

Previsioni di occupazione nel I trimestre 2017: 1 assunzione su 5 sarà difficoltosa

Roma, 30 gennaio 2017 – **Una assunzione su 5** tra quelle che le imprese hanno in programma nei primi tre mesi del 2017 può comportare qualche difficoltà a reperire il personale adeguato. E, per due candidati su tre, requisito fondamentale è poter vantare una esperienza lavorativa precedente. Sono alcune delle indicazioni che emergono dalle previsioni occupazionali delle imprese per gennaio-marzo 2017. L'analisi è contenuta nel Sistema informativo *Excelsior*, che **Unioncamere** realizza in collaborazione con il **Ministero del Lavoro**. Dopo una fase in cui la difficoltà di reperimento si era mantenuta relativamente bassa (nel 2016 ha interessato il 12% delle assunzioni totali), torna quindi alla ribalta in questo trimestre il problema del non sempre facile incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro nel settore privato. Proprio per cercare di ridurre questo gap, recentemente **Unioncamere** e **Anpal** (Agenzia nazionale politiche attive del lavoro) hanno siglato un protocollo d'intesa in cui si impegnano a progettare e sviluppare applicazioni in grado di informare utenti e operatori dei centri per l'impiego sulle opportunità di lavoro, sulle imprese ad alta potenzialità occupazionale, e di offrire guide personalizzate on line sull'orientamento formativo.

Sull'aumento della difficoltà di reperimento del trimestre in corso incide soprattutto il consistente numero di assunzioni di **profili qualificati**, che rappresentano il 22% del totale delle assunzioni programmate (erano il 17% nel 2016). In questo ambito, spicca la richiesta di **tecnici**, ai quali le imprese destinano il 15% delle assunzioni in programma tra gennaio e marzo. La domanda di **figure intermedie** riguarda invece il 40% delle assunzioni previste (15% per i profili impiegatizi e 25% per quelli del commercio e dei servizi). La richiesta di **profili operai** interessa inoltre il 24% delle assunzioni, mentre quella riguardante il **personale non qualificato** è del 13%.

Le maggiori difficoltà di reperimento riguardano le professioni specialistiche (40%), quelle tecniche (quasi il 30% del totale) e gli operai specializzati (25%). Al top di questa graduatoria si trovano gli **ingegneri, architetti e figure assimilate**, difficili da reperire nel 56% dei casi. Seguono i **dirigenti** (53%), gli **specialisti in scienze fisiche e naturali** (49%), **gli specialisti della salute** (46%) e **gli specialisti in scienze economiche e gestionali di impresa** (41%).

Come per le difficoltà di reperimento, anche la **richiesta di esperienza, determinante per il 66% delle assunzioni**, presenta una graduatoria crescente con l'aumentare del livello professionale richiesto: dal 50% per le figure non qualificate si passa progressivamente al 95% per quelle dirigenziali. Quote molto elevate, attorno al 76-77% del totale, vengono indicate dalle imprese delle costruzioni, dei servizi dei media e della comunicazione e dei servizi turistici e della ristorazione.

Proprio la rilevanza che le imprese attribuiscono al fattore esperienza evidenzia quanto sia importante acquisire già nel percorso formativo pratica diretta del contesto d'impresa. Un aspetto, questo, sul quale la riforma della scuola interviene introducendo in maniera strutturale negli istituti tecnici e nei licei periodi di alternanza tra scuola e lavoro. Su questo aspetto e su quelli riguardanti il miglioramento dell'orientamento scolastico e dell'occupazione, la recente riforma delle Camere di commercio ha attribuito al sistema camerale nuove importanti funzioni, all'interno delle quali si inserisce anche l'analisi dei fabbisogni.

Il **livello di istruzione** maggiormente richiesto per le assunzioni previste nel primo trimestre 2017 è quello di scuola media superiore (41% del totale). La quota dei laureati raggiunge il 17%, un punto in più delle qualifiche professionali. Per il restante 26% delle assunzioni non è stata indicata alcuna formazione specifica.

Il **54% delle assunzioni** che le imprese intendono fare nel I trimestre sarà effettuato nelle **regioni settentrionali** (29% nel Nord Ovest, 25% nel Nord Est) e il 46% nel **Centro-Sud** (18% nel Centro, 28% nel Sud e Isole). Va sempre alle "piccole" imprese la medaglia d'oro per numero di assunzioni previste: a loro si dovranno quasi i due terzi del totale, mentre il 13% si concentrerà nelle "medie" ed il 23% nelle "grandi".

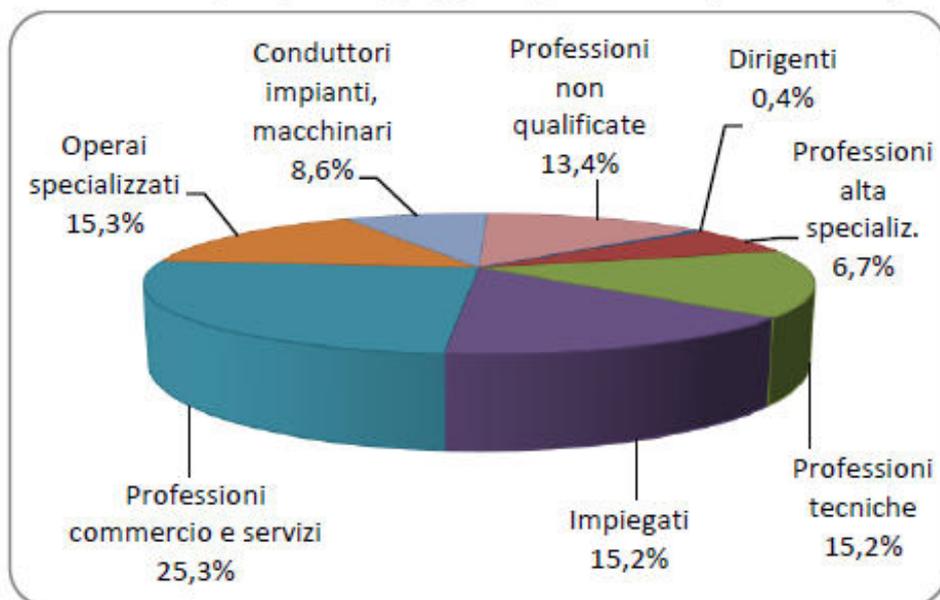
Il **Nord Ovest** si caratterizza per la quota massima di laureati (21%). Il **Nord Est** è invece l'ambito con la quota più elevata di assunzioni senza formazione specifica (30%). Il **Centro** presenta la quota più bassa in assoluto di qualificati (13%), ma anche quote di laureati e di diplomati superiori in entrambi i casi di 2 punti alla media nazionale. Le regioni del **Mezzogiorno**, infine, presentano la più elevata quota di diplomati (44%).

Per quanto riguarda la difficoltà di reperimento, ai primi tre posti figurano tre regioni del Nord Est: **Friuli Venezia Giulia, Trentino Alto Adige e Veneto**. Agli ultimi posti si posizionano invece cinque regioni meridionali (**Puglia, Sardegna, Molise, Sicilia e Campania**).

Buone le opportunità per i profili high skill soprattutto in **Lombardia, Piemonte, Lazio ed Emilia Romagna** (dove la quota di assunzioni per queste professioni è compresa tra il 29 ed il 24%). Ai primi posti per la quota di professioni intermedie, tra cui sono comprese quelle tipiche delle attività turistiche, tre regioni in cui l'industria della vacanza riveste un ruolo particolarmente importante: **Liguria, Trentino Alto Adige e Valle d'Aosta**. Sei regioni del Mezzogiorno (**Basilicata, Puglia, Abruzzo, Molise, Calabria e Sicilia**) si collocano invece nelle prime posizioni della graduatoria per quanto riguarda l'incidenza di assunzioni di figure operaie.

Tutti i risultati dell'indagine sono disponibili sul sito Excelsior (<http://excelsior.unioncamere.net>). Approfondimenti a livello locale possono essere richiesti alle Camere di commercio.

Assunzioni per grande gruppo di professioni (% sul totale)



Assunzioni per professioni più richieste per macro-area (v.a.):

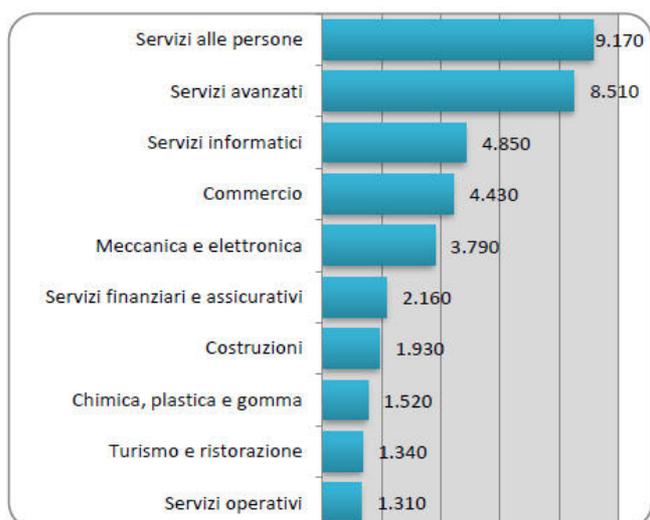
Nord-Ovest		Assun.
High skill	1 Tecnici campo informatico, ingegneristico e produzione	4.950
	2 Tecnici del marketing, vendite, distribuz.	4.200
	3 Tecnici amministrativi e finanziari e bancari	3.310
Medium skill	1 Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	7.540
	2 Personale di segreteria e servizi generali	6.870
	3 Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	5.410
Low Skill	1 Personale non qualificati servizi pulizia e in altri servizi alle persone	4.350
	2 Operai attività metalmeccaniche, elettromeccaniche	4.040
	3 Operai attività metalmeccaniche richiesti in altri	3.180

Nord-Est		Assun.
High skill	1 Tecnici del marketing, vendite, distribuz.	3.250
	2 Tecnici campo informatico, ingegneristico e produzione	2.990
	3 Tecnici amministrativi e finanziari e bancari	1.860
Medium skill	1 Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	7.840
	2 Personale di segreteria e servizi generali	5.900
	3 Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	4.710
Low Skill	1 Personale non qualificati servizi pulizia e in altri servizi alle persone	5.390
	2 Operai attività metalmeccaniche, elettromeccaniche	3.260
	3 Operai attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	2.910

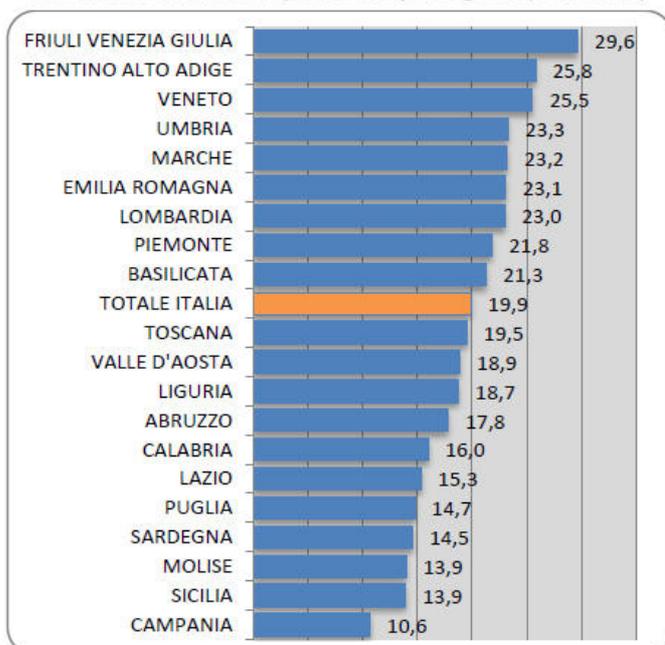
Centro		Assun.
High skill	1 Tecnici campo informatico, ingegneristico e produzione	2.400
	2 Tecnici amministrativi e finanziari e bancari	2.170
	3 Tecnici del marketing, vendite, distribuz.	1.980
Medium skill	1 Personale di segreteria e servizi generali	5.840
	2 Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	3.560
	3 Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	3.350
Low Skill	1 Personale non qualificati servizi pulizia e in altri servizi alle persone	3.580
	2 Operai attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	2.290
	3 Conducenti di mezzi di trasporto	1.780

Sud e Isole		Assun.
High skill	1 Tecnici amministrativi e finanziari e bancari	3.220
	2 Tecnici campo informatico, ingegneristico e produzione	2.890
	3 Tecnici della sanità e dei servizi sociali	1.960
Medium skill	1 Cuochi, camerieri e altre professioni dei servizi turistici	9.060
	2 Personale di segreteria e servizi generali	6.540
	3 Commessi e altro personale qualificato in negozi ed esercizi all'ingrosso	4.810
Low Skill	1 Operai specializzati in edilizia e manutenzione edifici	5.740
	2 Operai attività metalmeccaniche richiesti in altri settori	5.500
	3 Personale non qualificati servizi pulizia e in altri servizi alle persone	4.040

Assunzioni di laureati per i principali settori di attività
(valori assoluti)



Assunzioni di difficile reperimento per regione (% sul totale)



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior