

EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO

ITALIA

Ottobre 2026

Il mercato del lavoro in sintesi

Ottobre 2026

Ottobre - Dicembre 2026

539.080

44%



30%



22%



24%



1.345.020

Entrate mese

Difficoltà di
reperimento

Preferenza di
giovani

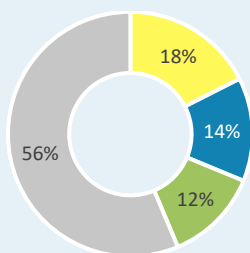
Tempo indeterminato
apprendistato

Stranieri

Entrate trimestre

I principali settori di attività

ott26



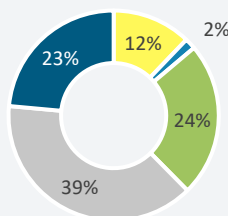
- Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici
- Commercio
- Servizi alle persone
- Altri settori

I settori in crescita*

Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici
Agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca
Servizi operativi di supporto alle imprese e alle persone

I livelli di istruzione richiesti

ott26



- Terziario: Lauree
- Terziario: ITS Academy
- Secondario: diplomati
- Secondario: leFP
- Scuola dell'obbligo

Le professioni per laureati e ITS*

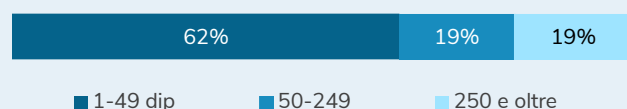
ott26

(Professione con la maggiore crescita di richiesta di laurea o ITS)

Tecnici dei servizi ricreativi
Tecnici della salute
Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela

La classe dimensionale d'impresa

ott26



I dati del mese...

ott26

- ... saranno programmate circa 539.080 entrate nel mese di ottobre 2026 e 1.345.020 nel trimestre ottobre - dicembre 2026
- ... le imprese che prevedono assunzioni saranno pari al 17,4% del totale
- ... le tre figure professionali più richieste concentrano il 29,8% delle entrate complessive previste

Profilo delle entrate

- ... per una quota pari al 30,0% interesseranno giovani con meno di 30 anni
- ... per una quota pari al 17,0% personale femminile
- ... per una quota pari al 23,6% personale straniero
- ... il 13,8% delle entrate previste sarà destinato a personale in possesso di un titolo terziario (laurea o ITS)

Caratteristiche delle entrate

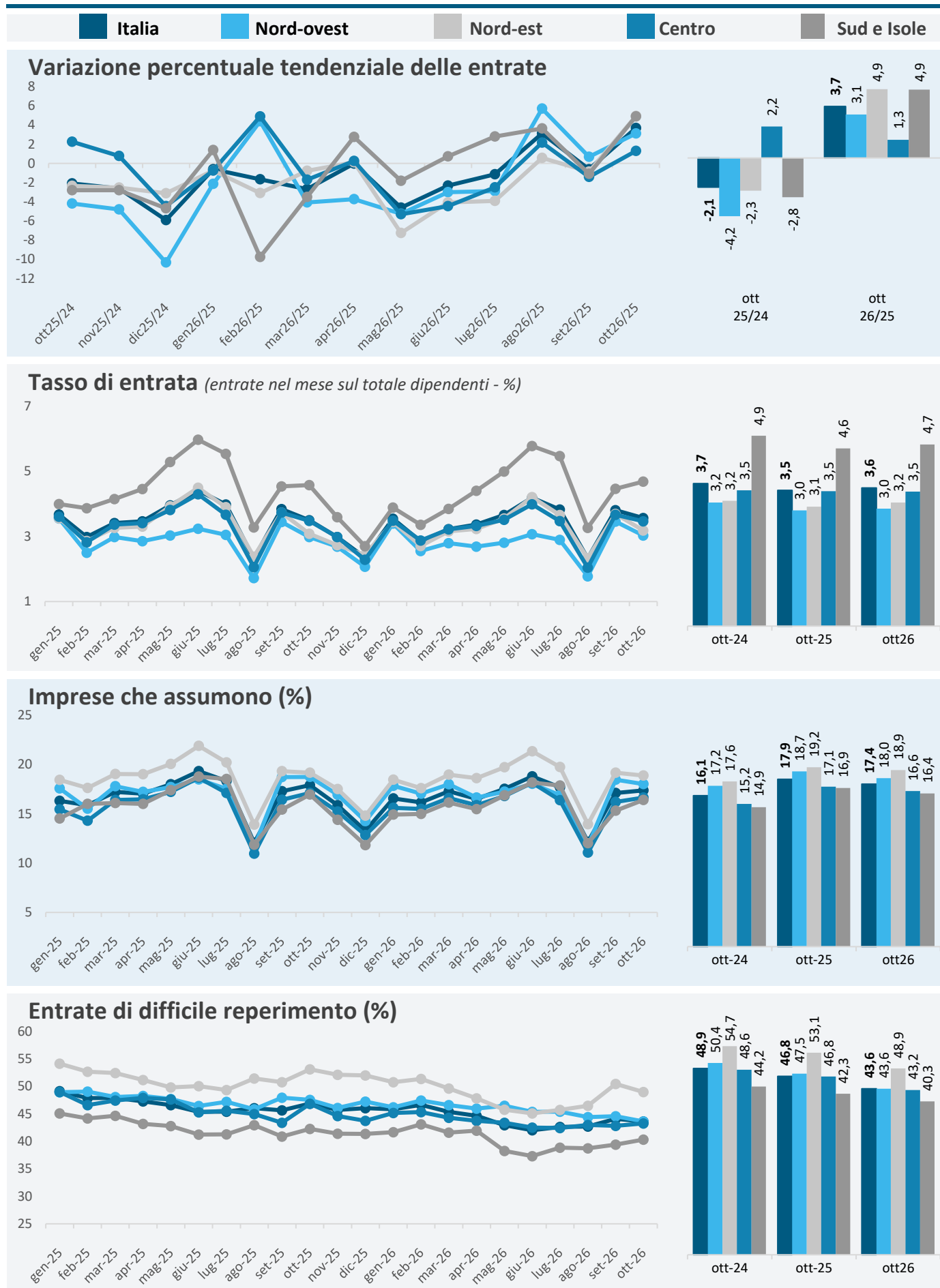
- ... la professione con più entrate è: esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione (77.750 entrate nel mese)
- ... la professione più in crescita* è: personale non qualificato nell'agricoltura e nella manutenzione del verde (27.040)
- ... nel 43,6% dei casi le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati per mancanza di candidati (25,6%), per preparazione inadeguata (13,6%) o per altri motivi
- ... nel 21,8% dei casi le entrate previste saranno stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, nel 78,2% saranno a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita)
- ... il 16,9% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici
- ... per una quota pari al 64,3% delle entrate viene richiesta esperienza professionale specifica o nello stesso settore

Caratteristiche delle imprese assuntive

- ... si concentreranno per il 65,3% nei servizi, per il 26,1% nell'industria (comprese le costruzioni) e per l'8,6% nel settore primario
- ... per il 62,4% nelle imprese con meno di 50 dipendenti

* Calcolati secondo l'algoritmo di BIRCH (Balanced Iterative Reducing and Clustering using Hierarchies) - vedi nota a pagina 3
Professioni espresse secondo la classificazione delle professioni - ISTAT 2021 (3 digit) - Valori assoluti arrotondati alle decine

I trend della domanda di lavoro



Le professioni richieste

I gruppi professionali

ott26



Qualificazione media*

3,47 Italia

Nord-ovest: 3,67

Nord-est: 3,44

Centro: 3,56

Sud e Isola: 3,29

ott26

Le 3 professioni più richieste

ott26

①	Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	77.750
②	Addetti alle vendite	48.320
③	Personale non qualificato addetto allo spostamento e alla consegna merci	34.570

DIRIGENTI, SPECIALISTI E TECNICI

ott26

91.090 entrate previste (pari a 16,9% del totale)

Domanda (entrate previste)

①	Tecnici della salute	14.000
②	Tecnici dei rapporti con i mercati	12.720
③	Tecnici della gestione dei processi produttivi di beni e servizi	5.330

Nuovi profili (nuovi profili richiesti dalle imprese) **

①	Tecnici dei servizi ricreativi	
②	Tecnici nelle scienze della vita	
③	Direttori e dirigenti dipartimentali di aziende	

Crescita (professioni a maggior crescita) ***

①	Tecnici di apparecchiature ottiche e audio-video	
②	Tecnici della salute	
③	Tecnici del trasporto aereo, navale e ferroviario	

Mismatch (professioni più difficili da reperire - % diff.rep.)

①	Direttori e dirigenti generali di aziende	76,8
②	Specialisti nelle scienze della vita	74,2
③	Specialisti in discipline linguistiche, letterarie e documentali	72,0

IMPIEGATI, PROFESSIONI COMMERCIALI E NEI SERVIZI

ott26

187.630 entrate previste (pari a 34,8% del totale)

Domanda (entrate previste)

①	Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	77.750
②	Addetti alle vendite	48.320
③	Addetti alla segreteria e agli affari generali	16.630

Nuovi profili (nuovi profili richiesti dalle imprese) **

①	Assistenti di viaggio	
②	Operatori della cura estetica	
③	Addetti alla segreteria e agli affari generali	

Crescita (professioni a maggior crescita) ***

①	Esercenti ed addetti nelle attività di ristorazione	
②	Addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	
③	Addetti alle vendite	

Mismatch (professioni più difficili da reperire - % diff.rep.)

①	Esercenti e addetti di agenzie di pompe funebri	85,5
②	Professioni qualificate nei servizi ricreativi e culturali	67,2
③	Esercenti e addetti di agenzie per il disbrigo di pratiche	62,1

OPERAI SPECIALIZZATI, CONDUTTORI DI IMPIANTI E MACCHINE

ott26

156.120 entrate previste (pari a 29,0% del totale)

Domanda (entrate previste)

①	Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	26.170
②	Operai specializzati addetti alle rifiniture delle costruzioni	18.810
③	Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	14.950

Nuovi profili (nuovi profili richiesti dalle imprese) **

①	Operai specializzati addetti pitturazione e pulizia degli esterni degli edifici	
②	Conduttori di macchine agricole	
③	Operai specializzati addetti alle costruzioni e mantenimento di strutture edili	

Crescita (professioni a maggior crescita) ***

①	Conduttori di veicoli a motore e a trazione animale	
②	Operai macchine automatiche e semiaut. per lavoraz. metalliche e prod. minerali	
③	Meccanici artigianali, montatori, riparatori, manutentori macchine fisse/mobili	

Mismatch (professioni più difficili da reperire - % diff.rep.)

①	Brillatori, tagliatori di pietre, coltivatori di saline	90,4
②	Marinai di coperta e operai assimilati	83,7
③	Conduttori impianti per l'estrazione e il primo trattamento dei minerali	83,1

* Indice ponderato con scala 1-8: da dirigenti (8) a professioni non qualificate (1)

** Per l'assunzione di "nuovi profili" si intende l'assunzione di profili professionali che non sostituiscano un'analoga figura in uscita e/o che non siano figure già presenti in azienda

*** Calcolati secondo l'algoritmo di BIRCH (Balanced Iterative Reducing and Clustering using Hierarchies) che combina variazione assoluta e variazione percentuale della domanda, consentendo di individuare le professioni che presentano la crescita più significativa rispetto allo stesso mese dell'anno precedente

Professioni esposte secondo la classificazione delle professioni - ISTAT 2021 (3 digit)

Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema di monitoraggio Excelsior, 2026

Le regioni a confronto

Pagina 4

Entrate previste nel mese

Δ rank ott26
vs ott25

1	Lombardia	99.140	0
2	Lazio	58.540	0
3	Campania	50.050	0
4	Veneto	46.520	0
5	Emilia-Romagna	45.470	0
6	Sicilia	40.700	0
7	Puglia	36.080	0
8	Piemonte	31.570	+1
9	Toscana	30.280	-1
10	Calabria	19.160	0
11	Marche	12.170	0
12	Liguria	11.480	+1
13	Sardegna	11.450	-1
14	Trentino-Alto Adige/Südtirol	10.920	-14
15	Friuli-Venezia Giulia	10.580	-15
16	Abruzzo	10.490	-2
17	Umbria	6.420	0
18	Basilicata	4.720	0
19	Molise	2.190	0
20	Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste	1.150	0
ITALIA		539.080	

Imprese assuntenti %

Δ rank ott26
vs ott25

1	Friuli-Venezia Giulia	20,2	-1
2	Emilia-Romagna	19,3	0
3	Veneto	18,8	+1
4	Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste	18,7	+1
5	Lombardia	18,6	-2
6	Molise	17,5	0
ITALIA		17,4	
7	Calabria	17,2	+4
8	Lazio	17,2	-1
9	Piemonte	17,2	0
10	Marche	16,7	+2
11	Trentino-Alto Adige/Südtirol	16,6	-11
12	Campania	16,6	-4
13	Basilicata	16,5	+4
14	Abruzzo	16,4	-4
15	Liguria	16,3	+1
16	Sicilia	16,2	+2
17	Puglia	16,2	-3
18	Umbria	16,0	-3
19	Toscana	16,0	0
20	Sardegna	15,2	0

Variazione percentuale delle entrate

ott26/ott25

Δ rank ott26
vs ott25

1	Basilicata	11,5	+18
2	Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste	7,9	+18
3	Trentino-Alto Adige/Südtirol	7,5	-3
4	Sicilia	7,4	+7
5	Calabria	7,2	+12
6	Friuli-Venezia Giulia	5,8	-6
7	Campania	5,0	+2
8	Veneto	4,6	+2
9	Emilia-Romagna	4,5	+5
10	Molise	4,5	-3
11	Piemonte	4,3	+7
12	Lazio	4,0	-10
ITALIA		3,7	
13	Liguria	3,4	-9
14	Sardegna	2,7	-2
15	Lombardia	2,6	-2
16	Abruzzo	2,4	0
17	Puglia	1,5	-2
18	Marche	1,2	-13
19	Umbria	-1,7	-18
20	Toscana	-2,9	-14

Entrate di difficile reperimento

(% su totale entrate della regione)

Δ rank ott26
vs ott25

1	Friuli-Venezia Giulia	55,1	-1
2	Marche	52,6	+8
3	Trentino-Alto Adige/Südtirol	52,2	-3
4	Valle d'Aosta/Vallée d'Aoste	49,4	+4
5	Abruzzo	48,7	+2
6	Toscana	48,5	-1
7	Umbria	48,2	-3
8	Veneto	48,1	-5
9	Emilia-Romagna	47,6	0
10	Sardegna	47,4	+4
11	Basilicata	45,6	+7
12	Piemonte	44,4	0
13	Liguria	44,1	-7
ITALIA		43,6	
14	Lombardia	43,2	-3
15	Molise	42,1	-2
16	Calabria	40,7	-1
17	Sicilia	40,4	+2
18	Lazio	38,0	-1
19	Campania	38,0	-3
20	Puglia	37,7	0

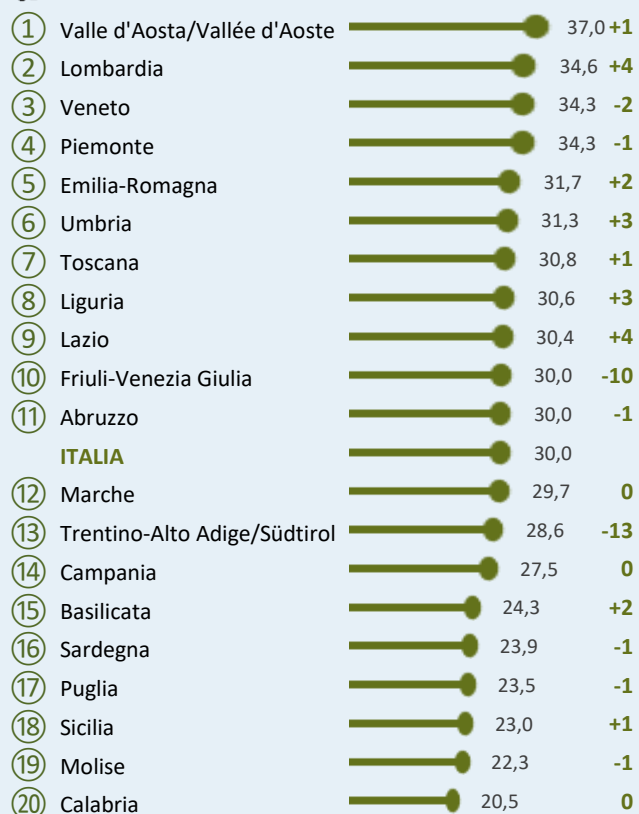
Le regioni a confronto

Caratteristiche delle entrate (% su totale entrate regionali)



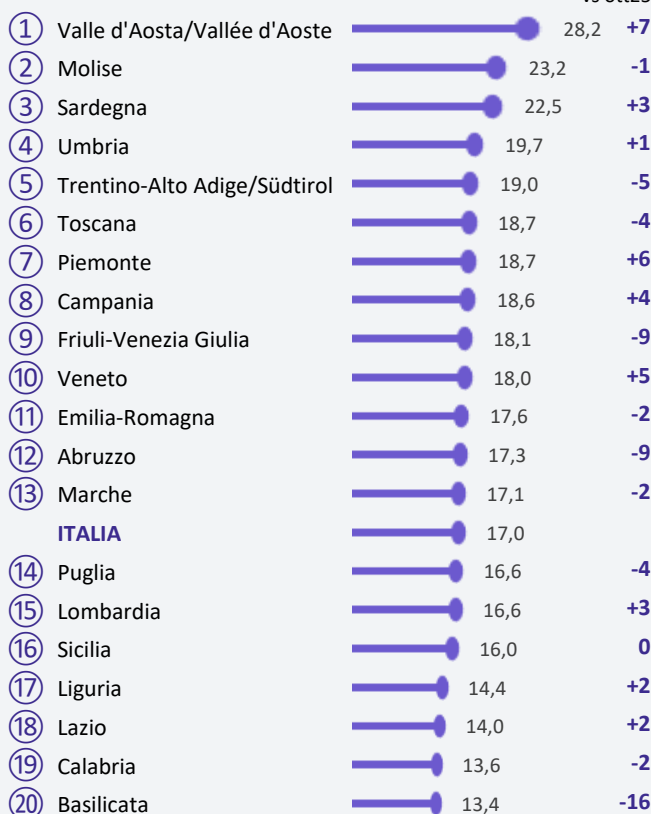
Preferenza giovani <30

Δ rank ott26
vs ott25



Preferenza femminile

Δ rank ott26
vs ott25



Lavoratori stranieri

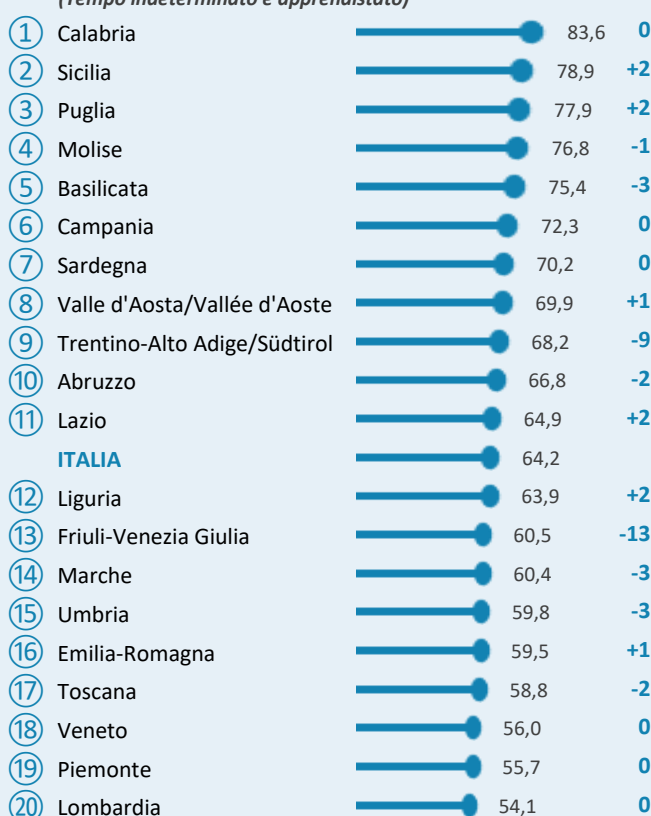
Δ rank ott26
vs ott25



Personale stabile

(Tempo indeterminato e apprendistato)

Δ rank ott26
vs ott25



Metodologia, fonti e approfondimenti

Nota metodologica: I dati presentati nel presente bollettino derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni sono state acquisite nel periodo 1 settembre 2026 - 16 settembre 2026, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI attraverso le interviste realizzate presso quasi 96.700 imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2024 dei diversi settori del settore primario (agricoltura, silvicoltura, caccia e pesca), dell'industria e dei servizi. La proiezione mensile dei dati di indagine e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi attraverso un modello previsionale, permettono l'analisi delle principali caratteristiche delle entrate programmate nel mese di ottobre 2026, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti, con uno sguardo sulle tendenze occupazionali per il periodo ottobre - dicembre 2026. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello nazionale, regionale e provinciale per i settori ottenuti dall'accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT CP2021.

Il cruscotto con i dati dell'indagine



Il Sistema di monitoraggio Excelsior è realizzato da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed è finanziato dal Programma nazionale Giovani, donne e lavoro FSE+ 2021-2027.

Per approfondimenti si consulti il sito: <https://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, Sistema di monitoraggio per l'occupazione e la formazione Excelsior, 2026.