



UNIONCAMERE

EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DAL SISTEMA DELLE CAMERE DI COMMERCIO



Provincia di Belluno

Anno 2021

Introduzione

In linea con il clima di ripresa economica che caratterizza l'anno in corso è atteso un incremento dei fabbisogni occupazionali da parte del sistema imprenditoriale italiano. Le imprese con dipendenti dell'industria e dei servizi che nel 2021 hanno programmato di assumere lavoratori sono infatti il 61% del totale, percentuale che ritorna al livello pre-pandemia, dopo una significativa flessione nel 2020. Le entrate - con qualsiasi forma contrattuale, previste per il 2021 - sono pari a circa 4,6 milioni di unità, facendo segnare un pieno recupero dei livelli del 2019. Una rapida ripresa accompagnata anche da un aumento delle difficoltà delle imprese nel reperire i profili professionali ricercati, che interessano quasi un terzo delle entrate previste e che possono essere attribuite anche a un crescente livello di esperienza richiesto ai candidati. I maggiori problemi di reperimento interesseranno principalmente i profili specializzati: dirigenti e specialisti con conoscenze approfondite anche di carattere scientifico (circa il 40% sarà difficile da reperire) e soprattutto operai specializzati (46%). La presente pubblicazione si focalizza sulle principali caratteristiche delle entrate programmate in provincia per l'anno 2021.



ENTRATE PREVISTE

2021 **23.070**

2020 **14.080**

2019 **20.800**



IMPRESE CHE
ASSUMONO

71%

57%

66%



GIOVANI

34%

31%

31%



DI DIFFICILE
REPERIMENTO

40%

36%

34%

SOMMARIO		Opportunità di lavoro nel 2021 in provincia		
			Entrate previste (v.a.)	% difficile reperimento
Le aree aziendali di inserimento e le principali professioni	pag. 2	Professioni tecniche	1.680	51,3
Le principali caratteristiche dei lavoratori richieste dalle imprese	pag. 3	Dirigenti, professioni intellettuali, scientifiche e con elevata specializz.	770	49,6
Le caratteristiche delle entrate per classe di età	pag. 4	Operai specializzati	3.420	43,7
Le competenze richieste	pag. 5	Conduttori di impianti e operai di macchinari fissi e mobili	2.710	41,3
I titoli di studio che offrono maggiori sbocchi lavorativi	pag. 6	Professioni qualificate nelle attività commerciali e nei servizi	9.190	39,8
Alcune caratteristiche delle imprese	pag. 7	Impiegati	1.820	37,4
Nota metodologica	pag. 8	Professioni non qualificate	3.480	29,0

N.B.: a causa degli arrotondamenti, la somma dei singoli valori percentuali può differire da 100. Tale nota vale per tutti i grafici del presente bollettino che espungano composizioni percentuali.

LE AREE AZIENDALI DI INSERIMENTO E LE PRINCIPALI PROFESSIONI

In questa pagina vengono presentate le principali aree aziendali di inserimento, con alcune caratteristiche relative alle entrate, e le professioni maggiormente richieste dalle imprese per il 2021 nella provincia. Si tenga presente che, qualora non venisse specificato diversamente, le professioni riportate nel bollettino fanno riferimento alla classificazione delle professioni ISTAT CP2011 (3 digit).

Caratteristiche delle entrate previste per area aziendale in provincia nel 2021

AREA AZIENDALE	ENTRATE (v.a.)	% su tot.	% fino a 29 anni	% difficile reperimento
Totale	23.070	100,0	34,0	39,9
Aree Direzione e Servizi generali	440	1,9	32,3	41,6
Aree amministrative	670	2,9	31,1	23,1
Aree tecniche e della progettazione	1.940	8,4	21,1	53,8
Area produzione di beni ed erogazione del servizio	14.290	61,9	33,2	42,1
Aree commerciali e della vendita	4.100	17,8	46,2	31,8
Aree della logistica	1.630	7,1	27,2	30,9

I settori che prevedono più entrate in provincia nel 2021 (v.a.)

Servizi di alloggio e ristorazione; servizi turistici	9.440
Industrie metalmeccaniche ed elettroniche	3.550
Altri servizi	2.540
Commercio al dettaglio, all'ingrosso e riparazione di autoveicoli e motocicli	2.380
Costruzioni	1.690

Le professioni più richieste in provincia nel 2021

di cui difficili da reperire (%)

522-Addetti nelle attività di ristorazione	6.740	43
814-Personale non qualificato nei servizi di pulizia	2.200	34
512-Addetti alle vendite	1.620	17
612-Artigiani e operai specializzati delle costruzioni e nel mantenimento di strutture edili	960	38
422-Impiegati addetti all'accoglienza e all'informazione della clientela	820	50
742-Conducenti di veicoli a motore	740	53

LE PRINCIPALI CARATTERISTICHE DEI LAVORATORI RICHIESTE DALLE IMPRESE

Sono di seguito sintetizzate le principali caratteristiche delle figure in entrata, con una articolazione settoriale. I dati riguardano le difficoltà di reperimento, l'esperienza richiesta, il genere e il tipo di contratto richiesto; il dato della provincia è messo a confronto con quello regionale e nazionale.

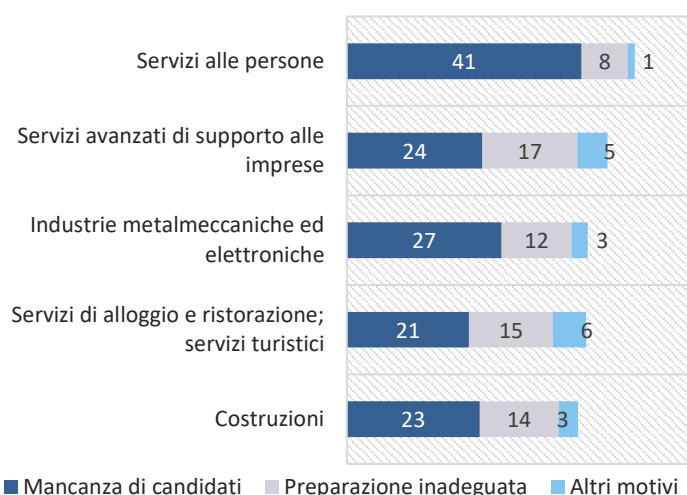
La difficoltà di reperimento (%)	Prov.	Reg.	Italia
Totale, di cui:	39,9	38,9	32,2
per mancanza di candidati	22,5	21,1	16,2
per preparazione inadeguata	13,0	14,0	12,8
per altri motivi	4,4	3,8	3,2

L'esperienza richiesta (%)	Prov.	Reg.	Italia
Totale, di cui:	65,5	65,0	68,7
nella professione	18,9	20,1	21,9
nel settore	46,6	44,9	46,8
non richiesta	34,5	35,0	31,3

I settori provinciali...

...con maggiori **DIFFICOLTA' DI REPERIMENTO** e i motivi (%)

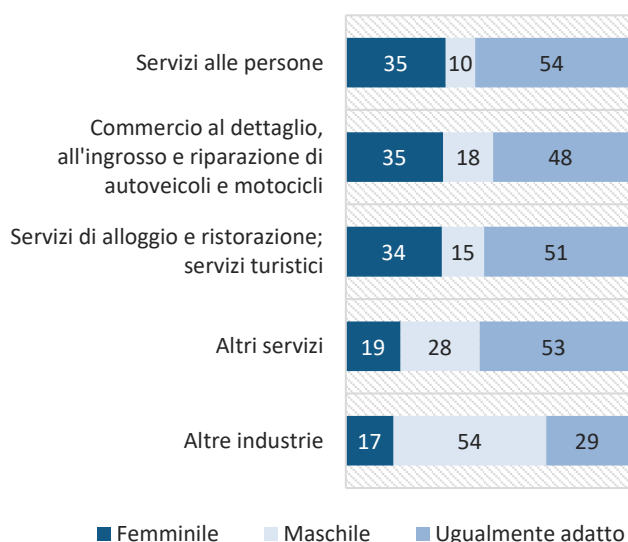
...che più richiedono **ESPERIENZA** lavorativa specifica (%)



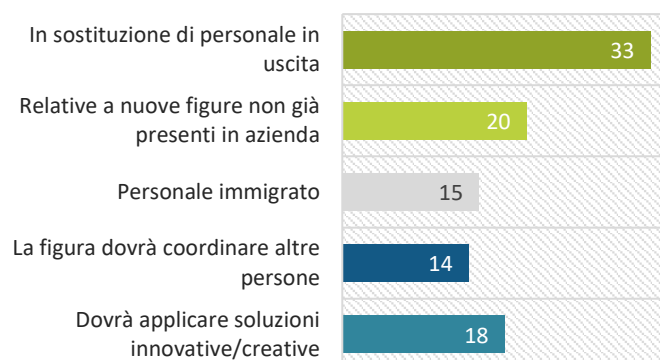
Il genere richiesto (%)	Prov.	Reg.	Italia
Femminile	25,0	20,4	18,6
Maschile	29,0	36,4	34,0
Ugualmente adatto	46,0	43,2	47,3

I contratti proposti (valori %)	Prov.	Reg.	Italia
Lavoratori dipendenti dell'impresa	84,2	79,8	81,4
a tempo indeterminato	10,9	16,5	17,0
a tempo determinato	64,1	51,9	55,9
con altri contratti	9,2	11,4	8,6
Lavoratori non alle dipendenze dell'impresa	15,8	20,2	18,6
in somministrazione	11,6	13,7	9,8
collabor. e altri non dip.	4,2	6,5	8,8

I principali settori che prevedono entrate di personale femminile (%)

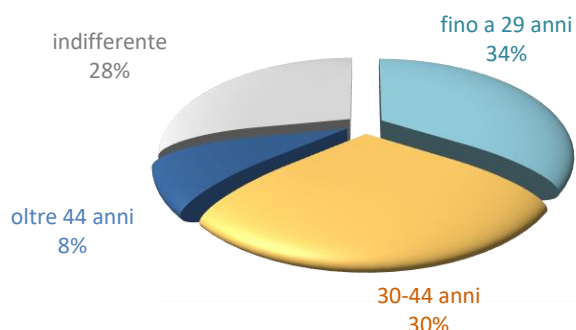


Altre caratteristiche delle entrate in provincia (%)



LE CARATTERISTICHE DELLE ENTRATE PER CLASSE DI ETÀ

Le entrate previste per classe di età in provincia (%)



% di giovani fino a 29 anni sul totale entrate:

34,0%

Uno specifico approfondimento riguarda le classi di età delle figure professionali richieste dalle imprese nel 2021 in provincia, con un dettaglio sulle professioni maggiormente richieste e sui principali settori di attività che prevedono entrate per il segmento giovanile, ovvero le figure con età indicata dalle imprese in modo esplicito "fino a 29 anni".

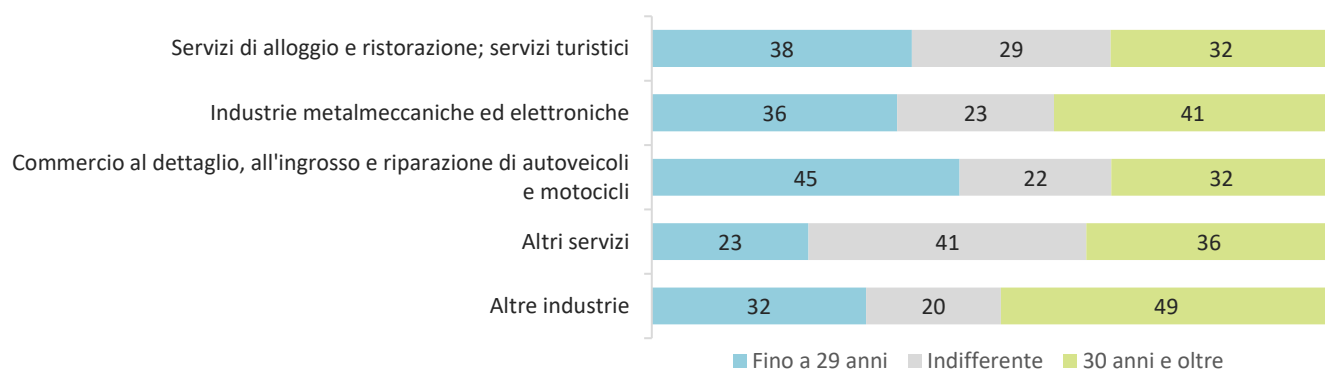
La relazione con "le difficoltà di reperimento" offre spunti di analisi sul rapporto tra formazione e imprese.

Le professioni con maggiore difficoltà di reperimento per i giovani

(entrate previste di giovani - quota % e v.a.)

	Difficoltà di reperimento media per i giovani Provincia di Belluno 34%	giovani difficile reperimento	entrate giovani
Tecnici delle vendite, del marketing e della distribuzione commerciale	72%	350	480
Operatori dell'assistenza sociale in istituzioni o domiciliari	64%	150	230
Addetti alla gestione dei magazzini, della logistica e degli acquisti	48%	140	280
Tecnici amministrativi, finanziari e della gestione della produzione	39%	50	120
Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	39%	420	1.090
Farmacisti, biologi e altri specialisti delle scienze della vita	36%	40	110
Tecnici in campo informatico, ingegneristico e della produzione	34%	1.000	2.950
Medici e altri specialisti della salute	31%	40	140
Personale di amministrazione, di segreteria e dei servizi generali	30%	40	130
Specialisti in discipline artistiche e in scienze umane e sociali	20%	40	220

I principali settori di attività che ricercano giovani in provincia (%)

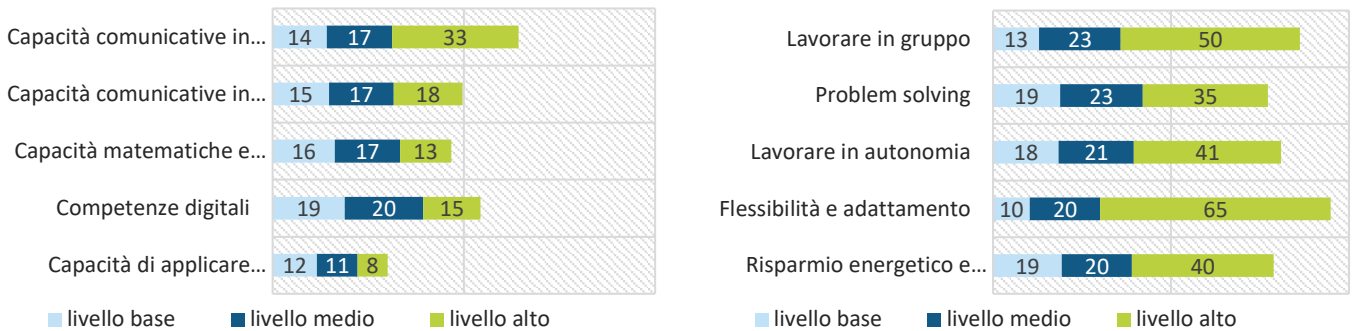


Sono stati selezionati i primi settori per entrate di giovani fino a 29 anni in valore assoluto

LE COMPETENZE RICHIESTE

La competenza è la "comprovata capacità di utilizzare, in situazioni di lavoro o nello sviluppo professionale e personale, un insieme strutturato di conoscenze e di abilità acquisite nei contesti di apprendimento formale, non formale o informale". In questa sezione sono analizzate alcune delle principali competenze richieste dalle imprese ai profili in entrata, oltre ad un approfondimento relativo ai principali indirizzi di studio del territorio e alle competenze richieste per ciascuno di essi.

L'importanza delle competenze per le figure professionali richieste in provincia (% sul totale delle entrate)



Le imprese attribuiscono a ciascuna competenza un punteggio da 0 (competenza non richiesta) a 4: il livello base corrisponde alla percentuale di imprese che attribuiscono a quella competenza un punteggio pari a 1, il livello medio un punteggio pari a 2 e il livello alto un punteggio pari a 3 o 4.

Competenze ritenute di "elevata" importanza secondo i principali indirizzi di studio in provincia*

Legenda:	Trasversali		Green	Tecnologiche		Comunicative						
	da 1% a 33%	da 34% a 66%	da 67% a 100%	Lavorare in gruppo	Problem solving	Lavorare in autonomia	Flessibilità e adattamento	Risparmio energetico e sostenibilità ambientale	Utilizzare linguaggi e metodi matematici e informatici	Utilizzare competenze digitali	Applicare tecnologie "4.0" per innovare processi	Comunicare in italiano informazioni dell'impresa
UNIVERSITARIO	81%	77%	66%	89%	35%	50%	63%	24%	61%	40%		
Indirizzo economico	84%	83%	68%	89%	31%	52%	69%	21%	72%	42%		
Indirizzo insegnamento e formazione	92%	85%	67%	91%	24%	32%	44%	15%	49%	24%		
Indirizzo ingegneria industriale	96%	96%	81%	89%	51%	74%	94%	43%	69%	55%		
ISTRUZIONE TECNICA SUPERIORE (ITS)	75%	39%	37%	81%	67%	16%	59%	15%	62%	59%		
SECONDARIO (diploma 5 anni)	55%	44%	43%	66%	39%	17%	24%	9%	39%	22%		
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	67%	50%	47%	72%	40%	25%	40%	7%	56%	30%		
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	50%	53%	61%	67%	62%	23%	23%	12%	64%	39%		
Indirizzo meccanica, meccatronica ed energia	52%	47%	55%	75%	45%	10%	14%	16%	18%	4%		
QUALIFICA professionale (3 anni) o DIPLOMA professionale (4 anni)	46%	26%	38%	62%	39%	9%	5%	6%	29%	16%		
Indirizzo ristorazione	50%	24%	42%	63%	43%	10%	4%	6%	35%	28%		
Indirizzo meccanico	44%	34%	31%	65%	32%	6%	7%	8%	16%	0%		
Indirizzo edile	41%	26%	37%	54%	37%	10%	0%	4%	22%	1%		

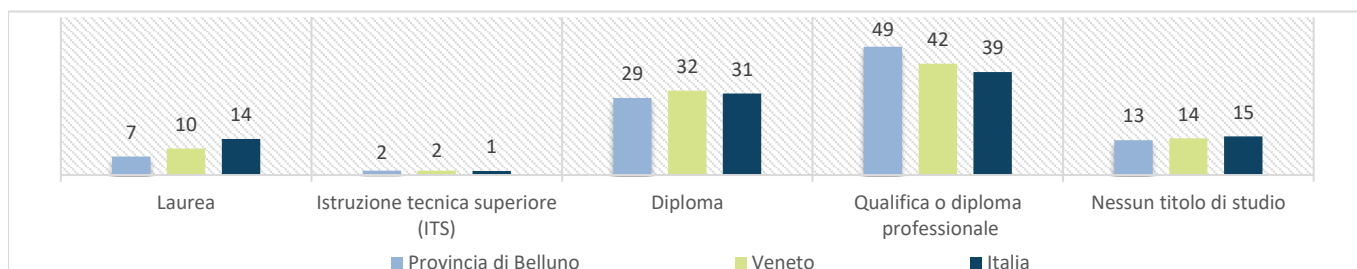
* Le competenze di "elevata" importanza sono quelle cui le imprese attribuiscono un punteggio pari a 3 o 4.

** I dati si riferiscono alle entrate potenziali di qualificati o diplomati professionali. Si rinvia al testo introduttivo di pagina 6 "Gli indirizzi di studio che offrono maggiori sbocchi lavorativi" per la definizione di entrate potenziali.

GLI INDIRIZZI DI STUDIO CHE OFFRONO MAGGIORI SBocchi LAVORATIVI

Di seguito alcuni dati relativi ai livelli di istruzione e ai titoli di studio maggiormente richiesti alle figure professionali in entrata nel 2021. I dati sulla domanda di qualificati o diplomati professionali sono esposti secondo due approcci differenti. Infatti, oltre ai qualificati e diplomati professionali espressamente segnalati ("entrate esplicite"), le imprese ricercano lavoratori che genericamente abbiano frequentato la "scuola dell'obbligo". Con uno specifico approfondimento, si sono verificati i casi in cui la richiesta di lavoratori che genericamente abbiano frequentato la "scuola dell'obbligo" fosse associata a professioni per le quali esistono corsi per la formazione professionale triennale previsti formalmente tra i 26 dell'Accordo Stato-Regioni del 1 Agosto 2019. Si è così individuata una ulteriore domanda potenziale di qualifiche professionali che sommata alla domanda esplicitamente espressa dalle imprese nell'ambito dell'indagine, fornisce una stima complessiva delle "entrate potenziali" previste dalle imprese per le quali è necessaria una qualifica professionale.

Entrate previste per livello di istruzione nel 2021 (%)*



* I dati relativi alle Qualifiche o diploma professionale si riferiscono alle entrate potenziali

Gli indirizzi di studio più richiesti in provincia

	Entrate previste (v.a.)	% sul totale	% difficile reperimento	% con esperienza
Universitario	1.620	7%	47%	88%
<i>di cui con post-laurea</i>	262	16%	65%	98%
Indirizzo economico	420		27%	82%
Indirizzo insegnamento e formazione	210		41%	95%
Indirizzo ingegneria industriale	160		59%	87%
Istruzione tecnica superiore (ITS)	390	2%	62%	88%
Secondario (diploma 5 anni)	6.750	29%	39%	61%
Indirizzo amministrazione, finanza e marketing	1.850		27%	63%
Indirizzo turismo, enogastronomia e ospitalità	1.030		47%	84%
Indirizzo meccanica, meccatronica ed energia	960		52%	57%
Qualifica professionale (3 anni) o diploma professionale (4 anni)	6.780	29%	45%	73%
entrate esplicite	6.780	29%	45%	73%
entrate potenziali	11.260	49%	40%	66%
Indirizzo ristorazione	3.000 (esplicite) / 5.380 (potenziali)		44%	70%
Indirizzo meccanico	1.210 (esplicite) / 1.760 (potenziali)		38%	64%
Indirizzo edile	490 (esplicite) / 1.030 (potenziali)		36%	86%
Nessun titolo di studio	7.530	33%	33%	57%
entrate esplicite	7.530	33%	33%	57%
entrate potenziali	3.050	13%	37%	58%

Le percentuali relative alle entrate di difficile reperimento e alle entrate con esperienza si riferiscono alle entrate potenziali

Nota metodologica:

I dati presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con l'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro. L'indagine, che è inserita nel Programma Statistico Nazionale (UCC-00007) tra quelle che prevedono l'obbligo di risposta, dal 2017 è svolta con cadenza mensile.

Le informazioni contenute nel presente bollettino sono state acquisite trattando tutte le informazioni ottenute attraverso le indagini mensili svolte fino al mese di agosto 2021, utilizzando principalmente la tecnica di compilazione in modalità CAWI, realizzando circa 282.500 interviste presso le imprese, campione rappresentativo delle imprese con dipendenti al 2020 dei diversi settori industriali e dei servizi. La principale innovazione introdotta a partire dall'indagine 2017 riguarda l'adozione di una specifica modellizzazione della serie storica, opportunamente integrata con i dati campionari relativi a ciascuna indagine mensile, dei dati desunti da fonti amministrative su imprese e occupazione per la stima della previsione dei flussi di entrata. Il concetto di entrate (cioè il numero di contratti di lavoro che le imprese intendono stipulare in un certo periodo) e le relative caratteristiche è stato esteso anche ai flussi di collaboratori, di lavoratori in somministrazione e di altri lavoratori non alle dipendenze, in aggiunta alle assunzioni di lavoratori dipendenti. I dati relativi alle previsioni per l'intero anno non derivano più quindi da un'apposita rilevazione annuale, ma dall'elaborazione integrata delle indagini mensili disponibili.

La proiezione dei dati delle indagini mensili e il potenziamento dell'integrazione tra questi e i dati amministrativi, attraverso, come detto, un modello previsionale, consentono confronti con le previsioni effettuate negli anni precedenti il 2017 solo in termini tendenziali e qualitativi. Nel presente bollettino si focalizza l'analisi principalmente sulle caratteristiche delle entrate programmate nell'anno 2021, secondo i profili professionali e i livelli di istruzione richiesti. I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007. La ripartizione delle entrate previste per "gruppo professionale" fa riferimento ai codici della classificazione ISTAT CP2011.

Excelsior Informa è realizzato da Unioncamere in collaborazione con ANPAL nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior.

Per approfondimenti si consulti il sito: <http://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-ANPAL, Sistema Informativo Excelsior.