



Unione europea
Fondo sociale europeo



**MINISTERO DEL LAVORO,
DELLA SALUTE E DELLE POLITICHE SOCIALI**

Direzione Generale per le Politiche
per l'Orientamento e la Formazione



per il tuo futuro
**Programmi operativi nazionali
per la formazione e l'occupazione**

UNIONCAMERE

CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



COMMERCIO E TURISMO

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR

I fabbisogni professionali
e formativi dei settori del commercio
e del turismo per il 2009

Il *Sistema Informativo Excelsior* – realizzato da Unioncamere e dal Ministero del Lavoro - si colloca dal 1997 tra le maggiori fonti disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione.

Attraverso l'indagine annuale Excelsior, inserita tra quelle ufficiali con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale, vengono intervistate circa 100.000 imprese con almeno un dipendente per conoscerne in modo analitico il fabbisogno di occupazione per l'anno in corso. I dati in tal modo raccolti forniscono una conoscenza aggiornata, sistematica ed affidabile della consistenza e della distribuzione territoriale, dimensionale e per attività economica della domanda di lavoro espressa dalle imprese, nonché delle principali caratteristiche delle figure professionali richieste (livello di istruzione, età, esperienza, difficoltà di reperimento, necessità di ulteriore formazione, ecc.).

L'ampiezza e la ricchezza delle informazioni disponibili fanno di *Excelsior* un utile strumento di supporto a coloro che devono facilitare l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, ai decisori istituzionali in materia di politiche formative, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

Le principali tavole in formato *html* e l'intera base dati dell'indagine sono consultabili al sito <http://excelsior.unioncamere.net>.

I Rapporti Excelsior 2009 sono stati realizzati da un gruppo di ricerca del Centro Studi Unioncamere, diretto da *Claudio Gagliardi*.

Al gruppo redazionale hanno partecipato:

Pietro Aimetti, Stefano Casagrande, Claudio Gagliardi, Andrea Gianni, Maria Grazia Giannitelli, Domenico Mauriello, Gianni Menicatti, Bruno Paccagnella, Giovanna Pascale, Enrico Quaini, Lamberto Ravagli, Monica Redaelli, Luisa Ribolzi, Claudia Samarelli, Luca Schionato, Stefano Scaccabarozzi, Francesco Vernaci, Paola Zito.

Per gli spunti di riflessione offerti, si ringrazia il Comitato Scientifico presieduto dalla Prof.ssa *Luisa Ribolzi*.

La rilevazione diretta tramite questionario alle imprese di maggiori dimensioni è stata realizzata dagli Uffici di statistica delle Camere di commercio e delle Unioni regionali delle Camere di commercio con il coordinamento dell'equipe del Centro Studi Unioncamere.

Unioncamere, per la realizzazione del Sistema informativo Excelsior, si è avvalsa della collaborazione della società Gruppo Clas di Milano per l'impostazione metodologica e per tutte le attività di analisi ed elaborazione statistica. Le interviste alle imprese con meno di 250 dipendenti sono state realizzate con tecnica C.A.T.I. (*Computer Aided Telephone Interview*) dalla società Almaviva Contact S.p.A. di Roma.

© 2009 Unioncamere, Roma

Impaginazione:

Pino Zarbo

Finito di stampare nel mese di settembre 2009

dalla tipografia Tipolitografia Acropoli sas - Alatri (FR)

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nel presente volume è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: "*Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema informativo Excelsior, 2009*".

Indice del volume

LE PREVISIONI OCCUPAZIONALI E I FABBISOGNI FORMATIVI
DELLE IMPRESE DEL COMMERCIO E DEL SISTEMA DISTRI-
BUTIVO PER IL 2009

1. Cenni sulla struttura economica del settore.....	9
2. La domanda di lavoro prevista nel 2009.....	12
2.1. Imprese che assumono, movimenti occupazionali e saldi previsti	12
2.2. Alcune caratteristiche “qualitative” della domanda di personale non stagio- nale	16
2.3. Fabbisogni di personale delle imprese e livelli di istruzione richiesti	24

LE PREVISIONI OCCUPAZIONALI E I FABBISOGNI FORMATIVI
DELLE IMPRESE DEL TURISMO PER IL 2009

1. Dimensioni e caratteristiche del settore.....	27
2. La domanda di lavoro prevista nel 2009.....	30
2.1. Movimenti e saldi occupazionali attesi.....	33
2.2. Caratteristiche delle assunzioni	35
2.3. Professioni e formazione richiesta dalle imprese	36
2.4. Esperienza richiesta e difficoltà di reclutamento	39
2.5. Contratti e durata del lavoro.....	41
2.6. Le assunzioni di lavoratori immigrati.....	42

3. Le assunzioni previste a livello territoriale	43
Allegato statistico 1 - I principali risultati dell'indagine per il settore commercio	47
Allegato statistico 2 - I principali risultati dell'indagine per il settore turismo	169
Appendice 1 - Corrispondenza tra la classificazione di attività economica ATECO 2002 e i settori "EXCELSIOR" del commercio.....	263
Appendice 2 - Corrispondenza tra la classificazione di attività economica ATECO 2002 e i settori "EXCELSIOR" del turismo.....	267
Appendice 3 - Classificazione dei titoli di studio	271
Glossario	275

LE PREVISIONI OCCUPAZIONALI E I FABBISOGNI FORMATIVI DELLE IMPRESE DEL COMMERCIO E DEL SISTEMA DISTRIBUTIVO PER IL 2009

1. Cenni sulla struttura economica del settore

Il settore del commercio – al cui interno vi sono numerosi comparti, dal dettaglio tradizionale alla grande distribuzione, dall'ingrosso alle vendite per corrispondenza, dal commercio di autoveicoli alle micro imprese dell'ambulato – nel 2006 (valore medio dell'anno¹) contava poco più di 1.320mila imprese (con addetti) in attività. Di queste, oltre 310mila, pari al 23,5%, risultava avere lavoratori alle dipendenze.

La quota più consistente delle imprese commerciali con personale dipendente appartiene alla classe dimensionale "1-9 dipendenti" (quasi il 91%); in gran parte sono piccole strutture di vendita (i cosiddetti esercizi di "vicinato") a conduzione familiare e con un ridotto numero di lavoratori alle dipendenze.

Nel settore vi è una rilevante presenza di esercizi commerciali al dettaglio (oltre 740mila), ma altrettanto importante è la presenza delle 411mila imprese del commercio all'ingrosso e delle altre 161mila del commercio e riparazione di autoveicoli. In quest'ultimo comparto le aziende con dipendenti rappresentano circa il 37% delle imprese in complesso, mentre nel commercio all'ingrosso sono poco meno del 22%.

I dati dell'ultimo biennio (2007-2008) indicano tuttavia che nell'intero sistema distributivo, in particolare in quello al dettaglio, è in atto un evidente rallentamento dell'espansione delle imprese attive (+1,6% nel periodo di riferimento per il settore commerciale e +0,6% per il solo comparto del dettaglio). I dati relativi al primo semestre 2009 indicano oltretutto il passaggio a tassi negativi: -0,4% per il settore in generale e -0,5% per il comparto del commercio al dettaglio.

Anche per effetto del rallentamento dei consumi, l'equilibrio raggiunto negli ultimi anni tra le diverse tipologie del settore, soprattutto nel comparto al dettaglio, rischia quindi di subire rilevanti contraccolpi, in primo luogo a svantaggio del segmento meno strutturato rappresentato dalle micro e piccole aziende commerciali. Il rischio che si arresti il processo di modernizzazione del commercio di prossimità è, a iniziare dal 2009, particolarmente evidente nel comparto food, dove le tipologie di vendita despecializzate (G.D.O.) sembrano soffrire in minor misura dell'andamento della spesa delle famiglie, attirando nei propri punti vendita un numero crescente di consumatori alla ricerca di prodotti a più basso prezzo.

¹ Stime basate sull'archivio "Registro Imprese-REA (Repertorio delle Informazioni Economiche e Amministrative) integrato". Tale archivio deriva da un processo di valorizzazione congiunta dei dati del Registro Imprese con quelli di altre anagrafi amministrative e dell'archivio statistico delle imprese attive ASIA.

Lo scenario per il futuro si presenta ancor più difficoltoso nel comparto non alimentare, al cui interno non solo il sistema tradizionale, ma anche la grande distribuzione risultano penalizzati dalle scelte delle famiglie, che hanno riprogrammato gli acquisti sacrificando in primo luogo i prodotti non food.

La struttura delle imprese nel settore del commercio - dati medi 2006

	Imprese con addetti	Imprese con dipendenti
Totale settore commercio	1.320.740	310.770
Commercio al dettaglio di prodotti alimentari	172.780	42.070
Commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori	128.210	33.850
Commercio al dettaglio di prodotti per la casa	85.070	25.180
Commercio al dettaglio di altri prod. non alimentari	186.510	47.230
Altro commercio al dett. e ripar. di beni di consumo	175.760	13.650
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	161.570	59.620
Commercio all'ingrosso	410.850	89.170
CLASSI DIMENSIONALI		
1-9 addetti.....	1.284.530	282.750
10-49 addetti.....	33.220	25.170
50-249 addetti.....	2.620	2.480
250 addetti e oltre	370	370
RIPARTIZIONE TERRITORIALE		
Nord Ovest	326.220	79.560
Nord Est.....	239.610	61.450
Centro.....	271.820	64.780
Sud e Isole.....	483.070	104.980

*Valori assoluti arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere

A fine 2008 lo stock dei dipendenti nel settore commerciale era di quasi 1,8 milioni di lavoratori, il 32,3% dei quali impiegato nelle imprese di commercio all'ingrosso, il 14,9% nelle imprese di commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli, e la restante parte (52,8%) nel commercio al dettaglio, in cui elevata è la concentrazione di personale dipendente impiegato nella vendita di prodotti alimentari (22,8%), soprattutto nelle imprese della grande distribuzione. Con riferimento alla classe dimensionale, le grandi imprese (oltre 250 dipendenti) concentrano poco meno del 22% dell'occupazione complessiva alle dipendenze all'interno del settore commerciale.

Nel corso dell'ultimo anno non è mutata, se non marginalmente, la geografia del lavoro dipendente nel commercio e nel sistema distributivo. La quota di occupazione dipendente appare ancora particolarmente consistente in alcune regioni meridionali (Calabria, Puglia, Sicilia e Sardegna), regioni in cui il peso relativo del sistema distributivo – spesso strutturato in microrealtà di vendita – assume una forte rilevanza. Il peso dell'occupazione nel commercio appare sempre discretamente elevato anche nel Lazio, in Umbria, in Toscana e in Liguria, regioni dove si è andata consolidando una forte integrazione tra attività commerciali e attività turistiche.

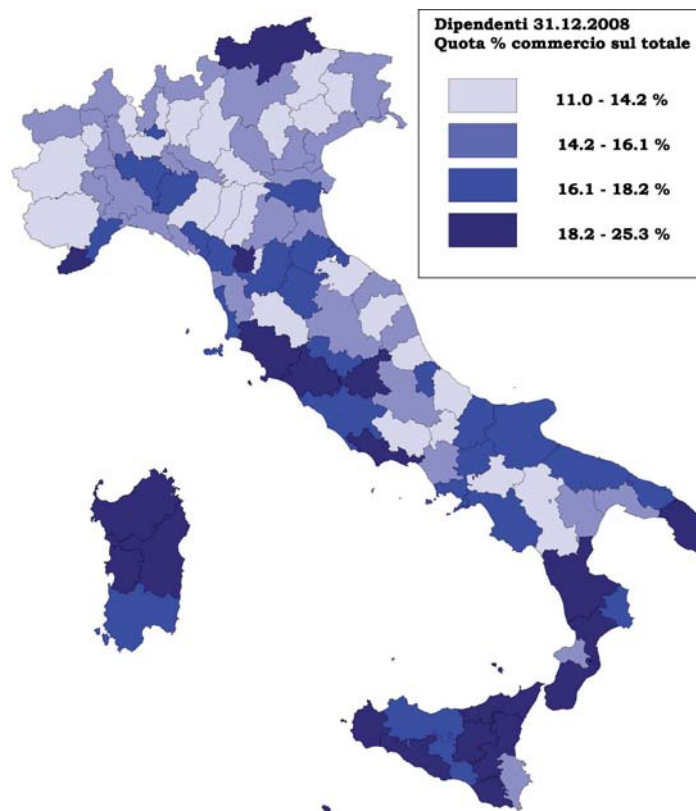
La struttura dell'occupazione dipendente nel settore del commercio al 31.12.2008 (stime)

	Dipendenti	
	Valore assol.	Distrib.%
Totale settore commercio	1.794.100	100,0
Commercio al dettaglio di prodotti alimentari	408.700	22,8
Commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori	156.600	8,7
Commercio al dettaglio di prodotti per la casa	137.100	7,6
Commercio al dettaglio di altri prod. non alimentari	200.000	11,1
Altro commercio al dett. e ripar. di beni di consumo	45.900	2,6
Commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	267.000	14,9
Commercio all'ingrosso	578.700	32,3
CLASSI DIMENSIONALI		
1-9 dipendenti.....	721.700	40,2
10-49 dipendenti.....	434.900	24,2
50-249 dipendenti.....	248.100	13,8
250 dipendenti e oltre.....	389.400	21,7
RIPARTIZIONI GEOGRAFICHE		
Nord Ovest	571.800	31,9
Nord Est.....	419.700	23,4
Centro.....	376.600	21,0
Sud e Isole.....	426.000	23,7

*Valori assoluti arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Quota % di dipendenti nel commercio sul totale dei dipendenti dell'industria e dei servizi al 31.12.2008, per provincia



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

2. La domanda di lavoro prevista nel 2009

2.1. Imprese che assumono, movimenti occupazionali e saldi previsti

Le previsioni occupazionali per il 2009 per il settore commerciale (che raggruppa, come visto, i comparti del commercio al dettaglio, del commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli, del commercio all'ingrosso) appaiono leggermente meno negative (-1,1%) rispetto a quelle del macro-settore dei servizi (-1,3%) e, soprattutto, dell'intero sistema economico (industria e servizi fanno registrare il -1,9%).

All'interno delle numerose articolazioni del sistema distributivo, la flessione prevista nel corso del 2009 assume però valori e intensità diverse: una maggior riduzione di personale dipendente interesserà il comparto del commercio all'ingrosso (-1,6%, con valori più o meno simili fra le varie classi dimensionali) e il comparto del commercio di autoveicoli e motocicli (-1,5%), con una flessione più sostenuta nelle imprese di minori dimensioni (-1,7%).

Andrà meglio nel commercio al dettaglio, dove le imprese segnalano una flessione nel corso dell'anno contenuta allo 0,6% (la meno elevata se confrontata con tutti i settori dell'industria e dei servizi dell'indagine Excelsior); una previsione quindi decisamente migliore, determinata in gran parte dalle imprese commerciali food (sostanzialmente stabili, al contrario di quelle non food, dove il dato peggiora al -1,2%) e sostenuta in particolare dal segmento delle imprese di grande distribuzione (nelle quali il saldo entrate/uscite dovrebbe risultare positivo nella misura dell'1,5%).

Settore commercio - Tassi di entrata e di variazione previsti (2006-2009) (*)

Comparti	Tasso di entrata				Tasso di variazione			
	2006	2007	2008	2009	2006	2007	2008	2009
Commercio al dettaglio.....	8,4	9,0	8,7	8,7	1,8	1,1	1,7	-0,6
Commercio di autoveicoli, motocicli	6,4	6,6	6,6	4,4	2,2	0,7	1,8	-1,5
Commercio all'ingrosso.....	6,0	6,6	6,2	4,5	1,8	0,7	1,2	-1,6

(*) Escluse le assunzioni di stagionali

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006-2009

La tenuta della grande distribuzione non deve però nascondere – all'interno del segmento rappresentato dalla distribuzione “tradizionale” – le sofferenze, in termini occupazionali, previste dal segmento delle piccole (1-9 dipendenti) e medie (10-49 dipendenti) imprese, e in particolare da quelle del segmento della moda (abbigliamento, calze, accessori).

Le preoccupazioni delle imprese trovano evidenza anche nella quota delle stesse che prevede di assumere personale alle dipendenze nel corso del 2009: quota che rispetto al 2008 scende dal 22,5 al 16,2% nel caso del commercio al dettaglio e che si riduce in misura ancor più accentuata nel comparto del commercio di autoveicoli (dal 22 al 13,6%) e nel comparto all'ingrosso (dal 25 al 15%). Del resto, basti considerare che è pari solo al 3% circa (sul totale delle imprese) il segmento che associa nuove assunzioni a indicazioni di aumento del fatturato.

Settore commercio - Quota di imprese che dichiarano di assumere personale dipendente - Valori % (2006-2009)

Comparti	2006	2007	2008	2009 (*)	
Commercio al dettaglio.....	19,2	20,3	22,5	16,2	(2,9)
Commercio di autoveicoli, motocicli	19,7	20,1	22,1	13,6	(3,3)
Commercio all'ingrosso.....	19,7	22,2	24,6	15,1	(3,0)

(*) Il valore (..) si riferisce alle imprese che assumeranno personale a seguito di una "domanda in crescita"

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006-2009

Settore commercio - Quota di imprese che dichiarano di non assumere personale dipendente, in complesso e per "incertezza di mercato" - Valori % (2006-2009)

Comparti	Imprese che non assumono				- di cui: per "incertezza di mercato" (*)			
	2006	2007	2008	2009	2006	2007	2008	2009
Commercio al dettaglio.....	80,8	79,7	77,5	83,8	40,2	42,3	49,2	54,1
Commercio di autoveicoli, motocicli	80,3	79,9	77,9	86,4	38,8	44,6	48,3	54,0
Commercio all'ingrosso.....	80,3	77,8	75,4	84,9	36,1	43,2	45,7	54,5

(*) Il valore percentuale si riferisce alle imprese che non assumono

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006-2009

Le difficoltà del settore commerciale investono anche l'insieme delle microimprese, senza dipendenti e a conduzione familiare, una parte delle quali ha cessato l'attività nel primo semestre 2009 (circa 54-55mila imprese, con un saldo negativo – tenuto conto delle nuove aperture – intorno alle 13-14mila unità), con ricadute occupazionali per i lavoratori autonomi e per i piccoli imprenditori.

Il quadro generale sembra quindi destare qualche preoccupazione, nonostante le dinamiche positive della grande distribuzione al dettaglio, in grado di attrarre fasce di consumatori soprattutto a scapito del segmento tradizionale, caratterizzato da uno scenario di incertezze diffuse e di contrazione del fatturato (una sola impresa su 10 effettuerà nel 2009 investimenti più elevati rispetto all'anno precedente e una sola impresa su 7 svilupperà nuovi servizi/prodotti per la propria clientela).

Le previsioni di una congiuntura negativa per il 2009 trovano una ulteriore conferma nella domanda di personale stagionale, che dalle 36mila unità del 2008 dovrebbe scendere a 27mila, con una flessione percentuale quasi del 25%, più accentuata nel commercio all'ingrosso (-34%) e più contenuta nel commercio di autoveicoli, nel quale però l'occupazione stagionale non assume particolare rilevanza numerica.

L'analisi territoriale dei movimenti in entrata e in uscita ed in particolare dei saldi occupazionali previsti dalle imprese per il 2009, evidenzia tuttavia dinamiche non allineate al peso del settore nelle economie locali.

I tassi di entrata più consistenti dovrebbero infatti interessare non poche province settentrionali e situate soprattutto lungo l'arco alpino, nonché alcune province della

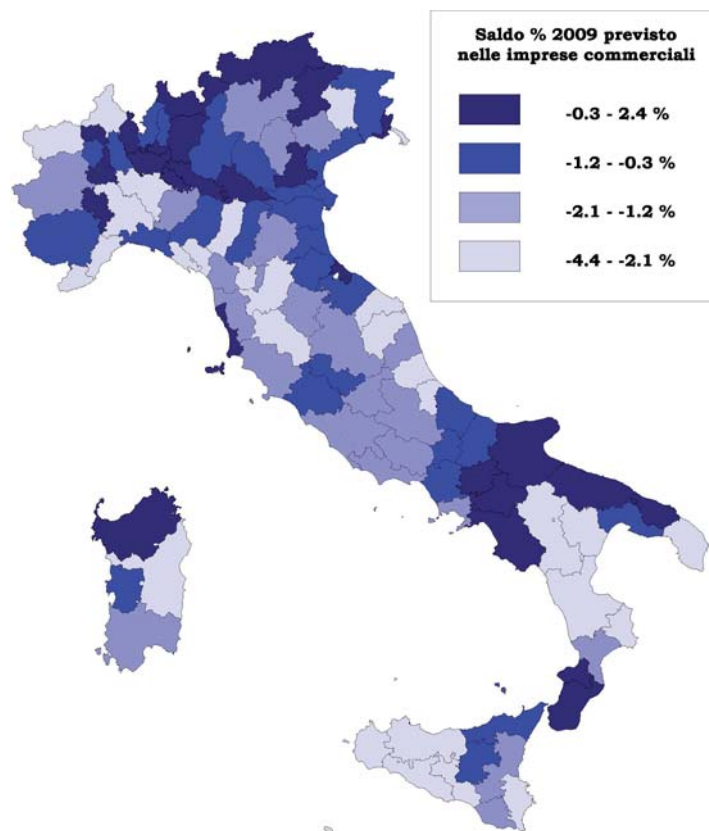
parte nord della costa adriatica, aree nelle quali l'incidenza del settore commerciale, in termini occupazionali, è significativa ma non particolarmente rilevante.

Tassi di entrata pure consistenti dovrebbero interessare alcune province meridionali e della Sardegna, dove l'incidenza del settore distributivo è già significativamente elevata; il dato più preoccupante riguarda le previsioni sui flussi in entrata segnalati dalle imprese che operano in Sicilia (dove il settore ha una forte presenza), che saranno molto inferiori alla media nazionale.

Le medesime considerazioni valgono con riferimento al tasso di variazione previsto, cioè al saldo fra entrate e uscite programmate dalle imprese per il 2009: negativo in 82 province e positivo solo nelle altre 22, con particolare accentuazione a Foggia, Gorizia ed Avellino².

A livello regionale i valori del saldo si presentano tutti negativi, ma più contenuti in Lombardia (-0,2%), in Trentino Alto Adige e in Veneto (-0,8%) tra le regioni del Nord, dove le imprese, a fronte di un contenuto tasso d'entrata, sembrano orientate a limitare i flussi in uscita di personale (e ciò è da correlare alla tenuta occupazionale delle imprese di grande distribuzione sia del comparto alimentare che, in minor misura, del comparto non food). Previsioni meno negative si osservano anche, tra le regioni del Centro-Sud, in Puglia (-0,4%), in Molise (-0,5%) e in Calabria (-0,8%).

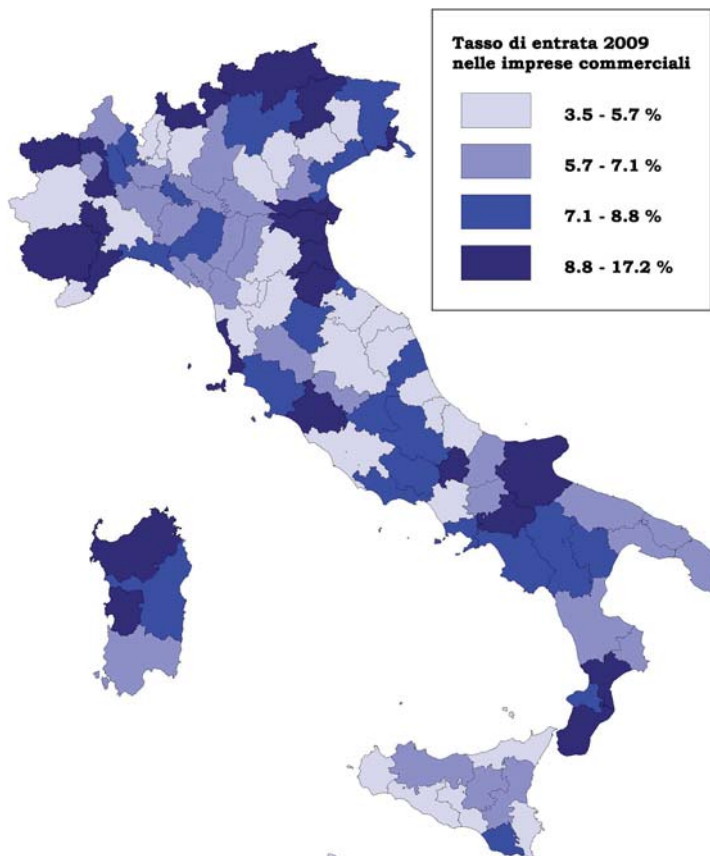
Imprese commerciali: saldo occupazionale previsto nel 2009, per provincia (valori %)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

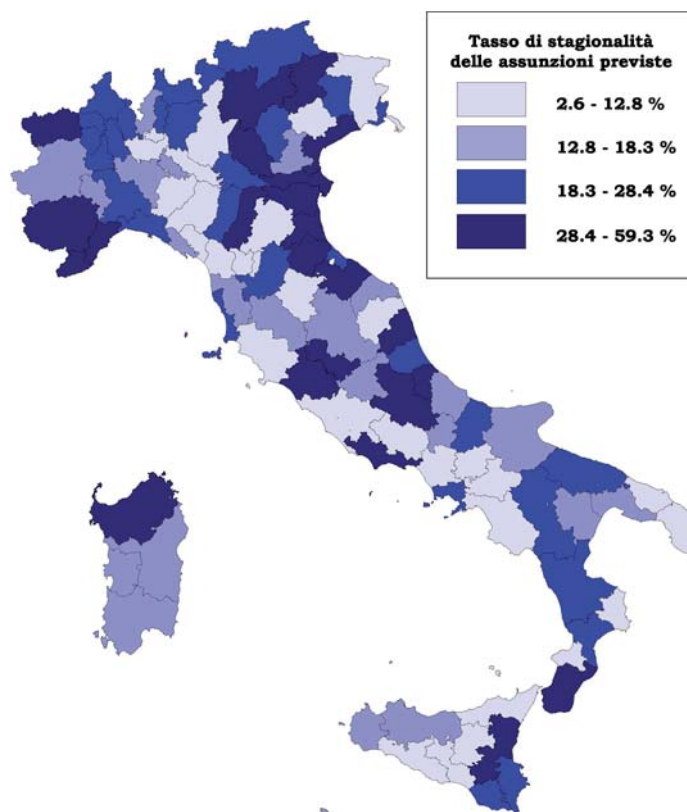
2 Fra le province è considerata anche la nuova di Monza e Brianza

Imprese commerciali: tasso di entrata previsto nel 2009, per provincia (valori %)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Imprese commerciali: tasso di stagionalità delle assunzioni previste nel 2009, per provincia (valori %)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

2.2. Alcune caratteristiche “qualitative” della domanda di personale non stagionale

Il *Sistema Informativo Excelsior* rileva inoltre una serie di aspetti qualitativi riguardanti la domanda di lavoro espressa dalle imprese. Questi assumono una specifica rilevanza nella fase attuale del ciclo economico, che per numerose imprese implica una riduzione dell'organico e, contemporaneamente, alcune modificazioni nelle politiche e nella gestione del personale, nonché nei criteri di selezione e di scelta di nuovo personale da assumere.

Ciò sembra particolarmente vero per il settore commerciale; a fronte di una riduzione più contenuta rispetto ad altri settori, sia quello manifatturiero che quello degli altri servizi, l'analisi delle informazioni disponibili porta a considerare come le imprese per il 2009:

- riducano la quota di assunzioni a tempo indeterminato, allargando di conseguenza l'area dei contratti cosiddetti “flessibili” e, più in generale, l'utilizzo di personale per soddisfare specifiche esigenze aziendali;
- prevedano un minor ricorso ai “collaboratori a progetto”;
- preferiscano figure da impiegare nella specifica funzione di vendita, riducendo l'inserimento di figure tecniche e di elevata specializzazione, così come di figure impiegate;
- optino per assunzioni di figure con caratteristiche analoghe a quelle previste in uscita, attuando per lo più un mero turn-over, a svantaggio di nuove figure aziendali, probabilmente più funzionali a sviluppare processi di innovazione e modernizzazione delle strutture di vendita;
- riprendano ad assumere con maggior rilevanza personale giovane (fino a 29 anni) e personale femminile, segmenti più di frequente disponibili ad accettare forme di lavoro atipico;
- si indirizzino verso personale in possesso di esperienza settoriale e professionale per conseguire un rapido e più efficace inserimento nella posizione lavorativa;
- trovino condizioni più favorevoli di reperimento di personale, anche e soprattutto per un'offerta di lavoro più ampia sul territorio e per una minore concorrenza fra imprese in fase di ricerca.

La prima e forse più evidente modificazione degli orientamenti segnalata dalle imprese che nel corso del 2009 intendono assumere personale, è quella riguardante la riduzione di assunzioni di personale a tempo indeterminato e il maggior ricorso a forme contrattuali flessibili. Nel comparto del commercio al dettaglio, per il 2009, questa ultima tipologia di assunzioni supererà il 70%, invertendo il trend dell'ultimo triennio: nel 2008 le forme contrattuali flessibili rappresentavano infatti il 60,9% delle assunzioni previste, a fronte di un 39,1% di assunzioni a tempo indeterminato. Il calo di queste ultime è evidente e si misura in circa 12 punti percentuali, e sarà ancor più accentuato nel comparto del commercio di autoveicoli (15 punti percentuali in meno), dove le assunzioni a tempo indeterminato scendono per il 2009 al 42,4% (dal 57,7% del 2008). Ancor più consistente la flessione nel comparto del commercio all'ingrosso, dove la quota di assunzioni a tempo indeterminato dovrebbe scendere al 35,3% nel 2009, a fronte del 52,7% dell'anno precedente.

Per l'intero settore commerciale, la quota di assunzioni a tempo indeterminato si abbassa quindi dal 45,2% al 39,2% delle assunzioni programmate. Sale invece la quota di figure assunte con il contratto di apprendistato (dal 10,3 al 12,4%) e quella dei contratti a tempo determinato, ma finalizzati alla sostituzione temporanea di personale (dal 9,3 al 16,2%); e aumenta altresì la quota delle assunzioni a tempo determinato “finalizzate alla

copertura di un picco di attività” (dal 15,6 al 18,6%). La prudenza delle imprese circa nuove assunzioni porta invece ad una riduzione di quelle a contratto a tempo determinato, ma “finalizzate alla prova di nuovo personale”, che si riducono dal 15,5 al 9,6%.

Se nelle macro-ripartizioni territoriali del Nord-Ovest, del Nord-Est e del Centro l'incidenza delle assunzioni a tempo indeterminato oscillerà nel 2009 intorno al 35%, nel Sud e Isole sale fino al 50,0%; livello considerevole, che trova una parziale giustificazione nella presenza diffusa e radicata in molte regioni meridionali di esercizi di più piccola dimensione. Questi ultimi dichiarano infatti che oltre il 49% delle assunzioni che intendono effettuare nel corso del 2009 sarà a tempo indeterminato; tale quota tende però a ridursi man mano che aumenta la dimensione degli esercizi commerciali: in quelli con 10-49 dipendenti, il lavoro a tempo indeterminato peserà per il 44,1%, nella classe 50-249 dipendenti inciderà per il 38,5% per ridursi ulteriormente nelle grandi strutture di vendita, dove solo il 27,3% delle assunzioni programmate sarà a tempo indeterminato.

Settore commercio - Assunzioni previste a tempo indeterminato e imprese che hanno utilizzato “collaboratori a progetto” - Valori % (2006-2009)

Comparti	Assunzioni tempo indeterminato				Imprese con “collab. a progetto” (*)			
	2006	2007	2008	2009	2006	2007	2008	2009
Commercio al dettaglio.....	35,5	34,3	39,1	27,3	7,2	6,4	6,6	4,0
Commercio di autoveicoli, motocicli	47,3	54,5	57,7	42,4	7,7	5,9	6,1	3,7
Commercio all'ingrosso.....	45,1	55,5	52,7	35,3	13,3	9,5	10,2	6,4

(*) Per il 2006, 2007, 2008 collaboratori utilizzati; per il 2009 collaboratori previsti

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006-2009

Ai comportamenti delle imprese - sopra accennati – in ordine alle assunzioni, si affianca anche il minor ricorso a “collaboratori a progetto” per il 2009. A tale forma dovrebbe fare ricorso solo il 4% delle imprese del commercio al dettaglio (6,6% nel 2008); e ancor meno nel caso delle imprese di commercio di autoveicoli (al 3,7% rispetto al 6,1% del 2008). Più numerose sono invece le imprese che ricorreranno ai “collaboratori” nel commercio all'ingrosso (6,4%), ma anch'esse con una flessione significativa rispetto al 10,2% dello scorso anno. Nel complesso, per l'intero settore commerciale solo il 4,6% delle imprese si avvarrà di collaboratori: nel 2008 le previsioni indicavano il 4,9% ma va evidenziato che, a consuntivo, questa quota è salita al 7,6%.

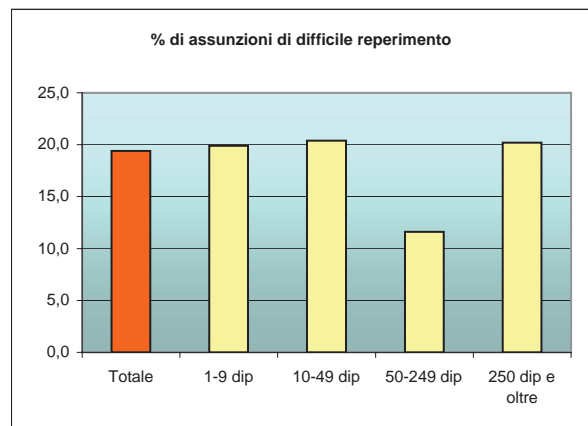
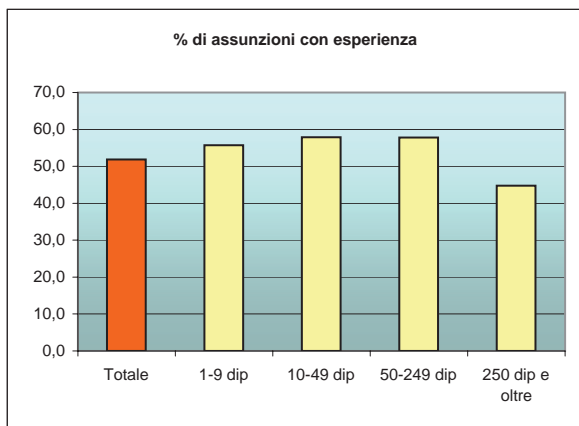
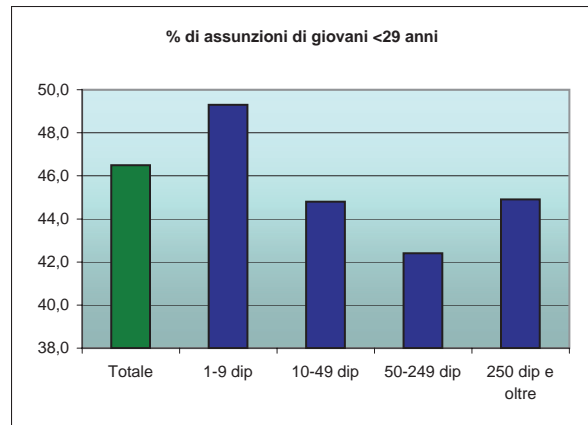
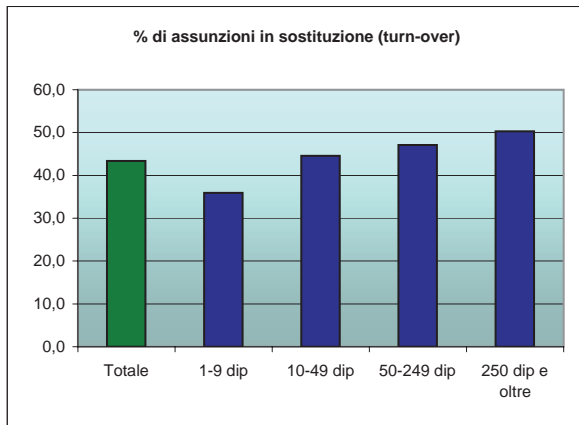
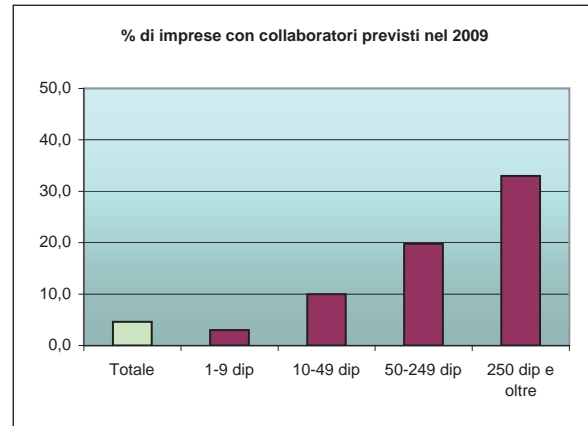
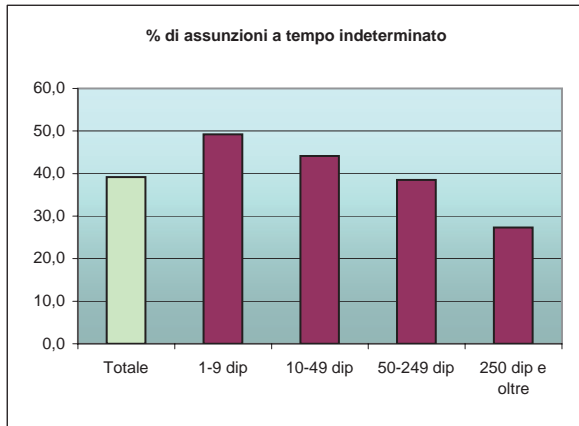
Oltre la metà delle “collaborazioni a progetto” interesserà figure specialistiche e di tipo tecnico e solo per il 15% figure professionali più strettamente legate alle funzioni di vendita. Saranno preferiti, relativamente al genere, più gli uomini (47,5%) che le donne (20,8%), per la restante parte la differenza di genere è considerata irrilevante.

La maggior propensione all'utilizzo di “collaboratori a progetto” viene espressa soprattutto dalle imprese del Nord-Est (6,6%) e del Nord-Ovest (5,7%); i dati del Centro sono simili al valore medio nazionale, mentre nelle regioni meridionali e insulari le imprese che utilizzeranno collaboratori rappresentano una quota decisamente marginale (2,6%). Anche in questo caso vi è una stretta relazione fra territorio e dimensione occupazionale degli esercizi di vendita. In quelli di maggiore dimensione (oltre 250 dipendenti), più diffusi nelle regioni settentrionali, la propensione delle imprese ad utilizzare

collaboratori si attesta infatti al 33% e si riduce via via nelle altre classi dimensionali, tanto che per le imprese di più piccola dimensione raggiunge solo il 3,0%.

Si modificano in parte anche le destinazioni professionali, all'interno delle aziende, del personale che sarà assunto, con un aumento della quota di coloro che saranno inseriti nella "funzione di vendita" in senso stretto. Nelle imprese del commercio al dettaglio (piccola, media e grande distribuzione), il 73,8% del personale previsto in assunzione nel corso del 2009 è rappresentato da figure impiegate prevalentemente nelle attività specifiche della vendita: rispetto all'anno precedente tale quota è salita di 4 punti percentuali.

Alcune caratteristiche relative alla domanda di lavoro indicate dalle imprese commerciali per il 2009, per classe dimensionale



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Le assunzioni, in altre parole, saranno finalizzate soprattutto alla “produzione del servizio”, e meno ad attività “trasversali”; ad esempio di contabilità, cui sarà destinato il 18,2% degli assunti (3,5 punti in meno dell’anno precedente). La propensione verso figure destinate alla vendita, pur in crescita, è però meno evidente nel comparto del commercio di autoveicoli, al cui interno le imprese segnalano una crescita del peso delle figure tecniche e specializzate. L’incidenza di queste ultime diminuisce invece in misura sensibile nel commercio all’ingrosso (dal 54 al 49%), dove non si registra nemmeno una espansione del peso delle figure specifiche nell’area delle vendite in senso stretto.

In complesso, nell’intero sistema commerciale circa il 59% delle assunzioni riguarderà figure tipiche della “funzione di vendita”, con una maggior accentuazione nel Nord-Ovest (64,7%) e nel Nord-Est (59,8%), e con una minore concentrazione nella ripartizione del Sud e Isole (50,8%).

Le figure professionali strettamente collegate alla diretta attività di vendita sfiorano il 92% delle assunzioni nelle grandi imprese di distribuzione, per ridursi al diminuire delle dimensioni di impresa (nelle aziende fino a 9 dipendenti queste figure rappresenteranno solo poco più di un terzo delle assunzioni complessivamente previste).

Con riferimento alle figure professionali specifiche, la “domanda” si concentrerà con grande prevalenza verso i “commessi e i cassieri di esercizi commerciali” che dovrebbero rappresentare oltre il 56% dell’intero flusso di entrate nel 2009; pari al 10,2% saranno invece le assunzioni di personale per la “gestione degli stock e dei magazzini”, concentrate soprattutto nelle imprese di commercio all’ingrosso.

Settore commercio - Assunzioni previste di figure professionali di elevata specializzazione, tecniche e impiegatizie e di figure addette ai servizi di vendita - Valori % sul totale (2006-2009)

Comparti	Figure special.-impiegatizie (*)				Professioni commerciali			
	2006	2007	2008	2009	2006	2007	2008	2009
Commercio al dettaglio.....	12,3	15,0	21,5	18,0	76,0	76,0	69,8	73,8
Commercio di autoveicoli, motocicli	23,6	28,7	32,1	34,5	17,3	21,6	18,3	21,1
Commercio all’ingrosso.....	35,1	49,4	54,1	49,3	31,3	23,3	27,2	27,5

(*) Comprende i dirigenti, le professioni intellettuali e scientifiche, le professioni tecniche e gli impiegati

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006-2009

Nel corso del 2009 crescerà il livello di turn-over in senso stretto e risulterà, di conseguenza, più contenuto l’inserimento di nuove figure. L’effetto “crisi” trova riscontro nelle motivazioni di assunzione di personale; la motivazione principale è quella di sostituire all’interno dell’impresa una analoga figura prevista in uscita, senza modificare quindi la composizione della struttura professionale delle imprese. Il turn-over in senso stretto interesserà circa il 46% delle assunzioni nel comparto del commercio al dettaglio (43% nel 2008), circa il 40% di quelle del commercio di autoveicoli (35%) e il 38% delle assunzioni in quelle del commercio all’ingrosso (33%). L’effetto più evidente di tale comportamento delle imprese è la riduzione del segmento di nuove figure non presenti nell’impresa e, quindi, di figure che potrebbero generare un processo di rinnovamento professionale. Nel commercio al dettaglio, le nuove figure previste

in entrata rappresentano il 6,2% a fronte di un 7,8% registrato lo scorso anno; stessa dinamica nel commercio all'ingrosso con il 10,6% di nuove figure, dal 13,7% del 2008. In controtendenza, ma va tenuto conto della specificità del comparto, il commercio di autoveicoli, dove le assunzioni di nuove figure rappresenteranno il 15,6%, del totale (13,4% nel 2008).

Nel complesso del settore commerciale, le assunzioni per mera sostituzione saranno, quindi, complessivamente pari al 43,4%, con alcune significative differenziazioni a livello territoriale. Nelle regioni meridionali, la quota di assunzioni in sostituzione dovrebbe risultare al di sotto della media nazionale (al 34,8%) e così nella ripartizione del Centro (38,8%), mentre il livello sale al 47,2% nel Nord-Est e supera di poco il 50% nel Nord-Ovest (con un livello quindi di rinnovamento professionale meno elevato, essendo peraltro in gran parte già stato conseguito nel corso degli ultimi anni).

L'“indice di rinnovamento” – dato dal rapporto fra assunzioni “non in sostituzione” e quelle “in sostituzione” – evidenzia come il processo di rinnovamento professionale potrebbe risultare più marcato nelle regioni meridionali (indice = 1,87) e in quelle del Centro (1,58) più che nel Nord-Est (1,12) e soprattutto nel Nord-Ovest (0,98). Ma ancora una volta la tipologia delle imprese commerciali determina i risultati territoriali: l'indice di rinnovamento nelle grandi imprese dovrebbe essere pari a 0,99 (il che significa una prevalenza di sostituzioni nell'inserimento di nuove figure), per salire fino a 1,79 nelle piccole e micro aziende commerciali fino a 9 dipendenti (e questo nonostante la crisi non può che essere valutato positivamente).

Settore Commercio - Assunzioni previste di personale in sostituzione di “analoga figura” in uscita e di personale non presente in azienda - Valori % (2006-2009)

Comparti	Per “sostituzione analoga figura”				Figure non presenti			
	2006	2007	2008	2009	2006	2007	2008	2009
Commercio al dettaglio.....	38,2	46,0	42,9	45,7	9,1	6,4	7,8	6,2
Commercio di autoveicoli, motocicli	28,8	37,8	35,1	39,7	13,0	12,0	13,4	15,6
Commercio all'ingrosso.....	37,4	41,9	33,4	37,9	15,1	10,7	13,7	10,6

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006-2009

Le imprese commerciali sembrano manifestare, rispetto al passato, una maggior propensione all'assunzione di giovani e donne: nel 2009 la richiesta di personale al di sotto dei 30 anni, dopo un triennio in diminuzione, torna a crescere in tutti i comparti del settore commerciale. Nel commercio al dettaglio si attesta al 47%, ampliandosi di 1,6 punti rispetto al 2008; aumenta in misura ancor più consistente nel comparto degli autoveicoli con una quota pari al 52,6% (48,4% nel 2008) e passa dal 38,9 al 41,9% nel comparto del commercio all'ingrosso. In aumento anche le assunzioni per le quali le imprese hanno dichiarato di ritenere più adatto l'inserimento di personale femminile; pur tenendo conto che per molte assunzioni le imprese ritengono “ugualmente adatto” personale di genere maschile e femminile, nell'ultimo anno la quota femminile esplicitamente segnalata sale dal 23,3% al 26,3% fra le imprese di commercio al dettaglio; sale pure di 3 punti percentuali (dal 13,8% al 16,8%) nel comparto del commercio di autoveicoli, mentre cresce in misura più contenuta nel commercio all'ingrosso, fino a sfiorare il 20% (18,3% nel 2008).

Per l'intero settore distributivo l'incidenza di personale giovanile previsto in assunzione nel 2009 è pari al 46,5%, con valori non particolarmente distanti dalla media nelle diverse ripartizioni territoriali (dal 48,9% nel Nord-Ovest al 40,2% nel Centro). Le differenze risultano ancor più contenute se riferite alla classe dimensionale delle imprese: quelle fino a 9 dipendenti esprimono la maggior propensione all'inserimento di giovani (49,3%), ma il valore per le altre classi non è distante dalla media, con la quota più bassa (42,4%) nel segmento delle imprese con 50-249 dipendenti.

Anche per la componente femminile (esplicitamente dichiarata) i valori territoriali non si discostano in misura rilevante dal valore medio del settore (24%), con una propensione maggiore per il genere femminile nel Nord-Ovest (26,4%) e minore nel Centro (19,7%). Assunzioni femminili che dovrebbero risultare più diffuse nelle micro e piccole aziende commerciali (circa il 28%) che non nelle medie e grandi imprese distributive (poco meno del 20%).

Settore commercio - Assunzioni previste di personale nella classe di età fino a 29 anni - Valori % sul totale (2006-2009)

Comparti	2006	2007	2008	2009
Commercio al dettaglio.....	53,2	49,6	45,4	47,0
Commercio di autoveicoli, motocicli	52,3	50,2	48,4	52,6
Commercio all'ingrosso.....	40,5	39,5	38,9	41,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006-2009

Settore commercio - Assunzioni previste per genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione - Valori % sul totale (2006-2009) (*)

Comparti	Uomini				Donne			
	2006	2007	2008	2009	2006	2007	2008	2009
Commercio al dettaglio.....	20,2	19,2	21,6	19,9	23,7	25,3	23,3	26,3
Commercio di autoveicoli, motocicli	69,5	67,8	67,0	64,1	15,6	14,0	13,8	16,8
Commercio all'ingrosso.....	49,8	48,4	49,5	50,2	16,3	17,1	18,3	19,9

(*) Nella tavola non è riportata la quota percentuale delle assunzioni non distinta per genere ("ugualmente adatta")

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006-2009

L'esperienza lavorativa torna ad essere un elemento non secondario di scelta del personale previsto in assunzione: nel 2009 aumenta infatti l'incidenza sul totale relativa alle assunzioni di figure che abbiano maturato esperienze di lavoro nello stesso settore oppure in possesso di una esperienza professionale specifica, potendo con ciò offrire un inserimento più facile e un rendimento immediato più elevato.

Nel caso del commercio, la propensione ad assumere personale con esperienza nel 2009 arriva al 48,6% nel commercio al dettaglio (46,9% nel 2008) e al 58,3% in quello all'ingrosso (49,2%). In leggera controtendenza invece le figure con esperienza che saranno inserite nelle imprese del commercio di autoveicoli (60,8% rispetto al 61,5% dell'anno precedente).

L'esperienza professionale e settoriale è richiesta soprattutto dalle imprese commerciali delle regioni centrali, dove riguarderà il 62,6% delle assunzioni totali rispetto a un valore medio nazionale pari al 51,9%; l'esperienza sarà richiesta per oltre la metà delle figure da assumere anche nella ripartizione Sud e Isole (53,8%). Al di sotto del 50% le assunzioni di personale con esperienza nelle aree settentrionali. La richiesta di esperienza sarà prevalente per le assunzioni delle aziende commerciali piccole e medie, con valori superiori alla media del settore, mentre nelle grandi imprese la richiesta di esperienza riguarderà poco meno del 45% delle assunzioni previste.

Settore commercio - Assunzioni previste di personale con esperienza nel settore e professionale - Valori % sul totale (2006-2009)

Comparti	2006	2007	2008	2009
Commercio al dettaglio.....	41,4	40,1	46,9	48,6
Commercio di autoveicoli, motocicli	54,5	56,0	61,5	60,8
Commercio all'ingrosso.....	35,9	46,7	49,2	58,3

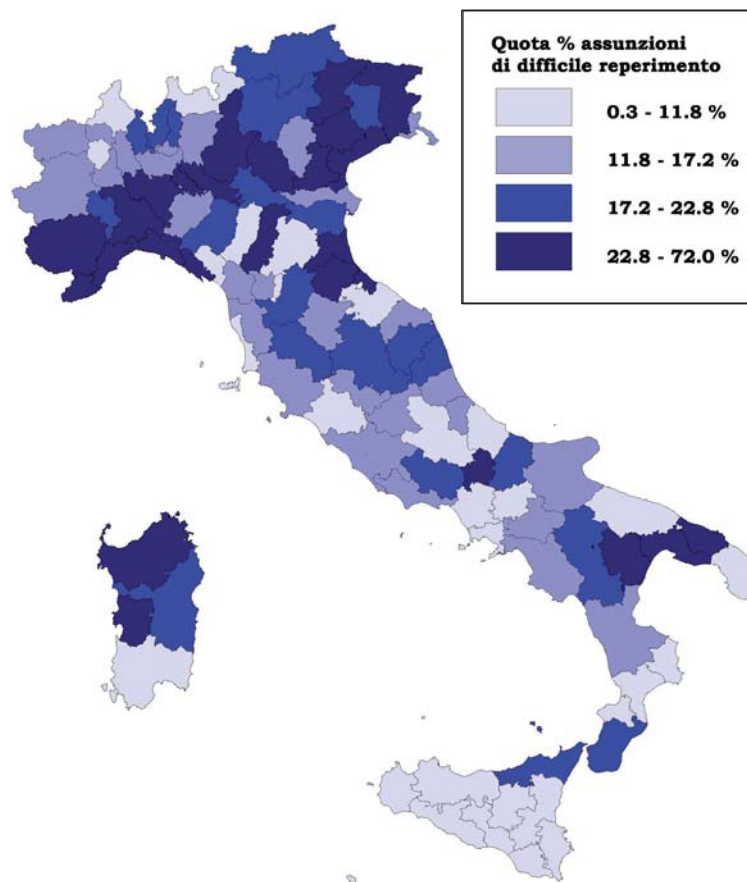
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006-2009

Vi è infine un aspetto, meno connesso alle caratteristiche delle persone da inserire in azienda ma di rilievo nella fase di scelta e selezione, che riguarda la presenza o meno di difficoltà di reperimento, in genere segnalata in diminuzione rispetto al passato anche grazie a un'offerta in crescita per le ricadute negative della crisi economica.

Nel commercio al dettaglio, tra il 2008 e il 2009 le imprese che segnalano difficoltà di reperimento scendono dal 27,9 al 18,9%; sia pure in misura meno evidente, ciò avviene anche per le imprese di commercio di autoveicoli (che passano dal 32,2% al 27,9%) e per quelle del commercio all'ingrosso (dal 18,5 al 16,5%). Ma il dato forse più interessante e correlato alle dinamiche quantitative del mercato del lavoro è quello che riguarda le difficoltà di reperimento generate da una "ridotta presenza di figure sul territorio" (e quindi un'offerta non adeguata) e da "concorrenza fra imprese" per reperire il personale necessario. Fra le imprese del commercio al dettaglio la difficoltà generata da tali motivi scende dal 39 al 30% fra il 2008 e il 2009, e scende sia pure se in misura più contenuta anche nel comparto del commercio all'ingrosso (dal 18 al 13%) ed in quello del commercio di autoveicoli (dal 17 al 16%).

Va comunque evidenziato che la motivazione più di frequente segnalata per le difficoltà di reperimento attese riguarda il livello di qualificazione dei candidati (33,4%, con un picco del 53,1% nel caso del commercio all'ingrosso e di autoveicoli).

Imprese commerciali: quota % di assunzioni previste ritenute di difficile reperimento nel 2009, per provincia (valori %)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Le assunzioni considerate di difficile reperimento presentano, a differenza di altri aspetti fin qui considerati, oscillazioni territoriali più evidenti. Nella ripartizione del Centro (14,8%) e ancor più in quella meridionale (13%) si registrano livelli di difficoltà decisamente contenuti e al di sotto della media nazionale del settore (19,4%); il valore si attesta al 22,3% nella ripartizione del Nord-Ovest e sale al 26,4% in quella del Nord-Est. In altri termini, le difficoltà di reperimento delle figure adeguate alle necessità delle imprese sono, al Nord, doppie rispetto al Centro-Sud. Ciò trova spiegazione nella ridotta presenza di figure sul territorio e/o nella concorrenza tra imprese, che viene segnalata nell'area settentrionale intorno al 27-28% dei motivi di difficoltà, ma che scende al 23% nel Centro e al 15% nella ripartizione Sud e Isole.

Non si osservano invece grandi oscillazioni con riferimento alle classi dimensionali di impresa: se nei piccoli esercizi il 19,9% delle assunzioni è considerato di difficile reperimento, tale valore sale al 20,2% nelle grandi imprese di distribuzione (con l'eccezione però delle imprese fra 50-249 dipendenti che segnalano difficoltà solo a riguardo dell'11,6% delle assunzioni programmate). Diverse sono anche le motivazioni indicate dalle imprese; in particolare, per quelle di minore dimensione la ridotta presenza di figure interesserà solo il 12% delle assunzioni, mentre nelle grandi imprese per il 40,6% delle assunzioni è, al contrario, la scarsità di offerta di lavoro a essere indicata come la ragione principale delle difficoltà di reperimento.

Settore commercio - Imprese che segnalano difficoltà di reperimento e quota di assunzioni considerate di difficile reperimento per una ridotta presenza di figure e concorrenza fra imprese - Valori % sul totale (2006-2009)

Comparti	Difficoltà di reperimento				Ridotta presenza figure (*)			
	2006	2007	2008	2009	2006	2007	2008	2009
Commercio al dettaglio.....	28,8	29,8	27,9	18,9	37,4	37,9	39,1	30,1
Commercio di autoveicoli, motocicli	32,1	38,9	32,2	27,9	18,3	22,0	16,7	16,1
Commercio all'ingrosso.....	26,6	32,2	18,8	16,5	18,3	26,5	18,6	13,2

(*) Comprende anche le difficoltà generate da concorrenza fra imprese; il valore percentuale si riferisce alle imprese con difficoltà di reperimento

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006-2009

2.3. Fabbisogni di personale delle imprese e livelli di istruzione richiesti

L'analisi dei dati raccolti dal *Sistema Informativo Excelsior* nel corso degli anni consente di ricavare anche indicazioni utili alla progettazione dell'offerta formativa sulla base dell'evoluzione della domanda di lavoro espressa dalle imprese. Questo è possibile attraverso l'esame delle tendenze riscontrabili nei programmi occupazionali con specifico riferimento ai livelli di istruzione richiesti dalle aziende operanti nei diversi settori economici, e nella fattispecie in quello commerciale.

A tal proposito si rileva innanzitutto che il comparto commerciale non esprime – e ciò vale per il 2009, ma il dato è in linea con le indagini precedenti – una domanda particolarmente consistente di figure professionali in possesso di un titolo di studio universitario (una laurea triennale oppure una laurea specialistica).

L'atteggiamento di prudenza delle aziende commerciali nell'effettuare nuove assunzioni per il 2009 non sembra modificare l'attenzione e l'interesse verso figure in possesso di livelli di istruzione più elevati. La quota di laureati previsti in entrata rimane stabile rispetto al 2008 e quindi si conferma fra le più basse se confrontata con altri settori (al di sotto del 5%, mentre nel complesso del settore servizi supera il 13,5%).

Nei singoli comparti la propensione verso soggetti con titolo universitario da inserire nei propri organici di impresa resta stazionaria nel commercio al dettaglio (4,4% ma in gran parte sostenuta dal fabbisogno di laureati espresso delle farmacie); aumenta (da 2,9 a 4,1%) negli esercizi di vendita di autoveicoli e registra una flessione di 0,6 punti nelle aziende all'ingrosso (6,7%).

Più diffuso è l'interesse del settore per figure in possesso di un diploma, richiesto per quasi il 55% delle nuove assunzioni (10 punti percentuali in più rispetto alla media dell'intero dal settore dei servizi).

Anche in questo caso le variazioni rispetto allo scorso anno sono marginali: nel dettaglio, la quota di diplomati cresce dello 0,1% (portandosi al 51,6%), ma si riduce al 63,3% (dal 67,9%) nelle imprese all'ingrosso; flessione compensata dagli esercizi di vendita di autoveicoli, dove l'incidenza dei diplomati sale al 58,3%, rispetto al 57,1% del 2008.

Settore commercio - Assunzioni previste di personale laureato e diplomato - Valori % sul totale (2006-2009)

Comparti	Laureati				Diplomati			
	2006	2007	2008	2009	2006	2007	2008	2009
Commercio al dettaglio.....	3,7	3,7	4,5	4,4	44,1	48,5	51,5	51,6
Commercio di autoveicoli, motocicli	2,2	2,1	2,9	4,1	42,3	49,1	57,1	58,3
Commercio all'ingrosso.....	6,9	5,1	7,3	6,7	57,8	60,7	67,9	63,3

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2006-2009

Date le mansioni caratterizzanti molti comparti del settore commerciale, non sorprende il buon orientamento delle imprese ad utilizzare personale con un livello di istruzione corrispondente ad una qualifica professionale (di stato o regionale) con un'incidenza sul totale delle entrate previste pari a poco più del 14%. Rimane tuttavia ancora rilevante la quota di assunzioni per le quali le imprese del settore ritengono sufficiente un livello formativo corrispondente all'obbligo scolastico (intorno al 26%).

Per quanto poco consistente sia la domanda di figure professionali in possesso di un titolo universitario, è utile indicare quali siano gli indirizzi di studio maggiormente richiesti dalle imprese; le lauree di maggior interesse risultano quelle a indirizzo economico e quelle ad indirizzo farmaceutico (ma in questo caso pesa, come già sottolineato, la richiesta delle farmacie), che congiuntamente costituiscono circa il 70% del fabbisogno di laureati dell'intero settore.

Tra i diplomi, continuano ad essere privilegiati quelli ad indirizzo amministrativo e commerciale (oltre il 50%) e, in misura più contenuta, gli indirizzi meccanico ed elettrotecnico (richiesti dalle imprese di commercio e riparazione di autoveicoli).

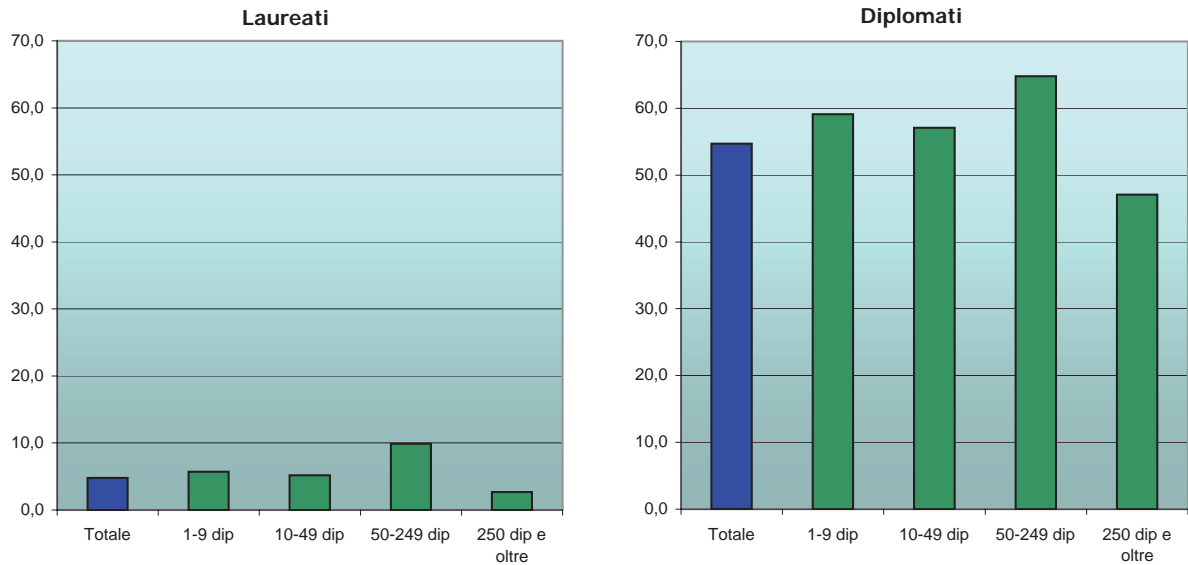
Un dato da tenere in evidenza è quello che vede le imprese del settore considerare rilevante il "livello culturale" corrispondente a un titolo di scuola secondaria superiore più che le specifiche competenze ad esso associate, visto che quasi per il 40% delle assunzioni le imprese non specificano e non segnalano una particolare preferenza nell'indirizzo.

La domanda di personale con livelli di istruzione medio-alti non appare significativamente diversa a livello territoriale. Nella ripartizione del Nord-Est è più accentuato il peso dei laureati (6,4%) ed è però meno rilevante l'incidenza del personale diplomato (51,3%). Si inverte la composizione nel Nord-Ovest dove la domanda di diplomati sfiora il 57% e quella di laureati si attesta al 4,3%. Nel Sud e Isole sia la quota dei diplomati (55,4%) che quella dei laureati (5%) supera il valore medio nazionale; situazione opposta nella ripartizione del Centro, dove il peso dei diplomati e dei laureati sarà inferiore per entrambi al dato medio nazionale.

Discreta, in rapporto ai valori del settore, la domanda di laureati espressa dalle piccole e medie strutture di vendita, con livelli superiori alle medie e con una punta di circa il 10% nelle imprese tra 50 e 249 dipendenti. Il peso di personale con laurea sarà invece particolarmente contenuto (2,7%) nelle grandi imprese della distribuzione con oltre 250 dipendenti, che scontano ovviamente l'assunzione in via prevalente di figure, spesso di livello medio-basso, da inserire nei reparti di vendita.

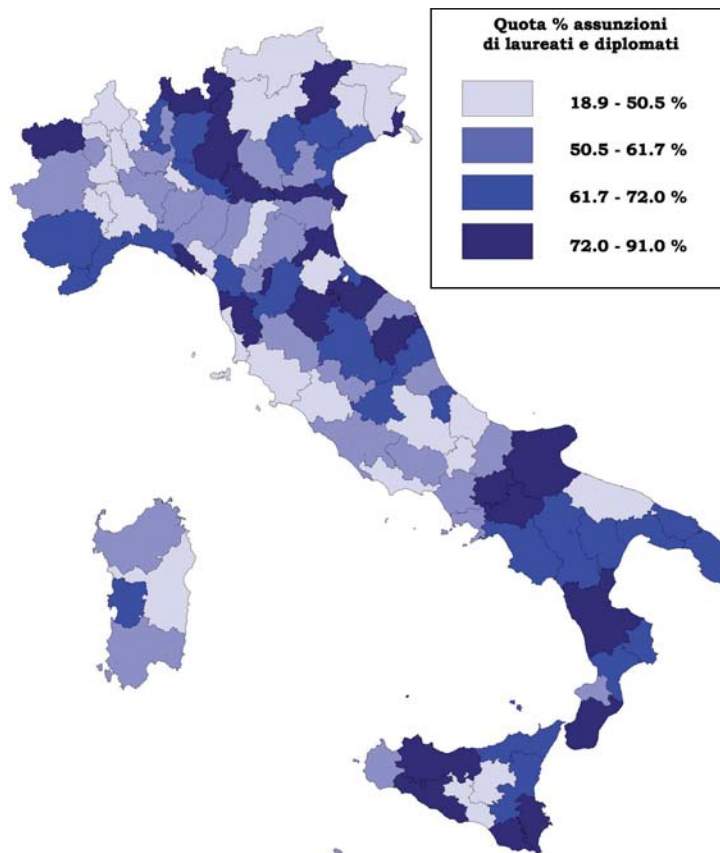
In queste grandi aziende incide relativamente poco, e comunque al di sotto dei valori medi, la quota di assunzioni di personale con diploma (47%), che invece oscilla intorno al 60% nelle altre classi dimensionali.

Incidenza di personale con laurea e diploma sulle assunzioni previste dalle imprese commerciali nel 2009



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Imprese commerciali: quota % di assunzioni previste di laureati e di diplomati nel 2009, per provincia (valori %)



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

LE PREVISIONI OCCUPAZIONALI E I FABBISOGNI FORMATIVI DELLE IMPRESE DEL TURISMO PER IL 2009

1. Dimensioni e caratteristiche del settore

Il settore del turismo, che contribuisce al PIL nazionale, direttamente e indirettamente¹, nella misura del 10%, viene qui inteso in senso ampio e comprende da un lato, le attività *core business*, ossia alberghi e altre strutture ricettive, *tour operator*, agenzie di viaggio e, dall'altro, le attività dei pubblici esercizi e della ristorazione (bar, ristoranti, mense e servizi di ristorazione).

Le imprese del settore² (con almeno un addetto) sono poco più di 280.000, e la grande maggioranza (quasi l'80%) appartiene al comparto della ristorazione, mentre quelle appartenenti all'attività ricettiva rappresentano il restante 20%. Del totale delle imprese, circa 130.000 (il 46%) hanno personale alle dipendenze; questa quota supera il 53% nelle attività ricettive e si attesta sul 45% in quelle della ristorazione.

La struttura imprenditoriale del settore del turismo - dati medi 2006

	Imprese con dipendenti	Imprese con dipendenti	Imprese con dipendenti	Imprese con dipendenti	Imprese con dipendenti
	Numero (1)		Composizione %		% sul totale
Totale settore turismo	280.750	130.160	100,0	100,0	46,4
Alberghi e servizi turistici.....	56.500	30.050	20,1	23,1	53,2
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	224.250	100.110	79,9	76,9	44,6
CLASSI DIMENSIONALI					
1-9 dipendenti.....	265.750	119.680	94,7	91,9	45,0
10-49 dipendenti.....	14.190	9.700	5,1	7,5	68,4
50-249 dipendenti.....	700	670	0,2	0,5	96,1
250 dipendenti e oltre.....	110	110	0,0	0,1	97,3
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	74.930	33.690	26,7	25,9	45,0
Nord Est.....	66.540	35.500	23,7	27,3	53,4
Centro.....	60.720	29.260	21,6	22,5	48,2
Sud e Isole.....	78.560	31.710	28,0	24,4	40,4

N.B. Le classi dimensionali delle imprese con dipendenti si riferiscono al numero di dipendenti

(1) Valori arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere

1 Il solo valore aggiunto delle attività alberghiere e della ristorazione nel 2008 è stato pari al 3,9% del totale, quota che nel corso del decennio è oscillata fra il 3,7 e il 4% (Fonte: ISTAT, Conti Economici Nazionali).

2 Stime basate sull'archivio "Registro Imprese-REA (Repertorio delle Informazioni Economiche e Amministrative) integrato". Tale archivio deriva da un processo di valorizzazione congiunta dei dati del Registro Imprese con quelli di altre anagrafi amministrative e dell'archivio statistico delle imprese attive ASIA.

Il settore turistico è, in generale, caratterizzato da una elevata frammentazione, e sono piuttosto rare le imprese di medie o grandi dimensioni, mentre oltre il 90% delle aziende ha meno di dieci addetti. Esse si distribuiscono sul territorio nazionale in modo piuttosto equilibrato, anche se nelle regioni meridionali si osserva una quota un po' più alta di imprese senza personale dipendente (il 28% del totale), mentre quelle con dipendenti sono maggiormente presenti nelle regioni del Nord.

La presenza del settore turistico in ogni grande ripartizione del Paese (fatta salva la particolare concentrazione in alcune regioni) è la dimostrazione di una grande e diffusa articolazione dell'offerta turistica che l'Italia può vantare e che ne copre tutte le tipologie, da quella montana a quella marittima, da quella d'arte a quella d'affari, a quella religiosa.

I dipendenti del settore del turismo sono stimati, a fine 2008, in 665.000 unità: 224.000 nelle attività ricettive (un terzo del totale), 441.000 in quelle della ristorazione (due terzi).

Pur tenendo conto di una certa approssimazione, dato che il numero di imprese è riferito al 2006 e quello dei dipendenti al 2008, la dimensione media delle aziende del settore è di 5,1 dipendenti per impresa, leggermente superiore nel comparto alberghiero e dei servizi turistici (7,5 dipendenti per impresa) rispetto a quello della ristorazione (4,4).

La distribuzione territoriale dei dipendenti (rispetto a quella delle imprese) vede "favorite" le macro-aree del Nord-Est e del Nord-Ovest, ognuna delle quali concentra circa il 28% dei dipendenti totali del settore, mentre i dipendenti delle imprese localizzate nel Centro e nel Sud (comprese le Isole) sono rispettivamente il 23% e il 21% del totale. A ciò si accompagna, nel Mezzogiorno, una dimensione media delle imprese inferiore a quella delle altre ripartizioni.

La struttura dell'occupazione dipendente nel settore del turismo al 31.12.2008 (stime)

	Dipendenti		Dimensione media (2)
	Numero (1)	Composizione %	
Totale settore turismo	665.000	100,0	5,1
Alberghi e servizi turistici.....	224.200	33,7	7,5
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	440.900	66,3	4,4
CLASSE DIMENSIONALE			
1-9 dipendenti.....	336.900	50,7	2,8
10-49 dipendenti.....	141.300	21,2	14,6
50-249 dipendenti.....	60.800	9,1	90,5
250 dipendenti e oltre.....	126.000	18,9	1.167,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE			
Nord Ovest	185.100	27,8	5,5
Nord Est.....	188.600	28,4	5,3
Centro.....	151.400	22,8	5,2
Sud e Isole.....	140.000	21,1	4,4

(1) Valori arrotondati alle decine

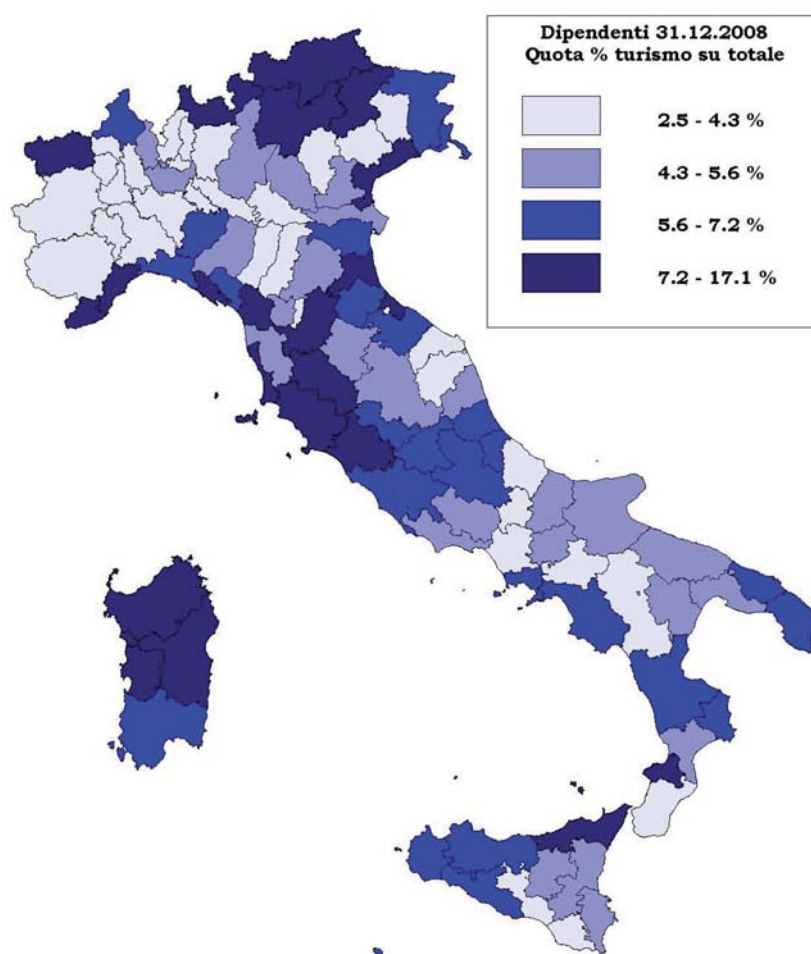
(2) I dipendenti sono rapportati al numero di imprese al 2006

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior 2009

All'interno delle grandi ripartizioni territoriali la consistenza relativa del settore turistico, in rapporto al totale degli occupati alle dipendenze ha ovviamente una maggiore rilevanza nelle aree a maggior vocazione turistica. In particolare, il settore ha un'incidenza decisamente elevata (superiore al 10%, a fronte di una media nazionale del 5,8%) in alcune province montane, quali Aosta, Trento, Bolzano e Sondrio, in diverse province balneari, quali Rimini, Grosseto, Imperia, Savona, Vibo Valentia, Sassari e Nuoro, nonché in due città d'arte, quali Siena e Venezia.

Il turismo ha però un peso di tutto rispetto (fra il 7 e il 9% dei dipendenti totali) anche in molte altre province. Fra quelle balneari spiccano Livorno, Lucca, Ravenna, La Spezia, Oristano e Messina, fra quelle montane emergono Belluno e l'Aquila, e fra le città d'arte, Firenze e Roma.

Quota % di dipendenti nel settore turistico sul totale dei dipendenti dell'industria e dei servizi al 31.12.2008, per provincia



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior 2009

A confronto con i dati censuari del 2001, a fine 2008 il settore turistico evidenzia un'espansione particolarmente accentuata, con un incremento dei propri dipendenti pari a quasi il 32%, a sua volta piuttosto differenziato tra i due comparti: del 23% nelle attività ricettive, del 38% nella ristorazione. Andamenti molto più differenziati, ma sempre di segno positivo, si osservano anche in relazione alla dimensione aziendale: il nu-

mero di dipendenti è aumentato di oltre il 60% nelle imprese con meno di 10 dipendenti (grazie non tanto all'aumento delle dimensioni medie delle imprese quanto piuttosto all'aumento del loro numero), a fronte di una variazione del 13% in quelle più grandi: anziché ridursi, la frammentazione del settore sembra quindi essersi accentuata.

In positivo si può invece osservare che, fra le quattro grandi ripartizioni territoriali, è il Mezzogiorno quella che presenta lo sviluppo più sostenuto, con un incremento del numero di dipendenti pari al 44%. Il Nord-Est segue a ruota (+38%), mentre nelle aree del Centro e del Nord-Ovest la traiettoria positiva è stata meno accentuata (+23% e +26% rispettivamente).

2. La domanda di lavoro prevista nel 2009

La congiuntura negativa che si è manifestata a partire dal secondo semestre del 2008 non poteva che avere un impatto notevole anche sul settore del turismo. Ciò trova conferma nei dati Excelsior sulla performance delle imprese: le imprese turistiche e della ristorazione il cui fatturato ha visto una crescita nel corso del 2008 sono state circa il 14% del totale, cinque punti percentuali in meno rispetto al 2007. Anche la quota di imprese con fatturato stabile è diminuita di 5 punti percentuali fra il 2007 e il 2008 (dal 52% al 47%), mentre è aumentata di ben 10 punti percentuali la quota di imprese con fatturato in calo (dal 29% al 39%). Il saldo delle frequenze tra imprese con andamenti di segno opposto è quindi passato da -10 a -24 punti percentuali.

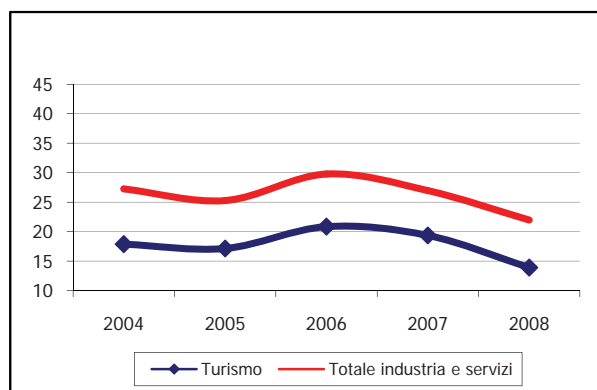
Nel corso degli ultimi anni, il settore turistico ha sempre avuto una performance (misurata in termini di quota di imprese con fatturato in crescita) peggiore di quella dell'intero settore privato extra-agricolo, e il 2008 non ha fatto eccezione. Nell'industria e nei servizi le imprese con fatturato in crescita sono infatti state il 22% del totale, contro il 14% nel caso del turismo, mentre quelle con fatturato in riduzione sono state il 32% del totale (contro il 39% del turismo). Anche in questo caso il saldo tra opposte segnalazioni è stato negativo, ma di soli 10 punti percentuali (rispetto ai -24 del turismo).

Se i risultati economici del 2008 sono la media tra un primo semestre ancora in espansione e un secondo già nel pieno della bufera recessiva destinata a prolungarsi a tutto il 2009, non desta meraviglia che anche nel settore del turismo si profili un 2009 con un basso livello della domanda di lavoro.

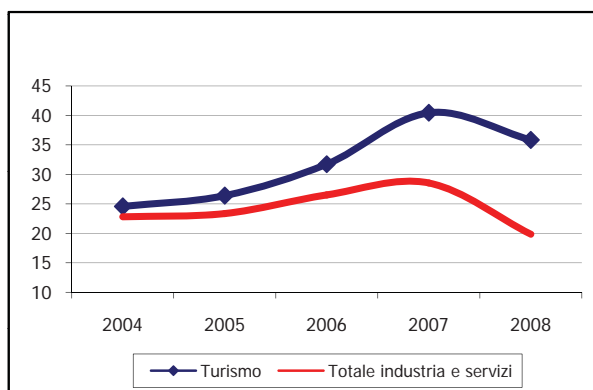
Prima ancora che sui livelli assoluti di tale domanda, la crisi in atto sta però incidendo anche sulle strategie aziendali in ordine alla programmazione, alla gestione e allo sviluppo delle risorse umane, sotto molteplici aspetti, anche se, ovviamente, è la stessa eccezionalità della fase congiunturale che non consente di ritenere, al momento, che i cambiamenti osservati rispetto al 2008 abbiano o meno carattere permanente.

Diminuisce innanzitutto la propensione all'assunzione di personale: rispetto al 2008 la quota delle imprese turistiche che hanno programmato di effettuare assunzioni nel corso dell'anno scende dal 41% al 36%, ossia 5 punti percentuali in meno. Si tratta comunque di una riduzione meno marcata di quella che si rileva per le imprese extra-agricole nel loro insieme (-9 punti percentuali), tra le quali particolarmente toccate dalla crisi sono quelle industriali.

Quota % di imprese con fatturato in crescita



Quota % di imprese che prevedono assunzioni



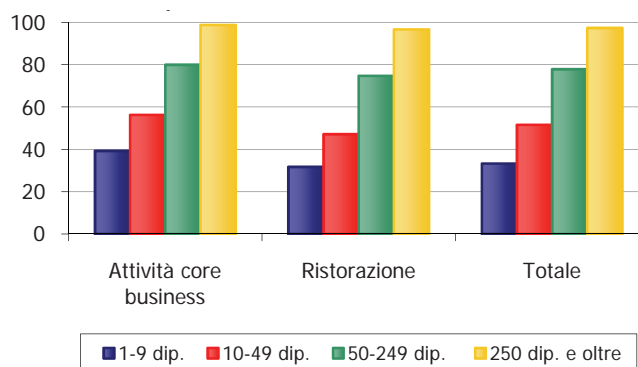
Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2004-2009

Rimane ampia, anzi si accentua, la differenza delle quote di imprese con assunzioni in programma tra il settore turistico e l'insieme delle imprese, che trova origine sia nel maggior grado di ricambio della popolazione lavorativa tipico di molte attività terziarie, sia nell'elevato ricorso al lavoro stagionale che contraddistingue in modo particolare le attività turistiche e quelle ad esse collegate.

Il quadro economico negativo sembrerebbe dunque aver inciso più sulla performance delle imprese turistiche che non sulle loro previsioni di assunzione, anche se è opportuno ricordare che molte delle assunzioni programmate dal settore sono finalizzate a far fronte a eventuali "picchi" di carattere stagionale. Va comunque detto che le imprese del *core business* (alberghi e servizi turistici) risultano molto più propense a effettuare assunzioni, sia pure di tipo stagionale, rispetto a quelle che operano nella ristorazione: fra le prime, quelle che intendono assumere sono il 44% del totale, fra le seconde il 33%. Non si dimentichi che fra queste ultime sono compresi i pubblici esercizi, strutture di piccole dimensioni e la cui clientela non è costituita solamente dalla popolazione turistica, ma anche da quella residente; essi quindi risentono anche della generale depressione dei consumi delle famiglie e non solo della domanda turistica.

Nel turismo, come del resto in molti altri settori dell'economia nazionale, la quota di imprese che prevedono di assumere personale dipendente va di pari passo con le dimensioni aziendali: dal 33% delle piccole imprese (fino a 9 dipendenti) al 97% delle grandi (con almeno 250 dipendenti). Decisamente modeste sono invece le differenze territoriali, comprese fra il 33% del Nord-Ovest e il 39% del Nord-Est.

Quota % di imprese che prevedono assunzioni per classe dimensionale, 2009 (in % sul totale)



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Nel 2009, così come negli anni scorsi, le imprese del turismo dichiarano di ricorrere molto spesso a lavoratori immigrati, con una frequenza quasi doppia rispetto alle aziende che operano in altri settori: fra le aziende del comparto che hanno programmato di assumere personale dipendente nel corso del 2009, circa un terzo prevede di inserire in organico lavoratori immigrati, mentre per il totale dell'industria e dei servizi l'analoga quota non raggiunge il 18%. Inoltre, vale la pena di segnalare, fra le imprese del turismo, un aumento della propensione ad assumere personale immigrato nel 2009 rispetto al 2008, contrariamente a quanto si osserva in via generale.

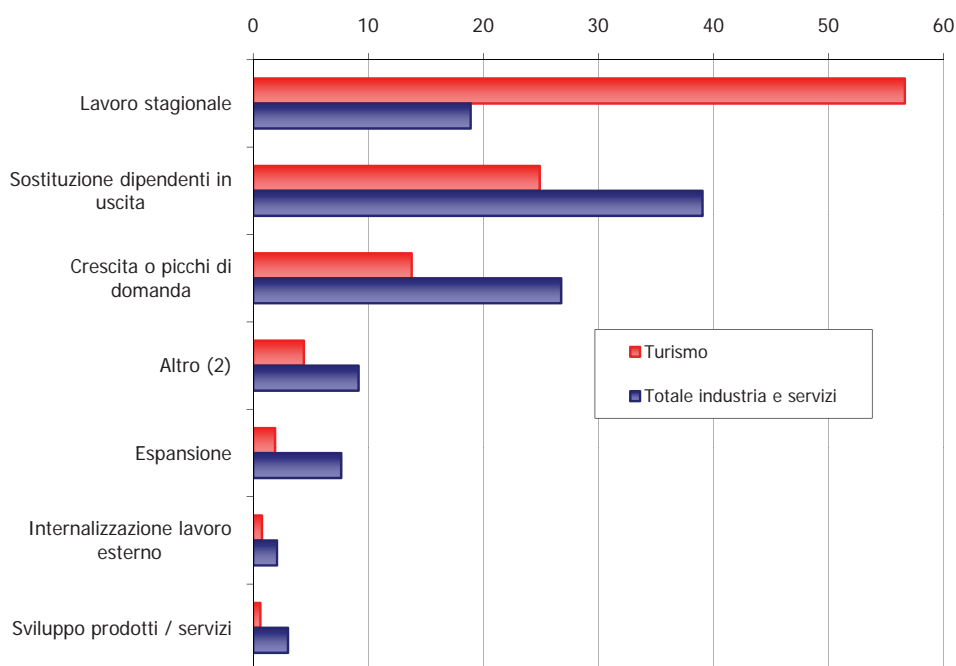
Pur non essendovi differenze molto marcate a seconda della classe dimensionale, nel 2009 sono le imprese che operano nel *core business* quelle che più di frequente ricorreranno ad immigrati, con una quota superiore al 37%, a fronte di un 31% circa per quelle della ristorazione. Su scala territoriale, nelle regioni del Sud e nelle Isole si registra una propensione decisamente bassa ad assumere personale immigrato (solo il 20% delle imprese), mentre nelle altre macro-aree geografiche non si osservano differenze di rilievo (si va dal 35% del Centro al 38% del Nord-Est).

Le aziende del turismo assumono lavoratori dipendenti - immigrati e non - soprattutto per due motivi: in primo luogo, per far fronte alla stagionalità tipica del settore (oltre la metà assume con questa finalità), in secondo luogo per sostituire persone che lasciano il proprio posto di lavoro, per pensionamento o perché si spostano verso un'altra azienda (una impresa su quattro). Anche per le imprese degli altri settori queste due motivazioni sono quelle più spesso citate: con maggior frequenza rispetto al comparto turistico la sostituzione, con minor frequenza invece il lavoro stagionale.

Non vanno però sottovalutate le strutture che assumono grazie a una crescita della domanda, che nel settore del turismo sono circa il 14% del totale, una quota che, seppur decisamente più bassa di quella che si registra per l'economia nel suo complesso (27%), indica, anche per il turismo, qualche prospettiva di ripresa, o comunque di intensificazione dell'attività. Questa motivazione ha senza dubbio una valenza decisamente più favorevole rispetto alla mera sostituzione dei lavoratori in uscita o alle assunzioni per stagionalità, non solo perché fa intravedere aspettative di "uscita dal tunnel" della recessione, ma anche perché è quella che determina la creazione di nuovi posti di lavoro.

Nel turismo sono invece molto meno frequenti - rispetto a quanto si rileva in altri settori economici - le imprese che assumono per migliorare la qualità del servizio e l'efficienza, o quelle che incrementano l'organico per espandere la propria attività, anche mediante la creazione di nuove sedi o stabilimenti. Ciò presumibilmente si collega alla piccola - o piccolissima - dimensione delle aziende che operano nel turismo, spesso su base familiare, che non dispongono, tanto più in questa fase, delle risorse per far fronte a costi aggiuntivi di personale per strategie legate all'efficienza o finalizzate all'espansione.

E le imprese che non hanno intenzione di effettuare assunzioni nel corso del 2009? Nel turismo sono il 64% del totale, nel 2008 erano il 60% (quote, in entrambi gli anni, molto più basse della media dell'industria e dei servizi). Sono soprattutto le imprese di dimensioni più piccole a non prevedere nuovo personale, mentre fra quelle più grandi la propensione all'assunzione è decisamente più diffusa: solo il 13% delle imprese turistiche con 50 o più dipendenti non ne prevede nel corso del 2009.

Frequenza % delle segnalazioni dei motivi delle assunzioni⁽¹⁾, 2009

(1) Sono possibili due risposte, e quindi il totale può superare il 100%

(2) Gli "altri" motivi comprendono: necessità di migliorare qualità ed efficienza aziendale, minore ricorso a fornitori esterni, altri motivi

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior 2009

Al di là della dimensione, vi sono comunque alcune imprese (il 4%, stessa percentuale della media) che sarebbero disposte a effettuare assunzioni, se vi fossero le condizioni per farlo. Gli impedimenti sono quasi sempre di carattere economico: elevato costo del lavoro (nel 46% dei casi), elevata pressione fiscale (32%), mancanza di aiuti pubblici alle imprese (7%); ostacoli questi che figurano fra i più frequentemente citati anche nel complesso dell'industria e dei servizi.

Con relativa frequenza (7-8% dei casi) vengono segnalate come ostacolo all'assunzione anche le difficoltà nel reperire personale nella zona dell'azienda e la scarsa flessibilità nella gestione del personale. Tra i motivi di non assunzione, le difficoltà di reperimento segnalate dalle imprese turistiche sono tuttavia molto meno frequenti rispetto a quanto segnalato da altri settori, mentre più diffuse risultano le segnalazioni di impedimenti legati alla scarsa flessibilità del mercato del lavoro.

2.1. Movimenti e saldi occupazionali attesi

Come l'insieme delle attività economiche, anche le imprese del turismo prospettano nel corso del 2009 una forte contrazione della domanda di lavoro, da cui un saldo occupazionale negativo. È del tutto evidente e ben marcata l'inversione di rotta rispetto agli anni precedenti, durante i quali sia la domanda di lavoro, espressa dalle assunzioni programmate, sia i saldi occupazionali attesi, risultavano positivi, anche se non sempre in aumento da un anno all'altro.

Nel settore del turismo sono previste, per il 2009, 184.170 assunzioni di lavoratori dipendenti, alle quali si contrappongono 197.130 "uscite" (per pensionamento, dimis-

sioni, licenziamenti ecc.). Rispetto al 2008, si tratta di circa 11.000 assunzioni in meno e di circa 15.000 uscite in più.

I tassi di entrata e di uscita, ossia le assunzioni e le uscite rapportate al numero di dipendenti che le imprese hanno in organico, si mantengono però su livelli elevati (28% il primo, 30% il secondo), e notevolmente più alti di quelli di altri settori (7-9% le medie nazionali). Questa maggiore “vivacità” del settore turistico si deve in larga misura all’elevato utilizzo di lavoratori stagionali e anche a una maggiore mobilità interaziendale dei lavoratori del turismo rispetto a quelli di altri settori, in particolare le industrie.

Movimenti e saldi occupazionali previsti per il 2008 e il 2009

	Movimenti previsti (valori assoluti)*			Tassi previsti		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
Turismo						
2008.....	195.470	182.020	13.460	30,2	28,1	2,1
2009.....	184.170	197.130	-12.960	27,7	29,6	-1,9
Totale industria e servizi						
2008.....	1.079.480	969.470	110.000	9,5	8,5	1,0
2009.....	781.600	994.390	-212.790	6,8	8,7	-1,9

(*) Valori arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2008-2009

Il saldo occupazionale, ossia la differenza fra le “entrate” e le “uscite” dovrebbe risultare negativo per quasi 13.000 unità, da cui una variazione dei livelli occupazionali pari al -1,9%.

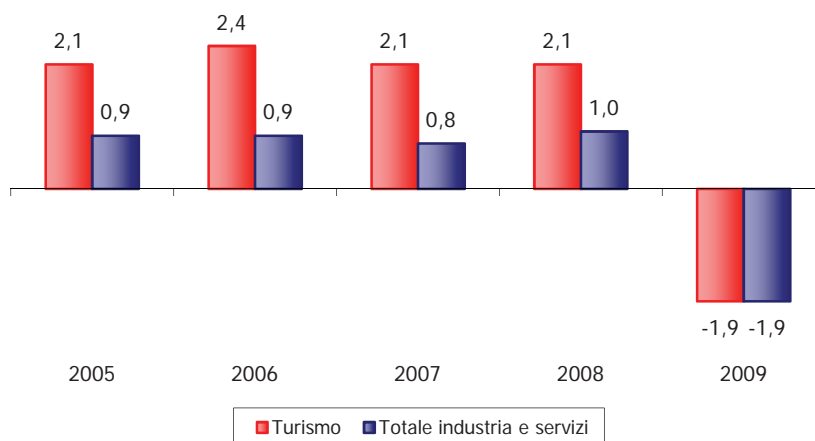
Nel loro insieme, le imprese dell’industria e dei servizi prevedono quasi 782.000 ingressi e oltre 994.000 uscite, per un saldo negativo di quasi 213.000 mila dipendenti. La variazione prevista è, anche in questo caso, del -1,9%, e si può quindi dire che per il 2009 il settore del turismo rispecchi l’andamento dell’intera economia nazionale.

Negli anni precedenti, in particolare fra il 2005 e il 2008, il settore del turismo aveva invece manifestato costantemente una dinamica occupazionale positiva e “migliore” della media nazionale, con variazioni superiori al 2% ogni anno, più che doppie rispetto agli aumenti registrati di anno in anno per l’economia nel suo complesso.

Fra il 2008 e il 2009, invece, il saldo occupazionale del turismo si riduce di ben 4 punti percentuali (da + 2,1% a -1,9%), mentre nell’intero sistema economico tale riduzione è di “soli” 2,8 punti; ciò consente di ipotizzare, come accennato, che il settore del turismo abbia risentito della recessione in modo più marcato – o quantomeno con tempi più brevi – rispetto ad altri settori (non si dimentichi che la presenza di turisti stranieri rappresenta oltre il 40% della domanda turistica nazionale³).

3 Nel 2007 le presenze di turisti stranieri nel complesso degli esercizi ricettivi (alberghieri e complementari), misurato in base al numero di pernottamenti, sono state il 43% del totale (Fonte: ISTAT).

Saldi occupazionali previsti (%) - Anni 2005-2009



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Guardando ai due comparti che costituiscono il settore del turismo, si rileva come siano le attività *core business* a registrare una contrazione più accentuata, con un saldo occupazionale previsto per il 2009 pari al -2,4%, a fronte di un -1,7% nelle attività collegate alla ristorazione (le quali, peraltro, concentrano la maggior parte dei dipendenti del settore).

A prescindere dal comparto, le imprese più penalizzate sono quelle di dimensioni medio-grandi (fra 50 e i 249 dipendenti), per le quali il saldo previsto è dell'ordine del -3,5%. Leggermente meno accentuata è la contrazione occupazionale prevista dalle imprese più piccole (-2,4% per quelle con una dimensione compresa fra i 10 e i 49 dipendenti, -2,1% per quelle al di sotto dei 10 dipendenti); sembra invece “tenere” l'occupazione nelle grandi imprese, con 250 o più dipendenti, le quali fanno registrare una sostanziale stabilità dei livelli occupazionali (con un saldo pari a -0,1%).

2.2. Caratteristiche delle assunzioni

Come accennato in precedenza, le assunzioni programmate per il 2009 dalle imprese che operano nel turismo sono complessivamente 184.170, di cui 131.500 (il 71% circa) a carattere stagionale e 52.670 (il 29% circa) a carattere non stagionale. Di queste ultime, l'indagine Excelsior rileva una nutrita serie di caratteristiche che da un lato ne specificano il profilo, dall'altro rappresentano importanti indicatori delle strategie aziendali, non solo per quanto riguarda la gestione delle risorse umane in senso stretto.

Il dettaglio di tali informazioni è riportato nell'ampia documentazione statistica in allegato, a partire dalla quale più che svolgere un'analisi descrittiva puntuale sui vari temi, si è tentato di cogliere gli aspetti di maggiore interesse, anche attraverso un costante confronto con gli anni precedenti e con quanto emerge per l'insieme dei settori economici.

2.3. Professioni e formazione richiesta dalle imprese

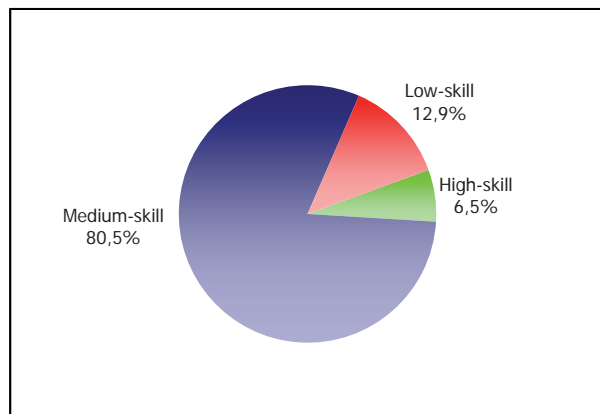
Nel 2009, quasi tre quarti delle assunzioni non stagionali programmate nel settore del turismo riguarderanno profili di livello intermedio, tra i quali figurano gli addetti alla preparazione di cibi, i camerieri e i baristi. Un ulteriore 6,7% riguarderà figure di tipo impiegatizio, anch'esse di livello intermedio, quali gli addetti alle reception alberghiere e alle biglietterie di agenzie di viaggi.

Le assunzioni di profili di livello più alto, i cosiddetti *high-skill* (professioni dirigenziali, intellettuali e tecniche), rappresentano il 6,3% delle assunzioni totali programmate nel settore e riguarderanno soprattutto figure professionali di tipo tecnico, sia specifiche del settore (tecnici di agenzie di viaggio e uffici turistici, programmatori turistici, segretari d'albergo) sia di carattere "trasversale" (addetti all'amministrazione e tecnici delle vendite).

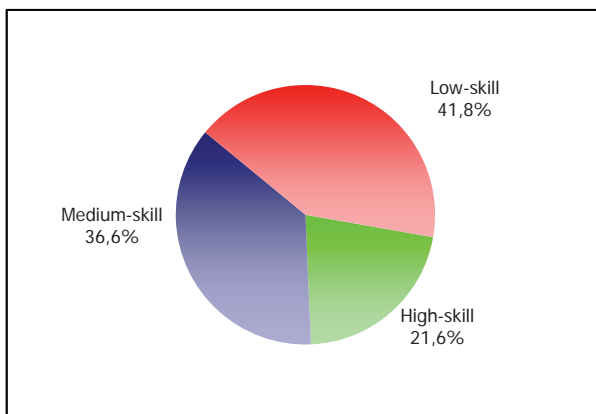
Il rimanente 12,9% riguarderà invece profili operai e non qualificati, in particolare addetti alle pulizie in cucine e negli alberghi.

Confrontando la composizione della domanda di lavoro espressa dalle aziende turistiche con quella che si registra per l'economia nel complesso emergono due situazioni sostanzialmente diverse: per le stesse caratteristiche del settore, nel turismo vi è una netta prevalenza di profili intermedi (legati per lo più alle attività di vendita e a quelle a diretto contatto con la clientela), mentre nel complesso dell'industria e dei servizi tali profili sono poco più di un terzo del totale, unitamente a quote maggiori sia di profili *high-skill* che di profili operai o non qualificati (*low-skill*).

Composizione delle assunzioni programmate nel 2009 per livello professionale. Settore turismo



Composizione delle assunzioni programmate nel 2009 per livello professionale. Totale industria e servizi



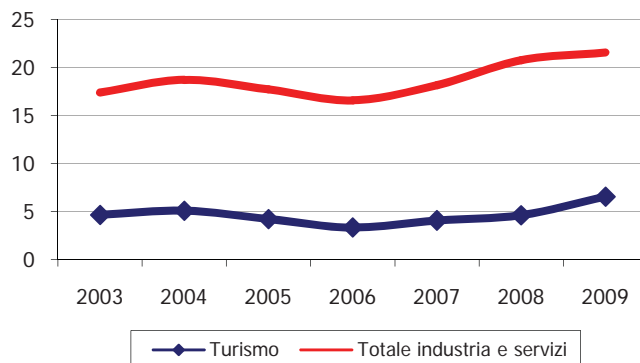
Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior 2009

La quota dei profili *high-skill* sul totale delle assunzioni non stagionali previste nel turismo è però andata via via crescendo negli ultimi anni, passando dal 3,3% nel 2006, al 4,0% nel 2007, al 4,6% nel 2008, fino a raggiungere il 6,5% del 2009.

Guardando al numero di assunzioni programmate dalle imprese turistiche emerge inoltre che, nonostante le assunzioni (non stagionali) siano scese da quasi 81.000 nel 2008 alle 52.670 del 2009 (un calo del 35%), quelle "riservate" ai profili più alti hanno visto una variazione decisamente contenuta (3.700 circa nel 2008, oltre 3.400 nel 2009, per una riduzione pari al 7%). La contrazione della domanda di lavoro nel 2009 ha interessato in misura molto più significativa i profili intermedi e quelli più bassi, i quali hanno fatto registrare riduzioni rispettivamente del 37% e del 31%. Ciò conferme-

rebbe che il quadro economico difficile ha penalizzato soprattutto le “fasce più basse” di lavoratori, e indicherebbe inoltre che le imprese a loro volta puntano sui profili più qualificati per migliorare – o quantomeno mantenere – la propria competitività durante il periodo di crisi.

Quota % di profili high-skill⁽¹⁾ sul totale delle assunzioni non stagionali - Anni 2003-2009



(1) Professioni dirigenziali, intellettuali, scientifiche e tecniche

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2003-2009

La crescita della quota di profili *high-skill* che si registra nel settore del turismo va di pari passo con la crescita della quota di assunzioni per cui è richiesto un titolo di studio elevato. Nel 2008, le assunzioni di personale in possesso di una laurea erano soltanto lo 0,8% del totale, e quelle di personale diplomato erano il 36,6%; nel 2009 tali quote sono salite, rispettivamente, al 2,2% e al 38,3%. Vale inoltre la pena segnalare che fra il 2008 e il 2009 le assunzioni di personale laureato programmate dal settore turistico sono aumentate anche in termini assoluti (da 650 a quasi 1.200 unità).

Tuttavia, anche per profili di carattere più operativo vi è un innalzamento del livello di istruzione richiesto: la quota di assunzioni per cui è sufficiente la qualifica professionale è passata dal 18,3% del 2008 al 22,4% del 2009; sono invece scese dal 44,3% al 37% le assunzioni per cui non è richiesta una formazione specifica, se non l’assolvimento dell’obbligo scolastico.

La maggiore richiesta di formazione tra le imprese del turismo rispecchia peraltro una dinamica che va caratterizzando l’intera economia nazionale già da diversi anni.

Assunzioni non stagionali previste per livello di istruzione - Anni 2005-2009

	Settore turismo				Totale industria e servizi			
	universitario	secondario e postsecondario	qualifica professionale	nessuna formazione richiesta	universitario	secondario e postsecondario	qualifica professionale	nessuna formazione richiesta
2005.....	1,1	33,4	26,0	39,5	8,8	33,6	20,1	37,5
2006.....	0,4	30,5	21,7	47,4	8,5	33,9	19,2	38,4
2007.....	1,4	32,7	20,7	45,2	9,0	34,9	17,5	38,6
2008.....	0,8	36,6	18,3	44,3	10,6	40,5	14,5	34,3
2009.....	2,2	38,3	22,4	37,0	11,9	42,4	15,3	30,4

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

I profili professionali ricercati con maggior frequenza dalle imprese del turismo sono i tecnici dell’amministrazione e i tecnici dei rapporti con i mercati (ossia i tecnici delle vendite), per circa un terzo dei quali si richiede una formazione universitaria, mentre

per i rimanenti due terzi è quasi sempre necessario il diploma (in pochi casi è richiesta la qualifica professionale).

La laurea risulta invece relativamente poco richiesta per alcune professioni tecniche nelle attività turistiche come i tecnici di agenzie di viaggio e i programmatori turistici: per poco più del 7% circa delle assunzioni previste le imprese ricorreranno a personale laureato, a fronte del 74% di diplomati e del 18% di persone in possesso della qualifica professionale.

Fra i profili di livello intermedio, il ricorso a personale laureato è abbastanza frequente (nel 12,5% dei casi) per gli addetti all'accoglienza e all'assistenza dei clienti, in particolare per coloro chiamati a lavorare nelle reception degli alberghi; tuttavia, anche per questi profili è richiesto prevalentemente il diploma (il 69% dei neoassunti), e non sono rari i casi in cui le imprese reputano sufficiente la qualifica professionale (18%).

Per le assunzioni di addetti alla ristorazione ed ai pubblici esercizi (addetti alla preparazione di cibi, camerieri e baristi), che sono di gran lunga le più numerose, le imprese ricorreranno sia a personale diplomato (37% delle assunzioni), sia a personale in possesso della qualifica professionale (24%) e piuttosto spesso (il 39%) non richiedono una formazione tecnica specifica.

Assunzioni non stagionali previste nel settore del turismo per grande gruppo professionale e livello di istruzione, 2009

	Totale assunzioni (v.a.)	Distribuzione per livello di istruzione (%)			
		Titolo universitario	Diploma superiore	Qualifica professionale	Nessun titolo richiesto (scuola dell'obbligo)
High skill	3.440	21,5	68,2	10,3	0,0
di cui: <i>Profess. tecniche delle attività turistiche</i>	1.820	7,3	74,4	18,3	0,0
<i>Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione</i>	1.200	34,5	65,4	0,1	0,0
<i>Tecnici dei rapporti con i mercati</i>	200	33,8	55,4	10,8	0,0
<i>Altri</i>	220	55,6	44,4	0,0	0,0
Medium skill	42.420	1,0	40,3	23,3	35,4
di cui: <i>Addetti alla ristorazione ed ai pubblici esercizi</i>	37.490	0,0	36,6	24,2	39,2
<i>Addetti all'accoglienza ed all'assistenza clienti</i> ...	3.030	12,5	69,4	18,1	0,0
<i>Addetti alle vendite al minuto</i>	890	0,0	52,9	20,0	27,2
<i>Addetti ai servizi alberghieri ed extralberghieri</i>	370	0,0	91,8	8,2	0,0
<i>Altri</i>	640	9,4	70,6	9,4	10,6
Low skill	6.810	0,0	11,0	23,3	65,7
TOTALE	52.670	2,2	38,3	22,4	37,0

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Relativamente poco diffuse sono invece le esigenze di formazione post-entry che le imprese del settore turistico prevedono per il personale che intendono assumere. Nel 2009, per meno di due terzi dei nuovi assunti verranno messe in atto iniziative di formazione integrativa, a fronte di una media del 73,6%.

Il divario rispetto alla media dei settori riguarderà soprattutto gli assunti per i quali si prevedono appositi corsi, sia interni che esterni alle imprese: il 19,4% nel turismo, oltre il 29% nel complesso delle attività economiche (nei casi restanti la formazione – o sarebbe meglio dire l'addestramento – avverrà per affiancamento dei neoassunti al personale già presente in azienda).

Nonostante questo divario, rispetto al 2008 anche l'impegno formativo delle imprese del turismo fa registrare una crescita, analogamente a quanto accade in molti altri settori. Lo scorso anno la partecipazione ad attività formative riguardava meno del 58% dei neoassunti in imprese turistiche, e soltanto per il 14,7% era prevista la partecipazione a corsi di formazione specifici.

Occorre però sottolineare che anche nel 2009 saranno soprattutto le imprese di maggiori dimensioni a realizzare la maggior parte delle attività formative: la quota di neoassunti "formati" (con qualsiasi modalità) nelle grandi imprese (con 250 o più dipendenti) è infatti pari quasi all'88% del totale. Nelle imprese di media dimensione (fra i 50 e i 249 dipendenti) la quota scende al 67% e in quelle più piccole (al di sotto dei 50 dipendenti) al 58%.

2.4. Esperienza richiesta e difficoltà di reclutamento

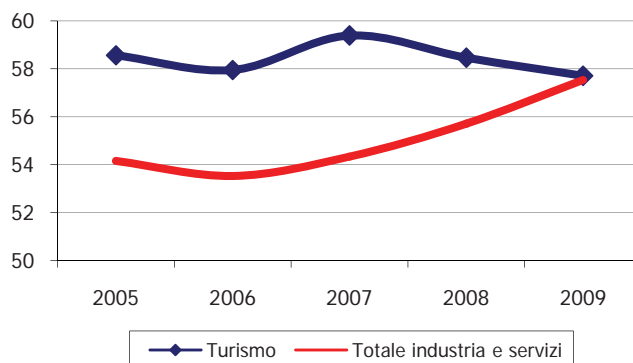
Come visto, alla contrazione della domanda di lavoro si contrappone un innalzamento del livello dei profili professionali che le imprese del turismo intendono assumere, livello che riguarda sia la tipologia di figura professionale, sia il livello di istruzione.

Ma vi sono diversi altri requisiti che le imprese richiedono ai candidati all'assunzione, e fra questi merita particolare attenzione il livello di esperienza.

Negli ultimi anni, la quota di assunzioni non stagionali per cui le imprese del turismo richiedono un'esperienza specifica, maturata esercitando la professione o comunque lavorando nel settore, ha oscillato fra il 58% e il 59%, facendo peraltro registrare un leggero calo fra il 2007 e il 2009.

Questa dinamica risulta sostanzialmente diversa da quella che si è registrata per il sistema imprenditoriale nel suo complesso, dove la richiesta di esperienza ha visto un costante aumento, ed è passata da un 54% nel 2005 a un 58% nel 2009, percentuale quest'ultima che raggiunge quella del turismo. Per l'intera economia, dunque, l'innalzamento del livello di istruzione richiesto ai neoassunti tende ad affiancarsi a una maggiore richiesta di esperienza, mentre il turismo fa registrare esclusivamente un innalzamento del livello di istruzione.

Quota % di assunzioni non stagionali per cui è richiesta esperienza



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Durante gli anni più recenti le difficoltà segnalate dalle imprese nel reperimento delle figure di cui procedere all'assunzione sono costantemente diminuite, sia nel turismo, sia nel complesso dei settori economici: tra il 2008 e il 2009 le assunzioni per le quali si prevedono difficoltà di reperimento sono scese nel turismo dal 28,6 al 24,2% del totale, e nell'insieme delle imprese italiane dal 26,2 al 20,5%; una riduzione ancor più evidente si osserva a confronto con il 2005, quando le stesse percentuali erano rispettivamente del 34,9% e del 32,2%.

In pratica, le assunzioni di difficile reperimento, che a metà decennio erano quasi una su tre, sono diventate circa una su quattro nel turismo e una su cinque nel complesso.

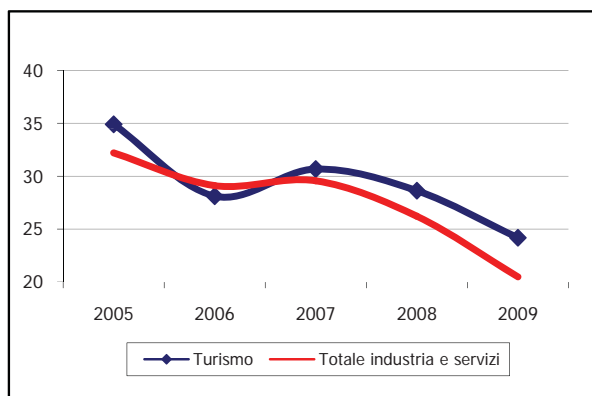
Significativo è anche il fatto che le imprese del turismo segnalino difficoltà in fase di reclutamento superiori alla media, ma che al contempo il tempo di ricerca del candidato "ideale" sia più breve (circa tre mesi nel turismo, circa 4 per l'insieme dell'industria e dei servizi).

Ma quali sono, nel dettaglio, i fattori che determinano le difficoltà di reperimento nel settore del turismo?

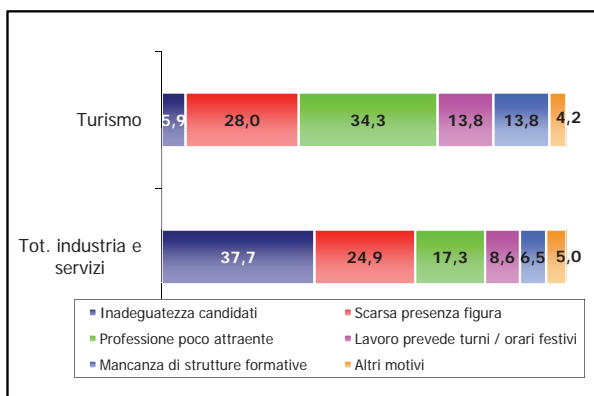
Quasi la metà dei problemi di reperimento deriverebbe da uno scarso interesse da parte dei potenziali candidati verso il tipo di lavoro offerto: nel 34% dei casi, il lavoro viene considerato poco attraente e/o eccessivamente faticoso, e per un ulteriore 14% i candidati non sono disponibili a lavorare negli orari tipici del settore, che comprendono l'orario notturno e turni in giorni festivi. Queste motivazioni sono decisamente meno frequenti negli altri settori dell'economia: nella media dell'industria e dei servizi si registrano solo in un caso su quattro.

Problemi abbastanza rilevanti (che riguardano il 29% dei casi, percentuale non molto diversa dalla media, che è pari al 25%) sono collegabili anche a una scarsa presenza, sul mercato del lavoro, delle figure professionali richieste, il che determina una forte concorrenza fra le imprese per "accaparrarsi" quelle più qualificate. Tuttavia, i candidati interessati all'assunzione in imprese turistiche sarebbero abbastanza rispondenti alle esigenze delle imprese. Infatti, difficoltà di reperimento legate all'inadeguatezza dei candidati, perché non in possesso della necessaria qualificazione o esperienza, sono meno del 6% del totale; nell'intero sistema economico, invece, l'inadeguatezza dei candidati risulta essere il primo motivo delle difficoltà di reclutamento (nel 38% dei casi circa).

Quota % di assunzioni non stagionali di difficile reperimento



Quota % di assunzioni non stagionali di difficile reperimento, 2009



Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

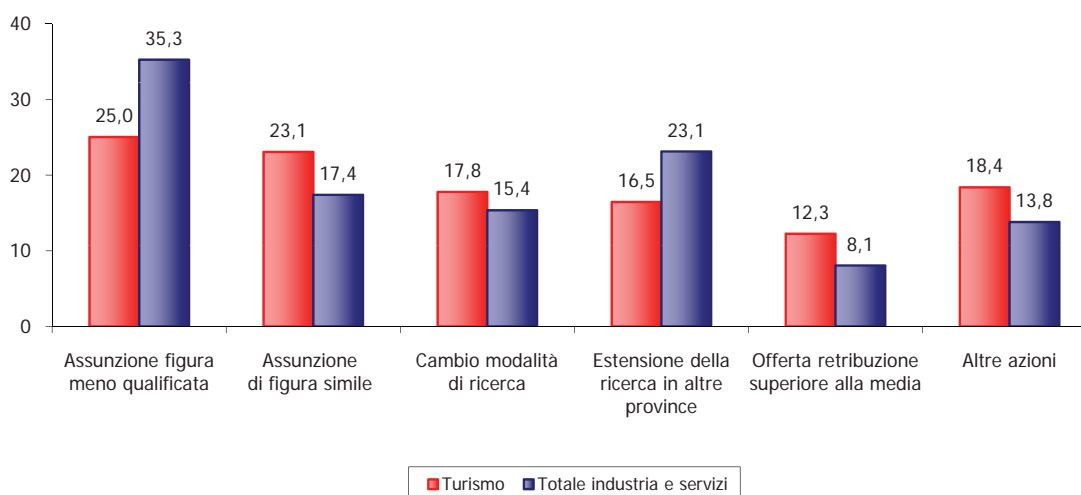
Non vanno infine sottovalutate le segnalazioni di mancanza di strutture formative da cui possano uscire giovani con le competenze richieste, che nel 2009 hanno riguardato quasi il 14% dei problemi di reperimento del settore turistico, sia pur con una netta riduzione rispetto al 2008 (quando rappresentano circa il 21%).

Le aziende del turismo rispondono alle difficoltà di reperimento soprattutto abbassando o modificando il livello qualitativo della domanda, vale a dire, assumendo una figura meno qualificata e mettendo in conto di completarne la formazione una volta in azienda (cosa che avviene nel 25% dei casi ed è anche la modalità più utilizzata guardando all'insieme dei settori economici), oppure assumendo una figura "simile" (nel 23% dei casi nel settore del turismo ma poco frequente in altri settori, che generalmente richiedono conoscenze tecniche specifiche).

In poco meno del 18% dei casi si cambieranno le modalità di ricerca (il 15,4% nella media), e in poco più del 16% la ricerca verrà estesa ad altre province (modalità, quest'ultima, che nella media supera il 23% dei casi).

L'opzione meno frequente riguarda l'aumento dell'offerta economica, che viene presentata solo nel 12% dei casi, ma comunque in misura superiore alla media (8%).

Azioni previste per trovare le figure di difficile reperimento, 2009



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

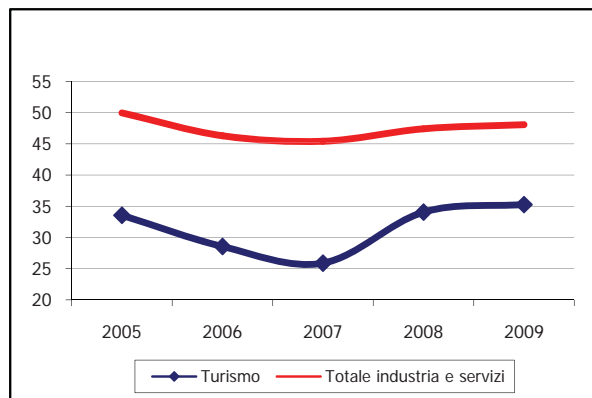
2.5. Contratti e durata del lavoro

Più di quanto accade in altri settori, nel turismo sono particolarmente diffusi, oltre ai contratti di lavoro di tipo stagionale (non compresi nella presente analisi), anche i contratti "non-standard" o "atipici", variamente denominati e con diverse finalità, ma caratterizzati, essenzialmente, da un limite temporale prefissato alla durata del rapporto di lavoro. Nel 2009 questi contratti riguarderanno quasi due terzi dei neoassunti nel settore; per l'insieme dell'industria e dei servizi la loro frequenza è invece decisamente più bassa, e verranno proposti a poco più della metà dei candidati all'assunzione.

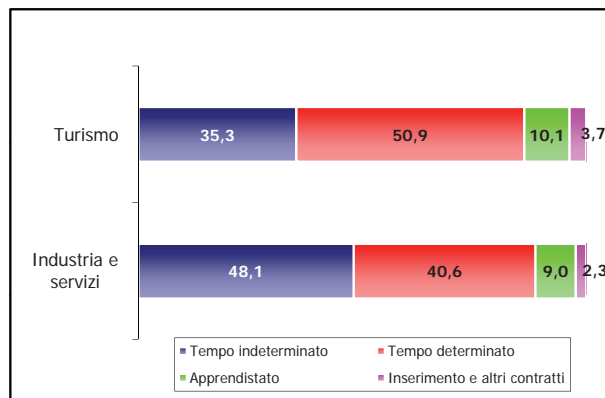
Sia nel turismo che nell'intero sistema economico la modalità contrattuale "non-standard" utilizzata in prevalenza è, tradizionalmente, il contratto a tempo determinato,

che fa riferimento a uno specifico contratto nazionale del lavoro (con quote sul totale pari, rispettivamente, al 51% e al 41%), a fronte di un utilizzo sporadico di altre forme contrattuali quali l'apprendistato (9-10%) e i contratti di inserimento o altre forme contrattuali (2-3%).

Quota % contratti a tempo indeterminato



Ripartizione delle assunzioni non stagionali per tipo di contratto, 2009



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

I contratti cosiddetti “standard”, ossia quelli a tempo indeterminato, rappresentano, nel turismo, poco più di un terzo del totale (a fronte del 48% nell’intero sistema economico), ma è significativo il fatto che la loro incidenza stia via via aumentando a partire dal 2007 (quando venivano proposti solo per una assunzione su quattro). Questo aumento è stato registrato, in generale, in tutti i settori economici, e confermerebbe una maggiore disponibilità, da parte delle aziende, a inserire stabilmente – anche nel 2009 - nuovo personale nel proprio organico, in particolare i profili più alti.

La quota di assunzioni a tempo indeterminato va infatti di pari passo con il tipo di profilo: per i profili operai e intermedi essa si attesta sul 34% circa, mentre per quelli più alti, ossia per le figure *high-skill*, balza al 52%.

Meritano un cenno anche i contratti a part-time, verso i quali le imprese del turismo mostrano un notevole interesse: la loro quota sul totale delle assunzioni programmate per il 2009 è pari al 38%, a fronte di una media per l’industria e i servizi attorno al 21%.

2.6. Le assunzioni di lavoratori immigrati

Le imprese del turismo risultano generalmente più favorevoli all’assunzione di lavoratori immigrati rispetto alla media dell’industria e dei servizi. Nel 2009, oltre il 21% delle assunzioni (non stagionali) riguarderà personale immigrato, a fronte di una media del 17%. Nel turismo, come del resto nella maggior parte degli altri settori economici, la quota di immigrati sulle assunzioni totali ha visto una sensibile riduzione durante l’ultimo triennio, scendendo dal 35% del 2007 (anno in cui hanno raggiunto il picco massimo) al 25% del 2008, al 21% del 2009.

La propensione delle aziende a inserire in organico lavoratori immigrati varia sensibilmente a seconda del profilo, ed è sostanzialmente più accentuata per i profili più

bassi rispetto a quelli intermedi o a quelli alti. Fra alcuni dei profili intermedi di cui nel 2009 è prevista l'assunzione in imprese turistiche, si registrano comunque quote piuttosto alte di immigrati sulle assunzioni totali. Si tratta, in particolare, degli addetti alla ristorazione e ai pubblici esercizi, fra cui figurano i cuochi, camerieri e i baristi (21% del totale) e degli addetti alle vendite (31%), tuttavia in entrambi i casi in riduzione rispetto allo scorso anno.

Assunzioni non stagionali di immigrati previste nel settore del turismo per grande gruppo professionale, 2009

	Totale assunzioni (v.a.)	quota % di personale immigrato
High skill	3.440	8,2
di cui: <i>Profess. tecniche delle attività turistiche</i>	1.820	12,4
<i>Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione</i>	1.200	0,7
<i>Tecnici dei rapporti con i mercati</i>	200	0,0
<i>Altri</i>	220	22,0
Medium skill	42.420	20,3
di cui: <i>Addetti alla ristorazione ed ai pubblici esercizi</i>	37.490	21,2
<i>Addetti all'accoglienza ed all'assistenza clienti</i> ...	3.030	12,8
<i>Addetti alle vendite al minuto</i>	890	30,5
<i>Addetti ai servizi alberghieri ed extralberghieri</i>	370	1,4
<i>Altri</i>	640	5,5
Low skill	6.810	34,1
TOTALE	52.670	21,3

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

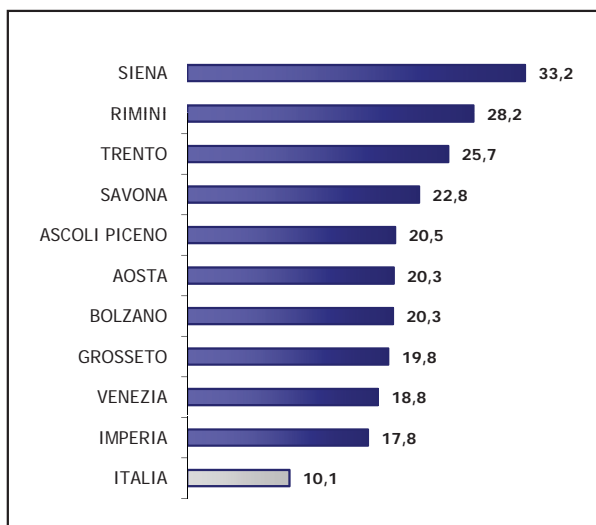
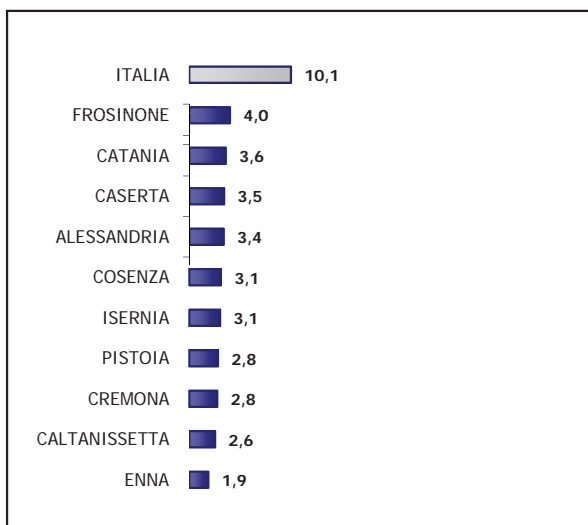
3. Le assunzioni previste a livello territoriale

In questa sezione vengono brevemente illustrati alcuni indicatori relativi alla domanda di lavoro espressa dal settore del turismo, nella loro articolazione territoriale.

Le entrate previste nel settore del turismo rappresentano mediamente, nel 2009, il 10% delle entrate previste dall'insieme dei settori economici, ma questa quota varia ovviamente, come si è accennato, in ragione innanzitutto della più o meno marcata vocazione turistica delle diverse aree, e anche in ragione delle prospettive più o meno ottimistiche per il 2009.

A conferma di quanto detto, tra le prime 10 province italiane per quota delle assunzioni previste nel settore del turismo sulle assunzioni totali, figurano province "tipicamente" turistiche, localizzate in aree montane (Trento, Aosta e Bolzano) e balneari (Rimini, Savona, Ascoli Piceno, Grosseto, Imperia). Non mancano inoltre le città d'arte, Siena e Venezia, dove l'occupazione nelle attività collegate al turismo è particolarmente rilevante.

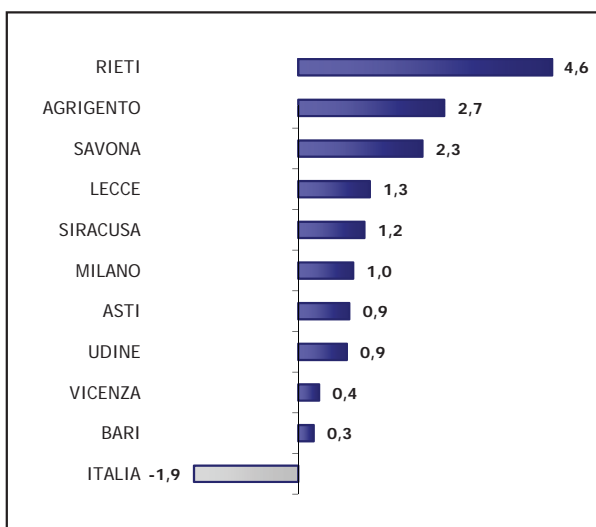
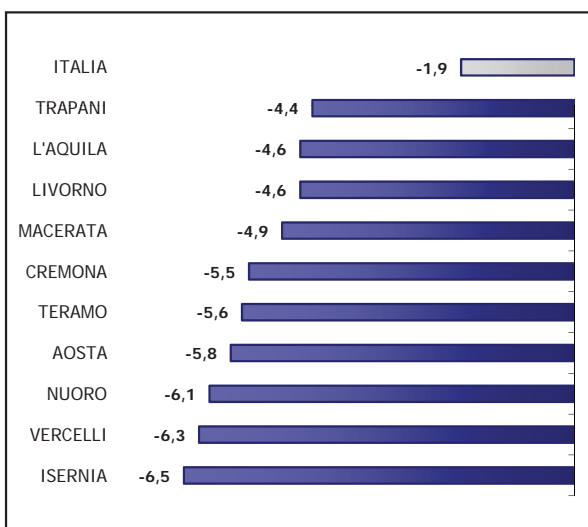
Fra le 10 province dove le assunzioni nel settore turistico fanno invece registrare le quote più basse sulle assunzioni totali troviamo diverse province del Sud, quali Catania, Caserta, Cosenza, Isernia, Caltanissetta, Enna. Fra le province dell'Italia centrale vi sono Frosinone e Pistoia; fra quelle del Nord Alessandria e Cremona.

Le prime 10 province italiane per quota % del turismo sulle assunzioni totali, 2009**Le ultime 10 province italiane per quota % del turismo sulle assunzioni totali, 2009**

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

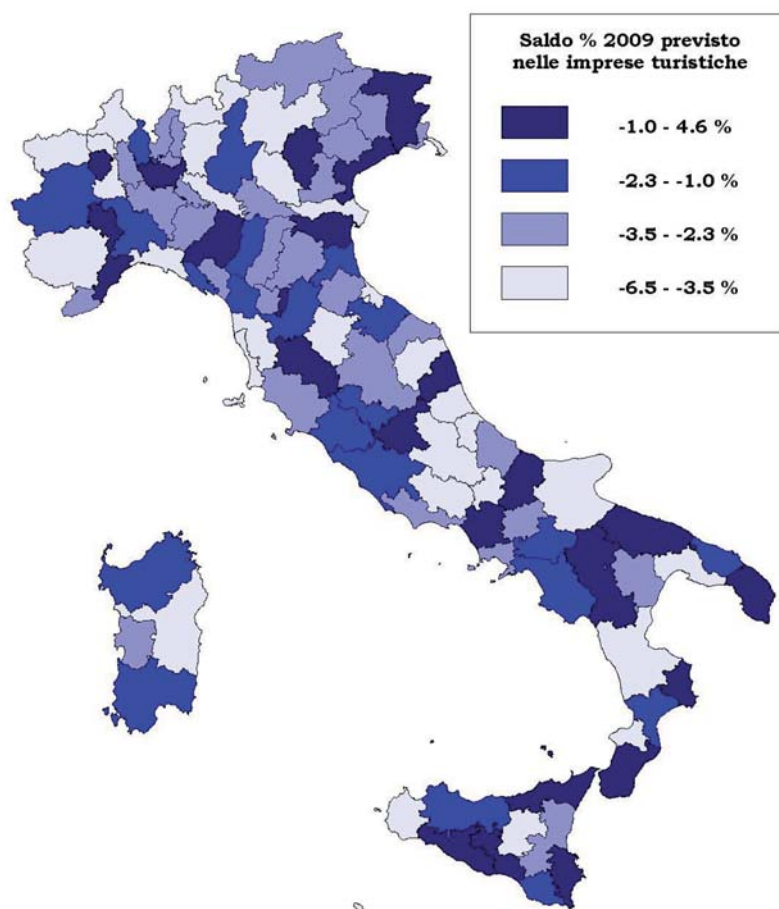
Come visto in precedenza, il saldo occupazionale del settore atteso per il 2009, ossia la differenza fra le assunzioni e le uscite previste, è mediamente pari al -1,9%. Vi sono tuttavia diverse realtà territoriali con andamenti decisamente più favorevoli, tali da prefigurare saldi di segno positivo (14 province), nullo (1 provincia), o comunque meno negativo della media (22 province).

Fra le aree con saldi attesi positivi vi è una sola provincia di grandi dimensioni (Milano, con un saldo del +1%); inoltre, solo Savona (+2,3%) figura anche fra le prime dieci per quota di assunzioni sul totale. Per contro, fra le realtà che prevedono i “peggiori” saldi occupazionali figurano sia province dove le assunzioni nel turismo sono particolarmente rilevanti (per esempio, Livorno e Imperia), sia province dove la quota di assunzioni nel turismo è modesta (per esempio Cremona e Isernia).

Le prime 10 province italiane per saldo occupazionale (%) del turismo, 2009**Le ultime 10 province italiane per saldo occupazionale (%) del turismo, 2009**

Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Saldo % previsto nelle imprese turistiche nel 2009, per provincia

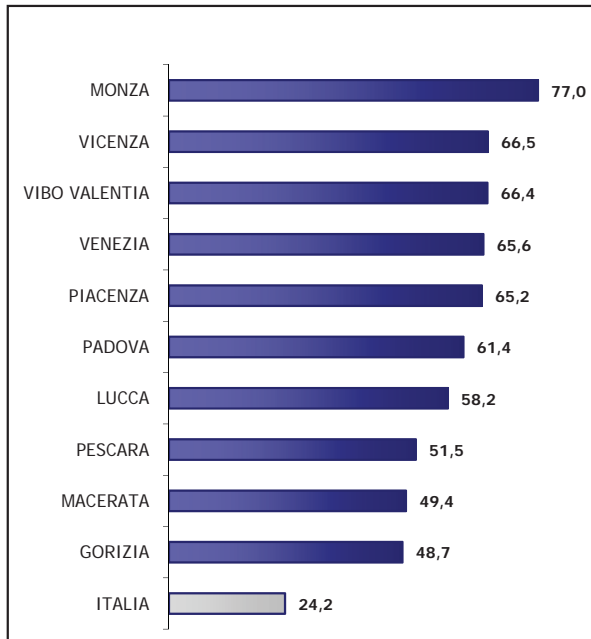


Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

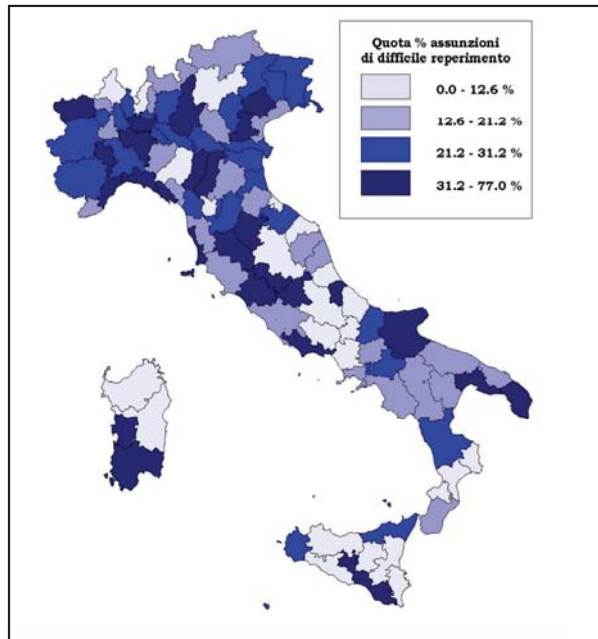
Anche le difficoltà di reperimento, che nel turismo vengono segnalate per il 24% circa delle assunzioni programmate, fanno registrare differenze significative da provincia a provincia. A grandi linee, però, è nelle aree del Centro-Nord che le assunzioni risultano più problematiche, mentre al Sud e Isole esse sono, secondo quanto segnalato dalle imprese, generalmente più agevoli.

In particolare, la provincia dove si rilevano le maggiori difficoltà di reperimento è l'area lombarda di Monza-Brianza; difficoltà notevoli (segnalate per circa due terzi delle assunzioni) emergono però anche a Vicenza, Vibo Valentia, Venezia, Piacenza e Padova.

Le prime 10 province italiane per quota % delle assunzioni di difficile reperimento, 2009



Quota % assunzioni di difficile reperimento



Fonte: Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Allegato statistico 1

***I principali risultati dell'indagine
per il settore commercio***

INDICE DELLE TAVOLE

COMMERCIO

Sezione 1 - Le previsioni delle imprese commerciali per il 2009

Tavola 1 - Imprese commerciali con dipendenti e imprese che prevedono assunzioni nel 2009 per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale	61
Tavola 2 - Imprese commerciali che prevedono assunzioni nel 2009 per forma giuridica, settore di attività e ripartizione territoriale	61
Tavola 2.1 - Imprese commerciali che prevedono assunzioni nel 2009 secondo i motivi di assunzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	62
Tavola 3 - Distribuzione delle imprese commerciali secondo l'andamento del fatturato nel corso del 2008, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	63
Tavola 3.1 - Imprese commerciali che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2009, secondo l'andamento del fatturato nel corso del 2008, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.....	64
Tavola 3.2 - Distribuzione delle imprese commerciali secondo la presenza di investimenti nel 2009, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	65
Tavola 4 - Distribuzione delle imprese commerciali secondo le innovazioni effettuate nel 2008 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	66
Tavola 4.1 - Imprese commerciali che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2009, secondo le innovazioni effettuate nel 2008, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	67
Tavola 5 - Imprese commerciali che nel 2009 segnalano difficoltà di reperimento e che prevedono assunzioni di personale immigrato, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale	68

Tavola 6 - Imprese commerciali secondo la principale modalità utilizzata per la ricerca e la selezione di personale nel 2008, per ripartizione territoriale e classe dimensionale	69
Tavola 7 - Imprese commerciali che non assumeranno personale dipendente nel 2009, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	70
Tavola 7.1 - Imprese commerciali che non assumeranno personale dipendente nel 2009 a nessuna condizione, secondo i motivi di non assunzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	71
Tavola 7.2 - Imprese commerciali che non assumeranno personale dipendente nel 2009, a causa di ostacoli alle assunzioni, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.....	72
 Sezione 2 - I movimenti occupazionali previsti dalle imprese commerciali per il 2009	
Tavola 8 - Movimenti e tassi previsti dalle imprese commerciali nel 2009 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	75
Tavola 9 - Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese commerciali per il 2009 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	76
Tavola 10.1 - Movimenti (entrate e uscite) previsti dalle imprese commerciali per il 2009 per settore di attività, classe dimensionale, ripartizione territoriale e livello di inquadramento	77
Tavola 10.2 - Saldi e tassi di variazione occupazionali previsti dalle imprese commerciali per il 2009 per settore di attività, classe dimensionale, ripartizione territoriale e livello di inquadramento	78
Tavola 11 - Assunzioni previste dalle imprese commerciali per il 2009 per le diverse forme contrattuali, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	79
Tavola 12.1 - Incidenza delle imprese commerciali con dipendenti che nel corso del 2008 hanno utilizzato personale con contratti temporanei, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	80

Tavola 12.2 - Dipendenti a tempo determinato utilizzati nelle imprese commerciali con dipendenti nel corso del 2008 e quota degli stessi che è stata o sarà assunta a tempo indeterminato, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	81
 Sezione 3 - Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali nel 2009: principali caratteristiche	
Tavola 13 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 per classe di età, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	85
Tavola 14 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 considerate di difficile reperimento, motivi della difficoltà di reperimento e relativo tempo di ricerca, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	86
Tavola 14.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 considerate di difficile reperimento e azioni previste per trovare la figura ricercata, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	87
Tavola 15 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 con necessità di ulteriore formazione e in sostituzione di analoga figura, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	88
Tavola 16 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 di personale con e senza esperienza specifica, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	89
Tavola 16.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 per tipo e anni medi di esperienza richiesta, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	90
Tavola 17 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 di personale immigrato, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	91
Tavola 18 - Assunzioni non stagionali “part time” previste dalle imprese commerciali per il 2009 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	92

Tavola 19 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	93
Tavola 20 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 per le quali viene richiesta la conoscenza di lingue straniere e lingua prevalentemente richiesta, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	94
 Sezione 4 - Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali nel 2009: le professioni richieste	
Tavola 21 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	97
Tavola 22 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per grandi gruppi professionali	98
Tavola 23 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche.....	99
Tavola 23.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 di dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	102
Tavola 23.2 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 di impiegati e di addetti alle vendite e ai servizi, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	103
Tavola 23.3 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 di operai specializzati e conduttori di impianti, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	104
Tavola 23.4 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 di personale non qualificato, professioni più richieste e principali caratteristiche	105

Tavola 24 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e tipologia contrattuale	106
Tavola 25 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione	108
 Sezione 5 - Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali nel 2009: titoli di studio dichiarati e livelli formativi equivalenti	
Tavola 26 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente	113
Tavola 27 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.....	114
Tavola 28 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 per richiesta di conoscenze informatiche e di utilizzo di lingue straniere, secondo l'indirizzo di studio segnalato e l'indirizzo formativo equivalente.....	115
Tavola 29 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 per grandi gruppi professionali, secondo il livello di istruzione segnalato dalle imprese	116
Tavola 30 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 per tipologia contrattuale, secondo l'indirizzo di studio segnalato dalle imprese.....	117
Tavola 31 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 per necessità di ulteriore formazione e altre caratteristiche, secondo l'indirizzo di studio segnalato dalle imprese	118
Tavola 32 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 con titolo universitario per tipo di laurea e richiesta di formazione post-laurea, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.....	119

Tavola 33 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 con titolo universitario per tipo di laurea e richiesta di formazione post-laurea, per indirizzo di studio.....	120
---	-----

Sezione 6 - Le assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese commerciali nel 2009: principali caratteristiche

Tavola 34 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese commerciali per il 2009 per classe di età, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	123
---	-----

Tavola 35 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese commerciali per il 2009 considerate di difficile reperimento, motivi della difficoltà di reperimento e relativo tempo di ricerca, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	124
--	-----

Tavola 36 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese commerciali per il 2009 con e senza esperienza specifica per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	125
---	-----

Tavola 37 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale di immigrati previste dalle imprese commerciali per il 2009, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	126
--	-----

Tavola 38 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese commerciali per il 2009 e segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	127
--	-----

Tavola 39 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese commerciali per il 2009 per grandi gruppi professionali settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.....	128
---	-----

Tavola 40 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese commerciali per il 2009 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e difficoltà di reperimento.....	129
---	-----

Tavola 41 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese commerciali per il 2009 secondo il livello di istruzione segnalato dalle imprese per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	130
---	-----

Sezione 7 - I movimenti occupazionali previsti dalle imprese commerciali nel 2009: dati regionali e provinciali

Tavola 42 - Saldi occupazionali previsti dalle imprese commerciali per il 2009 per settore di attività e regione	132
Tavola 42.1 - Tasso di variazione occupazionale previsto dalle imprese commerciali per il 2009 per settore di attività e regione	132
Tavola 43 - Imprese commerciali che prevedono assunzioni nel 2009 per classe dimensionale, ripartizione territoriale, regione e provincia	134
Tavola 44 - Movimenti e tassi previsti nel 2009 dalle imprese commerciali per ripartizione territoriale, regione e provincia	136
Tavola 45 - Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese commerciali per il 2009 per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale	138
Tavola 46 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 secondo il livello di istruzione richiesto e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia	140
Tavola 47 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 di personale immigrato, per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale	142

Sezione 8 - Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese commerciali

Tavola 48 - Imprese commerciali che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2008 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale	147
Tavola 49 - Dipendenti delle imprese commerciali che nel 2008 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale	147
Tavola 50 - Incidenza delle imprese commerciali che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2008 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	148

Tavola 50.1 - Personale in tirocinio/stage ospitato nel corso del 2008 da imprese commerciali con dipendenti, numero medio di tirocini/stage per impresa e quota degli stessi che è stata o sarà assunta, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale..... 149

Tavola 51 - Imprese commerciali che nel 2009 prevedono assunzioni di laureati o diplomati, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale 150

Tavola 52 - Imprese commerciali che nel 2009 prevedono assunzioni senza esperienza specifica e che segnalano necessità di formazione da effettuare con corsi per i neoassunti, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale..... 150

Sezione 9 - I collaboratori a progetto in entrata nelle imprese commerciali nel 2009

Tavola 53 - Imprese commerciali che nel 2008 e nel 2009 hanno utilizzato o utilizzeranno collaboratori a progetto e numero di collaboratori previsti per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale 153

Tavola 54 - Utilizzo previsto dalle imprese commerciali per il 2009 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale..... 154

Tavola 55 - Utilizzo previsto dalle imprese commerciali per il 2009 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche 155

Tavola 56 - Utilizzo previsto dalle imprese commerciali per il 2009 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale 157

Sezione 10 - Le principali caratteristiche delle assunzioni previste dalle imprese commerciali: confronto con i dati delle precedenti indagini

Tavola 57 - Movimenti (entrate e uscite) e tassi occupazionali previsti dalle imprese commerciali - Anni 2005-2009..... 161

Tavola 58 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per tipologia contrattuale - Anni 2005-2009.....	161
Tavola 59 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per classe di età - Anni 2005-2009	162
Tavola 60 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà di reperimento- Anni 2005-2009	162
Tavola 61 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali con necessità di ulteriore formazione e in sostituzione di analoga figura - Anni 2005-2009	163
Tavola 62 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali di personale con e senza esperienza specifica - Anni 2005-2009	163
Tavola 63 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per tipo e anni medi di esperienza richiesta - Anni 2005-2009.....	164
Tavola 64 - Assunzioni non stagionali di personale immigrato previste dalle imprese commerciali - Anni 2005-2009.....	164
Tavola 65 - Assunzioni non stagionali “part time” previste dalle imprese commerciali - Anni 2005-2009	165
Tavola 66 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione - Anni 2005-2009.....	165
Tavola 67 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per grandi gruppi professionali - Anni 2005-2009.....	166
Tavola 68 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per livello di istruzione, secondo il titolo di studio segnalato e secondo il livello formativo equivalente - Anni 2005-2009.....	166
Tavola 69 - Imprese commerciali che prevedono assunzioni per classe dimensionale - Anni 2005-2009	167

Sezione 1

Le previsioni delle imprese commerciali per il 2009

Tavola 1 - Imprese commerciali con dipendenti e imprese che prevedono assunzioni nel 2009 per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale)

	Imprese che assumono	Classe dimensionale			
		1-9 dip.	10-49 dip.	50-249 dip.	250 dip. e oltre
TOTALE COMMERCIO	15,4	11,9	21,7	58,9	93,5
Commercio al dettaglio	16,2	11,9	24,5	65,9	95,9
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	16,9	12,1	27,8	62,7	99,6
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	17,5	11,8	22,6	65,2	99,4
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	14,9	12,0	23,2	64,1	87,5
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	15,7	11,8	23,7	68,5	91,7
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	14,4	12,0	25,4	78,5	91,3
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli	14,5	11,9	19,9	51,2	86,4
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	13,6	12,1	20,0	48,6	93,1
- commercio all'ingrosso.....	15,1	11,8	19,8	51,9	85,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	15,9	11,6	21,3	59,9	92,5
Nord Est.....	18,1	13,8	22,2	57,7	95,4
Centro.....	13,3	10,0	19,7	57,3	93,5
Sud e Isole.....	14,6	12,3	23,8	60,5	92,8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 2 - Imprese commerciali che prevedono assunzioni nel 2009 per forma giuridica, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale)

	Società di capitali	Soc. persone e ditte indiv.	Cooperative e altre forme	Totale imprese
TOTALE COMMERCIO	25,8	7,5	63,2	15,4
Commercio al dettaglio.....	35,8	6,9	72,0	16,2
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	50,1	6,7	64,3	16,9
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	30,2	7,5	88,8	17,5
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	24,3	8,0	66,0	14,9
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	39,9	6,5	72,2	15,7
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo	54,9	6,2	75,3	14,4
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli	19,2	8,5	54,6	14,5
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	31,1	7,1	53,3	13,6
- commercio all'ingrosso.....	16,1	10,3	54,9	15,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	27,2	5,8	64,3	15,9
Nord Est.....	30,3	8,1	72,2	18,1
Centro.....	20,2	6,2	68,3	13,3
Sud e Isole.....	25,6	9,1	46,1	14,6

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 2.1 - Imprese commerciali che prevedono assunzioni nel 2009 secondo i motivi di assunzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Quota % imprese che assumono	Motivi di assunzione (valori %)*						
		Domanda in crescita o in ripresa/picco prod.	Necessità di espandere le vendite/nuove sedi-reparti(1)	Internalizzazione di lavoro esterno o precario (2)	Sviluppo di nuovi prodotti/servizi	Sostituzione dipendenti in uscita o in matern. ecc.	Attività e lavorazioni stagionali	Altri motivi (3)
TOTALE COMMERCIO	15,4	19,4	15,1	1,8	3,0	45,7	14,2	9,7
Commercio al dettaglio.....	16,2	17,8	17,7	1,5	2,7	47,0	16,6	9,0
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	16,9	17,9	18,5	1,6	1,9	46,1	17,3	9,0
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	17,5	17,5	19,0	1,2	3,2	46,8	19,4	8,1
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	14,9	19,4	12,8	1,4	2,2	44,4	13,3	10,1
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	15,7	16,8	19,2	1,8	3,1	48,4	15,9	9,7
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	14,4	18,4	14,6	1,1	3,8	51,7	14,2	7,0
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	14,5	21,3	12,0	2,3	3,3	44,1	11,3	10,5
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	13,6	24,2	11,3	1,8	2,9	43,5	9,2	9,2
- commercio all'ingrosso.....	15,1	19,7	12,3	2,5	3,5	44,4	12,4	11,3
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	15,9	17,2	16,5	1,6	3,2	49,5	13,3	8,8
Nord Est.....	18,1	15,7	15,8	1,6	2,1	49,7	16,6	9,3
Centro.....	13,3	18,1	12,5	2,4	2,9	51,8	14,4	7,5
Sud e Isole.....	14,6	24,8	14,9	1,9	3,5	35,7	13,1	12,0
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti.....	11,9	22,6	10,3	2,0	2,6	40,8	13,8	8,9
10-49 dipendenti.....	21,7	19,3	8,2	2,4	2,5	47,8	13,8	7,2
50-249 dipendenti.....	58,9	13,5	24,9	0,9	2,5	53,7	8,7	13,5
250 dipendenti e oltre.....	93,5	3,2	48,6	0,4	6,9	68,0	22,9	15,0

*Alla domanda sulle motivazioni dell'assunzione potevano essere date una o due risposte, pertanto il totale delle risposte può superare il 100%.

(1) Necessità di espandere le vendite in Italia o all'estero - nuove aziende in espansione - apertura di nuove sedi o reparti

(2) La figura richiesta svolgerà mansioni prima affidate a consulente esterno/coadiuvante - Stabilizzazione della figura rispetto a una precedente forma contrattuale atipica/precaria

(3) Necessità di migliorare qualità e efficienza aziendale; minore ricorso a fornitori esterni; altri motivi

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 3 - Distribuzione delle imprese commerciali secondo l'andamento del fatturato nel corso del 2008, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Andamento del fatturato nel corso del 2008 (variaz.% sul 2007)*				
	Aumento elevato	Aumento moderato	Stabilità	Diminuzione moderata	Diminuzione elevata
TOTALE COMMERCIO	4,1	17,6	41,4	24,8	12,0
Commercio al dettaglio.....	3,9	17,0	42,0	25,1	11,9
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	3,7	18,2	41,8	24,8	11,6
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	4,2	16,5	42,4	25,0	11,8
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	4,0	16,8	41,8	25,2	12,2
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	4,0	16,5	42,1	25,3	12,1
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo	3,9	16,8	41,4	25,7	12,2
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	4,3	18,3	40,8	24,4	12,2
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	3,9	17,2	41,6	24,8	12,6
- commercio all'ingrosso.....	4,6	19,1	40,3	24,1	11,9
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	5,0	20,7	38,4	25,4	10,6
Nord Est.....	4,1	19,8	39,7	26,6	9,8
Centro.....	4,7	16,3	42,7	22,3	14,1
Sud e Isole.....	3,1	14,7	44,1	24,8	13,3
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti.....	3,9	16,2	41,8	25,1	12,9
10-49 dipendenti.....	5,3	24,4	37,2	25,4	7,7
50-249 dipendenti.....	7,0	31,7	40,9	15,9	4,5
250 dipendenti e oltre	4,8	29,1	47,1	15,4	3,5

*Aumento elevato: oltre +15%; aumento moderato: +3/+15%; diminuzione moderata: -3/-15%; diminuzione elevata: oltre -15%.

Tavola 3.1 - Imprese commerciali che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2009, secondo l'andamento del fatturato nel corso del 2008, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Imprese che assumono					
	Totale	Se imprese con andamento del fatturato nel 2008 sul 2007*				
		Aumento elevato	Aumento moderato	Stabilità	Diminuzione moderata	Diminuzione elevata
TOTALE COMMERCIO	15,4	25,2	27,5	14,5	11,1	5,9
Commercio al dettaglio	16,2	26,7	29,7	15,5	11,5	5,5
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari	16,9	25,7	32,8	15,5	11,8	4,8
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori	17,5	31,3	29,1	17,8	12,6	6,1
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa	14,9	26,9	27,7	14,0	10,6	5,2
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari	15,7	24,5	29,1	14,9	11,3	6,0
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	14,4	23,5	26,7	13,6	10,6	5,6
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli	14,5	23,6	25,2	13,5	10,6	6,4
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	13,6	19,4	24,5	13,0	9,6	6,6
- commercio all'ingrosso	15,1	25,9	25,6	13,8	11,2	6,2
RIPARTIZIONE TERRITORIALE						
Nord Ovest	15,9	25,1	27,4	14,9	10,7	4,6
Nord Est	18,1	27,1	28,7	17,2	13,2	10,4
Centro	13,3	17,9	26,7	13,2	8,9	3,8
Sud e Isole	14,6	30,6	27,0	13,7	11,2	6,2
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti	11,9	21,0	22,7	10,9	8,8	4,9
10-49 dipendenti	21,7	27,5	30,8	21,1	16,2	10,5
50-249 dipendenti	58,9	66,4	60,5	61,8	53,7	27,9
250 dipendenti e oltre	93,5	100,0	97,6	91,9	88,6	94,8

*Aumento elevato: oltre +15%; aumento moderato: +3/+15%; diminuzione moderata: -3/-15%; diminuzione elevata: oltre -15%.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 3.2 - Distribuzione delle imprese commerciali secondo la presenza di investimenti nel 2009, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Sono previsti investimenti nel corso del 2009				
	SI*	NO	distribuz.% imprese che effettuano investimenti secondo l'andamento degli stessi		
			superiori al 2008	uguali	inferiori al 2008
TOTALE COMMERCIO	21,6	78,4	49,3	34,6	16,0
Commercio al dettaglio	21,8	78,2	48,6	34,9	16,5
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	22,2	77,8	50,2	34,5	15,3
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	22,8	77,2	46,4	35,0	18,6
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	20,5	79,5	49,9	34,6	15,5
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	21,8	78,2	47,2	35,7	17,1
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	20,7	79,3	52,5	34,1	13,4
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli	21,4	78,6	50,2	34,3	15,6
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	20,3	79,7	51,2	34,3	14,5
- commercio all'ingrosso.....	22,0	78,0	49,6	34,2	16,2
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	25,0	75,0	47,2	37,0	15,8
Nord Est.....	24,1	75,9	45,4	34,5	20,1
Centro.....	18,8	81,2	50,4	31,1	18,5
Sud e Isole.....	19,0	81,0	54,1	34,4	11,5
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti.....	19,5	80,5	51,7	33,7	14,6
10-49 dipendenti.....	27,6	72,4	49,8	33,1	17,1
50-249 dipendenti.....	41,4	58,6	36,2	43,7	20,1
250 dipendenti e oltre	66,8	33,2	24,0	43,8	32,2

(*) Quota % imprese che prevedono investimenti nei processi produttivi, nei prodotti o servizi offerti, nella struttura distributiva e nell'organizzazione aziendale.

Tavola 4 - Distribuzione delle imprese commerciali secondo le innovazioni effettuate nel 2008 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Innovazioni nel corso del 2008	
	Sviluppo di nuovi prodotti/servizi	
	SI	NO
TOTALE COMMERCIO	16,2	83,8
Commercio al dettaglio	15,6	84,4
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari	15,2	84,8
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori	16,0	84,0
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa	15,3	84,7
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari	15,8	84,2
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo	15,6	84,4
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli	16,9	83,1
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	15,3	84,7
- commercio all'ingrosso	17,9	82,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE		
Nord Ovest	18,8	81,2
Nord Est	17,6	82,4
Centro	14,5	85,5
Sud e Isole	14,4	85,6
CLASSE DIMENSIONALE		
1-9 dipendenti	15,4	84,6
10-49 dipendenti	19,0	81,0
50-249 dipendenti	25,5	74,5
250 dipendenti e oltre	29,7	70,3

Tavola 4.1 - Imprese commerciali che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2009, secondo le innovazioni effettuate nel 2008, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Imprese che prevedono assunzioni	Se imprese con: sviluppo di nuovi prodotti/servizi	
		SI	NO
TOTALE COMMERCIO	15,4	21,5	14,2
Commercio al dettaglio.....	16,2	21,6	15,2
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	16,9	21,5	16,0
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	17,5	25,0	16,1
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	14,9	21,2	13,8
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	15,7	20,0	14,8
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	14,4	19,0	13,6
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	14,5	21,4	13,1
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	13,6	19,1	12,6
- commercio all'ingrosso.....	15,1	22,6	13,4
RIPARTIZIONE TERRITORIALE			
Nord Ovest	15,9	21,1	14,7
Nord Est.....	18,1	20,9	17,5
Centro.....	13,3	21,3	12,0
Sud e Isole.....	14,6	22,6	13,2
CLASSE DIMENSIONALE			
1-9 dipendenti.....	11,9	16,6	11,1
10-49 dipendenti.....	21,7	25,2	20,9
50-249 dipendenti.....	58,9	61,1	58,1
250 dipendenti e oltre	93,5	91,4	94,5

Tavola 5 - Imprese commerciali che nel 2009 segnalano difficoltà di reperimento e che prevedono assunzioni di personale immigrato, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quote % su totale delle imprese che assumono)

	Imprese che segnalano difficoltà di reperimento				Imprese che prevedono assunzioni di personale immigrato			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
TOTALE COMMERCIO	27,1	18,3	26,8	25,7	11,5	11,7	9,7	11,3
Commercio al dettaglio.....	27,0	19,9	27,3	26,2	11,3	10,8	9,9	10,9
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	26,0	22,6	41,5	28,8	11,3	10,8	13,3	11,6
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	27,4	18,9	15,1	23,2	11,5	11,4	8,6	10,8
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	26,7	20,2	20,7	25,0	10,9	9,9	15,9	11,4
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	27,4	17,2	30,4	27,0	11,2	11,3	5,4	10,1
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	28,8	18,7	9,0	25,7	11,3	7,1	11,1	10,9
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	27,1	17,0	25,5	25,1	11,8	12,5	9,0	11,7
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	28,1	23,3	26,3	27,3	10,8	9,9	10,8	10,7
- commercio all'ingrosso.....	26,5	14,4	25,3	23,8	12,5	13,6	8,6	12,3
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	22,6	16,5	29,8	22,9	13,3	12,2	11,2	12,7
Nord Est.....	37,8	27,9	26,6	34,3	11,6	14,3	8,9	11,6
Centro.....	38,9	11,4	26,0	32,5	13,1	9,5	11,3	12,3
Sud e Isole.....	17,5	16,2	22,5	17,8	9,3	10,3	6,5	9,2

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 6 - Imprese commerciali secondo la principale modalità utilizzata per la ricerca e la selezione di personale nel 2008, per ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Modalità di selezione								
	conoscenza diretta	segnalazioni conoscenti / fornitori	quotidiani e stampa specializzata	società di lavoro interinale	società di selezione, ass. categoria	banche dati interne aziendali	internet	centri per l'impiego	altre modalità
TOTALE COMMERCIO	36,9	14,5	5,9	4,7	2,7	26,6	1,1	4,6	3,0
1-9 dipendenti.....	39,1	15,6	5,7	4,2	2,1	24,8	0,9	4,6	3,0
10-49 dipendenti.....	34,8	13,0	7,1	6,1	3,1	26,5	1,2	5,6	2,7
50-249 dipendenti.....	16,2	3,7	6,6	8,4	7,8	50,2	1,6	3,4	2,2
250 dipendenti e oltre.....	7,7	2,0	5,1	7,7	13,2	54,0	5,3	0,4	4,5
NORD OVEST	27,1	13,6	8,1	8,1	4,9	28,5	1,8	5,1	2,7
1-9 dipendenti.....	29,7	14,8	7,7	7,5	4,0	26,9	1,6	5,0	2,7
10-49 dipendenti.....	21,7	12,6	10,0	10,3	6,7	26,5	2,2	7,0	2,9
50-249 dipendenti.....	14,4	3,3	9,8	9,4	9,0	47,7	2,4	2,4	1,7
250 dipendenti e oltre.....	6,6	2,8	6,1	8,9	13,3	53,5	4,7	0,6	3,5
NORD EST	32,0	10,3	7,8	6,4	3,0	29,8	1,4	6,5	2,8
1-9 dipendenti.....	33,8	11,4	7,9	5,9	2,5	27,8	1,2	6,8	2,9
10-49 dipendenti.....	32,0	9,2	8,4	7,3	2,2	30,1	1,4	7,1	2,2
50-249 dipendenti.....	20,4	3,0	5,0	8,4	8,4	44,9	1,1	4,9	3,9
250 dipendenti e oltre.....	6,7	1,5	5,1	9,7	13,2	53,9	6,0	0,2	3,6
CENTRO	40,6	12,3	2,4	3,1	2,8	28,8	0,2	6,5	3,3
1-9 dipendenti.....	42,3	13,0	2,0	2,7	2,5	27,2	0,0	6,8	3,5
10-49 dipendenti.....	42,3	12,7	2,9	3,5	1,9	27,6	0,0	6,4	2,7
50-249 dipendenti.....	14,1	1,9	6,6	10,1	7,5	53,3	1,3	3,9	1,3
250 dipendenti e oltre.....	9,0	1,6	4,9	4,3	13,1	56,1	5,5	0,8	4,7
SUD E ISOLE.....	46,1	19,4	5,1	1,8	0,6	21,5	0,8	1,7	3,1
1-9 dipendenti.....	47,2	20,1	5,1	1,7	0,3	20,0	0,7	1,8	3,0
10-49 dipendenti.....	48,3	17,8	5,6	1,7	0,3	21,4	0,6	1,6	2,9
50-249 dipendenti.....	14,8	7,7	2,8	4,7	4,8	60,2	1,2	2,2	1,6
250 dipendenti e oltre.....	9,6	1,8	4,0	6,2	13,1	53,0	5,2	0,0	7,1

Tavola 7 - Imprese commerciali che non assumeranno personale dipendente nel 2009, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2009			di cui:					
				Imprese che non assumerebbero comunque			Imprese che assumerebbero ma ci sono ostacoli alle assunzioni		
	1-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
TOTALE COMMERCIO	87,1	27,3	84,6	82,8	26,8	80,5	4,3	0,5	4,1
Commercio al dettaglio.....	87,0	19,4	83,8	82,7	19,1	79,6	4,4	0,3	4,2
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	86,5	15,6	83,1	82,2	15,4	79,0	4,4	0,3	4,2
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	87,0	20,8	82,5	82,7	20,3	78,4	4,3	0,5	4,0
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	87,0	28,4	85,1	82,5	28,3	80,7	4,5	0,1	4,4
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	87,5	18,2	84,3	83,0	17,9	80,1	4,4	0,3	4,2
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	87,4	15,5	85,6	83,1	15,5	81,3	4,3	0,0	4,2
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	87,1	39,8	85,5	82,9	39,2	81,4	4,2	0,7	4,1
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	87,2	42,6	86,4	82,7	42,3	82,0	4,5	0,3	4,4
- commercio all'ingrosso.....	87,0	39,2	84,9	83,0	38,4	81,1	4,0	0,8	3,8
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	87,2	27,7	84,1	83,0	27,3	80,2	4,2	0,4	4,0
Nord Est.....	85,1	27,4	81,9	82,2	26,5	79,1	2,9	0,9	2,8
Centro.....	89,0	28,0	86,7	83,8	28,0	81,7	5,2	0,0	5,0
Sud e Isole.....	86,9	25,4	85,4	82,2	25,0	80,9	4,7	0,3	4,6

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 7.1 - Imprese commerciali che non assumeranno personale dipendente nel 2009 a nessuna condizione, secondo i motivi di non assunzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Imprese "che non assumeranno comunque"	Motivi di non assunzione (valori %)							
		Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	Difficoltà reperimento di lavoratori nella zona	Difficoltà e incertezza di mercato (a)	Costo del lavoro (b)	Logistici e di strategia aziendale (c)	Ricorso a risorse esterne o stagionali (d)	Organico al completo o sufficiente (e)	Altri motivi
TOTALE COMMERCIO	80,5	0,7	0,2	54,2	0,2	1,5	0,2	42,6	0,4
Commercio al dettaglio.....	79,6	0,6	0,2	54,1	0,2	1,4	0,2	42,9	0,4
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	79,0	0,6	0,2	54,1	0,2	1,4	0,2	42,8	0,4
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	78,4	0,6	0,3	54,1	0,2	1,4	0,2	42,8	0,4
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	80,7	0,6	0,2	54,3	0,2	1,4	0,2	42,7	0,4
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	80,1	0,6	0,2	54,0	0,2	1,4	0,2	42,9	0,4
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	81,3	0,7	0,2	53,7	0,2	1,3	0,1	43,3	0,4
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	81,4	0,8	0,2	54,3	0,2	1,5	0,2	42,4	0,4
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	82,0	0,7	0,2	54,0	0,2	1,4	0,2	42,8	0,4
- commercio all'ingrosso.....	81,1	0,9	0,2	54,5	0,2	1,5	0,2	42,1	0,4
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	80,2	1,2	0,4	53,6	0,2	1,2	0,1	42,8	0,4
Nord Est.....	79,1	0,9	0,3	48,9	0,3	1,6	0,2	47,5	0,5
Centro.....	81,7	0,5	0,2	56,9	0,1	1,4	0,3	40,4	0,2
Sud e Isole.....	80,9	0,4	0,1	56,1	0,2	1,6	0,2	41,0	0,5
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti.....	83,6	0,6	0,2	54,1	0,2	1,4	0,2	42,9	0,4
10-49 dipendenti.....	75,8	1,4	0,5	53,7	0,1	1,1	0,4	42,4	0,3
50-249 dipendenti.....	40,4	2,7	0,0	62,4	0,0	3,1	0,1	31,4	0,3
250 dipendenti e oltre.....	6,5	17,1	2,2	48,9	0,0	17,4	1,7	11,2	1,4

a) Domanda di prodotti/servizi stabile incerta o in calo.

b) Richieste retributive troppo elevate.

c) Impresa in ristrutturazione/trasferimento - Mancanza di spazio/problemi logistici - Acquisizione da altra impresa, liquidazione, cessazione.

d) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo.

e) Dimensione attuale d'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 7.2 - Imprese commerciali che non assumeranno personale dipendente nel 2009, a causa di ostacoli alle assunzioni, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Imprese "che assumerebbero ma ci sono ostacoli"	Ostacoli all'assunzione (valori %)							Altre cause
		Scarsa flessibilità nella gestione del personale	Difficoltà reperimento di lavoratori nella zona	Elevata pressione fiscale	Elevato costo del lavoro	Presenza di problemi logistici	Mancanza di aiuti pubblici alle imprese	Concorrenza sleale dall'estero	
TOTALE COMMERCIO	4,1	2,7	12,2	34,9	37,0	0,1	10,8	0,7	1,6
Commercio al dettaglio.....	4,2	2,5	10,2	36,8	36,7	0,0	11,3	0,9	1,6
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	4,2	2,6	9,7	36,9	37,4	0,1	10,9	1,0	1,4
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	4,0	2,6	10,5	36,2	36,2	0,0	11,8	0,9	1,8
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	4,4	2,1	9,4	37,0	37,4	0,1	11,7	1,0	1,4
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	4,2	2,4	10,2	36,9	36,5	0,0	11,4	0,9	1,6
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	4,2	3,0	12,8	37,4	35,0	0,0	9,6	0,3	1,8
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	4,1	2,9	14,4	32,8	37,3	0,2	10,4	0,6	1,6
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	4,4	2,5	12,0	35,6	37,0	0,0	10,8	0,7	1,5
- commercio all'ingrosso.....	3,8	3,1	16,1	30,8	37,4	0,3	10,1	0,5	1,8
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	4,0	2,4	27,8	20,9	39,0	0,1	3,5	0,0	6,3
Nord Est.....	2,8	8,1	9,9	46,1	33,7	0,4	1,6	0,0	0,2
Centro.....	5,0	2,6	3,4	37,4	38,5	0,0	18,2	0,0	0,0
Sud e Isole.....	4,6	0,8	8,2	38,7	35,8	0,0	14,4	2,1	0,0
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti.....	4,5	2,3	12,0	35,5	37,4	0,0	10,8	0,8	1,2
10-49 dipendenti.....	2,5	8,3	13,7	26,1	30,4	1,5	11,9	0,0	8,0
50-249 dipendenti.....	0,8	0,0	31,3	29,7	39,1	0,0	0,0	0,0	0,0
250 dipendenti e oltre.....	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Sezione 2

I movimenti occupazionali previsti dalle imprese commerciali per il 2009

Tavola 8 - Movimenti e tassi previsti dalle imprese commerciali nel 2009 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Movimenti previsti nel 2009 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2009***		
	Entrate **	Uscite **	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
TOTALE COMMERCIO	120.120	139.180	-19.060	6,7	7,8	-1,1
Commercio al dettaglio.....	82.470	88.510	-6.040	8,7	9,3	-0,6
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	38.410	38.520	-110	9,4	9,4	-0,0
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	14.940	17.140	-2.190	9,5	10,9	-1,4
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	9.830	10.910	-1.080	7,2	8,0	-0,8
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	15.810	17.990	-2.180	7,9	9,0	-1,1
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo	3.470	3.950	-480	7,6	8,6	-1,0
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	37.650	50.670	-13.020	4,5	6,0	-1,5
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	11.850	15.870	-4.020	4,4	5,9	-1,5
- commercio all'ingrosso.....	25.810	34.800	-8.990	4,5	6,0	-1,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE						
Nord Ovest	37.940	41.010	-3.080	6,6	7,2	-0,5
Nord Est.....	29.390	33.430	-4.050	7,0	8,0	-1,0
Centro.....	23.050	29.900	-6.850	6,1	7,9	-1,8
Sud e Isole.....	29.750	34.840	-5.090	7,0	8,2	-1,2
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti.....	48.250	60.050	-11.790	6,7	8,3	-1,6
10-49 dipendenti.....	14.680	22.180	-7.500	3,4	5,1	-1,7
50-249 dipendenti.....	10.980	14.670	-3.700	4,4	5,9	-1,5
250 dipendenti e oltre	46.220	42.280	3.930	11,9	10,9	1,0

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

**Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

*** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei dati occupazionali non arrotondati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 9 - Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese commerciali per il 2009 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Saldo previsto al 31.12.2009 (v.a.)*					Tasso di variazione previsto nel 2009**				
	Dipendenti					Dipendenti				
	1-9	10-49	50-249	250 e oltre	Totale	1-9	10-49	50-249	250 e oltre	Totale
TOTALE COMMERCIO	-11.790	-7.500	-3.700	3.930	-19.060	-1,6	-1,7	-1,5	1,0	-1,1
Commercio al dettaglio.....	-6.110	-3.080	-1.800	4.940	-6.040	-1,7	-1,9	-1,6	1,5	-0,6
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	-1.530	-930	-590	2.930	-110	-1,8	-1,6	-1,4	1,3	-0,0
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	-1.340	-840	-570	560	-2.190	-1,9	-2,6	-2,6	1,8	-1,4
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	-970	-530	-200	620	-1.080	-1,5	-1,7	-1,1	2,4	-0,8
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	-1.760	-650	-420	660	-2.180	-1,6	-2,2	-2,1	1,6	-1,1
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	-500	-140	-20	180	-480	-2,0	-1,8	-0,2	2,6	-1,0
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	-5.690	-4.430	-1.890	-1.010	-13.020	-1,5	-1,6	-1,4	-1,6	-1,5
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	-2.310	-1.110	-480	-130	-4.020	-1,7	-1,3	-1,4	-1,5	-1,5
- commercio all'ingrosso.....	-3.380	-3.320	-1.420	-880	-8.990	-1,5	-1,7	-1,4	-1,6	-1,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE										
Nord Ovest	-1.350	-2.270	-1.180	1.710	-3.080	-0,7	-1,7	-1,3	1,1	-0,5
Nord Est.....	-2.520	-1.700	-700	870	-4.050	-1,7	-1,6	-1,0	0,9	-1,0
Centro.....	-4.360	-2.230	-990	740	-6.850	-2,8	-2,4	-2,1	0,9	-1,8
Sud e Isole.....	-3.570	-1.310	-830	620	-5.090	-1,6	-1,3	-1,9	1,2	-1,2

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 10.1 - Movimenti (entrate e uscite) previsti dalle imprese commerciali per il 2009 per settore di attività, classe dimensionale, ripartizione territoriale e livello di inquadramento

	Entrate previste nel 2009*				Uscite previste nel 2009*			
	Dirigenti	Quadri, imp. e tecnici	Operai e pers. non qualific.	Totale	Dirigenti	Quadri, imp. e tecnici	Operai e pers. non qualific.	Totale
TOTALE COMMERCIO	270	49.600	70.250	120.120	420	55.420	83.340	139.180
Commercio al dettaglio.....	160	37.320	44.990	82.470	170	37.950	50.380	88.510
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	80	14.930	23.400	38.410	90	14.830	23.600	38.520
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	10	8.340	6.590	14.940	20	8.680	8.440	17.140
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	20	5.050	4.770	9.830	20	4.980	5.920	10.910
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	40	7.700	8.070	15.810	50	8.050	9.900	17.990
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	--	1.300	2.160	3.470	--	1.400	2.540	3.950
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	110	12.290	25.260	37.650	250	17.470	32.960	50.670
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	10	3.320	8.510	11.850	20	4.630	11.210	15.870
- commercio all'ingrosso.....	90	8.970	16.750	25.810	220	12.840	21.740	34.800
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	160	18.670	19.100	37.940	280	20.590	20.150	41.010
Nord Est.....	40	11.190	18.160	29.390	60	12.640	20.740	33.430
Centro.....	50	10.650	12.350	23.050	60	12.580	17.260	29.900
Sud e Isole.....	10	9.100	20.640	29.750	20	9.620	25.200	34.840
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti.....	30	12.770	35.450	48.250	30	15.870	44.140	60.050
10-49 dipendenti.....	--	3.920	10.760	14.680	80	6.700	15.390	22.180
50-249 dipendenti.....	70	4.850	6.060	10.980	120	6.770	7.780	14.670
250 dipendenti e oltre.....	160	28.070	17.990	46.220	180	26.080	16.020	42.280

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 10.2 - Saldi e tassi di variazione occupazionali previsti dalle imprese commerciali per il 2009 per settore di attività, classe dimensionale, ripartizione territoriale e livello di inquadramento

	Saldi previsti nel 2009*				Tassi di variazione previsti nel 2009**			
	Dirigenti	Quadri, imp. e tecnici	Operai e pers. non qualific.	Totale	Dirigenti	Quadri, imp. e tecnici	Operai e pers. non qualific.	Totale
TOTALE COMMERCIO	-150	-5.820	-13.090	-19.060	-1,4	-0,7	-1,4	-1,1
Commercio al dettaglio.....	-20	-630	-5.390	-6.040	-0,4	-0,1	-1,0	-0,6
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	-10	100	-200	-110	-0,4	0,1	-0,1	-0,0
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	-10	-340	-1.840	-2.190	-1,7	-0,4	-2,3	-1,4
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	0	70	-1.150	-1.080	0,6	0,1	-1,6	-0,8
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	0	-350	-1.820	-2.180	-0,4	-0,4	-1,8	-1,1
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo	0	-100	-380	-480	0,0	-0,5	-1,5	-1,0
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	-140	-5.180	-7.700	-13.020	-1,9	-1,3	-1,7	-1,5
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	-10	-1.320	-2.700	-4.020	-0,7	-1,2	-1,7	-1,5
- commercio all'ingrosso.....	-130	-3.870	-5.000	-8.990	-2,1	-1,3	-1,8	-1,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	-120	-1.910	-1.040	-3.080	-2,2	-0,6	-0,4	-0,5
Nord Est.....	-20	-1.450	-2.580	-4.050	-0,7	-0,7	-1,2	-1,0
Centro.....	-10	-1.930	-4.900	-6.850	-0,7	-1,2	-2,3	-1,8
Sud e Isole.....	0	-530	-4.560	-5.090	-0,4	-0,3	-1,7	-1,2
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti.....	0	-3.100	-8.690	-11.790	0,1	-1,1	-2,0	-1,6
10-49 dipendenti.....	-80	-2.790	-4.640	-7.500	-2,4	-1,6	-1,8	-1,7
50-249 dipendenti.....	-50	-1.920	-1.730	-3.700	-1,4	-1,4	-1,5	-1,5
250 dipendenti e oltre	-30	1.990	1.970	3.930	-0,9	0,9	1,2	1,0

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

**I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 11 - Assunzioni previste dalle imprese commerciali per il 2009 per le diverse forme contrattuali, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (*)

	Contratti a tempo indeterminato	Contratti di apprendistato	Contratti di inserimento	Contr.a tempo det. finalizzati alla prova di nuovo person.	Contr. a tempo det. finalizzati alla sostuz. temporanea di personale**	Contr. a tempo det. finalizzati alla copertura di un picco di attività	Altri contratti	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale
TOTALE COMMERCIO	36.490	11.540	2.950	8.940	15.100	17.320	780	27.020
Commercio al dettaglio.....	22.470	7.270	2.660	5.730	12.020	13.260	550	18.510
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	9.350	3.660	1.900	1.760	6.860	5.700	250	8.920
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	3.590	1.050	320	1.300	2.070	3.220	130	3.280
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	3.540	960	50	740	860	1.640	30	2.010
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	4.630	1.340	350	1.410	1.910	2.430	100	3.650
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	1.360	250	40	510	330	270	50	660
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	14.020	4.270	290	3.210	3.080	4.060	230	8.500
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	5.010	1.750	120	1.130	830	880	90	2.040
- commercio all'ingrosso.....	9.010	2.520	170	2.080	2.250	3.180	140	6.470
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	10.840	4.010	1.510	2.740	5.100	5.290	150	8.310
Nord Est.....	7.480	2.270	370	1.820	4.730	4.040	430	8.260
Centro.....	6.510	1.790	430	2.110	3.560	4.570	80	4.010
Sud e Isole.....	11.660	3.470	630	2.270	1.720	3.420	130	6.450
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti.....	18.940	6.140	220	4.250	4.300	4.310	340	9.740
10-49 dipendenti.....	4.470	970	60	840	1.770	2.050	--	4.540
50-249 dipendenti.....	3.180	730	90	1.480	1.350	1.300	120	2.720
250 dipendenti e oltre	9.900	3.710	2.580	2.360	7.680	9.660	320	10.010

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

**Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 12.1 - Incidenza delle imprese commerciali con dipendenti che nel corso del 2008 hanno utilizzato personale con contratti temporanei, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Imprese che hanno utilizzato				Imprese che hanno utilizzato contratti temporanei**
	dipendenti a tempo determinato*	apprendisti	lavoratori interinali	collaboratori a progetto	
TOTALE COMMERCIO	20,9	18,8	4,6	7,6	37,3
Commercio al dettaglio.....	21,1	19,1	4,3	6,6	36,3
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	21,6	20,1	3,9	6,1	36,7
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	23,5	20,2	6,0	7,7	38,8
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	19,7	18,0	3,4	6,1	35,2
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	20,3	18,4	4,0	6,8	35,2
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	18,7	17,8	3,4	5,7	34,5
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	20,6	18,4	5,0	8,6	38,4
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	18,0	18,9	2,9	6,1	35,6
- commercio all'ingrosso.....	22,1	18,1	6,3	10,2	40,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	22,1	19,8	6,7	10,2	40,4
Nord Est.....	27,4	22,0	7,0	10,6	46,6
Centro.....	21,7	22,4	3,9	7,0	39,9
Sud e Isole.....	15,3	13,7	1,9	3,9	27,4
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti.....	14,7	15,2	1,7	4,8	30,4
10-49 dipendenti.....	46,0	35,0	11,0	17,3	71,7
50-249 dipendenti.....	81,6	49,2	40,5	36,7	95,3
250 dipendenti e oltre.....	97,4	63,0	64,1	49,6	99,2

*Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.
 ** Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti temporanei indicati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 12.2 - Dipendenti a tempo determinato utilizzati nelle imprese commerciali con dipendenti nel corso del 2008 e quota degli stessi che è stata o sarà assunta a tempo indeterminato, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	% Imprese con dipendenti a tempo determinato**	Totale dipendenti a tempo determinato utilizzati** (v.a.)*	di cui assunti/da assumere a tempo indeterminato	
			% sul totale	Valori assoluti*
TOTALE COMMERCIO	20,9	170.150	19,6	33.280
Commercio al dettaglio.....	21,1	110.940	18,0	19.980
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	21,6	51.090	13,8	7.040
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	23,5	20.790	24,6	5.110
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	19,7	13.410	19,4	2.600
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	20,3	21.330	20,4	4.350
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo	18,7	4.320	20,4	880
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	20,6	59.210	22,5	13.300
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	18,0	17.160	24,2	4.160
- commercio all'ingrosso.....	22,1	42.050	21,7	9.140
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	22,1	52.680	19,0	10.000
Nord Est.....	27,4	42.990	19,8	8.510
Centro.....	21,7	37.830	19,4	7.350
Sud e Isole.....	15,3	36.650	20,3	7.430
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti.....	14,7	53.610	19,2	10.310
10-49 dipendenti.....	46,0	30.090	23,6	7.090
50-249 dipendenti.....	81,6	23.830	22,5	5.350
250 dipendenti e oltre	97,4	62.620	16,8	10.530

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

**Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Sezione 3

Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali nel 2009: principali caratteristiche

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni non stagionali, con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

Tavola 13 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 per classe di età, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	Classi di età (valori %)					
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45-54 anni	Oltre 54 anni	Non rilevante
TOTALE COMMERCIO	93.100	15,5	31,0	23,6	2,6	0,6	26,6
Commercio al dettaglio.....	63.950	14,7	32,3	21,2	2,4	0,4	29,0
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	29.490	10,2	31,5	19,1	1,3	0,1	37,8
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	11.670	29,0	33,3	21,4	2,7	0,5	13,0
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	7.830	10,7	29,4	21,8	4,0	0,5	33,6
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	12.160	14,3	36,7	22,9	3,4	0,9	21,7
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo	2.810	14,1	25,9	32,8	3,8	0,5	22,9
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	29.150	17,4	28,1	28,9	3,1	1,1	21,4
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	9.810	22,6	30,0	24,2	3,4	0,9	19,0
- commercio all'ingrosso.....	19.340	14,7	27,2	31,3	3,0	1,3	22,5
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	29.630	18,4	30,5	29,8	2,6	0,3	18,4
Nord Est.....	21.130	13,2	27,8	20,6	2,2	1,2	35,0
Centro.....	19.050	11,3	28,9	22,2	5,1	0,8	31,6
Sud e Isole.....	23.300	17,3	36,3	19,6	1,0	0,4	25,4
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti.....	38.510	21,4	27,9	24,4	4,6	1,0	20,7
10-49 dipendenti.....	10.140	13,5	31,3	24,9	3,1	0,8	26,4
50-249 dipendenti.....	8.250	7,5	34,9	30,7	2,8	0,7	23,4
250 dipendenti e oltre	36.200	11,6	33,3	20,7	0,4	0,2	33,8

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 14 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 considerate di difficile reperimento, motivi della difficoltà di reperimento e relativo tempo di ricerca, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)						Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2009 (v.a.)*	% su totale assunzioni	mancanza di candidati con adeguata qualificaz./esperienza	concorrenza tra imprese/ridotta presenza figura	professione poco attraente, lavoro pesante o faticoso	lavoro offerto prevede turni, orari festivi e notturni, trasferte	mancanza strutture formative	altri motivi	
TOTALE COMMERCIO	18.020	19,4	33,4	25,0	17,1	18,7	4,0	1,8	3,8
Commercio al dettaglio.....	12.100	18,9	23,8	30,1	14,7	25,9	3,4	2,1	3,0
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	6.500	22,0	15,1	42,4	9,4	27,7	3,0	2,4	2,4
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	1.470	12,6	41,2	11,6	27,1	12,0	4,2	3,9	3,9
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	900	11,4	36,5	12,0	23,5	21,6	4,5	2,0	3,7
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	2.790	22,9	28,9	20,0	15,8	31,3	3,2	0,7	3,4
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	450	16,0	33,7	11,4	27,5	20,5	5,4	1,6	4,7
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	5.920	20,3	53,1	14,6	21,9	4,1	5,1	1,1	5,5
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	2.740	27,9	50,6	16,1	25,4	3,2	4,3	0,4	6,0
- commercio all'ingrosso.....	3.190	16,5	55,3	13,2	19,0	4,8	5,9	1,8	5,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	6.600	22,3	25,8	29,7	19,1	21,7	1,1	2,5	4,6
Nord Est.....	5.580	26,4	32,5	25,3	13,8	20,6	6,8	1,0	3,4
Centro.....	2.810	14,8	38,4	23,4	14,5	20,3	1,9	1,5	3,2
Sud e Isole.....	3.030	13,0	47,0	15,5	21,1	7,4	7,1	1,9	3,4
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti.....	7.680	19,9	41,4	12,0	30,7	10,1	4,8	1,0	5,4
10-49 dipendenti.....	2.060	20,4	54,7	13,9	18,9	0,2	8,0	4,3	3,9
50-249 dipendenti.....	960	11,6	48,5	33,3	7,2	6,4	4,4	0,2	2,7
250 dipendenti e oltre	7.330	20,2	17,1	40,6	3,7	34,6	1,9	2,1	2,3

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 14.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 considerate di difficile reperimento e azioni previste per trovare la figura ricercata, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Azioni previste per trovare la figura ricercata (valori %)**					
	Totale 2009 (v.a.)*	% su totale assunzioni	offerta di una retribuzione superiore alla media	ricerca della figura in altre province	dopo un po' di tempo si assumerà una figura simile	si assumerà una figura meno qualificata da formare in azienda	si utilizzeranno modalità di ricerca non seguite in precedenza	Altro
TOTALE COMMERCIO	18.020	19,4	4,7	20,3	20,7	46,4	11,1	13,7
Commercio al dettaglio.....	12.100	18,9	4,9	22,4	15,3	54,4	10,0	16,4
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	6.500	22,0	3,9	23,6	14,3	64,5	4,6	22,0
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	1.470	12,6	4,4	23,5	19,5	37,9	19,1	16,0
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	900	11,4	5,8	17,4	20,7	36,3	17,3	8,9
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	2.790	22,9	7,1	20,9	12,1	49,2	14,3	7,0
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo	450	16,0	4,2	19,2	26,6	30,1	15,6	9,8
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	5.920	20,3	4,4	16,0	31,6	30,0	13,3	8,1
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	2.740	27,9	4,1	16,0	31,1	28,1	15,3	9,2
- commercio all'ingrosso.....	3.190	16,5	4,7	15,9	31,9	31,7	11,5	7,2
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	6.600	22,3	4,5	18,7	20,3	52,2	9,4	18,2
Nord Est.....	5.580	26,4	3,5	20,8	23,7	40,1	13,0	13,7
Centro.....	2.810	14,8	3,7	19,1	19,7	51,0	11,3	4,1
Sud e Isole.....	3.030	13,0	8,2	23,8	16,6	41,0	10,8	12,6
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti.....	7.680	19,9	4,4	14,5	30,9	28,4	17,7	7,9
10-49 dipendenti.....	2.060	20,4	7,5	19,3	31,1	19,6	15,9	7,7
50-249 dipendenti.....	960	11,6	6,7	25,1	14,1	38,2	13,6	19,6
250 dipendenti e oltre.....	7.330	20,2	4,0	25,9	7,8	73,8	2,4	20,6

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

**A questa domanda potevano essere date una o due risposte, pertanto il totale delle risposte può superare il 100%.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 15 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 con necessità di ulteriore formazione e in sostituzione di analoga figura, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	di cui (% sul tot.)		
		con necessità formazione	in sostituz. di analoga figura	non in sost. e non presente in azienda
TOTALE COMMERCIO	93.100	79,7	43,4	8,1
Commercio al dettaglio.....	63.950	83,5	45,7	6,2
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	29.490	89,7	51,9	3,5
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	11.670	76,6	55,2	5,9
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	7.830	79,3	27,3	7,5
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	12.160	78,8	33,2	11,0
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo	2.810	78,1	45,3	12,4
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	29.150	71,5	38,5	12,3
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	9.810	71,2	39,7	15,6
- commercio all'ingrosso.....	19.340	71,6	37,9	10,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	29.630	90,1	50,5	5,3
Nord Est.....	21.130	80,0	47,2	7,3
Centro.....	19.050	80,9	38,8	7,3
Sud e Isole.....	23.300	65,2	34,8	13,3
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti.....	38.510	65,3	35,9	13,6
10-49 dipendenti.....	10.140	71,1	44,6	10,8
50-249 dipendenti.....	8.250	81,9	47,1	4,7
250 dipendenti e oltre	36.200	96,9	50,3	2,4

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 16 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 di personale con e senza esperienza specifica, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE COMMERCIO	93.100	14,1	37,8	51,9	18,8	29,3	48,1
Commercio al dettaglio.....	63.950	11,1	37,5	48,6	19,4	32,0	51,4
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	29.490	7,3	36,6	44,0	25,3	30,7	56,0
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	11.670	14,4	32,2	46,6	15,9	37,5	53,4
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	7.830	12,9	38,2	51,1	10,2	38,7	48,9
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	12.160	15,0	46,8	61,8	11,7	26,5	38,2
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo	2.810	15,9	25,5	41,4	31,4	27,2	58,6
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	29.150	20,5	38,7	59,2	17,3	23,5	40,8
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	9.810	24,3	36,4	60,8	13,8	25,5	39,2
- commercio all'ingrosso.....	19.340	18,5	39,9	58,3	19,1	22,6	41,7
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	29.630	10,2	34,8	45,0	25,9	29,1	55,0
Nord Est.....	21.130	14,4	35,4	49,8	15,8	34,4	50,2
Centro.....	19.050	12,9	49,6	62,6	15,6	21,8	37,4
Sud e Isole.....	23.300	19,5	34,3	53,8	14,9	31,2	46,2
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti.....	38.510	19,5	36,2	55,7	15,6	28,7	44,3
10-49 dipendenti.....	10.140	21,1	36,8	57,9	16,2	25,9	42,1
50-249 dipendenti.....	8.250	25,8	32,0	57,8	17,6	24,6	42,2
250 dipendenti e oltre	36.200	3,6	41,2	44,8	23,1	32,1	55,2

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 16.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 per tipo e anni medi di esperienza richiesta, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	% assunzioni con esperienza (anche generica)	di cui (valori %)					
			esperienza generica		esperienza nel settore		esper. nella professione	
			Totale	n. medio anni	Totale	n. medio anni	Totale	n. medio anni
TOTALE COMMERCIO	93.100	70,7	18,8	1,9	37,8	2,2	14,1	3,2
Commercio al dettaglio.....	63.950	68,0	19,4	1,8	37,5	1,9	11,1	3,0
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	29.490	69,3	25,3	1,6	36,6	1,7	7,3	3,1
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	11.670	62,5	15,9	1,8	32,2	2,1	14,4	2,6
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	7.830	61,3	10,2	2,3	38,2	1,9	12,9	3,1
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	12.160	73,5	11,7	2,1	46,8	2,2	15,0	3,0
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	2.810	72,8	31,4	2,2	25,5	2,6	15,9	3,4
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	29.150	76,5	17,3	2,1	38,7	2,8	20,5	3,4
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	9.810	74,5	13,8	2,2	36,4	3,0	24,3	3,7
- commercio all'ingrosso.....	19.340	77,4	19,1	2,0	39,9	2,7	18,5	3,3
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	29.630	70,9	25,9	1,8	34,8	2,4	10,2	3,7
Nord Est.....	21.130	65,6	15,8	1,7	35,4	2,3	14,4	4,1
Centro.....	19.050	78,2	15,6	2,1	49,6	2,0	12,9	2,2
Sud e Isole.....	23.300	68,8	14,9	2,1	34,3	2,2	19,5	2,7
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti.....	38.510	71,3	15,6	2,5	36,2	2,8	19,5	3,1
10-49 dipendenti.....	10.140	74,1	16,2	1,9	36,8	2,5	21,1	3,7
50-249 dipendenti.....	8.250	75,4	17,6	1,6	32,0	2,3	25,8	3,1
250 dipendenti e oltre	36.200	67,9	23,1	1,5	41,2	1,5	3,6	2,9

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 17 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 di personale immigrato, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali di personale immigrato 2009				di cui su valore massimo: (valori %)		
	Minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specifica
TOTALE COMMERCIO	5.540	6,0	9.280	10,0	78,9	42,6	44,3
Commercio al dettaglio.....	2.810	4,4	6.110	9,6	84,3	47,4	48,4
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	940	3,2	3.360	11,4	91,1	62,1	55,1
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	610	5,2	1.080	9,3	79,8	48,2	51,1
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	450	5,8	690	8,8	79,1	12,9	42,9
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	610	5,0	750	6,2	67,6	22,4	23,0
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo	200	7,2	220	7,9	74,8	13,5	36,5
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	2.730	9,4	3.170	10,9	68,5	33,4	36,5
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	720	7,4	760	7,7	79,1	48,9	36,1
- commercio all'ingrosso.....	2.010	10,4	2.420	12,5	65,2	28,5	36,7
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	2.080	7,0	3.810	12,9	97,4	51,5	51,0
Nord Est.....	1.120	5,3	1.990	9,4	62,1	36,7	52,0
Centro.....	1.390	7,3	2.040	10,7	60,1	30,7	29,5
Sud e Isole.....	960	4,1	1.450	6,2	79,8	44,3	37,2
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti.....	3.510	9,1	3.580	9,3	61,0	23,8	27,3
10-49 dipendenti.....	1.030	10,1	1.270	12,5	69,7	35,5	34,6
50-249 dipendenti.....	370	4,5	780	9,5	76,9	33,8	47,7
250 dipendenti e oltre	630	1,8	3.650	10,1	100,0	65,4	63,6

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Tavola 18 - Assunzioni non stagionali "part time" previste dalle imprese commerciali per il 2009 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali "part time" 2009		di cui: (valori %)		
	Valore assoluto*	% su totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specifica
TOTALE COMMERCIO	26.990	29,0	36,8	45,1	54,8
Commercio al dettaglio.....	22.560	35,3	25,6	46,9	56,8
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	11.860	40,2	12,7	37,7	57,5
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	4.710	40,4	27,0	73,5	65,0
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	2.450	31,3	37,6	35,0	60,4
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	3.030	24,9	52,5	49,9	38,8
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo	510	18,1	95,7	52,0	54,1
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	4.430	15,2	93,9	36,1	44,8
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	1.340	13,7	97,0	46,0	55,8
- commercio all'ingrosso.....	3.090	16,0	92,5	31,7	40,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	8.720	29,4	23,1	57,8	59,6
Nord Est.....	5.730	27,1	35,9	32,4	60,5
Centro.....	6.560	34,4	34,3	31,5	39,7
Sud e Isole.....	5.980	25,7	60,5	53,7	58,9
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti.....	8.380	21,7	-	45,0	52,1
10-49 dipendenti.....	1.570	15,5	-	33,0	36,8
50-249 dipendenti.....	1.220	14,8	-	59,8	49,2
250 dipendenti e oltre	15.830	43,7	-	45,2	58,4

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 19 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagion. 2009 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
TOTALE COMMERCIO	93.100	30,9	24,0	45,1
Commercio al dettaglio.....	63.950	19,9	26,3	53,7
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	29.490	11,9	16,5	71,6
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	11.670	22,4	50,3	27,3
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	7.830	26,3	19,7	54,0
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	12.160	25,8	31,8	42,4
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo	2.810	51,6	25,0	23,4
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	29.150	54,9	18,8	26,2
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	9.810	64,1	16,8	19,0
- commercio all'ingrosso.....	19.340	50,2	19,9	29,9
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	29.630	27,3	26,4	46,2
Nord Est.....	21.130	25,7	25,3	49,0
Centro.....	19.050	33,4	19,7	46,9
Sud e Isole.....	23.300	38,0	23,2	38,8
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti.....	38.510	52,7	27,9	19,3
10-49 dipendenti.....	10.140	44,1	26,9	29,1
50-249 dipendenti.....	8.250	23,9	15,4	60,7
250 dipendenti e oltre.....	36.200	5,5	21,0	73,5

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 20 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 per le quali viene richiesta la conoscenza di lingue straniere e lingua prevalentemente richiesta, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali con richiesta conoscenza lingue		di cui** (% sul totale):					
			Inglese	Francese	Spagnolo	Tedesco	Cinese o arabo	Altro
	Totale 2009 (v.a)*	% su totale assunzioni						
TOTALE COMMERCIO	10.550	11,3	88,7	1,8	0,1	9,1	0,0	0,3
Commercio al dettaglio.....	5.840	9,1	87,2	1,3	0,2	10,8	0,0	0,5
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	1.040	3,5	91,3	1,6	0,0	7,0	0,0	0,1
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	1.480	12,7	92,2	1,4	0,3	5,9	0,0	0,2
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	880	11,3	91,0	1,2	0,3	6,6	0,0	0,8
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	2.000	16,4	79,3	1,0	0,1	18,8	0,0	0,9
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo	440	15,6	89,0	1,8	0,0	8,9	0,0	0,2
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	4.720	16,2	90,6	2,4	0,0	6,9	0,0	0,1
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	1.080	11,0	92,9	2,7	0,0	4,4	0,0	0,0
- commercio all'ingrosso.....	3.640	18,8	89,9	2,3	0,1	7,6	0,0	0,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	3.380	11,4	95,2	1,2	0,1	3,5	0,0	0,0
Nord Est.....	3.180	15,0	78,8	4,6	0,0	16,3	0,0	0,3
Centro.....	1.780	9,3	94,3	0,1	0,0	4,4	0,0	1,3
Sud e Isole.....	2.220	9,5	88,6	0,0	0,4	11,0	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti.....	5.770	15,0	89,8	2,7	0,0	7,4	0,0	0,1
10-49 dipendenti.....	1.360	13,4	89,2	0,2	0,7	9,4	0,0	0,5
50-249 dipendenti.....	1.800	21,8	92,5	1,3	0,0	4,8	0,0	1,3
250 dipendenti e oltre.....	1.630	4,5	80,4	0,1	0,1	19,3	0,0	0,0

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Lingua straniera la cui conoscenza è prevalentemente richiesta per lo svolgimento dell'attività lavorativa

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Sezione 4

Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali nel 2009: le professioni richieste

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni non stagionali, con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

Tavola 21 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		Dirigenti	Profess. intellett. e scientif.	Professioni tecniche	Impiegati	Profess. commerc. e servizi	Operai specializzati	Conducenti impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE COMMERCIO	93.100	0,3	2,6	9,2	14,1	58,7	6,8	5,2	3,1
Commercio al dettaglio.....	63.950	0,3	2,9	5,2	9,6	73,8	2,6	3,9	1,7
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	29.490	0,1	1,2	3,4	4,8	86,0	1,6	2,0	0,8
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	11.670	0,3	2,7	5,6	10,4	71,8	2,9	4,4	1,8
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	7.830	0,3	3,1	6,6	13,4	65,6	3,5	5,5	2,0
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	12.160	0,5	6,9	7,2	12,6	61,7	3,2	5,7	2,2
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	2.810	0,1	4,1	10,3	33,6	30,0	5,8	10,0	6,1
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	29.150	0,4	2,0	18,1	23,8	25,4	16,1	8,1	6,2
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	9.810	0,2	1,6	14,9	17,8	21,1	37,1	3,7	3,6
- commercio all'ingrosso.....	19.340	0,5	2,1	19,8	26,9	27,5	5,5	10,4	7,4
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	29.630	0,5	1,7	9,8	11,7	64,7	5,8	5,0	0,7
Nord Est.....	21.130	0,2	2,5	11,4	10,6	59,8	7,7	3,3	4,4
Centro.....	19.050	0,3	2,4	8,5	16,2	57,4	7,7	5,8	1,6
Sud e Isole.....	23.300	0,1	4,0	7,0	18,5	50,8	6,5	6,9	6,1
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti.....	38.510	0,0	3,5	12,5	23,5	33,8	11,6	10,2	4,8
10-49 dipendenti.....	10.140	0,3	3,6	15,6	20,1	34,3	12,6	6,7	6,7
50-249 dipendenti.....	8.250	0,7	4,1	15,2	10,9	58,9	5,4	1,9	2,8
250 dipendenti e oltre	36.200	0,5	1,0	2,6	3,1	91,8	0,4	0,4	0,2

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 22 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per grandi gruppi professionali

	Assunzioni non stagionali 2009		di cui con specifica esperienza (%)			di cui senza specifica esperienza (%)		
	Valore assoluto*	distribuz. %	professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE.....	93.100	100,0	14,1	37,8	51,9	18,8	29,3	48,1
Dirigenti, professioni ad elevata specializzazione e tecnici	11.320	12,2	30,9	36,9	67,8	18,6	13,6	32,2
1 Dirigenti	280	0,3	48,8	41,3	90,1	0,7	9,2	9,9
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	2.430	2,6	38,4	30,3	68,7	9,6	21,7	31,3
3 Professioni tecniche	8.610	9,2	28,2	38,7	66,9	21,7	11,4	33,1
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	67.700	72,7	8,4	37,3	45,7	20,3	34,0	54,3
4 Impiegati	13.100	14,1	15,7	28,6	44,3	21,9	33,8	55,7
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	54.610	58,7	6,7	39,4	46,1	19,9	34,1	53,9
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine.....	11.240	12,1	27,1	46,5	73,6	12,6	13,8	26,4
6 Operai specializzati	6.350	6,8	35,2	39,4	74,6	9,2	16,2	25,4
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	4.890	5,2	16,7	55,7	72,3	16,9	10,8	27,7
Professioni non qualificate.....	2.850	3,1	29,7	20,2	49,9	8,2	41,9	50,1

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 23 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni non stag. 2009 (v.a.)*	di cui (% sul totale)		
		di difficile reperimento	in sostituz. di analoga figura	non in sost. e non presente in azienda
TOTALE.....	93.100	19,4	43,4	8,1
1. Dirigenti.....	280	37,1	51,2	12,7
1314 Gestori e responsabili di piccole imprese nel commercio ...	100	60,0	52,6	0,0
1233 Direttori del dipartimento vendite e commercializzazione	70	13,7	43,8	38,4
1315 Gestori e responsabili di piccole imprese negli alberghi e pubblici esercizi	30	0,0	0,0	3,8
1232 Direttori del dipartimento relazioni industriali.....	30	8,0	84,0	4,0
1210 Direttori generali e amministratori di aziende private	20	72,7	72,7	18,2
Altre professioni.....	40	47,6	61,9	4,8
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione.....	2.430	27,5	34,6	12,3
2315 Farmacisti e professioni assimilate.....	1.550	34,8	37,9	1,4
2512 Specialisti della gestione e del controllo nelle imprese private.....	360	9,7	26,4	31,4
2515 Specialisti nei rapporti con il mercato.....	260	15,2	30,7	42,0
2513 Specialisti di problemi del personale e dell'organizzazione del lavoro.....	90	32,6	58,1	4,7
2220 Architetti, urbanisti e specialisti del recupero e della conservazione del territorio	60	18,6	0,0	81,4
2112 Chimici.....	40	4,8	33,3	0,0
2114 Informatici e telematici.....	40	7,5	10,0	0,0
Altre professioni.....	30	30,0	30,0	16,7
3. Professioni tecniche	8.610	18,7	32,2	19,3
3312 Contabili ed assimilati.....	3.920	10,6	33,9	17,1
3334 Tecnici della vendita e della distribuzione.....	2.370	29,1	29,4	18,5
3346 Rappresentanti di commercio.....	640	12,7	33,5	26,4
3341 Spedizionieri e tecnici della distribuzione.....	320	2,2	5,9	5,0
3331 Approvvigionatori e responsabili acquisti	230	33,8	33,8	14,1
3336 Tecnici della pubblicità e delle pubbliche relazioni.....	230	20,7	20,3	78,0
3335 Tecnici del marketing	230	46,5	17,3	17,3
3113 Tecnici informatici	220	19,6	68,8	7,6
3121 Tecnici meccanici.....	70	57,7	50,7	19,7
3152 Tecnici del controllo della qualità industriale.....	70	38,0	40,8	26,8
3313 Tecnici addetti all'organizzazione e al controllo della produzione.....	60	34,4	50,8	8,2
3124 Tecnici elettronici	50	38,3	38,3	0,0
3311 Segretari, archivisti, tecnici degli affari generali ed assimilati.....	30	9,4	56,3	0,0

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) **Tavola 23 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**

	Assunzioni non stag. 2009 (v.a.)*	di cui (% sul totale)		
		di difficile reperimento	in sostituz. di analoga figura	non in sost. e non presente in azienda
3212 Optometristi ed assimilati	30	16,1	19,4	80,6
3126 Disegnatori industriali ed assimilati	30	35,7	57,1	32,1
3123 Elettrotecnici	20	0,0	100,0	0,0
Altre professioni	80	16,0	18,7	30,7
4. Impiegati	13.100	5,4	35,1	10,0
4131 Personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini ed assimilati	9.490	6,0	28,5	8,1
4114 Personale di segreteria	1.360	2,8	51,4	10,2
4121 Aiuto contabili e assimilati	1.060	2,5	41,6	26,4
4223 Centralinisti, telefonisti e operatori di call center	640	0,9	78,2	8,6
4116 Personale addetto agli affari generali	220	16,7	32,0	20,3
4221 Addetti all'accoglienza ed assimilati	160	16,3	71,3	2,5
4115 Personale addetto allo smistamento di materiali e documenti	80	0,0	57,1	0,0
4112 Operatori su macchine di calcolo e di elaborazione dati ..	40	8,1	5,4	10,8
4215 Esattori di fatture e di crediti	30	0,0	0,0	64,3
Altre professioni	30	0,0	88,9	0,0
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	54.610	19,0	50,0	4,8
5121 Commessi e assimilati	50.790	19,0	50,8	4,7
5126 Cassieri di esercizi commerciali	1.720	11,4	33,5	3,1
5113 Addetti alla vendita all'ingrosso	1.470	21,8	41,1	6,7
5124 Addetti ai distributori di carburanti ed assimilati	300	25,8	50,3	7,3
5122 Gestori di esercizi di vendita al minuto	130	58,8	42,7	17,6
5221 Cuochi in alberghi e ristoranti	50	54,7	71,7	0,0
5132 Dimostratori ed assimilati	50	2,0	92,2	0,0
5133 Vetrinisti ed assimilati	40	88,6	2,9	0,0
5224 Baristi e assimilati	20	4,8	9,5	47,6
Altre professioni	30	25,0	71,9	9,4
6. Operai specializzati	6.350	47,0	41,2	16,8
6231 Meccanici, riparatori e manutentori di automobili ed assimilati	2.880	47,0	43,2	18,4
6233 Meccanici e montatori di macchinari industriali ed assimilati	810	66,0	62,9	17,0
6218 Lastroferratori	650	35,0	38,9	11,0
6511 Macellai, pesciaioli ed assimilati	540	44,7	34,9	18,2

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) Tavola 23 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni non stag. 2009 (v.a.)*	di cui (% sul totale)		
		di difficile reperimento	in sostituz. di analoga figura	non in sost. e non presente in azienda
6241 Installatori e riparatori di apparati elettrici ed elettromeccanici.....	480	50,2	20,5	6,1
6242 Manutentori e riparatori di apparati elettronici industriali e di misura.....	250	43,4	0,0	35,5
6223 Attrezzisti di macchine utensili e affini.....	220	13,2	40,0	3,2
6237 Verniciatori industriali.....	190	61,5	49,0	35,4
6512 Panettieri e pastai artigianali.....	50	10,0	86,0	0,0
6513 Pasticceri, gelatai e conservieri artigianali.....	50	40,8	63,3	4,1
6316 Gioiellieri, orafi ed assimilati.....	40	100,0	0,0	0,0
6533 Sarti e tagliatori artigianali, modellisti e cappellai.....	40	78,4	78,4	0,0
6136 Idraulici e posatori di tubazioni idrauliche e di gas.....	30	38,7	0,0	3,2
6412 Operai agricoli specializzati di coltivazioni legnose agrarie.....	20	8,3	0,0	91,7
Altre professioni.....	90	18,3	40,9	11,8
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili.....	4.890	23,5	31,4	6,7
7424 Conduttori di mezzi pesanti e camion.....	3.270	26,2	29,2	3,1
7422 Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni.....	970	18,0	48,1	2,8
7275 Assemblatori in serie di articoli in legno e in materiali affini.....	180	31,5	31,0	4,9
7159 Altri conduttori di impianti chimici.....	90	0,0	0,0	100,0
7164 Conduttori impianti incenerimento rifiuti, trattamento e distribuzione delle acque.....	90	0,0	1,1	98,9
7280 Addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali.....	80	0,0	33,7	10,8
7444 Conduttori di carrelli elevatori.....	80	66,3	6,3	0,0
7322 Conduttori di apparecchi per la lavorazione industriale di prodotti lattiero caseari.....	70	0,0	0,0	0,0
Altre professioni.....	50	9,3	46,3	1,9
8. Professioni non qualificate.....	2.850	15,4	21,9	10,0
8121 Facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati.....	1.440	1,5	25,4	2,8
8422 Addetti non qualificati a servizi di pulizia in imprese ed enti pubblici ed assimilati.....	610	0,2	28,5	40,1
8510 Personale non qualificato dell'agricoltura.....	350	91,1	4,3	0,0
8122 Personale ausiliario addetto all'imballaggio, al magazzino ed alla consegna merci.....	340	11,1	8,2	0,0
8630 Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati.....	70	76,8	11,6	1,4
8111 Uscieri, commessi ed assimilati.....	30	0,0	88,2	0,0
Altre professioni.....	--	--	--	--

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 23.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 di dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni non stag. 2009 (v.a.)*	di cui (% sul totale)				
		in imprese con meno di 50 dip.	con esper. nella professione	con esper. nello stesso settore	con necessità di formazione (1)	con necess. formazione (corsi) (2)
TOTALE.....	93.100	52,3	14,1	37,8	79,7	28,7
Totale dirigenti, professioni con elevata specializz. e tecnici.....	11.320	72,2	30,9	36,9	73,0	25,2
1. Dirigenti.....	280	18,0	48,8	41,3	69,6	30,7
1314 Gestori e responsabili di piccole imprese nel commercio.....	100	31,6	54,7	24,2	67,4	42,1
1233 Direttori del dipartimento vendite e commercializzazione.....	70	27,4	45,2	45,2	93,2	24,7
1315 Gestori e responsabili di piccole imprese negli alberghi e pubblici esercizi.....	30	0,0	0,0	100,0	100,0	0,0
1232 Direttori del dipartimento relazioni industriali.....	30	0,0	20,0	80,0	24,0	16,0
1210 Direttori generali e amministratori di aziende private.....	20	0,0	86,4	13,6	13,6	13,6
Altre professioni.....	40	2,4	69,0	28,6	71,4	52,4
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione.....	2.430	70,3	38,4	30,3	66,4	14,1
2315 Farmacisti e professioni assimilate.....	1.550	74,6	34,0	24,1	65,5	10,0
2512 Specialisti della gestione e del controllo nelle imprese private.....	360	81,7	31,7	43,1	81,7	5,3
2515 Specialisti nei rapporti con il mercato.....	260	57,6	51,4	48,6	38,5	17,9
2513 Specialisti di problemi del personale e dell'organizzazione del lavoro.....	90	53,5	45,3	53,5	46,5	38,4
2220 Architetti, urbanisti e specialisti del recupero e della conservazione del territorio.....	60	98,3	79,7	20,3	100,0	79,7
2112 Chimici.....	40	2,4	52,4	26,2	97,6	54,8
2114 Informatici e telematici.....	40	0,0	85,0	5,0	95,0	22,5
Altre professioni.....	30	3,3	50,0	33,3	80,0	33,3
3. Professioni tecniche.....	8.610	74,5	28,2	38,7	75,0	28,1
3312 Contabili ed assimilati.....	3.920	85,0	31,4	39,9	62,8	17,8
3334 Tecnici della vendita e della distribuzione.....	2.370	63,2	27,3	46,5	83,4	28,3
3346 Rappresentanti di commercio.....	640	84,7	26,1	29,6	81,5	38,0
3341 Spedizionieri e tecnici della distribuzione.....	320	82,4	2,8	7,4	97,2	77,4
3331 Approvvigionatori e responsabili acquisti.....	230	21,4	25,6	46,6	76,9	51,7
3336 Tecnici della pubblicità e delle pubbliche relazioni.....	230	96,9	20,3	1,3	100,0	78,4
3335 Tecnici del marketing.....	230	30,5	22,1	51,8	87,6	30,5
3113 Tecnici informatici.....	220	71,9	10,3	18,8	96,9	20,1
3121 Tecnici meccanici.....	70	95,8	31,0	47,9	81,7	26,8
3152 Tecnici del controllo della qualità industriale.....	70	88,7	64,8	32,4	52,1	8,5
3313 Tecnici addetti all'organizzazione e al controllo della produzione.....	60	21,3	42,6	49,2	91,8	39,3
3124 Tecnici elettronici.....	50	66,0	17,0	17,0	100,0	70,2
3311 Segretari, archivisti, tecnici degli affari generali ed assimilati.....	30	40,6	40,6	53,1	59,4	18,8
3212 Optometristi ed assimilati.....	30	83,9	3,2	96,8	100,0	100,0
3126 Disegnatori industriali ed assimilati.....	30	92,9	35,7	53,6	67,9	57,1
3123 Elettrotecnici.....	20	100,0	100,0	0,0	100,0	0,0
Altre professioni.....	80	14,7	58,7	26,7	81,3	13,3

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Attraverso attività corsuali e/o in affiancamento

(2) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 23.2 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 di impiegati e di addetti alle vendite e ai servizi, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni non stag. 2009 (v.a.)*	di cui (% sul totale)				
		in imprese con meno di 50 dip.	con esper. nella professione	con esper. nello stesso settore	con necessità di formazione (1)	con necess. formazione (corsi) (2)
TOTALE	93.100	52,3	14,1	37,8	79,7	28,7
Totale impiegati e addetti alle vendite e ai servizi	67.700	40,7	8,4	37,3	83,9	32,0
4. Impiegati	13.100	84,6	15,7	28,6	65,4	12,9
4131 Personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini ed assimilati.....	9.490	89,4	16,1	28,9	61,1	9,2
4114 Personale di segreteria.....	1.360	95,1	18,4	34,2	61,8	15,1
4121 Aiuto contabili e assimilati	1.060	80,9	17,5	21,6	83,3	7,2
4223 Centralinisti, telefonisti e operatori di call center	640	16,0	7,0	8,1	88,5	72,4
4116 Personale addetto agli affari generali	220	57,7	14,9	31,5	91,9	8,1
4221 Addetti all'accoglienza ed assimilati	160	83,1	6,3	49,4	74,4	6,9
4115 Personale addetto allo smistamento di materiali e documenti	80	28,6	0,0	87,0	89,6	0,0
4112 Operatori su macchine di calcolo e di elaborazione dati ..	40	75,7	8,1	78,4	100,0	86,5
4215 Esattori di fatture e di crediti	30	67,9	3,6	28,6	100,0	3,6
Altre professioni.....	30	63,0	7,4	3,7	85,2	3,7
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	54.610	30,2	6,7	39,4	88,4	36,6
5121 Commessi e assimilati.....	50.790	29,3	6,4	39,8	88,7	37,5
5126 Cassieri di esercizi commerciali	1.720	31,3	1,9	32,4	87,4	14,0
5113 Addetti alla vendita all'ingrosso	1.470	47,2	18,9	26,2	93,0	38,3
5124 Addetti ai distributori di carburanti ed assimilati	300	94,4	2,3	52,6	54,3	14,2
5122 Gestori di esercizi di vendita al minuto	130	0,0	21,4	78,6	96,2	42,0
5221 Cuochi in alberghi e ristoranti	50	86,8	0,0	84,9	5,7	0,0
5132 Dimostratori ed assimilati	50	90,2	9,8	86,3	5,9	5,9
5133 Vetrinisti ed assimilati	40	0,0	91,4	8,6	100,0	88,6
5224 Baristi e assimilati.....	20	81,0	66,7	9,5	33,3	4,8
Altre professioni.....	30	15,6	12,5	59,4	84,4	3,1

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Attraverso attività corsuali e/o in affiancamento

(2) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 23.3 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 di operai specializzati e conduttori di impianti, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni non stag. 2009 (v.a.)*	di cui (% sul totale)				
		in imprese con meno di 50 dip.	con esper. nella professione	con esper. nello stesso settore	con necessità di formazione (1)	con necess. formazione (corsi) (2)
TOTALE	93.100	52,3	14,1	37,8	79,7	28,7
Totale operai specializzati e conduttori di impianti	11.240	92,1	27,1	46,5	72,1	18,0
6. Operai specializzati	6.350	90,7	35,2	39,4	74,7	25,4
6231 Meccanici, riparatori e manutentori di automobili ed assimilati.....	2.880	90,7	37,2	42,8	73,0	25,7
6233 Meccanici e montatori di macchinari industriali ed assimilati.....	810	88,5	21,9	51,2	86,2	18,7
6218 Lastrofferratori.....	650	99,7	25,5	36,6	81,6	10,2
6511 Macellai, pesciaioli ed assimilati.....	540	84,6	43,8	20,2	84,0	38,4
6241 Installatori e riparatori di apparati elettrici ed elettromeccanici.....	480	91,4	40,6	31,6	81,8	58,8
6242 Manutentori e riparatori di apparati elettronici industriali e di misura.....	250	85,7	47,4	44,6	55,4	35,5
6223 Attrezzisti di macchine utensili e affini.....	220	99,1	63,6	17,3	80,0	7,7
6237 Verniciatori industriali.....	190	98,4	12,5	40,1	31,3	19,8
6512 Panettieri e pastai artigianali.....	50	90,0	0,0	28,0	100,0	0,0
6513 Pasticceri, gelatai e conservieri artigianali.....	50	95,9	46,9	49,0	100,0	4,1
6316 Gioiellieri, orafi ed assimilati.....	40	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0
6533 Sarti e tagliatori artigianali, modellisti e cappellai.....	40	73,0	97,3	2,7	21,6	0,0
6136 Idraulici e posatori di tubazioni idrauliche e di gas.....	30	87,1	48,4	0,0	64,5	12,9
6412 Operai agricoli specializzati di coltivazioni legnose agrarie.....	20	91,7	0,0	83,3	8,3	0,0
Altre professioni.....	90	61,3	35,5	29,0	65,6	15,1
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	4.890	93,9	55,7	68,7	8,3	0,0
7424 Conduttori di mezzi pesanti e camion.....	3.270	98,0	19,3	66,9	74,3	3,6
7422 Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni.....	970	98,9	17,0	24,5	40,7	3,4
7275 Assemblatori in serie di articoli in legno e in materiali affini.....	180	99,5	0,0	82,6	64,7	0,0
7159 Altri conduttori di impianti chimici.....	90	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0
7164 Conduttori impianti incenerimento rifiuti, trattamento e distribuzione delle acque.....	90	1,1	0,0	0,0	100,0	0,0
7280 Addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali.....	80	86,7	1,2	8,4	89,2	47,0
7444 Conduttori di carrelli elevatori.....	80	92,5	0,0	72,5	72,5	65,0
7322 Conduttori di apparecchi per la lavorazione industriale di prodotti lattiero caseari.....	70	100,0	0,0	100,0	100,0	100,0
Altre professioni.....	50	59,3	35,2	18,5	61,1	1,9

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Attraverso attività corsuali e/o in affiancamento

(2) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse
Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 23.4 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 di personale non qualificato, professioni più richieste e principali caratteristiche

	Assunzioni non stag. 2009 (v.a.)*	di cui (% sul totale)				
		in imprese con meno di 50 dip.	con esper. nella professione	con esper. nello stesso settore	con necessità di formazione (1)	con necess. formazione (corsi) (2)
TOTALE	93.100	52,3	14,1	37,8	79,7	28,7
8. Totale professioni non qualificate	2.850	89,2	29,7	20,2	35,9	8,2
8121 Facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati.....	1.440	89,8	46,5	6,2	44,6	10,1
8422 Addetti non qualificati a servizi di pulizia in imprese ed enti pubblici ed assimilati.....	610	95,0	0,2	4,5	26,2	4,1
8510 Personale non qualificato dell'agricoltura.....	350	94,0	3,1	87,4	9,1	0,0
8122 Personale ausiliario addetto all'imballaggio, al magazzino ed alla consegna merci.....	340	73,1	45,9	26,9	42,4	12,9
8630 Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati.....	70	94,2	2,9	91,3	10,1	1,4
8111 Uscieri, commessi ed assimilati.....	30	64,7	0,0	0,0	88,2	58,8
Altre professioni.....	--	--	--	--	--	--

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Attraverso attività corsuali e/o in affiancamento

(2) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 24 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e tipologia contrattuale

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	di cui (% sul totale)						Altri contratti
		Contratti a tempo indeterminato	Contratti di apprendistato	Contratti di inserimento	Contr.a tempo determ. finalizzati alla prova di nuovo personale	Contr.a tempo det. finalizzati alla sostituz. temporanea di personale**	Contr. a tempo det. finalizzati alla copertura di un picco di attività	
TOTALE.....	93.100	39,2	12,4	3,2	9,6	16,2	18,6	0,8
1. Dirigenti.....	280	83,0	0,0	5,3	11,0	0,4	0,4	0,0
131 Gestori e responsabili di piccole imprese.....	120	61,2	0,0	12,4	25,6	0,0	0,8	0,0
123 Direttori dipartimentali in grandi aziende private.....	110	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
122 Direttori di grandi aziende private.....	30	96,9	0,0	0,0	0,0	3,1	0,0	0,0
121 Amministratori di grandi aziende private.....	20	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione.....	2.430	50,7	0,5	0,1	8,9	20,5	19,2	0,1
231 Specialisti nelle scienze della vita.....	1.560	39,1	0,6	0,0	12,9	28,8	18,5	0,1
251 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie.....	710	75,6	0,0	0,1	1,3	6,7	16,2	0,0
211 Specialisti in scienze matematiche, fisiche e naturali....	80	81,7	0,0	0,0	0,0	1,2	15,9	1,2
222 Architetti, urbanisti e specialisti del recupero e della conservazione del territorio.....	60	18,6	0,0	0,0	1,7	0,0	79,7	0,0
Altre professioni.....	--	--	--	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche.....	8.610	58,9	10,8	1,1	11,9	10,5	6,6	0,2
331 Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione.....	4.010	57,6	11,0	0,3	8,9	16,7	5,3	0,1
333 Tecnici dei rapporti con i mercati.....	3.070	62,2	2,3	2,5	17,3	5,5	9,6	0,5
334 Tecnici della distribuzione commerciale ed assimilati....	970	57,2	25,4	0,0	12,1	2,6	2,7	0,0
311 Tecnici delle scienze quantitative, fisiche e chimiche....	230	28,9	68,0	0,0	1,8	0,9	0,4	0,0
312 Tecnici delle scienze ingegneristiche.....	170	89,1	6,9	0,0	1,7	0,6	1,7	0,0
315 Tecnici della sicurezza, della protezione ambientale e della qualità industriale.....	80	39,2	1,3	0,0	16,5	35,4	7,6	0,0
321 Tecnici paramedici.....	40	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
342 Insegnanti.....	30	0,0	0,0	0,0	0,0	8,0	92,0	0,0
Altre professioni.....	--	--	--	--	--	--	--	--
4. Impiegati.....	13.100	43,7	12,1	0,7	17,4	12,0	14,0	0,3
413 Personale addetto alla gestione degli stock, degli approvvigionamenti e dei trasporti.....	9.490	41,2	13,0	0,7	18,2	10,4	16,3	0,2
411 Personale di segreteria ed operatori su macchine di ufficio.....	1.690	52,0	17,0	0,6	10,7	11,1	8,2	0,4
412 Personale con funzioni specifiche in campo amministrativo, gestionale e finanziario.....	1.060	64,0	2,5	0,0	2,8	19,9	9,6	1,1
422 Personale addetto all'accoglienza, all'informazione ed all'assistenza della clientela.....	800	27,9	3,7	2,6	41,6	19,7	4,1	0,2
421 Cassieri, addetti allo sportello ed assimilati.....	50	45,7	2,2	0,0	0,0	47,8	4,3	0,0
Altre professioni.....	--	--	--	--	--	--	--	--
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi.....	54.610	30,9	13,5	4,7	7,8	20,4	21,5	1,2
512 Addetti alle vendite al minuto.....	52.950	30,0	13,5	4,8	7,7	20,7	22,1	1,2

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

**Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) Tavola 24 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e tipologia contrattuale

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	di cui (% sul totale)						
		Contratti a tempo indeterminato	Contratti di apprendistato	Contratti di inserimento	Contr.a tempo determ. finalizzati alla prova di nuovo personale	Contr.a tempo det. finalizzati alla sostituz. temporanea di personale**	Contr. a tempo det. finalizzati alla copertura di un picco di attività	Altri contratti
511 Addetti alle vendite all'ingrosso	1.470	57,9	16,4	0,2	13,9	9,7	1,4	0,5
522 Addetti alla ristorazione ed ai pubblici esercizi	90	23,3	1,1	1,1	10,0	56,7	7,8	0,0
513 Altre professioni qualificate nelle attività commerciali	90	98,8	0,0	0,0	0,0	0,0	1,2	0,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--
6. Operai specializzati	6.350	46,9	23,2	1,6	9,6	8,7	9,3	0,7
623 Meccanici, montatori, riparatori e manut. macchine fisse e mobili (esclusi add.montaggio).....	3.890	51,7	15,0	2,2	14,0	10,4	6,4	0,2
624 Operai specializzati installazione e manutenz. attrezzature elettriche ed elettroniche	730	39,5	39,6	2,0	2,3	0,0	11,3	5,2
651 Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	660	38,5	31,0	0,0	2,9	12,0	15,5	0,2
621 Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica ed assimilati	650	36,8	43,2	0,0	2,9	6,6	10,5	0,0
622 Fabbri ferri costruttori di utensili ed assimilati	220	38,2	49,1	0,0	0,0	6,4	6,4	0,0
613 Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	50	21,3	2,1	0,0	0,0	2,1	74,5	0,0
653 Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento....	40	69,8	0,0	0,0	4,7	25,6	0,0	0,0
631 Operai specializzati della meccanica di precisione su metalli e materiali simili	40	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
641 Agricoltori e operai agricoli specializzati.....	30	0,0	0,0	0,0	4,0	0,0	96,0	0,0
Altre professioni	40	45,9	0,0	0,0	10,8	0,0	43,2	0,0
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	4.890	56,0	2,0	1,5	8,9	6,5	25,0	0,0
742 Conduttori di veicoli a motore	4.240	54,6	2,1	1,8	9,6	6,3	25,5	0,0
727 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	190	69,7	0,0	0,0	10,8	19,5	0,0	0,0
715 Conduttori di impianti chimici, petrolchimici e cementifici.....	100	94,8	0,0	0,0	0,0	1,0	4,2	0,0
716 Conduttori di impianti per la produzione di energia elettrica e di impianti assimilati	90	30,7	0,0	0,0	0,0	1,1	68,2	0,0
732 Operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare	90	94,2	0,0	0,0	0,0	3,5	2,3	0,0
728 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	80	4,8	0,0	0,0	2,4	6,0	86,7	0,0
744 Conduttori di macchine movimento terra, sollevamento e maneggio dei materiali	80	98,8	0,0	0,0	0,0	1,2	0,0	0,0
Altre professioni	30	33,3	33,3	0,0	11,1	11,1	11,1	0,0
8. Professioni non qualificate.....	2.850	58,3	2,6	0,4	2,7	4,1	31,7	0,2
812 Personale ausiliario di magazzino, spostamento merci, comunicazioni ed assimilati	1.780	66,6	3,8	0,5	1,9	6,1	20,7	0,3
842 Personale non qualif. nei servizi di pulizia, igienici, di lavanderia ed assimilati	610	71,8	1,2	0,0	4,3	0,5	22,3	0,0
851 Personale non qualificato dell'agricoltura	350	3,1	0,0	0,0	0,0	0,0	96,9	0,0
863 Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati.....	70	20,3	0,0	1,4	0,0	1,4	76,8	0,0
811 Personale non qualificato di ufficio	30	41,2	0,0	0,0	52,9	0,0	5,9	0,0
Altre professioni	--	--	--	--	--	--	--	--

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

**Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 25 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
TOTALE COMMERCIO	93.100	30,9	24,0	45,1
1. Dirigenti	280	33,9	2,8	63,3
131 Gestori e responsabili di piccole imprese	120	28,1	0,8	71,1
123 Direttori dipartimentali in grandi aziende private	110	50,0	0,9	49,1
122 Direttori di grandi aziende private	30	9,4	9,4	81,3
121 Amministratori di grandi aziende private	20	22,7	13,6	63,6
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione.....	2.430	14,2	35,7	50,1
231 Specialisti nelle scienze della vita	1.560	8,0	45,7	46,4
251 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie.....	710	27,5	14,6	58,0
211 Specialisti in scienze matematiche, fisiche e naturali....	80	4,9	2,4	92,7
222 Architetti, urbanisti e specialisti del recupero e della conservazione del territorio	60	18,6	81,4	0,0
Altre professioni	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	8.610	29,6	28,1	42,4
331 Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione	4.010	12,6	47,6	39,8
333 Tecnici dei rapporti con i mercati	3.070	38,3	12,1	49,6
334 Tecnici della distribuzione commerciale ed assimilati	970	58,6	7,3	34,0
311 Tecnici delle scienze quantitative, fisiche e chimiche....	230	70,7	3,1	26,2
312 Tecnici delle scienze ingegneristiche.....	170	56,9	19,0	24,1
315 Tecnici della sicurezza, della protezione ambientale e della qualità industriale	80	39,2	24,1	36,7
321 Tecnici paramedici	40	0,0	2,8	97,2
342 Insegnanti	30	28,0	8,0	64,0
Altre professioni	--	--	--	--
4. Impiegati.....	13.100	70,3	11,9	17,8
413 Personale addetto alla gestione degli stock, degli approvvigionamenti e dei trasporti.....	9.490	87,5	2,6	9,8
411 Personale di segreteria ed operatori su macchine di ufficio	1.690	11,6	60,3	28,1
412 Personale con funzioni specifiche in campo amministrativo, gestionale e finanziario.....	1.060	22,9	15,2	61,9
422 Personale addetto all'accoglienza, all'informazione ed all'assistenza della clientela	800	57,2	16,2	26,6
421 Cassieri, addetti allo sportello ed assimilati.....	50	4,3	2,2	93,5
Altre professioni	--	--	--	--
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	54.610	8,7	30,3	61,1
512 Addetti alle vendite al minuto	52.950	8,2	30,5	61,3

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) Tavola 25 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
511 Addetti alle vendite all'ingrosso	1.470	21,4	21,4	57,2
522 Addetti alla ristorazione ed ai pubblici esercizi	90	34,4	36,7	28,9
513 Altre professioni qualificate nelle attività commerciali	90	53,5	8,1	38,4
Altre professioni	--	--	--	--
6. Operai specializzati	6.350	91,3	1,8	6,9
623 Meccanici, montatori, riparatori e manut. macchine fisse e mobili (esclusi add.montaggio).....	3.890	96,8	1,1	2,1
624 Operai specializzati installazione e manutenz. attrezzature elettriche ed elettroniche	730	94,9	1,0	4,1
651 Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	660	51,6	3,5	44,9
621 Fonditori, saldatori, lattonieri, calderai, montatori di carpenteria metallica ed assimilati	650	100,0	0,0	0,0
622 Fabbri ferrai costruttori di utensili ed assimilati.....	220	100,0	0,0	0,0
613 Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	50	100,0	0,0	0,0
653 Operai specializzati del tessile e dell'abbigliamento....	40	4,7	88,4	7,0
631 Operai specializzati della meccanica di precisione su metalli e materiali simili	40	100,0	0,0	0,0
641 Agricoltori e operai agricoli specializzati.....	30	4,0	8,0	88,0
Altre professioni	40	75,7	10,8	13,5
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	4.890	85,1	5,2	9,7
742 Conduttori di veicoli a motore	4.240	90,0	5,0	5,0
727 Operai addetti all'assemblaggio di prodotti industriali	190	94,1	5,9	0,0
715 Conduttori di impianti chimici, petrolchimici e cementifici.....	100	4,2	0,0	95,8
716 Conduttori di impianti per la produzione di energia elettrica e di impianti assimilati	90	1,1	0,0	98,9
732 Operai addetti a macchinari fissi per l'industria alimentare.....	90	88,4	0,0	11,6
728 Operai addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali	80	48,2	32,5	19,3
744 Conduttori di macchine movimento terra, sollevamento e maneggio dei materiali	80	43,4	0,0	56,6
Altre professioni	30	59,3	3,7	37,0
8. Professioni non qualificate.....	2.850	66,3	20,8	12,9
812 Personale ausiliario di magazzino, spostamento merci, comunicazioni ed assimilati.....	1.780	86,4	0,8	12,7
842 Personale non qualif. nei servizi di pulizia, igienici, di lavanderia ed assimilati	610	48,0	32,7	19,3
851 Personale non qualificato dell'agricoltura	350	3,4	93,7	2,9
863 Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati.....	70	23,2	76,8	0,0
811 Personale non qualificato di ufficio	30	64,7	0,0	35,3
Altre professioni	--	--	--	--

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Sezione 5

Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali nel 2009: titoli di studio dichiarati e livelli formativi equivalenti

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni non stagionali, con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale. I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo di esperienza (specifico, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

Tavola 26 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

	Assunzioni non stagionali per livello di istruzione segnalato dalle imprese		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Assunzioni non stagionali per livello formativo equivalente	
			Assunzioni con esperienza specifica	di cui			
	(v.a.)*	(%)			1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza	(v.a.)*
TOTALE	93.100	100,0	51,9	37,6	14,3	93.100	100,0
Livello universitario.....	4.510	4,8	62,1	29,1	33,1	6.400	6,8
- di cui laurea specialistica.....	2.380	2,6	62,3	35,3	27,0	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale.....	770	0,8	41,9	17,1	24,8	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata.....	1.360	1,5	73,2	24,9	48,3	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma.....	50.940	54,7	53,5	39,3	14,2	50.600	54,3
- di cui specializzazione post-diploma.....	6.210	6,7	71,2	47,8	23,4	27.200	29,2
Livello istruzione professionale di Stato.....	8.080	8,7	35,1	22,7	12,4	7.900	8,5
Livello formazione professionale regionale.....	5.500	5,9	45,4	28,4	17,0	17.100	18,4
Livello scuola dell'obbligo (1).....	24.080	25,9	53,7	42,9	10,8	11.200	12,0

* Valori assoluti arrotondati alle decine (alle centinaia per i livelli formativi equivalenti). I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(nd) Valore non disponibile

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2008-2009.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 27 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)			Livello formativo equivalente (%)		
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale	universitario	secondario e post second.	qualifica professionale
TOTALE COMMERCIO	93.100	4,8	54,7	14,6	6,8	54,3	26,9
Commercio al dettaglio.....	63.950	4,4	51,6	16,4	5,7	51,8	28,2
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	29.490	1,9	43,7	16,1	3,5	43,0	29,7
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	11.670	4,1	55,1	21,8	5,1	54,4	34,2
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	7.830	4,2	71,7	7,9	5,3	71,8	16,2
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	12.160	9,2	54,6	17,7	10,5	58,2	26,1
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	2.810	11,9	50,7	16,0	12,9	50,1	28,7
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	29.150	5,8	61,6	10,5	9,3	59,8	24,1
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	9.810	4,1	58,3	12,0	6,1	58,5	26,5
- commercio all'ingrosso.....	19.340	6,7	63,3	9,7	10,9	60,4	22,9
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	29.630	4,3	56,8	17,6	6,7	56,1	23,8
Nord Est.....	21.130	6,4	51,3	14,7	8,7	50,9	23,4
Centro.....	19.050	3,8	54,5	12,6	5,4	55,0	30,4
Sud e Isole.....	23.300	5,0	55,4	12,2	6,5	54,5	31,0
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti.....	38.510	5,7	59,1	8,7	7,2	58,5	26,5
10-49 dipendenti.....	10.140	5,2	57,1	9,2	9,1	54,9	23,1
50-249 dipendenti.....	8.250	9,9	64,8	8,6	13,7	62,5	17,2
250 dipendenti e oltre.....	36.200	2,7	47,1	23,7	4,3	47,8	30,6

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 28 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 per richiesta di conoscenze informatiche e di utilizzo di lingue straniere, secondo l'indirizzo di studio segnalato e l'indirizzo formativo equivalente

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Indir. form. equiv.
	Assunzioni non stag. 2009 (v.a.)*	richiesta utilizzo lingue**	richiesta conoscenza informatica come		Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)
			utilizzatore	programm.	
TOTALE COMMERCIO	93.100	11,3	38,0	1,1	93.100
Livello Universitario	4.510	42,7	90,7	4,1	6.400
Indirizzo chimico-farmaceutico	1.650	19,5	96,2	0,0	1.700
Indirizzo economico.....	1.560	52,9	89,7	0,9	2.400
Indirizzo politico-sociale.....	220	84,9	100,0	0,0	200
Altri indirizzi di ingegneria.....	180	91,6	41,9	57,5	200
Indirizzo di ingegneria civile e ambientale.....	90	11,0	100,0	0,0	300
Indirizzo di ingegneria industriale.....	90	83,3	100,0	0,0	200
Indirizzo agrario, agroalimentare e zootecnico.....	50	22,2	100,0	0,0	100
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione.....	40	100,0	16,3	83,7	--
Indirizzo giuridico.....	40	87,5	100,0	0,0	--
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti.....	40	100,0	100,0	0,0	100
Indirizzo scientifico, matematico e fisico.....	30	96,4	3,6	96,4	200
Indirizzo geo-biologico e biotecnologie.....	30	3,7	100,0	0,0	--
Indirizzo psicologico.....	30	7,7	100,0	0,0	--
Indirizzo non specificato.....	400	43,5	98,3	0,0	1.000
Altri indirizzi.....	70	22,4	67,2	4,5	100
Livello secondario e post-secondario	50.940	14,6	51,2	1,1	50.600
Indirizzo amministrativo-commerciale.....	25.880	14,5	59,8	1,3	26.100
Indirizzo meccanico.....	2.480	10,8	79,3	1,5	2.700
Indirizzo informatico.....	550	34,8	71,5	25,3	400
Indirizzo generale (licei).....	420	2,1	97,4	0,0	400
Indirizzo edile.....	360	63,1	97,7	0,0	100
Indirizzo agrario-alimentare.....	320	0,0	23,3	0,6	300
Indirizzo elettrotecnico.....	280	5,4	85,0	2,1	300
Indirizzo elettronico.....	220	7,8	70,5	0,5	200
Indirizzo linguistico.....	150	76,8	99,3	0,0	100
Indirizzo biologico e biotecnologia.....	70	0,0	0,0	0,0	100
Indirizzo turistico-alberghiero.....	60	45,6	40,4	0,0	--
Indirizzo grafico-pubblicitario.....	60	7,1	12,5	0,0	100
Indirizzo orafa.....	40	0,0	0,0	0,0	--
Indirizzo legno, mobile e arredamento.....	30	75,0	0,0	0,0	100
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda.....	20	55,0	20,0	0,0	--
Indirizzo non specificato.....	19.990	13,7	34,0	0,1	19.400
Altri indirizzi.....	20	73,9	95,7	0,0	--
Livello istruzione professionale di Stato	8.080	1,3	19,7	0,0	7.900
Indirizzo amministrativo-commerciale.....	6.570	0,8	17,7	0,0	6.000
Indirizzo meccanico.....	560	4,9	38,6	0,0	600
Indirizzo elettrotecnico.....	100	0,0	31,4	0,0	200
Indirizzo agrario-alimentare.....	90	0,0	22,7	0,0	200
Indirizzo informatico.....	80	18,3	91,5	0,0	--
Indirizzo legno, mobile e arredamento.....	60	0,0	0,0	0,0	--
Indirizzo cartario-cartotecnico.....	50	0,0	20,4	0,0	--
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda.....	--	--	--	--	--
Indirizzo turistico-alberghiero.....	--	--	--	--	--
Indirizzo non specificato.....	520	1,7	8,2	0,0	600
Altri indirizzi.....	20	9,1	59,1	0,0	--
Livello corsi regionali di formazione professionale	5.500	3,7	13,9	1,7	17.100
Indirizzo amministrativo-commerciale.....	3.430	2,1	8,1	0,3	11.400
Indirizzo meccanico.....	890	0,4	38,7	0,0	1.900
Indirizzo agrario-alimentare.....	570	0,0	0,0	0,0	800
Indirizzo elettrotecnico.....	160	71,4	76,4	0,0	100
Indirizzo turistico-alberghiero.....	40	0,0	0,0	0,0	100
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda.....	30	19,2	19,2	0,0	--
Indirizzo edile.....	20	0,0	0,0	0,0	--
Indirizzo elettronico.....	--	--	--	--	--
Indirizzo legno, mobile e arredamento.....	--	--	--	--	100
Indirizzo non specificato.....	330	0,0	1,8	20,3	2.700
Altri indirizzi.....	30	16,0	36,0	64,0	--
Livello scuola dell'obbligo	24.080	3,7	11,7	0,7	11.200

*Valori assoluti arrotondati alle decime (alle centinaia per i livelli formativi equivalenti). A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

**Conoscenza richiesta per lo svolgimento dell'attività che i neoassunti dovranno svolgere.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 29 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 per grandi gruppi professionali, secondo il livello di istruzione segnalato dalle imprese

	Assunzioni non stagionali 2009		Grandi gruppi professionali (distribuzione %)			
	Valori assoluti*	distribuz. %	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Impiegati e add. vendita e serv.	Operai special. cond. impianti	Professioni non qualificate
TOTALE COMMERCIO	93.100	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livello universitario	4.510	4,8	36,4	0,6	--	--
- di cui laurea specialistica.....	2.380	2,6	20,2	0,1	--	--
- di cui laurea triennale	770	0,8	6,3	0,1	--	--
- di cui laurea non specificata	1.360	1,5	10,0	0,3	--	--
Livello secondario - Diploma	50.940	54,7	60,0	57,8	35,1	37,6
- di cui specializzazione post-diploma	6.210	6,7	10,4	5,2	13,2	0,6
Livello istruzione professionale di Stato.....	8.080	8,7	3,2	10,1	6,7	4,6
Livello formazione professionale regionale.....	5.500	5,9	0,3	5,6	12,4	10,2
Scuola dell'obbligo (1)	24.080	25,9	--	26,0	45,8	47,6

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2008-2009

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 30 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 per tipologia contrattuale, secondo l'indirizzo di studio segnalato dalle imprese

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	di cui (% sul totale)						Altri contratti
		Contratti a tempo indeterminato	Contratti di apprendistato	Contratti di inserimento	Contr. a tempo determ. finalizzati alla prova di nuovo personale	Contr. a tempo det. finalizzati alla sostituz. temporanea di personale**	Contr. a tempo det. finalizzati alla copertura di un picco di attività	
TOTALE COMMERCIO	93.100	39,2	12,4	3,2	9,6	16,2	18,6	0,8
Livello Universitario	4.510	53,7	2,6	2,7	13,9	16,0	10,9	0,2
Indirizzo chimico-farmaceutico	1.650	41,5	0,5	0,0	12,1	27,8	17,9	0,2
Indirizzo economico	1.560	67,6	5,5	1,9	9,9	12,3	2,5	0,3
Indirizzo politico-sociale	220	17,9	0,0	0,0	81,2	0,5	0,5	0,0
Altri indirizzi di ingegneria	180	37,4	1,1	0,0	0,6	1,7	59,2	0,0
Indirizzo di ingegneria civile e ambientale	90	23,1	0,0	75,8	1,1	0,0	0,0	0,0
Indirizzo di ingegneria industriale	90	88,9	0,0	0,0	0,0	1,1	8,9	1,1
Indirizzo agrario, agroalimentare e zootecnico	50	96,3	0,0	0,0	1,9	1,9	0,0	0,0
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	40	72,1	14,0	0,0	2,3	0,0	11,6	0,0
Indirizzo giuridico	40	90,0	0,0	2,5	5,0	0,0	2,5	0,0
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	40	64,9	2,7	0,0	5,4	0,0	27,0	0,0
Indirizzo scientifico, matematico e fisico	30	46,4	46,4	0,0	0,0	3,6	3,6	0,0
Indirizzo geo-biologico e biotecnologie	30	96,3	0,0	0,0	0,0	3,7	0,0	0,0
Indirizzo psicologico	30	96,2	0,0	0,0	3,8	0,0	0,0	0,0
Indirizzo non specificato	400	57,5	0,0	5,3	20,5	15,3	1,5	0,0
Altri indirizzi	70	61,2	0,0	0,0	9,0	4,5	25,4	0,0
Livello secondario e post-secondario	50.940	43,2	13,0	1,6	10,4	12,8	17,9	1,1
Indirizzo amministrativo-commerciale	25.880	44,3	11,0	1,5	8,9	12,5	21,2	0,5
Indirizzo meccanico	2.480	61,6	10,0	0,6	8,5	13,9	5,3	0,1
Indirizzo informatico	550	46,4	41,3	1,6	1,1	3,2	6,1	0,2
Indirizzo generale (licei)	420	3,5	37,1	31,7	0,0	1,2	26,5	0,0
Indirizzo edile	360	25,9	0,3	0,0	11,3	8,2	53,5	0,8
Indirizzo agrario-alimentare	320	57,4	12,0	2,5	17,4	2,8	6,9	0,9
Indirizzo elettrotecnico	280	53,6	6,1	5,4	8,9	0,7	25,4	0,0
Indirizzo elettronico	220	50,2	42,4	0,0	0,9	3,2	2,8	0,5
Indirizzo linguistico	150	17,9	6,0	0,0	68,2	3,3	4,0	0,7
Indirizzo biologico e biotecnologia	70	27,8	27,8	0,0	0,0	6,9	37,5	0,0
Indirizzo turistico-alberghiero	60	75,4	3,5	1,8	1,8	12,3	1,8	3,5
Indirizzo grafico-pubblicitario	60	12,5	1,8	0,0	0,0	0,0	85,7	0,0
Indirizzo orafo	40	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Indirizzo legno, mobile e arredamento	30	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	20	45,0	0,0	5,0	0,0	5,0	40,0	5,0
Indirizzo non specificato	19.990	40,1	14,7	1,3	12,8	14,3	14,9	2,0
Altri indirizzi	20	95,7	4,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Livello istruzione professionale di Stato	8.080	25,6	9,5	3,9	10,5	21,3	28,8	0,3
Indirizzo amministrativo-commerciale	6.570	23,5	9,3	4,7	10,5	21,5	30,3	0,2
Indirizzo meccanico	560	29,5	7,9	0,2	15,9	40,2	5,0	1,3
Indirizzo elettrotecnico	100	75,5	0,0	0,0	0,0	0,0	23,5	1,0
Indirizzo agrario-alimentare	90	42,0	11,4	0,0	28,4	5,7	10,2	2,3
Indirizzo informatico	80	80,5	0,0	0,0	4,9	14,6	0,0	0,0
Indirizzo legno, mobile e arredamento	60	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Indirizzo cartario-cartotecnico	50	68,5	0,0	0,0	0,0	22,2	9,3	0,0
Indirizzo non specificato	520	12,6	18,6	1,0	6,7	11,3	49,4	0,4
Altri indirizzi	50	38,0	16,0	0,0	18,0	0,0	26,0	2,0
Livello corsi regionali di formazione professionale	5.500	49,1	16,7	4,9	5,0	10,3	12,0	2,0
Indirizzo amministrativo-commerciale	3.430	49,3	13,3	7,3	3,1	13,9	9,8	3,2
Indirizzo meccanico	890	43,5	13,5	0,1	14,6	2,2	26,1	0,0
Indirizzo agrario-alimentare	570	33,7	38,7	2,1	3,3	7,7	14,4	0,0
Indirizzo elettrotecnico	160	37,9	62,1	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Indirizzo turistico-alberghiero	40	30,2	0,0	0,0	4,7	65,1	0,0	0,0
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	30	80,8	0,0	19,2	0,0	0,0	0,0	0,0
Indirizzo edile	20	52,4	0,0	0,0	0,0	0,0	47,6	0,0
Indirizzo non specificato	330	94,8	1,5	0,0	3,6	0,0	0,0	0,0
Altri indirizzi	30	23,1	61,5	0,0	15,4	0,0	0,0	0,0
Livello scuola dell'obbligo	24.080	30,3	13,0	5,9	7,8	23,2	19,6	0,3

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

**Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 31 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 per necessità di ulteriore formazione e altre caratteristiche, secondo l'indirizzo di studio segnalato dalle imprese

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese								
	Assunzioni non stag. (v.a.)*	di cui con necessità di formazione:			di cui:		di cui: (genere ritenuto preferibile rispetto al titolo segnalato)		
		Totale	con corsi esterni (1)	con corsi interni (1)	fino a 29 anni	età non rilevante	Uomini	Donne	Ugualmente adatti
TOTALE COMMERCIO	93.100	79,7	12,7	24,8	46,5	26,6	30,9	24,0	45,1
Livello Universitario	4.510	76,7	9,2	28,5	37,2	24,8	21,7	23,3	55,0
Indirizzo chimico-farmaceutico	1.650	67,2	6,7	9,0	42,7	27,8	7,6	43,3	49,1
Indirizzo economico	1.560	77,5	13,6	28,9	27,0	25,1	32,1	12,3	55,7
Indirizzo politico-sociale	220	99,5	0,0	95,9	81,7	15,1	0,5	0,5	99,1
Altri indirizzi di ingegneria	180	98,9	7,3	10,6	8,4	3,4	84,4	1,1	14,5
Indirizzo di ingegneria civile e ambientale	90	89,0	2,2	89,0	89,0	0,0	12,1	0,0	87,9
Indirizzo di ingegneria industriale	90	100,0	30,0	87,8	36,7	45,6	28,9	0,0	71,1
Indirizzo agrario, agroalimentare e zootecnico	50	79,6	1,9	1,9	1,9	0,0	22,2	75,9	1,9
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	40	90,7	9,3	23,3	23,3	0,0	14,0	11,6	74,4
Indirizzo giuridico	40	30,0	15,0	12,5	7,5	5,0	77,5	2,5	20,0
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	40	83,8	0,0	54,1	67,6	16,2	5,4	24,3	70,3
Indirizzo scientifico, matematico e fisico	30	96,4	42,9	53,6	92,9	3,6	0,0	3,6	96,4
Indirizzo geo-biologico e biotecnologie	30	96,3	3,7	92,6	3,7	92,6	7,4	0,0	92,6
Indirizzo psicologico	30	100,0	92,3	96,2	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Indirizzo non specificato	400	77,3	1,0	44,8	40,8	34,3	22,8	20,0	57,3
Altri indirizzi	70	94,0	0,0	28,4	23,9	28,4	26,9	9,0	64,2
Livello secondario e post-secondario	50.940	79,6	11,1	24,7	48,2	24,1	34,3	24,2	41,5
Indirizzo amministrativo-commerciale	25.880	80,8	12,6	27,3	47,0	29,2	19,4	29,6	51,0
Indirizzo meccanico	2.480	76,5	13,3	22,5	51,1	20,1	83,0	1,1	15,9
Indirizzo informatico	550	99,8	4,0	31,6	52,3	22,0	68,2	0,4	31,4
Indirizzo generale (licei)	420	100,0	95,5	0,2	95,5	2,6	0,0	0,0	100,0
Indirizzo edile	360	99,4	2,3	35,2	42,8	14,9	78,6	13,2	8,2
Indirizzo agrario-alimentare	320	88,3	31,2	53,3	53,0	17,0	53,3	3,2	43,5
Indirizzo elettrotecnico	280	55,7	11,1	24,6	22,1	54,6	87,9	1,1	11,1
Indirizzo elettronico	220	97,7	35,5	40,1	62,2	26,3	86,6	0,0	13,4
Indirizzo linguistico	150	84,8	9,9	11,9	21,2	3,3	0,7	64,2	35,1
Indirizzo biologico e biotecnologia	70	73,6	0,0	27,8	40,3	31,9	54,2	0,0	45,8
Indirizzo turistico-alberghiero	60	84,2	0,0	10,5	56,1	36,8	1,8	5,3	93,0
Indirizzo grafico-pubblicitario	60	51,8	0,0	46,4	83,9	0,0	46,4	0,0	53,6
Indirizzo orafa	40	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Indirizzo legno, mobile e arredamento	30	3,1	0,0	0,0	75,0	21,9	100,0	0,0	0,0
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	20	95,0	15,0	15,0	10,0	45,0	45,0	40,0	15,0
Indirizzo non specificato	19.990	77,3	6,9	21,3	48,5	18,6	44,8	22,5	32,7
Altri indirizzi	20	100,0	0,0	52,2	4,3	0,0	60,9	0,0	39,1
Livello istruzione professionale di Stato	8.080	91,7	12,1	25,1	59,8	13,2	19,1	31,8	49,1
Indirizzo amministrativo-commerciale	6.570	98,1	12,9	27,0	63,3	10,0	5,8	37,9	56,3
Indirizzo meccanico	560	74,6	17,7	21,6	22,3	35,3	89,0	2,3	8,6
Indirizzo elettrotecnico	100	100,0	11,8	12,7	99,0	1,0	100,0	0,0	0,0
Indirizzo agrario-alimentare	90	80,7	22,7	31,8	37,5	27,3	33,0	6,8	60,2
Indirizzo informatico	80	100,0	0,0	75,6	18,3	8,5	72,0	1,2	26,8
Indirizzo legno, mobile e arredamento	60	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Indirizzo cartario-cartotecnico	50	87,0	0,0	0,0	87,0	13,0	85,2	0,0	14,8
Indirizzo non specificato	520	31,2	0,0	4,4	63,4	31,8	70,3	9,8	19,9
Altri indirizzi	50	56,0	4,0	16,0	40,0	22,0	22,0	14,0	64,0
Livello corsi regionali di formazione professionale	5.500	88,8	29,3	25,0	50,4	42,0	30,5	18,0	51,5
Indirizzo amministrativo-commerciale	3.430	97,3	35,3	35,9	45,5	48,0	2,1	23,0	74,9
Indirizzo meccanico	890	65,2	16,6	3,9	42,1	49,0	82,1	6,2	11,7
Indirizzo agrario-alimentare	570	83,3	19,0	6,2	52,5	30,8	59,6	18,1	22,3
Indirizzo elettrotecnico	160	71,4	71,4	0,0	93,8	5,0	95,7	4,3	0,0
Indirizzo turistico-alberghiero	40	16,3	0,0	0,0	83,7	0,0	67,4	0,0	32,6
Indirizzo tessile, abbigliamento e moda	30	19,2	0,0	0,0	19,2	80,8	0,0	80,8	19,2
Indirizzo edile	20	100,0	0,0	0,0	52,4	47,6	100,0	0,0	0,0
Indirizzo non specificato	330	99,4	8,5	20,6	94,5	2,7	99,4	0,0	0,6
Altri indirizzi	30	34,6	0,0	19,2	76,9	0,0	3,8	65,4	30,8
Livello scuola dell'obbligo	24.080	74,5	13,3	24,2	39,4	33,3	29,5	22,3	48,1

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Trattandosi di una domanda con risposte multiple, la somma delle due modalità indicate non corrisponde al dato congiunto delle stesse modalità (cfr. Tav. 23 e successive).

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 32 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 con titolo universitario per tipo di laurea e richiesta di formazione post-laurea, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	Assunzioni previste con titolo universitario di cui (distribuzione %)					
		Totale (v.a.)	Laurea breve (3 anni)		Laurea special. (5 anni)		Indifferente
			Totale	di cui con post-laurea (1)	Totale	di cui con post-laurea (1)	
TOTALE COMMERCIO	93.100	4.510	17,1	2,1	52,7	15,8	30,2
Commercio al dettaglio.....	63.950	2.820	15,5	0,9	59,0	20,5	25,5
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	29.490	570	17,0	1,1	53,6	25,8	29,3
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	11.670	480	20,7	1,5	55,2	22,2	24,1
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	7.830	330	22,4	0,9	55,8	23,6	21,8
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	12.160	1.110	11,9	0,8	70,4	18,4	17,7
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	2.810	330	10,5	0,3	38,7	12,6	50,8
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	29.150	1.690	19,7	4,0	42,2	8,0	38,1
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	9.810	400	24,9	1,0	41,0	9,5	34,1
- commercio all'ingrosso.....	19.340	1.290	18,1	5,0	42,5	7,5	39,4
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	29.630	1.280	22,6	2,1	44,2	5,5	33,2
Nord Est.....	21.130	1.350	21,6	4,9	45,2	15,0	33,2
Centro.....	19.050	730	14,9	0,1	63,8	18,6	21,3
Sud e Isole.....	23.300	1.160	7,1	0,0	63,7	26,3	29,2
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti.....	38.510	2.200	22,0	1,3	50,2	23,7	27,8
10-49 dipendenti.....	10.140	530	16,9	6,2	62,1	15,3	20,9
50-249 dipendenti.....	8.250	810	12,2	3,7	62,3	7,2	25,6
250 dipendenti e oltre.....	36.200	970	10,1	0,2	45,1	5,4	44,7

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
(1) Ulteriore formazione post-laurea (master o dottorato).

Tavola 33 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 con titolo universitario per tipo di laurea e richiesta di formazione post-laurea, per indirizzo di studio

	Assunzioni previste con titolo universitario					
	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	di cui (distribuzione %)				Indifferente
		Laurea breve (3 anni)		Laurea special. (5 anni)		
		Totale	di cui con post-laurea (1)	Totale	di cui con post-laurea (1)	
TOTALE TITOLI UNIVERSITARI.....	4.510	17,1	2,1	52,7	15,8	30,2
Istituto chimico-farmaceutico	1.650	2,6	1,7	85,2	32,1	12,2
Istituto economico.....	1.560	11,4	1,1	41,4	4,9	47,1
Istituto politico-sociale.....	220	82,1	1,4	1,8	0,0	16,1
Altri indirizzi di ingegneria.....	180	0,6	0,0	36,9	1,1	62,6
Istituto di ingegneria civile e ambientale	90	98,9	9,9	1,1	0,0	0,0
Istituto di ingegneria industriale	90	34,4	11,1	34,4	11,1	31,1
Istituto agrario, agroalimentare e zootecnico	50	20,4	0,0	75,9	75,9	3,7
Istituto di ingegneria elettronica e dell'informazione.....	40	14,0	0,0	62,8	0,0	23,3
Istituto giuridico.....	40	0,0	0,0	95,0	12,5	5,0
Istituto linguistico, traduttori e interpreti	40	8,1	2,7	5,4	0,0	86,5
Istituto scientifico, matematico e fisico.....	30	3,6	3,6	3,6	0,0	92,9
Istituto geo-biologico e biotecnologie.....	30	96,3	92,6	3,7	0,0	0,0
Istituto psicologico	30	0,0	0,0	96,2	92,3	3,8
Istituto non specificato	400	44,5	0,0	16,5	5,5	39,0
Altri indirizzi	70	34,3	0,0	31,3	4,5	34,3

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Ulteriore formazione post-laurea (master o dottorato).

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Sezione 6

***Le assunzioni a tempo determinato
a carattere stagionale previste
dalle imprese commerciali nel 2009:
principali caratteristiche***

Tavola 34 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese commerciali per il 2009 per classe di età, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni stagionali 2009 (v.a.)*	Classi di età (valori %)					
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45-54 anni	Oltre 54 anni	Non rilevante
TOTALE COMMERCIO	27.020	11,6	27,5	21,6	1,6	0,1	37,7
Commercio al dettaglio.....	18.510	13,4	29,4	22,7	0,5	0,1	33,9
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	8.920	9,0	25,4	26,8	0,3	0,0	38,5
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	3.280	28,0	30,1	14,9	0,8	0,3	26,0
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	2.010	10,8	35,2	24,8	0,8	0,2	28,2
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	3.650	11,8	36,7	17,3	0,7	0,1	33,3
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	660	16,3	20,4	29,3	1,1	0,0	32,8
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	8.500	7,6	23,5	19,4	3,8	0,0	45,8
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	2.040	16,2	20,6	20,4	2,9	0,0	39,9
- commercio all'ingrosso.....	6.470	4,8	24,4	19,1	4,0	0,0	47,7
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	8.310	11,1	22,3	24,2	0,3	0,0	42,1
Nord Est.....	8.260	14,1	20,9	18,4	2,8	0,1	43,8
Centro.....	4.010	9,4	35,0	21,8	1,5	0,0	32,3
Sud e Isole.....	6.450	10,2	38,1	22,5	1,6	0,1	27,6
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti.....	9.740	14,1	24,6	19,4	2,2	0,0	39,8
10-49 dipendenti.....	4.540	9,2	32,9	8,5	1,5	0,1	47,8
50-249 dipendenti.....	2.720	5,7	16,0	25,3	5,0	0,5	47,5
250 dipendenti e oltre.....	10.010	11,7	31,0	28,8	0,0	0,0	28,4

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 35 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese commerciali per il 2009 considerate di difficile reperimento, motivi della difficoltà di reperimento e relativo tempo di ricerca, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)						Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2009 (v.a.)*	% su totale assunzioni	mancanza di candidati con adeguata qualificaz./esperienza	concorrenza tra imprese/ridotta presenza figura	professione poco attraente, lavoro pesante o faticoso	lavoro offerto prevede turni, orari festivi e notturni, trasferte	mancanza strutture formative	altri motivi	
TOTALE COMMERCIO	5.170	19,1	20,7	25,1	22,6	27,6	0,3	3,8	2,5
Commercio al dettaglio.....	4.220	22,8	18,8	29,5	14,8	32,1	0,1	4,6	2,5
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	2.630	29,5	5,9	41,4	4,4	44,6	0,2	3,5	2,2
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	330	10,2	43,7	4,8	26,6	18,9	0,0	6,0	2,5
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	350	17,6	57,3	2,3	16,1	18,6	0,0	5,6	2,4
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	810	22,3	32,2	14,1	41,6	6,0	0,0	6,0	3,6
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	100	14,5	32,3	20,8	26,0	8,3	0,0	12,5	2,6
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	950	11,1	28,8	5,4	57,1	7,3	1,1	0,3	2,4
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	270	13,5	29,6	9,1	47,4	13,5	0,0	0,4	2,1
- commercio all'ingrosso.....	670	10,4	28,5	3,9	61,1	4,8	1,5	0,3	2,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	2.080	25,1	11,3	22,9	19,3	38,0	0,2	8,4	2,3
Nord Est.....	1.320	16,0	38,2	26,2	14,6	18,8	0,5	1,7	2,6
Centro.....	800	20,0	16,3	23,2	21,1	38,8	0,5	0,1	2,4
Sud e Isole.....	970	15,0	20,5	30,0	41,8	7,6	0,0	0,0	2,8
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti.....	1.330	13,7	32,1	5,7	40,0	16,9	0,0	5,3	2,6
10-49 dipendenti.....	610	13,4	23,2	3,5	54,6	1,3	0,2	17,3	2,4
50-249 dipendenti.....	130	4,6	52,0	24,0	3,2	13,6	7,2	0,0	2,7
250 dipendenti e oltre.....	3.100	31,0	14,0	37,7	9,6	37,8	0,2	0,7	2,4

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 36 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese commerciali per il 2009 con e senza esperienza specifica per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni stagionali 2009 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE COMMERCIO	27.020	8,0	35,9	43,9	20,5	35,6	56,1
Commercio al dettaglio.....	18.510	8,6	39,3	47,9	19,1	33,0	52,1
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	8.920	3,8	36,5	40,3	21,0	38,7	59,7
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	3.280	12,2	34,9	47,1	18,0	34,8	52,9
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	2.010	11,9	52,2	64,1	14,8	21,1	35,9
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	3.650	14,2	45,3	59,5	15,8	24,7	40,5
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	660	15,1	26,6	41,8	30,0	28,3	58,2
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	8.500	6,5	28,6	35,2	23,7	41,1	64,8
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	2.040	9,3	29,5	38,8	26,3	34,9	61,2
- commercio all'ingrosso.....	6.470	5,6	28,4	34,0	22,9	43,1	66,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	8.310	2,0	33,7	35,7	35,3	29,0	64,3
Nord Est.....	8.260	11,9	36,1	48,0	11,4	40,6	52,0
Centro.....	4.010	5,1	44,2	49,3	9,2	41,4	50,7
Sud e Isole.....	6.450	12,4	33,4	45,8	20,4	33,9	54,2
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti.....	9.740	11,3	29,9	41,2	24,6	34,2	58,8
10-49 dipendenti.....	4.540	10,7	26,7	37,4	23,6	39,0	62,6
50-249 dipendenti.....	2.720	15,0	29,3	44,3	15,9	39,8	55,7
250 dipendenti e oltre	10.010	1,6	47,7	49,3	16,5	34,2	50,7

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 37 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale di immigrati previste dalle imprese commerciali per il 2009, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni di personale stagionale immigrato 2009*			
	Minimo (v.a.)	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)	% su tot. assunzioni
TOTALE COMMERCIO	3.120	11,6	5.990	22,2
Commercio al dettaglio.....	1.520	8,2	3.320	17,9
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	480	5,4	1.620	18,1
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	360	10,8	500	15,2
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	200	10,1	390	19,2
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	380	10,4	710	19,4
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	100	15,7	110	17,1
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	1.600	18,8	2.670	31,4
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	430	20,9	480	23,7
- commercio all'ingrosso.....	1.170	18,2	2.190	33,9
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	1.330	16,0	2.490	30,0
Nord Est.....	1.140	13,8	2.090	25,4
Centro.....	280	7,0	670	16,7
Sud e Isole.....	380	5,9	740	11,5
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti.....	1.800	18,5	2.220	22,8
10-49 dipendenti.....	790	17,4	1.430	31,6
50-249 dipendenti.....	340	12,6	620	22,6
250 dipendenti e oltre.....	190	1,9	1.730	17,2

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 38 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese commerciali per il 2009 e segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni stagionali 2009 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
TOTALE COMMERCIO	27.020	21,0	27,2	51,8
Commercio al dettaglio.....	18.510	15,8	23,7	60,5
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	8.920	9,9	12,8	77,3
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	3.280	18,4	44,5	37,1
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	2.010	20,9	28,7	50,4
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	3.650	20,2	28,9	50,9
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	660	42,5	23,9	33,6
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	8.500	32,4	34,6	32,9
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	2.040	42,4	19,7	37,9
- commercio all'ingrosso.....	6.470	29,3	39,4	31,4
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	8.310	11,8	31,3	56,9
Nord Est.....	8.260	26,8	27,2	46,0
Centro.....	4.010	15,9	23,4	60,7
Sud e Isole.....	6.450	28,8	24,0	47,2
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti.....	9.740	34,5	31,7	33,8
10-49 dipendenti.....	4.540	30,0	37,0	33,1
50-249 dipendenti.....	2.720	20,0	18,8	61,2
250 dipendenti e oltre	10.010	4,1	20,5	75,3

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 39 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese commerciali per il 2009 per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni stagionali 2009 (v.a.)*	di cui: (valori %)						
		Dirigenti e profess. intellett. e scientif.	Professioni tecniche	Impiegati	Profess. commerc. e servizi	Operai specializzati	Conduitt. impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE COMMERCIO	27.020	0,6	1,7	11,3	63,1	4,8	10,6	7,8
Commercio al dettaglio.....	18.510	0,8	1,0	8,6	79,8	1,8	4,3	3,7
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	8.920	0,0	0,5	4,8	87,5	1,0	3,1	3,1
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	3.280	0,1	1,5	8,6	78,8	2,2	5,0	3,7
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	2.010	0,0	1,5	12,7	73,7	2,8	5,0	4,3
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	3.650	3,9	1,4	11,2	71,4	2,6	5,4	4,1
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	660	0,3	2,3	32,8	45,1	2,7	9,5	7,3
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	8.500	0,1	3,3	17,3	26,9	11,3	24,3	16,7
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	2.040	0,1	3,5	25,1	46,9	2,9	12,5	8,9
- commercio all'ingrosso.....	6.470	0,1	3,2	14,9	20,6	14,0	28,0	19,2
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	8.310	0,7	0,5	16,2	65,5	5,6	6,8	4,7
Nord Est.....	8.260	0,6	2,3	11,1	57,0	6,1	16,0	7,0
Centro.....	4.010	0,7	1,2	4,6	72,2	0,6	10,7	10,1
Sud e Isole.....	6.450	0,4	2,9	9,6	62,4	4,7	8,5	11,5
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti.....	9.740	0,0	3,2	20,3	41,9	5,0	15,7	13,8
10-49 dipendenti.....	4.540	0,0	2,1	12,6	39,7	13,3	23,6	8,7
50-249 dipendenti.....	2.720	1,4	1,7	12,6	59,6	5,9	9,5	9,2
250 dipendenti e oltre.....	10.010	1,2	0,1	1,7	95,3	0,4	0,0	1,2

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 40 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese commerciali per il 2009 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e difficoltà di reperimento

	Assunzioni stagionali 2009 (v.a.)*	di cui di difficile reperimento (%)
TOTALE	27.020	19,1
1. Dirigenti	--	--
Altre professioni.....	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	150	59,7
2315 Farmacisti e professioni assimilate.....	140	63,6
Altre professioni.....	--	--
3. Professioni tecniche	470	2,6
3312 Contabili ed assimilati.....	280	0,4
3336 Tecnici della pubblicità e delle pubbliche relazioni.....	70	0,0
3334 Tecnici della vendita e della distribuzione.....	60	3,3
3331 Approvvigionatori e responsabili acquisti.....	30	0,0
Altre professioni.....	30	32,1
4. Impiegati	3.060	2,6
4131 Personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini ed assimilati.....	2.780	2,3
4116 Personale addetto agli affari generali.....	130	0,0
4223 Centralinisti, telefonisti e operatori di call center.....	100	13,5
4114 Personale di segreteria.....	30	0,0
Altre professioni.....	20	13,6
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	17.060	24,3
5121 Commessi e assimilati.....	15.510	24,5
5126 Cassieri di esercizi commerciali.....	780	4,1
5113 Addetti alla vendita all'ingrosso.....	290	5,8
5223 Camerieri ed assimilati.....	280	100,0
5124 Addetti ai distributori di carburanti ed assimilati.....	180	7,1
Altre professioni.....	--	--
6. Operai specializzati	1.290	46,5
6412 Operai agricoli specializzati di coltivazioni legnose agrarie.....	860	31,7
6511 Macellai, pesciaioli ed assimilati.....	170	93,5
6513 Pasticceri, gelatai e conservieri artigianali.....	120	100,0
6231 Meccanici, riparatori e manutentori di automobili ed assimilati.....	100	45,4
6233 Meccanici e montatori di macchinari industriali ed assimilati.....	30	7,4
Altre professioni.....	30	37,9
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	2.870	5,6
7280 Addetti a macchine confezionatrici di prodotti industriali.....	1.170	0,0
7424 Conduttori di mezzi pesanti e camion.....	1.030	9,2
7422 Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni.....	390	15,2
7324 Conduttori macchinari trattamento e conservazione frutta, mandorle, verdure, legumi e riso.....	120	0,0
7328 Vinificatori industriali, birrai e addetti macchinari prepar.liquori e bev. analcoliche.....	90	0,0
7322 Conduttori di apparecchi per la lavorazione industriale di prodotti lattiero caseari.....	30	3,8
Altre professioni.....	50	11,1
8. Professioni non qualificate	2.110	3,9
8121 Facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati.....	1.090	4,2
8510 Personale non qualificato dell'agricoltura.....	840	4,3
8422 Addetti non qualificati a servizi di pulizia in imprese ed enti pubblici ed assimilati.....	170	0,0
Altre professioni.....	--	--

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 41 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese commerciali per il 2009 secondo il livello di istruzione segnalato dalle imprese, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni stagionali 2009 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)		
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale
TOTALE COMMERCIO	27.020	0,6	42,9	18,2
Commercio al dettaglio.....	18.510	0,8	45,1	22,5
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	8.920	0,0	40,3	31,1
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	3.280	0,0	50,1	17,0
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	2.010	0,1	61,4	8,1
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	3.650	3,9	44,4	14,9
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	660	0,3	38,7	20,6
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	8.500	0,2	38,2	8,9
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	2.040	0,4	48,8	7,2
- commercio all'ingrosso.....	6.470	0,1	34,9	9,4
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	8.310	0,7	39,1	17,5
Nord Est.....	8.260	0,6	42,2	19,0
Centro.....	4.010	0,8	40,3	20,1
Sud e Isole.....	6.450	0,4	50,3	17,0
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti.....	9.740	0,0	41,1	8,8
10-49 dipendenti.....	4.540	0,0	37,1	10,6
50-249 dipendenti.....	2.720	1,4	53,4	11,3
250 dipendenti e oltre	10.010	1,2	44,5	32,8

*Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Sezione 7

***I movimenti occupazionali previsti
dalle imprese commerciali nel 2009:
dati regionali e provinciali***

Tavola 42 - Saldi occupazionali previsti dalle imprese commerciali per il 2009 per settore di attività e regione

	Saldi previsti per il 2009*									
	ITALIA	Piemonte e Val d'Aosta	Lombardia	Liguria	Trentino Alto Adige	Veneto	Friuli Venezia G.	Emilia Romagna	Toscana	Umbria
TOTALE COMMERCIO	-19.060	-1.750	-650	-680	-330	-1.310	-400	-2.010	-2.500	-400
Commercio al dettaglio	-6.040	-770	1.550	-310	-110	-500	-140	-560	-1.140	-180
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari	-110	-30	1.240	-70	40	40	-70	30	-310	-10
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori	-2.190	-250	-60	-100	-50	-160	-100	-300	-230	-40
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa	-1.080	-140	270	-70	-40	-200	130	-20	-240	-70
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari	-2.180	-290	60	-50	-40	-150	-90	-200	-260	-60
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	-480	-60	40	-20	-30	-30	-20	-70	-100	-10
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli	-13.020	-980	-2.200	-380	-210	-810	-260	-1.450	-1.360	-220
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	-4.020	-390	-320	-90	-70	-300	-80	-280	-430	-90
- commercio all'ingrosso	-8.990	-590	-1.890	-290	-140	-510	-180	-1.170	-930	-130

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 42.1 - Tasso di variazione occupazionale previsto dalle imprese commerciali per il 2009 per settore di attività e regione

	Tasso di variazione previsto nel 2009*									
	ITALIA	Piemonte e Val d'Aosta	Lombardia	Liguria	Trentino Alto Adige	Veneto	Friuli Venezia G.	Emilia Romagna	Toscana	Umbria
TOTALE COMMERCIO	-1,1	-1,3	-0,2	-1,4	-0,8	-0,8	-1,0	-1,2	-2,0	-1,5
Commercio al dettaglio	-0,6	-1,0	0,8	-1,0	-0,5	-0,6	-0,6	-0,7	-1,7	-1,1
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari	-0,0	-0,1	1,5	-0,5	0,4	0,1	-0,7	0,1	-1,0	-0,1
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori	-1,4	-2,4	-0,2	-2,1	-1,5	-1,0	-2,1	-2,6	-2,0	-1,9
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa	-0,8	-1,4	1,1	-1,9	-1,4	-1,7	4,7	-0,2	-2,6	-2,9
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari	-1,1	-1,9	0,2	-0,8	-1,0	-0,8	-1,6	-1,2	-1,9	-1,8
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	-1,0	-1,3	0,4	-1,2	-2,0	-0,8	-1,6	-1,9	-3,3	-0,5
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli	-1,5	-1,7	-1,1	-1,8	-1,0	-0,9	-1,5	-1,7	-2,4	-1,9
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	-1,5	-1,8	-0,7	-1,5	-1,2	-1,1	-1,4	-1,1	-2,3	-1,8
- commercio all'ingrosso	-1,6	-1,6	-1,2	-2,0	-1,0	-0,8	-1,6	-1,9	-2,4	-2,1

* I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 42 - Saldi occupazionali previsti dalle imprese commerciali per il 2009 per settore di attività e regione

	Saldi previsti per il 2009*									
	Marche	Lazio	Abruzzo	Molise	Campania	Puglia	Basilicata	Calabria	Sicilia	Sardegna
TOTALE COMMERCIO	-880	-3.070	-580	-30	-1.130	-380	-240	-280	-2.080	-380
Commercio al dettaglio	-360	-1.470	-290	-30	-50	-200	-110	-120	-1.050	-210
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari	-100	-130	-80	-30	-90	-140	-40	-90	-240	-50
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori	-80	-410	-70	0	-110	10	-20	-20	-160	-60
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa	-70	-520	-70	0	250	-60	-20	30	-210	-40
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari	-90	-370	-60	0	-100	-20	-30	-40	-360	-60
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo	-20	-50	-20	0	-10	0	0	-10	-80	-10
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli	-520	-1.600	-290	0	-1.080	-180	-120	-160	-1.030	-170
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	-240	-620	-90	10	-360	-20	-60	-60	-470	-70
- commercio all'ingrosso	-280	-980	-200	-10	-720	-150	-70	-100	-570	-100

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 42.1 - Tasso di variazione occupazionale previsto dalle imprese commerciali per il 2009 per settore di attività e regione

	Tasso di variazione previsto nel 2009*									
	Marche	Lazio	Abruzzo	Molise	Campania	Puglia	Basilicata	Calabria	Sicilia	Sardegna
TOTALE COMMERCIO	-1,9	-1,7	-1,7	-0,5	-1,0	-0,4	-2,5	-0,8	-2,0	-0,9
Commercio al dettaglio	-1,5	-1,4	-1,5	-0,7	-0,1	-0,4	-2,4	-0,6	-1,7	-0,8
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari	-0,9	-0,3	-1,0	-1,3	-0,4	-0,7	-1,8	-1,1	-0,9	-0,5
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori	-2,2	-2,2	-2,2	0,4	-0,9	0,2	-3,0	-0,6	-1,6	-1,5
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa	-2,1	-3,3	-2,0	0,0	2,6	-0,7	-2,8	0,9	-2,1	-0,9
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari	-2,0	-1,5	-1,5	-0,6	-0,8	-0,2	-3,2	-0,8	-2,6	-1,2
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	-2,2	-1,1	-2,2	0,7	-0,6	0,1	-1,6	-0,6	-3,0	-0,7
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli	-2,2	-2,2	-2,1	-0,1	-2,1	-0,5	-2,6	-1,0	-2,4	-1,0
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	-3,0	-2,4	-1,5	0,6	-2,2	-0,2	-2,6	-0,9	-2,8	-1,0
- commercio all'ingrosso	-1,8	-2,1	-2,5	-0,7	-2,0	-0,7	-2,7	-1,1	-2,2	-1,0

* I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 43 - Imprese commerciali che prevedono assunzioni nel 2009 per classe dimensionale, ripartizione territoriale, regione e provincia (quota % sul totale)

	Totale	Per classe dimensionale		
		1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
PIEMONTE	14,7	10,3	22,6	72,2
TORINO.....	11,5	7,8	25,0	66,6
VERCELLI.....	19,6	14,8	23,2	76,2
NOVARA.....	15,9	9,7	21,6	66,1
CUNEO.....	24,4	21,5	23,3	73,6
ASTI.....	27,4	23,1	25,2	84,1
ALESSANDRIA.....	11,3	6,2	9,7	75,1
BIELLA.....	11,6	2,9	28,6	81,4
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	11,7	4,8	29,4	81,5
VALLE D'AOSTA	24,3	23,9	4,9	77,8
LOMBARDIA	17,1	12,0	20,0	72,1
VARESE.....	19,7	16,7	16,2	76,7
COMO.....	17,5	14,7	14,6	69,5
SONDRIO.....	22,3	18,4	25,7	79,7
MILANO*.....	13,5	9,5	19,1	66,0
MONZA E BRIANZA.....	15,1	10,2	19,2	75,4
BERGAMO.....	14,4	10,0	19,7	74,0
BRESCIA.....	20,2	16,7	23,9	72,1
PAVIA.....	15,8	10,0	22,1	75,1
CREMONA.....	21,7	15,6	22,3	82,6
MANTOVA.....	20,4	11,8	36,6	76,4
LECCO.....	8,2	4,1	5,3	71,0
LODI.....	26,2	19,3	31,8	73,9
LIGURIA	15,9	11,7	28,2	73,4
IMPERIA.....	12,0	5,9	32,3	79,3
SAVONA.....	21,3	17,5	27,2	73,7
GENOVA.....	16,3	12,7	28,8	70,6
LA SPEZIA.....	11,7	7,3	23,1	74,2
TRENTINO ALTO ADIGE	24,0	20,2	31,9	78,1
BOLZANO.....	27,9	25,4	31,5	70,3
TRENTO.....	20,0	14,7	32,4	84,7
VENETO	14,8	10,7	18,5	71,7
VERONA.....	11,1	6,7	12,7	73,5
VICENZA.....	14,5	11,1	16,6	71,7
BELLUNO.....	23,0	18,9	14,8	82,1
TREVISO.....	10,0	4,0	26,4	73,6
VENEZIA.....	17,9	13,5	25,4	74,6
PADOVA.....	16,4	13,8	13,2	65,3
ROVIGO.....	22,0	18,6	22,9	64,2
FRIULI VENEZIA GIULIA	21,4	15,9	28,6	74,6
UDINE.....	24,3	20,0	30,2	70,1
GORIZIA.....	19,7	13,3	23,9	80,6
TRIESTE.....	24,3	18,5	23,0	78,2
PORDENONE.....	14,2	6,8	32,7	74,8
EMILIA ROMAGNA	19,5	15,0	22,3	71,9
PIACENZA.....	19,2	13,9	16,7	75,9
PARMA.....	22,6	18,2	26,8	69,0
REGGIO EMILIA.....	20,1	15,9	20,2	79,1
MODENA.....	16,0	13,0	16,8	67,7
BOLOGNA.....	17,8	13,8	18,7	63,5
FERRARA.....	16,5	10,8	17,0	75,2
RAVENNA.....	20,0	13,8	34,1	80,6
FORLÌ-CESENA.....	26,6	24,1	19,7	76,7
RIMINI.....	20,5	13,6	39,9	76,3
TOSCANA	14,1	10,3	17,9	72,5
MASSA.....	15,1	9,5	31,3	86,4
LUCCA.....	14,5	12,5	9,6	73,6
PISTOIA.....	13,4	9,5	16,2	60,0
FIRENZE.....	12,7	8,6	18,8	71,1
LIVORNO.....	13,7	9,6	18,4	69,9
PISA.....	13,7	10,4	12,9	81,6
AREZZO.....	18,4	14,3	20,0	71,9
SIENA.....	13,6	10,7	11,7	75,0
GROSSETO.....	19,5	15,5	42,6	64,6
PRATO.....	10,8	7,1	15,2	78,2

* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) Tavola 43 - Imprese commerciali che prevedono assunzioni nel 2009 per classe dimensionale, ripartizione territoriale, regione e provincia (quota % sul totale)

	Totale	Per classe dimensionale		
		1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
UMBRIA	14,8	11,2	22,3	72,9
PERUGIA.....	14,3	11,5	18,8	69,0
TERNI.....	16,0	10,3	32,1	80,6
MARCHE	15,0	11,0	22,1	73,5
PESARO-URBINO.....	11,7	7,1	25,8	69,2
ANCONA.....	11,9	6,5	23,9	76,7
MACERATA.....	19,1	16,8	19,3	63,3
ASCOLI PICENO.....	18,6	15,2	18,4	81,4
LAZIO	12,0	9,3	20,0	70,3
VITERBO.....	19,2	17,5	20,4	56,9
RIETI.....	16,0	11,1	17,8	83,7
ROMA.....	10,1	7,6	16,2	68,3
LATINA.....	17,5	13,4	38,1	80,0
FROSINONE.....	15,8	12,2	31,3	77,6
ABRUZZO	14,6	11,3	15,9	73,4
L'AQUILA.....	15,4	12,7	10,8	81,8
TERAMO.....	17,6	15,8	13,3	64,1
PESCARA.....	10,7	5,9	18,6	76,9
CHIETI.....	15,2	11,6	18,6	71,6
MOLISE	18,6	13,8	32,8	80,3
CAMPOBASSO.....	17,0	11,9	31,9	78,3
ISERNIA.....	22,4	18,6	34,9	87,5
CAMPANIA	13,6	11,6	23,1	72,0
CASERTA.....	10,3	6,8	28,7	73,9
BENEVENTO.....	19,4	18,8	4,2	88,9
NAPOLI.....	11,4	9,1	25,8	69,7
AVELLINO.....	20,8	19,7	17,8	74,0
SALERNO.....	17,9	16,9	17,6	69,2
PUGLIA	15,6	13,9	19,5	73,4
FOGGIA.....	14,1	12,1	22,5	71,8
BARI.....	16,1	15,1	11,5	68,5
TARANTO.....	17,9	15,2	34,4	79,4
BRINDISI.....	15,8	13,5	20,5	79,7
LECCE.....	13,8	12,0	25,5	80,9
BASILICATA	17,7	15,4	30,6	73,5
POTENZA.....	14,8	12,9	23,6	72,2
MATERA.....	22,9	19,7	42,9	75,0
CALABRIA	17,3	14,5	33,7	79,6
COSENZA.....	18,0	15,6	33,3	69,3
CATANZARO.....	19,7	15,8	46,5	82,4
REGGIO CALABRIA.....	15,6	14,3	16,6	83,0
CROTONE.....	12,9	8,6	40,0	100,0
VIBO VALENTIA.....	17,0	12,7	51,1	88,9
SICILIA	11,6	9,5	21,2	76,3
TRAPANI.....	8,1	6,1	23,2	67,5
PALERMO.....	13,6	12,2	15,2	78,7
MESSINA.....	10,4	9,1	13,4	77,0
AGRIGENTO.....	15,9	13,8	31,5	78,6
CALTANISSETTA.....	8,2	5,2	27,6	76,7
ENNA.....	10,3	7,2	33,3	72,2
CATANIA.....	13,2	11,3	17,1	73,0
RAGUSA.....	13,0	10,3	26,6	80,8
SIRACUSA.....	4,8	0,0	38,7	80,6
SARDEGNA	19,0	15,5	36,6	75,0
SASSARI.....	30,9	27,8	42,4	81,4
NUORO.....	18,8	16,8	36,1	53,8
CAGLIARI.....	10,3	5,9	35,2	74,1
ORISTANO.....	22,3	19,9	24,7	73,5
NORD OVEST	15,9	11,6	21,3	72,3
NORD EST	18,1	13,8	22,2	72,6
CENTRO	13,3	10,0	19,7	72,0
SUD E ISOLE	14,6	12,3	23,8	74,6
TOTALE ITALIA	15,4	11,9	21,7	72,7

* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Tavola 44 - Movimenti e tassi previsti nel 2009 dalle imprese commerciali per ripartizione territoriale, regione e provincia

	Movimenti previsti nel 2009 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2009**		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
PIEMONTE	10.060	11.640	-1.570	7,7	8,9	-1,2
TORINO.....	3.680	4.670	-990	5,7	7,2	-1,5
VERCELLI.....	490	500	-10	9,0	9,2	-0,2
NOVARA.....	950	1.080	-130	7,4	8,4	-1,0
CUNEO.....	3.090	3.160	-70	17,2	17,6	-0,4
ASTI.....	510	410	100	9,5	7,6	1,8
ALESSANDRIA.....	740	1.080	-350	5,0	7,4	-2,4
BIELLA.....	360	380	-30	5,8	6,2	-0,4
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	250	350	-90	6,2	8,6	-2,3
VALLE D'AOSTA	420	590	-170	10,1	14,3	-4,2
LOMBARDIA	23.430	24.080	-650	6,1	6,2	-0,2
VARESE.....	2.200	2.010	190	7,6	6,9	0,7
COMO.....	1.060	1.160	-100	5,3	5,8	-0,5
SONDRIO.....	540	480	70	10,0	8,8	1,2
MILANO***.....	10.040	10.450	-410	5,8	6,1	-0,2
MONZA E BRIANZA.....	1.380	1.290	90	4,8	4,5	0,3
BERGAMO.....	1.960	1.940	20	5,7	5,7	0,1
BRESCIA.....	3.070	3.370	-300	7,0	7,7	-0,7
PAVIA.....	880	1.220	-340	6,3	8,7	-2,4
CREMONA.....	590	540	50	6,0	5,5	0,5
MANTOVA.....	850	770	90	6,5	5,9	0,7
LECCO.....	340	450	-110	3,5	4,7	-1,1
LODI.....	520	410	110	8,7	6,9	1,8
LIGURIA	4.020	4.700	-680	8,0	9,4	-1,4
IMPERIA.....	400	570	-170	5,2	7,3	-2,1
SAVONA.....	1.030	1.210	-180	12,5	14,6	-2,2
GENOVA.....	2.170	2.310	-140	7,8	8,3	-0,5
LA SPEZIA.....	420	620	-200	6,7	10,0	-3,2
TRENTINO ALTO ADIGE	3.820	4.140	-330	8,9	9,7	-0,8
BOLZANO.....	2.180	2.170	10	9,3	9,2	0,0
TRENTO.....	1.630	1.970	-340	8,5	10,3	-1,7
VENETO	10.450	11.770	-1.310	6,0	6,8	-0,8
VERONA.....	1.780	2.090	-310	5,2	6,1	-0,9
VICENZA.....	1.500	1.840	-340	5,2	6,4	-1,2
BELLUNO.....	560	550	10	9,1	9,0	0,1
TREVISO.....	1.120	1.540	-420	3,9	5,4	-1,5
VENEZIA.....	2.610	2.940	-340	8,2	9,2	-1,1
PADOVA.....	2.160	2.050	110	5,8	5,6	0,3
ROVIGO.....	730	760	-20	10,3	10,6	-0,3
FRIULI VENEZIA GIULIA	3.190	3.580	-400	7,8	8,7	-1,0
UDINE.....	1.600	1.720	-120	8,2	8,8	-0,6
GORIZIA.....	510	410	110	11,1	8,8	2,3
TRIESTE.....	590	750	-160	7,8	9,8	-2,1
PORDENONE.....	490	710	-220	5,2	7,6	-2,4
EMILIA ROMAGNA	11.930	13.940	-2.010	7,3	8,6	-1,2
PIACENZA.....	640	810	-170	6,0	7,5	-1,6
PARMA.....	1.090	1.160	-80	7,2	7,7	-0,5
REGGIO EMILIA.....	1.030	1.490	-460	6,0	8,6	-2,6
MODENA.....	1.550	1.680	-120	6,7	7,3	-0,5
BOLOGNA.....	2.050	2.900	-850	4,9	6,9	-2,0
FERRARA.....	1.340	1.470	-130	11,6	12,7	-1,1
RAVENNA.....	1.230	1.300	-70	9,6	10,1	-0,6
FORLI'-CESENA.....	1.890	2.050	-160	10,9	11,8	-0,9
RIMINI.....	1.100	1.080	20	8,7	8,6	0,2
TOSCANA	7.930	10.430	-2.500	6,3	8,3	-2,0
MASSA.....	350	490	-140	6,0	8,4	-2,4
LUCCA.....	890	1.050	-160	6,7	7,9	-1,2
PISTOIA.....	380	620	-240	3,7	6,1	-2,3
FIRENZE.....	2.200	3.400	-1.200	5,5	8,5	-3,0
LIVORNO.....	1.220	1.170	50	11,5	11,0	0,5
PISA.....	630	810	-190	4,9	6,4	-1,5
AREZZO.....	880	1.080	-200	7,7	9,4	-1,8
SIENA.....	470	660	-200	6,1	8,6	-2,6
GROSSETO.....	520	600	-70	8,8	10,0	-1,2
PRATO.....	400	550	-150	5,1	7,0	-1,9

* I valori assoluti sono arrotondati alla decina e per questo motivo i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** I tassi sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

*** Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) Tavola 44 - Movimenti e tassi previsti nel 2009 dalle imprese commerciali per ripartizione territoriale, regione e provincia

	Movimenti previsti nel 2009 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2009**		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
UMBRIA	1.630	2.030	-400	6,0	7,5	-1,5
PERUGIA.....	1.170	1.530	-350	5,7	7,5	-1,7
TERNI.....	460	500	-50	7,1	7,8	-0,7
MARCHE	2.520	3.410	-880	5,3	7,2	-1,9
PESARO-URBINO.....	490	620	-130	4,4	5,5	-1,1
ANCONA.....	730	1.150	-420	4,4	6,9	-2,5
MACERATA.....	520	730	-210	5,7	8,0	-2,3
ASCOLI PICENO.....	780	910	-130	7,5	8,7	-1,2
LAZIO	10.970	14.030	-3.070	6,2	8,0	-1,7
VITERBO.....	740	810	-70	10,2	11,2	-1,0
RIETI.....	290	340	-50	8,1	9,5	-1,4
ROMA.....	7.940	10.490	-2.550	5,7	7,5	-1,8
LATINA.....	1.210	1.430	-230	7,7	9,2	-1,5
FROSINONE.....	790	950	-170	7,8	9,5	-1,7
ABRUZZO	1.770	2.350	-580	5,3	7,1	-1,7
L'AQUILA.....	480	560	-80	7,5	8,8	-1,2
TERAMO.....	410	590	-180	5,3	7,6	-2,3
PESCARA.....	390	620	-230	4,3	6,7	-2,5
CHIETI.....	490	580	-90	4,9	5,9	-0,9
MOLISE	440	470	-30	6,9	7,4	-0,5
CAMPOBASSO.....	300	320	-20	6,1	6,6	-0,5
ISERNIA.....	140	150	-10	9,5	10,1	-0,5
CAMPANIA	8.390	9.520	-1.130	7,7	8,8	-1,0
CASERTA.....	780	940	-160	5,5	6,7	-1,1
BENEVENTO.....	320	300	20	6,8	6,4	0,4
NAPOLI.....	4.990	6.130	-1.140	8,0	9,9	-1,8
AVELLINO.....	570	440	130	9,2	7,1	2,1
SALERNO.....	1.740	1.720	20	8,1	8,0	0,1
PUGLIA	5.920	6.290	-380	6,9	7,3	-0,4
FOGGIA.....	1.010	760	240	9,9	7,5	2,4
BARI.....	2.630	2.670	-40	6,6	6,7	-0,1
TARANTO.....	700	780	-80	6,1	6,8	-0,7
BRINDISI.....	460	430	30	5,9	5,5	0,4
LECCE.....	1.110	1.650	-540	6,7	10,0	-3,2
BASILICATA	750	980	-240	8,0	10,6	-2,5
POTENZA.....	470	620	-150	8,4	11,1	-2,7
MATERA.....	280	370	-80	7,5	9,7	-2,2
CALABRIA	2.940	3.220	-280	8,2	8,9	-0,8
COSENZA.....	950	1.250	-290	6,9	9,0	-2,1
CATANZARO.....	680	830	-140	9,6	11,7	-2,0
REGGIO CALABRIA.....	990	780	200	9,6	7,6	2,0
CROTONE.....	160	220	-70	5,9	8,4	-2,5
VIBO VALENTIA.....	160	140	20	7,2	6,3	1,0
SICILIA	6.090	8.170	-2.080	5,9	7,8	-2,0
TRAPANI.....	430	780	-350	4,9	9,0	-4,0
PALERMO.....	1.420	2.020	-600	5,9	8,4	-2,5
MESSINA.....	630	710	-90	4,3	4,9	-0,6
AGRIGENTO.....	390	550	-160	5,6	7,9	-2,3
CALTANISSETTA.....	250	360	-120	5,2	7,6	-2,4
ENNA.....	150	180	-20	6,0	6,9	-0,9
CATANIA.....	1.860	2.250	-390	7,1	8,6	-1,5
RAGUSA.....	700	800	-110	8,1	9,4	-1,3
SIRACUSA.....	280	530	-250	3,7	7,0	-3,3
SARDEGNA	3.450	3.830	-380	8,1	9,0	-0,9
SASSARI.....	1.500	1.320	180	10,7	9,4	1,3
NUORO.....	400	610	-220	8,0	12,4	-4,4
CAGLIARI.....	1.240	1.560	-320	6,0	7,6	-1,6
ORISTANO.....	310	330	-20	10,0	10,7	-0,7
NORD OVEST	37.940	41.010	-3.080	6,6	7,2	-0,5
NORD EST	29.390	33.430	-4.050	7,0	8,0	-1,0
CENTRO	23.050	29.900	-6.850	6,1	7,9	-1,8
SUD E ISOLE	29.750	34.840	-5.090	7,0	8,2	-1,2
TOTALE ITALIA	120.120	139.180	-19.060	6,7	7,8	-1,1

* I valori assoluti sono arrotondati alla decina e per questo motivo i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** I tassi sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

*** Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 45 - Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese commerciali per il 2009 per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale

	Saldo previsto al 31.12.2009 (v.a.)*				Tasso di variazione previsto nel 2009**			
	Dipendenti				Dipendenti			
	1-9	10-49	50 e oltre	Totale	1-9	10-49	50 e oltre	Totale
PIEMONTE	-1.070	-470	-30	-1.570	-2,3	-1,7	-0,1	-1,2
TORINO.....	-470	-290	-230	-990	-2,0	-2,1	-0,8	-1,5
VERCELLI.....	20	-10	-30	-10	1,1	-0,6	-1,1	-0,2
NOVARA.....	-70	-20	-50	-130	-1,9	-0,6	-0,7	-1,0
CUNEO.....	-230	-20	180	-70	-3,3	-0,5	2,7	-0,4
ASTI.....	80	-20	40	100	3,6	-1,8	2,3	1,8
ALESSANDRIA.....	-250	-100	0	-350	-4,6	-2,8	0,0	-2,4
BIELLA.....	-80	0	50	-30	-3,6	0,0	1,9	-0,4
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	-70	-20	-10	-90	-4,8	-2,1	-0,3	-2,3
VALLE D'AOSTA	-70	-20	-80	-170	-4,3	-2,4	-5,2	-4,2
LOMBARDIA	200	-1.570	730	-650	0,2	-1,7	0,4	-0,2
VARESE.....	180	-30	40	190	1,9	-0,5	0,3	0,7
COMO.....	120	-150	-70	-100	2,0	-3,1	-0,7	-0,5
SONDRIO.....	30	-70	110	70	1,1	-5,0	7,2	1,2
MILANO***.....	150	-740	190	-410	0,3	-1,9	0,2	-0,2
MONZA E BRIANZA.....	150	-60	0	90	1,6	-0,6	-0,0	0,3
BERGAMO.....	0	-60	80	20	0,0	-0,6	0,5	0,1
BRESCIA.....	-470	-110	290	-300	-2,8	-1,1	1,7	-0,7
PAVIA.....	-200	-130	-10	-340	-4,0	-3,8	-0,2	-2,4
CREMONA.....	110	-50	-10	50	2,7	-2,5	-0,3	0,5
MANTOVA.....	140	-60	10	90	3,3	-1,4	0,1	0,7
LECCO.....	-60	-90	40	-110	-1,6	-3,5	1,3	-1,1
LODI.....	50	-20	80	110	2,7	-2,2	2,5	1,8
LIGURIA	-400	-200	-90	-680	-1,8	-1,8	-0,5	-1,4
IMPERIA.....	-110	-40	-20	-170	-3,4	-2,0	-0,8	-2,1
SAVONA.....	-140	-50	0	-180	-3,5	-2,2	0,1	-2,2
GENOVA.....	0	-80	-60	-140	0,0	-1,3	-0,6	-0,5
LA SPEZIA.....	-150	-40	-10	-200	-5,2	-2,7	-0,4	-3,2
TRENTINO ALTO ADIGE	-310	-70	60	-330	-2,0	-0,6	0,4	-0,8
BOLZANO.....	-40	-10	60	10	-0,5	-0,1	0,8	0,0
TRENTO.....	-270	-60	0	-340	-4,1	-1,3	-0,0	-1,7
VENETO	-590	-700	-30	-1.310	-1,0	-1,6	-0,0	-0,8
VERONA.....	-100	-160	-50	-310	-1,0	-1,9	-0,3	-0,9
VICENZA.....	-370	-40	70	-340	-3,5	-0,5	0,7	-1,2
BELLUNO.....	50	-60	10	10	2,1	-4,7	0,4	0,1
TREVISO.....	-360	-90	20	-420	-3,3	-1,2	0,2	-1,5
VENEZIA.....	-90	-170	-80	-340	-0,8	-2,2	-0,6	-1,1
PADOVA.....	250	-170	20	110	1,8	-1,8	0,2	0,3
ROVIGO.....	30	-30	-30	-20	1,1	-1,6	-0,9	-0,3
FRIULI VENEZIA GIULIA	-250	-210	60	-400	-1,7	-2,2	0,3	-1,0
UDINE.....	50	-100	-70	-120	0,7	-2,3	-0,9	-0,6
GORIZIA.....	-60	-20	190	110	-3,5	-1,5	10,7	2,3
TRIESTE.....	-90	-50	-20	-160	-3,0	-3,6	-0,5	-2,1
PORDENONE.....	-150	-40	-40	-220	-4,6	-1,5	-1,1	-2,4
EMILIA ROMAGNA	-1.380	-710	80	-2.010	-2,4	-1,7	0,1	-1,2
PIACENZA.....	-120	-20	-30	-170	-3,2	-0,6	-0,8	-1,6
PARMA.....	-100	0	30	-80	-1,8	-0,1	0,6	-0,5
REGGIO EMILIA.....	-360	-50	-50	-460	-6,8	-1,1	-0,6	-2,6
MODENA.....	-200	-120	10	-120	-0,2	-2,1	0,1	-0,5
BOLOGNA.....	-500	-230	-120	-850	-3,9	-2,2	-0,7	-2,0
FERRARA.....	-100	-10	-10	-130	-2,9	-0,6	-0,2	-1,1
RAVENNA.....	30	-90	-20	-70	0,7	-2,5	-0,4	-0,6
FORLÌ-CESENA.....	-70	-110	20	-160	-1,2	-2,1	0,3	-0,9
RIMINI.....	-140	-90	250	20	-2,5	-2,4	7,4	0,2
TOSCANA	-1.550	-780	-180	-2.500	-3,2	-2,4	-0,4	-2,0
MASSA.....	-120	-30	10	-140	-4,4	-1,7	0,4	-2,4
LUCCA.....	-120	-70	30	-160	-2,1	-1,9	0,9	-1,2
PISTOIA.....	-90	-100	-50	-240	-2,5	-3,3	-1,3	-2,3
FIRENZE.....	-840	-220	-150	-1.200	-6,3	-2,2	-0,9	-3,0
LIVORNO.....	0	-50	100	50	0,0	-2,2	2,1	0,5
PISA.....	-50	-80	-60	-190	-0,9	-2,7	-1,3	-1,5
AREZZO.....	-100	-70	-30	-200	-2,3	-2,3	-0,8	-1,8
SIENA.....	-100	-90	0	-200	-3,3	-4,0	-0,0	-2,6
GROSSETO.....	-80	-40	40	-70	-2,7	-2,4	2,5	-1,2
PRATO.....	-60	-30	-70	-150	-1,5	-1,6	-2,7	-1,9

* I valori assoluti sono arrotondati alla decina e per questo motivo i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

*** Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) Tavola 45 - Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese commerciali per il 2009 per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale

	Saldo previsto al 31.12.2009 (v.a.)*				Tasso di variazione previsto nel 2009**			
	Dipendenti				Dipendenti			
	1-9	10-49	50 e oltre	Totale	1-9	10-49	50 e oltre	Totale
UMBRIA	-320	-130	50	-400	-2,9	-2,0	0,6	-1,5
PERUGIA.....	-320	-80	50	-350	-4,0	-1,6	0,6	-1,7
TERNI.....	0	-50	0	-50	0,0	-3,1	0,2	-0,7
MARCHE	-530	-260	-100	-880	-2,5	-2,0	-0,7	-1,9
PESARO-URBINO.....	-70	-20	-30	-130	-1,5	-0,6	-1,1	-1,1
ANCONA.....	-250	-120	-60	-420	-3,6	-2,8	-1,0	-2,5
MACERATA.....	-150	-50	-20	-210	-3,5	-1,7	-0,9	-2,3
ASCOLI PICENO.....	-60	-80	10	-130	-1,2	-3,1	0,3	-1,2
LAZIO	-1.970	-1.070	-40	-3.070	-2,6	-2,7	-0,1	-1,7
VITERBO.....	-80	0	10	-70	-2,2	-0,1	0,5	-1,0
RIETI.....	-40	0	-10	-50	-3,2	-0,5	-0,4	-1,4
ROMA.....	-1.480	-940	-130	-2.550	-2,7	-3,1	-0,2	-1,8
LATINA.....	-140	-90	0	-230	-1,6	-2,2	0,0	-1,5
FROSINONE.....	-230	-40	100	-170	-4,2	-1,2	5,6	-1,7
ABRUZZO	-350	-150	-90	-580	-2,2	-1,9	-0,9	-1,7
L'AQUILA.....	0	-60	-20	-80	0,0	-4,4	-1,4	-1,2
TERAMO.....	-90	-40	-50	-180	-2,5	-1,9	-2,3	-2,3
PESCARA.....	-210	-50	30	-230	-5,2	-2,2	1,0	-2,5
CHIETI.....	-40	-10	-50	-90	-0,9	-0,3	-1,4	-0,9
MOLISE	20	-20	-30	-30	0,5	-1,5	-1,4	-0,5
CAMPOBASSO.....	30	-30	-30	-20	1,3	-2,8	-1,7	-0,5
ISERNIA.....	-20	10	0	-10	-1,7	2,0	0,5	-0,5
CAMPANIA	-810	-430	100	-1.130	-1,4	-1,5	0,5	-1,0
CASERTA.....	-160	-20	10	-160	-2,2	-0,4	0,4	-1,1
BENEVENTO.....	70	-40	-10	20	2,6	-3,0	-2,1	0,4
NAPOLI.....	-710	-320	-100	-1.140	-2,2	-1,8	-0,8	-1,8
AVELLINO.....	180	-20	-30	130	5,1	-1,2	-2,9	2,1
SALERNO.....	-190	-30	240	20	-1,4	-0,7	7,9	0,1
PUGLIA	-10	-210	-150	-380	-0,0	-1,1	-0,8	-0,4
FOGGIA.....	290	-40	-10	240	4,7	-1,8	-0,7	2,4
BARI.....	170	-90	-110	-40	0,8	-1,0	-1,0	-0,1
TARANTO.....	-70	-10	-10	-80	-0,9	-0,4	-0,4	-0,7
BRINDISI.....	50	-40	20	30	1,0	-2,7	1,4	0,4
LECCE.....	-460	-40	-40	-540	-4,7	-0,9	-1,5	-3,2
BASILICATA	-190	-60	10	-240	-3,3	-2,7	1,1	-2,5
POTENZA.....	-130	-60	30	-150	-3,4	-4,1	6,3	-2,7
MATERA.....	-70	0	-20	-80	-3,1	-0,1	-1,7	-2,2
CALABRIA	-160	-50	-60	-280	-0,8	-0,6	-0,8	-0,8
COSENZA.....	-210	-20	-70	-290	-2,7	-0,5	-2,4	-2,1
CATANZARO.....	-140	-20	20	-140	-4,0	-1,2	1,4	-2,0
REGGIO CALABRIA.....	240	-10	-20	200	4,0	-0,4	-1,1	2,0
CROTONE.....	-60	-10	10	-70	-3,9	-2,8	2,0	-2,5
VIBO VALENTIA.....	10	10	0	20	0,9	1,8	-1,1	1,0
SICILIA	-1.890	-260	70	-2.080	-3,3	-1,1	0,3	-2,0
TRAPANI.....	-390	-50	90	-350	-7,7	-2,1	7,3	-4,0
PALERMO.....	-560	-70	30	-600	-4,2	-1,3	0,6	-2,5
MESSINA.....	-50	0	-40	-90	-0,6	0,1	-1,4	-0,6
AGRIGENTO.....	-130	-30	0	-160	-3,2	-1,6	0,0	-2,3
CALTANISSETTA.....	-70	-50	10	-120	-2,6	-5,2	1,4	-2,4
ENNA.....	0	-40	20	-20	0,0	-6,5	4,3	-0,9
CATANIA.....	-360	20	-50	-390	-2,9	0,3	-0,6	-1,5
RAGUSA.....	-120	-10	20	-110	-2,4	-0,5	1,4	-1,3
SIRACUSA.....	-200	-20	-20	-250	-5,0	-1,6	-1,1	-3,3
SARDEGNA	-180	-140	-70	-380	-0,9	-1,3	-0,5	-0,9
SASSARI.....	250	-30	-40	180	3,9	-0,9	-0,9	1,3
NUORO.....	-190	-20	-10	-220	-6,1	-2,0	-0,6	-4,4
CAGLIARI.....	-240	-70	-10	-320	-2,8	-1,4	-0,1	-1,6
ORISTANO.....	0	-10	-10	-20	0,0	-1,3	-1,9	-0,7
NORD OVEST	-1.350	-2.270	530	-3.080	-0,7	-1,7	0,2	-0,5
NORD EST	-2.520	-1.700	170	-4.050	-1,7	-1,6	0,1	-1,0
CENTRO	-4.360	-2.230	-260	-6.850	-2,8	-2,4	-0,2	-1,8
SUD E ISOLE	-3.570	-1.310	-210	-5.090	-1,6	-1,3	-0,2	-1,2
TOTALE ITALIA	-11.790	-7.500	240	-19.060	-1,6	-1,7	0,0	-1,1

* I valori assoluti sono arrotondati alla decina e per questo motivo i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

*** Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 46 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 secondo il livello di istruzione richiesto e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	di cui: (valori %)					
		livello di istruzione segnalato dalle imprese			di difficile reperimento	fino a 29 anni	necessità formazione (corsi) (1)
		universitario	secondario e post second.	qualifica profess.			
PIEMONTE	6.800	1,9	54,5	15,3	24,7	49,1	44,4
TORINO.....	3.020	2,4	59,3	17,5	17,2	53,7	48,6
VERCELLI.....	360	1,1	41,3	5,0	15,6	16,2	35,8
NOVARA.....	680	2,3	43,9	10,4	13,2	26,8	60,3
CUNEO.....	1.260	1,3	66,0	13,9	54,3	65,9	26,4
ASTI.....	440	0,0	39,1	13,8	17,9	44,4	35,6
ALESSANDRIA.....	570	3,2	40,4	23,0	35,8	40,0	44,0
BIELLA.....	290	1,0	50,5	13,9	10,1	50,9	55,4
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	200	1,0	48,2	9,7	9,2	41,5	57,9
VALLE D'AOSTA	240	0,8	77,1	7,6	16,1	25,8	22,0
LOMBARDIA	19.930	5,3	56,2	19,4	19,1	52,8	41,1
VARESE.....	1.700	1,4	37,7	12,1	20,4	63,5	28,9
COMO.....	910	1,5	60,4	24,0	21,3	53,6	46,8
SONDRIO.....	410	5,1	68,6	5,6	11,4	65,9	56,8
MILANO**.....	8.870	7,5	52,1	26,4	12,2	53,1	43,0
MONZA E BRIANZA.....	1.200	6,6	55,6	6,7	14,1	53,1	30,8
BERGAMO.....	1.440	4,5	64,4	17,5	15,0	64,5	59,3
BRESCIA.....	2.740	3,5	71,6	13,3	37,7	44,8	35,1
PAVIA.....	750	0,8	58,7	13,1	33,4	40,8	35,9
CREMONA.....	520	6,8	56,0	11,4	35,3	44,8	43,2
MANTOVA.....	680	2,8	71,8	10,1	19,4	50,7	45,7
LECCO.....	270	6,4	53,6	18,5	18,1	61,1	50,9
LODI.....	440	4,1	41,2	24,8	25,2	28,8	23,4
LIGURIA	2.660	3,2	65,0	10,9	40,4	21,2	38,4
IMPERIA.....	280	3,6	61,7	15,5	27,8	40,4	32,5
SAVONA.....	480	8,1	56,4	9,4	72,0	29,2	61,8
GENOVA.....	1.560	1,5	66,5	11,4	34,1	15,8	31,2
LA SPEZIA.....	350	3,1	72,9	7,1	35,1	19,4	43,4
TRENTINO ALTO ADIGE	2.370	5,2	41,5	17,9	19,3	39,7	17,3
BOLZANO.....	1.650	1,0	44,7	17,6	18,7	38,5	11,2
TRENTO.....	730	14,7	34,2	18,5	20,5	42,4	31,1
VENETO	7.590	6,8	57,4	14,3	29,0	44,5	32,5
VERONA.....	1.210	10,5	48,3	18,5	27,5	43,3	36,6
VICENZA.....	1.200	4,6	60,1	11,8	16,9	49,4	30,4
BELLUNO.....	310	26,9	53,8	5,4	49,7	49,4	30,8
TREVISO.....	980	13,8	57,5	13,0	30,9	45,3	32,8
VENEZIA.....	1.670	3,7	67,0	14,7	31,5	51,9	34,6
PADOVA.....	1.880	2,6	51,0	16,8	33,4	34,4	29,1
ROVIGO.....	340	1,5	70,8	3,8	17,0	43,6	33,6
FRIULI VENEZIA GIULIA	2.730	2,1	49,1	19,7	26,4	43,8	28,2
UDINE.....	1.420	1,2	46,6	23,6	35,8	49,1	34,5
GORIZIA.....	410	1,7	76,6	4,9	16,6	24,4	20,7
TRIESTE.....	520	4,2	35,9	23,6	14,4	39,5	13,1
PORDENONE.....	370	3,2	47,3	15,8	17,9	50,8	33,7
EMILIA ROMAGNA	8.430	7,7	49,3	12,6	26,0	37,3	28,3
PIACENZA.....	570	5,1	50,3	13,5	15,0	65,3	22,7
PARMA.....	980	7,4	53,9	13,2	21,1	55,2	25,6
REGGIO EMILIA.....	750	12,3	48,4	13,3	8,5	66,4	36,3
MODENA.....	970	6,6	37,4	10,2	43,0	39,5	40,8
BOLOGNA.....	1.830	12,3	44,9	18,1	11,6	31,4	37,9
FERRARA.....	580	6,4	47,7	13,7	21,0	20,6	32,2
RAVENNA.....	850	7,9	76,4	5,9	39,5	24,2	21,2
FORLÌ-CESENA.....	1.130	3,1	31,4	12,1	49,5	25,4	16,2
RIMINI.....	790	3,2	66,4	8,0	25,1	21,8	12,7
TOSCANA	6.760	4,9	55,4	12,4	14,8	41,2	26,4
MASSA.....	310	1,0	42,8	4,5	3,8	26,8	17,9
LUCCA.....	810	0,5	68,6	4,2	15,9	32,9	21,6
PISTOIA.....	340	1,5	54,2	4,2	15,2	57,1	41,7
FIRENZE.....	1.790	5,3	65,7	16,9	20,0	56,1	35,8
LIVORNO.....	960	1,5	19,8	21,2	6,6	18,1	9,3
PISA.....	550	20,2	52,7	12,5	15,6	36,3	32,8
AREZZO.....	770	4,0	80,6	7,3	13,5	36,5	15,7
SIENA.....	380	2,6	53,9	5,0	22,1	75,8	52,4
GROSSETO.....	490	2,9	34,6	17,2	15,4	32,8	14,1
PRATO.....	370	12,2	62,7	11,1	11,4	37,8	31,6

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

** Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) Tavola 46 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 secondo il livello di istruzione richiesto e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	di cui: (valori %)					
		livello di istruzione segnalato dalle imprese			di difficile reperimento	fino a 29 anni	necessità formazione (corsi) (1)
		universitario	secondario e post second.	qualifica profess.			
UMBRIA	1.250	3,2	61,5	9,8	17,0	45,4	25,2
PERUGIA.....	1.000	2,2	65,6	9,6	17,5	39,9	26,8
TERNI.....	260	7,0	45,3	10,5	15,2	66,8	18,8
MARCHE	1.850	3,8	64,7	8,3	15,1	34,8	26,5
PESARO-URBINO.....	300	14,9	66,2	8,1	8,1	30,4	46,3
ANCONA.....	610	1,2	53,4	14,2	12,7	30,4	24,0
MACERATA.....	480	0,4	77,4	5,0	19,2	33,3	16,3
ASCOLI PICENO.....	470	3,9	65,3	4,1	18,4	45,0	27,6
LAZIO	9.190	3,2	50,8	13,9	14,3	39,9	20,5
VITERBO.....	470	0,2	21,7	7,4	9,3	24,5	3,4
RIETI.....	240	0,8	68,5	21,0	15,1	37,8	23,9
ROMA.....	6.930	4,0	55,2	13,4	14,3	41,1	22,2
LATINA.....	840	0,5	18,4	19,9	12,7	31,7	9,2
FROSINONE.....	720	0,8	59,1	13,8	19,8	49,4	27,1
ABRUZZO	1.220	7,0	44,2	13,4	12,4	60,7	27,6
L'AQUILA.....	220	1,8	40,6	8,8	8,3	66,4	27,6
TERAMO.....	320	4,4	48,0	8,5	16,9	70,5	15,0
PESCARA.....	280	15,6	51,6	17,5	16,4	44,0	49,8
CHIETI.....	410	5,9	38,2	16,9	8,3	61,3	22,5
MOLISE	360	0,3	53,9	20,4	23,5	64,8	19,0
CAMPOBASSO.....	240	0,4	56,2	18,2	18,6	61,2	8,7
ISERNIA.....	120	0,0	49,1	25,0	33,6	72,4	40,5
CAMPANIA	6.910	5,2	55,8	11,0	10,1	62,8	15,5
CASERTA.....	710	0,3	60,9	28,4	6,1	52,9	12,9
BENEVENTO.....	300	0,0	76,1	7,1	0,3	53,2	27,6
NAPOLI.....	3.840	3,9	49,8	9,1	8,4	75,2	14,4
AVELLINO.....	500	0,0	91,0	8,2	15,5	54,4	6,0
SALERNO.....	1.570	13,3	53,5	9,6	16,2	41,6	19,9
PUGLIA	4.900	2,6	52,6	11,6	15,3	44,6	11,6
FOGGIA.....	840	11,7	76,9	2,8	12,9	53,2	10,2
BARI.....	2.080	0,8	29,5	13,5	11,1	31,8	11,3
TARANTO.....	570	0,7	62,3	9,1	33,9	66,1	12,7
BRINDISI.....	410	1,0	69,9	24,5	45,1	70,6	28,6
LECCE.....	990	0,2	67,4	11,1	2,8	40,8	5,8
BASILICATA	590	3,9	64,9	5,3	29,0	47,2	14,8
POTENZA.....	350	0,6	71,5	2,3	22,8	47,0	17,9
MATERA.....	240	8,7	55,4	9,5	38,0	47,5	10,3
CALABRIA	2.060	6,2	66,1	12,2	13,2	59,2	33,8
COSENZA.....	750	13,2	63,6	14,2	16,4	39,0	39,6
CATANZARO.....	500	0,0	63,5	14,1	3,2	71,4	40,3
REGGIO CALABRIA.....	520	0,2	80,9	6,8	20,1	85,5	25,5
CROTONE.....	150	11,5	52,0	24,3	8,8	52,0	28,4
VIBO VALENTIA.....	140	7,1	48,2	2,8	10,6	33,3	15,6
SICILIA	4.660	6,3	59,5	12,4	9,1	52,5	12,7
TRAPANI.....	370	0,3	52,3	18,1	4,0	52,6	8,6
PALERMO.....	1.220	13,2	60,6	8,2	11,8	61,1	8,5
MESSINA.....	560	0,0	69,0	11,1	17,8	44,7	7,8
AGRIGENTO.....	360	11,8	61,7	3,9	4,2	35,5	11,5
CALTANISSETTA.....	230	0,4	32,9	30,7	2,7	68,0	6,2
ENNA.....	150	0,0	32,7	27,3	0,7	58,7	21,3
CATANIA.....	1.070	5,5	57,8	13,7	8,3	50,7	17,6
RAGUSA.....	500	4,2	69,6	6,8	7,6	51,0	19,8
SIRACUSA.....	210	3,3	69,6	20,1	8,4	43,5	18,2
SARDEGNA	2.610	5,5	46,9	16,3	18,5	40,5	21,1
SASSARI.....	980	10,5	42,8	12,5	23,5	45,6	19,8
NUORO.....	330	0,3	37,1	5,5	20,7	53,5	16,7
CAGLIARI.....	1.030	3,2	50,2	24,9	7,9	25,9	18,6
ORISTANO.....	260	2,3	61,9	10,8	39,2	62,3	41,2
NORD OVEST	29.630	4,3	56,8	17,6	22,3	48,9	41,5
NORD EST	21.130	6,4	51,3	14,7	26,4	41,0	28,5
CENTRO	19.050	3,8	54,5	12,6	14,8	40,3	23,5
SUD E ISOLE	23.300	5,0	55,4	12,2	13,0	53,6	17,0
TOTALE ITALIA	93.100	4,8	54,7	14,6	19,4	46,5	28,7

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

** Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 47 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 di personale immigrato, per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale

	Immigrati previsti nel 2009 (valori assoluti)*			
	Classe Dimensionale			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
PIEMONTE	270	100	470	830
TORINO.....	180	40	220	440
VERCELLI.....	--	--	10	20
NOVARA.....	40	--	50	100
CUNEO.....	40	--	20	70
ASTI.....	--	--	30	30
ALESSANDRIA.....	--	10	60	70
BIELLA.....	--	--	60	60
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	--	20	20	40
VALLE D'AOSTA	--	--	--	--
LOMBARDIA	1.020	150	1.660	2.830
VARESE.....	--	--	230	230
COMO.....	30	--	100	130
SONDRIO.....	--	--	--	20
MILANO**.....	240	90	750	1.070
MONZA E BRIANZA.....	--	--	70	70
BERGAMO.....	--	10	130	140
BRESCIA.....	690	40	180	900
PAVIA.....	--	--	80	80
CREMONA.....	20	--	20	40
MANTOVA.....	20	--	10	50
LECCO.....	--	--	50	50
LODI.....	10	--	40	60
LIGURIA	110	0	30	140
IMPERIA.....	--	--	10	20
SAVONA.....	90	--	--	90
GENOVA.....	20	--	10	30
LA SPEZIA.....	--	--	--	--
TRENTINO ALTO ADIGE	180	10	140	320
BOLZANO.....	170	--	130	290
TRENTO.....	--	--	10	30
VENETO	150	110	240	500
VERONA.....	--	40	110	150
VICENZA.....	--	50	30	80
BELLUNO.....	--	--	--	--
TREVISO.....	--	--	40	50
VENEZIA.....	--	--	40	40
PADOVA.....	140	--	20	160
ROVIGO.....	--	--	--	--
FRIULI VENEZIA GIULIA	0	20	130	160
UDINE.....	--	--	100	110
GORIZIA.....	--	--	--	--
TRIESTE.....	--	--	10	10
PORDENONE.....	--	10	20	30
EMILIA ROMAGNA	270	380	370	1.010
PIACENZA.....	120	--	30	150
PARMA.....	--	10	40	50
REGGIO EMILIA.....	--	10	30	40
MODENA.....	40	--	60	100
BOLOGNA.....	--	--	80	90
FERRARA.....	--	--	80	80
RAVENNA.....	20	10	10	40
FORLÌ-CESENA.....	40	330	30	400
RIMINI.....	50	--	--	60
TOSCANA	100	170	340	600
MASSA.....	--	10	40	50
LUCCA.....	--	--	80	80
PISTOIA.....	--	--	20	30
FIRENZE.....	30	50	100	170
LIVORNO.....	--	--	10	10
PISA.....	30	--	10	50
AREZZO.....	30	90	10	130
SIENA.....	--	--	--	--
GROSSETO.....	--	--	--	20
PRATO.....	--	--	60	60

* Il valore relativo alle assunzioni si riferisce al numero massimo di assunzioni di personale immigrato indicato dalle imprese. Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) Tavola 47 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per il 2009 di personale immigrato, per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale

	Immigrati previsti nel 2009 (valori assoluti)*			
	Classe Dimensionale			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
UMBRIA	20	10	60	90
PERUGIA.....	20	--	60	80
TERNI.....	--	--	--	--
MARCHE	30	10	40	70
PESARO-URBINO.....	--	--	20	20
ANCONA.....	--	--	10	20
MACERATA.....	--	--	--	--
ASCOLI PICENO.....	20	--	--	20
LAZIO	800	60	410	1.280
VITERBO.....	150	--	--	150
RIETI.....	--	--	--	--
ROMA.....	630	--	390	1.020
LATINA.....	--	--	--	10
FROSINONE.....	20	60	--	90
ABRUZZO	0	0	30	40
L'AQUILA.....	--	--	--	--
TERAMO.....	--	--	--	--
PESCARA.....	--	--	20	20
CHIETI.....	--	--	--	--
MOLISE	10	0	0	20
CAMPOBASSO.....	10	--	--	20
ISERNIA.....	--	--	--	--
CAMPANIA	250	110	90	450
CASERTA.....	--	20	--	30
BENEVENTO.....	--	--	--	--
NAPOLI.....	50	70	70	200
AVELLINO.....	40	--	--	40
SALERNO.....	160	20	--	190
PUGLIA	0	60	100	160
FOGGIA.....	--	--	--	--
BARI.....	--	60	70	130
TARANTO.....	--	--	20	20
BRINDISI.....	--	--	--	--
LECCE.....	--	--	--	--
BASILICATA	30	10	0	40
POTENZA.....	20	--	--	30
MATERA.....	10	--	--	10
CALABRIA	100	40	70	210
COSENZA.....	70	20	--	90
CATANZARO.....	--	--	--	--
REGGIO CALABRIA.....	--	--	50	50
CROTONE.....	30	--	10	40
VIBO VALENTIA.....	10	--	--	20
SICILIA	200	10	120	340
TRAPANI.....	80	--	--	80
PALERMO.....	40	--	20	50
MESSINA.....	30	--	--	40
AGRIGENTO.....	20	--	--	20
CALTANISSETTA.....	10	--	--	10
ENNA.....	--	--	20	20
CATANIA.....	30	--	70	110
RAGUSA.....	--	--	--	--
SIRACUSA.....	--	--	--	--
SARDEGNA	50	20	140	200
SASSARI.....	--	10	60	70
NUORO.....	--	--	20	20
CAGLIARI.....	--	--	50	60
ORISTANO.....	50	--	--	50
NORD OVEST	1.400	250	2.160	3.810
NORD EST	600	520	880	1.990
CENTRO	940	250	850	2.040
SUD E ISOLE	650	250	550	1.450
TOTALE ITALIA	3.580	1.270	4.440	9.280

* Il valore relativo alle assunzioni si riferisce al numero massimo di assunzioni di personale immigrato indicato dalle imprese. Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Sezione 8

Formazione in entrata e formazione continua nelle imprese commerciali

Tavola 48 - Imprese commerciali che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2008 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale)

	Classe dimensionale				
	1-9 dip.	10-49 dip.	50-249 dip.	250 dip. e oltre	Totale
TOTALE COMMERCIO	21,4	29,1	48,2	80,8	23,8
Commercio al dettaglio	19,5	25,3	41,8	80,0	21,9
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari	19,5	24,7	40,1	84,6	22,2
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori	19,5	25,5	38,6	65,8	22,2
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa	19,5	24,9	41,1	92,9	21,2
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari	19,5	25,7	45,2	86,0	22,1
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	19,5	26,7	60,5	73,4	21,0
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli	23,7	31,7	55,2	83,0	26,0
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	32,1	45,1	61,1	94,6	34,0
- commercio all'ingrosso	17,9	26,3	53,7	80,9	21,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	22,6	30,6	50,4	83,4	25,6
Nord Est	23,3	32,9	50,6	81,1	26,7
Centro	20,4	27,4	47,8	78,9	22,6
Sud e Isole	20,2	24,5	40,6	78,1	21,4

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 49 - Dipendenti delle imprese commerciali che nel 2008 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale dipendenti al 31.12.2008)

	Classe dimensionale				
	1-9 dip.	10-49 dip.	50-249 dip.	250 dip. e oltre	Totale
TOTALE COMMERCIO	16,2	16,1	18,0	43,5	22,3
Commercio al dettaglio	16,2	14,1	15,5	44,7	25,6
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari	16,3	14,4	14,0	50,5	34,5
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori	16,2	11,9	13,4	18,5	15,4
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa	16,2	14,3	16,3	47,3	21,5
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari	16,2	16,1	17,5	35,2	20,2
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	16,1	13,2	23,9	19,1	17,2
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli	16,1	17,2	20,0	37,3	18,7
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	16,3	23,7	23,3	57,3	20,9
- commercio all'ingrosso	16,0	14,3	18,9	34,2	17,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	15,2	16,9	19,8	46,6	25,0
Nord Est	17,5	18,5	17,1	40,1	22,9
Centro	15,4	12,5	18,6	42,0	21,0
Sud e Isole	16,6	15,6	15,4	42,7	19,3

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 50 - Incidenza delle imprese commerciali che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2008 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Classe dimensionale				
	1-9 dip.	10-49 dip.	50-249 dip.	250 dip. e oltre	Totale
TOTALE COMMERCIO	7,1	12,2	38,6	66,6	9,3
Commercio al dettaglio	6,8	12,4	37,0	66,3	9,3
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari	6,8	12,1	36,6	73,5	9,7
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori	6,8	12,8	34,5	78,3	10,5
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa	6,8	12,3	38,7	83,1	8,8
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari	6,8	12,7	40,0	51,7	8,9
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	6,7	10,5	38,5	16,2	7,4
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli	7,5	12,0	40,4	67,3	9,3
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	9,6	16,4	51,7	71,1	11,0
- commercio all'ingrosso	6,0	10,3	37,4	66,6	8,3
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	7,0	12,4	40,2	65,2	9,8
Nord Est	8,2	14,7	39,7	71,1	11,5
Centro	7,8	12,3	40,3	67,1	9,9
Sud e Isole	6,1	9,2	31,9	61,9	7,2

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 50.1 - Personale in tirocinio/stage ospitato nel corso del 2008 da imprese commerciali con dipendenti, numero medio di tirocini/stage per impresa e quota degli stessi che è stata o sarà assunta, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Tirocini e stage attivati nel 2008*	Numero medio di tirocini/stage per impresa**	Quota % di tirocinanti/stagisti assunti/da assumere
TOTALE COMMERCIO	37.620	1,2	11,2
Commercio al dettaglio.....	19.400	1,2	12,4
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	6.370	1,5	15,8
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	3.690	0,9	9,5
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	3.320	1,3	12,8
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	4.950	1,1	11,1
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	1.070	1,0	6,5
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	18.230	1,2	10,0
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	8.630	1,3	8,1
- commercio all'ingrosso.....	9.590	1,2	11,7
RIPARTIZIONE TERRITORIALE			
Nord Ovest	10.410	1,2	13,4
Nord Est.....	8.230	1,0	10,8
Centro.....	9.650	1,4	8,0
Sud e Isole.....	9.330	1,2	12,5
CLASSE DIMENSIONALE			
1-9 dipendenti.....	20.820	1,0	6,8
10-49 dipendenti.....	9.090	2,2	9,3
50-249 dipendenti.....	3.420	1,1	19,2
250 dipendenti e oltre	4.290	1,2	30,2

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

**Solo imprese con tirocini o stage.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 51 - Imprese commerciali che nel 2009 prevedono assunzioni di laureati o diplomati, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale delle imprese che assumono)

	Imprese che prevedono assunzioni di laureati				Imprese che prevedono assunzioni di diplomati			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
TOTALE COMMERCIO	8,0	6,6	11,6	8,3	55,9	61,7	73,3	59,3
Commercio al dettaglio	8,3	6,4	9,0	8,2	54,9	57,8	71,9	58,5
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari	8,0	3,7	4,5	6,7	54,9	53,2	65,6	56,9
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori	8,4	6,2	4,0	7,0	54,8	60,2	77,3	61,0
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa	8,3	5,7	4,5	7,5	54,9	59,8	88,4	59,6
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari	8,5	11,7	18,8	10,7	55,0	59,2	70,7	58,3
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	8,5	4,5	23,9	10,0	55,2	62,6	50,9	55,2
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli	7,6	6,8	18,4	8,4	57,0	64,9	77,1	60,3
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	7,0	2,6	16,8	6,8	56,1	63,1	69,8	57,8
- commercio all'ingrosso	8,1	8,5	18,9	9,4	57,6	65,7	78,8	61,7
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	4,2	8,5	14,2	6,8	63,1	66,3	73,3	65,5
Nord Est	11,8	6,0	12,3	11,0	49,1	60,8	72,0	54,9
Centro	5,7	7,7	13,0	7,1	57,0	56,1	75,3	59,7
Sud e Isole	9,3	4,3	4,6	8,3	54,6	61,3	73,6	57,1

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 52 - Imprese commerciali che nel 2009 prevedono assunzioni senza esperienza specifica e che segnalano necessità di formazione da effettuare con corsi per i neoassunti, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale delle imprese che assumono)

	Imprese che prevedono assunzioni di personale senza esperienza specifica				Imprese che segnalano necessità di formazione (con corsi)*			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
TOTALE COMMERCIO	52,7	51,0	46,9	51,6	14,4	14,6	46,6	19,1
Commercio al dettaglio	51,6	45,7	44,4	49,5	14,0	14,3	51,4	21,1
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari	51,1	42,3	26,7	44,7	13,6	11,2	60,9	23,2
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori	52,4	44,7	49,4	50,6	13,9	14,4	43,7	21,2
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa	50,8	47,1	45,2	49,6	13,7	14,6	47,7	17,8
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari	51,9	52,8	63,5	54,1	14,1	19,2	48,1	20,9
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	51,8	39,4	15,8	46,6	15,2	12,3	66,2	21,0
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli	54,0	55,4	53,2	54,2	15,0	14,8	34,3	16,7
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	54,1	60,5	59,0	55,2	14,8	20,7	39,2	16,8
- commercio all'ingrosso	53,9	53,4	51,8	53,5	15,2	12,3	33,1	16,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	47,1	53,6	47,0	48,2	22,8	18,2	46,9	26,5
Nord Est	57,4	53,6	46,8	55,0	11,4	15,7	44,7	17,8
Centro	63,7	50,6	48,4	59,2	16,5	10,0	47,6	20,2
Sud e Isole	48,2	45,8	45,1	47,7	9,5	12,5	47,9	13,2

* Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Sezione 9

***I collaboratori a progetto in entrata
nelle imprese commerciali nel 2009***

Tavola 53 - Imprese commerciali che nel 2008 e nel 2009 hanno utilizzato o utilizzeranno collaboratori a progetto e numero di collaboratori previsti per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	% Imprese che hanno previsto o che hanno utilizzato collaboratori			Numero collaboratori*				
	anno 2008		anno 2009 previsto	anno 2008		anno 2009		
	previsto	utilizzato		previsti	utilizzati	Totale previsti	di cui: Amministratori di società	di cui: Collaboratori a progetto
TOTALE COMMERCIO	4,9	7,6	4,6	19.320	26.850	18.130	1.220	16.910
Commercio al dettaglio.....	4,3	6,6	4,0	8.100	11.560	7.720	330	7.390
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	4,0	6,1	3,5	2.210	3.210	2.050	90	1.960
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	4,8	7,7	4,7	1.710	2.610	1.800	70	1.730
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	4,1	6,1	3,5	1.310	1.790	1.180	60	1.120
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	4,4	6,8	4,3	2.320	3.170	2.190	100	2.090
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	3,5	5,7	3,6	550	770	510	20	490
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	5,5	8,6	5,4	11.220	15.300	10.410	890	9.520
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	4,2	6,1	3,7	3.330	4.510	2.990	210	2.770
- commercio all'ingrosso.....	6,3	10,2	6,4	7.890	10.790	7.430	680	6.750
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	5,6	10,2	5,7	5.860	9.140	5.920	330	5.580
Nord Est.....	5,7	10,6	6,6	4.280	7.430	4.930	530	4.400
Centro.....	5,3	7,0	4,6	4.990	5.770	4.200	150	4.060
Sud e Isole.....	3,4	3,9	2,6	4.190	4.510	3.080	200	2.880
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti.....	3,5	4,8	3,0	11.380	14.530	9.890	700	9.190
10-49 dipendenti.....	10,7	17,3	10,0	5.740	7.390	5.340	420	4.920
50-249 dipendenti.....	19,0	36,7	19,8	1.780	3.000	1.770	90	1.680
250 dipendenti e oltre.....	26,7	49,6	33,0	420	1.930	1.130	--	1.130

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
 Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Tavola 54 - Utilizzo previsto dalle imprese commerciali per il 2009 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Collaboratori* previsti nel 2009 (v.a.)**	di cui: (valori %)							
		Dirigenti	Profess. intellett. e scientif.	Professioni tecniche	Impiegati	Profess. commerc. e servizi	Operai specializzati	Conducenti impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE COMMERCIO	16.910	1,3	9,8	52,1	12,9	15,1	5,1	2,5	1,2
Commercio al dettaglio.....	7.390	0,8	9,0	50,9	10,7	21,9	3,4	2,0	1,1
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	1.960	0,8	10,6	54,2	12,0	16,5	3,4	1,5	1,0
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	1.730	0,9	7,5	55,4	9,9	21,0	2,9	1,7	0,9
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	1.120	1,0	7,4	42,2	8,6	32,6	4,6	2,1	1,5
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	2.090	0,9	9,3	50,1	10,7	22,5	2,7	2,6	1,2
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	490	0,4	10,5	45,7	12,9	20,5	5,9	2,9	1,2
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	9.520	1,7	10,4	52,9	14,7	9,8	6,4	2,8	1,3
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli	2.770	2,2	9,6	39,0	12,7	16,2	13,8	4,7	1,9
- commercio all'ingrosso.....	6.750	1,5	10,7	58,7	15,5	7,2	3,3	2,1	1,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	5.580	0,8	10,6	65,8	12,6	5,8	2,7	1,6	0,2
Nord Est.....	4.400	2,1	7,9	49,6	13,6	12,8	8,6	5,3	0,0
Centro.....	4.060	1,0	12,2	44,5	9,3	25,5	5,0	2,1	0,3
Sud e Isole.....	2.880	1,4	7,6	39,9	17,9	22,1	4,4	0,3	6,3
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti.....	9.190	0,9	7,5	49,8	15,9	14,0	7,2	2,9	1,7
10-49 dipendenti.....	4.920	1,9	13,3	49,6	10,0	18,8	3,6	2,5	0,4
50-249 dipendenti.....	1.680	2,4	12,5	52,5	11,4	18,0	1,1	0,5	1,6
250 dipendenti e oltre	1.130	0,4	8,9	80,2	4,3	3,7	0,1	2,3	0,1

* Sono esclusi gli amministratori di società.

** Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 55 - Utilizzo previsto dalle imprese commerciali per il 2009 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Collaboratori* previsti nel 2008 (v.a.)**	Genere ritenuto più adatto per la professione (quote %)			Classe di età (quote %)					
		Uomini	Donne	Indifferente	Fino a 29 anni	30-44 anni	45-54 anni	Oltre 54 anni		Età non rilevante
								Totale	Ex-dip.(1)	
TOTALE COMMERCIO	16.910	47,5	20,8	31,7	15,2	22,6	13,8	20,0	9,2	28,5
1. Dirigenti	220	70,0	26,4	3,6	0,0	42,3	37,7	17,3	14,1	2,7
1233 Direttori del dipartimento vendite e commercializzazione	100	95,0	0,0	5,0	0,0	45,0	44,0	9,0	3,0	2,0
1210 Direttori generali e amministratori di aziende private ..	30	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1231 Direttori del dipartimento finanza ed amministrazione	30	0,0	100,0	0,0	0,0	34,4	65,6	0,0	0,0	0,0
1314 Gestori e responsabili di piccole imprese nel commercio	30	19,4	80,6	0,0	0,0	0,0	19,4	80,6	80,6	0,0
Altre professioni	20	82,6	4,3	13,0	0,0	13,0	52,2	17,4	13,0	17,4
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	1.660	58,3	19,7	22,0	17,3	36,0	13,7	19,1	9,8	13,9
2515 Specialisti nei rapporti con il mercato	710	55,9	33,9	10,1	13,8	46,9	15,1	20,0	12,8	4,2
2512 Specialisti della gestione e del controllo nelle imprese private	380	70,0	10,3	19,6	13,5	7,4	29,7	22,5	1,9	26,8
2315 Farmacisti e professioni assimilate	130	66,7	8,3	25,0	69,7	28,0	0,0	0,0	0,0	2,3
2513 Specialisti di problemi del personale e dell'organizzazione del lavoro	120	94,3	0,8	4,9	4,9	92,7	0,8	1,6	1,6	0,0
2654 Formatori ed esperti nella progettazione formativa e curricolare	110	41,1	18,7	40,2	0,0	3,7	2,8	55,1	47,7	38,3
2219 Altri ingegneri ed assimilati	90	21,2	4,7	74,1	4,7	64,7	0,0	8,2	0,0	22,4
2114 Informatici e telematici	40	18,6	14,0	67,4	9,3	20,9	4,7	7,0	7,0	58,1
2516 Specialisti nelle pubbliche relazioni, dell'immagine e simili	20	0,0	0,0	100,0	95,2	0,0	0,0	4,8	4,8	0,0
Altre professioni	60	51,7	8,6	39,7	20,7	27,6	3,4	29,3	12,1	19,0
3. Professioni tecniche	8.810	46,3	14,9	38,8	14,7	20,4	17,3	17,2	9,2	30,5
3334 Tecnici della vendita e della distribuzione	2.770	52,0	4,2	43,8	7,1	14,8	36,5	8,1	4,4	33,5
3312 Contabili ed assimilati	1.460	40,7	34,0	25,3	13,0	24,6	17,6	21,1	18,3	23,8
3346 Rappresentanti di commercio	1.410	43,6	11,3	45,1	9,3	16,9	3,7	25,6	4,2	44,6
3335 Tecnici del marketing	730	40,7	15,2	44,1	13,0	19,3	5,6	20,4	10,0	41,6
3331 Approvvigionatori e responsabili acquisti	410	23,4	2,2	74,5	47,2	34,5	2,7	3,9	1,2	11,7
3313 Tecnici addetti all'organizzazione e al controllo della produzione	310	67,2	2,6	30,2	0,3	14,0	11,7	39,0	24,7	35,1
3442 Disegnatori artistici ed assimilati	260	66,8	2,3	30,9	5,5	91,4	0,0	0,8	0,4	2,3
3113 Tecnici informatici	250	63,5	0,8	35,7	44,6	32,5	0,4	0,0	0,0	22,5
3424 Tutor, istitutori, insegnanti nella formazione professionale ed assimilati	220	14,3	83,0	2,7	86,1	1,8	0,0	4,0	4,0	8,1
3152 Tecnici del controllo della qualità industriale	180	15,8	9,8	74,5	1,1	20,1	2,2	0,0	0,0	76,6
3124 Tecnici elettronici	140	9,9	0,0	90,1	90,1	0,0	0,0	0,0	0,0	9,9
3332 Responsabili di magazzino e della distribuzione interna	120	86,8	12,4	0,8	0,0	7,4	5,0	87,6	61,2	0,0
3341 Spedizionieri e tecnici della distribuzione	110	75,2	23,0	1,8	24,8	0,0	50,4	1,8	1,8	23,0
3336 Tecnici della pubblicità e delle pubbliche relazioni	110	46,4	38,4	15,2	8,9	14,3	23,2	28,6	14,3	25,0
3311 Segretari, archivisti, tecnici degli affari generali ed assimilati	110	32,7	66,4	0,9	0,9	0,9	0,9	95,3	31,8	1,9
3121 Tecnici meccanici	60	94,7	5,3	0,0	0,0	1,8	15,8	57,9	57,9	24,6
3342 Agenti di commercio	40	18,2	79,5	2,3	0,0	81,8	0,0	18,2	0,0	0,0
3212 Optometristi ed assimilati	30	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	0,0
3321 Tecnici della gestione finanziaria	30	90,9	0,0	9,1	0,0	84,8	9,1	3,0	0,0	3,0
Altre professioni	50	45,8	16,7	37,5	8,3	31,3	16,7	14,6	12,5	29,2

* Sono esclusi gli amministratori di società.

** Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Persone con più di 54 anni ex-dipendenti in pensione della stessa azienda.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) Tavola 55 - Utilizzo previsto dalle imprese commerciali per il 2009 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Collaboratori* previsti nel 2008 (v.a.)**	Genere ritenuto più adatto per la professione (quote %)			Classe di età (quote %)					
		Uomini	Donne	Indifferente	Fino a 29 anni	30-44 anni	45-54 anni	Oltre 54 anni		Età non rilevante
								Totale	Ex-dip.(1)	
4. Impiegati.....	2.190	34,3	47,2	18,5	12,5	28,3	7,0	29,6	12,8	22,6
4131 Personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini ed assimilati.....	720	68,9	25,3	5,7	8,2	4,0	19,9	37,6	35,0	30,2
4116 Personale addetto agli affari generali	460	0,0	75,8	24,2	3,3	24,6	0,0	71,9	0,0	0,2
4215 Esattori di fatture e di crediti.....	290	4,6	80,0	15,4	0,0	83,9	0,4	0,0	0,0	15,8
4114 Personale di segreteria.....	280	11,5	53,4	35,1	43,0	30,1	2,2	6,8	0,0	17,9
4223 Centralinisti, telefonisti e operatori di call center	190	67,5	15,7	16,8	4,7	4,7	0,5	0,0	0,0	90,1
4112 Operatori su macchine di calcolo e di elaborazione dati.....	100	67,4	0,0	32,6	27,4	69,5	0,0	0,0	0,0	3,2
4121 Aiuto contabili e assimilati	80	12,0	84,0	4,0	0,0	57,3	0,0	38,7	38,7	4,0
4141 Personale addetto ad archivi, schedari ed assimilati...	60	1,6	54,1	44,3	44,3	54,1	0,0	1,6	1,6	0,0
Altre professioni.....	30	29,6	3,7	66,7	63,0	11,1	11,1	0,0	0,0	14,8
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi.....	2.550	31,0	28,7	40,4	20,7	22,4	9,0	13,2	3,2	34,8
5121 Commessi e assimilati.....	1.780	28,5	35,7	35,9	24,2	21,0	3,4	7,8	2,9	43,6
5122 Gestori di esercizi di vendita al minuto	410	4,4	16,9	78,7	1,0	38,7	40,4	0,0	0,0	19,9
5133 Vetrinisti ed assimilati	200	87,8	11,2	1,0	0,5	13,7	0,5	74,6	0,5	10,7
5132 Dimostratori ed assimilati	70	37,9	1,5	60,6	93,9	3,0	0,0	1,5	1,5	1,5
5113 Addetti alla vendita all'ingrosso	60	90,0	0,0	10,0	16,7	11,7	0,0	61,7	31,7	10,0
Altre professioni.....	30	38,2	8,8	52,9	58,8	2,9	0,0	35,3	32,4	2,9
6. Operai specializzati	860	79,9	5,3	14,8	1,5	10,6	12,8	35,0	20,3	40,1
6231 Meccanici, riparatori e manutentori di automobili ed assimilati.....	240	94,2	2,1	3,8	5,0	5,0	20,4	35,4	35,0	34,2
6233 Meccanici e montatori di macchinari industriali ed assimilati.....	200	100,0	0,0	0,0	0,0	35,6	2,5	2,5	2,5	59,4
6511 Macellai, pesciaioli ed assimilati.....	140	15,3	0,0	84,7	0,0	0,7	2,9	11,7	11,7	84,7
6129 Altri addetti all'edilizia	120	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
6218 Lastroferratori	80	67,5	32,5	0,0	0,0	0,0	66,2	33,8	33,8	0,0
6242 Manutentori e riparatori di apparati elettronici industriali e di misura.....	30	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	100,0	0,0
6533 Sarti e tagliatori artigianali, modellisti e cappellai.....	20	50,0	50,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Altre professioni.....	30	78,8	15,2	6,1	3,0	18,2	3,0	60,6	54,5	15,2
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili.....	420	98,3	1,2	0,5	0,7	6,7	0,2	51,7	0,7	40,7
7424 Conduttori di mezzi pesanti e camion.....	230	100,0	0,0	0,0	0,0	0,9	0,0	64,3	0,0	34,8
7422 Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni.....	150	100,0	0,0	0,0	0,0	17,7	0,0	43,5	1,4	38,8
7441 Conduttori di macchinari per il movimento terra.....	30	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Altre professioni.....	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
8. Professioni non qualificate.....	210	95,7	4,3	0,0	77,4	15,4	0,5	5,8	4,8	1,0
8422 Addetti non qualificati a servizi di pulizia in imprese ed enti pubblici ed assimilati.....	160	94,2	5,8	0,0	83,9	10,3	0,0	5,8	5,8	0,0
8122 Personale ausiliario addetto all'imballaggio, al magazzino ed alla consegna merci	20	100,0	0,0	0,0	95,8	0,0	4,2	0,0	0,0	0,0
Altre professioni.....	30	100,0	0,0	0,0	27,6	55,2	0,0	10,3	3,4	6,9

* Sono esclusi gli amministratori di società.

** Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Persone con più di 54 anni ex-dipendenti in pensione della stessa azienda.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 56 - Utilizzo previsto dalle imprese commerciali per il 2009 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Collaboratori* previsti nel 2009 (v.a.)**	Collaboratori previsti nel 2009 per livello di istruzione (quota % sul totale)			
		universitario	secondario e post second.	qualifica profession.	nessuna formaz. specificata
TOTALE COMMERCIO	16.910	21,8	66,8	5,7	5,6
Commercio al dettaglio.....	7.390	28,1	61,8	5,5	4,6
- commercio al dettaglio di prodotti alimentari.....	1.960	28,1	62,6	4,9	4,4
- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori.....	1.730	34,1	57,1	4,6	4,2
- commercio al dettaglio di prodotti per la casa.....	1.120	26,5	62,7	5,5	5,3
- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari.....	2.090	24,4	64,8	6,7	4,1
- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo ...	490	26,4	59,8	6,6	7,2
Commercio all'ingrosso e di autoveicoli.....	9.520	17,0	70,8	5,8	6,4
- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli.....	2.770	11,5	66,6	7,7	14,2
- commercio all'ingrosso.....	6.750	19,2	72,5	5,0	3,3
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	5.580	20,3	72,0	3,7	4,0
Nord Est.....	4.400	20,7	62,4	9,3	7,7
Centro.....	4.060	32,4	57,1	2,9	7,6
Sud e Isole.....	2.880	11,7	77,3	8,1	2,9
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti.....	9.190	18,5	67,9	6,7	6,8
10-49 dipendenti.....	4.920	17,4	71,5	6,0	5,2
50-249 dipendenti.....	1.680	23,2	71,3	2,7	2,7
250 dipendenti e oltre.....	1.130	66,2	31,3	0,2	2,4

* Sono esclusi gli amministratori di società.

** Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Sezione 10

***Le principali caratteristiche
delle assunzioni previste
dalle imprese commerciali:
confronto con i dati
delle precedenti indagini***

Tavola 57 - Movimenti (entrate e uscite) e tassi occupazionali previsti dalle imprese commerciali - Anni 2005-2009

	Movimenti previsti (valori assoluti)*			Tassi previsti		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
2005.....	108.650	84.280	24.360	7,1	5,5	1,6
2006.....	116.300	87.000	29.300	7,3	5,5	1,8
2007.....	128.620	113.130	15.490	7,8	6,9	0,9
2008 (1).....	167.440	140.270	27.180	9,6	8,0	1,6
2009 (1).....	120.120	139.180	-19.060	6,7	7,8	-1,1

*Valori assoluti arrotondati alle decine

(1) I dati relativi alle entrate e alle uscite includono il personale stagionale

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 58 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per tipologia contrattuale - Anni 2005-2009

	Totale assunzioni (v.a.)*	Tipo di contratto (valori %)				
		Tempo indeterminato	Tempo determinato	Apprendistato	Contratto di inserimento	Altri contratti
2005.....	108.650	46,3	37,3	12,0	(1)	4,4
2006.....	116.300	39,7	42,2	13,7	3,0	1,4
2007.....	128.620	42,8	41,0	12,7	2,2	1,2
2008.....	131.550	45,2	40,4	10,3	3,6	0,5
2009.....	93.100	39,2	44,4	12,4	3,2	0,8

*Valori assoluti arrotondati alle decine.

(1) Nel 2005 il contratto di inserimento non era esplicitato

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 59 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per classe di età - Anni 2005-2009

	Totale assunzioni (v.a.)*	Classi di età (valori %)					
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-34 anni	35-44 anni	Oltre 44 anni	Non rilevante
2005.....	108.650	21,9	28,4	12,2	8,7	(1)	28,9
2006.....	116.300	18,5	31,1	11,9	7,3	1,5	29,7
2007.....	128.620	14,0	32,9	14,1	5,6	1,4	32,1
2008 (2).....	131.550	10,8	33,3	25,5		2,9	27,6
2009 (2).....	93.100	15,5	31,0	23,6		3,3	26,6

*Valori assoluti arrotondati alle decine.
 (1) Compresi nella classe 35-44 anni
 (2) Dal 2008 la classe è 30-44 anni

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 60 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà di reperimento - Anni 2005-2009

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)						Tempo di ricerca (mesi)
	Totale (v.a.)*	% su totale assunzioni	mancanza strutture formative	mancanza di candidati con adeguata qualifica./ esperienza	professione poco attraente, lavoro pesante o faticoso (1)	concorrenza tra imprese/ ridotta presenza figura	lavoro offerto prevede turni, orari festivi e notturni, trasferte	altri motivi	
2005.....	31.380	28,9	3,9	35,3	0,7	42,6	13,3	4,2	4,2
2006.....	29.810	25,6	4,5	32,2	21,8	29,9	9,2	2,3	4,3
2007.....	32.410	25,2	2,1	29,3	21,2	32,1	13,3	2,0	4,1
2008.....	34.300	26,1	2,2	37,9	19,2	31,4	7,7	1,6	4,1
2009.....	18.020	19,4	4,0	33,4	17,1	25,0	18,7	1,8	3,8

*Valori assoluti arrotondati alle decine.
 (1) Fino al 2005 la motivazione era indicata come "livelli retributivi non adeguati alle aspettative"

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 61 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali con necessità di ulteriore formazione e in sostituzione di analoga figura - Anni 2005-2009

	Totale assunzioni (v.a.)*	di cui (% sul totale)			
		con necessità di ulteriore formazione		in sostituzione di analoga figura	non in sostione e non presente in azienda
		Totale	con corsi (1)		
2005.....	108.650	78,1	28,2	34,5	12,0
2006.....	116.300	78,0	27,2	36,7	11,3
2007.....	128.620	78,2	25,4	43,8	8,3
2008.....	131.550	74,6	25,9	39,3	10,1
2009.....	93.100	79,7	28,7	43,4	8,1

*Valori assoluti arrotondati alle decine.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 62 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali di personale con e senza esperienza specifica - Anni 2005-2009

	Totale assunzioni (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
2005.....	108.650	14,7	32,2	46,9	23,2	29,9	53,1
2006.....	116.300	13,0	31,5	44,5	18,0	37,5	55,5
2007.....	128.620	15,0	29,1	44,1	19,7	36,2	55,9
2008.....	131.550	13,5	36,0	49,5	21,1	29,4	50,5
2009.....	93.100	14,1	37,8	51,9	18,8	29,3	48,1

*Valori assoluti arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 63 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per tipo e anni medi di esperienza richiesta - Anni 2005-2009

	Totale assunzioni (v.a.)*	% assunzioni con esper. (anche generica)	di cui (valori %)					
			esperienza generica		esperienza nel settore		esper. nella professione	
			Totale	n. medio anni	Totale	n. medio anni	Totale	n. medio anni
2005.....	108.650	70,1	23,2	1,6	32,2	2,5	14,7	4,5
2006.....	116.300	62,5	18,0	1,6	31,5	2,6	13,0	3,6
2007.....	128.620	63,8	19,7	1,6	29,1	2,2	15,0	3,1
2008.....	131.550	70,6	21,1	1,7	36,0	2,4	13,5	3,1
2009.....	93.100	70,7	18,8	1,9	37,8	2,2	14,1	3,2

*Valori assoluti arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 64 - Assunzioni non stagionali di personale immigrato previste dalle imprese commerciali - Anni 2005-2009

	Totale assunzioni personale immigrato*				di cui su valore massimo: (valori %)		
	Minimo (v.a.)	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)	% su tot. assunzioni	con	fino	senza
					necessità formazione	a 29 anni	esperienza specifica
2005.....	15.060	13,9	22.970	21,1	87,3	46,2	51,4
2006.....	9.270	8,0	15.750	13,5	80,7	40,8	60,4
2007.....	13.410	10,4	19.040	14,8	76,3	41,7	64,3
2008.....	9.270	7,0	16.390	12,5	86,3	58,3	64,6
2009.....	5.540	6,0	9.280	10,0	78,9	42,6	44,3

*Valori assoluti arrotondati alle decime.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 65 - Assunzioni non stagionali "part time" previste dalle imprese commerciali - Anni 2005-2009

	Totale assunzioni "part time"		di cui: (valori %)		
	Valore assoluto*	% su totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
2005.....	20.490	18,9	43,8	46,0	64,8
2006.....	23.020	19,8	47,8	48,1	66,9
2007.....	23.370	18,2	51,6	42,6	67,9
2008.....	25.330	19,3	51,2	36,5	62,1
2009.....	26.990	29,0	36,8	45,1	54,8

*Valori assoluti arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 66 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione - Anni 2005-2009

	Totale assunzioni (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):			di cui (% su assunz. fino 29 anni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti	Uomini	Donne	Ugualmente adatti
2005.....	108.650	37,3	19,4	43,2	34,8	22,0	43,2
2006.....	116.300	35,3	20,5	44,2	32,4	21,6	46,0
2007.....	128.620	33,7	21,5	44,8	33,0	21,4	45,5
2008.....	131.550	35,1	20,7	44,2	37,2	25,0	37,8
2009.....	93.100	30,9	24,0	45,1	29,7	28,9	41,5

*Valori assoluti arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 67 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per grandi gruppi professionali - Anni 2005-2009

	Totale assunzioni	di cui: (valori assoluti e %)							
		Dirigenti	Profess. intellett. e scientif.	Professioni tecniche	Impiegati	Profess. commerc. e servizi	Operai specializzati	Conduzz. impianti e macchine	Professioni non qualificate
Valori assoluti*									
2005.....	108.650	340	2.860	11.380	16.140	57.290	10.890	4.780	4.970
2006.....	116.300	280	3.000	10.730	16.710	65.500	9.780	5.800	4.490
2007.....	128.610	260	3.470	14.140	16.110	69.740	12.820	5.770	6.300
2008.....	131.550	320	3.660	16.430	21.080	67.820	12.060	6.030	4.150
2009.....	93.100	280	2.430	8.610	13.100	54.610	6.350	4.890	2.850
Valori percentuali									
2005.....	100,0	0,3	2,6	10,5	14,9	52,7	10,0	4,4	4,6
2006.....	100,0	0,2	2,6	9,2	14,4	56,3	8,4	5,0	3,9
2007.....	100,0	0,2	2,7	11,0	12,5	54,2	10,0	4,5	4,9
2008.....	100,0	0,2	2,8	12,5	16,0	51,6	9,2	4,6	3,2
2009.....	100,0	0,3	2,6	9,2	14,1	58,7	6,8	5,2	3,1

*Valori assoluti arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 68 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese commerciali per livello di istruzione, secondo il titolo di studio segnalato e secondo il livello formativo equivalente - Anni 2005-2009

	Totale assunzioni	Livello di istruzione segnalato			Livello formativo equivalente		
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale	universitario	secondario e post second.	qualifica professionale
Valori assoluti*							
2005.....	108.650	4.540	51.860	22.550	6.600	55.200	30.600
2006.....	116.300	5.090	55.280	23.740	7.100	58.200	31.100
2007.....	128.620	4.990	66.810	21.530	7.400	67.600	32.400
2008.....	131.550	6.620	74.470	18.590	9.400	73.500	31.600
2009.....	93.100	4.510	50.940	13.570	6.400	50.500	25.000
Valori percentuali							
2005.....	100,0	4,2	47,7	20,8	6,1	50,8	28,1
2006.....	100,0	4,4	47,5	20,4	6,1	50,0	26,8
2007.....	100,0	3,9	51,9	16,7	5,7	52,6	25,2
2008.....	100,0	5,0	56,6	14,1	7,2	55,9	24,1
2009.....	100,0	4,8	54,7	14,6	6,8	54,3	26,9

*Valori assoluti arrotondati alle decine (alle centinaia per i livelli formativi equivalenti)..

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 69 - Imprese commerciali che prevedono assunzioni per classe dimensionale - Anni 2005-2009 (quota % sul totale)

	Classe dimensionale				
	1-9 dip.	10-49 dip.	50-249 dip.	250 dip. e oltre	Totale
2005.....	15,5	26,1	60,1	95,5	18,5
2006.....	16,3	28,1	59,7	95,7	19,5
2007.....	16,9	33,4	65,0	98,6	20,8
2008.....	19,2	35,1	72,1	95,7	23,0
2009.....	11,9	21,7	58,9	93,5	15,4

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Allegato statistico 2

***I principali risultati dell'indagine
per il settore turismo***

TURISMO

Sezione 1 - Le previsioni delle imprese turistiche per il 2009

Tavola 1 - Imprese turistiche che prevedono assunzioni nel 2009 per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale	181
Tavola 2 - Imprese turistiche che prevedono assunzioni nel 2009 per forma giuridica, settore di attività e ripartizione territoriale	181
Tavola 2.1 - Imprese turistiche che prevedono assunzioni nel 2009 secondo i motivi di assunzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	182
Tavola 3 - Distribuzione delle imprese turistiche secondo l'andamento del fatturato nel corso del 2008, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	182
Tavola 3.1 - Imprese turistiche che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2009, secondo l'andamento del fatturato nel corso del 2008, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	183
Tavola 3.2 - Distribuzione delle imprese turistiche secondo la presenza di investimenti nel 2009, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	183
Tavola 4 - Distribuzione delle imprese turistiche secondo le innovazioni effettuate nel 2008, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.....	184
Tavola 4.1 - Imprese turistiche che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2009, secondo le innovazioni effettuate nel 2008, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.....	184
Tavola 5 - Imprese turistiche che nel 2009 segnalano difficoltà di reperimento e che prevedono assunzioni di personale immigrato, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale.....	185
Tavola 6 - Imprese turistiche secondo la principale modalità utilizzata per la ricerca e la selezione di personale nel 2008, per ripartizione territoriale e classe dimensionale	186

Tavola 7 - Imprese turistiche che non assumeranno personale dipendente nel 2009, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale	187
Tavola 7.1 - Imprese turistiche che non assumeranno personale dipendente nel 2009 a nessuna condizione, secondo i motivi di non assunzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	187
Tavola 7.2 - Imprese turistiche che non assumeranno personale dipendente nel 2009, a causa di ostacoli alle assunzioni, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	188
 Sezione 2 - I movimenti occupazionali previsti dalle imprese turistiche per il 2009	
Tavola 8 - Movimenti e tassi previsti dalle imprese turistiche nel 2009 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	191
Tavola 9 - Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese turistiche per il 2009 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	191
Tavola 10.1 - Movimenti (entrate e uscite) previsti dalle imprese turistiche per il 2009 per settore di attività, ripartizione territoriale, classe dimensionale e livello di inquadramento	192
Tavola 10.2 - Saldi e tassi di variazione occupazionale previsti dalle imprese turistiche per il 2009 per settore di attività, ripartizione territoriale, classe dimensionale e livello di inquadramento	192
Tavola 11 - Assunzioni previste dalle imprese turistiche per il 2009 per le diverse forme contrattuali, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	193
Tavola 12.1 - Incidenza delle imprese turistiche con dipendenti che nel corso del 2008 hanno utilizzato personale con contratti temporanei, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	193
Tavola 12.2 - Dipendenti a tempo determinato utilizzati nelle imprese turistiche con dipendenti nel corso del 2008 e quota degli stessi che è stata o sarà assunta a tempo indeterminato, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	194

Sezione 3 - Le assunzioni non stagionali previste nel 2009: principali caratteristiche

Tavola 13 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 per classe di età, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	197
Tavola 14 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà di reperimento e relativo tempo di ricerca, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.....	197
Tavola 14.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 considerate di difficile reperimento e azioni previste per trovare la figura ricercata, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	198
Tavola 15 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 con necessità di ulteriore formazione e in sostituzione di analoga figura, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	198
Tavola 16 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	199
Tavola 16.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 per tipo e anni medi di esperienza richiesta, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	199
Tavola 17 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 di personale immigrato, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	200
Tavola 18 - Assunzioni non stagionali “part time” previste dalle imprese turistiche per il 2009 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.....	200
Tavola 19 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	201
Tavola 20 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 per le quali viene richiesta la conoscenza di lingue straniere e lingua prevalentemente richiesta, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	201

Sezione 4 - Le assunzioni non stagionali previste nel 2009: le professioni richieste

Tavola 21 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	205
Tavola 22 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per grandi gruppi professionali.....	205
Tavola 23 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche.....	206
Tavola 23.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 di dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche.....	207
Tavola 23.2 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 di impiegati e di addetti alle vendite e ai servizi, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	207
Tavola 23.3 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 di operai specializzati e conduttori di impianti, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	208
Tavola 23.4 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 di personale non qualificato, professioni più richieste e principali caratteristiche	208
Tavola 24 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e tipologia contrattuale	209
Tavola 25 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per grandi gruppi professionali e professioni più richieste	210

Sezione 5 - Le assunzioni non stagionali previste nel 2009: titoli di studio dichiarati e livelli formativi equivalenti

Tavola 26 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente	213
---	-----

Tavola 27 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	213
Tavola 28 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009, secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente, per richiesta di conoscenze linguistiche e informatiche	214
Tavola 29 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009, secondo il livello di istruzione segnalato dalle imprese, per grande gruppo professionale	215
Tavola 30 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009, secondo l'indirizzo di studio segnalato dalle imprese, per tipologia contrattuale...	216
Tavola 31 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009, secondo l'indirizzo di studio segnalato dalle imprese per necessità di ulteriore formazione e altre caratteristiche	217

Sezione 6 - Le assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste nel 2009: principali caratteristiche

Tavola 32 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese turistiche per il 2009 per classe di età, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.....	221
Tavola 33 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese turistiche per il 2009 considerate di difficile reperimento, motivi della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	221
Tavola 34 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese turistiche per il 2009 con e senza esperienza specifica per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	222
Tavola 35 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale di immigrati previste dalle imprese turistiche per il 2009, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	222
Tavola 36 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese turistiche per il 2009 e segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	223

Tavola 37 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese turistiche per il 2009 per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	223
Tavola 38 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese turistiche per il 2009 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	224
Tavola 39 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese turistiche per il 2009, secondo il livello di istruzione segnalato dalle imprese per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale ..	226

Sezione 7 - I movimenti occupazionali previsti dalle imprese turistiche nel 2009: dati regionali e provinciali

Tavola 40 - Saldi occupazionali previsti dalle imprese turistiche per il 2009 per settore di attività e regione	228
Tavola 40.1 - Tasso di variazione occupazionale previsto dalle imprese turistiche per il 2009 per settore di attività e regione	228
Tavola 41 - Imprese turistiche che prevedono assunzioni nel 2009 per classe dimensionale, ripartizione territoriale, regione e provincia	230
Tavola 42 - Movimenti e tassi occupazionali previsti dalle imprese turistiche nel 2009 per ripartizione territoriale, regione e provincia	232
Tavola 43 - Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese turistiche per il 2009 per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale	234
Tavola 44 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 secondo il livello di istruzione segnalato e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia	236
Tavola 45 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 di personale immigrato, per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale	238

Sezione 8 - La formazione in entrata e la formazione continua nelle imprese turistiche

Tavola 46 - Imprese turistiche che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2008 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale.....	243
---	-----

Tavola 47 - Dipendenti delle imprese turistiche che nel 2008 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale.....	243
Tavola 48 - Incidenza delle imprese turistiche che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2008 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	244
Tavola 48.1 - Personale in tirocinio/stage ospitato nel corso del 2008 da imprese turistiche con dipendenti, numero medio di tirocini/stage per impresa e quota degli stessi che è stata o sarà assunta, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	244
Tavola 49 - Imprese turistiche che nel 2009 prevedono assunzioni di laureati o diplomati, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale	245
Tavola 50 - Imprese turistiche che nel 2009 prevedono assunzioni senza esperienza specifica e che segnalano necessità di formazione da effettuare con corsi per i neoassunti, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale	245
 Sezione 9 - I collaboratori a progetto in entrata nelle imprese turistiche nel 2009	
Tavola 51 - Imprese turistiche che nel 2008 e nel 2009 hanno utilizzato o utilizzeranno collaboratori a progetto e numero di collaboratori per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale.....	249
Tavola 52 - Utilizzo previsto dalle imprese turistiche per il 2009 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	249
Tavola 53 - Utilizzo previsto dalle imprese turistiche per il 2009 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche	250
Tavola 54 - Utilizzo previsto dalle imprese turistiche per il 2009 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale	251

Sezione 10 - Le principali caratteristiche delle assunzioni previste dalle imprese turistiche: confronto con i dati delle precedenti indagini

Tavola 55 - Movimenti occupazionali e tassi previsti dalle imprese turistiche - Anni 2005-2009	255
Tavola 56 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per tipologia contrattuale - Anni 2005-2009	255
Tavola 57 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per classe di età - Anni 2005-2009	256
Tavola 58 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà - Anni 2005-2009.....	256
Tavola 59 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche con necessità di ulteriore formazione e in sostituzione di analoga figura - Anni 2005-2009..	257
Tavola 60 - Assunzioni non stagionali di personale con e senza esperienza specifica previste dalle imprese turistiche - Anni 2005-2009.....	257
Tavola 61 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per tipo e anni medi di esperienza richiesta - Anni 2005-2009	258
Tavola 62 - Assunzioni non stagionali di personale immigrato previste dalle imprese turistiche - Anni 2005-2009.....	258
Tavola 63 - Assunzioni non stagionali "part time" previste dalle imprese turistiche - Anni 2005-2009	259
Tavola 64 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione - Anni 2005-2009.....	259
Tavola 65 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per grandi gruppi professionali - Anni 2005-2009.....	260
Tavola 66 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per livello di istruzione, secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato e secondo il livello formativo equivalente - Anni 2005-2009	260
Tavola 67 - Imprese turistiche che prevedono assunzioni per classe dimensionale - Anni 2005-2009.....	261

Sezione 1

Le previsioni delle imprese turistiche per il 2009

Tavola 1 - Imprese turistiche che prevedono assunzioni nel 2009 per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale
(quota % sul totale)

	Classe dimensionale				
	1-9 dip.	10-49 dip.	50-249 dip.	250 dip. e oltre	Totale
TOTALE TURISMO.....	33,4	51,7	77,9	97,4	35,8
Alberghi e servizi turistici.....	39,4	56,3	80,0	98,9	43,8
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	31,8	47,2	74,9	96,7	33,3
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	30,6	44,8	70,7	97,9	32,7
Nord Est.....	36,8	54,0	77,9	94,7	39,2
Centro.....	31,5	48,7	79,5	97,6	34,0
Sud e Isole.....	34,3	59,3	84,3	100,0	37,1

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 2 - Imprese turistiche che prevedono assunzioni nel 2009 per forma giuridica, settore di attività e ripartizione territoriale
(quota % sul totale)

	Società di capitali	Soc. persone e ditte indiv.	Cooperative e altre forme	Totale imprese
TOTALE TURISMO.....	62,9	26,9	61,3	35,8
Alberghi e servizi turistici.....	54,3	35,9	61,8	43,8
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	68,6	24,9	60,9	33,3
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	56,4	24,9	67,5	32,7
Nord Est.....	71,8	32,1	65,6	39,2
Centro.....	57,6	22,0	59,2	34,0
Sud e Isole.....	69,2	26,8	55,8	37,1

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 2.1 - Imprese turistiche che prevedono assunzioni nel 2009 secondo i motivi di assunzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Quota % imprese che assumono	Motivi di assunzione (valori %)*						
		Domanda in crescita o in ripresa/picco prod.	Necessità di espandere le vendite/nuove sedi-reparti(1)	Internalizzazione di lavoro esterno o precario (2)	Sviluppo di nuovi prodotti/servizi	Sostituzione dipendenti in uscita o in matern. ecc.	Attività e lavorazioni stagionali	Altri motivi (3)
TOTALE TURISMO.....	35,8	13,8	1,9	0,8	0,6	24,9	56,6	4,4
Alberghi e servizi turistici.....	43,8	9,4	1,0	0,9	0,5	19,0	69,1	2,6
Ristoranti, bar, mense e servizi di ristorazione.....	33,3	15,6	2,2	0,7	0,7	27,3	51,4	5,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest.....	32,7	13,6	2,5	0,8	0,6	31,0	48,0	5,9
Nord Est.....	39,2	12,5	1,2	1,1	0,7	24,7	59,2	3,8
Centro.....	34,0	15,5	2,0	0,2	0,3	25,0	55,3	4,8
Sud e Isole.....	37,1	13,8	2,1	0,7	0,9	19,2	62,8	3,4
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti.....	33,4	14,7	1,1	0,8	0,5	23,5	56,6	4,8
10-49 dipendenti.....	51,7	9,0	2,5	0,8	1,1	24,9	62,2	1,8
50-249 dipendenti.....	77,9	8,6	5,7	0,5	2,9	29,9	58,4	5,1
250 dipendenti e oltre.....	97,4	9,5	23,0	0,0	0,0	73,2	26,5	1,3

* Alla domanda sulle motivazioni dell'assunzione potevano essere date una o due risposte, pertanto il totale delle risposte può superare il 100%.

(1) Necessità di espandere le vendite in Italia o all'estero - Nuove aziende in espansione - Apertura di nuove sedi o reparti

(2) La figura richiesta svolgerà mansioni prima affidate a consulente esterno/coadiuvante - Stabilizzazione della figura rispetto a una precedente forma contrattuale atipica/precario

(3) Necessità di migliorare qualità e efficienza aziendale - Minore ricorso a fornitori esterni - Altri motivi

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 3 - Distribuzione delle imprese turistiche secondo l'andamento del fatturato nel corso del 2008, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Andamento del fatturato nel corso del 2008 (variaz. % sul 2007)*				
	Aumento elevato	Aumento moderato	Stabilità	Diminuzione moderata	Diminuzione elevata
TOTALE TURISMO.....	1,8	12,1	47,1	24,2	14,8
Alberghi e servizi turistici.....	1,9	13,9	46,8	23,4	14,0
Ristoranti, bar, mense e servizi di ristorazione.....	1,7	11,6	47,2	24,4	15,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest.....	1,7	11,6	45,9	25,5	15,4
Nord Est.....	1,4	14,8	48,0	23,9	11,9
Centro.....	2,0	10,9	48,2	22,6	16,4
Sud e Isole.....	2,2	10,8	46,3	24,6	16,1
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti.....	1,8	11,2	47,4	24,1	15,5
10-49 dipendenti.....	2,0	19,5	44,4	24,5	9,6
50-249 dipendenti.....	2,5	23,4	47,8	18,5	7,8
250 dipendenti e oltre.....	0,1	25,9	41,5	32,0	0,5

* Aumento elevato: oltre +15%; aumento moderato: +3/+15%; diminuzione moderata: -3/-15%; diminuzione elevata: oltre -15%.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 3.1 - Imprese turistiche che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2009, secondo l'andamento del fatturato nel corso del 2008, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Imprese che assumono					
	Totale	se imprese con andamento del fatturato nel 2008 sul 2007*				
		Aumento elevato	Aumento moderato	Stabilità	Diminuzione moderata	Diminuzione elevata
TOTALE TURISMO	35,8	44,2	47,9	38,2	32,3	23,2
Alberghi e servizi turistici.....	43,8	47,2	55,1	47,0	38,9	29,8
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	33,3	43,2	45,2	35,4	30,4	21,3
RIPARTIZIONE TERRITORIALE						
Nord Ovest.....	32,7	38,1	40,4	36,7	31,1	17,1
Nord Est.....	39,2	36,3	57,6	43,1	27,7	23,6
Centro.....	34,0	44,3	42,6	32,9	38,4	24,6
Sud e Isole.....	37,1	54,6	46,8	39,2	33,5	27,8
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti.....	33,4	41,9	44,3	36,0	29,8	22,2
10-49 dipendenti.....	51,7	61,0	58,7	54,0	47,9	34,1
50-249 dipendenti.....	77,9	84,8	82,9	77,5	67,5	88,1
250 dipendenti e oltre.....	97,4	100,0	99,7	94,5	100,0	66,7

* Aumento elevato: oltre +15%; aumento moderato: +3/+15%; diminuzione moderata: -3/-15%; diminuzione elevata: oltre -15%.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 3.2 - Distribuzione delle imprese turistiche secondo la presenza di investimenti nel 2009, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Sono previsti investimenti nel corso del 2009				
	SI*	NO	distribuz.% imprese che effettuano investimenti secondo l'andamento degli stessi		
			superiori al 2008	uguali	inferiori al 2008
TOTALE TURISMO	15,4	84,6	42,7	39,1	18,3
Alberghi e servizi turistici.....	27,8	72,2	44,7	39,6	15,7
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	20,9	79,1	48,8	36,9	14,3
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest.....	21,7	78,3	48,5	36,4	15,1
Nord Est.....	26,8	73,2	44,4	39,8	15,8
Centro.....	20,1	79,9	51,4	34,3	14,3
Sud e Isole.....	21,1	78,9	47,6	39,3	13,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti.....	21,1	78,9	50,1	36,2	13,7
10-49 dipendenti.....	32,6	67,4	42,1	42,1	15,8
50-249 dipendenti.....	42,3	57,7	17,9	59,9	22,2
250 dipendenti e oltre.....	66,5	33,5	9,1	52,7	38,2

* Quota % imprese che prevedono investimenti nei processi produttivi, nei prodotti o servizi offerti, nella struttura distributiva e nell'organizzazione aziendale.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 4 - Distribuzione delle imprese turistiche secondo le innovazioni effettuate nel 2008, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Innovazioni nel corso del 2008	
	Sviluppo di nuovi prodotti/servizi	
	SI	NO
TOTALE TURISMO	12,9	87,1
Alberghi e servizi turistici.....	12,4	87,6
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	13,1	86,9
RIPARTIZIONE TERRITORIALE		
Nord Ovest.....	13,2	86,8
Nord Est.....	12,3	87,7
Centro.....	12,3	87,7
Sud e Isole.....	13,8	86,2
CLASSE DIMENSIONALE		
1-9 dipendenti.....	12,4	87,6
10-49 dipendenti.....	16,6	83,4
50-249 dipendenti.....	18,3	81,7
250 dipendenti e oltre.....	30,1	69,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 4.1 - Imprese turistiche che prevedono assunzioni di personale dipendente nel 2009, secondo le innovazioni effettuate nel 2008, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Imprese che prevedono assunzioni	Se imprese con: sviluppo di nuovi prodotti/servizi	
		SI	NO
TOTALE TURISMO	35,8	39,1	35,4
Alberghi e servizi turistici.....	43,8	43,2	43,9
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	33,3	37,9	32,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE			
Nord Ovest.....	32,7	36,7	32,1
Nord Est.....	39,2	39,3	39,2
Centro.....	34,0	34,2	34,0
Sud e Isole.....	37,1	45,4	35,8
CLASSE DIMENSIONALE			
1-9 dipendenti.....	33,4	36,2	33,0
10-49 dipendenti.....	51,7	46,5	52,7
50-249 dipendenti.....	77,9	76,5	78,2
250 dipendenti e oltre.....	97,4	100,0	96,3

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 5 - Imprese turistiche che nel 2009 segnalano difficoltà di reperimento e che prevedono assunzioni di personale immigrato, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale delle imprese che assumono)

	Imprese che segnalano difficoltà di reperimento				Imprese che prevedono assunzioni di personale immigrato			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
TOTALE TURISMO.....	27,0	24,1	38,3	27,0	31,9	37,2	34,5	32,7
Alberghi e servizi turistici.....	28,7	24,9	36,5	28,3	36,4	39,8	38,1	37,2
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	26,4	23,1	39,8	26,5	30,5	34,2	31,5	30,8
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	29,3	30,8	41,3	29,9	36,3	40,7	39,2	36,9
Nord Est.....	30,4	23,6	42,7	30,0	37,2	44,3	41,8	38,2
Centro.....	27,0	16,9	35,1	26,0	35,5	35,2	27,4	35,1
Sud e Isole.....	20,6	25,6	33,2	21,7	18,4	27,5	28,0	19,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 6 - Imprese turistiche secondo la principale modalità utilizzata per la ricerca e la selezione di personale nel 2008, per ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Modalità di selezione								
	conoscenza diretta	segnalazioni conoscenti / fornitori	quotidiani e stampa specializzata	società di lavoro interinale	società di selezione, ass. categoria	banche dati interne aziendali	internet	centri per l'impiego	altre modalità
TOTALE.....	45,6	18,3	5,6	0,6	2,0	18,8	0,8	4,5	3,8
1-9 dipendenti.....	46,9	19,3	5,6	0,3	1,8	16,9	0,7	4,6	3,8
10-49 dipendenti.....	39,1	12,0	5,9	1,0	2,6	29,7	1,9	4,1	3,7
50-249 dipendenti.....	20,5	4,8	2,0	6,9	2,2	57,0	1,6	2,8	2,2
250 dipendenti e oltre.....	15,1	1,2	7,6	9,7	10,7	41,0	3,2	1,2	10,4
NORD OVEST.....	40,3	18,7	5,4	1,1	3,2	21,3	0,8	5,5	3,7
1-9 dipendenti.....	41,7	19,4	5,0	0,9	3,0	20,1	0,4	5,7	3,7
10-49 dipendenti.....	31,0	15,7	9,5	1,6	3,8	27,3	3,4	4,2	3,4
50-249 dipendenti.....	20,3	4,1	4,1	7,8	4,1	55,1	0,6	4,1	0,0
250-499 dipendenti.....	16,1	1,5	8,2	8,8	10,0	40,1	5,5	0,0	9,7
NORD EST.....	42,5	16,1	10,3	0,4	2,7	18,0	1,1	6,0	3,0
1-9 dipendenti.....	43,6	17,0	10,8	0,2	2,6	16,0	0,9	6,0	3,0
10-49 dipendenti.....	38,1	11,0	6,9	0,6	3,1	29,5	1,7	7,1	2,1
50-249 dipendenti.....	18,3	2,3	2,3	7,0	0,3	58,4	4,4	2,9	4,1
250 dipendenti e oltre.....	15,0	1,3	5,3	12,0	9,0	41,3	3,7	0,0	12,3
CENTRO.....	46,6	19,9	4,1	0,3	1,3	20,3	0,6	3,9	3,0
1-9 dipendenti.....	48,0	21,3	4,0	0,0	1,0	18,3	0,5	4,2	2,7
10-49 dipendenti.....	41,2	9,9	5,0	1,1	2,7	32,3	1,4	1,8	4,6
50-249 dipendenti.....	18,5	10,6	1,0	10,3	1,7	51,4	0,3	4,1	2,1
250 dipendenti e oltre.....	7,6	0,8	8,0	7,2	12,9	46,6	1,6	4,8	10,4
SUD E ISOLE.....	53,8	18,9	1,9	0,4	0,6	15,6	1,0	2,3	5,6
1-9 dipendenti.....	55,2	19,9	1,9	0,2	0,5	13,5	0,9	2,3	5,7
10-49 dipendenti.....	46,7	11,5	1,8	0,8	0,6	29,8	1,2	2,6	4,9
50-249 dipendenti.....	24,8	3,1	0,3	2,5	2,8	62,6	0,9	0,3	2,5
250 dipendenti e oltre.....	21,1	1,2	9,2	10,4	11,6	36,3	1,2	0,4	8,8

Tavola 7 - Imprese turistiche che non assumeranno personale dipendente nel 2009, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale)

	Imprese che non assumeranno personale dipendente nel 2009			di cui:					
				Imprese che non assumerebbero comunque			Imprese che assumerebbero ma ci sono ostacoli alle assunzioni		
	1-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
TOTALE TURISMO	65,1	13,0	64,2	61,0	12,6	60,1	4,1	0,4	4,0
Alberghi e servizi turistici.....	57,7	13,9	56,2	54,3	13,9	52,9	3,4	0,0	3,3
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	67,4	12,2	66,7	63,1	11,5	62,4	4,3	0,8	4,2
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	68,3	16,0	67,3	64,5	15,7	63,6	3,8	0,3	3,7
Nord Est.....	61,6	14,3	60,8	58,6	14,0	57,8	3,0	0,3	3,0
Centro.....	66,9	12,2	66,0	62,0	11,6	61,1	4,9	0,6	4,9
Sud e Isole.....	63,8	8,8	62,9	59,0	8,3	58,2	4,8	0,5	4,7

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 7.1 - Imprese turistiche che non assumeranno personale dipendente nel 2009 a nessuna condizione, secondo i motivi di non assunzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Imprese "che non assumeranno comunque"	Motivi di non assunzione (valori %)							
		Presenza di lavoratori in esubero o in CIG	Difficoltà reperimento di lavoratori nella zona	Difficoltà e incertezza di mercato (a)	Costo del lavoro (b)	Logistici e di strategia aziendale (c)	Ricorso a risorse esterne o stagionali (d)	Organico al completo o sufficiente (e)	Altri motivi
TOTALE TURISMO	60,1	0,6	0,2	58,0	0,4	1,4	0,2	38,6	0,6
Alberghi e servizi turistici.....	52,9	0,7	0,1	55,3	0,5	1,6	0,2	41,0	0,5
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	62,4	0,5	0,2	58,7	0,4	1,4	0,3	37,9	0,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	63,6	0,4	0,3	54,5	0,4	0,7	0,2	42,9	0,6
Nord Est.....	57,8	0,6	0,3	57,7	0,3	1,6	0,6	38,4	0,6
Centro.....	61,1	0,6	0,0	60,5	0,4	0,6	0,1	37,5	0,4
Sud e Isole.....	58,2	0,7	0,1	60,1	0,7	2,9	0,1	34,7	0,6
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti.....	62,4	0,5	0,2	58,1	0,5	1,4	0,2	38,5	0,5
10-49 dipendenti.....	46,0	0,8	0,1	55,7	0,0	1,3	0,9	40,2	0,8
50-249 dipendenti.....	21,3	0,7	0,0	66,8	0,0	5,1	0,7	26,7	0,0
250 dipendenti e oltre.....	2,6	6,9	0,0	48,3	0,0	0,0	0,0	44,8	0,0

a) Domanda di prodotti/servizi stabile incerta o in calo.

b) Richieste retributive troppo elevate.

c) Impresa in ristrutturazione/trasferimento - Mancanza di spazio/problemi logistici - Acquisizione da altra impresa, liquidazione, cessazione.

d) Utilizzo di forme contrattuali alternative al lavoro dipendente - Maggiore ricorso alla subfornitura/contoterzismo.

e) Dimensione attuale d'impresa adeguata alle aspettative - Dipendenti presenti in azienda sufficienti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 7.2 - Imprese turistiche che non assumeranno personale dipendente nel 2009, a causa di ostacoli alle assunzioni, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Imprese "che assumerebbero ma ci sono ostacoli"	Ostacoli alle assunzioni (valori %)							
		Scarsa flessibilità nella gestione del personale	Difficoltà reperimento di lavoratori nella zona	Elevata pressione fiscale	Elevato costo del lavoro	Presenza di problemi logistici	Mancanza di aiuti pubblici alle imprese	Concorrenza sleale dall'estero	Altre cause
TOTALE TURISMO	4,0	7,2	7,8	31,7	45,9	0,3	6,9	0,3	0,0
Alberghi e servizi turistici.....	3,3	8,9	11,3	30,6	43,5	0,4	4,7	0,7	0,0
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	4,2	6,7	6,9	31,9	46,5	0,3	7,4	0,2	0,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	3,7	6,3	4,1	37,9	42,8	0,2	8,7	0,0	0,0
Nord Est.....	3,0	16,2	20,2	17,0	43,3	1,4	1,9	0,0	0,0
Centro.....	4,9	6,4	0,4	34,5	53,5	0,0	4,2	0,9	0,0
Sud e Isole.....	4,7	2,1	9,0	34,3	43,2	0,0	11,4	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti.....	4,2	7,3	8,1	31,7	45,8	0,3	6,7	0,0	0,0
10-49 dipendenti.....	2,3	4,4	2,4	29,1	49,0	0,0	9,6	5,6	0,0
50-249 dipendenti.....	0,8	--	--	--	--	--	--	--	--
250 dipendenti e oltre.....	0,0	--	--	--	--	--	--	--	--

¹Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Sezione 2

***I movimenti occupazionali previsti
dalle imprese turistiche per il 2009***

Tavola 8 - Movimenti e tassi previsti dalle imprese turistiche nel 2009 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Movimenti previsti nel 2009 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2009**		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
TOTALE TURISMO	184.170	197.130	-12.960	27,7	29,6	-1,9
Alberghi e servizi turistici.....	75.950	81.310	-5.370	33,9	36,3	-2,4
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	108.220	115.820	-7.600	24,5	26,3	-1,7
RIPARTIZIONE TERRITORIALE						
Nord Ovest.....	34.500	37.300	-2.800	18,6	20,2	-1,5
Nord Est.....	56.120	60.560	-4.440	29,8	32,1	-2,4
Centro.....	36.670	39.730	-3.060	24,2	26,2	-2,0
Sud e Isole.....	56.880	59.540	-2.660	40,6	42,5	-1,9
CLASSE DIMENSIONALE						
1-9 dipendenti.....	106.670	113.890	-7.220	31,7	33,8	-2,1
10-49 dipendenti.....	47.940	51.400	-3.460	33,9	36,4	-2,4
50-249 dipendenti.....	12.410	14.560	-2.150	20,4	24,0	-3,5
250 dipendenti e oltre.....	17.140	17.280	-140	13,6	13,7	-0,1

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei dati occupazionali non arrotondati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 9 - Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese turistiche per il 2009 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Saldo previsto al 31.12.2009 (v.a.)*					Tasso di variazione previsto nel 2009**				
	Dipendenti					Dipendenti				
	1-9	10-49	50-249	250 e oltre	Totale	1-9	10-49	50-249	250 e oltre	Totale
TOTALE TURISMO	-7.220	-3.460	-2.150	-140	-12.960	-2,1	-2,4	-3,5	-0,1	-1,9
Alberghi e servizi turistici.....	-1.850	-1.770	-1.370	-380	-5.370	-2,2	-2,5	-4,1	-1,0	-2,4
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	-5.380	-1.690	-780	240	-7.600	-2,1	-2,4	-2,9	0,3	-1,7
RIPARTIZIONE TERRITORIALE										
Nord Ovest.....	-1.900	-600	-310	10	-2.800	-2,2	-1,8	-2,0	0,0	-1,5
Nord Est.....	-2.690	-1.290	-370	-90	-4.440	-2,8	-2,9	-2,3	-0,3	-2,4
Centro.....	-1.710	-720	-500	-130	-3.060	-2,2	-2,3	-3,5	-0,4	-2,0
Sud e Isole.....	-920	-840	-980	70	-2.660	-1,2	-2,7	-6,5	0,4	-1,9

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei dati occupazionali non arrotondati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 10.1 - Movimenti (entrate e uscite) previsti dalle imprese turistiche per il 2009 per settore di attività, ripartizione territoriale, classe dimensionale e livello di inquadramento

	Entrate previste nel 2009*				Uscite previste nel 2009*			
	Dirigenti	Quadri, imp. e tecnici	Operai e pers. non qualific.	Totale	Dirigenti	Quadri, imp. e tecnici	Operai e pers. non qualific.	Totale
TOTALE TURISMO	90	14.640	169.430	184.170	110	16.290	180.730	197.130
Alberghi e servizi turistici.....	60	7.210	68.670	75.950	70	8.270	72.970	81.310
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	30	7.430	100.760	108.220	30	8.020	107.760	115.820
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest.....	30	3.350	31.120	34.500	30	3.620	33.650	37.300
Nord Est.....	--	3.380	52.740	56.120	--	3.980	56.580	60.560
Centro.....	--	3.290	33.360	36.670	--	3.620	36.100	39.730
Sud e Isole.....	60	4.620	52.210	56.880	60	5.080	54.410	59.540
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti.....	--	6.350	100.320	106.670	--	6.890	107.000	113.890
10-49 dipendenti.....	50	3.970	43.920	47.940	40	4.410	46.950	51.400
50-249 dipendenti.....	--	1.510	10.890	12.410	30	1.960	12.570	14.560
250 dipendenti e oltre.....	30	2.810	14.300	17.140	40	3.040	14.210	17.280

* Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale. Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 10.2 - Saldi e tassi di variazione occupazionale previsti dalle imprese turistiche per il 2009 per settore di attività, ripartizione territoriale, classe dimensionale e livello di inquadramento

	Saldi previsti nel 2009*				Tassi di variazione previsti nel 2009**			
	Dirigenti	Quadri, imp. e tecnici	Operai e pers. non qualific.	Totale	Dirigenti	Quadri, imp. e tecnici	Operai e pers. non qualific.	Totale
TOTALE TURISMO	-10	-1.650	-11.300	-12.960	-0,8	-1,4	-2,1	-1,9
Alberghi e servizi turistici.....	-10	-1.060	-4.300	-5.370	-1,2	-2,0	-2,5	-2,4
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	0	-600	-7.000	-7.600	-0,4	-0,9	-1,9	-1,7
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest.....	-10	-270	-2.530	-2.800	-0,9	-0,7	-1,7	-1,5
Nord Est.....	0	-600	-3.840	-4.440	0,6	-2,2	-2,4	-2,4
Centro.....	-10	-320	-2.730	-3.060	-2,0	-1,2	-2,2	-2,0
Sud e Isole.....	0	-460	-2.200	-2.660	-0,7	-1,7	-1,9	-1,9
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti.....	0	-540	-6.680	-7.220	0,0	-1,0	-2,4	-2,1
10-49 dipendenti.....	10	-440	-3.030	-3.460	1,8	-1,6	-2,7	-2,4
50-249 dipendenti.....	-10	-450	-1.690	-2.150	-3,8	-3,2	-3,6	-3,5
250 dipendenti e oltre.....	-10	-220	100	-140	-2,2	-1,1	0,1	-0,1

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei saldi occupazionali non arrotondati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 11 - Assunzioni previste dalle imprese turistiche per il 2009 per le diverse forme contrattuali, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (*)

	Contratti a tempo indeterminato	Contratti di apprendistato	Contratti di inserimento	Contr.a tempo det. finalizzati alla prova di nuovo person.	Contr. a tempo det. finalizzati alla sostuz. temporanea di personale**	Contr. a tempo det. finalizzati alla copertura di un picco di attività	Altri contratti	Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale
TOTALE TURISMO	18.580	5.320	410	4.590	6.270	15.970	1.540	131.500
Alberghi e servizi turistici.....	4.030	1.070	60	1.350	1.730	6.280	560	60.870
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	14.550	4.250	350	3.240	4.540	9.690	980	70.630
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	4.840	1.600	40	1.000	2.070	2.940	430	21.570
Nord Est.....	4.970	1.220	40	1.280	1.810	5.410	610	40.790
Centro.....	3.760	1.500	30	1.330	1.580	3.500	100	24.870
Sud e Isole.....	5.010	1.000	300	980	810	4.120	410	44.260
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti.....	10.230	4.050	320	2.650	4.010	9.070	810	75.540
10-49 dipendenti.....	2.160	750	30	700	1.120	3.310	340	39.520
50-249 dipendenti.....	640	160	--	210	220	1.360	--	9.800
250 dipendenti e oltre.....	5.550	360	50	1.030	920	2.230	380	6.630

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 12.1 - Incidenza delle imprese turistiche con dipendenti che nel corso del 2008 hanno utilizzato personale con contratti temporanei, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Imprese che hanno utilizzato				Imprese che hanno utilizzato contratti temporanei**
	dipendenti a tempo determinato*	apprendisti	lavoratori interinali	collaboratori a progetto	
TOTALE TURISMO	43,2	19,4	3,4	4,8	54,2
Alberghi e servizi turistici.....	51,9	20,7	4,2	5,7	61,3
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	40,4	18,9	3,2	4,5	52,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	40,0	19,8	4,9	6,1	54,1
Nord Est.....	49,4	19,4	2,9	4,3	59,0
Centro.....	42,3	22,4	3,8	5,2	54,2
Sud e Isole.....	40,2	16,1	2,1	3,6	49,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti.....	39,5	17,6	2,3	3,7	50,8
10-49 dipendenti.....	71,6	32,3	8,3	9,9	82,7
50-249 dipendenti.....	91,8	37,0	29,0	24,5	95,5
250 dipendenti e oltre.....	97,7	61,4	44,3	42,2	99,9

* Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

** Imprese che hanno utilizzato almeno uno dei contratti temporanei indicati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 12.2 - Dipendenti a tempo determinato utilizzati nelle imprese turistiche con dipendenti nel corso del 2008 e quota degli stessi che è stata o sarà assunta a tempo indeterminato, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	% Imprese con dipendenti a tempo determinato**	Totale dipendenti a tempo determinato utilizzati** (v.a.)*	di cui assunti/da assumere a tempo indeterminato	
			% sul totale	Valori assoluti*
TOTALE TURISMO	43,2	202.080	8,3	16.740
Alberghi e servizi turistici.....	51,9	89.190	5,1	4.550
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	40,4	112.890	10,8	12.190
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest.....	40,0	38.260	13,2	5.060
Nord Est.....	49,4	60.490	8,2	4.990
Centro.....	42,3	40.990	8,9	3.630
Sud e Isole.....	40,2	62.340	4,9	3.060
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti.....	39,5	112.190	8,1	9.040
10-49 dipendenti.....	71,6	56.700	6,2	3.510
50-249 dipendenti.....	91,8	17.330	7,1	1.230
250 dipendenti e oltre.....	97,7	15.860	18,6	2.950

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Dati comprensivi dei contratti a tempo determinato a carattere stagionale.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Sezione 3

Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche nel 2009: principali caratteristiche

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni non stagionali, con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

Tavola 13 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 per classe di età, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	Classi di età (valori %)					
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45-54 anni	Oltre 54 anni	Non rilevante
TOTALE TURISMO	52.670	14,1	29,3	22,2	2,9	0,3	31,2
Alberghi e servizi turistici.....	15.080	8,8	24,9	27,4	3,4	0,4	35,2
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	37.590	16,3	31,1	20,0	2,8	0,2	29,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest.....	12.930	16,9	27,8	19,9	4,1	0,2	31,2
Nord Est.....	15.330	13,3	28,4	18,3	2,8	0,1	37,2
Centro.....	11.800	14,1	30,2	27,8	1,8	0,3	25,8
Sud e Isole.....	12.620	12,5	31,2	23,9	3,1	0,5	28,9
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti.....	31.130	20,2	26,1	20,7	3,7	0,3	29,0
10-49 dipendenti.....	8.420	9,0	32,6	24,5	1,8	0,3	31,7
50-249 dipendenti.....	2.610	1,6	27,7	32,3	3,7	0,1	34,6
250 dipendenti e oltre.....	10.510	3,5	36,6	22,1	1,3	0,0	36,6

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 14 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà di reperimento e relativo tempo di ricerca, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)						Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2009 (v.a.)*	% su totale assunzioni	mancanza di candidati con adeguata qualificaz./esperienza	concorrenza tra imprese/ridotta presenza figura	professione poco attraente, lavoro pesante o faticoso	lavoro offerto prevede turni, orari festivi e notturni, trasferte	mancanza strutture formative	altri motivi	
TOTALE TURISMO	12.730	24,2	28,0	13,8	34,3	13,8	5,9	4,2	3,1
Alberghi e servizi turistici.....	3.310	22,0	30,5	15,7	23,0	11,6	17,7	1,6	3,4
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	9.420	25,1	27,1	13,1	38,3	14,6	1,8	5,1	3,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest.....	4.040	31,3	30,1	14,8	32,2	12,3	6,1	4,5	3,4
Nord Est.....	3.120	20,4	17,1	16,9	49,0	11,0	2,7	3,3	2,9
Centro.....	2.970	25,1	25,8	14,7	34,0	14,4	8,4	2,7	2,8
Sud e Isole.....	2.610	20,6	40,1	7,5	20,5	19,0	6,5	6,3	3,2
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti.....	7.970	25,6	30,0	9,8	37,0	14,6	2,1	6,6	3,3
10-49 dipendenti.....	1.770	21,1	37,5	19,1	29,9	10,2	3,0	0,3	3,6
50-249 dipendenti.....	330	12,8	37,5	33,3	2,7	21,3	4,5	0,6	3,5
250 dipendenti e oltre.....	2.650	25,2	14,2	19,8	33,5	13,2	19,3	0,0	2,1

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 14.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 considerate di difficile reperimento e azioni previste per trovare la figura ricercata, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Azioni previste per trovare la figura ricercata (valori %)**					Altro
	Totale 2009 (v.a.)*	% su totale assunzioni	offerta di una retribuzione superiore alla media	ricerca della figura in altre province	dopo un po' di tempo si assumerà una figura simile	si assumerà una figura meno qualificata da formare in azienda	si utilizzeranno modalità di ricerca non seguite in precedenza	
TOTALE TURISMO	12.730	24,2	12,3	16,5	23,1	25,0	17,8	18,4
Alberghi e servizi turistici.....	3.310	22,0	21,1	19,1	18,2	26,4	11,5	7,1
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	9.420	25,1	9,1	15,5	24,8	24,6	20,0	22,4
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	4.040	31,3	8,7	19,3	11,6	24,4	31,0	16,0
Nord Est.....	3.120	20,4	10,4	18,9	32,4	30,9	8,3	22,6
Centro.....	2.970	25,1	13,4	11,2	27,6	20,4	18,8	19,8
Sud e Isole.....	2.610	20,6	18,7	15,0	24,5	24,3	7,6	15,5
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti.....	7.970	25,6	11,7	13,4	19,9	24,8	21,1	12,4
10-49 dipendenti.....	1.770	21,1	4,6	16,6	24,7	28,9	19,7	8,1
50-249 dipendenti.....	330	12,8	8,4	38,7	6,3	30,6	21,3	16,2
250 dipendenti e oltre.....	2.650	25,2	19,4	22,7	33,7	22,4	6,2	43,5

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** A questa domanda potevano essere date una o due risposte, pertanto il totale delle risposte può superare il 100%.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 15 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 con necessità di ulteriore formazione e in sostituzione di analoga figura, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	di cui (% sul tot.)		
		con necessità formazione	in sostituz. di analoga figura	non in sost. e non presente in azienda
TOTALE TURISMO	52.670	64,5	43,8	15,2
Alberghi e servizi turistici.....	15.080	57,1	41,4	15,7
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	37.590	67,5	44,7	15,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest	12.930	68,2	49,4	14,6
Nord Est.....	15.330	61,3	41,3	10,5
Centro.....	11.800	71,6	46,5	15,4
Sud e Isole.....	12.620	58,2	38,5	21,4
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti.....	31.130	58,4	41,9	19,3
10-49 dipendenti.....	8.420	57,8	46,4	14,6
50-249 dipendenti.....	2.610	67,4	46,0	4,9
250 dipendenti e oltre.....	10.510	87,6	46,8	6,2

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 16 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 di personale con e senza esperienza specifica per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE TURISMO	52.670	19,0	38,7	57,7	18,2	24,0	42,3
Alberghi e servizi turistici.....	15.080	21,8	50,7	72,4	10,6	16,9	27,6
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	37.590	17,9	33,9	51,8	21,3	26,9	48,2
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	12.930	20,0	36,8	56,7	16,6	26,7	43,3
Nord Est.....	15.330	20,8	35,3	56,1	25,4	18,5	43,9
Centro.....	11.800	18,4	36,1	54,5	17,2	28,3	45,5
Sud e Isole.....	12.620	16,3	47,3	63,6	12,2	24,1	36,4
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti.....	31.130	18,8	38,7	57,5	16,5	26,0	42,5
10-49 dipendenti.....	8.420	21,9	50,0	72,0	8,3	19,7	28,0
50-249 dipendenti.....	2.610	21,7	37,4	59,0	12,0	29,0	41,0
250 dipendenti e oltre.....	10.510	16,5	30,1	46,7	32,9	20,4	53,3

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 16.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 per tipo e anni medi di esperienza richiesta, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	% assunzioni con esperienza (anche generica)	di cui (valori %)					
			esperienza generica		esperienza nel settore		esper. nella professione	
			Totale	n. medio anni	Totale	n. medio anni	Totale	n. medio anni
TOTALE TURISMO	52.670	76,0	18,2	1,6	38,7	2,1	19,0	2,9
Alberghi e servizi turistici.....	15.080	83,1	10,6	1,8	50,7	2,2	21,8	2,6
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	37.590	73,1	21,3	1,5	33,9	2,1	17,9	3,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	12.930	73,3	16,6	1,6	36,8	2,1	20,0	3,5
Nord Est.....	15.330	81,5	25,4	1,6	35,3	1,8	20,8	2,6
Centro.....	11.800	71,7	17,2	1,5	36,1	2,0	18,4	2,4
Sud e Isole.....	12.620	75,9	12,2	1,7	47,3	2,6	16,3	3,2
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti.....	31.130	74,0	16,5	1,7	38,7	2,2	18,8	3,1
10-49 dipendenti.....	8.420	80,3	8,3	1,7	50,0	2,2	21,9	2,8
50-249 dipendenti.....	2.610	71,0	12,0	1,3	37,4	2,3	21,7	2,7
250 dipendenti e oltre.....	10.510	79,6	32,9	1,4	30,1	1,7	16,5	2,5

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 17 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2008 di personale immigrato, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali di personale immigrato 2009*				di cui su valore massimo: (valori %)		
	Minimo (v.a.)	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)	% su tot. assunzioni	con necessità formazione	fino a 29 anni	senza esperienza specifica
TOTALE TURISMO	8.890	16,9	11.240	21,3	73,2	43,5	44,0
Alberghi e servizi turistici.....	2.660	17,6	3.660	24,2	64,4	35,3	32,9
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	6.230	16,6	7.580	20,2	77,4	47,4	49,4
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest.....	2.460	19,1	3.170	24,5	70,1	40,5	47,3
Nord Est.....	2.900	18,9	3.620	23,6	68,0	40,1	40,3
Centro.....	2.290	19,4	2.960	25,1	84,7	52,0	49,1
Sud e Isole.....	1.240	9,8	1.490	11,8	69,2	40,8	35,8
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti.....	6.810	21,9	7.480	24,0	69,6	43,3	47,9
10-49 dipendenti.....	1.130	13,4	1.570	18,6	73,7	59,9	32,5
50-249 dipendenti.....	440	16,7	690	26,4	68,6	31,8	39,7
250 dipendenti e oltre.....	520	4,9	1.500	14,3	92,2	32,4	38,4

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 18 - Assunzioni non stagionali "part time" previste dalle imprese turistiche per il 2009 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali "part time" 2009		di cui: (valori %)		
	Valore assoluto*	% su totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specifica
TOTALE TURISMO	19.970	37,9	67,2	46,1	55,3
Alberghi e servizi turistici.....	3.150	20,9	88,5	35,8	45,7
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	16.820	44,8	63,2	48,0	57,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest.....	4.520	34,9	63,6	47,2	60,6
Nord Est.....	6.990	45,6	56,0	47,8	59,1
Centrov	4.600	39,0	73,3	41,4	53,2
Sud e Isole.....	3.870	30,7	84,3	47,0	45,0
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti.....	11.940	38,4	-	45,1	49,0
10-49 dipendenti.....	1.480	17,5	-	55,1	42,2
50-249 dipendenti.....	760	29,0	-	27,3	63,7
250 dipendenti e oltre.....	5.800	55,1	-	48,3	70,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 19 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagion. 2009 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
TOTALE TURISMO	52.670	17,9	36,6	45,5
Alberghi e servizi turistici.....	15.080	19,5	30,3	50,2
Ristoranti, bar, mense e servizi di ristorazione.....	37.590	17,2	39,2	43,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest.....	12.930	22,4	30,8	46,9
Nord Est.....	15.330	13,9	44,3	41,8
Centro.....	11.800	10,2	39,2	50,5
Sud e Isole.....	12.620	25,3	30,9	43,8
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti.....	31.130	21,2	38,3	40,5
10-49 dipendenti.....	8.420	24,4	21,6	54,0
50-249 dipendenti.....	2.610	12,2	21,6	66,2
250 dipendenti e oltre.....	10.510	4,1	47,5	48,3

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 20 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 per le quali viene richiesta la conoscenza di lingue straniere e lingua prevalentemente richiesta, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali con richiesta conoscenza lingue		di cui** (% sul totale):					
	Totale 2009 (v.a)*	% su totale assunzioni	Inglese	Francese	Spagnolo	Tedesco	Cinese o arabo	Altro
TOTALE TURISMO	17.420	33,1	87,6	2,1	0,0	10,0	0,2	0,1
Alberghi e servizi turistici.....	7.760	51,4	84,2	0,5	0,0	15,2	0,1	0,0
Ristoranti, bar, mense e servizi di ristorazione.....	9.670	25,7	90,3	3,3	0,0	5,9	0,4	0,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest.....	4.230	32,7	89,0	7,4	0,0	3,7	0,0	0,0
Nord Est.....	4.120	26,9	80,1	0,4	0,0	18,3	0,8	0,3
Centro.....	4.410	37,4	90,4	0,4	0,0	9,1	0,1	0,0
Sud e Isole.....	4.660	36,9	90,3	0,3	0,0	9,4	0,0	0,0
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti.....	11.110	35,7	91,0	2,9	0,0	5,7	0,3	0,1
10-49 dipendenti.....	3.730	44,3	77,9	0,7	0,0	21,3	0,1	0,1
50-249 dipendenti.....	750	28,7	77,9	0,7	0,0	21,4	0,0	0,0
250 dipendenti e oltre.....	1.830	17,4	90,8	0,1	0,0	9,1	0,0	0,0

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Lingua straniera la cui conoscenza è prevalentemente richiesta per lo svolgimento dell'attività lavorativa

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Sezione 4

Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche nel 2009: le professioni richieste

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni non stagionali, con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale

Tavola 21 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		Dirigenti	Profess. intellett. e scientif.	Professioni tecniche	Impiegati	Profess. commerc. e servizi	Operai specializzati	Conduitt. impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE TURISMO	52.670	0,1	0,1	6,3	6,7	73,8	1,1	0,1	11,8
Alberghi e servizi turistici.....	15.080	0,3	0,1	7,4	14,8	58,1	2,2	0,1	16,9
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	37.590	0,1	0,1	5,9	3,4	80,1	0,6	0,0	9,7
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest	12.930	0,2	0,0	8,6	5,0	73,9	0,3	0,1	11,8
Nord Est.....	15.330	0,1	0,1	4,1	4,2	79,4	0,4	0,0	11,8
Centro.....	11.800	0,1	0,1	4,9	10,3	71,1	1,5	0,0	12,0
Sud e Isole.....	12.620	0,2	0,1	8,1	8,1	69,6	2,3	0,1	11,6
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti.....	31.130	0,0	0,0	6,6	3,9	75,5	0,6	0,0	13,4
10-49 dipendenti.....	8.420	0,3	0,1	5,8	13,7	66,8	3,6	0,0	9,6
50-249 dipendenti.....	2.610	0,9	0,6	9,7	10,3	60,0	2,9	0,2	15,5
250 dipendenti e oltre.....	10.510	0,3	0,1	5,0	8,5	78,0	0,0	0,1	8,0

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 22 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009, in complesso e secondo l'esperienza richiesta, per grandi gruppi professionali

	Assunzioni non stagionali 2009		di cui con specifica esperienza (%)			di cui senza specifica esperienza (%)		
	Valore assoluto*	distribuz. %	professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE TURISMO	52.670	100,0	19,0	38,7	57,7	18,2	24,0	42,3
Dirigenti, professioni ad elevata specializzazione e tecnici	3.440	6,5	28,0	49,3	77,3	8,6	14,1	22,7
1 Dirigenti	80	0,1	58,2	39,2	97,5	0,0	2,5	2,5
2 Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	40	0,1	65,7	14,3	80,0	20,0	0,0	20,0
3 Professioni tecniche	3.330	6,3	26,9	49,9	76,8	8,7	14,5	23,2
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	42.420	80,5	19,9	38,8	58,7	18,7	22,6	41,3
4 Impiegati	3.530	6,7	20,9	61,6	82,5	8,3	9,2	17,5
5 Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	38.890	73,8	19,8	36,7	56,5	19,7	23,8	43,5
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine..	600	1,1	7,6	48,7	56,2	22,0	21,8	43,8
6 Operai specializzati	570	1,1	5,3	51,0	56,2	21,3	22,5	43,8
7 Conduttori di impianti e addetti a macchinari fissi e mobili	30	0,1	55,6	0,0	55,6	37,0	7,4	44,4
Professioni non qualificate	6.210	11,8	8,7	31,5	40,2	20,0	39,7	59,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 23 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni non stag. 2009 (v.a.)*	di cui (% sul totale)		
		di difficile reperimento	in sostituz. di analoga figura	non in sost. e non presente in azienda
TOTALE TURISMO.....	52.670	24,2	43,8	15,2
1. Dirigenti.....	80	46,8	72,2	19,0
123 Direttori dipartimentali in grandi aziende private.....	30	3,0	45,5	45,5
122 Direttori di grandi aziende private.....	30	96,0	100,0	0,0
131 Gestori e responsabili di piccole imprese.....	20	55,0	80,0	0,0
Altre professioni.....	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione.....	40	68,6	31,4	28,6
251 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie.....	30	70,0	33,3	30,0
Altre professioni.....	--	--	--	--
3. Professioni tecniche.....	3.330	13,6	39,6	16,7
341 Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive ed assimilate.....	1.820	16,1	40,8	10,3
331 Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione.....	1.200	4,2	42,7	26,7
333 Tecnici dei rapporti con i mercati.....	200	55,9	15,9	8,2
321 Tecnici paramedici.....	30	0,0	6,3	93,8
334 Tecnici della distribuzione commerciale ed assimilati.....	30	0,0	0,0	0,0
Altre professioni.....	50	4,3	60,9	4,3
4. Impiegati.....	3.530	30,0	47,3	16,3
422 Personale addetto all'accoglienza, all'informazione ed all'assistenza della clientela.....	3.030	31,1	43,2	18,7
421 Cassieri, addetti allo sportello ed assimilati.....	250	11,8	70,6	0,0
412 Personale con funzioni specifiche in campo amministrativo, gestionale e finanziario.....	100	61,2	99,0	0,0
411 Personale di segreteria ed operatori su macchine di ufficio.....	100	1,0	61,6	0,0
413 Personale addetto alla gestione degli stock, degli approvvigionamenti e dei trasporti.....	50	43,8	50,0	12,5
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi.....	38.890	26,2	44,2	14,0
522 Addetti alla ristorazione ed ai pubblici esercizi.....	37.490	26,8	43,9	13,8
512 Addetti alle vendite al minuto.....	890	7,4	65,2	13,5
521 Addetti ai servizi alberghieri ed extralberghieri (esclusi gli addetti alla ristorazione).....	370	16,6	32,7	12,0
554 Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia.....	100	0,0	30,3	68,7
553 Professioni qualificate nei servizi personali ed assimilati.....	40	13,2	47,4	39,5
Altre professioni.....	--	--	--	--
6. Operai specializzati.....	570	21,3	49,9	16,5
623 Meccanici, montatori, riparatori e manut. macchine fisse e mobili (esclusi add.montaggio).....	250	11,9	60,5	17,8
651 Operai specializzati delle lavorazioni alimentari.....	200	44,8	55,2	20,2
641 Agricoltori e operai agricoli specializzati.....	100	0,0	15,2	8,1
Altre professioni.....	--	--	--	--
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili.....	30	0,0	55,6	7,4
742 Conduttori di veicoli a motore.....	30	0,0	60,0	0,0
Altre professioni.....	--	--	--	--
8. Professioni non qualificate.....	6.210	14,0	40,4	21,3
822 Personale non qualificato nei servizi turistici.....	3.810	16,1	38,2	18,9
842 Personale non qualif. nei servizi di pulizia, igienici, di lavanderia ed assimilati.....	1.870	8,8	46,7	21,9
812 Personale ausiliario di magazzino, spostamento merci, comunicazioni ed assimilati.....	360	13,2	34,2	38,0
863 Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati.....	90	22,4	24,7	11,8
811 Personale non qualificato di ufficio.....	80	29,5	46,2	53,8
Altre professioni.....	--	--	--	--

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 23.1 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 di dirigenti, professioni con elevata specializzazione e tecnici, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni non stag. 2009 (v.a.) *	di cui (valori %)				
		in imprese con meno di 50 dip.	con esper. nella professione	con esper. nello stesso settore	con necessità di formazione (1)	con necess. formazione (corsi) (2)
TOTALE TURISMO.....	52.670	75,1	19,0	38,7	64,5	19,4
Totale dirigenti, professioni con elevata specializz. e tecnici.	3.440	75,0	28,0	49,3	66,1	21,0
1. Dirigenti.....	80	31,6	58,2	39,2	65,8	41,8
123 Direttori dipartimentali in grandi aziende private.....	30	0,0	54,5	45,5	84,8	81,8
122 Direttori di grandi aziende private.....	30	72,0	76,0	16,0	72,0	0,0
131 Gestori e responsabili di piccole imprese.....	20	35,0	45,0	55,0	30,0	30,0
Altre professioni.....	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione.....	40	28,6	65,7	14,3	74,3	40,0
251 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie.....	30	33,3	63,3	13,3	70,0	33,3
Altre professioni.....	--	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche.....	3.330	76,5	26,9	49,9	66,0	20,3
341 Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive ed assimilate.....	1.820	85,3	27,2	52,9	81,7	26,5
331 Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione.....	1.200	72,2	26,4	52,0	40,8	5,3
333 Tecnici dei rapporti con i mercati.....	200	31,8	21,5	27,7	97,4	64,6
321 Tecnici paramedici.....	30	28,1	100,0	0,0	6,3	6,3
334 Tecnici della distribuzione commerciale ed assimilati.....	30	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Altre professioni.....	50	47,8	19,6	39,1	52,2	0,0

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Attraverso attività corsuali e/o in affiancamento.

(2) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 23.2 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 di impiegati e di addetti alle vendite e ai servizi, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni non stag. 2009 (v.a.) *	di cui (valori %)				
		in imprese con meno di 50 dip.	con esper. nella professione	con esper. nello stesso settore	con necessità di formazione (1)	con necess. formazione (corsi) (2)
TOTALE TURISMO.....	52.670	75,1	19,0	38,7	64,5	19,4
Totale impiegati e addetti alle vendite e ai servizi.....	42.420	74,2	19,9	38,8	65,8	20,5
4. Impiegati.....	3.530	67,1	20,9	61,6	80,9	27,8
422 Personale addetto all'accoglienza, all'informazione ed all'assistenza della clientela.....	3.030	65,6	21,6	65,0	82,6	29,9
421 Cassieri, addetti allo sportello ed assimilati.....	250	96,3	0,0	69,4	53,5	15,9
412 Personale con funzioni specifiche in campo amministrativo, gestionale e finanziario.....	100	5,8	22,3	5,8	96,1	14,6
411 Personale di segreteria ed operatori su macchine di ufficio.....	100	100,0	60,6	18,2	79,8	0,0
413 Personale addetto alla gestione degli stock, degli approvvigionamenti e dei trasporti.....	50	81,3	0,0	16,7	83,3	41,7
5. Professioni qualificate nelle attività turistiche e nei servizi.....	38.890	74,9	19,8	36,7	64,5	19,8
522 Addetti alla ristorazione ed ai pubblici esercizi.....	37.490	75,8	20,0	36,9	64,5	19,7
512 Addetti alle vendite al minuto.....	890	33,1	13,2	28,7	65,7	26,9
521 Addetti ai servizi alberghieri ed extralberghieri (esclusi gli addetti alla ristorazione).....	370	80,9	17,4	49,3	77,1	14,2
554 Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia.....	100	85,9	17,2	1,0	2,0	1,0
553 Professioni qualificate nei servizi personali ed assimilati.....	40	47,4	50,0	39,5	81,6	47,4
Altre professioni.....	--	--	--	--	--	--

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Attraverso attività corsuali e/o in affiancamento.

(2) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 23.3 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 di operai specializzati e conduttori di impianti, per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni non stag. 2009 (v.a.) *	di cui (valori %)				
		in imprese con meno di 50 dip.	con esper. nella professione	con esper. nello stesso settore	con necessità di formazione (1)	con necess. formazione (corsi) (2)
TOTALE TURISMO	52.670	75,1	19,0	38,7	64,5	19,4
<i>Totale operai specializzati e conduttori di impianti</i>	<i>600</i>	<i>85,2</i>	<i>7,6</i>	<i>48,7</i>	<i>73,7</i>	<i>24,8</i>
6. Operai specializzati	570	86,8	5,3	51,0	75,4	26,0
623 Meccanici, montatori, riparatori e manut. macchine fisse e mobili (esclusi add.montaggio).....	250	78,3	0,0	78,3	68,8	56,9
651 Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	200	100,0	14,3	34,5	74,4	2,0
641 Agricoltori e operai agricoli specializzati.....	100	93,9	0,0	22,2	91,9	0,0
Altre professioni.....	--	--	--	--	--	--
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	30	51,9	55,6	0,0	37,0	0,0
742 Conduttori di veicoli a motore	30	56,0	60,0	0,0	40,0	0,0
Altre professioni.....	--	--	--	--	--	--

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Attraverso attività cursuali e/o in affiancamento.

(2) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 23.4 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 di personale non qualificato, professioni più richieste e principali caratteristiche

	Assunzioni non stag. 2009 (v.a.) *	di cui (valori %)				
		in imprese con meno di 50 dip.	con esper. nella professione	con esper. nello stesso settore	con necessità di formazione (1)	con necess. formazione (corsi) (2)
TOTALE TURISMO	52.670	75,1	19,0	38,7	64,5	19,4
8. Totale professioni non qualificate	6.210	80,0	8,7	31,5	54,0	10,4
822 Personale non qualificato nei servizi turistici.....	3.810	79,2	12,4	29,9	55,7	10,5
842 Personale non qualif. nei servizi di pulizia, igienici, di lavanderia ed assimilati	1.870	86,5	2,8	30,0	56,3	11,2
812 Personale ausiliario di magazzino, spostamento merci, comunicazioni ed assimilati	360	49,9	0,0	64,2	37,7	8,0
863 Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati.....	90	81,2	22,4	21,2	8,2	8,2
811 Personale non qualificato di ufficio	80	100,0	0,0	1,3	46,2	1,3
Altre professioni.....	--	--	--	--	--	--

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Attraverso attività cursuali e/o in affiancamento.

(2) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 24 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e tipologia contrattuale

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	di cui (% sul totale)						Altri contratti
		Contratti a tempo indeterminato	Contratti di apprendistato	Contratti di inserimento	Contr.a tempo determ. finalizzati alla prova di nuovo personale	Contr.a tempo det. finalizzati alla sostituz. temporanea di personale**	Contr. a tempo det. finalizzati alla copertura di un picco di attività	
TOTALE TURISMO.....	52.670	35,3	10,1	0,8	8,7	11,9	30,3	2,9
1. Dirigenti.....	80	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
123 Direttori dipartimentali in grandi aziende private	30	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
122 Direttori di grandi aziende private.....	30	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
131 Gestori e responsabili di piccole imprese.....	20	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Altre professioni.....	--	--	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione.....	40	74,3	2,9	0,0	2,9	2,9	17,1	0,0
251 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie.....	30	76,7	0,0	0,0	3,3	0,0	20,0	0,0
Altre professioni.....	--	--	--	--	--	--	--	--
3. Professioni tecniche.....	3.330	50,9	1,5	0,2	5,1	16,8	25,3	0,1
341 Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive ed assimilate.....	1.820	34,6	1,9	0,4	5,9	24,6	32,5	0,1
331 Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione	1.200	70,2	1,4	0,0	5,2	7,2	16,0	0,0
333 Tecnici dei rapporti con i mercati	200	68,7	0,0	0,0	0,0	2,6	27,7	1,0
321 Tecnici paramedici.....	30	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
334 Tecnici della distribuzione commerciale ed assimilati	30	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Altre professioni.....	50	50,0	0,0	0,0	0,0	41,3	8,7	0,0
4. Impiegati.....	3.530	39,1	6,6	0,5	10,3	6,3	35,8	1,4
422 Personale addetto all'accoglienza, all'informazione ed all'assistenza della clientela	3.030	39,9	6,2	0,6	10,4	5,4	36,2	1,4
421 Cassieri, addetti allo sportello ed assimilati.....	250	23,7	1,2	0,0	6,9	15,9	52,2	0,0
412 Personale con funzioni specifiche in campo amministrativo, gestionale e finanziario.....	100	71,8	2,9	0,0	3,9	11,7	1,0	8,7
411 Personale di segreteria ed operatori su macchine di ufficio	100	30,3	40,4	0,0	2,0	4,0	23,2	0,0
413 Personale addetto alla gestione degli stock, degli approvvigionamenti e dei trasporti.....	50	14,6	0,0	0,0	54,2	2,1	29,2	0,0
5. Professioni qualificate nelle attività turistiche e nei servizi.....	38.890	33,2	12,3	1,0	8,2	12,2	29,9	3,3
522 Addetti alla ristorazione ed ai pubblici esercizi.....	37.490	33,6	12,4	1,0	7,8	11,8	30,1	3,3
512 Addetti alle vendite al minuto.....	890	25,1	12,7	1,8	23,3	25,4	11,2	0,4
521 Addetti ai servizi alberghieri ed extralberghieri (esclusi gli addetti alla ristorazione).....	370	20,2	1,1	0,0	14,2	20,2	40,1	4,4
554 Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	100	26,3	12,1	0,0	1,0	1,0	59,6	0,0
553 Professioni qualificate nei servizi personali ed assimilati ...	40	28,9	0,0	0,0	10,5	5,3	39,5	15,8
Altre professioni.....	--	--	--	--	--	--	--	--
6. Operai specializzati.....	570	26,7	11,6	0,0	2,6	3,2	55,7	0,2
623 Meccanici, montatori, riparatori e manut. macchine fisse e mobili (esclusi add.montaggio).....	250	0,4	2,0	0,0	5,9	1,6	90,1	0,0
651 Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	200	66,5	30,0	0,0	0,0	1,0	2,5	0,0
641 Agricoltori e operai agricoli specializzati.....	100	11,1	0,0	0,0	0,0	12,1	76,8	0,0
Altre professioni.....	--	--	--	--	--	--	--	--
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili.....	30	11,1	0,0	0,0	18,5	55,6	14,8	0,0
742 Conduttori di veicoli a motore.....	30	12,0	0,0	0,0	12,0	60,0	16,0	0,0
Altre professioni.....	--	--	--	--	--	--	--	--
8. Professioni non qualificate.....	6.210	37,3	2,9	0,1	13,9	11,6	30,8	3,5
822 Personale non qualificato nei servizi turistici.....	3.810	29,9	4,4	0,0	13,3	11,8	37,7	2,9
842 Personale non qualif. nei servizi di pulizia, igienici, di lavanderia ed assimilati	1.870	55,2	0,6	0,2	16,1	9,5	16,4	2,0
812 Personale ausiliario di magazzino, spostamento merci, comunicazioni ed assimilati.....	360	9,6	0,0	0,0	8,8	21,5	41,6	18,5
863 Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati.....	90	45,9	0,0	0,0	12,9	20,0	21,2	0,0
811 Personale non qualificato di ufficio	80	82,1	0,0	1,3	16,7	0,0	0,0	0,0
Altre professioni.....	--	--	--	--	--	--	--	--

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 25 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per grandi gruppi professionali e professioni più richieste

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
TOTALE TURISMO.....	52.670	17,9	36,6	45,5
1. Dirigenti.....	80	65,8	0,0	34,2
123 Direttori dipartimentali in grandi aziende private	30	93,9	0,0	6,1
122 Direttori di grandi aziende private.....	30	24,0	0,0	76,0
131 Gestori e responsabili di piccole imprese.....	20	70,0	0,0	30,0
Altre professioni.....	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione.....	40	11,4	8,6	80,0
251 Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie.....	30	10,0	6,7	83,3
Altre professioni.....	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	3.330	15,6	34,2	50,2
341 Professioni tecniche delle attività turistiche, ricettive ed assimilate.....	1.820	10,4	31,6	58,1
331 Tecnici dell'amministrazione e dell'organizzazione	1.200	24,0	44,1	31,9
333 Tecnici dei rapporti con i mercati	200	13,3	0,5	86,2
321 Tecnici paramedici.....	30	0,0	0,0	100,0
334 Tecnici della distribuzione commerciale ed assimilati.....	30	0,0	100,0	0,0
Altre professioni.....	50	39,1	2,2	58,7
4. Impiegati.....	3.530	8,9	22,0	69,1
422 Personale addetto all'accoglienza, all'informazione ed all'assistenza della clientela	3.030	8,8	23,7	67,5
421 Cassieri, addetti allo sportello ed assimilati.....	250	0,0	9,0	91,0
412 Personale con funzioni specifiche in campo amministrativo, gestionale e finanziario.....	100	1,9	13,6	84,5
411 Personale di segreteria ed operatori su macchine di ufficio.....	100	1,0	20,2	78,8
413 Personale addetto alla gestione degli stock, degli approvvigionamenti e dei trasporti.....	50	93,8	0,0	6,3
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi.....	38.890	17,8	36,0	46,3
522 Addetti alla ristorazione ed ai pubblici esercizi.....	37.490	17,3	36,1	46,5
512 Addetti alle vendite al minuto.....	890	3,0	41,8	55,2
521 Addetti ai servizi alberghieri ed extralberghieri (esclusi gli addetti alla ristorazione).....	370	77,9	5,7	16,3
554 Professioni qualificate nei servizi di sicurezza, vigilanza e custodia	100	99,0	0,0	1,0
553 Professioni qualificate nei servizi personali ed assimilati.....	40	0,0	92,1	7,9
Altre professioni.....	--	--	--	--
6. Operai specializzati	570	64,0	12,0	24,1
623 Meccanici, montatori, riparatori e manut. macchine fisse e mobili (esclusi add.montaggio).....	250	88,1	11,9	0,0
651 Operai specializzati delle lavorazioni alimentari	200	57,6	18,7	23,6
641 Agricoltori e operai agricoli specializzati.....	100	23,2	0,0	76,8
Altre professioni.....	--	--	--	--
7. Conduttori di impianti e operai semiqualficati addetti a macchinari fissi e mobili	30	100,0	0,0	0,0
742 Conduttori di veicoli a motore.....	30	100,0	0,0	0,0
Altre professioni.....	--	--	--	--
8. Professioni non qualificate.....	6.210	19,8	53,5	26,7
822 Personale non qualificato nei servizi turistici.....	3.810	19,9	49,1	31,0
842 Personale non qualif. nei servizi di pulizia, igienici, di lavanderia ed assimilati	1.870	3,6	76,9	19,5
812 Personale ausiliario di magazzino, spostamento merci, comunicazioni ed assimilati.....	360	83,2	0,0	16,8
863 Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati.....	90	90,6	0,0	9,4
811 Personale non qualificato di ufficio.....	80	29,5	16,7	53,8
Altre professioni.....	--	--	--	--

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Sezione 5

Le assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche nel 2009: titoli di studio dichiarati e livelli formativi equivalenti

Nella presente sezione sono considerate le assunzioni non stagionali, con l'esclusione quindi delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale. I valori relativi alle assunzioni per titoli di studio si riferiscono a quanto indicato dalle imprese in sede di indagine.

Le assunzioni per titolo di studio sono ripartite per tipo (specifico, ecc.) e per anni di esperienza richiesta. Quest'ultima è stata considerata come elemento che contribuisce ad una "formazione integrata", vale a dire una formazione che considera il sapere scolastico e quello di tipo esperienziale.

Al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata" si è costruita una classificazione delle assunzioni per livello formativo equivalente, tenendo conto degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione richiesto dalle imprese e degli anni di esperienza richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale). Il contributo dell'esperienza alla determinazione del livello formativo equivalente non supera comunque la soglia dei due anni, considerando che tale contributo si riduce notevolmente dopo i primi anni.

Il numero di anni di formazione equivalente (anni di istruzione + anni di esperienza) così ottenuti sono stati riclassificati per intervalli coincidenti con i livelli di formazione scolastica secondo lo schema di seguito riportato:

- fino 9 anni: scuola dell'obbligo
- 10-12 anni: livello qualifica professionale
- 13 anni: livello secondario
- 14-15 anni: livello post secondario
- 16 anni e più: livello universitario

Tavola 26 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 secondo il livello di istruzione segnalato, la durata di esperienza specifica richiesta e il livello formativo equivalente

	Assunzioni non stagionali per livello di istruzione segnalato dalle imprese		Esperienza richiesta dalle imprese (%)			Assunzioni non stagionali per livello formativo equivalente	
			Assunzioni con esperienza specifica	di cui			
	(v.a.)*	(%)			1-2 anni di esperienza	oltre 2 anni di esperienza	(v.a.)*
TOTALE TURISMO	52.670	100,0	57,7	41,0	16,7	52.700	100,0
Livello universitario	1.180	2,2	90,1	71,4	18,7	1.700	3,3
- di cui laurea specialistica.....	350	0,7	94,0	58,4	35,6	(nd)	(nd)
- di cui laurea triennale.....	410	0,8	85,0	76,0	9,0	(nd)	(nd)
- di cui laurea non specificata.....	420	0,8	91,8	77,8	14,0	(nd)	(nd)
Livello secondario - Diploma	20.200	38,3	68,4	46,1	22,3	21.600	41,1
- di cui specializzazione post-diploma.....	4.280	8,1	69,2	37,3	32,0	14.300	27,2
Livello istruzione professionale di Stato.....	4.910	9,3	64,3	41,7	22,6	4.600	8,8
Livello formazione professionale regionale.....	6.910	13,1	41,7	30,8	10,9	14.700	27,9
Livello scuola dell'obbligo (1).....	19.480	37,0	48,7	37,2	11,5	10.000	19,0

* Valori assoluti arrotondati alle decine (alle centinaia per i livelli formativi equivalenti). I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2008-2009.

(nd) Valore non disponibile

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 27 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009, secondo il livello di istruzione segnalato e secondo il livello formativo equivalente, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)			Livello formativo equivalente (%)		
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale	universitario	secondario e post second.	qualifica professionale
TOTALE TURISMO	52.670	2,2	38,3	22,4	3,3	41,1	36,7
Alberghi e servizi turistici.....	15.080	3,6	43,3	21,0	5,4	46,7	34,9
Ristoranti, bar, mense e servizi di ristorazione.....	37.590	1,7	36,4	23,0	2,4	38,8	37,4
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest	12.930	2,3	41,9	16,8	3,1	43,5	30,7
Nord Est.....	15.330	1,8	36,5	29,4	2,3	40,3	42,7
Centro.....	11.800	2,9	32,5	23,6	3,8	34,0	38,9
Sud e Isole.....	12.620	2,1	42,5	18,6	4,2	46,2	33,4
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti.....	31.130	1,6	42,7	15,3	2,3	45,5	29,0
10-49 dipendenti.....	8.420	5,2	43,6	19,5	7,6	48,5	31,5
50-249 dipendenti.....	2.610	2,9	45,7	15,7	5,8	44,5	28,9
250 dipendenti e oltre.....	10.510	1,6	19,5	47,7	2,0	21,2	65,4

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 28 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009, secondo l'indirizzo di studio segnalato e secondo l'indirizzo formativo equivalente per richiesta di conoscenze linguistiche e informatiche

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese				Indir. form. equiv.
	Assunzioni non stag. 2009 (v.a.)*	richiesta utilizzo lingue**	richiesta conoscenza informatica come		Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*
			utilizzatore	programm.	
TOTALE TURISMO.....	52.670	33,1	17,4	0,4	52.700
Livello Universitario.....	1.180	91,3	88,0	8,1	1.700
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti.....	540	100,0	85,7	14,3	600
Indirizzo economico.....	220	84,3	99,5	0,0	600
Indirizzo politico-sociale.....	200	100,0	95,5	0,0	200
Indirizzo sanitario e paramedico.....	30	0,0	0,0	0,0	--
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione.....	20	90,0	10,0	90,0	--
Indirizzo non specificato.....	140	92,4	97,2	0,0	200
Altri indirizzi.....	30	20,7	100,0	0,0	--
Livello secondario e post-secondario.....	20.200	46,0	28,6	0,2	21.600
Indirizzo turistico-alberghiero.....	11.930	48,2	22,7	0,3	13.000
Indirizzo amministrativo-commerciale.....	1.520	50,2	88,0	0,0	1.500
Indirizzo linguistico.....	620	100,0	99,8	0,0	900
Indirizzo agrario-alimentare.....	430	0,0	0,0	0,0	700
Indirizzo meccanico.....	190	0,0	0,0	0,0	200
Indirizzo elettrotecnico.....	150	94,7	94,7	0,0	150
Indirizzo elettronico.....	60	0,0	100,0	0,0	--
Indirizzo generale (licei).....	50	100,0	100,0	0,0	--
Indirizzo non specificato.....	5.230	37,4	16,4	0,2	5.200
Altri indirizzi.....	--	--	--	--	--
Livello istruzione professionale di Stato.....	4.910	30,4	13,3	0,1	4.600
Indirizzo turistico-alberghiero.....	3.690	29,5	7,1	0,1	3.400
Indirizzo agrario-alimentare.....	680	0,0	0,0	0,0	600
Indirizzo linguistico.....	300	100,0	100,0	0,0	400
Indirizzo amministrativo-commerciale.....	180	57,1	45,7	0,0	100
Indirizzo non specificato.....	--	--	--	--	--
Altri indirizzi.....	50	3,9	2,0	0,0	--
Livello corsi regionali di formazione professionale.....	6.910	24,1	10,0	0,0	14.700
Indirizzo turistico-alberghiero.....	5.830	20,8	3,8	0,0	13.900
Indirizzo agrario-alimentare.....	540	0,0	0,0	0,0	400
Indirizzo linguistico.....	420	100,0	100,0	0,0	--
Indirizzo amministrativo-commerciale.....	50	63,0	100,0	0,0	100
Indirizzo meccanico.....	--	--	--	--	--
Indirizzo non specificato.....	40	0,0	0,0	0,0	200
Altri indirizzi.....	40	0,0	0,0	0,0	--
Livello scuola dell'obbligo.....	19.480	20,0	5,1	0,4	10.000

* Valori assoluti arrotondati alle decine (alle centinaia per i livelli formativi equivalenti). I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Conoscenza richiesta per lo svolgimento dell'attività che i neoassunti dovranno svolgere.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 29 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 secondo il livello di istruzione segnalato dalle imprese, per grande gruppo professionale

	Assunzioni non stagionali 2009		Grandi gruppi professionali (distribuzione %)			
	Valori assoluti*	distribuz. %	Dirigenti, prof. spec. e tecnici	Impiegati e add. vendita e serv.	Operai special. cond. impianti	Professioni non qualificate
TOTALE TURISMO	52.670	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Livello universitario	1.180	2,2	21,5	1,0	--	--
- di cui laurea specialistica.....	350	0,7	7,6	0,2	--	--
- di cui laurea triennale.....	410	0,8	9,4	0,2	--	--
- di cui laurea non specificata.....	420	0,8	4,4	0,6	--	--
Livello secondario - Diploma	20.200	38,3	68,2	40,3	35,1	8,7
- di cui specializzazione post-diploma.....	4.280	8,1	17,8	8,0	24,3	1,9
Livello istruzione professionale di Stato.....	4.910	9,3	9,8	7,9	7,4	19,0
Livello formazione professionale regionale.....	6.910	13,1	--	15,4	23,8	3,6
Scuola dell'obbligo (1)	19.480	37,0	--	35,4	33,7	68,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Scuola dell'obbligo prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2008-2009

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 30 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009, secondo l'indirizzo di studio segnalato dalle imprese per tipologia contrattuale

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	di cui (% sul totale)						Altri contratti
		Contratti a tempo indeterminato	Contratti di apprendistato	Contratti di inserimento	Contr. a tempo determ. finalizzati alla prova di nuovo personale	Contr. a tempo det. finalizzati alla sostituz. temporanea di personale**	Contr. a tempo det. finalizzati alla copertura di un picco di attività	
TOTALE TURISMO.....	52.670	35,3	10,1	0,8	8,7	11,9	30,3	2,9
Livello Universitario	1.180	33,7	4,2	0,0	4,2	10,4	46,5	0,9
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	540	19,2	8,2	0,0	8,9	6,0	57,7	0,0
Indirizzo economico.....	220	56,0	2,3	0,0	0,9	32,9	2,8	5,1
Indirizzo politico-sociale.....	200	9,0	0,0	0,0	0,0	0,0	91,0	0,0
Indirizzo sanitario e paramedico.....	30	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	20	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Indirizzo non specificato	140	63,9	0,0	0,0	0,0	2,8	33,3	0,0
Altri indirizzi	30	37,9	3,4	0,0	0,0	55,2	3,4	0,0
Livello secondario e post-secondario	20.200	36,6	10,9	1,6	6,4	12,3	30,8	1,4
Indirizzo turistico-alberghiero.....	11.930	36,2	11,3	2,6	5,3	14,4	28,5	1,6
Indirizzo amministrativo-commerciale.....	1.520	63,3	1,8	0,0	13,7	4,9	16,3	0,0
Indirizzo linguistico	620	33,7	5,2	0,0	9,2	17,4	34,6	0,0
Indirizzo agrario-alimentare	430	43,7	5,8	0,0	2,3	12,3	35,8	0,0
Indirizzo meccanico	190	4,8	39,9	5,9	0,0	48,9	0,0	0,5
Indirizzo elettrotecnico.....	150	0,7	0,0	0,0	2,0	2,6	94,7	0,0
Indirizzo elettronico.....	60	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Indirizzo generale (licei).....	50	0,0	7,7	0,0	90,4	0,0	0,0	1,9
Indirizzo non specificato	5.230	31,1	13,2	0,0	6,4	8,4	39,1	1,8
Altri indirizzi	--	--	--	--	--	--	--	--
Livello istruzione professionale di Stato.....	4.910	32,3	14,5	0,4	9,4	6,5	35,4	1,4
Indirizzo turistico-alberghiero.....	3.690	34,1	11,9	0,6	9,0	8,1	34,5	1,9
Indirizzo agrario-alimentare	680	30,5	40,3	0,0	6,8	0,7	21,5	0,1
Indirizzo linguistico	300	0,7	0,0	0,0	0,7	0,0	98,7	0,0
Indirizzo amministrativo-commerciale.....	180	62,0	0,0	0,0	31,0	0,5	6,5	0,0
Altri indirizzi	60	8,8	0,0	0,0	38,6	28,1	24,6	0,0
Livello corsi regionali di formazione professionale.....	6.910	46,2	3,2	0,1	5,7	16,1	26,4	2,3
Indirizzo turistico-alberghiero.....	5.830	44,0	3,5	0,2	6,2	16,1	27,6	2,5
Indirizzo agrario-alimentare	540	29,5	2,6	0,0	2,1	29,3	36,6	0,0
Indirizzo linguistico	420	96,9	0,0	0,0	0,0	0,0	0,2	2,9
Indirizzo amministrativo-commerciale.....	50	73,9	0,0	0,0	0,0	0,0	26,1	0,0
Indirizzo non specificato	40	61,1	0,0	0,0	0,0	38,9	0,0	0,0
Altri indirizzi	40	7,9	0,0	0,0	55,3	5,3	15,8	15,8
Livello scuola dell'obbligo.....	19.480	30,9	10,9	0,3	12,3	11,4	29,0	5,2

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Per maternità, aspettativa, ferie, malattia.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 31 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009, secondo l'indirizzo di studio segnalato dalle imprese, per necessità di ulteriore formazione e altre caratteristiche

	Indirizzo di studio segnalato dalle imprese								
	Assunzioni non stag. 2009 (v.a.)*	di cui con necessità di formazione:			di cui:		di cui: (genere ritenuto preferibile rispetto al titolo segnalato)		
		Totale	con corsi esterni (1)	con corsi interni (1)	fino a 29 anni	età non rilevante	Uomini	Donne	Ugualmente adatti
TOTALE TURISMO.....	52.670	64,5	4,2	18,0	43,5	31,2	17,9	36,6	45,5
Livello Universitario	1.180	62,3	3,3	26,4	66,0	6,1	23,0	36,6	40,5
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	540	80,8	2,2	47,1	93,5	6,1	0,0	63,7	36,3
Indirizzo economico.....	220	91,7	9,3	13,4	4,2	4,2	15,7	40,3	44,0
Indirizzo politico-sociale.....	200	4,0	0,0	4,0	99,0	0,5	96,0	0,0	4,0
Indirizzo sanitario e paramedico.....	30	6,3	0,0	6,3	6,3	0,0	0,0	0,0	100,0
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione.....	20	100,0	15,0	25,0	75,0	0,0	85,0	0,0	15,0
Indirizzo non specificato	140	40,3	0,0	4,9	29,9	19,4	15,3	0,0	84,7
Altri indirizzi	30	48,3	13,8	24,1	27,6	3,4	17,2	6,9	75,9
Livello secondario e post-secondario.....	20.200	60,1	4,6	13,6	44,5	27,8	20,2	28,4	51,4
Indirizzo turistico-alberghiero.....	11.930	58,8	4,0	14,3	46,2	27,4	23,4	28,3	48,3
Indirizzo amministrativo-commerciale.....	1.520	59,6	6,3	17,5	35,2	32,9	11,3	38,0	50,8
Indirizzo linguistico	620	85,5	1,8	8,4	50,6	10,6	20,0	24,5	55,6
Indirizzo agrario-alimentare.....	430	83,0	45,6	57,7	9,3	25,6	27,9	4,9	67,2
Indirizzo meccanico.....	190	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Indirizzo elettrotecnico.....	150	94,7	0,0	94,7	2,0	3,3	100,0	0,0	0,0
Indirizzo elettronico.....	60	100,0	0,0	100,0	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Indirizzo generale (licei).....	50	90,4	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0
Indirizzo non specificato	5.230	55,2	2,7	4,9	43,2	31,9	13,5	30,0	56,5
Altri indirizzi	--	--	--	--	--	--	--	--	--
Livello istruzione professionale di Stato.....	4.910	66,8	0,6	19,8	33,2	27,0	23,5	27,3	49,1
Indirizzo turistico-alberghiero.....	3.690	63,2	0,6	20,8	31,9	23,9	24,9	31,7	43,4
Indirizzo agrario-alimentare	680	81,1	0,0	17,8	65,9	20,8	31,7	12,5	55,8
Indirizzo linguistico	300	100,0	0,0	1,3	0,0	98,7	0,0	0,0	100,0
Indirizzo amministrativo-commerciale.....	180	45,7	0,0	42,4	0,5	0,0	0,5	42,4	57,1
Altri indirizzi	60	24,6	7,0	0,0	7,0	12,3	33,3	14,0	52,6
Livello corsi regionali di formazione professionale.....	6.910	72,8	14,3	47,0	57,0	28,8	12,4	54,6	33,0
Indirizzo turistico-alberghiero.....	5.830	70,7	8,2	48,1	53,3	32,1	11,5	60,4	28,0
Indirizzo agrario-alimentare	540	76,1	15,7	1,1	65,1	10,8	27,1	38,4	34,5
Indirizzo linguistico	420	100,0	97,1	97,1	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Indirizzo amministrativo-commerciale.....	50	100,0	34,8	37,0	37,0	60,9	2,2	26,1	71,7
Indirizzo non specificato	40	38,9	0,0	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0
Altri indirizzi	40	47,4	0,0	15,8	10,5	86,8	13,2	76,3	10,5
Livello scuola dell'obbligo.....	19.480	65,8	1,1	11,3	38,9	38,1	15,7	41,1	43,2

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

(1) Trattandosi di una domanda con risposte multiple, la somma delle due modalità indicate non corrisponde al dato congiunto delle stesse modalità (cfr. Tav. 23 e successive)

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Sezione 6

***Le assunzioni a tempo determinato
a carattere stagionale previste dalle
imprese turistiche nel 2009:
principali caratteristiche***

Tavola 32 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese turistiche per il 2009 per classe di età, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni stagionali 2009 (v.a.)*	Classi di età (valori %)					
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-44 anni	45-54 anni	Oltre 54 anni	Non rilevante
TOTALE TURISMO	131.500	8,1	29,5	21,0	1,8	0,4	39,1
Alberghi e servizi turistici.....	60.870	4,9	23,7	23,1	2,5	0,5	45,3
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	70.630	11,0	34,6	19,2	1,3	0,2	33,7
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest.....	21.570	10,5	27,2	18,6	1,6	0,1	41,9
Nord Est.....	40.790	8,6	23,0	21,8	1,3	0,7	44,5
Centro.....	24.870	7,7	31,7	23,7	2,6	0,5	33,8
Sud e Isole.....	44.260	6,7	35,5	20,0	2,1	0,0	35,6
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti.....	75.540	10,8	29,8	20,0	1,7	0,2	37,5
10-49 dipendenti.....	39.520	4,5	31,3	22,0	2,6	0,7	38,9
50-249 dipendenti.....	9.800	1,6	19,6	22,2	0,4	0,0	56,1
250 dipendenti e oltre.....	6.630	8,9	30,7	25,9	1,3	0,0	33,2

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 33 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese turistiche per il 2009 considerate di difficile reperimento, motivi della difficoltà e relativo tempo di ricerca, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)						Tempo di ricerca (mesi)
	Totale 2009 (v.a.)*	% su totale assunzioni	mancanza di candidati con adeguata qualificaz./esperienza	concorrenza tra imprese/ridotta presenza figura	professione poco attraente, lavoro pesante o faticoso	lavoro offerto prevede turni, orari festivi e notturni, trasferte	mancanza strutture formative	altri motivi	
TOTALE TURISMO	24.640	18,7	28,8	25,9	26,6	14,4	1,0	3,3	2,5
Alberghi e servizi turistici.....	10.120	16,6	30,5	30,8	22,4	12,2	1,4	2,6	2,6
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	14.530	20,6	27,5	22,5	29,4	16,0	0,7	3,8	2,5
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest.....	4.690	21,7	24,7	23,1	23,2	22,7	2,4	3,9	2,5
Nord Est.....	9.110	22,3	23,8	32,6	26,4	12,5	0,1	4,6	2,3
Centro.....	4.380	17,6	33,1	18,1	34,6	10,4	1,2	2,6	2,5
Sud e Isole.....	6.470	14,6	35,7	23,9	23,8	14,0	1,1	1,5	2,8
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti.....	16.520	21,9	22,4	27,1	31,7	14,6	0,9	3,4	2,5
10-49 dipendenti.....	4.830	12,2	36,0	23,2	17,2	18,3	0,0	5,3	2,9
50-249 dipendenti.....	1.090	11,1	29,0	40,3	19,4	11,2	0,0	0,1	2,6
250 dipendenti e oltre.....	2.210	33,3	60,3	16,5	12,2	6,3	4,6	0,0	1,1

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 34 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese turistiche per il 2009 con e senza esperienza specifica per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni stagionali 2009 (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
TOTALE TURISMO	131.500	26,5	42,3	68,8	13,5	17,7	31,2
Alberghi e servizi turistici.....	60.870	31,1	42,4	73,5	12,4	14,2	26,5
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	70.630	22,6	42,3	64,8	14,4	20,7	35,2
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest.....	21.570	29,1	37,5	66,6	12,5	20,9	33,4
Nord Est.....	40.790	29,1	45,8	74,9	11,3	13,8	25,1
Centro.....	24.870	22,5	43,1	65,6	14,3	20,0	34,4
Sud e Isole.....	44.260	25,1	41,0	66,1	15,5	18,4	33,9
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti.....	75.540	22,0	45,2	67,2	13,9	19,0	32,8
10-49 dipendenti.....	39.520	33,2	38,7	71,8	14,7	13,5	28,2
50-249 dipendenti.....	9.800	37,9	33,7	71,6	12,0	16,4	28,4
250 dipendenti e oltre.....	6.630	21,4	44,9	66,3	3,7	30,0	33,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 35 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale di immigrati previste dalle imprese turistiche per il 2009, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni stagionali di personale immigrato 2009			
	Minimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)*	% su tot. assunzioni
TOTALE TURISMO	28.480	21,7	42.980	32,7
Alberghi e servizi turistici.....	12.390	20,4	19.740	32,4
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	16.090	22,8	23.240	32,9
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest.....	5.690	26,4	8.110	37,6
Nord Est.....	12.390	30,4	17.690	43,4
Centro.....	5.670	22,8	8.250	33,2
Sud e Isole.....	4.730	10,7	8.930	20,2
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti.....	19.590	25,9	26.100	34,6
10-49 dipendenti.....	6.840	17,3	11.910	30,1
50-249 dipendenti.....	1.510	15,4	3.120	31,8
250 dipendenti e oltre.....	540	8,2	1.840	27,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 36 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese turistiche per il 2009 e segnalazione del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni stagionali 2009 (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
TOTALE TURISMO	131.500	15,2	26,6	58,2
Alberghi e servizi turistici.....	60.870	15,3	26,2	58,5
Ristoranti, bar, mense e servizi di ristorazione.....	70.630	15,1	26,9	58,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest.....	21.570	16,1	24,6	59,3
Nord Est.....	40.790	12,1	28,9	59,0
Centro.....	24.870	13,8	31,4	54,7
Sud e Isole.....	44.260	18,3	22,7	59,0
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti.....	75.540	13,5	32,2	54,3
10-49 dipendenti.....	39.520	20,3	19,4	60,4
50-249 dipendenti.....	9.800	13,6	20,7	65,7
250 dipendenti e oltre.....	6.630	5,9	15,3	78,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 37 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese turistiche per il 2009 per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni stagionali 2009 (v.a.)*	di cui: (valori %)					
		Dirigenti e profess. intellett. scientif. e tecniche	Impiegati	Profess. commerc. e servizi	Operai specializzati	Conducenti impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE TURISMO	131.500	1,7	4,8	77,8	1,2	0,2	14,4
Alberghi e servizi turistici.....	60.870	1,9	6,7	70,9	1,6	0,1	18,6
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	70.630	1,5	3,1	83,6	0,8	0,2	10,8
RIPARTIZIONE TERRITORIALE							
Nord Ovest.....	21.570	1,3	6,2	77,0	0,9	0,0	14,6
Nord Est.....	40.790	0,9	3,7	79,8	1,0	0,0	14,5
Centro.....	24.870	1,7	5,0	76,3	1,6	0,0	15,3
Sud e Isole.....	44.260	2,5	5,0	77,1	1,3	0,4	13,7
CLASSE DIMENSIONALE							
1-9 dipendenti.....	75.540	1,4	2,8	81,0	0,8	0,0	14,1
10-49 dipendenti.....	39.520	1,6	6,9	73,7	1,9	0,5	15,5
50-249 dipendenti.....	9.800	2,9	8,5	73,9	1,1	0,0	13,6
250 dipendenti e oltre.....	6.630	3,7	10,0	71,1	1,9	0,1	13,2

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 38 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese turistiche per il 2009 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Assunzioni stagionali 2009 (v.a.) *	di cui (% sul totale)		
		di difficile reperimento	in sostituz. di analoga figura	non in sost. e non presente in azienda
TOTALE TURISMO.....	131.500	18,7	32,9	27,2
1. Dirigenti.....	30	100,0	100,0	0,0
1315 Gestori e responsabili di piccole imprese negli alberghi e pubblici esercizi	30	100,0	100,0	0,0
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione.....	--	--	--	--
Altre professioni.....	--	--	--	--
3. Professioni tecniche	2.180	25,5	33,3	16,6
3414 Agenti di viaggio	1.090	28,0	48,1	2,2
3312 Contabili ed assimilati.....	730	9,5	15,5	33,0
3411 Tecnici delle attività ricettive ed assimilati	130	24,0	33,6	18,4
3311 Segretari, archivisti, tecnici degli affari generali ed assimilati.....	100	100,0	0,0	0,0
3413 Animatori turistici e assimilati	50	100,0	0,0	100,0
3331 Approvvigionatori e responsabili acquisti	40	0,0	95,3	4,7
3334 Tecnici della vendita e della distribuzione.....	20	0,0	0,0	85,0
Altre professioni.....	20	16,7	16,7	37,5
4. Impiegati.....	6.320	13,3	33,0	28,2
4221 Addetti all'accoglienza ed assimilati	5.860	13,4	32,6	26,9
4114 Personale di segreteria.....	270	18,8	17,3	73,4
4131 Personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini ed assimilati.....	140	3,0	82,2	7,4
4121 Aiuto contabili e assimilati	30	0,0	39,4	0,0
4223 Centralinisti, telefonisti e operatori di call center	20	0,0	42,9	0,0
Altre professioni.....	--	--	--	--
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	102.250	19,9	31,9	27,1
5223 Camerieri ed assimilati	66.220	18,4	33,2	24,4
5221 Cuochi in alberghi e ristoranti.....	23.140	24,3	32,2	34,4
5224 Baristi e assimilati.....	9.490	24,1	25,2	23,1
5547 Bagnini ed assimilati.....	1.550	2,6	13,4	69,9

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) **Tavola 38 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese turistiche per il 2009 per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche**

	Assunzioni stagionali 2009 (v.a.) *	di cui (% sul totale)		
		di difficile reperimento	in sostituz. di analoga figura	non in sost. e non presente in azienda
5121 Commessi e assimilati.....	850	1,9	16,2	3,7
5213 Addetti all'accogliimento, portieri di albergo ed assimilati.....	610	17,8	50,0	26,0
5126 Cassieri di esercizi commerciali.....	230	24,5	52,8	17,5
5531 Parrucchieri, estetisti ed assimilati.....	60	9,7	33,9	33,9
5546 Guardie private di sicurezza.....	40	0,0	22,5	27,5
5410 Professioni qualificate nei servizi sanitari.....	30	29,0	6,5	61,3
Altre professioni.....	30	0,0	44,8	51,7
6. Operai specializzati.....	1.550	3,7	30,8	29,7
6233 Meccanici e montatori di macchinari industriali ed assimilati.....	660	4,6	26,3	26,0
6413 Operai agricoli specializzati di vivai, fiori, piante ornamentali, serre, orti.....	560	3,2	28,0	39,5
6513 Pasticceri, gelatai e conservieri artigianali.....	240	1,6	35,4	17,3
6231 Meccanici, riparatori e manutentori di automobili ed assimilati.....	60	0,0	100,0	0,0
6137 Eletttricisti nelle costruzioni civili ed assimilati.....	20	0,0	0,0	100,0
Altre professioni.....	--	--	--	--
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili.....	210	0,0	54,9	31,9
7422 Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni.....	90	0,0	98,8	1,2
7423 Conduttori di autobus, di tram e di filobus.....	80	0,0	15,8	80,3
Altre professioni.....	50	0,0	39,2	11,8
8. Professioni non qualificate.....	18.950	15,1	38,2	28,4
8221 Personale addetto alla pulizia in esercizi alberghieri ed extralberghieri.....	11.430	13,3	41,6	23,2
8422 Addetti non qualificati a servizi di pulizia in imprese ed enti pubblici ed assimilati.....	5.430	19,1	31,3	39,1
8630 Personale non qualificato delle attività industriali ed assimilati.....	1.050	27,4	26,4	38,6
8121 Facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati.....	920	0,4	50,1	19,4
8111 Uscieri, commessi ed assimilati.....	70	0,0	0,0	36,5
8410 Personale non qualificato nei servizi ricreativi e culturali.....	40	0,0	82,9	7,3
Altre professioni.....	--	--	--	--

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 39 - Assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale previste dalle imprese turistiche per il 2009, secondo il livello di istruzione segnalato dalle imprese, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Assunzioni stagionali 2009 (v.a.)*	Livello di istruzione segnalato (%)		
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale
TOTALE TURISMO	131.500	0,9	35,6	20,8
Alberghi e servizi turistici.....	60.870	1,0	36,4	21,7
Ristoranti, bar, mense e servizi di ristorazione.....	70.630	0,8	35,0	20,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE				
Nord Ovest.....	21.570	0,7	36,3	20,7
Nord Est.....	40.790	0,8	31,6	21,3
Centro.....	24.870	0,4	35,5	16,2
Sud e Isole.....	44.260	1,3	39,1	23,0
CLASSE DIMENSIONALE				
1-9 dipendenti.....	75.540	0,9	33,2	19,4
10-49 dipendenti.....	39.520	0,6	37,2	22,4
50-249 dipendenti.....	9.800	2,1	52,5	19,7
250 dipendenti e oltre.....	6.630	0,6	29,0	28,4

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Sezione 7

***I movimenti occupazionali previsti
dalle imprese turistiche nel 2009:
dati regionali e provinciali***

Tavola 40 - Saldi occupazionali previsti dalle imprese turistiche per il 2009 per settore di attività e regione

	Saldi previsti per il 2009*									
	ITALIA	Piemonte e Val d'Aosta	Lombardia	Liguria	Trentino Alto Adige	Veneto	Friuli Venezia G.	Emilia Romagna	Toscana	Umbria
TOTALE TURISMO.....	-12.960	-1.220	-1.160	-420	-1.210	-1.440	-220	-1.570	-1.320	-190
Alberghi e servizi turistici.....	-5.370	-350	-540	-110	-800	-550	-60	-650	-460	-40
Ristoranti, bar, mense e servizi di ristorazione.....	-7.600	-870	-630	-310	-400	-890	-170	-930	-870	-150

Tavola 40.1 - Tasso di variazione occupazionale previsto dalle imprese turistiche per il 2009 per settore di attività e regione

	Tasso di variazione previsto nel 2009*									
	ITALIA	Piemonte e Val d'Aosta	Lombardia	Liguria	Trentino Alto Adige	Veneto	Friuli Venezia G.	Emilia Romagna	Toscana	Umbria
TOTALE TURISMO.....	-1,9	-2,8	-1,0	-1,9	-3,3	-2,0	-1,4	-2,5	-2,4	-2,1
Alberghi e servizi turistici.....	-2,4	-2,6	-1,7	-1,5	-3,3	-2,3	-1,7	-3,4	-2,6	-1,4
Ristoranti, bar, mense e servizi di ristorazione.....	-1,7	-2,9	-0,7	-2,0	-3,3	-1,9	-1,3	-2,1	-2,4	-2,4

Tavola 40 - Saldi occupazionali previsti dalle imprese turistiche per il 2009 per settore di attività e regione

	Saldi previsti per il 2009*									
	Marche	Lazio	Abruzzo	Molise	Campania	Puglia	Basilicata	Calabria	Sicilia	Sardegna
TOTALE TURISMO.....	-340	-1.210	-560	-40	-800	-170	-40	-240	-340	-490
Alberghi e servizi turistici.....	-80	-500	-170	10	-470	-180	-20	-60	-140	-230
Ristoranti, bar, mense e servizi di ristorazione.....	-270	-710	-400	-50	-330	10	-20	-180	-200	-260

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 40.1 - Tasso di variazione occupazionale previsto dalle imprese turistiche per il 2009 per settore di attività e regione

	Tasso di variazione previsto nel 2009*									
	Marche	Lazio	Abruzzo	Molise	Campania	Puglia	Basilicata	Calabria	Sicilia	Sardegna
TOTALE.....	-2,2	-1,7	-4,4	-2,0	-2,0	-0,7	-1,1	-2,3	-1,2	-2,6
Alberghi e servizi turistici.....	-1,8	-2,0	-3,7	2,0	-2,7	-2,7	-1,8	-1,5	-1,4	-3,2
Ristoranti, bar, mense e servizi di ristorazione.....	-2,4	-1,5	-4,7	-3,1	-1,5	0,0	-0,8	-2,8	-1,0	-2,3

* I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei dati occupazionali non arrotondati.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 41 - Imprese turistiche che prevedono assunzioni nel 2009 per classe dimensionale, ripartizione territoriale, regione e provincia
(quota % sul totale)

	Totale	Per classe dimensionale		
		1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
PIEMONTE	27,0	25,1	37,6	91,3
TORINO.....	17,2	15,0	31,2	86,2
VERCELLI.....	26,2	23,5	38,9	100,0
NOVARA.....	32,1	31,9	14,6	92,9
CUNEO.....	46,1	46,1	37,3	93,3
ASTI.....	27,4	23,3	71,4	100,0
ALESSANDRIA.....	22,9	20,5	34,9	89,5
BIELLA.....	33,7	30,8	57,1	100,0
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	48,9	45,4	91,4	100,0
VALLE D'AOSTA	66,3	64,6	89,1	94,7
LOMBARDIA	31,4	29,4	40,7	78,9
VARESE.....	28,1	25,0	48,1	81,6
COMO.....	35,9	32,8	63,9	79,2
SONDRIO.....	48,7	47,2	62,0	85,7
MILANO*.....	34,4	34,1	29,3	72,6
MONZA E BRIANZA.....	6,5	3,3	24,7	56,7
BERGAMO.....	36,0	34,0	46,7	87,8
BRESCIA.....	38,2	36,1	54,3	83,3
PAVIA.....	17,0	13,3	58,5	88,9
CREMONA.....	11,9	7,8	31,6	95,0
MANTOVA.....	26,6	23,1	62,2	93,8
LECCO.....	23,4	19,9	52,6	92,9
LODI.....	15,3	10,2	46,7	83,3
LIGURIA	40,1	37,3	67,1	95,9
IMPERIA.....	38,0	34,1	74,1	100,0
SAVONA.....	55,5	54,4	64,5	100,0
GENOVA.....	27,1	22,8	66,9	92,3
LA SPEZIA.....	50,1	49,0	59,0	100,0
TRENTINO ALTO ADIGE	61,2	59,7	70,3	95,7
BOLZANO.....	59,0	57,5	67,8	94,6
TRENTO.....	64,0	62,5	74,1	97,0
VENETO	30,4	27,1	49,6	83,9
VERONA.....	26,2	22,5	47,0	87,7
VICENZA.....	34,8	32,8	52,8	90,5
BELLUNO.....	38,0	34,1	77,6	88,2
TREVISO.....	25,6	23,6	36,9	85,2
VENEZIA.....	36,7	33,4	53,2	79,8
PADOVA.....	20,0	15,4	40,2	83,1
ROVIGO.....	28,3	26,1	50,0	80,0
FRIULI VENEZIA GIULIA	30,4	28,4	42,7	92,2
UDINE.....	28,1	25,8	47,4	95,7
GORIZIA.....	42,0	39,6	58,8	91,7
TRIESTE.....	32,2	31,2	23,1	93,8
PORDENONE.....	26,0	24,2	35,6	84,6
EMILIA ROMAGNA	39,6	37,7	51,0	83,0
PIACENZA.....	22,9	19,1	60,0	100,0
PARMA.....	39,5	38,4	38,0	90,9
REGGIO EMILIA.....	39,3	37,6	58,3	90,9
MODENA.....	22,9	21,4	29,4	87,5
BOLOGNA.....	32,1	31,5	24,9	73,9
FERRARA.....	35,3	32,5	59,0	93,8
RAVENNA.....	44,1	39,5	71,6	80,0
FORLI'-CESENA.....	29,3	25,1	61,4	85,0
RIMINI.....	60,2	60,0	60,8	80,0
TOSCANA	40,0	37,7	53,5	92,2
MASSA.....	36,2	34,2	54,8	100,0
LUCCA.....	38,8	36,3	61,1	94,7
PISTOIA.....	41,8	39,7	57,8	88,9
FIRENZE.....	35,7	34,5	32,4	89,0
LIVORNO.....	34,4	29,8	85,3	95,0
PISA.....	34,5	31,0	63,2	92,0
AREZZO.....	15,9	13,9	39,5	100,0
SIENA.....	62,2	60,5	76,9	95,0
GROSSETO.....	66,7	64,5	98,1	90,5
PRATO.....	23,1	20,6	28,2	90,9

* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

(segue) Tavola 41 - Imprese turistiche che prevedono assunzioni nel 2009 per classe dimensionale, ripartizione territoriale, regione e provincia (quota % sul totale)

	Totale	Per classe dimensionale		
		1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre
UMBRIA	28,9	26,3	45,7	91,4
PERUGIA.....	30,3	27,9	48,1	87,5
TERNI.....	24,1	20,9	38,1	100,0
MARCHE	38,3	35,1	63,6	90,5
PESARO-URBINO.....	33,6	28,7	79,0	93,3
ANCONA.....	40,2	37,4	54,2	85,7
MACERATA.....	29,7	27,9	35,2	93,3
ASCOLI PICENO.....	48,0	45,3	81,3	91,7
LAZIO	27,7	25,1	41,1	82,3
VITERBO.....	20,9	17,5	54,3	100,0
RIETI.....	36,9	33,0	82,4	100,0
ROMA.....	27,1	24,3	38,7	80,5
LATINA.....	31,8	28,9	74,6	84,6
FROSINONE.....	30,7	30,3	14,7	86,7
ABRUZZO	37,4	34,1	64,1	91,8
L'AQUILA.....	33,8	29,3	76,4	100,0
TERAMO.....	52,4	50,2	76,6	92,3
PESCARA.....	26,6	23,0	42,7	94,1
CHIETI.....	33,0	29,1	66,1	83,3
MOLISE	31,4	28,7	45,7	100,0
CAMPOBASSO.....	36,7	34,5	43,5	100,0
ISERNIA.....	20,7	17,1	50,0	100,0
CAMPANIA	36,1	33,3	57,1	82,1
CASERTA.....	25,3	24,3	26,3	90,9
BENEVENTO.....	25,9	24,5	31,6	100,0
NAPOLI.....	30,1	25,1	60,5	72,9
AVELLINO.....	42,9	42,1	40,6	100,0
SALERNO.....	53,2	52,1	60,5	100,0
PUGLIA	39,2	36,4	65,8	96,0
FOGGIA.....	40,9	38,4	66,7	88,2
BARI.....	28,1	24,8	58,8	94,9
TARANTO.....	36,3	32,6	76,0	100,0
BRINDISI.....	37,2	34,1	57,9	100,0
LECCE.....	59,1	57,5	75,0	100,0
BASILICATA	39,1	37,3	53,2	84,6
POTENZA.....	37,9	37,7	34,2	71,4
MATERA.....	41,5	36,7	83,3	100,0
CALABRIA	35,9	32,8	62,2	98,0
COSENZA.....	33,1	30,5	62,1	100,0
CATANZARO.....	40,4	37,8	52,5	92,9
REGGIO CALABRIA.....	38,0	36,5	50,0	100,0
CROTONE.....	42,9	38,7	61,5	100,0
VIBO VALENTIA.....	32,2	25,2	87,1	100,0
SICILIA	31,8	28,5	53,0	96,1
TRAPANI.....	31,5	29,4	58,1	100,0
PALERMO.....	34,7	31,4	47,2	97,6
MESSINA.....	32,2	26,6	82,7	100,0
AGRIGENTO.....	44,7	43,2	53,8	100,0
CALTANISSETTA.....	25,8	23,1	64,3	100,0
ENNA.....	22,4	19,1	75,0	100,0
CATANIA.....	24,6	21,3	36,7	85,2
RAGUSA.....	28,7	26,3	52,0	100,0
SIRACUSA.....	33,7	31,7	34,9	100,0
SARDEGNA	45,7	43,3	63,6	87,5
SASSARI.....	55,3	53,1	69,3	87,1
NUORO.....	40,5	38,2	68,3	81,8
CAGLIARI.....	41,9	39,6	57,0	88,0
ORISTANO.....	29,7	26,9	55,6	100,0
NORD OVEST	32,7	30,6	44,8	84,0
NORD EST	39,2	36,8	54,0	85,7
CENTRO	34,0	31,5	48,7	87,8
SUD E ISOLE	37,1	34,3	59,3	91,2
TOTALE ITALIA	35,8	33,4	51,7	87,0

* Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Tavola 42 - Movimenti e tassi occupazionali previsti dalle imprese turistiche nel 2009 per ripartizione territoriale, regione e provincia

	Movimenti previsti nel 2009 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2009**		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
PIEMONTE	7.490	8.470	-980	19,0	21,5	-2,5
TORINO.....	2.940	3.400	-460	13,4	15,4	-2,1
VERCELLI.....	420	500	-80	32,1	38,4	-6,3
NOVARA.....	420	520	-110	12,9	16,1	-3,3
CUNEO.....	1.550	1.760	-210	29,9	33,9	-4,1
ASTI.....	240	230	10	20,1	19,2	0,9
ALESSANDRIA.....	360	430	-70	10,0	11,9	-1,9
BIELLA.....	180	180	0	15,1	14,8	0,2
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	1.390	1.460	-70	83,3	87,4	-4,1
VALLE D'AOSTA	2.890	3.130	-250	67,9	73,7	-5,8
LOMBARDIA	17.380	18.540	-1.160	14,6	15,6	-1,0
VARESE.....	1.190	1.360	-180	11,9	13,7	-1,8
COMO.....	2.300	2.480	-190	42,6	46,1	-3,4
SONDRIO.....	1.360	1.520	-160	37,5	41,8	-4,3
MILANO***.....	5.880	5.320	570	10,4	9,4	1,0
MONZA E BRIANZA.....	180	320	-140	4,0	7,2	-3,2
BERGAMO.....	1.620	1.980	-360	15,8	19,2	-3,5
BRESCIA.....	3.690	3.980	-290	24,0	25,8	-1,9
PAVIA.....	290	380	-80	8,5	11,0	-2,4
CREMONA.....	110	250	-140	4,4	9,9	-5,5
MANTOVA.....	420	500	-80	11,9	14,2	-2,3
LECCO.....	230	310	-80	9,2	12,6	-3,4
LODI.....	100	130	-30	7,9	10,2	-2,3
LIGURIA	6.740	7.160	-420	29,9	31,8	-1,9
IMPERIA.....	1.240	1.330	-90	34,1	36,5	-2,4
SAVONA.....	2.250	2.140	110	45,5	43,3	2,3
GENOVA.....	1.700	2.110	-410	15,6	19,3	-3,7
LA SPEZIA.....	1.550	1.580	-30	51,1	52,2	-1,1
TRENTINO ALTO ADIGE	20.180	21.380	-1.210	55,4	58,7	-3,3
BOLZANO.....	10.060	10.680	-620	47,0	49,9	-2,9
TRENTO.....	10.120	10.710	-580	67,3	71,2	-3,9
VENETO	13.380	14.820	-1.440	18,6	20,6	-2,0
VERONA.....	2.820	3.250	-430	22,9	26,3	-3,5
VICENZA.....	1.560	1.530	30	18,6	18,2	0,4
BELLUNO.....	1.590	1.710	-120	35,6	38,3	-2,7
TREVISO.....	720	990	-270	8,1	11,1	-3,0
VENEZIA.....	4.870	5.070	-200	20,7	21,5	-0,9
PADOVA.....	1.530	1.890	-360	12,7	15,7	-3,0
ROVIGO.....	290	380	-90	13,2	17,3	-4,1
FRIULI VENEZIA GIULIA	3.370	3.590	-220	20,8	22,2	-1,4
UDINE.....	1.720	1.650	70	21,1	20,2	0,9
GORIZIA.....	770	820	-60	42,7	46,0	-3,3
TRIESTE.....	550	680	-130	17,5	21,7	-4,2
PORDENONE.....	340	450	-110	10,8	14,2	-3,4
EMILIA ROMAGNA	19.190	20.760	-1.570	30,0	32,4	-2,5
PIACENZA.....	490	610	-120	11,7	14,5	-2,8
PARMA.....	1.320	1.360	-40	25,7	26,5	-0,8
REGGIO EMILIA.....	770	830	-70	16,8	18,2	-1,4
MODENA.....	750	920	-170	11,1	13,6	-2,5
BOLOGNA.....	2.340	2.770	-420	15,5	18,3	-2,8
FERRARA.....	980	1.000	-20	26,8	27,3	-0,5
RAVENNA.....	3.670	3.730	-60	55,6	56,6	-1,0
FORLI'-CESENA.....	1.510	1.730	-230	23,1	26,5	-3,4
RIMINI.....	7.360	7.810	-450	64,4	68,4	-3,9
TOSCANA	17.090	18.410	-1.320	31,3	33,7	-2,4
MASSA.....	660	710	-50	29,1	31,3	-2,3
LUCCA.....	2.000	2.120	-120	33,3	35,2	-1,9
PISTOIA.....	1.250	1.340	-80	48,0	51,2	-3,2
FIRENZE.....	2.700	3.070	-370	14,6	16,6	-2,0
LIVORNO.....	3.210	3.450	-240	60,4	65,0	-4,6
PISA.....	680	840	-150	15,5	19,0	-3,5
AREZZO.....	160	270	-110	5,0	8,6	-3,6
SIENA.....	2.680	2.730	-50	42,5	43,2	-0,7
GROSSETO.....	3.600	3.750	-140	81,8	85,1	-3,3
PRATO.....	140	150	-10	8,4	8,8	-0,4

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei dati occupazionali non arrotondati.

*** Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) Tavola 42 - Movimenti e tassi occupazionali previsti dalle imprese turistiche nel 2009 per ripartizione territoriale, regione e provincia

	Movimenti previsti nel 2009 (valori assoluti)*			Tassi previsti nel 2009**		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
UMBRIA	2.210	2.400	-190	24,4	26,5	-2,1
PERUGIA.....	1.920	2.090	-170	28,2	30,6	-2,5
TERNI.....	300	320	-20	13,0	14,0	-1,0
MARCHE	6.260	6.600	-340	40,2	42,4	-2,2
PESARO-URBINO.....	1.790	1.880	-90	34,5	36,3	-1,8
ANCONA.....	1.560	1.690	-140	32,9	35,8	-2,9
MACERATA.....	780	890	-120	32,6	37,5	-4,9
ASCOLI PICENO.....	2.140	2.130	0	65,6	65,5	0,1
LAZIO	11.100	12.310	-1.210	15,4	17,1	-1,7
VITERBO.....	420	460	-40	15,9	17,3	-1,4
RIETI.....	260	210	50	22,9	18,2	4,6
ROMA.....	7.940	8.910	-970	13,1	14,8	-1,6
LATINA.....	1.810	1.930	-130	40,1	42,9	-2,8
FROSINONE.....	680	800	-130	19,7	23,5	-3,7
ABRUZZO	5.280	5.840	-560	41,2	45,5	-4,4
L'AQUILA.....	1.070	1.220	-140	34,2	38,8	-4,6
TERAMO.....	2.420	2.630	-210	63,3	68,8	-5,6
PESCARA.....	600	720	-120	18,0	21,5	-3,5
CHIETI.....	1.190	1.270	-90	47,0	50,4	-3,4
MOLISE	560	600	-40	28,0	29,9	-2,0
CAMPOBASSO.....	470	480	-10	31,6	32,0	-0,4
ISERNIA.....	90	120	-30	17,3	23,8	-6,5
CAMPANIA	16.290	17.080	-800	41,6	43,7	-2,0
CASERTA.....	1.070	1.070	10	34,7	34,5	0,2
BENEVENTO.....	310	340	-30	23,2	25,6	-2,4
NAPOLI.....	9.740	10.330	-590	38,2	40,5	-2,3
AVELLINO.....	760	810	-40	36,2	38,2	-2,0
SALERNO.....	4.400	4.540	-140	62,3	64,2	-1,9
PUGLIA	13.010	13.180	-170	51,4	52,1	-0,7
FOGGIA.....	2.230	2.340	-110	69,7	73,2	-3,6
BARI.....	3.250	3.220	30	30,5	30,2	0,3
TARANTO.....	910	1.030	-130	26,8	30,6	-3,7
BRINDISI.....	1.360	1.380	-30	46,1	47,1	-1,0
LECCE.....	5.270	5.210	70	102,7	101,4	1,3
BASILICATA	870	900	-40	25,5	26,6	-1,1
POTENZA.....	420	420	0	20,0	20,1	-0,1
MATERA.....	450	480	-40	34,3	37,0	-2,7
CALABRIA	5.610	5.850	-240	55,5	57,8	-2,3
COSENZA.....	2.310	2.450	-140	62,1	66,0	-3,9
CATANZARO.....	1.100	1.130	-30	58,1	59,6	-1,4
REGGIO CALABRIA.....	660	660	0	36,4	36,4	0,0
CROTONE.....	870	880	-10	78,4	79,2	-0,8
VIBO VALENTIA.....	670	730	-60	42,6	46,1	-3,5
SICILIA	6.890	7.230	-340	24,0	25,2	-1,2
TRAPANI.....	810	930	-120	30,5	34,8	-4,4
PALERMO.....	1.650	1.750	-100	21,2	22,5	-1,3
MESSINA.....	1.920	1.930	-20	35,8	36,1	-0,3
AGRIGENTO.....	720	670	50	38,3	35,7	2,7
CALTANISSETTA.....	70	70	0	7,3	7,2	0,1
ENNA.....	90	120	-20	13,5	17,0	-3,5
CATANIA.....	680	810	-130	12,1	14,4	-2,3
RAGUSA.....	530	550	-20	34,8	36,2	-1,5
SIRACUSA.....	440	410	30	18,8	17,6	1,2
SARDEGNA	8.380	8.860	-490	45,2	47,8	-2,6
SASSARI.....	4.040	4.180	-150	49,8	51,6	-1,8
NUORO.....	1.740	1.910	-170	61,9	68,0	-6,1
CAGLIARI.....	2.440	2.570	-140	37,4	39,5	-2,1
ORISTANO.....	160	190	-30	14,7	17,7	-2,9
NORD OVEST	34.500	37.300	-2.800	18,6	20,2	-1,5
NORD EST	56.120	60.560	-4.440	29,8	32,1	-2,4
CENTRO	36.670	39.730	-3.060	24,2	26,2	-2,0
SUD E ISOLE	56.880	59.540	-2.660	40,6	42,5	-1,9
TOTALE ITALIA	184.170	197.130	-12.960	27,7	29,6	-1,9

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei dati occupazionali non arrotondati.

*** Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 43 - Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese turistiche per il 2009 per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale

	Saldo previsto al 31.12.2009 (v.a.)*				Tasso di variazione previsto nel 2009**			
	Dipendenti				Dipendenti			
	1-9	10-49	50 e oltre	Totale	1-9	10-49	50 e oltre	Totale
PIEMONTE	-670	-80	-230	-980	-3,4	-1,2	-1,8	-2,5
TORINO.....	-280	-40	-140	-460	-3,1	-1,0	-1,5	-2,1
VERCELLI.....	-70	0	-10	-80	-9,0	-1,8	-2,3	-6,3
NOVARA.....	-70	-20	-20	-110	-3,8	-3,6	-1,8	-3,3
CUNEO.....	-180	10	-40	-210	-5,8	0,9	-3,6	-4,1
ASTI.....	10	0	0	10	1,7	0,0	-1,0	0,9
ALESSANDRIA.....	-20	-20	-20	-70	-1,2	-3,8	-2,1	-1,9
BIELLA.....	30	-20	0	0	3,6	-7,0	-2,9	0,2
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	-80	20	0	-70	-6,2	7,0	-2,4	-4,1
VALLE D'AOSTA	-170	-20	-50	-250	-6,1	-3,3	-6,6	-5,8
LOMBARDIA	-790	-380	10	-1.160	-1,5	-1,7	0,0	-1,0
VARESE.....	-90	-50	-40	-180	-2,2	-3,1	-0,9	-1,8
COMO.....	-70	-30	-90	-190	-2,0	-3,3	-8,5	-3,4
SONDRIO.....	-140	-10	0	-160	-5,6	-1,3	-2,8	-4,3
MILANO***.....	610	-140	100	570	3,8	-1,3	0,3	1,0
MONZA E BRIANZA.....	-120	10	-20	-140	-5,4	0,8	-1,8	-3,2
BERGAMO.....	-260	-50	-40	-360	-4,8	-2,6	-1,5	-3,5
BRESCIA.....	-380	-70	170	-290	-4,0	-2,3	6,2	-1,9
PAVIA.....	-60	0	-20	-80	-3,0	-0,2	-2,3	-2,4
CREMONA.....	-120	-10	0	-140	-7,4	-3,8	-0,4	-5,5
MANTOVA.....	-60	-10	-10	-80	-2,9	-3,8	-0,8	-2,3
LECCO.....	-60	-10	-20	-80	-3,6	-1,1	-5,1	-3,4
LODI.....	-30	0	0	-30	-3,5	-2,3	-0,4	-2,3
LIGURIA	-270	-120	-30	-420	-2,0	-2,5	-0,6	-1,9
IMPERIA.....	-20	-70	0	-90	-0,9	-5,9	-1,0	-2,4
SAVONA.....	120	-40	30	110	3,5	-3,5	5,8	2,3
GENOVA.....	-340	-10	-50	-410	-5,9	-0,5	-1,9	-3,7
LA SPEZIA.....	-20	-10	0	-30	-1,2	-1,6	-0,3	-1,1
TRENTINO ALTO ADIGE	-720	-360	-130	-1.210	-3,6	-3,2	-2,6	-3,3
BOLZANO.....	-240	-230	-150	-620	-2,0	-3,3	-6,7	-2,9
TRENTO.....	-470	-130	20	-580	-6,0	-3,0	0,6	-3,9
VENETO	-630	-520	-290	-1.440	-1,8	-3,0	-1,5	-2,0
VERONA.....	-300	-140	0	-430	-5,7	-4,2	0,1	-3,5
VICENZA.....	30	0	10	30	0,6	-0,2	0,4	0,4
BELLUNO.....	-40	-60	-30	-120	-1,5	-4,2	-5,1	-2,7
TREVISO.....	-170	-70	-40	-270	-3,6	-3,2	-1,6	-3,0
VENEZIA.....	160	-220	-140	-200	1,3	-4,1	-2,1	-0,9
PADOVA.....	-230	-30	-100	-360	-5,0	-1,0	-2,4	-3,0
ROVIGO.....	-80	-10	0	-90	-6,2	-3,2	0,4	-4,1
FRIULI VENEZIA GIULIA	-70	-110	-50	-220	-0,8	-3,4	-1,1	-1,4
UDINE.....	120	-30	-20	70	2,6	-1,6	-0,9	0,9
GORIZIA.....	-30	-30	0	-60	-2,2	-12,0	-1,1	-3,3
TRIESTE.....	-90	-20	-20	-130	-5,3	-4,0	-2,4	-4,2
PORDENONE.....	-80	-30	0	-110	-4,4	-5,1	-0,2	-3,4
EMILIA ROMAGNA	-1.270	-310	0	-1.570	-3,9	-2,4	0,0	-2,5
PIACENZA.....	-110	0	-10	-120	-6,9	-0,6	-0,3	-2,8
PARMA.....	-20	-10	-10	-40	-0,8	-1,3	-0,5	-0,8
REGGIO EMILIA.....	-100	0	40	-70	-4,0	-0,5	2,5	-1,4
MODENA.....	-150	-20	0	-170	-4,4	-2,2	-0,2	-2,5
BOLOGNA.....	-360	-90	20	-420	-6,3	-2,8	0,4	-2,8
FERRARA.....	0	-20	0	-20	0,0	-3,2	0,1	-0,5
RAVENNA.....	-30	-40	0	-60	-0,9	-1,7	-0,1	-1,0
FORLI'-CESENA.....	-160	-40	-30	-230	-3,7	-3,4	-2,4	-3,4
RIMINI.....	-350	-90	-10	-450	-4,8	-3,0	-1,2	-3,9
TOSCANA	-870	-200	-260	-1.320	-2,8	-2,0	-1,9	-2,4
MASSA.....	-50	-10	0	-50	-2,7	-2,6	1,2	-2,3
LUCCA.....	-90	10	-30	-120	-2,3	0,7	-3,2	-1,9
PISTOIA.....	-70	-10	-10	-80	-4,1	-1,2	-2,3	-3,2
FIRENZE.....	-120	-100	-160	-370	-1,4	-2,3	-2,6	-2,0
LIVORNO.....	-190	0	-50	-240	-5,2	-0,6	-4,8	-4,6
PISA.....	-130	-10	-20	-150	-5,7	-1,0	-1,0	-3,5
AREZZO.....	-90	-10	-10	-110	-3,8	-2,7	-3,0	-3,6
SIENA.....	-20	-20	-10	-50	-0,5	-2,7	-0,2	-0,7
GROSSETO.....	-110	-30	-10	-140	-4,1	-3,8	-0,8	-3,3
PRATO.....	-10	-20	20	-10	-0,7	-6,0	10,8	-0,4

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei dati occupazionali non arrotondati.

*** Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) Tavola 43 - Saldo occupazionale e tasso di variazione previsto dalle imprese turistiche per il 2009 per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale

	Saldo previsto al 31.12.2009 (v.a.)*				Tasso di variazione previsto nel 2009**			
	Dipendenti				Dipendenti			
	1-9	10-49	50 e oltre	Totale	1-9	10-49	50 e oltre	Totale
UMBRIA	-90	-60	-40	-190	-1,7	-3,0	-2,2	-2,1
PERUGIA.....	-130	-40	0	-170	-3,1	-2,4	-0,3	-2,5
TERNI.....	40	-20	-40	-20	3,1	-4,9	-5,6	-1,0
MARCHE	-230	-100	-20	-340	-2,3	-2,6	-1,2	-2,2
PESARO-URBINO.....	-80	-10	-10	-90	-2,5	-0,5	-0,7	-1,8
ANCONA.....	-70	-60	-10	-140	-2,4	-4,4	-1,5	-2,9
MACERATA.....	-80	-10	-30	-120	-5,4	-2,5	-6,2	-4,9
ASCOLI PICENO.....	0	-20	20	0	0,0	-2,7	11,0	0,1
LAZIO	-530	-370	-310	-1.210	-1,7	-2,3	-1,2	-1,7
VITERBO.....	-40	10	-10	-40	-2,3	1,3	-1,8	-1,4
RIETI.....	40	10	0	50	6,7	2,5	-2,7	4,6
ROMA.....	-340	-340	-290	-970	-1,5	-2,5	-1,2	-1,6
LATINA.....	-110	-20	0	-130	-3,3	-2,1	-0,6	-2,8
FROSINONE.....	-90	-30	-10	-130	-4,0	-6,5	-1,3	-3,7
ABRUZZO	-310	-130	-120	-560	-4,2	-3,9	-5,8	-4,4
L'AQUILA.....	-100	-20	-30	-140	-5,6	-1,7	-6,6	-4,6
TERAMO.....	-60	-90	-70	-210	-2,6	-8,4	-14,4	-5,6
PESCARA.....	-100	-30	0	-120	-5,9	-2,6	0,3	-3,5
CHIETI.....	-50	0	-30	-90	-3,2	-1,0	-6,5	-3,4
MOLISE	-20	-20	0	-40	-1,6	-5,8	-0,4	-2,0
CAMPOBASSO.....	10	-10	0	-10	0,9	-6,6	0,2	-0,4
ISERNIA.....	-30	-10	0	-30	-7,1	-4,3	-8,6	-6,5
CAMPANIA	-180	-100	-520	-800	-1,0	-1,0	-4,4	-2,0
CASERTA.....	40	0	-40	10	2,1	0,3	-8,6	0,2
BENEVENTO.....	-20	-10	0	-30	-2,4	-2,5	-2,3	-2,4
NAPOLI.....	-130	-50	-410	-590	-1,4	-0,7	-4,2	-2,3
AVELLINO.....	-30	-10	0	-40	-2,0	-2,0	-2,5	-2,0
SALERNO.....	-50	-30	-60	-140	-1,1	-1,9	-5,3	-1,9
PUGLIA	-10	-110	-60	-170	0,0	-2,6	-1,1	-0,7
FOGGIA.....	-80	-10	-30	-110	-3,9	-1,2	-5,1	-3,6
BARI.....	0	-30	60	30	0,1	-2,5	2,0	0,3
TARANTO.....	-80	-40	-10	-130	-3,9	-4,5	-1,6	-3,7
BRINDISI.....	20	-10	-40	-30	1,3	-2,0	-5,1	-1,0
LECCE.....	130	-20	-50	70	3,6	-2,5	-6,7	1,3
BASILICATA	0	0	-40	-40	0,2	-0,5	-6,9	-1,1
POTENZA.....	40	0	-40	0	2,9	0,0	-11,4	-0,1
MATERA.....	-30	0	0	-40	-3,9	-1,3	1,0	-2,7
CALABRIA	-90	-50	-90	-240	-1,5	-2,5	-4,4	-2,3
COSENZA.....	-50	-60	-40	-140	-2,2	-7,4	-5,9	-3,9
CATANZARO.....	0	0	-30	-30	-0,2	0,0	-5,1	-1,4
REGGIO CALABRIA.....	10	0	-10	0	0,4	0,8	-3,4	0,0
CROTONE.....	-10	0	0	-10	-1,4	0,0	-0,3	-0,8
VIBO VALENTIA.....	-40	0	-20	-60	-4,7	0,2	-5,6	-3,5
SICILIA	-140	-270	70	-340	-0,9	-4,1	1,1	-1,2
TRAPANI.....	-100	-30	10	-120	-5,1	-4,6	3,8	-4,4
PALERMO.....	-70	-40	10	-100	-2,1	-2,6	0,4	-1,3
MESSINA.....	-40	-50	70	-20	-1,3	-5,1	4,8	-0,3
AGRIGENTO.....	60	-10	0	50	4,5	-1,9	-0,3	2,7
CALTANISSETTA.....	0	0	0	0	0,1	0,0	0,0	0,1
ENNA.....	-20	0	-10	-20	-3,1	-4,5	-4,6	-3,5
CATANIA.....	0	-120	-10	-130	0,0	-6,5	-0,8	-2,3
RAGUSA.....	-20	-10	0	-20	-1,5	-1,5	-0,8	-1,5
SIRACUSA.....	40	-20	0	30	3,5	-2,6	0,2	1,2
SARDEGNA	-180	-160	-150	-490	-1,7	-3,9	-3,8	-2,6
SASSARI.....	-90	-30	-20	-150	-2,0	-1,8	-1,4	-1,8
NUORO.....	-110	-10	-50	-170	-6,2	-2,9	-8,2	-6,1
CAGLIARI.....	20	-80	-70	-140	0,5	-5,4	-4,6	-2,1
ORISTANO.....	0	-30	0	-30	0,1	-15,0	-2,3	-2,9
NORD OVEST	-1.900	-600	-290	-2.800	-2,2	-1,8	-0,5	-1,5
NORD EST	-2.690	-1.290	-460	-4.440	-2,8	-2,9	-1,0	-2,4
CENTRO	-1.710	-720	-630	-3.060	-2,2	-2,3	-1,5	-2,0
SUD E ISOLE	-920	-840	-910	-2.660	-1,2	-2,7	-2,8	-1,9
TOTALE ITALIA	-7.220	-3.460	-2.290	-12.960	-2,1	-2,4	-1,2	-1,9

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** I tassi di variazione sono calcolati sulla base dei dati occupazionali non arrotondati.

*** Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 44 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 secondo il livello di istruzione segnalato e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	di cui: (valori %)					
		livello di istruzione segnalato dalle imprese			di difficile reperimento	fino a 29 anni	necessità formazione (corsi) (1)
		universitario	secondario e post second.	qualifica profess.			
PIEMONTE	2.840	2,0	26,9	14,3	27,4	47,0	14,6
TORINO.....	1.680	3,0	21,1	13,0	29,4	41,4	18,1
VERCELLI.....	80	0,0	30,5	1,2	17,1	69,5	30,5
NOVARA.....	210	0,0	35,6	15,1	26,8	54,1	8,8
CUNEO.....	360	0,0	37,2	20,3	29,2	38,9	2,2
ASTI.....	150	0,0	24,2	16,1	34,2	60,4	2,7
ALESSANDRIA.....	120	0,0	34,5	24,1	22,4	56,9	19,0
BIELLA.....	120	1,7	30,2	10,3	26,7	71,6	10,3
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	130	4,5	50,0	13,4	2,2	69,4	16,4
VALLE D'AOSTA	390	0,5	69,3	0,3	66,5	8,9	4,3
LOMBARDIA	7.770	3,0	45,2	19,6	29,2	47,1	22,6
VARESE.....	540	3,5	50,7	19,0	23,1	39,7	12,4
COMO.....	620	0,2	42,7	19,7	3,1	26,8	11,6
SONDRIO.....	230	0,0	51,5	2,6	17,5	66,8	3,1
MILANO**.....	3.580	1,2	49,1	21,2	33,1	39,2	30,3
MONZA E BRIANZA.....	140	0,0	36,5	17,5	27,0	65,0	10,2
BERGAMO.....	690	0,6	34,6	15,2	28,2	60,7	8,0
BRESCIA.....	1.200	13,1	47,9	24,5	39,1	64,6	25,7
PAVIA.....	160	3,9	39,4	11,0	32,3	45,2	19,4
CREMONA.....	70	0,0	17,1	28,6	28,6	34,3	35,7
MANTOVA.....	310	1,3	37,9	11,5	25,5	51,3	18,2
LECCO.....	170	0,6	11,0	9,3	18,0	75,0	15,7
LODI.....	70	0,0	36,6	29,6	26,8	84,5	11,3
LIGURIA	1.930	0,1	44,9	12,5	38,3	38,5	15,7
IMPERIA.....	300	0,0	57,6	13,2	15,3	38,6	11,2
SAVONA.....	730	0,0	46,1	8,3	35,2	44,0	14,4
GENOVA.....	590	0,2	49,6	15,1	39,4	35,7	22,3
LA SPEZIA.....	310	0,0	20,8	16,6	65,6	30,8	10,4
TRENTINO ALTO ADIGE	3.240	1,9	50,9	29,2	11,4	21,2	5,1
BOLZANO.....	1.250	0,0	67,4	12,7	17,9	20,3	5,2
TRENTO.....	2.000	3,1	40,6	39,5	7,3	21,8	5,1
VENETO	4.730	0,8	44,9	22,5	23,8	46,1	19,0
VERONA.....	630	1,9	39,6	18,8	19,6	41,2	22,6
VICENZA.....	810	0,0	51,3	17,5	26,5	48,1	22,2
BELLUNO.....	220	0,0	14,2	11,5	25,7	34,9	7,3
TREVISO.....	510	1,2	41,2	49,5	32,7	36,2	21,8
VENEZIA.....	1.920	0,2	52,8	18,4	19,1	46,8	14,4
PADOVA.....	500	2,6	31,0	29,4	32,5	64,9	27,0
ROVIGO.....	150	0,7	35,4	19,0	25,2	34,0	27,9
FRIULI VENEZIA GIULIA	1.100	3,6	34,1	31,5	25,0	47,3	23,9
UDINE.....	540	4,5	35,3	35,6	23,1	52,1	23,1
GORIZIA.....	160	0,0	20,6	18,1	25,8	54,2	11,6
TRIESTE.....	220	0,0	36,2	38,8	24,6	35,7	26,8
PORDENONE.....	190	8,6	39,5	21,6	30,3	41,6	33,0
EMILIA ROMAGNA	6.260	2,3	23,1	34,5	21,6	48,0	35,6
PIACENZA.....	340	0,6	34,9	40,9	15,8	48,1	46,0
PARMA.....	350	0,9	24,1	49,3	9,6	60,0	50,7
REGGIO EMILIA.....	590	0,0	13,3	15,6	58,2	28,4	23,8
MODENA.....	590	4,3	35,7	8,0	38,5	56,4	45,3
BOLOGNA.....	1.670	1,0	16,0	57,5	20,1	68,5	60,9
FERRARA.....	280	0,0	30,5	16,5	31,2	34,8	13,3
RAVENNA.....	620	0,2	17,4	38,9	21,5	46,8	31,5
FORLÌ-CESENA.....	710	2,0	30,8	41,1	17,6	36,8	32,1
RIMINI.....	1.120	7,4	24,8	15,0	1,4	30,6	1,5
TOSCANA	4.510	4,7	34,6	26,4	28,3	37,2	21,2
MASSA.....	130	0,0	17,4	32,6	16,7	53,8	25,0
LUCCA.....	560	0,7	59,0	18,8	27,4	13,3	5,6
PISTOIA.....	50	0,0	11,8	80,4	2,0	23,5	13,7
FIRENZE.....	1.330	1,3	35,2	37,6	23,6	23,6	26,7
LIVORNO.....	630	26,6	26,9	13,8	44,5	55,8	34,0
PISA.....	270	5,9	34,1	32,6	21,2	49,5	23,4
AREZZO.....	120	0,0	39,7	27,6	40,5	69,8	5,2
SIENA.....	970	0,8	30,6	16,7	32,7	40,2	19,8
GROSSETO.....	330	0,3	27,7	35,8	15,1	54,5	13,6
PRATO.....	120	0,0	31,1	13,1	29,5	56,6	8,2

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) Tavola 44 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 secondo il livello di istruzione segnalato e altre caratteristiche, per ripartizione territoriale, regione e provincia

	Assunzioni non stagionali 2009 (v.a.)*	di cui: (valori %)					
		livello di istruzione segnalato dalle imprese			di difficile reperimento	fino a 29 anni	necessità formazione (corsi) (1)
		universitario	secondario e post second.	qualifica profess.			
UMBRIA	860	2,0	16,4	26,6	19,9	43,7	10,6
PERUGIA.....	720	1,8	14,9	27,0	11,0	40,5	6,3
TERNI.....	140	2,8	24,1	24,8	65,2	60,3	32,6
MARCHE	1.550	1,1	32,5	19,9	16,0	56,2	6,3
PESARO-URBINO.....	350	0,0	27,2	29,9	24,6	38,8	7,0
ANCONA.....	380	0,0	36,1	25,4	11,8	23,0	10,5
MACERATA.....	300	2,3	40,0	2,0	15,0	89,0	3,7
ASCOLI PICENO.....	520	1,9	28,9	19,7	13,9	73,2	4,4
LAZIO	4.880	1,9	33,4	21,7	26,0	47,1	22,8
VITERBO.....	320	0,0	6,5	11,5	44,3	43,0	0,9
RIETI.....	130	0,0	24,4	26,0	61,4	59,1	35,4
ROMA.....	3.990	2,2	37,0	18,7	20,7	48,0	22,4
LATINA.....	280	0,0	28,4	51,1	77,0	48,2	30,1
FROSINONE.....	170	2,4	13,9	59,4	6,1	21,8	53,9
ABRUZZO	760	4,9	25,3	28,0	20,4	52,0	16,7
L'AQUILA.....	160	16,1	24,2	32,3	0,0	51,6	32,3
TERAMO.....	200	3,0	52,3	0,0	10,6	20,6	0,5
PESCARA.....	230	2,2	9,1	40,5	48,7	56,9	21,6
CHIETI.....	170	0,0	16,7	39,9	12,5	82,7	14,3
MOLISE	230	0,0	26,2	18,9	23,6	28,3	17,2
CAMPOBASSO.....	200	0,0	26,0	21,6	27,0	26,5	19,6
ISERNIA.....	30	0,0	27,6	0,0	0,0	41,4	0,0
CAMPANIA	3.960	1,3	50,9	11,7	16,9	40,1	20,6
CASERTA.....	190	2,1	13,9	8,0	0,0	37,4	2,7
BENEVENTO.....	220	0,0	15,1	0,0	13,7	19,6	0,0
NAPOLI.....	2.570	0,7	58,7	13,5	17,6	38,7	26,1
AVELLINO.....	240	4,6	46,0	0,8	25,1	15,1	28,5
SALERNO.....	750	2,6	45,0	13,4	17,0	59,7	9,5
PUGLIA	2.780	1,3	40,9	17,6	33,3	47,7	17,7
FOGGIA.....	410	0,0	11,3	56,9	66,4	23,5	2,5
BARI.....	880	0,6	47,1	1,2	13,5	15,2	20,7
TARANTO.....	340	0,0	52,1	31,8	51,5	71,4	4,8
BRINDISI.....	290	0,0	48,1	33,2	14,2	60,6	5,9
LECCE.....	860	3,5	41,8	5,0	37,3	79,1	30,8
BASILICATA	450	1,3	46,7	32,5	19,0	28,1	15,7
POTENZA.....	290	0,7	24,7	44,4	19,4	21,9	4,9
MATERA.....	160	2,4	85,4	11,6	18,3	39,0	34,8
CALABRIA	930	0,9	43,7	14,4	11,1	68,6	4,0
COSENZA.....	160	1,2	60,9	13,0	21,7	32,3	1,9
CATANZARO.....	470	0,6	37,5	11,2	7,4	87,7	4,0
REGGIO CALABRIA.....	160	0,0	44,2	11,0	12,9	38,7	0,0
CROTONE.....	70	4,1	31,1	29,7	12,2	81,1	18,9
VIBO VALENTIA.....	60	0,0	60,0	33,3	5,0	81,7	1,7
SICILIA	1.990	6,1	36,2	17,9	17,2	39,0	11,9
TRAPANI.....	170	5,4	56,3	13,8	22,8	52,1	14,4
PALERMO.....	420	0,0	54,4	12,3	3,1	29,8	16,1
MESSINA.....	410	13,3	27,4	29,4	29,9	19,7	18,2
AGRIGENTO.....	270	0,0	9,5	20,4	1,8	41,6	3,3
CALTANISSETTA.....	60	0,0	46,4	30,4	32,1	60,7	0,0
ENNA.....	20	5,3	10,5	10,5	10,5	63,2	52,6
CATANIA.....	250	6,1	46,3	9,8	12,6	59,8	11,4
RAGUSA.....	180	2,8	21,6	26,1	49,4	48,9	1,1
SIRACUSA.....	220	16,7	35,6	6,9	12,0	40,7	9,3
SARDEGNA	1.520	0,3	40,8	33,1	17,8	39,0	5,9
SASSARI.....	630	0,3	27,8	46,0	6,2	24,5	9,2
NUORO.....	230	0,0	48,5	0,0	5,2	57,6	0,4
CAGLIARI.....	590	0,3	52,8	34,2	32,4	42,7	4,9
ORISTANO.....	70	0,0	30,8	13,8	41,5	81,5	1,5
NORD OVEST	12.930	2,3	41,9	16,8	31,3	44,6	19,2
NORD EST	15.330	1,8	36,5	29,4	20,4	41,7	23,2
CENTRO	11.800	2,9	32,5	23,6	25,1	44,3	19,2
SUD E ISOLE	12.620	2,1	42,5	18,6	20,6	43,6	15,1
TOTALE ITALIA	52.670	2,2	38,3	22,4	24,2	43,5	19,4

* Valori assoluti arrotondati alle decime. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 45 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 di personale immigrato, per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale

	Immigrati previsti nel 2009 (v.a.)*			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
PIEMONTE	560	70	120	750
TORINO.....	330	50	90	470
VERCELLI.....	--	--	--	--
NOVARA.....	--	--	--	--
CUNEO.....	60	--	--	80
ASTI.....	90	--	--	90
ALESSANDRIA.....	40	--	--	50
BIELLA.....	--	--	--	20
VERBANO-CUSIO-OSSOLA.....	--	--	--	--
VALLE D'AOSTA	190	--	--	200
LOMBARDIA	800	200	710	1.700
VARESE.....	90	--	40	140
COMO.....	60	--	--	80
SONDRIO.....	30	--	--	30
MILANO*.....	--	100	500	600
MONZA E BRIANZA.....	--	--	30	40
BERGAMO.....	90	--	50	150
BRESCIA.....	300	60	20	380
PAVIA.....	30	--	--	50
CREMONA.....	--	--	--	20
MANTOVA.....	100	--	30	130
LECCO.....	50	--	--	60
LODI.....	--	--	--	30
LIGURIA	330	160	--	510
IMPERIA.....	70	40	--	100
SAVONA.....	210	80	--	290
GENOVA.....	30	50	--	90
LA SPEZIA.....	30	--	--	30
TRENTINO ALTO ADIGE	870	30	130	1.030
BOLZANO.....	400	--	60	460
TRENTO.....	470	20	70	570
VENETO	820	160	230	1.210
VERONA.....	30	40	70	140
VICENZA.....	130	--	50	180
BELLUNO.....	20	--	--	50
TREVISO.....	160	--	40	200
VENEZIA.....	470	60	40	560
PADOVA.....	--	20	30	50
ROVIGO.....	--	--	--	20
FRIULI VENEZIA GIULIA	180	40	70	280
UDINE.....	80	--	40	140
GORIZIA.....	50	--	--	50
TRIESTE.....	50	--	--	50
PORDENONE.....	--	--	--	30
EMILIA ROMAGNA	770	220	120	1.110
PIACENZA.....	60	--	--	80
PARMA.....	--	--	--	20
REGGIO EMILIA.....	70	--	--	70
MODENA.....	110	--	--	120
BOLOGNA.....	80	--	40	140
FERRARA.....	40	--	--	50
RAVENNA.....	160	30	20	220
FORLÌ-CESENA.....	70	120	--	210
RIMINI.....	160	30	--	210
TOSCANA	800	290	140	1.230
MASSA.....	--	--	--	--
LUCCA.....	80	--	--	90
PISTOIA.....	--	--	--	--
FIRENZE.....	190	40	90	320
LIVORNO.....	110	170	--	280
PISA.....	50	--	--	80
AREZZO.....	30	--	--	30
SIENA.....	270	--	--	280
GROSSETO.....	50	30	--	90
PRATO.....	--	--	20	30

* Il valore relativo alle assunzioni si riferisce al numero massimo di assunzioni di personale immigrato indicato dalle imprese. Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

(segue) Tavola 45 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per il 2009 di personale immigrato, per ripartizione territoriale, regione, provincia e classe dimensionale

	Immigrati previsti nel 2009 (v.a.)*			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
UMBRIA	350	--	--	370
PERUGIA.....	320	--	--	330
TERNI.....	40	--	--	40
MARCHE	340	70	--	420
PESARO-URBINO.....	70	50	--	120
ANCONA.....	110	--	--	120
MACERATA.....	50	--	--	50
ASCOLI PICENO.....	120	--	--	120
LAZIO	450	170	330	940
VITERBO.....	20	100	--	130
RIETI.....	--	--	--	--
ROMA.....	340	60	320	720
LATINA.....	80	--	--	80
FROSINONE.....	--	--	--	--
ABRUZZO	130	--	--	150
L'AQUILA.....	--	--	--	--
TERAMO.....	--	--	--	--
PESCARA.....	110	--	--	130
CHIETI.....	--	--	--	--
MOLISE	50	--	--	50
CAMPOBASSO.....	40	--	--	40
ISERNIA.....	--	--	--	--
CAMPANIA	260	70	100	430
CASERTA.....	40	--	--	50
BENEVENTO.....	--	--	--	--
NAPOLI.....	90	70	80	240
AVELLINO.....	60	--	--	60
SALERNO.....	70	--	--	90
PUGLIA	170	--	70	240
FOGGIA.....	40	--	--	40
BARI.....	90	--	40	130
TARANTO.....	--	--	20	30
BRINDISI.....	30	--	--	40
LECCE.....	--	--	--	--
BASILICATA	50	--	--	60
POTENZA.....	30	--	--	40
MATERA.....	--	--	--	--
CALABRIA	80	--	30	120
COSENZA.....	30	--	--	30
CATANZARO.....	30	--	--	30
REGGIO CALABRIA.....	30	--	--	30
CROTONE.....	--	--	30	30
VIBO VALENTIA.....	--	--	--	--
SICILIA	130	30	50	200
TRAPANI.....	20	--	--	20
PALERMO.....	--	--	--	30
MESSINA.....	--	--	--	30
AGRIGENTO.....	--	--	--	--
CALTANISSETTA.....	--	--	--	--
ENNA.....	--	--	--	--
CATANIA.....	--	--	--	20
RAGUSA.....	40	--	--	40
SIRACUSA.....	40	--	--	50
SARDEGNA	150	30	50	230
SASSARI.....	30	--	40	70
NUORO.....	50	--	--	50
CAGLIARI.....	70	30	--	110
ORISTANO.....	--	--	--	--
NORD OVEST	1.880	430	860	3.170
NORD EST	2.630	450	540	3.620
CENTRO	1.940	540	480	2.960
SUD E ISOLE	1.030	160	310	1.490
TOTALE ITALIA	7.480	1.570	2.190	11.240

* Il valore relativo alle assunzioni si riferisce al numero massimo di assunzioni di personale immigrato indicato dalle imprese. Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Esclusi i comuni appartenenti alla nuova provincia di Monza e Brianza.

Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Sezione 8

La formazione in entrata e la formazione continua nelle imprese turistiche

Tavola 46 - Imprese turistiche che, internamente o esternamente, hanno effettuato nel 2008 corsi di formazione per il personale, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale)

	Classe dimensionale				
	1-9 dip.	10-49 dip.	50-249 dip.	250 dip. e oltre	Totale
TOTALE TURISMO	14,6	18,9	37,1	69,2	15,6
Alberghi e servizi turistici.....	14,5	18,9	35,2	58,2	16,2
Ristoranti, bar, mense e servizi di ristorazione.....	14,6	18,9	39,8	74,4	15,4
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	15,3	19,2	38,3	72,0	16,3
Nord Est.....	13,4	19,9	34,9	73,3	14,6
Centro.....	17,1	20,8	27,1	74,3	18,0
Sud e Isole.....	12,9	15,3	47,5	55,4	13,7

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 47 - Dipendenti delle imprese turistiche che nel 2008 hanno partecipato a corsi di formazione effettuati dalla propria impresa, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale dipendenti al 31.12.2008)

	Classe dimensionale				
	1-9 dip.	10-49 dip.	50-249 dip.	250 dip. e oltre	Totale
TOTALE TURISMO	11,7	14,2	18,6	20,8	14,6
Alberghi e servizi turistici.....	10,7	14,5	14,7	20,6	14,1
Ristoranti, bar, mense e servizi di ristorazione.....	12,0	14,0	23,5	20,9	14,8
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	13,2	13,0	24,8	15,4	14,7
Nord Est.....	9,7	14,3	15,3	28,4	14,3
Centro.....	13,1	17,0	12,5	24,5	16,0
Sud e Isole.....	11,1	12,8	21,6	16,1	13,2

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 48 - Incidenza delle imprese turistiche che hanno ospitato personale in tirocinio/stage nel corso del 2008 per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	Classe dimensionale				
	1-9 dip.	10-49 dip.	50-249 dip.	250 dip. e oltre	Totale
TOTALE TURISMO	16,9	24,6	60,7	85,5	18,5
Alberghi e servizi turistici.....	16,9	24,7	63,4	80,2	20,0
Ristoranti, bar, mense e servizi di ristorazione.....	16,8	24,4	56,7	88,0	18,0
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	17,6	25,7	69,3	84,2	19,4
Nord Est.....	17,3	27,9	62,8	87,3	19,2
Centro.....	17,4	23,9	64,7	89,6	19,0
Sud e Isole.....	15,1	19,8	45,3	80,9	16,2

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 48.1 - Personale in tirocinio/stage ospitato nel corso del 2008 da imprese turistiche con dipendenti, numero medio di tirocini/stage per impresa e quota degli stessi che è stata o sarà assunta, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Tirocini e stage attivati nel 2008*	Numero medio di tirocini/stage per impresa**	Quota % di tirocinanti/stagisti assunti/da assumere
TOTALE TURISMO	50.980	2,0	5,7
Alberghi e servizi turistici.....	18.290	2,8	5,9
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	32.690	1,8	5,6
RIPARTIZIONE TERRITORIALE			
Nord Ovest	12.330	1,8	5,4
Nord Est.....	15.150	2,1	5,8
Centro.....	12.510	2,2	5,4
Sud e Isole.....	11.000	2,1	6,2
CLASSE DIMENSIONALE			
1-9 dipendenti.....	30.240	1,5	5,3
10-49 dipendenti.....	13.270	4,9	4,6
50-249 dipendenti.....	3.220	4,1	7,9
250 dipendenti e oltre.....	4.250	4,4	10,1

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

** Solo imprese con tirocini o stage.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 49 - Imprese turistiche che nel 2009 prevedono assunzioni di laureati o diplomati, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale delle imprese che assumono)

	Imprese che prevedono assunzioni di laureati				Imprese che prevedono assunzioni di diplomati			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
TOTALE TURISMO	1,4	4,4	10,1	2,1	45,4	59,7	65,6	47,8
Alberghi e servizi turistici.....	2,1	5,9	11,2	3,5	46,1	64,3	79,0	51,9
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	1,2	2,6	9,1	1,5	45,1	54,4	54,7	46,1
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	1,2	1,6	11,3	1,7	50,1	55,7	67,1	51,4
Nord Est.....	2,4	2,9	8,0	2,7	42,5	54,3	68,0	44,7
Centro.....	0,4	7,6	13,6	1,8	41,3	61,2	57,2	44,5
Sud e Isole.....	1,3	5,6	7,6	2,0	47,6	68,0	69,2	50,9

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 50 - Imprese turistiche che nel 2009 prevedono assunzioni senza esperienza specifica e che segnalano necessità di formazione da effettuare con corsi per i neoassunti, per classe dimensionale, settore di attività e ripartizione territoriale (quota % sul totale delle imprese che assumono)

	Imprese che prevedono assunzioni di personale senza esperienza specifica				Imprese che segnalano necessità di formazione (con corsi)*			
	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale	1-9 dip.	10-49 dip.	50 dip. e oltre	Totale
TOTALE TURISMO	53,0	53,6	45,1	52,8	6,0	10,8	46,9	8,1
Alberghi e servizi turistici.....	54,4	53,0	58,3	54,3	5,9	11,3	35,7	8,8
Ristoranti, bar, mense e servizi di ristorazione.....	52,6	54,2	34,2	52,2	6,1	10,2	56,1	7,8
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest	51,9	50,8	41,3	51,3	5,8	8,9	51,6	8,0
Nord Est.....	55,6	56,6	44,2	55,3	5,2	12,3	45,8	7,3
Centro.....	48,2	55,4	56,2	49,5	7,6	9,1	48,7	9,3
Sud e Isole.....	55,2	50,7	40,0	54,1	6,0	12,0	41,2	7,9

* Formazione prevista dalle imprese attraverso attività consuale interna ed esterna alle imprese stesse.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Sezione 9

I collaboratori a progetto in entrata nelle imprese turistiche nel 2009

Tavola 51 - Imprese turistiche che nel 2008 e nel 2009 hanno utilizzato o utilizzeranno collaboratori a progetto e numero di collaboratori per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale (quota % sul totale)

	% Imprese che hanno previsto o che hanno utilizzato collaboratori			Numero collaboratori*				
	anno 2008		anno 2009 previsto	anno 2008		anno 2009		
	previsto	utilizzato		previsti	utilizzati	Totale previsti	di cui: Amministratori di società	di cui: Collaboratori a progetto
TOTALE TURISMO	3,6	4,8	2,8	6.610	7.890	5.340	40	5.300
Alberghi e servizi turistici.....	4,6	5,7	3,5	2.060	2.500	1.620	--	1.600
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	3,2	4,5	2,6	4.550	5.390	3.720	--	3.710
RIPARTIZIONE TERRITORIALE								
Nord Ovest.....	3,9	6,1	3,0	1.960	2.300	1.460	--	1.450
Nord Est.....	3,1	4,3	2,3	1.360	1.880	1.070	--	1.060
Centro.....	2,9	5,2	3,3	1.430	2.060	1.540	--	1.540
Sud e Isole.....	4,3	3,6	2,6	1.850	1.640	1.270	20	1.250
CLASSE DIMENSIONALE								
1-9 dipendenti.....	3,0	3,7	2,3	4.730	5.950	3.760	20	3.740
10-49 dipendenti.....	7,0	9,9	5,8	1.440	1.370	1.010	--	1.010
50-249 dipendenti.....	15,2	24,5	13,0	220	340	160	--	150
250 dipendenti e oltre.....	19,8	42,2	15,0	220	230	410	--	410

* Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo. I totali comprendono comunque i dati non esposti.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 52 - Utilizzo previsto dalle imprese turistiche per il 2009 di collaboratori a progetto in senso stretto, per grandi gruppi professionali, settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Collaboratori previsti nel 2009 (v.a.)*	di cui: (valori %)							
		Dirigenti	Profess. intellett. e scientif.	Professioni tecniche	Impiegati	Profess. commerc. e servizi	Operai specializzati	Condutt. impianti e macchine	Professioni non qualificate
TOTALE TURISMO	5.300	2,4	2,0	39,7	9,4	40,4	1,6	1,0	3,5
Alberghi e servizi turistici.....	1.600	2,2	4,6	48,2	11,0	28,2	2,8	0,5	2,5
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	3.710	2,5	0,9	36,0	8,7	45,6	1,1	1,2	3,9
RIPARTIZIONE TERRITORIALE									
Nord Ovest.....	1.450	1,4	2,9	42,3	10,2	38,5	1,1	3,6	0,1
Nord Est.....	1.060	0,3	4,2	23,0	4,0	55,1	1,8	0,0	11,6
Centro.....	1.540	6,8	0,6	54,6	3,1	32,8	0,5	0,0	1,6
Sud e Isole.....	1.250	0,0	0,8	32,5	21,1	39,4	3,4	0,0	2,9
CLASSE DIMENSIONALE									
1-9 dipendenti.....	3.740	2,1	1,1	32,8	7,5	49,3	1,2	1,4	4,7
10-49 dipendenti.....	1.010	4,4	3,7	44,7	14,2	28,1	3,9	0,0	1,0
50-249 dipendenti.....	150	2,6	13,9	70,9	0,7	10,6	0,7	0,0	0,7
250 dipendenti e oltre.....	410	0,7	1,7	79,2	18,4	0,0	0,0	0,0	0,0

* Sono esclusi gli amministratori di società. Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 53 - Utilizzo previsto dalle imprese turistiche per il 2009 di collaboratori a progetto in senso stretto per grandi gruppi professionali, professioni più richieste di ciascun gruppo e principali caratteristiche

	Collaboratori previsti nel 2009 (v.a.)*	Genere ritenuto più adatto per la professione (quote %)			Classe di età (quote %)					
		Uomini	Donne	Indifferente	Fino a 29 anni	30-44 anni	45-54 anni	Oltre 54 anni		Età non rilevante
								Totale	Ex-dip.(1)	
TOTALE TURISMO	5.300	23,1	24,6	52,2	41,0	20,0	10,2	4,4	1,4	24,4
1. Dirigenti	130	86,7	2,3	10,9	0,0	73,4	7,8	17,2	16,4	1,6
1315 Gestori e responsabili di piccole imprese negli alberghi e pubblici esercizi.....	100	94,7	1,1	4,2	0,0	97,9	0,0	0,0	0,0	2,1
1225 Direttori di aziende private negli alberghi e pubblici esercizi.....	20	95,5	4,5	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	95,5	0,0
Altre professioni.....	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
2. Professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione	110	19,8	20,8	59,4	34,9	23,6	12,3	5,7	4,7	23,6
2515 Specialisti nei rapporti con il mercato.....	60	5,4	0,0	94,6	66,1	5,4	7,1	0,0	0,0	21,4
Altre professioni.....	50	36,0	44,0	20,0	0,0	44,0	18,0	12,0	10,0	26,0
3. Professioni tecniche	2.110	14,6	16,6	68,7	35,3	22,5	13,6	2,0	1,4	26,6
3413 Animatori turistici e assimilati.....	510	2,0	0,0	98,0	89,7	0,2	0,0	1,8	1,8	8,3
3414 Agenti di viaggio.....	380	3,4	21,9	74,7	11,5	14,4	3,4	0,0	0,0	70,8
3334 Tecnici della vendita e della distribuzione.....	250	75,4	14,5	10,1	14,1	13,7	58,1	1,2	0,4	12,9
3312 Contabili ed assimilati.....	200	10,1	5,1	84,8	5,6	41,9	25,3	5,1	0,5	22,2
3335 Tecnici del marketing.....	170	20,5	31,6	48,0	5,8	59,6	4,7	5,8	5,8	24,0
3415 Guide ed accompagnatori specializzati.....	150	0,0	66,9	33,1	66,9	0,7	0,0	0,0	0,0	32,5
3113 Tecnici informatici.....	130	12,0	0,0	88,0	0,0	61,7	0,0	0,0	0,0	38,3
3336 Tecnici della pubblicità e delle pubbliche relazioni.....	130	2,3	40,2	57,6	10,6	29,5	43,2	2,3	2,3	14,4
3313 Tecnici addetti all'organizzazione e al controllo della produzione.....	70	0,0	0,0	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3433 Istruttori di discipline sportive non agonistiche.....	60	0,0	1,7	98,3	98,3	1,7	0,0	0,0	0,0	0,0
Altre professioni.....	50	45,3	20,8	34,0	30,2	11,3	26,4	13,2	9,4	18,9
4. Impiegati	500	10,0	28,2	61,8	46,2	15,8	12,2	2,8	1,8	23,0
4221 Addetti all'accoglienza ed assimilati.....	240	1,7	54,2	44,1	86,6	0,0	1,7	0,0	0,0	11,8
4121 Aiuto contabili e assimilati.....	100	30,7	0,0	69,3	18,8	69,3	0,0	0,0	0,0	11,9
4114 Personale di segreteria.....	70	19,7	0,0	80,3	0,0	0,0	77,5	19,7	12,7	2,8
4131 Personale addetto alla gestione degli stock, dei magazzini ed assimilati.....	60	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
4116 Personale addetto agli affari generali.....	20	0,0	36,4	63,6	0,0	36,4	0,0	0,0	0,0	63,6
Altre professioni.....	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
5. Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	2.140	27,7	31,2	41,1	52,6	17,3	2,2	4,3	0,4	23,6
5223 Camerieri ed assimilati.....	1.240	15,0	37,1	47,9	67,7	19,4	0,2	0,6	0,6	12,0
5221 Cuochi in alberghi e ristoranti.....	430	63,7	27,5	8,8	8,8	13,9	10,2	19,2	0,2	47,9
5224 Baristi e assimilati.....	290	13,7	28,4	57,9	82,5	0,0	0,0	0,0	0,0	17,5
5121 Commessi e assimilati.....	80	98,8	0,0	1,2	0,0	1,2	0,0	0,0	0,0	98,8
5531 Parrucchieri, estetisti ed assimilati.....	60	0,0	1,8	98,2	0,0	98,2	1,8	0,0	0,0	0,0
Altre professioni.....	40	31,7	12,2	56,1	24,4	31,7	0,0	0,0	0,0	43,9
6. Operai specializzati	90	75,3	1,2	23,5	28,2	12,9	0,0	8,2	1,2	50,6
6233 Meccanici e montatori di macchinari industriali ed assimilati.....	30	100,0	0,0	0,0	0,0	25,0	0,0	0,0	0,0	75,0
6413 Operai agricoli specializzati di vivaia, fiori, piante ornamentali, serre, orti.....	30	96,8	3,2	0,0	77,4	0,0	0,0	19,4	0,0	3,2
6513 Pasticceri, gelatai e conservieri artigianali.....	20	0,0	0,0	100,0	0,0	15,0	0,0	0,0	0,0	85,0
Altre professioni.....	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--
7. Conduttori di impianti e operai semiqualeficati addetti a macchinari fissi e mobili	50	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
7422 Autisti di taxi, conduttori di automobili e di furgoni.....	50	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0
8. Professioni non qualificate	190	13,5	66,5	20,0	7,0	3,2	65,9	0,0	0,0	23,8
8221 Personale addetto alla pulizia in esercizi alberghieri ed extralberghieri.....	140	0,0	87,1	12,9	0,0	0,0	86,4	0,0	0,0	13,6
8121 Facchini, addetti allo spostamento merci ed assimilati.....	30	100,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	100,0
Altre professioni.....	20	0,0	5,0	95,0	65,0	30,0	5,0	0,0	0,0	0,0

*Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.
Dal numero di collaboratori a progetto previsti sono esclusi gli amministratori di società.

(1) Persone con più di 54 anni ex-dipendenti in pensione della stessa azienda.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Tavola 54 - Utilizzo previsto dalle imprese turistiche per il 2009 di collaboratori a progetto in senso stretto per livello di istruzione, per settore di attività, ripartizione territoriale e classe dimensionale

	Collaboratori previsti nel 2009 (v.a.)*	Collaboratori previsti nel 2009 per livello di istruzione (quota % sul totale)			
		universitario	secondario e post second.	qualifica profession.	nessuna formaz. specifica
TOTALE TURISMO.....	5.300	8,6	62,9	8,4	20,1
Alberghi e servizi turistici.....	1.600	12,7	66,8	7,6	13,0
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione.....	3.710	6,8	61,2	8,8	23,2
RIPARTIZIONE TERRITORIALE					
Nord Ovest	1.450	13,8	65,7	7,1	13,4
Nord Est.....	1.060	6,9	38,6	3,7	50,9
Centro.....	1.540	9,1	68,9	7,1	14,9
Sud e Isole.....	1.250	3,4	72,8	15,6	8,2
CLASSE DIMENSIONALE					
1-9 dipendenti.....	3.740	3,0	62,4	9,0	25,5
10-49 dipendenti.....	1.010	18,2	61,3	9,1	11,3
50-249 dipendenti.....	150	19,2	70,2	10,6	0,0
250 dipendenti e oltre	410	32,1	67,6	0,2	0,0

* Sono esclusi gli amministratori di società. Valori assoluti arrotondati alle decine. A causa di questi arrotondamenti, i totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2009

Sezione 10

Le principali caratteristiche delle assunzioni previste dalle imprese turistiche: confronto con i dati delle precedenti indagini

Tavola 55 - Movimenti occupazionali e tassi previsti dalle imprese turistiche - Anni 2005-2009

	Movimenti previsti (valori assoluti)*			Tassi previsti		
	Entrate	Uscite	Saldo	Entrata	Uscita	Saldo
2005.....	59.970	49.750	10.220	12,3	10,2	2,1
2006.....	83.950	70.390	13.560	14,9	12,5	2,4
2007.....	105.700	93.670	12.040	18,6	16,5	2,1
2008 (1).....	195.470	182.020	13.460	30,2	28,1	2,1
2009 (1).....	184.170	197.130	-12.960	27,7	29,6	-1,9

* Valori assoluti arrotondati alle decine.

(1) I dati relativi alle entrate e alle uscite per il 2008 e il 2009 includono il personale stagionale.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 56 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per tipologia contrattuale - Anni 2005-2009

	Totale assunzioni (v.a.)*	Tipo di contratto (valori %)				
		Tempo indeterminato	Tempo determinato	Apprendistato	Contratto di inserimento	Altri contratti
2005.....	59.970	33,6	55,3	8,5	(1)	2,6
2006.....	83.950	28,6	61,4	8,4	0,8	0,9
2007.....	105.700	25,9	63,6	8,5	0,4	1,6
2008.....	80.880	34,1	58,5	6,5	0,3	0,8
2009.....	52.670	35,3	50,9	10,1	0,8	2,9

* Valori assoluti arrotondati alle decine.

(1) Nel 2005 il contratto di inserimento non era esplicitato

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 57 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per classe di età - Anni 2005-2009

	Totale assunzioni (v.a.)*	Classi di età (valori %)					
		Fino a 24 anni	25-29 anni	30-34 anni	35-44 anni	Oltre 44 anni	Non rilevante
2005 (1)	59.970	20,1	22,9	11,0	11,2		34,9
2006.....	83.950	15,5	22,2	11,3	6,6	2,6	41,8
2007.....	105.700	16,6	24,4	11,1	5,8	1,9	40,2
2008 (2)	80.880	13,6	31,8	22,3		2,5	29,8
2009 (2)	52.670	14,1	29,3	22,2		3,2	31,2

* Valori assoluti arrotondati alle decine.

(1) Fino al 2005 la classe era "Oltre 35 anni"

(2) Dal 2008 la classe è "30-44 anni"

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 58 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche considerate di difficile reperimento e motivi della difficoltà - Anni 2005-2009

	Assunzioni considerate di difficile reperimento		Motivi della difficoltà di reperimento (valori %)						Tempo di ricerca (mesi)
	Totale (v.a.)*	% su totale assunzioni	mancanza di candidati con adeguata qualificaz./esperienza	concorrenza tra imprese/ridotta presenza figura	professione poco attrattante, lavoro pesante o faticoso (1)	lavoro offerto prevede turni, orari festivi e notturni, trasferte	mancanza strutture formative	altri motivi	
2005.....	20.930	34,9	1,8	23,2	0,9	41,4	30,8	1,8	3,2
2006.....	23.600	28,1	2,7	29,4	22,6	22,0	22,0	1,4	3,5
2007.....	32.420	30,7	1,3	23,6	28,8	21,0	23,4	1,9	3,2
2008.....	23.160	28,6	3,9	32,3	21,9	17,6	21,1	3,1	3,3
2009.....	12.730	24,2	5,9	28,0	34,3	13,8	13,8	4,2	3,1

* Valori assoluti arrotondati alle decine.

(1) Fino al 2005 la motivazione era indicata come "livelli retributivi non adeguati alle aspettative"

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 59 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche con necessità di ulteriore formazione e in sostituzione di analoga figura - Anni 2005-2009

	Totale assunzioni (v.a.)*	di cui (% sul totale)			
		con necessità di ulteriore formazione		in sostituzione di analoga figura	non in sostituzione e non presente in azienda
		Totale	con corsi (1)		
2005.....	59.970	60,8	18,6	41,4	13,6
2006.....	83.950	54,7	13,1	45,6	15,6
2007.....	105.700	61,0	14,5	44,0	15,6
2008.....	80.880	57,8	14,7	39,8	15,7
2009.....	52.670	64,5	19,4	43,8	15,2

* Valori assoluti arrotondati alle decine.

(1) Formazione prevista dalle imprese attraverso attività corsuale interna ed esterna alle imprese stesse

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 60 - Assunzioni non stagionali di personale con e senza esperienza specifica previste dalle imprese turistiche - Anni 2005-2009

	Totale assunzioni (v.a.)*	di cui con specifica esperienza (quota % sul totale)			di cui senza specifica esperienza (quota % sul totale)		
		professionale	nello stesso settore	Totale	generica esperienza di lavoro	senza esperienza	Totale
2005.....	59.970	21,7	36,9	58,6	12,4	29,1	41,4
2006.....	83.950	20,6	37,3	58,0	11,3	30,8	42,0
2007.....	105.700	22,9	36,5	59,4	11,5	29,1	40,6
2008.....	80.880	14,2	44,3	58,5	15,3	26,3	41,5
2009.....	52.670	19,0	38,7	57,7	18,2	24,0	42,3

* Valori assoluti arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 61 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per tipo e anni medi di esperienza richiesta - Anni 2005-2009

	Totale assunzioni (v.a.)*	% assunzioni con esper. (anche generica)	di cui (valori %)					
			esperienza generica		esperienza nel settore		esper. nella professione	
			Totale	n. medio anni	Totale	n. medio anni	Totale	n. medio anni
2005.....	59.970	70,9	12,4	1,7	36,9	3,0	21,7	3,1
2006.....	83.950	69,2	11,3	1,9	37,3	2,7	20,6	3,4
2007.....	105.700	70,9	11,5	1,8	36,5	2,3	22,9	3,1
2008.....	80.880	73,7	15,3	1,6	44,3	2,1	14,2	2,5
2009.....	52.670	76,0	18,2	1,6	38,7	2,1	19,0	2,9

* Valori assoluti arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 62 - Assunzioni non stagionali di personale immigrato previste dalle imprese turistiche - Anni 2005-2009

	Totale assunzioni personale immigrato*				di cui su valore massimo: (valori %)		
	Minimo (v.a.)	% su tot. assunzioni	Massimo (v.a.)	% su tot. assunzioni	con	fino	senza
					necessità formazione	a 29 anni	esperienza specifica
2005.....	13.160	21,9	21.180	35,3	70,8	38,0	50,9
2006.....	14.760	17,6	22.760	27,1	66,6	31,5	50,7
2007.....	26.090	24,7	36.990	35,0	68,1	36,3	48,8
2008.....	13.550	16,7	20.050	24,8	63,9	42,1	44,6
2009.....	8.890	16,9	11.240	21,3	73,2	43,5	44,0

* Valori assoluti arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 63 - Assunzioni non stagionali "part time" previste dalle imprese turistiche - Anni 2005-2009

	Totale assunzioni "part time"		di cui: (valori %)		
	Valore assoluto*	% su totale assunzioni	in imprese con meno di 50 dip.	fino a 29 anni	senza esperienza specificata
2005.....	16.650	27,8	56,9	46,0	55,9
2006.....	18.870	22,5	71,8	39,7	56,8
2007.....	27.710	26,2	74,4	36,6	54,6
2008.....	19.350	23,9	63,5	37,8	53,8
2009.....	19.970	37,9	67,2	46,1	55,3

* Valori assoluti arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 64 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche e segnalazioni del genere ritenuto più adatto allo svolgimento della professione - Anni 2005-2009

	Totale assunzioni (v.a.)*	di cui (% su totale assunzioni):		
		Uomini	Donne	Ugualmente adatti
2005.....	59.970	19,2	35,0	45,9
2006.....	83.950	22,9	32,4	44,7
2007.....	105.700	21,3	30,7	48,0
2008.....	80.880	17,1	30,5	52,4
2009.....	52.670	17,9	36,6	45,5

* Valori assoluti arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 65 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per grandi gruppi professionali - Anni 2005-2009

	Totale assunzioni	di cui: (valori assoluti e %)							
		Dirigenti	Profess. intellett. e scientif.	Professioni tecniche	Impiegati	Profess. commerc. e servizi	Operai specializzati	Conduzz. impianti e macchine	Professioni non qualificate
Valori assoluti*									
2005.....	59.970	80	70	2.370	3.100	47.050	500	120	6.690
2006.....	83.950	50	100	2.630	4.220	65.860	1.330	100	9.660
2007.....	105.700	30	210	4.030	6.350	80.860	1.320	130	12.780
2008.....	80.880	40	110	3.570	4.600	62.650	1.030	40	8.840
2009.....	52.670	80	40	3.330	3.530	38.890	570	30	6.210
Valori percentuali									
2005.....	100,0	0,1	0,1	3,9	5,2	78,4	0,8	0,2	11,2
2006.....	100,0	0,1	0,1	3,1	5,0	78,5	1,6	0,1	11,5
2007.....	100,0	0,0	0,2	3,8	6,0	76,5	1,2	0,1	12,1
2008.....	100,0	0,0	0,1	4,4	5,7	77,5	1,3	0,1	10,9
2009.....	100,0	0,1	0,1	6,3	6,7	73,8	1,1	0,1	11,8

* Valori assoluti arrotondati alle decine.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 66 - Assunzioni non stagionali previste dalle imprese turistiche per livello di istruzione, secondo il titolo di studio esplicitamente segnalato e secondo il livello formativo equivalente - Anni 2005-2009

	Totale assunzioni	Livello di istruzione segnalato			Livello formativo equivalente		
		universitario	secondario e post second.	qualifica professionale	universitario	secondario e post second.	qualifica professionale
Valori assoluti*							
2005.....	59.970	630	20.020	15.600	1.100	23.500	22.800
2006.....	83.950	370	25.610	18.190	1.100	29.700	32.900
2008.....	105.700	1.510	34.550	21.860	2.600	38.300	41.500
2009.....	80.880	650	29.600	14.820	1.600	32.200	27.100
2009.....	52.670	1.180	20.200	11.820	1.700	21.600	19.300
Valori percentuali							
2005.....	100,0	1,1	33,4	26,0	1,9	39,2	38,0
2006.....	100,0	0,4	30,5	21,7	1,3	35,3	39,2
2008.....	100,0	1,4	32,7	20,7	2,5	36,2	39,3
2009.....	100,0	0,8	36,6	18,3	2,0	39,8	33,5
2009.....	100,0	2,2	38,3	22,4	3,3	41,1	36,7

* Valori assoluti arrotondati alle decine (alle centinaia per i livelli formativi equivalenti).
I totali possono non coincidere con la somma dei singoli valori.

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Tavola 67 - Imprese turistiche che prevedono assunzioni per classe dimensionale - Anni 2005-2009 (quota % sul totale)

	Classe dimensionale				
	1-9 dip.	10-49 dip.	50-249 dip.	250 dip. e oltre	Totale
2005.....	21,6	35,6	72,1	91,8	24,6
2006.....	23,9	40,8	75,7	94,6	26,4
2007.....	28,8	52,3	75,7	97,4	31,7
2008.....	37,4	62,9	90,1	97,5	40,5
2009.....	33,4	51,7	77,9	97,4	35,8

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2005-2009

Appendice 1

***Corrispondenza tra la classificazione
delle attività economiche ATECO 2002
e i settori “EXCELSIOR” del commercio***

CORRISPONDENZA TRA LA CLASSIFICAZIONE DELLE ATTIVITA' ECONOMICHE ATECO 2002 E I SETTORI "EXCELSIOR" DEL COMMERCIO

SETTORI "EXCELSIOR"	Divisioni, gruppi e classi di attività ATECO 2002
<p>Commercio al dettaglio</p> <p>- commercio al dettaglio di prodotti alimentari</p> <p>- commercio al dettaglio di abbigliamento e accessori</p> <p>- commercio al dettaglio di prodotti per la casa</p> <p>- commercio al dettaglio di altri prodotti non alimentari</p> <p>- altro commercio al dettaglio e riparazioni di beni di consumo</p>	<p>52.11 - Commercio al dettaglio in esercizi non specializzati, con prevalenza di prodotti alimentari</p> <p>52.2 - Commercio al dettaglio di prodotti alimentari, bevande e tabacco in esercizi specializzati</p> <p>52.41 - Commercio al dettaglio di prodotti tessili</p> <p>52.42 - Commercio al dettaglio di articoli d'abbigliamento</p> <p>52.43 - Commercio al dettaglio di calzature e articoli in cuoio</p> <p>52.44 - Commercio al dettaglio di mobili e di articoli d'illuminazione</p> <p>52.45 - Commercio al dettaglio di elettrodomestici, di apparecchi radio e televisori</p> <p>52.46 - Commercio al dettaglio di ferramenta, colori e vernici, vetro</p> <p>52.12 - Commercio al dettaglio in esercizi non specializzati con prevalenza di prodotti non alimentari</p> <p>52.3 - Commercio al dettaglio di prodotti farmaceutici, medicali, di cosmetici e di articoli di profumeria</p> <p>52.47 - Commercio al dettaglio di libri, giornali, riviste e articoli di cartoleria</p> <p>52.48 - Commercio al dettaglio di altri prodotti in esercizi specializzati</p> <p>52.5 - Commercio al dettaglio di articoli di seconda mano</p> <p>52.6 - Commercio al dettaglio al di fuori dei negozi</p> <p>52.7 - Riparazione di beni di consumo personali e per la casa</p>
<p>Commercio all'ingrosso e di autoveicoli</p> <p>- commercio e riparazione di autoveicoli e motocicli</p> <p>- commercio all'ingrosso</p>	<p>50 - Commercio, manutenzione e riparazione di autoveicoli e motocicli; vendita al dettaglio di carburante per autotrazione</p> <p>51 - Commercio all'ingrosso e intermediari del commercio, escluso 511 (intermediari del commercio)</p>

Appendice 2

***Corrispondenza tra la classificazione
delle attività economiche ATECO 2002
e i settori “EXCELSIOR” del turismo***

CORRISPONDENZA TRA LA CLASSIFICAZIONE DELLE ATTIVITA' ECONOMICHE ATECO 2002 E I SETTORI "EXCELSIOR" DEL TURISMO

SETTORI "EXCELSIOR"	Divisioni, gruppi e classi di attività ATECO 2002
Alberghi e servizi turistici	55.1 - Alberghi 55.2 - Campeggi ed altri alloggi per brevi soggiorni 63.3 - Attività delle agenzie di viaggio e degli operatori turistici; attività di assistenza turistica n.c.a.
Ristoranti, bar, mense e servizi ristorazione	55.3 - Ristoranti 55.4 - Bar 55.5 - Mense e fornitura di pasti preparati

Appendice 3

Classificazione dei titoli di studio

NOTE

La classificazione Excelsior dei titoli di studio è strutturata in livelli, indirizzi e gruppi. I livelli sono: laurea, diploma di scuola superiore, istruzione professionale tecnica, qualifica professionale regionale, scuola dell'obbligo (prevista dalla normativa in vigore fino all'anno scolastico 2008-2009). Per i titoli universitari la classificazione deriva da un'elaborazione dei corsi di laurea esistenti nelle università italiane noti al momento dell'effettuazione dell'indagine; questi sono stati raggruppati in gruppi di laurea omogenei, successivamente aggregati in indirizzi; questi ultimi vengono utilizzati per l'esposizione dei dati.

Analogamente per i diplomi di scuola media superiore la classificazione deriva dai titoli di studio elementari che vengono accorpati in gruppi (ca. 50) e successivamente in indirizzi (10). Ai soli fini espositivi viene utilizzato un elenco di 23 voci - riportato nella tabella allegata - pensato per esprimere l'area formativa, prescindendo talvolta dalla distinzione per tipologia di scuola (ad esempio vengono accorpati i dati relativi agli istituti tecnici e professionali nell'area turistica).

Per comodità di lettura, i titoli universitari e i diplomi sono elencati in ordine alfabetico.

ISTRUZIONE UNIVERSITARIA

Indirizzi e gruppi	Indirizzi e gruppi	Indirizzi e gruppi
<p>Agrario, alimentare e zootecnico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medicina veterinaria - Scienze e tecnologie agrarie e forestali - Scienze e tecnologie zootecniche - Sanità animale - Scienze e tecnologie agro-alimentari - Scienze e gestione delle risorse rurali e forestali <p>Architettura, urbanistico e territoriale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Architettura - Pianificazione territoriale, urbanistica ambientale - Storia e conservazione dei beni architettonici e ambientali - Disegno industriale, moda, design, grafica e comunicazione <p>Chimico - farmaceutico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Chimica - Farmacia - Informazione scientifica del farmaco - Erboristeria - Nutrizione - Cosmesi - Tossicologia <p>Difesa e Sicurezza</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze strategiche e della sicurezza <p>Economico - statistico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Economia del turismo - Economia marittima e dei trasporti - Scienze economico aziendali del marketing e dell'amministrazione - Scienze economico-sociali e economico-politiche - Economia bancaria, finanziaria e assicur. - Economia del commercio internazionale - Economia delle amministrazioni pubbliche - Economia per l'ambiente e la cultura - Scienze statistiche - Scienze statistico-sociali - Statistica economica, finanziaria e attuariale <p>Geo-biologico e biotecnologie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze biologiche - Biotecnologie - Scienze geologiche e della terra - Scienze ambientali e della natura - Scienze geografiche e del territorio 	<p>Giuridico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Giurisprudenza - Scienze dei servizi giuridici <p>Ingegneria civile e ambientale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingegneria edile e civile - Ingegneria per l'ambiente e il territorio <p>Ingegneria elettronica e dell'informazione</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingegneria elettronica - Ingegneria informatica - Ingegneria dell'automazione - Ingegneria delle telecomunicazioni <p>Ingegneria industriale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingegneria meccanica, mineraria e navale - Ingegneria aerospaziale e aeronautica - Ingegneria medica, biomedica e clinica - Ingegneria chimica - Ingegneria elettrica - Ingegneria energetica e nucleare <p>Altri indirizzi di ingegneria</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ingegneria gestionale e logistica - Ingegneria dei metalli - Modellistica matematico-fisica per l'ingegneria - Altre lauree in ingegneria - Ingegneria (generico) <p>Insegnamento e Formazione</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze dell'educazione - Scienze della formazione primaria - Scienze della formazione aziendale e degli adulti - Scienze per responsabili ed esperti dei servizi educativi <p>Letterario, filosofico, storico e artistico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze e conservazione di beni culturali, archeologia - Filosofia, scienze delle religioni e antropologia - Lettere (classiche/moderne) e materie letterarie - Storia - Musicologia e spettacolo 	<p>Linguistico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Traduzione e mediazione linguistica - Lingue, letterature e culture straniere <p>Medico e odontoiatrico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Medicina e chirurgia - Odontoiatria e protesi dentarie <p>Sanitario e paramedico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze della programmazione sanitaria - Scienze dell'alimentazione e nutrizione, dietologia - Assistenza sanitaria, infermieristica, ostetrica - Fisioterapia, logopedia, riabilitazione - Prevenzione sanitaria e della sicurezza sul lavoro - Tecniche di laboratorio medico, radiologia, ortopedia <p>Politico - sociale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Scienze della comunicazione - Scienze dell'amministrazione - Scienze politiche e delle relazioni internazionali e diplomatiche - Sociologia e ricerca sociale - Servizio sociale - Scienze turistiche (escl.ind.economico) <p>Psicologico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Psicologia <p>Scientifico, matematico e fisico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fisica e astronomia - Matematica - Informatica - Scienze dei materiali - Discipline nautiche <p>Scienze Motorie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Educazione fisica e scienze motorie <p>Indirizzo Non Specificato (1)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Laurea non specificata

(1) Ai fini della somministrazione del questionario alle imprese, è stato aggiunto l'indirizzo "Non specificato", per cogliere i casi in cui l'impresa esprime l'intenzione di assumere un laureato ma non è interessata a uno specifico indirizzo di studio

DIPLOMI SCUOLA MEDIA SUPERIORE

Indirizzi - Titoli di studio	Indirizzi - Titoli di studio	Indirizzi - Titoli di studio
<p>Aeronautico e nautico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Perito nautico - Perito aeronautico <p>Agrario-alimentare</p> <ul style="list-style-type: none"> - Perito in tecnologie alimentari - Perito agrario/agrotecnico <p>Amministrativo-commerciale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ragioniere - amministrativo - Ragioniere - programmatore - Ragioniere - altri indirizzi (mercantile, comm.estero, ammin.industriale, ecc.) - Ragioniere (generico) - Perito aziendale/corrispondente lingue estere - Analista contabile - Operatore commerciale - Segretario d'amministrazione <p>Artistico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maturità artistica - Decorazione pittorica e plastica - Rilegatura artistica e restauro del libro - Arte del mosaico - Liceo musicale-conservatorio <p>Biologico e biotecnologia</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tecnico di laboratorio chimico-biologico <p>Cartario-cartotecnico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Perito di industria cartaria <p>Chimico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Perito/tecnico chimico industriale (e conciario) - Perito in materie plastiche - Tecnico (o chimico) delle industrie ceramiche <p>Edile</p> <ul style="list-style-type: none"> - Geometra - Perito edile 	<p>Elettronico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Perito elettronico e in telecomunicazioni <p>Elettrotecnico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Perito elettrotecnico <p>Classico, scientifico e socio-psico-pedagogico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maturità classica - Maturità scientifica - Liceo socio-pedagogico (ex magistrale) <p>Grafico-pubblicitario</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tecnico/perito industrie grafiche - Perito in arti fotografiche - Tecnico della cinematografia e della televisione - Disegnatore architettura, arredamento e ambiente - Tecnico delle comunicazioni visive - Tecnico/operatore della grafica pubblicitaria <p>Informatico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Perito informatico <p>Lavorazione vetro e ceramica</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arte e tecnologia della ceramica - Arte del vetro e del cristallo <p>Legno, mobile e arredamento</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tecnico industria del mobile e dell'arredamento <p>Linguistico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maturità linguistica <p>Meccanico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Perito/tecnico meccanico - Perito ottico <p>Orafo</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arte dei metalli, oreficeria e pietre dure 	<p>Socio-sanitario</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dirigente di comunità - Assistente per comunità infantili - Econome dietiste - Odontotecnico - Ottico - Tecnico di radiologia medica <p>Stampa ed editoria</p> <ul style="list-style-type: none"> - Arte e tecnologia della stampa <p>Termoidraulico</p> <ul style="list-style-type: none"> - Perito in termotecnica <p>Tessile, abbigliamento e moda</p> <ul style="list-style-type: none"> - Perito tessile, tintorie e disegno tessuti - Disegnatrice stilista di moda - Moda e costume <p>Turistico-alberghiero</p> <ul style="list-style-type: none"> - Operatore/perito turistico - Tecnico delle attività alberghiere <p>Indirizzo non specificato (1)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Diploma non specificato

(1) Ai fini della somministrazione del questionario alle imprese, è stato aggiunto l'indirizzo "Non specificato", per cogliere i casi in cui l'impresa esprime l'intenzione di assumere un diplomato ma non è interessata a uno specifico indirizzo di studio

Glossario

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR 2009

GLOSSARIO

Assunzioni con esperienza

È una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere ed è intesa come l'aver svolto precedenti attività lavorative da parte del candidato idoneo a ricoprire la figura professionale ricercata. Viene distinta in esperienza generica di lavoro, esperienza specifica nella professione, oppure esperienza specifica nel settore in cui opera l'azienda.

Al fine di approfondire tale caratteristica, all'impresa viene richiesto, inoltre, di indicare gli anni di esperienza (generica oppure specifica nella professione o nel settore) necessari per le figure professionali che si prevede di assumere.

Assunzioni di immigrati

Per assunzioni di immigrati si intende l'assunzione di personale di nazionalità non italiana. Le indicazioni di minimo e massimo sono da intendersi come previsione del numero di immigrati per i quali le imprese hanno già deciso l'assunzione (minimo) e il numero di assunzioni di immigrati per le quali le imprese non hanno escluso la possibilità, pur senza aver ancora deciso in tal senso (massimo).

Assunzioni non stagionali

Totale delle assunzioni previste, con l'esclusione delle assunzioni previste a tempo determinato destinate a svolgere attività e lavorazioni di carattere stagionale.

Assunzioni per età

È una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. Si ripartisce in diverse classi (Fino a 24 anni, 25-29 anni, 30-44 anni, 45-54 anni, oltre 54 anni, non rilevante).

Assunzioni per genere

È una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere ed è intesa come la preferenza segnalata dall'impresa del genere ritenuto più adatto (maschile, femminile, indifferente) allo svolgimento delle mansioni associate alla professione richiesta.

Assunzioni previste

Le assunzioni corrispondono al numero di lavoratori dipendenti (*compresi i contratti a termine ed esclusi i lavoratori interinali, i collaboratori a progetto e gli stage*) che le imprese intervistate hanno previsto in entrata nel corso del 2009. Tali previsioni sono state formulate dalle imprese tra febbraio e maggio 2009.

Classificazione delle professioni ISTAT

A fini di analisi e di esposizione dei dati, le figure professionali richieste dalle imprese sono aggregate in un sistema classificatorio gerarchico. La classificazione ISTAT (www.istat.it) è lo strumento di riferimento utilizzato nel nostro Paese per rilevare le professioni.

L'attuale classificazione, prodotta nel 2001, tiene conto del doppio vincolo metodologico del raccordo con la precedente classificazione del 1991 e con la classificazione adottata a livello internazionale, la International Standard Classification of Occupation (ISCO88) ed è per questo motivo completamente raccordabile sia ad essa sia alla versione adottata a livello comunitario (ISCO88-COM).

La classificazione ISTAT si articola in:

- 9 grandi gruppi
- 37 gruppi
- 121 classi
- 519 categorie.

Collaboratori a progetto utilizzati e previsti

Per collaboratori a progetto, utilizzati e previsti, si intendono i lavoratori di cui l'impresa si è avvalsa nel 2008 o ha previsto di avvalersi nel corso del 2009 e con i quali ha stipulato (o stipulerà) un contratto secondo la normativa vigente sul lavoro a progetto (articolo 409, n. 3 del codice di procedura civile integrato dalle disposizioni del Dlgs. 276/03 artt. 61-64). Si è richiesto all'impresa di indicare i collaboratori a progetto che svolgeranno attività prevalente per l'azienda intervistata.

Per eventuali approfondimenti sulla normativa vigente consultare il sito:
www.lavoro.gov.it/

Conoscenza lingue e informatica

È una delle caratteristiche richieste per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. Si intendono le conoscenze linguistiche e/o informatiche *necessarie* per lo svolgimento dell'attività richiesta alla figura professionale da assumere. Per le conoscenze informatiche, inoltre, è stato richiesto di specificarne il tipo ("da programmatore" o "da utilizzatore").

Per quanto riguarda le conoscenze linguistiche, è stato chiesto alle imprese di indicare la lingua prevalentemente richiesta per lo svolgimento dell'attività, scegliendo tra le seguenti: inglese, francese, tedesco, spagnolo, cinese, arabo o altro (senza specificare).

Difficoltà di reperimento

È una dichiarazione da parte dell'impresa sulla difficoltà nel reperire, nella propria provincia, candidati idonei a ricoprire la figura professionale ricercata e sulle relative motivazioni. Le difficoltà sono articolate in diverse motivazioni (mancanza di qualificazione/esperienza, mancanza di strutture formative, ridotta presenza in provincia e concorrenza fra imprese, professione poco attraente perché pesante o faticosa, turni, trasferte e orario di lavoro poco agevole). Al fine di quantificare *l'impatto* di tale difficoltà, viene chiesto all'impresa di dichiarare, in generale, il tempo necessario (in mesi) a reperire la figura professionale.

Dimensione di impresa

La classe dimensionale di impresa è determinata sulla base del numero di addetti dipendenti secondo le seguenti aggregazioni: da 1 a 9 dipendenti (micro imprese); da 10 a 49 dipendenti (piccole imprese); da 50 a 249 dipendenti (medie imprese); da 250 a 499 dipendenti (grandi imprese) e con oltre 500 dipendenti (grandissime imprese). In sede di elaborazione ed esposizione dei dati, le unità locali di imprese di medio-grande dimensione sono state classificate rispetto alla classe dimensionale dell'impresa di appartenenza.

Fatturato

Il termine "fatturato" indica per le imprese individuali, società di persone, società di capitali, enti commerciali ed equiparati, ecc. la somma dei ricavi delle vendite e delle prestazioni e degli altri ricavi e proventi ordinari, come dichiarati ai fini delle imposte dirette e, in mancanza, come rappresentati nelle scritture contabili previste dagli articoli 2214 e seguenti del codice civile.

Alle imprese intervistate è stato richiesto di indicare l'andamento del loro fatturato fra il 2007 e il 2008 secondo diverse modalità: aumento elevato (oltre 15%), aumento moderato (tra il 3% e il 15%), stabilità (variazione fra il -3% e il 3%), diminuzione moderata (tra il -3% e -15%) e diminuzione elevata (oltre -15%).

Figure professionali elementari

Sono le oltre 2.000 voci che costituiscono il dizionario di base delle professioni utilizzate per la rilevazione. La nomenclatura viene aggiornata annualmente sulla base delle segnalazioni di nuove figure da parte delle imprese intervistate. Per eventuali approfondimenti si vedano le note metodologiche.

Ai fini di analisi e di esposizione dei dati, le singole professioni elementari sono aggregate in diversi sistemi classificatori gerarchici.

Vedi anche:

Classificazione delle professioni ISTAT;

Forma giuridica

Con la forma giuridica si definisce l'assetto organizzativo e la natura giuridica e fiscale dell'impresa.

In particolare in sede di indagine Excelsior sono stati considerati i seguenti raggruppamenti:

- ditta individuale: impresa di cui è titolare una persona fisica, al cui interno si colloca la quasi totalità dei coltivatori diretti, degli imprenditori agricoli non coltivatori diretti, dei piccoli imprenditori non coltivatori diretti e degli artigiani;
- società di persone: comprendono società in nome collettivo; società in accomandita semplice; società semplici;
- società di capitale comprendono società per azioni; società a responsabilità limitata; società in accomandita per azioni;
- altre forme: tipologia che raccoglie tutte le imprese aventi forma giuridica diversa da quelle che rientrano nei raggruppamenti precedenti. A titolo di orientamento, le tipologie più numerose sono: società cooperative in genere, consorzi, società consortili in genere, società costituita in base a leggi di altro Stato, ecc.

Formazione in azienda

Corrisponde all'attività di formazione e aggiornamento professionale del personale realizzata dall'impresa nel corso del 2008. Si articola in diverse modalità di erogazione (corsi interni o esterni, affiancamento a personale interno e altre forme, quali seminari brevi, autoapprendimento ecc..). Al fine di quantificare l'investimento in formazione *esplicita* da parte dell'impresa, viene richiesto di quantificare il numero di dipendenti che l'impresa ha coinvolto in attività di formazione e aggiornamento professionale (escludendo affiancamento, seminari e autoapprendimento) nel corso del 2008.

Formazione in entrata

È una dichiarazione da parte dell'impresa sulla necessità di effettuare alla figura professionale da inserire in organico attività di ulteriore formazione attraverso corsi interni od esterni all'impresa o con affiancamento a personale interno.

Impresa esportatrice

È l'impresa che commercializza abitualmente all'estero i propri prodotti / servizi.

Impresa innovatrice

È l'impresa che ha dichiarato di aver effettuato, nel corso del 2008, innovazioni di prodotto o di servizio.

*Vedi anche:
Innovazione.*

Investimenti

Gli investimenti sono impieghi di capitale proprio o altrui finalizzati ad acquistare o produrre in proprio beni capitali materiali quali impianti, macchinari, capannoni, oppure beni immateriali, quali ricerche, brevetti o campagne pubblicitarie, destinati ad incrementare nel tempo la capacità produttiva dell'impresa o a migliorare la qualità dei prodotti. Gli investimenti possono anche essere effettuati per avviare innovazioni di tipo organizzativo.

Innovazione

L'innovazione, secondo la definizione del Libro Verde sull'Innovazione [COM (1995) n. 688] è il rinnovo e l'ampliamento della gamma dei prodotti e dei servizi, nonché dei mercati ad essi associati (innovazione di prodotto); l'attuazione di nuovi metodi di produzione, d'approvvigionamento e di distribuzione (innovazione di processo); l'introduzione di mutamenti nella gestione, nell'organizzazione e nelle condizioni di lavoro (innovazione organizzativa).

Ai fini dell'indagine Excelsior si considera l'innovazione di prodotto o di servizio, con cui un'impresa introduce prodotti/servizi che creano un mercato completamente nuovo o che estendono la gamma dei prodotti/servizi offerti, o, ancora, modifiche che migliorano radicalmente la performance dei prodotti/servizi attuali;

*Vedi anche:
Impresa innovatrice.*

Livelli di istruzione e indirizzi di studio

Gli indirizzi e i titoli di studio sono quelli considerati dal sistema scolastico e coincidono di norma con quelli classificati dal Ministero della Pubblica Istruzione. In particolare, sono stati utilizzati i seguenti livelli di istruzione:

- nessuna formazione specifica (scuola dell'obbligo)
- qualifica professionale, conseguita presso centri di formazione professionale a livello regionale o presso istituti professionali di Stato (in alcune tavole del presente volume le due tipologie di formazione sono presentate separatamente)
- diploma (5 anni); per questo livello di istruzione è stata anche rilevata la richiesta delle imprese per una ulteriore formazione post-diploma
- titolo universitario; per questo livello è stata anche rilevata la preferenza delle imprese relativamente a una laurea breve (3 anni) o specialistica (5 anni), nonché la segnalazione della necessità di formazione post-laurea.

All'interno di ogni livello di istruzione (esclusa la scuola dell'obbligo), i singoli titoli di studio omogenei e/o appartenenti ad aree di competenza simili sono aggregati per indirizzo.

Per i dettagli sui singoli titoli di studio e relativi indirizzi si veda l'Appendice 3.

Livelli formativi equivalenti

Il livello formativo equivalente è un indicatore che esprime sinteticamente il livello di competenza complessivamente conseguito attraverso percorsi scolastici ed esperienze professionali, al fine di considerare adeguatamente il peso e il significato della "formazione integrata".

Il "livello formativo equivalente" tiene conto, pertanto, degli anni di istruzione necessari per conseguire il livello di istruzione e gli anni di esperienza lavorativa richiesti dalle imprese (in aggiunta agli anni di formazione tradizionale) per la figura professionale ricercata.

Livelli di inquadramento

I livelli d'inquadramento costituiscono entità classificatorie che raggruppano i vari profili professionali. Si tratta di un sistema di classificazione professionale che delinea il particolare regime giuridico cui il lavoratore è sottoposto ai fini del trattamento economico e contributivo. L'individuazione dei livelli d'inquadramento in questo caso si desume dalla contrattazione collettiva e dalla classificazione prevista dai modelli INPS (il modello di versamento dei contributi DM10).

È possibile, in tal modo, distinguere i livelli d'inquadramento in:

dirigenti: i lavoratori che "ricoprono nell'azienda un ruolo caratterizzato da un elevato grado di professionalità, autonomia e potere decisionale ed esplicano la loro funzione al fine di promuovere, coordinare e gestire la realizzazione degli obiettivi dell'impresa".

quadri: i prestatori di lavoro subordinato che, pur non appartenendo alla categoria dei dirigenti, svolgono funzioni con carattere continuativo di rilevante importanza ai fini dello sviluppo e dell'attuazione degli obiettivi dell'impresa.

impiegati: coloro i quali professionalmente prestano la propria attività alle dipendenze di un imprenditore privato, con la funzione di collaborazione, tanto di concetto che di ordine, eccettuata ogni prestazione che sia semplicemente di mano d'opera.

operai: i lavoratori la cui attività si caratterizza per la "collaborazione nell'impresa", consistente in un generico apporto al processo produttivo, realizzato mediante la mera attuazione delle direttive ricevute.

In sede di indagine, i livelli di inquadramento "quadri e impiegati" sono considerati congiuntamente.

Modalità di selezione del personale

Si intende la modalità con la quale le imprese individuano e selezionano le persone che desiderano inserire nel proprio organico. Alle imprese intervistate è stato richiesto di indicare i canali di reclutamento (banche dati interne, associazioni di categoria, centri per l'impiego, società specializzate ecc.) utilizzati *prevalentemente* per ricercare ed individuare i candidati potenzialmente adatti alle proprie esigenze professionali.

Part-time

È un contratto di lavoro subordinato, a termine o a tempo indeterminato, caratterizzato da una riduzione dell'orario di lavoro.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale si differenzia dal rapporto di lavoro a tempo pieno solo per la riduzione dell'orario: il lavoratore part-time deve rispettare tutte le norme relative al contratto di lavoro e il datore di lavoro deve riconoscergli tutti i diritti che gli spettano per contratto.

Ai lavoratori part-time si applica il Contratto collettivo nazionale di lavoro che disciplina il corrispondente rapporto di lavoro a tempo pieno, e la retribuzione a cui hanno diritto è la stessa dei lavoratori a tempo pieno di pari inquadramento, ridotta però in relazione all'orario di lavoro.

In sede di rilevazione sono stati considerati tutte le forme di lavoro part-time (verticale, orizzontale e misto).

Per eventuali approfondimenti consultare il sito: www.lavoro.gov.it/

Ripartizioni geografiche

Corrispondono alle aggregazione delle regioni secondo 4 raggruppamenti territoriali:

- Nord-Ovest: Piemonte, Valle d'Aosta, Lombardia, Liguria;
- Nord-Est : Veneto, Trentino Alto Adige, Friuli Venezia Giulia, Emilia Romagna;
- Centro: Toscana, Umbria, Marche, Lazio;
- Sud e Isole: Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Puglia, Calabria, Sicilia, Sardegna

Saldi occupazionali

I saldi occupazionali sono determinati dalla differenza algebrica tra le entrate e le uscite di personale dipendente previste per il 2009. Si ricorda che il Sistema informativo Excelsior non tiene conto dei flussi occupazionali relativi alle imprese che inizieranno o cesseranno la propria attività nel 2009, né dei passaggi di livello di inquadramento del personale già occupato in azienda.

Settori di attività economica

I settori di attività economica considerati nel Sistema informativo Excelsior corrispondono a 27 raggruppamenti di attività economiche definiti *ad hoc* sulla base del piano di campionamento teorico. Tali raggruppamenti comprendono divisioni (codici a 2 cifre), gruppi (codici a 3 cifre), o classi (codici a 4 cifre) previsti dalla classificazione ufficiale delle attività economiche ATECO 2002. L'ATECO 2002 è la versione nazionale della classificazione (NACE rev. 1.1) definita in ambito europeo ed approvata con regolamento della Commissione n. 29/2002, pubblicata su *Official Journal* del 10 gennaio 2002.

Per il dettaglio sulle singole attività economiche che rientrano in ogni settore si vedano l'Appendice 1 e l'Appendice 2.

Sostituzione

Per assunzione *in sostituzione* si intende l'indicazione da parte dell'impresa se la figura professionale richiesta è destinata a sostituire una figura professionale analoga che è recentemente uscita dall'impresa (o che uscirà dall'impresa nell'anno considerato). Si noti che per le figure che non sostituiscono analoghe figure in uscita, viene richiesto all'impresa di specificare se queste sono già presenti in azienda.

Stage e tirocini

Lo *stage*, o tirocinio formativo e d'orientamento, è un periodo di formazione "on the job" presso un'azienda e ha come obiettivo quello di "realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi e di agevolare le scelte professionali tramite la conoscenza diretta del mondo del lavoro" (Legge n. 196/97).

I principali destinatari sono gli studenti che frequentano la scuola secondaria, l'università o corsi di qualifica e specializzazione, nonché i neodiplomati e i neolaureati. Inoltre, possono essere utilizzati anche da disoccupati e inoccupati al fine di agevolare le scelte professionali.

Il numero di tirocinanti che un datore di lavoro può ospitare è determinato dall'attività dell'azienda e dal numero dei dipendenti.

Nell'indagine Excelsior, sono state considerate le attività di formazione svolte tramite tirocini e stage. Sono stati rilevati, inoltre, il numero di tirocini/stage attivati e la relativa durata media (in mesi).

Per eventuali approfondimenti consultare il sito: www.lavoro.gov.it/

Tasso di entrata

Il tasso di entrata (previsto) corrisponde al numero di assunzioni per ogni 100 dipendenti presenti in azienda al 31 dicembre dell'anno precedente.

Tasso di uscita

Il tasso di uscita (previsto) corrisponde al numero di uscite per ogni 100 dipendenti presenti in azienda al 31 dicembre dell'anno precedente.

Tasso di variazione

Il tasso di variazione (previsto) corrisponde al rapporto fra i saldi occupazionali (entrate di personale dipendente a cui vanno sottratte le relative uscite) e la consistenza di dipendenti al 31 dicembre dell'anno precedente.

Tipologia di contratto

È una delle caratteristiche rilevate per le figure professionali che le imprese prevedono di assumere. L'impresa ha segnalato quale tipologia di contratto sarà applicata preferibilmente al personale che verrà assunto, scegliendolo tra le seguenti alternative: *contratto a tempo indeterminato, contratto a tempo determinato, apprendistato, contratto di inserimento, altre forme contrattuali*.

Nel caso di previsione di utilizzo di *contratti a tempo determinato*, è stato richiesto all'impresa di specificare la motivazione circa l'utilizzo di tale tipologia contrattuale, indicando una tra le seguenti:

- contratti a tempo determinato finalizzati alla prova di nuovo personale
- contratti a tempo determinato finalizzati alla sostituzione temporanea di personale (per maternità, aspettativa, ferie, malattia)
- contratti a tempo determinato finalizzati alla copertura di un picco di attività
- contratti a tempo determinato a carattere stagionale

In tal modo è possibile individuare l'utilizzo del tempo determinato come modalità "d'ingresso" (periodo di prova per nuovo personale da inserire stabilmente), le esigenze di natura straordinaria (sostituzione di personale assente e copertura di picchi di attività), nonché le assunzioni a carattere stagionale.

In sede di indagine, è stato inoltre richiesto alle imprese di indicare se nel 2008 hanno svolto attività con diverse forme contrattuali e il relativo numero di assunti, distinguendo per le diverse tipologie di contratto (*lavoro dipendente a tempo determinato; apprendistato; lavoro "interinale" o lavoro somministrato*). Per i collaboratori a progetto si vedano le specifiche voci.

Per eventuali approfondimenti sul significato delle diverse forme contrattuali, consultare il sito: www.lavoro.gov.it/

*Vedi anche:
collaboratori a progetto.*

Unità Locale

Le imprese possono essere istituite ed operare in unico luogo, ovvero in luoghi diversi mediante varie unità locali (UL). Le varie unità locali, create nella stessa o in diverse province, assumono diverse funzioni che vengono loro attribuite dall'imprenditore. In pratica gli operatori economici adottano liberamente varie definizioni: filiale, succursale, agenzia, ufficio di rappresentanza, deposito, magazzino, negozio, ecc..

Secondo la definizione ISTAT (ai fini del Censimento), unità locale è l'impianto (o corpo di impianti) situato in un dato luogo e variamente denominato (stabilimento, laboratorio, negozio, ristorante, albergo, bar, ufficio, studio professionale, ecc.) in cui viene effettuata la produzione o la distribuzione di beni o la prestazione di servizi.

Unità Locale Provinciale

Per Unità Locale Provinciale (ULP) si intende, convenzionalmente, l'insieme delle unità locali di una stessa impresa localizzate in una stessa provincia. Gli addetti (dipendenti e indipendenti) di una ULP corrispondono alla somma dei relativi addetti di tutte le UL della provincia.

Le procedure di inferenza statistica dei dati di indagine sono state effettuate in base alla distribuzione dei dipendenti per unità locale provinciale.

Uscite

Le uscite corrispondono al numero di lavoratori dipendenti (*compresi i contratti a termine ed esclusi i lavoratori stagionali, gli interinali, i collaboratori a progetto e gli stage*) che le imprese intervistate hanno previsto lasceranno il proprio posto di lavoro all'interno dell'azienda nel corso del 2009. Tali previsioni sono state formulate dalle imprese fra febbraio e maggio 2009.

In sede di indagine Excelsior è stato richiesto all'impresa di specificare anche le uscite previste per il 2009 per scadenza di contratto.

