerali non metalliferi.....	300	78,5	7,3	14,2
Industrie dei metalli.....	1.310	78,9	8,2	12,9
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto.....	1.040	74,3	6,5	19,3
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali.....	670	53,4	11,4	35,2
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere.....	120	51,3	25,2	23,5
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua.....	340	11,0	0,0	89,0
<b>Costruzioni.....</b>	<b>7.360</b>	<b>92,1</b>	<b>3,9</b>	<b>4,0</b>
<b>SERVIZI.....</b>	<b>31.600</b>	<b>23,4</b>	<b>25,6</b>	<b>50,9</b>
Commercio al dettaglio.....	7.270	21,9	19,8	58,3
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	1.750	69,0	10,2	20,7
Commercio all'ingrosso.....	2.520	44,8	22,6	32,6
Alberghi, ristoranti e servizi turistici.....	5.320	16,4	33,8	49,8
Trasporti e attività postali.....	1.140	29,9	18,8	51,3
Informatica e telecomunicazioni.....	1.510	18,8	19,7	61,5
Servizi avanzati alle imprese.....	2.040	13,3	31,4	55,3
Credito, assicurazioni e servizi finanziari.....	2.890	2,3	5,4	92,3
Servizi operativi alle imprese e alle persone.....	2.070	57,5	16,5	26,0
Istruzione e servizi formativi privati.....	130	1,6	72,2	26,2
Sanità e servizi sanitari privati.....	260	0,0	47,1	52,9
Altri servizi alle persone.....	3.860	10,2	44,6	45,2
Studi professionali.....	850	7,1	62,0	31,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti.....	28.590	48,9	25,6	25,5
10-49 dipendenti.....	5.410	46,1	20,9	33,0
50-249 dipendenti.....	2.480	29,2	9,4	61,4
250-499 dipendenti.....	1.260	13,2	7,0	79,7
500 dipendenti e oltre.....	9.380	17,5	8,9	73,5

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 29 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto di apprendistato, per settore di attività, classe dimensionale e livello di istruzione segnalato

	Assunzioni con contratto di apprendistato 2009			
	Totale (v.a.)*	di cui (% sul totale):		
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale
<b>TOTALE</b> .....	<b>47.120</b>	<b>7,1</b>	<b>52,3</b>	<b>14,1</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>15.530</b>	<b>5,6</b>	<b>46,3</b>	<b>13,9</b>
<i>Industria in senso stretto</i> .....	<i>8.170</i>	<i>9,1</i>	<i>44,4</i>	<i>17,2</i>
Estrazione di minerali.....	260	82,0	16,5	0,8
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco.....	1.690	5,8	31,2	16,0
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature.....	620	7,6	47,6	15,1
Industrie del legno e del mobile.....	660	0,8	32,3	20,5
Industrie della carta, della stampa ed editoria.....	410	2,0	47,4	19,3
Industrie chimiche e petrolifere.....	520	28,2	61,8	4,8
Industrie della gomma e delle materie plastiche.....	250	3,3	48,8	18,3
Industrie dei minerali non metalliferi.....	300	6,6	47,0	14,9
Industrie dei metalli.....	1.310	2,3	35,2	29,6
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto.....	1.040	6,3	53,6	18,0
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali.....	670	12,3	62,7	15,6
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere.....	120	5,0	33,6	20,2
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua.....	340	4,5	89,3	2,1
<b>Costruzioni</b> .....	<b>7.360</b>	<b>1,6</b>	<b>48,4</b>	<b>10,3</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>31.600</b>	<b>7,9</b>	<b>55,2</b>	<b>14,2</b>
Commercio al dettaglio.....	7.270	0,9	59,3	14,5
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	1.750	0,5	46,4	13,0
Commercio all'ingrosso.....	2.520	1,7	58,7	16,3
Alberghi, ristoranti e servizi turistici.....	5.320	0,9	41,5	17,5
Trasporti e attività postali.....	1.140	6,8	68,1	9,4
Informatica e telecomunicazioni.....	1.510	29,0	67,4	3,5
Servizi avanzati alle imprese.....	2.040	34,1	59,8	5,4
Credito, assicurazioni e servizi finanziari.....	2.890	21,0	78,4	0,5
Servizi operativi alle imprese e alle persone.....	2.070	3,6	66,0	3,8
Istruzione e servizi formativi privati.....	130	15,1	82,5	2,4
Sanità e servizi sanitari privati.....	260	28,6	55,2	8,9
Altri servizi alle persone.....	3.860	8,6	25,7	35,7
Studi professionali.....	850	0,6	88,0	11,4
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti.....	28.590	3,1	48,3	15,3
10-49 dipendenti.....	5.410	6,8	53,2	15,0
50-249 dipendenti.....	2.480	19,7	55,9	10,4
250-499 dipendenti.....	1.260	20,8	48,0	21,0
500 dipendenti e oltre.....	9.380	14,2	63,6	9,8

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

**Tavola 30 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto di apprendistato, per grandi gruppi professionali, macrosettore di attività e alcune caratteristiche**

	Assunzioni con contratto di apprendistato 2009		di cui (% sul totale)	
	Totale (v.a.)*	distribuz. %	di difficile reperimento	in sostituz. di analoga figura
<b>TOTALE.....</b>	<b>47.120</b>	<b>100,0</b>	<b>25,4</b>	<b>37,3</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>8.350</b>	<b>17,7</b>	<b>17,3</b>	<b>24,0</b>
1 Dirigenti .....	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione .....	1.130	2,4	33,3	46,2
3 Professioni tecniche .....	7.220	15,3	14,8	20,5
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi .....</b>	<b>22.860</b>	<b>48,5</b>	<b>24,5</b>	<b>45,9</b>
4 Impiegati .....	5.960	12,6	13,5	33,8
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi .....	16.900	35,9	28,4	50,2
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine..</b>	<b>14.380</b>	<b>30,5</b>	<b>33,0</b>	<b>31,6</b>
6 Operai specializzati .....	11.530	24,5	33,1	28,6
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	2.860	6,1	32,7	43,7
<b>Professioni non qualificate.....</b>	<b>1.530</b>	<b>3,2</b>	<b>10,7</b>	<b>35,7</b>
<b>di cui INDUSTRIA.....</b>	<b>15.530</b>	<b>100,0</b>	<b>29,2</b>	<b>31,6</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>1.820</b>	<b>11,7</b>	<b>23,5</b>	<b>25,8</b>
1 Dirigenti .....	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione .....	300	1,9	44,8	32,7
3 Professioni tecniche .....	1.520	9,8	19,4	24,5
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi .....</b>	<b>1.080</b>	<b>7,0</b>	<b>16,0</b>	<b>36,2</b>
4 Impiegati .....	640	4,1	8,3	32,4
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi .....	450	2,9	26,8	41,6
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine..</b>	<b>11.770</b>	<b>75,8</b>	<b>32,7</b>	<b>31,2</b>
6 Operai specializzati .....	9.490	61,1	32,6	30,5
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	2.280	14,7	33,1	34,2
<b>Professioni non qualificate.....</b>	<b>860</b>	<b>5,5</b>	<b>9,3</b>	<b>43,4</b>
<b>di cui SERVIZI .....</b>	<b>31.600</b>	<b>100,0</b>	<b>23,5</b>	<b>40,2</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>6.530</b>	<b>20,7</b>	<b>15,6</b>	<b>23,5</b>
1 Dirigenti .....	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione .....	840	2,6	29,2	51,1
3 Professioni tecniche .....	5.700	18,0	13,6	19,4
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi .....</b>	<b>21.780</b>	<b>68,9</b>	<b>25,0</b>	<b>46,4</b>
4 Impiegati .....	5.320	16,8	14,2	34,0
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi .....	16.460	52,1	28,4	50,5
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine..</b>	<b>2.620</b>	<b>8,3</b>	<b>34,4</b>	<b>33,3</b>
6 Operai specializzati .....	2.040	6,5	35,3	19,8
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili .....	580	1,8	31,1	80,8
<b>Professioni non qualificate.....</b>	<b>670</b>	<b>2,1</b>	<b>12,4</b>	<b>25,8</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 31 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto di apprendistato, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e alcune caratteristiche

	Assunzioni con contratto di apprendistato 2009		di cui (% sul totale)	
	Totale (v.a.)*	ripartiz. x 1.000	di difficile reperimento	in sostituz. di analoga figura
<b>TOTALE.....</b>	<b>47.120</b>	<b>1.000</b>	<b>25,4</b>	<b>37,3</b>
<b>1 DIRIGENTI .....</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>2 PROFESSIONI INTELLETTUALI, SCIENTIFICHE E DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE .....</b>	<b>1.130</b>	<b>24,0</b>	<b>33,3</b>	<b>46,2</b>
<b>21 Specialisti in scienze matematiche, fisiche, naturali ed assimilati .....</b>	<b>680</b>	<b>14,4</b>	<b>45,2</b>	<b>34,3</b>
211 Specialisti in scienze matematiche, fisiche e naturali .....	680	14,4	45,2	34,3
<b>22 Ingegneri, architetti e professioni assimilate.....</b>	<b>80</b>	<b>1,7</b>	<b>44,9</b>	<b>41,0</b>
221 Ingegneri e professioni assimilate .....	80	1,7	45,5	40,3
222 Architetti, urbanisti e specialisti del recupero e della conservazione del territorio .....	--	--	--	--
<b>23 Specialisti nelle scienze della vita .....</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>24 Specialisti della salute .....</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>25 Specialisti in scienze umane, sociali e gestionali .....</b>	<b>350</b>	<b>7,4</b>	<b>9,1</b>	<b>72,0</b>
251 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie .....	320	6,8	5,0	77,7
252 Specialisti in scienze giuridiche .....	--	--	--	--
253 Specialisti in scienze sociali .....	--	--	--	--
254 Specialisti in discipline linguistiche, letterarie e documentali.....	--	--	--	--
255 Specialisti in discipline artistico-espressive .....	--	--	--	--
<b>26 Specialisti della formazione, della ricerca ed assimilati .....</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>3 PROFESSIONI TECNICHE .....</b>	<b>7.220</b>	<b>153,2</b>	<b>14,8</b>	<b>20,5</b>
<b>31 Professioni tecniche nelle scienze fisiche, naturali, nell'ingegneria ed assimilate .....</b>	<b>1.810</b>	<b>38,4</b>	<b>25,1</b>	<b>20,1</b>
311 Tecnici delle scienze quantitative, fisiche e chimiche .....	770	16,3	24,0	28,8
312 Tecnici delle scienze ingegneristiche.....	740	15,7	27,9	11,5
313 Tecnici del trasporto aereo e navale .....	--	--	--	--
314 Tecnici e operatori di apparecchiature ottiche, elettroniche ed assimilati .....	190	4,0	15,4	11,2
315 Tecnici della sicurezza, della protezione ambientale e della qualità industriale .....	120	2,5	29,6	33,0
<b>32 Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita .....</b>	<b>300</b>	<b>6,4</b>	<b>75,3</b>	<b>72,4</b>
321 Tecnici paramedici .....	300	6,4	75,2	72,2
322 Tecnici nelle scienze della vita.....	--	--	--	--
<b>33 Professioni tecniche nell'amministrazione e nelle attività finanziarie e commerciali .....</b>	<b>4.820</b>	<b>102,3</b>	<b>7,1</b>	<b>17,5</b>
331 Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione .....	2.360	50,1	7,3	25,7
332 Tecnici delle attività finanziarie ed assicurative .....	370	7,9	4,9	1,3
333 Tecnici dei rapporti con i mercati .....	1.730	36,7	7,6	9,0
334 Tecnici della distribuzione commerciale ed assimilati.....	360	7,6	5,5	21,6
<b>34 Professioni tecniche nei servizi pubblici e alle persone .....</b>	<b>280</b>	<b>5,9</b>	<b>15,0</b>	<b>17,1</b>
341 Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive ed assimilate.....	--	--	--	--
342 Insegnanti .....	--	--	--	--
343 Istruttori, allenatori, atleti e assimilati .....	--	--	--	--
344 Tecnici dei servizi ricreativi e culturali.....	210	4,5	8,7	7,2
345 Tecnici dei servizi sociali .....	--	--	--	--
<b>4 IMPIEGATI .....</b>	<b>5.960</b>	<b>126,5</b>	<b>13,5</b>	<b>33,8</b>
<b>41 Impiegati di ufficio.....</b>	<b>4.360</b>	<b>92,5</b>	<b>12,1</b>	<b>37,0</b>
411 Personale di segreteria ed operatori su macchine di ufficio .....	2.440	51,8	11,2	35,7
412 Personale con funzioni specifiche in campo amministrativo, gestionale e finanziario.....	330	7,0	15,5	47,0

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) **Tavola 31 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto di apprendistato, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e alcune caratteristiche**

	Assunzioni con contratto di apprendistato 2009		di cui (% sul totale)	
	Totale (v.a.)*	ripartiz. x 1.000	di difficile reperimento	in sostituz. di analoga figura
413 Personale addetto alla gestione degli stock, degli approvvigionamenti e dei trasporti.....	1.570	33,3	12,8	37,4
414 Personale addetto alla raccolta, conservazione e trasmissione della documentazione .....	--	--	--	--
<b>42 Impiegati a contatto diretto con il pubblico .....</b>	<b>1.600</b>	<b>34,0</b>	<b>17,6</b>	<b>25,2</b>
421 Cassieri, addetti allo sportello ed assimilati.....	1.230	26,1	17,3	22,5
422 Personale addetto all'accoglienza, all'informazione ed all'assistenza della clientela .....	370	7,9	18,5	34,0
<b>5 PROFESSIONI QUALIFICATE NELLE ATTIVITÀ COMMERCIALI E NEI SERVIZI.....</b>	<b>16.900</b>	<b>358,7</b>	<b>28,4</b>	<b>50,2</b>
<b>51 Professioni qualificate nelle attività commerciali.....</b>	<b>8.030</b>	<b>170,4</b>	<b>19,6</b>	<b>53,9</b>
511 Addetti alle vendite all'ingrosso .....	240	5,1	0,8	2,1
512 Addetti alle vendite al minuto.....	7.780	165,1	20,2	55,5
513 Altre professioni qualificate nelle attività commerciali .....	--	--	--	--
<b>52 Professioni qualificate nelle attività turistiche ed alberghiere.....</b>	<b>4.860</b>	<b>103,1</b>	<b>31,8</b>	<b>43,6</b>
521 Addetti ai servizi alberghieri ed extralberghieri (esclusi gli addetti alla ristorazione).....	--	--	--	--
522 Addetti alla ristorazione ed ai pubblici esercizi .....	4.850	102,9	31,8	43,6
<b>53 Maestri di arti e mestieri, addestratori ed assimilati .....</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>54 Professioni qualificate nei servizi sanitari .....</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>55 Professioni qualificate nei servizi sociali, culturali, di sicurezza, pulizia e assimilati .....</b>	<b>4.010</b>	<b>85,1</b>	<b>42,0</b>	<b>50,8</b>
551 Professioni qualificate nei servizi ricreativi, culturali ed assimilati .....	--	--	--	--
552 Professioni qualificate nei servizi di tintoria e lavanderia .....	--	--	--	--
553 Professioni qualificate nei servizi personali ed assimilati .....	3.030	64,3	54,5	43,6
554 Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia .....	960	20,4	3,6	74,5
<b>6 OPERAI SPECIALIZZATI .....</b>	<b>11.530</b>	<b>244,7</b>	<b>33,1</b>	<b>28,6</b>
<b>61 Operai specializzati dell'industria estrattiva e dell'edilizia.....</b>	<b>5.250</b>	<b>111,4</b>	<b>29,0</b>	<b>32,9</b>
611 Minatori, cavaatori, tagliatori di pietre e affini .....	140	3,0	39,6	47,9
612 Operai specializzati addetti alle costruzioni e al mantenimento di strutture edili.....	960	20,4	28,3	34,2
613 Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni .....	3.920	83,2	30,0	32,7
614 Operai specializzati addetti alla pitturazione e alla pulizia degli edifici ed assimilati .....	190	4,0	11,8	22,0
615 Operai specializzati addetti alla pulizia ed all'igiene degli edifici .....	--	--	--	--
<b>62 Operai metalmeccanici specializzati ed assimilati.....</b>	<b>4.120</b>	<b>87,4</b>	<b>35,5</b>	<b>27,2</b>
621 Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica ed assimilati.....	690	14,6	50,3	20,1
622 Fabbri ferrai costruttori di utensili ed assimilati.....	450	9,6	20,4	10,2
623 Meccanici, montatori, riparatori e manut. macchine fisse e mobili (esclusi add.montaggio) .....	2.100	44,6	34,5	31,5
624 Operai specializzati installazione e manutenz. attrezzature elettriche ed elettroniche.....	870	18,5	33,9	31,6
625 Meccanici, montatori, riparatori e manutentori di macchine su navi.....	--	--	--	--
<b>63 Operai specializzati della meccanica di precisione, della stampa ed assimilati .....</b>	<b>480</b>	<b>10,2</b>	<b>18,2</b>	<b>9,0</b>
631 Operai specializzati della meccanica di precisione su metalli e materiali simili .....	--	--	--	--
632 Vasai, soffiatori e formatori di vetrerie ed assimilati .....	--	--	--	--
633 Addetti lavorazioni artistiche del legno, del tessuto e del cuoio e dei materiali affini.....	--	--	--	--
634 Operai specializzati delle attività poligrafiche e dei laboratori fotografici.....	400	8,5	19,4	6,7
<b>64 Operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, pesca e caccia.....</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>65 Operai specializzati lavorazioni alimentari, legno, tessili e assimilati.....</b>	<b>1.680</b>	<b>35,7</b>	<b>44,1</b>	<b>24,3</b>
651 Operai specializzati delle lavorazioni alimentari.....	1.050	22,3	46,9	26,6
652 Ebanisti, attrezzisti e addetti al trattamento del legno ed assimilati .....	400	8,5	36,4	19,4
653 Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento.....	140	3,0	60,4	23,6
654 Operai specializzati della lavorazione del cuoio, pelli, calzature ed assimilati.....	100	2,1	20,0	18,9
<b>66 Operai specializzati dell'industria dello spettacolo .....</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) **Tavola 31 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto di apprendistato, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e alcune caratteristiche**

	Assunzioni con contratto di apprendistato 2009		di cui (% sul totale)	
	Totale (v.a.)*	ripartiz. x 1.000	di difficile reperimento	in sostituz. di analoga figura
<b>7 CONDUTTORI DI IMPIANTI E OPERAI SEMIQUALIFICATI ADDETTI A MACCHINARI FISSI E MOBILI.....</b>	<b>2.860</b>	<b>60,7</b>	<b>32,7</b>	<b>43,7</b>
<b>71 Conduttori di impianti industriali.....</b>	<b>810</b>	<b>17,2</b>	<b>52,0</b>	<b>52,5</b>
711 Conduttori di impianti per l'estrazione ed il trattamento dei minerali.....	--	--	--	--
712 Conduttori di impianti per la trasformazione e lavorazione a caldo dei metalli.....	110	2,3	49,1	47,3
713 Conduttori forni ed altri impianti per lavorazione del vetro, della ceramica e simili.....	--	--	--	--
714 Conduttori di impianti per la trasformazione del legno e la fabbricazione della carta.....	--	--	--	--
715 Conduttori di impianti chimici, petrolchimici e cementifici.....	310	6,6	50,5	87,3
716 Conduttori di impianti per la produzione di energia elettrica e di impianti assimilati.....	--	--	--	--
717 Conduttori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali.....	350	7,4	58,8	24,0
<b>72 Operai semiqualeficati di macchinari per lavorazione in serie e addetti al montaggio.....</b>	<b>1.180</b>	<b>25,0</b>	<b>27,0</b>	<b>30,0</b>
721 Addetti a macchine per lavorazioni metalliche e per prodotti minerali.....	330	7,0	44,8	35,9
722 Addetti a macchinari per la fabbricazione di prodotti derivati dalla chimica e affini.....	--	--	--	--
723 Conduttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche.....	110	2,3	23,8	56,2
724 Operai addetti a macchinari in impianti per la produzione in serie di articoli in legno.....	--	--	--	--
725 Conduttori di macchinari per cartotecnica.....	--	--	--	--
726 Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni ed assimilati.....	50	1,1	40,7	66,7
727 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali.....	270	5,7	30,9	21,0
728 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali.....	360	7,6	4,1	19,3
<b>73 Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare.....</b>	<b>120</b>	<b>2,5</b>	<b>20,3</b>	<b>1,7</b>
731 Addetti a macchinari fissi in agricoltura e prima trasformazione dei prodotti agricoli.....	--	--	--	--
732 Operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare.....	120	2,5	20,3	1,7
<b>74 Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento.....</b>	<b>750</b>	<b>15,9</b>	<b>22,7</b>	<b>62,2</b>
741 Conduttori di locomotive, altri manovratori di veicoli su rotaie ed assimilati.....	--	--	--	--
742 Conduttori di veicoli a motore.....	540	11,5	31,5	81,0
743 Conduttori di macchine agricole.....	--	--	--	--
744 Conduttori di macchine movimento terra, sollevamento e maneggio dei materiali.....	210	4,5	0,9	16,1
745 Marinai di coperta e operai assimilati.....	--	--	--	--
<b>8 PROFESSIONI NON QUALIFICATE.....</b>	<b>1.530</b>	<b>32,5</b>	<b>10,7</b>	<b>35,7</b>
<b>81 Professioni non qualificate nelle attività gestionali.....</b>	<b>250</b>	<b>5,3</b>	<b>3,6</b>	<b>36,0</b>
811 Personale non qualificato di ufficio.....	--	--	--	--
812 Personale ausiliario di magazzino, spostamento merci, comunicazioni ed assimilati.....	220	4,7	4,0	30,5
<b>82 Professioni non qualificate nelle attività commerciali e nei servizi.....</b>	<b>170</b>	<b>3,6</b>	<b>3,6</b>	<b>4,2</b>
822 Personale non qualificato nei servizi turistici.....	170	3,6	3,6	4,2
<b>83 Professioni non qualificate nei servizi di istruzione e sanitari.....</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>84 Professioni non qualificate nei servizi alle persone ed assimilati.....</b>	<b>330</b>	<b>7,0</b>	<b>11,1</b>	<b>34,0</b>
841 Personale non qualificato nei servizi ricreativi e culturali.....	--	--	--	--
842 Personale non qualif. nei servizi di pulizia, igienici, di lavanderia ed assimilati.....	330	7,0	11,3	34,5
844 Personale non qualificato addetto ai servizi di sicurezza.....	--	--	--	--
<b>85 Professioni non qualificate dell'agricoltura, allevamento, pesca e forestazione.....</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>86 Professioni non qualificate delle miniere, delle costruzioni e delle attività industriali.....</b>	<b>750</b>	<b>15,9</b>	<b>10,9</b>	<b>44,6</b>
862 Personale non qualificato delle costruzioni ed assimilati.....	500	10,6	4,4	49,2
863 Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati.....	260	5,5	23,3	35,7

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

**Tavola 32 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto di apprendistato, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività, secondo il livello di istruzione segnalato**

	Assunzioni con contratto di apprendistato 2009		Grandi gruppi professionali (distribuzione %)			
	Totale (v.a.)*	distribuz. %	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Impiegati e add. vendita e serv.	Operai special. cond. impianti	Professioni non qualificate
<b>TOTALE.....</b>	<b>47.120</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario .....	3.350	7,1	29,4	3,9	--	--
Livello secondario - Diploma .....	24.630	52,3	65,9	55,0	43,7	17,3
- di cui specializzazione post-diploma .....	4.140	8,8	12,5	7,7	9,2	--
Livello istruzione professionale di Stato.....	3.570	7,6	4,3	6,4	9,5	24,9
Livello formazione professionale regionale.....	3.080	6,5	0,5	8,1	8,1	--
Scuola dell'obbligo (1) .....	12.500	26,5	--	26,5	38,7	56,6
<b>di cui INDUSTRIA.....</b>	<b>15.530</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario .....	860	5,6	42,6	8,0	--	--
Livello secondario - Diploma .....	7.190	46,3	54,5	69,1	45,1	17,0
- di cui specializzazione post-diploma .....	1.450	9,3	17,8	13,1	8,3	--
Livello istruzione professionale di Stato.....	1.430	9,2	2,4	3,5	10,7	9,6
Livello formazione professionale regionale.....	740	4,7	--	--	6,0	--
Scuola dell'obbligo (1) .....	5.310	34,2	--	18,5	38,2	72,4
<b>di cui SERVIZI .....</b>	<b>31.600</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario .....	2.490	7,9	25,7	3,7	--	--
Livello secondario - Diploma .....	17.440	55,2	69,0	54,3	37,7	17,6
- di cui specializzazione post-diploma .....	2.700	8,5	11,1	7,5	13,3	--
Livello istruzione professionale di Stato.....	2.140	6,8	4,8	6,5	3,8	44,6
Livello formazione professionale regionale.....	2.340	7,4	0,4	8,5	17,4	--
Scuola dell'obbligo (1) .....	7.190	22,7	--	26,9	41,1	36,4

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2008-2009  
Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

**Tavola 33 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto di apprendistato, per necessità di ulteriore formazione e altre caratteristiche, secondo il livello di istruzione segnalato**

	Assunzioni con contratto di apprendistato 2009							
	Totale (v.a.)*	di cui con necessità di formazione:		di cui:		di cui: (genere ritenuto preferibile rispetto al titolo segnalato)		
		con corsi esterni	con corsi interni	senza esperienza	con conoscenza informatica	Uomini	Donne	Ugualmente adatti
<b>TOTALE.....</b>	<b>47.120</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario .....	3.350	14,4	12,1	9,3	16,0	2,3	4,7	13,3
Livello secondario - Diploma .....	24.630	52,0	63,1	54,2	69,6	51,5	58,6	49,8
- di cui specializzazione post-diploma .....	4.140	12,5	7,5	8,2	13,8	10,1	10,7	6,5
Livello istruzione professionale di Stato.....	3.570	7,3	8,2	6,7	5,4	8,1	9,0	6,3
Livello formazione professionale regionale.....	3.080	11,4	3,2	3,8	2,2	5,9	6,6	7,1
Scuola dell'obbligo (1) .....	12.500	15,0	13,5	25,9	6,8	32,2	21,0	23,5
<b>di cui INDUSTRIA.....</b>	<b>15.530</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario .....	860	18,3	10,6	6,2	14,3	2,2	9,0	19,6
Livello secondario - Diploma .....	7.190	50,5	59,3	47,0	66,5	45,0	49,2	50,7
- di cui specializzazione post-diploma .....	1.450	17,7	8,5	8,4	13,4	8,8	11,2	10,8
Livello istruzione professionale di Stato.....	1.430	9,5	12,6	7,2	10,4	9,6	9,6	6,9
Livello formazione professionale regionale.....	740	4,2	1,5	2,8	1,9	4,5	4,8	5,8
Scuola dell'obbligo (1) .....	5.310	17,6	16,0	36,8	6,9	38,7	27,4	17,0
<b>di cui SERVIZI .....</b>	<b>31.600</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario .....	2.490	12,9	12,6	11,1	16,7	2,5	3,9	12,3
Livello secondario - Diploma .....	17.440	52,7	64,4	58,3	70,8	61,6	60,4	49,6
- di cui specializzazione post-diploma .....	2.700	10,4	7,2	8,1	14,0	12,1	10,6	5,9
Livello istruzione professionale di Stato.....	2.140	6,4	6,6	6,5	3,4	5,6	8,9	6,2
Livello formazione professionale regionale.....	2.340	14,1	3,8	4,4	2,4	8,1	7,0	7,3
Scuola dell'obbligo (1) .....	7.190	14,0	12,6	19,8	6,7	22,1	19,8	24,5

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2008-2009

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 34 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto di apprendistato, per settore di attività e regione

	ITALIA	Assunzioni non stagionali con contratto di apprendistato previste per il 2009*								
		Piemonte e Val d'Aosta	Lombardia	Liguria	Trentino Alto Adige	Veneto	Friuli Venezia G.	Emilia Romagna	Toscana	Umbria
<b>TOTALE</b> .....	<b>47.120</b>	<b>4.200</b>	<b>8.730</b>	<b>1.460</b>	<b>1.180</b>	<b>4.520</b>	<b>1.190</b>	<b>3.570</b>	<b>3.400</b>	<b>1.020</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>15.530</b>	<b>1.210</b>	<b>2.160</b>	<b>560</b>	<b>390</b>	<b>1.480</b>	<b>290</b>	<b>1.270</b>	<b>1.250</b>	<b>480</b>
<i>Industria in senso stretto</i> .....	<i>8.170</i>	<i>840</i>	<i>1.330</i>	<i>380</i>	<i>210</i>	<i>930</i>	<i>190</i>	<i>800</i>	<i>580</i>	<i>200</i>
Estrazione di minerali .....	260	--	80	--	--	--	--	--	--	--
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco .....	1.690	290	90	80	--	140	30	240	180	30
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature .....	620	30	80	--	--	110	20	40	80	70
Industrie del legno e del mobile.....	660	50	80	30	50	50	--	60	20	--
Industrie della carta, della stampa ed editoria.....	410	--	60	--	--	80	--	30	20	--
Industrie chimiche e petrolifere.....	520	30	300	--	--	30	--	30	--	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche .....	250	40	50	--	--	70	--	--	--	--
Industrie dei minerali non metalliferi .....	300	--	30	20	--	--	--	--	20	--
Industrie dei metalli.....	1.310	150	180	40	90	150	30	160	100	20
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto .....	1.040	110	250	120	--	90	20	90	40	20
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali.....	670	70	100	40	--	150	30	60	50	--
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere.....	120	--	--	--	--	--	--	--	20	--
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua.....	340	30	50	--	--	20	--	30	20	--
<b>Costruzioni</b> .....	<b>7.360</b>	<b>370</b>	<b>830</b>	<b>180</b>	<b>190</b>	<b>550</b>	<b>110</b>	<b>480</b>	<b>670</b>	<b>280</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>31.600</b>	<b>2.990</b>	<b>6.570</b>	<b>900</b>	<b>790</b>	<b>3.040</b>	<b>890</b>	<b>2.300</b>	<b>2.160</b>	<b>540</b>
Commercio al dettaglio.....	7.270	880	1.420	140	230	780	270	440	450	130
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	1.750	220	260	20	60	50	60	150	60	40
Commercio all'ingrosso .....	2.520	150	880	30	20	80	90	40	110	40
Alberghi, ristoranti e servizi turistici .....	5.320	630	790	180	290	450	160	330	330	40
Trasporti e attività postali.....	1.140	70	290	70	--	90	--	70	100	40
Informatica e telecomunicazioni .....	1.510	110	310	30	--	190	40	120	70	30
Servizi avanzati alle imprese .....	2.040	220	650	60	30	220	30	210	70	50
Credito, assicurazioni e servizi finanziari.....	2.890	360	910	90	20	280	30	250	170	30
Servizi operativi alle imprese e alle persone .....	2.070	70	270	120	30	230	50	210	110	50
Istruzione e servizi formativi privati .....	130	--	--	--	--	20	--	--	--	--
Sanità e servizi sanitari privati .....	260	20	20	--	--	30	--	30	--	--
Altri servizi alle persone .....	3.860	190	600	120	--	490	90	440	520	90
Studi professionali .....	850	50	170	20	90	140	30	--	150	--

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 34 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto di apprendistato, per settore di attività e regione

	Assunzioni non stagionali con contratto di apprendistato previste per il 2009*									
	Marche	Lazio	Abruzzo	Molise	Campania	Puglia	Basilicata	Calabria	Sicilia	Sardegna
<b>TOTALE</b> .....	<b>1.310</b>	<b>4.860</b>	<b>810</b>	<b>200</b>	<b>4.520</b>	<b>2.320</b>	<b>200</b>	<b>870</b>	<b>2.130</b>	<b>640</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>470</b>	<b>1.040</b>	<b>360</b>	<b>80</b>	<b>1.790</b>	<b>950</b>	<b>140</b>	<b>400</b>	<b>1.040</b>	<b>170</b>
<i>Industria in senso stretto</i> .....	<i>310</i>	<i>540</i>	<i>130</i>	<i>60</i>	<i>300</i>	<i>410</i>	<i>110</i>	<i>190</i>	<i>550</i>	<i>130</i>
Estrazione di minerali .....	--	50	--	--	--	--	--	--	--	20
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco .....	40	70	--	--	30	160	40	60	140	30
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature .....	50	20	--	--	20	60	--	--	--	--
Industrie del legno e del mobile.....	80	40	--	--	--	20	20	--	80	--
Industrie della carta, della stampa ed editoria.....	--	70	--	--	20	30	--	--	30	--
Industrie chimiche e petrolifere.....	--	20	--	--	--	--	--	--	50	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche .....	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie dei minerali non metalliferi .....	--	50	--	--	--	--	--	20	70	--
Industrie dei metalli.....	30	30	50	20	80	50	20	--	90	--
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto .....	40	50	--	--	60	50	--	30	20	--
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali.....	40	70	--	--	20	--	--	--	20	--
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere.....	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua.....	--	40	--	--	--	--	--	--	20	--
<b>Costruzioni</b> .....	<b>160</b>	<b>500</b>	<b>230</b>	<b>--</b>	<b>1.490</b>	<b>540</b>	<b>30</b>	<b>210</b>	<b>490</b>	<b>40</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>850</b>	<b>3.820</b>	<b>450</b>	<b>130</b>	<b>2.730</b>	<b>1.370</b>	<b>60</b>	<b>480</b>	<b>1.090</b>	<b>470</b>
Commercio al dettaglio.....	140	380	90	30	1.190	290	--	140	130	130
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	40	150	40	40	280	120	--	50	50	60
Commercio all'ingrosso .....	70	200	40	--	520	140	--	--	--	90
Alberghi, ristoranti e servizi turistici .....	260	860	50	40	170	450	--	50	220	--
Trasporti e attività postali.....	40	210	--	--	50	--	--	40	30	--
Informatica e telecomunicazioni .....	50	390	--	--	30	50	--	30	30	--
Servizi avanzati alle imprese .....	40	260	--	--	50	50	--	30	70	--
Credito, assicurazioni e servizi finanziari.....	60	310	40	--	110	40	--	30	100	60
Servizi operativi alle imprese e alle persone .....	50	590	--	--	90	30	--	30	120	--
Istruzione e servizi formativi privati .....	--	--	--	--	--	--	--	--	30	--
Sanità e servizi sanitari privati .....	--	60	--	--	--	--	--	--	--	--
Altri servizi alle persone .....	60	290	150	--	200	170	--	60	290	80
Studi professionali .....	30	100	--	--	50	--	--	--	--	--

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

**Tavola 35 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto di apprendistato, per classe dimensionale, regione e ripartizione territoriale**

	Assunzioni con contratto di apprendistato 2009			
	Totale (v.a.)	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
<b>TOTALE ITALIA .....</b>	<b>47.120</b>	<b>28.590</b>	<b>5.410</b>	<b>13.130</b>
PIEMONTE.....	4.100	2.340	420	1.340
VALLE D'AOSTA.....	100	70	--	--
LOMBARDIA .....	8.730	3.970	950	3.810
LIGURIA .....	1.460	840	220	410
TRENTINO ALTO ADIGE .....	1.180	790	250	140
VENETO.....	4.520	2.550	570	1.400
FRIULI VENEZIA GIULIA .....	1.190	790	110	280
EMILIA ROMAGNA .....	3.570	2.130	480	970
TOSCANA .....	3.400	2.320	330	750
UMBRIA.....	1.020	750	170	100
MARCHE.....	1.310	870	240	200
LAZIO .....	4.860	2.210	940	1.710
ABRUZZO.....	810	600	--	190
MOLISE .....	200	170	--	20
CAMPANIA .....	4.520	3.760	190	570
PUGLIA .....	2.320	1.860	190	270
BASILICATA.....	200	90	50	60
CALABRIA.....	870	640	40	190
SICILIA .....	2.130	1.560	130	440
SARDEGNA .....	640	280	100	260
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>				
NORD OVEST.....	14.390	7.220	1.600	5.580
NORD EST .....	10.450	6.260	1.410	2.790
CENTRO .....	10.590	6.160	1.670	2.770
SUD E ISOLE .....	11.690	8.960	740	2.000

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 36 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto di apprendistato, secondo le principali caratteristiche, per regione e ripartizione territoriale

	Assunzioni con contratto di apprendistato 2009				
	Totale (v.a.)*	di cui (% sul totale):			
		senza esperienza	con conoscenza informatica	di difficile reperimento	in sost. di analoga figura
<b>TOTALE ITALIA</b> .....	<b>47.120</b>	<b>53,4</b>	<b>43,7</b>	<b>25,4</b>	<b>37,3</b>
PIEMONTE.....	4.100	55,9	38,1	36,6	34,4
VALLE D'AOSTA.....	100	51,0	46,1	8,8	43,1
LOMBARDIA .....	8.730	58,2	57,6	25,1	40,3
LIGURIA .....	1.460	57,5	32,3	27,2	32,3
TRENTINO ALTO ADIGE.....	1.180	52,0	23,6	16,2	43,9
VENETO.....	4.520	58,4	52,2	32,8	47,4
FRIULI VENEZIA GIULIA.....	1.190	52,1	41,8	29,6	35,3
EMILIA ROMAGNA .....	3.570	52,5	47,3	23,4	40,9
TOSCANA .....	3.400	58,6	40,8	31,5	38,3
UMBRIA.....	1.020	35,3	41,0	32,9	27,7
MARCHE.....	1.310	53,4	41,2	16,7	33,2
LAZIO .....	4.860	53,5	49,5	21,9	29,9
ABRUZZO.....	810	57,2	28,9	13,2	24,1
MOLISE .....	200	28,1	31,5	30,0	39,9
CAMPANIA .....	4.520	35,8	31,9	20,5	47,7
PUGLIA .....	2.320	55,8	28,1	14,6	18,8
BASILICATA.....	200	62,5	31,5	30,0	34,5
CALABRIA.....	870	52,2	40,0	22,9	28,1
SICILIA .....	2.130	53,7	38,8	22,0	28,8
SARDEGNA .....	640	58,7	40,6	25,3	54,0
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>					
NORD OVEST.....	14.390	57,4	49,4	28,5	37,8
NORD EST .....	10.450	55,0	46,1	27,4	43,4
CENTRO .....	10.590	53,3	44,9	25,4	32,8
SUD E ISOLE.....	11.690	47,3	33,3	19,9	35,4

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

**Tavola 37 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto di apprendistato, per segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per regione e ripartizione territoriale**

	Assunzioni con contratto di apprendistato 2009			
	Totale (v.a.)*	di cui (% sul totale):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
<b>TOTALE ITALIA .....</b>	<b>47.120</b>	<b>40,3</b>	<b>20,4</b>	<b>39,3</b>
PIEMONTE.....	4.100	38,1	22,6	39,3
VALLE D'AOSTA.....	100	59,8	2,0	38,2
LOMBARDIA .....	8.730	32,3	21,3	46,4
LIGURIA .....	1.460	40,7	22,3	37,0
TRENTINO ALTO ADIGE .....	1.180	57,9	13,5	28,6
VENETO.....	4.520	31,1	32,2	36,7
FRIULI VENEZIA GIULIA .....	1.190	34,2	28,7	37,1
EMILIA ROMAGNA .....	3.570	31,9	25,4	42,8
TOSCANA .....	3.400	44,1	23,9	32,0
UMBRIA.....	1.020	58,0	19,1	23,0
MARCHE.....	1.310	43,9	17,6	38,5
LAZIO .....	4.860	36,0	9,8	54,2
ABRUZZO.....	810	58,9	20,5	20,6
MOLISE .....	200	67,0	15,8	17,2
CAMPANIA .....	4.520	45,8	10,1	44,1
PUGLIA .....	2.320	52,5	22,4	25,1
BASILICATA.....	200	64,5	17,0	18,5
CALABRIA.....	870	54,9	9,3	35,8
SICILIA .....	2.130	52,7	24,4	22,9
SARDEGNA .....	640	46,8	16,2	37,0
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>				
NORD OVEST.....	14.390	35,0	21,6	43,4
NORD EST .....	10.450	34,7	27,4	37,9
CENTRO .....	10.590	41,7	16,2	42,1
SUD E ISOLE .....	11.690	50,7	16,3	32,9

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 38 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto di apprendistato, secondo il livello di istruzione segnalato, per regione e ripartizione territoriale

	Assunzioni con contratto di apprendistato 2009			
	Totale (v.a.)*	di cui (% sul totale):		
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale
<b>TOTALE ITALIA</b> .....	<b>47.120</b>	<b>7,1</b>	<b>52,3</b>	<b>14,1</b>
PIEMONTE.....	4.100	7,6	52,0	10,9
VALLE D'AOSTA.....	100	5,9	54,9	12,7
LOMBARDIA .....	8.730	7,4	62,1	18,2
LIGURIA .....	1.460	4,9	53,5	17,0
TRENTINO ALTO ADIGE.....	1.180	1,8	63,9	17,3
VENETO.....	4.520	12,9	58,9	15,3
FRIULI VENEZIA GIULIA.....	1.190	2,2	51,9	29,8
EMILIA ROMAGNA .....	3.570	8,4	48,0	16,3
TOSCANA .....	3.400	5,5	49,7	11,5
UMBRIA.....	1.020	8,4	56,0	15,9
MARCHE.....	1.310	8,7	48,1	7,9
LAZIO .....	4.860	11,6	49,8	12,9
ABRUZZO.....	810	6,2	45,2	20,3
MOLISE .....	200	4,9	50,7	6,4
CAMPANIA .....	4.520	1,9	41,5	5,6
PUGLIA .....	2.320	5,1	35,9	10,0
BASILICATA.....	200	6,0	45,0	26,5
CALABRIA.....	870	6,9	60,3	12,8
SICILIA .....	2.130	2,8	49,1	13,6
SARDEGNA .....	640	4,7	53,8	17,0
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>				
NORD OVEST.....	14.390	7,2	58,3	16,0
NORD EST .....	10.450	8,9	54,9	17,5
CENTRO .....	10.590	9,0	50,2	12,1
SUD E ISOLE .....	11.690	3,7	44,3	10,5

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

**Tavola 39 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto di apprendistato, per macrosettore di attività e classe dimensionale, per ripartizione territoriale, regione e provincia**

	Assunzioni con contratto di apprendistato 2009					
	Totale (v.a.)*	Per settore		Per classe dimensionale		
		Industria e costruz.	Servizi	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
<b>PIEMONTE</b> .....	<b>4.100</b>	<b>28,4</b>	<b>71,6</b>	<b>57,1</b>	<b>10,2</b>	<b>32,7</b>
TORINO.....	2.480	27,2	72,8	59,2	11,3	29,5
VERCELLI.....	100	52,4	47,6	45,6	13,6	40,8
NOVARA.....	190	16,3	83,7	35,8	11,6	52,6
CUNEO.....	690	30,3	69,7	60,6	6,6	32,9
ASTI.....	160	16,1	83,9	55,9	1,2	42,9
ALESSANDRIA.....	240	37,6	62,4	45,6	13,5	40,9
BIELLA.....	90	24,2	75,8	25,3	19,8	54,9
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	140	42,4	57,6	81,9	3,5	14,6
<b>VALLE D'AOSTA</b> .....	<b>100</b>	<b>42,2</b>	<b>57,8</b>	<b>68,6</b>	<b>12,7</b>	<b>18,6</b>
<b>LOMBARDIA</b> .....	<b>8.730</b>	<b>24,7</b>	<b>75,3</b>	<b>45,4</b>	<b>10,9</b>	<b>43,7</b>
VARESE.....	400	31,8	68,2	33,8	13,6	52,5
COMO.....	500	29,2	70,8	58,8	11,2	30,0
SONDRIO.....	120	15,6	84,4	11,5	10,7	77,9
MILANO**.....	4.000	19,7	80,3	39,5	8,0	52,5
MONZA E BRIANZA.....	410	50,1	49,9	54,3	6,3	39,4
BERGAMO.....	950	34,6	65,4	56,9	15,7	27,4
BRESCIA.....	1.150	13,6	86,4	52,6	14,6	32,8
PAVIA.....	170	17,2	82,8	20,1	15,5	64,4
CREMONA.....	120	41,5	58,5	14,6	31,7	53,7
MANTOVA.....	480	35,8	64,2	63,1	11,4	25,5
LECCO.....	240	34,4	65,6	63,9	8,6	27,5
LODI.....	180	29,5	70,5	34,7	14,2	51,1
<b>LIGURIA</b> .....	<b>1.460</b>	<b>38,3</b>	<b>61,7</b>	<b>57,4</b>	<b>14,7</b>	<b>27,9</b>
IMPERIA.....	270	26,8	73,2	73,9	8,5	17,6
SAVONA.....	310	28,2	71,8	74,7	1,3	24,0
GENOVA.....	690	45,3	54,7	41,8	21,0	37,2
LA SPEZIA.....	190	45,8	54,2	61,5	22,9	15,6
<b>TRENTINO ALTO ADIGE</b> .....	<b>1.180</b>	<b>33,3</b>	<b>66,7</b>	<b>67,3</b>	<b>20,8</b>	<b>11,9</b>
BOLZANO.....	620	26,3	73,7	58,9	32,4	8,8
TRENTO.....	560	40,9	59,1	76,5	8,2	15,3
<b>VENETO</b> .....	<b>4.520</b>	<b>32,8</b>	<b>67,2</b>	<b>56,4</b>	<b>12,7</b>	<b>30,9</b>
VERONA.....	500	24,7	75,3	30,6	12,7	56,7
VICENZA.....	830	30,0	70,0	58,9	12,4	28,8
BELLUNO.....	150	40,9	59,1	45,0	16,8	38,3
TREVISO.....	720	45,1	54,9	50,0	13,2	36,8
VENEZIA.....	1.010	38,1	61,9	68,6	13,5	17,9
PADOVA.....	1.080	21,6	78,4	59,6	10,5	29,9
ROVIGO.....	220	47,2	52,8	63,8	16,5	19,7
<b>FRIULI VENEZIA GIULIA</b> .....	<b>1.190</b>	<b>24,7</b>	<b>75,3</b>	<b>66,6</b>	<b>9,4</b>	<b>23,9</b>
UDINE.....	620	17,3	82,7	70,5	10,5	19,0
GORIZIA.....	100	35,8	64,2	73,7	2,1	24,2
TRIESTE.....	210	38,3	61,7	54,2	9,3	36,4
PORDENONE.....	260	27,2	72,8	65,0	9,7	25,3
<b>EMILIA ROMAGNA</b> .....	<b>3.570</b>	<b>35,7</b>	<b>64,3</b>	<b>59,5</b>	<b>13,4</b>	<b>27,1</b>
PIACENZA.....	260	44,3	55,7	76,1	8,0	15,9
PARMA.....	340	32,9	67,1	60,3	16,9	22,7
REGGIO EMILIA.....	350	15,3	84,7	48,3	9,8	41,9
MODENA.....	410	44,8	55,2	47,4	10,9	41,6
BOLOGNA.....	810	31,9	68,1	65,3	9,2	25,5
FERRARA.....	220	35,8	64,2	54,4	4,7	40,9
RAVENNA.....	380	57,6	42,4	53,7	19,4	27,0
FORLÌ-CESENA.....	420	21,9	78,1	53,9	30,4	15,7
RIMINI.....	380	42,1	57,9	73,2	9,2	17,6
<b>TOSCANA</b> .....	<b>3.400</b>	<b>36,7</b>	<b>63,3</b>	<b>68,3</b>	<b>9,7</b>	<b>22,0</b>
MASSA.....	160	73,0	27,0	78,6	3,8	17,6
LUCCA.....	440	29,7	70,3	74,0	14,5	11,5
PISTOIA.....	200	42,2	57,8	73,0	5,9	21,1
FIRENZE.....	920	37,3	62,7	56,2	10,4	33,4
LIVORNO.....	290	35,3	64,7	67,1	11,5	21,3
PISA.....	450	33,6	66,4	77,1	6,2	16,7
AREZZO.....	170	34,5	65,5	66,7	5,5	27,9
SIENA.....	390	46,8	53,2	74,5	6,5	19,0
GROSSETO.....	250	24,4	75,6	74,4	17,2	8,4
PRATO.....	150	15,5	84,5	60,1	9,5	30,4

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) **Tavola 39 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto di apprendistato, per macrosettore di attività e classe dimensionale, per ripartizione territoriale, regione e provincia**

	Assunzioni con contratto di apprendistato 2009					
	Totale (v.a.)*	Per settore		Per classe dimensionale		
		Industria e costruz.	Servizi	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
<b>UMBRIA</b> .....	<b>1.020</b>	<b>47,3</b>	<b>52,7</b>	<b>73,7</b>	<b>16,1</b>	<b>10,2</b>
PERUGIA.....	790	47,2	52,8	72,3	16,2	11,4
TERNI.....	240	47,7	52,3	78,3	15,7	6,0
<b>MARCHE</b> .....	<b>1.310</b>	<b>35,5</b>	<b>64,5</b>	<b>66,5</b>	<b>18,4</b>	<b>15,2</b>
PESARO-URBINO.....	440	45,0	55,0	76,0	12,2	11,8
ANCONA.....	270	40,1	59,9	37,9	29,0	33,1
MACERATA.....	190	47,6	52,4	57,3	34,6	8,1
ASCOLI PICENO.....	410	16,9	83,1	79,2	10,6	10,1
<b>LAZIO</b> .....	<b>4.860</b>	<b>21,4</b>	<b>78,6</b>	<b>45,4</b>	<b>19,3</b>	<b>35,3</b>
VITERBO.....	290	38,1	61,9	40,5	53,3	6,2
RIETI.....	120	51,2	48,8	78,5	11,6	9,9
ROMA.....	3.520	8,1	91,9	40,1	14,9	45,0
LATINA.....	510	54,2	45,8	62,3	29,1	8,6
FROSINONE.....	410	74,9	25,1	63,9	22,7	13,4
<b>ABRUZZO</b> .....	<b>810</b>	<b>44,7</b>	<b>55,3</b>	<b>74,6</b>	<b>2,4</b>	<b>23,1</b>
L'AQUILA.....	70	57,5	42,5	41,1	4,1	54,8
TERAMO.....	330	36,3	63,7	87,1	2,1	10,8
PESCARA.....	70	13,4	86,6	16,4	0,0	83,6
CHIETI.....	330	56,5	43,5	81,1	2,7	16,2
<b>MOLISE</b> .....	<b>200</b>	<b>37,4</b>	<b>62,6</b>	<b>82,3</b>	<b>6,9</b>	<b>10,8</b>
CAMPOBASSO.....	150	34,4	65,6	81,2	7,8	11,0
ISERNIA.....	50	46,9	53,1	85,7	4,1	10,2
<b>CAMPANIA</b> .....	<b>4.520</b>	<b>39,7</b>	<b>60,3</b>	<b>83,1</b>	<b>4,2</b>	<b>12,7</b>
CASERTA.....	260	6,2	93,8	71,5	3,5	25,0
BENEVENTO.....	260	40,9	59,1	92,8	0,8	6,4
NAPOLI.....	3.040	36,9	63,1	83,8	3,3	12,9
AVELLINO.....	400	83,8	16,2	87,1	3,3	9,6
SALERNO.....	560	38,4	61,6	77,4	11,9	10,7
<b>PUGLIA</b> .....	<b>2.320</b>	<b>40,8</b>	<b>59,2</b>	<b>80,1</b>	<b>8,1</b>	<b>11,8</b>
FOGGIA.....	280	49,8	50,2	80,9	1,8	17,3
BARI.....	800	45,5	54,5	68,6	17,4	13,9
TARANTO.....	170	23,5	76,5	65,9	4,7	29,4
BRINDISI.....	340	12,0	88,0	88,9	1,8	9,4
LECCE.....	730	49,9	50,1	91,5	4,0	4,5
<b>BASILICATA</b> .....	<b>200</b>	<b>70,0</b>	<b>30,0</b>	<b>47,0</b>	<b>25,0</b>	<b>28,0</b>
POTENZA.....	140	79,6	20,4	34,3	36,5	29,2
MATERA.....	60	49,2	50,8	74,6	0,0	25,4
<b>CALABRIA</b> .....	<b>870</b>	<b>45,4</b>	<b>54,6</b>	<b>73,5</b>	<b>4,9</b>	<b>21,6</b>
COSENZA.....	180	34,8	65,2	79,9	7,6	12,5
CATANZARO.....	210	20,8	79,2	55,6	6,3	38,2
REGGIO CALABRIA.....	190	36,0	64,0	74,2	3,8	22,0
CROTONE.....	190	78,0	22,0	87,6	2,7	9,7
VIBO VALENTIA.....	110	70,6	29,4	71,6	3,7	24,8
<b>SICILIA</b> .....	<b>2.130</b>	<b>48,7</b>	<b>51,3</b>	<b>73,1</b>	<b>6,2</b>	<b>20,6</b>
TRAPANI.....	130	48,0	52,0	73,2	9,4	17,3
PALERMO.....	300	34,2	65,8	52,3	10,7	36,9
MESSINA.....	420	46,9	53,1	84,6	1,2	14,2
AGRIGENTO.....	80	7,6	92,4	77,2	1,3	21,5
CALTANISSETTA.....	80	43,4	56,6	54,2	1,2	44,6
ENNA.....	70	46,5	53,5	63,4	16,9	19,7
CATANIA.....	570	62,5	37,5	78,2	7,4	14,4
RAGUSA.....	260	36,6	63,4	73,5	10,5	16,0
SIRACUSA.....	230	67,5	32,5	74,5	0,4	25,1
<b>SARDEGNA</b> .....	<b>640</b>	<b>26,8</b>	<b>73,2</b>	<b>44,1</b>	<b>15,4</b>	<b>40,4</b>
SASSARI.....	270	17,9	82,1	65,3	5,8	28,8
NUORO.....	100	43,3	56,7	67,3	18,3	14,4
CAGLIARI.....	220	32,0	68,0	3,6	27,0	69,4
ORISTANO.....	40	17,1	82,9	63,4	9,8	26,8
<b>NORD OVEST</b> .....	<b>14.390</b>	<b>27,3</b>	<b>72,7</b>	<b>50,1</b>	<b>11,1</b>	<b>38,8</b>
<b>NORD EST</b> .....	<b>10.450</b>	<b>32,9</b>	<b>67,1</b>	<b>59,9</b>	<b>13,5</b>	<b>26,6</b>
<b>CENTRO</b> .....	<b>10.590</b>	<b>30,6</b>	<b>69,4</b>	<b>58,1</b>	<b>15,8</b>	<b>26,1</b>
<b>SUD E ISOLE</b> .....	<b>11.690</b>	<b>42,1</b>	<b>57,9</b>	<b>76,6</b>	<b>6,3</b>	<b>17,1</b>
<b>TOTALE ITALIA</b> .....	<b>47.120</b>	<b>32,9</b>	<b>67,1</b>	<b>60,7</b>	<b>11,5</b>	<b>27,9</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

**Tavola 40 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto di apprendistato, secondo il livello di istruzione segnalato, per ripartizione territoriale, regione e provincia**

	Assunzioni con contratto di apprendistato 2009			
	Totale (v.a.)*	di cui (% sul totale):		
		livello di istruzione segnalato		
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale
<b>PIEMONTE</b> .....	<b>4.100</b>	<b>7,6</b>	<b>52,0</b>	<b>10,9</b>
TORINO.....	2.480	9,5	51,5	9,5
VERCELLI.....	100	2,9	28,2	13,6
NOVARA.....	190	4,2	37,4	15,8
CUNEO.....	690	4,8	55,2	8,7
ASTI.....	160	2,5	67,7	16,1
ALESSANDRIA.....	240	2,1	70,0	15,2
BIELLA.....	90	9,9	48,4	12,1
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	140	8,3	37,5	24,3
<b>VALLE D'AOSTA</b> .....	<b>100</b>	<b>5,9</b>	<b>54,9</b>	<b>12,7</b>
<b>LOMBARDIA</b> .....	<b>8.730</b>	<b>7,4</b>	<b>62,1</b>	<b>18,2</b>
VARESE.....	400	2,8	52,0	13,9
COMO.....	500	1,4	56,0	24,4
SONDRIO.....	120	1,6	86,9	4,9
MILANO**.....	4.000	11,3	64,5	19,4
MONZA E BRIANZA.....	410	1,9	49,6	21,7
BERGAMO.....	950	6,3	54,5	27,5
BRESCIA.....	1.150	1,2	74,5	13,1
PAVIA.....	170	5,2	79,9	5,2
CREMONA.....	120	3,3	58,5	20,3
MANTOVA.....	480	8,7	57,8	10,1
LECCO.....	240	2,0	38,1	17,2
LODI.....	180	20,5	51,7	2,8
<b>LIGURIA</b> .....	<b>1.460</b>	<b>4,9</b>	<b>53,5</b>	<b>17,0</b>
IMPERIA.....	270	2,9	60,3	11,8
SAVONA.....	310	1,9	86,5	10,6
GENOVA.....	690	6,3	37,7	23,6
LA SPEZIA.....	190	7,3	46,4	10,9
<b>TRENTINO ALTO ADIGE</b> .....	<b>1.180</b>	<b>1,8</b>	<b>63,9</b>	<b>17,3</b>
BOLZANO.....	620	1,0	65,2	24,1
TRENTO.....	560	2,7	62,5	10,0
<b>VENETO</b> .....	<b>4.520</b>	<b>12,9</b>	<b>58,9</b>	<b>15,3</b>
VERONA.....	500	20,3	49,7	21,7
VICENZA.....	830	4,2	69,9	17,5
BELLUNO.....	150	3,4	55,0	16,8
TREVISO.....	720	5,7	57,9	24,3
VENEZIA.....	1.010	5,0	76,3	3,7
PADOVA.....	1.080	30,5	43,2	15,0
ROVIGO.....	220	9,2	41,3	17,4
<b>FRIULI VENEZIA GIULIA</b> .....	<b>1.190</b>	<b>2,2</b>	<b>51,9</b>	<b>29,8</b>
UDINE.....	620	2,4	55,6	35,3
GORIZIA.....	100	2,1	36,8	37,9
TRIESTE.....	210	2,8	50,9	23,8
PORDENONE.....	260	1,2	49,4	18,3
<b>EMILIA ROMAGNA</b> .....	<b>3.570</b>	<b>8,4</b>	<b>48,0</b>	<b>16,3</b>
PIACENZA.....	260	4,2	58,7	3,0
PARMA.....	340	10,2	52,8	25,4
REGGIO EMILIA.....	350	13,3	46,8	20,5
MODENA.....	410	8,5	58,6	10,9
BOLOGNA.....	810	10,5	55,6	7,5
FERRARA.....	220	9,3	22,8	28,8
RAVENNA.....	380	11,0	49,7	11,3
FORLÌ-CESENA.....	420	4,5	46,6	25,9
RIMINI.....	380	1,8	23,7	25,3
<b>TOSCANA</b> .....	<b>3.400</b>	<b>5,5</b>	<b>49,7</b>	<b>11,5</b>
MASSA.....	160	3,1	42,8	9,4
LUCCA.....	440	1,6	62,3	10,8
PISTOIA.....	200	14,2	52,5	21,1
FIRENZE.....	920	7,5	37,8	9,1
LIVORNO.....	290	2,1	46,9	9,8
PISA.....	450	3,6	60,2	13,8
AREZZO.....	170	6,7	59,4	4,2
SIENA.....	390	4,9	75,3	7,0
GROSSETO.....	250	8,8	13,2	28,0
PRATO.....	150	2,0	48,6	6,1

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) Tavola 40 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto di apprendistato, secondo il livello di istruzione segnalato, per ripartizione territoriale, regione e provincia

	Assunzioni con contratto di apprendistato 2009					
	Totale (v.a.)*	di cui (% sul totale):				
		livello di istruzione segnalato			di difficile reperimento	fino a 29 anni
universitario	secondario e post second.	qualifica professionale				
<b>UMBRIA</b> .....	<b>1.020</b>			<b>8,4</b>	<b>56,0</b>	<b>15,9</b>
PERUGIA.....	790			10,5	51,8	16,1
TERNI.....	240			1,3	70,2	15,3
<b>MARCHE</b> .....	<b>1.310</b>			<b>8,7</b>	<b>48,1</b>	<b>7,9</b>
PESARO-URBINO.....	440			17,6	48,9	7,2
ANCONA.....	270			4,4	64,0	8,8
MACERATA.....	190			1,1	58,9	1,6
ASCOLI PICENO.....	410			5,3	31,9	10,9
<b>LAZIO</b> .....	<b>4.860</b>			<b>11,6</b>	<b>49,8</b>	<b>12,9</b>
VITERBO.....	290			3,1	34,4	8,2
RIETI.....	120			3,3	46,3	11,6
ROMA.....	3.520			13,1	54,6	11,0
LATINA.....	510			11,4	23,8	27,5
FROSINONE.....	410			7,8	52,9	15,4
<b>ABRUZZO</b> .....	<b>810</b>			<b>6,2</b>	<b>45,2</b>	<b>20,3</b>
L'AQUILA.....	70			28,8	31,5	28,8
TERAMO.....	330			1,5	45,0	15,0
PESCARA.....	70			13,4	43,3	28,4
CHIETI.....	330			4,5	48,6	22,2
<b>MOLISE</b> .....	<b>200</b>			<b>4,9</b>	<b>50,7</b>	<b>6,4</b>
CAMPOBASSO.....	150			1,3	61,0	6,5
ISERNIA.....	50			16,3	18,4	6,1
<b>CAMPANIA</b> .....	<b>4.520</b>			<b>1,9</b>	<b>41,5</b>	<b>5,6</b>
CASERTA.....	260			3,8	55,8	37,7
BENEVENTO.....	260			0,8	45,1	2,3
NAPOLI.....	3.040			1,8	40,2	2,0
AVELLINO.....	400			4,0	22,7	12,1
SALERNO.....	560			1,1	53,8	6,9
<b>PUGLIA</b> .....	<b>2.320</b>			<b>5,1</b>	<b>35,9</b>	<b>10,0</b>
FOGGIA.....	280			1,1	44,4	4,3
BARI.....	800			9,3	24,7	13,8
TARANTO.....	170			16,5	12,4	14,1
BRINDISI.....	340			0,9	65,8	22,2
LECCE.....	730			1,4	36,3	1,4
<b>BASILICATA</b> .....	<b>200</b>			<b>6,0</b>	<b>45,0</b>	<b>26,5</b>
POTENZA.....	140			4,4	33,6	38,7
MATERA.....	60			9,5	69,8	0,0
<b>CALABRIA</b> .....	<b>870</b>			<b>6,9</b>	<b>60,3</b>	<b>12,8</b>
COSENZA.....	180			3,8	64,7	1,6
CATANZARO.....	210			6,3	63,8	9,2
REGGIO CALABRIA.....	190			8,6	58,1	11,3
CROTONE.....	190			4,8	69,4	20,4
VIBO VALENTIA.....	110			13,8	34,9	28,4
<b>SICILIA</b> .....	<b>2.130</b>			<b>2,8</b>	<b>49,1</b>	<b>13,6</b>
TRAPANI.....	130			7,9	59,1	24,4
PALERMO.....	300			4,7	54,7	21,8
MESSINA.....	420			1,0	36,3	0,7
AGRIGENTO.....	80			3,8	21,5	10,1
CALTANISSETTA.....	80			9,6	50,6	7,2
ENNA.....	70			0,0	46,5	9,9
CATANIA.....	570			1,8	48,6	12,3
RAGUSA.....	260			0,0	62,6	24,9
SIRACUSA.....	230			4,8	55,4	15,2
<b>SARDEGNA</b> .....	<b>640</b>			<b>4,7</b>	<b>53,8</b>	<b>17,0</b>
SASSARI.....	270			1,1	60,2	5,1
NUORO.....	100			1,0	57,7	19,2
CAGLIARI.....	220			11,3	47,3	33,3
ORISTANO.....	40			2,4	36,6	2,4
<b>NORD OVEST</b> .....	<b>14.390</b>			<b>7,2</b>	<b>58,3</b>	<b>16,0</b>
<b>NORD EST</b> .....	<b>10.450</b>			<b>8,9</b>	<b>54,9</b>	<b>17,5</b>
<b>CENTRO</b> .....	<b>10.590</b>			<b>9,0</b>	<b>50,2</b>	<b>12,1</b>
<b>SUD E ISOLE</b> .....	<b>11.690</b>			<b>3,7</b>	<b>44,3</b>	<b>10,5</b>
<b>TOTALE ITALIA</b> .....	<b>47.120</b>			<b>7,1</b>	<b>52,3</b>	<b>14,1</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009



## **Sezione 5**

### ***Le assunzioni non stagionali previste nel 2009 con altri contratti: principali caratteristiche***

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni non stagionali con altri contratti, tra i quali è compreso il contratto di inserimento

**Tavola 41 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con altri contratti, per classe dimensionale e settore di attività**

	Assunzioni con altri contratti* 2009 (v.a.)**			
	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
<b>TOTALE</b> .....	<b>12.280</b>	<b>2.560</b>	<b>740</b>	<b>8.980</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>2.890</b>	<b>450</b>	<b>140</b>	<b>2.300</b>
<b>Industria in senso stretto</b> .....	<b>2.590</b>	<b>330</b>	<b>90</b>	<b>2.180</b>
Estrazione di minerali.....	--	--	--	--
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco.....	320	80	--	250
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature.....	160	50	--	110
Industrie del legno e del mobile.....	170	120	30	--
Industrie della carta, della stampa ed editoria.....	60	--	--	50
Industrie chimiche e petrolifere.....	240	--	--	240
Industrie della gomma e delle materie plastiche.....	50	--	--	50
Industrie dei minerali non metalliferi.....	80	--	--	70
Industrie dei metalli.....	120	--	50	70
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto.....	500	20	--	480
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali.....	290	--	--	280
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere.....	20	--	--	--
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua.....	560	--	--	560
<b>Costruzioni</b> .....	<b>300</b>	<b>120</b>	<b>50</b>	<b>130</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>9.390</b>	<b>2.110</b>	<b>600</b>	<b>6.680</b>
Commercio al dettaglio.....	3.210	260	20	2.930
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	210	190	--	--
Commercio all'ingrosso.....	310	120	30	160
Alberghi, ristoranti e servizi turistici.....	1.950	1.120	380	450
Trasporti e attività postali.....	510	--	--	490
Informatica e telecomunicazioni.....	710	--	20	690
Servizi avanzati alle imprese.....	630	20	70	540
Credito, assicurazioni e servizi finanziari.....	760	--	--	740
Servizi operativi alle imprese e alle persone.....	500	200	20	280
Istruzione e servizi formativi privati.....	30	--	--	--
Sanità e servizi sanitari privati.....	250	--	--	230
Altri servizi alle persone.....	250	80	30	140
Studi professionali.....	70	70	--	--

\* In tutte le tavole della presente sezione tra gli "altri contratti" è compreso il contratto d'inserimento.

\*\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 42 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con altri contratti, per settore di attività, classe dimensionale e principali caratteristiche

	Assunzioni con altri contratti 2009				
	Totale (v.a.)*	di cui (% sul totale):			
		età < 29 anni	età non rilevante	di difficile reperimento	in sost. di analoga figura
<b>TOTALE</b> .....	<b>12.280</b>	<b>53,8</b>	<b>19,9</b>	<b>25,4</b>	<b>41,9</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>2.890</b>	<b>52,9</b>	<b>17,5</b>	<b>26,4</b>	<b>34,6</b>
<i>Industria in senso stretto</i> .....	<i>2.590</i>	<i>51,4</i>	<i>18,5</i>	<i>25,2</i>	<i>34,0</i>
Estrazione di minerali.....	20	--	--	--	--
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco.....	320	39,6	43,3	4,0	24,0
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature.....	160	44,8	23,9	49,7	36,8
Industrie del legno e del mobile.....	170	30,4	63,7	65,5	18,5
Industrie della carta, della stampa ed editoria.....	60	66,7	12,7	27,0	47,6
Industrie chimiche e petrolifere.....	240	55,6	1,2	12,3	51,0
Industrie della gomma e delle materie plastiche.....	50	55,6	14,8	24,1	37,0
Industrie dei minerali non metalliferi.....	80	66,7	3,7	13,6	70,4
Industrie dei metalli.....	120	37,1	47,4	31,0	36,2
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto.....	500	40,6	4,2	41,6	17,5
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali.....	290	51,0	22,1	29,9	33,0
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere.....	20	61,9	28,6	76,2	14,3
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua.....	560	74,4	4,3	5,4	45,6
<b>Costruzioni</b> .....	<b>300</b>	<b>65,4</b>	<b>8,8</b>	<b>36,9</b>	<b>40,0</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>9.390</b>	<b>54,0</b>	<b>20,7</b>	<b>25,1</b>	<b>44,1</b>
Commercio al dettaglio.....	3.210	68,9	16,2	23,6	50,3
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	210	12,3	75,8	35,1	47,4
Commercio all'ingrosso.....	310	47,1	30,7	27,1	28,4
Alberghi, ristoranti e servizi turistici.....	1.950	41,3	25,8	29,2	38,2
Trasporti e attività postali.....	510	70,5	10,1	41,2	65,9
Informatica e telecomunicazioni.....	710	36,6	6,3	34,6	51,4
Servizi avanzati alle imprese.....	630	61,1	4,4	19,8	49,8
Credito, assicurazioni e servizi finanziari.....	760	50,2	18,1	11,0	32,9
Servizi operativi alle imprese e alle persone.....	500	54,1	25,0	4,6	22,8
Istruzione e servizi formativi privati.....	30	0,0	57,6	51,5	36,4
Sanità e servizi sanitari privati.....	250	18,3	59,0	35,5	38,2
Altri servizi alle persone.....	250	49,8	44,9	32,4	45,3
Studi professionali.....	70	90,5	0,0	0,0	0,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti.....	2.560	52,9	30,5	43,4	29,7
10-49 dipendenti.....	740	31,1	36,4	13,7	43,4
50-249 dipendenti.....	1.230	38,2	26,6	21,5	42,1
250-499 dipendenti.....	1.390	54,3	20,4	14,3	26,3
500 dipendenti e oltre.....	6.360	59,6	12,4	22,7	50,0

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

**Tavola 43 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con altri contratti, per segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale**

	Assunzioni con altri contratti 2009			
	Totale (v.a.)*	di cui (% sul totale):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
<b>TOTALE.....</b>	<b>12.280</b>	<b>17,1</b>	<b>15,5</b>	<b>67,5</b>
<b>INDUSTRIA.....</b>	<b>2.890</b>	<b>31,5</b>	<b>8,4</b>	<b>60,1</b>
<i>Industria in senso stretto.....</i>	<i>2.590</i>	<i>29,3</i>	<i>6,5</i>	<i>64,2</i>
Estrazione di minerali.....	20	26,7	0,0	73,3
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco.....	320	18,4	8,1	73,5
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature.....	160	14,7	47,9	37,4
Industrie del legno e del mobile.....	170	87,5	1,8	10,7
Industrie della carta, della stampa ed editoria.....	60	39,7	22,2	38,1
Industrie chimiche e petrolifere.....	240	20,2	4,1	75,7
Industrie della gomma e delle materie plastiche.....	50	38,9	3,7	57,4
Industrie dei minerali non metalliferi.....	80	74,1	4,9	21,0
Industrie dei metalli.....	120	58,6	0,0	41,4
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto.....	500	38,2	0,8	61,0
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali.....	290	22,4	4,4	73,1
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere.....	20	33,3	14,3	52,4
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua.....	560	7,0	2,2	90,8
<b>Costruzioni.....</b>	<b>300</b>	<b>51,2</b>	<b>24,7</b>	<b>24,1</b>
<b>SERVIZI.....</b>	<b>9.390</b>	<b>12,6</b>	<b>17,6</b>	<b>69,7</b>
Commercio al dettaglio.....	3.210	4,7	20,5	74,8
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	210	77,3	18,5	4,3
Commercio all'ingrosso.....	310	35,3	40,5	24,2
Alberghi, ristoranti e servizi turistici.....	1.950	8,7	28,6	62,7
Trasporti e attività postali.....	510	43,4	3,4	53,3
Informatica e telecomunicazioni.....	710	1,0	0,7	98,3
Servizi avanzati alle imprese.....	630	10,3	3,0	86,7
Credito, assicurazioni e servizi finanziari.....	760	2,6	1,4	95,9
Servizi operativi alle imprese e alle persone.....	500	49,9	5,8	44,3
Istruzione e servizi formativi privati.....	30	0,0	0,0	100,0
Sanità e servizi sanitari privati.....	250	1,2	55,4	43,4
Altri servizi alle persone.....	250	12,6	19,8	67,6
Studi professionali.....	70	0,0	9,5	90,5
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti.....	2.560	29,6	40,2	30,2
10-49 dipendenti.....	740	24,6	10,3	65,1
50-249 dipendenti.....	1.230	16,8	16,8	66,4
250-499 dipendenti.....	1.390	20,8	26,7	52,5
500 dipendenti e oltre.....	6.360	10,4	3,4	86,2

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 44 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con altri contratti, per settore di attività, classe dimensionale e livello di istruzione segnalato

	Assunzioni con altri contratti 2009			
	Totale (v.a.)*	di cui (% sul totale):		
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale
<b>TOTALE.....</b>	<b>12.280</b>	<b>19,8</b>	<b>41,3</b>	<b>11,7</b>
<b>INDUSTRIA.....</b>	<b>2.890</b>	<b>26,9</b>	<b>47,7</b>	<b>9,0</b>
<i>Industria in senso stretto.....</i>	<i>2.590</i>	<i>27,9</i>	<i>46,8</i>	<i>9,5</i>
Estrazione di minerali.....	20	--	--	--
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco.....	320	7,8	53,9	0,6
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature.....	160	8,6	67,5	4,9
Industrie del legno e del mobile.....	170	3,0	12,5	4,8
Industrie della carta, della stampa ed editoria.....	60	39,7	47,6	3,2
Industrie chimiche e petrolifere.....	240	37,0	45,7	17,3
Industrie della gomma e delle materie plastiche.....	50	14,8	74,1	3,7
Industrie dei minerali non metalliferi.....	80	3,7	38,3	44,4
Industrie dei metalli.....	120	12,9	55,2	11,2
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto.....	500	39,8	30,9	22,3
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali.....	290	40,8	44,9	2,0
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere.....	20	0,0	66,7	4,8
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua.....	560	37,5	59,8	2,7
<b>Costruzioni.....</b>	<b>300</b>	<b>17,6</b>	<b>55,6</b>	<b>4,4</b>
<b>SERVIZI.....</b>	<b>9.390</b>	<b>17,6</b>	<b>39,4</b>	<b>12,5</b>
Commercio al dettaglio.....	3.210	3,8	32,4	22,0
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	210	0,5	56,9	4,3
Commercio all'ingrosso.....	310	2,0	69,9	2,0
Alberghi, ristoranti e servizi turistici.....	1.950	0,6	31,6	13,6
Trasporti e attività postali.....	510	6,3	71,1	3,0
Informatica e telecomunicazioni.....	710	64,8	34,7	0,3
Servizi avanzati alle imprese.....	630	59,5	37,9	1,3
Credito, assicurazioni e servizi finanziari.....	760	47,4	52,0	0,5
Servizi operativi alle imprese e alle persone.....	500	7,2	57,1	5,2
Istruzione e servizi formativi privati.....	30	93,9	6,1	0,0
Sanità e servizi sanitari privati.....	250	28,3	27,1	43,8
Altri servizi alle persone.....	250	32,8	40,5	10,5
Studi professionali.....	70	90,5	9,5	0,0
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti.....	2.560	4,1	49,2	4,0
10-49 dipendenti.....	740	7,8	39,5	7,3
50-249 dipendenti.....	1.230	24,9	45,8	15,5
250-499 dipendenti.....	1.390	17,0	48,6	12,9
500 dipendenti e oltre.....	6.360	27,1	35,9	14,3

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

**Tavola 45 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con altri contratti, per grandi gruppi professionali, macrosettore di attività e alcune caratteristiche**

	Assunzioni con altri contratti 2009		di cui (% sul totale)	
	Totale (v.a.)*	distribuz. %	di difficile reperimento	in sostituz. di analoga figura
<b>TOTALE.....</b>	<b>12.280</b>	<b>100,0</b>	<b>25,4</b>	<b>41,9</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>3.050</b>	<b>24,8</b>	<b>25,0</b>	<b>37,3</b>
1 Dirigenti .....	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione .....	1.140	9,3	35,1	38,0
3 Professioni tecniche .....	1.890	15,4	18,2	37,1
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi .....</b>	<b>6.380</b>	<b>52,0</b>	<b>24,6</b>	<b>44,5</b>
4 Impiegati .....	1.170	9,5	8,0	35,5
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi .....	5.210	42,5	28,3	46,5
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine..</b>	<b>2.110</b>	<b>17,2</b>	<b>36,6</b>	<b>47,6</b>
6 Operai specializzati .....	1.080	8,8	31,8	42,3
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili .....	1.030	8,4	41,5	53,2
<b>Professioni non qualificate.....</b>	<b>730</b>	<b>6,0</b>	<b>2,0</b>	<b>21,8</b>
<b>di cui INDUSTRIA.....</b>	<b>2.890</b>	<b>100,0</b>	<b>26,4</b>	<b>34,6</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>1.210</b>	<b>42,1</b>	<b>22,4</b>	<b>34,8</b>
1 Dirigenti .....	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione .....	240	8,2	29,8	13,9
3 Professioni tecniche .....	980	33,8	20,5	39,9
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi .....</b>	<b>130</b>	<b>4,6</b>	<b>4,5</b>	<b>53,0</b>
4 Impiegati .....	110	3,7	4,7	45,3
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi .....	30	0,9	3,8	84,6
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine..</b>	<b>1.430</b>	<b>49,4</b>	<b>33,2</b>	<b>34,0</b>
6 Operai specializzati .....	800	27,5	32,5	31,3
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili .....	630	21,8	34,1	37,5
<b>Professioni non qualificate.....</b>	<b>120</b>	<b>4,0</b>	<b>9,5</b>	<b>19,0</b>
<b>di cui SERVIZI .....</b>	<b>9.390</b>	<b>100,0</b>	<b>25,1</b>	<b>44,1</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>1.830</b>	<b>19,5</b>	<b>26,7</b>	<b>38,9</b>
1 Dirigenti .....	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione .....	900	9,6	36,6	44,3
3 Professioni tecniche .....	920	9,8	15,7	34,2
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi .....</b>	<b>6.250</b>	<b>66,6</b>	<b>25,0</b>	<b>44,3</b>
4 Impiegati .....	1.060	11,3	8,4	34,5
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi .....	5.190	55,3	28,4	46,3
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine..</b>	<b>690</b>	<b>7,3</b>	<b>43,5</b>	<b>75,8</b>
6 Operai specializzati .....	280	3,0	29,9	72,9
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili .....	400	4,3	53,1	77,9
<b>Professioni non qualificate.....</b>	<b>620</b>	<b>6,6</b>	<b>0,6</b>	<b>22,4</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 46 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con altri contratti, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e alcune caratteristiche

	Assunzioni con altri contratti 2009		di cui (% sul totale)	
	Totale (v.a.)*	ripartiz. x 1.000	di difficile reperimento	in sostituz. di analoga figura
<b>TOTALE.....</b>	<b>12.280</b>	<b>1.000</b>	<b>25,4</b>	<b>41,9</b>
<b>1 DIRIGENTI .....</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>2 PROFESSIONI INTELLETTUALI, SCIENTIFICHE E DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE .....</b>	<b>1.140</b>	<b>92,8</b>	<b>35,1</b>	<b>38,0</b>
<b>21 Specialisti in scienze matematiche, fisiche, naturali ed assimilati .....</b>	<b>610</b>	<b>49,7</b>	<b>38,1</b>	<b>46,6</b>
211 Specialisti in scienze matematiche, fisiche e naturali .....	610	49,7	38,1	46,6
<b>22 Ingegneri, architetti e professioni assimilate.....</b>	<b>300</b>	<b>24,4</b>	<b>25,3</b>	<b>3,4</b>
221 Ingegneri e professioni assimilate .....	230	18,7	32,8	4,4
222 Architetti, urbanisti e specialisti del recupero e della conservazione del territorio .....	70	5,7	0,0	0,0
<b>23 Specialisti nelle scienze della vita .....</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>24 Specialisti della salute .....</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>25 Specialisti in scienze umane, sociali e gestionali .....</b>	<b>220</b>	<b>17,9</b>	<b>40,6</b>	<b>61,2</b>
251 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie .....	90	7,3	38,2	30,3
252 Specialisti in scienze giuridiche .....	--	--	--	--
253 Specialisti in scienze sociali .....	60	4,9	0,0	85,7
254 Specialisti in discipline linguistiche, letterarie e documentali.....	--	--	--	--
255 Specialisti in discipline artistico-espressive .....	--	--	--	--
<b>26 Specialisti della formazione, della ricerca ed assimilati .....</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>3 PROFESSIONI TECNICHE .....</b>	<b>1.890</b>	<b>153,9</b>	<b>18,2</b>	<b>37,1</b>
<b>31 Professioni tecniche nelle scienze fisiche, naturali, nell'ingegneria ed assimilate .....</b>	<b>790</b>	<b>64,3</b>	<b>19,5</b>	<b>36,3</b>
311 Tecnici delle scienze quantitative, fisiche e chimiche .....	100	8,1	8,9	22,8
312 Tecnici delle scienze ingegneristiche.....	490	39,9	26,4	40,0
313 Tecnici del trasporto aereo e navale .....	--	--	--	--
314 Tecnici e operatori di apparecchiature ottiche, elettroniche ed assimilati .....	--	--	--	--
315 Tecnici della sicurezza, della protezione ambientale e della qualità industriale .....	160	13,0	8,7	19,3
<b>32 Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita .....</b>	<b>70</b>	<b>5,7</b>	<b>62,1</b>	<b>37,9</b>
321 Tecnici paramedici .....	70	5,7	62,1	37,9
322 Tecnici nelle scienze della vita.....	--	--	--	--
<b>33 Professioni tecniche nell'amministrazione e nelle attività finanziarie e commerciali .....</b>	<b>970</b>	<b>79,0</b>	<b>13,2</b>	<b>38,1</b>
331 Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione .....	370	30,1	12,3	24,8
332 Tecnici delle attività finanziarie ed assicurative .....	130	10,6	11,0	24,4
333 Tecnici dei rapporti con i mercati .....	430	35,0	15,1	49,8
334 Tecnici della distribuzione commerciale ed assimilati .....	--	--	--	--
<b>34 Professioni tecniche nei servizi pubblici e alle persone .....</b>	<b>70</b>	<b>5,7</b>	<b>31,3</b>	<b>31,3</b>
341 Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive ed assimilate.....	--	--	--	--
342 Insegnanti .....	--	--	--	--
343 Istruttori, allenatori, atleti e assimilati .....	--	--	--	--
344 Tecnici dei servizi ricreativi e culturali .....	--	--	--	--
345 Tecnici dei servizi sociali .....	--	--	--	--
<b>4 IMPIEGATI .....</b>	<b>1.170</b>	<b>95,3</b>	<b>8,0</b>	<b>35,5</b>
<b>41 Impiegati di ufficio.....</b>	<b>400</b>	<b>32,6</b>	<b>2,3</b>	<b>37,5</b>
411 Personale di segreteria ed operatori su macchine di ufficio .....	200	16,3	2,5	35,7
412 Personale con funzioni specifiche in campo amministrativo, gestionale e finanziario .....	60	4,9	0,0	26,7

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) **Tavola 46 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con altri contratti, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e alcune caratteristiche**

	Assunzioni con altri contratti 2009		di cui (% sul totale)	
	Totale (v.a.)*	ripartiz. x 1.000	di difficile reperimento	in sostituz. di analoga figura
413 Personale addetto alla gestione degli stock, degli approvvigionamenti e dei trasporti.....	140	11,4	2,9	46,0
414 Personale addetto alla raccolta, conservazione e trasmissione della documentazione.....	--	--	--	--
<b>42 Impiegati a contatto diretto con il pubblico.....</b>	<b>770</b>	<b>62,7</b>	<b>11,0</b>	<b>34,4</b>
421 Cassieri, addetti allo sportello ed assimilati.....	610	49,7	10,2	34,9
422 Personale addetto all'accoglienza, all'informazione ed all'assistenza della clientela.....	160	13,0	14,4	32,5
<b>5 PROFESSIONI QUALIFICATE NELLE ATTIVITÀ COMMERCIALI E NEI SERVIZI.....</b>	<b>5.210</b>	<b>424,3</b>	<b>28,3</b>	<b>46,5</b>
<b>51 Professioni qualificate nelle attività commerciali.....</b>	<b>3.270</b>	<b>266,3</b>	<b>26,1</b>	<b>50,4</b>
511 Addetti alle vendite all'ingrosso.....	--	--	--	--
512 Addetti alle vendite al minuto.....	3.260	265,5	26,1	50,5
513 Altre professioni qualificate nelle attività commerciali.....	--	--	--	--
<b>52 Professioni qualificate nelle attività turistiche ed alberghiere.....</b>	<b>1.670</b>	<b>136,0</b>	<b>34,0</b>	<b>40,6</b>
521 Addetti ai servizi alberghieri ed extralberghieri (esclusi gli addetti alla ristorazione).....	--	--	--	--
522 Addetti alla ristorazione ed ai pubblici esercizi.....	1.650	134,4	34,3	41,0
<b>53 Maestri di arti e mestieri, addestratori ed assimilati.....</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>54 Professioni qualificate nei servizi sanitari.....</b>	<b>120</b>	<b>9,8</b>	<b>11,0</b>	<b>18,6</b>
541 Professioni qualificate nei servizi sanitari.....	120	9,8	11,0	18,6
<b>55 Professioni qualificate nei servizi sociali, culturali, di sicurezza, pulizia e assimilati.....</b>	<b>160</b>	<b>13,0</b>	<b>25,2</b>	<b>48,5</b>
551 Professioni qualificate nei servizi ricreativi, culturali ed assimilati.....	--	--	--	--
552 Professioni qualificate nei servizi di tintoria e lavanderia.....	--	--	--	--
553 Professioni qualificate nei servizi personali ed assimilati.....	100	8,1	42,7	61,5
554 Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia.....	70	5,7	0,0	29,9
<b>6 OPERAI SPECIALIZZATI.....</b>	<b>1.080</b>	<b>87,9</b>	<b>31,8</b>	<b>42,3</b>
<b>61 Operai specializzati dell'industria estrattiva e dell'edilizia.....</b>	<b>110</b>	<b>9,0</b>	<b>13,8</b>	<b>22,9</b>
611 Minatori, cavaatori, tagliatori di pietre e affini.....	--	--	--	--
612 Operai specializzati addetti alle costruzioni e al mantenimento di strutture edili.....	--	--	--	--
613 Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni.....	100	8,1	8,3	21,9
614 Operai specializzati addetti alla pitturazione e alla pulizia degli edifici ed assimilati.....	--	--	--	--
615 Operai specializzati addetti alla pulizia ed all'igiene degli edifici.....	--	--	--	--
<b>62 Operai metalmeccanici specializzati ed assimilati.....</b>	<b>610</b>	<b>49,7</b>	<b>37,0</b>	<b>65,6</b>
621 Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica ed assimilati.....	--	--	--	--
622 Fabbri ferrai costruttori di utensili ed assimilati.....	--	--	--	--
623 Meccanici, montatori, riparatori e manut. macchine fisse e mobili (esclusi add.montaggio).....	430	35,0	39,4	72,9
624 Operai specializzati installazione e manutenz. attrezzature elettriche ed elettroniche.....	120	9,8	29,9	46,2
625 Meccanici, montatori, riparatori e manutentori di macchine su navi.....	--	--	--	--
<b>63 Operai specializzati della meccanica di precisione, della stampa ed assimilati.....</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>64 Operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, pesca e caccia.....</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>65 Operai specializzati lavorazioni alimentari, legno, tessili e assimilati.....</b>	<b>340</b>	<b>27,7</b>	<b>29,4</b>	<b>7,0</b>
651 Operai specializzati delle lavorazioni alimentari.....	210	17,1	0,5	2,3
652 Ebanisti, attrezzisti e addetti al trattamento del legno ed assimilati.....	120	9,8	81,3	13,0
653 Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento.....	--	--	--	--
654 Operai specializzati della lavorazione del cuoio, pelli, calzature ed assimilati.....	--	--	--	--
<b>66 Operai specializzati dell'industria dello spettacolo.....</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) **Tavola 46 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con altri contratti, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e alcune caratteristiche**

	Assunzioni con altri contratti 2009		di cui (% sul totale)	
	Totale (v.a.)*	ripartiz. x 1.000	di difficile reperimento	in sostituz. di analoga figura
<b>7 CONDUTTORI DI IMPIANTI E OPERAI SEMIQUALIFICATI ADDETTI A MACCHINARI FISSI E MOBILI.....</b>	<b>1.030</b>	<b>83,9</b>	<b>41,5</b>	<b>53,2</b>
<b>71 Conduttori di impianti industriali.....</b>	<b>300</b>	<b>24,4</b>	<b>28,9</b>	<b>41,9</b>
711 Conduttori di impianti per l'estrazione ed il trattamento dei minerali.....	--	--	--	--
712 Conduttori di impianti per la trasformazione e lavorazione a caldo dei metalli.....	--	--	--	--
713 Conduttori forni ed altri impianti per lavorazione del vetro, della ceramica e simili.....	--	--	--	--
714 Conduttori di impianti per la trasformazione del legno e la fabbricazione della carta.....	--	--	--	--
715 Conduttori di impianti chimici, petrolchimici e cementifici.....	130	10,6	9,6	63,2
716 Conduttori di impianti per la produzione di energia elettrica e di impianti assimilati.....	--	--	--	--
717 Conduttori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali.....	130	10,6	41,3	13,5
<b>72 Operai semiqualeficati di macchinari per lavorazione in serie e addetti al montaggio.....</b>	<b>300</b>	<b>24,4</b>	<b>40,3</b>	<b>29,4</b>
721 Addetti a macchine per lavorazioni metalliche e per prodotti minerali.....	--	--	--	--
722 Addetti a macchinari per la fabbricazione di prodotti derivati dalla chimica e affini.....	--	--	--	--
723 Conduttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche.....	70	5,7	16,7	23,6
724 Operai addetti a macchinari in impianti per la produzione in serie di articoli in legno.....	--	--	--	--
725 Conduttori di macchinari per cartotecnica.....	--	--	--	--
726 Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni ed assimilati.....	80	6,5	85,0	8,8
727 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali.....	120	9,8	27,8	48,7
728 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali.....	--	--	--	--
<b>73 Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare.....</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>74 Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento.....</b>	<b>400</b>	<b>32,6</b>	<b>54,1</b>	<b>78,9</b>
741 Conduttori di locomotive, altri manovratori di veicoli su rotaie ed assimilati.....	--	--	--	--
742 Conduttori di veicoli a motore.....	360	29,3	60,0	83,4
743 Conduttori di macchine agricole.....	--	--	--	--
744 Conduttori di macchine movimento terra, sollevamento e maneggio dei materiali.....	--	--	--	--
745 Marinai di coperta e operai assimilati.....	--	--	--	--
<b>8 PROFESSIONI NON QUALIFICATE.....</b>	<b>730</b>	<b>59,4</b>	<b>2,0</b>	<b>21,8</b>
<b>81 Professioni non qualificate nelle attività gestionali.....</b>	<b>130</b>	<b>10,6</b>	<b>1,5</b>	<b>12,8</b>
811 Personale non qualificato di ufficio.....	--	--	--	--
812 Personale ausiliario di magazzino, spostamento merci, comunicazioni ed assimilati.....	110	9,0	0,9	14,0
<b>82 Professioni non qualificate nelle attività commerciali e nei servizi.....</b>	<b>110</b>	<b>9,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1,8</b>
822 Personale non qualificato nei servizi turistici.....	110	9,0	0,0	1,8
<b>83 Professioni non qualificate nei servizi di istruzione e sanitari.....</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>84 Professioni non qualificate nei servizi alle persone ed assimilati.....</b>	<b>220</b>	<b>17,9</b>	<b>0,9</b>	<b>62,0</b>
841 Personale non qualificato nei servizi ricreativi e culturali.....	--	--	--	--
842 Personale non qualif. nei servizi di pulizia, igienici, di lavanderia ed assimilati.....	210	17,1	0,9	61,7
844 Personale non qualificato addetto ai servizi di sicurezza.....	--	--	--	--
<b>85 Professioni non qualificate dell'agricoltura, allevamento, pesca e forestazione.....</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>86 Professioni non qualificate delle miniere, delle costruzioni e delle attività industriali.....</b>	<b>270</b>	<b>22,0</b>	<b>4,1</b>	<b>2,6</b>
862 Personale non qualificato delle costruzioni ed assimilati.....	80	6,5	6,4	6,4
863 Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati.....	190	15,5	3,2	1,1

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

**Tavola 47 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con altri contratti, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività, secondo il livello di istruzione segnalato**

	Assunzioni con altri contratti 2009		Grandi gruppi professionali (distribuzione %)			
	Totale (v.a.)*	distribuz. %	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Impiegati e add. vendita e serv.	Operai special. cond. impianti	Professioni non qualificate
<b>TOTALE.....</b>	<b>12.280</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario .....	2.430	19,8	67,3	6,0	--	--
Livello secondario - Diploma .....	5.070	41,3	31,9	40,4	55,0	49,2
- di cui specializzazione post-diploma .....	290	2,3	2,3	2,1	3,1	--
Livello istruzione professionale di Stato.....	650	5,3	0,7	6,9	8,3	--
Livello formazione professionale regionale.....	780	6,4	--	10,5	4,6	--
Scuola dell'obbligo (1) .....	3.340	27,2	--	36,2	32,1	47,5
<b>di cui INDUSTRIA.....</b>	<b>2.890</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario .....	780	26,9	62,6	--	--	--
Livello secondario - Diploma .....	1.380	47,7	37,4	75,0	52,1	69,8
- di cui specializzazione post-diploma .....	60	2,0	2,1	--	2,2	--
Livello istruzione professionale di Stato.....	170	5,7	--	--	11,5	--
Livello formazione professionale regionale.....	90	3,2	--	--	6,4	--
Scuola dell'obbligo (1) .....	480	16,5	--	--	30,0	28,4
<b>di cui SERVIZI .....</b>	<b>9.390</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario .....	1.660	17,6	70,4	5,9	--	--
Livello secondario - Diploma .....	3.700	39,4	28,2	39,6	61,1	45,4
- di cui specializzazione post-diploma .....	230	2,4	2,3	2,1	4,9	--
Livello istruzione professionale di Stato.....	490	5,2	1,1	7,0	--	--
Livello formazione professionale regionale.....	690	7,3	--	10,7	--	--
Scuola dell'obbligo (1) .....	2.860	30,5	--	36,8	36,4	51,1

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2008-2009

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

**Tavola 48 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con altri contratti, per necessità di ulteriore formazione e altre caratteristiche, secondo il livello di istruzione segnalato**

	Assunzioni con altri contratti 2009								
	Totale (v.a.)*	di cui con necessità di formazione:			di cui:		di cui: (genere ritenuto preferibile rispetto al titolo segnalato)		
		Totale	con corsi esterni	con corsi interni	fino a 29 anni	età non rilevante	Uomini	Donne	Ugualmente adatti
<b>TOTALE.....</b>	<b>12.280</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario .....	2.430	21,0	25,5	28,3	20,2	7,8	3,1	4,0	27,7
Livello secondario - Diploma .....	5.070	43,4	32,1	38,9	40,8	51,6	53,3	65,5	32,7
- di cui specializzazione post-diploma .....	290	2,4	2,6	2,7	1,8	3,3	3,1	2,0	2,2
Livello istruzione professionale di Stato.....	650	5,7	5,8	5,0	6,6	3,0	6,7	1,3	5,9
Livello formazione professionale regionale.....	780	6,2	7,7	6,0	4,8	14,0	2,5	6,1	7,4
Scuola dell'obbligo (1) .....	3.340	23,7	28,9	21,9	27,5	23,5	34,3	23,1	26,3
<b>di cui INDUSTRIA.....</b>	<b>2.890</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario .....	780	28,3	45,1	39,6	27,3	10,3	4,5	12,0	40,7
Livello secondario - Diploma .....	1.380	47,2	48,3	47,7	52,4	52,1	45,6	77,3	44,6
- di cui specializzazione post-diploma .....	60	2,1	4,2	2,2	2,0	--	3,0	--	1,8
Livello istruzione professionale di Stato.....	170	5,8	3,5	5,7	5,2	--	11,5	--	3,5
Livello formazione professionale regionale.....	90	3,4	--	--	--	--	2,2	--	4,1
Scuola dell'obbligo (1) .....	480	15,4	2,7	6,1	14,2	34,9	36,2	9,5	7,1
<b>di cui SERVIZI .....</b>	<b>9.390</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario .....	1.660	18,5	20,4	24,9	18,0	7,2	2,1	2,8	24,2
Livello secondario - Diploma .....	3.700	42,1	27,9	36,3	37,3	51,5	59,2	63,8	29,6
- di cui specializzazione post-diploma .....	230	2,5	2,2	2,9	1,7	3,6	3,1	2,3	2,3
Livello istruzione professionale di Stato.....	490	5,7	6,4	4,8	7,1	3,3	3,0	1,5	6,5
Livello formazione professionale regionale.....	690	7,1	9,6	7,5	6,0	17,4	2,8	6,8	8,3
Scuola dell'obbligo (1) .....	2.860	26,5	35,7	26,6	31,5	20,5	32,9	25,1	31,4

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2008-2009

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

**Tavola 49 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con altri contratti, per settore di attività e regione**

	ITALIA	Assunzioni con altri contratti previste per il 2009*								
		Piemonte e Val d'Aosta	Lombardia	Liguria	Trentino Alto Adige	Veneto	Friuli Venezia G.	Emilia Romagna	Toscana	Umbria
<b>TOTALE</b> .....	<b>12.280</b>	<b>880</b>	<b>3.400</b>	<b>210</b>	<b>140</b>	<b>1.150</b>	<b>250</b>	<b>1.200</b>	<b>550</b>	<b>90</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>2.890</b>	<b>200</b>	<b>630</b>	<b>80</b>	<b>30</b>	<b>240</b>	<b>120</b>	<b>360</b>	<b>110</b>	<b>40</b>
<i>Industria in senso stretto</i> .....	<i>2.590</i>	<i>200</i>	<i>590</i>	<i>80</i>	<i>30</i>	<i>230</i>	<i>70</i>	<i>330</i>	<i>110</i>	<i>40</i>
Estrazione di minerali .....	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco .....	320	--	30	--	--	--	--	150	--	--
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature .....	160	--	40	--	--	--	--	--	--	--
Industrie del legno e del mobile.....	170	--	--	--	--	30	--	--	--	--
Industrie della carta, della stampa ed editoria.....	60	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie chimiche e petrolifere.....	240	--	80	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche .....	50	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie dei minerali non metalliferi .....	80	--	--	--	--	--	--	20	--	--
Industrie dei metalli.....	120	--	50	--	--	20	--	--	--	--
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto .....	500	60	150	60	--	30	30	40	--	--
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali.....	290	20	80	--	--	60	--	30	--	--
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere.....	20	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua.....	560	30	110	--	--	50	--	40	30	--
<b>Costruzioni</b> .....	<b>300</b>	--	<b>40</b>	--	--	--	<b>50</b>	<b>30</b>	--	--
<b>SERVIZI</b> .....	<b>9.390</b>	<b>670</b>	<b>2.770</b>	<b>130</b>	<b>110</b>	<b>910</b>	<b>130</b>	<b>850</b>	<b>440</b>	<b>50</b>
Commercio al dettaglio.....	3.210	310	1.180	40	50	170	50	340	280	--
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	210	--	--	--	--	50	--	40	--	--
Commercio all'ingrosso .....	310	--	110	--	--	30	--	80	--	--
Alberghi, ristoranti e servizi turistici .....	1.950	80	400	--	--	420	--	220	50	--
Trasporti e attività postali.....	510	40	250	--	--	30	--	--	--	--
Informatica e telecomunicazioni .....	710	70	230	--	--	50	--	20	--	--
Servizi avanzati alle imprese .....	630	50	210	--	--	30	--	20	--	--
Credito, assicurazioni e servizi finanziari.....	760	50	240	--	20	40	40	40	40	--
Servizi operativi alle imprese e alle persone .....	500	30	90	--	--	--	--	50	--	--
Istruzione e servizi formativi privati .....	30	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Sanità e servizi sanitari privati .....	250	--	30	--	--	--	--	--	--	--
Altri servizi alle persone .....	250	30	20	--	--	50	--	30	--	--
Studi professionali .....	70	--	--	--	--	--	--	--	--	--

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 49 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con altri contratti, per settore di attività e regione

	Assunzioni con altri contratti previste per il 2009*									
	Marche	Lazio	Abruzzo	Molise	Campania	Puglia	Basilicata	Calabria	Sicilia	Sardegna
<b>TOTALE</b> .....	<b>180</b>	<b>1.270</b>	<b>300</b>	<b>40</b>	<b>1.130</b>	<b>410</b>	<b>180</b>	<b>240</b>	<b>420</b>	<b>240</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>70</b>	<b>250</b>	<b>80</b>	<b>--</b>	<b>300</b>	<b>110</b>	<b>40</b>	<b>50</b>	<b>110</b>	<b>40</b>
<i>Industria in senso stretto</i> .....	<i>60</i>	<i>220</i>	<i>70</i>	<i>--</i>	<i>230</i>	<i>110</i>	<i>40</i>	<i>50</i>	<i>100</i>	<i>40</i>
Estrazione di minerali .....	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco .....	--	--	--	--	30	--	--	--	--	--
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature .....	--	--	--	--	--	40	--	--	--	--
Industrie del legno e del mobile.....	--	--	--	--	90	--	--	--	--	--
Industrie della carta, della stampa ed editoria.....	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie chimiche e petrolifere.....	--	20	--	--	--	--	--	--	50	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche .....	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie dei minerali non metalliferi .....	--	--	20	--	--	--	--	--	--	--
Industrie dei metalli.....	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto .....	--	--	--	--	30	--	--	--	--	--
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali.....	--	40	--	--	--	--	20	--	--	--
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere.....	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua.....	--	110	--	--	20	--	--	--	30	30
<b>Costruzioni</b> .....	<b>--</b>	<b>30</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>80</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>110</b>	<b>1.020</b>	<b>220</b>	<b>30</b>	<b>830</b>	<b>300</b>	<b>140</b>	<b>190</b>	<b>310</b>	<b>200</b>
Commercio al dettaglio.....	--	160	30	--	220	50	--	40	150	100
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	--	--	--	--	--	80	--	--	--	--
Commercio all'ingrosso .....	--	--	--	--	--	20	--	--	--	--
Alberghi, ristoranti e servizi turistici .....	50	30	130	--	450	--	70	--	20	--
Trasporti e attività postali.....	--	70	--	--	--	20	--	--	--	--
Informatica e telecomunicazioni .....	--	180	--	--	30	20	--	--	20	--
Servizi avanzati alle imprese .....	--	90	--	--	60	30	--	--	--	20
Credito, assicurazioni e servizi finanziari.....	--	130	20	--	20	30	--	--	30	20
Servizi operativi alle imprese e alle persone .....	--	220	--	--	--	--	--	--	--	20
Istruzione e servizi formativi privati .....	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Sanità e servizi sanitari privati .....	--	--	--	--	--	--	--	100	--	--
Altri servizi alle persone .....	--	40	--	--	--	--	--	--	30	--
Studi professionali .....	--	70	--	--	--	--	--	--	--	--

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

**Tavola 50 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con altri contratti, per classe dimensionale, regione e ripartizione territoriale**

	Assunzioni con altri contratti 2009			
	Totale (v.a.)	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
<b>TOTALE ITALIA .....</b>	<b>12.280</b>	<b>2.560</b>	<b>740</b>	<b>8.980</b>
PIEMONTE.....	860	40	70	740
VALLE D'AOSTA.....	20	--	--	--
LOMBARDIA .....	3.400	140	100	3.160
LIGURIA .....	210	--	--	180
TRENTINO ALTO ADIGE.....	140	--	30	120
VENETO.....	1.150	520	70	570
FRIULI VENEZIA GIULIA.....	250	60	--	170
EMILIA ROMAGNA .....	1.200	500	70	630
TOSCANA .....	550	--	--	530
UMBRIA.....	90	--	--	70
MARCHE.....	180	40	50	90
LAZIO .....	1.270	260	30	980
ABRUZZO.....	300	130	--	170
MOLISE .....	40	--	--	20
CAMPANIA .....	1.130	500	180	450
PUGLIA .....	410	150	30	230
BASILICATA.....	180	50	40	80
CALABRIA.....	240	40	--	200
SICILIA .....	420	40	20	350
SARDEGNA .....	240	--	--	210
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>				
NORD OVEST.....	4.490	210	180	4.100
NORD EST.....	2.740	1.090	170	1.480
CENTRO .....	2.100	340	90	1.670
SUD E ISOLE.....	2.950	930	300	1.730

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 51 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con altri contratti, secondo le principali caratteristiche, per regione e ripartizione territoriale

	Assunzioni con altri contratti 2009				
	Totale (v.a.)*	di cui (% sul totale):			
		età < 29 anni	età non rilevante	di difficile reperimento	in sost. di analogia figura
<b>TOTALE ITALIA</b> .....	<b>12.280</b>	<b>53,8</b>	<b>19,9</b>	<b>25,4</b>	<b>41,9</b>
PIEMONTE.....	860	45,5	16,8	21,1	55,7
VALLE D'AOSTA.....	20	70,0	5,0	40,0	40,0
LOMBARDIA .....	3.400	60,0	11,3	21,6	52,6
LIGURIA .....	210	64,4	9,6	35,6	39,9
TRENTINO ALTO ADIGE.....	140	39,7	27,0	20,6	45,4
VENETO.....	1.150	56,8	17,5	22,2	24,4
FRIULI VENEZIA GIULIA.....	250	56,7	11,7	34,0	47,0
EMILIA ROMAGNA .....	1.200	30,1	54,7	41,3	24,8
TOSCANA .....	550	64,8	13,3	13,1	50,3
UMBRIA.....	90	52,7	5,4	22,6	30,1
MARCHE.....	180	41,4	39,2	14,9	37,6
LAZIO .....	1.270	65,3	9,5	20,2	33,7
ABRUZZO.....	300	50,7	20,0	16,3	27,3
MOLISE .....	40	28,9	23,7	31,6	39,5
CAMPANIA .....	1.130	60,3	14,0	41,0	50,0
PUGLIA .....	410	46,7	26,8	32,4	45,0
BASILICATA.....	180	26,3	55,3	21,8	27,9
CALABRIA.....	240	19,2	49,8	21,3	23,0
SICILIA .....	420	55,8	18,1	17,7	31,5
SARDEGNA .....	240	56,1	29,7	23,8	59,8
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>					
NORD OVEST.....	4.490	57,5	12,3	22,2	52,5
NORD EST .....	2.740	44,3	33,8	31,5	27,7
CENTRO .....	2.100	62,5	12,9	18,0	38,2
SUD E ISOLE .....	2.950	50,7	23,7	29,7	41,5

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

**Tavola 52 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con altri contratti, per segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per regione e ripartizione territoriale**

	Assunzioni con altri contratti 2009			
	Totale (v.a.)*	di cui (% sul totale):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
<b>TOTALE ITALIA .....</b>	<b>12.280</b>	<b>17,1</b>	<b>15,5</b>	<b>67,5</b>
PIEMONTE.....	860	10,1	19,4	70,5
VALLE D'AOSTA.....	20	5,0	0,0	95,0
LOMBARDIA .....	3.400	17,9	5,5	76,6
LIGURIA .....	210	12,5	14,9	72,6
TRENTINO ALTO ADIGE.....	140	14,9	21,3	63,8
VENETO.....	1.150	14,9	15,3	69,8
FRIULI VENEZIA GIULIA.....	250	30,8	8,5	60,7
EMILIA ROMAGNA .....	1.200	10,4	32,9	56,7
TOSCANA .....	550	12,2	6,2	81,6
UMBRIA.....	90	23,7	9,7	66,7
MARCHE.....	180	15,5	21,5	63,0
LAZIO .....	1.270	23,8	3,3	72,9
ABRUZZO.....	300	13,3	8,7	78,0
MOLISE.....	40	2,6	39,5	57,9
CAMPANIA .....	1.130	20,1	46,4	33,5
PUGLIA .....	410	31,4	18,7	49,9
BASILICATA.....	180	26,3	0,6	73,2
CALABRIA.....	240	10,0	35,1	54,8
SICILIA .....	420	19,8	3,1	77,1
SARDEGNA .....	240	4,6	10,9	84,5
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>				
NORD OVEST.....	4.490	16,1	8,6	75,4
NORD EST.....	2.740	14,4	22,7	62,9
CENTRO .....	2.100	20,0	5,9	74,0
SUD E ISOLE.....	2.950	19,0	25,9	55,0

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 53 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con altri contratti, secondo il livello di istruzione segnalato, per regione e ripartizione territoriale

	Assunzioni con altri contratti 2009			
	Totale (v.a.)*	di cui (% sul totale):		
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale
<b>TOTALE ITALIA .....</b>	<b>12.280</b>	<b>19,8</b>	<b>41,3</b>	<b>11,7</b>
PIEMONTE.....	860	22,2	28,9	11,0
VALLE D'AOSTA.....	20	45,0	35,0	5,0
LOMBARDIA .....	3.400	22,7	35,1	11,0
LIGURIA .....	210	38,0	34,1	17,3
TRENTINO ALTO ADIGE.....	140	17,7	39,7	9,9
VENETO.....	1.150	15,4	32,1	8,4
FRIULI VENEZIA GIULIA.....	250	15,8	33,2	21,5
EMILIA ROMAGNA .....	1.200	13,7	55,5	5,7
TOSCANA .....	550	14,2	27,3	19,5
UMBRIA.....	90	24,7	54,8	8,6
MARCHE.....	180	14,9	51,9	5,5
LAZIO .....	1.270	35,1	49,9	7,3
ABRUZZO.....	300	12,7	43,7	33,3
MOLISE.....	40	13,2	65,8	10,5
CAMPANIA .....	1.130	7,0	63,3	4,5
PUGLIA .....	410	14,7	53,8	6,1
BASILICATA.....	180	7,3	36,9	18,4
CALABRIA.....	240	22,2	25,1	41,8
SICILIA .....	420	23,2	38,2	23,9
SARDEGNA .....	240	23,4	29,7	28,0
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>				
NORD OVEST.....	4.490	23,4	33,8	11,2
NORD EST.....	2.740	14,8	42,8	8,5
CENTRO .....	2.100	27,4	44,4	10,4
SUD E ISOLE.....	2.950	13,6	49,1	16,3

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

**Tavola 54 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con altri contratti, per macrosettore di attività e classe dimensionale, per ripartizione territoriale, regione e provincia**

	Assunzioni con altri contratti 2009					
	Totale (v.a.)*	Per settore		Per classe dimensionale		
		Industria e costruz.	Servizi	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
<b>PIEMONTE</b> .....	<b>860</b>	<b>23,6</b>	<b>76,4</b>	<b>5,0</b>	<b>8,2</b>	<b>86,8</b>
TORINO.....	430	25,9	74,1	0,0	3,0	97,0
VERCELLI.....	--	--	--	--	--	--
NOVARA.....	80	19,7	80,3	0,0	0,0	100,0
CUNEO.....	130	22,5	77,5	14,0	36,4	49,6
ASTI.....	30	17,9	82,1	0,0	0,0	100,0
ALESSANDRIA.....	80	19,0	81,0	4,8	10,7	84,5
BIELLA.....	50	27,8	72,2	38,9	0,0	61,1
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	30	20,6	79,4	0,0	0,0	100,0
<b>VALLE D'AOSTA</b> .....	<b>20</b>	<b>10,0</b>	<b>90,0</b>	<b>0,0</b>	<b>10,0</b>	<b>90,0</b>
<b>LOMBARDIA</b> .....	<b>3.400</b>	<b>18,6</b>	<b>81,4</b>	<b>4,2</b>	<b>3,0</b>	<b>92,8</b>
VARESE.....	220	28,4	71,6	3,7	0,5	95,8
COMO.....	370	4,1	95,9	0,0	0,0	100,0
SONDRIO.....	20	50,0	50,0	10,0	0,0	90,0
MILANO**.....	1.790	14,5	85,5	0,0	3,3	96,7
MONZA E BRIANZA.....	190	16,0	84,0	0,5	0,0	99,5
BERGAMO.....	270	39,5	60,5	15,4	2,6	82,0
BRESCIA.....	200	29,1	70,9	0,0	16,6	83,4
PAVIA.....	90	21,3	78,7	0,0	0,0	100,0
CREMONA.....	120	9,6	90,4	65,2	0,0	34,8
MANTOVA.....	60	53,2	46,8	19,4	0,0	80,6
LECCO.....	50	25,9	74,1	1,9	0,0	98,1
LODI.....	30	54,8	45,2	12,9	0,0	87,1
<b>LIGURIA</b> .....	<b>210</b>	<b>39,9</b>	<b>60,1</b>	<b>9,1</b>	<b>2,9</b>	<b>88,0</b>
IMPERIA.....	--	--	--	--	--	--
SAVONA.....	30	48,0	52,0	0,0	0,0	100,0
GENOVA.....	110	34,8	65,2	0,0	5,4	94,6
LA SPEZIA.....	60	50,0	50,0	31,7	0,0	68,3
<b>TRENTINO ALTO ADIGE</b> .....	<b>140</b>	<b>22,0</b>	<b>78,0</b>	<b>0,0</b>	<b>18,4</b>	<b>81,6</b>
BOLZANO.....	50	10,6	89,4	0,0	19,1	80,9
TRENTO.....	90	27,7	72,3	0,0	18,1	81,9
<b>VENETO</b> .....	<b>1.150</b>	<b>21,1</b>	<b>78,9</b>	<b>45,1</b>	<b>5,7</b>	<b>49,2</b>
VERONA.....	150	22,4	77,6	21,7	5,3	73,0
VICENZA.....	240	12,7	87,3	71,2	4,7	24,2
BELLUNO.....	30	74,2	25,8	6,5	0,0	93,5
TREVISO.....	130	53,1	46,9	11,5	16,9	71,5
VENEZIA.....	330	14,4	85,6	55,0	2,8	42,2
PADOVA.....	190	17,0	83,0	42,0	8,5	49,5
ROVIGO.....	90	10,0	90,0	47,8	0,0	52,2
<b>FRIULI VENEZIA GIULIA</b> .....	<b>250</b>	<b>49,0</b>	<b>51,0</b>	<b>25,9</b>	<b>5,3</b>	<b>68,8</b>
UDINE.....	140	63,1	36,9	39,0	8,5	52,5
GORIZIA.....	--	--	--	--	--	--
TRIESTE.....	70	21,2	78,8	0,0	1,5	98,5
PORDENONE.....	20	20,8	79,2	37,5	0,0	62,5
<b>EMILIA ROMAGNA</b> .....	<b>1.200</b>	<b>29,6</b>	<b>70,4</b>	<b>41,7</b>	<b>5,7</b>	<b>52,5</b>
PIACENZA.....	50	26,7	73,3	13,3	0,0	86,7
PARMA.....	110	24,5	75,5	44,3	0,0	55,7
REGGIO EMILIA.....	200	25,0	75,0	65,0	7,0	28,0
MODENA.....	90	33,3	66,7	31,1	4,4	64,4
BOLOGNA.....	180	38,2	61,8	6,7	4,5	88,8
FERRARA.....	--	--	--	--	--	--
RAVENNA.....	380	5,3	94,7	68,9	11,1	20,0
FORLI'-CESENA.....	160	88,9	11,1	0,0	0,6	99,4
RIMINI.....	20	12,5	87,5	66,7	0,0	33,3
<b>TOSCANA</b> .....	<b>550</b>	<b>20,4</b>	<b>79,6</b>	<b>2,9</b>	<b>0,9</b>	<b>96,2</b>
MASSA.....	30	16,0	84,0	0,0	0,0	100,0
LUCCA.....	80	26,0	74,0	0,0	0,0	100,0
PISTOIA.....	20	34,8	65,2	0,0	8,7	91,3
FIRENZE.....	220	10,6	89,4	0,0	1,4	98,6
LIVORNO.....	70	43,1	56,9	20,0	0,0	80,0
PISA.....	50	21,3	78,7	4,3	0,0	95,7
AREZZO.....	30	40,0	60,0	3,3	0,0	96,7
SIENA.....	30	6,9	93,1	0,0	0,0	100,0
GROSSETO.....	--	--	--	--	--	--
PRATO.....	20	10,0	90,0	0,0	0,0	100,0

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) Tavola 54 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con altri contratti, per macrosettore di attività e classe dimensionale, per ripartizione territoriale, regione e provincia

	Assunzioni con altri contratti 2009					
	Totale (v.a.)*	Per settore		Per classe dimensionale		
		Industria e costruz.	Servizi	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
<b>UMBRIA</b> .....	<b>90</b>	<b>45,2</b>	<b>54,8</b>	<b>19,4</b>	<b>4,3</b>	<b>76,3</b>
PERUGIA.....	80	44,2	55,8	23,4	5,2	71,4
TERNI.....	--	--	--	--	--	--
<b>MARCHE</b> .....	<b>180</b>	<b>40,9</b>	<b>59,1</b>	<b>22,7</b>	<b>25,4</b>	<b>51,9</b>
PESARO-URBINO.....	50	21,2	78,8	0,0	71,2	28,8
ANCONA.....	50	52,1	47,9	8,3	10,4	81,3
MACERATA.....	40	55,6	44,4	58,3	11,1	30,6
ASCOLI PICENO.....	50	40,0	60,0	35,6	0,0	64,4
<b>LAZIO</b> .....	<b>1.270</b>	<b>19,9</b>	<b>80,1</b>	<b>20,5</b>	<b>2,5</b>	<b>77,0</b>
VITERBO.....	50	40,0	60,0	37,8	33,3	28,9
RIETI.....	--	--	--	--	--	--
ROMA.....	1.130	17,9	82,1	18,0	1,2	80,8
LATINA.....	30	47,1	52,9	2,9	0,0	97,1
FROSINONE.....	60	20,7	79,3	62,1	5,2	32,8
<b>ABRUZZO</b> .....	<b>300</b>	<b>26,3</b>	<b>73,7</b>	<b>42,7</b>	<b>1,0</b>	<b>56,3</b>
L'AQUILA.....	40	13,9	86,1	0,0	0,0	100,0
TERAMO.....	90	29,8	70,2	55,3	0,0	44,7
PESCARA.....	100	5,8	94,2	73,1	2,9	24,0
CHIETI.....	70	60,6	39,4	0,0	0,0	100,0
<b>MOLISE</b> .....	<b>40</b>	<b>18,4</b>	<b>81,6</b>	<b>36,8</b>	<b>0,0</b>	<b>63,2</b>
CAMPOBASSO.....	20	18,2	81,8	22,7	0,0	77,3
ISERNIA.....	--	--	--	--	--	--
<b>CAMPANIA</b> .....	<b>1.130</b>	<b>26,8</b>	<b>73,2</b>	<b>43,9</b>	<b>16,0</b>	<b>40,1</b>
CASERTA.....	60	27,1	72,9	5,1	1,7	93,2
BENEVENTO.....	260	29,2	70,8	36,2	61,5	2,3
NAPOLI.....	720	24,2	75,8	51,3	0,1	48,5
AVELLINO.....	--	--	--	--	--	--
SALERNO.....	80	42,0	58,0	34,6	24,7	40,7
<b>PUGLIA</b> .....	<b>410</b>	<b>27,0</b>	<b>73,0</b>	<b>36,1</b>	<b>8,4</b>	<b>55,5</b>
FOGGIA.....	30	24,1	75,9	0,0	0,0	100,0
BARI.....	250	27,1	72,9	48,6	10,1	41,3
TARANTO.....	60	34,9	65,1	22,2	0,0	77,8
BRINDISI.....	40	27,9	72,1	25,6	9,3	65,1
LECCE.....	30	8,0	92,0	8,0	20,0	72,0
<b>BASILICATA</b> .....	<b>180</b>	<b>19,6</b>	<b>80,4</b>	<b>29,6</b>	<b>24,0</b>	<b>46,4</b>
POTENZA.....	140	23,4	76,6	31,2	28,4	40,4
MATERA.....	40	5,3	94,7	23,7	7,9	68,4
<b>CALABRIA</b> .....	<b>240</b>	<b>18,8</b>	<b>81,2</b>	<b>14,6</b>	<b>0,8</b>	<b>84,5</b>
COSENZA.....	40	34,1	65,9	13,6	0,0	86,4
CATANZARO.....	160	5,1	94,9	9,6	1,3	89,2
REGGIO CALABRIA.....	--	--	--	--	--	--
CROTONE.....	20	69,6	30,4	60,9	0,0	39,1
VIBO VALENTIA.....	--	--	--	--	--	--
<b>SICILIA</b> .....	<b>420</b>	<b>26,7</b>	<b>73,3</b>	<b>10,0</b>	<b>5,5</b>	<b>84,5</b>
TRAPANI.....	30	32,3	67,7	0,0	29,0	71,0
PALERMO.....	80	23,2	76,8	0,0	0,0	100,0
MESSINA.....	60	18,3	81,7	31,7	11,7	56,7
AGRIGENTO.....	30	13,8	86,2	48,3	0,0	51,7
CALTANISSETTA.....	40	56,8	43,2	10,8	0,0	89,2
ENNA.....	--	--	--	--	--	--
CATANIA.....	110	11,4	88,6	0,0	0,0	100,0
RAGUSA.....	--	--	--	--	--	--
SIRACUSA.....	50	65,2	34,8	0,0	15,2	84,8
<b>SARDEGNA</b> .....	<b>240</b>	<b>17,6</b>	<b>82,4</b>	<b>5,4</b>	<b>5,4</b>	<b>89,1</b>
SASSARI.....	70	15,4	84,6	1,5	0,0	98,5
NUORO.....	40	10,0	90,0	30,0	7,5	62,5
CAGLIARI.....	120	19,5	80,5	0,0	5,7	94,3
ORISTANO.....	--	--	--	--	--	--
<b>NORD OVEST</b> .....	<b>4.490</b>	<b>20,5</b>	<b>79,5</b>	<b>4,6</b>	<b>4,0</b>	<b>91,4</b>
<b>NORD EST</b> .....	<b>2.740</b>	<b>27,4</b>	<b>72,6</b>	<b>39,6</b>	<b>6,3</b>	<b>54,1</b>
<b>CENTRO</b> .....	<b>2.100</b>	<b>22,9</b>	<b>77,1</b>	<b>16,0</b>	<b>4,2</b>	<b>79,8</b>
<b>SUD E ISOLE</b> .....	<b>2.950</b>	<b>24,8</b>	<b>75,2</b>	<b>31,5</b>	<b>10,1</b>	<b>58,4</b>
<b>TOTALE ITALIA</b> .....	<b>12.280</b>	<b>23,5</b>	<b>76,5</b>	<b>20,8</b>	<b>6,0</b>	<b>73,2</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

**Tavola 55 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con altri contratti, secondo il livello di istruzione segnalato e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia**

	Assunzioni con altri contratti 2009						
	Totale (v.a)*	di cui (% sul totale):					
		livello di istruzione segnalato			di difficile reperimento	fino a 29 anni	necessità formazione (corsi) (1)
universitario	secondario e post second.	qualifica professionale					
<b>PIEMONTE</b> .....	<b>860</b>	<b>22,2</b>	<b>28,9</b>	<b>11,0</b>	<b>21,1</b>	<b>45,5</b>	<b>71,7</b>
TORINO.....	430	31,5	31,0	13,2	22,7	43,8	76,6
VERCELLI.....	--	--	--	--	--	--	--
NOVARA.....	80	13,2	23,7	6,6	19,7	47,4	88,2
CUNEO.....	130	15,5	31,0	2,3	3,9	22,5	36,4
ASTI.....	30	14,3	17,9	21,4	7,1	85,7	89,3
ALESSANDRIA.....	80	13,1	35,7	17,9	42,9	56,0	81,0
BIELLA.....	50	7,4	7,4	7,4	25,9	75,9	55,6
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	30	8,8	35,3	2,9	17,6	52,9	88,2
<b>VALLE D'AOSTA</b> .....	<b>20</b>	<b>45,0</b>	<b>35,0</b>	<b>5,0</b>	<b>40,0</b>	<b>70,0</b>	<b>85,0</b>
<b>LOMBARDIA</b> .....	<b>3.400</b>	<b>22,7</b>	<b>35,1</b>	<b>11,0</b>	<b>21,6</b>	<b>60,0</b>	<b>68,9</b>
VARESE.....	220	8,8	32,1	7,4	42,8	79,5	79,1
COMO.....	370	4,1	24,4	26,3	5,7	15,2	17,1
SONDRIO.....	20	50,0	40,0	5,0	5,0	65,0	85,0
MILANO**.....	1.790	28,1	38,6	7,3	23,2	69,5	80,8
MONZA E BRIANZA.....	190	35,1	21,8	3,7	14,4	85,6	82,4
BERGAMO.....	270	26,3	36,8	24,8	32,0	40,6	54,5
BRESCIA.....	200	23,6	46,2	9,0	12,6	55,8	66,8
PAVIA.....	90	12,4	28,1	11,2	30,3	64,0	91,0
CREMONA.....	120	0,9	20,9	3,5	7,0	16,5	22,6
MANTOVA.....	60	17,7	41,9	12,9	25,8	64,5	51,6
LECCO.....	50	24,1	16,7	20,4	18,5	72,2	94,4
LODI.....	30	16,1	58,1	12,9	19,4	64,5	64,5
<b>LIGURIA</b> .....	<b>210</b>	<b>38,0</b>	<b>34,1</b>	<b>17,3</b>	<b>35,6</b>	<b>64,4</b>	<b>73,1</b>
IMPERIA.....	--	--	--	--	--	--	--
SAVONA.....	30	24,0	64,0	8,0	52,0	68,0	76,0
GENOVA.....	110	46,4	34,8	9,8	29,5	50,0	78,6
LA SPEZIA.....	60	31,7	16,7	33,3	41,7	91,7	60,0
<b>TRENTINO ALTO ADIGE</b> .....	<b>140</b>	<b>17,7</b>	<b>39,7</b>	<b>9,9</b>	<b>20,6</b>	<b>39,7</b>	<b>48,9</b>
BOLZANO.....	50	12,8	38,3	10,6	19,1	48,9	44,7
TRENTO.....	90	20,2	40,4	9,6	21,3	35,1	51,1
<b>VENETO</b> .....	<b>1.150</b>	<b>15,4</b>	<b>32,1</b>	<b>8,4</b>	<b>22,2</b>	<b>56,8</b>	<b>33,0</b>
VERONA.....	150	35,5	32,9	8,6	16,4	52,6	50,7
VICENZA.....	240	13,1	24,2	4,2	14,8	30,9	16,1
BELLUNO.....	30	9,7	32,3	6,5	9,7	41,9	38,7
TREVISO.....	130	18,5	38,5	17,7	31,5	37,7	38,5
VENEZIA.....	330	9,8	24,8	11,0	7,0	81,7	31,5
PADOVA.....	190	15,4	20,7	6,4	56,4	71,3	42,0
ROVIGO.....	90	5,6	92,2	1,1	25,6	44,4	24,4
<b>FRIULI VENEZIA GIULIA</b> .....	<b>250</b>	<b>15,8</b>	<b>33,2</b>	<b>21,5</b>	<b>34,0</b>	<b>56,7</b>	<b>46,6</b>
UDINE.....	140	8,5	25,5	20,6	46,1	61,7	23,4
GORIZIA.....	--	--	--	--	--	--	--
TRIESTE.....	70	21,2	47,0	22,7	18,2	33,3	83,3
PORDENONE.....	20	20,8	50,0	25,0	12,5	83,3	50,0
<b>EMILIA ROMAGNA</b> .....	<b>1.200</b>	<b>13,7</b>	<b>55,5</b>	<b>5,7</b>	<b>41,3</b>	<b>30,1</b>	<b>36,0</b>
PIACENZA.....	50	11,1	42,2	13,3	20,0	93,3	80,0
PARMA.....	110	23,6	10,4	8,5	7,5	48,1	44,3
REGGIO EMILIA.....	200	11,5	41,0	1,0	39,0	22,5	26,0
MODENA.....	90	12,2	62,2	6,7	51,1	32,2	54,4
BOLOGNA.....	180	36,5	37,6	11,8	28,1	56,7	67,4
FERRARA.....	--	--	--	--	--	--	--
RAVENNA.....	380	5,8	73,4	3,2	71,1	11,8	17,1
FORLÌ-CESENA.....	160	4,3	79,0	3,1	4,3	22,2	27,2
RIMINI.....	20	4,2	87,5	8,3	83,3	20,8	20,8
<b>TOSCANA</b> .....	<b>550</b>	<b>14,2</b>	<b>27,3</b>	<b>19,5</b>	<b>13,1</b>	<b>64,8</b>	<b>70,9</b>
MASSA.....	30	4,0	16,0	16,0	4,0	92,0	92,0
LUCCA.....	80	14,3	24,7	7,8	15,6	84,4	83,1
PISTOIA.....	20	21,7	17,4	8,7	4,3	73,9	87,0
FIRENZE.....	220	15,7	22,6	15,2	12,9	61,3	66,8
LIVORNO.....	70	12,3	24,6	36,9	12,3	60,0	43,1
PISA.....	50	21,3	38,3	23,4	12,8	55,3	76,6
AREZZO.....	30	20,0	33,3	20,0	16,7	66,7	73,3
SIENA.....	30	3,4	69,0	10,3	10,3	13,8	75,9
GROSSETO.....	--	--	--	--	--	--	--
PRATO.....	20	5,0	25,0	40,0	5,0	85,0	95,0

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) **Tavola 55 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con altri contratti, secondo il livello di istruzione segnalato e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia**

	Assunzioni con altri contratti 2009						
	Totale (v.a)*	di cui (% sul totale):					
		livello di istruzione segnalato			di difficile reperimento	fino a 29 anni	necessità formazione (corsi) (1)
universitario	secondario e post second.	qualifica professionale					
<b>UMBRIA</b> .....	<b>90</b>	<b>24,7</b>	<b>54,8</b>	<b>8,6</b>	<b>22,6</b>	<b>52,7</b>	<b>65,6</b>
PERUGIA.....	80	23,4	54,5	7,8	19,5	50,6	62,3
TERNI.....	--	--	--	--	--	--	--
<b>MARCHE</b> .....	<b>180</b>	<b>14,9</b>	<b>51,9</b>	<b>5,5</b>	<b>14,9</b>	<b>41,4</b>	<b>32,6</b>
PESARO-URBINO.....	50	3,8	84,6	5,8	9,6	19,2	23,1
ANCONA.....	50	39,6	39,6	4,2	14,6	41,7	54,2
MACERATA.....	40	0,0	27,8	11,1	16,7	61,1	16,7
ASCOLI PICENO.....	50	13,3	46,7	2,2	20,0	51,1	33,3
<b>LAZIO</b> .....	<b>1.270</b>	<b>35,1</b>	<b>49,9</b>	<b>7,3</b>	<b>20,2</b>	<b>65,3</b>	<b>60,6</b>
VITERBO.....	50	20,0	31,1	6,7	17,8	57,8	26,7
RIETI.....	--	--	--	--	--	--	--
ROMA.....	1.130	34,0	52,3	7,3	20,2	64,6	63,4
LATINA.....	30	17,6	58,8	14,7	14,7	64,7	70,6
FROSINONE.....	60	79,3	15,5	5,2	19,0	81,0	29,3
<b>ABRUZZO</b> .....	<b>300</b>	<b>12,7</b>	<b>43,7</b>	<b>33,3</b>	<b>16,3</b>	<b>50,7</b>	<b>43,0</b>
L'AQUILA.....	40	27,8	55,6	13,9	13,9	44,4	88,9
TERAMO.....	90	5,3	63,8	5,3	27,7	18,1	24,5
PESCARA.....	100	8,7	32,7	58,7	2,9	70,2	19,2
CHIETI.....	70	21,2	25,8	43,9	22,7	69,7	81,8
<b>MOLISE</b> .....	<b>40</b>	<b>13,2</b>	<b>65,8</b>	<b>10,5</b>	<b>31,6</b>	<b>28,9</b>	<b>60,5</b>
CAMPOBASSO.....	20	22,7	59,1	13,6	36,4	31,8	72,7
ISERNIA.....	--	--	--	--	--	--	--
<b>CAMPANIA</b> .....	<b>1.130</b>	<b>7,0</b>	<b>63,3</b>	<b>4,5</b>	<b>41,0</b>	<b>60,3</b>	<b>66,4</b>
CASERTA.....	60	16,9	55,9	16,9	11,9	61,0	74,6
BENEVENTO.....	260	0,8	42,0	0,8	0,8	29,2	35,4
NAPOLI.....	720	8,9	73,2	3,7	58,0	71,8	76,5
AVELLINO.....	--	--	--	--	--	--	--
SALERNO.....	80	2,5	51,9	9,9	39,5	59,3	71,6
<b>PUGLIA</b> .....	<b>410</b>	<b>14,7</b>	<b>53,8</b>	<b>6,1</b>	<b>32,4</b>	<b>46,7</b>	<b>48,4</b>
FOGGIA.....	30	10,3	79,3	3,4	41,4	41,4	82,8
BARI.....	250	17,0	48,6	2,8	25,1	49,4	38,1
TARANTO.....	60	11,1	73,0	15,9	52,4	38,1	65,1
BRINDISI.....	40	11,6	39,5	14,0	44,2	37,2	48,8
LECCE.....	30	12,0	52,0	4,0	24,0	64,0	68,0
<b>BASILICATA</b> .....	<b>180</b>	<b>7,3</b>	<b>36,9</b>	<b>18,4</b>	<b>21,8</b>	<b>26,3</b>	<b>41,3</b>
POTENZA.....	140	5,7	32,6	21,3	24,8	17,0	36,9
MATERA.....	40	13,2	52,6	7,9	10,5	60,5	57,9
<b>CALABRIA</b> .....	<b>240</b>	<b>22,2</b>	<b>25,1</b>	<b>41,8</b>	<b>21,3</b>	<b>19,2</b>	<b>80,8</b>
COSENZA.....	40	18,2	45,5	18,2	11,4	50,0	70,5
CATANZARO.....	160	24,2	17,8	56,1	27,4	7,6	89,8
REGGIO CALABRIA.....	--	--	--	--	--	--	--
CROTONE.....	20	8,7	17,4	13,0	8,7	17,4	39,1
VIBO VALENTIA.....	--	--	--	--	--	--	--
<b>SICILIA</b> .....	<b>420</b>	<b>23,2</b>	<b>38,2</b>	<b>23,9</b>	<b>17,7</b>	<b>55,8</b>	<b>55,8</b>
TRAPANI.....	30	6,5	51,6	25,8	9,7	48,4	41,9
PALERMO.....	80	34,1	42,7	11,0	13,4	61,0	57,3
MESSINA.....	60	5,0	45,0	41,7	56,7	63,3	51,7
AGRIGENTO.....	30	0,0	24,1	17,2	6,9	41,4	31,0
CALTANISSETTA.....	40	10,8	10,8	62,2	5,4	29,7	27,0
ENNA.....	--	--	--	--	--	--	--
CATANIA.....	110	32,4	37,1	19,0	8,6	54,3	68,6
RAGUSA.....	--	--	--	--	--	--	--
SIRACUSA.....	50	50,0	32,6	10,9	17,4	76,1	67,4
<b>SARDEGNA</b> .....	<b>240</b>	<b>23,4</b>	<b>29,7</b>	<b>28,0</b>	<b>23,8</b>	<b>56,1</b>	<b>60,7</b>
SASSARI.....	70	13,8	29,2	30,8	40,0	52,3	60,0
NUORO.....	40	32,5	20,0	7,5	40,0	77,5	80,0
CAGLIARI.....	120	27,6	33,3	34,1	9,8	52,8	55,3
ORISTANO.....	--	--	--	--	--	--	--
<b>NORD OVEST</b> .....	<b>4.490</b>	<b>23,4</b>	<b>33,8</b>	<b>11,2</b>	<b>22,2</b>	<b>57,5</b>	<b>69,7</b>
<b>NORD EST</b> .....	<b>2.740</b>	<b>14,8</b>	<b>42,8</b>	<b>8,5</b>	<b>31,5</b>	<b>44,3</b>	<b>36,3</b>
<b>CENTRO</b> .....	<b>2.100</b>	<b>27,4</b>	<b>44,4</b>	<b>10,4</b>	<b>18,0</b>	<b>62,5</b>	<b>61,1</b>
<b>SUD E ISOLE</b> .....	<b>2.950</b>	<b>13,6</b>	<b>49,1</b>	<b>16,3</b>	<b>29,7</b>	<b>50,7</b>	<b>59,2</b>
<b>TOTALE ITALIA</b> .....	<b>12.280</b>	<b>19,8</b>	<b>41,3</b>	<b>11,7</b>	<b>25,4</b>	<b>53,8</b>	<b>58,2</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009



## **Sezione 6**

***Le assunzioni previste nel 2009 con  
contratto a tempo determinato a  
carattere stagionale:  
principali caratteristiche***

**Tavola 56 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, per classe dimensionale e settore di attività**

	Assunzioni stagionali 2009 (v.a.)*			
	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
<b>TOTALE</b> .....	<b>257.980</b>	<b>112.380</b>	<b>68.810</b>	<b>76.790</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>44.000</b>	<b>13.850</b>	<b>8.410</b>	<b>21.740</b>
<i>Industria in senso stretto</i> .....	<i>37.670</i>	<i>10.080</i>	<i>7.090</i>	<i>20.500</i>
Estrazione di minerali.....	80	20	--	40
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco.....	25.810	7.710	4.790	13.310
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature.....	2.870	700	790	1.380
Industrie del legno e del mobile.....	1.270	550	320	400
Industrie della carta, della stampa ed editoria.....	1.140	210	200	740
Industrie chimiche e petrolifere.....	780	30	20	720
Industrie della gomma e delle materie plastiche.....	710	40	80	590
Industrie dei minerali non metalliferi.....	280	60	30	190
Industrie dei metalli.....	1.890	250	560	1.080
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto.....	1.680	330	100	1.250
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali.....	610	30	50	530
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere.....	480	140	110	230
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua.....	70	--	30	50
<b>Costruzioni</b> .....	<b>6.330</b>	<b>3.770</b>	<b>1.330</b>	<b>1.240</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>213.980</b>	<b>98.530</b>	<b>60.400</b>	<b>55.050</b>
Commercio al dettaglio.....	18.510	5.390	2.080	11.040
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	2.040	1.800	90	150
Commercio all'ingrosso.....	6.470	2.560	2.370	1.540
Alberghi, ristoranti e servizi turistici.....	131.500	75.540	39.520	16.430
Trasporti e attività postali.....	9.650	1.370	1.880	6.410
Informatica e telecomunicazioni.....	1.810	600	440	770
Servizi avanzati alle imprese.....	3.890	980	1.690	1.220
Credito, assicurazioni e servizi finanziari.....	1.240	480	180	580
Servizi operativi alle imprese e alle persone.....	8.280	1.240	1.960	5.080
Istruzione e servizi formativi privati.....	4.130	610	2.450	1.070
Sanità e servizi sanitari privati.....	4.420	240	1.170	3.010
Altri servizi alle persone.....	21.810	7.500	6.570	7.740
Studi professionali.....	240	230	--	--

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 57 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, per settore di attività, classe dimensionale e principali caratteristiche

	Assunzioni stagionali 2009				
	Totale (v.a.)*	di cui (% sul totale):			
		età < 29 anni	età non rilevante	di difficile reperimento	in sost. di analoga figura
<b>TOTALE.....</b>	<b>257.980</b>	<b>31,5</b>	<b>41,9</b>	<b>16,7</b>	<b>34,2</b>
<b>INDUSTRIA.....</b>	<b>44.000</b>	<b>18,0</b>	<b>48,5</b>	<b>12,7</b>	<b>28,3</b>
<i>Industria in senso stretto.....</i>	<i>37.670</i>	<i>18,4</i>	<i>48,9</i>	<i>12,2</i>	<i>28,7</i>
Estrazione di minerali.....	80	1,3	38,7	13,3	38,7
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco.....	25.810	15,5	54,4	11,5	27,0
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature.....	2.870	23,2	41,8	14,4	39,6
Industrie del legno e del mobile.....	1.270	21,2	47,4	14,1	31,3
Industrie della carta, della stampa ed editoria.....	1.140	18,8	44,3	7,3	39,9
Industrie chimiche e petrolifere.....	780	49,4	13,9	8,2	36,9
Industrie della gomma e delle materie plastiche.....	710	17,2	59,7	9,7	44,0
Industrie dei minerali non metalliferi.....	280	33,7	27,2	16,1	27,2
Industrie dei metalli.....	1.890	20,9	32,4	14,9	24,2
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto.....	1.680	32,1	26,8	14,6	17,8
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali.....	610	26,1	19,2	28,4	38,3
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere.....	480	14,7	45,3	11,5	28,3
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua.....	70	16,4	35,6	2,7	50,7
<b>Costruzioni.....</b>	<b>6.330</b>	<b>15,5</b>	<b>46,1</b>	<b>15,9</b>	<b>26,0</b>
<b>SERVIZI.....</b>	<b>213.980</b>	<b>34,2</b>	<b>40,6</b>	<b>17,5</b>	<b>35,4</b>
Commercio al dettaglio.....	18.510	42,8	33,9	22,8	38,5
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	2.040	36,8	39,9	13,5	21,6
Commercio all'ingrosso.....	6.470	29,2	47,7	10,4	28,6
Alberghi, ristoranti e servizi turistici.....	131.500	37,7	39,1	18,7	32,9
Trasporti e attività postali.....	9.650	18,2	36,0	12,8	42,4
Informatica e telecomunicazioni.....	1.810	11,2	34,5	10,9	36,4
Servizi avanzati alle imprese.....	3.890	16,0	60,7	23,9	18,4
Credito, assicurazioni e servizi finanziari.....	1.240	27,0	39,7	18,7	23,3
Servizi operativi alle imprese e alle persone.....	8.280	16,5	44,5	16,5	46,9
Istruzione e servizi formativi privati.....	4.130	17,7	48,6	8,5	42,1
Sanità e servizi sanitari privati.....	4.420	41,1	37,9	15,3	57,9
Altri servizi alle persone.....	21.810	28,4	50,1	12,2	41,5
Studi professionali.....	240	40,5	10,5	0,4	44,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti.....	112.380	36,8	39,4	20,0	32,2
10-49 dipendenti.....	68.810	30,7	45,0	11,5	30,9
50-249 dipendenti.....	36.210	18,4	51,9	9,4	36,4
250-499 dipendenti.....	11.200	19,9	52,8	16,4	30,2
500 dipendenti e oltre.....	29.380	33,1	28,0	25,2	48,5

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

**Tavola 58 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, per segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale**

	Assunzioni stagionali 2009			
	Totale (v.a.)*	di cui (% sul totale):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
<b>TOTALE.....</b>	<b>257.980</b>	<b>22,7</b>	<b>24,1</b>	<b>53,1</b>
<b>INDUSTRIA.....</b>	<b>44.000</b>	<b>42,4</b>	<b>18,9</b>	<b>38,7</b>
<i>Industria in senso stretto.....</i>	<i>37.670</i>	<i>33,6</i>	<i>22,0</i>	<i>44,4</i>
Estrazione di minerali.....	80	57,3	17,3	25,3
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco.....	25.810	27,8	25,3	46,9
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature.....	2.870	34,9	34,6	30,5
Industrie del legno e del mobile.....	1.270	49,2	15,9	34,9
Industrie della carta, della stampa ed editoria.....	1.140	49,0	11,8	39,2
Industrie chimiche e petrolifere.....	780	18,9	4,9	76,2
Industrie della gomma e delle materie plastiche.....	710	42,6	11,2	46,2
Industrie dei minerali non metalliferi.....	280	52,7	9,3	38,0
Industrie dei metalli.....	1.890	67,1	4,0	28,9
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto.....	1.680	47,6	2,9	49,6
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali.....	610	52,7	11,9	35,4
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere.....	480	48,0	14,7	37,3
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua.....	70	54,8	0,0	45,2
<b>Costruzioni.....</b>	<b>6.330</b>	<b>94,6</b>	<b>0,7</b>	<b>4,7</b>
<b>SERVIZI.....</b>	<b>213.980</b>	<b>18,7</b>	<b>25,2</b>	<b>56,1</b>
Commercio al dettaglio.....	18.510	15,8	23,7	60,5
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	2.040	42,4	19,7	37,9
Commercio all'ingrosso.....	6.470	29,3	39,4	31,4
Alberghi, ristoranti e servizi turistici.....	131.500	15,2	26,6	58,2
Trasporti e attività postali.....	9.650	50,4	4,9	44,7
Informatica e telecomunicazioni.....	1.810	24,3	21,1	54,6
Servizi avanzati alle imprese.....	3.890	27,9	21,2	50,9
Credito, assicurazioni e servizi finanziari.....	1.240	28,2	24,2	47,6
Servizi operativi alle imprese e alle persone.....	8.280	19,8	36,5	43,7
Istruzione e servizi formativi privati.....	4.130	6,3	24,8	68,9
Sanità e servizi sanitari privati.....	4.420	5,3	38,9	55,8
Altri servizi alle persone.....	21.810	25,1	17,0	58,0
Studi professionali.....	240	4,6	67,5	27,8
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti.....	112.380	22,6	30,0	47,4
10-49 dipendenti.....	68.810	25,6	22,2	52,2
50-249 dipendenti.....	36.210	24,6	18,9	56,5
250-499 dipendenti.....	11.200	26,0	13,3	60,8
500 dipendenti e oltre.....	29.380	12,9	16,7	70,4

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

**Tavola 59 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, per settore di attività, classe dimensionale e livello di istruzione segnalato**

	Assunzioni stagionali 2009			
	Totale (v.a.)*	di cui (% sul totale):		
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale
<b>TOTALE.....</b>	<b>257.980</b>	<b>3,2</b>	<b>35,4</b>	<b>17,5</b>
<b>INDUSTRIA.....</b>	<b>44.000</b>	<b>1,8</b>	<b>23,1</b>	<b>13,4</b>
<i>Industria in senso stretto.....</i>	<i>37.670</i>	<i>2,0</i>	<i>23,3</i>	<i>12,4</i>
Estrazione di minerali.....	80	0,0	22,7	20,0
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco.....	25.810	1,0	18,8	11,9
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature.....	2.870	1,7	36,0	10,8
Industrie del legno e del mobile.....	1.270	0,2	34,2	6,8
Industrie della carta, della stampa ed editoria.....	1.140	1,5	42,3	8,7
Industrie chimiche e petrolifere.....	780	23,4	52,6	7,3
Industrie della gomma e delle materie plastiche.....	710	1,5	25,6	13,2
Industrie dei minerali non metalliferi.....	280	2,5	29,7	17,2
Industrie dei metalli.....	1.890	1,2	20,3	15,2
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto.....	1.680	7,8	29,4	26,7
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali.....	610	10,8	40,3	21,2
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere.....	480	0,0	26,8	5,2
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua.....	70	5,5	32,9	9,6
<b>Costruzioni.....</b>	<b>6.330</b>	<b>0,5</b>	<b>22,2</b>	<b>19,1</b>
<b>SERVIZI.....</b>	<b>213.980</b>	<b>3,5</b>	<b>38,0</b>	<b>18,3</b>
Commercio al dettaglio.....	18.510	0,8	45,1	22,5
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	2.040	0,4	48,8	7,2
Commercio all'ingrosso.....	6.470	0,1	34,9	9,4
Alberghi, ristoranti e servizi turistici.....	131.500	0,9	35,6	20,8
Trasporti e attività postali.....	9.650	3,0	47,5	13,3
Informatica e telecomunicazioni.....	1.810	8,8	56,7	3,1
Servizi avanzati alle imprese.....	3.890	12,1	48,6	8,5
Credito, assicurazioni e servizi finanziari.....	1.240	21,0	31,6	2,2
Servizi operativi alle imprese e alle persone.....	8.280	4,6	27,9	10,2
Istruzione e servizi formativi privati.....	4.130	56,6	30,1	2,5
Sanità e servizi sanitari privati.....	4.420	15,9	46,7	24,6
Altri servizi alle persone.....	21.810	6,8	42,1	14,6
Studi professionali.....	240	63,3	35,4	0,4
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti.....	112.380	2,1	33,3	16,8
10-49 dipendenti.....	68.810	3,5	37,1	17,4
50-249 dipendenti.....	36.210	4,7	39,5	13,4
250-499 dipendenti.....	11.200	4,6	30,4	19,0
500 dipendenti e oltre.....	29.380	4,6	36,3	24,9

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

**Tavola 60 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, per grandi gruppi professionali, macrosettore di attività e alcune caratteristiche**

	Assunzioni stagionali 2009		di cui (% sul totale)	
	Totale (v.a.)*	distribuz. %	di difficile reperimento	in sostituz. di analoga figura
<b>TOTALE.....</b>	<b>257.980</b>	<b>100,0</b>	<b>16,7</b>	<b>34,2</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>17.080</b>	<b>6,6</b>	<b>20,1</b>	<b>38,2</b>
1 Dirigenti .....	30	0,0	97,1	94,1
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione .....	5.430	2,1	24,6	42,7
3 Professioni tecniche .....	11.620	4,5	17,8	36,0
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi .....</b>	<b>150.030</b>	<b>58,2</b>	<b>18,9</b>	<b>33,0</b>
4 Impiegati .....	17.020	6,6	12,7	30,5
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi .....	133.010	51,6	19,7	33,3
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine..</b>	<b>50.990</b>	<b>19,8</b>	<b>11,8</b>	<b>30,2</b>
6 Operai specializzati .....	17.050	6,6	15,4	23,6
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	33.940	13,2	9,9	33,5
<b>Professioni non qualificate.....</b>	<b>39.870</b>	<b>15,5</b>	<b>13,2</b>	<b>42,1</b>
<b>di cui INDUSTRIA.....</b>	<b>44.000</b>	<b>100,0</b>	<b>12,7</b>	<b>28,3</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>1.330</b>	<b>3,0</b>	<b>22,1</b>	<b>38,4</b>
1 Dirigenti .....	-	-	-	-
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione .....	320	0,7	36,4	45,2
3 Professioni tecniche .....	1.010	2,3	17,5	36,3
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi .....</b>	<b>2.860</b>	<b>6,5</b>	<b>9,1</b>	<b>27,3</b>
4 Impiegati .....	1.260	2,9	2,1	28,0
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi .....	1.610	3,7	14,6	26,7
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine..</b>	<b>33.720</b>	<b>76,6</b>	<b>11,4</b>	<b>25,6</b>
6 Operai specializzati .....	12.350	28,1	14,0	19,6
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	21.370	48,6	9,9	29,1
<b>Professioni non qualificate.....</b>	<b>6.090</b>	<b>13,8</b>	<b>19,6</b>	<b>41,6</b>
<b>di cui SERVIZI .....</b>	<b>213.980</b>	<b>100,0</b>	<b>17,5</b>	<b>35,4</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>15.750</b>	<b>7,4</b>	<b>20,0</b>	<b>38,2</b>
1 Dirigenti .....	30	0,0	97,1	94,1
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione .....	5.110	2,4	23,9	42,6
3 Professioni tecniche .....	10.610	5,0	17,8	36,0
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi .....</b>	<b>147.170</b>	<b>68,8</b>	<b>19,1</b>	<b>33,1</b>
4 Impiegati .....	15.770	7,4	13,5	30,7
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi .....	131.400	61,4	19,8	33,4
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine..</b>	<b>17.270</b>	<b>8,1</b>	<b>12,4</b>	<b>39,1</b>
6 Operai specializzati .....	4.700	2,2	19,0	34,1
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili .....	12.570	5,9	10,0	40,9
<b>Professioni non qualificate.....</b>	<b>33.780</b>	<b>15,8</b>	<b>12,1</b>	<b>42,2</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 61 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e alcune caratteristiche

	Assunzioni stagionali 2009		di cui (% sul totale)	
	Totale (v.a.)*	ripartiz. x 1.000	di difficile reperimento	in sostituz. di analoga figura
<b>TOTALE.....</b>	<b>257.980</b>	<b>1.000</b>	<b>16,7</b>	<b>34,2</b>
<b>1 DIRIGENTI .....</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>2 PROFESSIONI INTELLETTUALI, SCIENTIFICHE E DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE .....</b>	<b>5.430</b>	<b>21,0</b>	<b>24,6</b>	<b>42,7</b>
<b>21 Specialisti in scienze matematiche, fisiche, naturali ed assimilati .....</b>	<b>280</b>	<b>1,1</b>	<b>32,0</b>	<b>51,1</b>
211 Specialisti in scienze matematiche, fisiche e naturali .....	280	1,1	32,0	51,1
<b>22 Ingegneri, architetti e professioni assimilate.....</b>	<b>90</b>	<b>0,3</b>	<b>59,1</b>	<b>9,1</b>
221 Ingegneri e professioni assimilate .....	90	0,3	61,2	9,4
222 Architetti, urbanisti e specialisti del recupero e della conservazione del territorio .....	--	--	--	--
<b>23 Specialisti nelle scienze della vita .....</b>	<b>140</b>	<b>0,5</b>	<b>63,2</b>	<b>29,9</b>
231 Specialisti nelle scienze della vita .....	140	0,5	63,2	29,9
<b>24 Specialisti della salute .....</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>25 Specialisti in scienze umane, sociali e gestionali .....</b>	<b>3.390</b>	<b>13,1</b>	<b>29,3</b>	<b>47,3</b>
251 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie .....	440	1,7	1,1	4,7
252 Specialisti in scienze giuridiche .....	--	--	--	--
253 Specialisti in scienze sociali .....	--	--	--	--
254 Specialisti in discipline linguistiche, letterarie e documentali.....	--	--	--	--
255 Specialisti in discipline artistico-espressive .....	2.930	11,4	33,6	53,8
<b>26 Specialisti della formazione, della ricerca ed assimilati .....</b>	<b>1.530</b>	<b>5,9</b>	<b>7,3</b>	<b>34,4</b>
262 Ricercatori e tecnici laureati .....	--	--	--	--
263 Professori di scuola secondaria, post-secondaria ed assimilati .....	1.510	5,9	6,8	35,0
265 Altri specialisti dell'educazione e della formazione.....	--	--	--	--
<b>3 PROFESSIONI TECNICHE .....</b>	<b>11.620</b>	<b>45,0</b>	<b>17,8</b>	<b>36,0</b>
<b>31 Professioni tecniche nelle scienze fisiche, naturali, nell'ingegneria ed assimilate .....</b>	<b>1.320</b>	<b>5,1</b>	<b>19,3</b>	<b>26,8</b>
311 Tecnici delle scienze quantitative, fisiche e chimiche .....	130	0,5	78,3	10,9
312 Tecnici delle scienze ingegneristiche.....	350	1,4	20,7	30,0
313 Tecnici del trasporto aereo e navale.....	60	0,2	65,6	65,6
314 Tecnici e operatori di apparecchiature ottiche, elettroniche ed assimilati.....	630	2,4	5,1	26,0
315 Tecnici della sicurezza, della protezione ambientale e della qualità industriale .....	150	0,6	5,8	21,4
<b>32 Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita .....</b>	<b>400</b>	<b>1,6</b>	<b>8,6</b>	<b>65,8</b>
321 Tecnici paramedici .....	390	1,5	8,6	66,0
322 Tecnici nelle scienze della vita.....	--	--	--	--
<b>33 Professioni tecniche nell'amministrazione e nelle attività finanziarie e commerciali .....</b>	<b>4.100</b>	<b>15,9</b>	<b>18,6</b>	<b>26,5</b>
331 Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione .....	2.800	10,9	12,9	22,0
332 Tecnici delle attività finanziarie ed assicurative .....	100	0,4	67,0	2,0
333 Tecnici dei rapporti con i mercati .....	1.110	4,3	26,9	38,5
334 Tecnici della distribuzione commerciale ed assimilati.....	90	0,3	42,4	45,7
<b>34 Professioni tecniche nei servizi pubblici e alle persone .....</b>	<b>5.800</b>	<b>22,5</b>	<b>17,5</b>	<b>42,7</b>
341 Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive ed assimilate.....	2.490	9,7	16,0	29,9
342 Insegnanti .....	2.150	8,3	18,6	64,9
343 Istruttori, allenatori, atleti e assimilati .....	610	2,4	18,9	36,8
344 Tecnici dei servizi ricreativi e culturali.....	510	2,0	18,5	22,6
345 Tecnici dei servizi sociali .....	--	--	--	--
<b>4 IMPIEGATI .....</b>	<b>17.020</b>	<b>66,0</b>	<b>12,7</b>	<b>30,5</b>
<b>41 Impiegati di ufficio.....</b>	<b>6.830</b>	<b>26,5</b>	<b>15,6</b>	<b>20,0</b>
411 Personale di segreteria ed operatori su macchine di ufficio .....	2.160	8,4	33,8	20,1
412 Personale con funzioni specifiche in campo amministrativo, gestionale e finanziario.....	110	0,4	0,9	45,4

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) **Tavola 61 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e alcune caratteristiche**

	Assunzioni stagionali 2009		di cui (% sul totale)	
	Totale (v.a.)*	ripartiz. x 1.000	di difficile reperimento	in sostituz. di analoga figura
413 Personale addetto alla gestione degli stock, degli approvvigionamenti e dei trasporti.....	4.550	17,6	7,4	19,3
414 Personale addetto alla raccolta, conservazione e trasmissione della documentazione.....	--	--	--	--
<b>42 Impiegati a contatto diretto con il pubblico.....</b>	<b>10.200</b>	<b>39,5</b>	<b>10,7</b>	<b>37,6</b>
421 Cassieri, addetti allo sportello ed assimilati.....	2.090	8,1	2,0	44,7
422 Personale addetto all'accoglienza, all'informazione ed all'assistenza della clientela.....	8.110	31,4	12,9	35,8
<b>5 PROFESSIONI QUALIFICATE NELLE ATTIVITÀ COMMERCIALI E NEI SERVIZI.....</b>	<b>133.010</b>	<b>515,6</b>	<b>19,7</b>	<b>33,3</b>
<b>51 Professioni qualificate nelle attività commerciali.....</b>	<b>19.300</b>	<b>74,8</b>	<b>21,0</b>	<b>35,7</b>
511 Addetti alle vendite all'ingrosso.....	290	1,1	5,8	74,7
512 Addetti alle vendite al minuto.....	19.000	73,6	21,2	35,1
513 Altre professioni qualificate nelle attività commerciali.....	--	--	--	--
<b>52 Professioni qualificate nelle attività turistiche ed alberghiere.....</b>	<b>102.990</b>	<b>399,2</b>	<b>20,1</b>	<b>32,6</b>
521 Addetti ai servizi alberghieri ed extralberghieri (esclusi gli addetti alla ristorazione).....	610	2,4	17,8	50,0
522 Addetti alla ristorazione ed ai pubblici esercizi.....	102.380	396,9	20,1	32,4
<b>53 Maestri di arti e mestieri, addestratori ed assimilati.....</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>54 Professioni qualificate nei servizi sanitari.....</b>	<b>1.740</b>	<b>6,7</b>	<b>35,6</b>	<b>69,4</b>
541 Professioni qualificate nei servizi sanitari.....	1.740	6,7	35,6	69,4
<b>55 Professioni qualificate nei servizi sociali, culturali, di sicurezza, pulizia e assimilati.....</b>	<b>8.980</b>	<b>34,8</b>	<b>9,2</b>	<b>30,5</b>
551 Professioni qualificate nei servizi ricreativi, culturali ed assimilati.....	--	--	--	--
552 Professioni qualificate nei servizi di tintoria e lavanderia.....	560	2,2	3,8	5,0
553 Professioni qualificate nei servizi personali ed assimilati.....	2.170	8,4	13,2	40,9
554 Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia.....	6.240	24,2	8,3	29,1
<b>6 OPERAI SPECIALIZZATI.....</b>	<b>17.050</b>	<b>66,1</b>	<b>15,4</b>	<b>23,6</b>
<b>61 Operai specializzati dell'industria estrattiva e dell'edilizia.....</b>	<b>4.430</b>	<b>17,2</b>	<b>20,1</b>	<b>24,0</b>
611 Minatori, cavaatori, tagliatori di pietre e affini.....	--	--	--	--
612 Operai specializzati addetti alle costruzioni e al mantenimento di strutture edili.....	3.120	12,1	21,9	26,1
613 Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni.....	1.190	4,6	16,8	18,1
614 Operai specializzati addetti alla pitturazione e alla pulizia degli edifici ed assimilati.....	--	--	--	--
615 Operai specializzati addetti alla pulizia ed all'igiene degli edifici.....	--	--	--	--
<b>62 Operai metalmeccanici specializzati ed assimilati.....</b>	<b>2.990</b>	<b>11,6</b>	<b>14,7</b>	<b>32,0</b>
621 Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica ed assimilati.....	530	2,1	25,8	20,8
622 Fabbri ferrai costruttori di utensili ed assimilati.....	290	1,1	1,4	28,9
623 Meccanici, montatori, riparatori e manut. macchine fisse e mobili (esclusi add.montaggio).....	1.870	7,2	11,6	35,3
624 Operai specializzati installazione e manutenz. attrezzature elettriche ed elettroniche.....	160	0,6	26,4	35,2
625 Meccanici, montatori, riparatori e manutentori di macchine su navi.....	140	0,5	29,2	33,3
<b>63 Operai specializzati della meccanica di precisione, della stampa ed assimilati.....</b>	<b>250</b>	<b>1,0</b>	<b>2,4</b>	<b>26,4</b>
631 Operai specializzati della meccanica di precisione su metalli e materiali simili.....	100	0,4	0,0	33,3
632 Vasai, soffiatori e formatori di vetrerie ed assimilati.....	--	--	--	--
633 Addetti lavorazioni artistiche del legno, del tessuto e del cuoio e dei materiali affini.....	60	0,2	0,0	10,7
634 Operai specializzati delle attività poligrafiche e dei laboratori fotografici.....	90	0,3	6,5	25,0
<b>64 Operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, pesca e caccia.....</b>	<b>4.030</b>	<b>15,6</b>	<b>8,5</b>	<b>26,0</b>
641 Agricoltori e operai agricoli specializzati.....	4.010	15,5	8,4	26,0
642 Allevatori e operai specializzati della zootecnia.....	--	--	--	--
644 Lavoratori forestali specializzati.....	--	--	--	--
<b>65 Operai specializzati lavorazioni alimentari, legno, tessili e assimilati.....</b>	<b>5.150</b>	<b>20,0</b>	<b>16,1</b>	<b>17,1</b>
651 Operai specializzati delle lavorazioni alimentari.....	4.470	17,3	16,0	16,3
652 Ebanisti, attrezzisti e addetti al trattamento del legno ed assimilati.....	80	0,3	32,0	24,0
653 Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento.....	340	1,3	24,9	27,5
654 Operai specializzati della lavorazione del cuoio, pelli, calzature ed assimilati.....	260	1,0	1,5	15,2
<b>66 Operai specializzati dell'industria dello spettacolo.....</b>	<b>200</b>	<b>0,8</b>	<b>57,2</b>	<b>4,0</b>
661 Operai specializzati dell'industria dello spettacolo.....	200	0,8	57,2	4,0

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(segue) **Tavola 61 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e alcune caratteristiche**

	Assunzioni stagionali 2009		di cui (% sul totale)	
	Totale (v.a.)*	ripartiz. x 1.000	di difficile reperimento	in sostituz. di analoga figura
<b>7 CONDUTTORI DI IMPIANTI E OPERAI SEMIQUALIFICATI ADDETTI A MACCHINARI FISSI E MOBILI.....</b>	<b>33.940</b>	<b>131,6</b>	<b>9,9</b>	<b>33,5</b>
<b>71 Conduttori di impianti industriali.....</b>	<b>1.770</b>	<b>6,9</b>	<b>8,3</b>	<b>34,5</b>
711 Conduttori di impianti per l'estrazione ed il trattamento dei minerali.....	--	--	--	--
712 Conduttori di impianti per la trasformazione e lavorazione a caldo dei metalli.....	410	1,6	5,4	58,5
713 Conduttori forni ed altri impianti per lavorazione del vetro, della ceramica e simili.....	--	--	--	--
714 Conduttori di impianti per la trasformazione del legno e la fabbricazione della carta.....	--	--	--	--
715 Conduttori di impianti chimici, petrolchimici e cementifici.....	450	1,7	10,8	26,9
716 Conduttori di impianti per la produzione di energia elettrica e di impianti assimilati.....	100	0,4	14,4	26,8
717 Conduttori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali.....	750	2,9	6,2	24,6
<b>72 Operai semiqualeficati di macchinari per lavorazione in serie e addetti al montaggio.....</b>	<b>9.320</b>	<b>36,1</b>	<b>8,6</b>	<b>27,4</b>
721 Addetti a macchine per lavorazioni metalliche e per prodotti minerali.....	100	0,4	53,4	34,0
722 Addetti a macchinari per la fabbricazione di prodotti derivati dalla chimica e affini.....	--	--	--	--
723 Conduttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche.....	380	1,5	7,9	45,9
724 Operai addetti a macchinari in impianti per la produzione in serie di articoli in legno.....	--	--	--	--
725 Conduttori di macchinari per cartotecnica.....	--	--	--	--
726 Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni ed assimilati.....	290	1,1	56,7	22,0
727 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali.....	550	2,1	31,4	19,8
728 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali.....	7.970	30,9	4,8	27,2
<b>73 Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare.....</b>	<b>9.220</b>	<b>35,7</b>	<b>11,9</b>	<b>28,0</b>
731 Addetti a macchinari fissi in agricoltura e prima trasformazione dei prodotti agricoli.....	1.960	7,6	5,9	40,4
732 Operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare.....	7.260	28,1	13,5	24,7
<b>74 Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento.....</b>	<b>13.630</b>	<b>52,8</b>	<b>9,7</b>	<b>41,2</b>
741 Conduttori di locomotive, altri manovratori di veicoli su rotaie ed assimilati.....	2.980	11,6	7,9	65,3
742 Conduttori di veicoli a motore.....	7.390	28,6	9,7	33,0
743 Conduttori di macchine agricole.....	--	--	--	--
744 Conduttori di macchine movimento terra, sollevamento e maneggio dei materiali.....	1.700	6,6	3,2	33,8
745 Marinai di coperta e operai assimilati.....	1.520	5,9	20,4	41,2
<b>8 PROFESSIONI NON QUALIFICATE.....</b>	<b>39.870</b>	<b>154,5</b>	<b>13,2</b>	<b>42,1</b>
<b>81 Professioni non qualificate nelle attività gestionali.....</b>	<b>6.300</b>	<b>24,4</b>	<b>5,3</b>	<b>46,7</b>
811 Personale non qualificato di ufficio.....	150	0,6	0,0	40,4
812 Personale ausiliario di magazzino, spostamento merci, comunicazioni ed assimilati.....	6.150	23,8	5,4	46,9
<b>82 Professioni non qualificate nelle attività commerciali e nei servizi.....</b>	<b>11.580</b>	<b>44,9</b>	<b>13,7</b>	<b>41,4</b>
822 Personale non qualificato nei servizi turistici.....	11.580	44,9	13,7	41,4
<b>83 Professioni non qualificate nei servizi di istruzione e sanitari.....</b>	<b>160</b>	<b>0,6</b>	<b>0,0</b>	<b>52,8</b>
831 Personale non qualificato nei servizi di istruzione ed assimilati.....	160	0,6	0,0	52,8
832 Personale non qualificato nei servizi sanitari ed assimilati.....	--	--	--	--
<b>84 Professioni non qualificate nei servizi alle persone ed assimilati.....</b>	<b>15.980</b>	<b>61,9</b>	<b>13,3</b>	<b>41,7</b>
841 Personale non qualificato nei servizi ricreativi e culturali.....	1.150	4,5	5,4	40,3
842 Personale non qualif. nei servizi di pulizia, igienici, di lavanderia ed assimilati.....	14.720	57,1	14,1	42,0
844 Personale non qualificato addetto ai servizi di sicurezza.....	120	0,5	0,0	11,3
<b>85 Professioni non qualificate dell'agricoltura, allevamento, pesca e forestazione.....</b>	<b>2.340</b>	<b>9,1</b>	<b>29,4</b>	<b>53,0</b>
851 Personale non qualificato dell'agricoltura.....	2.330	9,0	29,4	52,9
852 Personale non qualificato addetto alle foreste, alla cura animali, pesca e caccia.....	--	--	--	--
<b>86 Professioni non qualificate delle miniere, delle costruzioni e delle attività industriali.....</b>	<b>3.520</b>	<b>13,6</b>	<b>15,0</b>	<b>30,8</b>
862 Personale non qualificato delle costruzioni ed assimilati.....	1.420	5,5	4,4	29,3
863 Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati.....	2.110	8,2	22,1	31,8

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

**Tavola 62 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività, secondo il livello di istruzione segnalato**

	Assunzioni stagionali 2009		Grandi gruppi professionali (distribuzione %)			
	Totale (v.a.)*	distribuz. %	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Impiegati e add. vendita e serv.	Operai special. cond. impianti	Professioni non qualificate
<b>TOTALE.....</b>	<b>257.980</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario .....	8.340	3,2	41,3	0,9	--	--
Livello secondario - Diploma .....	91.390	35,4	54,7	42,1	24,9	15,6
- di cui specializzazione post-diploma .....	14.170	5,5	10,3	6,8	3,6	1,1
Livello istruzione professionale di Stato.....	25.530	9,9	2,6	10,5	9,5	11,1
Livello formazione professionale regionale.....	19.580	7,6	1,4	10,6	4,3	3,1
Scuola dell'obbligo (1) .....	113.140	43,9	--	35,9	61,2	70,2
<b>di cui INDUSTRIA.....</b>	<b>44.000</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario .....	790	1,8	47,9	5,2	--	--
Livello secondario - Diploma .....	10.170	23,1	47,7	54,6	20,3	18,8
- di cui specializzazione post-diploma .....	1.380	3,1	2,1	9,5	3,0	1,1
Livello istruzione professionale di Stato.....	4.110	9,3	4,1	2,9	11,4	2,2
Livello formazione professionale regionale.....	1.770	4,0	--	6,5	3,8	5,2
Scuola dell'obbligo (1) .....	27.160	61,7	--	30,8	64,6	73,8
<b>di cui SERVIZI .....</b>	<b>213.980</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario .....	7.560	3,5	40,8	0,8	--	--
Livello secondario - Diploma .....	81.210	38,0	55,3	41,8	34,0	15,0
- di cui specializzazione post-diploma .....	12.790	6,0	11,0	6,7	4,7	1,1
Livello istruzione professionale di Stato.....	21.430	10,0	2,4	10,7	5,9	12,7
Livello formazione professionale regionale.....	17.800	8,3	1,5	10,7	5,4	2,7
Scuola dell'obbligo (1) .....	85.980	40,2	--	36,0	54,6	69,6

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2008-2009

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

**Tavola 63 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, per necessità di ulteriore formazione e altre caratteristiche, secondo il livello di istruzione segnalato**

	Assunzioni stagionali 2009								
	Totale (v.a.)*	di cui con necessità di formazione:			di cui:		di cui: (genere ritenuto preferibile rispetto al titolo segnalato)		
		Totale	con corsi esterni	con corsi interni	fino a 29 anni	età non rilevante	Uomini	Donne	Ugualmente adatti
<b>TOTALE.....</b>	<b>257.980</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario .....	8.340	3,6	12,9	7,3	2,9	2,9	1,0	3,4	4,1
Livello secondario - Diploma .....	91.390	39,4	35,7	44,0	39,6	31,4	33,9	30,4	38,4
- di cui specializzazione post-diploma .....	14.170	6,1	8,4	7,6	6,2	5,2	5,1	4,3	6,2
Livello istruzione professionale di Stato.....	25.530	9,9	10,4	7,6	9,7	9,4	11,5	8,8	9,7
Livello formazione professionale regionale.....	19.580	7,4	15,4	10,2	7,7	7,4	8,9	6,4	7,6
Scuola dell'obbligo (1) .....	113.140	39,6	25,5	30,8	40,1	48,9	44,6	50,9	40,3
<b>di cui INDUSTRIA.....</b>	<b>44.000</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario .....	790	2,6	9,6	4,8	4,1	0,6	0,5	1,7	3,3
Livello secondario - Diploma .....	10.170	27,2	24,7	26,4	30,5	18,7	27,7	15,7	21,7
- di cui specializzazione post-diploma .....	1.380	2,2	--	2,3	3,1	2,1	3,7	0,9	3,6
Livello istruzione professionale di Stato.....	4.110	11,0	26,4	17,7	7,6	7,9	11,3	7,5	8,1
Livello formazione professionale regionale.....	1.770	3,7	3,8	5,1	6,3	2,6	5,3	3,4	3,0
Scuola dell'obbligo (1) .....	27.160	55,5	35,5	46,0	51,6	70,2	55,2	71,7	63,9
<b>di cui SERVIZI .....</b>	<b>213.980</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario .....	7.560	3,9	13,5	8,0	2,8	3,5	1,3	3,7	4,2
Livello secondario - Diploma .....	81.210	42,4	37,7	48,8	40,6	34,5	36,7	32,7	40,7
- di cui specializzazione post-diploma .....	12.790	7,1	9,8	9,0	6,5	6,0	5,8	4,9	6,5
Livello istruzione professionale di Stato.....	21.430	9,7	7,5	4,9	9,9	9,8	11,7	9,0	9,9
Livello formazione professionale regionale.....	17.800	8,3	17,6	11,6	7,8	8,5	10,6	6,9	8,2
Scuola dell'obbligo (1) .....	85.980	35,7	23,7	26,7	38,8	43,7	39,7	47,7	37,0

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2008-2009

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

**Tavola 64 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, per settore di attività e regione**

	ITALIA	Assunzioni stagionali 2009*								
		Piemonte e Val d'Aosta	Lombardia	Liguria	Trentino Alto Adige	Veneto	Friuli Venezia G.	Emilia Romagna	Toscana	Umbria
<b>TOTALE</b> .....	<b>257.980</b>	<b>16.170</b>	<b>22.980</b>	<b>8.950</b>	<b>24.360</b>	<b>20.720</b>	<b>4.100</b>	<b>26.960</b>	<b>20.170</b>	<b>2.720</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>44.000</b>	<b>2.230</b>	<b>3.330</b>	<b>620</b>	<b>1.160</b>	<b>3.350</b>	<b>380</b>	<b>4.870</b>	<b>2.000</b>	<b>450</b>
<i>Industria in senso stretto</i> .....	<i>37.670</i>	<i>1.980</i>	<i>2.870</i>	<i>560</i>	<i>410</i>	<i>3.120</i>	<i>360</i>	<i>4.720</i>	<i>1.760</i>	<i>240</i>
Estrazione di minerali .....	80	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco .....	25.810	1.070	1.340	390	150	2.170	150	3.540	750	160
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature .....	2.870	170	140	--	50	240	30	300	430	--
Industrie del legno e del mobile.....	1.270	100	110	--	80	50	--	140	50	--
Industrie della carta, della stampa ed editoria.....	1.140	50	80	--	--	40	--	70	50	--
Industrie chimiche e petrolifere.....	780	30	250	--	--	50	--	60	50	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche .....	710	100	130	--	--	80	--	130	20	--
Industrie dei minerali non metalliferi .....	280	--	30	--	--	40	--	50	--	--
Industrie dei metalli.....	1.890	90	190	--	--	110	60	190	120	30
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto .....	1.680	140	400	60	40	250	30	160	170	--
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali.....	610	80	150	40	--	70	30	30	90	--
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere.....	480	120	--	--	--	--	--	40	--	--
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua.....	70	--	--	--	--	--	--	--	--	--
<b>Costruzioni</b> .....	<b>6.330</b>	<b>250</b>	<b>460</b>	<b>50</b>	<b>760</b>	<b>230</b>	<b>20</b>	<b>150</b>	<b>240</b>	<b>210</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>213.980</b>	<b>13.940</b>	<b>19.650</b>	<b>8.330</b>	<b>23.200</b>	<b>17.370</b>	<b>3.710</b>	<b>22.090</b>	<b>18.170</b>	<b>2.270</b>
Commercio al dettaglio.....	18.510	2.200	2.970	940	880	1.960	410	2.000	900	330
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	2.040	290	120	130	90	130	--	380	20	--
Commercio all'ingrosso .....	6.470	960	410	290	470	770	40	1.110	250	40
Alberghi, ristoranti e servizi turistici .....	131.500	7.150	9.610	4.820	16.940	8.660	2.270	12.930	12.580	1.350
Trasporti e attività postali.....	9.650	880	670	510	710	1.120	90	510	480	180
Informatica e telecomunicazioni .....	1.810	90	200	50	80	170	--	280	160	20
Servizi avanzati alle imprese .....	3.890	300	570	380	140	260	--	820	290	20
Credito, assicurazioni e servizi finanziari.....	1.240	70	150	40	--	120	30	100	110	--
Servizi operativi alle imprese e alle persone .....	8.280	540	1.160	230	420	890	130	1.090	570	170
Istruzione e servizi formativi privati .....	4.130	130	350	50	1.130	170	--	280	200	50
Sanità e servizi sanitari privati .....	4.420	470	560	280	180	340	130	830	400	50
Altri servizi alle persone .....	21.810	740	2.890	610	2.170	2.720	580	1.760	2.180	30
Studi professionali .....	240	140	--	--	--	60	--	--	30	--

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 64 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, per settore di attività e regione

	Assunzioni stagionali 2009*									
	Marche	Lazio	Abruzzo	Molise	Campania	Puglia	Basilicata	Calabria	Sicilia	Sardegna
<b>TOTALE</b> .....	<b>8.540</b>	<b>15.530</b>	<b>7.150</b>	<b>960</b>	<b>29.430</b>	<b>17.950</b>	<b>1.450</b>	<b>7.040</b>	<b>12.060</b>	<b>10.750</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>1.300</b>	<b>1.590</b>	<b>1.630</b>	<b>520</b>	<b>8.650</b>	<b>5.180</b>	<b>630</b>	<b>800</b>	<b>3.450</b>	<b>1.880</b>
<i>Industria in senso stretto</i> .....	<i>1.020</i>	<i>1.280</i>	<i>1.550</i>	<i>410</i>	<i>7.990</i>	<i>4.250</i>	<i>240</i>	<i>660</i>	<i>2.410</i>	<i>1.850</i>
Estrazione di minerali .....	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco .....	570	780	1.260	280	6.140	3.340	150	490	1.670	1.410
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature .....	220	60	70	50	570	110	40	40	190	120
Industrie del legno e del mobile.....	--	50	60	30	180	90	--	20	170	90
Industrie della carta, della stampa ed editoria.....	--	40	40	--	400	70	--	60	110	70
Industrie chimiche e petrolifere.....	--	140	--	--	70	40	--	--	20	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche .....	30	--	--	--	40	80	--	--	30	--
Industrie dei minerali non metalliferi .....	--	--	--	--	--	50	--	--	--	--
Industrie dei metalli.....	--	90	40	--	320	410	--	--	100	80
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto .....	130	30	--	--	120	--	30	--	50	30
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali.....	--	40	20	--	40	--	--	--	--	--
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere.....	--	--	--	--	100	30	--	30	40	20
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua.....	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
<b>Costruzioni</b> .....	<b>280</b>	<b>310</b>	<b>80</b>	<b>120</b>	<b>650</b>	<b>930</b>	<b>390</b>	<b>140</b>	<b>1.040</b>	<b>20</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>7.250</b>	<b>13.940</b>	<b>5.520</b>	<b>440</b>	<b>20.780</b>	<b>12.770</b>	<b>830</b>	<b>6.240</b>	<b>8.610</b>	<b>8.870</b>
Commercio al dettaglio.....	450	1.360	390	60	900	820	50	580	660	640
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	60	90	80	--	180	70	--	110	160	80
Commercio all'ingrosso .....	170	330	80	--	400	130	100	190	610	120
Alberghi, ristoranti e servizi turistici .....	4.710	6.220	4.520	330	12.330	10.240	410	4.680	4.900	6.860
Trasporti e attività postali.....	340	740	70	--	1.780	350	70	200	590	350
Informatica e telecomunicazioni .....	--	140	--	--	220	80	--	20	160	90
Servizi avanzati alle imprese .....	60	220	--	--	420	80	--	20	220	80
Credito, assicurazioni e servizi finanziari.....	60	110	--	--	190	40	--	--	120	60
Servizi operativi alle imprese e alle persone .....	130	1.420	60	--	550	330	--	40	250	300
Istruzione e servizi formativi privati .....	60	150	20	--	870	150	--	90	350	60
Sanità e servizi sanitari privati .....	160	180	50	--	300	70	60	110	230	30
Altri servizi alle persone .....	1.020	2.990	220	--	2.650	420	70	190	370	200
Studi professionali .....	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

**Tavola 65 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, per classe dimensionale, per regione e ripartizione territoriale**

	Assunzioni stagionali 2009			
	Totale (v.a.)	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
<b>TOTALE ITALIA .....</b>	<b>257.980</b>	<b>112.380</b>	<b>68.810</b>	<b>76.790</b>
PIEMONTE.....	12.730	4.410	3.130	5.190
VALLE D'AOSTA.....	3.440	1.960	940	550
LOMBARDIA .....	22.980	8.490	4.120	10.370
LIGURIA .....	8.950	5.200	1.850	1.900
TRENTINO ALTO ADIGE.....	24.360	13.470	8.500	2.390
VENETO.....	20.720	5.780	5.600	9.350
FRIULI VENEZIA GIULIA.....	4.100	1.990	660	1.450
EMILIA ROMAGNA .....	26.960	13.220	5.920	7.820
TOSCANA .....	20.170	10.640	5.410	4.120
UMBRIA.....	2.720	980	740	1.010
MARCHE.....	8.540	4.500	1.940	2.100
LAZIO .....	15.530	4.590	3.800	7.140
ABRUZZO.....	7.150	2.960	2.800	1.390
MOLISE.....	960	310	400	260
CAMPANIA .....	29.430	10.710	9.600	9.110
PUGLIA .....	17.950	8.180	5.610	4.170
BASILICATA.....	1.450	960	220	270
CALABRIA.....	7.040	3.650	2.070	1.330
SICILIA .....	12.060	5.290	2.620	4.150
SARDEGNA .....	10.750	5.110	2.900	2.740
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>				
NORD OVEST.....	48.100	20.060	10.030	18.000
NORD EST.....	76.130	34.450	20.670	21.010
CENTRO .....	46.960	20.710	11.880	14.370
SUD E ISOLE.....	86.790	37.160	26.220	23.410

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 66 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, secondo le principali caratteristiche, per regione e ripartizione territoriale

	Assunzioni stagionali 2009				
	Totale (v.a.)*	di cui (% sul totale):			
		età < 29 anni	età non rilevante	di difficile reperimento	in sost. di analoga figura
<b>TOTALE ITALIA</b> .....	<b>257.980</b>	<b>31,5</b>	<b>41,9</b>	<b>16,7</b>	<b>34,2</b>
PIEMONTE.....	12.730	30,9	44,9	17,3	33,7
VALLE D'AOSTA.....	3.440	36,4	44,3	23,4	59,3
LOMBARDIA .....	22.980	33,0	36,3	21,0	40,1
LIGURIA .....	8.950	30,1	40,4	22,9	33,3
TRENTINO ALTO ADIGE .....	24.360	19,2	51,5	18,2	45,7
VENETO.....	20.720	27,5	47,3	19,2	28,5
FRIULI VENEZIA GIULIA .....	4.100	30,2	45,5	11,8	41,0
EMILIA ROMAGNA .....	26.960	37,6	43,3	20,3	31,6
TOSCANA .....	20.170	33,0	39,3	16,8	32,4
UMBRIA.....	2.720	22,3	36,2	19,1	36,7
MARCHE.....	8.540	35,0	36,3	19,7	32,1
LAZIO .....	15.530	34,6	38,5	16,0	37,0
ABRUZZO.....	7.150	41,2	42,5	19,1	32,8
MOLISE .....	960	22,8	35,5	19,0	27,7
CAMPANIA .....	29.430	25,1	44,8	7,1	32,7
PUGLIA .....	17.950	36,8	34,4	14,9	28,5
BASILICATA.....	1.450	29,2	34,6	26,4	26,5
CALABRIA.....	7.040	47,7	31,6	16,9	32,2
SICILIA .....	12.060	26,2	43,6	8,1	34,5
SARDEGNA .....	10.750	38,8	40,7	17,2	21,8
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>					
NORD OVEST.....	48.100	32,2	39,9	20,5	38,5
NORD EST .....	76.130	28,6	47,1	18,9	35,8
CENTRO .....	46.960	33,3	38,3	17,2	34,1
SUD E ISOLE .....	86.790	32,6	40,4	12,4	30,5

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

**Tavola 67 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, per segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per regione e ripartizione territoriale**

	Assunzioni stagionali 2009			
	Totale (v.a.)*	di cui (% sul totale):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
<b>TOTALE ITALIA .....</b>	<b>257.980</b>	<b>22,7</b>	<b>24,1</b>	<b>53,1</b>
PIEMONTE.....	12.730	16,5	25,8	57,7
VALLE D'AOSTA.....	3.440	20,8	26,2	53,0
LOMBARDIA .....	22.980	17,2	24,5	58,2
LIGURIA .....	8.950	27,5	22,1	50,4
TRENTINO ALTO ADIGE .....	24.360	23,5	26,5	50,0
VENETO.....	20.720	21,3	25,4	53,2
FRIULI VENEZIA GIULIA .....	4.100	15,2	17,9	66,8
EMILIA ROMAGNA .....	26.960	15,2	29,1	55,7
TOSCANA .....	20.170	16,8	30,5	52,7
UMBRIA.....	2.720	21,4	29,8	48,7
MARCHE.....	8.540	20,7	31,0	48,3
LAZIO .....	15.530	21,5	16,4	62,1
ABRUZZO.....	7.150	20,6	18,9	60,5
MOLISE .....	960	22,4	11,9	65,6
CAMPANIA .....	29.430	32,1	23,3	44,6
PUGLIA .....	17.950	26,7	21,5	51,8
BASILICATA.....	1.450	43,5	24,8	31,7
CALABRIA.....	7.040	25,8	22,6	51,6
SICILIA .....	12.060	38,4	14,8	46,8
SARDEGNA .....	10.750	22,4	19,7	57,9
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>				
NORD OVEST.....	48.100	19,2	24,5	56,3
NORD EST .....	76.130	19,5	26,6	53,8
CENTRO .....	46.960	19,3	25,9	54,8
SUD E ISOLE .....	86.790	29,3	20,8	49,9

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 68 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, secondo il livello di istruzione segnalato, per regione e ripartizione territoriale

	Assunzioni stagionali 2009			
	Totale (v.a.)*	di cui (% sul totale):		
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale
<b>TOTALE ITALIA .....</b>	<b>257.980</b>	<b>3,2</b>	<b>35,4</b>	<b>17,5</b>
PIEMONTE.....	12.730	4,0	31,3	21,0
VALLE D'AOSTA.....	3.440	0,8	28,4	22,4
LOMBARDIA .....	22.980	2,8	40,4	16,7
LIGURIA .....	8.950	0,7	44,7	9,7
TRENTINO ALTO ADIGE.....	24.360	3,8	29,5	21,2
VENETO.....	20.720	2,7	36,7	20,3
FRIULI VENEZIA GIULIA.....	4.100	3,6	34,9	14,8
EMILIA ROMAGNA .....	26.960	2,2	36,3	16,6
TOSCANA .....	20.170	2,1	34,7	14,4
UMBRIA.....	2.720	3,8	24,3	8,0
MARCHE.....	8.540	5,2	33,2	19,6
LAZIO .....	15.530	8,8	36,0	17,0
ABRUZZO.....	7.150	1,3	35,8	18,9
MOLISE.....	960	1,0	41,2	22,9
CAMPANIA .....	29.430	4,5	30,7	14,2
PUGLIA .....	17.950	2,2	41,8	15,6
BASILICATA.....	1.450	1,0	35,4	14,9
CALABRIA.....	7.040	2,7	37,3	24,9
SICILIA .....	12.060	3,4	36,4	17,8
SARDEGNA .....	10.750	1,2	37,5	22,2
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>				
NORD OVEST.....	48.100	2,6	37,9	17,0
NORD EST.....	76.130	2,9	34,1	19,0
CENTRO .....	46.960	5,0	34,2	15,8
SUD E ISOLE.....	86.790	2,9	35,8	17,3

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

**Tavola 69 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, per macrosettore di attività e classe dimensionale, per ripartizione territoriale, regione e provincia**

	Assunzioni stagionali 2009					
	Totale (v.a.)*	Per settore		Per classe dimensionale		
		Industria e costruz.	Servizi	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
<b>PIEMONTE</b> .....	<b>12.730</b>	<b>16,0</b>	<b>84,0</b>	<b>34,6</b>	<b>24,6</b>	<b>40,8</b>
TORINO.....	3.880	11,0	89,0	14,1	24,1	61,8
VERCELLI.....	540	10,1	89,9	68,0	9,6	22,5
NOVARA.....	800	19,6	80,4	22,4	23,7	53,9
CUNEO.....	4.450	18,3	81,7	50,3	23,2	26,5
ASTI.....	490	34,3	65,7	34,5	42,2	23,3
ALESSANDRIA.....	910	41,9	58,1	36,6	9,6	53,8
BIELLA.....	200	11,7	88,3	19,4	21,4	59,2
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	1.460	0,4	99,6	36,4	40,1	23,5
<b>VALLE D'AOSTA</b> .....	<b>3.440</b>	<b>5,8</b>	<b>94,2</b>	<b>56,9</b>	<b>27,2</b>	<b>15,9</b>
<b>LOMBARDIA</b> .....	<b>22.980</b>	<b>14,5</b>	<b>85,5</b>	<b>37,0</b>	<b>17,9</b>	<b>45,1</b>
VARESE.....	1.940	14,0	86,0	38,6	21,6	39,8
COMO.....	2.050	6,8	93,2	56,6	24,8	18,6
SONDRIO.....	1.790	10,6	89,4	50,2	43,6	6,2
MILANO**.....	7.460	14,6	85,4	21,4	8,6	70,0
MONZA E BRIANZA.....	440	28,0	72,0	0,0	4,4	95,6
BERGAMO.....	2.530	13,6	86,4	41,9	22,2	35,9
BRESCIA.....	4.450	7,9	92,1	53,2	18,8	28,0
PAVIA.....	680	18,4	81,6	44,5	16,4	39,1
CREMONA.....	530	61,7	38,3	28,9	5,8	65,2
MANTOVA.....	590	40,0	60,0	26,1	15,5	58,4
LECCO.....	350	23,9	76,1	13,8	29,0	57,2
LODI.....	180	26,0	74,0	0,0	10,2	89,8
<b>LIGURIA</b> .....	<b>8.950</b>	<b>6,9</b>	<b>93,1</b>	<b>58,2</b>	<b>20,6</b>	<b>21,2</b>
IMPERIA.....	1.310	4,4	95,6	53,6	20,3	26,1
SAVONA.....	3.280	6,4	93,6	68,5	22,3	9,3
GENOVA.....	2.780	10,1	89,9	39,7	21,4	38,8
LA SPEZIA.....	1.570	4,3	95,7	73,1	16,1	10,8
<b>TRENTINO ALTO ADIGE</b> .....	<b>24.360</b>	<b>4,8</b>	<b>95,2</b>	<b>55,3</b>	<b>34,9</b>	<b>9,8</b>
BOLZANO.....	11.480	4,7	95,3	63,3	30,4	6,3
TRENTO.....	12.880	4,9	95,1	48,2	38,9	12,9
<b>VENETO</b> .....	<b>20.720</b>	<b>16,2</b>	<b>83,8</b>	<b>27,9</b>	<b>27,0</b>	<b>45,1</b>
VERONA.....	6.470	28,9	71,1	18,7	17,3	64,0
VICENZA.....	1.660	11,6	88,4	59,2	15,0	25,8
BELLUNO.....	2.420	5,7	94,3	51,0	34,7	14,3
TREVISO.....	1.160	37,1	62,9	22,9	20,6	56,5
VENEZIA.....	6.140	4,9	95,1	17,2	40,5	42,3
PADOVA.....	2.100	12,0	88,0	39,1	13,5	47,4
ROVIGO.....	770	21,9	78,1	26,4	49,6	24,0
<b>FRIULI VENEZIA GIULIA</b> .....	<b>4.100</b>	<b>9,4</b>	<b>90,6</b>	<b>48,5</b>	<b>16,1</b>	<b>35,5</b>
UDINE.....	2.070	10,5	89,5	53,0	15,8	31,1
GORIZIA.....	980	4,2	95,8	44,7	24,8	30,5
TRIESTE.....	630	10,9	89,1	50,9	1,9	47,2
PORDENONE.....	410	13,4	86,6	30,7	18,3	51,0
<b>EMILIA ROMAGNA</b> .....	<b>26.960</b>	<b>18,1</b>	<b>81,9</b>	<b>49,0</b>	<b>22,0</b>	<b>29,0</b>
PIACENZA.....	520	19,8	80,2	22,9	10,3	66,9
PARMA.....	2.470	44,4	55,6	41,2	6,1	52,7
REGGIO EMILIA.....	1.270	29,5	70,5	32,4	28,1	39,5
MODENA.....	1.550	27,5	72,5	32,3	21,4	46,3
BOLOGNA.....	2.620	17,5	82,5	20,8	14,0	65,1
FERRARA.....	2.210	7,9	92,1	53,4	30,3	16,3
RAVENNA.....	5.220	15,6	84,4	57,1	22,5	20,4
FORLI'-CESENA.....	3.670	33,3	66,7	30,6	30,8	38,6
RIMINI.....	7.450	2,7	97,3	71,8	22,7	5,6
<b>TOSCANA</b> .....	<b>20.170</b>	<b>9,9</b>	<b>90,1</b>	<b>52,8</b>	<b>26,8</b>	<b>20,4</b>
MASSA.....	1.100	5,0	95,0	77,9	12,7	9,4
LUCCA.....	2.320	3,9	96,1	64,8	20,9	14,3
PISTOIA.....	1.580	1,3	98,7	58,1	31,6	10,3
FIRENZE.....	3.050	18,6	81,4	46,9	8,9	44,3
LIVORNO.....	3.650	3,9	96,1	50,2	40,8	8,9
PISA.....	1.050	31,4	68,6	40,4	9,7	49,9
AREZZO.....	770	32,4	67,6	16,9	50,7	32,4
SIENA.....	2.540	10,1	89,9	43,1	34,1	22,8
GROSSETO.....	3.870	4,3	95,7	60,0	29,9	10,1
PRATO.....	230	52,6	47,4	55,6	0,0	44,4

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) **Tavola 69 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, per macro-settore di attività e classe dimensionale, per ripartizione territoriale, regione e provincia**

	Assunzioni stagionali 2009					
	Totale (v.a.)*	Per settore		Per classe dimensionale		
		Industria e costruz.	Servizi	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
<b>UMBRIA</b> .....	<b>2.720</b>	<b>16,5</b>	<b>83,5</b>	<b>35,8</b>	<b>27,0</b>	<b>37,1</b>
PERUGIA.....	2.250	18,4	81,6	37,9	24,5	37,5
TERNI.....	480	7,4	92,6	25,9	38,9	35,2
<b>MARCHE</b> .....	<b>8.540</b>	<b>15,2</b>	<b>84,8</b>	<b>52,7</b>	<b>22,7</b>	<b>24,5</b>
PESARO-URBINO.....	2.150	4,9	95,1	49,0	29,5	21,6
ANCONA.....	2.660	23,7	76,3	50,5	22,9	26,7
MACERATA.....	1.350	25,8	74,2	54,1	11,0	34,8
ASCOLI PICENO.....	2.390	9,0	91,0	57,8	23,2	19,0
<b>LAZIO</b> .....	<b>15.530</b>	<b>10,2</b>	<b>89,8</b>	<b>29,6</b>	<b>24,5</b>	<b>46,0</b>
VITERBO.....	740	12,4	87,6	47,8	20,7	31,5
RIETI.....	260	24,7	75,3	25,9	33,1	41,1
ROMA.....	11.000	8,7	91,3	21,8	21,7	56,5
LATINA.....	2.660	13,7	86,3	42,5	42,8	14,7
FROSINONE.....	870	12,5	87,5	74,2	3,9	21,9
<b>ABRUZZO</b> .....	<b>7.150</b>	<b>22,7</b>	<b>77,3</b>	<b>41,4</b>	<b>39,2</b>	<b>19,4</b>
L'AQUILA.....	1.660	22,8	77,2	36,5	52,5	11,0
TERAMO.....	3.120	23,4	76,6	50,2	26,7	23,1
PESCARA.....	750	8,2	91,8	27,0	36,8	36,2
CHIETI.....	1.620	28,2	71,8	36,2	50,9	13,0
<b>MOLISE</b> .....	<b>960</b>	<b>54,4</b>	<b>45,6</b>	<b>31,8</b>	<b>41,6</b>	<b>26,6</b>
CAMPOBASSO.....	720	50,8	49,2	33,8	35,0	31,2
ISERNIA.....	250	64,9	35,1	25,8	60,9	13,3
<b>CAMPANIA</b> .....	<b>29.430</b>	<b>29,4</b>	<b>70,6</b>	<b>36,4</b>	<b>32,6</b>	<b>31,0</b>
CASERTA.....	1.690	18,6	81,4	57,7	21,2	21,1
BENEVENTO.....	410	41,9	58,1	37,2	7,1	55,7
NAPOLI.....	13.860	11,3	88,7	37,1	40,2	22,7
AVELLINO.....	1.700	50,2	49,8	37,9	20,9	41,2
SALERNO.....	11.770	48,7	51,3	32,3	27,9	39,8
<b>PUGLIA</b> .....	<b>17.950</b>	<b>28,9</b>	<b>71,1</b>	<b>45,5</b>	<b>31,2</b>	<b>23,2</b>
FOGGIA.....	3.200	31,2	68,8	48,5	30,2	21,3
BARI.....	6.090	38,6	61,4	39,3	27,5	33,3
TARANTO.....	1.360	37,8	62,2	36,4	26,7	37,0
BRINDISI.....	1.920	34,3	65,7	41,6	31,8	26,6
LECCE.....	5.370	12,3	87,7	54,6	37,1	8,2
<b>BASILICATA</b> .....	<b>1.450</b>	<b>43,2</b>	<b>56,8</b>	<b>66,0</b>	<b>15,2</b>	<b>18,8</b>
POTENZA.....	970	50,9	49,1	62,1	20,1	17,8
MATERA.....	490	27,9	72,1	73,8	5,5	20,7
<b>CALABRIA</b> .....	<b>7.040</b>	<b>11,4</b>	<b>88,6</b>	<b>51,9</b>	<b>29,3</b>	<b>18,8</b>
COSENZA.....	2.800	13,9	86,1	64,4	24,9	10,7
CATANZARO.....	1.220	12,0	88,0	32,9	37,2	29,9
REGGIO CALABRIA.....	1.410	9,6	90,4	58,9	23,7	17,4
CROTONE.....	850	4,5	95,5	45,8	20,4	33,8
VIBO VALENTIA.....	760	12,4	87,6	30,0	53,5	16,5
<b>SICILIA</b> .....	<b>12.060</b>	<b>28,6</b>	<b>71,4</b>	<b>43,9</b>	<b>21,7</b>	<b>34,4</b>
TRAPANI.....	1.290	34,4	65,6	66,1	23,0	10,9
PALERMO.....	2.540	19,4	80,6	17,9	23,1	59,0
MESSINA.....	2.390	9,9	90,1	43,4	35,9	20,8
AGRIGENTO.....	1.340	55,6	44,4	69,5	12,1	18,4
CALTANISSETTA.....	320	74,5	25,5	67,1	1,2	31,7
ENNA.....	170	40,7	59,3	53,5	18,0	28,5
CATANIA.....	2.090	21,5	78,5	41,4	20,4	38,2
RAGUSA.....	750	12,1	87,9	29,7	18,1	52,2
SIRACUSA.....	1.180	58,0	42,0	53,2	10,2	36,6
<b>SARDEGNA</b> .....	<b>10.750</b>	<b>17,4</b>	<b>82,6</b>	<b>47,5</b>	<b>27,0</b>	<b>25,5</b>
SASSARI.....	5.220	12,1	87,9	49,7	24,1	26,2
NUORO.....	2.140	22,7	77,3	53,9	32,7	13,4
CAGLIARI.....	3.160	22,0	78,0	39,9	28,6	31,5
ORISTANO.....	220	27,2	72,8	45,1	16,5	38,4
<b>NORD OVEST</b> .....	<b>48.100</b>	<b>12,8</b>	<b>87,2</b>	<b>41,7</b>	<b>20,9</b>	<b>37,4</b>
<b>NORD EST</b> .....	<b>76.130</b>	<b>12,8</b>	<b>87,2</b>	<b>45,2</b>	<b>27,2</b>	<b>27,6</b>
<b>CENTRO</b> .....	<b>46.960</b>	<b>11,3</b>	<b>88,7</b>	<b>44,1</b>	<b>25,3</b>	<b>30,6</b>
<b>SUD E ISOLE</b> .....	<b>86.790</b>	<b>26,2</b>	<b>73,8</b>	<b>42,8</b>	<b>30,2</b>	<b>27,0</b>
<b>TOTALE ITALIA</b> .....	<b>257.980</b>	<b>17,1</b>	<b>82,9</b>	<b>43,6</b>	<b>26,7</b>	<b>29,8</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

**Tavola 70 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, secondo il livello di istruzione segnalato e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia**

	Assunzioni stagionali 2009							
	Totale (v.a)*	di cui (% sul totale):					fino a 29 anni	necessità formazione (corsi) (1)
		livello di istruzione segnalato			di difficile reperimento			
universitario	secondario e post second.	qualifica professionale						
<b>PIEMONTE</b> .....	<b>12.730</b>	<b>4,0</b>	<b>31,3</b>	<b>21,0</b>	<b>17,3</b>	<b>30,9</b>	<b>21,8</b>	
TORINO.....	3.880	8,5	39,1	24,2	20,5	37,7	31,6	
VERCELLI.....	540	0,6	35,7	14,9	18,6	35,0	14,9	
NOVARA.....	800	4,5	46,3	18,3	15,0	30,5	35,4	
CUNEO.....	4.450	1,3	19,6	15,0	16,7	21,1	16,7	
ASTI.....	490	9,6	35,7	21,8	12,0	44,3	9,0	
ALESSANDRIA.....	910	0,9	39,1	13,6	19,0	34,7	21,3	
BIELLA.....	200	7,1	43,9	27,0	32,7	46,4	45,4	
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	1.460	0,8	28,9	38,1	9,9	32,2	8,0	
<b>VALLE D'AOSTA</b> .....	<b>3.440</b>	<b>0,8</b>	<b>28,4</b>	<b>22,4</b>	<b>23,4</b>	<b>36,4</b>	<b>17,0</b>	
<b>LOMBARDIA</b> .....	<b>22.980</b>	<b>2,8</b>	<b>40,4</b>	<b>16,7</b>	<b>21,0</b>	<b>33,0</b>	<b>22,7</b>	
VARESE.....	1.940	2,1	42,4	13,2	14,1	32,3	25,4	
COMO.....	2.050	0,8	24,6	38,7	23,6	27,0	9,1	
SONDRIO.....	1.790	0,7	37,0	9,1	32,4	36,7	15,2	
MILANO**.....	7.460	5,1	43,6	16,3	23,6	36,3	31,5	
MONZA E BRIANZA.....	440	4,8	51,6	18,8	28,2	27,5	47,7	
BERGAMO.....	2.530	1,9	30,6	19,5	13,5	39,3	16,1	
BRESCIA.....	4.450	1,8	48,2	11,0	14,9	28,4	14,3	
PAVIA.....	680	0,7	58,4	13,6	37,2	27,8	19,6	
CREMONA.....	530	1,1	26,3	8,3	18,2	24,1	28,9	
MANTOVA.....	590	2,4	20,8	14,7	14,7	33,2	24,5	
LECCO.....	350	5,7	43,1	26,1	37,1	22,1	37,4	
LODI.....	180	2,8	50,3	24,3	24,9	42,9	54,8	
<b>LIGURIA</b> .....	<b>8.950</b>	<b>0,7</b>	<b>44,7</b>	<b>9,7</b>	<b>22,9</b>	<b>30,1</b>	<b>10,0</b>	
IMPERIA.....	1.310	0,5	30,3	13,6	10,4	23,9	5,9	
SAVONA.....	3.280	0,2	43,6	8,0	33,3	32,0	7,1	
GENOVA.....	2.780	0,7	47,8	9,8	20,3	27,1	15,8	
LA SPEZIA.....	1.570	1,8	54,0	9,9	16,0	36,5	8,9	
<b>TRENTINO ALTO ADIGE</b> .....	<b>24.360</b>	<b>3,8</b>	<b>29,5</b>	<b>21,2</b>	<b>18,2</b>	<b>19,2</b>	<b>10,0</b>	
BOLZANO.....	11.480	0,9	33,0	23,1	17,6	23,4	4,4	
TRENTO.....	12.880	6,3	26,4	19,5	18,7	15,5	14,9	
<b>VENETO</b> .....	<b>20.720</b>	<b>2,7</b>	<b>36,7</b>	<b>20,3</b>	<b>19,2</b>	<b>27,5</b>	<b>20,1</b>	
VERONA.....	6.470	2,0	33,5	19,4	22,2	19,3	25,9	
VICENZA.....	1.660	8,0	34,2	17,3	22,4	39,7	15,9	
BELLUNO.....	2.420	2,6	46,3	19,0	22,1	17,1	9,7	
TREVISO.....	1.160	3,0	34,5	20,7	15,7	28,2	34,5	
VENEZIA.....	6.140	1,9	37,5	15,5	12,2	35,3	15,8	
PADOVA.....	2.100	3,7	33,7	41,6	28,3	36,0	26,5	
ROVIGO.....	770	0,1	43,4	17,6	15,2	16,8	7,3	
<b>FRIULI VENEZIA GIULIA</b> .....	<b>4.100</b>	<b>3,6</b>	<b>34,9</b>	<b>14,8</b>	<b>11,8</b>	<b>30,2</b>	<b>15,5</b>	
UDINE.....	2.070	1,7	32,7	5,0	7,4	26,6	11,2	
GORIZIA.....	980	8,0	31,1	33,4	15,1	34,6	17,0	
TRIESTE.....	630	2,1	50,9	13,9	11,2	34,4	20,8	
PORDENONE.....	410	4,9	29,8	21,7	27,6	31,7	24,9	
<b>EMILIA ROMAGNA</b> .....	<b>26.960</b>	<b>2,2</b>	<b>36,3</b>	<b>16,6</b>	<b>20,3</b>	<b>37,6</b>	<b>16,2</b>	
PIACENZA.....	520	5,0	39,1	13,6	8,7	36,0	22,1	
PARMA.....	2.470	3,9	33,6	19,2	24,7	20,3	12,9	
REGGIO EMILIA.....	1.270	8,8	38,0	8,8	27,8	48,9	43,3	
MODENA.....	1.550	2,8	36,0	16,6	18,8	36,2	32,8	
BOLOGNA.....	2.620	3,3	51,7	13,4	15,3	45,9	41,1	
FERRARA.....	2.210	0,8	42,9	18,8	12,4	44,1	7,1	
RAVENNA.....	5.220	1,4	33,3	15,7	15,4	40,7	6,7	
FORLÌ-CESENA.....	3.670	2,8	32,5	9,5	21,1	25,6	26,7	
RIMINI.....	7.450	0,6	33,3	21,8	26,0	40,8	4,2	
<b>TOSCANA</b> .....	<b>20.170</b>	<b>2,1</b>	<b>34,7</b>	<b>14,4</b>	<b>16,8</b>	<b>33,0</b>	<b>13,6</b>	
MASSA.....	1.100	5,9	35,8	10,0	6,5	43,2	15,3	
LUCCA.....	2.320	2,8	49,2	23,1	11,1	52,3	7,5	
PISTOIA.....	1.580	0,4	49,0	26,9	28,2	33,4	15,8	
FIRENZE.....	3.050	2,9	30,1	15,9	12,5	22,0	22,1	
LIVORNO.....	3.650	0,7	30,8	13,0	12,2	33,2	6,2	
PISA.....	1.050	7,0	33,5	13,0	23,3	19,1	26,8	
AREZZO.....	770	3,9	42,8	18,8	15,0	33,9	18,2	
SIENA.....	2.540	2,1	31,9	14,5	12,9	29,6	22,2	
GROSSETO.....	3.870	0,2	28,4	4,9	27,7	33,5	5,3	
PRATO.....	230	3,4	21,1	13,8	11,2	19,4	23,3	

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) **Tavola 70 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, secondo il livello di istruzione segnalato e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia**

	Assunzioni stagionali 2009						
	Totale (v.a)*	di cui (% sul totale):					
		livello di istruzione segnalato			di difficile reperimento	fino a 29 anni	necessità formazione (corsi) (1)
universitario	secondario e post second.	qualifica professionale					
<b>UMBRIA</b> .....	<b>2.720</b>	<b>3,8</b>	<b>24,3</b>	<b>8,0</b>	<b>19,1</b>	<b>22,3</b>	<b>17,7</b>
PERUGIA.....	2.250	4,2	22,3	8,7	21,3	18,7	18,8
TERNI.....	480	1,7	34,1	4,8	8,6	38,9	12,2
<b>MARCHE</b> .....	<b>8.540</b>	<b>5,2</b>	<b>33,2</b>	<b>19,6</b>	<b>19,7</b>	<b>35,0</b>	<b>10,6</b>
PESARO-URBINO.....	2.150	0,7	36,2	29,8	19,9	21,3	8,1
ANCONA.....	2.660	8,4	37,3	14,7	13,1	38,9	14,2
MACERATA.....	1.350	6,4	33,9	14,2	33,5	52,0	13,4
ASCOLI PICENO.....	2.390	4,9	25,6	18,9	19,1	33,4	7,1
<b>LAZIO</b> .....	<b>15.530</b>	<b>8,8</b>	<b>36,0</b>	<b>17,0</b>	<b>16,0</b>	<b>34,6</b>	<b>21,8</b>
VITERBO.....	740	1,3	16,7	10,2	2,2	50,6	17,2
RIETI.....	260	1,9	21,7	15,2	8,0	37,6	23,6
ROMA.....	11.000	11,3	36,3	19,0	20,7	29,8	24,9
LATINA.....	2.660	2,5	43,7	11,6	4,3	45,6	13,9
FROSINONE.....	870	4,5	30,0	14,5	6,2	47,2	9,4
<b>ABRUZZO</b> .....	<b>7.150</b>	<b>1,3</b>	<b>35,8</b>	<b>18,9</b>	<b>19,1</b>	<b>41,2</b>	<b>9,1</b>
L'AQUILA.....	1.660	1,0	34,2	17,1	20,5	38,0	8,9
TERAMO.....	3.120	1,1	43,4	19,1	20,4	40,8	4,9
PESCARA.....	750	1,7	44,4	15,0	20,1	43,3	20,5
CHIETI.....	1.620	2,0	18,8	21,9	14,6	44,3	12,2
<b>MOLISE</b> .....	<b>960</b>	<b>1,0</b>	<b>41,2</b>	<b>22,9</b>	<b>19,0</b>	<b>22,8</b>	<b>27,2</b>
CAMPOBASSO.....	720	0,6	42,8	14,5	4,3	20,6	17,5
ISERNIA.....	250	2,4	36,7	47,2	61,3	29,4	55,2
<b>CAMPANIA</b> .....	<b>29.430</b>	<b>4,5</b>	<b>30,7</b>	<b>14,2</b>	<b>7,1</b>	<b>25,1</b>	<b>12,4</b>
CASERTA.....	1.690	3,6	40,3	15,7	20,6	29,5	6,3
BENEVENTO.....	410	3,0	20,9	14,3	4,9	20,9	4,9
NAPOLI.....	13.860	4,3	33,7	17,2	6,4	27,0	10,9
AVELLINO.....	1.700	1,7	35,3	8,9	4,3	22,4	20,6
SALERNO.....	11.770	5,3	25,5	11,1	6,6	22,8	14,2
<b>PUGLIA</b> .....	<b>17.950</b>	<b>2,2</b>	<b>41,8</b>	<b>15,6</b>	<b>14,9</b>	<b>36,8</b>	<b>8,6</b>
FOGGIA.....	3.200	1,7	47,7	15,2	6,1	36,1	10,3
BARI.....	6.090	4,1	42,6	12,2	11,1	22,3	12,7
TARANTO.....	1.360	2,6	27,6	35,8	27,7	27,3	12,0
BRINDISI.....	1.920	2,0	27,0	15,8	12,5	30,7	9,2
LECCE.....	5.370	0,2	46,3	14,7	22,1	58,4	1,7
<b>BASILICATA</b> .....	<b>1.450</b>	<b>1,0</b>	<b>35,4</b>	<b>14,9</b>	<b>26,4</b>	<b>29,2</b>	<b>12,3</b>
POTENZA.....	970	1,3	33,9	7,0	26,3	29,3	12,5
MATERA.....	490	0,2	38,5	30,3	26,6	29,1	11,9
<b>CALABRIA</b> .....	<b>7.040</b>	<b>2,7</b>	<b>37,3</b>	<b>24,9</b>	<b>16,9</b>	<b>47,7</b>	<b>7,8</b>
COSENZA.....	2.800	0,2	35,8	26,3	15,4	56,7	5,7
CATANZARO.....	1.220	0,6	47,7	22,2	14,4	31,1	14,2
REGGIO CALABRIA.....	1.410	11,9	39,4	4,2	29,1	46,9	8,9
CROTONE.....	850	0,4	19,7	53,9	4,6	49,8	1,6
VIBO VALENTIA.....	760	0,5	42,0	30,1	17,8	40,4	10,2
<b>SICILIA</b> .....	<b>12.060</b>	<b>3,4</b>	<b>36,4</b>	<b>17,8</b>	<b>8,1</b>	<b>26,2</b>	<b>12,3</b>
TRAPANI.....	1.290	0,5	45,1	11,8	14,4	33,9	7,0
PALERMO.....	2.540	8,4	42,5	14,1	6,1	24,0	12,3
MESSINA.....	2.390	1,4	41,1	12,5	7,9	29,6	15,1
AGRIGENTO.....	1.340	0,1	23,1	37,0	5,3	25,9	12,7
CALTANISSETTA.....	320	1,6	8,1	25,8	3,7	8,1	9,0
ENNA.....	170	2,9	23,8	14,0	7,0	25,0	10,5
CATANIA.....	2.090	3,6	38,5	13,1	7,3	25,9	10,0
RAGUSA.....	750	1,9	46,1	33,6	13,6	33,8	8,0
SIRACUSA.....	1.180	5,1	19,1	18,5	7,8	16,7	19,4
<b>SARDEGNA</b> .....	<b>10.750</b>	<b>1,2</b>	<b>37,5</b>	<b>22,2</b>	<b>17,2</b>	<b>38,8</b>	<b>9,0</b>
SASSARI.....	5.220	0,5	37,7	23,7	25,7	43,8	8,4
NUORO.....	2.140	0,9	33,0	19,1	8,5	27,1	8,7
CAGLIARI.....	3.160	2,6	39,8	22,9	10,2	39,2	10,1
ORISTANO.....	220	0,4	45,5	6,3	1,8	25,9	13,4
<b>NORD OVEST</b> .....	<b>48.100</b>	<b>2,6</b>	<b>37,9</b>	<b>17,0</b>	<b>20,5</b>	<b>32,2</b>	<b>19,7</b>
<b>NORD EST</b> .....	<b>76.130</b>	<b>2,9</b>	<b>34,1</b>	<b>19,0</b>	<b>18,9</b>	<b>28,6</b>	<b>15,2</b>
<b>CENTRO</b> .....	<b>46.960</b>	<b>5,0</b>	<b>34,2</b>	<b>15,8</b>	<b>17,2</b>	<b>33,3</b>	<b>16,0</b>
<b>SUD E ISOLE</b> .....	<b>86.790</b>	<b>2,9</b>	<b>35,8</b>	<b>17,3</b>	<b>12,4</b>	<b>32,6</b>	<b>10,7</b>
<b>TOTALE ITALIA</b> .....	<b>257.980</b>	<b>3,2</b>	<b>35,4</b>	<b>17,5</b>	<b>16,7</b>	<b>31,5</b>	<b>14,7</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009



## **Sezione 7**

***Le assunzioni non stagionali  
previste nel 2009  
con contratto part-time:  
principali caratteristiche***

**Tavola 71 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto part-time, per classe dimensionale e settore di attività**

	Assunzioni non stagionali part-time 2009 (v.a.)*			
	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
<b>TOTALE</b> .....	<b>108.440</b>	<b>45.830</b>	<b>12.910</b>	<b>49.700</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>14.940</b>	<b>11.410</b>	<b>2.280</b>	<b>1.250</b>
<b>Industria in senso stretto</b> .....	<b>8.190</b>	<b>5.640</b>	<b>1.440</b>	<b>1.110</b>
Estrazione di minerali.....	50	40	--	--
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco.....	2.550	2.110	280	170
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature.....	1.580	910	190	480
Industrie del legno e del mobile.....	570	420	120	30
Industrie della carta, della stampa ed editoria.....	480	350	90	40
Industrie chimiche e petrolifere.....	200	100	60	50
Industrie della gomma e delle materie plastiche.....	230	120	80	30
Industrie dei minerali non metalliferi.....	310	220	70	30
Industrie dei metalli.....	870	600	190	80
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto.....	560	280	170	120
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali.....	540	350	140	50
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere.....	170	130	30	20
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua.....	60	30	--	--
<b>Costruzioni</b> .....	<b>6.750</b>	<b>5.770</b>	<b>840</b>	<b>140</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>93.500</b>	<b>34.420</b>	<b>10.630</b>	<b>48.440</b>
Commercio al dettaglio.....	22.560	5.130	650	16.780
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	1.340	1.170	130	40
Commercio all'ingrosso.....	3.090	2.070	790	230
Alberghi, ristoranti e servizi turistici.....	19.970	11.940	1.480	6.550
Trasporti e attività postali.....	3.100	850	390	1.860
Informatica e telecomunicazioni.....	1.670	1.030	260	380
Servizi avanzati alle imprese.....	3.890	1.140	1.110	1.640
Credito, assicurazioni e servizi finanziari.....	960	480	150	330
Servizi operativi alle imprese e alle persone.....	15.880	1.850	2.060	11.970
Istruzione e servizi formativi privati.....	2.550	780	990	780
Sanità e servizi sanitari privati.....	9.310	1.030	1.700	6.580
Altri servizi alle persone.....	6.480	4.340	840	1.310
Studi professionali.....	2.700	2.610	80	--

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 72 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto part-time, per settore di attività, classe dimensionale e principali caratteristiche

	Assunzioni non stagionali part-time 2009				
	Totale (v.a.)*	di cui (% sul totale):			
		età < 29 anni	età non rilevante	di difficile reperimento	in sost. di analoga figura
<b>TOTALE</b> .....	<b>108.440</b>	<b>34,8</b>	<b>39,1</b>	<b>18,4</b>	<b>42,6</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>14.940</b>	<b>30,6</b>	<b>26,3</b>	<b>14,9</b>	<b>30,2</b>
<i>Industria in senso stretto</i> .....	<i>8.190</i>	<i>38,1</i>	<i>26,7</i>	<i>15,1</i>	<i>31,6</i>
Estrazione di minerali.....	50	43,4	17,0	7,5	35,8
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco.....	2.550	39,5	27,7	13,9	31,0
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature.....	1.580	35,0	30,5	16,6	35,9
Industrie del legno e del mobile.....	570	33,3	31,7	19,5	42,1
Industrie della carta, della stampa ed editoria.....	480	37,8	17,6	9,5	25,1
Industrie chimiche e petrolifere.....	200	36,6	18,3	10,4	28,7
Industrie della gomma e delle materie plastiche.....	230	30,8	16,2	3,4	29,9
Industrie dei minerali non metalliferi.....	310	42,9	15,6	15,3	30,5
Industrie dei metalli.....	870	50,1	27,1	24,1	26,8
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto.....	560	33,8	25,3	12,1	33,3
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali.....	540	34,7	28,6	14,9	27,5
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere.....	170	32,4	26,0	12,1	27,2
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua.....	60	26,7	33,3	0,0	13,3
<b>Costruzioni</b> .....	<b>6.750</b>	<b>21,6</b>	<b>25,8</b>	<b>14,6</b>	<b>28,6</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>93.500</b>	<b>35,5</b>	<b>41,2</b>	<b>19,0</b>	<b>44,6</b>
Commercio al dettaglio.....	22.560	46,9	34,6	18,6	47,4
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	1.340	46,0	28,6	20,5	34,7
Commercio all'ingrosso.....	3.090	31,7	35,3	21,1	32,9
Alberghi, ristoranti e servizi turistici.....	19.970	46,1	31,2	22,0	40,4
Trasporti e attività postali.....	3.100	31,4	43,7	20,1	47,2
Informatica e telecomunicazioni.....	1.670	30,4	38,6	12,8	33,6
Servizi avanzati alle imprese.....	3.890	28,5	47,3	16,7	26,6
Credito, assicurazioni e servizi finanziari.....	960	40,8	33,1	18,5	43,3
Servizi operativi alle imprese e alle persone.....	15.880	14,9	60,0	10,0	52,0
Istruzione e servizi formativi privati.....	2.550	22,9	50,5	13,0	52,3
Sanità e servizi sanitari privati.....	9.310	21,1	55,5	24,1	56,3
Altri servizi alle persone.....	6.480	43,4	32,7	27,4	35,0
Studi professionali.....	2.700	39,5	26,6	22,4	33,1
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>					
1-9 dipendenti.....	45.830	40,0	27,6	19,8	35,8
10-49 dipendenti.....	12.910	23,6	42,9	21,0	40,7
50-249 dipendenti.....	11.660	21,2	49,5	13,5	48,5
250-499 dipendenti.....	6.280	27,2	42,7	15,1	59,5
500 dipendenti e oltre.....	31.750	38,4	49,6	17,8	47,8

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

**Tavola 73 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto part-time, per segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività e classe dimensionale**

	Assunzioni non stagionali part-time 2009			
	Totale (v.a.)*	di cui (% sul totale):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
<b>TOTALE.....</b>	<b>108.440</b>	<b>14,8</b>	<b>39,4</b>	<b>45,8</b>
<b>INDUSTRIA.....</b>	<b>14.940</b>	<b>47,4</b>	<b>30,5</b>	<b>22,1</b>
<i>Industria in senso stretto.....</i>	<i>8.190</i>	<i>29,4</i>	<i>42,2</i>	<i>28,5</i>
Estrazione di minerali.....	50	56,6	22,6	20,8
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco.....	2.550	26,9	39,9	33,2
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature.....	1.580	12,1	69,1	18,8
Industrie del legno e del mobile.....	570	31,3	36,8	31,9
Industrie della carta, della stampa ed editoria.....	480	29,5	30,1	40,5
Industrie chimiche e petrolifere.....	200	27,7	43,6	28,7
Industrie della gomma e delle materie plastiche.....	230	36,3	48,7	15,0
Industrie dei minerali non metalliferi.....	310	55,5	28,2	16,2
Industrie dei metalli.....	870	55,6	17,1	27,4
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto.....	560	30,6	49,1	20,3
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali.....	540	26,9	32,1	41,0
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere.....	170	21,4	42,2	36,4
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua.....	60	45,0	23,3	31,7
<b>Costruzioni.....</b>	<b>6.750</b>	<b>69,2</b>	<b>16,4</b>	<b>14,4</b>
<b>SERVIZI.....</b>	<b>93.500</b>	<b>9,5</b>	<b>40,9</b>	<b>49,6</b>
Commercio al dettaglio.....	22.560	6,6	29,7	63,7
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	1.340	34,7	41,1	24,2
Commercio all'ingrosso.....	3.090	30,2	46,2	23,6
Alberghi, ristoranti e servizi turistici.....	19.970	9,5	54,8	35,8
Trasporti e attività postali.....	3.100	25,9	22,0	52,1
Informatica e telecomunicazioni.....	1.670	8,4	43,9	47,7
Servizi avanzati alle imprese.....	3.890	13,3	32,8	53,9
Credito, assicurazioni e servizi finanziari.....	960	11,3	41,7	47,0
Servizi operativi alle imprese e alle persone.....	15.880	9,0	32,8	58,2
Istruzione e servizi formativi privati.....	2.550	6,4	43,8	49,8
Sanità e servizi sanitari privati.....	9.310	2,3	46,8	50,9
Altri servizi alle persone.....	6.480	10,2	47,1	42,7
Studi professionali.....	2.700	3,8	65,3	30,9
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti.....	45.830	26,1	45,9	28,0
10-49 dipendenti.....	12.910	18,7	38,4	42,9
50-249 dipendenti.....	11.660	9,6	31,9	58,5
250-499 dipendenti.....	6.280	2,3	37,0	60,7
500 dipendenti e oltre.....	31.750	1,1	33,8	65,1

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 74 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto part-time, per settore di attività, classe dimensionale e livello di istruzione segnalato

	Assunzioni non stagionali part-time 2009			
	Totale (v.a.)*	di cui (% sul totale):		
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale
<b>TOTALE</b> .....	<b>108.440</b>	<b>6,5</b>	<b>42,9</b>	<b>17,8</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>14.940</b>	<b>3,2</b>	<b>53,4</b>	<b>9,0</b>
<i>Industria in senso stretto</i> .....	<i>8.190</i>	<i>2,9</i>	<i>50,5</i>	<i>9,9</i>
Estrazione di minerali.....	50	3,8	58,5	9,4
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco.....	2.550	0,9	32,6	12,2
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature.....	1.580	1,1	57,4	11,7
Industrie del legno e del mobile.....	570	2,7	50,3	11,2
Industrie della carta, della stampa ed editoria.....	480	2,7	72,4	6,4
Industrie chimiche e petrolifere.....	200	15,8	56,4	4,0
Industrie della gomma e delle materie plastiche.....	230	6,0	55,6	12,4
Industrie dei minerali non metalliferi.....	310	8,1	60,1	8,8
Industrie dei metalli.....	870	2,2	46,5	6,0
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto.....	560	6,2	70,6	6,2
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali.....	540	7,2	71,0	9,2
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere.....	170	0,6	44,5	8,7
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua.....	60	6,7	58,3	3,3
<b>Costruzioni</b> .....	<b>6.750</b>	<b>3,5</b>	<b>56,8</b>	<b>7,9</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>93.500</b>	<b>7,0</b>	<b>41,2</b>	<b>19,2</b>
Commercio al dettaglio.....	22.560	2,4	53,8	18,1
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	1.340	4,0	70,4	11,5
Commercio all'ingrosso.....	3.090	4,3	59,1	5,0
Alberghi, ristoranti e servizi turistici.....	19.970	0,2	28,3	27,7
Trasporti e attività postali.....	3.100	6,4	52,0	5,9
Informatica e telecomunicazioni.....	1.670	17,8	64,7	3,2
Servizi avanzati alle imprese.....	3.890	10,2	61,3	13,9
Credito, assicurazioni e servizi finanziari.....	960	13,4	65,6	1,5
Servizi operativi alle imprese e alle persone.....	15.880	0,9	20,6	13,7
Istruzione e servizi formativi privati.....	2.550	51,6	33,7	2,6
Sanità e servizi sanitari privati.....	9.310	24,5	28,7	40,1
Altri servizi alle persone.....	6.480	11,5	49,2	18,8
Studi professionali.....	2.700	10,5	83,5	2,3
<b>CLASSE DIMENSIONALE</b>				
1-9 dipendenti.....	45.830	6,5	54,0	9,4
10-49 dipendenti.....	12.910	13,3	43,1	9,8
50-249 dipendenti.....	11.660	10,1	39,1	14,3
250-499 dipendenti.....	6.280	7,5	35,5	22,3
500 dipendenti e oltre.....	31.750	2,2	29,5	33,6

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

**Tavola 75 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto part-time, per grandi gruppi professionali, macro-settore di attività e alcune caratteristiche**

	Assunzioni non stagionali part-time 2009		di cui (% sul totale)	
	Totale (v.a.)*	distribuz. %	di difficile reperimento	in sostituz. di analoga figura
<b>TOTALE.....</b>	<b>108.440</b>	<b>100,0</b>	<b>18,4</b>	<b>42,6</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>15.460</b>	<b>14,3</b>	<b>20,4</b>	<b>34,3</b>
1 Dirigenti .....	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione .....	1.690	1,6	23,7	39,2
3 Professioni tecniche .....	13.750	12,7	19,9	33,7
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi .....</b>	<b>59.480</b>	<b>54,9</b>	<b>20,9</b>	<b>43,7</b>
4 Impiegati .....	12.300	11,3	12,5	31,6
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi .....	47.190	43,5	23,0	46,8
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine..</b>	<b>9.140</b>	<b>8,4</b>	<b>20,5</b>	<b>34,9</b>
6 Operai specializzati .....	6.020	5,5	24,8	36,5
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili .....	3.120	2,9	12,0	31,8
<b>Professioni non qualificate.....</b>	<b>24.350</b>	<b>22,5</b>	<b>10,3</b>	<b>48,3</b>
<b>di cui INDUSTRIA.....</b>	<b>14.940</b>	<b>100,0</b>	<b>14,9</b>	<b>30,2</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>2.470</b>	<b>16,5</b>	<b>10,9</b>	<b>26,1</b>
1 Dirigenti .....	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione .....	70	0,5	27,9	23,5
3 Professioni tecniche .....	2.400	16,1	10,4	26,2
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi .....</b>	<b>4.130</b>	<b>27,6</b>	<b>10,7</b>	<b>28,7</b>
4 Impiegati .....	2.460	16,5	9,7	31,3
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi .....	1.670	11,2	12,1	24,7
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine..</b>	<b>6.690</b>	<b>44,8</b>	<b>22,1</b>	<b>33,7</b>
6 Operai specializzati .....	5.030	33,7	25,9	38,5
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili .....	1.660	11,1	10,4	18,9
<b>Professioni non qualificate.....</b>	<b>1.650</b>	<b>11,0</b>	<b>2,0</b>	<b>26,4</b>
<b>di cui SERVIZI .....</b>	<b>93.500</b>	<b>100,0</b>	<b>19,0</b>	<b>44,6</b>
<b>Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici</b>	<b>12.990</b>	<b>13,9</b>	<b>22,2</b>	<b>35,8</b>
1 Dirigenti .....	--	--	--	--
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione .....	1.620	1,7	23,5	39,9
3 Professioni tecniche .....	11.350	12,1	21,9	35,3
<b>Impiegati, professioni commerciali e nei servizi .....</b>	<b>55.360</b>	<b>59,2</b>	<b>21,6</b>	<b>44,8</b>
4 Impiegati .....	9.840	10,5	13,2	31,7
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi .....	45.520	48,7	23,5	47,6
<b>Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine..</b>	<b>2.450</b>	<b>2,6</b>	<b>16,1</b>	<b>38,5</b>
6 Operai specializzati .....	980	1,1	19,3	26,4
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili .....	1.460	1,6	13,9	46,5
<b>Professioni non qualificate.....</b>	<b>22.700</b>	<b>24,3</b>	<b>10,9</b>	<b>49,9</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 76 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto part-time, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e alcune caratteristiche

	Assunzioni non stagionali part-time 2009		di cui (% sul totale)	
	Totale (v.a.)*	ripartiz. x 1.000	di difficile reperimento	in sostituz. di analoga figura
<b>TOTALE.....</b>	<b>108.440</b>	<b>1.000</b>	<b>18,4</b>	<b>42,6</b>
<b>1 DIRIGENTI .....</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>2 PROFESSIONI INTELLETTUALI, SCIENTIFICHE E DI ELEVATA SPECIALIZZAZIONE .....</b>	<b>1.690</b>	<b>15,6</b>	<b>23,7</b>	<b>39,2</b>
<b>21 Specialisti in scienze matematiche, fisiche, naturali ed assimilati .....</b>	<b>120</b>	<b>1,1</b>	<b>3,5</b>	<b>17,4</b>
211 Specialisti in scienze matematiche, fisiche e naturali .....	120	1,1	3,5	17,4
<b>22 Ingegneri, architetti e professioni assimilate.....</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>23 Specialisti nelle scienze della vita .....</b>	<b>380</b>	<b>3,5</b>	<b>25,6</b>	<b>75,2</b>
231 Specialisti nelle scienze della vita .....	380	3,5	25,6	75,2
<b>24 Specialisti della salute .....</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
<b>25 Specialisti in scienze umane, sociali e gestionali .....</b>	<b>770</b>	<b>7,1</b>	<b>29,6</b>	<b>17,7</b>
251 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie .....	520	4,8	29,7	17,1
252 Specialisti in scienze giuridiche .....	--	--	--	--
253 Specialisti in scienze sociali .....	--	--	--	--
254 Specialisti in discipline linguistiche, letterarie e documentali.....	190	1,8	38,5	18,2
255 Specialisti in discipline artistico-espressive .....	--	--	--	--
<b>26 Specialisti della formazione, della ricerca ed assimilati .....</b>	<b>370</b>	<b>3,4</b>	<b>12,7</b>	<b>60,1</b>
262 Ricercatori e tecnici laureati .....	--	--	--	--
263 Professori di scuola secondaria, post-secondaria ed assimilati .....	360	3,3	12,8	61,8
265 Altri specialisti dell'educazione e della formazione.....	--	--	--	--
<b>3 PROFESSIONI TECNICHE .....</b>	<b>13.750</b>	<b>126,8</b>	<b>19,9</b>	<b>33,7</b>
<b>31 Professioni tecniche nelle scienze fisiche, naturali, nell'ingegneria ed assimilate .....</b>	<b>1.480</b>	<b>13,6</b>	<b>19,8</b>	<b>26,7</b>
311 Tecnici delle scienze quantitative, fisiche e chimiche .....	490	4,5	28,5	38,3
312 Tecnici delle scienze ingegneristiche.....	810	7,5	17,1	22,1
313 Tecnici del trasporto aereo e navale.....	--	--	--	--
314 Tecnici e operatori di apparecchiature ottiche, elettroniche ed assimilati.....	120	1,1	11,2	16,4
315 Tecnici della sicurezza, della protezione ambientale e della qualità industriale .....	60	0,6	0,0	12,5
<b>32 Professioni tecniche nelle scienze della salute e della vita .....</b>	<b>960</b>	<b>8,9</b>	<b>37,4</b>	<b>47,8</b>
321 Tecnici paramedici .....	910	8,4	38,6	47,5
322 Tecnici nelle scienze della vita.....	--	--	--	--
<b>33 Professioni tecniche nell'amministrazione e nelle attività finanziarie e commerciali .....</b>	<b>7.170</b>	<b>66,1</b>	<b>16,6</b>	<b>28,4</b>
331 Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione .....	6.000	55,3	16,3	28,8
332 Tecnici delle attività finanziarie ed assicurative .....	60	0,6	16,7	23,3
333 Tecnici dei rapporti con i mercati .....	1.020	9,4	15,0	26,7
334 Tecnici della distribuzione commerciale ed assimilati.....	90	0,8	54,5	21,6
<b>34 Professioni tecniche nei servizi pubblici e alle persone .....</b>	<b>4.150</b>	<b>38,3</b>	<b>21,6</b>	<b>42,0</b>
341 Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive ed assimilate.....	270	2,5	41,2	60,7
342 Insegnanti .....	3.250	30,0	19,4	43,7
343 Istruttori, allenatori, atleti e assimilati .....	170	1,6	59,0	22,5
344 Tecnici dei servizi ricreativi e culturali.....	190	1,8	3,2	32,1
345 Tecnici dei servizi sociali .....	260	2,4	17,9	21,4
<b>4 IMPIEGATI .....</b>	<b>12.300</b>	<b>113,4</b>	<b>12,5</b>	<b>31,6</b>
<b>41 Impiegati di ufficio.....</b>	<b>9.550</b>	<b>88,1</b>	<b>12,5</b>	<b>29,2</b>
411 Personale di segreteria ed operatori su macchine di ufficio .....	5.640	52,0	12,4	33,4
412 Personale con funzioni specifiche in campo amministrativo, gestionale e finanziario .....	880	8,1	13,1	44,0
413 Personale addetto alla gestione degli stock, degli approvvigionamenti e dei trasporti.....	2.890	26,7	12,0	17,8
414 Personale addetto alla raccolta, conservazione e trasmissione della documentazione .....	140	1,3	19,0	6,3
<b>42 Impiegati a contatto diretto con il pubblico .....</b>	<b>2.750</b>	<b>25,4</b>	<b>12,7</b>	<b>40,1</b>
421 Cassieri, addetti allo sportello ed assimilati.....	440	4,1	13,0	38,6
422 Personale addetto all'accoglienza, all'informazione ed all'assistenza della clientela .....	2.310	21,3	12,6	40,4

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(segue) **Tavola 76 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto part-time, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e alcune caratteristiche**

	Assunzioni non stagionali part-time 2009		di cui (% sul totale)	
	Totale (v.a.)*	ripartiz. x 1.000	di difficile reperimento	in sostituz. di analoga figura
<b>5 PROFESSIONI QUALIFICATE NELLE ATTIVITÀ COMMERCIALI E NEI SERVIZI.....</b>	<b>47.190</b>	<b>435,2</b>	<b>23,0</b>	<b>46,8</b>
<b>51 Professioni qualificate nelle attività commerciali.....</b>	<b>22.950</b>	<b>211,6</b>	<b>19,0</b>	<b>48,9</b>
511 Addetti alle vendite all'ingrosso .....	--	--	--	--
512 Addetti alle vendite al minuto.....	22.890	211,1	19,0	48,8
513 Altre professioni qualificate nelle attività commerciali .....	--	--	--	--
<b>52 Professioni qualificate nelle attività turistiche ed alberghiere.....</b>	<b>16.550</b>	<b>152,6</b>	<b>24,7</b>	<b>40,7</b>
521 Addetti ai servizi alberghieri ed extralberghieri (esclusi gli addetti alla ristorazione).....	120	1,1	4,2	9,2
522 Addetti alla ristorazione ed ai pubblici esercizi .....	16.430	151,5	24,9	41,0
<b>53 Maestri di arti e mestieri, addestratori ed assimilati .....</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
531 Maestri di arti e mestieri, addestratori ed assimilati .....	--	--	--	--
<b>54 Professioni qualificate nei servizi sanitari .....</b>	<b>2.760</b>	<b>25,5</b>	<b>14,3</b>	<b>73,3</b>
541 Professioni qualificate nei servizi sanitari.....	2.760	25,5	14,3	73,3
<b>55 Professioni qualificate nei servizi sociali, culturali, di sicurezza, pulizia e assimilati .....</b>	<b>4.910</b>	<b>45,3</b>	<b>41,3</b>	<b>43,0</b>
551 Professioni qualificate nei servizi ricreativi, culturali ed assimilati .....	--	--	--	--
552 Professioni qualificate nei servizi di tintoria e lavanderia .....	--	--	--	--
553 Professioni qualificate nei servizi personali ed assimilati .....	4.510	41,6	44,6	44,2
554 Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia .....	360	3,3	3,1	27,0
<b>6 OPERAI SPECIALIZZATI .....</b>	<b>6.020</b>	<b>55,5</b>	<b>24,8</b>	<b>36,5</b>
<b>61 Operai specializzati dell'industria estrattiva e dell'edilizia.....</b>	<b>2.850</b>	<b>26,3</b>	<b>24,0</b>	<b>42,0</b>
611 Minatori, cavaatori, tagliatori di pietre e affini .....	--	--	--	--
612 Operai specializzati addetti alle costruzioni e al mantenimento di strutture edili.....	1.450	13,4	13,6	25,0
613 Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni .....	1.160	10,7	37,1	65,5
614 Operai specializzati addetti alla pitturazione e alla pulizia degli edifici ed assimilati .....	--	--	--	--
615 Operai specializzati addetti alla pulizia ed all'igiene degli edifici .....	170	1,6	6,0	28,7
<b>62 Operai metalmeccanici specializzati ed assimilati.....</b>	<b>1.410</b>	<b>13,0</b>	<b>19,7</b>	<b>18,7</b>
621 Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica ed assimilati.....	240	2,2	15,1	21,0
622 Fabbri ferrai costruttori di utensili ed assimilati.....	240	2,2	41,8	15,2
623 Meccanici, montatori, riparatori e manut. macchine fisse e mobili (esclusi add.montaggio) .....	770	7,1	18,4	22,0
624 Operai specializzati installazione e manutenz. attrezzature elettriche ed elettroniche.....	150	1,4	0,0	4,6
625 Meccanici, montatori, riparatori e manutentori di macchine su navi.....	--	--	--	--
<b>63 Operai specializzati della meccanica di precisione, della stampa ed assimilati .....</b>	<b>190</b>	<b>1,8</b>	<b>30,7</b>	<b>17,7</b>
631 Operai specializzati della meccanica di precisione su metalli e materiali simili .....	70	0,6	64,6	15,4
632 Vasai, soffiatori e formatori di vetrerie ed assimilati .....	--	--	--	--
633 Addetti lavorazioni artistiche del legno, del tessuto e del cuoio e dei materiali affini.....	--	--	--	--
634 Operai specializzati delle attività poligrafiche e dei laboratori fotografici.....	100	0,9	14,9	13,9
<b>64 Operai specializzati dell'agricoltura, delle foreste, della zootecnia, pesca e caccia.....</b>	<b>120</b>	<b>1,1</b>	<b>1,6</b>	<b>79,8</b>
641 Agricoltori e operai agricoli specializzati.....	120	1,1	1,6	79,8
642 Allevatori e operai specializzati della zootecnia.....	--	--	--	--
644 Lavoratori forestali specializzati.....	--	--	--	--
65 Operai specializzati lavorazioni alimentari, legno, tessili e assimilati .....	1.440	13,3	32,7	42,0
651 Operai specializzati delle lavorazioni alimentari .....	700	6,5	24,9	41,0
652 Ebanisti, attrezzisti e addetti al trattamento del legno ed assimilati .....	170	1,6	79,0	6,0
653 Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento.....	380	3,5	35,7	59,9
654 Operai specializzati della lavorazione del cuoio, pelli, calzature ed assimilati.....	190	1,8	14,8	41,3
<b>66 Operai specializzati dell'industria dello spettacolo .....</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>	<b>--</b>
661 Operai specializzati dell'industria dello spettacolo .....	--	--	--	--

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

(segue) **Tavola 76 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto part-time, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e alcune caratteristiche**

	Assunzioni non stagionali part-time 2009		di cui (% sul totale)	
	Totale (v.a.)*	ripartiz. x 1.000	di difficile reperimento	in sostituz. di analoga figura
<b>7 CONDUTTORI DI IMPIANTI E OPERAI SEMIQUALIFICATI ADDETTI A MACCHINARI FISSI E MOBILI.....</b>	<b>3.120</b>	<b>28,8</b>	<b>12,0</b>	<b>31,8</b>
<b>71 Conduttori di impianti industriali.....</b>	<b>110</b>	<b>1,0</b>	<b>15,8</b>	<b>22,8</b>
711 Conduttori di impianti per l'estrazione ed il trattamento dei minerali.....	--	--	--	--
712 Conduttori di impianti per la trasformazione e lavorazione a caldo dei metalli.....	--	--	--	--
713 Conduttori forni ed altri impianti per lavorazione del vetro, della ceramica e simili.....	--	--	--	--
714 Conduttori di impianti per la trasformazione del legno e la fabbricazione della carta.....	--	--	--	--
715 Conduttori di impianti chimici, petrolchimici e cementifici.....	--	--	--	--
716 Conduttori di impianti per la produzione di energia elettrica e di impianti assimilati.....	--	--	--	--
717 Conduttori di catene di montaggio automatizzate e di robot industriali.....	--	--	--	--
<b>72 Operai semiqualeficati di macchinari per lavorazione in serie e addetti al montaggio.....</b>	<b>630</b>	<b>5,8</b>	<b>15,6</b>	<b>27,0</b>
721 Addetti a macchine per lavorazioni metalliche e per prodotti minerali.....	--	--	--	--
722 Addetti a macchinari per la fabbricazione di prodotti derivati dalla chimica e affini.....	--	--	--	--
723 Conduttori di macchinari per la fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche.....	--	--	--	--
724 Operai addetti a macchinari in impianti per la produzione in serie di articoli in legno.....	--	--	--	--
725 Conduttori di macchinari per cartotecnica.....	--	--	--	--
726 Operai addetti a macchinari dell'industria tessile e delle confezioni ed assimilati.....	100	0,9	38,5	32,3
727 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali.....	130	1,2	3,2	23,8
728 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali.....	290	2,7	11,1	21,5
<b>73 Operatori di macchinari fissi in agricoltura e nella industria alimentare.....</b>	<b>170</b>	<b>1,6</b>	<b>5,9</b>	<b>21,3</b>
731 Addetti a macchinari fissi in agricoltura e prima trasformazione dei prodotti agricoli.....	--	--	--	--
732 Operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare.....	170	1,6	5,9	21,3
<b>74 Conduttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento.....</b>	<b>2.210</b>	<b>20,4</b>	<b>11,3</b>	<b>34,5</b>
741 Conduttori di locomotive, altri manovratori di veicoli su rotaie ed assimilati.....	--	--	--	--
742 Conduttori di veicoli a motore.....	1.940	17,9	8,5	37,2
743 Conduttori di macchine agricole.....	--	--	--	--
744 Conduttori di macchine movimento terra, sollevamento e maneggio dei materiali.....	260	2,4	31,6	13,7
745 Marinai di coperta e operai assimilati.....	--	--	--	--
<b>8 PROFESSIONI NON QUALIFICATE.....</b>	<b>24.350</b>	<b>224,5</b>	<b>10,3</b>	<b>48,3</b>
<b>81 Professioni non qualificate nelle attività gestionali.....</b>	<b>1.130</b>	<b>10,4</b>	<b>13,6</b>	<b>31,4</b>
811 Personale non qualificato di ufficio.....	230	2,1	28,4	25,3
812 Personale ausiliario di magazzino, spostamento merci, comunicazioni ed assimilati.....	900	8,3	9,9	32,9
<b>82 Professioni non qualificate nelle attività commerciali e nei servizi.....</b>	<b>1.680</b>	<b>15,5</b>	<b>12,5</b>	<b>44,4</b>
822 Personale non qualificato nei servizi turistici.....	1.680	15,5	12,5	44,4
<b>83 Professioni non qualificate nei servizi di istruzione e sanitari.....</b>	<b>120</b>	<b>1,1</b>	<b>20,2</b>	<b>54,6</b>
831 Personale non qualificato nei servizi di istruzione ed assimilati.....	80	0,7	13,1	70,2
832 Personale non qualificato nei servizi sanitari ed assimilati.....	--	--	--	--
<b>84 Professioni non qualificate nei servizi alle persone ed assimilati.....</b>	<b>19.990</b>	<b>184,3</b>	<b>8,5</b>	<b>51,9</b>
841 Personale non qualificato nei servizi ricreativi e culturali.....	70	0,6	0,0	75,4
842 Personale non qualif. nei servizi di pulizia, igienici, di lavanderia ed assimilati.....	19.920	183,7	8,6	51,8
844 Personale non qualificato addetto ai servizi di sicurezza.....	--	--	--	--
<b>85 Professioni non qualificate dell'agricoltura, allevamento, pesca e forestazione.....</b>	<b>460</b>	<b>4,2</b>	<b>70,1</b>	<b>0,4</b>
851 Personale non qualificato dell'agricoltura.....	460	4,2	70,0	0,0
852 Personale non qualificato addetto alle foreste, alla cura animali, pesca e caccia.....	--	--	--	--
<b>86 Professioni non qualificate delle miniere, delle costruzioni e delle attività industriali</b>	<b>970</b>	<b>8,9</b>	<b>9,5</b>	<b>21,9</b>
862 Personale non qualificato delle costruzioni ed assimilati	530	4,9	0,0	24,1
863 Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati	440	4,1	21,1	19,3

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

**Tavola 77 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto part-time, per grandi gruppi professionali e macrosettore di attività, secondo il livello di istruzione segnalato**

	Assunzioni non stagionali part-time 2009		Grandi gruppi professionali (distribuzione %)			
	Totale (v.a.)*	distribuz. %	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Impiegati e add. vendita e serv.	Operai special. cond. impianti	Professioni non qualificate
<b>TOTALE.....</b>	<b>108.440</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario .....	7.050	6,5	41,2	1,1	--	--
Livello secondario - Diploma .....	46.470	42,9	57,6	50,8	33,2	17,8
- di cui specializzazione post-diploma .....	7.810	7,2	13,2	8,1	5,2	1,8
Livello istruzione professionale di Stato.....	8.150	7,5	0,5	9,4	6,0	7,9
Livello formazione professionale regionale.....	11.170	10,3	0,7	14,6	9,9	6,0
Scuola dell'obbligo (1) .....	35.600	32,8	--	24,1	50,9	68,3
<b>di cui INDUSTRIA.....</b>	<b>14.940</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario .....	480	3,2	13,9	3,2	--	--
Livello secondario - Diploma .....	7.970	53,4	85,0	79,8	33,4	20,8
- di cui specializzazione post-diploma .....	950	6,3	12,8	8,4	4,1	--
Livello istruzione professionale di Stato.....	540	3,6	--	2,1	6,2	1,5
Livello formazione professionale regionale.....	810	5,4	0,8	1,5	9,5	5,5
Scuola dell'obbligo (1) .....	5.150	34,4	--	13,4	50,8	72,2
<b>di cui SERVIZI .....</b>	<b>93.500</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario .....	6.570	7,0	46,4	1,0	--	--
Livello secondario - Diploma .....	38.500	41,2	52,4	48,6	32,5	17,6
- di cui specializzazione post-diploma .....	6.860	7,3	13,3	8,1	8,1	1,9
Livello istruzione professionale di Stato.....	7.610	8,1	0,5	9,9	5,5	8,4
Livello formazione professionale regionale.....	10.360	11,1	0,7	15,6	10,7	6,0
Scuola dell'obbligo (1) .....	30.450	32,6	--	24,9	51,2	68,0

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2008-2009

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

**Tavola 78 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto part-time, per necessità di ulteriore formazione e altre caratteristiche, secondo il livello di istruzione segnalato**

	Assunzioni non stagionali part-time 2009								
	Totale (v.a.)*	di cui con necessità di formazione:			di cui:		di cui: (genere ritenuto preferibile rispetto al titolo segnalato)		
		Totale	con corsi esterni	con corsi interni	fino a 29 anni	età non rilevante	Uomini	Donne	Ugualmente adatti
<b>TOTALE.....</b>	<b>108.440</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario .....	7.050	5,9	9,2	7,5	6,1	6,1	3,8	4,8	8,8
Livello secondario - Diploma .....	46.470	42,8	40,5	37,7	46,2	37,1	49,5	42,6	40,9
- di cui specializzazione post-diploma .....	7.810	7,3	7,9	6,8	9,0	4,9	8,2	8,3	5,9
Livello istruzione professionale di Stato.....	8.150	8,8	8,8	8,4	10,9	4,4	5,6	8,2	7,5
Livello formazione professionale regionale.....	11.170	10,6	14,7	19,6	11,4	12,6	4,5	16,0	7,2
Scuola dell'obbligo (1) .....	35.600	32,1	26,8	26,7	25,4	39,8	36,6	28,3	35,5
<b>di cui INDUSTRIA.....</b>	<b>14.940</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario .....	480	2,7	3,4	2,6	2,1	2,2	2,1	4,3	3,9
Livello secondario - Diploma .....	7.970	64,9	84,0	54,7	55,3	47,9	47,0	58,4	59,9
- di cui specializzazione post-diploma .....	950	9,2	8,9	4,4	10,7	2,4	5,9	5,4	8,5
Livello istruzione professionale di Stato.....	540	3,7	--	8,3	5,1	4,0	3,8	4,5	1,8
Livello formazione professionale regionale.....	810	3,4	--	--	8,8	5,2	5,3	8,1	1,9
Scuola dell'obbligo (1) .....	5.150	25,3	12,6	34,0	28,7	40,7	41,7	24,6	32,4
<b>di cui SERVIZI .....</b>	<b>93.500</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Livello universitario .....	6.570	6,2	9,6	7,7	6,7	6,5	5,1	4,9	9,2
Livello secondario - Diploma .....	38.500	40,3	37,6	37,0	45,0	36,0	51,4	40,7	39,6
- di cui specializzazione post-diploma .....	6.860	7,1	7,9	6,9	8,8	5,1	10,1	8,7	5,7
Livello istruzione professionale di Stato.....	7.610	9,3	9,4	8,4	11,7	4,5	7,0	8,6	8,0
Livello formazione professionale regionale.....	10.360	11,4	15,7	20,4	11,7	13,3	3,9	17,0	7,6
Scuola dell'obbligo (1) .....	30.450	32,8	27,7	26,4	24,9	39,7	32,6	28,8	35,7

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2008-2009

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

**Tavola 79 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto part-time, per settore di attività e regione**

	ITALIA	Assunzioni non stagionali part-time 2009*								
		Piemonte e Val d'Aosta	Lombardia	Liguria	Trentino Alto Adige	Veneto	Friuli Venezia G.	Emilia Romagna	Toscana	Umbria
<b>TOTALE</b> .....	<b>108.440</b>	<b>6.930</b>	<b>18.990</b>	<b>3.480</b>	<b>3.160</b>	<b>9.610</b>	<b>2.810</b>	<b>11.120</b>	<b>8.800</b>	<b>1.300</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>14.940</b>	<b>610</b>	<b>1.780</b>	<b>250</b>	<b>240</b>	<b>1.300</b>	<b>230</b>	<b>980</b>	<b>580</b>	<b>170</b>
<i>Industria in senso stretto</i> .....	<i>8.190</i>	<i>410</i>	<i>1.220</i>	<i>190</i>	<i>120</i>	<i>860</i>	<i>120</i>	<i>910</i>	<i>400</i>	<i>90</i>
Estrazione di minerali .....	50	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco .....	2.550	90	110	70	30	150	50	360	80	--
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature .....	1.580	50	320	--	--	280	--	160	100	30
Industrie del legno e del mobile.....	570	30	90	--	--	100	--	50	80	--
Industrie della carta, della stampa ed editoria.....	480	--	60	--	--	50	--	60	--	--
Industrie chimiche e petrolifere.....	200	--	60	--	--	50	--	--	--	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche .....	230	40	40	--	--	30	--	30	--	--
Industrie dei minerali non metalliferi .....	310	--	40	--	--	20	--	--	--	--
Industrie dei metalli.....	870	60	100	--	--	50	--	40	30	--
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto .....	560	50	150	30	--	80	--	90	--	--
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali.....	540	30	230	--	--	--	--	60	40	--
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere.....	170	20	--	--	--	20	--	--	--	--
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua.....	60	--	--	--	--	--	--	--	--	--
<b>Costruzioni</b> .....	<b>6.750</b>	<b>210</b>	<b>560</b>	<b>60</b>	<b>120</b>	<b>450</b>	<b>110</b>	<b>70</b>	<b>180</b>	<b>80</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>93.500</b>	<b>6.320</b>	<b>17.210</b>	<b>3.230</b>	<b>2.930</b>	<b>8.310</b>	<b>2.580</b>	<b>10.130</b>	<b>8.230</b>	<b>1.130</b>
Commercio al dettaglio.....	22.560	1.860	5.220	800	340	1.710	640	1.930	2.460	220
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	1.340	120	100	20	20	120	--	80	100	--
Commercio all'ingrosso .....	3.090	230	360	--	70	210	40	560	410	--
Alberghi, ristoranti e servizi turistici .....	19.970	880	2.990	640	860	2.290	440	3.390	1.750	370
Trasporti e attività postali.....	3.100	180	450	120	30	220	80	190	300	40
Informatica e telecomunicazioni .....	1.670	180	220	60	--	170	120	90	120	30
Servizi avanzati alle imprese .....	3.890	210	690	210	290	320	110	220	290	70
Credito, assicurazioni e servizi finanziari.....	960	60	160	30	--	80	150	70	60	20
Servizi operativi alle imprese e alle persone .....	15.880	1.080	2.820	580	800	1.230	550	1.470	1.620	120
Istruzione e servizi formativi privati .....	2.550	120	440	30	130	170	60	130	70	40
Sanità e servizi sanitari privati .....	9.310	900	2.400	250	180	950	290	1.040	400	90
Altri servizi alle persone .....	6.480	440	1.130	350	90	530	60	600	470	60
Studi professionali .....	2.700	80	240	110	90	300	40	390	170	60

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 79 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto part-time, per settore di attività e regione

	Assunzioni non stagionali part-time 2009*									
	Marche	Lazio	Abruzzo	Molise	Campania	Puglia	Basilicata	Calabria	Sicilia	Sardegna
<b>TOTALE</b> .....	<b>2.520</b>	<b>11.510</b>	<b>1.890</b>	<b>400</b>	<b>7.840</b>	<b>5.460</b>	<b>780</b>	<b>3.340</b>	<b>5.460</b>	<b>3.040</b>
<b>INDUSTRIA</b> .....	<b>570</b>	<b>1.620</b>	<b>310</b>	<b>70</b>	<b>2.450</b>	<b>1.050</b>	<b>130</b>	<b>1.000</b>	<b>980</b>	<b>630</b>
<i>Industria in senso stretto</i> .....	<i>380</i>	<i>380</i>	<i>180</i>	<i>30</i>	<i>1.050</i>	<i>470</i>	<i>90</i>	<i>340</i>	<i>640</i>	<i>320</i>
Estrazione di minerali .....	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco .....	120	100	50	--	450	170	--	140	310	230
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature .....	120	50	50	--	190	100	--	20	50	--
Industrie del legno e del mobile.....	40	--	--	--	20	--	--	30	--	--
Industrie della carta, della stampa ed editoria.....	--	90	--	--	60	20	--	--	--	--
Industrie chimiche e petrolifere.....	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Industrie della gomma e delle materie plastiche .....	--	--	--	--	20	20	--	--	--	--
Industrie dei minerali non metalliferi .....	--	--	--	--	70	40	--	--	30	--
Industrie dei metalli.....	30	70	--	--	160	50	--	70	130	20
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto .....	30	--	--	--	--	20	--	--	--	--
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali.....	--	--	20	--	--	--	--	--	40	--
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere.....	--	--	--	--	30	--	--	--	--	--
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua.....	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
<b>Costruzioni</b> .....	<b>190</b>	<b>1.230</b>	<b>130</b>	<b>40</b>	<b>1.390</b>	<b>570</b>	<b>40</b>	<b>660</b>	<b>340</b>	<b>310</b>
<b>SERVIZI</b> .....	<b>1.950</b>	<b>9.890</b>	<b>1.580</b>	<b>330</b>	<b>5.390</b>	<b>4.410</b>	<b>660</b>	<b>2.330</b>	<b>4.480</b>	<b>2.410</b>
Commercio al dettaglio.....	440	2.410	360	60	1.050	810	80	550	1.050	570
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	--	110	50	--	150	240	40	50	90	40
Commercio all'ingrosso .....	60	320	100	30	210	70	40	140	140	70
Alberghi, ristoranti e servizi turistici.....	570	1.910	420	120	940	980	130	270	710	310
Trasporti e attività postali.....	20	380	40	--	390	160	70	110	180	130
Informatica e telecomunicazioni .....	40	190	--	--	70	30	40	80	110	80
Servizi avanzati alle imprese .....	70	630	40	--	150	60	30	90	260	150
Credito, assicurazioni e servizi finanziari.....	30	60	--	--	50	20	--	40	70	30
Servizi operativi alle imprese e alle persone .....	270	2.470	80	--	680	700	100	650	360	310
Istruzione e servizi formativi privati .....	20	150	20	--	420	140	--	100	380	110
Sanità e servizi sanitari privati.....	250	520	240	20	370	380	40	140	470	400
Altri servizi alle persone .....	110	520	190	30	650	500	30	90	460	180
Studi professionali .....	60	240	--	--	270	330	50	30	200	40

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

**Tavola 80 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto part-time, per classe dimensionale, per regione e ripartizione territoriale**

	Assunzioni non stagionali part-time 2009			
	Totale (v.a.)	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
<b>TOTALE ITALIA .....</b>	<b>108.440</b>	<b>45.830</b>	<b>12.910</b>	<b>49.700</b>
PIEMONTE.....	6.700	2.340	630	3.740
VALLE D'AOSTA.....	230	70	40	110
LOMBARDIA .....	18.990	5.880	2.140	10.980
LIGURIA .....	3.480	1.440	180	1.870
TRENTINO ALTO ADIGE.....	3.160	730	890	1.550
VENETO.....	9.610	4.570	980	4.060
FRIULI VENEZIA GIULIA.....	2.810	810	250	1.750
EMILIA ROMAGNA .....	11.120	3.700	1.270	6.140
TOSCANA .....	8.800	3.220	1.010	4.570
UMBRIA.....	1.300	700	140	460
MARCHE.....	2.520	1.360	340	820
LAZIO .....	11.510	4.210	1.490	5.810
ABRUZZO.....	1.890	1.170	270	460
MOLISE.....	400	280	30	90
CAMPANIA .....	7.840	4.780	900	2.160
PUGLIA .....	5.460	3.460	560	1.450
BASILICATA.....	780	490	150	150
CALABRIA.....	3.340	2.050	420	870
SICILIA .....	5.460	3.070	760	1.630
SARDEGNA .....	3.040	1.520	470	1.050
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>				
NORD OVEST.....	29.400	9.720	2.990	16.690
NORD EST.....	26.700	9.810	3.390	13.500
CENTRO .....	24.130	9.490	2.980	11.660
SUD E ISOLE.....	28.200	16.810	3.540	7.850

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 81 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto part-time, secondo le principali caratteristiche, per regione e ripartizione territoriale

	Assunzioni non stagionali part-time 2009				
	Totale (v.a.)*	di cui (% sul totale):			
		età < 29 anni	età non rilevante	di difficile reperimento	in sost. di analoga figura
<b>TOTALE ITALIA</b> .....	<b>108.440</b>	<b>34,8</b>	<b>39,1</b>	<b>18,4</b>	<b>42,6</b>
PIEMONTE.....	6.700	42,8	37,0	17,0	49,2
VALLE D'AOSTA.....	230	22,1	55,8	23,5	51,8
LOMBARDIA .....	18.990	40,6	34,8	18,4	48,8
LIGURIA .....	3.480	23,2	43,7	31,7	37,1
TRENTINO ALTO ADIGE .....	3.160	14,6	68,4	17,5	58,2
VENETO.....	9.610	31,4	39,3	24,2	48,3
FRIULI VENEZIA GIULIA .....	2.810	32,1	36,9	22,7	48,8
EMILIA ROMAGNA .....	11.120	34,0	44,3	21,5	41,3
TOSCANA .....	8.800	29,4	45,0	20,6	45,5
UMBRIA.....	1.300	37,1	35,6	20,2	29,7
MARCHE .....	2.520	37,3	32,0	15,1	41,2
LAZIO .....	11.510	26,2	42,3	13,7	39,6
ABRUZZO.....	1.890	48,2	32,0	8,0	32,4
MOLISE .....	400	46,0	22,5	20,8	34,5
CAMPANIA .....	7.840	36,6	31,5	15,8	34,0
PUGLIA .....	5.460	42,7	32,0	17,9	39,7
BASILICATA.....	780	34,6	40,2	25,6	40,7
CALABRIA.....	3.340	42,4	32,2	7,3	20,7
SICILIA .....	5.460	38,8	38,2	13,9	31,8
SARDEGNA .....	3.040	33,3	42,9	18,9	49,5
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>					
NORD OVEST.....	29.400	38,9	36,5	19,7	47,5
NORD EST .....	26.700	30,6	44,5	22,1	46,6
CENTRO .....	24.130	29,1	41,9	16,7	41,4
SUD E ISOLE .....	28.200	39,4	34,3	15,0	34,8

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

**Tavola 82 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto part-time, per segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per regione e ripartizione territoriale**

	Assunzioni non stagionali part-time 2009			
	Totale (v.a.)*	di cui (% sul totale):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
<b>TOTALE ITALIA .....</b>	<b>108.440</b>	<b>14,8</b>	<b>39,4</b>	<b>45,8</b>
PIEMONTE.....	6.700	13,2	41,8	45,0
VALLE D'AOSTA.....	230	16,8	17,7	65,5
LOMBARDIA .....	18.990	8,7	36,3	55,0
LIGURIA .....	3.480	10,7	45,5	43,9
TRENTINO ALTO ADIGE.....	3.160	4,1	51,9	43,9
VENETO.....	9.610	12,0	46,0	42,0
FRIULI VENEZIA GIULIA.....	2.810	5,2	37,9	56,9
EMILIA ROMAGNA .....	11.120	6,6	48,7	44,8
TOSCANA .....	8.800	12,2	42,3	45,5
UMBRIA.....	1.300	8,8	40,8	50,4
MARCHE.....	2.520	20,3	34,3	45,4
LAZIO .....	11.510	18,4	31,7	49,9
ABRUZZO.....	1.890	15,3	37,9	46,8
MOLISE.....	400	21,0	40,5	38,5
CAMPANIA .....	7.840	29,3	32,9	37,8
PUGLIA .....	5.460	24,9	36,2	38,8
BASILICATA.....	780	17,9	55,0	27,2
CALABRIA.....	3.340	33,2	27,0	39,8
SICILIA .....	5.460	19,9	39,0	41,1
SARDEGNA .....	3.040	23,4	40,3	36,3
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>				
NORD OVEST.....	29.400	10,0	38,5	51,5
NORD EST.....	26.700	8,1	47,0	44,9
CENTRO .....	24.130	15,8	36,3	47,9
SUD E ISOLE.....	28.200	25,1	35,9	39,0

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 83 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto part-time, secondo il livello di istruzione segnalato, per regione e ripartizione territoriale

	Assunzioni non stagionali part-time 2009			
	Totale (v.a.)*	di cui (% sul totale):		
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale
<b>TOTALE ITALIA .....</b>	<b>108.440</b>	<b>6,5</b>	<b>42,9</b>	<b>17,8</b>
PIEMONTE.....	6.700	7,4	44,9	18,2
VALLE D'AOSTA.....	230	2,7	77,9	2,2
LOMBARDIA .....	18.990	8,0	41,0	22,1
LIGURIA .....	3.480	2,2	57,9	10,7
TRENTINO ALTO ADIGE.....	3.160	5,6	32,7	31,0
VENETO.....	9.610	6,1	43,0	21,8
FRIULI VENEZIA GIULIA.....	2.810	10,8	36,5	17,6
EMILIA ROMAGNA .....	11.120	6,8	28,0	27,0
TOSCANA .....	8.800	3,6	43,5	15,9
UMBRIA.....	1.300	10,4	30,4	20,8
MARCHE.....	2.520	4,8	41,7	17,8
LAZIO .....	11.510	3,9	38,4	13,5
ABRUZZO.....	1.890	7,0	35,5	17,1
MOLISE.....	400	3,3	56,8	16,8
CAMPANIA .....	7.840	7,8	56,6	11,0
PUGLIA .....	5.460	4,9	54,1	9,8
BASILICATA.....	780	4,3	64,9	10,6
CALABRIA.....	3.340	7,9	55,9	8,6
SICILIA .....	5.460	8,9	52,1	12,2
SARDEGNA .....	3.040	9,7	32,3	15,4
<b>RIPARTIZIONE TERRITORIALE</b>				
NORD OVEST.....	29.400	7,1	44,1	19,7
NORD EST.....	26.700	6,8	34,8	24,6
CENTRO .....	24.130	4,2	40,2	15,2
SUD E ISOLE.....	28.200	7,5	51,4	11,7

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

**Tavola 84 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto part-time, per macrosettore di attività e classe dimensionale, per ripartizione territoriale, regione e provincia**

	Assunzioni non stagionali part-time 2009					
	Totale (v.a.)*	Per settore		Per classe dimensionale		
		Industria e costruz.	Servizi	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
<b>PIEMONTE</b> .....	<b>6.700</b>	<b>8,6</b>	<b>91,4</b>	<b>34,9</b>	<b>9,4</b>	<b>55,7</b>
TORINO.....	3.110	8,0	92,0	28,0	7,8	64,3
VERCELLI.....	190	5,9	94,1	37,1	7,0	55,9
NOVARA.....	590	3,7	96,3	35,0	8,2	56,8
CUNEO.....	1.330	5,6	94,4	41,0	11,9	47,0
ASTI.....	310	20,7	79,3	47,2	12,9	39,8
ALESSANDRIA.....	610	20,6	79,4	40,9	5,4	53,7
BIELLA.....	340	5,0	95,0	32,3	17,2	50,4
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	240	6,3	93,7	60,1	16,8	23,1
<b>VALLE D'AOSTA</b> .....	<b>230</b>	<b>15,5</b>	<b>84,5</b>	<b>31,0</b>	<b>19,0</b>	<b>50,0</b>
<b>LOMBARDIA</b> .....	<b>18.990</b>	<b>9,4</b>	<b>90,6</b>	<b>30,9</b>	<b>11,3</b>	<b>57,8</b>
VARESE.....	1.660	8,0	92,0	43,0	15,9	41,0
COMO.....	970	12,9	87,1	39,4	13,7	46,9
SONDRIO.....	460	10,7	89,3	24,1	31,9	44,0
MILANO**.....	8.440	7,5	92,5	29,0	5,7	65,2
MONZA E BRIANZA.....	670	12,8	87,2	18,9	12,9	68,2
BERGAMO.....	1.930	9,5	90,5	35,9	12,1	52,0
BRESCIA.....	2.320	5,2	94,8	24,7	21,1	54,2
PAVIA.....	540	10,0	90,0	21,9	14,9	63,2
CREMONA.....	500	16,3	83,7	31,2	9,1	59,8
MANTOVA.....	850	29,3	70,7	39,6	14,6	45,8
LECCO.....	410	10,5	89,5	33,8	10,9	55,2
LODI.....	260	9,4	90,6	31,0	4,3	64,7
<b>LIGURIA</b> .....	<b>3.480</b>	<b>7,2</b>	<b>92,8</b>	<b>41,3</b>	<b>5,1</b>	<b>53,6</b>
IMPERIA.....	370	15,4	84,6	48,5	8,1	43,4
SAVONA.....	870	1,2	98,8	56,8	4,0	39,2
GENOVA.....	1.700	7,1	92,9	32,6	5,5	61,9
LA SPEZIA.....	540	11,4	88,6	38,8	3,3	57,9
<b>TRENTINO ALTO ADIGE</b> .....	<b>3.160</b>	<b>7,5</b>	<b>92,5</b>	<b>23,0</b>	<b>28,2</b>	<b>48,9</b>
BOLZANO.....	880	8,6	91,4	32,4	19,1	48,5
TRENTO.....	2.280	7,0	93,0	19,3	31,7	49,0
<b>VENETO</b> .....	<b>9.610</b>	<b>13,6</b>	<b>86,4</b>	<b>47,6</b>	<b>10,2</b>	<b>42,2</b>
VERONA.....	2.330	25,3	74,7	48,2	5,7	46,1
VICENZA.....	1.240	13,9	86,1	42,7	10,2	47,2
BELLUNO.....	490	21,1	78,9	60,4	18,5	21,1
TREVISO.....	1.260	14,4	85,6	51,0	11,1	38,0
VENEZIA.....	2.410	4,1	95,9	57,0	9,4	33,6
PADOVA.....	1.410	8,1	91,9	30,1	16,2	53,6
ROVIGO.....	470	9,6	90,4	38,8	7,3	54,0
<b>FRIULI VENEZIA GIULIA</b> .....	<b>2.810</b>	<b>8,1</b>	<b>91,9</b>	<b>28,9</b>	<b>8,9</b>	<b>62,2</b>
UDINE.....	1.000	7,7	92,3	18,6	7,0	74,4
GORIZIA.....	510	3,3	96,7	37,8	6,3	55,9
TRIESTE.....	810	3,6	96,4	36,9	9,8	53,3
PORDENONE.....	500	21,4	78,6	27,6	14,1	58,3
<b>EMILIA ROMAGNA</b> .....	<b>11.120</b>	<b>8,8</b>	<b>91,2</b>	<b>33,3</b>	<b>11,4</b>	<b>55,3</b>
PIACENZA.....	640	3,4	96,6	24,5	11,9	63,6
PARMA.....	1.070	13,9	86,1	20,2	4,4	75,4
REGGIO EMILIA.....	1.040	6,1	93,9	34,0	7,6	58,4
MODENA.....	1.320	10,3	89,7	39,2	5,3	55,5
BOLOGNA.....	3.270	5,5	94,5	24,9	7,0	68,1
FERRARA.....	750	10,5	89,5	43,2	4,1	52,7
RAVENNA.....	830	13,1	86,9	35,2	16,4	48,4
FORLI'-CESENA.....	1.330	16,0	84,0	39,5	39,0	21,5
RIMINI.....	880	3,6	96,4	57,5	9,9	32,6
<b>TOSCANA</b> .....	<b>8.800</b>	<b>6,5</b>	<b>93,5</b>	<b>36,6</b>	<b>11,5</b>	<b>52,0</b>
MASSA.....	360	13,2	86,8	49,3	14,0	36,6
LUCCA.....	960	4,2	95,8	62,2	8,5	29,3
PISTOIA.....	480	16,2	83,8	27,4	17,3	55,3
FIRENZE.....	2.320	4,9	95,1	28,7	12,3	58,9
LIVORNO.....	930	1,3	98,7	23,0	6,8	70,2
PISA.....	890	6,9	93,1	28,5	13,5	57,9
AREZZO.....	890	5,0	95,0	42,1	19,2	38,8
SIENA.....	750	7,0	93,0	57,0	6,2	36,9
GROSSETO.....	520	15,1	84,9	38,0	9,0	53,0
PRATO.....	710	6,6	93,4	25,7	8,7	65,5

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) Tavola 84 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto part-time, per macrosettore di attività e classe dimensionale, per ripartizione territoriale, regione e provincia

	Assunzioni non stagionali part-time 2009					
	Totale (v.a.)*	Per settore		Per classe dimensionale		
		Industria e costruz.	Servizi	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
<b>UMBRIA</b> .....	<b>1.300</b>	<b>13,1</b>	<b>86,9</b>	<b>53,4</b>	<b>11,0</b>	<b>35,6</b>
PERUGIA.....	970	13,1	86,9	57,4	9,7	33,0
TERNI.....	330	13,3	86,7	41,9	14,8	43,4
<b>MARCHE</b> .....	<b>2.520</b>	<b>22,8</b>	<b>77,2</b>	<b>54,1</b>	<b>13,5</b>	<b>32,4</b>
PESARO-URBINO.....	580	17,7	82,3	53,4	19,2	27,4
ANCONA.....	760	21,9	78,1	33,2	13,7	53,1
MACERATA.....	510	29,9	70,1	57,6	14,7	27,7
ASCOLI PICENO.....	670	22,7	77,3	75,8	7,4	16,8
<b>LAZIO</b> .....	<b>11.510</b>	<b>14,0</b>	<b>86,0</b>	<b>36,6</b>	<b>13,0</b>	<b>50,5</b>
VITERBO.....	870	15,0	85,0	36,3	32,4	31,3
RIETI.....	270	5,1	94,9	54,8	4,8	40,4
ROMA.....	8.760	11,3	88,7	31,9	10,9	57,2
LATINA.....	830	26,4	73,6	49,9	12,5	37,6
FROSINONE.....	780	33,4	66,6	68,8	17,6	13,6
<b>ABRUZZO</b> .....	<b>1.890</b>	<b>16,4</b>	<b>83,6</b>	<b>61,8</b>	<b>14,2</b>	<b>24,1</b>
L'AQUILA.....	390	11,5	88,5	64,6	11,3	24,1
TERAMO.....	490	13,3	86,7	52,9	33,3	13,9
PESCARA.....	380	14,1	85,9	60,2	2,9	36,9
CHIETI.....	630	23,2	76,8	67,8	7,9	24,3
<b>MOLISE</b> .....	<b>400</b>	<b>17,3</b>	<b>82,8</b>	<b>71,0</b>	<b>7,3</b>	<b>21,8</b>
CAMPOBASSO.....	310	15,7	84,3	66,6	8,5	24,9
ISERNIA.....	100	22,1	77,9	85,3	3,2	11,6
<b>CAMPANIA</b> .....	<b>7.840</b>	<b>31,2</b>	<b>68,8</b>	<b>61,0</b>	<b>11,4</b>	<b>27,6</b>
CASERTA.....	1.220	25,2	74,8	62,7	22,0	15,3
BENEVENTO.....	320	23,6	76,4	77,6	11,2	11,2
NAPOLI.....	4.540	32,5	67,5	55,4	10,1	34,5
AVELLINO.....	400	17,0	83,0	82,3	9,2	8,5
SALERNO.....	1.360	38,4	61,6	67,8	7,1	25,1
<b>PUGLIA</b> .....	<b>5.460</b>	<b>19,2</b>	<b>80,8</b>	<b>63,3</b>	<b>10,2</b>	<b>26,5</b>
FOGGIA.....	830	8,6	91,4	67,3	17,5	15,2
BARI.....	2.190	19,0	81,0	57,0	10,1	32,8
TARANTO.....	500	9,1	90,9	65,9	7,5	26,6
BRINDISI.....	520	9,4	90,6	48,4	8,6	43,0
LECCE.....	1.420	32,8	67,2	75,4	7,4	17,2
<b>BASILICATA</b> .....	<b>780</b>	<b>16,1</b>	<b>83,9</b>	<b>61,9</b>	<b>18,8</b>	<b>19,4</b>
POTENZA.....	630	14,1	85,9	61,7	17,6	20,7
MATERA.....	150	24,3	75,7	62,5	23,7	13,8
<b>CALABRIA</b> .....	<b>3.340</b>	<b>30,1</b>	<b>69,9</b>	<b>61,3</b>	<b>12,6</b>	<b>26,0</b>
COSENZA.....	1.370	51,2	48,8	62,7	12,2	25,1
CATANZARO.....	930	7,7	92,3	57,5	10,5	32,0
REGGIO CALABRIA.....	650	15,3	84,7	66,9	16,7	16,4
CROTONE.....	140	43,3	56,7	63,1	10,6	26,2
VIBO VALENTIA.....	250	28,5	71,5	52,4	13,8	33,7
<b>SICILIA</b> .....	<b>5.460</b>	<b>18,0</b>	<b>82,0</b>	<b>56,3</b>	<b>13,8</b>	<b>29,9</b>
TRAPANI.....	460	25,3	74,7	62,4	18,4	19,2
PALERMO.....	1.550	21,9	78,1	50,6	10,5	38,9
MESSINA.....	750	17,6	82,4	60,9	11,3	27,9
AGRIGENTO.....	530	8,6	91,4	55,6	24,8	19,6
CALTANISSETTA.....	240	20,7	79,3	67,1	17,3	15,6
ENNA.....	120	16,9	83,1	44,1	33,1	22,9
CATANIA.....	990	20,4	79,6	50,6	13,4	36,1
RAGUSA.....	430	9,3	90,7	67,1	11,0	21,9
SIRACUSA.....	400	9,3	90,7	63,1	8,5	28,4
<b>SARDEGNA</b> .....	<b>3.040</b>	<b>20,8</b>	<b>79,2</b>	<b>50,0</b>	<b>15,4</b>	<b>34,6</b>
SASSARI.....	930	19,7	80,3	60,3	12,1	27,6
NUORO.....	440	55,4	44,6	72,4	6,1	21,5
CAGLIARI.....	1.460	12,2	87,8	34,8	20,0	45,2
ORISTANO.....	220	12,6	87,4	62,8	17,7	19,5
<b>NORD OVEST</b> .....	<b>29.400</b>	<b>9,0</b>	<b>91,0</b>	<b>33,1</b>	<b>10,2</b>	<b>56,8</b>
<b>NORD EST</b> .....	<b>26.700</b>	<b>10,3</b>	<b>89,7</b>	<b>36,8</b>	<b>12,7</b>	<b>50,5</b>
<b>CENTRO</b> .....	<b>24.130</b>	<b>12,2</b>	<b>87,8</b>	<b>39,3</b>	<b>12,4</b>	<b>48,3</b>
<b>SUD E ISOLE</b> .....	<b>28.200</b>	<b>23,4</b>	<b>76,6</b>	<b>59,6</b>	<b>12,6</b>	<b>27,8</b>
<b>TOTALE ITALIA</b> .....	<b>108.440</b>	<b>13,8</b>	<b>86,2</b>	<b>42,3</b>	<b>11,9</b>	<b>45,8</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

**Tavola 85 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese per il 2009 con contratto part-time, secondo il livello di istruzione segnalato e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia**

	Assunzioni non stagionali part-time 2009							
	Totale (v.a)*	di cui (% sul totale):					fino a 29 anni	necessità formazione (corsi) (1)
		livello di istruzione segnalato			di difficile reperimento			
	universitario	secondario e post second.	qualifica professionale					
<b>PIEMONTE</b> .....	<b>6.700</b>	<b>7,4</b>	<b>44,9</b>	<b>18,2</b>	<b>17,0</b>	<b>42,8</b>	<b>32,8</b>	
TORINO.....	3.110	7,2	43,5	22,6	10,5	40,1	38,2	
VERCELLI.....	190	3,2	59,1	22,6	23,1	41,4	43,0	
NOVARA.....	590	4,4	36,2	20,1	14,8	24,7	24,1	
CUNEO.....	1.330	13,1	55,9	8,4	27,4	58,4	27,2	
ASTI.....	310	2,3	40,1	17,2	33,7	46,3	17,2	
ALESSANDRIA.....	610	6,6	35,3	17,1	20,3	35,4	29,7	
BIELLA.....	340	3,6	39,5	12,8	19,9	40,7	42,1	
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	240	2,9	50,0	19,7	10,5	54,6	23,1	
<b>VALLE D'AOSTA</b> .....	<b>230</b>	<b>2,7</b>	<b>77,9</b>	<b>2,2</b>	<b>23,5</b>	<b>22,1</b>	<b>35,0</b>	
<b>LOMBARDIA</b> .....	<b>18.990</b>	<b>8,0</b>	<b>41,0</b>	<b>22,1</b>	<b>18,4</b>	<b>40,6</b>	<b>35,6</b>	
VARESE.....	1.660	4,8	27,6	15,9	19,3	57,9	34,1	
COMO.....	970	18,4	37,3	30,2	18,8	35,8	55,1	
SONDRIO.....	460	9,6	48,8	4,4	15,8	49,5	47,3	
MILANO**.....	8.440	7,8	41,3	23,5	18,0	37,0	34,7	
MONZA E BRIANZA.....	670	1,9	50,4	21,5	11,7	34,5	27,9	
BERGAMO.....	1.930	8,6	42,2	22,9	14,3	43,5	35,3	
BRESCIA.....	2.320	9,1	49,7	19,4	25,6	43,8	30,5	
PAVIA.....	540	9,7	34,6	21,0	23,0	33,1	39,2	
CREMONA.....	500	11,9	37,4	27,2	17,7	31,2	35,4	
MANTOVA.....	850	0,7	40,1	21,9	19,2	44,7	41,5	
LECCO.....	410	7,5	37,2	29,2	9,2	44,5	29,0	
LODI.....	260	3,9	34,5	20,4	14,1	24,7	30,6	
<b>LIGURIA</b> .....	<b>3.480</b>	<b>2,2</b>	<b>57,9</b>	<b>10,7</b>	<b>31,7</b>	<b>23,2</b>	<b>33,4</b>	
IMPERIA.....	370	1,6	60,9	17,3	31,8	34,0	27,5	
SAVONA.....	870	4,8	48,0	13,7	50,1	20,0	35,3	
GENOVA.....	1.700	1,0	61,8	9,1	20,0	19,3	33,1	
LA SPEZIA.....	540	1,8	59,4	6,3	38,6	33,3	35,3	
<b>TRENTINO ALTO ADIGE</b> .....	<b>3.160</b>	<b>5,6</b>	<b>32,7</b>	<b>31,0</b>	<b>17,5</b>	<b>14,6</b>	<b>24,1</b>	
BOLZANO.....	880	6,8	31,6	22,2	24,5	21,6	17,3	
TRENTO.....	2.280	5,2	33,2	34,4	14,7	11,9	26,7	
<b>VENETO</b> .....	<b>9.610</b>	<b>6,1</b>	<b>43,0</b>	<b>21,8</b>	<b>24,2</b>	<b>31,4</b>	<b>28,3</b>	
VERONA.....	2.330	4,2	34,4	22,6	22,1	21,3	25,5	
VICENZA.....	1.240	5,2	42,0	26,9	17,6	36,8	22,5	
BELLUNO.....	490	32,9	24,8	9,6	38,8	30,3	28,5	
TREVISO.....	1.260	10,5	33,8	32,6	25,8	33,8	28,1	
VENEZIA.....	2.410	3,2	56,9	18,5	24,3	36,1	25,5	
PADOVA.....	1.410	3,6	43,2	18,2	29,3	35,9	34,9	
ROVIGO.....	470	0,9	59,1	15,0	16,5	24,2	52,0	
<b>FRIULI VENEZIA GIULIA</b> .....	<b>2.810</b>	<b>10,8</b>	<b>36,5</b>	<b>17,6</b>	<b>22,7</b>	<b>32,1</b>	<b>36,6</b>	
UDINE.....	1.000	11,4	26,5	17,4	20,5	21,9	42,8	
GORIZIA.....	510	15,6	49,6	7,7	31,9	31,5	20,9	
TRIESTE.....	810	9,4	43,4	17,7	18,3	39,9	34,3	
PORDENONE.....	500	7,3	31,9	28,0	25,0	40,7	43,8	
<b>EMILIA ROMAGNA</b> .....	<b>11.120</b>	<b>6,8</b>	<b>28,0</b>	<b>27,0</b>	<b>21,5</b>	<b>34,0</b>	<b>43,7</b>	
PIACENZA.....	640	6,9	41,1	32,9	14,3	33,4	51,4	
PARMA.....	1.070	3,9	20,5	46,6	24,4	46,6	60,3	
REGGIO EMILIA.....	1.040	4,4	25,2	22,2	27,3	31,8	43,9	
MODENA.....	1.320	11,1	25,7	13,7	38,6	24,2	46,3	
BOLOGNA.....	3.270	10,9	27,9	34,2	9,5	41,9	56,8	
FERRARA.....	750	5,9	26,3	16,3	26,1	22,7	25,5	
RAVENNA.....	830	2,8	35,3	31,4	8,9	43,9	42,9	
FORLÌ-CESENA.....	1.330	1,8	17,3	22,8	40,7	24,7	25,3	
RIMINI.....	880	3,3	45,4	9,3	13,7	22,0	9,5	
<b>TOSCANA</b> .....	<b>8.800</b>	<b>3,6</b>	<b>43,5</b>	<b>15,9</b>	<b>20,6</b>	<b>29,4</b>	<b>26,4</b>	
MASSA.....	360	4,7	48,2	4,4	14,6	35,8	17,1	
LUCCA.....	960	0,3	62,7	7,6	37,9	38,6	11,1	
PISTOIA.....	480	9,1	33,3	30,8	24,9	34,3	48,9	
FIRENZE.....	2.320	3,1	55,4	15,8	16,9	27,6	36,6	
LIVORNO.....	930	1,5	20,0	12,3	12,1	16,5	6,8	
PISA.....	890	10,9	36,8	22,5	30,4	35,3	41,7	
AREZZO.....	890	0,9	48,9	20,5	23,9	30,6	20,1	
SIENA.....	750	4,6	39,9	17,7	16,8	32,0	30,2	
GROSSETO.....	520	1,0	19,7	25,6	13,2	29,6	14,9	
PRATO.....	710	3,9	37,4	4,5	12,9	20,5	21,5	

\* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) **Tavola 70 - Assunzioni previste dalle imprese per il 2009 con contratto a tempo determinato a carattere stagionale, secondo il livello di istruzione segnalato e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia**

	Assunzioni non stagionali part-time 2009						
	Totale (v.a)*	di cui (% sul totale):					
		livello di istruzione segnalato			di difficile reperimento	fino a 29 anni	necessità formazione (corsi) (1)
universitario	secondario e post second.	qualifica professionale					
<b>UMBRIA</b> .....	<b>1.300</b>	<b>10,4</b>	<b>30,4</b>	<b>20,8</b>	<b>20,2</b>	<b>37,1</b>	<b>26,8</b>
PERUGIA.....	970	11,2	29,6	20,9	14,5	40,9	23,5
TERNI.....	330	8,1	32,8	20,5	36,7	25,9	36,4
<b>MARCHE</b> .....	<b>2.520</b>	<b>4,8</b>	<b>41,7</b>	<b>17,8</b>	<b>15,1</b>	<b>37,3</b>	<b>24,4</b>
PESARO-URBINO.....	580	7,5	41,1	16,3	8,7	27,0	19,1
ANCONA.....	760	2,2	41,8	19,5	12,3	37,5	32,8
MACERATA.....	510	3,1	57,2	16,9	11,0	26,5	24,6
ASCOLI PICENO.....	670	6,7	30,5	18,0	26,7	53,8	19,3
<b>LAZIO</b> .....	<b>11.510</b>	<b>3,9</b>	<b>38,4</b>	<b>13,5</b>	<b>13,7</b>	<b>26,2</b>	<b>29,9</b>
VITERBO.....	870	3,1	30,9	13,9	14,8	32,1	2,4
RIETI.....	270	19,5	25,4	25,7	28,3	51,8	55,1
ROMA.....	8.760	3,7	39,9	12,8	12,2	22,7	32,0
LATINA.....	830	1,3	40,2	15,8	32,9	16,4	10,9
FROSINONE.....	780	4,1	33,5	14,2	2,8	60,2	48,1
<b>ABRUZZO</b> .....	<b>1.890</b>	<b>7,0</b>	<b>35,5</b>	<b>17,1</b>	<b>8,0</b>	<b>48,2</b>	<b>23,8</b>
L'AQUILA.....	390	1,3	33,1	15,9	2,1	40,0	36,2
TERAMO.....	490	18,0	36,1	9,4	5,9	47,1	22,9
PESCARA.....	380	5,0	37,1	32,4	25,5	48,5	22,0
CHIETI.....	630	3,3	35,5	14,7	2,8	53,9	18,1
<b>MOLISE</b> .....	<b>400</b>	<b>3,3</b>	<b>56,8</b>	<b>16,8</b>	<b>20,8</b>	<b>46,0</b>	<b>19,0</b>
CAMPOBASSO.....	310	3,9	59,7	11,8	17,0	39,3	15,1
ISERNIA.....	100	1,1	47,4	32,6	32,6	67,4	31,6
<b>CAMPANIA</b> .....	<b>7.840</b>	<b>7,8</b>	<b>56,6</b>	<b>11,0</b>	<b>15,8</b>	<b>36,6</b>	<b>17,5</b>
CASERTA.....	1.220	6,8	61,4	8,7	9,0	31,5	7,3
BENEVENTO.....	320	7,1	45,0	15,5	14,9	48,8	10,2
NAPOLI.....	4.540	9,6	56,9	12,7	19,8	43,4	23,2
AVELLINO.....	400	0,2	48,6	16,7	11,7	13,5	17,7
SALERNO.....	1.360	5,1	56,6	4,7	10,1	22,1	9,3
<b>PUGLIA</b> .....	<b>5.460</b>	<b>4,9</b>	<b>54,1</b>	<b>9,8</b>	<b>17,9</b>	<b>42,7</b>	<b>14,3</b>
FOGGIA.....	830	7,0	71,3	3,2	4,3	20,5	7,6
BARI.....	2.190	3,2	52,7	12,9	24,7	40,9	20,1
TARANTO.....	500	13,3	40,7	22,8	24,0	28,6	15,3
BRINDISI.....	520	2,9	51,2	5,0	19,8	50,1	11,5
LECCE.....	1.420	4,0	51,6	5,9	12,6	60,8	10,1
<b>BASILICATA</b> .....	<b>780</b>	<b>4,3</b>	<b>64,9</b>	<b>10,6</b>	<b>25,6</b>	<b>34,6</b>	<b>22,8</b>
POTENZA.....	630	2,8	62,2	12,7	29,0	35,4	23,6
MATERA.....	150	10,5	76,3	2,0	11,8	30,9	19,7
<b>CALABRIA</b> .....	<b>3.340</b>	<b>7,9</b>	<b>55,9</b>	<b>8,6</b>	<b>7,3</b>	<b>42,4</b>	<b>19,2</b>
COSENZA.....	1.370	7,3	58,2	7,7	2,3	26,1	4,1
CATANZARO.....	930	5,5	59,0	9,9	4,5	60,0	39,8
REGGIO CALABRIA.....	650	13,2	56,5	8,6	23,3	52,5	26,5
CROTONE.....	140	5,7	37,6	7,8	6,4	27,7	17,0
VIBO VALENTIA.....	250	7,7	40,7	9,8	4,1	48,0	8,1
<b>SICILIA</b> .....	<b>5.460</b>	<b>8,9</b>	<b>52,1</b>	<b>12,2</b>	<b>13,9</b>	<b>38,8</b>	<b>17,0</b>
TRAPANI.....	460	3,0	66,1	13,2	18,8	35,9	6,9
PALERMO.....	1.550	9,6	54,5	6,2	19,7	31,6	21,7
MESSINA.....	750	12,5	56,6	9,2	18,7	51,2	15,4
AGRIGENTO.....	530	9,7	37,9	20,2	1,3	21,7	5,1
CALTANISSETTA.....	240	9,3	48,5	11,8	19,0	56,1	13,5
ENNA.....	120	2,5	33,9	25,4	5,9	46,6	19,5
CATANIA.....	990	5,8	47,2	20,8	6,5	35,0	22,8
RAGUSA.....	430	9,8	59,4	7,9	14,0	56,6	16,8
SIRACUSA.....	400	13,1	49,0	9,0	11,6	47,5	16,6
<b>SARDEGNA</b> .....	<b>3.040</b>	<b>9,7</b>	<b>32,3</b>	<b>15,4</b>	<b>18,9</b>	<b>33,3</b>	<b>17,0</b>
SASSARI.....	930	7,5	44,2	15,4	20,1	28,2	13,8
NUORO.....	440	5,0	15,8	9,3	12,9	50,7	7,7
CAGLIARI.....	1.460	12,6	26,9	18,4	15,2	24,7	16,5
ORISTANO.....	220	9,8	51,6	7,4	51,2	77,7	53,5
<b>NORD OVEST</b> .....	<b>29.400</b>	<b>7,1</b>	<b>44,1</b>	<b>19,7</b>	<b>19,7</b>	<b>38,9</b>	<b>34,7</b>
<b>NORD EST</b> .....	<b>26.700</b>	<b>6,8</b>	<b>34,8</b>	<b>24,6</b>	<b>22,1</b>	<b>30,6</b>	<b>35,1</b>
<b>CENTRO</b> .....	<b>24.130</b>	<b>4,2</b>	<b>40,2</b>	<b>15,2</b>	<b>16,7</b>	<b>29,1</b>	<b>27,9</b>
<b>SUD E ISOLE</b> .....	<b>28.200</b>	<b>7,5</b>	<b>51,4</b>	<b>11,7</b>	<b>15,0</b>	<b>39,4</b>	<b>17,5</b>
<b>TOTALE ITALIA</b> .....	<b>108.440</b>	<b>6,5</b>	<b>42,9</b>	<b>17,8</b>	<b>18,4</b>	<b>34,8</b>	<b>28,8</b>

\* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

\*\* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009



## **Appendice 1**

### ***Corrispondenza tra la classificazione di attività economica ATECO 2002 e i settori “EXCELSIOR”***



**CORRISPONDENZA TRA LA CLASSIFICAZIONE DI ATTIVITÀ ECONOMICA ATECO 2002 E I SETTORI “EXCELSIOR”**

SETTORI “EXCELSIOR”	Divisioni, gruppi e classi di attività ATECO 2002
Estrazione di minerali	10 Estrazione di carbon fossile, lignite, torba 11 Estrazione di petrolio greggio e di gas naturale; servizi connessi all'estrazione 12 Estrazione di minerali di uranio e di torio 13 Estrazione di minerali metalliferi 14 Altre industrie estrattive
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	15 Industrie alimentari e delle bevande 16 Industria del tabacco
Industrie tessili, dell'abbigliamento e delle calzature	17 Industrie tessili 18 Confezione di articoli di abbigliamento; preparazione, tintura e confezione di pellicce 19 Preparazione e concia del cuoio; fabbricazione di articoli da viaggio, borse, calzature
Industrie del legno e del mobile	20 Industrie del legno e dei prodotti in legno e sughero, esclusi i mobili; fabbricazione articoli in materiali da intreccio <i>36.1 Fabbricazione di mobili</i>
Industrie della carta, della stampa ed editoria	21 Fabbricazione della pasta-carta, della carta e dei prodotti di carta 22 Editoria, stampa e riproduzione di supporti registrati
Industrie chimiche e petrolifere	23 Fabbricazione di coke, raffinerie di petrolio, trattamento dei combustibili nucleari 24 Fabbricazione di prodotti chimici e di fibre sintetiche e artificiali
Industrie della gomma e delle materie plastiche	25 Fabbricazione di articoli in gomma e materie plastiche <i>37.2 Recupero e preparazione per il riciclaggio di cascami e rottami non metallici</i>
Industrie dei minerali non metalliferi	26 Fabbricazione di prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi
Industrie dei metalli	27 Metallurgia 28 Fabbricazione e lavorazione dei prodotti in metallo, escluse macchine e impianti <i>37.1 Recupero e preparazione per il riciclaggio di cascami e rottami metallici</i>
Industrie meccaniche e dei mezzi di trasporto	29 Fabbricazione di macchine ed apparecchi meccanici 34 Fabbricazione di autoveicoli, rimorchi e semirimorchi 35 Fabbricazione di altri mezzi di trasporto
Industrie elettriche, elettroniche, ottiche e medicali	30 Fabbricazione di macchine per ufficio, di elaboratori e sistemi informatici 31 Fabbricazione di macchine ed apparecchi elettrici n.c.a. 32 Fabbricazione di apparecchi radiotelevisivi e di apparecchiature per le comunicazioni 33 Fabbricazione apparecchi medicali, di precisione, di strumenti ottici e di orologi
Ind. beni per la casa, tempo libero e altre manifatturiere	<i>36.2 Gioielleria e oreficeria</i> <i>36.3 Fabbricazione di strumenti musicali</i> <i>36.4 Fabbricazione di articoli sportivi</i> <i>36.5 Fabbricazione di giochi e giocattoli</i> <i>36.6 Altre industrie manifatturiere</i>
Produzione e distribuzione di energia, gas e acqua	40 Produzione e distribuzione di energia elettrica, di gas, di calore 41 Raccolta, depurazione e distribuzione d'acqua
Costruzioni	45 Costruzioni
Commercio al dettaglio	52 Commercio al dettaglio, escluso quello di autoveicoli e di motocicli; riparazione di beni personali e per la casa
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	50 Commercio, manutenzione e riparaz. di autoveicoli e motocicli, vendita al dettaglio di carburante
Commercio all'ingrosso	51 Commercio all'ingrosso e intermediari del commercio (esclusi autoveicoli e motocicli )
Alberghi, ristoranti e servizi turistici	55 Alberghi e ristoranti <i>63.3 Attività delle agenzie di viaggio e degli operatori turistici; attività di assistenza turistica</i>
Trasporti e attività postali	60 Trasporti terrestri; trasporti mediante condotte 61 Trasporti marittimi e per vie d'acqua 62 Trasporti aerei 63 Attività di supporto e ausiliarie dei trasporti (escluso attività delle agenzie di viaggio) <i>64.1 Attività postali e di corriere</i>
Informatica e telecomunicazioni	72 Informatica e attività connesse <i>64.2 Telecomunicazioni</i>

**CORRISPONDENZA TRA LA CLASSIFICAZIONE DI ATTIVITÀ ECONOMICA ATECO 2002 E I SETTORI “EXCELSIOR”**

SETTORI “EXCELSIOR”	Codici di attività ATECO 2002
Servizi avanzati alle imprese	73 Ricerca e sviluppo 74.1 Attività legali, contabilità, consulenza fiscale, commerciale e di gestione 74.2 Attività di architettura, ingegneria e altre attività tecniche 74.3 Collaudi e analisi tecniche 74.4 Pubblicità 74.5 Servizi di ricerca, selezione e fornitura di personale 74.85 Servizi di reprografia e traduzione 74.86 Attività dei call center 74.87 Altri servizi alle imprese
Credito, assicurazioni e servizi finanziari	65 Intermediazione monetaria e finanziaria 66 Assicurazioni e fondi pensione 67 Attività ausiliarie dell'intermediazione finanziaria e delle assicurazioni
Servizi operativi alle imprese e alle persone	70 Attività immobiliari 71 Noleggio di macchinari e attrezzature senza operatore e di beni per uso personale e domestico 74.6 Servizi di investigazione e vigilanza 74.7 Servizi di pulizia e disinfestazione 74.81 Attività fotografiche 74.82 Imballaggio e confezionamento per conto terzi
Istruzione e servizi formativi privati	80 Istruzione (servizi di istruzione privati)
Sanità e servizi sanitari privati	85 Servizi sanitari privati; altri servizi sociali privati
Altri servizi alle persone	90 Smaltimento dei rifiuti solidi, delle acque di scarico e simili 92 Attività ricreative, culturali e sportive 93 Servizi alle famiglie
Studi professionali	74.1, 74.2 limitatamente a: studi legali; studi di consul. amministrativa-fiscale, studi di architettura e di ingegneria 851, 852 limitatamente a: studi medici, odontoiatrici e veterinari

## **Appendice 2**

### ***Classificazione dei titoli di studio***

#### NOTE

La classificazione Excelsior dei titoli di studio è strutturata in livelli, indirizzi e gruppi. I livelli sono: laurea, diploma di scuola superiore, istruzione professionale tecnica, qualifica professionale regionale, scuola dell'obbligo (prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2008-2009). Per i titoli universitari la classificazione deriva da un'elaborazione dei corsi di laurea esistenti nelle università italiane noti al momento dell'effettuazione dell'indagine; questi sono stati raggruppati in gruppi di laurea omogenei, successivamente aggregati in indirizzi; questi ultimi vengono utilizzati per l'esposizione dei dati.

Analogamente per i diplomi di scuola media superiore la classificazione deriva dai titoli di studio elementari che vengono accorpati in gruppi (ca. 50) e successivamente in indirizzi (10). Ai soli fini espositivi viene utilizzato un elenco di 23 voci - riportato nella tabella allegata - pensato per esprimere l'area formativa, prescindendo talvolta dalla distinzione per tipologia di scuola (ad esempio vengono accorpati i dati relativi agli istituti tecnici e professionali nell'area turistica).

Per comodità di lettura, i titoli universitari e i diplomi sono elencati in ordine alfabetico.



**ISTRUZIONE UNIVERSITARIA**

Indirizzi e gruppi	Indirizzi e gruppi	Indirizzi e gruppi
<p><b>Agrario, alimentare e zootecnico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Medicina veterinaria</li> <li>- Scienze e tecnologie agrarie e forestali</li> <li>- Scienze e tecnologie zootecniche</li> <li>- Sanità animale</li> <li>- Scienze e tecnologie agro-alimentari</li> <li>- Scienze e gestione delle risorse rurali e forestali</li> </ul> <p><b>Architettura, urbanistico e territoriale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Architettura</li> <li>- Pianificazione territoriale, urbanistica ambientale</li> <li>- Storia e conservazione dei beni architettonici e ambientali</li> <li>- Disegno industriale, moda, design, grafica e comunicazione</li> </ul> <p><b>Chimico - farmaceutico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Chimica</li> <li>- Farmacia</li> <li>- Informazione scientifica del farmaco</li> <li>- Erboristeria</li> <li>- Nutrizione</li> <li>- Cosmesi</li> <li>- Tossicologia</li> </ul> <p><b>Difesa e Sicurezza</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze strategiche e della sicurezza</li> </ul> <p><b>Economico - statistico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Economia del turismo</li> <li>- Economia marittima e dei trasporti</li> <li>- Scienze economico aziendali del marketing e dell'amministrazione</li> <li>- Scienze economico-sociali e economico-politiche</li> <li>- Economia bancaria, finanziaria e assicur.</li> <li>- Economia del commercio internazionale</li> <li>- Economia delle amministrazioni pubbliche</li> <li>- Economia per l'ambiente e la cultura</li> <li>- Scienze statistiche</li> <li>- Scienze statistico-sociali</li> <li>- Statistica economica, finanziaria e attuariale</li> </ul> <p><b>Geo-biologico e biotecnologie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze biologiche</li> <li>- Biotecnologie</li> <li>- Scienze geologiche e della terra</li> <li>- Scienze ambientali e della natura</li> <li>- Scienze geografiche e del territorio</li> </ul>	<p><b>Giuridico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Giurisprudenza</li> <li>- Scienze dei servizi giuridici</li> </ul> <p><b>Ingegneria civile e ambientale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingegneria edile e civile</li> <li>- Ingegneria per l'ambiente e il territorio</li> </ul> <p><b>Ingegneria elettronica e dell'informazione</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingegneria elettronica</li> <li>- Ingegneria informatica</li> <li>- Ingegneria dell'automazione</li> <li>- Ingegneria delle telecomunicazioni</li> </ul> <p><b>Ingegneria industriale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingegneria meccanica, mineraria e navale</li> <li>- Ingegneria aerospaziale e aeronautica</li> <li>- Ingegneria medica, biomedica e clinica</li> <li>- Ingegneria chimica</li> <li>- Ingegneria elettrica</li> <li>- Ingegneria energetica e nucleare</li> </ul> <p><b>Altri indirizzi di ingegneria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ingegneria gestionale e logistica</li> <li>- Ingegneria dei metalli</li> <li>- Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria</li> <li>- Altre lauree in ingegneria</li> <li>- Ingegneria (generico)</li> </ul> <p><b>Insegnamento e Formazione</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze dell'educazione</li> <li>- Scienze della formazione primaria</li> <li>- Scienze della formazione aziendale e degli adulti</li> <li>- Scienze per responsabili ed esperti dei servizi educativi</li> </ul> <p><b>Letterario, filosofico, storico e artistico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze e conservazione di beni culturali, archeologia</li> <li>- Filosofia, scienze delle religioni e antropologia</li> <li>- Lettere (classiche/moderne) e materie letterarie</li> <li>- Storia</li> <li>- Musicologia e spettacolo</li> </ul>	<p><b>Linguistico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Traduzione e mediazione linguistica</li> <li>- Lingue, letterature e culture straniere</li> </ul> <p><b>Medico e odontoiatrico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Medicina e chirurgia</li> <li>- Odontoiatria e protesi dentarie</li> </ul> <p><b>Sanitario e paramedico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze della programmazione sanitaria</li> <li>- Scienze dell'alimentazione e nutrizione, dietologia</li> <li>- Assistenza sanitaria, infermieristica, ostetricia</li> <li>- Fisioterapia, logopedia, riabilitazione</li> <li>- Prevenzione sanitaria e della sicurezza sul lavoro</li> <li>- Tecniche di laboratorio medico, radiologia, ortopedia</li> </ul> <p><b>Politico - sociale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Scienze della comunicazione</li> <li>- Scienze dell'amministrazione</li> <li>- Scienze politiche e delle relazioni internazionali e diplomatiche</li> <li>- Sociologia e ricerca sociale</li> <li>- Servizio sociale</li> <li>- Scienze turistiche (escl.ind.economico)</li> </ul> <p><b>Psicologico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Psicologia</li> </ul> <p><b>Scientifico, matematico e fisico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fisica e astronomia</li> <li>- Matematica</li> <li>- Informatica</li> <li>- Scienze dei materiali</li> <li>- Discipline nautiche</li> </ul> <p><b>Scienze Motorie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Educazione fisica e scienze motorie</li> </ul> <p><b>Indirizzo Non Specificato (1)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Laurea non specificata</li> </ul>

(1) Ai fini della somministrazione del questionario alle imprese, è stato aggiunto l'indirizzo "Non specificato", per cogliere i casi in cui l'impresa esprime l'intenzione di assumere un laureato ma non è interessata a uno specifico indirizzo di studio.

**DIPLOMI SCUOLA MEDIA SUPERIORE**

Indirizzi - Titoli di studio	Indirizzi - Titoli di studio	Indirizzi - Titoli di studio
<p><b>Aeronautico e nautico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito nautico</li> <li>- Perito aeronautico</li> </ul> <p><b>Agrario-alimentare</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito in tecnologie alimentari</li> <li>- Perito agrario/agrotecnico</li> </ul> <p><b>Amministrativo-commerciale</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ragioniere - amministrativo</li> <li>- Ragioniere - programmatore</li> <li>- Ragioniere - altri indirizzi (mercantile, comm.estero, ammin.industriale, ecc.)</li> <li>- Ragioniere (generico)</li> <li>- Perito aziendale/corrisp. lingue estere</li> <li>- Analista contabile</li> <li>- Operatore commerciale</li> <li>- Segretario d'amministrazione</li> </ul> <p><b>Artistico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maturità artistica</li> <li>- Decorazione pittorica e plastica</li> <li>- Rilegatura artistica e restauro del libro</li> <li>- Arte del mosaico</li> <li>- Liceo musicale-conservatorio</li> </ul> <p><b>Biologico e biotecnologia</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tecnico di laboratorio chimico-biologico</li> </ul> <p><b>Cartario-cartotecnico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito di industria cartaria</li> </ul> <p><b>Chimico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito/tecnico chimico industriale (e conciario)</li> <li>- Perito in materie plastiche</li> <li>- Tecnico (o chimico) delle industrie ceramiche</li> </ul> <p><b>Edile</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Geometra</li> <li>- Perito edile</li> </ul> <p><b>Elettronico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito elettronico e in telecomunicazioni</li> </ul>	<p><b>Elettrotecnico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito elettrotecnico</li> </ul> <p><b>Liceo classico, scientifico e socio-psico-pedagogico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maturità classica</li> <li>- Maturità scientifica</li> <li>- Liceo socio-pedagogico (ex magistrale)</li> </ul> <p><b>Grafico-pubblicitario</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tecnico/perito industrie grafiche</li> <li>- Perito in arti fotografiche</li> <li>- Tecnico della cinematografia e della televisione</li> <li>- Disegnatore architettura, arredamento e ambiente</li> <li>- Tecnico delle comunicazioni visive</li> <li>- Tecnico/operatore della grafica pubblicitaria</li> </ul> <p><b>Informatico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito informatico</li> </ul> <p><b>Lavorazione vetro e ceramica</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arte e tecnologia della ceramica</li> <li>- Arte del vetro e del cristallo</li> </ul> <p><b>Legno, mobile e arredamento</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tecnico industria del mobile e dell'arredamento</li> </ul> <p><b>Linguistico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Maturità linguistica</li> </ul> <p><b>Meccanico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito/tecnico meccanico</li> <li>- Perito ottico</li> </ul> <p><b>Orafo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arte dei metalli, oreficeria e pietre dure</li> </ul>	<p><b>Socio-sanitario</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dirigente di comunità</li> <li>- Assistente per comunità infantili</li> <li>- Econome dietiste</li> <li>- Odontotecnico</li> <li>- Ottico</li> <li>- Tecnico di radiologia medica</li> </ul> <p><b>Stampa ed editoria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Arte e tecnologia della stampa</li> </ul> <p><b>Termoidraulico</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito in termotecnica</li> </ul> <p><b>Tessile, abbigliamento e moda</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Perito tessile, tintorie e disegno tessuti</li> <li>- Disegnatrice stilista di moda</li> <li>- Moda e costume</li> </ul> <p><b>Turistico-alberghiero</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Operatore/perito turistico</li> <li>- Tecnico delle attività alberghiere</li> </ul> <p><b>Indirizzo non specificato (1)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diploma non specificato</li> </ul>

(1) Ai fini della somministrazione del questionario alle imprese, è stato aggiunto l'indirizzo "Non specificato", per cogliere i casi in cui l'impresa esprime l'intenzione di assumere un diplomato ma non è interessata a uno specifico indirizzo di studio.

## **Glossario**



# SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR 2009

## GLOSSARIO

### **Assunzioni con esperienza**

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere ed è intesa come l'aver svolto precedenti attività lavorative da parte del candidato idoneo a ricoprire la figura professionale ricercata. Viene distinta in esperienza generica di lavoro, esperienza specifica nella professione, oppure esperienza specifica nel settore in cui opera l'azienda.

Al fine di approfondire tale caratteristica, all'impresa viene richiesto, inoltre, di indicare gli anni di esperienza (generica oppure specifica nella professione o nel settore) necessari per le figure professionali che si prevede di assumere.

### **Assunzioni di immigrati**

Per assunzioni di immigrati si intende l'assunzione di personale di nazionalità non italiana. Le indicazioni di minimo e massimo sono da intendersi come previsione del numero di immigrati per i quali le imprese hanno già deciso l'assunzione (minimo) e il numero di assunzioni di immigrati per le quali le imprese non hanno escluso la possibilità, pur senza aver ancora deciso in tal senso (massimo).

### **Assunzioni "non stagionali"**

Totale delle assunzioni previste, con l'esclusione delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale.

### **Assunzioni per età**

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. Si ripartisce in diverse classi (Fino a 24 anni, 25-29 anni, 30-44 anni, 45-54 anni, oltre 54 anni, non rilevante).

### **Assunzioni per genere**

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere ed è intesa come la preferenza segnalata dall'impresa del genere ritenuto più adatto (maschile, femminile, indifferente) allo svolgimento delle mansioni associate alla professione richiesta.

### **Assunzioni previste**

Le assunzioni corrispondono al numero di lavoratori dipendenti (*compresi i contratti a termine ed esclusi i lavoratori interinali, i collaboratori a progetto e gli stage*) che le

imprese intervistate hanno previsto in entrata nel corso del 2009. Tali previsioni sono state formulate dalle imprese tra febbraio e maggio 2009.

### **Classificazione delle professioni ISTAT**

A fini di analisi e di esposizione dei dati, le figure professionali richieste dalle imprese sono aggregate in un sistema classificatorio gerarchico. La classificazione ISTAT ([www.istat.it](http://www.istat.it)) è lo strumento di riferimento utilizzato nel nostro Paese per rilevare le professioni.

L'attuale classificazione, prodotta nel 2001, tiene conto del doppio vincolo metodologico del raccordo con la precedente classificazione del 1991 e con la classificazione adottata a livello internazionale, la International Standard Classification of Occupation (ISCO88) ed è per questo motivo completamente raccordabile sia ad essa sia alla versione adottata a livello comunitario (ISCO88-COM).

La classificazione ISTAT si articola in:

- 9 grandi gruppi
- 37 gruppi
- 121 classi
- 519 categorie.

### **Collaboratori a progetto utilizzati e previsti**

Per collaboratori a progetto, utilizzati e previsti, si intendono i lavoratori di cui l'impresa si è avvalsa nel 2008 o ha previsto di avvalersi nel corso del 2009 e con i quali ha stipulato (o stipulerà) un contratto secondo la normativa vigente sul lavoro a progetto (articolo 409, n. 3 del codice di procedura civile integrato dalle disposizioni del Dlgs. 276/03 artt. 61-64). Si è richiesto all'impresa di indicare i collaboratori a progetto che svolgeranno attività prevalente per l'azienda intervistata.

Per eventuali approfondimenti sulla normativa vigente consultare il sito:  
[www.lavoro.gov.it/](http://www.lavoro.gov.it/)

### **Conoscenza lingue e informatica**

E' una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. Si intendono le conoscenze linguistiche e/o informatiche *necessarie* per lo svolgimento dell'attività richiesta alla figura professionale da assumere. Per le conoscenze informatiche, inoltre, è stato richiesto di specificarne il tipo ("da programmatore" o "da utilizzatore").

Per quanto riguarda le conoscenze linguistiche, è stato chiesto alle imprese di indicare la lingua prevalentemente richiesta per lo svolgimento dell'attività, scegliendo tra le seguenti: inglese, francese, tedesco, spagnolo, cinese, arabo o altro (senza specificare).

### **Difficoltà di reperimento**

E' una dichiarazione da parte dell'impresa sulla difficoltà nel reperire, nella propria provincia, candidati idonei a ricoprire la figura professionale ricercata e sulle relative motivazioni. Le difficoltà sono articolate in diverse motivazioni (mancanza di qualificazione/esperienza, mancanza di strutture formative, ridotta presenza in provincia e concorrenza fra imprese, professione poco attraente perché pesante o faticosa, turni, trasferte e orario di lavoro poco agevole). Al fine di quantificare *l'impatto*

di tale difficoltà, viene chiesto all'impresa di dichiarare, in generale, il tempo necessario (in mesi) a reperire la figura professionale.

### **Dimensione di impresa**

La classe dimensionale di impresa è determinata sulla base del numero di addetti dipendenti secondo le seguenti aggregazioni: da 1 a 9 dipendenti (micro imprese); da 10 a 49 dipendenti (piccole imprese); da 50 a 249 dipendenti (medie imprese); da 250 a 499 dipendenti (grandi imprese) e con oltre 500 dipendenti (grandissime imprese). In sede di elaborazione ed esposizione dei dati, le unità locali di imprese di medio-grande dimensione sono state classificate rispetto alla classe dimensionale dell'impresa di appartenenza.

### **Fatturato**

Il termine "fatturato" indica per le imprese individuali, società di persone, società di capitali, enti commerciali ed equiparati, ecc. la somma dei ricavi delle vendite e delle prestazioni e degli altri ricavi e proventi ordinari, come dichiarati ai fini delle imposte dirette e, in mancanza, come rappresentati nelle scritture contabili previste dagli articoli 2214 e seguenti del codice civile.

Alle imprese intervistate è stato richiesto di indicare l'andamento del loro fatturato fra il 2007 e il 2008 secondo diverse modalità: aumento elevato (oltre 15%), aumento moderato (tra il 3% e il 15%), stabilità (variazione fra il -3% e il 3%), diminuzione moderata (tra il -3% e -15%) e diminuzione elevata (oltre -15%).

### **Figure professionali elementari**

Sono le oltre 2.000 voci che costituiscono il dizionario di base delle professioni utilizzate per la rilevazione. La nomenclatura viene aggiornata annualmente sulla base delle segnalazioni di nuove figure da parte delle imprese intervistate. Per eventuali approfondimenti si vedano le note metodologiche.

Ai fini di analisi e di esposizione dei dati, le singole professioni elementari sono aggregate in diversi sistemi classificatori gerarchici.

*Vedi anche:*

*Classificazione delle professioni ISTAT;*

### **Forma giuridica**

Con la forma giuridica si definisce l'assetto organizzativo e la natura giuridica e fiscale dell'impresa.

In particolare in sede di indagine Excelsior sono stati considerati i seguenti raggruppamenti:

- ditta individuale: impresa di cui è titolare una persona fisica, al cui interno si colloca la quasi totalità dei coltivatori diretti, degli imprenditori agricoli non coltivatori diretti, dei piccoli imprenditori non coltivatori diretti e degli artigiani;
- società di persone: comprendono società in nome collettivo; società in accomandita semplice; società semplici;
- società di capitale comprendono società per azioni; società a responsabilità limitata; società in accomandita per azioni;
- altre forme: tipologia che raccoglie tutte le imprese aventi forma giuridica diversa da quelle che rientrano nei raggruppamenti precedenti. A titolo di orientamento, le tipo-

logie più numerose sono: società cooperative in genere, consorzi, società consortili in genere, società costituita in base a leggi di altro Stato, ecc.

### **Formazione in azienda**

Corrisponde all'attività di formazione e aggiornamento professionale del personale realizzata dall'impresa nel corso del 2008. Si articola in diverse modalità di erogazione (corsi interni o esterni, affiancamento a personale interno e altre forme, quali seminari brevi, autoapprendimento ecc..). Al fine di quantificare l'investimento in formazione *esplicita* da parte dell'impresa, viene richiesto di quantificare il numero di dipendenti che l'impresa ha coinvolto in attività di formazione e aggiornamento professionale (escludendo affiancamento, seminari e autoapprendimento) nel corso del 2008.

### **Formazione in entrata**

E' una dichiarazione da parte dell'impresa sulla necessità di effettuare alla figura professionale da inserire in organico attività di ulteriore formazione attraverso corsi interni od esterni all'impresa o con affiancamento a personale interno.

### **Impresa esportatrice**

E' l'impresa che commercializza abitualmente all'estero i propri prodotti / servizi.

### **Impresa innovatrice**

E' l'impresa che ha dichiarato di aver effettuato, nel corso del 2008, innovazioni di prodotto o di servizio.

*Vedi anche:  
Innovazione.*

### **Investimenti**

Gli investimenti sono impieghi di capitale proprio o altrui finalizzati ad acquistare o produrre in proprio beni capitali materiali quali impianti, macchinari, capannoni, oppure beni immateriali, quali ricerche, brevetti o campagne pubblicitarie, destinati ad incrementare nel tempo la capacità produttiva dell'impresa o a migliorare la qualità dei prodotti. Gli investimenti possono anche essere effettuati per avviare innovazioni di tipo organizzativo.

### **Innovazione**

L'innovazione, secondo la definizione del Libro Verde sull'Innovazione [COM (1995) n. 688] è il rinnovo e l'ampliamento della gamma dei prodotti e dei servizi, nonché dei mercati ad essi associati (innovazione di prodotto); l'attuazione di nuovi metodi di produzione, d'approvvigionamento e di distribuzione (innovazione di processo); l'introduzione di mutamenti nella gestione, nell'organizzazione e nelle condizioni di lavoro (innovazione organizzativa).

Ai fini dell'indagine Excelsior si considera l'innovazione di prodotto o di servizio, con cui un'impresa introduce prodotti/servizi che creano un mercato completamente nuovo o che estendono la gamma dei prodotti/servizi offerti, o, ancora, modifiche che migliorano radicalmente la performance dei prodotti/servizi attuali;

*Vedi anche:  
Impresa innovatrice.*

## Livelli di istruzione e indirizzi di studio

Gli indirizzi e i titoli di studio sono quelli considerati dal sistema scolastico e coincidono di norma con quelli classificati dal Ministero della Pubblica Istruzione. In particolare, sono stati utilizzati i seguenti livelli di istruzione:

- nessuna formazione specifica (scuola dell'obbligo)
- qualifica professionale, conseguita presso centri di formazione professionale a livello regionale o presso istituti professionali di Stato (in alcune tavole del presente volume le due tipologie di formazione sono presentate separatamente)
- diploma (5 anni); per questo livello di istruzione è stata anche rilevata la richiesta delle imprese per una ulteriore formazione post-diploma
- titolo universitario; per questo livello è stata anche rilevata la preferenza delle imprese relativamente a una laurea breve (3 anni) o specialistica (5 anni), nonché la segnalazione della necessità di formazione post-laurea.

All'interno di ogni livello di istruzione (esclusa la scuola dell'obbligo), i singoli titoli di studio omogenei e/o appartenenti ad aree di competenza simili sono aggregati per indirizzo.

*Per i dettagli sui singoli titoli di studio e relativi indirizzi si veda l'Appendice 2.*

## Livelli formativi equivalenti

Il livello formativo equivalente è un indicatore che esprime sinteticamente il livello di competenza complessivamente conseguito attraverso percorsi scolastici ed esperienze professionali, al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata".

Il "livello formativo equivalente" tiene conto, pertanto, degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione e gli anni di esperienza lavorativa richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale) per la figura professionale ricercata.

## Livelli di inquadramento

I livelli d'inquadramento costituiscono entità classificatorie che raggruppano i vari profili professionali. Si tratta di un sistema di classificazione professionale che delinea il particolare regime giuridico cui il lavoratore è sottoposto ai fini del trattamento economico e contributivo. L'individuazione dei livelli d'inquadramento in questo caso si desume dalla contrattazione collettiva e dalla classificazione prevista dai modelli INPS (il modello di versamento dei contributi DM10).

E' possibile, in tal modo, distinguere i livelli d'inquadramento in:

*dirigenti*: i lavoratori che "ricoprono nell'azienda un ruolo caratterizzato da un elevato grado di professionalità, autonomia e potere decisionale ed esplicano la loro funzione al fine di promuovere, coordinare e gestire la realizzazione degli obiettivi dell'impresa".

*quadri*: i prestatori di lavoro subordinato che, pur non appartenendo alla categoria dei dirigenti, svolgono funzioni con carattere continuativo di rilevante importanza ai fini dello sviluppo e dell'attuazione degli obiettivi dell'impresa.

*impiegati*: coloro i quali professionalmente prestano la propria attività alle dipendenze di un imprenditore privato, con la funzione di collaborazione, tanto di concetto che di ordine, eccettuata ogni prestazione che sia semplicemente di mano d'opera.

*operai*: i lavoratori la cui attività si caratterizza per la “collaborazione nell’impresa”, consistente in un generico apporto al processo produttivo, realizzato mediante la mera attuazione delle direttive ricevute.

In sede di indagine, i livelli di inquadramento “quadri e impiegati” sono considerati congiuntamente.

### **Modalità di selezione del personale**

Si intende la modalità con la quale le imprese individuano e selezionano le persone che desiderano inserire nel proprio organico. Alle imprese intervistate è stato richiesto di indicare i canali di reclutamento (banche dati interne, associazioni di categoria, centri per l’impiego, società specializzate ecc.) utilizzati *prevalentemente* per ricercare ed individuare i candidati potenzialmente adatti alle proprie esigenze professionali.

### **Part-time**

E’ un contratto di lavoro subordinato, a termine o a tempo indeterminato, caratterizzato da una riduzione dell’orario di lavoro.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale si differenzia dal rapporto di lavoro a tempo pieno solo per la riduzione dell’orario: il lavoratore part-time deve rispettare tutte le norme relative al contratto di lavoro e il datore di lavoro deve riconoscergli tutti i diritti che gli spettano per contratto.

Ai lavoratori part-time si applica il Contratto collettivo nazionale di lavoro che disciplina il corrispondente rapporto di lavoro a tempo pieno, e la retribuzione a cui hanno diritto è la stessa dei lavoratori a tempo pieno di pari inquadramento, ridotta però in relazione all’orario di lavoro.

In sede di rilevazione sono stati considerati tutte le forme di lavoro part-time (verticale, orizzontale e misto).

Per eventuali approfondimenti consultare il sito: [www.lavoro.gov.it/](http://www.lavoro.gov.it/)

### **Ripartizioni geografiche**

Corrispondono alle aggregazione delle regioni secondo 4 raggruppamenti territoriali:

- Nord-Ovest: Piemonte, Valle d’Aosta, Lombardia, Liguria;
- Nord-Est : Veneto, Trentino Alto Adige, Friuli Venezia Giulia, Emilia Romagna;
- Centro: Toscana, Umbria, Marche, Lazio;
- Sud e Isole: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Puglia, Calabria, Sicilia, Sardegna

### **Saldi occupazionali**

I saldi occupazionali sono determinati dalla differenza algebrica tra le entrate e le uscite di personale dipendente previste per il 2009. Si ricorda che il Sistema informativo Excelsior non tiene conto dei flussi occupazionali relativi alle imprese che inizieranno o cesseranno la propria attività nel 2009, né dei passaggi di livello di inquadramento del personale già occupato in azienda.

## Settori di attività economica

I settori di attività economica considerati nel Sistema informativo Excelsior corrispondono a 27 raggruppamenti di attività economiche definiti *ad hoc* sulla base del piano di campionamento teorico. Tali raggruppamenti comprendono divisioni (codici a 2 cifre), gruppi (codici a 3 cifre), o classi (codici a 4 cifre) previsti dalla classificazione ufficiale delle attività economiche ATECO 2002. L'ATECO 2002 è la versione nazionale della classificazione (NACE rev. 1.1) definita in ambito europeo ed approvata con regolamento della Commissione n. 29/2002, pubblicata su *Official Journal* del 10 gennaio 2002.

*Per il dettaglio sulle singole attività economiche che rientrano in ogni settore si veda l'Appendice 1.*

## Sostituzione

Per assunzione *in sostituzione* si intende l'indicazione da parte dell'impresa se la figura professionale richiesta è destinata a sostituire una figura professionale analoga che è recentemente uscita dall'impresa (o che uscirà dall'impresa nell'anno considerato). Si noti che per le figure che non sostituiscono analoghe figure in uscita, viene richiesto all'impresa di specificare se queste sono già presenti in azienda.

## Stage e tirocini

Lo *stage*, o tirocinio formativo e d'orientamento, è un periodo di formazione "on the job" presso un'azienda e ha come obiettivo quello di "realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi e di agevolare le scelte professionali tramite la conoscenza diretta del mondo del lavoro" (Legge n. 196/97).

I principali destinatari sono gli studenti che frequentano la scuola secondaria, l'università o corsi di qualifica e specializzazione, nonché i neodiplomati e i neolaureati. Inoltre, possono essere utilizzati anche da disoccupati e inoccupati al fine di agevolare le scelte professionali.

Il numero di tirocinanti che un datore di lavoro può ospitare è determinato dall'attività dell'azienda e dal numero dei dipendenti.

Nell'indagine Excelsior, sono state considerate le attività di formazione svolte tramite tirocini e stage. Sono stati rilevati, inoltre, il numero di tirocini/stage attivati e la relativa durata media (in mesi).

Per eventuali approfondimenti consultare il sito: [www.lavoro.gov.it/](http://www.lavoro.gov.it/)

## Tasso di entrata

Il tasso di entrata (previsto) corrisponde al numero di assunzioni per ogni 100 dipendenti presenti in azienda al 31 dicembre dell'anno precedente.

## Tasso di uscita

Il tasso di uscita (previsto) corrisponde al numero di uscite per ogni 100 dipendenti presenti in azienda al 31 dicembre dell'anno precedente.

## Tasso di variazione

Il tasso di variazione (previsto) corrisponde al rapporto fra i saldi occupazionali (entrate di personale dipendente a cui vanno sottratte le relative uscite) e la consistenza di dipendenti al 31 dicembre dell'anno precedente.

## Tipologia di contratto

È una delle caratteristiche rilevate per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. L'impresa ha segnalato quale tipologia di contratto sarà applicata preferibilmente al personale che verrà assunto, scegliendolo tra le seguenti alternative: *contratto a tempo indeterminato, contratto a tempo determinato, apprendistato, contratto di inserimento, altre forme contrattuali*.

Nel caso di previsione di utilizzo di *contratti a tempo determinato*, è stato richiesto all'impresa di specificare la motivazione circa l'utilizzo di tale tipologia contrattuale, indicando una tra le seguenti:

- contratti a tempo determinato finalizzati alla prova di nuovo personale
- contratti a tempo determinato finalizzati alla sostituzione temporanea di personale (per maternità, aspettativa, ferie, malattia)
- contratti a tempo determinato finalizzati alla copertura di un picco di attività
- contratti a tempo determinato a carattere stagionale

In tal modo è possibile individuare l'utilizzo del tempo determinato come modalità "d'ingresso" (periodo di prova per nuovo personale da inserire stabilmente), le esigenze di natura straordinaria (sostituzione di personale assente e copertura di picchi di attività), nonché le assunzioni a carattere stagionale.

In sede di indagine, è stato inoltre richiesto alle imprese di indicare se nel 2008 hanno svolto attività con diverse forme contrattuali e il relativo numero di assunti, distinguendo per le diverse tipologie di contratto (*lavoro dipendente a tempo determinato; apprendistato; lavoro "interinale" o lavoro somministrato*). Per i collaboratori a progetto si vedano le specifiche voci.

Per eventuali approfondimenti sul significato delle diverse forme contrattuali, consultare il sito: [www.lavoro.gov.it/](http://www.lavoro.gov.it/)

*Vedi anche:  
collaboratori a progetto.*

## Unità Locale

Le imprese possono essere istituite ed operare in unico luogo, ovvero in luoghi diversi mediante varie unità locali (UL). Le varie unità locali, create nella stessa o in diverse province, assumono diverse funzioni che vengono loro attribuite dall'imprenditore. In pratica gli operatori economici adottano liberamente varie definizioni: filiale, succursale, agenzia, ufficio di rappresentanza, deposito, magazzino, negozio, ecc..

Secondo la definizione ISTAT (ai fini del Censimento), unità locale è l'impianto (o corpo di impianti) situato in un dato luogo e variamente denominato (stabilimento, laboratorio, negozio, ristorante, albergo, bar, ufficio, studio professionale, ecc.) in cui viene effettuata la produzione o la distribuzione di beni o la prestazione di servizi.

## Unità Locale Provinciale

Per Unità Locale Provinciale (ULP) si intende, convenzionalmente, l'insieme delle unità locali di una stessa impresa localizzate in una stessa provincia. Gli addetti (dipendenti e indipendenti) di una ULP corrispondono alla somma dei relativi addetti di tutte le UL della provincia.

Le procedure di inferenza statistica dei dati di indagine sono state effettuate in base alla distribuzione dei dipendenti per unità locale provinciale.

## Uscite

Le uscite corrispondono al numero di lavoratori dipendenti (*compresi i contratti a termine ed esclusi i lavoratori stagionali, gli interinali, i collaboratori a progetto e gli stage*) che le imprese intervistate hanno previsto lasceranno il proprio posto di lavoro all'interno dell'azienda nel corso del 2009. Tali previsioni sono state formulate dalle imprese fra febbraio e maggio 2009.

In sede di indagine Excelsior è stato richiesto all'impresa di specificare anche le uscite previste per il 2009 per scadenza di contratto.

