



Comunicato stampa

## **Excelsior: 354mila opportunità di lavoro nelle imprese a novembre Oltre un milione entro gennaio 2019**

***Per 30 contratti su 100 ci sono difficoltà di reperimento  
In crescita la domanda nelle medie imprese  
e nelle aree professionali della logistica e dell'amministrazione***

Roma, 16 novembre 2018 – A novembre le imprese hanno in programma di rendere disponibili quasi 354mila posizioni lavorative<sup>1</sup>, mentre sono 1.111.550 i contratti previsti entro gennaio 2019. Ancora in aumento la difficoltà di reperimento, che arriva al 30% delle entrate previste. E le nuove norme sulla Privacy e l'obbligo di fatturazione elettronica che scatterà da gennaio 2019 fa crescere la domanda di addetti all'amministrazione, alla contabilità e all'inserimento dati.

Sono alcune delle indicazioni che emergono dai programmi occupazionali delle imprese dell'industria e dei servizi, monitorate dal *Sistema informativo Excelsior*, realizzato da **Unioncamere e Anpal**.

Le dinamiche economiche stanno mostrando segnali di decelerazione su scala mondiale, europea e per l'Italia a causa di un aumento dell'incertezza sui mercati finanziari e per un rallentamento degli scambi internazionali, quindi gli andamenti congiunturali della domanda di lavoro delle imprese mostrano che, rispetto allo scorso mese di ottobre, a novembre si registra un calo sia delle entrate programmate (che passano da 369.860 a 353.720), sia delle imprese assumentesi (da 227.050 a 177.020).

Comunque, la domanda di lavoro si mantiene in crescita rispetto alle previsioni di novembre 2017-gennaio 2018: sono circa 145mila i contratti in più rispetto allo stesso periodo dello scorso anno, quando erano 966.770. I settori che più contribuiscono a tale andamento sono le industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo (+25,9%), i servizi dei media e della comunicazione e quelli dell'ICT (+23,7% e +23,1%), i servizi alle persone (21,6%), le industrie meccaniche ed elettroniche (19,6%) e le costruzioni (18,3%).

A novembre saranno oltre **55mila le opportunità di lavoro in più** rispetto a novembre dello scorso anno, sebbene resti invariata la percentuale di imprese che prevedono nuovi ingressi di personale. Aumentano, rispetto allo scorso anno, le assunzioni per impresa (che passano da 1,7 a 2,0) e, in particolare, aumentano le imprese di media dimensione

---

<sup>1</sup> Le informazioni sui flussi di entrate programmate dalle imprese riguardano le attivazioni di contratti di lavoro (a tempo indeterminato, a tempo determinato, stagionali, a chiamata, apprendistato, in somministrazione, di collaborazione coordinata e continuativa ed altri contratti non alle dipendenze) della durata di almeno un mese solare (pari ad almeno 20 giornate lavorative) per il trimestre oggetto di indagine.

intenzionate ad assumere (dal 25,8 al 28,1% del totale delle medie imprese). Aumenta sensibilmente anche la difficoltà di reperimento dichiarata dalle imprese (dal 25% al 30%), con incrementi più evidenti tra gli operai specializzati, le professioni tecniche e le professioni esecutive nel lavoro d'ufficio (tra +7,3 e + 5,9 punti percentuali).

A sostenere la crescita tendenziale della domanda di lavoro è il maggior fabbisogno di profili professionali da inserire nell'area amministrativa e, in particolare, nelle attività di gestione economica, contabile e finanziaria, accanto alle attività di tipo legale. In crescita anche la domanda di profili da utilizzare nell'area della logistica, soprattutto nell'ambito dei trasporti e distribuzione, in vista dell'intensificarsi delle consegne nell'ultima parte dell'anno.

Importante, nel primo caso, la recente entrata in vigore del nuovo regolamento sulla Privacy. Le imprese prevedono di dotarsi in alcuni casi di figure professionali specifiche dedicate al trattamento e alla protezione dei dati personali, anche per supportare le figure amministrative investite dai nuovi adempimenti. Sono circa 30mila le posizioni lavorative a disposizione per gli addetti all'amministrazione e alle attività di back-office.

Chi intende candidarsi dovrà possedere competenze digitali (ritenute importanti per il 61,2% dei profili previsti in entrata), capacità matematiche e informatiche (rilevanti per il 43,1% dei profili ricercati). Sono richieste anche competenze trasversali quali flessibilità e adattamento (60,9% dei profili), problem solving (60,5%) e autonomia (57,4%).

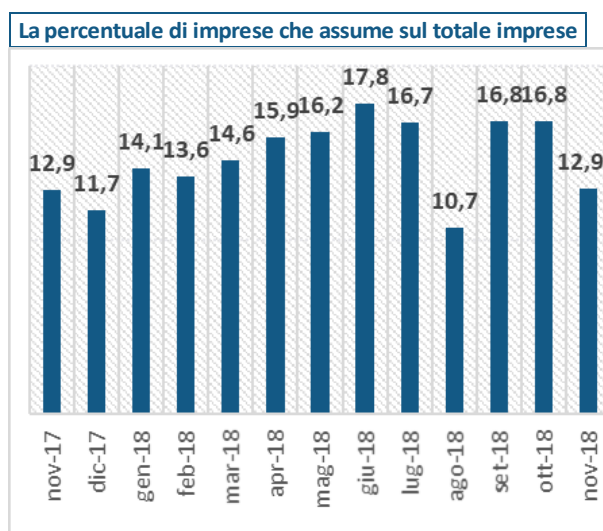
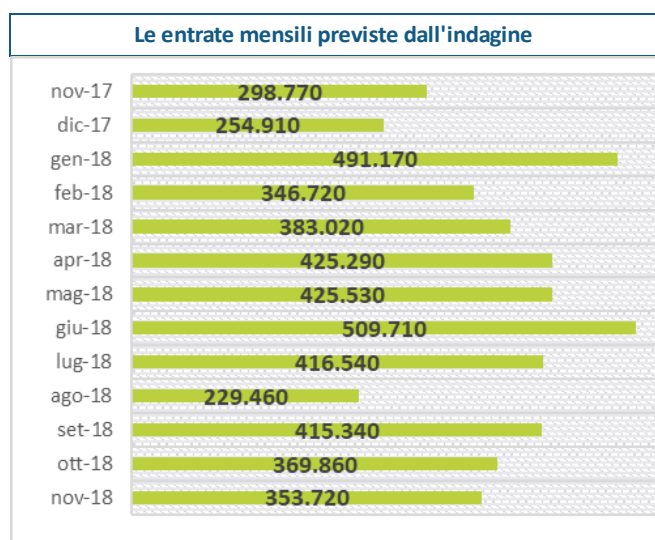
Nuove opportunità di lavoro saranno possibili anche nelle aree aziendali maggiormente coinvolte dalla fatturazione elettronica che sarà obbligatoria a partire da gennaio 2019.

Per far fronte alle nuove regole legate all'emissione di fatture in formato digitale, nei prossimi tre mesi, le imprese cercano oltre 12mila candidati fra addetti alla contabilità e addetti all'inserimento ed elaborazione dati. Anche per questi profili sono molto ricercate le competenze digitali, matematiche e informatiche, così come flessibilità, capacità di lavorare in gruppo e attitudine al problem solving .

**Tavola 1 - LAVORATORI PREVISTI IN ENTRATA DALLE IMPRESE PER SETTORE DI ATTIVITÀ NEI TRIMESTRI NOV2018-GEN 2019 E NOV2017-GEN2018**

	Totale entrate (v.a.)		Variazione	
	programmate nov 2017 - gen 2018	programmate nov 2018 - gen 2019	v.a.	%
<b>TOTALE</b>	<b>966.770</b>	<b>1.111.550</b>	<b>144.780</b>	<b>15,0%</b>
<b>INDUSTRIA</b>	<b>293.000</b>	<b>340.170</b>	<b>47.170</b>	<b>16,1%</b>
Industrie alimentari, delle bevande e del tabacco	31.940	34.020	2.080	6,5%
Industrie tessili, dell'abbigliamento e calzature	30.350	34.110	3.760	12,4%
Industrie del legno e del mobile	8.990	10.280	1.290	14,3%
Industrie della carta, cartotecnica e stampa	6.320	6.670	350	5,5%
Industrie chimico-farmaceutiche, della plastica e della gomma	21.410	24.900	3.490	16,3%
Industrie lavorazione dei minerali non metalliferi ed estrattive	7.670	8.020	350	4,6%
Industrie metallurgiche e dei prodotti in metallo	41.640	52.410	10.770	25,9%
Industrie meccaniche ed elettroniche	54.800	65.560	10.760	19,6%
Altre industrie	18.300	19.500	1.200	6,6%
<b>Costruzioni</b>	<b>71.600</b>	<b>84.710</b>	<b>13.110</b>	<b>18,3%</b>
<b>SERVIZI</b>	<b>673.770</b>	<b>771.380</b>	<b>97.610</b>	<b>14,5%</b>
Commercio	163.650	178.930	15.280	9,3%
Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	131.320	154.230	22.910	17,4%
Servizi di trasporto, logistica e magazzino	80.570	93.630	13.060	16,2%
Servizi dei media e della comunicazione	9.440	11.680	2.240	23,7%
Servizi informatici e delle telecomunicazioni	28.780	35.440	6.660	23,1%
Servizi avanzati di supporto alle imprese	46.390	50.070	3.680	7,9%
Servizi finanziari e assicurativi	11.760	12.830	1.070	9,1%
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone	95.530	105.220	9.690	10,1%
Servizi alle persone	106.340	129.340	23.000	21,6%

Fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema informativo Excelsior, 2018



Il tasso di entrata è ottenuto dal rapporto tra numero di entrate e dipendenti mensili delle imprese (per 100 dip.)

Fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema informativo Excelsior, 2018

**Tavola 2 - LAVORATORI PREVISTI IN ENTRATA DALLE IMPRESE NEI MESI NOVEMBRE 2017 E NOVEMBRE 2018 PER AREA AZIENDALE DI RIFERIMENTO**

	Totale entrate (v.a.)		Variazione	
	programmate novembre 2017	programmate novembre 2018	v.a.	%
<b>TOTALE</b>	<b>298.770</b>	<b>353.720</b>	<b>54.950</b>	<b>18,4</b>
<b>Area Direzione e servizi generali</b>	<b>12.390</b>	<b>14.560</b>	<b>2.170</b>	<b>17,5</b>
<i>Direzione generale, personale e organizzazione risorse umane</i>	1.390	1.350	- 40	- 2,9
<i>Segreteria, staff e servizi generali</i>	4.560	7.830	3.270	71,7
<i>Sistemi informativi</i>	6.430	5.380	- 1.050	- 16,3
<b>Area amministrativa</b>	<b>10.280</b>	<b>17.590</b>	<b>7.310</b>	<b>71,1</b>
<i>Amministrazione legale</i>	4.330	7.260	2.930	67,7
<i>Contabilità, controllo di gestione, finanza</i>	5.960	10.330	4.370	73,3
<b>Area tecniche e della progettazione</b>	<b>39.880</b>	<b>45.970</b>	<b>6.090</b>	<b>15,3</b>
<i>Progettazione e ricerca e sviluppo</i>	10.600	11.150	550	5,2
<i>Installazione e manutenzione</i>	24.880	28.960	4.080	16,4
<i>Certificazione e controllo di qualità, sicurezza e ambiente</i>	4.400	5.860	1.460	33,2
<b>Area produzione di beni ed erogazione del servizio</b>	<b>136.690</b>	<b>157.400</b>	<b>20.710</b>	<b>15,2</b>
<i>Area produzione di beni ed erogazione del servizio</i>	136.690	157.400	20.710	15,2
<b>Area commerciali e della vendita</b>	<b>65.220</b>	<b>72.800</b>	<b>7.580</b>	<b>11,6</b>
<i>Vendita</i>	46.330	48.000	1.670	3,6
<i>Marketing, commerciale, comunicazione e pubbliche relazioni</i>	10.770	13.030	2.260	21,0
<i>Assistenza clienti</i>	8.120	11.770	3.650	45,0
<b>Area della logistica</b>	<b>34.310</b>	<b>45.400</b>	<b>11.090</b>	<b>32,3</b>
<i>Acquisti e movimentazione interna merci</i>	10.490	12.730	2.240	21,4
<i>Trasporti e distribuzione</i>	23.820	32.670	8.850	37,2

Fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema informativo Excelsior, 2018

**Tavola 3 - LAVORATORI PREVISTI IN ENTRATA DALLE IMPRESE NEI MESI NOVEMBRE 2018 E NOVEMBRE 2017 PER GRUPPO PROFESSIONALE**

	Totale entrate (v.a.)		Variazione	
	programmate nov 2017	programmate nov 2018	v.a.	%
<b>TOTALE</b>	<b>298.770</b>	<b>353.720</b>	<b>54.950</b>	<b>18,4</b>
Dirigenti, impiegati con elevata specializzazione e tecnici	60.760	72.530	11.770	19,4
Impiegati, professioni commerciali e nei servizi	102.260	124.090	21.830	21,3
Operai specializzati e conduttori di impianti e macchine	86.000	109.620	23.620	27,5
Professioni non qualificate	49.750	47.480	- 2.270	- 4,6

Fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema informativo Excelsior, 2018

**Tavola 4 – I PROFILI PROFESSIONALI MAGGIORMENTE RICHIESTI DALLE IMPRESE NEL PERIODO NOVEMBRE 2018 – GENNAIO 2019 E PRINCIPALI SKILLS\***

	<b>Entrate previste novembre 2018 - gennaio 2019 (v.a.)</b>	capacità matematiche e informatiche (%)	competenze digitali (%)	capacità di lavorare in gruppo (%)	capacità di risolvere problemi (%)	capacità di lavorare in autonomia (%)	flessibilità e adattamento (%)
Addetti all'amministrazione e alle attività di back-office	29.410	43,1	61,2	64,7	60,5	57,4	60,9
Addetti alla contabilità	8.690	42,1	63,4	71,4	67,7	70,0	77,6
Addetti all'inserimento e all'elaborazione di dati	3.640	60,5	73,3	85,6	25,8	27,2	80,5

\* quote % dei profili professionali per i quali le imprese segnalano un'importanza medio-alta per la competenza

Fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema informativo Excelsior, 2018

*Il bollettino mensile Excelsior Informa (da oggi online su <http://excelsior.unioncamere.net/>) offre un monitoraggio delle previsioni occupazionali delle imprese private dell'industria e dei servizi con un orizzonte temporale anche trimestrale per fornire informazioni tempestive di supporto alle politiche attive del lavoro. Dal mese di maggio è possibile accedere, previa registrazione, al borsino delle professioni on line, la Dashboard Excelsior con dati disponibili non solo per settore economico e singola provincia, ma anche per ciascuno degli oltre 500 Centri per l'impiego operanti sui territori.*