COESIONE ITALIA 21-27 GIOVANI, DONNE E LAVORO | Cofinanziato dall'Unione europea | MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI | UNIONCAMERE

EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO

ITALIA

Novembre 2026

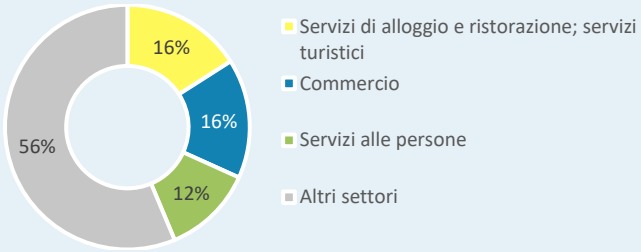
Il mercato del lavoro in sintesi

Novembre 2026 — **Novembre 2026 - Gennaio 2027**

Entrate mese	Difficoltà di reperimento	Preferenza di giovani	Tempo indeterm. apprendistato	Stranieri	Entrate trimestre
451.740	44%	29%	22%	24%	1.326.450

I principali settori di attività

nov26



I settori in crescita*

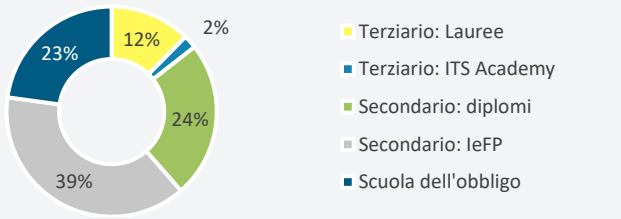
Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca

Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone

Industrie meccaniche ed elettroniche

I livelli di istruzione richiesti

nov26



Le professioni per laureati e ITS*

nov26

(Professione con la maggiore crescita di richiesta di laurea o ITS)

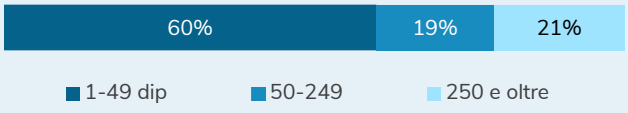
Tecnici della salute

Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie

Altri specialisti dell'educazione e della formazione

La classe dimensionale d'impresa

nov26



I dati del mese...

nov26

- ... saranno programmate circa 451.740 entrate nel mese di novembre 2026 e 1.326.450 nel trimestre Novembre 2026 - gennaio 2027
- ... le imprese che prevedono assunzioni saranno pari al 15,4% del totale
- ... le tre figure professionali più richieste concentrano il 30,1% delle entrate complessive previste

Profilo delle entrate

- ... per una quota pari al 29,1% interesseranno giovani con meno di 30 anni
- ... per una quota pari al 17,3% personale femminile
- ... per una quota pari al 24,1% personale straniero
- ... il 14,5% delle entrate previste sarà destinato a personale in possesso di un titolo terziario (laurea o ITS)

Caratteristiche delle entrate

- ... la professione con più entrate è: esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione (62.240 entrate nel mese)
- ... la professione più in crescita* è: personale non qualificato delle costruzioni (3.660)
- ... nel 44,2% dei casi le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati per mancanza di candidati (25,9%), preparazione inadeguata (14,2%) o altri motivi (4,1%)
- ... nel 22,1% dei casi le entrate previste saranno stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, nel 77,9% saranno a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita)
- ... il 16,9% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici
- ... per una quota pari al 65,4% delle entrate viene richiesta esperienza professionale specifica o nello stesso settore

Caratteristiche delle imprese assumenti

- ... si concentreranno per il 66,7% nei servizi, per il 26,7% nell'industria (comprese le costruzioni) e per il 6,6% nel settore primario
- ... per il 59,9% nelle imprese con meno di 50 dipendenti

** Calcolati secondo l'algoritmo di BIRCH (Balanced Iterative Reducing and Clustering using Hierarchies) - vedi nota a pagina 3*

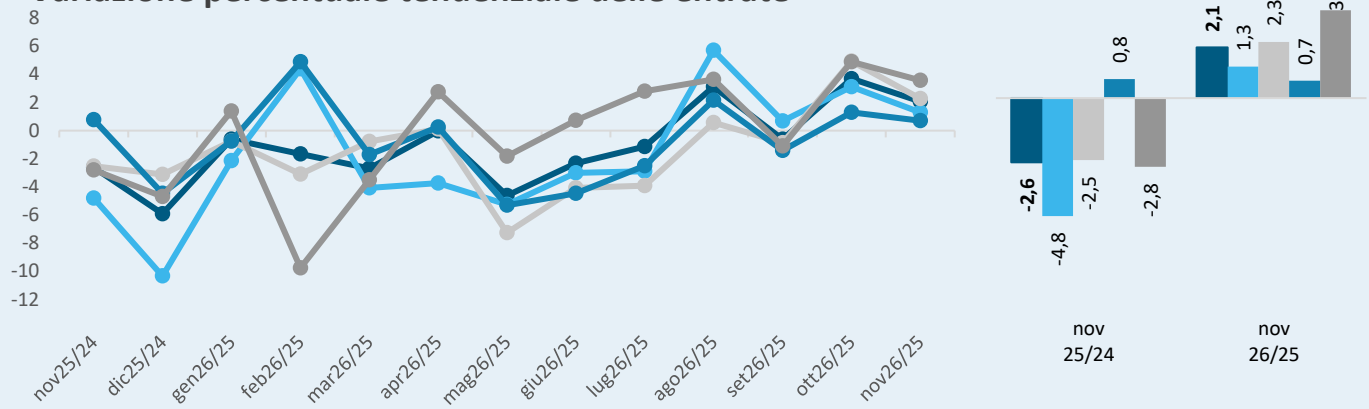
Professioni esposte secondo la classificazione delle professioni - ISTAT 2021 (3 digit) - Valori assoluti arrotondati alle decine

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema di monitoraggio Excelsior, 2026

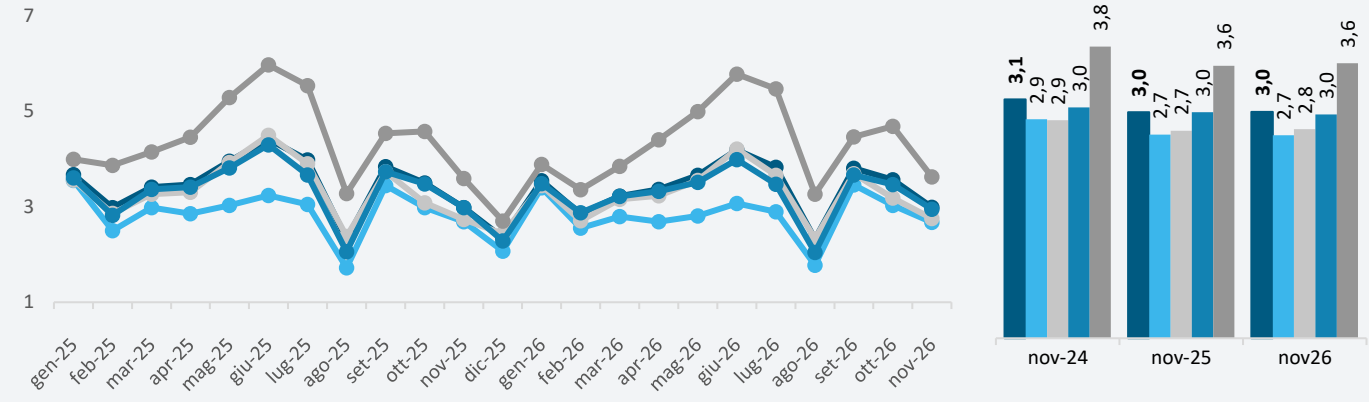
EXCELSIOR SISTEMA DI MONITORAGGIO PER L'OCCUPAZIONE E LA FORMAZIONE

Italia | Nord-ovest | Nord-est | Centro | Sud e Isole

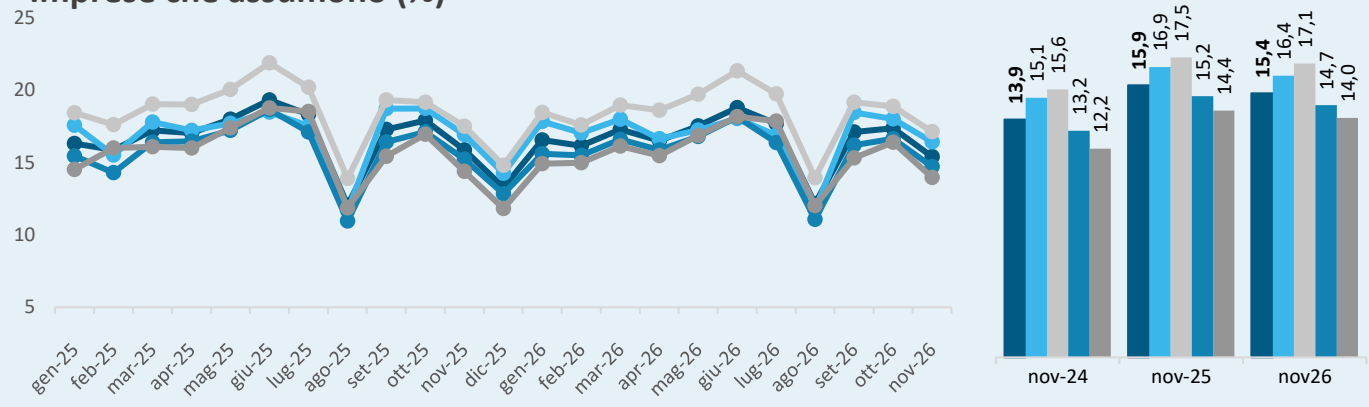
Variazione percentuale tendenziale delle entrate



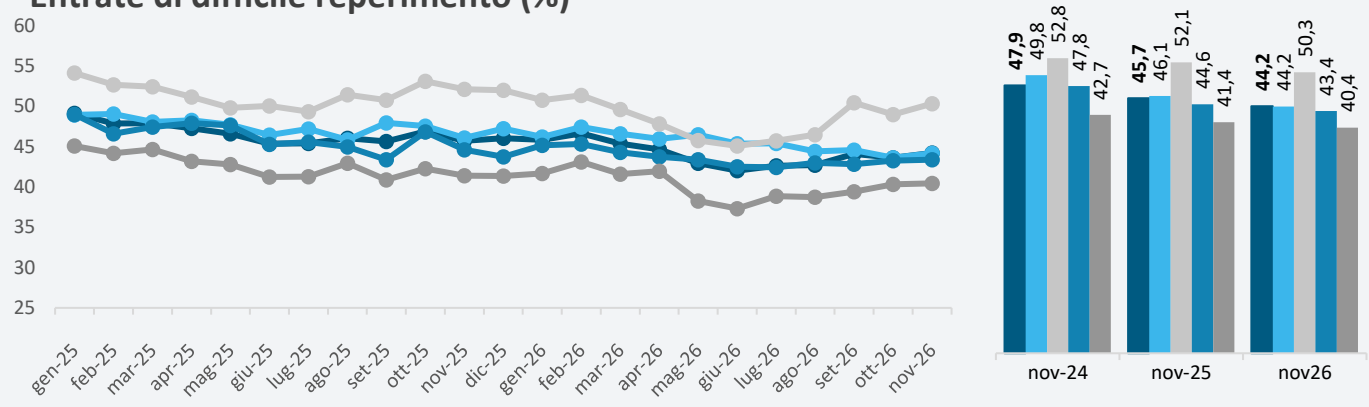
Tasso di entrata *(entrate nel mese sul totale dipendenti - %)*



Imprese che assumono (%)



Entrate di difficile reperimento (%)

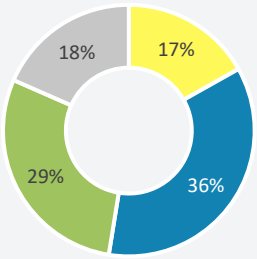


Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema di monitoraggio Excelsior, 2026

Le professioni richieste

I gruppi professionali

nov26



- Dirigenti, specialisti e tecnici
- Impiegati, professioni commerciali e nei servizi
- Operai specializzati, conduttori di impianti e macchine
- Professioni non qualificate

Qualificazione media*

3,51 Italia

Nord-ovest: 3,68 | Nord-est: 3,48
Centro: 3,60 | Sud e Isola: 3,30

nov26

Le 3 professioni più richieste

nov26

①	Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	62.240
②	Addetti alle vendite	43.790
③	Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	30.040

DIRIGENTI, SPECIALISTI E TECNICI

nov26

76.150 entrate previste (pari a 16,9% del totale)

Domanda *(entrate previste)*

①	Tecnici dei rapporti con i mercati	10.740
②	Tecnici della salute	10.330
③	Specialisti delle scienze gestionali, commerciali e bancarie	4.890

Crescita *(professioni a maggior crescita)* ***

①	Tecnici di apparecchiature ottiche e audio-video
②	Tecnici della salute
③	Tecnici del trasporto aereo, navale e ferroviario

Nuovi profili *(nuovi profili richiesti dalle imprese)* **

①	Tecnici dei servizi ricreativi
②	Direttori e dirigenti dipartimentali di aziende
③	Professioni tecniche delle attività turistiche e ricettive

Mismatch *(professioni più difficili da reperire - % diff.rep.)*

①	Specialisti nelle scienze della vita	74,8
②	Direttori e dirigenti generali di aziende	69,7
③	Tecnici in campo ingegneristico	69,3

IMPIEGATI, PROFESSIONI COMMERCIALI E NEI SERVIZI

nov26

161.260 entrate previste (pari a 35,7% del totale)

Domanda *(entrate previste)*

①	Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	62.240
②	Addetti alle vendite	43.790
③	Addetti alla segreteria e agli affari generali	15.970

Crescita *(professioni a maggior crescita)* ***

①	Professioni qualificate nei servizi sanitari e sociali
②	Addetti alla segreteria e agli affari generali
③	Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela

Nuovi profili *(nuovi profili richiesti dalle imprese)* **

①	Assistenti di viaggio
②	Addetti alla segreteria e agli affari generali
③	Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela

Mismatch *(professioni più difficili da reperire - % diff.rep.)*

①	Esercenti e addetti di agenzie per il disbrigo di pratiche	81,3
②	Operatori della cura estetica	68,3
③	Professioni qualificate nei servizi ricreativi e culturali	62,6

OPERAI SPECIALIZZATI, CONDUTTORI DI IMPIANTI E MACCHINE

nov26

131.110 entrate previste (pari a 29,0% del totale)

Domanda *(entrate previste)*

①	Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	23.050
②	Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	14.820
③	Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	13.110

Crescita *(professioni a maggior crescita)* ***

①	Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale
②	Fabbri ferrai costruttori di utensili
③	Operai specializzati dell'industria dello spettacolo

Nuovi profili *(nuovi profili richiesti dalle imprese)* **

①	Operai specializzati addetti pitturazione e pulizia degli esterni degli edifici
②	Conduttori di macchine agricole
③	Conduttori impianti prod. energia termica, recupero rifiuti, tratt./distr. acque

Mismatch *(professioni più difficili da reperire - % diff.rep.)*

①	Conduttori impianti per l'estrazione e il primo trattamento dei minerali	87,2
②	Artigiani lavorazioni artistiche legno, tessuto, cuoio e materiali assimilati	86,4
③	Brillatori, tagliatori di pietre, coltivatori di saline	83,5

** Indice ponderato con scala 1-8: da dirigenti (8) a professioni non qualificate (1)*

*** Per l'assunzione di "nuovi profili" si intende l'assunzione di profili professionali che non sostituiscano un'analoga figura in uscita e/o che non siano figure già presenti in azienda*

**** Calcolati secondo l'algoritmo di BIRCH (Balanced Iterative Reducing and Clustering using Hierarchies) che combina variazione assoluta e variazione percentuale della domanda, consentendo di individuare le professioni che presentano la crescita più significativa rispetto allo stesso mese dell'anno precedente*

Professioni esposte secondo la classificazione delle professioni - ISTAT 2021 (3 digit)

Le regioni a confronto

Entrate previste nel mese

			Δ rank nov26 vs nov25
1	Lombardia	86.580	0
2	Lazio	50.250	0
3	Veneto	39.560	+1
4	Campania	38.670	-1
5	Emilia-Romagna	36.130	0
6	Sicilia	32.130	0
7	Puglia	29.520	0
8	Piemonte	27.710	0
9	Toscana	25.640	0
10	Trentino-Alto Adige/Südtirol	12.980	-10
11	Calabria	11.630	0
12	Marche	10.240	+1
13	Liguria	9.730	-1
14	Friuli-Venezia Giulia	9.520	-14
15	Sardegna	9.460	-1
16	Abruzzo	8.840	0
17	Umbria	5.330	0
18	Basilicata	3.480	0
19	Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste	2.730	0
20	Molise	1.640	0
	ITALIA	**451.740**	

Imprese assumenti %

			Δ rank nov26 vs nov25
1	Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste	24,4	0
2	Friuli-Venezia Giulia	18,4	-2
3	Trentino-Alto Adige/Südtirol	17,7	-3
4	Veneto	17,0	+2
5	Lombardia	16,9	-1
6	Emilia-Romagna	16,7	-1
7	Piemonte	15,7	+1
	ITALIA	15,4	
8	Lazio	15,3	-1
9	Abruzzo	15,0	+2
10	Molise	14,5	+2
11	Liguria	14,3	-2
12	Campania	14,3	-2
13	Marche	14,3	+1
14	Toscana	14,2	-1
15	Puglia	14,1	0
16	Basilicata	14,0	+3
17	Sicilia	13,9	+1
18	Umbria	13,8	-1
19	Sardegna	13,3	-3
20	Calabria	12,6	0

Variazione percentuale delle entrate

nov26/nov25

			Δ rank nov26 vs nov25
1	Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste	13,6	+15
2	Basilicata	13,2	+18
3	Trentino-Alto Adige/Südtirol	8,2	-3
4	Sicilia	8,0	+7
5	Molise	7,7	+9
6	Puglia	6,4	+12
7	Calabria	3,9	+1
8	Piemonte	3,5	+11
9	Veneto	3,3	+1
10	Umbria	3,3	-7
11	Marche	2,4	-4
12	Abruzzo	2,2	+1
	ITALIA	2,1	
13	Lazio	2,0	-8
14	Lombardia	0,7	+1
15	Friuli-Venezia Giulia	-0,1	-15
16	Emilia-Romagna	-0,1	-7
17	Campania	-0,4	-15
18	Toscana	-2,8	-12
19	Liguria	-2,8	-18
20	Sardegna	-5,1	-3

Entrate di difficile reperimento

(% su totale entrate della regione)

			Δ rank nov26 vs nov25
1	Umbria	52,4	+4
2	Veneto	51,9	+2
3	Trentino-Alto Adige/Südtirol	51,2	-3
4	Friuli-Venezia Giulia	50,0	-4
5	Marche	49,9	+5
6	Toscana	48,6	0
7	Liguria	48,4	+1
8	Emilia-Romagna	48,2	+3
9	Sardegna	47,1	+7
10	Basilicata	46,1	+5
11	Abruzzo	45,4	-4
	ITALIA	44,2	
12	Lombardia	44,0	+2
13	Molise	43,4	-4
14	Piemonte	43,4	-2
15	Sicilia	41,0	+4
16	Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste	40,7	-15
17	Campania	39,7	0
18	Calabria	39,3	-5
19	Lazio	38,4	+1
20	Puglia	36,6	-2

Caratteristiche delle entrate (% su totale entrate regionali)

Preferenza giovani <30

			Δ rank nov26 vs nov25
1	Emilia-Romagna	32,4	+1
2	Piemonte	31,7	+2
3	Lombardia	31,5	+3
4	Toscana	31,0	+1
5	Veneto	30,9	-4
6	Marche	30,4	+3
7	Abruzzo	30,4	+1
8	Umbria	30,1	-5
9	Friuli-Venezia Giulia	30,1	-9
10	Trentino-Alto Adige/Südtirol	29,6	-10
	ITALIA	29,1	
11	Lazio	28,5	+1
12	Sardegna	28,2	+4
13	Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste	28,2	+1
14	Liguria	28,1	-3
15	Campania	26,9	-5
16	Molise	24,7	+1
17	Calabria	24,6	+2
18	Sicilia	24,2	0
19	Puglia	22,7	-4
20	Basilicata	21,6	0

Preferenza femminile

			Δ rank nov26 vs nov25
1	Molise	24,4	0
2	Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste	24,0	+2
3	Sardegna	23,0	0
4	Umbria	20,9	+4
5	Toscana	20,9	+1
6	Abruzzo	19,1	-4
7	Emilia-Romagna	19,1	+2
8	Marche	18,6	-3
9	Campania	18,1	+7
10	Veneto	18,0	+8
11	Sicilia	17,5	+1
	ITALIA	17,3	
12	Trentino-Alto Adige/Südtirol	17,2	-12
13	Piemonte	17,1	0
14	Basilicata	17,1	0
15	Calabria	16,7	-5
16	Puglia	16,3	-1
17	Lazio	15,8	+3
18	Friuli-Venezia Giulia	15,7	-18
19	Lombardia	15,2	0
20	Liguria	13,3	-3

Lavoratori stranieri

			Δ rank nov26 vs nov25
1	Friuli-Venezia Giulia	32,7	-1
2	Emilia-Romagna	31,4	0
3	Lombardia	28,8	+2
4	Veneto	28,6	-1
5	Toscana	28,3	-1
6	Calabria	27,6	+4
7	Liguria	27,4	0
8	Trentino-Alto Adige/Südtirol	27,2	-8
9	Marche	26,3	0
10	Basilicata	25,6	+3
11	Umbria	24,6	-3
	ITALIA	24,1	
12	Piemonte	23,5	-1
13	Lazio	23,0	+1
14	Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste	22,2	-2
15	Molise	18,6	+1
16	Abruzzo	18,2	-1
17	Puglia	16,1	0
18	Sicilia	14,7	0
19	Campania	14,6	0
20	Sardegna	8,9	0

Personale stabile

(Tempo indeterminato e apprendistato)

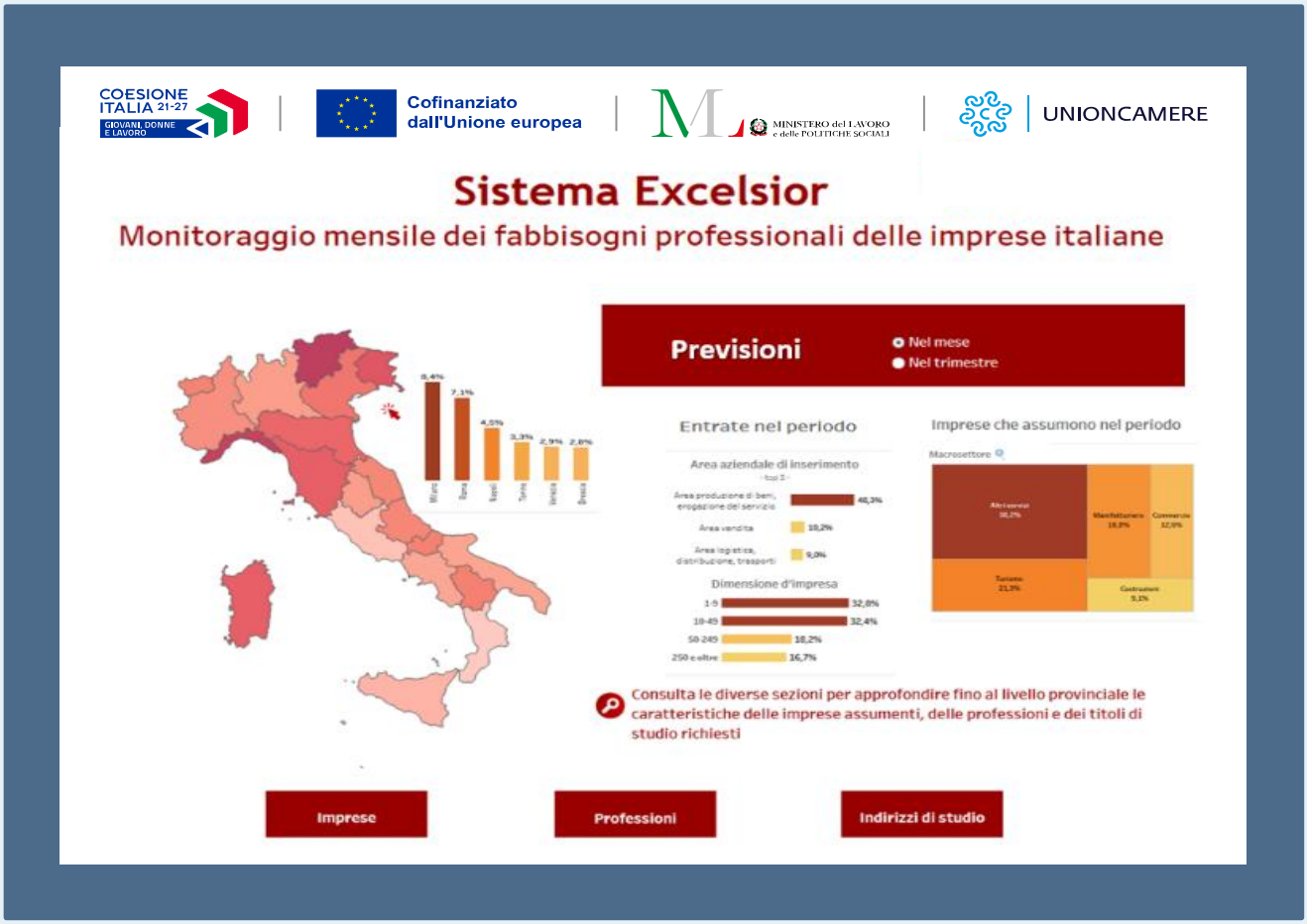
			Δ rank nov26 vs nov25
1	Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste	84,1	+2
2	Calabria	78,4	-1
3	Basilicata	78,0	-1
4	Puglia	77,1	+3
5	Molise	76,9	+1
6	Sicilia	76,6	-2
7	Campania	70,9	+1
8	Sardegna	70,3	-3
9	Trentino-Alto Adige/Südtirol	68,9	-9
10	Abruzzo	66,0	-1
11	Liguria	63,8	0
12	Lazio	63,6	0
	ITALIA	62,8	
13	Friuli-Venezia Giulia	62,1	-13
14	Marche	60,1	-1
15	Umbria	58,0	+1
16	Toscana	57,8	-1
17	Veneto	57,7	+1
18	Emilia-Romagna	57,1	-1
19	Piemonte	55,4	0
20	Lombardia	52,3	0

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema di monitoraggio Excelsior, 2026

Metodologia, fonti e approfondimenti

Nota metodologica: *I dati presentati nel presente bollettino derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.*
Le informazioni sono state acquisite nel periodo 23 settembre 2026 - 09 ottobre 2026, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso quasi 94.600 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2025 dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi attraverso un modello previsionale, permettono l'analisi delle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di novembre 2026, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo novembre 2026 - gennaio 2027. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Il cruscotto con i dati dell'indagine



Il Sistema di monitoraggio Excelsior è realizzato da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed è finanziato dal Programma nazionale Giovani, donne e lavoro FSE+ 2021-2027.

Per approfondimenti si consulti il sito: **https://excelsior.unioncamere.net** *nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.*

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema di monitoraggio per l'occupazione e la formazione Excelsior, 2026.