EXCELSIOR INFORMA

I PROGRAMMI OCCUPAZIONALI DELLE IMPRESE RILEVATI DA UNIONCAMERE

Regione Puglia — 3° trimestre 2014

Le opportunità di lavoro previste nella regione

Assunzioni di dipendenti	8.640
Contratti in somministrazione (interinali)	610
Contratti di collaborazione a progetto	950
Altre modalità di lavoro indipendente	510

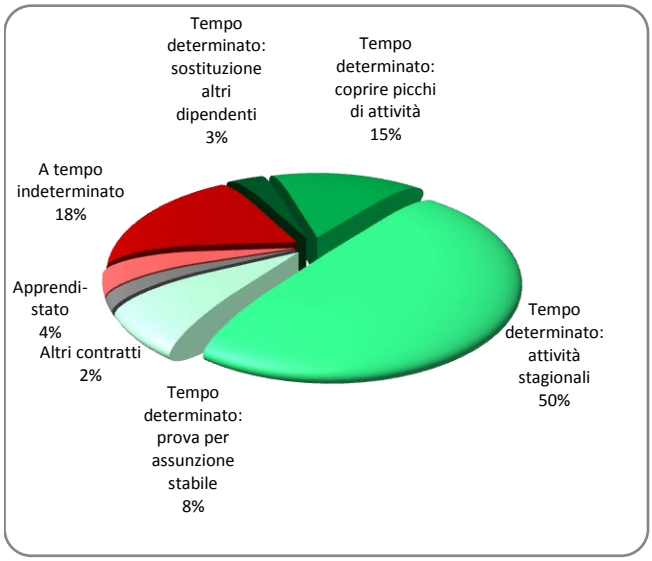
Valori assoluti arrotondati alle decine

Sistema Informativo Excelsior

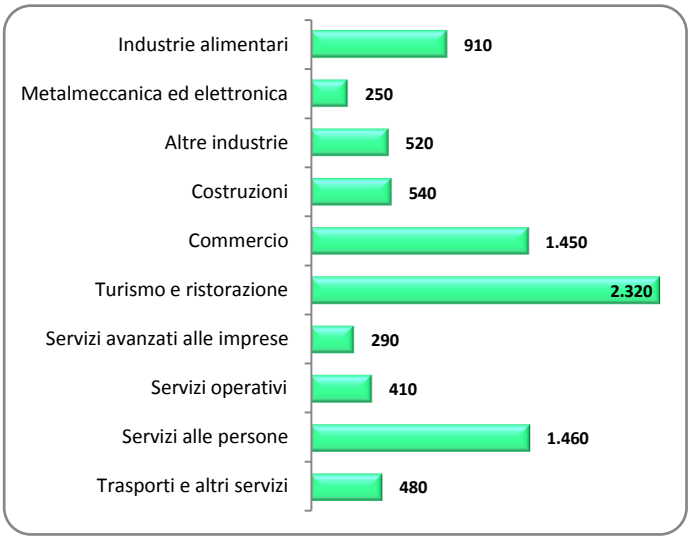
Le assunzioni di lavoratori dipendenti...

- ... saranno circa 8.640 unità, pari all'81% di tutte le opportunità di lavoro previste nella regione; nell'area del Sud e Isole saranno circa 41.800 e complessivamente in Italia circa 140.000;
- ... nel 22% dei casi saranno assunzioni stabili, ossia con un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato, mentre nel 78% saranno a termine (a tempo determinato o altri contratti con durata predefinita);
- ... si concentreranno per il 74% nel settore dei servizi e per il 76% nelle imprese con meno di 50 dipendenti;
- ... l'11% sarà destinato a dirigenti, specialisti e tecnici (ossia profili high skill), quota inferiore alla media nazionale (17%);
- ... in 8 casi su 100 le imprese prevedono di avere difficoltà a trovare i profili desiderati;
- ... per una quota pari al 34% interesseranno giovani con meno di 30 anni.

I CONTRATTI PROPOSTI AI NUOVI ASSUNTI



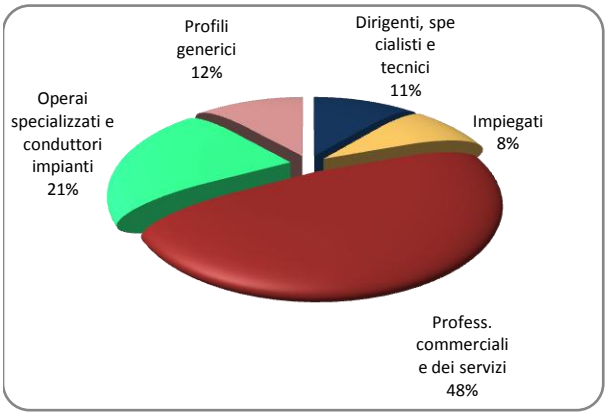
ASSUNZIONI PER SETTORE DI ATTIVITÀ



Valori assoluti arrotondati alle decine.

La fonte dei dati presentati è: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior.

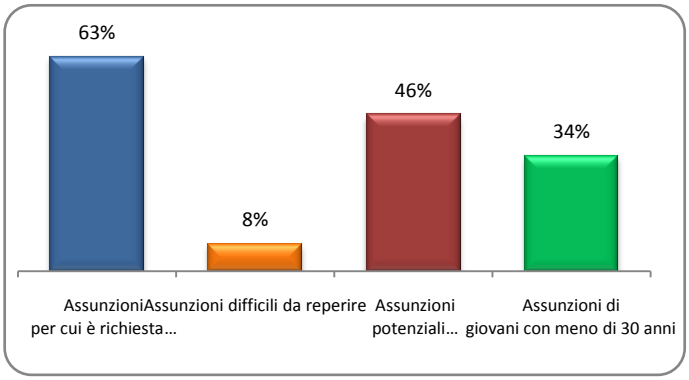
ASSUNZIONI PREVISTE PER TIPO DI PROFILO (*)



(*) Aggregazioni dei grandi gruppi della classificazione ISTAT delle professioni

CARATTERISTICHE DELLE ASSUNZIONI PREVISTE

(quote % sulle assunzioni totali)



* E' compresa una quota di assunzioni per cui il genere è ritenuto ininfluente, calcolata in proporzione alle preferenze indicate in modo esplicito.

Indicatori di sintesi sulle assunzioni di dipendenti: la regione a confronto con l'Italia	Puglia		Italia	
	Previsione per il 3° trimestre 2014	*Variazione rispetto al 3° trimestre del 2013*	*Previsione per il 3° trimestre 2014*	*Variazione rispetto al 3° trimestre del 2013*
Assunzioni di dipendenti (% sulle entrate con tutte le forme contrattuali)	81	⇔	76	⇧⇧
Assunzioni per cui è richiesta esperienza (% sulle assunzioni totali)	63	⇔	65	⇧⇧
Assunzioni difficili da reperire (% sulle assunzioni totali)	8	⇔	8	⇔
Assunzioni di giovani con meno di 30 anni (% sulle assunzioni totali)	34	⇧⇧	22	⇩⇩
Assunzioni di profili "high skill" (% sulle assunzioni totali)	11	⇔	10	⇩⇩

Nota metodologica:

I dati qui presentati derivano dall'indagine Excelsior, svolta a cadenza trimestrale, realizzata da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro. La presente edizione ha riguardato un campione di circa 59.000 imprese, rappresentative dell'universo delle imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente in media nel 2012. Tale universo è desunto dal Registro Imprese, integrato con i dati di altre fonti (in particolare INPS).Non sono oggetto di rilevazione imprese che hanno iniziato ad avere dipendenti successivamente, salvo nel caso di un limitato numero di imprese di significativa dimensione che è stato possibile inserire nelle liste di indagine.

La frazione sondata è risultata pari al 2,1% per le imprese da 1 a 49 dipendenti e al 43% per le imprese da 50 a 99 dipendenti, mentre per le imprese con almeno 100 dipendenti tale valore è risultato pari al 56,4 % in termini di imprese e al 52,7% in termini di numero di dipendenti.

Le interviste da cui sono tratte le previsioni per il 3° trimestre 2014 sono state realizzate da metà maggio a metà giugno 2014, utilizzando tecnica CATI per le imprese sino a 250 dipendenti e compilazione diretta, in parte con modalità CAWI, per le imprese di maggiori dimensioni.

Il riporto all'universo è effettuato considerando quale unità di riporto l'impresa - o la singola unità provinciale nel caso di imprese localizzate in più province - ciascuna di esse ponderata con il rispettivo numero di dipendenti.

I risultati dell'indagine sono disponibili a livello provinciale e regionale secondo un numero variabile di settori economici, ottenuti quale accorpamento di codici di attività economica della classificazione ATECO2007 e rivisti in funzione dell'ottenimento dei livelli di significatività predefiniti.

Si precisa che per le imprese plurilocalizzate la classe dimensionale è sempre riferita all'impresa nel suo complesso. La ripartizione delle assunzioni previste per "gruppo professionale" fa riferimento ad opportune aggregazioni dei codici della classificazione ISTAT 2011.

Excelsior Informa è realizzato nell'ambito del Sistema Informativo Excelsior, promosso da Unioncamere in collaborazione con il Ministero del Lavoro. La redazione è a cura di un gruppo di ricerca congiunto del Centro Studi Unioncamere e di Gruppo CLAS coordinato da Domenico Mauriello e Pietro Aimetti. Per approfondimenti si consulti il sito ***http://excelsior.unioncamere.net*** nel quale sono disponibili dati e analisi riferiti a tutte le regioni e a tutte le province.
La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nella presente pubblicazione è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior, 2014