



Unione europea  
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI  
Direzione Generale per le Politiche Attive,  
i Servizi per il Lavoro e la Formazione



CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA

## Provincia di Caserta

Anno 2016

Nel 2016 le imprese con dipendenti dell'industria e dei servizi che operano in Italia prevedono di attivare 960mila contratti di lavoro, il 5,5% in più rispetto a quanto previsto nel 2015, quando essi si attestavano intorno alle 910mila unità.

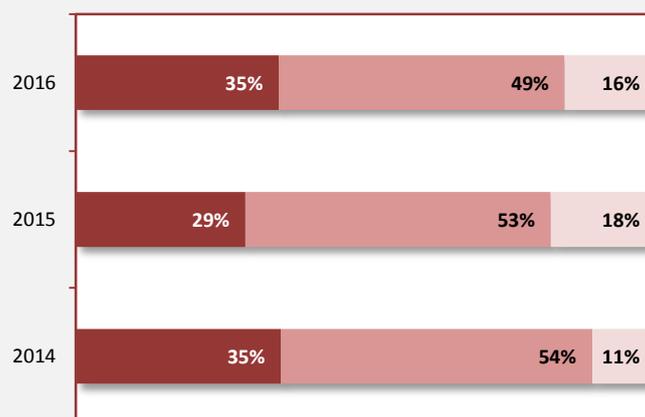
L'incremento delle entrate, dunque, ha portato a valori assoluti superiori al recente passato, pur essendo inferiore in termini percentuali a quello previsto lo scorso anno rispetto all'anno precedente, quando le imprese, fiduciose nell'approvazione del Jobs Act, misero in programma un incremento delle assunzioni, confermato ex-post dall'andamento dei livelli occupazionali. Su tale dinamica, hanno certamente avuto un impatto, parzialmente, la riduzione degli incentivi ai contratti a tempo indeterminato, in atto dall'inizio del 2016 e, in buona parte, i fattori di contesto più generale: si assiste pertanto ad una ripresa che continua ma non decolla, in uno scenario sempre dominato dall'incertezza.

In provincia di **Caserta** si registra un aumento delle entrate complessive pari al 2% rispetto al 2015, un incremento inferiore a quello regionale che si attesta al 5%. In particolare, nella provincia, le entrate di contratti di lavoro alle dipendenze segnalano un incremento del 5%, mentre le altre forme contrattuali diminuiscono del 12%. Nel 2016 cresce il peso percentuale delle entrate "stabili" previste rispetto al totale (dal 29 al 35%), mentre calano sia l'incidenza delle forme contrattuali "atipiche" (dal 18 al 16%) sia l'incidenza dei contratti "a termine" che passa dal 53 al 49% delle entrate totali previste.

### Indice

<i>Le assunzioni programmate</i>	pag.2
<i>I problemi di reperimento e l'esperienza richiesta</i>	pag.3
<i>Le opportunità per i giovani, per le donne e per gli immigrati</i>	pag.4
<i>Le professioni più richieste in provincia</i>	pag.5
<i>La formazione e le competenze richieste dalle imprese</i>	pag.6
<i>La formazione effettuata dalle imprese</i>	pag.7

### Entrate previste in provincia per modalità contrattuale



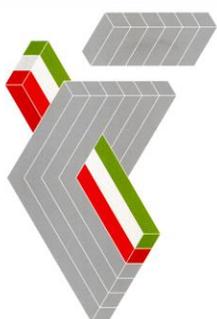
N.B.: a causa degli arrotondamenti, la somma dei singoli valori percentuali può differire da 100. Tale nota vale per tutti i grafici del presente bollettino che esponano composizioni percentuali.

La presente pubblicazione illustra i programmi occupazionali delle imprese private dell'industria e dei servizi per l'anno 2016.

Tutti i dati presentati sono di fonte:

**Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016**

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte.



## Le assunzioni programmate

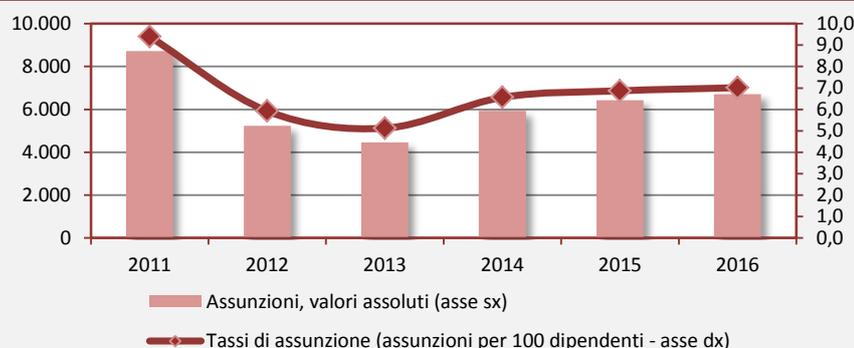
*N.b.: Da questa sezione in poi le informazioni presentate riguardano solo le assunzioni di personale dipendente con tutti i tipi di contratto, sia stabili che a termine, al netto dei contratti di somministrazione. Sono quindi comprese le assunzioni a tempo determinato a carattere stagionale.*

Le 6.700 assunzioni di lavoratori dipendenti previste quest'anno dalle imprese della provincia di Caserta mostrano un incremento (+5%) rispetto alle 6.400 del 2015 e alle 5.900 del 2014.

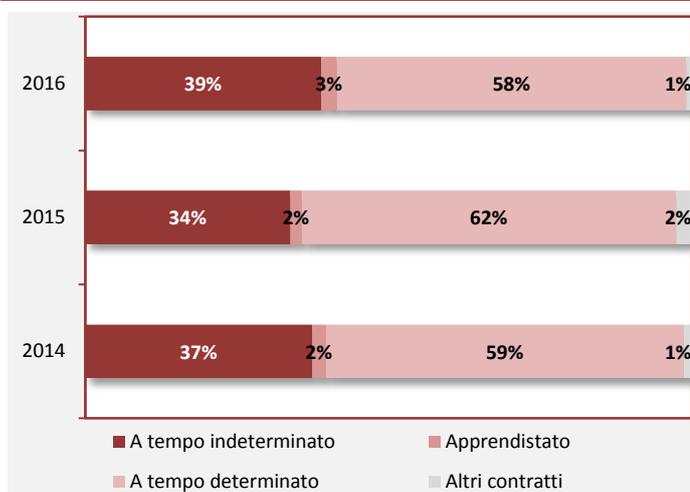
Tra il 2015 e il 2016 l'area casertana presenta una crescita leggermente più bassa sia rispetto alla media nazionale (+6%), che rispetto alla Campania, dove il numero di assunzioni è in aumento del 6%.

Il "tasso di assunzione" in provincia di Caserta era pari al 6,6% nel 2014 e al 6,9% nel 2015, mentre nel 2016 si porta al 7%, percentuale inferiore a quella regionale e superiore alla media nazionale.

### Tendenza delle assunzioni previste nella provincia



### Assunzioni previste in provincia per modalità contrattuale

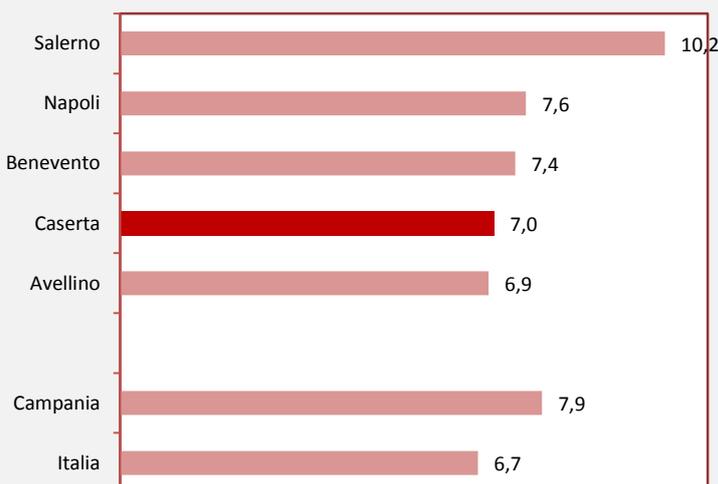


- ...il 18% delle imprese della provincia di Caserta prevedono assunzioni;
- ...tra il 2015 e il 2016 si evidenzia un aumento di 5 punti della quota di contratti a tempo indeterminato sul totale delle assunzioni;
- ...il 26% delle assunzioni sono a tempo determinato a carattere stagionale, 6 punti in meno rispetto al 2015;
- ...il 29% delle assunzioni saranno part-time, in aumento rispetto al 29% del 2015.

Fra tutte le province campane, Caserta si colloca al penultimo posto della graduatoria del tasso di assunzione. Risulta piuttosto rilevante l'incidenza del turismo nelle province in testa alla classifica, ovvero Salerno e Napoli.

*N.b.: I tassi di assunzione sono calcolati come rapporto tra le assunzioni previste e il numero di lavoratori alle dipendenze presenti nelle imprese alla fine dell'anno precedente.*

### Tassi di assunzione nelle province della regione, 2016 (%)

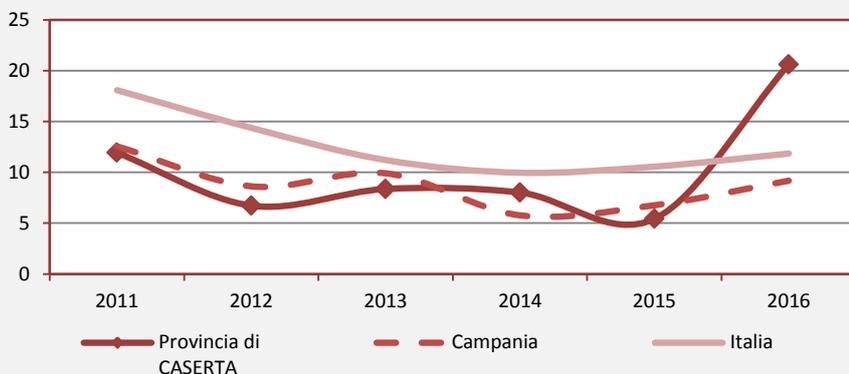


## I problemi di reperimento e l'esperienza richiesta

Fino al 2014, i bassi livelli della domanda di lavoro e gli alti livelli dell'offerta hanno portato, in molte province e nella media del Paese, ad una rilevante riduzione delle difficoltà segnalate dalle imprese nel trovare le figure che intendono assumere. Con la ripresa della domanda, nell'ultimo biennio, si registra un incremento delle difficoltà a livello nazionale (dal 10,6 all'11,8%).

In provincia di Caserta, queste problematiche interesseranno nel 2016 il 20% delle assunzioni previste (dato superiore alla media nazionale), mentre nel 2015 tale quota si attestava al 5%.

Assunzioni difficili da reperire (% sulle assunzioni totali)

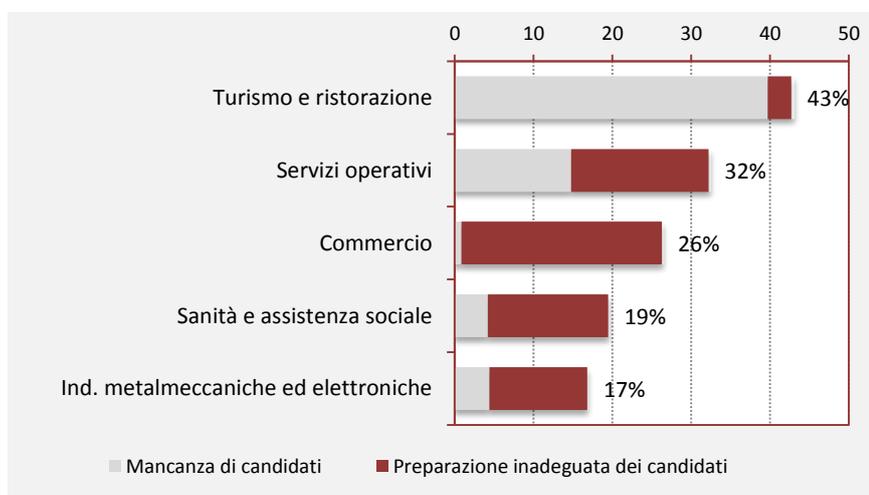


In provincia, le difficoltà di reperimento sono attribuite in modo più frequente ad una scarsità di profili disponibili per l'assunzione (11% del totale) che non ad una inadeguatezza della preparazione dei candidati (9%).

A livello settoriale, le difficoltà di reperimento sono più frequenti nel settore turistico e della ristorazione (43% del totale) e nei servizi operativi (32%).

Al contrario, le assunzioni risultano più agevoli nelle industrie tessili e dell'abbigliamento (1%), nei trasporti (4%) e nelle industrie alimentari (4%).

I principali settori con maggiori difficoltà di reperimento e i motivi, 2016



Quota % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali di ogni settore. Sono esclusi dall'analisi i settori con meno di 40 assunzioni previste.

I principali settori che più richiedono esperienza lavorativa specifica, 2016



Quota % delle assunzioni per cui è richiesta esperienza specifica sulle assunzioni totali del settore. Sono esclusi dall'analisi i settori con meno di 40 assunzioni previste.

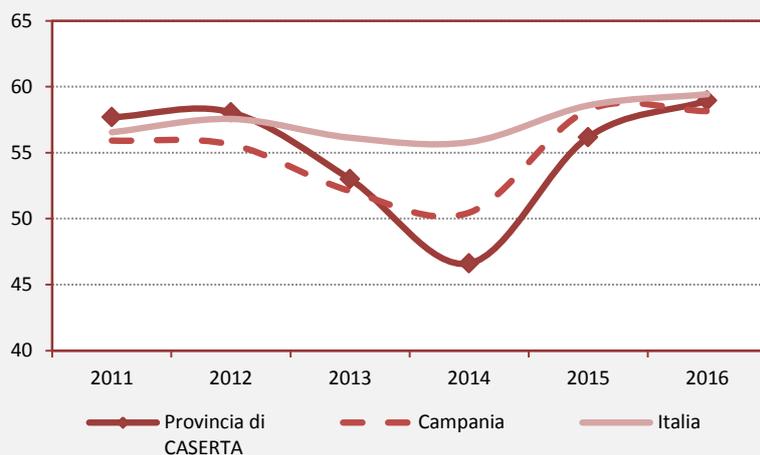
In provincia, nel 2016 viene richiesta al 36% dei nuovi assunti un'esperienza nella professione (23% in Italia) e ad un ulteriore 32% un'esperienza almeno nel settore in cui opera l'azienda (36% in Italia).

La frequenza con cui le imprese richiedono una precedente esperienza specifica varia però in misura significativa da settore a settore, con quote sulle assunzioni totali comprese tra il 36% nelle "altre" industrie e il 94% nelle costruzioni.

Considerando le assunzioni per le quali le imprese hanno dichiarato una preferenza esplicita per i giovani, ad essi sarà riservato il 27% delle assunzioni programmate dalle imprese della provincia.

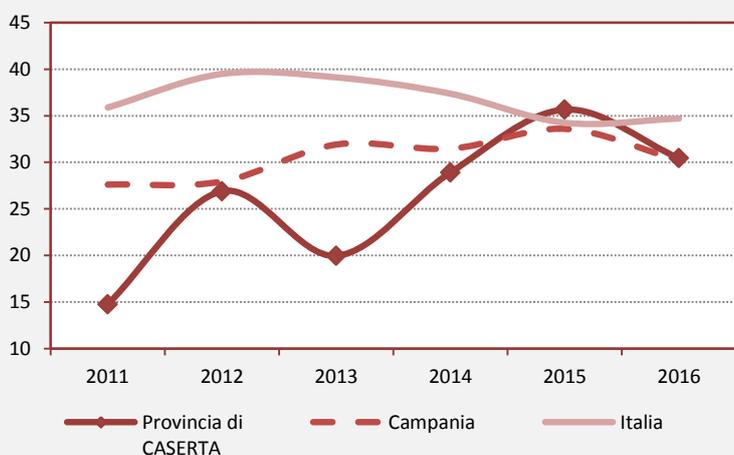
Ripartendo invece fra le due classi di età (con meno di 30 anni e con 30 o più anni) le assunzioni per cui l'età non è un requisito importante, le opportunità per i giovani nel 2016 potranno raggiungere il 59% delle assunzioni previste nella provincia di Caserta, come da grafico a fianco.

Le opportunità per i giovani "under 30" (% sulle assunzioni totali)



Le opportunità per i giovani comprendono le quote di assunzioni per cui l'età non è considerata rilevante, riproporzionate sulla base delle preferenze indicate in modo esplicito (con meno di 30 anni oppure 30 e più anni).

Le opportunità per le donne (% sulle assunzioni totali)



Le opportunità per le donne comprendono le quote di assunzioni per cui il genere è ritenuto indifferente, riproporzionate sulla base delle preferenze indicate in modo esplicito (maschi o femmine).

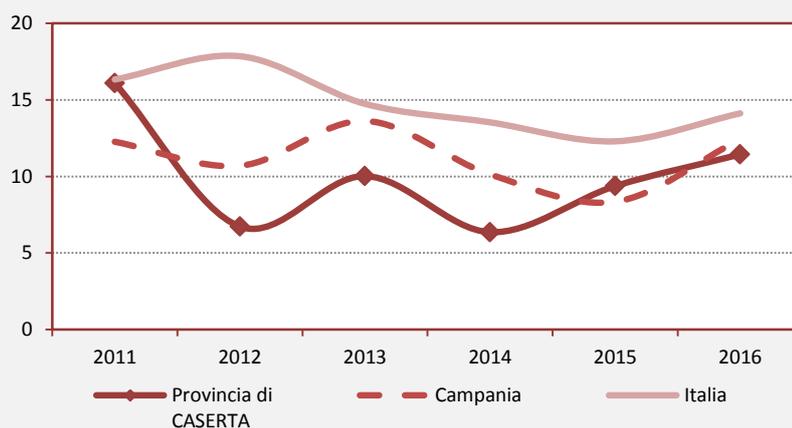
Considerando le assunzioni per le quali le imprese hanno dichiarato una preferenza esplicita per le donne, ad esse sarà riservato il 19% delle assunzioni programmate dalle imprese provinciali.

Ripartendo invece le assunzioni per cui il genere è ritenuto indifferente in proporzione a quanto espressamente dichiarato (preferenza verso figura femminile o maschile), nel 2016 le opportunità per le donne in provincia di Caserta si attesteranno al 30%, in diminuzione rispetto al 36% del 2015, come da grafico a fianco.

In provincia, le assunzioni di lavoratori immigrati previste nel 2016 si attestano all'11% del totale, un valore in aumento rispetto all'anno precedente (9%).

A livello nazionale si interrompe la tendenza negativa in atto: nel 2014 gli immigrati erano il 14% degli assunti, nel 2015 si sono ridotti al 12%, ma nel 2016 la loro quota risalirà al 14%.

Assunzioni di lavoratori immigrati (% sulle assunzioni totali)

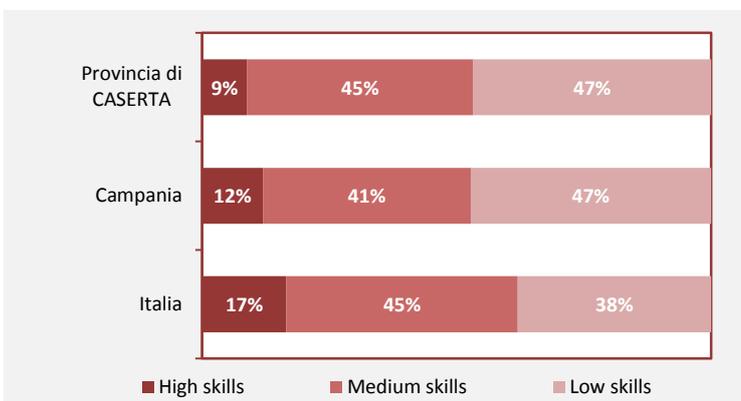


I dati fanno riferimento al numero massimo di immigrati di cui si prevede l'assunzione.

## Le professioni più richieste in provincia

Nel 2016, in provincia di Caserta, le assunzioni di figure *high skill*, cioè dirigenti, specialisti e tecnici, si attesteranno a 590 unità, il 9% del totale, dato inferiore alla media nazionale (17%). Le assunzioni *medium skills* saranno invece pari al 45% (2.990 unità). Le restanti 3.130 assunzioni (*low skills*) previste riguarderanno figure di livello più basso, con una percentuale del 47%.

### Assunzioni previste per grande gruppo professionale, 2016

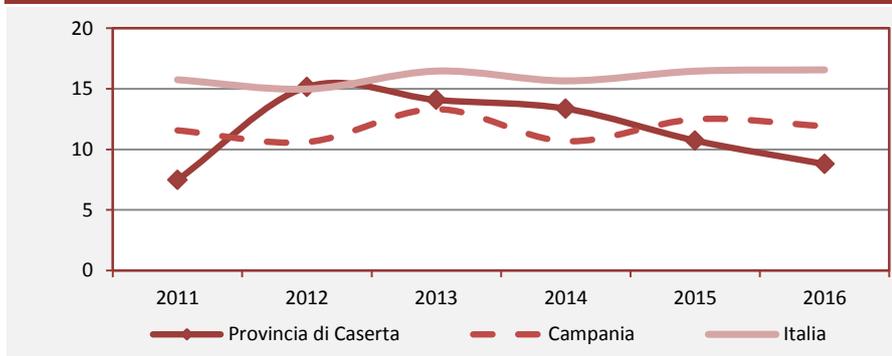


- **High skills:** di questo gruppo fanno parte le professioni intellettuali, scientifiche e ad elevata specializzazione (5% del totale) e le professioni tecniche (4%). I dirigenti ne costituiscono una quota residuale.
- **Medium skills:** di questi il 9% del totale saranno impiegati e il 36% figure tipiche del commercio e dei servizi.
- **Low skills:** di questo gruppo faranno parte figure operaie (per il 31% del totale) e figure generiche e non qualificate (15%).

Il confronto con il 2015 evidenzia che, a Caserta, la quota delle figure high skill sulle assunzioni totali è diminuita di 2 punti percentuali.

Nella provincia risulta in aumento la quota di profili intermedi (+2 punti), mentre restano stabili le professioni operaie e non qualificate.

### Tendenza delle assunzioni di profili *high-skill* (%)



Quote % di dirigenti, specialisti e tecnici sulle assunzioni totali.

### Le professioni più richieste in provincia, 2016

	Assunzioni	di cui: difficili da reperire (%)
51 - Professioni qualificate nelle attività commerciali	1.120	30,5
52 - Professioni qualificate nelle attività ricettive e della ristorazione	1.020	48,2
81 - Professioni non qualificate nel commercio e nei servizi	800	3,4
61 - Artigiani e operai specializzati dell'industria estrattiva, edilizia e manutenz. edifici	640	0,2
74 - Conduuttori di veicoli, di macchinari mobili e di sollevamento	430	2,1
62 - Artigiani, operai metalmecc.specializzati, install.e manut. attrezza.elettriche e elettron.	290	53,1
Altre professioni	2.410	14,9
<b>Totale</b>	<b>6.710</b>	<b>20,6</b>

Le professioni corrispondono ai "gruppi" (codici a due cifre) della classificazione delle professioni ISTAT 2011.

Guardando più in dettaglio alle professioni richieste dalle imprese provinciali, si rileva che il 64% delle assunzioni programmate è concentrata su sei sole figure.

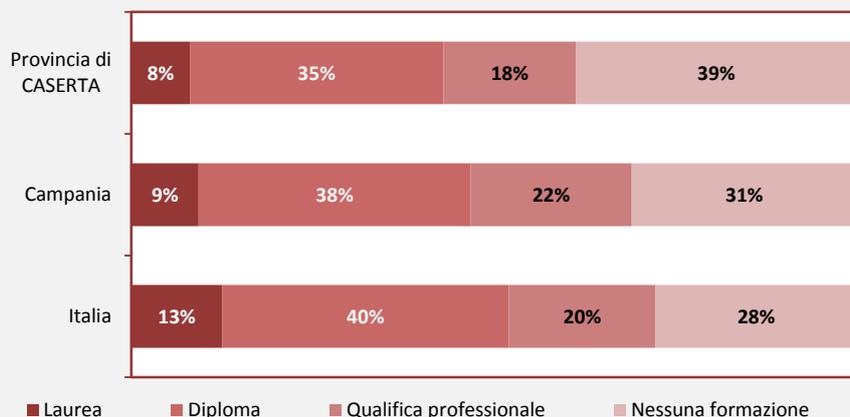
- Ai primi posti della graduatoria si trovano le professioni qualificate nelle attività commerciali tipicamente commessi e personale di vendita (1.120 unità), seguite a breve distanza da quelle ricettive e della ristorazione, cioè cuochi, camerieri, baristi e professioni simili (1.020 unità). Al terzo posto si trovano le professioni non qualificate nel commercio e nei servizi, con 800 assunzioni previste. Tra queste tre professioni le imprese della provincia segnalano problemi di reperimento inferiori alla media per le professioni commerciali non qualificate (3%).

- Tra le altre principali professioni, solo gli artigiani e operai metalmeccanici specializzati presentano difficoltà superiori alla media (con una quota pari al 53% del totale).

## La formazione e le competenze richieste dalle imprese

L'8% delle 6.700 assunzioni programmate nel 2016 in provincia di Caserta riguarderanno laureati (540 unità), il 35% sarà rivolto a diplomati della scuola secondaria superiore (2.350 unità). Le assunzioni di persone in possesso della qualifica professionale si attesteranno al 18% (1.220 unità) e il restante 39% riguarderà figure alle quali non verrà richiesta una formazione scolastica specifica (2.600 unità).

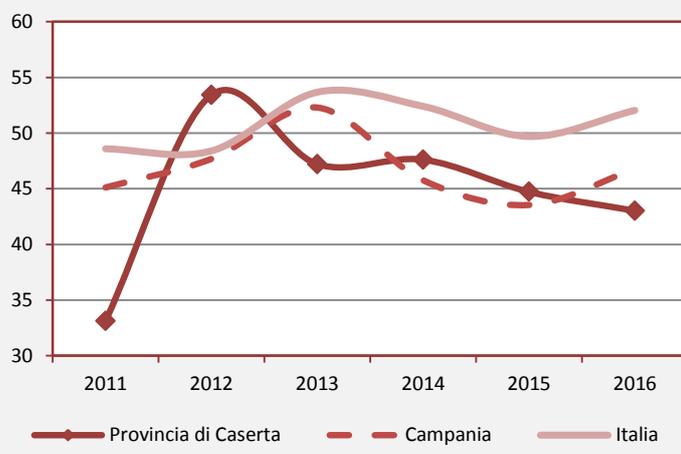
### Assunzioni previste per livello di istruzione, 2016



I laureati e i diplomati nel loro insieme detengono quindi il 43% delle assunzioni programmate nella provincia per il 2016, quota inferiore di 4 punti alla media regionale e inferiore di 9 punti a quella nazionale.

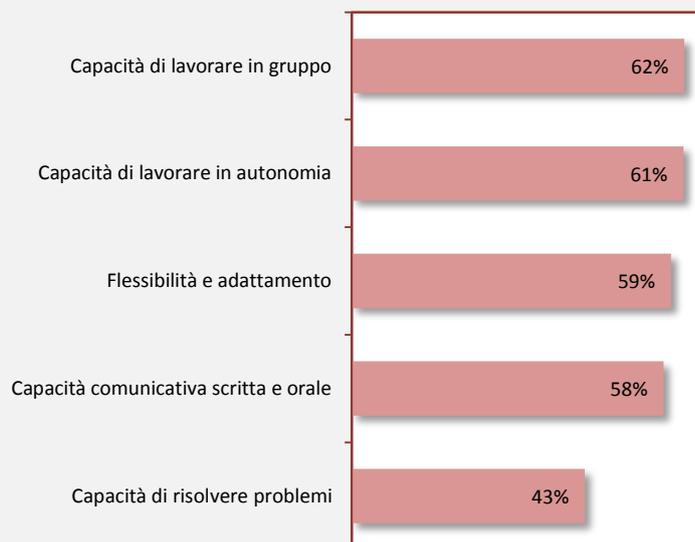
### Tendenza delle assunzioni per i livelli di istruzione (%)

- In provincia di Caserta rimane invariata rispetto allo scorso anno la quota di laureati (8% nel 2015).
- Diminuisce di un punto invece la quota dei diplomati sul totale.
- Scende nello stesso tempo di 5 punti la quota rivolta a chi possiede una qualifica professionale.
- Aumenta infine di 7 punti (dal 32 al 39%) la quota di chi non ha una formazione scolastica specifica.



Quota % di laureati e diplomati sulle assunzioni totali.

### Le competenze richieste in provincia ai laureati e diplomati, 2016



Per quanto riguarda le competenze "trasversali" (non specifiche della professione), quelle che le imprese casertane considerano più importanti quando assumono personale laureato e diplomato sono la capacità di lavorare in gruppo e la capacità di lavorare in autonomia, indicate come "molto importanti" per oltre il 60% delle assunzioni programmate.

#### di cui laureati...

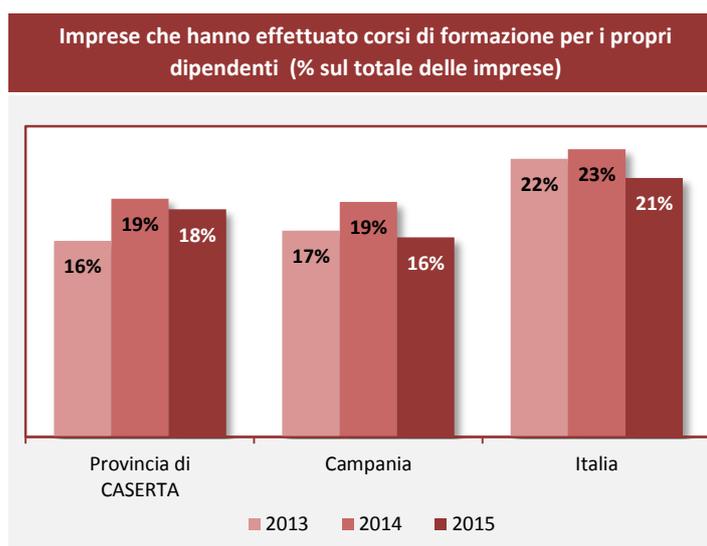
Capacità di risolvere problemi	69%
Capacità di lavorare in autonomia	60%
Capacità comunicativa scritta e orale	59%

Competenze ritenute "molto" importanti: quota sulle assunzioni totali di laureati e diplomati.

Dopo il rilevante calo registrato tra il 2011 e il 2013, presumibilmente correlato alla difficile situazione economica, nell'ultimo biennio la propensione delle imprese a svolgere attività di formazione (nell'anno precedente a quello di rilevazione) mediante corsi specifici per il personale dipendente si è assestata su livelli abbastanza omogenei a livello nazionale.

Nel 2015, infatti, il 18% delle imprese della provincia di Caserta ha attivato corsi di formazione, una percentuale inferiore di 1 punto rispetto a quella dell'anno precedente.

Cala lievemente anche il numero di dipendenti che hanno partecipato a corsi, che nella provincia sono stati, nel 2015, il 22% del totale.



### Nota metodologica:

I dati qui presentati derivano dall'indagine Excelsior realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro. La presente edizione ha riguardato un campione di circa 95.000 imprese, rappresentative dell'universo delle imprese private dell'industria e dei servizi con dipendenti al 2015 che abbiano avuto almeno un dipendente in media nel 2014. Tale universo è desunto dal Registro Imprese, integrato con i dati di altre fonti (in particolare INPS). Non sono oggetto di rilevazione imprese che hanno iniziato ad avere dipendenti successivamente, salvo nel caso di un limitato numero di imprese di significativa dimensione che è stato possibile inserire nelle liste di indagine.

La frazione sondata è risultata pari al 6,3% per le imprese da 1 a 49 dipendenti e al 37,3% per le imprese da 50 a 99 dipendenti, mentre per le imprese con almeno 100 dipendenti tale valore è risultato pari al 55,4% in termini di imprese e al 62,2% in termini di numero di dipendenti. Le interviste da cui sono tratte le previsioni per l'anno 2016 sono state realizzate tra febbraio e luglio 2016, utilizzando tecnica CATI per le imprese sino a 250 dipendenti e compilazione diretta, in parte con modalità CAWI, per le imprese di maggiori dimensioni.

Il riporto all'universo è effettuato considerando quale unità di riporto l'impresa - o la singola unità provinciale nel caso di imprese localizzate in più province - ciascuna di esse ponderata con il rispettivo numero di dipendenti.

I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO 2007 e rivisti in funzione dell'ottenimento dei livelli di significatività predefiniti. Si precisa che per le imprese plurilocalizzate la classe dimensionale è sempre riferita all'impresa nel suo complesso. La ripartizione delle assunzioni previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT 2011.

**Excelsior Informa** è realizzato nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior, promosso da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro. I dati a supporto del documento e la redazione dello stesso sono a cura di un gruppo di ricerca congiunto dell'Area Politiche attive del lavoro, di Si.Camera e di Gruppo CLAS, coordinato da Claudio Gagliardi, Alessandro Rinaldi e Pietro Aimetti.

Per approfondimenti si consulti il sito: <http://excelsior.unioncamere.net> nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2016.